



苏州纽威阀门股份有限公司

2024 年度
环境、社会及治理（ESG）报告

报告说明

报告范围

本报告是苏州纽威阀门股份有限公司 2024 年 ESG 报告，报告范围涵盖苏州纽威阀门股份有限公司及其附属子公司，子公司具体包括纽威工业材料（苏州）有限公司、纽威工业材料（大丰）有限公司、吴江市东吴机械有限责任公司、纽威石油设备（苏州）有限公司、纽威精密锻造（溧阳）有限公司、纽威流体控制（苏州）有限公司、纽威工程服务（苏州）有限公司、宝威科技有限公司、苏州合创检测服务有限公司、纽威流体技术（连云港）有限公司、纽威科技（烟台）有限公司、纽威流体技术（成都）有限公司、纽威工程服务（惠州）有限公司、NEWAY FLUID EQUIPMENT VIETNAM COMPANY LIMITED、NEWAY VALVE WEST AFRICA FZE、NEWAY OIL FIELD EQUIPMENT LLC、NEWAY FLOW CONTROL INC、NEWAY VALVE INTERNATIONAL INC、NEWAY VALVE (EUROPE) B.V.、NEWAY VALVE (EUROPE) S.R.L、NEWAY VALVE (SINGAPORE) PTE.LTD、NEWAY ENERGY、CÔNG TY TNHH NEWAY VALVE VIỆT NAM、NEWAY VALVE (MALAYSIA) SDN. BHD. 等。报告信息和数据主要涵盖了 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间纽威股份各项环境、社会、组织治理相关的实践活动，基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息不局限于 2024 年。

编制原则

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》、国际标准化组织《ISO 26000:2010 企业社会责任指南》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、联合国可持续发展目标（SDGs）进行编写。

内容选择

报告内容在选取过程中，遵循 GRI 标准的关键性、完整性、响应性原则，从环境、社会和治理三个方面进行阐述，重点报告了组织在 ESG 治理、产品责任、环保责任、员工责任、慈善公益等方面的责任承担。本报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流程进行。

指代说明

为便于表述和阅读，报告中苏州纽威阀门股份有限公司简称为“纽威股份”或“我们”或“公司”。本报告版权归纽威股份所有。

发布方式

报告发布周期为每年一次，可在公司官方网站（<https://www.neway.com.cn/>）在线浏览或下载。对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。
电话：+86-0512-66658692
邮箱：song.xu@neway.com.cn



CONTENTS

董事长 致辞 6

企业文化 8

2024 年度 ESG 亮点数据 10

01 走进纽威阀门

1.1 公司概况..... 14

1.2 发展历程 16

1.3 产品系列 18

1.4 经营战略 20

1.5 荣誉表彰 22

02 ESG 治理 永续发展

2.1 ESG 发展战略 26

2.2 ESG 关键议题 30

2.3 商业道德准则 32

2.4 企业风险管理 34

2.5 信息安全管理 35

03 创新驱动 卓越品质

3.1 研发创新机制..... 38

3.2 科技研发成果 40

3.3 卓越品质管理 43

3.4 提升客户满意 46

04 清洁低碳 保护环境

4.1 环境管理体系..... 50

4.2 创建绿色工厂 53

4.3 环境战略目标 55

4.4 节能减碳行动 56

05 多元包容 价值共铸

5.1 塑造纽威菁英..... 62

5.2 保障员工权益 64

5.3 职业健康安全 66

5.4 员工赋能与发展 69

5.5 员工多彩生活 71

06 合作共赢 回馈社会

6.1 采购管理 74

6.2 慈善公益活动 76

附录 1：2022-2024 年度
ESG 绩效数据统计表 79

附录 2：GRI Standards 指标索引 83

读者意见反馈 89

ESG 审验报告 91

董事长 致辞

2024 年，是纽威股份砥砺前行、再创佳绩的一年。在全体客户、供应商的信任与支持下，在全体纽威人的共同努力下，我们克服了外部环境的挑战，各项经营指标均达到预期目标，为公司可持续发展奠定了坚实基础。这份成绩单，凝聚着每一位纽威人的智慧与汗水，也彰显了纽威股份“敢问路在何方”的企业精神。

技术创新，是纽威股份发展的核心驱动力。2024 年，我们持续加大研发投入，聚焦技术升级、产品优化和设备改进，不断提升产品性能和生产效率，缩短交货周期，以更优质的产品和服务满足客户需求。我们深知，唯有不断创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。过去一年，我们的研发团队深入市场一线，倾听客户声音，推出了一系列符合市场需求的新产品，取得了显著的市场突破。我们坚信，只有将技术创新与客户需求紧密结合，才能为客户创造更大的价值。

绿色制造，是纽威股份对环境保护的庄严承诺。我们积极践行绿色发展理念，致力于低碳生产，通过前端节能、末端提高处置效率等方式，实现节能减排目标。我们与客户和供应链伙伴紧密合作，精简生产及运输流程，更新设备，优化上下游产业链，实现产品全生命周期的节能减排，推动可持续发展。近年来，我们获得了 ISO50001、ISO14064、ISO14067 等多项国际认证，部分产品取得了 PAS2060 碳中和认证，并荣获省级绿色工厂称号。这些成绩的取得，是对我们过去努力的肯定，更是对我们未来发展的鞭策。

员工关爱，是纽威股份企业文化的核心价值。我们始终坚信，员工是企业最宝贵的财富。过去一年，我们持续优化员工福利体系，为员工提供良好的工作环境和平台。我们鼓励员工积极参与公司管理，从细微处着手，持续改进，精益求精，将“改善即是创新”的理念融入企业文化，为公司发展注入源源不断的活力。我们相信，只有员工与企业共同成长，才能实现真正的可持续发展。

展望未来，纽威股份将继续秉持“敢问路在何方”的企业精神，坚持简单务实，开拓创新，尊重制度和流程的企业文化，以技术创新为引领，推动公司高质量发展。未来我们将进一步加大研发投入，提升产线灵活性和自动化程度，提升核心竞争力。我们坚信，在全体纽威人的共同努力下，纽威股份一定能够在可持续发展道路上取得更大的成就，为合作伙伴、股东、员工和社会等利益相关方创造更大的价值。让我们携手并进，共同创造更加美好的未来！

董事长：





企业文化

企业使命

提供全套工业阀门解决方案

企业愿景

成为世界领先的工业阀门制造商

企业精神

敢问路在何方

核心价值观

尊重员工自我价值实现；为顾客创造价值；承担社会责任

企业文化核心

简单、务实，开拓、创新，尊重制度和流程

2024 年度 ESG 亮点数据

经济



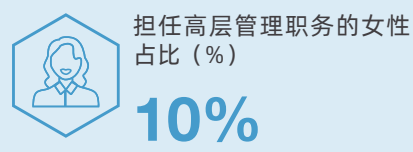
环境



社会



治理





01 走进纽威股份

纽威股份是一家以科技驱动为核心竞争力的工业阀门领军企业，专注于高端阀门的研发、设计与生产，致力于为全球能源及工业领域提供多元化、高品质的阀门解决方案。

11	14	15	17	19
●	●	●	●	●
1.1 公司概况	1.2 发展历程	1.3 产品系列	1.4 经营战略	1.5 荣誉表彰

1.1 公司概况

纽威股份成立于1997年，始终以“敢问路在何方”的精神，深耕工业阀门领域，致力于为全球工业发展提供全套阀门解决方案。2014年，我们成功登陆上海证券交易所（股票代码：603699.SH），开启了企业发展新篇章。如今，纽威股份已成长为中国工业阀门领域的领军者，连续十余年蝉联国内行业第一。公司总部位于江苏省苏州市，旗下拥有3家铸件锻件制造企业和7个阀门制造基地，构建了强大的生产制造体系。同时，我们在国内外设立了3大研发中心，形成了协同创新体系，为产品研发和技术突破提供强劲动力。依托10大系列产品线，我们的产品远销全球90多个国家和地区，年产值达70亿元人民币，广泛应用于石油、天然气、化工、电力、冶金等多个领域。

纽威股份以全球化视野布局市场，构建了覆盖全球的营销与服务网络。我们在国内拥有3家销售子公司，并在海外设立了9个销售子公司，为客户提供高效便捷的服务体验。在“双碳”目标与产业转型升级的背景下，纽威股份始终坚持“技术引领、全球协同、精益智造、永续发展”的理念，以智能制造为驱动力，建成柔性化数字产线，提升生产效率和产品质量，为行业高质量发展树立了标杆。

近年来，公司先后获得了ISO 50001能源管理体系认证、ISO14064温室气体核查认证以及ISO14067产品碳足迹认证，部分产品更是取得了PAS 2060碳中和认证。同时，苏州总部基地凭借在绿色制造方面的表现，荣获“省级绿色工厂”称号。这些成就就是对纽威股份在可持续发展领域努力的肯定，也彰显了公司为行业可持续发展的决心与行动。



公司全球销售服务网络

核心制造基地



苏州纽威阀门股份有限公司：
占地面积 230000 平方米，主要产品包括球阀、GGC 阀、控制阀、核电阀。



纽威流体控制（苏州）有限公司：
占地面积 67000 平方米，主要产品包括高性能蝶阀、锻钢阀。



纽威石油设备（苏州）有限公司：
占地面积 30000 平方米，主要产品包括 API 6A 阀门、井口、采油树、16C 钻井管汇、17D 水下设备。



吴江市东吴机械有限责任公司：
占地面积 30000 平方米，主要产品为安全阀。



纽威工业材料（苏州）有限公司：
占地面积 11250 平方米，主要产品为砂铸件。



纽威工业材料（大丰）有限公司：
占地面积 85000 平方米，主要产品为精铸件。



纽威精密锻造（溧阳）有限公司
占地面积 158500 平方米，主要产品为自由锻、环形锻、砂铸件。



NEWAY FLUID EQUIPMENT VIETNAM COMPANY LIMITED:
占地面积 20000 平方，主要产品为 API6A 阀门、井口装置、采油树。

1.2 发展历程

创立起步促成长

1997-2001 年

苏州纽威机械成立；



2002-2006 年

纽威阀门正式成立；
年销售突破 5000 万美金，成为
中国大型的工业阀门制造商；
获荷兰皇家壳牌（Shell）批准；



夯实基础谋发展

2007-2011 年

纽威阀门获得国家核安全局设计、制造许可证；
通过 ASME 核认证，取得 N&NPT 钢印；
收购吴江东吴机械有限公司，纽威阀门产品范围延伸至安全阀；



快速发展增效益

2012-2020 年

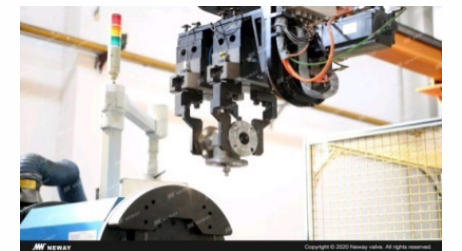
“纽威股份”在上交所成功上市；
获得深海水下阀 API6DSS 证书；
获得国内首个出口欧洲的英国 HPC 项目核级阀门订单；
获得国家核安全局核一级资质；



战略腾飞高质量

2021- 至今

获得壳牌第三个五年 EFA 合同；
全面实施数字化系统管理；
部分阀种实现流水线自动生成；
首个热核聚变反应堆核级阀门订单；





1.4 经营战略

2024 年，工业阀门制造行业呈现出市场需求持续增长、技术创新与智能化加速推进、材质与设计日益多样化、区域集聚与竞争格局不断深化的显著趋势。在这一背景下，纽威股份紧抓行业发展机遇，持续深化技术创新与全球化布局，在工业阀门领域实现了高质量发展，各项经营指标均超额达成既定目标。

据统计，2024 年公司实现销售收入 62.38亿元，同比增长 12.50%，以优异的经营业绩回馈了股东、客户及合作伙伴的信任与支持。

2022-2024 年经济数据

指标	2022	2023	2024
总资产（亿元）	69.70	78.39	87.11
年产品产量（台）	711,846	811,459	713,745
销售收入（亿元）	40.59	55.44	62.38
研发投入（万元）	17641.99	18,580.19	16,728.81
政府奖励与扶持资金（万元）	2157.69	2589.00	791.10

经营战略分析

- 机遇
- 国家战略引领制造业升级：国家大力推动制造业高质量发展，为公司发展注入强大动力。
 - 国际合作拓展市场版图：“一带一路”倡议等国际合作项目，为海外市场的拓展开辟了广阔空间。
 - 技术创新激发无限潜能：AI、大数据、物联网等前沿技术蓬勃发展，为公司带来源源不断的创新机遇。
 - 行业趋势催生新增长点：智能化、数字化、绿色化的行业发展，创造了全新的业务增长点。
 - 双碳战略推动低碳转型：国家“双碳战略”的实施，促使企业加快低碳转型步伐，蕴含巨大发展潜力。

- 挑战
- 环境标准提升运营成本：地区严格的环境排放标准，大幅增加了公司的运营成本。
 - 法规严格考验 ESG 进程：国内外 ESG 法规日益严格，对公司的 ESG 推进工作形成严峻考验。
 - 工艺升级带来成本压力：面临工艺升级的迫切需求，公司需要投入更多资源，成本显著增加。
 - 市场竞争加剧准入困难：国内外阀门市场竞争愈发激烈，低价竞争横行，市场准入难度加大。
 - 定制需求增加生产难度：客户对个性化定制的要求日益提高，极大地增加了生产的复杂度。
 - 应对低碳要求和碳风险：客户对低碳产品的需求，使公司不得不积极应对碳风险。

- 应对策略
- 强化市场与生产管理：积极开拓细分市场，加大研发投入以提升产品性能；推行精益生产，提高生产效率；优化供应链管理，凭借完整的产品系统、一流的产品质量和具有竞争力的价格，为全球客户提供优质服务。
 - 完善 ESG 管理体系：持续推进 ESG 管理体系建设，将合规要求融入其中，以此提升公司形象、品牌价值和行业地位。
 - 响应双碳战略实现转型：积极响应国家“双碳”战略，开展碳盘查和碳足迹核算，获取政府支持，推动产品供应链的低碳转型，满足客户对低碳产品的需求。
 - 加速智能制造转型升级：加快工业 4.0 和智能制造转型，提升生产制造的智能化和自动化水平，在提高生产效率的同时，满足客户个性化定制需求。

1.5 荣誉表彰

2023-2024 年公司获得的荣誉清单

序号	荣誉名称	获奖年份	获奖单位	颁奖单位
1	国家级 5G 工厂	2023	苏州纽威阀门股份有限公司	国家工信部
2	江苏省重点发展和培育的国际知名品牌	2023	苏州纽威阀门股份有限公司	江苏省商务厅
4	高新技术企业证书	2023	苏州纽威阀门股份有限公司	江苏省科学技术厅等
6	江苏省省级企业技术中心	2023	吴江市东吴机械有限责任公司	江苏省工信厅等部门
7	专精特新“小巨人”企业（国家级）	2023	吴江市东吴机械有限责任公司	工业和信息化部
8	“极端工况高性能典型工业阀门设计制造关键技术及应用”获得辽宁省科学技术进步奖（一等奖）	2023	吴江市东吴机械有限责任公司	辽宁省人民政府
9	爱心企业	2023	纽威工业材料（大丰）有限公司	盐城市大丰区义工联合会
15	纽威石油设备（苏州）有限公司工业设计中心	2023	纽威石油设备（苏州）有限公司	苏州市工业和信息化局
16	江苏省专精特新中小企业	2023	纽威石油设备（苏州）有限公司	江苏省工业和信息化厅
3	国家级单项冠军企业	2024	苏州纽威阀门股份有限公司	国家工信部
5	苏州市吴江区纳税大户	2024	吴江市东吴机械有限责任公司	吴江区人民政府等
10	盐城市大丰区星级企业	2024	纽威工业材料（大丰）有限公司	中共盐城大丰区委员会等
11	2023 年度争星创优达星企业	2024	纽威工业材料（大丰）有限公司	盐城市人民政府
12	溧阳市安全生产管理先进企业	2024	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	溧阳市安全生产委员会
13	2023 年度创新示范企业	2024	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	溧阳市竹箦镇人民政府
14	2023 年度重大贡献奖	2024	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	溧阳市竹箦镇人民政府
17	国家级专精特新“小巨人”	2024	纽威石油设备（苏州）有限公司	工业和信息化部
18	江苏省绿色工厂	2024	苏州纽威阀门股份有限公司	江苏省工业和信息化厅



协会参与

序号	协会名称	协会身份	获得单位	参加年份
1	江苏省阀门工业协会	常务副理事长单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2008
2	中国通用机械工业协会	会员单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2010
3	苏州高新区环境保护产业协会	会员单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2010
4	苏州高新区安全生产管理协会	理事单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2010
5	中国表面工程协会	团体会员单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2024
6	中国通用机械工业协会阀门分会	理事单位	吴江市东吴机械有限责任公司	2016
7	江苏省阀门工业协会	理事单位	吴江市东吴机械有限责任公司	2018
8	中国铸造协会	会员单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2020
9	江苏省铸造学会	理事单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2020
10	苏州市铸造协会	会员单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2020
11	江苏省铸造协会	理事单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2020
12	苏州市高新区（虎丘区）安全生产管理协会	会员单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2023
13	中国铸造协会	普通单位会员	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	2023
14	溧阳铸造协会	理事单位	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	2023
15	中国通用机械工业协会	会员单位	纽威石油设备（苏州）有限公司	2024



02 ESG 治理 永续发展

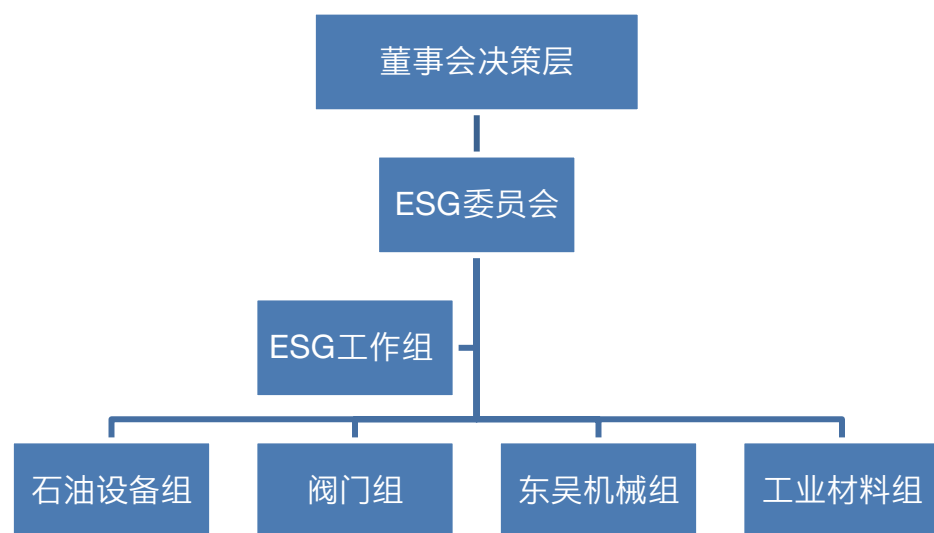
纽威股份积极构建可持续治理体系，严守合规，精筑风控，在复杂的市场环境中为企业筑牢根基，助推其在绿色与责任之途稳健迈进。

26	30	32	34	35
●	●	●	●	●
2.1 ESG 发展战略	2.2 ESG 关键议题	2.3 商业道德准则	2.4 企业风险管理	2.5 信息安全管理

2.1 ESG 发展战略

ESG 治理架构

纽威股份高度重视环境、社会及治理（ESG）工作，构建了层次分明的 ESG 管理架构，包括决策层、ESG 委员会、ESG 工作组以及各事业部相关的执行组，明确划分了相关层级和部门职责，为公司的可持续发展提供了坚实的制度保障。



公司治理架构图

董事会作为公司 ESG 工作的最高决策机构，负责编制公司 ESG 战略规划，审定 ESG 发展目标，批准 ESG 报告及其他信息披露文件，并对 ESG 重大事项进行决策。董事会以全局视野引领公司 ESG 发展方向，确保 ESG 理念融入公司治理的各个环节。

ESG 委员会作为 ESG 工作的核心指导机构，承担理论研究与实践指导的双重职责。委员会开展 ESG 风险与机遇的识别，跟进 ESG 政策动态，指导 ESG 战略执行，审议 ESG 报告和目标达成情况，并拟定 ESG 重大事件的应对方案。ESG 委员会以专业视角推动 ESG 工作的系统化，为 ESG 战略实现提供技术支持。

ESG 工作组作为 ESG 工作的执行与协调机构，负责收集、整理 ESG 政策信息，起草或组织编制 ESG 工作方案、制度文件及报告，监督日常 ESG 工作执行情况，并与各利益相关方保持沟通。工作组还负责细化与优化 ESG 考核指标体系，定期复盘 ESG 体系运行及目标达成情况，以高效执行力确保 ESG 战略落地。

可持续发展战略

纽威股份以 " 战略前瞻性、创新驱动内核、可持续发展的韧性根基 " 为高质量发展三大支柱，从 " 锻造尖端智造力、构筑绿色生产力、践行科技向善力、赋能全链共生力 " 四大战略维度切入，构建覆盖全球的智能化、低碳化、高可靠性的工业阀门生态体系，在社会责任、产品责任、环保责任等方面设立了可持续发展战略，致力于为能源革命与工业升级提供安全高效的全场景解决方案，推动形成清洁低碳、数字集约的产业新范式，与全球合作伙伴共同开创绿色工业新未来。

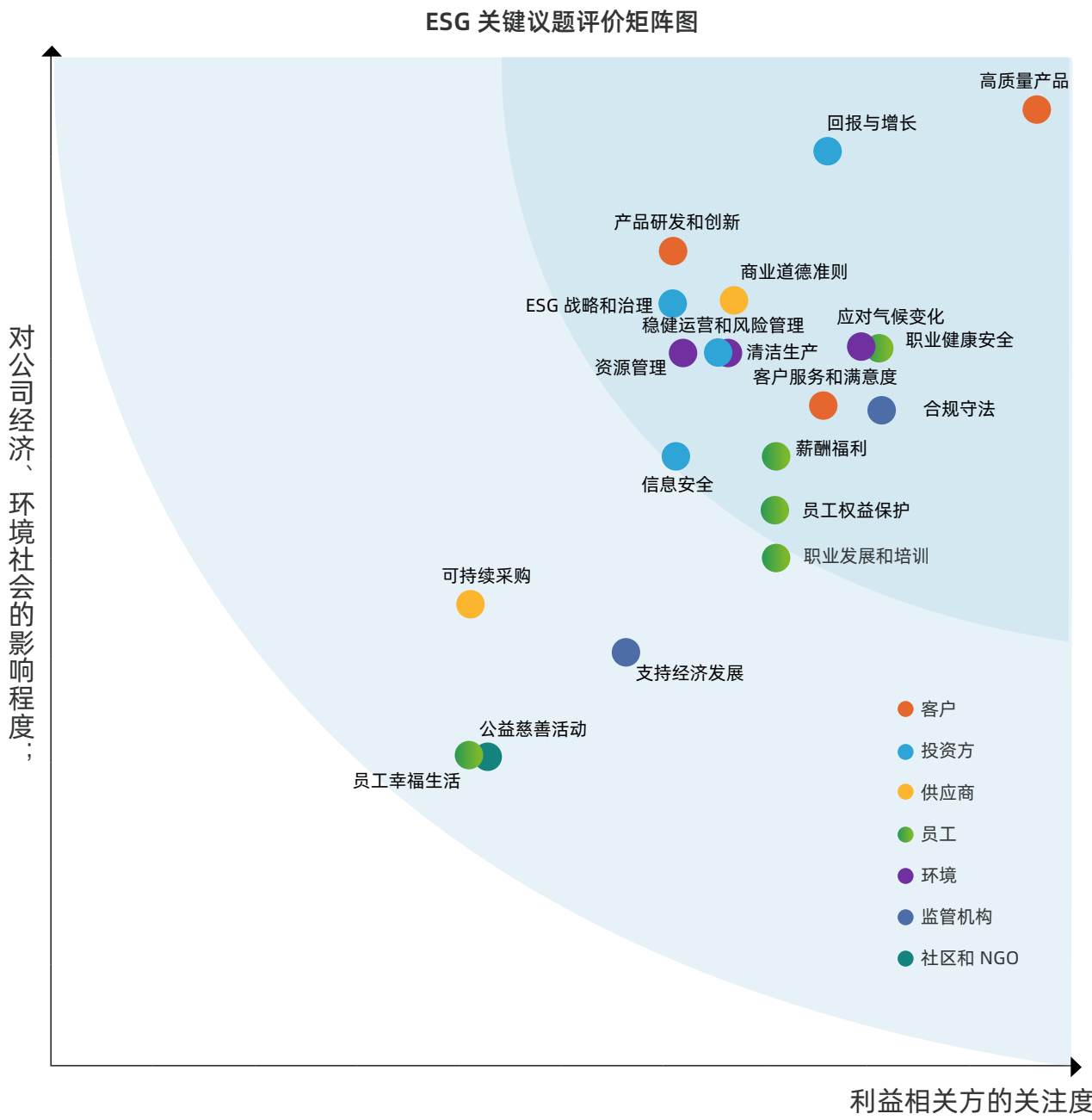


2.2 ESG 关键议题

为了及时获得和响应利益相关方的需求，公司依据《ISO26000：2010 企业社会责任指南》、《GRI 可持续发展报告标准》的要求，对利益相关方的要求和期望、ESG 议题进行了识别，并采用“矩阵评价方法”，从两个维度——“对公司经济、环境及社会的影响程度”及“利益相关方的关注度”评价出 ESG 关键议题。公司希望通过利益相关方的沟通和参与，响应相关方的要求和期望，有效控制 ESG 风险，实现公司的战略发展目标。

利益相关方参与及其关注 ESG 议题清单

利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
 客户	<div>> 高质量产品</div> <div>> 客户服务和满意度</div> <div>> 产品研发和创新</div> <div>> 信息安全</div>	<div>> 客户满意度调查</div> <div>> 客户沟通会议</div> <div>> 客户投诉</div>	<div>第三章</div> <div>第三章</div> <div>第三章</div> <div>第二章</div>
 投资方	<div>> 回报与增长</div> <div>> 稳健运营和风险管理</div> <div>> ESG 战略和治理</div>	<div>> 财务报告发布</div> <div>> 股东沟通会</div>	<div>第一章</div> <div>第二章</div> <div>第二章</div>
 供应商	<div>> 商业道德准则</div> <div>> 可持续采购</div>	<div>> 供应商会议</div> <div>> 现场审核和监理</div>	<div>第二章</div> <div>第六章</div>
 员工	<div>> 薪酬福利</div> <div>> 职业健康安全</div> <div>> 员工权益保护</div> <div>> 职业发展和培训</div> <div>> 员工幸福生活</div>	<div>> 员工满意度调查</div> <div>> OHS 管理体系</div> <div>> 内部会议</div>	<div>第五章</div>
 环境	<div>> 环境管理体系</div> <div>> 资源管理</div> <div>> 清洁生产</div> <div>> 应对气候变化</div>	<div>> 污染物监测</div> <div>> ESG 报告</div> <div>> 内部会议</div>	<div>第四章</div>
 监管机构	<div>> 合规守法</div> <div>> 支持经济发展</div> <div>> 助农兴农</div>	<div>> 政府会议、研讨会</div> <div>> 现场参观与沟通</div>	<div>第二章</div> <div>第二章</div> <div>第六章</div>
 社区和 NGO	<div>> 公益慈善活动</div>	<div>> 现场拜访</div>	<div>第六章</div>



2.3 商业道德准则

纽威股份始终将高品质与高道德标准作为企业发展的基石，坚信企业的稳定发展离不开对法律法规的严格遵守以及商业行为准则的坚决执行。为此，我们制定了《行为准则和道德规范》，确立了尊重、诚信、共同协作的核心价值观，以此指导公司在商业活动中的高道德标准行为，并通过一系列严格的措施，确保公司在商业活动中坚守道德底线，实现可持续发展。



反腐败和商业道德准则管理绩效

指标	2022	2023	2024
反商业贿赂 & 商业道德培训（人次）	3618	3744	4053
员工反商业贿赂培训覆盖率（%）	86.3%	100%	100%
反商业贿赂培训中管理层员工覆盖率（%）	100%	100%	100%
举报案件次数（次/年）	0	0	0
腐败风险评估覆盖工作场所和部门的比例（%）	100%	100%	100%
商业道德内部审计覆盖工作场所 / 部门的比例（%）	55.56%	66.7%	66.7%



2.4 企业风险管理

纽威股份始终将企业风险管理提升至战略高度，致力于构建并持续优化覆盖全流程的全面风险管理体系。该体系从明晰内控与经营目标出发，通过评估风险承受能力、风险识别与分级分析，到制定科学的风险应对策略，再到严格执行内部控制与审计，形成闭环管理，为企业有效抵御各类风险、实现稳健可持续发展提供了坚实保障。

纽威股份风险管理与内控举措



风险识别与评估

构建核心风险信息库

强化风险合规培训

严格开展内控审计

开展年度自我评价

在实际风控工作中，公司通过制度化管理、流程化控制和常态化监督，将风险管理融入企业经营的各个环节，积极落实多维度举措，全面提升风险防控能力。

风险识别与评估：公司融合风险识别与控制流程至各项经营活动，建立起常态化的内外部经营环境调研分析机制，定期组织各部门全面开展风险识别与评价，保证各类风险均能得到及时、充分、有效的评估与应对。

构建核心风险信息库：基于风险识别与评估成果，公司精准界定战略、市场、经营、合规及财务等核心风险领域，并初步搭建起清晰且相对完善的风险信息库，为风险管理决策提供有力的数据支撑。

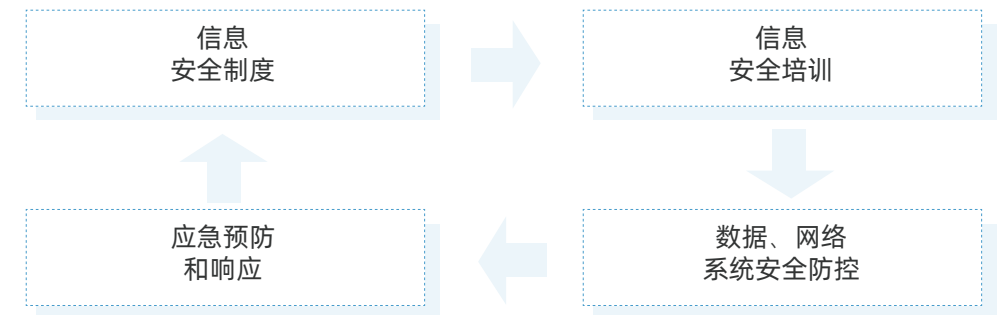
强化风险合规培训：为全面提升员工的合规意识与风险防控能力，公司审计部、法务部、财务部等多部门协同发力，开展全方位合规培训活动，培训对象覆盖全体管理人员与员工。

严格开展内控审计：公司建立定期内部抽查与内控审计机制，以此验证内控制度的健全性、控制程序的合理性以及执行的有效性。针对审计过程中发现的问题，立即责令被审计单位整改，并持续跟踪评价整改效果。2024 年，公司顺利完成 62 项审计项目，重点聚焦工程管理、关联方交易、募集资金管理、证券投资及衍生品交易管理等关键领域。

开展年度自我评价：除委托专业会计师事务所进行审计外，公司每年自主开展全面内控自我评价工作，客观剖析内部控制成效与存在的问题，为后续的改进与提升提供精准方向。

2.5 信息安全管理

纽威股份始终将信息安全管理视为企业稳健运营的重要基石，建立了系统的信息安全管理体系。信息管理部作为主导部门，负责制定并不断完善相关规范，监督执行情况，同时通过宣导工作持续提升员工的信息安全意识，确保信息安全理念深入人心。



信息安全管理体系

信息安全制度：公司发布了《信息安全管理规定》、《数据备份规定》等覆盖网络使用、系统权限、数据备份的管理体系文件，要求全体员工严格遵守，切实保障信息与网络等系统的安全。

信息安全培训：为保障公司信息的安全，公司积极加强员工安全意识培训，确保所有员工深入了解并遵守信息安全规范，降低信息安全风险。

数据备份策略：公司制定全面的数据备份策略，采用高效的备份技术确保数据备份的及时性和完整性。同时，公司还建立了数据恢复机制，以应对可能出现的数据丢失或损坏情况，保障业务连续性。

网络安全管理：公司通过采用下一代防火墙（NGFW）、Traps/WildFire 等技术，建立安全区并严格执行访问控制，通过网络智能分析，还原攻击链，发现未知威胁并定位风险主机，以便及时采取防控措施。

系统终端安全：公司对主机、存储设备、数据库、终端等进行严格安全管理，部署杀毒软件、外设管控和上网行为等管理工具，监控用户操作，防止病毒入侵和违规行为。

访问权限管理：公司实施了严格的 SAP 权限管理规定，明确角色设计、权限申请与审批流程，用户只能访问与其工作相关的系统功能，以维护系统安全。

应急预案响应：公司建立了 IT 系统安全应急预案，明确重大信息安全事件的应急响应流程和措施，以确保在出现重大情况后能及时响应，尽最大可能减少损失。



03 创新驱动 卓越品质

纽威股份以创新为核心，屡获精益质量殊荣，匠心打造高端阀门产品，精诚服务全球客户，共筑工业辉煌。

38

40

43

46

3.1 研发创新机制 3.2 科技研发成果 3.3 卓越品质管理 3.4 提升客户满意

3.2 科技研发成果

多年来，纽威股份始终坚持以技术创新为核心驱动力，持续加大研发投入，深化全球研发协同，取得了一系列令人瞩目的研发成果。截止 2024 年底，公司获得授权专利 181 项，其中发明专利 56 项。公司推出的超低温阀门和高压大口径球阀，填补了国内技术空白；公司引入数字化设计平台和智能化生产工艺，显著提升了产品研发效率和品质，为企业可持续发展和行业技术进步注入了强劲动力。

授权专利成果

2024 年纽威股份获得授权专利清单（部分）

序号	专利名称	类别
1	水下阀门液压驱动器	发明
2	用于水下补偿设备的液压平衡双向阀及水下补偿设备	实用新型
3	防护型高低压压裂管汇	实用新型
4	一种排砂装置及压裂阀	实用新型
5	一种地热井口装置	发明
6	适用于水下防喷器控制盒的接头锁装置及水下防喷器控制盒	实用新型
7	一种紧凑型水下液动双阀阀门组	发明
8	一种全金属密封机构及金属球阀	实用新型
9	一种调压阀及水下防喷器控制盒	实用新型
10	水下先导控制阀及水下防喷器控制盒	实用新型
11	密封结构及水下密封装置	实用新型
12	一种具有冗余背压平衡装置的安全阀	发明
13	机械式限位开关行程控制专用工具	发明
14	一种安全阀性能测试工装及方法	发明
15	一种安全阀顶杆机构及安全阀堵塞试验装置	发明
16	一种呼吸阀及便携式呼吸阀在线校验装置	实用新型
17	一种具有回座调节功能的安全阀	发明
18	一种先导式安全阀	发明
19	一种防蒸汽外溢的主蒸汽安全阀	实用新型
20	一种安全阀	实用新型
21	一种位置指示器调节工装	实用新型

新产品研发成果

产品名称	研发成果	产品图片
旋塞阀产品	公司成功研发旋塞阀系列产品,获美国石油协会(API)颁发的 API 6D 证书,标志着纽威旋塞阀在设计与制造方面符合国际高标准的要求。	
大口径高压调节阀	公司圆满完成中海油某重要项目一批调节阀订单定制开发,以 24 寸 900 磅与 18 寸 1500 磅大口径高压调节阀为代表,产品可应用于恶劣工况,展现了公司在技术创新、质量控制及市场服务等方面的卓越实力。	
水下球阀	公司自主研发水下 1000m 水深的 28" 900LB 的水下球阀,可覆盖水深 1000m 以内 24"、26"、28"、30" 和 32" 水下球阀 900LB 以下大口径订单,拓宽了公司的产品范围,体现了公司在设计、生产制造和测试方面的能力。	
主蒸汽安全阀工程样机	东吴机械有限责任公司为满足山东石岛湾核电厂扩建一期工程用主蒸汽安全阀鉴定要求,研发用于广核华龙一号核电机组的 1:1 主蒸汽安全阀工程样机,该样机结构设计合理,选材适当,结构紧凑、性能可靠,已经顺利通过了鉴定验收。	

标准化管理

公司积极参与国家和行业标准的制定，将自身的技术优势和实践经验融入标准中，提升公司行业内的话语权，促进行业技术进步和规范化发展，彰显了纽威股份的技术实力和行业影响力。

公司参与起草、修订的行业和国家标准（部分）

标准号	标准名称	参与单位名称
GB/T 40079	阀门逸散性试验分类和鉴定程序	苏州纽威阀门股份有限公司
JB/T14318	氧气用蝶阀	苏州纽威阀门股份有限公司
T/CGMA0405	氢用低温阀门通用试验方法	苏州纽威阀门股份有限公司
T/CGMA0406	高压氢气阀门安全要求与测试方法	苏州纽威阀门股份有限公司
T/CGMA0407	氢用低温阀门通用技术规范	苏州纽威阀门股份有限公司
GB/T 43949-2024	海洋移动钻井平台钻井系统配置和技术要求	纽威石油设备（苏州）有限公司
T/CPCIF 0282-2023	石油和化工行业阀门供应商评价规范	纽威石油设备（苏州）有限公司
GB/T 12241-2021	安全阀一般要求	吴江市东吴机械有限责任公司
GB/T 12242-2021	压力释放装置性能试验方法	吴江市东吴机械有限责任公司
GB/T 29026-2012	低温介质用弹簧直接载荷式安全阀	吴江市东吴机械有限责任公司
GB/T 43619-2023	超压保护安全装置 受控安全泄压系统	吴江市东吴机械有限责任公司

产学研合作

公司依托自研力量，以研发中心为载体，深化与浙江大学、华东理工大学、西交利物浦大学、兰州理工大学、苏州大学、沈阳航空航天大学、中国石油大学、中国科学院金属研究所、上海核工院、核动力研究院、钢铁研究所、核二院、719 研究所等高等院校和研究所的长期技术合作，结合产业需求开发新品与技术，实现产学研融合，提升自主创新和成果转化能力，为企业持续注入创新与活力。

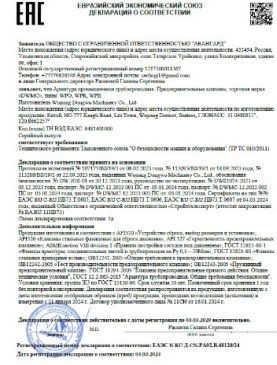
3.3 卓越品质管理

质量权威认证

强化管理，持续改进，提升产品质量，增强客户满意

纽威股份始终以国际化管理水平为标杆，严格遵循 ISO9001 和 API Q1 等国际标准，构建了一套覆盖设计开发、采购、生产到销售服务全流程的产品质量管理体系，采用过程管理方法，每个环节均以高标准为准则；公司制定了可量化的质量绩效目标，并将其层层分解、全程监控，确保目标高效达成。为确保体系的持续有效性与符合性，公司定期开展内部质量审核，动态检查体系运行情况，发现问题及时整改，持续优化品质管理，为产品质量提供坚实的保障。

纽威股份凭借卓越的产品质量管理，赢得了多家国际权威机构和知名石油公司的认证认可。公司先后获得了 API 591 证书、中石化和中油天然气集团的入网证书、法国船级社（BV）CE 认证、美国船级社（ABS）船用阀门型式批准、劳氏船级社（LR）防火试验证书、TUV 的 TA-LUFT 证书以及 API 6A 证书等多项权威认证，展现了公司在阀门行业的技术领先地位与卓越品质。2024 年，公司成功获得美国船级社（ABS）对低温船用阀门的型式认可，标志着公司在低温船用阀门领域实现了重要技术突破，进一步巩固了在全球阀门行业的领先地位。



公司获得国际上多家权威认证机构的证书

质量绩效目标

2024 年，公司产品终检合格率均稳定保持在 92% 以上，体现了产品质量控制的可靠性与稳定性。纽威股份以精益求精的态度和科学严谨的管理，为客户提供值得信赖的产品与服务，持续为行业树立质量标杆。

产品质量绩效指标统计表

质量指标	2022	2023	2024	所属单位
产品终检合格率	99%	99%	99%	苏州纽威阀门股份有限公司
产品终检合格率	99%	99%	99%	纽威石油设备（苏州）有限公司
产品终检合格率	99%	100%	100%	纽威工业材料（苏州）有限公司
产品终检合格率	89%	90%	92%	纽威精密锻造（溧阳）有限公司
产品终检合格率	94%	96%	96%	吴江市东吴机械有限责任公司

质量管控措施

科技提升品质：公司 GGC 阀车间引入了通配线创新解决方案，采用机械人技术和自动化流水线作业，实现多规格楔式闸阀的高效、连续加工装配。该方案可实现关键工序全程质量检验，将产品的一次性泵验合格率提升至 98% 以上。此外，公司运用最新人工智能技术研发了阀门内漏在线检测预防性 / 预测性解决方案，以及工业阀门数字智联管理系统，大大提高了生产效率。



通配线创新解决方案

质量培训与意识：公司定期组织质量管理、操作技能及问题解决等方面的培训，设立质量奖励制度，对质量提升、缺陷预防等方面表现突出的个人或团队给予表彰，激发员工的积极性与创造力。此外，通过举办质量分享会、知识竞赛、自检竞赛等趣味活动，营造全员参与的质量文化，为持续提升产品品质奠定坚实基础。



2024 年公司举办了“质量问题分析与解决”竞赛的活动



2024 年公司举办“2024 NEWAY 质量月活动”

供应商品质管控：公司严格实施《供应商质量控制程序》，从供应商的准入、批准到管理，均建立了系统化的供应商管理机制。公司制定了原材料及零部件的质量监测标准，由专业监测团队对来料进行抽样检测，确保每一批物料均符合高质量要求。此外，公司通过月度绩效评价、年度审核、现场巡查及供应商培训等多元化管理措施，持续推动供应商质量提升。

产品检验和测试：公司实验室配备了先进的检测设备，包括材料微观检验室、腐蚀实验室、力学性能检测室和非金属材料实验室等，不仅可以对产品进行常规的水压、气压和低泄漏试验，还可以模拟极端工况开展防火、高温和超低温等严苛测试，全面验证产品的可靠性与耐久性，确保为客户提供了值得信赖的高性能阀门产品。



各种专业检验和测试设备

3.4 提升客户满意

售后服务体系

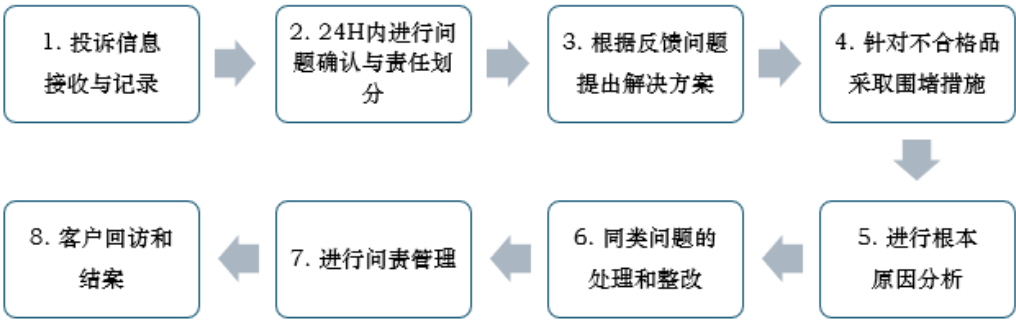
纽威股份以客户为中心，构建了全方位、高效、专业的售后服务及延伸客户服务体系，涵盖技术咨询、培训、保运、现场及返厂维修、产品召回和定期回访等多项服务。依托全球服务网络，公司能够快速响应客户需求，提供现场维修、系统检查和备件供应等支持，确保客户运营无忧。

公司始终将产品质量放在首位，建立产品召回管理流程，主动召回问题产品，彰显对客户负责的态度。现场服务团队以快速响应、精准诊断和高效解决为核心，注重服务过程的透明度与客户参与度，为客户创造更大价值，巩固公司在行业内的品牌和声誉。



客户投诉处理

纽威股份始终高度重视客户的意见反馈，并将其视为提升产品质量和服务水平的重要契机。公司严格依据 ISO 9001 国际标准，建立了一套科学、完善的客诉管理机制。这一机制涵盖了投诉接收、问题确认、责任判定、围堵措施、根本原因分析、纠正预防措施、追责以及结案等多个环节，确保客户的每一次投诉都能得到及时、有效地处理。



客户投诉处理流程

客户满意度调查

公司制定了《顾客满意度管理程序》，通过科学流程和详细的调查问卷，深入了解国内客户对产品及服务的评价与需求。调查内容涉及技术、产品品质、售后服务等方面。借此机制，公司明晰了产品优劣势及服务短板，为产品战略调整和服务质量的提升提供了支撑，同时也洞察了竞争对手的优势，进一步发掘潜在需求，寻找客户服务的提升机会。2022-2024 年期间，公司旗下各子分公司的客户满意度整体呈现上升趋势，显示了公司在产品和服务方面的不断改进和提升。

公司客户满意度调查结果统计

单位	2022	2023	2024
苏州纽威阀门股份有限公司	90.70%	90.10%	90.80%
纽威工业材料（苏州）有限公司	98.41%	97.23%	97.70%
纽威工业材料（大丰）有限公司	99.72%	97.82%	98.63%
吴江市东吴机械有限责任公司	95.00%	95.00%	95.00%
纽威石油设备（苏州）有限公司	91.70%	91.00%	92.60%
纽威精密锻造（溧阳）有限公司	99.00%	96.50%	97.00%

备注：纽威流体控制（苏州）有限公司的数据合并在苏州纽威阀门股份有限公司中统计。



04 清洁低碳 保护环境

纽威股份积极深化绿色转型，探索绿色创新技术，以实际行动引领行业向环保、高效的生产模式转型，为构建美丽中国贡献纽威力量。

50	53	55	56
●	●	●	●
4.1 环境管理体系	4.2 创建绿色工厂	4.3 环境战略目标	4.4 节能减碳行动

2022-2024 年公司环境指标数据统计表

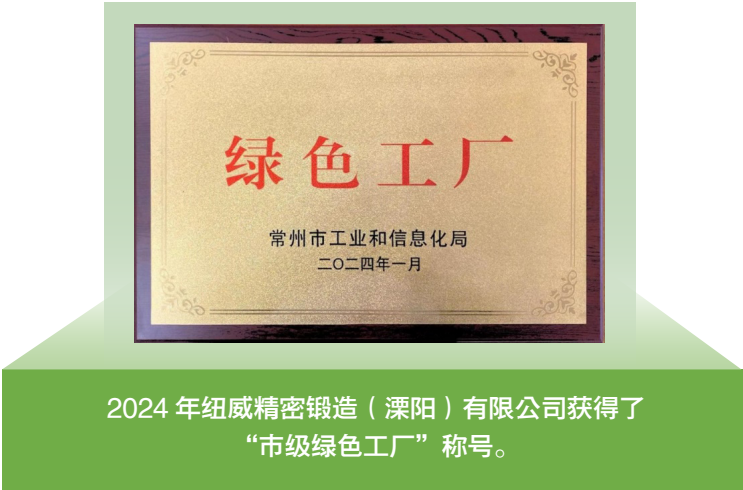
指标	2022 年	2023	2024
生产主料—钢材（吨 / 年）	39,524.28	49,433.38	45,614.73
生产主料—铸件、锻件（吨 / 年）	65,441.76	75,600.60	97,910.01
水消耗总量（吨 / 年）	545,029.00	487,557.00	505,566.00
废水排放量（吨 / 年）	89,300.00	87,700.00	83,235.00
回收和再利用水量（吨 / 年）	11,155.00	11,339.00	18,975.80
水回用率（%）	2.05%	2.33%	3.75%
污水处理达标率（%）	100%	100%	100%
单位产品水消耗量（吨 / 吨）	3.66	4.28	4.25
苯系物排放量（吨 / 年）	0.17	1.00	2.59
乙酸乙酯排放量（吨 / 年）	0.02	0.04	0.16
非甲烷总烃排放量（吨 / 年）	3.10	3.26	4.64
颗粒物排放量（吨 / 年）	9.97	8.31	9.79
SO2 废气排放量（吨 / 年）	0.08	0.15	0.15
氮氧化物废气排放量（吨 / 年）	5.37	0.75	2.63
废气排放达标率（%）	100%	100%	100%
一般固体废物排放量（吨 / 年）	11,209.16	12,215.97	14,411.20
废弃物回收率（%）	87.14%	87.41%	86.89%
危废排放量（吨 / 年）	675.86	906.91	1,042.22
危险废弃物转移率（%）	100%	100%	100%

备注：数据涵盖苏州纽威阀门股份有限公司、纽威工业材料（苏州）有限公司、纽威工业材料（大丰）有限公司、吴江市东吴机械有
限责任公司、纽威石油设备（苏州）有限公司、纽威精密锻造（溧阳）有限公司、纽威流体控制（苏州）有限公司；

4.2 创建绿色工厂

创建绿色工厂是实现制造业可持续发展的重要途径，公司将绿色工厂建设纳入企业长期发展战略，设定清晰的节能减排、资源循环利用等目标；在生产过程中，采用低能耗、低排放的生产工艺，尽量减少污染物排放；并引入智能化、数字化技术，优化生产流程，降低能源消耗和废弃物产生。

2024 年，纽威精密锻造（溧阳）有限公司获得常州市“绿色工厂”称号，苏州纽威阀门股份有限公司荣获“江苏省绿色工厂”称号。”未来，纽威股份将继续推进各生产基地的绿色转型，探索绿色创新技术，以实际行动向更加环保、高效的生产模式转型。





05 多元包容 价值共铸

纽威股份坚守公平开放、多元共融的人才理念，全方位维护员工权益，携手员工共同实现其个人潜能与价值，推动企业与员工的共同发展。

62

5.1 塑造纽威菁英

64

5.2 保障员工权益

66

5.3 职业健康安全

69

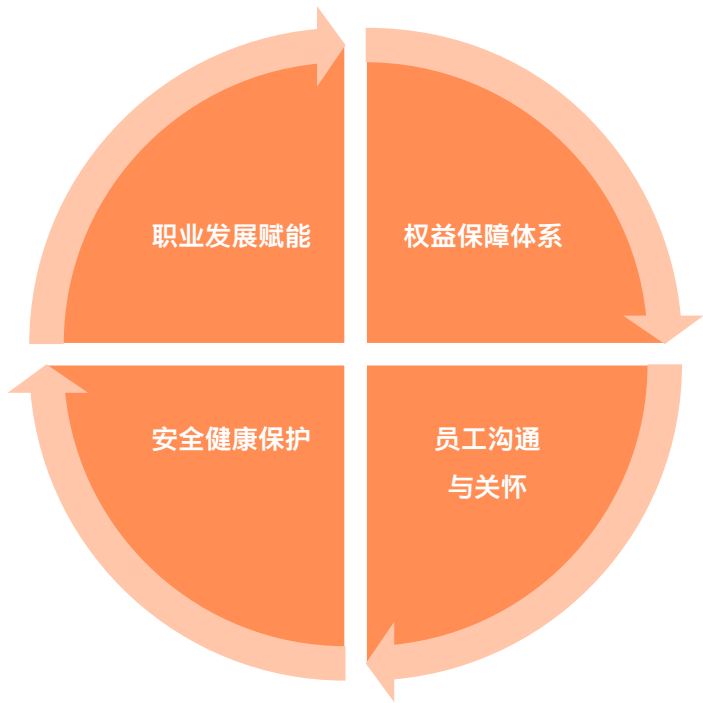
5.4 员工赋能与发展

71

5.5 员工多彩生活

5.1 塑造纽威菁英

纽威股份始终践行“以人为本”的发展理念，着力构建公平开放、多元共融的组织生态，通过系统化的人才管理机制，从权益保障体系完善、人文关怀深化、职业健康保护、职业发展赋能等多个维度，全面推进员工价值实现工程。截至2024年底，公司拥有员工4,053人，少数民族员工32人，担任高层管理职务的女性比例为10.00%，女性在董事会中占比达到28.57%。我们坚信，平等与多元化的企业文化不仅是员工成长的基石，更是企业持续发展的动力源泉。



纽威股份人才管理的四大维度

2022-2024 年人力资源绩效数据统计表

人力资源指标	2022 年	2023 年	2024 年
员工总数（人）	3618	3744	4053
男女职工比例（%）	85.1%：14.9%	85.1%：14.9%	84.1%：15.9%
员工年龄比例（30岁以下 / 30-50岁 / 50岁以上）	10.7%:68.8%:21.5%	11.9%:67.3%:21.8%	12.8%:66.8%:20.4%
少数民族员工人数	15	23	32
残疾员工人数	2	2	2
员工学历比例（本科及以上 / 高中及以上 / 初中及以下）	24.1%：32.9%：43.0%	24.7%：33.5%：41.8%	28.6%:31.6%;39.8%
中层及以上女性管理人员占管理层员工中比例（%）	13.20%	13.20%	13.30%
担任高层管理职务的女性占比（%）	5.26%	10.00%	10.00%
女性在董事会中所占比（%）	28.57%	28.57%	28.57%
来自少数族裔和 / 或弱势群体的工人占比（%）	0.3%	0.4%	0.4%

备注：数据包含苏州纽威阀门股份有限公司、纽威工业材料（苏州）有限公司、纽威石油设备（苏州）有限公司、纽威流体技术（成都）有限公司、纽威流体技术（连云港）有限公司、纽威科技（烟台）有限公司、纽威工程服务（苏州）有限公司、纽威工业材料（大丰）有限公司、纽威精密锻造（溧阳）有限公司、吴江市东吴机械有限责任公司，其中2024年数据包含海外分公司。



2024 年公司举办了新员工专项培训活动，帮助应届大学生实现职场融入与团队协作能力的提升



公司组织“2024 年智能化在制造业领域的运用”培训，赋能员工掌握智能制造技术

职业发展渠道

为全面激发人才潜能并实现组织与个人的共同成长，公司创新了“双轨”职业发展体系，通过专业技术与管理双通道助力人才成长。专业技术通道涵盖骨干员工、资深技术、核心技术等关键节点，让技术人才无需转岗即可实现价值跃升；管理通道形成基层到高层的完整晋升闭环。双通道在顶层交汇互通，专家与高层管理者享有同等职级荣誉，既尊重专业深度又鼓励管理潜能，实现“专业与管理并重”的人才发展理念，为不同特质员工精准规划成长路径，推动组织与个人价值共生。

公司严格落实绩效考核与职业发展评估工作，全体员工均纳入评估范围，2024 年接受评估的员工占比达到 100%。借助科学的评估手段，精准把握员工的工作表现与职业发展需求，为后续的激励与培养提供有力依据。



培训绩效指标	2022	2023	2024
接受绩效和职业发展定期评估员工占比（%）	100%	100%	100%

5.5 员工多彩生活

员工是企业最珍贵的财富，公司重视员工的业余精神文化生活，通过丰富多彩的文化活动，增强员工的归属感与幸福感，巩固团队的凝聚力，为员工营造一个和谐融洽、积极向上的工作环境。



2024 年纽威工会邀请来苏的“小候鸟”及家长参加送学活动，赠送开学礼包与祝福，助力家长更好地理解 and 陪伴孩子。



2024 年纽威股份在石油设备厂区举办“爱与陪伴”家庭日活动。



2024 年 4 月纽威工会在太湖西京湾花海举办户外读书和摄影活动



纽威工会组织职工参加 2024 年苏州太湖马拉松活动

展望未来，纽威股份将继续坚守公平开放、多元共融的人才理念，以人才储备与梯队建设为核心，培育支撑高端阀门研发、智能制造转型与全球市场拓展的员工队伍，实现企业与员工的共同发展。



06 合作共赢 回馈社会

纽威股份秉持“合作共赢、回馈社会”的企业精神，致力于推动企业与社会和谐共生。公司携手供应商共筑责任生态，积极践行慈善公益责任，为社会的高质量发展注入了持久动力。

74	76
6.1 采购管理	6.2 慈善公益活动

无偿献血活动

纽威股份多年来持续组织无偿献血活动，以实际行动践行社会责任。2024 年，公司共有 97 名员工踊跃参与，累计献血量达 30700 毫升。这些珍贵的血液将为急需输血的患者带去生命的希望，彰显了纽威员工无私奉献的大爱情怀。



敬老显温情

纽威股份的党员和志愿者们定期前往敬老院，为老人们打扫卫生、送上慰问，用实际行动传递关爱与温暖。他们的贴心服务不仅为老人们解决了生活上的实际困难，更让他们深切感受到社会的关怀与温情。



附录 1：2022-2024 年度 ESG 绩效数据统计表

绩效指标	2022	2023	2024
经济			
总资产（亿元）	69.70	78.79	87.11
销售收入（亿元）	40.59	55.44	62.38
研发投入（万元）	17,641.99	18,580.19	16,728.81
研发投入占比（%）	4.35	3.35	2.68
政府奖励与扶持资金（万元）	2157.69	2589.00	791.10
环境			
生产主料—钢材（吨 / 年）	39,524.28	49,433.38	45,614.73
生产主料—铸件、锻件（吨 / 年）	65,441.76	75,600.60	97,910.01
水消耗总量（吨 / 年）	545,029.00	487,557.00	505,566.00
废水排放量（吨 / 年）	89,300.00	87,700.00	83,235.00
回收和再利用水量（吨 / 年）	11,155.00	11,339.00	18,975.80
水回用率（%）	2.05%	2.33%	3.75%
污水处理达标率（%）	100%	100%	100%
单位产品水消耗量（吨 / 吨）	3.66	4.28	4.25
苯系物排放量（吨 / 年）	0.17	1.00	2.59
乙酸乙酯排放量（吨 / 年）	0.02	0.04	0.16
非甲烷总烃排放量（吨 / 年）	3.10	3.26	4.64
颗粒物排放量（吨 / 年）	9.97	8.31	9.79
SO2 废气排放量（吨 / 年）	0.08	0.15	0.15
氮氧化物废气排放量（吨 / 年）	5.37	0.75	2.63
废气排放达标率（%）	100%	100%	100%
一般固体废物排放量（吨 / 年）	11,209.16	12,215.97	14,411.20
废弃物回收率（%）	87.14%	87.41%	86.89%
危废排放量（吨 / 年）	675.86	906.91	1,042.22

危险废弃物转移率（%）	100%	100%	100%
范围 1 排放量（TCO ₂ -e/ 年）	1,912.28	1,879.51	1,700.79
范围 2 排放量（TCO ₂ -e/ 年）	7,244.67	6,692.09	6,445.76
范围 1&2 排放总量（TCO ₂ -e/ 年）	9,156.95	8,571.60	8,146.55
范围 3 排放量（TCO ₂ -e/ 年）	99,258.94	119,733.26	119,295.80
单位产品范围 1&2 排放强度（TCO ₂ -e /T）	0.17	0.13	0.11
电力消耗总量（KWH）	96,165,189.60	100,640,817.20	98,138,452.40
天然气（M3/ 年）	9,162,801.00	10,186,543.00	58,049,892.00
绿色电力使用量（KWH/ 年）	8,483,090.20	8,266,712.00	9,414,117.60
绿色电力占比（%）	8.82%	8.21%	9.59%
液化气（KG）	114,541.08	100,289.62	63,861.98
柴油（KG）	148,246.15	140,072.97	148,702.87
汽油（KG）	24,340.00	29,811.00	26,290.63
单位产品综合能耗（Tce/T）	0.212	0.195	0.166
社会			
研发投入（万元 / 年）	17641.99	18580.19	16,728.81
研发人员数量（人 / 年）	324	352	380
研发人员学历比例（硕士 / 学士）	17/236	17/285	23/309
获得授权专利数（项 / 年）	50	51	63
员工总数（人）	3618	3744	4053
男女职工比例（%）	85.1%: 14.9%	85.1%: 14.9%	84.1%: 15.9%
员工年龄比例（30 岁以下 /30-50 岁 /50 岁以上）	10.7%:68.8%:21.5%	11.9%:67.3%:21.8%	12.8%:66.8%:20.4%
少数民族员工人数	15	23	32
残疾员工人数	2	2	2
员工学历比例（本科及以上： / 高中及以上 / 初中及以下）	24.1%: 32.9%: 43.0%	24.7%: 33.5%: 41.8%	28.6%:31.6%;39.8%
中层及以上女性管理人员占管理层员工中比例（%）	13.20%	13.20%	13.30%

担任高层管理职务的女性占比（%）	5.26%	10%	10.00%
女性在董事会中所占比（%）	28.57%	28.57%	28.57%
来自少数族裔和 / 或弱势群体的工人占比（%）	0.3%	0.4%	0.4%
一线员工平均工资与当地最低基本工资比例	3.48： 1	3.63: 1	3.42: 1
员工流失率（%）	21.59%	20.22%	18.36%
员工满意度（%）	92.00%	92.53%	94.63%
员工薪酬增长率（%）	8.55%	4.90%	3.80%
男女同岗位薪酬比例	1: 1	1: 1	1: 1
劳动合同签订率（%）	100%	100%	100%
收入最高的个人年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率（%）	5.52:1	5.20 :1	6.24 :1
集体协议覆盖率（%）	100%	100%	100%
安全投入资金总额（万元）	1,458.57	1,785.79	1,879.26
因公死亡人数（人 / 年）	0	0	0
安全生产责任险投入金额（万元）	21.74	21.42	15.43
员工体检覆盖率（%）	100%	100%	100%
安全培训课时数（H/ 年）	15,619	17,765	21,827
二十万工时损工事故率 LTIR	0.31	0.25	0.24
二十万工时可记录事故率 TRIR	0.53	0.38	0.39
严重工伤事故数（个）	0	0	0
可记录伤害事故数（个）	22	17	18
员工年度培训总课时（课时 / 年）	222386.71	204404.16	211271.43
员工培训投入（万元 / 年）	143.55	199.47	210.63
培训课程种类数（个 / 年）	26	30	24
员工平均培训课时（课时 / 人 / 年）	30.22	31.63	29.84
技能培训（人次数）	768	1387	1893
接受技能培训的员工占比（%）	65.00%	65.20%	66.30%

员工培训覆盖率（%）	100%	100%	100%
反商业贿赂 & 商业道德培训（人次）	3618	3744	4053
员工反商业贿赂培训覆盖率（%）	86.3%	100%	100%
反商业贿赂培训中管理层员工覆盖率（%）	100%	100%	100%
举报案件次数（次 / 年）	0	0	0
腐败风险评估覆盖工作场所和部门的比例 (%)	100%	100%	100%
商业道德内部审计覆盖工作场所 / 部门的比例 (%)	55.56%	66.7%	66.7%

附录 2：GRI Standards 指标索引

编号	标题	页码
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	14-15
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	2-3
2-3	报告期、报告频率和联系人	2-3
2-4	信息重述	2-3
2-5	外部鉴证	附录
2-6	活动、价值链和其他业务关系	18-19
2-7	员工	62-63
2-8	员工之外的工作者	62-63
2-9	管治架构和组成	26
2-10	最高管治机构的提名和遴选	26
2-11	最高管治机构的主席	26
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	26
2-13	为管理影响的责任授权	26
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	26
2-15	利益冲突	32-33
2-16	重要关切问题的沟通	30-31
2-17	最高管治机构的共同知识	30-31
2-18	对最高管治机构的绩效评估	26
2-19	薪酬政策	64
2-20	确定薪酬的程序	64
2-21	年度总薪酬比率	64
2-22	关于可持续发展战略的声明	6
2-23	政策承诺	32-33
2-24	融合政策承诺	32-33
2-25	补救负面影响的程序	32-33

2-26	寻求建议和提出关切的机制	32-33
2-27	遵守法律法规	32-33
2-28	协会的成员资格	23
2-29	利益相关方参与的方法	30-31
2-30	集体谈判协议	64-65
GRI 3：实质性议题		
45717	确定实质性议题的过程	30-31
45718	实质性议题清单	30-31
45719	实质性议题的管理	30-31
GRI 201：经济绩效		
201-1	机构直接产生和分配的经济价值	10-11
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	21
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	64
201-4	政府给予的财务补贴	20
GRI 202：市场表现		
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	65
202-2	从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 203：间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响和影响的重要性	20
GRI 204：采购实践		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205：反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	32-33
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	32-33
205-3	确认的腐败事件和采取的行动	未发生
GRI 206：反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	未发生
GRI 207：税务		

207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
207-4	国别报告	/
GRI 301：物料		
301-1	所用物料的重量或体积	52
301-2	所用循环利用的进料	52
301-3	再生产品及其包装材料	52
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量（以焦耳或倍数表示）	57
302-2	组织外部的能源消耗量	57
302-3	能源强度	57
302-4	减少的能源消耗量（以焦耳或倍数表示）	57
302-5	降低产品和服务的能源需求（以焦耳或倍数表示）	58
GRI 303：水资源		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	54
303-2	管理与排水相关的影响	54
303-3	取水	52
303-4	排水	52
303-5	耗水	52
GRI 304 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不涉及
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及
304-3	受保护或经修复的栖息地	不涉及
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
GRI 305：排放		
305-1	直接温室气体排放量（范畴一）	56
305-2	能源间接温室气体排放量（范畴二）	56
305-3	其他间接温室气体排放量（范畴三）	56

305-4	温室气体排放强度	56
305-5	温室气体减排量	56
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	54
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	54
306-2	废弃物相关重大影响的管理	54
306-3	产生的废弃物	52
306-4	从处置中转移的废弃物	52
306-5	进入处置的废弃物	52
GRI 308: 供应链环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	75
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	未发生
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	65
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	64-65
401-3	育儿假	64
GRI 402 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业与健康安全		
403-1	职业健康安全管理体系	66
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	67-68
403-3	职业健康服务	66-68
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	67-68
403-5	工作者职业健康安全培训	67-68
403-6	促进工作者健康	67-68
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	67-68
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	67-68
403-9	工伤	67
403-10	工作相关的健康问题	67-68

GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	69
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	69
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	70
GRI 405: 多样化与机会平等		
405-1	管治机构与员工的多元化	62
405-2	男女基本工资和报酬的比例	63
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	未发生
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	未发生
GRI 409: 强迫与强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	未发生
GRI 410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保 人员	68
GRI 411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	76-78
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	76-78
GRI 414: 供应商评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	/
414-2	供应链产生的重大实际和潜在的负面社会影响，以及采取的措施	未发生
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐助	不涉及
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生
GRI 417: 营销与标识		

417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生
417-3	涉及营销传播的违规事件	未发生
GRI 418：客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	未发生

读者意见反馈

尊敬的读者，您好！

非常感谢您阅读了《苏州纽威阀门股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告》。如果您对本报告有任何想法和建议，请您填写下面的意见反馈表，通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见，我们致以深深的谢意！

姓名：_____ 联系电话：_____ 电子邮箱：_____

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息？
- ☐ 走进纽威股份
- ☐ ESG 治理 永续发展
- ☐ 创新驱动 卓越品质
- ☐ 清洁低碳 保护环境
- ☐ 多元共生 · 价值共铸
- ☐ 合作共赢 回馈社会

2. 您如何评价本报告？
- 易读性

☐好

☐一般

☐不好
- 完整性

☐好

☐一般

☐不好
- 中肯性

☐好

☐一般

☐不好
- 排版设计

☐好

☐一般

☐不好
- 总体印象

☐好

☐一般

☐不好

3. 您对我们下一年度报告的建议？

4. 请与我们联系：
- 公司官网：<https://www.neway.com.cn/>
- 电 话：+86-0512-66658692
- 电子信箱：song.xu@neway.com.cn



独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受苏州纽威阀门股份有限公司（简称“纽威股份”）的委托，对其2024年度ESG报告（简称ESG报告）进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由纽威股份负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性，以及报告信息的收集、分析系统和流程进行评审和独立验证。

验证范围

纽威股份要求必维验证以下信息的准确性和可靠性：

ESG报告在2024年1月1日 ~ 2024年12月31日包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 纽威股份的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

保证水平：合理保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
2. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》
3. 上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下程序：

1. 与公司的相关人员进行访谈；
2. 审查公司提供的文件证据；
3. 根据GRI 标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则，对报告信息的质量进行评价；
4. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
5. 审查公司数据与信息的收集、汇总、分析系统；

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

基于验证方法和执行上述程序，我们的意见如下：

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663



- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的，不存在重大错误或误导性陈述；
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取；
- 报告期内的信息客观、公正地反映了相关ESG 管理活动；
- 纽威股份已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息，披露了2022 ~ 2024年的绩效数据，具有可比性。

客观性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。纽威股份采用数据信息系统采集和整理了组织治理、环境、社会管理方面的数据，通过现场验证，纽威股份提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

实质性

纽威股份根据上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》、国际标准化组织《ISO 26000:2010 企业社会责任指南》、联合国可持续发展目标（SDGs），对ESG关键议题以及相关信息进行了识别和披露，具有实质性。

完整性

纽威股份ESG报告内容侧重于“走进纽威股份”、“ESG治理，永续发展”、“创新驱动 卓越品质”、“清洁低碳 保护环境”、“多元包容 价值共铸”和“合作共赢 回馈社会”等方面，披露了与纽威股份利益相关者关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息，披露内容比较完整。

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方纽威股份无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。

邹凤贤

总经理

必维认证（北京）有限公司

2025年4月8日

胡细军

验证组组长

必维认证（北京）有限公司

2025年4月2日

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663



苏州纽威阀门股份有限公司

公司官网: <https://www.neway.com.cn/>

电 话: +86-0512-66658692

电子信箱: song.xu@neway.com.cn