

**江苏联环药业股份有限公司**  
**关于 2024 年度“提质增效重回报”专项行动方案**  
**的评估报告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为积极响应监管政策导向，深入践行“以投资者为本”的发展理念，切实维护全体股东利益，江苏联环药业股份有限公司（以下简称“公司”、“联环药业”）自 2024 年起大力推进“提质增效重回报”行动方案。经过一年的不懈努力与积极实践，公司在创新发展、股东回报、投资者沟通及公司治理等多个维度取得了显著成效。现将 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告如下：

**一、聚焦主业精耕，筑牢发展根基**

公司作为集研发、生产、销售为一体的国家高新技术企业，核心业务覆盖医药制造与医药流通两大领域，产品涵盖化学原料药、化学药品制剂以及医疗器械等多元品类。在医药制造板块，公司持续优化产品结构，强化优势品种的市场地位，积极布局创新药与高端仿制药研发管线；医药流通业务则依托完善的配送网络与专业服务能力，不断提升市场份额与运营效率。

2024 年，面对复杂多变的市场环境与激烈的行业竞争，公司坚持生产经营和安全环保两手抓两手硬，坚持科技创新和深化改革同推进同落实，通过加强研发、精细管理、成本控制以及市场拓展等一系列举措，实现了高质量发展的新跨越。

**二、优化分红政策，强化股东回报**

公司始终秉持“与股东共享发展成果”的理念，高度重视投资者回报，持续优化利润分配政策，建立了科学合理、稳定可持续的分红机制。在制定分红方案时，充分考虑公司经营状况、未来发展规划以及股东利益诉求，确保现金分红既能满足股东合理回报需求，又能为公司长期发展预留充足资金。

2024 年度，公司拟以 2024 年度利润分配股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.89 元(含税)，共计派发现金红利 2,540.56 万元，占当年归属于上市公司股东净利润的 30.19%。此次分红延续了公司一贯的稳定分红政策，切实保障了股东的投资收益，彰显了公司对股东权益的尊重与维护。

### **三、坚持创新驱动，提升核心竞争力**

近年来，公司坚持深入实施“创新驱动发展”战略，持续加大研发投入，积极构建多元化创新体系，加强产学研合作，不断提升自主创新能力与技术水平。2024 年，公司研发投入达 27,696.40 万元，同比增长 95.93%，占营业收入的比重为 12.82%。

公司高度重视科技自立自强，全年成功完成了多个品种的立项工作，持续推进创新药、特色制剂、高端仿制药等品种的研发进度。创新药方面，LH-1801 顺利召开III期临床研究者大会，完成了 LH-1801III期联合二甲双胍临床试验受试者入组，LH-1901 获得临床批件，启动了 I 期临床试验研究，仿制药方面，获得了替莫唑胺胶囊、依巴斯汀口服液、醋酸阿比特龙片、盐酸莫西沙星片、他达拉非片（10mg）、吡拉西坦注射液、地高辛注射液 7 个制剂和沙库巴曲原料药在内的 8 个生产批件以及咪达那新片、LH-1901、利多卡因丙胺卡因气雾剂 3 个临床批件。

### **四、加强投资者沟通，提升公司价值传递**

公司高度重视投资者关系管理工作，始终坚持“公平、公正、公开”的原则，致力于构建全方位、多层次的投资者沟通平台，及时、准确、完整地向投资者传递公司价值与发展战略。通过定期报告、临时公告、业绩说明会、投资者调研活动等多种渠道，积极回应投资者关切，解答投资者疑问，增进投资者对公司的了解与信任。

2024 年，公司举办 2023 年度、2024 年半年度、2024 年第三季度业绩说明会业绩说明会，邀请公司管理层与投资者进行交流，详细介绍公司经营业绩、发展规划以及战略举措，认真听取投资者意见与建议。

### **五、完善公司治理，规范企业运作**

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管

要求，持续完善公司治理结构，优化内部控制体系，提升公司治理水平与规范运作能力。公司股东会、董事会、监事会及管理层各司其职、相互制衡，形成了科学决策、有效监督、规范运作的治理机制。

2024 年，公司进一步完善了内部管理制度与流程，加强了对重大决策、关联交易、信息披露等重点领域的管理与监督。通过开展定期培训与学习活动，不断提升董监高人员的合规意识与履职能力。

## **六、强化人才队伍建设，激发企业活力**

人才是企业发展的第一资源，公司高度重视人才队伍建设，通过内培外引、优化激励机制等多种方式，不断加强人才队伍建设，为公司发展提供强有力的人才支撑。

2024 年，公司加大了高端人才引进力度，通过参加各类人才招聘会、与高校及科研机构合作等方式，吸引了一批具有丰富行业经验与专业技能的高端人才加入公司。同时，加强内部员工培训与职业发展规划，通过组织各类培训课程、开展岗位技能竞赛等活动，不断提升员工的业务能力与综合素质。此外，公司进一步完善了绩效考核与激励机制，充分调动员工的工作积极性与创造性，营造了良好的人才发展环境。

## **七、其他事项说明**

公司将持续跟踪评估“提质增效重回报”行动方案的实施效果，根据实际情况及时调整优化相关举措，并按照相关规定及时履行信息披露义务。未来，公司将继续坚守初心，牢记使命，以高质量发展为主题，以提升股东回报为目标，扎实推进各项工作，努力为股东创造更大价值，为社会做出更大贡献。

本行动方案及评估报告中的前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

**江苏联环药业股份有限公司董事会**

**2025 年 4 月 18 日**