

可持续发展报告



用“芯”创造美好未来

杭州士兰微电子股份有限公司



公众号



官网

2024

目录

CONTENTS



02 / 关于本报告

63 / ESG数据表和附注

- 63 / 环境绩效
- 64 / 社会绩效
- 66 / 公司治理绩效

67 / 对标索引表

03 / 走进士兰微

- 04 / 公司概况
- 05 / 业务布局
- 06 / 企业文化
- 07 / 发展历程
- 08 / 年度荣誉

09 / 可持续发展管理

- 10 / ESG治理
- 11 / 利益相关方沟通、尽职调查
- 12 / 双重重要性分析

13 / 芯征程 合规治理

- 14 / 公司治理
- 19 / 风险管控
- 20 / 商业道德

22 / 芯生态 绿色发展

- 23 / 应对气候变化
- 27 / 环境合规管理
- 30 / 污染物排放
- 31 / 废弃物处理
- 32 / 能源利用
- 33 / 水资源利用
- 34 / 循环经济

35 / 芯蓝图 科技赋能

- 36 / 创新驱动
- 41 / 产品和服务安全与质量
- 45 / 信息安全与客户隐私保护
- 48 / 供应链安全

51 / 芯希望 以人为本

- 52 / 员工权益与福利
- 56 / 员工培训与发展
- 59 / 职业健康与安全
- 61 / 社会贡献与乡村振兴

关于本报告

报告说明

本报告是杭州士兰微电子股份有限公司（简称“士兰微”或“公司”）发布的第三份可持续发展报告，本报告旨在详细披露士兰微2024年度在环境、社会、公司治理及可持续发展方面的实践和绩效，与各利益相关方进行有效交流，系统回应利益相关方的期望和要求。

报告主体

报告以杭州士兰微电子股份有限公司为主体部分，涵盖公司主要控股子公司及重要参股公司。如无特别说明，本报告中所有释义与公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2024年年度报告》中的释义一致。

编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（2024年4月）

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

联合国可持续发展目标 Sustainable Development Goals（SDGs）

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年度或展望至后续年度。

数据说明

本报告中的财务数据摘自天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2024年度审计报告》。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

发布形式

本报告以电子版形式发布。投资者可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和公司官方网站（www.silan.com.cn）查阅。

可靠性保证

本报告已经2025年4月17日召开的公司第八届董事会第三十二次会议审议通过。

走进士兰微

- 公司概况
- 业务布局
- 企业文化
- 发展历程
- 年度荣誉

对SDGs的贡献：



公司概况

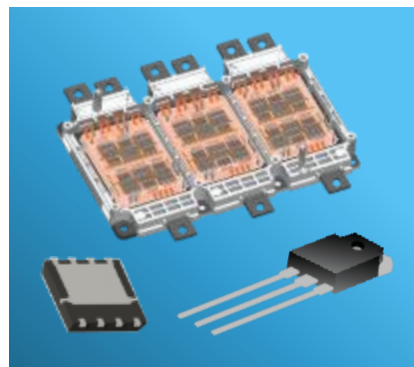
杭州士兰微电子股份有限公司成立于1997年9月，总部位于中国杭州。公司属于半导体行业，专注于硅半导体和化合物半导体产品的设计、制造与封装，向国内外客户提供高质量的集成电路、分立器件和化合物半导体（LED、SiC、GaN）产品。公司于2003年3月在上海证券交易所主板上市，股票代码为600460，是第一家在中国境内上市的民营集成电路芯片设计企业。

经过二十多年的发展，公司已成为国内主要的综合型半导体设计与制造（IDM）企业之一。公司打通了“芯片设计、芯片制造、芯片封装”全产业链，实现了芯片生产线从“5吋、6吋”到“8吋、12吋”的跨越，在功率半导体、MEMS传感器、光电器件和第三代化合物半导体等领域构筑了核心竞争力。

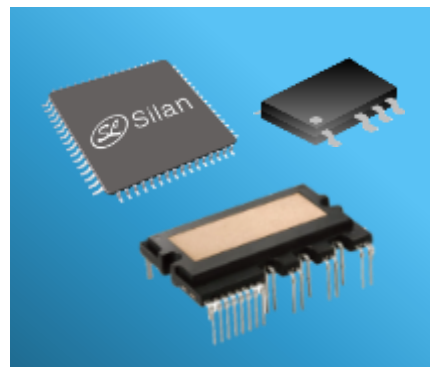
公司始终秉承“诚信”、“忍耐”、“探索”、“热情”的核心价值观，坚持设计制造一体化（IDM）的发展战略，肩负起新时代赋予企业的社会责任，抓住历史机遇开拓创新，坚持规范运作、稳健发展，坚持科技创新、持续提升核心竞争力，努力通过自身高质量的发展，积极推动半导体及其应用产业的进步，重点推动以新能源汽车芯片为代表的功率半导体的国产化进程，助力国家双碳目标的达成，实现用“芯”创造美好未来的愿景，为中国半导体产业的可持续发展做出积极贡献！

五大核心业务

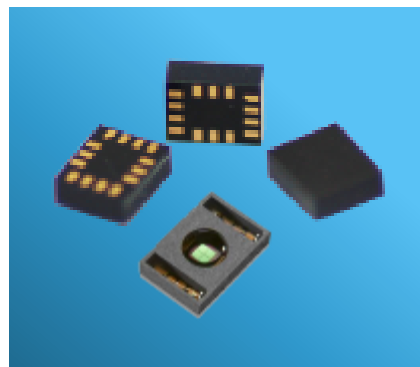
功率半导体&半导体
化合物器件



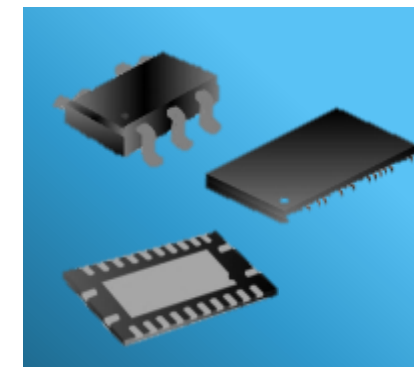
功率驱动与控制系统



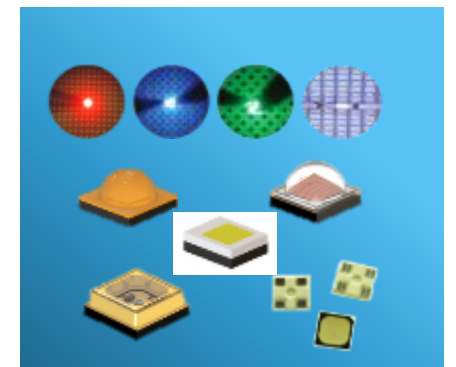
MEMS传感器



ASIC产品



光电产品



业务布局

公司总部位于杭州，在杭州、厦门、成都设有三大制造基地，并在杭州、上海、成都、西安、无锡、厦门设有六大研发中心。

★ 制造基地

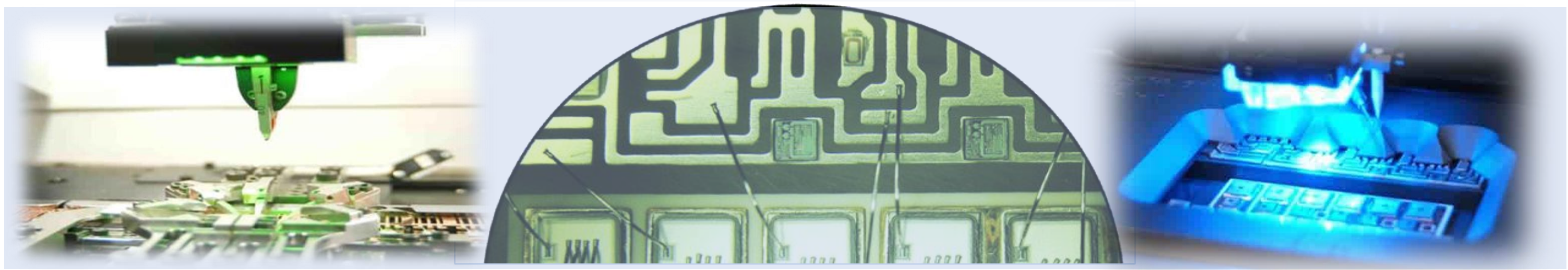
- 杭州制造基地
- 厦门制造基地
- 成都制造基地

● 研发中心

- 杭州研发中心
- 上海研发中心
- 成都研发中心
- 西安研发中心
- 无锡研发中心
- 厦门研发中心



企业文化



发展历程

公司成立

1997



成立士兰集成，
进入硅芯片制造业务
5吋线开建

2001



A股上市，第一家在中国境内
上市的集成电路芯片设计企业
5吋线投产
6吋线开建

2003



成立士兰明芯，
进入高亮度LED芯片制造业务
滨江测试工厂投入使用

2004



6吋线投产

2005



士兰集昕8吋线投产&
厦门12吋线项目和化合物芯片
生产线项目签约

2017



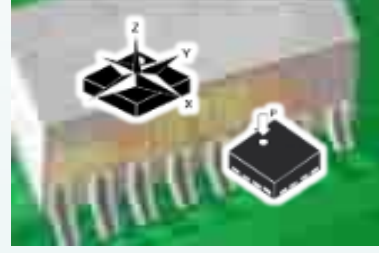
士兰集昕8吋线开建，
进入大尺寸芯片制造业务

2015



推出IGBT产品&
推出MEMS传感器产品

2013
2014



成立成都士兰半导体，
进入IPM功率模块封装业务

2010



成立士兰美卡乐，
进入LED封装业务

2009



士兰明镓化合物芯片
生产线试产

2019



士兰集科12吋芯片
生产线试产

2020



士兰集科12吋线量产&
士兰明镓化合物芯片生
产线量产

2021



12吋线全年产出47万片
化合物半导体建成产能14万片/月

2022



6英寸SiC芯片投产
8英寸SiC芯片开工

2024



年度荣誉



国家科学技术进步奖
二等奖



浙江省雄鹰企业



杭州市数字经济百强企业



2024年度工业龙头企业



优秀技术创新产品



成果产业化奖



浙江上市公司
最佳内控奖



功率器件十强企业



最具市场力产品奖



年度优秀产品奖



SiC IDM十强企业



汽车功率器件优秀供
应商



成都士兰先进集体

可持续发展管理

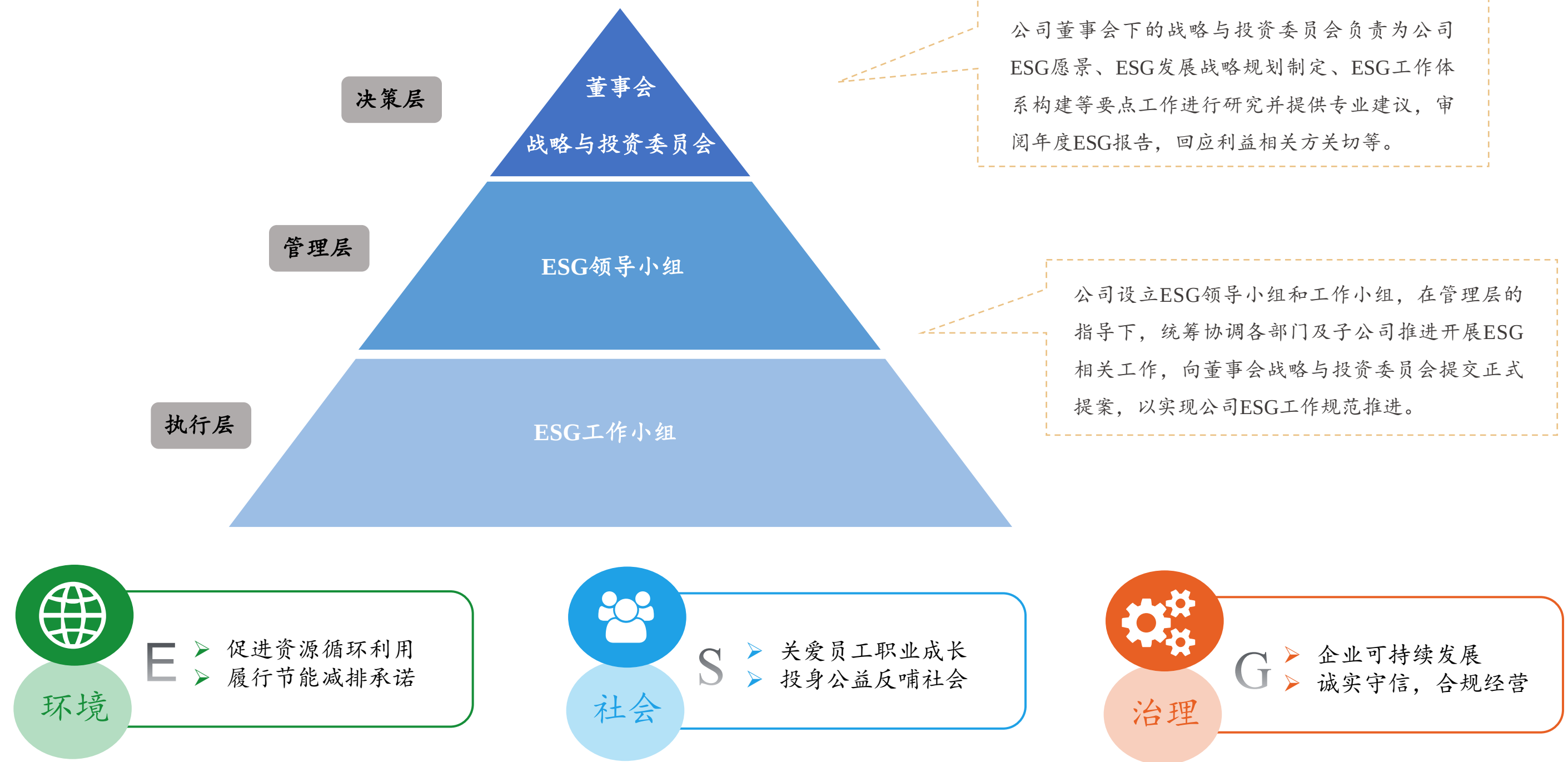
- ESG治理
- 双重重要性分析
- 利益相关方沟通、尽职调查

对SDGs的贡献：



ESG治理

士兰微将ESG 与公司发展战略相结合，持续完善ESG 治理架构和运行机制，并议定ESG 短中长期策略、愿景、目标、战略、营运绩效等，持续推动及深化自身可持续发展。报告期内，公司构建了符合自身发展的ESG 管理架构，积极开展利益相关方调研，明确了现阶段ESG 管理的重要实质性议题。



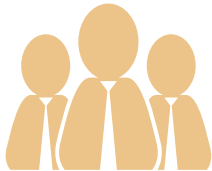
双重重要性分析

为了真实了解各利益相关方的期望与诉求，明确相关重要层面的环境、社会及管治事宜，公司基于可持续发展的宏观背景及自身发展战略，参考国内外社会责任趋势和社会热点议题，遵循实质性议题分析流程，开展利益相关方调查，形成了覆盖公司治理、社会、环境领域的重要性议题库，并按照“对公司财务的重要性”以及“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度进行实质性议题重要性评估，综合分析确定公司责任管理及信息披露的重点。



利益相关方沟通、尽职调查

公司重视利益相关方沟通，积极与利益相关方建立起多元化的沟通机制，与利益相关方保持紧密联系，积极回应各利益相关方对公司的期望与诉求，实现与利益相关方的信任和合作，共同推动公司的持续、健康发展。

利益相关方						
	股东及投资者	政府及监管部门	员工	客户	供应商	社区
期望与诉求	• 业绩增长 • 获得投资回报 • 可持续发展 • 规范公司治理	• 合规诚信经营 • 依法纳税 • 促进就业 • 助力行业发展 • 保护当地环境	• 薪酬福利保障 • 培训与晋升 • 平衡工作与生活 • 职业健康与安全	• 提供优质产品与服务 • 稳定产品交付 • 持续产品创新 • 保护客户信息安全	• 遵守商业道德 • 公平公正采购 • 供应商准入标准 • 合作共赢	• 促进社区建设和发展 • 履行环境保护职责 • 支持社会公益
公司回应方式	• 召开股东大会 • 优化公司治理 • 及时信息披露 • 完善现金分红	• 依法足额纳税 • 加强合规管理 • 带动当地就业 • 制定行业标准 • 落实污废处理	• 完善薪酬与福利体系 • 建立培训及晋升机制 • 加强员工关怀 • 保障安全生产	• 持续完善产品与服务 • 健全质量管理体系 • 加大研发投入 • 保障客户信息安全	• 规范供应商筛选及管理 • 绿色采购、阳光采购 • 参加行业交流合作	• 开展公益活动 • 积极参加社区服务 • 推行绿色生产和办公 • 节能降耗与污染治理

芯征程 合规治理

- 公司治理
- 风险管控
- 商业道德

对SDGs的贡献：



16 和平、正义与
强大机构



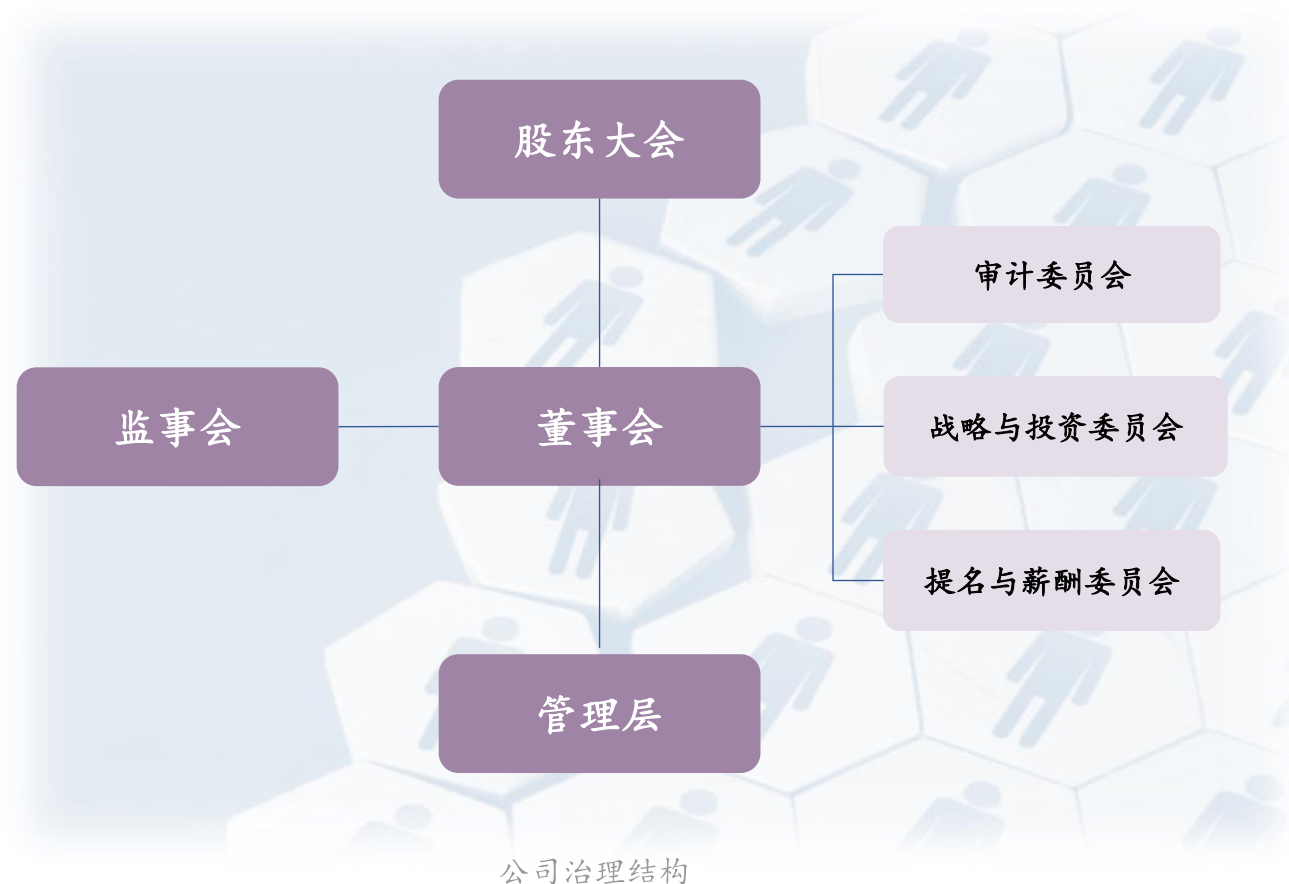
17 促进目标实现的
伙伴关系

公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引》等法律法规和规范性文件的要求，持续优化公司治理结构，完善内部控制体系，规范日常运作流程，全面提升公司治理水平。

治理架构

公司建立由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层组成的公司治理架构，形成权责明确、相互制衡、运作规范、科学高效的治理机制，为企业可持续发展保驾护航。



股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司严格遵照国家法律法规及《公司章程》《公司股东大会议事规则》等规定召开股东大会，保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。

公司股东大会均采用现场及网络投票相结合的方式召开，方便中小股东参与表决，并对影响中小股东利益的重大事项实施单独计票机制。



关键绩效

2024年，共召开

6 次

股东大会

审议通过

19 项

议案

董事会

董事会是公司经营决策机构，对股东大会负责。公司高度重视董事会建设，通过《公司章程》《公司董事会议事规则》等制度保障董事会规范运作，持续强化董事会决策中枢职能，使董事会“定战略、作决策、防风险”的作用得到充分发挥，确保公司决策的科学性、合理性和高效性。

公司全体董事严格按照法律法规、规范性文件以及《公司章程》等规定，忠实、勤勉地履行职责，认真出席董事会和股东大会，为公司实现高质量发展提供了坚实的组织保障与决策支持。



关键绩效

2024年，共召开

14 次

董事会

审议通过

41 项

议案

成员出席率

100%

董事会专门委员会

公司董事会下设审计委员会、提名与薪酬委员会、战略与投资委员会三个委员会。各委员会均严格按照有关法律法规及议事规则切实履行其职责，协助董事会开展相关工作，提高董事会运作效率。公司董事会审计委员会、提名与薪酬委员会中独立董事占多数并担任召集人，战略与投资委员会召集人由董事长担任。

独立董事专门会议

为贯彻落实中国证监会《上市公司独立董事管理办法》，公司于2023年11月修订《独立董事工作制度》并设立独立董事专门会议。公司将持续落实独立董事制度改革的要求，继续为独立董事履职提供便利条件，切实保障独立董事的知情权，强化独立董事的监督职能，充分发挥独立董事的专业性和独立性，提高董事会科学决策水平，促进公司规范运作，更好地维护公司及股东尤其是中小股东的权益。



关键绩效

2024年，共召开

4 次

审计委员会会议

2024年，共召开

4 次

提名与薪酬委员会会议

2024年，共召开

2 次

战略与投资委员会会议

2024年，共召开

2 次

独立董事专门会议

董事会多元化

公司注重董事会多元化建设，董事会提名与薪酬委员会将多元化纳入考量因素，综合评估候选人的年龄、教育背景、行业经验、专业知识及工作经历等多维度条件，确保董事会结构的平衡性与合理性。

公司现任董事会成员具备半导体、工业控制、会计、经济、工商管理等多领域的专业背景，行业经验丰富，能充分利用多元化的专业知识和管理经验为公司决策提供保障。



关键绩效

董事人数

12 名

其中：

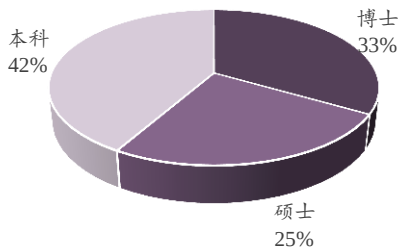
独立董事

4 名

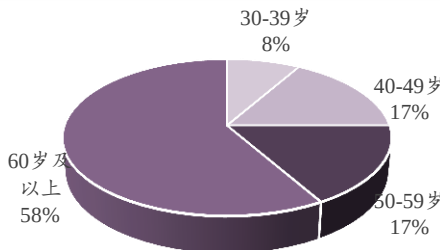
女性董事

1 名

学历分布



年龄分布



监事会

监事会是公司最高监督机构，对股东大会负责。公司监事会严格遵照法律法规及《公司章程》《公司监事会议事规则》等规定，充分发挥监督职能，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履职情况的合法合规性进行监督，有效维护公司及股东的合法权益。

公司监事积极出席监事会、列席董事会和股东大会，忠实、勤勉地履行监督职责。

信息披露

公司严格按照《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，以及《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等内部制度要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，保障投资者知情权。投资者可以通过信息披露报刊《上海证券报》《证券时报》《中国证券报》以及上海证券交易所网站查阅公司公告。



关键绩效

2024年，共召开监事会

8 次

审议通过议案

18 项

成员出席率

100%

监事人数

5 名

其中：职工监事

2 名



关键绩效

2024年，获上海证券交易所年度
信息披露工作评价

A级

2024年，共发布

定期报告

临时公告

4 份

84 份

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，制定《投资者关系管理制度》，积极建立与资本市场的有效沟通机制，搭建多元化沟通平台，真诚倾听投资者声音，及时回应投资者关切。公司坚持以投资者需求为导向，持续提高信息披露质量，增强信息披露有效性和透明度，方便投资者尤其是中小投资者作出价值判断和投资决策。

公司日常通过股东大会、业绩说明会、主题投资者交流活动、投资者关系热线电话及邮箱、上证e互动平台、公司官网及微信公众号等多种渠道与投资者进行沟通与交流，及时、准确地向投资者传递生产经营、运营模式、发展战略、企业文化和ESG等公司价值信息，加强投资者对公司价值及经营理念的认同感，提振投资者信心。

公司致力于向投资者传递理性投资、价值投资和长期投资理念，积极保护中小投资者的合法权益，维护资本市场健康稳定发展，参与共建良好市场生态。

股东回报

公司牢固树立股东回报意识，以长期、稳定、可持续发展为基本立足点，基于公司实际经营情况同时兼顾投资者合理回报，综合考虑发展阶段、战略规划和未来资金需求等因素，制定并执行利润分配方案。公司在符合《公司章程》规定的利润分配前提下，优先采用现金分红进行利润分配。公司于2024年4月制定并披露《股东分红三年（2024-2026年）回报规划》，进一步提升分红透明度和可操作性，保障股东回报的落实。



关键绩效

2024年，共召开

上证e互动平台回答

3

次

41

个

业绩说明会

投资者提问



关键绩效

2020年至2023年期间，公司累计实施现金分红

3.04

亿元（含税）

2024年度利润分配预案：

每股拟派发现金红利

0.04

元（含税）

合计拟派发现金红利

0.67

亿元（含税）

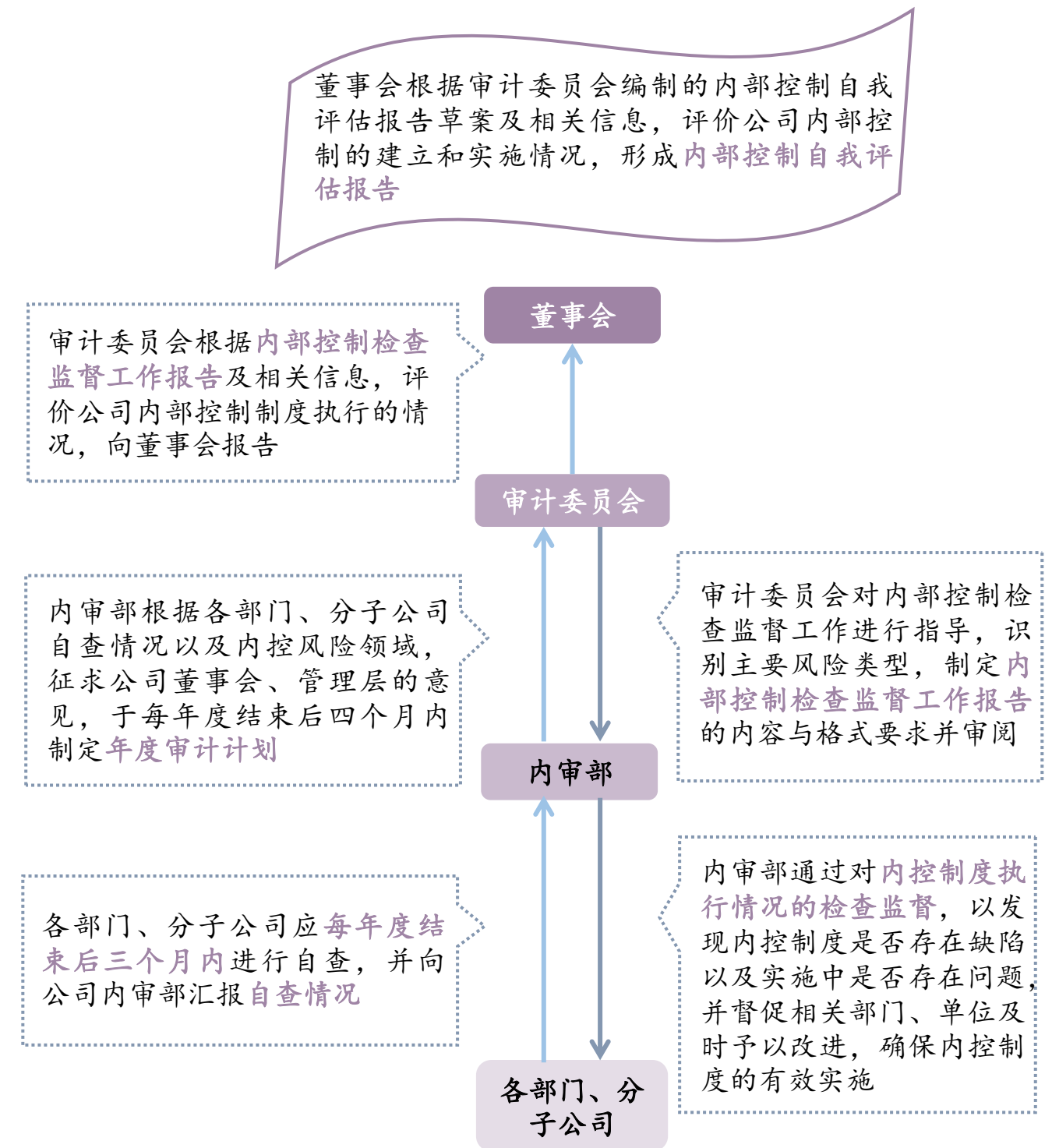
风险管控

公司始终将风险管理与内部控制作为企业稳健发展的基石。公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引等要求，制定《内部控制手册》《内部审计制度》《内部控制监督检查实施细则》《内部控制评价与缺陷整改规定》《内部控制管理程序》《社会责任因素辨识、风险评价及控制作业规范》等内部规章制度和程序文件，持续建设和完善内部控制体系，不断强化风险管控能力，保障企业合规运营。

公司设立内审部，在董事会审计委员会的领导下，独立负责内部控制监督检查和内部审计工作。除日常审计外，内审部定期评估公司内部控制体系的建立与执行情况，并根据风险评估结果开展专项审计等工作。通过内部审计，内审部对识别的内部控制缺陷和相关风险提出整改意见，并督促相关单位和部门落实整改，为保障公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、准确、完整提供有力支撑。

公司每年持续开展内部控制自我评价工作，同时聘请外部审计机构对财务报告内部控制的有效性进行独立审计，并出具内部控制审计报告。

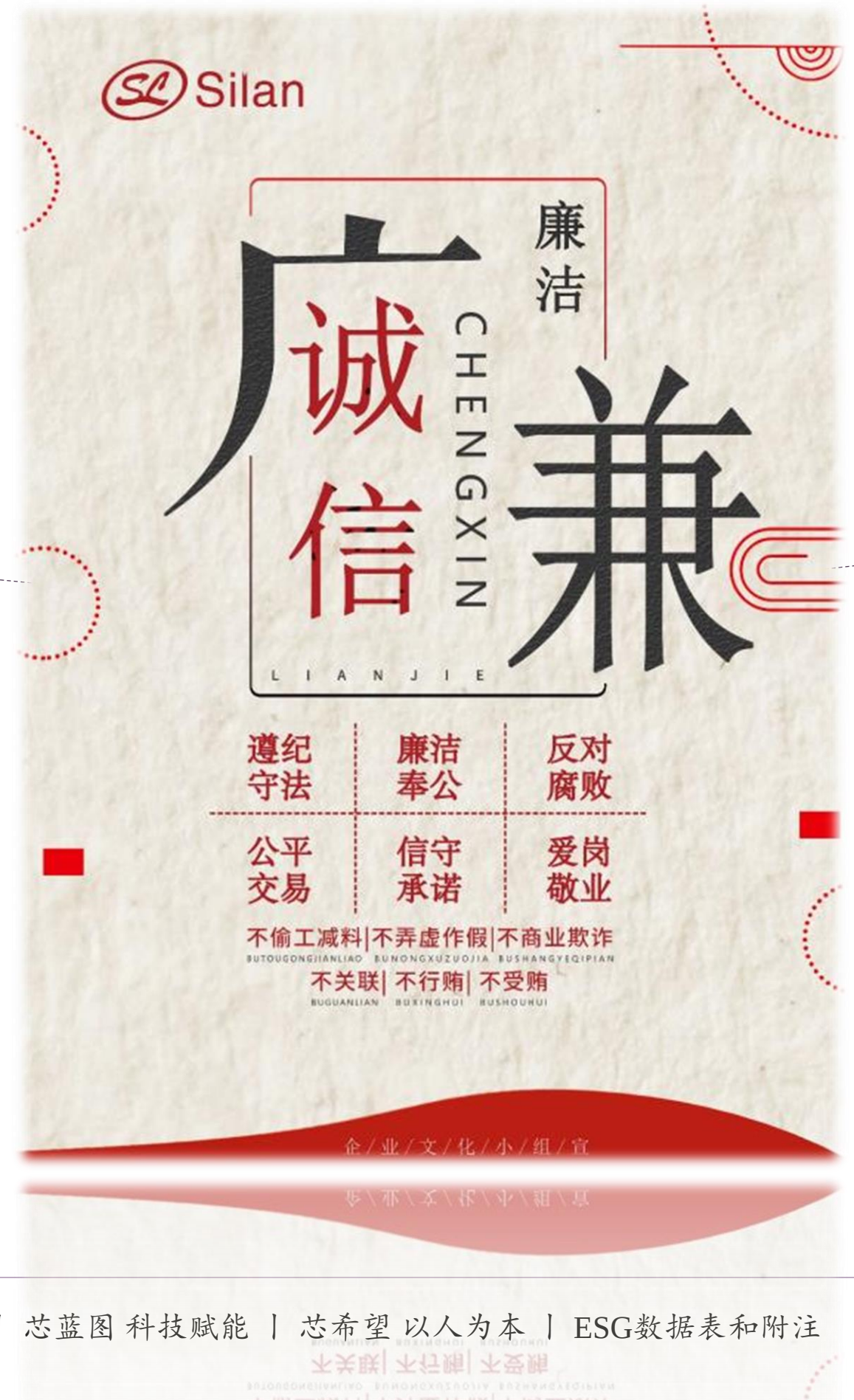
报告期内，公司对纳入评价范围的业务与事项均建立了内部控制，并得以有效执行；公司未发现财务报告和非财务报告相关的重大缺陷、重要缺陷。



商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规要求，恪守商业道德准则，坚持诚信经营理念，依法合规参与市场竞争。公司坚决反对任何形式的商业贿赂及舞弊行为，坚决反对市场垄断行为，坚决反对各类不正当竞争行为，积极推动构建诚实守信、规范有序、公平竞争的商业环境。

公司建立了诚信廉洁管理体系，制定《商业道德行为规范》《诚信廉洁管理规范》《商业秘密保护管理规定》等内部管理制度，明确规定了反商业贿赂与反舞弊、反不正当竞争的具体要求，规范员工在行政、研发、销售、采购、项目管理等各个业务环节的职业行为。公司通过设立清晰的行为准则和严格的合规红线，为全体员工开展各类商业活动提供明确的操作指引和行为规范，确保企业经营活动始终在合法合规的轨道上运行。



公司将每年5月10日定为“士兰廉洁日”，深入推进廉洁文化建设。公司要求全体员工在业务开展过程中，必须恪守“客观公正、实事求是、廉洁奉公、诚实守信、勤勉尽责”的职业准则，维护公司及合作伙伴的合法权益，与客户、供应商等利益相关方构建长期稳定的合作关系，携手推进可持续发展目标的实现。

5月10日
士兰廉洁日

 举报电话: 0571-88210880-23234 0571-86714088-12345

 电子邮箱: 1234@silan.com.cn SSMG_Audit@silanic.com.cn

举报机制

举报应当遵循公正、严肃、真实的原则。公司接受实名或匿名举报。举报时应附相应的线索、证据等，并积极配合公司诚信廉洁工作小组的调查。公司将对举报者的信息进行严格保密，并防止举报者遭受打击报复。举报经查证属实者，参照公司奖惩条例给予适当奖励。

诚信廉洁管理过程三要素



报告期内，公司不存在因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

关键绩效

2024年，共组织廉洁教育培训	接受诚信廉洁教育培训的董事、高级管理人员，共	诚信廉洁教育培训员工覆盖率	员工廉洁协议签署率	供应商廉洁协议签署率
64 次	14 名	100%	100%	98%

芯生态 绿色发展

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济

对SDGs的贡献：



应对气候变化

治理

公司已将应对气候变化相关职能融入公司ESG治理架构，形成了“董事会战略与投资委员会—ESG领导小组—ESG执行小组”三级气候变化管理架构



战略

公司深刻认识到气候变化产生的风险和机遇对公司业务及产业链发展带来的深远影响，积极响应国家“双碳”目标的号召，将应对气候变化作为一项长期战略，全面推进低碳转型，力求在能源管理与碳排放控制等方面取得长足进展，不断提升公司气候管治能力。



公司定期研讨气候变化相关议题，结合行业特征和实际经营情况，主动识别气候变化相关风险与机遇，评估各类风险与机遇对公司财务的潜在影响，制定并适时更新应对措施。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性物理风险	中	高	短中期	上游运营下游	中	营业成本增加；营业收入减少	建立风险预警机制，日常关注天气预报和预警信息，定期监测气候变化趋势，制定三级应急预案，并按照演练计划开展应急响应演练和改善，具备应对极端天气和自然灾害的能力。定期和不定期检查生产设施和排水系统，储备原材料及应急物资等，确保生产经营的稳定性和安全性，减少自然灾害对公司生产经营造成的影响，并确保员工的安全。
	慢性物理风险	低	中	长期	运营下游	中		
转型风险	政策和法律风险	中	中	中长期	运营	中	营业成本增加	及时关注相关法律法规的更新和政策变化，确保生产经营符合最新规定。定期监测碳排放数据，制定有效的减排措施和目标，降低碳排放强度。
	技术风险	中	中	中长期	运营	高	营业收入减少	加大研发投入，持续推动高效率、低能耗的功率半导体产品创新，满足新能源、电动汽车等领域的需求。加强产学研合作，培养和引进高端技术和管理人才。
	市场风险	高	高	短中长期	运营下游	高	营业成本增加；营业收入减少	加快新技术新产品开发，拓展战略级头部客户，通过精益生产、自动化升级等方法，降低生产成本，提升运营效率，加强质量控制，向客户提供高质量、高性价比的产品与服务。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
产品和技术机遇	“双碳”目标推动碳化硅（SiC）、氮化镓（GaN）等第三代半导体材料的广泛应用，这些材料具有高效能、低损耗的特性，适合新能源、电动汽车等领域，为公司带来产品和技术创新升级的空间。	高	高	短中长期	上游运营下游	高	营业收入增加	加大第三代化合物半导体产品的研发投入，加快化合物半导体产品研发、技术迭代和产线建设。
市场机遇	“双碳”目标推动新能源、电动汽车等领域的快速发展，功率半导体市场空间广阔。	高	高	短中长期	运营下游	高		持续提升综合能力，加快产品结构调整，积极拓展新能源、电动汽车等领域的头部客户并加深合作，加强成本控制和质量控制，向客户提供高质量、高性价比的产品与服务。
资源效率机遇	气候变化促进公司在生产经营过程中提高能源、水资源、原材料等资源的使用效率，降低运营成本。	中	中	中长期	运营	中	营业成本减少	提倡绿色办公与绿色运营，加强节约资源与能源的主题宣传，降低运营环节中的各类资源使用量。
能源来源机遇	气候变化促进公司加大清洁能源使用比例，降低公司受传统能源价格波动影响。	中	中	中长期	运营	中		采购节能设备，对现有设备进行节能技术改造。 优化用能结构，增加清洁能源使用比重。

说明：

1.发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。

2.影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。

3.影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

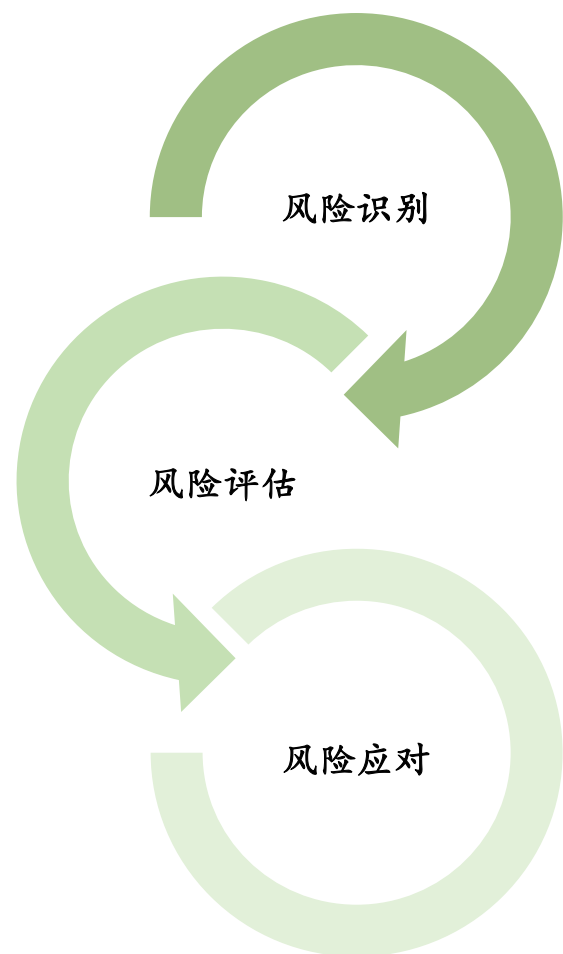
4.影响价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。

5.优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”、“中”、“高”。

6、本报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。

影响、风险和机遇管理

公司建立了气候相关的风险与机遇管理流程，全面识别气候变化对公司生产经营带来的挑战与影响，并制定相应对策。

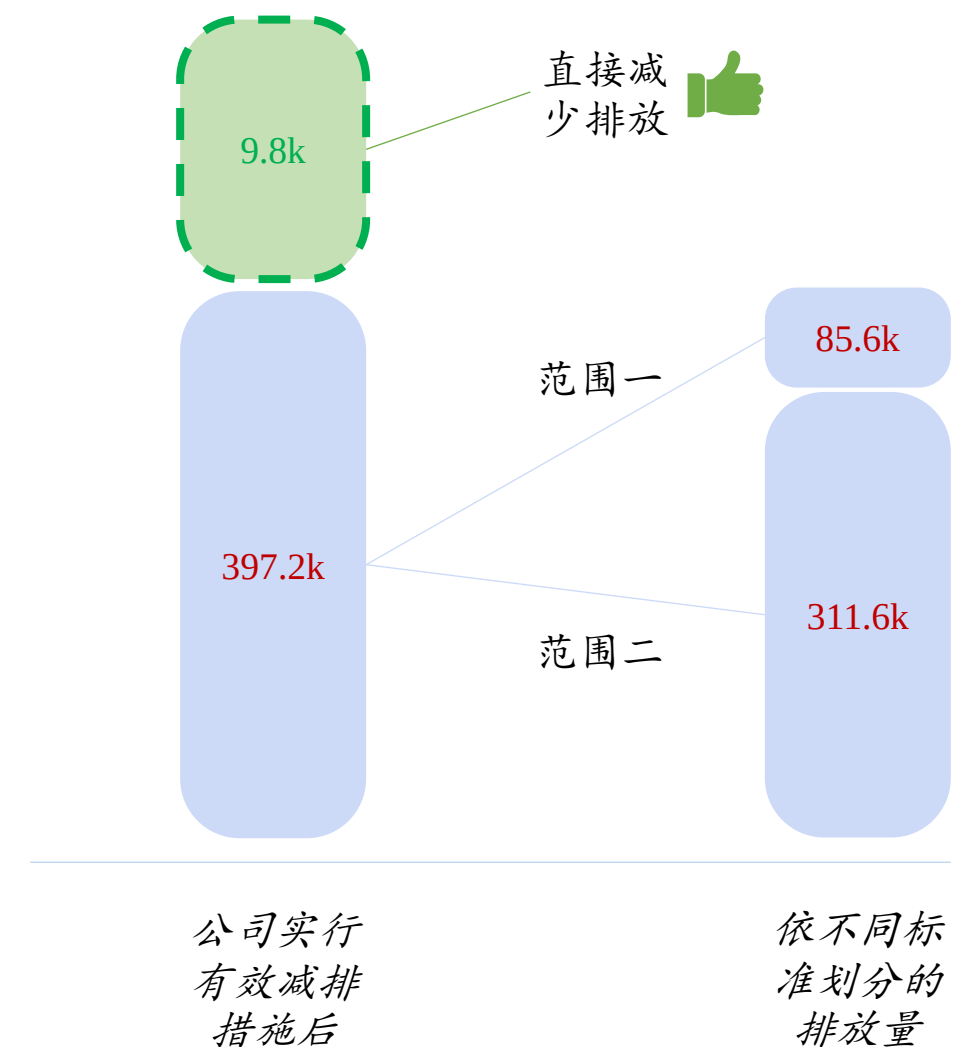


- 参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、TCFD框架等标准，从物理风险、转型风险及机遇三大方面，系统识别与气候相关的潜在风险和机遇，编制风险与机遇清单。
- 结合内部调研结果、行业研究和外部专家意见，对已识别的气候风险与机遇的发生概率、潜在影响及重要性进行评估。
- 根据风险的性质及其对公司运营影响的严重程度，采取针对性的应对策略，保障业务的平稳与持续发展。

指标与目标

2024年，公司全年温室气体排放总量为397,245吨二氧化碳当量。未来，公司将以更多实际行动降低运营碳排放，为国家“双碳”目标的早日实现贡献力量

公司2024年温室气体排放量（tCO₂e）



注：范围一温室气体排放量为直接排放量，范围二温室气体排放量为外购电力、热力消耗产生的间接温室气体排放量

环境合规管理

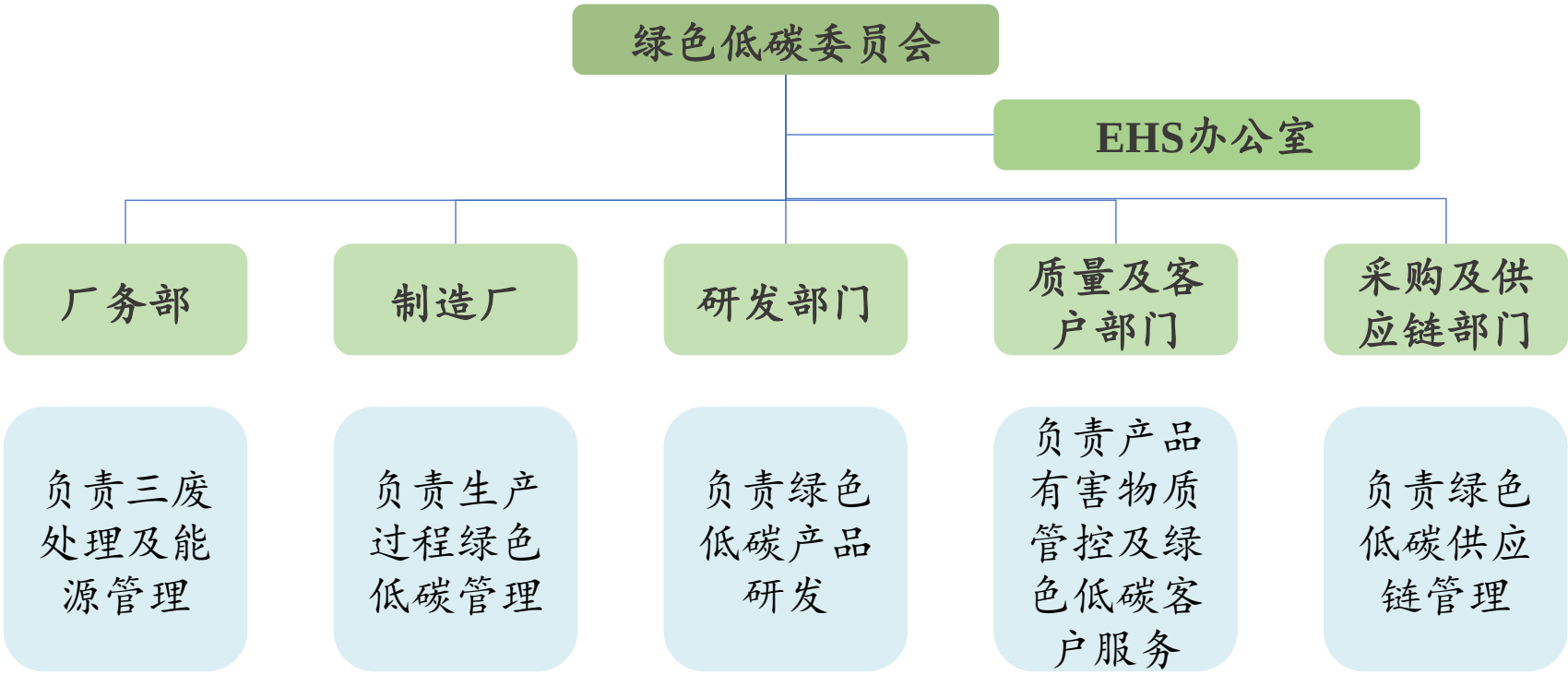
公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，制定《环境保护管理制度》《突发环境事件应急预案》《碳排放管理程序》等内部制度及程序文件，持续推进环境管理体系的建立与认证工作，有效规范公司环境管理水平。

截至报告期末，公司及主要制造子公司均已通过ISO 14001环境管理体系认证。



公司及主要子公司ISO 14001认证证书

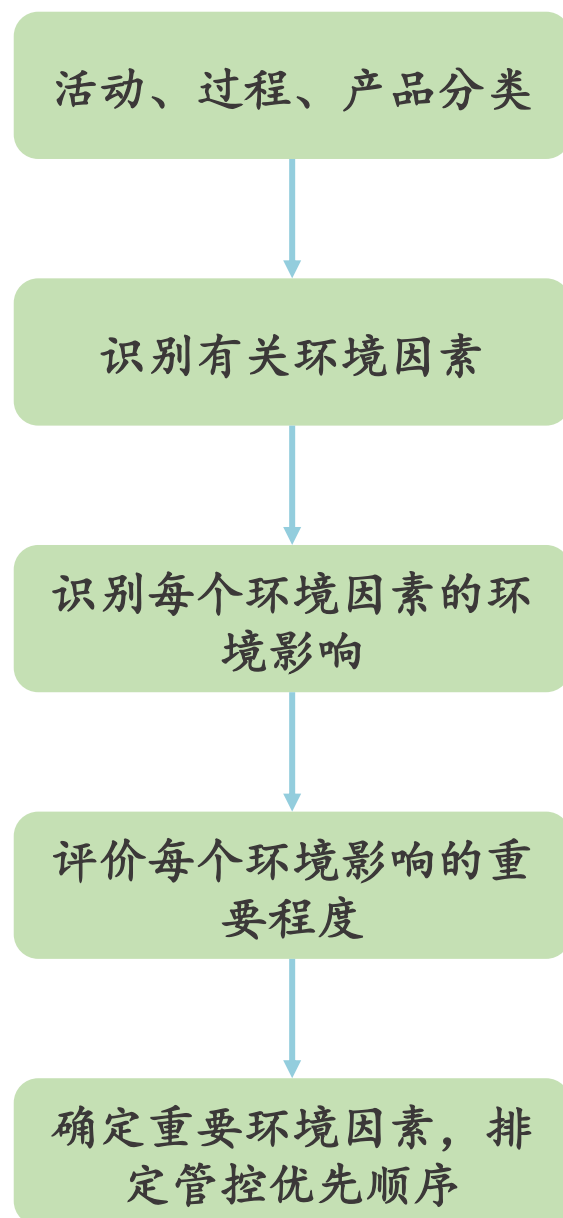
环境管理组织架构



- 公司建立了以绿色低碳委员会为领导的三级环境管理组织架构，将厂务、制造、研发、质量及客户、采购及供应链多部门协调履责。
- 锚定一个环境管理体系方针：遵守法规，全员参与；携手供方，善待环境；设计最小的芯片；生产绿色半导体。
- 迈向一个环境、职业健康安全目标：产品符合有害物质控制标准；控制火灾及安全事故；节约电能，合理控制能源消耗；有毒有害废弃物全部按照规定处理。

环境风险管理

公司制定《危险源、环境因素辨识及风险评价控制规范》等内部制度，定期开展环境因素识别及评价，及时掌握环境因素的影响情况，并采取相应的措施进行优化和改进。



环境应急预案

公司制定《突发环境事件应急预案》，该预案经专家评审后已向属地生态环境部门完成备案登记。根据预案要求，公司定期组织环境应急专项培训和演练，确保在突发环境事件发生时能够快速响应、妥善处置，最大限度降低对人员和环境的影响。

报告期内，公司不存在突发重大环境事件。



(组织危化品泄露演习观摩)



(组织消防联合演习)

- 公司始终致力于保护环境、遵守环保法律法规和相关要求，提供安全健康的工作场所，在整个供应链环节促进环境保护，维持可持续发展。公司产品始终符合RoHS标准、REACH法规等环保要求，并从设计和工艺改进出发致力于降低能耗和原材料的使用。

绿色倡议

- 遵守法规，全员参与** 遵守环保法律法规和其他相关要求，鼓励员工发挥积极性和创造性，形成人人有责，人人参与的充满活力的氛围。
- 携手供方，善待环境** 注重与供应商建立紧密的伙伴关系，注重与供应商的长期忠诚合作、共同发展成长，促进企业发展与自然环境平衡、协调。
- 努力设计最小的芯片** 积极采用新技术成果和新材料工艺，实施技术改造，减少原材料和能源的使用，降低产品成本。
- 生产绿色半导体** 控制产品中有害物质的含量，生产出符合环保要求的合格产品。

关键指标

报告期内：

投入环保资金

4,864

万元

因环境事件受到生态环境等有关部门
重大行政处罚

0 起

环境领域违法违规事件

0 起



污染物排放

- 公司产生的污染物，主要来源于半导体制造、封装和测试环节以及员工日常生活。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《环境保护管理制度》等内部管理制度，依托于环境管理架构，有效管理各项污染物。
- 2024年，公司废水排放568万吨，污染物检测合格率 **100%**。

重点排污单位

公司主要子公司中，杭州士兰集成电路有限公司为2024年度浙江省、杭州市重点排污单位（土壤、大气、水）；杭州士兰集昕微电子有限公司为2024年度浙江省、杭州市重点排污单位（水）；成都士兰半导体制造有限公司为2024年度成都市重点排污单位（土壤、水）；厦门士兰明镓化合物半导体有限公司为2024年度厦门市重点排污单位（水、大气）。

上述主体产生的主要污染物类型

污染物类型	主要特征因子
水污染物	pH、COD、氨氮、总磷、氟化物、SS、总铜
大气污染物	非甲烷总烃、氮氧化物、颗粒物、氯化氢、硫酸雾、氟化物、氯气、氨

报告期内，上述主体产生的水污染物和大气污染物处理情况均达标。详见公司披露的《2024年年度报告》之“第五节 环境与社会 责任”相关内容。

污染物管理措施



- 公司配备了专业的污水处理系统和废气处理设施，所有环保设施均通过验收并保持有效运行。公司制定了严格的废水和废气治理设施运行点巡检和维护保养制度，对环保治理设施进行定点巡检，并委托专业第三方机构定期进行维护保养。
- 公司建立了废水终端污染因子在线监测系统，由专业第三方机构负责系统运维，实时监控污染因子排放数据，并通过联网系统将监测数据实时上传至生态环境部门监管平台。
- 公司聘请具备资质的第三方检测机构定期对公司“三废”排放情况进行监测，所有监测数据均按要求上报生态环境主管部门，并在指定平台进行公示，主动接受政府监管和社会监督。

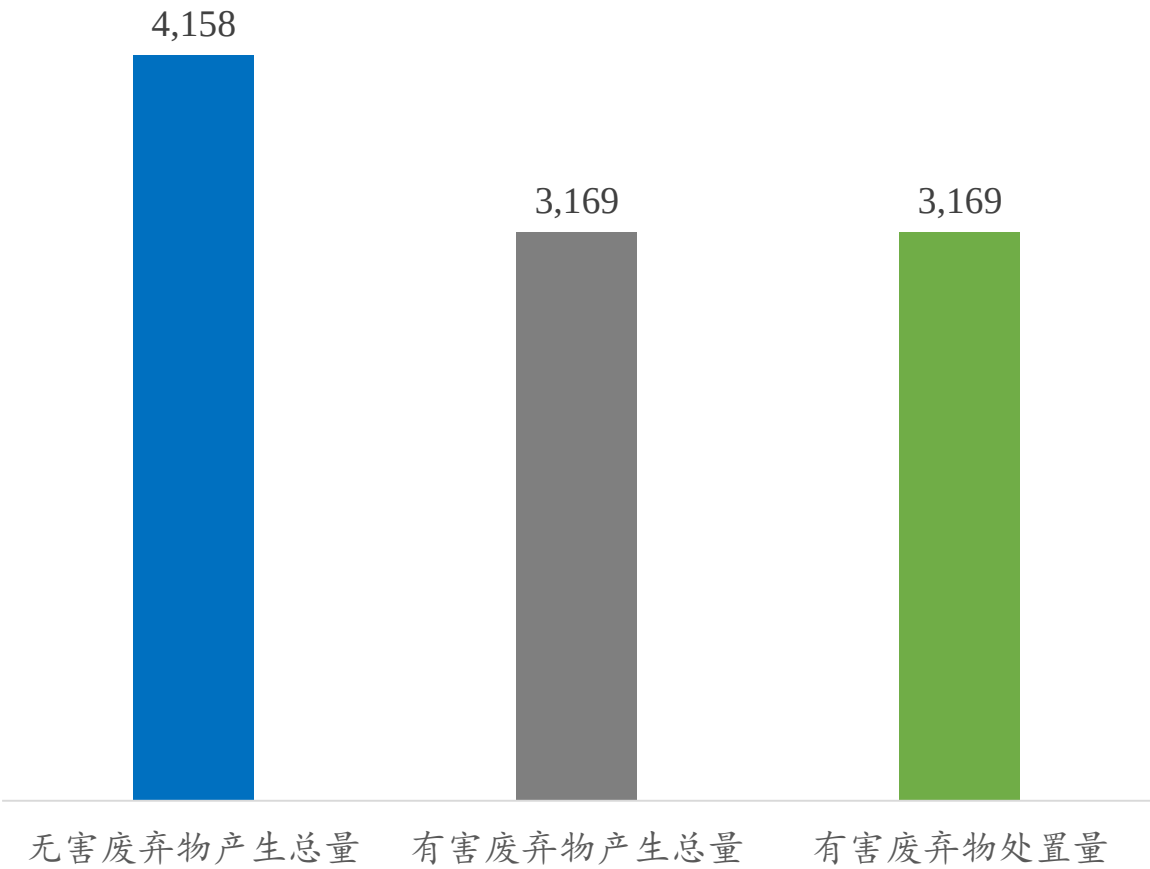
废弃物处理

- 公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《固体废物污染防治管理制度》等内部管理制度，多部门联合负责废弃物的处理工作，对办公区、生活区和制造区的废弃物分类处理，最大限度地减少废弃物对环境的污染。
- 2024年，公司废弃物合规处置率 **100%**。

公司主要废弃物类型及处理方式

类型	废弃物名称	处理方式
危险废弃物	废有机溶剂	委托有资质的第三方合规处置
	废酸	
	感光材料废物	
	废化学品容器及包装	
	废活性炭	
一般固体废弃物	污泥	委托有资质的第三方合规处置
	废铜	
	废纸箱、废纸	交由经营范围符合要求的单位进行回收
	生活垃圾	由市政环卫清运
	建筑垃圾	定点收集存放，由施工单位清理转移

公司2024年度废弃物处理情况（t）



能源利用

- 公司日常运营使用的能源主要为电力、蒸汽、天然气、柴油等。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《能源与资源控制程序》《能源计量管理制度》等内部管理制度，依托环境管理架构，规范化管理各项能源使用。
- 2024年，公司及主要制造子公司采取多项能源管理措施进行节能降耗，减少碳排放：
 - 士兰集成——通过热回收机组改造，节省蒸汽约80,700GJ；
 - 士兰集昕——通过增加冷控制系统及使用大增压机供气，节约用电约89万KWh；
 - 成都士兰——通过实施工艺改进、设备变频改造及充电管理优化等综合措施，节约用电约36万KWH；
 - 士兰明镓——通过FFU转速调节等措施，节约用电约35万KWh；
 - 士兰微——购买200MWh绿色电力证书，支持可再生能源发展；
 - 全面推行绿色办公，包括采购高效节能型电器、全面普及LED照明、合理调控空调温度等措施，降低运营能耗；
- 2024年，通过减排措施直接减少的二氧化碳排放当量约 9,805吨。

公司2024年能源使用情况

关键指标	基准单位	使用量
综合能源消耗总量	吨标准煤	81,964
直接能源消耗量	吨标准煤	827
天然气	立方米	666,602
柴油	升	12,992
间接能源消耗量	吨标准煤	81,136
电力	千瓦时	584,072,766
蒸汽	GJ	188,278



水资源利用

- 公司严格遵循《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《能源与资源控制程序》等内部管理制度，依托环境管理架构，规范化管理各环节水资源使用。公司高度重视水资源的合理利用与节约保护，不断强化水资源管理，积极探索和实施多项节水措施，减少水资源浪费，提升水资源使用效率，以实际行动践行水资源保护：

公司2024年水资源使用情况

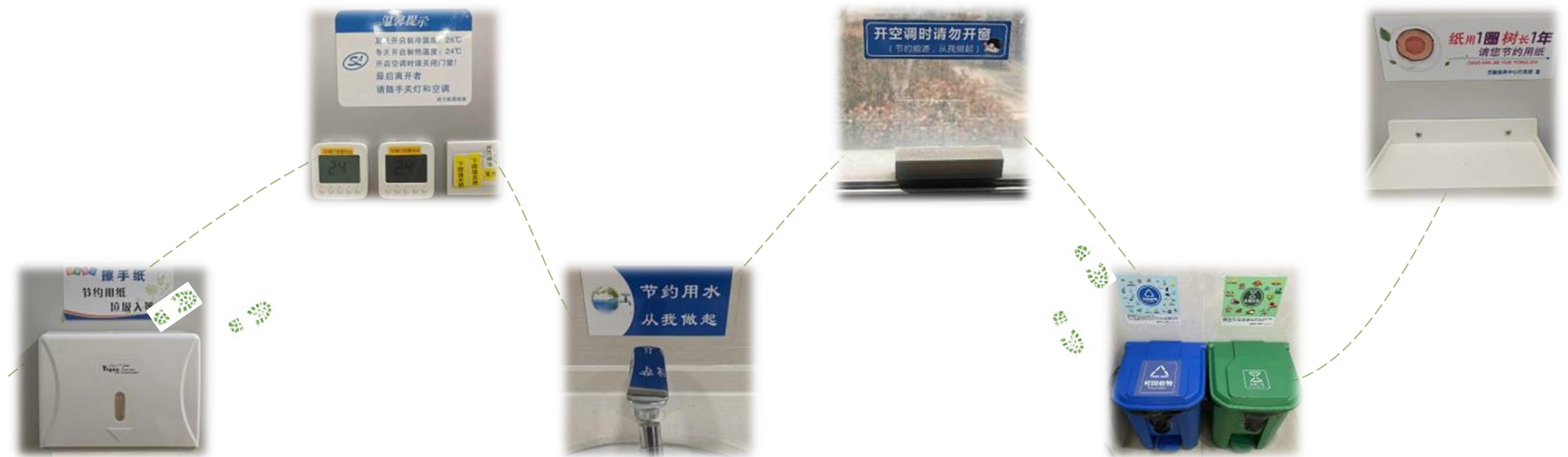
关键指标	基准单位	使用量
市政购水量	万吨	771
总用水量	万吨	771
循环用水量	万吨	20,371

- 公司水资源管理措施：
 - 监测与分析——实施定时抄表与台账记录，动态监控用水情况；定期开展用水数据分析；
 - 管路、设备维护优化——专人每日巡视输水管路，及时处理跑冒滴漏现象；定期检修及保养用水设备，预防天气变化或老化导致的资源浪费；编制《纯水系统作业指导书》规范纯水设备的使用；以直饮机代替桶装水；
 - 循环用水——采用循环冷冻水替代自来水冷却真空泵；浓水回收再利用替代加压水；
 - 节水宣贯——定期进行节约用水宣传教育；用水区域张贴节水标识；号召及时关闭水阀



循环经济

- 公司持续推进循环经济的实践，依托环境管理架构，规范资源采购、存储、使用及废弃处理各环节管理，促进资源的节约与循环利用，以降低环境影响。
- 公司积极倡导绿色办公理念，通过内部宣传与教育，不断强化集体环保意识，培养员工节约资源的良好习惯。在日常运营中采用无纸化OA系统办公，坚持采购高效节能型电器设备，广泛使用LED灯替代传统照明设备，以直饮机代替桶装水，并采取节水节电、纸张回收、垃圾分类等有效措施，打造低碳环保的运营生态。



芯蓝图 科技赋能

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 信息安全与客户隐私保护
- 供应链安全



对SDGs的贡献:



士兰微长期坚持自主技术创新，通过持续高强度的研发投入和产能建设，构建起IDM模式下自主可控的产品和服务体系；公司以质量为根本，为客户提供优质的产品与服务；以供应链安全为保障，推动产业链上下游协同发展，为企业高质量发展夯实战略基座。

创新驱动

治理

公司通过长期高强度的产品和技术研发创新投入，建立了可持续发展的产品和技术研发创新管理体系。公司设立项目管理委员会、技术管理委员会等专项机构，负责对研发创新项目开展专业评估、技术指导和过程管控。公司制定《产品研发管理流程》《新品研发项目管理程序》《研发项目考核管理办法》等多项内部管理制度，持续提升研发创新工作的规范性和科学性。

为确保研发创新活动的顺利开展，公司采用事业部制搭建了多条产品线架构，负责具体推动和实施公司的技术研发与创新活动。公司建立了多层次的研发协作、管控体系：从产品可行性分析—研发评审立项—产品研发实施—研发成果验收—研发成果转化的研发创新活动的全流程管控体系；从产品芯片设计—芯片制造工艺研发—芯片（模块）封装技术研发的全流程协作体系。

公司研发活动主要分为两个部分：芯片设计研发与工艺技术研发。在芯片设计研发方面，公司按照产品的技术特征和应用领域，以产品线的模式运行；在工艺技术研发方面，公司依托于已稳定运行的5、6、8、12英寸硅芯片生产线和正在加快建设的4、6、8英寸先进化合物芯片生产线，组建了规模化的技术研发团队，与芯片设计共同协作、一体化运行，保障系列产品的研发工作顺利开展。

研发战略方向

- 1 先进的车规和工业级电源管理产品（芯片设计、芯片工艺制造）
- 2 车规和工业级功率半导体器件与模块技术（含化合物SiC和GaN的芯片设计、制造、封装）
- 3 MEMS传感器产品与工艺技术（芯片设计、芯片工艺制造和封装）
- 4 车规和工业级的信号链（接口、逻辑与开关、运放、模数\数模转换等）混合信号处理电路（含芯片设计和芯片制造）
- 5 光电系列产品（发光二极管及其它光电器件的芯片制造及封装技术）

创新平台建设



战略

公司坚持创新驱动发展战略，立足公司研发活动的实际情况，识别研发创新活动中各类潜在风险与机遇并制定应对措施，不断提升技术创新能力，推动企业实现高质量发展。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	半导体行业与宏观经济周期密切相关。假如消费市场需求持续疲软，可能会对公司的生产经营产生不利影响，进而影响研发活动的健康发展。	中	中	短中期	运营	中	营业成本增加； 营业收入减少	持续聚焦高端客户和高门槛市场，加快新技术和新产品开发，加大国内市场开拓力度，积极争取大客户订单；同时加强成本控制和现金流管理。
技术风险	假如公司在研发方向的预判出现偏差，可能导致研发结果未能达到预期目标，进而使得前期的研发投入难以获得回报。	低	中	短中期	运营	低		发挥IDM模式的优势，充分调研市场，加大新产品的研发投入，加快推出契合市场的新产品，“持之以恒、做精做专”，深挖细分市场空间。



机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术和市场机遇	随着绿色家电、智能制造、物联网、大数据、云计算、人工智能、新能源、电动汽车等新兴领域的快速发展，为公司带来了广阔的市场空间和研发创新机会。	高	高	短中长期	运营下游	高	营业收入增加	坚定不移走“设计制造一体化”（IDM）发展道路，持续加大对模拟电路、功率半导体、MEMS传感器、第三代化合物半导体等方面的投入，大力推进系统创新和技术整合，积极拓展汽车、新能源、工业、通讯、大型白电、电力电子等中高端市场，不断提升产品附加值和产品品牌力。

影响、风险和机遇管理

风险识别	公司从研发项目立项、研发过程控制到研发成果验收及转化全流程，对创新研发活动的风险进行识别
风险评估	依据所识别的研发创新方面潜在风险的影响程度和发生概率，对各环节风险进行评估与分类
风险应对	风险所涉及的各部门对评估出的风险进行梳理归纳，针对重要风险因素制定相应应对措施
风险监控	相关责任部门对研发创新活动的风险的监控贯穿于研发创新活动的全过程，研发创新活动时间较长的，每半年至少进行1次整体性有效性评价

指标与目标

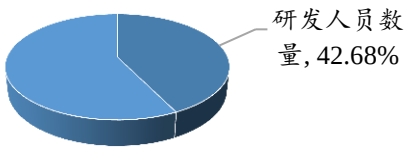
2024年，公司对研发投入力度、知识产权数量等绩效指标进行监测，持续加快各研发项目的投入，不断加快关键技术、关键产品的研发，推动实现产品的创新与迭代升级。

关键指标	目标	2024年完成情况
研发投入力度	加大研发投入	研发投入共计 10.84亿元，占营业收入比重 9.66 %
知识产权数量	持续增加专利数量	授权专利总数1,246件，较上年同期增加75件

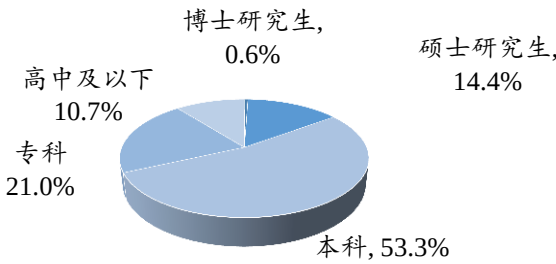
创新人才培养

公司建立了较为完善、高效、灵活的人才培养和激励机制，不断加强人才梯队建设，持续完善薪酬福利体系，拓展员工职业上升通道，为培养和引进高端科技人才创造条件。公司通过制度设计，采用研发奖励、股权激励等方式，鼓励员工创新，支持员工将技术成果申请专利并转化为生产力。目前，公司已拥有一支超过700人的集成电路芯片设计研发队伍，超过3,600人的芯片工艺、封装技术、测试技术研发和产品应用支持队伍，为公司发展新质生产力提供了强有力的支撑。截至2024年末，公司共有研发、技术人员4,363人，占公司总人数的42.68%。

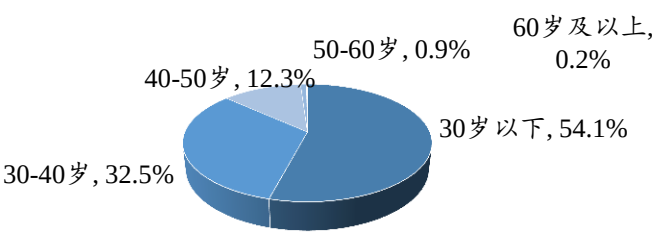
技术、研发人员数量占比



技术、研发人员学历结构

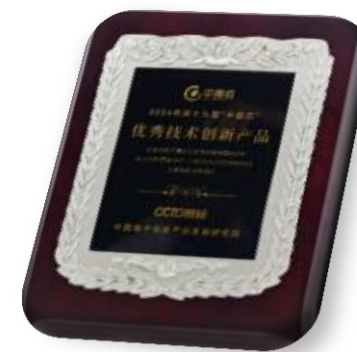


技术、研发人员年龄结构



科技创新成果

近些年来，公司研发、迭代了多类别的新技术产品，主要为多品类的模拟电路，变频控制系统和芯片，MEMS传感器产品，以第V代IGBT、超结MOSFET和高密度沟槽栅MOSFET为代表的硅基功率半导体产品，以1200V SiC MOSFET为代表的第三代化合物半导体产品；公司完成了多项特色制造工艺技术研发和升级，主要为国内领先的高压BCD、超薄片槽栅IGBT、超结高压MOSFET、高密度沟槽栅MOSFET、快恢复二极管、MEMS传感器、SiC MOSFET器件、GaN功率器件等。



2024年度中国芯
奖牌



杭州市技术成果创新与促进奖
(士兰集成)



2024年度中国传
感器优秀产品奖



杭州市技术成果创新与促进奖
(士兰集昕)



SiC HPD模块-行家极光奖



国家科学技术进步奖二等奖

2024年，公司研发投入10.84亿元，同比增长22.90%，研发投入占营业收入的比重为9.66%。未来5年，公司预计研发投入占营业收入的比重将保持在8%-10%。公司将持续推动新产品与新技术的开发和产业化，不断丰富现有产品群，持续推出高性能、高质量和富有成本竞争力的产品，坚持创新驱动发展，加快培育新质生产力，进一步增强核心竞争力。

报告期内，公司多款核心产品与关键技术荣获政府部门及权威行业组织颁发的多个重要奖项。2024年6月，公司联合其他单位共同参与的“功率MOS与高压集成芯片关键技术及应用”项目荣获2023年度国家科学技术进步奖二等奖。

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国软件著作权法》《集成电路布图设计保护条例》等法律法规和规范性文件，制定《专利申请与维护管理规定》《专利奖励管理办法》等内部管理制度，有效提升全员知识产权保护意识，充分调动员工参与知识产权保护的积极性。公司建立了覆盖商业秘密、专利、商标、著作权、软件著作权、集成电路布图设计等全类别的知识产权管理体系，形成了规范化的管理流程，为研发创新和自主知识产权保护提供了有力支撑。公司设立知识产权部，全面负责知识产权相关的日常管理工作，包括申请维护、风险防范、维权保护等工作，切实保障公司的创新成果和核心竞争力。

产学研合作

公司与国内数家重点高校及科研机构深入开展产学研合作，通过成立联合实验室、企业专家工作站、博士后科研工作站、实施特聘专家岗位制等多种方式进行项目合作及行业人才联合培养，有效整合跨学科、跨领域的资深专家资源，推进技术预研、关键核心技术协同攻关、重大科技项目研究及科技成果转化，加速前沿技术的产业化落地。

士兰微电子博士后工作站是浙江省第一批国家级博士后科研工作站，目前和各高校流动站联合培养博士后研究人员累计超过20名，研究方向涵盖功率半导体设计及应用、电源管理芯片设计及应用、传感器结构及工艺、功率模块封装等技术领域。

截至2024年末，公司知识产权情况

1246件
授权专利

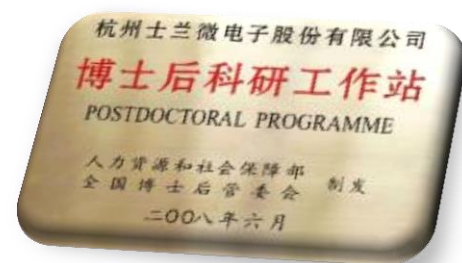
598件
发明专利

102件
集成电路布图
设计专有权

159件
2024年新增
发明专利的
申请数

134件
2024年新增
发明专利的
授权数

28件
软件著作权



博士后科研工作站



产学研合作



专家工作站



重点企业研究院

产品和服务安全与质量

公司采取IDM经营模式，建立了贯穿设计研发、芯片制造、封装测试等全产业链环节的一体化质量控制体系，实现了从产品设计到最终出厂的全流程质量管控，通过标准化、规范化的质量管理措施，确保各生产环节的质量稳定性，为产品安全性和可靠性提供了全方位保障。

治理

公司严格遵循国际管理体系认证标准，包括ISO/TS16949（汽车行业质量管理）、ISO9001（质量管理）、ISO14001（环境管理）、ISO45001（职业健康安全管理）、QC080000（有害物质过程管理）以及欧盟ROHS、ECO等认证要求，构建了贯穿产品全生命周期的全面质量管理体系。公司制定并持续优化《质量管理手册》等内部管理制度，不断完善质量管控流程，确保从产品设计、原材料采购、生产制造到售后服务的每个环节都符合严格的品质标准，有效支撑了公司产品质量的持续提升和客户满意度的不断提高。

公司及各制造子公司均设立质量中心副总裁，领导质量部门进行公司质量体系的建立和实施。根据质量管控对象不同，质量部门主要分为供应商（供应链）质量管理部门、过程质量管理部门、质量体系管理部门、质量验证管理部门、大客户质量管理部门等。



公司及主要子公司ISO9001、ISO/TS16949认证证书

战略

公司秉承“用信作芯、全员参与、持续改进、追求卓越”的质量方针，致力于管理与技术的持续改进与创新，通过精益管理思维，建立健全组织架构体系，形成全员参与的质量文化，实现从质量保证到质量改善的全面提升，确保质量方针的有效贯彻和质量目标的顺利达成。

公司根据《组织环境分析控制程序》，系统性地评估公司的内外部环境、相关方的需求和期望，并基于评估结果识别和确定质量管理过程中需要防范的风险和可利用的机遇，并制定应对措施。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营风险	若公司产品出现质量缺陷，可能引发合格率下降及交付延迟的风险。	低	高	短中长期	运营下游	高	营业成本增加； 营业收入减少	不断规范研发、生产、交付和服务流程。对全流程开展过程质量监控、风险评估、问题改进等措施，保障产品的交付质量。
声誉风险	产品质量波动会导致客户满意度下降，损害公司品牌声誉。	低	中	短中长期	运营	中		制定相关内部管理制度，规范客户投诉及反馈的处理流程，及时应答和处理客户的各类投诉及反馈，持续提升客户满意度。



机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	高端客户和高门槛市场对公司质量管理体系建设提出了更高的要求，如果能够通过客户的高标准高要求，将促进公司质量管理体系和服务能力的全面升级，显著提升核心竞争力。	中	中	短中长期	运营	中	营业收入增加	持续通过客户审核、第三方认证方式，不断审视和改进公司的质量体系和服务能力，持续满足客户对公司的期待。

影响、风险与机遇管理

公司制定《风险与机遇控制程序》，建立风险识别、评估、控制与监控的质量风险管理机制，将质量风险管理贯彻于产品全生命周期的设计、制造、封装和服务各个阶段，对公司产品生产和服务过程进行有效控制。

风险识别	公司管理层、各分子公司及各部门分别从宏观和个别角度出发，根据《组织环境分析控制程序》分析内外部环境因素情况以及相关方的需求和期望，来识别相关的风险和机遇
风险评估	运用风险分析矩阵的方法，通过对已识别的风险发生的可能性和对完成质量管理体系目标的影响程度两个维度进行分类，从而确定风险等级
风险应对	公司制定了《纠正与持续改进程序》，各质量责任主体针对识别出的风险采取对应的控制措施，从而达到控制、降低或消除风险的目的
风险监控	质量风险的监控贯穿于产品的全周期。由公司产品线组织对产品设计过程，产品制造过程和产品测试过程运用FMEA进行持续的风险分析和评估。对评定为高风险的工序/项目和特殊特性优先采取纠正与预防措施；在确定了潜在的失效模式之后，应采取纠正/预防措施来消除潜在失效模式或不断减少它们发生的可能性



指标与目标

公司在重大安全责任事故、订单履约率、客户满意度、有害物质控制标准符合率等方面设定了年度量化目标和指标。

关键指标	目标	2024年完成情况
重大安全责任事故	0起	目标达成
订单履约率	100%	目标达成
客户满意度	≥86%	目标达成
有害物质控制标准符合率	100%	目标达成

服务与质量保障

公司制定《客户投诉处理流程》《客户反馈处理管理规范》《持续改进管理规范》等内部管理制度，明确规定了客户投诉的受理途径和处理流程。公司珍视客户的每一次反馈，将每一条建议都转化为追求卓越品质和服务的动力。公司全员参与质量相关管理和服务，任何接收到客户反馈的员工均有责任根据反馈内容及时转交相关部门进行评估分级和处理。公司每年多次开展质量管理与客户服务提升的专题培训，致力于为客户提供更优质的产品和服务体验。

公司产品已获得大型白电、汽车、工业、新能源、通讯等高门槛市场TOP客户的认可。



2024年度部分重要客户颁奖

报告期内，公司获得独立第三方检测、检验和认证机构德国莱茵TÜV集团颁发的ISO 26262功能安全管理体系认证证书，标志着公司已成功建立车规产品完整的开发流程和管理体系，符合ISO26262功能安全最高等级“ASIL D”的要求，为设计符合功能安全要求的全品类车规级产品奠定了坚实的基础。



士兰微电子检验检测中心承担公司研发测试和产品质量监测任务，旨在验证和确认产品的可靠性、准确性和合规性。报告期内，公司检验检测中心通过中国合格评定国家认可委员会（以下简称“CNAS”）的评审，并获得CNAS实验室认可证书，跻身国家认可实验室行列。

458次

公司组织质量管理与客户服务相关培训

0次

重大客户投诉

0次

重大损失的生产质量问题

注：2024年度数据



ISO 26262 功能安全管理体系ASIL D认证证书



CNAS实验室认可证书

数据安全与客户隐私保护

作为资本、技术和人才密集型的半导体企业，构建安全可靠的数据与隐私保护管理体系，是公司能够持续保持核心竞争力和获得客户长期信赖的基石。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，采用“技术+管理”双重路径，持续强化数据安全与隐私保护管理体系建设，全面覆盖研发设计、生产制造、销售管理等核心业务流程，并逐步向供应链环节拓展，致力于构建全方位、多层次、动态化、协同化的安全防护体系。公司成立了信息安全管理委员会，下辖多个工作小组，负责公司信息安全具体工作。



战略

公司信息安全战略是以保护核心知识产权、保障生产连续性和提升供应链安全为核心，通过技术防护、管理优化和人员培训三位一体的综合举措，有效防范各类信息安全风险，确保公司在全球半导体行业竞争中能持续保持特定技术优势和营运的稳定性。公司深刻理解提升数据安全保障的紧迫性与重要性，定期识别数据安全与隐私保护体系潜在的风险与机遇，并制定应对措施。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
管理风险	因内部人员故意或失误而导致核心数据、机密信息被窃取或泄露，或导致内部信息系统故障。	低	高	短中期	运营	高	营业成本增加；营业收入减少	加强信息安全风险管理，部署数据加密技术、严格的权限管控机制以及DLP（数据丢失防护）系统，并定期审计访问日志。通过持续的安全意识培训与警示教育，全面提升员工信息安全意识与风险防范能力
技术风险	外部人员非法攻击破坏公司系统以获取商业机密等信息。	低	高	短中期	运营	中		构建多层次网络安全防护体系；制定信息安全事件应急响应预案并定期演练，确保在发生攻击时能够迅速响应并恢复业务
声誉风险	客户或员工隐私数据的外泄（如违反GDPR等法规），将会损害公司声誉。	低	中	短中期	运营	中		实施数据分级分类管理，强化敏感信息加密保护；定期开展隐私合规审查；制定完善的数据泄露应急响应预案，确保事件发生时能够快速处置，最大限度降低负面影响

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	人工智能技术的快速发展为企业的信息安全管理提供了新的解决方案。	高	中	中长期	运营	中	营业成本减少	加快先进工具的部署及培训工作，安全可控的利用人工智能技术全面提升信息系统的安全防御能力。

影响、风险和机遇管理

公司制定《信息安全风险评估管理规范》和相应的保密制度，明确了人员的职责，信息安全风险识别、评估和处置的方法和程序，规范了各部门进行信息安全风险识别、评估和风险处置的工作流程。

风险识别	定期开展风险评估工作，识别关键数据资产和潜在威胁
风险评估	对于识别出来的数据资产、威胁和弱点，以及评价得出的资产价值、威胁可能性和弱点严重性，最终按照信息资产类别，统一记录在风险评估工具中。信息资产的风险值与信息资产价值(F)、威胁的可能性(T)和弱点的严重性(V)有直接的关系。根据计算得出的风险值对风险级别进行判定，从低到高依次分为低、中、高和最高四个风险等级
风险应对	根据风险评估结果，制定《风险处置计划》，选择相应的风险控制措施，以控制、削减、转嫁或接受该风险，必要时制定相应的处置方案
风险监控	建立实时监控系统，检测异常数据访问或网络攻击制定安全事件响应计划（IRP），确保快速应对数据泄露或攻击

指标与目标

公司确保数据泄露率低于行业平均水平，实现安全事件快速响应，长期目标达到100%合规，通过建立健全信息安全管理体系统，保障企业及客户数据安全，提升企业信誉和市场竞争能力。

关键指标	目标	2024年完成情况
数据泄露事件数量	年度数据泄露事件≤1次	目标达成
信息安全事件响应时间	安全事件平均响应时间≤2小时	目标达成
员工信息安全培训覆盖率	关键员工、新员工年度安全培训覆盖率≥95%	目标达成



关键举措

公司通过“技术+管理”双重路径建设，系统防范数据和隐私泄露风险，全方位筑牢数据安全防线。

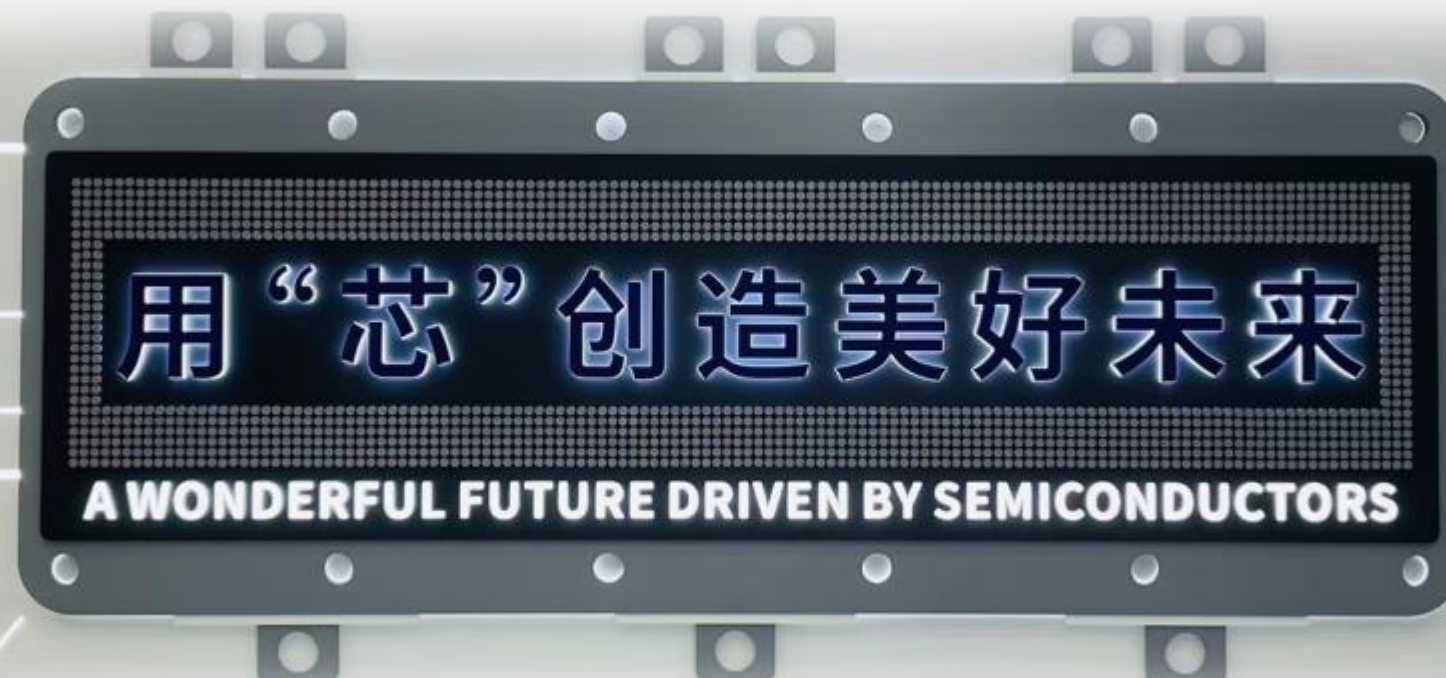
技术防控

包括数据分类与分级、数据访问控制、数据加密、数据生命周期管理、数据备份与恢复、监控与响应、技术更新与维护等。

管理控制

在内部管理方面，公司与全体员工签订具有法律约束力的保密协议，并定期开展保密意识培训，持续强化员工的信息安全防护能力。在外部协作方面，公司与核心供应商签订严格的保密协议，将数据安全和隐私保护要求适当延伸至供应链环节。

报告期内，公司未发生数据泄露事件；公司组织保密及信息安全相关培训72次。



供应链安全

治理

公司采取IDM经营模式，供应链涉及设备、原辅材料、工程、服务及其他配套项目等。为确保供应链安全稳定，公司建立了完善的风险评估和应急备份机制，有效保障业务连续性。公司制定《采购管理程序》《战略供应商管理规范》《供应商黑名单管理流程》《采购风险管理规范》等内部管理制度，构建严格的采购标准管理体系，系统规范供应商全周期管理，持续提升供应链管理效能。

公司成立了采购供应链本部，涵盖杭州、厦门和成都三个主要制造区域。采购供应链本部下设采购管理部、材料采购部、设备采购部、各公司物料保障部，通过集采的方式对供应商进行准入、考核和黑名单管理，同时设立了资源开发部，对供应链新供应商进行寻源和导入，在集约化降低采购成本的同时也建立了分级供应商体系，有效保障了供应链的安全。

公司对供应商进行全周期管理。供应商全生命周期管理分四个阶段，对应状态为注册、潜在、合格、冻结。

1、注册



邀请有合作意向的新供应商，在公司的供应商管理系统中完善企业信息后，成为公司注册供应商

2、潜在



根据《供应商管理程序》的准入要求，通过资质评审之后，即成为士兰潜在供应商

3、合格



根据《供应商管理程序》的准入要求，对供应商提供的样机（样品）完成试用、验证、现场审核等工作后，符合条件的供应商转为合格供应商

4、冻结



对合格供应商开展供应商评价，结合日常管理执行供应商退出机制，不符合条件的供应商则转为冻结状态。

战略

公司的供应链安全以保障生产连续性为核心，通过综合措施，确保公司业务连续性始终处于稳定可靠的状态。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	国内外贸易政策的变化可能会造成供应链存中断风险，如进出口限制等。	中	高	短中期	运营下游	中		密切关注政策变化，积极拓展跨地区、多渠道的供应链体系。
市场风险	由于自然灾害等不可抗力因素导致的供应链突发中断风险；部分供应商产品具有稀缺性，若不能保持稳定的合作关系，将对公司经营产生不利影响。	低	高	短中期	运营下游	中	营业成本增加；营业收入减少	增强供应链韧性，建立健全应急响应机制，制定供应链危机预案，储备应急库存。采取多源供应策略，开发并认证备选供应商，降低对单一供应商的依赖。与现有供应商保持长期紧密合作关系。
管理风险	供应商引入及采购管理不到位，将会影响物料质量、产品交付。	低	高	短中期	运营下游	中		加强供应商准入制管理，新供方引入前进行充分评审。实行采购全过程监督，严格履行相应审批流程，对采购进度进行有效管控，确保采购工作合规高效。



机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	为应对供应链安全性问题、提高抗风险能力，国内对半导体设备和材料行业的投入正在持续增强，国产设备和材料的研发及验证过程有望加快。	高	高	中长期	上游运营下游	高	营业成本减少	加强产业链上下游战略协同，开展技术合作，缩短开发周期。

影响、风险和机遇管理

公司致力于打造成熟、稳定、安全的供应链，在建立供应链分级管理和应急库存管理的基础上，积极拓展更加多元化的供应链渠道，以降低因内外部环境变化可能带来的供应链中断风险，确保生产运营的安全性和稳定性。

风险识别	公司根据《采购风险管理规范》组织各有关部门对供应链潜在的风险进行识别，并对识别到的风险进行分析
风险评估	公司基于风险可能产生的影响、发生的频率、影响的严重程度对风险进行等级判断和风险评估
风险应对	根据风险评估结果，由各措施负责人执行并反馈执行效果，通过《采购风险识别及预防措施跟踪表》跟踪风险应对执行
风险监控	对评估风险应对措施对减低风险的有效性进行持续监控：风险被确定消除或转移后，对风险项进行关闭；未消除的风险则需要重新制定应对措施跟进执行，并进行下一个推进循环

指标与目标

关键指标	目标	2024年完成情况
签订廉洁条款的供应商比例	≥95%	目标达成
已合作供应商开展ESG影响评估的供应商数	≥300家	目标达成
组织供应商培训次数	≥30次	目标达成

绿色供应链

公司已将环境保护、职业健康安全、商业道德、有害物质管控等ESG要求纳入供应商考核标准，要求主要供应商提供ISO9001、IATF16949、ISO14001、ISO45001等管理体系认证证明，签署《廉洁协议》等合规承诺函，努力打造安全、稳定、可持续且具有竞争力的绿色供应链。

芯希望 以人为本

- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献与乡村振兴



员工权益与福利

公司始终坚持“以人为本”的发展理念。

严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规以及《公司社会责任管理制度》，倡导自由公平就业，依法合规雇佣员工，完善薪酬福利体系，健全民主管理机制，重视人文关怀，切实保障员工的各项合法权益。

平等合规雇佣

2024年，公司劳动合同签订率为**100%**，未发生雇佣童工、强迫劳动等非法雇佣行为。

多元化人才队伍

公司通过内部推荐、校园招聘、社会招聘等多种渠道、多种方式招贤纳士，广泛吸引海内外各类专业人才，为公司高质量发展提供坚实保障。

制度规范

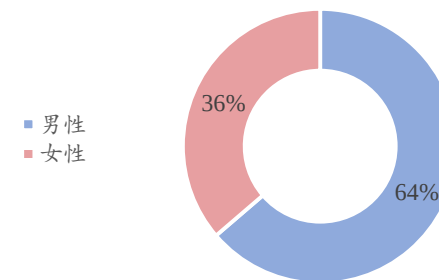
公司制定《招聘管理制度》《劳动合同管理办法》《员工手册》等内部管理制度，坚持“公开、公平、公正”的原则，明确员工招聘与任用流程，规范劳动合同管理。

多元、平等、包容

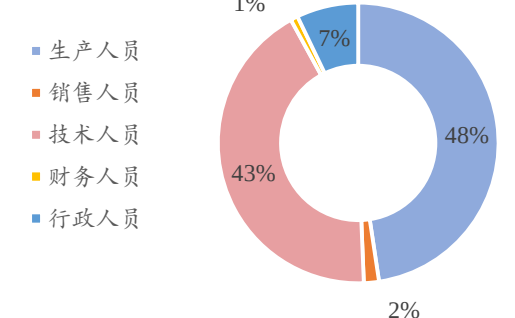
公司为每位员工提供平等的就业和发展机会，严禁一切有关性别、年龄、种族、宗教、婚姻、残疾等的歧视行为严禁任何形式的强迫劳动及雇佣童工的行为，严禁职场骚扰、恐吓及霸凌行为，努力构建多元、平等、包容的工作环境。

截至2024年末，公司共有员工**10,223**人

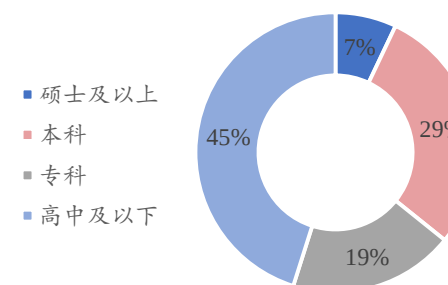
按性别划分



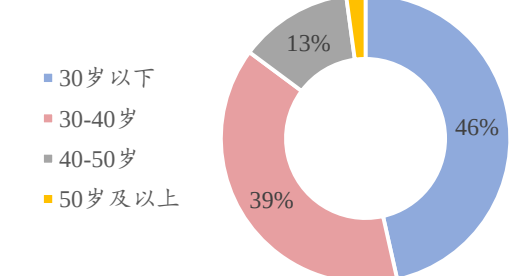
按专业划分



按教育程度划分



按年龄划分



薪酬与福利

公司制定《员工薪资管理办法》《公司福利制度》《社会福利管理办法》等内部管理制度，持续完善薪酬与福利体系，按时足额支付员工薪资并严格按照国家规定缴纳社会保险，为员工提供全面的保障。

2024年，公司社会保险覆盖率**100%**，员工薪酬与福利总支出20.92亿元

薪酬管理

公司设置科学、合理的薪酬结构，并配套灵活的薪酬调整机制，确保薪酬体系的公平性。公司充分考虑员工的工作业绩、能力、岗位等多种因素，为员工提供具有市场竞争力的薪酬，激发员工的积极性和创造力，提高员工的工作效率，充分发挥薪酬的激励作用。

福利体系

公司构建完备的福利保障体系，为员工提供包括五险一金在内的法定福利，以及丰富的非法定福利，切实服务、关心、关爱员工，提升员工的生活质量和工作幸福感。

五险一金

基本养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险、住房公积金

假期

年假、婚假、产假、陪产假、产前检查假、育儿假、独生子女陪护假等

员工福利体系

礼品津贴

年度体检、节日礼品、生日礼品、餐费补助、高温津贴、清凉用品等

其他福利

内部培训、生日会、文娱活动、团建旅游、补充医疗保险、意外险等

民主管理

公司依据《中华人民共和国工会法》《全民所有制工业企业职工代表大会条例》等法律法规开展工会组织建设工作，构建并持续优化以职工代表大会为主体的企业民主管理体系，推动民主监督与管理的有机结合。

多元沟通

制度保障

公司积极构建畅通、民主的沟通机制，真诚倾听员工心声。公司制定《员工沟通管理规定》《员工满意度调查管理办法》等内部管理制度，明确员工意见申诉与反馈的程序规范。

多元沟通渠道

通过员工访谈、员工热线、满意度调查、合理化建议、总经理信箱等多元化的沟通渠道，确保员工的诉求和关切能够得到及时有效的回应，提升员工的归属感和满意度。

满意度调研

2024年，公司从薪酬待遇、其他福利、岗位价值、个人发展、领导管理、企业文化、整体氛围、管理及工作支持等8个维度进行了员工满意度调查。调查结果显示，员工参与调查率及满意度均较上一年度有所提升。

员工关怀

公司重视对员工的人文关怀，提倡生活与工作相平衡，通过开展形式多样、内容丰富的关怀活动，为员工营造充满温情与活力的工作氛围。

女性关爱

公司充分关爱和尊重每一位女性员工，严格做好女员工的“四期”保护工作，积极维护女员工的合法权益和身心健康。



后勤保障

公司向员工提供食堂、宿舍、茶水间、健身房、篮球场、便利超市等后勤设施与服务，强化卫生环境管理，严格把控食品安全，努力将员工健康关爱落到实处。



多彩活动

2024年，公司举办了一系列丰富多彩的文化娱乐活动，进一步深化员工之间的友爱关系，增强团队凝聚力，广泛获得员工的喜爱与好评。



员工培训与发展

士兰微高度重视人才培养与发展，不断完善员工培训和发展管理体系，激发员工创新潜能，成就员工价值，实现企业与员工共同成长。

人才培养

公司制定《培训管理制度》《新员工培训管理规范》《内部讲师管理制度》等内部管理制度，构建系统性的人才培养体系，致力于为全体员工提供全方位、多层次的培训，定期升级培训方法和课程内容，全面提升员工的综合素质和职业技能，为企业的发展注入源源不断的动力。

内部讲师制度

公司设立了内部讲师团队，涵盖研发、管理、生产、质量等各部门各领域的专家人员，负责公司的内部培训，分享、传承、共享企业的文化、精神、知识和技术，在企业人才培养中发挥了关键作用。截至2024年末，公司共有内部讲师**683**名。

人才梯队建设

公司高度重视中高级人才队伍的建设，积极鼓励员工通过再教育取得学历或专业上的进一步提升，并根据公司相关规定为符合条件的员工提供教育费用资助。公司每年及时提供各类职称评审信息，督促、指导员工编制申报材料并按时提交，助力优秀人才进步成长。截至2024年末，公司共有中高级职称员工**543**名。

产学研合作

公司与国内多家知名高校在产学研合作、行业人才培养等方面展开交流与合作。士兰微博士后工作站是浙江省第一批国家级博士后科研工作站，目前和各高校流动站联合培养博士后研究人员累计超过**20**名。士兰微博士后工作站坚持人才培养长期主义，是公司专家型人才的蓄水池。

助跑新人之新星计划

公司为校招新员工量身打造专项培养项目，旨在帮助新人快速了解企业、融入企业，顺利实现从校园人到职场人的转变，属于公司新人培养体系中第一阶段的培养。2024年7月，公司开展了“芯星计划”之“芯闪耀 芯启航”集训活动，共有**60**名新员工参加了本次集训。



士兰人才培养体系



● 公司级培训

- 新员工始业培训
- 企业文化延续培训
- 员工的管理与专业技术提升发展类培训
- 各类外训和进修



● 部门级培训

- 新员工岗位培训
- 员工在岗培训
- 部门内专业技术交流与培训
- 操作类人员培训



● 专项培训

- 定向专业技术培训

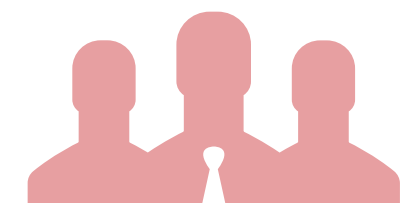


培训次数超 **2,000** 次

培训总支出 **246** 万元



培训总时长超 **139** 万小时



员工培训覆盖率 **100%**

人才发展

员工晋升

公司制定《人员晋升管理制度》《专业技术职称评审及聘任管理办法》等内部管理制度，不断完善职业发展通道，为员工提供透明畅通的职业发展路径，在推动实现公司战略目标的同时，助力员工实现个人价值的可持续发展。

公司为员工提供职务等级和能力等级两种不同的职业生涯通道，使员工既可以选择成为企业中的管理者，也可以选择成为企业中具有核心专长和技能的专家。

公司实行公正、公开、公平的职级晋升原则，每条序列均设有完善的晋升路径和考核标准，通过科学管理确保优秀人才能够得以识别并获得足够的个人成长。

激励机制

公司制定《员工薪资管理办法》《部门绩效考核管理办法》《员工绩效管理办法》《人才推荐管理办法》《专利奖酬管理办法》等内部管理制度，建立科学、透明、合理的绩效考核体系和激励机制。

全覆盖

公司绩效考核覆盖全体员工，不同岗位类别设置不同的考核模式，考核内容涵盖多个维度，按季度、半年度、年度进行考核，确保评价的全面性和公平性。

申诉沟通

公司设置申诉渠道，员工如对考核结果持有异议，可与考核人进行沟通协商，协商不成的可向人力资源部提交书面申诉，人力资源部据此开展调查，并及时将处理结果通知申诉人。

多元激励

公司短期+长期激励相结合。短期激励以各类考核奖励为主，根据考核结果发放，确保员工即时获得回报；长期激励则通过股权激励计划等方式，激励员工与公司共同奋斗、共同成长。

创新奖励

公司设立创新奖励机制，对在技术研发、产品创新等方面取得突出成果的员工给予专项奖励，如研发奖励、专利奖励等，鼓励创新思维和实践。

职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《职业健康管理制度》《安全生产管理制度》《应急救援管理制度》《劳动防护用品管理制度》《化学品管理规范》《特种设备与特种作业人员安全管理制度》《社会责任因素辨识、风险评价及控制作业规范》《环境、有害物质和职业健康管理方案》等内部管理制度，建立健全职业健康安全管理体系，规范职业健康与安全以及安全生产管理流程，切实保障员工的安全与健康。

职业健康与安全

士兰职业健康安全管理体系方针：树立以人为本，职工健康安全第一的生产管理新理念；严格执行国家劳动保护、安全生产的法律法规；加强职工安全、健康教育，注重职业病的防治，持续改进工作环境，切实维护职工身心健康，全年不出重大工伤事故。

公司及主要子公司均已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，建立危险源识别、隐患排查、危害检测、员工沟通和紧急事件处置等管理流程，全面预防和控制职业健康与安全风险，确保工作环境安全合规。



公司及主要子公司ISO 45001职业健康安全管理体系认证

安全生产

公司始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，持续完善安全生产管理体系，建立总经理负责的安全生产小组，全面负责安全事故的报告与处理、安全管理的监督、整改措施的制定、安全投入的落实以及安全工作的指导与检查，确保安全生产责任层层落实，为公司稳健运营提供坚实保障。

保障安全生产的主要措施

截至2024年末，公司三大制造基地成功实现“千日安全零事故”的里程碑

措施	具体内容
月度安全例会	公司每月定期召开安全工作例会，及时传达安全工作重点，分析安全隐患，落实整改措施，加强全员安全责任意识，推动安全管理工作常态化。
定期排查	公司EHS委员会定期开展安全隐患专项排查，并结合日常不定期抽查与巡检，确保全面覆盖。公司主要负责人带队，各部门主要领导参加，重点加强对重要场所、关键部位、重点岗位及危险作业的风险管控，切实防范各类EHS事件的发生，保障公司运营安全与员工健康。
全员培训	公司持续开展全员安全教育培训，并通过举办“安全生产月活动”、“安全知识竞赛”、“ERT演练及技能比武大赛”等多样化活动，全面提升员工的安全意识和应急处理能力，筑牢安全生产防线。

2024年 职业健康与 安全情况	工伤保险覆盖率	100%	安全隐患整改率	100%
	员工体检覆盖率	100%	应急预案演练次数	136
	新增职业病	0	重大安全责任事故	0
	安全教育培训次数	144	特种作业持证上岗率	100%
	安全教育覆盖率	100%		

安全生产月系列活动

2024年6月，公司以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题组织开展“安全生产月”系列活动，坚持安全第一、预防为主，夯实安全责任，树牢安全红线，提高隐患排查与整改质量，进一步提升全员安全责任、意识和避险逃生能力，消除隐患，遏制事故发生，实现公司安全、稳定、可持续发展。



社会贡献与乡村振兴

作为一家兼具企业温度和家国情怀的半导体企业，士兰微始终心怀企业使命感与责任感，积极投身社会公益事业，开展产业支援工作，以实际行动践行社会责任，助力社会可持续发展。

爱心帮扶

公司连续多年开展对贵州丹寨岩英小学的爱心帮扶助学活动。2024年，公司党委再次组织员工向岩英小学的孩子捐赠衣物和学习用品，帮助孩子们安心学习，温暖过冬。

捐资助学

2024年，公司党委与四川省泸定中学签署捐资助学协议，设立为期三年的“士兰微电子党委助学基金”。该基金每年将评选出符合条件的8位困难学生进行资助。

教育基金

2024年，公司向浙江大学教育基金项目、杭州市钱塘区教育发展基金会等合计捐款40万元，为促进社区教育事业的高质量发展贡献力量。



无偿献血

公司连续多年组织员工参与“迎七一 献热血”等无偿献血集体公益活动。2024年，公司共有超过110名员工踊跃参与，年度献血总量达到35,000毫升。

2024年4月，浙江省血液中心与杭州市健康城市指导中心在《浙江日报》发布了“2023年度杭州地区献血团体光荣榜”，子公司士兰集成以91人次献血贡献再次荣登榜单。



产业支援

2010年，公司支持汶川地区灾后重建，在四川省成都市金堂县的“成都-阿坝工业集中发展区”投资建设大型综合性半导体制造基地，先后注册成立了成都士兰半导体制造有限公司和成都集佳科技有限公司。

目前，士兰成都制造基地已发展成为中国西部最具规模的半导体芯片制造基地之一，两家子公司也已成为当地的标杆企业，不仅创造了大量就业机会，还为区域经济发展注入了强劲动力。



ESG数据表及附注

环境绩效

应对气候变化

披露指标		单位	2024年
温室气体排放总量		吨二氧化碳当量(tCO2e)	397,245
按范围分类	范围一温室气体排放量 ¹	吨二氧化碳当量(tCO2e)	85,633
	范围二温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量(tCO2e)	311,612
减排措施直接减少的温室气体排放量		吨二氧化碳当量(tCO2e)	9,805

注1：范围一温室气体排放量为直接排放量，包括公司化石燃料燃烧排放（天然气燃烧等固定燃烧源、叉车等移动燃烧源等）、生产过程直接排放等。计算方法采取《中国电子设备企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，GWP数据采用IPCC第6次评估数据，平均低位发热量（NCV）、化石燃料单位热值含碳量（CC）、化石燃料碳氧化率（OF）等采用《中国能源统计年鉴2023》、《中国电子设备企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》中的数据。

注2：范围二温室气体排放量为外购电力、热力消耗产生的间接温室气体排放，计算方法采取《中国电子设备企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，外购电力温室气体排放因子采用生态环境部2024年12月发布的《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中的数据。

环境合规管理

披露指标	单位	2024年
公司投入环保资金	万元	4,864
环保投入总金额占营业收入比例	%	0.43
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	起	0
环境领域违法违规事件	起	0

污染物排放

披露指标	单位	2024年
废水排放总量	万吨	568

废弃物处理

披露指标	单位	2024年
无害废弃物产生总量	吨	4,158
有害废弃物产生总量	吨	3,169
有害废弃物处置量	吨	3,169

社会绩效

能源利用

披露指标	单位	2024年
综合能源消耗总量	吨标准煤	81,964
直接能源消耗量	吨标准煤	827
天然气	立方米	666,602
柴油	升	12,992
间接能源消耗量	吨标准煤	81,136
电力	千瓦时	584,072,766
蒸汽	GJ	188,278

水资源利用

披露指标	单位	2024年
市政购水量	万吨	771
总用水量	万吨	771
循环用水量	万吨	20,371

创新驱动

披露指标	单位	2024年
公司技术、研发人员的数量	人	4,363
技术、研发人员数量占公司总人数的比例	%	42.68
研发投入金额	亿元	10.84
研发投入金额占营业收入比例	%	9.66
公司拥有授权专利数量	件	1,246
新增发明专利的申请数量	件	159
新增发明专利的授权数量	件	134
与主营业务相关的发明专利数量	件	598

产品和服务安全与质量

披露指标	单位	2024年
重大安全责任事故	起	0
订单履约率	%	100
客户满意度	%	>86
有害物质控制标准符合率	%	100

➤ 数据安全与客户隐私保护

披露指标	单位	2024年
数据泄露事件数量	次	≤1
信息安全事件响应时间	小时	≤2
员工信息安全培训覆盖率	%	100

➤ 供应链安全

披露指标	单位	2024年
签订廉洁条款的供应商比例	%	>95
已合作供应商开展ESG影响评估的供应商数	家	>300
组织供应商培训次数	次	.>30

➤ 员工权益与福利

披露指标		单位	2024年
员工总人数		人	10,223
按性别划分	男性员工	人	6,513
	女性员工	人	3,710
按年龄划分	30岁以下（不含30岁）	人	4,752
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	3,955
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	1,296
	50-60岁（含50岁，不含60岁）	人	186
	60岁及以上	人	34
劳动合同签订率		%	100
员工社会保险覆盖率		%	100
员工薪酬与福利总支出		亿元	20.92

➤ 员工培训与发展

披露指标	单位	2024年
员工培训总次数	次	2,060
员工培训总时长	万小时	139
员工培训总支出	万元	246
员工培训覆盖率	%	100

公司治理绩效

员工健康与安全

披露指标	单位	2024年
工伤保险覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
新增职业病	例	0
安全教育培训次数	次	144
安全教育覆盖率	%	100
安全隐患整改率	%	100
特种作业持证上岗率	%	100
重大安全责任事故	次	0
应急预案演练次数	次	136

商业道德

披露指标	单位	2024年
组织诚信廉洁教育培训次数	次	64
接受诚信廉洁教育培训的董事、高级管理人员数量	人	14
诚信廉洁教育培训员工覆盖率	%	100
报告期因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0

社会贡献与乡村振兴

披露指标	单位	2024年
慈善捐赠金额	万元	40

对标索引表

➤ 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14 号——可持续发展报告（试行）》（2024 年4 月）对标索引表

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化 ESG数据表及附注
污染物排放	污染物排放 ESG数据表及附注
废弃物处理	废弃物处理 ESG数据表及附注
生态系统和生物多样性保	不涉及。公司各经营场所未处于重点 保护区域内，且生产经营活动对生态 系统和生物多样性不具有重大影响
环境合规管理	环境合规管理 ESG数据表及附注
能源利用	能源利用 ESG数据表及附注
水资源利用	水资源利用 ESG数据表及附注
循环经济	循环经济
乡村振兴	社会贡献与乡村振兴 ESG数据表及附注
社会贡献	社会贡献与乡村振兴 ESG数据表及附注
创新驱动	创新驱动 ESG数据表及附注

披露要求	对应的本报告章节
科技伦理	不涉及。公司业务未涉及生命科学、 人工智能伦理等领域
供应链安全	供应链安全 ESG数据表及附注
平等对待中小企业	不涉及。报告期末，公司应付账款 （含应付票据）余额未超过300亿元、 占总资产的比重亦未超过50%
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量 ESG数据表及附注
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护 ESG数据表及附注
员工	员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 ESG数据表及附注
尽职调查	双重重要性分析 利益相关方沟通、尽职调查
利益相关方沟通	利益相关方沟通、尽职调查
反商业贿赂及反贪污	商业道德 ESG数据表及附注
反不正当竞争	商业道德 ESG数据表及附注



地址：浙江省杭州市黄姑山路4号

电话：0571-88212980

公司网址：www.silan.com.cn

