



四川西昌电力股份有限公司

2024年度

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social, and Corporate Governance Report

公司简称：西昌电力

股票代码：600505

上交所上市



地址：四川省凉山彝族自治州西昌市胜利路 56 号

官网：www.scxcdlgfys.cn

电话：0834-3830206

邮箱：Xcdlgs@126.com

关于本报告

本报告是由四川西昌电力股份有限公司向社会发布的 ESG 报告，秉承着真实、可靠的原则，向各利益相关方披露公司 2024 年在环境，社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

◎ 报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超过本期间。

◎ 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

◎ 报告编制原则



◎ 数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

◎ 货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

◎ 报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

◎ 报告获取

您可以在上海证券交易所（<https://www.sse.com.cn>）、四川西昌电力股份有限公司官方网站（<http://www.scxcdlgfxygs.cn>）查阅和下载本报告。

◎ 联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

地 址：四川省凉山彝族自治州西昌市胜利路 66 号

联系电话：0834-3830206

电子邮箱：xcdlgs@126.com

目录

contents

关于本报告	4
-------	---

走进西昌电力	6
公司介绍	6
企业文化	6
业务概览	6

董事长致辞	8
-------	---

 ESG 管理	11
ESG 治理	11
利益相关方沟通	12
ESG 战略	14
双重重要性分析	14
ESG 影响、风险与机遇管理	15
ESG 指标与目标	16

 治理篇：协同共治，筑牢发展根基	17
全面从严治党	17
夯实治理架构	18

回馈股东关注	20
优化内控合规	21
严守商业道德	24

 社会篇：共建共享，创造和谐共生	27
关怀员工成长	27
赋能创新驱动	39
强化供应链管理	41
保障客户权益	42
彰显责任担当	46

 环境篇：守护生态，践行绿色使命	48
应对气候变化	48
加强环境合规	50
加强污染防治	53
高效资源利用	54

未来展望：绿色低碳 共创美好未来	56
------------------	----

附录	57
称谓说明	59
读者反馈表	60
免责声明	61

走进西昌电力

公司介绍

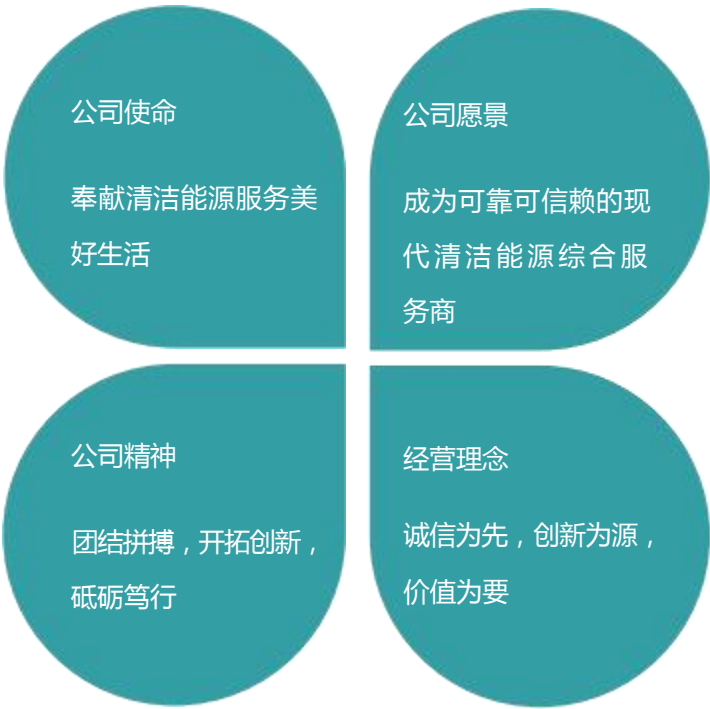
四川西昌电力股份有限公司由原凉山州西昌电力公司于 1994 年 6 月 18 日改制设立，并于 2002 年 5 月 30 日在上海证券交易所上市。西昌电力是集发、输、配、售电一体化经营的电力企业，是水力发电和光伏发电两手抓的国内清洁能源供应商。

作为凉山州第一家上市公司，公司依托凉山州丰富的资源优势，是凉山州西昌市主城区及周边大部分乡镇电力供能的主要企业，拥有独立的供电网络和稳定的用户群体，为当地社会经济发展和居民生活用电提供了重要的电力保障。

改制设立
1994 年 6 月 18 日

上海证券交易所上市
2002 年 5 月 30 日

企业文化



业务概览

西昌电力的业务包括发电、供电、电力工程设计安装。其中，发电、供电是公司的核心业务，发电包括水力发电、太阳能光伏发电以及风力发电。

发供电业务

全国口径发电装机容量 29.2 亿千瓦时，同比增长 13.9%；非化石能源发电装机在 2023 年首次超过火电装机规模，占总装机容量比重在 2023 年首次超过 50%。

公司拥有网内水电装机 54.85 万千瓦，自有及控股水电站权益装机容量为 25.03 万千瓦。公司供电区域主要是凉山州西昌市主城区及周边大部分乡镇。作为上述地区的主要电能供应企业，公司为当地社会经济发展和居民生活用电提供了重要的电力保障。

光伏发电业务

公司控股子公司盐源丰光新能源有限公司从事光伏电站项目投资建设、运营等业务，所属塘泥湾光伏电站生产的电量销售给国网四川省电力公司。目前公司光伏权益装机 3.94 万千瓦，拥有控股光伏电站 1 座。

电力工程设计安装业务

主要由公司全资子公司可信公司及西昌兴星电力设计有限公司为电力工程建设提供咨询、设计及设备安装等工程施工的全过程技术及管理服务。

董事长致辞

2024 年是西昌电力深化战略转型、践行可持续发展理念的关键一年。面对能源行业变革与民生保障的双重使命，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将 ESG 理念深度融入公司治理与业务实践，在绿色转型、民生服务、治理效能提升等领域取得突破性进展。

强化治理效能，夯实发展根基

西昌电力坚持“党建领航、治理筑基”双轮驱动，将 ESG 管理纳入董事会战略决策核心，构建分层管治架构，确保责任穿透至业务末梢。全年深化“清风工程”与合规内控体系建设，推动党建与 ESG 融合实践，川兴营业所获评州级党建示范点，公司治理案例入选“上市公司文化建设优秀实践”。通过优化信息披露机制与股东沟通渠道，我们持续提升透明度，为高质量发展筑牢根基。

坚守民生责任，护航电力安全

西昌电力作为区域能源保供主力军，以“安全可靠”为底线，全年完成重大保电任务 183 次，保障 70 余万群众用电需求；科学应对极端天气与负荷峰值挑战，连续安全生产达 1461 天。通过智能电网升级、森林防灭火专项治理，实现输配电线路“零火灾”目标，以技术赋能守护万家灯火，切实扛牢“人民电业为人民”的社会责任。

加速绿色转型，赋能低碳未来

为践行“双碳”目标，西昌电力全力构建“多源互补、绿色低碳”能源体系：宁远街公园充电站、菜子山智慧充电站投运，新增 72 个快充桩，新能源车补能超 5000 千瓦；屋顶光伏与分布式电站多点布局，清洁能源储备规模持续扩大。公司荣膺“碳中和五十强”“金牛奖新锐二十强”，绿色权益资产交易模式创新为行业提供西昌样本。

创新驱动发展，共筑和谐生态

西昌电力以科技创新引领质效双升，直售电量首破 20 亿千瓦时，“一利五率”指标全面优化。通过“数字科技赋能”专项行动，建成智慧电网管理系统，供电可靠性显著提升。在乡村振兴领域，我们聚焦生态农业与用电服务，解决乡村灌溉难题 30 余项，开展安全用电宣传超百场，惠及 30 万农户，以行动诠释共同富裕担当。

初心如磐，使命在肩。西昌电力将始终以国家战略为方向、以股东信任为动力、以社会期待为责任，在绿色发展与民生保障的征程中勇毅前行，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献更大力量！

4

ESG 管理



ESG 治理

西昌电力将 ESG 管理融入公司发展战略，通过分层管治架构，保障董事会对 ESG 工作的领导，并将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，推动对 ESG 工作的全面、有效和持续管理。



利益相关方沟通

西昌电力贯彻新发展理念，立足新发展格局，将 ESG 理念融入经营管理之中。公司与各利益相关方保持沟通交流，完善沟通机制，积极回应利益相关方关切，认真听取利益相关方建议，提升公司管理和经营水平。

相关方	需求与期待	沟通渠道	沟通频率
政府部门及监管机构	合规经营 商业道德与廉洁 节能减排	领导及主管部门视察 合规巡查及检查 日常政策执行	不定期 每年 不定期
股东和投资者	合规经营 依法纳税 商业道德与廉洁 高质量信息披露 投资者沟通 股东权益保护	股东会 定期报告 投资者热线 上交所“上证 e 互动”平台 投资者关系邮箱 公司官网投资者关系专栏	不定期 每季度 每日 定期 每日 不定期
客户	供电稳定性 保障客户隐私 售后服务 负责任营销 客户投诉处理	客户满意度调查 邮件与日常电话沟通 客户邮箱 回应客户投诉 客户拜访	每年 不定期 不定期 不定期 不定期
合作伙伴	守法合规 阳光采购 引领行业健康发展 交流与合作 商业道德与廉洁	甄选评估 采购流程 绩效评估 与业务伙伴沟通（如电邮、会议）	定期 每年 每年 定期
员工	员工健康与安全 员工关爱 员工权益保护 员工成长	培训及入职培训 电邮及意见箱 职工代表大会 员工表现评估 员工活动	不定期 不定期 每年 每年 不定期
社区及公众	社区公益 社区发展 循环经济 绿色办公	电邮、电话 公司公告 社交网络平台 公司网站 社交媒体 慈善捐赠及志愿服务 社区活动	不定期 不定期 每日 每日 每日 每年 不定期

ESG 战略

公司将 ESG 纳入战略管理，董事会定期结合公司发展实际需要，对相关议题的重要性进行评估，将其纳入公司风险管理体系，并制定风险与机遇应对措施，定期跟进风险情况。公司风险管理体制机制详见“风险管理”章节。

双重重要性分析

第一步 识别关键议题

公司结合上交所《指引》议题设置、生物医药行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出 38 个与公司发展、环境、社会等方面相关的议题。

第二步 重要性分析

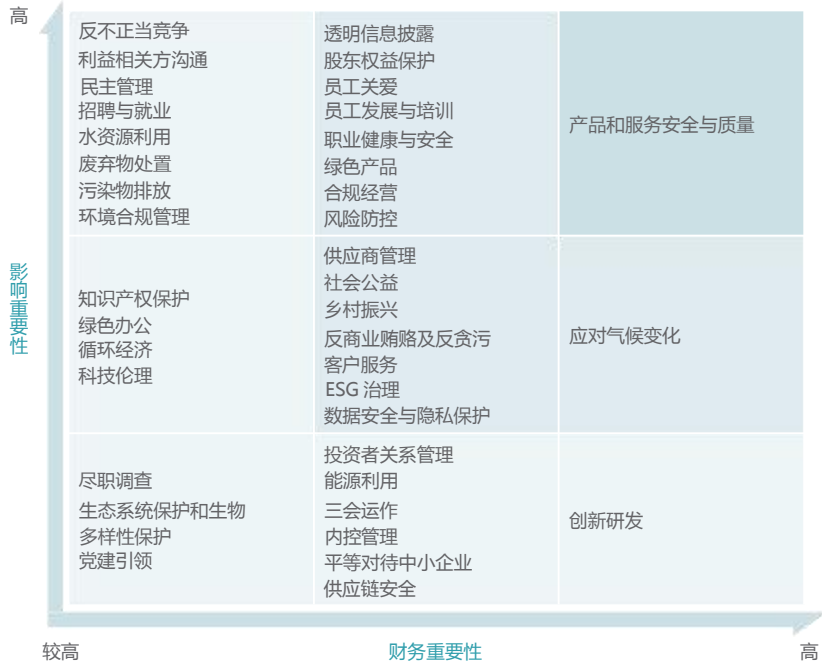
公司针对识别出的议题，通过问卷调查、专家评估、行业对标等方式，了解、征集利益相关方意见，进行影响重要性及财务重要性评估，确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释
影响重要性	公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响

第三步 重要性议题综合分析

结合影响重要性和财务重要性分析结果，根据公司发展情况，确定公司影响重要性及财务重要性议题阈值，进行重要性排序并绘制重要性议题矩阵。各议题的重要程度为公司持续进行可持续发展与社会责任相关信息披露提供重要参考。

其中，环境合规管理为财务重要性议题，应对气候变化、产品和服务安全质量为具有双重重要性议题。



ESG 影响、风险与机遇管理

公司将 ESG 管理职责纳入经营决策和内部控制评估中。董事会战略委员会每年定期对公司 ESG 相关事项进行研究并提出建议。公司董事会办公室应对各下属单位履行可持续发展的情况开展调查研究，及时掌握其 ESG 工作相关信息，评估 ESG 工作推进成效。

ESG 指标与目标

公司围绕环境保护、安全生产等维度，制定了短期、中期、长期管理指标与目标，并定期跟踪相关指标及目标的完成情况。详见行动篇对应章节内容。

5

治理篇：
协同共治，筑牢
发展根基



全面从严治党

西昌电力坚定不移推进全面从严治党，强化党员队伍建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司高质量发展提供坚强政治保障和组织保障，坚持以党建引领推动高质量发展。

◎党的领导融入公司治理

西昌电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，制定《2024 年政治监督任务清单》16 项，推动政治监督具体化、精准化、常态化。公司扎实落实巡察整改，问题整改完成率达 90.47%，进一步巩固整改成果，提升治理效能。

公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，坚持领导班子“三讲一作”，达成思想政治建设有效提升。



◎党建活动

西昌电力高度重视党的建设，坚持“三抓一创”强党建，围绕重点工作推进“党建+”工程，实施党员活动阵地建设，川兴营业所党支部被评为州国资系统党建综合示范党组织。完成 4 个党总支、27 个党支部换届工作。

公司积极开展党建工作，举办党纪学习教育、迎峰度夏、重要保电等专项活动。

全体党员签订《“党员网络行为十不干”承诺书》	404 份
开展员工思想动态分析	4 期
获中央、省、州级媒体报道	265 次
2024 年具有重大影响的负面舆情事件	0

夯实治理架构

◎三会一层

西昌电力依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，建立以《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的规章制度，构建了以股东大会、董事会、监事会及管理层为核心的决策、经营管理及监督体系。报告期内，公司持续优化并完善现有的治理框架，明确各职能部门的职责与权限，推进治理体系的精细化与高效化，以实现公司治理能力和治理水平的现代化跃升。

◎股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规定，明确股东大会的职权范围、提案方式、表决程序等关键事项。股东大会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

股东大会是公司最高权力机构，公司确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。公司积极优化股东大会的参与机制，通过引入网络投票系统，大幅提升投票的便捷性和效率，平等对待所有股东，充分保障中小股东合法权益。



◎董事会

公司严格遵守《公司章程》等规章制度，董事经由股东大会选举产生，董事任期与届期一致；独立董事连任时间不得超过八年。公司董事候选人名单以提案的方式提请股东大会决议。

公司董事会下设 4 个专门委员会——战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。

战略与 ESG 委员会	➤	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并向董事会提出建议
审计委员会	➤	提议聘请及更换外部审计机构；监督公司内部审计制度及其实施；负责内部和外部审计机构之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司的内控制度等
提名委员会	➤	研究董事和高级管理人员的选择标准和程序；对董事会的规模和构成向董事会提出建议等
薪酬与考核委员会	➤	研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案；研究董事和高级管理人员的考核标准，进行考核并提出建议

◎ 监事会

公司监事会对股东大会负责，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行检查和监督，维护公司及股东的合法权益。职工代表担任的监事由公司职工通过职工代表大会、职工大会或其他形式进行民主选举和罢免；非职工代表担任的监事由股东大会选举和罢免。

◎ 董监高薪酬体系

公司科学构建激励机制，董事会薪酬与考核委员会负责制定董事、监事及高管的薪酬计划与考核方案，并向董事会提出建议。薪酬拟定过程中，委员会综合考虑公司目标、行业薪酬水平及高管履职表现，确保薪酬体系兼具竞争力和激励性。

回馈股东关注

◎ 投资者关系管理

西昌电力高度重视投资者关系管理，严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关规定，通过业绩说明会、调研会议、热线电话及 E 互动平台等多种渠道，加强与投资者的有效沟通。公司严格执行《公司章程》进行利润分配政策，切实维护投资者权益，提供持续稳定的合理回报，增强投资者信心。

公司董事会秘书作为投资者关系管理的核心负责人，全面掌握公司运营管理、经营状况及发展战略，统筹规划、组织并实施各类投资者关系管理活动，确保公司与投资者之间的高效沟通与信息透明。

◎ 投资者沟通

公司高度重视投资者沟通，积极倾听投资者意见，持续优化沟通机制，构建长期稳定的投资者关系。在保证股东大会合法有效的前提下，公司为中小股东参加股东大会提供包括网络投票在内的多种便利条件，保障投资者长远利益。公司通过与投资者的充分交流，及时更新经营状况，促进与资本市场的长期协调发展。

报告期内，举办业绩说明会 3 场。

◎ 债权人权益

西昌电力严格遵循相关法律法规及规章制度，规范开展债务融资工作，始终将维护债权人合法权益放在首位。公司坚持依法合规经营，持续完善风险管理体系，有效预防和控制各类风险，确保债权人权益不受损害。公司通过定期披露财务报告及重大决策信息，保障债权人能够及时掌握公司经营与财务状况，为其决策提供充分依据。

2024 年，西昌电力始终保持良好的信用记录，未发生不良征信情况。

优化内控合规

西昌电力设置独立于各业务条线与职能部门的内审监察体系，公司根据企业内部控制基本规范、上市公司自律监管指引等相关法规，制订了《内部审计制度》作为内部监督工作的总纲，并配套审计工作细则，确保监督机制有效运行。

◎ 内控内审

公司内审部在审计委员会领导下独立行使职权，对公司内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行各类检查，并督促内部控制缺陷的整改及监督落实。公司编制《内部审计管理制度》《经济责任审计管理办法》《工程项目审计管理办法》等制度。

组织架构。董事会是公司内部控制管理的最高决策机构，决定公司内部控制体系，对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价。董事会下设审计委员会，负责指导公司内部控制体系建设。公司设立全面风险管理执行领导小组，指导公司内部控制体系建设及运行；企改和法律部设立全面风险管理办公室作为公司全面风险管理执行领导小组的日常工作机构，推进内部控制体系建设。审计部独立行使内部控制管理的检查评价职能。

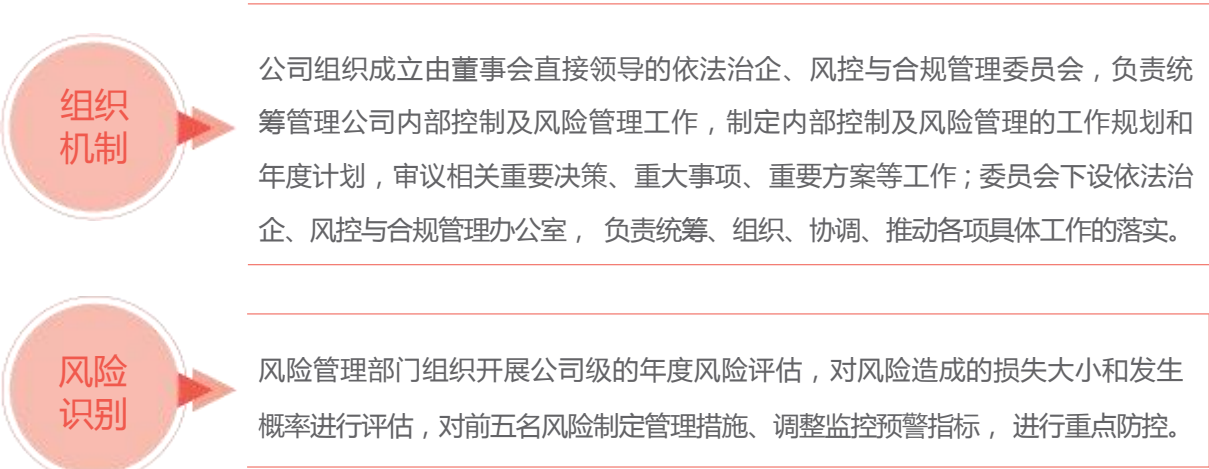
监督机制。建立内控监督检查机制，进行年度自我评价，评价工作程序包括制定评价方案、组成检查工作组、开展自我评价、开展检查评价、沟通与认定缺陷、缺陷整改、编制评价报告。公司通过内控风险管理信息化平台，实现信息收集、风险预警、风险评估、管理改进、监控与报告、内控评价等业务功能；建立风险预警指标体系，增强对风险指标的监控；建立重大风险事件报送机制，制定应对方案，防范重大风险蔓延和叠加。

年度审计。紧扣“全面覆盖”要求，应审尽审、凡审必严。全年实施审计项目 23 个，其中经济责任审计 2 个，提出涉及公司决策执行、项目管理、财务收支、制度完善性等 4 个专业问题共 22 个，提出审计意见 21 条、审计建议 8 条，及时揭示经营风险。

审计整改。做实审计整改“下半篇”文章。建立审计整改对标排名、沟通联动、督办提醒追责问责、业绩考核及调度约谈六项机制，整改成效持续提升。

◎风险管理

公司遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等要求，编制实施《公司全面风险管理制度》《风险事件管理办法》等制度。



◎合规管理

公司遵守《中央企业合规管理办法》，内部建设《内部控制手册》《企业内部控制手册框架》《企业内部控制基本规范》《公司治理与内控制度》。

公司按照“三项制度逐步健全完善”“三道防线贯通联动”“三张清单清晰适用”的原则，建立系统化、制度化和以预防为主的合规风险管理模式，实现对合规风险的有效识别和主动管理，形成组织有力、流程规范、运行有效的合规管理体系。建立重点领域合规风险库，督导子企业完善合规风险识别和预警机制，

有效防范、及时处置合规风险。

依据企业内部控制规范体系及公司内部控制相关规章制度，结合风险评估和管控，在公司、分公司及控股子公司范围开展内控自我评价，促进公司进一步提高管控水平。

严守商业道德

西昌电力坚持以“零容忍”态度惩治腐败，不断完善反腐合规制度体系与监督管理程序，推动对权力运行的制约和监督更加有效，员工对反腐败工作的满意率逐年提升，形成了风清气正的良好环境。

公司坚决反对贿赂与腐败的行为，以清风工程为核心，贯彻落实“不敢腐、不能腐、不想腐、塑生态”的“三不一塑”重要举措，积极构建风清气正的公司政治生态。

廉政约谈、提醒谈话 103 人次，运用监督执纪“四种形态”处理处分 96 人次。深化“清廉国企”建设，现场警示教育 16 场 680 余人次，廉洁短信覆盖 3800 余人次。微电影《电线》荣获四川省第三届“510”优秀作品并登上廉洁四川公众号。

CASE

案例

清风沐企——夯实“清廉国企”建设

分岗位类别梳理廉洁风险形成《公司廉洁风险识别清单》，印制在班子成员、中层管理人员、关键岗位人员岗位牌上，同时把省州、行业和系统内违纪违法典型案例做成案例库生成“扫一扫知敬畏”微信二维码印上岗位牌，随时提醒各党员干部岗位廉洁风险，通过扫二维码学习警醒知止。

进一步健全党风廉政建设联动监督机制，聘任 39 名党风廉政监督员，完善和扩大党内监督，拓宽民主管理和民主监督渠道，延伸监督触角，强化各层级廉洁风险源（点）的监督，实现党内监督与群众监督同向发力，筑牢廉洁从业坚固防线。

以“清廉国企”建设为抓手，把每年廉政约谈作为落实主体责任的必要手段，打好廉洁“预防针”，念好廉洁“紧箍咒”，分层逐级对 17 个部门、3 个子分公司二三级职员和中层干部开展年度党风廉政建设约谈，实现党风廉政约谈对公司各部门、子公司班子成员全覆盖。

案例

CASE

文墨沁廉——助推廉洁文化建设

因地制宜建设廉洁文化阵地，为 14 个厂站和供电营业所制作廉洁风险提示宣传栏。建成川兴供电营业所支部微品牌综合示范点，并荣获凉山州国资系统党建综合示范党组织，该营业所基层示范点聚焦“职低权实”岗位及人员，围绕“三不一塑”（不敢腐、不能腐、不想腐、塑生态）工作规划，实施杜绝吃拿卡要、严禁承揽私活、严肃监督查处等工作举措，积极宣传廉洁典型，大力弘扬人民电工清廉形象，厚植干事干净文化氛围。

自创廉洁微电影《电线》，通过公司员工自行演绎和观影，教育公司全体党员干部职工，面对诱惑的冲击，始终保持定力，面对歪风邪气，始终坚守公平正义，该微电影被评选为四川省第三届“510”优秀作品选登廉洁四川微信公众号。

以公司内网、“西电清风”“纪检小诊所”为载体，向公司全体员工定期推送警示教育案例 407 期、转发 24 期“24 节气话廉”电子海报，常提醒，增强员工“免疫力”。

案例

CASE

家庭助廉“五个一”，筑牢拒腐防变新防线

组织公司班子成员、中层干部及其家属 80 余人，到州国有企业廉洁教育基地开展以“传承优良家风 共建清廉国企”为主题的“五个一”（参观一处廉洁教育基地，观看一部廉洁家风微电影，写好一封廉洁家书，讲述一段廉洁感言；赠送一份廉洁小物品）家庭助廉警示教育活动。进一步深化“清廉国企”建设，推进家庭、家教、家风建设，涵养清风正气，引领广大党员干部家庭牢固树立新时代家庭观，共同构筑拒腐防变的家庭防线。



6

社会篇： 共建共享， 创造和谐共生



关怀员工成长

员工权益保护

西昌电力遵循《民法典》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国工会法》等法律法对要求，坚持依法雇佣，扩大就业容量，持续完善薪酬福利保障体系，积极拓宽多元民主沟通渠道，维护全体员工各项合法权益，创造包容、开放的就业环境构建和谐稳定的劳动关系，为公司的转型发展提供坚实的组织和人才保障。

员工招聘

公司倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工，公平对待不同种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。2024 年，公司收到人权问题投诉事件 0 起，未发生劳动争议，不存在雇佣童工的现象。公司招聘时严格的身份信息筛查机制，杜绝违法雇用童工。

员工聘用情况。我们从校园招聘、考试招聘入手，不断优化人才结构。在校园招聘方面，我们与省电力公司一起前往多所高校进行宣讲。在考试招聘方面，我们制定相关制度，通过省电力公司招聘平台发布招聘公告并由国网公司组织统一考试。2024 年公司通过校园招聘和考试招聘，引进人才 19 名。有效满足公司发展需求。公司设置招聘服务热线接收考生的咨询工作。公司积极处理考生投诉并及时跟进、反馈。

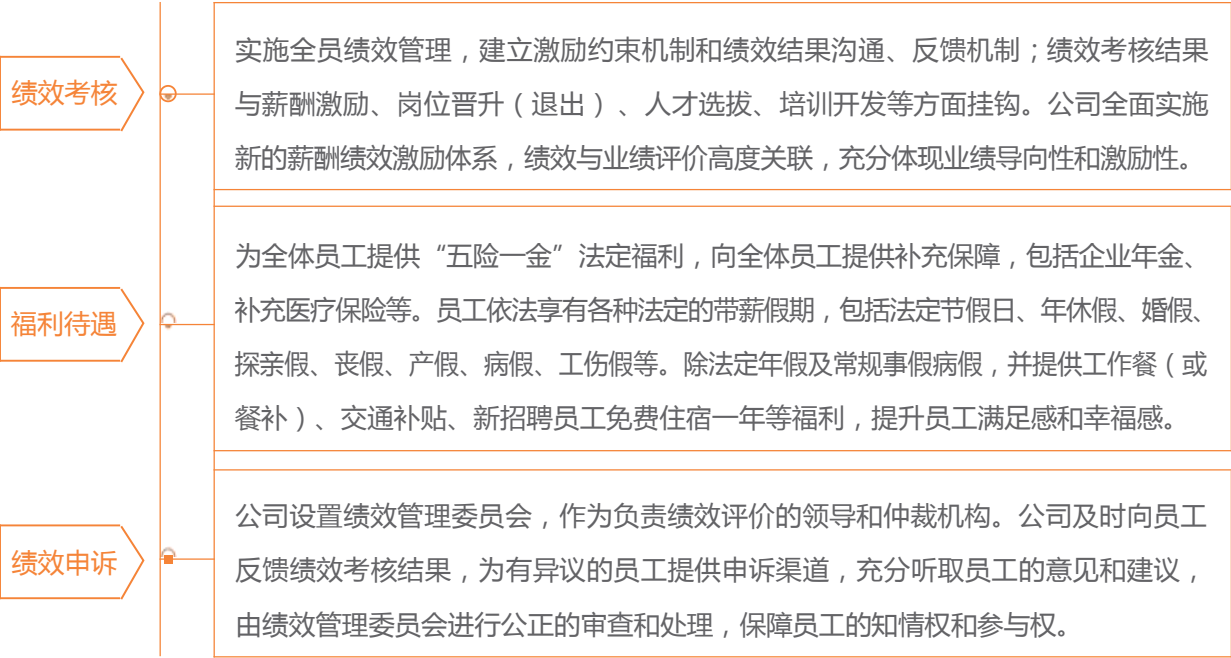
员工招聘流程。西昌电力提出年度招聘需求与计划，通过国网四川省电力公司按照国家有关规定公开发布招聘公告，并统一组织笔试、面试方式进行选拔，选拔后将拟录用人选名单在招聘平台公示。

公司按照劳动仲裁规定公平公正依法原则处理劳动纠纷，公司与员工在工作过程中产生的争议以《劳动合同》规定为准。报告期内，公司未发生劳工纠纷事件。



薪酬福利

公司立足“十四五”发展规划，坚持“合法合规、普适普惠、基本保障”的津补贴 / 福利政策，提供具有竞争力的薪酬福利，全面实施全员绩效考核，鼓励价值创造，激发组织活力。



员工发展与培训

西昌电力坚持以人为本、精益化管理，编制《公司专家人才管理办法》《“青年人才”十年全路径培养实施方案》《领导人员管理办法》《全员绩效管理实施办法》等制度文件，结合岗位需求、人才队伍建设和员工职业规划的实际情况，致力为员工提供覆盖面广、针对性强的多层级培训，不断提升员工的专业技能和知识水平。

畅通人才发展通道。对不同序列设计不同的层级结构，明确各序列、各层级的晋升路径、标准，为员工提供更加公平、透明的发展机会。公司岗位序列设置为管理岗、技能岗，岗级设 8 岗 -20 岗，根据公司编制、岗位设置及管理需要，结合员工综合评价等情况制定员工岗位调整方案。员工岗位层级调整的，根据公司薪酬管理相关制度，同步调整薪酬。

员工培训体系。制定《员工教育培训管理办法》《员工考证奖励办法》《员工学历提升办理办法》，建立多样化员工培育体系。依据员工发展的个性化需求，施行多维培训体系，鼓励员工持续深造学习和不断自我提升。全年组织“西电大讲堂”24 期、中干履职能力 2 期、一线技能人员培训 4 期，开展新进员工入职、党务、安规、岗位技能继续教育等各类学习培训 3,000 余人次。依照《教育培训管理办法》等，

加强顶层设计，统一规划，通过集中脱产培训、在职学习、师带徒培训、网络培训等方式，提供多元化培训。分层次、分领域开展精准化专题培训，有针对性地帮助员工进行知识更新和能力拓展。

◎民主管理

西昌电力严格按照《四川省职工代表大会条例》《四川省基层工会经费收支管理实施办法》执行，制定《工会委员会议事规则》《公司工会个人会费核算收缴规定》《公司工会会员职工关心关爱实施办法》等。。

公司工会设工会委员会、经费审查委员会，女职工委员会；下设 8 个分工会，每个分工会设主席 1 名。委员会及专委会依法审议各类事务。公司按照《四川省职工代表大会条例》的相关要求，每年至少召开 1 次职工代表大会，保障员工参与公司管理的知情权、参与权、表达权、监督权。公司设有 27 个工会小组，职代会闭会期间，不定期组织召开职代小组长会议审议重要议题，切实维护职工合法权益。

员工意见获取。公司持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。涉及职工切身利益的重大事项必须经过职工代表大会或者职代小组长会议审议。公司工会依法进行职代会提案征集，收集合理化建议，畅通职工意见表达渠道，保障职工权利，通过职工代表大会、领导调研等各种形式，充分收集员工对公司各方面工作的意见建议，督促相关职能部门及时回应并做出反馈。

员工满意度。公司围绕员工基本需求、管理层支持、团队合作与员工发展四个维度，基于员工满意度、个人发展与幸福感等问题，不定时深入一线开展调研，根据调研结果，对现存的管理问题进行自查自省，促进公司管理团队水平提升。

◎员工关爱

西昌电力组织开展员工喜闻乐见、广泛参与的文体活动，如组织开展三八节女职工活动、组织职工欢乐跑、组织职工羽毛球比赛、乒乓球比赛、游泳比赛、篮球比赛等；组织职工观影活动。组建合唱队、舞蹈队，设置健身房、乒乓球活动中心和职工书屋等，引导健康积极的生活方式，营造真诚、团结、开放、进取的组织氛围。

制定实施公司全员健身活动计划，开展职工健身项目。常态化开展“4+5+2”（4 个节日、5 项日常、冬送温暖夏送清凉）职工普惠慰问。

公司关爱女性员工，对于边远厂站员工出台了待产假、哺乳假等关爱政策；组织女性员工健康体检，项

目覆盖妇科和乳腺检查等方面，同时不定期组织女性员工保健等有关知识宣讲；开展巾帼建功标兵评先表彰活动，充分发挥优秀女性先锋模范作用。

案例 CASE

开展纪念“五四”运动暨庆祝建团 102 周年系列活动

为激励广大青年勇挑时代重担，为公司的发展挺膺担当，在自身岗位建功立业，为公司加快转型发展贡献青春力量。4 月 26 日，西昌电力公司团委开展了纪念“五四”运动暨庆祝建团 102 周年系列活动。包括开展拓展训练活动、“弘扬五四精神、践行青春誓言”超龄团员离团宣誓仪式与“青春挺膺担当-青春之我·创造青春西电”讲述身边人的敬业故事摄影演讲比赛、第二次“文学沙龙”等。



案例 CASE

参加国网省公司 2024“卓越杯”职工健康跑

12 月 28 日清晨，西昌电力 70 余名职工齐聚西昌最美的邛海湿地公园落日洒金入口处，积极共享国网省公司 2024“卓越杯”职工健康跑的盛会。公司三名员工脱颖而出，荣获挑战跑 20 公里三等奖、5 公里欢乐跑二等奖、5 公里欢乐跑三等奖等。

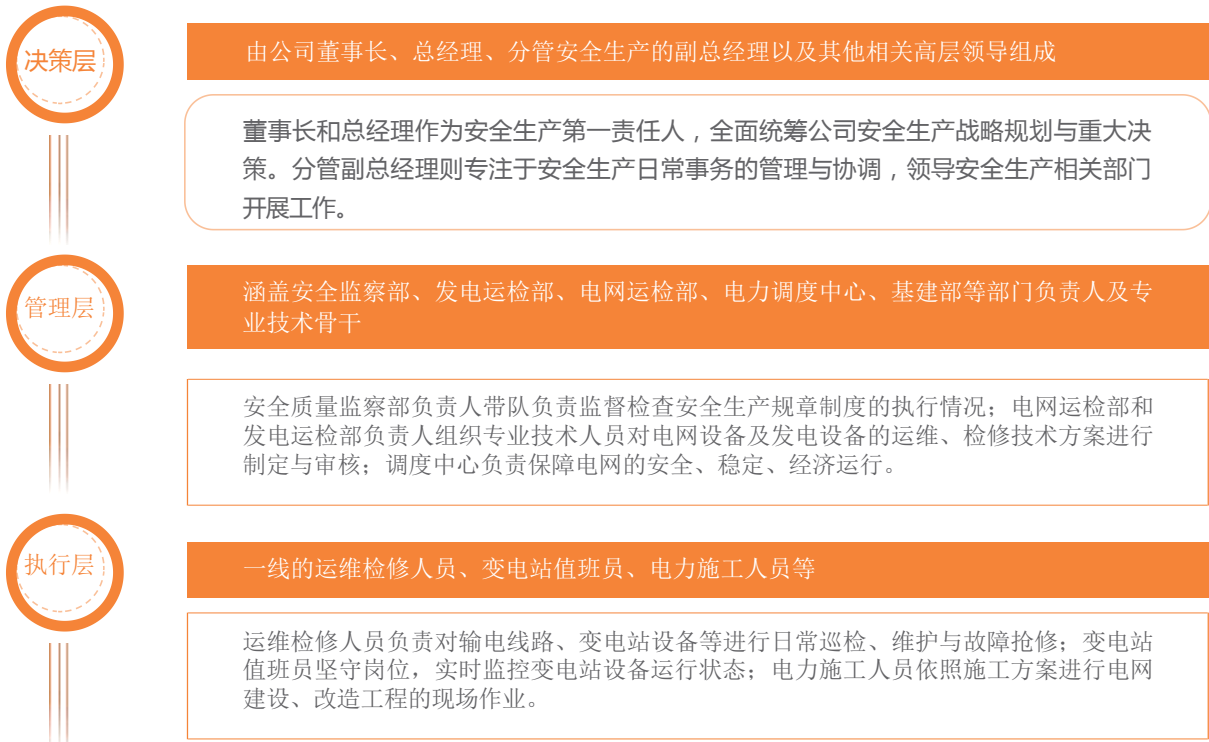


此次职工健身跑不仅是一次体育锻炼，更是一次团队凝聚力的提升，活动结束后，职工们纷纷表示，将以此次健康跑为契机，更加注重自身健康管理，积极参加体育锻炼，在“健康跑”的赛道上，挑战自我、超越极限，坚忍不拔、永不放弃，以更饱满的热情和精力投入到工作中。

◎职业健康与安全

◆治理

公司高度重视员工职业健康安全，依据国内相关法律法规，构建了完善的职业健康安全管理体
系。成立了由高层领导牵头的职业健康安全管理委员会，负责统筹规划和决策体系建设相关事宜。



◆战略

制定了详细的职业健康安全方针，明确“预防为主、保障健康、控制风险、持续改进”的核心原则，确
保将员工的安全与健康置于首位。同时，针对不同部门和岗位的工作特点，制定了全面且细致的安全操
作规程与制度手册，涵盖从日常办公到生产作业的各个环节，为员工的行为提供明确指导。

◆影响、风险与机遇管理



建立健全安全
生产制度

制定详细且全面的安全生产规章制度，涵盖电力生产、设备运维、工程施工等各
个环节。明确各岗位的安全职责与操作流程，确保员工在工作中有章可循。通过
定期修编制度，使其与行业最新标准和公司实际情况相适应。



强化安全生产培训

组织多样化的安全生产培训活动。新员工入职时，开展不少于两周的安全生产基
础培训，内容包括安全法规、安全意识培养等。对于在职员工，每年进行一次专
业技能与安全知识复训，每年安排 30 小时以上的专项培训，如有限空间作业安
全培训、应急救援技能培训等。



严格安全考核
与监督

建立安全生产考核机制，将安全绩效与员工的薪酬、晋升挂钩。每月对员工的安
全工作表现进行评估，对违反安全规定的行为进行严肃处罚。成立安全监督巡察
组，定期对生产现场进行巡查，每周巡查次数不少于 5 次，及时发现并纠正不安
全行为与隐患，形成检查、整改、复查的闭环管理。



设施设备安全维护

定期对办公场所的电气设备、消防设施、电梯等进行检查与维护。每月对电气线
路进行一次安全检测，确保无漏电、短路等隐患；每季度对消防设施进行全面检
查与保养，保证灭火器、消火栓等设备处于良好状态；电梯按照规定进行年检，
并委托专业公司进行日常维护，保障运行安全。



安全环境管理

优化办公场所的布局，确保通道畅通无阻，设置明显的安全疏散标识。加强对办
公区域的安管理，安装监控摄像头，实现 24 小时实时监控。对办公家具、办
公用品进行合理摆放，避免因物品堆放不当造成安全事故。同时，定期对办公场
所进行清洁与消毒，营造安全、卫生的工作环境。



应急管理与演练

制定办公场所应急预案，包括火灾、地震、突发公共卫生事件等。每年组织不少
于 4 次的应急演练，使员工熟悉应急疏散流程与自救互救方法。在办公场所配备
应急物资，如急救箱、应急照明设备等，并定期检查与更新，确保在紧急情况下
能够有效使用。



职业健康监测
与预防

为接触职业病危害因素的员工建立职业健康档案，每年组织一次职业健康检查，
检查项目根据员工岗位特点进行定制。对工作场所的职业病危害因素进行定期检
测，如变电站的电磁辐射、输电线路施工中的噪声等，检测频率每季度不少于 1 次。
根据检测结果，采取相应的防护措施，如佩戴隔音装备、电磁屏蔽装置等。



劳动防护用品管理

为员工配备符合国家标准的劳动防护用品，如安全帽、绝缘手套、防护口罩等。
根据不同岗位的需求，制定个性化的防护用品配备标准。建立防护用品采购、发
放、使用监督制度，确保员工正确佩戴和使用防护用品。定期对防护用品进行检
查与更换，保证防护效果。



职业健康宣传 与教育

开展职业健康宣传活动，通过宣传栏、线上讲座等形式，向员工普及职业健康知识，如职业病的预防方法、防护用品的正确使用等。每年组织不少于两次的职业健康专题培训，邀请专家进行授课，提高员工的职业健康意识与自我保护能力。同时，设立职业健康咨询热线，为员工提供个性化的健康咨询服务。

CASE

案例

开展安全生产月系列宣传活动

6 月是第 23 个全国安全生产月，主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。西昌电力紧扣活动主题，会同凉山州公安局、西昌市公安局、西昌市应急管理局于本月开展了形式多样、内容丰富的宣传活动。西昌月城广场和礼州古城街市开展“安全生产月”宣传咨询日活动、赴月华中学开展“安全生产进校园”活动等。



CASE

案例

组织开展安全生产规程培训

10 月 30 日西昌电力组织调度中心、发电运检部、电网运检部、可信公司等 50 余名员工进行安全生产规程培训。本次学习旨在确保各级生产管理、运行人员熟知《调度倒闸操作“六不干”》的内容，主动将“六不干”应用于生产运行全环节，坚决防范调度倒闸操作中的不安全事件。

案例

CASE

开展高空坠落应急演练

西昌电力在凉山战训基地开展了一场高空坠落应急演练，旨在检验和完善公司的安全生产事故管理和应急响应体系，进一步提升面对突发状况下的快速反应能力和救援效率。为使此次演练达到预期目标，公司成立了应急指挥小组，制定了详尽的演练方案，明确了各救援小组的职责分工，确保演练有条不紊地进行。此次演练投入各种救援设备（医疗救援包、担架、对讲机、警戒装备、无人机），全方位展示了公司应对此类突发事件的专业技能和协同作战能力，不仅检验了公司安全生产事故的管理体系，更是对员工和协作队伍的一次实战训练。



案例

CASE

开展消防应急演练

11 月 7 日，为进一步提升员工的消防安全意识和应急处置能力，西昌电力联合四川应急广播组织开展了一场全面且高效的消防应急演练活动。活动包括了一堂应急安全公开课及应急演练。经过一个半小时的紧张演练，员工们不仅提高了应急反应能力，还学会了如何正确使用各种消防器材。此次活动不仅检验了公司员工应对突发事件的能力，还进一步增强了大家的安全意识和责任感。



◆指标与目标

● 安全生产目标
十杜绝 一确保

目标设置：保障员工在电力生产、运维等工作中的人身安全，降低安全事故发生率。在本考核周期内，将员工因工重伤及以上事故发生率控制在 0 起，电力生产设备事故率降低。同时，确保全体员工每年接受安全生产培训，提升员工安全意识与操作技能。

完成情况：公司通过强化安全管理制度，严格执行安全生产责任制，对各个生产环节进行精细化管理。在报告期内，员工因工重伤及以上事故发生率仅为 0 起，远低于设定目标。通过优化设备维护保养计划，引入先进的设备监测技术，电力生产设备事故率降低，达到了预期的设备安全运行指标。在安全生产培训方面，组织了多样化的培训活动，包括线上安全课程学习、线下实操演练以及安全事故案例分析讲座等。员工年度人均安全生产培训时长达到 30 小时，有效提升了员工应对安全风险的能力。

● 职业健康目标

目标设置：关注员工职业健康，预防职业病的发生。本年内，为接触职业病危害因素的员工进行职业健康检查覆盖率达到 100%，确保及时发现潜在健康问题。同时，将工作场所职业病危害因素监测合格率提升至合格水平，改善员工工作环境。

完成情况：与专业健康检查机构合作，按照规定的体检项目和周期，为所有接触职业病危害因素的员工进行了全面的职业健康检查，检查覆盖率实现 100%。在工作场所环境监测方面，加大了对有限空间、变电站、输电线路施工现场等重点区域的监测力度，通过改进通风、降噪等防护措施，工作场所职业病危害因素监测合格率达到 100%，超出了预定目标。公司设立了配备专业医护人员的职业健康咨询室，通过现场咨询、线上问诊等方式，为员工提供职业健康指导，员工对职业健康咨询室的知晓率和使用率逐步提高，覆盖率达到 100%，切实保障了员工的职业健康权益。

员工因工重伤及以上事故

0 起

员工年度人均安全生产
培训时长

30 小时

员工职业健康检查
覆盖率

100%

职业病危害因素
监测合格率达

100%

员工对职业健康咨询室
的知晓率和使用率达到

100%

◆隐患风险及排查



◆安全事故责任追究

事故调查流程。安全事故发生后，公司即刻成立由安监部及相关部门组成调查组，迅速赶赴现场。调查组运用专业工具，收集操作记录、监控视频等资料，访谈涉事员工与目击者，确定事故直接与间接原因。

责任认定标准。依据调查结果，按既定标准划分责任。直接引发事故的违规操作人员承担直接责任；现场安全管理不善的管理人员负管理责任；设备维护、制度执行等环节存在漏洞的相关部门及人员，也被追究相应责任，责任认定秉持公平、公正、公开原则。

处罚措施实施。针对不同责任主体，实施多元处罚。直接责任人依事故严重程度，面临警告、罚款、降

职甚至解除劳动合同等处罚；管理责任人除经济处罚外，可能职务调整、绩效考核扣分；失误部门被责令限期整改并内部通报。处罚严格依规执行，结果向全体员工公示，以儆效尤。

工伤认定与赔偿。公司协助员工申请工伤认定，安排专业人员收集材料，确保流程顺利。工伤认定成功后，严格按法规和内部规定，足额支付医疗费、误工费、伤残补助金等赔偿费用。

赋能创新驱动

◎科技创新

西昌电力坚信科技创新是第一生产力，实施创新驱动发展战略，立足自身业务，脚踏实地谋求创新机遇，以技术进步赋能企业、行业与社会的高质量、可持续发展。

公司结合国家重大战略方针，推动科技体制机制创新。通过加大研发投入、加强人才培养和加强知识产权的保护，促进业务技术突破及成果应用推广，激发企业创新活力。

◎数字化转型

公司严格落实十四五规划以及专业管理提升，以实现公司未来信息化系统及数据的安全性，整合信息化基础资源，加强统一顶层设计，推动公司数字化转型。以公司发展为导向，聚焦数字化转型趋势，谋划当前核心任务，指导公司业务系统重构，提升跨专业、跨部门业务协同和数据共享，赋能公司数字化发展，目前开展数字化转型建设重点主要包括 1 个外网云，1 个应用支撑底座，2 个业务平台（统一门户与数据共享），N 个子系统（智慧业务应用）的重点工作。

提升数据融合共享能力。充分利旧，基于现有云平台资源，构建数据共享资源池，对重点系统数据治理、融合、存储，实现数据共享应用，数据分析，数据价值挖掘的数智化平台。

提高精益管理。基于数据共享资源池，结合具体业务痛点构建系统应用，实现为班组减负、管理协同、业务透视和行业洞察，实现“管控、高效、精简、协同”。



◎数据安全与客户隐私保护

西昌电力重视网络与信息安全建设工作，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国密码法》《网络安全等级保护条例》等法律法规，编制《网络与信息安全管理制度》、《四川西昌电力股份有限公司办公计算机安全管理办法》等相关制度，建立健全网络安全体系，持续提高公司信息安全水平，并深入推进企业数字化转型，加快建设成为具有中国特色的能源互联网企业。



强化供应链管理

西昌电力严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等有关规定，遵循“集中管控、分级实施、信息共享”及“公平、公正”的原则，主要按照《供应商库管理办法》《供应商关系管理办法》等规定组织开展供应商资信能力核实、供应商分级管理、供应商履约评价、供应商绩效评价、供应商不良行为处理、供应商违约处理、供应商服务等工作，以促进公司合理采购，保障生产经营需要，规范采购行为，防范采购风险。

◎健全采购管理组织机构

公司层面设立采购领导小组，由总经理任组长，成员由其他高级管理人员及相关部门负责人组成。采购领导小组负责采购战略制定和重大采购项目的决策，领导采购管理部门完成重大采购项目的执行工作。

公司物资部（招投标中心）负责公司物资日常管理；负责依据国家法律、法规、规章和公司有关规定，制定公司物资管理的制度标准和其他规范性文件；负责研究制订公司物资管理的战略目标、发展规划，并组织实施；负责汇总物资需求信息，制订采购计划，提出采购方案，组织评审等工作。

公司物资需求部门负责提交已审定后的物资需求计划、进度要求和技术规范书；负责组织物资验收、资产移交并配合项目决算等工作。

◎供应商库动态管理

供应商入库：遵循“集中管控、分级实施、信息共享”及“公平、公正”的原则。一是归口管理原则：公司物资部为物资供应商归口管理部门，代公司行使对物资供应商的管理职能。二是资格认证原则：供应商必须通过资格认证，办理加入公司合格供应商库的手续，成为合格供应商。三是动态管理原则：对合格供应商实行动态管理，对供应商的经营业务范围、基本资质、经营业绩、合同履行、售后服务等情况每年进行一次复查并评价。四是信息化管理原则：对合格供应商的管理通过公司信息化平台进行。

供应商跟踪：主要包括供应商绩效评价、供应商不良行为处理、供应商违约处理、供应商服务等内容，由需求部门、物资部收集汇总，公司采购领导小组负责审定公司供应商的考评结果。

供应商评价：主要是从供应商的投标合格率、价格情况、供货质量、销售业绩、交货情况、售后服务、客户投诉等方面对其履约行为进行评价。

保障客户权益

◎提供稳定供电

西昌电力加强供电管理，树立业界良好口碑，为企业健康快速发展提供不竭动力。公司坚持提供可靠、优质、清洁电力供应服务，树立稳定、绿色、高效的清洁能源供应商形象。

公司制定《电网设备质量监督工作标准规定》，明确设备质量标准管理工作的职责部门，以及输电设备、变电设备的质量标准，制定配电设备评级制度，规范设备质量标准管理，提高设备健康水平。

案例 CASE

优化电力营商环境，跑出服务“加速度”

近年来，西昌电力全力提升供电服务水平，持续做好电力保供，持续优化营商环境，持续提升服务品质，跑出电力服务“加速度”。西昌电力协同水务、燃气等市政公共基础设施服务单位联合实现了“水电气”一网通办，有效为居民用户、个体工商户、企业等提供“一站式”联办服务。各单位联合建立的“水电气”联办平台不仅串联起各自营业网点的线下渠道，还实现了“天府通办”APP、西昌电力APP、西昌政务网站等业务办理渠道等线上业务系统之间的数据贯通。

为保障企业用电稳定，降低用电成本，四川西昌电力股份有限公司持续优化用电营商环境，主动走访、问需献策，提前规划网架，提供可行性供电方案，依托阳光业扩、“三零”“三省”服务等一系列举措，为相关企业用户提供全方位优质电力服务和安全用电保障，助企纾困，全力以赴保障企业提质增效。



CASE

案例

35 千伏大营变电站完成保护升级改造

12 月 9 日，西昌电力公司 35 千伏大营变电站完成保护升级改造，进一步提升西昌电网设备安全运行水平，为西昌电力迎峰度冬再添新动能。

大营变电站位于西昌市大营农场，承担着邛海泸山景区及周边乡镇的居民生活和工业生产供电任务。大营变于 1994 年投运，仅为单电源接线，一二次设备已运行 30 年且二次保护为老式电磁式继电器设备，保护的可靠性、灵敏性下降，安全运行风险较大。此次升级改造后，将进一步完善公司电网结构，显著提高大营变电站设备技术水平、抗震水平，减少变电站年运行维护成本，提高企业效率和效益，实现变电站全过程、全寿命周期内“资源节约、环境友好”和智能化。更有效地满足用户的可靠供电，为邛泸片区提供坚强电力保障。



案例

CASE

“满格电力”为“西马”保驾护航

11 月 9 日，四川银行 2024 西昌邛海湿地马拉松暨中国体育彩票杯跑遍四川（凉山·西昌站）鸣枪开跑，四川西昌电力股份有限公司积极筹备、靠前服务，为这场马拉松提供了坚实的电力保障。

为确保马拉松保电工作万无一失，提高应急处理能力，公司电力调度中心，各厂、站、所相关值班人员严格坚守岗位，及时跟踪和分析电网运行情况，加强对重点线路、重要变电站、重点电缆管沟的巡视和维护，全力保证电网的安全稳定运行。

从第一届“西马”开始，西昌电力已“陪跑”了十年。公司始终坚守“人民电业为人民”的宗旨，持续做好正在进行的 2024 第六届大凉山戏剧节的保供电工作，为聚焦做好“三篇大文章”，全面推进“三大强州战略”，提供安全高效的电力保障。



◎提供优质服务

西昌电力以客户需求为中心，坚持为客户提供更优质的电力供应。公司开展专项攻坚行动，推进前台服务、抢修服务、办电接电等机制变革和流程规范，加快构建现代服务体系。

◆全方位提升服务质量

制定《高危及重要客户用电管理办法》《客户诉求管理实施细则》等制度，开展用户走访工作，及时处理用户意见，持续推进优化用电营商环境工作。简化报装资料，大力推行“一站式服务”办电新模式。

精简过程管控流程，居民用户、低压非居民用户用电报装环节压减至 2 个，高压非居民用户用电报装环

节压减至 4 个。对低压“三零”用户取消供电方案答复，直接启动业扩配套项目工作流程。对高压用户，1000 千伏安及以下的单电源进行内部审批流程的压缩，实行供电方案现场答复；同步实行“联合勘查、一次办结”制，现场查勘一次性办结，一次性告知客户，中间检查、竣工检验环节进一步简化。

全面压减办电时间，全面落实客户经理 + 项目经理工作机制，对未实行“三零”服务的低压非居民、高压单电源用户、高压双电源用户的合计办电办理时间力争压减至 6 个、16 个、30 个工作日以内。

提高用户工程项目投入，对城区内老旧小区进行电力改造，对符合条件的用户实行“三零服务”，将高压投资界面向用户端延伸。

◆深入开展客户调研

组织商业代表召开片区供电能力提升座谈会，成立供电能力提升专班，抓紧实施项目开工。走访重点客户，充分听取客户需求，回应客户诉求，尽可能为客户提供满意的供电服务。

CASE

案例

开展“三电”安全保护重点宣传月活动

为进一步做好“三电”设施安全保护，切实维护好群众生产、生活环境安全稳定，根据《关于切实做好 11 月全州油气“三电”安全保护宣传防范工作的通知》文件要求，公司高度重视，积极组织各部门、各科室开展“三电”安全保护重点宣传月活动。

11 月 15 日，安全质量监察部、电力营销部组织部门人员至西昌月城广场开展集中宣传，通过发放宣传册和现场安全知识讲解，让群众了解什么是“三电”设施，“三电”设施重要性，如何保护“三电”设施，从而提高对三电设施的关注度，加深群众对“三电”安全知识的了解。



案例

CASE

走访邛海泸山片区重要用户

邛海泸山片区是西昌市乃至凉山州乡村振兴示范区、文化旅游核心区的窗口。为进一步提高保供能力，优化电力服务，助推实施“三大强州战略”，10 月 10 日，西昌电力公司党委副书记、副董事长、总经理瓦西亚夫，董事会秘书邝伟民带队走访该片区内的邛海宾馆、听涛小镇等重要用户。明确公司要加强与邛海宾馆、听涛小镇相关人员的对接、沟通，切实高效地提高供电可靠性，保障其安全、稳定的电力供应。要聚焦统筹做好“三篇大文章”，服务推进“三大强州战略”，助力建设“两区三地一粮仓”，为建设具有凉山特色的现代化经济强州提供坚强电力支撑。



彰显责任担当

◎保障社区安全

公司在自身发展的同时，积极助力社区建设与发展，注重民生保障，在社会公益活动、森林草原防灭火等方面发挥了积极作用，为经济社会环境建设作出贡献。

建立森林草原防灭火制度，落实施工、监理单位森林草原防火安全协议的执行，督查施工建设项目部的森林草原防火专项工作实抓、严抓，保证施工中不发生森林草原火灾。

◎投身公益慈善

公司深入参与创建文明城市工作，聚焦群众“急难愁盼”，让背街小巷在创建中焕发新光彩。

◎助力乡村振兴

西昌电力围绕产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴“五大振兴”，在对口支援村落持续开展系列活动，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，提升受助群众生活幸福感。

CASE 案例

开展儿童节慰问活动

5月30日，在“六·一”儿童节来临之际，为进一步推动帮扶责任落地落实，西昌电力组织开展“六一暖童心·乡村助振兴”帮扶活动，将温馨的祝福与关爱送到了孩子们身边。公司提前就根据孩子们的特点和需求，精心准备了价值2万余元的书包、字典、文具盒、蜡笔、水杯等慰问礼物。



案例 CASE

深入定点帮扶村，开展“暖冬行动”

为进一步落实定点帮扶工作责任，让村民温暖过冬，12月10日，西昌电力专职党委副书记王忠深入布拖县乐安镇沙合洛村、阿菲老达村开展“暖冬行动”慰问活动。活动对年度评选的“种养殖大户”“勤劳致富带头人”“卫生示范户”“打工能手”“优秀村干部”进行了表彰奖励，并对50余户困难家庭、监测户发放了慰问物品，助力村民温暖过冬。本次“暖冬行动”中，共计送去大米、食用油、棉被等3万余元的慰问物资。



◎依法缴纳税费

西昌电力始终秉持依法经营、诚信经营的理念，积极履行社会责任，不断增强依法纳税意识，自觉履行依法纳税义务，严格做好依法依规、按时按量核算与缴纳税费工作。公司在四川省国家税务局纳税信用评级等级为A级。

7

环境篇： 守护生态， 践行绿色使命



应对气候变化

◎治理

我国提出构建人类命运共同体，明确了碳达峰碳中和目标，要求能源行业加速转型发展。西昌电力认同《巴黎协定》设立的温控目标，坚定贯彻国家碳达峰碳中和目标和行动部署，立足自身能源资源禀赋，持续完善应对气候变化的治理机制，参与应对气候变化合作，积极稳妥推进碳达峰碳中和。

◎影响、风险及机遇管理

公司考虑气候变化对行业的影响、国家政策与行业发展趋势、客户需求等，系统性识别和分析公司所面临的气候风险，并识别分析气候变化相关机遇，及时制定相应的风险管理举措与应对措施。

公司气候变化风险与机遇短期定义为 5 年以内，中期定义为 5-15 年，长期定义为 15 年以上。

风险和机遇类别		风险描述	价值链范围	时间范围	应对举措
物理风险	急性风险 - 洪水	愈发频繁的洪水灾害可能会损坏主要生产基地的建筑物、工厂、设施和设备	自身运营	中期	投入防洪设备，编制完善防洪应急预案；加强对建筑物、生产设备、电路线缆的巡察工作
	慢性风险 - 降水模式变化	暴雨频率的增加可能导致停工停产，产能下降	自身运营	短期	提高经营韧性，减少极端天气对生产及交货的影响，如提高海外成品仓物流灵活调度能力；成立应急管理组织，编制气候变化应急预案
	慢性风险 - 水资源短缺	主要生产基地的水资源紧张可能导致市政供水价格上涨	自身运营	短期	开展节水行动，实施节水改造，深耕替代水源项目
转型风险	政策法规风险 - 碳市场与碳定价	发电行业纳入国内碳交易市场提升电价	上游	短期	加强能源管理，提升能源利用效率，降低电单耗；使用绿电
	市场风险 - 资源价格变化	燃油价格上涨导致运输成本增加	下游	长期	优化调度，提高运输满载率；持续关注和调整运输方式选择
	声誉风险 - 利益相关方期望	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	自身运营	短期	监测各地市场监管要求和披露要求，开展合规工作；开展产品碳足迹测算和认证

续表

风险和机遇类别		风险描述	价值链范围	时间范围	应对举措
气候机遇	产品 / 服务机遇 - 绿色产品赛道	“绿电 + 绿氢”的解决方案带来新的业务增长机会点	下游	短期	不断拓展应用场景，探索多行业的解决方案；加大对氢能的技术研发
	市场机遇 - 电气化	各行业的电气化转型及绿色电力消费需求的提高增加了对可再生能源装备和解决方案的需求	下游	短期	持续监测市场需求，调整产能；加大对可再生能源解决方案的研发投入

加强环境合规

◎环境管理体系

西昌电力坚持可持续发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境保护相关法律法规，建立并持续完善公司环境保护政策制度，积极推动公司加强环境影响及风险管理，尽可能减小运营环境足迹。

公司着力针对各种突发环境事件，制定更加适合西昌电力现状的应急预案，如《极端天气应急预案》等，对责任部门进行了细化和明确，完善环境风险事件处理流程，保证对出现的险情及时有效处置。

◎清洁低碳生产

西昌电力坚决贯彻国家“双碳”工作部署，从公司整体发展战略层面推进绿色低碳转型，大力发展清洁低碳、安全高效的能源。公司根据《四川省“十四五”能源发展规划》和《凉山州国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》等相关文件，全面推进创新转型高质量发展。

公司编制完成《新能源发展规划方案》《分布式光伏、充电桩规划建设方案》等低碳发展方案，在清洁能源开发、充电站建设经营、综合能源服务等多个领域开展战略性合作，持续推进光伏电站建设，助力清洁低碳能源建设。

CASE

案例

西昌市首家“光充一体”充电站已建成

为配合西昌市整体发展规划，进一步完善西昌市基础配套建设，满足周边市民及游客新能源车充电需求，西昌电力公司菜子山大道充电站于近日开工建设。该项目位于西昌市袁马路与菜子山大道交汇口西北侧，建设用地面积 4491 平方米，规划建设 84 个充电车位，一期建设 56 台快充桩，二期建设 28 台快充桩。场内安装钢结构光伏车棚，光伏装机容量 380kWp。该项目预计将于年内投运，建成后将是西昌市首家“光充一体”充电站，每年可节约标煤 162.21t，减少多种大气污染物的排放，其中二氧化碳约 439.65t。



◎生物多样性及生态系统保护

西昌电力严格遵守国家政策要求，积极参与生态环境保护、生物多样性保护活动，多举措并举维护良好生态环境。公司开展建设项目环境影响评价工作，识别重要的环境影响因素，制定并实施各项环境保护措施，为共建万物和谐的美丽家园而努力。



◎推进绿色办公

西昌电力遵循联合国《2030 年可持续发展议程》等国际准则和倡议，将可持续发展理念深度融入公司运营全过程，推广绿色办公，减少运营端资源消耗，在全公司贯彻可持续发展环保理念。

公司倡导使用节能办公设备，运用“电子签名”“电子邮件”等工具践行无纸化办公；减少非必要差旅出行；采取线上线下相结合的方式召开各类会议；制定并严格执行用车审批制度，合理规划出行路线，提高车辆使用效率；宣传绿色节能理念，倡导员工及时关闭电子设备、灯光，选用高效节能设备，节能灯覆盖率 100%。

◎深化电能替代

西昌电力深入贯彻落实党中央生态文明建设的总体布局，践行习近平生态文明思想，积极拓展电能替代，向客户、公众等各相关方推广节能降耗，倡导节约用电，保护地球。

绿色设施建设。建设电动汽车充电设施，支持智能充换电服务网络完善。

绿色文化宣传。提供“一企一策”定制化节能服务，为企业进行上门“义诊”，指导企业节能降耗、降低用电成本；面向客户发布多份《节约用电倡议书》，利用公众号等公开平台科普用电节能知识；鼓励公众优化用电行为，利用夜间负荷低谷充电，提升电力使用效率；积极推广商户使用节能型电器和符合国家能耗标准的节能设备。

加强污染防治

公司遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》，在发电运检部内控制度汇编中明确污染防治相关要求，公司每年确定年度污染排放目标，并定期跟踪目标实现情况。



◉ 废水管理

公司所属电厂在电力生产过程中产生一定量的废水，主要类型有机组循环冷却水、生活污水，废水监测指标有 SS、PH、COD、氨氮、氟等。

公司秉持“清污分流，雨污分流”的污水处理原则，在各生产单位建立生活污水处理站，根据各单位污水污染因子实际情况，采用化学法、生化法等多样化工艺处理方法和污水治理方式，报告期内，废水处理设施运行良好，废水严格按排污许可证要求达标排放，水质均符合 GB8978-1996《污水综合排放标准》限值要求。

◉ 固体废弃物管理

为防止固体废物污染土壤、大气环境，保障人身健康，西昌电力积极做好固体废物的管理，把废弃物污染防治工作纳入生产、经营管理轨道，促进环境保护和生产经营同步发展。公司所属固增公司康坞电站营地办公和员工生活垃圾由专门垃圾清运机构定期清运至木里县垃圾掩埋场掩埋。

高效资源利用

◉ 能源管理

西昌电力遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等国家及运营所在地所适用的环境法律法规，持续优化能源管理体系，提高能源利用效率，实现企业发展与资源利用的平衡。

公司推进电力传输降损降耗，严格按照《线损管理办法》加强线损监督管理，提升线损管理工作成效。重点加强配网环节的线损责任落实，通过每月线损统计分析，及时发现线损管理问题，及时通报相关部门落实整改，督促落实线损管理责任，推进线损精细化管理。

◉ 水资源管理

西昌电力注重水资源的可持续利用，根据《中华人民共和国水法》等国家法律，公司持续完善水资源管理制度体系，加强取用水管理，倡导节约用水，进一步推动节能减排和回收工作的深入开展，实现水资源安全合理利用和循环使用，保障生产经营的正常进行。

◉ 物料管理

西昌电力积极探索完善物料管理体系，加强公司的废旧物资管理，落实废旧物资管理职责，规范废旧物资处置行为，做好废旧物资的整理、分类、建帐、储存、保管等日常管理工作，使废旧物资的回收与管理达到规范化。



未来展望： 绿色低碳 共创美好未来

砥砺前行，笃行不怠。2025 年西昌电力将西昌电力将继续凝心聚力、锐意进取、勇毅前行， 将可持续发展理念深度融入企业运营，持续优化并全面提升 ESG 管理水平，稳步推进碳达峰碳中和目标，致力于为社会提供绿色能源，赋能美好生活。

我们将以党建引领作为根本保障，深化党建与业务融合，完善治理架构，强化风险防控，保障股东权益。为实现“双碳”目标、推动能源革命、服务高质量发展贡献智慧与力量。

我们将始终关注员工身心健康，搭建多元化成长平台，倾听员工诉求，助力职业发展。积极履行社会责任，助力乡村振兴，投身社区建设与公益事业，为社会发展贡献更多力量。

我们将推动能源绿色转型，发展清洁能源与低碳技术，提升资源利用效率，强化污染物管控。加大科技创新投入，优化供应链管理，提升安全生产水平，确保电网稳定运行。

未来，西昌电力将站在“十四五”收官与“十五五”谋篇的交汇点，聚焦现代企业治理、清洁能源拓展、数字转型突破，奋力打造“可靠可信赖的现代清洁能源综合服务商”。

附录

关键绩效表

◎ 环境

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2024 年
资源利用与循环经济	水资源利用	总耗水量	吨	17,146
		新鲜水用量	吨	15,146
		重复用水总量	吨	2,000
		重复用水消耗量占比	%	0.12
	能源利用	具体能源使用统计：		26
		汽油消耗量	吨标准煤	24.48
		柴油消耗量	吨标准煤	13.71
		能源消耗总量	吨标准煤	38.19
	污染物排放	废水排放量	吨	10,950
		工业废水排放量	吨	0
		生活废水排放量	吨	10,950
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	增殖放流总量	尾	21,000

◎ 社会

一级指标	二级指标	三级指标		单位	2024 年
员工	员工招聘与就业	在职员工总数		人	964
		按专业构成划分	生产人员	人	333
			销售人员	人	95
			技术人员	人	375
			财务人员	人	33
			行政人员	人	128
	新入职员工总数		人	19	
	员工健康与安全	人均安全培训时长		小时	30
客户	产品服务质量和保障	客户供电可靠率		%	99.79
		电压合格率		%	99.5
		农网供电可靠率		%	99.65

◎ 治理

一级指标	二级指标	三级指标		单位	2024 年
治理策略与治理架构	党建引领	党支部数量		个	4
	董监高	会议召开情况	股东大会	次	3
		议案审核情况	股东大会	项	18
		股东大会董事会成员出席率		%	98
投关与投资人权益保护	投资者关系管理	投资者交流会次数		次	3

指标索引

目录	交易所《指引》	央企控股上市公司 ESG 报告编制指引
治理篇：协同共治，筑牢发展之基		
全面从严治党	/	G1.1
夯实治理架构	/	G1.2、G1.3
回馈股东关注	第五十三条	G3.1、G4.2
优化内控合规	第五十五条、第五十六条	G2.1、G2.2、G5.1、G5.2
严守商业道德	第五十四条	G2.3
社会篇：共建共享，创造和谐共生		
关怀员工成长	第五十条	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4
赋能创新驱动	第四十二条	S2.3
强化供应链管理	第四十五条、第四十六条	S3.1、S3.2
保障客户权益	第四十八条	S2.2
彰显责任担当	第四十条	S4.2、S4.4
环境篇：守护生态，践行绿色使命		
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	E3.1、E3.2、E3.4
加强环境合规	第三十二条、第三十三条	E4.1、E5.4、E.5.5、E5.6
加强污染防治	第三十条、第三十一条	E2.1、E2.2、E2.3
高效资源利用	第三十五条、第三十六条、第三十七条	E1.1、E1.2、E1.3、E1.4、E5.2

称谓说明

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
国家发改委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
西昌电力 / 公司 / 我们	指	四川西昌电力股份有限公司
可信公司	指	西昌可信电力开发有限责任公司
兴星设计公司	指	西昌兴星电力设计有限公司
康坞公司	指	木里县康坞水电开发有限责任公司
固增公司	指	木里县固增水电开发有限责任公司
丰光公司	指	盐源丰光新能源有限公司

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《西昌电力 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。为了不断改进报告编制工作，提升西昌电力履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进。

地址：

邮件：

1. 对于西昌电力来说，您所属的利益相关方类别是：

- ☐ 股东与投资者
- ☐ 客户
- ☐ 员工
- ☐ 政府及监管机构
- ☐ 供应商与合作伙伴
- ☐ 社区
- ☐ 公众与媒体
- ☐ 其他

2. 您对本报告的总体印象是：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

3. 您认为本报告结构安排：

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

4. 您认为本报告版式设计：

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

5. 您认为本报告可读性：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

6. 您认为本报告能否反映公司对经济、社会、环境的重大影响：

- ☐ 能
- ☐ 一般
- ☐ 不了解

7. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

- ☐ 高
- ☐ 较高
- ☐ 一般
- ☐ 较低
- ☐ 低

8. 您认为公司在服务客户、保护利益相关方方面做得如何？

- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 差
- ☐ 不了解

9. 对于报告编制或履责实践，您还有哪些宝贵意见或建议：

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不致之处，以法定披露文件为准。

本报告若有若有前瞻性陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。