



江西九丰能源股份有限公司

☎ 020-3810 3095

📍 广州市天河区林和西路 9 号耀中广场 A 座 2116 室



九丰能源微信公众号

江西九丰能源股份有限公司

2024 环境、社会和公司 治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND CORPORATE GOVERNANCE (ESG) REPORT

目录

关于本报告	01
责任寄语	03
关于九丰能源	05
公司概况	05
企业文化	06
2024 年大事记	07
ESG 管理	09
2024 年关键绩效	85
指标索引	87

01	秉初心	打造基业长青企业
	优化公司治理	17
	合规稳健经营	27
	坚持党建引领	34

02	守恒心	筑牢安全生产红线
	安全生产管理	39
	防范安全风险	42
	提升安全能力	44

03	铸匠心	凝聚稳健发展合力
	创新品质服务	47
	携手伙伴同行	50

04	持真心	共绘绿色发展未来
	应对气候变化	55
	完善环境管理	59
	践行绿色运营	61

05	聚人心	构建活力人本职场
	保障员工权益	69
	驱动员工发展	73
	悉心关怀员工	77

06	汇爱心	助力幸福和谐社区
	致力乡村振兴	81
	投身慈善公益	83

CONTENTS



关于本报告

本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了江西九丰能源股份有限公司 2024 年度在环境、社会、公司治理等可持续发展领域的管理策略、实践及绩效，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。



报告主体范围

江西九丰能源股份有限公司及其附属公司。



指代说明

“江西九丰能源股份有限公司”在本报告中以“九丰能源”“公司”或“我们”指代。公司主要子公司“广东九丰能源集团有限公司”以“九丰集团”或“集团”指代。



时间范围

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，披露范围与本公司 2024 年年度报告财务信息的披露范围一致。



报告周期

本报告按年度发布，本报告是公司连续发布的第 3 份可持续发展报告。



数据说明

本报告使用数据来源包括政府部门公开数据、九丰能源内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。



编写依据

本报告遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》相关要求，参考联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）编写，同时突出九丰能源企业特点和行业特色。



报告发布形式

报告电子版可在九丰能源公司官网（www.jovo.com.cn）和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

责任寄语

在过去的 2024 年里，我们不仅共同庆贺伟大祖国 75 周年华诞，更在全球能源竞争加剧的背景下，坚守环境、社会与公司治理（ESG）责任，实现了业务与社会效益的双赢。



责任与绿色发展并举

九丰能源定位为“具有价值创造力的清洁能源服务商”，过去一年，我们持续优化资源结构，既注重上游海陆气协同发展，保障绿色低碳的资源配置，也在中游持续深化开放与合作，成立“九丰集团能服经营中心”，坚持差异化竞争与极致化运营。下游业务在交通燃料、工业终端、燃气电厂及城市燃气等领域稳步发力，确保为客户提供安全、高效、环保的能源服务。我们致力于让九丰能源成为国内外客户与伙伴的信赖之选，并持续打造亚太地区领先的资源服务商。

安全高效与绿色物流保障

在船舶运营方面，我们以稳健提升核心运力和环境管理水平为目标，“新紫荆花号”顺利试航并交付，同时新增的 LPG 船舶使整体年周转能力突破 500 万吨。惠州液化烃 5 万吨级码头及配套 LPG 仓储基地项目稳步推进，将于 2025 年按计划竣工投产，为 LPG 业务持续、绿色发展提供坚实支撑。

科技创新与战略责任担当

我们坚定锚定航空航天特气的发展方向，服务国家商业航天与战略安全。海南商发特燃特气配套项目的开工建设，以及内蒙森泰的国产氦气保供中科院空天信息创新研究院，均体现了九丰在保障国家关键物资供应、推动科技创新与绿色转型中的责任担当。

文化传承与社会责任共融

在企业文化和社会公益方面，秉持“安全为基、价值为尊、和合为赢”的核心价值观，我们不断丰富和传承九丰精神。通过与专业机构合作，我们构建适应九丰能源长远发展的文化体系；同时，我们广泛开展支教、低碳环保公益活动，让每位员工在参与社会服务中切实肩负责任与担当。通过常态化培训和应急演练等各项活动，我们进一步筑牢全员安全防线，确保运营安全与员工福祉。

展望未来，共筑低碳生态

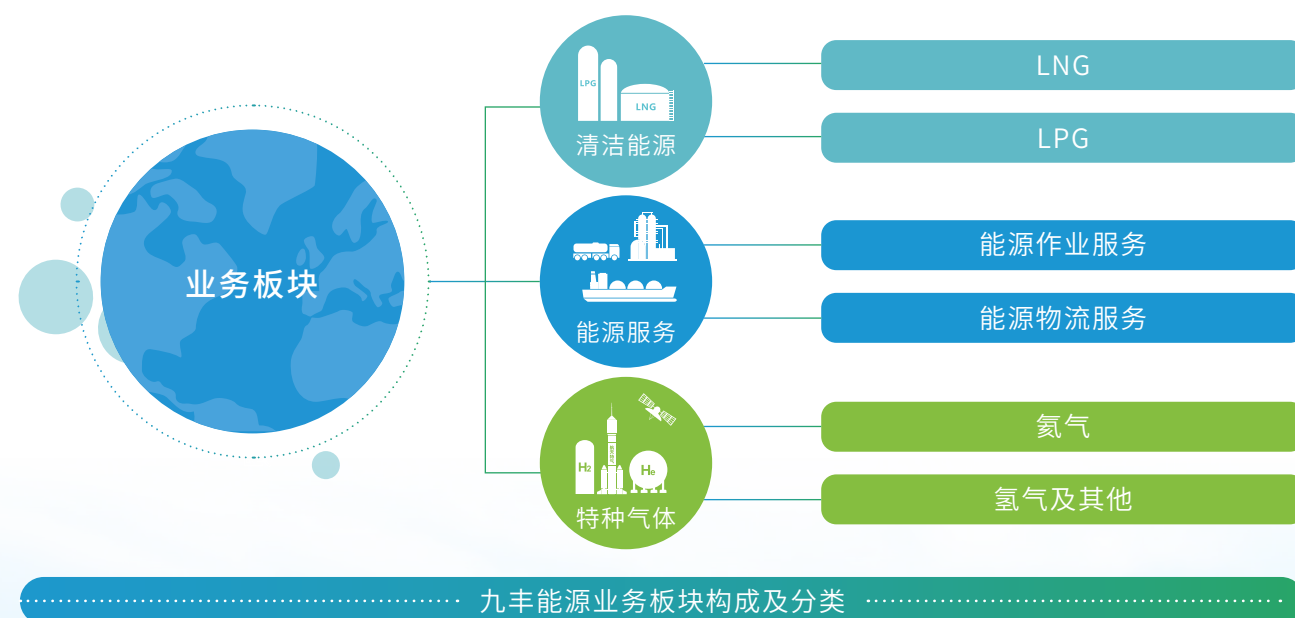
步入 2025 年，九丰能源将继续以“推动低碳经济，共享丰盛未来”的企业使命，全面打造低碳能源生态体系，深化数字化运营管理，优化生产、储配与物流模式，加大绿色投资，助力实现能耗控制和碳减排目标。面对全球局势的多变和挑战，我们将以坚定信念和协同作战精神，携手全体员工、合作伙伴和社会各界，推动企业高质量发展，为国家和社会的可持续未来贡献“九丰力量”。

我们深知每一份成绩都离不开员工及家属的理解支持、股东及各界友人的信任厚爱。正是大家的共同努力，成就了九丰能源今日的坚实步伐。让我们在新的一年里，共同期待祖国繁荣昌盛、社会和谐安康，携手迈向更加绿色、责任与共赢的明天。

公司概况



公司定位为“具有价值创造力的清洁能源服务商”，三十余年持续耕耘清洁能源产业，所涉及行业及产品涵盖天然气、液化石油气（LPG）及特种气体等，并根据不同经营模式和特点，细分为清洁能源、能源服务及特种气体三大业务板块，形成“一主两翼”的业务发展格局。其中，清洁能源是公司大力发展的核心主业，通过构建“海气+陆气”双资源池，为广大客户提供用气保障能力强、具有成本竞争力的LNG、LPG产品；能源服务是LNG业务横向拓展及LPG业务纵向延伸的重要体现，对清洁能源“强链”“补链”意义重大；特种气体是公司积极布局的新赛道业务，是实现公司持续高质量发展的关键举措。



企业文化



公司立足于清洁能源产业，始终坚持以国家能源安全为己任，牢记总书记“能源的饭碗必须端在自己手里”的嘱托，顺应“碳达峰、碳中和”的能源绿色低碳化发展趋势，坚持以持续为相关伙伴创造价值为先导，追求为股东创造价值、为客户提供价值、为员工实现价值、为社会贡献价值，践行“推动低碳经济，共享丰盛未来”的企业使命，秉承“安全为基、价值为尊、和合为赢”的核心价值观，持续打造“具有价值创造力的清洁能源服务商”。



2024 年大事记



1月

- 九丰集团荣获国家管网“卓越诚信合作伙伴”奖，联营公司四川华油中蓝荣获“开拓进取合作伙伴”奖
- 成立“九丰集团能服经营中心”，推动能源作业服务业务再上新台阶
- 九丰集团与永安电力、中富石油、永宁总公司举行股权合作签约仪式
- 九丰能源购建 93,000 立方米 VLGC 船（新紫荆花号）完成命名和交付



▲ 交船签字仪式现场



▲ 命名仪式现场

4月

- 九丰集团商业航天发射场特燃特气配套项目开工建设

6月

- 九丰能源制定并发布《未来三年（2024-2026 年）现金分红规划》
- 九丰能源与空天院达成战略合作
- 九丰能源与深能燃控达成战略合作

7月

- 九丰能源受邀参加天津国际航运产业博览会

8月

- 九丰集团与农行广州分行达成银企战略合作

10月

- 九丰集团荣登 2024 广东省民营企业百强榜单

11月

- 九丰能源与广燃集团达成战略合作

12月

- 九丰能源荣获 2024 年度社会责任先锋奖

ESG 管理



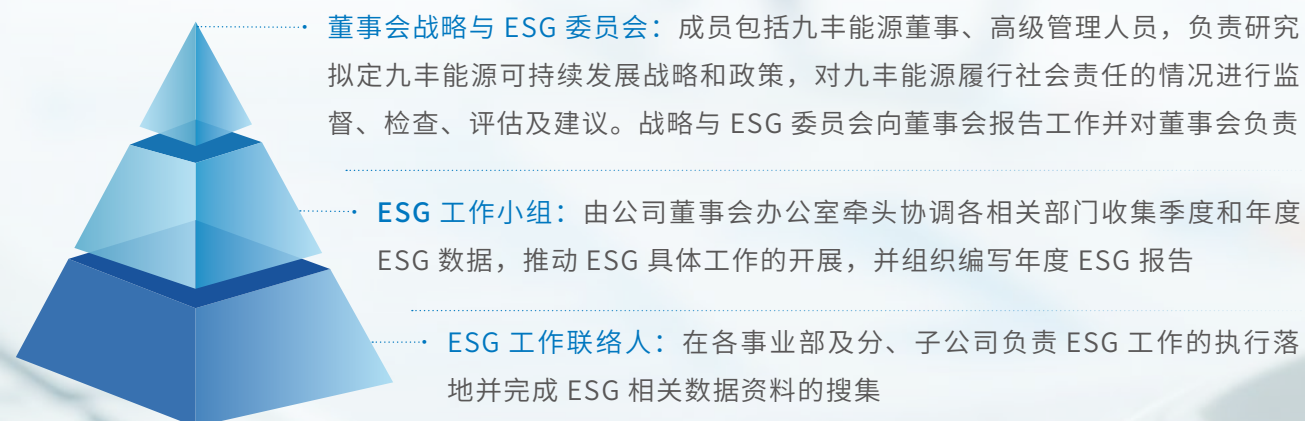
ESG 管治架构

九丰能源将“推动低碳发展绿色经济，共享丰盛未来”的企业使命深度融入治理架构，2023 年公司通过董事会架构革新强化顶层设计，将原战略委员会迭代为战略与 ESG 委员会，经第二届董事会第二十七次会议批准新增可持续发展决策职能，同步颁布《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，明确该机构在环境保护、社会责任、低碳转型等领域的战略督导职责。

战略与 ESG 委员会在可持续发展领域的主要职责



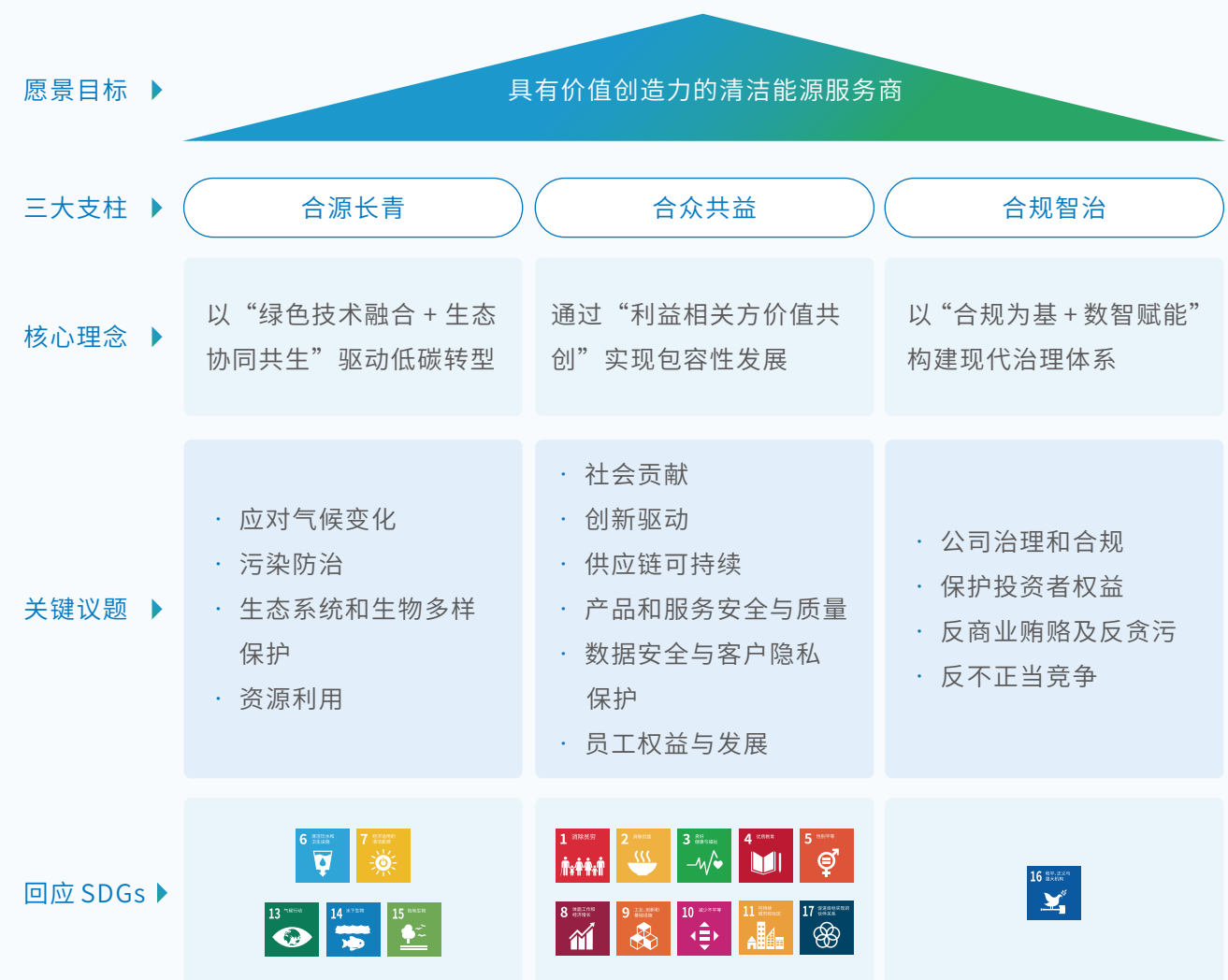
九丰能源可持续发展管理体系



ESG 战略

九丰能源将 ESG 理念深度融入企业战略内核，秉持“可持续创造价值”的核心理念，矢志成为“具有价值创造力的清洁能源服务商”。在环境维度，我们以绿色低碳为发展主轴，通过创新节能技术、构建循环经济体系、推行清洁生产模式，打造全生命周期绿色运营体系，实现资源利用效率与生态效益的双向提升；在社会层面，建立覆盖员工发展、供应链协同、社区共生的立体化责任网络，通过权益保障机制、商业伦理建设和公益反哺行动，持续强化利益相关方价值共生；治理层面，以合规透明为基石，完善股东权益保护、信息披露优化和长效监督机制，形成战略决策与 ESG 目标深度协同的治理新范式，以科技创新驱动低碳转型。报告期内，我们对公司 ESG 战略模型进行了梳理，并计划于未来推出 ESG 战略。

九丰能源 ESG 战略模型设想



利益相关方沟通

九丰能源已建立了立体化的利益相关方沟通网络，由战略与 ESG 委员会统筹实施。通过内部座谈、外部问卷及访谈常态化采集诉求，制定专项改进方案并纳入年度重点任务，季度跟踪执行进展，有效提升决策透明度与责任履行水平，推动可持续发展目标落地。

利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
 股东及债权人	◆ 稳健运营与风控 ◆ 合法权益保障 ◆ 合理的投资回报	◆ 定期信息披露 ◆ 发布财务报告 ◆ 举行股东大会 ◆ 制定股东回报规划 ◆ 组织投资者交流活动	秉初心 打造基业 长青企业
 客户	◆ 提供高品质产品及服务	◆ 线上沟通 ◆ 线下拜访 ◆ 召开客户座谈会 ◆ 参与业内交流	铸匠心 凝聚稳健 发展合力
 供应商 和中介机构	◆ 诚信、廉洁商业准则 ◆ 采购政策和共同发展	◆ 供应商会议 ◆ 电话、邮件 ◆ 现场拜访和审核	铸匠心 凝聚稳健 发展合力
 员工	◆ 安全健康的工作条件 ◆ 良好的薪酬待遇 ◆ 员工权益 ◆ 职业发展	◆ 组织企业文化活动 ◆ 组织员工座谈会	聚人心 构建活力 人本职场
 安全环境	◆ 安全生产 ◆ 安全运营 ◆ 安全管理 ◆ 污染预防、节能减排	◆ 会议、电话和邮件 ◆ 环境信息申报 ◆ 安全生产大会 ◆ 安全演习	守恒心 筑牢安全 生产红线 持真心 共绘绿色 发展未来
 政府 和监管机构	◆ 合规守法 ◆ 依法纳税 ◆ 带动就业	◆ 开展合规培训和检查 ◆ 现场参观与沟通 ◆ 加强反腐倡廉教育	秉初心 打造基业 长青企业
 社区、公众和 非政府组织	◆ 带动地区经济发展 ◆ 参与慈善公益活动	◆ 调研拜访 ◆ 加强产业扶贫 ◆ 深化教育扶贫 ◆ 参与生态文明建设	汇爱心 助力幸福 和谐社区

实质性议题识别

2024 年度，九丰能源根据《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》最新要求，开展 ESG 实质性议题识别，基于实时政策追踪系统监测宏观环境变化，构建包含战略匹配度、风险紧迫性、利益相关方影响力的分层评估指标体系。通过多维度利益相关方调研、管理层战略研讨及业务场景穿透式分析，建立实质性议题二维矩阵图，为 ESG 专项规划及报告编制提供动态决策依据。具体过程如下：



> 第一步：建立议题清单

以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》21 项基础议题为框架，结合行业特征补充专项内容，通过价值链全流程扫描、政策动态追踪及同业 ESG 报告热点分析，形成初始议题池；根据政策提及频次、国内外主流 ESG 标准、投资者问询量等因素，筛选出候选议题清单，确保覆盖运营全环节的关键风险与机遇。

> 第二步：实质性议题评估

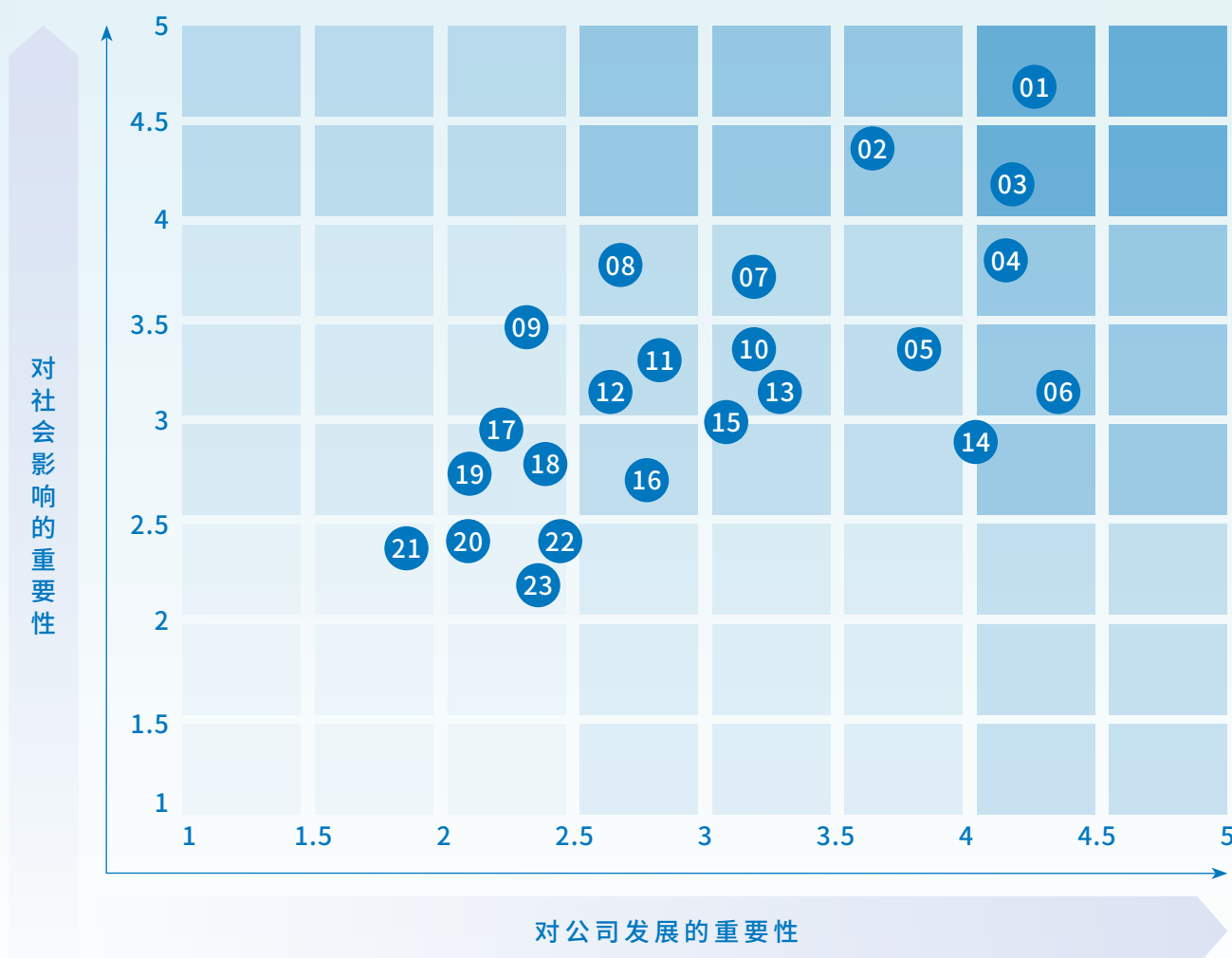
采用“影响—财务”双重重要性原则：在影响维度，评估议题的正面影响及负面影响，从影响程度、影响发生可能性角度设置评分体系；在财务维度，综合考虑议题的风险及机遇，评估议题对公司收入及成本的长期影响。最终通过利益相关方调研及专家法，确定各议题优先级，形成权重排序矩阵。



> 第三步：实质性议题确认与披露

构建“对公司发展的重要性—对社会影响的重要性”四象限矩阵。我们认为双重重要性评分在 4 分及以上的议题为“特别重大性议题”，评分在 2.5 分及以上为“重大性议题”，评分在 2.5 分以下的为“一般性议题”，报告中我们按影响强度实施分级披露机制，确保信息披露的实质性与合规性。





01 产品和服务安全与质量

02 职业健康与安全

03 应对气候变化

04 供应链安全

05 创新驱动

06 清洁能源机遇

07 污染物排放

08 废弃物处理

09 生态系统和生物多样性保护

10 反商业贿赂及反贪污

11 能源利用

12 员工权益保障

13 数据安全与客户隐私保护

14 公司治理和合规

15 社会贡献

16 水资源利用

17 环境合规管理

18 平等对待中小企业

19 乡村振兴

20 利益相关方沟通

21 员工培训与发展

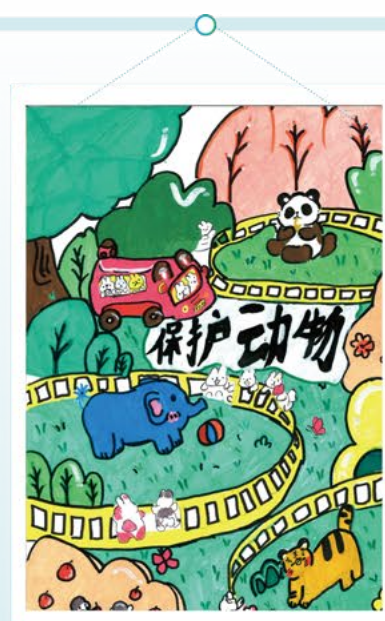
22 反不正当竞争

23 循环经济

▲ 九丰能源 ESG 议题重要性分析矩阵

“低碳从娃娃做起”

九丰能源公益基金乡村
环保儿童教育项目



01

秉初心

打造基业长青企业

- ◎ 优化公司治理 17
- ◎ 合规稳健经营 27
- ◎ 坚持党建引领 34

回应 SDGs

16 和平、正义与
强大机构



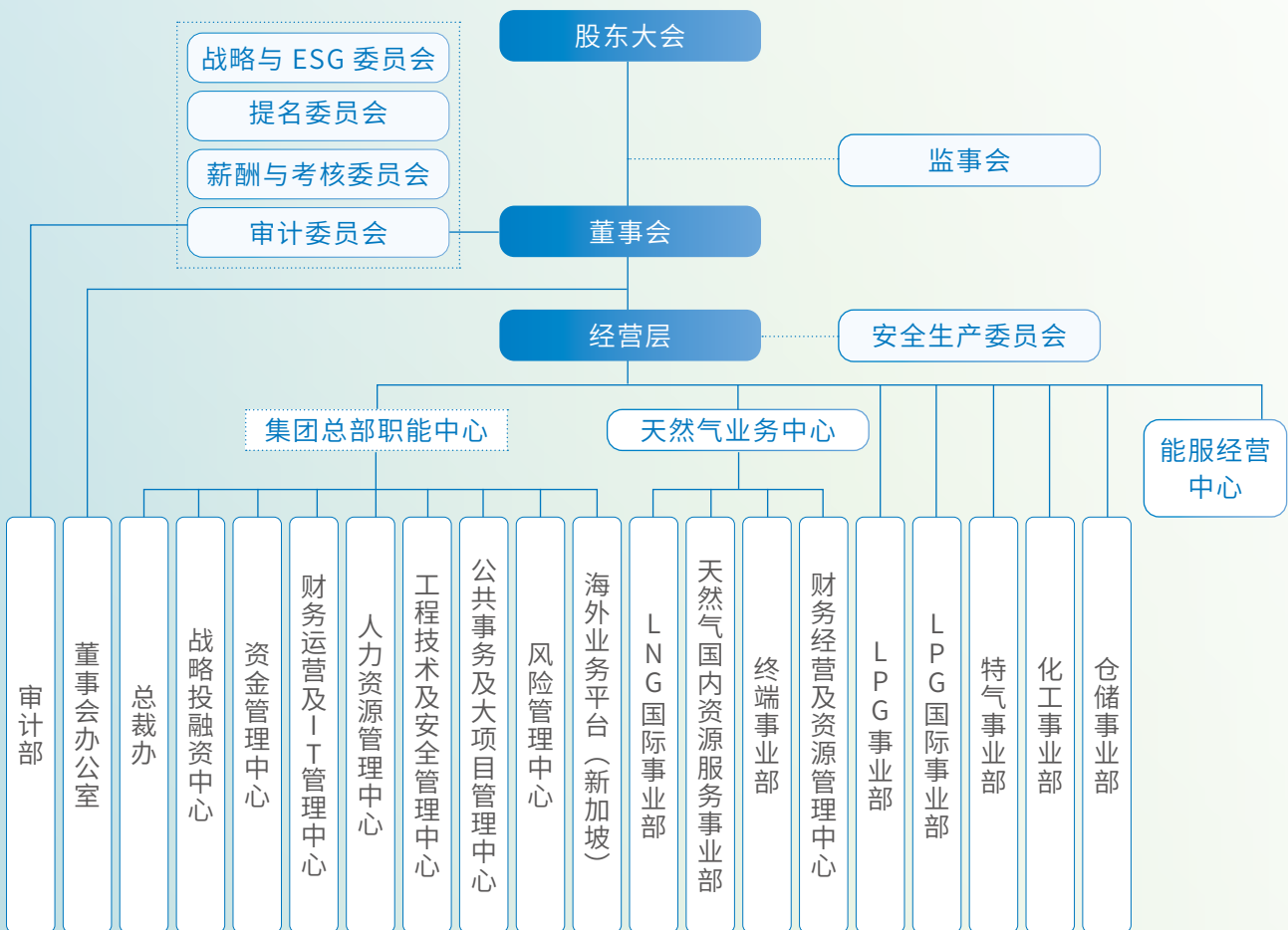
优化公司治理



九丰能源以卓越治理引领行业可持续发展，构建“三会一层”高效协同治理体系，创新“双层分红 + 市值维护”股东回报机制，荣膺“董办优秀实践案例”等权威奖项，彰显上市公司治理标杆风范。

高效规范的现代企业治理结构

规范有效的公司治理是九丰能源实现稳健经营的重要根基，也是全面防范合规风险的基本前提。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》（以下简称“股票上市规则”）及《上海证券交易所上市公司自律监管指南》等有关法律法规及规范性文件的要求，建立完善的治理架构和制度体系，持续优化内部控制及风险管理机制，恪守商业道德并以更高标准坚持规范经营，确保九丰能源在合法合规的框架下高效运作，为股东、客户、员工及社会创造长期价值，助力公司实现高质量发展。



九丰能源严格按照股东大会、董事会、监事会及管理层的治理架构进行规范运作，“三会一层”严格按照《公司章程》赋予的职责，行使决策权、执行权和监督权，并充分发挥董事会专业委员会的作用，建立健全科学规范、有效制衡、运作高效的现代公司治理体系，有效实施公司治理，维护股东和公司的利益，保障公司持续健康发展。

◆ 股东与股东大会

九丰能源拥有独立完整的业务和自主经营能力，在资产、人员、财务、机构、业务上独立于控股股东，确保公司董事会、监事会和内部机构独立运作。公司控股股东能严格规范其自身行为，不存在绕过公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为，未损害公司及其他股东的利益。报告期内，我们进一步完善并修订了《防范控股股东及关联方占用公司资金专项制度》，公司不存在控股股东占用公司资金的现象，我们亦不存在为控股股东提供担保的情形。

为规范公司行为，保证股东依法行使职权，报告期内，九丰能源进一步完善并修订了公司《股东大会议事规则》，并严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《股票上市规则》以及公司《股东大会议事规则》的要求，召集、召开股东大会，股东大会的会议筹备、会议提案、议事程序、会议表决和决议、决议的执行和信息披露等方面符合规定要求。我们按规定对相关议案的审议开通网络投票，能够确保全体股东，尤其是中小股东充分行使表决权，让股东享有平等地位。见证律师出席股东大会，对会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行确认和见证，并出具法律意见书，保证了股东大会的合法有效。根据《公司法》《公司章程》的规定应由股东大会审议的重大事项，我们均通过股东大会审议，不存在绕过股东大会实施重大事项的情况，也不存在先实施后审议的情形。

报告期内

九丰能源召开股东大会 **3** 次，审议通过 **27** 项议案。

召开的股东大会不存在违反相关法律法规的情形，在每项议案审议过程中，保障股东特别是中小股东对公司重大事项的知情、参与决策和监督等合法权益。



▲ 2023 年年度股东大会



▲ 2024 年第一次临时股东大会

董事与董事会

九丰能源董事会成员由股东大会选举产生，董事候选人名单以提案形式提请股东大会决议，董事任期为公司股东大会选举通过之日起三年。公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，董事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。报告期内，为进一步规范公司董事会的议事方式和决策程序，促使公司董事和董事会有效地履行其职责，提高公司董事会规范运作和科学决策水平，我们对《董事会议事规则》进行完善修订。九丰能源全体董事能够依据《董事会议事规则》《独立董事专门会议工作细则》《独立董事工作制度》等规章制度开展工作，出席董事会、董事会专门委员会、独立董事专门会议和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训和熟悉相关法律法规。

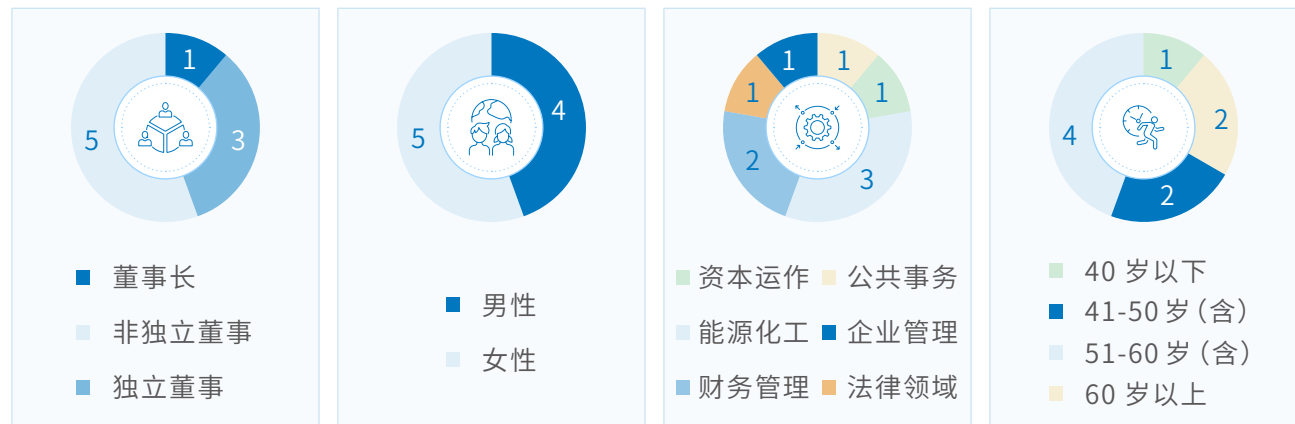


▲ 董事、监事及高级管理人员集体学习新“国九条”政策

报告期内，九丰能源根据《公司法》《公司章程》等相关规定，于 2024 年 1 月 14 日召开第二届董事会第三十二次会议，审议通过《关于提名第三届董事会非独立董事候选人的议案》《关于提名第三届董事会独立董事候选人的议案》，于 2024 年 1 月 30 日召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过上述议案，顺利完成九丰能源第三届董事会换届选举。

兼具专业化和多元化的董事会结构

九丰能源董事会成员结构兼具专业化和多元化，成员不仅均具备履行职责所必需的专业知识及行业经验，亦拥有跨领域的复合技能，能够多维度为公司战略决策提供专业支持与创新视角，有助于保障董事会决议的科学性、高效性与长期可持续性，从而推动公司在复杂多变的市场环境中稳健前行。



九丰能源董事会下设战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专业委员会。报告期内，为进一步规范专业委员会运作机制，提升专业委员会履职效能，我们对《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》进行完善修订，各委员会严格按照法律法规、《公司章程》及工作细则履行职责，在董事会授权下开展工作，分工明确、权责分明、运作有效，在公司的经营管理中充分发挥了专业作用。

九丰能源董事会专业委员会成员构成情况

姓名	战略与 ESG 委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	审计委员会
张建国先生	主任委员	委员		
蔡丽红女士				委员
吉艳女士	委员		委员	
杨影霞女士	委员			
李胜兰女士（独立董事）	委员	主任委员		委员
周兵先生（独立董事）	委员	委员	主任委员	
王新路先生（独立董事）			委员	主任委员

九丰能源高度重视并持续提升董事会决策和公司治理的独立性。报告期内，公司制定、审议并通过了《独立董事专门会议工作细则》，公司治理水平持续提升。公司独立董事均严格遵守《上市公司独立董事管理办法》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作细则》等法律法规和规章制度，与公司之间不存在任何影响其独立性的关系。独立董事认真负责、勤勉诚信地履行职责，并对关联交易等事项提出了宝贵的意见与建议。

九丰能源共召开董事会 9 次，审议 58 项议案。公司董事会会议的召集、召开等程序均符合相关规定的要求；历次董事会会议记录内容真实、准确、完整，保存安全；会议决议做到充分准确且及时披露。



◆ 监事与监事会

九丰能源监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名，监事会的人数和构成符合法律法规的要求。全体监事能够按照《公司章程》《监事会议事规则》等规定的要求，认真履行职责及义务，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法性及合规性进行监督。

报告期内，九丰能源根据《公司法》《公司章程》等相关规定，于 2024 年 1 月 14 日召开第二届监事会第二十四次会议，审议通过《关于提名第三届监事会非职工代表监事候选人的议案》，于 2024 年 1 月 30 日召开 2024 年第一次临时股东大会审议通过上述议案，并于 2024 年 1 月 29 日召开职工代表大会审议通过《关于选举第三届监事会职工代表监事的议案》，顺利完成九丰能源第三届监事会换届选举。

九丰能源共召开监事会 9 次，审议 36 项议案。全体监事能够依据《监事会议事规则》等制度，认真履行工作职责，对公司定期报告、重大事项、财务状况进行审核，并发表审核意见。对董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

◆ 公司管理层

截至 2024 年 12 月 31 日，九丰能源设有 6 名高级管理人员，其中女性高级管理人员 2 名。我们的管理层团队汇聚了能源化工、资本运作、财务管理、公共事务及大项目管理、生产运营等多个领域的专业人才，每位成员均在其专业领域内拥有丰富的实践经验和深厚的行业洞察力。团队的知识结构多元互补，既涵盖了能源产业链的各个环节，又融入了资本运作与财务管理的战略视角，同时还具备公共事务协调与大型项目落地的实操能力。这种多维度的专业背景与协同效应，使得管理层能够精准把握市场动态与政策导向，迅速识别并抓住行业机遇，同时高效制定并执行战略规划，确保公司在激烈的市场竞争中始终保持领先地位。此外，管理层团队还注重创新与可持续发展，不断推动公司在绿色能源、数字化转型等前沿领域的探索与实践，为企业的长期稳健发展奠定了坚实基础。



持续强化投资者权益保障

九丰能源坚守合规信披，构建高效透明投资者沟通平台，创新双层分红机制，以稳定回报与市值维护共享发展成果，持续提升股东价值。

◆ 稳步提升信披水平，规范公司运作

九丰能源积极响应国家政策号召，深入贯彻落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》（下称新“国九条”）精神，于报告期内完善并修订了《信息披露管理制度》，持续优化信息披露机制，全面提升信息披露的透明度、准确性和及时性，切实保障投资者权益，推动公司治理水平迈上新台阶。

2024 年

九丰能源发布定期报告 **4** 份、临时公告及各项报告 **183** 份，召开业绩说明会 **3** 次。

九丰能源严格遵循中国证监会及上海证券交易所的信息披露要求，通过符合中国证监会规定条件的媒体和上海证券交易所网站，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息，确保信息精准触达投资者。我们在合法合规的基础上构建了涵盖财务数据、重大事项、ESG 绩效等多层次、多维度、多渠道的信息披露体系，有助于投资者进一步客观了解公司运营的真实情况，持续提升信息披露管理水平和信息披露质量。与此同时，为增强信息披露的可读性和可理解性，我们积极探索数字化工具的应用，通过可视化图表、动态报告等形式，直观展示公司经营成果。

九丰公众号多层次、多维度、多渠道推送公司重大事项或进展，确保信息有效及时传递



九丰能源与深能燃控举行战略合作签约仪式
此次签约仪式标志着双方在能源领域的合作迈出了实质性的步伐，将为双方的业务拓展和未来发展提供...



众志成城，抢险救灾——九丰集团海南特气项目抗...
九丰集团快速响应，采取诸多有效举措，既保障项目快速恢复，又确保员工安全，即将复工复产。

此外，九丰能源严格按照《内幕信息知情人登记制度》等有关规定，加强内幕信息的保密工作，完善内幕信息知情人登记管理。公司的董事、监事和高级管理人员及其他相关人员在定期报告、临时公告编制过程及重大事项筹划期间，均能严格遵守保密义务，未发生泄密事件。我们持续跟进公司治理相关法律法规的变化，不断完善公司治理的制度体系和运行机制，加强风险控制，进一步健全公司治理结构，提升公司治理水平，促进公司规范运作。



构建高效透明的投资者交流平台

九丰能源高度重视投资者沟通，并致力于构建高效畅通的投资者沟通渠道。我们以《投资者关系管理制度》为高质量开展投资者关系管理工作提供制度保障及工作指引，通过电话、电子邮箱、投资者关系互动平台、公司官方网站“投资者关系”专栏、微信公众号、媒体采访、业绩说明会等渠道及时回应投资者关切，有效提升了市场对公司战略和业务进展的认知与认可。

2024 年，公司积极组织 / 参加公司调研、行业策略会、反向路演、走进上市公司系列活动，多渠道覆盖机构及个人投资者。



▲ 九丰能源接待机构投资者现场调研



▲ 广州私募基金协会走进九丰

九丰能源始终将投资者权益保障置于重要位置。我们持续加强信息披露透明度、优化股东大会投票机制、增设中小股东沟通渠道、实施固定 + 特别分红政策、充分发挥独董作用等多种方式切实保障全体股东尤其是中小股东的合法权益，并致力于推动实现与投资者的良性互动，为其决策提供准确、透明、可信的参考依据。



九丰能源荣获中国上市公司协会“2024 年度上市公司董办优秀实践案例”



九丰能源董事会秘书黄博先生荣获 2023 年度金牛董秘奖



▲ 九丰能源荣获第八届中国卓越 IR 最佳价值创造奖项



▲ 九丰能源荣获第八届中国卓越 IR 最佳资本市场沟通奖项

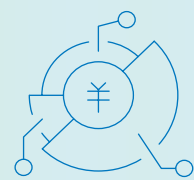
积极回报股东，提升投资者获得感

九丰能源积极响应国家政策号召，深入贯彻落实国务院新“国九条”精神，持续优化股东回报机制，切实增强投资者的获得感与幸福感。

2024 年 1 月，公司实际控制人向董事会提交了关于持续提高股东回报的相关提议，公司董事会经过专项研究、细化，在综合企业经营发展实际需求的基础上兼顾广大投资者的即期和长远利益，于 2024 年 6 月发布了《未来三年（2024—2026 年）现金分红规划》，作为 A 股资本市场的一项创新举措，我们既为股东提供了更加稳定、可预期的现金分红方案，亦进一步彰显了九丰能源“价值为尊”的核心价值观。

创新分红机制，提升股东获得感

九丰能源创新性推出“固定现金分红 + 特别现金分红”的双层分红模式，为股东提供了长期稳定的回报预期。2024—2026 年，公司计划每年固定现金分红金额分别为 7.5 亿元、8.5 亿元和 10 亿元，确保股东每年获得不低于固定金额的现金回报。同时，以 2023 年度（基期）公司实现的归属于母公司股东的净利润（以下简称“归母净利润”）130,589.40 万元为基数，2024-2026 年连续三年，公司实现的截至当年的归母净利润持续增长，且当年实现的归母净利润较上年度同比增长超过 18% 时，公司将启动特别现金分红计划，最低分红金额为 2,000 万元，进一步分享公司高速发展的红利。上述创新机制不仅增强了分红的持续性和可预期性，也充分体现了我们对股东权益的高度重视。



优化分红频次，增强股东幸福感

为提升公司股东的分红体验，九丰能源计划将每年现金分红频次增加至两次，分别于半年度和年度实施。其中，半年度分红金额占年度固定分红额度的 30%-40%，年度分红金额占 60%-70%。此外，我们将积极探索春节前现金分红的可行性，力求在传统佳节为股东送上“红包”，进一步增强股东的幸福感与归属感。



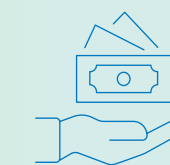
市值维护与股东权益保障

九丰能源高度重视二级市场股价的稳定性和股东权益的维护。当股价出现异常波动（如连续 20 个交易日累计跌幅超过 20%）时，我们将适时启动股份回购计划，并将回购股份予以注销，以维护公司市值和股东权益。回购金额将纳入当年固定现金分红额度，确保股东利益不受损害。



与股东共享发展成果

九丰能源始终将股东利益置于重要位置，致力于通过稳健的经营业绩和创新的分红机制，与股东共享公司长期发展的成果。自 2021 年上市以来，九丰能源累计现金分红次数达 7 次，累计现金分红总额超过 15.9 亿元。其中，2024 年内累计现金分红金额约 49,864.02 万元（2023 年度和 2024 年半年度现金分红金额合计），此外公司于 2024 年 4 月推出股份回购计划并于 7 月份实施完成，2024 年内实际回购使用的金额合计 10,000.57 万元；前述现金分红与股份回购累计综合股东回报金额 59,864.59 万元，占 2024 年年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 31.49%。



会计期	时间	归母净利润（万元）	现金分红总额（万元）	每股现金分红（元/股）
2024-12-31	年度	168,368.23	53,020.27	0.8317
2024-6-30	中期	110,588.72	24,979.73	0.40
2023-12-31	年度	130,589.40	24,884.29	0.40
2023-6-30	中期	71,242.04	18,561.12	0.30
2022-12-31	年度	108,992.54	18,561.12	0.30
2021-12-31	年度	61,974.54	11,074.25	0.25
2021-06-30	中期	39,714.87	7,942.50	0.1793

未来三年，九丰能源将继续聚焦“一主两翼”战略布局，推动清洁能源、能源服务及特种气体三大业务协同发展，进一步提升盈利能力和现金流管理水平，为股东创造更大的价值回报。

合规稳健经营



九丰能源以全面风险管理为核心，构建“三道防线”协同治理体系，强化内控审计与风险预警机制，筑牢高质量发展根基；深化反腐败与商业道德建设，通过多维合规管理及廉洁生态构建，实现全链条风险防控，为可持续经营提供坚实保障。

内部控制及风险管理体系

九丰能源以战略前瞻视角构建风险防控体系，依托业务单元自主管控、风险管理中心统筹协调、独立审计监督的三道防线协同机制，实现全链条风险闭环管理；精准识别六大核心风险领域，通过制度筑基、数智赋能及全员合规文化培育，筑牢高质量发展根基，彰显现代化企业治理效能。

构建有效风险防控体系

九丰能源严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》《企业内部控制基本规范》及相关法律法规的要求，持续健全各业务单位规章制度，构建覆盖日常生产经营关键环节的管理、控制及监督体系，以应对外部环境变化和内部管理需求。公司董事会及管理层高度重视风险管理工作，通过明确职责分工，不断强化风险识别、监控和防范职能，构建并强化企业风险管理三道防线，确保风险防控体系的有效运行。



第一道防线：业务单位自我管理与风险防控

各业务单位作为风险防控的第一道防线，负责在日常经营活动中识别、评估和管理风险。九丰能源通过建立健全各项规章制度，明确各岗位的职责与权限，确保业务操作合规、风险可控。同时，总部各职能中心负责公司层面的风险识别与防控，通过在各事业部及板块公司设立职能部门或派驻风险管理经理，全面开展风险预测、识别、判断和评估工作，及时提出解决方案，确保风险有效控制。



第二道防线：各职能部门共同组成第二道防线，通过“监督-支持-赋能”机制，推动风险管理水平提升”

第二道防线由风险管理中心、资金管理中心、工程技术及安全管理中心、财务运营及IT管理中心等职能部门共同组成，是风险管理的统筹、监督者，按各自负责的职权事项制定管理制度流程与标准、统筹分支机构管理风险事宜，并以合同审查、付款审查、专项检查等方式协助第一道防线（业务部门）提升风险识别能力，监督第一道防线的风险管理运行情况，确保风险管理的系统性和一致性。

第三道防线：内部审计与监督

九丰能源董事会审计委员会授权公司审计部作为第三道防线，负责对公司内部控制及风险管理体系进行独立审查和监督。在审计委员会的指导下，公司审计部定期检查和评估公司及各事业部建立的内部控制及风险管理制度的完整性、合理性和实施的有效性。通过审计过程中发现的问题，审计部及时向董事会报告，并提出改进建议，确保公司内部控制与风险管理体系持续优化。

通过三道防线的协同运作，九丰能源实现了风险管理的全覆盖和全过程控制，确保了风险管理的全面性、系统性和有效性，并有效提升了企业的风险防控能力和运营效率。

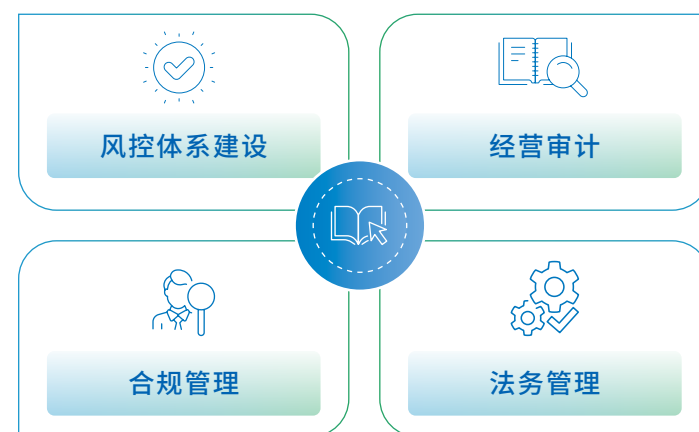
加强内控审计及体系建设

九丰能源审计部在公司董事会审计委员会授权下，坚持以高质量的审计服务公司发展为导向，2024 年，我们全面升级内控审计机制，通过“例行 + 专项 + 持续监督”的多维审计模式，覆盖采购、销售、工程、财务、资金等关键领域，按年度审计计划有序完成 28 项重点工作，持续强化内控建设，提升管理效能。

强化风险识别及应对措施

九丰能源风险管理中心以“制度建设、人才培养”为基础保障，以“审计检查、内控合规、法务管理”为核心支撑，从而实现“推动完善风险管理体系”的根本目标。2024 年度，各事业部、风险管理中心、工程技术及安全管理中心精准识别了政策风险、安全风险、合规风险、价格风险、运营风险、市场风险六大类风险，并针对性地开展了系统性风险管理行动，有效提升了企业风险防控能力，为高质量发展提供了坚实保障。

九丰能源风险管理中心核心职能



九丰能源六大类风险管理举措

政策风险管理举措

- 为加强政策风险管理，让员工更好地了解政策、行业发展趋势和最新动态，2023 年 4 月起，九丰能源公共事务与大项目管理中心组织整理形成《政策简讯》月刊，至 2024 年 12 月已更新发布了 21 期《政策简讯》月刊。

安全风险管控举措

- 为加强安全风险管控，九丰能源持续开展安全生产治本攻坚行动、生产运营项目安全符合性评估、安全生产月活动等工作，与此同时，我们建立健全安全生产责任制，将安全管理责任与目标层层分解，与全体员工签订了安全管理责任书；
- 报告期内，九丰能源资金管理中心新设“信用风险管理”职能，该职能负责对业务交易中的买卖方进行企业信用风险评估，以此保障企业资金安全；
- 报告期内，我们全年累计组织“工艺安全管理”“事故伤害及风险分析”“消防安全知识”等系列安全专题培训 194 场次，覆盖员工达 24,428 人次，实现关键岗位 100% 覆盖，确保安全风险管理理念及对应举措有效传达。

合规风险管理举措

- 为加强合规风险管理，九丰能源建立健全制度流程，作为合规管理的依据和支撑，并定期检查评估制度流程完整性、合理性及其实施的有效性；
- 2024 年 11 月 12 日，公司组织员工 52 人参加“劳动用工风险管理”的现场培训，以规范企业用工管理，防范用工风险；
- 报告期内，公司线上培训平台开展的“投资并购项目实务中的风险规避”及“企业合规用工指引”专题培训合计覆盖关键岗位员工 82 名。



价格风险管理举措

- 为加强主营产品价格风险管理，九丰能源严格按内部控制制度规定的市场化比价机制、外采招标流程、议价流程、定价流程开展主营产品采购和销售定价；
- 报告期内，为规范公司期货和衍生品交易业务，有效防范和控制风险，我们完善并修订了《期货和衍生品交易业务管理制度》；
- 我们严格按照《期货套期保值业务内部控制制度》及相关审批流程开展套期保值业务，建立期货管理系统管控衍生品业务，并组织员工参加“集团期货和衍生品业务重点细则和制度”等 5 次培训，覆盖员工达 106 人次，实现关键岗位 100% 覆盖。



运营风险管理举措

- 为加强运营风险管理，九丰能源主要采取了数据资源统一管理、业务流程信息化、资源池多元化、业务多元化等策略，全面提升企业的运营稳健性和可持续发展能力；
- 2024 年 11 月，我们在外部咨询机构专业引导下，开展了企业文化经营命题共创研讨，对营销与销售、供应链管理、财务管理等运营风险管理进行了深化探索，为九丰文化建设和运营风险管理提供了系统化思路，进一步增强了我们的风险防控能力和综合竞争力；
- 报告期内，针对运营风险管理工作，我们组织《作业现场风险提示》《现金流管控与风险防范培训》等多种课题的线上、现场培训合计 46 次，覆盖员工 7,317 人次。

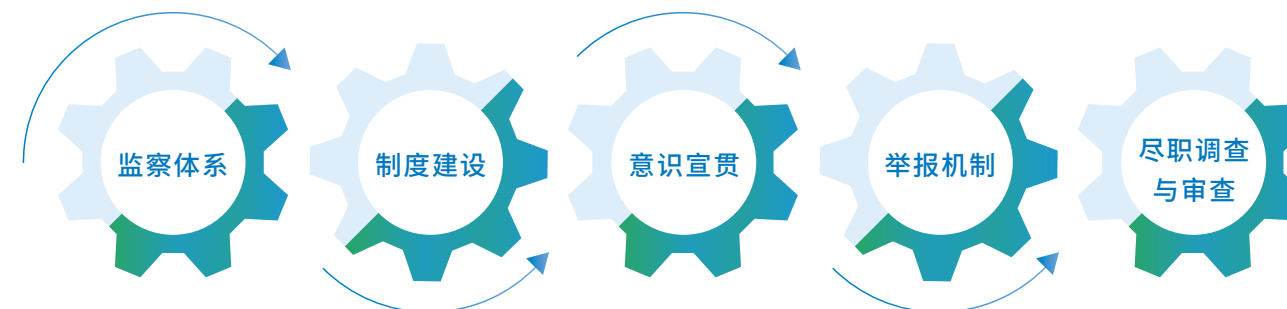


市场风险管理举措

- 报告期内，九丰能源财务运营及 IT 管理中心新设“市场风险管理”职能，该职能通过交易系统的开发建设以及市场风控模型的搭建，实现市场数据、交易数据以及集团头寸数据的有效整合和分析，从而实现对市场风险及交易风险进行有效分析和预警，以此作为业务端交易决策的参考依据。

反腐败与反舞弊

九丰能源高度重视反腐败与反舞弊工作，通过完善制度、强化培训、公开监督等多重举措，确保廉洁从业贯穿企业运营全过程。公司要求全员签署《廉洁从业承诺书》，并在合同中嵌入廉洁条款，同时建立举报机制，定期开展专项培训，营造风清气正的商业环境，推动企业可持续发展。



◆ 供应商与客户商业道德管理

九丰能源始终秉持公平竞争、诚信廉洁的商业原则，致力于在行业内营造健康、透明的商业生态。公司通过完善的管理制度与监督机制，确保与供应商及客户的合作建立在诚信、合规的基础上，共同推动可持续发展。

制度保障 廉洁从业条款与协议

为规范商业行为，九丰能源在《合同管理办法》中明确规定，所有业务合同，尤其是采购类合同，须增加“廉洁从业条款”或签订《廉洁从业协议》。这些条款与协议明确禁止商业贿赂、利益输送等不正当行为，要求合作方严格遵守公司廉洁从业要求，确保双方合作的公平性与透明度。

公开监督 举报机制与信息透明

公司建立了公开、便捷的举报渠道，在合同及协议中明确标注举报信息，包括举报电话、邮箱及受理流程，鼓励供应商、客户及员工对违规行为进行监督与举报。同时，公司对举报信息严格保密，确保举报人的合法权益，并对查实的违规行为采取零容忍态度，依法依规处理。

持续优化 推动行业廉洁生态建设

公司积极参与行业廉洁生态建设，与行业协会、监管机构及同行企业保持密切合作，分享廉洁管理经验，共同推动行业廉洁标准。同时，公司定期评估供应商及客户的商业道德表现，将廉洁合规作为合作方选择与考核的重要指标。

九丰能源通过制度保障、公开监督、培训宣导及行业合作等多维度举措，确保供应商与客户商业道德管理的高效实施，为构建公平竞争、诚信廉洁的商业环境贡献力量。

员工商业道德管理

九丰能源始终将商业道德与廉洁从业作为企业文化的重要组成部分，公司坚持对舞弊行为“零容忍”的原则，制定了《内部审计监察管理制度》《问责管理制度》《廉洁从业管理办法》等规章制度，并通过系统化的培训与监督机制，确保员工在日常工作中恪守职业道德，维护公司利益。报告期内，九丰能源未发生与贪腐相关的内部员工违纪事件。



廉洁从业承诺与培训

新员工入职时均需签署《廉洁从业承诺书》，承诺严格遵守公司廉洁工作管理规定，杜绝侵占公司财产等损害公司利益的行为。同时，公司通过企业微信培训平台为新员工提供廉洁相关制度的在线学习与考试，确保其全面理解并践行公司廉洁文化。



专项培训与能力提升

2024 年，公司进一步强化廉洁从业培训力度。7 月 9 日，我们组织 20 名管培生参加现场廉洁从业及风险管理培训，通过案例分析、互动讨论等形式，深化其对廉洁风险的认识与防范能力。7 月 25 日，公司开展“守住内心，拒绝腐败”专题培训，覆盖 95 名员工，重点讲解腐败行为的危害及预防措施，强化员工廉洁自律意识。



持续监督与文化建设

公司建立常态化的廉洁监督机制，通过内部审计、举报平台等渠道，及时发现并纠正违规行为。同时，通过宣传海报、廉洁文化月等活动，营造风清气正的工作氛围，推动廉洁文化深入人心。

九丰能源通过多层次的培训与监督机制，确保员工在商业道德与廉洁从业方面始终保持高标准，为公司可持续发展提供坚实的道德保障。



坚持党建引领



2024 年，九丰能源党支部坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神 and 二十届三中全会精神作为政治任务，深入开展党纪学习教育，落实党中央关于乡村振兴的重大战略部署，及省委“百县千镇万村高质量发展工程”，充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进九丰能源党建工作有序开展。

在党纪学习教育中，九丰能源党支部成立了以党支部书记为组长的领导小组，成员由党支部委员组成。领导小组召开动员部署会议，各党支部书记制定计划、落实任务，确保党纪学习教育扎实开展，为九丰能源高质量发展提供坚强政治保障。

党支部为每位党员发放《中国共产党纪律处分条例》，并通过“三会一课”、个人自学等形式明确学习重点。结合“共产党员网”学习材料，以图文、自测、警示教育片等方式，定期分享《条例》内容及修订情况，线上线下结合，推动学习全覆盖。党支部书记吉艳女士带头讲专题党课，覆盖约 70 人，详细解读《条例》修订特点、党员纪律处分内容及“六大纪律”主要违纪行为，引导党员深刻领会《条例》精神，增强责任意识，自觉在思想上、行动上与党中央保持一致。



▲ 九丰能源“书记讲党课”活动



◀ 九丰能源
党员湘南起义馆学
习活动



◀ “书记讲党课”活动



◀ 支部党员大会

2024 年 6 月，九丰能源下属库区党支部组织党员参观湘南起义纪念馆，深入了解其历史背景及重要意义。通过此次活动，党员们深刻感悟革命先烈的奋斗精神，增强了对党纪国法的认同，进一步提升了党性修养和纪律意识，筑牢思想防线，弘扬革命精神，为思想政治建设注入新动力。截至 2024 年 12 月，九丰集团党总支部共有在册党员 104 人，流动党员 61 人，共 165 名党员。

助力“百县千镇万村高质量发展工程”

九丰能源党总支部与清远市连山壮族瑶族自治县小三江镇省洞村总支部开展结对共建，以实际行动助力乡村振兴。通过实地考察，深入了解当地畜牧生产、谷物种植等产业发展需求，充分发挥企业资源优势，为省洞村提供免费法律服务，帮助解决生产过程中的法律问题，精准找准帮扶措施的发力点，为当地经济高质量发展奠定坚实基础。



▲ 党建结对共建活动



▲ 小三江镇农特产品

为进一步拓宽帮扶渠道，九丰能源党总支部创新思路，将企业节日福利与扶贫助农相结合，开展消费帮扶活动。在 2024 年春节福利安排中，党总支部积极采购小三江镇农特产品，覆盖员工约 1,100 人，采购金额达 10 万元。这一举措不仅为员工送上了暖心福利，也通过消费扶贫形式助力当地农产品销售，提升产业收入；同时，有利于加大对小三江镇农特产品的宣传推广力度，帮助拓宽市场渠道，增强产品竞争力。



02

守恒心

筑牢安全生产红线

◎ 安全生产管理	39
◎ 防范安全风险	42
◎ 提升安全能力	44

回应 SDGs



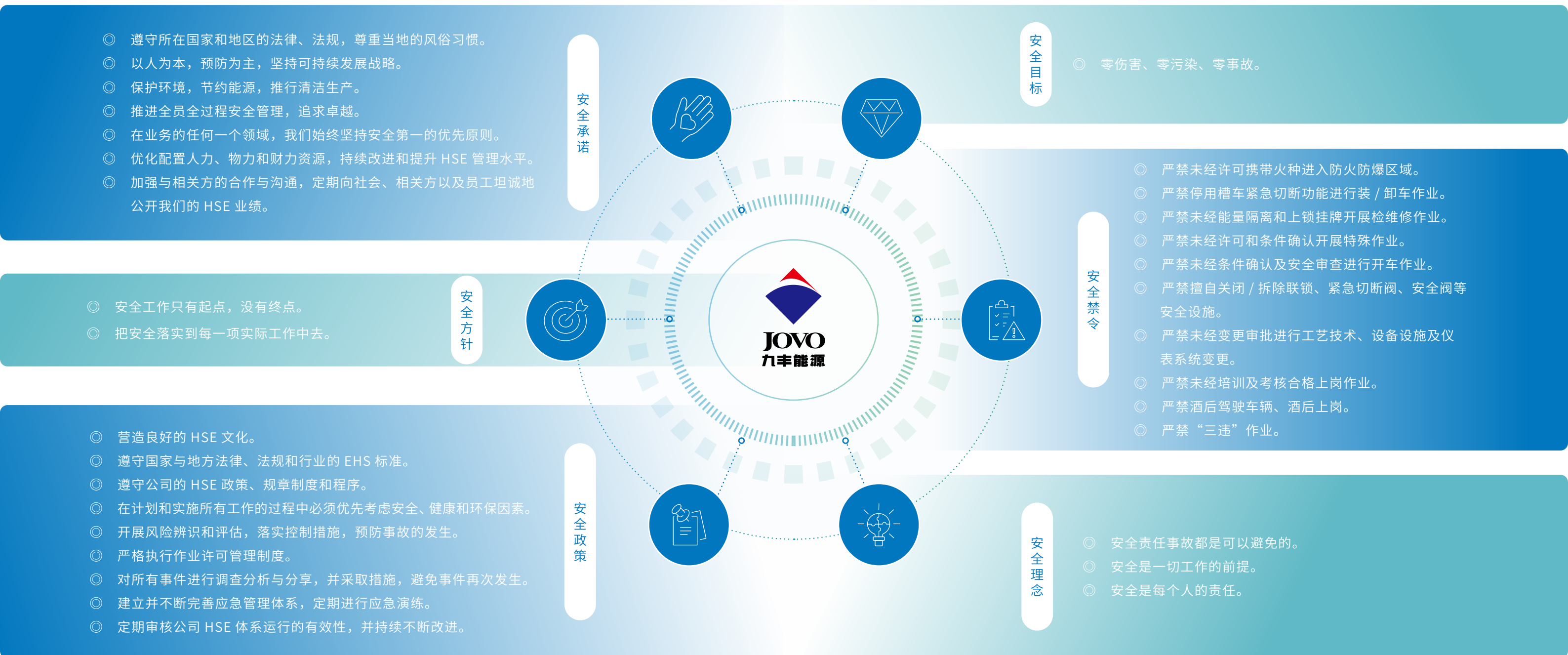
安全生产管理



九丰能源以战略引领筑牢安全发展根基，构建全员责任、全流程覆盖的体系化治理模式，通过文化浸润、制度约束与动态闭环管理，为高质量发展构筑长效安全屏障。

安全理念

九丰能源始终坚持“安全为基 价值为尊 和合为赢”的核心价值观，将员工的安全及健康放在首要位置。我们构建了系统化、多维度的安全理念体系，将安全管理提升至企业战略高度，形成覆盖文化、制度与执行的全方位保障机制，筑牢安全生产长效防线，为企业可持续发展提供了坚实保障。



安全管理体系

九丰能源本着“规范管理、简单有效”的管理思路，构建了行之有效的 HSE 管理体系。

安全管理组织架构

我们构建了“条块结合”安全管理模式，垂直条线贯穿层级。安全生产委员会统筹协调集团安全生产工作，负责制定安全方针目标、审批重大事项及规划预算，推动安全文化落地；管理人员严格落实“管生产必须管安全，管业务必须管安全”的要求，履行法定职责并宣贯安全政策；员工需掌握岗位安全技能，参与风险防控及应急演练，及时纠正违章并上报隐患，形成“决策层—管理层—执行层”三级责任闭环管理体系。

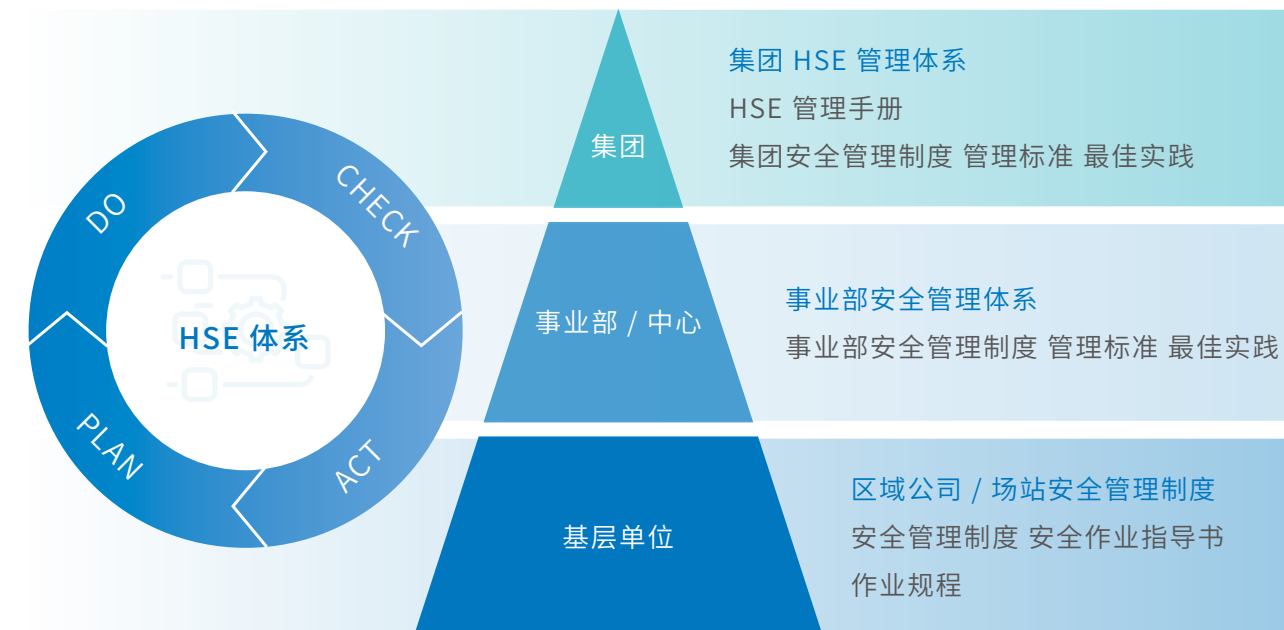
九丰能源安全生产委员会组织架构



安全管理体系

我们严格执行并依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国环境保护法》等多项国家有关安全生产的政策法规、标准规范的要求，制定《HSE 管理手册》等系列安全管理制度。我们的安全管理制度体系以集团、事业部、基层三级文件架构为核心，涵盖管理手册、制度标准及操作规程，确保风险管控要求融入全业务流程；体系围绕“合规管理”“承诺与参与”“运行与控制”“应急管理”“事故事件管理”“制度程序管理”“培训与沟通”“绩效、评估与改进”8 个一级要素，构建覆盖战略规划、执行监督、应急响应及持续改进的全流程管理链条；建立内审、外审及安全监察多维评估机制，通过设定量化指标、定期审核及第三方专业诊断，动态识别安全管理偏差，并依据结果修订制度、纠偏整改，形成“监测—分析—改进”闭环，持续提升安全绩效。

九丰能源 HSE 体系



防范安全风险



九丰能源构建“预防—应急”双重安全治理体系，以风险分级管控与动态排查筑牢防线，通过人防技防协同、隐患闭环治理及分级响应机制，实现风险防控全链条覆盖；依托科技赋能与全员责任落实，推动安全管理向标准化、智能化升级，持续提升本质安全水平。

安全风险排查与防范

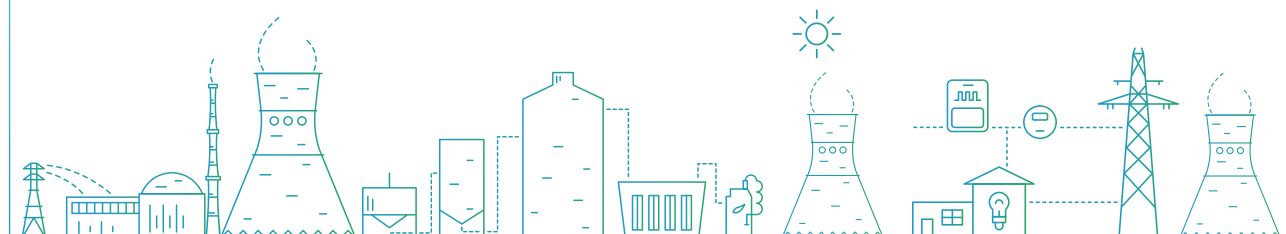
我们坚持“安全是一切工作的前提”原则，针对生产经营中存在的火灾爆炸、低温冻伤、中毒窒息、机械伤害及物体打击等五类核心风险，建立风险分级管控制度，组织开展全员风险辨识活动，并通过《变更管理制度》《工艺与设备变更管理标准》实施动态管控。实践中推行“双路径”防控机制：在硬件层面，建立设备全生命周期管理体系，落实防爆电气设备维护及储罐防雷检测要求，对机械运转部件加装防护装置；在人员管理层面，制定劳动防护用品管理细则，为员工配备安全帽、防静电工作服、防护手套等基础装备，特殊作业根据风险评估增配防护器具，严格执行作业前工作安全分析（JSA）制度。2024 年开展生产运营项目安全符合性评估，聚焦老旧装置风险，分阶段推进多业态诊断、隐患整改及标准优化，全面排查安全隐患。

应急与安全事故管理

根据九丰能源《突发事件应急处置预案》，我们建立了应急与事故事件双重管理机制。在应急管理方面，制定涵盖综合预案、专项预案及现场处置方案的三级应急体系，明确分级响应原则，配置应急物资台账并实施月度巡检保养；设立应急管理档案，严格按法规要求完成预案备案，每三年开展系统性评估修订，同时通过季度演练与事故案例培训提升全员初期处置能力。事故事件管理层面，推行全员主动上报制度，建立“发现—报告—分析—改进”闭环流程，要求安全管理部门对所有事件进行根源性分析并制定防范措施，分析结果同步应用于风险数据库更新、培训课程优化及体系内审；设立奖惩机制，对瞒报行为严厉追责，对有效上报人员给予激励。

案例 / 众志成城抗台风“摩羯”——九丰集团海南特气抢险救灾

2024年9月6日，超强台风“摩羯”登陆海南文昌，九丰能源商业航天特燃特气项目遭受影响，导致电力、通信中断，设施受损。台风登陆前，项目组紧急加固设备，强调安全防范；灾后第一时间，集团总部迅速调配资源，经营层亲赴现场指挥，项目组快速组成应急小组制定抢险方案，冒风险集结，逐个排查受灾点，联系70余名员工并确保全员安全。面对断水断电、物资短缺，团队背井取水，驱车百公里从琼海采购生活物资，组织自救恢复办公住宿条件；顶风固守设施，转移资料，将损失降至最低。仅用数日，项目组完成初步清理并筹备复工复产，展现九丰人团结协作、迎难而上的精神，践行企业社会责任，为中国商业航天发展保驾护航。



提升安全能力



为持续提升安全生产能力，九丰能源建立系统化安全管理机制，将安全培训纳入关键岗位准入标准，要求相关人员完成标准化培训并通过考核。通过定期开展覆盖作业规范、风险识别等内容的专项培训，强化员工安全操作技能；开展“安全生产月”活动，其间组织全员参与安全知识宣传活动，通过专题讲座、警示案例学习、安全知识竞赛等形式普及安全生产法规及应急知识，切实增强风险防范意识。此外，我们重视安全文化建设，在生产区域设置标准化安全标识，定期更新安全宣传材料，形成长效化教育机制，为安全生产平稳运行提供了坚实保障。报告期内，培训2,309次，覆盖员工43,268人，实现关键岗位100%覆盖。

案例 / 九丰能源2024年“安全生产月”

围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，2024年5月31日，九丰集团安全生产月活动启动会议在九丰集团终端事业部清远区域公司召开。本年度的“安全生产月”创新设计情景化线上答题，将安全规程转化为办公、居家等场景模拟题，强化知识应用能力，加深员工对安全文化的现实感受和理解，累计超1800人参与线上答题；举办“我理解的会安全”主题演讲，16名一线员工以输气场站巡检、仓储作业风险管控等真实案例，诠释安全文化落地路径；组织创建安全文化墙，使各单位的安全文化宣传和展示具有九丰特色符合安全文化的内容。各事业部联动开展泄漏应急处置、消防疏散等实战演练，推动安全生产从制度约束向全员自觉转变。



▲ 九丰能源消防月消防主题打卡活动



▲ 九丰能源消防月安全知识竞赛



▲ 九丰能源“消防安全月”开展消防演练



▲ 九丰能源定期进行综合应急演练



03

铸匠心

凝聚稳健发展合力

◎ 创新品质服务 47

◎ 携手伙伴同行 50

回应 SDGs



创新品质服务



九丰能源以创新驱动为核心，深化清洁能源全链布局，通过技术突破与智慧化转型构建差异化竞争力；强化质量安全双保障体系，依托全流程管控与工艺革新实现产品能效跃升；打造标准化服务体系，以客户需求为导向优化响应机制，多维协同推动产业升级，持续赋能能源行业高质量发展。



创新产品与服务

创新是企业发展的不竭动力。九丰能源聚焦产品服务与技术创新，不断深化清洁能源全链布局。我们围绕清洁能源全产业链不断创新服务体系，以“海气+陆气”双资源模式为基础，整合进口 LNG、国内能源作业服务与液厂资源，通过船舶运力等能源物流网络实现灵活调配；在海南布局海南商业航天发射场特燃特气配套项目，凭借公司在特种气体资源禀赋优势，服务国家航空航天战略；针对工商业、交通领域差异化需求，建立冷链物流、精密制造等场景供能标准，并对四川筠连等能源作业服务项目以及内蒙古 LNG 液化工厂的工艺优化实现能效提升；推动生产储运全流程智慧化转型，开发智能管理系统覆盖接收站及仓储运营、能源服务项目及液化工厂运营、船舶调度及终端服务。

案例 / 中国航天，九丰动力——九丰能源商业航天发射场特燃特气配套项目举行开工仪式

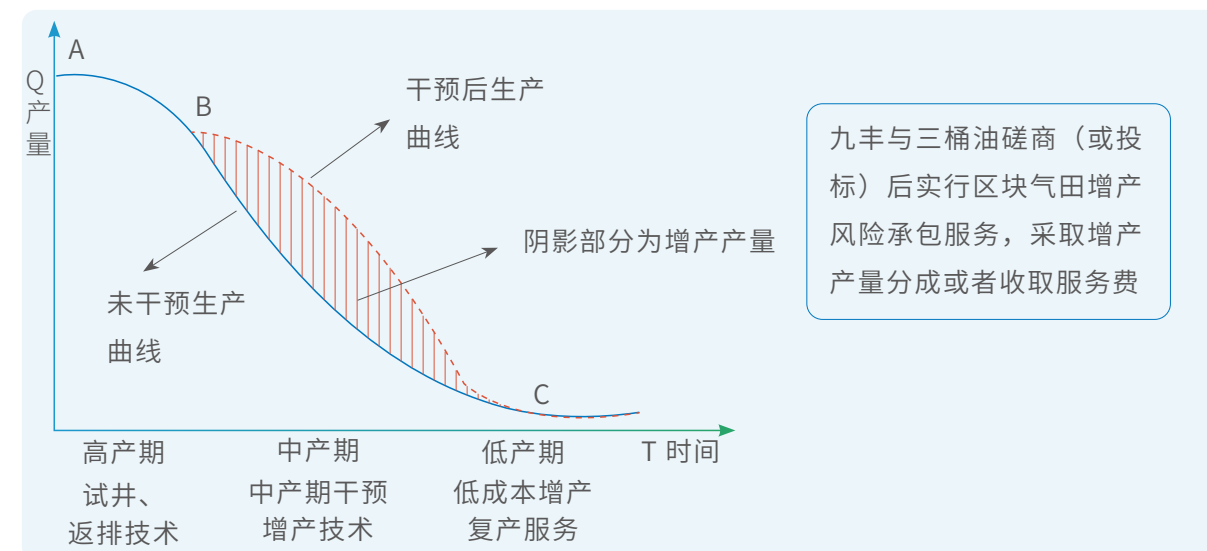
2024 年 4 月 17 日，九丰能源商业航天特燃特气配套项目在海南文昌国际航天城正式开工。该项目标志着海南商业航天产业链的进一步延伸和完善，为海南商业航天发射场提供持续稳定的特燃特气供应保障，同时也进一步坚实巩固集团航空航天特气的特种气体业务锚定，更为集团融入海南商业航天发射场生态圈，拓宽除火箭发射外的其他特气需求打下基础。开工仪式上，相关单位代表一致认可项目对完善航天产业生态、强化区域经济协同的战略价值。九丰能源将整合优势资源，加速推进项目投产运营，为国家航天任务提供稳定可靠的特种气体支持，深度融入商业航天产业体系。



案例 / 创新引领，九丰能服提供气田全生命周期增产服务

九丰能服按照“一井一策”“提前干预”的科学开采规律，为资源方解决部分气田开采成本倒挂，效益低下或亏损的问题，提供气田全生命周期增产服务。主要目标是试采返排、气田高中产期的干预增产、低效井的增产及复产，通过专业地质、气藏分析，形成 FDP 报告，运用计算机数据运算模拟，采取科学、先进、智能、精准的工艺措施，实施后取得良好的增产效果。

2024 年，九丰能服联合浙江油田开展《页岩气提高采收率风险合作试验项目》课题研究，实现气田增产业务 0 到 1 的突破，圆满完成 FDP 研究、工艺优选、组织施工、运行维护、项目技术总结等项目任务。试点项目自 10 月投运以来，通过智能化远程监测生产数据，实时调整药剂加注制度，精准把控生产重难点，实现阶段增产比例 15% 以上，获得业主方一致认可。



产品质量与安全

九丰能源构建了覆盖全流程的质量管控体系，报告期内我们具体采取的部分措施及成果如下：

1

依据《质量保证手册》实行岗位责任制，明确采购、仓储、销售各环节专职质量管理员；



2

针对 LNG 产品实施“进销存”三级质量检验机制，入库前执行贸易合同与 GB17820 双重标准核验，出库环节增加第三方权威机构抽样检测，通过内部管控与外部监督相结合的方式确保产品品质达标；

3

建立设备全周期维护制度，定期维护和清洗关键设备，在生产环节实施工艺参数动态监控，实时调整确保质量稳定；通过质量培训强化员工意识，开展工艺优化活动提升生产水平；

4

2024 年，九丰能源员工提出上百项改进方案，其中 21 项经济价值较高的项目累计创收逾 1,100 万元。



在产品与安全服务方面，我们按照《终端客户安全检查管理制度》，派公司安全技术人员到终端客户生产现场，与客户的安全生产管理人员共同完成安全检查，开展安全知识及应急培训，形成安全检查档案及培训记录，并根据客户情况提供可行性安全改善建议。



▲ 中油森泰丹林站员工对设备设施进行维护，保证设备设施质量



▲ 中油森泰长宁技改项目

提供卓越服务

九丰能源以客户需求为导向，构建标准化服务管理体系，制定了《客户端安全检查管理制度》《客户档案管理制度》《客户投诉管理办法》《客户配送服务跟进管理规定》等多项制度。通过定期满意度调查，识别服务薄弱环节并针对性优化。设立专业化客诉处理团队，严格执行投诉分级响应机制，确保每项投诉均由专人全程跟踪、闭环解决。相关举措推动服务响应效率与问题解决质量持续提升，为客户创造长期价值。报告期内，我们荣获国家管网“AAA 级托运商”，并获得多项客户肯定。



携手伙伴同行



九丰能源以规范管理筑牢供应链根基，依托数字化工具实现采购透明化与供应商全生命周期动态管控；深化产业链协同创新，通过战略合作、标准共建及资源共享推动生态圈融合发展，赋能行业可持续价值提升。

供应链管理

九丰能源构建规范采购体系，依托数字化平台实现全流程透明化管理，强化供应商分级评估与动态管控，以制度协同筑牢风险防线，持续优化供应链生态。

◆ 负责任采购

九丰能源秉持“公平、公开、公正、诚实信用”的采购原则，构建规范化采购管理体系。我们严格遵循《中华人民共和国招标投标法》及实施条例，制定《采购质量标准》《供应商管理办法》等制度文件，明确要求所有采购活动通过“JPMP 平台（九丰能源采购管理平台）”实现全流程线上化管理，覆盖立项、合同签订、验收支付等核心环节。在采购执行中，建立多维度评审机制，组建包含技术、安全、商务等专业人员的评审小组，重点考察供应商资质合规性、质量管控能力及交付稳定性。针对能源行业特性，采购合同增设专项条款约束产品质量标准。通过数字化平台与制度体系的协同运作，实现采购过程透明可追溯，有效防范商业贿赂风险，保障供应链稳定性与合规性。



◆ 供应商管理

我们建立全生命周期供应商管理体系，以《供应商分级管理办法》为核心制度，将供应商划分为央企国企、上市公司等四级分类，实施动态分级管控。准入环节严格执行资质预审机制，要求供应商提交营业执照、危化品经营许可证等多项法定文件，通过“JPSP 平台（九丰能源供应商管理平台）”完成经营能力、交付能力等维度的线上评估，并出具《供方能力调查表》作为准入决策依据。在合作周期内，建立包含技术能力、安全环保、商务状况等指标的评估体系，每年开展定期绩效评审，依据结果将供应商划分为优质、良好、合格、基本合格四个等级，实施差异化管理策略。针对合作风险，合同明确设置质量违约责任条款，对质量不达标、配送异常等违规情形建立黑名单退出机制，工程管理中心定期组织跨部门联合审查，确保供应商名录动态更新。通过制度流程与数字化工具的深度结合，实现供应商资源集约化管理，持续优化供应链生态。

九丰能源供应商发展评估体系



共建行业生态圈

我们持续深化产业链协同发展，积极参与行业协会及行业标准研讨，推动建立良性竞合关系；通过签署战略合作协议，与上下游合作伙伴在技术研发、市场拓展等领域形成资源互补，构建常态化沟通机制；针对行业共性课题联合开展专项研究，促进知识共享与最佳实践推广，共同提升行业可持续发展水平。



九丰集团与永安电力、中富石油、永宁总公司签订股权投资协议，深化电力、热力供应合作，助力永安电力二期扩建（新增 20 万千瓦机组），强化区域能源服务能力。



九丰能源与中科院空天院达成 15 年氦气供应协议，提供纯度 $\geq 99.999\%$ 的国产氦气，支撑低空经济、遥感测绘等领域，巩固航天特气竞争力。



九丰能源与深能燃控（深圳能源子公司）签署协议，聚焦 LNG 资源优化、市场开拓，推动资源共享，提升双方在天然气采购、分销及环保能源领域的竞争力。



九丰能源与广燃集团（广州发展子公司）签署战略备忘录，整合资源、仓储、物流及市场，依托广州 LNG 应急调峰气源站及“全市一张网”管网，强化区域能源保供与协同发展。

04

持真心

共绘绿色发展未来

- ◎ 应对气候变化 55
- ◎ 完善环境管理 59
- ◎ 践行绿色运营 61

回应 SDGs



应对气候变化

九丰能源深刻认识到气候变化对业务发展的重大影响，并将其纳入 ESG 管理中。报告期内，我们依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的指导，深入分析和评估了气候相关风险和机遇。通过识别关键风险，我们制定了相应的应对策略，为未来的绿色发展奠定了坚实基础。

治理

九丰能源在董事会层面专门设立战略与 ESG 委员会，负责全面监督和指导公司在气候变化方面的各项事务。该委员会不仅确保我们在日常运营中有效应对气候挑战，还将气候风险评估纳入公司的长期战略规划中。通过这一机制，我们能够更好地识别和管理潜在的气候风险，确保能够在可持续发展道路上稳步前行。

气候风险

风险类型	转型风险			
	政策风险	市场风险	技术风险	声誉风险
风险描述	由于全球和本地政策对碳排放的限制日益严格，公司面临合规成本增加的风险	随着市场对低碳产品需求的增加，传统能源产品的市场份额可能下降	新兴低碳技术的快速发展可能使现有技术过时，并增加研发成本	如果未能有效应对气候变化，我们可能面临声誉损害，这将影响投资者和客户信心
风险应对	我们积极参与政策讨论，调整业务策略以适应新的法规要求，并积极参与绿色金融、银企合作	我们加大对清洁能源及氢气 / 氢能的投资，形成“一主两翼”的融合发展格局，以满足市场需求并保持竞争力	我们持续关注技术创新，加强与技术领先机构的合作，确保处于技术的前沿	我们加强透明度，定期披露气候行动进展，并通过多渠道沟通展示我们的可持续发展承诺

战略

在具体执行层面，我们的工程技术及安全管理中心和财务运营及 IT 管理中心共同参与气候变化风险的识别和评估。工程技术及安全管理中心负责分析气候变化对运营及安全的潜在影响，并制定相应的风险管理策略。财务运营及 IT 管理中心则负责评估气候变化带来的财务影响，确保在应对气候变化方面的投资合理有效。

九丰能源致力于推动可持续发展，积极应对气候变化带来的挑战。我们坚持绿色低碳的经营理念，努力减少碳足迹，通过创新技术和优化资源配置，提升能源利用效率。我们将风险管理融入战略规划，聚焦转型和实体风险，确保在政策、市场、技术等方面的稳健运营。我们承诺与各方携手，共同建设一个更加清洁和可持续的未来。

风险类型	物理风险	
	急性风险	慢性风险
风险描述	极端天气事件的频率和强度增加，可能对生产设施和供应链造成破坏	海平面上升、极端气候频发等慢性风险，威胁沿海能源设施稳定运营
风险应对	我们加强设施的防灾能力，开展事故演练，并制定应急响应计划以降低潜在损失	完善气候风险管理体系，强化基础设施韧性，推动多方协同治理

气候机遇

机遇类型	机遇描述	机遇应对
政策支持	政府出台支持可再生能源和低碳技术的政策	通过积极遵循政策要求，我们可以获得相关的激励政策和补贴，增强市场竞争力
市场需求增长	消费者和企业对绿色产品和服务的需求增加	我们通过大力挖掘清洁能源及氢气 / 氢能市场需求，开拓新的客户群体，并提升品牌形象
技术创新	新技术降低碳排放，提高能源效率	通过投资新兴低碳技术可以增强创新能力，使我们在技术前沿占据优势，提升市场地位
投资机会	可持续发展项目吸引更多投资	通过积极的气候行动和透明的沟通，我们可以提升品牌声誉，增加投资者和消费者的信任
风险管理	提高设施和运营的气候适应能力，减少极端天气影响	我们通过增强设施的韧性和供应链的灵活性，提高运营稳定性，并减少因极端天气导致的损失

风险管理

为应对气候变化挑战，我们采取了多种积极措施。天然气业务中心、能服经营中心等各事业部通过实施绿色技术和提高能源效率，积极支持我们的可持续发展目标。报告期内，我们通过节能降耗控成本战略，积极应对气候变化风险与挑战。该战略的具体实践包括：

强化主题教育

提升生产人员的专业水平和节能意识，通过巡查指导、培训提升、监督管控等措施，确保节能降耗控成本理念深入人心

加强动态监测

通过实时跟踪和定期总结，精细管理能耗数据，源头控制能耗异常，优化工艺流程，实现显著节能效果

聚焦生产优化

统筹上下游资源，优化装置产能和负荷分配，提升运行质量，降低整体气耗、电耗和辅料消耗

推动技术攻关

针对关键设备的能效问题，开展技术改进和创新，降低单位能耗，提升整体经济效益

通过这些措施，我们在节能降耗方面取得了显著成效，为应对气候变化风险提供了有力支持。

案例

“未来型”绿色船舶——九丰能源 93,000 立方米超大型 LPG 运输船（VLGC）
“GAS NOUVEAU BAUHINIA（新紫荆花号）”顺利完成试航

“GAS NOUVEAU BAUHINIA” 93,000 立方米 VLGC 是九丰能源委托中国船舶集团旗下江南造船建造的第四代 VLGC 精品船型（Panda 93P）。该船采用第四代专利线型（VS-Bow MK-IV），在满载、压载和不同比重的液货装载工况下都能有出色、均衡的性能表现。该船在主要航线全程使用 LPG 燃料的前提下，仍能保证到港货物运量、航速和油耗等性能指标均处于行业领先水平，是一艘“未来型”绿色船舶。该船应用了自主研发创新设计的舵球节能装置技术，使得船舶快速性领先国际先进水平；燃油续航达到 23,000 海里，油耗和气耗达到国际先进水平；满足国际海事组织（IMO）最新 NOx TierIII 和 SOx 排放要求，满足 EEDI 阶段 3 的排放要求，在大气污染物排放和温室气体排放方面具有良好的环保绩效表现。



指标与目标

我们将应对气候变化纳入战略决策，系统推进节能技术改造及清洁能源应用，目前九丰能源已着手构建全价值链碳管理体系，并计划启动全面碳盘查工作以识别排放热点，并规划设定分阶段碳减排目标，探索科学碳目标设定路径，推动低碳转型与业务发展深度融合。

完善环境管理



九丰能源始终坚持可持续发展的理念，将环境管理融入业务的各个环节。我们通过采用先进技术和创新解决方案，优化资源利用和提升能源效率，力求在经济效益增长的同时实现环境保护。

环境管理体系

我们一直高度重视环境保护工作，建立了完善的环境保护管理制度，严格遵守国家和地方的相关法律法规；定期审查和更新政策，确保所有运营活动符合最新的环境标准，并不断提升自身的环保绩效；对项目进行环境影响评价，落实环境影响评价制度，并按照主管部门的要求，报告期内各项目均已取得环境保护行政许可；在自身实际业务运营及项目建设过程中，坚持降碳节能与扩量增效协同推进，健全降碳节能管理体系，不断提升产业链运营过程中的能耗管控水平，实现高效、绿色、安全经营。报告期内，森泰能源通过 ISO14001 认证，体现了我们在践行绿色运营方面的努力和成效。

环境监测与应急

我们高度重视环境监测工作，严格遵循国家和地方的环境法规，采用先进技术和设备进行监测，确保环境管理的高标准；配备烟气采样仪和大气采样器等监测设备，所有监测人员均持证上岗；监测数据经过三级审核，确保分析结果的准确可靠，监测质量保证和控制严格遵循相关技术规范；自行监测信息的公开内容和方式，按照《企业事业单位环境信息公开办法》和《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》的要求执行。

我们高度重视突发环境事件的演练工作，定期组织员工进行模拟演练，以提高应急响应能力。同时，针对不同环境风险，我们制定了不同的应急方案。例如，东九能源根据项目环境风险，相应制定了《突发环境污染事件应急预案》，并在当地生态环境局进行了备案。



▲ 筠连森泰：2024 年 3 月 28 日开展环保专项应急演练



▲ 叙永森能：2024 年 4 月 17 日开展环保专项应急演练



▲ 古蔺森能：2024 年 4 月 12 日开展突发环境事件的演练



▲ 中油森泰：丹林站员工对设备设施进行维护，保证设备设施质量

案例 / LPG 船压载水排放污染港池事故联合处置方案

2024 年 5 月 24 日上午，九丰能源于东莞码头举行了一次 LPG 船压载水排放导致港池污染的应急演练。演练模拟了因船舶水密隔壁故障导致油污随压载水排放的事故情景。生产运输部、安全管理部、船务部及东莞市金骅海港口服务有限公司等多个部门参与，共有 36 名人员参加。通过迅速确认情况、报告并采取应急措施，成功控制了污染扩散。此次演练提高了各部门在突发环境事件中的协作能力和应急响应水平，为未来类似事件的处理提供了宝贵经验。



践行绿色运营



九丰能源始终将绿色运营作为核心战略，致力于推动可持续发展。我们构建全链条“三废”治理体系，通过工艺革新实现污染物闭环管控；以技术创新驱动能效提升，深化余热回收、资源循环利用等节能实践；培育全员环保意识，将绿色文化融入生产运营全场景，持续为行业提供绿色转型范式。报告期内，我们共缴纳环境保护税 10.30 万元，投入环保资金 134.06 万元。

排放管理

九丰能源严格遵循相关法律法规，全面推进“三废”治理。我们依据《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001) 和《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93)，有效控制大气污染物和恶臭气体的排放。同时，遵循《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB37822-2019)，减少挥发性有机物的无组织排放。在水污染治理方面，我们严格执行《水污染物排放限值》(DB44/27-2001) 和《污水综合排放标准》(GB8978-1996)，确保废水处理达标。此外，根据《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)，我们对危险废物进行安全贮存和管理，确保环境安全。通过这些措施，我们在环境保护方面取得了显著成效。

▶ 防治废水污染情况：

内蒙森泰：



生活污水经过埋地式处理设备处理后，储存在 2,000 立方米的储水池中，用于厂区绿化。含油污泥暂时存放在污油池中，定期由罐车运送到有资质的第三方处理厂进行处理。锅炉、脱盐水系统的排污水和地面冲洗水集中收集后，交给园区处理厂统一处理。BOG 压缩机的冷却水循环使用，不排放到外部。

叙永森能：



在项目运营期间，生产用水主要用于补充循环冷却水、制备脱盐水和检修。员工日常生活产生的生活污水经过预处理后，进入埋地式污水处理设施，达到国家排放标准后排放。项目中，脱盐水和循环水用于道路和绿化，不进行外排。生产过程中产生的含油污水经过处理后也达到标准再排放。所有排放均已进行登记，确保符合环保要求。

古蔺森能：



项目中，我们使用一体化污水处理设施来处理生活污水，设计处理能力为每天 50 立方米。生产设备如冷却器和分离器产生的污水会被统一收集到集液池，并由第三方集中处理。LNG 加压冷却液化过程中产生的冷却水则被收集后回用于生产装置的循环冷却水，不进行外排。

▶ 防治废气污染情况：

内蒙森泰



在轻质油装载过程中，通过底部液下装卸来减少挥发性有机物的无组织排放。再生气加热炉和脱碳系统的废气分别通过 15 米和 30 米高的排气筒排放，两台燃气锅炉的烟气通过一根 15 米高的烟囱排放。厂区内设有一根 60 米高的火炬系统，用于在停车或事故情况下燃烧排放气体。同时还配备了 BOG 气体回收装置，污氮气和不可回收的废气通过管道送至液化厂的燃料气系统进行燃烧。膜分离工序产生的废气则通过 8 米高的排气筒排放。



叙永森能

在处理酸性气体时，我们使用 MDEA 溶液进行循环吸收。再生塔顶部的气体经过冷凝和分离后，通过活性炭吸附，最终通过 15 米高的排气筒排放，主要是含有二氧化碳的酸性气体。导热油炉使用天然气作为燃料，这是一种清洁能源。燃烧产生的烟气通过 15 米高的排气筒排放，减少对环境的影响。在系统检修或故障时，天然气通过火炬系统燃烧，产生的烟气从 15 米高的火炬塔排出，同样使用清洁燃料，降低排放污染。LNG 储罐的蒸发气通过 BOG 回收系统进行回收，部分用于导热油炉的燃料。无法完全利用的气体则返回原料气压缩系统进行再加工，确保资源得到充分利用并减少环境影响。

东九能源



甲醇装载时会产生挥发性有机物的无组织排放，通过底部装卸，气体经过甲醇尾气回收装置处理后，剩余部分送入火炬焚烧。内浮顶罐的储存过程中也会产生挥发性有机物，通过内浮顶罐和机械密封结合的方式进行治理。有组织排放的尾气则被送往火炬燃烧后集中高空排放。



东莞能源基地

开展了对 LNG、LPG 槽车充装系统的优化改造，在装卸鹤管阀门至槽车阀门间增设了吹扫与排放火炬管线，将装卸完成后拆装鹤管的残留有机物引入火炬系统焚烧，提高了作业现场安全性，同时减少 VOCs 无组织排放，年减排 VOCs 可达 1.5 吨。

防治固体废弃物污染情况：

东九能源：

将废矿物油、含油抹布、废空桶、化验室固废、化验室废试剂、废有机溶剂和废胶水等固体废物委托专业机构进行处理。所有废弃物均按照《危险废物贮存污染控制标准》进行管理，以确保环保合规。

案例 / 内蒙森泰技改提升水处理效率，实现浓盐水回收利用

内蒙森泰通过技术改造，增加一套 10 吨脱盐水装置，利用原有 8 吨脱盐水设备进行浓水回收处理，减少浓盐水的排放，10T 脱盐水满负荷运行每小时产生的浓水约为 5 吨，通过 8T 脱盐水设备可回收 60% 的浓水，即为 3 吨。



案例 / 筠连森泰导热油炉技改，氮氧化物排放大幅降低



筠连森泰对两台导热油炉进行改造，改造前满足 GB13271-2014《锅炉大气污染物排放标准》，通过对 30 万方锅炉调整工艺参数、50 万方锅炉更换燃烧机头并改变工艺流程，改造后氮氧化物排放由原来的 80mg/m³，降至 50mg/m³ 以下，满足《四川省大气污染物工程减量指导意见（2023—2025 年）》要求。

节约资源

九丰能源聚焦能源高效利用与水资源集约管理，以技术创新驱动生产流程优化，将资源节约理念贯穿发展全周期，打造可持续发展新标杆。

能源节约

九丰能源积极践行节约资源理念，通过优化资源利用和能效管理，努力减少能源消耗。我们采用先进的技术和设备，将生产过程中产生的废物和副产品进行回收再利用，最大限度地降低资源浪费。同时，九丰能源致力于开发和应用节能措施，探索践行循环经济，以提高生产效率，实现可持续发展。例如，古蔺森能利用发电机冷却水系统为综合大楼供暖，充分利用循环水为发电机降温，减少室内空调的运行，减少能源消耗，2024 年减少用电量约 0.8 万度；同时古蔺森能通过对充装 BOG 回流去导热油措施，提升资源利用效率，降低了 BOG 的产生，从而减少再液化量，2024 年减少天然气使用量 2.88 万立方米。

案例 / 内蒙森泰技术改造提升脱烃能力，实现节能减排

内蒙森泰通过技术改造，将干燥塔填料更换为 13X 分子筛，增加脱烃能力，停运常温脱重烃单元，停运重烃加热炉，燃料气消耗减少了 600Nm³/天，节能效果显著，节约燃气的同时减少碳排放。



案例 / 内蒙森泰锅炉技改提升热效率，显著节能降耗



内蒙森泰于 2024 年 5 月 9 日—11 日停机对 15 吨蒸汽锅炉进行了技改，本次技改内容是将 15 吨蒸汽锅炉本体及 PLC 控制柜整体更换为 6 吨蒸汽锅炉，技改后，锅炉的热效率显著提高，与原 15 吨锅炉相比，技改后的锅炉在同等条件下，燃料消耗从技改前的平均 5,500Nm³/天左右降低到目前的 4,800Nm³/天左右，气耗减少约 700Nm³/天，同比降低 12.7% 左右。燃料气量年度节约成本约 582,750 元，效果显著。技改后的锅炉取消了原 75KW 分体风机设备更换为 15KW/h 一体式风机，相比原锅炉燃烧机的功率降低 60KW/h，耗电量年度成本估算减少约 215,784 元。

案例 / 内蒙森泰的干燥系统推动能效革命

内蒙森泰通过干燥脱水单元技术革新，以设备升级驱动生产质效双提升。新型干燥塔与三相分离器的投用，构建起“低温高效再生+精准分离”的全新运行模式。技改后系统再生气耗降低29%，吸附周期延长50%，在保障水露点稳定达标（-85℃以下）的同时，彻底解决冷箱冻堵顽疾，生产连续性提升30%。同步优化的热能循环体系使加热炉运行温度下降25℃，设备寿命预期延长3年以上。重烃分离效率的突破性提升推动副产品增收超千吨/年，结合燃料气消耗的阶梯式下降，实现单线年综合效益逾500万元。此次升级不仅重塑了天然气脱水工艺的能效标杆，更以“降耗-增产-减排”的协同效应，为传统能源加工环节绿色转型提供系统性解决方案。

水资源管理

在水资源管理方面，我们不断优化水资源管理和利用，显著提升节水效果，实现水资源的高效循环利用。

案例 / 水润未来——九丰能源携手中华环境保护基金会书写水资源保护教育新篇章

九丰能源与中华环境保护基金会合作启动的“低碳从娃娃做起——九丰能源公益基金”项目，特别关注水资源的保护。在秀水镇中心学校，学生们通过项目活动学习节约用水、雨水收集和垃圾分类等实际措施。这些微小的举动，如同点点星光，汇聚成一股强大的力量，推动着社会向节水、护水的目标迈进。九丰能源将继续携手各界，共同守护地球的未来，创造更加美好的生活环境。



绿色办公

我们将绿色理念融入日常办公生活，倡导员工选择绿色交通工具通勤，节约用纸和用电。我们提倡节约能源资源，合理使用照明和空调，例如：办公场所不开无人灯、无用灯，白天多用自然采光，下班后及时关闭照明；夏季空调设定在26℃-28℃，冬季在16℃-24℃。我们鼓励无纸化办公，打印时尽量双面进行。我们提倡员工减少使用电梯，选择步行楼梯；养成节约用水的习惯，随手关闭水龙头，并提倡水循环利用。在食堂用餐时，鼓励大家不超量点餐，减少外卖及一次性餐具的使用；出差时自带洗护用品，尽量选择高铁出行。此外，我们严格做好垃圾分类，定期整理闲置书刊及用品，与同事交换共享，减少浪费。

我们积极开展各项绿色环保活动，如绿道骑行、“清除杂草，美化森能”清除杂草活动等，通过实践活动深化大家的环保意识。同时，我们定期开展环保专项培训，让员工了解环境问题的严重性，认识到环保的重要性，引导员工养成环保的生活习惯，如垃圾分类、减少碳足迹等，进而树立起更加牢固的环保意识。

内蒙森泰进行全员环保安全知识的培训



叙永森能开展环境保护专项培训



能服经营中心开展绿道骑行环保活动



噪声治理

九丰能源在噪声治理方面严格遵循《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）。我们通过优化设备布局和采用先进的降噪技术，将厂界噪声控制在标准限值内，确保昼间噪声不超过65dB(A)，夜间不超过55dB(A)。这些措施不仅有效降低了噪声对周边环境的影响，更充分体现了我们对环境保护和社区和谐的坚定承诺。

知行合一 文化强企

九丰集团企业文化建设项目启动会

2024.4.19 中国·广州



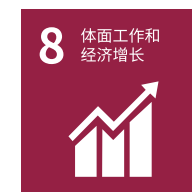
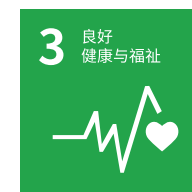
05

聚人心

构建活力人本职场

- ◎ 保障员工权益 69
- ◎ 驱动员工发展 73
- ◎ 悉心关怀员工 77

回应 SDGs

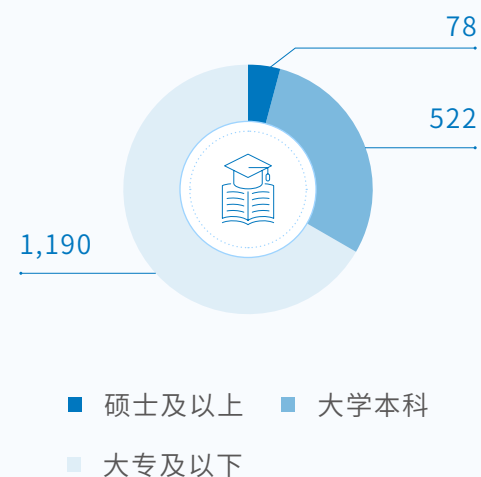


保障员工权益

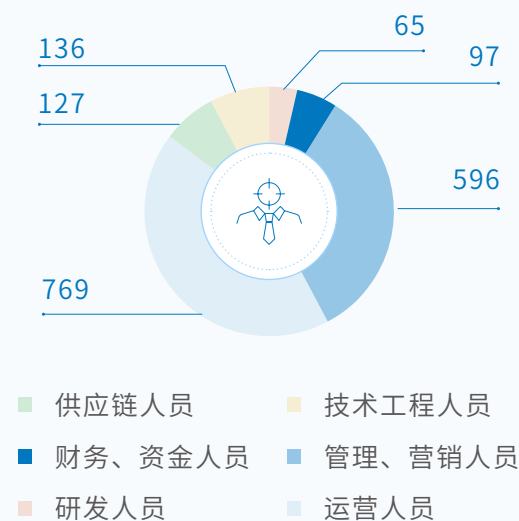


九丰能源秉持以人为本理念，构建平等用工、多维激励与健康防护体系，以合规管理保障员工权益，创新股权激励激发活力，通过全周期健康监测与安全制度筑牢职业防护网，营造多元包容、安心发展的职场生态。

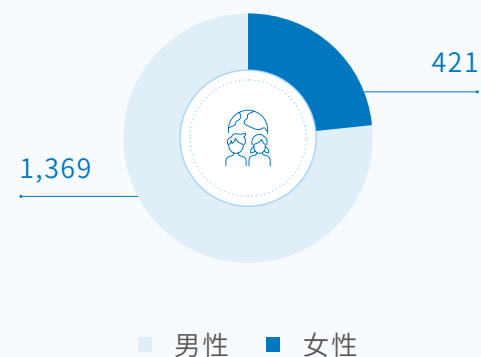
按教育程度划分



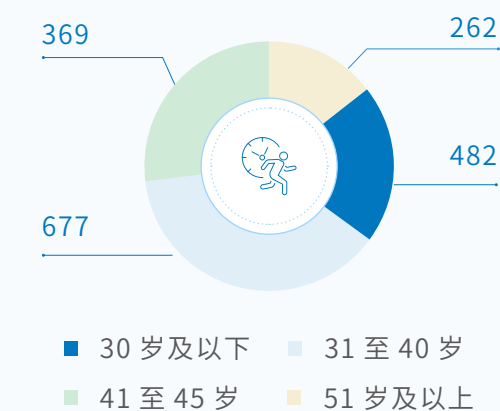
按专业类型划分



按性别划分



按年龄划分



合规平等用工

我们严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，全员签订书面劳动合同并依法缴纳社会保险，保障劳动者基本权益。

合规用工

建立用工风险筛查机制，通过入职背景审查、定期用工审计杜绝童工及强迫劳动隐患；明确表明不容忍任何员工涉及骚扰虐待事件，明确禁止辱骂、折磨、体罚、虐待等行为，要求所有员工遵守反骚扰虐待政策规定，并采取一切可行措施防止在生产区域或其他场合包括出外工时构成骚扰虐待行为。

反歧视

我们严格执行《招聘管理制度》，明确禁止基于性别、种族、年龄等非能力因素的就业歧视，系统性审查招聘文本及录用条件，杜绝明示或暗示性歧视条款；注重吸纳不同专业背景的人才，使公司员工在专业领域上呈现多元化；招聘员工的经验要求涵盖应届生、1-3年、3-5年、5-10年、10年以上等多个区间，形成不同经验层次人才的融合；建立员工权益反馈渠道，定期开展雇佣合规性审查，确保招聘、晋升等环节遵循公平性原则，维护多元化、包容性的职场环境。

保护员工隐私

我们着力构建员工隐私分级保护体系，将人事档案、薪酬信息等纳入“绝密”“机密”“秘密”“内部”四级管控。信息收集严格遵循合法、正当、必要原则，敏感信息需单独告知并取得书面同意；存储环节区分敏感与非敏感信息，机密以上资料借阅须经部门负责人审批；依据《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规建立泄密处罚机制，对违规行为采取警告、辞退等纪律处分，实现隐私保护全流程合规。



薪酬与福利

九丰能源将保障员工权益作为发展基石，构建和谐劳动关系，完善社保机制与竞争力薪酬体系。根据公司的经营发展需要，集团不断优化完善薪酬及激励的管理体系，尤其是关注员工薪酬水平的市场对标，薪酬结构的不断优化，不断激励员工的绩效提升和能力成长，以及成长期新产业在激励体系方面的创新性变革，进而促进企业的持续稳定的发展。基于对干部人员的激励与保留，集团也重点落实了中层骨干人员的长期激励，于 2024 年度对 134 名骨干实施了股权激励。同时，关注了收并购单位的薪酬与集团薪酬的对标，为员工实现了更为公平的薪酬激励环境。

2024 年，我们在原有福利的基础上，重点关注新产业员工的福利管理体系，重点落实条件艰苦、偏僻地区公司员工的食宿和交通问题；创新构建“基础保障+特色关怀”的多维福利体系，加强福利项目的统筹管理，完善全体员工商业补充保险的保障内容和覆盖范围。让员工在九丰工作得开心、安心、省心。报告期内，我们实现全体员工商业补充保险 100% 全覆盖。



九丰能源员工福利及援助保障体系

工作日与假期

- 标准工时制：实行 7.5 小时工作制，周末双休，法定节假日按照国家相关规定执行。
- 综合工时制：实行轮班制，超出总法定标准工作时间部分核算加班工资。
- 年休假、婚假、丧假、生育假、带薪病假、工伤假等按照国家相关规定执行。

校招生住房补贴

- 公司按一定期限给予应届校招生住房补贴。

工作餐

- 公司提供工作福利餐。

五险一金

- 员工入职当日，公司为其购买社会保险。
- 入职当月，公司为其购买住房公积金。

商业保险

- 为全体在职员工购买商业保险，涵盖意外、重疾、疾病医疗多个方面。另外，为因公务出差境外工作的员工购买境外商业保险，费用由公司全额承担。

年度体检

- 为员工入职满一年后，公司安排至知名连锁体检机构或三甲医院进行年度体检，费用由公司全额承担。



节日慰问

- 国家法定传统节日按一定金额标准发放福利，并组织员工活动；三八妇女节女职工给予假期及发放福利，并组织妇女节活动。

生日慰问

- 员工生日当天，公司按一定金额标准发放生日福利，各单位按月度或季度定期组织生日活动。

爱心基金援助

- 爱心基金是由九丰集团自发组建的爱心组织。员工及其直系亲属因遇突发事件或重大疾病等情况下，爱心基金给予一定的经济援助。

团建拓展

- 每年各单位组织一次为期 1-2 天的团建拓展活动，全体员工参加，按一定费用标准执行，由公司全额承担。

特别补贴

- 公司为员工发放结婚礼金、生育礼金、住院关怀、直系亲属去世慰问礼金。

年度团建活动

- 完成相关责任目标的单位可在次年度组织为期 5 天内的团建活动，按一定费用标准执行，由公司全额承担。

职业健康与安全

九丰能源将员工职业健康安全纳入企业核心管理范畴，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》等法规构建系统化保障体系。我们实施全周期健康监测机制，新员工入职即开展专项体检，对涉职业病岗位人员实行岗前、在岗、离岗动态健康评估，同步建立全员电子健康档案。定期组织工作场所危害因素检测并公示结果，通过职业健康讲座、应急演练等常态化培训强化员工防护意识。

在劳动保护层面，我们实行防护装备“四统一”管理模式，确保标准化配置与发放。新建项目严格履行职业卫生“三同时”程序，重点作业区域设置专项维保制度，实现防护设施全流程管控。通过系统性举措构建预防、监测、保护三维防护网，为员工打造安全健康的发展环境。

驱动员工发展



九丰能源秉持“合文化”理念，以双通道发展体系赋能人才成长，通过分层分类培育计划，构建战略匹配的人才供应链，实现员工价值与企业愿景的同频共振。

九丰人才

九丰的人才，是一群“有正气、有志气、有骨气、有底气”的生力军。认同“合文化”、传播正能量，在价值取向和人际关系上“向善”；不忘初心，立志为清洁能源事业而奋斗，关键时刻敢于站得出来、危难急重敢于冲得上去，专业过硬，勇于创新（人才的核心要求）。九丰能源坚持为“四有”人才提供奋斗的舞台，持续打造一支专业化、职业化的人才队伍。

职业发展

九丰能源致力于构建多层次人才培养体系。为拓宽内部人才发展通道，加快人才发展速度，保留和吸引内外部优秀人才，我们不断完善员工的人才发展通道，构建“Y”字形发展通道，根据员工的专业技能、个性特点，通过任职资格评估后，结合绩效评估结果，可通过管理路线或者个人贡献者路线实现职业发展；帮助员工制定个人职业规划，提供多元化的职业发展路径，为员工提供学习培训、轮岗锻炼、项目参与等职业发展机会，激发员工的职业发展动力，促进员工个人成长与企业发展相辅相成。



九丰能源人才职业发展通道



在员工培养机制上，基于公司战略和业务目标，进行组织分析、任务分析和人员分析，评估员工的现有能力、经验和潜力，识别其培训需求和发展方向，制定个性化的培训计划；设计针对不同岗位和层级的多样化的培训形式，包括在线课程、面授课程、工作坊、实操演练等多种形式，采用案例分析、角色扮演、小组讨论等多种教学方法，增强培训效果；针对各层级人才队伍，推出了分层培训计划：高管层参与“山丰训练营”，通过商业沙盘、战略研讨等实战课程提升决策能力；中层骨干人员参与“乘‘丰’远航训练营”，通过经营沙盘、行动学习等实战课程提升经营能力和团队管理能力；中层经理级人员通过“高绩效经理人项目”，由内部资深管理者进行内训的方式，进行领导力、通用能力两个方面的培养提升；针对一线操作运营员工及基层管理员工启动了护航工程，构建了仓储、物流、终端等多个培训基地。

九丰五大核心人才队伍培养体系



案例 / 九丰能源技能大赛创佳绩，以赛促学锻造高技能人才队伍

2024 年 9 月，九丰能源在东莞市职业技能大赛港口流体装卸工竞赛中斩获团体一等奖、优秀组织奖及多项个人荣誉，4 支参赛队包揽小组第一、第三、第四及第六名，3 名员工获评“东莞市技术能手”，创历史最佳战绩。此次竞赛涵盖理论、装卸工艺、应急处理等多元考核，九丰团队以精准操作、高效协作和扎实技能脱颖而出，彰显企业人才培养体系成效。

公司通过“以赛代练”模式，系统性开展技能集训，员工自 8 月起高强度实战演练，将精益求精的工匠精神融入日常训练。九丰能源以赛事为抓手，激发员工潜能，强化团队凝聚力，为清洁能源行业输送高素质技术人才，印证了“人才强企”战略的实践价值。



悉心关怀员工



九丰能源构建三维立体员工关怀体系，通过畅通沟通渠道、深化性别平等实践、强化文化浸润三大维度打造人文型组织。

员工沟通

我们建立双向反馈机制，重视员工沟通与关怀，构建了多样化的沟通渠道，如定期的员工大会、部门会议、一对一沟通等，还设有意见箱、内部邮箱等，让员工能够及时反馈问题和建议，帮助员工释放工作中的压力和负面情绪，避免因沟通不畅产生心理问题。

员工关怀

我们设立爱心基金，为困难员工提供支持，让员工感受到企业的关怀和温暖，增强员工的归属感和幸福感，报告期内，爱心基金共支出 31,298.7 元，为 6 名困难员工提供帮助；此外，我们组织年度团建 / 旅游等多彩活动，为员工提供放松和交流的机会，缓解工作压力，实现生活工作的平衡。

此外，我们亦十分重视女性员工关爱。严格执行女性员工孕产期和哺乳期法定休假政策；每年国际劳动妇女节组织专题活动并赠送定制礼物，同步开展文化修养提升项目。这些举措有效激发女性员工创造力，使其在公司经营管理中发挥重要作用，形成企业与员工共同发展的良性循环。



▲ 九丰能源国际劳动妇女节活动

弘扬企业文化

九丰能源以“合文化”为引领，倡导“和合”理念。2024 年是“文化弘扬年”，我们与华夏基石合作开展“知行合一，文化强企”企业文化建设项目，通过对宗旨、战略、经营、组织、人才等命题的深度研讨，基本完成企业文化顶层设计，将组织理想融入系统原则（基本法），促进核心管理层与骨干深度达成共识，进而推动公司战略前行。

由集团人力管理中心、职代会工作组主办，各业务单位承办的“情牵一线，文化弘扬”系列活动，文化下基层脚步遍布广东、广西、江苏、四川等地，覆盖一线员工 500+ 人。通过轻松愉快的形式，为基层员工提供了表达自我、展现活力的机会，同时也对公司发展和企业文化有了全面的认知，为全公司高质量融合发展打下坚实基础。

我们发布全新九丰集团荣誉评优体系，强化价值观牵引，将“安全为基、价值为尊、和合为赢”核心价值观无缝嵌入评优全程，使员工行为与价值观精准对标，形成强大文化磁场，凝聚全员力量；拓宽评优维度，摒弃单一业绩论，纳入开放创新、文件传承、新人成长等维度，让每位员工的独特价值都能在评优舞台绽放光芒。



▲ 九丰能源企业文化建设项目启动会



▲ 终端事业部代表前往各区域站点进行专项关怀活动



▲ 仓储事业部“夏日送清凉”慰问



▲ LPG 事业部徒步活动



▲ 九丰员工生日会

06

汇爱心

助力幸福和谐社区

◎ 致力乡村振兴 81

◎ 投身慈善公益 83



回应 SDGs



致力乡村振兴



九丰能源始终以服务乡村振兴战略为己任，积极践行企业社会责任，通过多样化的公益活动为乡村发展注入活力。我们不仅深度参与“百县千镇万村高质量发展工程（详见‘坚持党建引领’章节）”，助力乡村经济与生态的协同进步，更将教育帮扶及教育普惠作为核心工作之一，致力于为乡村孩子点亮未来。通过捐资助学、改善教学设施、开展技能培训等举措，我们努力缩小城乡教育差距，为乡村振兴培育更多人才，用实际行动诠释企业的责任与担当。

教育帮扶

我们与中华环境保护基金会合作启动的“九丰能源公益基金”项目，包括线上教育课程和公益支教活动，共同助力乡村振兴。线上课程结合九丰 IP 形象“Jo 博士”，以寓教于乐的方式传授知识，而公益支教活动则由员工志愿者团队在广东省乐昌市秀水镇中心学校成功开展，为乡村孩子带来丰富的科普课程。该项目不仅为孩子们提供了宝贵的教育资源，也为乡村发展注入了新活力。



▶ 志愿者在为秀水镇中心学校的孩子们进行趣味实验讲解

▶ 九丰能源公益基金乡村支教志愿者与秀水镇中心学校孩子们的合影



▶ “低碳从娃娃做起”环保公益支教



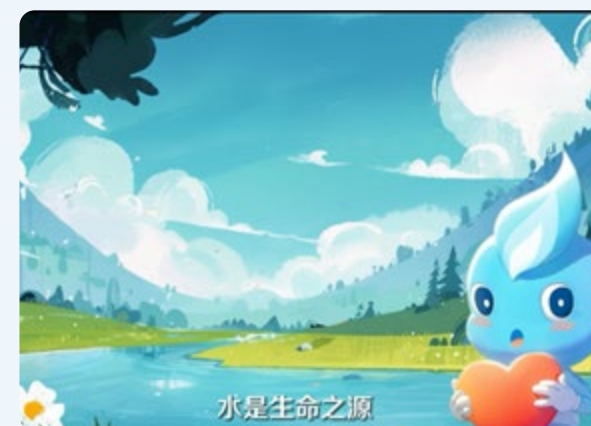
▶ 九丰公益支教课堂上孩子们展示自己的作品



▶ 孩子们认真地聆听九丰志愿者为他们讲解环保知识



▶ 线上环保教育课程



▶ 九丰 IP 形象——Jo 博士

投身慈善公益



九丰能源秉持公益慈善的初心，坚持以实际行动回馈社会。我们始终相信，企业的成功不仅在于经济效益，更在于对社会的贡献。在报告期内，我们向中华环境保护基金会捐赠 200 万元，用于“低碳从娃娃做起——九丰能源公益基金”，开展相关公益活动以践行企业社会责任。我们希望通过这样的公益项目，以点带面，向整个社会发出倡议和号召，促进整个社会逐步提升低碳环保意识，为我们国家尽早实现“碳中和”的目标，增添一份微弱但坚定的力量。传播环保理念，汇聚美好爱心，我们一直在路上。



▲ 九丰能源向中华环境保护基金会捐赠 200 万元



▲ 九丰能源志愿者为孩子们送上公益礼包

案例 / “低碳从娃娃做起——九丰能源公益基金”：携手共创绿色未来

2024 年 3 月 6 日，中华环境保护基金会与九丰能源在乐昌市秀水镇中心学校隆重举行了“低碳从娃娃做起”公益项目启动仪式。这一活动标志着双方在提升乡村学生环保意识和推动绿色可持续发展方面迈出了重要一步。启动仪式上，九丰能源为学生们提供了环保礼包，并邀请暨南大学陆钢教授为孩子们带来了一场生动的环保课程，聚焦塑料污染和变废为宝的实践。中华环境保护基金会副秘书长王振刚先生和九丰能源董事蔡丽红女士在致辞中，呼吁全社会共同参与绿色低碳实践。此次启动仪式不仅为乡村教育和环保事业注入了新活力，更彰显了九丰能源在支持公益与环保方面的决心。



九丰能源环保公益夏令营活动

2024 年 7 月 15 日，仲夏时节，万物丰茂。“低碳从娃娃做起”环保公益夏令营活动也正式启航。此次夏令营活动，旨在通过专家课堂、科学实验、环保手工、互动游戏、户外实践、志愿者支教、游园活动等形式，让孩子们了解到了低碳生活的重要性，也能激发他们保护环境的责任感和使命感。这些课程会像一颗颗种子，在孩子们心中生根发芽，逐渐形成了影响深远的低碳环保理念；这些理念将随着孩子们的成长，逐渐扩散到更广阔的社会领域，成为推动低碳环保发展的重要力量。



2024 年关键绩效



经济绩效

类别	指标	单位	2024 年
财务表现	资产总额	亿元	151.54
	所有者权益	亿元	96.14
	营业收入	亿元	220.47
	利润总额	亿元	18.86
	加权平均净资产收益率	%	19.79
	基本每股收益	元 / 股	2.71

公司治理绩效

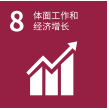
类别	指标	单位	2024 年
公司治理	股东大会召开次数	次	3
	董事会召开次数	次	9
	监事会召开次数	次	9
	发布定期报告	份	4
	发布公告和上网文件数量	份	183

社会绩效

类别	指标		单位	2024 年
安全运营	重大火灾爆炸事故		起	0
	重大环境污染事故		起	0
	重大职业病危害事故		起	0
	重大化学品泄漏事故		起	0
	安全应急演练次数		次	808
	工伤事故死亡率		%	0
安全运营	安全培训覆盖率		%	100
	安全培训次数		次	2,309
员工雇佣	在职员工总数		人	1,790
	按教育程度划分 分员工人数	硕士及以上	人	78
		大学本科	人	522
		大专及以下	人	1,190
	按专业类型划分 分员工人数	供应链人员	人	127
		技术工程人员	人	136
		研发人员	人	65
		财务、资金人员	人	97
		管理、营销人员	人	596
		运营人员	人	769
	按性别划分	男性	人	1,369
		女性	人	421
	按年龄划分	30 岁及以下	人	482
		31 至 40 岁	人	677
		41 至 50 岁	人	369
		51 岁及以上	人	262
员工权益保障	劳动合同签订率		%	100
	社会保险覆盖率		%	100

指标索引

目录		上海证券交易所上市公司自律监管指引 第 14 号——可持续发展报告（试行）	GRI Standards	SDGs
关于本报告			GRI 2-2、2-3	
责任寄语			GRI 2-14	
关于九丰能源	公司概况		GRI 2-1、2-6、2-9、2-14	
	企业文化			
	2024 年大事记		GRI 2-4	
	ESG 管理	第五十一至五十三条	GRI3-1、3-2、3-3	
秉初心 打造基业长青企业	优化公司治理	第五十四条		
	合规稳健经营	第五十四至五十六条	GRI 2-1、GRI 205	
	坚持党建引领			
守恒心 筑牢安全生产红线	安全生产管理	第四十七条	GRI 403、404、416	   
	防范安全风险			
	提升安全能力			
铸匠心 凝聚稳健发展合力	创新品质服务	第四十一至四十二条、第十四条、第四十八条	GRI 417、418	 
	携手伙伴同行	第四十四至四十五条	GRI 308、414	

目录		上海证券交易所上市公司自律监管指引 第 14 号——可持续发展报告（试行）	GRI Standards	SDGs
持真心 共绘绿色发展未来	应对气候变化	第二十至二十三条、第二十八条	GRI 302、GRI 305	     
	完善环境管理	第二十九至三十一条、第三十三条	GRI 303、305	
	践行绿色运营	第三十四至三十七条	GRI 302	
聚人心 构建活力人本职场	保障员工权益	第四十九至五十条	GRI 401、403、405、406、408	    
	驱动员工发展	第五十条	GRI 404	
	悉心关怀员工	第五十条	GRI 405	
汇爱心 助力幸福和谐社区	致力乡村振兴	第三十八至三十九条	GRI 413	  
	投身慈善公益	第四十条	GRI 413	
2024 年关键绩效			GRI 201	