



利民控股集团股份有限公司

2024 年环境、社会与管治（ESG）报告

股票代码 002734

精于生物科技 创造品质生活

目录

前篇	1
(一) 报告编制说明	1
1. 报告简介	1
2. 报告范围	1
3. 编制依据	1
4. 数据来源	1
5. 指代说明	1
6. 可靠性保证	2
7. 联系我们	2
(二) 董事长致辞	3
(三) 走进利民	5
1. 公司概况	5
2. 企业文化	7
3. 集团化管理	9
4. 市场竞争力	9
5. 经济绩效	9
(四) 责任荣誉	11
1. 品牌领导力	11
2. 行业领先力	11
3. 可持续发展力	12
4. 行业参与	13
(五) 董事会 ESG 声明	15
一、ESG 治理，驱动长期价值	16
(一) ESG 价值模型	16
(二) ESG 治理架构	17
(三) 利益相关方沟通	18
(四) 重要性议题管理	19
1. 重要性议题评估方法	20
2. 影响重要性评估	20
3. 财务重要性评估	21

4. 重要性议题矩阵	22
(五) ESG 相关亮点绩效	24
二、稳中求进 夯实企业韧性	26
(一) 企业治理	26
1. 公司治理架构	26
2. 多元化与独立性	27
3. 投资者沟通	28
4. 高管薪酬	29
5. 股东回报	29
(二) 商业道德	29
1. 反贪腐与反舞弊	30
2. 投诉举报机制	34
(三) 合规与风险管理	35
1. 合规运营	35
2. 风险识别与管理	35
三、创新引领 领航行业前沿	38
(一) 产品质量与安全	39
1. 健全质量管理	39
2. 防范质量风险	41
3. 优化产品召回	42
4. 推行质量文化	42
(二) 产品研发与创新	45
1. 专注创新研发	45
2. 强化平台建设	46
3. 创新人才激励	47
4. 加快成果转化	47
5. 知识产权保护	50
(三) 供应链责任建设	51
1. 供应商管理	52
2. 负责任采购	54
(四) 行业影响力	55
1. 共促行业交流	55

2. 参与标准制定	57
3. 产学研合作	58
四、绿色初心 塑造未来蓝图	59
（一）应对气候变化	59
1. 气候议题治理架构	60
2. 气候变化风险与机遇	61
3. 能源管理	64
4. 碳排放管理	68
5. 数字化转型	70
（二）环境保护与污染治理	75
1. 环境管理	75
2. 废弃物管理	78
3. 废气污染物管理	84
4. 水资源管理	88
5. 噪声管理	89
五、助力成长 共筑发展之路	91
（一）员工权益与薪酬福利	91
1. 雇佣与招聘	91
2. 员工关怀	95
3. 多元化与独立性	97
4. 员工民主沟通	98
（二）员工发展与培训	98
1. 人才吸引与保留	98
2. 员工职业发展	99
3. 人才培养体系	99
（三）职业健康与安全	101
1. 强化安全管理	101
2. 员工健康保障	105
3. 安全文化建设	106
六、生态共建 拓展互惠空间	110
（一）优质的客户服务	110
1. 客户权益保护	110

2. 响应客户审计需求	113
3. 负责任营销	114
(二) 客户满意度	119
1. 客户投诉与反馈	119
2. 客户满意度调查	120
(三) 社区参与及公益	121
1. 教育公平	123
2. 环境保护	125
3. 社区责任	128
4. 乡村振兴	137
后篇	140
(一) 指标索引表	140
(二) 读者意见反馈	148

前篇

(一) 报告编制说明

1. 报告简介

本报告是利民控股集团股份有限公司（以下简称“利民股份”）发布的第二份环境、社会及管治报告（简称“ESG 报告”），旨在展现利民股份在环境、社会及管治（简称“ESG”）方面的管理、实践及绩效，并将成果与利益相关方坦诚沟通，系统性回应利益相关方关注的重要议题。

2. 报告范围

报告主体涵盖利民控股集团股份有限公司及全资、控股子公司，子公司与年报中综合财务报表涵盖情况一致。本报告披露内容包括但不限于产品质量、环境保护、生产安全、员工成长、社区关系、合规运营等方面的 ESG 相关的制度建设和执行情况。本报告所披露的信息时间范围覆盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“本年度”或“本报告期”）。为增强报告的可比性及前瞻性，部分内容的覆盖时间往前后年度适度延伸。

3. 编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 《联合国可持续发展目标企业行动指南（SDGs）》
- 可持续会计准则委员会（SASB）准则（化学制品行业）

4. 数据来源

本报告所引用数据均来自利民控股集团股份有限公司正式文件、统计报告与财务报告，若本报告数据与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

5. 指代说明

指代项	指代内容
利民股份、利民、集团、公司	利民控股集团股份有限公司
利民化学	利民化学有限责任公司
双吉化工	河北双吉化工有限公司
威远生化	河北威远生物化工有限公司

威远药业	河北威远药业有限公司
新威远	内蒙古新威远生物化工有限公司
生产型子公司	利民化学、双吉化工、威远生化、威远药业、新威远

6. 可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

7. 联系我们

利民控股集团股份有限公司

地址：江苏省新沂经济开发区经三路 69 号

电话：0516-88916714

电邮：limin@chinalimin.com

（二）董事长致辞

尊敬的股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

2024 年，在上市公司治理新规与 ESG 国际趋势深度交融的时代浪潮中，公司坚守初心与情怀，秉持“行稳致远，变革创新”的企业核心价值观，以“精于生物科技，创造品质生活”为使命，将 ESG 发展模式注入企业战略脉动，交出了一份不负殷期的高质量发展答卷。

➤ 明道—擘画永续经营新格局

利民深刻洞察到，构建完善的 ESG 工作框架是推动可持续发展的基石。为此，公司完善了“董事会 ESG 委员会-集团管理层-各职能中心”三级治理架构，明确各层级权责，实现全球标准与中国实践的深度融合。2024 年，我们全面升级 ESG 价值模型，将业务发展方向及战略举措纳入其中，彰显了以绿色创新技术和产品驱动可持续发展的坚定决心。同时，董事会审议通过《可持续发展战略实施纲要》，确立了“环境示范者、社会共建者、治理引领者”三位一体的进阶路径，构建了层级清晰的指标数据库，并将 ESG 相关指标全面纳入关键部门绩效考核体系，确保各项决策与行动高度一致。在此基础上，我们全力推进 ESG 工作建设，相关评级成绩稳步提升——从 BBB 提升到 A 级，既是对过往实践的肯定，更是向卓越攀登的出发点。

➤ 取势—缔造绿色发展新范式

利民深知，“双碳”战略不仅是国家的庄严承诺，更是推动产业转型、加强碳排放管理的必由之路。2024 年，我们稳步推进气候信息披露工作，构建气候管治架构，深入识别气候风险与机遇，并制定针对性应对措施，积极应对气候变化挑战。在数字化转型方面，我们不断加大信息化建设投入，积极探索“智改数转”路径，全面推进各项系统功能落地，在强化整体管控的同时，实现整体效能的提升。在碳排放管理层面，我们积极探索降低产品全生命周期碳排放的有效途径，全面推进公司减碳实践：精馏余热回收系统改造实现节煤、连续流工艺使单位产品能耗降低、光伏项目并网发电转化为绿色动能等，旗下所有生产型子公司均完成碳排放核查工作，并先后通过能源管理体系认证，分别获得“国家级绿色工厂”“省级智能示范工厂”“专精特新中小企业”“省级工业互联网标杆工厂”等称号，这些成绩不仅是公司的个体突破，更是中国农药产业绿色转型的有力见证。

➤ 优术—谱写价值共生新篇章

利民始终坚信，客户的信赖、员工的信任以及社会的认可，是企业立足长期发展的关键所在。在客户服务方面，我们秉持“铸造精益品质，持续改善提高”的质量方针，参照 ISO 9001 标准建立健全产品质量管理体系，制定明确的质量目标与提升计划；通过构建“质量追溯云平台+安全环保智控平台”双擎指挥系统，实现了实时监测、动态流动巡查、样本精密解析的三维全流程质量监控网络；通过将自动化控制系统与 MES 制造执行系统深度融合，实现了从原料预处理、中间体合成、制剂加工到包装入库的全流程数字化管理，确保了生产的安全、稳定、连续性，有效提升了企业在全球农化市场的核心竞争力。报告期内，我们支持 5 个子公司完成 13 项质量提升项目，集团及 5 个子公司全部通过 ISO 9001 质量管理体系认证，实现年度产品零召回。

在员工关怀与支持方面，我们构建了完善的 SA 8000 社会责任体系，全面评估和防范潜在人权与劳工风险。同时，完善人才培养机制并畅通人才晋升通道，针对不同层级的员工制定个性化培养方案，有效激发了员工动力，增强了公司凝聚力，年度员工整体满意度达到 96.32%。在社会公益领域，我们秉承“所获之利，回报于民”的价值理念，积极组织开展“金秋奖学”“农药捐赠帮扶”“义务植树”等公益活动，致力于农民增产增收，推进美丽乡村建设，用实际行动诠释了新时代民营企业的责任担当与大爱情怀，公司年度对外捐赠金额达 2,100,859.00 元，通过在客户服务、员工关怀和社会公益三个维度的持续努力，我们在践行企业社会责任的道路上稳步前行。

➤ 致远—激荡革故鼎新正能量

2024 年，公司加快了农药海外平台建设，AI+创制平台的化合物进入实质阶段，合成生物学项目稳步开展，数字化智能化应用全面落地，我们深刻认识到，可持续发展是一场没有终点的马拉松。公司将严格遵循深交所《上市公司可持续发展报告指引》，以坚韧不拔的毅力，完善 ESG 数字管理平台建设，以敏锐的市场洞察力把握全球责任投资趋势，立志成为全球植保行业 ESG 标准的重要贡献者。

“舟至中流催帆竞，击楫勇进破浪行”，展望未来，利民股份将坚定不移地践行可持续发展战略，以卓越的业绩回馈股东与投资者，我们将以改革创新为动力，积极探索推进生物合成、数字工厂、人工智能及零碳工厂等前沿领域，努力成为农化行业 ESG 实践的标杆企业。通过持续创新与广泛协作，我们将为社会提供更优质的产品和服务，让可持续高质量发展

的光芒，照亮中国农化产业走向世界的新征程。

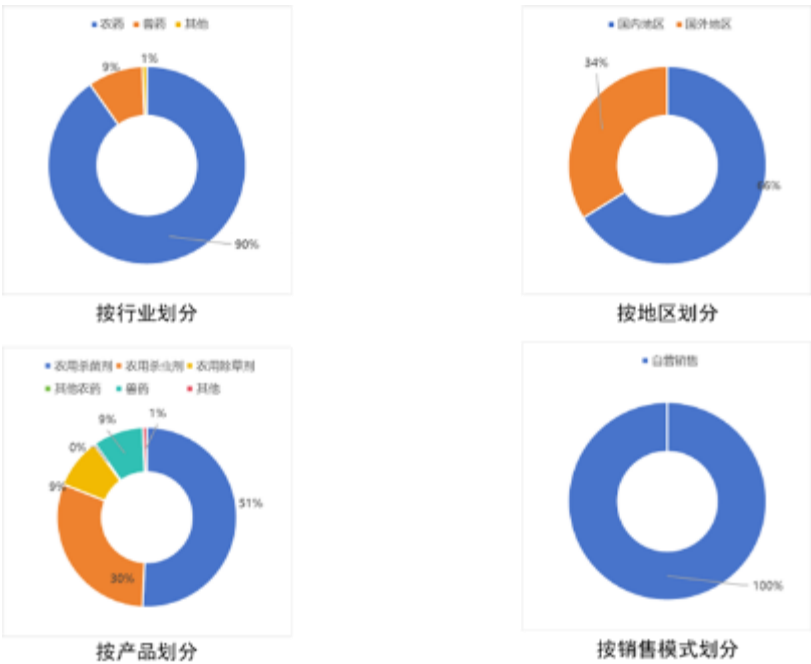
利民控股集团股份有限公司 董事长
李新生

（三）走进利民

1. 公司概况

利民控股集团股份有限公司是集农药（兽药）原料药及制剂的研发、生产和销售于一体的现代化企业集团，是国际领先的绿色生物及化学合成农兽药原药及制剂研发生产企业，是全球化发展企业、中国农药 20 强企业和国家高新技术企业。

集团于 2015 年 1 月 27 日在深圳证券交易所中小板上市（股票代码 002734），拥有较强的技术研发实力，下属生产型子公司均为高新技术企业与国家级/省级绿色工厂；注重研发投入；集团拥有博士后工作站、国家级企业技术中心、GLP（Good Laboratory Practice）实验室、CNAS（China National Accreditation Service for Conformity Assessment）实验室和杀菌剂工程技术研究中心等研发平台，构建完善“以生物合成为主，以绿色化学合成、新能源电池电解质技术与产品为辅，协同发展的‘一主两辅’产业格局”。集团产品覆盖农药杀菌剂、杀虫剂、除草剂三大品类及兽药，市场遍布国内以及海外 130 多个国家和地区，如亚洲、美洲、非洲、欧洲、澳洲等市场。



图注：公司业务结构

集团在以卓越品质为植物、动物保护贡献自身力量的同时，关注和呵护人类生存环境的健康与安全，通过了 ISO “三体系”（ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系和 ISO 45001 职业健康安全管理体系）、ISO 50001 能源管理体系、信息化和工业化融合管理体系、知识产权管理体系认证。此外，公司参与了多项产品与废水排放国家、行业标准起草制定，是中国环境保护协会的理事单位。

多年来，利民股份秉承“行稳致远，变革创新”的企业核心价值观，立定“精于生物科技，创造品质生活”的使命，坚持“所获之利，回报于民”的理念，不断创新，提升技术、产品、市场、安全、环保等硬实力，以及治理水平、组织文化、人力资源管理、品牌建设等软实力。

当前，集团共拥有 18 个子公司，利民化学、威远药业、威远生化、双吉化工、新威远共 5 家生产基地，员工接近 5,000 人，分布范围涉及江苏、河北、内蒙。在“所获之利，回报于民”的理念指引下，公司正阔步迈向“成为全球领先的植物保护和动物保健服务商”的目标，未来，公司也将不断聚合企业内外部资源与力量，探寻企业长期持续发展策略，为所有利益相关者负责，营造事业共同发展的良好生态。



图注：集团与下属子公司



图注：海外子公司分布图



图注：国内子公司分布图



图注：公司发展历程

2. 企业文化



利民之道有四个方面的特征：善、定、随、舍



2024 年，公司遵照《企业文化深植方案》持续传播企业价值文化，携手各方开展具有企业文化底蕴的丰富活动，传递利民理念、追逐利民愿景、深谙利民使命，并深入践行利民核心价值观，为企业高质量发展注入文化动力。

1 月 冬训训练营	3 月 植树节活动	6 月 安全月活动	9 月 质量月活动
利民股份营销中心植保部和国内市场部在利民股份总部江苏新沂成功举办为期一月的冬训训练营。	在第 47 个植树节来临之际，利民化学、威远生化、双吉化工、威远药业、新威远分别组织志愿者开展义务植树活动，携手为	利民股份开展第 23 个全国“安全生产月”活动，将生产安全和应急救生知识融入安全文化活动。	利民股份开展为期一月的“质量月”活动，营造“我为质量负责”“人人讲质量”的质量共建氛围。

	公司增绿、为家园增色。		
--	-------------	--	--

表注：开展丰富活动，厚植企业文化

3. 集团化管理

2024 年，利民股份持续践行集团五年战略规划，调整集团管理架构，提升集团化管理水平。同年 5 月，公司设立了由董事长领导的 ESG 委员会，保障了规范且有效的可持续管理体系。

战略规划	ESG 委员会设立	架构调整
利民股份持续稳步践行集团五年战略规划	5 月，公司设立了由董事长领导的 ESG 委员会	10 月，原投资发展部调整为董事会办公室、投资发展部，并明确各组织权责架构，有效配合董事会集团内部事项进行审议和决策

表注：落实战略部署，优化集团架构

4. 市场竞争力

利民股份在 2024 年积极开展市场调研活动，把握行业整体发展，主持国家标准制定，参与国际登记认证，携手合作伙伴领航行业发展。面向 2025 年，公司亦确立“立足自身原药品种，打造优势产品品牌”的品牌战略，作为中国农药行业的领军企业持续提升企业核心竞争力。

3 月	4 月	5 月	6 月	11 月
利民股份董事长率队调研走访调研广东、江西等一线市场	利民股份对越南和印度尼西亚市场进行为期两周的深度走访	利民股份开展“我们的五动节——2024 利民控股 8+3 体验月营销市场行”活动	利民股份董事长率队考察欧洲市场，参加 Chemspec Europe 展会	威远药业成为国家“兽用药品产业技术创新战略联盟”理事单位

表注：把握市场机遇，开拓品牌未来

5. 经济绩效

营业收入	423,740.29 万元
总资产	666,028.48 万元

归属于上市公司股东的净利润	8,135.76 万元
归属于上市公司股东的净资产	264,280.55 万元
基本每股收益	0.23 元/股

（四）责任荣誉¹

2024 年，公司在产品质量、品牌推广、研发创新、可持续发展等方面均表现优异，获得来自官方机构、媒体、行业协会等多方肯定与认可，取得一系列责任荣誉。

1. 品牌领导力

荣誉奖项	颁发机构
利民股份“利民领护”获得“2023 年度全国植保市场最具爆发力品牌产品”称号	中国农药工业协会
双吉化工“双吉及图”获得“河北省著名品牌”称号	河北省商标品牌协会 河北省著名品牌评审委员会
双吉化工获得“河北省特色产业集群企业——领跑者”称号	河北省工业和信息化厅
威远生化获得“河北省省级工业互联网标杆示范工厂”称号	河北省工业和信息化厅

2. 行业领先力

荣誉奖项	颁发机构
利民股份获得“2024 全国农药行业销售 TOP100”称号	中国农药工业协会
利民化学获得“2024 年度江苏省智能制造工厂”认证	江苏省工业和信息化厅
利民化学获得“高新技术企业”称号（五大基地 100%获得）	江苏省科学技术厅 江苏省财政厅 国家税务总局江苏省税务局
利民化学产品“利民沃野”获得“江苏精品”认证	江苏省质量发展委员会办公室 江苏省市场监督管理局
双吉化工获得“河北省科技型中小企业”称号	河北省科学技术厅
双吉化工获得“河北省专精特新中小企业”称号	河北省工业和信息化厅
双吉化工被评为“河北省企业技术中心”	河北省发展和改革委员会 河北省科学技术厅 国家税务总局河北省税务局 石家庄海关
双吉化工“高效低毒杀菌剂 60%吡唑·代森联水分散粒剂关键技术开发及应用”获得“第十七届中国农药工业协会	中国农药工业协会

¹本报告中仅选择公司部分所获荣誉进行展示，完整奖项请参考公司公众号、官网等公开渠道获取。

科学技术奖——技术发明奖三等奖”	
威远生化产品“威远多彩”获得 2024 年第二批“绿色高质量农药产品”称号	中国农药工业协会
威远生化“草铵膦连续化清洁工艺”获得“河北省高新技术企业协会科学技术奖——科技进步奖一等奖”	河北省高新技术协会
威远生化“噻唑膦中间体 L1 精馏连续化”获得“2024 年石家庄市企业职工科技创新创效竞赛——企业劳模工匠引领性创新成果三等奖”	石家庄市总工会
威远药业获得“AEO 高级认证企业”证书	石家庄海关
威远药业新建“石家庄市兽用水溶性制剂技术创新中心”获得批准	石家庄市科学技术局
威远药业产品“金伊维”“威普健”分别获得“2024 全国农牧业化药产业链影响力产品——抗寄生虫产品奖、多西环素产品奖”	南方农村报社、农财宝典、新牧网
利民化学产品“利民领秀”、双吉化工产品“基得”、威远生化产品“金紫电”“靓功”“威远多彩”获得“河北省 2024 年重点推荐植保产品”称号	河北省植保技术推广协会
利民化学产品“利民沃野”、双吉化工“进富”、威远生化产品“驰久”“巧蝶”获得“河北省 2025 年重点推荐植保产品”称号	河北省植保技术推广协会

3. 可持续发展力

荣誉奖项	颁发机构
利民股份获得“2024 年中国农药行业责任关怀优秀践行单位”称号	中国农药工业协会
利民股份获得“爱心企业”称号	新沂市教育发展基金会 新沂市教育局
利民股份获得“2024 上海证券报金质量奖——ESG 奖”	上海证券报 中国证券网
利民股份获得“《中国化工报》创刊 40 年金石合作伙伴”纪念碑	中国化工报
利民化学获得国家级“绿色工厂”认证（五大基地 100% 为国家级或省级绿色工厂）	中华人民共和国工业和信息化部

威远生化获得“2024年度河北省5星省级绿色工厂”认证	河北省工业和信息化厅
-----------------------------	------------

4. 行业参与

利民股份以高质量发展为引领，深度融入行业协会，与会员企业携手共进，构建紧密合作网络，致力于推动行业向绿色、可持续的健康方向稳步前行，共创行业新未来。

公司名称	参与协会/组织	职务
利民股份	中国农药工业协会	副会长单位
	中国农药发展与应用协会	副会长单位
	中国农业技术推广协会	副会长单位
	中国农药工业协会责任关怀工作委员会	副会长单位
威远生化	中国农药工业协会	副会长单位、阿维菌素产品协作组组长单位
	中国化学品安全协会	会员单位
	河北省农药发展与应用协会	会长单位
	河北省农药工业协会	会长单位
	河北石家庄循环化工园区企业联合会	会长单位
	河北省植保技术推广协会	理事长单位
	河北省植物保护学会	副会长单位
	河北省专利保护协会	副会长单位
	河北省蔬菜行业协会	副会长单位
	石家庄市企业家协会	理事单位
威远药业	兽用药品产业技术创新战略联盟（SAVP）	理事单位
	中国监控化学品协会	理事单位
	河北省农业企业联合会石家庄高素质农民联合会	会长单位
	中国兽药协会（原中国动物保健品协会）	常务理事单位
	河北省动物保健品协会	执行会长单位
	山东省畜牧协会猪业分会	副会长单位
	中国兽医协会兽医寄生虫病防治分会	副会长单位
	河北省畜牧兽医学会	副理事长单位
	河北畜牧兽医学会兽医养猪学分会	副理事长单位

	河北省监控化学品协会	副理事长单位
利民化学	中国化学品安全协会	会员单位
	江苏省农药协会	副理事长单位
双吉化工	中国农药工业协会	常务理事单位
	河北省农药工业协会	副会长单位
	河北省监控化学品协会	会员单位
利民检测	中国农药工业协会	会员单位

（五）董事会 ESG 声明

利民股份董事会是公司 ESG 事务的最高决策机构，负责将 ESG 事项融入公司管理规定和商务决策过程中。董事会高度关注 ESG 工作，公司设立由董事长领导的 ESG 工作组，负责监督和审阅公司 ESG 战略、ESG 中长期规划及达成进度，推动 ESG 政策落地执行，审阅公司 ESG 风险及机遇和年度 ESG 报告并提交董事会审议。

利民股份重视利益相关方对于 ESG 相关事宜的关注及期望，每年根据公司的运营情况，结合行业特性及公司运营的重点关注议题开展利益相关方调研活动，对 ESG 议题进行评估、排序和筛选，及时调整、确定公司的 ESG 重大性议题。最近一次的利益相关方调研活动于 2025 年 3 月 12 日开展，董事会已知悉、审核并确认相关调研结果。

2025 年 4 月 17 日，本报告经董事会审阅后批准发布。

一、ESG 治理，驱动长期价值

利民股份深知完善的 ESG 治理体系是公司有效履行环境、社会和治理责任的重要基石。公司持续完善 ESG 管理体系，构建了职责清晰、分工明确的治理架构。在日常运营中，利民股份定期审视 ESG 战略目标的推进情况，根据实际情况灵活调整可持续发展策略，确保与公司战略同步发展。同时，公司积极倾听利益相关方的声音，及时回应他们的期望与关切，将 ESG 理念深度融入经营决策的各个环节，为公司的稳健发展筑牢根基，推动企业与社会、环境的和谐共生。

（一）ESG 价值模型

利民股份坚持贯彻可持续发展战略，以“精于生物科技，创造品质生活”为使命，秉承“所获之利，回报于民”的核心理念，聚焦于“生物制造”“绿色化学制造”和“新能源电池”三大方向，构建“一主两辅”的产业格局，围绕“创新驱动”“市场拓展”“人才培养”“环境保护”“数字化建设”“提质增效”这六大方向制定战略举措并在“安全与环保”“市场与品牌”“组织与文化”“技术与生产”等四个层面实施保障，稳步推动公司内部可持续工作实践。

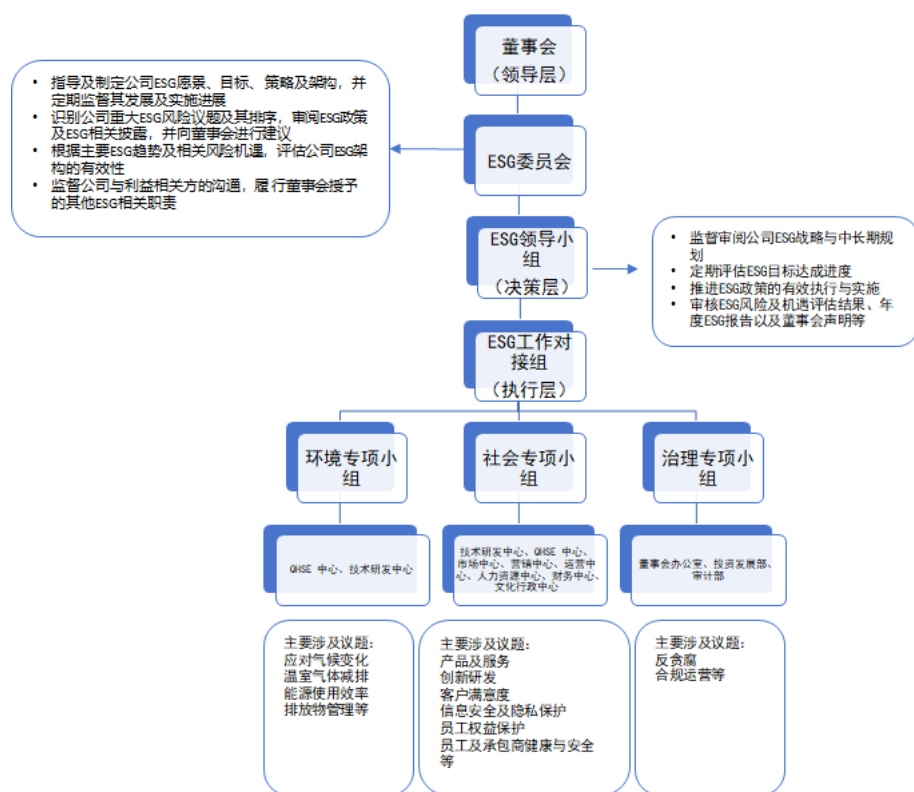
此外，公司积极响应联合国可持续发展目标（UN SDGs），并将其与公司 ESG 价值理念充分融合，建立了利民股份 ESG 价值模型，以绿色创新技术和产品为核心驱动力，为各利益相关方创造可持续价值。



（二）ESG 治理架构

为确保公司严格遵守深交所 ESG 指引等相关标准要求，保障 ESG 信息披露的准确性与完整性以及公司可持续事务的顺利开展，利民股份不断加强 ESG 治理架构与公司组织架构的融合，于 2024 年在更新公司组织架构的同时对 ESG 治理架构中的相关部门进行微调。本公司治理架构延续由董事会为领导层，下设由董事长、副董事长及三位董事组成的 ESG 委员会为最高权责机构，ESG 领导小组及 ESG 工作对接组分别承上启下衔接 ESG 工作的上传及下达工作，作为执行层的 ESG 工作对接组依据各部门负责的重要性议题及相关工作安排，划分为环境、社会及管治三条工作线，全面推动公司内部 ESG 工作建设。

- **ESG 委员会：**为公司 ESG 相关工作的最高权责机构，由公司董事长担任 ESG 委员会主任委员及召集人，副董事长及三位董事任 ESG 委员会委员。
- **ESG 领导小组：**公司 ESG 工作的决策层，主要负责制定 ESG 战略目标及规划，并审阅和监督工作实施进展；由集团董事长担任 ESG 领导小组组长，副董事长及总裁担任副组长，集团各职能部门负责人及子公司总经理为小组成员。
- **ESG 工作对接组：**由各职能部门对接人组成，作为公司 ESG 相关事宜的执行层，根据主要涉及的 ESG 议题分为环境、社会及治理三个专项小组开展工作；主要负责协调公司各部门及子公司共同推进 ESG 工作，定期收集并汇总公司 ESG 工作进展及成果，实现 ESG 常态化管理。



注：利民股份 ESG 治理架构

（三）利益相关方沟通

利民股份始终将利益相关方的期望与意见置于重要地位，将其作为公司经营决策的关键考量因素之一。公司积极借助多元化的沟通渠道，与各利益相关方保持密切沟通，及时洞察并回应其关切，持续推动公司可持续发展管理水平的提升。

利益相关方	期望及诉求	沟通及回应
政府及监管机构	合规运营 商业道德 能耗管理与清洁能源利用 废弃物处置与资源综合利用 空气质量管理	监管考核 主动纳税 专项会议
股东/投资人	企业管治 商业道德 合规运营 风险管控 ESG 管治 利益相关方沟通	定期报告/临时报告 股东大会 投资者交流会 深交所投资者关系互动平台 电话与现场接待
客户	产品质量与安全	展销会

	客户服务与满意度 绿色产品与包装	定期走访 日常联络 客户会议
员工	员工权益保护与薪酬福利 员工敬业度与多元化 员工发展与培训 安全生产	总经理信箱 人力资源部门接待 员工走访调查/座谈会 员工培训
供应商	可持续供应链 商业道德	现场考察 定期走访 招标会议 合同谈判
行业	研发与创新 气候变化管理	业内展会 科普行动 专项会议 参与行业标准制定
媒体	产品质量与安全 气候变化管理 污染物排放管理 社区发展与社会公益	新闻发布会 公开信息披露 现场访谈
社区	社区发展与社会公益 废弃物处置与资源综合利用 空气质量管理 污染物排放管理 生物多样性	企业官网/官微平台 公众开放日 参与乡村振兴 参与公益活动/志愿服务

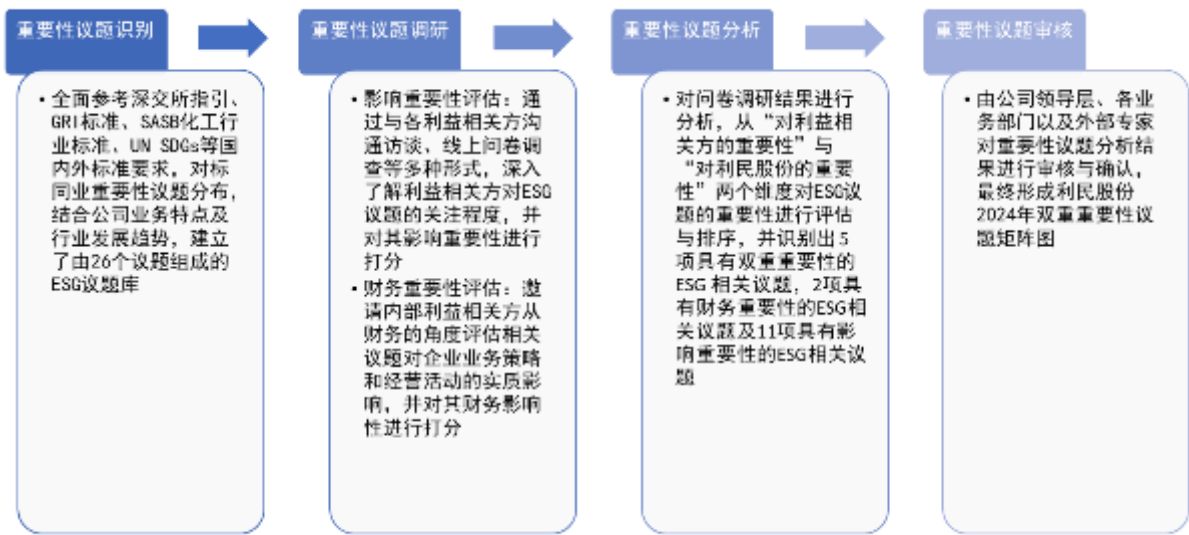
（四）重要性议题管理

利民股份每年定期开展 ESG 重要议题评估工作，精准识别并深入分析环境、社会及管治领域的核心议题，确保 ESG 战略与公司业务发展及利益相关方期望高度契合。

2024 年，利民股份优化了重要性议题分析方法，首次引入双重重要性评估机制，在以往影响重要性评估的基础上融入财务视角，将各项议题的财务重要性与环境、社会及管治的影响重要性统筹考量。公司充分结合业务运营、发展战略、经营成果等多维度因素对公司财务产生的影响进行评估，广泛纳入多个部门以及 179 余位利益相关方的宝贵观点并充分吸纳专家意见及同行优秀实践，全面更新升级公司重大性议题清单及矩阵。报告期内，

公司针对已识别的 18 项具有重要性的议题进行重点回应。

1. 重要性议题评估方法



2. 影响重要性评估

影响程度评估：通过内外部利益相关方问卷调查，评估 ESG 重要性议题对经济、环境和社会的“影响程度”并对根据调研结果进行优次排列；

专家建议调整：由外部 ESG 专家结合国际标准、同行表现及利民股份实际运营情况就 ESG 议题影响重要性评估结果进行调整。

利民股份影响重要性评估结果		
影响重要性：一般	影响重要性：中度	影响重要性：高度

/	空气质量管理 可持续供应链 风险管控 商业道德 环境管理体系 绿色经营 合规运营 企业管治 利益相关方沟通 能耗管理与清洁能源利用 员工发展与培训 员工权益保护与薪酬福利 员工敬业度与多元化 绿色产品与包装 生物多样性 推进数字化转型 ESG 管治 社区发展与社会公益	安全生产 产品质量与安全 气候变化管理 客户服务与满意度 废弃物处置与资源综合利用 污染物排放管理 水资源管理 研发与创新
---	---	--

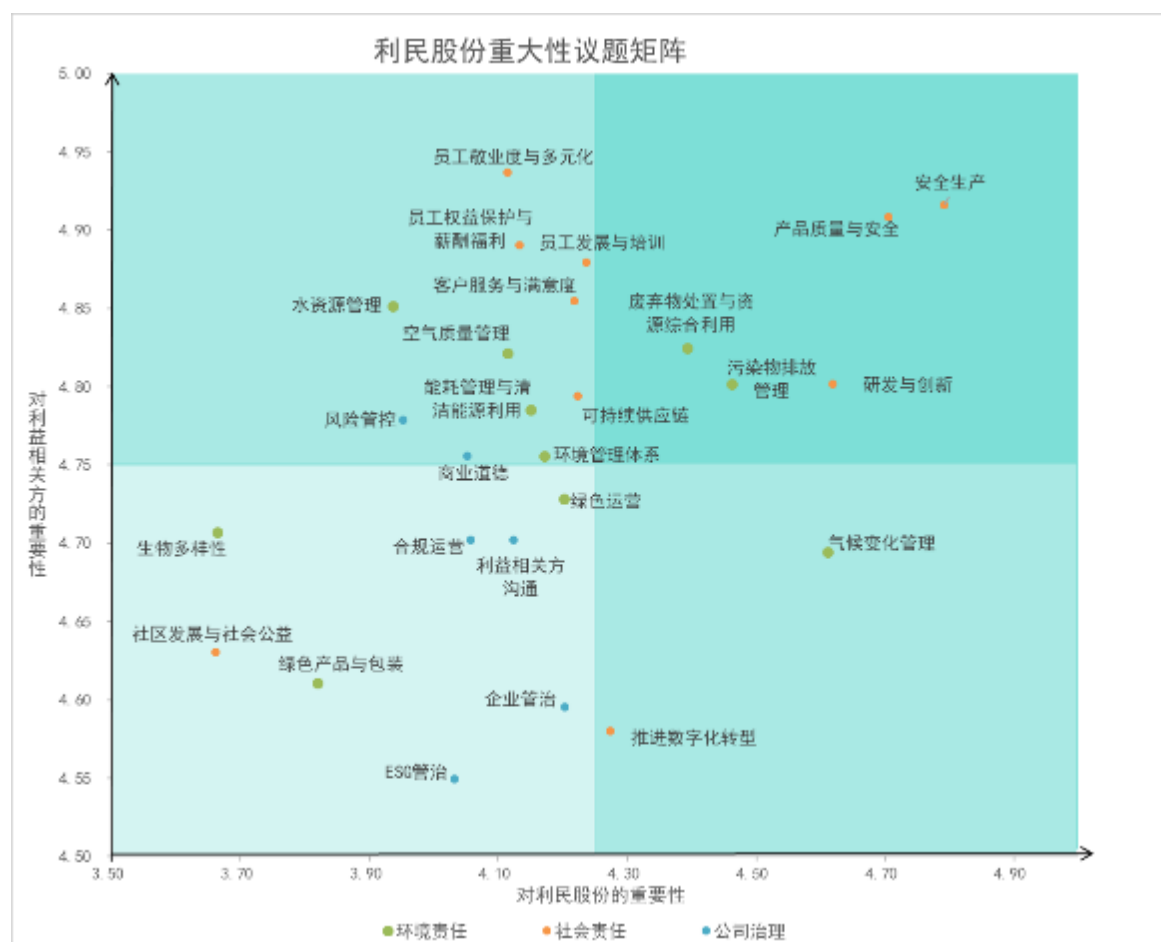
3. 财务重要性评估

纳入财务视角，考虑 ESG 相关性议题对企业在短期、中期或长期的商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本产生的重大影响程度，并将具有高度影响的议题识别为具有财务重要性的议题。

利民股份财务重要性评估结果	
财务重要性：一般	财务重要性：高度
员工敬业度与多元化 员工权益保护与薪酬福利 员工发展与培训 可持续供应链 客户服务与满意度 风险管控 商业道德 环境管理体系 空气质量管理 能耗管理与清洁能源利用 水资源管理 利益相关方沟通 合规运营 绿色运营 ESG 管治 企业管治 绿色产品与包装 生物多样性 社区发展与社会公益	安全生产 产品质量与安全 污染物排放管理 研发与创新 废弃物处置与资源综合利用 气候变化管理 推进数字化转型

4. 重要性议题矩阵

利民股份针对影响重要性及财务重要性评估结果进行分析，通过重要性议题矩阵的形式呈现各项议题整体的重要性优先级排列情况，我们共识别出 18 项重要性议题，其中双重重要性议题 5 项。



图：利民股份双重重要性议题矩阵

双重重要性议题	财务重要性议题	影响重要性议题
安全生产 产品质量与安全 污染物排放管理 研发与创新 废弃物处置与资源综合利用	气候变化管理 推进数字化转型	员工敬业度与多元化 员工权益保护与薪酬福利 员工发展与培训 可持续供应链 客户服务与满意度 风险管控 商业道德 环境管理体系 空气质量管理 能耗管理与清洁能源利用 水资源管理

（五）ESG 相关亮点绩效

稳中求进 夯实企业韧性：

报告期内，

- 女性董事 3 人，占比 27.3%；独立董事 4 人，占比 36.4%；专业人士 9 人，占比 81.8%
- 商业道德培训 100%覆盖公司董事会、监事会和高级管理人员
- 收到关于商业道德问题的举报或投诉的数量为 0 起
- 发生的贪污腐败、不当竞争、重大违法经营或其他舞弊案件数量为 0 起

创新引领 领航行业前沿：

报告期内，

- 集团和各子公司 ISO 9001 质量管理体系认证通过率为 100%
- 集团 5 个子公司的生产基地平均产品一次检验合格率 98.6%
- 公司涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件数量为 0 起
- 公司产品和服务信息与标识的违规事件数量为 0 起
- 公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故
- 公司发生产品召回事件数量为 0 起
- 接获有效投诉数量共计 122 件，与去年同比下降 10.9%
- 公司投入研发金额 16,230.43 万元，占总营收的比例为 3.83%
- 截至报告期末，公司共有研发人员 825 名，占比员工总人数 17.64%
- 公司拥有农药登记证 301 个，其中原药登记 48 个，制剂登记 253 个
- 新申请发明专利 21 项，实用新型专利 11 项
- 获得发明专利授权 15 项，实用新型专利 10 项
- 注册商标新申请 89 个，授权 45 个
- 截至报告期末，累计获得国家授权专利 284 项
- 利民控股、新威远共对 29 家重点供应商开展现场考察
- 公司供应链管理中未发生负面事件或潜在风险案例
- 公司的本地供应商占比为 59.5%，本地供应商采购额占比 52%

绿色初心 塑造未来蓝图：

报告期内，

- 公司环保投入 774.76 万元，环保运行费用 17,944.19 万元，环境治理及保护投入金额共计 18,718.96 万元
- 公司共组织 101 次环保培训，培训覆盖率 100%，参与环保培训累计 7,684 人次
- 一般固体废弃物处置比例均达 100 %

助力成长 共筑发展之路：

报告期内，

- 员工劳动合同签订率 100 %，社会保险覆盖率 100 %
- 员工流失率为 6.7%
- 公司共开展隐患排查 275 次，隐患整改率 100%
- 工伤人数为 0 人，每百万工时伤害率为 0%
- 公司员工体检覆盖率达 100%，参与体检的员工人数共计 4,678 人，职业健康体检 2,113 人，健康体检 2,565 人；
- 员工健康档案覆盖率达 100 %，职业病发生率为 0 产品
- 开展安全应急演练共计 527 次，员工及车间覆盖率达 100%
- 安全投入共计 2,663.51 万元
- 共开展安全 1,183 场次, 共计 33,318 人次参加

生态共建 拓展互惠空间：

报告期内，

- 组织及参加安全科学用药培训会共计 1,083 场次，培训种植户、经销商共计 10.8 万人次
- 发生的侵犯客户隐私或泄露客户数据的事件数量为 0 起
- 因泄露用户隐私所导致的诉讼事件数量为 0 起
- 共开展市场活动/推广活动 1,285 次
- 客户满意度调查结果为 95.32 分，覆盖 1,800 名客户
- 公司对外捐赠金额达 2,100,859.00 元，社会公益服务时长达 116 小时，服务场次达 125 场，社会公益活动参与人数达 258 人
- 公司教育公平捐赠金额达 203.65 万元，惠及 3,000 余名学生
- 公司乡村振兴投入金额达 14.57 万元，乡村振兴惠及 3,000 人

二、稳中求进 夯实企业韧性

完善的治理体系和高效的治理实践是维护利益相关方权益、促进公司可持续发展的重要基石。利民股份建立了透明、负责和高效的治理架构，坚守商业道德准则，通过精细化的风险管理体系和严格的合规运营流程不断提升管理效能，确保公司各项业务健康、稳定发展。

本章所响应的 UNSDGs	  
本章所涉及的重大可持续发展议题	● 风险管控 ● 商业道德

(一) 企业治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及证监会相关法律法规，建立了股东大会、董事会、监事会。在董事会的领导下，我们搭建了一套完整、专业、有效的管治架构，在确保公司董事会的独立性、多元化与专业性的同时保证董事会决策的专业性、合理性和公正性，有效维护公司利益。此外，为有效监管 ESG 的内部建设，公司在董事会下设 ESG 委员会并于报告期内在 3 次董事会会议中商议 ESG 相关工作事项。

1. 公司治理架构

利民股份深知坚实的治理架构有利于企业的良性发展，董事会作为最高管理机构在监督和推进公司稳健运营和可持续事务上发挥重要作用，因此于 2024 年对公司内部的管治架构进行完善，于董事会下设董事会办公室及投资发展部，并重新整合其职责内容，以更好地协助董事会监督和管理各项工作。

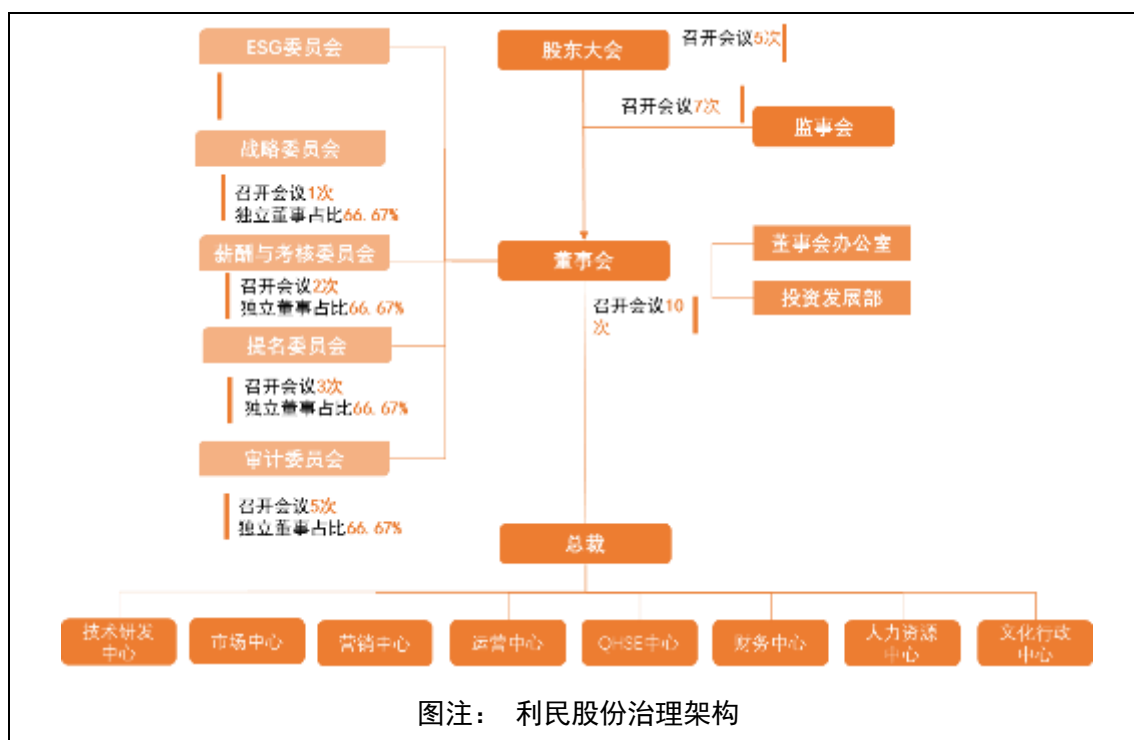
董事会办公室：

- 负责公司信息披露、投资者关系管理工作以及与证券监管部门、中介机构、证券新闻媒体沟通工作；
- 负责公司董事会日常工作，做好公司股东大会、董事会会议组织及筹备工作；构建并完善公司合规体系，防范运营风险；
- 监督公司各中心及子公司落实股东大会、董事会决议执行情况，促进公司整体合规运营水平，提升公司形象和公司价值。

投资发展部：

- 负责公司对内对外投资项目考察论证及战略规划管理；
- 协助公司制定融资策略，与金融机构、投资者等沟通合作，筹集公司发展所需的资金；
- 参与公司的投资决策过程，提供投资方面的专业意见，确保投资决策的合规性和科学性；协助公司开展并购重组等资本运作活动，进行尽职调查、估值分析等工作。

公司还通过《董事、监事和高级管理人员持有和买卖本公司股票管理制度》《内部审计制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《投资决策管理制度》《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等一系列内部治理制度有效加强内部管理的透明性和合规性，确保了运营过程的透明、合规及高效，同时强化了对利益相关者的责任和承诺，为公司实现长期可持续发展目标奠定了坚实基础。



2. 多元化与独立性

公司高度重视董事会的多元化与独立性，将其视为维护股东权益的关键保障。在选拔董事会成员时，公司综合考量其专业背景、管理能力及经验储备等多方面因素，力求构建一个平等、多元且专业的董事会团队。我们期望董事会成员不仅能够推动公司业务的稳健发展，还应具备推进可持续事务发展的能力与视野，从而为公司的科学、合理决策提供有力支持。

为确保董事会独立性，利民按照《上市公司独立董事管理办法》等制度要求制定《公

司独立董事工作制度》《公司独立董事专门会议制度》等管理文件，独立董事严格按照规则履职，充分发挥其专业经验，并对集团重大决议事项提供独立判断及科学建议。同时，独立董事兼任其他公司职务数量均少于 3 家，符合中国证监会和交易所等的独立董事规定。当前，在董事会的 11 位成员中，8 位拥有多年化工行业经验，其余 3 位则分别来自农业、法学和金融领域，多样的专业背景保证了董事会决策的专业性、合理性和公正性。

关键绩效：

截至报告期末，

➤ 公司董事会成员共 11 人

➤ 女性董事 3 人，占比 27.3%

➤ 独立董事 4 人，占比 36.4%

➤ 专业人士²9 人，占比 81.8%

在报告期内，独立董事围绕公司回购注销限制性股票、可转换公司债券转股价格调整、主要子公司运营状况、财务风险防范以及关联交易等关键议题，提出了诸多客观且具有针对性的建议。这些建议为公司的规范化运作提供了有力指导，也为有效防范各类风险发挥了积极作用。

背景	李新生 □♂	张庆 □♂	范朝辉 □♂	孙敬权 □♂	李妮妮 □♀	陈新安 □♂	许昭 □♂	马建平 ○♂	刘亚萍 ○♀	程丽 ○♀	沈哲 ○♂
化工行业	√	√	√	√	√	√	√	√			
工程技术		√	√	√							
企业管理	√	√					√				
财务金融	√						√	√			√
农业领域									√		
法律领域										√	

□非独立董事

○独立董事

♂男性

♀女性

图注：董事会成员背景

3. 投资者沟通

公司重视与利益相关方的及时沟通，保持良好健康、合作共赢的关系，严格遵照《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，并制定《公司章程》《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《投资决策管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度要求，确保履行信息报送、信息保密及信息披露义务，促进公司投资者关系管理规范化。

公司通过召开股东大会、发布提示性公告、互动易³平台沟通、企业公众号、邮箱沟通

² “专业人士”指财务背景专家与行业专家，分类依据明晟（MSCI）ESG 评级方法论。

³ 互动易是由深交所官方推出，供投资者与上市公司直接沟通的平台。

互动等方式，确保充分听取投资者声音，保障投资者权益。

关键绩效：
➤ 报告期内，公司共披露公告 117 份，其中定期公告 4 份，临时公告 170 份；组织 1 次业绩说明会，3 次特定机构调研，参加投资者交流会 3 场，互动易回复率 80%以上。

4. 高管薪酬

利民股份秉持将短期效益与长期利益相结合的理念，致力于构建科学合理的企业高管薪酬制度。公司严格依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规以及《公司章程》，制定并实施了《董事、监事、高级管理人员薪酬方案》。该方案遵循统筹兼顾原则，将高管薪酬绩效与公司经营业绩、经营目标的完成情况紧密挂钩。公司董事、监事、高级管理人员的薪酬（津贴）由基本薪酬、绩效薪酬和专项奖励薪酬三部分构成，每部分薪酬均由董事会薪酬与考核委员会综合考评后执行⁴。

基本薪酬	绩效薪酬	专项奖励薪酬
• 根据所担任的职务、岗位责任、工作能力及行业薪资情况等因素确定	• 根据岗位所管理的任务目标，结合公司业绩、以及本人贡献情况确定	• 根据事件重要性，当出现对公司经营成果、风险控制等方面产生重大有利影响时，由董事长提出建议

图注：公司董监高薪酬方案

5. 股东回报

利民股份各年度利润分配方案符合《公司法》等相关法律法规和《公司章程》规定，具备合法性、合规性、合理性。自 2015 年上市以来，公司持续完善合理的分红机制，兼顾股东的即期利益和长远利益，充分考虑广大投资者的利益和合理诉求，上市 10 年间有 10 年进行现金分红，累计分配现金红利达 8.13 亿元，其中近三年分红率约 46.80%。

(二) 商业道德

公司始终将商业道德视为企业发展的生命线，秉持诚信、合规的经营理念，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，坚决杜绝任何不正当竞争和垄断行为，确保在公平的市场环境中开展业务。在此基础上，公司制

⁴ 报告年度公司董事、监事及高级管理人员从本公司获得的报酬详情，请见《利民控股集团股份有限公司 2024 年年度报告》。

定并完善了《商业道德制度》《反舞弊与举报制度》等多项内部规章制度，从多个维度对公司经营行为进行规范和约束，明确员工在商业活动中的行为准则，强化员工的合规意识，确保公司运营的合法性和规范性。

同时，公司建立了商业道德违规事件的系统化处理流程，对违规行为严肃追责并整改，定期评估风险、完善管理，致力于营造公正透明的营商环境，推动企业与行业的可持续发展。

1. 反贪腐与反舞弊

公司高度重视商业道德建设，明确在《商业道德制度》中对贪腐、贿赂等行为持“零容忍”态度，并将此作为全体员工的行为准则。该制度以董事会为最高指导单位，确保在公司及控股子公司的各项商业活动中，全体员工、客户和供应商均严格遵循最高标准的商业道德，禁止贿赂、洗钱、内幕交易等违法违规行为。一旦发现任何违反商业道德的行为，公司将依法依规严肃处理，追究责任，并在必要时采取法律行动，以维护公司声誉和商业秩序。

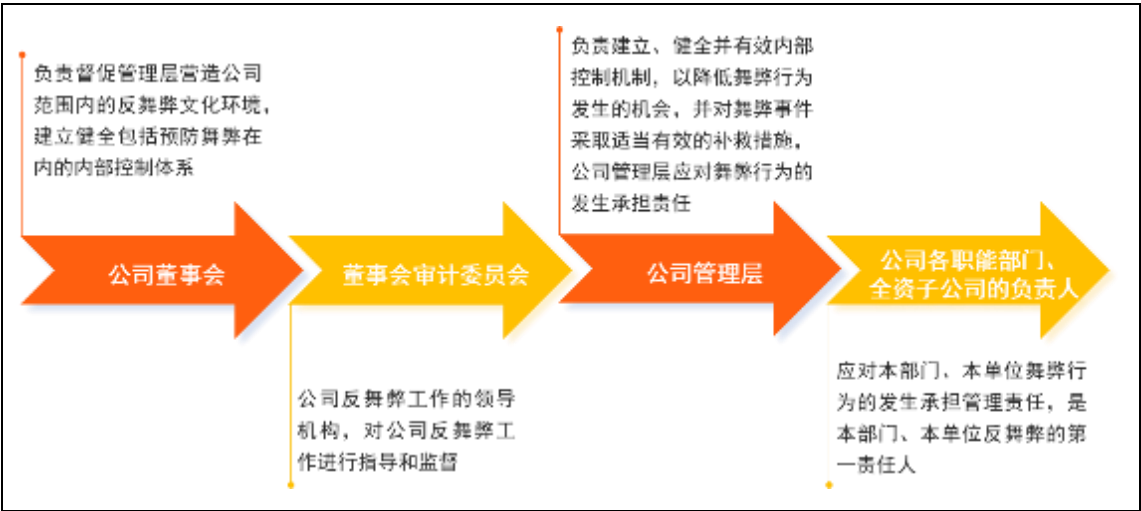


图 公司反舞弊控制体系

公司高度重视商业道德的培训与宣贯。报告期内，公司邀请文化行政总监、公司律师等专业人士针对内部开展了 6 次商业道德主题培训，其中 1 次针对董事会、监事会和高级管理人员，并覆盖品控、物流采购、销售及管理人员等多条业务线，旨在提升管理层和员工在工作中识别和防范潜在舞弊行为的能力，确保业务操作的透明度和公正性。

案例：集团董事会反贪污培训

2024 年 10 月，集团组织开展了商业道德和反舞弊制度宣贯培训。公司副董事长对董事、监事和高管进行了统一培训，并对相关法律法规进行了细致解读。通过培训，董监高成员深入学习了商业道德的基本原则、企业伦理和相关法律法规，明确了违法行为的后果，掌握了在工作中践行商业道德、确保公司机密不外泄的方法；同时，了解了反舞弊制度的宗旨、原则及应对方法，纷纷表示要树立廉洁、勤勉、敬业的工作作风，严格遵守公司规章制度，为公司稳健运营提供保障。



案例：威远生化组织开展商业道德制度和反舞弊制度宣贯培训

威远生化积极响应利民股份集团部署，组织开展了商业道德和反舞弊制度宣贯培训。公司总经理高度重视，先对班子成员和各部门负责人进行统一培训，再由各部门一把手对员工进行细致解读。通过此次培训，员工不仅深入掌握了商业道德的基本原则、企业伦理以及相关法律法规，清晰认识到违法行为的严重后果，还学会了在日常工作中如何践行商业道德，确保公司机密的安全。同时，员工们对反舞弊制度的宗旨、原则及应对方法有了全面了解，纷纷表示将树立廉洁、勤勉、敬业的工作作风，严格遵守公司

规章制度，为公司的稳健运营筑牢坚实防线。



案例：威远生化召开 2024 年度企业廉洁自律工作会议

2024 年 11 月 30 日，利民股份控股子公司威远生化召开年度企业廉洁自律工作会议，由公司党委副书记兼纪委书记王兴武主持，公司班子成员、中层副职以上管理干部及 80 余名对外业务人员参加。会议总结了 2024 年廉洁自律工作，表彰了先进，剖析了典型案例，强化了廉洁自律意识，为公司稳健发展筑牢基础。



案例：河北威远药业有限公司开展“两反”培训

河北威远药业有限公司组织了一场反贪污反腐败培训，由集团法务经理主讲，主题为“让廉洁文化风行，让清风正气充盈”。培训面向公司副主任以上管理人员、职能部门主管、采购员及对外业务人员，旨在强化廉洁自律意识，营造风清气正的工作环境，为公司健康发展提供保障。



案例：双吉化工组织开展反舞弊及商业道德培训活动

6月28日下午，利民控股子公司双吉化工组织了一场反舞弊及商业道德培训宣贯活动，旨在推进集团反舞弊治理和廉洁文化建设，提升干部员工的商业道德素养和职业价值观。培训由双吉化工总经理主讲，公司常务副总经理及其他班子成员、各部门负责人及敏感岗位员工共30余人参加。双吉化工总经理带领大家深入学习了集团《反舞弊制度》和《商业道德制度》条款，强化了干部员工的廉洁自律意识和拒腐防变能力。此次培训不仅是学习，更是敲响廉洁自律的警钟。未来，公司将继续开展相关活动，帮助员工树立正确的价值观和职业道德观，规范职业行为，构建廉洁文化，提升企业竞争力和可持续发展能力。



案例：利民化学组织开展“企业反舞弊——构建诚信经营的坚固防线”培训活动

为进一步提升员工风险意识、规范员工行为，加强公司内部管控与治理，降低运营风险，构建合法合规的经营体系，建立完善的长效预警机制，推进公司持续健康发展，利民

股份子公司利民化学根据年度培训计划安排，结合集团相关规章制度要求，特邀请公司法律顾问，围绕“企业反舞弊——构建诚信经营的坚固防线”开展培训活动。



关键绩效：

➤ 报告期内，商业道德培训 100%覆盖公司董事会、监事会和高级管理人员。

2. 投诉举报机制

公司秉持诚信正直的企业文化，积极推行反舞弊工作，致力于防止损害公司及股东利益的行为。为此，公司制定了《反舞弊与举报制度》，该制度适用于集团、各子公司以及有业务往来的第三方。董事会负责督促管理层营造公司范围内的反舞弊文化环境，审计委员会则负责指导和监督反舞弊工作，确保建立健全包括反舞弊在内的内部控制体系。一旦经调查发现存在泄密、贿赂、侵占财产、伪造、以权谋私等舞弊行为，公司将根据舞弊的严重程度、当事人的改过态度以及公司相关规定予以处罚，处罚措施包括但不限于警告、降级、撤职、追缴钱款、解除劳动合同等。若舞弊行为触犯法律，公司将直接移送司法机关处理。

公司高度重视举报管理，将其视为维护良好经营秩序的关键手段。在此背景下，利民股份积极鼓励员工对不道德、非诚信行为进行实名或匿名举报，并对提供有价值举报线索的人员给予奖励。同时，公司明确制定了举报人保护办法，确保投诉、举报人在协助调查过程中受到严格保护，禁止任何非法歧视或打击报复行为，以及对参与调查的员工采取敌对措施。对于违规泄露举报人信息或对举报人进行打击报复的行为，公司将予以严肃处理，包括撤职、解除劳动合同等。若相关行为触犯法律，公司将移送司法机关依法处理。这些举措体现了利民股份在维护商业道德和促进公司可持续发展方面的坚定决心。

举报途径：

电话：0516-88984525

邮箱：shenjibu@chinalimin.com

关键绩效：

报告期内，

- 公司收到关于商业道德问题的举报或投诉的数量为 0 起
- 公司发生的贪污腐败、不正当竞争、重大违法经营或其他舞弊案件数量为 0 起

（三） 合规与风险管理

我们深知依法、合规的治理体系与全面、有效的风险管理机制是企业稳健运营的核心保障。2024 年，公司持续强化合规经营，严格遵循法律法规，积极构建完善的风险管理体系，将可持续发展理念深度融入企业生产与运营的每一个环节，加强内部管理及外部合作，确保各项业务活动在合法合规的框架内稳健推进。

1. 合规运营

公司高度重视合规运营，严格遵循所有经营所在地的相关法律法规与规范性指引，并积极搭建企业自身的合规管理体系。从企业内部控制角度出发，公司对运营的核心环节进行梳理，识别合规风险源，完善管理政策，并组织相关部门进行合规方面的培训以建设内部能力，持续夯实公司内部控制管理体系，提升企业合规管理水平。

此外，公司积极推动各职能部门的合规性自审，基于集团《管理手册》《合规性评价管理办法》等管理性文件，各部门结合自身职能涉及法律法规及其他要求的遵照执行情况，进行合规性证据的收集，并评估自身合规性。集团QHSE中心负责全集团公司合规性评价结果的组织实施、报告汇总，并将合规性评价结果输入管理评审，确保公司各职能部门在运营、生产过程中的合规性。

2. 风险识别与管理

有效的风险管理体系是公司实现高质量发展的必要条件。公司将《企业内部控制基本规范》《风险管理风险评估技术》《化工企业定量风险评价导则》《企业突发环境事件风险分级方法》等国家法律法规及规范类指引与公司内部控制体系结合，坚持以风险导向为原则，根据公司总体发展战略、经营计划和风险管理政策，制定《利民控股管理手册》《子公司管理制度》《风险和机遇管理控制程序》《危险源辨识、风险评价及控制程序》等内部政策文

件，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对内部控制体系进行持续改进及优化。

为夯实公司风险防控与应急响应能力，公司设立了一系列应急预案，包括对计算机信息系统、安全生产事故、重污染天气、突发环境事件、危险废弃物等，旨在针对突发事件进行有效的预警及快速而有序的处置。

为优化企业资源配置并保障各利益相关方权益，公司综合考量内、外部因素，针对近年来生产经营过程中的关键风险因素进行识别与分析，制定相应措施加以管控，以适应不断变化的外部环境与内部管理要求。公司近年生产经营中的潜在或已出现的风险整理如下：

风险类别	风险因素及考量	应对措施
市场竞争风险	● 行业竞争加剧和产能规模持续扩张导致的主要产品价格下跌、毛利率下降	● 持续对主力产品进行技术改造与优化，深度挖掘内部潜力，以稳固竞争优势 ● 加速新产品研发与市场导入，培育差异化竞争优势 ● 构建全球营销网络，拓展新兴市场空间，分散市场风险
成本变动风险	● 原材料价格的波动对营业成本及毛利率有较大影响，将在一定程度上降低公司的毛利率从而削弱公司盈利能力	● 进一步强化采购管控，实施大宗原材料的集中采购策略，以有效降低采购成本 ● 建立大宗原材料战略储备机制，平抑价格波动影响 ● 强化供应商战略合作，通过长协合同锁定价格区间 ● 推进供应链本地化与国产替代，降低采购成本
环保风险	● 企业发生风险事件除了承担法律责任外，还将产生股价波动、税收优惠消失、融资成本提升等一系列影响 ● 公司在节能、治污和降碳等方面将进一步加大投入和支出	● 切实履行信息披露义务 ● 持续实施清洁生产和循环经济，优化三废治理技术，提升碳减排能力和环保治理水平 ● 开发绿色合成工艺，降低单位产品能耗与排放强度 ● 定期开展环境风险评估与应急演练

		练，完善风险预警体系
安全生产风险	● 公司部分原料、半成品或产成品具有易燃、易爆、有毒、腐蚀性等特性 ● 随着生产规模不断扩大，安全管理难度逐步加大	● 构建双重预防机制，强化员工安全培训与技能提升，降低安全生产风险 ● 升级自动化生产设备与 DCS 控制系统，实现本质安全 ● 推行安全生产标准化管理，定期开展隐患排查与应急演练 ● 建立应急物资储备中心，确保突发事件快速响应能力
汇率波动风险	● 公司出口主要以美元报价和结算，随着国内外政治、经济环境的变化而波动，具有一定的不确定性	● 建立动态汇率监控机制，持续跟踪关键货币的汇率变化，通过对汇率变化趋势的预测来合理利用金融衍生工具等方式对冲外汇风险
极端气候风险	● 农业生产活动规模受气候变化影响较大，如极端天气条件、自然灾害等 ● 农业活动规模缩减将导致公司产品的需求减少、销售价格下滑、增加回款难度等	● 做好销售市场的预判，依靠丰富的产品类别，对冲风险的影响 ● 及时跟踪全球气象预告，提前预判气候异常影响 ● 加强与核心客户战略合作，签订长期订单锁定需求 ● 优化物流配送网络，降低极端天气对供应链的冲击

三、创新引领 领航行业前沿

公司始终践行“精于生物科技，创造品质生活”的使命，坚持以优质产品服务“三农”需求，以科技创新驱动企业发展，以尽责管理保障供应链安全，以合作共创引领行业进步，致力于成为全球领先的植物保护和动物保健服务商。

承诺	● 成为全球领先的植物保护和动物保健服务商 ● 效率彰显水平，规范造就品质 ● 技术创新是核心驱动力
目标	质量目标： ● 质量事故（特大、重大、较大）或质量事故损失为 0 ● 客户投诉数量（与公司流程相关）年下降 10% ● 产品一次检验合格率（原药和制剂）$\geq 95\%$ 创新目标： ● 创新团队优化、协作效能提升 ● 全面掌握行业市场动态与前沿技术趋势 ● 启动至少 20 个创新项目，打造具有自主知识产权的行业引领性技术
● 管理	● 公司由 QHSE 中心品管部负责产品质量管理；技术研发中心负责创新体系建设；文化行政中心负责知识产权管理与保护；运营中心采购部负责供应链与采购管理；所属子公司负责具体议题的执行。
行动	● 健全质量管理体系，加强产品质量与安全风险管控，营造全员讲质量的企业质量文化 ● 提升企业创新能力，建设合成生物学实验室与氟化学实验室，加大研发人才激励，加快核心技术攻关与成果应用，加强知识产权管理 ● 开展供应商尽责管理与审计，提升公司供应链风险应对能力，积极推行负责任采购 ● 推动行业交流与互促并进，增进产学研合作，积极整合外部资源，持续打造行业影响力
挑战与机遇	● 挑战：全球市场竞争激烈，技术创新难度大，国内农药行业产能过剩，行业竞争激烈，原材料价格波动较大等 ● 机遇：核心产品市场需求长期向好；积极引入合成生物学、人工智能等新技术为创新发展带来新机遇；通过集中采购、本地化替

	代及战略储备有助于增强供应链韧性；凭借全产业链优势和“一证一品”政策红利助力提升行业影响力
UNSDGs	  
本章所涉及的重大可持续发展议题	● 产品质量与安全 ● 研发与创新 ● 可持续供应链 ● 客户服务与满意度

（一）产品质量与安全

公司秉持“铸造精益品质 持续改善提高”的质量方针，参考 ISO 9001 建立健全产品质量管理体系，持续优化符合利民特色的产品开发、采购、生产和服务提供、客户反馈、不合格品控制、产品召回等相关流程和控制程序，全面识别与防控质量安全风险，加强质量文化建设与意识提升，确保质量管理活动和流程规范有效。

1. 健全质量管理

公司依据国内外质量管理体系建设标准，在集团层面制定并不断完善《利民控股管理手册》《利民控股变更管理制度》等管理制度，持续规范公司标准化质量管理模式。

报告期内，公司总结往年经验对一系列政策制度及管理办法进行修订：

- 修订《质量管理考核办法》，细化考核指标和评价标准，规定由集团最高管理者负责持续对质量目标进行调整，以适应集团战略方向和内外环境变化。
- 修订《产品包装质量检验标准》《纸板桶质量内控标准》《瓦楞纸箱质量内控标准》等 5 个包装材料质量内控标准，完善进厂包材验收标准和产品包装质量检验标准，做到从源头管控产品包装质量。
- 组织制定《外协加工产品质量管控规定》，加强对外协厂商的产品加工质量管控。
- 统一集团变更管理中质量变更相关的规定，确保产品质量和安全在变更过程中的稳定性、合规性和一致性。
- 在《利民控股管理手册》中融入关于质量目标、指标设定和考核机制相关的内容。

● 质量目标与计划制定

2024 年，公司针对质量事故、客户投诉、产品合格率等关键指标提出质量目标，并制

定年度质量提升计划，支持 5 个生产型子公司共计完成质量提升项目 13 项。

2024 年公司制定的质量目标：

- 质量事故（特大、重大、较大）或质量事故损失为 0
- 客户投诉数量（与公司流程相关）年下降 10%
- 产品一次检验合格率（原药和制剂）≥95%

● 质量管理体系审查

公司常态化开展质量管理体系内审，追踪不符合项并落实整改，确保体系有效运行。报告期内，分别对集团及 5 家子公司开展质量管理体系内审和专业检查，所有不合格项均制定整改措施并按期完成。截至报告期末，集团及各生产型子公司 ISO 9001 质量管理体系认证通过率为 100%。



集团及五家子公司质量管理体系认证证书

案例：利民化学荣获“江苏精品”认证

2024 年 9 月，利民化学的 42%威百亩可溶液剂产品通过“江苏精品”认证，该认证是质量领域荣誉之一。公司威百亩年产能达 2 万吨，曾获得“第二十届中国绿色食品博览会金奖”“全国植保市场杀菌剂畅销品牌产品”“中国土壤线虫防治明星产品”等多项荣誉。此次取得“江苏精品”认证，标志着利民在产品质量、技术创新和品牌建设方面

又迈出坚实一步。



42%威百亩可溶液剂获得“江苏精品”认证

产品质量相关荣誉（部分）		
项目名称	颁奖单位	所获奖项
威远药业“伊维菌素”	河北省工业和信息化厅	河北省制造业单项冠军企业
双吉化工 45%石硫合剂	河北省植保技术推广协会	河北省 2024 年“放心农药产品” 河北省 2024 年重点推荐植保产品
双吉化工“进富”-75%代森锰锌水分散粒剂	河北省植保技术推广协会	河北省 2025 年重点推荐植保产品
双吉化工 60%唑醚·代森联水分散粒剂	河北省农药发展与应用协会	河北省 2024 年“放心农药产品”
威远药业“金伊维”“威普健”	南方农村报	首届全国农牧业化药产业链影响力产品奖

2. 防范质量风险

公司从人、机、料、法、环、测全方位进行质量风险的识别与管控，重点关注变更管理和过程控制，确保产品全生命周期质量风险得到有效管控。

报告期内，公司围绕产品设计风险、变更管理风险、信息传递质量风险、工作流程的风险、制造过程中风险、产品检验风险、人力资源风险七大方面开展质量识别，共计识别各类风险与机遇 36 项，并制定相应的质量风险应对措施，形成《风险识别及应对措施方案表（质量）》并跟踪落实，致力于将产品质量风险降到最低。公司还实施了关于产品质量损

失率的统计和管理，有效降低质量风险发生机率和企业生产成本。

关键绩效： ➤ 集团 5 个子公司（生产基地）平均产品一次检验合格率 98.6% ➤ 公司涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件数量为 0 起 ➤ 公司产品和服务信息与标识的违规事件数量为 0 起

3. 优化产品召回

公司制定完善《产品召回管理制度》等制度文件，明确各部门在召回方案制定与审核、产品调查与评估、产品检验与销毁、客户沟通与信息披露等方面的具体职能，进一步规范产品召回机制。

为使产品召回行动能及时有效地启动，公司定期组织相关部门进行模拟召回演练，并在启动前告知相关机构、经销商和客户，以免造成误会和恐慌，所有的召回演练均在启动后两日内完成，由 QHSE 中心对召回程序的合规性进行监督和审核。

关键绩效： 报告期内， ➤ 公司未发生产品召回事件 ➤ 接获有效投诉数量共计 122 件，与去年同比下降 10.9%

4. 推行质量文化

公司加大质量文化建设力度，制定质量文化实施方案，在全公司范围内大力开展质量文化活动，营造“我为质量负责”“人人讲质量”的质量共建氛围。报告期内，公司组织开展“质量月”“质量管理标杆现场交流”等活动；进行质量相关法律法规、《员工行为规范》等合规培训 2 次，推进各子公司利用班前班后对员工进行安全知识、专业技能相关培训；组织开展 QC 技能比武，对技能过硬员工进行嘉奖，推荐员工积极参与行业职业技能大赛并获得多项荣誉，有效增强全员质量意识和相关技能。

 组织质量管理标杆现场交流活动	 威远生化员工参加 2024 年石家庄高新区药物检验员职业技能大赛获得荣誉
 组织“质量月”活动技能比武竞赛嘉奖	 在公司园区内加大质量宣传

案例：威远药业开展 QC 技能练赛

2024 年 9 月，为响应《利民控股关于化验员分析技能比武的通知》要求，威远药业开展 QC 技能比武练赛，采用闭卷考试和现场实操相结合的方式，考察检验员工质量技能水平，激发了广大员工不断提升 QC 技能的热情。



案例：威远生化化验工技能比武

威远生化为弘扬工匠精神，提升化验工技能水平，于 2024 年 9 月 12 日举办化验工技能比武。比赛分理论考核和实操比武，63 名选手参与，最终品质管理部两位员工分获冠亚军。此次活动营造了良好学习氛围，激发员工学习热情，提升了检验技能，为产品质量提供有力保障，助力企业高质量发展。



案例：利民化学跨部门联合质量检查

2024 年 9 月 16 日，利民化学开展跨部门联合质量检查专项行动，由质量总监牵头，生产、技术、采购、仓储等部门负责人参与。此次行动以“全流程联动、全链条把关”为核心，通过现场巡查、数据核查、流程复盘等方式，全面排查质量风险点。创新采用“交叉互检+专家会诊”机制，突破传统模式，发现流程漏洞，识别潜在风险。同时，启动“质量月”系列活动，通过案例分享、技能比武、征文等形式，将“第一次就把事情做对”的理念深植每个岗位，推动质量文化深入人心。



案例：新威远 2024 年质量月活动启动会

2024 年 9 月 5 日，新威远召开以“加强质量支撑、共建质量强国”为主题的第 47 个全国“质量月”启动会。公司总经理及各车间（部门）主任参会。会上，品质管理部部长宣贯活动方案，介绍质量文化构成及行为准则，强调质量行为红线。活动将开展主题宣传、质量培训、专项检查等，强化质量意识，树立“质量为先”理念。高总提出四点要求：全员参与，工艺优化，全方面管理提升，勇于发现并解决质量问题。



（二）产品研发与创新

利民股份以“技术创新是核心驱动力”为研发理念，持续推进产品研发与迭代升级，建设具有自主创新能力的科研平台，完善知识产权管理体系，为企业发展注入源源不断的动力。

1. 专注创新研发

公司持续完善研发创新体系建设，制定《利民控股研发项目管理办法》《利民控股对外技术合作和技术引进管理办法》《利民控股技术研发中心人员绩效考核方案》《利民控股研发项目奖励管理办法》《利民控股重点工程项目考核管理办法》等制度文件，进一步规范公司项目研发和技术引进管理流程。

公司科技创新工作由技术研发中心负责，下设研究院、产品开发部、工程管理部，研究院下设五个实验室，负责承接公司创新研发任务，加快成果转化和产业化步伐。

公司制定“创新驱动，全面提升研发水平”的战略举措，基于自身资源优势和行业政策导向，重点布局“生物制造”产品方向，不断巩固“绿色化学制造”根基，积极开拓以“新能源电池”为强力支撑的第二赛道。基于公司创新战略，我们制定短、中、长期研发创新相关目标，并系统性推进，逐步实现从技术突破到产业落地的全链条创新。

短期目标	中期目标	长期目标
● 创新团队优化、创新效能提升 ● 全面掌握行业市场动态与前沿技术趋势 ● 启动至少 20 个创新项目，打造具有自主知识产权的行业引领性技术	● 3 年内实现 3-5 个创新项目的产业落地 ● 实现产品技术升级，立项工艺技改项目超过 30 项 ● 营造创新文化，员工创新提案数量每年增长 20%以上	● 成为行业创新引领者，主导行业标准制定 ● 构建多元化创新生态，实现跨领域创新发展

关键绩效： 报告期内， 公司投入研发金额 16,230.43 万元，占总营收的比例为 3.83%
--

责任荣誉：

- 利民化学、威远生化、新威远顺利通过高新技术企业认定
- 双吉化工获评河北省“专精特新”中小企业
- 双吉化工被认定为河北省企业技术中心
- 双吉化工取得河北省科技型中小企业证书
- 双吉化工获得河北省特色产业集群企业“领跑者”证书

2. 强化平台建设

公司基于“以生物合成为主，以绿色化学合成、新能源电池电解质技术与产品为辅，协同发展的‘一主两辅’产业格局”的战略发展规划，筹划建立合成生物学实验室和氟化学实验室。其中，生物实验室将运用合成生物学的手段实现新产品产业化和传统发酵工艺与酶法的迭代升级；氟化学实验室开辟以“氟化学”为技术基础的电池电解质及含氟关键中间体的制造路径，助力集团逐步巩固、扩大、延伸新能源产业链布局，强力开拓第二赛道。

案例：合成生物学实验室投入使用，推动公司“生物制造”提速

2024年9月，合成生物学实验室顺利完成升级改造并投入使用。依托企业自身技术优势及生产制造优势，瞄准现代生物科学与前沿技术，建立合成生物学关键技术平台，针对农业杀菌剂、杀虫剂、除草剂和植物生长调节剂等重大需求，进行生物学元件、反应系统和生物个体的设计、改造和重建的研究与技术开发。



案例：威远药业获批市级技术创新中心

2024年11月，威远药业申报的“石家庄兽用水溶性制剂技术创新中心”，获得石家庄市科技局的批准予以立项，标志着公司技术创新平台建设再上新台阶。公司将继续建立健全技术创新中心的管理体制、工作体系、运行机制、规章制度等，为技术创新中心建设、运行和发展做好各种保障。



3. 创新人才激励

公司贯彻“人才是创新的第一资源”思想，持续加大技术研发团队建设力度，制定《利民控股技术研发中心人员绩效考核方案》《利民控股研发项目奖励管理办法》《利民控股重点工程项目考核管理办法》，实施项目考核制，充分调动研发人员的积极性和创造性，吸引和培养一批有潜质的科研人才。

关键绩效：

截至报告期末，公司共有研发人员 825 名，占员工总人数的 17.64%。

公司创新人才培育模式

引进 建立创新引才机制，实施人才储备计划，多渠道吸纳创新优秀人才。报告期内，引进博士人才 2 名，硕士人才 11 人。	培育 践行“树德育才，关注成才”的人才理念，制定《人才梯队建设管理办法》，完善人才培养机制，通过建立高、中、初级人才库，强化企业人才储备。
考核 构建基于任职资格的职业发展双通道体系，通过“选拔-评估-入库-考核”的闭环管理机制，实现人才梯队的动态优化与科学储备，形成层次清晰、结构合理的人才培养体系。	激励 建立创新研发奖项评选机制，对在创新研发项目中表现突出的团队和人员公开嘉奖并发放奖金。2024 年，为氟吡菌酰胺项目研发团队及 3 名研发人员分别授予“优秀创新团队”“优秀研发工作者”荣誉称号。

4. 加快成果转化

公司重视构建核心技术优势，持续推动工艺、设备及生产技术改造升级，加强药效试验，加快推动重点工程技术落地，促进相应技术成果转化与应用。报告期内，公司加强产

品工艺技改，开展“安全垫韧性计划”项目 30 项，完成 25 项，产生经济效益超三千万元。
截至报告期末，公司拥有农药登记证 301 个，其中原药登记 48 个，制剂登记 253 个。

开展技术改造	● 针对甲维盐、精草铵膦、草铵膦等产品生产过程中的痛点、堵点和难点，进行了一系列的技术创新和优化，立项技术改造项目 10 项。 ● 配方优化和降本增效等技术改造项目 3 项。
加强药效试验	● 2024 年度完成 62 个试验，涉及 6 个新化合物活性筛选、4 个生物农药药效验证和应用开发、28 个配方筛选。

年产 10,000 吨精草铵膦项目	2024 年 6 月，10,000 吨精草铵膦一期项目通过专家评审，“气相路线-多酶定向连续合成高光学纯 L-草铵膦成套技术及产业化”项目被中国石油和化学工业联合会专家组评价为“项目开发的新技术路线创新性强，绿色环保，整体技术处于国际领先水平”。 
新威远绿色生物产品制造项目	2024 年，新威远新型绿色生物产品制造项目（三期）建设完成，发酵总体积达到 13,000m³，实现 500 吨以上多个生物发酵产品柔性化生产装备功能。三期建设项目的完成，使新威远实现了发酵品类多元化，生产过程自控数字化、智能化。 
环磷酮原药生产项目	2024 年 3 月，环磷酮原药生产许可通过现场审核，具备 500 吨/年批量生产条件。公司作为环磷酮原药国标制定者，成功推出“蓓

	棒”——“8%环磺酮可分散油悬浮剂”，该产品具有原药纯度高、品质好、除草迅速等特点，具有良好的发展空间。 
--	--

创新产品荣誉（部分）		
项目名称	颁奖单位	所获奖项
威远生化草铵膦连续化清洁工艺	河北省高新技术企业协会	科学技术进步奖一等奖
利民化学“利民沃野”-42%威百亩可溶液剂	江苏精品认证联盟	江苏精品
双吉化工 60%吡唑·代森联水分散粒剂关键技术开发及应用	中国农药工业协会	技术发明奖三等奖
双吉化工高效低毒环保农用杀菌剂 60%唑醚·代森联水分散粒剂产业化	河北省科学技术厅	河北省科学技术成果
威远生化“噻唑膦中间体 L1 精馏连续化”创新项目	石家庄市总工会	石家庄市创新创效竞赛三等奖

 
60%吡唑·代森联水分散粒剂相关荣誉

5. 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等有关知识产权法律法规，制定《利民控股知识产权奖励办法》等制度文件，持续推动子公司开展知识产权管理与保护工作。威远生化、利民化学等子公司制定《知识产权管理办法》《专利管理办法》《商标管理办法》《员工知识产权奖励办法》等一系列知识产权管理制度，积极开展知识产权管理体系认证工作。报告期内，威远生化通过国标《企业知识产权管理规范》(GB/T29490-2013)的贯标认证。

公司规定对于创新成果及时申请专利、商标、著作权等知识产权，确保在法律上得到保护，同时不侵犯他人的商标权、专利权和著作权等知识产权。与员工签订保密协议，明确员工对公司知识产权的保密义务。通过网络监测等手段，及时发现侵害公司知识产权的行为。一旦发现侵权，及时采取法律措施，如发送警告函、提起诉讼等，维护公司的合法权益。

关键绩效： 报告期内， ➢ 新申请发明专利 21 项，实用新型专利 11 项 ➢ 获得发明专利授权 15 项，实用新型专利 10 项 ➢ 注册商标新申请 89 个，授权 45 个 截至报告期末，累计获得国家授权专利 284 项 相关荣誉： ➢ 2024 年 9 月，双吉化工“双吉及图”商标获得“河北省著名品牌”荣誉称号 ➢ 2024 年 11 月，利民商标被列入“江苏省首批海外易被侵权商标重点保护名录” ➢ 2024 年 12 月，利民化学“江苏省商标品牌培育和保护（工业品牌）项目”通过验收	
	

案例：威远生化积极开展知识产权培训

威远生化制定年度知识产权培训计划，邀请外部专家开展专题讲座，内容涵盖国内外知识产权法律法规、最新政策动态、典型案例分析等。针对不同部门开展定制化培训，如对研发人员重点培训专利挖掘与申请技巧，对市场人员培训商标保护与品牌建设等知识。



组织开展知识产权相关培训

案例：利民化学承担的《徐州市高价值专利培育计划项目》通过验收

2024年5月，徐州市知识产权局组织专家对利民化学承担的《徐州市高价值专利培育计划项目》进行验收。与会专家听取项目实施情况，审阅相关材料，经质询、讨论，评审组一致认为，本项目完成度高，达到预期任务目标，顺利通过验收。



徐州市知识产权局组织专家开展现场验收

（三）供应链责任建设

公司致力搭建高效、透明、稳定的供应链体系，始终重视与供应商的交流合作和共同发展，将可持续发展理念全面融入供应链管理，针对供应商管理和负责任采购开展专项工作，促进供应商与利民共同履行社会责任，打造负责任的可持续供应链。

1. 供应商管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，制定《利民控股集采管理制度》《利民控股采购管理制度》，明确供应商管理流程和职责，修订《供应商考评制度》，各子公司在集团制度框架下，根据实际情况制定供应商管理细则并具体实施。报告期内，公司上线供应商关系管理（SRM）系统平台，对供应商进行数字化管理，实现了对供应商准入、评估、报价、定价及合同签订等环节的规范操作，确保每一个步骤都公开、公平、公正，为公司筛选优质供应商提供了有力支持。

集团及各子公司制度建设情况	
利民控股	《集采管理制度》
威远生化	《初选供方评价标准》《供方评价细则》
威远药业	《供应商评估和批准管理规程》
双吉化工	《采购科管理制度》《供应商管理制度》
新威远	《供应商管理制度》
利民化学	《供应商管理制度》

● 供应商准入与退出

公司建立并完善供应商准入资格审查制度，所有申请的供应商必须经过资格评审和现场考察，合格后方可进入合格供应商目录；对于满足绿色供应链评价要求的，经国家认证、节能环保型、具有自主知识产权的供应商进行优先合作。

公司建立供应商奖惩和升降级机制，对有违约行为的供应商给予警告、通报、暂停交易资格、列入“黑名单”等处罚；对于考核中不合格的供应商予以淘汰，对于考核中成绩一般的供应商进行辅导，仍不达标者予以淘汰。

公司供应商分类及数量（单位：个）

供应商分类	2023 年	2024 年
原料供应商	870	989
包材供应商	256	291
设备、辅材供应商	1,003	1,140
合计	2,129	2,420

● 供应商考核与审计

公司不断完善供应商考核评价机制与流程，定期组织对供应商进行动态量化考评，坚

持以集体评审、如实客观、质量和安全优先为原则开展供应商考评工作。我们将 ESG 因素纳入到供应商评价考核内容，从总体情况、生产制造、研究开发、质量管理、物流和交货、原材料采购、生态、合作等八个维度进行综合评价。其中，“生态”维度规定供应商需建立环境认证、环境保护、资源消耗、危险性、安全管理等方面的规章制度和要求。

公司通过问卷调查与现场考察相结合的方式开展供应商评估考核和审计工作，成立专业考察小组，对供应商产品、服务、员工权益保障、资源环境、公益责任等方面予以重点考察，同时作为供应商评价依据，形成现场考察审计报告。报告期内，利民控股、新威远共对 29 家重点供应商开展现场考察。

	
对西安凯利新材料股份有限公司开展现场 审计	对唐山泰普纽特生物科技有限责任公司现 场考察

● 供应链风险识别与管控

公司积极与供应商建立长期稳定的合作关系，开展供应链风险识别与评估，并采取积极的应对措施，保障供应链安全稳定。识别的风险包括自然环境风险、政治法律风险、市场需求风险、生产风险、运输风险、财务风险等。通过加强供应商沟通交流、建立库存预警机制、新增或替换供应商、开展年度综合评价等措施，有效保障原料供应的稳定性。报告期内，公司供应链管理中未发生负面事件或潜在风险案例。

风险类别	具体影响
自然环境风险	由自然灾害、气候变化等不可控的自然因素引发的风险，例如地震、洪水、台风等自然灾害可能破坏供应商的生产设施、中断运输线路。
政治法律风险	由于政策法规变化、地区政治冲突等因素带来的风险，例如环保政策趋严，供应商可能因环保整改不及时而停产限产。
市场风险	市场需求的突然波动、竞争对手推出更具竞争力的产品，导致

	价格上涨。
生产风险	供应商生产过程中，发生如生产与质量管理不完善、生产设备故障、工艺技术不稳定、工艺流程不合理、生产计划安排不当、员工技能不足等情况，可能导致停工、质量不达标等。
运输风险	因供应商物流配送网络不完善、仓储管理不当、突发交通事故等，导致缺货、货物交付延迟或丢失等结果。
单一供货源风险	个别物料存在单一供应源，供货保障和价格合理性存在风险。



2024 年 8 月，利民股份协办“第八届中国农药行业供应链和采购管理研讨会”顺利召开，与到场 200 余位政府机构、企业代表等共同探讨行业供应链创新发展之路。

2. 负责任采购

公司坚持“安全第一、质量为本”的采购理念，持续构建完善集团采购体系，制定《利民控股采购管理制度》，规范采购流程管理，要求采购工作统一遵循廉洁、阳光、绿色环保和本地化等原则实施。报告期内，公司采用数字化采购系统，上线寻源密封报价等功能，公开采购流程，拒绝暗箱操作，有效提升采购效率和质量。

公司充分发挥规模化采购优势，对大宗、通用、重要物资推行集中采购，保证各单位物资的安全、及时和经济供应。公司着力开展本地化采购，与本地供应商加强合作，在降低运输成本、减少碳排放的同时，助力当地社区和经济发展。

关键绩效：

➤ 截至报告期末，公司的本地供应商占比为 59.5%，本地供应商采购额占比 52%。

报告期内，公司开展本地化采购的情况：

采购物资种类	平均本地化采购率
原辅材料	43%
设备、配件	48%

包材	48%
----	-----

（四）行业影响力

公司关注行业整体发展，始终秉承开放合作的理念，主动参与行业交流与共创，积极参与编制并推广各类标准，持续加强产学研交流与合作，共同推进农化行业高质量、可持续发展。

1. 共促行业交流

公司主动参与行业协会交流活动与联盟共建，与同行分享和吸收发展经验与模式；积极参与各类海内外农化行业展览会，在进一步提升公司品牌影响力的同时，也将更多优势特色产品带出国门，助力塑造中国农化行业高质量可持续发展的国际形象。

报告期内，公司主办代森锰锌产业发展论坛，参加了第十四届生物农药发展与应用交流会、第三十三届河北省植保信息交流暨农药械交易会、第 38 届中国植保信息交流暨农药械交易会等行业盛会，积极为行业发展建言献策、贡献利民智慧。

案例：主办代森锰锌产业发展论坛，合力构建代森锰锌市场新生态

2024 年 3 月，由利民股份主办的“2024 年代森锰锌产业发展论坛”成功召开。论坛以“合力构建代森锰锌市场新生态”为主题，公司与来自 30 多家国内知名企业的 50 多名行业代表分享代锰行业的经验和观点，凝聚众智共同探讨农业发展趋势。



案例：威远药业成为国家“兽用药品产业技术创新战略联盟”理事单位

2024 年 11 月，威远药业正式加入“兽用药品产业技术创新战略联盟（SAVP）”，并参加 SAVP 2024 年创新研讨会暨反刍动物药物创新高峰论坛。公司在会上被授予联盟

理事单位，将充分发挥自身在兽药领域的优势，为解决行业关键共性技术和制约行业发展的瓶颈难题贡献力量。



理事长单位授牌仪式（威远药业右一）



2024 年 8 月，威远药业承办的中国畜牧兽医学会兽医寄生虫学分会第 18 次学术研讨会顺利召开



2024 年 6 月，利民股份参加欧洲精细化工展览会



2024 年 3 月，利民股份参加第二十四届上海 CAC 展会

获得行业荣誉

 2024年12月，利民股份荣获中国农药工业协会颁发的“2024年中国农药行业责任关怀优秀践行单位”	 2024年5月，利民股份产品“利民领护”荣获“全国植保市场最具爆发力品牌产品”
--	---

2. 参与标准制定

公司始终以引领市场作为方向标，积极投身各类标准制定与传播推广，推动标准高效实施，助力农药行业标准化、规范化建设。

关键绩效：

报告期内，

- 发布并实施的行业标准 8 项，其中作为第一起草人 5 项，参与制定 3 项
- 参与制定国家标准 2 项

截至报告期末，

- 公司累计参与 54 项产品国际标准、国家标准和行业标准的制定

案例：参加农药行业碳达峰碳中和系列标准启动会

2024 年 7 月，公司受邀参加由中国农药工业协会主办的“农药行业碳达峰碳中和系列标准启动会”，现场分享公司低碳发展工作实践经验，为构建农药行业碳达峰碳中和标准体系提供思路参考。公司还发起成立植保行业低碳联盟，通过积极的合作与资源共享，促进行业清洁生产技术与低碳技术创新。



3. 产学研合作

公司持续深化科研交流与合作，整合前沿科研资源，与高校院所、科研机构、企业等合作伙伴建立紧密的技术交流与协作机制，共同推动技术创新。我们专门制定《利民控股对外技术合作和技术引进管理办法》，规范公司对外技术合作和技术引进的管理流程及审批。报告期内，公司与苏垦生化合资成立上海德彦智创农业科技有限公司，引入 AI 技术提升农药的创制速度；与上海植生优谷、厦门昶科生物、成都绿信诺生物等机构签署战略合作协议，共同开展新型 RNA、噬菌体、新型小肽生物农药等产品创制研发。

案例：践行合成生物战略，合作研发 RNA 生物农药

2024 年 9 月，利民股份与上海植生优谷签署战略合作协议，双方将共同致力于发展以合成生物学技术、核酸干扰技术和递送系统为底层技术的 RNA 生物农药，共同创制研发、推广应用新型农用 RNA 生物农药产品，推动行业产业创新与可持续良性发展。



四、绿色初心 塑造未来蓝图

公司秉持“安全高效、融合创新、绿色低碳”的发展理念，致力于构建安全、环保、数字化、可持续的生产经营模式。我们持续优化环境管理水平，提升能源利用效率，积极履行企业环境保护主体责任，为国家“双碳”目标的实现贡献力量。同时，我们注重生产安全管理，为企业长久平稳运营打下牢固基础。

承诺	● 积极履行企业环境保护主体责任，为国家“双碳”目标的实现贡献力量
目标	环境保护目标： ● 不发生有影响的环境事件，无重大环境污染生态破坏事件 ● 新、改、扩建项目环境保护“三同时”相关手续完成率 100% ● 废水、废气、噪声达标排放率 100% ● 固体废弃物安全处置率 100% ● 环境因素全面识别，隐患整改率 97% ● 新员工及环保相关人员教育培训率 100%
管理	● 集团 QHSE 中心下设环保及品管部门，归口负责监控利民控股环保、品质等专业的系统规划及管理，积极承担环保建设有关工作的计划及推进
行动	● 积极开展气候变化问题应对与治理行动，通过节能技改、使用可再生能源电力、优化运营等方式降低碳排放，并测算范围三排放，摸排价值链减碳可能性 ● 严格开展环境监测，确保污染物、废弃物达标排放 ● 积极推动废弃物减量行动，回收废弃物，构筑循环经济 ● 定期开展安全巡查，及时消除安全隐患，并组织安全、环保培训与应急演练、确保人员面对突发状况能够快速反应
挑战与机遇	● 积极推动“三废”减量可有助于减少“三废”处理成本，带来积极环境效益，提升公司正面形象 ● 环境污染问题或给企业带来监管压力及经济处罚，公司需对环境管理时刻保持要求以应对日益严格的监管 ● 绿色农药需求旺盛将为公司低碳转型带来新机遇
UNSDGs	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 12 负责任消费和生产 13 气候行动
本章所涉及的重大可持续发展议题	● 绿色运营 ● 空气质量管理 ● 污染物排放管理 ● 气候变化管理 ● 环境管理体系 ● 能耗管理与清洁能源利用 ● 生物多样性 ● 绿色产品与包装 ● 推进数字化转型 ● 废弃物处置与资源综合利用 ● 水资源管理

（一）应对气候变化

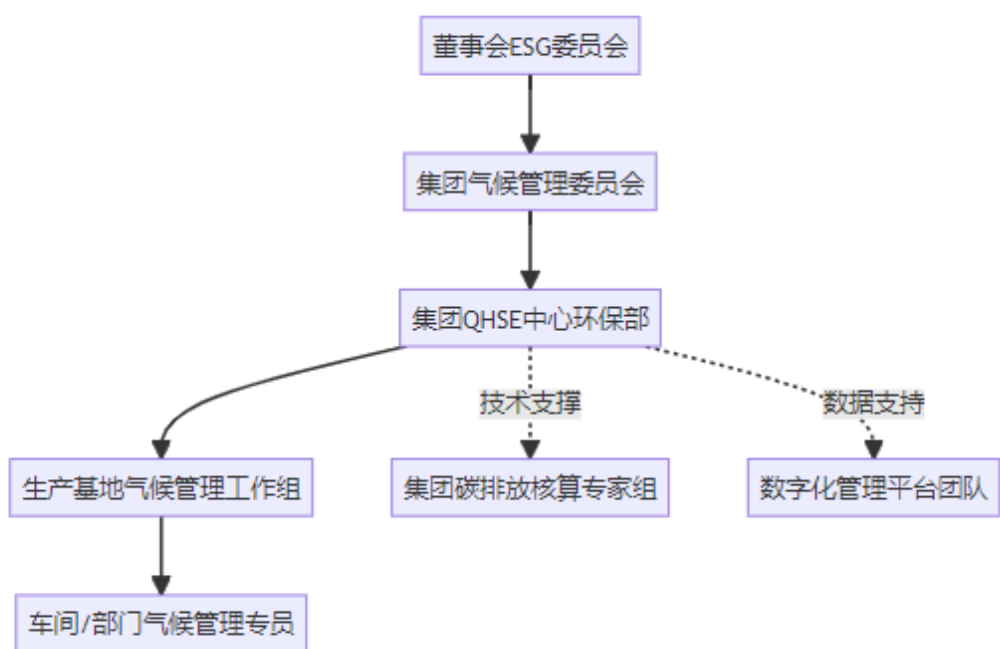
在全球发展进程中，气候变化已成为亟待解决的关键难题之一。企业作为社会的重要

组成部分，肩负着应对与缓解气候变化的重任。利民股份紧跟国家“双碳”战略目标，积极践行我国“节能增效、绿色降碳”的号召，持续优化能源利用效率，致力于打造环境友好型发展模式，为应对气候变化贡献自身力量。

1. 气候议题治理架构

本年度，利民股份首次针对气候变化相关工作，以董事会 ESG 委员会为最高权责机构搭建气候变化管治架构。董事会下设集团气候管理委员会并形成“三层级决策+双线执行”的管理模式，针对各层级明确工作内容及责任事项，实现战略到执行的穿透式管理，确保气候相关工作的稳步推进。

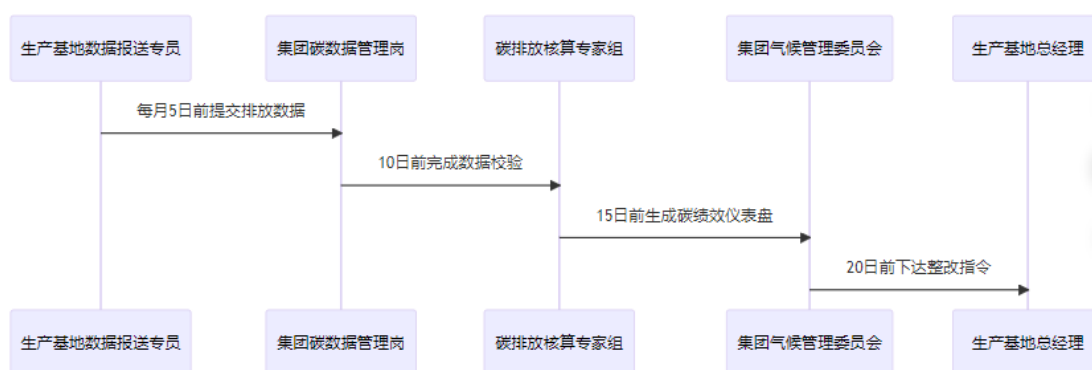
层级模式	架构层级	权责部门	责任事项
三层级决策	决策层	董事会 ESG 委员会	最高气候议题治理决策机构，负责审批集团气候战略及碳中和路线图、监督重大气候风险应对预案、评估气候相关投资等事宜，每半年听取集团气候管理委员会专项汇报
		集团气候管理委员会	- 由总裁担任主任，由生产、技术、采购部门副总裁担任委员，负责制定范围 1、2、3 温室气体减排目标 - 审批各基地碳排放配额并协调跨基地减排技术攻关
	管理层	集团 QHSE 中心环保部	- 联合担任管理层级，设置经验丰富的气候政策研究员、碳数据管理员和减排技术员，充分跟踪 TCFD、ISSB 等披露准则要求并制定内部标准 - 负责统筹各基地碳排放核算并维护 MRV 体系 - 评估清洁能源替代并管理 CCER 项目开发
		集团技术研发中心（下设气候管理组）	
	支持层	集团碳排放核算专家组	- 建立行业特定排放因子库（如农药中间体生产的 N₂O 排放系数） - 审核基地层面碳排放报告 - 开发碳核算数字化工具
		数字化管理平台团队	- 建设能源与碳排放在线监测系统（对接 DCS/PLC） - 建设气候风险预警驾驶舱（整合气象数据与生产计划）
双线执行	专项工作组	碳边境调节机制（CBAM）应对组	测算欧盟出口产品隐含碳排放
		碳资产运营组	管理碳配额交易、碳金融工具应用



图：利民股份气候变化管治架构

公司亦加强纵向管控流程及横向部门协同机制，不断深化集团上下对气候议题的重视程度。

纵向管控流程：



横向协同机制：

- 采购部门将供应商碳足迹纳入供应商准入评估项
- 研发部门将加强低碳产品开发项目立项
- 人力资源部门将减排目标完成度纳入基地负责人 KPI（权重 $\geq 15\%$ ）

2. 气候变化风险与机遇

作为主营精细化工的制造业企业，公司关注气候变化对行业和公司运营的潜在影响。

为有效防控气候变化对公司运营的负面影响，公司现已围绕生产运营主动开展气候变化风险与机遇识别，并制定相应措施，以形成闭环管理。

● 实体风险

本年度，公司综合考虑政府间气候变化专门委员会（IPCC）提出的两个代表性浓度路径 RCP4.5（低碳排情景）和 RCP8.5（高碳排情景）所开展的情景分析，更广泛地识别出公司在短期（2030 年）、中期（2050 年）、长期（2080 年）可能存在的实体风险，具体情况参见下表所示：

实体风险 ⁵			
风险类型	风险等级	潜在影响	应对措施
急性风险			
极端高温	中低	- 制冷设备需求增加，导致运营成本上升 - 员工易中暑且工作状态受影响，进而降低公司运营效率，并增加员工健康维护成本 - 对温度敏感的化学试剂在仓储环节面临更高的爆炸、火灾等安全风险	- 合理配置制冷设备，优先选用节能环保型设备 - 制度化落实防中暑措施，保障员工健康 - 强化安全管理，严格控制仓储条件，定期开展消防检查与演练，提升员工消防意识
极端降水	中	导致设备被淹和损坏，进而引发生产中断、货物延迟交付等问题，严重影响业务连续性和企业信誉	- 修订完善《防汛应急救援预案》等应急预案，组建防汛应急小组，定期组织应急演练与培训，提升人员应急处置能力 - 定期排查并治理防汛隐患，优化排水系统，确保排水畅通 - 充分储备防汛器材和物资，保障应急需求
河流洪水	低		
热带气旋	中	导致设备损坏、厂房坍塌，进而引发生产停滞、货物延迟交付等问题，影响业务连续性和企业信誉	- 将热带气旋事件纳入应急预案体系，定期组织应急演练，增强人员应对能力 - 定期排查隐患并落实治理措施，同时对设施进行防风加固
慢性风险			
海平面上升	低	造成设备淹没，导致生产中断、货物无法及时交付等情况，影响业务连续性与企业信誉	前瞻性规划未来厂区选址，以降低海平面上升对现有沿海厂区的潜在影响
变暖趋势	高	蒸发量增加导致依赖水的生	探索节水工艺与废水循

⁵ 实体风险分析结果源于妙盈科技气候风险评估软件（<https://www.miotech.com/zh-CN>）。

干燥趋势	中	产部门用水量上升，运营成本增加 • 水短缺可能导致生产用水不足，进而影响生产装置的正常运行，甚至导致停产	循环利用技术，降低生产运营对水资源的依赖程度 • 寻找中水、海水淡化、雨水等替代水源机会，降低对淡水的依赖性 • 通过培训和宣传等方式增强员工的节水意识
水短缺	中低		
湿润趋势	高	• 长期高湿度环境可能导致产品吸潮、质量下降，进而增加运营成本和设备维护保养费用。同时，潮解发热还会引发安全隐患。此外，湿度敏感的生产环节因需增加用水或用电，进一步推高了运营成本	• 定期开展生产设备设施保养，检查设备锈蚀情况，并及时修复 • 采取抽湿或增湿设备维持生产设施、产品所需湿度
风速趋势	中低	• 风速增强可能导致厂房和设备损坏 • 风速变化可能使公司及供应商的厂房停工或延误，进而导致营业收入下降、运营成本增加，同时业务中断还可能影响业务连续性和企业信誉	• 前瞻性规划未来厂区选址，以降低风速变化对现有厂区的潜在影响 • 定期进行隐患排查与治理，并对设施进行防风加固

● 转型风险与机遇

公司充分结合自身业务特点主动识别企业所面临的转型风险，分析来自政策法律限制、技术转型成本、市场偏好改变、公司气候问题参与度等方面的气候风险与潜在影响并拟定应对措施，以期降低气候风险带来的影响。

类型	潜在影响	应对措施
政策和法律	• 随着国际气候政策的日益严格（例如碳关税、碳足迹要求），企业的出口活动可能面临业务受限等风险 • 若未来企业被纳入国家或地方碳市场，或需履行碳排放配额，则企业碳排放管理将面临挑战	• 密切关注国际、国内碳相关法律法规与政策，制定应对方案 • 聘请碳排放管理专家，提升内部数据统计水平和管理水平，寻找减排机会 • 定期进行碳盘查，逐步开展产品碳足迹核查等认证行动
技术	• 若未充分开展企业用能结构现状评估、节能诊断、设备更新、技术改进及调整等工作，可能导致公司面临高能耗和高成本的风险 • 可再生电力项目的建设以及可	• 强化团队研发实力，凭借团队在化工技术领域的专业背景，加速推进节能降碳工艺技术与新能源材料的研究工作

	再生电力的购买需要大量资金投入	
市场	- 行业及上下游产业的动态变化，以及替代或竞争产业的发展趋势，可能使公司面临业务受限和亟需转型的风险 - 气候变化引发的自然灾害可能导致区域性限电、断水及资源价格上涨，进而增加生产运营成本	- 从公司自身出发，将可持续发展理念融入生产经营，满足投资者和客户对低碳、可持续产品的需求 - 制定能源供应应急预案，储备备用能源，并与供能、供水方及资源供应商保持及时沟通，确保生产排期不受限电等因素影响
声誉	未能及时低碳转型可能导致利益相关方对企业气候问题参与度产生质疑，从而导致企业声誉受损，影响投资者信赖度，进而影响财务表现	持续关注并积极参与气候问题，做好气候相关信息的披露工作，以充分回应利益相关方对气候问题的关切

3. 能源管理

公司始终严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国计量法》，并制定了《能源管理制度》《计量管理制度》等一系列内部规章制度，以及子公司层级《能源绩效控制程序》。公司将能源消耗管理、公共工程使用规范、计量方法标准化、照明系统使用优化、检查改进以及节能考核机制等纳入系统化管理，积极推动能源管理行动，在应对气候变化潜在影响的同时加快低碳转型。

公司亦持续推动能源管理体系认证工作，截至报告期末，公司旗下五个生产型子公司均已建立符合 GB/T23331-2020/ISO 50001:2018 标准的能源管理体系，并取得能源管理体系认证证书。公司每年定期开展内部审核和外部审核，并及时进行换证审核，确保认证处于有效期内。





图：2024 年公司取得的能源管理体系认证

● 能源管理举措

利民高度重视能源管理工作，成立了专门的能源管理领导小组和工作小组，负责节能降耗工作。公司从项目建设初期即把控能耗水平，避免高耗能工艺路线，并注重技术、设备节能改进与用能管理。

公司倡导节能理念，设立节能目标指标并根据工段、产品以及能源种类作详细分解，以清晰、明确的标准和节能培训督促员工强化节能意识、提升公司能源使用效率。此外，公司还借助 MES 智控系统平台实现能源管控智能化，即时掌控能耗在线数据并做出调整，优化公司整体运行参数，助力公司低碳转型。

产品工艺	设备选型	能源利用	数字化管理
利民化学： - 三乙胺精制生产由间歇式升级为连续生产，降低设备开停频次和能源浪费，综合能耗降低。 - 苯胺生产过程中采用，通过优化精制流程，降低能耗约 20%，反应时间缩短三分之一，效率提升 20%。 - 连续化生产，通过优化精制流程，减少能源消耗，从而有效降低精制能耗约 20%。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 能源优化： - 在连续化生产流程中，通过工艺优化提升生产效率，降低能源消耗，实现节能降耗。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。	利民化学： - 采用连续化生产，降低设备开停频次和能源浪费，综合能耗降低。 - 通过优化精制流程，降低能耗约 20%，反应时间缩短三分之一，效率提升 20%。 - 连续化生产，通过优化精制流程，减少能源消耗，从而有效降低精制能耗约 20%。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 能源优化： - 在连续化生产流程中，通过工艺优化提升生产效率，降低能源消耗，实现节能降耗。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。	能源优化： - 在连续化生产流程中，通过工艺优化提升生产效率，降低能源消耗，实现节能降耗。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 能源优化： - 在连续化生产流程中，通过工艺优化提升生产效率，降低能源消耗，实现节能降耗。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。	能源优化： - 在连续化生产流程中，通过工艺优化提升生产效率，降低能源消耗，实现节能降耗。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 能源优化： - 在连续化生产流程中，通过工艺优化提升生产效率，降低能源消耗，实现节能降耗。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。 - 通过采用连续化生产，有效降低精制能耗约 20%。

图注：公司 2024 年能源管理重点举措



图注：威远生化、威远药业、新威远光伏自发电设施

子公司名称	光伏项目建设进展
利民化学	利民化学利用办公楼、食堂、空压制冷机房等屋面进行分布式光伏铺设，预计装机容量 1MW，项目采取自发自用，余电上网模式。2025 年项目建成后年均发电量约 100 万 kWh。
双吉化工	双吉化工利用办公楼、停车场车棚、库房房顶等屋面进行分布式光伏铺设，建设总面积约 20,000 平方米，预计装机容量 1.6MW，项目采用自发自用，余电上网模式。项目建成后，预计年发电量约 177 万 kWh。
威远生化	威远生化后勤楼安装太阳能热水器约 800 平米，供后勤楼浴室员工洗浴使用，年节约用电约 30 万 kWh；此外，威远生化利用控制中心、办公楼及停车场进行分布式光伏铺设，占地 3,800 平米，项目采取自发自用，余电上

	网模式，预计装机容量合计 539.84kW。同时，公司附加投资 8 台慢充充电桩，项目建成后预计年均发电量约 54.84 万 kWh。
威远药业	威远药业有限公司利用现有车间及办公楼屋顶区域建设 500KW 分布式光伏项目，建设总面积约为 6,400 平方米，项目总投资约 200 万元，年发电量约 65 万 kWh。项目建成后光伏发电自发自用，余电上网，所发电能基本可实现全部自用。
新威远	新威远充分利用现有车间、办公楼屋顶以及停车场区域空地，总建筑面积约为 53,070 平方米，建设 5MW 分布式光伏项目。项目采用合同能源管理模式，总投资约 1,750 万元。项目建成后光伏发电自发自用，余电上网，所发电能基本可实现全部消纳。

表注：2024 年生产型子公司能源消耗数据

关键指标	单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2024 年总量	2023 年总量
煤炭消耗总量	吨	0	0	0	0	138,446.49	138,446.49	101,388.33
单位营收煤炭消耗量	吨/万元	3.27*10 ⁻¹						2.4*10 ⁻¹
液化石油气消耗总量	吨	0	0	0	6.25	0.00	6.25	/
单位营收液化石油气消耗量	吨/万元	1.47*10 ⁻⁵						/
柴油消耗总量	千克	78,260	59,295.23	31,466.68	5,230.00	20.56	174,272.46	/
单位营收柴油消耗量	千克/万元	4.11*10 ⁻¹						/
汽油消耗总量	千克	0	10,497.04	4,381.40	9,030.00	0	23,908.44	/
单位营收汽油消耗量	千克/万元	5.64*10 ⁻²						/
天然气消耗总量	千立方米	1,680.49	7,292.28	4,052.85	62.37	0	13,078.98	6,484.44
单位营收天然气消耗量	千立方米/万元	3.09*10 ⁻²						1.5*10 ⁻²
外购电力消耗量	万千瓦时	7,968.49	3,326.29	8,176.11	607.16	17,413.92	37,491.97	34,671.15
单位营收外购电力消耗量	万千瓦时/万元	8.85*10 ⁻²						8.20*10 ⁻²

外购蒸汽消耗量	焦耳	7.21*10 ¹⁴	3.61*10 ¹³	5.49*10 ¹⁴	2.70*10 ¹³	1.43*10 ¹³	1.35*10 ¹⁵	1.19*10 ¹⁵
单位营收外购蒸汽消耗量	焦耳/万元	3.18*10 ⁹						2.818*10 ⁹
可再生能源消耗总量	万千瓦时	0	0	0	67.76	2,290.97	2,358.73	66.16
综合能耗	吨标准煤	36,730.76	13,837.22	33,583.96	1,864.75	105,251.30	191,267.99	192,509.84
单位营收综合能源消耗量	吨标准煤/万元	4.51*10 ⁻¹						4.56*10 ⁻¹

4. 碳排放管理

公司重视组织层面与价值链层面的碳排放管理，主动探索降低产品全生命周期碳排放的可能性。截至报告期末，公司已全面完成旗下所有生产型子公司的碳排放核查，并在利民化学、双吉化工、威远药业、威远生化子公司开展范围三碳排放盘查。通过摸排价值链上的碳排放情况，公司深入挖掘减排机会，为构建更全面的碳排放管理体系和制定科学的减排规划奠定了坚实基础。

责任荣誉

本年度，利民股份连续流法三乙膦酸铝生产工艺、气相法全流程连续化草铵膦生产工艺荣获中国农药工业协会颁发的农药行业绿色低碳工艺认证证书。



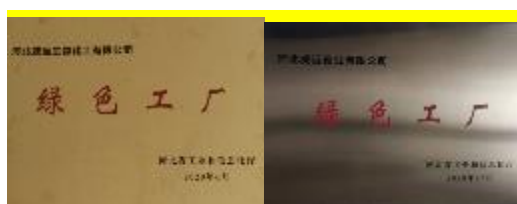
荣誉奖项：

截至报告期末，

- 利民股份的 5 个主要生产型子公司均已通过清洁生产审核
- 利民化学、新威远获得国家级绿色工厂认证，双吉化工、威远药业、威远生化获得省级“绿色工厂”认证



图注：新威远国家级“绿色工厂”认证



图注：威远生化、威远药业省级“绿色工厂”认证

表注：2024 年生产型子公司温室气体排放数据（范围一、范围二）⁶

关键指标		单位	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2024 年总量	2023 年总量
温室气体排放总量（范围一与范围二）		tCO ₂ e	137,282.60	38,586.61	125,493.56	7,458.44	319,414.00	628,234.20	544,177.73
单位营收温室气体排放量（范围一与范围二）		tCO ₂ e/万元	1.483						2.036
直接温室气体排放量（范围一）		tCO ₂ e	15,008.13	16,346.32	21,272.83	1,226.53	220,877	274,730.81	250,457.09
间接温室气体排放量（范围二）	外购电力	tCO ₂ e	43,396.21	17,848.85	43,872.98	3,258.06	96,960	205,336.10	188,143.91
	外购蒸汽	tCO ₂ e	78,878.26	4,391.43	60,347.75	2,973.85	1,576	148,167.29	105,516.71
范围一与范围二排放总量较 2023 年变化		tCO ₂ e	增加 23,700.77	增加 15,054.60	增加 49,019.46	增加 848.18	减少 4,506.54	增加 84,116.47	

⁶ 由于本年度公司全面开展碳盘查，数据统计口径较 2023 年更加完善，且利民化学产量升高，因此碳排放总量显著升高。

化量							
----	--	--	--	--	--	--	--

表注：2024 年生产型子公司温室气体排放数据（范围三）

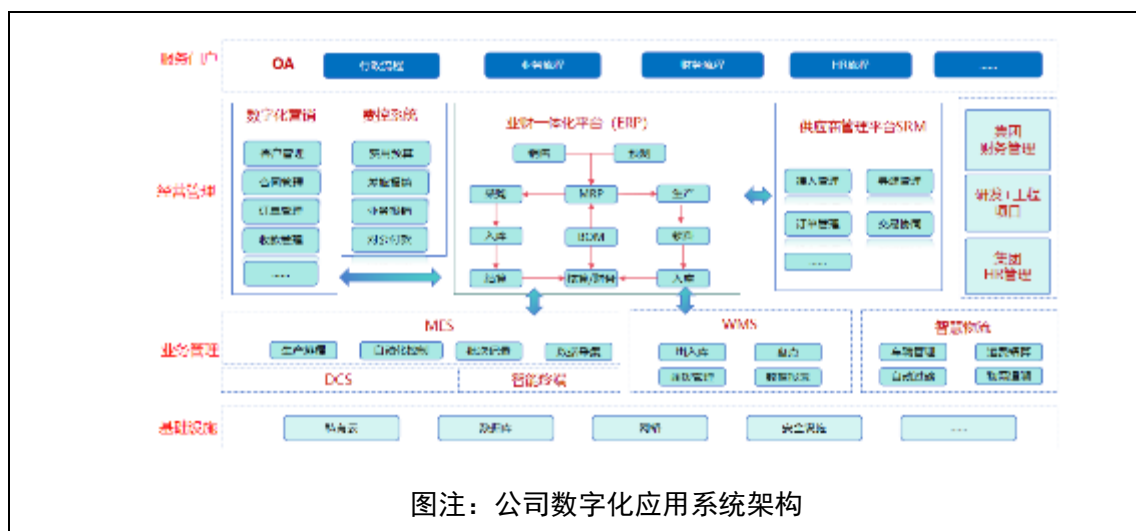
关键指标	单位	范围三类别（按照 ISO 14064）	利民化学	范围三类别（按照 GHG Protocol）	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2024 年总量 ⁷	2023 年总量
间接温室气体排放量（范围三）	吨二氧化碳当量	范围三总排放量	411,946.27	总排放量	99,627.54	175,664.22	18,071.77	/	705,309.80	315,944.23
		类别 3：源自交通的间接 GHG 排放	5,825.91	类别一：外购商品与服务	82,589.37	153,513.09	15,409.15			
		类别 4：源自组织使用的产品的间接 GHG 排放	406,120.36	类别二：固定资产	331.66	5,027.21	31.48			
		/	/	类别三：燃料和能源相关活动	3,402.34	6,761.37	500.79			
				类别四：上游运输与配送	9,193.49	8,291.73	582.90			
				类别五：运营中产生的废弃物	3,238.10	83.98	770.79			
				类别六：商务差旅	22.3	8.34	84.36			
				类别七：雇员通勤	446.6	840.64	408.91			
				类别九：下游运输与配送	/	/	133.50			
				类别十二：售出产品的处置	403.70	1137.85	149.89			

5. 数字化转型

公司围绕现有业务模式，积极探索“智改数转”路径，以生产、运营、安全与环保为切入点，致力于提升运营效率、生产力，降低对资源的依赖。目前，公司所搭建的信息化管理平台涵盖生产与运行的各个环节，并集成生产制造、运营、供应商、财务等多领域功能模块。本年度，公司 QMS、APS 系统均已完成全部功能落地，并覆盖全部子公司，可实现高效的质量评估与管理功能及精准灵活的排产功能。此外，本年度公司持续拓展 ERP 系统功能模块，已实现与 CRM、费用控制、OA、工厂系统能源平台的功能对接。未来，公司计划实现更多功能模块，推动智能化转型落地见效。

--

⁷ 2023 年双吉化工、威远生化、威远药业未开展范围三碳盘查，本年度已全面开展范围三碳盘查工作，因此公司 2024 年范围三碳排放量较 2023 年显著增加。



● 生产管理智能化

公司为生产型子公司配备了 MES 智慧控制系统、分散式控制系统（DCS）、智慧物流系统、智慧仓库等智能化生产系统，显著提升了生产环节的运转效率，同时强化了能源监测与管控能力，进一步优化了公司的能源管理水平。





● 安全环保信息化

公司旗下五个生产子公司均已具备较为完善的信息化安全环保管理系统。2024 年，各子公司在现有平台基础上持续优化，进一步完善信息化管理体系功能，强化其在安全环保监控、数据收集与应急调度等方面的综合支撑作用，提升系统整体效能。

2024 年生产型子公司安全环保管理信息化进展

利民化学	➢ 建设形成重大危险源监控预警系统、可燃有毒气体检测报警系统、安全风险分区管理系统、人员在岗在位管理系统及生产全流程管理五大系统 ➢ 增加包含开停车管理、变更管理、检维修作业管理、电子作业票管理在内的特殊管控环节及功能
双吉化工	➢ 建设包含安全基础信息管理、重大危险源管理、双重预防机制管理、作业许可和作业管理、设备完整性管理、敏捷应急管理、第三方单位管理、巡检管理、教育培训、安全生产投入管理、定位监控管理、人车封闭管理、工艺及自动化管理、人员违章行为管理、装置大检修开停车管理、职业危害管理、职业健康管理、绩效考核和安全审计、奖

	惩机制等 19 个功能模块的信息化平台 ➤ 根据园区要求，与园区平台完成人员定位、双预防、特殊作业等模块的信息对接
威远生化	➤ 完成了和园区 50 个模块数据对接 ➤ 完成人员定位系统建设
威远药业	➤ 提升改造门禁系统，增加存储系统容量，软件升级识别车辆排放标准，确保重污染应急期间控制排放车辆进入公司 ➤ 将 RTO 操作功能引入 DCS 室，通过远传对设施进行监控和操作，提高装置的运行安全性 ➤ 将双控机制运行、安全基础信息管理、隐患排查闭环式电子管理、作业票管理、人员行为分析、设备生命全周期管理等安全管理关键要素纳入安全生产信息化管控范畴
新威远	➤ 完善电子作业票证办理流程 ➤ 将重点位置监控与 GDS 系统接入开发区应急办智慧平台，做到实时监控
 图注：利民化学、威远生化、威远药业公司安全环保智控平台	

● 运营管理智能化

公司致力于实现企业信息、业务信息、管理信息等各业务数据在线互通共享、可视化展示，不断规范企业业务管理流程，通过智能化手段为公司生产经营提供科学的决策依据。本年度，公司在已实现用信息化平台管理采购、运输、仓储等运营环节的基础上，进一步提升工厂智能化水平，显著提升生产运营效率，为构建智能工厂夯实基础。



案例：双吉化工升级改造纸箱生产车间

2024 年，双吉化工纸箱车间引进了先进的自动化纸箱生产设备取代旧机器，以更高的生产精度和速度实现生产过程中多种规格纸箱快速切换，提升了生产效率和产品质量，生产效率同比提升了 5 倍，显著降低了包装成本，提高了车间整体运行效率。

关键绩效：

- 本年度，利民股份子公司利民化学获评“江苏省智能制造工厂”；
- 威远生化获评“河北省省级工业互联网标杆示范工厂”。

（二）环境保护与污染治理

利民股份秉承“良心之所在，存续之根本”的环保理念，致力于提升环保治理能力，确保环境排放合法合规，并以可持续发展为导向，通过持续改进管理、优化工艺流程、提升能源与资源的综合利用效率的方式，努力降低产品全生命周期对环境与健康产生的负面影响，同时增强生态环境建设能力，为构建绿色价值链贡献力量。

1. 环境管理

利民股份致力于在实现经济效益的同时保护环境效益，不断推进产业结构优化与升级。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水法》等法律法规，建立健全包括《突发环境事件应急管理制度》《环境保护管理制度》《环境信息依法披露管理制度》等多种环保制度，并成立环境管理组织机构和内部污染治理领导小组，各车间和部门均配置环保员负责落实相关事务，通过加强现场监督和检查，确保废水、废气、噪声等环保指标达标排放，并将废弃物安全合规处置。

公司亦设置了清晰的集团总领环境目标，各子公司根据集团目标设置更加严格的细化目标，并结合《环境保护管理考核办法》等相应的评估制度，加大环保投入力度，定期排查环境污染隐患，在各生产、经营环节充分考虑环境影响，确保环境指标与目标达标，将环境管理有效落到实处。本年度，利民股份集团层面和各子公司环保目标均已实现，同时实现环保管理费用显著节约、单位产品环保运行成本下降超过预期、环境隐患整改率 100% 的成效。

集团环保目标
➤ 突发环境事件发生起数为零
➤ 废水、废气、噪声达标排放率 100%
➤ 固体废弃物安全处置率 100%
➤ 在线监测数据联网及公开率 100%
➤ 环境隐患问题整改率 97%
➤ 单位产品环保运行成本平均下降不低于 3%
➤ 环保管理费用不超预算

公司高度重视可持续发展，致力于提升员工环保意识。公司通过在内部倡导推行能源节约、水资源节约等绿色生产和办公方式，以及鼓励各子公司与专业外部机构展开节能降碳、环境保护等领域的交流合作，以期提升公司整体的环境管理能力。公司亦将环境保护培训教育融入《环保管理制度》，培训内容覆盖环境保护法规、政策、基本知识、重要环境

因素、污染事件应急预案、典型案例等，不断强化员工环保意识，以人员意识为动力推行绿色管理理念深入落实。

本年度，公司开展突发环境事件应急演练 65 次，涵盖危废专项应急演练、储罐区原料泄漏演练、生产车间物料泄漏演练、尾气治理设施泄漏演练等，检验员工应急响应水平、应急职责分工明确性、应急资源调配合理性等，切实提升公司应急响应能力，确保预案在实际应急中能够发挥有效作用。

表注：2024 年生产型子公司突发环境事件应急演练次数（次）

利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2024 年总计	2023 年总计
27	14	16	4	4	65	37

子 公 司	突发环境事件应急演练案例
威远药业	2024 年，威远药业原药一车间开展废活性炭泄漏应急处置演练。原药一车间模拟除渣机在过滤出炭过程中，盛装废活性炭的包装袋脱落泄漏场景，责任人员用防爆对讲机向DCS控制室和车间主任报告现场情况，同时岗位人员按照现场处置方案进行收集处置，并安排维修人员和车间其他管理人员配合进行应急处置，将废活性炭按照废弃物转移联单制度转移处置，防止造成污染。 
利民化学	利民化学在 2024 年 12 月开展新沂市化工产业集聚区突发环境事件应急演练。本次演练模拟氯乙烷充装站储罐泄漏，GDS系统发生报警，车间巡检人员巡查过程中发生中毒，车间迅速开展现场处置。环保管理部主要对事故现场的泄漏物质扩散区域进行清洗、消毒、监测，通过对采取“拦水、排水”等方式，对外溢水污染突发事件进行应急处置。通过此次应急演练，加强车间对环保事故的快速反应能力、应急处置能力，提高车间的应急处置水平。 

威远生化	2024 年 8 月，威远生化六车间开展丙酮泄漏应急处置演练。六车间模拟向罐区输送丙酮过程中，丙酮储罐出现泄漏着火场景，巡检人员用防爆对讲机向DCS控制室和车间主任报告现场情况，同时岗位人员按照现场处置方案进行处置，在消防队的配合下车间安排维修人员将废水集中收集处置，防止产生污染。 
双吉化工	2024 年，双吉化工液氨罐区开展液氨泄漏应急处置演练，模拟氨水配制过程中液氨输送管道泄漏场景。在泄漏发生后公司立即启动液氨泄漏应急预案，关闭输送阀门，疏散现场人员并警戒，同时抢险救援组立即赶到现场，携带检测仪器，佩戴防护器具抢修堵漏，环境监测人员对现场环境持续检测，对泄漏物料及洗消水进行收集后合规处置，防止产生污染。 

表注：生产型子公司环境治理投入及环保培训情况

关键指标	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2024 年总计	2023 年总计
环保投入金额（万元）	497.1	105.6	78.95	24.7	68.41	774.76	15,341.72
环保治理及保护投入 ⁸ 金额（万元）	7,320.93	2,442.98	4,384.68	469.13	4,101.24	18,718.96	35,141.26
环保培训次数（次）	35	15	15	13	23	101	111
环保培训覆盖率（%）	100	100	100	100	100	100	100
环保培训参与人数（人）	6,000	259	375	300	750	7,684	5,748

⁸ 环境治理及保护投入包含公司环保投入及环保运行的费用，不含环境保护税缴纳部分。

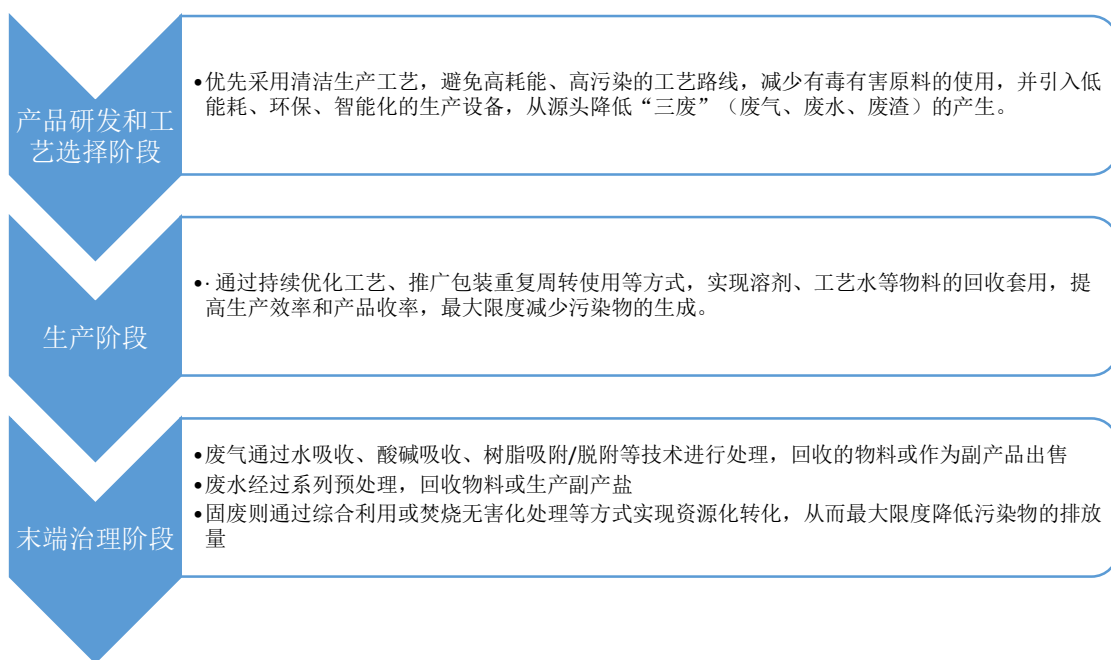
关键绩效：
报告期内，
➤ 公司环保投入 774.76 万元，环保运行费用 17.944.19 万元，环境治理及保护投入金额共计 18,718.96 万元
➤ 公司共组织 101 次环保培训，培训覆盖率 100%，参与环保培训累计 7,684 人次

2. 废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《危险废物贮存污染控制标准》，制定了《固体废物管理制度》，对各类固体废物进行分类收集与规范管理，并将危险废弃物控制纳入《子公司环境保护控制指标及考核标准》。公司运营过程中产生的固体废物主要包括生活垃圾、危险废弃物和一般工业固体废物，生活垃圾交由环卫部门统一处理；一般工业固体废物则委托具备相应资质和条件的单位进行综合利用或无害化处置。为加强废弃物管理，部分子公司设立了相应目标如下：

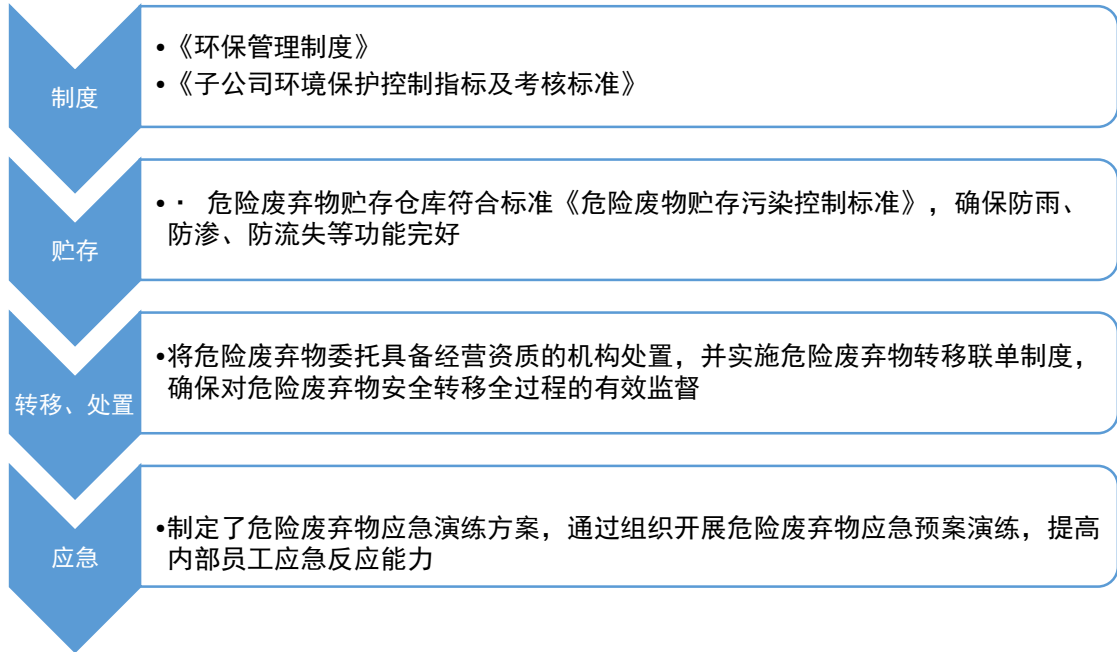
子公司名称	2024 年目标绩效	2024 年目标达成情况
利民化学	- 生产性危废量<2,000 吨 - 各车间单位产品环保运行成本下降不低于 3%	已达成
威远生化	- 吨产品危险废物产生量降低 1% - 吨产品一般固废产生量降低 1% - 危险废物委外处置量减少 2,000 吨	已达成
威远药业	制剂车间下半年节约原料 2,000 公斤	已达成
双吉化工	吨产品一般固废产生量降低 1%	已达成
新威远	生产车间危废吨产品产废量下降 4.37%	已达成

在确保废弃物妥善处置的基础上，公司秉持“源头减量、过程循环、末端资源化”的管理理念，致力于减少废弃物产生并提高资源利用效率。



子公司名称	2024 年危废减量、包装材料节约实践
利民化学	丙森锌车间通过技改安装小包装除尘器，实现将小包装、打料机组除尘料基本回用，既减少物料浪费又减少危废的产生；2024 年共计节约 1.54 万元；包装车间对WDG供给小包装使用的物料实行内膜回用，减少废内膜的产生，2024 年共计节约费用 8 万元。
双吉化工	双吉化工小包装工序在 2024 年将物料周转过程使用的包装袋替换为周转料仓，减少物料周转过程包装袋消耗量，通过以上方式，2024 年减少包装袋使用量约 5,600 条，减少包装成本约 1.4 万元，同时减少包装物产生量约 0.7 吨。
威远药业	威远药业 2024 年使用侧耳素吨包和淀粉吨包盛装污泥，共 378 个，显著降低了包装成本。
威远生化	威远生化 2024 年大力推广包装材料重复利用，各车间在中间体包装周转使用、副产品包装综合利用、原料包装用于危废盛装等多方面降低包装材料的购买和使用量，全年共重复利用包装袋（桶）39.2 吨，降低包装采购成本 43.5 万元。
新威远	新威远发酵车间原料玉米淀粉的包装使用吨包袋，本年度，新威远在投完料后将吨包袋送至提取车间用于包装废菌丝体，全年实现回收利用吨包袋共计 4,865 个，相当于减少危废包装成本约 49.65 万元。

对于危险废弃物，公司严格遵照《危险废物贮存污染控制标准》，从制度、贮存、转移、处置、应急等多方面开展管理。



亮点绩效：
报告期内， ➢ 威远生化进行了危险废物专项演练等应急救援演练共 7 次 ➢ 威远药业完成危险废物专项应急救援演练 3 次 ➢ 新威远进行了危险废物专项演练共 1 次 ➢ 双吉化工进行了危险废物专项演练共 5 次 ➢ 利民化学进行了危险废物专项演练共 1 次

案例：利民化学开展危废仓库桶装釜残泄漏突发环境事件演练

2024 年 5 月 10 日下午，利民化学开展危废仓库专项应急演练。本次演练主要模拟危废仓库桶装釜残发生泄漏，车间迅速开展现场处置。环保管理部主要对事故现场的泄漏物质扩散区域进行清洗、消毒、监测，对事故处理后的泄漏物及处置遗留物做无害化处理，对事故现场的环境进行危害分析。通过此次应急演练，加强车间对环保事故的快速反应能力、应急处置能力及环保管理部的协调作战能力，提高公司的应急处置水平。



案例：新威远模拟废矿物油装卸过程中泄漏突发环境事件演练

2024 年，新威远开展了危险废弃物贮存间废矿物油装卸过程中发生泄漏的演练。在值班人员发现废矿物油桶在转移过程中倾倒发生泄漏事件后立刻上报给环保管理部门，并派专业人员采用沙子围堵和吸附泄漏油位置，避免废矿物油因扩散造成二次污染。后续专业人员将吸附了废矿物油的沙子铲入危废贮存桶中，进行妥善处置。本次演练增强了员工对废矿物油危害性的认识，并充分训练员工对突发危废泄漏事件的快速反应能力。



案例：双吉化工开展酸泥包装破损应急演练

2024 年，双吉化工开展危险废物酸泥包装物破损泄漏应急演练，模拟在危废入库过程中，包装物挤压破损造成危废泄漏后立即启动危废泄漏应急预案，通过对泄漏物封堵吸附收集，对污染地面进行清洗，清洗水通过导流槽收集后送污水工段处理。通过应急预案演练，检验预案的适用性及可操作性并及时进行完善，提升应急人员处置能力。



案例：威远药业开展蒸馏釜残泄漏处置应急演练

2024 年，威远药业原药二车间开展蒸馏釜残泄漏应急处置演练。原药二车间模拟蒸馏釜残卸料过程中，盛装蒸馏釜残的包装桶溢流泄漏场景，责任人员用防爆对讲机向 DCS 控制室和车间主任报告现场情况，同时岗位人员按照现场处置方案进行收集处置，并安排维修人员和车间其他管理人员配合进行应急处置，将蒸馏釜残按照废弃物转移联单制度转移处置，防止产生污染。



案例：威远生化蒸馏釜残放料泄漏处置应急演练

2024 年 6 月，威远生化九车间开展了 C5 釜残放料泄漏演练。员工在进行釜残装桶时由于操作不当，导致釜残溢漏至桶外，工段启动应急处置。班长通知中控人员关闭釜液蒸馏釜底口阀门，现场操作人员关闭釜液蒸馏釜底口手阀，其他人员迅速撤离，报告段长及车间主任。一名员工戴防毒面具在工房西侧拉上警戒线，并禁止无关人员进入。一名员工带防毒面具使用大量干燥沙土掩埋泄漏物，并对周围进行沙土筑堤堵截，现场无冒烟现象后，段长立即安排两名岗位人员戴上防毒面具前往漏料地点收集物料，将沾有泄漏物的沙

土装入 25kg 干燥桶内，立即密封暂存，待后续按危废合规处置。



关键绩效：

➤ 报告期内，利民股份一般固体废弃物安全处置率为 100%。

此外，利民股份在产品生产、包装、转运、销售的全流程中积极推进使用低碳、绿色、可回收的包装材料，从设计阶段即要求避免包装材料过度使用，从而减少包装废弃物的产生。公司严格控制包装重量，推进包装轻量化与减量化，通过优化产品容量规格、调整外包装箱尺寸、回收利用旧包装材料及改进运输储存方式等措施，在确保质量的前提下有效降低包装材料的使用量和运输成本，实现了显著的环境效益。

公司亦回收废旧吨包或采用周转料仓替代包装袋消耗，循环利用纸板桶、托盘等转运媒介，通过增加物料使用次数降低废弃物产生速度。本年度，公司共节约废旧包装袋 53.39 吨，相当于节约采购费用 26.695 万元；全年公司节约废旧包装袋、铁桶、纸箱等，相当于节约费用 303.76 万元。

表注：2024 年生产型子公司废弃物产生及处置情况

关键指标	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远	2024 年总量	2023 年总量
废弃物产生总量 (t)	3,241.55	1,730.15	11,930.35	436.79	33,864.39	51,203.23	42,915.41
有害废弃物产生	2,609.97	159.36	11,624.65	68.19	7,044.18	21,506.35	16,380.16

生总量 (t)							
单位营 收有害 废弃物 产生总 量 (t/ 万元)	5.08*10 ⁻²						3.88*10 ⁻²
有害废 弃物回 收再利 用量 (t)	0	0	4,293.87	0	7,004.62	11,298.49	6,680.92
有害废 弃物处 置比例 (%)	100	100	100	100	100	100	99.65
无害废 弃物产 生总量 (t)	631.58	1,570.79	305.70	368.58	26,820.21	29,696.86	26,535.25
无害废 弃物处 置比例 (%)	100	100	100	100	100	100	100
单位营 收无害 废弃物 产生总 量 (t/ 万元)	7.01*10 ⁻²						6.28*10 ⁻²

3. 废气污染物管理

利民股份积极采取行动，致力于提升大气环境质量。公司高度重视生产过程中废气排放的控制，制定了一套完善的管理制度和明确的管理目标，涵盖粉尘颗粒物、氮氧化物、硫氧化物以及挥发性有机物（VOCs）等多种废气污染物。通过配备先进的在线监测设施，公司对废气的有组织排放和无组织排放进行严格监控，确保废气污染物的排放量始终控制在许可范围内，并逐步降低排放水平。

为了加强废气污染物排放管理，有效降低施工和生产过程中对环境的负面影响，公司依据《中华人民共和国大气污染防治法》《农药制造工业大气污染物排放标准》《大气污染物综合排放标准》等相关法律法规，制定了《大气污染防治管理规定》《废气、粉尘排放管理制度》等一系列制度文件。同时，按照上级环保管理部门的要求，公司通过能源智控平

台，在工艺废气的主要排放口安装了在线监测设备，实现 24 小时不间断监测，推动废气治理工作向数字化、智能化方向发展。

表注：公司生产型粉尘管理措施

管理类型	管理要求及措施
除尘设施配备	- 采用旋风分离技术、单级或多级除尘系统以及水膜除尘设备进行综合处理，确保粉尘经治理后达到排放标准 - 在配料车间安装了高效的布袋除尘装置，通过负压系统将各粉尘产生点的粉尘有效捕捉并输送至布袋除尘器，显著降低粉尘浓度
运行与维护	保障车间内除尘设备的稳定运行，定期进行清理与维护，确保粉尘治理措施持续有效



图注：公司废气治理措施



图注：新威远提取车间 VOC 尾气回收装置

图注：新威远甲氨基车间 VOC 尾气回收装置



图注：新威远发酵车间废气治理设施



图注：利民化学尾气喷淋装置

图注：利民化学三级喷淋吸收装置



图注：利民化学氯乙烷树脂吸附装置



图注：威远生化 RTO 装置



图注：威远生化焚烧炉装置



图注：威远生化“水喷淋+活性炭/树脂吸附/脱附”设施

图注：2024 年生产型子公司废气污染物排放情况（单位：吨）

关键指标	利民化学	威远生化	新威远	双吉化工	威远药业	2024 年总计	2023 年总计
硫氧化物排放量	2.82	1.07	11.99	2.58	0.00	18.46	11.75
氮氧化物排放量	5.77	4.77	24.68	6.07	0.05	41.34	23.85
粉尘排放量	5.64	6.37	27.50	0.55	0.93	40.99	52.83
挥发性有机气体（VOC）排放量	4.07	30.48	8.52	5.48	1.95	50.50	58.69

关键绩效：

报告期内，公司整体较 2023 年：

- 粉尘排放量降低 22.41%；

- VOC 排放量降低 13.95%;

➤ 公司总体废气排放达标率 100%。

4. 水资源管理

公司持续深化水资源管理策略，将节水理念贯穿于生产与办公的各个环节，并积极探索节水的潜在机会，逐步提高废水的循环利用率。通过优化生产工艺、引入先进的净化设备、实施冷凝水回收再利用以及精准的用水计量等措施，公司有效实现了废水的高效回用，减少了对新鲜水资源的依赖以及废水的排放量，从而显著提升了水资源的整体利用效率。

公司致力于最大程度减少废水排放，并结合《污水综合排放标准（GB 8979-1996）》制定《污水排放管理规定》《废水处理管理制度》等废水相关管理制度，充分落实废水排放达标率 100%的目标。2024 年，公司各生产基地节水目标均已达成。此外，子公司威远生化、威远药业、双吉化工已获评“省级节水型企业”。

标注：公司 2024 年节水及减少废水外排措施

子公司名称	实践
利民化学	• 碳酸钠配制水改用母液水，减少清水使用量 • 一车间蒸汽冷凝水回用于二车间循环水池补水，减少外排水量 • 通过工艺技改降低酰化水洗工段的清水使用量
双吉化工	• 建设有多套废水治理设施，通过提升治理工艺，生产废水经治理后满足企业回用标准，回用于车间生产工艺。 • 蒸汽输送管道排凝处建设收集装置，冷凝水收集回用 • 新厂区建设中水回用膜过滤系统，进一步提升废水治理能力，生产废水经治理后回用于工艺
威远生化	• 2024 年威远生化高氨氮废水处理采用先进的膜脱氨技术，氨氮去除率达到 90%以上；同时产生硫酸铵副产品，进一步降低了运行成本

案例：利民化学改进流量计量设施

在 2024 年，利民化学公司对流量计实施了精确度校验，以确保计量的准确性。基于校验结果，公司进一步优化了操作流程控制，有效减少了设备清洗和反应釜刷洗过程中用水量，并成功实现将丙森锌母液水量控制在每吨成品不超过 9.8 吨的目标。

案例：双吉化工代森铵底水替代

2024 年，双吉化工新厂区代森铵合成底水用水由新鲜水替换为膜过滤出水，年度减少

新水使用量约 3,000 吨。

案例：新威远开展多项节水项目

2024 年，新威远投资 71.6 万元开展多项节水项目。公司对二合一抽汽设施进行综合改造，增加 2.5MPa 中压蒸汽 315 米供动力二期汽拖使用，降低锅炉补水需求。同时，公司回用生产用蒸汽、使用园区中水代替新鲜水取用、水处理冷凝液回用、为各车间增加总进、回水安装温度传感器来控制循环水温差等实践，预计可实现年均节水 555,600 吨。

关键绩效

报告期内，利民股份各生产型子公司：

- 总用水量 2,876,263 立方米；
- 工业废水排放量 1,237,815.21 立方米，废水达标排放率 100%；
- 总废水回收率 60.0 %。

表注：2024 年生产型子公司水资源使用和排放情况

关键指标	利民化学	威远生化	新威远	双吉化工	威远药业	2024 年总量	2023 年总量
用水总量 (立方米)	656,373	600,867	1,412,563	144,327	62,133	2,876,263	2,254,964
单位营收用水量 (立方米/万元)	6.788						5.339
废水排放量 (立方米)	633,877	499,054.92	53,015	129.53	51,738.76	1,237,815.21	950,597
单位营收废水排放量 (立方米/万元)	2.921						2.250
废水达标排放率 (%)	100	100	100	100	100	100	100
废水回收率 (%)	60.0						50.20

5. 噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，对各生产基地的噪声产生与排放实施全面的预防、监控与管理措施。每年定期委托专业第三方机构对厂界噪声进行监测，并组织专业人员对噪声源的污染防治情况进行定期检查与整改。

同时，公司要求各车间和部门在设备采购时优先选择低噪声设备，并在设备的选型、安装、调试、运行等全生命周期中，采取有效的减振措施，最大限度降低噪声污染。此外，

公司还注重设备的定期检查、维护与保养，确保设备始终处于良好运行状态。

在生产基地，各车间通过采用建筑隔声技术、为高噪声设备安装减振装置、扩大厂区绿化面积以及配备专业的降噪设备等多种手段，确保噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》中的 3 类标准要求。

五、助力成长 共筑发展之路

公司坚持以人为本，全力保障员工的合法权益，为员工打造安全健康、平等包容、和谐温馨的工作环境。公司重视员工培养与成长，持续建设人才招聘与职业发展体系，积极与员工进行良好沟通，努力实现公司与员工的协同发展。

承诺	秉持“树德育才，关注成长”的人才发展理念及“日清归零再起步，桶底不漏方盛水”的安全生产理念关注员工职业发展及身心健康
目标	安全生产目标： - 生产安全事故死亡人数为 0 - 千人重伤率≤1‰，千人轻伤率≤3‰ - 职业病、急性中毒为 0 - 事故隐患整改率≥97% - 安全设施设备完好率 100%
管理	集团 QHSE 中心下设安全部门，归口负责监控利民控股与安全有关的系统规划及管理，并承担所属专业的风险预控责任
行动	定期开展安全巡查，及时消除安全隐患，并组织安全、环保培训与应急演练、确保人员面对突发状况能够快速反应
挑战与机遇	安全事宜管理不当可能导致人员伤亡等，随之带来巨额赔偿和外界对公司的负面评价
UNSDGs	     
本章所涉的重大可持续发展议题	- 员工敬业度与多元化 - 员工权益保护与薪酬福利 - 员工发展与培训 - 安全生产

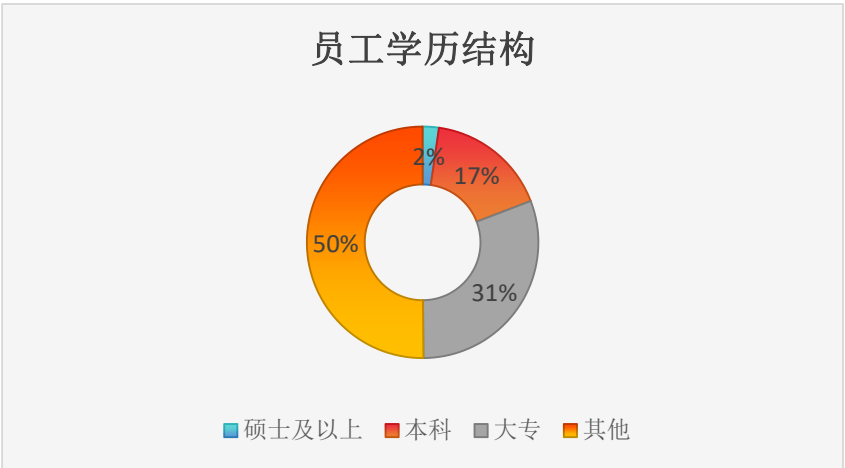
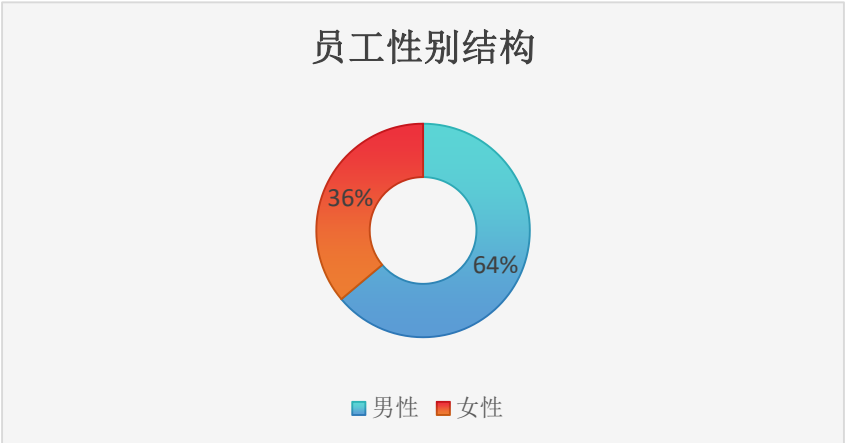
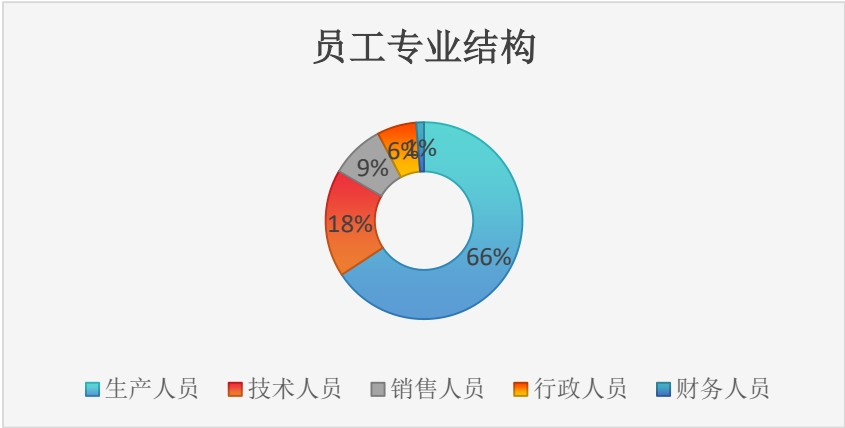
（一）员工权益与薪酬福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，保证雇佣合规、用工平等，及时了解员工的意见与反馈，保障员工在劳工人权、薪酬福利等方面的基本权益。

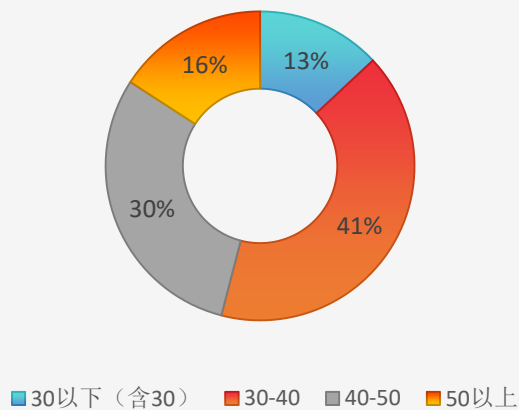
1. 雇佣与招聘

公司始终秉持对员工权益的尊重与维护，构建了完善的 SA 8000 社会责任体系，确保雇佣与招聘活动严格遵守国家法律法规及社会责任标准。报告期内，公司进一步落实了《童工管理程序》《禁止强迫性劳动管理程序》《禁止歧视和惩戒性措施管理程序》等内部程序文件，同时依据《社会责任、道德和人权风险评估程序》，对潜在的劳工和人权风险进

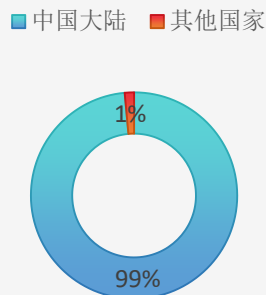
行了全面、系统的评估。通过这一评估流程，公司能够精准识别并有效预防在工作场所可能出现的童工、强制劳动及歧视等风险，从而切实保障员工的合法权益，营造一个公平、公正、安全的工作环境。



员工年龄结构



员工地域构成



公司注重营造公平、公正、包容的工作环境，确保每位员工无论性别、年龄、种族或背景如何，都能获得平等的发展机会与尊重。我们严格遵循法律法规，确保与每一位员工签订规范的劳动合同，明确双方的权利与义务，为员工提供坚实的法律保障并在此基础上制定并完善了《招聘管理规定》《用工合同管理办法》等一系列人才招聘管理制度，从招聘流程、人员选拔到合同管理等各个环节进行严格管理，力求打造一个高效、公正的人力资源管理体系。

人力资源部门紧密围绕业务需求，定期制定科学合理的《年度招聘计划》，优先实施本地化雇佣策略，充分利用当地人才资源，降低招聘成本并提高招聘效率。同时，公司积极拓展招聘渠道，开展线上线下相结合的招聘方式，通过校园招聘、社会招聘、内部推荐及公司内部岗位竞聘等方式进行人才挖掘，积极参与各大院校的专场招聘会并且与就业局、市融媒体中心等部门合作，充分利用微信公众号等平台做好线上招聘，不断完善公司招聘渠道多元化、标准化。

我们通过持续优化招聘流程与提升人力资源管理水平，积极打造高素质、专业化的

员工队伍，为企业的可持续发展提供坚实的人才支撑。在报告期内，公司严格遵守各项法律法规，未发生任何涉及违法雇佣的事件。

关键绩效： 截至报告期末， ➤ 员工总数 4,678 人 ➤ 劳动合同签订率 100% ➤ 员工流失率 6.7% ➤ 接待高校学生到司参观实习 500 余人 ➤ 新进员工人数 107 人，所占比例 2.29%

薪酬与福利

利民股份秉持内部公平原则，综合考量岗位、绩效、职级等要素，合理确定员工薪酬，以价值创造为导向实施有效激励机制，全方位保障员工福利待遇，致力于打造公司与员工价值共享的双赢局面。

● **薪酬激励**

利民股份构建了科学且完善的薪酬管理体系，严格遵循《薪酬管理制度》《薪酬管理程序》等规定，致力于为员工提供合理且具有竞争力的薪酬与福利。公司充分考量不同岗位的性质、职责以及职级差异，灵活采用多种薪酬机制，包括职能工资制、“3P”薪酬体系、协议年薪制、岗位工资制、计件工资制等，确保每一位员工的收入能够精准地反映其工作绩效与个人贡献。

在薪酬结构方面，公司依法依规发放基本工资、固定工资、岗位工资、技能工资、计件工资、加班工资以及绩效奖金等，全方位保障员工的劳动所得，让员工的付出与收获成正比。同时，公司还特别设立了辅助激励政策，对于业绩突出、表现卓越的员工，给予年终奖、项目激励、业绩提成等额外奖励，以表彰他们的杰出贡献。

为了实现公司与员工的长期共同发展，利民股份还制定了中长期员工激励计划，涵盖期权、股权、限制性股票等多种激励工具。这些激励措施不仅能够充分激发员工的积极性，还能有效增强员工的归属感与忠诚度，助力公司吸引和留住优秀人才，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。

● **福利保障**

公司致力于提升员工的幸福感与工作积极性，通过健全内部制度和完善福利体系，深入关怀员工的工作与生活。我们为全体职工购买五险一金，并制定《利民控股考勤与请休

假管理规定》以保障员工的合法权益。员工享有带薪年假、丧假、产假、陪产假、哺乳假等法定假期，以及生日蛋糕福利、端午节、中秋节及春节的节日福利。

福利补贴	• 职称津贴、工龄津贴、中夜班补贴、高温补贴、交通补贴等
社会保障	• 五险一金（医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金）
休息休假	• 带薪年假（法定节假日、年假、病假、婚假、产假、哺乳假等）
慰问关怀	• 重大节假日开展员工问候与关怀活动，提供节日礼品 • 员工生日发放生日蛋糕卡，为退休员工发放独生子女费
自定福利	• 提供过节费、免费工作餐、免费班车、免费洗浴、非本地员工租房补贴、商业安责险等

图注：公司员工福利体系

关键绩效：

- 截至报告期末，公司社会保险覆盖率 100%

2. 员工关怀

利民股份重视员工工作与生活的平衡，积极开展丰富多彩的文体活动并为员工提供多类型场地供员工业余生活休养，在帮助员工平衡生活与工作的同时，关注员工身心健康，为员工及其家属带来温暖。

● 公司建有“职工书屋”，被评为“江苏省职工书屋”示范点，给予员工充足的资源获取知识。
● 公司构建和谐亲子关系:对小学及幼儿园阶段的职工子女，开展“六一”儿童节亲子活动及“利民之星”评选；对初、高中阶段的职工子女，开展“暑期体验”“暑期游学”“家属开放日”等活动；对考取本科及以上学历的职工子女，设立“金秋奖学金”予以奖励。
● 公司建立困难职工精准帮扶机制，切实为困难职工排忧解难，帮其度过难关；推行“八必送”工作法:重要节日送慰问；夏季高温送清凉；员工生病送关爱；员工生日送蛋糕和祝福；情绪波动送疏导；员工退休送纪念；健康防护送体检和讲座；家中老人去世送花圈等，多措并举，构建“温暖幸福企业”，拉近与员工的距离，增

强信任和凝聚力。

- 公司创新职工文化生活：集团及各子公司为职工建立了“党工建阵地”“职工书屋”“戎耀之家”“心灵驿站”“健身房”“篮球场”等休闲学习场所；利用各节日契机，组织开展充满职工特色、大家喜闻乐见、内容形式丰富多样的职工系列文体活动，丰富职工文化生活。其中，“心灵驿站”配备多名专业人员，为员工提供免费心理咨询服务，全方位保障员工的身心健康。

案例：利民股份“金秋奖学”活动

2024年8月19日至20日，利民股份子公司利民化学成功举办第22届“金秋奖学”活动，对46名优秀学子进行奖学助学。活动中，学子们参观公司并了解企业文化，纷纷表示要努力学习、回报社会。利民控股工会主席在座谈会上勉励学子们坚定信念、追求卓越，并期望他们将爱心传递下去。此次活动不仅凝聚了企业内动力，传承了正能量，还激励了更多学子拼搏进取，彰显了利民“以善为根，因善致远”的企业文化和社会担当。



案例：利民股份员工子女北京游学活动

2024年7月，利民股份组织了“员工子女北京游学活动”，邀请来自集团各中心、各子公司的30名员工子女参与。活动旨在落实集团“关注员工诉求、关心员工生活、关爱员工成长”的“三关”要求，提升员工幸福感，丰富子女暑假生活，引导青少年树立正确价值

观。孩子们参观了北京大学、北京外国语大学等高校，感受学术氛围，聆听学霸经验分享；参观国家博物馆和军事博物馆，增强爱国情怀；观看天安门广场升旗仪式，接受爱国主义教育；游览故宫、圆明园等景点，感受历史文化。此次活动不仅让员工子女开阔了视野，增强了爱国意识，也让员工感受到公司的关怀，进一步提升了员工的归属感和工作热情，为企业发展注入了动力。



3. 多元化与独立性

利民股份深知多元化的团队能带来更丰富的视角与创新思维，独立性则能激发员工的创造力与责任感，因此积极推进企业多元化与独立性的发展，秉持平等与包容的价值观，严格遵循《禁止歧视和惩戒性措施管理程序》等规定，全力营造一个平等、包容且相互尊重的工作环境，对任何形式的歧视与骚扰行为持零容忍态度。

利民股份重视对女性员工的关怀，制定了《女职工劳动保护程序》，规定不得在女职工孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或解除其劳动合同，并针对女性员工特殊权益开展专项集体协商，确保女性员工的合法权益不受侵犯。我们每年组织女职工进行一次体检，定期开展女性“双癌筛查”等健康检查项目，避免在女职工禁忌劳动范围内安排其工作，充分保护女性员工的身体健康。此外，利民为女性员工提供带薪产假、生育假、育儿假及哺乳假等福利，并设立康乃馨驿站、母婴室等便利设施，持续提升女职工福利待遇及综合素质，充分激发女职工的积极性、主动性和创新力。

2024 年，公司实施了一系列女职工权益保障和关爱措施，策划并执行 15 次女性员工专项活动，结合线上线下资源，各级联动开展普法教育、女性健康讲座及女职工特殊权益保护的集体协商，广泛传播女性权益保护知识，增强女职工的维权能力。公司深入推行“女职工关爱行动”，涵盖婚恋指导、心理咨询、亲子教育及婚姻关系维护等多个方面，全方位落实对女性员工的关怀与支持。

4. 员工民主沟通

公司建立了多种民主沟通渠道，鼓励员工提出意见与建议，让员工深度参与到公司的经营发展决策当中。公司严格遵守国家法律法规及 SA 8000 社会责任体系标准，并制定《自由结社及和平集会管理程序》《员工代表管理程序》等民主管理程序，充分保障员工的知情权和参与权；尊重职工行使自由结社及集体谈判的合法权益，并与员工代表及工会保持畅通交流，广泛收集并合理采纳员工的意见反馈。同时，公司遵循《员工意见和申诉管理程序》等内部流程开展工作，设立员工意见箱及线上沟通平台，及时了解并处理员工申诉；针对员工的投诉与举报进行分析调查，并对举报人信息实施严格保密。此外，公司定期召开多元化形式的员工座谈会及新老员工交流会，持续加强与员工的密切沟通，进一步提升员工凝聚力与忠诚度。

关键绩效：

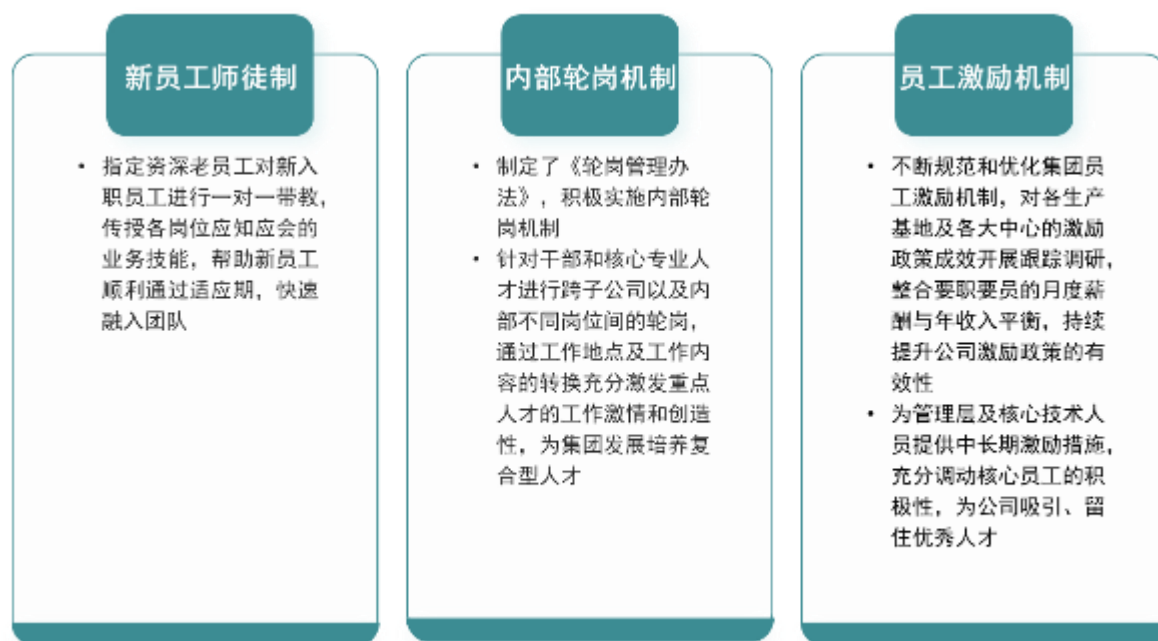
➤ 2024 年，公司开展员工满意度调查，员工整体满意度达 96.32%

（二）员工发展与培训

公司高度关注员工个人发展与能力建设，提供多元化的职业发展平台及晋升路径，全方位促进员工技能提升，从而推动公司人才建设的可持续发展。

1. 人才吸引与保留

公司秉承“树德育才，关注成长”的人才理念，制定《人才梯队建设管理办法》，持续完善人才培养机制，建立了初、中和高级人才库，全面构建人才发展梯队，努力实现员工职业发展目标，从而进一步满足公司战略落地对人才的需求。



图：利民股份多样化培养机制

2. 员工职业发展

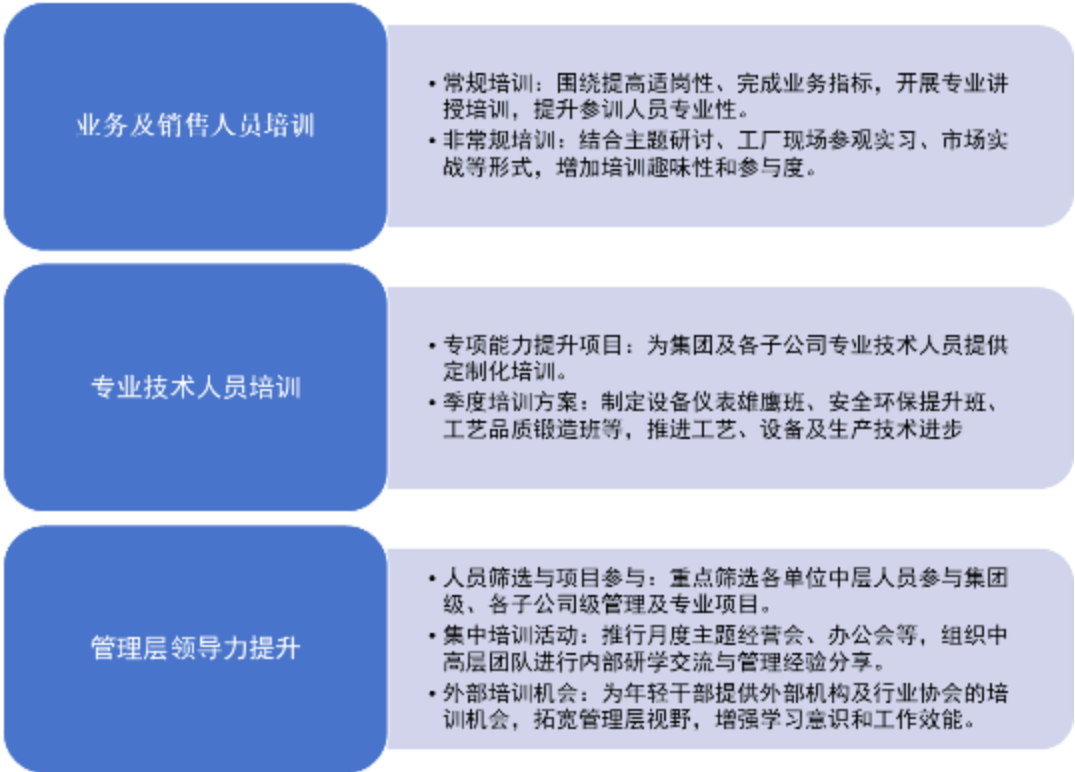
为充分激发员工潜能，持续提升团队工作效率与成果，公司依据《绩效管理制度》，构建以战略为导向的绩效管理体系。通过设定清晰的绩效目标，确保员工的工作方向与公司战略紧密契合。公司采用月度、季度及年度考核机制，定期对组织及个人绩效进行评估，及时发现并解决问题，确保绩效管理的动态性和适应性。同时，公司注重绩效反馈，定期与员工进行沟通，帮助员工了解自身工作表现，明确改进方向。绩效考核结果将作为员工任职晋升、调岗调薪的重要参考依据，激励员工不断提升自身能力和工作绩效，为公司发展贡献力量。

利民为员工提供公开、透明、畅通的晋升渠道，为安全技术和工艺技术职种人员制定专门的任职资格晋升机制，通过笔试、答辩等方式考核职工专业能力，打造贴合不同岗位的职业晋升路径。报告期内，公司已逐步整合实施研发职种、电气仪表职种人员的晋升机制，未来计划通过试点更多职种积累经验，为核心技术人才拓宽职业发展空间。

3. 人才培养体系

利民致力于积极建立完善的人才培养体系，为不同层级的员工提供多样化的学习与成

长机会。2024 年，公司针对不同群体开展了多元化培训，以提升员工的专业能力和业务水平，增强集团综合竞争力，具体措施如下：



案例：将技能竞赛、技能比武打造成职工成长成才的“练兵场”

公司按照“工会搭台、职工上台”的理念，建立了全员覆盖的集团级、公司级、部门级、车间级、班组级的 5 级职工技能培养体系，领域包括叉车驾驶、电焊、电气、仪表、化工分析、水泵维修、消防救援、急救技能、DCS 操作、有机合成等众多领域。2024 年度，集团及各公司先后组织了各专业类技能竞赛 25 场，使职工技术技能水平得到显著提升，形成了多层次、多专业，结构合理的产业工人梯队，为企业可持续发展夯实了人才基础，形成产业工人与企业实现共赢共享产改成果的实效。



（三） 职业健康与安全

公司高度重视生产安全与员工健康，坚持生命至上的核心理念，不断加强安全应急管理，提升安全风险防控能力，促进企业稳定长久发展。

1. 强化安全管理

作为化学品生产企业，公司始终将安全生产置于重要地位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规及相关监管要求，制定了《安全生产奖惩制度》《生产安全事故管理制度》《安全生产目标管理制度》等安全绩效考核办法，确保安全管理体系的有效运行。公司通过安全标准化建设、本质安全落实、安全文化落地等举措，不断强化安全管理。对于承包商，公司制定了《承包商管理制度》，与承包商签订安全协议书，并对其进行安全教育，对施工过程进行监督检查，全面确保生产安全。本年度，公司更新《生产安全事故管理制度》《特种人员安全管理制度》，细化管理追责事宜；根据架构、岗位变化更新《全员安全生产责任制》，并新增《实验室安全管理制度》，完善公司内部更多场景的安全管理。

● 安全管理体系

集团由QHSE中心担任专职部门，负责安全、环保、质量等方面的监督管理与风险预控，其下设的安全部与环保部分别专注于安全与环保管理体系的建设、优化，统筹提升公司整体安全环保技术和管理人员水平，强化风险防范与HSE管理。公司严格执行建设项目安全环保“三同时”原则，确保安全与环保设施与主体设施同步规划、同步建设、同步投入使用。

为进一步确保安全与环境管理的可靠性，利民股份持续加强职业健康与安全和管理认证工作。当前，利民股份集团层面及各生产型子公司均已通过ISO 14001（环境）和ISO 45001（职业健康与安全）管理体系认证，及时进行换证审核并每年开展体系联合内审与管理评审，推动HSE管理持续改进。

利民股份环境管理、职业健康与安全管理体系认证						
	集团	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远
ISO 14001						

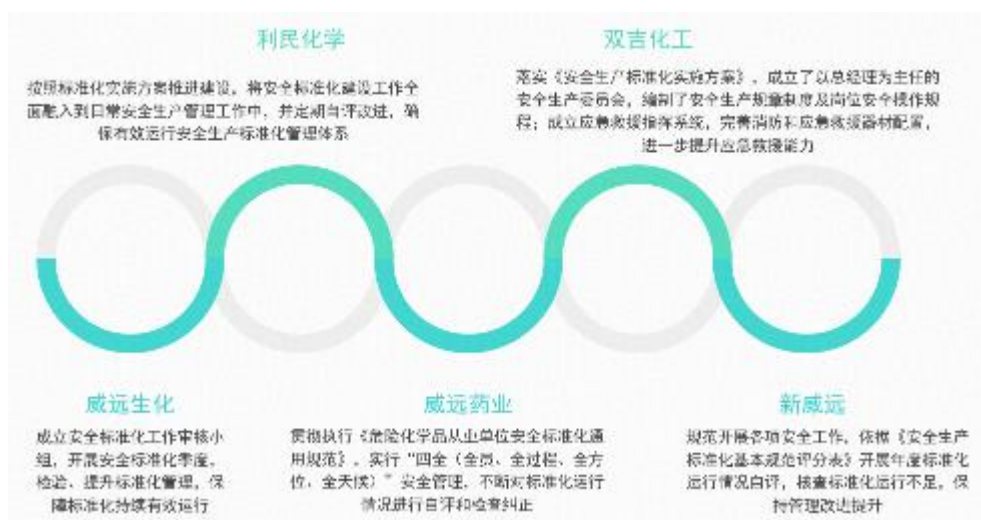
ISO 45001						
--------------	---	---	---	--	---	---

关键绩效： 报告期内， ➤ 工伤人数为 0 人 ➤ 每百万工时伤害率为 0% ➤ 因工伤损失工作日数为 0 ➤ 生产安全死亡事故发生率为 0 ➤ 未发生职业病、急性中毒事件 ➤ 火灾爆炸事故发生率为 0 ➤ 单位工时事故严重率指标为 0 ➤ 全年职业健康与安全投入 2,663.51 万元
--

2024 年度荣誉奖项： ➤ 利民化学：在徐州市首届微型消防站比武竞赛班组赛中获得季军 ➤ 双吉化工：在辛集市消防安全重点单位微型消防站比武竞赛中荣获精神文明奖 ➤ 威远药业：在石家庄经济技术开发区消防技能比武活动中取得团体第六名，单项第四名 ➤ 威远生化：荣获《2024 第九届安全知识竞赛园区专场第一名》证书

- 安全标准化

公司持续开展安全标准化评审工作，当前，新威远、威远药业达到三级标准化水平，利民化学、威远生化、双吉化工达到二级标准化水平。公司视安全生产标准化为提升安全管理的途径，全力提升公司安全管理水平。



图注：公司 2024 年安全标准化进展

● 化学品管理

利民股份严格管控化学品安全, 依据《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例(2018 年修正)》《危险化学品安全综合治理方案》等危险化学品管理相关法律法规文件制定《危险化学品管理制度》《剧毒、易制爆化学品安全管理制度》《易制毒化学品安全管理制度》《化学品“一书一签”安全管理制度》等文件对生产运营环节涉及的危险化学品进行严格把控。

为了提高公司的化学品管理水平, 公司已制定覆盖采购、储存、使用等全流程的管理方法, 对已识别出生产运营环节涉及的 203 种危险化学品(包括液氨、苯胺、丙酮氰醇等)进行有效管理, 旨在消除或减弱危险化学品对环境造成的不良影响。



危险化学品安全管理制度

2024 年，公司进一步扩大化学品普查工作覆盖面，完成共计 686 个化学品的登记及安全资料编制工作，并同步更新危化品登记证。

● 安全风险防控

公司制定《安全风险隐患排查与治理管理制度》《安全风险分级管控管理制度》等相关规范，针对生产过程中可能存在的安全风险与危险源进行辨识、分析以及分级管控。公司明确各部门及各级责任人安全职责，确保隐患排查治理工作有序开展；公司安全管理部门负责安全风险防控工作的监督与考核，并定期聘请外部资质专家进行专项安全检查和指导，及时发现并处理隐患，全面保障安全生产。

子公司	2024 年第三方安全检查实践
利民化学	利民化学邀请专家组对公司开展专业安全检查。专家组对工艺安全、设备安全、安全基础管理、消防应急、电仪安全等进行专业检查、指导并提出整改意见。利民化学充分结合专家组的指导意见，切实落实整改措施，让专家的安全管理经验深度融入企业安全管理。
双吉化工	2024 年，省危化品专家组对双吉化工开展帮扶检查。安全法规、消防安全、信息化建设、化工设备、特种设备、化工工艺、化工电气、化工仪表等八个专业的专家通过查阅资料和现场检查，指导并提出整改意见。双吉化工结合专家组的指导意见，落实整改措施并开展举一反三检查，完成整改，提升安全管理水平。
威远药业	2024 年，河北应急管理厅协调省危险化学品安全专家委员会，抽调省内外实践经验丰富的优秀专家对威远药业开展了安全生产指导帮扶。本次帮扶检查分为法规及信息化、特种设备、仪表、化工设备、化工工艺、消防安全、电气自动化 7 个专业，从主要负责人履职、双重预防机制建设、安全管理、

	教育培训、设施设备维护保养、应急处置能力训练等方面存在的问题隐患进行全面梳理，认真查找问题隐患存在深层次原因，结合事故案例进行了警示教育，并提出有针对性的整改措施和建议。
--	---

关键绩效：

- 报告期内，公司共组织综合、专项、季节、重点时段等检查 275 次，隐患整改率 100%

2. 员工健康保障

公司始终将员工的生命健康放在首位，严格按照《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规标准制定了《职业健康管理手册》《职业危害防治责任制度》《职业病危害应急救援与管理制度》等多项内部管理办法，全面落实公司职业病防治的系统化、规范化。

利民股份职业病防治措施

危害告知	在签订劳动合同时如实告知员工在工作中可能涉及的职业病危害及防护措施，在各车间及工作场所均设置职业病危害警示标识，切实预防、控制和消除职业危害
项目建设	在实施建设项目职业卫生“三同时”管理，完善职业病防护设施建设
职业危害因素检测	定期开展职业危害因素检测，检测现场危害因素控制有效性
职业健康体检	为员工提供职业健康体检，有效防治职业病，保护员工的身体健康及合法权益



图注：子公司职业危害检测报告

关键绩效：

报告期内，

- 公司员工体检覆盖率达 100%，参与体检的员工人数共计 4,678 人，职业健康体检 2,113 人，健康体检 2,565 人；
- 员工健康档案覆盖率 100%；
- 职业病发生率为 0%。

3. 安全文化建设

公司重视加强员工安全生产意识及应急能力，健全应急管理机制，依据所制定的《生产安全事故应急预案》等系列文件，持续推进安全文化和应急能力建设，现已针对火灾、触电、车辆伤害、极端天气、高空坠落、化学品泄漏、粉尘爆炸、物体打击等生产事故制定专项处置方案和演练计划。公司每年开展包括法律法规宣贯、事故应急预案培训、安全管理人员培训、应急能力科普等多种形式的安全培训与应急演练活动，及时更新应急救援设施并配备救援队伍，充分落实年度安全培训计划。

关键绩效：

2024 年，利民股份共开展安全培训 1,183 场次，共计 33,318 人次参加，其中：

- 威远生化：267 场次，7,532 人次；
- 威远药业：182 场次，3,329 人次；
- 利民化学：254 场次，9,931 人次；
- 双吉化工：252 场次，7,351 人次；
- 新威远：228 场次，5,175 人次。

2024 年，公司推进落实各子公司年度演练计划，充分检验常态化训练成果，利用安全生产月、消防宣传月等契机，开展系列主题活动，包括消防宣传、应急技能比武、应急知识竞赛、应急演练等，并针对演练中发现的问题进行有效整改。公司将安全生产和应急救援知识巧妙融入安全文化活动中，这种柔性管理方式在实现员工自保自救保障与场所环境安全有机结合的同时，进一步强化了全体员工的安全意识和应急处置能力。

案例：威远药业开展综合应急预案演练

2024 年 6 月，威远药业模拟“甲醇泄漏”开展综合应急救援预案演练。针对甲醇泄漏后引发的火灾、人员受伤，迅速启动公司级综合应急预案实施系列救援。通过本次综合演练检验预案针对性、实用性和可操作性，提高应急小组协调配合能力，锻炼应急人员在紧急情况下妥善处置突发事件的能力，同时普及应急管理知识提高人员风险防范意识和自救

互救能力。



图注：威远药业开展甲醇泄漏综合应急救援预案演练

案例：利民化学开展重大危险源专项应急预案演练

2024 年 12 月，利民化学模拟氯乙烷泄漏引发事故开展重大危险源专项演练。氯乙烷充装站充装操作人员正在充装区充装作业，DCS人员发现储罐区可燃气体报警器发生报警，现场查看发现氯乙烷储罐输送管道有泄漏现象，属地快速启动现场处置方案开展救援，因现场处置无效导致事态扩大，属地向安全智控平台求援启动公司级响应，迅速启动公司重大危险源专项应急救援预案，各应急力量快速响应开展救援。

通过本次演练，检验公司重大危险源专项预案的实用性和可操作性，提高公司各部门的应急处置能力。



图注：利民化学氯乙烷泄漏综合演练

案例：新威远开展综合应急预案演练

2024 年 10 月，新威远开展危险化学品综合应急预案演练。在演练场景中，液体罐区“甲胺醇储罐”可燃气体报警，现场侦查发现泄漏，立刻启动综合应急预案开展救援。通过本次演练，检验综合应急预案针对性、可操作性及各救援力量衔接实效，提升救援组织和人员的实战配合能力，同时提高人员风险防范意识和自救互助能力。



图注：新威远危险化学品综合应急预案演练

案例：威远生化开展公司综合应急预案演练

2024 年 7 月威远生化组织开展综合应急预案演练，模拟液氨储罐连接液位计管道底部发生泄漏，立即启动公司综合应急预案，迅速开展应急救援。通过演练检验预案针对性、实效性、提升应急体系的协调和人员协作能力，强化了员工风险防范意识和自救互救能力。



图注：威远生化液氨泄漏综合应急演练

案例：双吉化工开展综合应急预案演练

2024 年 6 月，双吉化工模拟二硫化碳泄漏开展生产安全事故综合应急演练。DCS控制室可燃气体探头发生报警，现场核查发现二硫化碳泄漏，立即启动公司综合应急救援预案，各应急救援小组按职责分工迅速开展应急救援。本次演练提升了员工的应急响应、协同配合和应急处置能力。



图注：双吉化工生产安全事故综合应急演练

关键绩效：

- 报告期内，公司开展安全应急演练共计 527 次，员工及车间覆盖率达 100%

六、生态共建 拓展互惠空间

利民股份深入洞察客户需求，通过卓越产品及全面服务持续优化客户体验，及时接受客户反馈和意见，有效提升客户满意度。同时，在保民生稳增长、保护环境以及推进乡村振兴等方面发挥了重要作用，积极参与教育公平、乡村振兴等社区参与和公益活动，履行企业社会责任，携手利益相关者创造价值共享的互惠互利生态，推动企业与社会共同进步。

本章所响应的 UNSDGs	    
本章所涉及的重大可持续发展议题	● 客户服务与满意度 ● 社区发展与社会公益

（一） 优质的客户服务

利民股份深知，客户的认可与满意度有利于加强企业与客户之间的信任。公司致力于构建完善的客户服务体系和反馈机制，坚决维护客户合法权益，积极响应客户审计需求，践行负责任营销理念，提供卓越质量的产品和专业的服务，持续赢得市场信赖。

1. 客户权益保护

公司一贯坚持对客户权益的保护，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，秉持负责任的态度，准确宣传产品特性，传递真实、可靠的信息，切实保障客户权益不受侵害。

- 提供优质服务

公司致力于为客户提供优质服务，并制定了适用于产品售前和售后服务的《销售服务控制程序》，亦适用于客户回访信息的收集处理和客户满意度调查，以规范销售管理体系，提升客户体验。该程序明确了公司销售相关部门的具体职责，规范了销售服务的工作程序，并说明了《销售合同签订控制程序》《退换货管理规定》《顾客投诉处理程序》《顾客满意度测量管理制度》等相关政策和程序的使用场景，确保客户需求得到高效响应与满足。



图注： 公司销售服务控制程序

案例：利民股份参加 2024 年柑橘病虫害飞防药剂效果评价与安全用药技术观摩培训活动

2024 年 8 月 7 日，中国农药发展与应用协会联合中国农业科学院植物保护研究所在四川省仁寿县举办了 2024 年柑橘病虫害飞防药剂效果评价与安全用药技术观摩培训活动。眉山仁寿植保系统相关领导及当地柑橘基地负责人、经销商、零售商 140 余人参加了本次培训。

利民股份作为培训活动协办方，汇报了《利民代锰——柑橘飞防技术交流》主题报告分享，向种植大户、经销商介绍了高端保护性杀菌剂产品“利民领秀”，有效防治柑橘溃疡病、砂皮病等病虫害，助力当地农业发展，为今后高效防治果树病虫害提供了新思路。



图注：利民股份参加观摩培训活动

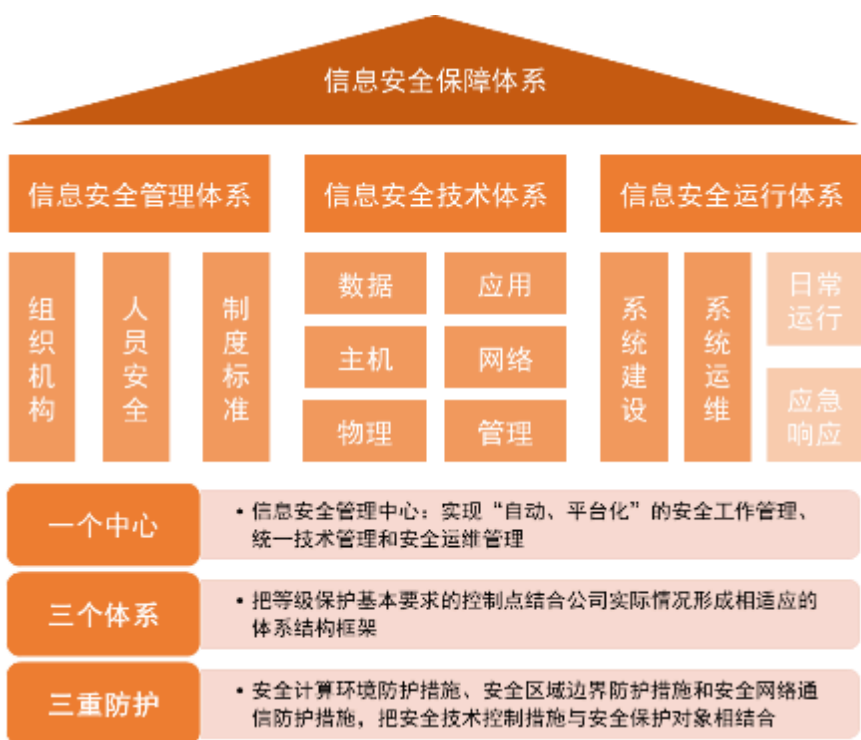
关键绩效：

- 报告期内，利民股份组织及参加安全科学用药培训会共计 1,083 场次，培训种植户、经销商共计 10.8 万人次。

● **客户隐私保护**

公司将保护自身数据安全和尊重客户隐私数据置于重要地位，持续优化数据保护措施，为客户提供安全可靠的服务环境。公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，将信息保密工作与日常运营紧密结合。为了提高业务系统的信息安全防护能力，公司制定了完善公司信息安全保障体系框架的《公司网络安全扩建解决方案》，以及配合网络安全方案实施的《信息化工作管理办法》。

公司进一步完善并制定了《信息安全管理度》《数据安全管理制度》，通过应用最新的加密技术，增强公司的网络边界防护和内部数据访问控制，大幅提升数据的保密性和安全性。



图注：公司信息安全保障体系

关键绩效：

报告期内，

- 发生的侵犯客户隐私或泄露客户数据的事件数量为 0 起
- 因泄露用户隐私所导致的诉讼事件数量为 0 起

2. 响应客户审计需求

公司积极响应客户对审计的需求，除提供必要的文件资料外，还积极配合部分客户进行了现场审计，确保审计过程的可追溯性、准确性、合理性，并根据审计结果及时整改，持续提升内部管理水平 and 客户满意度。报告期内，公司配合中粮家佳康、越秀集团、拜耳集团、法国威隆集团等多家知名企业进行审计工作。

案例：威远药业积极响应中粮家佳康供应商现场审核

2024 年 4 月 23 日，中粮家佳康专家组一行 4 人对威远药业进行了供应商现场审核。供应商审核主要分为准入前审核、周期性审核、新增生产线审核等，此次审核为新增生产线的现场审核，涉及最终灭菌大容量非静脉注射液和非氯消毒剂（液体，D 级）两条生产

线的动态审核，及QHSE体系符合性审核。最终威远药业顺利通过专家组评审，新增生产线达到验厂要求。



图注：中粮家佳康对子公司威远药业进行供应商现场审核

3. 负责任营销

公司坚信负责任营销是企业长期立足市场的根本，公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国农药管理条例》等相关法律法规，确保公司的营销活动在推动销售增长的同时，也符合社会责任的要求。

● 国内责任营销

营销主题	内容及影响
“基得——清园行动（天水站）”	2024 年 3 月 17 日至 19 日，拉练走访核心零售商，了解市场动态。并于 3 月 20 日至 22 日录制清园视频，开展时长 1.5 小时的直播，为广大种植户提供了春季果树清园技术指导，线上观摩达 1,500 余人，远超预期目标，活动期间助力客户发货 100 吨。
“迎风出击，初夏会战——4 月主题活动”	2024 年 4 月，共计召开各类推广活动 219 场次，期中观摩会 11 场、客户会 10 场次、种植大户农民会 15 场次、促销会 67 场次、药效试验 54 场次、拉练 32 场次，其他活动 10 场次，开展 8+3 产品的全员营销大会战。
“我们的五动节——8+3 体验月 5 月主题活动”	2024 年 5 月销售旺季，开展以“我们的五动节——8+3 体验月”为主题针对经销商、零售商、种植大户的一系列拉练促销和推广活动共计 324 场次，立志打赢五月市场攻坚战。
“利民领秀——利民代锰，世界标准”	2024 年 7 月 21 日，利民股份“利民代锰，世界标准”果树防病靓果体验观摩会在广西桂林召开，植保部总经理等领导、50 余名柑橘种植大户及 2,000 余名线上观众参加，助力利民领秀凭借产

	品工艺和技术创新，在行业内树立重要品牌地位。
--	------------------------

表注：国内营销亮点案例

公司致力于实施负责任的市场营销、广告及销售政策，并制定了明确营销中心职责的《利民控股营销中心管理职责》，通过透明和诚信的方式与消费者沟通，杜绝任何虚假或误导消费者的宣传，确保营销活动的真实性和合法性。此外，公司制定了《营销管理机制和政策》，强化营销流程管理，确保有效监控市场活动、及时处理消费者反馈。

公司还高度重视农药产品的标签管理，严格遵守农业农村部发布的《农药标签和说明书管理办法》及《关于进一步细化农药标签核准要求的意见》，制定了《标签审核管理制度》，确保每一个产品的标签和说明书都经过严格的审核流程，准确无误地反映产品的特性和安全使用信息，避免侵犯客户权益。

案例：利民股份植保营销中心开展“我们的五动节”营销市场行活动

2024 年 5 月，适逢农药销售的旺季，利民股份植保营销中心隆重启动“我们的五动节——2024 利民控股 8+3 体验月营销市场行”活动。通过走访河北、四川、甘肃等多地基层市场，深入了解经销商需求，现场为客户答疑解惑。此次活动有效推动了公司 8+3 项目进富及其他产品的销售。各地客户积极参与，并对活动给予了高度评价。未来，利民股份将继续秉持“扎扎实实做推广，全心全意搞服务”的理念，深入践行负责任营销，为客户提供更优质的服务。





图注：利民股份“我们的五动节——8+3 体验月”5月主题活动

案例：利民股份董事长调研广东、江西市场

2024 年 3 月 15 日—18 日，利民股份董事长、利民化学副总经理、营销中心植保部总经理在上海代森锰锌生态论坛后，以求真务实的工作作风，走访了广东、江西等一线市场。董事长认真听取终端经销商对价格体系、客户服务等方面的建议，与经销商共同探讨提高市场占有率的有效措施，为合力构建代森锰锌市场新生态探寻"良方"。本次活动极大地提振了客户信心，鼓舞了客户与植保团队的士气，为利民股份开年春启注入了强大动力，为合力构建代森锰锌市场新生态夯实基础。



图注：利民股份董事长深入基层市场调研

● 国际责任营销

公司在深耕国内负责任营销的同时，也高度重视海外市场品牌建设，积极拓展巴西、欧洲、美国、越南、泰国等国际市场。通过实地走访与海外当地客户深入沟通，遵守当地法律法规，精准传递品牌价值，脚踏实地推进国际营销工作。

营销主题	内容及影响
“深化布局，力拓巴西市场”	2024 年 5 月中下旬，利民股份市场中心副总监等领导对巴西进行了为期 20 天的走访，深化客户对集团产品的了解，达成多项合

	作意向，签署多个采购订单，明确未来合作方向。此外，洞察巴西市场现状，了解现有登记进展及政策推行现状，推进海外平台建设。
“集团董事长率队欧洲考察”	2024 年 8 月 25 日，集团董事长亲自带队，集团总裁、营销总监、国际部总经理等人陪同，共同前往法国拜访了重点客户 SAVANA。此行旨在了解重点客户的发展情况与需求，终端市场的变化与最新产品动态，通过与客户亲切而富有成效的会谈，共同探讨了未来合作与发展方向。
“集团副董事长率队东南亚之行”	2024 年 9 月 22 日至 27 日，利民股份副董事长带队赶赴雅加达和吉隆坡，走访了印尼和马来西亚重点客户，并受邀参加马来西亚多年合作伙伴 Kenso 集团 50 周年庆典活动，本次走访巩固了合作基础，达成战略意向，让客户看到公司在东南亚的决心，加强合作，助力推进东南亚布局。
“蓄力发力——巴西市场深度行”	2024 年 11 月 15 日，利民股份市场中心总监等领导 5 人奔赴巴西，开展市场走访调研活动。公司走访多家重点客户，广泛收集最新农药市场行情，全面了解客户需求，充分听取了客户建议，与巴西客户就如何建立稳定合作关系，实现长期共赢进行深入交流。

表注：海外营销亮点案例



图注：“好品质，看得见”海外主题推广活动

案例：利民股份深入走访巴西市场

巴西作为全球领先的农化市场，一直是利民股份重点布局的战略要地。2024 年 5 月中下旬，利民股份市场中心副总监、营销中心国际部总经理以及美洲部经理一行对巴西进行了为期 20 天的深入走访。团队与 20 多家客户进行了深入交流，向客户详细介绍了公司现有的产品体系、强大的生产研发实力，以及清晰明确的未来发展战略。

此次巴西之行不仅取得了丰硕的成果，还为公司进一步规划巴西市场提供了重要的参考信息和指导意见。团队在访问期间还约见了多位登记顾问和律师，了解了巴西现有的登记进展和政策推行现状，为公司未来在巴西市场的发展提供有力且合规的支持。



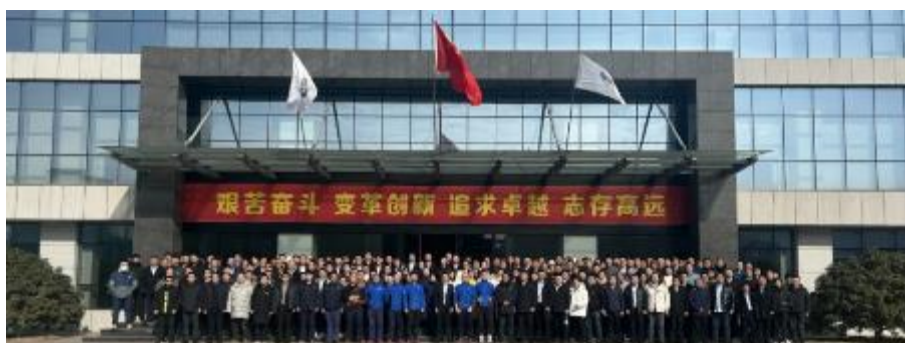
图注：利民股份走访巴西市场

● 建设营销文化

公司积极开展负责任营销培训，以加强营销核心竞争力，夯实部门凝聚力和向心力，指明未来营销发展方向。报告期内，公司国内营销中心共组织各种类型的会议 184 场，并按月度开展以技术服务老师为核心的内训，主题包括妙立素、回肠炎、度舒平等疾病和产品的学习，帮助营销人员掌握正确产品知识，开展负责任的营销活动。

案例：利民股份开展 2024 年营销中心植保部及国内市场部冬训训练营

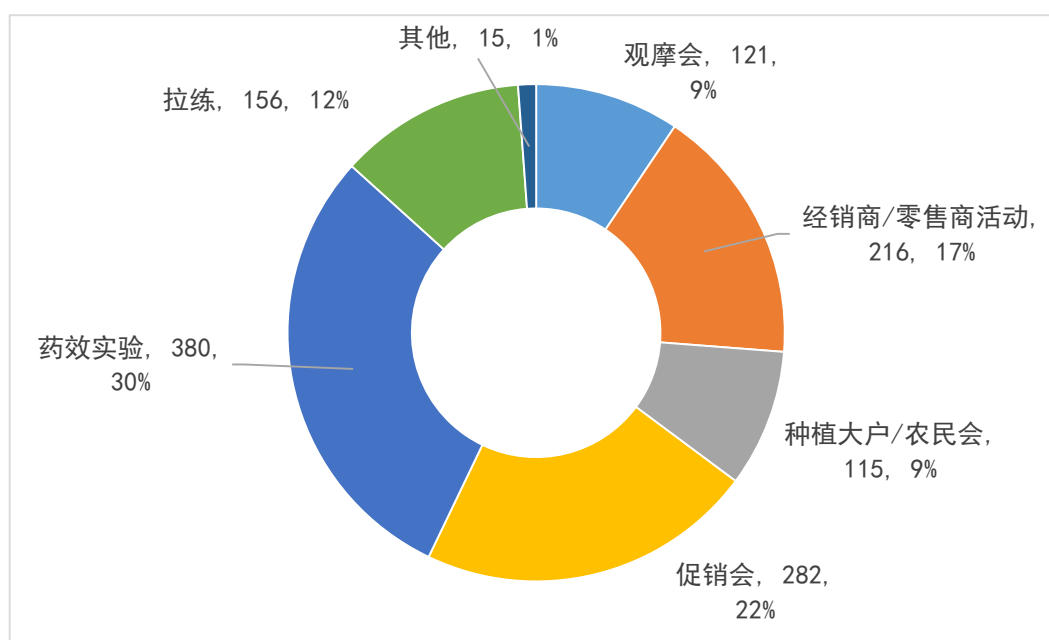
2024 年 1 月 3 日-9 日，利民股份营销中心植保部及国内市场部冬训训练营在利民股份总部江苏新沂成功举办。全体员工齐聚公司总部新沂，进行了为期一周的充电培训、打磨锻造。本次培训针对公司战略、营销策略、渠道建设、产品规划等方面进行培训，进一步提升营销人员及市场人员专业素养，助力公司迈向更高目标。



图注：利民股份营销中心植保部及国内市场部冬训训练营

关键绩效：

- 报告期内，利民股份共开展市场活动/推广活动 1,285 次。



图注：报告期内各类型推广活动开展次数及占比

（二） 客户满意度

利民股份高度重视客户需求，通过多元渠道定期收集、分析客户反馈和建议，并及时根据客户的投诉与反馈，采取有效措施改善服务的专业性、及时性、可及性，全面提升客户满意度，增强客户体验感。

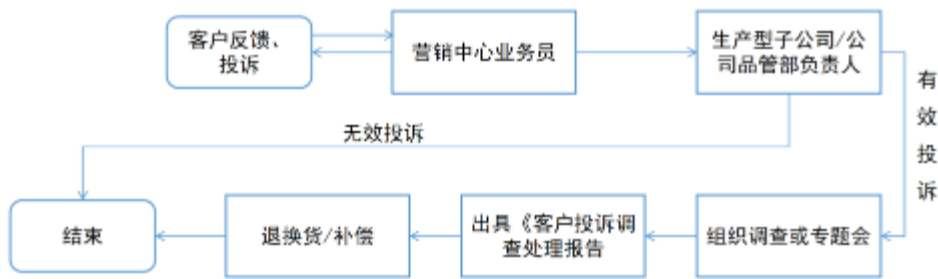
1. 客户投诉与反馈

公司及时倾听客户声音，制定并完善《客户投诉处理管理规定》《市场药害投诉问题管

理办法》，明确客诉处理职责和流程，确保每一项投诉都能得到及时、妥善处理。投诉事件本着“谁生产谁负责，谁采购谁负责”的处理原则，由产品所属生产型子公司的质量管理部门和公司品管部组织调查、处理和回复，并协调退、换货及补偿。投诉经过接收、核实、处理和反馈后会制定改进措施，以防止类似问题再次发生，进一步保障客户权益。

在接收客户投诉后，责任部门需在 3 日内线上上传《客户投诉调查处理报告》，品管部审核后回复营销中心业务员，最迟 7 日内报送《客户投诉调查处理报告》到主管总监或副总经理、总经理和公司 QHSE 中心品管部，并回复营销中心业务员，其中重要客户 24 小时内必须回复。

生产型子公司品管部每年必须对年度质量投诉问题进行统计、分类复盘，追踪纠正预防措施的效果，重要但未彻底解决的质量问题，列入下年度质量提升计划。



图注： 客户投诉处理流程

2. 客户满意度调查

公司始终将客户体验放在首位，秉承“我们的服务和产品不仅满足，而且超越客户的期望”的目标，并设定一系列客户满意度调查指标，包括产品质量、产品价格、产品配送、服务评价、包装形式、广告宣传等方面，更细化、具体地分析客户反馈及满意度。

为保证调查的公正性和准确性，公司制定了一系列相关的制度和程序，包括利民股份《顾客满意度测量控制程序》《客户回访管理制度》《顾客满意度测量管理制度》等，每年定期进行客户满意度调查，听取客户建议作为参考。

报告期内，公司对 1,800 位客户展开了满意度调查，形式主要为客户服务电话回访调查，重点调研了全国各地经销商对公司主要产品代森锰锌、阿维菌素、草铵膦、石硫合剂从质量、服务、配送、价格、包装及企业形象及品牌、广告宣传、环保低毒等多个维度的满意度，最终客户满意度调查结果为 95.32 分（满分为 100 分）。

表注：2024 年客户满意度调查结果（按维度）

关键项	产品质量	产品价格	产品配送	售后服务	包装设计	其它方面 ⁹
满意度得分（分）	95.34	95.30	95.57	95.59	94.19	96.92

表注：2024 年客户满意度调查结果（按产品）

关键项	代森锰锌类	阿维菌素类	草铵膦类	石硫合剂类
满意度得分（分）	95.58	95.52	94.95	95.31

公司根据《客户回访管理制度》开展了国内和国际客户满意度调研。其中，国内共调研 148 家客户，满意度调研得分为 10 分（满分为 10 分）；国际共调研 29 家客户，满意度调研得分为 9.8 分。

（三）社区参与及公益

利民股份秉承“所获之利，回报于民”的发展理念，将企业社会责任融入日常运营，长期关注和支持教育事业、环境保护、乡村振兴、困难群体等领域的慈善公益事业。2024 年，公司组织开展了“金秋奖学”“农药捐赠帮扶”“技术服务送上门”“义务献血”“义务植树”“走访慰问送关怀”“向善而行 温暖传递”等公益活动。

关键绩效：

报告期内，公司对外捐赠金额达 2,100,859.00 元，社会公益服务时长达 116 小时，服务场次达 125 场，社会公益活动参与人数达 258 人。

⁹ 其它方面包括企业形象及品牌、广告宣传、环保低毒



图注：利民股份获得“中国民营企业社会责任优秀案例（2023）”



图注：利民股份获得“2024 年中国农药行业责任关怀优秀践行单位”

1. 教育公平

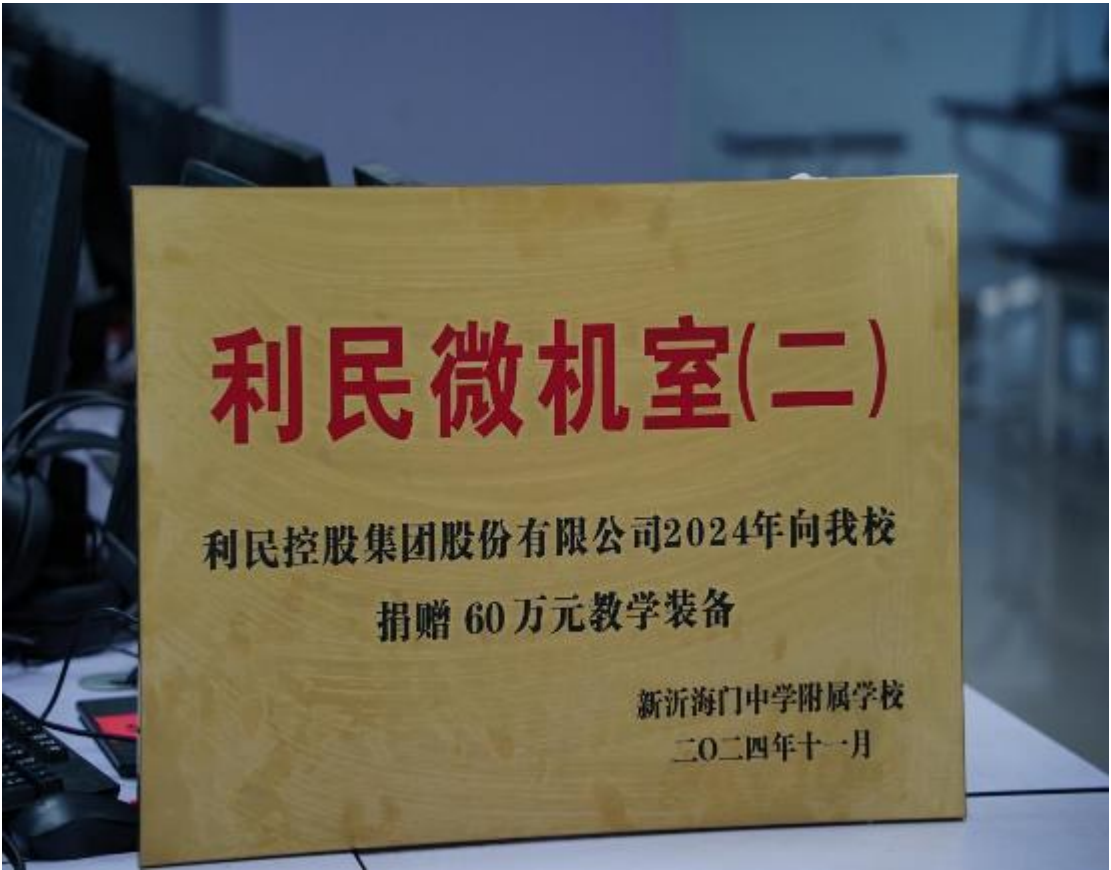
教育乃立国之本，强国之基。公司始终关注教育公平，积极参与公益事业，每年通过

捐赠教育奖励基金及物资，助力地方教育事业发展，用实际行动践行社会责任，传递温暖与希望。

2024 年，公司向清北教育奖励基金捐赠 30 万元；向新沂市优秀班主任奖励基金捐赠 105 万；利民化学向新沂市海门中学捐赠价值 60 万远的物资，包含 30 台电脑、20 台一体机，并帮助安装电脑机房；公司及利民化学向公司职工子女、驻地村马场村、挂钩帮促村王刘村、沂北村居民子女，共计 46 名优秀学子进行奖学、助学，发放奖学金 10.05 万元。

案例：利民化学向新沂市海门中学捐赠物资，支持地方教育事业发展

利民股份以公益助力教育事业发展。2024 年公司积极践行“我为群众办实事”实践活动，以公益精神回馈社会，利民化学向新沂市海门中学捐赠价值 60 万元的物资，包含 30 台电脑、20 台一体机，并帮助安装电脑机房，支持地方教育事业发展。新沂市海门中学专门成立了 2 个以“利民”命名的微机室。



图注：新沂市海门中学“利民微机室”

关键绩效：

报告期内，公司教育公平捐赠金额达 203.65 万元，惠及 3,000 余名学生。



图注：利民股份获新沂市教育发展基金会“爱心企业”

2. 环境保护

公司坚持打造生态化工及环境友好型企业，走“绿色发展、清洁生产”可持续发展道路，除了在日常运营过程中倡导低碳环保，公司也通过义务植树等方式鼓励员工成为可持续理念的践行者。为认真贯彻落实习近平总书记关于开展好全民义务植树的重要指示精神，公司发布《手“植”春光，共“树”未来——利民股份 2024 年义务植树倡议书》，倡导员工为创造绿色家园贡献利民力量，展示利民担当。2024 年，利民化学、威远生化、双吉化工、威远药业、新威远积极响应植树号召，分别组织志愿者开展义务植树活动。

案例：利民化学、威远生化、双吉化工、威远药业、新威远开展义务植树活动

2024 年 3 月 12 日，在第 47 个植树节来临之际，利民化学、威远生化、双吉化工、威远药业、新威远分别组织志愿者开展义务植树活动，约 170 名员工志愿者携手为公司增绿、为家园增色。

利民化学组织 30 名志愿者开展义务植树活动，经过共同努力，一株株、一排排新植树苗迎风挺立、错落有致，为公司生产厂区增添了一片生机勃勃的绿色景象。

威远生化从鹿泉厂区移植了 1,500 余株绿植，公司工会主席带队，来自安全管理部、环保管理部、物流管理部、行政管理部等 20 余名志愿者，手持铁锹，分组协作完成移植绿植的种植。

双吉化工党支部、工会组织 15 余名志愿者前往辛集市东部新区人工湿地开展义务植树活动。经过志愿者们的辛勤劳动，30 余株新栽种的树苗迎风挺立。

威远药业组织 56 名干部员工，以实际行动为美丽家园增添一抹新绿。经过 2 个小时的努力，20 多颗银杏树、法国梧桐在威远药业公司“安家落户”。

新威远党支部、公司领导班子及中层干部、车间部室 50 多位员工共同参与，共种植杨树苗木 1,000 余株，以实际行动为春天充“植”、为城镇增“绿”。



图注：利民化学开展植树节活动



图注：双吉化工开展植树节活动



图注：新威远开展植树节活动



图注：威远生化开展植树节活动



图注：威远药业开展植树节活动

3. 社区责任

公司践行社会责任，惠及社区人群，投身于“双拥”工作、义务献血、志愿服务等公益活动中，以实际行动传递温暖与关怀，助力社会和谐发展。

- 拥军优属

公司心系国防建设，重视退役军人就业创业。公司及利民化学组织召开了“退役军人座谈会暨‘优秀退役军人’表彰会”，并为退役军人发放慰问金及奖品，向公司退役军人员工致以真挚的问候和崇高的敬意；利民化学开展新春退役军人慰问活动，走访慰问了 20 户困难退役军人；利民化学、双吉化工开展慰问一线消防救援官兵活动；新威远举行“牢记初心 永葆军魂”退役军人座谈会并对优秀退伍军人进行表彰。



图：春节走访慰问退役老兵



图注：新威远表彰优秀退伍军人

案例：利民股份及利民化学召开退役军人座谈会暨“优秀退役军人”表彰会

2024年8月1日上午，中国人民解放军建军97周年之际，为进一步弘扬拥军优属光荣传统，在全公司营造关心关爱退役军人的浓厚氛围，增强退役军人的荣誉感、归属感和凝聚力，利民股份及子公司利民化学组织召开了“退役军人座谈会暨‘优秀退役军人’表彰会”。会上，为利民股份及利民化学“2024年度优秀退役军人”代表颁发了荣誉证书和奖品，并与优秀退役军人员工合影留念；同时，公司向所有退役军人员工发放了“八一”慰问金。



图注：利民股份及利民化学召开退役军人座谈会暨“优秀退役军人”表彰会

案例：双吉化工开展迎“八一”慰问一线消防救援官兵活动

2024年7月31日上午，在“八一”建军节即将到来之际，双吉化工党支部书记、工会主席一行来到辛集市消防救援大队进行慰问，向全体消防员致以节日的祝福和诚挚的问候，并为他们送上牛奶、方便面、矿泉水、西瓜等寄托无限关怀的慰问品，践行社会责任，增进军民鱼水深情。



图注：双吉化工开展迎“八一”慰问一线消防救援官兵活动

关键绩效：

- 截至报告期末，公司为 300 多名退役军人提供就业岗位，向退役军人基金捐赠 5 万元。

● **公益志愿**

公司大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，持续将志愿服务活动精准化、常态化和长效化，把志愿服务融入到日常工作与生活中，用爱心传递温暖，用行动诠释担当，持续以“所获之利 回报于民”的企业发展理念践行新时代责任与担当，回馈社会。利民股份及各子公司成立了员工志愿服务队，包含 150 名员工志愿者。报告期内，利民股份及各子公司开展重要传统节日走访慰问外派职工家属、困难职工和联建帮促村困难村民活动；开展“向善而行，温暖传递”国庆公益活动，为节日里仍坚守在工作岗位上的劳动者和过往行人送上丰富的国庆纪念品；开展达拉特旗官牛犊敬老院中秋慰问活动，为老人们送上月饼、羊肉、牛奶等节日慰问品；开展“学雷锋见行动，无偿献血我先行”活动；开展环境卫生大扫除志愿活动；开展“践行雷锋日，志愿我先行”为主题的志愿活动；开展驰援辽宁建昌抗洪等公益志愿活动。

报告期内，利民化学向新沂市钓鱼协会捐赠 3 万元、向扶贫家庭贫困生捐赠 800 份《小海燕》；威远药业驰援辽宁建昌抗洪捐赠物资价值 10 万元。



图注：公司春节及中秋走访慰问



图注：利民化学志愿者服务队



图注：双吉化工开展环境卫生大扫除志愿活动



图注：新威远开展中秋敬老慰问活动

案例：威远药业驰援辽宁建昌抗洪救灾

2024 年 8 月，辽宁建昌县等地遭遇了连续性强降雨，总降水量和降水强度均突破了气象记录以来的历史高值。威远药业闻“汛”而动，积极与建昌县红十字会进行联系，并了解到当地灾后重建急需消毒消杀用品，迅速组织生产，向灾区捐赠价值 10 万元消毒物资。



图注：威远药业驰援辽宁建昌抗洪救灾



图注：威远药业抗洪救灾捐赠证书

案例：利民化学开展“学雷锋见行动，无偿献血我先行”活动

2024年3月，利民化学党委以“学雷锋”月为契机，向广大党员、干部、职工发出“学雷锋见行动，无偿献血我先行”的倡议书，得到了大家的积极响应，党委书记率先垂范，大家纷纷报名，踊跃参与到用血液为生命接力的爱心奉献公益行动中，用热血书写对生命的尊重，用热血为生命护航。



案例：威远生化开展“践行雷锋日，志愿我先行”志愿活动

2024 年 3 月，威远生化组织青年员工开展“践行雷锋日，志愿我先行”为主题的志愿活动。一车间仪表员工为大家义务维修家电，行政管理部理、八车间理发能手员工为大家义务理发，青年员工主动承担车位划线等，本次活动共计完成车位划线 46 个，胎压监测 65 辆，小家电维修 12 台，理发服务 16 人。



图注：威远生化“践行雷锋日，志愿我先行”志愿活动

4. 乡村振兴

2024 年是实施“十四五”规划的关键一年，公司学习运用“千万工程”蕴含的发展理念、工作方法和推进机制，立足农业，结合农村发展实际和企业自身特色优势，与新沂市瓦窑镇王刘村、邵店镇沂北村，陕西千阳盛园苹果种植专业合作社，云南西畴县等结成帮扶对子。结对帮扶以来，公司深入帮促一线、走进群众家中，围绕帮促村发展瓶颈和百姓民生意愿，结合企业自身特色优势，开展了“技术服务送上门”“助农纾困解民忧”“真情关爱暖人心”等系列帮促活动，通过精准对接产业融合、农业科技帮扶、改善乡村环境、提供就业岗位、教育帮扶等多种方式，致力于农村建设、农民增收增收，推进美丽乡村建

设，用实际行动诠释了新时代民营企业的责任担当与大爱情怀，实现了产业效益和社会效益的协同发展，为全面推进乡村振兴贡献力量。

报告期内，利民股份向西高村捐赠各类农药 50 箱，折合 2 万元，利民化学向挂钩帮促村-瓦窑镇王刘村捐赠 10 万元助力富民强村，向新沂市文化科技卫生“三下乡”集中示范活动捐赠 0.3 万元。

案例：利民股份举办“乡村振兴 助农增收”农药捐赠帮扶活动

2024 年 4 月 24 日，利民股份在河北省无极县西高村举办了“乡村振兴 助农增收”农药捐赠帮扶活动。利民股份表示，希望借由这次活动把好农药、新技术介绍给广大农民朋友，让优秀企业的好产品成为首选。也希望通过此次活动能够把农业应用知识、病虫害防治新产品、新技术带到无极来，为当地的“乡村振兴，助农增收”做出贡献。多年来，利民股份秉承“所获之利，回报于民”的理念，肩扛利民助农增收的社会责任，积极投身国家乡村振兴工作，依托自身优势找准发展现代农业的切入点，扎实做好农业技术推广服务工作。



图注：利民股份“乡村振兴，助农增收农药捐赠仪式”

案例：利民化学开展“传承雷锋精神，科技助农惠农”活动

2024 年 3 月，随着气温回升，大棚葡萄迎来快速成长期。为助力农户果品提质保丰收，利民化学技术支部组织技术服务队，前往阿湖葡萄种植基地开展“传承雷锋精神，科技助农惠农”志愿服务活动。技术人员走进田间地头，现场为种植户开展葡萄病虫害绿色防控技术培训，详细讲解葡萄病虫害农业防控、科学安全用药、专业化统防统治等绿色防控关键技术要点，以实际行动践行志愿精神、服务春耕生产，助力乡村振兴。



图注：利民化学科技助农惠农活动

关键绩效：

- 截至报告期末，公司乡村振兴投入金额达 14.57 万元，乡村振兴惠及 3,000 人。

后篇

（一）指标索引表

1. GRI 指标索引

议题标准	披露项	对应章节
GRI 2：一般披露	2-1 组织详细情况	公司概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	报告编制说明
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	供应链责任建设
	2-7 员工	员工权益与薪酬福利 员工发展与培训 职业健康与安全
	2-8 员工之外的工作者	职业健康与安全
	2-9 管治架构和构成	ESG 治理架构
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	企业治理
	2-11 最高管治机构主席	企业治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	企业治理
	2-13 为管理影响的责任授权	企业治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	董事会 ESG 声明
	2-15 利益冲突	/
	2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通 企业治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	企业治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	企业治理
	2-19 薪酬政策	/
	2-20 确定薪酬的程序	/
	2-21 年度总薪酬比率	/

	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 价值模型
	2-23 政策承诺	/
	2-24 融合政策承诺	/
	2-25 补救负面影响的程序	/
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	/
	2-27 遵守法律法规	企业治理
	2-28 协会的成员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工权益与薪酬福利
GRI 3：实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题管理
	3-2 实质性议题列表	重要性议题管理
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题管理
GRI 201：经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进利民
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	/
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	/
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202：市场表现	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	/
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	/
GRI 203：间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	社区参与及公益
	203-2 重大间接经济影响	社区参与及公益
GRI 204：采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链责任建设
GRI 205：反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206：反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 207：税收	207-1 税务方针	合规与风险管理
	207-2 税收管治、控制和风险管理	合规与风险管理

	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	合规与风险管理
	207-4 国别报告	/
GRI 301：物料	301-1 所用物料的重量或体积	环境保护与污染治理
	301-2 所用循环利用的进料	环境保护与污染治理
	301-3 再生产品及其包装材料	环境保护与污染治理
GRI 302：能源	302-1 组织内部的能源消耗量	应对气候变化
	302-2 组织外部的能源消耗量	应对气候变化
	302-3 能源强度	应对气候变化
	302-4 减少能源消耗	应对气候变化
	302-5 产品和服务的能源需求下降	应对气候变化
GRI 303：水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	环境保护与污染治理
	303-2 管理与排水相关的影响	环境保护与污染治理
	303-3 取水	环境保护与污染治理
	303-4 排水	环境保护与污染治理
	303-5 耗水	环境保护与污染治理
GRI 304：生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305：排放	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	应对气候变化
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	环境保护与污染治理

GRI 306：废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境保护与污染治理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境保护与污染治理
	306-3 产生的废弃物	环境保护与污染治理
	306-4 从处置中转移的废弃物	环境保护与污染治理
	306-5 进入处置的废弃物	环境保护与污染治理
GRI 308：供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链责任建设
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	供应链责任建设
GRI 401：雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与薪酬福利
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与薪酬福利
	401-3 育儿假	员工权益与薪酬福利
GRI 402：劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403：职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404：培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展与培训
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展与培训
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展与培训
GRI 405：多元	405-1 管治机构与员工的多元化	企业治理

性与平等机会		员工权益与薪酬福利
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	员工权益与薪酬福利
GRI 406：反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益与薪酬福利
GRI 407：结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408：童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益与薪酬福利 供应链责任建设
GRI 409：强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益与薪酬福利 供应链责任建设
GRI 410：安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411：原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413：当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区参与及公益
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414：供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应链责任建设
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	供应链责任建设
GRI 415：公共政策	415-1 政治捐助	/
GRI 416：客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	优质的客户服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全 优质的客户服务
GRI 417：营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	优质的客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	优质的客户服务
	417-3 涉及营销传播的违规事件	优质的客户服务
GRI 418：客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	优质的客户服务 客户满意度

2. 深交所可持续发展报告指标索引

维度	披露议题	章节/索引
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	环境保护与污染治理
	废弃物处理	环境保护与污染治理
	生态系统和生物多样性保护	/
	环境合规管理	环境保护与污染治理
	能源利用	应对气候变化
	水资源利用	环境保护与污染治理
	循环经济	环境保护与污染治理
社会	乡村振兴	社区参与及公益
	社会贡献	社区参与及公益
	创新驱动	产品研发与创新
	科技伦理	/
	供应链安全	供应链责任建设
	平等对待中小企业	供应链责任建设
	产品和服务安全与质量	产品质量与安全
	数据安全与客户隐私保护	优质的客户服务 客户满意度
	员工	职业健康与安全
可持续发展相关治理	尽职调查	企业治理
	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	反不正当竞争	商业道德

3. SASB 内容索引

指标代号	指标	单位	对应章节
温室气体排放			
RT-CH-110a. 1	范围一的总排放量	吨	应对气候变化
	范围一的总排放量中被排放限制法规涵盖的百分比	%	应对气候变化
RT-CH-110a. 2	管理范围一排放的长期和短期战略或计划，并说明减排目标及对于减排目标的表现的分析	/	应对气候变化
空气质量			
RT-CH-120a. 1	空气中的下列污染物排放 -氮氧化物 (NO _x) (不包括 N ₂ O) -硫氧化物 (SO _x) -挥发性有机化合物 (VOC) -有害空气污染物 (HAPs)	吨	环境保护与污染治理
能源管理			
RT-CH-130a. 1	-总能源消耗量 -使用电网用电量的百分比 -可再生能源的百分比	吉焦 %	应对气候变化

	-自行发电的能源总量		
水资源管理			
RT-CH-140a. 1	-总取水量 -总用水量	立方米	环境保护与污染治理
	-总取水量中来自高/极高用水紧张地区的取水量的百分比 -总用水量中来自高/极高用水紧张地区的用水量的百分比	%	环境保护与污染治理
RT-CH-140a. 2	与违反水质许可、标准及法规有关的事件数量	件	环境保护与污染治理
RT-CH-140a. 3	描述水资源管理的风险，并讨论减缓这些风险的策略和措施	/	环境保护与污染治理
有害废弃物管理			
RT-CH-150a. 1	产生的有害废弃物总量	吨	环境保护与污染治理
	有害废弃物中回收的百分比	%	环境保护与污染治理
社区关系			
RT-CH-210a. 1	说明为管理与社区利益相关的风险和机遇的社区参与流程	/	社区参与及公益
员工健康与安全			
RT-CH-320a. 1	-总可记录事故率（TRIR）	%	职业健康与安全
	-直属员工的死亡率	%	职业健康与安全
	-合同工的死亡率		
RT-CH-320a. 2	描述公司为评估、监测和减少员工及合同工暴露于长期（慢性）健康风险的实践	/	职业健康与安全
产品使用效率设计			
RT-CH-410a. 1	来自为使用阶段资源效率而设计的产品营收	¥	/
化学品安全与环境管理			
RT-CH-410b. 1	产品中含有《全球化学品统一分类和标签制度》（GHS）中类别 1 和类别 2 健康和环境有害物质的营收百分比	%	职业健康与安全
	上述产品中有进行危害评估的产品百分比	%	职业健康与安全
RT-CH-410b. 2	公司管理可能引起对于人类/环境健康担忧的化学品的策略和方法	/	职业健康与安全
	公司开发对人类/环境影响较小的替代品的策略	/	/
基因改造生物			
RT-CH-410c. 1	含有转基因生物的产品营收百分比	%	/
法律及监管环境管理			
RT-CH-530a. 1	公司对于影响行业的有关环境和社会因素的法律法规（相关风险与机遇）的管理	/	应对气候变化 环境保护与污染治理 职业健康与安全
营运安全、应急准备和响应			
RT-CH-540a. 1	-过程安全事故数（PSIC）	件	职业健康与安全
	-过程安全总事故率（PSTIR）	%	
	-过程安全事故严重性率（PSISR）		

RT-CH-540a. 2	运输事件数量	件	职业健康与安全
生产产品类别			
RT-CH-000. A	产品类别及产量	吨	产品研发与创新 走进利民

（二）读者意见反馈

感谢您阅读《利民控股 2024 年环境、社会及管治报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，提升 ESG 管理的能力和水平，本公司衷心欢迎您对报告提出意见建议，并通过邮箱 limin@chinalimin.com 反馈给本公司。

1. 您属以下哪类利益相关方？
☐ 消费者 ☐ 政府及监管机构 ☐ 员工
☐ 股东/投资人 ☐ 合作伙伴（供应商/分销商） ☐ 媒体
☐ 社会 ☐ 公益组织/行业协会 ☐ 其他_____
2. 您认为本报告是否全面反映了利民股份在环境、社会及管治方面的表现？
☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否
3. 您认为本报告是否能够全面地响应利民股份利益相关方的期望和要求？
☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否
4. 您认为本报告的定量信息披露是否客观、真实、有效？
☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否
5. 您认为本报告的文字表述是否条理清晰、通俗易懂？
☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否
6. 您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解？
☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否
7. 您对利民股份 ESG 管理工作和 ESG 报告还有哪些意见和建议？
