



证券简称：永贵电器 证券代码：300351

债券简称：永贵转债 债券代码：123253

浙江永贵电器股份有限公司

——2024 年度社会责任报告



目录 Contents

01 走进永贵

公司简介
企业文化
组织架构
业务板块
成员企业
公司荣誉
知识产权

02 公司治理

党的建设
治理架构
信息披露与投资者关系
投资者回报
募集资金使用
内部控制关联方交易

03 绿色生产

可持续发展
环境管理
环境事故应急预案
污染预防及管理
环境保护治理措施

04 社会责任

公共关系
员工权益
职业健康与安全
员工成长
员工福利
社会公益
促进就业
产品责任
供应链管理

YONGGUI
CONNECTOR



编制说明

本报告是浙江永贵电器股份有限公司围绕环境、社会及治理（ESG）发布的专项报告。本报告基于客观、规范、透明的原则，详细阐述了实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体内容，披露了公司履行经济、环境和社会等方面责任的理念、实施措施和成果，旨在回应利益相关方的关切，持续提升 ESG 工作和公司高质量发展。

本报告编制依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》，参照国家标准 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》等相关标准并结合公司的实际情况编写而成。

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎通过以下方式与我们联系。

公司网址：www.yonggui.com

公司邮箱：yonggui@yonggui.com

联系电话：0576-83938635

地址：浙江省天台县白鹤镇东园路 5 号（西工业区）

报告范围

本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，（以下简称“报告期内”），部分内容超出报告期范围。

获取方式

本报告电子版登载于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）深圳证券交易所网站。

报告主体

为便于表述和阅读，以下简称“永贵电器”、“公司”、“我们”均指浙江永贵电器股份有限公司。

报告数据

本报告所披露的信息来源于永贵电器内部正式文件、统计报告与年报。

01

走进

永贵

永贵电器
YONGGUI ELECTRIC EQUIPMENT

公司简介 / ABOUT US

永贵始创于 1973 年,2012 年 9 月 20 日在深交所创业板上市,总部位于浙江台州,在四川、深圳、上海、江苏等地均设有研发中心和生产基地,专注于各类电连接器、连接器组件及精密智能产品的研发、制造、销售和技术支持,目标成为世界级互连方案提供商。

公司实施“技术+市场”两个同心战略,以连接器技术为同心,形成了轨道交通与工业、车载与能源信息、特种装备三大产业板块集群;以市场为同心,在轨道交通板块形成包括连接器、门系统、贯通道、计轴系统、电池系统在内的产品布局,内伸外延不断创造新的佳绩。

我们以“3 小时响应、24 小时到达现场”的理念为客户提供完善、可靠的整体解决方案和技术支持,提供高质量的产品及优质、高效的品牌服务。

永贵电器将秉持“科技连接未来”的企业使命,以打造“世界级互连方案提供商”为愿景,持续为客户和社会创造价值。



企业文化 / Corporate Culture



永贵电器始终秉承“科技连接未来”的企业使命，深耕电连接器领域五十余年，以自主研发的专利技术为根基，构建起覆盖轨道交通、新能源汽车、特种装备等领域的互连解决方案体系；我们矢志成为“世界级互连方案提供商”，公司设立永贵电器海外事业部，积极拓展海外业务，以中国智造赋能全球工业互联。

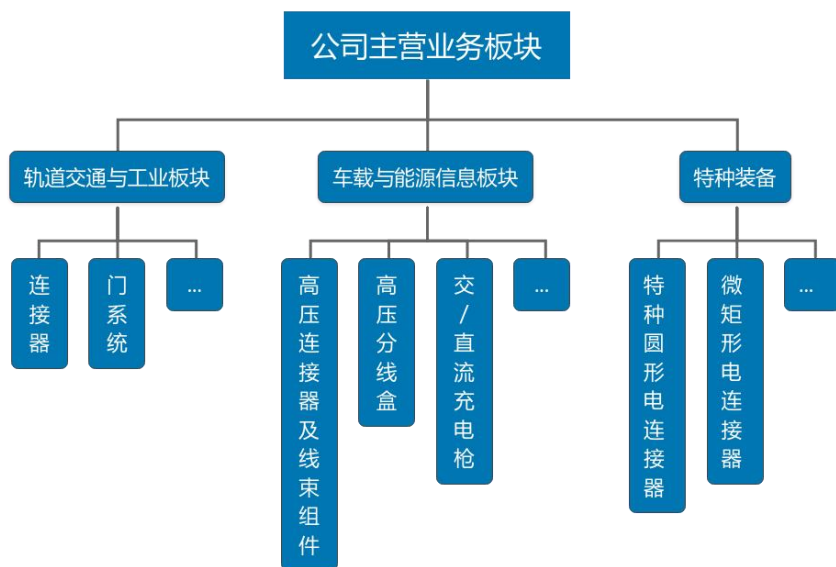
公司恪守“天道酬勤，共创共赢”的核心价值观，培育出“创新无止境”的工程师文化，研发团队占比超 30%，每年研发投入强度达 6.5% 以上，在高压大电流连接、高速数据传输等关键技术领域实现突破；同时，永贵电器始终坚持“以客户为中心”的经营理念，并以持续的技术创新践行“价值最大化”承诺，让可靠连接成为驱动未来的核心力量。

组织架构 / Organizational Structure



公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等国家相关法律法规及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等监管要求，结合企业实际运营需求，构建了科学完善的公司治理体系。通过制定并持续完善《浙江永贵电器股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”），系统搭建了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、管理层为执行机构的“三会一层”治理架构，各治理主体之间权责清晰、运作规范，既保持协调配合又形成有效制衡，通过明确的议事规则和决策流程，切实保障公司治理机制的高效运转，为企业的持续稳健发展奠定坚实基础。

业务板块 / Business Segment

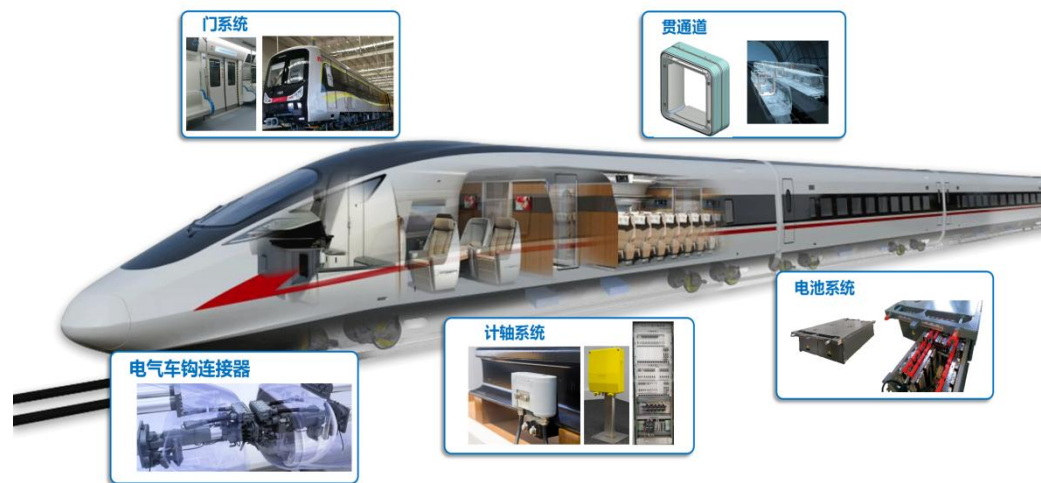


根据公司战略架构的深化部署，主营业务已构建轨道交通及工业、车载与能源信息、特种装备三大核心板块集群，各业务领域形成了完整的核心产品矩阵，各板块主要产品及应用情况如下：

1、轨道交通与工业板块

公司轨道交通与工业板块产品主要包括：连接器、门系统、计轴信号系统、贯通道、电池系统等，主要应用在铁路机车、客车、高速动车、城市轨道交通车辆、磁悬浮等车辆及轨道线路上；配套供应于中国中车集团、中国国家铁路集团有限公司以及建有轨道交通的城市地铁运营公司。

公司工业产品主要有连接器、工业机器人电机用编码以及动力圆形连接器、工业机器人底座控制柜及盘间线运用、变桨柜、主控柜等，主要应用在工业机器人及风电产品上。



上图为公司轨道交通产品应用示例



工业机器人电机用编码以及动力圆形连接器



工业机器人底座控制柜及盘间线运用





上图为公司工业产品应用示例

2、车载与能源信息板块

公司车载与能源信息板块产品包括高压连接器及线束组件、mini-FAKRA、车载以太网连接器、高压分线盒（PDU）/BDU、充/换电接口及线束、交/直流充电枪、大功率液冷直流充电枪、通讯电源/信号连接器、储能连接器、高速连接器等，其中车载产品为新能源汽车提供综合互联系统的整体解决方案，并已进入比亚迪、吉利、长城、奇瑞、长安、上汽、一汽、广汽、北汽、本田等国产一线品牌及合资品牌供应链体系；能源信息产品主要应用于通信基站及各类通信网络设备和储能设备等，配套服务于中兴、大唐、维谛等公司。



上图为公司车载与互联通讯类产品应用示例



上图为公司新能源充电产品应用示例

3、特种装备

公司特种装备板块产品包括特种圆形电连接器、微矩形电连接器、射频连接器、光纤连接器、流体连接器、机柜连接器、深水连接器、岸电及充电产品系列、水下机器人以及其它特殊定制开发的特种连接器及其相关电缆组件等。

成员企业 / Affiliated Company

国内主要全资子公司：四川永贵科技有限公司...

国内主要控股子公司：浙江永贵博得交通设备有限公司、重庆永贵交通设备有限公司、深圳永贵技术有限公司、北京永列科技有限公司...

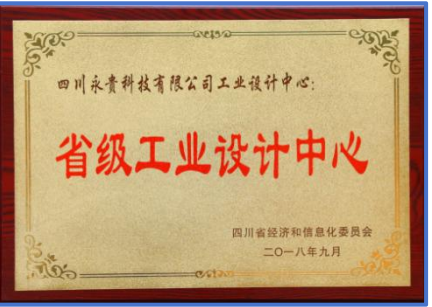
海外主要子公司：永贵电器有限公司（新加坡）、永贵贸易有限公司（新加坡）、永贵电器（泰国）有限公司



永贵电器海外布局图



公司荣誉 / Recognitions



知识产权

公司主持制定《连接器安全要求和试验》1 项国家标准及 5 项行业标准。

分类	名称	标准号
国家标准	连接器安全要求和试验（起草）	GB/T 34989-2017
	轨道交通连接器	T/ZZB 0057-2021
团体标准	轨道交通用WSC系列外接电源连接器	T/CECA 47—2020
	轨道交通牵引系统用YH400推拉式快速锁紧圆形电连接器	T/CECA 46—2020
	轨道交通用牵引电机圆形电连接器	T/CECA 63-2021
	轨道交通用GTCM系列高可靠圆形光电混装连接器	T/CECA 62-2021

截至报告期末，公司累计获得专利证书 726 项，其中发明专利 128 项，实用新型专利 562 项，外观设计专利 36 项。

02

公司治理



党的建设

〃

公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，认真开展党纪学习教育，坚决落实党中央决策部署和上级党委工作要求，围绕公司中心工作，加强党的领导，凝聚发展合力，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

〃

通过开展基层党组织建设见成效、党日活动等多种形式的党员教育、党务干部培训工作，教育引导广大党员统一思想、凝聚共识，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。充分发挥党员的先锋模范作用，为公司发展提供强有力的思想和组织保障，助力企业以新质生产力推动可持续高质量发展。



下汤村参观“汤皋烈士事迹展陈馆”



2024 年 7 月前往南屏前杨村参观“四知堂”、“学思践悟”廉洁教育体验厅”



天台山民俗博物馆参观“红色印记·庆祝中国共产党成立 103 周年印章”艺术展

治理架构

- 股东大会由公司全体股东组成，是公司的最高权力机构。
- 公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关法律法规、规章制度的要求召开股东大会，股东大会的会议提案、会议召开、会议表决和决议严格按照相关规定的要求执行。全面实行现场+网络投票制度，审议重大事项时对中小投资者表决单独计票，切实保障中小股东的合法权益。
- 报告期内，公司共召开了 2 次股东大会，审议通过 14 项议案。

- 董事会是公司的决策机构，对股东大会负责，公司董事会由 6 名成员构成，其中包括 2 名独立董事。
- 为持续完善公司治理结构，董事会始终遵循《公司章程》及《董事会议事规则》规范运作，全体董事勤勉尽责，凭借在企业管理、财务会计、审计风控等领域的专业优势，为公司的规范运作和可持续发展提供专业指导，确保各项议案的审议程序规范、决策科学，切实维护中小股东合法权益。
- 报告期内，公司共召开 6 次董事会会议，审议通过 32 项议案。

- 监事会作为公司的监督机构，对股东大会负责，对公司董事、高级管理人员行使监督职能。
- 监事会由 3 名监事组成（1 名职工代表监事），公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定召集、召开会议并依法作出表决。监事勤勉尽责，从维护公司和股东合法权益出发，对公司财务及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督。
- 报告期内，公司召开 6 次监事会，审议通过 23 项议案。

公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会。各专门委员会委员由 3 名董事组成，设专门委员会主任委员一名。报告期内，按照《董事会专门委员会工作细则》的相关要求，公司共计召开 4 次审计委员会会议，审议通过 11 项议案；共计召开 3 次薪酬与考核委员会会议，审议通过 8 项议案；共计召开战略委员会会议和提名委员会会议各 1 次。上述相关会议就公司定期报告、2024 年度审计机构续聘、2022 年限制性股票激励计划、向不特定对象发行可转换公司债券等重大事项进行审议，达成意见后向董事会提出了专门委员会意见。

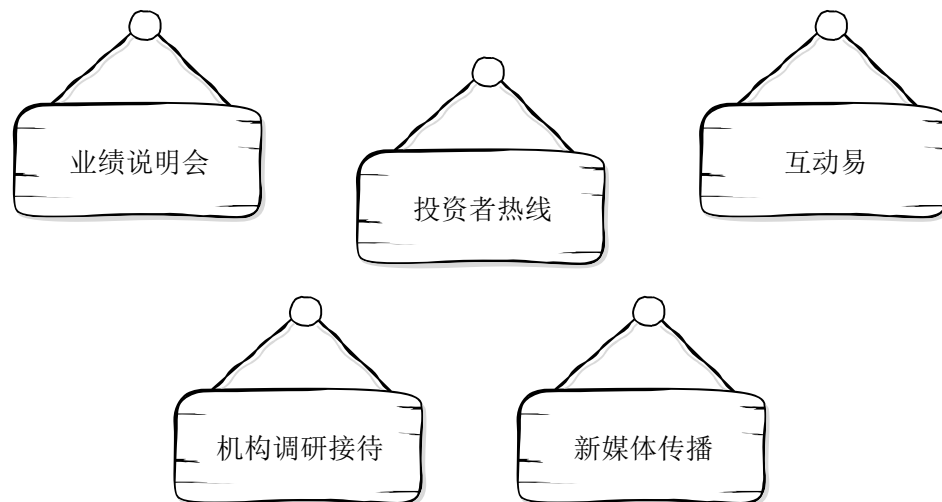
信息披露与投资者关系

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的要求，结合公司实际情况，加强信息披露事务管理，真实、准确、完整、及时地披露三会决议、定期报告、临时公告等文件 63 份，并指定《证券时报》《上海证券报》和中国证监会指定的创业板信息披露网站（巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn）为公司信息披露媒体，确保所有投资者公平获取公司信息。

2024 年，公司获得深圳证券交易所信息披露 A 级评价，在资本市场树立了良好的公司形象。

公司董事会将投资者关系管理纳入战略高度，着力构建多维立体的沟通体系。报告期内，公司通过“线上+线下”双轨并行的方式，系统性推进价值传播工作：在信息披露维度，建立常态化信息传导机制，通过定期报告与临时公告相结合的方式，动态披露经营发展关键信息；在互动交流层面，打造“五位一体”沟通矩阵，依托业绩说明会、投资者热线（0576-83938635）、互动易平台、机构调研接待及新媒体传播体系（公司官网/微信公众号），实现双向沟通渠道的全覆盖。为深化公司治理改革，股东大会参与机制采用“现场出席+网络投票”复合模式，方便广大

投资者参与公司治理、表达自身意愿，切实保障各类投资者的权益。通过构建制度化、规范化的长效沟通机制，有效增进市场对企业的价值认知，持续巩固公司与资本市场的良性互动关系。



投资者回报

随着企业规模和经济效益的稳定增长，公司基于盈利状况、生产发展需求及投资者回报考虑，制定了长期且稳定的利润分配与合理分红方案，以积极回馈股东。公司在《公司章程》中规定了公司利润分配的原则、论证程序、决策机制以及分配形式，并规定公司坚持每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可分配利润的 15%。公司留存未分配利润主要用于对外投资、收购资产、购买设备等重大投资及现金支出，逐

步扩大生产经营规模，优化财务结构，促进公司的快速发展，有计划有步骤地实现公司未来的发展规划目标，最终实现股东利益最大化。

募集资金使用

规范使用募集资金，确保募集资金尽早产生效益。报告期内，公司募集资金使用严格依照有关法律法规、规范性文件和《公司章程》《募集资金管理制度》的规定，对募集资金投资项目的可行性进行科学分析、审慎决策，并充分征询深圳证券交易所、独立财务顾问、律师、监事会及独立董事的意见，使用时严格履行申请、审批、执行权限和程序。确保广大投资者的利益不受侵害。

内部控制

报告期内，公司依据《上市公司治理准则》及《企业内部控制基本规范》等法规要求，通过审阅内控文件、执行抽样测试及开展专项访谈等履职方式，对董事会编制的《2024 年度内部控制自我评价报告》及内控体系运行有效性实施专项核查。公司已构建覆盖治理结构、财务报告、资产管理及业务流程的全维度内部控制体系，相关制度设计符合监管规范且与公司经营规模、行业特性相匹配，在执行层面通过常态化内审机制与

数字化风控系统实现了业务流程关键节点的有效管控。《2024 年度内部控制自我评价报告》内容详实完整，客观反映了公司内部控制制度建设的阶段性成果及持续优化措施，其结论与监事会独立核查结果相互印证，公司内控治理整体处于规范有效运行状态。

未来，公司将在日常工作中进一步强化内部控制的梳理与完善，旨在确保合规运营，实现管理效能的显著提升。我们将稳步推进管理提升意识的贯彻落实，不断增强公司的风险管控能力，以期在保障稳健运营的同时，促进公司经营管理水平的全面提升。

关联方交易

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及监管要求，全面落实《公司章程》《关联交易管理办法》等制度，持续完善关联交易管理机制。报告期内，公司董事会通过动态监控日常关联交易执行情况，确保交易规模控制在审批额度内，及时更新关联方信息，对非日常关联交易进行必要性、公允性及合规性专项评估，严格执行关联董事回避制度，切实维护中小股东权益。公司构建了由审计委员会牵头、监事会履行独立监督职能的多层次监督体系，确保关联交易的规范性和透明度。

03

绿

色

生

产



可持续发展

公司始终将环境保护置于企业发展战略的核心地位，致力于研发安全、环保的产品，以满足社会和客户的更高期待。我们高度重视可持续发展，致力于建设环境友好型企业，实现经济效益与环境保护的双赢。

在日常生产经营中，公司及子公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保法律法规，确保每一项业务活动都符合法律要求。

为进一步加强环保管理，公司实施了严格的能源管控措施，包括节约用电、节约用水、节约原材料以及使用无害性物质等。我们定期开展能源审查，确保资源的高效利用。此外，公司积极推行清洁生产，对原材料实施严格检验，从源头上控制环境污染。我们优先使用低毒、无害的原材料、工艺、技术和设备，努力降低对环境的影响，为实现绿色可持续发展贡献力量。

报告期内，公司获得省级绿色企业荣誉

环境管理

公司一直高度重视环保工作，报告期内，公司对厂区内废水、废气、噪声等均采取了有效的治理措施。公司于 2015 年首次获得 ISO14001《环境管理体系认证证书》，2024 年复审通过；2023 年通过能源管理体系认证，各项排污许可证照齐全。公司每年聘请具备资质的第三方对工业废水和生活污水、厂界噪声、废气等进行检测，报告期内，所有检测项目结果均符合环保要求。



环境事故应急预案

为有效应对突发环境事件，公司建立了科学完善的应急管理体系，确保在突发事件发生时能够快速响应、高效处置。该机制旨在保障公众生命健康和生态环境安全，最大限度减少人员伤亡和财产损失，同时提升公司环境风险防范和应急处置能力。通过优化应急预案、强化应急演练，我们致力于在突发环境事件中采取最有效的措施，降低事故影响，维护社会稳定和企业可持续发展。

报告期内，公司多次进行环境安全事故演练。



2024 年 6 月安全生产培训



2024 年 5 月燃气安全培训

污染预防及管理

公司始终恪守环境法律法规，积极开展污染预防的宣传工作，致力于让每一位员工都深刻理解环保理念，铭记法律法规的重要性。为确保污染源的有效监控，公司定期委托第三方机构进行检测，并出具详尽的检测报告。同时，公司不断加强环保教育培训，让环保意识深深根植于每位员工的心中。

此外，公司拥有一套完善的污水及固体废弃物处理系统。污水首先纳入公司的污水管网，经过污水处理站的预处理后，再汇入镇级污水处

理厂进行进一步处理，确保排放水质符合标准。对于危险固体废弃物，公司采取统一收集的方式，交由专业的固废处理中心进行安全、合规的处理，确保不会对环境造成不良影响。

环境保护治理措施

公司始终以清源降耗、节能减排、安全环保为己任，持续推进环境保护工作，在每年的生产规划和具体计划中，都充分考虑公司的环境政策，并建立了一系列的环境管理制度，使公司的环保理念融入公司运营的各个环节。在日常工作中，公司宣传并推行 6S 管理，使 6S 管理理念融入到每一位员工的思想意识当中，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水，最大程度节约能源，充分利用 OA 等信息化手段进行文件及邮件处理，提倡双面打印，循环利用。公司大力倡导节能减排、积极宣传节能减排意识、组织员工参与培训，使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯，提高环保意识，积极履行环保责任。

环境保护是企业不可推卸的社会责任，更是实现可持续发展的必然选择。公司始终将绿色发展理念贯穿于生产经营全过程：一方面，我们严格执行环保标准，建立排放总量控制体系，通过技术创新持续优化生产工艺，实现节能减排；另一方面，我们构建了覆盖产品全生命周期的环境管理体系，从源头控制到末端治理，推动废弃物资源化利用，打造

循环经济产业链。这些实践不仅体现了我们对环境保护的坚定承诺，更展现了企业与环境和谐共生的责任担当，为行业绿色发展树立了典范。

2024 年公司取得能源管理体系认证证书



04

社
会
责
任



公共关系

公司恪守“诚信为本、公平竞争”的经营准则，将商业道德融入企业发展的血脉。我们致力于构建完善的商业伦理体系，通过规范的企业行为促进行业健康生态的形成。在追求商业价值的同时，我们更注重履行社会责任：持续投入技术创新推动产业升级，积极参与公益事业回馈社会。这种责任担当不仅塑造了企业的竞争优势，更彰显了我们“取之社会、回报社会”的价值追求，以实际行动践行企业的社会使命。

公司秉持“德才兼备、绩效导向”的人才理念，以“德行为先、能力为要、贡献为本”为用人准则，构建了完善的经营管理体系。我们严格遵循“守法经营、诚信为本、公正处事、勤勉尽责”的核心准则，实行“规范管理、人文关怀”相结合的管理模式，在恪守法律法规的同时，切实履行对员工的责任义务，培育积极向上的企业文化。这一体系既提升了公司对外形象，又增强了内部凝聚力，为持续发展提供了有力支撑。

在利益相关方管理方面，公司建立了系统的社会责任风险管理机制。主动配合政府监管，保持良好沟通，高效完成各项接待考察工作。通过打造安全稳定的生产经营环境，我们为合作伙伴

提供可靠支持；通过落实劳动法规，营造健康向上的职场氛围，促进员工全面发展。

为确保运营合规透明，公司设立了独立审计部门，并引入第三方专业机构定期审计，主动接受社会监督。我们坚持“客户至上、价值共创”的理念，持续优化产品服务，构建互利共赢的合作关系。同时，公司高度重视廉洁文化建设，通过签订廉洁承诺书、开展专题培训等方式强化全员廉洁意识。

员工权益

员工是企业发展的根本动力和核心财富。公司始终践行“人才强企”战略，将人力资源建设作为推动高质量发展的关键支撑。报告期内，公司构建了全方位员工关怀体系，从职业发展通道、薪酬福利保障到身心健康管理，多维度提升员工获得感，实现企业与员工共同成长。

在组织管理方面，公司持续优化组织架构，营造开放包容的创新环境，通过充分授权和高效沟通激发团队活力。同时，我们建立了完善的人才培养体系，为员工提供持续学习与发展的平台，不断提升员工满意度和归属感，构建和谐共生的企业发展生态。

在员工福利保障方面，公司构建了科学完善的休假体系，依

法落实带薪年假、病假、婚假、产假等各类假期制度，帮助员工实现工作与生活的平衡。特别注重维护女职工权益，严格执行“三期”保护政策，为女性员工创造公平、包容的职业发展环境。

公司工会始终秉持“服务职工、促进和谐”的宗旨，一方面依法维护员工合法权益，协调处理劳动争议；另一方面积极组织节日慰问等人文关怀活动，增强员工归属感。通过构建平等协商、互利共赢的劳动关系，为企业高质量发展奠定了坚实基础。

报告期内，公司严格贯彻国家劳动法律法规，依法与全体员工签订劳动合同，足额缴纳社会保险和住房公积金，切实保障员工合法权益。我们建立了规范的民主管理制度，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，促进企业和谐发展。

面向 2025 年，公司将进一步深化人才激励机制，全面推进限制性股票激励计划，让员工共享企业发展成果，有效激发员工创新潜能，实现个人价值与企业价值的有机统一，共同开创高质量发展的新局面。

职业健康与安全

公司严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制订《环境、职业健康

安全目标、指标管理方案控制程序》《环境因素的识别与评价程序》《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》等内部制度的管理程序，持续完善公司安全管理体系。同时，公司积极开展安全风险识别和管理，定期开展安全生产培训、安全生产月、消防演练等活动，提升员工安全意识和应急能力。



消防疏散引导员培训



公司始终将安全生产和员工健康保护置于首位，建立了科学完善的职业健康安全管理体系。我们通过定期开展生产车间、实验室等重点区域的风险评估和职业病危害监测，实现安全隐患的及时发现与有效管控。针对生产过程中存在的各类职业危害因素，公司严格配备符合国家标准的专业防护装备，包括防尘口罩、降噪耳塞、防护面罩、防化服等，确保员工在工作中得到全面保护。在硬件防护方面，我们对生产场所的危险区域设置了标准化安全设施和醒目标识；在管理机制上，严格执行岗前、在岗、离岗职业健康检查制度，并配备完善的应急救护设备。

同时，公司定期组织职业健康知识培训和应急救援演练，通过系统化的预防措施和应急准备，为员工构筑起全方位的健康防护屏障，切实维护员工职业健康权益，为企业可持续发展奠定坚实基础。

员工成长

员工是公司快速成长并走向成功的助力，为提升员工综合能力，报告期内，公司通过多途径、多方式对员工开展相关知识、素质与能力培训。



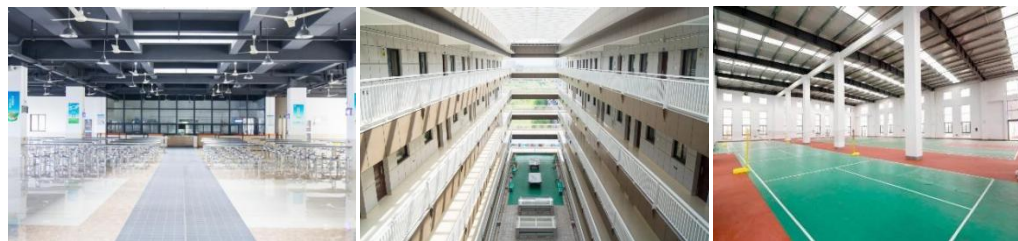
2024 年 4 月职业健康与防护培训



2024 年 6 月安全专题会议

员工福利

公司始终将员工的生活保障作为企业人文关怀的重要组成部分。在住宿方面，我们不仅为员工提供设施齐全的免费公寓，还在生活区配套建设了篮球场、羽毛球场、健身房等休闲运动场所，让员工在工作之余能够放松身心、强健体魄。针对外地员工的实际需求，公司还积极协助申请地方人才公寓，并提供专项住房补贴，切实解决员工的安居问题。



公司基础设施（依次为食堂、宿舍、体育馆）

在医疗保障体系建设上，公司严格遵循“以人为本、健康优先”的理念，依法为全体员工足额缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险等各项社会保险及住房公积金，构建起全方位的保障网络。我们深知，只有让员工无后顾之忧，才能更好地激发工作热情和创新活力，这也是公司实现可持续发展的重要基石。



2024 年 1 月永贵电器领导力训练营开班



2024 年 8 月南通实创参观学习

公司始终将员工关怀作为企业文化建设的重要内容，构建了全方位、多层次的员工关爱体系。在员工子女教育方面，公司主动协助办理入学手续，解决员工后顾之忧；对于生活困难的员工，工会通过组织爱心捐款和发放年终困难补助等方式，切实帮助员工渡过难关。

为提升员工综合素质，公司定期举办法治专题讲座，增强员工法律意识和维权能力。同时，我们精心策划丰富多彩的文体活动，包括跨年晚会、技能比武、中秋茶话会以及形式多样的团队建设活动，这些活动不仅丰富了员工业余生活，缓解工作压力，更搭建了管理层与员工沟通的桥梁，有效增强了团队凝聚力和协作精神。



永贵集团年会



浙江永贵年会

四川永贵年会



2024 年 6 月青年联谊活动

通过这些人文关怀举措，公司营造了和谐向上的工作氛围，既满足了员工物质和精神需求，又促进了企业执行力的提升，为公司的持续健康发展注入了强大动力。

社会公益

永贵电器秉持“发展企业、回馈社会”的责任理念，将社会责任深度融入企业发展战略。自 1973 年创立以来，我们不仅专注于电连接器产品的研发制造与市场拓展，更以推动社会可持续发展为己任，构建了系统化的公益实践体系。

在企业公益实践方面，我们建立了“党建引领、全员参与”的志愿服务机制。通过党员志愿者服务队的示范带动，形成了关爱特殊群体、助力社区发展的常态化公益模式。报告期内，公司重点实施了“暖心工程”，走访慰问当地贫困家庭；通过天台山和合文化基金会非定向公益捐赠。



2024 年 7 月支委会代表慰问贫困人员



教育支持是我们长期坚持的公益方向。自 2020 年起，公司设立专项教育基金，连续三年每年捐赠 200 万元支持天台县教育事业发展，累计投入已达 800 万元，这项持续性的教育资助计划，彰显了我们对于人才培养的坚定承诺。2024 年，永贵电器向天台县教育基金会冠名定向捐赠 20 万元，用于白鹤镇教育基金。



2024 年 6 月慰问资助学生

天台县教育基金会冠名定向资助登记表			
捐赠者（单位或个人）名称（章）	浙江永贵电器股份有限公司		
捐赠者联系人姓名	许斯斯	电话	859-83935465 / 85868111
联系地址	浙江省天台县白鹤镇白鹤路 5 号		
捐赠（物）金额（大写）	贰拾万元	冠名名称	
善款（物）用途及要求事项：	定向资助天台县白鹤镇乡贤联谊会，用于白鹤镇教育基金。		
受助者申请	天台县白鹤镇乡贤联谊会成立白鹤镇乡贤阳光教育基金，该资金用于白鹤镇中小学校的奖教奖学。		
	联系人：天台县白鹤镇乡贤联谊会		

2024 年教育基金捐赠

展望未来，永贵电器将持续完善“经济效益与社会价值并重”的发展模式，通过创新公益形式、拓展合作领域，在乡村振兴、教育支持、环境保护等方面发挥更大作用。我们相信，企业的可持续发展与社会的共同进步相辅相成，永贵电器愿与社会各界携手，共创共享美好未来。

促进就业

在企业快速发展的进程中，永贵电器始终将促进就业作为履行社会责任的重要着力点。随着经营规模的持续扩大，公司建立了稳定的人才引进机制，截至报告期末已累计提供近 2500 余个优质就业岗位，为地方经济发展和社会稳定作出了积极贡献。

在人才战略方面，公司创新性地构建了“产教融合、校企联动”的人才培养体系。通过深化与专业院校的合作，我们共同探索“订单式培养”“实训基地共建”等新型人才培养模式，既为企业输送了高素质的专业人才，也为院校毕业生搭建了优质的就业平台，实现了校企资源的优势互补和协同发展。截至报告期末，公司已与浙江大学、杭州电子科技大学、上海理工大学、铁科院等多所大院名校建立了产学研战略合作关系。

这一系列举措不仅有效解决了企业的用人需求，更形成了“人才培养—就业促进—产业升级”的良性循环，为区域人才生态建设提供了可借鉴的发展范式。未来，公司将持续优化就业服务体系，拓展校企合作的深度与广度，为社会创造更多就业机会，助力经济社会高质量发展。

产品责任

本报告期内，永贵电器全面推进安全生产治本行动，系统开展安全质量管理提升工程，取得了显著成效。公司建立了涵盖安全、质量、环保、节能及职业健康等领域的标准化工作体系，通过制定专项工作方案清单和完善配套工作机制，实现了安全生产管理的规范化、系统化运作。通过强化项目全生命周期管理，构建预防为主、防控结合的安全防线，实现了全年安全生产零事故的优异成绩，为公司高质量发展提供了坚实保障。2024 年公司取得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书。

在责任落实方面，公司建立了严密的安全生产责任网络，全面推行“党政同责、一岗双责”的安全生产责任制。通过完善“齐抓共管、失职追责”的工作机制，形成了横向到边、纵向到底的安全管理体系，持续提升企业本质安全水平。

公司高度重视产品质量，报告期内按照《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规的相关规定，结合公司实际情况制定了公司特色质量管理相关的控制程序和制度，实施全过程质量检测管理，涵盖了原材料入厂检验、过程检测、产品合格出厂核验各个环节。

公司在报告期内持续完善质量管理体系,将质量管控贯穿于企业运营全过程。2024 年,公司获得 ISO9001 质量管理体系认证,标志着质量管理水平迈上新台阶。此外,我们建立了从原材料采购、生产制造到销售服务的全流程质量监控机制,通过严格执行标准化作业流程和持续改进措施,确保每个环节的质量可控性。在生产过程中实施精细化管理,建立完善的质量追溯体系;在供应链环节严格筛选合格供应商,把好原材料质量关;在售后服务方面建立快速响应机制,及时解决客户问题。



生产车间全流程质量监控



ISO9001 质量管理体系认证证书



ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书

供应链管理

报告期内，永贵电器坚守“诚信立业”的价值观，将客户价值置于企业经营的首要位置。我们通过建立健全的财务信用体系，严格规范经营行为，全年保持零违约记录，在业界树立了良好的商业信誉。这种以诚相待的经营理念，使我们与供应商、客户及合作伙伴建立了长期稳定的互信关系，形成了多方共赢的商业生态。公司规范化的运营管理和诚信至上的合作态度，不仅赢得了各利益相关方的高度认可，更为企业可持续发展奠定了坚实的信任基础。

永贵电器持续深化供应链管理创新，着力打造公平透明、互利共赢的现代采购供应体系。公司通过完善采购控制程序、供应商控制程序等制度，构建了贯穿供应商全生命周期管理的标准化体系。自 2000 年建立供应商档案以来，公司已形成涵盖资质审核、绩效评估、动态监管的闭环管理机制，培育了一批在质量、交付、成本等方面表现卓越的核心供应商。

在制度保障方面，公司严格执行阳光采购政策，将廉洁条款纳入采购合同范本，并设立多渠道监督举报机制。采购人员均需签署廉洁承诺，通过流程数字化和审批透明化，从源头上杜绝商业贿赂风险；同时，公司创新供应商协同模式，定期举办供应商

大会和技术培训，分享行业前沿技术与管理经验，帮助合作伙伴提升综合竞争力。

报告期内，永贵电器通过积极参与“2024 InnoTrans 柏林轨道交通技术展”国际性专业展会以及国内 6 月上海储能展会、9 月上海光伏展，将展会平台打造成为展示企业实力、开拓全球市场的重要窗口。在这些舞台上，公司不仅全面展示了创新的产品与技术解决方案，更通过与全球客户的深度交流，建立起坚实的互信关系。我们始终坚持以客户为中心，通过提供真实可靠的产品信息、透明公正的价格政策以及专业细致的服务体验，赢得了海内外客户的广泛认可，显著提升了永贵电器在国际轨道交通领域的品牌影响力与市场竞争力，向全球客户展现了“中国制造”的专业形象与卓越品质。



2024 InnoTrans 柏林轨道交通技术展

未来展望

2024 年，永贵电器在实现经营业绩稳步增长的同时，始终秉持“取之社会，回馈社会”的发展理念，构建了涵盖股东、员工、客户、供应商及社会公众的多维度责任体系。我们通过完善公司治理、优化供应链管理、提升产品质量、关爱员工成长、投身公益事业等具体实践，实现了经济效益与社会价值的和谐统一，赢得了各利益相关方的广泛认可。

面向 2025 年，公司将以更具战略性的视野推进可持续发展，我们将把 ESG 理念深度融入企业经营，持续完善合规管理体系，强化与上下游合作伙伴的协同创新，打造更具韧性的产业生态链。在人才建设方面，将通过优化激励机制和职业发展通道，让员工共享企业发展成果；在技术创新领域，将加大研发投入，重点突破关键核心技术，为客户创造更大价值；在社会责任方面，将系统规划公益项目，助力乡村振兴和教育事业发展。

永贵电器将始终坚守“天道酬勤，共创共赢”的核心价值观，以建设世界级互连方案提供商为愿景，通过持续的技术创新和管理提升，为股东创造回报，为员工搭建平台，为客户创造价值，为社会贡献力量，在高质量发展的道路上迈出更加坚实的步伐。



意见反馈

感谢您阅读《浙江永贵电器股份有限公司 2024 年度社会责任报告》，若您在阅读过程中有任何意见和建议，欢迎随时联系本公司，我们十分期待您的反馈，以便帮助我们持续优化和完善报告内容。具体联系方式如下：

通讯地址：浙江省天台县白鹤镇东园路 5 号（西工业区）

电 话：0576-83938635

邮 箱：yonggui@yonggui.com

传 真：0576-83938061



永贵电器
YONGGUI ELECTRIC EQUIPMENT