

 中国华电集团有限公司
CHINA HUADIAN CORPORATION LTD.

贵州黔源电力股份有限公司
GUIZHOU QIANYUAN POWER CO.,LTD.

2024

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

贵州黔源电力股份有限公司



目录

报告导读	02
领导致辞	04
走进黔源电力	06

ESG 管理	54
未来展望	58
附录	60

专题聚焦

聚力绿色发展 擦亮“零碳”品牌

深化节能降碳减排	14
打造低碳发展范式	14
强化气候变化应对	17

黔力

精益求精 源铸卓越价值丰碑

坚持党建引领	20
聚焦主责主业	26
深化改革治理	28
推动科技创新	30

黔心

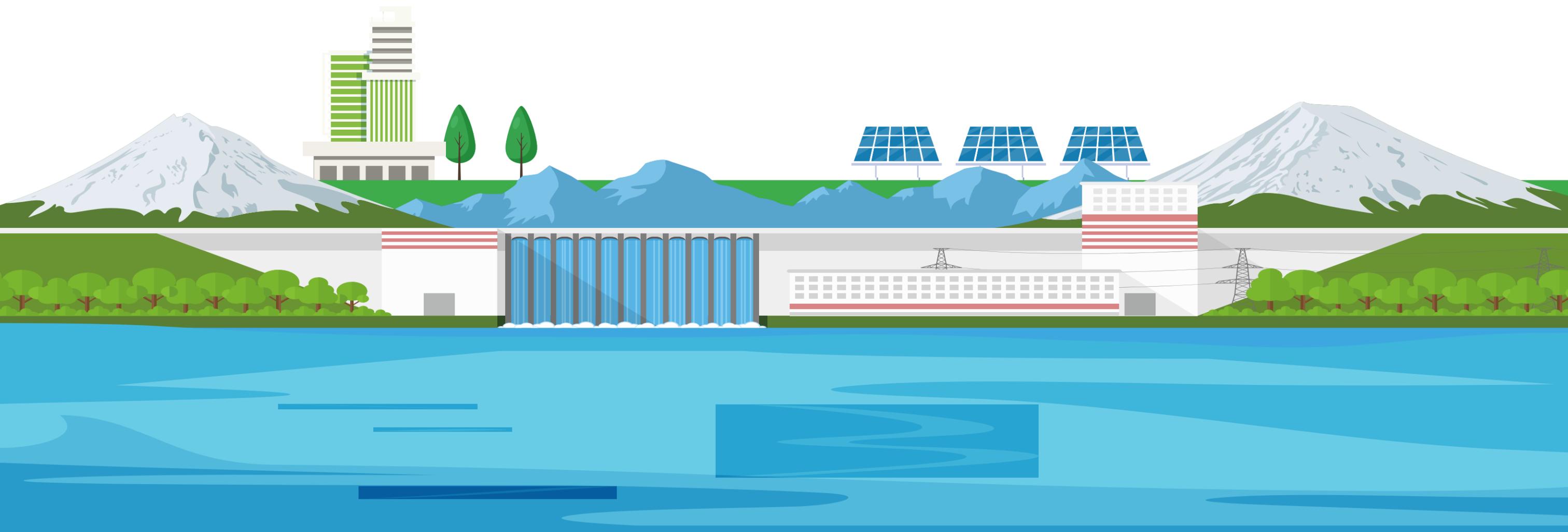
携手共进 源启绿色发展宏图

加强环境管理	34
提高资源利用	34
打造绿色水电	35
保护自然生态	35

黔行

齐心协力 源筑共赢发展通途

开放合作共赢	38
筑牢安全支撑	40
关心关爱员工	45
创享和谐社会	48



报告导读

◎ 报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

◎ 报告组织范围

贵州黔源电力股份有限公司以及下属各单位。

◎ 报告时间范围

2024 年 1 月 1 日—12 月 31 日,部分内容超出上述范围。

◎ 报告发布周期

年度报告,这是我们发布的第 16 份社会责任 /ESG 报告。

◎ 报告称谓说明

为便于表达和阅读,“贵州黔源电力股份有限公司”在报告中也以“黔源电力”“公司”或“我们”表示。“中国华电”“集团”“集团公司”等称谓指中国华电集团有限公司,文中另有所指除外。

◎ 报告数据说明

本报告信息数据来自本公司的正式文件、统计报告与财务报告。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

◎ 报告参考标准

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 国际标准化组织 ISO26000:2010《社会责任指南》
- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)

◎ 报告获取

本报告有纸质版和电子版两种形式,其中电子版报告可在深圳证券交易所官网(<http://www.szse.cn>) 查阅和下载。

◎ 地址信息

地址:贵州省贵阳市南明区都司高架桥路 46 号黔源大厦
邮编:550002

领导致辞



公司党委书记 董事长 罗涛

博观而约取，厚积而薄发。2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。黔源电力以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以发展新质生产力为重要着力点，推进高质量发展。全体干部职工团结奋进、担当作为，以党建引领锚定航向，在生产经营中提质增效、在绿色转型中深挖潜能、在科技创新中突破瓶颈、在深化改革中激发活力，以实干担当凝聚发展动能，推动发展质效跨越提升。

这一年，我们强党建促发展，充分彰显政治优势。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，严格落实“第一议题”制度，巩固拓展主题教育成果，推动“五个持续”要求落地见效。深化“四力四推”党建工程，创新开展产业链创新链党建赋能行动，推动基层党建与生产经营深度融合。2 个案例入选 2024 年度中国电力思想政治工作研究优秀案例和中国电力企业党建创新实践案例。狠抓中央巡视举一反三整改和中国华电党组巡视整改，开展两轮内部巡察，强化整改成果运用。进一步强化“三重”用人导向，实现基层领导班子“80 后”全覆盖，“90 后”干部首次进入班子，干部队伍年轻化专业化水平显著提升。

这一年，我们心怀“国之大者”，全力能源保供。中央企业是能源保供的“顶梁柱”“主力军”。进一步提高政治站位，增强责任感和使命感，主动融入贵州“打通绿水青山与金山银山双向转换通道”的战略布局。以安全生产治本攻坚三年行动为主线，统筹推进安全生产专项整治，安全形势持续向好，圆满完成党的二十届三中全会、迎峰度夏、迎峰度冬等重大时段能源保供任务。严格落实上级决策部署，系统内 6 家一类企业全部配齐专职安全总监，构建起专业化安全监管体系。强化国安保密与信息安全管理，获评中国华电直属单位保密对标评价标杆单位（排名第一），耗水率改善率在中国华电排名第一位、机组等效可用系数在中国华电对标中名列前茅。

这一年，我们聚焦绿色发展，擦亮“零碳”品牌。坚决贯彻国家“双碳”重大战略部署，始终守住发展和生态两条底线，秉承“清洁、环保、高效、和谐”的开发理念，坚定不移走“绿色清洁、多能综合”的“零碳”发展之路。2024 年，公司成功获得国内首张“水电+”“碳中和”认证证书，成为国内第一家通过第三方核查并获得“碳中和”证书的“水电+”电力企业，光照分公司荣获中国设备管理协会碳达峰碳中和标杆企业。公司申报的《贵州“两江一河”流域电站联合生态调度与水生态保护关键技术研究及应用》获中国华电立项并入选中国华电首批 30 大项目。全年放流珍稀鱼类 120 万尾，累计放流 1299 万尾。

这一年，我们坚持创新驱动，激发改革活力。深入实施国企改革提升行动，聚焦增强核心功能、提升核心竞争力，围绕“一利稳定增长，五率持续优化”目标，深入推进“双百行动”。“双百行动”和改革深化提升行动工作台账完成率均超 85%，圆满完成年度深化改革进度目标，年度建设一流和价值创造台账完成率 100%。在中国华电改革深化提升行动中获评 A 级，在国资委“双百企业”专项考核中荣获“优秀”，在深交所 2023—2024 年度信息披露工作评价最高级 A 级，企业综合实力与市场认可度大幅提升。荣获省部级科技进步奖 1 项，授权发明专利

4 件，登记软件著作权 1 项、软件著作权 1 项，2 项科技成果分别经中电联、中国水力发电工程学会组织的双院士专家组鉴定为“国际领先水平”，2 项科技成果获中国华电科学技术进步奖。

这一年，我们厚植家国情怀，奔赴幸福美好。统筹发展与安全，紧密围绕安全生产治本攻坚三年行动，夯实企业发展根基。扎根百万大山、联结万家灯火，精细谋划、实干奋斗，投入帮扶资金实施多个项目，全力写好乡村全面振兴这篇大文章，近三年来在贵州省定点帮扶工作成效考核中连续评价为“好”的最优等次。广泛推进员工发展、公益慈善、志愿服务、救灾减灾等事业，携手并肩创享幸福美好的新生活。积极践行 ESG 理念，首次亮相中国品牌博览会，《践行 ESG 理念 打造“零碳”上市公司靓丽名片》荣获中电联 2024 年电力企业公众透明典型案例、中国上市公司协会 2024 上市公司可持续发展最佳实践案例。连续两年荣获贵州省制造业 100 强企业称号，蝉联贵州省履行社会责任五星级企业，“黔源电力”成为黔贵大地上亮丽的名片。

历经艰难愈彰勇毅，笃行实干方铸未来。2025 年，黔源电力将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真贯彻落实习近平总书记考察贵州时的重要讲话精神，以更加饱满的精神状态，更加务实的工作举措，超前谋划并落实好 2025 年党的建设、生产经营等各项工作，扎实推动“四力四推”党建工程“创一流”，切实以高质量党建引领保障高质量发展，加快建设以水电为基础的国际一流“零碳”综合能源上市公司，以高质量发展的实际成效推进强优大美新黔源建设。

走进黔源电力

公司简介

贵州黔源电力股份有限公司成立于 1993 年 10 月 12 日,是中国华电控股的六家上市公司之一,也是贵州省唯一的电力上市企业。公司有控股子公司 4 家,分公司 3 家,专业管理单位 2 家,业务范围涉及水电与光伏运行管理、工程建设管理等。

公司成立以来,致力于贵州境内“两江一河”(北盘江、芙蓉江、三岔河)流域水电资源梯级开发,先后建成投产 9 座水电站,水电装机容量 323.35 万千瓦,光伏装机容量 87.21 万千瓦。公司先后荣获全国文明单位、全国五一劳动奖状、国务院国资委“双百企业”、贵州省先进基层党组织以及中国华电先进企业、安全生产先进单位、安全环保先进企业等荣誉称号。



股票代码: 002039

资产总额
155.63 亿元

纳税总额
4.35 亿元

净资产收益率
5.69%

发电量
70.51 亿千瓦时

装机容量
410.56 万千瓦

◎ 着力建设“六个更”



企业文化

◎ 中国华电企业文化

中国华电公司使命	奉献清洁能源 创造美好生活
中国华电公司愿景	建设世界一流清洁低碳能源企业
发展思路	完整、准确、全面贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,加快形成新质生产力,全面深化改革,深入实施创新驱动发展和人才强企战略,稳中求进、以进促稳,大力推动中国华电高质量发展。
核心价值	求实 创新 团结 奋进
工作作风	马上就办 办就办好
成长理念	<ul style="list-style-type: none"> • 市场理念: 服务客户、合作共赢 • 质量理念: 精益求精、臻于至善 • 安全理念: 生命至上、本质安全 • 环保理念: 绿色低碳、清洁美丽 • 合规理念: 依法合规、诚信守约 • 廉洁理念: 公私分明、清正廉洁
员工守则	<ul style="list-style-type: none"> • 爱国敬业, 甘于奉献, 共担华电责任; • 严于律己, 敏于执行, 共守华电规章; • 求真务实, 敢于创新, 共兴华电伟业; • 诚实守信, 勇于超越, 共铸华电品牌; • 崇德向善, 善于合作, 共建华电家园。

◎ 华电奋进文化下的黔源子文化

公司使命	奉献清洁能源 坚持价值创造
公司愿景	建设以水电为基础的国际一流“零碳”综合能源上市公司
公司战略目标	以精立业, 建设“六个更”强优大美新黔源

经营班子



罗 涛
党委书记 董事长



彭松涛
党委副书记 总经理



史志卫
党委委员 总会计师
总法律顾问 工会主席 首席合规官



李朝新
党委委员 副总经理



王贵来
党委委员 副总经理



盛友鹏
党委委员 纪委书记



胡佐君
党委委员 副总经理



金 冬
党委委员 总会计师

* 彭松涛, 2024 年 4 月任黔源电力党委副书记、总经理; 2024 年 11 月因工作调动, 不再担任黔源电力党委副书记、总经理职务。

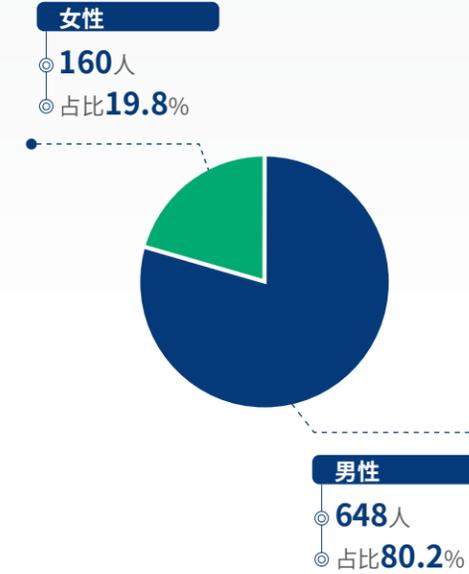
* 胡佐君, 2024 年 12 月任黔源电力党委委员, 2025 年 3 月任黔源电力副总经理。

* 史志卫, 2025 年 4 月因工作调动, 不再担任黔源电力党委委员、总会计师、总法律顾问、工会主席、首席合规官职务。

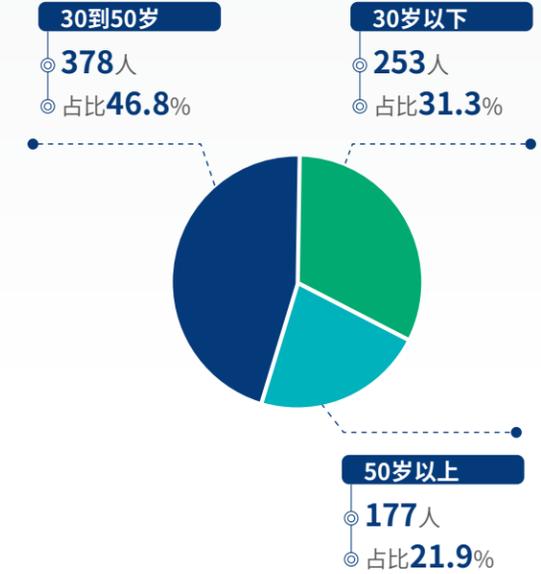
* 金 冬, 2025 年 4 月任黔源电力党委委员、总会计师。

人员结构

人员结构按性别分布



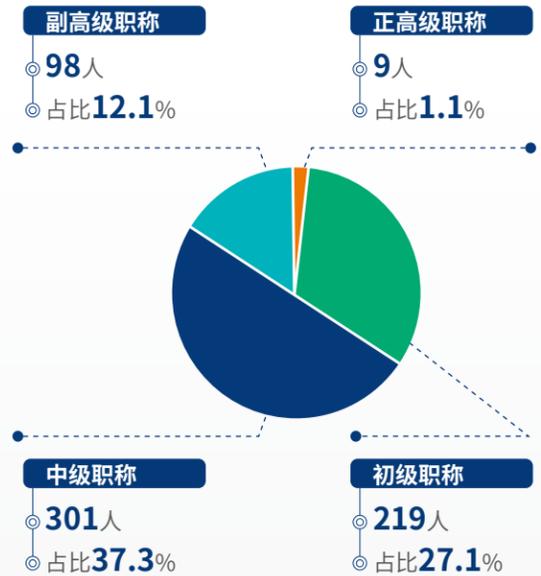
人员结构按年龄分布



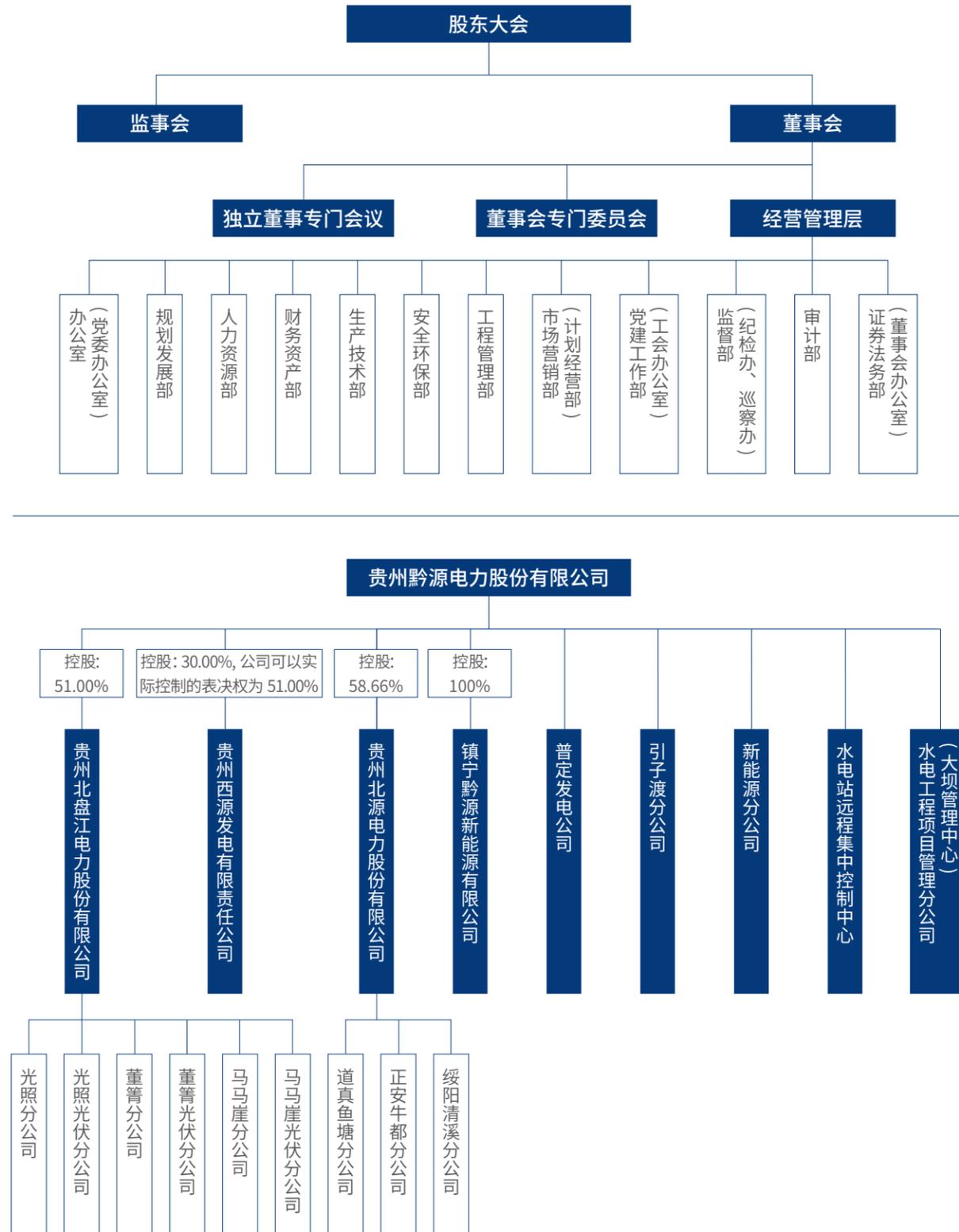
人员结构按学历分布



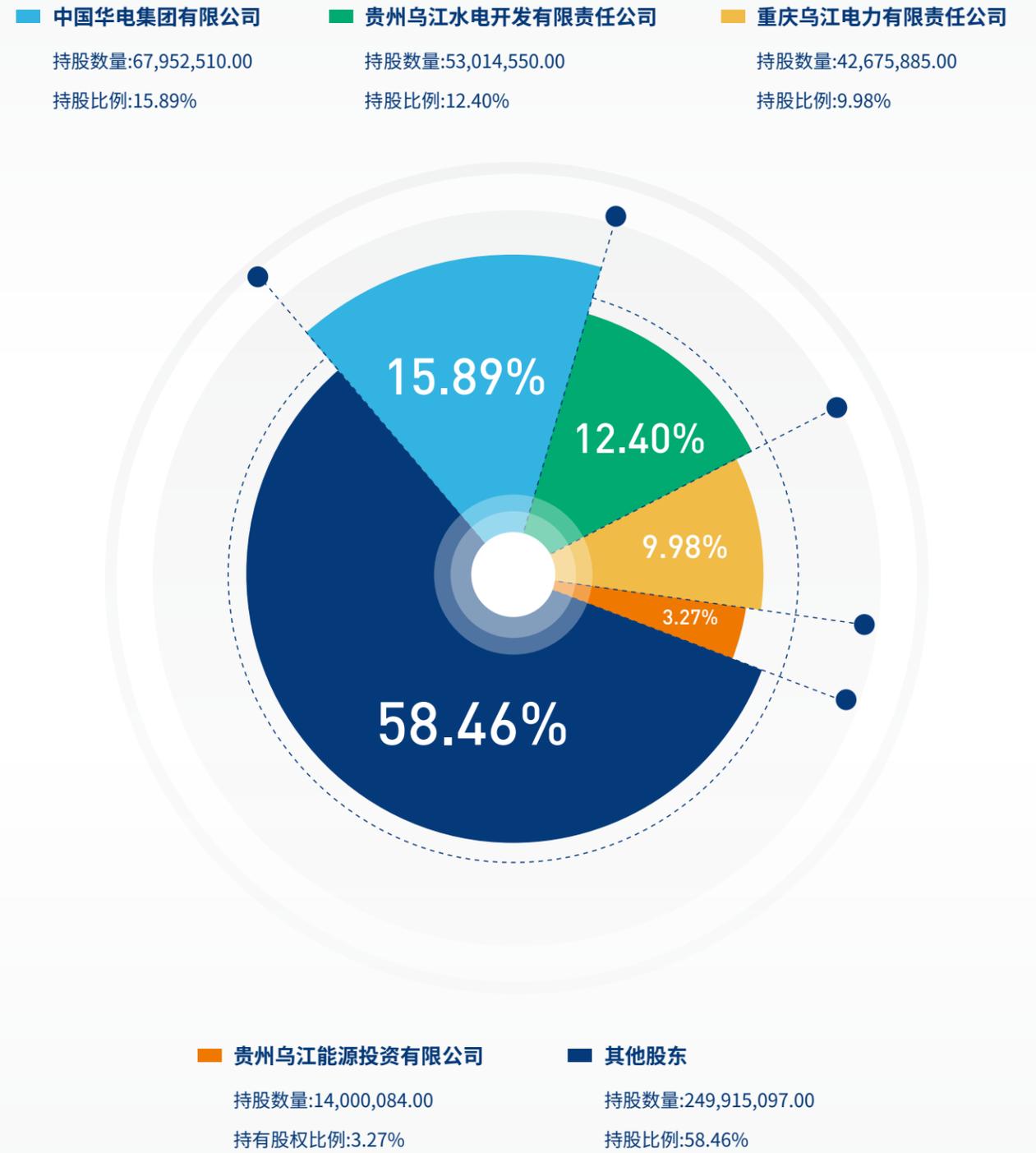
人员结构按专业技术资格等级分布



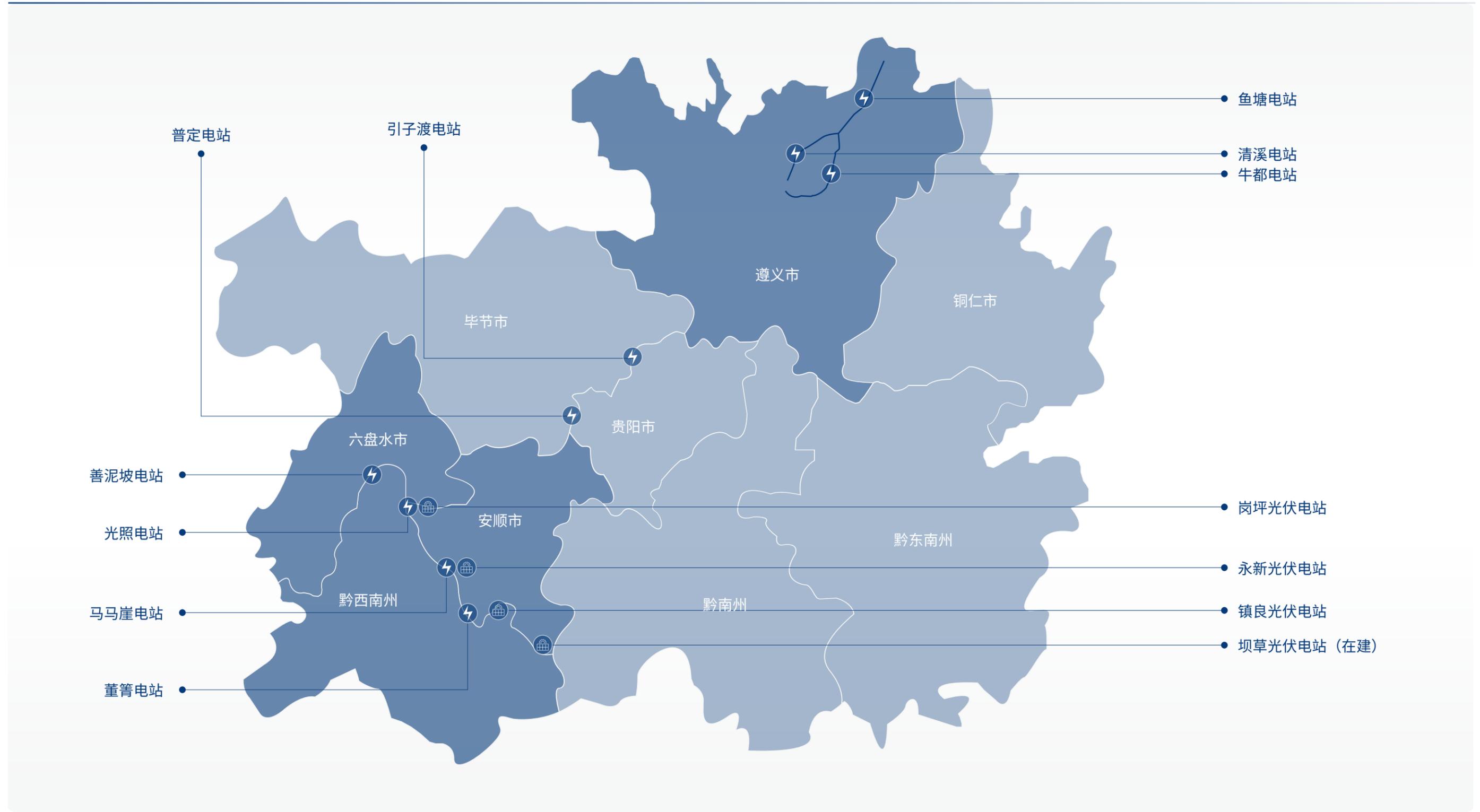
组织架构



股权结构



资产分布



专题聚焦 聚力绿色发展 擦亮“零碳”品牌



作为“零碳”绿色发展的引领者，黔源电力积极探索“生态守护+新能源开发”模式，始终秉承“清洁、环保、高效、和谐”的开发理念，促进绿色低碳发展与服务国家“双碳”战略目标紧密结合，绘出贵州能源电力绿色发展新画卷。

深化节能降碳减排

以水电与光伏协同开发为核心，坚持将绿色发展理念深度融入企业战略内核，统筹推进清洁能源高效利用与流域生态保护，完善覆盖规划、建设、运营的全流程环境管理体系，通过节能技术改造、水资源循环利用等举措，持续践行可持续发展责任，积极服务国家“双碳”战略目标。

打造低碳发展范式

为贯彻落实国家“双碳”重大战略部署，不断深化 ESG 发展理念，争取成为国内最早实现碳中和的绿色综合能源企业，公司围绕 2024 年市场营销工作五大攻坚+N 项突破工作任务安排，集中力量推进“碳中和”企业认证、加快智慧楼宇项目建设、拓展绿电绿证交易，力争打造“双碳”战略下 ESG 深度实践的行业范式，加速构建具有市场引领力的绿色转型标杆样本。



《践行 ESG 理念 打造“零碳”上市公司靓丽名片》案例入选 2024 年中国上市公司可持续发展最佳实践案例



通过协商定价方式，完成坝草项目中长期绿电交易协议签订

案例 智慧楼宇项目顺利完工

2024年5月7日，公司楼宇式综合智慧能源关键技术研究及应用项目通过验收并顺利投入运行。该项目基于黔源大厦建筑设施和用能结构实际，形成光储充一体化系统。同时，通过对大楼管网、电气和控制设备等进行技术升级，搭建了一套“源+网+荷+储+节能+平台”的可视化的综合智慧能源管理系统。



案例 国内首家！黔源电力获颁“水电+”“碳中和”认证证书

2024年12月2日，黔源电力“碳中和”成果发布会在贵阳举行。中国质量认证中心向黔源电力颁发“碳中和”认证证书，标志着这家扎根贵州三十一年清洁能源企业成为国内首家通过第三方核查的“水电+”碳中和电力企业。这张证书不仅是黔源电力绿色发展的里程碑，更填补了我国水电行业全产业链碳中和认证的空白，为传统能源企业低碳转型提供了可复制的实践路径。

黔源电力的碳中和认证严格遵循国际标准，覆盖2023年10月至2024年9月的完整运营周期。认证范围既包含水电站直接温室气体排放，也涉及办公楼宇、检修基地等辅助设施的间接排放。面对水电生产过程中难以完全消除的碳足迹，企业创新采用“绿电替代+碳信用抵消”双轨机制：通过采购中国绿色电力证书 (GECs) 实现外购电力零碳化，同时购买林业碳汇、甲烷回收等项目产生的核证减排量，最终实现碳排放量与抵消量的精准平衡。这一体系经中国质量认证中心专家组多轮核查，数据溯源清晰、抵消逻辑严谨，开创了水电企业“运营全周期碳中和”的先河。

作为我国唯一纯清洁能源上市公司，黔源电力的碳中和实践深植于科技创新。企业依托北盘江流域梯级水光互补基地，将水电与光伏发电智慧协同，构建“水调光、光补水”的柔性供电网络，最大限度提升清洁能源利用率。在贵阳总部大楼落成的省内首套楼宇综合智慧能源系统，集成屋顶光伏、储能设备与智能调控平台，实现办公用电90%以上绿电自给，年节能率超过15%。这套自主研发的“源+网+荷+储+节能+平台”技术体系已获3项国家专利，并在旗下13座水电站推广，推动辅助设施用能清洁化率提升至98%，为碳中和认证奠定了坚实的技术根基。

从1993年职工集资建设8.4万千瓦普定水电站起步，黔源电力始终将绿色发展刻入企业基因。三十一年来，企业在贵州“两江一河”流域建成总装机超400万千瓦的纯清洁能源矩阵，累计生产绿电1281亿千瓦时，相当于减少二氧化碳排放6225万吨。在追求零碳目标的同时，黔源电力将生态保护融入电站全生命周期——董箐水电站建成全国首座叠梁门分层取水设施，保障下游河道生态流量；善泥坡电站为黑叶猴栖息地保留7.9公里天然河段，累计移栽珍稀古树40余株；光照水电站鱼类增殖站投放珍稀鱼苗超1000万尾，构建起“发电与生态共生”的可持续发展模式。这些实践被联合国全球契约组织收录为中国企业可持续发展标杆案例。



公司荣获国内首张“水电+”“碳中和”认证证书



此次认证引发社会各界高度关注，央视新闻盛赞其“探索出水电行业碳中和的中国方案”，《中国证券报》评价这是ESG理念与中国式现代化深度融合的典范。作为中国华电绿色转型的“试验田”，黔源电力正将碳中和认证转化为新发展动能。企业计划在2025年前实现生产辅助设施100%绿电替代，并依托贵州生态资源优势开发林业碳汇项目。同时，牵头编制《水光互补基地碳中和实施指南》，推动行业标准体系建设，为“双碳”目标贡献更多黔源智慧。

从乌蒙山间的涓涓细流到资本市场的绿色标杆，黔源电力用三十一年坚守诠释了“绿水青山就是金山银山”的深刻内涵。这张“碳中和”证书既是过往耕耘的见证，更是新征程的起点。在建设多彩贵州、服务国家能源战略的征途上，黔源电力正以创新奋进之姿，谱写高质量发展与高水平保护协同共进的崭新篇章。

强化气候变化应对

全球气候系统性挑战加剧，倒逼企业可持续发展路径革新。公司全面贯彻国家“双碳”重大战略部署，将气候治理体系纳入企业核心战略框架，系统性构建气候风险防控机制。通过基础设施韧性改造、清洁能源替代及碳资产管理等方式，提升气候风险防御能力，同步增强气候波动适应性，形成具有能源行业特色的气候韧性培育范式。

治理

- 成立专门的碳中和工作领导小组，负责统筹规划和协调各业务单位的碳中和工作。

战略

- 紧扣“3060”碳达峰、碳中和目标，加快推动发展方式绿色低碳转型，坚持把绿色低碳发展作为解决生态环境问题的治本之策，加快形成绿色生产运营方式；
- 落实好碳达峰、碳中和“1+N”政策体系，规划水光互补与多情景气候适应路径，实施生态环保治理，进一步提高资源利用率。

风险管理

- 物理风险：极端气候对资产的影响，如强降雨引发库区滑坡造成的发电损失；
- 转型风险：应对碳价上升压力，开发小水电 CCER 方法学，对冲未来持续上涨的碳成本，同时通过参与辅助服务市场，提升水电机组调频响应速度，获取度电费溢价收益。

指标和目标

- 构建碳强度下降、生态流量达标率提升等可追踪体系，同步完善调频服务市场参与机制与流域生物多样性保护标准，实现气候风险防控与绿色价值创造的闭环管理。

01

黔力

精益求精 源铸卓越价值丰碑

千帆竞发，百舸争流。黔源电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以及中央经济工作会议、全国能源工作会议精神，以发展新质生产力为着力点深化企业管理，追寻“创新奋进、奋勇争先”企业文化的源和本，推动企业发展“根”“魂”稳固、能源保供开足马力、全面改革不断深化、创新动能持续迸发……

坚持党建引领 20

聚焦主责主业 26

深化改革治理 28

推动科技创新 30

坚持党建引领

党的二十届三中全会《决定》擘画了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的宏伟蓝图，对深化国资国企改革进一步作出重大部署。牢牢把握深化国资国企改革的总体目标、政治原则、鲜明导向、根本要求、重点任务，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿改革始终，把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、改革胜势，为锻造现代新国企、加快中国式现代化建设提供有力保证。

理论武装再提升

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续加强领导班子政治建设，巩固深化“四个以学”长效机制，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。



开展党的二十届三中全会精神党委理论中心组（扩大）联学

我们的成绩·2024

- 《健全“四个机制”做深做实职工思想政治工作》荣获中国电力思想政治工作研究会 2024 年度基层思想政治工作优秀案例
- 《基于全生命周期的巡视巡察整改和成果综合运用路径优化研究》荣获中国华电党建思想政治工作研究 2024 年度重点研究课题优秀成果三等奖

数读·2024

- 制定公司党委学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神重点任务 **18** 项，推出“热议党的二十届三中全会精神”专题宣传 **4** 期，副厂级及以上党员领导干部全会精神轮训实现全覆盖，领导干部带头在分管领域、联系点宣讲全会精神 **40** 次

党纪学习教育见实效

认真学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，全面落实中央党的建设工作领导小组会议精神，第一时间启动部署，紧扣目标要求，注重实际实效，全力推动党纪学习教育务实功、见实效。

数读·2024

- 聚焦 **5** 方面重点 **17** 项清单狠抓落实
- 举办 **2** 期“学习《中国共产党纪律处分条例》”专题读书班，转发《条例》解读 **46** 次
- 充分利用各类廉洁教育和红色教育基地资源开展实景式教学 **15** 次
- 组织参加中央党校国务院国资委分校央企党员联学班 **263** 人次，一体推进理论学习、警示教育、案例剖析、解读培训

“三注重三促进”做法获中国华电调研组高度评价



注重压实责任
促进工作部署推进



注重学习质效
促进《条例》入脑入心



注重学用结合
促进履职能力提升

“四力四推”党建工程“上水平”

按照“一年见成效、两年上水平、三年创一流”要求，以“三级三同步”管理行动为抓手，抓实“四力四推”党建工程过程管理、质量控制、闭环管理，全面提升党建工作水平。



数读·2024

- 制定“上水平”**16**个分目标和**60**项落实措施,进一步增强党组织领导力、组织力、战斗力、凝聚力
- 2**个案例入选 2024 年度中国电力思想政治工作研究优秀案例和中国电力企业党建创新实践案例
- 开展党建实践案例及党建工作法交流发布,实现**8**家基层企业党委党建实践案例和**17**个基层党支部工作法全覆盖
- 4**个案例或工作法入选《中国华电“四力四推”党建工程党建实践案例和党建工作法汇编》

基层党建提质增效

深化基层党建工作提质增效,深入开展基层党建“七抓”行动,持之以恒抓基层打基础固基本,不断增强基层党组织政治功能和组织功能。



召开2024年度基层企业党委书记抓基层党建述职会议



与贵州能源监管办机关党支部联合开展“知行合一 聚能黔行 党建引领 电亮未来”党建联建共建

数读·2024

- 召开公司第二次党代会,选举产生新一届党的委员会和纪律检查委员会
- 深化产业链创新链党建赋能行动,开展党建联建共建**23**次,设立创优党员先锋队书记领衔项目**27**个、“岗区队”**150**个
- 举办公司首届党建业务大赛,创新推行“1+1+N”交流培养机制,实现系统**56**名党务干部培训全覆盖
- 持续加强党员教育监督管理,把政治标准放在首位,全年发展党员**20**人,不断壮大党员队伍



西源公司党员突击队、党员服务队



董箐分公司党委党员突击队、青年突击队授旗仪式

人才队伍精锻造

坚持党管干部、党管人才的根本原则,持续完善干部选拔、培育、管理、任用的全流程机制,动态推进优秀年轻干部工程,全力推动总部与基层之间常态化双向交流机制高效运转,致力于打造一支忠诚可靠、清正廉洁、勇于担当的高素质、专业化干部队伍。

**加强优秀
年轻干部培养**

- 修订《公司领导干部管理规定》,建立“源头选苗”工作机制,全年调整 12 批次 37 名领导干部,对 9 个基层企业领导班子进行调整,新提任副厂级干部 7 人,其中“80 后” 6 人,向中国华电推荐“8090 工程”人选 5 人

**培育专业
技能人才**

- 42 人取得中、高级职称,13 人取得技师、高级技师专业技术资格,选拔推荐公司首批内训师 24 人,36 人次参加机组大修现场技能练兵活动,高技术技能人才队伍不断壮大

**增强干部
履职能力**

- 持续开展优秀年轻干部“一纵两横”交流锻炼,公司系统 28 名优秀年轻干部人才进行跨层级、跨单位、跨专业交流锻炼
- 284 人次参加厂级领导干部、“中青班”培训,逐人建立领导干部教育培训档案



举办2024年企业领导人员、优秀年轻干部暨党组织书记、党务干部培训班



开展2024年党建业务大赛

工团聚力显担当

顺利完成团委换届选举，以“践行奋进文化、弘扬奋斗精神、献礼 75 华诞”主题活动为依托，开展“爱祖国、见行动”系列活动，5 个作品获中国华电微电影奖项。以水电检修、安全应急、财务管理、办公室业务和党建业务等 5 项技能大赛为载体，号召“青年当先锋 实干建新功”，12 名青年分获全国电力行业、五省（区）、贵州省、中国华电等技能大赛、理论竞赛团体奖、个人奖，创历史新高。

奋进文化强赋能

推动党的建设和中华优秀传统文化创新融合，组织学习《习近平用典》，制定年度 15 项创新融合措施。以“六个一”活动为载体推动华电奋进文化学习宣贯、交流研讨、主题宣传全覆盖，实现公司企业文化与华电奋进文化有效衔接。



开展“‘听见中国 红色记忆 青春传承’团员青年讲爱国故事”活动

我们的成绩·2024

- 新能源分公司《寻找高阳》荣获中国华电“践行奋进文化 弘扬奋斗精神 献礼 75 华诞”微电影大赛**金奖**
- 光照分公司《触摸天空》、董箐分公司《答题》荣获中国华电“践行奋进文化 弘扬奋斗精神 献礼 75 华诞”微视频大赛**银奖**
- 集控中心《一个坚守的击掌》荣获中国华电“践行奋进文化 弘扬奋斗精神 献礼 75 华诞”微视频大赛**铜奖**

党风廉政强根基

公司持续强化党风廉政教育，开展“纪律规矩建设年”活动，严肃组织警示教育和廉洁谈话，做好巡视“后半篇文章”，落实整改“五项工作机制”，推进全面从严治党向纵深发展。

数读·2024

- **5** 家单位获中国华电 2024 年度“三清”企业创建先进单位
- “三清”企业创建先进单位保持率 **100%**



召开2024年度基层单位纪委书记（纪检专员）述职述廉会议



加强监督管理

- 组织开展“两上两下”专项监督，开展两轮内部巡察
- 全覆盖督导完成 8 家基层企业党委专题民主生活会，促进基层企业领导班子及成员严肃认真开展批评与自我批评
- 制定《加强年轻干部教育管理监督具体措施》，增强年轻干部教育管理监督的针对性和实效性



落实整改责任

- 对标中国华电党组抓中央巡视整改“五项工作机制”，深入中央巡视举一反三问题整改
- 制定《贵州黔源电力股份有限公司经济责任审计整改工作方案》，切实做好审计监督“后半篇文章”

聚焦主责主业

能源保供显担当

采取“揭榜挂帅”激励措施，深挖存量水电、光伏发电潜力，优化光伏项目生产管理体制，坚持不懈做好基础维护，全力提升发电效率。狠抓安全生产管理、设备改造治理、梯级优化调度、机组经济运行等关键环节，做到应开尽开、稳发满发，机组运行可靠性和经济性显著提升，耗水率、厂用电率、蓄能值等经济指标居同类型机组前茅，圆满完成党的二十大、全国两会、国庆、春节等重要时段保供任务，为保障贵州经济社会高质量发展作出了积极贡献。

国庆保供风采·2024



光照分公司



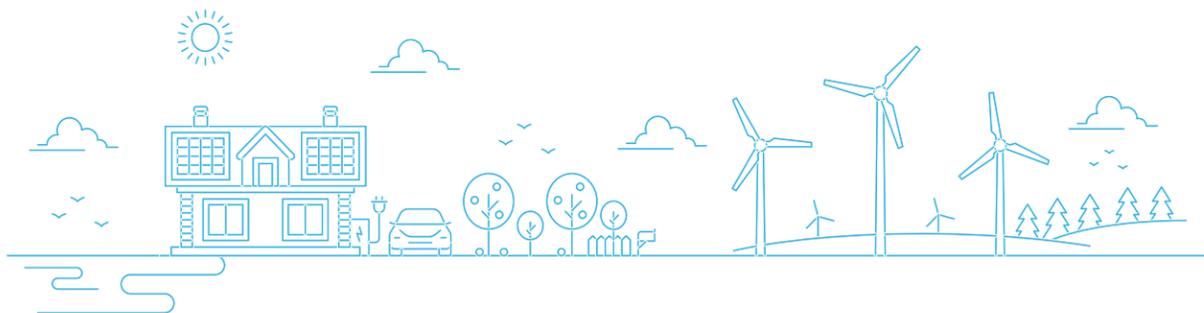
董箐分公司



马马崖分公司



引子渡分公司



提质增效稳增长

紧扣“一利五率”核心指标靶向发力，以“增发电量”和“增收节支”双轮驱动为抓手，构建“策略引领+精准管控+多维挖潜”协同机制。通过优化流域梯级调度提升水能利用率，强化成本费用全流程管控压降非必要开支，实施设备可靠性提升专项行动保障机组稳发满发，形成发电量稳步增长、成本费用持续下降的良性循环，推动企业运营效率与经济效益双提升，实现提质增效专项行动既定目标。



召开2024年三季度经济活动分析会暨提质增效工作推进会



多管齐下
增发电量

- 全年优化调度增发电量 4.3 亿千瓦时，耗水率改善率、机组等效可用系数均优于中国华电考核指标，在中国华电对标中名列前茅
- 积极协调抬升汛前消落水位，光照“龙头”水库创投产以来汛前消落水位最高值
- 动态优化调控各水库水位，优化发电方式，充分利用洪水资源增发电量 2400 余万千瓦时



多措并举
增收节支

- 合理调减年度发电四项费用，单位容量四项费用多次排名中国华电第一，全年财务费用下降
- 大力争取绿电交易电价，坝草项目中长期绿电交易电价为省内同期同类最高



多向发力
改革突围

- 修订完善公司市场营销管理办法，先后制定电力市场风险管理、电力交易、电价格管理、电费回收管理、电量预控管理、经济运行、水库优化调度等基本制度，初步建立起涵盖水电、新能源业务的“1+N”市场营销管理制度体系
- 通过参与中国华电组织的培训、外送到交易中心、售电公司交流学习等方式，加快人才队伍培养，初步形成应对当前阶段电力营销所需的人才队伍

深化改革治理

黔源电力全面深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，全力推进国务院国资委、中国华电关于推进深化改革建设一流相关专项工作的安排部署，深入实施国企改革深化提升行动，全面深化现代化公司治理，力促建设一流和价值创造。

纵深推进“双百行动”

牢牢把握“双百行动”作为国家深化国企改革专项工程的重大意义，争当改革尖兵，围绕增强企业核心功能和提升核心竞争力，高标准谋划实施一系列改革举措，深化改革和建设一流工作取得新成效。

我们的成绩·2024

- 董箐分公司、引子渡分公司荣获中国华电 2024 年度争创一流**标杆企业**

着力建设法治企业

深入学习贯彻习近平法治思想，构建“教育筑基、标准引领、案件提效、审核固本”四位一体法治建设体系，实现法治护航与经营发展深度融合。

我们的行动·2024

- 开展法治大讲堂等专题培训 **2** 期，设立法律咨询窗口服务职工 **200** 余人次
- 制定实施一流法治企业 **113** 项评价指标及 **27** 项重点任务
- 强化“以案促管”机制，专题分析重点项目法律纠纷，推动专项领域管理提升
- 严控法律风险关口，全年完成制度、合同等法律审核 **391** 项，三项审核率保持 **100%**



举办2024年第二期法治大讲堂



召开2024年法治企业建设工作会议

规范上市公司治理

全面落实“两个一以贯之”，始终坚持和完善中国特色现代企业制度，持续优化“三重一大”事项决策机制，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，不断提升董事会履职能力。

我们的行动·2024

- 提升决策及运行管理质量，子企业党委前置事项清单制定实现全覆盖
- 动态修订“三重一大”事项决策权责清单，厘清党委和股东大会、董事会、监事会、经理层等其他治理主体权责边界
- 连续多年成功发布 ESG 报告，加强投资者关系管理
- 编制《关于深化公司董事会建设行动方案》，全面落实健全完善公司治理制度体系，推动董事会高效履职行权
- 完成《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》及各专门委员会议事规则等配套制度的制修订，聚力打造董事会建设“1+N”制度体系

数读·2024

- 全年共披露定期报告和临时公告 **85** 项，未出现受监管单位问询的情况，未发现敏感信息泄露的情况
- 全年共召开股东大会 **3** 次，董事会 **7** 次，监事会 **5** 次，董事会专委会 **13** 次，提交会议审议的议案全部获得通过
- 通过深交所平台回复投资者提问 **83** 条，回复率 **100%**

守法合规稳健经营

聚焦风险管理，严格贯彻执行各业务领域的内控合规要求和风险防控措施，充分发挥内控合规风险一体化平台功能，逐步建成系统规范、简洁实用、高效协同的一体化管理体系，全面提升人防技防物防水平，守住经营底线。2024 年全年未发生影响生产经营的风险事件。



- 马马崖分公司《以诚信为基 用诚信立企》荣获中国企业联合会、中国企业家协会 **2024 年企业诚信建设优秀实践案例**

推动科技创新

科技创新作为发展新质生产力的核心要素，正催生新产业、新模式与新动能。黔源电力深入贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述，将提升科技实力置于公司经营发展的核心地位。通过完善创新体系、培育创新成果、推动数智化转型，全力攻坚克难，开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势。

健全科技创新机制

紧密围绕国家能源发展战略，深度聚焦科技创新生态营造，出台系列管理办法，从顶层设计上为创新筑牢根基；大力完善科技创新人才收益分配机制，使创新成果与收益紧密挂钩，充分调动人才积极性；优化评价体系，精准衡量创新成效，全方位激发创新活力，为企业创新驱动发展注入强劲动力。



召开2024年科技创新工作会

我们的行动·2024

- 印发《贵州黔源电力股份有限公司科技创新管理办法》《贵州黔源电力股份有限公司科技项目管理办法》
- 制定《贵州黔源电力股份有限公司科技创新人才评价体系》《贵州黔源电力股份有限公司科技创新人才收益分配管理办法》

我们的成绩·2024

- 集控中心“李泽宏劳模创新工作室”获评中国能源研究会“先进可再生能源发电及综合利用技术领域科技成果孵化高价值创新平台”

推进重点项目实施

编制印发《贵州黔源电力股份有限公司 2024 年科技项目和重大及以上技改项目实施计划》，对 22 个科技项目和重大及以上技改项目按照周督导机制开展项目推进进度督导工作，确保项目推进。

我们的成绩·2024

- “新能源智慧生产管理平台差异化推广应用”以及“董箐分公司全国产安全可控发电控制和一体化监管系统研究及应用”分别承担实施工信部、国资委“YTL”应用示范任务
- “贵州‘两江一河’流域电站生态流量保障与鱼类保护关键技术研究及应用”项目被列为中国华电首批“102030”重点科技项目

加强核心技术攻关

聚力清洁能源技术攻关与智能化改造升级，深化智慧能源平台集成应用，以数字赋能多能协同发展，以创新驱动引领区域能源结构优化与低碳可持续发展。

数读·2024

- 专利申请数 **21** 件
- 专利授权数 **7** 件

- 《基于厂网协同的水光融合优化调控关键技术及示范应用》荣获**中国华电 2024 年科学技术成果二等奖**
- 《大型复杂山地光伏运维关键技术研究及实践》荣获**中国华电 2024 年科学技术成果三等奖**
- 董箐分公司《机理驱动大数据挖掘的大型可再生能源装备监测诊断技术及应用》荣获**中国机械工业联合会科技进步一等奖**
- 光照分公司《一种三线制热电阻测温装置》《一种小流量边沟用自动循环收集浮油装置》《正倒垂线排水装置》获**国家实用新型发明专利**
- 《流域梯级水光互补“大基地”电站群生产管理优化》荣获**中国华电 2024 年管理创新二等奖**
- 《一种基于多目标鲸鱼算法的水光互补系统优化调度方法》《一种基于水电站流域关键点的来水量预警方法及系统》获**国家发明专利**

持续推进数改智转

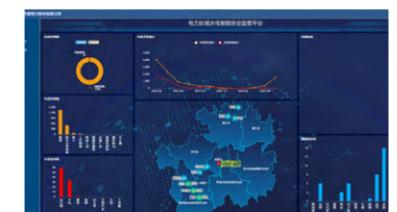
圆满完成水电远程集控平台、远程诊断平台、数字电厂、智能安全监管平台等试点建设任务，有序推动生产控制系统软硬件产品实现自主可控，扎实有序逐步推动公司生产控制系统软硬件产品实现自主可控，提升生产控制系统网络安全水平，实现提质增效目标。



数字电厂试点建设



区域水电诊断平台



区域水电智能安全监管平台

02

黔心

携手共进 源启绿色发展宏图

绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。黔源电力始终坚定树牢“绿水青山就是金山银山”的理念，将生态优先、绿色发展的原则融入企业日常运营，严守环境合规管理底线，积极投身生物多样性保护工作，助力贵州在生态文明建设上出新绩，全方位为全面推进美丽中国建设贡献积极力量。

加强环境管理 ----- 34

提高资源利用 ----- 34

打造绿色水电 ----- 35

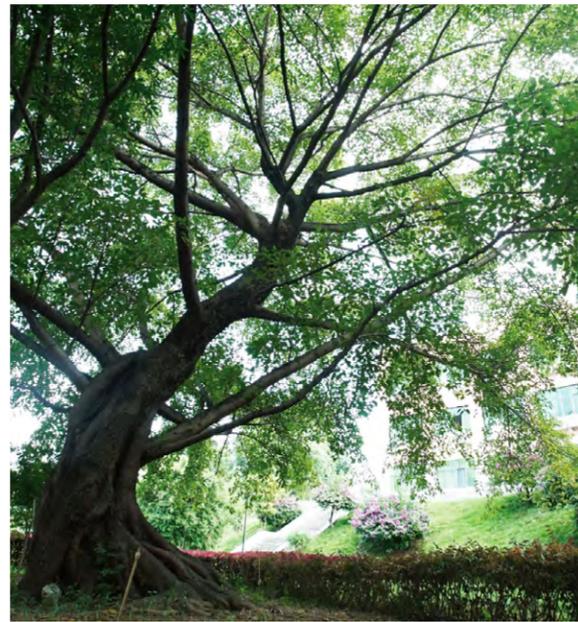
保护自然生态 ----- 35

加强环境管理

贵州既是生态资源富集地，也是生态环境脆弱区。公司守住发展和生态两条底线，严格按照环保“三同时”原则，坚持开发和保护并举，严格执行国家环境保护相关政策及法律法规，加强环保合规管理，努力打造成为环境友好型、资源节约型企业。

我们的行动·2024

- 加强对天然林、生态红线、湿地公园、保护区等敏感因素的审查，强化环保设施、水保措施布置的合理性审查
- 合理科学优化梯级电站输水系统检测安排与最小下泄流量保障，组织引子渡、普定、善泥坡、马马崖编制特殊工况下最小下泄流量保障方案并报长江委、珠江委、省水利厅审查，省水利厅正式复函明确了上述水电站特殊工况下最小下泄流量保障方式



光照电站古树移栽

提高资源利用

公司算好流域梯级电站水量调度“民生账”“生态账”，加强贵州省能源局、水利厅、气象局及省电网公司等各部门和单位的沟通汇报，动态调整“两江一河”流域电站董箐、引子渡、清溪等电站生态流量保障运行方式，保障“两江一河”流域沿线居民生活用水、河湖生态需水要求。

打造绿色水电

坚持生态优先，认真领会《贵州省水利厅 发展改革委 生态环境厅 能源局 <关于做好小水电绿色改造有关事宜的通知 >》的文件精神，全力推进存量水电增容改造，统筹推进水电扩机论证。



光照电站叠梁门分层取水进水口

保护自然生态

坚持统筹好发展与生态的关系，召开生态环保领导小组专题会议，集体学习习近平生态文明思想、中央环保督察典型案例、《长江保护法》等法律法规，研究部署公司 2024 年生态环保工作，进一步发挥公司在维护流域水生态安全方面的积极作用。

我们的行动·2024

- 积极开展“两江一河”鱼类增殖放流活动，2024 年放流珍稀鱼类 120 万尾，累计放流 1299 万尾，筑牢珠江流域、长江流域上游绿色屏障



北盘江鱼类增殖放流站



引子渡分公司和普定发电公司开展以“全面推进美丽中国建设”为主题的“6·5”世界环境日鱼类增殖放流活动



西源公司组织开展北盘江珍稀鱼类增殖放流活动

黔行

齐心协力 源筑共赢发展通途

贵州山多谷深、河流纵横，独特的地形地貌孕育了多姿多彩的地域文化；而作为大山的儿女，贵州人民不乏山的倔强，更有冲出大山的闯劲。黔源电力始终坚持人民至上，将满足人民对美好生活的向往作为根本出发点。秉持开放合作共赢理念，积极与各方携手，同地方政府合作推动新能源项目，写好乡村全面振兴大文章；坚持依靠社会发展、大力回报社会，努力创造更大的经济、环境、社会、人文价值，让水电事业发展惠及广大人民群众。

开放合作共赢 38

筑牢安全支撑 40

关心关爱员工 45

创享和谐社会 48

开放合作共赢

政企合作

积极与地方政府合作，通过清洁能源项目建设促进地方经济和社会发展，延伸产业链带动当地百姓就业，最大限度发挥项目经济效益、社会效益、生态效益，形成地企共赢的良好局面。



黔源电力与国家能源局大坝安全监察中心签订战略合作框架协议



公司党委书记、董事长罗涛拜访时任黔西南州委副书记、贞丰县委书记涂妍

银企合作

一贯注重发展银企合作关系，致力于建设富有竞争优势的多元化融资体系。通过与主要金融机构签订银企合作协议等，巩固间接融资渠道，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本。建立健全资产管理、资金使用制度及内控管理制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。



与招商银行就加强银企合作开展座谈交流

企企合作

深化与行业领先企业战略协作，强化资源整合与优势互补，立足新发展格局深化创新协同，携手探索互利共赢路径，共同构建开放共享合作范式，全面推动行业高质量发展，聚力服务国家重大战略实施，为能源绿色低碳转型注入强劲动能，合力书写协同发展新篇章。



案例 公司党委书记、董事长罗涛拜会南网总调主要领导

黔源电力党委书记、董事长罗涛带队拜会南网总调党委书记李建设、总经理黄河，双方围绕新型电力系统建设、涉网设备管理、水光互补优化调度、科技创新合作等方面工作进行了深入交流与探讨。黔源电力向南网总调汇报了2024年“两江一河”流域来水情况和电力生产状况，特别是北盘江流域梯级水光互补电站优化调度成效，并分享了新能源建设情况及建议。黔源电力将充分发挥北盘江存量水电的调节能力，利用水电送电设备及线路容量做大增量、做足存量，推动新型电力系统、新型能源体系建设，助力实现“双碳”目标。南网总调充分肯定了黔源电力在梯级流域水光互补优化调度、新能源建设等方面取得的成效并同意黔源电力在水光互补优

化调度、科技创新、新能源建设等方面提出的建议，双方将不断加强沟通交流，充分发挥各自优势，为迎峰度冬、能源保供贡献力量。



案例 公司党委书记、董事长罗涛会见国电南自党委书记、董事长经海林

黔源电力党委书记、董事长罗涛与国电南自党委书记、董事长经海林就党建与科技创新协同机制建设开展专项研讨。黔源电力重点阐述党建与科技创新协同发展路径，将落实中国华电战略部署，深化与国电南自合作，通过党建联建、新质生产力培育打造示范性项目，为中国华电高质量发展提供支撑。国电南自高度认可双方合作成效，将加强技术资源保障，推进创新联合体建设，重点突破示范性项目技术攻关，共同提升能源项目科技含量与实施质量。



供应链管理

注重加强供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，坚持平等协商、互利共赢的原则，建立公平、公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司根据相关管理规定，完善和细化供应商管理的管控、评价和激励机制，对供应商进行分级分类管理。严格执行供应商准入标准，定期审查评估供应商，致力于建立优质供应商队伍，实现长期合作共赢。

数读·2024

- 供应商数量 **506** 家
- 审查的供应商数量 **373** 家
- 因为不合规被否决的潜在供应商数量 **22** 家

筑牢安全支撑

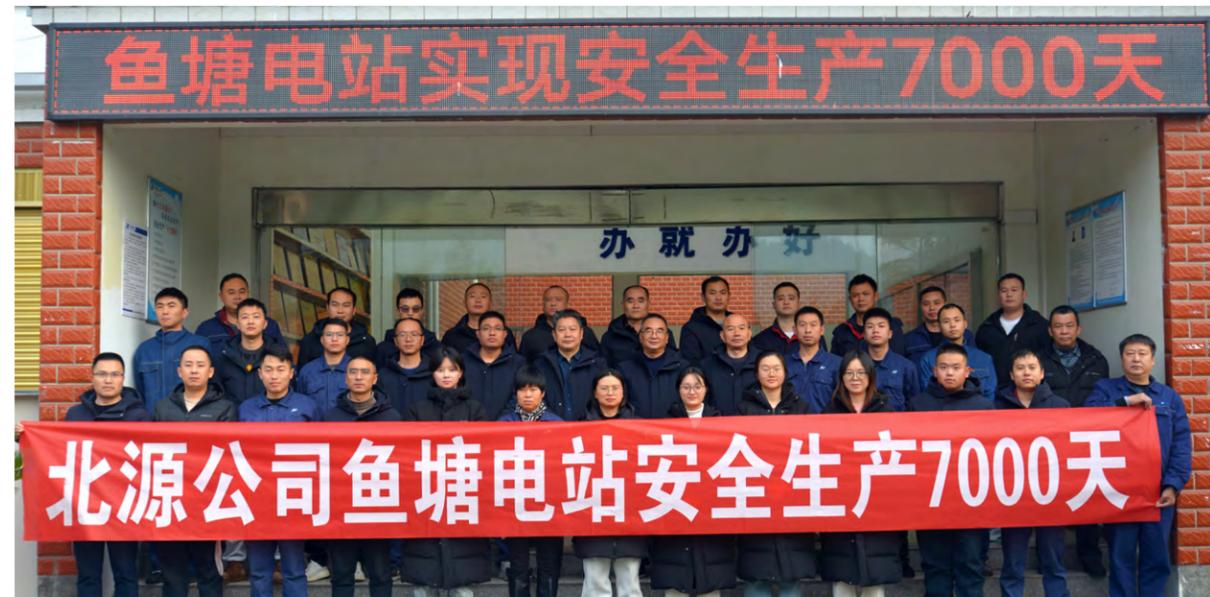
全面贯彻党中央、国务院、贵州省委以及中国华电关于安全生产的各项决策部署，聚焦安全生产治本攻坚三年行动，全力以赴深化双重预防机制，强化应急能力建设，扎实推进反违章管理，高质量完成各项安全目标任务，全年未发生人身轻伤及以上人身事故，未发生一般及以上设备事故，未发生“非停”事件，各单位保持长周期安全生产纪录，公司安全形势持续平稳。

加强安全管理

持续强化安全管理，印发《贵州黔源电力股份有限公司安全生产委员会工作管理办法》《贵州黔源电力股份有限公司电力安全工作管理办法》《贵州黔源电力股份有限公司安全生产治本攻坚三年行动方案》等一系列制度文件，通过明确责任分工、细化操作流程、强化监督考核，全方位筑牢安全防线，确保各项生产活动安全有序开展，以央企担当守护员工生命安全与企业平稳运营。

我们的成绩·2024

- 光照分公司荣获 **“全国安全文化建设示范企业”**
- 西源公司、普定发电公司、北源公司荣获贵州省 **“安康杯” 竞赛先进集体**
- 马马崖分公司 #2 机组获评 **南网金牌机组**
- 光照分公司、西源公司荣获中国华电 **2024 年度安全环保先进企业**



北源公司鱼塘电站实现安全生产 7000 天



完善安全监督管理

- 全年下发安全环保制度9项,多种形式宣贯制度,覆盖各级领导干部及安全生产保障、支撑、监督三大体系人员
- 公司配备专职安全总监,6家一类企业配备专职安全总监;各单位逐步建立以注册安全工程师为主体的安全监督管理队伍,全公司现有注册安全工程师12人



压实各级安全责任

- 修订《贵州黔源电力股份有限公司安全生产责任制落实评价管理细则》,促进各级各岗位履职尽责
- 制定《贵州黔源电力股份有限公司事故隐患内部报告奖励实施细则》,设立专门奖励机制,激发员工主动参与安全管理的积极性

防范安全隐患

牢固树立“安全第一、预防为主”理念，细化制定“1+4”治本攻坚三年行动方案，有效治理较大事故隐患，从源头上防控隐患风险。



强化落实防汛责任

- 汛前完成5台机组大修、1台机组小修和12台机组自主检修工作,在计划工期内完成全部检修任务
- 加强与地方政府协同防汛,强化协调督导,全力防范水电站下游河道安全风险,按照“一厂一策”原则,完成下游河道108个预警站点泄放水预警系统建设



常态化开展安全检查

- 公司主要领导、协管安全领导、安全总监常态化开展“四不两直”安全检查16次
- 组织开展电力建设施工和工程质量专项检查,并督促项目落实整改



案例 贵州省应急管理厅党委书记、厅长周乐职到普定发电公司调研指导防洪度汛工作

贵州省应急管理厅党委书记、厅长周乐职到普定发电公司检查防洪度汛工作，实地查看厂房、大坝、升压站、下游河道等重点区域，详细了解防汛准备及警示教育情况，慰问一线防汛人员。针对2024年严峻防汛形势，周乐职提出五点要求：一是严格防汛应急值守，执行24小时值班和领导带班制度，重点部位专人值守，确保信息畅通；二是全面排查整治防汛隐患，建立台账并限时整改；三是强化应急准备，加强流域水情监测，完善预案体系，提升突发事件处置能力；四是落实发电放水预警机制，强化政企联动，健全日常巡查制度，保障下游群众安全；五是加强防汛宣传，通过入户走访、发放手册、新媒体推送等方式普及防灾知识，提升群众避险能力。

指示精神，压紧压实安全生产责任，严格落实放水预警措施，深化生产设施、防汛物资安全检查，细化下游河道安全管理，全力确保安全度汛。



普定发电公司坚决贯彻习近平总书记关于防汛抗旱重要

我们的行动·2024



董箐分公司开展防汛安全知识宣传志愿服务



深入开展“畅通生命通道”隐患排查



提升应急能力

着力推进实战化应急演练，精心模拟电力故障、自然灾害等复杂场景，组织各部门协同配合，提升员工应急处置能力，强化协同作战水平，彰显央企在保障能源安全、应对突发状况的坚实力量。



我们的成绩·2024

- 集控中心荣获贵州电网反事故演习**三等奖**



举行 2024 年度小区暴雨水淹厂房事故应急演练



强化网络安全防护

统筹开展护网行动，网络安全治理效果排名中国华电前列



加强调度远控安全管理

开展应急演练 8 次，1 次获贵州电网反事故演习三等奖，员工参加安全技能、生产岗位能力认证，认证率 100%



安全高效安排检修停电计划

全年报送检修申请单 179 张，协调调度机构安排 27 次机组大小修及 22 条次母线及线路预试

开展安全宣教

结合“安全生产月”活动，加强政企联动，开展发电放水安全宣传；深刻吸取电力系统安全生产事故教训，分享自身经历的安全生产事故（事件），以案为鉴，提升安全警示教育效果；下属各单位设置安全文化宣传栏，张贴醒目的安全标语、展示典型事故案例及预防措施，让员工随时随地接受安全文化熏陶。

数读·2024

· **711** 人参加中国华电电力安全技能和岗位能力认证考试并取得合格证，**141** 人参加地方组织的安全生产管理人员培训并考试合格，**107** 人参加安规、安全生产禁令等防范人身伤害安全知识抽考



举办2024年大坝安全监测技术人员培训班



开展安全应急技能理论知识竞赛

严管信息安全

深入贯彻总体国家安全观，构建党委统筹、制度规范、精准管控“三位一体”保密管理体系，将保密工作纳入党委重要议程，形成“责任闭环、技术防控、全员守密”新格局，筑牢高质量发展安全屏障。

我们的成绩·2024

· 荣获中国华电直属单位保密对标评价**标杆单位（排名第一）**

数读·2024

· 全年开展 **4** 次专项培训、**2** 次保密检查，实现教育覆盖率 **100%**

关心关爱员工

公司坚守“以人为本、和谐共赢”理念，将员工关怀融入企业发展血脉。严格遵循劳动法规，杜绝违规用工，切实保障员工合法权益；聚焦员工职业发展，借职业培训、激励晋升等机制激发活力，推动企员共进；积极开展文体活动与节日慰问，助力员工平衡工作生活，尽显央企人文关怀。

保障员工权益

秉承“企业与员工协调发展”的理念，坚持公平雇佣和同工同酬原则，切实保护员工各项合法权益，努力构建和谐劳动关系；严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，通过完善的内部规章制度，依照“公平、公正、公开”的原则制定人才招聘战略，广泛吸纳全国各地优秀人才，为公司的长远发展奠定人才基础；积极开展民主管理，持续开展职代会、工代会，引导广大职工当好“主人翁”、办好“自家事”、建好“平安家”。

践行合规雇佣

公司严格遵守劳动用工相关法律法规，制定《贵州黔源电力股份有限公司劳动合同管理办法（试行）》《贵州黔源电力股份有限公司考勤休假管理办法》等规章，以杜绝雇用童工、强制劳动等违规行为。

数读·2024

· 劳动合同签订率 **100%** · 社会保险覆盖率 **100%**
· 人均带薪年假天数 **12.56** 天 · 劳动纠纷案件 **0** 起

完善薪酬福利

完善薪酬福利体系，编制《贵州黔源电力股份有限公司员工工资管理办法》《贵州黔源电力股份有限公司员工绩效管理办法》等制度，建立全面的薪酬福利管理体系与科学高效的绩效评价考核机制；坚持完善多元薪酬体系，除基本工资外，涵盖绩效工资、月度绩效、专项奖励等多重激励；依法缴纳五险一金，完善企业年金、补充医疗保险、团体重大疾病保险等福利保障；持续对标行业薪酬，确保员工收入在同行业、同区域、同岗位中具备竞争力；同时，公司还为女职工提供生育保险报销、生育津贴申领等贴心福利，全方位保障员工权益，提升生活品质。



召开 2024 年度职能部门绩效述职测评会

打造人才队伍

秉承“企业与员工协调发展”的理念，积极维护员工合法权益，搭建员工成长平台；持续健全完善劳动用工、干部人事、教育培训、考核和待遇一体化的激励约束机制，完善人才开发评价体系，优化人力资源配置，做到人才培养满足企业发展需要，企业环境满足员工成长需求。

人才引进

深入实施人才强企战略，坚持全方位培养、引进、用好人才，坚持深化改革、创新机制、优化服务，统筹推进三支人才队伍建设，为公司高质量发展奠定人才基础。2024年组织开展5批大学毕业生招聘考试及录取工作，共招录毕业生54人。



2024年新员工入职培训

培训赋能

聚焦公司生产经营需要，加大技能人才培养及教育培训力度，将职工技能提升及高技能等级人才培养目标纳入基层单位年度绩效目标责任书，纳入基层单位党委党建工作责任制考评，引导基层单位党委加强技术技能人才培养；持续做好职称评审和技能鉴定工作，广泛开展多工种技能竞赛和岗位练兵活动，实现以赛促训、以训促学、以学促用。

数读·2024

- 企业开展员工培训 **2374** 次
- 企业员工培训总时长达 **54105** 小时
- 企业员工培训覆盖率 **100%**
- 企业员工培训支出总额 **379.02** 万元



举办财务管理业务大赛



举办水轮发电机组机械检修技能竞赛

激励晋升

完善绩效考核机制，不断推进人员能进能出、干部能上能下、收入能增能减的“三能”改革走深走实。

数读·2024

- 健全完善管理人员新型经营责任制，组织公司两级中层管理人员签订“一书一协议”，推进公司经理层任期制和契约化管理提质扩面落实落地，实现考核覆盖率 **100%**、契约签订率 **100%**
- 开展 **36** 个岗位公开选聘，**130** 人次参加竞聘；本部 **16** 人参加职位晋升，**4** 人因考评优秀提前晋级；基层 **48** 人参加职位晋升并获得晋级

岗位建功

广泛开展多工种技能竞赛和岗位练兵活动，公司系统内部开展技能大赛5次，选拔公司级技术能手9人；组织优秀人才参加中国华电和行业技能竞赛6次，19人次获得行业级、集团级技术能手与优秀选手称号，获奖人次同比增长53%，参赛人数、获奖人次创历史新高。

我们的成绩·2024

- 荣获 2024 全国行业职业技能竞赛第十五届全国电力行业职业技能竞赛（光伏发电运维）**团体二等奖**
- 荣获中国华电第 51 届业务大赛（财务管理）**团体三等奖**
- 荣获“粤黔桂川湘”五省（区）第四届水电技能竞赛**团体优胜奖**

守护身心健康

牢牢守住“为企业和谐稳定服务、为员工身心健康服务、为全员社会保障服务”的初心，规范用足用好政策，最大限度增进员工福祉，惠及每位员工，进一步提升员工获得感幸福感安全感。



开展“有效预防、主动健康”健康知识讲座及义诊活动

数读·2024

- 组织 **700** 余名员工健康体检及职业健康体检
- 连续 **5** 年为员工购买重疾险，**8** 人获得重疾理赔共计 **233.69** 万元

工作生活平衡

高度关注员工福祉，定期举办形式多样的文体与团建活动，打造温暖且活力满满的职场环境，助力员工在忙碌工作之余，实现工作与生活的和谐平衡。



光照分公司开展元宵节活动



公司举办首届职工足球赛



公司党委书记、董事长罗涛到光照分公司慰问一线职工和劳模



公司本部工会开展三八节主题活动

创享和谐社会

公司坚持“地方所需、企业所能”的原则，以创享和谐社会为宗旨，多措并举助力社会可持续发展，彰显央企责任担当。在乡村振兴领域，积极投资建设新能源项目，带动当地产业发展，增加就业岗位；投身慈善公益，向贫困地区捐赠物资、资助教育，用实际行动为乡村发展添砖加瓦，传递温暖与希望。

助力乡村振兴

2024 年，按照上级党委政府安排，公司定点帮扶黔西南州晴隆县光照镇规模村，与中烟工业结对帮扶红色美丽村庄安顺市镇宁县沙子乡弄染村，与民政厅交叉帮扶晴隆县鸡场镇小王寨村。选派帮扶干部 1 名，实施帮扶项目 6 项，助力巩固脱贫成果接续推进乡村全面振兴。

◎ 加强组织领导

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，成立乡村振兴工作领导小组及领导小组办公室，规划发展部和党建工作部共同负责推进乡村振兴工作；加强对驻村书记日常管理，形成“日报告、月沟通、季协调、年督导”工作机制。始终坚持扎根一线，积极推进人才振兴，驻村书记带领村干部通过大量细致摸排走访，结合实际制定各专业人员培养培训计划，激活年轻后生力量。

数读·2024

- 公司党委召开乡村振兴专题会议 **2** 次
- 公司领导及部门负责同志到帮扶点开展专题调研 **31** 人次，其中，主要领导 **4** 人次，其他领导 **4** 人次，部门和基层企业负责同志 **19** 人次，形成调研报告 **2** 份
- 驻村书记为全村党员上党课 **2** 次，及时组织党员学习宣传党的二十届三中全会精神，召开党员座谈会 **10** 余次

我们的成绩

- **1** 人荣获全省脱贫攻坚优秀共产党员、**1** 人荣获省国资委优秀第一书记、**1** 个集体荣获驻村帮扶先进工作集体
- 近三年来在贵州省定点帮扶工作成效考核中连续评价为“好”的最优等次

◎ 提升治理水平

组织开展党员座谈会10余次、走访慰问党员30余次、志愿服务活动10余次，开展电力科普宣教、支部阵地建设捐赠、屋顶光伏维护技术帮扶，就防汛联建机制、森林防火、新能源开发等交流研讨，加强灾害防治和安全意识，共谋发展。驻村第一书记“电姐”何筱萍被新华网、贵州日报社、黔西南日报等新闻媒体先后报道。



驻村第一书记“电姐”何筱萍开展驻村帮扶工作

◎ 改善人居环境

建设宜居宜业和美乡村是乡村振兴的应有之义。2024年，公司在晴隆县茶马镇坪寨村帮扶实施产业路硬化项目，完成750米道路硬化；帮扶实施镇宁县良田镇马口洞村饮水和乐丰村道路修复项目；帮扶实施兴仁市马马崖镇九盘民族小学简易餐厅项目，进一步完善农村基础设施条件。“面子靓”更要“里子新”，乡村才能成为宜居家园。公司结合对口帮扶规模村布依族自然村落特点，通过搭建“光伏长廊”，围绕律己守法、移风易俗、清洁卫生、勤劳致富等方面丰富村里文化经济，组织驻村工作队广泛宣传乡村振兴政策。

◎ 助力就业增收

公司在光伏板清洗、组件紧固、场区除草、安全巡逻等方面，积极吸纳当地群众参工参建，带动就业增收，已投产3个光伏项目每年增加当地群众收入达600万元；积极响应国家“以工代赈”政策，与当地劳务合作社合作，同等条件下优先使用当地农民工。



规模村三期光伏项目

◎ 开展消费帮扶

公司认真落实中国华电下达的2024年消费帮扶计划任务，持续开展消费帮扶行动巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴。本部及各厂站食堂积极采取“农超对接”、农户直采、合作社协议购买等方式购买脱贫县农副产品。“央企消费帮扶迎春行动”活动期间，采购新疆乌恰县、喀什市牛肉干、果类等农副产品；“央企消费帮扶周”活动期间，在华电商城央企消费帮扶周活动平台采购农副产品；积极响应国务院国资委通知精神，深化拓展中央企业“工装援疆”行动，采购新疆防寒服、衬衣、秋装、衬衣等。

投身志愿服务

积极参与当地公益志愿活动，依托水电专业特长，组织专业团队为村民检修老化线路、更换开关，保障电力稳定供应；心系弱势群体，开展捐款捐物活动，为困难老人和中考学子送去温暖关怀；面对自然灾害威胁，深入乡村开展防汛宣传科普，帮助村民提升防灾减灾意识与应急避险能力，全力守护村民生命财产安全。

数读·2024

· 对外捐赠总额 **300** 万元



新能源分公司开展“爱心助学 与爱同行”志愿服务活动



捐物资给规模村生活困难老人



ESG 管理

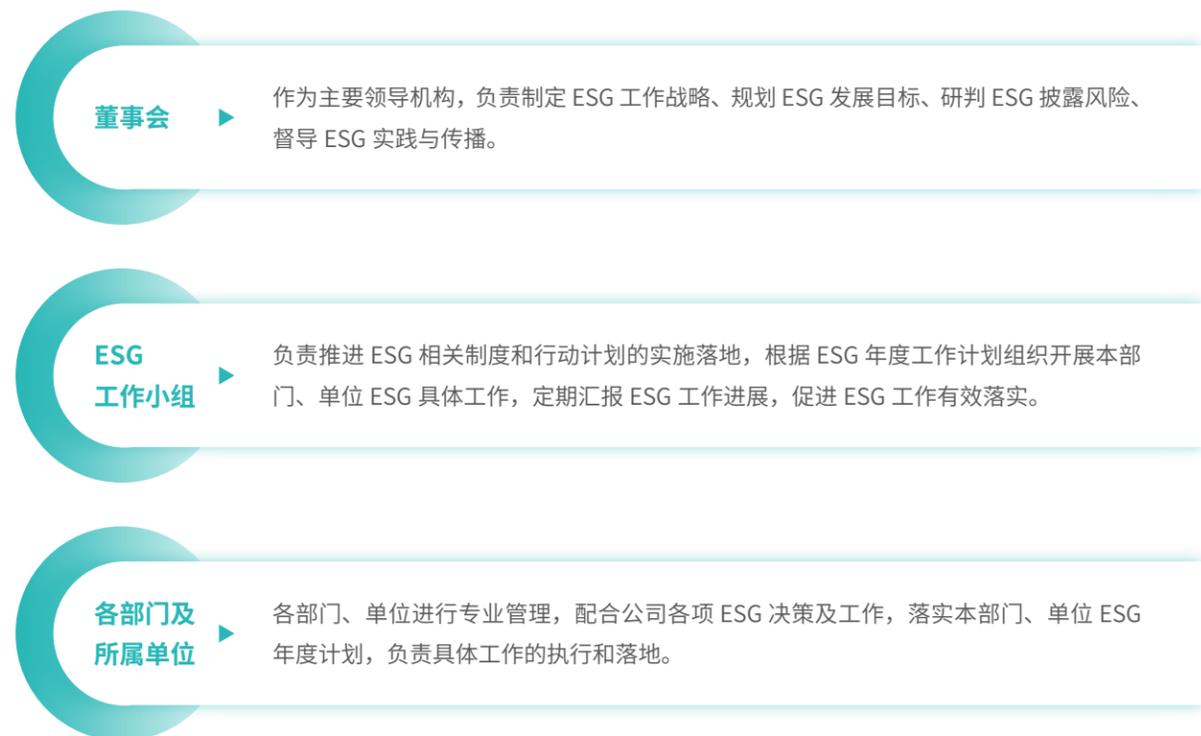
ESG 已成为衡量上市公司是否具备社会责任感的重要标准。黔源电力以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，围绕构建 ESG 管理和指标体系、信息披露、理念宣贯等方面，进一步加强 ESG 管理工作，实现企业与社会、环境及相关方的和谐发展，建设以水电为基础的国际一流“零碳”综合能源上市公司，为推进中国式现代化的贵州实践贡献“零碳”黔源力量，全力打造中国华电上市公司“零碳”名片。

董事会声明

董事会对公司环境、社会及公司治理 (ESG) 策略负总体责任，负责制定本公司环境、社会及公司治理 (ESG) 策略，评估和辨识本公司环境、社会及公司治理 (ESG) 的相关风险及机遇，审批有关环境、社会及公司治理 (ESG) 报告披露资料，并确保公司设立合适且有效的管理及内部监控系统。

ESG 治理

黔源电力把 ESG 工作作为推进企业高质量发展的重要内容，将 ESG 理念深入贯彻到公司日常经营中，以责任愿景为企业发展的长期目标。完善 ESG 治理架构，是健全 ESG 治理的重要一步，黔源电力按照相关规定，结合利益相关方诉求和公司实际情况，构建了兼具央企清洁能源产业的 ESG 治理体系。



ESG 理念

黔源电力深入贯彻“中国华电 度度关爱”可持续发展理念，不断推动社会责任工作的向内融合，推动企业社会责任工作健康发展。



“中国华电 度度关爱”责任品牌实施战略

中国华电 度度关爱 CHINA HUADIAN POWER TO CARE



“中国华电 度度关爱”责任品牌“4C”履责工程



ESG 实践

中国华电 度度关爱

关爱国家

每一度电都成为国家运行的能量，生产每一度电，创新每一项技术，保障每一份安全。

关爱股东

每一度电都谋求股东的最大利益，创造满意的回报，充分披露信息，遵守法律准则。

关爱员工

每一度电都来自员工的心血，尊重每一份工作，关爱每一名员工，温暖每一个家庭。

关爱客户

每一度电都维护客户的权利，提供优质的服务，保障用电安全，稳定价格水平。

关爱伙伴

每一度电都终成共赢的结果，保持融洽的合作关系，共同增强责任意识，实现可持续发展。

关爱环境

每一度电都是自然界的能量转化，美化每一片天空，滋养每一寸土地，温馨每一方空气。

关爱社区

每一度电都促进社区的繁荣，发展社区的经济，提供更多的就业机会，提高居民的生活水平。

利益相关方沟通

我们高度重视与利益相关方的沟通交流，积极回应其期望。为此，专门建立了沟通机制，通过多渠道、多形式的活动，让利益相关方深入了解公司，并踊跃参与公司社会责任实践。同时，认真落实中国华电集团有限公司每年的社会责任月、“5·20”公众开放日活动要求，积极参加贵州省企业社会责任报告发布会，以多种形式向利益相关方介绍“中国华电度度关爱”责任品牌，全力打造中国华电上市公司“零碳”名片。

◎ 沟通方式

通过公司网站，适时向社会公众和利益相关方公布公司改革发展、生产经营等方面的工作情况。

通过发布ESG报告，定期向社会公众和利益相关方系统披露公司年度履责情况。

通过开展专题履责活动，积极与利益相关方进行交流与沟通。

◎ 公众开放日

“5·20”公众开放日如约而至，公司系统各单位精心策划组织开展公众开放日活动，邀请社会公众走进“零碳”黔源。通过“沉浸体验、科普座谈、联建共建”等方式揭开“水力发电”神秘面纱，讲述黔源故事，传递绿色环保理念，展示中国华电良好品牌形象。



光照分公司邀请岗乌中学40余名师生与“数字电厂”来一次亲密接触，来访师生通过VR（虚拟现实）云游览生产厂房、使用灭火器、体验安全帽和安全靴防护效果，立体感受做好安全防护的重要意义。



北源公司与土坪镇中心小学开展党建联建共建活动，双方党员志愿者携手服务40余名学生走进电厂参观研学，探秘水力发电过程，“零距离”传递“度度关爱”。



引子渡分公司引导来访的格支小学40余名师生走进VR安全体验基地，“沉浸式”体验人身触电、消防灭火等虚拟场景，“零距离”了解了安全用电，切实增强安全防范意识。



普定发电公司邀请和谐村“儿童之家”的小朋友走进电站，青年志愿者与他们围坐在一起，“互动式”答疑讲解水力发电过程原理、水电站鱼类增殖放流过程，开展绿色环保知识有奖抢答活动，进一步传播绿色环保理念。



董箐分公司邀请驻地附近学校师生30余人走进电厂，观看水力发电视频，讲述防汛安全知识，引导来访学生自觉担任宣传使者，带动提高公众绿色环保、安全防汛意识。



“同学们，你们知道水是怎样发电的吗？”在西源公司，青年志愿者正在给来访的20余名学生科普关于水力发电、安全用电的相关知识，结合实际案例传授自救方法，传播“中国华电度度关爱”品牌。

ESG 相关荣誉



- 在深交所 2023—2024 年度信息披露工作评价中获得最高级 **A** 级
- 《践行 ESG 理念 打造“零碳”上市公司靓丽名片》荣获中电联 2024 年电力企业公众透明典型案例、中国上市公司协会 2024 上市公司可持续发展**最佳实践案例**
- 荣获“贵州省履行社会责任五星级企业”称号



- 荣获中国华电 2023—2024 **年度文明单位**

未来展望

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。黔源电力将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻习近平总书记考察贵州时的重要讲话精神，认真落实中央经济工作会议、全国能源工作会议、贵州省委经济工作会议精神和中国华电2025年工作会议要求，坚持和加强党的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，聚焦“五个价值”，干字当头、奋发有为，以更大的力度抓发展、保安全、稳增长、勇创新、促改革、强党建，坚定不移做强做优做大，充分发挥“三个作用”，努力争当“三个排头兵”，高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打好基础，为中国华电加快建设世界一流清洁低碳能源企业贡献更大力量！



附录

关键绩效

指标	单位	2022	2023	2024
经济指标				
资产总额	亿元	167.77	159.99	155.63
纳税总额	亿元	6.86	3.86	4.35
净资产收益率	%	11.88	7.11	5.69
资产负债率	%	61.76	58.56	56.14
发电量	亿千瓦时	95.81	69.46	70.51
装机容量	万千瓦	399.56	402.77	410.56
水电装机容量	万千瓦	323.35	323.35	323.35
水电发电量	亿千瓦时	88.47	61.26	63.31
光伏发电量	亿千瓦时	7.34	8.20	7.20
光伏发电装机容量	万千瓦	76.21	79.42	87.21
环境绩效				
有害废弃物产生量	吨	26.27	21.82	27.46
有害废弃物处置率	吨	100	100	100
绿色办公用电量	千瓦时	2762782.5	2861370.25	3000352.5
绿色办公用水量	吨	117	119	129
绿色办公用纸量	包	1431	1311	1380
绿色办公垃圾处理量	吨	70.25	70.92	72.02
环境财务处罚	万元	0	0	0
环保培训次数	次	47	52	62
社会绩效				
党组织数量	个	26	26	26
党员人数	人	316	340	365
年度新发展党员人数	人	15	19	20
团组织数量	个	18	16	17
团员人数	人	156	132	223
乡村振兴总投入金额	万元	294	300	300

指标	单位	2022	2023	2024
对外捐赠总额	万元	294	300	300
员工志愿者活动参与人次	人次	300	280	400
员工志愿者活动累计参与时长	小时	1200	1100	1300
研发人员数量	人	114	159	137
研发人员占员工总人数比例	%	14.71	20.31	17.59
专利申请数	件	17	16	21
专利授权数	件	11	17	7
数字化转型投入	万元	763.5	521.63	827.31
供应商数量	个	411	480	506
审查的供应商数量	个	327	289	373
因为不合规被中止合作的供应商数量	个	1	1	0
因为不合规被否决的潜在供应商数量	个	24	20	22
经济合同履约率	%	99	99.14	99.84
报告期内吸纳就业人数	人	57	47	55
年度新入职员工总数	人	57	47	55
新入职女性员工总数	人	17	21	19
新入职男性员工总数	人	40	26	36
少数民族员工数	人	19	21	23
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	12.74	12.71	12.56
劳动纠纷案件的数量	件	0	0	0
员工流失率	%	0.5	1.1	0.05
员工总数	人	775	799	808
男性全职员工数	人	630	642	648

指标	单位	2022	2023	2024
女性全职员工数	人	145	157	160
30 岁以下员工人数	人	234	244	253
30 至 50 岁员工人数	人	355	368	378
50 岁以上员工人数	人	186	187	177
残疾员工人数	人	0	0	0
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	-	2427.13	2878.09
安全培训总时长	小时	81374	104123	125984
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全财务处罚	万元	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
因工伤损失的工作日数	天	0	0	0
员工体检率	%	100	100	100
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总时长 (包括安全管理培训、特种作业培训, 新员工入职安全三级培训、岗位安全操作培训、应急技能培训等)	小时	44552	36192	54105
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训支出总额	万元	198.67	369.53	379.02
员工培训次数	次	5569	1508	2374
员工关爱帮扶投入	万元	28.28	19.8797	9.9
员工满意度	%	100	100	100
参加工会员工比例	%	100	100	100
反腐败培训次数	次	12	14	9
反腐败培训参与人数	人	119	132	386
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0
守法合规培训投入	万元	0.5	0.5	0.5
守法合规培训时长	小时	10	10	10
守法合规培训人次	人次	180	180	190
守法合规培训次数	次	4	4	4

指标索引

报告目录	CASS-ESG 6.0
报告导读	P1.1-1.2
领导致辞	P2
走进黔源电力	P3
专题聚焦：聚力绿色发展 擦亮“零碳”品牌	E1.1.1-1.1.2、E1.1.15-1.1.19、E3.1.4、G1.1.2、G1.1.7
坚持党建引领	/
黔力·精益求精 源铸卓越价值丰碑	聚焦主责主业 E3.1.4
深化改革治理	G2.1.1-2.1.2、G2.2.1-2.2.2
推动科技创新	S2.1.2-2.1.4、S2.1.8-2.1.10、S2.1.12-2.1.13
黔心·携手共进 源启绿色发展宏图	加强环境管理 E2.1.1
提高资源利用	E3.3.2
打造绿色水电	E2.3.2-2.3.3
保护生物多样性	E2.3.2
黔行·齐心协力 源筑共赢发展通途	开放合作共赢 S3.1
筑牢安全支撑	S4.2.2、S4.2.4、S4.2.6
关心关爱员工	S4.1.4-4.1.7、S4.1.11、S4.3.2-4.3.6
创享和谐社会	S1.1.1-1.1.4、S1.2.1-1.2.2、S1.2.5
ESG 管理	G1.1.1-1.1.2、G1.1.6-1.1.8、G1.1.11、G1.3
未来展望	A1
关键绩效	A2
附录	指标索引 A3
意见反馈	A6

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

感谢您阅读我们的报告，为更深入地了解您对我们工作的期望，我们诚挚地邀请您参与报告调查，发表您对黔源电力ESG报告或工作的看法。您的每一条意见，都是对我们的帮助，期待您的赐教！

1.您的身份？

- 政府 客户 合作伙伴 员工
媒体 社区/公众 其他

2.您对本报告的评价？

- 很满意 满意 一般 不满意 非常不满意

3.您对报告中的那些议题最为关注？

- 加强党建 依法治企 倡廉从业 深化改革 节能减排
科技创新 关爱员工 志愿服务 扶贫济困

4.报告结构：

- | | | | | | |
|------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 信息质量 | <input type="checkbox"/> 很满意 | <input type="checkbox"/> 满意 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不满意 | <input type="checkbox"/> 非常不满意 |
| 文字陈述 | <input type="checkbox"/> 很满意 | <input type="checkbox"/> 满意 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不满意 | <input type="checkbox"/> 非常不满意 |
| 设计排版 | <input type="checkbox"/> 很满意 | <input type="checkbox"/> 满意 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不满意 | <input type="checkbox"/> 非常不满意 |
| 总体评价 | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 | <input type="checkbox"/> 非常不好 |

5.对于ESG报告或我们的工作表现，您有哪些意见或建议？

联系方式

邮箱：qydl@gzqydl.cn

电话：0851-85218888

地址：贵州省贵阳市南明区都司高架桥路46号黔源大厦

邮编：550002



贵州黔源电力股份有限公司官方微信



地址:贵州省贵阳市南明区都司高架桥路46号黔源大厦
邮编:550002