

证券代码：300628 证券名称：亿联网络 公告编号：2025-014

厦门亿联网络技术股份有限公司
关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、符合本次归属条件的激励对象：138 人；
- 2、归属数量：1,599,843 股，占目前公司总股本的 0.1266%；
- 3、归属价格（调整后）：26.80 元/股；
- 4、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票；
- 5、本次归属的限制性股票在相关手续办理完成后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

厦门亿联网络技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 18 日召开第五届董事会第六次会议以及第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分

第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》，根据公司 2021 年年度股东大会的授权，董事会认为 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件已成就，同意公司按照本激励计划的相关规定办理归属相关事宜。现将相关内容公告如下：

一、2022 年限制性股票激励计划实施情况概要

（一）本激励计划简述

公司于 2022 年 5 月 16 日召开 2021 年年度股东大会，审议通过了《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》（以下简称“激励计划”）《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。本激励计划的主要情况如下：

- 1、激励形式：第二类限制性股票
- 2、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票
- 3、拟授予数量：公司拟向激励对象授予限制性股票 659 万股，约占本计划草案公告时公司股本总额 90231.141 万股的 0.73%。其中，首次授予 527.20 万股，约占本计划草案公告时公司股本总额的 0.58%；预留 131.80 万股，约占草案公告时公司股份总额的 0.15%，预留部分占本计划草案拟授予股本总额的 20%。
- 4、授予价格（调整前）：39.62 元/股
- 5、激励对象的分配情况：

(1) 首次授予激励对象的分配情况：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本计划公告日总股本的比例
余菲菲	副总经理、 董事会秘书	3.10	0.47%	0.003%
于建兵	财务总监	4.10	0.62%	0.005%
核心管理人员、核心技术 （业务）人员（147人）		520	78.91%	0.576%
预留		131.80	20%	0.15%
合计（149人）		659	100%	0.73%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%；

2、本计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；

3、预留部分的激励对象由本计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

(2) 预留授予激励对象的分配情况：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本计划公告日总股本的比例
核心管理人员、核心技术 （业务）人员（21人）		57.20	100.00%	0.06%
合计（21人）		57.20	100.00%	0.06%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%；

2、本计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；

6、限制性股票的归属安排

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为本激励计划有效期内的交易日且符合相关法律法规的要求。

首次授予限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属比例
首次授予的限制性股票 第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予的限制性股票 第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票 第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

预留部分限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属比例
预留的限制性股票 第一个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%
预留的限制性股票 第二个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	50%

7、归属条件

详见本公告“二、2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的说明”

(二) 本激励计划已履行的相关审批程序

1、公司于 2022 年 4 月 22 日召开第四届董事会第五次会议及第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(以下简称《激励计划》)、《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事对本次限制性股票激励计划相关事项发表一致同意的独立意见。

2、公司自 2022 年 4 月 23 日起至 2022 年 5 月 2 日止，已在公司内部对激励对象名单进行了公示，公司监事会在公示时限内未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。监事会对激励计划的激励对象名单进行了核查，并于 2022 年 5 月 11 日出具了《监事会关于公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、公司于 2022 年 5 月 16 日召开 2021 年年度股东大会，审议通过了《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，并披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、经公司股东大会授权，2022 年 6 月 1 日，公司分别召开第四届董事会第六次会议及第四届监事会第六次会议，审议并通过了《关

于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会同意授予 149 名激励对象 527.20 万股限制性股票，限制性股票的授予日为 2022 年 6 月 1 日，授予价格为 38.82 元/股。公司独立董事对此发表了独立意见。监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

5、公司于 2023 年 4 月 21 日召开第四届董事会第十次会议及第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于向激励对象授予 2022 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，以 2023 年 4 月 21 日为授予日，以 38.82 元/股的价格向 21 名激励对象授予 57.20 万股限制性股票。

6、公司于 2023 年 6 月 9 日召开第四届董事会第十一次会议及第四届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予数量和授予价格的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。经调整，本激励计划首次授予部分限制性股票授予数量由 527.20 万股调整为 738.08 万股，预留授予部分限制性股票授予数量由 57.2 万股调整为 80.08 万股，且授予价格均由 38.82 元/股调整为 26.80 元/股。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。

7、公司于 2024 年 4 月 22 日召开第四届董事会第十四次会议及第四届监事会第十三次会议，审议通过了《关于作废 2022 年限制性

股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。监事会对相关事项进行了核实并发表了核查意见。

8、2025年4月18日，公司分别召开第五届董事会第六次会议及第五届监事会第五次会议，审议并通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，认为本激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件已成就，因部分激励对象存在离职以及个人业绩考核结果未能达到100%归属标准，已获授未能归属的限制性股票合计821,387股由公司作废。

(三) 本激励计划首次授予及预留授予情况

1、首次授予情况

2022年6月1日，公司分别召开第四届董事会第六次会议及第四届监事会第六次会议，审议并通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。本激励计划的首次授予情况如下：

(1) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

(2) 授予日：2022年6月1日

(3) 授予价格（调整后）：38.82元/股。公司2021年年度权益分派方案于2022年5月31日实施完成，向全体股东每10股派发现金股利人民币8.00元（含税）。公司于2022年6月1日召开第四届

董事会第六次会议及第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》，将本次激励计划首次授予部分限制性股票授予价格最终由 39.62 元/股调整为 38.82 元/股。

(4) 授予人数：149 人

(5) 授予数量：527.20 万股，具体分配如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本计划公告日总股本的比例
余菲菲	副总经理、 董事会秘书	3.10	0.47%	0.003%
于建兵	财务总监	4.10	0.62%	0.005%
核心管理人员、核心技术（业务）人员（147 人）		520	78.91%	0.576%
合计（149 人）		527.20	80.00%	0.584%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%；

2、本计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

2、预留授予情况

2023 年 4 月 21 日，公司分别召开第四届董事会第十次会议及第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于向激励对象授予 2022 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》。本激励计划的预留授予情况如下：

(1) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

(2) 授予日：2023 年 4 月 21 日

(3) 授予价格（调整后）：38.82 元/股。公司 2021 年年度权益分派方案已于 2022 年 5 月 31 日实施完成，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 8.00 元（含税）。公司于 2022 年 6 月 1 日召开第四届董事会第六次会议及第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》，将本次激励计划首次授予部分限制性股票授予价格最终由 39.62 元/股调整为 38.82 元/股。

(4) 授予人数：21 人

(5) 授予数量：57.20 万股，具体分配如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本计划公告日总股本的比例
核心管理人员、核心技术（业务）人员（21 人）		57.20	100.00%	0.06%
合计（21 人）		57.20	100.00%	0.06%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 10%；

2、本计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；

二、2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025 年 4 月 18 日，公司召开第五届董事会第六次会议，审议通

过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》。董事会认为公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件已成就，根据公司 2021 年年度股东大会的授权，同意公司按照本激励计划的相关规定办理归属相关事宜。

（二）归属期说明

根据公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的规定：

“首次授予的限制性股票第三个归属期为自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止。”

“预留的限制性股票第二个归属期为自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止。”

公司本激励计划首次授予限制性股票的授予日为 2022 年 6 月 1 日，因此本激励计划中的限制性股票将于 2025 年 6 月 3 日进入第三个归属期。

（三）满足归属条件的情况说明

归属条件	达成情况
<p>1、公司未发生如下任一情形：</p> <p>① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>

<p>公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④ 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤ 中国证监会认定的其他情形。</p>									
<p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥ 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>								
<p>3、公司业绩考核要求</p> <p>本计划授予的限制性股票考核年度为 2022-2024 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为归属条件。</p> <p>首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下：</p> <table border="1" data-bbox="209 1323 935 1951"> <thead> <tr> <th data-bbox="209 1323 392 1391">归属安排</th> <th data-bbox="392 1323 935 1391">公司业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="209 1391 392 1576">第一个归属期</td> <td data-bbox="392 1391 935 1576">以 2021 年营业收入及净利润为基数，2022 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 1576 392 1762">第二个归属期</td> <td data-bbox="392 1576 935 1762">以 2022 年营业收入及净利润为基数，2023 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 1762 392 1951">第三个归属期</td> <td data-bbox="392 1762 935 1951">以 2023 年营业收入及净利润为基数，2024 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%</td> </tr> </tbody> </table> <p>预留部分限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：</p>	归属安排	公司业绩考核目标	第一个归属期	以 2021 年营业收入及净利润为基数，2022 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%	第二个归属期	以 2022 年营业收入及净利润为基数，2023 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%	第三个归属期	以 2023 年营业收入及净利润为基数，2024 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%	<p>(1) 公司 2024 年营业收入为 5,621,336,110.15 元，2023 年营业收入为 4,348,037,150.20 元，2024 年营业收入较 2023 年增长 29.28%；</p> <p>(2) 公司 2024 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益并剔除事业合伙人激励基金提取、股权激励计划股份支付费用影响后的净利润为 2,502,698,990.12 元，2023 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益并剔除事业合伙人激励基金提取、股权激励计划股份支付费用影响后的净利润为 1,831,916,815.90 元，2024</p>
归属安排	公司业绩考核目标								
第一个归属期	以 2021 年营业收入及净利润为基数，2022 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%								
第二个归属期	以 2022 年营业收入及净利润为基数，2023 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%								
第三个归属期	以 2023 年营业收入及净利润为基数，2024 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%								

<table border="1"> <tr> <th data-bbox="209 192 392 255">归属安排</th> <th data-bbox="392 192 935 255">公司业绩考核目标</th> </tr> <tr> <td data-bbox="209 255 392 445"> 第一个归属期 </td> <td data-bbox="392 255 935 445"> 以 2022 年营业收入及净利润为基数，2023 年营业收入及净利润增长率均不低于 20% </td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 445 392 633"> 第二个归属期 </td> <td data-bbox="392 445 935 633"> 以 2023 年营业收入及净利润为基数，2024 年营业收入及净利润增长率均不低于 20% </td> </tr> </table>	归属安排	公司业绩考核目标	第一个归属期	以 2022 年营业收入及净利润为基数，2023 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%	第二个归属期	以 2023 年营业收入及净利润为基数，2024 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%	<p>年净利润较 2023 年增长 36.62%。</p> <p>营业收入及净利润增长均高于股权激励设定目标，满足归属条件。</p>								
归属安排	公司业绩考核目标														
第一个归属期	以 2022 年营业收入及净利润为基数，2023 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%														
第二个归属期	以 2023 年营业收入及净利润为基数，2024 年营业收入及净利润增长率均不低于 20%														
<p>注：“净利润”指合并报表归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但不考虑事业合伙人激励基金提取、股权激励成本及本激励计划有效期内新增并购事项对净利润的影响。</p>															
<p>4、个人业绩考核要求</p> <p>激励对象个人业绩考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，考核周期与公司业绩考核周期一致，考核结果划分为 A（杰出）、B（优秀）、C+（良好）、C（合格）、C-（待改进）、D（不合格）六个档次，依据考核结果，按下表确定的比例进行限制性股票的归属：</p> <table border="1" data-bbox="194 1319 951 1603"> <thead> <tr> <th data-bbox="194 1319 429 1429">考核结果</th> <th data-bbox="429 1319 518 1429">A</th> <th data-bbox="518 1319 598 1429">B</th> <th data-bbox="598 1319 678 1429">C+</th> <th data-bbox="678 1319 758 1429">C</th> <th data-bbox="758 1319 858 1429">C-</th> <th data-bbox="858 1319 951 1429">D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="194 1429 429 1603">归属比例</td> <td data-bbox="429 1429 518 1603">100%</td> <td data-bbox="518 1429 598 1603">80%</td> <td data-bbox="598 1429 678 1603">50%</td> <td data-bbox="678 1429 858 1603">0%</td> <td data-bbox="758 1429 858 1603"></td> <td data-bbox="858 1429 951 1603"></td> </tr> </tbody> </table> <p>注：个人当年实际归属的限制性股票数量=个人归属比例×个人当年计划归属数量</p> <p>激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。</p>	考核结果	A	B	C+	C	C-	D	归属比例	100%	80%	50%	0%			<p>2022 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中，17 人绩效考核结果为 A/B，本期归属比例为 100%；58 人绩效考核结果为 C+，本期归属比例为 80%；48 人绩效考核结果为 C，本期归属比例为 50%；8 人绩效考核结果为 C-，本期归属比例为 0%；5 人已离职。</p> <p>2022 年限制性股票激励计划预留授予的激励对象中，5 人绩效考核结果为 A/B，本期归属比例为 100%；9 人绩效考核结果为 C+，本期归属比例为 80%；5 人绩效考核结果为 C，本期归属比例为 50%；2 人已离职。</p> <p>激励对象已获授但不符合归属</p>
考核结果	A	B	C+	C	C-	D									
归属比例	100%	80%	50%	0%											

条件的限制性股票将按照作废失效处理。

综上所述，董事会认为公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件已经成就，根据 2021 年年度股东大会对董事会的授权，公司董事会将按照《激励计划》的相关规定办理限制性股票归属及相关的归属股份登记手续。

（四）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票按作废失效处理，详见公司同日在巨潮资讯网披露的《关于作废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》（公告编号：2025-017）。

三、关于本次归属与已披露的激励计划存在差异的说明

（一）授予价格调整

1、2022 年 5 月 31 日，公司 2021 年年度权益分派方案实施完毕，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 8.00 元（含税）。2022 年 6 月 1 日，公司召开第四届董事会第六次会议及第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》，将本次激励计划首次授予部分限制性股票授予价格由 39.62 元/股调整为 38.82 元/股。

2、2023 年 6 月 2 日，公司 2022 年年度权益分派方案实施完毕，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 13.00 元（含税），同时，以

资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股。2023 年 6 月 9 日，公司召开第四届董事会第十一次会议及第四届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予数量和授予价格的议案》，将本次激励计划限制性股票授予价格由 38.82 元/股调整为 26.80 元/股。

（二）授予数量及激励对象人数调整

2023 年 6 月 2 日，公司 2022 年年度权益分派方案实施完毕，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 13.00 元（含税），同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股。2023 年 6 月 9 日，公司召开第四届董事会第十一次会议及第四届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予及预留授予限制性股票授予数量和授予价格的议案》，将本次激励计划首次授予部分限制性股票授予数量由 527.20 万股调整为 738.08 万股，预留部分限制性股票授予数量由 57.20 万股调整为 80.08 万股。

2023 年 6 月 9 日，公司召开第四届董事会第十一次会议及第四届监事会第十次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予 149 名激励对象中，5 名激励对象因个人原因离职，不再具备激励对象资格，其全部已授予尚未归属的 246,400 股限制性股票不得归属并由公司作废，首次授予激励对象由 149 人调整为 144 人。同时，124 名激励对象 2022 年度个人业绩考核结果未能达到 100%归属标准，其第一个归属期内已获授未能归属的 755,664 股限制性股票由公司作废。基

于上述情况，本次合计作废 1,002,064 股限制性股票。

2024 年 4 月 22 日，公司召开第四届董事会第十四次会议及第四届监事会第十三次会议，审议通过了《关于作废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中，8 名激励对象因个人原因离职，不再具备激励对象资格，其全部已授予尚未归属的 238,980 股限制性股票不得归属并由公司作废，首次授予激励对象由 144 人调整为 136 人。同时，因公司当期业绩未达到考核目标，当期计划归属的 2,421,230 股限制性股票全部取消归属，并作废失效。基于上述情况，本次合计作废 2,660,210 股限制性股票。

除上述调整之外，公司本次实施的激励计划与已披露的 2022 年限制性股票激励计划一致。

四、本次限制性股票可归属的具体情况

（一）首次授予部分限制性股票

- 1、授予日：2022 年 6 月 1 日
- 2、归属数量：1,315,503 股
- 3、归属人数：123 人
- 4、授予价格（调整后）：26.80 元/股
- 5、归属批次：第三个归属期
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票
- 7、激励对象名单及归属情况：

姓名	职务	本次获授的限制性股票数量(股)	本次可归属限制性股票数量(股)	占公司当前总股本的比例(%)
余菲菲	副总经理、董事会秘书	43,400	6,510	0.0005%
核心管理人员、核心技术(业务)人员(122人)		6,085,800	1,308,993	0.1036%
合计(123人)		6,129,200	1,315,503	0.1041%

注：公司高级管理人员所持限制性股票归属后，将根据《公司法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第18号——股东及董事、监事、高级管理人员减持股份》等有关法律法规的规定执行。

(二) 预留授予部分限制性股票

- 1、授予日：2023年4月21日
- 2、归属数量：284,340股
- 3、归属人数：19人
- 4、授予价格：26.80元/股（调整后）
- 5、归属批次：第二个归属期
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
- 7、激励对象名单及归属情况：

姓名	职务	本次获授的限制性股票数量(股)	本次可归属限制性股票数量(股)	占公司当前总股本的比例(%)
核心管理人员、核心技术(业务)人员(19人)		717,500	284,340	0.0225%
合计(19人)		717,500	284,340	0.0225%

因此，本激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期可归属的限制性股票合计1,599,843股。

五、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

参照中华人民共和国财政部会计司《股份支付准则应用案例-授予限制性股票》，第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。公司根据《企业会计准则第 11 号-股份支付》和《企业会计准则第 22 号-金融工具确认和计量》的相关规定，以授予日收盘价确定为限制性股票授予日的公允价值，并将在考核年度的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属的限制性股票数量，按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销。

本次可归属限制性股票 1,599,843 股，不考虑其他因素，办理归属登记完成后，总股本将相应增加，并将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。本次归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。本次归属对公司股权结构不会产生重大影响。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

六、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，本次董事会决议日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，本激励计划的激励对象未包括持股 5%以上股东及

董事；作为激励对象的高级管理人员在本次董事会决议日前 6 个月内不存在买卖公司股票的行为。

七、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对本次限制性股票激励计划归属条件进行了考核，并对激励对象名单进行了核查，认为：公司经营业绩、激励对象及其个人绩效考核均符合公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定，本次可归属的激励对象资格合法、有效，同意公司按照相关规定在期限内办理限制性股票归属相关事宜。

八、监事会对激励对象名单的核查情况

经核查，公司监事会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《激励计划》等相关规定，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件已成就。同时，监事会对本次归属的激励对象名单进行了核查，认为本次归属的激励对象归属资格合法、有效，因此，监事会同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

九、律师出具的法律意见

经核查，福建至理律师事务所认为：公司本次激励计划首次授予限制性股票的第三个归属期及预留授予限制性股票的第二个归属期

归属条件已经成就，本次归属事项符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件的规定及《厦门亿联网络技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)》的安排，并已履行截至本法律意见书出具日必要的决策程序。本次归属事项还需按照《上市公司股权激励管理办法》及其他有关法律、法规和规范性文件的规定办理信息披露、归属登记等事宜。

十、备查文件

- 1、第五届董事会第六次会议决议；
- 2、第五届监事会第五次会议决议；
- 3、福建至理律师事务所《关于厦门亿联网络技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划作废部分已授予尚未归属的限制性股票和首次授予部分第三个归属期、预留部分第二个归属期归属条件成就事项的法律意见书》。

特此公告。

厦门亿联网络技术股份有限公司

二〇二五年四月十八日

