



地 址：辽宁省大连市西岗区八一路 169 号

邮 编：116013

联系电话：0411-86852187

联系传真：0411-86852222

电子邮箱：dlzg002204@dhidcw.com



2024 大连华锐重工集团股份有限公司 环境、社会和治理(ESG)报告



关于本报告

本报告是大连华锐重工集团股份有限公司发布的第二份环境、社会和治理 (ESG) 报告,旨在汇报大连华锐重工集团股份有限公司二〇二四年履行社会责任、管理 ESG 风险与机遇的相关信息,并对利益相关方重点关注的 ESG 议题做出回应。

报告范围

如无另外说明,本报告涵盖的组织范围为大连华锐重工集团股份有限公司及其附属公司。本报告涵盖的时间范围为二〇二四年一月一日至十二月三十一日(“报告期”),与二〇二四年年报一致。为增强本报告的可比性,部分内容根据需要超出上述时间范围。

编制依据

本报告严格按照深圳证券交易所《上市公司可持续发展报告指引》、国务院国资委办公厅发布的《关于转发〈央企控股上市公司ESG专项报告编制研究〉的通知》之《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、全球报告倡议组织(GRI)发布的《可持续发展报告标准》等进行编制。

报告编制流程

重要性:以利益相关方沟通结果为参考,并采用重要性评估的方式,识别本公司报告期内的重要性议题,进而围绕重要性议题编制本报告。

量化:适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

一致性:在可行情况下及除非另有注明,披露统计方法与往年报告一致,以确保有意义之比较。

信息说明

报告内容所涉及的信息均来源于大连华锐重工集团股份有限公司的正式文件和统计报告,除另有注明,所涉及的货币金额以人民币作为计量币种。大连华锐重工集团股份有限公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容的真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

数据来源

除特殊说明之外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过,公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

称谓说明

| 简称 | 全称 |
|---------|-------------------------|
| 证监会 | 中国证券监督管理委员会 |
| 深交所 | 深圳证券交易所 |
| 国家发改委 | 中华人民共和国国家发展和改革委员会 |
| 辽宁省国资委 | 辽宁省人民政府国有资产监督管理委员会 |
| 市国资委 | 大连市人民政府国有资产监督管理委员会 |
| 公司/大连重工 | 大连华锐重工集团股份有限公司 |
| 装卸事业部 | 大连华锐重工集团股份有限公司装卸机械制造事业部 |
| 港机事业部 | 大连华锐重工集团股份有限公司港口机械制造事业部 |
| 核电事业部 | 大连华锐重工集团股份有限公司核电事业部 |
| 焦炉车辆公司 | 大连华锐重工焦炉车辆设备有限公司 |
| 铸业公司 | 大连华锐重工铸业有限公司 |
| 起重机公司 | 大连华锐重工起重机有限公司 |
| 减速机厂 | 大连华锐重工集团股份有限公司通用减速机厂 |
| 华锐国际公司 | 大连华锐国际工程有限公司 |
| 成套公司 | 大连重工机电设备成套有限公司 |
| 安装公司 | 大连大重机电安装工程有限公司 |
| 检测公司 | 大连大重检测技术服务有限公司 |

报告获取

本报告以中文发布。您可在本公司网站首页(www.dhidcw.com)、深圳证券交易所网站获取本报告的PDF版本。

报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境、社会表现及公司治理至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议,欢迎通过以下方式联络本公司:

邮编: 116013

电话: 0411-86852187

传真: 0411-86852222

电子邮箱: dlzg002204@dhidcw.com



| | |
|--------|----|
| 董事长致辞 | 01 |
| 走进大连重工 | 03 |

目录

C O N T E N T S



专题： 担当时代重任 专注可持续发展

| | |
|-----------|----|
| ESG管理 | 09 |
| 双重重要性议题识别 | 12 |
| 利益相关方沟通 | 13 |



坚持绿色理念 守护绿水青山

| | |
|--------|----|
| 加强环境管理 | 17 |
| 优化资源利用 | 20 |
| 降低污染排放 | 24 |
| 应对气候变化 | 29 |



深化规范治理 筑牢发展基石

| | |
|---------|----|
| 深化党建引领 | 35 |
| 涵养清风正气 | 37 |
| 优化治理结构 | 39 |
| 阳光稳健运营 | 43 |
| 保护投资者权益 | 49 |



建设幸福家园 共创和谐社会

| | |
|----------|----|
| 增进员工福祉 | 53 |
| 守护员工健康安全 | 56 |
| 护航员工发展 | 60 |
| 点亮员工生活 | 63 |
| 积极反哺社会 | 66 |



创新领航发展 服务精研未来

| | |
|---------|----|
| 驱动创新引擎 | 71 |
| 严格质量把控 | 78 |
| 提升服务质效 | 81 |
| 严管供应链体系 | 84 |



展望未来

| | |
|-------|-----|
| 附录 | 89 |
| 关键绩效表 | 89 |
| 指标索引 | 96 |
| 第三方评价 | 98 |
| 意见反馈表 | 100 |
| 免责声明 | 101 |

董事长致辞



公司党委书记、董事长、首席执行官 (CEO)
兼任董事会战略与ESG主任委员 **孟伟**

在时代浪潮的推动下，可持续发展已成为企业前行的必由之路。2024年，大连重工在ESG领域积极探索、稳健前行，在生态环境、社会责任、公司治理三个领域持续深耕，取得了一系列令人振奋的成果，这离不开每一位员工的辛勤付出，以及各界伙伴的信任与支持。

党建领航促治理，重工扬帆启新程

2024年，大连重工深化党建引领，将党的领导深度融入公司治理。落实“第一议题”制度，及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，全体员工的政治觉悟和使命感显著提升，凝聚起推动公司高质量发展的强大合力。规范上市公司运作，大连重工连续七年获深交所信息披露考核A级评价，入选“上市公司董事会优秀实践案例”，获评上市公司“ESG百强”，ESG评级跃升至A级。积极践行社会责任，依法纳税，积极参与社会公益和乡村振兴活动，以实际行动回馈社会。

绿色赋能重工路，生态绘就新宏图

在绿色发展的道路上，我们坚定不移。全面加强环境管理，大气污染物和污水排放达标率、危险废物合规处置率均达到100%；新建污水处理站，有效降低污水超标排放风险；减少危险废物产生量，对废气治理设施进行升级改造，提高挥发性有机物治理分解效率。同时，在资源循环利用和废弃物管理方面成效显著，荣获大连市“无废工厂”称号。

智创驱动革新势，数智启章立标杆

在“技术立企、创新驱动”战略引领下，我们勇攀智造高峰。智能制造体系全面升级，智慧厂区数字化平台实现全域覆盖，车间无纸化系统推动运营效率提升50%，智能焊接中心、机床集控平台等16项智造工程落地见效，核心工序制造效率实现20%跃升，铸业公司等三家单位荣膺辽宁省智能工厂标杆。同步构建创新生态矩阵，2024年研发投入强度5.9%，累计投入8.4亿元攻克关键技术，取得专利授权116项，成功开发“散料堆场全流程智能作业系统”等209项三化融合创新成果，以硬核科技实力筑牢智造新高地。

关爱员工暖人心，激发潜能促发展

员工是公司发展的核心力量，我们始终致力于为员工创造良好的发展环境。持续完善职业健康与安全管理体系，全年未发生重伤及以上安全生产事故，荣获“国家级健康企业”称号。注重员工发展，着力提升员工专业素养和业务能力，扎实开展“业务+管理”双能力提升培训，完善“1+3+3”培养体系，开展培训5.5万人次，人均培训31.8课时，投入2,300余万元走访慰问员工3,200余人次、办结生产基地员工活动场所升级改造等18件实事。

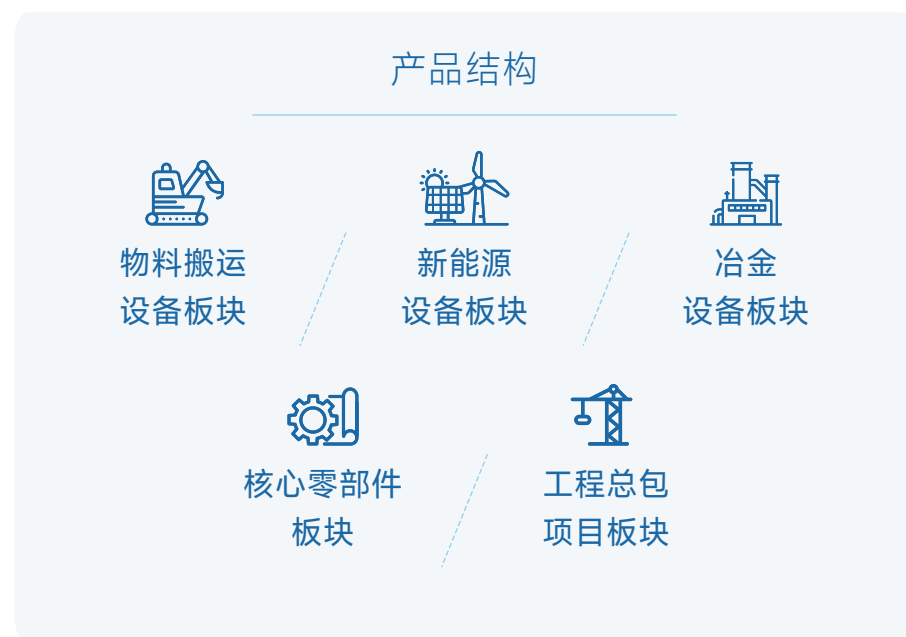
展望2025年，大连重工将继续秉持可持续发展理念，深化ESG实践。我们将持续优化治理结构，积极履行社会责任，探索更多节能减排新技术，打造更具吸引力的人才发展平台，为社会创造更大价值。我们愿与社会各界人士一道，携手并进、深化合作、互利共赢，共同谱写民族装备制造业高质量发展的崭新篇章！

走进 大连重工

公司介绍

大连重工是国家重型机械行业的大型重点骨干企业和新能源设备制造重点企业，系国家高新技术企业，具备重大技术装备机电液一体化设计、制造、总装发运、安装调试及工程总承包能力，在重型机械行业内占有重要地位。

公司主要从事物料搬运设备、冶金设备、新能源设备、传动与控制系统、船用设备等领域的大型成套设备及核心零部件的开发、研制和销售，为冶金、港口、能源、矿山、工程、交通、造船等国民经济基础产业提供大型高端装备和智能服务解决方案。

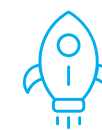


企业文化



愿景

创建国际一流重工企业集团



使命

聚焦客户需求，提供具有国际竞争力的重工装备解决方案，为客户创造最大价值



核心价值观

- 成就客户
- 务实创新
- 团队合作
- 至诚守信

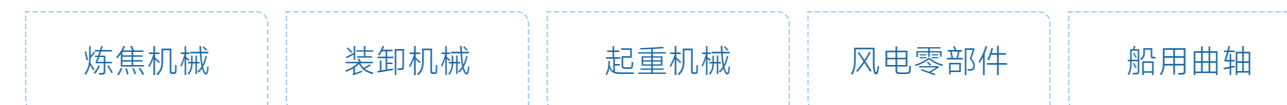


理念

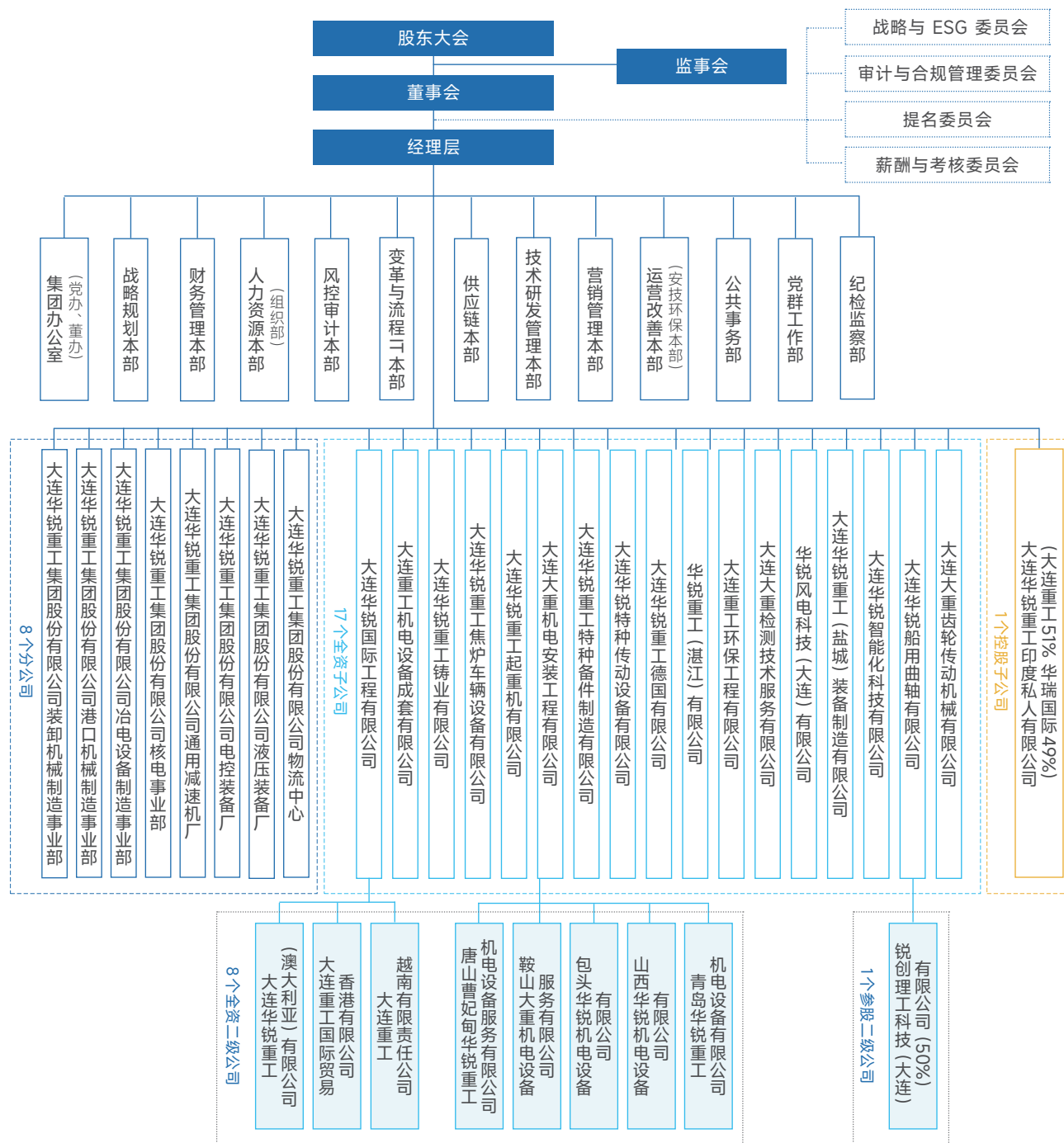
- 经营理念：满足顾客期待，携手共赢未来
- 人才理念：为敬业者搭建平台，为成材者培植沃土
- 管理理念：以人为本，简捷务实
- 创新理念：勇于创想，敢于创造
- 工作理念：精益求精，追求卓越
- 廉洁理念：廉洁奉公，诚信守纪
- 质量理念：一次做对，一次做好，追求极致

业务简介

大连重工在炼焦机械、装卸机械、起重机械、风电零部件以及船用曲轴等领域具有领先优势。近年来，公司高度重视海外市场和工程总承包的拓展，物料搬运机械已在国际市场占有一席之地，与巴西淡水河谷等建立了深厚友谊。同时，得益于动力电池和光伏发电的高速发展，市场对金属镍和工业硅需求旺盛，报告期内公司有色冶炼总承包业务迅速扩大，为公司发展提供重要支撑。在市场拓展方面，公司紧扣发展脉搏，产品开发向“后服务、新产品、智能化”延伸，已逐步形成“制造+后服务”双轮驱动的业务模式，通过对传统产品的智慧升级，为其注入新动能，不断为海内外客户提供极致的全生命周期解决方案。



组织架构



注：1.大连华锐重工集团股份有限公司下设13个职能部门。

2.子分公司：大连华锐重工集团股份有限公司直接管控的公司为26个，其中8个分公司、17个全资子公司(含2个异地子公司、1个海外子公司)、1个控股子公司(海外子公司)

3.二级子公司：大连华锐重工集团股份有限公司共有9个二级公司，其中8个全资二级公司，1个参股二级公司。

荣誉奖项

中国上市公司 ESG 百强

证券时报

连续7年信息披露工作 A 级

深圳证券交易所

上市公司董事会 优秀实践案例

中国上市公司协会

Wind ESG 大连重工 A 级

万得资讯

大连重工陆朝昌 卓越董秘奖

上海证券报

全国第五届 应急普法知识总决赛 三等奖

中华人民共和国国家应急管理部

重型机械 世界之最证书

中国重型机械工业协会

铁路敞车翻车机系统获国家级 单项冠军称号

中华人民共和国工业和信息化部

港机事业部“无人化链斗式连续卸船机”、
装卸事业部“铁路运输敞顶集装箱及敞车两用翻车机”荣获
**省国有企业“星火”创新创业大赛地方企业
创新应用类二等奖**



辽宁省工业和信息化厅

铁路顶开式集装箱及
敞车两用翻车机获机械工业
科技进步二等奖



中国机械工业联合会、
中国机械工程学会联合发布

荣获“2024年
风电领跑者”
最佳零部件产品奖



中国风电新闻网

大兆瓦风电齿轮箱
扩能项目入选
首批卓越级智能工厂



中华人民共和国工业和信息化部

抓斗卸船机、铸造起重机获
省级单项冠军称号



辽宁省工业和信息化厅

铁合金低碳高效冶炼
关键技术与成套设备开发
及应用获辽宁省
科技进步一等奖



辽宁省人民政府

3600吨/小时无人化
连续卸船机获辽宁省
科技进步二等奖



辽宁省人民政府

核电事业部
“华龙一号核环吊”荣获
**省国有企业“星火”
创新创业大赛地方企业
创新应用类三等奖**



辽宁省国资委

起重机公司
“特大吨位铸造起重机系列”荣获
**第一届“强省杯”
工业设计大赛
产品组优秀奖**



辽宁省工业和信息化厅

搭建重机企业全方位
全过程知识产权管理体系
省级二等成果



辽宁省企业联合会/企业家协会

2023年度节能工作
先进单位



大连市节能协会

中国钢结构制造
企业资质证书
(特级)



中国钢结构协会

远程无人化微米级
干雾抑尘系统获机械工业
科技进步三等奖



中国机械工业联合会、
中国机械工程学会联合发布

装卸事业部获2024年度
优秀供应商



中石化湖南石油化工有限公司

减速机厂获2024年度
卓越供应商



中车株洲电力机车研究所有限公司

专题 担当时代重任 专注可持续发展

大连重工自2008年上市以来，始终坚持企业发展与社会责任并重的宗旨，聚力社会公益和乡村振兴，致力于与股东、客户、供应商、员工等利益相关方实现合作共赢、共同发展，与社会各界真情共享企业高质量发展成果。

ESG 管理

治理

为更好地实施战略性ESG管理，公司构建了董事会决策、管理层领导、本部各部门所属全员参与、横向协调、纵向联动的ESG管治架构，保证ESG管理的全面性、有效性和持续性。公司设立“董事会战略与ESG委员会”，全面负责监督和审议公司可持续发展及ESG战略、规划的实施和进展等，并结合企业实际成立了经营层ESG管理提升项目工作领导小组，负责ESG具体项目的推进和实施，从体制机制上保障ESG战略的贯彻和执行。

ESG 评级

| | |
|---|--|
|  WIND ESG A |  中诚信 A- |
|  中国国新 A |  商道融绿 A- |
|  秩鼎 82.1(AAA) |  华证指数 BB |
|  中财绿金院 A | |

决策层

董事会

为公司ESG管理运行及信息公开披露的最高责任机构。

主要职责为：

1. 审议批准公司ESG战略规划 and 目标，ESG治理架构及重要制度；
2. 审议批准公司ESG报告，以及ESG治理重大信息的披露；
3. 审议批准ESG重大事项和ESG相关的重大风险应对方案等。

领导ESG全面工作。

主要职责为：

1. 负责研究、制定公司ESG战略规划、战略目标、治理架构及管理制度；
2. 评估、审议公司在ESG管理方面的策略、风险、执行等工作；
3. 审核公司ESG报告等。

管理层

ESG管理提升项目工作组

主抓ESG工作指导及执行效果。由公司高级管理人员担任组长，各相关职能部门负责人为成员。

主要职责为：

1. 全面掌控整体项目，对董事会办公室ESG工作进行指导；
2. 听取有关工作汇报，掌握了解工作进展
3. 对ESG项目质量总体把关，对重大事项进行研究判断并合规决策。

根据公司现有规模以及ESG管理初步阶段工作内容，ESG管理办公室不单独设立，由董事会办公室承担相关职责，负责根据ESG管理提升项目工作组指导要求开展ESG相关工作。

主要职责为：

1. 研究起草公司ESG战略和行动计划；
2. 组织制订公司ESG工作方案；
3. 负责与公司各部门、子公司及分支机构沟通，协调推进ESG工作落地执行；
4. 整理各指标、信息，编制年度ESG报告并对外披露；
5. 负责与咨询、评级机构联系沟通及ESG管理培训工作；
6. 关注日常管理过程中与ESG相关的风险及问题，反馈意见和建议，并向战略与ESG委员会汇报等；

执行层

公司各部门、子公司及分支机构

共同参与推进ESG工作。

主要职责为：

1. 根据本部门(单位)职责设定与本部门(单位)有关的ESG指标、管理目标；
2. 对ESG信息指标体系进行日常跟进、管理和统计；
3. 汇总本部门(单位)有关的年度ESG报告所需数据与信息，向董事会办公室报告；
4. 处理其他ESG相关事宜。

□ 战略

公司以编制ESG报告为抓手，持续加强ESG相关先进理念的贯彻与学习，不断提高ESG建设能力，在进一步梳理分析公司ESG现状、明确企业ESG战略目标的基础上，结合ESG诊断报告逐步将ESG与企业改革发展、生产经营深度融合，日渐提升ESG管理成效，在助推企业高质量发展的同时，与各利益相关方共建共享可持续发展理念，全面提高上市公司质量和可持续发展能力。

□ 影响、风险和机遇管理

公司定期向公司董事、高管汇报可持续发展工作进展，审议通过公司年度ESG报告，对重点ESG议题进行讨论和决策，定期追踪ESG工作进展情况，重点关注ESG指标的持续改进和提升工作，及时发现潜在问题和偏差，并提出相应改进方案。同时，为加强ESG管理架构各层级成员的能力建设，公司举办ESG相关培训，解读ESG发展趋势和优秀实践，将ESG贯彻落实到各相关工作岗位。公司风险管理体制机制详见风险管理相关章节。

对标行业标杆企业，从环境、社会、治理3个维度全面梳理上市公司ESG绩效表现，建立适合企业自身的ESG指标体系。

根据监管部门出台的ESG相关法规、国际及国内ESG披露体系要求，进行ESG报告指引对标分析与公司亮点总结，完成ESG报告和第三方评价报告的编制、完善和对外披露工作。

根据梳理出的影响大连重工可持续发展能力的因素，总结归纳问题，逐项制定改进措施，形成ESG诊断及优化建议报告，并组织专题培训进行宣贯指导，逐步将ESG与企业改革发展、生产经营相融合，不断提升ESG管理成效。



□ 指标和目标

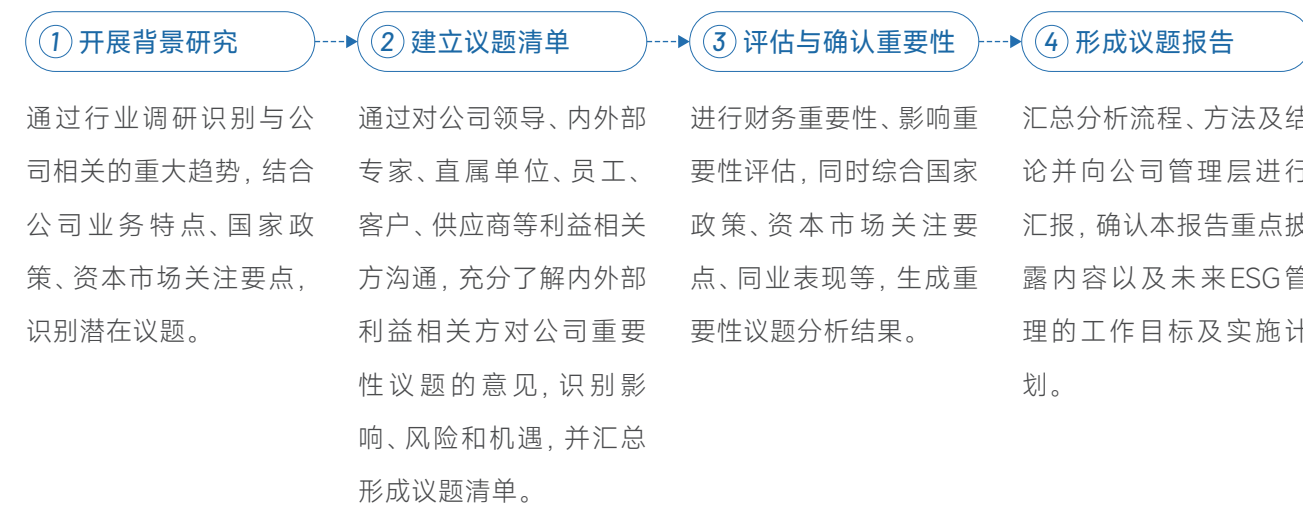
公司“十四五”发展规划制定能源环保专项目标，明确聚焦风电、核电等清洁能源领域核心部件研发制造能力，加强主导产品绿色化升级和节能环保技术研发，加速绿色工厂建设运营等重点任务，推动“绿色化”战略转型，通过“精益管理”、“质量至上”等治理专项行动，推动ESG相关部署落地。

■ 双重重要性议题识别

□ 议题识别过程

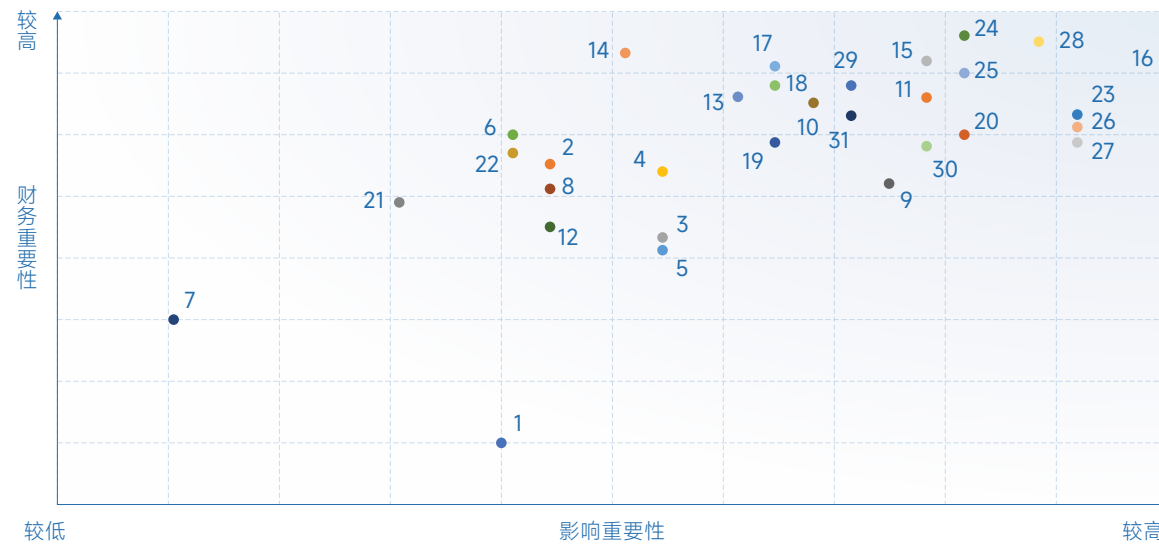
大连重工定期识别和更新公司的ESG重要性议题，基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，对议题进行重要性分析评估，经公司董事会及外部专家验证，作为公司管理和报告披露的重点。

2024年度，公司按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统性地识别公司在ESG方面所面临的关键议题及未来发展方向。



公司根据重要性议题评估结果，在本报告中加强重要议题的披露，并由董事会、公司本部、所属子公司及相关专业机构共同参与，对议题具体内容进行联审。在日常经营活动中，公司以ESG议题评估结果指导工作改进，不断优化管理，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动公司和社会的可持续发展。

重要性矩阵



环境

- ① 应对气候变化
- ② 能源利用
- ③ 环境合规管理
- ④ 污染物排放
- ⑤ 废弃物处理
- ⑥ 水资源利用
- ⑦ 生态系统和生物多样性保护
- ⑧ 循环经济

社会

- ⑨ 员工健康与安全
- ⑩ 员工培训与发展
- ⑪ 员工关爱与帮扶
- ⑫ 员工沟通与民主管理
- ⑬ 员工权益
- ⑭ 员工满意度
- ⑮ 产品和服务安全与质量
- ⑯ 创新驱动
- ⑰ 数据安全与客户隐私保护
- ⑱ 供应商管理
- ⑲ 供应链安全
- ⑳ 社会公益
- ㉑ 乡村振兴
- ㉒ 平等对待中小企业

治理

- ㉓ 党建引领
- ㉔ 董监高
- ㉕ ESG治理
- ㉖ 反商业贿赂及反贪污
- ㉗ 合规经营
- ㉘ 风险防控
- ㉙ 利益相关方沟通
- ㉚ 尽职调查
- ㉛ 股权及股东

利益相关方沟通

利益相关方沟通是大连重工可持续发展管理的重要内容，公司高度重视自身运营对内外部利益相关方的影响。公司依据中国证监会《上市公司治理准则》等相关监管规定，结合自身实际情况，准确识别确定利益相关方，通过召开会议、定期走访、满意度调查等形式，与利益相关方保持沟通交流，建立有效的常态化沟通机制，对利益相关方的合理诉求予以积极回应，为各方创造可持续的综合价值。

| 利益相关方 | 期望与诉求 | 沟通方式与频率 | 回应方式 |
|----------|---|--|---|
| 股东/投资者 | 投资者关系管理 风险管理 回报与增长 资源使用管理 | 股东大会(每年/不定期) 季报/半年报/年报(定期) 业绩说明会(每年) 路演(每年/不定期) 现场调研(不定期) 电子邮件(实时) 网络在线交流(实时) 投资者热线电话(实时) | 依法合规经营 加强风险管理 定期与临时信息披露 畅通的投资者沟通渠道 知识产权保护机制 ESG管理体系与战略制定 |
| 政府/监管机构 | 积极落实国家相关政策 合规运营 依法纳税 履行社会责任 支持社会可持续发展 | 座谈会(不定期) 政策咨询(不定期) 现场调研(不定期) ESG信息(每年/不定期) | 遵守法律法规 配合监管 定期与临时信息披露 廉洁从业监管 加强风险管理 能源/水资源节约 温室气体减排 |
| 员工 | 人文关爱 多元化与平等机会 薪酬福利 职业健康安全 促进职工职业发展 | 面对面交流(实时) 电话/邮件/内部沟通软件(实时) 意见反馈信箱(实时) 员工活动(不定期) 员工满意度调查(每年) | 保障员工各项权利 多元化员工培训项目 完善的人才晋升与薪酬机制 完备的薪酬福利体系 加强职业健康与安全管理 |
| 客户 | 行业交流合作 恪守商业道德 公平竞争 供应链管理 互利共赢 | 社交媒体(实时) 客户拜访(不定期) 客户大会(每年) 客户满意度调查(每年) 电话沟通(实时) | 科技创新 质量保障 提供客户服务 客户满意度调查 信息安全管理 绿色产品 |
| 供应商/合作伙伴 | 保障服务与产品质量 引导客户需求 诚信履约 共同发展 | 现场调研(不定期) 专项会议(不定期) 日常互访(每年) 技术座谈(不定期) 电话/邮件沟通(实时) | 杜绝商业贿赂 供应链审核 库存有效快速反应 日常业务交流 |
| 社区与公众 | 信息披露 社会公益 共建和谐社区 促进就业 | 新闻发布会(不定期) 社交媒体(不定期) 公益活动(每年/不定期) | 定期与临时信息披露 公益慈善 社区参与 |



大连重工

DHDI 大连华锐重工集团股份有限公司

坚持绿色理念 守护绿水青山

| | |
|--------|----|
| 加强环境管理 | 17 |
| 优化资源利用 | 20 |
| 降低污染排放 | 24 |
| 应对气候变化 | 29 |

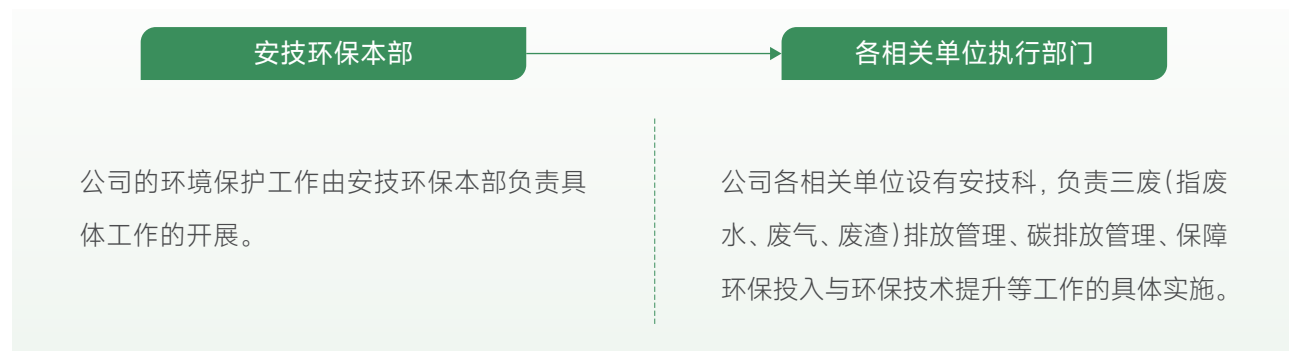
■ 加强环境管理

□ 环境管理体系

大连重工遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》，制定《突发环境事件应急预案》《安健环合规性评价管理办法》《职业健康安全和环境管理》等内部管理制度，搭建了环境管理体系，并已获得ISO14001环境管理体系认证。



管理架构



□ 环境风险管理

大连重工识别出的主要生态环境保护风险包括不达标排放、发生较大及以上突发环境事件、建设项目环保违法违规三个风险点，进一步推动环境风险管理工作落地，公司指导各业务单位与生产线持续加强环境风险识别和防控，梳理环境风险清单。

2024年，大连重工及所属各分子公司未发生环境领域的违法违规情况。

□ 应急响应

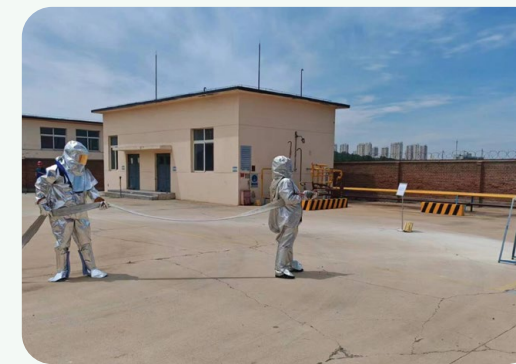
为了有效防范、应对突发环境事件，保护人员生命安全，减少财产损失，公司聘请第三方机构组织相关部门编制了《突发环境事件应急预案》，该预案按照突发环境事件的严重性和紧急程度将环境事件分为四个级别；要求公司主动、及时对相关环境事件采取车间应急处置方案，在必要时与外部相关方联动，包括请求外部救援、与周边企业协同协商以及报送上级部门。

公司实施环境风险应急演练计划，定期完成环境污染、危废泄漏等突发环境事件应急演练，持续提升应对环境风险能力。

安全生产月实施重大危险源突发事件应急演练

案例

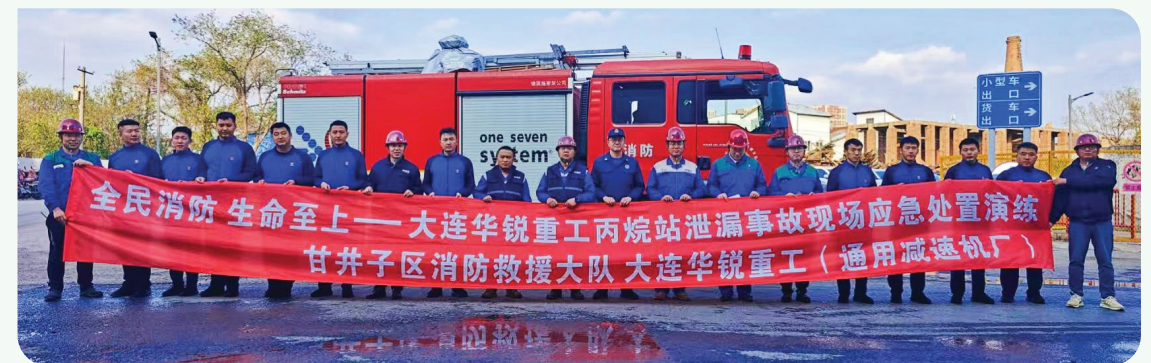
2024年，公司依照年度应急演练计划，共计策划各项应急演练**200余次**，范围涵盖重大危险源突发事件应急演练、环境污染事件应急演练、危化品泄露应急演练、危险废物泄露污染应急演练等各类专项。其中，在安全生产月当月，于泉水基地、旅顺基地开展了重大危险源站房突发事件应急实战演练、中革基地开展丙烷站泄露突发事件应急演练，相关各经营单位相关主管领导与专职安全员进行了现场观摩与学习交流，本次演练共计近百余人参加，员工重点对阀门法兰堵漏器、消防阻燃服、正压式空气呼吸器、防毒面具、应急逃生呼吸器、消防水带等专业应急装备在突发情况下的使用进行了演练，进一步检验应急救援预案的科学性，增强员工应对突发事件的应急救援能力，提高员工风险防范意识和自救互救等能力，强化重大危险源安全管理。



泉水丙烷站应急实战演练



重大危险源站房演练



丙烷站泄露现场处置演练

绿色运营

大连重工坚持以绿色办公为理念，大力推行业务电子化，减少资源消耗。



公司构建起高效的电子办公平台，员工可在线便捷完成公文传阅、印信审批、会议在线报名等，有效解决了传统办公对纸张依赖严重的问题。



在办公耗材管理上，鼓励双面打印、重复利用办公用品，优化采购流程等方法，减少资源消耗和环境污染。



在办公区域、公共区域更换高效节能灯具，有效降低照明能耗，为公司可持续发展及社会绿色转型奠定坚实基础。

图纸及技术资料无纸化应用

案例

大连重工在公司CAPP系统基础上开发一套无纸化应用系统——图纸及技术资料无纸化应用，通过在车间部署无线网络环境、看图终端、无纸化系统软件，在保证资料保密的前提下，实现图纸及技术资料的在线流转、查阅。该项目主要是为了减少资料人员工作量、优化资料员数量、降低图纸及技术资料打印成本，通过提升图纸和技术资料的发放效率，从而减少因设计部门与现场工艺部门材料不同步导致的质量损失。

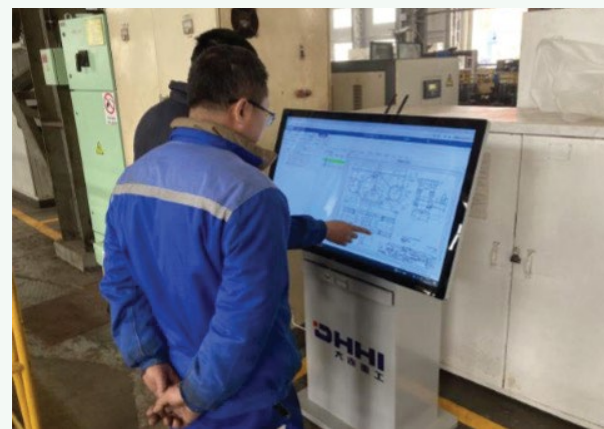
该项目从2022年启动，陆续完成了泉水、中革和旅顺基地的应用上线工作，通过实施无纸化项目已累计实现优化资料员12人，年图纸打印量降低60%以上，图纸发放效率提升，从原来的3-7天缩短至4小时以内。

优化资料员 年图纸打印量降低

12人 60%以上

图纸发放效率提升

3-7天 缩短至 4小时以内



优化资源利用

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家能源相关法律法规，按照三级制度规范和健全能源管理工作，满足公司能源管理需求。

其中，一级制度包括《能源管理》和《能源管理手册》等，二级制度包含各次级用能单位《能源管理细则》，三级制度包括主要用能设备的操作规程和经济运行准则等。

公司于2015年首次通过ISO50001能源管理体系认证，并于2024年7月完成第三次换证，能源管理体系进入第四个周期。



ISO50001能源管理体系认证

截至目前，公司能源管理体系运行高效稳定。

能源利用环节及类型

能源利用主要集中在装备制造设备制造业环节。主要能源类型包括电力、天然气、丙烷。能源消费总量的90%，主要采取外购方式获取能源。



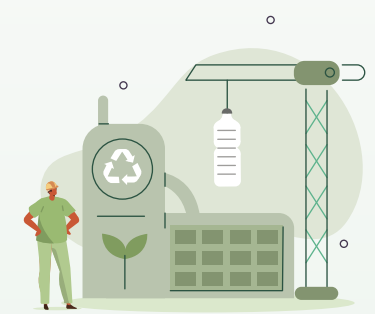
能源利用目标

“十四五”节能减排目标：到2025年，公司单位产值综合能耗相比基准年（2020年）降低15%。

阶段性目标：公司单位产值综合能耗每年相比基准年同比降低3%。

目标完成情况

报告期内，提前完成阶段性预期目标。



公司积极推进能源梯级利用，合理规划能源使用流程，通过推进余热再利用，推进内部节能降耗和深度挖潜；大力发展光伏、风电产业，稳步推进风光“绿电”与传统业务深度融合，不断提高“绿电”应用比例；加快天然气替代、电力替代步伐，推进能源结构低碳化。

大连重工能源管理中心

案例

公司能源管理中心系统建有能源数据库, 实现能源数据全部可查, 上报省、市能源统计数据自动生成、一键上报。大连重工能源管理中心(Energy Management Center 缩写: EMC) 系统平台, 实现了能源数据的信息化和数字化, 排除能源信息孤岛, 提升了能源信息化水平。



减少涂装厂房加热丙烷消耗

案例

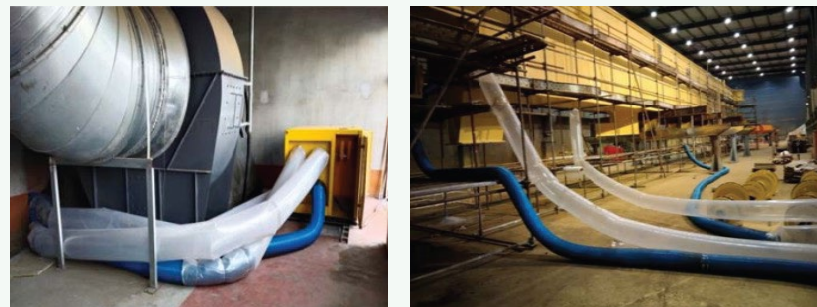
公司通过对涂装厂房加热效率、能源消耗量等方面进行分析, 将丙烷加热器改为防爆加热风机, 已减少 172,800 kg 丙烷消耗, 节约能源成本 120 万元。

已减少丙烷消耗

172,800 kg

节约能源成本

120 万元



防爆加热风机

水资源管理

大连重工高度重视水资源管理, 严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求, 规范水资源的使用和管理, 提高水资源利用率, 推广节水设备和技术。

水资源利用环节及类型

主要用水来源是市政管网供水, 其中大部分为生活用水和少量冷却循环水。

- 生活用水主要集中在浴池、卫生间和水房等用水点, 均采用节水型水具。
- 冷却循环水主要集中在锅炉、燃气炉等需冷却设备上, 部分利用中水。

水资源利用目标

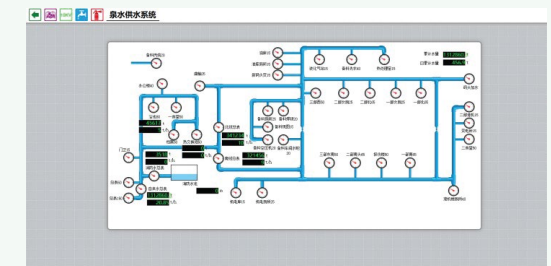
以加强水资源管理和监测为目标, 在年度《节能降耗工作计划》中明确生活用水指标, 探索利用先进节水技术, 减少新鲜水消耗, 不断提升水资源利用率, 年人均用水量 1.2 吨。



水资源消耗动态监测

案例

公司在水资源的使用和管理过程中发现, 因给水管网深埋、抄表数据滞后, 管网泄漏不能及时发现并治理, 是造成水资源浪费的主要原因之一。公司运用信息化手段, 对各生产基地给水管网实施信息化改造, 远程采集水表数据实时在线, 及时查漏堵漏, 有效地遏制了地下管网隐藏泄漏造成的水资源浪费。



物料管理

大连重工主要原材料包括钢材、型材、管材、铸件、锻件、废钢、生铁等。公司建立完善的物料贮存防护转运管理体系, 包括智能钢材库、专用转运平板车、车间叉车、AGV 小车、库房 WMS 管理系统、制造运营 MOM 管理系统、车间异常管理、物流运输 TMS 系统等, 推动作业流程的智能化和高效化的同时, 提高作业安全和生产效率, 降低能源消耗。

Q_DZG230
《库房管理办法》

Q_DZG305
《产成品贮存
防护管理办法》

□ 循环经济

大连重工遵守《中华人民共和国循环经济促进法》，按照“保护自然的科学碳目标 (SBTs) 行动框架”的理念，发展可持续发展业务模式，并将其转变为再生业务模式，即避免危害环境的行为，最大限度地减少对自然的影响，促进环境的恢复和再生，并从根本上改变系统。

公司提出产品绿色低碳智能化发展方向，以及独特的可持续发展业务模式，从“生产和销售”“使用”到产品“还原再生”为原材料的整条价值链，将业务与“实现碳中和与循环经济”的工作相结合。

包装材料循环化

公司加大包装材料经济性研究，加强包装材料回收，取得了曲轴包装支架回收率**60%**、实现包装支架循环利用。



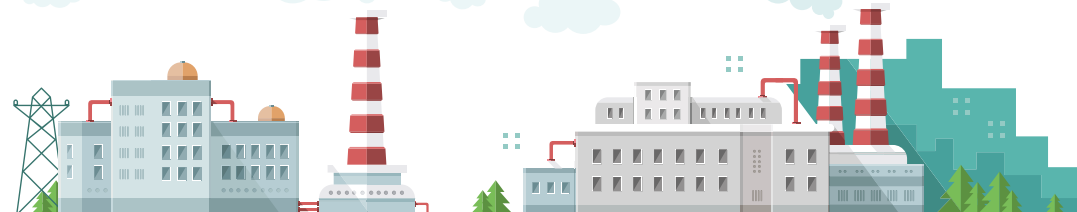
曲轴包装支架 ▾

预防及减少废弃物产生

公司对试车油品发黑问题进行分析，通过控制齿轮清洁度、过滤器选型，成功实现在**60台**中心减速机产品上应用，已减少了**1,500升**废弃试车油的产生。



试车油过滤 ▾



■ 降低污染排放

□ 废水管理

大连重工严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《辽宁省污水综合排放标准》，制定《环保设备设施运行管理办法》《环境污染控制管理办法》等相关内部管理制度，对生产活动中产生的废气、污水、噪声、固体废物等排放的控制及环境污染治理进行有效管理。

2024年，完成污水排放达标率**100%**的目标。

公司生产过程中不排放工业废水，生活污水经污水处理站处理后直接排入城市污水管网，其中泉水基地经污水处理站处理达标后直接排入黄海海域；这些废水均经废水处理设施处理后，严格按排污许可证要求达标排放；废水监测指标有SS、pH、COD、氨氮、氟等，水质均符合GB8978-1996《污水综合排放标准》、DB211627-2008《辽宁省污水综合排放标准》限值要求。2024年，公司在生产运营过程中产生的各类废水排放总量为**22.34万吨**，

废水污染物处理技术和处理方式

通过好氧生物处理工艺，对各基地生活污水进行处理后排放，其中泉水基地经污水处理站处理后直接排入黄海海域，其他基地排入城市管网。

废水污染防治设施建设和运行情况

秉持“清污分流，雨污分流”的污水处理原则，在各生产单位建立生活污水处理站，根据各单位污水污染因子实际情况，采用化学法、生化法等多样化工艺处理方法和污水治理方式。

2024年，废水处理设施运行良好。



连续三年环保投入

(未含固定资产投资类)



新建污水处理站有效保障污水排放达标

案例

2024年,公司废水排放净化治理共计投入1000余万元(含固定资产投资类),其中瓦房店基地投资**700余万元**新建污水处理站,并配备在线监测系统,对污水排放各项污染物指标实施全天候动态监测,强化处置过程污染物浓度指标监管,有效降低污水超标排放的风险;同时新建污水处理站中水循环系统能够对铸业公司铸件清洗工序产生的危险废物有机溶剂废水进行净化处理,2024年度较2023年度减少有机溶剂废水产生量**624.12吨**,有效减少危险废物产生,降低有害物质排放到环境中的风险,提高中水回用效率。



瓦房店基地新建污水处理站

废气管理

大连重工严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《辽宁省大气污染防治条例》《辽宁省工业涂装工序挥发性有机物排放标准》,结合实际有效规范废气治理工作。

2024年,完成大气污染物排放达标率**100%**目标。

公司生产过程中涉及涂装工序、预处理线等工序产生大气污染物,经治理设施活性炭吸附脱附氧化燃烧工序处理后由排放口进行排放,每年度委托第三方进行监测。

废气均经废气处理设施处理后,严格按排污许可证要求达标排放;废气监测指标有苯、苯系物、非甲烷总烃、总挥发性有机物、颗粒物、氮氧化物等,均符合GB16297-1996《大气污染物综合排放标准》、DB21 3160-2019《辽宁省工业涂装工序挥发性有机物排放标准》限值要求。2024年,公司在生产运营过程中产生的各类废气排放总量为**114.35吨**。

废气污染物处理技术和处理方式

末端处理装置为“活性炭吸附+催化燃烧”工艺,并建立VOCs原辅料管理台账、VOCs治理设施管理台账,记录生产和污染治理设施运行的关键参数,并定期对涂装车间排气筒挥发性有机物进行监测。

废气污染防治设施建设和运行情况

按照生产设施及其排污情况,配套废气污染防治设施,定期开展环保隐患排查,对于发现的问题进行及时整改,同时做好设施日常运维管理,保障污染防治设施正常运行,并委托第三方每年进行废气检测,确保废气排放达标行业排放标准。

VOCs治理设施升级改造

案例

2024年公司废气排放净化治理共计投入6000余万元(含固定资产投资类),涵盖铸业公司新建项目伸缩式气刨房及除尘系统、智能涂装线、落砂机与砂处理线、中频炉除尘设备、抛丸机与治理净化设备等,减速机厂新建项目涂装线、酸洗线、抛丸线等。其中,起重机公司对预处理线有机废气净化设备实施升级改造,将原有活性炭吸附-脱附燃烧技术治理工艺通过管路改造、采购设备等方式,改良为蓄热式热氧化技术治理工艺,能够适应更复杂的废气产生工况,提高VOCs治理净化效率,降低燃料资源消耗,有效减轻污染物二次污染,减少大气污染物有组织排放量。



RTO有机废气处理设施

噪声管理

大连重工严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展监测，主动进行降噪改善工作。

2024年，完成噪声排放达标率 100% 的目标。

| | 水污染物 | 大气污染物 | 噪声 |
|-----------|--|---|------------------|
| 执行标准 | 《污水综合排放标准 DB21/1627-2008》 | 《大气污染物综合排放标准 GB 16297-1996》《辽宁省工业涂装工序挥发性有机物排放标准 DB21/3160-2019》 | 《工业企业厂界环境噪声排放标准》 |
| 管理制度 | 《环境污染控制管理办法》 | 《环境污染控制管理办法》 | 《环境污染控制管理办法》 |
| 排放类型 | 有组织排放 | 有组织排放 | - |
| 检测指标 | pH值、动植物油、总氮(以N计)、悬浮物、化学需氧量、阴离子表面活性剂、石油类、总磷(以P计)、五日生化需氧量、氨氮(NH ₃ -N) | 苯,苯系物,非甲烷总烃,总挥发性有机物,颗粒物 | 等效声级 |
| 检测频次 | 1次/年 | 1次/年 | 1次/季 |
| 污染防治设施 | 生活污水处理设施 | 有机废气收集治理系统、除尘系统 | 基础减振、厂房隔声 |
| 处理技术/处理方式 | 二级处理-生物接触氧化 | 吸附-催化燃烧、滤筒组合式除尘器 | - |
| 运行情况 | 良好 | 良好 | 良好 |

废弃物管理

大连重工遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《企业环境信息依法披露管理办法》，将废弃物分类收集后委托有资质供应商无害化处置或综合利用。

2024年，完成危险废物转移处置利用率 100% 的目标。

公司制定绿色工厂建设实施方案，围绕绿色产品设计研发、绿色制造、厂区绿化、污染防治、能源及资源综合利用方面，研究制定一系列措施，推进危险废物减量化，并被评选为大连市“无废工厂”称号，

无害废弃物处理

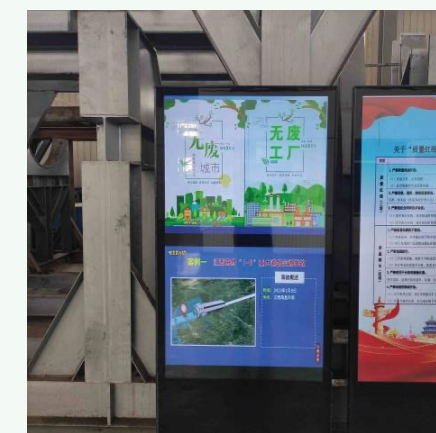
一般废弃物的储存场所进行改造，完善现场标识，对可回收固体废物以及生活垃圾、建筑垃圾等不可回收固体废物进行分类收集；对于生活垃圾，定点收集后委托环卫及时清运；对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位回收处理。

有害废弃物处理

全面辨识危险废弃物产生环节，委托有专业资质的单位进行废弃物属性鉴别，规范危险废弃物标志标识，建立危险废弃物清单及台账。依法依规开展危险废弃物暂存设施建设和运维，规范分类、分区贮存，严禁露天堆放。

获得大连市“无废工厂”称号

根据贯彻落实《大连市“十四五”时期“无废城市”建设实施方案》的工作任务，践行“绿色发展”理念，通过实施绿色工厂建设方案、引入危险废物减量化项目、常态化依托辽宁省固体废物智能监管平台，落实一般工业固体废物与危险废物贮存管理及转移处置，提高规范化管理，强化员工“无废工厂”文化培训教育，危险废物转移处置利用率 100%，经大连市工信局、生态环境局专家评审认定，荣获第一批大连市“无废工厂”称号。



案例

■ 应对气候变化

大连重工充分意识到气候变化对公司自身运营及业务开展带来的严重影响，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个方面出发，主动识别和分析气候风险与机遇对公司经营的潜在影响，并根据识别结果采取应对措施，管理气候变化对公司造成的影响。

| | |
|--------------|---|
| 治理 | 将气候变化工作纳入环境整体管理体系,安排具备碳排放管理、能源和环保专业背景的专人负责。 |
| 战略 | 采用部门访谈、专家判断等方法全面识别并分析重大气候相关风险和机遇,评估其对公司商业模式和价值链带来的当期和未来财务影响以及应对方式。 |
| 风险管理 | 通过制定气候相关风险机遇识别、分析、管控流程,全面管理气候相关风险,并将气候相关风险纳入到公司全面风险管理体系中。 |
| 指标与目标 | 每年开展温室气体排放量等指标的统计、分析及披露工作,以此评估公司气候变化议题管理水平,并据此制定改进方案推进节能减排。 通过能源替代、日常节能、绿色生产等方式降低气候变化风险。 |

结合实际情况,参考TCFD框架,识别并量化气候风险,从极端天气、政策法规、技术变革、市场需求和声誉风险等多个维度制定应对措施。同时,通过优化能源管理、推进绿色技术升级、实施节能减排措施以及参与绿色电力交易,显著降低碳排放强度,推动资源循环高效利用。公司还推行假期集中停能和低限控能策略,并通过优化施工设计和采用节能设备,减少能源消耗和浪费。

□ 治理

大连重工将气候变化与碳排放议题作为重要考虑因素,尚未设置独立气候变化治理机构,但将气候纳入当前环境管理体系。公司决策层与管理层不断提升气候相关的知识与技能,相关部门与分子公司将气候变化风险管理融入日常工作中协同推进工作进展,安排具备碳排放管理、能源和环保专业背景的专人负责,同时邀请行业专家、专业机构开展气候相关专题研讨并根据政策变化组织针对性培训,为公司气候问题治理决策提供咨询支撑。

□ 战略

为应对气候风险带来的影响与挑战,大连重工不断强化识别和管理气候变化相关风险的能力,将气候相关风险划分为两大类,一是与气候变化相关的物理风险,二是与气候变化相关、低碳经济相关的转型风险。公司已识别出3项物理风险、8项转型风险、2项机遇,共计13项对公司影响较大的气候相关风险与机遇库。

气候相关风险机遇库

| 风险或机遇类型 | 主要类别 | |
|---------|---------|----------------------------|
| | 物理风险 | 急性物理风险 |
| | 慢性物理风险 | 持续高温、干旱等 |
| 转型风险 | 政策和法律风险 | 碳市场与碳定价 环保法规趋严 碳价格上涨 |
| | 技术风险 | 低碳转型 |
| | 市场风险 | 市场需求变化 环保要求趋严 资源价格变化 |
| | 声誉风险 | 利益相关方期望 |
| 机遇 | 政策和法律 | 国际/国家政策对新能源行业的扶持 |
| | 产品和服务 | 低碳排放产品和服务需求增加 |

重大气候风险与机遇

| 风险或机遇类型 | 风险或机遇描述 | 潜在影响 | | | 应对措施 |
|---------|---|------|-------------|---------------|-----------------------------------|
| | | 影响时限 | 价值链范围 | 财务影响 | |
| 风险 | | | | | |
| 极端高温 | 制冷设备需求增大,增加运营成本支出 导致员工中暑、工作状态不佳,降低公司运营效率,同时员工健康维护成本增加 温度敏感的化学试剂,仓储环节的爆炸、火灾等安全风险升高 | 短期 | 自身运营 | 增加运营成本和员工维护成本 | 识别可能的资产损坏,购买必要的保险,以降低与急性天气事件相关的损失 |
| 自然灾害 | 可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险 | 短期 | 自身运营 上下游 | 加大固定资产损失 | |

| 风险或机遇类型 | 风险或机遇描述 | 潜在影响 | | | 应对措施 |
|---------|---|------|------------|------------------|---|
| | | 影响时限 | 价值链范围 | 财务影响 | |
| 政策和法律风险 | 业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规 对温室气体排放设置严格的限制和排放配额 | 中-长期 | 自身运营 | 增加运营成本 | 密切关注“双碳”相关法规政策的变化,并及时制定相应的措施,积极应对 |
| 技术风险 | 客户对产品和服务的低碳排放技术的要求提高 | 中-长期 | 自身运营 | 提升运营成本 | 结合当前技术水平进行节能降碳技术改造,对设备进行定期维护 |
| 市场风险 | 低碳原材料、可再生能源采购成本的增加 预期碳价格将会上涨 市场倾向于选择低碳产品和服务 | 短期 | 上游 自身运营 | 提升运营成本 收入减少 | 实行绿色采购理念,在原材料采购中倾向绿色产品采购,在设备采购中倾向低能效高节能设备采购 |
| 声誉风险 | 日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本 | 短期 | 自身运营 | 增加合规成本 | 积极承担社会责任,强化清洁生产,定期披露节能减排工作开展情况 |
| 机遇 | | | | | |
| 政策和法律 | 国家政策对新能源扶持力度加大 | 短-长期 | 自身运营 | 降低能源购置成本 收入增加 | 积极响应政策,创新新能源产品,降低产品碳排放;发展清洁能源项目和绿色电力购买等措施 |
| 产品和服务 | 在低碳经济转型背景下,绿色低碳产品与服务的社会需求可能增加 | 中-长期 | 自身运营 | 收入上升 | 进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案 |

注:公司将影响的时间范畴划分为短期(0-1年)、中期(1-5年)、长期(5年以上)。

□ 风险管理

大连重工主动关注并分析气候相关政策与法律法规,结合自身业务特点、内外部发展环境、对标气候信息披露优秀实践并综合专家意见,识别具有重要潜在影响的气候风险与机遇,锚定其具体类型以及影响时限,综合评估风险和机遇对投资研发、生产运营、产品与服务以及价值链的影响,并就气候风险和机遇的影响程度和发生概率进行排序。针对识别出的重点风险与机遇,公司组织相关部门开展应对措施,最大限度降低气候带来的财务、市场、运营、声誉等多重影响,同时牢牢把握气候变化带来的行业发展机遇。

公司注重开展气候相关风险识别与管理工作,通过量化分析相关风险带来的财务影响,调整战略和商业模式,以便加强应对气候变化的能力。具体流程如下:

□ 目标

大连重工遵守《工业企业温室气体排放核算和报告通则》《温室气体产品碳足迹量化要求和指南》等所适用的相关规定,坚持绿色开发理念,通过技术创新,节能技术应用、推行智能化、数字化等一系列节能减排措施,积极推进资源可持续利用和循环利用,将绿色低碳理念融入生产运营的各个环节。





深化规范治理 筑牢发展基石



| | |
|---------|----|
| 深化党建引领 | 35 |
| 涵养清风正气 | 37 |
| 优化治理结构 | 39 |
| 阳光稳健运营 | 43 |
| 保护投资者权益 | 49 |

■ 深化党建引领

大连重工始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,深刻领悟“两个确立”,自觉践行“两个维护”,坚持党的全面领导,完整、准确、全面贯彻新发展理念。公司已实现“党建入章”全覆盖、基层党组织全覆盖,各级党组织深入落实重大经营管理事项党组织前置研究讨论,普遍建立“双向进入、交叉任职”领导机制,紧扣建设全球领先科技企业的战略目标,以改革创新为动力,以提升员工获得感、幸福感、安全感为使命,持续优化党建工作体系,稳步提升党建工作质效,奋力谱写高质量党建引领高质量发展的崭新篇章。



华锐国际党支部与秦港七公司党委开展堆料机集智攻关联学共建活动



焦炉车辆公司联合党委与中冶焦耐煤焦制气室党支部开展党建联盟活动



开展“守纪律、铸忠魂”主题党日活动

党员荣誉表彰

2024年,公司党委聚力党建与经营融合共促,对全年涌现出的先进集体和先进个人进行荣誉表彰。受到表彰的大多数是来自基层一线、生产一线的普通党员,他们在公司全年各项事业发展中发挥了党员示范引领和先锋模范作用,充分展示了共产党员的高尚品质和精神风貌。



装卸事业部主题党日活动

案例

装卸事业部党委以“警钟长鸣筑防线 党纪教育守初心”为主题,组织党员到大连市博物馆参观党纪学习教育警示展,深刻领悟习近平总书记关于党的纪律建设的重要论述,让党员、干部受警醒、明底线、知敬畏,进一步提升了党员、干部纪律意识、自我约束能力,还通过专题党课教育及“七一”主题座谈会等形式,激发全体党员创造激情,鼓励广大党员爱党爱国爱企。



党员攻坚队发挥先锋模范作用

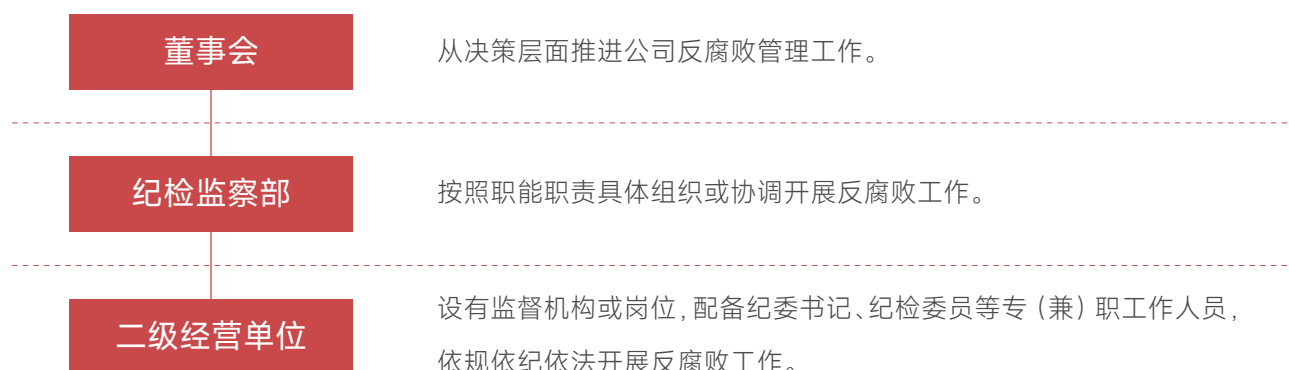
案例

起重机公司联合党委和中广核公司设备采购与成套中心党委联合成立党员攻坚队,在生产进度、物资采购、质量监督、发运保障核安全等方面,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,共同保证陆丰环吊项目及太平岭二期环吊项目顺利推进。双方还签订了《环吊设备供货保障党员联合攻坚队 2024年任务书》。此外,党员攻坚队共计明确了任务目标7项,关键节点12个,每项任务目标和关键节点均明确了攻关队员。



涵养清风正气

大连重工依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《国有企业管理人员处分条例》等相关法律法规要求，制定并执行《违规经营投资责任追究管理办法》等制度规范，以及《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》《领导班子成员落实党风廉政建设责任制清单》《中层干部述职述廉实施办法》《构建党风廉政建设“五线联动”监督机制实施办法》《党政负责人、纪委负责人约谈制度》《重点岗位廉洁风险防控管理办法》等管理规定，建立了全面覆盖“董事会-纪检监察部-二级经营单位”的反腐败管理架构。



公司严格落实办案保密要求，切实执行市纪委监委办案流程、人员、场所等方面保密制度规定，建立了完善的问题线索管理与处理机制，保证案件办理全过程合规合法，并保证举报人的合法权益。

举报途径

大连重工面向全社会受理对公司各单位、员工违纪违法行为的举报。公司设有举报电话(0411-86852351)和举报邮箱(JWB@dhidcw.com)。举报人可通过来人、来信、来电、邮件等形式向公司纪检监察部进行举报，也可以按照有关规定向大连市纪委监委、大连市监委驻市国资委纪检组等上级纪检监察机关和机构等进行举报。

案件办理

在案件查办过程中，做好重点案件层报备案工作，健全案件质量监督检查机制，与市纪委沟通并结合企业实际，制定案件审理工作内部操作规程，统筹推进案件的质量自查。



公司坚持标本兼治、系统施治，把查办案件与完善制度、强化监督相结合，常态化做好“后半篇文章”。

2024年，公司未发生反腐败相关案件。

紧盯“靠企吃企”、违规经商办企业、外采外协招投标等重点领域和关键环节加强监督检查，针对影响和破坏公司改革发展大局的腐败问题坚决予以查处，始终保持惩治腐败问题的高压态势，为企业改革顺利推进提供坚强保障。

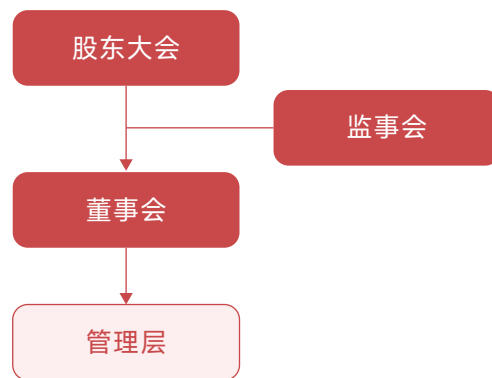
坚持个案剖析与类案分析相结合，针对暴露出来的问题短板，围绕强化内控管理、防范化解风险等方面提出纪检监察建议，着力破解根源性、症结性问题，形成办案、治理、监督、教育有效闭环。



■ 优化治理结构

□ “三会一层”建设

大连重工始终严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》和中国证监会、深交所颁布的相关规定，不断完善公司治理结构，建立健全《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等公司内部管理和控制制度，保持企业健康稳定发展，维护公司和投资者的合法权益。公司以规范决策机制和完善制衡机制为重点，形成以公司章程为统领，三会一层协调运转的公司治理结构，职责明确，运作规范。



■ 股东大会

公司认真贯彻落实《上市公司股东大会规则》《公司章程》以及公司《股东大会议事规则》等要求，依法规范股东大会召集、召开、表决程序，行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权。公司在对重大事项进行表决时，采取了现场结合网络投票等方式，为中小股东参加股东大会提供便利，确保了中小股东利益，不存在违反《上市公司股东大会规则》的情形。

| 2024年 | 会议召开次数 | 审议议案数量 | 代表中小股东利益的独立董事出席率 |
|-------|--------|--------|------------------|
| | 2次 | 10次 | 100% |

■ 董事会

公司董事会由9名董事组成，具有多样化的专业背景与较高的专业素养，有助于提高董事会科学决策的效率与水平。董事会成员中，独立董事所占比例超过50%，凸显了公司对全体股东尤其是中小股东权益保护的重视。公司董事会成员的任职资格、任免程序均严格按照规定，符合法律法规要求。

2024年

| 会议召开次数 | 审议议案数量 | 董事出席率(含授权委托) | 独立董事出席率(含授权委托) |
|--------|--------|--------------|----------------|
| 10次 | 36次 | 100% | 100% |

| 董事会人数 | 董事会成员平均任期 |
|-------|-----------|
| 9人 | 2.85年 |

| 独立董事占比 | 外部董事占比 |
|--------|--------|
| 56% | 78% |



■ 监事会

公司监事会由5名监事组成，目前实有监事4名，其中职工监事2名。监事会对公司财务状况、重大事项以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，积极维护公司及股东的合法权益。公司监事严格按照《监事会议事规则》等有关规定认真履行职责。职工监事由公司职工代表大会选举产生，任免程序符合法定程序。

| 2024年 | 会议召开次数 | 审议议案数量 | 平均出勤率 |
|-------|--------|--------|-------|
| | 7次 | 16次 | 100% |

■ 管理层

公司通过《首席执行官(CEO)工作细则》《内幕知情人登记管理制度》《重大经营与投资决策管理制度》《投资者关系管理制度》等相关规定，明确各机构在决策、执行、监督等方面的职责权限。公司首席执行官负责日常经营管理工作；对各子(分)公司定期进行经营业绩考核和审计，并建立重大业务事项、财务事项、经营计划等报告和审议制度。

“三重一大”决策

大连重工已建立《“三重一大”决策事项管理办法》制度，明确了决策事项范围、层级及流程等核心要素。公司通过实现业务系统流程管理全覆盖，确保涉及“三重一大”事项的业务流程均以相关会议决策文件为办理依据。针对各类具体决策事项均设立归口业务部门进行专项把关审核，通过责任到部门的管控机制，有效保障重大事项决策的完整性和规范性。

大连重工入选“上市公司董事会优秀实践案例”

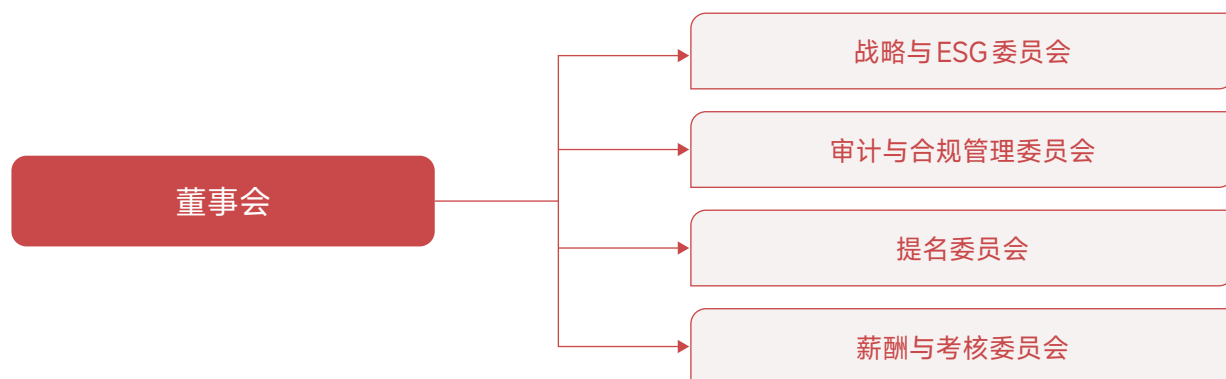
案例

2024年11月，由中国上市公司协会主办的2024年上市公司董事会最佳实践案例创建活动最终评选结果揭晓。大连重工凭借规范的公司治理、合规的信息披露和创新的工作模式从4,000多家上市公司中脱颖而出，成功入选“2024年上市公司董事会优秀实践案例”。



专门委员会

公司董事会下设战略与ESG委员会、审计与合规管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，其中审计与合规管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会独立董事占二分之一以上，均由独立董事担任主任委员。独立董事独立履行职责，维护公司整体利益，尤其关注中小股东的合法权益不受损害，对重要及重大事项发表独立意见。



审计与合规管理委员会

负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，确保董事会对管理层的有效监督；提出公司合规管理策略，指导合规管理体系建设，对影响公司经营发展的合规问题进行研究。

成员共有3位，均为独立董事，主任委员为专业会计人士，日常办事机构设置在公司风控审计本部。

战略与ESG委员会

负责对公司长期发展战略、重大投资决策和ESG相关事宜进行研究并提出建议。

成员共有5位，其中独立董事2位，主任委员为公司董事长，日常办事机构设置在公司战略规划本部和董事会办公室。

董事会

提名委员会

负责公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。

成员共有3位，其中独立董事2位，主任委员为独立董事，日常办事机构设置在公司人力资源本部（组织部）。

薪酬与考核委员会

负责制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案，负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，对董事会负责。

成员共有3位，均为独立董事，日常办事机构设置在公司人力资源本部（组织部）。

薪酬管理

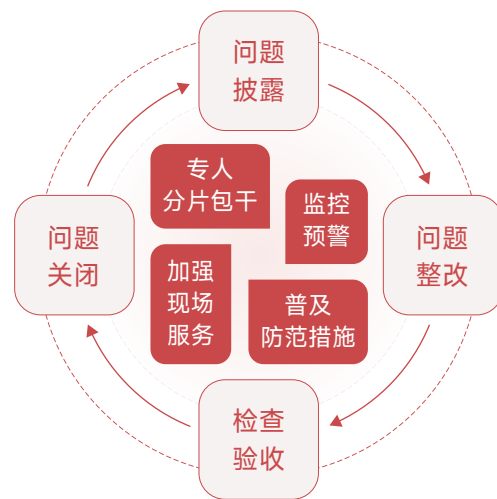
大连重工根据市国资委相关政策以及公司薪酬管理办法，参考公司经营业绩在行业内位置，对标国内市场薪酬水平，统筹考虑企业经营发展目标与组织规划等因素，科学制定薪酬分配与经营业绩强挂钩，激励与考核约束相统一的董事、监事、高级管理人员薪酬方案。大连重工管理层年薪主要由基本年薪、绩效年薪、奖励年薪构成。基本年薪按月固定发放，由董事会薪酬与考核委员会根据上年度公司员工平均工资水平，并综合考虑公司规模、市场薪酬行情等因素确定；绩效年薪约占高管总收入的60%，绩效年薪以基本年薪为基数，根据高管年度工作业绩考核结果核定，具体考核指标选取和权重设置由董事会薪酬与考核委员会确定。

阳光稳健运营

内部控制

大连重工根据企业内部控制基本规范、上市公司自律监管指引等相关法规，制订《内部审计工作制度》作为内部监督工作的总纲，并配套审计工作细则，确保监督机制有效运行。

公司设置独立于各业务条线与职能部门的内审监督体系，坚持“离任必审，应审尽审、凡审必严”的原则，持续优化审计整改信息系统，推行区块化管理和指导，通过指派专人分片包干、监控预警、加强现场服务、普及防范措施等增强经营单位风险防范意识，形成问题披露、问题整改、检查验收、问题关闭的全流程闭环管理，持续提升整改成效。



2024年，公司共实施审计项目**35**个，其中经营业绩审计**20**个，经济责任审计**7**个，对境外子公司、上市公司相关事项等重点领域开展专项审计**8**个，及时揭示经营风险及内控问题。

合规管理

大连重工遵循《中央企业合规管理办法》、大连市国资委《关于印发〈关于进一步深化大连法治国企建设的意见〉及6个配套文件的通知》《合规管理体系要求及使用指南》《企业合规管理体系有效性评价指引》等相关要求，制定《合规管理工作制度》《内部控制手册》《法律事务管理》等相关内部管理文件，明确公司合规管理工作职责、体系架构、评估管理、风险审查、监督问责等环节管理要求，强化合规风险管控。

公司成立合规管理建设工作领导小组，专项推进体系建设，通过编制大连重工《合规管理 2023年度—2024年度重点任务及职责分工清单》对相关工作进行了部署，保障合规管理体系有效运转。

2024年，公司健全合规管理人才队伍，持续强化合规审查，识别更新合规义务与合规风险，建立单位级违规行为档案，推动以信息化手段实现合规管理。

健全合规管理人才队伍

按照公司《合规管理工作制度》规定，结合当前实际工作，在合规管理部门（风控审计本部）以及经营规模较大的经营单位共配备了**4**名专职合规管理员，在其余全部经营单位和职能部门合计配备了**29**名兼职合规管理员，健全了公司合规管理人才队伍。

组织对2024年合规风险、合规义务进行识别更新

在2023年度合规建设阶段重点领域职能部门梳理形成合规义务、合规风险库的基础上，下沉到基层单位全面梳理2024年度合规义务以及合规风险。2024年公司管理层面（不含经营单位）合计梳理合规义务**110**条，梳理合规风险**74**条。



持续强化合规审查

全年累计对**51**项制度进行了合规审查；参加3000万元以上合同及高风险合同会议评审**99**次，提出评审意见**441**条，被采纳修改合同条款**126**条；

对**14**项“三重一大”事项会同顾问律师进行了合规性审查；

全年累计对**4000**余份合同及协议实施审核。

建立单位级违规行为档案

要求公司各经营单位、相关职能部门对因违规受到的行政处罚事项及时进行报告。

持续推动以信息化手段实现合规管理

对合规风险、合规义务的识别报告，对单位级违规行为处罚的报告开发了信息化流程。

公司强化职能部门、经营单位重点岗位人员“损失在哪里，责任追究就到哪里”的责任意识、纪律意识，打造企业全员守法诚信的合规文化，针对全体员工开展合规宣传及知识普及工作。



组织外聘专业机构结合《大连市国资委出资企业违规经营投资责任追究实施办法》开展培训，合计参培人员**93人**。



公司全体员工签署《合规承诺书》，并将《合规承诺书》作为新入职员工的必签文件，纳入员工档案管理。



组织“合规文化月”，通过公司培训平台推送合规管理知识小视频，提高全员合规意识。

合规培训



风险管理

大连重工遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等要求，制定公司内部风险管理制度，根据公司经营业务所面临的风险环境，规定相关业务风险管理内容，并开展相关风险控制与追踪活动，以“业务到哪里，风险管控就到哪里”为原则，按照“风险识别-风险控制与追踪-风险预警与报告”流程，组织各职能部门及经营单位更新年度核心风险库，并对上年度风险管控效果进行评估，确保核心业务风险识别、管控不存真空。

2024年，从合规风险角度，经营单位梳理核心风险库**198条**，职能部门梳理核心风险库**62条**。



由董事会领导的
审计与合规管理
委员会

负责统筹公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，每季度召开专门委员会会议对相关工作进行部署。



风控审计本部

审计与合规管理委员会下设日常办事机构，负责委员会工作资料的收集与研究、组织开展审计与合规议题的有关议案预审以及议案决议的执行、监督与反馈等工作。



风险防范工作
领导小组

组长由首席执行官（CEO）担任，成员单位包括审计风控、营销、采购、计财、运营改善等管理部门，日常办事机构设在风控审计本部。主要围绕建立健全大连重工供货合同风险管控体系与工作机制，研究制定风险化解措施、提出管理改善建议等工作。

| | |
|----------------|---|
| <p>风险识别</p> | <ul style="list-style-type: none"> 根据《大连重工内外部风险信息收集、识别及管控责任分工表》要求，组织相关部门及经营单位收集风险信息。 结合收集到的风险信息，每年针对重要业务流程、重要经营管理活动等可能存在的风险和影响程度进行识别、分析、定义和描述。 参照《风险评级标准》，综合风险可能性和影响程度，对识别出的风险进行评级，设置风险控制目标值、预警指标和控制活动，形成正式《风险库》。 |
| <p>风险控制与追踪</p> | <ul style="list-style-type: none"> 根据《风险库》中预设的风险控制目标值和控制措施开展相关风险控制与追踪活动。 在制定相关风险管控措施后，每年11月对其成本、可落实性和有效性等方面进行追踪评估。 |
| <p>风险预警与报告</p> | <ul style="list-style-type: none"> 根据《风险库》中预警指标表现和影响发生情况，按照预先制定的控制措施进行处理或上报补救，如无法补救则立即整改，避免风险重复发生。 未在《风险库》识别、描述的风险将参照《大连重工内外部风险信息收集、识别及管控责任分工表》进行持续监测，并及时作出预警和报告。 组织对2023年度业务核心风险点的管控效果进行评价，优化风险控制目标、改进风险控制措施、提升风险控制效果，并在2024年业务核心风险更新工作中检查落实。 对于需要公开披露的重大治理风险信息，将按照《重大披露信息内部报告制度》审批并严格按照监管要求公开，对所涉违规处罚事项统一建立档案。 与外部审计机构和国家监察机构保持持续对话，对披露信息定期监督、审计和评估并出具2023年度财务报表审计及内控审计报告，积极配合监管机构的监督检查。 |

公平竞争

大连重工以“自愿、平等、公平、诚信”原则开展商业经营活动，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《合规管理工作制度》，将反垄断等合规管理工作纳入合规管理部门职责范围，完善法律法规追踪、合规制度体系建设、风险评估、审查与培训等全面的合规风险管理机制，并组织员工开展相关理论和案例培训。2024年，公司结合《大连市国资委出资企业违规经营投资责任追究实施办法》开展多次培训。

2024年，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

信息安全

大连重工积极贯彻落实《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，制定《信息系统安全管理》《信息系统安全防范措施管理办法》《信息系统应急管理全国法》等相关内部管理制度。公司在变革与流程 IT本部下设 IT运营中心组织实施公司网络安全项目，部署网络安全防护策略，处置网络安全事件，同时将网络安全纳入公司《综合考核管理办法》，对相关违规事件进行考核。

2024年，公司未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

互联网访问权限管理机制

公司根据《信息系统安全防范措施管理办法》对访问企业内网和外网做了管理要求，并对各类系统用户采取了绑定措施。在企业内网中访问互联网时，需要使用互联网访问系统按照《信息系统用户帐号与权限管理办法》进行帐号的申请、审批和处理。

网络设备与逻辑隔离防护措施

公司网络使用路由器设备进行内部网络与互联网的互连，使用防火墙设备对内部网络与互联网进行逻辑的隔离，通过互联网络不能直接访问企业内部网络。

信息安全意识培训

公司定期进行员工信息安全意识培训，提升员工信息安全意识，员工入职均签署保密协议，转岗、调岗人员进行岗位工作安全交接，履行相应的保密要求，防止公司商业秘密信息泄露，为公司业务发展提供安全保障。

最小化角色权限控制

针对客户信息和隐私等进行最小化角色权限控制，保证不同角色人员拥有本角色相应的权限，无法越权访问，保障客户的信息安全和隐私。

■ 保护投资者权益

□ 信息披露透明

大连重工严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《内幕知情人登记管理办法》等法律法规，遵循“公平、公正、公开”的基本原则，制定《信息披露事务管理办法》等信息披露及投资者沟通相关制度，完善信息披露基本要求、定期报告制度、信息披露事务管理与职责，细化临时报告要求，规范信息披露程序，新增档案管理要求，强化保密措施与责任追究，使公司股东、投资者及债权人能够及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况，从而保证其各项合法权益。



□ 股东权益保护

大连重工始终坚持股东权益的保护，认真做好股东大会筹备组织工作，并提供现场和网络投票两种渠道，为广大投资者参与和决策提供便利，切实保障公司股东依法行使权利。公司综合考虑企业长远发展需求与全体股东切身利益，制定合理的现金分红和利润分配方案，并在股东大会通过后的2个月内实施，保障投资者的收益权，引导投资者树立长期投资、价值投资的理念。

2024年，公司董事会成员以现场的方式出席了2次股东大会。



■ 股东沟通政策

公司认真做好股东大会筹备组织工作，确保股东大会顺利召开，按规定提前在指定媒体发布股东大会的通知，并提供现场和网络投票两种渠道，为广大投资者特别是中小股东的参与和决策提供便利，为参会投资者发言、提问及与公司董监高交流提供必要的时间，切实保障公司股东依法行使权利。当股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，并及时公开披露计票结果。

■ 股东议事规则

公司制定了《股东大会议事规则》，进一步明确了股东大会职权、提案方式、表决程序等内容。公司严格依据章程规定，股东大会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。



■ 投资者权益保护

大连重工高度重视投资者关系管理，积极搭建与投资者之间的沟通桥梁，建立公平透明共赢的投资者关系。公司制定《投资者关系管理制度》，提升投资者关系管理工作的规范化与专业化，切实保障投资者合法权益，并通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及互动易平台等多种渠道和方式与投资者保持沟通交流，以公开透明原则平等对待全体投资者，多措并举开展投资者关系管理工作，提升公司价值传递成效。





建设幸福家园 共创和谐社会

| | |
|----------|----|
| 增进员工福祉 | 53 |
| 守护员工健康安全 | 56 |
| 护航员工发展 | 60 |
| 点亮员工生活 | 63 |
| 积极反哺社会 | 66 |

■ 增进员工福祉

□ 平等雇佣

大连重工遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等国内相关法律法规以及海外运营地的适用规定，坚持“为敬业者搭建平台，为成材者培植沃土”的人才理念，依法雇佣，创造包容、开放的就业环境构建和谐稳定的劳动关系。

公司建立了《招聘管理办法》《劳动合同管理办法》《一般员工调配管理办法》《岗位管理办法》等**35项**人力资源管理制度，坚持公开招聘、平等竞争、择优录取的原则，不因性别、民族、年龄等而歧视任何一位应聘者，明确规定年龄要求，禁止雇佣童工或强迫劳动。公司尊重人权、保护人权，禁止歧视残疾人，勇于承担社会责任，安置**40名**残疾人员就业。

2024年，公司收到人权问题投诉事件**0起**，未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工的现象。



员工招聘

校园招聘方面持续拓展招聘院校，为满足不同类别的人才需求，新增5家合作院校，坚持在双一流高校组织宣讲，参加双一流院校招聘60余场，增强人才吸引力；

社会招聘方面以企业急缺的和需要特殊资质的岗位为主，通过网络平台、大型招聘会、猎头等多元化渠道组织招聘广纳贤才；

内部招聘方面建立了健全的内部劳动力市场制度，员工自助申报，人力资源本部（组织部）根据人岗匹配情况定期组织笔试面试，激发人才活力。

2024年，公司对核心人才吸引力明显增强，新入职员工**582人**，完成招聘目标。

员工申诉

设置员工热线，公布于办公系统人力资源门户网站，接收员工咨询和申诉，及时处理、跟进、反馈；建立人力资源常见问题问答库，通过信息化手段自动回答员工问题和诉求。

劳动纠纷

从用工形式、劳动关系、薪酬兑现、考勤管理等方面梳理人力资源管理风险库，聘请人力资源常年法律顾问妥善管理员工关系，提前预防劳动纠纷；建立劳动争议调解委员会，按照公平公正依法原则处理劳动纠纷。

建设雇主品牌，引进企业所需人才

案例

2024年，为满足不同类别的人才需求，新增**5家**合作院校；坚持在双一流高校组织宣讲，参加包括清华北大在内的双一流院校招聘**60余场**，接待清华、北大学子入厂参观，提升企业在知名高校的认知度；充分利用社交媒体宣传招聘信息，设计招聘引流创意小礼品，全方位打造企业雇主品牌形象，增强企业吸引力。



华中科技大学招聘现场



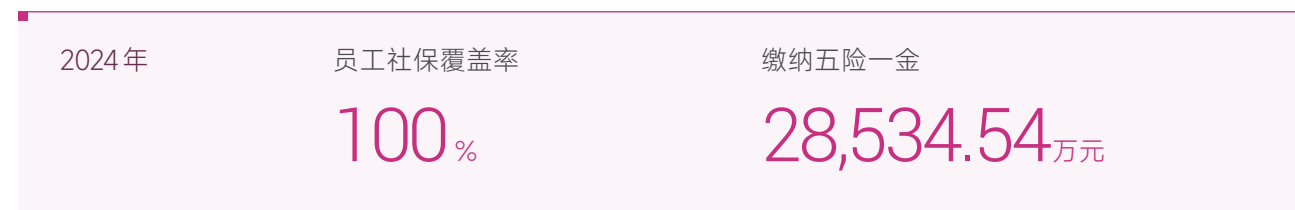
燕山大学“就业工作杰出贡献单位”称号



员工薪酬与福利

公司坚持“以奋斗者为本”的价值导向，建立兼具公平性和竞争力的薪酬体系，制定《薪酬管理》《员工薪资管理办法》《中层干部绩效与薪酬管理办法（试行）》《奖惩管理》等相关管理制度，坚持激励和约束并重，持续深化契约化管理，坚持经济效益增长的同时实现员工收入同步增长。

公司制定《福利管理办法》保障员工福利，按规定享受免费班车、体检、加班餐补、探亲路费、应急救援、女职工卫生费、走访慰问、防暑降温费等福利，并制定《津（补）贴管理办法》，按规定享受相关的职务、岗位、资质、荣誉类等津贴，具体包括通讯补贴、通勤补贴、住房补贴等，进一步加强对员工福利待遇，提升员工的获得感。



2024年，公司为全体员工提供“五险一金”，实施员工带薪年假、婚丧产假、育儿假等各类带薪假期制度，为员工发放节日福利、生日礼物、退休礼物等，提升员工的归属感和向心力。优化了加班申请流程，改变员工自主选择“调休”或“加班费”处理方式。

公司全面实施全员绩效薪酬激励体系，技术人员实施7级7档薪酬绩效分配方案，管理人员实施5级5档的薪酬绩效分配方案，一线生产人员将日常绩效与薪酬分配挂钩，实施全员绩效管理，建立激励约束机制和绩效结果沟通、反馈机制，按岗位分类建立绩效指标库，实现绩效指标全覆盖，全员绩效考评结果与薪酬分配挂钩。

员工民主管理

大连重工遵守《中华人民共和国工会法》《职工代表大会工作制度实施办法》《厂务公开实施办法》《平等协商和集体合同实施办法》《职工董事、职工监事制度实施办法》，制定《职工代表大会工作制度实施办法》，建立公司和下属各单位两级职代会体系，设立职工大会、薪酬委员会等决策机制，用于保障和维护全体员工的合法权益。

企业全部正式员工为工会会员。企业每年根据实际情况至少召开一次职工代表大会、开展一次厂务公开工作。企业积极鼓励员工通过合理化建议活动参与企业管理。



据实组织召开职工代表大会，审议企业重大决策、涉及职工切身利益的规章制度等重要事项。

企业定期组织各类座谈会，如管理层与员工座谈会、新员工座谈会等，加强企业与员工之间的沟通交流。

每年开展“五好”建家活动评比，以年度述职考评和会员评家相结合的方式评比特色职工之家，促进员工权益保障与民主管理的规范化落实。

守护员工健康安全

体系建设

大连重工坚决贯彻国家政策部署、落实目标责任要求，切实抓好安全生产重点工作，持续完善职业健康与安全管理架构，设立职业健康安全和环境管理委员会，由党委书记、董事长担任委员会主任，持续改进工作机制，推动体系有效运行。

公司建立了包括《职业健康安全和环境管理》等在内的30项安健环管理二级制度体系标准，以及经营单位300余项三级细则、12大类129项安全技术操作规程的制度化管理体系，在有效运行的基础上持续进行更新。





安委会负责贯彻执行国家、省、市有关安全环保的法律、法规、标准、条例，负责审定中长期职业健康安全和工作规划、年度计划等重大事项，全面指导成员单位职业健康安全和环境管理工作，审议决策职业健康安全和环保管理奖罚及突发事件应急响应。公司每季度组织召开安委会议、月份安全工作例会，通报、研究安全管理突出问题，部署安排重点工作。



办事机构负责在公司安委会的领导下，代表公司对接外部上级监管部门，上传下达并贯彻落实各级监管部门文件通知要求，统筹做好公司年度工作计划和安全生产目标归口管理工作，组织协调安委会决定事项，指导、检查、考评职业健康安全和环保年度计划开展情况，监督职业健康安全和环境管理体系运行有效性及持续改进，负责突发事件应急响应的信息传递与相关职能的协调。



成员单位管理体系建设和运行的责任主体，负责开展工作任务分解，并建立完善监测、报告、分析、持续改进工作机制，推动体系有效运行。



2024年第二次安委会

集团公司安委会办公室

2024年 >

公司推进实施安全管理“系统提升工程”，推动形成687个岗位“两表一单”并实施，助力全员落实岗位安全责任；完善1,717个覆盖生产现场的区域网格管理体系，推动1,055个五级责任人压实现场隐患排查治理责任；完善经营单位150个三级管理细则，进一步优化单位级制度体系；系统规范73项高风险作业操作方法，建立989个安全标准化作业程序，规范一线员工安全作业方法；完善16,999个单位级安全风险清单并分级管控，形成2万余道单位级差异化题库并定期开展考试，在全面建设应用安健环信息化系统提质增效的基础上，发挥培训考试模块作用，进一步提升各级人员安全能力。

同时，抓住外来作业管理这个阶段性主要矛盾，创新推行外来作业“嵌入式”一体化管理，执行外协队伍“一审两评三管”和临时外来作业队伍“六确认”机制，并实施了外协队伍安全作业能力评估、三级包保人对照履职清单监管、外协队伍人员安全能力评定、安管人员统一化管理，以及临时外来作业队伍入厂门岗信息化审批、作业前安全方案审核及开工报告开具等一系列管理创新举措，清退7家，不及格5家队伍实现从“不及格”向“及格”有效转变；实施临时外来作业“六确认”管理，对外来作业队伍资质、手续、设备设施、作业方案及停工待检点执行情况进行监督，严把“入口关”及“作业关”，实现“要我管”到“我要管”有力转变。

公司未发生重伤、较大以上安全生产事故、环境污染事故等，发生生产性轻伤事故1起，近三年年均事故起数较2013-2021年期间年均起数下降91.7%。

隐患排查

公司建立了健全的上下两级应急预案体系，其中公司层面现有综合应急预案1个，专项应急预案3个，现场处置方案20个，明确了各类事故风险类型下的应急机构与职责，响应流程与处置措施，为突发情况下的应急救援提供了科学的理论依据，同时按照预案周期，定期实施风险评估与应急资源调查，完善风险预防措施与物资储备，并邀请专家实施评审，相关预案已在上级主管部门备案。

- 聚焦高风险领域，通过强化煤气治理和皮带机专项治理，扎实推进专项管控和应急救援能力提升，确保生产安全风险受控。
- 强化安全、职业卫生、消防的源头管理，推进多个项目的审查、预评价、验收工作，确保安全、职业病防护设施与主体工程同时设计、施工、投入使用。
- 深入开展专项检查并策划推进隐患排查整治，有效提升安全生产管理水平和隐患排查质量。

安全事故责任追究

建立生产安全事故报告和调查处理制度,按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究。同时按公司安健环综合奖惩管理办法等规定及年度安全生产目标管理责任状,对事故责任单位给予扣分及经济处罚,并实施领导班子成员年薪扣罚。建立事故通报及反思警示教育机制,还原事故经过、剖析事故原因并举一反三查改问题隐患,“以案为鉴”持续提高安全管理效果。

工伤管理

公司依据国家《工伤保险条例》和相关法规的规定,结合实际情况制定《工伤保险管理办法》,按时为公司员工缴纳工伤保险费用。发生工伤事故后,在及时进行现场处置及救援治疗的基础上,为员工申请工伤认定和待遇,并定期慰问。后续查明事故发生原因、伤害情况,分清事故性质和责任,拟定改进措施并监督实施。

应急演练情况

公司根据差异化的事故风险类型,制定了上下两级应急演练计划,实施了有限空间、重大危险源、消防等突发事件应急演练300余项,累计参与5,000人次,应急机构各组成员能够快速实施应急响应与措施,均按计划完成演练任务,通过各项演练活动,应急人员掌握了应急物资的使用,熟悉了应急措施与救援方法,提升了各小组之间应急联动的默契度,切实提高了应急能力。



职业健康

- 每年定期委托第三方有资质机构对生产作业场所开展职业健康危害因素检测。
- 在工作场所醒目位置设置警示标识和说明,设置职业卫生公告栏,公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和职业病危害因素检测结果等。
- 组织接触职业危害因素的员工进行职业健康体检,建立员工职业健康监护档案。
- 按照规定向员工发放劳动防护用品,完善其配置和报废标准,指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品。
- 依托安全文化建设年度方案,以安全生产月、职业健康宣传周、世界环境日、全国消防日为载体深入推动安全文化建设。



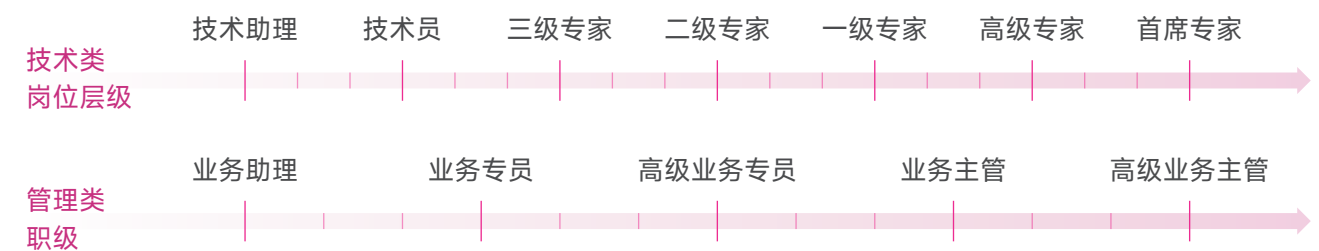
ISO45001职业健康安全管理体系认证

护航员工发展

员工发展

大连重工制定《一般员工绩效管理办法》《岗位管理办法》《科级管理人员任用管理办法》,不断加强人才队伍建设,明确晋升成长路径,制定《一般管理人员薪酬与绩效改革方案》《技术各序列人员职级、薪酬管理办法》,通过建立管理序列、技术序列的员工职业发展通道,明确动态调整、退出机制,对不同序列设计不同的层级结构,明确各序列、各层级的晋升路径、标准,为员工提供更加公平、透明的发展机会。

公司岗位序列设置为技术、管理两条发展通道,技术类岗位层级分为首席专家、高级专家、一级专家、二级专家、三级专家、技术员、技术助理共7级,管理类职级分为高级业务主管、业务主管、高级业务专员、业务专员、业务助理共5级。技术、管理类职级每两年调整一次,结合员工两年工作综合评价及公司职级调整方案调整。员工职级调整的,根据公司各类人员薪酬绩效管理规定,同步调整薪酬档位。



开展“管理序列人员”职级评聘

案例

公司建立管理人员专业序列与职务序列并行的职业发展通道，激发管理人员工作积极性和创造性，提高工作质量和工作效率。

根据公司《一般管理人员薪酬与绩效改革实施方案》，对参与评聘高级业务专员、业务主管及高级业务主管人员开展职级评聘答辩，答辩人员就个人基本情况、以往工作业绩情况及未来工作规划等方面进行陈述，评聘专家现场就其陈述情况进行现场提问并进行打分。



管理人员职级评聘答辩现场

员工培训

大连重工建立以满足企业战略发展和员工职业生涯需求为导向的员工教育培训体系，以全面提高员工素质、能力、工作绩效为目标，围绕企业管理变革总体布局和年度重点工作任务，在载体工具、教学形式、资源开发等方面持续巩固创新，培训质量和成效显著提升，员工综合素质明显优化。

转岗培训管理

根据《教育培训管理》制度规定，健全员工转岗培训管理，建立员工转岗培训课程体系，并完善员工转岗审批流程，确保转岗培训合格后方可转岗。

2024年累计完成转岗培训 265 人次。

能力培训

企业管理变革培训包括精益管理培训、IPD集成研发培训、“质量上上”系列培训、数智化转型培训、供应链管理变革培训、组织机构变革培训等。

开展“企业培训师培训”，认证企业培训师 102 人，提升内训师开发课程和授课能力；通过轮岗实训形式培养国际化经营、涂装工艺、战略采购等专业人才 20 余人。



参加“日本精益行”



开展“企业培训师能力提升”专题培训



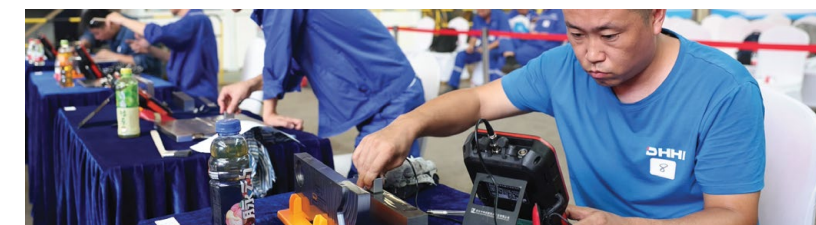
开展精益思维拓宽营销之道培训

技能评定和竞赛

公司 425 名员工晋升了职称或技能等级；通过专业化培训完成 30 余名员工考取企业合规师、能源管理师、人力资源管理师、公共营养师等职业资格证书；

选派各系统骨干员工参加国家和省、市各类职业技能竞赛，参加全国精益大赛、交流先进改善经验，代表辽宁省参加全国“第五届应急管理普法知识竞赛总决赛”，获得“三等奖”；

公司内部开展劳动和技能竞赛 34 项，80 名技能人才在市级以上技能大赛中获得佳绩。



■ 点亮员工生活

大连重工坚持以人为本，不断深化员工关怀，聚焦员工身心健康，制定《大连重工职工应急救助办法》《走访慰问、困难救济实施细则》，建立了节日走访、日常走访、困难帮扶、困难职工档案机制，积极开展员工关爱活动和文体活动，切实为员工办实事，丰富员工的精神文化生活，不断增强员工获得感、幸福感、安全感。

关爱女职工

公司与工会签订了《女职工特殊权益保护专项集体合同》，切实维护女职工的特殊权益，减少和解决女职工在劳动和生产中因生理特点造成的特殊困难。女性员工享受产假、计划生育手术节育假、哺乳留职假、痛经假、育儿假、照料假，可全方位满足女性员工休假需求，并设立母婴室，每年三八妇女节组织插花、手工艺制作等多种活动。



2024年

- 在总部和三大基地完成了**17台**自动体外除颤仪(AED)的安装与调试工作;组织开展急救知识与AED操作技能的全面培训,涵盖所有单位及部门人员,共计**243人**参加培训,确保每位员工都能熟练掌握基本的急救技能与AED使用方法。
- 开展了中秋国庆、元旦春节送温暖活动,金秋助学活动。
- 针对公司厂内一线职工及用户,组织现场“送清凉”慰问工作,惠及职工**近5000人**。
- 动态调整困难档案,累计慰问救济困难职工、工伤、病休职工共计**2200余户**,救济金达**265万元**;为**500余人次**发放应急救助补贴**90余万元**。



发放节日慰问品

发放“送清凉”慰问品

开展员工应急救助工作

案例

为帮助公司员工解决医疗、生活上的困难，充分体现员工与员工之间的关爱和企业对员工的关怀，增强企业凝聚力，促进企业和谐稳定发展，公司工会开展员工应急救助工作，对会员因病住院治疗的、会员或会员直系亲属因重病造成生活特别困难的等情况开展救助，共救助**452人次**，救助金额**79.93万元**。

公司以职工精神文化需求为导向，因地制宜广泛组织开展“送春联”、元宵猜灯谜、端午节趣味活动、徒步大会、书画摄影展、足篮球赛和“一二九”长跑接力赛、趣味运动会等系列文体活动，全年**1.5万余人次**参与。大力发展职工兴趣协会，举办新闻写作、书法、摄影等培训讲座**5场**，组织**50余名**职工参加市级足球赛、羽毛球比赛，进一步增进了职工之间的交流，展现了企业职工昂扬奋发、团结拼搏的良好风貌。



积极反哺社会

依法纳税

大连重工将参与公益事业看作回馈社会的关键一环，将之作为公司义不容辞的责任。公司践行国企使命责任，严格依法纳税，重视社区共建，通过开展志愿服务活动，助力提升公众生活幸福感，推动和谐社区建设。

连续9年纳税信用

A级纳税人

2024年支付的各项税费
4.86亿元。

社会公益

大连重工心怀感恩和责任，重视社区共建，通过开展志愿服务活动，提升公众文化素质，助力和谐社区建设。制定《对外捐赠管理办法》，展现国有企业责任担当与人文关怀。

无偿献血

公司弘扬人道主义精神，编制《员工参与公司组织无偿献血活动方案》，2024年，公司共组织无偿献血活动**1次**，志愿者人数**42人**。



风电产业链协同发展

案例

大连重工深入贯彻落实区域协同发展战略，围绕国家清洁能源战略布局，凭借自身风电核心部件技术优势，依托江苏沿海地区的风电发展契机，在盐城市高标准建成年产15万吨风电塔筒项目，成功打造国内一流的专业化塔筒研制基地，推进当地风电全产业链布局和集群化发展。



江苏射阳临港重型装备制造发运基地

乡村振兴

大连重工深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和党的二十大精神,积极响应国家战略,履行国有企业社会责任,立足本业,发挥自身优势,结合乡村实际,助力乡村振兴工作。



组织帮扶

公司积极响应国家号召,分别向瓦房店市松树镇宋屯村、台子村和连屯村选派新一批次驻村第一书记,推动乡村发展,助力乡村振兴。切实帮助解决驻村党组织建设、产业发展、基层治理、便民服务等方面困难。

产业帮扶

公司持续推动台子村与连屯村大樱桃产业的发展,依托村级合作社平台,成功塑造了大樱桃的乡土特色品牌,使其成为两村的支柱产业。同时,结合各自的自然资源与文化特色,共同打造了一系列精品旅游项目,进一步拓宽了乡村产业的增收渠道。



驻村干部在庄河市大郑镇宏发村



驻村干部在瓦房店市松树镇台子村

就业帮扶

公司支持台子村与连屯村开展了家禽养殖等专题培训,有效提升了村民的就业技能和收入水平。加强与帮扶单位的联系,帮扶宋屯村本村待业青年实现就业,有效解决了部分劳动力的就业问题,为乡村的稳定发展提供了有力保障。

教育帮扶

公司通过组织返乡大学生开展“公益小课堂”、“义务家教”等活动,以及邀请农业专家进行技术培训,为农村留守儿童及村民提供了丰富的教育资源,有效提升了地区的基础教育水平和农业生产水平。

基础设施建设

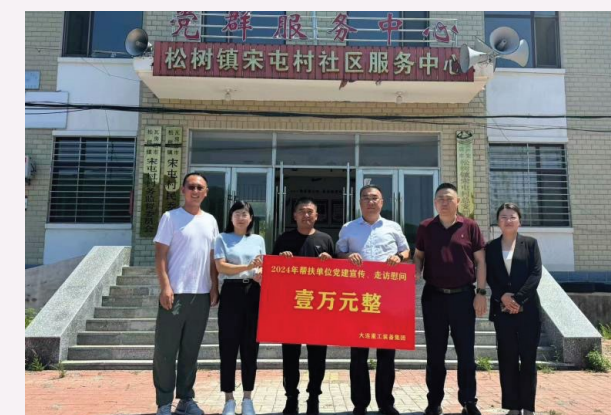
驻村干部助力三村均积极争取上级资金项目扶持,用于改善道路交通条件、照明设施等基础设施建设。其中,台子村修缮了破损的柏油道路,连屯村修缮了水毁道路和过水桥,宋屯村则争取到了照明项目升级改造材料,完成了周边照明改造工程。这些措施不仅方便了村民的出行和农产品的运输,还提升了乡村的整体形象和宜居度。

向瓦房店市松树镇选派3名新一批次驻村第一书记,推动乡村发展,助力乡村振兴

公司积极响应国家号召,分别向瓦房店市松树镇宋屯村、台子村和连屯村选派新一批次驻村第一书记,推动乡村发展,助力乡村振兴。为保障驻村工作的顺利进行,公司党委建立了“四个一”工作机制,即选派**1名**优秀干部驻村工作、明确**1名**班子成员牵头抓选派驻村帮扶工作、安排**1名**干部联络员负责第一书记日常管理保障工作,并建立**1个**结对共建项目,更好地与派驻乡村党组织建立结对共建关系,切实帮助解决驻村党组织建设、产业发展、基层治理、便民服务等方面困难。

案例

2024年,公司结合驻村干部所驻村的实际需求,为每个村党组织提供**1万元**资金支持用于加强农村党组织建设,推动高质量党建引领保障农村各项事业高质量发展工作落实落地。





创新领航发展 服务精研未来

| | |
|---------|----|
| 驱动创新引擎 | 71 |
| 严格质量把控 | 78 |
| 提升服务质效 | 81 |
| 严管供应链体系 | 84 |

驱动创新引擎

创新体系

大连重工遵循《中华人民共和国科学技术进步法》《辽宁省科技创新条例》《大连市科学技术进步条例》，制定《研发项目管理办法》《科技创新奖励管理办法》《科技政策项目管理办法》等，持续完善科技创新激励机制。

2024年 研发总投入
8.4亿元

公司建立三级创新研发体系，由1个技术研发管理本部、12个专业设计院、3个实验室与4个研究所构成。形成了以国家认定企业技术中心为主体、各专业研发平台为补充的技术创新体系。

公司结合“十四五”发展规划纲要以及《大连重工“十四五”科技发展专项规划》，编制了《2024年科技发展计划》，完成集成管理研发(IPD)变革，制定了《集成产品研发(IPD)管理行动纲要》及“三层、六步、一机制”顶层设计规划。



目标设置

2024年科技计划目标包括：

1. 完成开发任务 **80项以上**；
2. 实现新产品市场订货 **28亿元以上**；
3. 申请专利 **150项以上**，其中发明 **95项以上**；
4. 实现科技专项资金创效 **1200万元以上**、科技税收减免创效 **6500万元以上**。

目标全部完成，取得明显成效。

创新激励

设置了技术类创新创优奖励，全年发放约**500万元**。包括产品和技术开发应用奖励，以及精益设计、知识产权、标准编制等常规奖励。



研发平台

大连重工深入实施创新驱动发展战略，着力推动高水平科技自立自强，深化科技体制机制改革，不断提升科技创新效能，支撑自身高质量发展同时，也为提升综合国力、保障国家经济安全做出了重要贡献。

公司建有国家认定企业技术中心、国家工程技术研究中心、博士后工作站**3个**国家级研发平台，以及市技术创新中心等**11个**省市级研发平台。

大连重工、铸业公司、检测公司、华锐国际公司**4家**高新技术企业顺利按期通过重新认定，**12家**高新技术企业持续拥有减免税资质。

新获批**1项**国家制造业单项冠军(铁路敞车翻车机系统)和**2项**辽宁省制造业单项冠军(抓斗卸船机、铸造起重机)。

两批科技计划共立项实施新产品开发和关键技术攻关项目**112项**，其中当年结题并通过验收**86项**。

启动技术合作

16项

技术营销协同实现

高端化(新产品)订货

30.1亿元

智能化订货

12.1亿元

创新成果

随着科学技术的进步及社会环境的不断变化，工业装备的绿色化和智能化需求日益增多。大连重工通过智能赋能打造了工业发展的新引擎，通过设备无人化、智能化改造等手段，提高产品质量和企业经营管理水平。

研发成果



散料领域

国际首台C80专用兼容通用敞车三车翻车机成功下线，持续引领行业发展；国内首台**3500t/h**智能化抓斗卸船机完成开发，新增中矿**8台**订货**5.9亿元**；“散料堆场全流程智能作业关键技术研究”首次实现料场区域系统级智能管控系统自主开发，当年新增订货**2000余万元**。



冶金领域

内蒙古黑猫**7.3米**捣固焦炉设备再次打造“世界之最”；“厚板堆场智能化整体解决方案开发”实现多规格复杂物料钢板库新场景拓展，依托宝钢项目实现应用。



风电领域

世界最大**26MW**海上风电高端铸件在东方电气福建基地装机发电。



核心部件

全球首支**24000标箱**12G95船用曲轴制造过程全部国产化，彻底打破国外垄断。

课题研究

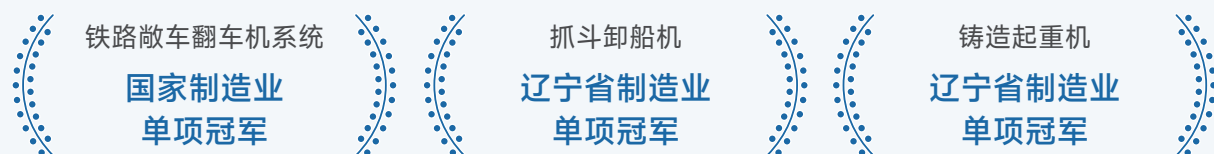
全年开展“新型绿色智能电弧炉应用技术研究”“工业中水回用处理技术”“钢渣尾渣资源化综合利用”“单流体高压细水雾抑尘系统”“模块化智能除尘控制系统”等15项绿色化技术提升课题。

标准制定

全年立项实施技术标准制修订69项。完成发布32项，其中国家标准1项、行业标准2项、企业标准29项。同时新获批立项5项国家标准。

2024年，公司获得专业资质及科技类荣誉奖项

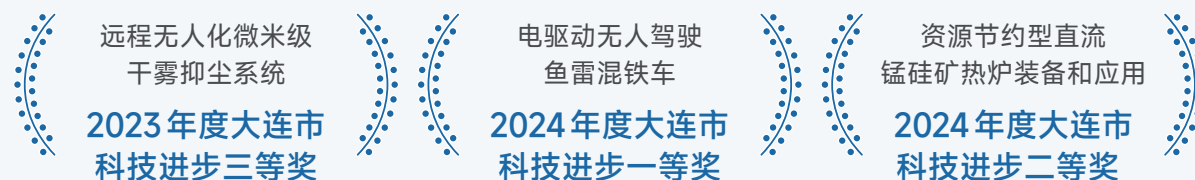
制造业单项冠军3项



辽宁省奖励7项



大连市奖励3项



行业奖励2项



翻车机产品荣获国家级单项冠军称号

案例

公司翻车机产品于2024年4月荣获国家级制造业单项冠军称号，曾创造了新中国首台单车翻车机、首台双车翻车机及三车翻车机等多项国内第一记录，为新中国工业发展做出了应有贡献。其中三梁两端环一体式O形三车翻车机、专用及通用敞车两用翻车机、全机械一体式外端环专用双车翻车机、C形三车翻车机、六车迁车台、敞顶集装箱及通用敞车两用翻车机为全球首创。



公司成功研发24000TEU甲醇双燃料动力集装箱船用曲轴

案例

全球首支24,000TEU甲醇双燃料动力集装箱船用曲轴总长23.67m, 回转直径Φ4,690mm, 总重539t。主轴颈成品尺寸Φ1,240mm, 曲拐颈成品尺寸Φ1,220mm, 半冲程为1,730mm, 创造了我国大型船用曲轴国产化的重要里程碑, 从曲轴毛坯、加工制造工艺、到整体热装及加工全部实现国产化, 彻底打破国外大型低速船用曲轴在中国的长期垄断, 使几代人“国轮国机”“国机国轴”的梦想成为现实。



公司成功研发26MW海上风电高端球铁轮毂铸件

案例

全球首台套26MW海上风电高端球铁轮毂铸件长7.17m、宽度6.5m、高度6.5m、净重73.15t, 浇注重量104t。产品从模具设计、铸造热工艺设计到铸造、加工及涂装等制造过程全部实现自主研发, 创新设计一体式压梁砂箱、大型海上风电壳体芯等工艺技术, 通过了1级超声波探伤检验, 实现了20+MW级超大型海上风电铸件产品新突破, 荣获“2024年风电领跑者最佳零部件产品奖”。



公司成功研制的6000吨/小时装船机顺利发运

案例

2024年6月, 公司为秦皇岛港研制的6,000吨/小时装船机顺利发运, 该项目首次采用上塔架、下部斜撑杆、陆侧上部支撑、上部斜撑杆4个大部件全部空中研配的创新方式, 减少作业时长的同时, 大大提升了部件完整性和施工质量, 得到了客户的高度赞誉, 对企业后续拓展大型智能装船机产品市场具有重要意义。



知识产权保护

大连重工遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国标准化法》《企业知识产权合规管理体系》, 制定《知识产权工作管理办法》《知识产权手册》, 开展公司知识产权申报、维护和评价、专利法及相关法规的宣贯和培训及知识产权管理体系的建设和维护等相关管理工作。

高价值专利挖掘

在科技研发项目中挖掘专利, 以切实保护新产品新技术创新点为方向, 以立项设置目标、验收严格把控为抓手, 及时形成专利或专有技术保护。

| | | |
|------|--------|--------|
| 全年目标 | 全年专利申请 | 其中发明申请 |
| | 150件 | 95件 |

体系年审

顺利通过GB/T29490标准换版后的首次认定审核, 完成不符合项及一般问题整改, 确保体系认证证书持续有效。

专利评价

组织开展专利评价工作,评价了**217项**专利,包括**150项**授权8年以上的发明专利和**67项**授权5年以上的实用新型专利。放弃维护年限较长且无应用的专利**36项**,节省当年维护费用**12.84万元**,提高了公司专利的整体质量和效益。

知识产权周

策划开展“4·26”全国知识产权周宣传活动,组织完成专利检索、管理体系等**3项**专题培训,以及开展知识产权管理体系和知识产权申请基础知识**2项**专题考试。

通过新版GB/T29490知识产权体系认证

案例

2016年公司在东北地区率先通过了企业知识产权管理体系现场审核和首次认证。2024年1月新版标准GB/T 29490-2023《企业知识产权合规管理体系要求》正式实施,公司依据新版标准要求不断完善知识产权管理工作,同年7月通过了换版后的首次认定审核,比国家要求的时间提前一年完成标准换版工作。



严格质量把控

质量管理体系

大连重工遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规要求,建立了以《质量手册》为纲领,以**39项**管理制度及**109项**岗位职责为支撑的质量管理体系,有效促进了顾客导向过程、支持过程、管理过程输入转化为输出的相互关联和相互作用活动,保证产品质量受控。公司已通过GB/T19001-2016质量管理体系认证、GB/T19022-2003测量管理体系、ISO 3834-2国际焊接体系认证、CNAS国家认可委实验室认可、CMA检验检测机构资质认证。报告期内,公司无重大质量事故发生。



质量管理体系

公司搭建了质量主体责任、管理责任、监管责任三个层级的质量责任体系。各子公司负质量管理的主体责任,实施本单位质量管理与改进提升。各职能部门负管理责任,按职责分工持续提升本系统质量管理运行的有效性。质量监管中心负监管责任,监督各职能部门、各子公司质量责任的有效发挥。



首席质量官制度

公司建立了母子公司上下两级的首席质量官制度,充分发挥首席质量官的引领带头作用,增强实现质量目标的有效性,持续推动公司实现高质量发展。集团层面,由公司高管担任首席质量官并持证上岗,赋予生产经营、干部任免、评优评先等7项“质量一票否决权”。在子公司层面,质量分管领导担任,负起质量落实责任,强化对质量工作的组织领导。



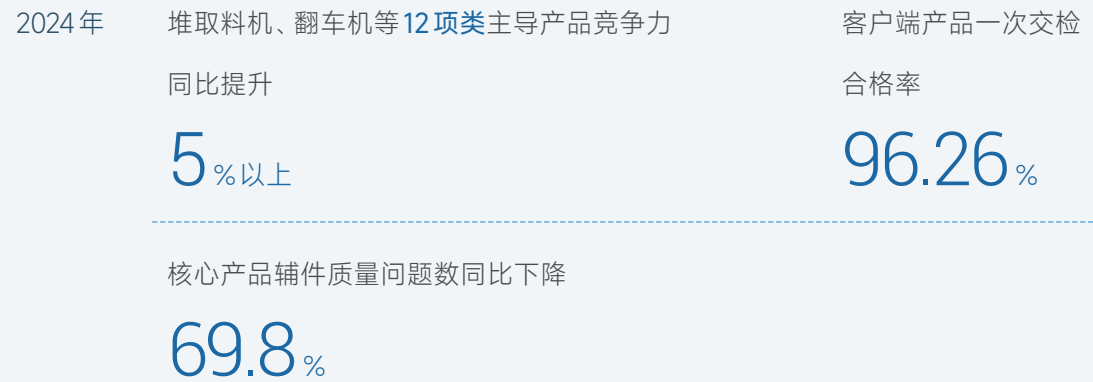
质量管理信息化平台

公司通过CAPP系统实施质量策划,按产品编制具体的质量控制计划。通过MOM系统实施质量控制计划的下发实施,按照生产作业计划将质量控制计划发放至各班组,并完成质量检验数据的采集和产品放行工作。通过OA系统实施不合格信息的处理、质量数据分析与改进。



供应商质量管理

公司专职设立外配套质量工程师,负责供应商过程质量管理。通过电子采购管理平台,按次对供应商供货质量进行打分评价。每半年对供应商绩效进行评价,动态调整供应商等级,倒逼供应商自我改进提升,促进供应链整体水平的不断提升。



以客户为中心，力保按期投产

案例

山东某特钢建设项目是当地强省重点工程，是产业基地的核心项目。因现场土建施工拖期，炼钢设备安装工期极为紧张，急需起重机吊运。公司秉承以客户为中心的理念，及时响应客户需求，立即启动应急预案，超常规组织生产。服务人员克服现场多重困难，多方协调资源，主动放弃节假日时间，加班加点进行调试，终于在投产期前保质保量地完成了9台大型铸造起重机的交付，助力客户按期顺利投产。公司优质的产品质量和诚信守诺的服务理念赢得了客户的高度肯定和认可。

用专业赢得信赖，助力客户打造绿色精品工程

案例

江苏某钢企自建港口项目，公司提供的1800t/h卸船机是核心设备，设备的环保性能关系到工程是否符合绿色标准。设备上岸后，公司委派专人到现场进行24小时保姆式服务，对客户提出的整改要求第一时间响应，亲自监督整改进度和质量，确保问题处理的时效和品质。经现场技术团队的不懈努力，设备顺利通过可靠性、生产效率和环保等方面的检测，全面达标具备投入正式生产运营的条件。客户对团队的专业能力和敬业精神给予了高度评价。

质量问题处理

大连重工严格控制产品实现过程，不懈追求项目高质量，将质量管理体系的控制要求融入整个业务活动及过程。公司贯彻基于风险的思维，针对顾客定制化的产品需求，实施“事前”+“事中”双重质量预防，识别并规避质量问题发生。其中，“事前”基于风险的思维，识别产品质量风险，规避最终可能出现的问题；“事中”采用过程方法，发现隐患并治理，将质量隐患扼杀于萌芽之中。

2024年，公司通过实施质量双预防机制，共规避产品质量风险289项，有效保证最终产品质量。

产品质量控制

实施FAT（出厂前测试）和SAT（现场测试）放行模式。2024年，通过实施FAT和SAT，提前发现并解决176项问题，保证产品交付质量。

产品质量改进

2024年，在堆取料机、焦炉设备等18类核心产品中，通过产品质量对标实施改进100项。建立公司产品质量竞争力评价模型，2024年，12项类主导产品竞争力同比提升5%以上。

君正集团6.78米捣固焦炉连续180天平稳运行，实现有人值守、无人操作的全自动运行

案例

2024年，内蒙古君正能源化工集团股份有限公司4座60孔焦炉研制的两套6.78米捣固焦炉机械顺利投产，车辆运行稳定性、产品自动对位精准度控制、煤饼坍塌率、焦炉机械烟尘捕集率等指标保持稳定，产品连续180天平稳运行，实现了有人值守、无人操作的全自动运行，为顾客项目实现全年达产目标提供可靠保障。



质量文化

大连重工实施全员质量教育，编制、印发了《质量管理能力评估》学习手册，并发至全体员工。每季度实施全员质量素质能力提升考试，全年累计**2.4万余人次**参加考试，提升全员质量素养。

“质量月”专项活动

以“推动质量全员共治、构建全流程竞争力质量管理体系”为主题，开展2024年“质量月”专项活动，在一线班组中评选出**30个**“质量信得过班组”，引导一线班组人员树立正确的质量意识。践行“一次做对、一次做好、追求极致”的质量文化。

质量队伍建设

开设质量知识培训研修班，2024年开展了“卓越质量提升”“质量管理经验交流”“项目质量管理研修班”“质量信得过班组”“焊接工序技术、质量关键控制点及管控方法”“热处理工序技术、质量关键控制点及管控方法”等**21次**质量专题培训，提升质量岗位专业技能。

提升服务质效

服务体系

大连重工遵守《中华人民共和国民法典》以及出口国当地法律、国际仲裁法等要求，制定《服务管理》《顾客走访管理办法》《商修管理办法》等相关内部管理制度，建立完善的顾客服务体系。公司建立有标准的信息处理流程，明确各个环节的职责和要求，确保客户的需求能够得到及时响应和解决，公司层面设有专人管理，二级经营单位设有专门服务科。

售前

提供产品介绍和技术咨询等服务，为顾客提供解决方案，帮助顾客了解产品的特性；创建客户需求信息。

售中

提供运输、安装、调试、培训等服务，确保顾客能够正确操作设备，稳定达标达产。

售后

提供三包服务和保内维修等售后支持，建立有标准的售后和投诉反馈流程，以确保顾客可以通过网站、二维码、现场直连等多种渠道方便的反馈信息，体验高品质服务。

客户回访

在服务完成后，公司定期组织对现场进行回访和满意度调查反馈，了解顾客真实的服务感受，同时提升、完善和优化设计方案。

大连重工核电后服务市场拓展实现新突破

案例

2024年，大连重工下属核电事业部后服务市场拓展实现新突破、再添新业绩，成功获得某核电基地**2台**环吊电控系统整体升级改造项目订单。本次成功合作是客户对核电事业部技术水平、产品质量、售后服务等方面的充分认可，也进一步奠定了双方后续全面开展战略合作的基础。

客户满意度提升

大连重工每年组织**2次**大规模的满意度调查。公司定期组织召开服务例会，对各经营单位、各类产品的服务数据进行客观评价，通过数据反映出的问题进行深度剖析，对售后问题进行整改，并从根源上进行纠错。提升顾客的服务满意度和产品的可靠性。



2024年客户满意度

98.56%



大连重工用产品好质量获客户肯定

案例

2024年3月,大连重工下属成套公司承揽协鑫集团内蒙古鑫元10万吨/年工业硅项目后,严把设计、采购、生产、安装、售后全生命周期质量关,充分发挥总承包经验,为业主提供了优质的工程服务。自2022年投产以来,10台工业硅电炉平均运行率达到99%以上,日产能高达60吨,创造了行业新高,得到业主的高度认可。

2024年7月,大连重工下属焦炉车辆公司为邯钢制造的第二套7米焦炉设备顺利验收。客户对产品质量和服务给予高度肯定,向企业赠送了“尽心尽责、至诚服务,追求卓越、精益求精”锦旗。

2024年8月,河北港口集团秦皇岛港股份有限公司党委委员、副总裁孙景刚率队到访公司,就企业“急客户之所急、想客户之所想”为其提供优质服务表达诚挚谢意,并向大连重工及下属华锐国际、装卸事业部、安装公司等单位分别送上感谢信和锦旗。

客户信息保护

大连重工遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规要求,制定《保密管理》等内部管理制度,保证客户数据安全。报告期内,未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉。

建立健全隐私保护制度 — 遵循法律法规要求

制定内部管理机制,设立专门的隐私保护部门。

定期对信息系统密码进行更新,对调离营销岗位人员及时收回相关管理权限。

确保在收集、使用客户信息时在合同约定范围内或已获得客户的明确同意,遵循合法、正当、必要的原则。



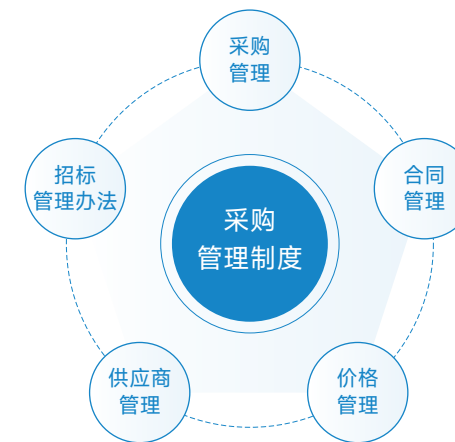
严管供应链体系

供应商管理

大连重工遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》,制定《采购管理》《供应商管理办法》《招标管理办法》《采购价格管理办法》《采购合同管理办法》等,相关内部管理制度从多个层面对供应链体系进行综合管理。

组织机构

成立供应链本部,重新整合梳理部门职责,开展以直采、集采为原则的品类采购工作及集成供应链体系管理工作。



供应商准入

对供应商、公司经营单位及采购管理过程的管理。供应商筛选条件必须满足公司要求的资质、业绩、技术、商务等要求,在ESG领域方面审核包括环保相关资质审核、体系证书等审核。

供应商评价

公司现有供应商分为战略、合格、预备、潜在四个等级,每季度开展公司范围内的供应商绩效评价,从质量、交期、价格、服务四个维度进行评价,对不合格的供应商实行末位淘汰降级。

| 供应商等级 | 评价维度 | | | |
|-------|------|----|----|----|
| | 质量 | 交期 | 价格 | 服务 |
| 战略 | | | | |
| 合格 | | | | |
| 预备 | | | | |
| 潜在 | | | | |

开展供应商绩效全自动评价管理

案例

公司现有供应商分为战略、合格、预备、潜在四个等级，每季度开展公司范围内的供应商绩效评价，从质量、交期、价格、服务四个维度对评价周期内同权重品类同一供应商的所有采购合同履行情况进行评价，供应商绩效评价结果按照同权重品类得分排序从高到低分成A、B、C、D四个等级，对应的评级结果为优秀、保持合作、保留资格、不合格，对不合格的供应商实行末位淘汰降级。2024年招标采购中心已通过采购管理平台对供应商绩效四个维度实现全自动打分评价，从而减少人为评价误差因素影响。

部分满分绩效供应商



供应链安全

大连重工推进供应商信用体系建设，通过天眼查信息系统和信用中国网对采购管理平台注册的全部供应商失信人信息和已注销供应商进行了全面梳理和专项检查并下发通报，对119家失信供应商和304家注销供应商进行了全面清理。



供应链风险评估

采购管理平台与资深企业征信平台“天眼查”进行对接，实时抓取供应商风险数据，对供应商涉诉、失信等状况进行预警。

通过对采购平台供应商投标数据可识别不同供应商同IP报价、同法人参与投标、围串标、采购违规等风险行为，对风险、违规供应商进行考核及冻结。

对非合格供应商投标资格审批未获批准通过的供应商不允许参加投标项目；对存在相关风险供应商进行冻结或清退。

供应链安全管理

供应商项目中标后，与供应商签订采购合同及战略合作协议，明确供应商供货周期、质量、服务、违约责任等相关风险控制条款。

通过采购管理平台与CAPP、SAP、MOM等系统集成，对供应链全流程进行监控，实现供应链异常节点全系统实时反馈。

根据“集采、直采、双赢”的原则，持续开展供应渠道战略寻源工作，拓展行业头部生产商，丰富各采购品类供应商库，规避供应商数量不足、质量不高等问题。

绿色供应链

大连重工采购端严格筛选供应商资质，不合格供应商不允许准入，对存在高能耗、高污染风险的产品不允许采购；采购媒介采用信息化采购管理平台，线上招标、评标、签订电子合同，实现无纸化办公，满足绿色、低碳要求。

对新准入的供应商进行资质审核，有无质量、环境体系、职业健康、知识产权认证证书。

进行现场调研考察，查看其供应链是否符合绿色生产标准，是否存在高能耗、高污染、排放不达标等情况，对供应商出厂产品进行ESG预估。

连接天眼查系统，对供应商进行背景调研，考察供应商过往业绩、法律诉讼风险、有无失信情况，是否具有社会责任感。

对供应商的合规性进行审核，通过采购平台系统对同IP、同法人参与投标等风险项进行抓取，及时发现存在的违规风险。

展望 2025

展望 2025 年，大连重工将在环境、社会和治理 (ESG) 领域持续深耕，推动企业与社会、环境的协同发展，将以更坚定的步伐践行 ESG 理念，在可持续发展道路上不断前行，创造更大的经济、社会和环境价值！

· 环境层面

公司将加大环保投入，持续优化资源利用效率。进一步完善能源管理体系，探索更多清洁能源的应用，降低碳排放；加强对废水、废气和废弃物的治理，不断提升污染防治水平，为守护绿水青山贡献更多力量。

· 社会层面

公司把员工福祉放在首位，将持续优化薪酬福利体系，完善职业健康与安全管理，为员工创造更安全、更舒适的工作环境；积极投身社会公益事业，加大对乡村振兴的支持力度，为社会和谐发展贡献力量。

· 治理层面

公司将深化党建引领，完善治理结构，加强内部控制与合规管理，提升运营透明度；强化风险管理，保障公司稳健发展；重视投资者权益保护，加强与投资者的沟通交流，提升公司的市场形象和价值。



附录

关键绩效表

环境范畴

| | 单位 | 2024年 |
|------------|----------|-----------|
| 总耗水量 | 吨 | 927,672 |
| 水资源消耗强度 | 吨/百万元 | 0.54 |
| 能源消耗总量 | 吨标准煤 | 55,054.95 |
| 直接能源消耗量 | 吨标准煤 | 9,230.85 |
| 直接能源消耗量占比 | % | 0.17 |
| 煤炭 | 吨标准煤 | 0 |
| 柴油 | 吨标准煤 | 958.55 |
| 汽油 | 吨标准煤 | 125.05 |
| 屋顶光伏 | 吨标准煤 | 3,302.96 |
| 清洁能源消耗量 | 吨标准煤 | 9,763.80 |
| 清洁能源消耗量占比 | % | 0.18 |
| 可再生能源消耗量 | 吨标准煤 | 3,302.96 |
| 可再生能源消耗量占比 | % | 0.06 |
| 间接能源消耗量 | 吨标准煤 | 43,989.55 |
| 外购蒸汽 | 吨标准煤 | 0 |
| 能源消耗强度 | 吨标准煤/百万元 | 0.03 |

| | 单位 | 2024年 |
|------------------|-------------|------------|
| 物料消耗总量 | 吨 | 569,917 |
| 不可再生物料消耗量 | 吨 | 482,740 |
| 物料消耗强度 | 吨/百万元 | 42 |
| 有毒有害物料消耗量 | 吨 | 963.52 |
| 废水排放量 | 吨 | 222,342 |
| 工业废水排放量 | 吨 | 0 |
| 生活废水排放量 | 吨 | 222,342 |
| 危险废物产生量 | 吨 | 2,335.615 |
| 危险废物处置量 | 吨 | 2,335.615 |
| 包装材料使用量 | 吨 | 6,607 |
| 可循环使用包装材料使用量 | 吨 | 0 |
| 不可循环使用包装材料使用量 | 吨 | 6,607 |
| 温室气体排放总量 | 吨二氧化碳当量 | 223,329.70 |
| 范围一排放量 | 吨二氧化碳当量 | 21,316.90 |
| 范围二排放量 | 吨二氧化碳当量 | 202,012.80 |
| 每百万营收温室气体排放总量 | 吨二氧化碳当量/百万元 | 15.64 |
| 环保总投入(不含固定资产类投资) | 万元 | 742.70 |

注：温室气体排放量变动主要由于产值扩大外购电力需求增加导致。

社会范畴

| | 单位 | 2024年 |
|------------|----|-------|
| 新入职员工总数 | 人 | 582 |
| 男性 | 人 | 531 |
| 女性 | 人 | 51 |
| 应届毕业生 | 人 | 345 |
| 社会招聘 | 人 | 254 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 |
| 在职员工总数 | 人 | 5,972 |
| 少数民族员工 | 人 | 616 |
| 残疾员工 | 人 | 29 |
| 劳务派遣员工 | 人 | 1,026 |
| 兼职员工 | 人 | 0 |
| 男性 | 人 | 5,271 |
| 女性 | 人 | 701 |
| 35岁(含)以下 | 人 | 2,045 |
| 36岁-50岁(含) | 人 | 3,202 |
| 50岁以上 | 人 | 725 |
| 生产人员 | 人 | 2,828 |
| 销售人员 | 人 | 353 |
| 技术人员 | 人 | 1,642 |

| | 单位 | 2024年 |
|--------------|----|-------|
| 财务人员 | 人 | 106 |
| 行政人员 | 人 | 1,043 |
| 博士 | 人 | 8 |
| 研究生 | 人 | 525 |
| 本科及以下 | 人 | 5,439 |
| 中国大陆 | 人 | 5,960 |
| 港澳台地区 | 人 | 0 |
| 海外 | 人 | 12 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 |
| 未解决的劳动纠纷案件数量 | 件 | 0 |
| 员工社会保险覆盖率 | % | 100 |
| 人均带薪休假时间 | 天数 | 5.81 |
| 培训投入 | 万元 | 388 |
| 培训举办数量 | 场次 | 1,597 |
| 接受培训员工人数 | 人 | 5,675 |
| 接受培训员工覆盖率 | % | 95.03 |
| 男性员工受训人数 | 人 | 5,009 |
| 男性员工受训比例 | % | 95.03 |
| 女性员工受训人数 | 人 | 666 |
| 女性员工受训比例 | % | 95.01 |

| | 单位 | 2024年 |
|---------------|----|---------------|
| 高级管理层受训人数 | 人 | 9 |
| 高级管理层受训比例 | % | 100 |
| 中级管理层受训人数 | 人 | 148 |
| 中级管理层受训比例 | % | 100 |
| 基层员工受训人数 | 人 | 5,522 |
| 基层员工受训比例 | % | 94.96 |
| 员工平均培训时长 | 小时 | 35.01 |
| 员工流失率 | % | 1.50 |
| 男性 | % | 1.50 |
| 女性 | % | 1 |
| 35岁(含)以下 | % | 3.60 |
| 36岁-50岁(含) | % | 0.40 |
| 50岁以上 | % | 0.10 |
| 中国大陆 | % | 1.50 |
| 港澳台地区 | % | 0 |
| 海外 | % | 0 |
| 安全风险防护培训覆盖率 | % | 100 |
| 从业人员职业伤害保险投入 | 万元 | 881.13 |
| 从业人员职业伤害保险覆盖率 | % | 100 |
| 安全生产责任险投入金额 | 万元 | 24.94 (2,500) |

| | 单位 | 2024年 |
|----------------------|-----|--------------|
| 生产安全事故数量 | 件 | 1 |
| 工伤率 | % | 0.01起/亿元销售收入 |
| 因工亡故人数 | 人 | 0 |
| 因工亡故比率 | % | 0 |
| 因工伤损失工日数 | 小时 | 105 |
| 研发人员数量 | 人 | 798 |
| 研发人员占比 | % | 13.36 |
| 申请专利数量 | 件 | 168 |
| 有效专利数量 | 件 | 719 |
| 发明专利申请数量 | 件 | 117 |
| 实用新型专利申请数量 | 件 | 51 |
| 外观设计专利申请数量 | 件 | 0 |
| 著作权总量 | 件 | 0 |
| 软件著作权总量 | 件 | 96 |
| 商标权总量 | 件 | 34 |
| 因安全与质量原因须撤回和召回的产品数量 | 件 | 0 |
| 因安全与质量原因须撤回和召回的产品百分比 | % | 0 |
| 客户满意度调查参与人数 | 人 | 1,583 |
| 客户满意度得分 | 分、% | 98.56 |
| 客户投诉数量 | 件 | 0 |

| | 单位 | 2024年 |
|--------------------|----|-------|
| 客户投诉解决数量 | 件 | 0 |
| 造成的损害涉及的金额 | 万元 | 0 |
| 志愿者数量 | 人 | 580 |
| 志愿者(或员工)参与公益活动的总时长 | 小时 | 4,200 |
| 志愿者(或员工)参与公益活动的人次 | 人次 | 1,400 |
| 社会公益活动投入 | 万元 | 0 |
| 对外捐赠总额 | 万元 | 42 |
| 乡村振兴投入金额 | 万元 | 3 |
| 乡村振兴惠及人数 | 人 | 4,040 |

指标索引

| 章节题目 | 《央企 ESG 指标指引体系》 | 交易所 | GRI | |
|---------------|-----------------|-------------------------------|-------------------|--|
| 坚持绿色理念，守护绿水青山 | 加强环境管理 | E2.1 E2.2 E2.3 | 第三十二条、第三十三条 | GRI303-2 |
| | 优化资源利用 | E1.1 E1.2 E1.3 E5.2 | 第三十五条、第三十六条、第三十七条 | GRI302-4 |
| | 降低污染排放 | E2.1 E2.2 E2.3 | 第三十条、第三十一条 | GRI302-1 GRI305-1 |
| | 应对气候变化 | E3.1 E3.2 E3.3 E3.4 E5.1 E5.3 | 第二十一条至第二十八条 | / |
| 深化规范治理，筑牢发展基石 | 深化党建引领 | G1.1 | / | GRI205-2 |
| | 优化治理结构 | G1.1 G1.2 G1.3 | / | / |
| | 阳光稳健运营 | G2.2 | 第五十五条、第五十六条 | / |
| | 保护投资者权益 | G3.1 G3.2 G3.3 G4.1 G4.2 | / | / |
| 建设幸福家园，共创和谐社会 | 增进员工福祉 | S1.1 S1.2 S1.5 | 第五十条 | GRI401-1 GRI401-2 GRI403-1 GRI403-2 GRI403-3 |
| | 守护员工健康安全 | S1.2 S1.3 S1.3 | 第五十条、第四十七条 | |
| | 护航员工发展 | S1.4 S1.3 | 第五十条 | |
| | 点亮员工生活 | S1.3 | 第五十条 | |
| | 积极反哺社会 | S4.1 S4.2 S4.3 S4.4 | 第三十九条、第三十九条 | GRI203-1 GRI203-2 |

| 章节题目 | 《央企 ESG 指标指引体系》 | 交易所 | GRI | |
|---------------|-----------------|-----------|-------------|----------|
| 创新领航发展，服务精研未来 | 驱动创新引擎 | S2.3 | 第四十二条 | GRI302-4 |
| | 严格质量把控 | S2.1 | 第四十七条 | GRI207-1 |
| | 提升服务质效 | S2.1 S2.2 | 第四十七条、第四十八条 | GRI207-2 |
| | 严管供应链体系 | S3.1 S3.2 | 第四十八条 | / |

注：

1. 《央企 ESG 指标体系》源自国务院国有资产监督管理委员会下发的《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》。
2. 交易所指引指深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

■ 第三方评价

受大连华锐重工集团股份有限公司委托，证券时报旗下智库中国资本市场研究院对公司《2024年环境、社会和治理报告》(以下简称《报告》) 进行评价，具体结论如下：

利益相关方的包容性：公司高度重视自身运营对内外部利益相关方的影响，通过召开会议、定期走访、意度调查等形式，与股东、政府、合作伙伴、员工、客户、社区与公众等利益相关方保持沟通交流，建立有效的常态化沟通机制，对利益相关方的合理诉求予以积极回应，为各方创造可持续的综合价值，利益相关方的包容性表现卓越。

可持续发展背景：公司积极响应国家战略，履行央企责任，立足本业，结合乡村实际，从组织帮扶、产业帮扶、就业帮扶、基础设施建设方面助力乡村振兴工作；实施创新驱动发展战略，推动高水平科技自立自强，深化科技体制机制改革，为提升综合国力、保障国家经济安全做出重要贡献。与此同时，公司凭借自身风电核心部件技术优势，在江苏盐城成功打造国内一流的专业化塔筒研制基地，推进当地风电全产业链布局 and 集群化发展，可持续发展背景表现卓越。

实质性：公司十分重视 ESG 重要性议题的管理，定期进行识别与更新。首先，结合公司业务特征、国家政策以及资本市场关注要点开展背景研究，从中识别出潜在议题。随后，通过调研、座谈会等多种渠道与各利益相关方深入沟通，广泛收集他们对公司重要性议题的建议，进而形成全面的议题清单。在此基础上，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度出发，对清单中的议题进行系统评估，形成可持续发展重要性议题分析结果，经公司管理层确认后披露重点可持续发展信息，实质性表现卓越。

完整性：《报告》全面阐述了公司2024年在履行社会责任、管理 ESG 风险与机遇的相关举措和绩效，并对利益相关方重点关注的 ESG 议题做出积极回应；第7页中的“组织范围”“时间范围”说明了内容涵盖的界限和时间跨度，披露的实体范围为公司及其附属公司，时间跨度为2024年1月1日至12月31日，完整性表现优秀。

准确性：公司在编写《报告》时，严格遵循全球报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告标准》、深交所《上市公司可持续发展报告指引》等国内外标准，确保报告内容的规范性和权威性。与此同时，公司高度重视能源管理工作，通过自建能源数据库，实现了能源消费数据的全面留存与便捷查询。在能源计量方面，公司能源计量器具配备充分，三级计量率达100%，切实做到了对具体用能环节的全面覆盖和精确计量，充分保障了能源数据的可靠性，准确性表现优秀。

平衡性：《报告》披露了“有毒有害物料消耗量”“员工流失率”“生产安全事故数量”“因工伤损失工日数”等负面数据，并详细描述了公司在深化党建引领，强化合规管理、风险管理、质量把控，以及在能源、水资源、物料、废水、废气、噪音、废弃物等环境与资源管理方面所采取的措施，平衡性表现良好。

清晰性:《报告》从ESG管理、环境管理、规范治理、员工责任、创新驱动等维度,全面展现了利益相关方关切的关键议题年度进展与成效,并结合大量案例、图片、表格等可视化工具,增强了内容的直观性和可读性,框架结构清晰。《报告》在文末披露了关键绩效表与索引表,在文中针对“三会一层”建设、员工薪酬与福利等多个议题,列出关键绩效数据并进行要点解析,便于读者快速掌握核心信息。整体而言,报告逻辑严谨、信息丰富,清晰性表现卓越。

可比性:《报告》延续上年披露了综合能耗、女性员工数量、外部董事占比等多个关键指标数据,并通过“在炼焦机械、装卸机械、起重机械、风电零部件以及船用曲轴等领域具有领先优势”“三梁两端环一体式O形三车翻车机、专用及通用敞车两用翻车机、全机械一体式外端环专用双车翻车机等产品是全球首创”“中国上市公司ESG百强”进行横向比较,可比性表现良好。

可靠性:公司构建了董事会决策、管理层领导、本部各部门所属全员参与、横向协调、纵向联动的ESG管治架构,保证了公司ESG管理的全面性、有效性和持续性,同时贯彻学习ESG先进理念,不断提高ESG建设能力,建立适合自身的ESG指标体系,推动ESG与企业改革发展、生产经营深度融合,为《报告》客观反映公司实际情况提供了坚实的战略基础和管理支撑;《报告》所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料;公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,可靠性表现优秀。

时效性:公司在正常财务年度披露ESG报告,时效性表现卓越。



意见反馈

尊敬的利益相关方:

您好!感谢您阅读《大连华锐重工集团股份有限公司2024年环境、社会及治理(ESG)报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息,同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作,我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价,再次感谢您对我们工作的支持!

1. 您属于哪类利益相关方?

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2. 您对本报告的总体评价是:

- 很好 较好 一般

3. 您认为本报告是否全面反映了公司在ESG方面的表现:

- 是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整:

- 是 一般 否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读:

- 是 一般 否

6. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中进行披露?

7. 您对公司ESG信息披露及践行ESG理念有哪些建议?

■ 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。
