



# 2024年度社会责任报告

崇达技术股份有限公司

股票代码：002815





## 报告编制说明

### 报告简介

《崇达技术2024年度社会责任报告》是崇达技术股份有限公司发布的第8份社会责任报告，旨在帮助利益相关方全面了解公司在践行企业社会责任、社会责任方面的努力及其成果。

### 报告范围

报告披露范围与《崇达技术股份有限公司2024年年度报告》保持一致，涵盖崇达技术股份有限公司及其附属子公司。

报告披露的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日，部分信息内容追溯了必要的历史数据。

### 发布周期

本报告随年度定期报告一起发布，上一份社会责任报告发布于2024年4月。

### 数据来源

报告中所使用数据均来自公司有关公开资料或内部文件。财务数据均以人民币为计量单位。

### 编制依据

本报告是根据《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等规定，并结合公司实际情况编写而成。

### 指代说明

为便于表述，本报告中“崇达技术股份有限公司”以“崇达技术”“崇达”“本集团”“本公司”“公司”或“我们”表示。本报告所用简称均与《崇达技术股份有限公司2024年年度报告》所界定者具有相同含义。

### 报告获取

本报告为中文，您可以登录深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、公司网站（www.suntakpcb.com）在线阅读或下载本报告电子版。

### 联系方式：

崇达技术证券法务部

联系地址：深圳市光明区凤凰街道东坑社区科能路(南延伸段)808号崇达大厦

邮政编码：518132

电话：0755-32980699

电邮：zqb@suntakpcb.com

## 目录 CONTENTS

### 第一章 公司简介

- 01 关于公司
- 03 企业文化
- 03 业务布局
- 05 公司的产品
- 07 公司的荣誉
- 08 研发方面

### 第二章 公司治理

- 13 法人治理结构
- 13 三会治理情况
- 15 内部控制与反腐

### 第三章 产品与服务责任

- 19 以客户为中心
- 19 优良的品质管理
- 23 及时满意的服务
- 24 持续的外界认可

### 第四章 投资者关系服务

- 29 多元的投资者服务
- 30 客观及时的信息披露
- 30 真诚回馈股东

### 第五章 供应链责任

- 33 供应商管理与合作
- 34 共享发展，携手合作伙伴共同成长
- 35 履行商业道德

### 第六章 环境责任

- 39 环境管理体系
- 39 清洁生产
- 49 废水处理
- 51 废气处理
- 51 废弃物处理
- 52 绿色物流
- 52 绿色办公
- 53 厂区绿化景观提升，保护生物多样性
- 54 环保培训宣传

### 第七章 劳工与人权

- 57 平等雇佣
- 57 人员构成
- 57 人均产值
- 58 人员选拔
- 58 战略与绩效
- 59 薪酬与福利
- 60 员工发展
- 67 员工关爱

### 第八章 员工安全与健康

- 75 安全至上，关怀无边
- 75 安全生产管理、职业健康管理科学、有法

### 第九章 结论与建议



关于公司

崇达技术股份有限公司(简称“崇达技术”、“公司”)1995年成立于深圳，是一家全球领先的印制电路板（Printed Circuit Board，简称PCB）生产企业。通过30年的努力，崇达技术现已经发展成为在深圳、江门（一厂、二厂）、大连、珠海、江苏拥有九座现代化工厂的上市公司（股票代码：002815.SZ），现有厂房面积20万余平方米，同时，公司在珠海拥有约400亩土地，珠海一厂已于2021年投产，珠海崇达二期的两座工厂已完成封顶。2024年6月，珠海崇达二厂试产，新增高多层PCB板产能6万平米/月，主要应用于服务器等领域。

多层板厂(珠海一厂)  
汽车、手机、光电



高层板厂(珠海二厂)  
通信、服务器、电脑、医疗、工业HDI



多层板厂(江门一厂)  
工控、EMS、汽车、医疗



HDI厂(江门二厂)  
手机、笔电/平板电脑、LED



双面板厂(长兴厂)  
工控、EMS



IC载板厂(普诺威)  
手机、平板、可穿戴设备、车载



崇达大厦



多品种小批量厂(金州厂)  
工控、医疗、汽车



泰国厂(筹建中)  
汽车、电脑、通讯、  
工控、医疗



FPC厂(三德冠)  
手机、汽车、光电





企业文化

愿景

成为世界领先的电路板制造企业。

使命

聚焦电子信息领域客户的压力和挑战，为客户提供有竞争力的电路板和解决方案，持续为客户创造最大价值。

价值观

成就客户  
开放创新  
诚信互助  
自我批判

行为规范

要成果，不要借口；要担当，不要推诿；要互助，不要本位；  
要诚信，不要虚假；要开放，不要封闭；要正气，不要抱怨。

质量方针

我们时刻铭记质量是崇达生存的基石，是客户选择崇达的理由。  
我们把客户标准和期望准确传递到整个崇达价值链共同打造质量体系。  
我们尊重规则流程，一次把事情做对，我们全员参与，持续改进。  
我们快速响应客户需求，持续提升客户满意度。  
我们承诺向客户提供高质量的产品和服务，持续不断让客户体验到我们致力于为每个客户创造价值。

环境安全方针

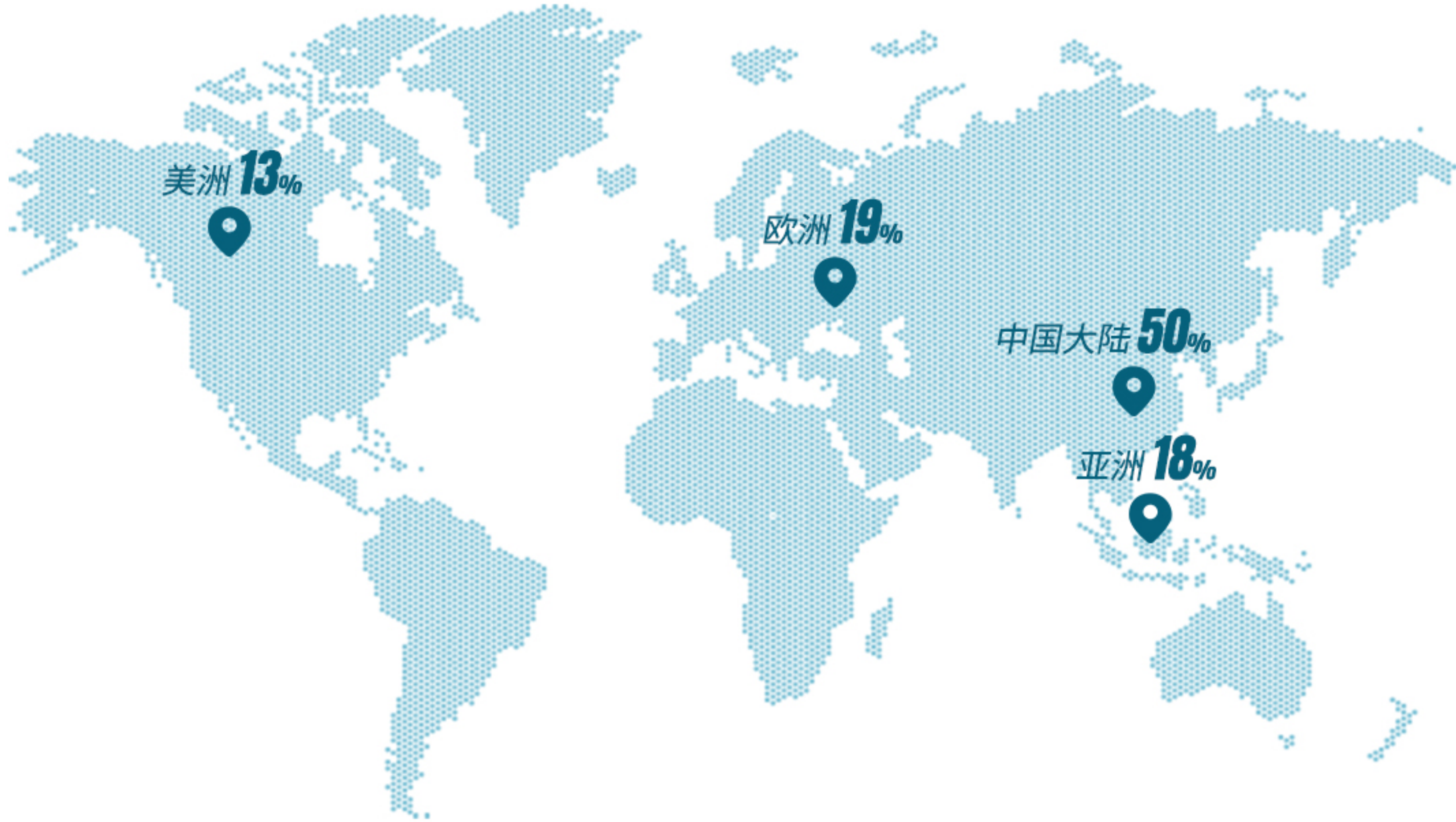
健全良好管理系统，提供各方满意环境，遵纪守法善用资源，持续预防环境安全。

HSF方针

健全良好管理系统，提供客户环保产品，遵纪守法善用资源，持续改进环境安全。

业务布局

2024年度，公司继续加强推进经营策略的变革和转型，不断加大国内市场的开拓力度，积极建设国内销售团队和营销服务网络，国内大客户的批量订单将逐步释放，2024年度公司内销产品收入同比22%，公司内外销结构持续优化，公司内外销比例更趋于平衡，抗风险能力不断增强。



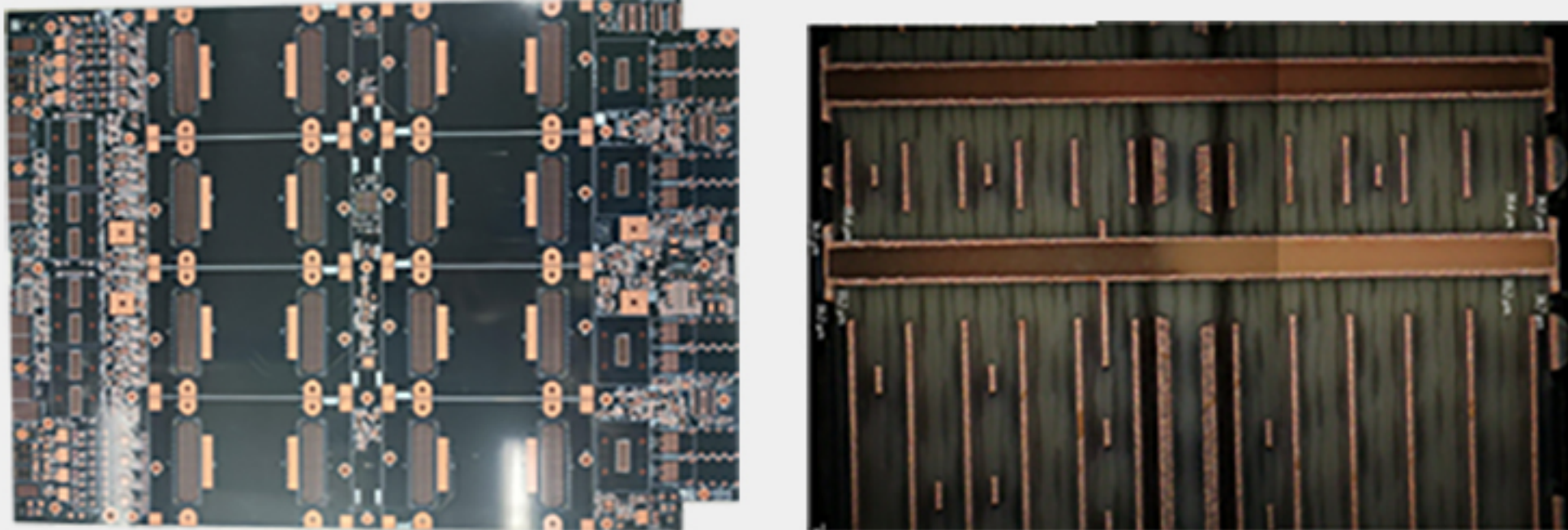
公司的产品

公司专注于印制电路板的设计、研发、生产和销售，可满足客户对各种高技术、大规模产品的交付需求。公司主要产品类型包括高多层板、HDI板、高频高速板、厚铜板、背板、软硬结合板、埋容板、立体板、铝基板、FPC、IC载板等，产品广泛应用于手机、电脑、汽车、通信、服务器、工业控制、航空、医疗、光电、LED等电子信息领域。



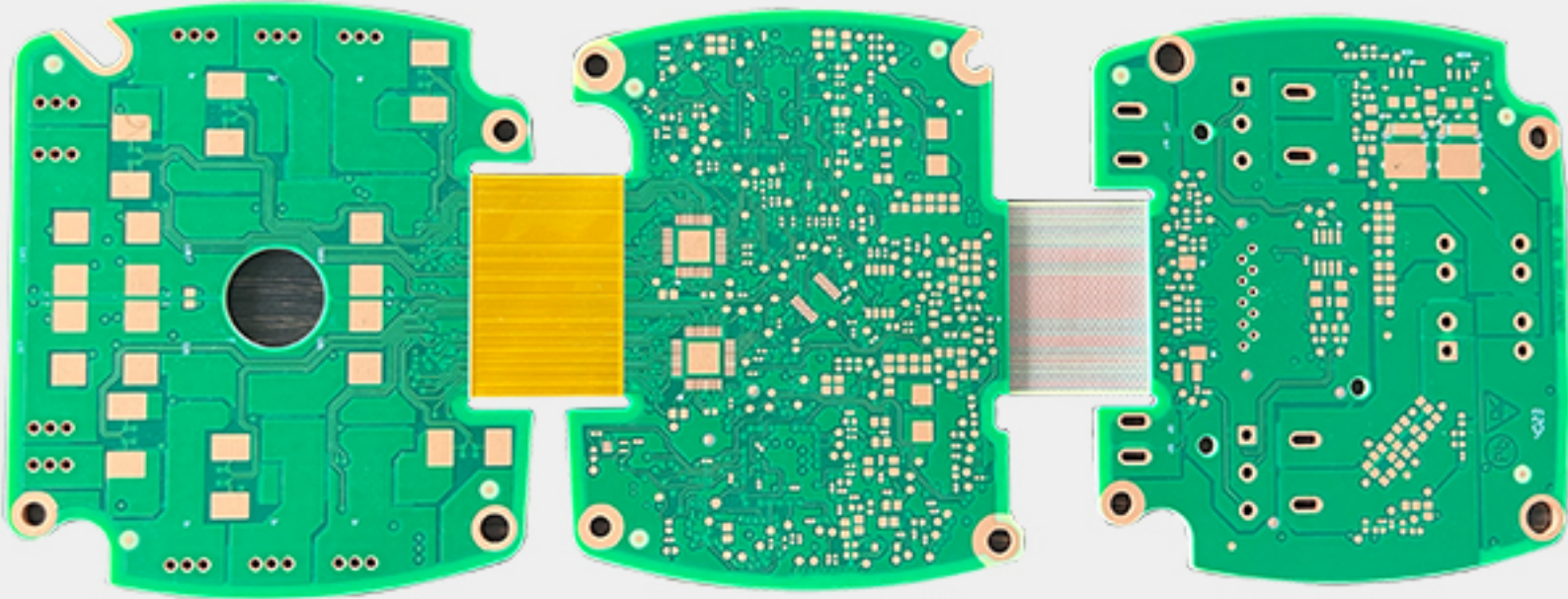
AI服务器UBB主板

尺寸：417x585mm  
层数：26L  
材料：EM-890K+EM-370Z  
压合板厚：3.7±0.37mm  
最小钻针：0.25mm  
厚径比：14.8:1  
阻抗公差：±10%  
线宽/间距：4/4mil



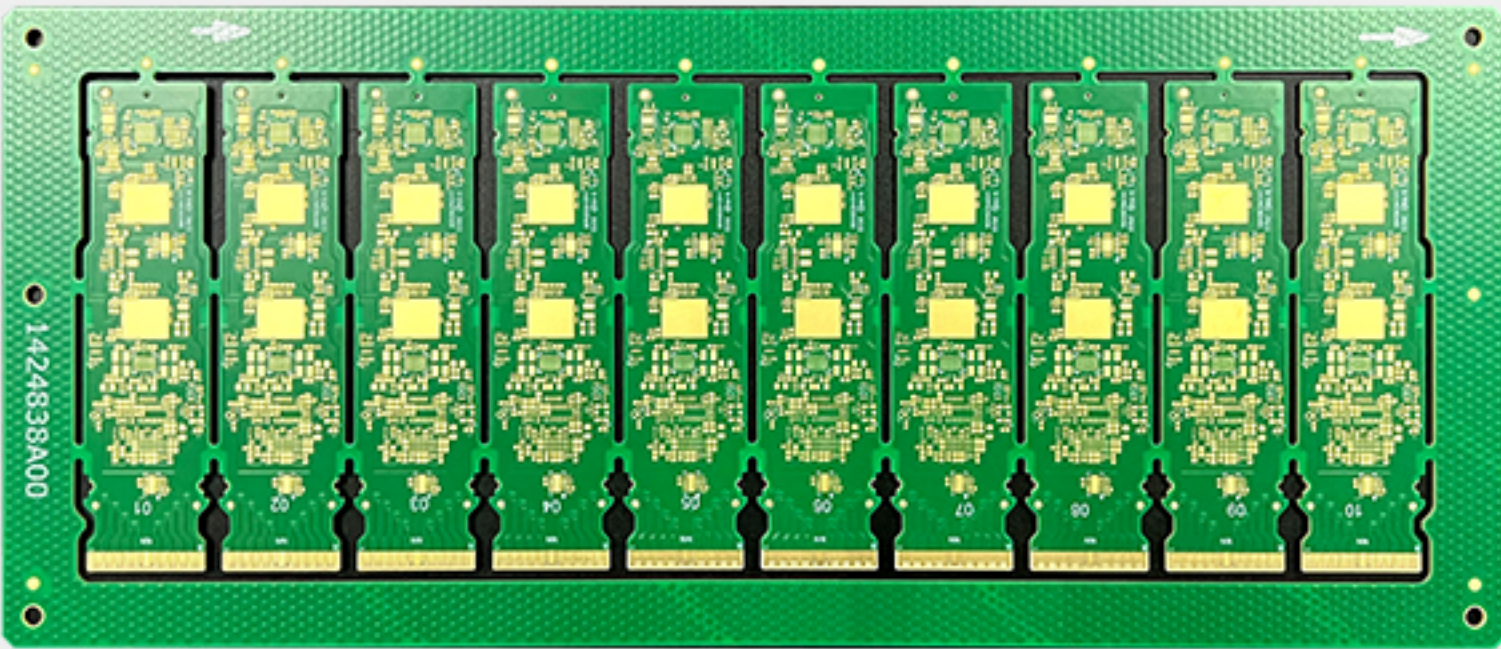
汽车电动助力转向

层数：6L  
材料：SL S1000-2M  
板厚：1.6±0.16mm  
线宽/间距：0.18/0.16mm  
最小孔径：0.3mm  
表面处理：OSP  
特殊工艺：树脂塞孔+控深锣



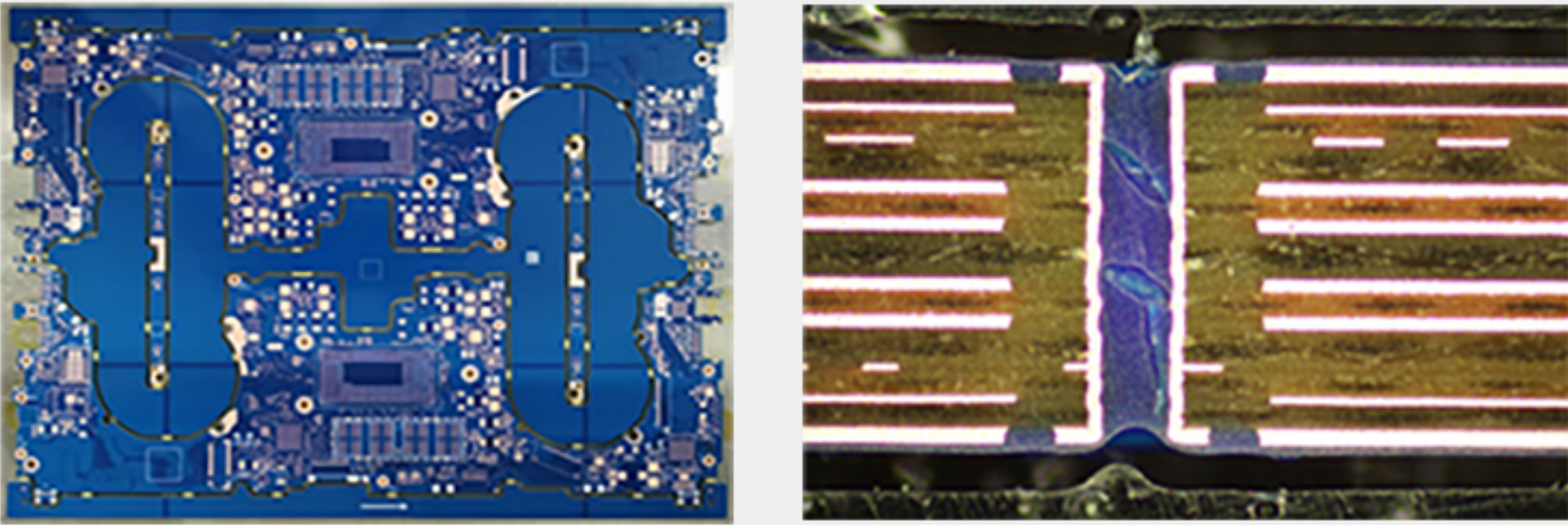
800G光模块

尺寸：100x240mm  
层数：10L (HDI+3)  
材料：M7GN  
板厚：1.0±0.1mm  
最小钻针：0.25mm  
厚径比：4:1  
阻抗公差：Diff.±8%，Single±5%  
线宽/间距：3mil/3mil



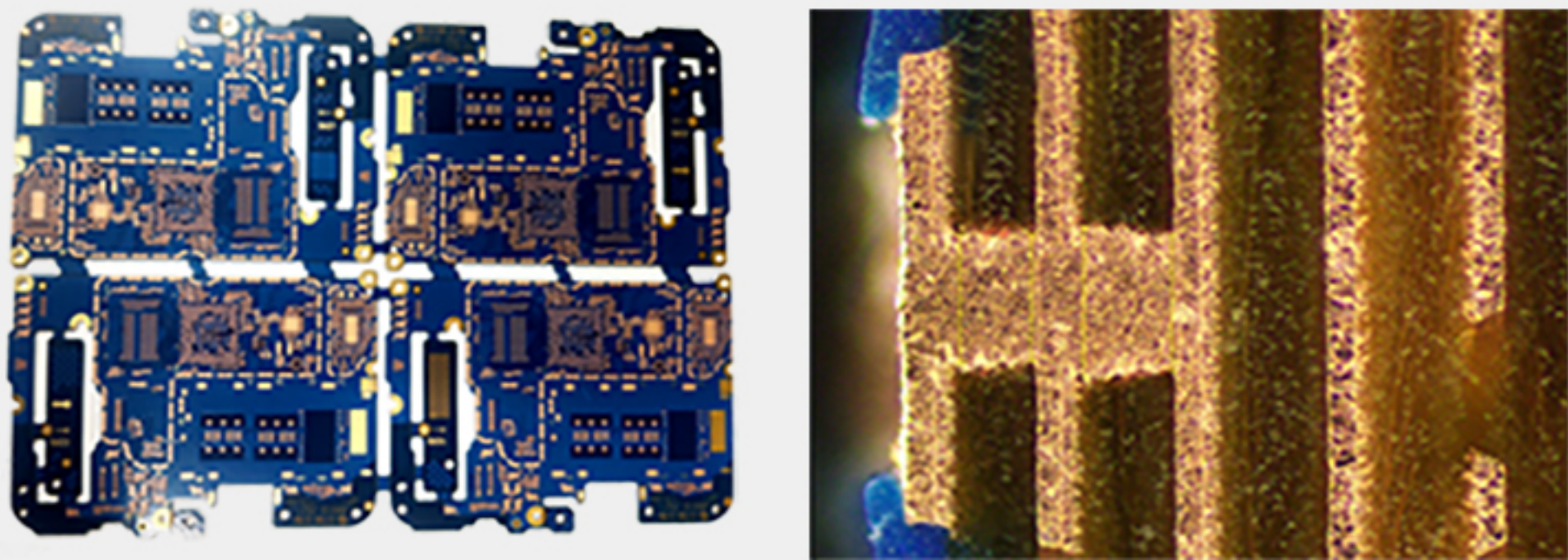
电脑主板

尺寸：229.9 x 350.8mm  
层数：10L  
材料：华正 H170HF  
压合板厚：1.1±0.11mm  
最小钻孔孔径：0.25mm  
线宽/间距：0.075/0.075mm  
表面处理：OSP  
特殊设计：0.075/0.075线路



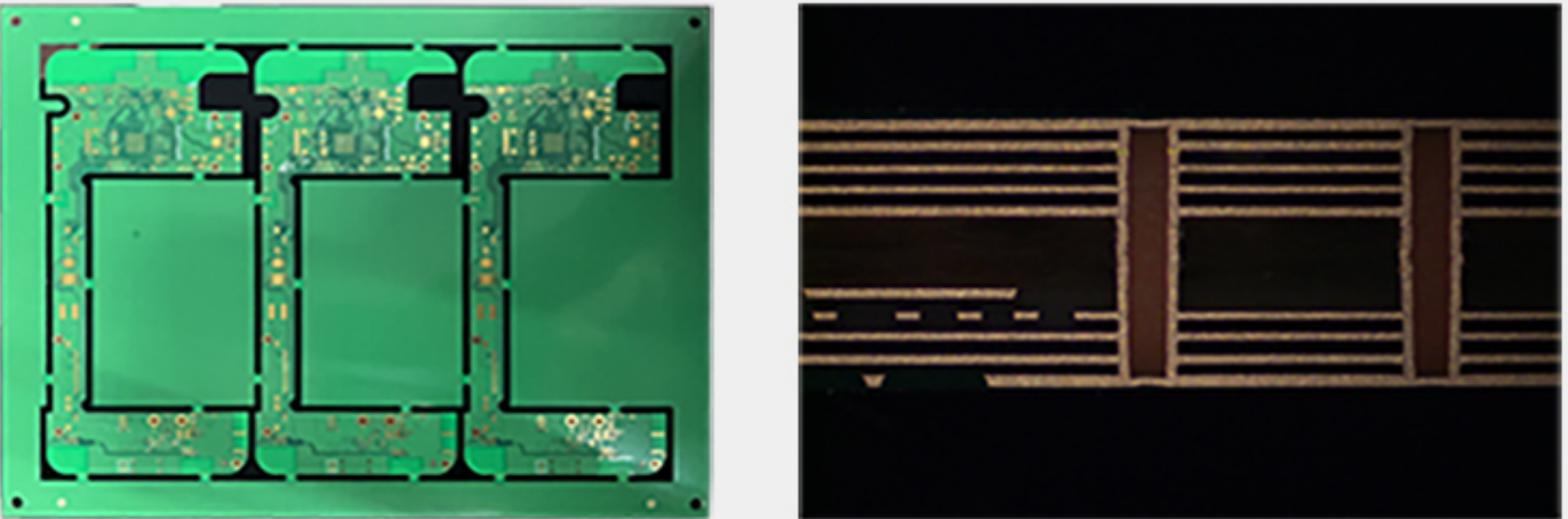
手机主板

层数：10L  
产品结构：2+6+2  
材料：EM-285  
线宽/线距：0.05/0.05mm  
最小激光钻孔孔径：0.1mm  
表面处理：沉金+OSP



工控4阶HDI

层数：10L (4+2+4)  
材料：SL S1000-2  
压合板厚：1.1mm  
最小孔径：0.5mm  
线宽/间距：0.075/0.080mm  
表面处理：沉镍金





公司的荣誉

优良的产品品质、雄厚的研发实力、领先的行业技术、持续坚持的社会责任及良好的销售业绩，使公司一直处于行业前列，2024年度，公司收获了社会各界广泛认可。

最佳交付支持奖  
中兴通讯

最佳交付支持奖  
华勤技术

可持续发展供应商  
伟创力

战略合作伙伴  
云尖信息

战略供应商  
浙江大华

战略伙伴奖  
龙旗科技

最佳交付奖  
华勤技术

优秀供应商奖  
易德龙

卓越品质奖  
京东方

优秀供应商  
海康威视

年度供应商之星  
京东方

高级认证企业  
拱北海关

广东省电子信息百强企业  
广东省电子信息行业协会

健康企业  
深圳市生态环境局

深圳书香企业  
深圳市总工会

电子电路行业百强  
中国电子电路行业协会



研发方面

公司秉承“加快企业技术进步和新产品开发速度、加强部门间沟通和外部合作、提高公司综合竞争力”的宗旨，凭借雄厚的技术背景、开拓精神以及集团的大力投资，通过精专师资人才的引入与培养和对行业标杆的学习及创新，努力打造一流的研发能力，引领行业技术进步。



**研究成果：** 公司取得了一系列的知识产权成果。截至2024年12月31日

|            |            |            |            |
|------------|------------|------------|------------|
| 公司拥有有效专利数量 | 其中有效发明专利   | 实用新型专利     | 拥有计算机软件著作权 |
| 310项       | 270项       | 40项        | 29项        |
| 报告期内新增专利申请 | 其中新增发明专利申请 | 新增实用新型专利申请 |            |
| 43项        | 40项        | 3项         |            |

**科技荣誉：** 公司整体技术研发实力持续得到社会各界认可，2024年度，崇达荣获广东省名优高新技术产品、珠海市企业技术中心、珠海市企业创新综合实力100强等多项科技荣誉。

**研发投入：** 公司先后有多项产品被认定为广东省高新技术产品，基于源源不断的技术创新，在研发投入方面，公司依托深圳市企业研究开发中心开展项目研发，近三年研发投入逐年提升

|             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|
| 2022年研发投入达到 | 2023年研发投入达到 | 2024年研发投入达到 |
| 30,334.83万元 | 31,759.63万元 | 34,582.69万元 |



崇达技术科技成果1项获评“国际先进”、3项获评“国内领先”

2024年12月13日，崇达技术2024年度新产品/新技术科学技术成果评价会在深圳市光明区崇达大厦成功召开，共有四项来自不同工厂的创新技术成果在会上得到评审专家的指导与肯定。评价会由广东省科源科技成果评价有限公司主持，评审专家由7名来自印制电路板相关学科领域的清华、中科院知名教授和行业专家组成，现场汇报及答辩环节由崇达集团技术部总监荣孝强会同集团各工厂成果负责人作新产品/新技术科学技术成果汇报。

成果评价委员会听取了各项目研发总结汇报，严格审阅了相关技术文件，对技术创新、应用推广、经济效益、技术成果等多个维度开展讨论、质询，最终评委会一致认为1项成果获批国际先进水平，3项成果获批国内领先水平。



公司员工专家做《溶铜不溶性阳极电镀技术产业化》汇报，该项目研究开发了行业首条溶铜不溶性阳极VCP线，能明显改善电镀均匀性、提高深镀能力和电镀效率，实现铜物料用量显著降低，同时取消了阳极泥清洗降低了劳动强度，解决了行业技术瓶颈，树立了行业新标杆。



公司员工专家做《800G高速光模块印制电路板制作技术》汇报，该项目研发了高精度阻抗控制、涨缩控制及层间高精度对位技术，实现了800G光模块PCB高速信号传输、低损耗、信号完整性的性能。



公司员工专家做《AI芯片用高阶任意层互连印制电路板制作关键技术及产品》汇报，该项目研发了一整套AI芯片用高阶任意层互连印制电路板的制造工艺技术，攻克了激光盲孔精确成型、微盲孔电镀无缝填平、层压涨缩精准匹配、高精密线路图形构建等技术难题。



公司员工专家做《智慧安防用半挠性印制电路板制作技术及产品》报告，该项目自主研发了整套制作智慧安防用半挠性印制电路板的生产工艺，解决了半挠性印制电路板生产效率低的问题。

开展科技成果评价  
30余项

截至日前，崇达技术已累计开展科技成果评价30余项，在PCB行业处于领先地位，未来公司继续保持研发投入力度，持续开发PCB前沿新技术和竞争力新产品，力争成为全球新一代电子信息产业链的技术标杆企业，让PCB不再难做，为促进行业的技术进步作出更大的贡献。



## 第2章

# 公司治理

公司高度注重公司治理的制度体系建设，公司严格按照上市公司治理和监管的要求，制定了规范公司运作的基本制度，建立了以《公司章程》为核心，其他各项公司治理制度为脉络的公司治理的制度体系，不断完善法人治理结构，依法合规运作，实现公司诚信经营和健康发展。

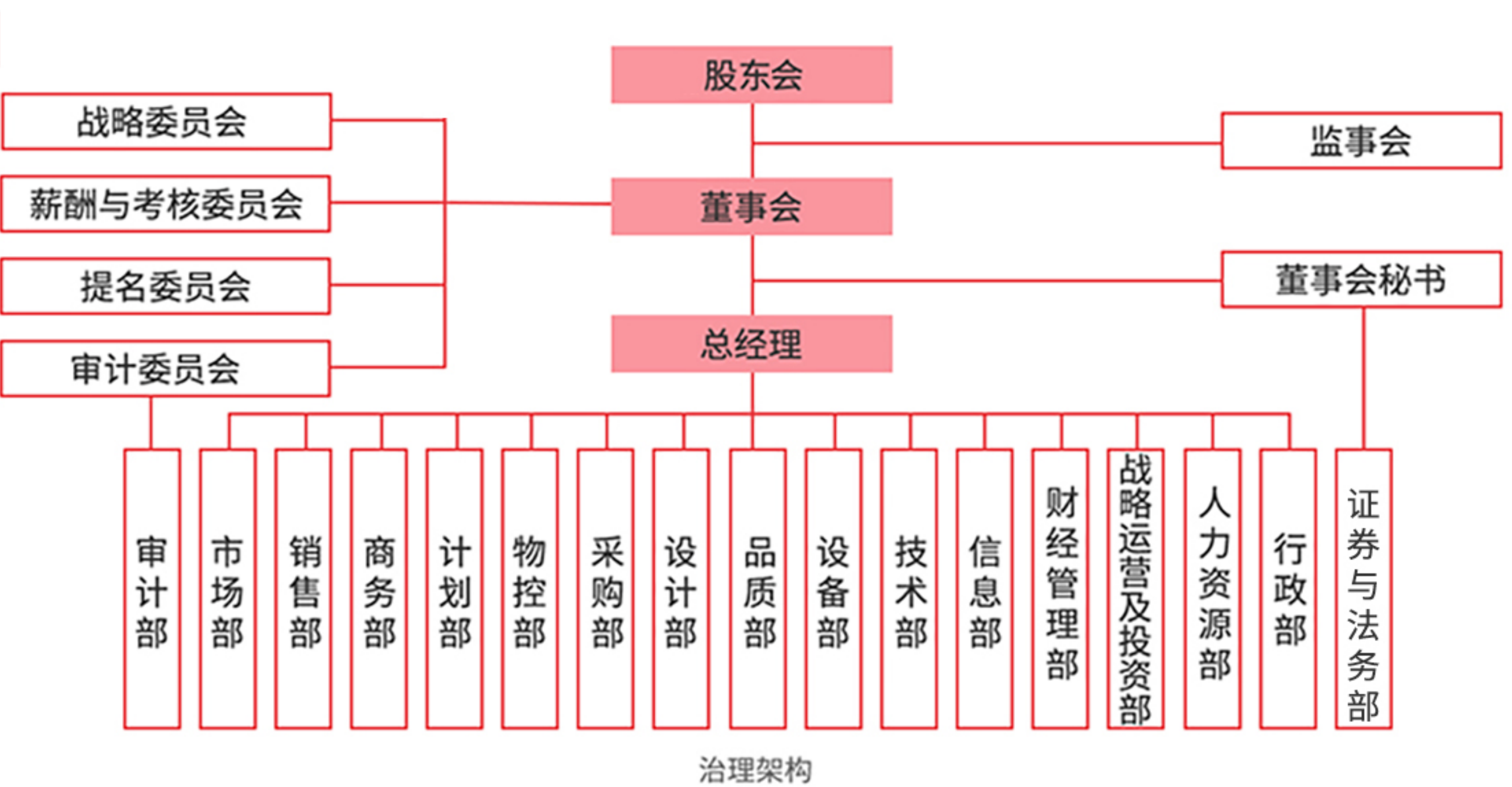


珠海崇达实景图



法人治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《证券公司监督管理条例》等法律、法规、规章和规范性文件的要求，建立了由股东会、董事会、监事会和经营管理层组成的健全、完善的公司治理架构，形成权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



三会治理情况

根据《公司法》和《公司章程》等有关规定，公司制订了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》，确保公司股东大会在召集方式、议事程序、表决方式和决议内容等方面，以及董事会和监事会在履行职责并行使权利方面，均符合有关法律、法规和《公司章程》的规定。



股东会

股东大会 **3**次

2024年，公司累计召开3次股东会，股东会审议了公司董事会及监事会的工作报告，通过了2023年度报告、利润分配方案、董事会工作报告、监事会工作报告、财务决算报告、变更公司注册资本及修订《公司章程》、银行授信及担保、回购注销部分限制性股票、续聘2024年度审计机构等事项，北京市中伦（深圳）律师事务所的律师见证了历次股东会并出具了见证意见，确保股东会合法合规运行。

董事会

董事会 **9**次

公司董事会由7名董事组成，其中包括独立董事3名。2024年，公司董事会累计召开了9次会议。董事会就公司定期报告、总经理工作报告、社会责任报告、使用募集资金和自有资金进行现金管理、内部控制自我评价报告等事项进行了审议，充分保证了其对公司重大事项的战略决策及公司发展目标的长远规划。

监事会

监事会 **5**次

公司监事会设3名监事，设1名监事会主席和1名职工代表监事。2024年，公司监事会累计召开了5次会议，对股东会负责，作为公司的监督机构，负责监督公司董事、总经理和其他高级管理人员依法履行职责，对公司财务状况、内部控制规范体系进行监督检查，确保公司相关运行事项的准确、完整、合规。





内部控制与反腐

内部控制  
自我评价与审计

根据深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》，2024年度，公司根据财政部、证监会等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》及其配套指引的要求，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司截至2024年12月31日内部控制设计与运行的有效性进行评价，并出具《2024年度内部控制自我评价报告》，并聘请天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具《内部控制审计报告》，认为公司在内部控制评价报告基准日，已按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

制度建设

公司已严格按照《公司法》、《证券法》等法律、法规的要求和《公司章程》的规定，持续健全了规范的《内部控制制度》。在制度保障之下，公司拥有严格的内部控制体系，公司董事会及其战略委员会负责公司层面的风险管理，监事会对董事会建立与实施的风险管理进行监督，董事会下设审计委员会，其常设机构为公司的内审部门，负责对风险管理工作进行持续监督、评估，并呈报应对重大风险采取的行动及进展。

2024年10月，公司为了提高应对各类舆情能力，建立快速反应和应急处置机制，及时、妥善处理各类舆情对公司股价、商业信誉及正常生产经营活动造成的影响，切实保护投资者合法权益，根据相关法律法规并结合公司实际情况，制定《舆情管理制度》。

2024年公司将根据内部业务流程的发展变化，进一步完善财务管理、授权审批、子公司管理、品质管理、研发管理、信息化建设等方面的内控制度和管理流程，使内部控制体系与公司经营规模、业务范围、竞争状况、风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整。同时，公司将不断强化内部控制的监督检查，逐步扩展内部控制评估范围，促进公司健康、社会责任。

反腐

公司致力于打造廉洁高效的工作环境。为落实“对腐败零容忍”的政策，由公司审计部、人力资源部、证券法务部共同建立红线标准、政策宣导、调查处理、持续改进的反腐败管理机制。针对公司内部员工、外部供应商等利益相关方，举报人可以随时记名或匿名就腐败事项向公司高层反映。公司鼓励员工及业务往来的对方公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节，均严格保密。公众可以通过公司官网找到以下举报方式：

公司反腐败负责部门：  
人力资源部/审计部/证券法务部  
廉洁举报电话：0755-32980699  
廉洁举报邮箱：zqb@suntakpcb.com



举报二维码

公司制定有《廉洁管理规定》《内部审计工作制度》、《费用报销制度实施细则》、《崇达集团工程项目招标管理办法》等制度，在与客户、供应商合作时签署《诚信廉洁合作协议》、《廉洁承诺书》、《廉洁从业协议书》等规范性文件，杜绝任何如虚假报销、索取或收受贿赂等贪腐行为。2024年，公司未发生舞弊、贪腐事件。

2024年贪污事件  
0次





# 第3章

## 产品与服务责任

多年来，崇达始终坚持以客户为中心，以市场为导向，经过多年的发展，公司取得了卓越的市场成就，公司和客户一起成长，建立了良好的合作关系和完善的销售网络，提升客户的竞争能力和帮助客户创造更大的价值是公司持之以恒的目标和使命。

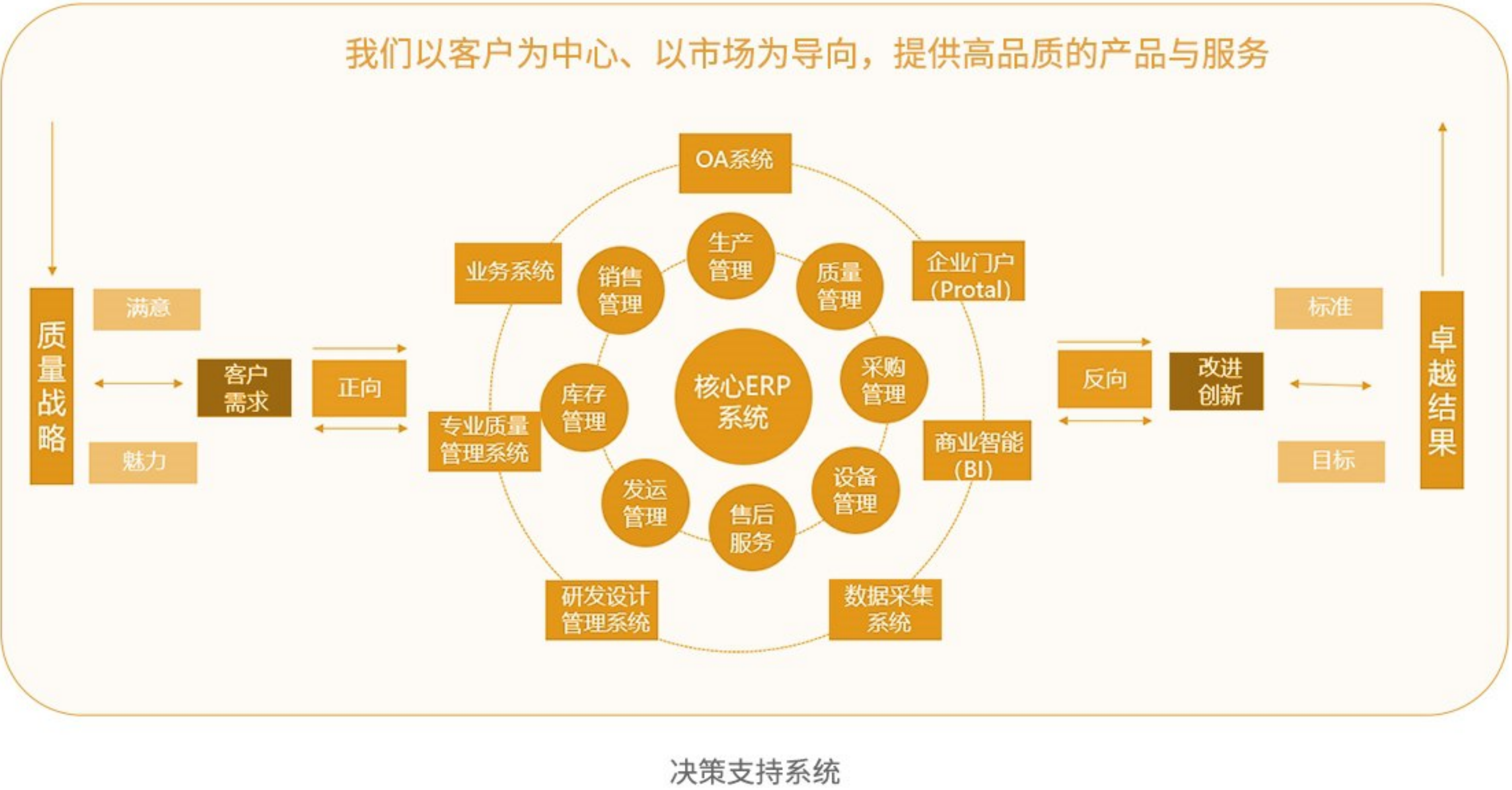


江门崇达实景图



以客户为中心

公司经营的根本在于理解和满足顾客需求，从而获得市场份额和利润，崇达一直致力于为客户提供一站式服务，介入客户产品的不同发展阶段；提供多品种、短交期的产品服务，与顾客的期望值高度匹配。通过先进的智能制造生产线，在满足客户多样化需求、快速交货需求方面形成了独特、有效的柔性生产模式及服务模式。崇达通过提升内部流程管理，拥有高度柔性的制造能力，引进智能ERP系统和先进高级测量设备，搭建无纸化文件平台系统等多种内部措施，为实实在在解决客户各类需求而努力实现自我更新改造。



优良的品质管理

公司一直将安全和顾客满意视为最高目标，根据不同领域的产品运用不同的质量管理体系落实产品品质管理。公司已通过各类品质体系认证并夯实管理，如航空航天AS9100&NADCAP、汽车IATF16949、医疗ISO13485、军品GJB9001以及实验室ISO/IEC17025认证。



同时，公司高层领导也深刻认识到环境保护与职业健康安全的重要性，通过上下各阶层人员共同努力并已通过ISO14001、ISO45001、ISO50001及IECQ QC 080000等多种认证。



随着信息时代的到来，以及全球对知识管理的重要性认识逐步提升，信息安全及知识产权尤为重要，公司通过GB/T29490IPMS、ISO27001认证，强化了公司的信息安全管理系统及提升全员的信息安全意识。

品质管理体系

公司在董事长的悉心指导及全体员工上下一心的共同努力下，2024年度整体品质更上一层楼，内外部的异常均呈现逐月降低，达到历史新低的较好水平。

**来料品质控制**

公司使用国际知名品牌原材料，依据国际标准和客户标准建立来料检验规范，持续跟踪与推进供应商质量改善活动，建立并保持与供应商的良好合作伙伴关系。

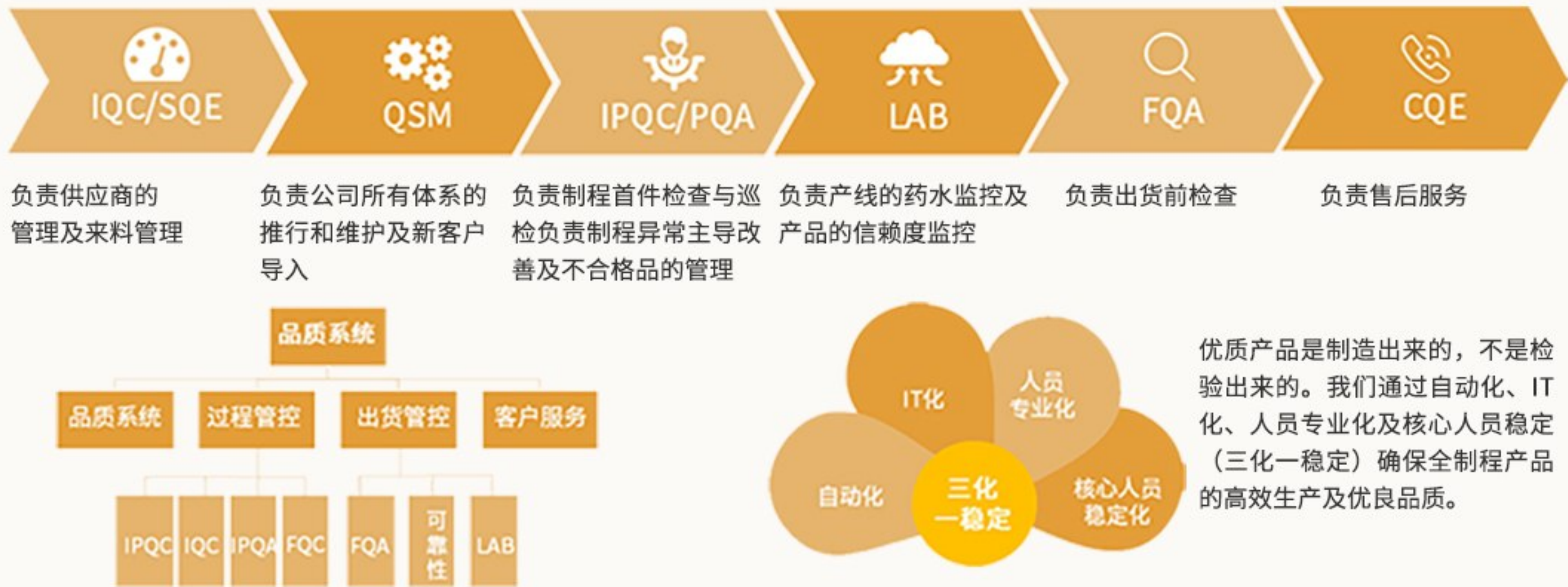
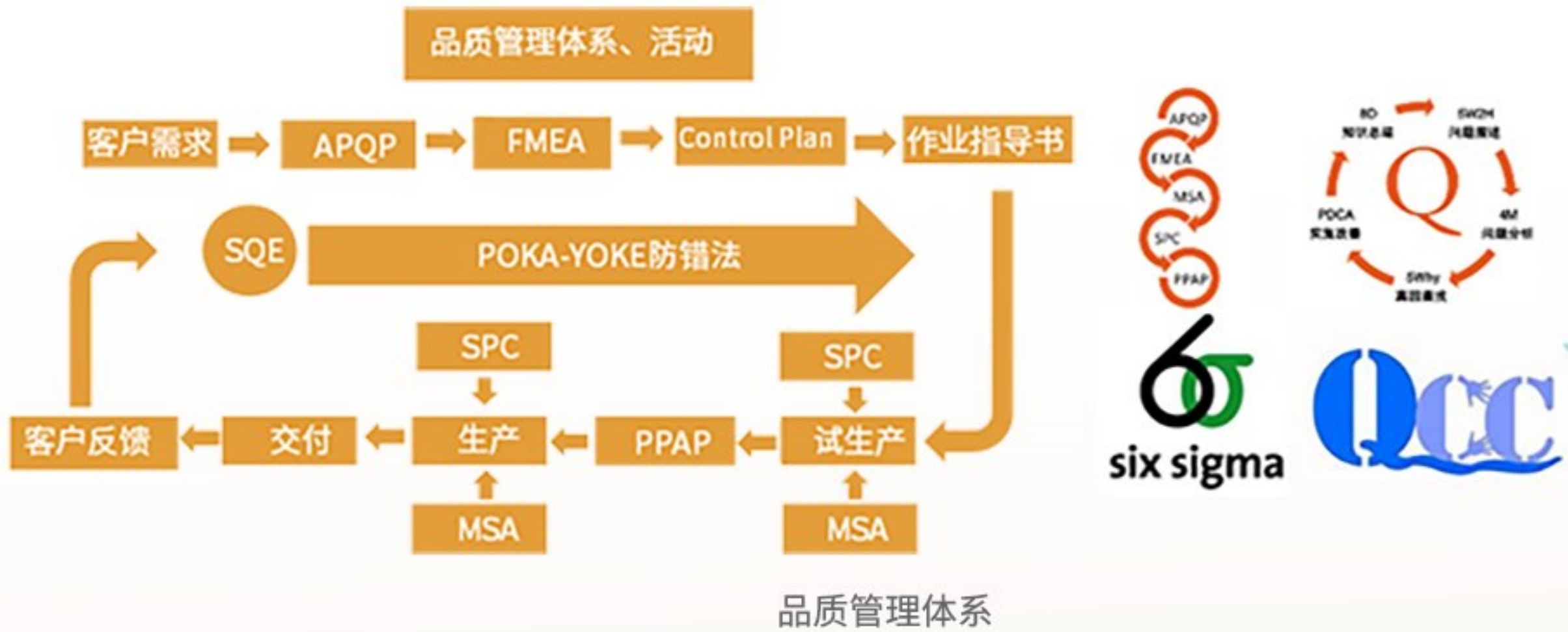
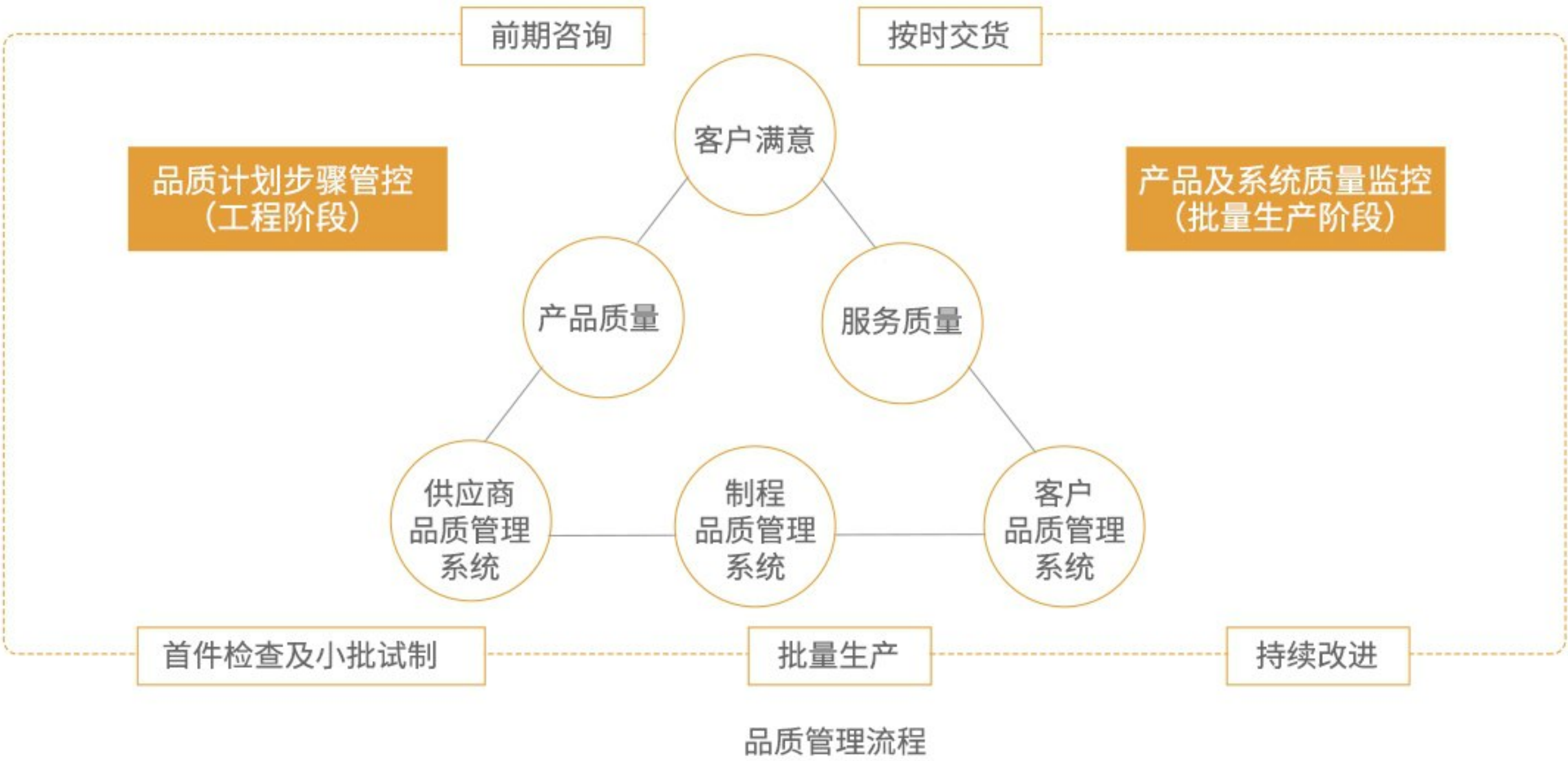
**制程品质控制**

优质产品是制造出来的，不是检验出来的。我们通过自动化、IT化、人员专业化及核心人员稳定（三化一稳定）确保全制程产品的高效生产及优良品质。

**成品品质控制**

公司严格按照国际标准和客户标准对出货品质进行检验与控制，及时跟进产品出货后的品质表现，并对客户的品质异常反馈采取快速有效的改善行动。





品质目标管理

为了强调品质优先的决策，公司每年持续执行已经建立的各项《品质考核管理制度》激励全员参与质量管理中来，并将质量理念灌输到生产保障实践中，在质量领导者的倡导下和职工普遍认同中，已逐步形成并相对固化的群体质量意识，明确的质量方针和目标，闭环式质量监控手段和完善的质量制度。同时，公司在决策层设立质量主管领导，负责具体领导和组织公司一体化管理体系的各项推进工作，并在逐步提高全员的质量、安全和环保意识，及时向总经理报告公司一体化管理体系的运行情况，确保公司各部门均严格按照业务流程系统的要求，建立、实施、保持并持续改进一体化管理体系。公司各级人员必须服从管理者代表的领导，积极配合，共同履行质量、环境和职业健康与安全职责，以确保公司一体化管理体系的有效运行和持续改进。

精益生产，铸就卓越品质

崇达一直致力于追求零缺陷，从细微的地方做起，以满足客户需求为目标，为客户提供“更好、更快、更便宜”的产品与服务。在关键工序方面，公司采用SPC控制方法和先进的质量检验检测设备来确保产品的品质稳定和持续改善。公司已全面导入精益六西格玛项目管理模式推动品质持续改善并取得了较好的经济效益，包括：群策群力项目、精益项目、六西格玛绿带项目、精益六西格玛黑带项目、精益六西格玛领航员项目。公司引入的精益生产和标杆管理，在产品改善质量方面取得显著成效。在精益生产中有关精益质量管理的理念与原已成功运用的各种质量管理手段相融合，使得公司产品更精益求精。通过公司与行业企业中寻找品质管理中自身的差距，取其精华，加予利用，并全面在内部采用，效果显著。

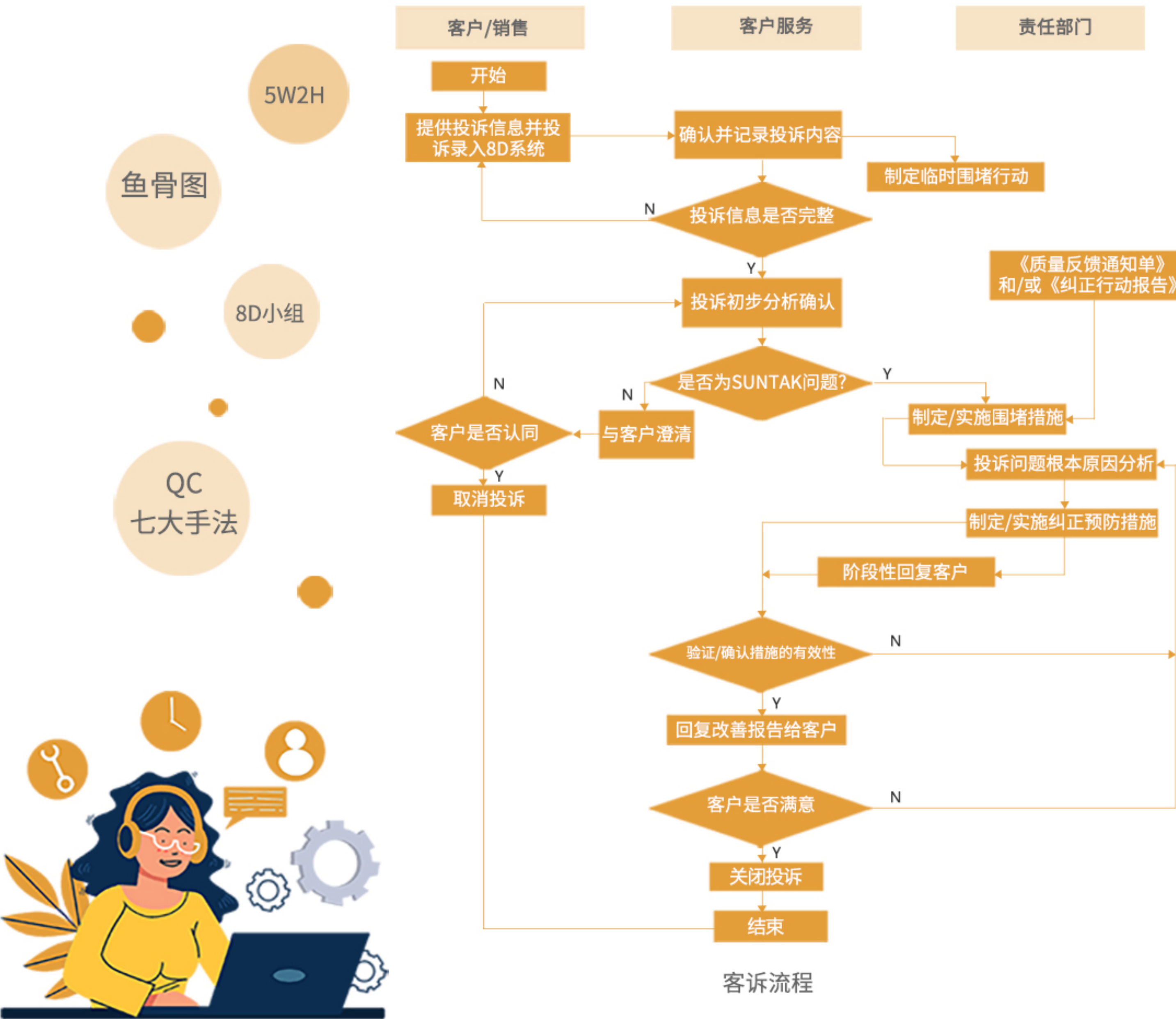




## 及时满意的服务

公司采用了VIP管理模式对客户进行了分级管理，为了突出对A类及战略客户的优质服务，公司设立专门的处理窗口，配备专职的客服人员，便于及时准确回复客户。同时在对外宣传资料上标注服务热线，便于顾客联系。此外，为进一步明确职责，规范客户投诉的受理、处理行为，公司完善《客户投诉处理程序》明确规定从投诉的受理、工厂内部原因分析、改善措施制定、反馈给客户、稽查验证改善措施关闭等相关内容，同时工厂品保部也对各环节执行情况检查、考核，最大程度满足客户的需求。

公司组织建立的客服团队，24小时响应并回复客户需求，对专业的技术问题成立8D小组，运用5W2H、鱼骨图、QC七大手法、等工具对问题深入的分析并制定客户认可的改善方案进行改善。



## 持续的外界认可

经过30年的发展，公司与客户建立了长期稳定的友好合作关系，持续获得客户的信赖与支持，公司多次荣获客户颁发的供应商奖项；同时，公司的管理、制度、运营监管体系以及执行力也受到了国家机关的高度认可。

### 荣获龙旗科技战略合作伙伴殊荣

2024年8月9日，以“龙腾四海，旗行万里”为主题的龙旗科技全球核心供应商大会在上海隆重举行，崇达技术董事长姜雪飞先生、高级副总裁彭卫红女士应邀出席大会。崇达子公司——江门崇达电路技术有限公司（以下简称“江门崇达”）凭借其卓越的产品质量、领先的技术实力及稳定的供应能力，荣获了龙旗科技颁发的“战略合作伙伴”荣誉称号，并正式签订了供应战略合作协议。

供应商大会由全球数百家核心供应商共同探讨了智能手机及智能终端行业的最新趋势与未来发展方向。随着供应战略合作协议的签订，崇达技术与龙旗科技的合作将进入一个全新的阶段。双方将在技术研发、供应链管理、市场拓展等方面展开更加紧密的合作，共同应对市场挑战，把握发展机遇，推动智能手机及智能终端行业的持续创新与发展。

江门崇达作为龙旗科技长期以来的重要供应商，此次获奖不仅是对崇达过去努力的认可，更是对未来双方深入合作、共同开拓新市场的期许。崇达将以此为契机，进一步加强与龙旗科技的沟通与合作，共同书写更加辉煌的篇章。同时，也期待与更多业界伙伴携手并进，共同开创智能手机及智能终端行业的美好未来。





### 荣膺中兴通讯最佳交付支持奖

2024年11月12日，中兴通讯2025年度全球合作伙伴大会，在深圳隆重召开。作为中兴通讯的核心战略供应商，深圳崇达多层线路板有限公司再度收获客户高度认可，荣膺最佳交付支持奖。

崇达技术与中兴通讯已相伴6年，见证了中兴通讯的蓬勃发展每一步坚实步伐，并在无线基站收发信主板等关键项目上，始终作为坚实后盾，与中兴通讯紧密协作，并以高效的服务与交付响应，为其蓬勃发展堆砌重要的基石。未来，崇达技术将持续提升高端PCB产品领域的技术实力和创新能力，通过新技术、新工艺的研发和应用，提高产品的附加值和竞争力，与全球合作伙伴精诚合作，行稳致远！



### 荣获易德龙优秀供应商奖

2024年12月19日，苏州易德龙科技股份有限公司在苏州举行主题为“易路同行，链就卓越篇章”2024年度供应商大会，崇达技术高级副总裁彭卫红女士应邀出席。

会上，易德龙表彰了过去一年中贡献突出供应商，崇达技术凭借高效率、高质量的交付以及满意的服务，荣获“2024年优秀供应商奖”，获此殊荣，我们倍感荣耀与鼓舞，是对我们过去努力的认可，更是对未来持续进步的激励。



### 荣获华勤最佳交付奖

2024年12月12日，全球领先的手机ODM公司华勤技术2025年全球核心合作伙伴大会，在上海隆重召开。作为华勤技术的核心战略供应商，崇达技术股份有限公司再度获客户高度认可，荣膺最佳交付奖。

本次大会以“聚势共生，合力致远”为主题，邀请来自全球的300余家政府领导、行业领袖和全球合作伙伴的杰出代表出席，崇达技术董事长姜雪飞先生受邀出席。

崇达技术作为华勤技术的长期合作伙伴，凭借高效率和高质量的交付以及满意的服务，从众多供应商中脱颖而出，连续2年荣膺“最佳交付奖”，崇达技术深感荣幸也由衷感谢华勤技术对我们的坚定信任与认可。



### 崇达技术长兴厂通过 AEO 高级认证

2024年10月，崇达技术长兴厂荣获AEO认证，该认证是海关对信用状况、守法程度和安全管理水平较高的企业进行认证的一种制度。

这一认证的获得，更意味着我司在全球贸易往来，具备更高的信誉度，且能享受海关提供的优先办理、减少查验、快速放行等通行便利及优惠政策，这不仅大大降低了物流成本和时间成本，提高了运营效率，还为我司开拓国际市场、提升品牌竞争力提供了有力支持。





## 第4章

# 投资者关系服务

投资者关系管理工作是一项长期且持续的重要工作。公司不断学习先进的投资者关系管理经验，通过更有效的方式和途径，确保广大投资者能够平等、及时地获取公司经营管理、未来发展等相关信息。我们致力于构建与投资者的良好互动关系，增强透明度和信任度，从而树立公司在资本市场的良好形象，提升公司的长期价值。



江门二厂实景图



多元的投资者服务

公司高度重视与投资者的沟通，建立了多元化的投资者沟通机制，公司根据证监会《上市公司与投资者关系工作指引》，制定了《投资者关系管理制度》、《投资者来访接待管理制度》，董事会秘书负责公司投资者关系工作，证券部为公司投资者关系工作的具体事务执行部门。

公司通过股东会、法定信息披露、深交所互动易平台、路演、业绩说明会、线上线下调研会、投资机构策略会、投资者热线、电子邮箱等多渠道、多层次的沟通方式与投资者交流，加强投资者对公司的了解和认同，维护与投资者的良好关系。2024年度，公司通过深交所互动易回复中小投资者提问437次，举办线上线下业绩说明会4场，专人负责投资者热线及时回复投资者的各类问题，通过充分沟通，使投资者对公司的竞争优势、发展规划等有了更为深刻的认知。



公司不断丰富和及时更新官方网站的内容，将公司新闻、公司概况、组织架构、产品领域、业务范围、技术实力、法定信息披露资料、投资者关系联系方法、社会责任履行情况、社会认可情况、股票行情等投资者关心的相关信息放置于公司网站，以备投资者随时查阅。

客观及时的信息披露



信息披露工作不仅关系着投资者的利益，也关乎公司的公众形象。公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的规定，同时建立了《信息披露管理制度》、《重大信息内部报告和保密制度》、《对外信息报送和使用管理制度》，严格履行上市公司信息披露义务。

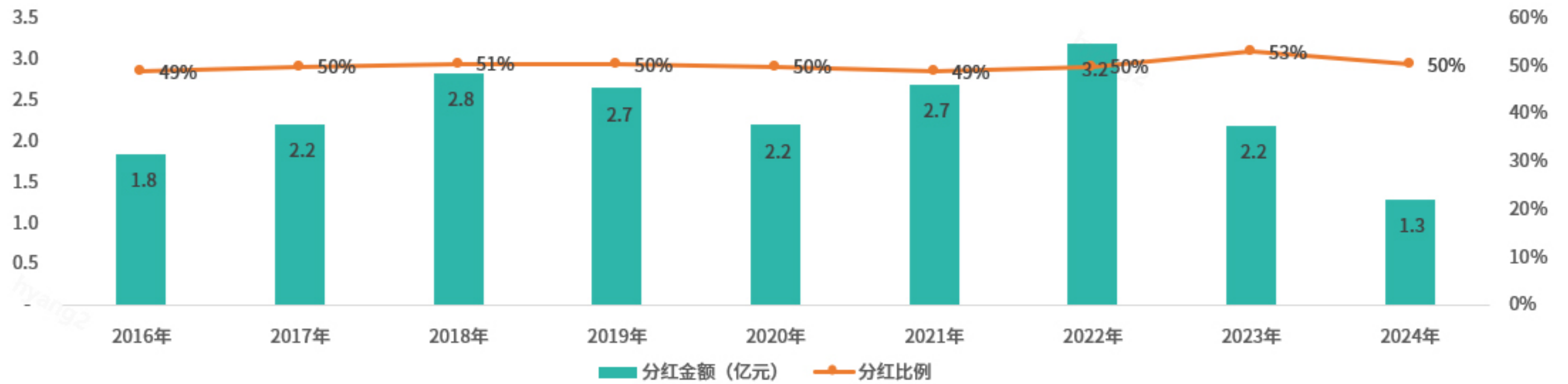
2024年，公司累计公开披露**149**份文件，其中涉及定期报告**4**份、其他文件**145**份。信息披露客观地反映公司发生的相关事项，并能够在法律法规和上市规则规定的披露时限内及时报送并在指定报刊、网站披露相关文件，确保没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保证了披露信息的准确性、可靠性和及时性。公司未在官方网站、微信朋友圈等非法定信披媒体透露、泄露未公开的重大信息，未发生“蹭热点”式信息披露。

真诚回馈股东

公司上市以来一直把给予投资者合理的投资回报、与投资者分享经营成果当作应尽的责任和义务，把现金分红当作实现投资回报的重要形式。公司利润分配方案，严格按照《公司章程》中关于现金分红政策的执行，符合相关规定的要求，并充分听取了独立董事及中小投资者的意见，经股东会批准后实施，充分维护全体股东的合法权益。

公司积极构建与股东和投资者的和谐关系，在不影响公司正常生产经营所需现金流情况下充分考虑对投资者的合理回报，公司的利润分配政策保持了连续性和稳定性。得益于经营业绩持续健康增长，公司自2016年上市以来保持较高分红比例，与投资者共享公司发展成果。

公司2016年上市以来连续9年进行业绩分红，2016年-2024年业绩分别派息（每10股）4.5元、5.4元、3.4元、3.0元、2.5元、3.1元、2.9元、2.0元，1.2元平均年股息支付率为50%左右，保持持续稳定的现金分红，回报投资者。





# 第5章

## 供应链责任

2024年，崇达持续深化与供应商的合作，积极实施公平、可持续的采购供应体系；持续强化供应商责任管理，规范采购交易行为，提高供应链的可持续竞争力，携手供应商共同发展，共同建设负责任的供应链。

### PCB制造国产替代化

公司积极推动技术创新与国产替代进程。在电镀技术方面，公司与东威合作开发的脉冲VCP，相比传统直流VCP，展现出显著优势。有效提升电镀深度能力，并创新性的开发溶铜VCP，改善了均匀性，降低了电镀成本，为企业降本增效提供了有力支持。同时大力支持国产设备研发，如宇之光8轴飞针机有效替代了日本设备，铱创VCP阳极替代进口阳极，打破了行业迪诺拉、马赫内托2强的垄断局面。

金州崇达实景图



供应商管理与合作

2024年，崇达持续深化与供应商的合作，积极实施公平、可持续的采购供应体系；持续强化供应商责任管理，规范采购交易行为，提高供应链的可持续竞争力，携手供应商共同发展，共同建设负责的供应链。

供应商管理

公司重视及加强供应商管理体系，制定了《物料采购控制程序》、《供应商管理程序》等制度；涵盖了供应商导入、供应商风险等级评估、供方绩效、供方审核、以及过程中的品质提升、改善及后期的综合考核。

对潜在供应商进行深入调研，保持与供应商之间的及时互动，时刻关注供应商产品与公司需求的匹配度，保护供应商利益，同时不断提高公司在采购供应能力上的竞争力。

公司按照《供应商管理程序》等内部制度，定期对供应商的质量、成本、交期及服务等进行绩效考核以及定期审核，并将绿色环保等社会责任理念融入供应商管理之中，带动产业链上下游的可持续发展。

供方绩效



从质量、成本、交期、服务等情况对供应商进行全面考核。

供方审核



从流程上严格把控，层层把关，确保供应商信息的完整性与真实性。涵盖质量、技术、环境安全、信息安全和社会企业责任等。

供应商风险等级评估



从二级供应链、地域、财务状况、产能及供应危机应对等对供应商进行全面评估。

供应商IT化管理

公司基于Oracle及OA系统的IT化管理，提升了供应链的管理效率及物料的追溯性。

供应商合作

公司的发展与合作伙伴密不可分，一直以来非常重视与供应商之间和谐共赢的关系，长期相互信任、互惠互利、共同发展。公司一直坚持公平、绿色、阳光、可持续的采购政策，并遵循“恪守商业道德、提倡环境保护、承担社会责任、合法实施采购”的可持续采购方针。公司积极通过供应链开发、认证、管理、培训、评价等过程传递企业社会责任，携手合作伙伴主动履行责任，共促社会、环境的和谐。



携手合作伙伴共同成长

培养伙伴型供应商成长

随着公司的发展壮大，影响力持续上升，和设备采购呈快速上涨趋势，崇达持续与国内合作伙伴合作开发相关原材料和设备，合作开发了国产整板真空塞孔机、开料机、LDI曝光机等推动国内合作伙伴采购份额提升。公司国内供应商的采购份额占比提升较快，呈逐年上涨趋势。

供应商货款准时支付

2024年，公司重视加强供应商交流与合作，积极推动与重点供应商商务交流、技术交流，提供商务和技术服务支持，促进重点供应商战略伙伴关系形成，形成独特采购竞争优势。

责任采购，促进供应商社会责任管理

公司持续完善供应商管理制度，按照公司《供应商管理程序》、《供应商现场审核》等制度要求，并遵循《绿色采购准则》，对供应商提出环境有害物质控制程序、绿色包装设计、冲突矿产管控、贸易安全、质量保证等多方面要求，促进供应商积极践行社会责任。



公司对供应商的选择除了供应链衡量标准以外，优先选择绿色供应商，将环保达标作为供应商准入的先决条件，充分评估供应商的环境表现。与各合作伙伴共同减轻产业链环境负荷，要求供应商在生产过程中尽可能减少能源消耗和环境污染，重视供应商企业文化与经营理念对环境保护的认同。



履行商业道德

崇达高度重视冲突矿物问题，积极响应RBA（责任商业联盟）、GeSI（全球电子社会责任倡议）的要求，要求所有供应商不使用来自武装冲突、非法采矿与低劣工作环境中采矿而来的金属，即不使用“冲突矿产”。公司对供应商冲突矿产执行情况进行核查，包括供应商制定负责任矿产采购政策情况、开展相关供应商的冲突矿产调查情况、实施负责任矿产采购的尽职调查措施等信息，并要求供应商提供产品中所含金（Au）、钽（Ta）、钨（W）、钴（Co）、锡（Sn）等金属的来源证明，确保公司不使用冲突矿产，当供应源或者冲突矿产政策变更时，要求供应商立即更新信息给公司。

同时公司积极引导供应商履行社会责任，每年对新引进供应商提出明确的CSR要求，以共同促进产业链健康发展。具体要求：对法律法规及社会规范遵循；建立环境与管理体系统；冲突矿产管控；劳工人权和健康安全保证；品质及产品安全保证；保护产品知识产权；保护贸易安全；廉洁诚信保证；劳工、健康安全、环境、商业道德符合率100%。





# 第6章

## 环境责任

公司始终以保护环境为前提，积极打造环境友好型企业，将自身发展与节约资源、保护环境有机结合，不断投资进行环境综合治理，实现了经济效益、环境效益和社会效益的和谐统一，持续推进清洁生产、节能减排，加大环保投入，不断加强环保设施的运行管理、加强废物利用，走循环经济发展的必由之路。



泰国崇达效果图



环境管理体系

公司成立EHS组，专人负责环境、健康、安全管理。公司严格依照国家及省市相关法律法规推动环保工作，为实现各项环境安全达标，将制度约束和考核激励相结合，每年年初制定并发布环境安全管理目标指标，以节能降耗、清洁生产、预防污染、安全生产等几项综合性指标对年度环保工作进行考核，奖励先进、激励后进，增加员工的环保意识和责任感。

环境指标完成率  
100%

截至2024年底，公司已取得ISO14001:2015环境管理体系、ISO45001:2018职业健康安全管理体系、GB/T23331-2012/ISO 50001:2018能源管理体系认证，积极遵循 EICC（电子行业行为准则）内相关的环境行为准则。2024年，公司环境目标及相应量化指标完成率100%，环境管理成效显著。



- ISO 14001:2015环境管理体系
- ISO45001:2018 职业健康安全管理体系
- GB/T23331-2012/ISO 50001:2018能源管理体系认证

清洁生产

超标排放责任事故  
0次

公司严格按照《能源管理体系要求》中各个条款要求认真开展各项节能工作，实施各项多项节能减排项目。至今公司启动了43个节能项目，累计节约能源2407万千瓦时，减少碳排放量18759吨。

从研发到生产、销售的各个环节均从环境保护的理念出发，节能减排，各工厂单位电耗、水费均呈下降趋势，同时严格控制废物排放，2024年超标排放责任事故0次。

双碳管理

双碳理念

公司积极响应中国政府“2030碳达峰、2060碳中和”双碳目标，以及国际将全球平均温度升幅控制在2摄氏度内，并努力限制在1.5摄氏度内的《巴黎协定》，同时符合客户减碳需求，履行社会责任，推动绿色可持续运营发展，设定双碳管理理念：

科学目标

基于标准的碳盘查体系准确盘查认证工厂碳排放数据，使用科学的双碳管理方法，参考国际科学碳目标倡议，定准碳达峰、碳中和目标。

强化组织

建立健全的双碳管理组织架构，明确双碳“战略—管理—执行”层级架构，统一思想、统一行动，制定双碳管理标准化制度管理文件，有效推进碳中和工作的实施。

永续低碳

建立数字化能源管理平台，利用工段、工步的管理方法降低工厂单位产品能源消耗；持续性的低碳高效设备引入及节能技术创新，优化生产工艺、提高生产效率；推动工厂光伏建设、购置绿色电力等清洁能源使用；并加强环保减污治理，实现工厂永续低碳运营。

绿色碳链

制定绿色供应链管理制度，启动碳调查，并协同上下游供应商设定减碳目标及碳减排工作实施，携手供应商共同迈向可持续绿色发展。

循环经济

以“减量化、再利用、资源化”为原则，源头消减或替换高污染物料使用，加强生产过程中资源化循环利用工作，努力实现循环经济。

双碳目标

公司开展全面的碳盘查工作，准确计算自身的温室气体排放量，明确提出科学碳目标战略。每年对自身碳排放数据进行盘查及产品碳足迹追踪，并邀请第三方核查出具报告，基于碳排放数据，使用国际认可的科学方法及企业情况定准碳达峰、碳中和目标。



碳盘查及碳足迹证书



双碳目标设定

碳达峰

通过节能技术及可再生能  
源使用，2025年实现碳达  
峰。（Scope1,2）

碳中和

挑战2050年实现公司运营  
碳中和，绿电比例达到  
100%。（Scope1,2）

双碳规划蓝图

设定科学碳目标，强化碳管理组织，打造数字化能源管理平台监控能源使用，并持续开展节能技改、建置清洁能源、进行环保减污低碳生产，携手供应商进行供应链管理减碳，推动循环经济，最终实现双碳目标。公司双碳八大战略及八大措施：

| 八大战略    | 八大措施            | 执行                                                                                          |
|---------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 科学碳目标战略 | 双碳目标设定          | 针对自身碳排放数据进行盘查及产品碳足迹追踪,使用科学方法定准碳达峰、碳中和目标：2025碳达峰、2050碳中和。                                    |
| 强化组织战略  | 双碳管理深化          | 建立健全集团绿色低碳“自上而下”的双碳管理组织架构，通过开展能力提升专项培训、健全绿色低碳管理体系、编制年度实施方案等手段深化崇达双碳管理能力。                    |
| 能源数字化战略 | 打造数字化能源平台       | 打造数字化能源平台，对“电、水、气、热”等关键能源介质进行集中化、扁平化的动态监控与数字化管理，结合数据分析和建模技术，为管理部门提供精准、实时的能源分析结果，有效提高能耗管理效率。 |
| 节能技改战略  | 选用绿色高效设备及节能技术创新 | 从设计、运营至最后的改扩替换始终选用高效设备，如磁悬浮空调、高效离心机、LED节能灯具、自动感应节水器具等；针对重点用能系统进行系统性全局优化改造，如空调系统、空压系统、照明系统等。 |
| 清洁能源战略  | 绿色可生能源使用        | 通过自建光伏+市场化绿电交易，到2030年保障绿电比例达到40%，到2050年保障绿电比例达成100%。                                        |

|         |         |                                                                 |
|---------|---------|-----------------------------------------------------------------|
| 环保减污战略  | 环保减污治理  | 涵盖产品生产全流程（物料管控、源头分类、过程控制、末端治理），对废水、废气、废弃物进行全流程减污治理。             |
| 低碳供应链战略 | 绿色供应链管理 | 编制《崇达绿色供应链管理制度》，明确各部门职责，提出对供应商的碳管理原则、目标及方法，携手供应链上下游共同为降碳工作做出贡献。 |
| 循环经济战略  | 资源化循环经济 | 提高资源利用效率，重视资源回收，针对原辅材料、贵金属等材料推行项目措施进行回收。                        |

节能减排

2024年，公司通过不断加强节能减排管理、增加环保投入、淘汰落后产能和大加实施技术改造等措施，确保了主要节能减排指标均保持下降的良好趋势。公司积极开展清洁生产，制定能源、水电管理制度和节水节能绩效考核办法等，有效杜绝了浪费现象，提高了能源利用率。

公司主动加大资金投入，积极实施环境保护和节能减排项目，推动节能减排管理工作落地，提高节能减排技术水平，保障节能减排指标持续好转。公司积极推广应用节能减排新技术、新工艺、新产品，将先进的、成熟的节能减排技术及时应用到实际生产过程中，提高节能减排的工作效果。



珠海厂废水站



深圳崇达烘干工步高效永磁风机项目

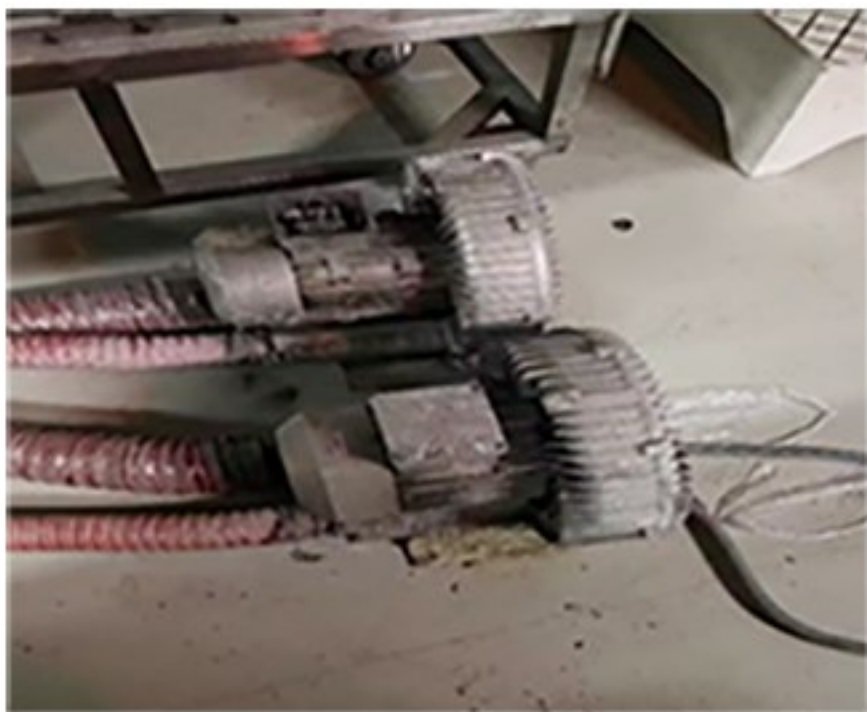
案例

深圳崇达水平线烘干段强风风机原为传统旋涡风机，经同行对标，将现有的27台传统旋涡风机更换为永磁高速风机，可使强风烘干工步耗电量由437kw/H降至227kw/H，减少耗电量191kw/H，年节省电量90.70万KWh，减少二氧化碳排放量860.65吨，为公司降低运行成本56.20万元/年。

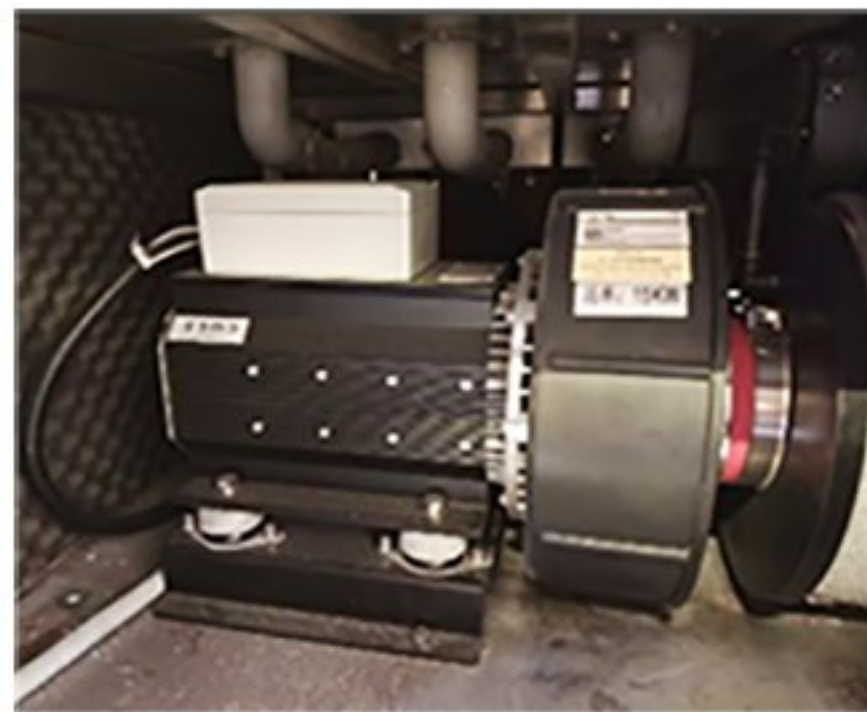
节约用电  
90.70万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
860.65吨/年

降低运行成本  
56.20万元/年



改造前



改造后

深圳崇达高速离心式防爆风机替换项目

案例

深圳厂钻孔集尘机由原涡旋式防爆风机替换成高速离心式防爆风机，此风机采用永磁智能调速，可调高频变速和高速三元流叶轮，输出效率高、噪音小，风压高，流量大，能耗低，节电率42%，目前已经更换了1台，年节省电量8.28万kwh，减少二氧化碳排放量78.57吨，为公司节省运行成本5.30万元/年。

节约用电  
8.28万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
78.57吨/年

降低运行成本  
5.30万元/年



改造前



改造后

深圳崇达中央空调冷却水塔填料更换项目

案例

经对深圳崇达中央空调能耗情况进行综合分析，发现冰机冷凝器小温差上升到3.6℃，冰机主机的能效比下降，冷却效果降低，经评估为中央空调冷却水塔填料寿命到期，更换填料后，冷却水温下降，根据行业标准预估冰机冷凝器小温差可降至1.5℃，年节省电量18.87万KWh，减少二氧化碳排放量179.06吨，为公司降低运行成本11.70万元/年。

节约用电  
18.87万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
179.06吨/年

降低运行成本  
11.70万元/年



改造前



改造后

深圳工厂水平线热水源热泵替代电加热管项目

案例

深圳厂水平线烘干段热风烘干由1-2台0.95KW风机及3-6支2.4KW发热管组成，导致烘干段用电量大，能耗高，还存在安全隐患。经对标学习用热水源热泵替代电加热管，年节省电量5.83万kwh，减少二氧化碳排放量55.32吨，为公司节省运行成本3.61万元/年。

节约用电  
5.83万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
55.32吨/年

降低运行成本  
3.61万元/年



改造前



改造后



江门一厂办公室空调温控系统改善项目

案例

工厂办公室2012年安装的2台空调风柜因冰水管道的自动控制比例阀和手动闸阀老化，导致空调自动控制系统失效。为减少冰水能耗浪费，对空调自动控制系统进行升级整改，年节省电量**7.78万KWH/年**，减少二氧化碳排放量**44.37吨/年**，为公司降低运行成本**5.05万元/年**。

节约用电  
**7.78**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**44.37**吨/年

降低运行成本  
**5.05**万元/年



改造前



改造后

江门一厂内层蚀刻等工序高功率鼓风机换低功率电子式项目

案例

通过行业对标，江门一厂内层蚀刻、压合棕化、裁磨线将高功率的强风鼓风机更换成高压电子式鼓风机，总电功率由128KW降低到28.4KW，年节省电量**71.71万KWH/年**，减少二氧化碳排放量**408.96吨/年**，为公司降低运行成本**51.60万元/年**。

节约用电  
**71.71**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**408.96**吨/年

降低运行成本  
**51.60**万元/年



改造前



改造后

江门一厂内层4#、5#蚀刻线蚀刻缸增加自来水冷却项目

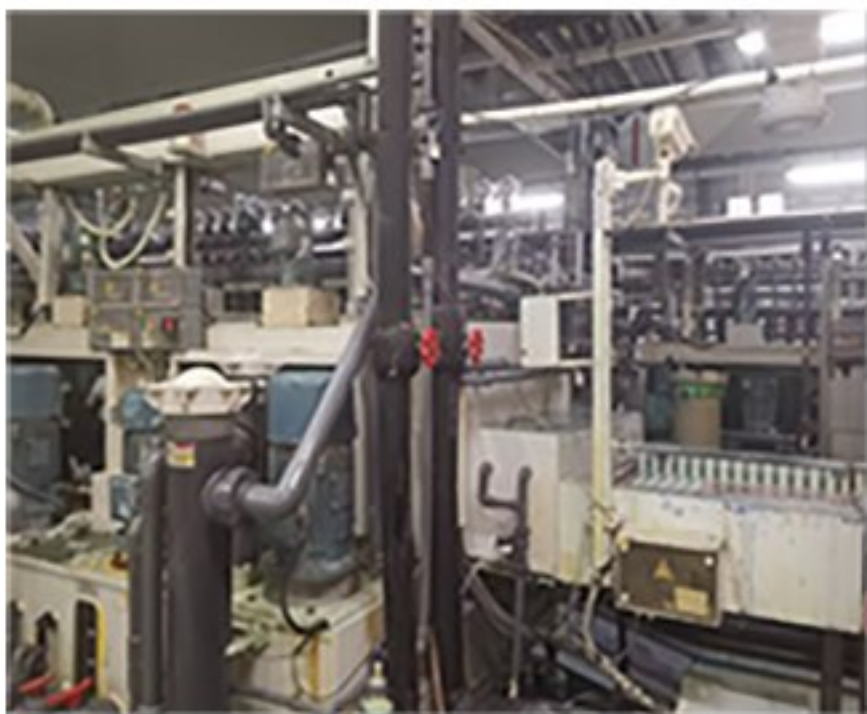
案例

内层蚀刻4#、5#蚀刻线蚀刻缸运行时放热状态原为冰水冷却，通过实验将热水盘管改成自来水冷却可达到原有效果，且蚀刻缸冷却温度5.5℃，节省冷量52KW，减少冰机负载，年节省电量**9.36万kwh/年**，减少二氧化碳排放量**53.38吨/年**，为公司降低运行成本**6.08万元/年**。

节约用电  
**9.36**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**53.38**吨/年

降低运行成本  
**6.08**万元/年



改造前



改造后

江门二厂10KV离心空压机项目

案例

江门二厂空压系统原配置的是传统的螺杆空压机，数量多，产气效率低，空压系统能耗高，经对标学习引进了一台800KW的10KV离心空压机，此机型的产气效率5.1kw/（m³/min），较传统的螺杆机的产气效率提升27%，年节省电量**225.29万KWH**，减少二氧化碳排放量**1284.83吨/年**，为公司降低运行成本**146.44万元/年**。

节约用电  
**225.29**万KWh/年

减少二氧化碳排放量  
**1284.83**吨/年

降低运行成本  
**146.44**万元/年



改造前



改造后



江门二厂烘干段高速节能风机替换传统鼓风机项目

案例

江门二厂原有水平线设备配置的事传统的鼓风机，单机功率5.5KW/台，数量4-5台，烘干段的能耗高，经行业内对标发现，市场上目前有节能高速风机，可以引进替换现在使用的传统鼓风机，经评估引进，共改造了33条水平线的烘干段，年节省电量**192.96万KWH**，减少二氧化碳排放量**1100.45吨/年**，为公司降低运行成本**125.42万元/年**。

节约用电  
**192.96**万KWh/年  
减少二氧化碳排放量  
**1100.45**吨/年  
降低运行成本  
**125.42**万元/年



改造前



改造后安装变频器

珠海崇达二厂公共设备管理系统平台建设

案例

珠海崇达二厂建立公共设备管理系统，实时监控空调、纯水等公共设备运行，实施远程操控与能耗优化。根据生产情况调整设备使用，记录分析数据以降低能耗。通过管理系统收集水电数据，实施错峰用电与集中生产，年节省电量**73.45万kwh**，减排二氧化碳**418.89吨**，降低运行成本**49.95万元**。

节约用电  
**73.45**万KWh/年  
减少二氧化碳排放量  
**418.89**吨/年  
降低运行成本  
**49.95**万元/年



设备管理系统

珠海一厂沉金线增加高温热泵项目

案例

珠海一厂沉金线，高温缸金缸、镍缸加热方式是用电加热，对标学习集团其他工厂是采用高温热泵加热，故改造成了高温热泵加热，年节省电量**29.16万KWH**，减少二氧化碳排放量**166.30吨/年**，为公司降低运行成本**18.89万元/年**。

节约用电  
**9.36**万KWh/年  
减少二氧化碳排放量  
**53.38**吨/年  
降低运行成本  
**6.08**万元/年



改造前

珠海崇达二厂建立高效机房项目

案例

珠海二厂升级冰水机房，采用磁悬浮变频离心式冷水机组替换传统机组，并区分中低温用水，按需冷却设备，降低制冷量需求，有效节能。此举年节省电量**468.89万kwh**，减排二氧化碳**2674.08吨**，降低运行成本**297.28万元**。

节约用电  
**468.89**万KWh/年  
减少二氧化碳排放量  
**2674.08**吨/年  
降低运行成本  
**297.28**万元/年



磁悬浮变频离心式冷水机组



废水处理

每个厂区废水排放都经过厂内自有废水设施处理，并确认符合排放标准后，纳入市政污水处理，经处理后最终合法排放，厂区内无法处理的，委托有专业资质的环保厂商处理。废水处理站设有专业环保工程师，由专人每日检测监控各处理系统的水质情况。引进中央控制系统来监测废水及回收水设施的运行状况。

01

各类设备的操作人员对设备的冷却水进行控制，在满足设备运行条件的前提下，尽量减少水的使用量，并循环使用，排放均经环保部门监测合格后排放。

02

公司向当地环境监测中心申请，对本公司废水污染物排放指标进行监测。

03

引进中央控制系统来监测废水及回收水设施的运行状况。

04

采用中水回用方案，推动生产节水管理。

05

废水依产品及污染物特性分类处理，并依废水特性设计不同的处理系统，分别收集、处理或回收。

06

各类系统在确保处理功能及有效回收水资源、重金属资源的同时，并具备省土地、降能耗的特点。

07

采用高效处理设备、多段式处理、立体化布置处理系统、智能中控系统设计。

08

废水排放口均安装水质/水量在线监测装置，与当地环保机关24H连线，确保废水COD、PH值等污染因子达标排放。

09

环保处理员定期巡视车间，并做好工业污染源运行台帐，记录好当天的水质、水量、用药情况及设备运行状况。

10

废水处理系统管理人员均具有二年以上环境保护管理或操作实务工作经验，且持有污水处理操作证，每年定期组织相关人员进行危险化学品及环境应急管理培训。



废气处理

- (1) 将各生产废气依污染物成分特性和处理工艺分类收集、处理；
- (2) 对生产中排放的废气浓度在线监测，并定期进行委外检测；
- (3) 厂区废气排放浓度均达到国家管制标准。



废气浓度在线监测

废弃物处理

对危险废弃物的处理，公司根据政府部门要求，制作了危废管理计划并在政府主管部门登记备案，与有资质的第三方签订了危废处理合同，对危废进行了妥善的处理和报告，完整保留转运联单记录。

- (1) 废弃物处理原则：无害化、减量化、资源化；
- (2) 公司各类废弃物自生产线发生源起就进行详细标示、分类、收集；
- (3) 固体废物分类：危险废物、一般工业废物（可回收和不可回收）；



一般废料收集贮存设施



危险危废收集贮存设施

- (4) 对可再利用资源进行充分回收，创造价值；
- (5) 将无法回收废弃物委托合法专业厂商处理，在收集、贮存、转移过程中严格执行六联单制度。

绿色物流

在保证产品质量的前提下，公司不断完善产品包装与物流运输环节，使用环保包装材料，改进运输线路与工具，搭配使用电动货车电动叉车，选择合理的运输方式，按产品体积重量特点，与其他兄弟工厂拼车配送，提高装载率；办员工食堂，集中用餐，提高食材、能源、食堂设备设施等生活资源的利用率，科学地减少碳排放。

绿色办公

公司倡导绿色办公理念，大量应用各种节能办公设备设施，如光伏节能、节能空调、灯光定时控制、全自动感应水开关、室内分区域设置开关、LED节能照明灯具全厂普及等等。通过技术手段，用实际行动践行节能减耗的绿色办公文化。



光伏节能设施



路灯定时控制



室内分区照明



洗手间全自动感应水龙头



厂区绿化景观提升，保护生物多样性

公司努力向员工提供健康舒适、花园式的工作环境，公司周边种满了各种绿植，搭配不同季节开花的植物，呈现“四季花开、满园飘香”的园林工厂，让员工置身于园林式的工作和居住环境之中，享受自然之美。



一号院保安室绿植



1号院厂房门口绿植



屋顶观赏菜园



宿舍楼顶绿植



江门厂崇达家园



江门厂厂外绿化

环保培训宣传

节能环保培训

结合环保管理要求，集团每年定期组织员工参加公司自主开展的或外部机构组织的环保培训。



节能环保宣传

公司通过各种方式宣传节能减排工作的重要性，并号召员工从细节落实，节约用水、用电及办公耗材，倡导无纸化办公，引导员工养成绿色、健康的工作和生活习惯，在公司范围内营造了“节能环保从每个人做起、从小事做起”的氛围。



节约纸巾宣导标识



空调26度控制及关闭宣导标识



随手关灯宣导标识



洗手间节水宣导标识

节能稽查

公司以能源管理工作为切入点，夯实基础管理。已制定发布《能源管理指引》，设备部公共设施课每天对全厂水电表进行抄表检查，以及时有效的控制和节约能源，一旦发现异常，核查原因并出具预防措施。



# 第7章

## 劳工与人权

人力资本是公司强本、创新、领先最关键的因素。公司以人为本，始终把人才战略作为企业发展的重点，基于人性的管理，尊重和维护员工的个人权益，切实关注员工健康和安全，重视人才培养，实现员工与企业的共同成长，不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建和谐稳定的劳资关系。公司自上市以来，规模不断扩大，通过各种招聘渠道，广泛吸引、招录了一大批优秀人才，员工队伍得到持续壮大。同时，公司持续关注员工的长期成长，将公司的可持续发展与员工的自身发展融为一体，为社会进步与发展贡献巨大的经济效益与社会效益。



普诺威实景图

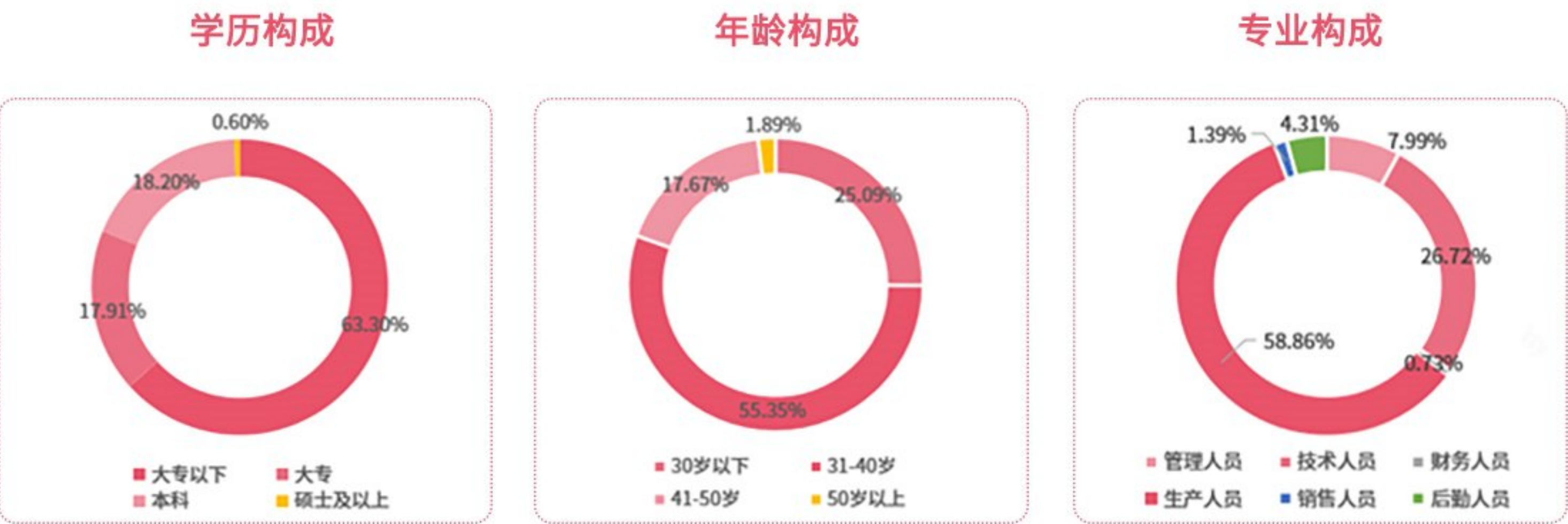


平等雇佣

遵守国家劳工标准和维护劳工权益是一个负责任的公司必须具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关者的期望。公司在用人过程中坚持平等雇佣原则，不以员工性别、年龄、学历、婚姻家庭情况、社群、宗教信仰等个人特征作为用人依据，提供平等的就职、培训、晋升机会，坚持打造平等、多元化、反歧视的工作环境。劳动合同方面。遵守平等、协商一致的原则，公司与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益。报告期内，2024年员工的劳动合同签订率为100%。

人员构成

在人员的职务构成方面，专业技术人员近年来有所增加，主要源于公司对工艺技术、品质保证的重视；在人员的学历构成方面，硕士及本科人数增加，为公司新技术的攻克奠定了基础，在人员的年龄构成方面，30岁以下人员的人数增多，公司的人才队伍有年轻化趋势，主要源于公司在招聘选拔员工时，侧重于选择年轻，有干劲，有活力的员工，此部分人员的加入可以为公司带来新鲜的血液，为公司的蓬勃发展创造良好的环境。



人均产值

公司持续深入开展“提效率、降成本”的经营管理活动，通过与IBM、ORACLE 的合作，公司建立了行业领先的ERP系统和智能的柔性生产线，加上智能设备的更新换代、机器换人的技术改造、生产流程的优化与自动化，公司逐渐成功转型智能制造，2024年人均产值比2017年人均产值增长71.58%，近八年来整体呈现上升趋势，同期，公司人员仅增长47.23%，全员人均销售收入处于国内PCB行业前列，且全员人均销售收入保持了整体增长的趋势。

人员选拔

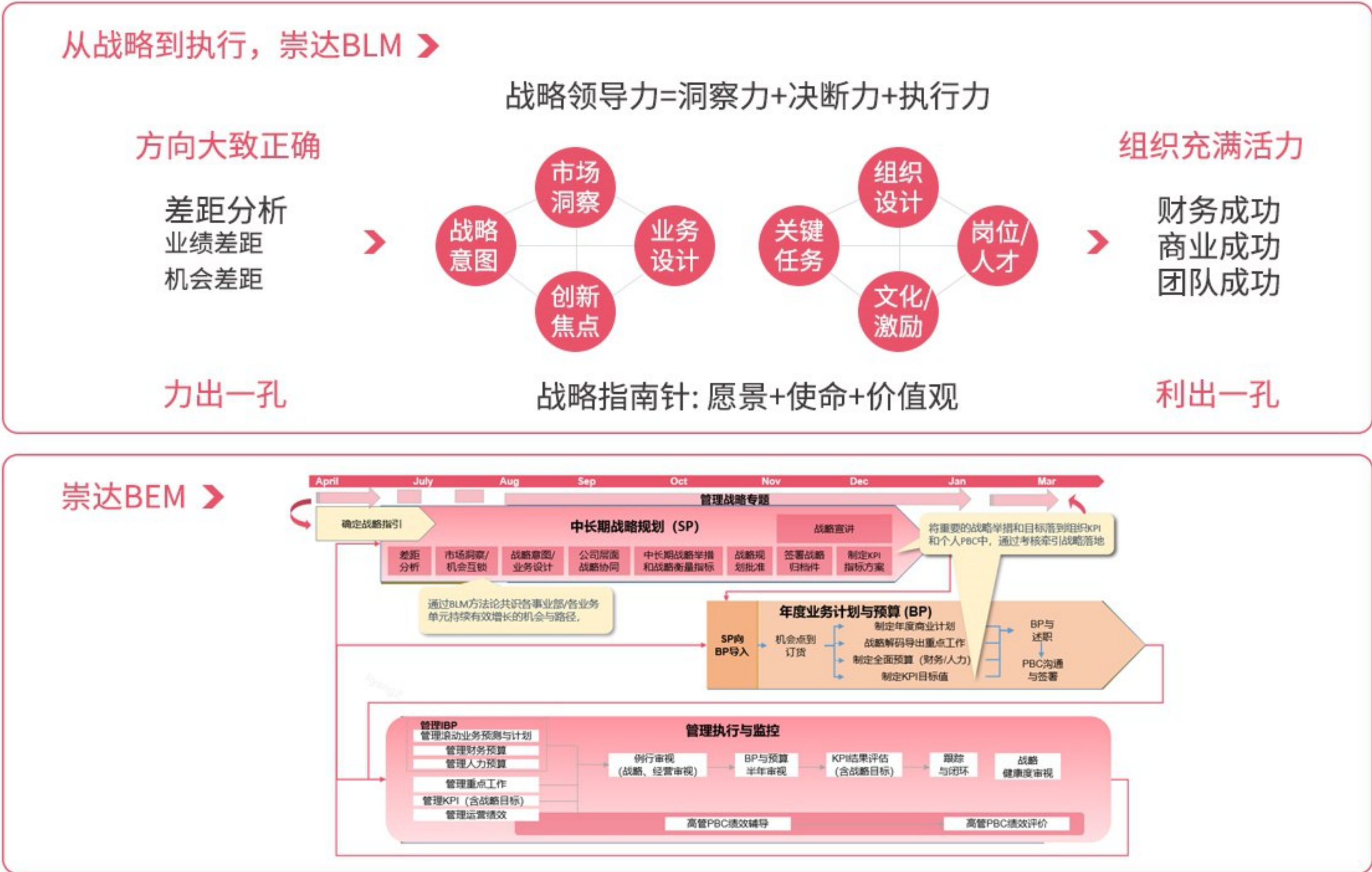
在人员选拔方面，公司有一套成熟的人才选拔体系，人员选拔采取内外部对比，择优录用的原则。在公平、公正、公开的前提下，为内部员工打开职业晋升通道，同时也为公司积极引入外部新鲜血液。内部竞聘主要通过对至少两个及以上竞聘人员的现场汇报、工作绩效、人才画像评分、360度测评四个维度进行综合评价，得分最高者竞聘成功；当内部竞聘人员不足两人，启动内外部对比模式，具体竞聘维度及评分标准见右表：

| 内部竞聘评估 |     |                                      |
|--------|-----|--------------------------------------|
| 评估维度   | 权重  | 内容                                   |
| 工作绩效   | 30% | 最近半年绩效考核结果                           |
| 人才画像   | 20% | 核心能力、关键素质                            |
| 360度评价 | 20% | 上级、同级、下级评价                           |
| 现场竞聘   | 30% | 工作认知、工作思路、战略思维、PPT内容、完整性、表达能力、逻辑思维能力 |

| 内外部对比评估 |     |                           |
|---------|-----|---------------------------|
| 评估维度    | 权重  | 内容                        |
| 任职资格    | 15% | 学历、专业、职称                  |
| 人才画像    | 85% | 通用素质、专业素质<br>岗位所需掌握的知识及技能 |

战略与绩效管理

为明确崇达未来五年以及2024年的经营管理工作思路、关键任务和重点工作，统一目标，崇达集团及各工厂发布了SP/BP。





战略制定是确保方向大致正确，战略执行是保持组织充满活力。公司充分认识到只有激活组织活力，才能确保战略执行，最终实现财务成功、商业成功、团队成功。为更好承接公司SP/BP，落实公司2024年度经营目标的有效分解，全体员工“上下同欲”，根据崇达BLM模型及DSTE模型，为保障公司年度经营目标达成，公司在原有绩效管理体系上迭代升级，实施运行了组织绩效与个人PBC。进一步明确了“以客户为中心，力出一孔，聚焦打胜仗”崇达组织绩效方针，以充分调动员工的工作积极性与创造性，营造全员尽职尽责、完成使命、促进组织目标达成及个人价值实现的高绩效文化氛围。



薪酬与福利

员工保险覆盖率  
100%

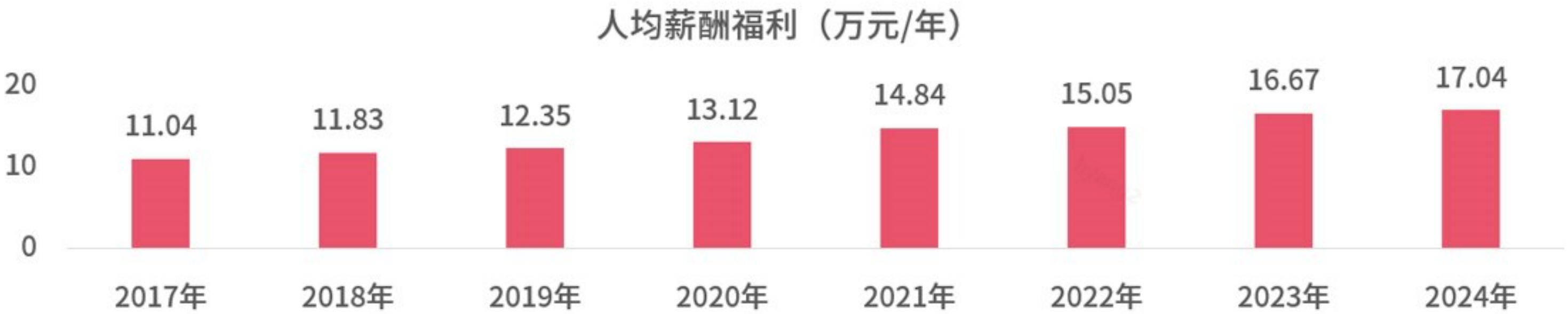
公司尊重每一位员工为公司发展付出的努力，在严格执行国家收入分配政策的基础上，公司贯彻“按照市场化原则，提供业内富有竞争力的薪酬，保有和吸纳优秀人才”的理念，根据员工工作岗位、能力、业绩和市场水平支付薪酬。在获得超越同行平均业绩的时候，员工也将获得超越同行平均水平的薪酬奖励。

公司每年根据市场、行业、公司经营情况，由HR提出薪酬调整可行性分析，由董事会薪酬委员会进行批复，保证对外有竞争力，能够吸引和留用人才，对内有公平性，体现岗位的难度和稀缺性。2017-2024期间公司月均薪酬总额及年人均薪酬均保持了增长。

公司严格遵守国家的法律法规，尊重和保护员工的各项合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，努力关心员工、善待员工落实在具体行动上。公司严格执行企业所在地有关劳动用工的法律、法规和制度，按时缴纳社会保险，员工保险覆盖率100%，严格执行员工带薪休假的规定，保障员工休息休假权利。

公司以人为本，建立了多样化的立体保障，为员工提供全方位的福利，在提供国家法定福利的基础上增加多项额外福利，包括商业保险、补充医疗保险、员工生日礼物、健康体检、带薪旅游假、工作餐、工作服、女性员工福利等各种人性化的定制弹性福利。

为了建立与公司业绩和长期战略紧密挂钩的长期激励机制，完善整体薪酬结构体系，使公司与员工实现双赢。



员工发展

人才是企业最重要的持续发展动力。崇达以吸纳、培养和成就优秀人才为目标，为员工提供富有价值的培训课程和良好的事业发展前景，为员工创造最广阔的平台。

员工技能培训

员工培训

人才是企业的根本，员工技能培训是公司人力资源管理中重要的一环，崇达制定了《岗位技能培训与认证作业指导书》，着力营造学习的氛围，助力员工的成长。公司以客户为中心，实施标杆管理，开展全方位、多层次的培训活动，经常性组织员工进行技能培训与技能大比武。

在有趣的比拼中，不仅更加激活了组织活力，也促进了员工掌握更先进的工作方法和技能，提升了员工的满意度和忠诚度。





体系相关培训

员工培训

为提升客户满意度和公司竞争力，持续提升公司相关人员的专业知识和技能水平，同时全面提升产品品质，2024年公司开展了一系列品质相关培训，旨在全面提升人员的品质意识和核心能力。包含VDA6.3培训、五大工具培训、UL知识培训、8D培训等，学员参与度高，互动性强。



储干培训

员工培训

为有效承接公司转型的发展战略，提升人才质量，充实后备人才梯队，2024年公司通过校园招聘从全国各大高校引进储干63人。通过走进崇达、素质拓展、生产实践、定向培养等培训使储干们快速融入公司。在储干培养期间开展了一系列的课程，内容涵盖认识职场、企业文化及规章制度、行业及产品知识、基础办公软件及体系知识、岗位技能与职业素养等各个方面。整个培养过程以实践为主，理论为辅，使储干掌握工作必备的职业技能，树立积极向上的职业心态，快速实现由学生到职场人的角色转变。



体系相关培训

员工培训

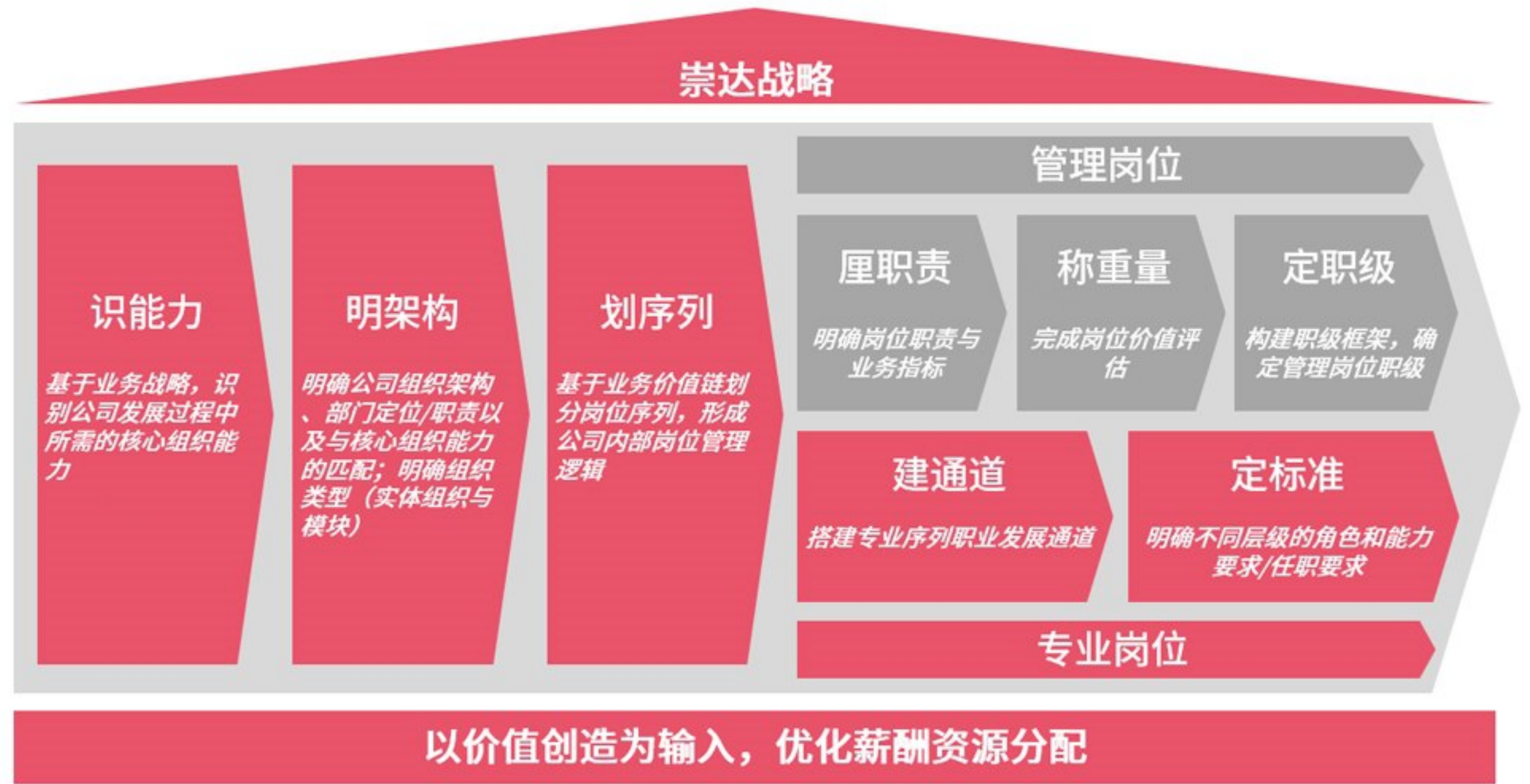
职业指导人制度旨在加强对新员工的培养，实现技术上的“帮、传、带”，思想上的指引，生活细节上的引导，帮助新员工快速融入崇达，有效提升员工归属感，引导新员工快速胜任岗位，打造一支高能力、高素质的队伍。

公司全面推行职业指导人制度，不仅让新员工感受到公司关怀，并且根据导师带教情况对指导人进行津贴激励，每成功带教一人，奖励500元；此举体现我司“凭贡献定报酬”的价值观，鼓励老员工快速提升个人技能并进行知识经验的传承。同时对每一位新员工进行赋能的监督。

职业生涯规划

崇达积极拓展员工个人发展空间，着眼于企业与员工一起成长，建立统一的、拉通的职级职位体系，指导薪酬、招聘、组织及人才发展等工作，建立崇达的员工发展通道，牵引员工聚焦价值创造、获得合理价值回报。

基于崇达战略，以价值创造为输入，优化薪酬资源分配，建立了崇达职级体系模型。





职业生涯规划

通过“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”建立崇达内部统一的价值评定体系，实现职位与薪酬的链接，指导薪酬支付；实现崇达与市场职级对标，指导人才招聘；帮助崇达实现从粗放的人头管理向人才结构管控转变，促进实现更为科学的组织效率管理；建立崇达员工发展通道/职级晋升通道，牵引员工聚焦价值创造、获得合理价值回报。



丰富多彩的员工活动

为提升员工的幸福感和归属感，公司充分发挥组织作用，文体活动以“温暖、健康、分享”为宗旨，着力打造以“和谐企业”的文化氛围。充分利用公司内外活动场地，开展员工喜闻乐见的文体活动，丰富员工的业余生活。

春节前，公司通过问卷调查了解员工期望，发放胡姬花生油和饼干糖果套装等新春大礼包。过年期间为无法回家的留厂员工考虑，除夕组织留厂员工包饺子、看春晚、吃团圆饭；初一至初三安排团建活动，发放电影票和景区门票，让留厂员工感受家的温暖，欢度新年。



新春礼品

新春礼品

年夜饭

丰富多彩的员工活动

在三八妇女节、中秋节、冬至、等传统节日为员工发放礼品、并在公司食堂进行加餐、派送水果，营造传统节日氛围，传递节日的美好祝愿。



三八妇女节礼品

三八妇女节小活动

中秋节礼品发放

戮力同心兴基业，宝厦乔迁谱新篇。2024年5月18日崇达大厦“致初心、启新程”乔迁庆典在深圳市光明区隆重举行。这是崇达发展的见证，也是我们新征程的起点。

乔迁典礼由崇达技术董事长带领大家揭幕、剪彩、舞狮点睛开始，并有舞狮巡楼参观、有奖游戏互动等各项小活动。

崇达大厦的落成和启用，标志着崇达技术在迈向国际化、集团化的百亿企业的路上又跨出了重要的一步。过去所有的努力和成就，都已化作重新出发的厚重基石，我们将以此为阶，迈向下一个高峰。公司将以崇达大厦乔迁为契机，凝聚更强的力量和更大的雄心，将公司发展推向新高度，成长为世界领先的电路板制造企业，也为中国电子电路产业作出更多的贡献。



崇达大厦乔迁典礼



丰富多彩的员工活动

在6月的骄阳中，我们开展了以“绳采飞扬凝众志，团结协作争上游”为主题的拔河比赛，崇达人们在拔河中诠释了团结的真谛与勇于担当不后退的豪情和决心。



拔河比赛



拔河比赛

在公司与上级工会的共同组织下，我们开展了插花活动，让员工寓教于乐，既体验了一门新的手工艺，又在工作之余放松身心。



插花活动



篮球、羽毛球、足球、羽毛球等员工协会除在厂内开展日常活动之外，也带领崇达人们走向更大的舞台，在工会赛、同行比赛中展现崇达风采。



篮球



羽毛球



足球

丰富多彩的员工活动

在9月，为激励食堂厨师提升技能，不断创新，为崇达人提供丰富的餐食，开展了一场以全体崇达人来评选最受欢迎美食和最喜爱厨师的活动，厨师们热情高昂地参加活动并准备了来自东南西北的特色美食，崇达人们在细细品尝之后给投出了自己宝贵的一票，并最终选出崇达人心中最受欢迎的美食和最喜爱的厨师。



最受欢迎美食



最喜爱厨师

在10月，为激发活力，让员工以更好的状态投入到管理工作中，特开展江门二厂冰壶竞技活动，在活动中每位都使出浑身解数投入比赛中，在活动中挥洒汗水，释放压力。最后简总对此次活动做出总结：要能够迅速找到过程中的问题，然后对症下药，逐个击破，确保结果，确保目标的达成和实现！



冰壶竞技活动



员工关爱

关爱员工，给他一个五星级的家。员工是公司的财富，尊重人才、珍视人才是崇达一贯的传统，我司从衣、食、住、购、行方方面面打造为员工打造一个温馨暖心的家。无论是整洁舒适的工作环境、花团锦簇的厂院、营养可口的饭菜、生活休闲的体育设施、还是便捷的购物体验 and 贴心的交通安排，都旨在为员工创造更优的生活品质。服务好员工不仅关乎员工个体的幸福感，更是为股东创造价值的有效途径。员工的满意度和忠诚度直接关系到企业的稳健运作和长远发展，从而为股东带来丰厚的回报、社会带来繁荣安定。在我们的共同努力下，崇达将携手员工，持续创造更为可观的经济价值。

心之所向，身之所往，食之有味 | 明厨亮灶—所见即所食

员工的身体健康是保障工作效率的重要前提，崇达集团在员工伙食方面每年投入超过4000万元让员工吃得更好。我们致力于打造全透明厨房，让员工从“明厨亮灶”后厨全流程摄像头实时监控或者透过后厨的玻璃隔断能直接观看到他们所吃食物的制作过程，吃得更安心。此外，引入了工会对食堂食材的把关，通过三方监督，保证食材收货质量的高标准、严要求。

2024年，受极端天气和外部市场持续影响，食材的价格波动较大，蔬菜和肉类价格不稳定。为了采购到性价比更高的新鲜食材，除了提升我司绿色有机农场供应量外，还评估引入多家新的食材供应商，以保证良性竞争，有效地保障食品安全和食材的稳定供应，为员工谋取最大的食堂福利。



心之所向，身之所往，食之有味 | 有爱厨房--爱与美味同行

爱屋及乌，爱员工，推及其家。为给忙碌的员工营造更多的温馨家庭味蕾记忆，持续推出特色崇达菜品的外带服务，让员工把公司美味与家人一起共享，把爱带回家。

来自五湖四海的员工对美食有着不同的喜好，食堂厨师通过巧手将各地美味搬上餐桌，如重庆热干面、上海小笼包、福建云吞、贵州牛肉粉、北京炸酱面、陕西油泼面、云南过桥米线等，还有四川麻辣火锅、广东烧腊、江苏松鼠鱼、浙江东坡肉、湖南剁椒鱼头等佳肴，让员工仿佛回到故乡，慰藉思乡之情。食堂利用网络工具快速采购食材，投入新品研发，次日便能满足员工需求，让员工感叹：“没有什么是崇达食堂做不到的。”



暖心崇达通过节日关怀传递温暖与爱，如元宵汤圆、端午粽子、中秋月饼等，春节期间为留厂员工举办烤全羊自助烧烤活动，让异乡节日更温馨。每季度组织烹饪培训，如灌汤小笼包、肠粉等，让员工从“等待被投喂”到“我来养家糊口”，体验动手乐趣，提升生活幸福感。



食堂持续推进标准化管理，通过内外对标学习，树立行业标杆，制定标准化出品流程和菜单，并推广至集团各地工厂食堂。这一举措固化了配方，促进地区食堂间的经验分享，确保同一道菜在各地食堂味道一致，地方特色菜保持原味，所有流程符合食品安全卫生标准。员工用餐更加安心、放心、舒心。



花草吐芬芳，蔬果见真情

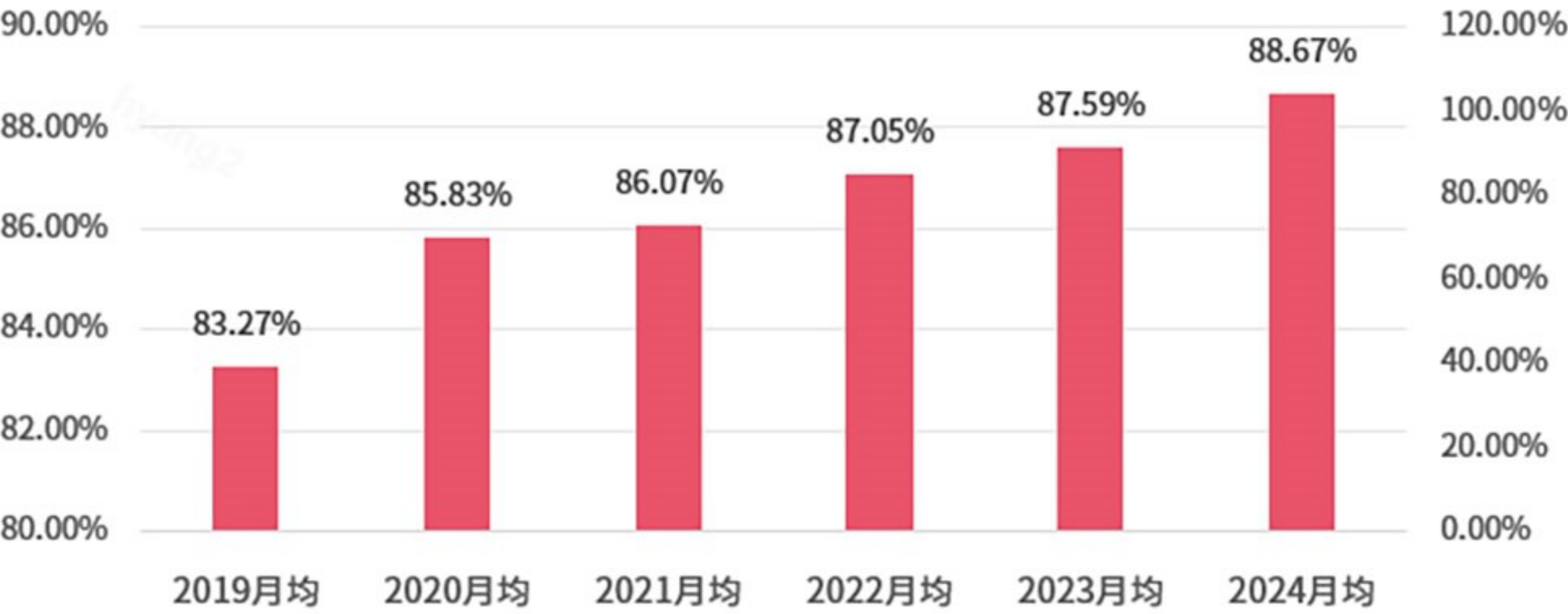
漫步崇达厂区，员工不光可以流连于景色宜人、花香四溢的园区，还可以步入崇达独有的无公害的有机农庄，看着硕果累累的瓜果，感受一下收获的喜悦，身心得到全面的释放。

2024年，公司通过江门和大连基地的绿色农庄成功种植了超过70种蔬菜瓜果和6种水果，提供超过69万斤的瓜菜肉禽鱼蛋的有机农产品供应给各地工厂食堂，确保员工就餐食材的安全可靠。让每一位崇达大家庭的成员都能在这片绿色的土地上感受到家的温暖，将崇达独一份的“有家.有爱.崇达菜”从餐桌上奔现。



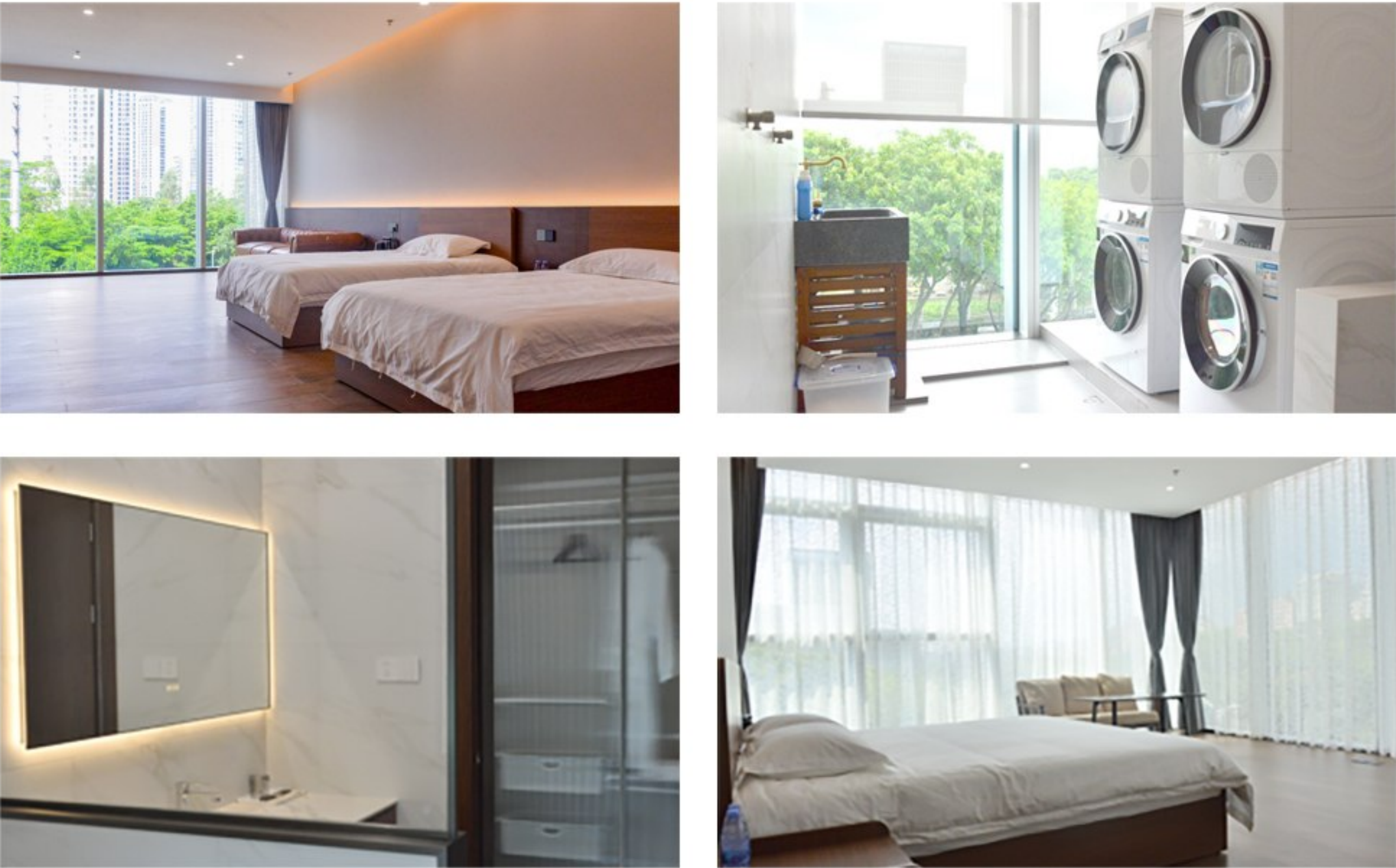
一系列温暖措施，使爱一直萦绕在我们每个崇达人中，而这份爱也在员工的幸福指数中得到回响。行政满意度调查，崇达食堂的满意度连年攀升，见证了在崇达员工的工作与生活并肩前行，共享美好时光。

2019-2024年食堂满意度

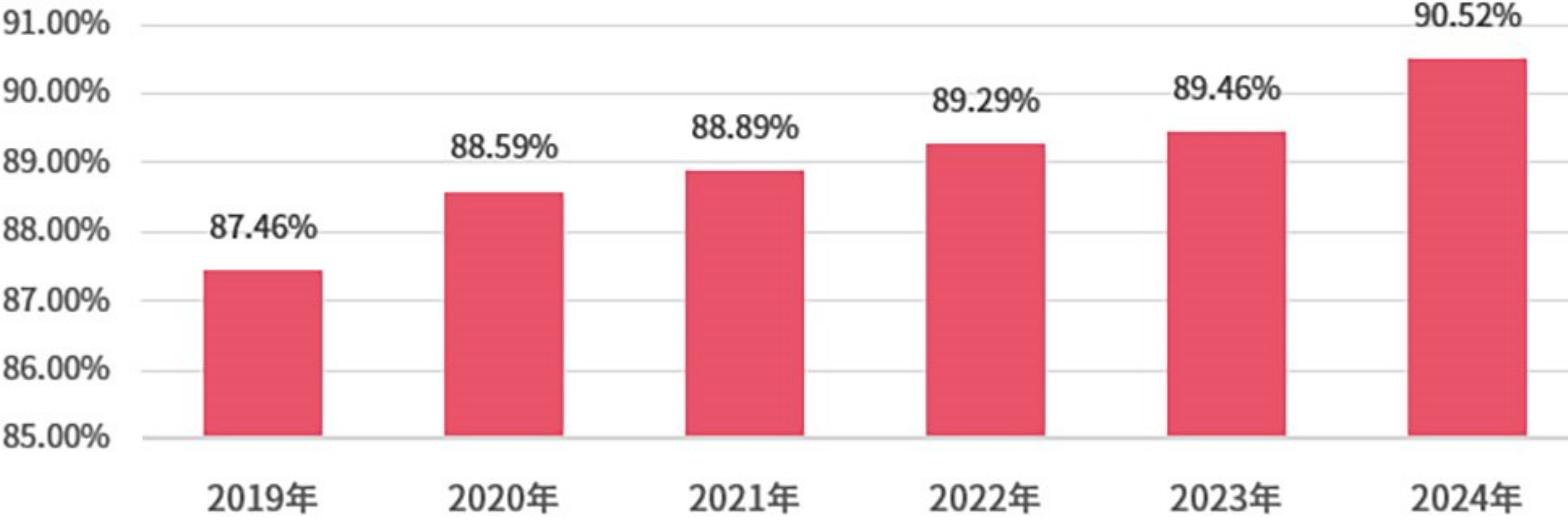


五星服务，家外之家

2024年，崇达继续秉承打造暖心五星家园的理念，对各地宿舍进行了软硬件的升级。2024年，崇达大厦客房成功升咖，投入近10万元打造了12间风格各异的客房，并配置洗衣房，让出差员工仿佛入住星级酒店，处处是惊喜。珠海崇达投入60余万元增加宿舍软硬配置。除工厂宿舍外，崇达同时一直关注于员工家庭住宿问题，2024年向政府申请47套人才安居房，为47个家庭解决了住房困扰，了却后顾之忧，更加专心于为公司奋斗。与此同时，员工宿舍服务满意度自2019年起稳步提升，2024年已超过90%，由此可见，崇达宿舍一直是员工温馨的家外之家。



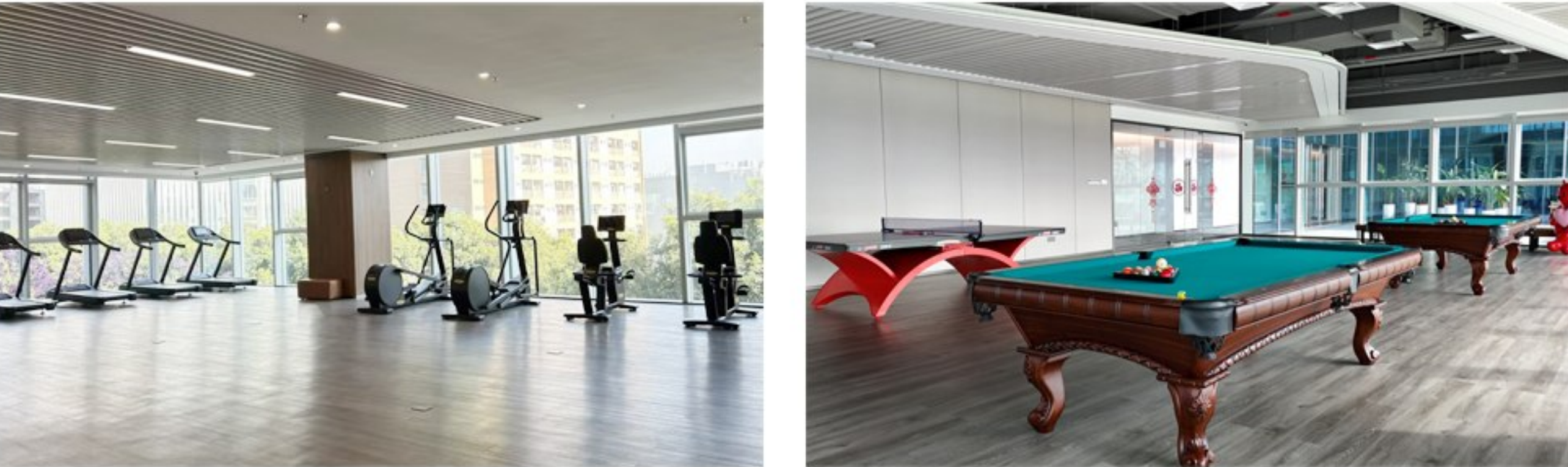
2019年-2024年宿舍服务满意度





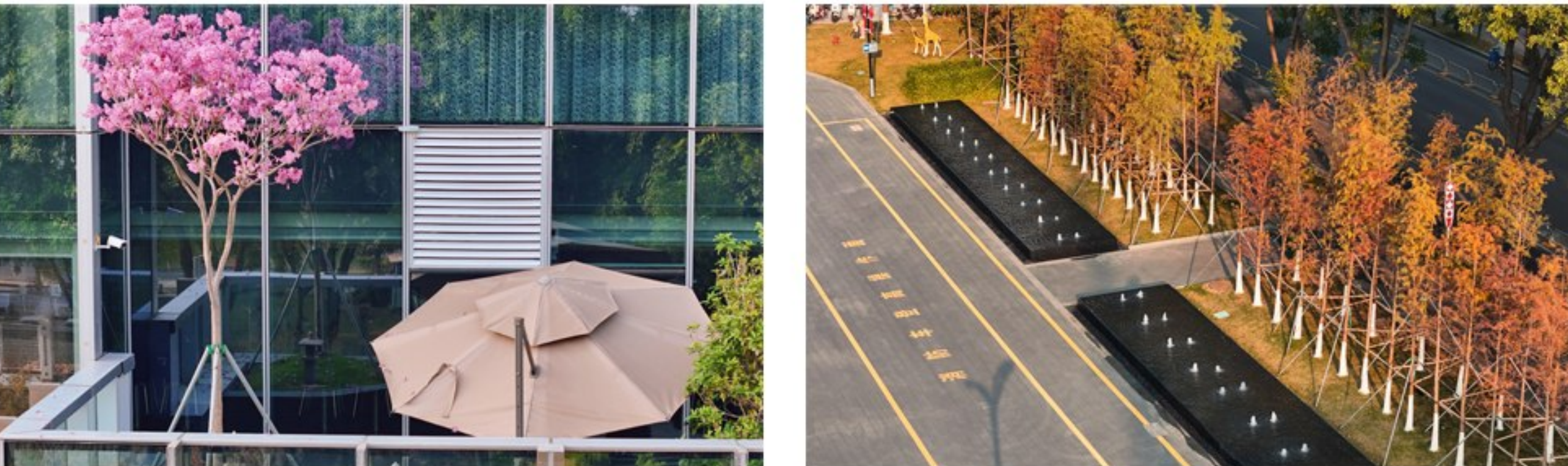
活力绽放，共享欢乐

想象一下，忙碌的工作之余，有一个地方能让你瞬间放松心情，释放压力，那就是崇达的员工活动中心！这里，不仅是运动的天地，更是心灵的栖息地。健身房、桌球室、乒乓球室、羽毛球场、篮球场、舞蹈室、影音室、图书室、棋牌室等各种娱乐休闲室，动静皆宜的搭配，一一应员工的需求而开放。2024年，崇达大厦活动中心成功上新，健身房、瑜伽室、娱乐室配置一应俱全，并设有配套淋浴间，全天24小时开放，在这里，崇达式员工活动中心不光满足员工足不出户就能娱乐健身的需要，更重要的是给员工带来身心的健康，这才是更无价的财富。



厂区绿化景观提升，打造园林式工厂

崇达始终坚持打造绿色工厂、花园式工厂的理念，致力于为员工创造健康舒适的工作环境，为工业区增添一道绿色风景线。春有风铃花盛开，夏有君子兰遮阳送凉，秋飘桂花香沁人心脾，冬赏异木棉绚丽绽放。杜鹃红艳、刚竹常青，四季花开、鸟语花香，展现了崇达对绿色“崇达家园”的不懈追求。2024年，崇达将继续秉持环境健康舒适的理念，推进自主标准化养护，让花园式工厂的理念更加深入人心。员工在美好的自然环境中奋发图强，崇达的“春”“夏”“秋”“冬”也成为内部同事津津乐道的特色，崇达文学家因四季美景而不断涌现。



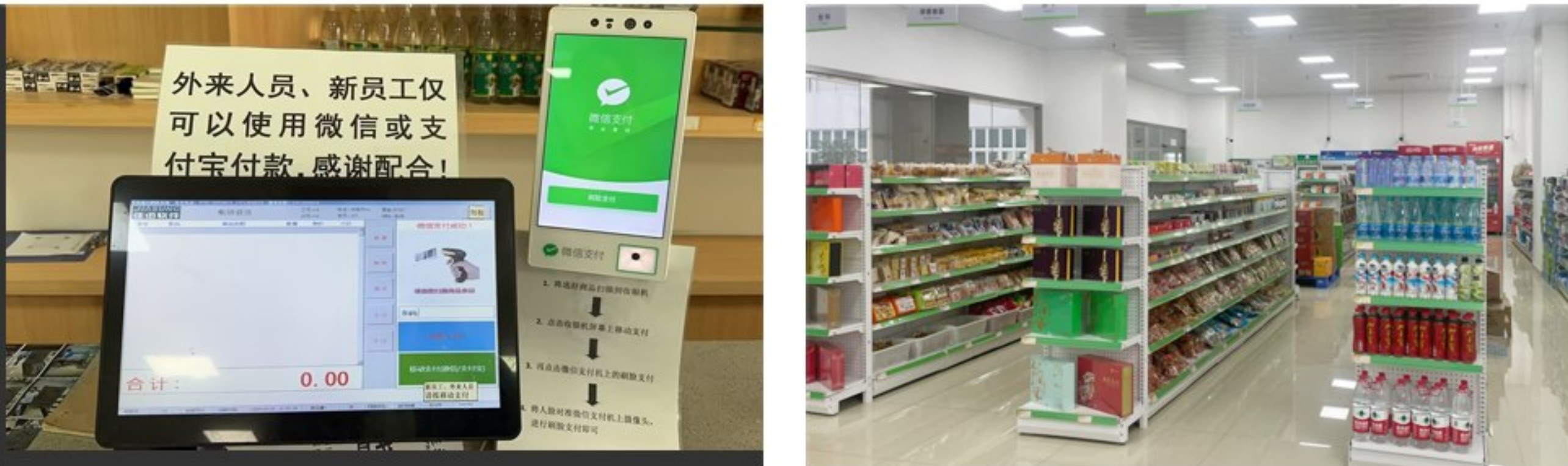
标准化、专业化、智能化的保洁服务

干净、整洁、明亮，是进入崇达大门的最大风景。崇达一直实行自主清洁，用心打造5S的家园。2024年，各地工厂持续在保洁方面投入600余万元，其中投入40余万元为珠海崇达HDI厂、大连电路各新增1台智能化清洁设备--无人驾驶式洗地机，实现更全面的专业化、智能化、标准化的清洁服务。对保洁各岗位工作进行更为全面的标准化要求，制作更为标准的清洁作业指引流程VCR，供集团各厂及新员工学习，实现了保洁工作标准化，各地标准统一化。未来，崇达将继续跟随时代的脚步，向更为标准、专业、智能的清洁服务看齐！让员工在更为干净整洁的环境下工作、生活。



信誉见证，关怀自现

崇达连续五年推广无人超市模式，见证了员工自律自尊的进步，也让新员工和客户深刻感受到崇达的高信文化。这一模式不仅提升了购物效率、降低了运营成本，还为消费者提供了便捷自由的购物体验。随着人工智能、大数据等技术的发展，无人超市不断优化。自前年引入“刷脸支付”后，微信支付、支付宝支付、工卡支付等多种方式进一步提升了消费便捷性，为员工和客户提供了智能化、个性化的服务。崇达超市因此成为新员工和客户的热门打卡地，展现了高信企业文化的成长。信誉自重、自律有爱已深植于崇达文化，成为崇达人独有的文化基因，闪耀着独特光芒。





## 第 8 章

# 员工安全和健康

“安全责任重于泰山”，公司建立以来，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，以“零工伤、零事故、零职业病”为安全目标，认真贯彻执行“以人为本，科学发展，安全发展”的国家战略部署，依法全面落实企业职业健康、安全管理主体责任和职业病预防措施，不断完善企业安全管理架构，全员签订《安全生产责任状》全面落实各级安全责任，层层分解安全指标，建立一套可防可控的安全管理体系。

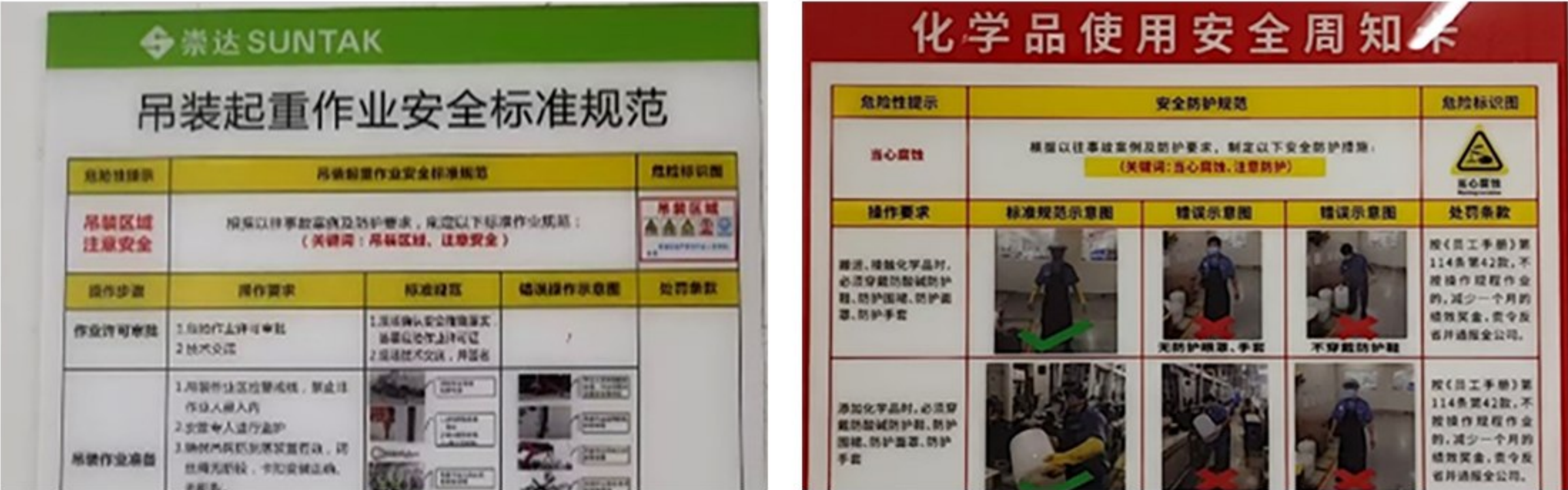


泰国崇达效果图



## 安全至上，关怀无边

2024年公司通过建立工段工步工伤预防管理标准化、化学品安全管理标准化、安全专项评估、重大事故隐患对标管理等方式对安全生产管理进行标准化、信息化和常态化管理。为加强职业病前期预防工作，公司依法落实职业病危害项目申报，对工作场所存在职业病危害因素及时如实向当地主管部门申报，严格落实员工上岗、在岗、离岗职业健康体检，建立职业健康监护档案。为改善职业卫生环境，提高员工满意度，制定集团噪声对标改善计划、建立职业健康工段标准化。为提升公司安全生产管理水平，进行了多项目外部对标，与时俱进，协助建立智能化安全管理工厂。



## 安全生产管理、职业健康管理科学、有法

根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规，公司建立以来，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，以“零事故、零工伤、零职业病”为安全目标，以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题，开展“安全生产月”健康安全宣导活动，依法全面落实安全管理主体责任和职业病预防控制措施，不断完善企业安全管理架构，全员、逐级签订《安全生产责任状》，全面落实各级安全责任，层层分解安全指标。



在生产管理过程中通过建立安全价值观、安全愿景、安全使命和安全目标等在内的安全承诺，健全并完善各项安全管理制度。在公司内部确定设备安全基准，定期排查机械设备的运行安全情况。针对压力容器、锅炉、储气罐、换热器等特殊设备，委托第三方监测机构进行监测。现场发现的安全隐患，及时向生产人员发出安全警示，完善警示标识，确保生产安全，从关注事故问责转变为强化事前管控。同时落实各级领导管理，强化直线责任，潜移默化提升全员安全价值观，从“要我安全”向“我要安全”转变，建立完善的管理体系，创建良好的企业安全文化，实现可持续的零事故。



危险源识别及警示

公司依照《中华人民共和国职业病防治法》要求，落实职业病预防措施，从源头上控制和消除职业病危害，公司每年邀请第三方评价机构开展作业场所有害因素检测，定期开展职业病岗前、在岗、离岗职业体检和全员年度普检，对员工的职业健康进行定期有效的监控。同时，公司时刻向员工宣导安全意识，定期开展十大安全风险演练、安全作业培训、安全检查、急救培训，每半年度均举办消防疏散演习，并在公司内部组建了义务消防队和急救员，为公司员工职业健康和职业安全倾注心血。



职业健康体检





消防演习人员有序疏散



有限空间作业实操演练



第三方急救培训

对新建、扩建、改建建设项目落实安全和职业卫生管理“三同时”评价，公司还购买了气相色谱仪、噪声仪、红外线热成像仪、短波紫外线检测仪、有毒可燃气体检测仪、静电检测仪等检查仪器，在自主检测的同时，定期邀请第三方检测机构开展安全评估、检测。公司不断完善企业二级安全标准化建设、ISO45001体系建设，积极开展同行业安全交流，在安全管理方面做到：有标准、有目标、有数据、有方法、有考核，实现安全精准化管理。

2014

- 江门市2013年度安全生产工作先进单位(江门市安全生产监督管理局)
- 深圳市工作场所职业卫生管理示范企业(深圳市宝安区卫生局)
- 安全生产标准化二级企业(广东省安全生产协会)

2015

- OHSAS18001认证(SGS)

2016

- 江门市2015年度安全生产工作先进单位(江门市安全生产监督管理局)
- 广东省五一劳动奖状(广东省总工会)

2017

- 安全生产专项整治示范单位(江门市安全生产监督管理局)

2019

- 安全生产标准化二级企业(广东省安全生产协会)
- 2019年第十届广东省安全知识竞赛暨粤港澳安全知识竞赛江海赛区第一名(江门市江海区应急管理局)

2022

- 2021年安全生产优秀工作者(江门市江海区应急管理局)
- 2021年安全生产优秀单位(江门市江海区应急管理局)

2024

- 深圳市健康企业(深圳市卫生健康委员会)

2025

- 2024年度反诈优秀企业(江门市公安局江海分局)





## 第9章 结论与建议

在全球产业变革与可持续发展议程交织的背景下，社会责任已成为企业核心竞争力和可持续发展的重要组成部分。崇达技术秉承可持续发展理念，持续完善环境、社会与公司治理（ESG）体系，并逐步将ESG理念全面融入生产经营环节，为公司高质量发展提供可持续动力。环境方面，公司持续推进清洁生产体系优化，通过升级环保设施与加强运行监管，有效控制生产过程中污染物排放。在废物管理方面，完善分类收集与处理流程，探索资源化利用路径，逐步构建循环经济模式。同时，积极响应国家能源战略，探索可再生能源应用场景，优化能源使用结构。供应链管理方面，崇达技术持续完善供应链管理体系，通过制定《物料采购控制程序》《供应商管理程序》等制度规范合作流程，强化质量、环保、合规等全维度评估。依托Oracle及OA系统实现供应链数字化管理，提升物料追溯效率。社会方面，崇达技术视人力资本为企业核心竞争力根基，秉持人性化管理理念，构建员工权益保障、健康安全、职业发展全周期管理体系。通过多渠道吸纳优秀人才，建立职业规划、技能培训与绩效激励机制，推动员工与企业可持续发展深度融合。在规模扩张中注重劳资关系和谐，将发展成果惠及全员，为社会创造显著经济价值与社会效益。

展望未来，我们将始终牢记“成为世界领先的电路板制造企业”、“聚焦电子信息领域客户的压力和挑战，为客户提供有竞争力的电路板和解决方案，持续为客户创造最大价值”的愿景与使命，向客户提供高质量的产品和服务，持续不断让客户体验到我们致力于为每个客户创造价值，同时将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，实现企业效益与社会效益的和谐统一，推动公司的高质量发展。



## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您在百忙之中阅读《崇达技术2024年度社会责任报告》。为了更好地满足您的需求，向您提供更有价值的信息，同时促进本公司社会责任管理，提高履行社会责任的能力，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们联系地址：深圳市光明区凤凰街道东坑社区科能路（南延伸段）808号崇达大厦。

邮政编码：518132      电话：0755-32980699

邮      箱: zqb@suntakpcb.com

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名：                  职业：                  工作单位：

邮箱：                  联系电话：                  联系地址：

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。

1.对崇达技术来说，您所属的利益相关方类别是？

☐员工    ☐股东/投资者    ☐政府/行业协会    ☐供应商

☐客户    ☐媒体与公共关系    ☐社区    ☐高校    ☐其他

2.您对本报告整体评价是？

☐很好    ☐较好    ☐一般    ☐较差

3.您认为本报告所披露的环境责任信息质量如何？

☐很好    ☐较好    ☐一般    ☐较差

4.您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

☐很好    ☐较好    ☐一般    ☐较差

5.您认为崇达技术的创造治理价值领域是？

☐很好    ☐较好    ☐一般    ☐较差

6.您对本公司社会责任履责实践的意见和建议：

7.您对本公司社会责任报告编制的意见和建议：

衷心感谢您对崇达技术的支持和帮助。



扫一扫填写问卷