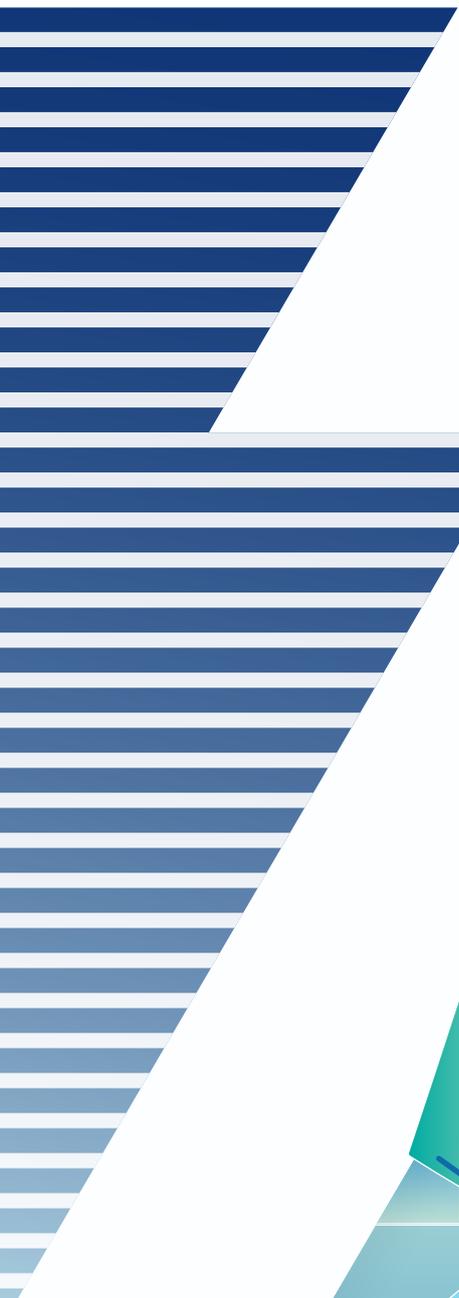


2024



环境、社会 和公司治理报告

Environmental, Social, and Corporate Governance Report

重庆涪陵电力实业股份有限公司

目录

| | |
|------------------|----|
| 致辞 | 02 |
| 公司简介 | 04 |
| 可持续发展管治 | 06 |
| 2024 年度亮点 | 12 |
| 专题一：应对气候变化 我们在行动 | 14 |
| 专题二：推进节能降损 我们在担当 | 16 |
| 展望 | 42 |
| 附录 | 44 |

01

向绿而行

以能源低碳化建设
美好家园

| | |
|-----------|----|
| 能源转型 清洁持续 | 20 |
| 绿色用能 低碳生活 | 21 |
| 责任运营 践行承诺 | 22 |

02

向善而行

以负责任运营描绘
幸福篇章

| | |
|-----------|----|
| 责任担当 供电可靠 | 26 |
| 坚守底线 安全生产 | 28 |
| 优质服务 一流营商 | 30 |
| 员工乐业 成长成才 | 31 |
| 和美乡村 宜居宜业 | 34 |
| 公益志愿 社会向善 | 35 |

03

向新而行

以高质量发展创造
精彩未来

| | |
|-----------|----|
| 党建引领 昂首奋进 | 38 |
| 深化改革 守正创新 | 39 |
| 合规管理 防控风险 | 40 |
| 回报股东 透明沟通 | 41 |



致辞

“

2024年，重庆涪陵电力实业股份有限公司认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实上级各项决策部署，全力以赴抓安全、保供电、优服务、促发展，有力应对了生产经营中的风险与挑战，各项工作取得新成效、新突破，公司保持稳健的发展态势。

”

这一年，我们聚力攻坚谱新篇，发展质效持续提升。持续推进基建建设，枣子湾220千伏输变电、李渡变电站主变增容等12项度夏重点工程按期投运，进一步提升供电能力。加速电网升级改造，实施45项电网治理补强工程和4条线路配电自动化自愈功能建设。有效压实安全责任，修订安全奖惩办法等20个制度。接入充电桩2,834个，服务接入分布式光伏992个，加快实现绿色转型。

这一年，我们坚定信心齐发力，服务大局保障有力。扛牢保供政治责任，有力应对6轮极端天气侵袭，高质量完成高中考、涪陵区重大活动等保电工作81次。持续优化营商环境，完成“不动产+水电气”联办过户2,265户，为客户提供优化用能方案，降低企业用电成本。服务全面乡村振兴，完成珍溪百汇片区第二期农网改造，解决村社用电问题27项，生活品质大幅提升。

这一年，我们承压奋进凝共识，公司治理稳中向好。建立健全法人治理等10个专业65项经营管理制度，修订《公司章程》、“三重一大”决策管理制度，不断完善公司治理结构、强化规范运作效能。切实防范经营风险，完善审计工作体制机制建设，紧盯重点领域监督，坚持依法治企、从严治企。修订职员职级管理方案，畅通员工发展“三条通道”。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划的谋篇布局之年，重庆涪陵电力实业股份有限公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，精准把握形势，坚决落实上级部署，聚焦公司“3335”发展思路，坚定不移“向稳而进”，主动作为“向新而变”，接续奋斗“向高而攀”，为开创公司高质量发展新局面、服务涪陵经济社会发展作出新的更大贡献。

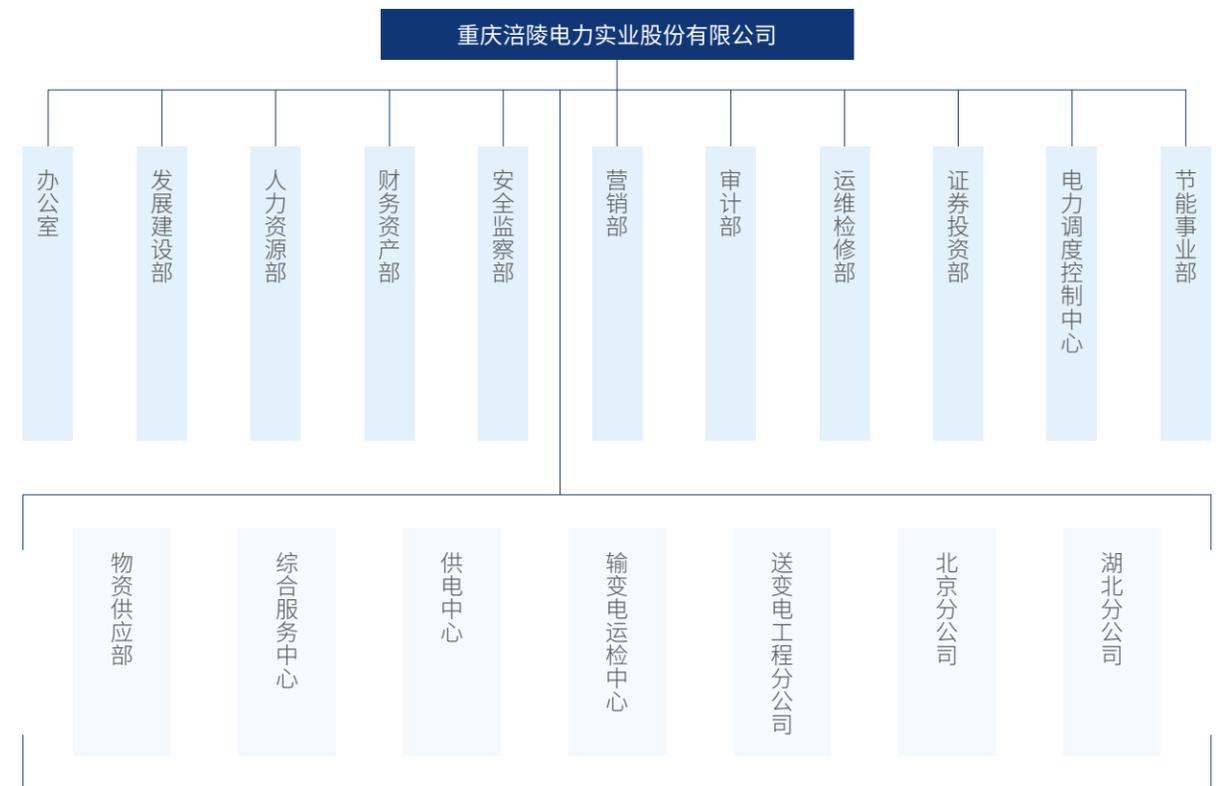
公司简介

重庆涪陵电力实业股份有限公司（简称“公司”或“涪陵电力”）成立于1999年12月，注册地为重庆市涪陵区。2004年3月在上海证券交易所挂牌上市（股票简称：涪陵电力，股票代码：600452）。

涪陵电力主要从事电网运营业务和配电网节能业务。电网运营业务主要集中于重庆市涪陵区行政区域；

配电网节能业务主要采用合同能源管理（简称EMC）模式，为用户提供节能诊断、改造等服务，并以节能效益分享等方式回收投资和获得合理利润。2024年度，公司完成售电量34.64亿千瓦时，实现营业收入31.17亿元、利润总额6.15亿元、净利润5.14亿元，资产总额65.06亿元，资产负债率18.36%。

涪陵电力作为一家国有控股的上市公司，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在关切自身经济利益的同时，积极主动地承担起相应的社会责任，致力于为社会发展提供可靠可信赖的电力供应和节能服务，营造良好的利益相关方关系，为和谐社会建设作出贡献。



涪陵电力组织结构



可持续发展管治

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关证券法律法规要求，制订和完善公司治理制度，不断完善法人治理结构，建立了由股东大会、董事会、监事会以及董事会下的审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会组成的公司治理架构，各层级职责明确，运作情况良好，有效推动公司可持续发展。

2024 年

| | | | | | |
|-----------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|
| 董事会会议 7 次 | 审议议案 30 项 | 监事会会议 6 次 | 审议议案 16 项 | 股东大会会议 3 次 | 审议议案 14 项 |
| 审计委员会会议 5 次 | 薪酬与考核委员会会议 1 次 | 提名委员会会议 1 次 | 战略委员会会议 1 次 | | |



公司“三会”运作

董事会运作

公司秉持独立性与多样性并重的原则，不断完善相关机制，推动公司治理结构优化调整，为企业的可持续发展提供坚实保障。

公司严格遵循上市公司治理准则，确保董事会成员构成科学合理，独立董事占比符合监管要求并拥有充分的履职能力，能够基于专业判断和客观立场行使职权，有效维护全体股东权益。

公司注重专业背景的平衡配置，董事会成员均为能源电力、金融财务、法律合规等多领域资深专家，通过多元视角与跨界思维的融合碰撞，为战略决策注入创新活力。

截至 2024 年底

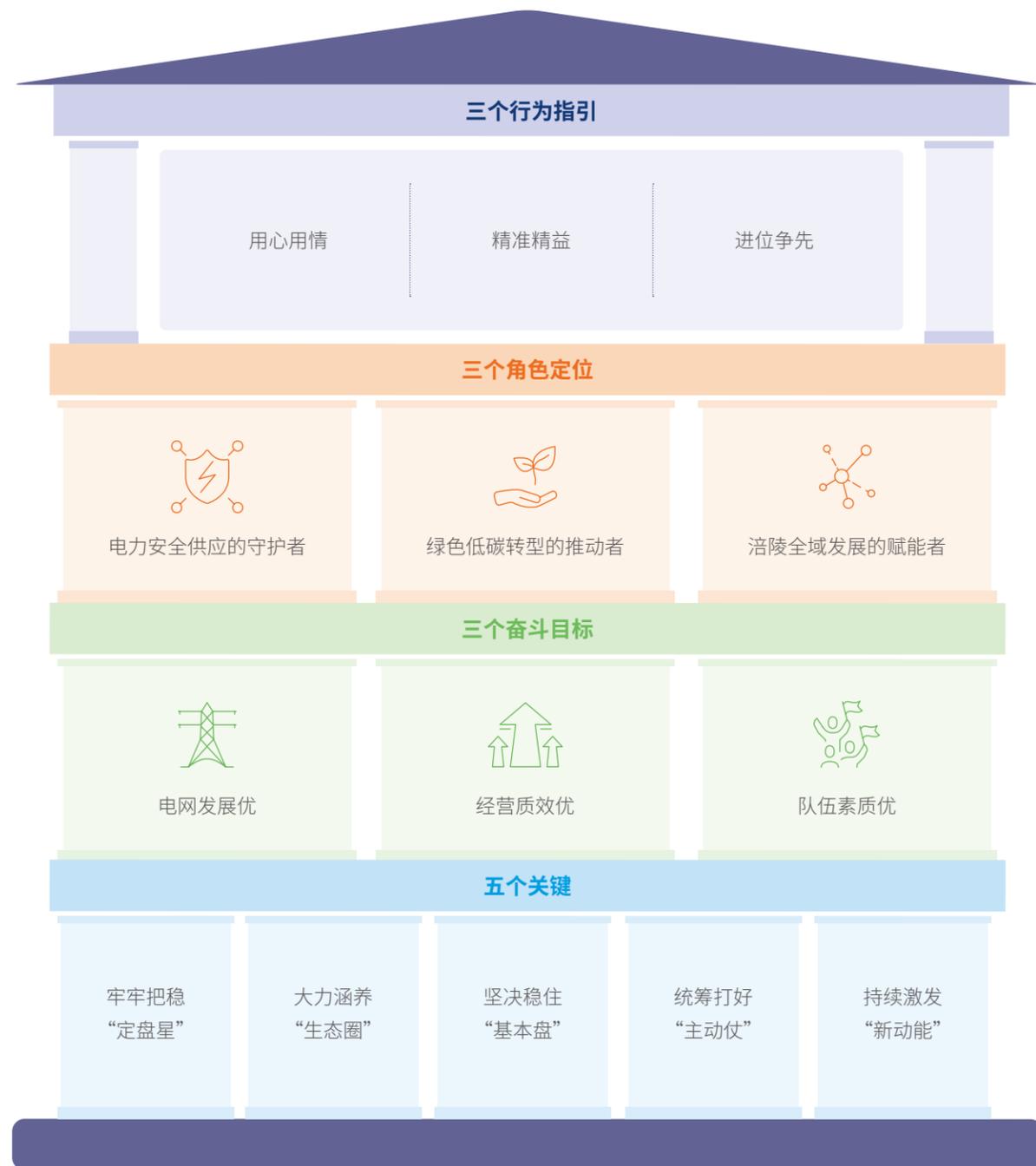
| | | | | |
|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|
| 董事会共有 9 人 | 独立董事 3 人 | 非独立董事 6 人 | 女性董事 2 人 | 占比 22.2% |
|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|

| 姓名 | 职位 | 性别 | 年龄 | 学历 |
|-----|--------------------|----|----|-------|
| 马文海 | 董事长 | 男 | 50 | 硕士研究生 |
| 蔡彬 | 董事、总经理 | 男 | 56 | 大学本科 |
| 常涛 | 董事、副总经理 | 男 | 49 | 博士研究生 |
| 刘薇 | 董事、副总经理、财务总监兼董事会秘书 | 女 | 48 | 大学本科 |
| 王永婷 | 董事 | 女 | 51 | 硕士研究生 |
| 秦顺东 | 董事 | 男 | 53 | 硕士研究生 |
| 刘斌 | 独立董事 | 男 | 62 | 博士研究生 |
| 曹兴权 | 独立董事 | 男 | 53 | 博士研究生 |
| 沈剑飞 | 独立董事 | 男 | 59 | 博士研究生 |

涪陵电力董事会构成情况

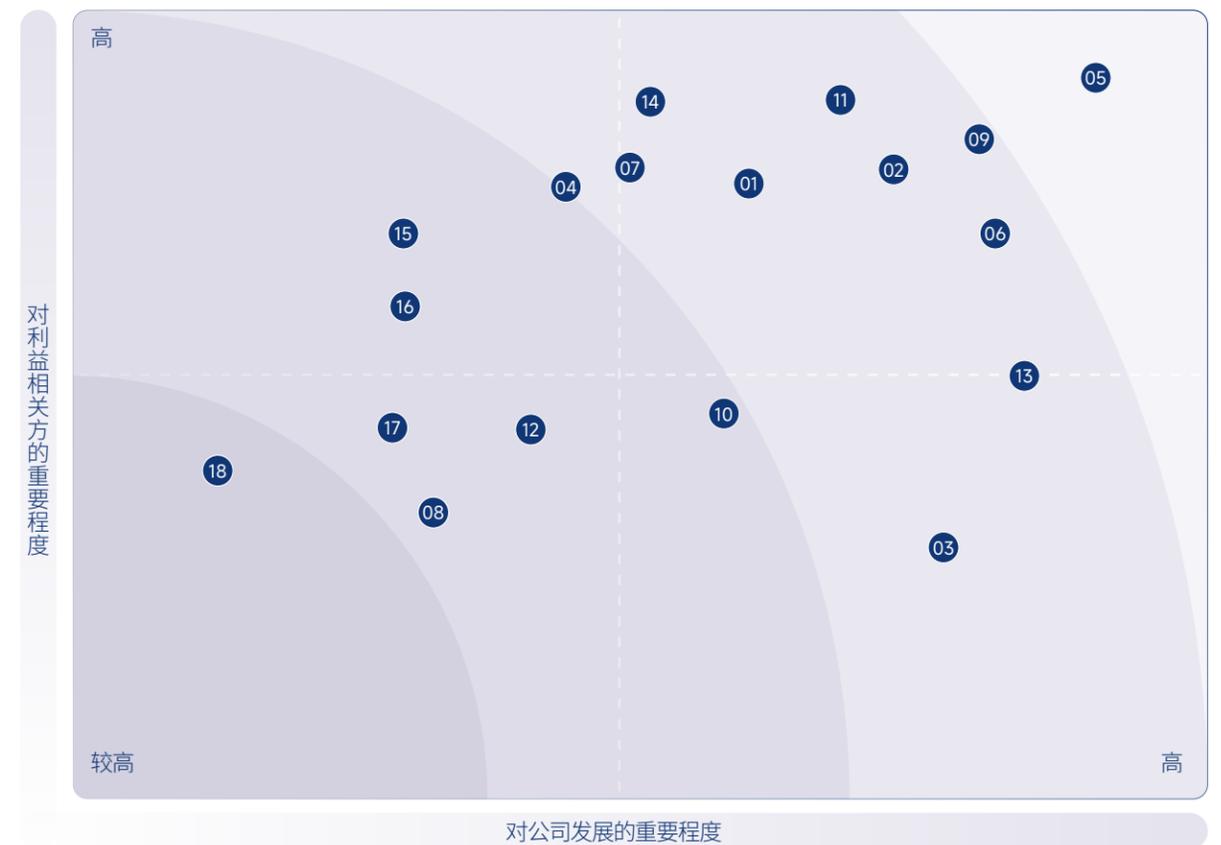
发展战略

面对能源革命与数字革命相融并进的形势与挑战，公司准确把握形势任务，以“3335”发展思路凝聚奋进力量，激发干事热情，培育追赶发展的底气和争先创优的劲头，引领公司高质量发展。



议题分析

基于公司实际运作情况、各利益相关方的期望及宏观背景，我们参考《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、社会责任标准指南等，从内部价值创造和外部重点关切两个维度开展实质性议题识别与分析，经外部专家和公司领导审议后，确定企业发展关键议题，并在报告中对其进行详细披露。



重庆涪陵电力实业股份有限公司 2024 年度 ESG 报告实质性议题分析矩阵

| | | | |
|----|-----------|----|---------|
| 01 | 公司治理 | 10 | 安全生产 |
| 02 | 开展配电网节能业务 | 11 | 优化营商环境 |
| 03 | 加强党的建设 | 12 | 深化体制改革 |
| 04 | 服务区域发展 | 13 | 创新创效 |
| 05 | 保障电力供应 | 14 | 股东权益保护 |
| 06 | 推动能源转型 | 15 | 伙伴合作 |
| 07 | 节能降耗 | 16 | 员工关爱与发展 |
| 08 | 绿色运营 | 17 | 合规运营 |
| 09 | 应对气候变化 | 18 | 社会公益 |

责任沟通

公司深入了解利益相关方的期望与诉求，以多种方式，针对性地开展利益相关方沟通和交流，最大限度地增进各方理解，努力实现多方共赢的良好局面。

| 利益相关方 | 政府 | 股东 | 客户 | 合作伙伴 | 社区 | 员工 | 环境 |
|---------|--|---|--|---|--|--|--|
| 期望和要求 | <ul style="list-style-type: none"> • 依法合规 • 可靠供电 • 服务地方发展 • 深化改革 | <ul style="list-style-type: none"> • 风险管控 • 透明运营 • 投资回报 | <ul style="list-style-type: none"> • 可靠供电 • 优质服务 • 信息保护 | <ul style="list-style-type: none"> • 信守承诺 • 供应链管理 • 合作发展 | <ul style="list-style-type: none"> • 乡村振兴 • 公益志愿服务 • 参与社区建设 | <ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保护 • 员工健康安全 • 员工职业发展 | <ul style="list-style-type: none"> • 应对气候变化 • 生态环境保护 • 实现“双碳”目标 |
| 沟通与参与方式 | <ul style="list-style-type: none"> • 政府沟通 • 政策落实 • 定期汇报 | <ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 股东大会 • 投资者沟通 | <ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 投诉处理 • 营业厅 • 线上服务平台 | <ul style="list-style-type: none"> • 信息公开 • 交流与沟通 • 战略合作 | <ul style="list-style-type: none"> • 信息公开 • 公益志愿活动 • 走访调查 | <ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 日常沟通 • 员工培训 | <ul style="list-style-type: none"> • 环保宣传 • 环境影响评估 • 环境信息公开 |



2024 年度亮点

关键绩效指标

环境绩效

| | | |
|----------------------|-----------------|----------------------|
| 消纳新能源电量 | 电能替代电量 | 环境保护投入 |
| 1,257.21 万千瓦时 | 527 万千瓦时 | 65.65 万元 |
| 接入充电桩数量 | 降低线损节约电量 | 110 千伏及以上电网建设项目环评通过率 |
| 2,834 个 | 926 万千瓦时 | 100% |

社会绩效

| | | |
|-----------------|---------------|------------------|
| 固定资产投资 | 安全生产培训 | 员工培训总时长 |
| 3.70 亿元 | 19 次 | 55,762 小时 |
| 供电可靠率 | 客户满意度 | 完成消费扶贫 |
| 99.9110% | 97.55% | 20.13 万元 |

治理绩效

| | | |
|--------------|-------------|--------------|
| 出具法律意见书 | 开展合规审查 | 整改内部控制审计发现问题 |
| 23 份 | 47 次 | 1 个 |
| 重大决策合法合规性审核率 | 公开采购率 | 修编规章制度 |
| 100% | 100% | 65 项 |

年度荣誉



- 公司荣获“涪陵区纳税十强企业”称号
- 公司获评“2024 年涪陵区 A 级纳税人”
- 公司荣获国网重庆电力系统 2024 年“安康杯”劳动竞赛先进集体
- 1 个党支部荣获国网重庆电力系统“电网先锋党支部”
- 1 名员工荣获国网重庆电力系统劳动模范
- 1 名员工荣获 2024 年“涪陵好人”

2024 年

专题一

应对气候变化 我们在行动

涪陵电力深刻认识气候变化对全球可持续发展的深远影响，把握“绿色低碳转型的推动者”的角色定位，主动融入全球气候治理行动，不断完善公司环境气候治理体系，全力应对气候变化。



气候变化治理

根据公司的“三会”运作架构，战略委员会作为气候变化的领导机构，负责识别气候相关议题、分析气候相关风险及规划气候变化的应对措施。战略委员会定期向董事会汇报应对气候变化的工作进展情况，由董事会进行最终审核。

气候情景分析

为充分识别气候变化对公司业务带来的影响，我们结合能源电力的行业属性和“双碳”目标政策背景，选择联合国政府间气候变化专门委员会（Intergovernmental Panel on Climate Change，简称 IPCC）的共享社会经济路径（Shared Socioeconomic Pathways，简称 SSPs），选取很低温室气体排放情境（SSP1—1.9）、中等温室气体排放情境（SSP2—4.5）和很高的温室气体排放情境（SSP5—8.5），进行气候情境假设，结合涪陵电力的业务特点识别多项不同情境下可能对公司业务构成影响的风险与机遇，并制定气候变化应对策略，以增强公司面对各类气候变化风险的韧性。

| 情境 | 描述 | 二氧化碳 (CO ₂) 排放量 |
|----------------------|---------------|---|
| SSP1—1.9 SSP1—2.6 | 很低及低温室气体排放情境 | 二氧化碳排在 2050 年附近或之后下降到净零，随后出现不同程度的二氧化碳净负排放 |
| SSP2—4.5 | 中等温室气体排放情境 | 二氧化碳排放到本世纪中叶前一直保持在目前水平 |
| SSP3—7.0 SSP5—8.5 | 高及很高的温室气体排放情境 | 二氧化碳排放分别到 2100 年和 2050 年比目前的水平增加一倍 |

IPCC《第六次评估报告》描述的共享经济社会路径（SSP）下的二氧化碳排放量

气候风险识别与应对

我们将气候变化风险纳入风险管理体系，通过资料分析、管理层访谈、内部讨论等定性方式和风险评分等定量方式评估各类风险带来的财务影响，再采用可能性、影响程度等指标对相关风险进行排序，并制定相应的应对机制，增强抵御气候变化风险能力。

| 风险类型 | 风险含义 | 对业务、战略及财务规划的影响 | 时段 | 减缓及应对措施 |
|---------|--------------------|--|-------|---|
| 急性风险 | 极端天气，如极寒、极热、极端降水等 | 供电负荷激增，影响大电网供电安全 极端天气频现，可能损坏公司电网资产，增加运维成本 增加工人户外作业安全风险 | 中期至长期 | 通过政企协同、源网荷储发力，保障可靠供电 开展设备安全巡检，及时检修设备 |
| 慢性风险 | 全球气候变暖 | 公众用电需求增加，峰谷负荷差拉大，最大供电负荷增加 | 长期 | 深化与发电企业沟通交流，优化调度能力，确保电力安全稳定供应 |
| 政策和法律风险 | 气候政策风险 | 国务院发布《2030 碳达峰行动方案》、生态环境部印发《碳排放权交易管理办法》等相关制度文件，国家政策和相关要求发生变化，导致经营成本和合规风险增加 | 中期至长期 | 关注相关政策变化，及时调整战略规划，提升配电网节能技术 |
| | 环境信息合规披露风险 | 国内外监管企业、资本市场评级指南增加对企业气候变化、碳减排的关注 | 中期至长期 | 根据合规要求进行相关披露 |
| 技术风险 | 电网转型及配电网节能技术改造成本风险 | 碳减排目标要求对生产设备进行改造升级，增加成本 | 长期 | 加大创新投入，加快配电网节能技术的研发与应用 |
| 市场风险 | 市场需求变化风险 | 配电网节能业务迎来市场机遇，竞争者可能会进一步增加 | 中期至长期 | 提前布局其他省市节能业务，抢夺市场 |
| 声誉风险 | 极端天气带来的电力事故引发负面舆论 | 若无法响应极端天气下的客户的可靠供电需求，对公司声誉产生负面影响 | 中期至长期 | 保障电力供应，积极与利益相关方沟通，塑造责任形象 |

涪陵电力气候变化风险识别及应对策略

应对气候变化相关行动与绩效

我们立足公司主营业务，持续提升线损管理水平，扎实开展绿色办公，加快推动配电网节能业务布局，减少二氧化碳等温室气体排放，为应对气候变化贡献力量。

应对行动

- 推动能源转型，加快清洁能源开发与消纳
- 提供综合能源服务，推动全社会节能降碳
- 加快布局配电网节能业务
- 扩大与各级政府、大客户、产业链上下游企业的合作范围与内容

温室气体排放总量

1,899.02 吨

直接温室气体排放总量

522.18 吨

间接温室气体排放总量

1,376.83 吨

专题二

推进节能降损 我们在担当

实现“双碳”目标，能源是主战场，电力是主力军。面对能源转型的新形势，涪陵电力以配电网节能业务为抓手，将自身发展与环境保护有机结合，不断提升和创新节能技术水平，加速向综合能源服务发展，努力实现经济社会可持续发展。



2024 年

实现节电

243,501.37

 万千瓦时

相当于减排二氧化碳

135.58

 万吨

稳步推进节能业务

- 积极探索电网节能业务实施路径，及时跟进响应客户需求，因地制宜优化业务实施模式，在多地取得突破进展
- 加快推进新项目落地，厘清项目规模边界，完成双方决策
- 高标准完成全年建设目标，新疆三期及五期项目全面竣工投运，山西一期项目圆满收官



精益管理在运资产

- 深入开展在建在运项目安全隐患排查治理，治理各类隐患 49 条
- 上线试运行资产管理平台，全面完成新投运项目设备录入及数据质量核查，实现运营期内实时掌握设备运行与变更情况，提升节能设备全生命周期管理水平



打造业务标准体系

- 编制并发布《电网节能服务企业安全生产标准化建设规范及评价标准》，高质量完成标准化建设实施及自评
- 编制形成《电网节能业务实施参考手册》，《电网节能改造提升项目评估导则》初稿通过中国能源研究会综合能源服务专委会审查，推动工作更加专业化、体系化



01

向绿而行

以能源低碳化建设美好家园

2024 年

并网小水电站

56 座

服务接入分布式光伏

992 个

完成电能替代电量

527 万千瓦时

综合线损率

2.73%

涪陵电力聚焦“双碳”目标，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，坚持改善民生，共享发展，加快推进清洁能源发展，大力推动充电基础设施落地，加快助力全社会用能方式绿色转型，以更清洁、绿色的能源，更好满足人民对美好生活的向往。

能源转型 清洁持续 20

绿色用能 低碳生活 21

责任运营 践行承诺 22



能源转型 清洁持续

我们以新型电力系统建设为指引，积极适应市场变革，探索新型能源的开发和利用，加快分布式光伏发电项目的开拓和发展，助力能源结构不断优化，以绿色能源守护涪陵碧水蓝天。

2024 年

并网小水电站

56 座

装机总容量

9.418 万千瓦

发电上网总电量

23,308.5 万千瓦时

服务接入分布式光伏

992 个

新增装机容量

9.4011 万千瓦



优化光伏发展环境

- 鼓励和引导企业进行屋顶光伏建设，从前期查勘、项目备案、设计施工、并网验收、送电运行等各个环节，优化光伏并网全业务办理流程
- 根据企业需求量身定制光伏发电方案，为企业提供绿色能源就地解决措施，降低生产成本



提升绿色发展能力

- 完成《公司 2024-2026 年新型电力系统建设工作方案》修编，15 项重点工作任务全面完成，对新能源的承接及消纳能力持续提升
- 接入新能源总容量 9.40 万千瓦，同比增长 796.35%。消纳新能源上网 1,257.21 万千瓦时，同比增长 573.82%

案例 | 屋顶披上“光伏装”村民吃上“阳光饭”

近年来，涪陵区全面推进屋顶光伏项目建设，涪陵电力积极引导光伏有序发展，组织服务队伍进村入户广泛宣传屋顶光伏安装相关政策，主动上门为安装光伏的村民并网上网并提供相应政策支持。并网发电后，村民不仅能就近享受到绿色电源，还能利用闲置屋顶赚取“阳光收益”。

截至 2024 年 12 月底，涪陵区共受理 992 余户安装屋顶光伏申请，接入容量超过 9.40 万千瓦，有力推动绿色低碳发展。

“我们安装这个光伏，不仅美化了屋顶，每年还有 1,000 多元的租金收入，一举两得。”

——龙桥街道龙安村 村民

绿色用能 低碳生活

我们努力推动全社会向绿色、低碳、可持续的发展道路前行，积极服务生产生活的绿色用能需求、量身打造能效提升方案、全面普及科学用能知识，为社会的可持续发展注入源源不断的绿色动力，成为连接绿色能源与社会界的纽带。

2024 年

完成电能替代电量

527 万千瓦时

接入充电桩

2,834 个

累计充电量

590 万千瓦时



优化客户用能方案

- 开展客户能效诊断服务，为 17 户工业客户、18 户公共机构提供能效账单分析，助力企业及公共机构节能降耗
- 深入客户用电场景，精准分析用电数据，从照明系统、动力设备到整体用电布局，为客户量身定制能效优化方案

传播科学用能理念

- 成立 30 支保供突击队联合政企网格开展“八进”宣传，引导 2.87 万户家庭参与“e 起节电”活动

服务绿色 低碳出行

- 服务充电设施高质量发展，接入充电桩 2,834 个，累计完成 28 个超级充电站接入

案例 | “全民赋能”让家园变得更绿

为缓解用电高峰电网压力，助力“双碳”目标，涪陵电力创新实施“全民赋能”节能保供专项行动，组建 30 支突击队，开展 259 次宣传活动，发放节能宣传资料 13.28 万份；走进校园开展“小手拉大手”节电文明行专项行动，提升学生们的节电意识；助力景区布局新能源充电站，打造旅游景区避暑引导示范点；推出“节电，旺得活”品牌活动，号召广大商铺积极响应政府节约用电行动；发起热点话题接龙，带动 5 万市民参与“离开空调两小时”网络互动；联合“饿了么”外卖骑手开展节约用电宣传。项目成功引导 2.87 万户家庭参与节电活动，累计节约电量约 240 万千瓦时，减少二氧化碳排放 2,106 吨，营造了全民参与的节能生态。

责任运营 践行承诺

我们将绿色发展理念贯穿于企业运营发展全过程，努力建设环境友好工程，积极践行低碳运营，以实际行动诠释对生态环境的守护与责任，坚定迈向更加绿色、和谐的可持续模式。

2024 年

环境保护投入

65.65 万元

综合线损率

2.73 %

降低线损节约电量

926 万千瓦时

110 千伏及以上电网建设项目环评通过率

100 %

六氟化硫排放量

0 吨

生态修复投入

58.53 万元

实施生态恢复项目数量

3 项

恢复植被面积 / 生态修复面积

2.2632 平方米 / 公顷



负责的 电网建设

- 规划设计阶段对项目选址、布局进行优化，最大限度减少对自然生态的扰动
- 施工过程中大量采用环保型材料，减少对环境的潜在危害
- 施工后严格遵守国家及地方政府环保法律、法规和相关规定，及时做好生态恢复
- 取得环评批复 2 个、水保批复 1 个、林地审核同意书 2 个

负责的 损耗管理

- 强化线损指标月度管控，将指标与组织绩效挂钩，提升重视程度
- 持续跟踪督查开展 10 千伏线损指标治理，对照巡视巡察问题整改，对 2024 年同期线损数据治理项目实施规范管理

负责的 日常运营

- 按“相近路线、相近时间、能合尽合”原则，合理统筹车辆调度，全年合并用车 299 趟次，节约里程 86,782 公里，减少汽车尾气排放
- 鼓励员工采用公共交通、自行车或步行等绿色出行方式通勤，减少碳排放，为改善空气质量贡献力量
- 借助电子文档、线上会议等方式，减少纸张的使用



02

向善而行

以负责任运营描绘幸福篇章

2024 年

供电业务发展总投入

1.80 亿元

供电可靠率

99.9110%

客户满意度

97.55%

参与公益志愿活动

10 次

涪陵电力自觉把企业发展放在党和国家事业大局中去思考、谋划和推动,统筹做好保供电、扩投资、强电网、优服务等各项工作,努力满足人民追求美好生活的能源电力需要,为涪陵经济社会高质量发展提供坚强可靠的电力保障,支撑和服务涪陵打造“一支点一枢纽一中心”。

| | |
|-----------|----|
| 责任担当 供电可靠 | 26 |
| 坚守底线 安全生产 | 28 |
| 优质服务 一流营商 | 30 |
| 员工乐业 成长成才 | 31 |
| 和美乡村 宜居宜业 | 34 |
| 公益志愿 社会向善 | 35 |



责任担当 供电可靠

电网是关系经济社会发展的重要基础设施。我们坚决扛起能源电力央企责任担当，不断畅通经济社会发展能源动脉，压紧压实保供责任，以高质量的电力供给为人民美好生活提供澎湃的动能。

2024 年



加快电网转型升级

- 完成涪陵区“十四五”电网规划中期评估、配电网防灾减灾和补短板 2 个专项规划，成功取得万县—五马 500 千伏线路工程建设规划许可证
- 开工建设陈家嘴 110 千伏输变电工程，按期投运枣子湾 220 千伏输变电、李渡变电站主变增容等 12 项度夏重点工程，投运枣子湾 110 千伏送出、李渡榨菜变 110 千伏外部供电等工程，进一步提升供电能力
- 实施李渡等区域 45 项电网治理补强工程和 4 条线路配电自动化自愈功能建设，40 个台区完成低压智能融合终端漏保监测试点建设，10 千伏线路联络率、“N-1”通过率分别达 85%、30%

案例 | 圆满完成 2024 年白鹤梁旅游文化节保电任务

2024 年 10 月 11 日晚，以“世界的白鹤梁·幸福的新涪陵”为主题的 2024 年白鹤梁旅游文化节在涪陵两江广场盛大开幕。为了确保本次文化节期间各项活动顺利进行，涪陵电力在前期进行周密部署，组建了一支由资深技术人员组成的专项小组，对涉及活动区域内的变电站、线路等关键设施进行全面排查，并实施必要的升级改造措施。同时，制订详尽的应急预案，安排应急发电车待命，以备不时之需，最大限度地减少可能因停电给活动带来的影响。



全力促进供电可靠

- 实施供电质量溯源攻坚行动，治理 10 条高故障线路、215 个低电压台区
- 收集全年停电计划，优化减少重复停电，强化计划停电提级审核，建立超限停电计划分区、分级审批制度，提升不停电作业水平，全面提升供电可靠性
- 实体化运作负荷管理中心，政企协同打好电力保供组合拳，建立分级分组负荷资源池，自建曲线管理预测模型，提前半小时预警，圆满完成“曲线+缺口”指标，最大限度保障民生用电和企业生产，成功应对负荷五创新高和历史最长极端高温天气考验
- 强化应急抢修，有力应对 6 轮极端天气侵袭
- 高质量完成高中考、涪陵区重大活动等保电工作 81 次

坚守底线 安全生产

统筹发展和安全是公司高质量发展的应有之义。我们不断探索方式方法，增强风险防范化解能力，系统提升本质安全水平，实现高质量发展和高水平安全良性互动、相得益彰。



2024 年

安全生产经费投入

873.62 万元

开展安全生产培训

19 次

发生安全生产事故

0 起

工伤人数 因工伤死亡

0 人 0 人

因工伤损失工作日 0 天

开展安全应急演练 12 次

整改安全隐患 1,517 起

110 千伏枣攀线新建工程施工现场获评“平安现场”

原创安全文化歌曲《共同的心愿》



夯实安全基础

- 扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，修订安全奖惩办法等 20 个制度，压实安全责任
- 强化风险防控、预控责任落实和监督评价，将部门、车间及人员履责情况关联部门月度绩效管控、负面清单考核和三级安全网奖励，督促各级尽职履责
- 推进安全文化建设，运用安全教育室开展体感式警示教育，组织员工积极参与安全文化作品创作，组织制作 2 期《安全生产大家谈》访谈系列专题片，推动安全理念深入人心



开展隐患治理

- 建立周通报、月考核机制，有序推进公司日常隐患排查治理
- 扎实开展森林草原输配电线路火灾专项隐患排查工作，林区输电线路可视化监控覆盖率达 70%
- 联合属地政府及相关部门开展“联合治理隐患，共保‘电讯’安全”活动，构建以“政府督导、林长指导、消防引导、属地疏导、企业主导”的多维山火防控体系
- 深化高压输电通道联防联控机制，落实重要输电线路“三长”110 人，成功遏制 8 起潜在外破事件



严控作业风险

- 严格落实“112”现场安全管理要求，开展事前事中事后安全督查 2 万余次，预防各类违章，查处违章 391 起、考核 25 万元，违章同比下降 8.91%
- 扎实开展严重违章专项培训、“送安全培训到一线（班组）活动”，每月编制《违章通报》，将典型违章推送班组和外施单位定期学习，有效提升现场作业人员风险辨识能力和反违章工作意识

案例 | 开展“119”消防安全月培训及疏散演练活动

为进一步提高员工消防安全意识，2024 年 11 月 28 日，涪陵电力邀请涪陵区消防救援局宣传科为公司员工开展消防安全知识培训，组织员工参与逃生模拟通道体验和疏散逃生演练，让员工们在模拟中亲身体会火灾现场的紧迫感，有效提升了他们的应急反应能力和心理素质。后续公司将继续坚持“安全第一，预防为主”的原则，定期开展各类消防安全培训和演练，构建更加坚实的安全防线，共同营造安全和谐的社会环境。



优质服务 一流营商

我们统筹做好优化电力营商环境和客户优质服务工作，开辟办电绿色通道，主动上门问需献策，努力以更高水平的供电服务，助力涪陵勇当重庆建设国家重要先进制造业中心主力军、现代化渝东新城主引擎。

2024 年



持续优化电力营商环境

- 落实“高效办成一件事”要求，推进“水电气讯”联合服务常态应用，完成“不动产+水电气”联办过户 2,265 户，办理时长压降 72%
- 密切关注瑞浦兰钧、中粮粮谷等政府招商项目，确保配套工程与客户侧工程同步推进
- 主动服务政府重点工程，为龙头港货运码头双电源开通绿色通道，龙头港铁路专线按期开通运营
- 主动上门帮助凯高玩具、太极集团等客户，降低企业用电成本
- 深化“三零三省”服务，为 164 户小微企业免费接电

打造卓越供电服务体系

- 深化政企双网格服务机制，实现 42 个电力网格与 206 个政府网格精准融合，建成政企融合示范网格 1 个，意见工单同比压降 15.44%
- 强化渠道管理，梳理营业厅标准化信息公示范围，定期更新公示信息，推动营业厅转型升级
- 有序推进业务模式调整，一体化实施计量补抄、采集运维，实现电费“1 日发行”
- 深化营销三级协同，小水电及网间趸售客户上划至营销部直管，其它高压客户用电检查、计量装置运维业务下沉至属地供电所，促进供电服务业务高效开展

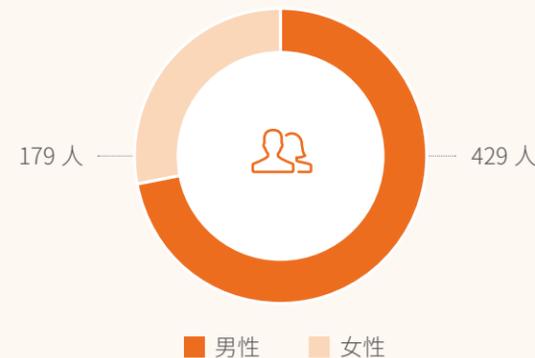
员工乐业 成长成才

我们坚持以奋斗者为本，始终将人才培养作为公司发展大计，建立多元立体的培训体系和激励体系，助力员工成长成才，做好员工关怀，推动员工在企业高质量发展和中国式现代化建设中挺膺担当，书写新时代新征程上的奋斗答卷。

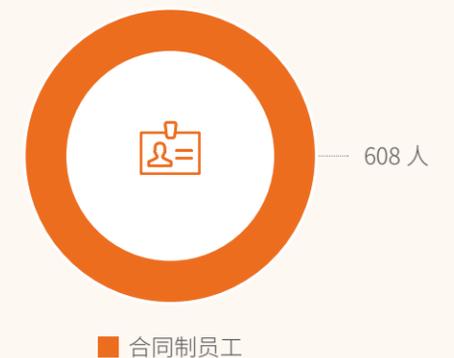
2024 年



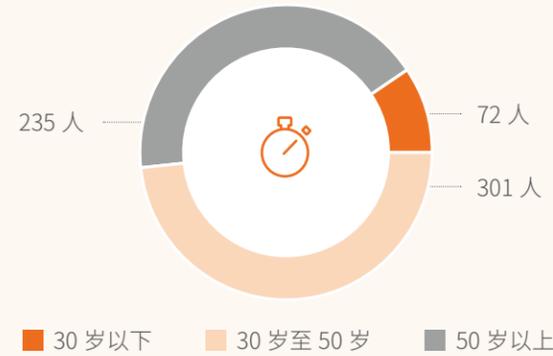
员工性别结构



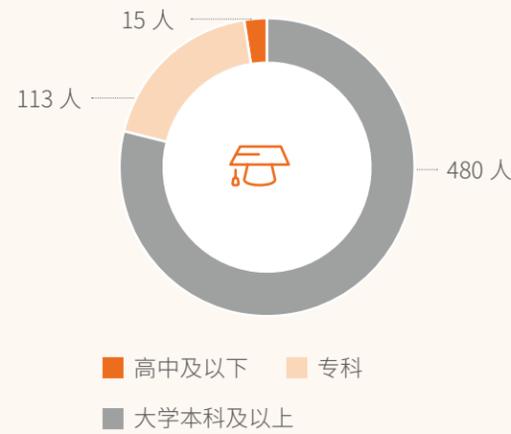
员工劳动关系结构



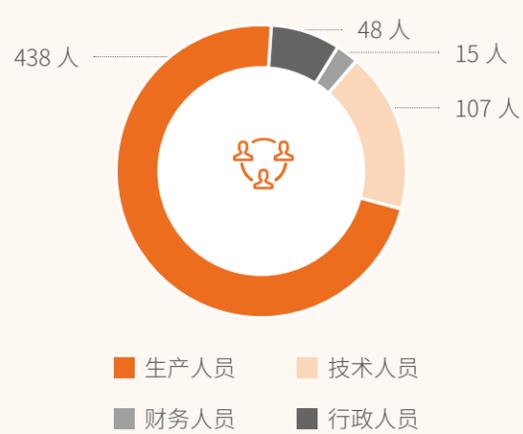
员工年龄结构



员工学历结构



员工专业结构



保障基本权益

- 落实董事长联络员制度，推动职工关注点从福利保障转变到公司发展上，收集处理意见建议24条
- 开通“码上办”职工诉求数字化服务，畅通民主管理渠道

强化人才培养

- 持续完善干部管理机制，修（制）订公司《中层领导人员管理实施细则》等9项制度，强化年度考评管理，提升干部履职效能
- 搭建周一大讲堂平台、青年员工“赛马”平台，选拔青年员工至主任、班组长助理平台培养，促进青年员工立岗成才
- 落实员工能力素质提升奖惩考评，驱动员工主动提升
- 创新推行师徒双维目标责任制，围绕“导师履责”和“带徒质效”两个维度评价，促进导师“传、帮、带”作用发挥
- 落实“公司—部门—班组”三级培训管理评价机制，强化培训进度、规范性管理及考核评价，推动培训提质升级
- 持续加强员工及岗位管理，修订公司《职员职级管理方案》，畅通员工发展“三条通道”，开展员工年度评价，实现员工岗级、岗位、绩效调整

关心关爱员工

- 迭代升级慰问方式，建成妈咪小屋，成功打造绿智食堂示范点，完成青年公寓和涪陵集控站改造
- 建立“一月一活动”机制，开展水上嘉年华、职工球类循环赛、中秋月饼DIY等活动，用心策划职工“退休礼”，充分激发基层组织活力
- 坚持为职工办实事，开设“涪娃”暑期托管班，聘请专职教师负责职工子女的教学管理，开展形式多样、内容丰富的教育教学活动



和美乡村 宜居宜业

我们不断加大农村地区电网规划建设力度，巩固提升农村供电保障能力，促进农村清洁能源发展，千方百计推动农业增效益、农村增活力、农民增收入，为乡村振兴注入强劲动力，在广袤的农村大地上描绘出一幅产业兴旺、生活富裕的美好画卷。

2024 年

农网建设投资

0.76 亿元

农村供电可靠率

99.9110%

农村综合电压合格率

99.876%



乡村电力
更可靠

- 新建并改造农网线路，补强配电网主网架结构，完成珍溪百汇片区第二期农网改造
- 为变压器新增布点、更换导线、优化迁移配变位置，实施变压器增容，提升农村供电质量

城乡服务
更均等

- 与全区 14 个乡镇、街道签订《政企网格共建合作协议》，创建 3 个“村网共建”电力便民服务点，解决村社用电问题 27 项
- 开展网格服务电话、供电服务二维码推广应用，累计加入 2,487 个微信群，覆盖全区 226 个村、居，小区、村社（小组）覆盖率 98.90%

暖心助农
更富裕

- 积极参与消费帮扶，完成消费扶贫 20.13 万元

案例 | 实施珍溪百汇片区电网改造二期项目

为了让群众用好电，2024 年 2 月初，珍溪百汇片区电网改造第二批工程项目正式启动。第二批工程项目对百汇片区剩余五个村社 3,500 余户的电网进行升级改造，包括新架设高低压线路、增加变压器、更换智能电表等多项内容，将彻底解决老百姓用电难问题，提升群众获得感、幸福感、安全感。

公益志愿 社会向善

我们全力做好电力先行官、架起党群连心桥，积极弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神，将志愿精神具象化、生动化，以实际行动书写精彩故事，进一步推动社会进步、促进社会和谐发展。

2024 年

参与公益志愿活动

10 次

涉及员工

136 人次



开展公益宣传

- 与社区网格员一起开展“e 起节电”社区文明示范行动，号召市民一起参与节约用电、享受绿色生活

热心助农抢收

- 组织青年志愿者前往涪陵青菜头主产区开展志愿服务活动，帮助种植大户收砍青菜头，解决青菜头采收期短、集中收砍期劳动力短缺等问题

关爱弱势群体

- 在重阳节时走进当地养老服务中心，为老人们送上各类生活用品等慰问品，仔细开展用电安全隐患排查
- 关爱留守儿童，为留守儿童送去新衣物、暖手筒、保暖围巾等礼物



03

向新而行

以高质量发展创造精彩未来

2024 年

科技投入

48.96 万元

开展合规审查

47 次

公开采购率

100%

守正创新，固本兴新。涪陵电力坚持旗帜领航，深向改革之渊探寻动力源泉，广从创新之域汲取活力养分。以合规经营为经，风险防控为纬，缜密编织起企业发展的坚实基础。持续深化与伙伴的精诚合作，以坚定决心全力维护股东权益，在管理优化中不断提升治理效能，让企业高质量发展的答卷既有回报的温度、更显责任的厚度。

- 党建引领 昂首奋进 38
- 深化改革 守正创新 39
- 合规管理 防控风险 40
- 回报股东 透明沟通 41



党建引领 昂首奋进

我们持之以恒以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，凝聚全员思想共识，夯实基层党组织的战斗堡垒根基。以创新思维与务实举措，扎实推进党建工作与业务发展的深度融合。严格抓牢党风廉政建设，以严明纪律和清正风气为保障，全方位引领企业驶向高质量发展的新航道，在新时代新征程中彰显担当、铸就卓越。

2024 年

开展“第一议题”集中学习

27 次

发展新党员

1 名

骨干党员比例

85.8%

实施“党建+”项目

10 个



思想教育 走深走实

- 认真落实“第一议题”制度，深化理论学习中心组学习质量提升工程，开展集中学习 12 次
- 抓好党的二十届三中全会精神学习宣传贯彻，通过中心组、“三会一课”、主题党日等形式专题学习 15 次，党委班子带头宣讲 6 场次，支部书记跟进宣讲 15 场次

组织基础 建强建优

- 高标准完成党委换届选举，规范设置“一部门（所）一支部”，完成党总支、党支部的设置调整及党建系统、渝快政系统对应 236 名党员组织关系转接
- 优化党委委员复合式分工，班子成员深入党建工作联系点开展调研 6 次，“一岗双责”有效落地
- 开设“书记讲给书记听”专题党课，组织 50 名党员、48 名支部委员集中轮训，切实抓好党员经常性教育

党建业务 相融相促

- 搭建赛马揭榜平台，实施“党建+”项目 10 个，实现安全生产、优质服务、电网建设等主要专业全覆盖
- 发挥 43 名党员示范岗、15 个党员责任区先锋作用，推动红岩电先锋、红岩电管家常态化活跃
- 深化服务队建设，成立度夏保供党员突击队，召开涪陵区“水电气讯”党员服务队座谈会，扎实开展“学楷模·创先进·建新功”先锋行动

作风建设 稳抓稳打

- 开展群众身边不正之风和腐败问题专项治理，强化行风管理，开展业扩报装客户回访 37 件次，预警问题 8 次
- 紧盯纪法尺度，运用监督执纪“四种形态”，下发纪律检查建议书、监察建议书，形成强大的震慑效应
- 做深做实案件复盘“以案促改”，编制“以案说纪”典型案例宣讲材料 16 篇，召开警示教育会 3 次
- 节假日期间及时发布廉洁提醒，严查“违规吃喝”，坚决遏制“节日腐败”
- 按月编发推送《涪电清风》，切实加强思想作风教育，树牢干部员工底线意识

深化改革 守正创新

我们厚植创新基因，稳步推进科研任务，加速实现数智化赋能增效，以管理创新推动治理效能迭代跃升，释放改革发展深层活力，全面提升综合实力与核心竞争力。

2024 年

科技投入

48.96 万元

新增获得授权专利

1 项

累计获得授权专利

11 项

管理创新、QC 等成果获行业各类荣誉

12 项

创新引领变革

推动科技创新

- 实施科技创新项目 1 项，完成装置应用设计 1 套、新申报专利 1 项、科技类论文 1 篇，研制基于近电感应预警的智能警示牌 1 套，获得了发明专利《基于电网建设用的智能物联网视频监控装置》授权

深化数智赋能

- 推动数字化转型，完成资产全生命周期数智管控、事前安全自查应用、配电自动化跳闸预警、重要客户停电提醒等 73 个数字化场景推广应用

加强管理创新

- 扩大 QC 群创活动覆盖范围，深化创新资源库，整合优秀创新资源，“主变压器安全带悬挂装置的研制”获第九届重庆市“五小创新”总决赛特等奖，《防触电微型警示器的研制》获 2024 年重庆市质量协会奖项

改革激发活力

- 优化组织绩效考评机制，强化业绩导向，驱动工作改进提升
- 常态化开展绩效经理人评价，开展绩效考核，建立问题台账及整改销号机制
- 强化员工绩效管理，推动“多劳多得”绩效分配理念入脑入心

合规管理 防控风险

我们以体系化思维筑牢风险防控屏障，构建合规管理体系与风险预警机制，精准发力审计监督推动管控质效提升，努力实现人人合规、事事合规、时时合规，让稳健运营成为护航高质量发展的压舱石。

2024年

| | | | | |
|--------------|------------|------------|-------------|------------|
| 重大决策合法合规性审核率 | 出具法律意见书 | 开展合规审查 | 现行规章制度 | 修编规章制度 |
| 100% | 23份 | 47次 | 151项 | 65项 |

| | | | | |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 内部控制审计发现问题 | 完成整改 | 劳工纠纷案件 | 贪污诉讼案件 | 违规处罚 |
| 1个 | 1个 | 0个 | 0个 | 0次 |

| | |
|-----------|-----------|
| 开展守法合规培训 | 审计识别的重大缺陷 |
| 6次 | 0个 |

健全合规体系

- 建立健全法人治理等 10 个专业 65 项经营管理制度，进一步完善上市公司管理体系
- 修订“三重一大”决策管理制度和“三重一大”事项决策权责清单、党委前置清单，建立决策会议标准化作业卡，服务决策事项 395 项
- 完善合同两级管控机制，实现合同违规问题“零发生”

防范经营风险

- 修订资金、工程等财务管理办法，不断强化财务管理能力，防范财务风险
- 建立电费风险客户档案，落实“一户一策”方案，强化电费回收风险管控
- 聚焦风险防控开展工程“两算”复审检查、招标采购、财务收支等专项检查，以查促改，消除合规风险隐患

强化审计监督

- 完善审计工作体制机制建设，建立审计联络员工作机制，保障审计工作高效有序开展
- 持续抓牢工程审计常态监督，办结工程项目结算审计 181 个，送审金额 1.9 亿元，审减金额 410 万元，综合审减率 2.17%
- 紧盯重点领域审计监督，完成内控监督评价，对 2023 年度内控审计、内控评价反馈问题实施整改

回报股东 透明沟通

我们积极落实“以投资者为本”的理念，通过合规信息披露确保重大事项披露的及时性、完整性，构建多渠道双向对话机制，以透明化运营架起沟通桥梁，让股东回报与企业成长形成良性互馈。

投资者回报

我们高度重视投资者回报，制订了明确的现金分红政策，本着兼顾对投资者的合理投资回报与公司的可持续发展的原则，实行连续、稳定的利润分配政策，最近三个年度，累计现金分红总额约 48,510.82 万元（含税）。

| | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|----------------------|-----------|-----------|------------------|
| 年度现金分红总额（万元） | 16,462.95 | 15,914.18 | 16,133.69 |
| 占公司年度合并报表归母净利润的比率（%） | 26.85 | 30.29 | 31.36 |

2024年

对外发布信息披露报告
65份

2024年

组织召开业绩说明会、投资者交流活动共
4次

问题回复率
100%

信息披露

我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及监管要求，积极履行信息披露义务，确保信息披露及时、真实、准确、完整，不断提升信息披露质量，切实维护投资者合法权益。

投资者关系管理

2024年，我们首次以视频直播结合网络互动的方式召开业绩说明会，建立了线上线下结合的沟通矩阵，以定期股东大会、日常咨询响应、业绩说明会等形式，加深投资者的理解与认同。

展望

“

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年。涪陵电力将紧扣“3335”发展思路，以安全稳定为基础，全面推进改革创新，着力提高经营质效，持续强化党建引领，锐意进取、攻坚克难，不断开创公司高质量发展新局面。

循自然之道，铺就环境发展底色。加快构建新型电力系统，推动新能源有序发展，提高新能源承接及消纳能力。推广绿电、绿证交易服务，保障新能源汽车配套充电设施建设，持续提升终端能源消费清洁化水平。推进绿色电网工程建设，加强电网线损治理，提升六氟化硫气体回收处理和循环再利用水平。深化“供电+能效”服务，积极引导形成绿色生产生活运营新风尚，为实现碳达峰、碳中和目标贡献电网力量。

怀赤诚之心，勾勒民生发展图景。加强电网规划和前期工作，推进重点工程建设，实施配电网提升工程，推动电网转型升级。科学安排电网运行方式，切实提升居民供电可靠性。加快推进卓越供电服务体系建设，提升优质服务水平。服务乡村特色产业发展，助力推动乡村全面振兴。提高员工服务保障品质和生活品质，巩固企业和谐发展根基，践行社会责任担当，推动公益志愿服务常态化，共筑向上向善的美好未来。

”

立革新之志，铸牢企业发展根基。加强投资者关系管理，保护投资者权益。对照国有企业改革深化提升行动任务，抓好工作举措落地落实。深入实施内部体制机制改革，强化依法合规管理与经营风险防范，进一步完善上市公司管理制度体系建设。围绕重点难点工作加强管理创新，全面推进数字赋能。提升产业链供应链韧性，打造负责的供应链，助力构建合作共赢局面。不断深化提质增效，推进企业治理现代化水平持续提升。

追风赶月莫停留，平芜尽处是春山。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，团结奋进、实干争先，奋力谱写公司高质量发展新篇章，在服务涪陵经济社会发展中展现作为！



附录

ESG 指标索引

央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系对标

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 报告页码 |
|----------------|------------------------|--------------------------|-------|
| E3 气候变化 | E3.1 温室气体排放 | E3.1.2 温室气体排放管理 | 15 |
| | | E3.1.3 范围一排放 | 15 |
| | | E3.1.4 范围二排放 | 15 |
| | E3.2 减排管理 | E3.2.1 温室气体减排管理 | 15 |
| | E3.4 气候风险管理 | E3.4.1 气候风险管理 | 14-15 |
| E4 生物多样性 | E4.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响 | E4.1.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响 | 22-23 |
| E5 资源与环境管理制度措施 | E5.1 低碳发展目标制定与战略措施 | E5.1.1 低碳发展目标制定与战略措施 | 16-23 |
| | E5.2 资源管理措施 | E5.2.3 能源使用与节能管理 | 23 |
| | E5.4 绿色环保行动与措施 | E5.4.2 绿色技改和循环利用 | 23 |
| | | E5.4.4 绿色办公和运营 | 23 |
| | | E5.4.6 环保公益活动 | 21 |
| S1 员工权益 | S1.1 员工招聘与就业 | S1.1.2 员工结构 | 31-32 |
| | | S1.2.3 薪酬福利保障情况 | 31 |
| | S1.2 员工薪酬与福利 | S1.2.4 员工民主管理 | 32 |
| | | S1.3.2 员工安全风险防控 | 28-29 |
| | S1.3 员工健康与安全 | S1.3.3 安全事故及工伤应对 | 29 |
| | | S1.3.4 员工关爱与帮扶 | 33 |
| | | S1.4.1 员工激励及晋升政策 | 33 |
| | S1.4 员工发展与培训 | S1.4.2 员工教育与培训 | 31-33 |
| | | S1.4.3 员工职业规划及职位变动支持 | 33 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 报告页码 | |
|-----------------|-----------------|----------------------------|--------------------|-----------------|
| S2 产品与服务管理 | S2.1 产品安全与质量 | S2.1.1 生产规范管理政策及措施 | 28-29 | |
| | | S2.2.1 客户满意度 | 30 | |
| | S2.2 客户服务与权益 | S2.2.2 客户投诉及处理情况 | 30 | |
| | | S2.2.3 客户信息及隐私保护 | 30 | |
| | | S2.3.2 研发投入 | 39 | |
| | S2.3 创新发展 | S2.3.3 创新成果 | 39 | |
| | | S4.2 社区共建 | S4.2.2 对当地社区的贡献与影响 | 26-27 |
| | S4.3 社会公益活动 | S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效 | 35 | |
| | | S4.4 国家战略响应 | S4.4.1 产业转型 | 39 |
| | | | S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展 | 34 |
| G1 治理策略与组织架构 | G1.1 治理策略及流程 | G1.1.1 治理策略制定 | 8 | |
| | | G1.1.4 党建引领 | 38 | |
| | G1.2 组织构成及职能 | G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能 | 5 | |
| | | G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成 | 6-7 | |
| | | G2 规范治理 | G2.1 内部控制 | G2.1.1 内部审计 |
| G2.2 廉洁建设 | G2.2.2 廉洁建设措施成效 | | 38 | |
| G3 投资者关系管理与股东权益 | G3.1 投资者关系管理 | G3.1.1 投资者关系管理战略 | 41 | |
| | | G3.1.2 投资者沟通 | 41 | |
| | G3.2 股东权益 | G3.2.1 股东（大）会情况 | 6 | |
| | | G5 合规经营与风险管理 | G5.1 合规经营 | G5.1.2 合规体系建设情况 |
| G5.2 风险管理 | G5.2.2 风险控制与追踪 | | 40 | |

报告说明

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；

国际标准化组织 ISO 26000《社会责任指南（2010）》；

联合国《2030 年可持续发展议程》；

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》；

GB/T 36001—2015《社会责任报告编写指南》；

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》。

报告范围

公司整体。

指代说明

为方便阐述和阅读，本报告中“重庆涪陵电力实业股份有限公司”也以“涪陵电力”“公司”或“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告。

时间范围

报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯到以往年份或 2025 年。

内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司 ESG 管理体系统计、汇总与审核的各职能部门 ESG 实践的相关信息。

指标选择

在披露指标选择方面，本报告主要考虑了与主题有关各指标的相关性、实质性以及可获得性，既能够有效反映公司 ESG 与主题实践的绩效表现，又能够通过现有的管理体系进行收集。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函重庆涪陵电力实业股份有限公司。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您百忙之中阅读《重庆涪陵电力实业股份有限公司 2024 年度 ESG 报告》。我们非常重视您的意见与想法，能有效帮助我们更好地编制报告及开展社会责任相关的实践。

1. 以下哪个利益相关方最切合您的身份？（请在相应的位置打“√”）

政府 员工 客户 股东 供应商

公众 媒体 ESG 从业人员 其他

2. 您认为本报告：（请在相应的位置打“√”）

报告结构 很好 较好 一般 较差

语言文字 很好 较好 一般 较差

信息披露 很好 较好 一般 较差

版式设计 很好 较好 一般 较差

总体评价 很好 较好 一般 较差

3. 哪个章节最切合您的需要？（可选 1~2 项）（请在相应的位置打“√”）

专题一：应对气候变化，我们在行动

专题二：推进节能降损，我们在担当

向绿而行 以能源低碳化建设美好家园

向善而行 以负责任运营描绘幸福篇章

向新而行 以高质量发展创造精彩未来

4. 您对我们的 ESG 报告还有哪些意见或建议？

您可以将意见填写到表格，并通过以下方式进行反馈：

邮寄地址：重庆市涪陵区望州路 20 号

电子邮箱：flepc600452@163.com

传真：023-72286349

