

2024 年度 可持续发展报告 SUSTAINABILITY REPORT



目录

[illegible]

01 关于本报告

组织范围

如无特别说明,本报告披露信息范围覆盖惠州亿纬锂能股份有限公司(以下简称“亿纬锂能”“公司”或“我们”)及其控股子公司,与亿纬锂能(300014.SZ)合并财务报表范围一致。

时间范围

报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告完整性,部分内容的时间范围适当进行延伸。本报告的报告期和发布时间与年报保持一致。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》(2023年修订)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》(以下简称为“《指引》”)并结合公司实际编制,同时符合全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(2021年)、联合国可持续发展目标(SDGs)等报告准则和标准。

数据来源

本报告中的财务数据来源于经容诚会计师事务所(特殊普通合伙)审计的惠州亿纬锂能股份有限公司2024年年度报告,其他数据来源于公司各相关部门的数据统计汇总以及公开材料。除特别说明以外,本报告所涉及的货币金额均以人民币作为计量币种。

可靠性承诺

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

发布方式

秉承绿色环保理念,报告以电子版本发布,读者可在公司官网(www.evebattery.com)或深圳证券交易所相关页面进行下载阅读,或通过以下邮箱获取报告更多信息。本报告同时发布中文和英文版本,如两种语言版本产生内容分歧,请以中文版为准。

联系方式

亿纬锂能可持续发展委员会
联系地址:惠州市仲恺高新区惠风七路38号
联系电话:+86-0752-5707101
联系邮箱:Sustainability@evebattery.com

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。任何欢迎您通过邮寄、电子邮件或电话的方式向我们传达您的宝贵意见和建议。

02 董事长致辞

2024年，全球经济形势风云万变，市场竞争愈发激烈，行业正在发生历史性转变。但是，我们还是能看到全球新能源市场发展的确定性在进一步增强。2024年年底，在阿塞拜疆首都巴库举行的《联合国气候变化框架公约》第二十九次缔约方大会（COP29），达成新的协议和行动计划，包括减少碳排放、加快全球能源转型，持续为气候治理树立全球“里程碑”。

新突破、新阶段。2024年，亿纬锂能持续聚焦质量提升和技术创新，实现了高质量发展。圆柱形电池全球累计交付超45亿只，锂原电池全球累计交付超35亿只，获评2024中国民营企业500强，《财富》中国500强，储能电芯出货量排名全球第2，锂亚硫酰氯电池、电池电容器（SPC）荣获国家级制造业单项冠军产品。公司致力于“以全场景锂电池方案，加速万物互联”，面向数字化驱动的可持续未来，依托“全球制造、全球合作、全球服务”能力体系，携手价值链合作伙伴，为无处不在的能量需求提供可靠支撑。

新挑战、新路程。2024年，亿纬锂能秉承可持续发展理念，我们发布了CREATE碳中和行动计划，承诺2030年实现运营碳中和，2040年实现核心价值链碳中和，荆门亿纬创能获评“国家级绿色工厂”称号，亿纬集能及惠州亿纬动力获评省级绿色工厂，成为行业内首个满足欧盟碳足迹认证的企业。亿纬锂能正在通过负责任采购、绿色智能制造、绿色运输、资源的可持续管理和高效利用，构建负责任、可持续的产品价值链，实现电池全生命周期的可持续发展管理，国际国内主流ESG评级在行业内保持领先。

新担当、新责任。我们深知，是时代和社会给予新能源业务发展的历史机遇，才让亿纬锂能得以快速发展。我们始终不忘全社会给予的信任与支持，坚持把企业发展与承担社会责任相结合。对内，我们正在持续健全人力资源制度，构建和谐、进取、包容的氛围，打造个人与公司共同发展的平台。对外，我们关心教育、医疗卫生、环境保护、公益事业，与武汉大学、西安交通大学、匈牙利德布勒森大学、马来西亚拉曼理工大学签订协议，开启校企合作，向中欧国际工商学院教育发展基金会捐赠1500万元，并设立亿纬锂能教席。

与时光共舞，与梦想同行。新一轮的能源绿色转型与经济发展浪潮正在波澜壮阔进行，亿纬锂能将始终秉持“让世界充满前进的能量”的愿景，坚持守正创新、创造价值，与全行业、全社会一起为可持续发展做出突出贡献。

惠州亿纬锂能股份有限公司 董事长

03 关于亿纬锂能

公司简介

惠州亿纬锂能股份有限公司 (简称: 亿纬锂能) 成立于2001年, 于2009年在深圳创业板首批上市, 历经20余年高质量发展, 已成为具有全球竞争力的全场景锂电池平台企业。(股票代码:300014)

公司致力于“以全场景锂电池方案, 加速万物互联”, 构建起从材料、电芯、BMS到系统的全体系研发平台。公司拥有约23万m²研究院, 设立5个研发中心及6068名的国际化、跨学科综合研发团队, 同时与武汉大学等高等院校和科研机构就新材料、前沿技术等建立深入合作关系。2024年, 在消费电池领域, 公司消费类小圆柱电池出货量全国第一, 全球第四; 在储能电池领域, 公司储能电芯出货量全球第二; 在动力电池领域, 公司动力电池装机量排名全国第五, 全球第九, 其中国内商用车电池市场份额排名第二。

亿纬锂能秉承可持续发展理念, 打造更加绿色节能的产品和解决方案, 获得“国家级绿色工厂”称号。2024年亿纬锂能提出CREATE碳中和行动计划, 即在2030年实现运营碳中和, 2040年实现核心价值链碳中和。

面向数字化驱动的可持续未来, 亿纬锂能以“让世界充满前进的能量”为愿景, 依托“全球制造、全球合作、全球服务”能力体系, 携手价值链合作伙伴, 为无处不在的能量需求提供可靠支撑。



愿景

让世界充满前进的能量



使命

以全场景锂电池方案
加速万物互联



价值观

守正创新 追求卓越
创造价值 言而有信
团队合作 尊重个人

ESG评级成果

MSCI	CDP	标普	EcoVadis	路孚特
BBB	气候变化 B 水安全 B	46 (评分日期:2024年12月18日)	银牌	76.6

荣誉奖项

中共中央、国务院
国家科学技术进步二等奖

标普全球
入选标普全球《可持续发展年鉴2025(中国版)》
行业最佳进步企业

工业和信息化部
2024年度国家级绿色工厂(荆门亿纬创能)
制造业单项冠军企业-电池电容器 (2024年-2026年)
制造业单项冠军产品-锂亚硫酰氯电池 (2023年-2025年)

中华全国工商业联合会
中国制造业民营企业500强 (179位)
中国民营企业500强 (255位)

广东省人民政府
第二十四届中国专利优秀奖
一种锂电池正极、锂电池及其制备方法ZL201610954859.5
广东省人民政府奖励 30万元

广东省工业和信息化厅
广东省制造业单项冠军企业-电池电容器 (2024年1月-2027年1月)

广东省市场监督管理局
广东省标准领军企业

广东省工商业联合会
广东百强民营企业 (第29位)
广东制造业民营企业100强 (第18位)

湖北碳排放权交易中心
双碳贡献奖湖北亿纬动力有限公司

南方周末报
2024年度责任先锋刘金成

中国能源报社有限公司
中国企业碳足迹领跑力20强
中国能源企业碳中和贡献力50强

中国储能网
2024年度中国储能产业最具影响力企业

业务与发展

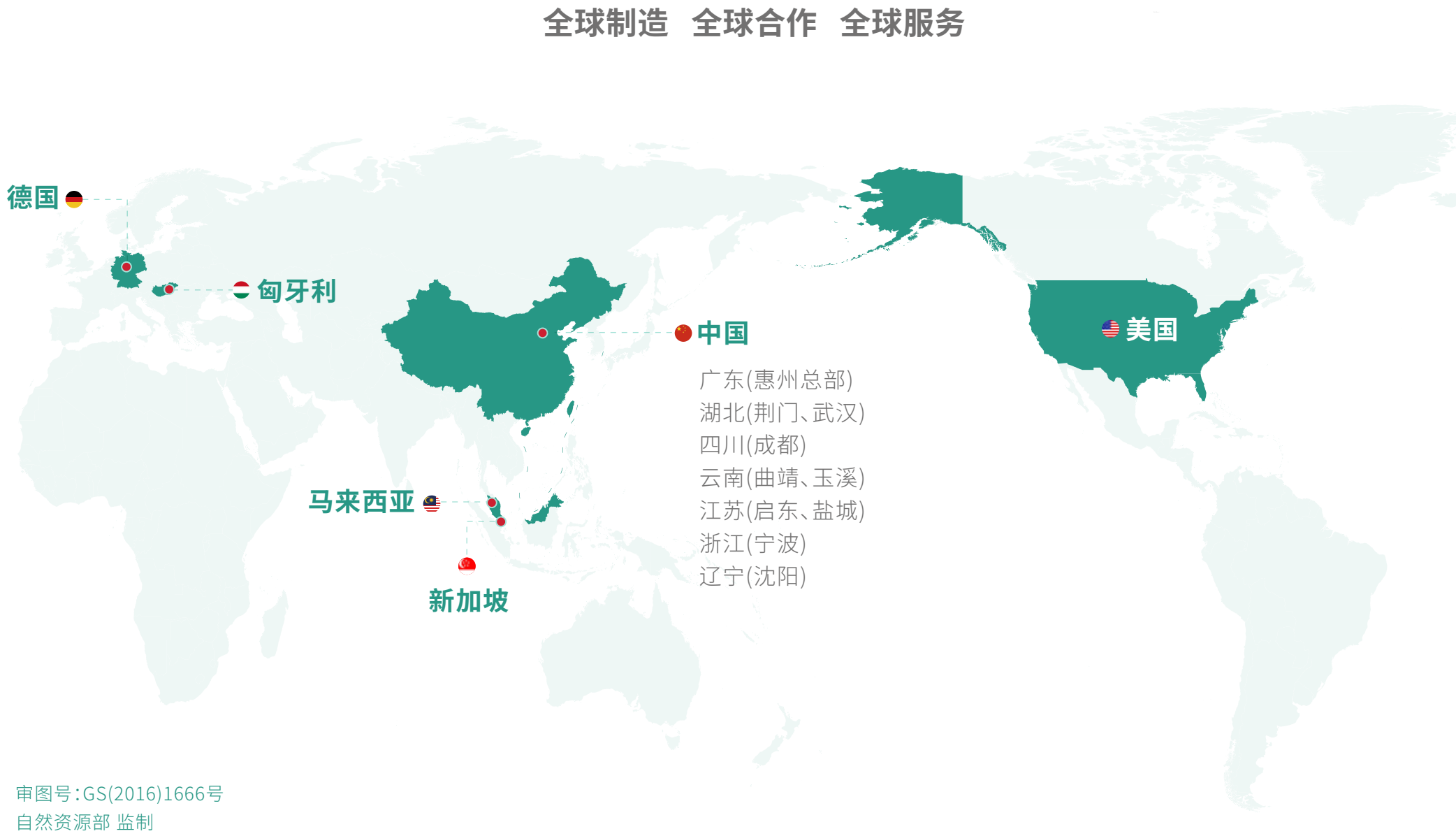
业务板块

公司业务涵盖亿纬创能、亿纬储能、亿纬动力、战略协同、全球合作经营模式 (CLS) 五大版块，产品被广泛应用于智慧生活、绿色交通、能源转型等领域。



全球业务布局

亿纬锂能始终以国际化视野布局全球，在亚洲、欧洲及美洲等地规划布局13个生产基地，并构建起覆盖全球的营销网络，具备“全球制造，全球合作，全球服务”能力，贴近客户，快速响应。



5 研发中心 广东惠州、湖北荆门及武汉、上海、四川成都	8 销售公司和办公室 国内: 北京、江苏苏州、香港、台北 海外: 美国、德国、马来西亚、新加坡	13 生产基地 国内: 广东惠州、湖北荆门及武汉、云南玉溪及曲靖、江苏启东及盐城、浙江宁波、辽宁沈阳、四川成都龙泉驿 海外: 匈牙利、马来西亚、美国
--	---	--

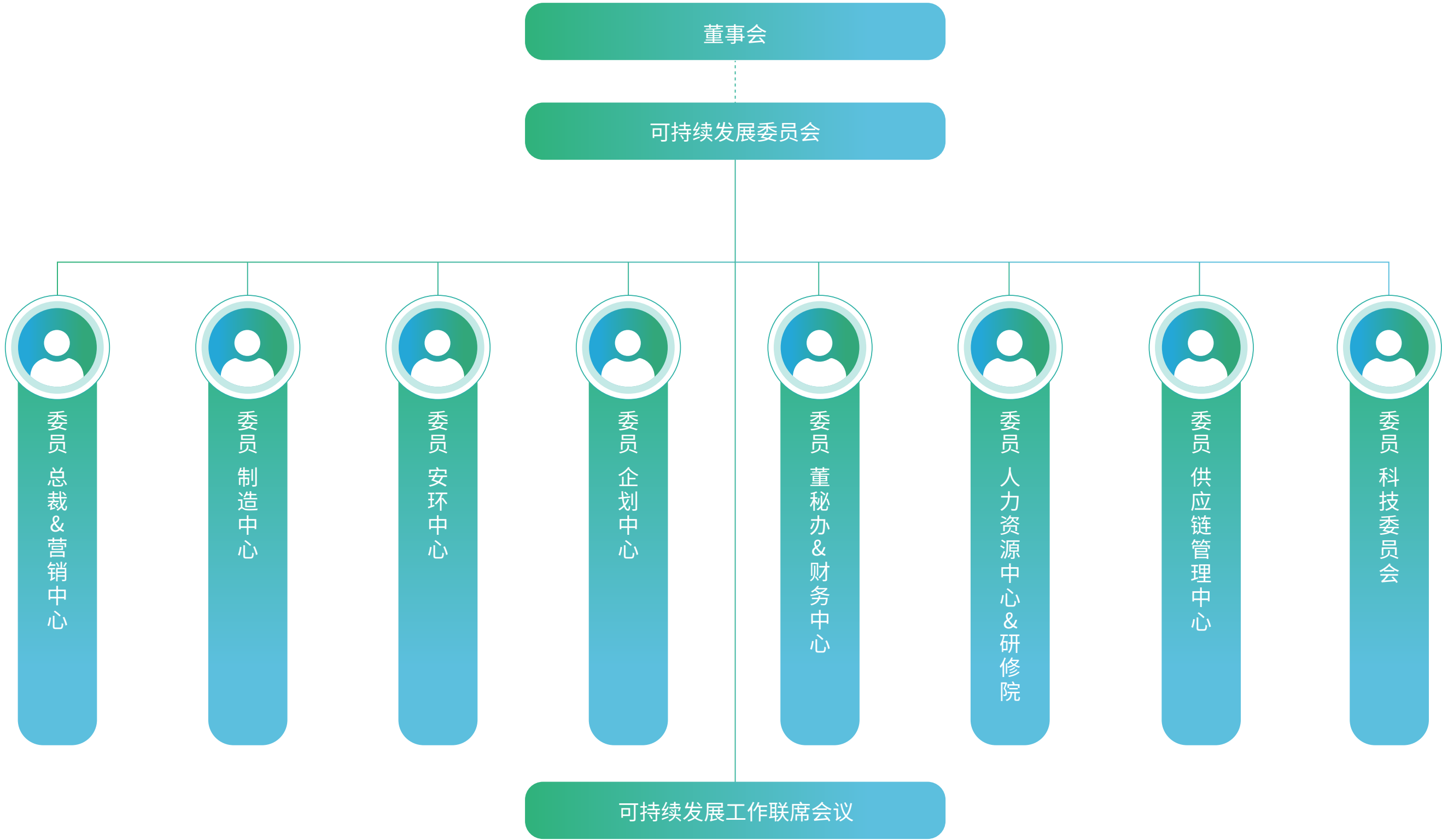
ESG管理

治理架构

公司已搭建完备的可持续发展管理体系与架构。董事会作为最高决策机构，负责审议公司年度可持续发展报告和公司重要可持续发展事项；可持续发展委员会，由董事长担任主任，总裁、生产制造、EHS、企划中心、董秘办兼财务中心、人力资源及研修院、供应链、研发等分管副总裁担任委员，负责制定、审查公司可持续发展目标和路线图，向董事会汇报具有重大影响的可持续发展事项。各委员分别在财务、制造、EHS、能源、合规、审计等多领域具备丰富专业知识和管理经验，在日常管理、战略实施、重大决策及风险管控中，将可持续发展的影响、风险和机遇纳入核心考量，自上而下推动公司ESG体系建设。

执行机构为可持续发展工作联席会议，由委员会各委员轮流担任主任，及各业务和职能部门若干代表人员构成，负责制定实现公司可持续发展目标的具体方案并实施行动，每季度向可持续发展委员会汇报ESG各议题风险项、工作进展和绩效表现，提出并落实相关整改方案。其中，ESG双碳部作为执行牵头部门，负责ESG评级监管与议题提升改善、统筹管理可持续发展战略与目标实施进展及监管各部门ESG绩效履职情况。同时，公司设立多个ESG议题专门委员会，包括碳排放管理委员会、环境健康安全委员会、科学技术委员会等，协同联席会议共同制定和实施可持续发展行动。

可持续发展委员会、执行机构及ESG相关参与人员已连续3年定期接受可持续发展相关培训。公司制定并实施可持续发展领导力履职考核机制，建立了可量化的ESG绩效指标，覆盖温室气体排放、废弃物排放、资源消耗、供应链ESG、职业健康安全、人力资本留存、可持续发展领域经营等多项议题，实现ESG绩效与高级管理层薪酬挂钩，且该项指标在高管个人绩效评价指标占比为2%，未来该比例将逐步提高。报告期内，完成各一级部门ESG领导力的绩效量化评定，考核达标率100%。



可持续发展战略

为持续完善公司可持续发展体系，公司可持续发展委员会制定了符合公司愿景的“EM-POWER”管理战略，围绕可持续发展战略和管理、数字与技术创新驱动、共享价值创造三大方向，实施可直接推进可持续发展目标实现的七大行动计划，包括积极的环境行动（E）、卓越的产品制造（M）、多元的人才管理（P）、规范的公司治理（O）、共赢的伙伴关系（W）、广泛的社区参与（E）及可持续的资源管理（R），引领公司所有ESG议题管理实施方向。

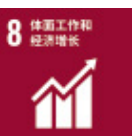
2024年，公司在合作伙伴大会上首次融入可持续发展专栏，向所有供应商伙伴发起共同打造可持续供应链的倡议。同时，公司持续加强高级管理层的ESG商业意识，协同优秀企业共同举办ESG工作交流会，开展关于全球ESG合规与风险应对课程培训，从ESG层面提升公司出海合规工作质量。

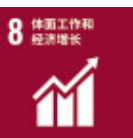


公司对标17项联合国可持续发展目标 (SDGs) 和169项具体行动，制定并实施“EMPOWER”7大可持续发展目标领域的具体行动，践行可持续发展承诺。



亿纬锂能响应SDGs的EMPOWER行动

可持续发展战略行动支柱		贡献SDGs	具体行动	详见章节
Environment	积极的环境行动	  	- 发布CREATE碳中和战略, 即在2030年实现运营碳中和, 2040年在核心价值链上实现碳中和 - 建立并持续优化碳排放管理数字化系统, 实现碳运营碳排放与供应链碳排放数字化管理 - 健全电池法碳足迹盘查管理流程, 获颁欧盟电池法规 (EU 2023/1542) 全球首张动力电池TÜV SÜD Mark证书 - 以“零碳”工厂为目标实施新工厂规划、建设 - 加大力度建设工厂屋顶分布式光伏和园区电化学储能、天然气供热, 推广应用清洁能源 - 实施环境管理与减污降碳措施, 减少废水、废气、噪声和固体废弃物的产生, 保护生态环境	环境保护
Manufacture	卓越的产品制造	 	- 坚持绿色设计, 研发新技术, 提供低碳环保的产品解决方案, 实现绿色产品化 - 加大研发创新投入, 布局前沿技术, 与知名高校、机构建立合作关系, 加强创新能力 - 大力实施制造端能源管理和节能减排措施, 提升能源利用效率 - 推进制造端材料循环利用, 提升材料利用效率 - 健全研发、质量管理体系, 从流程优化到标准提升, 接轨国际、提升出口产品竞争力	产品与服务 环境保护
People	多元的人才管理	  	- 坚持平等雇佣, 创造就业机会, 为员工提供广阔的发展平台 - 已发布《劳工权益保护政策》, 严禁雇佣童工和强迫劳动, 反对一切歧视和职场骚扰行为, 充分保障员工合法权益 - 提供有竞争力的薪酬和福利待遇, 建立公平、公正的绩效考核机制 - 提供安全、健康的工作环境, 开展EAP (员工心理援助计划) - 女性员工培训和职业成长发展	关爱员工

Operation	规范的公司治理		- 恪守商业道德, 开展廉洁风险评估, 面向所有类型员工开展正道经营/廉洁培训, 加强廉洁建设 - 设立多元投诉举报渠道, 如举报信箱、电子邮箱、热线电话 - 发布《亿纬锂能商业行为准则》, 接受利益相关方的监督 - 深入研究业务相关国内外新规, 加强风险管控, 确保合规经营	公司治理
Win-Win	共赢的伙伴关系	  	- 实施负责任采购, 不直接或间接使用受冲突影响和高风险地区矿产 - 将冲突矿产内容融入供应商可持续审核, 加强价值链伙伴负责任矿产资源管理 - 每年开展客户满意度调查, 采用8D工具快速响应客诉问题, 提高售后服务质量 - 加入全球电池联盟, 推动建立可持续的电池价值链	可持续供应链 产品与服务
Engagement	广泛的社区参与	  	- 自2012年起, 在多个高校设立亿纬锂能奖学金; 向教育基金会捐赠, 支持教育事业 - 积极响应乡村振兴战略, 协同价值链伙伴, 发挥公司自身价值带动发展地区, 创造就业机会 - 定期发布可持续发展报告, 与利益相关方充分沟通公司可持续发展行动进展	ESG管理 回馈社会
Resource	可持续的资源管理	 	布局废旧电池回收, 携手行业伙伴构建“废旧锂电池-化学材料-电池材料-锂电池”循环经济绿色供应链	可持续供应链 环境保护

利益相关方沟通

公司已构建多元化、常态化的利益相关方沟通机制，及时了解各方的期望与诉求，并将各方关切、意见和建议融入各议题提升管理工作中。在拓展海外市场及业务全球化的进程中，公司已将与非政府组织（NGO）或其他国际组织的沟通纳入核心利益相关方管理体系，旨在建立更具包容性和建设性的对话机制，携手推动全球可持续发展目标的实现。

利益相关方	关注议题		回应与沟通渠道
 政府与监管机构	• 循环经济 • 能源利用 • 应对气候变化 • 排放物与废弃物管理 • 水资源利用 • 环境合规管理	• 产品质量与安全 • 知识产权保护 • 职业健康与安全 • 合规运营 • 商业道德	• 企业年报、中期报告与公告 • 公文往来 • 会议、访谈调研 • 政策咨询及执行 • 执法检查 • 监管信息平台
 股东与投资者	• 循环经济 • 应对气候变化 • 科研创新 • 公司治理	• 合规运营 • 商业道德 • 风险管理 • ESG管理	• 股东大会 • 企业年报、中期报告与公告 • 拜访交流与现场调研 • 交易平台互动 • 电话、邮件、网站意见反馈平台 • 官方网站及社交媒体
 员工	• 职业健康与安全 • 员工培训与发展 • 员工权益与福利		• 员工满意度调查 • 定期培训 • 工会与职工会议 • 内部活动与沟通平台，如亿纬生活APP、投诉举报与申诉平台、E锂阳光心理咨询平台
 客户	• 循环经济 • 能源利用 • 应对气候变化 • 排放物与废弃物管理 • 产品质量与安全	• 客户服务管理 • 科研创新 • 可持续供应链管理 • 信息安全与隐私保护	• 客户会议 • 客户满意度调研 • 客户审核 • 官方网站及社交媒体 • 展会 • 售后服务

利益相关方	关注议题		回应与沟通渠道
 供应商和合作伙伴	• 科研创新 • 知识产权保护 • 可持续供应链管理 • 信息安全与隐私保护	• 合规运营 • 商业道德 • ESG管理	• 合作伙伴大会 • 供应商会议 • 供应商培训 • 供应商审核 • 调研、评估 • SRM系统 • 邮件
 媒体与行业协会	• 循环经济 • 科研创新 • ESG管理		• 新闻发布会 • 行业论坛、展会活动 • 官方网站及社交媒体
 NGO与国际组织	• 生态系统和生物多样性保护 • 可持续供应链管理 • 职业健康与安全	• 员工权益与福利 • 公司治理 • ESG管理	• 论坛、大型活动 • 来访与接待 • 标准、政策制定、意见反馈 • 官网网站及邮件
 周边社区与公众	• 排放物与废弃物管理 • 生态系统和生物多样性保护 • 乡村振兴与社会贡献		• 公益活动 • 社区互动 • 走访与现场调研 • 官方网站及社交媒体

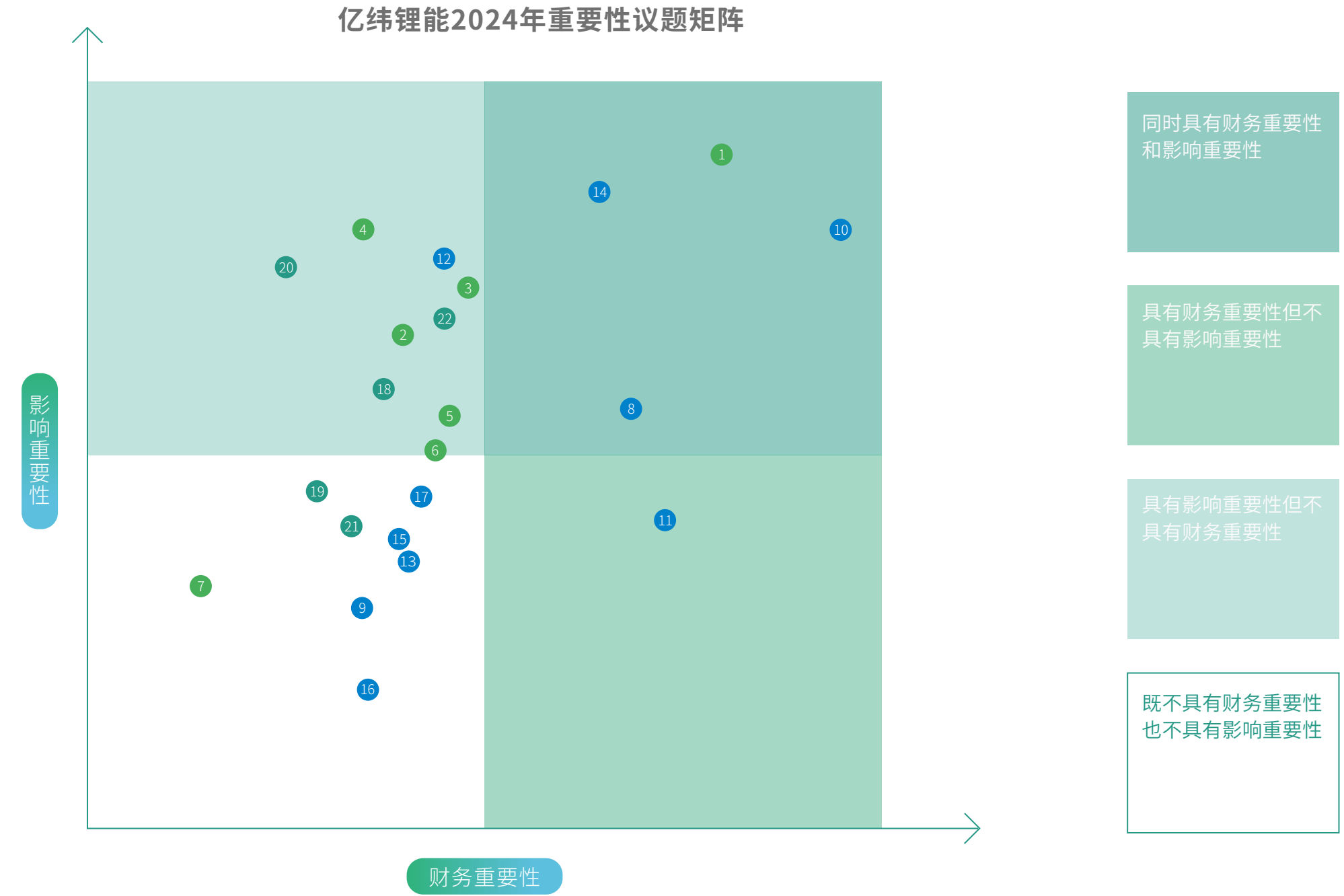
重要性议题分析

公司积极响应深交所《指引》对双重重要性议题的识别和分析要求，同时参考GRI标准、国际可持续准则理事会ISSB准则等可持续信息披露标准中对于议题重要性分析的原则、方法和流程，结合公司战略、行业特征对ESG议题进行初步识别与筛选，并从影响重要性、财务重要性双维度开展本年度重要性议题评估与分析。

亿纬锂能议题双重重要性分析流程

流程	具体内容
步骤一：背景识别与了解	- 通过分析宏观政策、监管要求，充分了解公司可持续发展背景； - 识别受影响的重点利益相关方。
步骤二：议题识别	- 结合标准对标、同业对标及政策分析，对相关的可持续发展议题进行初步识别、筛选和定义； - 分析重要性议题涉及的实际和潜在影响、风险和机遇。
步骤三：议题重要性评估	影响重要性评估 对员工、客户、供应商、合作伙伴、政府及监管机构、社区代表开展问卷调研，从“影响的严重程度”和“影响的可能性”两个维度进行评估。通过对253份有效问卷进行分析，形成影响重要性评估结果。
	财务重要性评估 对公司董事会、高管、股东、机构投资者开展问卷调研，从“财务影响发生的可能性”和“财务影响的程度”两个维度，针对短、中、长期进行评估。通过对25份有效问卷进行分析，形成财务重要性评估结果。
步骤四：议题确认与审批	综合各议题重要性问卷分析结果及专家打分意见，形成双重重要性议题矩阵；经公司管理层审核确认，2024年度双重重要性议题将作为本报告重点披露项。

报告期内，公司共识别并筛选出22项重要性议题，较去年新增“乡村振兴与社会贡献”“可持续供应链管理”“信息安全与隐私保护”“客户服务”4项议题，同时调整部分议题表述，以全面回应《指引》要求。



环境		社会		公司治理	
1	应对气候变化	8	产品质量与安全	18	公司治理
2	排放物与废弃物管理	9	客户服务管理	19	合规运营
3	循环经济	10	科研创新	20	商业道德
4	环境合规管理	11	可持续供应链管理	21	风险管理
5	能源利用	12	员工权益与福利	22	ESG管理
6	水资源利用	13	员工培训与发展		
7	生态系统和生物多样性保护	14	职业健康与安全		
		15	信息安全与隐私保护		
		16	乡村振兴与社会贡献		
		17	知识产权保护		

针对具有财务重要性的议题，公司依据《指引》要求，围绕治理、战略、影响、风险和机遇管理、指标与目标四个方面的核心内容及相关规定进行披露。

财务重要性议题影响、风险与机遇分析

财务重要性 议题	影响分析			风险与机遇分析		
	影响分析	影响类型	影响范围	风险分析	机遇分析	影响周期
科研创新	通过加大科技研发投入、推动新能源电池及储能技术的突破，公司助力全球能源结构优化，推动产业升级，提高可再生能源的利用效率。同时，技术创新还能提升行业整体竞争力，促进低碳科技的普及和应用，为全球绿色经济发展提供可持续解决方案。	实际 正面影响	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	若公司未能有效推动科研创新可能会导致公司面临技术滞后，市场份额下降的风险，可能导致营业收入下降；同时研发投资回报的不稳定性也可能对公司运营成本产生不利影响。	积极投入研发创新有助于公司形成差异化优势，获取更大的市场占有率，带来营业收入的增长。	短期 中期 长期
应对 气候变化	随着全球气候政策趋严，碳排放管理和供应链脱碳已成为产业发展的重要趋势。如果生产企业在运营及供应链中未能积极推进减排和脱碳转型，可能加剧全球温室气体排放，阻碍气候行动目标的实现。	潜在 负面影响	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	若公司未能有效应对气候变化，可能会面临极端天气导致的运营中断、监管处罚等，可能增加公司的运营成本。	积极应对气候变化有助于推动公司低碳技术发展和绿色产品研发，拓展绿色市场，从而提升市场表现力和行业影响力，带来营业收入的增长。	短期 中期 长期
产品质量 与安全	高质量、安全可靠的产品能够提升客户生产和运营的稳定性，助力下游客户企业提高生产效率和市场竞争力，实现共赢发展。同时严格的质量控制要求可推动上游供应商优化生产工艺，提高材料及零部件的一致性和可靠性，促进整个供应链体系的技术升级和可持续发展。	实际 正面影响	企业自身运营 价值链下游	公司疏于产品质量与安全管理，可能导致产品召回事件，进而面临法律诉讼、罚款等，有损公司声誉及客户忠诚度，进而可能带来营业收入的下降。	严格控制产品质量与安全有助于公司获得客户信任，同时通过口碑效应推动公司业务扩展，获取更多的商业机遇，带来营业收入的增长。	短期 中期 长期
职业健康 与安全	公司职业健康与安全管理与员工身心健康高度相关，疏于管理不利于构建安全稳定的工作环境，因此公司持续强化职业健康与安全管理，预防工伤事故风险。	潜在 负面影响	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	职业健康与安全管理不到位可能会引发工伤赔偿、法律诉讼和公众负面评价增加，增加公司的运营成本。	强化职业健康与安全管理可以提升员工健康水平和工作积极性，建立更高效的工作场所，增强公司运营的可持续性，降低运营成本。	短期 中期 长期
可持续 供应链管理	安全、稳定的供应链不仅保障了企业自身的业务连续性，同时确保了对下游客户企业的及时交付，减少因供应链中断导致的生产延期或成本增加。反之，若供应链的安全性和稳定性若不足，可能增加供应链中断的风险。	潜在 负面影响	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	若公司可持续供应链管理不当，会削弱供应链的抗风险能力和响应速度，影响公司生产经营的稳定性，若发生供应链中断事件，可能造成营业收入的下降。	建立安全、可靠的供应链管理体系能够提升供应链韧性，同时吸引关注可持续发展的合作伙伴和投资者，为公司赢得竞争优势和市场机会，降低长期的运营成本，带来营业收入的增长。	短期 中期 长期

04

公司治理

披露议题

- 15 信息安全与隐私保护
- 18 公司治理
- 19 合规运营
- 20 商业道德
- 21 风险管理

贡献 SDGs



健全公司治理

公司治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》和其他适用法律法规的要求，搭建由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理结构。



股东大会

公司严格遵守有关规定召集、召开股东大会，平等对待所有股东，为股东参加股东大会提供便利条件，确保股东权利得到充分行使，保护全体股东的利益。报告期内，公司共召开7次股东大会，采用网络投票表决与现场投票表决相结合的形式，并聘请专业律师见证会议，确保股东的合法权益。

公司共召开
7次
股东大会



董事会

由7名董事组成，其中3人为独立董事，设董事长1人。并从管理、经营、财务方面独立于控股股东。董事会成员具备深厚行业专业知识和管理经验，各董事履历可详见年度报告。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会，确保各项生产经营活动有序进行。报告期内，公司共召开了19次董事会会议，对公司重大事项包括关联交易、对外投资、股权激励、定期报告、提供担保等议案进行了审议。

公司共召开
19次
董事会会议



监事会

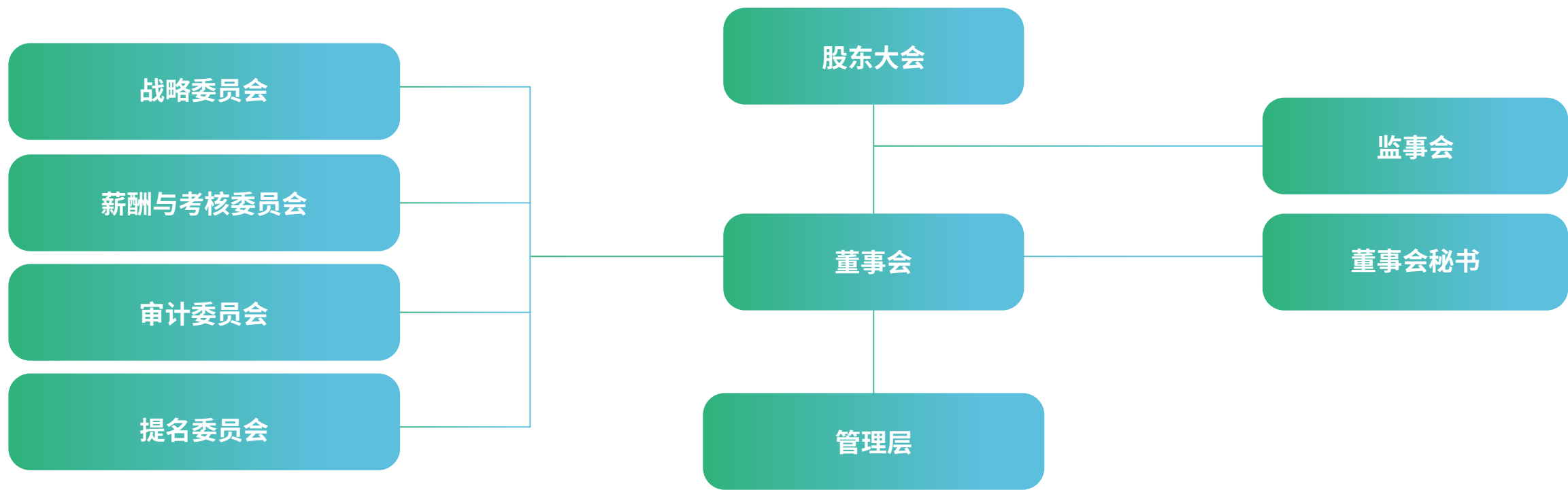
由3名监事组成，其中职工监事1名。监事会紧密围绕完善公司治理结构、促进公司依法规范运作的核心任务开展工作，对公司的经营管理以及董事、管理层履职情况进行有效监督，对公司的依法运作、财务状况、对外担保、内部控制等方面进行全面监督。报告期内，公司共召开18次监事会会议。

公司共召开
18次
监事会会议



专门委员会

成员全部由董事组成，薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会中独立董事占多数并担任召集人。审计委员会的召集人为会计专业人士，审计委员会全部成员均未在公司担任高级管理人员。公司除战略委员会由董事长担任主任委员以外，其他专门委员会均由独立董事担任主任委员且独立董事人数占其他专门委员会委员的比例均达到三分之二。专门委员会依照《公司章程》和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定，为董事会的决策提供专业意见和建议。



投资者权益保护

公司严格遵守相关法律法规、规章制度以及《公司章程》，构建完善的投资者权益保护体系，设立专职人员负责投资者关系管理，并提供多样化的沟通途径，促进公司与投资者之间长期、稳定、和谐的互动关系。在开展投资者关系管理工作时，公司严格遵循公平、公正、公开的原则，平等对待所有投资者，保障他们的知情权和其他合法权益。

公司指定董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系、接待股东来访、回答投资者咨询等；指定《证券时报》《中国证

券报》《上海证券报》和巨潮资讯网为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会及渠道获得信息，持续提高公司运作的公开性和透明度。

投资者沟通渠道：公告（包括定期和临时报告）、股东大会、业绩说明会、证券公司策略会、投资者交流会、投资者接待日来访、一对一沟通、深圳证券交易所互动易、邮箱、电话咨询、邮寄资料、媒体报道或其他宣传资料、路演、现场参观调研、公司微信公众号以及公司网站等符合相关规定的方式。

合规经营

内部控制与风险管理

公司依据“三线模型”搭建风险管理体系,形成自上而下的全方位、多层次内控网络。由董事会任命审计委员会作为顶层监管机构,负责监督、评估内部控制及内外部审计工作,促进公司建立有效的内部控制并提供真实、准确、完整的财务报告。审计监察部依照相应法律法规和公司内部制度,独立开展工作。



审计监察部以风险导向为原则制定年度审计计划,重点关注舞弊风险、信息安全风险及合规有效性,审计范围涵盖法律法规合同遵循性、尽职调查、隐私保护、财务报告等业务,并按计划对子公司及重要参股公司开展审计、出具审计报告、持续优化整改,以三年为周期完成所有生产基地的全面审计覆盖。同时,公司还建立了《内部审计整改工作制度》,落实审计整改工作,实现业务闭环。

公司每年对内部控制有效性进行自我评价,出具年度内部控制评价报告,同时聘请第三方会计师事务所对报告进行鉴证。报告期间,公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的内部控制。

公司严格遵守ISO 31000:风险管理-原则和指导方针与中央企业全面风险管理指引,构建了完善的风险管理流程和体系。基于《风险管理制度》,根

据内外部不断变化的环境与公司发展要求,公司开展风险识别、评估及整改风险管理工作。各业务与职能部门识别、收集其业务范围内的风险信息,及时制定并执行部门风控计划,定期向风险管理部汇报,并接受其监督与评价。风险管理部负责把控风控管理全流程,对公司总部及子公司的财务、运营、合规等进行风险监督与评估,覆盖产品与安全管理、研发、质量、气候风险等业务。

风险管理部定期收集各部门的风险信息,整理成风险评估清单,并划分风险等级,根据不同的风险等级实施不同频率的风险应对计划监督。报告期内,共识别出200余项中低风险及10余项高风险重点并进行现有控制措施评估。公司特别关注影响业务连续性的新兴风险并制定了应对措施。2024年,湖北亿纬动力顺利通过ISO 22301体系认证。

新兴风险名称	风险描述及其影响	风险控制措施
供应链中断风险	地缘政治风险通过影响关键原材料的供应稳定性,直接影响电池行业的供应链和市场价格波动: 1. 影响生产连续性 2. 增加成本控制难度 3. 影响库存管理 4. 限制生产计划灵活性 5. 影响产品质量和客户关系 6. 增加经营风险	通过多元化供应策略和技术创新来应对挑战: 1. 加强与矿石供应商的合作,确保原材料的长期供应 2. 探索再生锂,降低对传统矿石供应的依赖 3. 关注市场的交易动态,同时关注新技术的变革和政府政策的动态调控:通过相关平台,定期对价格波动进行监控

商业道德管理

公司设置了合规管理部门，围绕出口管制与经济制裁、供应链溯源、数据跨境传输等重点领域开展合规管理工作，并协同公司各部门维护并执行合规管理措施和运行体系，促进公司整体合规机制有效运行。

公司已发布《亿纬锂能商业行为准则》（以下简称为“《准则》”），并确保按需每年更新。《准则》构建了商业道德管理政策的核心框架体系，涵盖了五类基础准则与五类针对性的行为准则，从反垄断、反腐败、反贿赂、知识产权保护、劳工及利益相关方权益保障、可持续发展举措落实等21个关键维度，对合规行为全面阐释，要求公司全体员工以及承担公司相关责任的所有关联方务必严格参照和执行，并协同各部门制定与之适配的合规程序，落实系统性指引。另外，公司已在内部公开发布面向马来西亚、匈牙利、美国3个国家项目的《一国一策-员工合规手册》，作为员工在海外工作和生活的合规指引，以提高员工合规意识，维护公司在海外的企业形象。

同时，公司正筹划依循ISO 37301合规管理体系要求及使用指南，逐步完善合规管理体系，全方位提升合规管理水平，拟定计划2025年启动。



反贿赂、反腐败管理

董事会作为商业道德管理的最高责任机构，负责集团的廉政建设和管理工作。审计委员会负责对集团廉政建设以及管理水平进行监督与评价。审计监察部负责修订反贿赂、反腐败的相关政策，并检查与评价相关政策的落地执行情况，开展廉洁风险评估工作，及时纠正舞弊行为。

基于《准则》，公司持续优化《反舞弊管理规定》《礼品接收管理规定》《利益冲突申报制度》《举报管理规定》等制度，深度规范员工廉洁从业行为，正在引入ISO 37001国际反贿赂管理体系，驱动公司反贿赂、反腐败工作迈向高标规范。

2024年，公司积极开展廉洁风险评估工作，分职类、分岗位进行廉洁风险评估，共识别出存在廉洁风险的69个岗

位，将此类岗位按风险程度分为低风险、中风险、高风险，并要求中高风险岗位人员轮岗，从根源降低舞弊案件发生概率。通过企业微信工作平台定期发布员工利益冲突事项申报通知，传播利益冲突相关事项及申报流程，提高企业员工的利益冲突识别水平与拒腐防变能力。

公司每三年至少开展一次商业道德审计，范围覆盖总部子公司及各生产基地，针对重要业务环节增加审计频次，以强化风险防控与监督效能。2024年，重大的内部控制风险项为0。

公司致力于建设积极向上、风清气正的企业文化。2024年，公司对所有类型员工共计开展20次廉洁诚信相关培训。

			
新员工	在职员工	中、高级管理层	出海员工
入职廉洁培训 筑牢廉洁防线	年度廉洁培训 增强拒腐能力	开展正道经营廉 洁合规培训，提高 廉洁经营意识	针对重点市场国 家，制定《一国一册 -员工合规手册》， 学习当地法律法规 和公序良俗

举报人保护

公司鼓励员工、供应商、客户及其他业务相关方、知情人士举报违规行为，并于官网、OA系统等媒介公示多元投诉举报渠道，涵盖举报信箱、电子邮箱、热线电话等，确保举报及处理信息及时高效。

 举报信箱	各厂区内部
 电子邮箱	audit@evebattery.com
 热线电话	0752-5752017 (惠州)、0724-6098813 (荆门)

同时，公司高度重视举报人保护，对举报人及其信息严格保密，杜绝打击报复。2024年，接收并调查67起投诉举报，6起严重舞弊行为均已启动内部调查；日常审计监察中，发现8家供应商存在不诚信行为，依规将其纳入黑名单，永不录用。

公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，持续加强内部合规管理力度，在反垄断、市场营销、商业秘密保护、知识产权合规等关键领域精准发力，积极打造健康持续的市场环境。2024年，公司未出现因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚。

（1）贸易合规与反垄断

根据《中华人民共和国反垄断法》及境内外反垄断相关法律法规，公司内部制定了《海外投资反垄断申报管理制度》，规范合资项目申报，结合贸易合规排查进出口风险，防反倾销隐患影响布局。截至2024年，我司已完成10余个项目的经营者集中申报。

（2）负责任营销

公司遵循“严谨性、真实性、准确性”三原则开展产品推广和市场营销业务，建立并持续更新《对外宣传发布管理制度》，严格把关对外宣传信息及数据，确保信息来源的权威性及数据的可溯源性。销售过程中平等对待所有客户，不滥用信息优势，不操纵市场和价格，全力抵制不正当竞争与商业贿赂行为，维护健康商业环境。公司研修院设立营销学院，定期开展营销知识、商业道德相关培训，强化自身营销风险防范能力，如实向客户介绍产品或服务，杜绝夸大、虚假和误导信息。2024年，参训人数613人，并未出现因虚假宣传造成的客户利益损失现象。

（3）商业秘密保护

公司建立《保密管理规定》《关键信息管理程序》《CLS项目商业秘密保护规定》等保密制度，并设立保密专员跟进机制，密切跟踪保密状况并执行保密措施。鼓励员工根据《商业秘密举报管理规定》合理检举泄密或其他侵犯商业机密的行为，共同保护商业秘密。2024年，已开展19次保密专项培训，未出现保密违规现象。

（4）知识产权合规

公司已健全知识产权合规管理体系，并取得GB/T 29490企业知识产权管理体系认证。制定了《知识产权获取管理程序》《知识产权维护管理程序》《知识产权实施、许可和转让管理程序》及《知识产权保护管理程序》等程序文件，坚持“自我防范”“自我保护”两手抓。

数据安全与客户隐私保护

数据安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》和欧盟《通用数据保护条例(GDPR)》等业务运营所在国家或地区适用的所有法律法规。同时，公司成立了信息安全委员会，负责信息安全方针与目标指标设立与推进，监督并指导信息安全工作，下设信息安全体系运行工作组和信息安全体系策划工作组。信息安全体系运行工作组由公司职能部门及工厂管理层组成，覆盖公司全业务贯彻实施公司的信息安全决议，执行信息安全管理工作计划。信息安全体系策划工作组负责建立维护信息安全体

系的手册、程序文件，并策划信息安全体系的导入、内部评审和管理评审。

公司制定了《信息安全管理手册》《信息安全事件管理程序》《信息安全合规性管理程序》《数据安全管理制度》《业务连续性管理制度》等内部标准体系文件，深入规范和指导网络系统安全、终端环境安全、信息安全事件应急响应、个人隐私保护等多层次数据信息安全工作。报告期内，公司未发生违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。

信息安全保障措施	
网络系统安全	- 互联网出口部署防火墙，数据中心前端部署网络防火墙和WAF，实现对IT系统网络层、数据层和应用层的防护 - 生产网与办公网物理隔离，生产网内各厂区间采用二层ACL互相隔离，防止横向网络攻击 - 生产网部署工控安全系统，实现工控网病毒防护、入侵防御、介质管理、软件管理等功能，确保生产系统稳定
终端环境安全	- 所有办公电脑安装杀毒软件，定期更新补丁 - 所有办公终端部署数据加密系统，不同部门按照工作性质区分不同的加密区域，实现数据隔离和加密保护，防止意外泄漏
信息安全事件应急响应	重要业务系统均制定应急计划和年度演练计划，定期组织演练，关键系统每年至少2次，重要系统每年至少1次
系统容灾、冗余与数据备份	根据业务影响分析，识别业务系统重要性；针对核心业务系统，在不同的数据中心部署灾备系统；针对重要业务系统，要求具备冗余能力，无单点故障点；所有业务数据按重要性等级执行备份策略，定期审计，确保数据安全
信息安全意识培训	面向全体员工开展信息安全宣导系列培训，覆盖率100%
个人隐私保护	- 严格遵守相关法律法规，获得员工个人信息使用授权，规范员工个人信息的收集和使用 - 杜绝信息泄露、出售或非法提供给第三方，有效保障员工个人隐私权 - 报告期内，启动马来西亚个人数据跨境传输合规项目，覆盖各业务及管理场景，未来将扩展个人数据合规项目领域，在欧盟区、美国、新加坡等地有序推进个人数据合规项目

2024年

亿纬锂能（总部&西坑工厂）
武汉孚安特



已通过
ISO/IEC 27001
信息安全管理体系认证

湖北亿纬动力
惠州亿纬动力



已通过
可信信息安全评估交换机制
(Trusted Information Security Assessment Exchange, TISAX)
最高等级AL3评估

在报告期内

公司累计开展
4次
内部安全审计

公司累计开展
3次
外部安全审计

外部安全审计为ISO 27001体系年度审计、IATF 16949体系、AS9100D航空航天质量管理体系。

客户及第三方隐私保护

公司始终将客户隐私保护视为企业运营的关键准则。

针对全员开展保密培训，培训含宣导客户隐私保密责任，确保全员深刻理解并恪守保密义务，将保护客户隐私转化为每位员工的基本职业素养，将保密意识切实转化为岗位履职的基本准则。针对销售岗位员工，制定《销售应知应会手册》，明确对客户信息的保护义务，销售人员需严格遵守公司规定，确保各项操作合规，保护客户信息的安全和私密性，不得泄露客户信息或将其用于个人利益。同时，公司要求合作方（如外包商、外部IT等）签署《保密协议》，避免第三方数据滥用风险。报告期内，公司未发生与侵犯客户隐私有关的经证实的投诉。

公司同样尊重业务合作伙伴的隐私信息。访客来访时，公司通过访客系统充分告知访客有关《隐私保护政策》内容，并获取其出入公司区域所需个人信息授权。



05

产品与服务

披露议题

- 8 产品质量与安全
- 9 客户服务管理
- 10 科研创新

贡献 SDGs



科研创新

治理

公司建立了由科学技术委员会（以下简称“科技委”）、中央研究院、各研究分院组成的研发体系。科技委由董事长担任主任，各研究院院长及副院长担任常务委员，并广纳电化学、材料、电子电气等技术领域专家委员，搭建跨学科综合技术智囊团。科技委是公司技术发展方向及重大技术方案的决策组织，通过整合内外部资源，推动前沿技术的突破与应用，提升公司核心竞争力；中央研究院负责基础研究和前沿技术预研；各研究分院负责专业领域的技术研发，共同为公司技术创新提供坚实的支撑。

战略

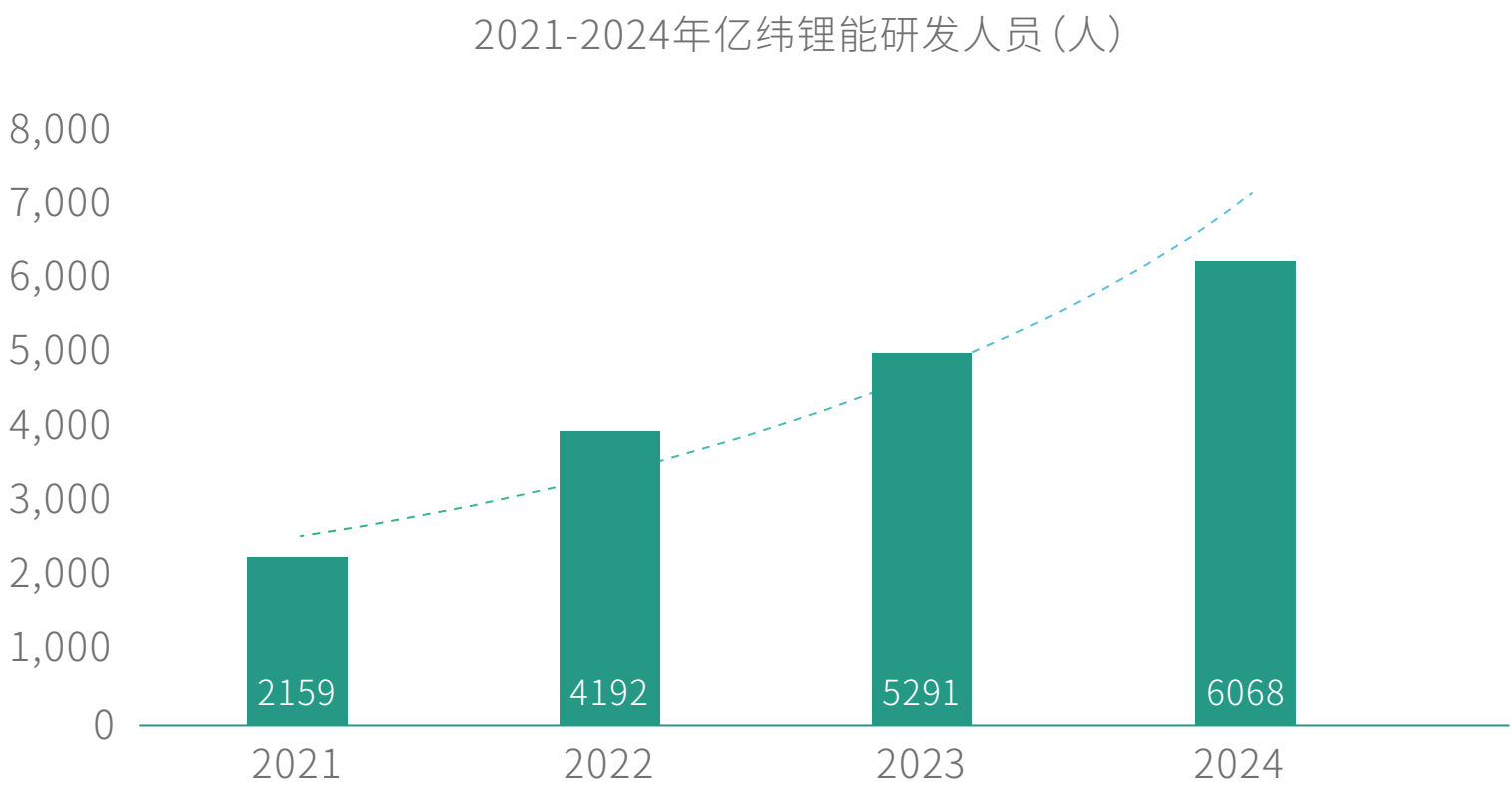
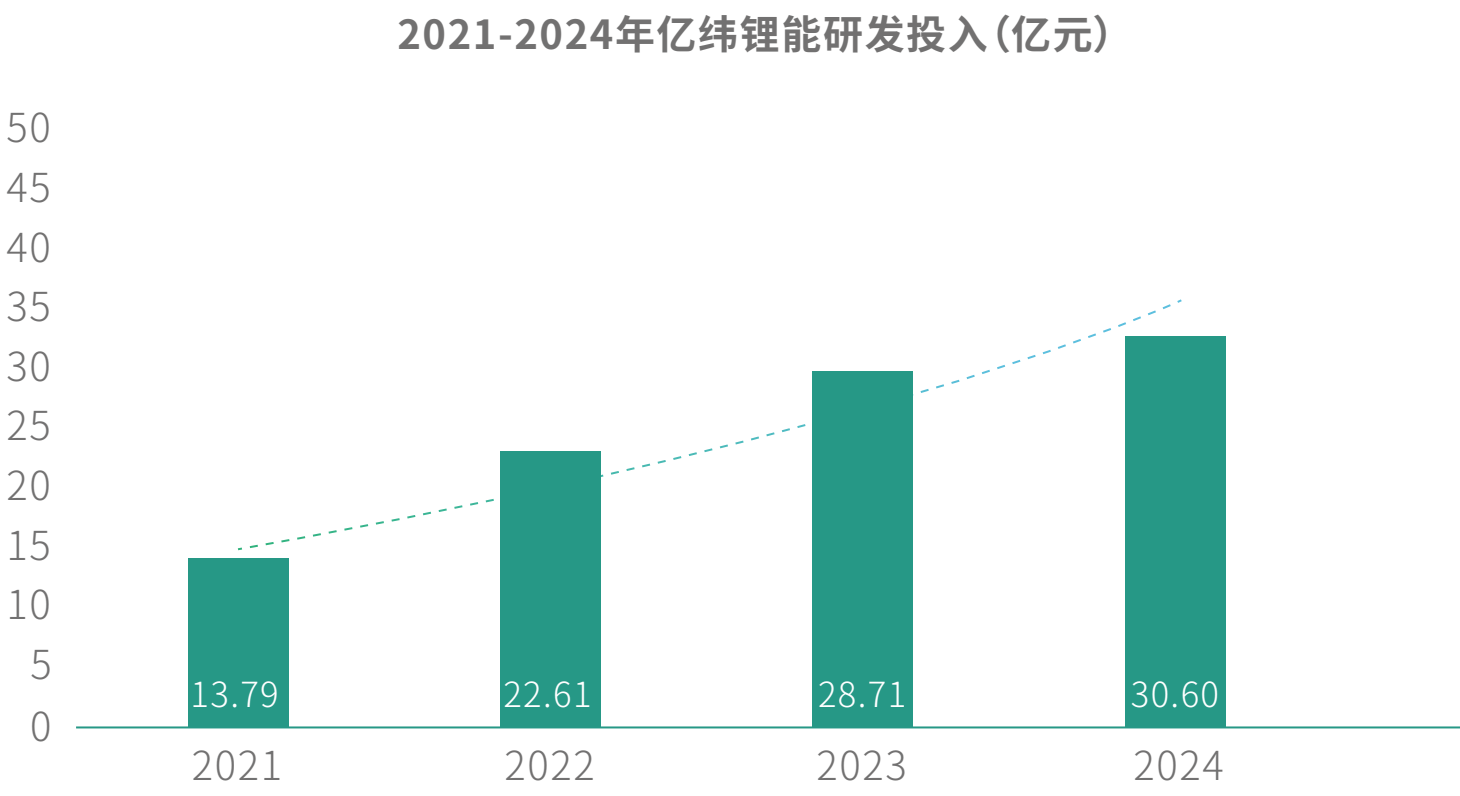
公司坚持以技术创新为发展动力，构建起从材料、电芯、BMS到系统的全体系研发平台，持续加大研发投入力度，强化自身研发综合实力，打造高安全、高可靠性、高性能的全系列产品，以应对未来的技术竞争壁垒。公司关注新材料与前沿技术预研，并与武汉大学等高等院校和研究机构开展研究合作，搭建6068名的国际化、跨学科综合研发团队，攻克核心技术问题。在技术研发与产品开发过程中，公司实施全生命周期的技术风险识别、管理与监控，推进技术创新与产品质量提升，确保项目顺利交付，满足客户需求并增强市场竞争力。同时，公司致力于开发低碳环保的产品，贯彻落实“轻量化、长寿命、可回收利用”绿色设计理念，持续打造负责任的可持续产品，推进全面绿色产品化。



风险管理与应对行动

依据《风险管理控制程序》，公司在技术研发与产品开发项目的全生命周期中实施系统化风险管理。项目立项前，由项目负责人牵头开展技术可行性分析，系统识别技术路线、资源匹配等潜在风险，并在《立项申请书》中明确风险量化评估结果及预防性对策，确保风险控制措施覆盖率达100%。研发阶段，实施分级管控策略，通过技术验证迭代、FMEA分析等手段，精准落实风险缓解方案，动态监控风险状态，确保核心风险项的闭环管控率达100%。

2024年，公司研发投入为30.60亿元，占营业务收入6.29%，顺利达成24年度清洁技术投入（即研发投入）增长5%的目标；同年，研发人员达6068人，占公司总人数20.23%。



研发合作

国家级1项：
全自动心肺复苏机器人项目

省级1项：
储能型钠离子电池关键材料、技术及装备研发项目

市级1项：
胶囊内窥镜微型电源开发项目

依托先进的科研平台和国际化、系统化的技术团队，公司在大铁锂电池、大圆柱电池、锰酸锂电池等领域加大了研发力度，开发多项新产品，为客户提供更具市场竞争力的电池解决方案。2024年，公司凭借技术升级，进一步深化绿色设计理念，在医疗电池领域出7大医疗电池解决方案，并打造出海、陆、空全场景智慧电池解决方案，实现绿色产品与社会低碳转型深度融合。



【医疗电池】攻坚医疗电池，以科技的暖意为生命续航

2024年4月，亿纬锂能推出7大医疗电池解决方案，涵盖锂锰电池、锂离子圆柱电池等，适用于AED除颤仪、胶囊内窥镜、脑起搏器等多种医疗设备。特别推出了两款高能量（550Wh/L）、长寿命（5年容量保持率>95%）、高可靠性（短路温度<50°C，X-Ray全检结构）的胃肠内窥镜专用电池，直径分别为7mm和9.8mm，有效填补国内内窥镜高可靠能源解决方案的空白。

亿纬锂能是目前国内唯一能生产植入式神经调控产品电池的公司，其用于帕金森病治疗的除颤产品已在全球完成超1000例临床应用，并成功开发全球首例自闭症临床验证的二次神经刺激器。此外，锂锰扣式电池凭借创新设计和高功率输出，为全球血糖仪用户提供安全服务。公司从材料到电芯全面测试，确保产品气密性和安全性，现已通过ISO 13485和UL 1642、IEC 60086认证。未来，公司将持续创新技术，助力社会基础设施智能化升级，践行科技的社会使命。



【绿色交通】携手价值链伙伴，助力绿色出行

2024年5月，亿纬锂能推出高性能开源电池，以材料、传热和结构体系创新引领市场。其中，Z系列长续航电池搭载于三一电动重卡，电量636kWh，续航500公里，支持快充，显著提升运营效率。电池采用全新CTB全域发泡和顶底双面冷却技术，适应-30°C~50°C环境，4500次循环后电量仍超70%，适用于多种运输场景。同年12月，亿纬锂能在2024中国新能源重卡运营大会上荣获“2024绿色重卡年度优质配套企业奖”。



2024年10月，吉利远程新能源商用车集团向杭州公交集团交付了987台纯电动公交车，全部配备亿纬锂能商用车B平台产品。其能量密度达160Wh/kg，使用大模组极致轻量化设计，并配备PCM箱盖，大幅提升空间利用率；底部液冷极简设计，保障其性能稳定和使用安全。此次交付为杭州公共出行注入绿色动力，实现绿色出行零排放，助力城市迈向智能化、绿色化。



【绿色航运】船舶动力电池，守护蓝色海洋

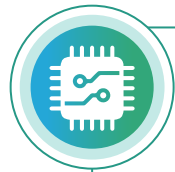
2024年2月2日晚，广州珠江夜游最大纯电动豪华游船“珠江翡翠”搭载亿纬锂能LF280K电芯成功首航。该电芯循环寿命超8000次，能支撑船用电池系统长达10年。亿纬锂能通过定制化不同电量、电压的电池解决方案，实现整船零碳排放。目前已有6艘纯电珠江夜游客船搭载亿纬船用电池，充分赋能绿色低碳航运，从水上建设加速推进绿色能源转型。





【绿色飞行】eVTOL 飞行器，迎风绿色低空

在低空经济蓬勃发展的时代浪潮下，亿纬锂能凭借前瞻性战略眼光，提前布局eVTOL飞行器电池领域。该电池能量密度高达320Wh/kg，具备超7000次的循环长寿命和高安全性，可支持10C高功率输出以及15分钟快充补能，降低飞行运营成本，减少对化学燃料的依赖和噪音污染，实现人和物在城市、城际交通中的高效、环保往来。



【创新储能产品】628Ah超大容量电芯Mr.Big正式量产

2024年12月，亿纬锂能60GWh超级储能工厂一期正式投产，成为行业内首个实现量产的600Ah+大容量电芯产品。该产品采用革命性第四代叠片技术，实现电芯内部空间扩容5%，配合创新集流技术构建“电子高速公路”，有效解决大容量温升难题，在0.25P、25℃环境下实测能效高达96.2%。这座行业领先的超级工厂为Mr.Big规模化量产提供强大支撑，将加速推动全球储能产业向更高效、可持续的新能源时代迈进，彰显亿纬锂能引领大储时代的技术实力与产业担当。



2024年研发荣誉奖项

国家级	“大容量锂离子电池精准制造核心技术与装备”技术荣获国家科学技术进步二等奖 电池电容器SPC获得国家级制造业单项冠军产品的称号
省级	脉冲型锂亚硫酰氯电池、长循环铁锂方形电池荣获广东省名优高新技术产品
其他	“船舶应用电池动力安全技术研究及应用”技术荣获2024年度中国航海学会科技奖一等奖

目标与进展

目标/指标	2024年进展/目标达成情况
持续开发 全场景锂电池解决方案	▪ 医疗电池 已通过ISO 13485、UL 1642及IEC 60086认证，部分产品已开展临床应用。 ▪ 亿纬锂能开源电池 支持4C超快充，15min即可充至80%SOC；采用CTP+全域发泡技术,实现产品轻量化；保障电池循环寿命达5000次，剩余容量大于80%。 ▪ OMNI全能电池 支持6C快充，充电5分钟可续航300公里；低温续航能力提升20%，低温加速性能提升100%，实现毫秒级动力响应；电池底部防护强度为国标的6.6倍，具备高温热失控NTP和高安全冗余设计。
提高研发创新能力	研发投入达到30.60亿元，占营业收入6.29%。
加速研发创新成果转化	截至2024年，发明专利的申请数4320项，发明专利授权数1008项；参与行业标准制定112个（其中国家标准22个）。

产品质量与安全

治理

公司设立产品安全管理委员会，由质量中心分管副总裁担任主任，协同产品设计、开发、测试、制造、工艺、供应链、销售等业务部门开展产品质量与安全管理工作。通过高级管理层薪酬绩效与关键的产品安全指标挂钩的方式，并逐层分解过程绩效目标并精细化管控，确保每个环节都紧密围绕安全指标运行，将安全管理责任落实到岗、到人。

公司已构建覆盖产品全生命周期的融合型质量管理体系，通过体系文件及业务流程深度融合，实现所有质量体系文件统一标准执行、业务流程唯一性，确保产品质量稳定、安全、可靠。为达成“产品安全符合性100%”的公司级质量目标，公司制定了《质量手册》《产品安全管理规定》《风险和机遇识别评价控制程序》等文件，明确各业务环节的职责归属及质量安全管理目标指标，构建起严密的安全管理体系。同时，公司已建立产品安全事件问责机制，规范问责流程，确保产品安全问题可追溯、可问责，消除安全隐患，全力保障客户权益。

2024年，公司成熟运营且具备认证资质的主体公司已100%通过ISO 9001:2015质量管理体系或IATF 16949:2016汽车质量管理体系认证。针对有害物质管理，公司有效运行QC080000有害物质过程管理体系，并通过内外部审核、自查评审持续升级内部管理程序。报告期内，未发生产品有害物质违规通报或客户投诉事件，亦未发生任何产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

公司每年至少开展1次全面深入的质量管理体系内部审核工作，2024年公司已向所有已稳定生产基地开展质量管理体系内部审核工作，审核问题点关闭率达100%。

战略

亿纬锂能始终贯彻“聚焦客户需求，极度认真，坚决实现行业最高标准，持续提升产品和服务质量”的质量方针，高度重视产品与服务质量。公司将2024年定义为“质量年”，围绕项目交付质量、售后质量改善、质量成本节省、数字质量四大战略目标，通过数字化赋能不断优化质量管理体系和产品安全管理机制，同步加强质量风险的识别、评估及管控能力，并构建质量文化机制，促进全员质量意识渗透与质量改善能力提升，配套产品追溯与召回管理体系，形成覆盖预防控制、过程优化到快速响应的闭环管理架构，最终实现质量管理由被动应对向主动预测，向着“汽车人”身份的战略转型。

风险管理与应对行动

依据ISO 9001、IATF 16949等管理体系要求，公司制定《风险和机遇识别评价控制程序》，并成立风险机遇管理小组，每年至少开展1次质量风险和机遇识别、评估工作，根据不同风险等级制定不同的控制措施及监控频次，并形成《风险机遇管控清单》，确保质量风险和机遇得到有效管控、应对措施落实到位。



数字化建设

公司将“以质量数据驱动，为质量改善及制造运营赋能”作为指向点，打造“2+1”数字化项目与平台，全面提升制程质量改善能力，通过质量数字化赋能，支撑质量人才结构转型，推动质量管理从被动检验和应对，向主动和持续改善转变。

2个数字化项目	数字化1.0项目	实现数字化质量检验，聚焦质量改善工作，实现从质量检验到质量改善的转变。截至报告期末，共有24家工厂完成CP（过程能力）和CPK（过程能力指数）数字化认证，项目实施覆盖率达84.6%。
	数字化2.0项目	将IATF体系流程全面上线数字化管理系统，打通产品业务流、原材料业务流、运维业务流，提高制程效率和可追溯性，实现质量体系管理全流程数字化。
1个数字化平台	总裁驾驶舱数字化平台	进行全流程质量控制、监控、分析、预警，实现全局到现场级的精准化决策。

质量文化建设

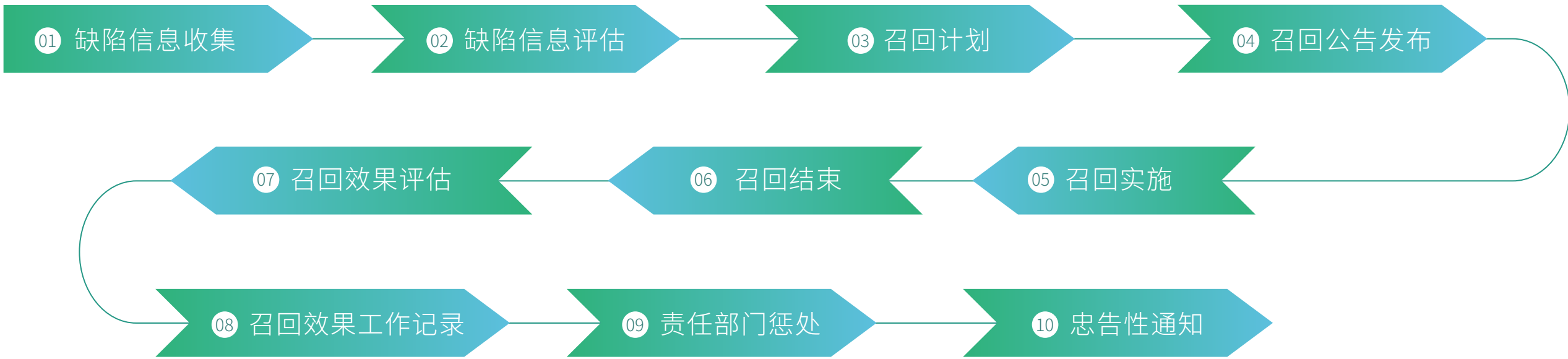
质量中心组织月度质量大会，通报质量管理目标进展情况，并表彰优秀团队和个人，鼓励每位员工从自身提高质量意识和服务意识，通过共享成功经验，逐步提升全员质量管理水平。

同时，公司开设质量学院，通过开展6Sigma培训班、QC专项班，大力培养QC由常规检验向质量改善方面转变。



产品召回管理

根据《产品召回管理程序》内部控制程序，公司明确召回的定义、等级、流程、方法，以及召回小组成员和职责等，在报告周期内，公司未出现产品召回的情况。



目标与进展

目标/指标	2024年进展/目标达成情况
新项目质量100分交付	37个重点项目满足100分交付条件
售后质量改善达成率	3MIS (3个月) 千台故障率较23年整体改善71.4%，100%达成目标
质量成本节省达成率	较比23年质量成本降低1.68%，100%达成目标
数字质量100%覆盖	启动33家工厂，84.6%覆盖率，24家工厂已通过内部认证，全面推进产品质量数字化

客户服务

公司秉承以客户为中心的服务理念，遵循《大客户管理规定》《客户投诉处理程序》《顾客满意度调查程序》等客户关系管理规定，构建了由销售牵头，市场、售前、项目、交付、售后等关键角色组成的“六位一体”作战室团队，多维度识别客户需求，提供定制化服务。

报告期内，公司设立了9个国内外客户服务区域总部，服务人员长期驻扎分管区域，以加强客户联系，快速响应需求。全体员工从研发、生产、销售到售后等环节，理解和满足客户需求。同时，公司通过客户关系管理系统（CRM）的建设和运用，整合客户信息，进行客户细分和画像，实现精准营销与个性化服务，进一步提升了客户满意度。



在客户售后服务方面，公司贯彻“用心服务，让全球用户乐享安全出行和绿色能源”的服务宗旨，为客户提供7*24h免费服务热线（400-050-3628），快速接收客户售后服务需求或问题反馈投诉，并立即解决客户的售后服务需求，通过热线回访确认客户需求的解决及满意情况。报告期内，售后服务回访均分98.6分。

**7*24h免费服务热线**

400-050-3628

在客户投诉处理方面，公司努力打造快速反应机制，按客户组建了售后服务战斗队，以“2485原则”进行处理时效管控，所有客诉问题都采用8D工具快速确定根本原因并实施长期解决方案，提高解决问题的效率；同时采用QMS系统，对所有客诉问题进行数字化管理，流程标准化，实施跟踪与监控，提升处理效率，以及数据分析与挖掘，增强问题解决能力。

2h	首次回应
24h	紧急措施&第二次回应
48h	原因分析、制定对策及第三次回应
5天内	实施对策、验证对策有效性及第四次回应

知识产权

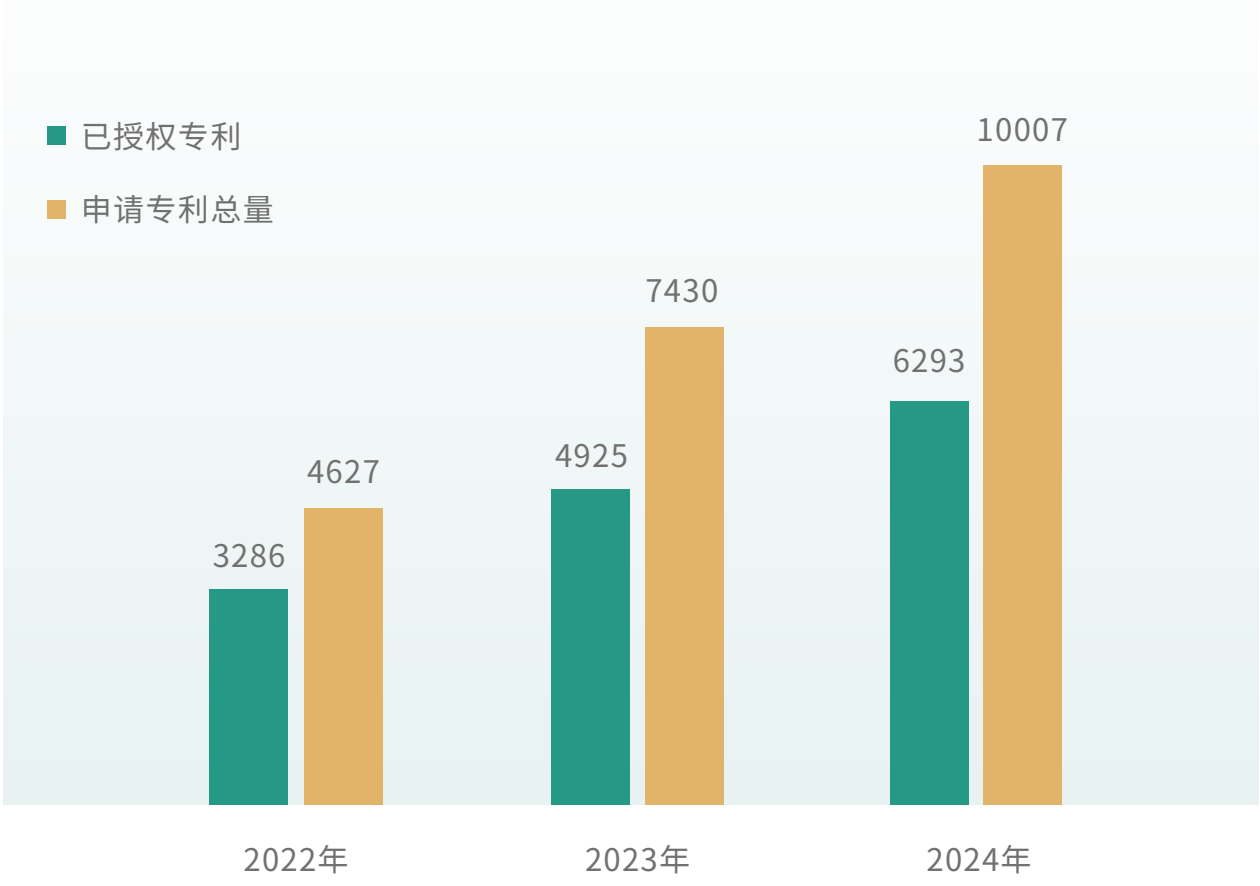
公司始终坚持自主开发和技术创新，截至2024年，公司共拥有授权及正在申请的国内外专利合计10007项，其中已授权专利6293项；发明专利的申请数4320项，发明专利授权数1008项。



公司已通过GB/T 29490企业知识产权管理体系认证，被认定为国家知识产权示范企业。2024年，1项发明专利荣获“第四届湖北省高价值专利大赛金奖”。

2024年6月，公司售后服务体系成功通过第三方审核，保持全国商品售后服务达标认证（五星级）证书、售后服务体系完善程度认证（CTEAS）（七星级卓越）证书和服务能力持续有效验证（十二星级）证书持续有效。报告期内，公司作为主要起草单位参与编制《动力蓄电池维修竣工出厂技术条件》（GB/T 45099-2024）标准。该标准是动力电池行业首部维修标准，旨在规范动力电池行业的维修行为，提升企业的维修水平，保障用户的相关权益。

公司高度重视客户意见与建议，根据《顾客满意度管理程序》，每年开展2次顾客满意度调查，全面收集和了解客户对公司技术、售前服务、商务、质量、交付、售后服务等方面的满意度。报告期内，满意度调查平均得分为93.95分。



06

环境保护

披露议题

- | | |
|-------------|----------------|
| 1 应对气候变化 | 5 能源利用 |
| 2 排放物与废弃物管理 | 6 水资源利用 |
| 3 循环经济 | 7 生态系统和生物多样性保护 |
| 4 环境合规管理 | |

贡献 SDGs



应对气候变化

为实现公司的可持续发展目标,有效应对与气候变化相关的风险与机遇,公司致力于打造一个高效、透明的可持续议题治理架构。为此,公司特别设立了气候风险与机遇治理机构(即可持续发展委员会)以及专职的管理团队(即碳排放管理委员会),确保了从战略决策到具体执行的每一个环节,公司能对气候变化作出适宜且迅捷的反应。

治理

气候变化治理主体	角色	职责	频率
可持续发展委员会	决策层	1. 审视并确认气候变化应对的制度框架与运作机制,审查气候变化风险评估及内部控制系统的效能,确保其能够有效应对潜在的环境挑战。 2. 全面审阅融合气候变化考量的ESG战略与规划,评估年度关键绩效指标及目标的实现情况。 3. 审议温室气体减排目标的设定与实现路径,以及批准与气候变化应对相关的预算,确保资源的合理分配与使用。	年度
碳排放管理委员会	管理层	1. 评估并管理气候变化所带来的风险与机遇,制定应对策略。 2. 紧密跟踪并监督关键风险指标,确保碳减排目标的顺利进展。 3. 主动与各利益相关方就气候变化议题进行深入沟通,定期向可持续发展委员会汇报。	半年度、季度
碳排放管理工作组	执行层	1. 策划并严格执行碳减排目标路线图,确保各项指标得以实现。 2. 致力于运营层面的能源高效利用和碳排放目标的贯彻执行。 3. 确保产品层面的碳减排目标得到有效落实。 4. 推动内部能力建设的持续进步。	半年度、季度、月度、日常



战略

2024年4月，公司发布了CREATE碳中和战略，即在2030年实现运营碳中和，2040年在核心价值链上实现碳中和。亿纬锂能将持续以“双碳”目标为引领，践行CREATE碳中和行动计划。坚持深化技术创新，提高资源利用效率，与全价值链合作伙伴携手推动绿色低碳发展，助力全球能源转型，为人类可持续发展贡献亿纬力量，共创绿色未来。

CREATE 碳中和行动计划, 共建绿色未来
2030年运营碳中和 2040年核心价值链碳中和



影响、风险和机遇管理

为系统评估企业低碳转型风险,结合全球能源结构转型、能效提升与技术创新的前瞻趋势,开展多维度定性分析,识别政策法规趋严、技术替代加速、市场偏好转变及供应链韧性不足等潜在风险。分析范围覆盖企业运营(能源使用、生产工艺)、供应链管理(供应商碳绩效、回收材料替代)及产品全生命周期(设计、制造、回收)等关键环节,并参考行业最佳实践与政策导向,制定相匹配的组合型应对策略。

风险类型	名称	风险名称	财务影响	影响时限	影响可能性	影响价值链	应对措施
物理风险	短期风险	极端天气事件(地震、洪水、台风、洪水等)	成本增加↑	中期、长期	高	上游价值链(生产与物流)	1. 多元化供应商布局:建立备选供应商名单,避免单一地区供应依赖,确保关键物资储备 2. 建立极端天气应急预案:明确灾害预警、人员疏散、设备保护、数据备份等流程。
	长期风险	海平面上升,缺水	成本增加↑	长期	高	上游价值链、公司运营	1. 降低供应链集中暴露风险,避免因单一地区灾害导致断供; 2. 纳入气候相关环境影响评估,综合考虑极端天气、水资源供应等因素,确保选址决策的长期可持续性与韧性。
转型风险	政策	国内外气候政策趋严	成本增加↑	短期、中期	高	上游价值链、公司运营	持续关注外部政策、法规和标准动态,积极与利益相关方沟通,对出台的法规做解读以及形成应对方案,满足政策与法规要求。
	技术	1. 采用再生材料对产品技术指标提出了更为严苛的要求; 2. 低碳要求对电池的超长使用寿命提出了更高标准。	成本增加↑	长期	高	公司运营	聚焦下一代关键材料和电池技术发展方向,形成领先核心技术,实现高比能、集成化、耐久度、更安全低碳的电池产品。
	市场	1. 政策导向:全球气候变暖趋势促使各国出台更严格的碳足迹标准,直接影响产品准入资格; 2. 消费转型:市场采购偏好向绿色低碳产品显著倾斜,环保属性成为重要决策因素。	收入减少↓	中期、长期	中	下游价值链	以低碳与可持续为核心,全生命周期最大限度减少碳排放。
	声誉	导致品牌美誉度受损,进而影响企业可持续发展	收入减少↓	长期	低	下游价值链	实施低碳设计、低碳生产、低碳供应链

在气候变化带来产业转型风险与挑战的同时,也为公司打开了战略升级的新窗口。随着全球碳中和进程加速,新能源应用场景的持续扩容与低碳技术标准的迭代升级形成双重驱动,促使电池企业从风险应对转向机遇捕捉——通过深化技术创新、构建电池全生命周期低碳管理体系、拓展可再生能源配套解决方案等路径,电池产业正将气候挑战转化为推动绿色增长的核心动能,为构建可持续能源生态创造价值支点。

机遇因素	影响情景	财务影响	影响时限	影响可能性	影响范围
COP29政策驱动	全球加速淘汰化石能源,释放新能源基础设施投资需求	绿色投融资机会增加,政策补贴支持	中期	高	全球
再生材料经济性提升	电池回收规模化推动再生材料替代,降低原材料依赖	供应链成本下降,韧性增强	长期	中	全球
业务需求增加	能源安全需求上升(如储能系统应对电网中断)	业务收入增长	长期	中	全球
碳排放双控政策	中国等市场从能耗双控转向碳排放双控,释放低碳技术应用空间	技术输出收入增长,抢占政策红利	短期	高	全球

碳排放管理体系

为实现公司碳中和目标、满足合规与客户要求,公司加快完善碳排放管理体系。公司依据ISO 14064、ISO 14067、GHG Protocol、GB/T 32150-2015、GB/T 24067-2024和欧盟新电池法授权法案碳足迹核算规则(草案)等法规标准,升级并修订了内部管理制度《温室气体排放、量化与核查管理规定》《温室气体 产品碳足迹 量化方法与要求》《供应商碳足迹管理规定》等,规范组织温室气体盘查和产品全生命周期碳足迹的数据收集与计算,确保结果的准确性和一致性,实现了高标准的数据质量,为应对国际贸易和客户低碳需求提供了标准化、高可信度的数据支撑。

碳排放数字化管理&组织碳管理

2024年,公司搭建了企业首个碳排放数字化管理平台—E-Carbon V1.0,该平台基于国际碳核算标准框架开发,通过API接口与ERP、MES、SAP、SRM及能源管理系统无缝对接,实现全环节碳排放数据的实时采集与动态更新。

E-Carbon覆盖碳排放数据采集、监测、核算、分析至报告输出的全链条,可将单次碳盘查周期缩短至原有时长的1/3,并已实现权威合规认证与规模化应用。截至报告发布前,E-Carbon通过了第三方机构(SGS)对系统逻辑、数据溯源及核算方法的符合性验证,确认其满足ISO 14064-1:2018与GHG Protocol企业标准要求,并对12家主体公司开展了组织温室气体盘查工作,数据已通过专业第三方机构核查认证。

产品碳管理

公司持续落实产品碳足迹的数据核算,2024年已盘查40+款产品,其中5款获得专业第三方机构核查证书(ISO 14067),1款获得预审核证书(欧盟新电池法标准);同时溯源15+供应商数据,发掘企业自身和上游供应链节能降碳潜力,提高产品低碳竞争力和贸易竞争优势。

案例 入选《中国能源企业碳中和贡献力50强》和《2024年全球新能源企业500强》榜单

在2024新能源与电力市场创新发展大会暨第十四届全球新能源企业500强论坛上,亿纬锂能凭借在新能源领域的深厚积累和对碳中和目标的卓越贡献,成功入选《中国能源企业碳中和贡献力50强》和《2024年全球新能源企业500强》榜单,并在《中国企业碳足迹领跑力20强》的锂电池企业中排名第一。



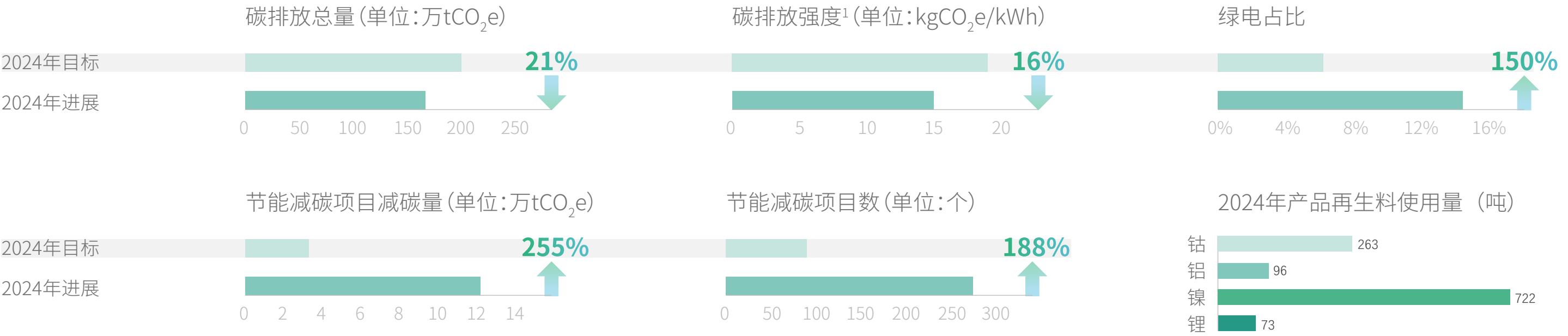
案例 亿纬锂能获颁欧盟电池法规 (EU 2023/1542)
全球首张动力电池TÜV SÜD Mark证书

亿纬锂能通过试点项目建立了一套全面的电池法碳足迹应对工作组与管理流程，覆盖了从原材料获取到生产、分销、废弃和回收的生命周期。收集了7个特定单元过程的生命周期清单(LCI)，涉及数据流超200条，通过生命周期建模与评估，完成了行业首个电池法动力电池碳足迹核算与声明。最终，在外部机构的严格审核下，亿纬锂能实现了电池法碳足迹核算的全流程闭环，验证了EVE在碳管理领域的专业能力，并有效降低了政策应对合规风险。



目标与进展

4A管理进展	2024年目标	进展
评估分析 Assessment	对温室气体排放相关数据的全面核查和分析。根据基线数据，针对性地设立年度温室气体减排目标。	完成年度碳盘查工作，发布碳中和目标。
意识培养 Awareness	通过工作坊、培训课程和内部宣传等方式，提高管理层和员工对气候变化及相关问题的意识，有助于他们理解气候风险和机遇的重要性，实现公司气候目标。	完成3次工作坊培训，帮助高管掌握气候治理的工具、方法和政策导向，有效提升全体员工对气候变化的认知水平。
激励机制 Awards	公司制定年度目标，将各业务部门的减碳指标绩效与责任制考核挂钩，以激励员工积极参与气候治理工作。	公司新增可持续领域责任制考核方案，将ESG领导力纳入各部门高级管理层的绩效考核，完成各一级部门的绩效量化评定，考核达标率100%。
推动进展 Advancement	使用可再生能源的环境友好产品等，以提高行业的技术领导地位。	3款产品实现通过绿电、二次料使用以及绿色供应链管理，实现降碳60%以上。



¹碳排放强度数据统计范围为成熟运营的电芯工厂中关于能源产生的温室气体排放，参照《温室气体核算体系》(GHG Protocol)，具体包括：范围一（直接排放）：生产经营活动中天然气等燃料燃烧产生的碳排放；范围二（间接排放）：外购电力、蒸汽等二次能源在生产过程中产生的碳排放。

环境管理

环境管理方针

遵守法律

持续改进

防治污染

节能减排

公司可持续发展委员会作为环境议题的最高管理机构，并建立由总裁（董事会成员）负责的环境健康安全委员会，带领管理层推进环境管理相关行动计划，确保各项规章制度有效实施，监测和提升环境绩效。各经营主体下设的安环中心与各BG、生产基地、事业部和工厂设置安全环境部等执行部门负责落实并监督厂区环境管理的具体工作，履行监督管理、技术支持和指导的职责，监视环境因素和风险变化，促进环境绩效改进。

2024年10月，公司更新发布第二版《环境管理政策与承诺》，明确其适用范围，并对污染物治理、水资源、能源管理、生物多样性、组织温室气体、产品碳足迹和循环经济等议题的环境绩效改善措施进行补充。公司倡议所有业务合作伙伴理解我们的政策，以最大的共识来共同践行地球的生态环境保护。

体系建设

公司全面按照ISO 14001环境管理体系的要求在所有生产经营点持续建立、实施、保持和持续改进体系以支持更好的环境管理，提升公司环境绩效。截至报告期末，成熟运营的电池制造板块主体公司环境管理体系ISO 14001第三方认证覆盖率为63.6%²。我们要求各在建、新建或其他制造业务板块主体按集团环境管理体系推进路径要求，尽快提高环境管理体系成熟度，取得第三方体系认证。

环境信息公开

公司积极响应《企业环境信息依法披露管理办法》，2024年公司修订完善内部《环境信息披露管理规定》，对信息披露程序和责任部门职责等内容进行了更新和补充。公司的排污信息、污染防治设施建设和运行情况、行政许可信息及其他环境保护行政许可等情况等内容在官网 (<https://www.evebattery.com/disclosure>) 定期进行自愿披露。此外，公司在总部厂界安装噪声、废气在线监测LED显示屏实时公开监测数据，实现监测数据实时公开，增强了环境信息的透明度。

为进一步提升员工的合规意识和环境管理能力，2024年6月，公司与市生态环境部门联合开展企业环保合规培训，内容覆盖企业法律风险防范及环保合规要求、应对与化解邻避效应和规范化开展环境信息披露等。



EVE六·五环境日特别活动——企业环保合规培训

环境审计

公司依据ISO 14001:2015标准、相关法律法规和内部文件要求，每年至少开展一次管理评审，以评价环境管理体系的适宜性、充分性和有效性，并识别改进机会。

同时，公司每年至少进行一次由持有内审员资质执行的内部审核，内审范围覆盖所有厂区及职能部门，重点评估环境管理体系的建立与维护、环境绩效和合规性、运行控制、环境风险识别与管理、目标设定与管理以及应急准备与响应的有效性。报告期内，审核发现问题点均已100%关闭。

此外，公司对环境管理体系每年开展一次第三方审核，审核范围包括已具备资质的所有区域。截至报告期末，所有第三方审核覆盖的区域，审核结果均符合ISO 14001:2015环境管理体系标准要求，获得ISO 14001:2015环境管理体系认证证书。

环境应急

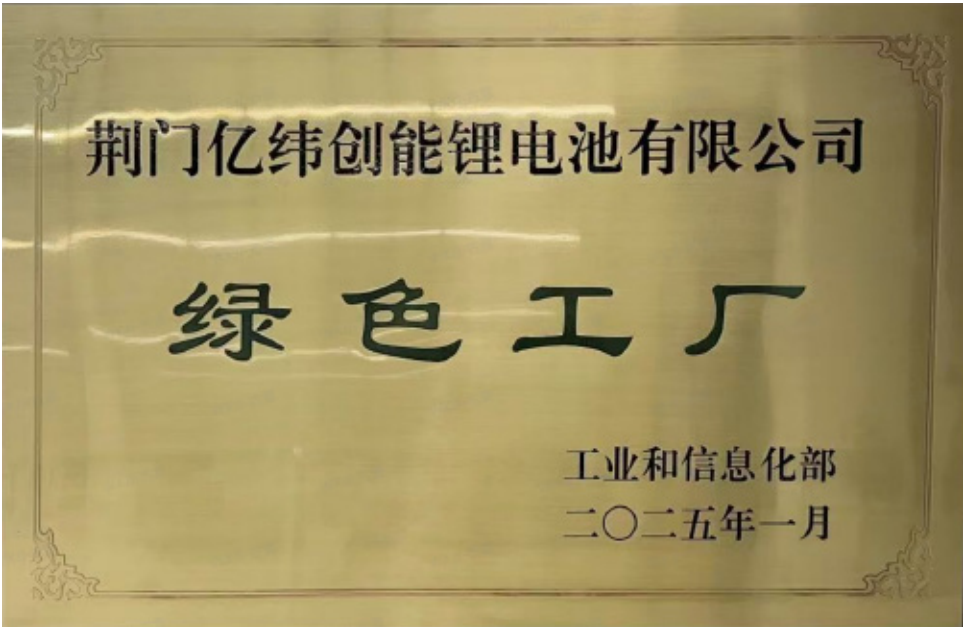
按照突发环境事件应急预案相关文件要求，结合公司实际情况开展环境风险评估，公司编制了突发环境事件应急预案和现场应急处置卡，并在所在地生态环境主管部门完成备案。为保持预案的有效性和适应性，公司每三年会对预案内容进行一次全面回顾与更新。

公司建立了定期的环境因素与风险评估机制，根据评估结果不断优化完善应急预案及现场应急处置卡，确保全面、有效地应对可能发生的各类突发环境事件。此外，公司针对突发环境事件制定了年度应急演练计划并按计划定期组织演练活动，且购买了环境污染责任险，致力构建高效健全的突发环境事件应急管理体系，2024年公司共开展突发环境事件应急演练260场。报告期内，公司未受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

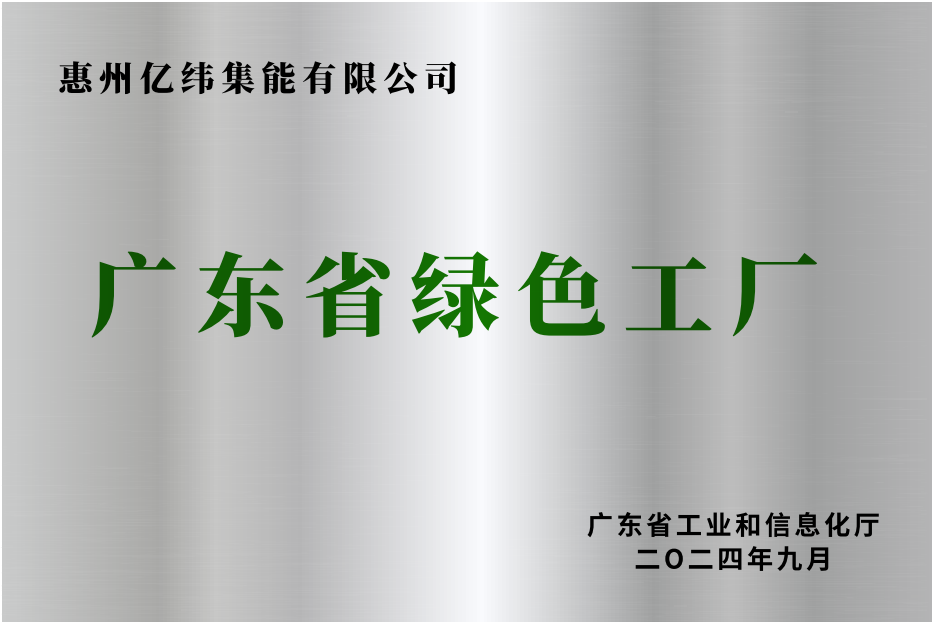
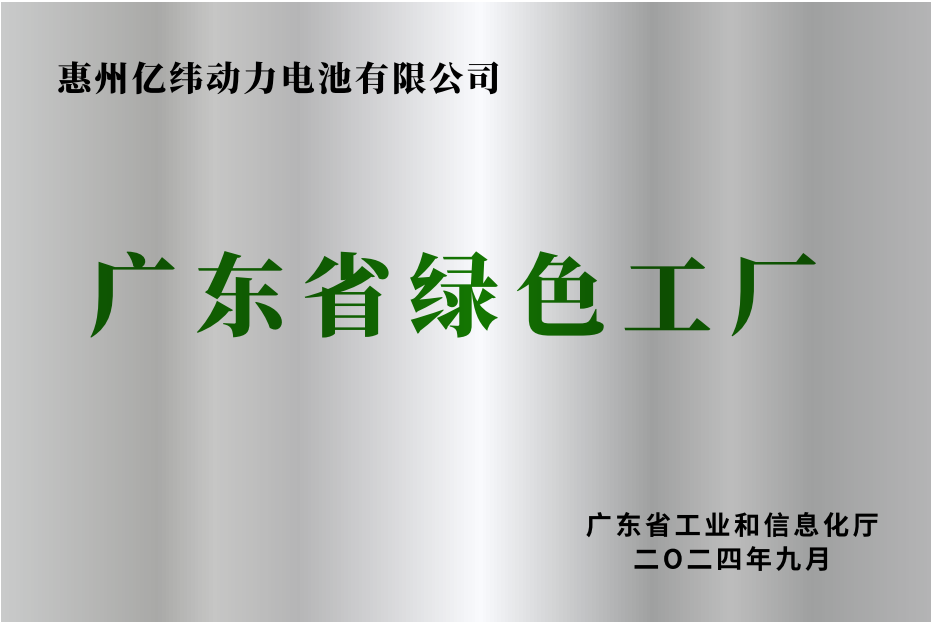
²2024年，ISO 14001认证覆盖率较上一报告年降低，主要由于公司业务扩张，新增制造业子公司暂未认证。

排放与环境影响

亿纬锂能严格遵守运营所在地和产品应用市场的相关法律法规和标准规范，持续完善《“雨、污、废”水管理规定》《废气管理规定》《固体废弃物管理规定》《环境保护设施管理规定》等内部管理制度，制定并更新中长期和年度环境管理目标，包括废水、废气污染物减排和废弃物减量等。公司严格落实污染物治理与处置，改善环境绩效，以期最大程度减小因生产运营带来的生态环境影响。2024年亿纬动力、荆门创能、亿纬集能和宁波创能清洁生产审核通过专家评审。



*该奖项已于2024年12月16日公示



排放与废弃物管理

目标	2024年达成进展
到2030年, 单位产能氮氧化物排放量较2021年减少40%	通过锅炉低氮改造、新建项目锅炉导入低氮技术等方式, 2024年单位产能氮氧化物排放量较2021年下降26.45%, 目标达成66%。
到2026年, 电芯制造工厂单位产品一般工业固体废物产生量较2023年下降15%	2024年电芯制造工厂单位产品一般工业固体废物产生量同比下降11.7% (不含NMP回收液)。
到2026年, 电芯制造工厂单位产品危险废物产生量较2023年下降8%	2024年电芯制造工厂单位产品危险废物产生量同比下降36%。

公司严格遵循相关法律法规及环保标准，制定内部年度环境自行监测方案并开展环境监测工作，内容涵盖废水、废气和厂界噪声等项目，检测形式包括不限于自行检测、在线检测和第三方检测。公司配套建设噪声、废气和工业废水在线监测设备及废水检测实验室，掌握污染物排放情况，委托有资质的第三方单位定期进行污染物监测。报告期内，各项污染物监测频次和监测结果均符合相关标准要求。

废 水

公司按照“雨污分流、污污分流”原则设计和建设给排水系统。生产废水均配套建设废水处理设施，经处理后达标排放或采用深度处理工艺处理后回用于厂区内冷却系统补水；生活污水经隔油池、化粪池预处理后由市政污水管网收集至城市污水处理厂处理达标排放；雨水通过雨水管网进入市政雨水管网。

排放类型	工业废水、生活污水
污染治理设施	工业废水处理站、三级化粪池、隔油隔渣池
监测指标	酸碱度、化学需氧量、五日生化需氧量、悬浮物、总磷、总氮、氨氮，以及特定排放源的总镍、总钴、总锰

废 气

涂布和注液废气等生产废气，根据其不同成分，分别采用相应的废气处理工艺进行处理，包括NMP转轮吸附、活性炭吸附、喷淋塔以及活性炭吸附加催化燃烧等，所有废气均经过高效收集和处理，确保达标后排放。

排放类型	锅炉废气、NMP废气、注液废气、食堂油烟、粉尘废气
污染治理设施	低氮燃烧机、活性炭吸附、喷淋塔、RCO（催化燃烧）、布袋除尘器、干式过滤器
监测指标	非甲烷总烃、氟化物、臭气浓度、颗粒物、氨气、硫化氢、油烟、氮氧化物
案例	报告期内，公司积极引进新设备和优化工艺流程，减少各类污染物排放。公司推动有机废气治理设施的升级改造，针对注液废气，在各基地推行UV工艺淘汰，全面升级为活性炭吸附工艺，处理效率显著提高；新建项目引入活性炭吸附加 ROC处理工艺，显著减少VOCs排放。

噪 声

采用低噪设备，对生产设备采取隔音、吸声、减震等措施降低噪声排放，厂界噪声均符合相关排放标准。

排放类型	厂界噪声
污染治理设施	消声隔声装置
监测指标	等效连续A声级
案例	报告期内，公司持续推进噪声治理工作，有效改善噪声排放，将高噪声冷却塔升级为静音型，显著降低噪音并实现节能，有效提升了厂区及周围环境的声质量。

危险废物

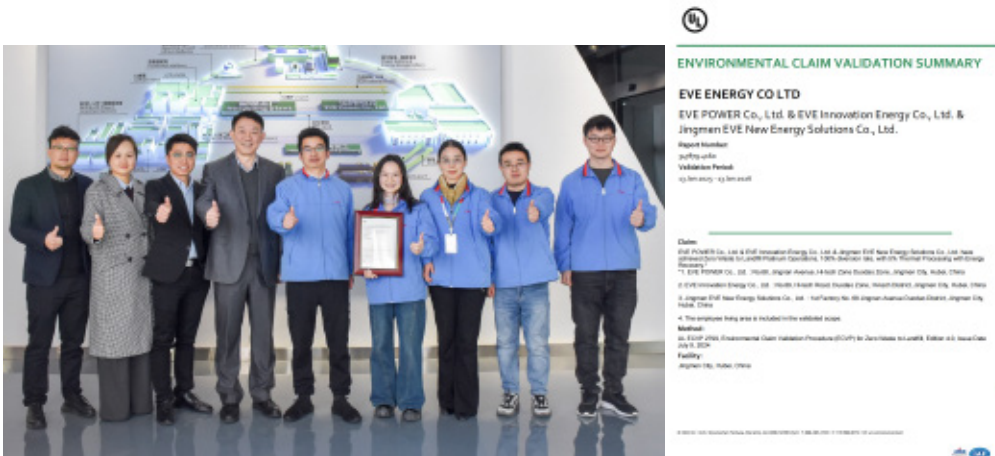
废弃物类型	废有机溶剂、废电解液、实验室废液等
污染治理设施	危废仓
处置方式	分类收集，委托有资质的危险废物处置单位处置

一般工业固废

废弃物类型	废极片、废电池、NMP冷凝回收液等
污染治理设施	固废仓
处置方式	分类收集，委托相关固体废弃物回收商回收再生利用或处置

废弃物管理成效案例

亿纬锂能通过全方位废弃物管理,包括生产工艺技改、包材循环利用、源头分类、NMP洗缸废液资源化利用以及员工宣导活动等措施,实现废弃物产生量降低,废弃物转化率提升,并获得以下荣誉:



- 1. 成为锂电行业首例入选联合国巴塞尔公约亚太区域中心“无废城市”减污降碳协同增效典型案例
- 2. 亿纬锂能荆门基地获得UL2799废弃物零填埋铂金级认证,废弃物转化率100%
- 3. 成为锂电行业首例入选国家工信部/生态环境部“无废企业”典型案例

2024年11月在公司内部发布了“无废集团”建设方案,制定了26项专项任务目标,进一步推动废弃物管理的全面优化。

生态保护

2024年公司更新发布《环境管理政策与承诺》,秉持对自然环境的尊重与保护原则,优先使用成熟的工商业用地及棕地资源,不谋求开发农田、森林、湿地、海洋、生态保护区及文化保护区。

项目立项与选址

公司严格执行环境尽职调查程序,对备选地址的空气质量、土壤状况、地表水与地下水质量以及生物多样性进行深入分析与综合评估,确保项目选址不触及生态敏感区域及生态保护目标。

报告期内,公司无位于土壤和地下水保护高风险区域、自然保护区内部、附近或保护区外生物多样性丰富区域的生产基地和运营点,坚决守护生态红线。

生产运营

公司严格遵守相关法律法规及环保标准,开展地下水、下游河道、土壤的监测及隐患排查等工作,同时开展隐患排查与整改工作,确保隐患整改闭环管理,以有效降低土壤与地下水污染等生态环境风险。

报告期内,公司不存在对生产废水及生活污水的直接排放,所有生产运营活动、产品及服务均经过严格管控,未发现对土壤、地表水、地下水及生物多样性造成重大影响。

案例1: 亿纬生物多样性保护漳河工作站成立, 共启生态保护新征程

中华秋沙鸭是中国国家一级重点保护野生动物,已被列入《世界自然保护联盟》濒危物种红色名录濒危物种。亿纬锂能成立亿纬生物多样性保护漳河工作站,2024年11月17日在漳河中华秋沙鸭保护基地举行揭牌仪式,实地考察中华秋沙鸭越冬地并深入了解其栖息地保护现状。未来将依托该工作站,持续开展生物多样性保护行动,积极推动湿地修复、生态监测等工作,以实际行动践行绿色发展理念,为生态文明建设贡献力量。



荆门市漳河中华秋沙鸭保护基地创始人董玉清老师摄影



亿纬生物多样性保护漳河工作站揭牌仪式

案例2: 植树造林, 为世界增绿降碳

亿纬锂能坚持开展植树造林、培训和科普教育等活动,积极向员工和社区传播绿色环保理念,以实际行动践行生态保护。



植树造林·为世界增绿降碳(荆门基地)



植树添景·共建绿美仲恺(惠州基地)

资源管理

能源管理

能源管理方针

以更优的能源利用效率, 为社会提供绿色产品

公司建立、运行符合ISO 50001标准的能源管理体系, 制定并完善节能降耗、能源计量、能源指标和管理措施等方面的规章制度。2024年公司共修订3份、新增3份能源管理体系相关管理程序文件, 对能源采购流程、重点用能设备能耗绩效监测管理、高效机房节能管理规定以及产业化项目能碳“三同时”等内容进行了重点更新和补充。

公司总裁为能源管理体系的最高管理者, 负责组织建立、实施和保持能源方针, 为制定能源目标提供框架; 执行层由负责能源动力、质量、行政、人力、财务、研究院、营销和供应链管理等职能部门及各工厂组成。截至报告期末, 成熟运营的电池制造板块主体公司能源管理体系ISO 50001第三方认证覆盖率为45.5%³。

亿纬锂能持续开展现有项目的节能技改和新建项目的节能设计, 以更高效地利用能源。报告期内, 公司共开展实施268项节能减碳项目, 年节能效益29566吨标准煤, 年减少二氧化碳排放120912吨。公司积极投资和合作推进屋顶光伏电站建设、外购绿电和绿证, 不断扩大可再生能源的使用规模。报告期内, 光伏装机量累计达92.30MW, 报告期内共发电104602.54MWh, 可减少二氧化碳当量排放约59654吨。



重点节能项目简介及进展

重点项目		进展
余热回收及能源梯级利用	空压机余热回收	持续推动工厂完善对空压机余热的充分利用, 深度优化用热场景, 提高利用效率。仲恺C区工厂将空压机余热用于除湿机再生加热, 每年减少4224吨二氧化碳排放。
	蒸汽冷凝水回收利用	通过利用蒸汽冷凝水余热, 代替部分蒸汽再生加热, 减少蒸汽用量。荆门七工厂每年减少10833吨蒸汽使用, 每年减少3269吨二氧化碳排放。
	除湿机冷凝水回收	通过新建管道, 将除湿机冷凝水回用至冷却塔, 减少自来水补水, 并提升制冷机运行效率。西坑工厂每年减少用水3528吨, 减少用电1.4万kWh, 每年减少19吨二氧化碳排放。
建立高效用能系统	环境隔断	精确识别各用能区域供能需求差别, 增加环境隔断, 提升能源供应的精细度和利用效率, 减少不必要的浪费。潼湖基地改造后每年减少254万kWh电力消耗, 每年减少1448吨二氧化碳排放。
	化成分容节能专项管理	为提高公司化成分容库位利用效率, 减少因过度待机导致的能耗浪费, 制定化成分容节能专项管理方案, 发布《关于化成分容待机节能管理的通知》, 同步开发程序自动化管理升级, 集团全工厂总计每年减少4029万kWh电力消耗, 每年减少22977吨二氧化碳排放。
新技术应用	风光储充一体化	在BN区工厂建设集储能服务、电动车充电服务、电动车检测服务三大功能于一体的智能化平台, 并接入可再生能源(风能、光能), 与电网、储能系统、能量控制系统、充电设施组成智能微网系统, 建立11个智能快充通道, 配套光伏与风力发电装置年发电量为4.9万kWh, 储能调峰能力1.72MW, 项目每年可减少28吨二氧化碳排放。
	电化学水处理技术	在BN区工厂冷却水系统引入试点新一代电化学水处理技术, 实现传统化学药剂的完全替代, 项目年节约用水10402吨, 年减少药剂使用21.6吨, 将陆续推广横展至其他基地工厂。

³ 2024年, ISO 50001认证覆盖率较上一报告年降低, 主要由于公司业务扩张, 新增制造业子公司暂未认证。

能源数字化

2024年,通过安装先进的物联网设备如智能电表、流量计等完善公司能源计量体系,实现公司三级计量基础架构,建成能源数字化2.0平台项目,实现能源智能监控与分析,能源指标管理、能源预测预警、能源优化、能源成本分析等。为挖掘节能措施提供依据,实现能源效率整体提升,开发上线总裁驾驶舱1.0系统,以可视化形式全面展现能源40多项关键指标,搭建能源关键指标极致感知系统,支持数据驱动决策,释放数据价值。

2025年,公司将进一步提升三级能源计量器具配备率,向工厂各工序和主要公辅设备层级下探;通过智能终端控制、AI算法等,实现重点用能系统具备AI调优,及源网荷储自动化调控,提升能源管理的智控和精细化程度,助力公司能耗强度的持续下降。

能源目标管理

公司持续推进节能诊断分析、能源数字化、综合能源站建设及能效对标,2024年单位产品综合能耗同比下降12%,单位产品取水量同比下降15.5%。公司以创造价值为导向,通过极致能源成本、极致供应韧性、大宗能源交易等战略任务,持续降低能源消耗量及单位能耗成本,2025年单位产品综合能耗、单位产品取水量等关键能源绩效目标将在2024年实绩基础上继续下降8%。

节能管理活动



电力需求侧管理: 公司开展各基地的能源保供、能源设施运维和节能降碳管理工作,积极实施配网优化、分布式能源建设、储能系统建设等需求侧管理改造。截至2024年底,各基地厂区已建成151MWh储能系统,累计参与电力需求侧响应超19次,后续将规划建设虚拟电厂管理平台,更精准管控负荷。湖北亿纬动力成功入选工业和信息化部案例库《全国工业领域电力需求侧管理典型案例(2024年)》。

能源检查: 为减少和杜绝能源浪费现象,公司定期开展能源检查活动,现场检查生产设备和重点耗能辅助设备的运行状态,包括除湿机、冷水机、空压机、锅炉及涂布烘箱等,对于不在节能状态的设备关键参数和管理行为进行及时的纠偏。2024年共计组织超48次能源检查,整改问题点超260个,每年减少2498万kWh电力消耗,相当于3070吨标准煤,减少14249吨二氧化碳排放。

固定资产投资项目节能监察

2024年完成3个新建项目节能审查,完成8个新建项目节能验收,项目主要生产工艺和能源利用水平符合国家及地方相关标准,不存在使用淘汰落后设备和工艺情况。报告期内,公司未受到国家和地方能源主管部门的行政处罚。

文化建设

为激发员工的创新活力和提高技工的操作技能，公司每年定期开展一系列的能源相关培训与技能大赛，涵盖体系标准、节能管理、设备运维等关键领域。通过学知识、练本领和比技能，将理论应用于实践，实现工厂运营质量提升和制造成本降低，推进落实生产可持续经营。



为提高能源电力安全理念和能源电力安全生产意识，助力公司能源安全管理工作的顺利有效开展。2024年6月联合惠州供电局组织公司各单位高管、安环干部、工程/基础工程/厂务和能源管理部门代表，共计101人次参与电力安全研学活动。活动内容包含涉电作业规程、电力知识、实感体验以及事故警示教育。将持续对标学习南方电网的涉电作业标准化管理流程，将其融入公司内部标准中，确保实现涉电作业零事故发生。

水资源管理

公司极度重视水资源的合理利用，始终遵循当地法律法规和标准，执行水资源保护措施、水质监控与处理方案，以确保水资源的可持续利用。报告期内，公司及已投入运营的工厂和主体公司取水来源均为市政自来水管网，不涉及任何自然水源。

公司积极实施节水措施，在荆门基地开展蒸汽冷凝水回收利用项目，实现各区域市政蒸汽冷凝水的回用，避免高温水直排对环境的影响，2024年共减少36.3万吨蒸汽冷凝水排放。

材料循环利用

为系统推进材料循环利用，公司通过技术创新、设计优化与产业链协同，将资源循环理念深度融入制造端、流通端与回收端：在制造环节减少损耗并实现废料再生，在包装环节推动可循环替代，在产品终端建立“回收到再生”的完整产业链。

产品生产阶段

推行“极致制造”技术体系，减少制造过程中原辅材料的损耗及报废，惠州基地27工厂将铝塑膜剪切边料作为原材料用于其他产品制造使用；荆门基地再利用NMP冷凝废液，对设备管道进行循环清洗。

运输分销阶段

通过循环包材设计，荆门基地16工厂电池制造原材料外包装由一次性纸质包材更换为循环包装箱和托盘，年度减少废弃物产生678吨。



回收利用阶段

积极布局废电池和废电池材料回收，与业界伙伴搭建退役动力电池回收及梯次利用中心、废旧锂电池再生利用中心，构建“废旧锂电池-化学材料-电池材料-锂电池”循环经济绿色供应链。荆门基地11、12工厂积极引入再生料，制造更加绿色的产品，经绿色供应链已应用再生锂73吨、再生镍722吨及再生钴96吨。

07

可持续供应链

披露议题

11 可持续供应链管理

贡献 SDGs



供应链管理

治理

公司设立供应链管理中心负责统筹前端采购，供应商管理与优化资源配置，覆盖新供应商认证、供应商定点、供应商风险评估等事宜，并定期向公司管理层汇报供应商管理工作进展及改善提升方案。

公司搭建并持续完善供应链管理体系，制定并严格实施《供应商管理程序》《战略供应链管理程序》《采购控制程序》《供应商业绩评价管理规定》《供应商审核及辅导管理规定》等制度，形成覆盖供应商开发、准入审核、定点、绩效评估及淘汰的供应商全生命周期管理流程，持续提升供应链管理绩效，全力保障供应商合法权益。

战略

公司不断加强供应商管理并优化供应链布局，确保物资稳定供应与质量控制。为避免供应来源单一，降低供应中断风险，公司深化与战略伙伴合作，强化本地化部署，缩短供货周期、降低物流成本。通过严格的供应商准入、绩效评估、年度审核机制及赋能培训，确保供应商供货稳定、技术能力和质量水平达标。同时，公司聚焦供应链安全，持续完善风险识别、管理及应急响应机制，提前布局原材料多元供应，加强到货需求预测和战略储备机制，全方位提升供应链稳定性与韧性。此外，公司构建并持续优化供应链可持续管理体系，致力于保障供应链可持续性与透明度，加强廉洁供应链建设，同步强化价值链负责任矿产管理工作，共同打造稳定、可持续、具有韧性的供应链。

风险管理与应对行动

公司高度重视供应链风险管理，以风险最小化、责任、为管理目标，系统化管理供应链风险。公司依据《供应商风险识别管理规定》，围绕供货风险、技术研发风险及质量风险开展系统化识别与评估，保障供方的供货稳定性、技术能力及质量保证能力。公司已建立“可能性”与“严重性”双维度模型对供应商进行风险分级，形成《年度供应商风险分析报告》，针对高风险供应商，采取暂停交付并启动备选方案的策略；对中风险供应商，制定专项改进计划以降低风险至可接受水平；对低风险供应商保持监控维持现有水平。报告期内，共识别17项风险，其中，高中风险共3项，中风险2项，低风险12项，采取体系优化、内部宣导、开展应急演练等措施，改善关闭率达100%，有效降低了单一资源依赖、技术适配不足及质量波动等风险。

供应商管理

供应商管理流程包括新供应商准入、新供应商定点、日常绩效管理和不合格供应商淘汰4个环节及8个步骤。

新供应商准入	1 潜在供应商识别	调查供应商的质量体系认证、技术、财务信息、品质管控、知识产等信息。
	2 资质调研与风险评估	围绕质量管理、环境管理、重大经营风险等8大维度进行资质调研与风险评估。
	3 准入审核	供应链管理中心联合技术中心、SQE、PMC共同对其质量体系（QSA）、有害物质管理系统（HSMS）、社会与环境责任（SER）、环境管理系统（EMS）、信息安全管理体系（ISMS）、业务连续性（BCM）进行审核，并出具《供应商审核评估报告》《供应商环境有害物质风险评价》，遵循优先考虑获得IECQ HSPM体系认证的供应商原则。对重要供应商追加可持续发展审核，选择合作供应商时优先考虑可持续发展表现较好的供应商。
新供应商入库	4 协议签署	在正式合作前要求供应商签署《质量保证协议》《供应商廉洁承诺书》《保密协议》《合作伙伴贸易安全履行承诺书》《供应商行为准则》《环境有害物质不使用承诺书》以明确双方权利与义务。
	5 APQP及PPAP	通过系统化策划预防质量问题，确保产品设计到生产的每个环节符合客户要求；验证供应商的生产件是否符合客户标准，确保生产过程稳定可靠，减少质量风险，提高客户满意度和产品质量稳定性。
	6 供应商入库	供应链管理中心提交《新增供方审批表》，经批准后纳入《合格供应商名录》。
日常绩效管理	7 月度及年度审核	通过数字化系统串联将来料检测结果自动转化为供应商评价单据，围绕质量、交付、响应、技术方面确认供应商等级，按月度公布《供应商绩效评价报告》，并由质量中心进行年度审核。
不合格供应商淘汰	8 退出	合格供应商出现不合格、欺诈或法律违规等情况，供应链管理中心将综合评估并采取措施取消其资格。

供应商质量管理

公司制定了《供应商审核及辅导管理规定》，设立供应商绩效管理机制，定期识别供应商质量风险，根据风险等级制定并执行相应的审核计划，完成《供应商审核评估报告》，审计范围覆盖质量体系管理、质量过程管理、有害物质管理、社会责任管理、商业伙伴手法和贸易安全管理、环境管理、业务连续性管理等方面，持续跟进问题改善情况直至关闭。针对不同风险级别的供应商按不同频率进行审核：

- 针对造成安全威胁、产品关键指标受严重影响的物料，以及会造成重大经济损失的物料的供应商，审核频次保证至少每年1次；
- 针对产品功能、性能有明显影响的物料，以及会造成一般经济损失的物料的供应商，审核频次保证至少每3年1次；
- 其余供应商（产品外观、包装有影响的物料或辅料）的审核频次则保证至少每5年1次；



2024年，共完成年度供应商审核311家，有效预防原料质量问题，确保来料安全与稳定。

为巩固商业伙伴关系，公司充分发挥自身优势及行业专长，定期向所有供应商提供赋能培训，提高供应商自身水平。报告期内，公司为供应商开展质量管理培训30余场；组织供应商线下研讨会，共同讨论来料品质提升方案；针对重点供应商，每年开展2次培训交流会，提高价值链伙伴质量意识。

供应链稳定性

为保证供应链各资源的稳定供应，确保公司生产经营稳定，公司从战略布局、执行采购、流程管控等方面做了如下举措：

- **战略合作伙伴**
与正负极粉料、隔膜、电解液等企业共同成立合资公司，确保供应源稳定及成本可控；
- **本地化采购**
各基地积极推进本地化采购，截至本报告期末，广东省原材料本地化供应商占比达18.28%，湖北省原材料本地化供应商占比达9.81%，云南省原材料本地化供应商占比达8.94%，有效降低物料供应风险。其中，国内头部新能源材料企业，如恩捷股份、新宙邦等均已入驻湖北锂电小镇并配套供应湖北工厂，基本实现电池原材料采购本地化全覆盖；
- **二元化供应商**
原材料配套均实现“双轨制”模式，确保供应安全及资源协调；
- **应急预案**
制定并不定期演练《原材料短缺应急预案》，提前预测下个季度到货需求，提前策划产能补充以及战略储备，有效预防因采购短缺或自然灾害等不可预测因素引起的意外损失。

目标与进展

目标/指标		2024年进展/目标达成情况
社会责任目标	商业道德、诚信违规投诉调查率	100% 达成
有害物质目标	供应商环保协议签署覆盖率	100% 达成

负责任采购

供应链ESG管理

2024年,公司构建并优化供应链可持续管理体系(TREE),在供应商管理全流程中强调透明度(Transparent)、可回收(Recyclable)、高效(Efficient)、生态友好(Eco-friendly),为价值链的各个环节注入可持续发展动力,确保与供应商高效公平合作,预防腐败,同时充分尊重并保护供应商的合法权益,促进双方共赢发展。

构建透明T、循环R、生态E、高效E的供应链可持续发展体系				
全生命周期管理	供应商准入	供应商定点	供应商绩效管理	供应商退出
	供应商可持续管理程序		供应商行为准则	
流程建设	Transparent	Recyclable		Eco-friendly
	《供应链ESG风险管理规定》 《供应链追溯与透明管理规定》	《供应商二次料管理规定》 《回收商管理规定》		《供应商碳足迹管理规定》 《供应商碳数据收集及核查管理规定》 《供应商绿电审核管理规定》
	《供应链申诉管理规定》		《供应链利益相关方参与管理规定》	
系统建设	Efficient			
	溯源系统	二次料系统		碳管理系统
	SRM 2.0			

公司通过《供应商资格调查表》《供应商审核表》对供应商进行可持续调查审核,以评估其可持续风险,并根据风险等级决定准入管理措施,针对中高可持续风险的供应商追加专项ESG审核。同时,公司将供应商内部是否建立健全反贿赂与反腐败政策纳入所有供应商可持续调查审核中,强化对供应链的廉洁监督与风险防控,携手合作伙伴共创廉洁经营环境。通过供应商关系管理系统,公司可跟踪监控供应商审核问题的整改情况,强化供应链尽责管理。针对合格供应商,公司每年对其开展风险评估并根据最新风险评估结果制定年度供应商风险管理策略与年度审核计划。同时,公司制定《供应链利益相关方沟通管理规定》《供应链ESG风险管理规定》及《供应链申诉管理规定》,明确供应链利益相关方沟通与申诉机制,推动持续优化风险管理流程,确保及时补救负面影响并改进管理制度,保障供应链利益相关方合法权益。

公司致力于保障供应链可持续性和透明度,根据适用的法律法规要求,结合自身业务特点,推动从原材料到产品的全链条追溯管理,并应用内部系统X-MOT确保数据准确性和及时性,逐步实现追溯信息的智能化管理。同时,公司通过与供应商伙伴共同签署了《供应商廉洁承诺书》《供应商行为规范》及《保密协议》等管理文件,共同营造优质、健康的商业生态环境。

负责任矿产尽责管理

基于《欧盟新电池法》《欧洲议会和理事会关于企业可持续性尽职调查和修订的指令提案》《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域矿石的负责任供应链尽职管理指南》以及《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》第1502条关于负责任矿产供应链的法律要求等内容,公司于报告期内更新发布《负责任矿产供应链尽责管理政策》。对于原材料中含有金、钽、钨、钴、锡、锰、锂、镍、石墨、云母等品类金属或矿物的供应商,要求其签署《负责任矿产供应链尽职管理协议》及接受负责任矿产尽职调查。

同时,公司与供应商签署《供应商行为准则》,要求供应商同步制定负责任矿产相关政策及完善有效的管理程序,并采取合理行动确保其制造的产品不得含有冲突矿物,也不得直接或间接资助或惠及严重侵犯人权行为的武装团体。供应商应对这些矿物的来源和产销监管链开展尽职调查,并向公司提供必要的尽职调查信息。

公司已将冲突矿产内容融入供应商可持续审核中,审查供应商的负责任矿产管理情况,推动供应商建立并不断完善负责任矿产管理流程,并推进价值链上下游同步履行负责任矿产要求及开展冲突矿产调查,以确保产品不直接或间接使用受冲突影响和高风险地区的矿产。2025年,公司计划对所有供应商完成《负责任矿产承诺书》签署。报告期内,公司未发现使用受冲突影响和高风险地区的矿产作为产品原料。

08

关爱员工

披露议题

- 12 员工权益与福利
- 13 员工培训与发展
- 14 职业健康与安全

贡献 SDGs



员工权益与福利

公司为员工提供平等包容的职场环境、富有竞争力的薪酬和福利待遇，提升员工对企业的归属感和幸福感。

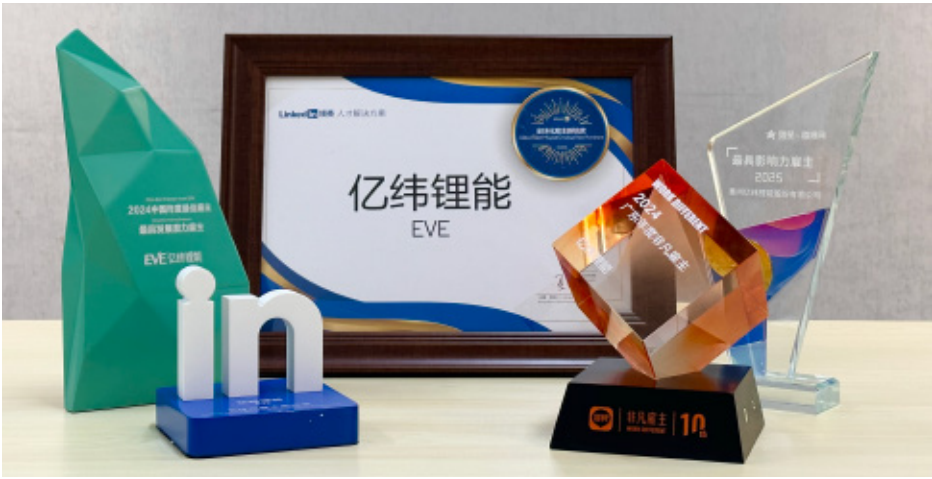
员工聘用与权益

公司始终秉持公平、公正、公开的招聘及平等用工原则，规范员工招聘面试标准与程序，确保对应聘者一视同仁，并公开岗位任职资格，择优选拔、引进与培养人才，保证招聘流程及任用标准的一致性和客观性。

公司坚定执行《中华人民共和国劳动法》以及全球运营所在地相关法律法规，制定并发布了《劳工权益保护政策》，明确公司严格遵守国际劳工组织（ILO）核心公约、国际人权标准和所有与劳工权益保护相关的法律法规，尊重并支持员工结社自由，允许每位员工自由选择加入工会，并坚决抵制一切强迫劳动、童工雇佣行为，反对任何因种族、民族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、年龄、学历、婚姻状况或政治关系等产生的歧视行为以及职场骚扰行为，为不同年龄、性别、种族、国籍的优秀人才提供多元化、和谐开放的工作环境。

公司依法保障员工各项合法权益，搭建并不断完善劳工权益管理机制，发布《女职工特殊保护规定》《未成年工特殊保护规定》《拯救童工及推广儿童教育管理规定》《反对歧视管理规定》《防止惩戒性管理规定》《防止强迫性劳工管理规定》等劳工权益保障制度。报告期内，母公司及各分子公司未发现涉及强迫劳动、员工歧视、骚扰、雇佣童工以及非法奴役等重大风险事件，也未发生批量性裁员、恶性劳资事件，切实保障员工职业健康与安全。2024年，正式员工劳动合同签订率达100%，无劳务派遣用工。

雇佣相关奖项	
奖项名称	颁奖单位
2024全球化雇主新锐奖	Linkedin领英
2024广东年度非凡雇主	猎聘网
最具影响力雇主	海投网
2024中国年度最佳雇主	智联招聘
2024中国最具发展潜力雇主	智联招聘
2024雇主品牌经营典范奖	用友



薪酬福利

公司发布《劳工权益保护政策》，明确同工同酬原则，构建覆盖全体员工的薪酬激励体系，为全员提供具有竞争力的薪酬福利待遇。公司激励奖金项目分为保障型激励、提升型激励、改善型激励、经营型激励、股权类激励，并专门设立覆盖全体员工的过程激励奖金包，鼓励部门自主、及时、多样化实施激励。2024年，公司持续推进调薪科学化，结合员工实际工作贡献与能力绩效，从内部公平化与外部市场竞争化的角度进行薪酬调整。

公司持续深化股权激励体系，构建多层次的激励结构，提高公司员工积极性，增强公司竞争力。为吸引和保留优秀人才和高层管理人员，公司于报告期内实施第六期限制性股票激励，本期激励占公司总股本3.45%，激发关键岗位人才工作积极性和创造性。

公司高度重视并持续完善员工各项福利待遇，保障员工法定福利。报告期内，未出现逾期支付或拖欠员工工资情况，符合参保条件的人员社会保险、工伤保险缴纳率达100%。

为保留及吸引更多优秀人才，公司也为全体员工提供了多样化的非薪酬福利，特别关注女性员工、退休员工和困难员工的需求。2024年，公司共2740人请育儿假，总天数达18050天。为发挥女性员工爱岗敬业的先锋模范作用，公评选授予超90人“三八红旗手”荣誉称号。针对退休人员，公司提供退休仪式与退休礼，并接受退休人员返聘，确保人才供应稳定。针对困难职工，公司通过“亿纬一家亲·员工互助基金”为生活困难、生病住院员工提供资金支持。

打造幸福职场

公司建立完善的评优荣誉体系，不断增强员工归属感、成就感，通过评选创新大奖、年度先进工作者表彰优秀员工，与员工共享企业发展成果。报告期内，公司评选18个创新大奖，1885个年度先进工作者。



公司重视员工工作与生活的满足感，设立了覆盖全体员工的福利体系，为员工提供多样化的关怀设施、生活保障、关怀活动、日常福利，增强员工幸福感与认同感。

生活保障：贴心守护，无处不在



国际范咖啡厅



健身房&体育活动室



万册藏书的图书馆



暖心的心理咨询室



人才公寓



通勤班车

日常福利：关怀备至，助力成长



十大员工协会



文化节系列活动



子女暑期托管服务



健康体检咨询

节日福利：打造仪式，传递温暖



寿星生日活动



传统节日礼品



国际节日交流



新年福气池

生育支持	退休员工
公司设立育婴室，为孕期和哺乳期的女性员工提供一个私密、舒适的空间；提供产假、产检假、哺乳假、陪产假。	为退休员工准备温馨退休仪式，送上精选礼品，让他们带着满满的回忆步入人生新旅程。
特殊员工关爱	出海先锋保障
设立“亿纬一家亲·员工互助基金”，当员工遇到突发困难时，给予经济上的支持。	为外派员工提供丰富的外派津贴、国际商旅保险、探亲假期。

民主沟通

公司制定了《员工心声服务管理规定》，开设了线上、线下双渠道沟通申诉机制，倾听员工建议和诉求，并对所有申诉行为进行保密处理，并采用举报人保护机制保护申诉人。报告期内，共收集1912条员工意见，处理回复率100%，并公示处理结果。

线上沟通渠道	亿纬生活APP、服务热线、意见信箱、 员工满意度调查
线下沟通渠道	员工座谈会、员工服务中心现场沟通、 专项访谈沟通、心理咨询

公司面向全体员工已连续多年开展员工满意度调研，2024年，公司员工满意度得分84.7分，与2023年基本持平。同时，每年定期开展组织能力诊断与盖洛普Q12员工敬业度调查，2024年，公司员工敬业度得分4.32，相比于2023年提升12.7%，基于调查结果，开展组织建设指标绩效分析，实施针对性改善升级措施。

职工代表大会交流

公司尊重员工结社自由权利，全体员工享有自由、自愿地建立和加入工会的权利，建立以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，制订《集体协议书》。工会面向全员征集对公司制度的建议，充分保障员工知情权、参与权、表达权与监督权。

人才发展

人才培养

公司聚焦于提高员工的专业能力和职业素养，制定《培训控制程序》，并设立研修院专门负责培训工作，构建覆盖全员的培训机制，并融合学院制培训、专项培训、业务单元培训三大板块，建立通用序列、管理序列、专业序列三大金牌课程体系，共29个子类课程。

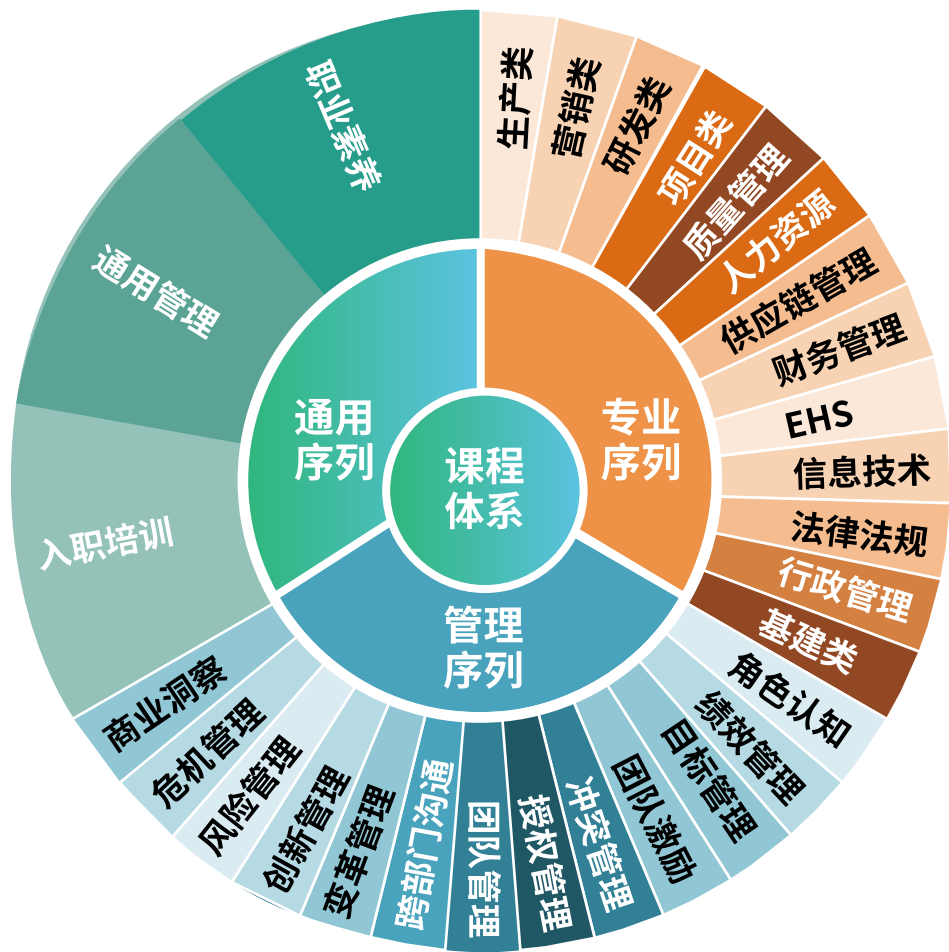
三大类培训



- 学院制培训**
 - 流程学习
 - 案例分享
 - 领导力提升
- 专项培训**
 - 合规性培训
 - 提升类培训
- 业务单元培训**
 - 胜任力提升培训

课程体系

- 通用序列**
适用范围广的基础类课程
- 专业序列**
业务部门的专业知识课程
- 管理序列**
适用于管理者综合管理能力



研修院共设有8大学院，搭载入职培训、专业培训、领导力培训项目，专注各类人才能力提升。2024年，更新升级线上学习平台并在全公司推广，实现培训标准化，培训数据联动、分析和处理效率高效提升。公司开展培训共130.9万学时，其中线下面授时长107.6万学时，线上学习时长23.3万学时，人均培训时长43.6学时。2024年度培训总支出1674.08万元，支持公司人才可持续发展，确保人员能力持续提升，助力公司战略实现。

研修院八大学院	
新秀学院 对象： 社招新同事&校招生	极致学院 对象： 4级以上技师
营销学院 对象： 新晋销售&销售骨干	管理学院 对象： 在岗、侯岗、储备管理干部
创新学院 对象： 研发工程师	项目学院 对象： 项目经理及项目强相关人员
大禹学院 对象： 厂长及后备厂长	大鹏学院 对象： 在岗、侯岗、备选总经理人员

领导力建设

公司全面落实人才继任与领导力培养计划，制定《继任管理规定》，将继任者识别和培养，作为各部门的一项组织绩效考核指标，要求所有经理级以上的管理层识别、培养继任者。同时，研修院已构建100%覆盖所有类型员工的领导力培训体系，设立管理学院培养基层、中层管理干部；设立大鹏学院培养高层管理人才。2024年4月公司发布《亿纬锂能全球领导力4E手册》，作为干部领导力发展的指导手册，以此设置线上专项课程，累计学习超3万人次。通过领导力360°评估，识别领导力优势和待发展项，由研修院组织针对性领导力发展课程提升干部胜任度，并结合公司全球领导力模型，对不同领域的管理干部制定培养方案，设计岗位胜任度和管理能力课程体系，搭建案例中心沉淀经验/教训，转化为标准化、可复制、可落地的教学资源。



领导力赋能培训案例

为培养、储备高水平经营管理者，研修院大鹏学院开启高潜人才领导力培训课程。遴选高学历、高潜力的储备干部，采用721培养模式（10%理论集训、20%导师辅导、70%项目实践）由经验丰富、业绩突出的在岗总经理、副总裁组建导师团队，并编制《总经理工作宝典》，以沉淀经验管理流程、方法论与经验，通过“以教促学”的方式，提升管理者梯队建设、带教的水平。



学历提升

公司通过校企合作，面向所有类型员工开放学历提升项目申请渠道，制定了《人才选拔培训管理规定》，并提供每年5天带薪假支持和鼓励员工在职进修博士（工程博士）、硕士（包含EMBA、MBA）学位。2024年，公司共选派3名高管参加中欧商学院EMBA学习，并推荐1名同事参加清华大学的博士后联合培养，1名同事参加华南理工大学的工程博士进修。

人才培养相关奖项

推出极具创新性的数字化学习项目，
获得《中欧Top20未来管理人才最佳实践奖》



《CSTD-第九届企业学习设计大赛广州赛区银奖》



晋升与发展

多元职业发展路径

公司建立九级人才评价体系，全面覆盖管理通道、专业通道、项目通道、技师通道等，引导各类人才自主优秀，与企业共同高质量发展。

管理通道明确了管理岗位等级和管理职务层级，以《干部管理规定》为准绳，为愿意在管理岗位上带领团队做出突出贡献的人才提供了清晰的发展路径。

专业通道建立了任职资格体系，引导各岗位人员在专业技术岗位深耕细作。任职资格标准100%覆盖研发、营销、制造、职能四大职族，进一步拓展了关键专业岗位人才的职业发展空间。

技师通道明确了操作岗位等级和技师等级，用清晰的标准、科学的评价流程，规范技师晋升，实现技师级数动态管理。技师通道为智能制造领域的一线人才，提供广阔的发展空间，有效提升了员工主观能动性和职业稳定性。

健全绩效考核机制

公司持续完善绩效考核机制。制定绩效指标时，对组织、个人采用不同的考核方式。组织绩效采用BSC (Balanced Score Card) 平衡记分卡、KPI(Key Performance Index)关键绩效指标，从财务、客户、内部流程、学习与成长四个维度，逐级分解制定以结果为导向的绩效目标。个人绩效目标来自组织绩效指标的分解，确保个人绩效目标与公司战略目标对齐，推动组织绩效提升与员工持续发展。在绩效评价应用中，组织绩效评价结果影响组织内个人绩效评价各等级人数占比；个人绩效评价结果作为每月绩效工资、年终奖金的浮动依据，实现“为绩效付薪”的激励机制。

职员		分级技师&员工
考核内容	组织绩效关联指标、岗位关键绩效指标、岗位重点工作、成长与学习指标等	生产任务、产品质量、作业标准化、出勤、奖惩等
考核频次	季度考核	月度考核
激励形式	绩效结果与月度绩效工资、年终奖金、晋升晋级、干部任命挂钩	绩效结果与月度绩效工资、年终奖金、晋升晋级挂钩
接受绩效考核占比	100%	100%
组织绩效	按季度考核，绩效结果影响组织内个人绩效评价各等级人数占比	

职业健康与安全

治理

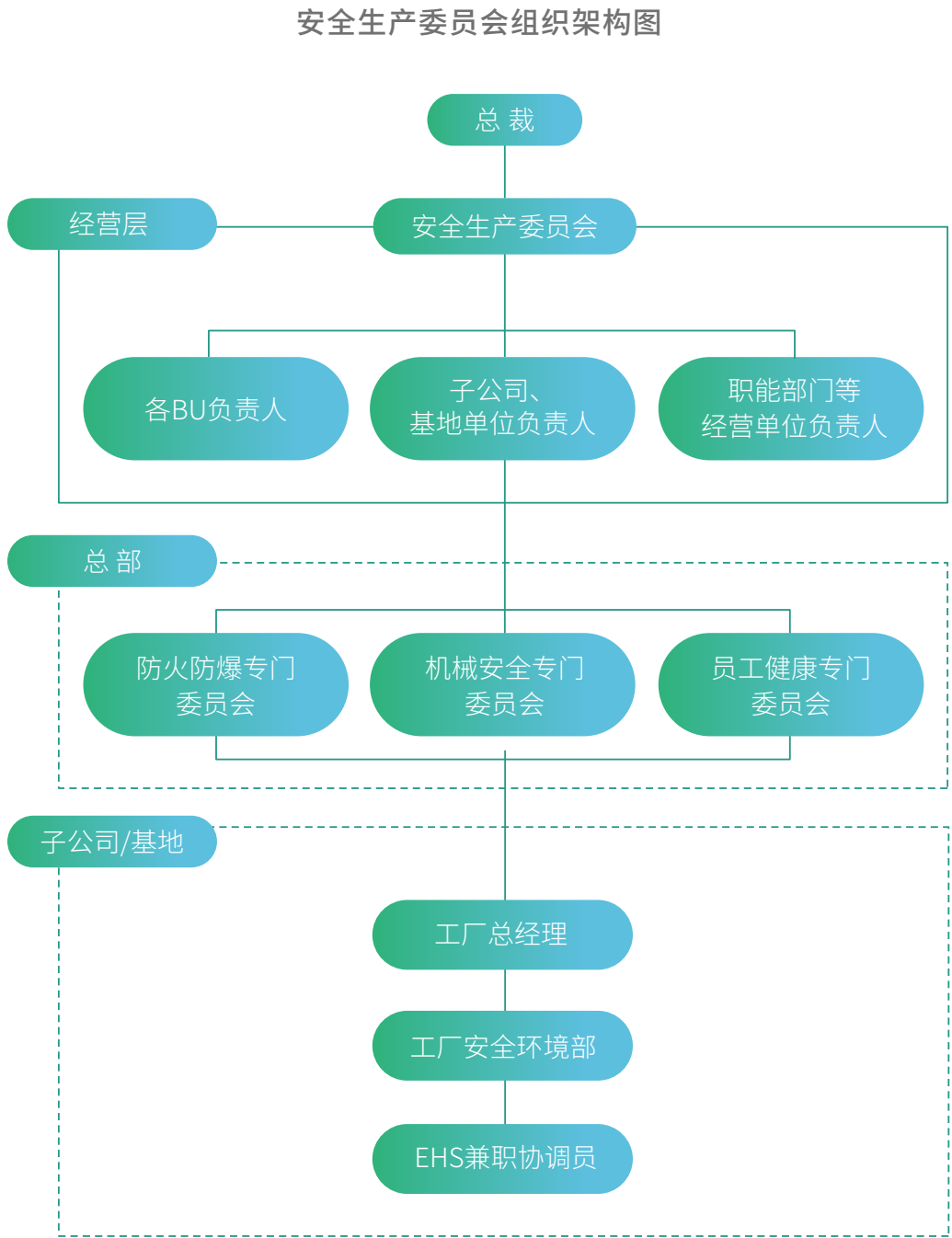
公司遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规，结合安全生产实际情况和风险控制计划，扎实开展安全生产专项工作。

公司内部制定《环境和职业健康安全手册》《安全生产责任制管理程序》《危险源辨识和 risk 评价控制程序》《职业健康管理规定》《危险化学品管理规定》《个人防护用品管理规定》等文件，进一步强化落实安全生产与职业健康管理工作。

公司建立完善的职业健康管理制度，严格落实新、改、扩建项目职业卫生“三同时”管理，积极推进健康企业建设，持续做好职业病危害告知、日常监测、定期检测、个体防护和职业健康体检等工作，不断改善作业场所安全条件，为员工提供安全、健康的工作环境。

公司按照ISO 45001和GB/T 33000的要求100%建立职业健康安全管理体系和安全生产标准化建设，要求每个投入运营的控股公司按职业健康安全管理体系推进路径要求，加快取得第三方认证体系和安全生产标准化达标评审。截至报告期末，成熟运营的电池制造板块主体公司职业健康与安全管理体系ISO 45001第三方认证覆盖率为63.6%⁴。

公司按照法规要求，内部成立以总裁为主任的安全生产委员会（以下简称“安委会”），依据全集团的最新组织架构，调整现有安委会的委员架构，合并亿纬锂能与亿纬动力公司安委会成员，明确责任划分与协同机制，设置各个基地更具安全管理扁平化的子安委会，要求各经营单位成立以副总裁或总经理负责的安全生产分委员会，并定期召开安委会会议。公司安委会下设3个专门委员会，归口协调专项工作：防火防爆专门委员会，归口协调火灾、爆炸风险的治理和应急救援；机械安全专门委员会，归口协调机械安全领域的设备改善与技术指导工作；员工健康专门委员会，归口协调工伤、职业病防治工作。



⁴2024年，ISO 45001认证覆盖率较上一报告年降低，主要由于公司业务扩张，新增制造业子公司暂未认证。

战略

公司坚持“不惜时间、不惜人力、不惜金钱”的原则，落实安全生产工作，对风险、隐患零容忍。通过构建双重预防机制，规范相关方用工管理，完善应急管理体系，推进数字化安全管理，鼓励全员积极参与，实现安全生产与职业健康的有机融合，为公司稳健发展筑牢坚实安全防线。对于重大问题，成立专项工作组、调配资源消除风险，保证生产工作安全合规，建设一个让员工放心、客户满意的生产场所。

安全生产愿景	0伤害、0冒烟
职业健康安全方针	安全第一、预防为主、综合治理、以人为本、全员健康
安全“三不惜”原则	不惜时间、不惜人力、不惜金钱
职业健康管理工作方针	预防为主，防治结合
职业健康管理工作原则	谁主管、谁负责

风险管理与应对行动

● 双重预防

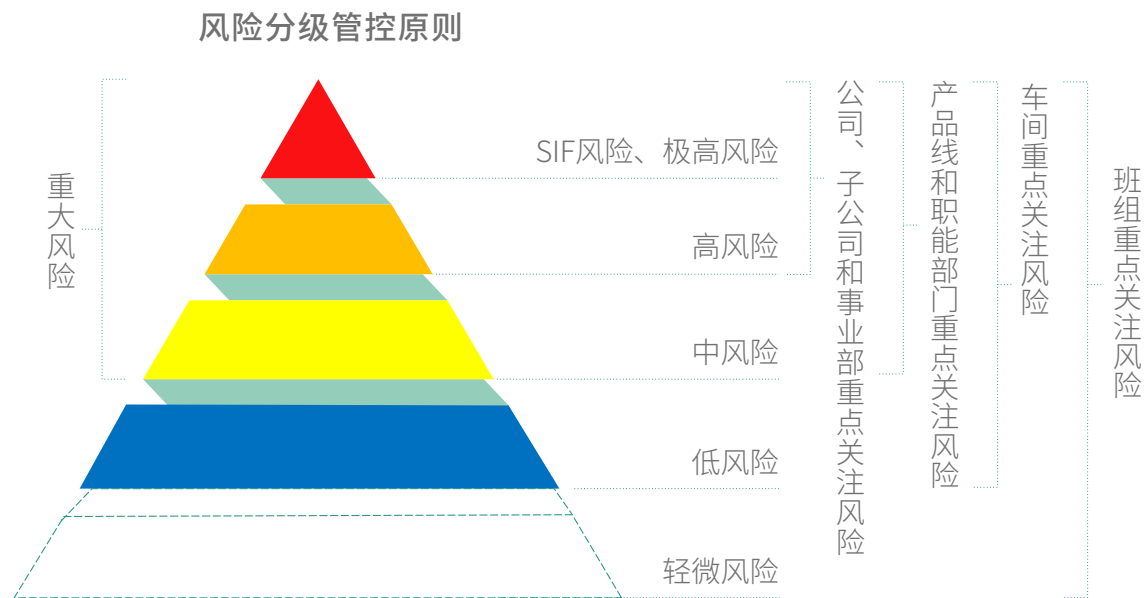
公司发布《关于全面推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设的通知》，构建完善风险分级管控机制，遵循“风险等级越高，风险控制层级越高”的原则，实施“风险管控五色图”及“安全组织网格化”。

报告期内，制定和签批各层级《危险源辨识、risk 评价与减量计划表》共55份，累计报告和减量SIF risk 1347项。

公司制定年度《安全检查与隐患排查计划》，并要求各单位依据本单位实际情况输出当年度计划，确保持续有效落实。报告期内，各单位累计排查隐患52311项。

● 相关方用工管理

公司严格按照《相关方及外用工管理规定》，落实安全禁令和环境健康等入场须知的告知与签署，执行相关方进厂审批、施工机具验收等要求。作业过程中，严格监督并落实相关方施工现场安全验收、各项作业票证办理，对违规行为严厉惩处，对发现的安全隐患下达《整改单》，责令立即整改，有效保障作业人员的职业健康安全。



● 应急管理

公司对应急管理常抓不懈，着力完善应急预案体系，创新构建以CMT、IMT、ERT为核心的应急架构，大幅提升应急指挥与救援水平。2024年开展超7789场应急演练，类型多元，充分检验预案，强化员工应急意识与协同性。报告期内，公司结合发展需求，依据《公司消防站建设标准优化方案》，指导建成曲靖基地消防站，并为马来西亚基地消防站设计提供参考；推动完成消防应急装备集采，有效提升装备、器材的供应效率和质量；全力优化“1-3-5min”三级救援机制，累计成立5支专职应急保卫队、46支兼职消防中队及756支基层应急小组，实现应急救援网络全覆盖，累计建成2个烟热真火训练场，借模拟实景训练，显著提升科学救援能力。

● 数字安环管理

公司自研开发数字化管理系统，报告期内已完成电池防火、EHS领导力、总裁驾驶舱、风险分析与预警、隐患排查与治理、事故事件等六个业务板块的系统开发上线工作，在各业务领域发挥重要的管理与预警作用。未来将扩大安环领域数字化工具应用比例，覆盖环保、职卫、高风险作业管理等业务板块，进一步强化风险监测预警的智能化水平，构建全方位、多层次的数智化风险防控体系。同时将持续跟进各系统使用情况，进行迭代更新，优化预警模型和算法，提高数字化系统与安环业务的适用性，推动安环管理向智能化、精准化方向持续发展。

● 全员参与

公司落实全员安全生产责任制，全员理解并签订安全生产责任书，实施季度和年度安全生产责任制考核，并对全年达成“双零”目标（即0伤害，0冒烟）的单位所有成员发放“全员安全奖”。2024年，共发放全员安全奖10110份。

公司发布《关于进一步健全EHS领域全员参与、一岗双责体系的促进方案》，鼓励全体员工参与职业健康安全管理，并建立奖励机制。全体员工都可通过多种渠道报告隐患、未遂事件和安全改善提案，充分调动全员参与积极性，激发员工安全责任感，提升全员安全意识和参与率，营造全员参与安全文化氛围。

此外，公司每年定期开展消防运动会、119消防开放日、安全100天、电工大赛、叉车操作技能竞赛等特色职业健康安全活动。

案例1 建立电工培训中心

2024年，公司建设了电工实训中心，并分级开展电气专业培训：面向直流高压岗位人员专项开发电池模组拆解、高压系统绝缘检测等场景化实训课程；针对检维修低压涉电人员，严格参照《国家低压电工作业安全技术考核标准》，搭建低压设备故障诊断、带电操作防护等标准化实训模块。

同时，公司建设了安全实训中心，通过呼吸体感、听力损伤体感等场景化体验，帮助员工直观感受安全隐患的伤害性；针对涉电作业人员，设置了防护工具、应急急救、电工工具及高压直流实操模块，模拟工厂高风险场景，提升员工的安全操作和应急处置能力。



安全实训中心-各功能实操区



电工实训中心-电工实操培训

案例2 安全生产教育培训

公司积极落实多领域、各层级、全覆盖的安全生产教育培训，安环中心成立了安环学院和景行学院，确保EHS管理文化有效传承。对安环系统全体成员开展涵盖安全、职卫、环保、消防、应急制度、标准等方面培训（如企业标准《1030.1锂电池电池工厂建设EHS技术标准》《建筑工程施工现场安全标准化图册》《电气安全》等），共开展内外部培训88场，其中外请内训7场，内部培训81场。



2024年开工安全第一课



第十二届消防运动会

● 职业健康管理措施

一、职业病防治工作由公司主要负责人全面负责，设立以分管人力资源的副总裁为主任，HR管理人员、EHS管理人员等为成员的员工健康专门委员会，归口协调工伤、职业病防治工作。

二、工作场所车间布局合理，为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，配备与职业病危害因素防护要求相适应的职业病防护设施，并落实日常检查与维护。

三、保证充足的职业病防治所需的资金投入，并保持逐年增长，不断完善职业病防护设施，为劳动者提供合格、适用的劳动防护用品。

四、100%落实从事接触职业病危害因素劳动者的岗前、岗中、岗后体检，并为其建立个人职业健康监护档案。

五、定期委托具有资质的职业卫生技术服务机构进行职业病危害因素检测和职业病危害现状评价，根据检测结论及建议落实改善措施，在存在职业病危害场所实行信息公示。

六、严格管控有害物质，对新导入的化学品物料进行资料、检测报告审查，对生产性化学原辅材料定期委托有资质的第三方单位进行有害成分检测，2024年共送检样品23个，从源头消除和替代有害物质。

七、建立《禁用物质名单》，针对含有高风险物质的物料，以不使用为最高原则，禁用了6种高毒、致癌物质，并对284种毒害物质实施重点管控。对于无法禁用或替代的高风险物料，根据其成分占比、使用场景、用量、防护措施等判定禁止导入或者有条件导入，加强工程防护措施，并为作业人员提供有效的劳动防护用品。

八、开展人体工程学防护、职业健康风险评价，对于人力搬运（推、拉、提升、搬运、降低）、长时间站立、静力负重、拥挤区域、手部和手腕的重复性工作等进行辨识并给出控制方案，遵守分级控制原则（适当的设计、工程控制、行政控制），以减少或消除工人暴露于体力型工作。

员工心理援助计划

公司持续深化完善员工心理援助计划（EAP），采用线上线下相结合，全方位保障员工心理健康。

线上服务

开发“E锂阳光”平台，每日推广EAP心理健康知识；
开设“小E树洞”，倾听员工心声；
开展“全员心检”活动，并主动关爱心理健康程度较低的员工；

线下互动

举办心理健康活动，帮助员工释放压力，培养积极乐观生活态度；
要求各部门培养内部EAP大使，关注员工心理状态，及时疏导员工工作压力；
提供免费心理咨询，解决员工心理困境，降低公司劳资风险；



EAP大使关爱活动



心理沙龙



心理讲座

报告期内，公司共开展1场线下心理嘉年华活动、46场“心理健康进部门”活动、2场线上心理课堂，完成线上线下心理咨询答疑198例，并面向全体员工开展心理健康体检，参与测评人数达8000人以上。

案例	改善措施	实施效果
26工厂正极轧粉车间粉尘治理	1. 引入全自动密闭式生产线，取消人工投料环节，采用自动投料及负压真空输送系统，实现粉尘从产生到回收的全流程闭环管控； 2. 为员工配备电动送风式防尘面罩，提升防护等级。	粉尘浓度降至0.005-0.2mg/m ³ ，消除粉尘超标点位15个
S16工厂充放电区域等降噪项目	通过设备改造升级，采取增加隔离框、玻璃棉材质吸音棉/消音器等改善措施，从声源控制、传播途径解决噪声超标问题。	噪声降低至80dB以下，消除噪声超标点位3个。

目标与进展

公司每年发布《安全生产目标管理方案》《安全生产责任制考核方案》《EHS教育培训计划》等安全生产工作方案，对成熟单位共设37个目标指标（含21个考核项），内容涵盖安全投资、应急能力评估合格率、未遂事件数、伤害严重度和重伤、工亡及职业病等，其中达标项18项，整体达标率为97.29%；对新建单位共设20项指标（含15个考核项），内容涵盖安全文明施工措施费、建筑消防设施准时交付率、挂牌督办改进效率和二类及以上火灾等，整体达标率为100%。

安全组织网络覆盖率

100%

亿纬锂能及子公司的安全组织网络横向到边，纵向到底，已全面覆盖。

初起火灾有效处置率

100%

现场的每一起起火事件均是有效处置。

员工安全培训覆盖率

100%

员工在新入职阶段三级安全教育培训全面落实。

09

回馈社会

披露议题

16 乡村振兴与社会贡献

贡献 SDGs



共创价值

乡村振兴

公司积极响应政府号召，在商业经营过程中深度融入乡村振兴战略，全力发挥自身企业优势，携手价值链伙伴，共同推动新能源产业经济发展与社会绿色转型，践行共享价值理念。

投建云南曲靖工厂，促进当地经济发展

公司在云南省曲靖市建成生产基地，积极推动当地经济增长。通过引进先进技术与管理模式，发展绿色循环经济，实现经济效益与环境保护双赢，为乡村振兴贡献力量。该基地总占地面积527.8亩，建筑面积近37万平方米，总投资55亿元，规划6条锂离子电池生产线。2024年1月首条生产线全线贯通，4月试产交付，6月正式量产。全部达产后，年总产值超百亿元，可提供近2000个就业岗位，有效缓解当地就业压力，大力推动曲靖新能源产业升级，深度融入区域经济发展大格局。



亿纬集能捐资助力，乡村田野绽放新颜

惠州亿纬集能积极响应惠州市农业农村局2024年“6·30”助力乡村振兴活动，向惠州市龙门县龙田镇共捐款5万元用于乡村振兴建设，积极履行社会责任，助推当地农业产业和农村发展。

发展地区产业

智慧低碳物流示范项目，助力供应链降碳

2024年11月22日，亿纬锂能与京东物流、东风商用车在荆门签订战略合作协议，携手打造园区智慧低碳物流示范项目。三方充分发挥各自优势与资源，联合推出短驳运输新能源解决方案，实现自动化管理，有效提升作业效率30%以上，并借助智能调度减少运输空载，有效节省成本20%以上，促使碳排放大幅降低98%。未来，该项目将成为连接产业链上下游企业的“绿色”纽带，助力各方共同实现供应链降碳目标。



壁挂式户储产品，助力南非地区能源转型

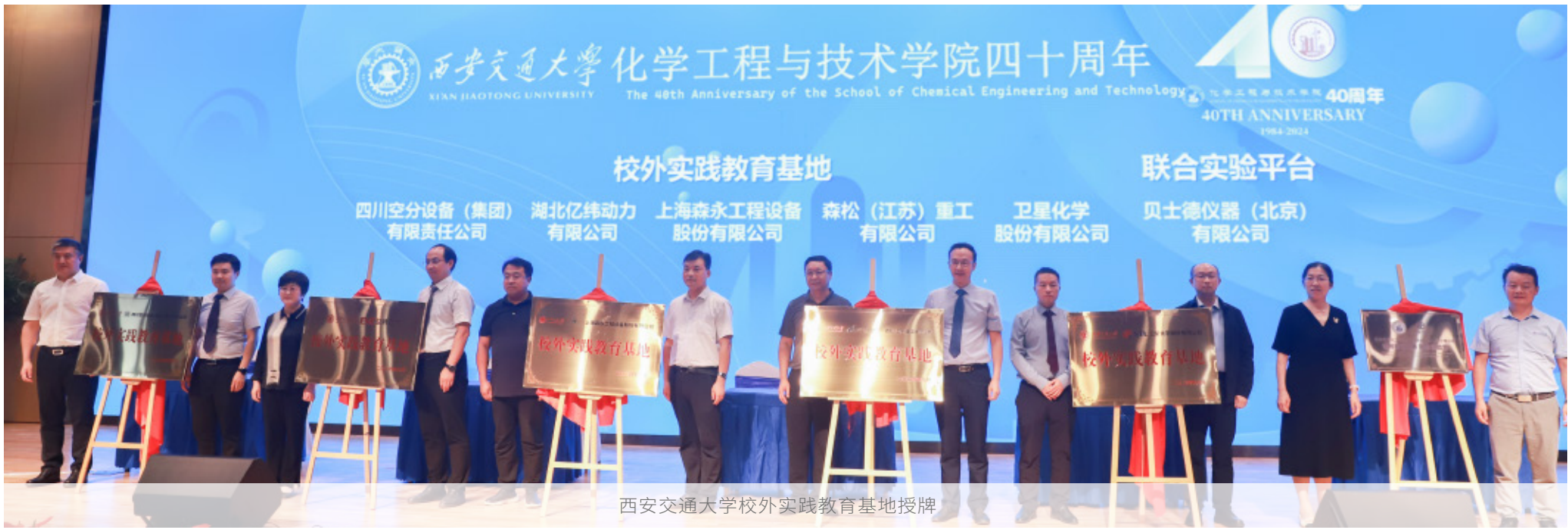
2024年，亿纬锂能成功向南非交付首批定制化壁挂式户储产品，助力南非家庭实现电力自发自用，减少对传统电网的依赖，降低用电成本。该产品采用长寿命安全LFP电芯，支持可再生能源存储，有效降低碳排放，满足南非地区对清洁能源的需求，促进当地绿色经济发展，加速全球能源结构优化和低碳转型。

贡献教育事业

在教育公益领域，公司凭借校企合作、教育捐款等举措，优化教育资源，为锂电科技行业培育专业人才，注入新生力量。

推进校企联动，共育创新人才

公司与武汉大学、华中科技大学、西安交通大学等近20所知名院校合作，借助定向共建等形式搭建课程、教学工具、项目研讨平台，为学生提供实践教学、技能培训、见习锻炼等机会，累计定向输送约3000名高质量技能型人才实习就业。



心系教育事业，共育商业领袖

2024年11月7日，刘金成董事长、骆锦红伉俪向中欧国际工商学院教育发展基金会捐赠人民币1500万元，共同设立“亿纬锂能教席”，提高学校教研水平，为培育具备社会责任感的国际商业领袖提供有力支撑。



社区参与

在全球业务拓展中，公司持续开展文化交流活动、安全应急演练、走访会谈等措施，与各地社区保持密切沟通，树立切实履行社会责任的企业先锋形象。

平安社区

政企联合，共创平安社区

2024年8月30日，公司联合政府部门、周边社区、小学等29家单位，300余人参与，组织大规模政企联合应急演练，充分展示了公司的应急救援力量水平，有效提升社区防灾减灾能力，保障周边地区安全。



社区沟通

国内社区

科普环保理念，共建和谐社区

2024年12月，亿纬锂能与博雅府社区联合举办“共创绿色家园”主题活动，举办安全和环保知识挑战、垃圾分类游戏和消防体验活动，增强公众环保与安全意识。



惠州市新能源消防安全联合实验室

2024年12月3日，公司与惠州市消防救援支队共建的惠州市新能源消防安全联合实验室正式落成，此举搭建了高效的政企合作交流平台，提高公司对锂电池火灾事故预防和应急响应的能力，为安全生产保驾护航。



社区志愿服务活动

2024年，亿纬锂能志愿服务队服务时长为4866小时，共83人参加。





文明交通志愿服务活动

每周二、周四早晚高峰期，
引导公众与员工出行



“净摊捡跑”“为爱弯腰 益起护绿”志愿活动

亿纬捡跑队通过慢跑拾垃圾，
守护海岸线，美化周边环境

社区公益暖阳行动

公司工会与周边社区保持长期联系，慰问村居儿童，儿童节前夕慰问帮扶
15户村居儿童。



国外社区

公司精心打造海外社区常态化沟通机制，定期与海外基地周边社区、高等教育机构、社会组织、政府等机构开展交流合作，涵盖走访参观、参与当地节日庆典、举办论坛讲座、设立意见反馈渠道等。此外，公司要求所有出海员工接受海外安全、文化、语言等全面培训，提高自身海外适应能力，共同促进海外基地与当地社区和谐发展。

产教跨境合作，探索可持续发展

2024年10月21日，亿纬锂能马来西亚与拉曼理工大学在马来西亚槟城签署合作备忘录，共促教育与文化交流。同年，亿纬锂能、武汉大学与匈牙利德布勒森大学在武汉签署三方合作谅解备忘录，积极探索锂电技术与可持续发展合作机会，并共建中匈友谊植树林。



中匈文化交融，开启交流新篇

2024年12月，公司积极参与圣诞集市活动，通过展示中国文化、宣传公司实践、倡导公司可持续发展理念，增强本地居民对中国文化以及公司的了解，促进中匈文化交融。



走近海外社区，听取公众诉求

2024年11月，公司与德布勒森副市长、德布勒森大学、当地供水商、电池产业协会及周边社区居民代表开展访谈会议，积极听取利益相关方对公司的期望与建议。公司将继续发挥自身优势，助力当地经济与基础设施建设，增强可持续发展信息公开透明度，并计划设立社区申诉机制，与当地社区建立良好关系。

跨国科技交流，开启科技篇章

2024年12月，公司积极参加中马、中匈政府间国际科技创新合作项目，通过联合申报项目、开展合作研究、推动锂电绿色科技领域前沿探索，增强了高校与公司间的交流与互动，为科技创新奠定了基础。

附录

报告信息披露主体覆盖范围

主要经营地		主体公司	简称	业务类型
中国	广东惠州	惠州亿纬锂能股份有限公司	亿纬锂能	制造业
		惠州亿纬动力电池有限公司	惠州亿纬动力	制造业
		惠州亿纬创能电池有限公司	惠州创能	制造业
		惠州亿纬集能有限公司	亿纬集能	制造业
		惠州金源智能机器人有限公司	金源机器人	制造业
		广东亿纬赛恩斯新能源系统有限公司	亿纬赛恩斯	制造业
		惠州亿纬新能源系统有限公司	惠州亿纬新能源系统	制造业
		惠州亿顶物业管理有限公司	亿顶物业	服务业
		广东亿纬数字能源技术有限公司	广东数能	服务业
		惠州日盛新能源有限公司	惠州日盛	服务业
	湖北荆门	湖北亿纬动力有限公司	亿纬动力	制造业
		荆门亿纬创能锂电池有限公司	荆门创能	制造业
		荆门亿纬新能源系统有限公司	荆门亿纬新能源系统	制造业
	湖北武汉	武汉孚安特科技有限公司	孚安特	制造业

主要经营地		主体公司	简称	业务类型
中国	湖北武汉	武汉亿纬储能有限公司	亿纬储能	制造业
		湖北亿纬数字能源技术有限公司	湖北数能	服务业
	四川成都	成都亿纬锂能有限公司	成都亿纬锂能	制造业
		成都亿纬动力有限公司	成都亿纬动力	制造业
	云南曲靖	曲靖亿纬锂能有限公司	曲靖亿纬	制造业
	云南玉溪	玉溪亿纬锂能有限公司	玉溪亿纬	制造业
		云南亿捷锂业有限公司	亿捷锂业	制造业
	江苏启东	江苏亿纬林洋储能技术有限公司	亿纬林洋	制造业
		江苏亿纬储能技术有限公司	江苏亿纬储能	制造业
	浙江宁波	宁波亿纬创能锂电池有限公司	宁波创能	制造业
	辽宁沈阳	沈阳亿纬锂能有限公司	沈阳亿纬锂能	制造业
	青海海西	金海锂业(青海)有限公司	金海锂业	制造业
		青海亿纬锂能有限公司	青海亿纬锂能	制造业
	香港	亿纬亚洲有限公司	亿纬亚洲	商贸业

主要经营地		主体公司	简称	业务类型
中国	香港	亿纬动力香港有限公司	亿纬动力香港	商贸业
海外	马来西亚	EVE ENERGY MALAYSIA SDN. BHD.	亿纬马来西亚	制造业
	马来西亚	EVE ENERGY STORAGE MALAYSIA SDN. BHD.	亿纬马来西亚储能	制造业
	匈牙利	EVE Power Hungary Kft.	亿纬匈牙利	制造业
	德国	EVE Germany GmbH	亿纬德国	商贸业
	新加坡	EVE ENERGY PTE. LTD.	亿纬新加坡	商贸业
	爱尔兰	EVE ENERGY IRELAND HOLDING LIMITEED	亿纬爱尔兰	商贸业
	美国	亿纬国际工业有限公司	亿纬国际	商贸业
	美国	EVE ENERGY US HOLDING LLC	亿纬美国	商贸业
	英属维尔京群岛	EVE BATTERY INVESTMENT LTD	EBIL	商贸业

备注：
较上一报告年，新增惠州亿纬新能源系统、亿顶物业、广东数能、惠州日盛、荆门亿纬新能源系统、湖北数能、江苏亿纬储能和亿纬马来西亚储能。

关键绩效表

经济与管理绩效

指标	单位	2024	2023	2022
经济绩效				
资产总额	亿元	1008.91	943.55	836.38
营业收入	亿元	486.15	487.84	363.04
归属于上市公司股东的净利润	亿元	40.76	40.50	35.09
基本每股收益	元/每股	1.99	1.98	1.84
应付职工薪酬	亿元	6.63	6.73	6.05
公司治理				
董事人数	人	7	7	7
独立董事人数	人	3	3	3
独立董事占比	%	42.86	42.86	42.86
女性董事人数	人	2	2	2
董事会女性占比	%	28.57	28.57	28.57
董事会召开次数	次	19	21	19
股东大会召开次数	次	7	10	7
监事会召开次数	次	18	20	19

指标	单位	2024	2023	2022
反腐败与商业道德				
已进行腐败风险评估的运营点	%	100	100	/
报告年内发生反腐败事件	件	6	1	2
腐败有关的违规导致与业务伙伴的 合同终止或未续订的总数	件	0	0	/
接受反商业贿赂及反贪污培训的 董事比例	%	72.73	9.09	/
接受反商业贿赂及反贪污培 训的管理层人员比例	%	36	32.24	/
接受反商业贿赂及反贪污培 训的员工百分比	%	100	9.89	/
员工反腐败培训覆盖率	%	100	100	100
管理层反腐败培训次数	次	20	7	/
涉及不当竞争行为和违反反托拉 斯和反垄断法的诉讼数量	件	0	0	/
因公司不正当竞争行为导致诉讼 或重大行政处罚的涉案金额	件	0	0	0

指标	单位	2024	2023	2022
研发创新				
研发投入金额	亿元	30.60	28.71	22.61
研发投入占营业收入比例	%	6.29	5.88	6.23
研发人员人数	人	6,068	5,291	4,192
—博士	人	56	43	42
—硕士	人	1,576	1,243	920
累计申请国家专利	件	10,007	7,430	4,627
累计获得专利授权	件	6,293	4,925	3,286

统计范围及计算说明：

- ① 公司经济及治理数据统计范围与公司合并财务报表范围一致。

■ 社会绩效

指标	单位	2024	2023	2022
员工管理 ^①				
员工总数	人	29,994	27,339	27,427
员工总数 (按年龄)				
30岁以下	人	10,351	11,757	10,768
30岁至50岁	人	19,339	15,232	16,405
50岁以上	人	304	350	254
员工总数 (按性别)				
男	人	21,148	18,930	18,896
女	人	8,846	8,409	8,531
员工总数 (按学历)				
博士	人	80	68	/
硕士	人	2,734	2,059	/
本科	人	8,588	6,956	/
大专	人	4,712	4,162	/
高中及以下	人	13,880	14,094	/

指标	单位	2024	2023	2022
管理层人数 ②	人	2,803	2,693	/
管理层人数 (按性别) ②				
男	人	2,176	2,076	/
女	人	627	617	/
管理层人数 (按年龄) ②				
30岁以下	人	329	582	/
30岁至50岁	人	2,427	2,058	/
50岁以上	人	47	53	/
新进员工数量 (按性别)				
男	人	5,726	4,650	13,942
女	人	1,959	1,765	
新进员工数量 (按年龄)				
30岁以下	人	4,263	4,034	/
30岁至50岁	人	3,419	2,358	/
50岁以上	人	3	23	/
创收部门的女性 员工占比 ③	%	29	42	/

指标	单位	2024	2023	2022
STEM相关职位的女性员工占比 ^④	%	13	20	/
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	/
劳动合同签订率	%	100	100	100
休育儿假员工总数	人	2,740	2,564	/
休育儿假员工总数 (按性别)				
男	人	1,983	1,775	/
女	人	757	789	/
育儿假结束返岗的员工总数 ^⑤	人	2,740	2,242	/
育儿假结束返岗的员工总数 (按性别)				
男	人	1,907	1,616	/
女	人	716	626	/
接受定期绩效及职业发展考评的员工比例	%	100	100	100
员工培训平均时长	小时	43.6	31.5	/

指标	单位	2024	2023	2022
员工培训平均时长 (按性别)				
男	小时	44.5	31	/
女	小时	41.6	32.6	/
员工培训平均时长 (按职级)				
基层员工	小时	34.3	/	/
基层管理层	小时	130.8	/	/
中级管理层	小时	124.9	/	/
高级管理层	小时	49.2	/	/
年度培训支出金额	万元	1,674.08	/	/
员工培训覆盖率	%	100	95.52	/
员工培训覆盖率 (按性别)				
男	%	100	98.60	/
女	%	100	93.34	/
职业健康与安全 ^①				
安全生产投入	万元	5,017	5,155	4,693
安全演练活动次数	次	7,789	4,712	5,565
死亡率(百万工时)	%	0	0	0
工作相关的健康问题导致的死亡数	人	0	0	0

指标	单位	2024	2023	2022
供应链管理				
向当地供应商采购支出的比例 ^⑥	%	47.64	21.59	30.24
使用环境、社会标准筛选的新供应商数量	家	45	/	/
开展环境、社会影响评估的供应商数量	家	311	231	150
开展供应链可持续发展培训次数	次	3	/	/
参与可持续发展培训的供应商数量	家	64	/	/
供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	%	100	100	/
使用环境评价维度筛选的新供应商百分比	%	100	100	/
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	100	100	/

指标	单位	2024	2023	2022
产品与客户				
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0
数据安全事件	件	0	0	/
数据安全事件涉及金额	元	0	0	/
客户满意度	分	93.95	89.8	/

统计范围及计算说明：

- ① 员工管理、职业健康与安全数据统计范围为境内控股公司（含香港）。
- ② “管理层”统计范围为具有管理职务的人员。
- ③ 创收部门”是指与人力、IT等行政部门相区别，促进公司营收的部门，本年度公司的统计范围为公司销售人员。
- ④ STEM相关职位”是指与科学（Science）、技术（Technology）、工程（Engineering）和数学（Mathematics）相关的职位，本年度统计范围为公司技术人员。
- ⑤ 标记“/”为上一年度未统计数据。
- ⑥ 向当地供应商采购支出比例核算的是2024年1-12月向广东省、浙江省、湖北省、云南省、辽宁省、四川省、江苏省七个省份供应商原材料采购金额占全部原材料采购金额的占比。此数据涵盖的公司主体是：亿纬锂能、亿纬动力、惠州亿纬动力、荆门创能、亿纬储能、宁波创能、亿纬林洋、惠州亿纬新能源系统、曲靖亿纬、成都亿纬、沈阳亿纬、荆门亿纬新能源系统。

关键绩效表

■ 环境绩效

指标	单位	2024	2023	2022
环境管理				
年度环保投入	万元	4,746.15	4,406.00	2,693.33
违反环境法律法规事件	件	0	0	0
绿色工厂	个	3	2	3
资源使用 ①				
综合能源消耗量	兆瓦时	3,691,875	3,232,689	2,206,857
能源使用强度 ②	兆瓦时/亿元	7,594.11	/	/
自建光伏发电量	兆瓦时	104,602	35,802	14,660
减少能源消耗量 ③	吨标准煤	29,566	/	/
NMP回收总量-锂电	吨	109,115.46	72,612.18	/
水资源消耗 ①				
总取水量 (第三方-城市自来水厂)	立方米	7,831,151	6,805,098	4,792,057
回收材料				
可再生材料使用量	吨	1,154	/	/

指标	单位	2024	2023	2022
温室气体排放 ④				
范围1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	102,465	102,432	/
范围2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,482,696	1,363,741	/
温室气体减排量 ③	吨二氧化碳当量	120,912	19,950	/
废气排放 ⑤				
NO _x 排放量	吨	15.25	16.04	18.14
NO _x 排放浓度	毫克/立方米	见环境监管重点单位环境排放表		
SO ₂ 排放量	吨	0.7441	0.352	/
SO ₂ 排放浓度	毫克/立方米	见环境监管重点单位环境排放表		
有机废气VOCs排放量	吨	40.3	17.6	/
有机废气VOCs排放浓度	毫克/立方米	见环境监管重点单位环境排放表		
废水排放 ⑤				
废水排放量	吨	65,344.28	46,484.86	45,733.95

指标	单位	2024	2023	2022
废水排放 ^⑤				
化学需氧量COD排放量	吨	2.5153	3.3545	/
化学需氧量 COD排放浓度 (按设施)	毫克/升	见环境监管重点单位环境排放表		
NH ₃ -N排放量	吨	0.0759	0.2195	/
NH ₃ -N排放浓度 (按设施)	毫克/升	见环境监管重点单位环境排放表		
固体废弃物管理 ^⑤				
一般固体废弃物产生量	吨	155,106.24	112,988.10	16,585.66
危险废弃物产生量	吨	2,628.44	3,117.88	1,859.22
一般固体废物处置量	吨	1,019.79	917.68	0
危险废弃物处置量	吨	1,470.54	1,131.47	1,016.57
一般固体废物利用量	吨	154,086.45	112,070.41	16,499.91
危险废弃物利用量	吨	1,157.90	1,986.41	849.30

统计范围及计算说明：

- ① 资源使用与水资源消耗数据统计范围为成熟运营的电池制造板块主体公司。
- ② 能源使用强度 =综合能源消耗量 ÷ 营业收入。
- ③ 减少能源消耗量、温室气体减排量为2024年度节能减碳项目实施前后对比所得数据。
- ④ 温室气体排放数据统计范围为成熟运营的电池制造板块主体公司。温室气体排放数据计算的温室气体种类包含7种温室气体 (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃)，合并方法采用运营控制法，计算方法参考ISO 14064-1:2018 和GHG Protocol，选用排放因子来源包括：

①燃料及逸散源排放因子的计算参考《IPCC 2006国家温室气体清单指南》，并结合GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》获取燃料热值，其中天然气热值来源为供应商参数；
②外购电力采用2022年全国电力平均二氧化碳排放因子，来源生态环境部办公厅2024年12月23日印发的《2022年电力二氧化碳排放因子》；蒸汽采用《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》热力排放因子缺省值。
- ⑤ 废水、废气排放及废弃物数据统计范围为成熟运营的电池制造板块主体公司；废水排放量仅统计工业废水，此部分工业废水经自建废水站处理达标后用于冷却系统补水或接入市政污水管网排入城市污水处理厂处理。

■ 环境监管重点单位环境排放及许可信息

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
亿纬锂能仲恺工厂	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	10个	A、B区	6.85mg/Nm³	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表5锂离子/锂电池标准:50mg/m³	4.2158t/a	16.0152t/a	无
	大气污染物	氮氧化物	有组织	1个	A区	24.5mg/Nm³	《锅炉大气污染物排放标准》(DB 44/765-2019) 表3特别排放限值要求:50mg/m³	0.45363ta	1.45t/a	无
亿纬锂能西坑厂区	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	1个	西坑厂区	3.985mg/Nm³	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表5锂离子/锂电池标准:50mg/m³	0.0567t/a	1.164t/a	无
	水体污染物	化学需氧量	间歇	1个	西坑厂区	21mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:150mg/L	0.2264t/a	3.15t/a	无
	水体污染物	氨氮	间歇	1个	西坑厂区	0.219mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:30mg/L	0.003623t/a	0.048t/a	无
亿纬林洋	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	6个	启东工厂	6.695mg/m³	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表5锂离子/锂电池标准:50mg/m³	3.2947t/a	5.1818t/a	无
	水体污染物	化学需氧量	间歇	1个	启东工厂	26.5mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:150mg/L	0.2514t/a	1.7422t/a	无
	水体污染物	氨氮	间歇	1个	启东工厂	0.2532mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:30mg/L	0.0024t/a	0.1866t/a	无

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
亿纬集能	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	8个	B区、C区	5.32mg/Nm³	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表5锂离子/锂电池标准:50mg/m³	4.9582t/a	20.0562t/a	无
	大气污染物	氮氧化物	有组织	2个	B区、C区	21.25mg/Nm³	《锅炉大气污染物排放标准》(DB 44/765-2019) 表3特别排放限值要求:50mg/m³	3.746t/a	26.89t/a	无
	大气污染物	二氧化硫	有组织	2个	B区、C区	3.25mg/Nm³	《锅炉大气污染物排放标准》(DB 44/765-2019) 表3特别排放限值要求:35mg/m³	0.5481t/a	17.385t/a	无
	水体污染物	化学需氧量	间歇	2个	B区、C区	16.5 mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:150mg/L	0.0603t/a	0.3862t/a	无
	水体污染物	氨氮	间歇	2个	B区、C区	0.212mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:30mg/L	0.00095t/a	0.0193t/a	无
惠州亿纬动力	大气污染物	氮氧化物	有组织	4	潼湖厂区	31mg/Nm³	《锅炉大气污染物排放标准》(DB 44/765-2019) 表3特别排放限值要求:35mg/m³	4.916t/a	4.916t/a	无
	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	13	潼湖厂区	4.26mg/Nm³	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表5锂离子/锂电池标准:50mg/m³	2.476t/a	2.476t/a	无
亿纬动力	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	49	一区、二区、三区、四区、六区、七区、八区、九区	6.92mg/m³	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表5锂离子/锂电池标准:50mg/m³	18.6t/a	292.962t/a	无

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
亿纬动力	大气污染物	二氧化硫	有组织	1个	二区	3.75mg/m³	《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271-2014) 表3中的燃气锅炉标准:50mg/m³	0.196t/a	3.896t/a	无
	大气污染物	氮氧化物	有组织	1个	二区	68mg/m³	《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271-2014) 表3中的燃气锅炉标准:150mg/m³	6.13t/a	18.777t/a	无
	水体污染物	化学需氧量	间歇	6个	二区、四区、六区、七区、八区、九区	15.76mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:150mg/L	0.62t/a	50.556t/a	无
	水体污染物	氨氮	间歇	6个	二区、四区、六区、七区、八区、九区	0.14mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:30mg/L	0.0073t/a	4.93t/a	无
荆门创能	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	7个	二区、三区、五区	5.65mg/m³	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表5锂离子/锂电池标准:50mg/m³	6.47t/a	30.0563t/a	无
宁波创能	大气污染物	非甲烷总烃	有组织	4个	宁波工厂	2.2575mg/m³	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表5锂离子/锂电池标准:50mg/m³	0.2427t/a	4.18t/a	无
	水体污染物	化学需氧量	间歇	1个	宁波工厂	87.5mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:150mg/L	0.6167t/a	1.196t/a	无
	水体污染物	氨氮	间歇	1个	宁波工厂	0.619mg/L	《电池工业污染物排放标准》(GB 30484-2013) 表2中的间接排放标准:30mg/L	0.0043t/a	0.239t/a	无

公司名称	审批文件	文号	获取时间	有效期
亿纬锂能仲恺工厂	A区改扩建项目环评批复	惠市环(仲恺)建[2024]70号	2024-4-12	/
	排污许可证(重新申请)	91441300734122111K002U	2024-7-8	2029-7-7
	排污许可证(变更)	91441300734122111K002U	2024-12-3	2029-7-7
	突发环境事件应急预案修编备案	441325-2024-034-L	2024-2-29	2027-2-28
亿纬锂能西坑工厂	亿纬锂能锂电池项目环评批复	惠市环(仲恺)建[2024]139号	2024-6-14	/
	排污许可证(重新申请)	91441300734122111K001V	2024-10-21	2029-10-20
	突发环境事件应急预案修编备案	441305-2024-0071-M	2024-8-13	2027-8-12
亿纬集能	车用高安全三元软包动力电池产业项目竣工环境保护验收	自主验收	2024-1-31	/
	排污许可证(重新申请)	91441300MA51W6K13R001U	2024-7-12	2029-7-11
	排污许可证(变更)	91441300MA51W6K13R001U	2024-9-20	2029-7-11
惠州亿纬动力	惠州亿纬动力电池有限公司改扩建项目-30TH项目竣工环境保护验收	/	2024-8-27	/

公司名称	审批文件	文号	获取时间	有效期
惠州亿纬动力	辐射安全许可证变更(新增5台非豁免X-ray, 1台非豁免X-ray终止申请)	粤环辐证[04928]	2024-9-26	2027-2-16
湖北亿纬动力	荆门十区高比能磷酸铁锂储能动力电池项目环评批复	荆环掇审[2024]9号	2024-3-20	/
	湖北亿纬动力有限公司第10、60工厂各新增1台工业X射线CT项目环评批复	荆环审[2024]75号	2024-10-28	/
	零区亿纬动力研究院项目环评批复	荆环掇刀审[2024]42号	2024-11-27	/
	湖北亿纬动力有限公司七区14工厂新增2台工业X射线CT项目验收	自主验收	2024-4-19	/
	湖北亿纬动力有限公司新增4台工业X射线CT项目验收	自主验收	2024-4-19	/
	乘用车锂离子动力电池项目二期(工程阶段性验收)建设项目验收	自主验收	2024-4-22	/
	乘用车锂离子动力电池项目验收	自主验收	2024-10-1	/
	排污许可证(重新申请)	914208000500011598001Q	2024-4-9	2029-4-8
	排污许可证(变更)	914208000500011598001Q	2024-10-8	2029-4-8
	辐射安全许可证变更	鄂环辐证[H0123]	2024-11-22	2027-12-11
宁波创能	排污许可证(重新申请)	91330283MA2J42GE1D	2024-8-27	2029-8-26

对标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》对标索引

《可持续发展报告指引》章节序号	对应章节/页码
第一章 总则	关于本报告
第二章 可持续发展信息披露框架	研发创新、产品质量与安全、应对气候变化、职业健康与安全、供应链管理
第三章 环境信息披露	
第一节 应对气候变化	
应对气候变化	应对气候变化
第二节 污染防治与生态系统保护	
污染物排放	排放与环境影响
废弃物处理	排放与环境影响
生态系统和生物多样性保护	排放与环境影响
环境合规管理	环境管理
第三节 资源利用与循环经济	
能源利用	资源管理
水资源利用	资源管理
循环经济	资源管理
第四章 社会信息披露	
第一节 乡村振兴与社会贡献	
乡村振兴	共创价值
社会贡献	社会参与

《可持续发展报告指引》章节序号	对应章节/页码
第二节 创新驱动与科技伦理	
创新驱动	研发创新
科技伦理	不适用
第三节 供应商与客户	
供应链安全	供应链管理
平等对待中小企业	不适用。截至报告期末,公司应付账款(含应付票据)余额不超过300亿元且占总资产的比重不超过50%,公司及控股子公司均不存在因逾期未支付中小企业款项需通过国家企业信用信息公示系统向社会公示的情况。
产品和服务安全与质量	产品质量与安全、客户服务
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
第四节 员工	
员工	员工权益与福利、人才发展与留任、职业健康与安全
第五章 可持续发展相关治理信息披露	
第一节 可持续发展相关治理机制	
尽职调查	ESG管理
利益相关方沟通	ESG管理
第二节 商业行为	
反商业贿赂及反贪污	合规经营
反不正当竞争	合规经营
第六章 附则和释义	第三方鉴证报告

GRI内容索引

使用说明	亿纬锂能在2024年1月1日至2024年12月31日符合GRI标准编制报告。			
使用的GRI1	GRI 1: 基础2021			
适用的GRI行业标准	暂无适用的行业标准			
GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注	从略说明	解释
一般披露				
GRI 2: 一般披露2021	2-1 组织详细情况	公司简介 业务与发展	不适用“从略”	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告 报告信息和数据统计覆盖范围		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
	2-4 信息重述	关键绩效表		
	2-5 外部鉴证	第三方鉴证报告		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于亿纬锂能		
	2-7 员工	关键绩效表		
	2-8 员工之外的工作者	员工权益与福利		
	2-9 管治架构和组成	ESG管理 健全公司治理 具体见《亿纬锂能2024年年度报告》		
	2-10 最高管治机构的提名和甄选	健全公司治理 具体见《公司章程》		
	2-11 最高管治机构主席	健全公司治理 具体见《亿纬锂能2024年年度报告》		
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	ESG管理		
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG管理		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理		
	2-15 利益冲突	健全公司治理 具体见《亿纬锂能2024年年度报告》		

GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注	从略说明	解释
一般披露				
GRI 2: 一般披露2021	2-16 重要关切问题的沟通	ESG管理		
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG管理		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	具体见《亿纬锂能2024年年度报告》	保密限制	2-18-c 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	2-19 薪酬政策	健全公司治理 具体见《亿纬锂能2024年董事、高级管理人员薪酬与考核方案》		
	2-20 确定薪酬的程序	具体见《亿纬锂能2024年董事、高级管理人员薪酬与考核方案》		
	2-21 年度总薪酬比率	从略	保密限制	2-21-a/b/c 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞 ESG管理		
	2-23 政策承诺	ESG管理 合规经营 负责任采购 员工权益与福利		
	2-24 融合政策承诺	ESG管理 合规经营 负责任采购 员工权益与福利		
	2-25 补救负面影响的程序	ESG管理 合规经营 负责任采购 员工权益与福利		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	合规经营		
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节		
	2-28 协会的会员资格	2023年大事记		
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG管理		
	2-30 集体谈判协议	从略	保密限制	2-30-a/b 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
GRI 3:实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG管理	不适用“从略”	
	3-2 实质性议题清单	ESG管理		

GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注	从略说明	解释
经济绩效				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	关键绩效表 具体见《亿纬锂能2024年年度报告》		
GRI 201:经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关键绩效表 具体见《亿纬锂能2024年年度报告》		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化	保密限制	201-2-a-v 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	从略	信息不完整	此信息统计暂未完善, 不予对外披露
	201-4 政府给予的财政补贴	从略	信息不完整	此信息统计暂未完善, 不予对外披露
间接经济影响				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	共创价值		
GRI 203:间接经济影响2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	共创价值		
	203-2 重大间接经济影响	共创价值	保密限制	2-18-c 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
采购实践				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	供应链管理		
GRI 204:采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	关键绩效表		
反腐败				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	合规经营		
GRI 205:反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	合规经营 关键绩效表		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	合规经营 关键绩效表	信息不完整	205-2-a/c此信息统计暂未完善, 不予对外披露
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	合规经营		

GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注	从略说明	解释
反竞争行为				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	合规经营		
GRI 206:反竞争行为2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	关键绩效表		
物料				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	资源管理		
GRI 301:物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	从略	保密限制	因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	301-2 所用循环利用的进料	从略	保密限制	因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	301-3 再生产品及其包装材料	从略	保密限制	因公司信息保密需求, 暂不对外披露
能源				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	资源管理		
GRI 302:能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	资源管理 报告期内, 公司不涉及能源销售业务		
	302-2 组织外部的能源消耗量	从略	保密限制	因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	302-3 能源强度	关键绩效表		
	302-4 减少能源消耗	资源管理		
	302-5 产品和服务的能源需求下降	从略	信息欠缺	公司售出产品涉及消费电池、动力电池和储能电池, 产品类型、应用场景多, 故产品能源需求计算复杂, 受影响因素多, 未形成标准统计方法, 暂不对外披露
水资源和污水				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	资源管理 排放与环境影响		
GRI 303:水资源和污水 2018	303-1 组织与水(作为共有资源)的相互影响	资源管理 排放与环境影响		
	303-2 管理与排水相关的影响	排放与环境影响		
	303-3 取水	关键绩效表	信息不完整	303-3-b/c信息不完整。报告期内, 公司取水来源均为市政供水系统(第三方), 未统计按淡水和其他水以及存在水资源压力地区的取水量数据

GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注	从略说明	解释
水资源和污水				
GRI 303:水资源和污水 2018	303-4 排水	排放与环境影响 关键绩效表 环境监管重点单位环境排放及许可信息	信息不完整	303-4-b/c信息不完整，未统计按单水和其他水向所有地区和水资源压力地区的排水量。
	303-5 耗水	从略	保密限制	因公司信息保密需求，暂不对外披露
生物多样性				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	排放与环境影响		
GRI 304:生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	排放与环境影响		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	排放与环境影响		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	从略	不适用	报告期内，公司运营点未处于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域，运营活动、产品及服务未对生物多样性产生重大影响。
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	从略	不适用	
排放				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化 排放与环境影响		
GRI 305:排放 2016	305-1 直接 (范围1) 温室气体排放	关键绩效表		
	305-2 能源间接 (范围2) 温室气体排放	关键绩效表		
	305-3 其他间接 (范围3) 温室气体排放	从略	信息不完整	公司范围3温室气体排放数据以年度核查结果为准，暂不披露
	305-4 温室气体排放强度	从略	保密限制	因公司信息保密需求，暂不对外披露
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化 资源管理		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	从略	不适用	报告期内，公司不涉及臭氧消耗物质 (ODS) 显著排放，故未统计该数据
	305-7 氮氧化物 (NO _x) 硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	排放与环境影响 关键绩效表	信息不完整	305-7-a-iii/v因无统一标准统计POP和HAP数据，暂无量化。

GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注	从略说明	解释
废弃物				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	排放与环境影响		
GRI 306:废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与环境影响 报告期内, 公司废弃物均经合规处置, 不涉及重大实际和潜在影响		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	资源管理 排放与环境影响		
	306-3 产生的废弃物	关键绩效表		
	306-4 从处置中转移的废弃物	关键绩效表 已披露一般工业固废(无害废弃物)与危险废物(有害废弃物)回收利用量, 由公司内部回收利用, 但占比较小且未产生重大影响, 暂未纳入		
	306-5 进入处置的废弃物	关键绩效表 已披露一般工业固废(无害废弃物)与危险废物(有害废弃物)处置量	信息不完整	306-5-b/c/d 未按处置作业细分和按现场/场外处置方式细分完善统计, 暂不对外披露
供应商环境评估				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	负责任采购		
GRI 308:供应链环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	关键绩效表		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任采购 关键绩效表	保密限制	308-2-b/c/d/e 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
雇佣				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 401:雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表	保密限制	401-1-b 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工权益与福利		
	401-3 育儿假	员工权益与福利 关键绩效表	保密限制	401-3-d/e 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
劳资关系				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 402:劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略	信息欠缺	此信息欠缺, 暂不对外披露

GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注	从略说明	解释
职业健康与安全				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全		
GRI 403:职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理體系	职业健康与安全		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全		
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全		
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全		
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全		
	403-6 促进工作者健康	员工权益与福利 职业健康与安全		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全		
	403-8 职业健康安全管理體系覆盖的工作者	职业健康与安全		
	403-9 工伤	职业健康与安全 关键绩效表	保密限制	403-9-a-ii/iii/iv/v,403-9-b/c因公司信息保密需求, 暂不对外披露
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全	保密限制	403-10-a/b因公司信息保密需求, 暂不对外披露
培训与教育				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人才发展与留任		
GRI 404:培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表		
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	人才发展与留任		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展与留任		
多元化与平等机会				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 405 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	关键绩效表		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	从略	保密限制	因公司信息保密需求, 暂不对外披露
反歧视				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 406:反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益与福利		

GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注	从略说明	解释
童工				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 408:童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益与福利		
强迫或强制劳动				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工权益与福利		
GRI 409:强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益与福利		
当地社区				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	ESG管理 共创价值		
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	环境管理	信息不完整	413-1-a-i/iv-viii 此信息统计暂未完善, 不予对外披露
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	环境管理 排放与环境影响 报告期内, 公司建设项目均符合生态环境保护 相关法律法规要求, 不存在重大负面影响的运营点		
供应商社会评估				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	供应链管理 负责任采购		
GRI 414:供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	关键绩效表		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任采购 关键绩效表	保密限制	414-2-b/c/d/e 因公司信息保密需求, 暂不对外披露
客户健康与安全				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	产品安全与质量		
GRI 416:客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品安全与质量		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品安全与质量		
客户隐私				
GRI 3:实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	数据安全与客户隐私保护		
GRI 418:客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与客户隐私保护		



独立审验声明

介绍

莱茵技术(上海)有限公司,是德国莱茵 TV 集团成员之一(简称“莱茵”或“我们”)受惠州亿纬锂能股份有限公司(简称“亿纬锂能”或“公司”)的委托针对亿纬锂能 2024 年可持续发展报告(简称“报告”)做独立第三方审验。报告披露亿纬锂能在2024财年内(2024年1月1日至2024年12月31日)的可持续发展信息。

职责

亿纬锂能的职责是不仅负责可持续发展报告的准备以及符合适用报告准则的可持续发展信息收集与提报而且有义务落实和维护有效的信息和数据的内控以支持报告编撰流程。

TÜV 莱茵是一家世界性的服务供应商,在超过 65个国家提供企业社会责任和可持续发展服务,并拥有在环境、企业社会责任、可持续发展和利益相关方参与等领域具有丰富的审核和验证经验与专业技术能力的资深专家。莱茵审验团队遵循TÜV莱茵全球商业道德合规政策和程序,涵盖诚信合规和利益冲突原则。因此,我们的审验服务遵循独立性和公正性原则,并不参与亿纬锂能的报告编制和准备。莱茵的职责是依据审验协议以及约定的审验工作范畴执行独立审验工作,并对可持续发展报告做出独立和公正的判断。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbilty AA1000 审验标准3(AA1000AS V3),针对亿纬锂能可持续发展报告披露的可持续发展信息按类型-1和中度等级进行审验。

审验目的

审验旨在为亿纬锂能管理层和关注公司可持续发展信息与绩效的利益相关方提供独立的审验观点,具体包括:评估报告内容是否遵循 AA1000AP(2018)审验原则(包括包容性、实质性、回应性和影响性)以及对可持续发展信息披露进行验证。

审验准则

下列评估准则用于审验工作:

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号--可持续发展报告(试行)》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号--创业板上市公司规范运作》(2023 年修订)
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(2021年版)(简称“GRI标准”)
- 联合国可持续发展目标(Sustainable Development Goals,SDGs)
- 遵循 AA1000 AP 审验原则,即,包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动和程序包括:

- 问询管理层和负责可持续发展绩效信息收集和汇总的人员,以理解可持续发展绩效信息的管理流程、系统和控制。

- 基于抽样原则,审查和评估绩效信息的可用性、充分性以及与审验的相关性。
- 应用分析程序评估可用绩效数据的信息准确性。
- 收集和检查可用的绩效信息的支持性证据,以评估相关证据和可持续发展报告中与审验范围有关的信息提报支持和遵循 AA1000AP 审验原则的程度。

局限性

TÜV 莱茵依据审验协议规定的审验范围策划和执行审验工作,以获得所有信息证据和必要的解释,为按照 AA1000AS v3中度审验的审验结论提供依据。

与审验有关的信息和绩效数据会局限于本报告的内容披露。我们的审验未涵盖财务年报及其财务数据以及其他与可持续发展主题不相关的信息。

审验结论

基于执行上述审验程序、方法以及获得的证据,我们的结论是没有任何实例和信息与下述声明有所抵触:

- 亿纬锂能 2024年可持续发展报告及其内容遵循了 AA1000AP 审验原则,也符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号--可持续发展报告(试行)》以及 GRI可持续发展标准的信息披露的要求。
- 亿纬锂能已实施相关流程和系统(如人力资源管理系统、碳排放数字化管理平台、以及升级能源管理平台等),用于收集和汇总在报告边界内与重要性议题有关的绩效信息和数据,同时,管理实践也表明该公司对议题进行双重重要性分析和评估。
- 报告披露的可持续发展相关信息和绩效经评估,并获得书面证据的支持,能真实地反映亿纬锂能在可持续发展领域的管理实践。

针对任何第三方依据此份审验声明来对亿纬锂能做出的评论和相关决定,TV莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000AP 审验原则的遵循程度

包容性:亿纬锂能基于行业可持续发展背景和业务关系管理,识别了重点利益相关方,如政府与监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商与合作伙伴、媒体与行业协会、NGO与国际组织、以及周边社区与公众。证据表明,亿纬锂能在其业务活动中与这些重点利益相关方的互动交流是常态化的。2024年,公司还开展内外部利益相关方问卷调研,内容涵盖科研创新、应对气候变化(如温室气体排放)、职业健康与安全、产品质量与安全等议题,并通过调研结果的分析为双重重要性议题分析和公司ESG战略规划与调整提供决策依据。

实质性:证据表明,2024年,亿纬锂能已开展双重重要性评估流程。基于可持续发展标准对标、行业对标、政策研判等方法,公司对可持续发展议题进行识别和筛选,并结合利益相关方问卷调研分析,从影响重要性和财务重要性两个维度去评估这些议题的重要性,其中,包括公司高管及机构投资者评估相关议题的财务重要性,以及采纳专家意见,最终形成双重重要性议题矩阵。该矩阵图显示了当年度的关键议题,包括同时具有财务重要性与影响重要性的议题(如科研创新、应对气候变化、职业健康与安全产品质量与安全等)。公司可持续发展委员会审核并确认了上述重要性议题评估结果。

回应性:亿纬锂能与重点利益相关方的沟通是多元化的,主要渠道包括政策咨询、监管信息平台、客户会议与满意度调研、供应商审核与培训、员工培训、举报与申诉平台、行业论坛、社区公益活动等。证据表明,2024年,公司于合作伙伴大会发布共同打造可持续供应链倡议。

报告采用治理、战略、风险与机遇管理、指标与目标这个四要素披露框架对具有财务重要性的高重要性议题进行了信息披露。同时,报告还披露了关键绩效指标(如资源使用、水资源消耗、温室气体排放(包括范围一、范围二排放量)、排放与废弃物、员工管理、职业健康与安全、供应链管理等相关。

数据,且这些绩效数据具有历史可比性。公司在官网定期披露环境监管信息,以积极回应利益相关方的重大关切。2024年,公司实施“EMPOWER”战略行动,以响应联合国可持续发展目标(SDGs)。

影响性:亿纬锂能积极构建可持续发展治理体系,包括公司可持续发展目标和路线图的审议,以及可量化的 ESG 绩效指标与考核,涵盖温室气体排放、废弃物排放、资源消耗、供应链 ESG、职业健康与安全、人才资本等议题。证据表明,2024年,公司将ESG 风险管理(包括气候风险)纳入整体风险管理流程中,并结合运营管理、合规管理、以及内部控制体系来评估和管控自身运营和价值链上下游业务的相关风险,并落实整改闭环。公司推动供应链冲突矿产尽职调查。

报告披露了对重要性议题影响、风险与机遇分析的相关内容。证据表明,2024年,亿纬锂能发布了CREATE”碳中和战略,从碳足迹管理、循环回收、科技创新、能源转型等领域采取相应措施减少对公司运营和价值链上下游的影响。

潘敏

企业可持续发展服务技术经理

莱茵技术(上海)有限公司

中国上海,2025年3月28 日





■ 公司地址: 广东省惠州市仲恺高新区惠风七路38号 ■ 公司网址: <https://www.evebattery.com> ■ 联系电话: 0752-2630809