成都爱乐达航空制造股份有限公司

2024年度社会责任报告

2025年4月21日

关于报告说明

我们对本次报告相关情况做出如下说明：

（一）报告范围

1、报告的主体范围：成都爱乐达航空制造股份有限公司及其控股子公司（以下简称“爱乐达”或“公司”）。

2、报告时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日，考虑到披露事项的连续性和可比性，部分信息的内容适当向前或向后延伸。

3、报告发布周期：本报告为年度报告，与公司2024年年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

（二）编制依据

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等有关法律法规的有关规定和指引，结合公司2024度履行社会责任的具体情况进行编制。

（三）报告数据

报告中所披露的文字信息和数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。

（四）报告发布形式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）下载。

（五）报告审议

本报告经公司第四届董事会第二次会议审议通过。

（六）联系方式

成都爱乐达航空制造股份有限公司 证券事务部

地址：成都市高新西区安泰二路18号　　电子邮箱： sec@cdald.com

电话：028-87809296　　传真：028-87867574

目录

第一节 公司概述.....3
第二节 股东和债权人权益保护.....4
第三节 员工权益保护.....7
第四节 供应商和客户权益保护.....10
第五节 环境保护与可持续发展.....11
第六节 公共关系及社会公益事业.....14
第七节 社会责任展望.....15

第一节 公司概述

一、公司简介

成都爱乐达航空制造股份有限公司成立于2004年3月，位于成都高新技术产业开发区（西区），于2017年8月在深圳证券交易所上市（股票代码：300696）。

公司持续深耕航空航天制造领域21年，一直专注于军用及民用飞机零部件、航空发动机零件以及航天大型结构件的精密制造，同时致力于航空飞机燃油系统类机载成品的设计研发。具备航空零部件“数控精密加工--特种工艺处理--部件装配”全流程制造能力，并在航空燃油系统类机载成品的研发与制造方面拥有专业能力。

在数控精密加工方面，公司聚焦航空关键承力、复杂曲面、异型深腔结构件以及多品种小批量件的柔性智造能力，构建了“高精度-高可靠-高适应”制造体系。

在特种工艺处理方面，公司拥有2米和8米特种工艺处理生产线，产线包括阳极氧化、无损检测、电镀、酸洗、热处理、喷漆等10余种特种工艺和配套的理化检测试验室，具备航空铝合金、钛合金、不锈钢等结构零部件特种工艺全工序处理能力。

在部件装配方面，公司拥有先进的装配生产线，包括小组件装配线、前/中/后机身、机翼等部段装配线以及整机机体装配线，具备航空组件、大部件以及整体机身的装配能力。建立了从原材料采购到数控精密加工、特种工艺处理再到机身和机体装配“一站式”配套能力。

在设计研发方面，公司着力打造设计研发中心能力建设，已逐步构建起“预研-设计-定型-批产-售后”的全生命周期研发体系。并以航空燃油系统类机载成品为核心，构建覆盖设计研发、验证测试到批量制造的全链条能力。

公司历经21年的稳健发展与深厚经验积淀，已成功实现从“单一数控精密加工工序”向“航空零部件全流程能力”的转型升级，并已逐步延展成品研发项目布局，构建了数控精密加工、特种工艺处理、部组件装配、成品研发设计“四位一体”的多元业务综合能力。

二、社会责任宗旨与理念

公司始终秉持“诚信、务实、专注、创新”的核心价值观，践行“深耕航空制造，为客户提供优质产品和服务”的使命，致力成为“世界一流航空制造企业”。公司秉承“为用户创造价值，为企业创造效益；为员工创造机会，为社会创造财富”的经营宗旨，关注公司股东、客户、员工、商业伙伴等利益相关方的权益保护，关注

环境保护、节能减排以及社会公益事业，不断建立健全社会责任机制。在实现企业经济利益同时，切实履行对股东、客户、员工、供应商等利益相关者以及自然资源、安全环境的社会责任。

三、社会责任履行保障机制

公司将可持续发展理念融入企业战略，从企业战略层面将社会责任融入日常运营，不断建立健全社会责任机制。建立由公司高层领导牵头，各部门负责人参与的协同机制，形成自上而下、协同配合的社会责任工作体系。通过制定涵盖环境保护、安全生产、员工权益保障、供应商管理等多方面的规章制度，确保社会责任履行有章可循。

四、社会责任履行成效

公司在追求经济效益的同时，始终不忘履行社会责任。通过不断建立健全的社会责任管理体系和持续的社会责任实践，不仅赢得了客户的信赖和社会的认可，也为行业的可持续发展做出积极贡献。2024年，公司社会责任成效获多方认可：

2024年6月，公司荣获四川某职业技术学院“优秀校企合作单位”称号。通过建立校企长期合作，为学生提供实习和就业机会，积极推动职业教育发展。

2024年度，公司荣获安徽李恩三基金会“爱心企业”称号，积极参与爱心公益，通过资助弱势群体解决就业方式，积极履行社会责任。

2024年度，公司荣获成都市经济和信息化局颁发的 “成都市智能工厂” 称号。公司通过持续推进智能化改造与数字化转型，构建集数据驱动、柔性制造、智能管控于一体的现代化生产体系，显著提升生产效率与产品质量稳定性，亦为助推成都制造业智能化升级树立标杆。

2024年12月，公司荣获成都高新区2024年度"智改数转"十佳优秀应用场景称号，公司通过引入先进技术和管理方法，提升生产效率和产品质量，亦为推动行业进步贡献爱乐达力量。

第二节 股东和债权人权益保护

一、公司治理情况

公司始终秉持合规运营的理念，严格依据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业

板上市公司规范运作》等一系列相关法律、法规以及规范性文件的要求，持续优化公司法人治理结构，强化内控体系建设，确保公司运作的规范性与高效性。在公司治理过程中，股东大会、董事会、监事会各司其职、依法运作，公司董事、监事以及高级管理人员均恪尽职守、勤勉尽责，报告期内未出现任何违法、违规情形，公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》的要求。

1、关于股东与股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，规范执行股东大会的召集、召开以及表决程序，平等对待每一位股东，确保股东的合法权益，尤其注重确保中小股东能够享有平等地位。公司股东大会均采用了现场投票和网络投票相结合的方式，进一步拓宽股东参与股东大会的途径，切实保障股东尤其是中小股东的参会权益。每次股东大会公司均邀请专业律师进行全程的现场见证并出具法律意见书，确保会议全部程序符合相关法律法规的规定，出席会议人员和召集人的资格合法有效，表决程序和表决结果规范无误。公司针对股东大会中每一项需要审议的事项，均预留充足的时间给股东发表意见，充分保障全体股东，特别是中小股东享有平等地位与权利，能够充分行使股东权利。

报告期内，公司共召开了2次股东大会，均由董事会召集，审议并通过议案共计17项。

2、关于董事与董事会

公司依据《创业板上市公司规范运作》《公司章程》等相关规定，制定了《董事会议事规则》，并根据最新的《上市公司独立董事管理办法》对公司《独立董事工作细则》进行修订完善，且在实际工作中切实执行。报告期内，因第三届董事会任期届满，经2024年第一次临时股东大会审议通过，公司完成董事会换届选举。目前公司董事会成员5人，其中独立董事2人，包括一名会计专业人士。公司董事会人员选聘程序规范、人数和人员构成符合法律法规要求。公司董事会设立了战略、审计、薪酬与考核三个专门委员会，制订了相应的议事规则。报告期，各位董事均忠实、诚信、勤勉地履行各自的职责，认真出席董事会和股东大会，审议各项议案，积极研究公司发展规划与应对策略，为董事会的有效运作和科学决策提供坚实保障。

报告期内，公司共召开5次董事会，会议的召集与召开程序、出席会议的人员资格、会议表决程序、表决结果和决议内容均符合法律法规和《公司章程》的规定。

3、关于监事与监事会

公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定，积极履行监督职责。报告期内，因第三届监事会任期届满，经2024年第一次临时股东大会审议通过，公司完成监事会换届选举。目前公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名，监事会人数和人员构成均符合相关法律法规要求。公司监事认真履行职责，依法独立对公司财务状况、重大事项以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，切实维护公司及股东的合法权益。

报告期内，公司共召开4次监事会，会议的召集与召开程序、出席会议的人员资格、会议表决程序、表决结果和决议内容均符合法律法规和《公司章程》的规定。

4、信息披露与透明度

公司高度重视信息披露工作，严格遵守《创业板上市公司规范运作》《公司章程》等信息披露的有关规定，制定了《信息披露管理制度》。按照中国证监会和深圳证券交易所信息披露格式指引以及其他信息披露的相关规定，以严谨的工作态度，按时、高质量地完成定期报告的披露工作。同时，结合公司运营中的实际情况，真实、准确、完整、及时地发布会议决议，以及重大事项等临时公告。在整个信息披露过程中，忠实履行信息披露义务，确保投资者及时、公平地获取公司重大事项信息，从而最大程度地维护投资者的合法利益。经自查，报告期内公司不存在任何选择性信息披露行为，亦未出现泄露未公开重大信息的情况。

二、投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，制定了《投资者关系管理制度》，积极构建与投资者之间的良性互动机制，搭建公平、高效的沟通平台，确保投资者交流渠道畅通。

公司通过设立投资者专线电话、电子邮箱以及利用深交所互动易平台等多种方式广泛收集投资者意见，真诚聆听广大投资者的声音，及时回应投资者关注的问题。针对投资者关切的各类问题，公司安排专业人员及时予以答疑解惑，确保公司相关信息能够准确、有效地传达给投资者。

同时，公司充分利用交易所公告、业绩说明会、投资者现场调研等多样化方式，为投资者提供深入了解公司运营情况、战略规划及发展前景的渠道与机会。通过这些举措，公司切实保障了投资者的参与权与知情权，维护了投资者的合法权益，进一步增强了投资者对公司的信任与认可。

三、投资者回报

公司一直坚持以股东利益为出发点，实行持续、稳定的利润分配政策，在满足公司正常生产经营和持续稳定发展资金需求的情况下，坚持优先选择现金分红政策。

公司自2017年上市以来，每年保持持续现金分红，2017年至2023年度累计分红223,192,612.50元，具体利润分配如下：

年度	总股本（股）	现金分红（含税）	分红金额
2017	68,950,000.00	每10股派发2.90元	19,995,500.00
2018	117,215,000.00	每10股派发1.80元	21,098,700.00
2019	119,200,000.00	每10股派发2.00元	23,840,000.00
2020	178,770,000.00	每10股派发1.20元	21,452,400.00
2021	244,297,078.00	每10股派发2.00元	48,859,415.60
2022	293,156,493.00	每10股派发2.00元	58,631,298.60
2023	293,152,983.00	每10股派发1.00元	29,315,298.30
合计	-	-	**223,192,612.50**

四、债权人权益保护情况

公司始终秉持诚信、稳健的经营策略，持续优化债权人权益保护机制，不断提升公司治理水平与风险防控能力，进而降低财务风险，为债权人权益提供坚实保障。

在资本管理方面，公司高度重视资本的真实性，确保资本结构合理、资金来源合法合规，从源头上保障与公司开展交易的债权人的利益，让债权人能够放心与公司合作。同时，公司积极构建完善的信息披露机制，及时、全面地向债权人披露公司经营状况、财务数据以及重大事项等信息，使债权人能够基于充分的信息做出理性决策，增强债权人对公司经营的信任度。

在融资管理方面，公司积极开展银企合作，与多家金融机构建立了长期稳定的合作关系。公司严格遵守融资合同约定，按时足额还本付息，始终保持良好的融资信誉。

在日常生产经营过程中，公司高度重视债权人权益保护，严格遵循与债权人签订的合同条款，切实履行各项义务，赢得了广泛的社会认可与良好的信用。

第三节 员工权益保护

公司坚持“以人为本”的人才理念，将“尊重个人，秉持诚信；依靠团队，追求卓越”的管理理念贯穿于人力资源管理的各个环节，致力于打造一个规范、完善且充满活力的人力资源管理体系，为员工营造和谐、健康、可持续发展的企业文化氛围。

一、权益与保护

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规，以严谨的态度规范劳动用工制度。在与员工签订劳动合同时，秉持平等协商的原则，清晰明确地界定员工所享有的各项权益以及应履行的相应义务，确保双方的权益都得到充分保障，从源头上规避潜在的劳动纠纷，为员工在公司的稳定发展奠定坚实的法律基石。

在社会保险方面，公司认真执行国家社会保险规定，及时地为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤以及团体意外险等各类社会保险，多方位守护员工的健康与安全。同时，公司积极为员工缴纳住房公积金，认真执行国家法定假期、婚假、丧假、产假、工伤假等各项假期规定，确保员工能够充分享受应有的休息与福利，让员工感受到公司的人性化关怀。

在工作环境建设上，公司持续投入资源支持，不断改善员工的生产和工作环境。通过定期的安全检查、隐患排查与整改，配备先进的设备设施等措施，最大限度地降低工作风险，保障员工在工作过程中的身心健康。

二、薪酬与福利

公司以“以人为本”的人才理念为指引，持续优化薪酬与福利管理体系，力求构建一个科学合理、公平公正且富有竞争力的薪酬体系。公司以计时工资为基础，结合职级体系以及行业市场薪酬水平，建立多元化薪酬架构，既充分体现岗位价值，又兼顾外部市场竞争力与内部公平性。持续配套完善的评价与绩效考核体系，以员工个人能力、岗位价值、贡献与业绩为价值分配依据，衡量员工的工作成果，确保每一位员工的付出都能得到合理的回报。

同时，为了进一步激发员工的积极性与忠诚度，公司将适时推行股权激励计划。对关键管理人员及核心骨干人员授予一定数量的激励性股票，使员工能够以股东身份参与企业决策、分享利润、承担风险，实现员工与企业的共同发展。

在福利方面，公司同样持续提升员工福利待遇，不断改善员工宿舍条件，提升员工食堂品质，努力为员工提供温馨舒适的休息与用餐场所。同时，公司还为员工发放用餐补贴与住房补贴，切实减轻员工的生活负担，保障员工的基本生活条件。此外，公司设立司龄奖，对于服务期限满一年且签订劳动合同的员工给予司龄奖励，以此鼓励员工长期稳定地在公司发展，与公司共同成长。

三、培训与发展

公司着力于员工职业规划发展与各方面能力培养，将员工的能力培养视为企业长远发展的关键驱动力。以此为基础，公司构建了员工内部培养提升机制，根据公

司的经营战略、员工的业务需求以及管理素质提升要求等多方面因素，定期制定全面的年度培训规划，并有针对性地开展各类培训课程。

在培训管理方面，公司从培训目标设定、年度培训计划制定、培训实施过程监控、培训效果评估与改进、讲师队伍管理、课件资源优化、培训经费合理使用与保障等多个维度入手，确保培训工作的高效、有序开展，切实提升培训质量与效果。

针对不同层级、不同部门专业以及不同岗位阶段的员工，公司量身定制多样的培训课程。岗前培训帮助新进员工快速熟悉工作环境，树立安全生产意识，深刻认同公司的经营理念与企业文化，迅速融入团队；岗中培训则聚焦于提升各部门职能人员的业务技能水平，通过专业技能培训与实践锻炼，助力员工在本职岗位上发挥更大价值；岗后培训则着眼于员工的持续成长与职业发展，为员工提供进一步深造与拓展的机会，拓宽员工的职业发展路径。

此外，公司积极倡导并鼓励员工进行自我学习与提高，为员工提供丰富的学习资源与广阔的发展空间，让员工在自我驱动与公司支持的双重助力下，实现职业发展与公司长远目标的协同共进。

四、安全生产与职业健康

公司始终将安全生产管理与员工职业健康放在至关重要的位置，严格依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，认真贯彻执行“安全第一，预防为主；综合治理，全员参与”的安全生产方针。为此，公司组建了专业的安全生产管理委员会，设立了安全生产办公室等组织机构，制定了《安全生产责任管理制度》《安全风险评价管理规定》等一系列管理制度，明确各级人员的安全生产职责与管理措施，确保安全生产责任落实到每一个岗位、每一个环节。

此外，公司定期组织相关专业岗位人员进行职业健康体检，及时发现并预防职业健康问题，为员工的健康保驾护航。同时，公司持续投入资源，对工作环境进行优化与改善，从硬件设施的升级到安全防护措施的强化，多方位打造健康安全的工作环境，让员工能够在安心、舒适的环境中工作。

五、关爱与交流

公司深知员工是企业最宝贵的财富，因此积极组织开展丰富多样的员工关怀活动。公司定期制定年度活动计划，按期举办各类人文关怀主题活动，如“精益求精谋发展，强身健体筑未来”年度表彰大会及新春游园活动，通过表彰在过去一年中表现优异的团队与个人，激励全体员工继续以精益求精的态度投身工作，为企业发

展贡献力量。同时，新春游园活动则为员工们提供了一个放松身心、增进交流的平台，让大家在欢声笑语中迎接新年的到来；“三月芳菲，甜蜜有约”国际妇女节活动，为女员工们带来温暖与关怀，丰富员工的业余生活，促进团队建设，增进员工之间以及企业与员工之间的相互了解与情感交流，营造温馨和谐的企业文化氛围。同时，通过组织各类技能竞赛，促进员工技能提升与交流学习。

为了搭建高效的员工交流平台，公司充分利用工作例会、员工座谈会等多种会议形式，为员工提供面对面交流的机会。同时，公司借助企业微信、OA办公系统等工具，为员工搭建便捷的线上交流通道。促进员工之间的相互学习与协作，提升员工的归属感与团队凝聚力，让员工在良好的企业文化氛围中得到健康发展。

与此同时，公司积极开展员工帮扶慰问工作，无论是职工分娩、子女就学，还是奔丧等困难时刻，公司都会及时伸出援手，提供贴心的慰问与关怀。让员工深刻感受到公司大家庭的温暖与关怀，增强员工对公司的认同感与忠诚度。

第四节 供应商和客户权益保护

一、供应商权益保护

公司坚持诚实守信、互惠合作的原则，致力于构建稳固的供应链战略合作伙伴关系，实现与供应商的共创共赢。公司持续深化与业内优秀供应商的战略合作，建立了完善的采购相关制度，明确了相关部门和人员的职责权限。

在供应商管理方面，公司建立了严格的合格供应商名录和筛选、评定机制，从技术工艺、质量保证、交付周期、产品价格等多个维度对供应商进行综合评估。同时，积极整合优秀供应商资源，搭建高效的供应链管理体系。针对供应商的各自特征，积极开展技术工艺开发支持、质量管理提升培训等活动，助力供应商提升自身能力，实现共同成长。

二、客户权益保护

公司坚持以客户为中心，严格遵循“质量第一，用户至上，持续改进，追求卓越”的质量方针，致力为客户提供优质产品和服务。

在质量管理方面，公司自2008年起，相继通过AS9100B、AS9100C、AS9100D等国际国内军、民用航空质量管理体系认证，建立了完善、可控的质量管理体系。随着客户产品需求的日益多元化与复杂化，以及产品质量要求的不断提升，公司持续加

大质量管理投入，不断提升质量管理能力，确保产品质量合格率始终保持行业领先水平，充分保障客户对产品质量的要求。

在技术创新领域，公司紧跟客户新产品、新型飞机研发步伐，紧密结合行业技术发展趋势，以客户需求为导向，持续加大研发创新投入，不断提升技术创新水平，增强公司核心竞争力。公司长期聚焦关键、核心、复杂产品的生产制造，凭借优异的技术实力与丰富的生产经验，成功解决多客户多项关重复杂零件技术难题，为客户提供了坚实的保障支撑。

在生产管理方面，公司积极引入智能化、信息化手段，不断优化生产管理系统，提升生产流程效率，确保能够快速响应客户需求，提供及时、高效的服务。同时，持续深化精益管理，提质增效，以满足客户对产品经济性要求。

公司历经21年的稳健发展与深厚经验积淀，凭借专业的技术工艺水平、丰富的生产制造经验、可靠的高质量产品以及及时高效的服务，持续赢得了众多客户的信赖与认可。已与多家军机主机厂、民用客机分承制厂、科研院所、航空发动机制造单位以及中国商飞、法国赛峰等国内外航空领域知名客户建立了稳定的战略协作关系，并连续多年荣获“优秀供应商”“金牌供应商”等荣誉。2024年度，公司更是凭借优异表现，荣获客户单位颁发的“2024年优秀交付奖”“2025 PERFORMANCE EXCELLENCE AWARD”等荣誉，进一步彰显了公司在客户权益保护方面的成就。

第五节 环境保护与可持续发展

一、安全与健康

公司持续关注员工的健康与安全，致力为员工提供舒适安全的工作环境。为此公司注重员工身心健康发展、强化风险管控监督检查，进一步完善EHS（环境、健康、安全）体系建设，制定了“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”的EHS方针。

在EHS管理体系建设方面，公司以《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规为前提，严格贯彻EHS相关法律法规，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”的EHS方针，深化落实EHS责任制，加强风险管控，全力筑牢安全生产防线，不断提升EHS治理能力。公司设有EHS委员会和EHS监督管理部门，负责各级EHS工作的统筹规划、决策、部署和监督，包括制定年度EHS方针及目标管理方案、听取EHS工作汇报、研究EHS问题并做出决策部署。各部门按照“谁主管谁负责”的原则，严格落实企业

EHS主体责任，健全组织架构，配齐人员，加大投入，逐级压实责任并严格考核。公司将安全生产投入纳入年度财务预算，足额提取并按规定使用安全生产经费，保障各类费用预算(如职业危害治理、安全生产、劳保用品等)支出。

在风险识别与排查方面，公司将EHS风险辨识、管控与隐患排查治理作为EHS管理体系的核心，制定了安全风险辨识、评估和分级控制管理制度，组织人员全面、系统地辨识和评估所有危险有害因素，确定安全风险等级，制定安全措施。根据风险辨识评估的结果，制定安全投入计划，对重点安全风险进行攻关改善，降低风险等级，提升现场本质安全管理水平。同时，公司建立并不断完善隐患排查相关制度，严格落实公司、车间、班组各级隐患排查治理机制。

在EHS培训宣传方面，公司根据全年EHS培训演练计划，开展安全生产月、消防月、消防比武、节能减排等宣传活动8次，开展各类应急演练8次，开展EHS教育培训20余批次。通过一系列活动树立“以人为本，生命至上”的EHS理念，围绕“全员参与，责任落实”的思路，进一步夯实各生产厂区安全管控能力，提升整体EHS管理水平，有效防范和遏制安全事故的发生，从而营造良好的安全氛围。

在员工健康管理方面，公司制定了各岗位的劳保用品发放标准并严格监督执行，定期自行组织或协同政府相关部门开展员工健康教育培训。为接触职业危害因素的员工提供对应的职业健康呵护，对于存在职业危害风险的岗位做好岗前、岗中、岗后的职业健康体检，并同步对体检结果进行动态管理。每年对职业危害场所进行职业危害因素检测并进行公示管理。

在公司领导的高度重视和全体员工共同努力下，公司EHS管理水平持续提升，2024年全年事故率明显下降，无轻伤及以上生产安全事故、无职业健康事故、无火灾事故、无环境污染事故。

二、清洁生产、节能减排

在生产管理方面，公司坚持对生产工艺进行创新和优化，持续开发高效、节能、清洁的生产新技术，提高原材料利用率、产品收得率，减少污染物排放，将节能减排从生产抓起，并取得成效。同时，公司建立了《6S推行指导手册》对生产车间、库房、实验室、办公室的整理、整顿、清洁、清扫进行落实和完善，形成定期培训和不定时抽查的常态，生产车间和研发技术环境进一步得到改善，积极促进公司清洁生产和节能减排的提升。

在三废管理方面，针对废弃物管理，公司根据国家相关法律法规制定了《废弃物管理办法》等制度，详细规定了公司生产经营过程中产生的各类固体、液体废弃

物的分类回收、存储、处理方式；产生的生活垃圾、一般工业固废、危险废物均按相关规定分类收集、合规暂存，其中生活垃圾交由环卫部门处置，一般工业固废交由有主体资格和技术能力的回收商回收利用，2024年度产生各类危险废物均交由有对应资质的处置单位处置。在公司持续优化工艺流程、加强员工环保培训、全员主动参与改进、加强监督检查等一系列措施下，2024年公司危废产生量较2023年明显下降。另外，针对废水废气及噪音管理，公司生产经营范围内的污染防治设施、系统等均有效运行，产生的工业废水和生活污水经厂区废水治理设施预处理达标后排放入市政污水管网，再经辖区配套污水厂深度处理后排入外环境；生产废气经相应废气治理设施处理后达标排放；厂界噪声均符合相关排放标准。2024年度内公司自行委托第三方机构对以上水、气、声的排放情况共计检测12次，政府检查检测2次，所有排放均符合国家相关标准要求。

在节能减排方面，公司一直致力于数字化转型升级，拟通过数字化升级建设提高生产效率和节能减排。公司全面引入了国际先进的ERP生产管理系统、OA办公系统等数字化管理技术，优化公司管理流程，降低办公耗材的使用和碳排放量，逐渐步入产业数字化的轨道。同时在生产工艺方面亦积极推进数字化、信息化、智能化转型升级，公司已经分别通过了“数字化车间”和“两化融合贯标”等数字化、信息化、智能化信息体系认证。通过数字化、信息化、智能化升级建设，力争在生产、工艺、储运、销售、服务等运营的每一个环节持续降本增效，拟实现可持续的绿色新增长。

三、环保管理

公司在日常生产经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等环境保护相关法律法规；严格执行《污水综合排放标准》（GB 8978）、《大气污染物综合排放标准》（GB 16279）、《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348）、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597）等环境保护相关国家及行业标准。

在环评管理方面，公司严格遵守环境保护相关法律法规，环保设施与生产设施主体工程均按“同时设计、同时施工、同时投产使用”的规定履行审批手续， 按工艺设计标准购置、安装环保设备，所有建设项目均通过属地环境保护部门的验收。

在环保建设方面，为保证各类污染物持续稳定达标排放，助力企业可持续发展，公司不断加强环保投入，升级改造维护各类环保设施。在报告期内，针对废水处理站，公司对部分核心设备设施进行了升级改造，优化废水处理流程，大幅提升废水处理效率，使处理后的水质能够更加稳定地达到国家排放标准。同时，为有效管控危险废物存储过程中产生的废气污染，公司新建了危废间废气收集处理设施，采用先进的吸附、净化技术，能够高效捕捉并处理危废间逸散的有害废气，避免其对周边大气环境造成污染 。此外，公司还对生活垃圾与一般固废等废弃物回收暂存基础设施进行新建与改建，进一步规范废弃物的分类存储与管理，提升资源回收利用的效率与安全性 。

在环保宣传方面，公司从各方面加强低碳环保宣传工作，通过公司内刊、微信、看板等方式，多角度、多方位传播绿色发展理念，开展员工节能减排教育培训以增强员工的节能减排环境保护意识，全力打造 “绿色低碳企业 ”。

第六节 公共关系及社会公益事业

公司在实现稳健且持续发展的进程中，始终注重与社会各界建立良好的公共关系。自2004年成立之初，公司便严格恪守社会公德，秉持商业诚信原则，坚持合法合规经营。

在企业经营成果核算方面，始终做到真实准确，主动且积极地履行依法纳税的义务，以实际行动为国家财政贡献爱乐达力量。

在与监管机构的互动中，公司高度重视与政府相关部门、证监会以及深交所等监管机构的合作。对于各类监督检查工作，公司始终保持严谨认真的态度，虚心听取监管机构提出的意见与建议，并以此为契机不断优化自身经营管理，持续提升经营质量，确保公司运营始终符合监管要求，在规范的轨道上稳健前行。

在日常生产经营活动里，公司将各利益相关方视为事业发展的重要伙伴，全力构建和谐稳定的合作关系。通过积极沟通、互利共赢的合作模式，营造良好的商业环境，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

不仅如此，公司与四位实际控制人亦积极践行社会责任。于2022年度开始，连续三年，向南京航空航天大学教育发展基金会捐款，设立“爱乐达基金”，用于支持航空航天人才培养，设立专项奖助学金、奖教金，支持师生科技创新项目、竞赛等。希望通过绵薄之力为航空领域培养更多的优秀人才或行业专家，践行航空报国

之志。此外，公司在爱心公益领域持续发力，通过资助弱势群体并帮助其解决就业问题的方式，积极履行社会责任，为促进社会公平、推动社会和谐发展贡献爱乐达力量。

第七节 社会责任展望

公司将继续秉承“为用户创造价值，为企业创造效益；为员工创造机会，为社会创造财富”的经营宗旨，不断优化法人治理结构，完善社会责任管理体系建设，提升公司治理水平，确保公司持续、健康、稳步发展。公司始终坚持“以人为本”的人才理念，不断提升员工综合素质，切实保障和维护职工合法权益，持续提高员工福利水平，积极构建和谐劳动关系，营造幸福企业氛围。

公司将始终坚守安全红线，全面落实企业安全责任，对员工、股东、社会以及全体利益相关者负责。同时，公司将持续加强与各利益相关方的沟通与交流，积极支持社会公益事业，倡导安全、环保、节能、绿色低碳的发展理念，努力促进公司与区域经济的和谐发展，共同开拓更广阔的可持续发展空间，为地区经济繁荣作出更加积极的贡献。

成都爱乐达航空制造股份有限公司董事会

2025年4月21日