



中核苏阀科技实业股份有限公司

2024 | 年 ESG暨社会责任报告

Environmental, Social and Governance Report

国际核科技发展的引领者

股票简称：中核科技

股票代码：000777

深圳证券交易所发行上市



地址 江苏省苏州市珠江路 501 号
电话 400-168-5651 13962628767
邮箱 dongm@chinasufa.com





关于本报告

◎ 报告说明

本报告为中核苏阀科技实业股份有限公司向社会发布的 2024 年 ESG 暨社会责任报告，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

◎ 报告范围

本报告范围涵盖中核苏阀科技实业股份有限公司及其附属公司（简称“中核科技”“公司”）。除非特别说明，与中核科技（股票代码：000777）同期合并财务报表范围一致。

◎ 报告期间

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

◎ 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》（简称《央企 ESG 指标体系》）《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所

上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

◎ 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

◎ 可靠性保证

本公司承诺报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

◎ 报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括公司官方网站（<https://www.chinasufa.com/>）。

◎ 联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：
联系地址：江苏省苏州市珠江路 501 号
联系邮箱：donggm@chinasufa.com

报告编制原则

► 重要性

公司识别出投资者等利益相关方关注的与经营相关的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告“实质性议题分析”章节。同时，本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。

► 平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。公司在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

► 量化及一致性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，在报告附注中予以充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 绩效水平发展趋势。

► 时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告与 2024 年度报告同时披露，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

► 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告附录“关键绩效表”章节。

董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

► 清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

► 完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

► 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。

董事长致辞

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”规划的攻坚冲刺之年，更是中核科技高质量发展的关键之年。一年来，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚决贯彻中核集团党组和上级专业化公司党委决策部署，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，在转方式、调结构、提质量、增效益上积极进取，不断巩固稳中向好的基础，统筹高质量发展和高水平安全，强化协同增强整体功能，扎实做好生产经营改革发展各项工作，稳压器先导式安全阀工程样机取得核级制造证，DN1050 超大口径主蒸汽隔离阀、煤直接液化高温高压物料分配柱塞阀 2 项列入国家能源局第四批能源领域首台（套）重大技术装备名单，公司连续 8 年获得深交所上市公司信息披露 A 级评价，被认定为第十批苏州市总部企业，人力资源管理体系分级评价达集团 A 级。

在深化改革与管理提升方面，我们以“强核强国、造福人类”的企业使命为引领，深化改革赋能发展新动能，全力构建现代企业管理新范式，改革深化提升行动年度任务完成率达 100%，入选中核集团 2024 年综合改革培育库企业，全面

推动“整体·协同”年专项行动，优化产业能级布局，推动各利润中心产能扩建和能力提升，不断激发内部活力；我们坚持“破四唯”和“立新标”相结合，发布《技术专业与行政授权体系管理办法》，深化科技管理体制改革的分类评价体系和考核机制；我们完善公司治理框架，融入全面风险管理措施，推进依法治企，强化“法业融合”，降低人员风险，确保公司治理环境稳定；我们坚持融入融合，助推中心工作，实施中核科技“526”党建工作方法，以“岗区队”工作为抓手，推动党建工作与生产经营双向融合。

在市场开拓与品牌建设方面，我们坚持以客户为中心，统筹国内国际双格局，巩固传统市场优势的同时，积极布局新领域新材料市场，做好“智造+服务”运维服务市场，荣获多个单位“优秀供应商”称号；我们以科技自立自强培育新质生产力，核工程领域聚焦重点项目和薄弱环节开展攻关，非核方面在保持传统领域技术优势的同时加快新兴领域科技创新，科技成果丰硕；我们加强品牌建设，广泛与大型央企建立战略合作关系，积极参加中外行业展会交流活动，“SUFA”、

“H”商标成功入选江苏省重点保护商标名录和江苏省高知名商标称号。

在环境管理与低碳发展方面，我们坚定不移地贯彻总体国家安全观，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，推动绿色发展，夯实高质量发展的稳固根基；我们持续完善环境管理体系，明确各类资源管理模式，将环境管理工作落到实处；我们通过数智融合促发展变革，健全自动化生产体系，推动智能制造建设，驱动产业升级；我们积极开展环保宣传活动，从自身出发推动园区内绿色设施改造，推进光伏项目建设，公司获评第二批苏州市 3A 级绿色工厂，以实际行动践行绿色低碳理念，为绿色环保贡献自身力量。

在人才战略与团队建设方面，我们深化市场化用人机制改革，形成“1+55”人力资源标准化体系，持续推进市场化薪酬机制，以标准化建设不断促进人力资源管理水平提升；我们突出竞争导向，创新干部选育机制，新编《公司党委管理干部能上能下实施办法》，持续开展事业部“壮腰工程”，建立公司优秀年轻干部人才库，通过构建全方位、多层次的员工培训与发展体系，为员工提供畅通

的职业发展通道；我们持续优化人才结构，不断完善公司标准化“三定”，采用市场化公开招聘形式外部选拔专业人才，推广导师带徒机制，加强内训师建设，打造人才发展生态；我们设立了员工满意度调查和合理化建议机制，积极响应员工需求，保障员工权益与公司管理的协同发展。

新故相推，日生不滞。2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。中核科技将全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，贯彻习近平总书记关于核工业、中核集团重要指示批示精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，聚焦高质量发展主题，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，进一步深化改革、强化创新、优化结构，着力防范化解重大风险挑战，持续推动国有资本和国有企业做强做优，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，高质量完成好“十四五”规划目标任务，打牢“十五五”良好开局基础，以高质量发展的实际成效，为全面推进强国建设、民族复兴伟业，为加快建设世界一流核工业集团、更好支撑核工业高质量发展，为国家、社会、股东、员工创造更大价值而贡献自身力量！



目录

contents

4 董事长致辞

8 走进中核科技

公司简介	8
组织结构	9
业务概览	9
企业资质和认证许可	10
年度荣誉	11

12 ESG 治理

ESG 管理与承诺	12
利益相关方沟通	14
双重重要性分析	14

16 环境篇：绿色发展，“核”谐共生

强化环境管理	18
应对气候变化	22
提升资源利用	24
加强污染管理	28

32 社会篇：人才关怀“核”聚人心

培养人才梯队	34
深化员工福祉	39
保障安全生产	42

46 社会篇：共益发展“核”创未来

精细供应管理	48
增强客户信任	50
推动技术革新	55
履行社会责任	61
优化税务实践	63

64 治理篇：法纪同行 规范治理

坚持党建引领	66
完善治理框架	68
落实风险控制	69
推进廉洁从业	73
维护投资者权益	74

78 附录

关键绩效表	78
指标索引	86
意见反馈表	88
免责声明	89

走进中核科技

公司简介

中核苏阀科技实业股份有限公司前身为 1952 年成立的苏州铁工厂（后改为苏州阀门厂），是一家集工业阀门研发、设计、制造及销售为一体的科技型制造企业，公司于 1997 年在深交所挂牌上市，成为中国阀门行业和中国核工业集团有限公司所属的首家上市企业，拥有国内阀门行业中品种多、规格齐全、技术含量高的专业化工业阀门生产基地，是国内同行业中认证证书齐全，质量管理和检测手段先进的企业。公司现有控股子公司、参股公司共 8 家，涉及阀门制造、检测、核技术应用以及金融等领域。

公司在国内阀门行业中较早取得 API 阀门会标认证（证书编号：6D-0139），较早取得 DNV 颁发的 ISO9000 系列质量认证证书，第一家获得进入欧共体市场的第 001 号“CE”证书，率先获得“压力管道阀门安全注册”和“进出口商品免验”证书；先后通过了 ABS、BV、DNV 和 CCS 船级社阀门制造的资格认证，并拥有国家核安全局授予核安全设备设计制造资格许可证。

作为国内阀门行业领军企业，公司在多个行业协会担任重要职务，是中国核仪器行业协会理事单位、中国通用机械工业协会副会长单位、中国通用机械工业协会阀门分会副理事长单位、江苏省阀门工业协会理事长单位、全国阀门标准化技术委员会副主任单位、江苏省质量协会副会长单位。



使命

强核强国 造福人类



愿景

国际核科技发展的引领者



核心价值观

责任安全 创新协同



企业精神

“两弹一星”精神

热爱祖国 无私奉献

自力更生 艰苦奋斗

大力协同 勇于登攀

“四个一切”核工业精神

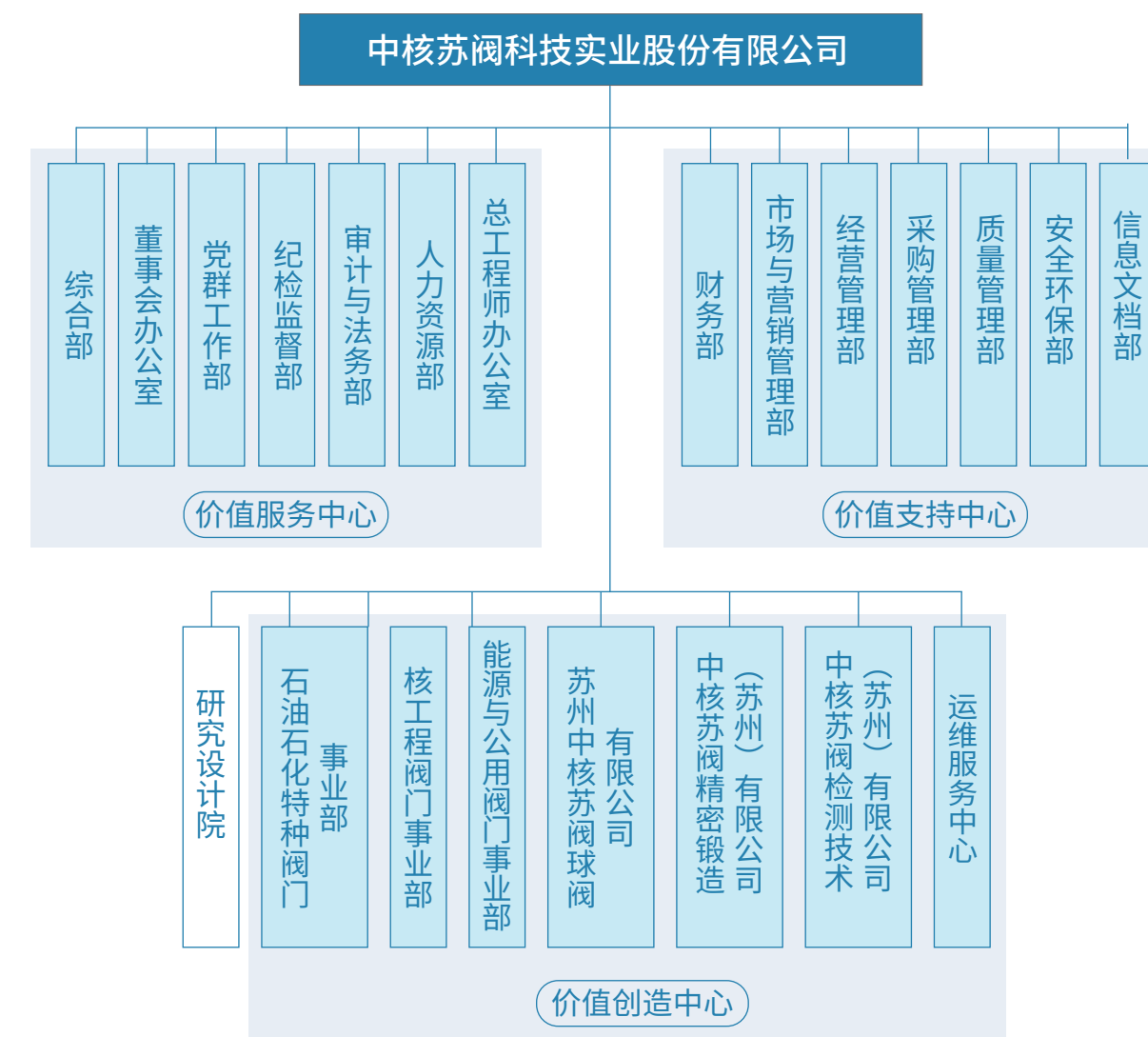
事业高于一切 责任重于一切

严细融入一切 进取成就一切

新时代核工业精神

强核报国 创新奉献

组织结构



业务概览

公司主要业务为工业用阀门的研发、生产、销售及服务。主要产品种类包括闸阀、截止阀、止回阀、球阀、蝶阀、调节阀等。产品应用于核工程、石油石化、公用工程、火电等市场领域。公司不断研判市场趋势，积极应对市场变化，持续深化改革，从技术研发、产能建设、质量提升多方面助力市场拓展，提升市场竞争能力。通过市场细分、产品分级分类，制定市场开发策略，满足不同领域客户的需求。

企业资质和认证许可

◎国际认证和许可

美国石油学会 API 6D 阀门会标认证（证书编号：6D-0139）
欧共体市场的“CE”证书
“AD2000”和“SIL 功能性安全认证”证书
CUTR 010 DOC 证书
美国 ABS、法国 BV、挪威 DNV 资格认证

◎国内认证和许可

国家质监局颁发“压力管道阀门安全注册”和“进出口商品免验”证书
国家核安全局授予核安全设备设计制造资格许可证
测量管理体系认证证书
江苏省质量信用高标准等级 (AAA) 企业
中国水利企业协会颁发的 (AA) 信用等级证书
ISO 14001 环境管理体系认证
ISO 9001 质量管理体系认证

年度荣誉

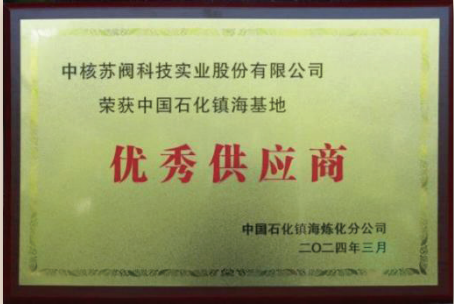
奖项名称：
优秀供应商
颁奖单位：
中石化南京工程有限公司



奖项名称：
优秀阀门供应商
颁奖单位：
扬子石化 - 巴斯夫有限责任公司



奖项名称：
优秀供应商
颁奖单位：
中国石化镇海炼化分公司



奖项名称：
**恒逸文莱加氢裂化检修
突出贡献奖**
颁奖单位：
浙江恒逸集团有限公司



奖项名称：
合作伙伴峰会
颁奖单位：
齐成控股集团



ESG 治理

ESG 管理与承诺

1. ESG 理念

公司以“为股东、员工、企业、社会创造价值”为原则，形成“经营、人才、安全、环保、质量、廉洁”六大方面的 ESG 愿景，坚持通过全面的 ESG 管理推动本公司经营发展，与股东及合作伙伴、政府和监管机构、客户、员工、社区等重要利益相关方协同共融、共创价值。

公司根据监管及信息披露要求，制定了《公司章程》《董事会议事规则》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》《授权管理规定》等决策管理制度，ESG 相关业务根据公司相关决策管理制度的规定履行决策程序。在 ESG 信息披露工作落实方面，由 ESG 工作小组汇总各业务部门的 ESG 信息，进而编制公司年度 ESG 报告。



2.ESG 管理体系

公司高度重视 ESG 管理体系的建设工作，建立自上而下的 ESG 治理架构，通过构建董事会监督、战略与 ESG 委员会指导、ESG 工作小组统筹、董事会办公室落实，保障公司 ESG 工作的持续有效开展。



3. ESG 绩效考核

公司年度绩效考核中的经营指标、重点任务和重点监控指标均包含有 ESG 相关绩效考核指标，涉及科技投入、信息披露考评、科技研发项目、数字化转型、科技成果转化和专利授权、节能减排等方面。年度结束后按照考核指标评分计算管理层的绩效薪酬。

利益相关方沟通

公司重视与股东和投资人、政府和监管机构、客户、供应商和合作伙伴、员工、社区和公众等利益相关方的沟通，通过常态化的沟通机制，了解各利益相关方的诉求与期望，更针对性地开展各实质性议题的管理和披露工作。

中核科技利益相关方沟通与回应		
关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
股东和投资人	公司治理 股东权益保护 反腐败与商业道德	股东大会 业绩说明会 投资者交流活动 信息披露
政府和监管机构	反腐败与商业道德 风险合规管控 党建引领 环境管理与污染防治 能源及资源管理 应对气候变化	信息披露 依法合规运营 机构考察 政策执行 环境管理体系
客户	研发创新 客户关系 产品质量管理 应对气候变化	客户满意度调研 售后服务与投诉渠道 客户交流活动 产品质量监控与管理
供应商和合作伙伴	反腐败与商业道德 研发创新 供应链管理	依法履行合同 公开招标管理 交流调研活动 战略合作谈判
员工	员工权益保障 员工培训与发展	员工培训体系 员工福利活动 员工考核与晋升 职业健康保障措施 职代会与工会
社区和公众	党建引领 社会公益 应对气候变化	社会公益项目 志愿者服务活动 信息披露

双重重要性分析



第一步
识别关键议题

中核科技结合深交所《指引》议题设置、行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出 37 个与公司发展、环境、社会等方面相关的议题。



第二步
重要性分析

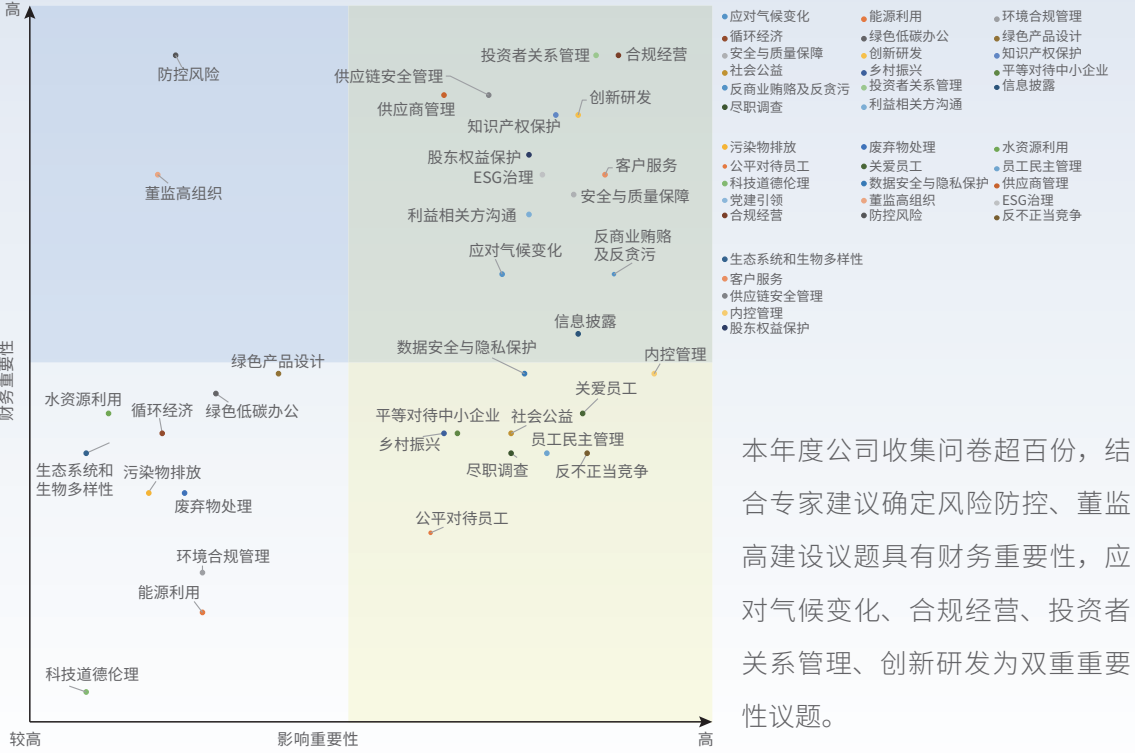
公司针对识别出的议题，通过问卷调查、专家评估、行业对标等方式，了解、征集利益相关方意见，进行影响重要性及财务重要性评估，确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释	调查方法
影响重要性	公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响	问卷调查
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响	问卷调查



第三步
重要性议题综合分析

结合影响重要性和财务重要性分析结果，根据公司发展情况，确定公司影响重要性及财务重要性议题阈值，进行重要性排序并绘制重要性议题矩阵。各议题的重要程度为公司持续进行可持续发展与社会责任相关信息披露提供重要参考。



本年度公司收集问卷超百份，结合专家建议确定风险防控、董监高建设议题具有财务重要性，应对气候变化、合规经营、投资者关系管理、创新研发为双重重要性议题。

环境篇： 绿色发展， “核”谐共生

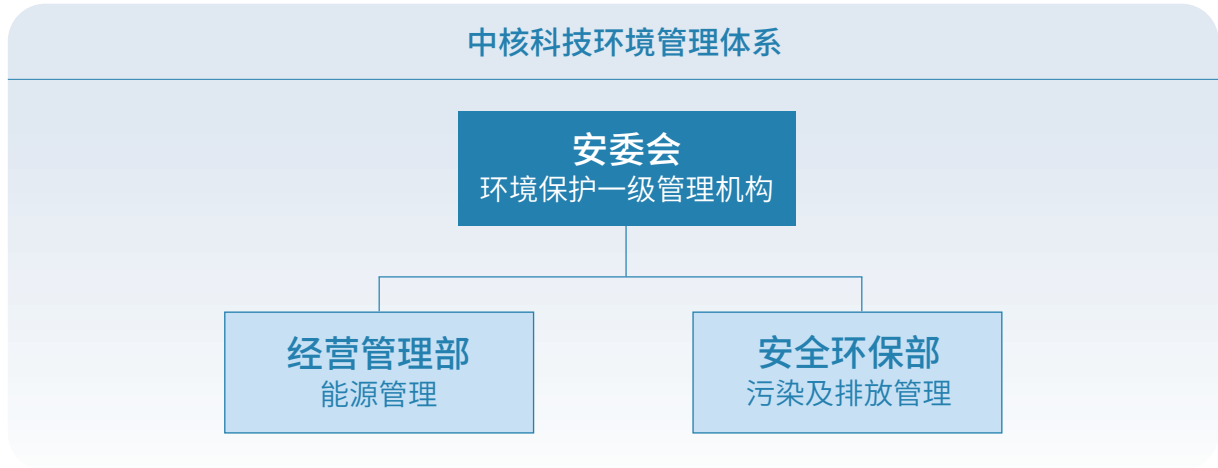


强化环境管理

环境管理体系

秉持“尊重自然 绿色发展”的环保理念，公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，以及中核集团安全环保管理制度要求。在此基础上，公司不断完善环境管理内部制度和管理体系，制定《安全生产与环保责任制及责任追究管理规定》，签订《中核科技安全环保责任书》，从制度层面确保公司的各项生产经营活动符合环保要求，将环境管理责任落实到具体部门和人员以此作为指导公司环境管理体系持续完善和有效运行的纲领性文件，推动公司绿色可持续发展。

公司构建了多层次的环境管理体系与架构，安委会作为环境保护的一级管理机构，经营管理部负责能源管理，安全环保部负责污染及排放管理，并在各厂区配置设备管理员、安环管理员。各层级明确分工，对分布在不同地点的 5 个厂区进行标准化管理，确保环境管理工作的有效执行。



公司的环境风险主要包括危废贮存对土壤的影响、污水处理设施和清洗工段对水体的影响、油漆喷涂对大气的影响，针对各类影响均制定并执行相关管理制度，员工严格按照操作规程要求进行作业。

公司已建立《突发环境事件应急预案》，并在政府监管部门备案。每年定期进行应急预案的演练，确保在面对突发环境事件时，相关人员能够迅速、有效地做出反应。同时，每月开展安全环保隐患排查与整治，每年进行环境因素辨识，以便及时发现潜在的环境风险，并采取相应的措施进行预防和控制。

案例 | Case

公司开展“65 环境日”宣传工作

2024 年“65 环境日”期间，中核科技依据集团公司和中核浦原要求，积极开展系列活动以强化员工生态环境保护意识，向各部门下发宣传通知，并提供相关资料。本次活动通过宣传栏、电子屏、微信群等方式展示环保吉祥物及海报，在公共区域播放宣传片，组织员工参与线上答题，推动部门和班组学习生态文明思想。同时，事业部开展环境检查与隐患整改，如清理机加工区域油污地面、规范生活垃圾存放点。此次活动有效提升了员工环保意识，促进环保理念在工作与生活中的实践。

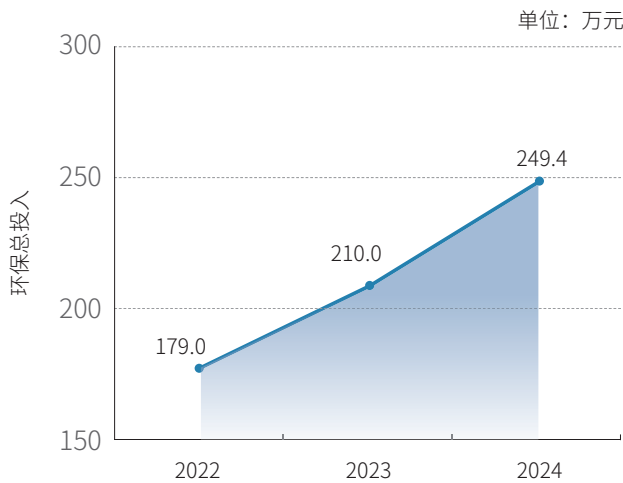


2024 年公司未发生突发重大环境事件，也未因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任。

近年来公司持续加大环保总投入

2024 年环境管理投入近 **250** 万元，同比增长 **19%**

主要用于危废处置、环保设施运维及其他资本支出



绿色运营实践

公司积极开展绿色低碳行动，高度注重企业绿色低碳文化建设，将绿色理念贯穿于企业日常运营工作中，并通过加强对绿色办公的宣传，全面提升公司员工的绿色环保意识。

目前公司绿色节能工作有序开展，已取得一定成果。公司积极推进淘汰老旧高耗能设备、引进节能设施，比如叉车油改电工作推进、更换节能 LED 照明设备等，进一步推动了公司向绿色、低碳运营模式的转变。稳步推进叉车油改电、空调改造采用变频节能设备等工作，从多方面推动公司能源利用向绿色、高效转型。

案例 | Case

环保设备改造，推进节能减排

(1) 公司在叉车能源改造和照明系统升级方面成效显著。目前公司拥有 45 辆叉车，其中 19 辆为电动叉车。2025 年，公司计划淘汰报废 6 辆柴油叉车，引进 5 辆电动叉车，持续推进叉车油改电进程。



(2) 在照明节能改造上，2023—2024 年通过产能提升改造及日常设备维保，完成了地下车库、生产车间等区域共 210 套节能照明灯具的更换。这些举措有效降低了能源消耗，推动公司向绿色、低碳运营模式转变，助力公司可持续发展。



环保设备改造示例图

(3) 在空调使用方面，公司在 2023 至 2024 年完成珠江路中央空调改造，包括 6 台外机 40 套内机，通过采购变频空调，积极开展节能设备更新。

案例 | Case

厂区汽车充电桩建设

11 月 11 日，中核科技为响应国家绿色低碳发展战略，应对全球气候变化，围绕节能宣传周、全国低碳日主题，积极宣传绿色节能理念，推广绿色低碳出行。为满足员工需求，倡导绿色低碳生活方式，引导员工践行节能减排，公司开展厂区汽车充电桩建设工作，12 个汽车充电桩于当日建成并对公司职工开放使用。此次行动营造了绿色低碳的生产、生活氛围，有效增强了员工的绿色低碳意识，使众多员工积极参与到绿色行动中。



厂区充电桩建设图

生物多样性

公司遵守《中华人民共和国自然保护区条例》《中华人民共和国野生动物保护法》及运营所在地与生物多样性相关的法律法规，在建设项目环境影响评价报告中也针对生物多样性的影响进行详细的分析，高度重视生物多样性保护工作，持续关注自身活动对生物多样性的影响。

应对气候变化

治理

中核科技高度重视应对气候变化议题，将其纳入公司治理的重要组成部分。公司董事会全面监督包括“应对气候变化”在内的 ESG 相关事宜，确保公司战略与可持续发展目标的一致性。董事会下设战略与 ESG 委员会，专门负责识别和评估气候风险与机遇，并制定相应的管理策略。

战略

公司着眼于绿色低碳发展，制定了《中核科技绿色低碳转型专项方案》，明确了温室气体减排的系统性战略。另外，公司在《能源管理手册》和《能源管理程序文件》等中纳入温室气体管理相关制度，规范能源使用与管理，明确各部门在能源管控与温室气体减排工作中的职责，确保各项减排措施得以有效执行。同时，公司构建了全流程温室气体管理体系，从源头控制、过程治理到末端减排，确保生产运营过程中的温室气体排放得到有效管控。

影响、风险和机遇管理

ESG 工作小组定期检索包含“应对气候变化”议题在内的相关气候变化负面信息，以便全面评估潜在气候风险及应对方案。公司通过识别气候变化风险，全面评估其对财务的潜在影响，并积极把握机遇，如通过节能技改和可再生能源使用等方式，降低风险并提升能源利用效率。同时，持续关注国家及地方有关温室气体排放的政策法规变化，及时调整公司的管理策略，以应对可能出现的政策风险，避免因温室气体排放问题面临处罚或声誉损失。



重大气候风险与机遇

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
风险					
极端高温	制冷设备需求增大，增加运营成本支出导致员工中暑、工作状态不佳，降低公司运营效率，同时员工健康维护成本增加温度敏感的化学试剂，仓储环节的爆炸、火灾等安全风险升高	短期	自身运营	增加运营成本和员工维护成本	制定应急预案，识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失
自然灾害	可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险	短期	自身运营上下游	加大固定资产损失	
政策和法律风险	业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规对温室气体排放设置严格的限制和排放配额	中 - 长期	自身运营	增加运营成本	密切关注双碳相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对
技术风险	客户对产品和服务的低碳排放技术的要求提高	中 - 长期	自身运营	提升运营成本	结合当前技术水平进行节能降碳技术改造，对设备进行定期维护
市场风险	低碳原材料、可再生能源采购成本的增加预期碳价格将会上涨市场倾向于选择低碳产品和服务	短期	上游自身运营	提升运营成本 收入减少	实行绿色采购理念，在设备采购中倾向低能效高节能设备采购
声誉风险	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	短期	自身运营	增加合规成本	积极承担社会责任，强化清洁生产，定期披露节能减排工作开展情况
机遇					
政策和法律	国家政策对新能源扶持力度加大	短 - 长期	自身运营	降低能源购置成本收入增加	积极响应政策，创新新能源产品，降低产品碳排放；发展清洁能源项目和绿色电力购买等措施
产品和服务	在低碳经济转型背景下，绿色低碳产品与服务的社会需求可能增加	中 - 长期	自身运营	收入上升	进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案

注：公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1 年）、中期（1-5 年）、长期（5 年以上）。

中核科技将绿色低碳理念深度融入生产运营的各个环节，以技术创新为驱动，积极推行智能化、数字化等节能减排措施。针对喷砂、油漆、焊接等温室气体主要排放源，公司通过开展设备节能技改和生产设施智能升级，从源头上减少温室气体的产生，并定期对环境治理设施进行维护和升级，确保其稳定运行，有效降低排放风险。公司不仅致力于自身温室气体减排，还通过优化生产流程、推进工艺改进，为行业提供绿色低碳转型解决方案。

提升资源利用

能源管理

公司依据《中华人民共和国节约能源法》《工业企业能源管理导则》等国家法律法规与标准，构建了自上而下能源管理体系，配合公司绿色工厂建设，能源管理体系涵盖了珠江路、核工程、公用工程三大厂区。由经营管理部对能源事务进行全面统筹，明确各层级管理职责。同时，通过制定《能源管理手册》《能源管理程序文件》等，开展能源管理体系建设，确保能源管理工作有章可循、规范有序，从制度层面保障能源管理的高效执行。公司通过建立、实施、保持并持续改进公司能源管理体系，提高能源利用效率，降低能源成本以及减少温室气体排放。能源管理体系能源方针是能源管理的宗旨和方向，体现公司节能技术进步的愿望。通过能源体系建立落实领导责任，做好能源管理体系范围内风险和机遇的策划，做好公司内部资源支持，建立设施、设备、系统和能源使用过程的有效运行控制和维护。开展绩效评价做好监视监测分析评价，做好持续改进。

公司能源、资源形式分为水、电、天然气、柴油四类并分别订立节约管理办法。



用水管理

倡导节约用水，用水设备设施尽可能采用节水型阀门或感应龙头，严禁跑冒滴漏。

供水设施或供水部位设置节水标识标牌。

每年开展节能宣传周全国低碳日活动组织倡导员工节约用水节能减排。定期对供水设施进行维护保养及安全检查，每月收集统计公司用水量。



供电管理

提倡节约用电。定期检查配电间设备设施运行情况，推广节能灯具做到人走灯灭。

各种机器应有漏电保护装置。

空调开启设置限值夏天26℃冬天22℃，引进新设备，性能满足成本可控要求，进行节能型设备更新采购。



天然气管理

加强用气设施的维护保养，确保用气安全。

提高利用效率，促进节约使用。



柴油管理

按照危险品管理要求，做好柴油的入库、存储管理工作，做好油品的分类、安全标识、消防管理等安全管理工作。

公司每年在逐步淘汰柴油叉车，减少柴油的用量。

在能源获取上，除通过市场采购水、电、天然气等常规能源外，公司积极开展清洁能源利用，不断优化公司能源结构，助力公司实现节能减排目标的同时实现提质增效作用。公司大力开展光伏项目建设，已成功建成珠江路本部厂区 1.5MWp 光伏项目和浒关核工程事业部厂区 1.1MWp 光伏项目，实现年平均消纳利用光伏电量约 250 万度。

年平均消纳利用
光伏电量
约 **250** 万度

案例 | Case

积极推进光伏项目建设

中核科技推动多个光伏项目建设以优化能源结构、加强节能减排。公司本部 1.5MWp 光伏项目于 2024 年 6 月 24 日并网发电，截至同年 10 月，消纳电量 59 万度，节约电费 24 万元。截至 2024 年 10 月，浒关厂区 1.1MWp 光伏项目消纳光伏电量 170 万度，节约电费 35 万元。此外，公司正开展锻造分厂 0.8MW 光伏项目建设，建成后预计年平均发电量 82.9 万 KWh，且计划 2025 年开工浒关厂区光伏二期 0.3MW 增容项目。

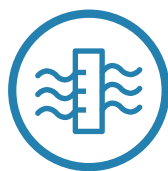


光伏项目

公司加强推进清洁能源的应用。2024 年，公司与中核江苏电能服务有限公司签订购买核电供电协议，覆盖公司珠江路本部厂区、核工程阀门事业部厂区、精密锻造事业部厂区，2024 年 1 月至 12 月三厂区共消纳核能电力 954.9 万度电，为公司安全生产提供电力保障。2024 年，公司光伏发电量 202.45 万度，光伏使用（消纳）186.39 万度；公司外购电力清洁电力始终保持 90% 以上。

2024 年 1 月——12 月
消纳核能电力
954.9 万度电

		2022	2023	2024	同比
柴油消耗量	吨标准煤	25.18	34.79	13.00	-63%
天然气消耗量	万立方米	35.60	33.90	15.00	-56%
公务车汽油用量	升	5,984.93	8,331.74	7,803.21	-6%
屋顶光伏	万度	-	73.79	186.39	153%

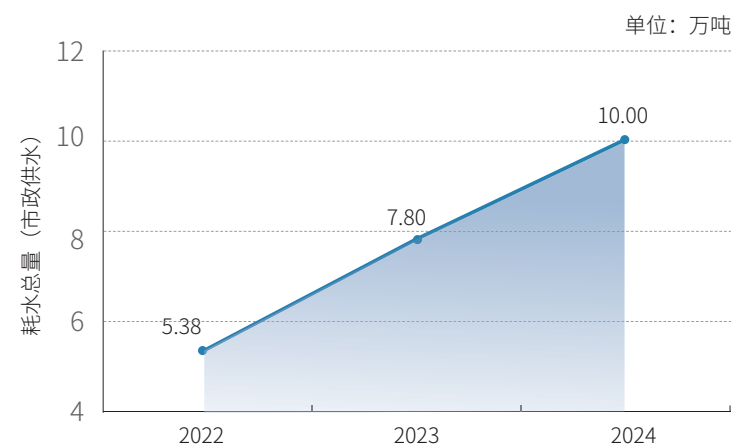


水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等法律法规，通过制定《废水、废气和噪音控制程序》等内部制度，构建起完善的水资源管理体系，明确了公司在水资源使用、管理和保护等各环节的责任与规范，确保公司对水资源的管理工作有章可循。同时，定期收集统计能耗信息，分析用能情况，为水资源管理的持续优化提供数据支持。

公司将节约用水和水资源合理利用作为长期战略目标，通过开展节能低碳行动，拒绝水资源浪费。在 2024 年开展绿色节能宣传周活动中，向车间及班组成员宣传节水理念，致力于提升全体员工的节水意识，将节水理念融入公司的日常运营和企业文化中，推动公司在水资源管理方面的可持续发展。

为降低水资源管理过程中的风险，公司定期开展巡视检查工作。一方面，排查水资源风险，及时发现并修复潜在的漏水点，减少水资源的不必要损耗；另一方面，检查水资源利用情况，确保水资源在公司的日常经营活动和生产活动中得到合理、高效的使用，避免因不合理利用导致的水资源浪费风险。



为实现物料管理的高效与规范，公司制定了《中核苏阀科技实业股份有限公司生产计划管理规定》《中核苏阀科技实业股份有限公司产成品库存利用管理办法》《中核苏阀科技实业股份有限公司仓储管理规定》等一系列内部制度。

公司的主要物料类型有毛坯零件、整机阀门，借助先进的管理工具 U9 - ERP 和 MES 系统，对物料的采购、库存、使用等全流程进行实时监控与管理，确保物料管理各环节责任清晰、流程规范。



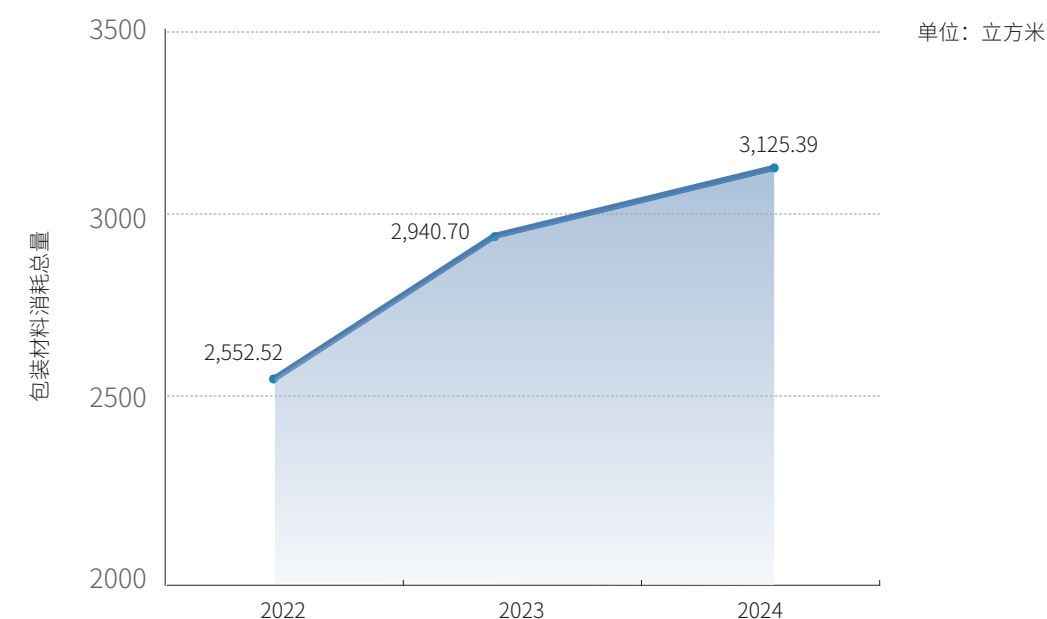
物料管理

根据《中核科技绿色低碳转型专项方案》，公司在物料管理方面，通过产品包装箱分类清单，合理规划包装工作，提高包装效率与资源利用率。积极探索产品包装降本增效的有效方式，不定期组织钢结构包装箱回收工作，以实现物料的循环利用，降低物料消耗与废弃物排放，助力公司向绿色低碳方向转型。

案例 | Case

包装材料回收利用

公司在资源合理利用、降低能源消耗、减轻环境污染、降本增效方面也在不断探索，以降本增效为目的，结合绿色环保要求，积极组织开展包装箱回收工作，2023 至 2024 年共回收主汽阀、爆破阀钢结构包装箱 25 套，节约包装成本约 25 万元，对公司资源利用率提升起到积极作用。



加强污染管理

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》《污水综合排放标准》（GB8978-1996）等法律法规及条例，同时根据指定的《废水、废气和噪声控制管理规定》等制度文件，严格管理生活废水及生产污水的排放。公司产生的废水主要来自生活污水和工业废水，工业废水经本单位污水处理设施处理达标后与生活污水一并经高新区污水管网去高新区污水处理厂处理，其排放总量在高新区污水处理厂的排放总量余量内。



生活污水处置

餐厅、厕所等因生产经营所需产生的污水。餐厅产生的生活污水经过隔油池处理后接入排污管道，厕所、洗手池等生活污水经过三级沉淀池处理后接入污水管道，最终生活污水通过厂区污水总排口纳管排放。雨水管网与其它污水管分开使用，生活污水和雨水管网管道口周边严禁放置化学品类、油类等污染源



工业废水处置

生产过程中通过各类涉水工艺（清洗、油漆、泵验、洗片、热处理等）所产生的废水以及车间清洁产生的废水。对于水体产生污染的工业废水必须收集后通过专用管道排入污水处理设施处理后排入厂区污水管道，最终纳管排放

2024 年中核科技废水种类及处理措施		
废水种类	检测指标	处理措施
生活废水	COD、总磷、总氮、悬浮物	接入城市污水管道排入污水厂统一处理
工业废水	COD、BOD、石油类、阴离子、悬浮物、pH	处理达标后排入城市污水管道

2024 年，公司制定了全年废水安全、合规排放的目标，并顺利达成。此外，公司还通过清洗废水和漂洗废水经厂内蒸发回用设施处理后回用至清洗、漂洗工艺，浓缩废液按危废处置的措施，实现了安杨路厂区清洗废水和漂洗废水不外排。公司每季度邀请第三方机构对 5 个厂区的废水排放情况进行检测，并出具废水排放检测报告。

公司建设了污水处理站，厂内蒸发回用设施处理后回用至清洗、漂洗工艺，浓缩废液按危废处置，污染物均达标排放，对员工、当地社区居民等群体无明显影响。2024 年，公司未受到重大行政处罚或被追究刑事责任，无重大缺陷。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》（DB32/4041-2021）等法律法规及条例，同时根据指定的《废水、废气和噪声控制管理规定》等制度文件，通过催化燃烧、活性炭吸附、布袋除尘等处理技术，严格控制废气排放，确保 5 个厂区各环保设施的正常运行、废气达标排放。公司产生的废水主要来自于油漆、焊接、打磨生产工艺。



有机废气处置

产生场所按照法规要求安装治理设施，排烟装置高空（不低于 15 米）排放



粉尘烟尘处置

生成场所按照法规要求安装治理设施，在喷涂、焊补生产线安装集中吸烟管道，减少粉尘和气态污染物的排放

2024 年中核科技废气种类、排放情况及处理措施				
废气种类	检测指标	排放口数量（个）	排放强度（mg/m³）	处理措施
油漆废气	VOC	14	3.49	催化燃烧、活性炭吸附等
焊接废气、打磨废气	颗粒物	11	3.1	布袋除尘

2024 年

公司废水排放总量

71,233 吨

工业废水排放量

58,359 吨

生活废水排放量

12,874 吨

2024 年公司制定了全年废气安全、合规排放的目标，并顺利达成。此外，公司还设定了减排目标，通过采用沸石转轮 +RTO 燃烧的方式，替代现有活性炭治理的方式，实现珠江路厂区喷涂废气非甲烷总烃排放浓度从 45mg/m³ 降低到 25mg/m³，排放量从 0.5527 吨 / 年减少至 0.45 吨 / 年，从而有效降低非甲烷总烃废气的排放浓度，并减少对外排放量，有利于周边环境的改善。整个改造项目 2024 年底已完成采购合同的签订，初步预计 2025 年底之前完成项目的改造。公司每季度邀请第三方机构对 5 个厂区的废气排放情况进行检测，并出具废气排放检测报告。

2024 年公司进行了总部厂区废气治理设施升级改造、污水总排口三级过滤改造、能源与公用阀门事业部废水处理设施改造等环保设施改造升级，确保所有排放物均符合国家和地方的环保标准。

非甲烷总烃排放

浓度
45mg/m³
降至 25mg/m³

排放量
0.5527 吨 / 年
降至 0.45 吨 / 年

噪声管理

噪声污染防治与公司员工的职业健康和周边居民的生产生活环境息息相关，公司贯彻落实《中华人民共和国环境噪声污染防治法》，在噪声管理方面采取了一系列行之有效的措施。通过实施减振、消声、隔音等手段，对噪声源进行全面管控。另外，在工厂的建设与设备布局过程中，充分考虑到噪声的传播与衰减因素，利用厂房建筑物对噪声进行阻隔和衰减。

为有效防控噪声带来的风险，公司定期对厂界噪声进行监测，确保噪声始终处于达标排放状态。一旦发现噪声有超标趋势，立即对减振、消声、隔音等设施进行检查和维护，及时调整生产作业方式或设备运行参数。

2024 年未发生噪声扰民现象，公司未受到重大行政处罚或被追究刑事责任，无重大缺陷，成功规避了因噪声问题引发的各类风险。



废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《废弃危险化学品污染环境防治办法》等相关法律法规，建立并严格执行《固体废物管理控制程序》。公司致力于固体废物的合规处置，严格按照国家关于固体废物管理的法律法规，对生产过程中产生的固体废物进行分类收集、安全存储和合法处置工业固废、危废、生活垃圾均严格执行《固体废物管理控制程序》，通过有资质的废物处理机构合作进行合规处置，同时增强员工的环保意识，提高废弃物的回收利用率，使固体废物得到妥善处理，减少对环境的影响，确保固体废物合规处置率达到 100%。

公司将产生的一般废弃物、危险废弃物、生活垃圾均委托有资质的废物处理机构合作进行合规处置。

固体废物合规处置率

100%

2024 年度

危险废物产生量	处置率	处置一般固体废弃物铁屑
98 吨	100%	250.06 吨



社会篇： 人才关怀 “核”聚人心



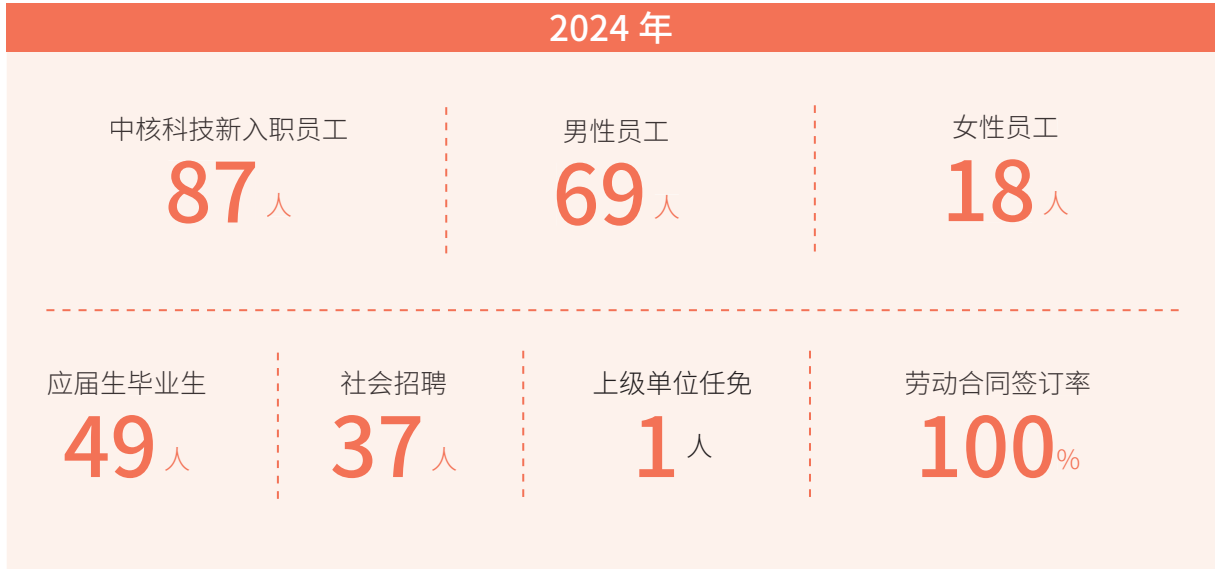
培养人才梯队

招聘与就业管理

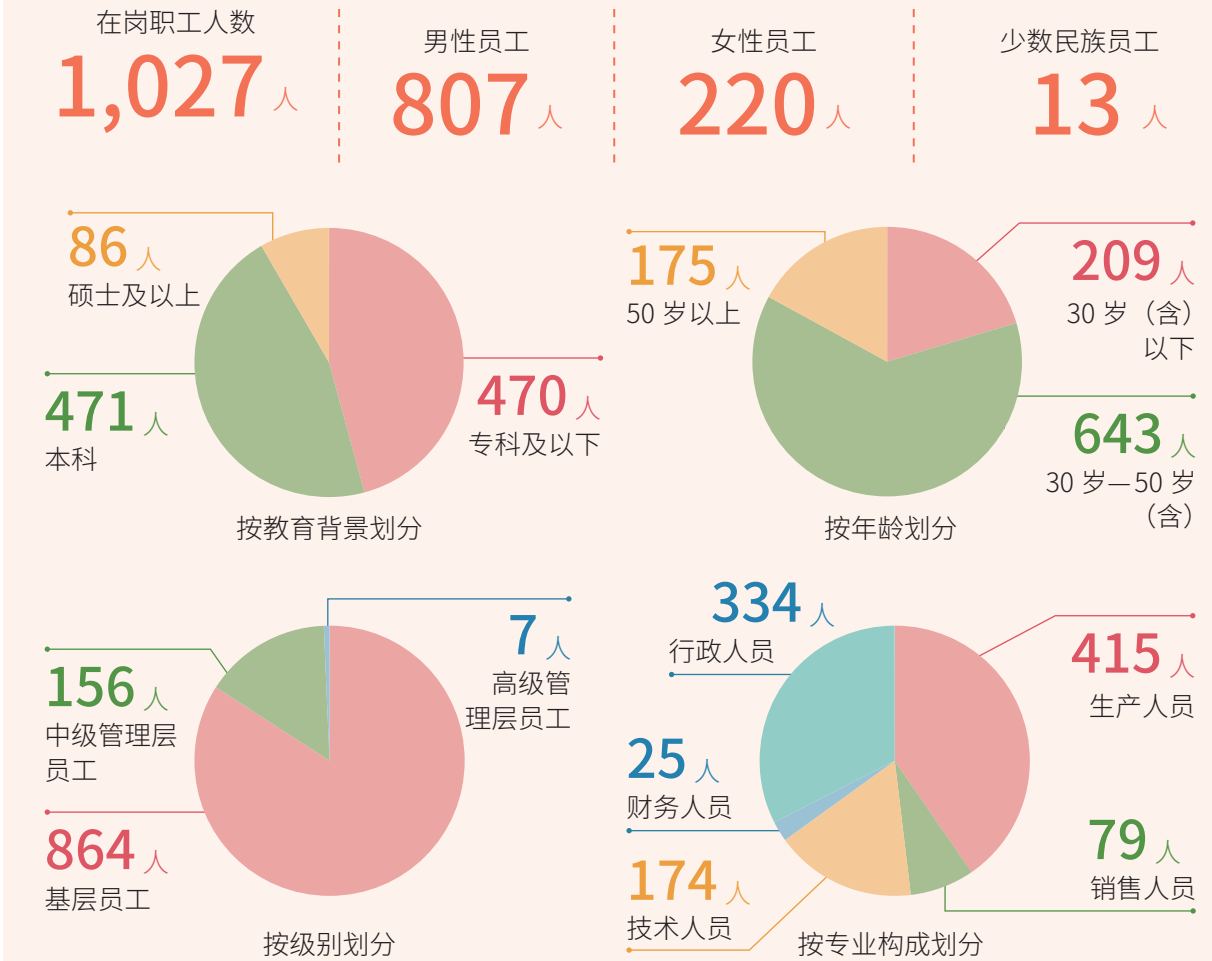
中核科技严格遵循《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》等法律法规。本年度完善员工招聘管理办法汇编，制定并执行《中核科技员工招聘管理办法》《中核科技市场化选聘管理办法》等制度。

在招聘流程方面，公司主要招聘渠道为前程无忧、智联招聘等，招聘流程做到合规、公开透明，并遵循回避制度。中核科技以营造反歧视与多元化的工作环境为战略目标。坚守平等用工原则，致力于为员工提供平等的发展机会，不论其国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景。通过制定《招聘计划》，开展定向培训计划、校园应届生招聘、高端人才引入等多渠道招聘，既为公司吸引优秀人才，又积极承担社会责任，助力缓解社会就业压力。严格遵守禁止招用未满十六周岁未成年人的规定，为避免雇佣童工，在招用人员时多次核查被招用人员的身份证。持续加强对各项劳动法律法规的遵循，确保公司在雇佣及劳工准则方面不出现违法违规行为。

针对劳动争议事件管理，遵守由人力资源和社会保障部审议通过的《企业劳动争议协商调解规定》，确保在处理劳动纠纷时有章可循。通过定期自查和监督，及时发现潜在风险并加以纠正，报告期内未发生已确认的违法违规事件或任何诉讼。



2024 年，中核科技员工分布情况



薪酬与福利管理

公司设有《中核科技薪酬管理办法》《中核科技负责人年薪管理办法》《中核科技利润中心负责人年薪管理办法》以及《中核科技员工职级管理办法》等制度，明确薪酬体系以市场薪酬水平为基准，以绩效考核结果为核心导向进行分配。在福利方面，出台《中核科技企业年金管理实施细则》与《中核科技职工福利费管理办法》，确保各项福利政策的落实，从根本上保障了薪酬与福利管理的公平性、规范性和有效性。

中核科技以吸引、激励和留住人才为战略核心，致力于打造具有竞争力的薪酬与福利体系。秉持同工同酬原则，确保员工不论性别、职位等因素，都能获得公平的薪酬待遇。在薪酬结构上，向技术岗位倾斜，对专业技术人员和研发设计人员给予效益工资加成，激励员工积极投身技术创新与研发工作。在福

利方面，不仅依法足额缴纳社会保险及住房公积金，还提供补充医疗保险、疗养费用支持、生日福利、节日礼物、经济补贴、防暑降温费及高温津贴等多种福利项目。同时，关注女职工特殊需求，通过举办各类活动促进性别平等，提升员工整体满意度和忠诚度。

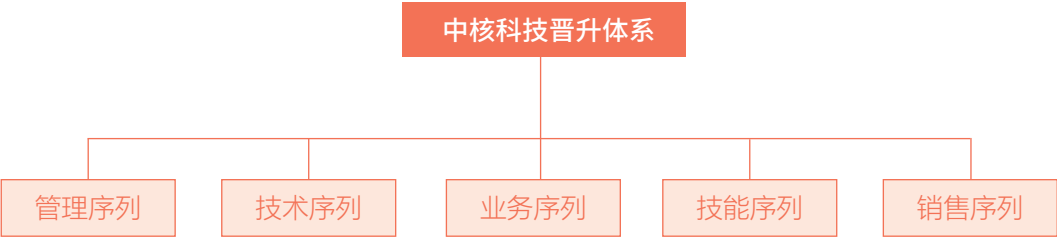
2024 年初，中核苏阀科技实业股份有限公司全面推行了新版薪酬管理办法。该体系依据岗位价值、员工能力及业绩贡献，设置了年薪制、职级工资制与协议工资制三种薪酬模式，实现了薪酬管理的规范化与精细化。以技能序列为例，新体系下，一线工人工时、工件等绩效量化考核工资得到明确，极大激发了生产员工的积极性。同时，新体系还明确了职级晋升与薪酬调整的关联机制，为员工的职业发展提供了清晰的路径，例如业务序列考核优秀的员工在下一年度可以获得 300 元月度补贴，如第二年仍考核优秀，即可在薪资结构中固定 300 元月度补贴，从而提高薪酬水平，员工满意度和归属感显著增强。

为有效防控薪酬与福利管理中的风险，公司严格遵循国家法律法规。在薪酬支付上，对于延长工作时间、休息日及法定节假日加班的情况，按照不低于相应工资标准支付加班工资报酬，避免因劳动纠纷引发法律风险。在福利保障方面，确保及时足额缴纳各项法定费用，严格执行企业年金管理细则等制度，避免因福利不到位引发员工不满或法律诉讼，保障公司运营稳定。



激励与晋升政策

针对员工晋升体系，公司制定《中核科技员工职级管理办法》，搭建了多序列职业晋升通道，为员工提供技术、管理、业务、技能和销售 5 个通道发展路径。



纵向晋升	< 同一序列内的职位晋升：员工能力或经验满足高级别职级要求或为公司做出了重大贡献后，可被提升到符合条件要求的职务等级，具体可通过定期或不定期开展的职级调整实现职级晋升，是员工职业发展的主要方式。
横向晋升	< 不同职位序列间晋升：不同职位序列的转换，需要通过学习和实践积累晋升序列岗位所需的专业知识技能，在满足任职条件和岗位要求后，可通过定期或不定期开展的职级调整实现职级晋升，实现职业通道的转换。

案例 | Case

对员工考取技术证书给予补贴激励

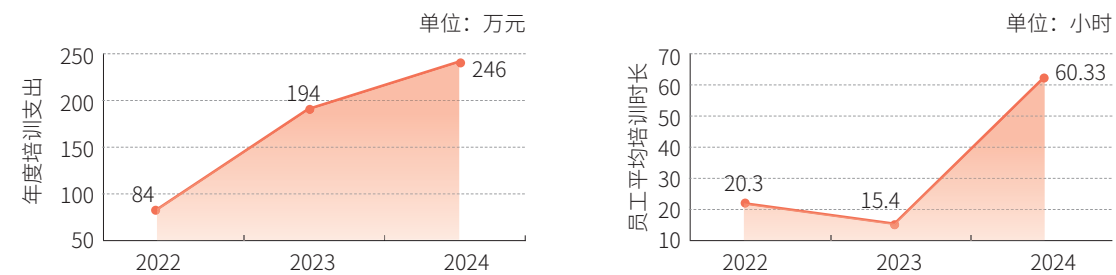
为鼓励员工不断提升专业技能，中核苏阀科技实业股份有限公司根据新版薪酬管理办法，自 2024 年 1 月 1 日起对考取相关技术证书的员工给予相应补贴。2024 年，公司多名员工通过自身努力，成功考取了包括焊工证书、特种设备无损检测资格证书、理化证书等。根据管理办法规定，员工在取证后的次月即可享受到相应的补贴，如民用核安全设备焊工焊接手工电弧焊 2000 元 / 月；手工氩弧焊 1500 元 / 月；自动氩弧焊 800 元 / 月等。截至目前已有 9 名员工享受焊工津贴，23 名员工享受无损津贴，10 名员工享受理化津贴。此举不仅激发了员工学习新技能、考取专业证书的积极性，还有效提升了公司整体的技术水平和竞争力。目前，公司已有多名员工受益于该政策，并在实际工作中发挥了重要作用。

案例 | Case

与院校合作鼓励员工提升学历

为加强专业技术人才培养和满足员工的学历提升需求，中核苏阀科技实业股份有限公司与华东理工大学达成合作协议，决定联合对技术部员工陈开展在职博士研究生培养。根据该协议，华东理工大学将提供优质的学术支持和教学资源，确保其在博士学位的学习过程中获得全面而深入的知识；公司保证员工学习期间的工资以及其他应享待遇。公司致力于重视员工职业发展，培养出更多高素质的人才，为企业未来的技术进步奠定坚实的基础。

公司建立《中核科技培训管理办法》，根据调查的员工需求合理制定《中核科技 2024 年度员工教育培训计划汇总表》，分类分层次开展适应工作需要的知识、心态、行为和技能培训，提升员工的综合素质与能力，加快核心骨干人才梯队建设。中核科技本年度培训共 162 场，同比增长 31%，包含管理技能、安全管理、质量管理、岗位业务培训、专业技能培训、专业知识培训、党政宣教等。中核科技通过线上或线下等多样化的形式，覆盖培训人次 1,027 人，培训课时总计 61,963 小时，员工培训覆盖率 100%。



案例 | Case

基层与中层干部培训

为加强干部综合能力和推进干部队伍建设，中核苏阀科技实业股份有限公司开展了中层干部培训，通过为期一周在嘉兴的封闭式培训，对中层干部进行管理能力、领导能力、团队建设、人才培养、党风廉政等多方面培训，提升中层干部的综合管理能力，发挥决策层与执行层之间的桥梁作用，有效提高企业健康持续发展。另外，公司对基层干部也开展一系列培训，对管理能力、沟通表达、计划执行、精益管理等培训，有效提高基层干部队伍素质能力，帮助基层干部更好地适应新形势下的工作要求和挑战，有助于推动各项工作的顺利开展。

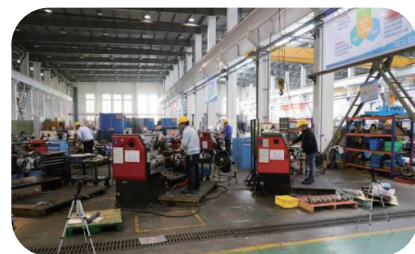


基层干部优秀小组

案例 | Case

职业技能自主认定平台

中核科技于2023年启动集团公司、地方职业技能认定双备案工作，旨在准确评估员工技能水平并满足职业技能认定需求。集团公司备案已于2024年1月完成，江苏省备案于4月完成。此外，为推进职业技能自主认定平台建设，中核科技积极建立考评人员库，安排人员参加中核集团组织的考评人员和质量督导人员取证培训，确保考试合格后能获得考评人员证书，以维持各职业正常开展等级认定所需的考评人员和质量督导人员数量。



车工实操
认定场地



焊工实操
认定场地

深化员工福祉

民主管理

公司积极打造开放、透明、民主的沟通体系，在公司章程、管理规章、管理程序中健全规范民主管理内容，持续推动全过程人民民主在企业中落实落地。

公司定期召开职工代表暨工会会员代表大会，通过职代会促进与员工互动与访谈、增强公司内部管理调研的渠道，为员工搭建顺畅无阻的民主沟通平台。

公司持续优化各类民主管理制度，切实履行职工代表大会、厂务公开等各项职权，认真审议并表决与职工切身利益紧密相关的重大事项，全面保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权，从而为公司的高质量发展营造出充分民主的法治氛围。

截至 2024 年末

工会成员人数

1,027 人

工人占比 100%

2024 年

报告期内公司开展职工代表大会

1 次

案例 | Case

第六届第五次职工代表暨工会会员代表大会

公司于2024年3月29日召开第六届第五次职工代表暨工会会员代表大会。会议听取了公司《公司2023年度生产经营报告》《公司2023年度财务情况报告》《公司2023年度工会工作报告》《公司2023年度工会经费审查情况报告》，审议通过了《2024年度集体合同》《2024年度工资集体协商协议书》《2024年度劳动安全卫生集体协商协议书》和《2024年度女职工特殊保护专项集体合同》。本次职代会共收集职工提案44条，通过召开推进会、定期协调督办等多种措施，进一步推动了职工提案落实工作。

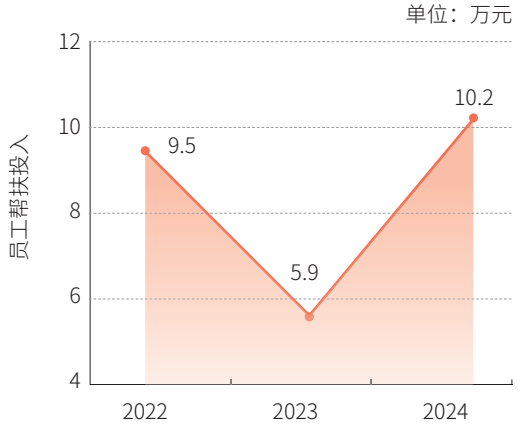


第六届第五次职工代表暨工会会员代表大会

员工关爱与帮扶

公司始终秉持“以情化人”的理念，将营造温馨和谐的企业氛围、增强员工归属感与忠诚度作为核心战略目标。我们致力于为员工提供全方位的关怀政策，不仅涵盖日常工作支持，更着重关注员工的身心健康，努力打造一个工作舒适、心情舒畅的良好环境。公司深知，让人才在组织的关爱中感受到温暖，能够有效提升团队精神和凝聚力。

公司在物质层面为员工提供坚实保障，例如购买“苏州市总工会互助互济集体保障”和“女职工互助互济专项集体保障”，确保员工在面对困难时有坚实的后盾。同时，公司通过一系列关怀行动和丰富多样的活动，从精神层面满足员工需求。无论是在春节、端午、中秋等具有中国特色的节日期间，为工会会员发放节日慰问品，还是在女职工生育、职工生病住院、职工直系亲属去世或员工生活遇到困难时，公司都会及时送上组织的关心与关爱，旨在提升员工的幸福感，促进员工的全面发展。公司从员工的实际需求出发，进行无障碍环境建设。设置无障碍坡道与电梯，方便行动不便的人员通行。专门为女职工孕妇打造母婴室，提供贴心关怀。同时，开设图书阅览室，丰富员工的精神文化生活。



高温送清凉、冬季送温暖服务工作



- ① 职工环古城徒步活动
- ② 女职工参观博物馆西馆
- ③ 职工迎新春趣味运动会

员工满意度

公司将提升员工满意度作为重要战略目标，致力于打造一个让员工满意的工作环境。通过深入了解员工对各方面的需求和期望，及时发现管理中存在的问题，进而制定有针对性的改进措施。公司期望通过不断提升员工满意度，增强员工的归属感和忠诚度，激发员工的工作积极性和创造力，形成公司与员工共同成长的良好局面。

工会通过采用网络调查问卷的方式，全面收集员工在工作环境、薪酬福利、职业发展、领导管理以及福利发放等多个关键方面的评价与需求。这种收集方式为公司了解员工想法提供了有效途径，也为后续制定相关管理决策奠定了基础，确保公司能依据员工反馈及时调整管理策略，保障员工权益与公司管理的协同发展。

保障安全生产

安全管理目标

公司以保障员工生命安全、维护企业稳定运营和推动可持续发展为战略核心。将安全环保目标融入企业的整体发展战略，通过杜绝各类严重生产安全事故、辐射事故、危险物品失控事件、突发环境事件、火灾责任事故、急性职业病以及确保信息准确及时上报等一系列目标的设定，不断巩固和提升安全生产标准化建设成果，致力于打造一个安全、绿色的生产环境。

2024 年公司安全环保目标	2024 年实施情况
1. 杜绝重伤及以上生产安全责任事故（含相关方），轻伤≤ 4 人（公司范围内）	未发生工伤事故
2. 杜绝辐射事故，杜绝各类放射源丢失、失控	未出现该类现象
3. 杜绝各类危险物品丢失、失控	未出现该类现象
4. 杜绝突发环境事件，杜绝环保行政处罚	未受处罚
5. 杜绝科研生产设施火灾责任事故	未发生火灾
6. 杜绝急性职业病	未出现
7. 杜绝事故（事件）瞒报、谎报、漏报、迟报	未出现事故
8. 确保建设项目安全环保“三同时”制度执行率	100% 执行
9. 确保主要负责人、安全管理人员、特种作业人员（含相关方）持证上岗率 100%	100% 覆盖
10. 确保各类安全环保风险受控	均受控
11. 巩固提升安全生产标准化建设成果，不发生安全生产标准化等级被降级或撤销	未降级

公司建立了严谨的安全管理治理体系。公司管理层定期组织各相关部门召开安全例会，会上深入学习并传达国家、集团及地方政府的安全文件精神，对过往阶段的安全环保工作进行全面总结，同时科学合理地布置下一阶段工作任务。此外，将安全工作的完成情况纳入部门年终安全绩效考核体系，以此强化各部门的安全责任意识。每季度由公司主要负责人亲自带队开展安全检查，确保安全管理工作落到实处，形成了从上至下、层层负责的安全管理机制。

在安全管理中，公司高度重视风险防控。针对可能出现的各类安全风险，制定了全面的防控措施。通过严格的日常管理，杜绝了重伤及以上生产安全责任事故、相关危险物品和放射源的丢失与失控、环保行政处罚、火灾事故等情况的发生。确保建设项目安全环保“三同时”制度执行率 100%，主要负责人、安全管理人员、特种作业人员持证上岗率 100%，从源头上降低安全风险。

安全生产体系

治理

公司构建了完备且高效的安全生产治理体系，成立由公司党委书记担任主任、总经理担任副主任，多部门负责人及工会组成的安全生产委员会，作为安全最高决策机构，统领企业安全生产与环境保护工作，对重大问题进行决策。同时，设立安全环保部作为综合监督管理机构，配备专业人员，对各职能部门工作进行协调与监督。各厂区配备设备管理员与安环管理员，形成多层级管理体系，确保对各厂区标准化管理的全面覆盖。

在制度建设上，公司依据国家、地方及集团相关规定，建立了《安全生产与环保责任制及责任追究管理规定》《隐患排查治理管理规定》《安全生产事故应急管理规定》《事故调查处理管理规定》《安环奖惩管理规定》等一系列制度，从责任认定、隐患排查、事故应急到奖惩措施，全方位防控安全风险。

截至 2024 年末					
公司现有安全生产 标准化达标企业	安全环保制度 文件	安全操作规程	综合应急预案	专项应急预案	现场处置方案
1 个	50 项	97 项	1 个 +	4 个 +	5 个

战略

公司以打造本质安全型企业为战略目标，将安全生产与环境保护深度融入企业发展战略。通过深入推进核安全文化建设，制定并实施《中核苏阀科技实业股份有限公司核安全文化提升三年行动方案》，从宣传培训、融入日常工作到监督考核，逐步提升全体员工的核安全文化素养，营造浓厚的安全文化氛围。致力于在机械行业树立安全生产标杆，实现企业经济效益与社会效益的双赢，推动企业可持续发展。

风险管理

公司采取全面且细致的风险防控措施，各级安全监督部门对各部门、岗位及相关方安全执行情况进行实时监督，及时纠正违规作业行为，有效遏制安全事故的发生。

指标与目标

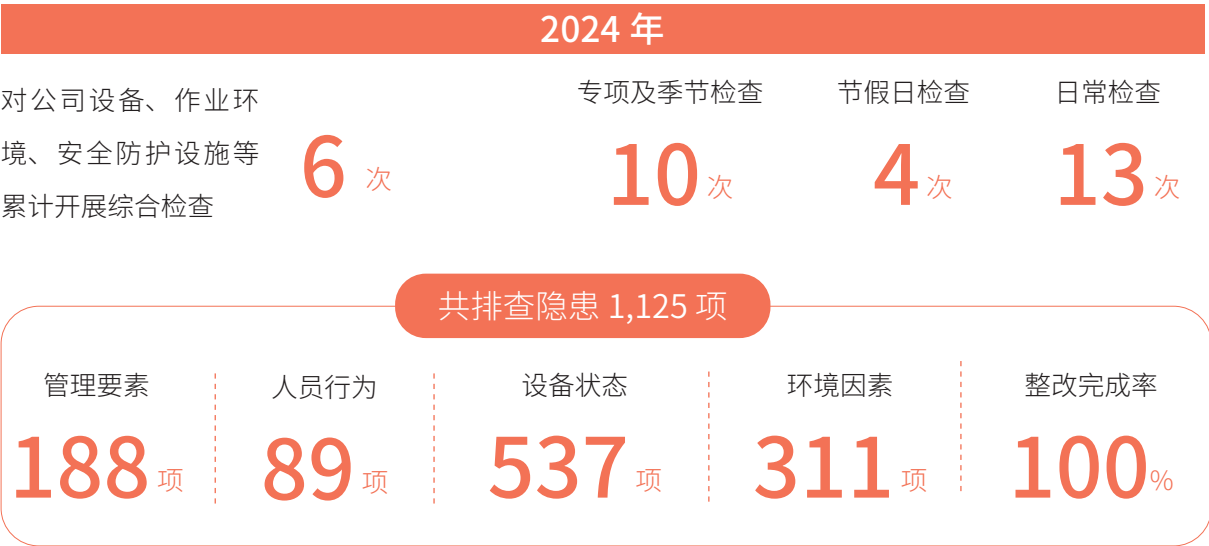
公司管理层定期召集各相关部门召开安全例会，学习、传达国家、集团及地方政府文件，对上阶段安环工作进行总结，对下阶段工作进行布置，并将该项工作完成情况纳入部门年终安全绩效考核。每季度公司主要负责人带队进行安全检查，确保公司安全环保目标的完成。

2024 年，公司针对机械行业特点开展分类安全教育培训，涵盖新员工入职、在岗员工定期复训、安全生产管理人员以及特种作业人员专项培训等，有效提升员工安全意识与技能。

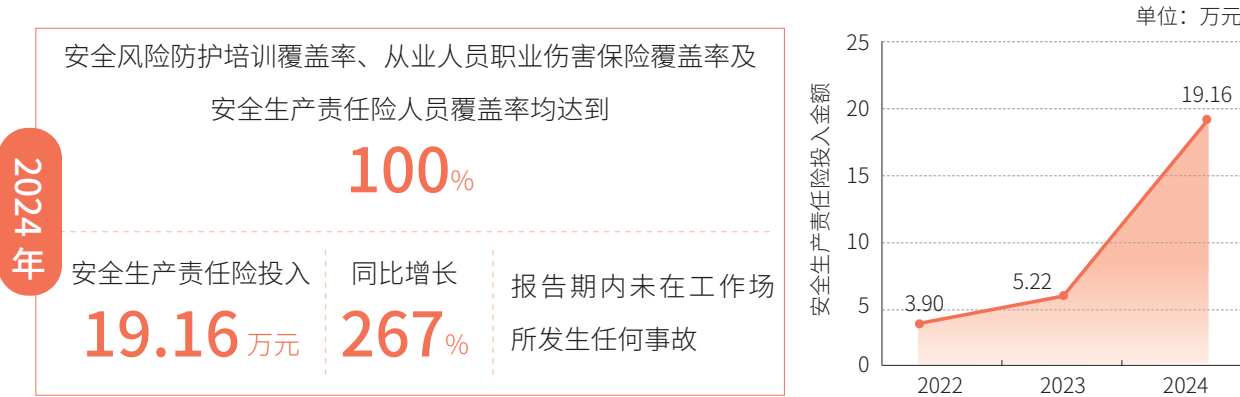
2024 年安全生产培训情况



公司严格执行安全检查计划，有力保障了生产安全。



根据《安环网格员绩效考核办法》，公司每季度对安环网格员进行考核奖励，2024 年共计奖励 43.70 万元，强化基层安全管理的积极性与责任心。

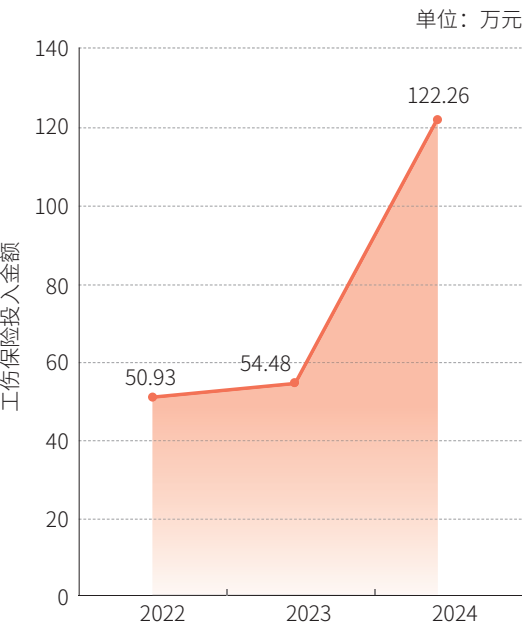


职业健康管理

公司搭建起了全面且系统的职业健康管理治理架构。公司遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，以保障员工的职业健康为核心战略目标，将职业健康管理深度融入企业发展战略。公司高度重视每位员工的身心健康，制定了详细的《职业卫生管理制度》，涵盖职业病危害防治的各个关键环节，包括危害识别与告知、防护设施维护、防护用品管理等，预防和控制职业病给员工带来的危害，充分保障员工健康。同时，各岗位都设有操作规程，保障员工作业规范。在日常管理中，严格按照这些制度和规程执行，从多方面保障职业健康管理工作的有序开展。

在风险识别与评估层面，精准识别出二甲醚、乙酸丁酯等多种主要职业病危害因素，并通过专业单位检测，确保各检测岗位的化学和物理因素均符合国家标准要求。公司成功通过了 ISO14000 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证以及集团公司安全生产标准化二级达标评审，为职业健康管理提供了坚实的体系支撑。

在风险防控措施方面，每三年进行一次职业病危害现状评价，每季度进行一次职业病危害因素检测，且覆盖五个厂区的 14 类岗位共 126 个点位，确保及时发现潜在风险。一旦检测到异常，立即采取相应措施。每年组织应急演练，包括化学品泄漏、中毒、高温中暑等场景，提升应对突发职业健康事件的能力。通过制定职业病防治计划与实施方案，从发放个人防护用品、在生产现场设置警示标识，设置冲淋洗眼装置、配备急救箱及药品等多方面入手，致力于为员工创造一个安全、健康的工作环境。针对职业健康监护中检查出现异常的人员，根据体检机构建议进行复查、调岗，切实保障员工健康。





社会篇： 共益发展 “核”创未来

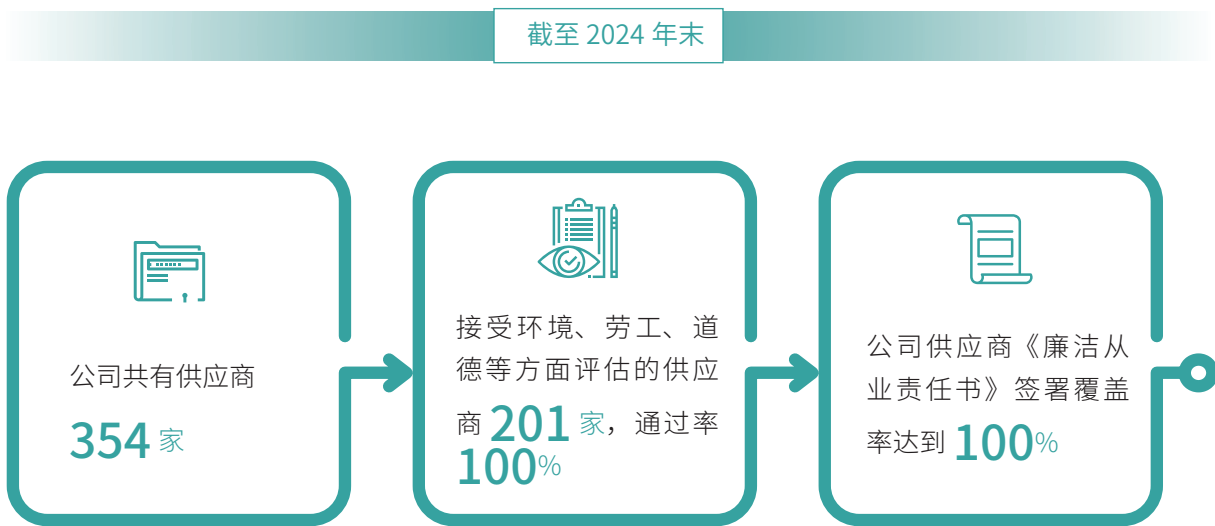


精细供应链管理

供应商选择与管理

公司严格遵照《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，积极践行负责任采购理念，通过制定《采购管理办法》《招标采购管理办法》《集中采购实施办法》《供应商履约能力评级及评价管理办法》《供应商不良行为管理细则》《采购合同管理实施细则》等制度，制定供应商评价报告标准审查条款，从质保、技术、生产、商务以及 HSE 五个方面，对供应商进行全面审查，优先选择与公司可持续发展理念相符的供应商合作，通过对供应商的严格筛选与管理，提升整个供应链的环保、社会责任及道德水准，树立公司在行业内可持续采购的良好形象，促进产业的可持续进步。

在供应商管理过程中，公司采取了全面的风险防控措施。通过详细的审查条款，对供应商进行多维度审查，及时发现潜在风险。对于关键、重要件供应商，要求首次评价采用现场评审，每三年进行一次能力复审，确保其持续满足公司要求。对于非关键供应商，虽审查方式相对灵活，但也有明确的资格审查和复审机制。一旦在审查中发现不符合项，根据严重程度，要求供应商限期整改或直接排除在合格供方名单之外，有效避免因供应商问题导致的产品质量风险、环境风险、社会责任风险以及商务风险等，保障公司生产运营的稳定。



供应链建设

公司致力于打造一条安全可靠、绿色环保且具有社会责任意识的供应链。在供应链管理过程中，公司确立了清晰的供应链风险管理框架，涵盖风险识别、评估、应对和监控四个关键阶段。通过定期的供应链风险评估，能够及时察觉潜在的安全风险与漏洞。在风险识别阶段，严格审查供应商信用状况，避免与存在潜在风险的供应商合作。在风险评估之后，针对不同类型风险采取相应策略。对于可避免的风险，通过严格筛选供应商予以规避；对于难以完全避免的风险，采用多元化供应链策略、加强各环节监控检测来减轻风险发生可能性；对于重大风险，通过保险手段进行转移。目前，这些措施已显著提升了供应链的稳定性和安全性，降低了风险事件的发生频率和影响程度，有效保障了公司生产运营的连续性。

公司重视保障供应链的稳定性、安全性与可持续性，通过严格的供应商筛选与多元化的供应链策略，减少对单一供应商的依赖，提升供应链整体的抗风险能力；同时，与保险公司合作转移关键环节风险，不仅是为了降低自身风险承担，更是为了确保供应链的持续稳定运行，以推动公司在市场竞争中稳健发展，同时也为行业供应链管理树立良好典范。



增强客户信任

客户服务

公司秉持提升客户满意度和信任度、助力客户成功为核心理念，根据《中核科技售后服务工作管理办法》等客户关系管理制度，明确各部门在售后服务工作中的职责，建立主动服务意识和快速响应机制，坚持全生命周期服务客户，致力于在市场中树立良好的品牌形象，实现公司与客户的长期共赢发展。

2024 年度

公司客户满意度为 92% 报告期内发生 0 件 网络安全与客户信息泄露事件

售后响应分级制度



运维服务中心接反馈 12 小时内给出临时措施，售后服务人员随时待命，需现场服务时售后服务人员 24 小时内到达指定地点响应（偏远地区除外），并将情况及时上报。



运维服务中心接反馈 24 小时内给出临时措施，售后服务人员无特别任务情况下优先考虑，需现场服务时售后服务人员 48 小时内到达指定地点响应（偏远地区除外）。



运维服务中心接反馈 48 小时内给出临时措施，临时措施无法解决问题时与客户协商在合适的时间（72 小时以内）到达指定地点响应。

案例 | Case

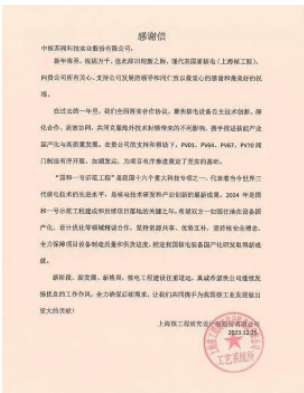
获得“恒逸文莱加氢裂化检修突出贡献奖”

2024 年中核科技电站阀门事业部顺利完成加氢裂化装置检修材料项目中的阀门紧急抢修任务。面对紧迫的工期和繁重的任务，事业部积极响应，各部门通力协作，凭借其卓越的技术能力和专业化的服务水准，严格按照既定工作标准作业，攻坚克难，在最短的时间内完成抢修，确保了项目的准时交付。赢得了浙江恒逸集团有限公司的极高赞誉，被授予“恒逸文莱加氢裂化检修突出贡献奖”。这不仅是对中核科技技术实力与服务品质的认可，更是对公司在工业领域持续创新、追求卓越的精神风貌的鼓励。中核科技将继续秉承“以客户为中心”的经营理念，深化“制造 + 服务”发展路径，为产品安全稳定运行保驾护航。

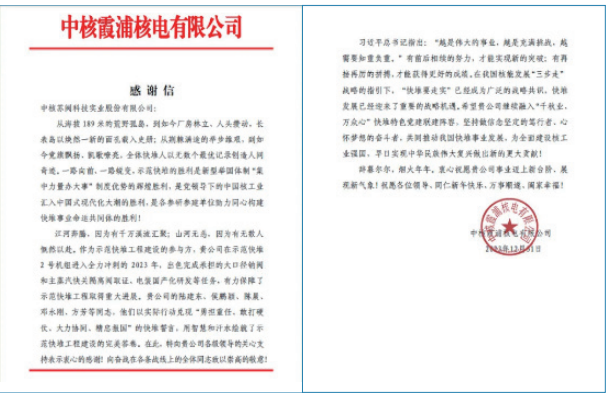


突出贡献奖示意

感谢信



上海核工程研究设计股份有限公司



中核霞浦核电有限公司

产品质量

公司始终坚持“质量创造价值，质量成就品牌”的理念，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《国防军工计量技术规范管理办法》等法律法规及自身产品相关的各项标准，始终秉承质量风险意识，将产品质量管理与日常业务深度融合并持续改进。

公司根据产品是否涉核的属性，编制非涉核产品《质量手册》与涉核产品《质量保证大纲（HAF）》《质量保证大纲》等 6 份管理纲领性文件，并形成如《质量控制监督程序》《API 会标控制程序》等在内总计 405 份内部制度规范和作业指导书，从而实现产品的全过程质量管理闭环。

对于部分特殊产品，公司编制产品质量计划，以进行针对性管理。产品质量管理计划包含产品描述、检验规定、试验记录、工艺规范要求等内容，由生产部门按产品质量管理计划规定的执行文件实施控制和记录。同时，如若产品生产过程中出现设计、工艺、质量等问题，公司经审查确认处理结论后，按照《不合格品控制程序》要求进行处理。

中核科技产品检验管理要求

装配前检验

- 阀体、阀盖等铸件表面质量应符合规定要求，不得有粘沙、氧化皮等缺陷。
- 零件焊缝应打磨平整，消除焊疤、无焊渣，铸件无锈蚀。
- 检查阀体、阀盖等零部件是否清洗干净。

装配过程检查

- 严格按工艺进行装配。
- 对要求密封面渗透探伤的闸板，检查探伤报告是否合格。

性能试验检查

- 壳体试验、上密封试验、密封试验等。

驱动装置性能及扭矩检查

- 检查驱动装置与阀门连接状态下，是否存在干涉、转动有无卡阻、迟滞等现象。
- 测量光杆阀门的开关扭矩值。

整机入库前检查

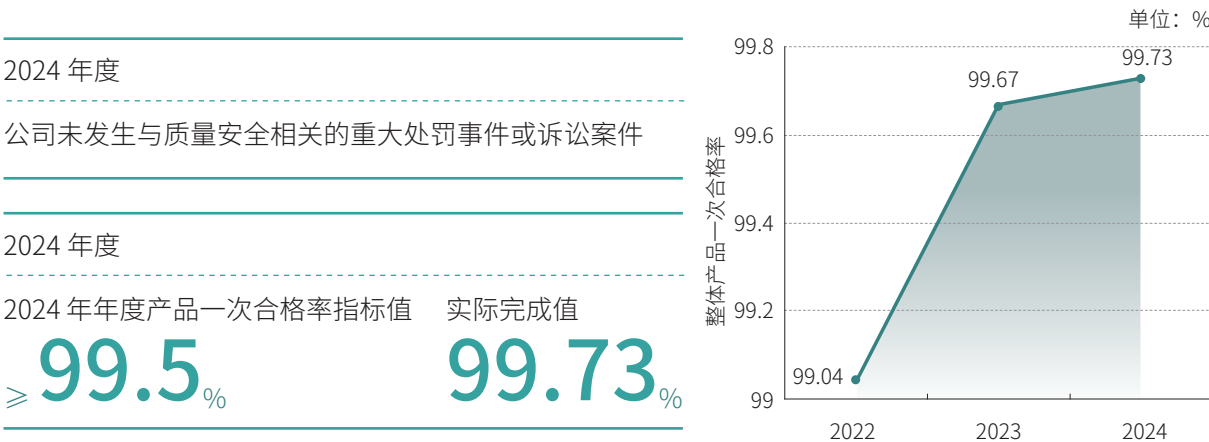
- 阀门标志、外表、装配要求、驱动装置、填料、防护、配套表等是否符合要求。

中核科技质量管理体系认证及产品质量证书情况

认证	认证地点	认证有效期
ISO9001:2015	中核科技本部	2026 年 5 月 26 日
	中核科技公用工程阀门事业部	
	中核科技球阀事业部	
	中核科技核工程阀门事业部	
	中核科技锻造分厂	
民用核安全设备制造许可证	中核科技核工程阀门事业部	2026 年 9 月 30 日
武器装备质量管理体系认证证书	中核科技核工程阀门事业部	2026 年 11 月 27 日
美国石油学会 API 6D 阀门会标认证 (证书编号：6D-0139)	中核科技本部	2025 年 7 月 20 日

2024 年，公司围绕提高产品和服务质量、降低质量损失、提高工作质量等方面，深入开展“质量提升专项行动”工作和年度质量综合性检查工作，共开展 13 项质量提升专项行动，从科研设计生产、服务过程中的质量薄弱环节进行梳理，实现研发设计、制造过程、服务能力等方面的全方位提升。公司持续开展公司内审、质保监查活动，组织内审员、监查员对 5 个厂区的 12 个体系开展内审、质保监查活动，发现 16 项不符合质量管理体系标准的问题项，截至 2024 年底已全部完成整改。

2024 年，公司积极开展产品质量主题教育培训，通过《质量手册》制度修订日常培训、管理部门审查程序和审查报告宣贯等专项培训，加深全员对于产品质量的重视。



案例 | Case

中核科技 QC 小组荣获多项苏州市质量管理小组成果奖

中核科技将“精益六西格玛”和“QC 小组活动”作为先进质量工具进行应用。加大 QC 小组活动开展的推进力度。2024 年公司各部门共计立项 30 个 QC 小组活动。经中核集团评审，“核阔之鹰 QC 小组”荣获中核集团优秀质量管理小组二等奖，同时荣获《中国质量》杂志社“2024 年全国 QC 小组成果发布交流活动（第二期）”专业级成果奖。



中核科技 QA/QC 工程师系列培训正式启动，为核电事业保驾护航

案例 | Case

中核科技荣获集团“质量信得过班组”三等奖

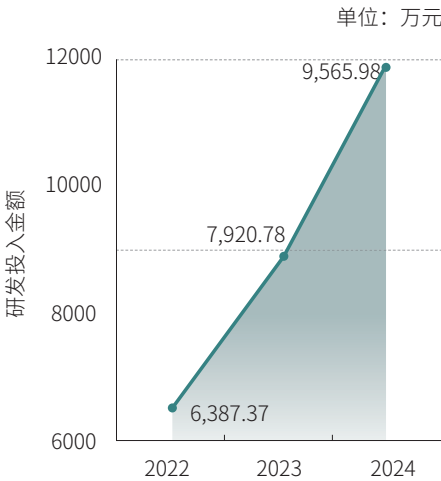
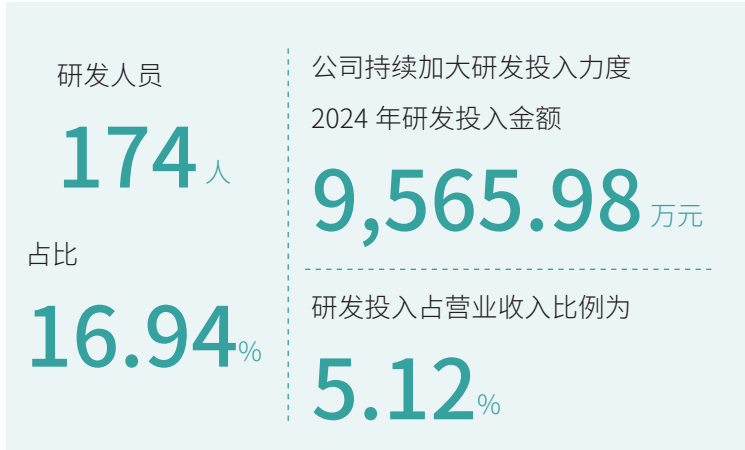
2024 年中核科技各事业部积极参与“质量信得过”班组活动，经公司内部评选后，推荐石油石化数控组参加中核集团 2024 质量信得过班组大赛，并最终荣获三等奖。



推动技术革新

技术突破与研究成果

公司高度重视技术创新与科研投入



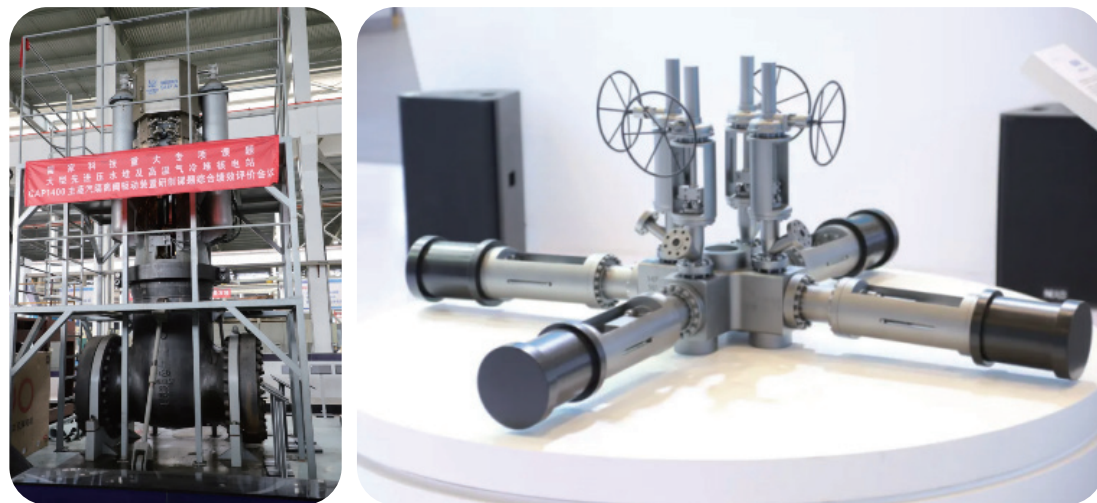
公司在阀门设计与制造领域获得多项技术专利与荣誉成果



案例 | Case

“核电超大口径主蒸汽隔离阀”、“煤直接液化高温高压物料分配柱塞阀”获国家能源局首台（套）重大技术装备认定

国家能源局公示能源领域重大技术装备名单，中核科技苏阀两款装备上榜，数量居苏州之首。其中，“核电超大口径主蒸汽隔离阀”为世界最大同类产品，拥有自主知识产权。它通过创新设计提升抗震性，用先进诊断技术保障可靠运行，自主研发的气液驱动装置，打破国外长期垄断。“煤直接液化高温高压物料分配柱塞阀”是首台国产化产品，从多方面创新设计，在阀体锻造、密封组件等方面实现突破，整机及关键零部件自主化率达 100%。



核电超大口径主蒸汽隔离阀 煤直接液化高温高压物料分配柱塞阀

案例 | Case

“CAP1400（国和 1 号）核电机组主蒸汽隔离阀驱动装置研制”获 2023 通用机械行业年度创新产品、获集团公司科技进步奖三等奖

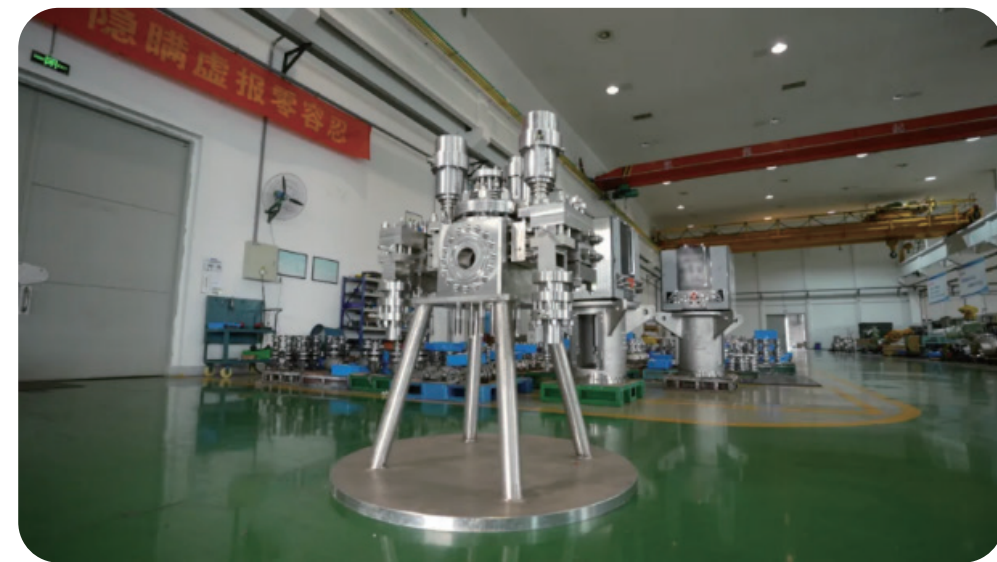
CAP1400（国和 1 号）核电机组主蒸汽隔离阀驱动装置由中核苏阀科技实业股份有限公司、大连大高阀门股份有限公司联合上海核工程研究设计院股份有限公司分别完成研制任务，打破国外技术垄断，取得核电站建设项目供货合同。



案例 | Case

中核科技荣获先导式安全阀民用核安全设备制造许可认证

中核科技成功通过国家核安全局严格审核，被授予扩展后的《民用核安全设备制造许可证》，新增先导式安全阀制造许可范畴，同时中国核动力研究设计院获批相应设计许可范围。核 1 级稳压器先导式安全阀是核级阀门国产化难度最大的设备。在此次合作中，中核科技与核动力院携手研发稳压器先导式安全阀工程样机，经过取证资料准备、专家评审、模拟件制造及现场监督等多环节，获得国家核安全局高度认可。这一成果肯定了两家单位的技术、制造与管理水平，标志着中核科技在民用核安全设备制造领域取得重大进展。

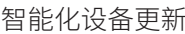


数字化转型

中核科技近年来全力推进数字化转型，通过智能制造建设与工业化深度融合，以数字化、信息化带动管理提升，以智能制造引领产业升级，实现了生产效率和管理水平的显著提升。

公司不断引进升级智能设备设施，建成包括锻钢阀流水线、数字化 2-6 寸闸阀装配线、智能仓储货柜、智能焊接系统及进锻件全自动打磨系统等一系列自动化生产设施，不断利用创新驱动，通过智能制造赋能企业新质生产力，为公司产业升级提供强劲动力。

同时，公司搭建数字化设计工艺平台，攻克参数化设计与制造流程的难点，为产业升级注入新动力；建设工业互联网平台打破信息孤岛，实现全厂数据联动与精细化管理，助力节能减排与高效运营。



数字化设计工艺平台的建设，旨在建设一套以参数来驱动产品订单化设计、工艺和制造流程，设计图纸参数化、工艺要素参数化和制造要求参数化是最大的难点，涉及订单的产品结构选型要求、工艺路线要求和制造过程要求的消化、汇总、处置和传递的方案。进入第四季度以来，各块面的主要工作转变为参数表的编制，这个过程需要将我们会用到的所有设计和制造标准进行分解，找出其中的关联关系，转化成系统逻辑，期间设计、工艺和数据中心安排了总计 18 人参与参数的收集和汇总，信息中心额外准备了 9 台可以三维作图的办公电脑支持此项工作。截至 12 月底，设计部门完成了闸阀、截止阀、止回阀、球阀、蝶阀以及柱塞阀的设计参数表的编制，工艺部门完成了试验、油漆、无损检测等特殊要求的参数表编制，主数据完成了零件材料、交工资料、铭牌挂牌、包装发运等参数的汇总，保证了系统开发的进度。

[illegible]

为积极响应国家“智能制造”战略，提高生产效率，降低运营成本，工业互联网平台旨在通过智能化技术优化生产流程，实现实时监控与精细化管理，特别是在电能管理方面，以达到节能减排、高效运营的目标。通过搭建工业互联网平台，可以实现集成各个子系统，打破各个子系统的信息孤岛，实现全厂系统数据联动及关键业务的系统间联动。通过平台+APP架构，实现各业务场景应用建设。实施工业互联网平台项目，不仅是提升生产效率、降低成本的有效途径，更是顺应时代潮流、推进可持续发展战略的重要举措。本项目的成功实施，将极大提升公司的核心竞争力，为企业的长远发展注入强劲动力。

中核科技两化融合 AAA 级贯标工作于 2024 年 3 月份立项，在 2024 年 4 月正式启动。贯标过程中，公司领导高度重视，各部门积极配合，以“战略引领、创新协同、数字赋能、持续改进”为方针，全盘梳理了公司信息化和工业化方面开展的各项工作，持续对信息化环境下的新型能力进行规划，从业务流程、组织结构、技术实现、数据开发利用等能力要素角度开展了调整和优化，全面提升企业的两化融合水平，促进企业信息化和工业化深度融合。对标达到了 AAA 级能力的要求。此次两化融合 AAA 级管理体系的成功评定，是对公司信息

化、工业化发展水平的有力证明。顺利通过两化融合 AAA 级管理体系贯标认证更是表明了公司在阀门智能制造领域的能力获得国家级权威认定，标志着公司的工业化和信息化水平提升。

案例 | Case

5G 智能工厂建设

5G 智能工厂建设项目从 2021 年 7 月份开始启动，先后共投入了 3,003.93 万元资金，引进了大量智能生产设备、检测设备和工业机器人并对车间生产设备进行数字化改造。将智能设备联网，开通数据接口，实现设备数据自动采集上传，采用工业以太网和 5G 网络建立工厂级局域网，确保工厂内部数据实时传输和交互；同时还引进了 ERP、MES、PDM、SCM、CRM 等信息系统，搭建了 5G+ 工业互联网管理平台，实现生产计划优化、自动排产、智能调度、质量控制、工艺动态优化、资源灵活调配等数字化管理，以及设备运行状态可视化监控、生产过程实时监控、异常事件自动报警与快速响应处理等智能化管控。

经过近三年来的建设，智能工厂取得了阶段性成果，2023 年顺利通过了苏州市和江苏省示范智能车间的评审。在建成示范智能车间的基础上，继续引进智能设备，扩大智能制造应用范围，持续加强 5G 网络和应用场景的建设，大力推进 5G+ 工业互联网平台方面的建设，进一步提升企业信息管理和智能制造水平。

智能工厂整体布局



报告期内，公司数字化转型投入 482.71 万元，同比增长 11%。

履行社会责任

公司将投身公益事业视为践行社会责任的关键，严格遵循《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法律法规，持续开展各类公益项目，积极响应国家乡村振兴战略，“一带一路”倡议等，把企业的力量回馈给社会，彰显出央企应有的社会责任担当。

在履行社会责任的实践中，中核科技始终保持高度自觉，以党建为引领，依靠党群部门和工会的组织力量，积极组建志愿者队伍，带动广大职工参与社会公益活动，向社会传递温暖与关爱，奉献爱心，用实际行动诠释企业对社会责任的坚守。在乡村振兴方面，公司持续响应集团精准对口扶贫工作，本年度对口陕西旬阳消费帮扶 20.56 万元。



乡村振兴消费帮扶

公司积极响应国家“一带一路”重大倡议，践行央企主体责任，基于自身国际化经营及中东市场开拓需要，于 2024 年 6 月底在阿联酋阿布扎比“一带一路”中阿产能合作示范园注册成立分公司，建立了海外团队，持续推进国际化经营战略，拓展国际市场。中东分公司作为中核科技在海外的桥头堡，兼具引导和支持全球市场拓展的功能，助力中核科技国际化经营和全球市场开发的综合能力的提升。

案例 | Case

公司工会持续开展职工无偿献血活动

2024年8月7日，中核科技工会秉持“强核强国 造福人类”的企业使命，组织开展职工无偿献血活动。尽管天气炎热，仍有100余名职工踊跃参与，合计献血量达24,800ml。活动现场，职工们在志愿者引导下，有序完成信息登记、体检、血液初筛及献血流程。献血后，志愿者细心叮嘱注意事项。职工们表示，此次活动不仅贡献社会，更体现个人价值。该活动彰显了中核科技的社会责任与担当，传递了爱心，弘扬了奉献精神。



案例 | Case

关爱特殊儿童

公司工会持续开展了关爱特殊儿童公益行活动，前往苏州佳悦特殊儿童早期干预中心，为那里的孩子送去学习教具。



优化税务实践

公司严格遵循国家税收法律法规，积极履行纳税义务。公司加强税务筹划与风险管理，积极与税务部门保持密切沟通与协作，及时了解税收政策动态并据此优化自身税务管理策略，确保各项税收申报与缴纳工作准确、及时且合法合规。

公司持续加强税务风险管控，强化全流程税务风险管理。一方面，聘请外部专业税务机构合作建立税务风险评估机制，定期对企业潜在税务风险进行评估，及时发现并解决可能存在的问题。另一方面，建立内部审核机制，确保税务申报的准确性，避免因错误申报引发税务处罚。

在提升税务信息透明度方面，按照规定披露税务信息，包括纳税额、税务筹划策略等内容，增强投资者和社会公众对企业税务情况的了解，降低因信息不透明带来的潜在风险。公司注重通过优化税务实践，提升企业的社会形象与市场竞争力，推动企业可持续发展，为股东创造更大价值的同时，履行企业的社会责任。

公司合理控制税务风险，按时缴纳各项税费，2024年公司缴纳税额2296.81万元，未发生税务风险事件。

2024年，公司合计缴纳税费

2,296.81 万元



治理篇： 法纪同行 规范治理



坚持党建引领

公司党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用，细化修订“三重一大”决策制度、党委会议事规则、议事范围清单，有效落实“第一议题”、党委理论中心组学习规则，以思想引领、组织引领、队伍引领、文化引领全面加强企业党的建设，切实推动党建工作与生产经营深度融合。

公司党委建立规范科学的评星定级管理体系，将五星级党支部作为基层党建示范点和推荐“两优一先”评表彰的基础条件；以“抓落实年”“精细化管理年”“创新优化年”“整体协同年”为载体，深化党建联建、党支部立项、党员示范岗、党员责任区、党员突击队、工人先锋号等活动，推动党建工作融入战略规划、科技创新、市场开拓、生产经营、安全环保、企业文化；通过举办“我为群众办实事”“一线吹哨、党员报道”“主动优化、持续改善、党员先行”“一支部一品牌”“增强责任心、提高执行力”等活动，持续激发广大党员干部职工干事创业精神，全力推动公司各项重点任务圆满完成、各项工作措施有效落实。

2024 年

中核科技现有党支部 11 个，党员 236 人，召开党委会 17 次。



党支部
11 个



党员
236 人



党委会
17 次



党务工作者培训



七一党员大会预备党员入党宣誓暨党员重温入党誓词
词思想引领加强企业党的建设



党员突击队授旗仪式



深化党员责任区活动



党员示范岗立牌亮相

完善治理框架

公司董事会由 9 名董事组成，其中 3 名独立董事，人员构成严格符合法律法规及相关指导意见要求，且董事选聘程序遵循《公司章程》规定执行。监事会由 3 名监事组成，含 1 名职工监事，结构合规，监事们切实履行对公司财务及董高人员履职情况的监督职责。

公司依据政策与自身需求，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》和《总经理工作细则》等一系列内部制度，明确各部门、岗位的目标、职责与权限，构建起部门、岗位间的制衡和监督机制，同时设立内部审计部门，确保各项制度有效落实。

在董监高任命程序上，职工监事由职工代表大会选举，公司独董由董事会推荐、深交所资格审核，高管则由总经理提名、董事会聘任，整个流程严谨规范。

在薪酬管理上，制定《经理层成员薪酬管理办法》《经理层经营业绩考核管理办法》，明确薪酬决策程序，党委会前置审议经理层年薪方案，薪酬与考核委员会依考核结果提出建议，董事会负责审批。同时，对不在经营层任职的董事、监事以及独立董事的薪酬领取方式也有清晰规定。

公司在治理框架中融入了风险管理，通过明确董监高的职责与制衡关系，有效防止权力滥用和决策失误风险。公司设立了内部审计部门，对公司运营各环节进行监督，及时发现潜在的财务风险、合规风险等。

中核科技 2024 年会议召开次数			
股东大会	董事会	监事会	战略与 ESG 委员会
4次	4次	3次	2次
审计与风险管理（法治合规管理）委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	
4次	3次	2次	

2024 年，公司召开董事会 4 次，审议通过 49 项议案，董事会出席率 100%。

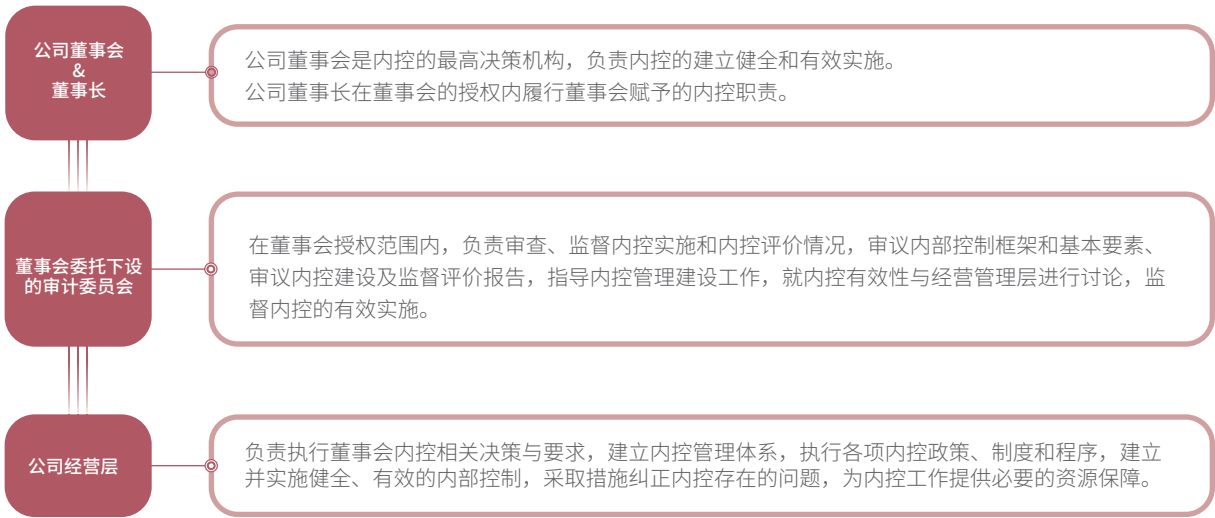
落实风险控制

内部控制

公司搭建了清晰且高效的内部控制治理架构。在内部审计方面，公司设立审计与法务部，在中核科技党委和董事会的直接领导下开展工作，由公司党委书记、董事长分管，确保内部审计工作的权威性与独立性。在内控组织体系方面，构建了由内控领导机构、内控建设归口管理部门、各职能及业务部门、内控监督评价部门组成的完整体系，并明确各部门主要职责。

2024 年公司重大或重要
内控缺陷数量为

0



合规管理

中核科技以打造行业领先的合规管理体系，确保公司经营活动合法合规为战略目标。公司依据《中核科技合规管理办法》《中核科技公司合同管理规定》《合规手册》等一系列规章制度，不断完善风险管理流程、审查机制，加强合规文化培训，致力于提升公司整体的合规管理水平，同时积极营造公平、公正、诚信的商业环境，为行业的健康发展贡献力量。

公司构建了全面且规范的合规管理治理体系。在组织架构方面，董事会作为合规管理工作的最高决策机构，下设审计与风险管理（法治合规管理）委员会具体推动合规管理工作；公司监事会负责对合规管理工作监督，以此形成了决策、执行与监督相互制衡的治理结构。同时，明确规定总法律顾问、首席合规

师列席涉及法律问题的决策会议并发表意见，对重大项目等事项出具法律合规意见，保障决策的合法性与合规性。

公司将风险管理贯穿于合规管理的全过程。通过合规审查，对合同、规章制度及“三重一大”事项实现100% 法律审核，有效防范潜在的法律风险；利用合规检查、考核与评价机制，定期对公司各部门的合规情况进行检查和评估，及时发现并纠正不合规行为；建立合规监督举报及责任追究机制，鼓励员工对违规行为进行举报，对违规者进行严肃处理，从源头上遏制违规行为的发生。

在反垄断与公平竞争方面，公司遵循公平、公正、诚信、合法、合规的原则开展商业经营活动，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极营造良好的商业环境，拥护正当商业竞争秩序，反对违背商业道德的市场交易行为。根据《中核科技合规管理办法》《合规手册》，公司明确规范了坚决抵制垄断、虚假宣传等一系列不正当商业行为。

2024 年度公司所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数为零。

2024 年，公司持续加强合规宣传培训，积极组织党委中心组、中层干部、相关人员等人员进行法律培训。在合规人才队伍建设方面，包括公司首席合规官在内的 5 名专职合规人员均通过了考试，取得了《企业合规师专业水平证书》，确保人员具备专业素养。



2024 年 11 月获得中华商标协会 2023 年度优秀商标法务团队、优秀商标法务个人

2024 年 3 月获得中核浦原的法治先进集体、法治先进个人



2024 年关于商标管理的“总法讲学”和“案件代理人讲法”活动

案例 | Case

2024 年宪法宣传周发布原创普法视频《底线之光》并策划组织开展普法答题活动

2024 年 12 月 4 日第十一个国家宪法日期间，中核科技以“大力弘扬宪法精神，推动进一步全面深化改革”为主题，开展宪法宣传周活动。活动内容丰富，发布原创普法视频《底线之光》，以直观生动的形式传播宪法知识；同时策划组织普法答题活动，激发员工参与热情。此次活动覆盖中核科技全体员工，参与人次众多，有效增强了员工对宪法的认知与理解，促使“责任，安全，创新，协同”的核心价值观深入人心，让法治与合规理念在日常工作中落地生根，营造出良好的企业法治文化氛围。



关于组织开展中核科技2024年“宪法宣传周”普法答题活动的通知

公司全体员工：

2024年12月4日是我国第十一个“国家宪法日”。为认真贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平法治思想，大力弘扬宪法精神，根据集团公司及中核工程有关要求，中核科技组织开展2024年“宪法宣传周”普法答题活动。现将活动具体事项通知如下：

一、活动主题

大力弘扬宪法精神，推动进一步全面深化改革

二、时间安排

2024年12月4日-2024年12月10日

三、参与对象

中核科技全体员工

四、答题参与方式

请扫描下方二维码进入答题页面

风险防控

公司搭建起了严谨且高效的风险防控治理架构，建立起由风险管理领导机构、风险管理归口部门、业务部门构成的全面风险管理组织体系，明确各部门在风险防控中的职责，形成分类、分层和集中管理相结合的责任体系。公司党委对风险管理工作进行全面领导，董事会作为决策机构，对集团公司和股东大会负责，其下设的审计与风险管理（法治合规管理）委员会具体推动工作。

审计与法务部作为风险管理归口部门，统筹负责公司全面风险管理工作。各业务部门遵循“业务工作谁主管、风险管理谁负责”的原则，负责本职能和业务范围内的风险管理工作，并接受归口部门的组织协调与指导监督。内部审计部门依据董事会要求，对各业务部门风险管理工作的开展情况及效果进行监督评价，确保整个风险防控体系有效运行。

公司以构建全方位、多层次的风险防控体系为战略目标，致力于持续提升公司防范化解重大风险的能力，增强企业抗风险韧性。通过主动识别、有效控制各类风险，保障公司经营活动的稳定性与可持续性，确保公司战略目标的顺利实现。在风险防控过程中，注重与内外部环境变化相适应，不断优化风险防控策略，为公司在激烈的市场竞争中稳健发展提供坚实保障，同时树立公司良好的风险管理形象，增强投资者和社会公众对公司的信心。

公司实施了全面且细致的风险管理措施。在风险识别与预警方面，各部门每月定期开展风险评估，建立风险信息库，形成业务范围内的风险事项管控表并报送归口管理部门。每季度，归口管理部门结合公司经营和目标完成情况，梳理出公司 TOP10 风险事项清单并内部披露重点监督。

在风险控制与追踪上，结合内外部环境变化，主动搜集重大经营性风险，调整完善年度风险清单，明确重大风险管控对象。每季度组织重大风险跟踪，监测报送重大风险事件，并建立定期的全面风险管理年度、半年度报告制度。同时，利用风险驾驶舱平台，对工程项目进度、科技创新、经营、财务等 10 类重大风险设置 40 项关键风险监测预警指标，并根据实际情况动态调整，相关业务单位持续进行日常监控、分析和报告。

《做好全面风险管理动态检测，助力公司高质量发展》入选刊登《中国科技信息》



推进廉洁从业

公司修订完善了《公务活动中收受礼品礼金上交登记管理办法》；组织领导干部赴苏州市政府开展警示教育 2 批次；邀请苏州市党校教授围绕党纪学习教育开展专题培训；邀请虎丘区人民检察院检察长作专题辅导，进一步增强领导干部规矩意识，强化底线红线思维。围绕落实中央八项规定精神情况开展监督检查，进一步强化管理要求。

全面整治排查

5 次

反商业贿赂及反贪污培训

33 次

共 5,870 人次参与培训，培训覆盖率达 37 %

人均反贪污培训时长

20 小时

签订党风廉政建设责任书

11 份

商业贿赂及贪污事件

0 件



邀请苏州市委党校教授作党纪学习教育专题讲座



邀请虎丘区人民检察院检察长作预防职务犯罪专题辅导

维护投资者权益

公司制定《信息披露制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，保障披露信息的真实性、准确性和完整性，规范信息披露工作。

2024 年，公司披露定期报告 4 份，无不良信用记录。

开展 2 场投资者关系业绩说明会，接待调研机构 4 次。

回复中小股东问询 84 次，其中，电话问询 20 次，互动平台 64 次，答复率 100%。

案例 | Case

投资者关系系列特色活动

2024 年 11 月 29 日，中核科技在核阀事业部举办以强化与资本市场沟通、提升投资者信心为目的的“走进核阀产线”投资者交流活动。活动由总会计师、总法律顾问兼董事会秘书匡小兰主持，相关部门负责人参与。中核科技邀请中信证券、财通证券等多家机构投资者及个人股东共三十余人，通过座谈交流与产线参观，展示公司经营现状与发展潜力。公司领导和部门负责人先与投资者深入交流，解答疑问，之后带领参观核电阀门生产车间。此次活动打破信息壁垒，增强投资者信任，助力公司全方位提升质量。



案例 | Case

中小股东参与业绩说明会

2024 年 6 月 6 日，中核集团在上海国家会展中心举办以“科技中核，创造价值”为主题的第二届上市公司集中投资者交流季活动。中核科技在本次交流季中发表了《科技赋能、数字驱动中核科技与您共创璀璨未来》的主旨演讲，并在本次交流季期间特别设立投资者沟通专属分会场。独立董事、监事共同出席。通过与中小股东、机构投资者及分析师展开深度对话，有效增强投资者对公司战略方向的认同感与价值判断的精准度。



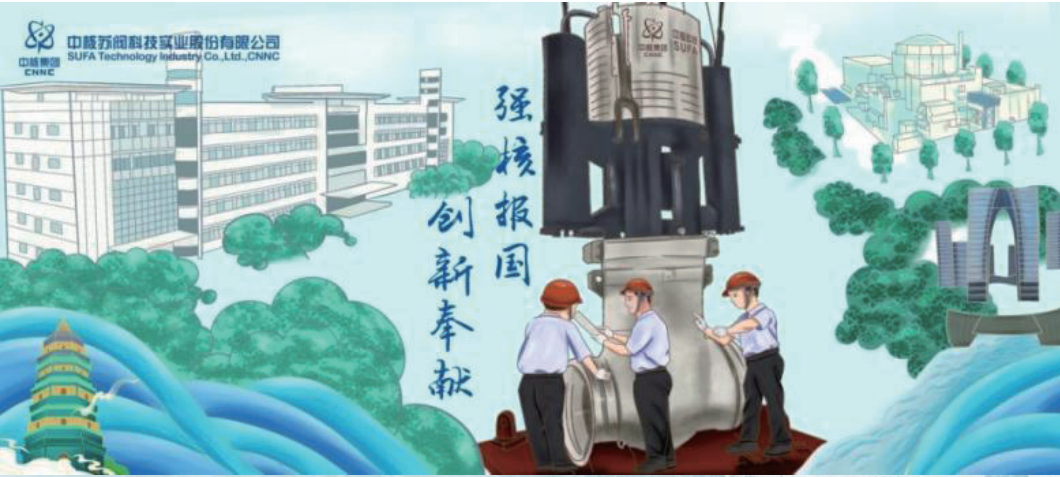
公司也积极利用新兴媒体形式，开发公司原创 IP 形象表情包、文创纪念品和对外纪念品，开通微信抖音视频号和 VR 全景展厅等，充分向各利益相关方展示公司风采，加强利益相关方沟通，推动公司影响力提升。



苏大阀 IP 形象、表情、文创包



暂时没有更多了



苏大阀 IP 形象、表情、文创包

附录

关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
营业收入	万元	150,005.04	180,975.44	184,344.70
归属于普通股股东的净利润	万元	17,196.39	22,203.02	22,933.11
纳税总额	万元	7,479.48	4,119.10	2,296.81
公司支付的员工工资和福利总额	万元	21,553.25	23,678.40	25,165.32
向银行等债权人给付的借款利息	万元	727.76	449.74	678.79
对外捐赠额等为其他利益相关者创造的价值额	万元	10.00	10.00	0.00
基本每股收益	元	0.45	0.58	0.60

环境绩效

指标		单位	2024
水资源	耗水总量（市政供水）	万吨	10
能源	柴油消耗量	吨标准煤	13.00
	天然气消耗量	万立方米	15.00
	公务车汽油用量	升	7,803.21
	屋顶光伏	万度	186.39
	外购电力（含光伏）	万千瓦时	1,257.43
	外购电力用量：清洁电力	万千瓦时	1,141.33
	外购电力用量：非清洁电力	万千瓦时	116.10
	清洁电力使用占比	%	90.77
物料	包装材料消耗总量	立方米	3,125.39
废水	废水排放量	吨	71,233
	工业废水排放量	吨	58,359
	生活废水排放量	吨	12,874
	化学需氧量（COD）排放量	吨	8.48

续表

指标		单位	2024
废水	生化需氧量（BOD）排放量	吨	1.61
	氨氮（NH3-N）排放量	吨	1.21
	固体悬浮物（SS）排放量	吨	1.57
废气	颗粒物（PM）排放量	千克	255
	氮氧化物（NOx）排放量	千克	0
	硫氧化物（SOx）排放量	千克	0
	非甲烷总烃	千克	90.11
固体废弃物	一般固体废弃物金属	吨	250.06
	危险废物产生量	吨	98
	油漆渣	吨	19
	废包装桶	吨	10
	废乳化液	吨	25
	废活性炭、废机油、废定影液等	吨	44
	危险废物处置量	吨	98.6
	危险废物产生密度	吨 / 百万元	0.01
环境管理	环保总投入	万元	249.4
	因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0
	参加环保培训员工数	人	1,450
	环保培训时长	小时	2,900

社会范畴

一级指标	二级指标	三级指标		单位	2024
员工	员工结构	员工总数		人	1,027
		少数民族员工		人	13
		残疾员工		人	0
		按性别结构划分：			
		男性		人	807
		女性		人	220

续表

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
员工	员工结构	按教育背景划分		
		硕士及以上	人	86
		本科	人	471
		专科及以下	人	470
		按年龄划分：		
		30 岁（含）以下	人	209
		30 岁 -50 岁（含）	人	643
		50 岁以上	人	175
		按级别划分		
		基层员工	人	864
		中级管理层员工	人	156
		高级管理层员工	人	7
		按区域划分		
		中国大陆员工	人	1,027
		港澳台员工	人	0
		海外员工	人	0
		按专业构成划分		
		生产人员	人	415
		销售人员	人	79
		技术人员	人	174
		财务人员	人	25
		行政人员	人	334
		新入职员工人数	人	87
		按性别结构划分		
		男性	人	69
		女性	人	18
		按招聘渠道划分		
		应届毕业生	人	49
		社会招聘	人	37

续表

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
员工	员工结构	其他（如有）	人	1
		公司因违反雇佣及劳工法规相关法律法规所受处罚的事件数	次	0
		公司因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0
		劳动合同签订率	%	100
	薪酬与福利	社保缴纳比率	%	100
		人均带薪休假天数	天	16
		安全培训覆盖人数	人	1,469
		安全培训覆盖率	%	100
		人均职业健康与安全培训时长	小时	16.65
		安全生产责任险投入金额	万元	19.16
		安全生产责任险人员覆盖率	%	100
		工伤保险投入金额	万元	122.26
		工伤保险覆盖率	%	100
		工作场所员工发生事故的数量	件	0
		工作场所员工发生事故的比率（工伤率）	%	0
		因工亡故人数	人	0
		因工亡故比率	%	0
		因工伤损失工作时数	小时	0
		参与体检的员工人数	人	1,027
		员工体检覆盖率	%	100
		应急演练活动次数	次	28
		应急演练参与人次	人次	784
		职业病发生率	%	0
		因工死亡人数	人	0
	关爱与帮扶	员工帮扶投入	万元	10.2
	发展与培训	全年培训场次	次	162
		年度培训支出	万元	246

续表

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
员工	发展与培训	年度培训总时长	小时	61,963
		培训总人数	人	1,027
		员工培训覆盖率	%	100
		男性员工受训比例	%	100
		女性员工受训比例	%	100
		高级管理层员工受训比例	%	100
		中级管理层受训比例	%	100
		基层员工受训比例	%	100
		员工平均培训时长	小时	60.33
		高级管理层员工人均培训时长	小时	48
		中级管理层员工人均培训时长	小时	45.86
		基层员工人均培训时长	小时	63.05
		接受定期绩效及职业发展考评的员工人数	人	1,027
	劳动纠纷解决机制	劳动纠纷案件数量	件	0
	员工流动	员工流失率	%	3.12
		按年龄结构划分		
		30 岁（含）以下	人	23
		30 岁 -50 岁（含）	人	9
		50 岁以上	人	0
		按所在区域划分		
		中国大陆员工	人	32
		港澳台员工	人	0
		海外员工	人	0
产品与服务管理	数据安全	网络安全事件数量	件	0
	客户服务与权益	客户满意度调查参与家数	家	104
		客户满意度	%	92
		客户投诉数量	件	26
		客户投诉解决数量	件	26

续表

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
产品与服务管理	客户服务与权益	开展面向全体员工的产品质量培训次数	次	28
		产品质量培训覆盖的员工比例	%	100
		整体产品一次合格率	%	99.73
		所提供产品和服务在健康与安全方面发生的违法违规事件数	件	0
	创新发展	研发投入金额	万元	9,565.98
		研发投入占营业收入比例	%	5.12
		研发人员数量	人	174
		研发人员占比	%	16.94
		新产品销售收入	万元	26,650
	知识产权保护	申请专利数量	个	17
		授权专利数量	个	24
		有效专利数量	个	208
		发明专利数量	个	26
		实用新型专利数量	个	182
		百万营收有效专利数量	个 / 万元	1.14
		报告期内商标获批数量	件	23
供应链安全与管理	供应商管理	供应商数量	家	354
		中国大陆供应商数量	家	351
		港澳台及海外供应商数量	家	3
		审查的供应商数量	家	172
		接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商数	家	201
		接受并通过环境、劳工、道德等方面评估的供应商占比	%	100
		因不合规被中止合作的供应商数量	家	6
		因不合格被清退的潜在供应商数量	家	5
		获得 ISO9000 认证的供应商数量	家	274
		获得 ISO14000 认证的供应商数量	家	137
	供应商管理	获得 ISO45001 认证的供应商数量	家	132
		廉洁协议签订情况	家	354

续表

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
供应链安全与管理	供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0
社会响应	公益慈善	志愿者活动参与人次	人次	62
		员工志愿服务人均时长	小时	3.13
	乡村振兴	乡村振兴投入	万元	20.56

治理范畴

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
治理策略与组织架构	组织构成及职能	董事会人数	人	9
		董事会博士占比	%	33.33
		董事会研究生占比	%	66.67
		董事会本科及以下占比	%	33.33
		董事会男性占比	%	11.11
		董事会女性占比	%	88.89
		独立董事占比	%	33.33
		非独立董事占比	%	66.67
		召开董事会次数	次	4
		监事会人数	人	3
		职工监事占比	%	33.33
		召开监事会次数	次	3
		召开战略与 ESG 委员会	次	2
		召开审计与合规管理委员会	次	4
		召开提名委员会	次	3
		召开薪酬与考核委员会	次	2
		高管人数	人	2
		高管博士占比	%	0
		高管研究生占比	%	25
		高管本科及以下占比	%	75
	组织构成及职能	高管男性占比	%	75
		高管女性占比	%	25

续表

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024
治理策略与组织架构	内部控制	重大或重要内控缺陷数量	个	0
	商业行为	反商业贿赂及反贪污培训次数	次	33
		公司向董事会开展反贪污培训次数	次	2
		参与反贪污培训的员工人数	人	140
		参与反贪污培训的董事人数	人	2
		反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	37
		员工接受反贪污培训的总时长	小时	12
		反贪污培训覆盖的董事比例	%	22.22
		报告期内对发行人或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数	件	0
		反商业贿赂人均培训时长	小时	20
		反商业贿赂培训参训人次	人次	5,870
投资者关系与股东权益管理	投资者关系管理	投资者交流会次数	次	6
		累计接待投资者数量	人次	200+
		回复中小股东问询次数	次	84
		电话问询	次	20
		互动平台	次	64
		中小股东问询答复率	%	100
		开展业绩说明会次数	次	2
		接待调研机构次数	次	4
	股东大会	召开股东大会次数	次	4
	信息披露	披露的定期报告数量	个	4
		发布的临时公告	个	48
党建引领	党建引领	党委会会议次数	次	17
		党支部数量	个	11
		党员数量	人	236

指标索引

目录	GRI Standard	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	深交所 ESG 指引
关于本报告	2-1,2,3,6		/
董事长致辞	/		/
走进中核科技	2-9		/
ESG 治理			
ESG 管理与承诺	2-14,2-17,2-22,2-26,3-1,3-2,3-3	G1.1,G1.2,G1.3	第十二至第十五条、第十七条、第十八条
利益相关方沟通	2-15,2-16,2-29		第十六条
双重重要性分析	2-26		第十一条
环境篇：绿色发展，“核”谐共生			
强化环境管理	304-1,2	E4.1,E5.1,E5.4,E5.5,E5.6	第三十二、三十三条
应对气候变化	201-2	E4.1,E5.1,E5.4,E5.5,E5.6	第二十二至二十八条
提升资源利用	302-1,302-3,302-4,303-1 至 303-5	E1.1,E1.2,E1.3,E1.4,E5.2	第三十五至三十七条
加强污染管理	305-1,2,4,5,7;306-1,2,3,4	E2.1,E2.2,E2.3	第三十、三十一条
社会篇：人才关怀“核”聚人心			
培养人才梯队	2-7,2-19,2-20,201-3,401-1,401-2,404-1,405-1	S1.1,S1.2,S1.4	第五十条
深化员工福祉	407-1	S1.3,S1.5	第五十条
保障安全生产	403-1 至 8	S1.3	第四十七条
以质量保品质：质量管控			
社会篇：共益发展“核”创未来			
精细供应管理	414-1,2	S3.1,S3.2	第四十五条
增强客户信任	416-1,2;418-1	S3.1,S3.2	第四十八条

续表

目录	GRI Standard	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	深交所 ESG 指引
推动技术革新		S2.3	第四十二、四十三条
履行社会责任	203-1,2;413-1	S4.3,S4.4	第三十九、四十条
优化税务实践	207-1,2	S4.1	
治理篇：法纪同行规范治理			
坚持党建引领	/	G1.1,	/
完善治理框架	2-9 至 13,2-18	G1.1,	第十二条
落实风险控制	2-27，206-1	G2.1,G2.3,G5.1,G5.2	第五十六条
推进廉洁从业	205-1，2，3	G2.2	第五十五条
维护投资者权益	2-28，29	G3.1,G3.2,G4.1	第五十三条
附录			
关键绩效表			
指标索引			
意见反馈表			
免责声明			

意见反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您阅读《中核苏阀科技实业股份有限公司 2024 年 ESG 暨社会责任报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

1. 您属于哪类利益相关方？
- ☐ 股东与投资者
- ☐ 客户
- ☐ 员工
- ☐ 政府及监管机构
- ☐ 供应商与合作伙伴
- ☐ 社区
- ☐ 公众与媒体
- ☐ 其他

2. 您对本报告的总体评价是：
- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般

3. 您认为本报告是否全面反映了公司在 ESG 方面的表现：
- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：
- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：
- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

6. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中进行披露？

7. 您对公司 ESG 信息披露及践行 ESG 理念有哪些建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。