

2024 环境、社会 及公司治理报告

康达新材料(集团)股份有限公司



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进康达新材	05
ESG 管理	14
附录	67

01 打造 卓越发展根基

公司治理	19
党建引领	21
内控合规	23
商业道德	24
投资者关系	25
税务管理	26

02 增强 产品服务优势

技术研发	29
卓越品质	34
优质服务	37

03 共绘 绿色生态画卷

环境管理	41
绿色生产	43
绿色设计	48
绿色包装与仓储	49
绿色办公	50

04 汇聚 更多美好价值

以人为本	53
安全至上	59
伙伴合作	63
公益志愿	66

关于本报告

报告主体

本报告是康达新材料(集团)股份有限公司的2024年度环境、社会及公司治理(ESG)报告,是公司发布的第三份ESG报告。

称谓说明

为了便于表述和阅读,在本报告中“康达新材料(集团)股份有限公司”也以“康达新材”“公司”或“我们”表示。

报告时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日,部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告重点披露了2024年康达新材所属部门和子公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。

报告目的

公司以开放坦诚的态度向利益相关方披露公司在可持续发展方面的理念、实践和关键绩效,充分回应利益相关方关注的重要问题。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

信息来源

报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告,以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。如无特殊说明,本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》;全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI标准);联合国可持续发展目标(SDGs)。

编制流程

制定报告编制方案→组建编制小组→识别利益相关方及重要议题→确定报告框架→报告撰写、修改及完善→公司董事会审议→报告发布→收集反馈意见以持续改进。

获取方式

报告以印刷品和PDF电子文件两种形式发布,欢迎登录康达新材网站<http://shkdchem.com/>获取电子版报告。为不断改进报告编制工作,我们希望倾听您的意见和建议。如对报告有疑问和建议,您可发邮件至kdxc@shkdchem.com,或可致电021-50770196/50779159。

董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

2024 年，是深入贯彻党的二十届三中全会精神、全面深化改革的关键之年，同时也是康达新材转型发展的关键节点。在这一年，我们秉持“融合、协同、创新、超越”的核心价值观，深刻审视行业周期波动带来的挑战，专注于胶粘剂与特种树脂新材料、电子信息材料等核心领域的深耕细作，通过战略聚焦和技术攻关，为高质量发展奠定坚实基础。积极革新战略，通过“资产优化”与“产业聚焦”，致力于调整资产结构，提升运营效能。虽征程漫漫，但康达笃行不怠，以矢志不渝的初心，与合作伙伴并肩，增强智能制造能力，通过科技创新助力可持续发展。



康达新材料（集团）股份有限公司 董事长



重塑发展逻辑，构建新质生产力

2024 年，正值全球产业变革与低碳转型交织的复杂阶段，面对全球供应链重构及技术壁垒的挑战，我们积极布局“新材料+ 电子科技”领域，全力打造“专精特新”产业集群。一方面，我们深入胶粘剂主业的技术研究，在风电叶片环氧用结构胶领域稳占国内领先市场份额；另一方面，以电子信息材料为第二增长曲线，通过战略性新兴布局，成功构建了胶粘剂与特种树脂新材料、电子信息材料、电子科技三大业务协同发展的格局。

绿色技术突破，践行双碳承诺

我们始终秉持“减少排放、节约能源、保护环境”的核心发展理念，积极采用节能环保的工艺与技术，最大限度地节约资源能源，严格控制三废排放，最大限度地降低对环境的负面影响，实现绿色运营，为公司低碳高效发展奠定基础。

作为高分子化工新材料行业的先行者，公司牢牢把握清洁技术发展的机遇，立足可持续材料的研发，围绕风电叶片、软包装材料、光伏太阳能等领域，重点突破技术瓶颈，成功研发热熔型、无溶剂型等环境友好型胶粘剂产品，为上下游企业提供高效、稳定、负责任的绿色解决方案，携手共筑绿色发展之路。

开放生态共建，引领产业升级

作为实现“双碳”目标的关键举措，海上风电产业正呈现出叶片大型化、轻量化的显著趋势，对胶粘剂的工艺性能和力学性能提出了更为苛刻的要求。多年来，公司持续创新，攻克风电叶片环氧结构胶技术难题，全面满足风电叶片制造的多样化需求。

赋能可持续发展，承担社会责任

我们积极推动各项 ESG 工作的落地与执行，为进一步完善公司治理结构，实现公司的可持续发展，公司董事会特下设董事会战略与可持续发展委员会。该委员会负责公司战略发展、重大决策及可持续发展相关事务，统筹环境管理、社会责任、公司治理三大领域的具体实施。我们的 ESG 表现亦获得市场广泛认可：2024 年荣获“第二届国新杯·ESG 金牛奖百强”；秩鼎 ESG 评级 AA 级，中诚信 ESG 评级 A 级以及商道融绿评级 A- 级，连续获得 Wind ESG 评级 A 级。

站在新的起点，我们将继续秉持“新材料科技驱动绿色未来”的使命，在新能源、半导体、电子科技等战略领域不断取得突破，以创新材料构筑可持续发展的美好明天。我们将持续深化低碳绿色转型，积极承担企业社会责任，稳步推进治理体系的优化，朝着更高质量、更具韧性的发展目标坚定前行。

走进康达新材

康达新材料（集团）股份有限公司成立于 1988 年，2012 年 4 月在深圳证券交易所挂牌上市，深交所主板上市公司，股票代码 002669.SZ。截至 2024 年底，公司总资产 69.40 亿元，营业收入突破 31 亿元，现有上海康达新材料科技有限公司、福建康达鑫宇新材料有限公司、大连齐化新材料有限公司成都赛英科技有限公司、成都必控科技有限责任公司、上海晶材新材料科技有限公司等多家重要全资及控股子公司。

作为唐山市人民政府国有资产监督管理委员会下属唐山控股发展集团股份有限公司的重要产业板块，康达新材是一家集合胶粘剂与特种树脂新材料、电子信息材料和电子科技三大业务板块的高新技术企业。公司业务范围覆盖装备制造、新能源、轨道交通、航空航天、电子信息、国防军工以及低碳环保等新兴产业。公司管理总部位于浦东新区，毗邻张江科学城，在上海、北京、天津、深圳、成都、福建、唐山、香港等地设有子公司、生产基地或分支机构。公司遵循“融合、协同、创新、超越”的发展价值理念，汇集了约 380 人的新材料及电子科技专业化研发团队，拥有百余项专利和软件著作权。

近年来，公司把握全球节能减排、能源革命及数字化智能化浪潮机遇，抓住中国深化供给侧改革、扩大内需、进口替代及“一带一路”等时机，积极应对国际环境复杂多变的挑战。新材料板块做大做强，电子科技板块不断夯实，积极打造以“电子信息材料”为核心的第二增长曲线，以“行业第一梯队”为发展目标，以“国际化、互联网化、证券化”为发展路径，推动“从单一胶粘剂产品进军高端新材料领域”、“从核心零部件向系统集成发展”、“从国内市场为主到国际化全球布局”的三个转型，以“坚持市场引领导向、技术创新为支撑、全方位推进国际化、提升智能制造水平、重塑传承企业文化、深入推进体制改革、全面提升总部能力”为重要支撑；稳中求进，守正创新，提高企业竞争能力和盈利能力，确保企业可持续快速发展。

企业文化



业务布局

公司业务范围覆盖装备制造、新能源、轨道交通、航空航天、电子信息、国防军工以及低碳环保等新兴产业。公司一直以来以技术创新为第一核心竞争力，拥有多项领先、具有竞争力的胶粘剂与特种树脂材料、显示材料、微波组件、雷达整机、电磁兼容设备、电源模块技术，其中多个系列的产品性能达到或超过国内、国际同类产品的水平，为客户提供系统化解决方案。公司将大力发展功能性高分子新材料，以胶粘剂为主，特种树脂为支撑，结合自身资源与优势向电子信息材料、高性能复合材料等方向纵深发展转型，完善电子科技领域的战略布局，持之以恒打造“新材料+电子科技”国家级专精特新“小巨人”企业集群，争做细分领域龙头，争创隐形冠军，通过多个外部基地的建设，逐步发展成为一个高端化、信息化、一体化的新材料与电子科技集团化企业。



胶粘剂与特种树脂新材料板块

公司是国内较早从事中高端胶粘剂及高分子新材料产品研发、生产和销售精细化工企业之一。公司胶粘剂与特种树脂新材料板块主营业务产品涵盖环氧树脂胶、聚氨酯胶、丙烯酸酯胶、SBS 胶、热熔胶、水性胶等多个胶粘剂系列，环氧灌注树脂、聚氨酯灌注树脂系列及环氧树脂复合材料、聚氨酯复合材料等新材料，产品广泛应用于风电叶片制造、包装材料、轨道交通、船舶工程、汽车、电子电器、机械设备、建筑装饰及工业维修等领域。控股子公司大连齐化是一家以生产销售高品质环氧树脂为主，集特种树脂新材料研发、生产、销售、服务为一体的综合性高新技术企业，产品主要分为双酚 A 型环氧树脂、耐热型环氧树脂和特种环氧树脂三大系列，包括双酚 A 型液体环氧树脂、双酚 A 型固体环氧树脂、溴化环氧树脂、邻甲酚醛环氧树脂、苯酚醛环氧树脂、双酚 F 型环氧树脂等多个品种。其生产的高纯、电子级、通用型环氧树脂可应用于复合材料（航空航天、汽车制造）、涂料与涂层（防腐涂料、地坪涂料）、粘合剂（风电、电子）、电子电气（封装、绝缘）多个领域。



电子信息材料板块

公司电子信息材料板块业务内容涵盖显示材料、低温共烧陶瓷（LTCC）材料。其中显示面板领域的产品主要为 ITO 靶材；低温共烧陶瓷（LTCC）材料主要为陶瓷生料带、贵金属浆料、瓷粉等；同时，公司积极开展应用于半导体领域的 CMP 氧化铈抛光液中试产线建设。公司下辖晶材科技与惟新科技两家控股子公司开展相关业务。



电子科技板块

公司电子科技板块产品主要以应用于航空、航天、船舶、兵器等领域的滤波器、滤波组件、电源模块以及嵌入软件式微波混合集成电路、相关雷达整机、系统产品为主要方向。公司利用上市公司平台优势，整合现有相关资产，内生外延并举，将电子科技板块做大做强，利用各个成员单位的技术、产品、市场优势，发挥产业协同效应，加强产业之间的资源联动。公司以北京康达晟璟科技有限公司为电子科技板块管理平台，下辖赛英科技、必控科技与力源兴达三家全资子公司及成都铭瓷、成都立扬、上海汉末三家参股公司。

上海总部基地、大连基地、唐山丰南基地、福建邵武基地

康达新材 (天津)



大连齐化



丰南康达



康达新材



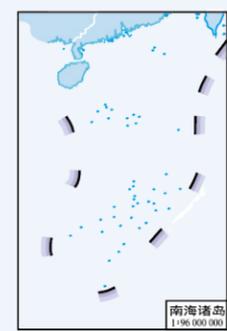
晶材科技



必控科技



康达鑫宇



领先技术

胶粘剂与特种树脂新材料

公司始终以技术创新为第一核心竞争力，自主研发出高性能环氧结构胶、聚氨酯胶粘剂、丙烯酸胶粘剂等系列产品，同时大力开发环氧灌注树脂、聚氨酯灌注树脂，形成了具有自主知识产权的核心技术，减少了高端产品对国外进口品牌的依赖，促进了国内产业链结构调整。公司是国内最早通过国际风能权威机构德国劳埃德船级社（GL）认证的企业之一。

电子信息材料

惟新科技技术团队使用技术先进的湿法注浆生产工艺，成功烧结出 1550*250mm 靶材，达到目前国内最大尺寸，性能指标与进口同类靶材相当，达到先进水平。科技部 35 项“卡脖子”项目清单中，ITO 靶材位列 14 项。

晶材科技陶瓷材料产品在相关领域填补了国内空白。某型号生料带是目前多个新研装备项目中单一来源的国产生料带，客户主要为央企下属的特种电子装备单位。

电子科技

结合多品种的微波混合集成电路和嵌入式软件的研发、生产经验，赛英科技还具备了军、民两用小型特种雷达整机及系统的研发、生产能力，技术优势较为显著。业务涵盖反恐维稳、智慧安防等，为消防、公安、特种部队、地震、安监、机场、海防等客户提供整套系统和解决方案，核心产品包括雷达整机、微波组件、专用仪器仪表、水声产品等。其具有全息凝视安防雷达、全息凝视对空警戒雷达，特别是探测“低慢小”目标的 4D 全息凝视雷达等产品的技术储备，其自主研发的“4D 全息凝视雷达”产品主要用于侦测“低慢小”飞行目标。用于“低慢小”飞行器探测的雷达一般称为低空警戒雷达，其具备全天候全天时工作能力，适应夜晚、雨雪、雾霾、扬尘等环境。可应用于边境、机场、军事基地等重点区域内无人机的探测、警戒和目标指示，能够准确的给出目标的航迹信息。

赛英科技与电子科技大学共同组建“电子系统工程研究中心”。赛英科技是国家高新技术企业，拥有多项发明专利及软件著作权，并先后获得了相关资质和体系认证证书。



行业地位

公司是国内较早从事中高端胶粘剂及高分子新材料产品研发、生产和销售的精细化工企业之一。经过三十多年的持续技术沉淀与创新，积累了丰富的胶粘剂产品配方及生产工艺技术，拥有高度自动化的生产线和完善的质量保证体系，品牌效应和市场影响力日益突显，是国内胶粘剂新材料细分领域龙头企业之一。

公司是中国胶粘剂和胶粘带工业协会副理事长单位、国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、上海市科技小巨人培育型企业、上海市创新型企业。公司研发中心被认定为“国家企业技术中心”和“上海胶粘剂工程技术研究中心”，经审批设立了企业博士后科研工作站，检测中心拥有中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可的实验室资质。

公司在胶粘剂细分领域实现多项第一。风电叶片用环氧结构胶主要服务客户包括多家大型国有企业、上市公司，国内及全球市场份额领先，如远景风能、明阳智能、三一重能、中材科技等；软包装无溶剂聚氨酯复膜胶国内市场占有率领先，产品性能达到或超过国际同类产品水平。公司也曾获得“中国胶粘剂产品质量用户满意品牌”等多项荣誉。



晶材科技

技术与运营团队拥有较丰富的先进新材料相关行业工作经验，现已获授权并申请了多项发明专利和实用新型专利，并已通过相关装备质量管理体系认证，同时也承担了特种电子装备单位的重要科研项目。晶材科技已进入工业和信息化部第五批国家级“专精特新”中小企业名单，于 2022 年荣获上海市科技小巨人培育企业称号。



赛英科技

赛英科技是国家高新技术企业、软件技术企业、成都市级技术中心，赛英科技与电子科大共同组建“电子系统工程研究中心”，与航天科工集团十院贵州航天电子科技有限公司成立成都研发中心，紧盯科技前沿。其自主研发的机场跑道异物（FOD）监测雷达在北京大兴国际机场安装使用。2022 年获评四川省“专精特新”中小企业称号。



必控科技

必控科技是国家高新技术企业，2022 年获评四川省“专精特新”中小企业称号，入选第五批国家级“专精特新”小巨人企业名单。产品广泛配套于国家型号装备，有多个产品型号进入了航空、航天重点项目工程，多个型号进入优选目录。产品因配套“天宫一号”和“神九”获得中国航天员科研训练中心的嘉奖。



力源兴达

力源兴达是集特种电源研发、生产和技术服务于一体的双高新技术企业，产品广泛用于国家电网、铁路、特种车辆等多个领域，已为多个国家重点装备配套。2021 年获批北京市“专精特新”中小企业称号、北京市专精特新“小巨人”企业。

我们的 2024

2024 年 1 月

康达新材荣获三一重能颁发的“优秀供应商”和“精益质量”双重奖项，是本次供应商大会唯一一家荣获两项殊荣的供应商，展示了公司的技术研发和生产制造能力。



2024 年 3 月

康达新材荣获上海杭州湾经济技术开发区年度财富贡献、党建先锋、安全管理进步等多个奖项，标志着公司为杭州湾开发区的高质量发展步伐再立新功、再创佳绩。



2024 年 4 月

中共康达新材料（集团）股份有限公司纪委正式成立，纪委的成立是公司夯实全面从严治党主体责任、加强党内监督的重要举措，标志着公司纪检工作进入了一个新阶段。



2024 年 9 月

成都必控科技有限责任公司被认定为四川省企业技术中心。



2024 年 9 月

在大连经济技术开发区建区 40 周年高质量发展投资促进大会中，大连齐化新材料有限公司被授予“高质量发展集体”荣誉称号。



2024 年 4 月

福建康达鑫宇新材料有限公司胶粘剂新材料生产项目顺利完成试生产方案备案，基地正式进入试生产阶段。



2024 年 10 月

上海晶材新材料科技有限公司“2024 年度上海市科技小巨人（含培育）企业”综合绩效评价结果为“良好”。



2024 年 11 月

大连齐化新材料有限公司完成“6000 吨 / 年特种环氧树脂、4000 吨 / 年特种活性稀释剂、1000 吨 / 年聚砜树脂等系列产品及中间体项目”（简称“641”项目）主装置建设，具备投料试生产条件。该装置的建成为大连齐化推出更多高附加值产品奠定基础。



2024 年 12 月

康达新材荣获“第二届国新杯·ESG 金牛奖百强”殊荣，这得益于公司全体员工坚持不懈地推行 ESG 理念。



ESG 管理

ESG 管理架构



董事会

- 研究、制定企业可持续发展规划
- 审议及批准发布公司 ESG 报告及相关信息

董事会办公室

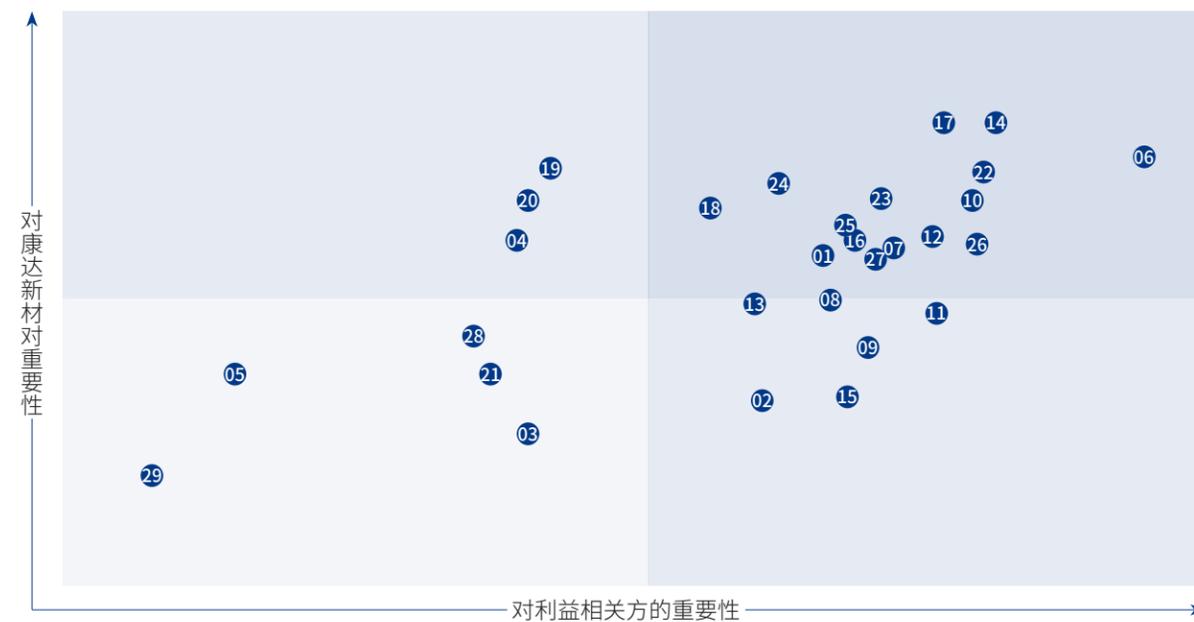
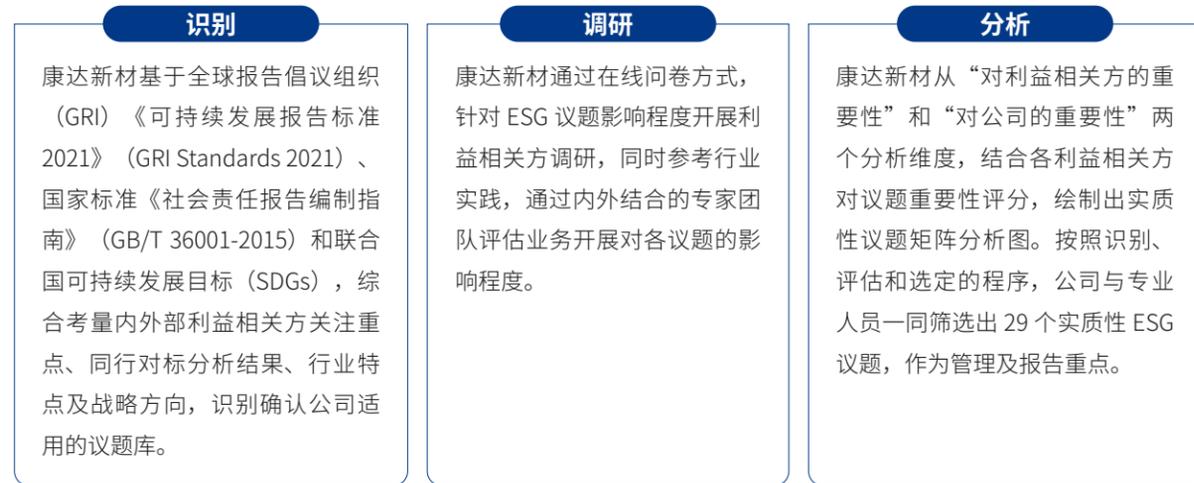
- 协同公司各部门 / 子公司将 ESG 纳入内部控制、风险管理、战略规划、薪酬激励等范畴
- 向董事会汇报 ESG 执行成果和重大计划
- 统筹 ESG 报告编制、信息披露事宜

各部门 / 子公司

- 落实公司可持续发展规划、相关管理政策和目标
- 评估、识别、应对 ESG 风险机遇，开展 ESG 日常工作
- 协同编制公司 ESG 报告

实质性议题分析

康达新材开展实质性议题，旨在分析、了解 ESG 议题对内外部利益相关方的重要性，通过这些议题分析为公司的 ESG 实践提供参考，并据此评估公司的经营活动，改善对外信息披露和沟通的重点。



- | | | | |
|------------|--------------|---------------|--------------|
| 01 提升治理水平 | 09 负责任营销 | 17 排放物与废弃物管理 | 25 员工培训与职业发展 |
| 02 风险管理 | 10 优质服务 | 18 循环利用 | 26 职业健康与安全 |
| 03 反腐败 | 11 客户投诉处理 | 19 生物多样性保护 | 27 员工关怀与帮扶 |
| 04 保障股东权益 | 12 信息安全与隐私保护 | 20 应对气候变化 | 28 公益慈善捐赠 |
| 05 投资者关系 | 13 供应链管理 | 21 绿色办公 | 29 志愿服务活动 |
| 06 产品质量与安全 | 14 化学品管理 | 22 合规雇佣 | |
| 07 产品研发创新 | 15 能源使用管理 | 23 员工多元化与机会平等 | |
| 08 知识产权保护 | 16 水资源管理 | 24 薪酬福利 | |

利益相关方沟通

利益相关方	期望与要求	沟通方式	回应与行动
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 良好盈利能力 稳健运营 信息透明公开 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 信息披露 路演 业绩说明会 	<ul style="list-style-type: none"> 提升经营业绩 定期发布公告
<p>政府及监管部门</p>	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 带动就业 推进“双碳”目标 	<ul style="list-style-type: none"> 定期汇报 指导检查 调研考察 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规运营 主动足额纳税 提供就业机会 实行绿色运营
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 优质服务 隐私安全 	<ul style="list-style-type: none"> 多渠道客服系统 常规沟通 满意度调查 客户审核 	<ul style="list-style-type: none"> 完善质量管理体系 提升服务品质 保护客户权益 保障客户信息安全
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 发展及培训 健康和安 顺畅沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 工会组织 内部邮箱 员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 合理晋升机制 培养员工能力 完善职业健康安全管理体系
<p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公平诚信合作 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通 日常交流 线下考察 	<ul style="list-style-type: none"> 依法履约 合规采购 建立良好合作关系
<p>社区与公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> 扶贫济困 支持社会发展 	<ul style="list-style-type: none"> 公益捐赠 志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善捐赠 开展志愿活动

EXCELLENT DEVELOPMENT FOUNDATION

打造卓越发展根基

- 公司治理
- 党建引领
- 内控合规
- 商业道德
- 投资者关系
- 税务管理

公司治理

康达新材严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件要求。公司秉持现代企业治理的先进理念，精心构筑起一套权责清晰、运作高效的公司治理体系。

公司治理体系

公司设立了包括股东大会、董事会、监事会和管理层在内的“三会一层”现代公司治理结构，形成互相制衡、有效协同的法人治理格局。为确保治理体系的有效运行，公司制定了《康达新材（集团）股份有限公司章程》《股东大会事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等一系列公司治理准则，深化和完善公司治理机制，提升治理效能，为企业高质量发展奠定坚实基础。

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，负责决定公司经营方针、选举更替董事、监事、审批董事会的相关报告方案等，2024 年，公司董事会召集举行了 6 次股东大会，会议的召开、表决及信息披露均符合国家有关法律、法规及监管部门的要求。

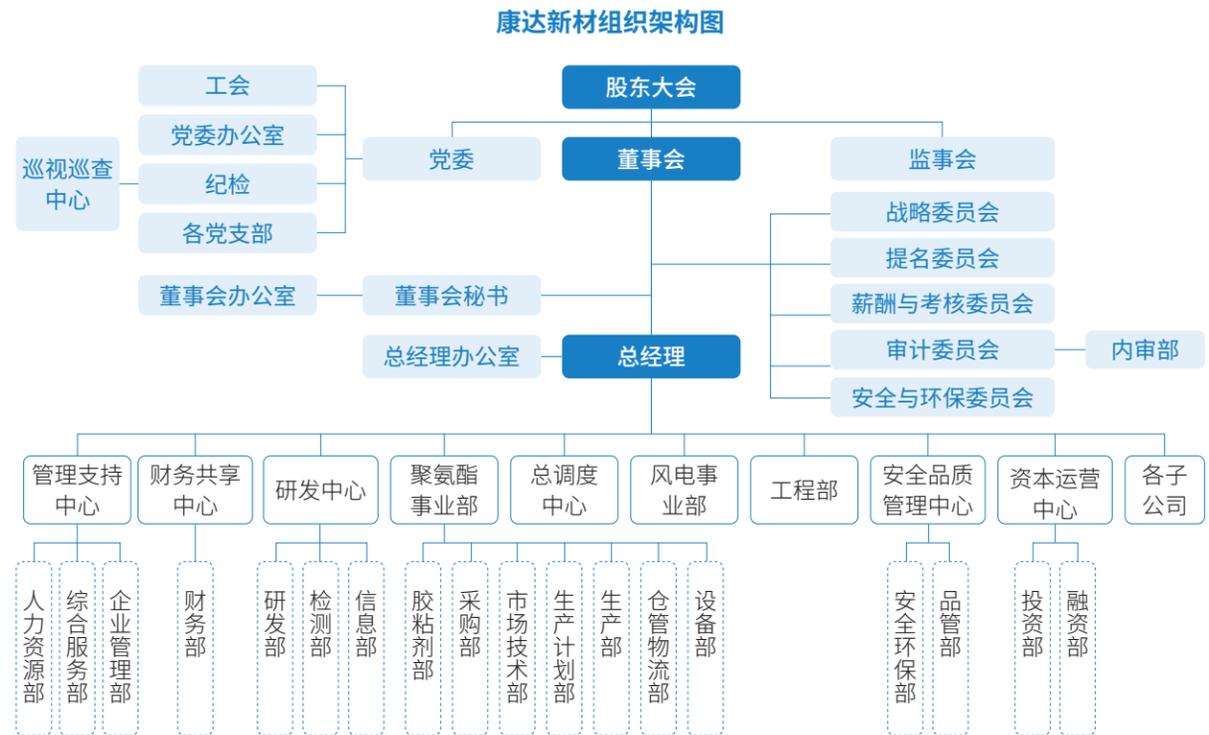
董事会

董事会依法履行董事会职责，积极有效的行使董事会各项职权，认真执行公司股东大会的各项决议，勤勉尽责的开展公司董事会的各项工作，切实维护公司和全体股东的合法权益，保障公司的规范运作和可持续发展。

监事会

监事会切实维护公司利益和广大中小投资者权益，本着对全体股东认真负责的原则，以及恪尽职守、勤勉尽责的工作态度，认真履行有关法律、法规赋予的职权，积极有效地开展工作，对公司的生产经营、依法运作、财务状况、内部管理制度、风险控制、信息披露以及公司董事和高级管理人员履职情况进行监督和检查，维护公司及股东的合法权益。

报告期内	审议议案	召开董事会会议
召开股东会 6 次	25 项	10 次
审议议案 56 项	召开监事会会议 7 次	审议议案 22 项



2024 年 7 月，上海上市公司协会召开第四届第三次会员大会。会议期间，大会发布了独董制度改革优秀实践案例等四项获奖名单，康达新材入选“独董制度改革优秀实践案例”（共 12 家）名单。这是上海上市公司协会对公司始终坚持规范运作的认可，也是对公司董事会的规范发展之路的认可。公司将紧紧围绕不断变化的市场环境和公司战略发展需求，提高董事会整体运作的有效性，加强规范运行，践行可持续发展理念，全力助推高质量发展。



董事会多元化

公司重视董事会多元化价值，在董事的提名与甄选上融入多元文化视角，并周全考量候选人的教育背景、从业经验、性别比例、年龄结构等多维构成，提升董事会决策的科学性和有效性。截至目前，公司董事会共有董事 13 名，其中女性董事 3 名，材料行业外部董事 2 名，独立董事 5 名，涵盖高分子材料、电子信息、企业管理、财务管理、法律等专业背景等多个专业领域。

作为公司决策机构，康达新材董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、安全与环保委员会共五个专门委员会。报告期内，五大专委会高效运作，严格遵循董事会制定的各专门委员会实施细则，聚焦各自领域的专业议题展开深度研讨，对审议事项提出意见及建议，为董事会提供专业、精准的决策支持。其中，审计委员会主任委员具备财务知识专业背景，体现公司在财务风险把控与审计监督方面的专业性和严谨性。

全年召开专门委员会会议

审计委员会 5 次	薪酬与考核委员会 3 次
提名委员会 1 次	战略与可持续发展委员会 2 次
安全与环保委员会 4 次	

党建引领

康达新材坚定不移高举党的旗帜，深入推进新时代党的建设新部署、新要求，以党的二十大精神为行动指南，深化国资国企改革，提高国企核心竞争力，不断完善中国特色现代企业治理结构，以党的政治优势、组织优势，驱动企业在高质量发展道路上行稳致远。2024 年，公司党委成功举行纪委成立大会，推动党的政治优势转化为企业治理效能，标志着康达新材进入“党建 + 监督”双轮驱动的新发展阶段。



纪委成立大会



荣获上海杭州湾经济技术开发区
“2023 党建先锋奖”
公司第二党支部荣获奉贤区委组织部
“党支部建设示范点”

加强党组织和党员队伍建设

康达新材总部全年组织了 4 次支部专题党日学习活动，共发展 2 名预备党员，完成 1 名预备党员转正、3 名党员组织关系转入，现集团党委在册管理党员 107 名（含 2 名预备党员），全集团含子公司支部合计党员 185 名。此外，康达新材成立了共青团支部，在册管理团员共 21 名，组织团员参与杭州湾团委开展的五四青年节座谈、团员大会等活动，发挥“党建带团建”优势，激发青年活力。

六月

党委组织并开展“探寻红色历史 传承革命精神”迎七一主题党日活动。



七月

党委与中国建设银行上海市张江分行举行党建共建签约仪式。



九月

党委组织并开展“重温抗战历史，厚植爱国情怀”为主题的四行仓库参观学习日活动。



八月

党委组织并召开了“学习贯彻二十届三中全会精神”线上主题党日活动。



党支部建设示范点 | 传承百年精神谱系 勇担科技报国使命

2024 年 9 月，上海奉贤区委组织部在全区命名 50 个党（总）支部为“党支部建设示范点”，中共康达新材料（集团）股份有限公司第二支部委员会光荣上榜，成为全区众多基层党组织的示范典型之一。近年来，在上级党委的长期关心支持下，第二党支部坚持党建引领企业业务发展，将党建工作融入企业文化，把党建工作作为红色名片，走出了一条党建与企业发展深度融合的新路径。



加强干部人才廉洁建设

康达新材严格落实党委“建设忠诚、干净、担当的高素质干部队伍”的干部管理目标，注重干部的思想政治教育，定期组织学习和交流，不断提高干部队伍的思想政治素质。报告期内，公司党委、纪委发文对全体干部职工进行廉洁提醒，为廉洁过节敲警钟、筑防线，康达新材及子公司干部签署《干部廉洁承诺书》近 70 份。

内控合规

康达新材严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规及国资监管规定，制定《内控手册》，建立全面规范的合规管理体系，以有效防控合规风险为目标，切实做好合规制度建设、运行机制完善、合规文化培育、监督问责等一系列管理举措。

内控优化

随着公司集团化进程的发展，子公司数量不断增加，公司内审部门通过现场审计和日常监督不断优化子公司的内控。2024 年，康达新材对子公司南平天宇、大连齐化、晶材科技开展了现场审计，对审计工作中发现的问题及时与被审计单位沟通，并切实解决相关问题；对子公司在销售、采购、生产、人力资源、资产管理、资金管理、合同管理、印章管理等方面制度 / 流程的完整性、合理性及执行情况进行审计。本年度完成 4 家子公司的 OA 流程表单设置工作，对发现的问题及时进行处理，不断优化其内控流程，避免出现管理风险。

专项审计

2024 年，公司内审部门开展了多项专项审计工作，每季度按时向审计委员会提交各类报告并组织审计委员会会议，包括募集资金使用情况审计报告、对外担保情况审计报告、关联交易情况审计报告、对外投资情况审计报告、购买或出售资产情况审计报告、非经营性大额资金收支情况审计报告、信息披露情况审计报告，确保审计体系有效运行。

商业道德

康达新材秉持诚信经营的理念，恪守商业行为准则，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，并将这一要求延伸到供应商，持续提升商业道德水平。

反腐败与反舞弊

康达新材严格遵守商业道德标准，打造清风正气的廉洁企业，要求全员尤其是干部人员，认真贯彻落实中央“八项规定”精神，遵守公司有关廉政建设的各项规定，不得利用职位便利收受物质利益或其他便利，杜绝一切形式不合法、不正当的商业合作，不得以不公平对待供货商、合作伙伴，不得以任何方式索取或接受供货商、合作伙伴的任何贿赂，不得以任何方式贿赂采购方人员。若员工违反公司廉洁要求，公司视情况予以批评、通报、警告直至开除解除劳动合同；如触犯国家法律，公司将依法移送公安及司法机关追究其法律责任。

举报与举报人保护

康达新材制定并遵循《内控手册》中对舞弊案件举报的流程管理，规范和畅通举报流程，设有信件、电子邮件、电话等多种举报渠道，明确举报人可以举报公司及其人员实际或疑似舞弊案件的信息，包括对公司及其人员违反职业道德情况的投诉、举报信息。举报人可实名或匿名举报，由公司内审部门接收和处理举报，视举报形式和内容决定是否向管理层、董事会上报。经相关授权，公司内审部门对举报内容是否真实进行调查，形成《舞弊行为检查工作报告》提交总经理并由总经理签字确认。若举报属实，公司将按相关规定予以相应的行政纪律处分；行为触犯刑法的，将其移送司法机关依法处理。

康达新材尤为注重对举报人的保护，规定各部门及子公司必须正确对待投诉举报人依法投诉举报的行为，不得以任何借口打击报复投诉举报人；严禁将投诉举报人的姓名、单位、住址等有关情况和投诉举报内容透露给被投诉举报人和被投诉举报单位。

公平竞争

康达新材相信公平竞争是行业健康发展的基石，我们严格遵守《中华人民共和国反垄断法》及相关法规要求，坚决反对达成垄断协议、滥用市场支配地位等一切限制市场自由竞争的行为，倡导、守护公平竞争，接受政府和社会公众的监督。2024 年，公司未发生针对反竞争行为、反垄断和垄断行为的法律诉讼。



举报邮箱

kangda@shkdchem.com

投资者关系

公司持续提升信息公开的完整性、透明度，吸纳利益相关方的意见和建议，重视利益相关方关切，维护良好的投资者关系，回馈相关方的期望和信任。

公司荣获报业集团 / 界面新闻 2024 金勋章奖 **年度董事会秘书**

公司荣获全景网投资者关系金奖 **杰出机构沟通奖**

公司荣获中国证券报金牛奖 **ESG 金牛奖百强**

公司荣获路演中第八届中国卓越 IR 评选 **最佳 ESG 新秀、最佳总监**

公司荣获第十九届中国上市公司董事会 **“金圆桌奖”** 公司治理特别贡献奖

公司董事会秘书荣获中国上市公司协会董事会秘书履职评价

4A 评级



信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》及公司信息披露各项制度等有关规定，制定《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《董事会秘书工作制度》等制度，及时披露各项可能对公司股票及其衍生品价格产生重大影响的信息，确保企业公开信息真实、准确、及时、完整地反映公司的经营状况。2024 年，公司共披露登报公告 170 份，含 4 期定期报告和 164 份临时公告，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。报告期内公司的信息披露未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露，同时对舆情环境和市场交易情况保持密切关注，通过公平信息披露切实保护投资者合法权益。

股东权益

中国证监会《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《公司章程》及《公司未来三年（2024-2026 年）股东回报规划》等文件的规定和要求，执行利润分配及分红派息政策，与全体股东共享经营成果。

公司优先采用现金分红的分配方式，当公司利润情况、资产负债率等相关要素满足《公司章程》规定的分红条件时，即向股东进行分红。

此外，公司严格遵循《公司章程》规定，确保中小股东享有表决权。中小股东可现场参加股东大会或通过线上渠道，对股东大会的表决进行投票；股东大会议程中设有中小投资者提问环节，听取意见和建议，切实保护中小股东权益。

投资者沟通

公司通过多种渠道加强与投资者的联系，包括组织业绩说明会、路演等与各类投资者进行接触，始终保持着主动、开放的工作姿态。公司董事会办公室严格按照规定要求接待投资者，主动发挥公司与投资者之间的纽带作用，维护良好投资者关系，促进了公司与投资者之间的良性关系，加强了投资者对公司的了解和认同。



举办投资者开放日活动，全景展现智造实力

2024 年 9 月，公司董事会秘书接待了“走进上市公司”活动的机构投资者，生产体系负责人带领投资者参观了公司的自动化生产车间，详细地介绍了公司从研发到生产加工，再到商品出库的全流程质量管控体系，展示了康达新材对产品质量的严格把控和对技术创新的重视。在座谈交流环节，向投资者分享了公司的最新经营情况，以及公司在新能源、新材料以及电子信息技术等领域的发展现状和未来规划。现场的投资者对于公司的经营数据、新产品应用场景以及未来的发展策略表现出了浓厚的兴趣，并与公司管理层进行了深入的交流和讨论。

公司互动易回复

158 次

接待调研

2 次

举办业绩说明会

1 次

税务管理

康达新材严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》等税收相关的法律法规要求，秉持负责任的企业税务行为准则，细化税务管理流程与操作规范，覆盖税务筹划、申报缴纳、税务审计等关键环节，确保税务管理流程的标准化，并通过合理税务筹划，优化税务成本。

同时，公司牢固树立依法诚信纳税理念，自觉履行依法纳税义务，高度重视规范税务工作，建立统一税务管理规章制度，规范、监督各级子公司税务事项的处理规范，保证财务、税收数据及时准确，保障依法纳税的时效性和准确性。同时，公司每年定期开展财务审计，降低税务风险。

全年纳税总额

13,198.27 万元



PRODUCT AND SERVICE ADVANTAGES

增强 产品服务优势

- 技术研发
- 卓越品质
- 优质服务



技术研发

公司始终以技术创新为第一核心竞争力，拥有多项领先、具有竞争力的胶粘剂、显示材料、电磁兼容设备、电源模块技术。在国家大力推动新能源、新材料、节能环保、电子信息、基础设施建设、国防军工等战略领域的进程中，公司坚定不移地集中自身优势资源着重发展主导产业，依托强大的研发实力，持续不断地推出性能出众、具备良好经济性的产品。

研发管理

公司持续致力于优化科技创新体系，旨在提升研发人员的专业技能并确保紧跟行业技术前沿。为此，公司强化了研发设备配置、信息化建设和制度保障等关键领域的管理，以全面保障研发项目的顺利推进。



设施设备保障

公司上海研发中心设有研发实验室 40 余间、检测实验室 20 余间。其中，根据不同胶种课题组配备有专门的胶粘剂研发合成实验设备、配方实验设备、生产工艺试验设备等。

开发测试保障

公司上海生产基地建设有 4200 平方米的胶粘剂新材料研发中试车间，并投入配备了专业中试设备，可以实现产品的小批量工业化投产之前的工艺优化研究，为研发中心的成果转化、工艺研究和实现产业化提供了重要保障。

技术分享保障

为提高研发人员技能和紧跟技术前沿，公司大力建设信息数据库，通过购买电子数据库和加盟研发公共服务平台，充分利用电子期刊资源和专利信息资源，对研发人员进行信息技术方面的培训。不同类型胶种之间，不同应用领域建立信息沟通平台，实现经验共享，提高研发效率。

<p>研发文献资源数据库</p> <p>根据研发项目需要，购买包括国内的中国知网、万方、维普知名等文献数据库以及部份国外数据库。</p>	<p>实验报告数据库</p> <p>对于不同的原材料进行的小试，技术人员形成实验报告，并上传于实验报告数据库，为其他研发人员提供经验分享。</p>	<p>OA 知识管理中心</p> <p>在 OA 系统中开发了知识管理中心模块和产品技术知识模块。其中，知识管理中心模块涵盖有技术资料，说明书、检验规程、检验方法、产品规范，并对技术文件及时更新上传；产品技术知识模块，所有检测方法、标准和检测报告，技术人员和销售人员均可通过 OA 系统获得。</p>
---	--	---

注：公司研发人员均拥有 OA 和邮件账户，对于和公司、技术中心相关的事项，通过内部 OA 系统和邮件系统，为公司技术信息的保密提供保障。

项目管理保障

2024 年公司启动了 PLM 研发管理软件，综合考虑了高新技术企业要求、质量体系 (ISO 等) 要求、实际研发项目情况、研发与检测的对接等多个模块。从研发项目立项开始，到最终批量生产都规划了线上系统管理功能。截至 2024 年底初步完成了项目管理、产品管理、试验管理、物料管理等模板，PLM 系统逐步投入运行。此外，公司开展了“技术带头人”研发项目立项及进度跟踪，形成了专人管理、(不)定期汇报的模式，随时了解新研发项目的最新进展情况。

经费投入保障

为适应技术中心高科技发展的需求，高效合理地进行研发费用配给，公司根据《研发投入核算制度》，对每个研发项目单列简章，独立核算，有效进行预算管理和成本控制，提高研发效率。

研发激励保障

为鼓励研发人员的积极性，推动科技成果转化，公司制定了《激励创新及成果转化管理办法》《研究所考核细则》等完善的技术开发激励制度，并设立了“精品奖”对研发精品项目进行表彰。根据研发人员工作情况，在薪资福利上进行激励，在基本的工资中设有技能工资一项，根据研发项目完成的不同阶段，进行项目的阶段性奖励。项目完成之后根据市场情况进行项目的提成。良好的激励机制推动了研发工作的顺利进行。

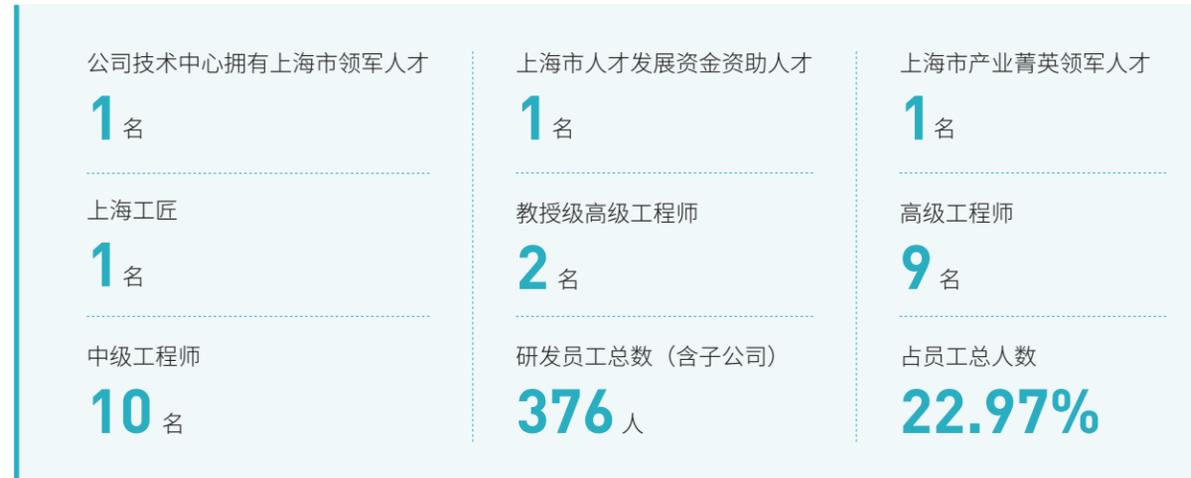
数字化研发

为加速企业数字化转型进程，公司于 2024 年正式成立大数据中心，逐步引入机器学习、深度学习等智能算法体系，计划在研发系统中分阶段推进数字化技术融合，将以问题、设计、验证为导向进行研发应用系统的完善，并利用平台进行数据集约，进一步强化研发能力和支持。

<p>面向问题的研发应用</p> <ul style="list-style-type: none"> 解决产品 / 技术生产过程中的问题导向 	<p>面向应用开发工程师</p> <ul style="list-style-type: none"> 治理应用系统开发和部署 知识经验的沉淀复用
<p>面向设计的研发应用</p> <ul style="list-style-type: none"> 新产品开发、老产品改进设计研发 	<p>面向产品设计 / 工艺设计师</p> <ul style="list-style-type: none"> 产品研发工程师 技术开发工程师
<p>面向验证的研发应用</p> <ul style="list-style-type: none"> 产品 / 工艺指标、性能验证导向 	<p>面向质量管控工程师</p> <ul style="list-style-type: none"> 产品质量设计分析 产品质量验证
<p>面向平台的数据集约</p> <ul style="list-style-type: none"> 面向系统 / 产品平台、全面解决方案 	<p>面向领域 / 平台总工程师</p> <ul style="list-style-type: none"> 重大行业技术难点突破 产品平台搭建

研发团队

公司技术中心贯彻人性化管理理念，坚持与员工共同发展，制定出“向做出贡献者倾斜，向奋斗者倾斜”的人才发展战略，建立了科技人员培养进修制度、职工技能培训制度、优秀人才引进制度，以及人才绩效评价奖励制度。公司不定期对员工进行内部培训，同时邀请大学教授、材料中心专家对研发人员进行专业技能的外部培训，创造了浓厚的科研氛围。



知识产权管理

公司注重知识产权的申请与维护，严格遵守《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，尊重客户、供应商、同行企业等各方的知识产权，确保不侵犯他人或企业的商标、专利、著作权和其他知识产权。公司明确将知识产权管理工作视为具有战略意义的基础性管理环节，将知识产权工作纳入公司的研发、运营、市场各环节。知识产权管理制度规定了公司知识产权管理机构及其职责、知识产权保护范围、知识产权归属、知识产权管理（包括专利、商标、商业秘密等）、知识产权培训与教育、知识产权奖惩、权利和义务等内容。公司主要产品均取得了核心知识产权。报告期内，公司未发生知识产权侵权事件。



壮大研发人员团队

公司致力于为留住人才和发展人才提供保障，先后制定了《人员引进控制程序》《培训管理程序》《职工动态控制程序》等一系列制度，主要招聘青年技术人才，通过帮助和实际工作锻炼，培养、选拔技术人才，同时也引进高层次的技术专家。稳定的团队和创新文化持久的熏陶，为技术人才的成长及其创新能力的提升，提供了良好的外部环境。

建立人才职业规划

对于新进技术人员，公司会进行职业培训，帮助新进技术人员完成从学校到企业的角色转换。此外，公司提供技术人员职业化发展途径，根据其发展情况制定了从初级研发员、中级研发员、高级研发员、课题组长、研究室主任的职业发展通道。同时，为了发现人才，用好人才，建立后备人才培养计划，给员工更广阔的职业发展空间。

促进人才能力提升

公司不断充实研发员工资料室，图书来源由公司出资购买、可供员工交流学习。同时，为研发员工提供技术系统培训，不定期进行内训或外训，提升技术人员工作技能和适应社会的能力，并有效平衡学习、工作与生活关系。根据技术人员发展需求，安排员工到相关院校进行再教育。

成立工匠创新工作室

康达新材成立工匠创新工作室，以推进集团产业发展为目标，以提高员工自主创新意识及技术业务水平为工作中心，培养职工学习能力、创新能力，依靠技术创新、攻坚克难，引导职工在各自的岗位上能实现自我创造，与公司共同发展。

开展人才交流合作

公司积极与高校、科研院所深化在人才培养、技术研发等方面的合作交流。2024年，大连齐化与大连大学、大连民族大学等高等院校及科研院所进行了技术合作、成果共享、人才培养等多方面的合作。

创新研发

依托于强大的研发实力，公司在产品研发和技术革新方面不断创新与突破，为企业的持续发展注入了强大动力，也为行业的发展做出了重要贡献。

赛英科技

在雷达技术和测试系统领域的研发成果斐然。2024 年，赛英科技成功研发出低成本雷达引信。该引信在设计上进行了大胆创新，通过采用新型的传感器和信号处理算法，实现了在降低成本的同时，保持了高精度的探测和触发性能。此外，多通道射频并行测试自动判读系统也同步完成研发。该系统能够同时对多个射频通道进行高精度的测试和自动判读，大大提高了测试效率，降低了人工操作带来的误差。

力源兴达

凭借卓越的研发能力，力源兴达成功设计出分布式高压直流供电系统。该系统具有显著的优势，采用分布式架构，避免了传统集中式供电可能出现的单点故障问题，大幅提升了供电的可靠性和稳定性。同时，通过优化电路设计和采用高效的功率转换器件，有效降低了系统能耗，提高了能源利用效率。这一成果为电力供应领域带来了新的技术解决方案，为公司在工业电源领域树立了新的标杆。

晶材科技

自主研发 DP77 和 DP130 高端材料，有效补充了国内产业链供给能力，为国内相关产业的发展提供了有力的材料保障，同时也为晶材科技开辟了广阔的市场空间。

必控科技

创新设计 270 伏高压防倒灌电路，解决了车载设备 270 伏高压供电情况下的，通过正线防电流倒灌的瓶颈问题，电路为业界首创。电路设计新颖，使用可靠，已在必控科技多款滤波器产品上使用，效果良好，消除了业界广泛使用的负极做防倒灌的带来的弊端。2024 年，必控科技通过省级技术中心认证、电磁兼容中试平台等认证。

瑞贝斯

针对精细化工企业安环需求，开发了智能无人巡检装备，可精准监测温度、湿度、空气质量等环境指标，尤其在消防应用场景中，能够快速检测火灾隐患，如异常温度升高、烟雾浓度变化等，及时预警火灾风险，还能迅速准确地定位火源位置，此外还具有灭火功能扩展、治安告警功能扩展以及特殊作业监管功能扩展等功能，为化工生产环境的安全稳定提供有力保障。

卓越品质

产品质量是企业市场竞争中立足的核心竞争力要素。康达新材始终秉持对品质的严格追求，将国家法律法规奉为产品质量的准则和规范，构建并不断完善质量管理的长期、稳定且行之有效的机制体系，全力保障产品质量经得起市场的严格检验。

产品质量

公司秉持“从不满意自己开始，让产品优质和环保同步，并持续改进，使顾客、员工和社会都满意”的质量管理方针，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规和质量管理体系的要求及客户的定制要求进行生产，切实保障产品质量。

质量管理目标

质量目标	2024 年目标达成情况
成品一次下线检验合格率 ≥ 98%	达成目标
提交顾客产品合格率达 100%	达成目标

质量管控流程

公司对质量管控各环节明确了管理要求，覆盖了研发管理、原料管理、生产运行管理、工艺技术管理、设备管理、能源管理等管理过程，从源头进行全过程质量管理，持续升级产品质量。

全年完成供应商现场审核，并出具审核报告

14 家



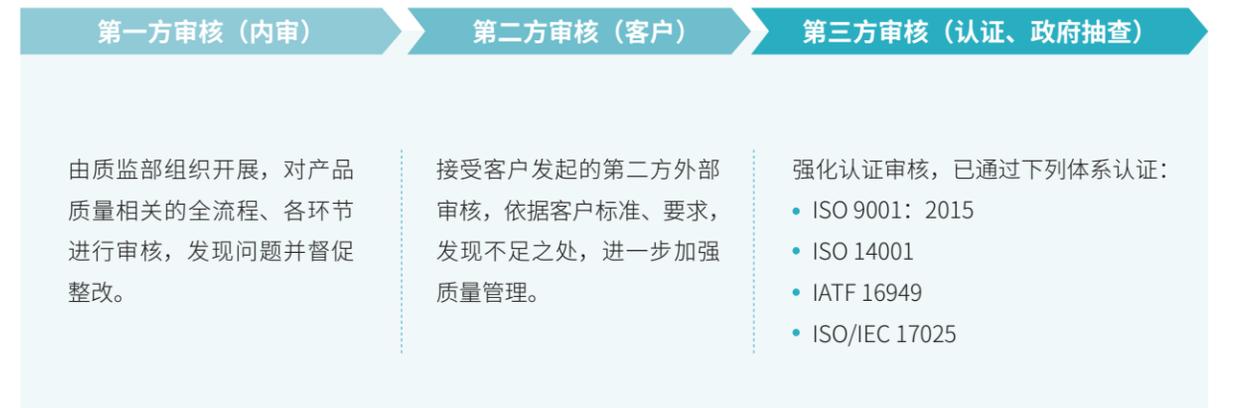


赛英科技大力开展产品质量攻坚工作

2024 年 5 月至 12 月，子公司赛英科技针对公司重点客户，开展了产品质量攻坚工作，成立质量攻坚工作领导小组，编制《质量攻坚工作方案》，从设计能力提升、工艺及生产能力提升、检验能力提升、供方管理、制度完善、人员质量意识提升等多方面开展质量攻坚工作和质量管理体系改进活动，将质量管控及风险控制要求贯穿在产品实现过程的各个环节。2024 年，赛英科技产品平均故障率由 2023 年的 3.18% 降低至 1.03%，达到制定目标值 ≤ 1.75% 的预期要求，取得了较好成效。

质量审核体系

公司拥有国家 CNAS 认可实验室、德国船级社 GL 认可实验室，下设质量检测实验室、质量监控分析实验室和对外合作检测实验室，负责开展企业研发中心的胶粘剂测试任务，产品研发过程及产品试生产和产业化过程中的质量把关、控制、分析、总结和反馈，研发胶粘剂、塑料、橡胶制品的检测技术和方法。此外，公司强化认证审核，持续提升质量管理体系的科学性、有效性，确保各项质量管理体系证书有效。



质量培训

公司致力于不断提升全员的质量意识，重视并大力推进质量培训工作。为了确保质量培训工作的系统性和有效性，公司精心搭建了一套全方位、多层次的质量培训教育体系，使其能够全面、深入地理解和掌握质量管理要点，切实提高质量管理水平。



产品召回机制

公司严格履行产品召回机制相关的责任与义务，建立了一套完善的产品召回机制，一旦存在质量问题、物流损坏、产品不适用等问题，公司将立即启动召回程序并完成闭环处理，同时积极与客户沟通协调，妥善处理后续事宜，承担相应的质量损害赔偿赔偿责任，切实保障客户的合法权益。

优质服务

客户满意是公司永恒的追求。公司重视客户的服务体验，将售前、售中和售后过程中客户的需求和反馈转化为公司质量完善和创新的源动力。在产品生产制造销售售后的生命周期，坚持以客户为中心，不断加强与客户沟通与交流，全力提升客户体验。

客户服务体系

公司持续完善产品售前、售中和售后服务质量和效果管理机制，不断优化客户服务管理体系，积极应对客户需求，确保客户诉求得到有效、高质量的处理和解决。

售前服务

提供产品资料、选购指导、样品试用、为客户组织开展技术和产品知识培训与交流。

售中服务

为客户组织合理的产品运输，将产品完好、及时地交付。

售后服务

提供现场技术指导和技术支持，进行客户回访，处理质量反馈和投诉。



力源兴达积极响应客户需求

2024年，子公司力源兴达全面整理客户基础信息，根据客户签署合同、实际回款、技术问题、预期项目等实际市场情况制定客户拜访计划。基于客户沟通情况，内部提前安排备产、备料或预投等工作，保证客户项目交付的及时性和准确性。同时开展客户服务总结工作，定期进行部门例会和经验分享，对服务流程进行持续优化，对暴露出的问题进行及时复盘完善解决措施，最大程度满足客户的需求，提高客户的认可度和满意度。



客户满意度提升

公司高度重视客户相关权益，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，制定《顾客满意度调查表》《顾客满意度监控程序》《客户投诉处理办法》《退货管理办法》等制度。每年年底对终端客户进行满意度调查和统计分析，并针对调研结果制定相应的对策，责成有关责任部门按照制定的对策进行实施和改进，并对实施效果进行跟踪。

客户投诉处理率

100%

客户满意度评分

98.8分

公司客户投诉处理流程

- 01 公司销售部门接到顾客对本公司产品或服务的投诉时，将顾客投诉的情况详细记录在《顾客投诉报告》。
- 02 经销售部门经理确认后交品管部门处理，需在 2 个工作日内做出处理方案，并将处理方案通报顾客。
- 03 如顾客投诉是由于相关部门失误造成的，则由质监部门按照《纠正和预防措施控制程序》要求制定相应的纠正和预防措施。

负责任营销

公司严格遵循国家关于产品销售推广的法律法规，积极践行负责任的营销理念，注重公司产品质量和信息服务合规、真实、透明，对销售和服务人员开展全面的产品培训，严格做到真实与合规，切实遵守国家标准、行业标准、企业标准的规则规范，真实客观地描述产品参数和服务，并在合同及产品推广过程中详细列明权利与义务条款，保障用户各项服务权益，保证市场和社会得到合规、真实、透明的产品服务信息，确保客户能够清晰、全面、真实地获取产品信息，维护客户合法权益。

同时，依据《中华人民共和国产品质量法》《产品标识标注规定》等法律法规，公司制定《产品标识和防护程序》，规定在有可追溯性要求的情况下，产品的标识应控制其唯一性，便于追溯。其中大包装进行重新分装时，需对原始产品信息进行复制以确保产品的追溯性，复制标识的内容包括品名、型号、批号及保质期等；另重新分装的产品需标识好数量，以便发货管理。以此对产品进行规范标识，确保向客户提供清晰、全面的产品信息。

2024年，公司未发生与营销传播相关的违规事件。

GREEN ECOLOGICAL PAINTING SCROLL

共绘 绿色生态画卷

- 环境管理
- 绿色生产
- 绿色设计
- 绿色包装与仓储
- 绿色办公



环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境保护相关法律法规要求，不断完善内部环境管理体系，积极开展环境管理体系认证，持续提升公司环境治理和应急管理能力和水平。



环境管理体系认证

公司坚持执行严格的环境管理标准，依托于国家环境管理体系 ISO 14001 认证，通过年度监督审核，不断推进公司环境管理体系建设。截至 2024 年，公司及子公司新材料科技、理日新材、天宇实业、彩晶光电、惟新科技、大连齐化已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

环境事故应急预案

依据《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案暂行管理办法》的要求，制定《突发环境事件应急预案》《应急准备和响应控制程序》等内部制度，对突发环境事件及其预警、应急响应进行分级管理，针对不同风险和区域分别制定专项应急预案和现场处置方案，提升公司对突发环境事件的应急管理水平。

2024 年，公司未发生相关的突发环境事件。



提升环境保护意识

公司以绩效考核与环保培训为抓手，努力将绿色理念融入到公司运营之中，提高全员环境保护意识，以绿色管理推动绿色融入实践。

绩效考核

公司制定了《责任制绩效考核制度》，将环境管理目标指标纳入管理层绩效奖励中，全面提升绿色发展能力。每年制定年度《环境目标与方案》，总经理与各部门负责人签订环保目标责任书，每季度对各部门的目标指标进行考核，并对未达标的原因进行分析，制定相应的改进措施。

环保培训

2024 年，公司开展了清洁生产审核培训、基体树脂车间环保要求培训、油墨车间环保要求培训、第三轮环保督察迎检相关注意事项培训、车间废气污染治理设施运行记录巡检及填写要求培训等环境管理方面培训。全年共组织各相关车间和部门环保培训 323 人次。



大连齐化常态化开展环境保护培训

子公司大连齐化在每个月开展的安全例会上对环保法律法规，挥发性有机物综合治理，固废处理等内容进行宣贯培训，全年参加培训 71 人次。此外，面向非在岗全体员工开展环境事故案例分析及突发环境应急预案培训，对环境事故案例警示分析，讲解突发环境应急预案应急程序。

强化气候韧性

公司充分意识到极端天气会对公司生产经营的影响，不断强化公司及其下属生产企业应对气候风险的能力。面对雷雨、大风天气频繁发生的汛期，公司结合汛期特点开展汛期期间安全风险辨识，形成防台防汛安全风险辨识管控清单，明确危险源及现行管控措施，开展汛期期间安全检查工作，避免因大风、雷电、雨水导致的停电、漏电、火灾、爆炸等事故。

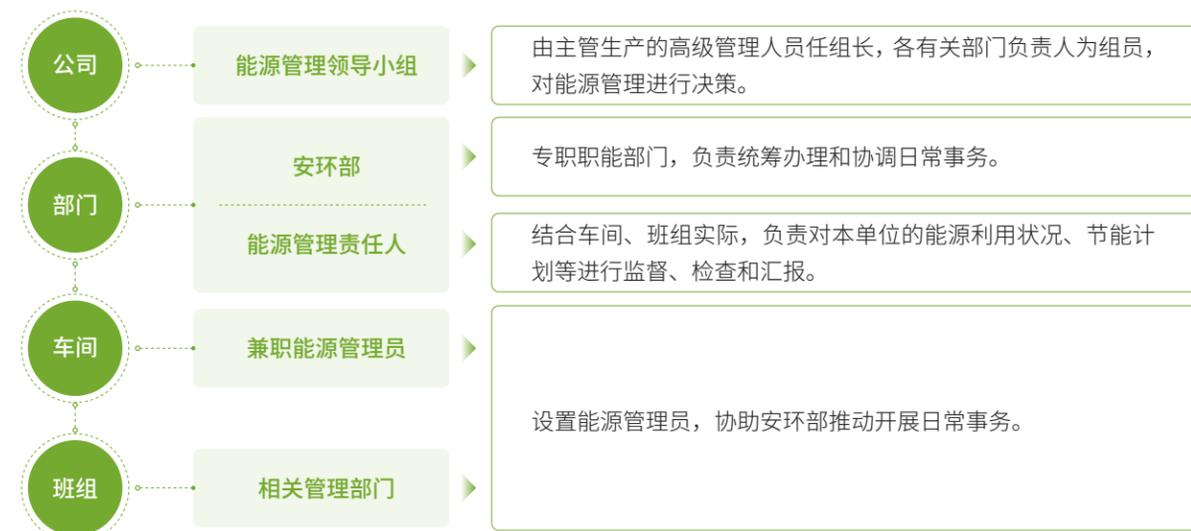
绿色生产

保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。康达新材秉持绿水青山就是金山银山的理念，严格遵守适用的国家和地方现行有关环境法律法规，将绿色发展理念融入到公司运营之中，在增强企业竞争力的同时最大程度减少对环境的影响，实现经济效益与环境保护的双赢。

能源管理

公司积极践行国家“双碳”目标，将绿色理念融入管理和生产运营全过程，通过多项能源管理举措降低生产运营过程中的碳排放量，减少对生态环境带来的影响。公司建立了自上而下的能源管理架构，全方位覆盖生产运营各层级。修订并完善《能源管理工作制度》《节能降耗管理制度》，通过选用高效设备、现有设备技术改造和使用清洁能源，不断提升能源使用效率，降低能源消耗，为建设青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国贡献力量。

公司四级能源管理架构



能源使用管控

公司规定用能单位按照合理用能的原则，加强节能管理，制定并实施节能计划和节能技术措施，加强能源消费计量和监测管理，降低能源消耗，并向公司递交年度能源消费状况报告。包括但不限于能源消费情况、能源利用效率、节能目标完成情况和节能效益分析、节能措施等内容。对生产过程中耗能高的产品的生产车间应当执行单位产品能耗限额标准。

汽油	柴油
131.60 吨	75.03 吨
天然气	蒸汽
28.17 万立方米	10267.84 吉焦
外购电力	综合能耗
4598.39 万千瓦时	10282.54 吨标准煤

设备改造升级

公司通过更新改造一批传统、老旧设备，提升能源效率，进一步降低能源消耗。公司《节能降耗管理制度》明确了采购用能产品、设备，应当优先采购列入政府采购名录中的取得节能产品认证证书的产品、设备，不得采购国家明令淘汰的用能产品、设备。2024 年，公司按照报废年限及使用情况淘汰一批规格型号老旧的高能耗设备。

力源兴达

将传统的“变压器”供电升级为稳压电源供电，使供电转换效率由原来 70% 左右提升至 95% 左右，有效降低了老化实验室电能损耗，每小时可节省电量约 8 度，年节省用电成本约 7 万元。

康达鑫宇

通过在导热油主管增加旁路，简化了原来利用未生产的聚酯反应釜作为旁路造成的能源浪费，减少了约 4% 的热能损失。此外，将加生产车间十八台反应釜及 13 台冷凝器用橡塑板进行保温，提高能源利用率约 5%。

大连齐化

将原来的卧式旋转薄膜蒸发器改造为立式旋转薄膜蒸发器，由于设备形式的改造，使电机功率降低了 56.5KW，减少用电量和蒸汽使用量。此外，将原来两段式自流蒸馏改造成一段式填料汽提蒸馏，去除一台齿轮泵，进一步减少用电量。

设备管理优化

康达鑫宇科学规划安排叉车使用，提高叉车使用率，在不增加叉车数量的情况下成功应对产量增加带来的压力，减少额外能源消耗。大连齐化厂内转运平板车，有效减少叉车运输作业的成本与损耗，通过提升运输效率，最大限度减少能源消耗。

清洁能源使用

公司鼓励和支持各子公司开发和利用新能源、可再生能源，积极在新建建筑和既有建筑的节能改造中，使用新型墙体材料等节能建筑材料和节能设备，安装和使用太阳能等可再生能源利用系统。

康达新材

利用厂区建筑屋顶 20000 平方米建设光伏，装机容量 3010 千瓦，并配套建设了 5 千瓦 /30 千瓦时的光储电站。

必控科技

投入 11.3 万元安装太阳能光伏发电设备，装机容量 26 千瓦，已于 2025 年 1 月正式并网使用。

大连齐化

计划投资 106 万元建设装机容量 464 千瓦的分布式光伏发电项目，该项目已履行备案手续。



光伏发电量

3561067 千瓦时

水资源管理

水不仅是维持生态平衡的关键要素，也是经济活动不可或缺的基础资源。公司深知面对全球气候变化、人口增长和工业发展的挑战，水资源管理已成为公司可持续发展的重要一环。在生产运营过程中，公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》的相关要求，制定《水资源管理制度》，明确水资源管理要求。公司在生产和运营过程中使用的水资源主要来源于市政供水，在水源选取方面对环境无重大影响。



废水管理

公司产生的废水主要为生产废水和生活废水，所产生废水均经废水处理设施处理达标后排放入市政污水管网。公司制定《废水管理制度》，从产生源头、治理与回用等方面强化废水管理，定期维护保养并更新废水处理设施设备，落实废水处理过程中的环境监测，确保处理过程规范、高效。

生活废水

- 针对办公、宿舍、洗浴洗涤用水，经化粪池后进入污水管网
- 针对食堂含油废水，经隔油池后进入污水管网
- 针对部门生活污水，经污水处理系统后，纳入市政污水管道

- 针对厂区事故应急废水，经污水处理系统后，纳入市政污水管道

事故废水

大连齐化提升废水处理能力

大连齐化生产车间的废水处理是生产的最大瓶颈，由于废水中含甲基异丁基酮（MIBK），直接送到除盐处理会造成 COD 超标、排水困难、MIBK 消耗增加等问题，因此这部分废水需要在车间蒸煮以后送到除盐处理。车间每天产生废水量约为 35m³，但蒸煮罐只有 7m³，无法及时处理废水和废聚物。

对此，大连齐化通过工艺整改，增加真空泵设备，将蒸煮罐改为双端面机械密封，从常压操作改为负压操作，将蒸煮一釜废水的时长从 4.5 小时降到 1.5 小时，节省大量蒸汽的同时也极大提升了废水处理能力。

节约用水

公司通过设备改进、节水管理，最大限度抑制水资源浪费。

设备改进

- 将水喷射真空泵逐步更换为立式无油泵 2 台，减少自来水的使用和废水处理量。
- 安装节水型截门或水龙头控制，降低水资源浪费。

节水管理

- 日常巡查管理用水设备，防止跑、冒、滴、漏现象。
- 在重点地区设置节水标志，鼓励节约用水。

排放管理

公司高度重视污染排放管理，制定《环境监测管理程序》，对污染物治理过程的环境参数进行监测与管控，规范各类污染物的排放与处理，严格管控排放物对环境造成的影响。2024 年，公司投入近百万元用于环保治理设施的升级改造，在达标排放的基础上，持续减少污染物排放；同时委托有资质的第三方检测单位每季度对“三废”排放进行一次监测，确保达标排放。2024 年未发生因环境污染或违规排放而受处罚的事件。

废气管理

公司制定《废气治理设施运行维护管理制度》等管理制度，对公司所有废气治理设施设备实行标准化管理与规范化作业，确保各类废气治理设施正常运行。针对 VOCs、油烟等废气处理和排放的过程设置关键控制点，严格遵守运营所在地的污染物排放要求，合规排放，并持续优化废气治理设施设备，降低废气排放。

完善生产车间废气处理设施，对生产过程产生的废气和粉尘进行处理，处理达标后再高空排放，降低废气排放的浓度。

委托第三方进行废气排放口检测，确保排放废气符合法律法规要求；定期对排放口进行自测，以便废气处理设施出现异常时能及时发现问题。

安装废气在线监测设备，与环保局实时联网。委托第三方定期进行维保，保证排放的废气都符合标准。

大连齐化对生产车间 12 台带搅拌罐体的密封形式进行了升级，减少了甲苯、甲基异丁基酮、环氧氯丙烷的挥发量。

指标名称	单位	2024 年
挥发性有机物排放量	千克	8056.66
颗粒物排放量	千克	4042.49
氮氧化物排放量	千克	45340.28
硫氧化物排放量	千克	18868.00

大连齐化升级 VOC 治理设施

大连齐化采用冷凝回收 + 树脂吸附再生工艺升级 VOC 治理实施，通过将废气进行冷凝回收，树脂吸附饱和后进行再生，再经换热器冷凝回收有机物返回生产蒸馏工艺系统，整个过程能有效回收废气并无固废产生，有效改善了升级前 VOC 治理设施采用深度冷凝回收 + 催化氧化法组合处理工艺造成的 VOC 挥发有机物没有得到有效回收，且饱和后催化剂作为危废需要委托第三方处置的缺点。

固废管理

公司生产运营过程中会产生不同的无害废弃物和有害废弃物，我们重视废弃物的处理，严格遵守中国《固体废物污染环境防治法》等法律法规，并不断完善《固体废物管理规定》《企业一般固废管理制度》《危险废物处置规定》，明确各类废弃物的管理标准，全面保障生产经营中的一般废弃物与危险废弃物的严格分类，确保妥善处置。

指标名称	单位	2024 年
有害废弃物排放总量	吨	873.8
有害废弃物排放密度	吨 / 万元营收	0.0028
无害废弃物排放总量	吨	482.81
无害废弃物排放密度	吨 / 万元营收	0.0016
回收再利用的废弃物总量	吨	32.2

公司力求从源头减废，把所有废料和垃圾分类存放，废料尽量循环使用，减少废弃物产生。西安彩晶对各项目使用的有机溶剂进行回收，通过精馏塔精馏纯化后继续用于生产，减少废弃有机溶剂的处置；项目使用后回收的醋酸，制成醋酸钠，用于废水处理养分供给，减少醋酸的处理量。



无害废弃物

- 生活垃圾交由环卫部门处理；
- 其余无害废弃物（废纸、金属铁桶等）外售给有资质的回收单位进行处理后再利用。



危险废弃物

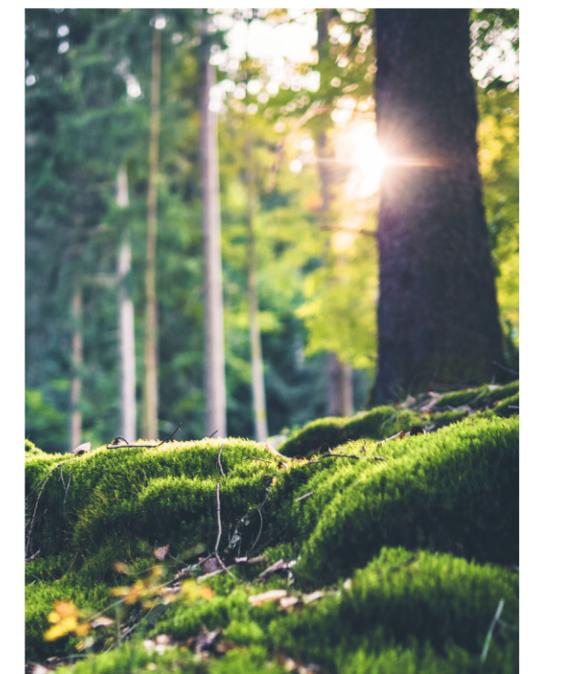
- 确认危险废弃物清单，严格控制废弃物的收集、标识、贮存及转运过程；
- 危险废弃物在网上进行转移备案开具转移联单，委托有资质的单位进行处置。

绿色设计

随着软包装被迅速、广泛、大量的使用，溶剂型胶粘剂对环保、健康方面的影响备受关注。公司自主开发的无溶剂复合技术，实现包装材料复合用胶的无溶剂化，并陆续推出无溶剂的聚氨酯热熔胶等系列产品。无溶剂复合技术成功将传统溶剂型有机挥发物（VOC）排放直接降低为零排放，减少对环境的污染和人体健康的影响。同时，无溶剂复膜胶不需要加热、烘干等工艺，工艺更简单、生产更节能。

截至 2024 年底

累计销售无溶剂复膜胶约	减少溶剂排放近
8.5 万吨	30 万吨



绿色包装与仓储

公司在绿色包装与仓储领域始终秉持着创新、环保、可持续发展的方针，通过使用环保型包装材料、减少包装材料使用，以及仓储管理的优化，降低企业运营对环境的影响，减少资源浪费，为保护生态环境做出积极贡献。

绿色包装

公司坚持“材料环保化、设计简约化、循环可持续化”的理念。积极寻找和研发环保性能卓越的包装材料，优先选择可降解、可再生的原材料，致力于减少传统不可降解材料的使用。例如，大量采用新型的环保塑料、纸质材料或生物基材料，这些材料在自然环境中能够快速降解，避免对环境造成长期污染。同时，在包装设计上强调简约实用，避免过度包装，通过优化包装结构和尺寸，减少包装材料的使用量，在满足产品保护需求的同时，最大程度降低包装废弃物的产生。

多措并举实现包装减量化和循环利用

力源兴达

在包装箱材料选择方面优先选择可降解、可回收和可循环利用的硬纸板外包装材料。同时，通过优化产品防护流程，有针对性的取消部分产品周转外壳防护，降低了防护所使用的辅料用量，减少废弃物产生。

必控科技

持续深入探索生产过程中使用的产品防护用品，综合分析不同防护用品在回收和环保方面优缺点，持续改进，最终通用吸塑盒作为长期使用的防护用品，既可循环使用，又可全覆盖产品周转防护。

绿色仓储

在仓储物流方面

通过优化物流网络设计，运用更合理的仓储和配送策略，精简运输环节，缩短运输距离，减少非必要运输环节以节省能耗，同时降低库存水平和运输成本，实现物流效率提升和节能降耗双赢。燃油叉车换成租赁充电环保型的新能源铲车，并取得了厂内环保车牌。

在仓储管理方面

关注仓库内照明系统、空调等用能系统降低仓库能耗；通过精准的需求预测和库存控制，提高仓库空间利用率和作业效率，减少货物搬运和仓储过程中的能源消耗。

绿色办公

公司积极倡导绿色办公理念，鼓励员工培养节水、节电、节能的意识和行为习惯。推行无纸化办公和绿色出行，提倡打印纸双面使用，优先使用节能灯具，带动员工把环保认知转化为环保行动。

节约用能

公共场所及办公室张贴“请节约用电”、“人走关灯”标识，空调设备上张贴“制冷不低于 26 度”标识。

办公室使用的打印机、扫描机统一租赁一体化节能环保的先进设备，淘汰能耗高的打印机和扫描机。

节约用水

辖区负责人不定期检查长流水现象。

公共场所及办公区域张贴“请节约用水”标识。

节约用纸

使用 OA 进行日常的申请审批，减少纸张的使用。

使用钉钉进行线上教育培训和考试，减少纸张的用量。

绿色出行

减少工作人员差旅，提倡使用新能源交通工具，优化公车使用。

MORE BEAUTIFUL VALUES

汇聚 更多美好价值

- 以人为本
- 安全至上
- 伙伴合作
- 公益志愿



以人为本

我们深知员工是企业发展的宝贵财富，康达新材持续优化人才战略和资源配置，积极构建平等共融的幸福职场，切实保障员工权益，为员工提供畅通的发展渠道和安全的工作环境，让员工更有获得感，让企业更有向心力。

员工权益

公司严格按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，制定《员工手册》《薪酬管理手册》等规章制度，保障员工在平等雇佣、薪酬福利、职业发展、健康安全等方面的合法权益，持续构建和谐劳动关系。

招聘雇佣

我们坚持贯彻平等、非歧视的用工政策，严禁和抵制任何形式的雇佣童工、强制劳工行为，杜绝性别、地域、民族、宗教、年龄、国籍等产生的任何形式歧视。此外，我们积极践行团队多元化和性别平等的承诺，结合所处行业及公司实际情况，保持女性员工的雇佣比例，并通过规范产假、哺乳假方面的流程，保障女员工顺利返岗，维护女性员工合法权益。报告期内，公司未发生童工、强制劳动、歧视等违法用工的相关诉讼。

我们倡导多元及包容的职场氛围，积极拓展校园招聘、社会招聘、内部推荐等多种渠道进行人才引进，实现高效精准的人才招聘，强化人才梯队建设。

积极参与校园招聘，吸引优秀人才

子公司大连齐化积极参加大连市 2024 年春季人才招聘暨大中专毕业生就业洽谈会、大连市 2024 年夏季人才招聘大会暨软件和信息技术服务业专场招聘会、“青年学子来连留连高校行”专项行动 - 大连市 2024 年秋季人才招聘大会、“青年学子来连留连高校行”专项行动 - 沈阳专场招聘会、辽宁省第二届职业技能大赛 - 技能人才专场招聘会等多场大型招聘会，面向高校毕业生提供岗位，招聘了多名硕士研究生、本科生，为公司发展和创新升级增添新的动力和活力。

指标	单位	数值
劳动合同率	%	100
社保覆盖率	%	100
员工总人数	人	1952
新入职人数	人	293
少数民族员工人数	人	72
按性别划分的员工人数	男性员工	1371
	女性员工	581
按雇佣类型划分的员工人数	全职员工	1952
	劳务派遣（为与年报数据保持一致，劳务派遣人数不计入总人数）	5
按年龄划分的员工人数	小于 30 岁员工	433
	30-50 岁员工	1281
	大于 50 岁员工	238
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	1950
	港澳台及海外员工	2



薪酬福利

公司制定《薪酬管理手册》等内部制度，实行岗位工资和绩效奖励相结合的薪酬分配办法，建立了目标、考核、激励相结合的薪酬体系，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇。针对不同类型员工，我们依据工作内容、岗位要求等要素的区别，匹配科学的岗位分析和岗位评估体系，充分激发员工的积极性和创造性。

薪酬体系

- **月度工资**：固定收入，包括基本工资、岗位工资、技能工资。
- **绩效奖金**：浮动收入，包括季度绩效奖金及年度绩效奖金。
- **补贴收入**：包括司龄补贴、话费补贴、值班补贴、安全补贴、高温补贴及其他公司规定的补贴等收入。

员工持股

- 2024 年，办理了员工持股计划的解锁、出售股票、延期及届满终止等事项；实施了第五期员工持股计划，筹划并推进相关事项的顺利完成。

福利体系

- **法定福利**：为员工缴纳五险（包括养老保险金、医疗保险金、失业保险金、工伤保险金和生育保险金），确保员工享有带薪年假、法定假期等法定福利。
- **津贴补助**：为员工购买互助保险，提供司龄补贴、话费补贴、值班补贴、安全补贴、高温补贴、节日礼金等内部福利。

民主沟通

公司尊重员工发表意见的权利，保障员工与公司间的沟通顺畅，建立、完善及维护员工沟通渠道。员工可通过实时通讯工具、官方邮箱、投诉和举报电话等方式，向公司管理层反馈建议或意见。

公司不断完善工会制度，组织工会活动，并每年举办职工代表大会，收集员工合理化建议并予以及时反馈，为员工建言献策创造良好条件，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，支持员工参与企业民主管理。



加强民主管理和民主监督，切实维护职工权益

集团公司工会通过召开职代会认真落实职代会职权，将重要改革、发展等重要事项提交职代会审议，在职代会上坚持民主评议，充分发挥了民主监督作用，激发了广大职工参与民主管理和民主监督的热情。2024 年 7 月 19 日，康达新材第八届第一次职工（会员）代表大会隆重召开。大会按照工会选举办法，以无记名投票选举产生了康达新材料（集团）股份有限公司工会第八届委员会和经审员。



听取员工心声，尊重员工意见

2024 年，子公司大连齐化为适应公司发展需要，需要对原有的《员工手册》部分条款进行修订。为了保证员工利益，大连齐化在修订过程中对内容进行了意见征询，根据意见对修订进行完善，最后公示并召开员工大会进行修改说明。对于日常的员工意见反馈，大连齐化设立了公共邮箱，员工可随时向公司反馈意见和提出合理化建议。

职业发展

公司重视人才的培养与发展，不断完善人才培养体系，分专业、分层级建立科技人才库，打造多元员工职业发展通道和公平晋升机制，激发员工主观能动性，提升个人能力，发挥员工最大潜能，成就全方位发展。

晋升机制

公司充分尊重员工的个性发展，不断为各类人才提供多元的发展平台和机会。公司设置了行政职务与专业技术职务两类晋级通道，通过内部人才流动机制，鼓励员工在内部寻求适合自身发展的平台和机会，专精所长，实现自我价值。此外，我们鼓励员工进行学历提升或技能深造，并为员工参与资格技能考试提供费用资助，助力员工实现自我提升。

能力提升

公司制定了《康达新材料（集团）股份有限公司培训管理规定》，不断完善人才培养体系建设和培训平台建设，开展了专业技术、通用技能等培训，为实现企业高质量发展奠定坚实基础。公司及各子公司根据业务需求，每年制定不同的培训计划，面向不同岗位的员工进行分类分层培训，提升培训效率。

2024 年

员工培训总投入
134.85 万元

员工培训总时长
94131 小时

集团总部员工培训覆盖率
100%

培训课程体系



入职培训 ▶ 员工手册、安全教育、ISO 质量体系、部门相关培训



通用力培训 ▶ 开展面向全员的办公软件操作、财务工具普及等通用技能提升课程。



专业技能培训 ▶ 不同业务部门从法律法规、专业技能、质量管理、职业安全等不同层面开展专业技能提升培训。



专项培训 ▶ 针对专业岗位人员，开展取证培训，包括特种设备取证培训、危化管理员取证培训等。



领导力培训 ▶ 针对不同层级的员工，匹配不同等级的领导力课程，从团队管理、绩效管理、团队赋能等多角度实现资源覆盖。

指标	单位	数值
员工培训覆盖率	%	100
按性别划分的受训员工覆盖率	男性	100
	女性	100
按员工层级划分的受训员工覆盖率	高级管理人员	100
	中层管理人员	100
	普通员工	100
按性别划分的人均培训时长	男性	49.89
	女性	44.30
按员工层级划分的人均培训时长	高级管理人员	31.76
	中层管理人员	48.54
	普通员工	53.82

开展“上海职工学堂·康达新材料学院”2024 培训交流会

2024 年 10-11 月期间，集团公司工会组织“上海职工学堂·康达新材料学院”培训交流会。此次培训活动共分五批次，旨在提升员工的专业素养和综合能力，为公司的持续发展注入新的动力。本次培训内容丰富多彩，涵盖了多个领域，包括职业技能提升、安全生产、团队协作、沟通技巧、心理健康等多个方面。专业的培训讲师们凭借丰富的经验和专业的讲解，通过生动的案例和互动式教学，将复杂的理论知识转化为通俗易懂的案例和实际操作，让员工们在轻松愉快的氛围中学习到了实用的知识和技能，获得了学习和成长。让员工们进一步的相互了解，加强了团队意识，为以后工作团结协作打下基础。

员工关怀

公司始终把关爱员工、尊重员工作为建设和谐劳动关系的重要内容。我们注重员工工作与生活的平衡，通过搭建各类平台，开展形式多样、内容丰富的文体活动，鼓励员工平衡工作与生活，促进员工全面发展，提升员工归属感和使命感。

康达新材开展妇女节古风团扇 DIY 制作活动

为丰富集团公司女职工文化生活、弘扬优秀传统文化，发扬女职工们的创新能力和动手能力，2024 年三八国际劳动妇女节之际，集团工会组织女职工们开展“妙手生花 执扇芳华”古风团扇 DIY 制作活动，让女性员工沉浸式感受古典文化的魅力。



赛英科技以亲情纽带赋能员工幸福力

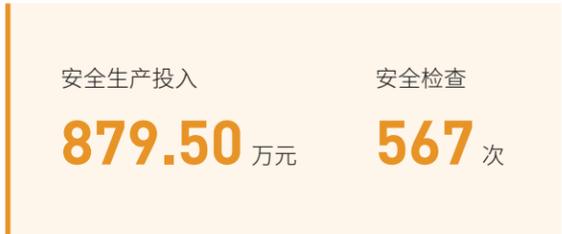
赛英科技用心关爱员工家庭幸福，秉持弘扬中国尊老爱幼传统文化，创新打造“孝心双翼”亲情关怀体系，通过“个人储蓄 + 企业配比”的孝心基金模式，由员工每月定额存储、公司按一定比例补贴，定向用于员工父母的关爱资金，真真切切传递关心，体现人文关爱的企业文化。

安全至上

公司牢固树立安全发展理念，坚持人民至上、生命至上，以“零事故”作为企业安全生产的目标。我们持续优化升级职业健康安全管理体系，定期开展全方位安全生产检查，及时发现并消除潜在安全隐患，提升员工及第三方公司的安全意识，全面提高风险防范能力。通过建立安全生产长效机制，防止和减少生产安全事故，着力打造本质安全型作业环境。

安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规要求，建立全面的《安全生产标准化》管理，全面落实安全生产责任制。我们定期进行安全责任制落实情况考核，开展重大事故隐患排查与治理，对隐患和违规行为进行信息共享，杜绝“屡查屡犯”，做到责任层层落实。



全员安全生产责任制

公司设置安全生产委员会作为安全生产工作的领导机构，进一步完善公司领导、部门负责人和员工的安全责任，并层层签订安全生产责任书，每年年初完成全员安全生产责任书签订，并依据《安全生产责任制管理考核制度》对下属各子公司进行安全生产考核。



安全隐患排查

公司安全生产部定期组织公司部门负责人级以上管理人员、安全生产管理人员和各专业人员，按照年度安全生产检查计划进行安全生产综合性检查、节前检查、季节性检查及各类专项检查，及时消除潜在安全隐患。



相关方安全管理

公司建立承包商管理制度，严控承包商准入，不断强化承包商现场安全管理，严格落实施工作业安全措施，组织外来承包商安全教育培训考核，督促外来承包商作业时必须佩戴相应的防护用品，有效控制风险、消除隐患。



数字促安，打造安全风险智能化管控平台

子公司大连齐化通过构建安全风险智能化管控平台，集成双重预防机制、特殊作业全流程管理、承包商管理、人员在岗在位四大核心模块，实现风险防控数字化闭环。针对动火、受限空间等特殊作业场景，平台建立“提前预约-分级审批-过程留痕”的电子化管理机制，通过移动端实时联动属地部门与审批责任人，确保作业风险可控。此外，系统可对作业区域实施电子围栏智能管控，实时观测人员动向，超限触发多级预警并自动推送处置流程。人员定位模块通过部署智能信标与定位终端，实现厂区全域动态监测，具备聚集预警、区域超员、紧急呼救等智能识别功能。该平台的应用显著提升安全管理效能，有效筑牢安全防线。

安全培训

为提升员工安全意识，防范各类安全事故，公司驰而不息地做好安全培训与演练，2024 年开展了安全承诺、EHS 目标指标和安全生产责任制培训、典型化工行业事故案例分析培训、危化品安全管理培训、受限空间专题培训、物料泄漏应急处置培训、企业静电危害防范措施培训、职业卫生常识培训、承包商安全培训等相关专题培训，全面提升员工安全素质。



参加奉贤区应急演练比拼



以赛促学，开展消防技能竞赛

2024 年 7 月 4 日，公司举办了消防技能竞赛，设置消防栓双人协作、空气呼吸器快速穿戴、油盆灭火三大实战项目，配套开展限时安全知识答题，构建“技能实操+理论检验”的立体化竞赛模式。通过标准化流程设计强化应急处置能力，以团队协作与规范操作提升安全操作精准度，同时借助赛前题库学习与现场答题强化安全知识储备。竞赛体系聚焦实战场景，将安全技能训练转化为可量化评估的标准化动作，有效提升员工风险识别、装备使用及应急响应能力，并通过竞技形式增强全员参与感，推动安全理念从“被动遵守”向“主动践行”转化，为企业安全文化建设注入持续动力。



职业健康

公司制定《职业病防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》等一系列管理制度，每年制定并实施《职业病防治计划和实施方案》，针对职业健康安全开展宣传教育，及时对职业病危害防护设施进行维护检修。公司根据行业特点为员工提供符合国家标准的工作设备，并不断地进行更新完善，日常加强设备的检查、维护和检测，确保员工安全生产，避免因设备不符合国家标准和损坏导致员工人身安全生产事故的发生。

同时，公司结合各岗位特点，每月定期为员工发放符合标准的安全帽、工作服、劳保鞋、防毒面罩、防护手套等个人劳动防护用品，按照规范标准现场配备符合要求的空气呼吸器、防化服、防爆手电、防爆气体检测仪、多功能水枪等应急救援器材，保障员工在日常工作及应急状态下的人身防护及安全。



应急演练

公司制定了《应急救援管理制度》，定期开展突发事件演练，通过各类型突发事件的应急演练，不断提高员工安全意识、防护意识，持续提升全体员工的应急处置能力，将“人人讲安全，个个会应急”的安全生产理念内化于员工心中。报告期内，公司组织开展了消防疏散、化学品泄漏、急救救护等多项应急演练，确保在事故发生能够迅速有效组织实施抢险抢救，最大限度地降低人员伤亡和财产损失。

全年开展应急演练

48 次

全流程检验应急响应机制实战效能

2024 年 11 月，公司开展受限空间专项救援实战演练，模拟 85 亩厂区消防废水池突发有毒气体泄漏、人员被困场景。演练完整呈现“事故报警-应急响应-专业救援-现场恢复”全链条处置流程：接警后五分钟内完成救援指挥部组建及气体浓度监测，十分钟内救援组完成正压式呼吸器穿戴、三脚架固定及伤员转运，全程严格遵循受限空间“先通风、再检测、后作业”操作规范。通过多部门协同作战，系统检验有毒环境侦测、伤员固定技术、应急通讯保障等关键环节，强化救援人员对气体检测仪、救援三脚架等专业装备的实战应用能力。演练同步验证应急预案与现场处置方案的匹配度，显著提升受限空间作业风险预判、快速响应及跨部门协作水平。



理日新材火灾事故综合演练

理日新材开展导热油泄漏引发火灾的应急演练，模拟电加热保护装置失效导致导热油泄漏自燃的典型场景。演练重点呈现火势突变、人员吸入有毒气体昏迷等复杂情况下的应急处置流程，检验从报警到初期控制以及迅速救援的协同机制。通过全要素实战推演，系统性验证应急预案中火情研判、疏散路径规划、医疗急救等关键环节的实操性，有效提升员工火场逃生自护能力与消防队伍快速控火水平。此次演练强化了“黄金三分钟”应急处置理念，进一步提高了员工的应急疏散技能及企业消防队的应急处置能力。



化学品管理

公司建立《危险化学品管理制度》《易制爆化学品安全管理制度》《易制毒化学品安全管理制度》《剧毒品管理制度》，实行“五双”管理，从入库到领用全过程实现视频监控全覆盖，并与上海市局公安监管平台实时联网，专人负责在网上制作购买证，采购、使用数据及时录入监管系统，最大限度减少危险化学品对社会的危害，保护人民生命财产安全。

采购

采购危险物品时，包装容器必须牢固、严密，并按照国家《危险货物包装标志》（GB 190-90）规定，在危险化学品包装内附有与危险化学品安全一致的化学品安全技术说明书，以及防火、防爆、灭火、安全运输等注意事项。在包装（包括外包装件）上加贴或者拴挂与包装内危险化学品完全一致的化学品安全标签。

使用

研发部建立公司“化学品清单”，并向使用场所发放 MSDS 或危险、有害识别表；要求员工在使用危险化学品的过程中做好个人防护、严格按规程操作、认真观察记录、不得擅自离岗；在使用危险化学品完毕后，将废弃物按规定分类收集、记录相关信息，并统一处置，切实做好防风险、遏事故、保安全工作。

替换

使用低毒的丙酮代替高毒的甲苯，减少职业病危害因素对员工及环境的影响。

康达鑫宇践行毒害化学品全流程闭环管理

康达鑫宇严格开展有毒化学品管理，要求必须由具备专业资质并经周期性培训考核的专职人员实施双人双锁管理，保管与领用人员需全面掌握物料特性及安全规程，严格执行资料归档与台账登记制度，非授权人员严禁进入有机溶剂库区。存储环节严格遵循耐火等级、温湿度控制、电气防爆等技术规范，按禁配物料清单实施分类分区存放，确保禁忌物质物理隔离。出入库须核查品名、规格、包装完整性及安全标识，实施电子台账动态管理（含品名、数量、经手人等信息），确保账物实时相符。同时，公司规定操作人员须佩戴专用防护装备，定期接受职业健康检查，呼吸系统及肝肾疾病患者禁止从事直接接触作业，构建从储存安全、过程防泄漏到人员防护的全链条管控体系。

准入

研发部组织新化学品使用审查，确保危险化学品安全技术说明书（简称 MSDS）是否符合国家规定。

准入

运输

危险品的运输必须严格执行《汽车危险货物运输规则》（JT3130-88）中的有关规定。

运输

伙伴合作

公司将负责任理念融入供应链管理之中，以合作为基础、以共赢为目标，开展供应商全生命周期管理，对采购业务流程和供应商的全生命周期严格把关，努力打造高质量、有韧性、可持续的供应链；通过交流与合作持续扩大“朋友圈”，共促可持续发展。

责任供应链

供应链风险管理

2024 年，公司建立了完善的供应链风险管理流程机制，涵盖风险识别、评估、应对、监控和回顾五个环节，形成闭环管理，保障供应链安全稳定运行，为企业发展保驾护航。



供应商全生命周期管理

公司坚持落实供应商从准入到退出的全周期管理体系，根据内外部环境和业务实际，适时分析供应链可能面临的风险，对供应商绩效和产品、材料或服务进行风险评估，并制定相关的管理规定以应对供应链风险。



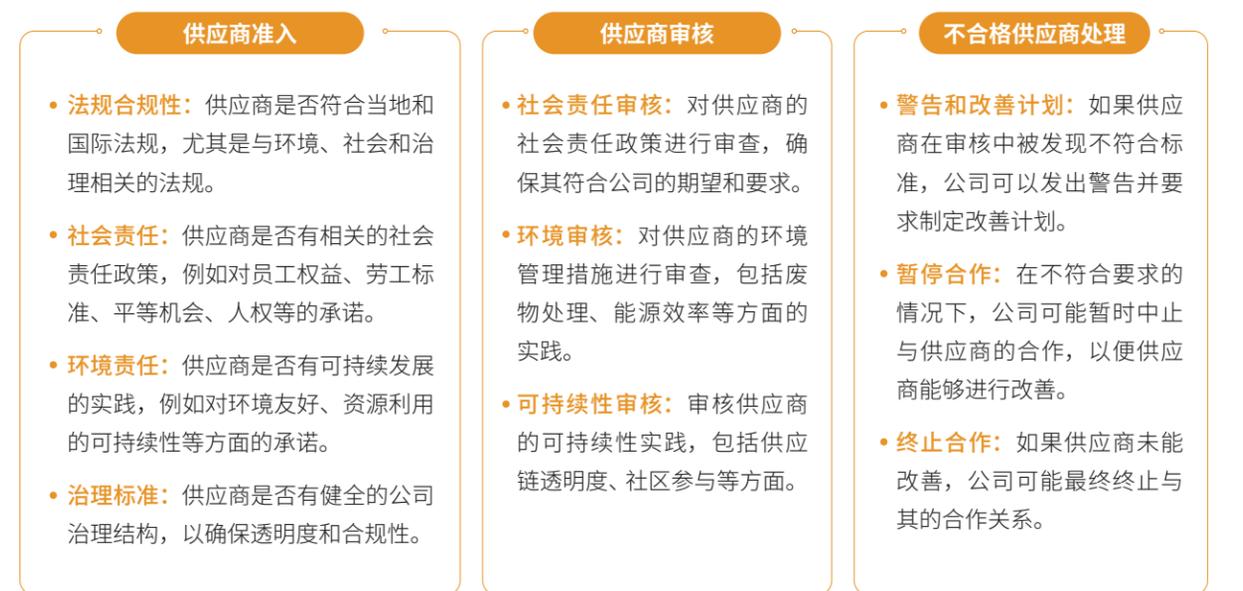
供应商管理流程



供应商 ESG 审核

公司关注供应商的 ESG 风险，进一步完善《KD-MP-PUD-001 外部供方管理程序》，明确对各类供应商的选择和控制要求，同时与供应商签订《采购原材料质量及技术保证协议书》，若发现不符合标准的，将要求并帮助供应商整改，持续提升供应商的表现。

在供应商准入评估和供应商绩效考核等重点环节，从社会责任、环境责任、治理科学性、法律法规合规性等维度，对供应商进行审核。公司鼓励供应商开展质量、环境、职业健康等体系认证，如在同等条件下优先考虑拥有相关体系认证的供应商。



必控科技与多家供应商开展交流培训

为更好地与供应商实现合作共赢，必控科技加强与供应商的沟通合作，深入了解其为公司提供产品的技术难点，并提供针对性培训及技术支持，同时建立了技术创新激励机制，通过设立奖励基金、发放技术补贴等方式鼓励供方加大研发投入。此外，必控科技持续优化信息共享平台功能与用户体验，提升供需双方信息交互的效率和准确性，构建协同发展的供应链生态体系。



供应商现场技术交流会



为供应商开展质量培训

交流合作



亮相 SNEC2024 上海光伏展

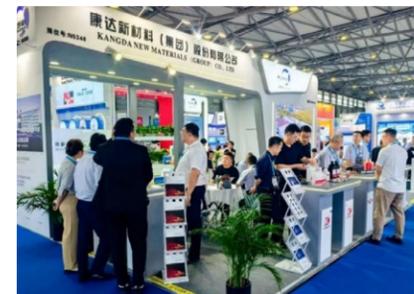
2024 年 6 月 13 日 -15 日，SNEC 第十七届（2024）国际太阳能光伏与智慧能源（上海）大会暨展览会在国家会展中心（上海）隆重举行。SNEC 展会被视为全球光伏产业发展的标志性盛会，不仅引领了全球经济的绿色转型趋势，也是该领域技术进步和市场动态的“风向标”。康达新材携光伏系列用胶解决方案亮相光伏展，吸引了国内外众多专家和同行前来咨询和交流，共促光伏行业的创新与发展。康达新材参股公司聚发新材产品——光伏边框专用聚氨酯拉挤树脂 Urepul2114FR，具有优异的工艺性和油漆附着性，可满足连续稳定生产的质量要求和长期耐候可靠性要求。与传统铝制边框相比，聚氨酯复合材料边框具有重量更轻、耐候性更佳、绝缘性更优等优异特性，尤其适用于高湿度、高盐雾的沿海和海上光伏电站。



亮相第 27 届国际胶粘剂及密封剂展

2024 年 9 月 19 日，第 27 届国际胶粘剂及密封剂展暨第 19 届国际胶粘带与薄膜展（以下简称 ASE CHINA 2024）在上海新国际博览中心 N3-N4-N5 馆璀璨揭幕。康达新材作为从事中高端胶粘剂及高分子新材料产品集研发、生产和销售为一体的企业，与业界同仁并肩而行，共同致力于提升粘接新材料价值，紧贴下游应用需求，点燃新材料产业链的新动能。

此次展会，康达新材携子公司上海理日化工新材料有限公司、控股子公司大连齐化新材料有限公司，给业界带来常规通用胶粘剂、环氧树脂、特种树脂及其他密封粘接材料等系列产品，为下游应用行业客户带来了前沿的解决方案，更展示公司在智能化、可持续发展、资源循环方面的卓越成就。



清华大学化工系师生走进康达新材参访交流

2024 年 8 月 16 日，清华大学化工系党委书记吕阳成一行到访公司。董事长、党委书记王建祥，名誉董事长陆企亭，党委副书记孙昌岭及相关领导热情接待。公司向来访师生详细介绍了康达新材发展历程、产品生产及技术创新等情况，随后双方进行了友好的交流座谈。清华大学化工系此次来访，不仅是对校企合作的一次深入了解，也是对双方未来可能合作机会的一次探索。期待双方今后能够加强校企合作，在先进科技成果转化、解决国家“卡脖子”技术难题等方面实现新的突破。



携手产业链企业亮相 2024 复材展

2024 年 9 月 2 日 - 4 日，中国国际复合材料工业技术展览会在国家会展中心（上海）举行，此次展会汇聚了众多业内顶尖的原材料供应商和采购商，已成为全球复合材料行业发展的重要风向标。公司携手控股子公司大连齐化、参股公司南京聚发联合参展。

作为专注于为客户提供中高端胶粘剂与特种树脂新材料的头部企业，此次展会，公司及旗下企业携风电叶片结构胶、风电叶片树脂、聚氨酯拉挤树脂、脂肪族聚氨酯树脂、多用途拉挤型材、碳纤维预浸料、基体环氧树脂、特种树脂及其他密封粘接材料等系列产品参展，这些产品目前已广泛应用于风电叶片、光伏、电子电器、印刷油墨、建筑桥梁、高压管道、景观工程、轨道交通等领域。



公益志愿

2024 年，康达新材及子公司结合当地社区需求，参与公益志愿活动。公司总部积极参与扶贫帮困工作，参与 2024 年“东方美谷·风雨彩虹——圆梦行动在贤城”主题活动，向辖区内的 10 户困难群众送去温暖与慰问。



大连齐化
响应所在街道的号召，向“海青岛街道慈善基金”捐款人民币 10000 元，用于街道辖区助学、扶贫等善举；2024 年春节前夕，公司向大连经济技术开发区钢铁路消防救援站送去了春节慰问品，感谢消防队员保一方平安的无畏奉献。



必控科技
坚持以爱心回馈社会，自必控爱心基金会 2011 年成立以来，每年定期向贵州花秋中学、贵州天生桥小学、黄连乡希望学校及成都市彭州市博爱义工协会捐款，2024 年累计助学捐款约 12 万元。



天宇实业
始终关注教育事业，2024 年向福建邵武当地学校捐赠 20 万元。捐赠资金专项用于奖教奖学、助教助学、促进各级各类教育发展等，为推动地方教育事业进步提供有力支持。

关键绩效表

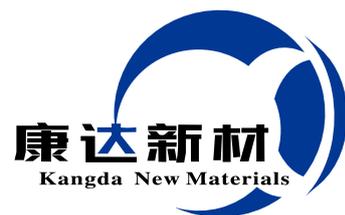
指标	单位	2024 年度
经济指标		
营业收入	亿元	31.01
归属上市公司股东的净利润	万元	-24617.35
基本每股收益	元 / 股	-0.824
总资产	亿元	69.40
环境指标		
环保总投入	万元	2261.49
总耗水量	吨	74155
总耗水量密度	吨 / 万元营收	0.24
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	1245.60
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	33654.98
温室气体排放总量 (范围一 + 二)	吨二氧化碳当量	34900.58
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.12
挥发性有机物排放量	千克	8056.66
颗粒物排放量	千克	4042.49
氮氧化物排放量	千克	45340.28
硫氧化物排放量	千克	18868.00

指标	单位	2024 年度
环境指标		
废水排放量	吨	73962.9
有害废弃物总量	吨	873.8
有害废弃物排放密度	吨 / 万元营收	0.0028
无害废弃物总量	吨	482.81
无害废弃物排放密度	吨 / 万元营收	0.0016
回收再利用的废弃物总量	吨	32.2
社会指标		
研发投入	万元	20352.60
研发人员总人数	人	376
研发人员占比	%	22.97%
员工总数	人	1952
员工培训总投入	万元	134.85
员工培训总时长	小时	94131
人均培训时长	小时	48.22
因工伤损失日数	天	257

指标索引表

报告框架	GRI 标准	可持续发展报告指引议题
关于本报告	2-2/2-3/2-4	/
董事长致辞	/	/
走进康达新材	2-1/2-6	/
可持续发展治理	2-12/2-13/2-14/2-16/2-17/2-22/2-26//2-29/3-1/3-2/3-3	第十二条(一)、第十二条(二)、第十二条(三)、第十二条(四)、第十二条(五)、第十三条、第十四条(一)、第十四条(二)、第十五条(一)、第十五条(三)、第十七条、第四十二条(三)、第五十一条、第五十二条、第五十三条(一)、第五十三条(二)
打造卓越发展根基		
公司治理	2-9/2-10/2-12/2-13/2-15/2-16/2-17/2-26/2-27/405-1	第十一条(一)、第十一条(二)、第十一条(三)、第十一条(四)、第十九条、第五十三条(一)、第五十三条(二)
党建引领	/	/
内控合规	2-25/2-27	第十八条
商业道德	2-25/2-27/205-1/205-2/205-3/206-1	第五十四条、第五十五条(一)、第五十五条(二)、第五十五条(三)、第五十五条(四)、第五十六条(一)、第五十六条(二)
投资者关系	2-16/2-25/2-29	第五十三条
税务管理	2-27/207-1/207-2	第五十四条
增强产品服务优势		
技术研发	2-27/404-2	第四十一条、第四十二条(一)、第四十二条(二)、第四十二条(三)、第四十二条(四)、第四十三条(一)、第五十四条
卓越品质	2-25/2-27/404-2	第四十四条、第四十七条(一)、第四十七条(二)、第四十七条(三)、第四十七条(四)
优质服务	2-25/416-1/416-2/417-1/417-2/417-3	第四十四条、第四十七条(一)、第四十七条(二)、第四十七条(三)、第四十七条(四)

报告框架	GRI 标准	可持续发展报告指引议题
共绘绿色生态画卷		
环境管理	2-27/201-2	第二十一条、第二十二条(一)、第二十二条(二)、第二十九条、第三十三条(一)
绿色生产	2-27/302-1/302-3/302-4/303-2/303-4/303-5/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	第三十一条(一)、第三十一条(二)、第三十一条(三)、第三十四条、第三十五条(一)、第三十五条(二)、第三十五条(三)、第三十六条(一)、第三十六条(二)、第三十七条(二)
绿色设计	301-2/301-3/302-4/302-5/306-1/306-2/306-3	第三十四条、第三十七条(二)、第三十七条(三)
绿色包装与仓储	301-2/301-3/306-1/306-2	第三十四条、第三十七条(二)
绿色办公	301-2/301-3	第三十四条
汇聚更多美好价值		
以人为本	2-7/2-27/2-30/403-6/404-1/404-2/406-1/407-1/408-1/409-1	第四十九条、第五十条(一)、第五十条(三)
安全至上	2-25/2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	第四十八条(一)、第四十八条(二)、第五十条(二)
伙伴合作	308-1/308-2/414-1/414-2	第四十四条、第四十五条(一)、
公益志愿	203-1	第三十八条
附录		



地址：上海市奉贤区雷州路 169 号

电话：021-50770196

邮箱：kdx@shkdchem.com

网址：<http://www.shkdchem.com>