



西部超导材料科技股份有限公司

Western Superconducting Technologies CO.,Ltd.

西部超导材料科技股份有限公司

Western Superconducting Technologies CO.,Ltd.

地址:西安经济技术开发区明光路12号

市场:029-86537819 防伪:029-86517421

E-mail:ir@c-wst.com

2024

年度社会责任报告

ANNUAL SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

报告编制说明

报告简介

本报告是西部超导材料科技股份有限公司(以下简称“西部超导”“公司”“我们”)发布的第四份《企业社会责任报告》。报告本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了2024年西部超导在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。

编制依据

本报告主要根据上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》、中国社会科学院企业社会责任研究中心《中国企业可持续发展报告指南6.0(CASS-ESG6.0)》、全球报告倡议组织《GRI Standard 2021》等报告指引或规则编制而成。

报告范围

本报告以西部超导为主体,涵盖西部超导及其全资子公司、控股子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司的财务报告合并报表范围保持一致。

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于西部超导正式文件或统计数据,本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告时间

本报告的时间跨度是2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告可比性和完整性,部分内容往前后年度适度延伸。

词语释义

释义项	指	释义内容
西部超导、公司、我们	指	西部超导材料科技股份有限公司
西北院	指	西北有色金属研究院
聚能高合	指	西安聚能高温合金材料科技有限公司
聚能磁体	指	西安聚能超导磁体科技股份有限公司
聚能线材	指	西安聚能超导线材科技有限公司
聚能医工	指	西安聚能医工科技有限公司

发布形式

您可以在上海证券交易所(<http://www.sse.com.cn>)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

董事长致辞

2024年在国家深化科技体制改革、推动产业高质量发展的时代浪潮中，西部超导始终坚持科技创新和产业创新融合发展。公司自创立以来，二十余载的奋斗征程，我们始终锚定发展航向，以“服务国家 造福人类”为企业宗旨，以自主创新为强劲引擎，以“以客户为中心”为服务宗旨，在复杂多变的市场环境中圆满完成了全年任务。

公司聚焦国内紧缺、空白的关键领域，成功攻克了航空、能源、医疗等多个行业的“卡脖子”难题，为国家战略需求提供了坚实有力的支撑。这一年，公司的超导材料制备及应用技术创新团队凭借卓越的科研成果和突出贡献，荣获党中央、国务院授予的“国家卓越工程师团队”称号。

在公司治理层面，我们持续强化党建引领作用，将高质量党建深度融入企业生产经营各个环节，推动企业实现高质量发展。我们致力于构建公平、透明、高效的治理体系，切实维护股东权益，重视对股东的持续、合理投资回报，为公司的可持续发展奠定坚实基础。与此同时，公司将ESG理念全面纳入总体战略布局，稳步推进ESG管理体系建设，积极落实各项ESG举措，努力在经济发展、环境保护和社会责任之间寻求平衡，实现更高质量、更可持续的发展。

在环境保护方面，公司始终践行绿色发展理念，从源头抓起，在环境保护、节能降耗、清洁能源等方面持续发力。积极推广应用绿色、节能产品，不断优化生产工艺，减少污染物排放，全力构建绿色制造体系，打造绿色生产模式，为助力工业领域实现碳达峰、碳中和目标贡献力量。

在社会责任履行上，公司始终坚持“个人与企业共同发展”的理念，为每一位员工提供公平竞争的机会和广阔的发展空间，着力营造和谐的工作氛围、舒适的生活环境和积极向上的企业文化。我们高度重视产业链的可持续发展，加强供应链风险管理，确保供应链安全稳定。通过开展供应商培训、技术支持等方式，赋能供应商提升综合实力，携手打造责任共同体。积极响应国家巩固脱贫攻坚成果、实施乡村振兴战略的号召，踊跃参与社会公益事业，传递爱心，回馈社会。

面向未来，公司将始终坚守“服务国家 造福人类”的企业宗旨，坚持科技创新和产业创新融合发展，持续培育和发展新质生产力。进一步推动公司产品和技术在航空航天、能源、医疗、半导体、轨道交通、大科学工程、碳减排等重点领域实现规模化应用，为国家的科技进步和经济社会发展贡献更多力量。

目录

01 走进西部超导

公司基本情况	01
公司介绍	02
2024年大事记	03
年度荣誉	04
议题重要性评估	05
ESG治理	06

02 环境篇

应对气候变化	07
环境合规管理	10
污染物及废弃物排放	13
能源利用	17
水资源利用	19
循环经济	20
生态与生物多样性保护	20
绿色运营	20

03 社会篇

以人为本	23
产品和服务安全与质量	41
合作共赢	47
数据安全与隐私保护	52
创新驱动	55
数字化制造	62
科技伦理	64
社会公益	64

04 治理篇

党建引领	67
公司治理	70
廉洁建设	77
公平竞争	78
对标索引表	79

走进西部超导

- 公司基本情况
- 公司介绍
- 2024年大事记
- 年度荣誉
- 议题重要性评估
- ESG治理



公司基本情况

西部超导材料科技股份有限公司2003年成立于西安经济技术开发区，并于2019年7月在上海证券交易所科创板上市。公司专业从事超导产品、高端钛合金材料、高性能高温合金材料的研发、生产和销售。公司秉承“服务国家 造福人类”的企业宗旨，产品定位于“国内空白、国际先进”，瞄准国内紧缺、空缺领域，解决了航空、能源、医疗的多项国家“卡脖子”急需。

成立二十年间，西部超导为国家做成了三件事：一是建成铌钛(NbTi)棒、超导线材、超导磁体的全流程生产企业，实现了我国超导线材及应用产业化“零的突破”；二是自主研发生产出三种损伤容限型钛合金棒丝材，填补国内空白，应用于新一代战机、大运飞机、国产大飞机、新型发动机、舰船潜艇、兵器等领域；三是突破高性能高温合金工程化多项关键技术，产品性能达国内先进水平，补齐我国先进航空发动机、燃气轮机用高性能高温合金“短板”，解决长期依赖进口的被动局面，实现产品进口替代。走出了一条实验室成果产业化的成功之路。

西部超导依托“超导材料制备国家工程实验室”“特种合金制国家地方联合工程实验室”等创新平台，开展新材料、新工艺、新装备等研发和工程化，先后承担国家、省、市、区等各类科技项目300余项，取得400余项发明专利。先后荣获国家技术发明奖(二等奖)、国家科学技术进步奖(二等奖)、中国工业大奖、制造业单项冠军等多项重要荣誉。公司持续引进高素质人才，加强研发团队建设，锻造了一支从事新材料及装备研发、中试和产业化的高端人才队伍，其中超导材料制备及应用技术创新团队，在2023年首次以党中央、国务院名义开展的“国家工程师奖”表彰活动中，被授予“国家卓越工程师团队”称号。



公司介绍

企业宗旨

服务国家 造福人类



企业目标

国际一流 百年老店



超导精神

服务国家、造福人类的担当精神
勇于挑战、自立自强的创新精神
乐于奉献、团结协作的劳动精神
精益求精、追求卓越的工匠精神
面向世界、开放包容的时代精神



2024年大事记

2024.1

西部超导荣获
“国家卓越工程师团队”称号



2024.4

西部超导荣获2024年
“全国五一劳动奖状”



2024.6

西部超导公司一项成果
获2023年度国家技术发明奖二等奖



2024.9

子公司聚能磁体获批
国家级专精特新“小巨人”企业



2024.12

西部超导入选
2024陕西企业100强



年度荣誉

年度荣誉



工信部制造业单项冠军



国家高新技术企业证书



子公司聚能线材荣获第九届“创客中国”
陕西省西安市中小企业创新创业区
域总决赛企业组一等奖



子公司聚能线材荣获第三届
秦创原高价值专利大赛成长组三等奖



子公司聚能线材荣获2024年秦创原·
沔东杯陕西省科技工作者创新创业大赛一等奖

议题重要性评估

双重重要性分析

公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《可持续发展报告指引》)及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》(以下简称《可持续发展报告指南》),结合行业特点与经营业务,一共识别并归纳了23个环境、社会与公司治理(ESG)相关议题。公司从双重重要性角度进行议题重要性分析和评估:

1.每个议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响(简称财务重要性),

2.企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响(简称影响重要性)。

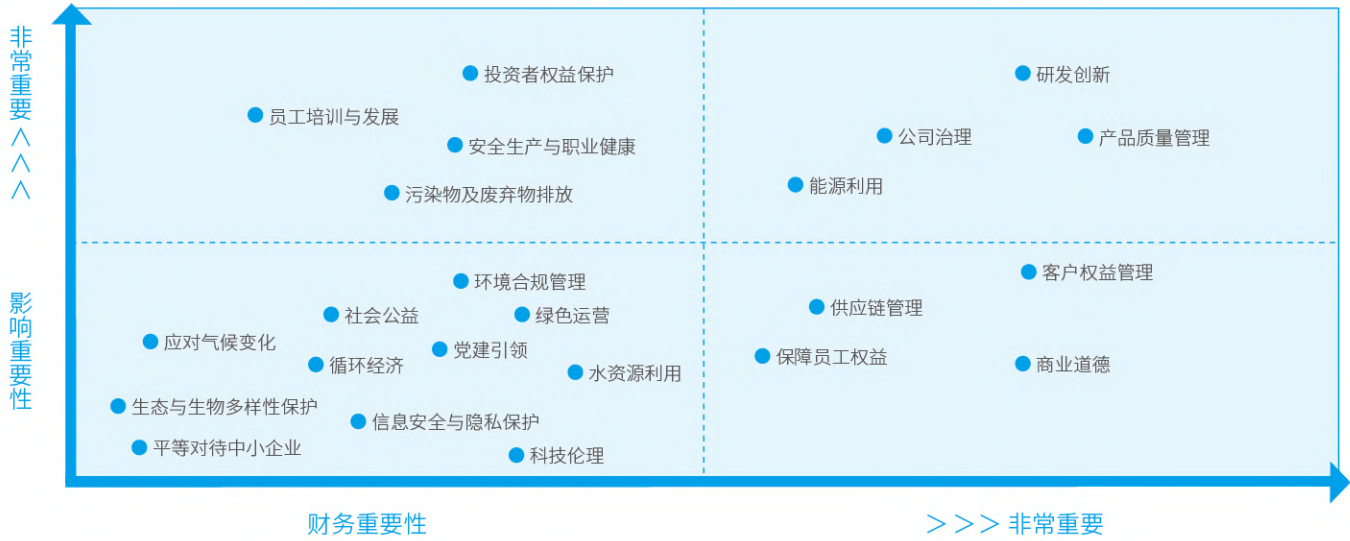
此外,公司结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况将与公司业务运营和产品高度相关的主题或子主题纳入23个议题中,并开展双重重要性评估工作,提升报告的视角维度与内容综合性。

尽职调查、利益相关方沟通

利益相关方	关注领域	沟通方式
客户	产品安全与质量 客户权益保障 客户投诉管理	意见簿 客户服务热线 客户现场交流
政府/监管机构	合法经营 依法纳税 合法推广 污染防治 劳工权益保障	实地检查 许可文件申请 舆情监控
投资者	保障股东权益 资产保值增值 投资回报 风险管理 信息披露	股东大会 新闻稿 对外公告 投资者接待 业绩说明会
供应商及合作伙伴	供应商准入管理 供应商评估	公开招标 供应商实地考察 日常交流 供应商督导
员工	平等雇佣 薪酬福利 员工培训与发展 人文关怀	劳动合同 内部刊物 定期会议 团建活动 困难员工帮扶
社区	公益事业 提供就业 噪声管理	公益捐赠 产业帮扶 志愿活动 产学研合作
环境	节能降耗 废弃物排放 循环经济 应对气候变化	绿色办公 节能减排 园区绿化

议题重要性分析结论

2024年,我们结合《可持续发展报告指引》、利益相关方的反馈意见以及公司实际情况,重新讨论议题的完整性与合适性,新增和删除了部分议题,其中删除的议题被合并到其他议题中作为议题的指标内容进行披露。同时我们还调整个别议题的名称,使其更符合《可持续发展报告指引》的议题命名要求,并在报告中进行披露。



新增议题	删除议题	调整议题
客户权益管理 供应链管理 保障员工权益 投资者权益保护 污染物及废弃物排放 环境合规管理 水资源利用 信息安全与隐私保护 循环经济 科技伦理 生态与生物多样性保护 平等对待中小企业	知识产权保护 品牌形象 投资回报 对口帮扶	“产品质量”调整为“产品质量管理” “合规治理”调整为“公司治理” “节能减排”调整为“能源利用” “公益慈善、社区发展”合并为“社会公益” “反腐倡廉”调整为“商业道德” “员工职业健康安全、安全生产”合并为“安全生产与职业健康” “应对极端天气”调整为“应对气候变化”

ESG治理

公司构建以董事会为核心的可持续发展治理体系。董事会统筹制定ESG战略目标,各职能部门及子公司负责人协同,监督推进战略规划。执行层由业务部门及子公司员工构成,负责落实ESG计划,并定期向管理层汇报,全力保障ESG工作高效有序开展。

环境篇

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物及废弃物排放
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济
- 生态与生物多样性保护
- 绿色运营



应对气候变化

▶ 应对气候变化治理

面对日益严峻的全球变暖趋势，积极应对气候变化已成为全球共识。西部超导紧跟国家“双碳”目标，把应对气候变化纳入公司治理与日常运营。公司通过落实绿色发展规划，推进绿色工厂与光伏项目建设，持续降低温室气体排放，荣获“国家级绿色工厂”及“陕西省绿色工厂”称号。



序号	工厂名称	荣誉称号
X017	西安航天复合材料研究所	陕西省工业和通信业厅
X018	西安航天特种化工实业有限公司	陕西省工业和通信业厅
X019	西安航天特种机电装备有限公司	陕西省工业和通信业厅
X020	西安航天特种材料分公司	陕西省工业和通信业厅
X021	西安航天特种材料分公司	陕西省工业和通信业厅
X022	西安聚能超导材料科技有限公司	陕西省工业和通信业厅
X023	西安金安特种装备有限公司	陕西省工业和通信业厅
X024	西安航天特种材料装备有限公司	陕西省工业和通信业厅
X025	西安航天特种材料装备有限公司	陕西省工业和通信业厅
X026	西安航天特种材料分公司	陕西省工业和通信业厅
X027	西安航天特种材料装备有限公司	陕西省工业和通信业厅
X028	西安聚能超导材料分公司	陕西省工业和通信业厅
X029	西安聚能超导材料分公司	陕西省工业和通信业厅
X030	西安聚能超导材料分公司（九鼎）装备制造	陕西省工业和通信业厅
X031	西安聚能超导材料分公司	陕西省工业和通信业厅
X032	西安聚能超导材料分公司	陕西省工业和通信业厅

2024年度绿色制造名单
子公司聚能线材获评国家级“绿色工厂”

▶ 应对气候变化战略

> 气候情景分析

气候情景分析是评估气候风险和机遇的方法，通过假设条件预测未来结果并分析应对策略。公司持续关注气候变化对公司业务的影响。公司学习并了解国际可持续准则理事会 (ISSB) 的《国际财务报告可持续披露准则第2号--气候相关披露》要求，结合联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 描述的SSP5-8.5高排放和SSP1-2.6低排放两种温室气体排放情景，尝试分析不同排放情景下的减排路径和韧性提升措施，为后续搭建气候风险分析工具做准备。

气候情景	背景描述	温室气体排放	气候影响
高排放情景 (SSP5-8.5)	该情景假设全球经济发展依赖于高碳能源，如化石燃料，且能源需求快速增长。	到2100年，全球平均温度可能增加4.3°C至6.7°C。二氧化碳排放量在2050年左右达到峰值，并持续增加。	高排放情景可能导致极端天气事件频率增加、海平面上升、生态系统破坏以及对农业和水资源的重大负面影响。
低排放情景 (SSP1-2.6)	该情景假设全球采取积极的减排措施，推动可再生能源发展和技术创新。	到2100年，全球平均温度预计增加1.5°C左右。二氧化碳排放量在2050年左右降至零净值，并可能出现净负排放。	低排放情景有助于将全球变暖控制在较低水平，减少极端气候事件的频率和强度，降低对生态系统和人类社会的负面影响。

风险类型	气候变化相关风险	潜在影响	时间范围	应对措施
物理风险 (高排放场景)	极端天气事件 (如台风、暴雨、洪水、热浪)	极端天气事件(如台风、暴雨、洪水、热浪)可能损坏公司在西安等地的运营地的生产设施，增加维修成本和运营延误风险。	短期	建立极端天气应急预案和响应机制和气象监测机制、加强物资储备、加固关键设施等举措，提高公司针对极端天气的应对能力，避免和降低极端事件带来的损失。
	海平面上升	全球变暖导致海平面上升，海水入侵会影响内陆地区的水资源，造成淡水盐度增加，降低工厂生产效率、增加废水处理难度。	中长期	公司建立完善的雨水收集回用系统，持续推动水资源使用多元化，提高水循环利用率，降低对淡水资源的依赖。
转型风险 (低排放场景)	政策风险与机遇	随着全球碳减排目标的推进，各国政府不断出台严格的碳排放法规和政策，如碳定价机制、碳关税、碳标签等。	短期	持续关注国内外气候环境和碳相关法律法规、政策变化，积极响应并满足合规要求。
	环境信息披露挑战	随着碳排放、碳交易等管理措施的完善及实施，国家和地区、交易所、资本市场等对公司的环境信息披露提出了更高要求，公司面临环境信息披露不完善、不及时等带来的合规风险。	中长期	公司已在年报及ESG报告中披露环境相关信息，后续将加强温室气体排放等方面的信息披露质量，满足相关方需求。

风险类型	气候变化相关风险	潜在影响	时间范围	应对措施
转型风险 (低排放场景)	市场风险与机遇	下游客户更加倾向于低碳产品,若不能在节能降耗等可持续发展表现方面达到客户要求,公司可能会面临客户流失的风险,进而产生减少收入的影响。	中长期	公司在产品设计及生产工艺流程优化过程中,将节能降耗纳入重要考量因素,不断降低产品能耗,满足下游客户需求。
	技术风险与机遇	为积极控制产品的碳排放,需要增强环保过程开发的有效性,提升对新技术的使用,更新清洁生产设备等以满足低排放产品的生产需求,但同时公司运营成本可能会增加,研发难度也会加大。	短期	公司持续优化生产工艺,通过开展节能降耗工艺改造、铺设光伏屋顶等举措,不断降低产品能耗和碳排放。
	声誉风险与机遇	随着监管机构、投资者、ESG评级机构等相关方对企业可持续表现的关注度日益增加。若企业气候表现不佳,可能影响其声誉和业绩。	中长期	公司在年报及ESG报告中披露公司的ESG绩效表现,积极回应各方关切,秉持可持续理念,推动自身不断进步。

气候相关指标与目标

2024年温室气体排放总量		
直接(范围一)温室气体排放总量	tCO _{2e}	8,794.65
间接(范围二)温室气体排放总量	tCO _{2e}	92,236.17
温室气体排放总量	tCO _{2e}	101,030.82
温室气体排放强度	tCO _{2e} /百万营收	21.91

注：
1.范围一温室气体排放总量来自天然气、汽油和柴油；范围二温室气体排放总量来自外购电力。
2.温室气体核算依据国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》进行核算，其中外购电力所产生电力排放因子采用生态环境部2024年12月印发的《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国电力平均排放因子计算。

环境合规管理

环境管理体系

西部超导严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立科学完善的环境管理体系。公司制定《公司环境和职业健康安全管理手册》《环境因素识别与评价控制程序》《环境运行控制程序》等环境管理制度，成立由董事长、总经理为执行决策领导、各部门协同合作的安全环保委员会，明确环境管理目标与责任，规范员工环境行为，确保管理体系高效运行。2024年，公司顺利通过ISO 14001环境管理体系年度监督审核。

2024年关键绩效

- 公司环保投入资金总额为**312.13万元**
- 公司未发生重大环境污染事故及环境违法违规行为
- 公司组织实施安全环保项目**28项**，其中包括除尘系统、乳化液净化、消防设施、安全防护等项目
- 公司接受市、区县安全监督管理部门及环保部门例行检查、交叉检查、执法检查共计**14次**，内部组织安全文明检查**31次**



环境管理目标

目标	2024年目标完成情况
噪声排放达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》3类区排放标准	达标
污水排放达到《污水综合排放标准》三级标准	达标
固体废弃物移交率100%	符合
重大环境污染责任事故：零案次	0起

环境管理措施



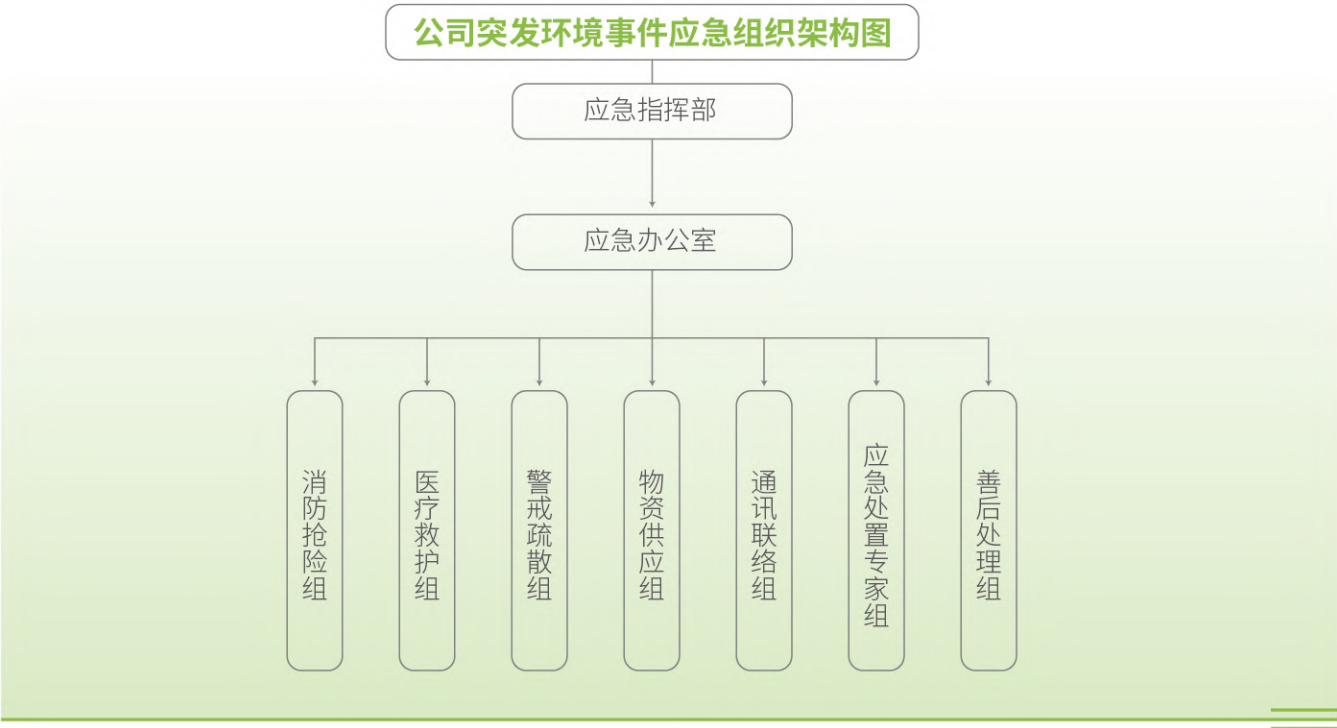
环境应急管理

西部超导以“以人为本、预防为主、科学应对、高效处置”为应急工作基本原则，严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，制定并修订《突发环境事件风险评估报告》《突发环境事件应急预案》等环境应急事件管理制度，明确预防、响应、处置、恢复全流程应急机制，设立突发环境事件应急指挥部，形成统一指挥、分工协作的应急队伍。

公司配备环境应急监测设备及专业处置物资，定期组织多场景实战化应急演练，强化全员环境风险防范意识与应急处置能力，确保突发环境事件第一时间发现、第一时间报告、第一时间处置，切实提升环境风险防控水平，保障生态环境安全与企业可持续发展。



公司突发环境事件应急组织架构图



环境风险应急管理措施

环境风险识别与分级	- 风险分析：依据《国家突发环境事件应急预案》《企业突发环境事件风险分级方法》，将环境事件根据风险等级划分为特别重大突发环境事件（Ⅰ级）、重大突发环境事件（Ⅱ级）、较大环突发境事件（Ⅲ级）和一般突发环境事件（Ⅳ级）四级，并制定针对性应对措施。 - 风险识别：公司根据企业原辅材料、固体废物、废气、废水产生情况分析主要环境风险物质，识别出油库、危废暂存间、废气设施及乙炔储存点为关键风险源，为精准防控提供科学依据。
预防与预警机制	- 公司通过设置防渗围堰、视频监控及人工巡查构建风险防控网络，危废分类贮存并严格执行转移联单制度。 - 公司按照突发环境四级分类制定响应的预警机制，由应急指挥部接到信息后及时制定应对方案，发出预警预报，并依托电话、广播等多渠道发布，确保风险早发现、早控制。

应急处置流程	事故发生后,公司内部逐级上报至应急办公室并启动响应程序。根据事件类型启动响应的应急方案,如因泄漏、火灾、爆炸等导致的污染物扩散,以公司现有的救援力量已经无法控制,需要由外部消防、医疗和社会的应急救援队伍来支援。
后期处理与保障	善后阶段,公司及时清理污染场地并评估生态损害,依法补偿损失并修复环境,协同专家进行事故原因调查、追责整改,修订预案并组织演练优化流程,经安全评估后逐步复产,确保生产与生态同步恢复。
应急演练	开展应急演练,提升员工环境事件应急处理能力。2024年公司开展应急演练25次,涉及物体打击伤害、起重伤害、灼烫伤害、火灾、中毒等各方面,员工从实践演练中深度了解应急流程和基础救援手段。

污染物及废弃物排放

公司重视污染防治,定期委托具有相关资质的第三方机构出具监测报告,确保达标排放。公司根据监测结果不断优化生产流程,采用更环保的技术和设备,以减少污染物的产生和排放。

此外,公司为涉军工重污染天气应急减排豁免单位,不涉及环保绩效等级等内容。

废气管理

西部超导严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》《工业炉窑大气污染物排放标准》等法律规定,不断优化公司生产、运营中的废气管理,以减少废气中的污染物排放。

公司废气主要为打磨工序产生的固体颗粒物、天然气炉加热时天然气燃烧产生二氧化硫、氮氧化物。公司会定期开展除尘系统清灰、维保,更换除尘布袋,确保二氧化硫、氮氧化物排放符合排放标准限值要求。

废气处理方式

废气来源	污染物类型	处理方式	排放达标情况
打磨车间	固体颗粒物	经布袋除尘器处理后排放	满足《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 二级标准
车间燃气加热炉	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等	通过燃气炉配套的废气处理装置处理后排放	满足《工业炉窑大气污染物排放标准》(GB9078-1996)

废气排放情况

指标	单位	2024年
废气排放总量	立方米	41,220,000
废气排放强度	立方米/百万营收	8,937.56
氮氧化物排放量	吨	5.02
硫氧化物排放量	吨	0.32
颗粒物排放量	吨	7.94

注:废气相关数据统计范围为西部超导母公司层面。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等法律法规,确保废水排放达到国家相关标准。公司主要废水来源是生活污水和坩埚清洗水,经处理后均达标排放。

废水处理方式



废水排放情况

指标	单位	2024年
废水排放总量	吨	21,000
废水排放强度	吨/百万营收	4.55

注:废水相关数据统计范围为西部超导母公司层面。

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物目录》《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等相关要求,对生产过程中产生的各类废弃物进行分类收集、储存、运输和处置。此外,我们定期对废弃物管理情况进行检查和评估,不断优化废弃物管理流程,提升废弃物管理水平。

公司构建了危险废物信息化管理系统,利用安环系统APP来处理危险废物的产生登记、入库和出库流程,后台系统能够创建危险废物管理台账和数据报表,从而实现对危险废物的实时管理和监控。2024年,公司组织编制危险废物减量考核办法,强化危废减排意识;加强对危废现场管理、入库管理等环节的检查,持续降低危废相关风险。



(危险废物信息化管理系统)

废弃物处置方式

废弃物类型	具体种类	处置方式
一般固体废弃物	金属边角料、除尘灰等	废金属边角料在各车间设容器定点收集贮存
不可回收利用危险废弃物	废矿物油、含油沾染物、废石棉、废乳化液等	集中在厂区危险废物暂存间贮存,之后交由有资质单位处置
可回收利用废弃物	废金属、废纸、塑料、废包装等	与具备相关资质的单位合作,对废弃物进行处理
无毒无害不可回收利用废弃物	建筑垃圾、生活垃圾等	与具备相关资质的单位合作,对废弃物进行处理

废弃物管理目标与规划

目标	持续降低危废产生量
2024年目标完成情况	2024年危险废物产生量较2023年下降约 41.72% ,节约处置费用约 17.67万元 。

废弃物减排措施

改造项目	将熔断车间的4台燃油叉车改为电动叉车	熔断车间螺杆真空泵改造,将原有的滑阀机械泵更改为螺杆泵
改造效果	每年减少燃油使用60桶,大幅降低氮氧化物、颗粒物、VOCs排放量	每年减少废润滑油产生4.5吨

废弃物产生情况

指标	单位	2024年
有害废弃物产生总量	吨	56.886
有害废弃物产生强度	吨/百万营收	0.012

注：废弃物相关数据统计范围为西部超导母公司层面。

噪音管理

我们严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界噪声排放标准》等相关规范，对厂区内各类噪声源进行了有效的识别和控制，并通过采用低噪音设备、设置隔音屏障、合理安排作业时间等措施，降低生产过程中的噪声污染。此外，我们定期对噪声排放进行监测，确保噪声排放水平符合相关标准和要求，为员工和周边居民创造一个安静、舒适的工作和生活环境。

报告期间，公司生产和运营中的噪音大小均符合国家和地方政府的相关规定，未发生噪音违规事件。

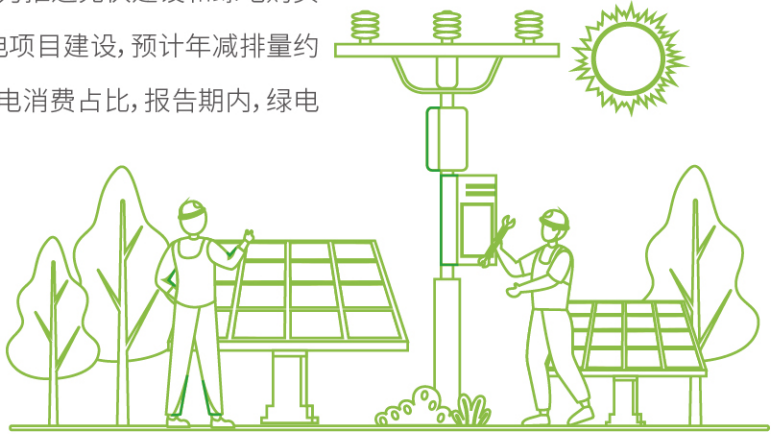


45MN快锻机液压站降噪改造施工

能源利用

西部超导严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国能源法》等法律法规，制定能源管理、能源计量相关制度，致力于构建完善的能源管理体系。公司的钛合金铸锭产品的单位能耗已达到行业领先的标准，并持续进一步降低生产过程中的能源消耗。

为优化能源使用结构，提升清洁能源占比，公司大力推进光伏建设和绿电购买等项目。2024年，公司已完成1.2WM太阳能光伏发电项目建设，预计年减排量约800吨二氧化碳当量。与此同时，公司积极提升年度绿电消费占比，报告期内，绿电使用量已超年度用电总量的30%。



能源检测

- 搭建动力能源监测监控平台，实现能耗数据的实时精准管控

循环利用

- 采购真空平衡电荷滤油机，对制造三厂精锻机导轨油进行过滤回收，提高产出量与利用率，节省导轨油及润滑油

节能设备

- 新改建项目禁止使用国家淘汰设备；新购机电设备符合二级或一级能效标准，并附带标识和证明材料

考核激励

- 将能源节约纳入绩效考核，推行“用电峰谷比考核”，将能源使用效率与员工的工作绩效挂钩，鼓励在用电高峰时段减少电力消耗，提升员工节能减排意识

照明装置

- 新建项目采用LED照明灯具



真空平衡电荷滤油机

能源使用情况

指标	单位	2024年
外购电力使用量	万千瓦时	17,189
天然气使用量	立方米	4,010,000
汽油使用量	吨	15
柴油使用量	吨	25
清洁能源使用量	万千瓦时	5,429
综合能源消耗总量	吨标准煤	26,517.08
综合能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	5.75

注:能源消耗相关数据统计范围为西部超导母公司层面

水资源利用

公司深知水资源管理对于可持续发展的重要性,我们严格遵守《中华人民共和国水法》《国家节水行动方案》等要求,积极采取措施降低水资源消耗。公司已通过泾渭园区雨水回收及循环废水再复用方案,并完成集水池及管网施工图设计。公司生产经营用水由市政管网供水。

报告期内,公司总用水量为32万吨,循环用水量为27万吨,循环用水比例达84%。

节水措施

使用节水器具

更换节水型器具,如节能型水泵、冷却塔等,提高水资源重复利用率。2024年,公司创建节水型企业,通过西安市市级评审。

工艺优化

在生产流程中,优化用水工艺,减少用水环节;对废水进行深度处理,回用于对水质要求较低的生产环节;合理规划绿化灌溉,采用滴灌、喷灌等节水灌溉方式。

员工教育

开展节水宣传培训活动,提高员工节水意识;设立节水奖励机制,鼓励员工提出节水建议和措施。

监测与评估

建立完善的水资源消耗监测体系,定期对水资源消耗情况进行评估和分析,及时发现问题并制定改进措施;建立用水巡查制度,及时发现并修复漏水点。

循环经济

西部超导严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》《绿色包装评价方法与准则》等相关规定,践行循环经济理念,对包装材料进行回收处理,致力于实现资源的高效利用和废弃物的最小化,实现包装材料轻量化、减量化、无害化。

2024年,公司对金属废料、废屑等废弃物进行自行利用和委外利用,循环利用率达100%;回收包装木料10,000块,循环利用率50%。

生态与生物多样性保护

西部超导高度重视生态与生物多样性保护工作,积极响应《2030年可持续发展议程》《生物多样性公约》等相关规定,严格遵守生态保护红线,对于可能涉及红线范围内的生产活动,坚决停产撤设,确保不对生态系统造成不可逆的损害。同时,公司还注重生物遗传资源的保护与利用,确保在开发利用过程中不破坏其原始生态环境,维护生物多样性的完整性。报告期内,公司运营和生产地属于城市建成区,不涉及生态敏感、生态红线等地区运营。

绿色运营

绿色办公

西部超导积极践行绿色低碳的办公理念,从日常办公的细节入手,全面推广无纸化办公、节能设备应用和绿色出行等,提升员工的环保意识和参与度。2024年,公司共节约管理费用约50,000元。

宣传海报



绿色办公措施

无纸化办公

推广无纸化办公, 开发“西部超导行政”小程序及“西部超导差旅集采”平台, 推行相关审批及OA通知文件系统, 简化工作流程, 降低办公成本

循环利用

积极推行回收再利用办公用品和招待用品的政策

垃圾分类

开展办公垃圾分类相关行动, 提高垃圾再回收率

办公用电

在人员离开时关闭电脑、复印件、打印机等设备电源, 防止不必要的电力浪费

考核激励

设立明确的奖惩机制, 对于在绿色办公方面表现突出的员工或部门给予表彰和奖励, 打造全员参与的氛围

零库存采购

提倡“零库存”采购办公用品, 除对消耗品保留一定的库存外, 其他物品一律实现科学安全库存, 避免办公室资源浪费和经费的超支

▶ 清洁生产

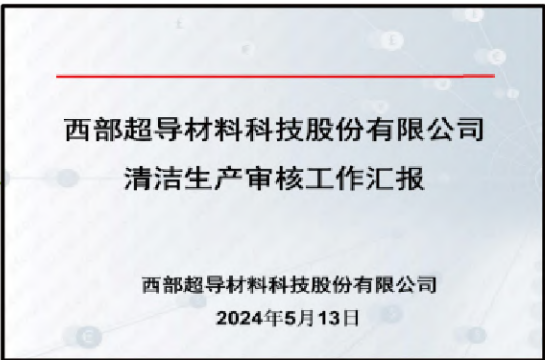
公司遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规, 积极落实《陕西省清洁生产审核工作实施方案(2021—2023年)》要求, 成立清洁生产工作小组, 不断推进清洁生产技术改造, 提升生产效率和环保水平。2024年, 公司组织清洁生产方案的研究及筛选, 确定并实施21个清洁生产方案, 并开展清洁生产审核评估。

清洁生产进度

2023年10月开始清洁生产本轮审核
2024年4月通过审核报告
2025年2月通过清洁生产验收专家评审



清洁生产方案项目



清洁生产审核工作汇报



社会篇

- 以人为本
- 产品和服务安全与质量
- 合作共赢
- 数据安全与隐私保护
- 创新驱动
- 数字化制造
- 科技伦理
- 社会公益



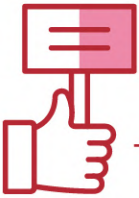
以人为本

公司秉持“个人与企业同发展”理念，遵循“博士善用笔也会用工具，技术工人善用工具也会用笔”的人才成长思路，紧扣人才成长与公司发展相匹配目标，持续拓展复合型人才创新使用与发展模式，积极打造新材料高科技人才汇聚的高地，为企业高质量发展注入强劲动力。

员工招聘

合规雇佣

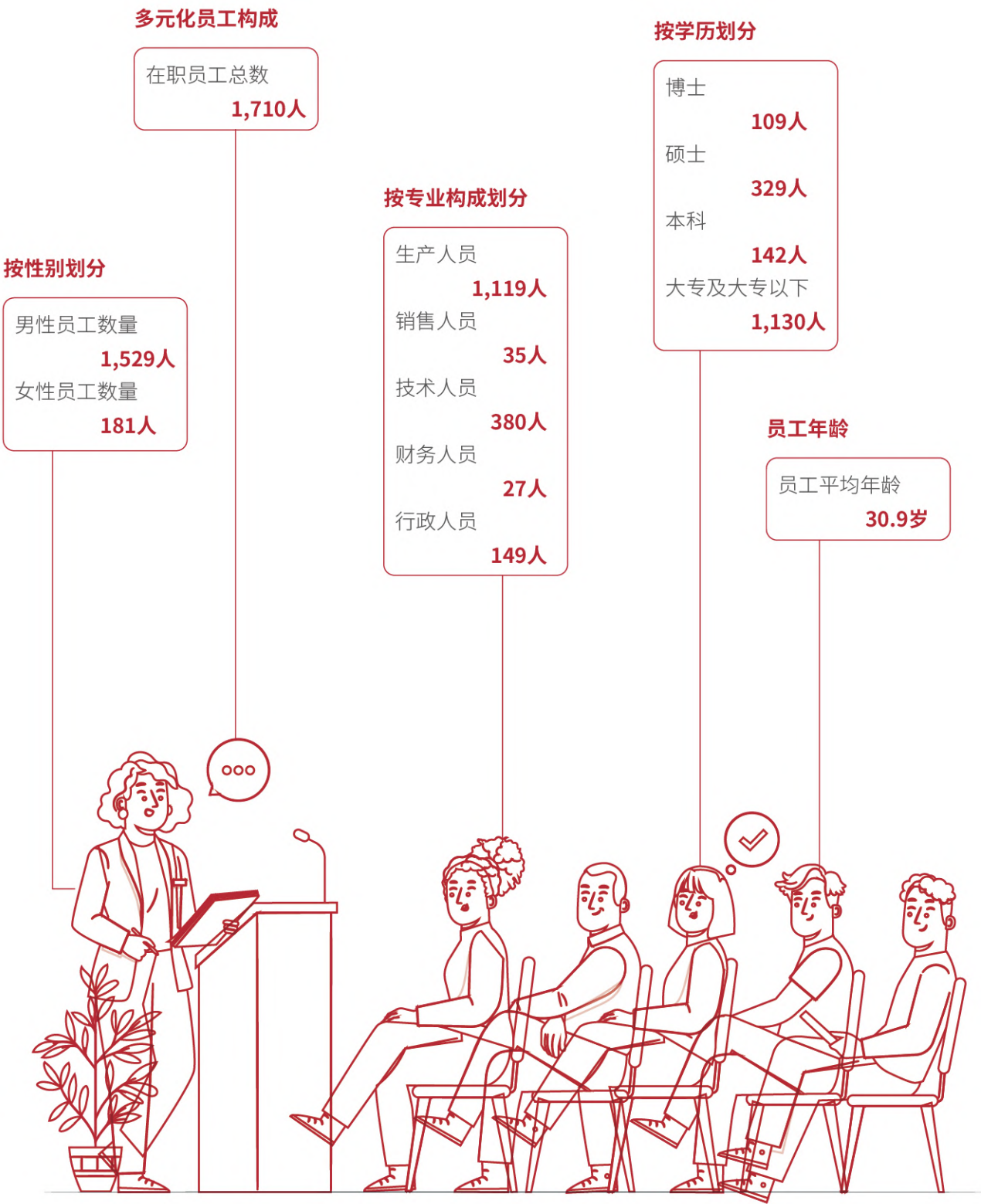
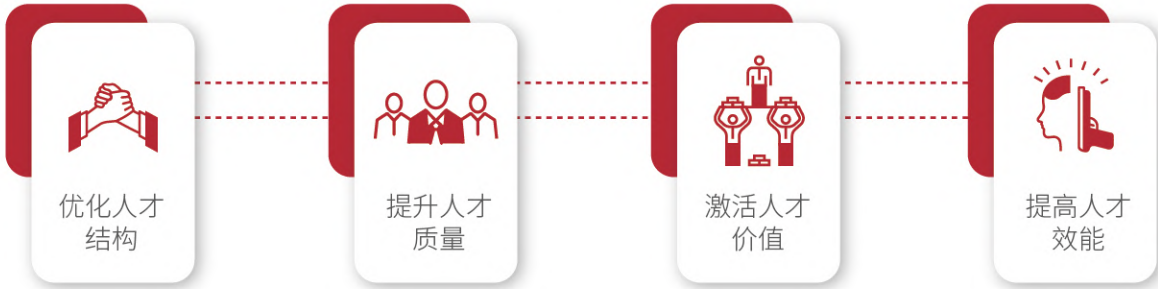
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，制定《劳动合同管理办法》等雇佣管理制度，坚持公平、公正、公开的雇佣原则，杜绝使用童工与强迫劳动，反对因年龄、性别、种族、地域等一切因素的歧视、骚扰及霸凌行为。公司依法与员工签订劳动合同，切实保障员工合法权益，建立和谐、稳定的工作场所。



报告期内，公司劳动合同签订率达**100%**。

多元化职场

公司深入贯彻“优化人才结构、提升人才质量、激活人才价值、提高人才效能”的人才战略方针。公司开展人才引进工作时，认真进行人才盘点，精确把握引进方向，着力提升引进质量，积极打造雇主品牌，全方位搭建多形式、多元化的招聘渠道。我们通过网络招聘、校园招聘、现场招聘等多种方式广招贤能，为公司储备契合业务发展需求的复合型人才。





西部超导2024届校园招聘



高待遇

高福利



高校教师及硕博士参访



高校博士暑期社会实践

第二届“超导之光”青年科技论坛

第二届“超导之光”青年科技人才发展论坛暨博士开放日活动，聚焦新材料、加速器、核科学、超导应用等多个领域，共邀请了来自全国**20余所**重点高校**70名**优秀博士生参加。



员工薪酬与福利

公司贯彻“以能力业绩贡献为核心”的薪酬激励理念，着力构建科学合理、动态调整的薪酬福利结构，制定规范化薪酬福利标准。公司全面统一规范定薪、调薪流程，把控薪酬核算与发放环节，确保薪酬管理工作的公正性、透明性与规范性，充分发挥薪酬激励作用。此外，公司提供多样化的福利体系，满足员工多种需求。

薪酬体系

工资	基本薪酬、岗位津贴、交通补助、特别津贴以及其他补助
奖金	季度绩效奖、年终奖、专项课题奖

福利体系

法定福利	养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金
额外保险	补充医疗保险、意外伤害险、重大疾病险、企业年金、大额医疗保险、工商保险
员工活动	兴趣比赛、节假日活动、节日慰问、亲子活动、生日福利
生活保障	为本地无住房的优秀员工提供人才公寓，减轻住房压力
假期福利	严格落实国家相关法律法规，保障员工的带薪年假、婚假、产假、事假等各项休假权益
其他福利	- 定期组织健康体检，实时关注员工身体健康。2024年，公司正式在册职工健康体检实现全覆盖 - 打造优质员工食堂，不定期推出各类餐饮新品体验，丰富员工用餐选择 - 发放定制羽绒服、打磨工工服等服装，并根据员工穿着反馈不断升级衣服舒适度和实用度 - 为员工提供丰富的娱乐活动设施



员工生日福利

民主沟通

公司始终将民主管理视为发展的重要基石，持续完善民主管理工作。通过不定期召开职工代表大会，构建坚实的民主沟通桥梁。公司积极行动，以“群众建议征集箱”等形式，广泛征求员工的意见和诉求，强化员工的主人翁意识，使员工能够更加积极主动地参与到公司的发展建设中来，实现公司与员工共同进步。

2024年，公司开展员工满意度调查工作，通过问卷及访谈等形式广泛收集员工意见，整体满意度结果为90%，其中在职业发展、福利薪酬等方面的员工满意度结果较好。

民主沟通渠道

日常沟通

“群众建议征集箱”、邮箱、会议等

绩效申诉

对于薪酬发放有异议的员工可在薪酬发放后3日内与人力资源负责人直接沟通

员工关爱与帮扶

西部超导始终重视人文关怀，高度重视员工工作与生活的平衡协调。公司通过组织员工生日会、开展节假日慰问活动、积极举办团建活动、推进党群共建交流以及广泛开展各类文体活动等一系列多样的员工活动，不断强化员工对公司的归属感与认同感。

公司全年举办各类活动累计超**20**项，其中文体类活动**10**余项；开展春节、端午节、中秋节、“夏送清凉，冬送温暖”等一线慰问活动，累计慰问约**5,000**人次。



夏日清凉慰问



春节一线慰问

困难员工帮扶

公司主动践行人文关怀，积极开展困难员工帮扶工作。2024年，公司针对困难职工群体开展常态化慰问关怀，全年累计组织困难职工帮扶等慰问活动**122**次，用实际行动将温暖传递给每一位有需要的员工。



困难员工慰问

关爱女性员工



三八节慰问

公司持续关注女性员工的职场需求，致力于为女性员工提供舒适、安全、包容的职场环境。

2024年“三八”妇女节，公司为**181**名女职工开展《礼塑形象，礼赢职场》的讲座培训活动，同时为女职工精心准备节日礼物，陶冶情操，提升生活品位。

此外，针对女职工孕期、产期到哺乳期等特殊阶段，公司组织人员进行生育慰问和安排护理假期，让女职工感受到公司的关心。

员工健康

为提高员工健康安全意识，2024年公司组织开展“我为群众办实事”系列活动。活动包括举办**2**次医工大讲堂健康讲座，以及为期**3**周的中医健康保健理疗活动，持续向员工贯彻健康安全知识。



中医义务诊疗服务



职工健康大讲堂

文体活动

2024年，公司积极开展各项文体活动，包括趣味运动会、六一亲子活动、拔河比赛、职工生日会及观影活动等。公司下设乒乓球协会、羽毛球协会、篮球协会和足球协会，鼓励员工养成健康生活习惯，形成了以“西超跑团”为代表的健康践行者。

案例 员工活动

2024年10月，公司举办第二届“超导杯”职工足球赛。本次赛事秉承着“友谊第一，比赛第二”“团结拼搏，顽强奋进”的体育精神，加强员工之间的联系，同时为足球爱好者提供一个展示技艺的平台。



第二届员工足球赛



第一届员工乒乓球赛



第十三届员工篮球赛



拔河比赛

员工培训及发展

员工培训

公司围绕“十四五”战略目标，以“提升人才质量”为指引，以“公司发展愿景和人才培养”为导向，坚持针对性、系统性、多样性、开放性、前瞻性的原则，制定面向中层管理者、研发技术人员、生产制造等不同序列员工的培训计划，采用“走出去、请进来”与内部交流相结合的方式，开展干部胜任力、管理技能提升、专业技术等五项专案培训，有针对性的开展各类业务知识、技能的培训，不断实现公司战略性目标以及对未来人才的需求。

2024年
公司共组织**52期**专项培训
覆盖员工**1,560人次**

员工培训体系

- **干部培训** | 开展干部胜任力专题培训，牵引干部能力提升
- **管理培训** | 开展“降本增效”等管理主题培训，促进管理水平提升
- **学术交流** | 组织内外部学术交流活动，打造浓厚的学术氛围
- **技术培训** | 组织技能工匠能力提升培训，激发技术工人成长

案例 参加职业技能大赛

2024年，公司积极组织员工参加《2024年陕西省“稀有金属杯”职业技能竞赛》，按照要求开展焊接和化学检验工种的比赛报名工作，并组织20位公司技术人员完成职业技能大赛的笔试和实操工作，本次技能大赛中，公司共有2人荣获“焊接优秀技术能手”称号，1人获得“优秀组织者”称号，同时公司被评为“职业技能大赛优秀组织单位”。

20位公司技术人员 **2人**荣获“焊接优秀技术能手”称号 **1人**获得“优秀组织者”称号



职业技能竞赛



干部胜任力专题培训



“降本增效”专题培训



技能工匠能力提升培训



技术比武大赛

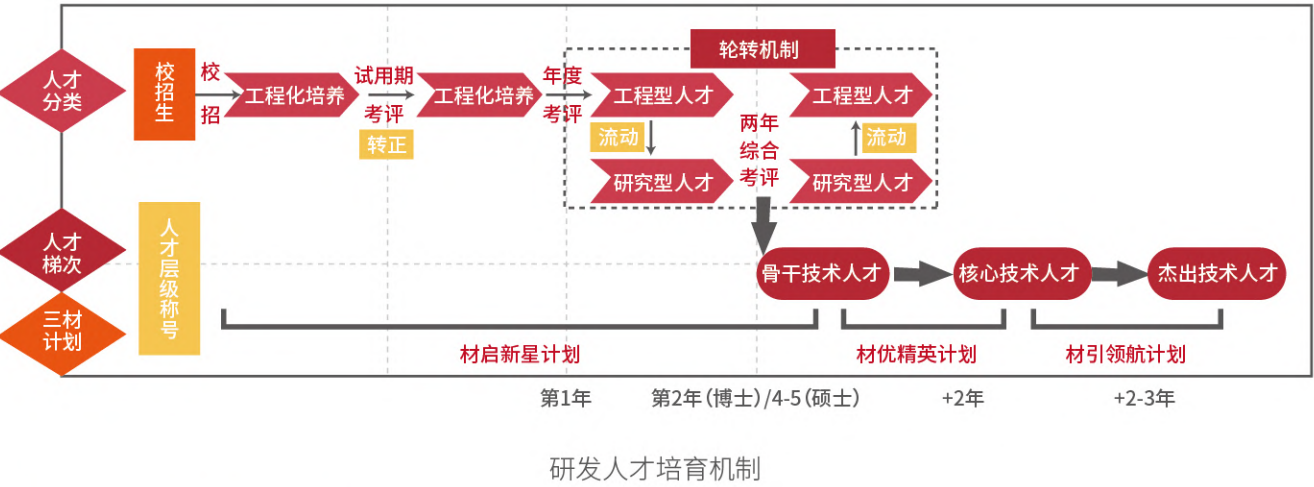
案例 新员工培训

2024年7月，公司组织2024届新员工培训，培训期间，多位讲师围绕人力资源、信息安全、质量意识、研发理念等主题分享了丰富的行业经验和知识，帮助新员工们快速融入公司环境。



2024届新员工培训

面向研发技术人员，公司设立个性化培养方案，制定《科技人才管理办法》，建立“选聘-培养-考评-激励-发展”全链条培育模式，启动实施“三材培育计划”（材启新星计划、材优精英计划、材引领航计划），为研发技术人员提供了清晰的职业发展路径和公平的竞争机会，员工可以看到自己从入职到成长为技术骨干、核心人才的路径，持续激发研发人员积极性和主动性。



职业健康与安全

职业健康

西部超导严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《职业健康安全控制程序》《职业危害岗位管理制度》《劳动防护用品管理制度》等条例，系统规范职业健康管理，明确劳动防护用品配备、班次优化及安全技术应用等危害岗位防护措施，为员工安全作业与环境风险防控提供保障。报告期内，公司通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证年度监督审核。

2024年关键绩效

公司安全生产投入总计**459.5万元**

员工工伤保险覆盖率为**100%**

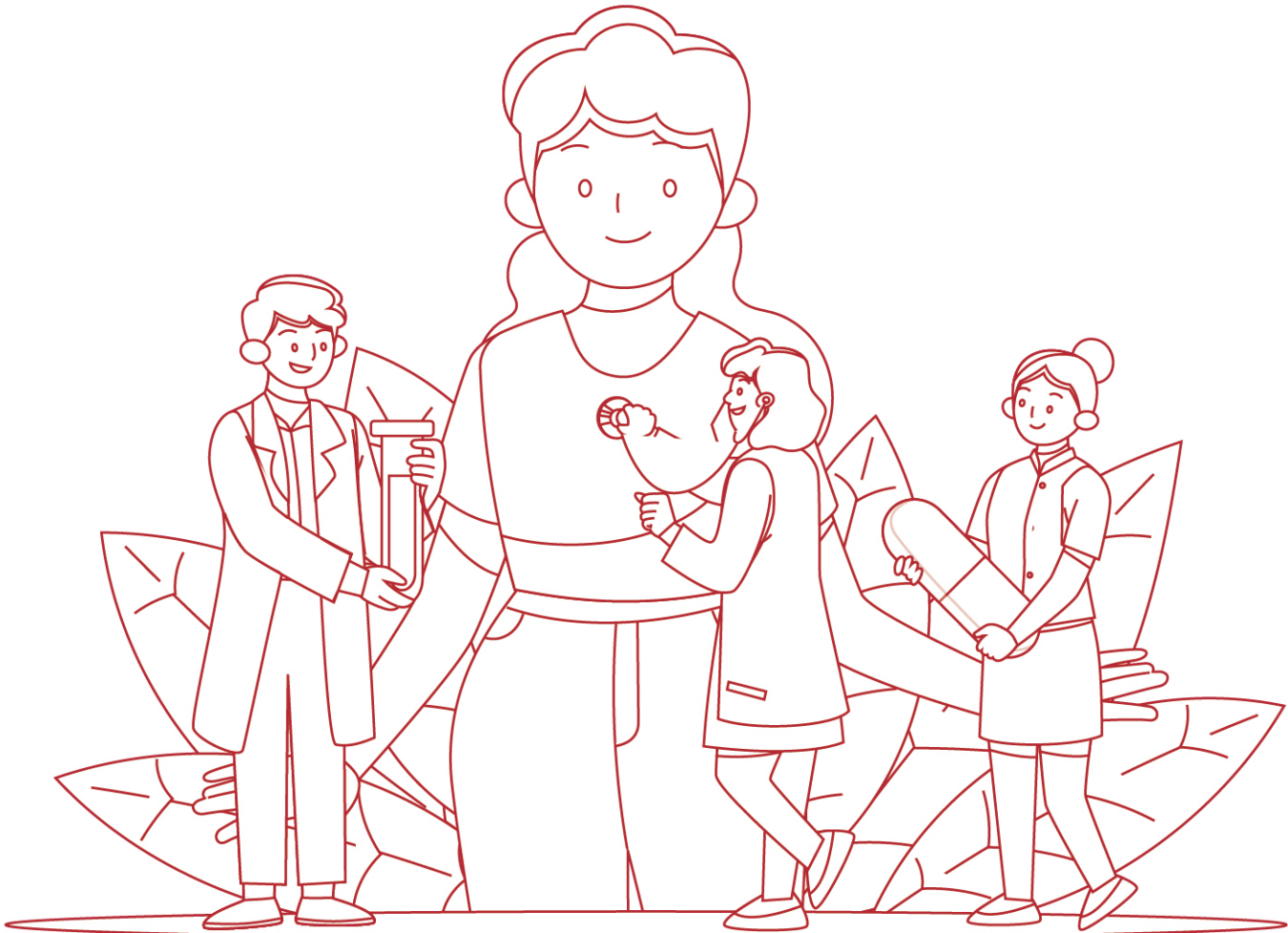


双通道人才晋升路径



职业健康安全管理绩效

指标	2024年
因工死亡、火灾、重大机械伤害事故	0起
职业病发病率	0%
轻伤事故率	≤6%
安全教育培训率	100%
特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率	100%
应急演练计划执行率	100%
一般事故隐患整改率	100%
足额提取安全生产费用执行率	100%



职业健康管理举措

风险识别与预防

制定《危险源与风险、机遇管理控制程序》，运用风险矩阵法对公司职业健康和安全生产风险隐患进行了全面辨识与评估，并制定和落实相应的风险管控措施，持续跟踪整改情况

职业健康文化宣传

持续组织职业安全宣传教育和培训，致力于提升员工对职业病危害的认知水平，使其深入了解职业病危害的来源、程度及防护方法，并熟练掌握正确的操作规程与防护技能

职业病防控

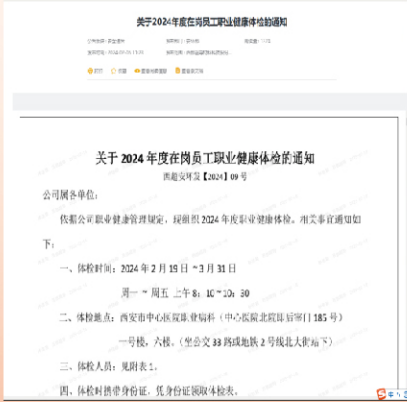
- 提供防护手套、口罩、耳塞、劳保鞋、工作服、安全帽等劳动保护用品，并持续确保设备设施的合规性和有效性
- 持续优化有毒有害物质、粉尘、噪声、高温等作业环境的管理，切实降低职业病暴露风险
- 每年委托外部专业机构对作业场所进行职业病危害因素检测与评价，并依据检测结果形成详细的书面报告

职业健康体检

组织员工上岗前、在岗期间、离岗时以及应急情况下的体检项目，确保员工在各职业阶段的身体健康状况得到精准监测与有效保障。2024年，员工职业健康体检率为100%

健全监护档案

积极贯彻《用人单位职业健康监护监督管理办法》，系统性推进职业健康监护档案规范化管理工作，逐一建立标准化、可追溯的个体健康档案



2024年度员工职业健康体检

AED规范化使用培训

为全面提升突发健康事件的应急处置能力,保障员工生命安全,公司系统性地开展自动体外除颤器专项培训,培训内容涵盖AED设备原理、操作规范、心肺复苏协同施救流程及紧急场景模拟演练,确保全员掌握急救技能,强化员工应急反应能力与操作规范性。



职业病危害防控设施

2024年,公司高度重视安全技术应用与创新,积极改善和预防现场职业危害,强化有限空间及气瓶安全管理。双园区在相关区域新增氧含量监测仪与防泄漏报警气体检测仪等设备,有效保障区域内作业安全,提升现场安全质量。



> 安全生产

安全生产管理

西部超导严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》《突发事件应对法》等法律法规,构建完善安全生产管理体系,制定《安全环保生产责任制》《安全环保教育培训制度》《环境和职业健康安全管理体系管理手册》等多项管理制度,覆盖从风险评估、隐患排查到应急处置等生产经营各环节,确保安全生产工作有章可循、有据可依,明确责任分工、规范操作流程以及强化监督检查,为企业的稳健运营筑牢安全防线。

2024年关键绩效

- 落实**53件**安全隐患排查与整治事件;
- 开展**20场次**安全生产培训,参与人次约为**1,200人次**,覆盖率达**70%**,人均安全培训时长为**2小时**;
- 组织**25场次**安全演练,参与人次约为**750人次**。

安全生产管理措施

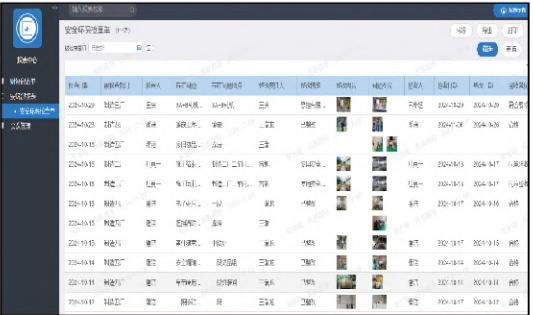
安全生产应急管理

制定并备案生产安全事故应急预案及《应急准备与响应控制程序》,建立完善的应急管理组织架构和有序的应急处置流程,明确在面对突发事件时各部门和人员的职责与分工,确保应急处置工作的高效、有序开展。

制定详细的年度应急演练计划,各单位严格按照计划执行,通过实战演练不断提升应急处置能力。同时,公司注重应急物资的储备与管理,定期检查、维护应急物资,确保其完好有效,为应急处置工作提供坚实的物资保障。在应急演练过程中,公司要求各单位详细记录演练的全过程,包括演练方案、演练过程、问题总结与整改等,以便对演练效果进行评估和总结,持续改进应急管理体系。

隐患排查与整治

建立双重预防机制,涵盖风险分级管控与隐患排查治理两大核心板块,通过识别和评价风险隐患等级,形成四色风险分布图,并采取相应管控措施处置隐患。2024年,公司通过安全检查标准导入安环检查信息化APP,与OA系统关联,通过手持终端检查并将问题拍照上传,实现了安全隐患整改的动态跟踪。



安环检查信息化APP

消防与安全生产专项检查

2024年4月，公司组织开展了消防与安全生产专项检查及劳动节前安全大检查。公司领导亲自带队，深入各制造厂与子公司进行细致排查，聚焦于安全防范措施落实、施工作业现场安全以及设备设施管理等方面，旨在及时发现并消除安全隐患，确保节日期间厂区生产安全，针对发现的问题提出具体的整改意见和要求，督促各单位尽快改进完善。各单位积极响应，迅速行动，按照整改要求，对相关问题进行整改，确保厂区生产安全。



隐患排查工作

2024年9月29日，公司领导带队对双园区各制造厂和控股子公司进行国庆节前的隐患排查工作，重点围绕各单位安全防范措施的落实情况、作业现场的安全状况以及现场设备设施的管理情况等多个方面展开，公司领导对各单位的安全管理状况进行细致梳理，通过实地查看、询问了解等方式，全面掌握各单位的安全防范措施是否真正落实到位，及时给出专业的检查意见和明确的整改要求，督促各单位尽快采取有效措施进行改进和完善，确保在节前彻底消除安全隐患，保障厂区的生产安全。



触电应急演练

公司组织开展触电事故专项应急演练，进一步强化员工安全用电意识及触电事故应急处置能力，模拟真实触电场景，确保参演人员熟练掌握应急处置流程与操作规范。



消防安全演练

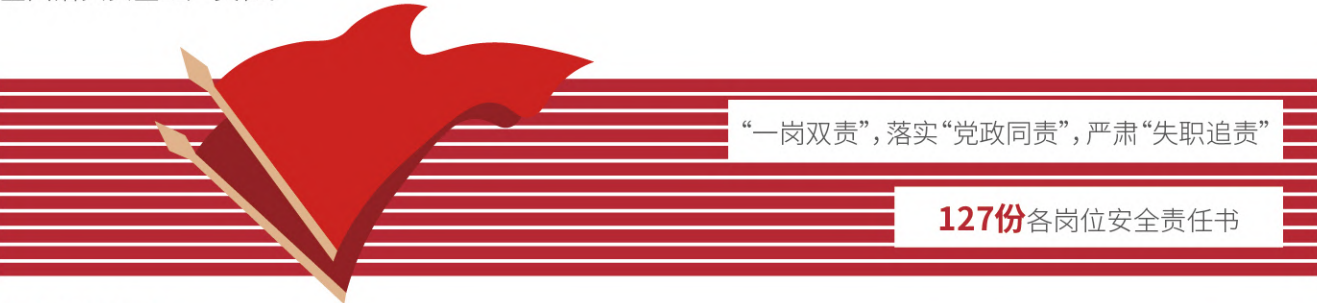
为强化员工消防安全意识，公司组织开展全面消防安全培训活动，现场指导员工进行逃生演练，增强员工消防安全意识，提升应急自救与互救能力。



安全生产责任

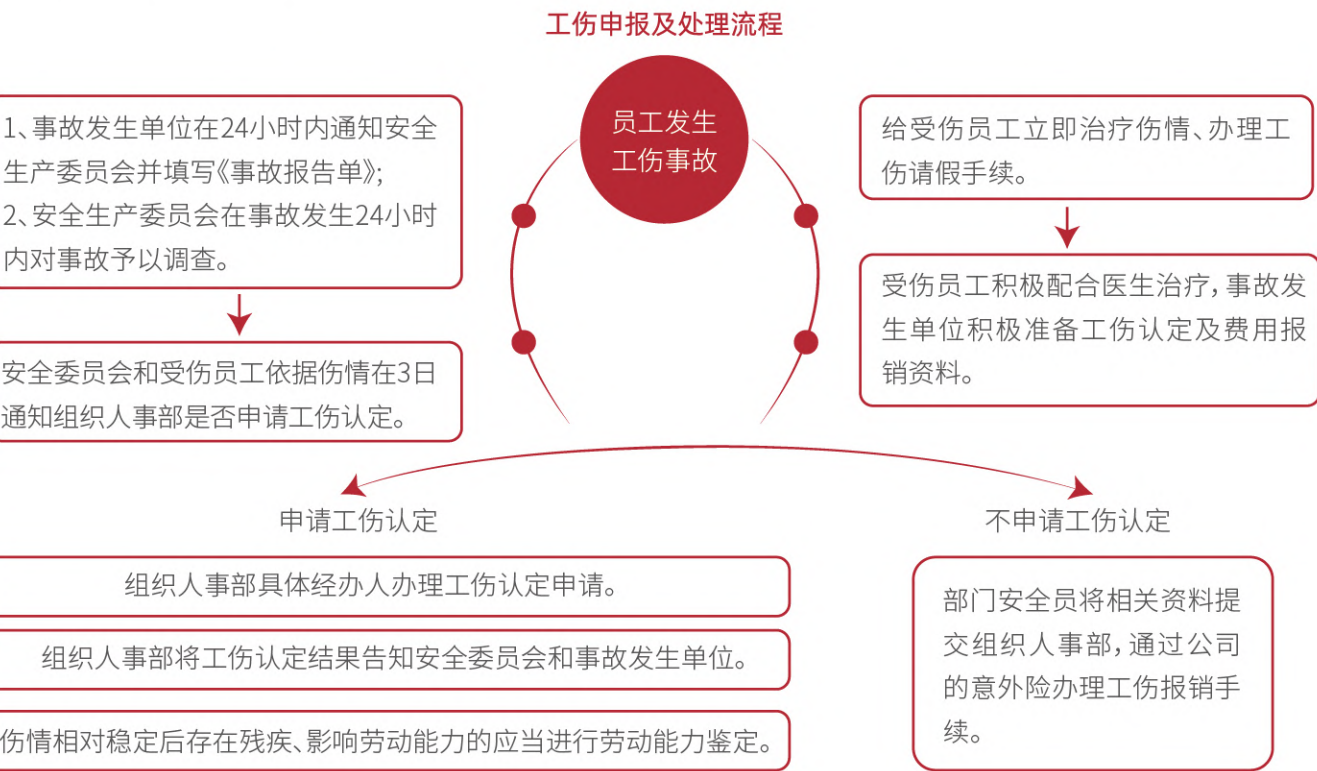
公司制定《安全环保生产责任制》，构建完善的安全环保生产责任制度，清晰界定各级人员的安全生产职责。总经理作为公司安全生产第一责任人，统领全局安全工作；各室、制造厂负责人分别为所属单元的第一责任人。

公司深入推行“一岗双责”，落实“党政同责”，严肃“失职追责”。以责任书与承诺书为依托，层层分解、传递安全责任，让责任落实到每项工作。2024年，公司新编制127份各岗位安全责任书，已组织各层级、各岗位签订安全责任书，全面落实安全生产责任。



安全事故应对

公司制定《伤亡事故管理制度》等工伤管理制度，明确规定一旦发生安全事故，必须在第一时间上报。随即依据实际情况迅速启动应急预案，有条不紊地开展现场应急处置。事故发生后，公司会及时生成事故报告单与安全事故四不放过处理单，深入调查事故根源。针对调查结果，全面落实事故整改措施，坚决杜绝同类问题再度发生。报告期内，公司未发生安全生产事故。



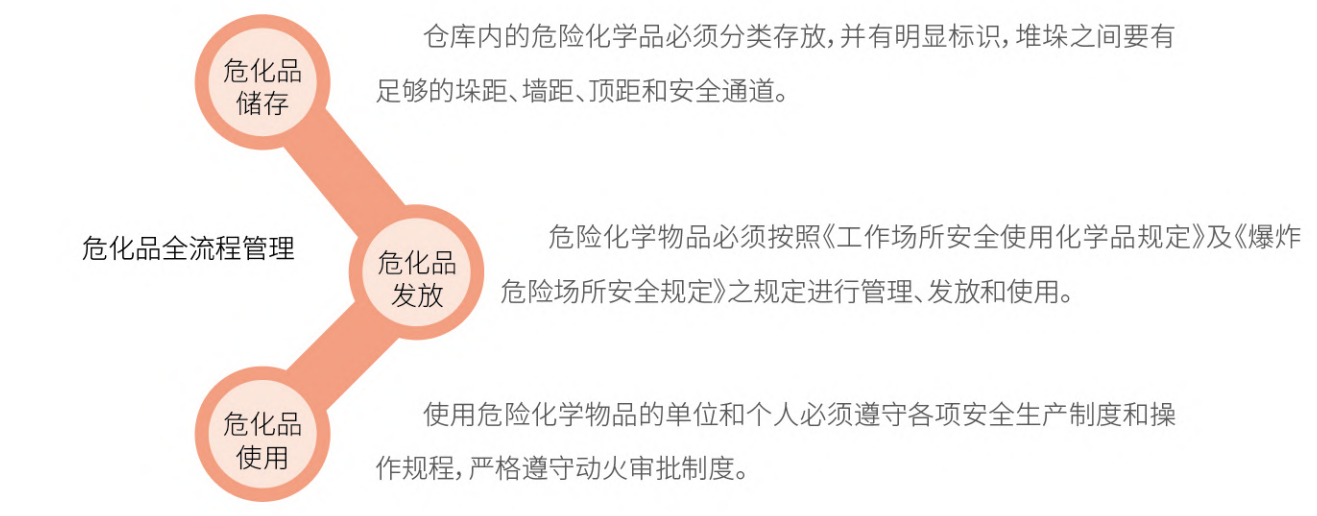
安全文化建设

公司建立《安全文化建设管理制度》，向全体员工传达对安全工作的高度重视以及“安全第一、预防为主”的核心理念，辅以《班组安全活动管理制度》和《安全环保教育培训制度》，进一步明确、细化在安全教育方面的具体举措和要求，积极开展来访者安全须知手册、新员工三级安全教育、各班组每周安全活动会、主题月安全教育活动、入厂安全须知视频和手册、安环简报编发等各类安全教育活动，丰富安全教育的形式和内容，有效提升全体员工的安全素养和自我保护能力。



危险化学品管控

为强化危险化学品全生命周期管理，西部超导制定《危险化学物品安全管理制度》，明确规定危化品的采购、使用、存储、发放及处置等环节的操作规范与流程，确保台账记录完整、程序规范有序；设立独立完善的危化品存储空间，配备专业防护设施及监控系统；实行专人专管责任制，严格管控危化品出入库及使用过程。同时，我们委托具备资质的第三方机构进行专业化处理危化品废弃物，确保操作合规性与安全性。



产品和服务安全与质量

产品质量管理

质量管理体系

西部超导严格遵循国家法律法规，建立了符合西部超导特色的质量管理体系，确保内外部各类质量管理活动有法可依。2024年，公司推动质量管理体系流程持续改进，修订并完善质量管理体系文件18份，文件流程化改造2份。

体系文件**18份**

文件流程化改造**2份**



获得西安市质量管理活动优秀企业称号

公司已通过ISO9001、GJB9001、AS9100质量管理体系认证资格；产品通过NADCAP（国家航空航天和国防合同方授信项目）无损检测和热处理过程认证，并获得最长24个月的奖励周期，充分满足宇航业客户的要求。报告期内，公司检测实验室通过了NADCAP检验和试验认证复审，获得18个月的奖励周期，极大提高了检测的可靠性。近年来，公司加大医疗客户开发力度，并于2024年顺利通过施乐辉钛合金认证。



质量管理措施

质量管理体系评审

按要求开展质量管理体系评审，体系运行充分、适宜、有效

质量专项改进

通过质量专项改进、QC小组活动等方式，持续改善和提升产品质量水平

数字化质量管理体系

持续开发“一平台、六系统”的质量数字化管理体系，实现包括“实时SPC、一键过程追溯、实时过程预警”等多个功能，降低产品制造过程的风险，提高产品实物质量

2024年QC优秀成果



国家级QC成果2项(示范级1项、专业级1项)



获西安市QC成果11项(一等奖2项, 二等奖9项)

质量保障措施

西部超导注重对于产品质量的保障，从持续改进活动、质量人才培养、质量文化建设等多方面角度出发，全方位提升公司质量能力和产品品质。

持续改进活动

公司深入贯彻零缺陷质量理念，紧密围绕“管理零失误、过程零错误、产品零缺陷”的核心目标，开展基于风险思维的产品全生命周期质量管理，持续提升质量管理水平。我们组织内外部培训交流活动、严密监控项目运行、广泛开展可视化宣传以及深入进行项目总结，不断优化管理流程与方法，将质量管理工作做细做实，切实促进人员能力稳步提升，为产品质量与过程稳定性提供坚实保障。2024年，公司顺利完成并高效实施零缺陷II期活动。

零缺陷II期活动案例

目标：铸锭外委加工过程每月平均异常<1起。



降低外委过程异常发生率



工序异常清零活动



零缺陷意识培育



防错应用

质量人才培养

在人才培养领域，公司持续推进质量管理“三支队伍”建设工作，对质量岗位人员展开全面梳理，精准锚定重点任务，科学设定业绩指标，以此规范对质量工作人员及其工作成果的管理。2024年，公司依据既定管理制度，最终评选出5位年度优秀内审员，充分发挥先进个人示范引领作用。

质量培训



质量文化建设

在质量文化建设工作中，公司将“以过程控制为核心、以零缺陷为目标”质量理念融入公司运营发展过程中。我们通过全方位、多层次的开展宣传活动，让质量理念深入人心；组织各类专业培训，为员工充电赋能；举办知识答题，激发员工学习热情；开展内外部交流学习，拓宽员工视野，提升团队的质量意识与技能水平。

质量文化建设成果

2024年，公司首次获得西安市质量协会颁布的

“质量信得过班组”2个

“质量活动推进先进”2人

“先进个人”4人

“质量信得过班组建设先进”2人

产品召回机制

西部超导建立《召回管控制度》，规范产品召回流程。2024年公司未发生产品召回事件以及质量相关的负面事件。

零缺陷II期活动关键绩效

运行零缺陷项目	30项
评选先进集体	1家
开展优秀项目	3项
评选先进个人	5人
发布公司级QC活动项目	21项
开展零缺陷意识培训	16次
部门分享	30余次

▶ 客户服务与权益

售后服务管理

西部超导制定《售后服务管理制度》《顾客反馈/处置管理制度》等管理规定，确保客户能够高效使用公司产品，从而提升客户满意度和信任度，进一步增强公司产品的市场竞争力。



客户满意度管理

西部超导坚持以客户为中心，制定《市场营销管理控制程序》《顾客满意监视和测量控制程序》等内部文件，规范责任营销、满意度调查工作。公司定期走访客户并进行满意度调查，持续收集客户反馈意见，制定针对性改进计划，确保公司产品质量不断提升，切实提高客户满意度。



提升客户满意度

针对海外客户反馈的钉子密封不安全、拆箱困难等问题，公司迅速响应，改发自攻螺丝和电钻，并优化包装箱设计，减少螺丝使用量，有效满足了客户需求。



客户荣誉



负责任营销

西部超导制定《市场营销管理控制程序》，规定营销内容及方式方法，积极践行责任营销理念。

客户沟通与交流

公司秉持积极主动的态度，常态化开展与客户的交流互动以及实地走访工作。通过及时与客户沟通，深度挖掘客户需求，广泛收集客户对公司的意见和建议，将客户服务工作做实做细。

合作共赢

▶ 供应商管理

西部超导高度重视供应商的管理,制定《原材料合格供应商控制程序》,构建涵盖供应商准入、审核考评、淘汰退出等全生命周期的供应商管理体系,有效控制供应链环节的风险,保证采购过程“公平、公开、公正”。



供应商选用

为保障原料供应安全与质量稳定,公司建立科学的供应商管控体系。从调研、审核、评审,到列入名单、业绩评价,全流程把关。通过明确供应商准入门槛与行为规范,全方位筑牢供应防线。

供应商评估

公司搭建原材料供应商信息化系统,依托信息化手段开展遴选,秉持公平公正原则实施供应商评价工作。公司每月开展业绩评估,定期组织审核工作。针对供应商在设备、工艺、场所等方面的重大变更,经公司严格评价通过后,方允许其供应产品。

2024年关键绩效

- 完成供应商现场调查、跟踪交付进度**20余次**、接审**30余次**
- 参与对外供应商审核**10余次**
- 组织参与供应商变更评审**5次**
- 供应商业绩定期考核评价覆盖率达**100%**

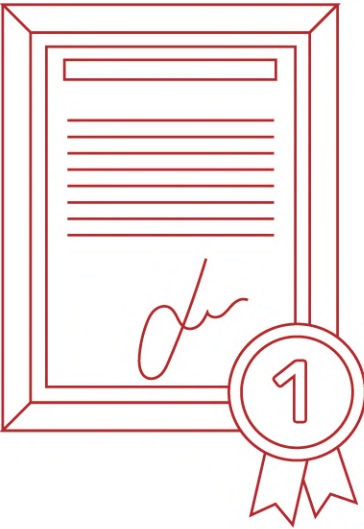


责任采购

公司提倡责任采购管理理念,制定《原材料、低值易耗品采购质量控制文件》等采购管理制度,与供应商签订《供应商环境、职业健康安全协议》《供应商廉洁协议》等协议,持续关注供应商在雇佣关系、员工权利保障、环境健康、突发事件响应等承担社会责任方面的表现。

2024年关键绩效

- 《供应商环境、职业健康安全协议》签订率达**100%**。
- 《供应商廉洁协议》签订率达**100%**。



打造可持续供应链

绿色采购

- 要求与供应商签署《供应商环境、职业健康安全协议》,所采用的物料含包装(材料、部件和设备等)均符合国家政府相关环保的要求。
- 同等条件下应优先选择通过国家、省级绿色工厂评定或其它环保认证的合格供应商。
- 优先使用低碳、节能、环保的材料及设备的供应商。

廉洁采购

与供应商签订《供应商廉洁协议》,保障双方在采购业务往来中的合法权益,充分体现公平、公正、廉洁、诚信合作的精神,抵制商业贿赂和不正当竞争,反对商业欺诈,在信任、诚实、坦率与正直的基础上构筑相互间的合作关系。

避免使用冲突矿产

制定《原材料、低值易耗品采购质量控制文件》,规定不得购买来自冲突国家矿产、金属和产品,并要求供应商做到责任矿产尽职管理。

采购质量管理

公司高度重视供应商质量管理水平,与所有供应商均签订《质量保证协议》,确保供应商产品符合质量标准,并开展供应商质量体系审核,实施供应商优胜劣汰机制,持续提升供应商质量管理能力。

2024年关键绩效

对原材料供应商开展现场质量体系审核与专项检查**14次**

联合相关部室和制造厂接待供应商来访质量技术交流**18次**

《质量保证协议》签订率达**100%**

供应链安全

为避免供应链中断、不稳定风险,公司依托原材料信息化管理系统,及时对风险进行识别、控制。

供应商沟通与交流

公司致力于与供应商构建合作共赢格局,主动邀请供应商参与年度质量管理系列培训,推动其质量管理水平进阶。此外,公司还携手供应商开展新合金研发工作,助力供应商增强产品竞争力。2024年,公司多次走访海绵钛供应商及主要中间合金供应商,开展“供应链安全建设”“绿色供应链建设”“成本控制”等方面的交流探讨,助力实现可持续产业链发展。

2024年关键绩效

接待供应商来访交流**70余次**



案例

供应商交流座谈



供应链交流探讨现场

产业链发展

西部超导倡导共同发展理念,在自身快速稳健前行的征程中,勇挑行业发展重担。借助行业展会、论坛、研讨会以及参与标准制定等多种形式,积极开展战略合作,不断拓展交流平台,携手合作伙伴,全力推动行业迈向高质量发展之路。

标准制定

2024年,西部超导牵头制定了《纯钛型材》《超导线材用铜槽线》等2项国家标准,参与了《再生钛锭》等**10余项**国家标准、行业标准制修订工作,推动行业技术创新和协作。

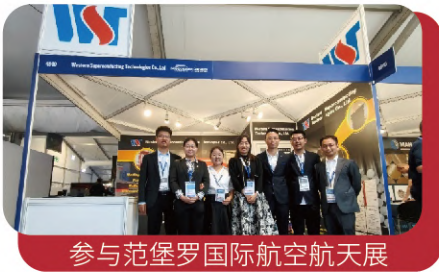
行业交流

2024年12月25日,西部超导董事长受邀参加工业和信息化部第十二次制造业企业座谈会,围绕关键核心技术攻关、重大科技项目布局、产业链合作等提出建议。



参加第十二次制造业企业座谈会

2024年,公司赴英国参加范堡罗国际航空航天展,积极拓展国际民用航空产品市场,与国际合作伙伴加强交流沟通,持续加大与国际航空制造商合资、合作力度。



参与范堡罗国际航空航天展

参加都柏林钛会

2024年5月,西部超导作为中国钛合金材料领域的代表企业,参加都柏林钛会,展示了其最新的钛合金加工技术。

参加首届“中国—独联体钛工业发展论坛”

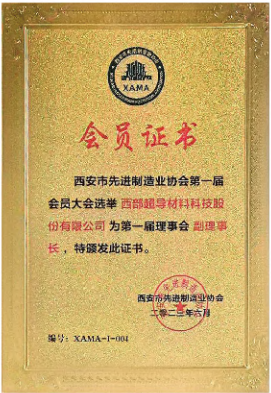
2024年,西部超导作为协办单位组织参加了首届“中国—独联体钛工业发展论坛”,与众多国内外专家讨论了国际钛合金产业发展现状和趋势。



参加首届“中国—独联体钛工业发展论坛”

参加2024第十一届航空发动机和燃气轮机聚焦大会暨展览会

2024年7月,公司参加了“2024第十一届航空发动机和燃气轮机聚焦大会暨展览会”。



参与西安市先进制造业协会活动



参与陕西省工程师学会的筹建工作

平等对待中小企业

公司秉持公平公正的原则,平等对待中小企业合作伙伴,按期偿还债务。截至报告期末,公司未发生逾期未支付中小企业账款的情况。

数据安全与隐私保护

西部超导严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规,严格规范公司数据的安全性、完整性和可用性,明确数据的收集、存储、处理、传输及销毁等全生命周期的每个环节的操作要求,全面规范信息安全管理。

信息安全

公司建立全面的信息安全管理体系文件,制定《信息安全管理制度》,明确信息安全总纲领、信息安全管理机构职责,规范员工信息安全管理、系统建设管理、系统运维管理等方面内容。报告期内,公司顺利通过了信息系统安全二级等级保护测评,未发生信息安全泄漏事件。

公司贯彻落实网络安全工作责任制,切实履行信息安全主体责任,持续投入与精心规划,成功构建安全的硬件及网络环境,进一步强化安全体系建设,实现公司核心业务平台24小时不间断稳定运行。



信息系统安全二级等级保护证书



数据安全管理系统

信息安全举措

网络安全

公司建立了双园区内、外网络的安全边界，有效防止未经授权设备非法接入园区网络，对网络接入进行严格的身份认证和授权管理，确保只有合法授权的设备能够接入园区网络，进一步提升网络安全性。

外来人员访问控制

- 公司通过堡垒机对外来管理人员进行访问控制，实现管理员身份三权分立，并对服务器运维过程进行全流程审计。
- 公司严格把控园区来访人员流程，推行访客登记信息化系统，根据访客来访原因，为其授权特定访问地点，并对其在园区内的活动范围进行严格限制，要求访客携带的电子设备使用一次性贴纸遮挡镜头，明确禁止拍照或摄像行为，从而有效减少信息泄露的风险，确保园区的核心机密和信息安全得到充分保护。

数据备份

公司部署先进灾备系统，实现对重要数据的实时备份，全面保障数据的安全性与可靠性。

持续运营保障

建立了双活数据中心，可以在技术层面初步达到国家双活容灾（GB/6级）的建设标准，全面提高公司业务系统的持续运行能力。

日常防泄密管控

- 自主加密：对核心人员内网文件实施自动加密，需审批后方可对外提供，确保数据流转的安全性可控性。
- 设备管控：禁止内部终端使用未注册U盘及光驱，从硬件使用层面封堵潜在泄密渠道。
- 全程审计：对打印、拷贝、邮件、微信等数据传输过程进行全流程审计，实现操作痕迹可追溯。
- 水印功能：启用屏幕水印及打印水印功能，有效防止通过拍照方式窃取信息。
- 文档备份：针对文件无意或恶意删除情况，实施全备份策略，保障数据资产的完整性与可用性。
- 感知平台：对大量拷贝、打印、删除等异常行为进行实时风险预警，及时发现并处置安全隐患，防患于未然。



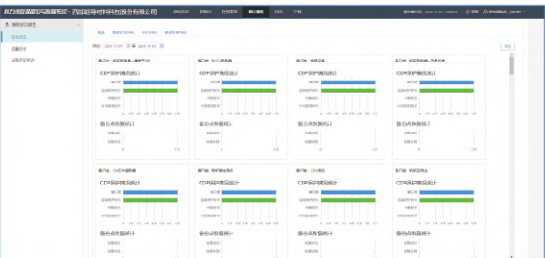
外网访客登录身份认证



联软网络智能防御系统



业务访问-运维-审计信息安全管理流程

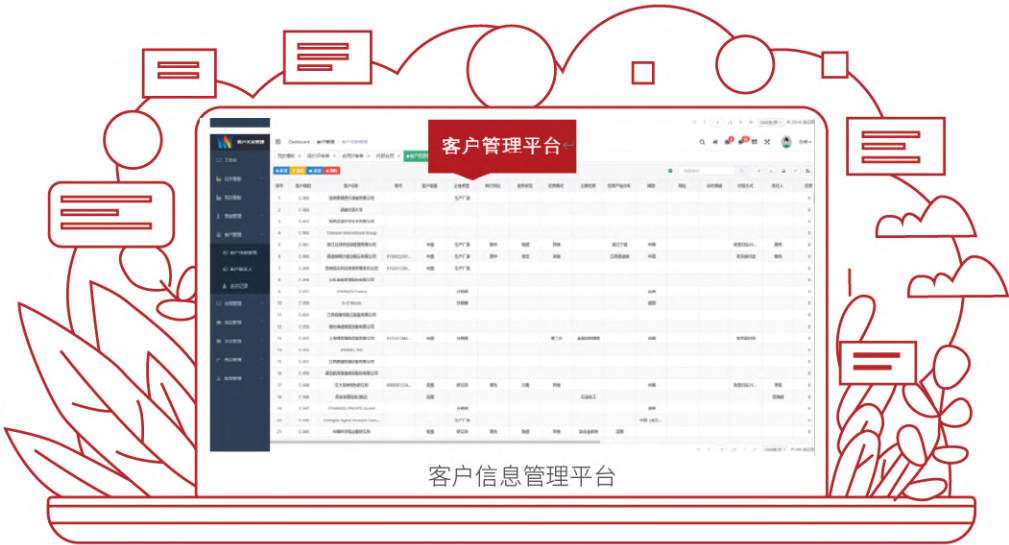


数据灾备系统



► 保护客户隐私

西部超导重视客户隐私保护,持续推进客户信息模块建设,保障客户信息安全,设立严格的访问控制机制,限制对客户信息的访问权限,只有经过授权的员工才能查看或修改相关信息。此外,公司定期组织员工进行客户隐私保护培训,加强员工的保密意识,从源头上杜绝信息泄露的风险。报告期内,公司未发生客户数据泄漏事件。



创新驱动

西部超导始终秉持“勇于挑战、自立自强”的创新精神,将创新作为驱动高质量发展的核心动力。公司构建起完备的研发创新体系,组建扎实的创新团队,为企业长期发展奠定坚实基础。



► 科技创新管理

公司坚持贯彻“生产一代、研发一代、储备一代”的技术研发方针,构建全面的研发管理体系。2024年,公司制定《科研技术合同管理制度》,修订《设计和开发控制程序》《科技成果奖励办法》等研发管理制度,持续完善科技创新管理体系,不断提升科技创新质量。



研发管理流程



► 科技创新能力

团队建设

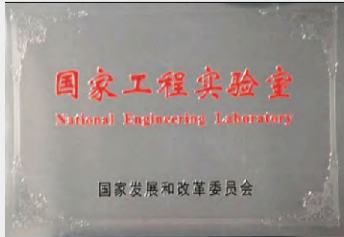
公司汇聚了国内多名超导材料和稀有金属材料专家，形成专业过硬、经验丰富的研发团队。截至2024年底，公司研发团队共计380人，占公司总人数22.22%，其中，博士105人，硕士252人。

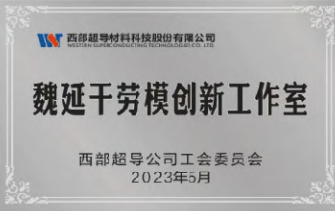


平台建设

西部超导搭建完善的平台体系，现有**3个**国家级科研平台、**7个**省级科研平台，**2个**研究生培养基地、**5个**人才创新平台、**2个**劳模创新工作室平台以及**7个**技能创新工作室平台。依托这些研发创新平台，公司积极开展新材料、工艺、装备等研发与工程化，先后承接国家“863”“973”等各级科研及产业化项目超300项。

研发创新平台

国家级科研平台	- 航空特种钛合金材料国家地方联合工程实验室 - 超导材料制备国家工程实验室 - 国家认定企业技术中心	 
---------	---	--

省级科研平台	- 省级企业技术中心 - 陕西省特种钛合金材料制备工程实验室 - 陕西航空特种金属材料创新中心 - 陕西省航空特种金属共性技术研发平台 - 陕西省超导材料工程技术研究中心 - 陕西省超导磁体产业创新中心 - 陕西省超导强磁场工程研究中心	
研究生培养基地	- 陕西省研究生联合培养示范工作站(西工大) - 工信部校企协同育人示范基地(西工大)	
人才创新平台	- 博士后科研工作站 - 国家引才引智示范基地 - 西安市人才工作创新试验基地 - 西安市院士专家工作站 - 陕西省院士专家工作研究站	
劳模创新工作室平台	- 刘向宏劳模创新工作室 - 魏延干劳模创新工作室(西安市技能大师工作室)	
技能创新工作室平台	- 熔炼技能创新工作室 - 锻造技能创新工作室 - 聚能磁体创新工作室 - 精锻技能创新工作室 - 超导线材技能创新工作室 - 评价中心创新工作室 - 聚能高合技师工作室	

► 科技创新举措

产学研深化

公司积极参与行业协会与产学研合作，推动科学创新和人才培养，实现共创双赢。2024年，公司组织了内部交流共**18次**，参加外部交流**25次**，与西安交通大学、西北工业大学、重庆大学、北京科技大学等高校达成人才、技术开发合作。

产研结合

公司秉持“以市场为导向、以产品为目标”的研发理念，持续推动研发与生产深度融合。研发人员扎根生产一线，长期深入现场，将研发成果即时应用于生产实践，有效精简科研成果转化流程，缩短新产品从开发到生产的周期，提升研发效率与成果转化效能。

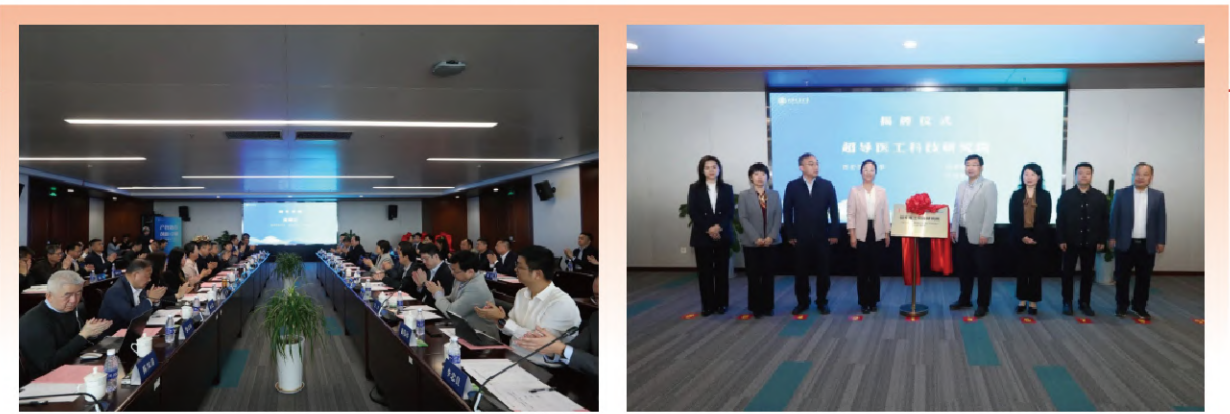
前瞻性研发

公司积极主动地与市场、同行业以及供应链上下游伙伴构建并维持良好沟通机制，密切关注行业最新发展动态，精准把握市场需求变化趋势，确保公司产品紧跟市场发展。

案例

产学研合作:西安交大-聚能医工共建超导医工科技研究院

2024年4月，由西安交通大学与子公司聚能医工共建的“超导医工科技研究院”现场揭牌。超导医工科技研究院立足医工融合研发和超导装备产业化布局发展方向，面向国家医学中心建设的重大需求，聚焦国际前沿、加强自主创新、加速成果转化。子公司聚能医工依托校企双方的体制机制优势，通过灵活的人才引育模式，搭建汇聚高层次优势人才平台；围绕重离子放射医疗与同位素药物领域关键核心“卡脖子”技术开展深入合作，着力打造技术高地；以科技创新推动产业创新，加快培育和发展新质生产力，推动我国超导医疗技术领域的基础研究、工程化应用和产业化快速发展。



► 科技创新成果

研发成果

超导产品

研发取得新进展，完成国内核聚变CRAFT项目用超导线材的交付任务，并开始为BEST聚变项目批量供货，产品性能稳定；Nb3Sn超导线材和MgB2高温超导线材性能取得新突破。

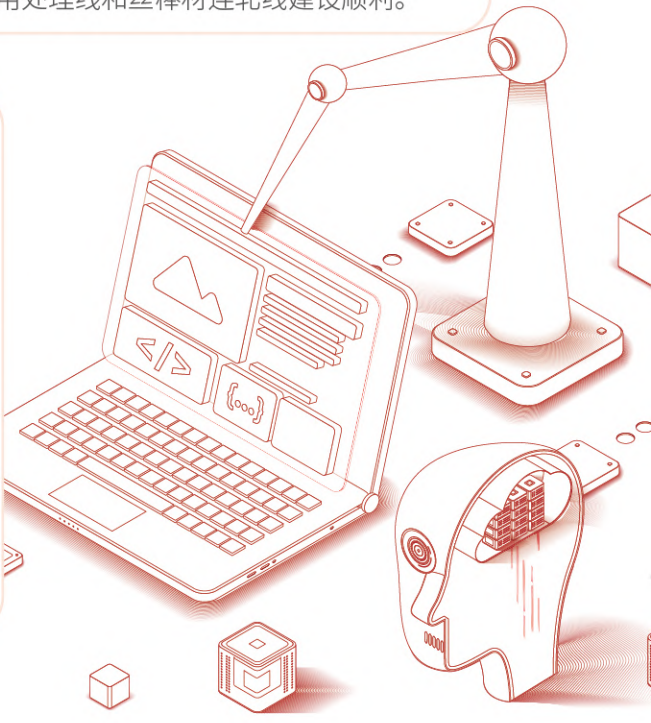
300mm磁控直拉电子级单晶硅用超导磁体首次实现年交付超百台；首次完成15T/120mm大口径无液氦超导磁体的设计、制造并实现应用；超导二极管、同步加速器用快脉冲螺线管磁体、高温超导波荡器用7T背景场磁体、光源用扭摆器系列高能加速器核心部件批量实现应用；《高精度大储能密绕型超导磁体关键技术及应用》成果获得中国电工技术学会科技进步一等奖；参与制定的国家标准《电热和电磁处理装置基本技术条件第37部分：超导直流感应透热装置》发布实施。

高端钛合金

钛合金产品的研发和多个产品通过设计所组织的装机评审。针对国家重大型号研制急需，制备出国内最大规格耐蚀高韧钛合金锻坯，新型高温钛合金锻坯、板坯和丝棒材，海洋、兵器、核工业等领域钛合金研制任务进展顺利；高端钛材在直升机、无人机、商用飞机、商用航空发动机、燃气轮机、兵器等方面的推广应用取得了显著进展，获得了多个型号的供货资格，为公司扩大产品应用领域和新市场奠定了良好基础；公司已开发出多个牌号钛合金循环利用全套熔炼技术，钛合金循环利用处理线和丝棒材连轧线建设顺利。

高性能高温合金

高温合金二期熔炼生产线建成投产，以及自主设计建成高温合金返回料处理线，突破了高温合金返回料处理技术，多个主要牌号通过“两机”、航天型号等用户产品认证，行业地位进一步提升。突破了航空结构件用某高强度大规格棒材稳定性控制技术，性能匹配良好，获得了型号供货资格。超超临界燃煤电站用高温合金已经基本完成应用考核评价。



科技创新奖项



制造业单项冠军



国家高新技术企业认证



子公司聚能磁体获批
国家级专精特新“小巨人”企业



工信部创客中国企业组一等奖



福布斯中国创新力企业50强

	2024年新增		累计数量	
	申请数 (件)	获得数 (件)	申请数 (件)	获得数 (件)
发明专利	158	72	810	481
实用新型专利	10	26	182	193
外观设计专利	0	0	34	34
软件著作权	9	9	19	16
合计	177	107	1,045	724

注:数据统计范围包含子公司

数字化制造

西部超导锚定数字经济发展趋势,积极践行数智化发展新战略,系统推进信息化建设、智能化发展与数字化转型。依托现有管理体系、组织架构以及设备资源,公司对各业务板块开展全方位、持续性数字化升级改造。

生产领域

按期交付数字化建设:2024年,公司以产品按期交付为建设目标,以拉动式生产为实现方式,开发了公司按期交付管理模块,有效落实公司生产按期交付管理措施,通过持续迭代IMES辅助精益生产管理。

数字地图及生产指挥大屏:2024年,公司完成11个车间的数字地图基础模板建设,后续将接入设备采集数据及各类“即时性”数据,确保地图易用有用,以数字地图为载体,推进生产、设备、质量数据集成应用。

质量领域

超声探伤图像智能识别:公司开发高合产品超声探伤图像识别系统,实现探伤系统超声检测图的快速判异、结论临时展示、提交记录审批、历史数据查看等多种功能,有效降低人工判别劳动强度,实现自动化探伤问题判定,提升判断准确率。

知识产权保护

公司高度重视知识产权管理,严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规,制定《知识产权文件管理控制程序》《知识产权纠纷处理控制程序》《知识产权保密管理控制程序》等知识产权管理制度,对文件、纠纷、保密等方面加以规范,并成立知识产权管理机构,持续完善公司知识产权管理体系,为创新发展筑牢根基。

此外,公司推进员工知识产权意识建设,每年定期组织知识产权管理专项培训,内容涵盖法规解读、管理实操等,积极鼓励员工参加外部培训活动,持续提升员工在知识产权领域的认知与素养。



子公司聚能线材荣获
陕西省第三届秦创原高价值
专利大赛三等奖

设备领域

设备三维建模：公司已完成钛合金产线所有主要设备外观三维建模，并集成入公司数字地图及指挥大屏。2024年，公司共完成钛合金产线30余种设备三维数字外观建模，为后续“数字孪生”建设打下基础。

智能制造

基于热成像仪的锻造测温系统：我们开发了基于热成像仪的锻造测温系统，该系统可有效解决锻造温度测量不均匀、测温异常点、温度测量不准确问题，2024年已实现在80MN的上线试运行，后续将基于热成像数据进行分析预警，并结合设备参数实现始终锻节点自动识别。

其他各类智能化建设：2024年我们开展了多领域智能化改造和技术探索，验证了实时三维重建技术的可行性，其连续三维模型测量精度能达到毫米级，具备较好推广前景。

科技伦理

西部超导积极响应政策号召，严格遵守《关于加强科技伦理治理的指导意见》等相关政策文件要求，持续强化对科技伦理的认知与领悟。报告期内，公司未出现任何违反科技伦理的情况。

社会公益

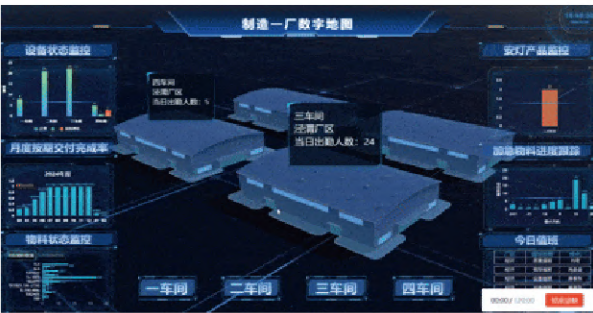
西部超导坚定贯彻落实国家对于乡村振兴方面的决策部署，履行企业的社会责任，助力乡村振兴。

消费扶贫

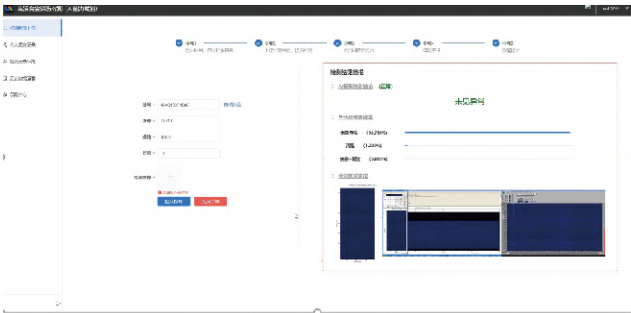
公司积极帮助贫困地区农户，开展一系列帮扶活动。

2024年关键绩效：

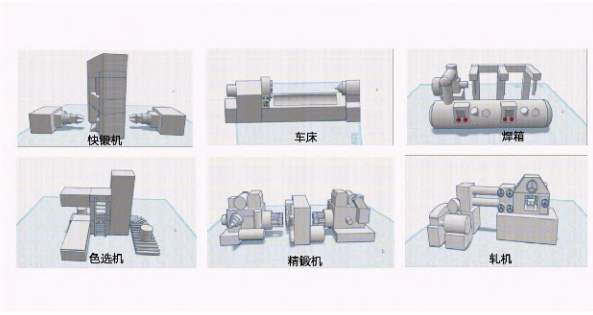
- 向四川省蓬溪县野猪湾养殖专业合作社代销扶贫土特产约**86万元**
- 向安康紫阳县焕古南山茶业有限公司和宁强县凤源茶业有限公司采购防暑降温用茶叶合计**30万元**
- 向陕西省眉县金渠镇猕猴桃种植基地采购猕猴桃农副产品约**16万元**



厂区数字地图



高温合金超声探伤模块



设备三维建模



热成像在线测温系统

爱心捐赠

公司响应陕西省“心系三秦儿童，助力乡村振兴”爱心助学公益活动号召，在教育扶贫、乡村振兴等领域积极开展对外捐赠工作。报告期内，被授予2024年“爱心捐赠单位”。



2024年关键绩效：

向贵州省安顺市关岭布依族苗族自治县花江镇永睦小学捐赠价值约**10万元**课桌椅等爱心教学物资

通过陕西省妇女儿童发展基金会捐赠价值万余元图书

向汉中市宁强县大安镇双白果村捐赠价值**2万元**米面油



贵州永睦小学爱心捐赠

教育支持

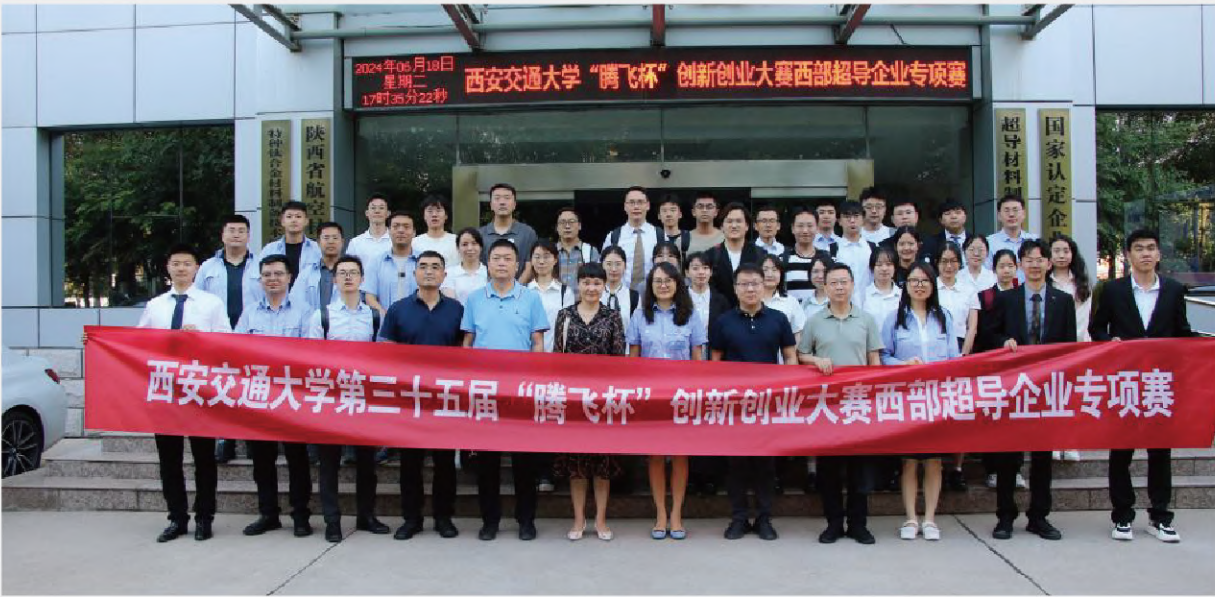
西部超导积极投身教育事业。公司在中国科学技术大学设立“西部超导奖学金”，以实际行动激励广大学子在专业领域深耕细作，勇敢探索知识前沿，助力教育事业蓬勃发展。

案例

2024年，公司向哈尔滨工业大学、西北工业大学、西安交通大学、北京科技大学、中国科学技术大学等高校优秀博士/硕士研究生授予奖学金。

案例

2024年6月，西安交通大学第三十五届“腾飞杯”创新创业大赛西部超导创新专项赛终审决赛答辩会在西部超导隆重举行。西安交通大学材料学院-西部超导师生创新发展基金由公司于2022年7月捐赠设立，西部超导创新专项赛依托发展基金于2022年11月正式启动，竞赛课题结合公司实际需求，紧密围绕有色金属材料、超导加速器设计、肿瘤联合治疗方案等方向，累计吸引了近400名师生的踊跃参与。



特等奖**1项**



一等奖**2项**



二等奖**3项**



三等奖**4项**

治理篇

- 党建引领
- 公司治理
- 廉洁建设
- 公平竞争



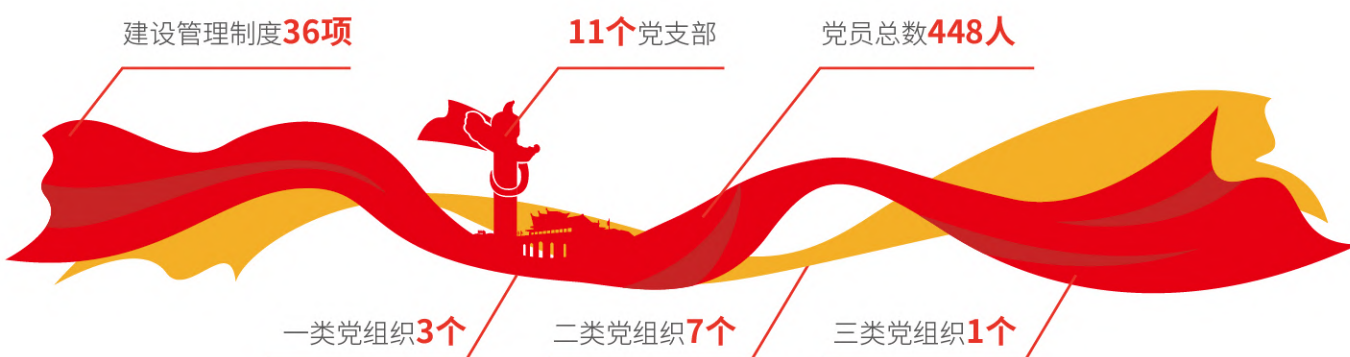
党建引领

西部超导始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，全面加强党的领导和建设，充分发挥把方向、管大局、保落实的作用。2024年，公司党委锚定“十四五”攻坚目标，始终围绕生产经营中心抓党建，充分发扬“超导精神”，以高质量党建引领保障高质量发展。

▶ 夯实党建基础建设

公司党委始终高度重视制度建设，将《党章》及党的组织管理要求写入公司章程、控股公司章程，先后建立党建、纪检、组织工作及国家安全人民防线建设管理制度36项。截至2024年底，公司共有11个党支部，党员总数448人。

2024年，公司党委结合实际研究制定了《中共西部超导材料科技股份有限公司委员会基层党组织“分类指导、争先进位”三年行动计划实施方案》，共评定一类党组织3个，二类党组织7个，三类党组织1个。指导各支部根据评定等级，制定符合支部实际的“行动计划实施方案”，着力打造政治功能强、推动发展强、改革创新强、凝聚员工强的基层党组织，下功夫解决好党建与中心工作的互促融合。



▶ 党建共建促发展

为有力提升党建工作质效，积极促进党组织间的交流互鉴与协同合作，公司携手多方合作伙伴开展党建共建活动。通过深度整合各方资源、凝聚各方力量，全力达成“1+1>2”的聚合效应，以党建共建为重要纽带，推动党建工作与业务工作深度融合、同频共振，将党建优势切实转化为企业发展优势，促进企业实现高质量发展。

2024年，公司党委与客户、高校、内部支部开展20余次党建共建活动。

党建共建激活力，引领融合促提高

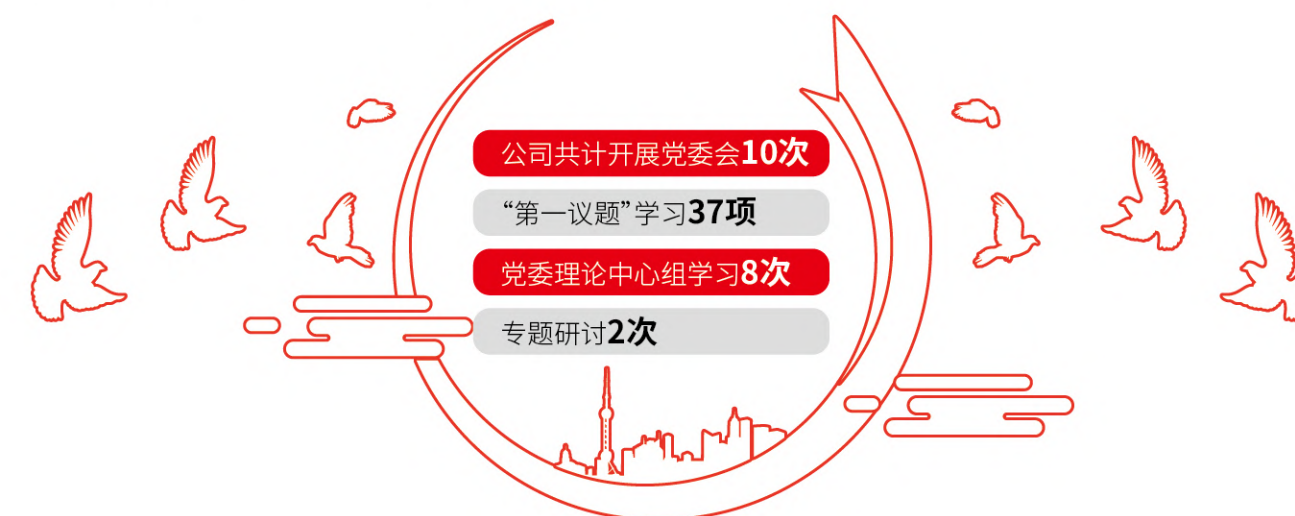
2024年6月24日，为深入学习领会党的二十大精神，进一步贯彻落实习近平总书记关于航空发动机事业的重要指示批示精神，激发创新活力，攻克技术难关，西部超导第五党支部联合中国航发黎阳采购管理党支部和无锡透平技术中心党支部开展基层党组织结对共建，并在西部超导举行结对共建启动仪式。

本次三方基层党组织开展结对共建，共同围绕“一切为了产品成功”的目标开启新征程，责任重大，使命光荣。希望三方依托结对共建和党员联合突击队，更加广泛、持续、深入、有效的开展合作，充分发挥党的领导核心和政治核心作用，合力打造稳定、强健供应链，努力为国家提供强健“中国心”。



▶ 强化理论学习

公司党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕“深入开展党纪学习教育”“认真贯彻党的二十届三中全会精神”“全面落实省委十四届六次全会部署”等主题，坚持“集中学习和个人自学”“专题宣讲和交流研讨”相结合的模式，分层级、分领域、分步骤的扎实开展学习教育活动。





开展党纪学习教育读书班

组织召开全国“两会”精神
专题学习讨论会

学习贯彻党的二十届
三中全会精神专题活动

开展党建活动

公司党委贯彻理论学习与实践紧密结合的方针，积极组织了一系列形式丰富、特色鲜明的学习实践活动，以全方位、多角度、深层次的方式，持续激发公司全体员工深化改革的内生动力。

2024年，公司各支部组织开展**16次**实践研学活动，通过参观马栏革命旧址、西安八路军办事处、鄂豫陕根据地等革命圣地，追寻红色足迹，赓续红色血脉，进一步增强了深化改革的主动性和自觉性；以“二十届三中全会学习知识竞赛”、“凝聚青春力量，共谱时代华章”等为主题共开展**31次**特色主题党日活动；和合作方结对共建、访学交流，积极开展体验式教育学习活动**12次**，以特色活动创新宣传学习党的二十届三中全会精神。



公司治理

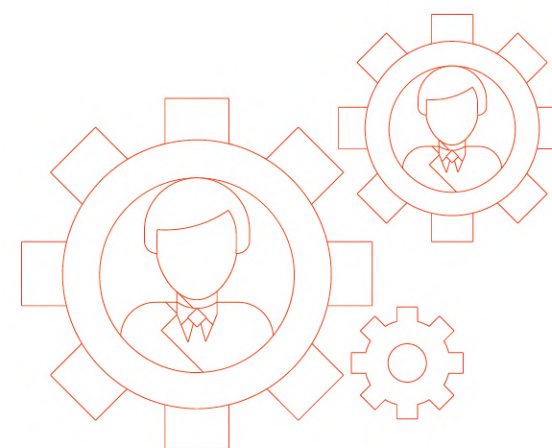
治理架构

公司的规范运作离不开完善的公司治理架构。西部超导根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的规定及要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的公司治理架构，形成了权责明确、互相协调、互相制衡的公司治理结构与机制。

三会运作

公司股东大会是公司的权力机构，由全体股东组成。公司严格按照有关法律法规及《公司章程》《股东大会议事规则》的规定召集、召开股东大会，确保全体股东特别是中小股东的参与权、投票权。

公司董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。公司根据有关法律法规及《公司章程》《董事会议事规则》的规定，规范、有序组织董事会议事及决策。



公司关注董事会成员的多元化及独立性。截至报告期末，公司董事会由9名董事组成，其中独立董事**3名**，均由股东大会选举产生。公司制定了《独立董事工作制度》，保障独立董事依法独立行使职权，促进公司规范运作。报告期内，公司独立董事与公司主要股东及实际控制人之间不存在利害关系，依托独立董事专门会议及董事各专门委员会独立公正地履行职责，充分发挥在董事会中的参与决策、监督制衡和专业咨询的作用。此外，董事会成员拥有材料、管理、会计、法律等多个领域的专业知识与技能，契合公司业务需求，推动董事会科学、均衡治理。

公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会对董事会负责，各专门委员会依照《公司章程》《董事会专门委员会议事规则》和董事会授权履行职责。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。

公司监事会是公司的监督机构，对股东大会负责，依据有关法律法规、《公司章程》《监事会议事规则》等要求，履行检查公司财务、对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等职责。截至报告期末，公司监事会由**6名**监事组成，其中职工代表监事**2名**，分别由股东大会和职工代表大会选举产生。

公司高级管理人员**8名**，包括总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监等，负责执行董事会的决议，对日常经营活动进行管理。

2024年度三会绩效

股东大会召开次数	3次	审议议案数	21项
董事会召开次数	7次	审议议案数	48项
监事会召开次数	7次	审议议案数	26项



独立董事专门会议召开次数 **4次**



审议议案数 **5项**

▶ 投资者权益保护

股东回报

公司牢固树立股东回报意识，践行以“投资者为本”的发展理念，在制定利润分配方案时充分考量公司经营业绩、资本运营计划、财务现金流状况及股东利益诉求。

公司自2019年上市以来，截至2024年底，累计现金分红金额已超**17.57亿元**。报告期内，公司增加分红频率，于三季度向全体股东每10股派发现金红利**1元**，合计派发现金红利**6,496.64万元**，使投资者获得更及时的回报。

信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、规范性文件的要求，制定了《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》等内部制度，并于报告期内对《信息披露管理制度》部分条款进行修订，确保信息披露工作有章可依并符合最新规则要求和公司实际。

公司始终以投资者需求为导向，遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则履行信息披露义务。报告期内，公司披露临时公告**98份**，定期报告**4份**，未因信息披露问题受到中国证监会或上交所处罚。公司2022-2023年度、2023-2024年度连续两年在沪市上市公司信息披露工作评价中荣获最高级A级评价，是陕西省唯一一家连续两年获得A级评价的科创板公司。



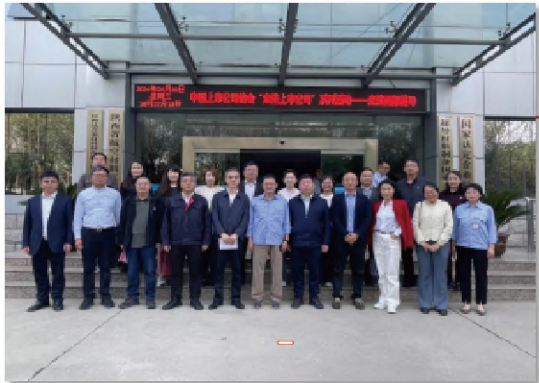
信息披露关键绩效

披露临时公告	98份
披露定期报告	4份
2023-2024年度上海证券交易所信息披露工作评价	A级

投资者交流

公司高度重视投资者关系管理工作，通过开展公平、有效的投资者交流活动回应市场关切、传递公司投资价值。

公司严格遵守相关法律法规及规范性文件的要求，并结合公司实际，制定了《投资者关系管理制度》，确保有序开展投资者关系管理，维护广大股东的切身利益。此外，公司不断扩宽与投资者之间的沟通渠道，通过官网、业绩说明会、投资者接待日、上证E互动平台、公司热线等渠道与各类股东保持高频互动交流，促进投资者对公司的了解与认同。



中国上市公司协会“走进上市公司”系列活动——走进西部超导



高校企业家协会来访调研



携手证券公司，开展投资者保护宣传活动

投资者接待

业绩说明会	4次
上证E互动回复次数	62次

债权人权益保护

西部超导重视债权人权益保护，坚持稳健的财务政策，不断提高财务风险管理，严格落实公司相关财务管理制度，加强资金预算管理和财务风险控制，保障资产和资金安全，严格按照与债权人签订的合同履行还款义务。

薪酬管理

公司根据经济环境、公司所处地区、行业和规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定了科学合理的董监高薪酬方案，确保其薪酬水平与公司规模、业绩表现及个人履职效能相适配，为公司管理团队的稳定及可持续发展提供保障。

内部控制与风险管理

公司通过不断完善内部控制、加强风险管理能力保障经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现公司发展战略。

报告期内，公司未发现财务报告和非财务报告相关的重大或重要缺陷。

专项监督

公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司内部控制制度要求，对内部控制进行日常监督和专项监督。

报告期内，在持续做好日常监督工作的基础上，公司淡化传统财务视角，着眼管理经营领域，开展分厂二级库、工程项目、子公司管理及长期投资等四个领域的专项审计。通过深入分析专项审计发现的内控管理缺陷，查找问题根源，并提出具有针对性的审计建议。报告期内，公司审计部门专项审计过程中共发现审计问题78项，其中72项已整改完成，6项整改中；提出65项审计建议，均被采纳，实现问题解决闭环。

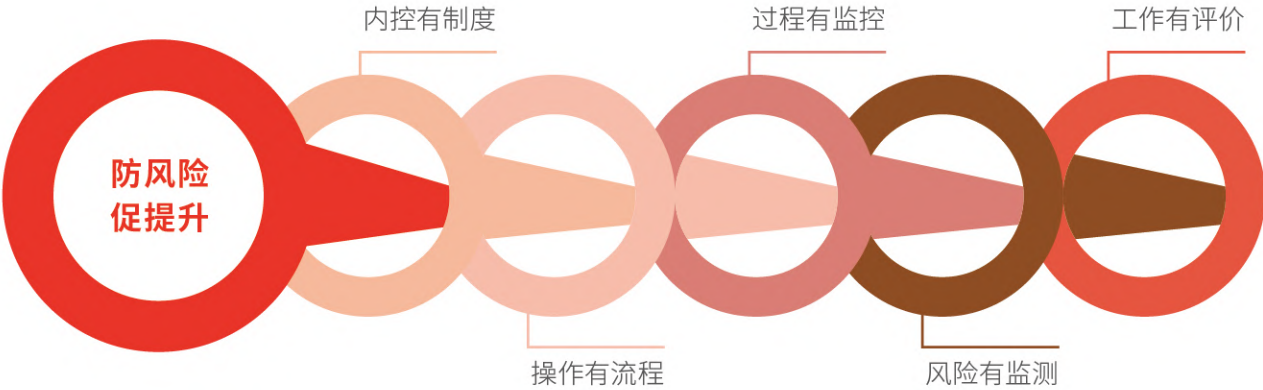


风险预警机制

公司建立了“内控有制度、操作有流程、过程有监控、风险有监测、工作有评价”的内控机制，并持续开展内控体系、风险识别与预警机制优化工作。

报告期内，公司实施内控现状诊断、建立风险数据库、内控流程梳理及规范内控评价等优化举措，形成了《公司制度诊断》《内控评价缺陷汇总表》《风险数据库》《内部控制管理手册》《内部评价手册》等文件，为公司的合规运营、风险防控提供了有力支持。

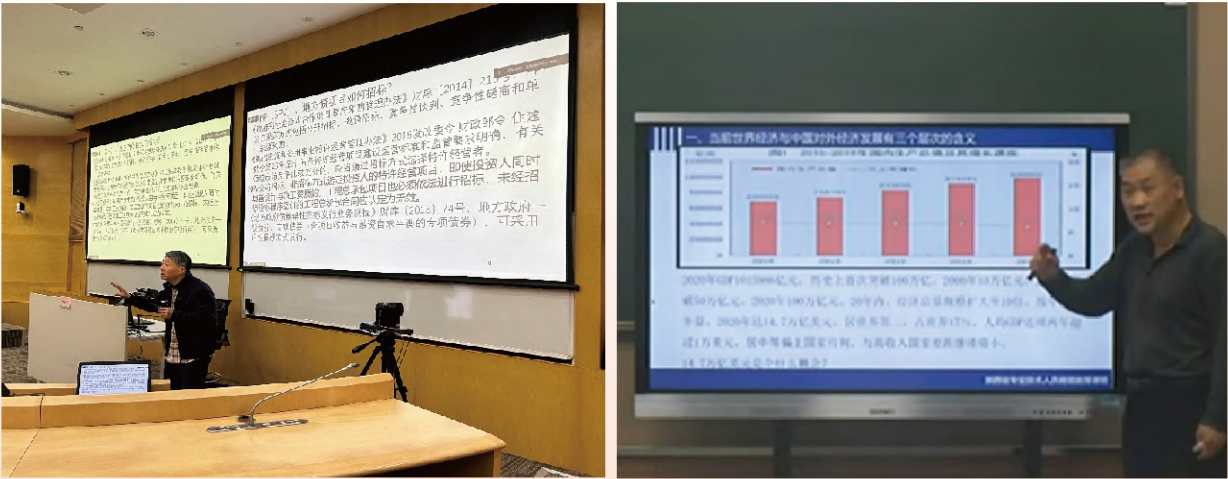
此外，公司根据实际业务管理需要，编制并发布执行《审计整改管理办法》《领导干部经济责任审计规定》《审计档案管理办法》，进一步支持公司内部控制目标的实现，推动公司实现高质量发展。



内部控制培训

公司通过持续开展系统化的内部控制培训及学习，不断强化员工的合规意识。

报告期内，公司重点围绕审计能力提升开展专项赋能，开展了《建设项目审计》《经济责任审计》、继续教育等培训，强化了公司内控人才储备的专业深度与国际化视野。



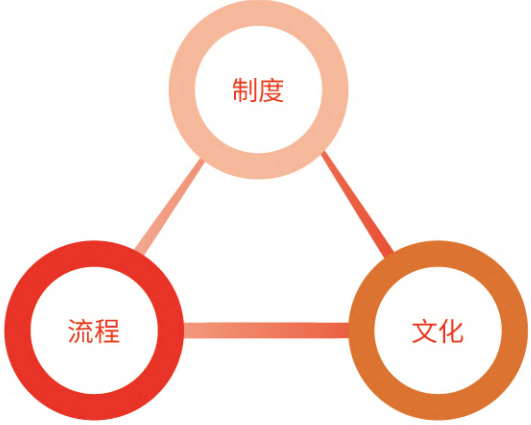
▶ 税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等法律法规，积极优化税务管理流程，控制税务风险，积极配合税务机关工作，依法履行纳税义务。

▶ 合规经营

公司始终将合规经营视为可持续发展的生命线，通过构建“制度+流程+文化”三位一体的风险管理体系，系统性防范法律与监管风险，保障公司合规经营。

报告期内，公司持续聚焦重大业务场景，针对重大决策、合同签订、信息披露等事项严格开展合规性审查；同时以文化建设推动合规意识内化，通过培训、宣传等方式，提升全体员工合规意识，实现风险防控从被动响应向主动治理的升级转型。



合规培训案例

公司控股股东西北有色金属研究院举办2024年度企业合规管理专题培训，公司董事长、总经理、财务负责人、董秘，以及财务、证券、审计部门相关人员参加培训。培训邀请具有丰富理论及实践经验的会计师事务所、律师事务所、证券公司等的专家，授课内容包括外部监管视角下的企业合规经营管理、国有企业合规体系建设、企业重点涉税事项及风险防范等。



参与西北院举办的2024年度企业合规管理专题培训

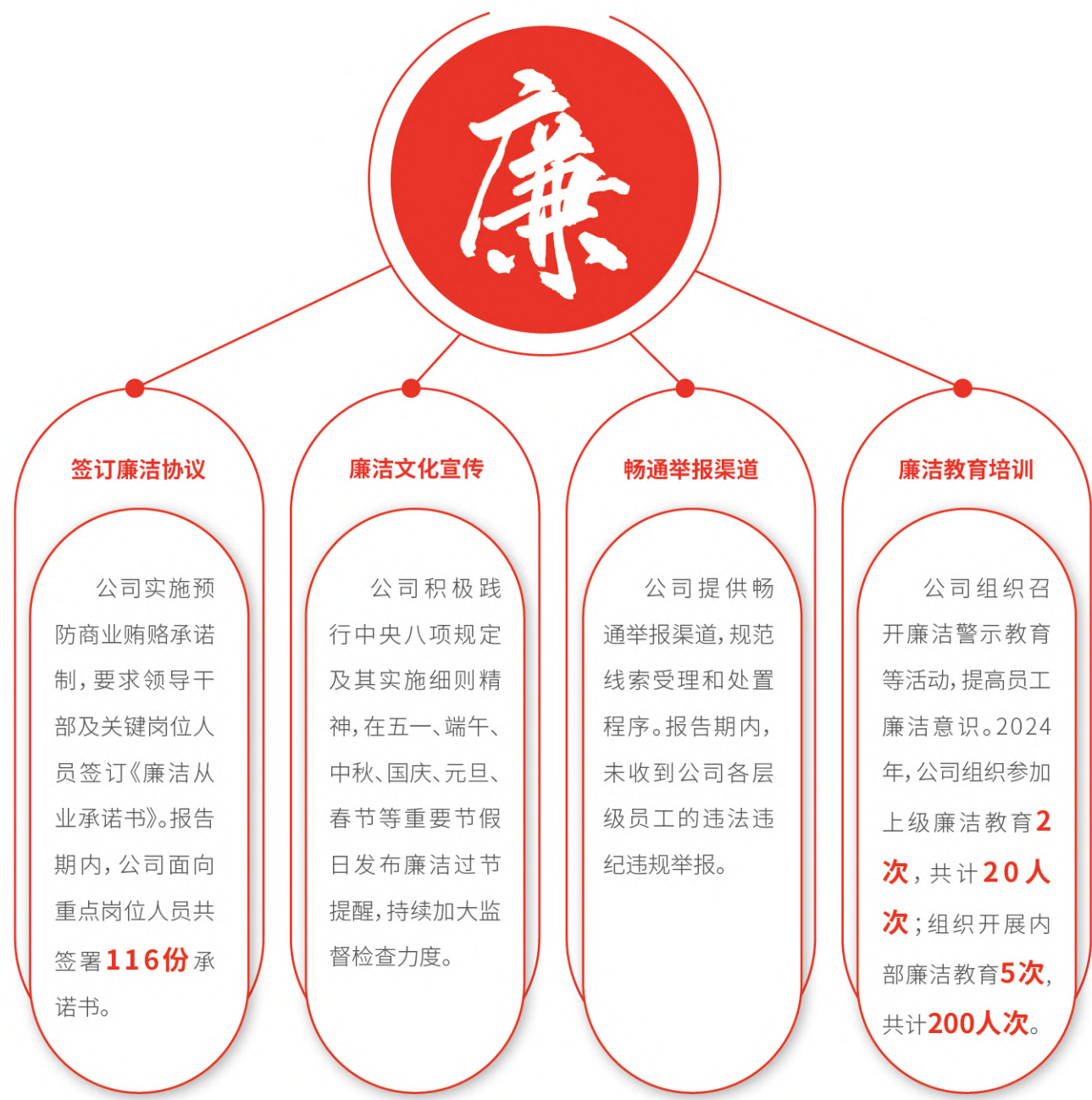
采购招标监督

根据公司采购现状及管理需求，公司编制了《公司采购管理办法》，明确公开招标的范围，实施情形、采购方式等，加强对公司采购业务的规范管理。

2024年，公司共计对63项采购活动进行监督，通过竞争性磋商、询价、比价等手段，确保采购流程透明、公正。

廉洁建设

公司高度重视廉洁建设，紧密围绕党风廉政建设与风险防控两大关键任务，积极构建严密且科学的制度体系。公司制定并完善《领导干部任前廉政法规考试实施细则》《党风廉政建设责任制实施办法》《领导干部个人重大事项报告制度实施细则》《纪律检查工作制度》等4项重要制度，从干部廉政考核、责任落实、个人事项监督到纪检工作规范，全方位、系统性地筑牢廉洁防线，为公司稳健发展营造风清气正的良好环境，确保公司在合规、廉洁的轨道上持续前行。



召开党风廉政警示教育大会

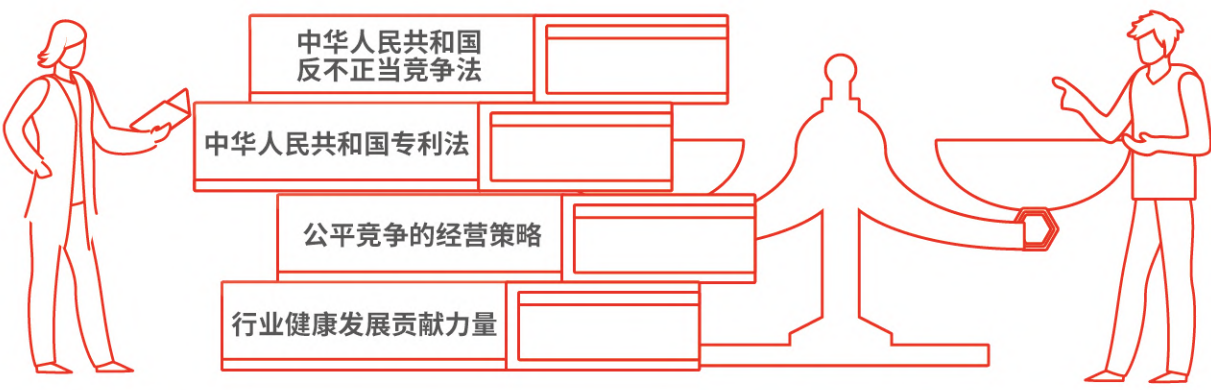
2024年6月，公司党委组织召开党风廉政警示教育大会，公司党委班子成员、全体干部、重点岗位人员共计90余人参加大会，大家集体观看了警示教育片《警钟长鸣》，明确纪律底线和红线，严格约束自身，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终做到忠诚干净担当。



公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国专利法》等法律法规。在日常运营中，公司将依法依规作为开展业务的基本准则，致力于营造自由公平的市场竞争环境，确保每一项业务活动都在合法合规的框架内有序推进。

作为行业领导者之一，公司深刻认识到自身所肩负的社会责任与行业引领使命。在开展业务过程中，公司严格遵循反垄断法的法定要求，积极主动地采取促进公平竞争的经营策略，为维护市场秩序、推动行业健康发展贡献力量。



目录	《可持续发展指引》	CASS-ESG6.0《有色金属冶炼和压延加工业》
报告编制说明	T4	P1.1、P1.2
董事长致辞	\	P2.1
走进西部超导	\	P3.1、P3.2、P3.3、P3.4
议题重要性评估	T5、T52、T53	G1.2.1、G1.2.2、G1.1.9、G1.3.1、G1.3.2
ESG治理	T10、T12、T13、T17、T18	G1.1.1
应对气候变化	T21、T22、T25	E1.1.1、E1.1.2、E1.1.3、E1.1.4、E1.1.7、E1.1.8、E1.1.13、E1.1.14
环境合规管理	T33	E2.1.1、E2.1.9、E2.4.1、E2.4.2、E2.4.3、E2.4.4
污染物及废弃物排放	T30、T31	E2.1.2、E2.1.3、E2.1.5、E2.1.6、E2.1.7、E2.1.8、E2.2.1、E2.2.2、E2.2.3、E2.2.4、E2.2.5、E2.2.6
能源利用	T35	E3.1.1、E3.1.2、E3.1.3、E3.1.4
水资源利用	T36	E3.2.1、E3.2.2、E3.2.4
循环经济	T37	E3.3.2、E3.3.4、E3.3.5
绿色运营	\	\
生态与生物多样性	T32	E2.3.1、E2.3.2、E2.3.3、E2.3.4、E2.3.5
以人为本	T50	S4.1.1、S4.1.3、S4.1.4、S4.1.5、S4.1.6、S4.1.7、S4.1.8、S4.1.9、S4.1.10、S4.1.11、S4.1.12 S4.3.1、S4.3.2、S4.3.3、S4.3.4、S4.3.5、S4.3.6 S4.2.1、S4.2.2、S4.2.3、S4.2.4、S4.2.5、S4.2.6、S4.2.7

目录	《可持续发展指引》	CASS-ESG6.0《有色金属冶炼和压延加工业》
产品和服务安全与质量	T47	S3.3.1、S3.3.2、S3.3.3、S3.3.4、S3.3.5、S3.3.6
合作共赢	T45、T46	S3.1.1、S3.1.2、S3.1.3、S3.1.4、S3.1.5、S.3.2.1、S.3.2.2
数据安全与客户隐私保护	T48	S3.4.1、S3.4.2、S3.4.3、S3.4.4
创新驱动	T42	S2.1.1、S2.1.2、S2.1.3、S2.1.4、S2.1.5、S2.1.6、S2.1.7、S2.1.8、S2.1.9、S2.1.10、S2.1.11、S2.1.12、S2.1.13
数字化制造	\	S2.2.14
科技伦理	T43	S2.2.1、S2.2.2、S2.2.5
社会公益	T40	S1.2.1、S1.2.2、S1.2.5、S1.2.6
公司治理	T53	G1.3.1、G1.3.2
党建引领	\	\
廉洁建设	T55	G2.1.1、G2.1.2、G2.1.3、G2.1.4、G2.1.5、G2.1.6、G2.1.7、G2.1.8
公平竞争	T56	G2.2.1、G2.2.2、G2.2.3
对标索引表	T57	A3