

2024年度社会责任报告

天融信科技集团股份有限公司



目录



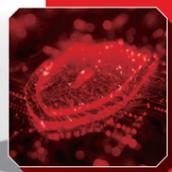
关于天融信

01



企业文化理念概述

03



勇担责任，为网络安全行业赋能

05



共赢共利，保障股东和投资者安全

09



共享共创，关注员工赋能和核心需求

13



红色引领，促进企业高质量发展

17



合作互惠，重视客户和供应商权益

21



共担责任，保护环境和可持续发展

23



共创和谐，尽显企业公益担当

25



结语

27

关于天融信 ABOUT US



天融信科技集团股份有限公司（以下简称“公司”、“天融信”）在网络安全领域不辍耕耘30年，始终以国家战略需求为导向，以捍卫国家网络空间安全为己任，公司作为民族网络安全产业的领导者、领先安全技术的创造者和数智时代安全的赋能者，坚持自主创新，开放融合。公司秉承着“客户至上、奋斗为本、持续创新、合作共赢”的价值观，聚焦网络安全核心领域，面向基础网络、工业互联网、物联网、车联网等全业务场景，深度融合AI打造出全系列网络安全与云计算产品、服务及综合解决方案体系。迈入第四个“十年”发展期，天融信致力于成为中国领先的网络安全与智算云解决方案提供商，赋能各行业客户数字化、智能化转型升级。

作为国内第一台商用防火墙的缔造者，依托30年来在行业中的持续创新与业务深耕，公司目前已形成覆盖云、管、边、端的业界最全自研产品体系，在政府、运营商、金融、能源、医疗卫生、教育、交通等全行业场景广泛应用。在中国IT安全市场，防火墙产品已连续25年稳居国内第一，VPN、WAF、网闸等产品连续多年位列市场前三，IDPS、数据安全、零信任、工业互联网安全等领域的软硬件产品均处于市场领导地位。态势感知产品连续三次位居市场领导者位置，安全管理、EDR、安全资源池、响应与编排、工控安全等产品均保持行业领先。此外，在安全服务方面，综合安全服务、专业安全服务、工控安全服务均位居市场第一，安全咨询服务连续五年稳居市场前三，充分展现了我司在网络安全领域的深厚实力和行业影响力。

截至目前，公司累计获得2项国家科学技术进步奖、10项省部级科学技术进步奖和4项社会科学技术进步奖，以科技创新护航数字经济高质量发展。公司获评国家知识产权优势企业、北京市知识产权试点单位、北京市知识产权示范单位等称号，2024年再次通过全球软件领域最高级别CMMI V3.0成熟度五级认证，标志着公司在软件技术研发能力、项目管理能力、质量保障能力、方案交付能力等方面持续保持国际先进水平。2024年，公司再度实力入围百强榜，并作为“中国信创信创安全行业典型企业”代表，唯一入编《2024年中国信创产业发展白皮书》，天融信昆仑·信创产品系列也已迈向“全行业”应用，信创综合能力得到客户广泛认可。公司连续3年列入态势感知（SIEM）、数据分类分级、数据安全治理平台（DSP）和零信任（ZTNA）技术领域代表厂商，再一次证明了公司在网络安全领域的卓越实力与头部地位。公司深度参与工业互联网安全领域首批国家标准的编制工作，包括《工业互联网企业网络安全 第1部分：应用工业互联网的工业企业防护要求》《工业互联网企业网络安全 第2部分：平台企业防护要求》《工业互联网企业网络安全 第3部分：标识解析企业防护要求》，为工业互联网安全体系的规范化建设提供了重要支撑。

报告期内，公司新获得了信息安全服务资质安全运营类（二级）证书、数据安全治理认证证书、国产化信息系统集成和服务能力（LS4级）证书等，在安全运营、数据安全、国产化信息系统集成等方面的能力得到进一步认证和认可。

企业文化理念概述

公司愿景

公司目标

公司价值观

公司履行社会责任的宗旨和理念



公司愿景

成为中国领先的网络安全与智算云解决方案提供商。

公司目标

成为民族安全产业的领导者、领先安全技术的创造者和数智时代安全的赋能者。

公司价值观

客户至上 奋斗为本 持续创新 合作共赢

公司履行社会责任的宗旨和理念

作为中国网络安全产业领军企业，公司始终坚持践行企业社会责任，在深耕网络安全主航道的同时，构建起科技创新、生态共建、人才培养、公益反哺四位一体的社会责任体系。

- ▶ 公司坚持“实干赋能”，以技术硬实力践行使命担当，依托自主可控的网络安全技术底座，为国家级重大活动保驾护航，守护关键基础设施网络安全，构建全生命周期的安全防御体系。用实际行动诠释“网络空间的守护者”角色。
- ▶ 公司以红色数字基因引领向善力量，在乡村振兴、助学培养等领域形成长效机制，积微成著，行稳致远，主动回报社会。
- ▶ 公司以人才战略驱动可持续发展，构建人才培养体系，实施全员持股计划，关注员工健康管理和职业发展，让每位奋斗者共享企业发展成果。
- ▶ 公司打造网络安全生态共同体，通过产业联盟、供应链赋能等方式，带动上下游合作伙伴实现安全能力共生。

未来，公司将持续完善责任治理体系，坚持以网络安全为支点，创造数智时代更大的社会价值。

勇担责任 为网络安全行业赋能



2024年，正值“十四五”规划收官与“十五五”规划谋篇的关键历史节点，党和国家以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以前瞻性战略布局引领高质量发展全局。在这一伟大进程中，推进国家安全体系和能力现代化的建设被赋予了新的时代内涵，成为护航民族复兴伟业的坚强保障。

报告期内，公司深入贯彻总体国家安全观，将党的二十届三中全会中对推进国家安全体系和能力现代化的核心要义融入发展全过程，积极在网络安全领域构建技术屏障，推动科技自立自强与产业协同发展。公司坚持客户至上，奋斗为本，持续创新，合作共赢的价值观，通过持续自主创新，不断完善产品技术体系、强化网络空间治理和应急能力；通过对重大活动的强有力保障，筑牢网络安全防线；通过公益事业及社会服务，着力培养网络安全人才，助力网络安全产业蓬勃发展。

2024年公司核心竞争力继续提升，连续第六年荣获中国电子信息行业联合会颁发的软件和信息技术服务竞争力百强企业证书；连续第五年被中国网络安全产业联盟评为中国网络安全领域竞争力50强；连续第九年被北京软件和信息技术服务业协会评为综合实力百强企业，彰显了天融信在中国网络安全领域领导者地位。

公司始终把推进我国网络安全人才培养队伍建设作为重要使命，“融天下英才，筑可信网络”是公司秉承的核心理念之一。自2022年起，公司参与的网络安全学院学生创新资助计划项目已顺利开展至第二期，公司连续两年资助多名高校学生开展人工智能、机器学习、恶意代码检测、恶意文件检测等领域的课题研究，产出调研报告、专利、代码原型等研究成果50余件。

2024年天融信暑期专业实践项目开营仪式



为了促进高校和企业之间的深入合作，实现在科研创新、人才培养与产业实践方面的紧密结合，2024年7月，天融信暑期专业实践项目正式开营，引导和组织北京航空航天大学网络空间安全学院、清华大学计算机科学与技术系的学生开展专业实践，为网络安全产业的发展贡献力量





为进一步拓展育人渠道，创新校外综合实践活动新方式，培养学生核心素养全面发展，让学生在“移动课堂”中陶冶情操，开拓视野，2024年，登峰计划“武汉大学网络空间安全创新线下研学营”中来自各地的60余名中学生走进了天融信武汉研发中心，开展“网络安全宣传”活动。

天融信始终积极响应国家网络空间安全人才战略，从2020年公司成功入选教育部1+X证书第四批试点单位开始，至2024年，公司已累计为300余家院校开展了师资培训，涉及500余名教师，总计培训240学时以上，颁发了574张师资培训证书，累计发放证书数量达到769张。

2024年，公司积极参与《教育部办公厅关于开展第一批现场工程师专项培养计划项目申报工作的通知》的工作，其中与襄阳职业技术学院和北京网络职业技术学院合作的项目分别入选湖北省和北京市的现场工程师项目名单。

依托深厚的技术底蕴和丰富的行业实践经验，截至2024年，公司已培养超过15,000名注册信息安全专业人员（CISP）以及6,000多名注册数据安全治理专业人员（CISP-DSG），在我国网络安全专业人才培养方面取得了显著成果。

作为网络安全行业龙头企业，公司在2024年积极践行企业在数据安全和个人信息保护方面应承担的社会责任，积极参加多个领域的数据安全创新活动、多个行业的主题论坛，提升数据安全技术成果的共享影响。2024年，天融信联合CISP-DSG授权运营中心承办“2024数据安全大赛”，通过竞赛形式激发全社会对数据安全问题的关注和重视，培养专业技能型数据安全人才，护航数字中国建设，筑牢数据人才根基。大赛共吸引了230家单位，500多支队伍，1200余人报名参与，涵盖了各行各业的安全从业者和爱好者，展现了数据安全领域的广泛参与度和高度热情。

公司还长期通过官方网站、官方微信公众号、论坛等平台面向社会公开发布数据安全和个人信息保护相关的政策解读、数据安全和个人信息保护知识科普、数据安全和个人信息保护解决方案、标准实践案例、产业动态等内容，向公众和消费者传递数据安全和个人信息保护相关知识，促进公众及消费者的数据安全和个人信息保护意识提升。



共赢共利，保障股东和投资者安全

关注股东权益，增强投资者回报能力

提升信披质量，加强与投资者的沟通，保护投资者合法权益

保证投资者参与公司治理



关注股东权益，增强投资者回报能力

公司着眼于战略目标及未来可持续发展，在综合考虑公司经营发展实际情况、投资者回报、公司现金流量状况等因素的基础上，对利润分配作出制度性安排，以保证利润分配政策的连续性和稳定性。按照《天融信科技集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定及《股东分红回报规划（2024年-2026年）》，公司利润分配可采取现金、股票或现金与股票相结合的方式分配利润，公司具备现金分红条件的，应当优先采用现金分红的利润分配方式。

公司历年来严格遵循上述利润分配政策，现金分红决策合规、程序合法、机制完备、信息透明。根据公司的业绩状况和长远发展规划，公司按照《公司章程》有关分红规定和股东会决议要求，考虑了中小股东意见和诉求，充分听取和征求了独立董事的意见，充分保护了中小股东的合法权益。

为更好地回报投资者，综合考虑公司财务状况及经营发展的实际需要和公司的利润分配政策，公司拟定2024年度利润分配预案为：以截至第七届董事会第二十次会议召开日，公司总股本1,179,453,879股剔除回购专户上库存股16,250,907股后的股本总额1,163,202,972股为基数，向全体股东每10股派发现金分红0.20元人民币（含税），合计派发现金分红23,264,059.44元（含税），不送红股，不以公积金转增股本。

报告期内，公司2024年半年度已实际分配现金分红20,937,646.28元（含税），如上述2024年度利润分配预案获得股东会审议通过，公司2024年度累计现金分红总额为44,201,705.72元（含税）；2024年度公司以集中竞价交易方式回购公司股份，支付的总金额为59,998,840.00元（不含交易费用）。

综上，基于上述2024年度利润分配预案，公司2024年度累计现金分红总额和股份回购总额合计为104,200,545.72元，占公司2024年度归属于上市公司股东净利润的比例为125.52%。



提升信披质量，加强与投资者的沟通，保护投资者合法权益

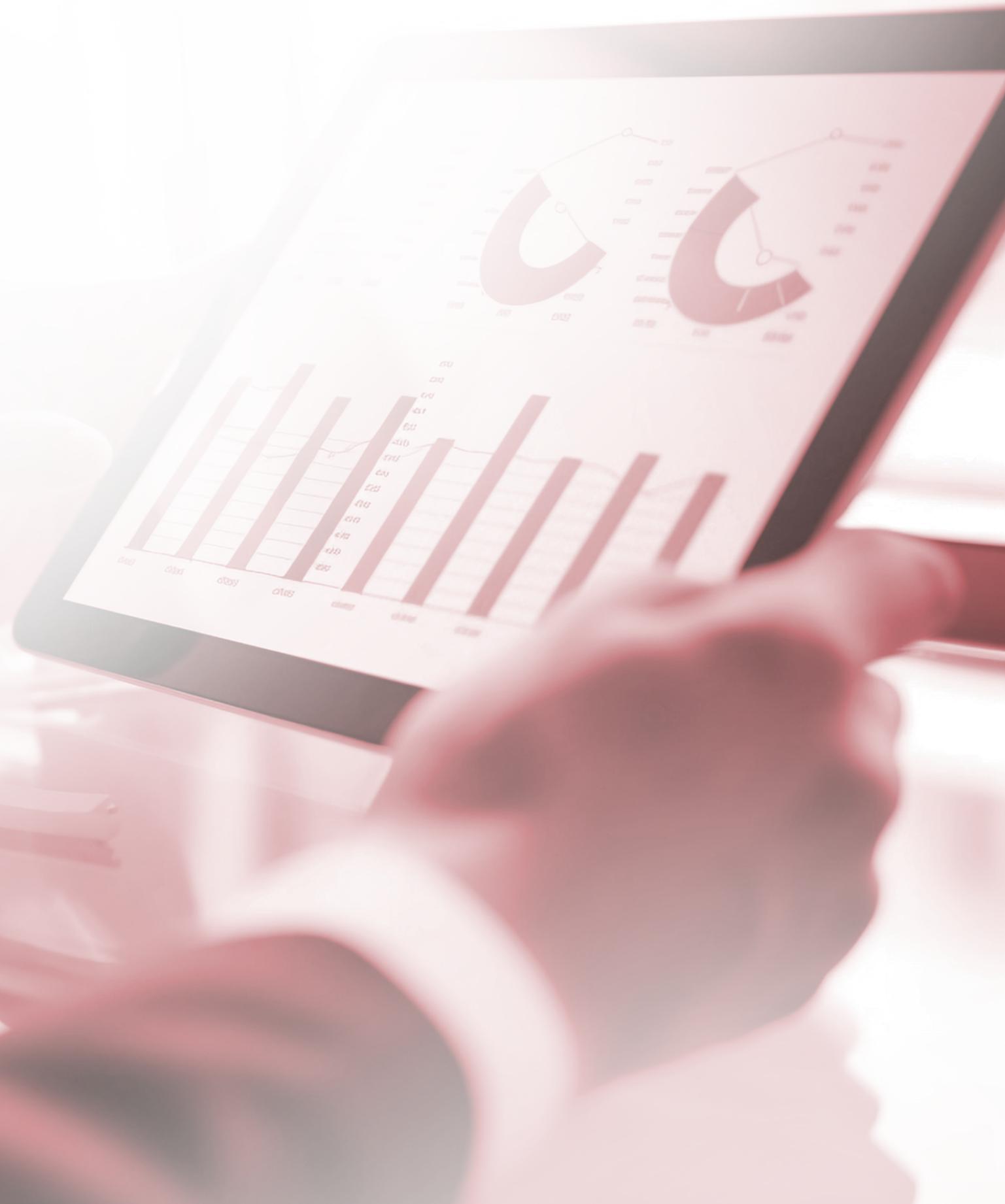
公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规、规范性文件及公司《信息披露事务及对外报送管理制度》的要求，及时履行信息披露义务，遵循公开、公平、公正原则，不断完善治理机制，提高信息披露质量，及时、准确、完整地披露相关信息，不存在选择性信息披露，积极维护中小投资者的知情权。在切实保护广大投资者合法权益的同时，进一步推进资本市场诚信建设。

公司高度重视与投资者的沟通和投资者关系管理工作，按照《投资者关系管理制度》，积极做好投资者关系管理工作，通过深交所互动易平台、投资者热线、接待来访等方式回复投资者的咨询，加强与投资者的及时沟通。公司严格按照《信息披露事务及对外报送管理制度》《投资者关系管理制度》接待投资者的现场调研，并将来访投资者的信息及时进行记录，按照监管机构的相关要求，客观、真实、准确、完整、及时地在规定信息披露媒体披露调研相关信息。

保证投资者参与公司治理

公司严格按照中国证监会《上市公司股东会规则》和《公司章程》等规定，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位，都能充分行使自己的权利。公司严格按照中国证监会的有关要求召集、召开股东会，并请律师出席见证，确保了所有股东尤其是中小股东的合法权益不受侵害。

2024年度，公司共召开了9次股东会，审议通过了公司年度报告、年度和半年度利润分配方案、股权激励计划和员工持股计划、变更审计机构、变更非独立董事、变更公司住所等22项议案，均采用现场和网络投票相结合的方式，为股东特别是中小股东参加股东会提供了便利。股东会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票并公开披露计票结果，充分保障了股东对公司相关重大事项的决策权。



共享共创，关注员工赋能和核心需求

维护员工合法权益，关注和保护员工身心健康

为员工赋能，重视员工素质提升，持续强化员工能力

持续完善激励体系、薪酬福利政策及绩效管理体系，和员工共享发展成果

关注员工需求，持续推动企业文化和价值观建设



维护员工合法权益，关注和保护员工身心健康

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等劳动和社会保障方面的法律、法规和规章，依法与员工签订《劳动合同》，按照国家规定为员工缴纳法定保险（五险一金），履行企业责任，保障职工的合法权益。在此基础上，公司还为员工提供包括意外伤害和医疗、重大疾病、疾病身故等在内的多项商业保险，在法律规定之外为员工提供更全面的福利保障和抗风险能力。

公司重视员工的职业环境安全和身心健康。报告期内，公司持续优化员工年度健康体检项目，通过商业保险项目为员工提升抗风险能力等，切实保障公司员工平安健康。

公司设置有室内健身房、室外活动区、阅读角等区域和设施，为员工提供健康、安全、完善的工作和生产环境。公司持续在办公场所设置自动体外除颤仪设备（AED），配置医药箱。报告期内，公司定期宣讲、组织急救知识培训、健康课堂和科普，关注和保护员工安全。



为员工赋能，重视员工素质提升，持续强化员工能力

公司视员工为最大的财富，始终认为人才是公司发展的核心竞争力，人才质量和人才结构是企业核心竞争力的关键影响因素。报告期内，公司完成第二次研发、售前、售后等职类的任职资格标准和职级套入工作，为专业技术体系的人才甄选、晋升、职业发展通道选择、人员培养、人才队伍盘点等提供了客观清晰的标准，为优化组织架构、人才结构、整合职能等组织效能提升提供了依据。

公司已建立体系化的人才培养体系，形成人才自我造血机制，提升组织能力。公司针对新员工，营销、研发和工程技术专业序列员工，管理干部、战略业务等不同群体和不同业务设计了针对性的培养方案；基于任职资格标准构建人才能力发展的学习地图，并结合经验萃取等方法和工具沉淀组织经验，以实现人才培养的批量复制能力。公司已建立内部讲师、内部导师、专业认证、天融信学苑E-learning学习平台等人才培养的支撑系统。

持续完善激励体系、薪酬福利政策及绩效管理体系，和员工共享发展成果

公司结合行业特点与市场薪酬水平，建立了科学合理的薪酬福利体系和绩效考核体系，充分发挥薪酬政策的激励作用，促进公司和员工的共同发展，增强企业凝聚力。公司的薪酬福利体系包括固定薪酬、补贴、奖励、长期激励、法定社会保险及住房公积金和商业保险等，构建了全面薪酬管理机制。同时，公司持续优化绩效考核政策，强化以业绩为导向的阶梯激励机制，逐步实现更优化合理的人才结构和人才质量提升。

为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司及下属子公司的核心管理人员、核心业务（技术）人员的积极性，在充分保障股东利益的前提下：

- ▶ 公司分别于2024年1月8日、2024年1月24日召开第七届董事会第五次会议及2024年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司“奋斗者”第一期（2024年增补）员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划涉及的标的股票规模为592.40万股。

长期激励计划聚焦公司核心骨干员工，发挥了较好的关键人才吸引、保留和激励作用。

关注员工需求，持续推动企业文化和价值观建设

公司坚持正向的价值文化和理念，通过Tcare及天融信员工关怀等机制及传播平台，有效展示和传递公司企业文化精神及价值观。

多年来，公司坚持通过员工持续服务周年奖励、年度优秀员工表彰及奖励来鼓励员工充分参与公司发展，并建设性提出在年度评优中获得杰出奖项的部门可获得重要会议室一年的冠名权，不断激励员工树立追求卓越、勇攀高峰的精神。

公司还坚持在春节、端午、中秋等重要传统节日为全体员工定制主题文化节礼，将企业文化及节日特点充分结合，鼓励员工不断超越、勇于创新、积极探索无限可能。



公司积极组织各类员工活动，在元宵节组织“猜灯谜闹元宵”活动，弘扬传统文化。“三八”国际劳动妇女节组织“快乐出花”活动，促进员工身心健康。六一期间组织“童心造趣，欢度六一”员工开放日，为员工提供愉悦、人性化的工作环境，激发员工的工作积极性和创造性，增强企业凝聚力和向心力。



报告期内，公司继续落实“早起鸟&萤火虫增值”计划，员工可按规则享受早点补贴、领取免费夜宵，通过这一措施和投入，鼓励更多勤奋肯干的员工为自我和企业赋能增值。

公司融合、包容多元文化，对不同民族、宗教信仰的员工给予充分尊重，支持不同背景、不同群体员工的平等发展，努力为员工创造和谐的工作氛围，实现员工与企业的和谐共赢与长远发展。



红色引领，促进企业高质量发展

突出政治引领，做好党建与业务联动融合

抓好专题学习，强化思想建设

深化组织建设和制度建设，严格党员教育管理

承担使命，共促产业发展



突出政治引领，做好党建与业务联动融合

2024年，党委通过党建赋能科技创新、发展新质生产力。公司党委继续推动党的组织体系嵌入业务体系，找准党建与业务融合联动的切入点，突破体系和部门壁垒，将不同业务部门党员分配至各支部，优化支部结构。通过优化设置，凝聚研发营销管理等多部门党员力量，激活业务创造力，实现由组织融合带动思想融合、业务融合、平台融合。

抓好专题学习，强化思想建设

天融信党委积极带领各党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，凝心聚力，通过学习凝聚企业关键力量，夯实创新创业思想动能。通过集中学习、专题研讨、个人自学等多种形式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、二十届三中全会精神、习近平总书记重要讲话精神等，引导党员深刻领会核心要义。在学习过程中，除党员外，党委还要求将关键岗位纳入学习对象，先后为公司非党员高管、负责人等购买发放各类学习资料近200本。

党委通过多形式、多层次、多维度推动党纪学习教育走深走实。将《中国共产党纪律处分条例》作为党纪教育“第一课”，通过书记讲党课、专题学习、观看警示记录片、开展党纪学习知识竞赛等形式，引导党员逐步形成“能做什么”和“不能做什么”的知识谱系，构筑起“可为”和“不可为”的行动框架，有效推进党纪学习教育既“有形覆盖”，更“有效覆盖”。



深化组织建设和制度建设，严格党员教育管理

2024年，公司各党支部严格按照党组织选举工作条例，顺利完成换届选举工作，选优配强支部委员班子，增强党支部的凝聚力和战斗力。

党员充分利用党建活动室和公司官微等平台宣传习近平总书记系列重要讲话精神，多次发表党建相关活动动态，构建良好舆论阵地。

在党员培养上，党委在企业内部坚持“双培养”模式，推动党员与骨干人才双向培养，目前公司多预备党员、积极分子和提交入党申请人员均为公司核心业务骨干和管理人员。

承担使命，共促产业发展

天融信党委始终坚持产业链延伸到哪里，党组织实质作用就跟进到哪里，积极发挥行业优势，赋能行业发展。2024年，中关村科学城专精特新企业党建联盟交流活动在天融信成功举办。11月，中关村科学城软件和信息服务业专委会正式成立，公司党委作为中关村科学城软件和信息服务业专委会主任单位，承办了中关村科学城软件和信息服务业专委会“智链·向新”新型工业化系列发布活动，与成员单位携手，共同推动构建安全、可靠、先进的软件和信息服务业，为加速构建现代化产业体系、发展新质生产力贡献力量。



2024年，公司党委与多个企事业单位共同开展“联学联建”活动，探讨党建引领企业的发展情况和对高质量党建引领高质量发展的思考和建议。

在上级党委的关怀和帮助下，天融信党委获评2024年先进基层党组织，多人荣获“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”称号，公司被列为北京市互联网党建重点企业。



合作互惠 重视客户和供应商权益



公司重视客户和消费者的权益，注重来自于客户的反馈，满足客户的需求。公司始终坚持提高产品和服务质量、维护客户核心利益的经营理念，对原材料及成品出货质量进行严格控制和持续改善，推进产品及服务质量持续提升。

天融信拥有多年的网络安全建设与技术服务经验，始终以客户业务需求为导向，坚持高效、可信、用心的服务原则，根据客户的网络安全管理等级、不同的项目服务需求，依托天融信近30年服务经验与品牌优势，为客户提供高素质技术团队保障和原厂丰富的技术资源，打造专属客户需求的多元化、可持续的、全生命周期的技术服务解决方案，实现客户的服务需求价值。

天融信拥有遍及全国30多个省、直辖市、自治区的销售网络。截至目前，已为政府、运营商、金融、能源、交通、教育等各大行业超十万家客户提供专业、安全的技术服务保障。

公司缔造了高效、专业的售后服务团队，构建了7*24小时不间断的400-777-0777客户服务热线，及时受理客户的服务请求，第一时间为客户提供技术服务，并解决客户所反馈的各类问题。天融信在北京、武汉、深圳、西安、成都共设立5个研发中心，在全国拥有90+分支机构，拥有超过800+售后服务人员团队，具有丰富的项目实施和售后服务经验。

为持续保障客户的服务品质，天融信公司分别在北京总部和武汉设有两大售后服务中心，通过智能化的“呼叫中心系统”和“售后服务管理平台”，提供双引擎助力，确保从服务受理、服务开始、过程记录、人员调度、服务闭环各个环节形成高效率、高质量、可追溯的系统化处理流程，为客户保驾护航。

在新的经济环境下，公司加强和供应商的沟通，探索新形势下的互动协作机制，构建高效的沟通模式，提高响应速度，以达到长期合作共赢的目标。公司把供应商看成是重要的合作伙伴，遵循长期、稳定合作的理念，秉承互惠互利、信息共享、共同发展的原则，充分尊重并保护供应商的合法权益。公司定期对供应商进行评价，根据公司业务需求和供应商综合能力，择优选择具有较强研发能力、符合质量和环保等要求、具有良好运营管理能力的供应商，确保稳定供应；在合作中也持续对供应商的创新力、服务水平、财务状况、供货能力、价格和质量等方面进行监控及考评，提高效率 and 稳定性，增强与供应商的合作关系和竞争力，和供应商一起持续成长。

公司建立了《员工商业行为准则》，指引和要求员工理解并执行公司的行为准则和道德规范，对商业腐败行为、私人利害关系、对外交往原则等进行了明确要求和说明，并通过举报不正当行为等手段，监控和防范各类商业贿赂活动。



共担责任 保护环境和可持续发展



公司从事网络安全行业，不属于环境保护部门公布的重点排污单位，不涉及环境污染问题，亦不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

与此同时，公司始终重视环境保护和可持续发展，并致力于按照行业准则的要求，合理利用、节约能源及资源。报告期内，公司严格按照《废弃电器电子产品回收处理管理条例》规定，将办公和科研产生的废旧电子产品付费交付有资质的回收方进行处理，为环境保护做出努力。

公司倡导节约能源，积极响应国家节能减排的号召，从生产、办公、生活等各个方面加以引导，减少运营环节的碳排放、提高能源和资源的使用效率，让环境保护从点点滴滴做起。公司内部推行无纸化办公，提倡通过视频、电话会议交流；倡导纸张回收，双面打印；加强日常巡检，关闭非工作时间的公共区域照明，降低电耗；提倡科学使用空调、合理设置空调温度；提供员工班车，统一调控和有效利用公司车辆等，通过以上措施，不断减少和控制碳排放量，培养员工绿色环保的环保意识，为可持续发展注入能量。

报告期内，公司始终贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，扎实开展安全生产教育、消防培训等活动。加强安全基础工作，保证公司安全生产，按照国家有关安全生产文件的规定，对消防设备设施定期检测，展开安全生产隐患排查治理工作，从源头消除事故隐患。2024年度，公司无重大产品质量事件/事故，亦无生产安全事故发生。



共创和谐 尽显企业公益担当



公司关注社会责任和公益事业，在业务领域砥砺前行、持续创新的同时，也勇于践行企业社会责任。

2024年，公司为广东省广州大学教育发展基金会、中国网络空间安全协会共计捐赠11万元，持续为网络安全行业公益发展贡献力量。

在公司党委的领导下，公司平台党支部还在福州仓山区组织开展了“10点钟课堂”志愿服务活动，为社区居民提供电子产品安全防护基础知识培训，帮助社区老年人及青少年树立网络安全意识，加强防范意识，筑牢网络安全的“防火墙”。

报告期内，公司对河南省济源市克井镇北社村等地进行了扶农助农等定点帮扶工作，助力和推进乡村振兴工作。

2024年，公司再次入选“北京民营企业社会责任百强”榜单，这是对公司积极践行社会责任的高度认可。



结语

2024年，公司在行业引领、股东和债权人权益保护、员工权益保护、供应商、客户和消费者权益保护、环境保护与可持续发展等方面做了诸多工作，积极承担社会责任，履行社会义务，取得了较好的效果，促进了公司与社会和谐发展。

展望“十五五”，公司将继续以国家战略为导向，把发展新质生产力作为主攻方向，坚守网络安全和数智领域，布局创新链、产业链，以科技创新赋能高质量发展。

站在新的历史起点上，我们将始终秉承高度的责任感和使命感，在维护国家安全、服务国家战略、履行社会责任的实践中彰显企业担当，为全面建设社会主义现代化国家贡献智慧与力量！

天融信科技集团股份有限公司董事会

二〇二五年四月十七日





办公地址：汕头市珠津工业区珠津二街3号3楼西侧 | 北京市海淀区西北旺东路10号院西区11号楼东侧

网址：www.topsec.com.cn