



2024年度 社会责任报告

罗牛山股份有限公司

SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT



报告编制说明

报告时间范围

2024年1月1日-2024年12月31日,为增强报告内容的持续性,部分表述和数据适当前后延伸。

报告发布周期

罗牛山股份有限公司社会责任报告为年度报告。

报告组织范围

本报告涵盖罗牛山股份有限公司及其下属分子公司。为便于表述和阅读,本报告中“罗牛山股份有限公司”以“公司”、“本公司”或“罗牛山”表示。

报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年报有所出入,以财务报告为准,其它数据来自公司内部统计,本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

报告参考标准

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》

报告发布形式

本报告以电子版形式发布,电子版可在巨潮资讯网下载(www.cninfo.com.cn)或公司网站下载(www.luoniushan.com)。

目录

01 企业概况

- 公司简介 P01
- 使命、愿景与价值观 P02
- 公司战略要素 P02

02 股东与债权人的权益保护

- 公司治理 P03
- 董事与董事会 P03
- 股东和股东大会 P04
- 信息披露与透明度 P05
- 债权人合法权益 P05

03 党建工作

P06

04 供应商、客户和消费者权益保护

- 扩大采购寻源范围, 积极提升供应商质量 P08
- 筑牢食品安全底线, 落实食品安全目标 P08
- 逐级签订目标责任书, 压实安全责任基础 P08

05 职工权益保护

- 重视人员培养, 保障员工合法权益 P09
- 注重职工安全保护 P10
- 员工互助和福利, 维护员工合法权益 P11

06 环境保护和可持续发展

- 公司环境保护相关的情况 P12
- 落实环保责任, 持续开展环保监督检查 P18
- 可持续发展情况 P18

07 公共关系和社会公益事业

- 企业文化与品牌形象影响力不断扩大 P20
- 坚持参与社会公益事业, 勇于担当社会责任 P21

08 夯实脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴

- 共同富裕稳定收入、推动乡村振兴发展 P23
- 持续推进定点帮扶、不断助力乡村振兴 P24

09 产学研融合发展

P26

10 未来工作展望

P27

企业概况

公司简介

本公司于1997年在深圳证券交易所上市(股票代码:000735),是我国首家“菜篮子”股份制上市公司。公司是海南省最大规模、配套产业体系最完备的畜牧业龙头企业,公司已建立良种繁育、商品猪养殖、饲料生产加工、生猪防疫、屠宰加工、冷链物流、环保利用、科研推广、食品检疫等配套体系,为生猪“一体化产业链”布局夯实基础。



公司是以现代农业为核心的综合集团,聚焦生猪全产业链与冷链物流,协同发展地产及教育业务。公司的核心竞争力主要体现在已逐步形成的较为完善的生猪“全产业链”经营模式,屠宰加工业务与同公司生猪养殖业务形成的协同效应,有利于提高产品附加值,各板块联动大大增强了公司的抗风险能力和成本优势。公司在生猪养殖行业深耕三十余年,经历数轮猪周期,积累了宝贵的养殖技能和发展经验。



矢志农业和对社会民生事业的卓著贡献，奠定了罗牛山农业的品牌与声誉。



- ☆ ISO9001质量体系认证
- ☆ ISO14001环境体系认证
- ☆ 无公害产品认证
- ☆ 出境动物养殖企业注册和供港注册认证
- ☆ HACCP认证
- ☆ 拥有国家级、省级性猪活体储备资质
- ☆ 承担国家级、省级、市级冻肉储备任务
- ☆ 国家级生猪核心育种场
- ☆ 农业部无公害农产品产地与产品
- ☆ 国家级生猪活体储备基地场
- ☆ 海南省五好畜产品
- ☆ 名牌农产品
- ☆ 农业产业化国家重点龙头企业



艰苦奋斗，坚韧不拔，以客户为中心，为客户创造价值；主动担当，积极作为，自我批判，持续学习，提升职业素养



股东与债权人的权益保护

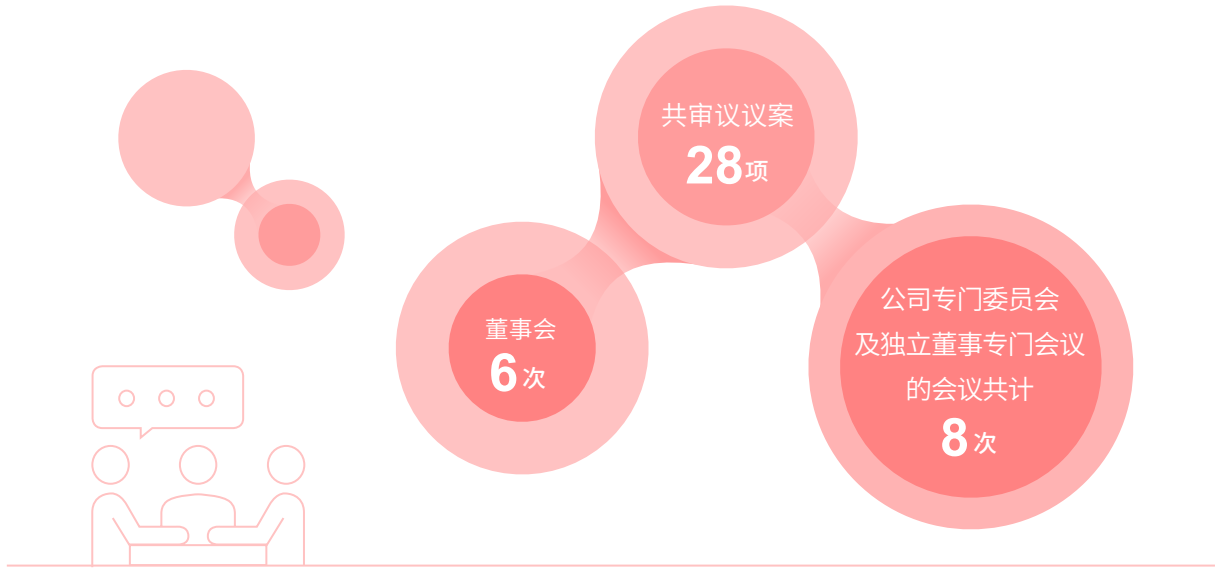
公司严格把完善公司治理结构、健全内控制度，坚持可持续发展与公司运营相结合，将社会责任工作及环境、社会及治理工作贯彻于公司的日常管理和运营之中。公司始终秉承“社会责任与企业成长相统一”的社会责任理念，严格履行信息披露义务，把加强投资者关系作为股权权益保护的重要措施。

公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规、规范性文件的规定规范运营，不断完善“三会一层”法人治理结构，形成职责明确、有效制衡、高效运作的组织治理架构，健全信息披露管理制度，完善投资者管理工作。根据《公司章程》等相关规定，公司董事会由7名董事组成，其中包含独立董事3名；监事会由3名监事组成。董事会成员具备专业、管理、财务等多元化背景，能够从不同角度给出专业意见，保障公司各项生产经营活动的有序开展。同时，建立了较为规范的议事规则，并在《公司章程》及相关议事规则中明确了股东的各项法定权利，保障了股东通过股东大会以及其他途径对公司重大事项的知情、参与决策和监督等权利。

董事与董事会

董事会是公司权力执行机构，公司董事由股东大会选举产生，董事会成员构成充分考虑了公司情况、自身业务模式和具体工作需要，兼顾成员年龄、文化及教育背景或专业经验。报告期内，公司召开6次董事会，共审议28项议案。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专项委员会，明确职责分工，提高了董事会的决策效率，专业委员会各负其责，共建公司“健全、有效、透明”的治理体系。报告期内，公司专门委员会及独立董事专门会议的会议共计8次，其中，审计委员会会议5次，薪酬与考核委员会会议1次，独立董事专门会议2次。



股东和股东大会

公司建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的公司治理架构，其中，股东大会是最高的决策机构。2024年公司共召开2次股东大会，其中1次为年度股东大会，1次为临时股东大会，共计向全体股东派发现金红利约2303.03万元。

在股东大会召开期间，公司平等地对待所有股东，向股东提供了现场投票和网络投票相结合的方式，确保所有股东均可充分参与，行使自己的权利。针对股东大会涉及的重大事项，在审议相关议案时，对5%以下中小投资者表决情况进行了单独计票，确保中小股东享有平等地位。报告期内，公司历次股东大会的召开和表决程序规范、合法有效，均经律师现场见证并出具法律意见书，会议确保投资者对公司重大事项的知情权和参与权。



股东大会

2次



派发现金红利

2303.03万元



单独计票

5%以下中小投资者表决公司



律师现场见证

并出具法律意见书

信息披露与透明度

公司严格遵守法律法规、规范性文件，积极履行信息披露义务，始终致力于持续提高信息披露的准确性、完整性和及时性，保证信息披露的公开透明，以维护良好的投资者关系。

公司严格按照监管部门对信息披露的规定，真实、准确、完整、及时地完成了定期报告和临时公告，并在指定信息披露媒体上同步披露，确保了公司信息的透明度和所有股东有平等机会获取信息。董事会高度重视内幕信息及知情人管理，在披露定期报告和启动重大事项前，公司都严格按照规定对相关知情人做好内幕信息知情人登记和保密提示工作。报告期内，公司未出现发布新闻早于公告的情形，不存在媒体采访和投资者调研中违规披露的情形，也不存在因市场质疑而进行澄清或说明的事项。

报告期内，公司重视投资者关系的建立和维护，积极关注每一位投资者的意见与建议，充分利用公司的投资者关系交流平台，为投资者提供电话、电子邮件、互动易平台等多样化的沟通渠道解疑答惑，与投资者形成良性的互动关系，将公司真实的经营情况合规、全面的传递给市场和投资者，做好信息披露工作，帮助投资者了解公司。

今后，公司将进一步重视与资本市场和广大投资者的沟通与交流，持续做强公司主业，不断提升公司盈利能力，与投资者共同分享公司成长价值，迈向高质量、可持续发展的新阶段。

债权人合法权益

公司始终将保护债权人的合法权益视为其经营活动中的重要责任，本着“互惠互利、友好合作”的原则，在经营决策过程中重视债权人合法权益的保护。

- 在日常经营活动中严格按照与债权人签订的合同履行债务，重合同、守信用，及时通报与其相关的重大信息；

- 在与各家银行开展银企合作中，与金融机构建立了良好的合作关系，并严格按照借款合同履行偿债义务，切实保护债权人的合法权益不受侵害，加强与债权人之间的良好关系，同时实现股东利益与债权人利益的双赢。

党建工作

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。在2024年里，公司致力于强化组织建设，深入开展党纪学习教育，学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，不断加强党建工作。

强化组织建设，夯实党建根基

2024年，公司各级党委紧扣党纪学习教育，持续巩固“全省党建工作示范高校”建设成果，推动学校党的建设和思想政治工作提质增效，实现党组织在业务单元全覆盖。全年发展新党员12名，转正预备党员12名，党员队伍结构持续优化。



老党员重温誓词



新党员宣誓

先锋引领行动，彰显责任担当

2024年，公司深入推进先锋工程，设立“党员示范岗”18个、“党员责任区”9个、“党员突击队”6支，党员在技术攻关、安全生产中发挥标杆作用；

2024年9月，超强台风“摩羯”重创海南省多地，各级党组织迅速响应，组建党员抢险队参与抢修设备设施、清理杂物、垃圾，加速复工复产。



党员突击队在台风救灾一线

思想铸魂工程,凝聚奋进力量

为深入学习党的二十届三中全会精神,公司各级党支部组织开展“三会一课”、“主题党日活动”“支部书记讲党课”等活动共61场,不断提升思想政治成效;全年采购党建书刊543册,党员学习覆盖率达100%。

2024年度,党委党支部召开组织生活会8场,开展民主评议党员,对查摆出来的问题,列出整改清单,提出整改措施进行整改,合计查找存在问题39个,提出具体整改措施56条。



椰子寨战斗遗址



支部书记上党课

服务国家战略,践行社会责任

公司各级党支部通过产业帮扶、扶智助农等模式,带动对口帮扶地区农户43户,培训农户1043人,实现了企业党建与乡村振兴战略双融合双促进。同时注重党内关怀,建立困难党员信息库和动态台账,实行动态管理,为开展党内帮扶工作提供准确信息;2024年走访慰问困难党员6人,并送上慰问金及物资。

公司下属海南职业技术学院获得“海南省党建工作示范学校”、“全国党建工作样板党支部”等4项荣誉称号。



红明农场周边的荔枝种植户使用公司猪场沼液作为有机肥,促荔枝增产农民创收

| 供应商、客户和消费者权益保护

公司根植海南,匠心筑梦,坚守食品质量安全底线,做民生产业,创罗牛山品牌,这是公司以质量为本的初心。公司在经营活动中秉承“持续发展、合作共赢”的经营理念,重视与供应商、客户的长期共赢合作,与供应商、客户建立了友好的合作关系,并充分保障供应商和客户的合法权益。始终遵循自愿、公平、等价、有偿、诚实信用的原则,本着互惠互利、共同发展的原则,努力协调与合作伙伴之间的友好关系,共同成长。

扩大采购寻源范围, 积极提升供应商质量

公司实行公正、严格的供应商引入、考核机制, 诚信合作。为扩大供应商来源和确保寻源过程透明, 建立罗牛山采购中心公众号, 并进行项目供应商招募。为确保供应商质量, 规避风险, 对供应商准入模板进行优化, 新增供应商廉洁承诺书、质量承诺书、安全承诺书以及履约保证金承诺书。

公司尊重并维护供应商的合法权益, 制定了一系列采购规章制度, 招标供应商评价体系等, 严格按照标准对供应商进行选择 and 评价考核, 通过对供应商进行走访沟通并结合长期合作情况, 建立合格供应商名录, 每年进行评价和更新, 不断完善对供应商的管理。同时公司通过提高合同履行效率, 积极支付相应款项, 实现与合作方共担风险, 共享收益的长期合作关系。

筑牢食品安全底线, 落实食品安全目标

公司紧紧围绕“预防为主、风险管理、全程控制”的方针, 对标产品质量与食品安全年度目标, 以落实产品质量与食品安全管理责任机制为核心, 扎实推进年度重点工作。公司一直严把产品质量, 重视体系建设, 遵循“用户至上”的原则, 在保证有效供给的基础上, 围绕全产业链结构建立健全食品安全管理制度。

2024年度, 公司通过滚动检查, 每季度覆盖所有单位, 督促整改产品质量和食品安全问题隐患, 实现整改率100%。



逐级签订目标责任书, 压实安全责任基础

2024年度, 公司围绕安全生产年度总目标, 通过签订安全生产目标责任书七百余份, 层层压实安全责任基础。同时通过重点抓好主要负责人的安全生产责任, 确保各生产经营单位安全生产主体责任落地。

公司有效控制了各类安全生产、环保、产品质量及食品安全风险, 实现了安全生产形势总体持续稳定, 完成了生产安全、产品质量、产品安全责任零事故、人员零伤亡、零处罚的目标, 为公司实现战略目标提供安全保障。

职工权益保护

公司在生产经营、员工培训、用工保障、薪酬福利、社会保险缴纳等方面切实推行“以人为本”方针，全方位、多角度地关心员工的工作、生活和职业发展，并严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，依法保护职工的合法权益。公司将人才视为公司长期发展的动力和最宝贵的财富，不断创新人才培养机制，合理有效配置人才资源，以提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。

重视人员培养,保障员工合法权益

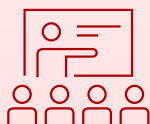
2024年度,公司共组织培训

 **154**场

主要经营单位共组织培训

 **811**场

重点开展了持证上岗、
猪场场长系列培训、
新员工入职培训以及
新发布流程宣贯等培训。



1、公司重视员工的发展与成长。2024年度,公司聚焦中高管“四力”模型提升,多种形式组织开展线下集训与研讨共创,高度重视人才提升,打造罗牛山各业务板块的优秀管理团队。一方面构建了完善的员工培训体系,罗牛山商学院组织全面、完善、有实效的培训课程,为拓宽员工的职业成长之路提供了系统支持。另一方面通过了《晋升管理办法》等制度文件,建立了完善的后备机制,为企业持续发展提供人力支持保障。

2、公司从政府政策、企业地位、发展战略多方位打造企业引才、用才、留才的雇主品牌人设,达到“筑巢引凤”的雇主品牌格调。坚持以推动人力资源的不断增值与正向激励为主,打造畅通的职业发展通道,实现了员工与企业共同发展。公司注重员工综合素质、技术理论水平、专业技能、业务水平和操作技能、学历等方面的培训,确保所有员工都能获得适当的培训和学习机会。

3、报告期内，公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，建立了完善的员工管理制度体系，保障员工权益，保护员工隐私，关注员工成长，为员工提供就业发展、专业提升、能力锻炼、成果共享的机会和舞台，力求将公司打造成与员工实现“双赢”的高效互动平台。

4、公司按规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。根据《社会保险法》有关要求，公司建立全面的员工权益福利体系，依据国家法律法规的相关规定，为每位员工缴纳社会养老、失业、医疗、工伤、生育保险，做到按时缴纳，不拖欠社会保险费用。

5、及时表彰先进，树立典范，激发员工的工作热情和效率。每年公司都会评选出业绩突出、德才兼备的先进员工并给予精神和物质双奖励。

注重职工安全保护



1、持续提升人员应急技能，全面提升安全素质技能

2024年围绕安全生产“持证上岗”主题，通过组织开展学习新颁布法律法规、特种作业安全管理、应急物资装备实操等系列培训，持续抓提升各级管理人员的安全生产意识及应急技能，全系统累计组织各类安全生产教育培训95场，重点做到相关人员参加年度安全生产教育培训考核合格率100%。

各类安全生产教育培训

95 场

培训考核合格率

100%



2、紧抓事故问题隐患排查、整治

风险管控措施有效落实，事故隐患及时排查治理是抓好安全生产工作的核心。

2024年，公司及各下属单位累计开展各类安全生产自查活动300余次，对生产安全事故隐患、消防火灾隐患、5S管理问题等问题进行排查并整改，实现问题隐患整改率100%。按照新《安全生产法》要求，进一步压实各下属单位安全生产主体责任，督促各单位落实全员参与的隐患排查治理机制，及时消除事故隐患。

实现问题隐患

整改率

100%

员工互助和福利, 维护员工合法权益

1、公司坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,做到凡涉及企业重大事项、规章制度、职工切身利益的重大事项、会费开支等及时向职工代表报告。

2、架起沟通桥梁 促进职企共赢。公司依靠工会组织在企业 and 员工之间架起良好的沟通桥梁,不断加大送温暖资金的筹集,推动送温暖工作向正常化、制度化发展。

3、健全困难职工档案,组织开展职工互助互济活动。公司设立了职工互助基金,基金由工会负责管理。职工互助基金发挥着积极的帮扶作用,根据《互助基金管理办法》及申请资助员工的实际情况,对遇困员工进行相应金额的资助。这进一步弘扬了罗牛山企业团结友爱的传统美德,彰显了全体员工的人道主义情怀,罗牛山人用善举和关爱高扬起扶贫济困的文明新风。

4、公司重视员工子女教育工作,公司每年根据《员工子女考取大学给予奖励及学费补助的管理标准》给符合条件的员工子女给予奖励和补助。同时,形成帮扶困难职工的长效机制,让更多的困难职工子女在工会的帮助下学有所成,努力使困难职工的子女生活得更加幸福。

5、组织篮球友谊比赛、拔河比赛、户外拓展等活动,丰富员工业余文化生活,增进员工之间的交流与互动,培养团队协作意识,增强企业凝聚力。

6、在传统节假日前夕,公司工会开展走访与慰问活动,为家庭困难的群众送上节日祝福及罗牛山产品,此次慰问活动不仅为困难职工送去了物质上的帮助,更重要的是传递了公司对员工的关爱与支持,也更加坚定了广大员工与公司同舟共济、共克时艰的决心。



环境保护和可持续发展

公司环境保护相关的情况

1、上市公司及其子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位

是 否

2、环境保护相关政策和行业标准

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| (1)《中华人民共和国环境保护法》 | (10)《建设项目环境保护管理条例》 |
| (2)《中华人民共和国水污染防治法》 | (11)《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》 |
| (3)《中华人民共和国大气污染防治法》 | (12)《畜禽养殖业污染物排放标准》 |
| (4)《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 | (13)《农田灌溉水质标准》 |
| (5)《中华人民共和国土壤污染防治法》 | (14)《大气污染物综合排放标准》 |
| (6)《中华人民共和国噪声污染防治法》 | (15)《污水综合排放标准》 |
| (7)《中华人民共和国环境影响评价法》 | (16)《工业企业厂界环境噪声排放标准》 |
| (8)《中华人民共和国环境保护税法》 | (17)《肉类加工工业水污染物排放标准》 |
| (9)《畜禽规模养殖污染防治条例》 | (18)其他需要遵守的环境保护法律法规和行业标准 |



3、环境保护行政许可情况



海南罗牛山肉类有限公司

《排污许可证》，申领时间：2021年10月18日，有效期至：2026年10月17日；

《城镇污水排入排水管网许可证》，申领时间：2022年4月28日，有效期至：2027年4月27日。

三亚益民肉联实业有限公司

《排污许可证》，申领时间：2024年4月23日，有效期至：2029年4月22日；

《城镇污水排入排水管网许可证》，申领时间：2021年7月9日，有效期至：2026年7月9日。



4、行业排放标准及生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
海南罗牛山肉类有限公司	废水	COD、氨氮、总氮、总磷	有规律连续间断排放	1	厂区西北角	COD:27.37mg/l 氨氮:4.444mg/l 总氮:8.819mg/l 总磷:1.624mg/l	《肉类加工工业水污染物排放标准》	COD:9.129吨 氨氮:1.545吨 总氮:2.987吨 总磷:0.525吨	COD≤257.4吨 氨氮≤25.74吨 总氮≤34.32吨	
三亚益民肉联实业有限公司	废水	COD、氨氮、总氮、总磷	有规律连续间断排放	1	厂区中部	厂区中部 COD:27.12mg/l 氨氮:4.399mg/l 总氮:33.114mg/l 总磷:3.975mg/l	《肉类加工工业水污染物排放标准》	COD:9.386吨 氨氮:1.956吨 总氮:13.389吨 总磷:1.414吨	COD≤161吨 氨氮≤14.5吨 总氮≤22.5吨	

5、对污染物的处理

海南罗牛山肉类有限公司

海南罗牛山肉类有限公司污水处理站采用物化+生物的成熟处理工艺进行生产及生活污水处理，污水处理站设计处理能力4000m³/d，运行方式：24小时连续运转。目前污水站各设备设施均正常运转，出水稳定达到执行标准，污水排水方式为：有规律连续间断排放；污水去向：桂林洋市政污水管网。经统计2024年共计排放污水326770m³。

海南罗牛山肉类有限公司为污水重点排污单位，其污水处理站排放口装有污染源自动在线监控系统，目前该系统运行正常、平稳，所采取的检测及排放数据均已上传海口市污染源在线监控平台。

污水处理站

设计处理能力

4000m³/d

24h

连续运转

2024年共计排放污水

326770m³



三亚益民肉联实业有限公司

三亚益民肉联实业有限公司污水处理站采用物化+生物的成熟处理工艺进行生产及生活污水处理，污水处理站设计处理能力1050/d，运行方式：24小时连续运转。目前污水站各设备设施均正常运转，出水稳定达到执行标准，污水排水方式为：有规律连续间断排放；污水去向：市政污水管网（红沙污水处理厂）。经统计2024年共计排放污水360108m³。

三亚益民肉联实业有限公司为三亚市污水重点排污单位，其污水处理站排放口装有污染源自动在线监控系统，目前该系统运行正常、平稳，所采取的检测及排放数据均已上传三亚市污染源在线监控平台。

污水处理站

设计处理能力

1050m³/d

24h

连续运转

2024年共计排放污水

360108m³



6、突发环境事件应急预案

海南罗牛山肉类有限公司

1) 海南罗牛山肉类有限公司2024年未发生突发环境事件与事故。

2) 海南罗牛山肉类有限公司已为建立健全突发环境事件应急机制,为提高应急能力,海南罗牛山肉类有限公司根据《突发环境事件应急预案管理暂行办法》、《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》的要求,委托资质单位编制了《突发环境事件应急预案》、《突发环境事件风险评估》、《环境应急资源调查报告》,并向海口市生态环境局进行了备案(备案编号:460108-2024-013-L)。

三亚益民肉联实业有限公司

1) 三亚益民肉联实业有限公司2024年未发生突发环境事件与事故。

2) 三亚益民肉联实业有限公司已建立突发环境事件应急机制,为提高应急及响应能力,三亚益民肉联实业有限公司根据《突发环境事件应急预案管理暂行办法》、《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》的要求,委托资质单位编制了《突发环境事件应急预案》、《突发环境事件风险评估》、《环境应急资源调查报告》,并向三亚市生态环境局进行了备案(备案编号:460203-2022-048-L)。

7、环境自行监测方案

海南罗牛山肉类有限公司和三亚益民肉联实业有限公司已严格按照《排污许可证》“自行监测”要求制定公司自行检测方案并组织实施,相关监测报告、数据已按要求上传“海南省环保企业服务中心”进行公开公示(企业服务中心(hainan.gov.cn))。

8、在报告期内为减少其碳排放所采取的措施及效果

是 否

公司建立从项目可研、环评直至投产后全过程的环境管理体系,并借助信息化平台监测各项环保指标,通过风险管控、持续改进实现环保合规与可持续发展。

公司以实际行动积极响应国家“碳达峰”目标和“碳中和”愿景,通过畜牧养殖粪便沼气发电、生产有机肥等形式的资源化利用,支持猪场周边荔枝、芒果果农的有机种植,助力乡村振兴。为确保企业绿色、低碳、可持续发展,积极探索结构减排、技术减排、管理减排,实施沼气锅炉替代燃油锅炉,对燃气锅炉进行环保升级改造,建设分布式太阳能发电项目。

截止2024年已并网发电光伏电站装机达 **15.52MWp**,

2024年累计提供绿色电能 **1528.0276**万度,推进企业绿色、可持续发展。



落实环保责任,持续开展环保监督检查

2024年度,为切实将各单位环保主体责任落在实处,公司督促各下属单位逐级签订环保目标责任书,通过责任书签订将环境保护责任落实到人、到岗。公司持续开展环保安全监督检查,做到“早发现、早解决、零事故”。

可持续发展情况

公司下属的专业环保公司,为公司各单位及农户提供猪场环保方案设计、环保投入筹划等服务,坚持以“减量化生产、无害化处理、资源化利用、生态化循环”为原则,持续推进环境友好的经营方式,助力乡村振兴和美丽中国建设。通过智能化生产工艺和现代化低耗、节能屠宰设备,从改进污水处理工艺、装置再生水利用系统等多方面入手,节约资源,减少生产废弃物排放,促进产业实现清洁生产,推进社会和环境的可持续发展。

1、公司建立畜牧业生产污染物处理体系。公司持续推进环境友好的经营方式,施行清洁生产,从项目建设、饲料生产、生猪养殖、生猪屠宰等各业务环节入手,通过绿色施工、应用节能设备、臭气治理、废水及废弃物管理等措施,实现水电资源节约,减少生产废弃物排放,让养殖场成为一个区域生态系统平衡的建设者,努力促进畜牧业实现清洁生产,推进社会和环境的可持续发展。

2、公司引入健全的畜禽养殖污染治理设备,坚持生态循环养殖。公司建设现代化养殖场,引进先进技术建立循环利用系统,实现环境与公司发展和谐共赢。公司的第七代新型循环养殖基地不但提高了管理效率,而且有效减少了生猪养殖用地需求总量,提高了土地利用效率。公司新建猪场采用全封闭式多层立体建筑,配套环保处理区、生活区等设施。

3、公司严格规范养殖场用水管理，制定并实施源头减量和用水量考核的政策。通过优化冲洗作业流程、稳步推广节水型饮水器等措施，大大减少用水量，进而降低环保设备运行负荷。通过工艺技术改造、优化用水管理，节约水资源，同时积极响应国家“节水行动”，制定中长期节水目标。报告期内，没有因取水而影响水源，也没有因污水排放而严重影响水体。

4、公司从源头减少排放物的产生，并对运营过程中产生的废气、废水及固体废弃物严格管控，对产生的排放物进行妥善处理。公司认识到水资源与土地资源的保护对发展生态养殖模式、推动养殖企业可持续发展的重要性，致力于在养殖过程中减少对自然环境和生态平衡的影响。公司没有因兴建项目而影响受保护或经修复的栖息地。

5、公司贯彻绿色环保理念，推行绿色办公。倡导员工节约每一度电、每一滴水、每一张纸，提升员工的环保意识，以达到节能降耗的常态化和可持续化。公司积极应对气候变化，做好每年汛期和台风的各项预防和抢险救灾工作，积极应对极端天气变化。

6、公司严格按照《畜禽养殖污染防治技术规范》《畜禽粪便无害化处理技术规范》及当地的禁限养区文件等制度规范，避开自然保护区、风景名胜区等禁养区和需特殊保护的区域，并保证充足的卫生防护距离。

7、公司严格执行《罗牛山环保类事件应急预案》，预防和减少突发环境事件的发生，控制、减轻和消除突发环境事件引起的灾害，保障公众生命安全、环境安全和财产安全。公司不定期开展应急预案演练，通过对潜在的环保风险进行识别和分析，更好地预防可能出现的风险，降低运营被干扰的风险。



公共关系和社会公益事业

公司自上市以来,公司在快速成长的同时,始终牢记社会责任,一如既往地以实际行动反哺社会、积极参与公益行动,持续开展扶贫济困、义务植树、爱心献血等形式丰富的公益服务活动,坚定践行“根植海南,持续创新,服务民生”的初心使命。

2011年以来,公司持续荣获多项荣誉称号

☆ 全国畜牧行业优秀企业

☆ 海南省名牌产品

☆ 全国食品安全示范单位

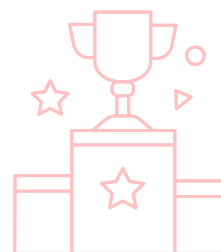
☆ 海南省最具社会责任感企业

☆ 海南省文明诚信企业

☆ 海南省优秀企业

☆ 海南省服务业最受消费者信赖的知名品牌

☆ 海南名牌农产品



企业文化与品牌形象影响力不断扩大

1、2024年,公司下属公司海南罗牛山新昌种猪有限公司“无非洲猪瘟小区”获得通过,为海南省第一个国家级生猪无非洲猪瘟小区。

2、2024年,罗牛山股份有限公司被授予海南省农业产业化重点龙头企业称号。公司在海南地区的深耕已30余年,公司一直坚守农业领域,秉承“艰苦奋斗、坚韧不拔”的企业精神,为海南热带现代农业的发展做出了重要贡献。

3、2024年6月,中国物流与采购联合会、全球冷链联盟联合主办了“2024第十六届全球食品冷链大会”,在本届大会上,公司下属公司海南罗牛山食品集团有限公司荣膺“中国冷链物流百强”和“2023年全国冷链仓储六十强企业”两项殊荣。成为海南唯一一家同获此两项荣誉,且连续六年蝉联“中国冷链物流百强”的企业。这不仅是对罗牛山持续推动高品质建设和优质服务努力的高度评价,更是对罗牛山未来发展的鞭策与期待。

4、2024年,公司下属公司海南罗牛山食品集团有限公司冷链物流事业部在全省消防工作考核中被评为优秀单位,荣获“2023年消防工作先进单位”称号。

5、2024年4月,公司下属公司海南职业技术学院的老师,在海南省人民政府颁发第二届“海南省优秀高技能人才奖”中获“海南省有突出贡献技师”荣誉称号。

坚持参与社会公益事业,勇于担当社会责任

罗牛山公司下属公司畜牧、肉类及冷链物流等单位充分发挥民生保障主力军的作用,做好猪肉产品及城市冷链物流供应工作,全面保障市民的日常需求。



2024年11月22日至30日，第十二届全国少数民族传统体育运动会在三亚举办，公司以实际行动履行企业社会职责，向运动会提供价值300万元的猪肉等产品，积极助力此次运动会顺利举办。本次运动会是民族体育盛会，罗牛山农产品供应不仅为赛事增添了光彩，也显示了企业对推动地方体育事业发展和多文化交流的积极态度。



作为农业产业化国家重点龙头企业，罗牛山多年来始终致力于农业产业化发展，积极参与人才培养项目。2024年12月18日，海南自贸港期货人才培养基地第四期项目师生到访罗牛山产业园，开展“走进罗牛山”校外实践课堂活动。通过这次活动，学员们对现代农业产业链的运作有了更直观的理解。



2024年公司向海南希望工程捐款50万元，并被授予“希望之友”荣誉称号；自2015年以来，罗牛山通过在海南省青少年希望基金会设立的“罗牛山助学基金”累计捐款591万元，帮助逾千名寒门学子圆大学梦。

| 夯实脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴



党的二十大
报告指出：

“全面建设社会主义现代化国家，最艰巨最繁重的任务仍然在农村。坚持农业农村优先发展，坚持城乡融合发展，畅通城乡要素流动，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。”

乡村是生态涵养的主体区，良好生态是乡村振兴的支撑点。随着农业农村现代化和生态文明建设纵深推进，如何正确把握农村发展与生态环境保护之间的关系，探索走出一条人与自然和谐共生的乡村振兴道路，具有十分重要的意义。

为贯彻落实国家乡村振兴战略，公司认真组织乡村帮扶工作，巩固拓展产业振兴和乡村振兴的有效衔接，主动加强与政府主管部门、行业协会、监管机构的沟通与联系，坚持“回馈社会”的社会责任方针，在持续经营、稳健发展的同时，不忘初心地积极履行企业公民义务，做好精准帮扶工作，更好地与社会共享企业经营成果，全面推动企业和社会的和谐发展。作为根植“三农”，聚焦生猪产业链的责任企业，公司始终都秉持着关爱社会、造福群众的慈善理念，并承担着海南农业产业化创新引领者的重要角色。在努力发展实体经济的同时，注重考虑公共利益，构建和谐、友善的公共关系，在兼顾公司和股东利益的情况下，积极践行社会责任，带领农牧增收致富。

报告期内完成的主要工作如下：

共同富裕稳定收入、推动乡村振兴发展

公司一直坚守巩固脱贫攻坚成果，积极响应国家推动乡村振兴的号召。公司利用产业优势，采用“公司+农户”模式开展产业助农，扶持农户建设养殖小区，建立企业外联市场、内联基地，和农户“风险共担、利益均沾”，带领农民劳动致富，通过技术培训和科技帮扶的方式，对养殖基地和农户提供技术指导和检测。

公司先后到各市县指导农户猪栏选址、建设、改造，每周定期到农户点进行现场指导，手把手教学科学养殖操作，多次组织农户开展培训，提高农户的饲养管理水平。为农户提供“五统一”服务，即统一使用公司生产饲料、统一饲养管理、统一防疫管理、统一养殖技术管理、公司统一收购养殖户正品猪只并给农户支付代养费。公司助力乡村振兴，将周边“三农”经济高质量发展提至新水平。

2024年，公司在种苗、饲料、疫苗、兽药等方面累计投入资金 **800万元**

帮扶贫困户 **43户**

提供就业岗位 **76个**

创利 **150万元**

持续推进定点帮扶、不断助力乡村振兴

报告期内，公司下属公司海南职业技术学院以“三强化三促进”工作方案为抓手，紧紧围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总体思想，结合帮扶村实际，做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有机衔接，具体举措如下：

1、扎实做好脱贫人口和监测对象就业增收工作。全力构建“就业驿站、务工补贴、公益岗位”三位一体政策体系。积极发动脱贫人口和监测对象剩余劳动力外出务工。

2、健全防止返贫致贫动态监测和帮扶机制。通过农户自主申报、基层干部排查、部门筛查预警、其他渠道等方式对九类重点农户进行核查，共走访脱贫户85户。



3、根据“七个倡导”和“积分制”的工作要求，进一步完善村规民约，强化“红黑榜”的警示与宣传作用，大力开展乡村精神文明建设活动，举办“听党话、感党恩、跟党走”宣讲活动。

4、产业兴旺是乡村振兴的重要基础，继续保持原有兰花、放心菜产业的持续发展，积极探索壮大帮扶村集体特色产业，做好以村带户的产业发展工作，抓好乡村振兴产业项目的落地。开展香蕉、玉米、豇豆、水稻种植技术培训；协助开展土地“三过”会议，解决七宗土地问题；协助成立农民专业合作社，解决农产品滞销问题，带动部分村民增收。购买化肥发放给脱贫户，鼓励他们发展自身优势产业。

5、坚持不懈抓好扶志扶智工作。配合当地镇委、镇政府深入，全面推广“六治”新模式，持续推行“志智双扶”，强化内生动力。对全部脱贫户学生信息再次核准，积极配合东方市教育局完善学生“数字化台账”，并实时进行跟踪，做好控辍保学工作。发动鼓励村“两委”干部、致富带头人与生产能手报考“双学历班”学习，提升学历、技术技能及文化素质，营造创新创业和优化营商环境。围绕新园村核心产业，通过专题研究、产学研结合，在农业产业规划、引入产业亟需技术，重点在热带高效农业、新品种的选育与栽培、农村电商、农产品出镇入城等领域提供技术咨询与服务、智力支持和决策引领。

6、拓宽就近就地就业渠道，确保脱贫户稳岗增收。宣传发动脱贫劳动力外出务工。制定《新园村就近就地就业及外出务工奖励办法》，协助镇政府与市就业局落实务工交通费奖补政策。

产学研融合发展

热带高效农业作为海南省经济发展的重要发展方向，对畜牧业人才的需求日益增长。公司持续开展校企合作，打通产学研深度融合，有效提升新质生产力。

产教融合共发展

为有效解决公司产业规模化发展过程中遇到的信息化、智能化管理人才欠缺的难题，公司整合“‘一流高校一流本科’+龙头企业+高职院校骨干专业资源”建设“一流研发平台”，建设高水平“双师型”团队的资源整合模式，联合下属公司海职院、华中农业大学共同组建科研团队，以罗牛山畜牧兽医站为依托，共建海口市动物疫病检测工程技术研发中心，采用华中农业大学新的研发技术，对公司的养殖场进行疫病监测，持续降低生产成本。

科技研发促发展

海南地方猪的养殖历史悠久，具有多种优良特性。海南地方猪的品种资源具有较高的保种与医学应用价值，但因广泛杂交配种，纯种的海南地方猪越来越少，濒临灭绝。为挖掘、保护和提升海南地方猪特有品种资源优势，解决生猪产业“卡脖子”问题，助力海南地方猪产业高质量发展。经由政府部门组织，罗牛山积极参与构建产学研深度融合的海南地方猪种业自主创新联合体系的项目。目前，海南地方猪已经初具规模逐渐摆脱困境，走上了可持续发展、可持续的良性循环道路。

报告期内，为全面了解屯昌猪新品系选育生产性能情况，以更好开展屯昌猪种质资源创新研究，为后续培育优质、高效和高繁屯昌猪及其新品系奠定基础，加快发展海南地方猪产业新质生产力。公司积极参与了海南省科技厅重点研发“揭榜挂帅”项目“屯昌猪种质创新与产业化关键技术研究及示范”，利用屯昌猪和外来优良猪种进行杂交培育。



未来工作展望

2025年是“十四五”规划收官之年，罗牛山，作为深耕海南三十余载的农业产业化领军企业，始终将社会责任融入企业发展的血脉，积极践行对社会、环境和利益相关者的庄严承诺。在新的一年里，我们将进一步深化社会责任理念，全方位、多层次地推进社会责任工作，致力于在经济、社会和环境领域实现更大的突破与发展，努力构建企业与社会、环境和谐共生的美好格局。

在经济责任方面，罗牛山将聚焦提升各业务板块的运营效能与盈利能力，稳固农业产业核心，持续扩大市场份额，为股东创造稳健且丰厚的回报。同时，充分发挥产业引领作用，带动产业链上下游协同发展，为地方经济增长注入强劲动力。

在社会责任方面，我们将积极参与乡村振兴战略，全力助力解决“三农”问题，切实保障农产品的稳定供应与质量安全，为消费者提供优质、健康、放心的产品。积极投身社会公益事业，传递爱心与温暖，回馈社会各界的支持与信任。

在环境责任方面，加大环保投入力度，全面推行绿色生产方式，严格控制生产过程中的能源消耗与污染物排放，守护绿水青山，为可持续发展贡献力量。

未来，公司将继续完善社会责任管理，在提高企业经济效益的同时，不断完善公司治理结构，提升公司治理水平，积极回报股东、保护员工的合法权益。同时，积极参与社会公益事业和生态环境保护，提高资源利用率，进一步强化社会责任意识，健全社会责任管理体系建设，在更多的领域更好的承担和履行企业的社会责任，为社会、经济、环境的和谐发展贡献更大的力量。

罗牛山股份有限公司

2025年4月18日