

2024 年度

环境、社会与公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORTING

佛山市联动科技股份有限公司

PowerTECH Co., Ltd.



佛山市联动科技股份有限公司

PowerTECH Co., Ltd.

🌐 官网: <http://cn.powertechsemi.com/>

✉ 邮箱: ir@powertechsemi.com

📍 地址: 佛山市南海国家高新区新光源产业基地光明大道16号



CONTENTS

目录

关于本报告	03
2024年可持续发展亮点	05
走进联动科技	07
可持续发展管理	17

专题篇：	
芯动力，创新向世界	23



1 公司治理篇

合规治理，共迈卓越发展新台阶

规范公司治理	29
内控与风控管理	33
保障股东权益	39
恪守商业道德	43
党组织建设	47

2 环境保护篇

绿色转型，共筑生态文明新篇章

应对气候变化	51
环境管理	55
资源利用	60
生态系统和生物多样性保护	64

3 产业价值篇

科技赋能，共塑产业升级新格局

研发与创新	67
产品和服务安全与质量	76
数据安全治理	84
供应链管理	90

4 社会责任篇

人本理念，共绘企业成长新蓝图

员工权益与发展	99
职业健康与安全	113
社会责任	121
未来展望	123
附录	124

关于本报告

本报告是佛山市联动科技股份有限公司向社会公开发布的第二份环境、社会与公司治理（ESG）报告。本报告本着客观真实的原则，披露了公司于 2024 年度在环境、社会与公司治理方面的策略、实践和绩效。通过发布 ESG 报告，公司希望和所有的利益相关方加强沟通，积极回应利益相关方和社会公众的期望。

报告范围

本报告以佛山市联动科技股份有限公司为主体，相关章节涵盖下属子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告覆盖的周期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告的可读性，部分表述及资料适当追溯以前年份和延伸至报告期后。

编制依据

- 联合国《联合国可持续发展目标》（SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》

数据说明

本报告披露的数据均来自公司公开信息、内部文件以及相关职能部门统计等。公司承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容真实性、准确性和完整性负责。
本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

为方便表述和阅读，佛山市联动科技股份有限公司在报告中简称“联动科技”或“公司”“我们”。

确认及批准

本报告于 2025 年 4 月 16 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

您可以在佛山市联动科技股份有限公司网站（<http://cn.powertechsemi.com>）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及深圳证券交易所网站（www.szse.cn）查阅及下载本报告的电子版，获取更多公司信息。

意见反馈

如您对本报告的内容有任何的疑问和建议，欢迎通过以下方式联系我们。

联系电话：0757-83281982

电子邮箱：ir@powertechsemi.com

2024 年可持续发展亮点

经营绩效

营业收入	净利润	每 10 股现金分红
31,125.27 万元	1,849.92 万元	2.60 元
预计分红金额（含税）	资产总额	纳税总额
1,797.73 万元	159,651.81 万元	986.96 万元

产业价值绩效

研发投入	研发团队总人数	研发人员占比
11,754.72 万元	284 人	39.89%
产品合格率	数据安全总投入	
97.50%	98.95 万元	

治理绩效

股东大会召开	董事会召开	监事会召开	对外披露公告相关文件
2 次	6 次	6 次	100 份

环境绩效

外购电力总量	总用水量	能源消耗总量
199.79 万千瓦时	12,554 吨	245.54 吨标准煤
能源消耗强度	温室气体排放总量	废弃物合规处置率
0.79 吨标准煤 / 百万元	1,072.06 吨二氧化碳当量	100%

社会责任绩效

劳动合同签订率	社会保险覆盖率	员工福利支出
100%	98.10%	1,160.76 万元
人均带薪年假天数	员工培训投入	安全生产事故数量
5.67 天	5.34 万元	0 起
员工安全生产责任书签订率	事故隐患排查整改率	
100%	100%	

走进联动科技

公司介绍

佛山市联动科技股份有限公司成立于 1998 年 12 月，专注于半导体行业后道封装测试领域专用设备的研发、生产和销售，主要产品包括半导体自动化测试系统、激光打标设备及其他机电一体化设备。半导体自动化测试系统主要应用于检测晶圆、芯片及模块功能和性能，下游应用包括电动汽车、新能源、工业控制、消费类电子及数据中心等行业。2022 年 9 月 22 日，公司股票在深圳证券交易所创业板成功上市，股票简称：联动科技，股票代码：301369。

公司将行业前沿的技术与创新思维相结合，持续追求半导体专用设备相关产品及技术的革新，在功率半导体测试系统、模拟及数模混合集成电路测试系统、激光打标设备及机电一体化设备等产品技术领域均有成熟的研发经验。此外，公司也是国家高新技术企业、广东省战略新兴产业培育企业、国家级“专精特新”小巨人企业，被广东省科学技术厅认定为广东省半导体集成电路封装测试设备工程技术研究开发中心，是国内领先的功率半导体测试系统供应商。



随着新能源和电动汽车行业的兴起和第三代半导体材料的发展，以 SiC 器件和 GaN 器件为代表的第三代半导体凭借优异的耐高压、耐高温、低损耗等性能优势，在新能源汽车、光伏发电、轨道交通、智能电网等领域覆盖应用，联动科技作为国内领先的功率半导体测试系统供应商，凭借良好的市场口碑、雄厚的客户基础和技术积淀、产品丰富性和应用经验等方面的优势，获得更多的市场份额，是少数进入国际封测市场供应链体系的中国半导体设备厂商之一。

近年来，公司研制成功的模拟及数模混合集成电路测试系统，凭借差异化的竞争优势，在安森美集团、利扬芯片、华天科技等国内外知名半导体企业得到了认可和应用。

“创新动力，基于卓越”，公司将努力践行“以客户为中心、以人为本、高效协同、开放进取”的核心价值观，为成为国际一流、值得信赖、技术领先的半导体封装测试设备制造商而不断勇往前行，回馈股东、回馈客户，回馈社会，实现跨越式发展！

企业文化

- 企业愿景**
成为国际一流、值得信赖、技术领先的半导体封装测试设备制造企业！
- 企业使命**
全力以赴在全球范围内提供专业的半导体封装测试设备及解决方案，为客户、员工、股东、社会持续创造价值。
- 核心价值观**
以客户为中心、以人为本、高效协同、开放进取。



发展历程



| 发展战略

公司将依托现有的技术储备，在技术研发和市场拓展方面持续投入，巩固和强化在功率半导体测试系统和小信号分立器件高速测试系统以及半导体激光打标设备领域相对领先的优势，抓住大功率器件、模块及第三代半导体快速发展的机遇，加快在集成电路测试领域的发展，继续提升产品性能、强化服务能力，提升公司市场份额，推动在数模混合集成电路、SoC 类集成电路以及大规模数字集成电路领域的测试应用，实现国产化替代，力争成为国际知名的半导体自动化测试系统供应商。

| 主要产品

公司具备较为完善的产品线，坚持自主研发创新，主要产品包括半导体自动化测试系统、半导体激光打标设备及其他机电一体化设备。

半导体自动化测试系统

公司生产的半导体自动化测试系统包括功率半导体测试系统、小信号分立器件高速测试系统和模拟及数模混合集成电路测试系统。



功率半导体测试系统 QT-4000 系列、QT-3000 系列、QT-8400 系列



小信号分立器件高速测试系统 QT-6000 系列、QT-5000 系列



模拟及数模混合集成电路测试系统 QT-8000 系列

半导体激光打标设备及其他机电一体化设备

半导体激光打标设备主要通过利用不同激光技术，实现各类半导体元器件的精密激光打标，打标内容包括公司名称、产品型号等。其他机电一体化设备主要为测试系统和激光打标配套的机械自动化、视觉检测相关产品。



激光打标机



全自动激光打标设备



公司荣誉



佛山市专精特新企业

授予单位：佛山市工业和信息化局

高新技术企业

授予单位：广东省科学技术厅、广东省财政厅、国家税务总局广东省税务局

佛山市 2022 年度制造业高质量发展百佳企业

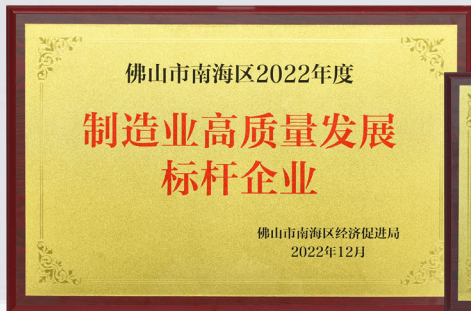
授予单位：中共佛山市委、佛山市人民政府

佛山市南海区 2022 年度制造业高质量发展标杆企业

授予单位：佛山市南海区经济促进局

2022 年度创新积分中型企业 30 强

授予单位：佛山市高新技术产业开发区管理委员会



2023 年度创新积分中型企业 30 强

授予单位：佛山市高新技术产业开发区管理委员会

2023 年度佛山市科技领军企业（创新效能）

授予单位：中共佛山市委、佛山市人民政府

2023 年狮山镇优秀知识产权示范企业

授予单位：中共佛山市南海区狮山镇委员会、佛山市南海区狮山镇人民政府

佛山市南海区科技领军企业

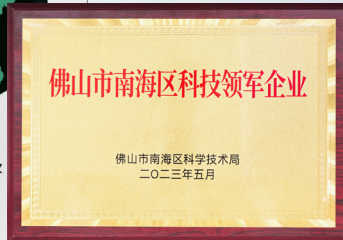
授予单位：佛山市南海区科学技术局

佛山市创新发展优势企业

授予单位：佛山市高新技术产业协会

佛山科技创新百强企业

授予单位：佛山市高新技术产业协会



高质量成长企业

授予单位：佛山市高新技术产业协会

数字化应用创新优秀企业

授予单位：佛山市南海区大数据产业协会

半导体光学工程教育部首批现代产业学院

授予单位：教育部

佛山市上市公司协会理事单位

授予单位：佛山市上市公司协会

专精特新“小巨人”企业

授予单位：工业和信息化部

软件企业

授予单位：中国软件行业协会

广东省半导体装备及零部件学会常务理事单位

授予单位：广东省半导体装备及零部件学会

江苏省半导体行业协会会员单位

授予单位：江苏省半导体行业协会

科研助理岗优秀贡献单位

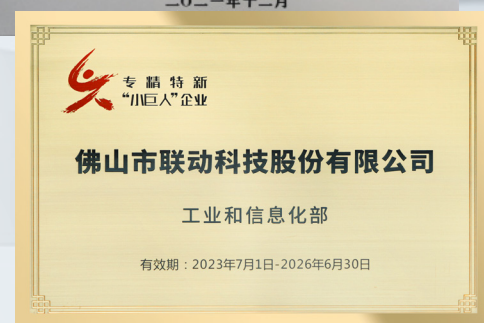
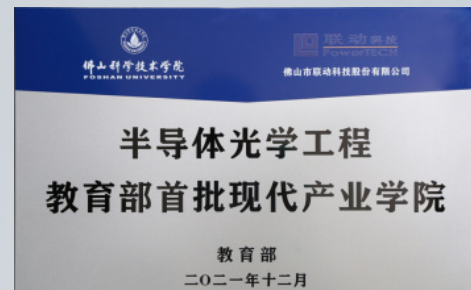
授予单位：佛山高新技术产业开发区管理委员会

软企证明函 2023

授予单位：广东软件行业协会

中国半导体行业协会会员单位

授予单位：中国半导体行业协会



可持续发展管理

ESG 理念

联动科技在不断发展的同时，也十分重视社会责任的履行，积极响应可持续发展理念，努力实现社会和经济效益的统一。在坚持提供专业半导体封装测试设备及解决方案的同时，将可持续发展管理逐步融入公司的发展战略之中，不断推进公司可持续高质量发展。

ESG 治理机制

公司致力于建立层级清晰、权责分明的 ESG 管理体系，将 ESG 工作自上而下细化分解，落实到董事会、董事会办公室和各职能部门，并明确各层级、各部门的工作职责，促进公司 ESG 管理工作的规范、有序开展。



ESG 目标及进展

章节	目标	2024 年公司完成情况	对标联合国可持续发展目标（SDGs）
 合规治理， 共迈卓越发 展新台阶	- 持续推进公司治理结构的完善，强化公司治理基础； - 持续完善公司风险管理机制，有效保证公司关联交易的合法性； - 规范公司经营行为，防范反商业贿赂及反腐败，员工《廉政承诺书》签署率 100%。	- 公司共有董事 5 名，其中独立董事占比 40%； - 召开内部风险培训 20 次，未发生因信息披露方面违规而受到处罚事件； - 公司采购人员廉政承诺书签署率 100%。	  
 绿色转型， 共筑生态文 明新篇章	- 建立健全环境管理机制，不断提升公司环境管理水平； - 持续优化能源管理体系，推动能源高效利用； - 积极传播循环经济理念，从源头上减少资源消耗。	- 危险废弃物合规处置率 100%，积极践行绿色办公理念； - 持续降低能源消耗总量，2024 年能源消耗强度为 0.79 吨标准煤 / 百万元； - 采用木箱、纸箱等可回收利用的环保包装材料。	    
 科技赋能、 共塑产业升 级新格局	- 坚持自主研发，重视人才培育，持续提升创新研发能力； - 明确质量管理方针及目标，确保公司产品和服务质量； - 规范信息数据安全流程，筑牢信息数据安全防线； - 优化公司供应商管理及采购流程，确保供应链高效运作。	- 研发投入 11,754.72 万元，研发团队占公司员工总数 39.89%； - 通过 ISO 9001 质量管理体系换证审核，产品合格率 97.50%； - 数据安全投入 98.95 万元，未发生客户隐私泄露或其他信息安全泄露事件； - 国内供应商占比 100%。	  

章节	目标	2024 年公司完成情况	对标联合国可持续发展目标 (SDGs)
 人本理念、 共绘企业成 长新蓝图	- 坚持平等雇佣，不断完善员工职业发展和薪酬保障体系； - 严格落实安全管理措施，提高公司的安全管理水平，员工安全生产责任书签订率 100%； - 积极履行社会责任，参与公益捐赠	- 公司劳动合同签订率为 100%，员工福利支出 1,160.76 万元； - 未发生安全生产事故，员工安全生产责任书签订率 100%； - 社会公益投入总时长 50 小时，为当地社区贡献的就业岗位数量 74 个。	

| ESG 培训与宣贯

公司注重可持续发展文化的宣贯，不定期组织开展员工交流、培训活动。报告期内，公司开展 ESG 法规培训学习。

案例

组织开展 ESG 培训，提升 ESG 管理水平

2024 年 11 月，为加强员工的可持续管理水平，提升员工的 ESG 政策认知，公司邀请外部专家针对近期发布的 ESG 政策法规展开了培训。通过此次培训，有效提升了公司 ESG 治理水平。



ESG 培训现场

| 利益相关方沟通

公司积极拓宽和利益相关方的沟通渠道，建立了常态化的沟通机制，畅通沟通渠道，了解诉求并采取相关措施进行回应。同时，不断加强 ESG 管理工作，深化企业环境、社会与公司治理方面的相关内容，提升企业 ESG 表现，共同推进可持续发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东及投资者	- 稳健增长的业绩 - 持续的投资回报 - 信息披露及时准确	- 努力创造经营业绩 - 举办投资者交流会 - 严格信息披露
 客户	- 完善的售后服务 - 保护客户隐私 - 日常运营沟通	- 严格管控产品质量 - 完善数据安全隐私 - 加强售后服务管理 - 推进日常经营交流
 供应商	- 公平公正采购 - 良好的合作关系 - 日常业务交流	- 坚持阳光采购 - 打造责任供应链 - 完善供应商交流机制
 员工	- 保障员工权益 - 关爱员工身心健康 - 畅通职业发展道路 - 关爱员工生活	- 完善薪酬福利制度 - 保障员工职业健康 - 完善晋升机制 - 落实培训计划
 政府及监管机构	- 守法合规经营 - 支持地区发展 - 协同产业发展 - 依法纳税	- 遵守法律法规 - 承担社会责任 - 参与行业交流 - 依法纳税
 媒体及公众	- 建立良性的互动关系 - 公开透明的信息披露	- 推进入企参观访问 - 拓宽对外宣传渠道
 社区	- 促进社区和谐 - 带动本地就业	- 关注社区发展 - 本地化招聘

重要性议题管理

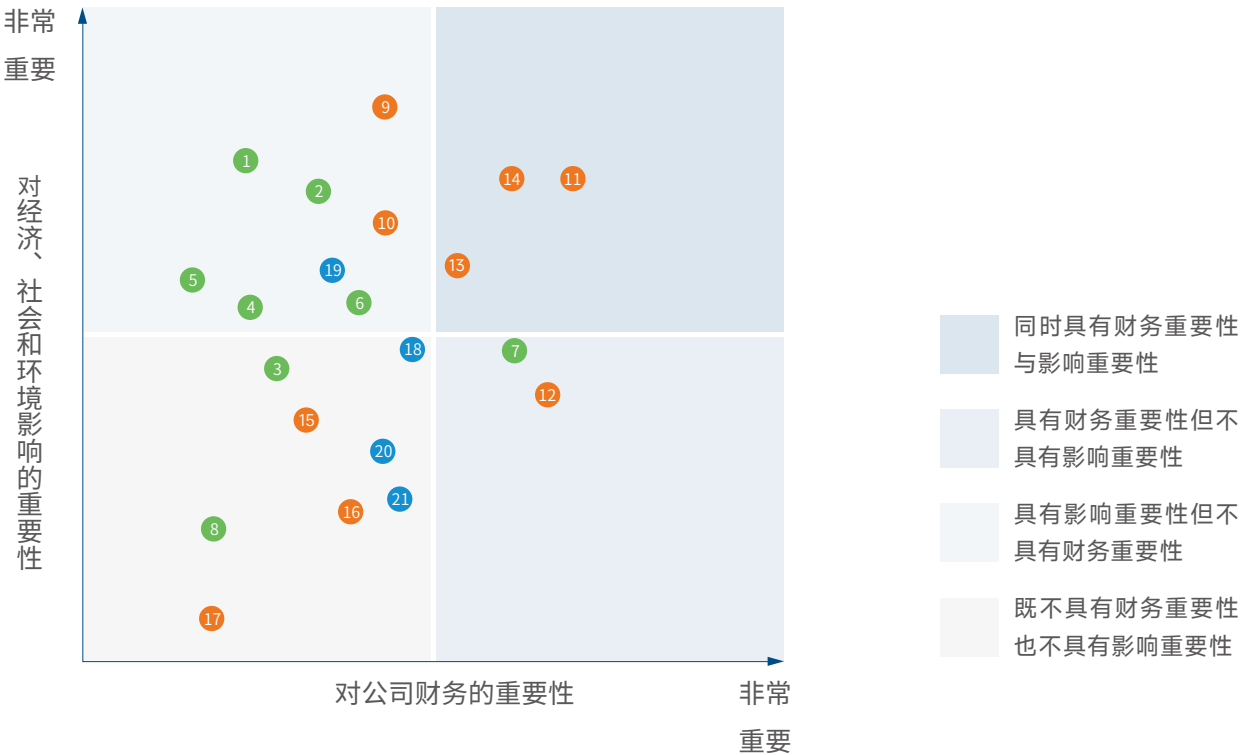
评估流程与方法

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：实质性议题》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：



重要性议题评估结果

公司根据回收的有效问卷，结合专家调研评估，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，形成 2024 年度联动科技重要性议题矩阵和议题清单。



- 环境维度

1 环境合规管理
2 能源利用
3 污染物排放
4 循环经济
5 水资源利用
6 废弃物处理
7 应对气候变化
8 生态系统和生物多样性保护
- 社会维度

9 人才招聘与发展
10 职业健康与安全
11 研发与创新
12 产品和服务安全与质量
13 信息安全与隐私保护
14 供应链安全
15 社会贡献
16 平等对待中小企业
17 乡村振兴
- 治理维度

18 反商业贿赂及反贪污
19 反不正当竞争
20 尽职调查
21 利益相关方沟通

注：
“相关”是指既不是财务重要性，也不是影响重要性；
“双重重要性”是指既是财务重要性，也是影响重要性；
“科技伦理”属于特定主体披露议题，公司暂不涉及，故未披露相关内容。

专题篇

芯动力，创新向世界

联动科技始终专注于半导体行业后道封装测试领域专用设备的研发、生产与销售。

作为国内领先的功率半导体测试系统供应商之一，公司近年来研制成功的模拟及数模混合集成电路自动化测试系统，已获得国内外知名半导体企业的广泛认可与应用，并成功跻身国际封测市场供应链体系，成为中国半导体设备厂商中少数实现国际化突破的企业之一。

芯动全球，智领未来

2024年3月和5月，公司分别亮相半导体专业展会“SEMICON China 2024”和“SEMICON SEA 2024”，重点向新老客户展示了最新研发的 QT-8409PIM 功率模块测试系统，该设备短路断流高达 12,000A，处于业界领先水平。

公司还在展会中分别推出了 QT-8200PLUS 数模混合测试系统，QT-3108SWH IGBT/SiC 动态测试系统、重力式高温测试分选系统、QH-GT1304H 和 prober+tester 的一站式解决方案，以及 QT-4100 KGD、SiC、GaN 测试方案，QT-8100 数模混合 IC 测试系统，有效应对各种复杂测试环境。



QT-8409PIM 功率模块测试系统



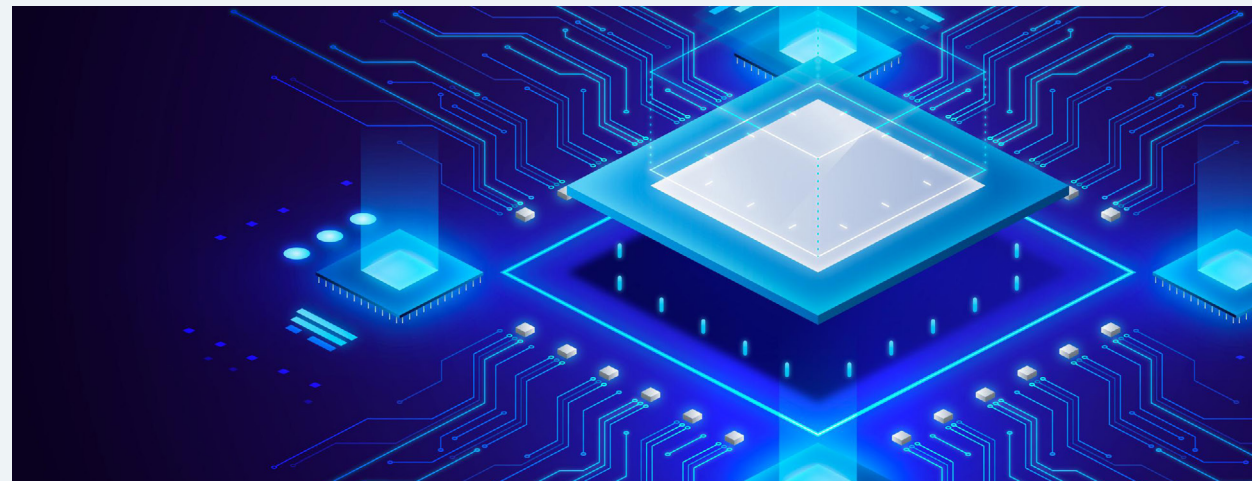
QT-8100 数模混合 IC 测试系统



在展会上，公司的专业团队为现场观众详细介绍了“功率半导体测试解决方案”以及最新的产品和技术，并阐述了其在功率半导体测试领域的应用和优势，不仅具备高精度、高效率、高可靠性的特点，而且能够全面满足功率半导体测试的多样化需求，将为半导体行业提供强有力的技术支持。



展会现场



芯动全球，创新领航

2024 年 9 月 4 日至 6 日，公司携带前沿的功率半导体测试解决方案亮相“SEMICON TAIWAN 2024”半导体展会，全面展示了新型测试方案以及功率器件测试系统、功率模块测试系统等核心产品，彰显了公司在功率半导体测试领域的深厚技术积累和领先地位。

公司的新型 SIC KGD AC 测试方案、SIC/GaN/DRMOS 测试解决方案，吸引了众多专业人士的目光，为新型半导体材料的测试提供了全新的解决方案，引领着行业的新风向。同时，数模混合信号集成电路测试系统作为展会的一大亮点，突破了传统测试技术的边界，展示了联动科技在半导体测试技术领域的持续创新能力和技术突破。

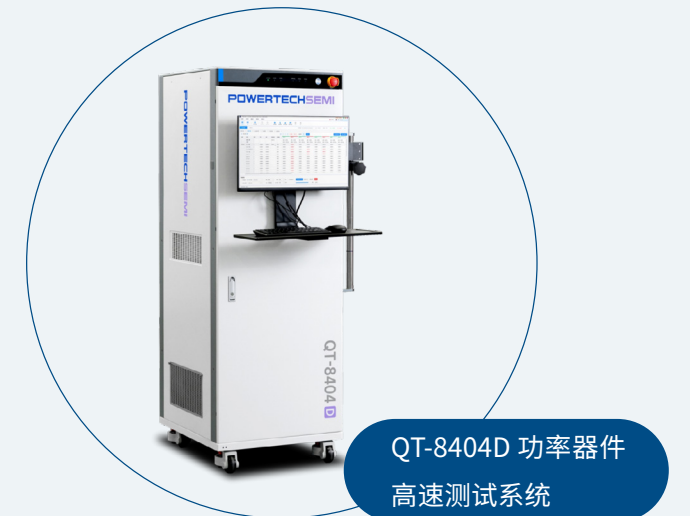
此次参展，不仅是联动科技向全球展示自身实力的重要契机，也是公司与行业内各方进行深入交流与合作的良好平台，为未来的技术研发和产品创新奠定了坚实基础。



展会现场

芯动全球，智启新品

2024 年，联动科技重磅推出 QT-8404D 高速功率器件测试系统，开启功率半导体测试新篇章，该系统全面适用于二极管、三极管、场效应管、IGBT、氮化镓（GaN）、碳化硅（SiC）等多种器件测试需求，支持 CP（晶圆探针测试）和 FT（成品测试），并创新性地支持 GaN 动态 RDON 测试，以卓越性能为功率半导体行业提供了一站式测试解决方案，助力企业提升产品质量和生产效率。



QT-8404D 功率器件
高速测试系统

同时，联动科技推出 QP2000 与 QP3000 全自动晶圆探针台，为半导体测试领域注入全新动能。QP2000 可适用 SiC、GaN 及 Si 晶圆，应用在 IC 及大功率芯片测试，配备高性能可更换 CHUCK 盘，可应对多种探针卡接口与测试方案，为客户提供高压测试防打火模块、高温模块、遮光模块等高性能解决方案。

QP3000 则聚焦数模混合 / SoC、汽车电子 / 电源产品、CIS/MEMS 等类型芯片晶圆测试，配备高性能可更换的 CHUCK 盘，自动更换针卡、洁净真空陶瓷机械手，针对不同品牌型号的测试系统如 Hard Docking / Direct Docking / Cable mount，能够定制不同类型的测试方案，支持高低温测试模块，WAT 测试等高性能解决方案。

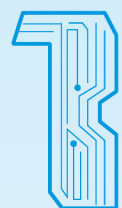


QP2000 全自动探针台



QP3000 全自动探针台

未来，联动科技将继续秉承创新驱动发展理念，不断提升技术实力，为客户提供更加优质的产品和服务，为推动中国半导体产业高质量发展贡献力量，与全球合作伙伴共创“芯”辉煌！



公司治理篇

合规治理, 共迈卓越发展新台阶

2024年重要成果



股东大会召开

2次



董事会会议召开

6次



监事会会议召开

6次



审议通过议案

13项



审议通过议案

26项



审议通过议案

20项

我们的行动

规范公司治理、内控与风控管理、保障股东权益、恪守商业道德、党组织建设

本章所响应的SDGs

8 体面工作和经济增长



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

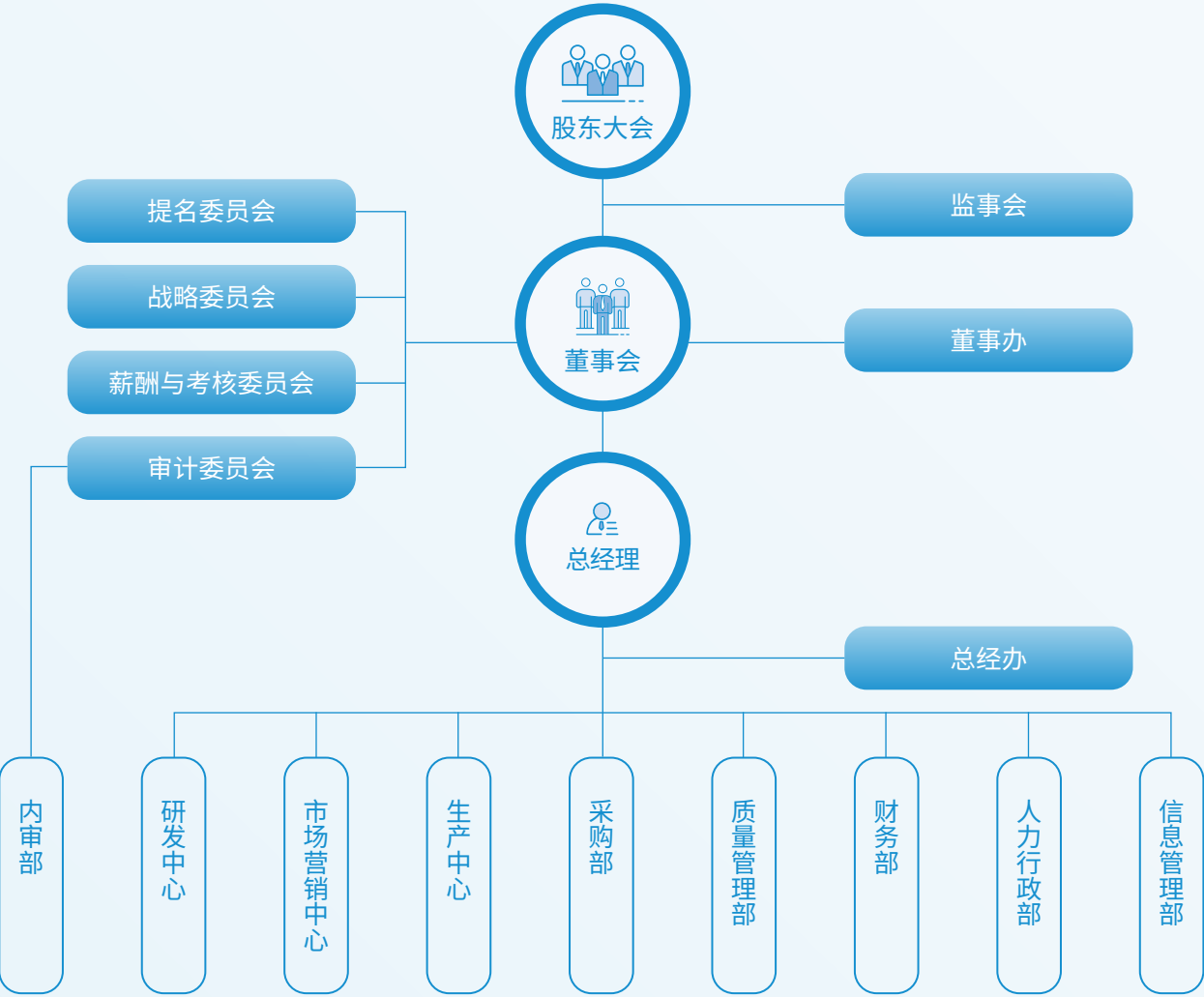


规范公司治理

公司治理

联动科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规。制定了《公司章程》，建立健全了股东大会、董事会、监事会、独立董事、董事会秘书等相关制度，持续推进公司治理结构的完善，强化公司治理基础。明确各层级的管理人员选任标准及职责权限，持续提升公司治理水平。

公司治理架构



三会运作

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》的要求，规范股东大会的召开和表决程序，提高股东大会议事效率，维护股东合法权益。

公司平等对待所有股东，采用现场与网络投票相结合的方式召开股东大会，为股东参会表决提供便利，在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，切实保障全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。报告期内，公司严格按照相关规定召开股东大会，不存在违反《上市公司股东大会规则》的情况。

关键绩效

报告期内，公司共召开

2 次

股东大会

1 次

年度股东大会

1 次

临时股东大会

13 项

审议议案

董事会

董事会是公司的决策机构，负责公司发展目标和重大经营活动的决策，对股东大会负责。公司严格遵守《公司章程》等法律法规，明确董事会的议事程序和议事方式，依法行使经营管理决策权，切实履行董事会职责，全力维护公司和全体股东的利益。

关键绩效

报告期内，公司共召开

6 次

董事会会议

100%

董事会成员出席率

26 项

审议通过议案

> 董事会专门委员会

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会严格按照公司制定的《董事会战略委员会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》以及《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等规章履行职责，为董事会重大决策提供咨询、建议，保证董事会议事、决策的专业化和高效化。

专门委员会独立董事任职情况如下：

专门委员会	独立董事（人）	非独立董事（人）	独董是否担任主任委员
战略委员会	1	2	否
审计委员会	2	1	是
提名委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	2	1	是

关键绩效



报告期内，公司共召开

1 次

战略委员会会议

4 次

审计委员会

2 次

薪酬与考核委员会

> 董事会独立性

为保障董事会决策的合理性与公正性，公司进一步完善独立董事的工作机制，制定《独立董事工作细则》，确保独立董事依法履行其职责，充分发挥其在董事会中的决策参与、监督制衡以及专业咨询的关键作用，维护公司的整体利益，并切实保护中小股东的合法权益。报告期内，公司共有董事 5 名，其中独立董事 2 名，独立董事占比 40%。

报告期内，

40%

独立董事占比



> 董事会多元化

公司在遴选董事会成员时，会充分考虑董事会成员的多元化，包括但不限于性别、民族、文化、专业背景等，为公司的发展提供多视角的决策思路，促进公司治理结构的优化和决策过程的高效性，增强公司的创新能力和市场竞争力。公司现有董事会成员拥有包括经济、管理、会计等多个专业的经验人士。截至报告期末，公司董事会由 5 名董事组成，其中女性董事 1 名，占比 20%。

截至报告期末，

20%

女性董事占比



监事会

公司监事会作为公司的监督机构，向全体股东负责。根据《监事会议事规则》，监事会对公司财务、董事及高级管理人员的履职合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。截至报告期末，公司监事会由 3 名监事组成，其中非职工代表监事 2 名，职工代表监事 1 名，女性监事 2 名，女性监事占比 66.67%。

关键绩效



报告期内，公司共召开

6 次

监事会会议

100%

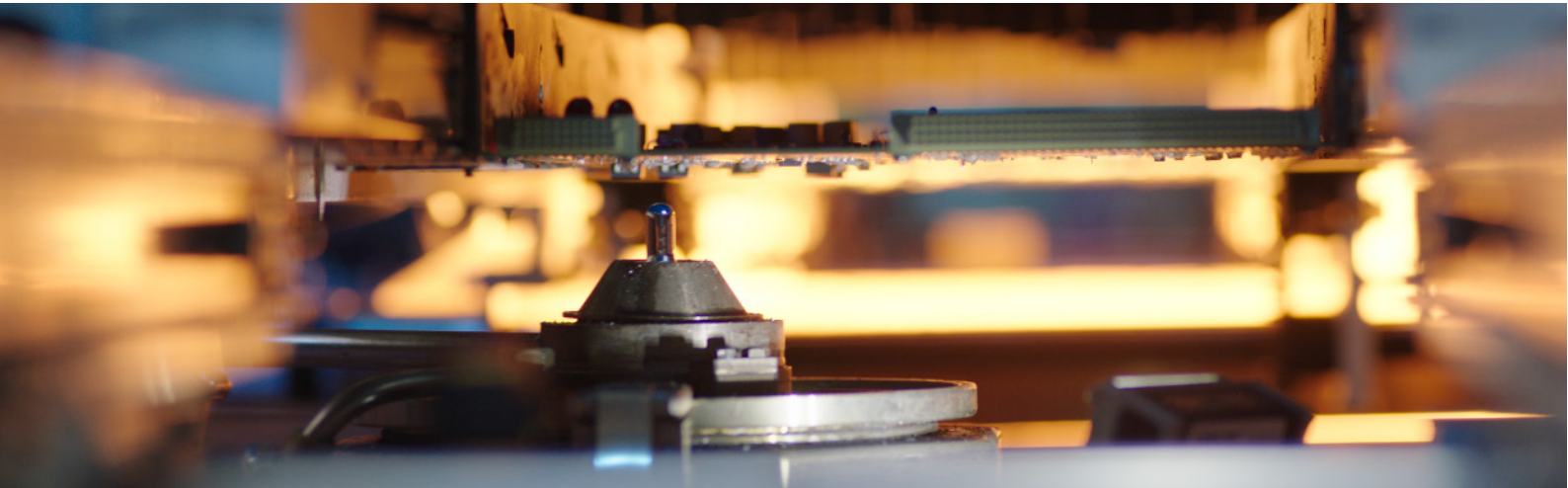
监事会成员出席率

20 项

审议通过议案

| 董监高薪酬

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》的相关规定，对于在公司担任职务的董监高，按其岗位、职务以及在实际工作中履职能力和工作绩效领取薪酬，对于独立董事，公司采取津贴制度。



内控与风控管理

内部控制

公司致力于建立有效的内部控制系统，依据《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》、深圳证券交易所《上市公司内部控制指引》《创业板上市公司规范运作》等法律规范，建立了《内部控制手册》等规章，进一步规范了各个管理层相关业务流程、分解和责任落实，强化公司内部控制，提升管理水平。

公司建立了由董事会领导的内部控制体系，以科学有效的机制开展内部控制。

内部控制管理体系



内部审计

为了有效提高公司内部审计工作质量，明确内部审计机构和审计人员的责任，公司依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》等法规，制定了《内部审计管理制度》，防范和控制公司风险，增强公司信息披露的真实性、可靠性，确保公司日常经营的合规有效和安全稳定。

报告期内，公司开展季度内部审计工作，独立客观地对公司内部控制制度的建立和运行、公司财务信息的真实性、准确性和完整性等情况进行检查、监督和评价。公司全年未发生重大内部控制缺陷和重要内部控制缺陷，所有内部控制制度设置完整和持续有效运行。

内部审计流程

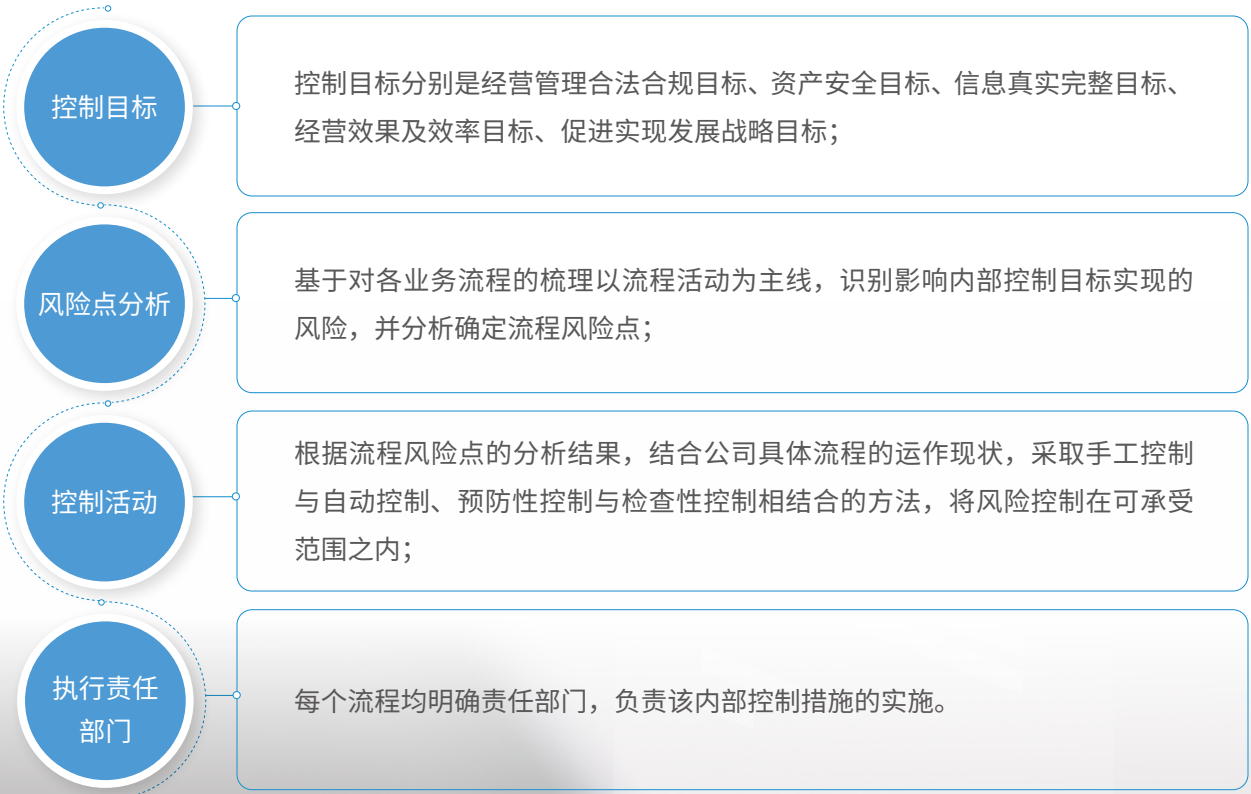


| 风险管理

联动科技重视了解公司全面的风险状况，通过筛选、对比、统计分析包括战略、市场、财务、运营、法律相关的各类信息，总结出有及潜在的内外外部风险。进一步分析公司的组织架构和职能设计、内部资源使用效果、管理体系运行情况，与流程责任人访谈沟通，梳理出公司风险管控现状和内部控制实施效果。确保风险评估的准确性和全面性。

公司建立风险控制矩阵，将流程控制点与业务流程风险相匹配，从而实现对业务流程风险的有效控制和应对。提高对风险的防范和应对能力，确保公司运营的有效性和高效性，为公司的稳定发展提供有力保障。

风险控制矩阵要素 ∨



| 合规管理建设

公司严格遵守《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 7 号——交易与关联交易》《企业会计准则第 36 号——关联方披露》等相关法律法规，制定《关联交易管理制度》《对外担保管理办法》《对外投资管理制度》《募集资金管理和使用办法》等一系列规章制度，有效保证公司关联交易的合法性、必要性、合理性和公允性。

报告期内，公司未发生应当披露的关联交易，不存在控股股东侵占和损害上市公司及其他股东利益的行为，切实维护全体股东及债权人的合法权益。

合规培训

联动科技严格遵守法律法规，高度重视员工的合规培训工作，将其视为提升员工职业素养、防范经营风险的关键举措。公司定期组织多种形式的合规培训，涵盖法律法规解读、年报披露培训、业绩说明会专项培训、并购重组专题培训等内容。



案例 举办新《中华人民共和国公司法》专题讲座

2024年4月，公司举办“解读学习新《中华人民共和国公司法》”专题讲座，深入剖析新《中华人民共和国公司法》修订内容及企业治理应用，提升员工新法的重要性的认识，为公司合规经营奠定坚实基础。



案例 持续督导业务培训

报告期内，公司保荐机构海通证券股份有限公司根据相关法律法规，围绕《关于严把发行上市准入关从源头上提高上市公司质量的意见（试行）》等四项政策文件，和新“国九条”及证监会、交易所配套政策等内容，对公司董事、监事、高级管理人员、中层以上管理人员及公司控股股东和实际控制人进行了专门培训。培训有效提升了上述相关人员对政策法规的理解与把握，助力公司实现稳健长远的发展。

税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》和《中华人民共和国发票管理办法》等法律规范，制定了《税务管理制度》，作为公司税务管理的依据。由财务部作为公司税务管理部门，负责公司日常税务核算、缴纳、凭证管理，解决相关税务问题。同时，针对税务风险因素进行重点识别和评估，建立税务风险控制点，采取相应的控制措施，持续跟踪和监控相关税务风险。



税务风险管理

公司重视税务风险管理，通过风险识别、分析、评价等步骤，查找公司经营活动及业务流程中的税务风险，确定风险管理的先后顺序和策略，采取应对措施。





保障股东权益

信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规，制定了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等规定，明确规定了信息披露的基本原则、披露流程以及相关措施。公司通过建立健全的信息披露管理体系，确保信息披露的准确、真实、完整、及时和公平，坚决杜绝虚假记载、误导性陈述或重大遗漏的情况发生。

关键绩效



报告期内

100 份

公司共计对外披露
公告相关文件

其中

4 份

定期报告

96 份

临时公告

未发生因信息披露
方面违规而受到处
罚事件

投资者交流

联动科技依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及其他有关法律、行政法规、部门规章的规定和《公司章程》，制定《投资者关系管理制度》，致力于与投资者之间建立长期、稳定的良性关系，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，及时更新、维护公司投资者关系栏目信息。

在实践上，公司指定董事会秘书担任投资者关系管理负责人，通过官方网站、深交所网站、深交所互动易、电话、传真、邮箱等方式，采取股东大会、投资者说明会、路演、投资者调研、证券分析师调研等形式，建立与投资者的重大事件沟通机制。持续加强与投资者及潜在投资者之间的信息交流，提高信息透明度，增进投资者对公司的了解和认同。



案例

积极参与投资者交流，深化投资者沟通

2024年5月13日、2024年9月6日，公司采用网络远程方式分别举办了2023年年度业绩说明会、2024年半年度业绩说明会，与投资者就公司经营情况和未来发展等情况进行了充分的交流和沟通。

案例

第五届防范非法证券期货基金宣传月

报告期内，公司举办“抵制非法证券期货基金活动，保护投资者合法权益”线下专题讲座，通过对比合法与非法金融产品的差异，探讨了非法证券期货基金可能带来的危害，强化了员工在投资时选择合法渠道的意识，使员工在投资决策时更加理性和谨慎。



| 股东回报

联动科技致力于构建透明、公正的决策环境，严格遵守股东大会的程序规定，将股东权益保护置于重要位置，充分保障股东的知情权、参与权和决策权，让股东能够深度参与公司治理，共同见证公司的发展进程。公司秉持合理、科学的原则制定现金分红方案，确保向全体股东及时、公平地分配股息，持续增强投资者对公司的信心和认可度。

报告期内，公司制定《回购公司股份方案》，拟使用自有资金以集中竞价交易方式回购部分公司已发行的人民币普通股（A股）股票，用于实施股权激励或员工持股计划。公司实现营业总收入31,125.27万元，同比增长31.60%。



31,125.27 万元

营业收入

1,849.92 万元

净利润



2.60 元 1,797.73 万元

每10股现金分红 预计分红金额（含税）¹

2,030.37 万元

归属于上市公司股东的净利润

注1：若本次利润分配预案披露之日起至实施权益分派股权登记日期间公司总股本由于股权激励行权、可转债转股、股份回购等原因而发生变化的，则以实施分配方案时股权登记日的总股本剔除回购专用证券账户中已回购股份后的股本为基数，公司将按照“现金分红分配比例固定不变”的原则对现金分红总额进行调整。

| 债权人权益保护

联动科技严格遵守《中华人民共和国公司法》的规定，保护债权人的合法权益。按照与债权人签订的合同履行债务，确保公司财务状况稳健，保障债权人利益不受侵害，并持续提供稳定的回报。报告期内，公司未出现任何损害债权人利益的情形，进一步巩固了与债权人的长期合作关系，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

恪守商业道德

反商业贿赂及反腐败

为进一步规范公司经营行为，防范反商业贿赂及反腐败，维护公司和股东的合法权益，联动科技依据《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《企业内部控制基本规范》等有关法律、行政法规、部门规章的规定，制定了《反商业贿赂制度》《反舞弊和举报管理制度》等制度规范，有效规范公司全体员工的职业行为。

公司内审部是公司反舞弊及处理举报工作的常设机构，负责处理举报线索，实施具体措施。

反商业贿赂及反腐败预防和控制机制

01

督促所有与公司有业务来往的客户、供应商、服务商、承包商尽可能地与公司签订一份《供应商反贿赂 / 反腐败协议》。

02

公司设立由总经办和总经理领导的监督小组，主要职责包括：遵循法规开展反贿赂工作，依法进行监察，强化对关键岗位的廉洁监督，从源头上预防腐败并完善相关制度，以及对制度执行情况进行跟踪监督。

03

承诺人或公司应严格遵守协议书中的承诺，禁止任何形式的商业贿赂行为，自觉接受预防商业贿赂监管小组的管理，并在违反协议时，愿意接受监管小组按照相关规定进行处理。

04

公司开展反贿赂及反腐败工作包括：建立治理商业贿赂的领导机构；设立举报箱并公布举报电话；由管理小组进行明查暗访，及时了解并研究预防措施；开展调查研究，掌握腐败行为特点，提出有效对策，解决苗头性和倾向性问题。

05

各部门在预防商业贿赂工作中发现违规问题时，应立即制止并报告，必要时移交司法机关。同时，加强对关键岗位人员的监督管理，将反商业贿赂表现作为考核和任免的重要依据。

关键绩效

报告期内，

公司采购人员均签署
廉政承诺书

100%

签署率为

未发生商业贿赂及贪污
事件。

案例

进行反商业贿赂及反腐败文化宣传

为营造风清气正的企业环境，报告期内，公司积极组织反贪腐文化宣传活动。在公司大厅高清显示屏滚动播放廉洁警示片，员工上下班途经此处，不经意间便能接受廉洁文化的熏陶，时刻提醒着大家在公司日常工作中坚守廉洁底线。



| 反不正当竞争

联动科技严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，建立反垄断与反不正当竞争监测机制，及时发现可能引发风险的相关因素，并制定控制措施。



反不正当竞争的预防与控制措施 ∨

01

品牌管理部门定期进行市场监测，及时发现并制止可能存在的混淆行为；

02

市场部建立严格的市场推广内容审核机制，避免涉及虚假宣传；

03

员工在与客户、供应商、合作伙伴等所有外部业务关联方进行业务往来过程中，必须严格遵守公司的商业道德规范和相关法律法规，坚决抵制任何形式的商业贿赂行为；

04

定期组织公司员工参加反舞弊、反不正当竞争、反垄断法律法规培训；

05

建立严格的内部监督体系，对销售部门的业务活动进行定期与不定期的审查和审计，包括但不限于对销售合同、财务账目、业务招待费用等方面的检查，以确保不存在商业贿赂行为的发生。

关键绩效



报告期内，公司未发生因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到处罚的事件。

| 举报及举报人保护

公司持续完善反舞弊工作机制，通过设立员工信箱、投诉热线等方式，鼓励员工及企业利益相关方举报和投诉企业内部的违法违规、舞弊和其他有损企业形象的行为。

公司内审部负责管理舞弊案件的举报电话热线、电子邮箱，接受员工、外部第三方实名或匿名举报，留下书面记录并及时向公司管理层或董事会报告，同时，负责将报告材料进行立案归档处理。公司严格执行保密原则，确保举报人个人信息及其所提供的举报内容得到充分的保护，维护相关当事人的合法权益不受侵害，避免因举报而针对员工的任何威胁或报复行为。同时，公司加强对管理人员和关键岗位员工的监督，防止权力滥用和腐败行为的发生。

📞 联系电话：0757-81266431

✉ 邮箱地址：internal.audit@powertechsemi.com

📍 通讯地址：广东省佛山市南海区高新区新光源产业基地光明大道 16 号

📮 邮政编码：528226



党组织建设

党建体系

联动科技党支部深入推进学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面贯彻党的二十大精神，切实遵循新时代党的建设总要求与新时代党的组织路线。公司党组织自成立以来，逐步完善了党建管理体系，不断壮大党员队伍。截至报告期末，公司共有党员 11 名。

截至报告期末，

11 名

公司共有党员



党建工作

公司党委始终将政治建设摆在首位，组织党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。严格落实三点一线工作法，围绕“强化党的领导，提升组织力”为核心，扎实开展党务活动。

加强组织建设，提升支部活力

公司严格落实“三会一课”制度，按时召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，积极引导优秀青年向党组织靠拢，加强党员队伍建设。同时，组织开展“党员先锋岗”创建活动，参与社区志愿服务活动，充分发挥党员的先锋模范作用。报告期内，公司新进党员 1 名，召开支部党员大会 2 次，支部委员会会议 3 次。

积极落实党风廉政建设

公司不断完善党支部架构，提升党组织凝聚力和战斗力。积极落实“一岗双责”的党风廉政建设，努力打造一个风清气正的良好氛围。深入推进党风廉政建设和反腐败斗争。

案例

狮山镇“两新”党群“先锋林”暨绿美狮山植树活动

报告期内，公司深入践行习近平生态文明思想，积极落实《中共广东省委关于实施“百县千镇万村高质量发展工程”促进城乡区域协调发展的决定》《中共广东省委关于深入推进绿美广东生态建设的决定》以及市委、区委、镇委的具体工作部署，组织支部党员参加植树活动，积极投身乡村绿化行动。



案例

党支部换届选举大会

2024 年 4 月，联动科技党支部根据党章及上级有关规定，召开党支部党员换届选举大会。大会进行无记名投票选举，确定候选人名单。会后及时报告选举结果并整理归档，确保换届工作顺利完成，为党支部工作提供坚强的组织保障。



环境保护篇

绿色转型, 共筑生态文明新篇章

2024年重要成果



外购电力总量

199.79 万千瓦时



总用水量

12,554 吨



环境领域违法违规事件数

0

我们的行动

应对气候变化、环境管理、污染防治、能源管理、
水资源利用、循环经济

本章所响应的SDGs

6 清洁饮水和
卫生设施



7 经济适用的
清洁能源



11 可持续
城市和社区



12 负责任
消费和生产



13 气候行动



应对气候变化

随着气候变化形势日益加剧，联动科技深刻认识到气候相关风险及机遇对自身业务及产业链发展的深远影响。公司结合自身情况，遵循交易所的准则以及 TCFD（气候相关财务披露工作小组）的建议披露框架，围绕治理、战略、风险管理和指标与目标四个维度，全面提升公司气候管治能力与信息披露水平。

治理

为践行可持续发展理念，深入贯彻国家“双碳”目标，联动科技积极探索应对气候变化有效路径，将气候风险与机遇相关的责任纳入 ESG 整体工作中。各部门及子公司在具体业务过程中积极防范气候风险，共同应对气候变化带来的挑战，实现公司的可持续发展。

战略

公司积极开展气候变化相关风险与机遇的识别，结合所处行业特性和公司自身业务以及战略布局，识别公司在气候方面所面临的主要风险和潜在机遇，并根据识别结果采取针对性的应对措施，助力国家“双碳”目标的达成。



风险类型		风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策	随着“双碳”目标的推进及节能降碳政策的出台，公司可能需要付出更多的合规成本。	低	中	短、中、长期	运营	高	运营成本增加	积极响应“双碳”目标，开展节能降碳工作，开展节能技术改造、节能设施升级等项目。
	技术	气候变化推动新技术的不断涌现，可能使现有技术及产品过时落后于半导体器件专用设备制造行业。	中	中	中、长期	运营	高	营业收入减少	积极开展市场调研，加大对环保型工艺的研发投入，不断探索新技术，提高公司的技术竞争力。
	市场	随着下游客户加速推进绿色转型并增加对低碳产品的需求，导致提高其对公司所提供的产品的标准。	中	高	短、中、长期	下游	中	营业收入减少	积极树立良好的环保企业形象；增加绿色技术和低碳产品在研发上的投入，推出符合市场需求的绿色产品。
物理风险	急性	暴雨、台风等极端天气频发可能导致公司运营的基础设施、机器设备或建筑损坏，物流中断进而影响生产进度以及供货稳定性。	低	高	短、中期	上游、运营、下游	中	营业收入减少	通过强化基础设施建设、优化供应链管理、提升应急响应能力、加强对风险监控及预测等方式，有效减轻极端天气对公司运营的影响。
	慢性	全球变暖和海平面上升可能增加运营地现有资产加速折旧的风险，气温升高导致公司需配备更多制冷设备。	中	中	中、长期	运营	中	营业收入减少	密切关注相关动态，提前进行风险评估，并制定和执行具体的防范措施，保护资产免受损害，确保资产安全与经济效益最大化。同时，推行设施的节能改造和更新换代，以降低资源的消耗。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 市场机遇	随着新能源和电动汽车行业的兴起和第三代半导体材料的发展给公司带来了第三代半导体功率器件新的应用需求。	高	高	中、长期	运营	高	营业收入增加	持续加大研发投入，积累技术，增加产品丰富性，提升产品性能，将研发的功率半导体测试系统广泛应用于第三代半导体功率器件的测试中，提高设备能耗比，助力实现“碳中和”，增强市场竞争地位。
 技术机遇	催生公司对技术创新的需求，并激发新技术和新工艺的蓬勃发展，促使企业不断探索和应用更加环保、高效的解决方案。	高	高	中、长期	运营	高	营业收入增加、运营成本降低	

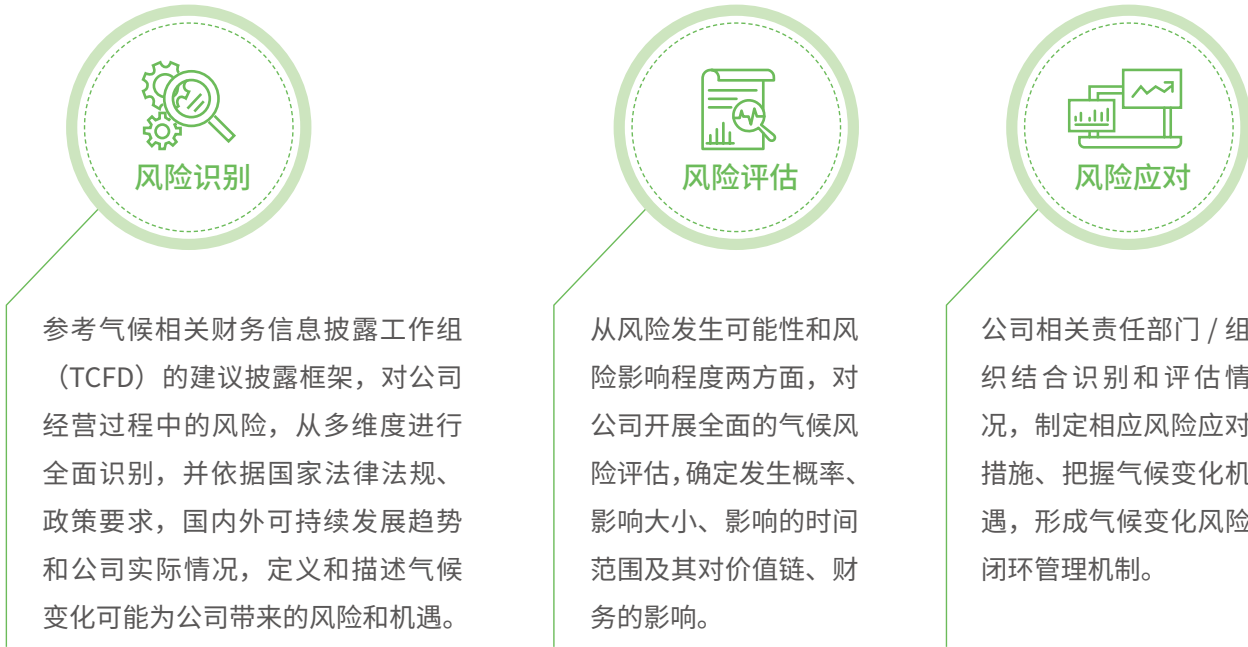
说明：

- 发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
- 影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
- 影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0～1年）、中期（1～5年）、长期（5年以上）。
- 影响价值链环节：指上游（涉及供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。
- 优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”“中”“高”。

注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。

| 影响、风险和机遇管理

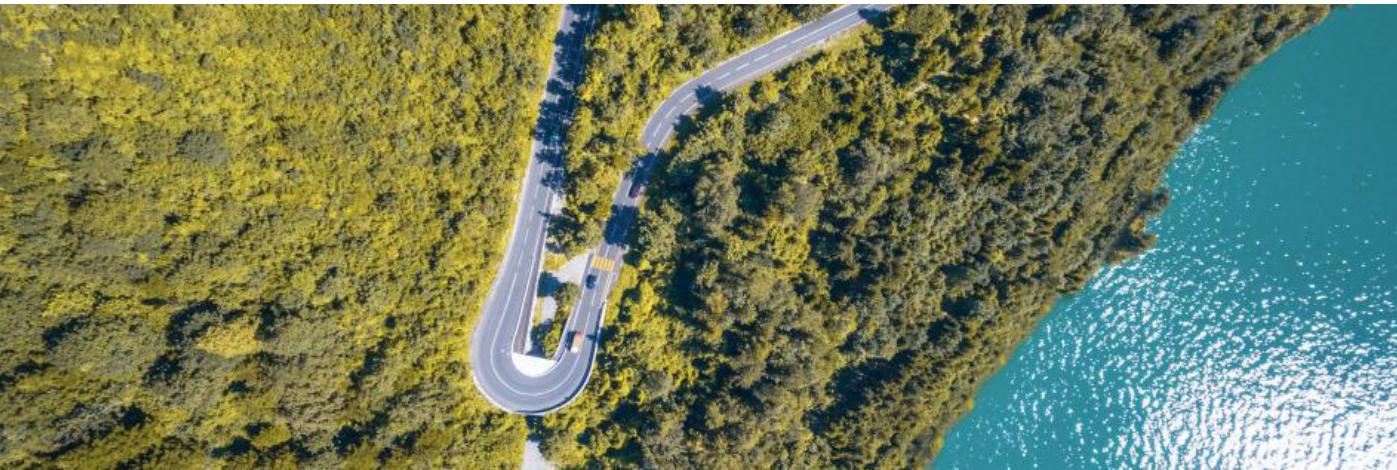
联动科技严格评估气候变化对于企业的重要性，结合第三方专业机构的意见建议，针对气候风险进行识别、评估，出具应对措施，积极建立完善气候变化风险应对体系。



| 指标和目标

联动科技坚定不移贯彻“双碳”目标，积极践行绿色发展使命，通过持续的技术创新和产业升级，致力于降低能源消耗和减少碳排放。不断优化生产工艺，提高能源利用效率，减少生产过程中的能源浪费，从源头上降低碳排放，助力国家“双碳”目标的实现。

指标	目标	单位	2024 年
温室气体排放总量	持续降低温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,072.06
间接温室气体排放量（范围二）		吨二氧化碳当量	1,072.06
温室气体排放强度		吨二氧化碳当量/百万元	3.44



环境管理

| 环境合规体系

联动科技高度重视环境保护管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规及规章制度，并结合公司实际，不断完善环境管理体系，积极开展环保培训和宣贯，提升公司环境管理水平。

| 污废防治

联动科技切实履行环境治理主体责任，积极推进环境污染防治工作。明确各污染源的检测、处理及排放标准，在有效降低污染排放的基础上，强化废物分类处置流程和资源化综合利用。同时，通过不断改进生产工艺，加强对污染物和废弃物的有效处理，降低污染物排放水平。

废水管理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准 GB8978-1996》，持续优化废水处理措施，针对生产过程中产生的废气喷淋装置用水、切削液调配用水和生活污水等，采取循环使用，定期更换的方式，更换后的废水委托第三方进行清运处理，生活污水进行预处理达标后通过市政污水管网进入狮山东南污水处理厂集中处理。确保不在厂区设置生产废水排放口，避免废水对环境的直接污染。

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物污染防治技术政策》等法律法规，制定《危险废物管理制度》《危险废物应急预案》等一系列规章制度，规范有序地进行废弃物处置作业，努力实现废弃物的减量化、资源化、无害化。公司无害废弃物来源主要为生产过程中产生的金属边角料、废包装材料等，通过分类收集后外售给资源回收商。公司有害废弃物来源主要为含油金属碎屑、废洗板水、废有机溶剂桶等，在处理时首先在厂区设置危废间，按照危险废弃物的相关要求做好暂存工作，而后委托有相应危险废弃物处理资质的单位定期负责清运处置。

2024 年废弃物指标



无害废弃物产生量

130 吨

无害废弃物产生强度

0.41 吨 / 百万元

无害废弃物处置量

130 吨



危险废弃物产生量

2 吨

危险废弃物处置量

2 吨

危险废弃物产生强度

0.01 吨 / 百万元

危险废弃物合规处置率

100%

废气与噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规和标准文件，对有机废气排放量和设备噪声进行严格管控，公司排放的废气主要为回流焊废气、洗板废气、印刷废气及金属粉尘，公司通过设置废弃环保处理设施与生产设备的联动装置，定期对废气处理设施的维护保养，按照要求完成活性炭更换，确保废气处理设备设施的正常运行，确保废气达标后排放。

公司针对固定噪声源设置隔声装置、密闭车间作业等措施进行降噪，每年委托有资质单位对公司废气、噪声等情况进行检测，编制环保检测方案，出具检测报告，确保公司废气及噪声排放满足相关监管标准要求。

报告期内，根据废气和噪声排放的自测、委托检测的数据显示，公司废气、噪声排放均未超标。



联动科技 2024 年废气、噪声检测报告

案例 定期更换废气处理设备活性炭

为确保废气处理设备的高效运行和废气处理效果的稳定，联动科技定期进行设备的活性炭更换，有效保证活性炭在有效期内发挥最佳吸附效果。



工作人员进行废气处理设备活性炭更换

绿色实践

作为一家具有社会责任感的企业，联动科技始终将绿色办公理念贯穿于日常运营的每一个环节，积极采取多项举措，致力于打造低碳、环保、高效的工作环节，为可持续发展贡献自己的力量。

绿色办公



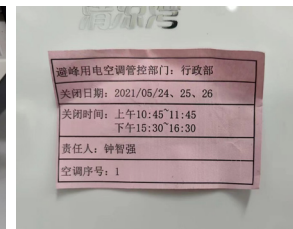
公司积极践行绿色办公理念，通过减少纸张使用，鼓励员工使用节能设备，降低能耗。优化办公空间布局，提高资源利用率等一系列举措和管理优化，打造低碳、高效、可持续的工作环境。



垃圾分类提示



纸张二次利用



空调用电时间提示



保持环境清洁提示



绿化环境

公司充分考虑节能环保的必要性，通过在公司区域种植更多的树木花草，提高植被覆盖率以改善空气质量及增强温度调节能力，积极维护并加大绿化区域，努力构建绿色企业，让员工的工作环境更加舒适。



资源利用

能源管理

治理

联动科技在生产运营的全链条中，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，持续优化能源管理体系，推动能源高效利用，通过技术革新与管理优化，致力于清洁生产与低碳发展，追求经济效益、社会责任与环境保护的和谐统一，实现可持续发展。

战略

联动科技积极开展能源管理的风险和机遇识别评估工作，系统梳理整个生产过程中使用能源可能存在的风险和机遇点，并制定相应的措施。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 物理风险	高温、低温等极端天气会损害基础设施，影响公司高精密设备的正常使用，导致需要投入更多能源来维护设备和保障生产安全。	低	中	长期	上游、下游、运营	低	生产、运营成本增加	投资能源储存技术，以应对能源供应不足，寻求多元化的能源供应渠道，减少对单一能源的依赖。
 运营风险	在能源转型过程中，公司可能需要将多种技术进行集成和融合，形成完整的能源解决方案。技术集成和融合过程中可能存在兼容性、稳定性等方面的问题，需要公司加强技术研发和测试工作。	中	大	长期	运营	高	运营成本增加、营业收入降低	与高校、科研机构或其他企业建立合作关系，共同研发新技术，分享技术成果和经验，降低技术集成与融合的难度和风险。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 政策机遇	随着环境保护的进一步被重视，国家或地方会对企业提供资金扶持、减免税收，以支持企业使用可再生能源。	高	大	中长期	运营	中	运营成本下降、营业外收入增加	关注国家及地方政府发布的资金扶持政策和项目申报通知，根据要求，准备相应的申报材料，积极申请政府资金扶持。
 市场机遇	公司产品在新能源车、智能电网、自动驾驶等领域快速发展的驱动下，功率半导体市场需求快速增长，硅外延、碳化硅外延等功率半导体测试设备市场需求将被快速打开。	高	大	中长期	运营、下游	高	营业收入增加	加强自主研发能力，针对新能源车、智能电网、智能驾驶行业的特定需求，开发具有自主知识产权的测试设备和标识技术，丰富和完善产品线，提供从基础测试设备到高端测试系统的全方位解决方案。

影响、风险和机遇管理

联动科技为确保能源利用过程中的风险管理，主动识别相关因素与潜在机遇，明确能源利用风险与机遇的应对策略，提升能源利用管控水平，推动企业稳定发展。



指标和目标

联动科技在能源使用方面，主要以电力作为主要能源，通过设定指标和目标，提高能源利用效率。

能源管理指标	目标	单位	2024 年
外购电力总量	持续降低能源消耗	万千瓦时	199.79
能源消耗总量		吨标准煤	245.54
能源消耗强度		吨标准煤/百万元	0.79

节能降耗行动



绿色出行

公司积极倡导员工绿色出行，鼓励员工选择公共交通工具等环保方式上下班，定期组织员工开展绿色出行宣传活动，向员工普及绿色出行的知识和意义，增强员工的环保意识。截至报告期末，公司员工共有新能源汽车 56 辆。



绿色电力交易

为响应国家绿色能源政策，联动科技与售电公司签订合同，授权售电公司代理参与可再生能源电力交易，积极参与可再生能源电力交易，购买绿色电能，满足生产经营过程中的用能需求，有效减少了对传统能源的依赖以及碳排放。

水资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，积极践行水资源的高效利用工作。公司用水全部来自市政供水系统，不直接从江河、湖泊、水库等自然水体取水，有效避免了对当地生态的潜在干扰与负面影响。

节水措施

公司在茶水间、洗手间等公共用水区域设置了明显且易于识别的节水标识，提醒全体员工时刻注意节约用水，共同营造节水型工作环境。



节约用水标识

水资源利用指标	单位	2024 年
总用水量	吨	12,554
用水强度	吨/百万元	40.33

循环经济

为确保物料利用符合循环经济理念，公司严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，制定了《仓库管理制度》《产品包装规范》《产品包装木箱技术标准规范》等制度，规范物料的存储管理、产品包装的环保设计与实施，以及包装木箱的生产、使用和回收流程。从源头上减少资源消耗，实现经济与环境的可持续发展。

在生产运营中，公司主要采用木箱、纸箱等可回收利用的环保包装材料，大幅度降低了包装废弃物对环境的负担，同时，积极响应国家循环经济政策，推动绿色供应链的发展。



包材物料指标	单位	2024 年
包装材料使用总量	吨	81.102
其中：金属类	吨	0.002
纸类	吨	5.45
塑料类	吨	4.74
其他：木箱	吨	70.91
包装材料消耗强度	吨/百万元	0.26

生态系统和生物多样性保护

联动科技高度重视绿色发展理念，积极践行在生态系统和生物多样性保护方面的企业社会责任，以实际行动投身于生态保护之中。公司通过优化生产工艺，降低能源消耗，减少温室气体排放，帮助缓解气候变化对生态系统的影响。

同时，公司积极参与环保公益活动，包括植树造林，修复生态等具体措施。组织环保宣传教育活动，倡导员工绿色出行，提升员工对生态保护的意识，推动绿色生活方式的普及。通过这些活动，联动科技不仅增强了自身的社会责任感，也为生态系统和生物多样性保护贡献了公司力量。



产业价值篇

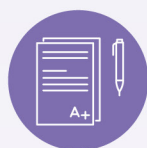
科技赋能, 共塑产业升级新格局

2024年重要成果



研发投入

11,754.72万元



累计授权专利

154项



研发人员占员工总人数的

39.89%



数据安全总投入

98.95万元



向当地供应商采购支出的比率

13.75%

我们的行动

研发与创新、产品和服务安全与质量、
数据安全治理、供应链管理

本章所响应的SDGs



研发与创新

治理

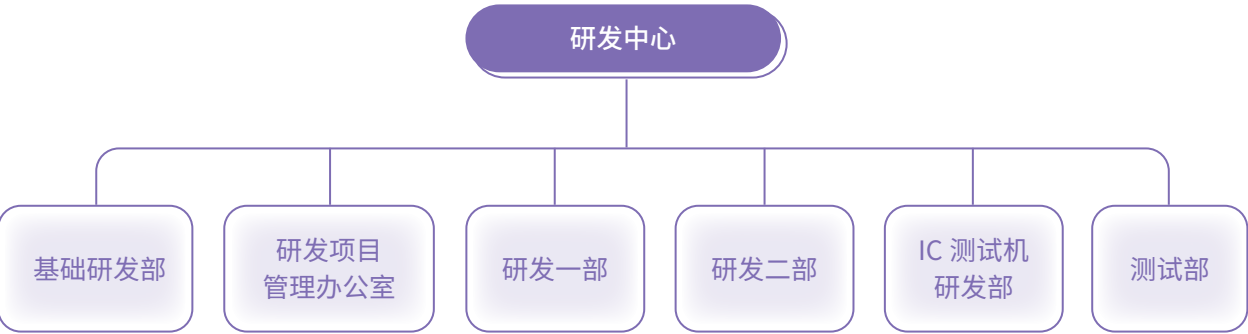
联动科技始终坚持自主研发的模式，持续提升创新研发能力，通过不断加大研发投入，公司不仅在功率半导体自动测试系统实现了进口替代，还推动了产品从单一向综合测试平台的转变。公司将不断创新，持续保持产品的核心竞争力。

组织体系

联动科技严格遵循《中华人民共和国科学技术进步法》，不断完善《产品设计开发管理程序》，对产品的设计开发进行规范化管理，确保公司所有产品在设计开发与开发过程中有章可循、有据可依。公司设立了专门的研发中心组织架构，通过明确各岗位职责、优化资源配置、加强团队协作，保证研发中心能有效地推进项目的研发进程，确保每一款产品的设计都能够以高质量、高标准满足市场需求。



研发中心组织架构

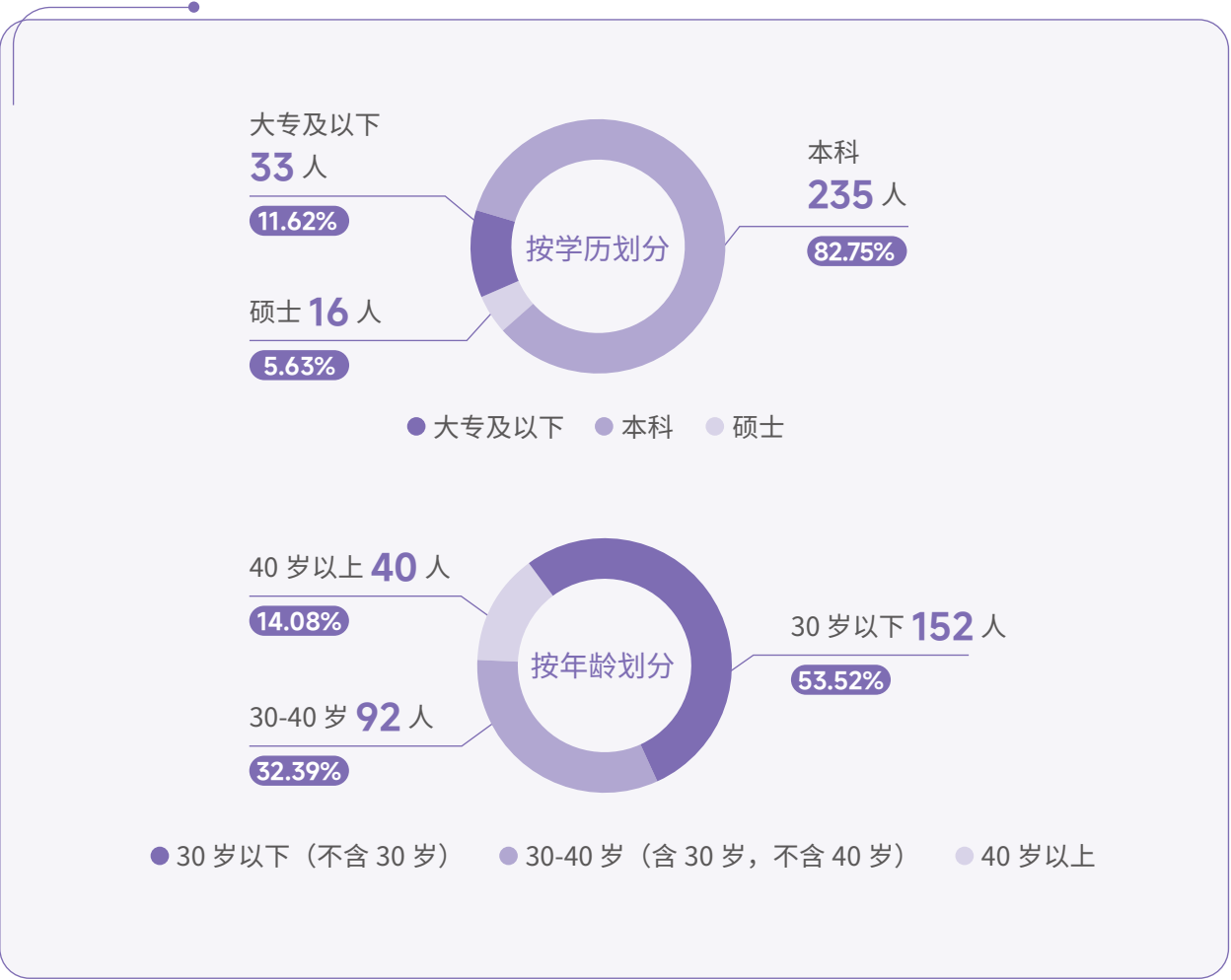


研发团队

公司高度重视研发人才的培育，致力于打造一支高素质、专业化的团队，优化制度体系、深化人才培养、积极打通人才成长通道，构建高水平的研发队伍。截至报告期末，公司研发团队共有 284 人，占公司员工总人数的 39.89%。



研发团队构成情况



激励机制

为提升公司的核心竞争力，激发员工在科技创新方面的积极性，并充分发挥科技人员的创新潜力，确保公司能够持续创新并保持市场竞争力。公司积极鼓励所有研发人员深入钻研、创新和优化技术。

公司制定了《研发中心激励制度》《研发项目奖励办法》及多项激励措施，依据项目的技术水平、开发难度、潜在的经济效益及对公司发展的贡献等因素，对项目团队实施差异化的奖励。

研发实力

通过持续的技术投入和创新，公司在半导体测试设备领域取得了显著成就，产品在关键技术指标上达到国内领先、国际先进水平。截至报告期末，公司已通过国家专精特新“小巨人”企业认证、广东省高新技术企业认证。公司共有国家高新技术企业 1 个，省级企业技术中心 1 个。



战略

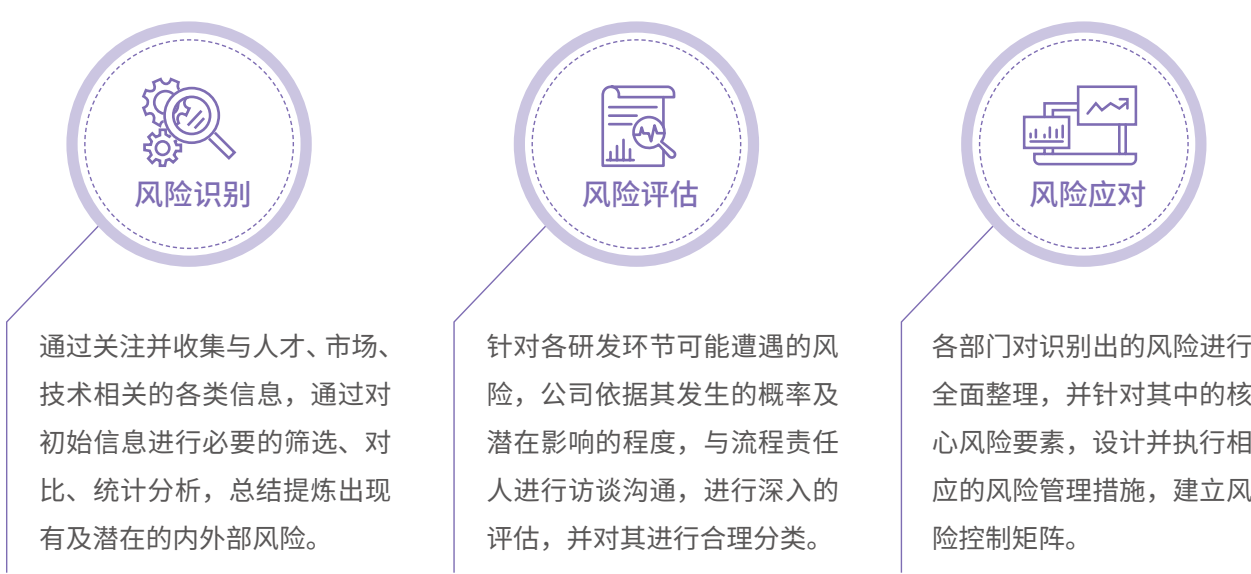
联动科技积极贯彻创新驱动发展战略，主动识别研发创新领域潜在的风险与机遇，深入探寻公司持续健康发展的关键路径，以实际行动引领企业前行。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 政策风险	研发规划未能匹配国家或企业的科技发展战略，承办单位及专题负责人资质不符，研究项目缺乏充分科学论证，以及评审审批流程存在疏漏，均可能阻碍研发项目的有效推进。	低	高	长期	运营	低	运营成本增加	基于实际需求，结合研发计划，提交研究项目立项申请，编制可行性研究报告。研究项目的审批需遵循既定的权限和流程，对于重大研究项目，则需提交至董事会或相应决策机构进行集体审议和决策。在审批流程中，应着重关注研究项目对企业发展的促进作用。
 技术风险	半导体专用设备制造具有研发周期长、研发难度高、研发投入大等特点。导致新产品开发步伐赶不上市场科技发展速度，或者新产品不能满足市场需求。	高	高	长期	运营	高	运营成本增加	①对研发项目的技术可行性进行全面分析，包括技术难度、研发投入、开发周期等，评估项目的风险与收益； ②与国内外高校、科研机构和企业技术交流。
 市场风险	半导体专用设备制造行业市场竞争激烈，如果竞争对手在技术研发、产品创新或市场营销等方面取得突破，抢先进入市场，将导致市场竞争加剧，对公司的经营业绩产生不利影响。	低	高	中长期	运营	低	运营成本增加	①与产业链上下游企业建立紧密的合作关系，共同开展技术研发、市场拓展等活动，实现资源共享和优势互补； ②了解目标市场和客户需求，制定有针对性的市场营销策略，包括产品定位、价格策略、销售渠道等； ③根据竞争对手的动态和公司的实际情况，及时调整研发方向、市场营销策略等，确保公司在市场竞争中保持优势。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 政策机遇	国家对半导体产业的支持力度不断加大，出台了一系列优惠政策和措施，鼓励企业进行技术创新，为联动科技等半导体专用设备制造企业提供了良好的发展环境和机遇。	高	中	中长期	运营	低	运营成本降低	根据政策要求，积极申报符合条件的政策项目，如研发补贴、税收减免、人才引进奖励等。公司可以获得更多的资金支持和政策优惠，进一步降低研发成本，提升市场竞争力。
 市场机遇	随着新能源、电动汽车、物联网等产业的快速发展，半导体市场需求持续增长。这些领域对半导体设备的性能、精度和稳定性提出了更高要求，为公司提供了广阔的市场空间。	高	高	中长期	运营	高	营业收入增加	针对新兴领域对半导体设备的性能要求，公司应加大研发投入，提升设备的处理能力、运算速度和能效比，以满足市场对高性能半导体设备的需求。引进先进的制造工艺和测试技术，提升设备的精度和稳定性。

| 影响、风险和机遇管理

联动科技为了保障科技研发过程的顺利进行，并有效管理潜在的研发风险，通过识别政策、市场及技术等方面的潜在风险和机遇，保障公司的可持续发展。



| 指标和目标

联动科技在研发创新方面建立了明确的指标与目标，以确保公司持续保持技术领先和市场竞争力。报告期内，公司聚焦于半导体封装测试市场领域，尤其是针对大功率器件及第三代半导体器件的全参数测试平台的研发与升级工作。持续进行产品迭代。2025 年，公司将以 8400 为核心的测试平台，以及 8000+RF 测试系统，面向射频器件的测试等为研发重点，致力于为客户定制一个一体化的测试解决方案。

指标	目标	单位	2024 年
新增发明专利	8	个	11
新增实用新型专利	10		5
新增外观专利	4		2
新增软件著作权	10		2

研发创新实践

联动科技高度重视自主研发，持续深耕半导体设备领域，已掌握包括高精度快速电流 / 电压源技术、高精度宽范围信号测量技术、全自动激光打标检测技术，以及分光能量 / 线宽连续可调的双头打标技术等关键技术等。作为国内少有的能够全自主研发并提供半导体自动化测试系统解决方案的设备供应商，公司在功率半导体测试系统领域覆盖广泛，主营的产品性能已达到国内领先、国际先进的水平。

2024 年研发创新指标

研发投入

11,754.72 万元



研发投入占主营业务收入比例

37.77%



数字化建设

公司重视数字化建设，通过与外部机构建立技术合作，引进公司内部 OA 系统、PLM 系统和 ERP 系统和 E10 系统，涵盖了全媒体智能联络中心、AI 人工智能集成和交付解决方案。多平台一体化管理使公司能够纵向管理全流程工作，大幅提升整体工作效率。

案例

启动集成化（IPD）项目

2024 年 8 月，联动科技正式启动了一项为期两年的重大研发项目，通过引入集成产品开发（IPD）流程，全面提升公司的产品开发效率和市场竞争力。截至报告期末，项目已完成调研与设计阶段的工作，包括学习 IPD 相关流程及模板文件，并成功转化出 0.8 版本的文件。接下来，项目将进入 IPD dryrun 及试点阶段。



知识产权保护

联动科技坚持“以科技创新促进企业发展，以知识产权保护先进优势”的方针，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《企业知识产权管理规范》等相关规定，制定了《知识产权管理规定》《知识产权管理手册》《知识产权奖惩制度》等相关制度，明确、规范知识产权申请、管理流程，提升知识产权管理效率，激发员工的创新创造活力，推动公司智力成果的转化应用与技术革新。

公司建立由总经理领导的知识产权管理体系，明确各部门在知识产权保护中的工作职责，共同推动公司知识产权工作的健康发展。截至报告期末，公司通过了 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证。



知识产权指标	单位	2024 年
授权专利累计数	项	154
其中：按专利类型划分	-	-
授权发明专利累计数	项	42
授权实用新型专利累计数	项	98
授权外观设计专利累计数	项	14
每百万元营收有效专利数	项	0.49
商标累计数量	项	16
有效版权数量	项	6
软件著作权累计数量	项	102
每百万营收软件著作权数量	项	0.33

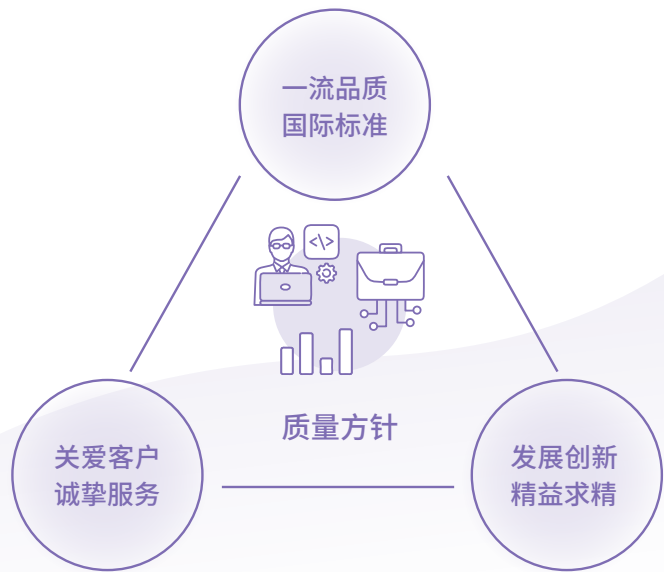
关键绩效

报告期内，公司未发生因知识产权侵权被诉讼或产生法律纠纷的事件。

产品和服务安全与质量

治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，依据 ISO 9001:2015 质量管理体系标准，制定了《质量手册》《产品设计开发管理程序》《不合格品控制程序》，明确质量方针、目标及管理体系要求，确保产品设计开发过程符合标准规范，满足客户的要求和期望，保证公司产品和服务质量。公司已建立由总经理负责直接领导，各部门协同配合的产品质量管理体系。



截至报告期末，公司已获得 CE、SEMI 标准、ISO 9001:2015 质量管理体系认证，且未发生与产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。



质量数字化管理

公司通过 ERP 系统对产品质量进行高效管理，系统集成了多样化的质量管理功能，包括请检、检验、结果判定等流程，并支持记录质检结果。同时，ERP 系统还提供了认样管理源头控制，确保原材料质量，并支持多种国内外质检标准模板。通过 ERP 系统，公司能够实现对采购、工艺、半成品、产成品以及销退等全面质量检验环节的管理，并提供多种质量分析报表，以持续改善产品质量，确保产品质量符合标准。

战略

联动科技根据自身产品特性，识别了在产品质量管理过程中可能遇到的相关风险和潜在机遇。通过制定一系列应对措施，来有效应对这些风险并充分利用机遇。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 市场风险	下游行业产品迭代较快，客户需求不断变化，对半导体器件封装和测试设备在功能和性能上的要求不断提高。若公司的技术研发创新能力不能及时匹配客户的需求，将面临客户流失的风险。	中	高	中期	运营、下游	中	营业收入下降	密切关注市场动态和客户需求变化，及时调整技术研发方向。同时，加大研发投入，用于新技术、新工艺和新产品的研发。根据客户的需求和市场趋势，优化产品设计和性能，提升产品的竞争力。
 运营风险	由于计划生产不正确或生产不正确的数量，存货预算编制不科学，采购计划不合理。导致库存积压或缺，不必要地加快客户订单或延迟客户订单。	中	高	短中期	运营	中	营业成本增加	①销售经理填写销售预测统计表，经业务中心、生产中心审核通过后，由计划员组织交期评估，同时负责每周滚动制定生产计划，提交至生产副总审批，确保订单信息的准确性； ②生产过程中，质量管理部进行监督，若发生交期调整，计划员邮件通知相关部门调整生产安排。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 技术机遇	半导体技术的不断进步和迭代，对封装和测试设备的技术要求也在不断提高。公司可以通过技术创新和升级，推出更加先进、高效、可靠的半导体器件封装和测试设备产品，以满足客户的需求。	低	高	长期	运营	中	营业收入增加	关注国际半导体技术的发展趋势，及时引入先进的封装和测试技术，提高生产效率和产品质量。
 市场机遇	① 针对全球半导体产业的快速发展，拉动了功率半导体测试系统的增量市场空间；部分国家为降低成本，提高效率，将部分半导体产业外移，企业可以借此机会参与产业转移； ② 半导体封测产业集中，对测试设备的需求旺盛。公司在扩展测试领域的技术研发成果具有较强的市场竞争力。	中	高	中长期	运营	中	营业收入增加	① 针对海外市场需求发展，研发高精度、高速度、高可靠性的功率半导体测试系统，提升产品性能和竞争力； ② 在海外主要市场设立销售和服务团队，深入了解当地市场需求和客户特点，提供及时、高效的客户服务，提升品牌竞争力。

| 影响、风险和机遇管理

为有效识别并评价质量管理过程中所面临的各种内外环境风险点，公司制定了《风险和机遇控制程序》，结合公司的经营方针与目标，考虑关键的环境影响因素，制定详细的工作计划，有效应对风险和机遇，确保公司能够顺利实现既定的目标。



| 指标与目标

联动科技始终将产品和服务的安全与质量视为企业发展的核心竞争力，通过产品和服务安全与质量方面的指标和目标规划，确保产品和服务的高标准与高质量，为客户和社会创造更大的价值。

指标	单位	目标	2024 年
产品一次送检合格率	%	93	96.5
产品一次开箱合格率	%	95	97.4
质量管理体系认证	/	通过ISO 9001质量管理体系换证审核	通过审核

| 客户权益保障

为有效保障客户服务质量，公司制定了《售后服务管理规定》《售后回报制度》《售后问题反馈管理制度》《售后上门服务管理规范》等一系列管理制度，明确客户问题的上报渠道、具体操作流程与标准要求，清晰界定从基层到管理层人员的具体职责，确保每个客户的反馈都能得到迅速响应与妥善处理。

数字化管理

公司通过 CRM 系统实现对客户内部组织架构和采购决策流程的管理，系统可以整合客户基本信息、组织架构和关键联系人等数据，将客户采购流程可视化，帮助公司精准把握销售机会，并通过数据分析预测客户需求，优化库存管理。此外，系统还可以实时跟踪客户反馈，提升客户满意度。

售后服务流程

公司制定《客户响应制度》，在收到客户的投诉后，必须在规定时间内给予回应，并根据问题性质迅速制定处理方案，必要时上报主管或售后经理协助，确保在约定时间内与客户再次沟通落实处理进度或结果，并持续跟进直至问题彻底解决。

客户服务培训指标	单位	2024 年
客户投诉响应专项培训人次	人次	85
客户投诉响应专项培训总时长	小时	1
客户投诉响应专项培训次数	次	1
应对客户投诉响应考核次数	次	4
应对客户投诉响应考核通过率	%	100

客户满意度

公司积极进行客户满意度调查，通过向客户发放《顾客满意度调查表》，收集反馈并整理客户意见建议，明确满意或不满意的具体原因。不断优化产品和服务质量，提升客户满意度。

报告期内，公司对 20 家重点、26 家非重点客户开展测试机满意度调查，围绕关键维度收集反馈。针对客户问题，售后部门积极沟通并制定方案解决问题，提升客户满意度。

客户服务指标	单位	2024 年
参与调查的客户数量	个	46
参与调查的客户占比	%	77.96
客户满意度调查问卷发放有效份数	份	46
客户满意度 / 满意度总分	分/分	126/150

客户投诉

公司严格按照《内控手册》的规定，售后服务部与销售部为接收顾客投诉的第一部门，在收到客户投诉后，及时将意见记录在《客户投诉记录表》，并由销售部进行责任部门划分、通知相关责任部门、跟进处理，同时将信息反馈给业务支持部，责任部门提出处理改善对策，并完成纠正措施。



产品召回

公司制定《不合格品控制程序》，规范不合格品的管理流程，严格把控产品质量。同时，为了提升消费者权益保护和市场责任，公司还建立了完善的召回制度，对可能存在安全隐患或不符合质量标准的产品进行及时、有效的召回处理，以最大限度地减少潜在风险，维护消费者信任和品牌声誉。报告期内，公司未发生因产品质量问题而召回事件。

产品质量指标	单位	2024 年
产品合格率	%	97.50
开展质量风险评估次数	次	1
年度质量内审次数	次	1
聘请第三方机构抽检次数	次	1

质量培训

公司始终将质量培训作为保障产品质量和增强企业竞争力的重要手段，公司采用包括内部培训、外部专家讲座等方式开展教育培训，确保员工能够将所学知识应用到实际工作中，提升工作效率和产品质量。

案例

组织开展综合测试系统检验操作培训

为确保员工能够熟练掌握并高效应用 QT-8409PIM 大功率动静态综合测试系统，联动科技组织开展了专项检验操作培训。此次培训旨在通过系统的理论讲解与实际操作演练，全面提升员工对设备的使用和维护能力。



QT-8409PIM 大功率动静态综合测试系统检验操作培训



负责任营销

公司坚持责任营销的理念，制定了《PPT 宣传资料发布工作指引》，规范了对外发布 PPT 宣传资料的审批流程，从源头把控宣传资料质量。同时，公司强化审核机制，所有对外发布的宣传资料均需通过 OA 系统提交审核，确保宣传资料在内容上的准确性、合规性。

数据安全治理

治理

联动科技作为技术密集型的半导体专用设备制造行业，核心竞争力在于先进的技术研究成果和生产工艺，信息安全与隐私保护显得尤为重要。公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《信息安全管理制​​度》《数据安全管理制度》等制度，以规范信息系统中数据的管理流程，保障员工在获取及运用涵盖业务、技术、运营等多领域数据时的安全性。全力筑牢信息安全防线，提升公司信息化管理的整体效能。

信息管理部负责制定并实施信息安全管理标准，管理电脑软硬件、数据等信息安全，并稽查和通报信息安全违规事件。各部门负责人对所在部门的信息数据安全负责，签署安全责任状并督导相关政策的实施。全体员工积极配合信息安全活动。

信息安全管理

分级管理

对公司数据进行分类分级，确定数据的重要性和敏感性，不同等级的数据实施不同的安全要求和保护措施。



风险管理

结合实际业务，识别分析潜在风险，评估其对业务运营的影响，制定包括但不限于加大投入力度、优化管理流程、明确单位职责等具体措施。



安全审计

定期组织对信息安全进行检查，验证现有的安全措施的有效性，确保遵守相关法律法规，不存在数据管理漏洞。



意识宣贯

信息管理部定期组织信息安全培训、应用系统的安全使用培训，通过内部通知、宣传资料等方式提升员工对信息安全的意识。



战略

公司针对信息系统开发、管理、维护等流程建立了风险控制矩阵，分析在信息安全与隐私保护方面的风险和机遇，制定了一系列应对措施。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 技术风险	设计方案不能完全满足用户需求，编程结果与设计不符，开发环境测试正常，而生产环境运行出错等，都可能导致企业信息系统出现严重问题、维护困难等。	中	高	短期	运营	高	运营成本增加	① 开发人员与需求部门进行沟通，形成系统开发需求收集表，明确业务流程，按照个人任务表进行跟进； ② 项目开发完成后，测试人员进行测试，输出测试报告，由需求人员进行确认。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 政策机遇	半导体行业作为现代科技的核心领域，未来信息保护监管将会更加严格和具体，促使公司进一步完善信息安全管理体系，提升数据治理能力。	高	高	中长期	高	运营	营业收入增加	公司可以充分利用政策红利，深入探索信息技术在半导体设备制造行业中的应用，如数据加密、隐私保护机制，提升企业的信息服务水平及市场形象。
 技术机遇	量子计算、隐私计算等技术的不断成熟，将会助力企业实现数据的安全流通和共享，创造更大的数据价值。	高	高	长期	高	运营	营业收入增加	提前布局相关技术的研发与应用，提升信息安全防护能力，满足未来半导体设备制造中对高级加密技术的需求，提升企业竞争力。

| 影响、风险和机遇管理

联动科技为了规范公司对信息系统相关的数据安全管理，并有效管理潜在的风险，构建了完善的保障机制。



| 指标和目标

联动科技作为半导体设备制造行业的领先企业，致力于通过科学合理的指标体系和明确的目标规划，确保企业在数字化转型过程中实现数据安全与隐私保护的稳定发展。

指标	目标	2024 年完成情况
重大信息安全违规事故发生次数	无信息泄露和安全事故发生	2024年无信息泄露和安全事故发生
售后工程师技能培训课程次数	5次	5次
售后工程师培训技能提升人数	5人	6人



| 数据安全与隐私保护实践

公司为加强信息安全与隐私保护管理，制定了《电脑加密及保密文件传递规范》等制度文件，对公司的电脑加密和信息传递规范做出明确规定，通过与第三方信息安全保护机构合作，引进防火墙技术、全网行为管理系统以及终端防病毒软件，并配备了亿赛通的电子文档安全管理系统，全面规范并有效执行数据管理策略，确保公司数据安全与客户隐私受到严格保护。



深信服防火墙



深信服全网行为管控系统



深信服终端防杀毒软件



亿赛通电子文档安全管理系统

客户隐私保护

公司为保障客户隐私数据，制定了《关于联动科技保密协议、保密条款使用说明的公告》，并与客户、供应商签署《保密协议》，确保各方在合作中严格遵守保密义务，防止商业机密泄露，对客户隐私数据进行严格保护，为信息安全筑牢防线。报告期内，公司未发生客户隐私泄露或其他信息安全与隐私保护违规事件。

指标	单位	2024 年度
开展相关培训次数	次	超5次
实践、培训参与人数	人	近100人
实践、培训的员工覆盖率	%	超10%
数据安全总投入	万元	98.95

信息安全应急管理

公司制定了《数据备份管理指引》，由信息管理部负责公司各类电子数据的备份管理，通过明确备份频率、存储方式及异地备份要求，定期开展灾备演练，有效降低了数据丢失风险。

供应链管理

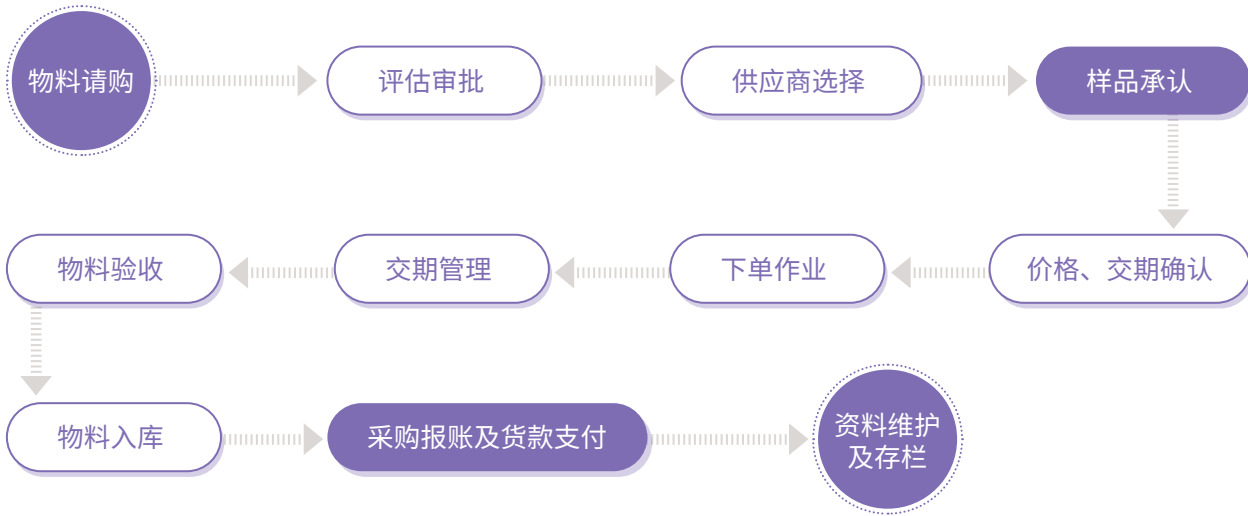
治理

为了规范公司采购流程，确保采购活动的高效性、透明度和成本控制，公司制定《采购管理控制程序》，明确了供应商管理全流程，从准入到退出的各个环节均有严格规范。在供应商准入环节，联动科技通过多维度评估，包括资质审核、样品承认、现场评核等流程，确保供应商具备高质量的供货能力。此外，公司还建立了供应商档案和合格供应商名录，进一步规范供应商管理。

责任采购

公司明确了采购程序，由采购部负责新供应商的开发、评定与考核，维护合格供应商名录并实施分级管理，同时根据公司需求采购各类物料与设备，审核请购单内容，管理采购合同，并持续优化采购流程，以确保高效、低成本、高质量的供应链运作。

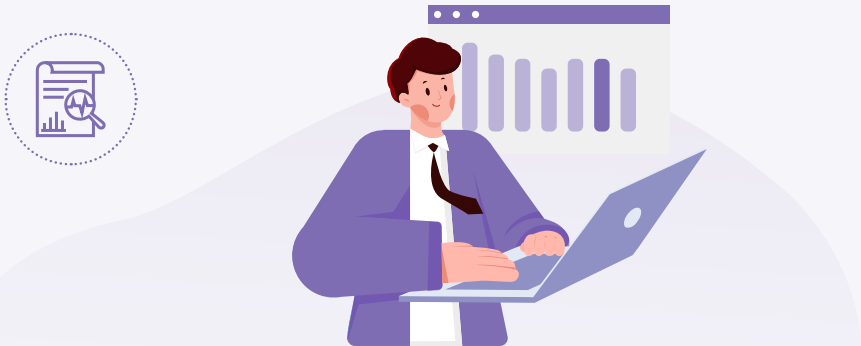
采购管理流程



战略

联动科技全面识别关于供应商准入、合作以及采购过程中可能出现的各类潜在风险和机遇，制定系统的应对措施，保障供应链的安全和稳定。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 采购风险	①少部分供应商在生产过程中违反法律法规，如违规排放污染物等，可能导致公司采购的材料不合格，或因环保问题受到舆论质疑； ②原材料市场价格受供求关系、国际经济形势等影响波动，导致公司采购成本不稳定，压缩利润空间。	低	中	中期	运营	中	运营成本增加、营业收入降低	①完善供应商ESG准入标准，定期评估供应商稳定性、环保合规性等，定期组织供应商培训，优先与ESG表现优秀的供应商合作； ②与供应商建立价格调整机制，加强成本管理，不断优化采购流程。
 运营风险	在供应链数字化平台使用过程中，可能因软件漏洞问题、数据更新不及时等，影响供应链各环节信息流通、采购数量出现偏差。	中	中	中期	运营	中	运营成本增加	①加强供应链信息安全管理，采用加密技术保护数据传输，定期对平台进行维护； ②建立数据审核机制，对录入数据进行多重校验；不定期对供应链合作伙伴进行信息安全培训和评估。



机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
 市场机遇	联动科技在功率半导体测试领域的领先地位，为相关企业提供高质量的测试设备和服务，拓宽了在供应链中的市场份额。	高	高	长期	运营	高	运营成本减少	加强与上下游的紧密合作，共同研发相关技术，提前识别和解决供应链中存在的潜在问题，增强供应链的韧性和灵活性。
 技术机遇	供应链管理正向网络化、数字化和智能化发展，联动科技可以通过采用新技术提升供应链效率和服务质量。	高	高	长期	运营	中	运营成本减少	积极推进供应链数字化，利用云计算、物联网、大数据分析等技术，提高供应链管理效率和数字化管控，以降本增效。



| 影响、风险和机遇管理

联动科技根据识别供应链管理中的潜在风险和机遇，制定了相应的应对措施，不断完善风险监控和控制机制，以增强公司供应链的抗风险能力。



风险识别

在供应链管理中，识别供应商可靠性、库存优化中的资金占用与短缺风险、物流运输的延误与损坏风险，以及全程的信息安全保障等潜在问题。



风险评估

通过大数据分析行业报告，全面评估供应链面临的外部风险，包括原材料价格波动、供应商潜在破产风险以及物流中断等不确定性因素。



风险应对

基于风险评估的结论，规划相应的应急预案，并明确资源调配的具体措施，以确保有效应对潜在风险。

| 指标和目标

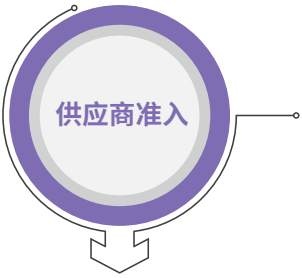
为应对全球半导体市场的快速发展以及供应链管理的复杂性，联动科技在供应链管理方面设立了以下关键指标，确保供应链的高效、稳定和可持续发展。

指标	目标	单位	2024 年
拥有质量管理体系认证的供应商数目	100	个	137
拥有环境管理体系认证的供应商数目	50	个	66
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	30	个	41

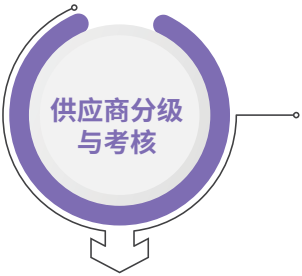
| 供应链管理措施

联动科技重视供应链的可持续发展管理，严格遵守相关法律法规，制定《采购管理控制程序》，持续优化供应商审核流程，通过引入科学的评估体系和管理流程，全面提升供应商管理的效率与质量。公司制定了严格的供应商准入机制，从资质审核到合同签订，再到绩效评估，保证供应商管理符合公司的经营发展需要。

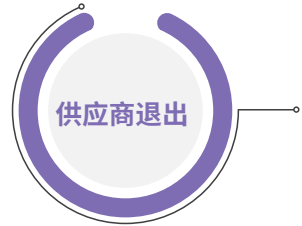
供应商全周期管理



当发生现有供应商无法满足新物料需求，供应商考核不合格等情况时，公司进行新供应商的开发，由采购部搜寻至少三家同类厂商进行比较分析，要求供应商提供相关资质及产品样品等材料，审核通过后列入《合格供应商名录》。



分类：在现有供应商体系中，按照物料的重要性、产品质量、供求关系、风险水平等因素，将供应商分为 A、B、C、D 四个类别；
考核：针对 A、B 类供应商，每半年进行一次包括供应商的来料合格率、价格竞争力、准时交货率和售后服务回复率等指标的综合考核，根据不同得分将供应商分为 I、II、III、IV 四个等级。IV 级供应商结束合作，同时将相关考核结果记录于《供应商考核记录表》。



当供应商考核等级为 IV 级，或出现物料质量问题、重大品质事故等问题时，由相关部门提出《供应商结束合作提报单》，报采购部门、生产部门及总经理确认审核及签字，最终从《合格供应商名录》中删除该结束合作供应商。

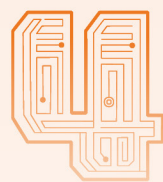
公司对供应商的合规性进行严格审查，并要求供应商签署廉洁从业协议，有效预防并降低因供应商引发的廉洁风险。2024 年，公司供应链环节中未发生重大风险与影响的事件。

供应商分类指标	单位	2024 年
供应商总数	个	636
其中：华东地区		129
华南地区		450
华北地区		27
华中地区		12
东北地区		4
西北地区		2
西南地区		12
国内供应商数量		636
向当地供应商采购支出的比率	%	13.75

关键绩效



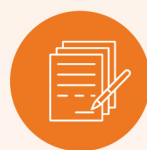
报告期内，公司未出现因不合规被中止合作的供应商，未出现被否决的潜在供应商。



社会责任篇

人本理念, 共绘企业成长新蓝图

2024年重要成果



劳动合同签订率

100%



员工福利支出

1,160.76万元



人均带薪年假

5.67天



管理人员中女性人数比例

21.10%



安全生产事故事件数

0起



工伤保险投入金额

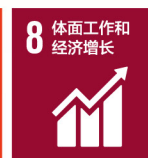
16.66万元

我们的行动

员工权益与发展、职业健康与安全、社会责任



本章所响应的SDGs



员工权益与发展

联动科技秉持“以人为本”的核心价值观，将人才作为核心资源和无限资本。公司注重人才的培养与发展，建立了完善的员工职业发展和晋升体系，努力为员工提供一个多元化、公平、包容的工作环境，全力保障员工权益，携手打造“联芯聚力，动测未来”的企业文化。

合规雇佣

联动科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及业务运营所在地区适用的劳动相关法律法规，制定了《劳动合同管理规定》《招聘管理规定》等一系列制度，由公司人力行政部负责监督与指导，协同各用人部门负责人和分管副总进行管理工作的推进与落实。公司通过规范和加强人才选用、权益保障、薪酬分配、竞聘上岗等人力资源管理工作，提升员工职业水平和专业能力，实现个人价值与企业发展的双赢。

坚持平等雇佣

在招聘与录用的各个环节中，联动科技坚持“公平、公正、公开”的招聘原则，秉持能上能下、能岗匹配、知人善用、用人所长的用人机制，制定了《招聘管理规定》，明确规定不因种族、宗教信仰、性别、残疾等因素而对应聘员工产生任何歧视。公司严格按照招聘政策制定合规且透明的招聘流程，在员工招聘、入职审批、入职报到等环节严格审查年龄和身份证明，严禁使用童工，杜绝一切形式的强迫劳动、骚扰、霸凌、恐吓等职场不平等行为。

关键绩效

报告期内，

100%

公司劳动合同签订率为



7 人
兼职员工

未发生劳动纠纷案件，
未发生雇佣童工、强迫劳动和歧视劳工的事件。

4 人
劳务派遣人员

多元化招聘渠道

公司通过构建多元化的招聘渠道，如校园招聘，社会招聘、人社局组织的现场招聘会、猎头服务等招聘渠道广泛吸纳人才。同时，公司每年与省内外多所知名高校如中山大学、深圳大学、广州大学等合作，开展校园人才招聘项目，为赋能公司可持续发展注入强劲实力。

2024 年度，
联动科技共举办校园双讲会

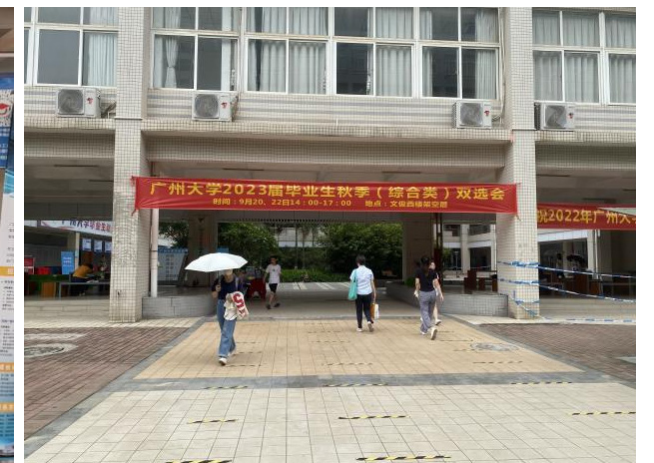
8 场

新进员工总数

157 人

宣讲会

1 场

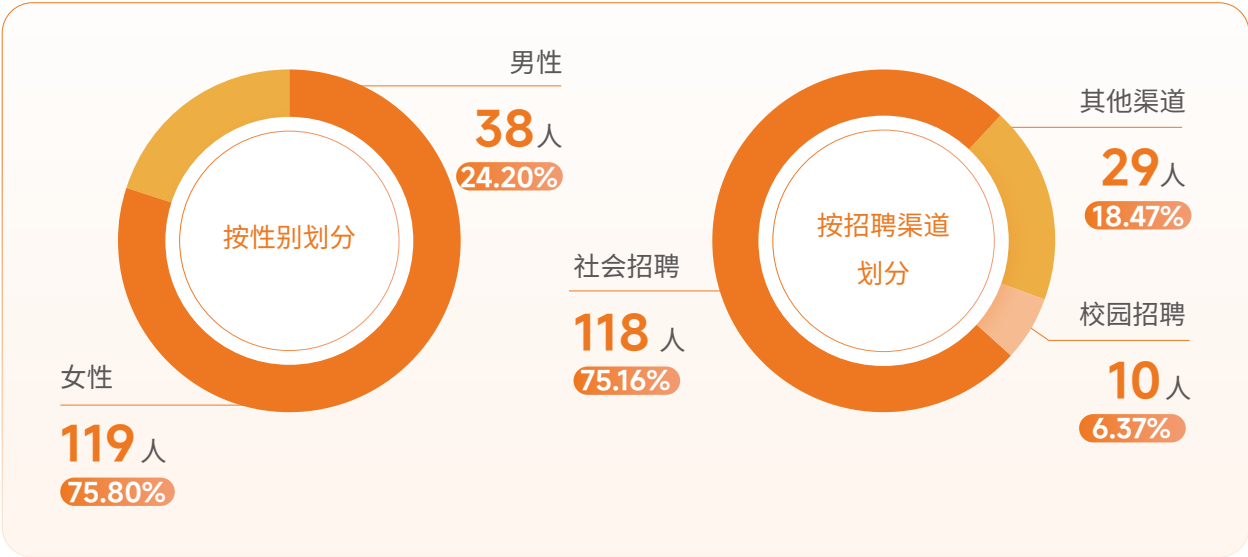


校园招聘宣讲会



人社局组织的现场招聘会

2024 年新进员工情况



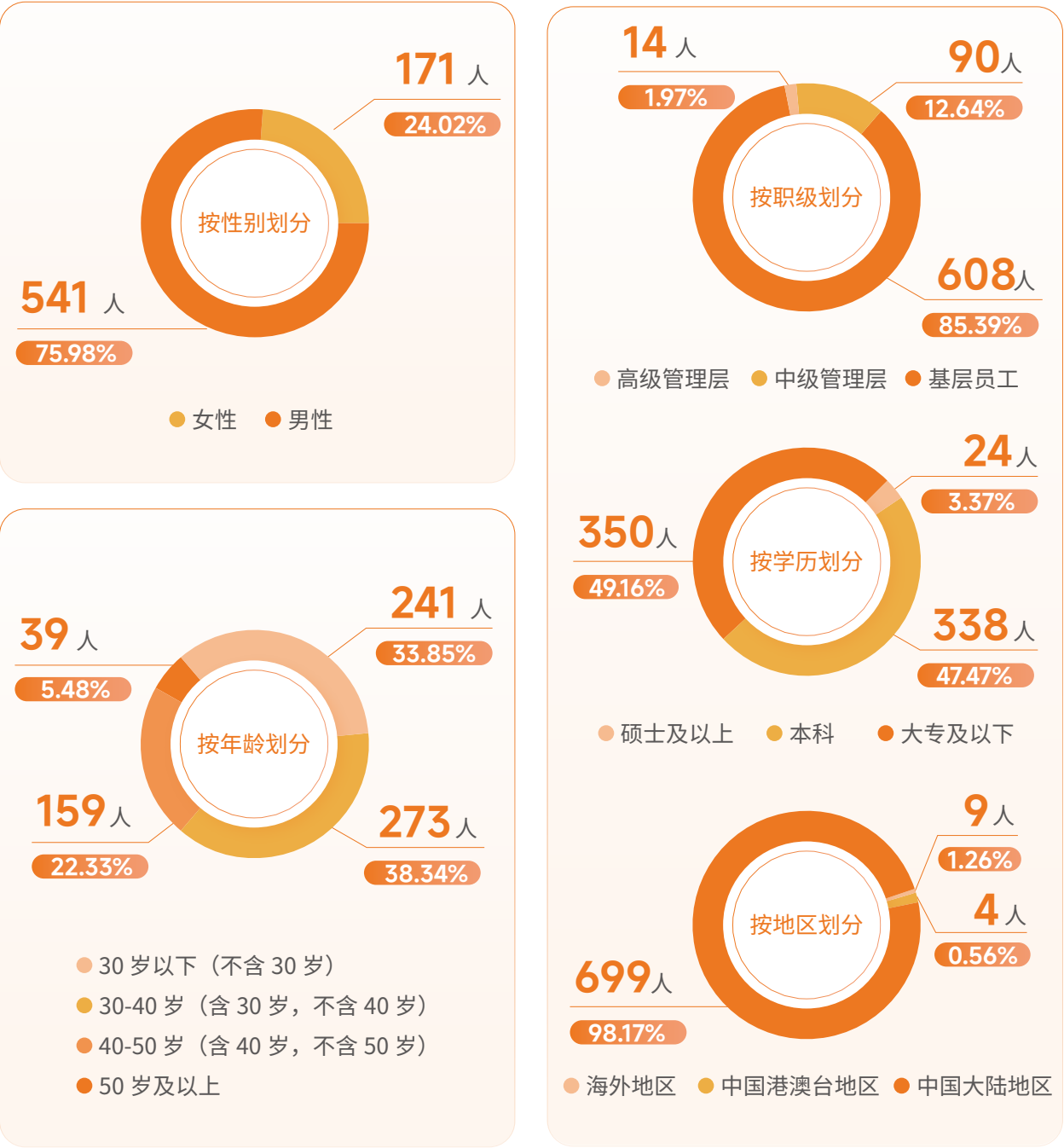
2024 年员工流失情况

2024 年员工流失情况		人数（人）	比例（%）
员工离职人数		99	-
员工主动离职人数		88	88.89
员工总流失率		-	13.07
按性别划分	男性	76	76.77
	女性	23	23.23
按年龄划分	30 岁以下（不含 30 岁）	42	42.72
	30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	38	38.38
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	17	17.17
	50 岁及以上	2	0.02
按地区划分的流失率	中国大陆地区	92	92.93
	海外地区	7	7.07

多元化员工结构

联动科技注重人才队伍建设，通过构建多元化的员工结构，为公司的高质量发展提供坚实的人才保障。截至报告期末，公司员工总数 712 人，其中少数民族员工 10 人，残疾员工 6 人，员工具体分布如下：

员工构成



| 薪酬福利

联动科技高度重视员工的薪酬福利，致力于为员工提供具有竞争力的待遇和全面的福利保障，以吸引和留住优秀人才，推动企业的持续发展。

薪酬体系

联动科技遵循外部竞争性与内部差异化相结合的原则，根据《薪酬管理制度》《联动科技奖惩管理制度》等内部规章制度的指导，建立了综合且富有竞争力的薪酬福利体系。公司基于各员工层级和职位序列，制定了由固定收入、浮动收入和长期激励三部分构成的薪酬结构。每年根据薪酬对标情况，定期更新各职级的薪酬框架，以确保薪酬体系能够适应市场变化和公司发展的需求。公司旨在通过合理的薪酬分配，激发员工的工作热情和创新精神，推动公司的持续健康发展。

薪酬分配原则

外部竞争性

定期进行市场薪酬调研和对比分析，确保公司自身薪酬水平在行业中处于合理位置。

根据员工的职位、能力、经验、绩效等因素，公司设定不同的薪酬档位和晋升通道。例如面向基层员工提供更侧重稳定性，以固定薪资和与日常工作表现相关的绩效奖金组成。

内部差异化

可持续性

保证公司薪酬体系与公司的发展战略和经济实力相匹配，遵照本地工资标准指导线，确保基层员工的薪酬标准高于当地最低工资标准。

员工福利



关键绩效



报告期内，

98.10%

公司社会保险覆盖率

5.67 天

人均带薪年假天数

1,160.76 万元

员工福利支出



绩效考核

公司采用全面、系统且多层次的评价考核体系，根据不同层级和不同职位序列的特点和需求，设计差异化的考核标准和流程，定期对全体员工进行公平客观的绩效考核。公司主要面向高管层级和销售序列的员工实施绩效考核机制，具体考核流程如下：



公司设有员工申诉渠道，如有员工对自己的绩效不满意，可向人力资源部提出申诉。

报告期内，公司员工定期接受绩效和职业发展考核的员工比例

100%

民主管理

公司持续完善员工在企业经营过程中的参与感，建立了独立于人力资源部的工会组织，同时定期开展职工代表大会，旨在通过民主化管理促进公司与员工的共同成长与发展，增强员工的归属感和忠诚度。报告期内，公司工会会员占在职员工比例 81%。

员工沟通

公司鼓励员工为公司的发展提出意见建议，员工可以通过企业微信向人力行政部反馈意见和建议，同时不定期举办总经理下午茶活动，每期随机抽取员工代表参加，与总经理面对面围绕工作建议、企业文化、发展方向等维度进行交流分享。

员工满意度

联动科技始终将员工视为企业发展的核心动力，为全方位保障员工权益、提升工作体验，公司不断完善员工满意度管理体系。不定期通过现场问询、开展一对一访谈等多元化渠道，关注员工提出的合理需求，持续提升员工满意度，让每位员工都能在公司中找到归属感与成就感。报告期内，公司未收到员工投诉事件。

培训与发展

员工培训

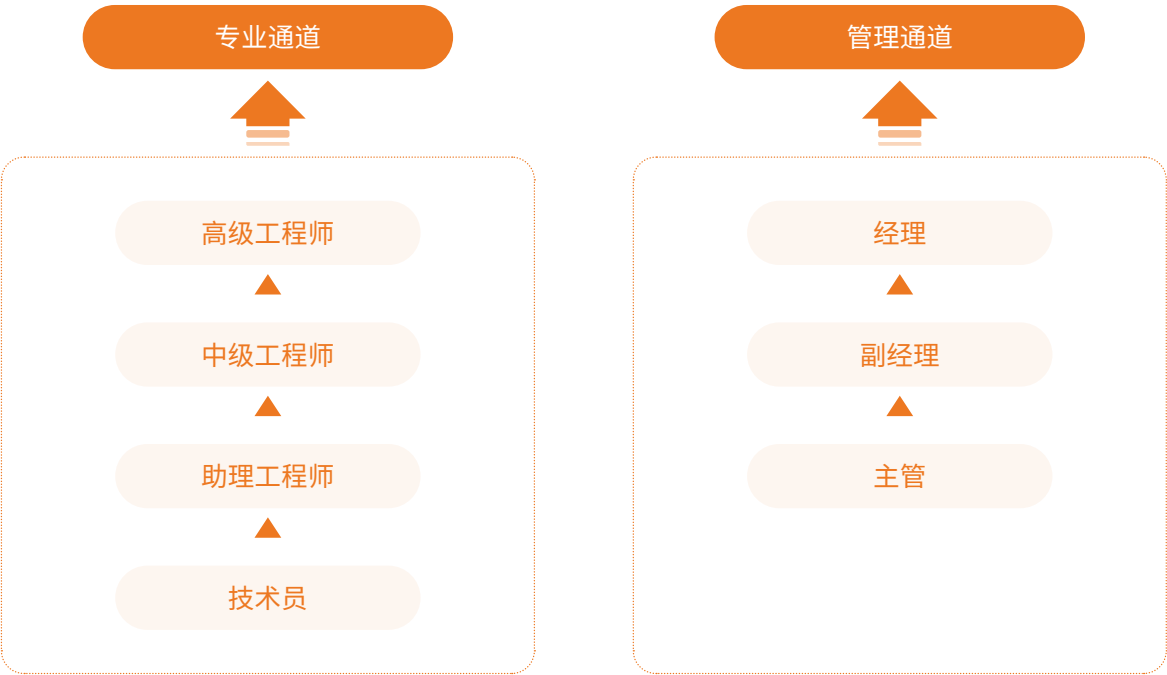
联动科技以“按需施教，务求实效”为立足点，以提高员工个人技能、促进员工个人发展为核心，制定并落实《员工培训管理规定》，逐步构建一个高效、规范且全面的人才培养体系。公司持续开发和丰富培训资源，制定了《内部讲师管理制度》，从公司内部管理人员及资深技术人员中进行选拔与考核，选拔出的内部讲师负责将经验与知识整理成课程，在公司内部进行培训分享。公司面向不同类别、不同层级员工的需求，定制了完善的课程体系，例如为新入职员工设立入职培训，为各部门管理层设置领导力及目标管理培训。





晋升发展

公司为员工提供了横向与纵向、职务与职级并行的双轨制晋升发展通道，致力于为每一位员工提供多元化的职业发展路径。员工可以根据自身特点和职业规划，选择适合自己的发展路径。



员工关怀

联动科技致力于营造一个积极向上、健康且充满人文关怀的工作环境，提升每一位员工的归属感、幸福感和团队凝聚力，让联动科技大家庭充满温暖与活力。公司组织多种形式的企业文化活动，旨在确保员工在繁忙工作之余得到适当的放松和休息，让每一位员工都能在活动中展现自我风采。

退休员工关怀

公司制定了《退休人员管理规定》等一系列规章，旨在为退休员工提供全面、细致的关怀与支持，确保他们在退休后的生活能够平稳过渡并得到充分保障。



退休员工荣休活动

丰富文化活动

公司通过开展外部联谊、游园会、羽毛球等活动，丰富员工业余生活，促进员工之间的交流和感情，帮助员工在紧张、繁忙的工作中放松紧绷的神经。

案例

年会表彰及员工活动

报告期内，公司隆重举办 2023 年度年会，会上对优秀员工进行了表彰，各部门进行了节目表演等。年会的成功举办，为新一年的奋斗拉开了序幕。

案例 五四青年节联谊活动

2024 年 5 月，公司与招商银行合作，联合佛山中级人民法院、德尔玛公司举办了魔法五四联谊活动，旨在通过游戏互动，加深彼此友谊。



案例 “活力联动” 羽毛球赛活动

2024 年 12 月，公司组织员工开展羽毛球比赛，赛场上选手们尽显球技与风采，此次比赛为羽毛球爱好者搭建了交流平台，激发了员工参与体育活动的热情。



女性员工权益保障

公司亦注重维护和保障女性员工的权益，每年单独为女性员工提供一系列权益与福利，如设置生育假、育儿假以及配偶看护假。在日常工作中，不定期组织妇女节文化活动等，以表达公司对女性员工的关爱。

关键绩效



报告期内，

22.68%

公司管理人员中女性人数
比例

1 人

享受产假员工数

100%

享受产假返岗率

3 人

享受育儿假员工数

100%

享受育儿假员工返岗率

案例 “扇上生花，妙韵芳华” 妇女节团扇 DIY 活动

2024 年 3 月 8 日，为庆祝三八妇女节的到来，联动科技举办了“三八妇女节手工团扇 DIY 专场活动”，女性员工们通过自己动手制作永生花团扇，感受创造的乐趣，展示了女性的创造力和艺术才华，在工作与生活中保持对美和创造的追求。



职业健康与安全

联动科技始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，持续完善职业健康安全管理体系，不断加强安全管理与提升应急处理能力，为员工创造健康、安全的工作环境。

安全管理体系

公司严格贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律规定，制定并实施《安全生产与消防安全管理规定》，强化安全生产责任落实，推动建立“全员安全生产责任制”，确保全年安全生产无事故。



组织架构

公司确定生产副总为公司安全生产第一责任人、各归口分管领导为安全生产责任人。每年组织各层级签订安全生产责任书，明确责任部门及人员对应的安全责任，同时公司设置年度安全生产考核基金，对各部门、各车间安全生产责任人及员工进行监督考核，并根据考核情况实施奖惩。

安全层级	职责权限
生产副总	公司安全生产第一责任人，对安全生产工作全面负责，负责统筹安排公司生产管理工作，逐级落实安全生产责任，组织开展安全生产检查等。
各部门分管领导	公司安全生产责任人，对分管部门的生产安全工作全面负责，负责统筹分管部门安全生产管理工作，逐级落实安全生产责任，组织开展安全生产检查等。
各部门、车间负责人	作为所属部门、车间的安全生产第一责任人，负责本部门、本车间的安全生产检查工作。



报告期内，
100%
公司员工安全生产责任书
签订率



安全层级	职责权限
各部门、车间各级主管、 班组长	作为安全生产责任人，负责在其管理区域内落实安全生产管理制度，安全生产的自查与隐患整改，做好危险品管理。
工艺工程部	为安全生产的归口管理部门，负责安全生产制度的建立及指导、检查，督促各部门、车间做好安全生产管理。
各部门、车间指定的 安全员	负责本部门、本车间的安全生产检查工作。

管理目标

公司严格落实各项安全管理措施，通过科学合理地设置职业健康与安全生产管理具体目标，监督目标完成情况，从而进一步提高公司的安全管理水平。



落实安全生产

联动科技明确安全风险辨识、风险评估和风险控制等工作要求，每年开展生产安全事故风险评估以及应急资源调查评估，并编制《生产安全事故风险评估报告》。通过对重大危险源等风险因素和其程度、级别，以及是否可接受或可容许，采取应对风险的措施。



隐患排查

公司将隐患排查作为常态化工作开展，不断增强隐患排查的力度和整改的实效性，至少进行一次安全生产检查，建立《专项安全检查表》，由公司安全管理员负责组织，主要负责人、技术工程师分管生产负责人等参与检查，对检查过程中发现的隐患进行记录、整改，不断提升公司安全生产监管水平，坚决守住安全生产防线，为员工营造一个安全、稳定的工作环境。

关键绩效



报告期内，

22 次

公司开展现场专项检查共计

未发现重大安全隐患

12 项

共发现一般隐患

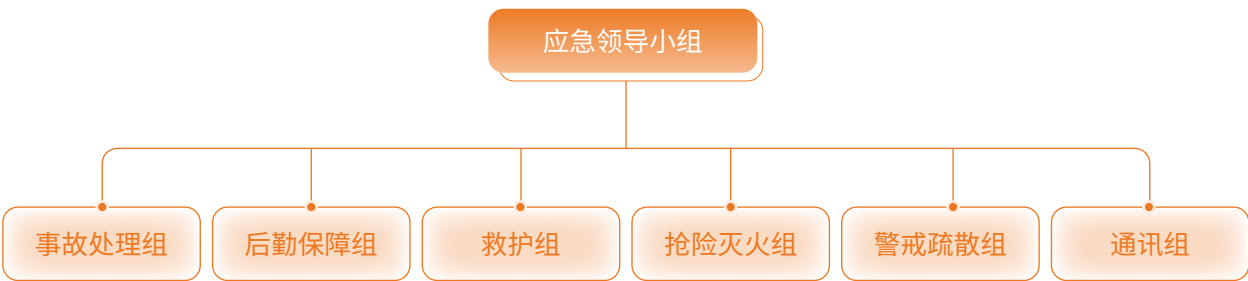
100%

隐患排查整改率

应急预案和演练

为贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国生产安全事故应急预案管理办法》，联动科技制定了《生产安全事故应急预案》《综合应急预案》等制度，明确了各部门和车间在安全应急管理中承担的责任。同时，公司设立事故应急领导小组，发生事故时，由应急领导小组指挥应急救援工作，以最快的速度、最大的效能控制事态发展、降低事故危害。公司定期开展应急预案的宣传教育，普及生产安全事故预防、自救和互救知识。报告期内，公司共组织应急演练 1 次。

应急组织架构



案例

组织开展 2024 年度消防演练及应急培训

为增强公司全体员工的消防安全意识，进一步保障员工自护、自救抵御火灾事故的能力。联动科技制定《安全生产消防培训方案》〔2024〕，于 2024 年 12 月 5 日在车间大门口开展了安全生产消防演练及应急培训。此次演练模拟了真实火灾场景，通过实战模拟更直观地了解火灾的危害性和应对方法，提升员工应急反应能力。



安全文化宣贯

为确保职业健康与安全管理的专业性，公司分阶段、分层级通过线上和线下的方式，定期对全员开展围绕安全生产规章制度、安全操作规程等方面的安全生产教育培训，配置安全警示牌、张贴安全海报、展播安全教育片等多样化方式进行安全宣传，有效提升各级管理层和各岗位职工的安全意识，进一步增强对生产过程中安全薄弱环节及事故处理的认识，筑牢安全生产根基。



安全生产警示标识

防护用品指引



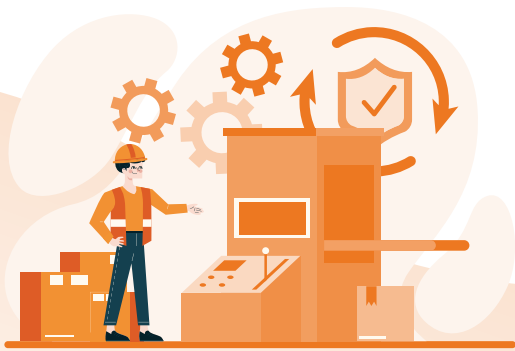
指标	单位	2024 年度
安全教育培训总投入	元	1,650
安全教育培训场次	场	20
参与安全培训人次	人次	726
安全培训总时长	小时	48
安全教育培训覆盖率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100

案例 安全法规培训

2024 年 4 月 8 日，公司组织开展了安全法规教育培训，重点对国家、地方有关安全生产、职业卫生基本知识、单位安全生产规章制度、劳动安全生产形势以及事故抢险救援办法等内容进行了讲解。有效地加深了员工对安全法规的认识理解，为员工健康工作和企业安全生产的可持续发展提供了有力保障。

案例 开展防护用品使用培训

2024 年 5 月 27 日，公司组织开展了劳动防护用品使用培训，针对不同工作环境中所需防护用品的种类、特性及正确佩戴方法进行了讲解，通过系统的培训，员工进一步掌握了防护用品的使用技巧，为企业营造了更加安全、高效的工作环境。



| 员工健康保护

职业病防护

联动科技按照“预防为主、防治结合”的原则切实做好员工的健康管理工作，在生产过程中，确保防护用具发放到位并加强防护用具的正确使用方法培训。同时，公司定期组织员工职业健康体检，对员工进行非职业性健康监护，对从事有职业危害作业的员工进行职业性健康监护，及时发现并预防员工潜在职业疾病。



洗板水安全使用说明



员工洗板工位防护

指标	单位	2024 年度
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	16.53
工伤保险人员覆盖率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
职业病危害因素监测合格率	%	100

心理健康关爱机制

公司定期组织开展心理健康培训，如针对新员工入职培训设有心理健康板块，讲述常见的心理问题，以及排解的渠道与方法，确保提高职工心理健康的认识和能力，护航和助力员工身心健康。



组织开展员工心理健康培训

社会责任

联动科技始终将社会责任融入企业发展之中，在追求经济效益的同时，公司积极响应国家政策，通过开展公益活动、参与公益捐赠以及助力社区发展等实际行动，彰显企业担当。

案例 携手共植绿色行，春色盎然翠满城

2024 年 3 月 12 日，联动科技组织公司员工参与植树活动，用双手播种希望，为佛山市增添一份生机与活力。



植树活动现场

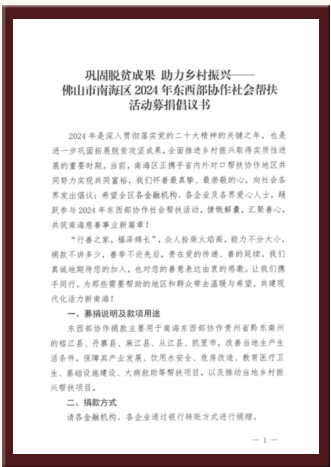


案例 组织开展公益捐赠

2024 年，公司积极参与公益捐赠活动，为当地社区捐赠生活物资和学习用品，为社区困难家庭、老年人、儿童等群体提供精准帮扶，帮助改善他们的生活条件。同时，为响应佛山市南海区 2024 年东西部协作社会帮扶活动，公司踊跃行动，发起募捐倡议，带头捐款 2 万元，以实际行动助力东西部协作帮扶事业。



捐赠物资图片



募捐倡议书

指标	单位	2024 年度
社会公益总投入	万元	2.2
志愿者活动参与人次	次	1
社会公益投入总时长	小时	50
为当地社区贡献的就业岗位数量	个	74
为当地社区贡献的就业岗位占本公司岗位比例	%	47

未来展望

在全球对可持续发展日益重视的大背景下，联动科技始终秉持着对环境、社会与公司治理的高度责任感，致力于将 ESG 理念融入企业战略与日常运营的各个环节。展望未来，我们将继续坚守这一理念，以“成为国际一流、值得信赖、技术领先的半导体封测设备制造商”为目标，努力在多个方面取得新的突破与进展。

在环境方面，公司将持续加大在节能减排上的投入。在生产环节，积极探索和应用更加环保的节能技术和设备，优化生产流程，降低单位产品的能耗。对现有半导体后道封装测试设备的生产工艺进行深度优化，从源头上减少能源消耗，提高能源利用效率。同时，加强对废弃物的管理和循环利用，努力实现资源的可持续利用，打造绿色供应链，与供应商和合作伙伴共同推动整个产业链的环保升级。

社会责任领域，公司将继续坚持以人为本，关注员工的全面发展，努力为员工提供更多样化的培训课程和广阔的晋升空间，关注员工的职业健康与安全，进一步完善工作场所的安全设施和管理制度。同时，通过公益慈善活动、社区参与等方式，回馈社会，助力社会的和谐发展，提升公司社会形象。此外，我们将进一步加强与客户、供应商、投资者等利益相关者的沟通与合作，满足他们的合理需求，共同构建良好的企业生态。

在公司治理层面，公司将进一步加强内部监督与管理，完善 ESG 治理架构，健全 ESG 决策和监督机制，持续提升企业的风险管理能力，有效应对内外部环境变化带来的各种挑战。我们也将注重企业文化建设，弘扬积极向上的价值观，增强企业的凝聚力和向心力，为企业的长期稳定发展奠定坚实的基础。

下一步，联动科技将加大在 ESG 领域的投入与实践，以实际行动诠释企业的社会责任，不断提升自身的可持续发展能力，为半导体测试设备行业的可持续发展注入新动力，实现企业与社会、环境的和谐共生！

附录

指标索引

报告章节		《GRI 可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号— 可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 第六条
2024 年可持续发展亮点		/	/	/
走进联动科技		2-1/2-6	/	/
可持续发展管理	ESG 理念	/	G1.1.7	第十一条 第十三条
	ESG 治理机制	2-14/2-17	G1.1.1/G1.1.5/G1.1.6	第十一条 第十二条
	ESG 目标与进展	/	G1.1.11	第十一条 第十九条
	ESG 培训与宣贯	2-17	/	/
	利益相关方沟通	2-16/2-29/3-1	G1.3.2	第九条 第五十三条
	重要性议题管理	3-2/3-3	G1.1.9	第五条
专题篇：芯动力，创新向世界		/	S2.1.13	第四十二条
公司治理 篇：合规治理，共 迈卓越发 展新台阶	规范公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-18/2-19/2-20/2-27/405-1	/	/
	内控与风控管理	207-1/207-2	/	/
	保障股东权益	2-16/2-27/201-1	/	/
	恪守商业道德	2-23/2-27/205-2/206-1	G2.1.1/G2.1.2/ G2.1.3/G2.2.1/G2.2.2	第五十五条 第五十六条
	党组织建设	/	/	/

报告章节		《GRI 可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号— 可持续发展报告（试行）》
环境保护篇： 绿色转型，共筑生态文明新篇章	应对气候变化	305-2/305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/ E1.1.8/E1.1.14	第二十一条 第二十四条 第二十六条
	环境管理	303-2/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.6/E2.1.8/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/ E2.2.7/E2.4.4	第三十条 第三十一条 第三十三条
	资源利用	301-1/302-1/302-3/302-4/303-1/303-3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/ E3.2.3/E3.3.2/E3.3.4	第三十五条 第三十六条 第三十七条
	生态系统和生物多样性保护	/	E2.3.2/E2.3.3	第三十二条
产业价值篇： 科技赋能，共塑产业升级新格局	研发与创新	/	S2.1.1/S1.1.2/S2.1.4/ S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/ S2.1.10/S2.1.11/ S2.1.12/S2.1.13	第四十二条
	产品和服务安全与质量	416-1/416-2/417-1/417-2	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/ S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6	第四十七条
	数据安全治理	2-27	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/ S3.4.4	第四十八条
	供应链管理	308-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/ S3.1.4	第四十五条
社会责任篇： 人本理念，共绘企业成长新蓝图	员工权益与发展	401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/404-3/405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/ S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/ S4.1.12/S4.3.1/S4.3.2/ S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/ S4.3.6	第四十九条 第五十条
	职业健康与安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.4/ S4.2.5/S4.2.6	第五十条
	社会责任	/	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/ S1.2.4/S1.2.5	第四十条
附录	指标索引	/	A3	第五十七条
	意见反馈表	2-26	A6	第九条

| 反馈意见表

感谢您百忙之中阅读《佛山市联动科技股份有限公司 2024 年度环境、社会与公司治理（ESG）报告》，我们十分重视并期望倾听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

电话：0757-83281982

电子邮箱：ir@powertechsemi.com

传真：0757-81802530

地址：佛山市南海国家高新区新光源产业基地光明大道 16 号

对于联动科技来说，您的身份是：☐员工 ☐客户 ☐ 股东与投资者 ☐ 供应商与合作伙伴 ☐ 政府及监管机构
☐ 行业与协会组织 ☐ 社区、公众与媒体 ☐ 其他（请注明）

1. 您对本年度 ESG 报告的总体评价：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3. 您认为本报告是否具有可读性？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您还希望从报告中获取哪些信息？

8. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面的意见