



杭州前进齿轮箱集团股份有限公司

2024 年度社会责任报告

二〇二五年四月

目录

报告说明

走进我们

- 公司概况
- CSR 管理
- 主要业绩指标

01 公司治理

- 治理架构
- 股东与股本情况
- 深化内部改革
- 严格风险管控
- 加强信息披露
- 增强党建引领

02 技术研发

- 技术体系
- 研发投入
- 专利统计
- 科技创新成果
- 科研项目

03 质量与服务

- 质量管理体系
- 售后服务体系
- 可持续对话供应链管理

04 环境责任

- 安全生产落地
- 职业健康保障
- 环保运营实践

05 员工责任

- 员工权益与福利
- 员工沟通
- 员工培训与发展
- 员工关怀

06 社会发展与公益

- 实施属地化运营
- 注重社区沟通
- 开展公益活动

展望 2025

意见反馈表



报告说明

本报告为年度报告，是杭州前进齿轮箱集团股份有限公司自 2012 年起发布的第 13 份社会责任报告，披露公司的社会责任理念、亮点实践及年度成效，促进公司与利益相关方之间的沟通与互动，共同推进公司与社会的可持续发展。

本报告经公司董事会审议通过，本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性承担个别及连带责任。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定的不确定性，不排除公司未来对有关规划或预测进行调整。

报告依据

本报告参照中国证监会《上市公司治理准则（2018 年修订）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《〈公司履行社会责任报告〉编制指引》等相关规定，并参考中国社会科学《中国企业社会责任报告编写指南》的相关要求，结合杭齿前进在履行社会责任方面的具体情况编制。

报告范围

主要介绍 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间杭齿集团及主要控股、参股企业在履行企业社会责任方面的情况，部分内容超出此时间范围。

信息来源

本报告所有资料来源均为内部提供，报告中的财务数据来自 2024 年度财务报告，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告获取

本报告以 PDF 电子文件形式发布，读者可从上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或本公司网站（<http://www.chinaadvance.com>）下载阅读。

组织范围

本报告以杭州前进齿轮箱集团股份有限公司为主体，涵盖集团公司、所属公司等，为便于表达和阅读，除非文义另有所指，“本公司”“公司”“集团公司”“杭齿集团”“杭齿前进”皆指代杭州前进齿轮箱集团股份有限公司。



关于我们

公司概况

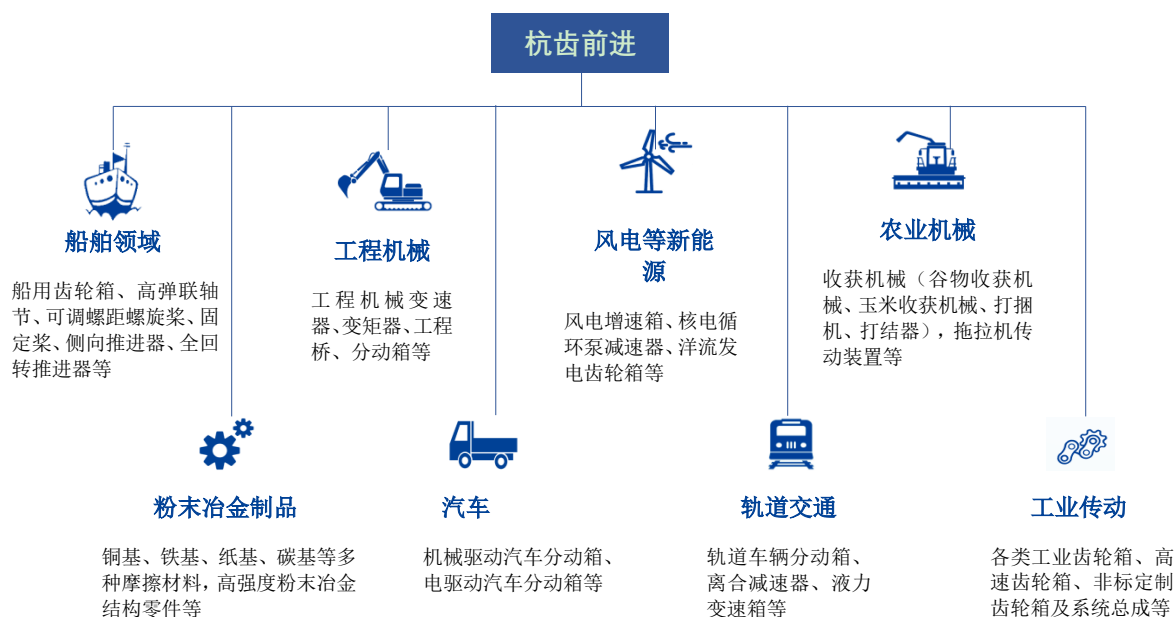


杭州前进齿轮箱集团股份有限公司是专业设计、制造各类齿轮传动装置和粉末冶金制品的大型国有控股企业、国家高新技术企业、工信部首批“制造业单项冠军示范企业”。

公司前身为杭州齿轮箱厂，创建于 1960 年，是中国第一家船用齿轮箱制造企业。2001 年经国家经贸委批准实施“债转股”改制，成为国有多元投资的有限责任公司；2008 年整体变更为杭州前进齿轮箱集团股份有限公司；2010 年 10 月在上海证券交易所上市，股票简称“杭齿前进”，股票代码 601177。公司本部位于杭州市萧山区，占地面积 56.8 万平方米。

60 多年来，公司立足传动装置主业，坚持实施高端制造和品牌发展战略，推行精益生产管理模式，建立完善的质量管理体系，主要生产装备和检测试验能力达到国际先进水平。公司建立了完善的营销服务网络，覆盖亚洲、欧洲、美洲、大洋洲及中东等 55 个国家和地区，为客户提供专业优质服务，与船舶、工程机械、风电、农机等行业的整机制造企业结成长期的战略合作伙伴，共赢发展。

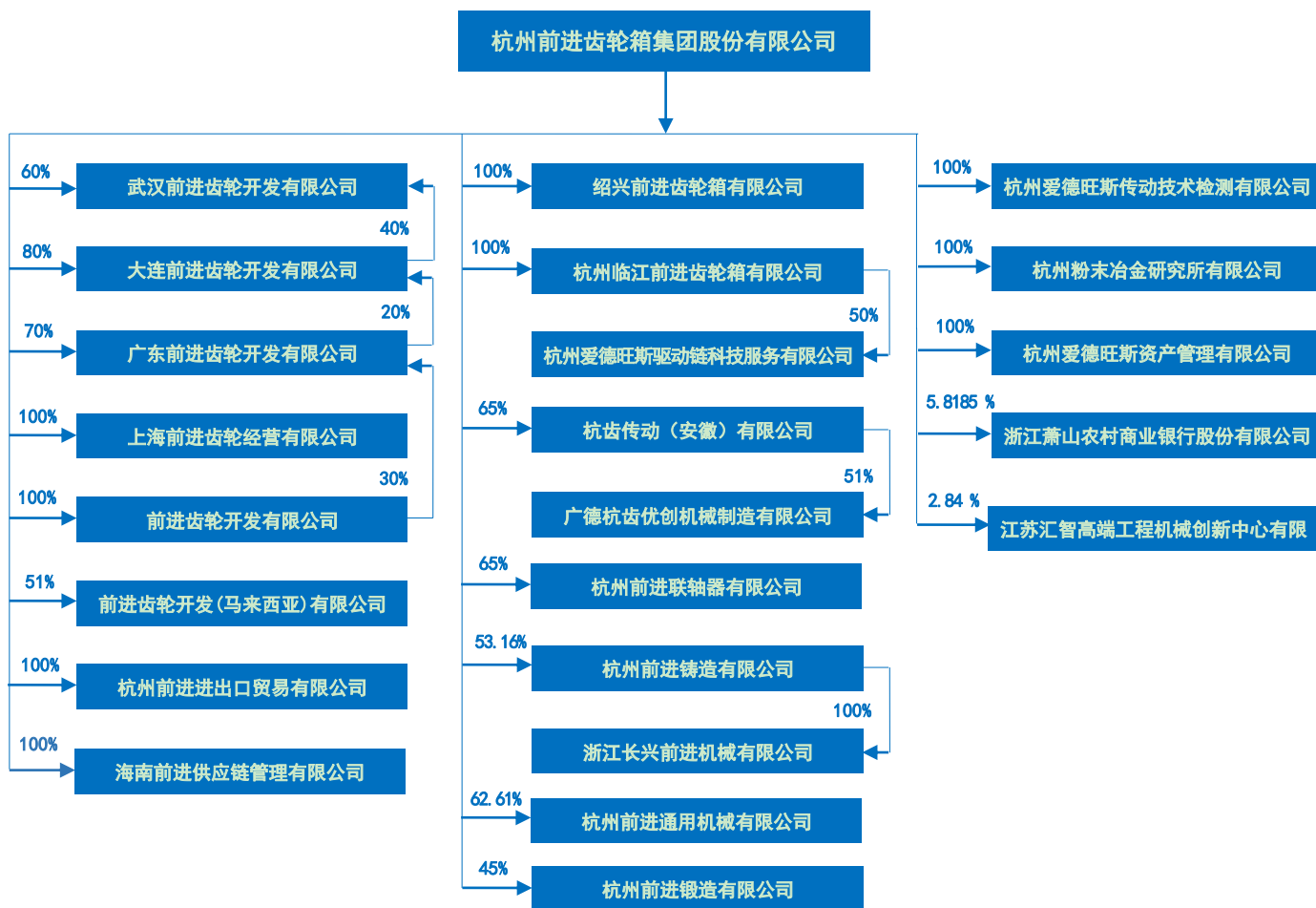
业务板块





公司规模

目前拥有一级控股公司 17 家、二级控股公司 2 家，参股公司 4 家，分布于浙江、湖北、辽宁、广东、上海、海南、香港、马来西亚等地区。其中：制造类公司 9 家，贸易类公司 8 家，服务类公司 2 家，金融类公司 1 家，科技类公司 2 家，资产管理类公司 1 家。



文化理念



企业精神

忠诚、奉献、团结、第一



企业宗旨

传动精品，奉献社会，
关爱员工，回报股东。



核心价值观

以人为本，自主创新，
和谐传动，引领未来。



2024 年度部分荣誉

公司荣誉>>>

项 目	颁发单位
船舶工业“强链品牌”产品	中国船舶工业行业协会
机械工业大型重点骨干企业	中国机械工业联合会
“杭齿传动智造工业互联网平台”获省级工业互联网平台	浙江省经济和信息化厅
浙江省数字化车间	浙江省经济和信息化厅
AAA 级浙江省“守合同重信用”企业	浙江省市场监督管理局
浙江省高新技术企业创新能力 500 强	浙江省高新技术企业协会
突出贡献企业	中共杭州市萧山区委、杭州市萧山区人民政府

子公司荣誉及资质 >>>

临江公司	1. 高新技术企业 2. 浙江省专精特新中小企业
安徽公司	1. 通过 ISO9001:2015 质量管理重新认证及 ISO45001:2018 职业健康安全管理和 ISO14001:2015 环境管理体系监督审核 2. 通过 GJB900C-2017 国军标体系取证及监督审核
前进联轴器	1. 杭州市专利示范企业
前进铸造	1. 浙江省专精特新中小企业 2. 浙江省创新型中小企业

CSR 管理

杭齿前进始终不忘初心，牢记使命，将履行企业社会责任作为“打造具有较强国际竞争力的齿轮传动装置先进制造基地，成为国内第一、世界知名的集成动力传动装置供应商和服务商”战略的重要组成部分。在“以人为本，自主创新，和谐传动，引领未来”的核心价值观指引下，努力将社会责任融入公司运营管理中，成为指导员工工作的重要原则，不断提升企业社会责任绩效表现；以优质的服务不断满足客户需求，与供应商及合作伙伴保持密切关系，持续实现价值共创共享，提升公司社会价值和品牌；不断降低公司生产制造对环境的影响，建设资源节约型和环境友好型企业，打造绿色环保产业；力行公益，扶危济困，关爱弱势群体，支持教育，与各利益相关方共同建设和谐社会，成为一家受人尊敬的企业。



CSR 体系 >>>

按照利益相关方分类，公司利益相关方包括股东、政府、员工、客户与供应商、社区、社会团体或组织、环境等。公司对每一利益相关方，分别承担着不同的特定责任。一直以来，我们致力于与利益相关方建立良好、和谐、互信、互利、共赢的合作关系，通过各种渠道不断完善信息披露，加强与利益相关者的沟通交流，持续关注并满足不同利益相关者的愿望和利益诉求，坚持用最好的成果回报利益相关者，促进企业与社会的可持续发展。

公司自 2003 年以来连续 20 余年被评为浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业，同时也是浙江省信用管理示范企业。



利益相关方沟通 >>>

公司重视与利益相关方的沟通，不断完善各项沟通机制，要求各部门、事业部每年初对相关方的需求与期望进行识别、分析，在日常运营中积极给予回应，采纳有建设性的意见与建议，与利益相关方共同完善公司的经营管理。

利益相关方	关注重点	回应方式	典型案例
政府与监管机构	引领行业发展 守法合规	企业和谐持续发展 依法合规经营	加强管理，创新内部机制 严格审计，腐败零容忍
股东与投资者	保障出资人权益 防范经营风险 创新发展	创造可持续经济增长 稳健经营 研发与产品创新	股东大会 及时沟通 规范披露
客户	产品安全与产品质量 售后服务	加强产品生产过程管理 满足客户多元需求	订货会、展会、产品推介会 用户走访 客户投诉处理机制
产业链合作伙伴	可持续产业链 优良采购实践	实施责任采购政策、严格审核与管理 助力产业链伙伴成长	供应商大户 供应商评级管理 战略合作



利益相关方	关注重点	回应方式	典型案例
员工	基本权益保障 职业健康与安全 员工职业发展	提供合理的薪酬福利体系 职业健康安全管理 员工培训与晋升	绩效考核、工资集体协商 工会组织、职工代表大会 安全管理制度 晋升通道、职业培训
社会	社区发展与进步 支持社会团体组织	支持社会公益事业，共建和谐社区 承担产业及行业责任，支持行业协会发展	开展公益活动及志愿者活动 积极加入产业和行业协会，走访交流
环境	减少污染 生态保护	节能降耗 达标排放	项目能评、环评 绿色设计、制造、采购 危废管理

主要业绩指标

2024 年度财务指标（合并口径）>>>

主要财务指标	2023 年	2024 年	本年比上年增减 (%)
营业收入（万元）	188,255.92	230,084.86	22.22
净利润（万元）	21,755.38	24,869.29	14.31
基本每股收益（元/股）	0.5286	0.6020	13.89
期末总资产（万元）	478,309.76	497,247.32	3.96

纳税责任 >>>

公司坚持依法纳税，长期以来如实申报税额，及时缴纳税款，连续多年被浙江省杭州市国家税务局、地方税务局评为 AAA 级纳税信用等级，2014 年至今每年被国家税务总局杭州市萧山区税务局评为 A 级，为国家和地方经济的发展作出了贡献。

项 目	2022 年	2023 年	2024 年
上缴税费（万元）	12,480.43	13,374.47	10,867.11

每股社会贡献值 >>>

每股社会贡献值反映了公司为股东、员工、客户、债权人、社区及整个社会所创造的全部价值，有助于社会公众更全面地了解公司的社会贡献。

项 目	2022 年	2023 年	2024 年
每股社会贡献值（元）	1.90	1.93	1.94



员工（母公司）>>>

关键指标	单位	2024 年
合同履约率	%	100
员工总人数	人	1530
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
缴纳社会保险费	万元	3340.01
职业健康体检率	%	100
年人均带薪休假天数（不含国定节假日）	天	11.9
员工工会参与比率	%	100
工资集体协商制度覆盖率	%	100
女性管理者比例	女:男	1:3.65
残疾人士雇佣比例	%	1.18%
劳保用品配备率	%	100

能源消耗（母公司）>>>

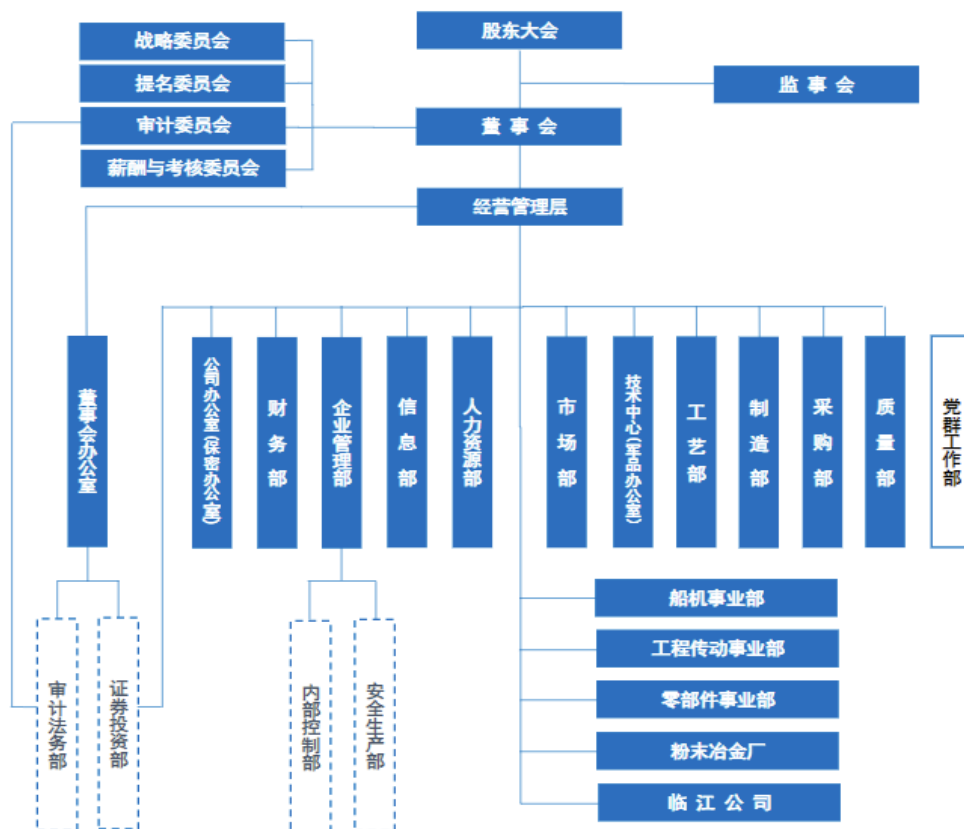
关键指标	单位	2024 年
新鲜用水量	万 T	25.98
工业用电量	万千瓦时	2,900.98
煤	T	0
天然气	万 m ³	49.22
光伏用电量	万千瓦时	55.39

01 公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等国家有关法律法规的要求及《公司章程》的规定，建立了较为完善的以股东大会、董事会、监事会、管理层相互制约、相互制衡的公司治理结构和运作机制。



治理架构



股东与股本情况

总股本

(截至 2024 年 12 月 31 日)

407,975,000 股

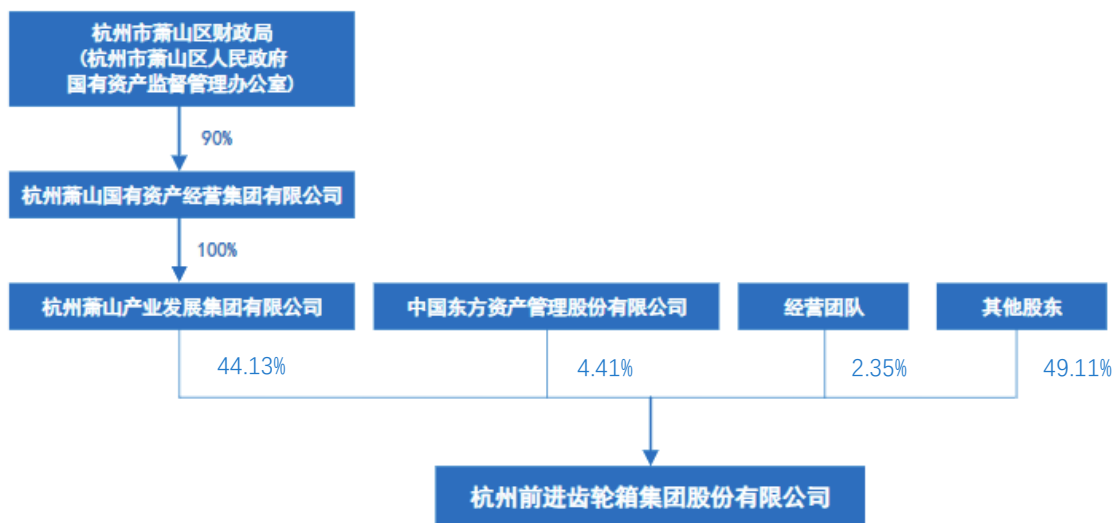
控股股东:

杭州萧山产业发展集团有限公司

股比: 44.13%

实际控制人:

杭州市萧山区财政局





深化内部改革

近年来，公司持之以恒推动企业改革发展。激励机制方面，公司成功实施上市以来首次限制性股票激励计划，向 287 名激励对象授予 791.50 万股限制性股票，完善长效激励机制，提升凝聚力和核心竞争力。资本运作方面，根据业务发展需要，改组成立孙公司广德杭齿优创机械制造有限公司，其由贸易型企业整体变更为制造型企业，对公司完善产品供应链、提升产业竞争力具有积极的意义。深化与头部工程机械主机厂的合作，积极参与高端产品研发的实体化运营，加快公司工程机械和农机产品的转型升级。

严格风险管控

为推动内部管理体系的有效运行，公司建立全员参与的内部控制体系组织，结合质量、环境、职业健康安全管理体系运行，每年年初由各部门、事业部对内外部环境因素、风险和机遇进行识别、分析，通过日常管理消除风险隐患，年终进行内部审核和管理评审，评价内部控制的有效性，发现内部控制缺陷并及时加以整改。

2024 年，公司开展常规审计、内控制度专项检查和以内部控制和风险管理为导向的经营管理审计工作，控制经营风险。根据财政部、国资委、证监会及交易所相关制度要求，经过招标、评标、公示，董事会及专门委员会、股东大会的各项决策程序，公司完成了 2024 年度审计机构的选聘调整，聘任容诚会计师事务所为公司 2024 年度审计机构，负责财务和内控审计。

公司高度重视企业品牌宣传、保护及管理。近年来，公司为加强商标保护，先后成功注册了“ADVANCE”“杭齿前进”“爱德旺斯”“前进 HANGCHI”等商标，并扩展了“杭齿”“前进”牌注册领域。“前进”牌商标于 2022 年被成功纳入首批杭州市重点商标保护名录，2023 年被评为“浙江省知识产权商标奖-三等奖”。“前进”商标不但在国家知识产权局获得注册，在境外也进行了相关的注册，其中有马德里商标及菲律宾、俄罗斯、印度、印尼、秘鲁、孟加拉等国家及香港、澳门地区商标注册。马德里商标注册涉及比利时、荷兰、卢森堡、西班牙、越南、土耳其、澳大利亚、乌克兰等国家范围。公司对近似商标及时向国家知识产权局提出商标异议或无效申请，并制定了《商标管理办法（试行）》以规范公司商标的管理。

加强信息披露

信息披露是监管机构和投资者共同关注的重点，关系到公司在资本市场的形象和投资者对公司价值的判断。公司高度重视信息披露工作，致力于提升信息披露的质量和透明度，全力保护投资者合法权益。2024 年，公司坚持认真执行信息披露各项规章制度，按时、合规地在上交所及信披媒体发布公告，内容涉及年报、季报等定期报告，对外投资，限制性股票激励计划、股东方减持等事项，向投资者有效传递信息，确保投资者及时获悉公司重大决议。



报告期内

公司共召开股东大会	董事会	监事会
2 次	7 次	5 次
审计委员会	薪酬与考核委员会	独立董事专门会议
7 次	2 次	3 次
披露公告	定期报告	临时公告
	4 份	65 份

公司重视投资者关系工作，始终保持与市场、投资者的良好沟通，增加相互了解和理解。通过股东大会、网上业绩说明会及与投资者多种形式的交流活动等，就公司生产经营、发展战略等投资者关心的问题进行沟通，建立良好的互动关系。

增强党建引领

2024 年，杭齿集团党委在公司全体党员、干部、员工的共同努力下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续深化党建和人才工作，狠抓党风廉政建设，为公司的高质量发展提供了坚强的政治和组织保障。

夯实组织建设根基	● 根据业务单元调整优化基层组织架构，对党支部、党总支部进行建制调整，下属各党支部（总支）顺利完成换届工作。 ● 进一步加强规范化与标准化建设，确保“三会一课”、主题党日等核心党建工作环节高效、有序执行。 ● 以星级党组织创建等为抓手，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。
强化理论专题教育	● 部署全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，组织党员干部职工参与培训学习 1000 余人次，用理论武装思想； ● 有序推进“一课两学一实践”党员春训等专项活动，多批次开展党纪学习教育，共开展集中学习 17 场次，覆盖 419 人次； ● 充分利用“第一议题”研讨、每周政治学习、“三会一课”制度及“班前十分钟”等常态化学习载体，以多种形式、高标准、严要求推进主题教育各项工作的深入落实。
全面深化清廉建设	● 狠抓纪律意识，提升防范能力。持续组织相关人员学习《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》。持续推进党员干部“一岗双责”履职尽责。 ● 强化责任意识，坚定理想信念。签订党风廉政责任书 57 份，及时更新廉情信息表 86 份。通过岗位风险点排查等工作，精准查找廉政风险点，紧盯关键事、关键人、关键时、关键处。 ● 深化监督执纪，强化责任担当。全年开展作风效能检查 14 次，招投标监督 24 次。通过台账检查督促，促进谈心谈话等党风廉政建设举措有效开展。
杭齿建立完善的党组织结构，集团党委下设党总支 2 个，各基层党支部 13 个，共 377 名党员，在本部及子公司实现了党组织的全覆盖。	党总支 2 个 基层党支部 13 个 党员 377 名



● 杭州市委常委、萧山区委书记孙旭东走访慰问“全国五一劳动奖章”获得者陆立军

2024 年 10 月，杭州市委常委、萧山区委书记孙旭东走访慰问“全国五一劳动奖章”获得者陆立军。孙旭东称赞陆立军是萧山技能型人才中的标杆，诠释了劳模精神、劳动精神和工匠精神。他勉励陆立军珍惜荣誉，再接再厉，同时要积极发挥“传帮带”作用，培养更多高素质技能型人才，为杭齿集团乃至萧山制造业的高质量发展做出更大贡献。



● 萧山区政协主席叶建宏一行走访调研杭齿

3 月 22 日，萧山区政协主席叶建宏一行莅临杭齿集团走访调研。叶建宏对杭齿多年来为萧山发展做出的贡献表示肯定，指出杭齿要继续夯实主业，发挥自身优势，以科技创新提升核心竞争力，推动企业高质量、可持续发展。叶建宏与公司政协委员王青松亲切交流，希望他切实发挥政协委员联系纽带作用，积极助推企业发展。





● 杭齿集团召开庆祝中国共产党成立 103 周年大会

7 月 1 日下午，杭齿集团党委召开庆祝中国共产党成立 103 周年大会。公司党员代表、支部委员、两级领导人员、新入党党员、入党积极分子、2023 年度优秀共产党员、优秀党务工作者等 150 余人参会。

会上，公司党委书记、董事长杨水余围绕党纪教育主题，从严明政治纪律和政治规矩，加强全方位管理和经常性监督，引导激励党员干部敢于担当、积极作为，坚持党性党风党纪一起抓，促进执纪执法贯通等方面进行了授课。他要求全体党员深刻认识严明党纪对于保持党的先进性和纯洁性的重要性，在思想上划出红线，在行为上明确界限，做到心有所畏、行有所止；同时，他强调全体党员、干部要切实围绕公司年度目标，坚定信心，提振精神，全力落实生产经营工作，确保各项任务顺利实现。



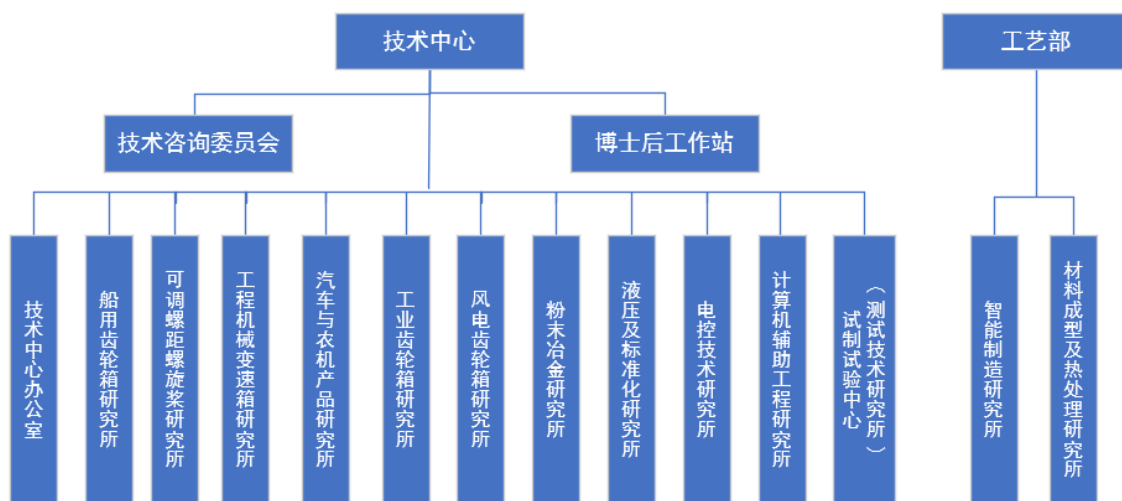
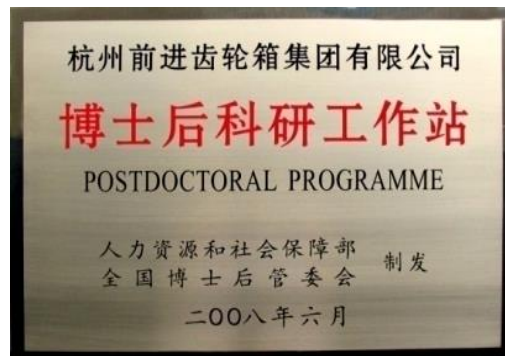
02 技术研发

技术体系

公司以科技引领发展，通过自主研发、产学研合作、引进技术再创新，大力开发具有市场竞争力的高新技术产品，确立了在国内同行业中的技术领先优势。

公司建有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站、省级技术研究院、省级重点实验室。技术中心下设 11 个研究所和 1 个办公室，覆盖船用齿轮箱及成套推进系统、工程机械变速箱、风电增速箱、汽车农机变速箱、轨道交通传动装置、工业传动箱等多个产品领域，粉末冶金研究所、液压系统研究所、电控技术研究所、计算辅助工程研究所、测试技术研究所等专业研究所为各类总成产品研发提供了强有力的技术支撑。

公司建有取得 CNAS 证书的高精齿轮检测中心，专业从事几何量测量、齿轮检测、金属材料理化分析、无损检测，检验试验手段齐全；建有国家渔业船用齿轮箱检测中心，填补了国内渔业船用齿轮箱第三方检测的空白，为全国渔业船用齿轮箱行业提供科学、准确、公正、满意的检测服务和技术支持；建有高端装备齿轮传动与摩擦材料试制试验中心，为科研院所、高校、中小企业等提供设计验证、样品试制、工艺优化、检测计量、产品性能测试等服务。



近年研发投入情况 >>>

项目		2022 年	2023 年	2024 年
合并口径	研发投入 (万元)	13,216.91	12,295.22	12,233.62
	占营业收入比例 (%)	6.02	6.53	5.32
本部口径	研发人员 (人)	301	291	317
	占母公司人员比例 (%)	18.35	18.30	20.72

近年专利统计 >>>

公司通过自主开发、引进消化吸收国外先进技术及再创新开发,目前已形成完整的具有自主知识产权的齿轮传动装置领域核心技术,截至 2024 年底,公司累计拥有各类有效专利 332 项,其中发明专利 72 项。

项目	2022 年	2023 年	2024 年
新增授权专利	38	37	46
其中:新增发明专利	9	16	13
累计有效专利	316	302	332
其中:发明专利	52	61	72



科技创新成果 >>>

● 2024 年公司产品获得科技奖项

序号	项目名称	奖项	颁奖部门
1	高性能重载齿轮传动系统设计制造与智能运维关键技术及应用	浙江省科学技术进步奖一等奖	浙江省人民政府
2	智能控制小倾角船用齿轮箱	浙江制造精品	浙江省经济和信息化厅
3	GWS 系列高功率密度垂直异中心船用齿轮箱	中国机械通用零部件工业协会技术创新奖特等奖	中国机械通用零部件工业协会
4	大功率多档位自动换挡变速器关键技术研究及应用	2024 年度中国机械工业科学技术奖三等奖	中国机械工业联合会 中国机械工程学会
		浙江机械工业科学技术奖一等奖	浙江省机械工业联合会
5	集成式多用途节能环保型船用齿轮箱关键技术研究及应用	浙江机械工业科学技术奖三等奖	浙江省机械工业联合会
6	凿岩台车用动力换挡变速箱	浙江省优秀工业产品	浙江省优秀工业产品 评选委员会
7	DT 系列船用电推齿轮箱	浙江省优秀工业产品	浙江省优秀工业产品 评选委员会

● 2024 年公司承担的国家、省、市、区科研项目

序号	项目名称	项目类别
1	“大功率前端调速高电压海上风电机组关键技术与装备”子课题“大功率海上风电机组前端机械-液力调速传动链构型设计及制造技术”	国家重点研发计划项目
2	“高抗压耐腐蚀齿轮传动系统关键技术”子课题“深海齿轮传动系统抗疲劳制造工艺预数字化装配技术研究”	国家重点研发计划项目
3	高集成高功率密度关节组件技术	浙江省“尖兵领雁+X”科技计划
4	大功率齿轮箱数字孪生及智能运维关键技术研究及应用	浙江省科技计划项目
5	高功率密度船用智能推进装置关键技术及应用	浙江省“尖兵领雁+X”研发攻关计划

● 2024 年新产品鉴定项目

序号	项目名称	鉴定（验收）单位	技术水平
1	HCT1280/2 型超大速比船用齿轮箱	浙江省经信厅	国内领先
2	钢轨打磨车用减速齿轮箱	浙江省经信厅	国内领先
3	电动装载机用双电机输入驱动总成	浙江省经信厅	国内领先
4	HCT3800 型船用齿轮箱	浙江省经信厅	国内领先
5	可调距全回转桨	浙江省经信厅	国际先进
6	离合器分体式轻型高速船用齿轮箱	浙江省经信厅	国际先进



● 2024 年制、修订标准

序号	标准号	标准名称	起草单位
1	T-CHTA 023-2024	离子渗氮设备技术规范	公司为主要起草单位
2	T/UNP 200-2024	土方机械用圆柱直齿轮 技术条件	绍兴前进
3	T/UNP 201-2024	土方机械驱动桥用主减速器齿轮副 技术条件	绍兴前进

科研能力建设与提升 >>>

公司与浙江大学在现有杭州市专家工作站、博士创新站的基础上，进一步深入合作共建全省高端智能装备齿轮传动系统重点实验室，服务国家重大战略需要，攻关高端装备齿轮传动和摩擦材料领域“卡脖子”技术难题。

2024年，公司引进高等院校博士，开展高推力密度直线关节关键技术研究；完成《齿轮箱离合器热负荷与热平衡研究》和《工程机械前置式液力缓速器研究》的博士后中期考核。

为进一步提高专业技术人员队伍素质，促进产品研发质量的全面提升，公司科协联合高等院校组织了“工业产品设计·形态”“产品仿真分析技术”“船用齿轮箱结构及工作原理”等多场专业技术讲座；邀请行业专家进行密封技术交流。通过研讨交流活动，提高了技术人员的综合素质和工作技能，为企业发展和个人发展提供了助力。

科研项目 >>>

2024 年，公司总计研发投入 12,233.62 万元，完成新产品研发 108 项、关键零部件开发 7 项。

2024 年主要科研攻关项目

● 船用产品

船用产品推动产品技术路线升级，完善产品系列型谱，对标国际前沿技术，开展产品优化工作。持续加大电推和混动齿轮箱开发力度，完成多款产品的研制并推向市场。

● 船用成套产品

完成多个项目主推进系统、全回转系统、喷水推进装置的研发和应用，极大地丰富了产品线。

● 工程机械及轨道交通

工程机械产品完成多款铲挖一体机、伸缩臂叉车、正面吊用途的液力变速器的试制验证和客户配套，完成多款电动装载机、矿卡等用途的电驱变速器的设计开发和应用，同时着力开发国产化替代，满足客户节能减排、绿色环保、高可靠性的需求。

● 风电产品

风电产品持续做好产品迭代升级，完成 6.X 兆瓦以上部分产品应用滑动轴承验证，及 7.X 兆瓦、10 兆瓦新型结构产品设计。

● 农机产品

农机产品完成多款大马力农机、桥箱一体、动力换挡变速箱研发试制和应用。

● 其他产品

工业传动产品：关注消费物流机械领域产品需求，完成民生领域减速器第一阶段设计开发；能源装备配套方面，完成 HP 系列行星减速器的型谱研究、规划；完成真空泵系统、天然气压差发电等领域多款工业齿轮箱的设计开发。

精密传动领域深化校企合作，开展前沿技术研究和攻关。



部分新产品 >>>



2024 年 5 月，搭载了杭齿船用“混动”齿轮箱的“上海之星”游轮正式在黄浦江投入运营。



ACRP200 型全回转可调螺距螺旋桨，桨叶直径 2.6 米，应用于多用途海上拖轮，满足 ARC4 冰级要求，具备在北极圈内高效执行任务的能力。



完成 FZ10000Y 前端集成型风电增速箱的设计开发。



自主研发的 500kW 多挡位工程机械动力换挡变速器及配套变矩器。



研制 350-420 马力动力换挡变速箱。



03 质量与服务

质量管理体系

公司始终坚持“精益求精、顾客满意”的质量方针，按照 GB/T19001 及 GJB9001C 标准的要求，建立文件化的质量管理体系，对质量管理体系所需的过程进行了识别，并对检验过程进行了策划。采取严格的质量控制措施，对设计研发、采购、生产、销售与服务等各个环节实施较完善的过程控制，并且根据相关方的需求和期望进行持续改进，不断提升产品和服务品质。利用产品售后服务中获得的信息不断持续改进，使产品满足顾客的要求。

公司最初于 1993 年通过中国船级社质量管理体系认证中心 ISO9002 标准认证，相继通过了“国家完善计量检测体系”、ISO14001 环境管理体系、GB/T28001 职业健康安全管理体系认证。2017 年，建立与推行 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 “三标一体”管理体系，2018 年通过认证。2020 年 6 月，顺利通过中国船级社对公司质量、环境、职业健康安全管理体系监督审核。2021 年 3 月，通过了中国船级社认证公司对企业的质量、环境与职业健康安全体系现场审核。2024 年，公司顺利通过中国船级社的三体系再认证审核。



售后服务体系

公司建有强大的销售及网络，除在国内拥有 6 家销售公司、10 个城市设办事处、50 余家一级代理商、近 300 个售后技术服务维修站外（其中船机 137 个，工程机械 135 个），还在亚洲、欧洲、美洲、大洋洲及中东等 50 余个国家和地区设有 70 余家代理商。“前进”牌产品行销国内 31 个省、市和自治区，远销世界 55 个国家和地区。



得益于公司强大的销售网络和售后服务网络的优势，公司在客户群中拥有很高的信誉和口碑，对公司产品起到了宣传和推广的作用。近年来公司继续保持在东部沿海地区主机厂较高销售额的同时，逐步发展我国西部地区上游企业客户，相继进入西北地区，拓展杭齿集团“前进”品牌的市场广度。

完善的营销网络和强大的售后服务体系成为杭齿与顾客沟通强有力的纽带。世界各地的杭齿服务站严格按照公司制定的《服务管理手册》为客户提供及时、满意的售后服务。



营销网络

地区	销售国家及地区
亚洲	泰国、越南、缅甸、新加坡、马来西亚、印度尼西亚、香港、澳门、菲律宾、斯里兰卡、日本、韩国、台湾、孟加拉、塞浦路斯、沙特阿拉伯、巴林、柬埔寨、印度、巴基斯坦、阿联酋
欧洲	荷兰、希腊、比利时、土耳其、瑞典、英国、西班牙、法国、保加利亚、意大利、俄罗斯、克罗地亚
美洲	美国、加拿大、厄瓜多尔、智利、巴西、墨西哥、秘鲁、阿根廷、哥伦比亚、巴拿马
非洲	南非、埃及、索马里、摩洛哥、尼日利亚、突尼斯、莫桑比克
大洋洲	新西兰、澳大利亚、巴布亚新几内亚、马绍尔
南太平洋	斐济
印度洋	马尔代夫

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司(杭州齿轮箱厂)办事处名录

单位名称	单位地址	邮编	联系电话
江苏办事处	扬州市广陵区万马滨河城小区 19 幢 B 座 803 室	225000	13967117123
湖南、江西办事处	长沙市芙蓉区敬天广场 1129 房	410000	13989468033
重庆办事处	重庆市渝北区渝鲁大道 937 号	400011	13606621018 13386503588
天津办事处	天津市滨海新区塘沽春阳路富贵嘉园 12-3202	300456	13606621018 13386503588
广西办事处	贵港市桂平市西山御府 8 幢 2 单元 504 室	537200	13967100958
福建办事处	福州市仓山区高兴路 33 号	350000	13967134384 13396568015



浙江办事处	台州市椒江区中达小区 4 栋 2 单元 101 室	317700	13867171155 13867198110 15397158777
山东办事处	威海市昆明路 4 号	264200	13867418739
安徽办事处	上海市浦东新区张杨路 158 号	200120	13588705062

快速响应机制 >>>

公司设立了独立的售后服务中心，通过与船舶、工程机械、风电、农机等行业的整机（车）制造企业结成战略合作伙伴，建立了牢固的合作关系。市场部门通过门户网站、微信平台、800热线以及电话邮件，全面收集顾客的要货需求、质量服务等信息，及时反馈。在人力和物力配套了足够的客户服务资源，做到省内24小时、省外48小时响应到位，特殊情况在1周内反馈处理意见。从售后信息的收集、产品质量服务、备件服务等各方面建立了服务管理制度，尤其与工程整机厂之间建立了制度上的对接，确保整机厂与公司在售后服务上的一致性。

客户关系管理 >>>

公司以诚实守信作为企业发展的基础，与客户建立战略合作关系，充分尊重并保护客户的合法权益，严格保护客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。公司与重要合作伙伴签订了长期的战略合作协议，建立起长期共赢的稳定发展关系。

公司坚持与客户保持积极、良好的沟通，涉及到产品销前、销中、合同执行中、售后全过程。企业外部客户可通过公司网站（<http://www.chinaadvance.com>）、企业微信公众号了解企业的生产、经营、管理信息。公司定期通过电话、传真、邮寄、走访、座谈会、代理商恳谈会和用户答谢会等方式，增进与客户的沟通交流，始终关注客户不断发展的需求和期望，加深与客户之间的相互理解和信任，不断提高产品质量，完善服务体系，提高客户满意度。

公司一直秉承诚信经营的理念，与顾客建立合作共赢的伙伴关系。作为浙江省信用管理示范企业和重合同守信用单位，公司不但做好自身的诚信经营，制定了《信用管理制度》，同时要求相关合作单位按诚信经营的理念共同发展，建立起互信互赢的稳定发展平台。

● 行业协会领导、主机厂高层来访

2024 年，行业协会、主机厂高层到访杭齿，就行业发展、技术革新、后续合作等方面进行交流。



5 月，中国工程机械工业协会会长苏子孟一行调研杭齿。



6 月，全国齿轮标委会秘书长王志刚一行调研杭齿。



8 月，中国机械通用零部件工业协会理事长王成举一行调研杭齿。



4 月，广西玉柴机器股份有限公司总裁吴其伟一行到访杭齿。



11 月，潍柴重机股份有限公司傅强董事长一行到访杭齿。

● 产品推介会

2024 年，公司分别在上海、武汉、重庆等地组织召开“前进”牌产品推介会，邀请各大设计院所、船东、合作伙伴参加，介绍公司生产经营情况及未来船用产品五大市场拓展方向，即成套产品、国产化替代、轻型高速、新能源、以及定制化产品。



4 月，上海地区“前进”牌产品推介会。



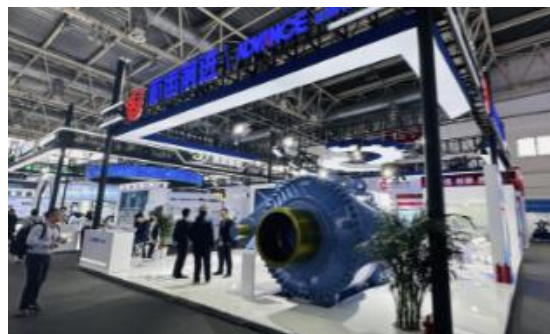
8 月，重庆地区“前进”牌产品推介会。

● 参加国内外大型展览会

公司携手各子公司参加海事展、北京国际风能大会、工程机械展和农机展等各种大型展会，展示近年来集团在产品研发方面的最新成果，介绍技术和产品优势，获取最新的市场动态，共同拓展市场。



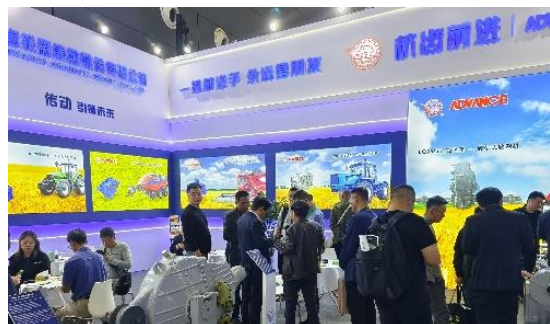
参加第十六届大连海事展



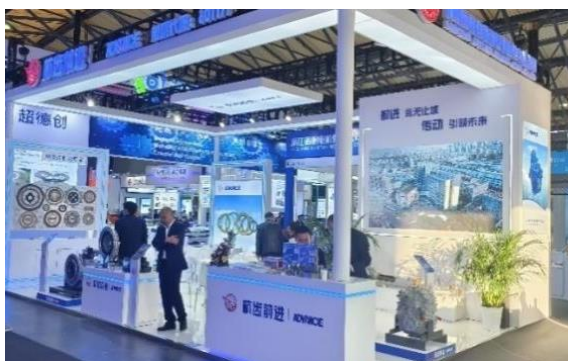
参加 2024 北京国际风能大会



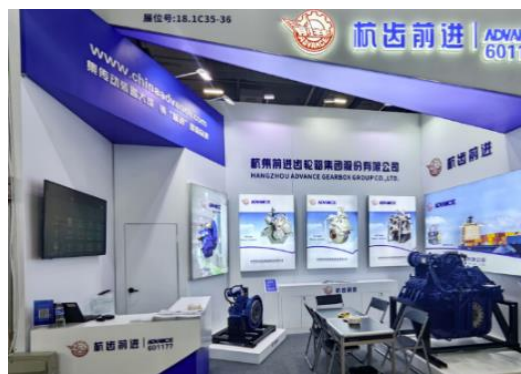
参加上海 bauma CHINA 2024 工程机械展



参加 2024 中国国际农机展



参加 2024 年亚洲国际动力传动与控制技术展览会



参加 2024 年春季广交会

2024 年，公司参加了第二十四届俄罗斯国际建筑及工程机械展览会（CTT Expo）、巴西中国出口品牌联展、新加坡亚太海事展，展示公司的实力与创新产品，与国内外客户沟通对接，探索更多的合作机遇。



参展巴西中国出口品牌联展



参展新加坡亚太海事展



可持续发展供应链管理

杭齿集团注重合作伙伴的选择和长期合作，对合作伙伴履行社会责任工作及企业社会责任意识尤为重视。根据国家和行业法律法规相关要求及公司发展战略，公司建立健全的合作伙伴选择、合作、管理和监督体系，每年对合作伙伴企业的生产、供货/服务、环保、知识产权、信息安全等相关资质进行监督和管理，确认合作伙伴切实履行社会责任工作。通过对合作伙伴的审核、帮扶和改进，提升合作伙伴履行社会责任的意识和能力，为社会创造更大的效益。2024 年完成 45 家供应商审核和 142 家供应商业绩评价，对 17 家供应商提出整改要求并指导供应商改进。

公司每年对合作伙伴及利益相关方进行识别和沟通，对相关方的需求和期望进行调查，结合公司管理体系和发展战略，对相关方的需求和期望进行分析并制定应对措施，确保相关方的需求和期望得到充分的回应，促进企业之间进一步的了解和合作，形成良好的合作氛围。

公司始终贯彻本地化采购方针，2024 年持续扩大本地化采购。2024 年公司合格供方共 433 家，浙江省内供应商 261 家，占比 60%，其中，杭州市供应商 175 家，占浙江省供应商的 67%，基本实现大部分零件省内乃至市内本土化采购。集团总部带动配套企业 433 家，带动的就业人数约 78000 人。

● 供应商大会

2024 年 1 月，公司召开主题为“前进永无止境，合作共赢未来”的年度供应商大会，130 余家供应商齐聚一堂，共话发展。会上，公司总经理周焕辉汇报了近五年公司在企业改革、技术创新、市场营销、管理提升等方面的进步。未来，公司将深耕传动装置主业，以研发创新+数字化转型为两大抓手，谋准谋实高质量发展目标。技术中心、质量部等部门针对公司产品发展方向、与供应商协同创新、供应商质量管理等内容进行交流汇报。现场颁发了 2023 年度“优秀供应商奖”“质量优胜奖”“交付优胜奖”“精诚合作奖”等奖项。





04 环境责任

公司在生产运营过程中一直注重安全和环境保护问题，将安全、健康和环保贯穿公司生产经营的各个环节，不断完善生产安全及职业健康管理体系，持续加强环境管理体系建设，最大化降低公司经营管理对各相关方造成的负面影响。2024 年，企业全年无重大安全事故、无重大火灾财产损失，安全工作稳步推进，整体平稳运行。

安全生产落地

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断强化基层和基础工作重点，增强员工安全生产能力，完善安全制度，加强安全监管，保障各项安全生产工作有序推进。

夯实安全基础 >>>

公司持续加强安全管理制度和组织体系建设，丰富和完善安全管理平台，强化安全生产监督，规范细化安全生产目标责任，构建与公司主营业务特点相符合的全过程安全生产管理体系，确保安全生产处于可控、在控状态。公司以 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系及 GB/T28001-2011/OHSAS 18001:2007 职业健康安全管理体系为基础，结合“国家二级企业安全生产标准化”，建立了环保、健康、安全一体化管理体系，每年年初召开安全、环保、消防目标责任书签约大会，明确岗位职责，责任落实到人。对生产中原辅料、生产工艺、生产环境、生产设备等的变化，及时进行危险源与环境因素的识别，做好风险管控和隐患预防。持续强化危险废弃物、危险化学品的管理，积极做好环境保护工作，对废水、废气、噪音、工业废弃物等进行规范治理。



2024 年初，公司召开安全、环保、消防签约会议。会议特邀杭州市萧山区应急管理局副局长、总工程师冯伟杰作安全管理讲座。



加强安全教育与培训 >>>

公司注重员工安全生产意识的培养，通过培训不断提升员工安全预警及事故处理能力，向广大员工及利益相关方传递安全理念。委派 2 名专职安全员参加高级《建设项目竣工环境保护自主验收培训》研修班培训，11 名管理人员参加安全管理人员取证培训。利用多种形式（报纸、电子宣传屏、视频、标语、宣传画等）组织全公司员工开展安全生产月、职业病防治法宣传周、安全生产法宣传等活动；利用专版策划组织开展安全生产法宣传周、环保宣传日、119 消防日等活动，组织志愿消防员参加消防知识的培训及考试，提升志愿消防员的消防知识和应急处置能力。公司建有一套完整的应急预案管理机制，2024 年组织开展各类应急演练 22 次，参加人员 882 人次，并对演练结果进行科学评估，有效提高了员工对突发事件的应急处置的能力。

职业健康保障

公司持续改进职业健康管理体系，优化和完善员工职业健康安全服务。通过员工定期体检、疾病防治培训，全面保障每位员工的健康和安全。

改进职业健康安全管理>>>

公司注重保障员工的职业健康，积极改善作业环境，不断加强职业健康管理力度，建立健全职业健康安全管理体系，推进职业健康安全管理水平不断提升。为迎接 2024 年环境与职业健康安全管理体系换证审核工作，公司全面梳理环境职业健康体系文件，对手册及 18 项文件进行了修订。公司领导层和各部门、各事业部相关人员共 64 人参加培训，33 人取得环境职业健康安全体系内审员培训证书，实现培训全覆盖，提高人员专业能力。

优化职业健康安全服务 >>>

公司坚持员工年度体检及健康档案全员覆盖制度，体检及健康档案覆盖率达 100%。

2024 年

体检及健康档案覆盖率

100%

职业病体检率

100%

职业病发生次数

0 次

公司为员工配备个体劳动防护用品，开展多项活动减轻员工工作压力、增强员工身心健康。组织开展防暑降温工作，为一线员工送清凉、送关爱，把员工安全生产放在第一位，提升了员工的身体素质和热情。



环保运营实践

作为城市周边型企业，公司全力探索生产建设和城市相融共生、和谐发展的道路，致力于建设“资源节约型、环境友好型”企业，坚持可持续发展战略，通过环境治理、设备改造、技术升级等手段，降低噪音、减少废弃物排放和进行循环利用，以最大程度降低企业对环境负面影响。

绿色管控>>>

公司厂区地处湘湖生态区，且厂界与居民区紧邻，对废气、废水排放实时在线监控，每年两次第三方环境监测，重点关注厂界监测数据，为所在街道、生态区的排污总量控制积极贡献。公司定期对环保设施进行维护保养，对各类危险废物做到分类清晰、收集及时、处置规范，确保环保措施有效落地。2024 年完成“三废”达标排放和排污许可证的换证审核工作。

绿色制造 >>>

通过淘汰落后工艺产能和低效设备，进行旧设备数控化改造和新购高效数控设备使用，提高产品产能和质量，进一步提高能源利用效率。通过技术改造与工艺革新，确保各类产品出产能力有效提升。2024 年集团本部设备技改投入 6500 余万元。公司将环境考虑纳入产品的开发、设计、改进与制造过程，并将环保指标列为产品评审的一项重要指标。

绿色产品开发>>>

公司积极践行“绿色”产品开发，加快推动产品升级，快速推进混合动力、电动化产品开发、储备，加快混合动力、纯电齿轮箱技术研究，完善型谱。完成 12 款船用电推和混动齿轮箱的开发；有序开展可调桨主推进系统、全回转系统的开发，使船舶主机在燃油消耗最经济的转速下工作，大幅降低油耗，减少碳排放；顺应风电大型化趋势，持续做好风电产品迭代升级，完成 7.X MW、10.X MW 等 6 项风电新产品设计开发工作；完成 6 款工程机械电驱齿轮箱的开发试制和小批量交付；积极响应国家号召，相继开发 7 款牧草秸秆打捆机传动装置，适配各类型打捆机，提升秸秆的利用率，减少秸秆直接焚烧造成的环境污染。

绿色采购 >>>

公司持续推进和发展绿色采购，除供应商环境保护和排污符合国家和行业标准的基础要求外，优先考虑环境保护和节源节能节材的供应商和产品，减少一次性塑料制品和纸制品的使用，采用可循环使用的包装和防护器具。在轴承的周转和包装选择上，公司与供应商进行沟通，使用铁箱包装、运输和生产流转，实现包装箱和周转箱的循环使用，避免使用纸箱，促进环境绿色发展。

打造智能化、数字化工厂>>>

公司有序推进智能化改造与布局优化。完成齿轮加工数字化车间建设，淘汰老旧机加工设备，改造新增自动化生产线，提升生产效率。完成子公司智能化仓储库改造，建成自动化立体



库，提升了物流效率，节省了仓储空间。公司持续进行信息系统建设，重点提高研发、计划、订单交付各环节的信息集成效率和数据质量；充分利用信息化、数字化手段实现生产过程和管理指标透明化。公司入选省级工业互联网平台、省级数字化车间等。

05 员工责任

公司坚持以人为本的责任理念，提倡“忠诚、奉献、团结、第一”的企业精神，重视员工个人价值，实施人才强企的发展战略，保护员工的合法权益和合理诉求，提供福利保障，营造平等、相互帮助、相互成就的公司工作氛围。公司关心员工的身体与心理健康，为员工的职业生涯发展提供上升渠道与有力的培训支持。

员工权益与福利

公司重视员工权益保护，为员工提供平等的就业机会，建立与员工之间良好的沟通渠道，努力构造和谐的劳动关系，实现企业与员工的共同发展。

雇佣与晋升

雇佣：公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚持平等和非歧视性的用工政策。员工手册第五条第四款规定：“员工在公司内上岗，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视”。

晋升：公司建立完善的员工教育培训管理体系，制订技能人才培养、聘用、绩效、激励等政策及管理标准。实行“多通道”的职业发展路径，为员工开辟“纵向通畅、横向互通”的职业发展通道，帮助员工建立合理的职业发展规划，为员工打造广阔的职业发展平台，促进员工持续发展。

工时与休假

工时：标准工时员工每周工作 40 个小时。

休假：法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、产假、哺乳假、育儿假、护理假、陪护假。

薪酬与福利

薪酬：公司贯彻按劳分配、效率优先、兼顾公平的原则，充分调动员工的积极性和创造性，稳步推进收入分配机制向为企业创造更大价值的员工倾斜，建立企业、部门绩效考核机制，形成员工的薪酬与员工绩效结果相联动的分配机制，探索公平与效率优先相结合的显性收入体系，达到引得进人才、留得住人才、用得好人才的目的。

保险：严格遵守国家法律法规，为员工提供法定的社会保障，包括养老保险、医疗保险、失业险、工伤险、生育保险、补充医疗保险、公积金等。

津贴：为员工提供餐费补贴、高温补贴和独生子女费等福利津贴。

公司福利：年度体检、节假日慰问品及在岗培训。为符合资格的员工提供职工医疗互助保障、职工子女医疗补助、疗休养、单身员工公寓、科技人员购房贷款利息补贴等。

奖励：为符合条件的员工颁发项目奖、岗位成才奖等专项奖励。



2024 年末，公司本部在职员工总数 1500 余人，以中青年员工为主。其中，女性员工 231 名，占比 15.1%；中高层管理者中，男、女性管理者比例为 3.65:1。公司倡导男女员工就业平等、同工同酬；此外，公司积极解决弱势群体公平就业问题，截至 2024 年末，共聘有 18 名残障人士。

员工沟通

公司持续推进和完善以工会制度、职工代表大会制度、企务公开制度为主要内容的企业民主管理体系，进一步畅通职工民主参与、民主管理、民主监督的渠道。年初根据职代会提出的公司经营指标，与公司协商确定职工收入增长预期目标，并签订了本年度集体工资协议；每季度在企务公开栏公示大宗物资、工程项目招标、设备采购、人力资源等信息。

员工培训与发展

公司密切关注员工的成长和发展，不断加强对人才的开发和培养，拓宽员工职业发展通道，优化完善培训体系，丰富人才激励方式，为公司提供可持续动力，助力公司业务的持续发展。

 内部培训体系与培训资源建设	 内部培训实施与支持平台	 外部培训资源引入	 培训体系运作模式
● 内部课程开发 ● 内部讲师培养与选拔 ● 内部知识库建立	● 内外训需求收集 ● 培训计划与实施管理 ● 培训跟踪与结果反馈 ● 培训管理与人才发展管理	● 专业培训公司 ● 专业培训讲师 ● 顾问公司 ● 高校合作	● 新员工培训 ● 通用培训 ● 领导力培训 ● 专业培训

根据企业发展战略、岗位能力需求和员工职业发展需要，每年分级分类制订培训计划，保障员工在职业生涯的不同发展阶段都能有针对性地参加相应培训，类别包括职工技能培训、继续教育、岗位培训、安全教育、质量教育、职称培训等培训课程。公司高度重视技能人才的教育培养，按企业战略规划，每年年初制定技能人才培训计划和全面预算，足额提供职工教育经费，确保高技能人才培养工作有序开展。

员工教育培训管理体系 >>>

完善的职工教育培训管理体系

制定了10余个培训管理办法，公司国家职业技能鉴定所制定了22个职业技能鉴定（认）定规章制度。

拥有企业内训师及各类专业人才

公司拥有企业内训师60名，拥有产品相关领域专家、高级技师等专业人才，现有正高级职称5人、高级职称118人、中级职称169人、高级技师19人、技师54人；浙江工匠1名，杭州工匠1名，萧山工匠1名；省级首席技师2名，市级首席技师3名；杭州市职业技能带头人4名；国家级技术能手1名，杭州市技术能手16名；省级技能大师工作室1个。



各类实习实训基地

公司建有国家职业技能鉴定所、职工教育培训中心、技能大师工作室、现场培训工作站、分厂等实习实训基地，拥有钳工、齿轮制造工等专业的教学、实训和考核条件。

2024年各类培训项目完成情况

2024年公司累计完成各类培训项目56项，参培人数达9011人次。



公司建立了完善的职工教育培训管理体系，制定了 10 余个培训管理办法，公司国家职业技能鉴定所制定了 22 个职业技能鉴（认）定规章制度。

公司建有国家职业技能鉴定所、职工教育培训中心、技能大师工作室、现场培训工作站、分厂等实习实训基地，拥有钳工、齿轮制造工等专业的教学、实训和考核条件。遵循“人才投入是效益最好的投入”的观念，每年投入一定额度教育经费用于实训基地建设；公司为杭州市见习基地，每年为毕业学生或其他有需要学生提供实习实训场地，与浙江大学、浙江理工大学开展校企合作，共建企业实训基地，为校企联合开展技术攻关提供条件。

公司拥有企业内训师 60 名，拥有产品相关领域专家、高级技师等专业人才，现有正高级职称 5 人、高级职称 118 人、中级职称 169 人、高级技师 19 人、技师 54 人；浙江工匠 1 名，杭州工匠 1 名，萧山工匠 1 名，“杭齿工匠” 21 名；省级首席技师 2 名，市级首席技师 3 名，区级首席技师 14 名；杭州市职业技能带头人 4 名；国家级技术能手 1 名，杭州市技术能手 16 名；技能大师工作室 3 个，其中省级技能大师工作室 1 个，市级技能大师工作室 1 个，区级技能大师工作室 1 个。

2024 年公司累计完成各类培训项目 56 项，参培人数达 9011 人次。通过培训持续提升员工的专业知识、技能水平、质量和安全环保意识、行为规范、工作态度、工匠精神，为完善人力资源开发、提高企业的核心竞争力以及促进企业的持续、稳定、健康发展起到了积极的作用。

人才队伍建设 >>>

多措并举加强人才队伍建设。举办 2024 年三级管理人员职业化能力提升训练营，全面提升三级管理人员综合管理能力；组织实施 2024 年度设计类工程技术人员岗位竞聘；开展 2024 销售人员技能提升训练营；引入大学生项目制考评，充分发挥项目研究的“抓手”“纽带”作用，提升新大学生见习期管理成效；与山东大学合办的工程硕士研究生班正式开课，为公司发展提供坚实有力的技术人才保障。



技工队伍建设方面，成功承办 2024 年度“产发菁英汇”钳工技能比武大赛；出台《高技能人才评聘管理办法》，明确对技师（高级技师）实行聘任制，对照不同业绩考核情况享受技能津贴，



充分调动高技能人才主观能动性。在国家技能等级考核改革背景下，公司制定了《2024 年度职业技能等级认定实施方案》，通过职业技能等级认定、职业技能企业自主评价等方式组织开展职工技能培训工作，共有 80 人的技能等级得到了提升。



员工关怀

公司用心关怀员工工作与生活，致力为员工提供健康安全和人性化的工作生活环境。公司工会、团委、妇联积极发挥文体协会作用，组织形式多样的文娱活动，帮助员工平衡工作生活；开展员工关爱活动，关爱员工，帮扶困难员工。

公司建立多层次的社会保障机制和员工紧急救助体系，专设困难员工补助金、两级干部帮扶基金、员工互助补充基金、员工内部募捐等，用于帮扶生活困难的在职及退休员工。2024 年各类帮扶资金总计 6 万余元，补助 50 余人次。

2024 年为员工办实事项目

● 关爱困难职工

公司两级工会全年走访、慰问患病及生活困难职工 115 人次，慰问总金额 47,288 元。

● 职工俱乐部建设

对职工俱乐部进行装修，更新器材，改善员工健身条件。

工会群团组织活动 >>>

为了丰富员工的工作生活，公司全方位落实员工关怀行动。在春节、夏令时节发放节日礼包与防暑降温物资，传递组织关怀。策划多元化社团活动，丰富员工生活；设立专项社团经费，保障兴趣小组的常态化运作；每年开展疗休养项目，增强员工归属感；策划举办环湖登山、趣味运动会、羽毛球比赛、厂庆扑克比赛等文体活动，激发团队活力；每月初为当月生日员工准备贺卡和礼物，努力营造快乐、健康、和谐的工作生活氛围。通过系列人文关怀举措，持续创造充满活力、健康向上、和谐共进的氛围，切实提升员工的幸福指数与组织认同感。



● 团委及青年

2024 年 8 月，共青团杭州前进齿轮箱集团股份有限公司第二十一次代表大会隆重召开。会议选举产生了共青团杭州前进齿轮箱集团股份有限公司第二十一届团委委员。



公司团委注重团员青年综合素质提升与团队凝聚力建设，通过开展多样化的活动、团建，帮助青年员工深化职业认知，增强归属感。团委秉承兴趣为主、健康向上的理念，支持青年员工加入各类活动俱乐部、兴趣小组，为青年活动提供有力的组织、物质保障。2024 年，公司团委举办徒步登山、“搏击操”培训、素质拓展、交友联谊等活动，提高青年员工参与活动的积极性和主动性。

公司高度重视青年文明号创建工作。截至目前，公司累计创建杭州市级青年文明号 2 个、萧山区级青年文明号 7 个。各青年文明号集体涵盖生产一线、管理部门、技术研发等多个领域，在公司重大任务推进中展现青春担当，为公司发展注入青春活力。



● 妇联

2024 年 9 月，公司妇联圆满完成换届工作，大会选举产生了杭齿集团妇女联合会第三届执行委员会 7 名委员。公司及各基层妇联组织结合自身情况，围绕企业发展和职工需求开展特色亮点工作，充分展现了基层妇联组织活力。

2024 年，公司妇联充分利用妇联执委、女工交流群、宣讲团、朗诵团等多元化平台，举办了一系列政策宣讲、教育培训活动，涵盖妇女权益保障、健康讲座、职场能力提升、运动等方面，增强员工们法律意识，提升女工工作能力，丰富业余生活。



● 社团

公司工会及妇联组建了“杭齿前进骑行队”“前进羽跃羽毛球队”“职工朗读社”“乒乓球队”“女子舞蹈队”等职工文体、文艺团队开展工作。2024 年选派 14 名员工参加城厢街道总工会篮球比赛，选派队员参加萧山区第一届区直机关羽毛球混合团体赛和萧山区首届企事业单位羽毛球混合团体赛。



● 员工疗休养

公司有完善的职工疗休养制度，按职工总数 9%安排职工疗休养。2024 年 10 月，组织 189 名员工分 5 批次赴厦门、仙居疗休养。



06 社会发展与公益

杭齿积极承担社会责任，坚持发展与奉献并重的公益理念，关注社会环境保护、公共卫生等事业的发展，为改善地方居民的生活和文化环境贡献自己的力量。

实施属地化运营

公司通过设立本地化机构、实行本地化雇佣、开展本地化采购等措施，持续推进属地化运营，努力为当地提供就业机会，提升当地居民的职业技能，采购当地物资，带动当地供应链上下游企业发展，为当地经济社会进步与繁荣添加动力。

2024 年			
	本地化雇佣比例	为当地提供就业岗位	为当地提供实习岗位
本地化雇佣	56.01%	48 个	29 个
	浙江省供应商比例	杭州市供应商比例	
本地化采购	60%	67.05%	

注重社区沟通

公司及下属子公司积极参加文明城市、文明社区、文明村镇等属地共建活动。历年来参加了市、区各级政府组织的帮扶活动，积极开展科技扶贫、教育援助、捐资捐物等扶贫活动。公司及



各子公司通过签订党建共建协议、萧山区慈善总会、子公司所在村镇“创兴共富基金”等方式捐款十余万元。

公司常年与潇湘社区党建结对共建，送文化、送温暖，共创和谐。自 2018 年起，为助力社区老人居家养老，公司员工餐厅增设为社区助餐服务点。

开展公益活动

公司及广大员工勇担社会责任，热心公益事业，真诚奉献社会。

志愿者活动 >>>

“杭齿集团志愿服务总队”成立于 2003 年，目前有志愿者人数 300 余人。自成立以来，志愿服务总队秉承公司“忠诚，奉献，团结，第一”的企业精神，讲求实效，做到实处，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。2024 年，组织开展了“3.5 学雷锋日”系列活动、“产发菁英汇”钳工技能比武大赛志愿服务活动、支持潇湘社区未来社区验收志愿服务活动、第六届浙江国际智慧交通产业博览会志愿服务等活动。全年参与志愿服务 106 人次，组织志愿者服务 70 余场次，累计志愿服务时间 1100 余小时。



无偿献血 >>>

无偿献血活动是公司长期以来关爱社会的一项公益活动，公司党委积极响应萧山区无偿献血工作部署要求，连续几十年组织员工参与无偿献血活动，多次被萧山区政府评为“无偿献血先进单位”。2024 年，38 人经过检查筛选合格参加献血，总献血量 10,000CC。据统计，2008 年至今，共计 1977 人参加献血，总献血量 481,020 毫升。



展望 2025

同舟共济扬帆起，乘风破浪万里航。站在 2025 新起点，我们将携手并肩、奋发有为，以市场需求为导向，以技术创新为驱动，以可靠品质为基石，深化改革、优化管理，奏响杭齿高质量发展新乐章！我们将继续以高度的社会责任感更好地履行各项社会责任，以良好效益回报股东，与员工共同成长，做好资源节约和环境保护，支持地方建设，热心参与社会公益，实现企业与社会和谐、健康、可持续发展。

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司

2025 年 4 月 15 日



读者意见反馈

为了持续改进杭州前进齿轮箱集团股份有限公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题，并反馈至 hcinfo@chinaadvance.com。

1. 报告整体性评价（请在相应位置打“√”）

选项	很好	较好	一般	较差	很差
(1)本报告是否全面、准确地反映了本公司的社会责任工作现状？					
(2)本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应和披露？					
(3)本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整？					
(4)本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？					

2. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

3. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

4. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：职业：

机构：联系地址：

邮编：

E-mail：

电话：

传真：

我们的联系方式是：

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司证券投资部

中国浙江省杭州市萧山区萧金路45号

邮政编码：311203

电话：+86-571-83802671

传真：+86-571-82673888

E-mail: hcinfo@chinaadvance.com