



2024 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

安徽金禾实业股份有限公司



关于本报告

报告说明

本报告是安徽金禾实业股份有限公司（以下简称“金禾实业”“公司”“我们”）面向各利益相关方公开发布的环境、社会和公司治理报告。报告详细披露了公司 2024 年度在经济、环境、社会及公司治理等领域的可持续发展实践和绩效，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告范围及边界

本报告披露范围与本公司 2024 年年度报告财务信息的披露范围一致，部分信息可能涉及以往年份的方针和实践。

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》

报告组织范围及称谓说明

本报告的组织范围包括安徽金禾实业股份有限公司及下属子公司，与年报范围一致。本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

释义说明	
公司名称	简称
安徽金禾实业股份有限公司	金禾实业、公司、我们
滁州金沃生物科技有限公司	金沃科技
美国金禾有限责任公司（Jinhe USA LLC）	美国金禾
金之穗（南京）国际贸易有限公司	南京金之穗
金禾实业国际（香港）有限公司	金禾国际
滁州金盛环保科技有限公司	金盛环保
来安县金弘新能源科技有限公司	金弘新能源
南京金禾益康生物科技有限公司	金禾益康
金禾益康（北京）生物科技有限公司	北京金禾益康
安徽金轩科技有限公司	金轩科技
定远县金轩新能源有限公司	金轩新能源
安徽金禾合成材料研究院有限公司	金禾研究院
安徽金禾工业技术有限公司	金禾工业
安徽金禾绿碳科技有限公司	金禾绿碳
上海金昱达管理咨询有限公司	上海金昱达
安徽金轩微电子有限公司	金轩微电子
金禾亚洲（新加坡）有限公司（Jinhe ASIA (SG) PTE.LTD.）	金禾亚洲

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）进行查阅。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 ajhchem@ajhchem.com，或致电 0550-5682597。



CONTENTS

目录

董事长致辞	01
走进金禾实业	03
ESG 管理	10
专题： 创新驱动，赋能高质量发展	17
附录	67
意见反馈表	71



19

合规治理，固本强基

公司治理	21
内控与风险管理	23
投资者权益保护	26
信息安全管理	27
知识产权保护	29



31

绿色使命，碧空永驻

环境管理	33
能源管理	35
污染物排放管理	37
气候变化应对	41
绿色宣传	44



45

普惠赋能，共筑未来

产品质量	47
客户服务	49
安全生产	51
供应链管理	56
员工权益保护	58
社会责任	64

董事长致辞

岁序更替，华章日新。在这充满希望与挑战的 2024 年，我们迎来了金禾实业的又一份环境、社会和公司治理（ESG）报告。站在时代的浪潮之巅，回望过去一年的风雨兼程，我深感荣幸能够与大家共同见证金禾实业在可持续发展道路上的坚实步伐。

过去的一年，全球经济格局持续演变，市场竞争愈发激烈。金禾实业在复杂多变的环境中砥砺前行，凭借全体同仁的共同努力和各界朋友的大力支持，取得了令人瞩目的成绩。这一年，我们不仅在经济领域取得了优异成绩，更在环境、社会和公司治理等方面取得了长足进步。

2024 年，金禾实业继续秉持稳健经营的理念，通过优化产业布局、提升生产效率和加强市场拓展，实现了业绩的稳步增长。我们在食品添加剂、日化香料、大宗化学品等领域持续发力，凭借优质的产品和服务赢得了市场的广泛认可。同时，我们积极关注新兴市场和行业动态，提前布局新能源、电子化学品等前沿领域，为公司的长期发展奠定了稳固基础。公司稳步推进多个重要项目，确保了项目的按时投产和高效运营。这些项目的成功实施，不仅提升了公司的产能和市场竞争力，更为地方经济发展和就业创造了积极条件。通过产业链一体化的优势，我们进一步优化了资源配置，降低了运营成本，为股东创造了更大的价值。

在公司治理方面，金禾实业持续完善公司治理结构，加强内部控制和风险管理，提升公司治理水平。我们严格按照相关法律法规和公司章程，规范股东大会、董事会、监事会的运作，确保公司决策的科学性和民主性。在投资者关系管理方面，我们通过定期发布财务报告、召开业绩说明会、开展投资者调研等方式，与投资者保持了良好的沟通，及时回应投资者的关切，维护了投资者的合法权益。同时，我们加强了信息披露管理，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，提升了公司的透明度和公信力。

在环境保护方面，金禾实业始终将其作为企业发展的首要任务。过去一年，我们坚持加大环保投入，优化环保设施，提升环境管理水平。我们通过实施节能减排措施，降低能源消耗，减少污染物排放，努力实现生产过程的绿色化和可持续化。在环境管理方面，我们建立了完善的环境管理体系，严格遵守国家环保法律法规，确保各项环保指标达标排放。我们通过开展环境风险评估和应急演练，有效防范环境风险，保障了企业和社会的环境安全。同时，我们积极参与环保公益活动，倡导绿色生活方式，努力提升公众的环保意识。

在社会责任方面，金禾实业积极投身公益事业，我们通过开展贫困助学、乡村振兴、爱心捐赠等活动，为社会的和谐发展贡献了自己的力量。我们深知，企业的价值不仅体现在经济利益上，更体现在对社会的贡献和对环境的保护上。金禾实业始终坚持以人为本，将员工视为企业发展的核心资源。过去一年，我们不断优化员工福利体系，拓宽人才选拔渠道，为员工提供了广阔的职业发展空间和公平的晋升机会。同时，我们高度重视员工的职业健康和 safety，持续改善工作环境，加强安全生产管理，确保员工在健康、安全的环境中工作。我们通过开展多样化的培训项目，提升员工的专业技能和综合素质，通过组织各类员工活动，进一步增强了员工的凝聚力和归属感，构建了和谐、积极的企业文化。

展望 2025 年，金禾实业将一如既往地坚守可持续发展的理念，以更加开放包容的姿态迎接时代的挑战，以更加锐意创新的思维引领前行的步伐。我们将坚持深化产业链一体化的战略布局，进一步提升企业的核心竞争力，为股东创造更为丰厚的价值回报。我们也将矢志不渝地加强环境保护与资源利用，为社会的绿色发展注入源源不断的动力。同时，我们将持续营造积极向上的企业文化，关注员工成长，构建和谐、温暖的企业生态。

在此，我衷心感谢全体金禾员工的辛勤付出，感谢股东和投资者的信任与支持，感谢客户和合作伙伴的长期合作，感谢社会各界的关注与关心。让我们携手共进，共同书写金禾实业更加璀璨的未来篇章！

安徽金禾实业股份有限公司
董事长 杨乐



走进金禾实业

公司简介

安徽金禾实业股份有限公司（以下简称“公司”或“金禾实业”）前身为来安县化肥厂，始建于1974年，总部位于安徽省滁州市来安县，于2011年7月7日在深交所中小企板挂牌上市（股票简称：金禾实业，股票代码：002597），拥有来安及定远盐化工园两个生产基地。公司主要从事食品添加剂、日化香料、大宗化学品、中间体研发、生产和销售，主要产品包括甜味剂、香精香料、大宗化学品、医药中间体、功能性化工品及中间体等。公司依托大宗化学品为主要原材料，打造了垂直一体化的循环经济产业布局，产业链不断向下游纵向延伸拓展，构建出多元发展、多极支撑的战略和产业体系，形成了面向食品饮料、日用消费以及高端制造等领域的产业平台，致力于满足人类美好生活和先进制造需求。

金禾实业坚持新发展理念，在发展壮大过程中，不断加快科技创新步伐，在滁州、合肥、上海分别设有研发中心、金禾研究院及应用研发中心，形成前端研发、项目落地、产品应用三位一体的研发平台，公司是国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、安徽省创新型企业、安徽省技术创新示范企业，在自主创新、专利技术、科技成果转化方面，均成绩显著。

金禾实业凭借自身的核心技术优势、先进的管理理念、过硬的产品质量及产业链一体化发展模式得到了社会各界的充分肯定，在食品添加剂领域取得长足的进步和傲人的业绩，主要产品市占率在全球均处于领先地位，快速成长为细分行业中较具规模、较具竞争力的企业之一，连续多年被评为安徽省民营企业50强、安徽省民营企业税收贡献50强、中石化行业民营企业百强。

公司 2024 年经济绩效

公司资产总额	年营业收入	归属于母公司所有者净利润	员工
98.86 亿元	53.03 亿元	5.57 亿元	4810 人

公司业务

公司主要从事食品添加剂、日化香料、大宗化学品、中间体研发、生产和销售，经过多年发展，已形成了面向食品饮料、日用消费、医药健康、先进制造等行业的战略和产品线布局，依托大宗商品为主要原材料，产业链不断向下游纵向延伸，技术储备及研发产品线不断丰富，搭建起了较为完善的规模化制造平台及技术成果。

主要产品包括甜味剂、香精香料、大宗化学品、医药中间体、功能性化工品及中间体等，广泛应用于：食品饮料、日用消费、医药健康、农业环保及先进制造业等领域。



食品添加剂

- **甜味剂：**三氯蔗糖、安赛蜜（AK 糖）、阿洛酮糖、葡萄糖基甜菊糖苷
- **食品香料：**甲基麦芽酚、乙基麦芽酚、甲基环戊烯醇酮、圆柚酮、瓦伦西亚橘烯



日化香料

- **日化香料：**佳乐麝香、开司米酮



大宗化学品及中间体

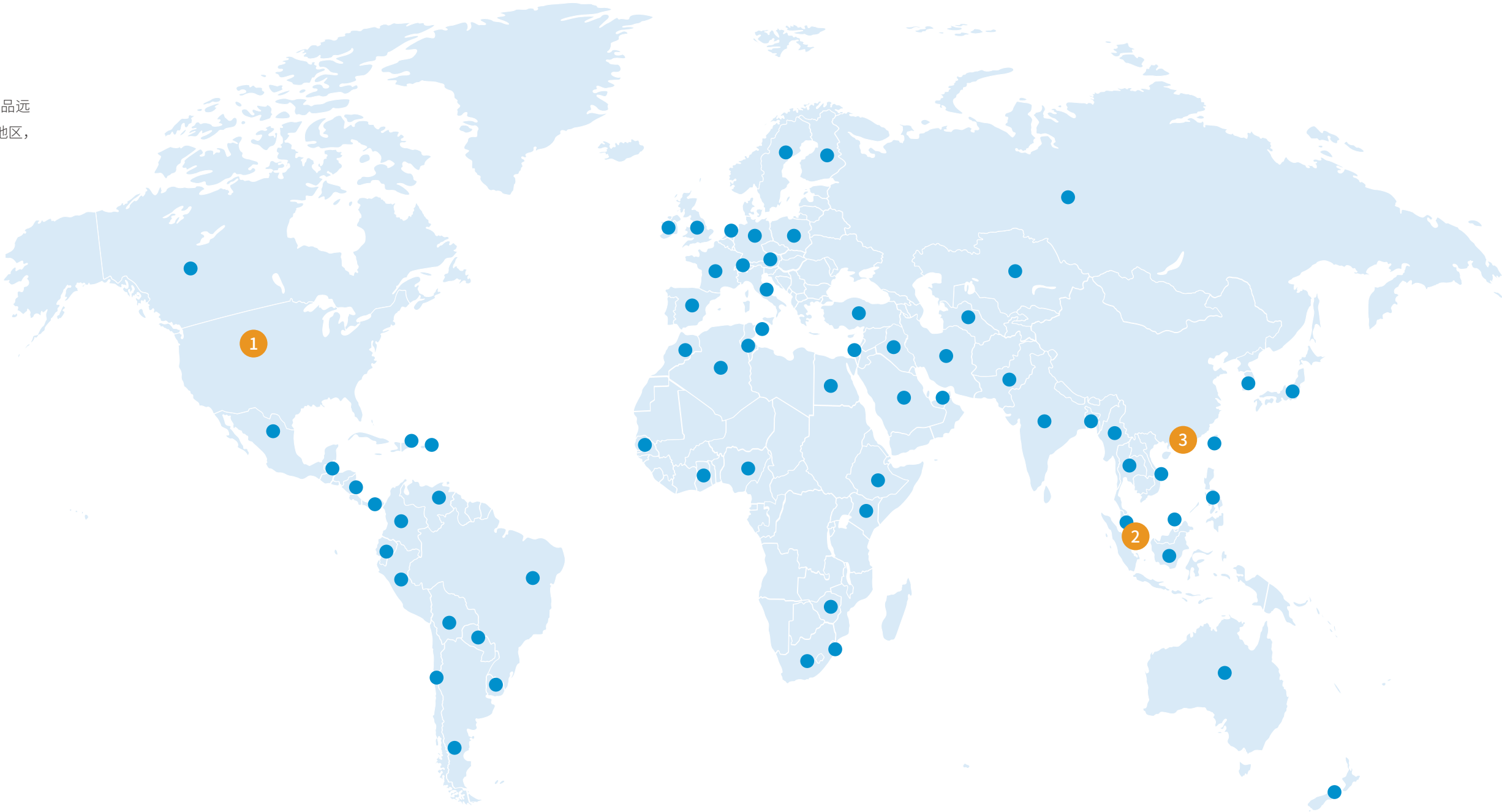
- **大宗化学品：**碳酸氢铵、双氧水、甲醛、二氧化硫、三氧化硫、硫酸、甲酸钠、硝酸、氯甲烷、液氨、离子膜烧碱、离子膜钾碱。
- **2. 高端化工材料及中间体：**电子级双氧水、季戊四醇、三聚氰胺、二甲基甲酰胺、电池级碳酸氢胺、双乙烯酮、氧化镁、氯乙烷、糠醛。
- **3. 医药中间体：**呋喃铵盐、吡啶盐酸盐

公司主要产品



公司全球布局

公司产品畅销全国各地，食品添加剂等产品远销欧洲、北美、东南亚、印度等多个国家和地区，公司在境外设立两个机构。



- 1 美国（美国金禾）
- 2 新加坡（金禾亚洲）
- 3 香港（金禾国际）

发展历程

- 1974年
- 公司前身为来安县化肥厂，产能仅为年产合成氨 3000 吨，单一生产碳酸氢铵产品，在职职工 300 人。
- 1997年
- 原来安县化肥厂领导班子调整，杨迎春同志临危受命，出任濒临倒闭的原来安县化肥厂厂长、党总支书记，组成新一届领导班子。
- 1999年
- 新上一条年产 100 吨香料生产线，打破长期单一生产化肥的格局，向精细化工发展之路迈出可喜一步。
- 2002年
- 来安化肥厂顺利完成了企业改制。
- 2006年
- 由皖东金瑞化工有限责任公司（安徽金瑞投资集团有限公司前身）、来安县长安混凝土外加剂有限责任公司和定远大江医疗器械有限公司发起设立安徽金禾实业股份有限公司。
- 2011年
- 7 月 7 日成功登陆深圳证券交易所中小板，首次国内公开发行 3350 万股 A 股，证券代码：002597，证券简称“金禾实业”
- 2012年
- 年产 5000 吨 AK 糖项目正式建成投产。
- 2016年
- 中国石油和化工民营百强发布，金禾实业位列第 55 位，安徽省化工民营企业第一名。
- 2017年
- 年产 1500 吨三氯蔗糖项目正式建成投产。
- 2020年
- 年产 5000 吨三氯蔗糖项目于 2020 年 12 月底建成，是公司单个项目建设历史上最大投资项目，公司三氯蔗糖总产能将达到 8000 吨 / 年的规模。
- 2022年
- 10 月 10 日，公司与定远县人民政府举行“金禾实业定远县二期项目”签约仪式，开启第二成长空间。
- 2024年
- 公司决定投资建设年产 20 万吨合成氨粉煤气化替代项目，产业链进一步延伸。

企业文化

公司愿景

成为基于化学生物技术，为食品饮料、日用消费、医药健康、农业环保及高端制造领域的客户持续提供解决方案的，具有产研一体化和综合经营能力的企业。

企业价值

- 三不讲
- 不讲条件、不讲客观、不讲报酬
- 三讲
- 讲奋斗、讲奉献、讲感恩

企业精神

团结、进取、求实、创新

公司使命

- 与客户共成长
- 为员工谋福祉
- 为股东创效益
- 为社会谋和谐

公司荣誉

安徽省企业研发中心

安徽省院士工作站

安徽创新企业 100 强
科技技术创新奖

安徽省民营企业税收
贡献 50 强

安徽省民营企业制造业
综合百强

滁州市“十强”
工业企业

滁州市文明单位

2024 年 ESG
金牛奖百强

国家制造业单项冠军

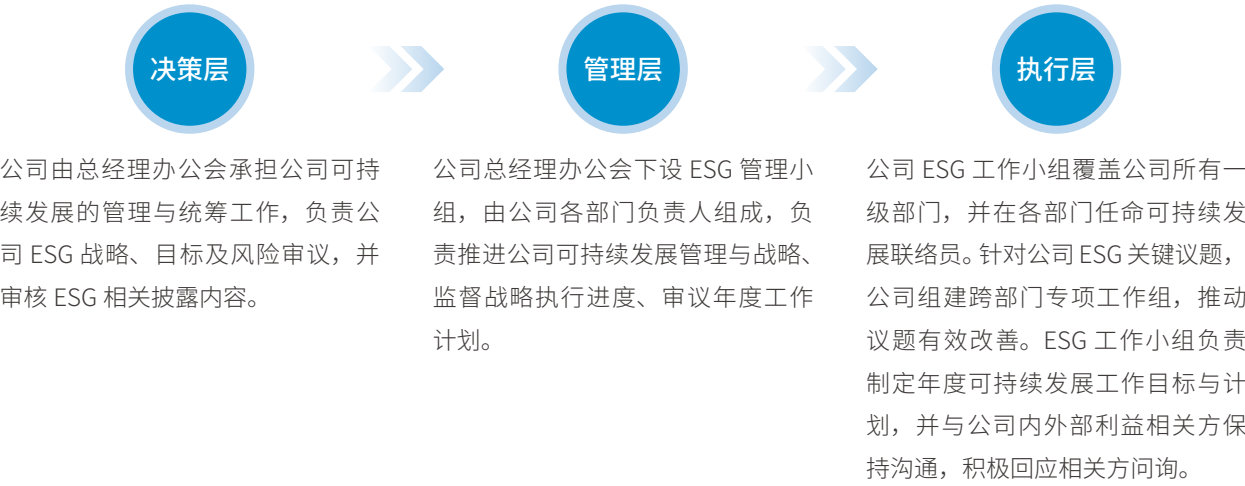


ESG 管理

金禾实业始终将可持续发展作为企业核心战略，公司通过不断完善 ESG 治理架构，规范治理战略，确保利益相关方权益，响应联合国可持续发展目标的要求，积极践行可持续发展战略。将环境、社会和公司治理（ESG）事务深度融入发展战略和日常运营，致力于在运营责任、产品责任、环境责任、伙伴责任、员工责任及社会责任等方面切实推进可持续发展工作。

ESG 治理与战略发展

ESG 治理架构



ESG 治理战略

作为食品化工及新材料领域的领先企业，金禾实业始终以“创新驱动发展，材料助力美好生活”为使命，致力于通过技术创新和产业升级推动可持续发展。自 2017 年起，公司连续发布多份社会责任报告，积极践行绿色发展理念，履行社会责任，维护员工合法权益，并与利益相关方实现共赢。

金禾实业紧密围绕国家政策导向，依据《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，将可持续发展理念深度融入公司战略，贯穿于生产经营的全过程，确保企业运营的合规性、透明度和责任感。在环境保护方面，积极响应国家节能减排号召，加大研发投入，通过技术创新和设备升级，提高生产效率和能源利用率，致力于降低排放、减少能耗，为构建绿色生态环境贡献力量。同时，金禾实业还积极履行社会责任，通过捐资助学、助力乡村振兴、支持公益项目等多种方式回馈社会，坚持发展成果与社会共享。

ESG 金牛奖百强

2024 年 12 月 6 日，由中国证券报与中国国新控股有限责任公司携手举办的 2024 金牛企业可持续发展论坛暨第二届国新杯-ESG 金牛奖颁奖典礼在上海隆重举行。会上，第二届国新杯-ESG 金牛奖榜单正式揭晓，凭借在 ESG 方面的卓越表现，金禾实业荣获“第二届国新杯·ESG 金牛奖百强”。



利益相关方沟通

金禾实业积极履行社会责任，高度重视与各利益相关方开展全面、及时的沟通，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，针对性地提升金禾实业 ESG 表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
 股东及投资者	• 完善公司治理 • 股东权益保护 • 投资者关系管理 • 信息披露	• 提升经营管理水平 • 召开股东大会 • 投资者调研与沟通 • 定期公开信息
 政府与监管机构	• 依法合规运营 • 带动地方发展 • 保护自然生态	• 遵纪守法，依法纳税 • 创造就业，践行乡村振兴 • 推动生态保护长效机制
 合作伙伴	• 供应链管理 • 公平竞争，反腐败 • 同业交流与合作	• 健全管理，打造绿色供应链 • 公开采购，完善举报渠道 • 签订合作协议，诚信履约
 客户	• 产品质量与安全 • 客户满意度 • 诚信合规经营 • 信息安全与隐私保护	• 加强产品质量管控 • 提供优质服务 • 优化治理框架，坚守底线 • 设立客户隐私保护机制
 员工	• 员工权益与福利 • 员工培训与发展 • 员工健康与安全	• 完善薪酬体系，关爱员工 • 专业培训，公平晋升 • 提供安全健康的工作环境
 社会与公众	• 乡村振兴与社会公益 • 绿色产品 • 排放物管理 • 优化营商环境	• 支持乡村振兴及公益活动 • 绿色转型发展，技术创新 • 生产环境的污染减排 • 规范透明运营

重要性议题管理

重性议题分析步骤

通过对《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》的21项议题的双重重要性评估，金禾实业明确了各议题对企业财务表现和环境、社会影响的重要性。公司将在可持续发展报告中，对具有财务重要性和影响重要性的议题进行详细披露，确保信息透明，同时结合公司实际情况，动态调整重要性议题的识别和披露范围，以提升ESG管理水平，推动可持续发展。

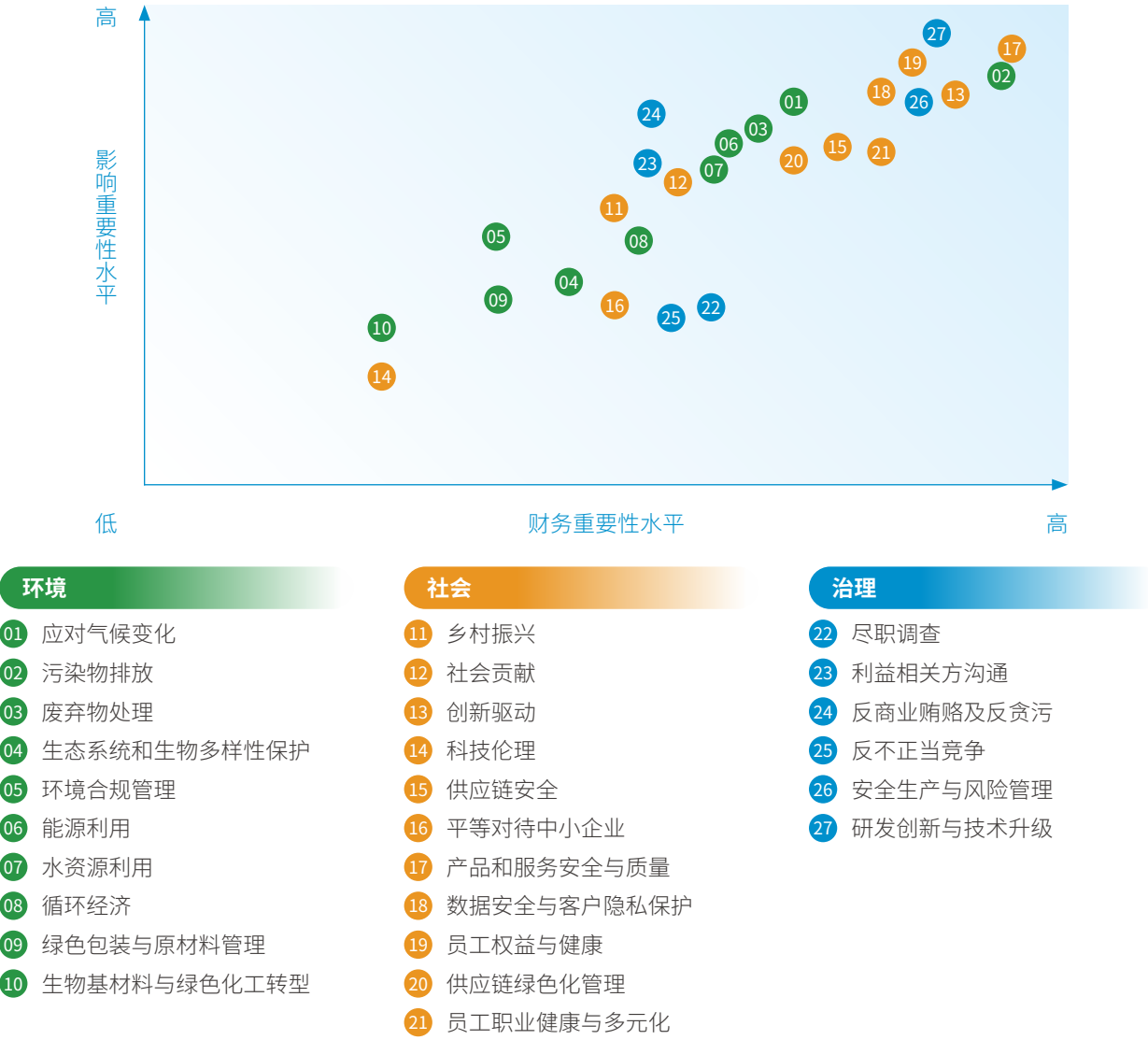


议题清单

议题范围	议题名称	影响重要性水平	财务重要性水平
环境	基础议题 - 应对气候变化	直接影响环境与社会	受政策限制影响成本与竞争力
	基础议题 - 污染物排放	对周边生态环境和社区健康有直接影响	超标罚款影响财务表现
	基础议题 - 废弃物处理	可引发环境问题和公众关注	处理成本影响生产成本
	基础议题 - 生态系统和生物多样性保护	生产活动间接影响生态系统	与主营业务关联性低
	基础议题 - 环境合规管理	履行社会责任，提升社会信任	降低违规风险，减少罚款
	基础议题 - 能源利用	能源消耗对环境有间接影响	能源成本占比大
	基础议题 - 水资源利用	水资源利用效率和循环使用对环境影响较大	水资源成本和供应稳定性对生产有一定影响
	基础议题 - 循环经济	符合可持续发展要求	短期财务影响有限
	补充议题 - 绿色包装与原材料管理	对包装材料的使用和环境保护有影响	降低包装成本，减少废弃物处理费用
	补充议题 - 生物基材料与绿色化工转型	对企业能源消耗有直接影响	开拓新的市场领域，提升市场竞争力
社会	基础议题 - 乡村振兴	提升社会形象	对财务影响有限
	基础议题 - 社会贡献	提升企业社会形象和社区关系	对财务影响有限
	基础议题 - 创新驱动	对社会科技进步有间接贡献	提升产品竞争力和降低成本
	基础议题 - 科技伦理	对社会信任有间接影响	对财务影响有限
	基础议题 - 供应链安全	对利益相关方有重要影响	直接影响原材料供应和成本
	基础议题 - 平等对待中小企业	维护市场公平竞争	影响企业与中小企业合作履约进度
	基础议题 - 产品和服务安全与质量	对消费者健康和社会信任有直接影响	直接影响市场竞争力和客户满意度
	基础议题 - 数据安全与客户隐私保护	对社会信任有间接影响	数据安全问题可能影响企业运营和客户信任
	基础议题 - 员工权益与健康	对社会稳定和企业声誉有重要影响	直接影响生产效率和企业声誉
	补充议题 - 供应链绿色化管理	涉及产业链环境影响	优化供应链管理，降低采购成本
	补充议题 - 员工职业健康与多元化	提升企业的社会形象	提高员工满意度和忠诚度

议题范围	议题名称	影响重要性水平	财务重要性水平
治理	基础议题 - 尽职调查	维护企业声誉和合规运营	短期财务影响有限
	基础议题 - 利益相关方沟通	提升企业透明度和利益相关方信任	对财务影响有限
	基础议题 - 反商业贿赂及反贪污	维护企业声誉和合规运营	对财务影响有限
	基础议题 - 反不正当竞争	维护市场公平竞争	对财务影响有限
	补充议题 - 安全生产与风险管理	减少潜在风险，维护社会稳定和环境安全	避免因安全事故导致的经济损失
	补充议题 - 研发创新与技术升级	实现可持续发展，推动行业技术进步	提升竞争力，提高生产效率、降低生产成本

议题重要性分析



联合国可持续发展目标

金禾实业始终紧密围绕第七十届联合国大会通过的《改变我们的世界——2030 年可持续发展议程》，积极践行可持续发展目标。该议程涵盖 17 项可持续发展目标，致力于从社会、经济和环境三个维度推动全球可持续发展。金禾实业结合自身业务领域，聚焦相关可持续发展目标，不断优化内部可持续发展管理体系，提升社会影响力，助力行业及社会迈向可持续发展的新征程。

企业高度重视员工健康，全面开展职业健康体检和培训，确保体检率和培训率均达 100%，为员工健康提供坚实保障。

企业秉持公平原则，实行男女同工同酬，全力推进性别平等，为员工提供平等的职业发展机会。

引进先进节水设备，优化水循环系统，提高水资源利用效率，助力可持续发展。

布局绿色能源，建设光伏电站，利用可再生能源发电，有效减少温室气体排放。

为员工设计专业与管理双晋升通道，满足不同职业发展需求，助力员工成长。

持续加大科研投入，引进国内外先进设备和专业人才，与高校、科研机构合作，推动技术创新。

营造包容文化，尊重员工多元背景，鼓励交流与合作，激发创新活力。

积极投身公益事业，通过社会捐助、爱心助学和志愿者活动回馈社会。

成立碳排放管理小组，制定并实施节能减碳规划，显著降低温室气体排放。

成立 ESG 工作小组，全面负责环境、社会和公司治理事务，推动可持续发展战略落地。

与多所高校和科研机构建立紧密合作，通过产学研协同创新，探索行业可持续发展路径。



专题

创新驱动

赋能高质量发展

金禾实业作为国家级高新技术企业、国家知识产权示范企业及安徽省创新型企业、技术创新示范企业，始终以创新驱动发展为核心战略。公司依托省级企业技术中心、院士工作站、博士后科研工作站等多元化创新平台，组建高素质研发团队，协同高校及科研机构开展产学研合作。通过构建“生物化学”双轮驱动的合成技术体系，企业着力打造集研发创新与智能制造于一体的综合性产业平台，重点突破高端精细化工领域核心技术，推动传统化工产业向高端化、绿色化方向转型升级，持续提升产业链价值创造能力。

2024 年

公司研发投入
23,793.39 万元
占营业收入占比
4.49%

拥有研发人员
738 人
占员工总人数比例
15.34%

在“科学技术是第一生产力”理念指引下，公司构建以总工程师为核心的研发管理体系，统筹推进技术创新全流程。通过搭建基础研究工程转化市场应用三位一体的闭环式创新平台，形成覆盖技术开发全生命周期的创新链条，为企业高质量发展提供持续动力引擎。

公司战略性布局滁州、合肥、上海三大研发中心，配备近百名专业研发人员，团队平均从业年限超 15 年。这支深耕行业数十年的技术攻坚队伍，持续聚焦核心技术突破，公司目前拥有 300 多项核心专利授权和一系列非专利技术，形成具有自主知识产权的核心技术成果矩阵。



案例

2024 年 9 月 21 日，在 2024 世界制造业大会知识产权保护和运用对接会上，安徽省市场监督管理局（安徽省知识产权局）发布了第十一届安徽省专利奖获奖名单。公司申报的“负载型催化剂以及蔗糖-6-酯的合成方法（202180000705.1）”荣获本届专利金奖，这是公司继获第十届安徽省专利金奖后，再获金奖。

2024 世界制造业大会
知识产权保护和运用对接会

知识产权赋能制造业高端化智能化绿色化发展

2024 世界制造业大会，知识产权保护和运用对接会

案例

“天然甜味剂和香料生物合成制造关键技术的研发及产业化”项目

2024 年 10 月 30 日，由金禾实业牵头承担的 2024 年安徽省科技创新攻坚计划“天然甜味剂和香料生物合成制造关键技术的研发及产业化”项目启动会在金禾合成材料研究院召开。

该项目由金禾实业联合中国科学技术大学、中科院天津工业生物技术研究所以及合肥大学、滁州学院共同研发和产业化。本项目利用合成生物学技术，开展天然甜味剂和香料绿色制造研究，构建食品甜味剂绿色制造技术集成体系，实现天然甜味剂和香料生物合成技术完全自主可控，并带动食品饮料产业增长，催生功能食品和健康饮食新领域，增添消费新观念和新动能，为天然甜味剂和香料开发提供科学依据和应用示范。



项目启动会现场图片

金禾实业已与众多知名高校展开多元化的产学研合作，持续深化与华南理工大学（生物工程国家重点实验室）、中科院天工所（合成生物技术攻关团队）、江南大学（食品香料协同创新中心）的“产学研”联盟，围绕基因编辑、代谢通路优化等核心技术开展联合攻关，快速完成了专利 4 项，2 项 PCT 的申请，打造坚实的技术壁垒。



公司产学研合作成果

华中农业大学

共同承担十四五国家重点研发计划项目：“食品品质改良剂绿色制造关键技术研究及座用”

江南大学

合作开展阿洛酮糖产业化生产技术研发，成功建设年产 1000 吨阿洛酮糖生产线

福州大学

共同承担安徽省科技重大专项项目：“三氯蔗糖生产中含酸溶剂制高纯 DMAC 核心技术开发与产业化”，并通过验收

安徽大学

共建安徽省合成香料绿色工艺工程研究中心，开展了麦芽酚/乙基麦芽酚生产工艺技术和反应机理研究

天津大学

开发了二甲胺回收、三氯蔗糖碱解工艺，其中二甲胺回收技术获省经信厅重点产学研项目资金支持

淮阴工学院

合作开发了副产盐酸生产氯乙烷工艺技术，成功建设年产 10000 吨氯乙烷回收生产线



01

合规治理 固本强基

- 公司治理
- 内控与风险管理
- 投资者权益保护
- 信息安全管理
- 知识产权保护

金禾实业始终将完善公司治理体系作为可持续发展的核心基石。面对复杂商业环境，公司构建权责清晰、制衡有效的治理架构，提升决策质量与风控水平。在治理机制上，以透明化、规范化为原则，优化分层授权与专业决策体系，确保重大决策科学性和经营合规性。投资者关系管理方面，建立多维信息沟通机制，通过定期披露和互动交流维护投资者权益，赢得资本市场信任。面对数字化挑战，将风险防控嵌入治理架构，构建数据全生命周期安全体系，应对技术风险与合规压力。同时，完善知识产权管理与创新激励机制，推动技术研发与制度创新协同发展，强化核心竞争力。公司以治理效能提升助力变革中把握机遇，筑牢基业长青的现代化企业根基。

公司治理

公司治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》等有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件的规定，结合企业实际情况完善公司治理，建立了职责明确、科学高效的公司治理机制，切实保护全体股东及债权人的合法权益。

股东大会

股东大会作为公司最高权力机构，我们规范股东大会召集、召开及表决程序，切实保证中小股东的合法权益。

董事会

董事会是股东大会的执行机构，报告期内，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，其中独立董事 3 名，占全体董事比例三分之一，现有女性独立董事 1 名，现任董事均具备扎实的专业素养和良好的教育背景，拥有多元的专业背景，有效保障董事会决策的科学性。

董事会下设 4 个专门委员会

- **战略委员会：**研究长期战略与重大投资
 - **薪酬与考核委员会：**制定董事、高管薪酬方案
- **审计委员会：**监督外部审计机构，审核财务信息
 - **提名委员会：**规范董事及高管选聘标准与程序

监事会

监事会则是公司经营治理层的监督机构，报告期内，公司监事会由 3 名监事组成，其中女性职工监事 1 名，监事会设置主席 1 人。

报告期内，公司董事会按照《安徽金禾实业股份有限公司章程》《安徽金禾实业股份有限公司董事会议事规则》组织召开定期会议、临时会议及召集股东大会，各专门委员会按照《安徽金禾股份有限公司专门委员会工作细则》各自履行相应职责。为充分保障公司董监高的履职，加强董监高对公司产业经营的熟悉，确保了高层管理的高效履职和对公司运营的深入了解。

2024 年

公司召开股东大会

2 次

召开监事会

6 次

召开董事会

6 次

召开董事会专门委员会会议

8 次

其中战略委员会会议

2 次

审计委员会会议

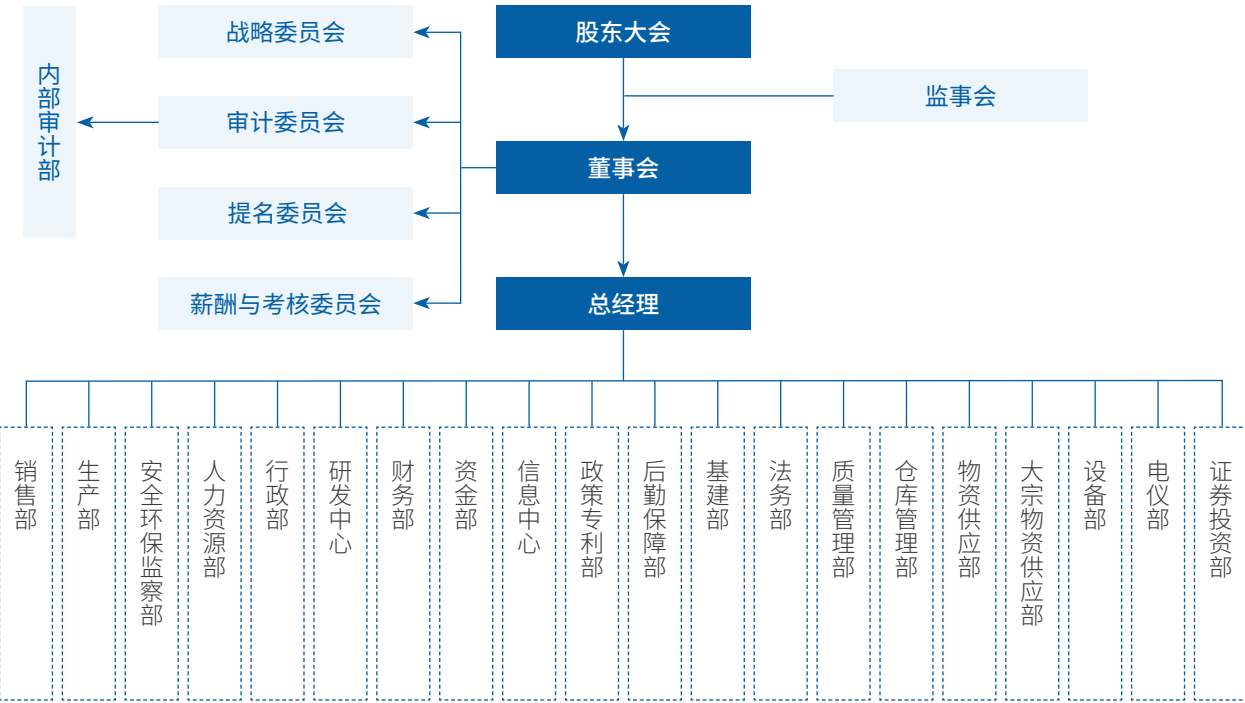
4 次

薪酬与考核委员会会议

2 次



公司下设多个职能部门，如销售部、生产部、安全环保监察部、人力资源部、行政部、研发中心、财务部、资金部、信息中心、政策专利部、后勤保障部、基建部、法务部、质量管理部、仓库管理部、物资供应部、大宗物资供应部、设备部、电仪部以及证券投资部，这些部门各司其职，确保公司运营的高效和规范，从决策层到执行层的各个职能都得到了充分的体现和保障。



金禾实业组织架构

内控与风险管理

合规内控

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和《公司章程》的规定，公司董事会从内部控制及管理目标出发，识别内外部风险，建立了涵盖所有经营活动环节的内部控制制度，设置了独立的内部审计部门，并配有专职审计人员，内审部门在董事会审计委员会指导下独立开展工作。内审部对控股子公司、募集资金、重大投资等情况进行了内部控制，在公司经营内控管理方面的工作上降低了公司的经营风险，起到了较好的风险防范作用，为公司长期健康发展打下坚实基础。

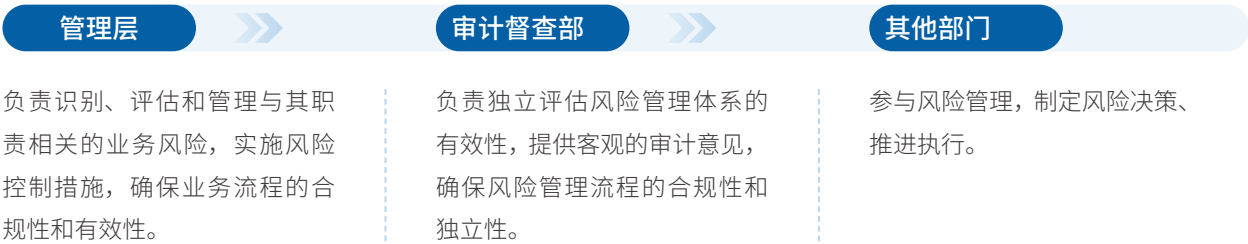


公司加强了合规内控体系。审计部门聚焦两大方面提升治理效能：一是制度执行评估和动态监督，对核心业务和高风险环节进行穿透式审查，建立全链条监督体系，形成闭环管理机制；二是财务专项审计全覆盖，对大额资金流动、投融资项目及票据管理进行全流程审查，通过交叉验证和资金流向核查，降低职权滥用风险，与此同时公司聘请年审会计师事务所对财务报告内部控制有效性进行审计，并出具《内部控制审计报告》，并按照《企业内部控制基本规范》和相关规定保持了有效的财务报告内部控制。

风险管理

公司建立科学有效的风险管理体系，根据公司战略与经营目标开展风险识别与风险评估，不断提高风险管控水平。

风险管理的核心在于识别和评估潜在风险，然后制定策略来控制或减轻这些风险。这包括建立有效的控制措施，持续监控风险状况，并确保信息在组织内部和外部相关方之间透明沟通。同时，培养全员的风险意识，持续改进风险管理流程，并确保符合法规要求，以保护和增加组织价值。



公司风险管理“三道防线”架构图

反腐倡廉

公司持续健全反腐败管理体系，通过制度建设与监督执行双向发力构建廉洁运营生态。在内部治理方面，重点强化三方面举措：一是建立动态化风险防控机制，对关键业务领域实施穿透式专项审计，同步优化《失职、渎职、贪腐处罚条例》细化违规行为界定与分级惩处标准；二是构建激励约束并重机制，配套出台《廉洁奖励试行办法》表彰先进典型，由专职督查部门实施穿透式监管；三是深化全员廉洁教育，通过常态化培训宣贯提升职业操守，营造崇廉拒腐的组织氛围。

在供应链协同方面，公司通过 SRM 系统构建阳光合作机制，要求所有供应商签署具有法律效力的廉洁承诺书，明确传递“廉洁共建、双向监督”的合作原则，对商业贿赂等行为实施一票否决制。

为完善监督闭环，公司构建了多维度的反腐信息收集系统：开通包含电话专线、加密邮箱、微信公众号等多元化举报渠道，配套实施《举报人保护和奖励制度》，采取信息脱敏处理、举报材料分级查阅、举报人岗位保护等具体措施，建立从线索受理到结果反馈的全流程保密机制，切实保障举报人合法权益。

举报处理流程



2024 年

涉及干部工作作风、工作方式案件事件调查

12起

涉及项目结算问题调查

7起

受理外部单位直接投诉、电话投诉及微信平台投诉共计

20次

反腐败举报事件

0次



金禾实业官网廉洁投诉渠道



金禾实业监督举报微信公众平台二维码

报告期内，公司深化廉洁从业长效机制，构建“教育 + 实践”双驱动模式：开展反腐倡廉专题培训，覆盖全员，包括案例教学和合规测试，员工廉洁知识考核通过率达 98%；推行廉洁承诺与岗位责任挂钩机制，将合规表现纳入绩效考核，形成立体化防控网络。

案例

2024 年 12 月 17 日，由来安县人民检察院组织公司进行了培训讲座，本次培训讲座围绕企业廉政风险展开，深入剖析了廉政风险的定义、成因与表现形式。强调了制度建设、监督机制与员工廉洁意识的重要性。通过案例分析，提升了员工对廉政风险的防范意识，为营造风清气正的企业环境筑牢思想防线。



企业廉政风险培训

投资者权益保护

投资者关系管理

公司始终将投资者权益保护作为治理核心，构建了规范化、多维度的投资者关系管理体系。依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及深交所监管要求，公司制定《投资者关系管理制度》，明确以合规性、平等性、主动性和诚实守信为基本原则，系统规划沟通内容、渠道及责任分工，形成从制度建设到执行监督的完整闭环。

公司重视与投资者保持顺畅沟通，设立证券投资部为专职部门，由董事会秘书统筹管理，配备专业团队负责日常沟通、诉求处理及档案管理。明确董事长为第一责任人，监事会监督制度执行情况，形成决策 - 执行 - 监督三级联动机制。建立信息披露双审机制，所有信息经证券部初审、管理层复核后，通过官网、互动易平台及法定媒体同步发布，确保披露内容的及时性、准确性。报告期内，公司通过召开业绩说明会，披露投资者相关的专题公告、保持投资者热线通畅、及时回复深交所互动易，接待投资者调研等多种沟通渠道，对投资者诉求、咨询和建议进行回应，切实维护投资者的知情权、决策权，正面提升公司在资本市场的形象，保护投资者利益。

报告期内

公司共召开了业绩说明会

1 场

回复投资者在互动易平台提出的问题

131 次

回复率

100%

投资者关系活动

公司于 2024 年 5 月 8 日依托深交所“互动平台”举行 2023 年度业绩说明会。公司董事长、总经理、独立董事及董事会秘书等高层出席本次说明会，回顾了 2023 年公司经营业绩和财务状况，并对 2024 年业务重点以及投资者关注的问题进行了详细解答。



金禾实业 2023 年度业绩说明会

信息披露情况

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等一系列制度加强信息披露事务管理，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，维护投资者权益，全方位保障投资者知情权与合法权益。

在严守内幕交易规则方面，公司制定了《内幕信息知情人登记制度》，强化对内幕信息的保密措施。通过严格规范内幕信息知情人的范围界定、信息传递流程等，从源头上杜绝内幕交易的发生，全力维护信息披露的公平性，营造健康、公正的市场环境。

2024 年

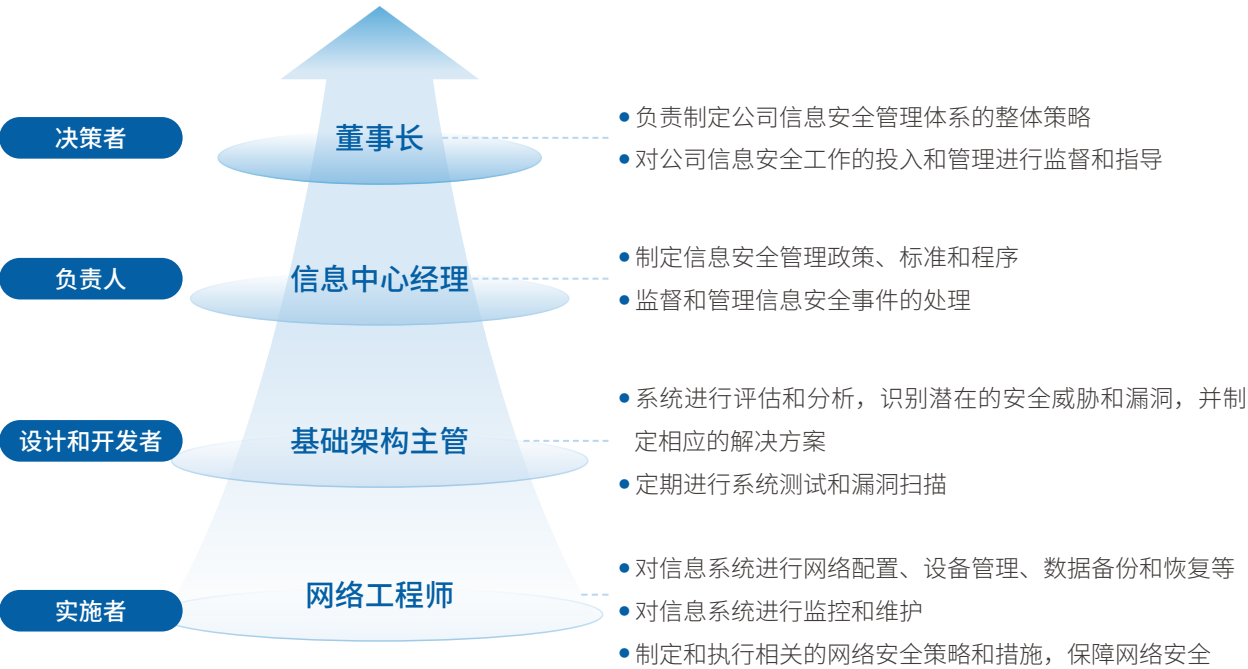
公司发布定期报告和临时报告共计

82 份

信息安全管理

信息安全管理架构

公司高度重视信息安全工作，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，以系统性思维统筹信息安全管理，将战略规划、技术防御与组织文化有机融合，形成动态演进的防护机制，公司在董事会层面确立信息安全的核心战略地位，由董事长牵头包含信息中心经理、基础架构主管、网络工程师等责任岗位，强化公司信息化工具及业务信息系统规范管理，保障系统有序运行。



信息安全管理架构

网络安全培训

2024 年国家网络安全宣传周期间，公司组织公司员工进行网络安全方面的科普培训，推动提升员工数据安全意识 and 风险防范能力，提高网络安全服务保障水准。



网络安全培训

2024 年 2 月 20 日下午，滁州市应急管理局在公司组织召开了“工业互联网 + 危化安全生产信息系统建设现场会”。交流会上，大家围绕危化安全信息化建设的前沿趋势、难点问题等展开了深入研讨，提出了一系列富有前瞻性和创新性建议，为公司及各危化品行业未来的安全信息化建设提供了宝贵思路。



“工业互联网 + 危化安全生产信息系统建设现场会”

隐私保护

公司隐私保护以法律合规为基石，融合技术防御与组织治理，构建覆盖数据全生命周期的防护体系。制定最小必要收集原则，通过动态授权界面让用户自主控制数据权限，并设立数据保护官统筹跨部门协作，定期向董事会提交风险评估报告。技术层面实施数据分类分级与加密存储，内部管理上将隐私培训纳入全员考核体系，重点岗位增加实战演练，对外严格筛选供应商，要求签署数据协议并通过安全认证，定期审计接口安全性。

隐私保护不仅是合规要求，更是塑造用户信任的核心竞争力，通过“制度技术文化”闭环管理，公司可在数据驱动时代平衡商业创新与社会责任，为可持续发展筑牢根基。

案例

成立公司保密领导小组

公司成立保密领导小组并指定专人负责，构建起权责清晰的保密管理体系。领导小组统筹制定策略、监督执行流程，保密员通过日常巡查和风险处置有效防范信息泄露。配套的全员保密培训强化员工合规意识，培养专业人才梯队。



商业秘密合规培训

知识产权保护

金禾实业在知识产权保护领域持续深化战略布局，通过制度升级与技术攻坚双轮驱动，全面强化企业核心竞争力。公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规要求，开展知识产权保护工作，不断完善知识产权保护制度，相继制定了《知识产权管理制度》《专利管理制度》《企业著作权管理制度》《知识产权奖罚制度》等内部管理制度，促进企业技术创新并形成企业自主知识产权。

截至 2024 年，金禾实业在科技创新领域持续突破，其中，“一种 DMF 回收方法”凭借高效资源循环技术获第十届安徽省专利金奖，推动危废减排超千吨；“高收率三氯蔗糖关键技术与开发应用”其生物催化工艺使产品收率稳居全球领先水平。此外，公司参与的“十四五”国家重点研发计划项目“食品添加剂绿色制造关键技术研究与应用”正式落地实施，聚焦绿色合成工艺与清洁生产标准升级，形成“绿色技术研发产业化应用行业标准引领”的全链条创新生态，彰显企业在精细化工领域的核心竞争力和可持续发展动能。

案例

安徽金禾实业股份有限公司自 2021 年 4 月被美国塞拉尼斯公司指控对美出口的安赛蜜（Ace-K）产品侵犯其专利并引发 337 调查后，历经美国国际贸易委员会（ITC）2022 年 1 月初步裁定无侵权、2022 年 4 月正式终止调查，最终于 2024 年 8 月由美国联邦巡回上诉法院驳回塞拉尼斯上诉、维持原裁决，确认公司安赛蜜产品不违反美国关税法，出口及经营未受实质影响，历时三年的法律纠纷以金禾实业胜诉终结。



知识产权管理体系认证证书



国家知识产权示范企业

公司定期开展知识产权主题的培训交流活动，构建针对不同层级员工的全方位培训体系，加强知识产权理念宣贯。报告期内，公司举办了 6 场知识产权相关的培训课程。其中包括 1 场知识产权宣传周培训、5 场企业专利撰写和挖掘培训，共计 625 人次参加培训。



知识产权培训

截至报告期末

公司拥有	其中发明专利	2024 年完成专利申请	24 年度获得授权专利
321 件授权专利	236 件	73 件	41 件



02

绿色使命 碧空永驻

● 环境管理

● 能源管理

● 污染物排放管理

● 气候变化应对

● 绿色宣传

金禾实业始终坚守绿色发展初心，将“绿水青山就是金山银山”的理念深度融入企业实践。公司不断完善环境管理制度，将环保绩效纳入管理层考核体系，确保绿色发展贯穿企业运营的每一个环节。在发展过程中，金禾实业加速产品结构优化和转型升级，严格落实国家环保法规，积极推进节能减排，以实际行动践行可持续发展理念。同时，公司持续加大环保投入，升级监测与治理设备，提升环保技术水平，为绿色发展提供坚实支撑。此外，公司常态化开展环保风险排查与应急体系建设，筑牢环境安全防线。通过强化环保理念宣贯和定期培训，增强员工环保意识，让绿色发展理念成为全体员工的行动自觉。未来，金禾实业将继续以绿色为引领，以创新为驱动，为推动行业可持续发展贡献更多力量。

环境管理

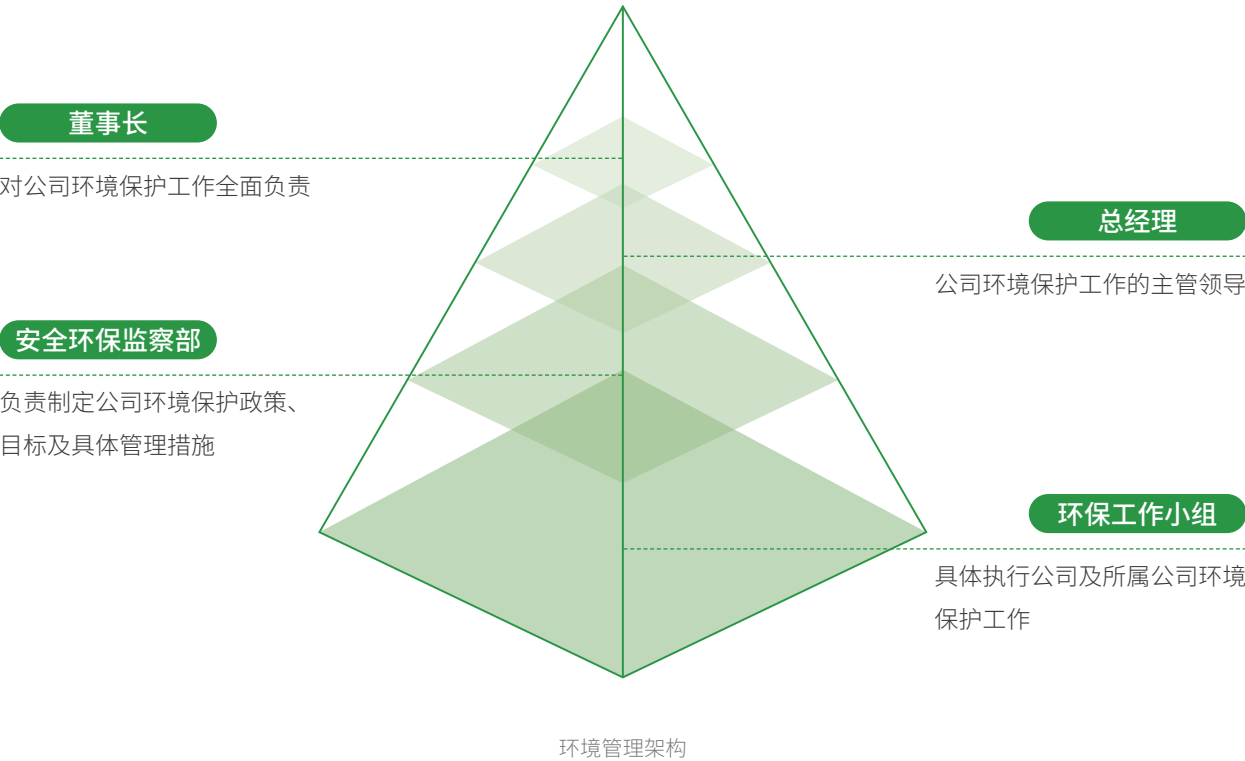
金禾实业始终恪守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，持续构建科学完善的环境治理体系。公司通过制定《三合一管理手册》《环境保护管理制度》《环境保护十大“禁令”》等十余项专项制度，系统性搭建 HSE 管理体系框架，并在实践中持续优化升级。公司已完成《在线监测设备运行管理制度》《废气治理设施运行管理制度》等 5 项核心制度的修订工作，同步强化环境管理制度的执行监督机制。此外，公司还顺利通过 ISO14001 环境管理体系年度监督审核，环境管理能力获得权威认证，来安生产基地也凭借全生命周期的绿色制造实践，成功入选国家级绿色工厂名单，标志着公司环境治理水平已跻身行业标杆行列。



环境管理体系 ISO14001

环境管理组织架构

公司坚持可持续发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关国家法律法规，由公司董事长对公司环境保护工作全面负责，总经理作为公司环境保护的主管领导。同时设有安全环保监察部，负责制定公司环保工作规划、管理目标，审定月度环保工作计划，负责建立健全环保管理网络，制定环保管理制度和各项环保标准，并下设环保工作小组，负责全面开展公司环境安全生产活动。



环境应急管理

公司为增强企业对突发性环境事件的应急处理能力，及时、准确、有条不紊地控制和处理事故，有效地开展应急处置，控制与减轻环境污染事件的危害，尽可能将事故造成的环境污染和经济损失降至最低，下属各子公司及生产单位发布并实施《突发环境事件应急预案》。公司开展“六查”活动：全员隐患自查、车间互查、安环部检查、高管带队检查、专家排查、挂靠干部检查，汇总排查情况，梳理典型环境隐患案例。为了确保快速、有序和有效的应急反应能力，对于厂内员工，公司定期开展环境应急培训，培训对象包括预案所涉及的相关人员，包括专业人员、一般员工、运输人员、公众，以熟悉使用的危险物质的特性，与可能产生的各种紧急事故以及应急行动为内容，采用开培训班、上课等培训形式，强化员工环境安全意识，以保障公司财产安全，维护社会稳定。



环境目标设定

公司每年依据业务发展及运营状况设立环境管理目标。报告期内，公司分别针对提高水循环利用率、污水达标排放、废气、噪声及危废排放等设立目标，精准提升环境管理水平。



报告期内

2024 年环境目标，各公司吨产品废水产生量在 2023 年最好的水平的基础上下降

2%

公司环保设施投运率

100%

有组织排口检测合格率

100%

环保设施完好率

100%

各生产装置废气收集

100%

能源管理

公司以能源节约利用为核心，通过管理节能、技术改造、节能考核和能源管理体系等多方面措施，提升能源使用效率。主要能源包括电力、汽油和柴油等。公司依据《能源管理体系程序文件》，落实节能工作，推进能源管理体系建设。报告期内，公司通过能源管理体系认证，不断完善运行体系，确保其有效性，以持续提升能源利用效率。



能耗管理

披露项	单位	2023 年	2024 年
外购电力	千瓦时	766,064,410.00	841,133,089.91
原煤	吨	306,722.92	258,974.40
汽油	升	177,307.54	230,848.78
柴油	吨	1,145.89	954.58

案例

低能耗技术专利创新

2024 年 1 月，公司取得“一种低能耗氨碳分离方法”专利（授权号 CN114195149B）。该技术通过优化吸收塔和分离塔的压力、温度参数，结合三聚氰胺装置废热利用，实现能耗降低约 15%。此技术不仅提升能源利用效率，还通过碳化氨水回收液氨，减少资源浪费，体现了在化工生产中的节能降耗突破。

案例

生物质热电联产项目

在定远一期项目中，公司利用糠醛渣及当地生物质资源进行发电，部分电力直接用于公司生产装置。这一项目将废弃物转化为能源，既降低化石能源依赖，又减少碳排放，是循环经济模式的重要实践。



生物质应用车间

水资源管理

公司生产运营用水主要取自河道原水、市政供水及循环水系统。为落实国家节水政策要求，企业积极推进水资源二次利用，结合生产实际制定分级回用方案，通过优化循环利用实现节水增效。报告期内，公司与所属单位通过技术改造、工艺优化等措施提升用水效率，有效减少生产环节水耗。

管理层面，公司成立总经理负责的节水专项工作组，统筹修订《计划用水管理办法》《用水计量细则》，完善计划申报、过程监控与量化考核机制。同步强化数据跟踪与异常预警，形成“制度约束 + 动态管控”的节水管理体系，确保用水效率持续提升。

披露项	单位	2023 年	2024 年
市政购水量	立方米	2,345,737.00	1,685,891.46
河道一次水量	立方米	3,756,400.00	4,177,100.00

案例

提升一次水利用率，强化水资源节约

金禾实业积极推进节水行动，通过一系列技术改造和管理措施，显著提升了水资源利用效率。公司在一次水处理过程中，增设了尾涡流设施和前置降硬床，并对反渗透膜进行更换及升级，同时将反渗透膜产生的浓水回用于循环水及污水处理系统，作为补水利用。此外，冷却水进入循环冷却系统，实现 100% 循环再利用，不外排。在生产过程中，公司还加大了热量回收和再利用力度，AK 糖生产线和三氯蔗糖 DMF 加工环节采用 MVR 技术，每吨产品节约蒸汽 2—3 吨，从而间接减少了对一次水的使用量，并降低了冷却系统的补水量。

污染物排放管理

公司承诺严格遵守污染排放管理的相关法律法规，并持续改进、完善三废管理，积极采取举措，减少废气、废水和固体废弃物的排放。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并在公司及各级分、子公司内部制定了《废气治理设施运行管理制度》《废水处理管理制度》《固体废弃物污染环境防治管理制度》和《危险废弃物管理制度》。报告期内，公司污染物排放浓度远低于国家允许排放标准，环保设备设施运行良好。

公司每年初设立废水、固废产品单耗指标，制定严格的排放管理和环境监测方案，确保合规处理与排放。根据自行监测方案，公司每月、每季度、每年委托有资质的检测单位开展废水、废气、噪声、土壤和地下水监测，并将检测报告上传至环保部门的自行监测系统。

废气管理

公司积极推进废气超低排放治理，依据排污许可证及国家相关行业排放标准，制定了严格的废气排放标准和减排目标。针对无组织废气（VOCs）治理，公司购置了 VOCs 检测仪 FAD，并每季度开展一次检测，对检测结果进行跟踪管理，确保达标排放。同时将废气管理目标纳入《环保管理考核细则》，依据考核结果严格执行奖惩措施，并完善了已完工项目的运维管理，确保废气治理设施稳定运行。

案例

公司后处理设施 RTO 系统

公司建设一套有机废气蓄热焚烧装置，用于生产过程中产生废气的处理。本焚烧装置内设 3 个蓄热室，3 个蓄热室为条形布置，定期自动轮流切换。产生的烟气排放达到相关排放要求。本废气焚烧单元为 24 小时连续运行，装置设计年运行时间 7200 小时以上，焚烧单元为室外布置。



公司废气处理系统

案例

安赛蜜项目废气处理

在安赛蜜项目中，工艺废气实行分类收集和分质处理。安赛蜜不同车间产生的废气，分别通过“两级碱洗+两级树脂吸附回收+活性炭吸附”“酸洗+碱洗+活性炭吸附”“布袋除尘器”等不同方式处理后，通过不同高度的排气筒排放。废气排放执行《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）等相关标准。

废水管理

公司严格控制废水产生量，确保污水经规范处理后达标排放，并努力减少废水排放总量。公司污水站加强对各公司废水水质的监测，严格执行环保年度目标方案中规定的废水 COD 含量指标。一旦发现废水 COD 含量异常，污水站将立即与相关公司沟通并进行调整，同时向安环部备案，并对异常废水进行取样留存。若因生产原因导致废水 COD 含量存在异议，相关公司需在当月提报，超标排放的废水将依据《环保管理考核细则》进行考核。截至报告期内，公司共有污水处理站 4 座。



公司废水处理站

案例

废水处理专利

2024 年 3 月，公司申请了一项名为“从甲基环戊烯醇酮废水中回收二甲胺盐酸盐的方法”的专利（公开号 CN117756647A），该技术通过脱色、浓缩、结晶等步骤，实现废水中有害物质的资源化利用，降低了处理成本并减少污染排放。这一技术被归类为废水综合利用领域的突破，展现了企业在环保技术研发上的积极投入。



● 固体废弃物管理

公司的固体废弃物主要分为一般废弃物和危险废弃物，一般废弃物在厂区分类后进行规范处理；危险废弃物按照法律法规要求建立相应的危废管理制度，明确相关的收集、储运、运输、处置等要求，委托有资质的危废处置机构处置。

披露项	单位	2023 年	2024 年
固体废弃物总量	吨	153,973.10	175,450.96
一般固体废弃物总量	吨	125,699.08	147,973.87
危险废弃物总量	吨	28,274.02	27,477.08

同时，为加强危险废弃物管理，公司依据《固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等法规，修订了《高新危险废物管理标准》，明确了危废收集、暂存、运输及处置的全流程管理要求。公司每年制定危废管理计划并完成系统备案。危废产生部门负责收集危废，并落实防渗漏措施；危废仓库配备防泄漏物资（如黄沙）、灭火器及个人防护用品，同时满足防火、防雨、防渗漏等建设要求。在危废转移过程中，严格采取防护措施，防止二次污染。



案例

金禾实业对麦芽酚生产线产生的升华精馏残渣进行处理，通过回收部分产品及硬沥青，减少了固废排出量，同时提高了资源利用率

麦芽酚残渣处理装置



公司建立了层级鲜明的危险废弃物管理架构，将管理层层压实。



公司危废管理架构

危废管理

公司专员及时针对危险废弃物做好记录，记录上须注明危险废弃物的名称、来源、数量、特性和包装容器的类别、入库日期、存储库位、废物出库日期及接收单位名称。

危废贮存

工厂车间设置危废暂存点；危废仓库分为固体危废仓和液体危废仓，危废仓整体防爆，设消防 / 排烟系统，同时设置危险废弃物识别标志。

危废运输

转移危险废弃物，必须按照国家有关规定填写危险废弃物转移联单。危险废弃物的运输车辆须持有相关运输资质，不可使用无相关资质的车辆运输危险废弃物。

危废处置

按照国家有关规定处置危险废弃物，委托第三方处置时，要求其必须有危险废弃物处置资质，处置方式必须符合危险废弃物处置技术规范要求。

危废污染应急预案

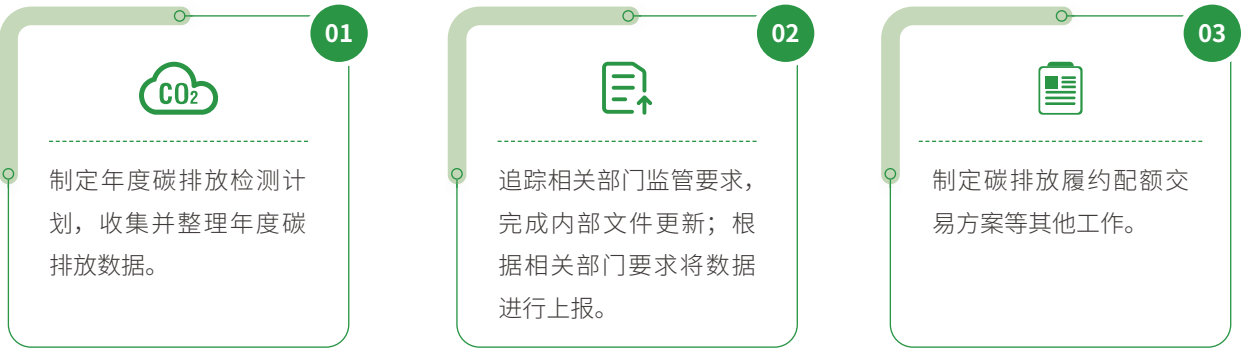
公司按照危险废弃物意外事故的防范措施配备应急设施、设备及装备，并针对事故易发环节，每年至少开展一次应急预案演练，做好记录（包括演练计划、演练记录、影像资料等），并建档保存。

危废管理举措

气候变化应对

公司深入贯彻落实国家“碳达峰”“碳中和”目标，遵循《联合国气候变化框架公约》《巴黎协议》等相关国际协定，全面开展气候风险评估和管理，高度重视气候变化风险潜在影响，将应对气候变化议题提升到了公司战略的高度，围绕碳排放达峰的总体目标，成立公司碳排放管理领导小组，根据现有的碳排放情况、能源能耗状态，合理制定双碳规划路径。

为确保公司温室气体盘查符合 ISO 140641:2018 标准，公司制定了《温室气体（GHG）盘查综合控制程序》，明确温室气体的定义、组织边界、营运边界、盘查条件、资讯管理、文件记录、基准年设定及重新计算等要求，保障盘查结果的相关性、完整性、一致性、准确性和透明性。



碳排放管理领导小组职责



工艺改进实现碳减排

公司通过系统性工艺优化与清洁技术迭代，在关键生产环节实现能源效率提升与碳排放强度下降。聚焦核心工艺能耗痛点，开发智能化控制体系与资源循环方案，将绿色生产理念融入全链条管理，形成技术降碳与运营提效的协同机制。相关改进措施不仅有效降低单位产品综合能耗，更以可持续实践推动行业生态转型，为高质量发展注入绿色动能。

案例

碳减排工艺

公司投产的项目通过技术攻关，提升三氯蔗糖收率和日产量，优化了乙基麦芽酚品质及季戊四醇分离工艺，实现生产成本下降和装置运行稳定性增强，间接降低单位能耗与排放。



碳减排工艺

案例

合成生物学技术探索

公司依托获批的 D- 阿洛酮糖 -3- 差向异构酶等酶制剂，推进非粮生物基材料、益生元等功能性产品研发，推动传统化工向生物合成技术转型，减少对化石原料的依赖，助力绿色低碳生产。



合成生物车间

建设能源数字化平台，实现绿色管理

金禾实业通过完善信息技术与工业生产的融合，获得国家工信部两化融合管理体系 AAA 级认证，构建了基于工业互联网的数字化体系。公司整合数据中台与技术中台，实现设备管理、安全生产、生产数据库、SAP、ERP、BI 系统等数据的互联互通与共享，为决策分析提供支持。同时，打造数字化运营驾驶舱，多维度展示生产、安全、设备、质量等数据，提升工作效率。通过统一门户整合业务系统，优化用户体验，并借助“平台 + 工业智能 APP”模式，推动公司信息化、数字化、智能化转型。

企业数字化建设通过优化能源管理、提升生产效率、精准碳排放核算等手段，全面推动节能环保。能够实时监测能源使用情况，优化资源配置，减少浪费；同时，借助数据分析和智能决策工具，金禾实业可以高效管理生产流程，降低能耗和资源消耗。数字化还为公司提供精准的碳排放核算和环境管理能力，助力更好地履行环保责任，实现绿色低碳发展，提升企业整体竞争力和可持续发展能力。

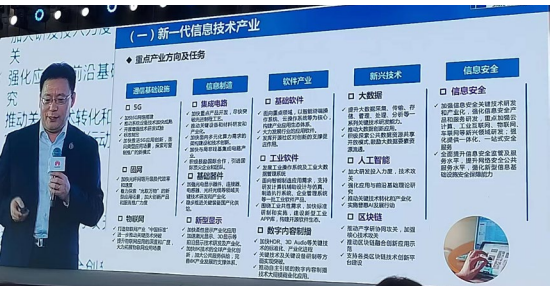


数字化展厅

案例

华为数字中国行 2024·安徽新质生产力创新峰会

2024 年 12 月 6 日，公司信息中心派员参加在安徽举办的“华为数字中国 2024·新质生产力创新峰会”。本次峰会聚焦数字化转型，发展新质生产力的主题，以数据要素为基础，旨在实现产业高质量发展与提质增效，此次学习有助于公司拓宽技术视野，为数字化转型提供了更多的技术选择和创新思路。



华为数字中国行 2024·安徽新质生产力创新峰会

绿色宣传

公司秉持环境治理与科学传播协同共生的理念，系统性构建基于循证研究的绿色公共传播体系，开展节能减排相关活动，提高全员的节能减排意识。公司建立《绿色办公室管理制度》，充分利用报刊、板报、视频等多种媒介及“世界环境日”和“节能宣传周”等主题活动，加大宣传力度，推动全员养成绿色低碳生活习惯。鼓励员工积极践行绿色出行、光盘行动、垃圾分类、使用视频会议等低碳工作、生活方式，共同参与节能降碳，践行绿色发展。

案例

金禾实业环保宣传周

2024 年 9 月，金禾实业以生态保护主题，开展公司节能宣传周活动。公司利用电子屏、网络和制作宣传画，开展“科学治污、精准管控”行动，规范垃圾运输、封存全流程，防范二次污染风险。倡导企业与公众协同发力，通过合规减排、分类实践与技术创新，共同守护绿水青山，共建清洁低碳的绿色家园，为实现可持续发展注入新动能。



公司节能宣传相关图片

绿色办公

公司以国家绿色低碳战略为指引，将生态理念融入日常运营，构建多层次可持续发展模式。在办公场景中，通过推广无纸化流程、智能节能设备及远程协作工具，减少能源与资源消耗；垃圾分类方面，建立标准化回收体系，结合智能监测与定期培训，确保废弃物高效分拣与循环利用。交通领域全面倡导新能源车辆或共享出行模式，降低通勤排放。此外，通过透明化环境管理平台，联动员工参与和社会监督，持续塑造绿色品牌形象，深化企业社会责任实践。



绿色办公



03

普惠赋能 共筑未来

- 产品质量
- 客户服务
- 安全生产
- 供应链管理
- 员工权益保护
- 社会责任

金禾实业始终坚信，企业不仅是经济发展的推动者，更是社会发展的重要参与者。我们始终坚持以人为本，将员工的权益与发展、健康与福祉视为企业发展的基石，同时积极践行社会责任，为社会的和谐进步贡献力量。通过关注员工成长、守护员工健康、激发员工使命感，以及投身公益事业，我们致力于打造一个充满关怀与责任的企业生态，携手各方共同迈向更加美好的未来。

产品质量

金禾实业始终将质量管控作为企业发展的生命线，秉承“匠心制造铸就卓越品质、契约精神深化客户信任、创新驱动引领行业标杆”的质量战略，构建起覆盖研发、生产、服务的全流程质量管控体系。金禾实业以超越行业标准的内部质量控制指标，为客户提供具有国际竞争力的品质保障，并通过 PDCA 持续改进机制，不断刷新客户满意度基准值，持续缔造中国智造的质量标杆。

质量管理体系

金禾实业高度重视质量管理体系的建设，全面实施了基于风险管控的全链条品控机制。在质量与食品安全管理方面，公司通过了 ISO9001 质量管理体系和 ISO22000 食品安全管理体系双重认证。在供应链审核方面，金禾实业接受 Sedex 会员道德贸易审核，通过了涵盖人力资源、健康和安全、环境以及商业道德四个领域的审核。在市场准入资质方面，公司获得了国际清真食品委员会的 HALAL 认证等。

案例

金禾公司通过质量追溯系统，实现了从进厂的每批原料到生产过程中间体以及出厂成品的全项目检测的质量参数动态监控，保证了销售出的每一批产品全部满足相关标准及客户的要求。公司年通过国内外知名食品、饮料、乳品企业的质量及食品安全审核，客户验厂通过率 100%。



质量管理体系认证



食品安全管理体系认证

公司检测中心获得了中国合格评定国家认可委员会的批准，取得了实验室 CNAS 认可证书（注册号：CNAS L20383），标志着我司检测中心的检验检测及实验室管理能力达到了国家和国际水平，促进了我司实验室检验检测能力和管理水平的提升，为公司产品质量提供了强有力的保证。

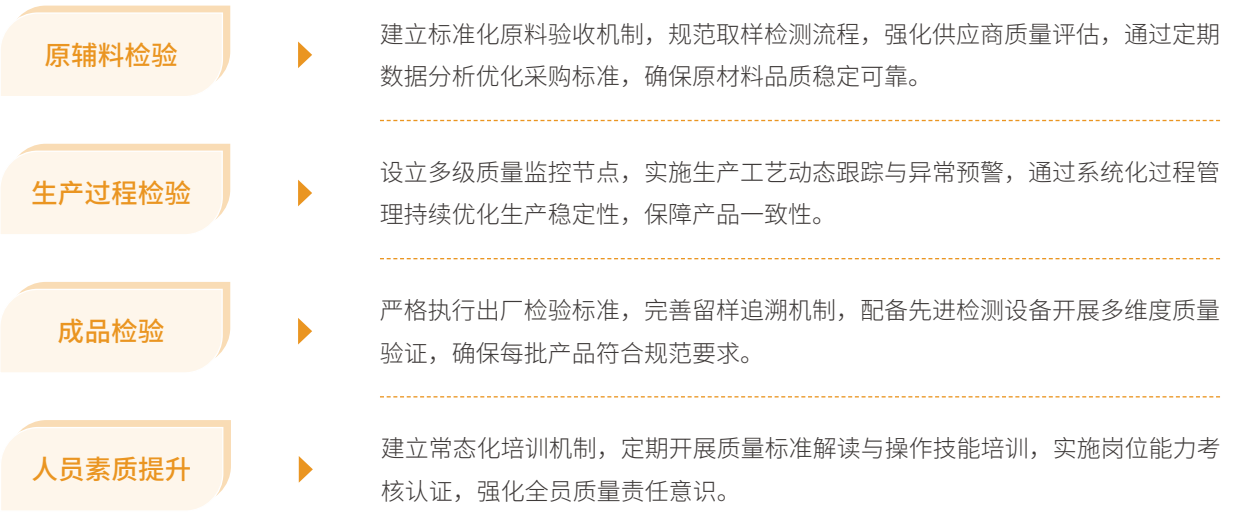


检测中心 CNAS 实验室认可证书

金禾实业构建起“法治化 + 标准化 + 数字化”三位一体的质量合规体系，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国食品安全法》等法律法规要求，创新打造立体化质量管控制度体系，并通过数字化追溯系统实现从原料检验到成品出厂的全流程管控。总经理领导的质量委员会统筹管理，质量管理部配备专业团队实施工序能力监控与质量改进，将产品直通率核心指标纳入绩效考核体系，近三年质量目标达成率持续保持 100%。



质量管理流程

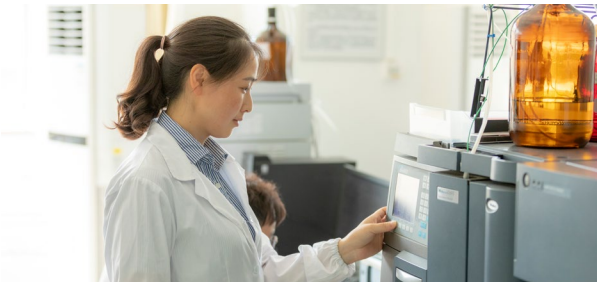


提升质检能力

金禾实业建有占地面积约 2500 平方米的现代化质量检测中心，全面承担原料、中间体及成品的全流程质量检测任务。该中心依据化工产品特性设立基础化工与精细化工双质量管理单元，配备光谱色谱联用系统、元素分析仪器集群、热值碳硫专项检测装置等精密分析设备，构建起涵盖成分分析、物理性能检测及精密仪器测试的综合检测体系。同步建立标准化设备校准维护流程与检测人员分级认证机制，通过方法学验证与数据交叉复核确保检测结果准确性，形成从原料入厂到产品出厂的全链条质量监控闭环。



质检设备



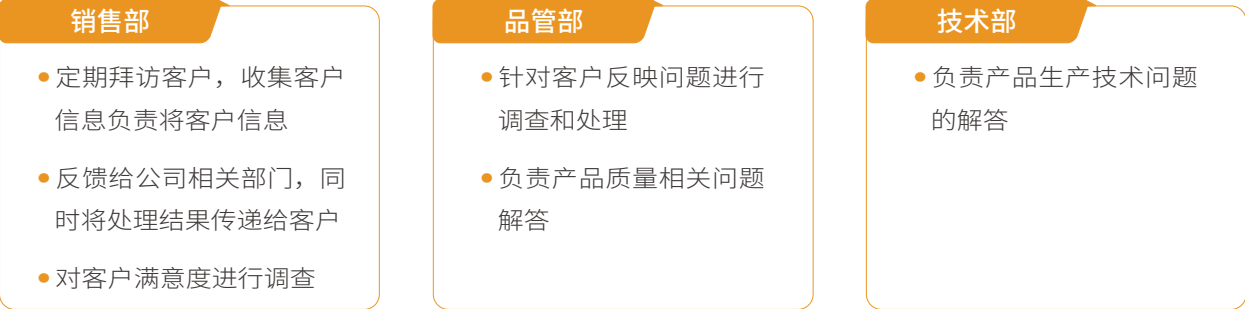
公司实施分层次、全覆盖常态化全员培训，强化质量安全意识；建立全流程动态化监督及闭环管控机制，规范操作标准，切实提升风险防控能力，筑牢质量安全防线，护航企业高质量发展。



员工产品质量培训

客户服务

公司坚持客户至上原则，致力于与客户建立长期稳定的关系，提供有价值的产品和服务，强调产品或服务给客户带来的实际利益和价值。秉持“真诚、快捷、周到、善始善终、有素养”客户服务准则，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，制定《客户服务管理制度》，明确客户服务各项要求。公司搭建由销售部、品管部、技术部和其他部门组成的服务管理架构，以提供及时、专业的客户反应及解决方案。



服务管理架构

售前服务

公司秉持客户需求导向，通过构建多维客户需求调研体系与客户画像管理系统，深度洞察市场动态与个性化需求，同时严格遵循《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法规要求，搭建“线上平台 + 行业展会 + 定向推介”传播矩阵，确保产品参数、性能指标等信息披露的完整性与准确性。在此基础上配置专属服务团队，依托技术销售联动响应机制，持续提升服务精准度与客户体验。

售后服务

公司建立涵盖标准化投诉处理、系统化质量改进与持续服务优化的完整体系，严格执行相关投诉管理标准，通过分级响应机制对紧急、重大、常规投诉实施差异化处置，确保 24 小时内完成问题定位与处理反馈。依托系统构建客户问题数据库，每月开展质量专项分析，年度组织管理层回溯评审，实现质量问题的源头治理。同时通过服务 KPI 考核体系、季度流程审计与服务人员星级认证制度，持续优化响应时效与问题解决率，保障客户满意度指数稳定保持行业领先水平。



客户投诉处理流程

公司为切实保障消费者权益，构建了科学完善的《不安全产品召回制度》。该制度系统性形成了涵盖供应商通告、经销商协作、市场监管报备的全链条信息联动机制，制定了包含预警响应、缺陷评估、召回执行、产品处置的标准化作业流程，特别明确各环节 24 小时响应、72 小时方案落地、15 日闭环管理的时效标准。为验证制度有效性，公司每年开展全流程压力测试，通过模拟突发召回场景检验各部门协同效能。

在服务质量提升方面，公司构建了多维度的客户体验管理体系，通过每季度专项诊断调研，持续监测产品性能、物流时效、售前技术支持和售后服务体系等 12 项关键质量指标；开展年度满意度普查，2024 年度客户满意度调研结果显示，客户综合满意度达到 98%。



AAA 级“守合同重信用”企业

2024 年

产品及服务的投诉处理率

100%

报告期内，公司未发生任何产品召回事件

安全生产

安全生产基础保障

金禾实业始终将安全生产视为企业发展的基础和保证，秉持“安全第一，预防为主；全员参与、综合治理；优化工作环境、保护员工健康；加强科学管理、确保持续发展”的安全生产方针，致力于完善 HSE 管理体系，强化安全生产管理，推动企业可持续发展。公司严格贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《三合一管理手册》等政策文件，构建了包括《风险区域清单》《作业活动风险清单》《设备设施风险清单》在内的安全风险管控体系，将安全生产贯穿于企业生产经营的全过程。

安全生产组织建设

在组织建设方面，公司成立了由董事长牵头，总经理、安全总监以及各分公司经理和职能部室（中心）经理组成的 HSE 组织架构，负责制定安全生产政策和目标。安全生产领导小组下设安全管理员，具体落实各项安全管理措施。公司要求全体员工签署安全承诺书，明确年度安全管理目标，并建立全员安全生产责任制，压实企业安全生产主体责任。

通过推进数智化安全管理平台建设、配备专职消防团队、加强安全隐患排查和应急能力建设、提升员工安全意识等举措，金禾实业不断夯实安全管理基础工作，进一步推进安全标准化管理体系建设，全面提升公司整体安全管理水平，为企业的高质量发展提供坚实保障。



数字化转型

安全风险管理的安全生产的重要组成部分，对于预防和减少安全事故具有至关重要的作用。为提高安全风险管理水平，公司从安全专家体系创建、专家现场安全检查、双重预防机制搭建、物联网预警系统搭建、应急体系建设等方面建立起安全风险管理体系。

基于物联网传感器实时监测高风险点位，构建《风险区域清单》《设备设施风险清单》动态数据库，同时公司通过优化预警处置流程，显著提升响应效率。完成多项工艺安全分析，引入智能巡检机器人，实现高危作业全程可视化，通过平台集成风险预警与应急指挥功能，有效缩短隐患整改周期。应用数字技术模拟危化品泄漏、火灾等场景演练，员工应急处置熟练度显著提高。

专家体系创建 - 聘请外部专家进行“双控”体系创建、过程安全管理辅导； - 专家每季度组织开展安全隐患大排查；	安全生产数智化平台 - 完成“双控”及智能化数字化安全管理平台运用工作， - 生产信息与危化物联网平台联通，实时上传运行数据，及时发布预警信息。	消防管理 - 自建消防队； - 配备消防应急装备； - 定期举行消防培训；
应急体系建设 - 车间组织开展现场专项应急预案演练活动； - 开展重大危险源现场处置应急预案演练活动	安全专项检查 - 每月组织专项检查； - 大型节假日组织安全专项检查、 - 每季度组织季节安全检查以及每月重大危险源专项检查；	安全宣传和教育 - 对员工开展日常安全教育培训以及安全业务技能考试； - 对承包商进行安全宣传和教育；

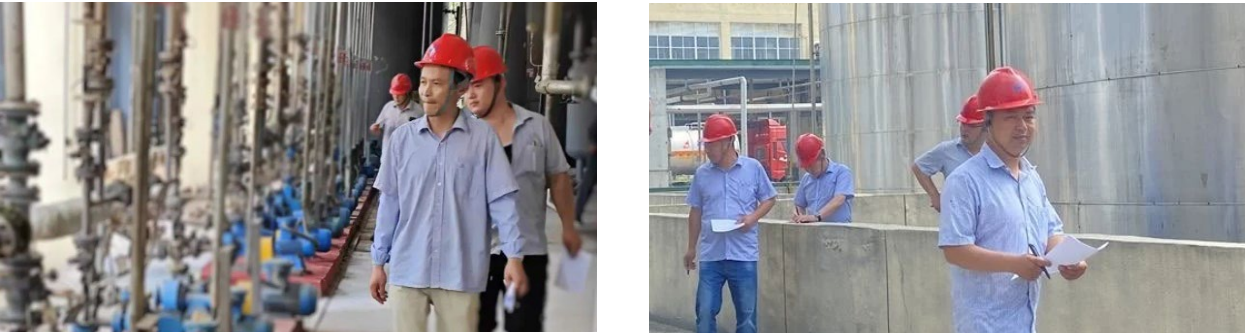
公司安全管理工作方式



无人机巡检系统

隐患排查与应急能力建设

公司严格遵循《隐患排查管理制度》，构建覆盖车间日常巡检、分公司月度督查、股份公司专项检查、承包商动态巡查的多层级排查机制，聚焦人员操作、设备运行及物料管理中的风险识别，累计发现设备老化、防护缺失、操作流程偏差等隐患问题。依托“工智道”系统对隐患进行全流程数字化闭环管控，实现从录入、派单、整改到验收的线上跟踪，确保每项隐患限时整改到位。基于隐患数据库开展多维度溯源分析，针对性优化设备维护标准及作业规范，系统性降低同类问题重复发生率，形成排查治理预防的动态管理闭环。



安全隐患检查现场照片

应急演练管理

公司构建标准化应急管理体系，建立预案动态优化机制，严格履行应急演练备案程序，定期开展危化品泄漏、火灾扑救、设备故障等多灾种场景演练，通过桌面推演、实战模拟等形式强化员工应急处置协同能力。设立演练效果评估小组，针对应急响应时效、救援流程规范性等维度形成改进清单，推动应急能力螺旋式提升。

案例

应急救援队伍技能竞赛

2024 为进一步提升企业应急救援队伍规范化建设水平，全面检验应急救援队伍的综合素质和实战能力，滁州市于 6 月 24 日 -25 日成功举办第五届应急救援队伍技能竞赛。竞赛由滁州市应急管理局、滁州市总工会、共青团滁州市委员会、滁州市消防救援支队联合主办，全市共有 11 支队伍参加竞赛。通过激烈角逐，金禾实业应急救援队荣获团体总分第一名，并连续三年蝉联团体总分第一名。丁杰、朱国金和贡英杰分别荣获个人项目技能总分第一、第三、第五的好成绩。



消防管理

公司建成集指挥调度、装备存储、训练演练于一体的现代化消防楼，配备四台消防车、一台气防车及智能侦检设备，组建专职消防队实行半军事化训练，日均备勤响应时间低于 3 分钟。生产区域按国家标准配置消防栓、灭火器等器材，建立月度抽检 + 季度全覆盖的器材维护机制。



消防应急演练

化学品管理

公司以《三合一管理手册》为纲领，构建覆盖采购准入、储运监管、变更审批、应急联动的一体化管控体系，针对易制毒、易制爆化学品实施“双清单”（许可清单、禁用清单）动态管理机制，从源头杜绝违规采购风险。依据《危险化学品重大危险源辨识》标准，对重大危险源储存场所实施分级管控，部署智能监测装置与冗余安全设施，形成闭环管理链条。

日常运营中严格推行废液分类收集，电子标签溯源管理模式，严禁直接向水体排放化学污染物，外运环节执行电子化跟踪与 GPS 全程定位监控，实行装车前检查，途中异常报警，卸货后核验的监管制度。同步上线危化品管理信息系统，集成采购台账、MSDS 数据库及应急处理预案，实现一物一码电子台账管理，并与政府监管平台数据实时互通，确保危化品注册登记信息完整率 100%，构建透明可追溯的全链条监管体系。

案例

氯化车间二氧化硫罐区二氧化硫泄漏现场环境处置演练

2024 年 3 月 21 日，公司开展二氧化硫罐区泄漏应急预案演练，本次演练为进一步提高应对危险化学品库区重大危险源运行过程中生产安全事故，车间的整体应急处置能力，确保发生事故时，能迅速、有序、有效地开展救援工作，提高企业应对重大危险源、关键装置、重点部位突发异常应急处置能力，为企业安全生产奠定坚实基础。



二氧化硫泄漏应急演练

安全文化与全员赋能

公司建立覆盖全员、贯穿岗位周期的安全能力培育机制，基于岗位风险特征设计培训体系：新员工须通过厂级法规宣贯、车间操作规程实训及班组应急处置考核后方可上岗；在职员工常态化参与月度安全讲座、季度技能竞赛及“安全生产月”主题活动，深度融入情景模拟演练与案例剖析，系统性强化风险识别与应急响应能力。

针对承包商安全管理，推行“全链条同质化管控，将承包商人员纳入企业安全培训体系，实施入场资质审查、作业过程动态监管及履约期安全绩效评价，通过联合巡检、隐患共治及安全信用积分机制，构建跨组织协同的责任共同体，确保内外人员作业标准统一、风险防控无缝衔接。



员工日常安全培训

截至 2024 年底

公司共进行了
245 场次的应急演练

进行安全检查
107 次

安全隐患整改率
100%

安全培训
572 次

覆盖人数
4810 人

供应链管理

稳定与可持续的供应链是公司为客户提供卓越服务的核心保障。我们始终致力于与供应商构建透明互信、互利共赢的负责任采购体系，通过制定《供应商管理制度》等内部政策体系，系统规范供应商在质量、交期、环保及社会责任等方面的全维度评估标准，确保供应链运行的高效性与稳定性。在此基础上，公司持续深化与供应商的协作机制，共同推进绿色低碳实践，强化产业链韧性。报告期内，公司 SRM 系统全面上线，依托数字化平台将供应链各环节的信息透明度与协同效率显著提升，为打造敏捷响应、风险可控的可持续供应链生态奠定了坚实基础。



统一管理原则

供应商管理遵守统一的控制标准和流程标准；原则上只有 srn 系统中合格供应商才能参与日常采购相关活动



"Q.C.D.S" 原则

供应商提供产品的质量、成本、交付与服务并重，同时关注其已存在或潜在的风险及可持续发展能力



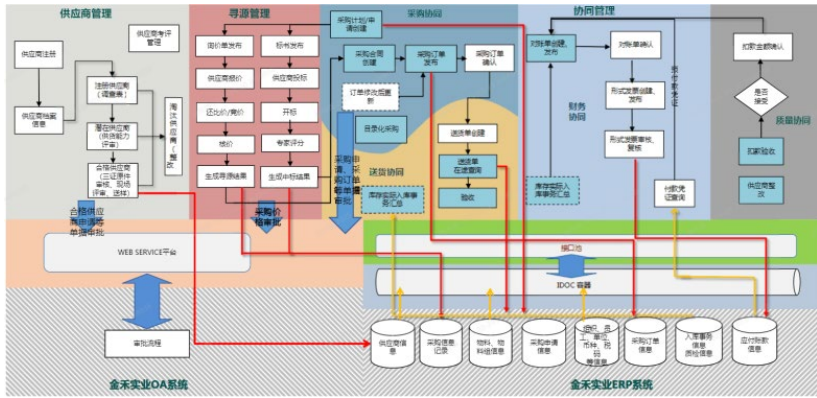
优先直接合作原则

凡国内有生产基地并对外销售的物料，选择供应商时要优先选择生产商，与生产商直接合作；不能实现与生产商直接合作，根据实际情况可以与代理商 / 经销商签订合同

供应商管理原则

SRM 供应商管理系统

在报告期内，公司通过全面部署 SRM 供应商管理系统，持续推进供应链采购管理的数字化转型与效能升级。该系统以供应商全生命周期管理为核心，深度融合寻源管理、合同规范化执行、采购财务协同、质量追溯联动等模块功能，并创新引入目录化采购、移动办公及员工绩效动态评估机制，通过构建多维度算法预测模型与数字化采购决策体系，显著提升采购流程的精准性与资源配置效率。



供应商系统总体业务流程

供应商准入环节，公司以合规性审查为基石，严格评估供应商资质认证、产品质量绩效及风险评级结果，要求所有物料供应商通过 SRM 平台完成注册，完整提交真实有效的资质文件，在线签署《供应商反商业贿赂承诺书》及《质量、交付与售后服务承诺书》等规范性协议。同时，公司注重深化战略供应商合作网络，以诚信互信为纽带，通过技术协同、资源共享及长期协议锁定，构建风险共担、价值共创的生态化伙伴关系，推动供应链整体竞争力的可持续提升。



● 供应商廉洁管理

公司始终恪守公开透明的采购准则，坚决抵制商业贿赂、不正当竞争等行为，将廉洁自律贯穿于供应链管理的全链条。为构建阳光透明的合作生态，公司要求所有供应商签署具有法律约束力的《供应商廉洁承诺书》，明确禁止任何形式的利益输送或变相商业贿赂，并建立多渠道监督机制，开通举报邮箱及线上小程序，鼓励内外部人员共同参与廉洁风险防控。通过制度约束与透明化治理相结合，公司与供应商携手筑牢合规底线，推动责任采购体系的良性发展。

● 供应商培训及交流

公司高度重视与供应商的能力共建与价值共享，通过建立常态化赋能体系，持续优化商业协作生态。每月定期组织供应商培训会，系统解读公司管理制度、质量管控标准及绩效评估机制，并结合实际案例解析生产安全、工艺规范等关键环节，帮助供应商提升作业标准化水平与协同响应能力。此类交流不仅强化了供需双方的战略互信，也为供应链的长期稳定运行注入内生动力。

推动行业发展

金禾实业始终以行业引领者的姿态，深度参与产业链协同创新与生态共建。通过主动发起技术研讨、联合行业协会制定标准、推动产学研资源整合等举措，公司积极促进食品添加剂、精细化工等领域的可持续发展。目前，公司已担任中国食品添加剂及配料协会副理事长单位、安徽省科学家协会副会长单位等多项职务，并依托安徽上市公司协会等平台，推动跨区域技术交流与产业政策优化，为构建开放、包容、创新的行业生态贡献核心力量。



金禾实业参与的三氯蔗糖行业标准制定

2017年起，金禾积极参与《食品添加剂使用标准》（GB2760）修订，推动三氯蔗糖在饮料、烘焙等领域的应用。2021年，金禾引入绿色生产工艺，其环保指标被纳入《三氯蔗糖行业清洁生产评价指标体系》。2022年，金禾凭借成本优势推动行业价格调整，加速高成本企业退出，间接重塑供需平衡标准。2024年，金禾通过与国际饮料巨头合作，将产品纯度、溶解度等参数纳入全球采购标准。

员工权益保护

金禾实业始终将“以人为本”的理念深植于企业管理基因，致力于构建有温度、有尊严的职场生态。公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，建立科学规范的劳动用工体系，实行同工同酬原则，推行多元化用工并坚决杜绝性别歧视、强制劳动等行为，特别加强对女性员工的权益保护，从制度设计与文化培育双向筑牢员工权益保障根基。

● 员工权益

公司将维护员工权益视为非常重要的事项，公司创新构建双向沟通渠道，通过职工代表大会、民主恳谈会等常态化机制，充分保障员工的知情权、参与权与监督权。工会组织定期开展员工需求调研，建立问题响应闭环机制，并设立专项女工委员会，制定《工会女工委员会工作职责》，通过七个职能小组系统性推进女性职业发展关怀与权益维护，每两年动态优化委员会结构以精准匹配员工诉求。

公司的薪酬福利体系贯彻“绩效导向、价值共享”原则，建立与市场动态接轨的复合型激励机制。在保障基础薪酬竞争力的同时，通过绩效目标分解、过程辅导、多维评估及结果反馈的全周期管理，激发员工创新活力与价值创造动能。公司不仅依法落实各类假期制度，更创新推出健康体检、免费公寓、节日关怀等暖心福利，并设立职工大病救助专项基金，对医保外自付费用按比例补助，切实缓解员工医疗负担。这一系列举措既体现了业绩导向的职场公平性，又彰显了人文关怀的企业温度，最终实现员工成长与企业发展的共生共荣。



员工福利

📈 报告期内

公司在职员工

4810 人

其中男性员工

3414 人

女性员工

1396 人

与在职员工合同签订率

100%

员工培训与发展

公司以员工能力提升为核心，依据《培训管理制度》制定年度培训计划，并成立跨部门培训发展委员会。委员会负责推进培训大纲设计、内训师选拔、定制课程开发及项目实施。同时，建立引入积分激励和岗位胜任力认证，高效配置资源，释放人才价值，实现员工发展与组织战略的协同共进。

公司以业务赋能为导向，构建起跨职能协同的立体化培训体系。由人力资源部统筹，联动生产、设备、电仪、安环、质管等核心部门负责人组成课题规划专班，基于工艺流程优化、设备运维痛点及质量管控难点等业务场景，精准识别能力缺口并动态制定年度培训图谱。培训内容深度嵌入生产运营全链条，采用 OMO 混合式教学模式，线上依托智能学习平台实现课程直播、云端录播及在线测试，同步启动数字化督导系统实时监测各场次参训率与互动质量；线下则通过场景化工作坊、设备实操演练等沉浸式教学，强化知识转化应用。

公司构建知识管理长效机制，打造专业化内部讲师团队，由业务骨干和技术专家组成，通过赋能体系实现核心技术与实践经验的沉淀和传承，确保知识显性化、系统化。

针对新员工，公司围绕制度解码、文化浸润、技能筑基三大维度，采用导师带教、情景模拟、岗位实战等方式，加速角色转换与能力适配。培训中建立多维评估体系，结合理论测试、实操验证和行为观察，动态跟踪学习成效，对未达标者开展定制化回炉培训，助力新员工从融入组织到创造价值的跨越。

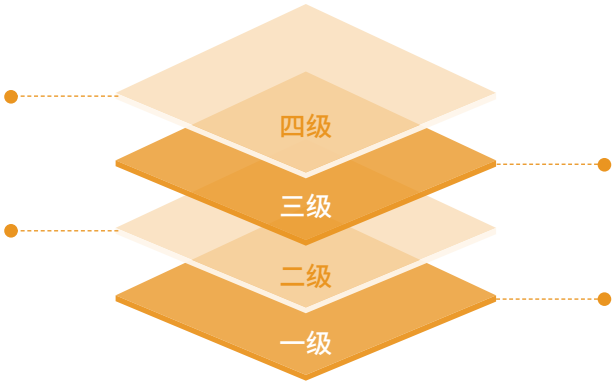
员工入职后，公司会根据其所在部门及组织继续进行培训，提高员工专业素质素养和工作技能，激发员工的工作潜能。

岗前技能培训

让新员工了解岗位基本 知识，掌握 岗 位 操 作 技 能，达 到 岗 位 胜 任 要 求。

融入培训（军训）

培养新员工吃苦耐劳精 神，迅 速 融 入 公 司 的 工 作 氛 围 中。



安环教育培训

培养新员工安环意识掌握基本的安环知识和技能。

企业概况、制度培训

让新员工掌握公司的基本情况，初步了解公司的企业文化。



金禾实业培训发展委员会架构

报告期内



金禾实业新员工入职培训

案例

大学生座谈会培训

2024 年公司对招录的全日制本科及以上学历的应届毕业生提供培训，宣讲公司概况及政策，通过培训让应届生更快地了解公司，以适应公司文化和价值观。



金禾实业大学生座谈会

案例

金禾实业大人才盘点座谈会

公司启动人才盘点工作，邀请第三方专业机构针对性开发了人才评价标准模型并采用了综合管理能力测评、360 评估、中基层潜力综合测评、半结构化的行为访谈等方法，通过线上、线下交互测评方式，围绕公司中层和基层员工各方面维度进行全面调查、分析和评价。

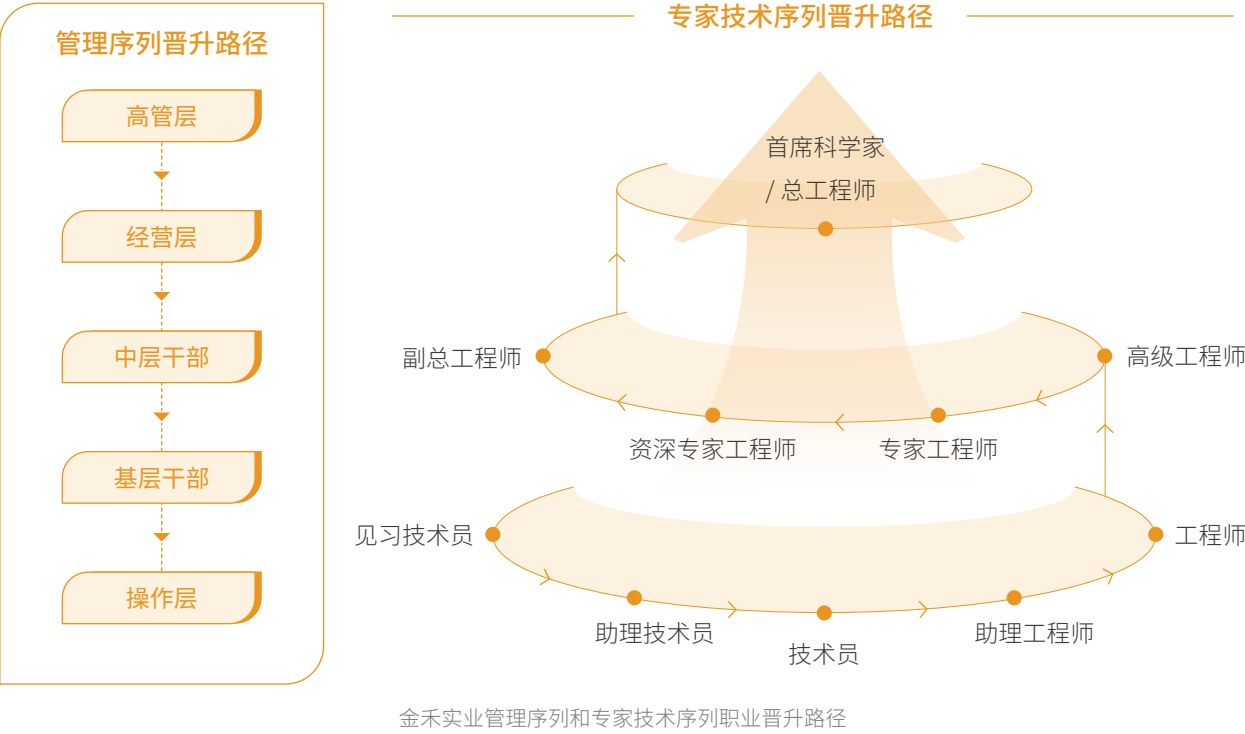


职业发展

公司根据自身特点制定了《晋升管理制度》，明确将职位划分为管理序列和专家技术序列两大通道，为员工提供针对性的职业发展路径。在晋升考核中，公司采用 360 度评估体系，从基本要求、专业能力、绩效表现、遵规守纪和综合素质五个维度全面评价员工。人力资源部门负责审查员工晋升资格，确保流程标准化、公平公正。



金禾实业晋升要求



职业健康安全

公司严格遵循国家职业健康安全法规体系，系统构建覆盖全员、全流程、全场景的动态管理机制。公司基于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》等法律框架，编制职业健康安全战略方针手册，明确量化管理目标，通过风险分级管控、标准化作业程序及数字化监测平台实现管理效能提升。在组织保障层面，建立 HSE 治理架构，由董事长担任安全生产第一责任人，总经理与安全总监组成战略决策委员会；各分公司及职能部门负责人构成执行督导网络，配备专业安全管理员队伍落实隐患排查、应急演练等具体工作，保障职业健康安全管理体系的有效运作。

公司严格依据国家职业卫生标准建立智能化劳保装备管理系统，基于岗位风险图谱精准配发安全头盔、防尘面罩、降噪耳塞等定制化防护装备，并通过物联网设备实时监测使用合规性。依托数字化监测平台，对作业场所空气成分、噪声频谱、光照强度等 32 项指标实施动态采集与智能预警，同步构建覆盖全厂区的多模态环境感知网络，确保危害因素识别率提升至 98% 以上。在健康监护方面，对接触职业危害因素员工实施专项医学检查，运用大数据建模形成个体健康风险画像。同时通过 VR 事故模拟、AR 设备拆解等沉浸式教学手段，系统提升员工风险辨识与应急处置能力，实现职业健康管理从被动防护向主动预防的范式升级。



职业健康安全管理体系流程



职业健康安全管理体系 ISO45001 认证证书

报告期内

职业病风险岗位员工人数

1623 人

参加职业病员工体检人数

1623 人

职业病发病员工人数

0 人

报告期内

因工伤损失的工作日数

0 天

因工作关系而死亡的员工人数

0 人

员工职业健康安全投入

586.63 万元人民币

案例

职业安全与健康培训

2024 年 4 月 25 日至 5 月 1 日是全国第 22 个《中华人民共和国职业病防治法》宣传周，为提高员工健康知识与行为水平，公司安环部组织了“职业病防治宣传周”活动。员工深入了解法定职业病种类、特点、防护及生产中重大危险源等安全管理知识。此次培训使生产系统员工更深入了解工作内容与性质，增强安全防范意识，提升职业病预防能力。



职工安全与健康培训

社会责任

怀桑梓之情，行公益之举，是公司始终践行的社会责任担当。公司深怀感恩之心，积极投身社会公益事业，通过开展贫困助学、村企共建以及爱心捐赠等活动，回馈社会，促进企业与社会的良性互动，为社会的和谐发展贡献力量。

案例

以精准之策，行帮扶之举

“落其实者思其树，饮其流者怀其源”，公司充分发挥产业链优势，建立了联农带农机制。积极从相官村、仰山村等地采购当地农产品，如黄桃、葡萄、家禽等 300 余万元，助力农民增收，有力支持了乡村振兴工作，还展示了公司对乡村振兴的承诺和对社会责任的积极履行。



农产品发放

案例

全国助残日文艺演出

2024年5月16日，金禾实业参加“来安县庆祝第34次全国助残日活动”，捐赠10000元及30箱大礼包，并于2024年5月5日、5月8日分别通过县红十字会捐赠合计10万元，公司为孩子们送上了节日的祝福，同时也为推动残障人群关爱事业的发展添砖加瓦。



全国助残日文艺演出

案例

“金榜题名”助学金发放

金禾实业始终坚持以人为本，致力于营造和谐的企业文化。公司于8月25日举行2024年度职工子女助学金发放仪式。公司坚持每年给考取本科以及研究生的职工子女送上公司关爱，鼓励更多职工子女成人、成才，让职工深切感受到公司大家庭的温暖，同时也让即将步入大学校园的子女感受到一份浓浓爱意。



助学金发放

案例

爱心献血，共托生命希望

滴滴热血汇聚生命力量，颗颗爱心点燃生命之光。为弘扬无私奉献精神，彰显企业的社会责任担当，7月5日，公司组织开展“无偿献血践初心，金禾职工担使命”为主题的无偿献血活动。



无偿献血活动

案例

“八一”建军节退役军人座谈会

2024年8月1日下午，金禾实业召开庆祝“八一”建军节退役军人座谈会，为公司退役军人职工送上节日问候，弘扬拥军优属传统，营造尊崇关爱退役军人、鼓励干事创业、激励先进典型的企业氛围。座谈会上，来自不同岗位的25名退役军人职工代表各自介绍了军旅的峥嵘岁月，纷纷表示将退伍不退志、退役不褪色，始终秉持军队的光荣传统和优良作风，以更加坚定的信念、更加自觉的行动投入到本职工作中，用实际行动为公司高质量发展书写忠诚担当。



夏日送清凉活动



养老院慰问活动

附录

关键绩效表

	环境绩效	单位	2023	2024
能源	环保投入	万元	4,060.65	4,455.94
	汽油	升	177,307.54	230,848.78
	柴油	升	1,145.89	954.58
	原煤	吨	306,722.92	258,974.40
	外购电力	千瓦时	766,064,410.00	841,133,089.91
废气	颗粒物	吨	9.84	11.04
	氮氧化物	吨	107.58	189.23
	硫氧化物	吨	87.41	95.80
	挥发性有机化合物 VOCs	吨	-	6.08
废水	排放总量	立方米	5,006,026.00	5,329,942.00
	化学需氧量	吨	1,477.50	1,574.43
	氨氮	吨	51.16	59.40
固废	固体废弃物总量	吨	153,973.10	175,450.96
	一般固体废弃物总量	吨	125,699.08	147,973.87
	危险废弃物总量	吨	28,274.02	27,477.08

	社会绩效	单位	2023	2024
研发	研发投入	万元	23,533.61	23,793.39
	研发投入比例	%	4.43%	4.49%
安全	工伤事故数	起	0	0
	工伤人数	人	0	0
	职业体检覆盖率	%	100%	100%
	职业发病人数	人	0	0
供应链	供应商数量	家	3815	4023
	中国大陆供应商	家	3795	3952
	港澳台及海外供应商	家	20	23
	签订供应商廉洁从业数量	家	3815	4023

	社会绩效	单位	2023	2024
客户	客户满意度调查结果	%	99.6	99.7
员工雇佣	员工总数	人	4687	4810
	男性员工	人	3209	3414
	女性员工	人	1478	1396
	51 岁及以上	人	1009	1281
	30 至 50 岁	人	2922	2990
	30 岁以下	人	756	539
	本科及以上	人	515	671
	大专	人	1042	1243
	大专以下	人	3130	2896
	基层管理及员工总数	人	4319	4417
	中级管理层员工总数	人	352	377
	中级管理层中女性员工数	人	37	39
	高级管理层员工总数	人	16	16
	高级管理层中女性员工数	人	1	1
	接受培训的员工总数	人	4687	4810
	员工接受培训的总时长	小时	80,054.00	82,944.00
	员工培训平均时长	小时	17.00	17.42
	男性员工接受培训的总小时数	小时	54,810.00	58,776.00
	女性员工接受培训的总小时数	小时	25,244.00	24,168.00
	基层员工接受培训的总小时数	小时	73,769.00	75,024.00
	中级管理层接受培训的总小时数	小时	6,012.00	6,720.00
	高级管理层接受培训的总小时数	小时	273.00	355.00
	员工流失率	%	11.60%	10.60%
	社会保险覆盖率	%	100%	100%
公益	参与志愿活动的人数	人	65	96
	公益捐赠	万元	600.00	504.93

GRI 内容索引

使用说明	安徽金禾实业股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日和 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	走进金禾实业
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-7	员工	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
2-9	管治架构和构成	合规治理，固本强基 - 公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	合规治理，固本强基 - 公司治理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理 -ESG 治理与战略发展
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理 -ESG 治理与战略发展
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理 - 利益相关方沟通
GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理 - 重要性议题管理
3-2	实质性议题清单	ESG 管理 - 重要性议题管理
3-3	实质性议题的管理	ESG 管理 - 重要性议题管理
GRI 201：经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	走进金禾实业
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	合规治理，固本强基 - 内控与风险管理
GRI301：能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	绿色使命，碧空永驻 - 能源管理
GRI 303：水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	绿色使命，碧空永驻 - 能源管理

GRI 标准	披露项	对应章节
303-2	管理与排水相关的影响	绿色使命，碧空永驻 - 污染物排放管理
303-3	取水	绿色使命，碧空永驻 - 能源管理
GRI 306：废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色使命，碧空永驻 - 污染物排放管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色使命，碧空永驻 - 污染物排放管理
306-3	产生的废弃物	绿色使命，碧空永驻 - 污染物排放管理
GRI 308：供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	普惠赋能，共筑未来 - 供应链管理
GRI 401：雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
GRI 403：职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
403-3	职业健康服务	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
403-5	工作者职业健康安全培训	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
403-6	促进工作者健康	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
403-10	工作相关的健康问题	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
GRI 404：培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
GRI 405：多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	普惠赋能，共筑未来 - 员工权益保护
GRI 414：供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	普惠赋能，共筑未来 - 供应链管理
GRI 416：客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	普惠赋能，共筑未来 - 供应链管理

意见反馈表

本报告是金禾实业向社会公开发布的第二份环境、社会及公司治理（Environmental,Social and Governance, 简称 ESG）报告。为了持续改进公司 ESG 管理工作，不断提高履行 ESG 责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对管治、社会、环境的重大影响？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为本报告披露的信息、指标 , 数据的清晰、准确、完整度如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为本报告的可读性，即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么？

对我们今后的 ESG 报告有何建议？



安徽金禾实业股份有限公司

地址：安徽省滁州市来安县城东大街 127 号

电话：0550-5682597

邮箱：ajhchem@ajhchem.com