



苏州纽威阀门股份有限公司
2024 年度
环境、社会及治理 (ESG) 报告

报告说明

报告范围

本报告是苏州纽威阀门股份有限公司 2024 年 ESG 报告，报告范围涵盖苏州纽威阀门股份有限公司及其附属子公司，子公司具体包括纽威工业材料（苏州）有限公司、纽威工业材料（大丰）有限公司、吴江市东吴机械有限责任公司、纽威石油设备（苏州）有限公司、纽威精密锻造（溧阳）有限公司、纽威流体控制（苏州）有限公司、纽威工程服务（苏州）有限公司、宝威科技有限公司、苏州合创检测服务有限公司、纽威流体技术（连云港）有限公司、纽威科技（烟台）有限公司、纽威流体技术（成都）有限公司、纽威工程服务（惠州）有限公司、NEWAY FLUID EQUIPMENT VIETNAM COMPANY LIMITED、NEWAY VALVE WEST AFRICA FZE、NEWAY OIL FIELD EQUIPMENT LLC、NEWAY FLOW CONTROL INC、NEWAY VALVE INTERNATIONAL INC、NEWAY VALVE (EUROPE) B.V.、NEWAY VALVE (EUROPE) S.R.L.、NEWAY VALVE (SINGAPORE) PTE.LTD、NEWAY ENERGY、CÔNG TY TNHH NEWAY VALVE VIỆT NAM、NEWAY VALVE (MALAYSIA) SDN. BHD. 等。报告信息和数据主要涵盖了 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间纽威股份各项环境、社会、组织治理相关的实践活动，基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息不局限于 2024 年。

编制原则

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》、国际标准化组织《ISO 26000:2010 企业社会责任指南》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、联合国可持续发展目标（SDGs）进行编写。

内容选择

报告内容在选取过程中，遵循 GRI 标准的关键性、完整性、响应性原则，从环境、社会和治理三个方面进行阐述，重点报告了组织在 ESG 治理、产品责任、环保责任、员工责任、慈善公益等方面的责任承担。本报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流程进行。

指代说明

为便于表述和阅读，报告中苏州纽威阀门股份有限公司简称为“纽威股份”或“我们”或“公司”。本报告版权归纽威股份所有。

发布方式

报告发布周期为每年一次，可在公司官方网站（<https://www.neway.com.cn/>）在线浏览或下载。对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

电话：+86-0512-66658692

邮箱：song.xu@neway.com.cn



CONTENTS



董事长 致辞	6
企业文化	8
2024 年度 ESG 亮点数据	10

01 走进纽威阀门

1.1 公司概况	14
1.2 发展历程	16
1.3 产品系列	18
1.4 经营战略	20
1.5 荣誉表彰	22

02 ESG 治理 永续发展

2.1 ESG 发展战略	26
2.2 ESG 关键议题	30
2.3 商业道德准则	32
2.4 企业风险管理	34
2.5 信息安全管理	35

03 创新驱动 卓越品质

3.1 研发创新机制	38
3.2 科技研发成果	40
3.3 卓越品质管理	43
3.4 提升客户满意	46

04 清洁低碳 保护环境

4.1 环境管理体系	50
4.2 创建绿色工厂	53
4.3 环境战略目标	55
4.4 节能减碳行动	56

05 多元包容 价值共铸

5.1 塑造纽威菁英	62
5.2 保障员工权益	64
5.3 职业健康安全	66
5.4 员工赋能与发展	69
5.5 员工多彩生活	71

06 合作共赢 回馈社会

6.1 采购管理	74
6.2 慈善公益活动	76

附录 1: 2022-2024 年度 ESG 绩效数据统计表	79
附录 2: GRI Standards 指标索引	83
读者意见反馈	89
ESG 审验报告	91

董事长致辞

2024年，是纽威股份砥砺前行、再创佳绩的一年。在全体客户、供应商的信任与支持下，在全体纽威人的共同努力下，我们克服了外部环境的挑战，各项经营指标均达到预期目标，为公司可持续发展奠定了坚实基础。这份成绩单，凝聚着每一位纽威人的智慧与汗水，也彰显了纽威股份“敢问路在何方”的企业精神。

技术创新，是纽威股份发展的核心驱动力。2024年，我们持续加大研发投入，聚焦技术升级、产品优化和设备改进，不断提升产品性能和生产效率，缩短交货周期，以更优质的产品和服务满足客户需求。我们深知，唯有不断创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。过去一年，我们的研发团队深入市场一线，倾听客户声音，推出了一系列符合市场需求的新产品，取得了显著的市场突破。我们坚信，只有将技术创新与客户需求紧密结合，才能为客户创造更大的价值。

绿色制造，是纽威股份对环境保护的庄严承诺。我们积极践行绿色发展理念，致力于低碳生产，通过前端节能、末端提高处置效率等方式，实现节能减排目标。我们与客户和供应链伙伴紧密合作，精简生产及运输流程，更新设备，优化上下游产业链，实现产品全生命周期的节能减排，推动可持续发展。近年来，我们获得了ISO50001、ISO14064、ISO14067等多项国际认证，部分产品取得了PAS2060碳中和认证，并荣获省级绿色工厂称号。这些成绩的取得，是对我们过去努力的肯定，更是对我们未来发展的鞭策。

员工关爱，是纽威股份企业文化的核心价值。我们始终坚信，员工是企业最宝贵的财富。过去一年，我们持续优化员工福利体系，为员工提供良好的工作环境和发展平台。我们鼓励员工积极参与公司管理，从细微处着手，持续改进，精益求精，将“改善即是创新”的理念融入企业文化，为公司发展注入源源不断的活力。我们相信，只有员工与企业共同成长，才能实现真正的可持续发展。

展望未来，纽威股份将继续秉持“敢问路在何方”的企业精神，坚持简单务实，开拓创新，尊重制度和流程的企业文化，以技术创新为引领，推动公司高质量发展。未来我们将进一步加大研发投入，提升产线柔性和自动化程度，提升核心竞争力。我们坚信，在全体纽威人的共同努力下，纽威股份一定能够在可持续发展道路上取得更大的成就，为合作伙伴、股东、员工和社会等利益相关方创造更大的价值。让我们携手并进，共同创造更加美好的未来！

董事长：





企业文化

企业使命

提供全套工业阀门解决方案

企业愿景

成为世界领先的工业阀门制造商

企业精神

敢问路在何方

核心价值观

尊重员工自我价值实现；为顾客创造价值；承担社会责任

企业文化核心

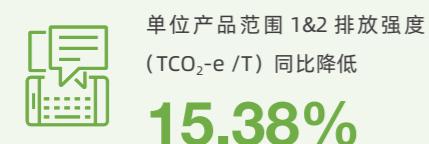
简单、务实，开拓、创新，尊重制度和流程

2024 年度 ESG 亮点数据

经济



环境



社会



治理





01 走进纽威股份

纽威股份是一家以科技驱动为核心竞争力的工业阀门领军企业，专注于高端阀门的研发、设计与生产，致力于为全球能源及工业领域提供多元化、高品质的阀门解决方案。

11

1.1 公司概况

14

1.2 发展历程

15

1.3 产品系列

17

1.4 经营战略

19

1.5 荣誉表彰

1.2 发展历程

战略腾飞高质量

2021- 至今

获得壳牌第三个五年 EFA 合同;
全面实施数字化系统管理;
部分阀种实现流水线自动生成;
首个热核聚变反应堆核级阀门订单;



快速发展增效益

2012-2020 年

“纽威股份”在上交所成功上市;
获得深海水下阀 API6DSS 证书;
获得国内首个出口欧洲的英国
HPC 项目核级阀门订单;
获得国家核安全局核一级资质;



夯实基础谋发展

2007-2011 年

纽威阀门获得国家核安全局设
计、制造许可证;
通过 ASME 核认证, 取得
N&NPT 钢印;
收购吴江东吴机械有限公司, 纽
威阀门产品范围延伸至安全阀;



创立起步促成长

1997-2001 年

苏州纽威机械成立;



2002-2006 年

纽威阀门正式成立;
年销售突破 5000 万美金, 成为
中国大型的工业阀门制造商;
获荷兰皇家壳牌 (Shell) 批准;



1.3 产品系列

在工业阀门领域，纽威始终以客户需求为核心，致力于提供全方位、定制化的全套阀门解决方案。我们的产品线丰富多元，涵盖球阀、蝶阀、闸阀、截止阀、止回阀、调节阀、API6A 阀及管汇撬装、水下阀、安全阀和核电阀等十大系列，可满足石油天然气、化工、海工、电力、新能源等行业的多样化需求。在材料选择上，我们严格把控品质，采用碳钢、不锈钢、合金钢等多种优质材质，确保产品能够适应高温、高压、腐蚀等严苛工况。纽威凭借雄厚的研发实力和强大的生产能力，公司目前的产品规格型号已经合计 9 万多种，匹配各类复杂场景，满足客户从基础建设到技术升级的多样化需求，助力各行业实现稳定、高效运行。

Ball Valve
球阀Butterfly Valve
蝶阀Gate Valve
闸阀Globe Valve
截止阀Butterfly Valve
蝶阀regulating valve
调节阀AP16A Valve
AP16A 阀Subsea Valve
水下球阀Safety valve
安全阀Nuclear Power Valve
核电阀

公司部分产品展示

产业布局

纽威股份作为中国领先的工业阀门制造商和全球行业重要参与者，始终专注于工业阀门的研发、制造与智能化升级，致力于为全球客户提供覆盖全产业链的阀门解决方案及定制化工程服务，在石油天然气、化工、海工造船、水处理、电力及新能源等多元化领域提供高性能、高可靠性的全系列产品。公司已成功构建覆盖全球的多层次营销网络体系，确保在全球范围内为客户提供高效、便捷的服务支持。



成立 28 年

供货 90+ 国家

参加 10,100+ 项目

超 10,648,000+ 台阀门



1.4 经营战略

2024年，工业阀门制造行业呈现出市场需求持续增长、技术创新与智能化加速推进、材质与设计日益多样化、区域集聚与竞争格局不断深化的显著趋势。在这一背景下，纽威股份紧抓行业发展机遇，持续深化技术创新与全球化布局，在工业阀门领域实现了高质量发展，各项经营指标均超额达成既定目标。

据统计，2024年公司实现销售收入62.38亿元，同比增长12.50%，以优异的经营业绩回馈了股东、客户及合作伙伴的信任与支持。

2022-2024年经济数据

指标	2022	2023	2024
总资产（亿元）	69.70	78.39	87.11
年产品产量（台）	711,846	811,459	713,745
销售收入（亿元）	40.59	55.44	62.38
研发投入（万元）	17641.99	18,580.19	16,728.81
政府奖励与扶持资金（万元）	2157.69	2589.00	791.10

经营战略分析

机遇

- 国家战略引领制造业升级：国家大力推动制造业高质量发展，为公司发展注入强大动力。
- 国际合作拓展市场版图：“一带一路”倡议等国际合作项目，为海外市场的拓展开辟了广阔空间。
- 技术创新激发无限潜能：AI、大数据、物联网等前沿技术蓬勃发展，为公司带来源源不断的创新机遇。
- 行业趋势催生新增长点：智能化、数字化、绿色化的行业发展，创造了全新的业务增长点。
- 双碳战略推动低碳转型：国家“双碳战略”的实施，促使企业加快低碳转型步伐，蕴含巨大发展潜力。

挑战

- 环境标准提升运营成本：地区严格的环境排放标准，大幅增加了公司的运营成本。
- 法规严格考验ESG进程：国内外ESG法规日益严格，对公司的ESG推进工作形成严峻考验。
- 工艺升级带来成本压力：面临工艺升级的迫切需求，公司需要投入更多资源，成本显著增加。
- 市场竞争加剧准入困难：国内外阀门市场竞争愈发激烈，低价竞争横行，市场准入难度加大。
- 定制需求增加生产难度：客户对个性化定制的要求日益提高，极大地增加了生产的复杂度。
- 应对低碳要求和碳风险：客户对低碳产品的需求，使公司不得不积极应对碳风险。

应对策略

- 强化市场与生产管理：积极开拓细分市场，加大研发投入以提升产品性能；推行精益生产，提高生产效率；优化供应链管理，凭借完整的产品系统、一流的产品质量和具有竞争力的价格，为全球客户提供优质服务。
- 完善ESG管理体系：持续推进ESG管理体系建设，将合规要求融入其中，以此提升公司形象、品牌价值和行业地位。
- 响应双碳战略实现转型：积极响应国家“双碳”战略，开展碳盘查和碳足迹核算，获取政府支持，推动产品供应链的低碳转型，满足客户对低碳产品的需求。
- 加速智能制造转型升级：加快工业4.0和智能制造转型，提升生产制造的智能化和自动化水平，在提高生产效率的同时，满足客户个性化定制需求。

1.5 荣誉表彰

2023-2024 年公司获得的荣誉清单

序号	荣誉名称	获奖年份	获奖单位	颁奖单位
1	国家级 5G 工厂	2023	苏州纽威阀门股份有限公司	国家工信部
2	江苏省重点发展和培育的国际知名品牌	2023	苏州纽威阀门股份有限公司	江苏省商务厅
4	高新技术企业证书	2023	苏州纽威阀门股份有限公司	江苏省科学技术厅等
6	江苏省省级企业技术中心	2023	吴江市东吴机械有限责任公司	江苏省工信厅等部门
7	专精特新“小巨人”企业（国家级）	2023	吴江市东吴机械有限责任公司	工业和信息化部
8	“极端工况高性能典型工业阀门设计制造关键技术及应用”获得辽宁省科学技术进步奖（一等奖）	2023	吴江市东吴机械有限责任公司	辽宁省人民政府
9	爱心企业	2023	纽威工业材料（大丰）有限公司	盐城市大丰区义工联合会
15	纽威石油设备（苏州）有限公司工业设计中心	2023	纽威石油设备（苏州）有限公司	苏州市工业和信息化局
16	江苏省专精特新中小企业	2023	纽威石油设备（苏州）有限公司	江苏省工业和信息化厅
3	国家级单项冠军企业	2024	苏州纽威阀门股份有限公司	国家工信部
5	苏州市吴江区纳税大户	2024	吴江市东吴机械有限责任公司	吴江区人民政府等
10	盐城市大丰区星级企业	2024	纽威工业材料（大丰）有限公司	中共盐城大丰区委员会等
11	2023 年度争星创优达星企业	2024	纽威工业材料（大丰）有限公司	盐城市人民政府
12	溧阳市安全管理先进企业	2024	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	溧阳市安全生产委员会
13	2023 年度创新示范企业	2024	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	溧阳市竹箦镇人民政府
14	2023 年度重大贡献奖	2024	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	溧阳市竹箦镇人民政府
17	国家级专精特新“小巨人”	2024	纽威石油设备（苏州）有限公司	工业和信息化部
18	江苏省绿色工厂	2024	苏州纽威阀门股份有限公司	江苏省工业和信息化厅



协会参与

序号	协会名称	协会身份	获得单位	参加年份
1	江苏省阀门工业协会	常务副理事长单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2008
2	中国通用机械工业协会	会员单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2010
3	苏州高新区环境保护产业协会	会员单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2010
4	苏州高新区安全生产管理协会	理事单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2010
5	中国表面工程协会	团体会员单位	苏州纽威阀门股份有限公司	2024
6	中国通用机械工业协会阀门分会	理事单位	吴江市东吴机械有限责任公司	2016
7	江苏省阀门工业协会	理事单位	吴江市东吴机械有限责任公司	2018
8	中国铸造协会	会员单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2020
9	江苏省铸造学会	理事单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2020
10	苏州市铸造协会	会员单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2020
11	江苏省铸造协会	理事单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2020
12	苏州市高新区（虎丘区）安全生产管理协会	会员单位	纽威工业材料（苏州）有限公司	2023
13	中国铸造协会	普通单位会员	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	2023
14	溧阳铸造协会	理事单位	纽威精密锻造（溧阳）有限公司	2023
15	中国通用机械工业协会	会员单位	纽威石油设备（苏州）有限公司	2024



16 和平、正义与
强大机构

17 促进目标实现的
伙伴关系



02 ESG 治理 永续发展

纽威股份积极构建可持续治理体系，严守合规，精筑风控，在复杂的市场环境中为企业筑牢根基，助推其在绿色与责任之途稳健迈进。

26



30



32



34



35

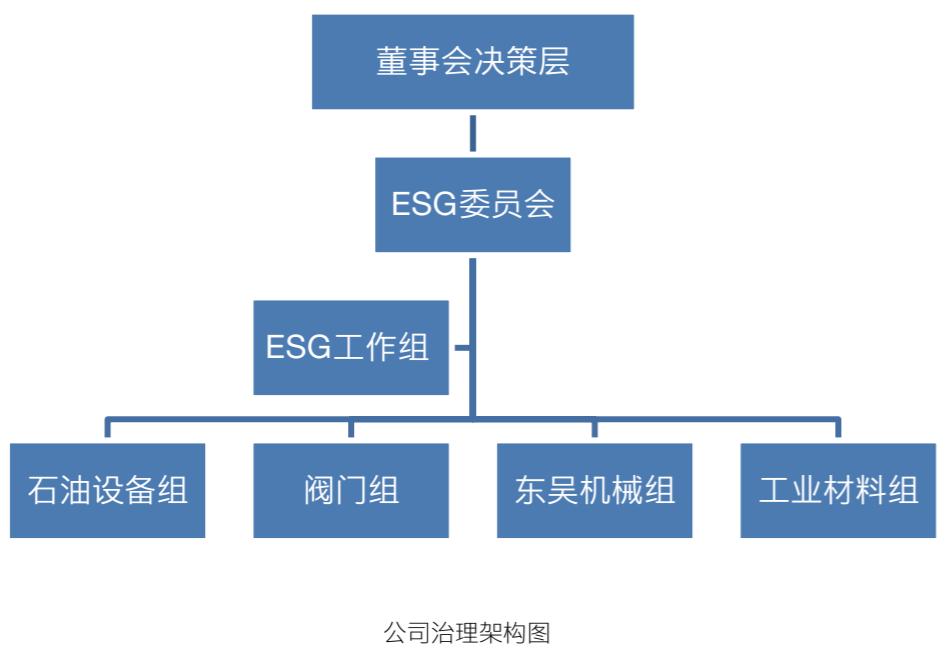


2.1 ESG 发展战略 2.2 ESG 关键议题 2.3 商业道德准则 2.4 企业风险管理 2.5 信息安全管理

2.1 ESG 发展战略

ESG 治理架构

纽威股份高度重视环境、社会及治理 (ESG) 工作，构建了层次分明的 ESG 管理架构，包括决策层、ESG 委员会、ESG 工作组以及各事业部相关的执行组，明确划分了相关层级和部门职责，为公司的可持续发展提供了坚实的制度保障。



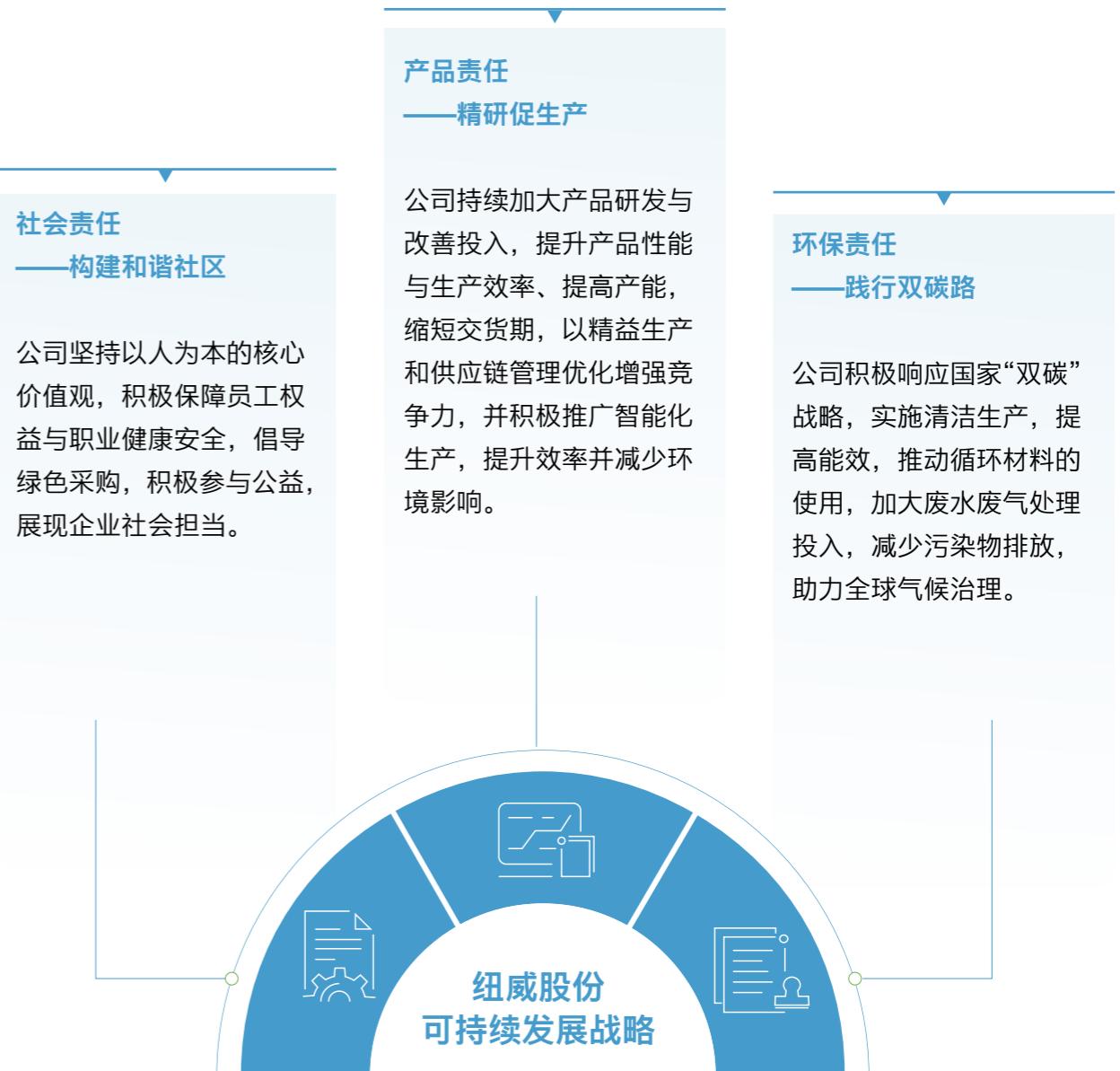
董事会作为公司 ESG 工作的最高决策机构，负责编制公司 ESG 战略规划，审定 ESG 发展目标，批准 ESG 报告及其他信息披露文件，并对 ESG 重大事项进行决策。董事会以全局视野引领公司 ESG 发展方向，确保 ESG 理念融入公司治理的各个环节。

ESG 委员会作为 ESG 工作的核心指导机构，承担理论研究与实践指导的双重职责。委员会开展 ESG 风险与机遇的识别，跟进 ESG 政策动态，指导 ESG 战略执行，审议 ESG 报告和目标达成情况，并拟定 ESG 重大事件的应对方案。ESG 委员会以专业视角推动 ESG 工作的系统化，为 ESG 战略实现提供技术支持。

ESG 工作组作为 ESG 工作的执行与协调机构，负责收集、整理 ESG 政策信息，起草或组织编制 ESG 工作方案、制度文件及报告，监督日常 ESG 工作执行情况，并与各利益相关方保持沟通。工作组还负责细化与优化 ESG 考核指标体系，定期复盘 ESG 体系运行及目标达成情况，以高效执行力确保 ESG 战略落地。

可持续发展战略

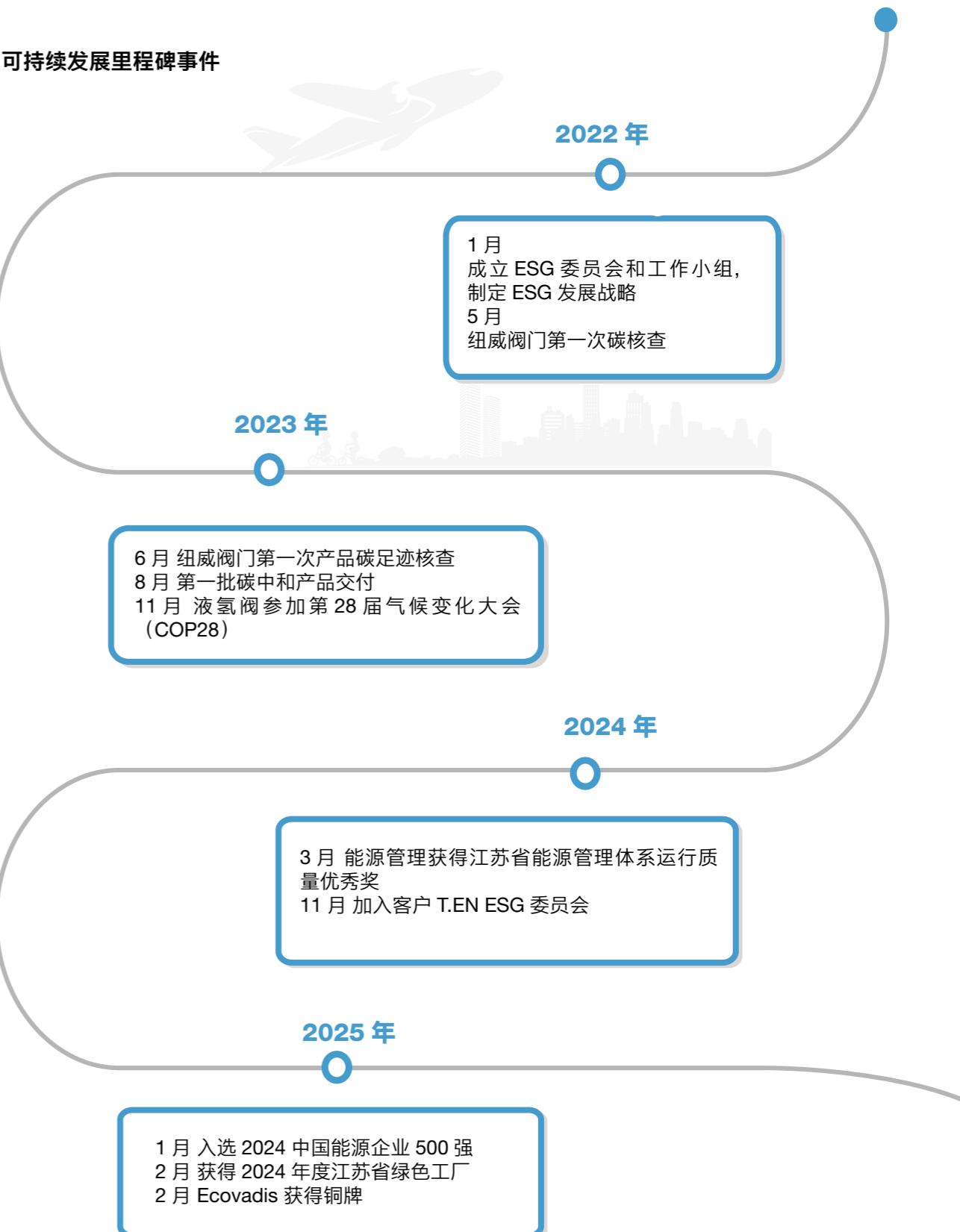
纽威股份以“战略前瞻性、创新驱动内核、可持续发展的韧性根基”为高质量发展三大支柱，从“锻造尖端智造力、构筑绿色生产力、践行科技向善力、赋能全链共生力”四大战略维度切入，构建覆盖全球的智能化、低碳化、高可靠的工业阀门生态体系，在社会责任、产品责任、环保责任等方面设立了可持续发展战略，致力于为能源革命与工业升级提供安全高效的全场景解决方案，推动形成清洁低碳、数字集约的产业新范式，与全球合作伙伴共同开创绿色工业新未来。



ESG 发展目标及进程回顾

ESG 议题	目标与承诺	2024 年进展	2024 年举措和绩效
产品品质	产品质量事故为 0	已实现	2024 年产品质量事故为 0
	设计产品时，考虑产品本身能耗降低和使用无害材料	已实现	在产品设计、工艺改进方面采取节能降耗措施
	产品研发和技术创新费用投入不低于销售额的 4%	进行中	2024 年销售额 623,774.68 万，研发投入 167,288,079.19 元，占销售额的 2.68%
	2030 年清洁能源占比提升至 30%，2050 年实现碳中和目标	进行中	2024 年清洁能源占比已提升至 9.59%
环境保护	到 2030 年，单位产品综合能耗与 2021 基准年相比降低 20%	已实现	2024 年能源管理获得江苏省能源管理体系运行质量优秀奖，2024 年单位产品综合能耗与 2021 基准年相比降低了 22%
	到 2030 年，单位产品温室气体排放量与 2021 年基准年相比降低 20%	已实现	2024 年单位产品温室气体排放量与 2021 年基准年相比降低了 27%
	通过碳管理体系的建立，开展产品碳足迹核算，推动产品生命周期内环境影响持续降低	进行中	2023 年开展了产品碳足迹核算，推出了第一款碳中和产品
	到 2025 年，单位产品水资源消耗量与 2021 年基线相比降低 5%，2030 年实现降低 15%	进行中	2024 年单位产品水资源消耗量与 2021 年基线相比降低了 3%
社会责任	通过技术创新，不断提升废弃产品的回收率，提升循环材料的使用率	进行中	制定和执行木材回制铲板计划等环保举措，提升循环材料的使用率
	重伤、死亡事故为 0	已实现	2024 年重伤及死亡事故均为 0
	推动可持续采购，提升关键供应商的 ESG 管理绩效和管理水平	进行中	2024 年 8 月举办了年度供应商大会，强调“共创公平和谐的商业环境”，推动可持续采购
	为员工提供培训机会和职业发展的平台，持续提升员工满意度	进行中	进行技能上岗培训并实行师带徒培训机制，培养高技能紧缺人才
	扩大公司志愿者队伍，积极参与社会公益事业	进行中	荣获“慈善突出贡献单位”称号

可持续发展里程碑事件

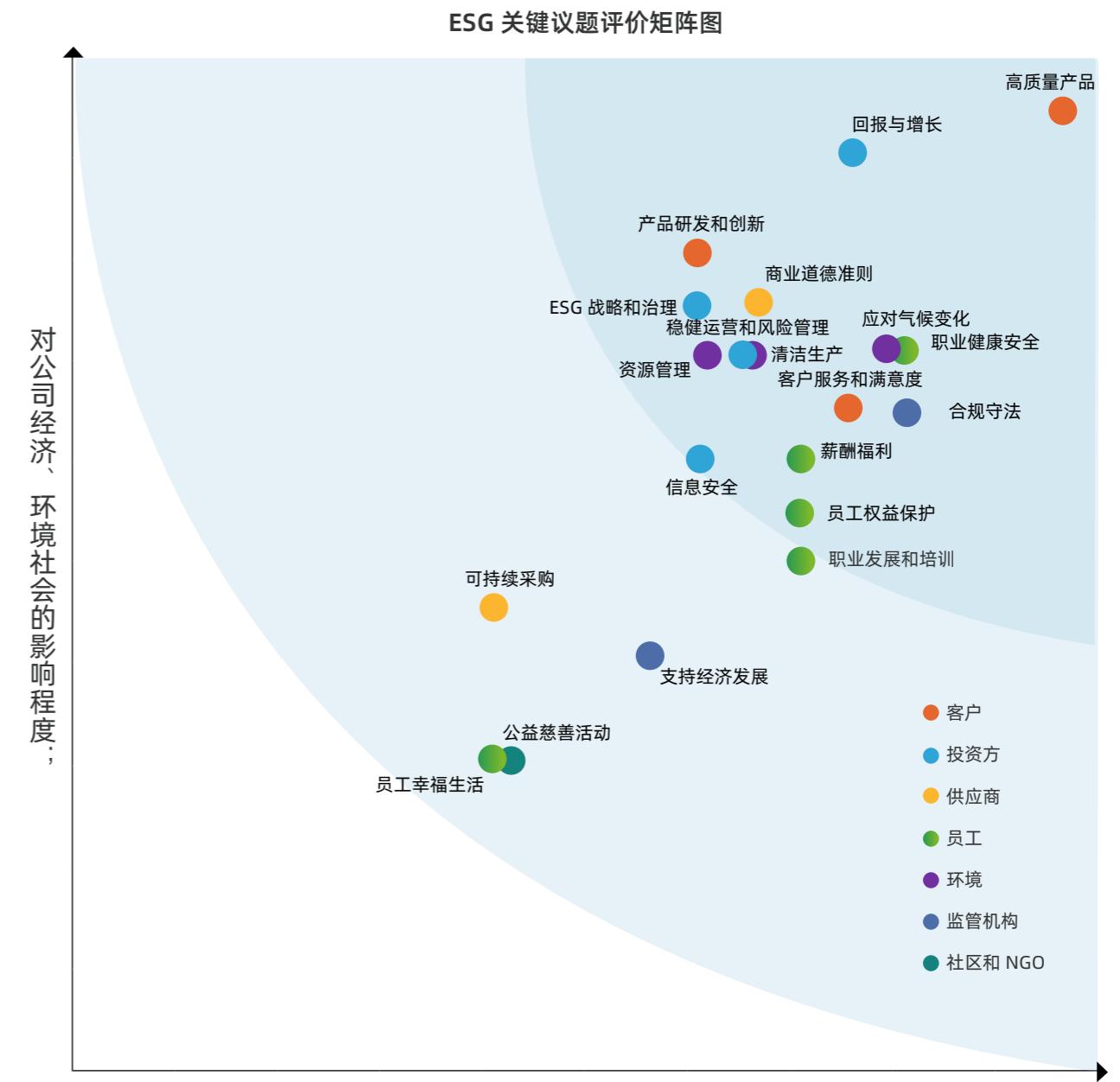


2.2 ESG 关键议题

为了及时获得和响应利益相关方的需求,公司依据《ISO26000: 2010 企业社会责任指南》、《GRI 可持续发展报告标准》的要求,对利益相关方的要求和期望、ESG 议题进行了识别,并采用“矩阵评价方法”,从两个维度—“对公司经济、环境及社会的影响程度”及“利益相关方的关注度”评价出 ESG 关键议题。公司希望通过利益相关方的沟通和参与,响应相关方的要求和期望,有效控制 ESG 风险,实现公司的战略发展目标。

利益相关方参与及其关注 ESG 议题清单

利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
客户	> 高质量产品 > 客户服务和满意度 > 产品研发和创新 > 信息安全	> 客户满意度调查 > 客户沟通会议 > 客户投诉	第三章 第三章 第三章 第二章
投资方	> 回报与增长 > 稳健运营和风险管理 > ESG 战略和治理	> 财务报告发布 > 股东沟通会	第一章 第二章 第二章
供应商	> 商业道德准则 > 可持续采购	> 供应商会议 > 现场审核和监理	第二章 第六章
员工	> 薪酬福利 > 职业健康安全 > 员工权益保护 > 职业发展和培训 > 员工幸福生活	> 员工满意度调查 > OHS 管理体系 > 内部会议	第五章
环境	> 环境管理体系 > 资源管理 > 清洁生产 > 应对气候变化	> 污染物监测 > ESG 报告 > 内部会议	第四章
监管机构	> 合规守法 > 支持经济发展 > 助农兴农	> 政府会议、研讨会 > 现场参观与沟通	第二章 第二章 第六章
社区和 NGO	> 公益慈善活动	> 现场拜访	第六章



2.3 商业道德准则

纽威股份始终将高品质与高道德标准作为企业发展的基石，坚信企业的稳定发展离不开对法律法规的严格遵守以及商业行为准则的坚决执行。为此，我们制定了《行为准则和道德规范》，确立了尊重、诚信、共同协作的核心价值观，以此指导公司在商业活动中的高道德标准行为，并通过一系列严格的措施，确保公司在商业活动中坚守道德底线，实现可持续发展。



反腐败和商业道德准则管理绩效

指标	2022	2023	2024
反商业贿赂 & 商业道德培训 (人次)	3618	3744	4053
员工反商业贿赂培训覆盖率 (%)	86.3%	100%	100%
反商业贿赂培训中管理层员工覆盖率 (%)	100%	100%	100%
举报案件次数 (次 / 年)	0	0	0
腐败风险评估覆盖工作场所和部门的比例 (%)	100%	100%	100%
商业道德内部审计覆盖工作场所 / 部门的比例 (%)	55.56%	66.7%	66.7%



公司严格落实《反腐败政策》，明确禁止商业贿赂、回扣等行为，杜绝员工与客户之间的不合理利益往来，严厉打击各类腐败行为。一旦发现相关活动，公司将立即采取上报和问责处置措施。



为有效地排查运营环节的腐败风险，公司定期开展运营场所的腐败风险评估以及商业道德的内部审计，2024年腐败风险评估的覆盖率为100%，对66.7%的场所和部门进行内部审计。



提升员工的道德素养，让员工清晰认知商业活动中的道德风险和边界，公司持续开展商业道德培训，2024年反商业贿赂培训的员工人数达到4053人次，培训覆盖率达到100%。



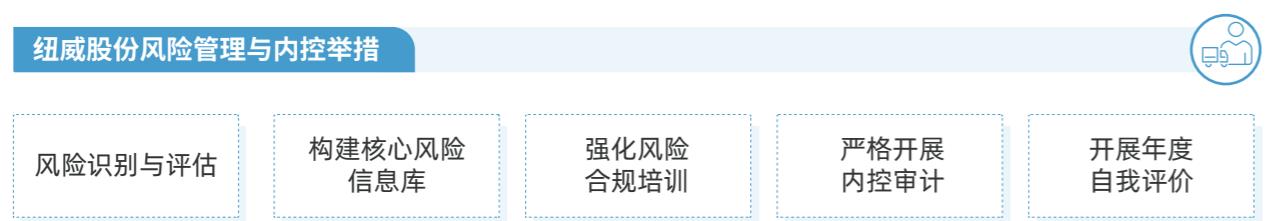
为规范员工收受礼品行为，维护公司名誉与利益，纽威股份发布《外来礼品管理办法》，明确规定工作性馈赠的原则和合理价值，严格管控礼品的给予与接受。



公司设立了举报机制，鼓励内外部人员检举商业贿赂和腐败行为，设立相关部门受理、调查举报信息，并依法问责处置，同时严格保密举报人信息。

2.4 企业风险管理

纽威股份始终将企业风险管理提升至战略高度，致力于构建并持续优化覆盖全流程的全面风险管理体
系。该体系从明晰内控与经营目标出发，通过评估风险承受能力、风险识别与分级分析，到制定科学的风
险应对策略，再到严格执行内部控制与审计，形成闭环管理，为企业有效抵御各类风险、实现稳健可持续发展
提供了坚实保障。



在实际风控工作中，公司通过制度化管理、流程化控制和常态化监督，将风险管理融入企业经营的各个环节，积极落实多维度举措，全面提升风险防控能力。

风险识别与评估：公司融合风险识别与控制流程至各项经营活动，建立起常态化的内外部经营环境调研分析机制，定期组织各部门全面开展风险识别与评价，保证各类风险均能得到及时、充分、有效的评估与应对。

构建核心风险信息库：基于风险识别与评估成果，公司精准界定战略、市场、经营、合规及财务等核心风险领域，并初步搭建起清晰且相对完善的风险信息库，为风险管理决策提供有力的数据支撑。

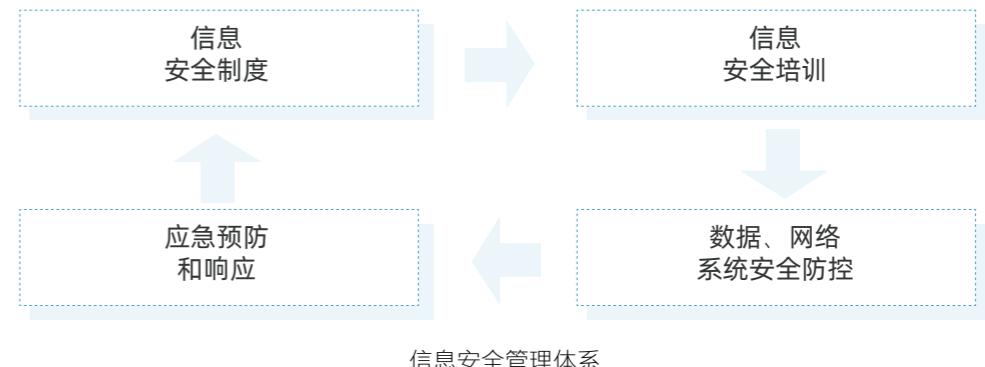
强化风险合规培训：为全面提升员工的合规意识与风险防控能力，公司审计部、法务部、财务部等多部门协同发力，开展全方位合规培训活动，培训对象覆盖全体管理人员与员工。

严格开展内控审计：公司建立定期内部抽查与内控审计机制，以此验证内控制度的健全性、控制程序的合理性以及执行的有效性。针对审计过程中发现的问题，立即责令被审计单位整改，并持续跟踪评价整改效果。2024年，公司顺利完成62项审计项目，重点聚焦工程管理、关联方交易、募集资金管理、证券投资及衍生品交易管理等关键领域。

开展年度自我评价：除委托专业会计师事务所进行审计外，公司每年自主开展全面内控自我评价工作，客观剖析内部控制成效与存在的问题，为后续的改进与提升提供精准方向。

2.5 信息安全管理

纽威股份始终将信息安全管理视为企业稳健运营的重要基石，建立了系统的信息安全管理体系。信息管
理部作为主导部门，负责制定并不断完善相关规范，监督执行情况，同时通过宣导工作持续提升员工的信息
安全意识，确保信息安全理念深入人心。



信息管理制度：公司发布了《信息安全管理规定》、《数据备份规定》等覆盖网络使用、系统权限、数据备份的管理体系文件，要求全体员工严格遵守，切实保障信息与网络等系统的安全。

信息安全培训：为保障公司信息的安全，公司积极加强员工安全意识培训，确保所有员工深入了解并遵守信息安全规范，降低信息安全风险。

数据备份策略：公司制定全面的数据备份策略，采用高效的备份技术确保数据备份的及时性和完整性。同时，公司还建立了数据恢复机制，以应对可能出现的数据丢失或损坏情况，保障业务连续性。

网络安全管理：公司通过采用下一代防火墙（NGFW）、Traps/WildFire等技术，建立安全区并严格执行访问控制，通过网络智能分析，还原攻击链，发现未知威胁并定位风险主机，以便及时采取防控措施。

系统终端安全：公司对主机、存储设备、数据库、终端等进行严格安全管理，部署杀毒软件、外设管控和上网行为等管理工具，监控用户操作，防止病毒入侵和违规行为。

访问权限管理：公司实施了严格的SAP权限管理规定，明确角色设计、权限申请与审批流程，用户只能访问与其工作相关的系统功能，以维护系统安全。

应急预防响应：公司建立了IT系统安全应急预案，明确重大信息安全事件的应急响应流程和措施，以确保在出现重大情况后能及时响应，尽最大可能减少损失。



8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



12 负责任
消费和生产

03 创新驱动 卓越品质

纽威股份以创新为核心，屡获精益质量殊荣，匠心打造高端阀门
产品，精诚服务全球客户，共筑工业辉煌。



38

40

43

46

3.1 研发创新机制 3.2 科技研发成果 3.3 卓越品质管理 3.4 提升客户满意

3.1 研发创新机制

纽威股份始终坚信技术引领未来，将新产品的研发与创新视为企业持续跃进的核心驱动力。我们聚焦于技术创新与产品研发，不断加大研发投入力度，以精益求精的态度打造了一支高素质、专业化的研发团队，并配套实施高效的研发管理机制，搭建起精益化、国际化的研发创新平台。2024年，公司研发投入达XX万元，获得授权专利63项，体现了技术创新对公司业绩增长的强劲推动作用。

纽威股份科技创新和研发绩效

指标数据	2022	2023	2024
研发投入 (万元/年)	17,641.99	18,580.19	16,728.81
研发人员数量 (人/年)	324	352	380
研发人员学历比例 (硕士/学士)	17/236	17/285	23/309
获得授权专利数 (项/年)	50	51	63



研发团队

为全面提升研发能力，公司在中国、意大利和美国设立了三大研发中心，构建起覆盖全球的研发网络，并组建了一支高素质的研发团队。研发人员兼具扎实的理论基础和丰富的实践经验，他们密切跟踪国内外行业动态，深入分析市场需求与客户反馈，能够快速响应市场变化，推动研发成果高效转化，为技术创新和产品升级提供强有力的支持。



研发项目管理

为实现研发项目全程系统把控，纽威股份构建了完善的研发项目管理体系：管理体系涵盖立项、过程检查、考核、结题评审以及科研成果转化等环节；在经费管理上，公司执行预算、监控、结算与效益评估的专项模式，并推行项目负责人负责制；同时公司组建了跨多领域的专家评审团，负责科研规划、项目评审以及研发进展和成果评估。

研发激励机制

纽威股份致力于激发研发团队的积极性和创造力，建立了优厚的人才激励制度和严格的绩效考核制度，先后发布了《论文评选奖励》、《年度进步计划奖励》、《专利管理制度》、《工程师等级评定制度》、《纽威阀门科技创新激励管理规制》等激励制度，给予研发人员重点待遇与管理倾斜。公司还提供多通道发展途径，满足不同研发人员的职业规划需求，持续提升公司研发实力。此外，公司还利用海外研发平台促进国内外研发人员交流与合作，实现人力资源的可持续发展和公司竞争力的增强。

3.2 科技研发成果

多年来，纽威股份始终坚持以技术创新为核心驱动力，持续加大研发投入，深化全球研发协同，取得了一系列令人瞩目的研发成果。截止 2024 年底，公司获得授权专利 181 项，其中发明专利 56 项。公司推出的超低温阀门和高压大口径球阀，填补了国内技术空白；公司引入数字化设计平台和智能化生产工艺，显著提升了产品研发效率和品质，为企业可持续发展和行业技术进步注入了强劲动力。

授权专利成果

2024 年纽威股份获得授权专利清单（部分）

序号	专利名称	类别
1	水下阀门液压驱动器	发明
2	用于水下补偿设备的液压平衡双向阀及水下补偿设备	实用新型
3	防护型高低压压裂管汇	实用新型
4	一种排砂装置及压裂阀	实用新型
5	一种地热井口装置	发明
6	适用于水下防喷器控制盒的接头锁装置及水下防喷器控制盒	实用新型
7	一种紧凑型水下液动双阀阀门组	发明
8	一种全金属密封机构及金属球阀	实用新型
9	一种调压阀及水下防喷器控制盒	实用新型
10	水下先导控制阀及水下防喷器控制盒	实用新型
11	密封结构及水下密封装置	实用新型
12	一种具有冗余背压平衡装置的安全阀	发明
13	机械式限位开关行程控制专用工具	发明
14	一种安全阀性能测试工装及方法	发明
15	一种安全阀顶杆机构及安全阀堵塞试验装置	发明
16	一种呼吸阀及便携式呼吸阀在线校验装置	实用新型
17	一种具有回座调节功能的安全阀	发明
18	一种先导式安全阀	发明
19	一种防蒸汽外溢的主蒸汽安全阀	实用新型
20	一种安全阀	实用新型
21	一种位置指示器调节工装	实用新型

新产品研发成果

产品名称	研发成果	产品图片
旋塞阀产品	公司成功研发旋塞阀系列产品，获美国石油协会 (API) 颁发的 API 6D 证书，标志着纽威旋塞阀在设计与制造方面符合国际高标准的要求。	
大口径高压调节阀	公司圆满完成中海油某重要项目一批调节阀订单定制开发，以 24 寸 900 磅与 18 寸 1500 磅大口径高压调节阀为代表，产品可应用于恶劣工况，展现了公司在技术创新、质量控制及市场服务等方面的卓越实力。	
水下球阀	公司自主研发水下 1000m 水深的 28" 900LB 的水下球阀，可覆盖水深 1000m 以内 24"、26"、28"、30" 和 32" 水下球阀 900LB 以下大口径订单，拓宽了公司的产品范围，体现了公司在设计、生产制造和测试方面的能力。	
主蒸汽安全阀工程样机	东吴机械有限责任公司为满足山东石岛湾核电厂扩建一期工程用主蒸汽安全阀鉴定要求，研发用于广核华龙一号核电机组的 1:1 主蒸汽安全阀工程样机，该样机结构设计合理，选材适当，结构紧凑、性能可靠，已经顺利通过了鉴定验收。	

标准化管理

公司积极参与国家和行业标准的制定，将自身的技术优势和实践经验融入标准中，提升公司行业内的话语权，促进行业技术进步和规范化发展，彰显了纽威股份的技术实力和行业影响力。

公司参与起草、修订的行业和国家标准（部分）

标准号	标准名称	参与单位名称
GB/T 40079	阀门逸散性试验分类和鉴定程序	苏州纽威阀门股份有限公司
JB/T14318	氧气用蝶阀	苏州纽威阀门股份有限公司
T/CGMA0405	氢用低温阀门通用试验方法	苏州纽威阀门股份有限公司
T/CGMA0406	高压氢气阀门安全要求与测试方法	苏州纽威阀门股份有限公司
T/CGMA0407	氢用低温阀门通用技术规范	苏州纽威阀门股份有限公司
GB/T 43949-2024	海洋移动钻井平台钻井系统配置和技术要求	纽威石油设备（苏州）有限公司
T/CPCIF 0282-2023	石油和化工行业阀门供应商评价规范	纽威石油设备（苏州）有限公司
GB/T 12241-2021	安全阀一般要求	吴江市东吴机械有限责任公司
GB/T 12242-2021	压力释放装置性能试验方法	吴江市东吴机械有限责任公司
GB/T 29026-2012	低温介质用弹簧直接载荷式安全阀	吴江市东吴机械有限责任公司
GB/T 43619-2023	超压保护安全装置 受控安全泄压系统	吴江市东吴机械有限责任公司

产学研合作

公司依托自研力量，以研发中心为载体，深化与浙江大学、华东理工大学、西交利物浦大学、兰州理工大学、苏州大学、沈阳航空航天大学、中国石油大学、中国科学院金属研究所、上海核工院、核动力研究院、钢铁研究所、核二院、719 研究所等高等院校和研究所的长期技术合作，结合产业需求开发新品与技术，实现产学研融合，提升自主创新和成果转化能力，为企业持续注入创新与活力。

3.3 卓越品质管理

质量权威认证

强化管理，持续改进，提升产品质量，增强客户满意

纽威股份始终以国际化管理水平为标杆，严格遵循 ISO9001 和 API Q1 等国际标准，构建了一套覆盖设计开发、采购、生产到销售服务全流程的产品质量管理体系，采用过程管理方法，每个环节均以高标准为准则；公司制定了可量化的质量绩效目标，并将其层层分解、全程监控，确保目标高效达成。为确保体系的持续有效性与符合性，公司定期开展内部质量审核，动态检查体系运行情况，发现问题及时整改，持续优化品质管理，为产品质量提供坚实的保障。

纽威股份凭借卓越的产品质量管理，赢得了多家国际权威机构和知名石油公司的认证认可。公司先后获得了 API 591 证书、中石化和中油天然气集团的入网证书、法国船级社 (BV) CE 认证、美国船级社 (ABS) 船用阀门型式批准、劳氏船级社 (LR) 防火试验证书、TUV 的 TA-LUFT 证书以及 API 6A 证书等多项权威认证，展现了公司在阀门行业的技术领先地位与卓越品质。2024 年，公司成功获得美国船级社 (ABS) 对低温船用阀门的型式认可，标志着公司在低温船用阀门领域实现了重要技术突破，进一步巩固了在全球阀门行业的领先地位。



公司获得国际上多家权威认证机构的证书

质量绩效目标

2024年，公司产品终检合格率均稳定保持在92%以上，体现了产品质量控制的可靠性与稳定性。纽威股份以精益求精的态度和科学严谨的管理，为客户提供值得信赖的产品与服务，持续为行业树立质量标杆。

产品质量绩效指标统计表

质量指标	2022	2023	2024	所属单位
产品终检合格率	99%	99%	99%	苏州纽威阀门股份有限公司
产品终检合格率	99%	99%	99%	纽威石油设备(苏州)有限公司
产品终检合格率	99%	100%	100%	纽威工业材料(苏州)有限公司
产品终检合格率	89%	90%	92%	纽威精密锻造(溧阳)有限公司
产品终检合格率	94%	96%	96%	吴江市东吴机械有限责任公司

质量管控措施

科技提升品质：公司GGC阀车间引入了通配线创新解决方案，采用机械人技术和自动化流水线作业，实现多规格模式闸阀的高效、连续加工装配。该方案可实现关键工序全程质量检验，将产品的一次性泵验合格率提升至98%以上。此外，公司运用最新人工智能技术研发了阀门内漏在线检测预防性/预测性解决方案，以及工业阀门数字智联管理系统，大大提高了生产效率。



通配线创新解决方案

质量培训与意识：公司定期组织质量管理、操作技能及问题解决等方面的培训，设立质量奖励制度，对质量提升、缺陷预防等方面表现突出的个人或团队给予表彰，激发员工的积极性与创造力。此外，通过举办质量分享会、知识竞赛、自检竞赛等趣味活动，营造全员参与的质量文化，为持续提升产品品质奠定坚实基础。



2024年公司举办了“质量问题分析与解决”竞赛的活动



2024年公司举办“2024 NEWAY 质量月活动”



供应商品质管控：公司严格实施《供应商质量控制程序》，从供应商的准入、批准到管理，均建立了系统化的供应商管理机制。公司制定了原材料及零部件的质量监测标准，由专业监测团队对来料进行抽样检测，确保每一批物料均符合高质量要求。此外，公司通过月度绩效评价、年度审核、现场巡查及供应商培训等多元化管理措施，持续推动供应商质量提升。

产品检验和测试：公司实验室配备了先进的检测设备，包括材料微观检验室、腐蚀实验室、力学性能检测室和非金属材料实验室等，不仅可以对产品进行常规的水压、气压和低泄漏试验，还可以模拟极端工况开展防火、高温和超低温等严苛测试，全面验证产品的可靠性与耐久性，确保为客户提供值得信赖的高性能阀门产品。



各种专业检验和测试设备

3.4 提升客户满意

售后服务体系

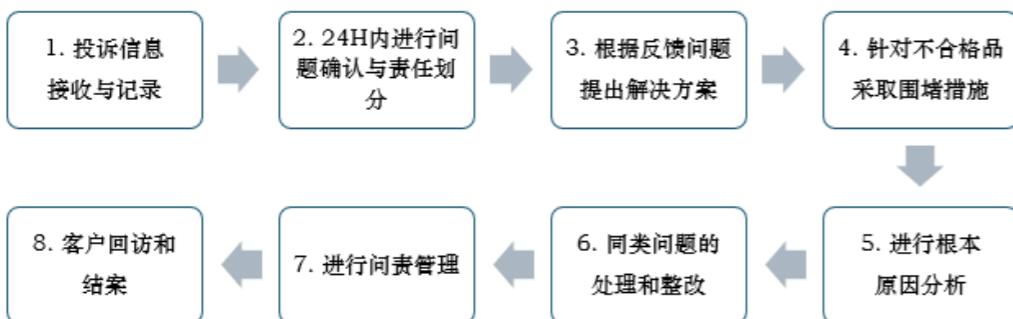
纽威股份以客户为中心，构建了全方位、高效、专业的售后服务及延伸客户服务体系，涵盖技术咨询、培训、保运、现场及返厂维修、产品召回和定期回访等多项服务。依托全球服务网络，公司能够快速响应客户需求，提供现场维修、系统检查和备件供应等支持，确保客户运营无忧。

公司始终将产品质量放在首位，建立产品召回管理流程，主动召回问题产品，彰显对客户负责的态度。现场服务团队以快速响应、精准诊断和高效解决为核心，注重服务过程的透明度与客户参与度，为客户创造更大价值，巩固公司在行业内的品牌和声誉。



客户投诉处理

纽威股份始终高度重视客户的意见反馈，并将其视为提升产品质量和服务水平的重要契机。公司严格依据 ISO 9001 国际标准，建立了一套科学、完善的客诉管理机制。这一机制涵盖了投诉接收、问题确认、责任判定、围堵措施、根本原因分析、纠正预防措施、追责以及结案等多个环节，确保客户的每一次投诉都能得到及时、有效地处理。



客户投诉处理流程

客户满意度调查

公司制定了《顾客满意度管理程序》，通过科学流程和详细的调查问卷，深入了解国内客户对产品及服务的评价与需求。调查内容涉及技术、产品品质、售后服务等方面。借此机制，公司明晰了产品优劣势及服务短板，为产品战略调整和服务质量的提升提供了支撑，同时也洞察了竞争对手的优势，进一步发掘潜在需求，寻找客户服务的提升机会。2022-2024 年期间，公司旗下各子分公司的客户满意度整体呈现上升趋势，显示了公司在产品和服务方面的不断改进和提升。

公司客户满意度调查结果统计

单位	2022	2023	2024
苏州纽威阀门股份有限公司	90.70%	90.10%	90.80%
纽威工业材料（苏州）有限公司	98.41%	97.23%	97.70%
纽威工业材料（大丰）有限公司	99.72%	97.82%	98.63%
吴江市东吴机械有限责任公司	95.00%	95.00%	95.00%
纽威石油设备（苏州）有限公司	91.70%	91.00%	92.60%
纽威精密锻造（溧阳）有限公司	99.00%	96.50%	97.00%

备注：纽威流体控制（苏州）有限公司的数据合并在苏州纽威阀门股份有限公司中统计。



04 清洁低碳 保护环境

纽威股份积极深化绿色转型，探索绿色创新技术，以实际行动引领行业向环保、高效的生产模式转型，为构建美丽中国贡献纽威力量。

50



53



55



56



4.1 环境管理体系 4.2 创建绿色工厂 4.3 环境战略目标 4.4 节能减碳行动

4.1 环境管理体系

环境方针

遵规守法、健康至上、安全第一、保护环境
节能降耗、消除风险、科学管理、持续改善

为保护环境和人员健康安全，纽威股份从产品、服务等各个环节进行科学管理，促进环境和职业健康安全管理的可持续发展；公司承诺遵纪守法并以保护环境为核心，积极节能降耗减少污染，不断优化提升效能，推动环保方针全面落地。

环境管理体系

纽威股份遵循 ISO14001:2015 国际标准，构建了科学完善的环境管理体系，采用 PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 改进）闭环机制，实现环境管理的持续优化与提升。通过分层环境目标设定与动态合规管理机制，公司确保运营全流程符合国家和地方法规要求，并结合数字化监测平台实时追踪环境绩效数据，实现精准化环境管理。



ISO14001 环境管理体系认证证书

纽威股份建立了合规动态跟踪机制，依托法规预警系统及时响应政策变化，确保持续满足环保监管要求。截至 2024 年底，公司旗下 7 家子公司全部获得 ISO14001 环境管理体系认证，实现了生产基地 100% 环境体系覆盖，体现了公司在环境保护与可持续发展方面的坚定承诺。



2024 年公司依据《环境因素管理标准》开展环境因素的识别与评价工作，对评价出的重要环境风险制定控制措施和行动，以降低生产运营对环境的负面影响。



公司建立了完善的隐患排查机制，将常态化排查与专项环保检查相结合，确保环境风险得到及时识别与整改。2024 年，公司开展环保检查 12 次，完成 89 项问题整改，并通过环保管理平台实现隐患排查数据的实时上报与跟踪。此外，公司还制定和执行环境防治责任制度，形成全员参与的隐患排查与治理模式，全面提升环境管理水平。



公司高度重视环境应急响应能力建设，将其视为保障生产与生态安全的关键举措，定期开展环境事件专项演练和培训，通过理论学习与情景模拟相结合，提升全员的应急能力与响应效率。



公司每年开展环境合规性评价工作，通过审核、评审等方式，全面评估公司运营活动与环保法规的符合性，对于评价过程中发现的问题，持续改进和优化，确保各项环保工作合规守法。2024 年期间，公司未发生环境污染事故，未发生违反环保法规的事件。

2022-2024 年公司环境指标数据统计表

指标	2022 年	2023	2024
生产主料—钢材 (吨/年)	39,524.28	49,433.38	45,614.73
生产主料—铸件、锻件 (吨/年)	65,441.76	75,600.60	97,910.01
水消耗总量 (吨/年)	545,029.00	487,557.00	505,566.00
废水排放量 (吨/年)	89,300.00	87,700.00	83,235.00
回收和再利用水量 (吨/年)	11,155.00	11,339.00	18,975.80
水回用率 (%)	2.05%	2.33%	3.75%
污水处理达标率 (%)	100%	100%	100%
单位产品水消耗量 (吨/吨)	3.66	4.28	4.25
苯系物排放量 (吨/年)	0.17	1.00	2.59
乙酸乙酯排放量 (吨/年)	0.02	0.04	0.16
非甲烷总烃排放量 (吨/年)	3.10	3.26	4.64
颗粒物排放量 (吨/年)	9.97	8.31	9.79
SO2 废气排放量 (吨/年)	0.08	0.15	0.15
氮氧化物废气排放量 (吨/年)	5.37	0.75	2.63
废气排放达标率 (%)	100%	100%	100%
一般固体废物排放量 (吨/年)	11,209.16	12,215.97	14,411.20
废弃物回收率 (%)	87.14%	87.41%	86.89%
危废排放量 (吨/年)	675.86	906.91	1,042.22
危险废弃物转移率 (%)	100%	100%	100%

备注：数据涵盖苏州纽威阀门股份有限公司、纽威工业材料（苏州）有限公司、纽威工业材料（大丰）有限公司、吴江市东吴机械有限责任公司、纽威石油设备（苏州）有限公司、纽威精密锻造（溧阳）有限公司、纽威流体控制（苏州）有限公司；

4.2 创建绿色工厂

创建绿色工厂是实现制造业可持续发展的重要途径，公司将绿色工厂建设纳入企业长期发展战略，设定清晰的节能减排、资源循环利用等目标；在生产过程中，采用低能耗、低排放的生产工艺，尽量减少污染物排放；并引入智能化、数字化技术，优化生产流程，降低能源消耗和废弃物产生。

2024 年，纽威精密锻造（溧阳）有限公司获得常州市“绿色工厂”称号，苏州纽威阀门股份有限公司荣获“江苏省绿色工厂”称号。未来，纽威股份将继续推进各生产基地的绿色转型，探索绿色创新技术，以实际行动向更加环保、高效的生产模式转型。



2024 年纽威精密锻造（溧阳）有限公司获得了“市级绿色工厂”称号。



苏州纽威阀门股份有限公司获得 2024 年“省级绿色工厂”称号。

水资源管理

保护生态系统，缓解水资源短缺，推动企业绿色转型，是企业履行环境责任的关键举措。公司大力推广节水技术和设备，以实际行动守护珍贵的水资源；在水循环利用方面，纽威流体控制（苏州）有限公司设置了中水处理系统，废水经过专业的废水处理设施处理后，转化为中水后供给车间进行循环再利用。

各生产基地在生产过程中会产生清洗废水、泵验废水等工业废水，公司设置了废水处理装置，安排专业人员进行废水处理站的运行管理，安装在线监测系统进行水污染的动态监测，每半年委托有资质的第三方进行抽样检测，确保废水达标排放。

2024年公司废水排放达标率为100%。

废气污染控制

公司生产过程中主要排放的废气来源于喷漆、调漆、烘干以及无损检测环节，其中包括 SO₂、NO_x、颗粒物、甲苯、二甲苯、乙酸乙酯以及多种挥发性有机化合物 (VOCs) 等污染物。为确保废气排放符合国家环保法规标准，公司配备了专业的废气处理装置，运用活性炭吸附、滤芯除尘以及“水洗塔结合活性炭”等综合处理工艺，对废气进行有效净化处理。根据废气监测结果显示，2024年公司各种废气污染物的排放达标率为100%。



RCO废气处理装置的设备照片

固体废物管理

固体废弃物中含有各种有害物质，会对环境产生多种负面影响。公司制定并通过了苏州生态环境局审批的《危险废物管理计划》，严格执行危险废物污染环境防治责任制度，我们与省内具有资质的处置单位签订危废处置协议，以规范和降低危险废物对环境的影响。对于一般工业固废，公司各部门进行分类、收集，由总务部门委托处置单位进行统一、规范处理，确保所有废物的管理和处置均符合国家法规要求。

未来，公司将采取措施减少废物的产生和排放，提高可回收材料的使用率，提高废物零填埋的比例，实现资源的循环利用。



4.3 环境战略目标

作为国内领先的工业企业之一，纽威股份积极响应国家号召，深刻认识到自身的环境的责任与使命，以2021年为基准年，立足自身业务特点与行业现状，制定了的环境战略目标，以推动实现企业的可持续发展。

纽威环境战略目标

以2021年为基准年，短期内单位产品综合能耗降低3%，中期内单位产品综合能耗降低10%；
以2021年为基准年，短期内单位产品水资源消耗量降低5%，中期内单位产品水资源消耗量降低10%；
以2021年为基准年，短期内单位产品废物排放量降低5%，中期内单位产品废物排放量降低10%；

类别	目标时段	目标内容	实施措施	目标时段	目标内容	实施措施
单位产品综合能耗		降低3%	优化生产流程、提高设备运行效率、加强能源管理等		降低10%	引入先进的节能技术和设备，优化能源管理
单位产品水资源消耗	短期 (1-2年)	降低5%	实施水资源循环利用项目，改进生产工艺	中期 (3-5年)	降低10%	扩大水资源循环利用系统覆盖范围，提高重复利用率
单位产品废物排放		减少5%	加强废物分类和回收利用，优化物料使用		减少10%	实施清洁生产审核，改进生产工艺
未来实施行动计划						1. 技术升级：引进先进的节能、节水和废物处理技术，提高生产过程中的资源利用效率。 2. 设备改造：对现有设备进行升级改造，提高设备的运行效率和能源利用效率。 3. 管理优化：加强能源管理和环境管理，建立完善的能源管理体系和环境管理体系。 4. 员工培训：开展节能、节水和环保培训，提高员工的环保意识和操作技能。 5. 监测评估：建立能源和环境监测系统，定期评估目标的完成情况，及时调整行动计划。

4.4 节能减碳行动

碳排放量核算

纽威阀门根据 ISO14064 国际标准, 开展了 2022-2024 年温室气体排放数据的核算。根据核算结果, 2024 年范围 1 与 2 排放总量为 8146.55 TCO₂-e/ 年, 同比 2023 年降低了 4.96%, 单位产品范围 1 与 2 碳排放强度为 0.11 TCO₂-e /T, 同比 2023 年降低了 15.38%, 体现了公司在节能减排方面的坚定决心与执行力, 也标志着其生产效率与环保效益的双重提升。

2022-2024 年苏州纽威阀门股份有限公司温室气体排放量计算表

环境指标	2022 年	2023	2024
范围 1 排放量 (TCO ₂ -e/ 年)	1,912.28	1,879.51	1700.79
范围 2 排放量 (TCO ₂ -e/ 年)	7,244.67	6,692.09	6445.76
范围 1&2 排放总量 (TCO ₂ -e/ 年)	9,156.95	8,571.60	8146.55
范围 3 排放量 (TCO ₂ -e/ 年)	99,258.94	119,733.26	119295.8
产品产量 (T/ 年)	54,745.49	64,602.38	74,988.66
单位产量范围 1&2 排放强度 (TCO ₂ -e/T)	0.17	0.13	0.11

能源管理体系

遵纪守法 节能减碳 科技创新 提质增效

纽威股份遵循 ISO50001 能源管理体系要求，建立了 PDCA 计划、执行、检查、行动四个环节的能源管理体系，通过深入分析能源使用状况、制定节能计划、落实节能措施、定期监测评估及迅速改进问题，持续提升能源利用效率，减少能源消耗，推动企业向低碳、绿色的方向发展。



2023 年苏州纽威阀门股份有限公司获得了
ISO50001 能源管理体系认证证书

2022-2024 年公司能源绩效统计表

环境指标	2022 年	2023	2024
电力消耗总量 (KWH)	96,165,189.60	100,640,817.20	98,138,452.40
天然气 (M ³ / 年)	9,162,801.00	10,186,543.00	58,049,892.00
绿色电力使用量 (KWH/ 年)	8,483,090.20	8,266,712.00	9,414,117.60
绿色电力占比 (%)	8.82%	8.21%	9.59%
液化气 (KG)	114,541.08	100,289.62	63,861.98
柴油 (KG)	148,246.15	140,072.97	148,702.87
汽油 (KG)	24,340.00	29,811.00	26,290.63
单位产品综合能耗 (Tce/T)	0.212	0.195	0.166

备注：数据涵盖苏州纽威阀门股份有限公司、纽威工业材料（苏州）有限公司、纽威工业材料（大丰）有限公司、吴江市东吴机械有限责任公司、纽威石油设备（苏州）有限公司、纽威精密锻造（溧阳）有限公司、纽威流体控制（苏州）有限公司。

环保低碳行动

1) 空压机房节能改造

2024年5月，公司实施空压机房节能改造项目，回收空压机房运行余热，将其融入清洗区生产流程。据统计，该项目改造至今已累计节电81138.89 kWh，减少碳排放45.58 tCO₂-e。



空压机余热回收系统

2) 使用绿色能源

公司实施厂区光伏升级工程，2024年苏州纽威阀门股份有限公司太阳能光伏发电项目年发电量362.57万千瓦时，每年可减少二氧化碳排放约2036.56吨。同时，公司同步推动下属子公司对能源结构进行优化，建立绿电采购长效机制，2024年全集团绿电使用量达到941.41万千瓦时，绿电占比提升至9.59%。



3) 工艺设备升级

公司引入智能生产线实现全流程精准控能，采用高效节能设备替代传统高耗能机组，并通过数字化能源监控平台实现动态能效管理。据统计，相较基准年2021年，公司单位产品综合能耗下降了22%。



浮动球阀精益自动化产线

4) 产品碳足迹核查

纽威股份依据ISO14067国际标准，积极开展产品碳足迹的评估和核查工作，发掘节能减排潜力，优化生产流程，推出低碳或碳中和产品，满足消费者对低碳产品的需求，为产品进入国际市场、应对绿色贸易壁垒做好准备。



闸阀和蝶阀碳足迹核查证书

5) 应用变频风机减碳

公司在生产流程中引入了变频风机技术，根据生产的实际需求，智能调节风机的风量大小，有效避免了传统风机因恒定运行而产生的能源损耗问题。该项目全年可节约电力消耗75万千瓦时，相当于减少了587.66 tCO₂-e碳排放。

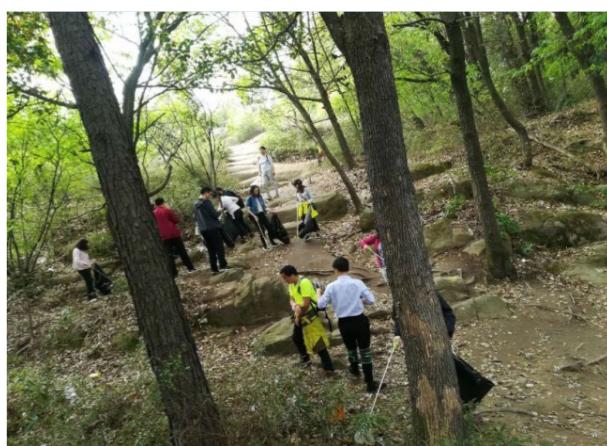


6) 环保公益活动

公司组织了一系列环保公益活动，如灵岩山垃圾清理、太湖湾公园植树及净山活动等，强化员工的环保意识，向公众传播绿色公益文化。



公司组织“登灵岩山捡垃圾”公益活动



公司连续多年组织党员参加“净山活动”



05 多元包容 价值共铸

纽威股份坚守公平开放、多元共融的人才理念，全方位维护员工权益，携手员工共同实现其个人潜能与价值，推动企业与员工的共同发展。

62

5.1 塑造纽威精英 5.2 保障员工权益 5.3 职业健康安全 5.4 员工赋能与发展 5.5 员工多彩生活

64

66

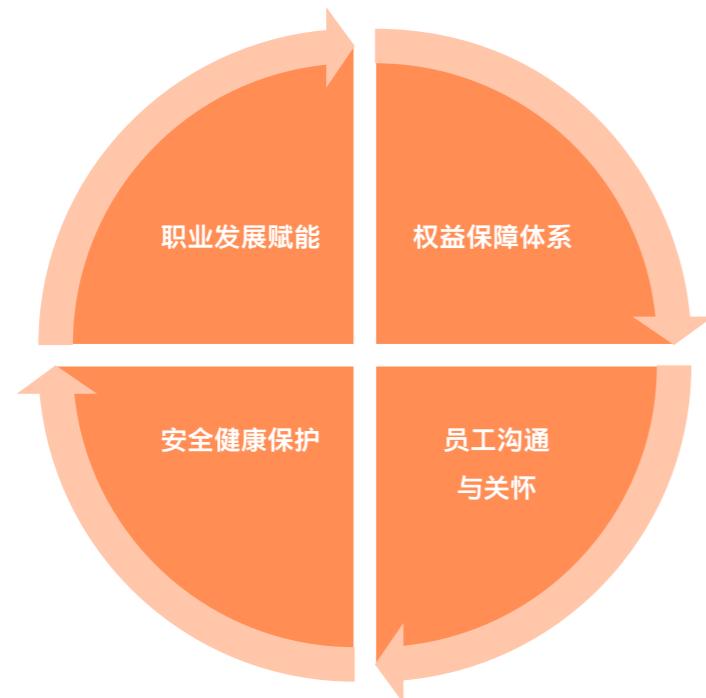
69

71



5.1 塑造纽威菁英

纽威股份始终践行“以人为本”的发展理念，着力构建公平开放、多元共融的组织生态，通过系统化的人才管理机制，从权益保障体系完善、人文关怀深化、职业健康保护、职业发展赋能等多个维度，全面推进员工价值实现工程。截至 2024 年底，公司拥有员工 4,053 人，少数民族员工 32 人，担任高层管理职务的女性比例为 10.00%，女性在董事会中占比达到 28.57%。我们坚信，平等与多元化的企业文化不仅是员工成长的基石，更是企业持续发展的动力源泉。



纽威股份人才管理的四大维度

2022-2024 年人力资源绩效数据统计表

人力资源指标	2022 年	2023 年	2024 年
员工总数 (人)	3618	3744	4053
男女职工比例 (%)	85.1%: 14.9%	85.1%: 14.9%	84.1%: 15.9%
员工年龄比例 (30 岁以下 /30-50 岁 /50 岁以上)	10.7%:68.8%:21.5%	11.9%:67.3%:21.8%	12.8%:66.8%:20.4%
少数民族员工人数	15	23	32
残疾员工人数	2	2	2
员工学历比例 (本科及以上 / 高中及以上 / 初中及以下)	24.1%: 32.9%: 43.0%	24.7%: 33.5%: 41.8%	28.6%:31.6%:39.8%
中层及以上女性管理人员占管理层员工中比例 (%)	13.20%	13.20%	13.30%
担任高层管理职务的女性占比 (%)	5.26%	10.00%	10.00%
女性在董事会中所占比 (%)	28.57%	28.57%	28.57%
来自少数族裔和 / 或弱势群体的工人占比 (%)	0.3%	0.4%	0.4%

备注：数据包含苏州纽威阀门股份有限公司、纽威工业材料（苏州）有限公司、纽威石油设备（苏州）有限公司、纽威流体技术（成都）有限公司、纽威流体技术（连云港）有限公司、纽威科技（烟台）有限公司、纽威工程服务（苏州）有限公司、纽威工业材料（大丰）有限公司、纽威精密锻造（溧阳）有限公司、吴江市东吴机械有限责任公司，其中 2024 年数据包含海外分公司。

5.2 保障员工权益

纽威股份始终秉持公平、公正、透明的原则，致力于打造一个平等、无歧视、安全且高效的工作环境。公司严格禁止基于性别、年龄、种族、宗教、地域等因素的任何形式的歧视，确保员工在招聘、晋升、薪酬等关键环节享有平等机会。在招聘、录用、考核、培训、职务任免及薪资分配等方面，公司坚持以客观能力与表现为标准，为员工提供公平竞争的平台，让每一位员工都能在包容的环境中充分发挥才能与潜力。

纽威股份始终坚守以人为本的核心价值观，严格禁止任何形式的童工、强迫劳动以及骚扰或暴力行为。公司建立了完善的员工权益保护制度，通过系统化的管理措施，有效防范和控制员工权益侵犯的风险。截至2024年底，公司未发生任何涉及童工、强迫劳动或歧视骚扰的案例。

员工沟通机制

为构建和谐稳定的员工关系，公司建立了多层次、全方位的沟通机制。公司依法成立工会及员工代表组织，员工通过职工代表大会参与决策、管理、行使民主权利；公司定期开展员工满意度调查和员工座谈会，了解员工诉求，人力资源部根据满意度调查结果，推动改进计划，2024年员工满意度提升至95%。此外，公司还建立了员工申诉三级响应机制，确保员工的合理诉求能够得到公正、及时地解决。这些措施加深了员工与企业之间的信任与凝聚力，2017-2023年间公司荣获“苏州高新区劳动关系和谐先进企业”、“苏州市劳动关系和谐企业”等称号。

薪酬与福利

纽威股份建立了以岗位工资、绩效奖金、津贴补贴为核心的多元化薪酬结构，遵循“以岗定薪、按劳分配”原则，确保薪酬体系的竞争性与公平性。公司实施灵活的调薪机制，结合经营状况和市场动态，实现短期激励与年度分享并重，同时强调组织绩效与个人贡献，通过推行“管理+业务”双通道晋升体系，为员工提供与职级相匹配的薪资带宽，构建一个公平、激励的工作环境。2024年一线员工工资与当地最低基本工资比例为3.42:1，员工薪酬增长率3.80%。

纽威股份除依法为员工缴纳“五险一金”外，额外为员工购买雇主责任险，全面覆盖职业风险。员工除依法享有带薪年假、婚假、产假等法定假期外，还可享有生日福利、节日礼品、定期体检、拎包入住的员工宿舍等。通过多元化的福利体系，有效提升了员工幸福感与留任率，员工流失率连续三年呈现下降趋势，员工满意度由2022年的92.00%提升至2024年的94.63%。

2022-2024年员工权益绩效数据

薪酬指标数据	2022	2023	2024
一线员工平均工资与当地最低基本工资比例	3.48:1	3.63:1	3.42:1
员工流失率 (%)	21.59%	20.22%	18.36%
员工满意度 (%)	92.00%	92.53%	94.63%
员工薪酬增长率 (%)	8.55%	4.90%	3.80%
男女同岗位薪酬比例	1:1	1:1	1:1
劳动合同签订率 (%)	100%	100%	100%
收入最高的个人年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率 (%)	5.52:1	5.20:1	6.24:1
集体协议覆盖率 (%)	100%	100%	100%

备注：数据包含苏州纽威阀门股份有限公司、纽威石油设备（苏州）有限公司、纽威工业材料（苏州）有限公司、纽威工业材料（大丰）有限公司、纽威精密锻造（溧阳）有限公司及吴江市东吴机械有限责任公司，不含其它合资公司、子公司。

女职工权益保护：公司设立了女职工康乃馨服务站，为女职工提供心理咨询、法律维权、健康咨询等服务。公司严格执行劳动保护规定，女性员工享有产假、哺乳时间、孕期劳动强度调整、男女同工同酬，以保障女职工的合法权益。



纽威阀门女职工康乃馨服务站



2024年纽威集团工会组织优秀女员工前往浙江濮院古镇踏青

困难员工帮扶：对于困难及生病员工，公司定期发放慰问金和物资援助，帮助员工度过难关。公司还设立了专项补助，为员工提供及时的经济支持与关怀。这些举措体现了公司对员工关爱，也展现了纽威股份以人为本的企业文化。



2022-2024 年职业健康安全管理绩效

职业健康安全数据	2022	2023	2024
安全投入资金总额 (万元)	1,458.57	1,785.79	1,879.26
因公死亡人数 (人/年)	0	0	0
安全生产责任险投入金额 (万元)	21.74	21.42	15.43
员工体检覆盖率 (%)	100%	100%	100%
安全培训课时数 (H/年)	15,619	17,765	21,827
二十万工时损工事故率 LTIR	0.31	0.25	0.24
二十万工时可记录事故率 TRIR	0.53	0.38	0.39
严重工伤事故数 (个)	0	0	0
可记录伤害事故数 (个)	22	17	18

注: 1. 二十万工时损工事故率 (LTIR) = (死亡事故 + 损工事故) *200000/ 总工时;

2. 二十万工时可记录事故率 (TRIR) = 可记录事故 *200000/ 总工时

3. 数据包含苏州纽威阀门股份有限公司、纽威工业材料 (苏州) 有限公司、纽威工业材料 (大丰) 有限公司、吴江市东吴机械有限责任公司、纽威石油设备 (苏州) 有限公司、纽威精密锻造 (溧阳) 有限公司、纽威流体控制 (苏州) 有限公司

5.3 职业健康安全

职业健康安全政策

预防为主、遵纪守法、以人为本、科学管理、持续改进

公司郑重承诺全面保护员工的安全与健康，致力于改善工作环境，积极排查并减少安全隐患。我们严格遵循国家相关法律法规及行业标准，确保生产运营活动的合法合规性。同时，公司将不断强化劳动保护措施，加强员工健康监测与安全技能培训，以提升应对突发事件的能力。此外，我们持续运行并优化职业健康和安全管理体系，以实际行动切实保障每一位员工的生命健康权益。

健康安全管理绩效

职业健康安全是企业可持续发展的基石，公司遵循“预防为主、遵纪守法、以人为本、科学管理、持续改进”的方针政策，聚焦安全生产“零事故、零伤害”的目标，通过持续安全生产投入，人员安全能力提升，实现全过程安全生产管理，构建安全、健康的工作环境。

2022-2024 年期间，公司共计安全投入 5123.62 万元，未发生死亡和重伤事故，二十万工时损工事故率持续下降，取得了良好的职业健康安全绩效，也体现了公司在职业健康安全管理方面的成熟度不断提升。

安全生产
责任制

为确保安全生产，公司构建和落实安全生产责任体系，从高层管理者到基层员工，清晰界定每个层级、每个岗位的安全职责范围，确保所有员工都充分认识到并切实履行自身的安全责任，共同为企业的安全生产保驾护航。



公司组织员工开展安全责任大会

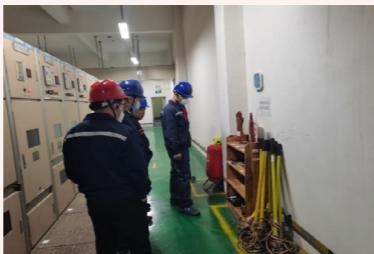
风险评估
与控制

公司定期开展危险源识别、风险评估和事故隐患排查，根据风险评价结果制定控制措施，持续更新危险源清单和风险控制计划。公司积极营造开放氛围，鼓励员工多渠道反馈安全隐患问题与改进建议，全员参与提升安全管理。



公司严格执行国家三级安全教育，所有新员工入职均需接受公司级、车间级、班组级安全培训；在职员工依据岗位需求定期更新安全知识；公司还定期组织化学品操作、消防安全等专项培训，以提升员工的安全意识和能力。

公司建立了化学品管理控制程序，依据法规对化学品的购买、存储、使用、废弃处置实施安全管理，定期对储存场所进行检查，确保符合安全标准要求。公司对危险化学品实施重点管理，采取措施防范泄漏、中毒等事故，保障生产安全。



公司实行常规安全检查与定期安全审核相结合的机制。安全管理人员定期对设备、环境等进行常规检查，发现安全隐患，立即督促整改。公司每月定期接受来自客户、政府及第三方的安全合规性审核，及时排查安全隐患，确保安全生产无死角。

公司定期组织火灾、化学品泄漏等应急演练，评估演练效果并优化预案，让员工掌握应急预防的关键知识、逃生路线、应急设备使用要求等，提升应急响应能力和应急意识。

公司每年为员工安排定期体检，建立员工健康档案，持续跟踪员工的健康状况，并特别关注高风险岗位员工的健康状况。根据体检结果，公司提供健康建议，必要时调整工作岗位，确保员工的身心健康。

5.4 员工赋能与发展

赋能与培训

纽威股份构建了系统的员工赋能与培训管理体系，围绕战略规划、目标设定、部门绩效考核、职业发展需求，打造覆盖管理技能、操作技能、专业技能、岗位技能及通用能力等领域的课程矩阵。公司为不同职系员工设计定制化的培训计划，结合 E-learning 智能平台，形成多元培养路径，并通过“三阶段四级”评估体系量化培训成效，以满足员工的个性化、多元化的技能发展需要。2022-2024 年公司累计投入 553.7 万元开展专项技能和管理知识培训，人均培训课时达 29.84 小时 / 人 / 年。

纽威多元培训体系

外训：专题讲座、参观考察

内训：师带徒、工作训练

特殊工种岗位技能培训

线上学习：E-learning 智能平台学习

2022-2024 年员工培训绩效统计表

培训绩效指标	2022	2023	2024
员工年度培训总课时（课时 / 年）	222386.71	204404.16	211271.43
员工培训投入（万元 / 年）	143.55	199.47	210.63
培训课程种类数（个 / 年）	26	30	24
员工平均培训课时（课时 / 人 / 年）	30.22	31.63	29.84
技能培训（人次数）	768	1387	1893
接受技能培训的员工占比（%）	65.00%	65.20%	66.30%
员工培训覆盖率（%）	100%	100%	100%

备注：数据包含：苏州纽威阀门股份有限公司、纽威石油设备（苏州）有限公司、纽威工业材料（苏州）有限公司、纽威工业材料（大丰）有限公司、纽威精密锻造（溧阳）有限公司及吴江市东吴机械有限责任公司，不含其它合资公司、子公司。



2024年公司举办了新员工专项培训活动，帮助应届大学生实现职场融入与团队协作能力的提升



公司组织“2024年智能化在制造业领域的运用”培训，赋能员工掌握智能制造技术

职业发展渠道

为全面激发人才潜能并实现组织与个人的共同成长，公司创新了“双轨”职业发展体系，通过专业技术与管理双通道助力人才成长。专业技术通道涵盖骨干员工、资深技术、核心技术等关键节点，让技术人才无需转岗即可实现价值跃升；管理通道形成基层到高层的完整晋升闭环。双通道在顶层交汇互通，专家与高层管理者享有同等职级荣誉，既尊重专业深度又鼓励管理潜能，实现“专业与管理并重”的人才发展理念，为不同特质员工精准规划成长路径，推动组织与个人价值共生。

公司严格落实绩效考核与职业发展评估工作，全体员工均纳入评估范围，2024年接受评估的员工占比达到100%。借助科学的评估手段，精准把握员工的工作表现与职业发展需求，为后续的激励与培养提供有力依据。



培训绩效指标	2022	2023	2024
接受绩效和职业发展定期评估员工占比 (%)	100%	100%	100%

5.5 员工多彩生活

员工是企业最珍贵的财富，公司重视员工的业余精神文化生活，通过丰富多彩的文化活动，增强员工的归属感与幸福感，巩固团队的凝聚力，为员工营造一个和谐融洽、积极向上的工作环境。



2024年纽威工会邀请来苏的“小候鸟”及家长参加送学活动，赠送开学礼包与祝福，助力家长更好地理解和陪伴孩子。



2024年纽威股份在石油设备厂区举办“爱与陪伴”家庭日活动。



2024年4月纽威工会在太湖西京湾花海举办户外读书和摄影活动



纽威工会组织职工参加2024年苏州太湖马拉松活动

展望未来，纽威股份将继续坚守公平开放、多元共融的人才理念，以人才储备与梯队建设为核心，培育支撑高端阀门研发、智能制造转型与全球市场拓展的员工队伍，实现企业与员工的共同发展。



06 合作共赢 回馈社会

纽威股份秉持“合作共赢、回馈社会”的企业精神，致力于推动企业与社会的和谐共生。公司携手供应商共筑责任生态，积极践行慈善公益责任，为社会的高质量发展注入了持久动力。

74

76

6.1 采购管理

6.2 慈善公益活动

6.1 采购管理

纽威股份致力于构建健康、可持续的供应链生态，积极维护供应商权益，推行公开透明的采购机制，坚决预防和治理腐败行为，并坚持诚信履约，努力实现与供应商的共创双赢。

纽威股份在供应商管理方面建立了完善的体系，包括《供应商管理制度》和《供应商质量控制程序》，明确了从资质审核到沟通协作的规范化流程。公司设立了资源部、质保部、材料检验部等多个部门协同合作，严格把控供应商的准入与后续管理，确保供应链的稳定性和可靠性。在质量控制方面，质保部负责制定年度审核计划，并对关键供应商进行再评价，对质量问题供应商采取相应处理措施。2024年，公司供应商质量绩效全面达标，体现了质量管理体系的有效性。此外，纽威股份秉持公开透明原则，通过定期沟通、现场评估等方式加强与供应商的协作，共同推动供应链竞争力的提升，实现互利共赢。



2024年苏州纽威阀门股份有限公司举办以“价值共创，质赢未来”为主题的供应商大会

负责任采购规划

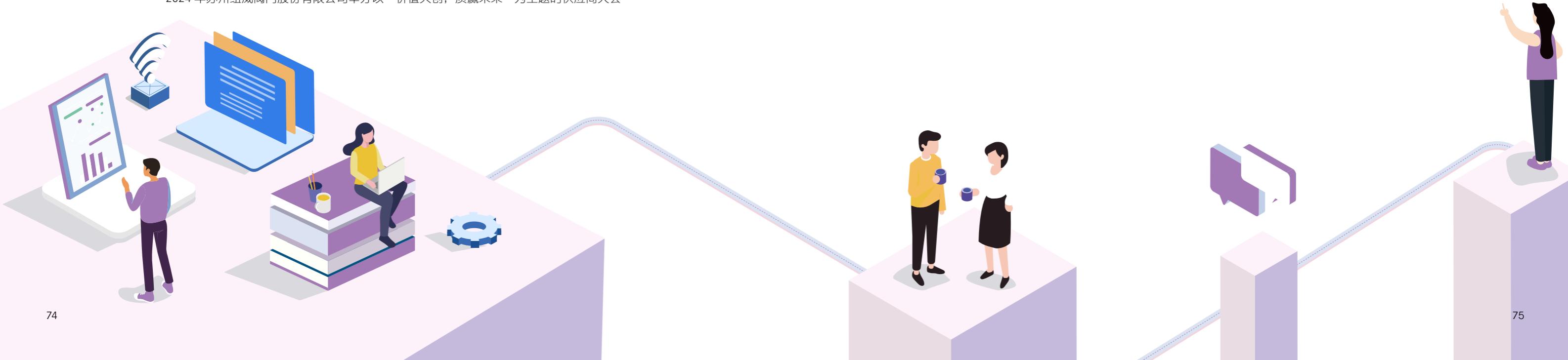
未来，公司将进一步完善负责任采购管理体系，计划采取以下措施持续推进

1) 对采购管理人员开展 ESG 管理知识培训，全面提升采购团队的 ESG 管理意识和能力，年度 ESG 培训覆盖率提升至 100%；

2) 制定并完善《供应商 ESG 评价标准》，加强对供应商的 ESG 尽职调查管理，控制供应链 ESG 风险，逐步提升供应链 ESG 管理绩效；

3) 在供应商准入、监控及动态绩效评估过程中，全面引入《供应商 ESG 评价标准》进行审核与评价，力争在未来 3-5 年内，采用 ESG 标准筛选和评价的覆盖率达到 50%；

4) 帮助供应商提升碳管理水平，积极应对气候变化，共同构建绿色低碳的可持续供应链生态。



6.2 慈善公益活动

纽威股份积极投身慈善公益事业，公司通过建设希望小学、助学基金、援助灾区、支持公益项目以及定期捐赠等多样化举措，为社会发展注入正能量。截至 2024 年底，纽威股份累计慈善公益捐款达 388.8 万元，以实际行动践行企业公民的责任与担当，为社会的可持续发展贡献力量。

纽威阀门慈善捐款数据统计表

时间	捐赠项目	捐赠金额
2008	苏州市慈善总会抗震捐款	1,000,000.00
2009	捐助建设纽威（八集 希望小学工程款）	152,254.72
2010	纽威八集希望小学工程款	203,006.30
2010	纽威希望小学建设工程款	304,501.05
2011	纽威八集希望小学工程款	200,000.00
2012	捐助希望小学费用	140,237.93
2013	苏州大学教育基金费用	300,000.00
2014	助学助教基金	50,000.00
2014	助学助教基金	200,000.00
2015	2015 年助学基金	200,000.00
2015	2015 年助学基金	50,000.00
2015	轻轻语加油站捐助费用	45,000.00
2017	助教基金	100,000.00
2018	纽威助学助教基金	100,000.00
2018	阀门助学金费用	38,000.00
2018	纽威助学助教基金	100,000.00
2019	慈善项目的捐赠费用	50,000.00
2020	捐赠甘肃省东乡县藜麦加工厂搬迁项目	100,000.00
2020	2019-2020 年纽威助教助学金	100,000.00
2022	2022 年度苏州高新区慈善总会捐赠	150,000.00
2023	福苗爱心基金	5,000.00
2023	阀门 2023 年度苏州高新区慈善总会捐赠费	150,000.00
2024	2024 年向苏州高新区慈善总会捐资	150,000.00
合计		3,888,000.00

乡村振兴

自 2016 年以来，纽威股份秉持“教育振兴乡村”的理念，持续关注并资助陕西汉中镇巴等贫困地区的学生。公司通过资助活动，改善他们的学习与生活条件，为乡村地区培养未来的希望与人才，助力乡村教育的可持续发展。2024 年度，纽威股份积极动员员工及社会爱心人士参与资助活动，资助 64 名学生，捐款 91800 元，为来自贫困家庭的学子铺就了一条通往知识与梦想的发展道路，以实际行动践行教育振兴乡村的伟大使命，为社会注入更多温暖与希望。

纽威股份积极聚焦特色农业领域，通过与四川和美致远农业科技有限公司签订柑橘购销合同，强化了产销对接，以市场化合作模式推动农产品的稳定销售，有效解决乡村特色产业面临的“销路难”问题，带动农户增收和乡村发展。



纽威股份资助镇巴中学贫困学子—爱心款发放仪式

慈善助学

纽威股份在慈善助学领域积极行动，通过多种形式支持教育事业的发展。公司不仅直接资助贫困学生，还积极参与助学助教活动，为阳山初中、阳山小学及青山绿庭幼儿园提供支持，通过改善教学设施、开展教育辅导等方式，助力提升当地教育水平。此外，公司在暑期期间特别举办了公益少儿羽毛球培训班，为孩子们搭建了一个锻炼身体、培养兴趣的健康平台。



纽威股份向青山绿庭幼儿园捐送玩具，以丰富孩子们的课余生活



2024 年纽威股份举办了公益少儿羽毛球培训班，培养他们的运动兴趣和技能，促进身心健康发展。

无偿献血活动

纽威股份多年来持续组织无偿献血活动, 以实际行动践行社会责任。2024年, 公司共有97名员工踊跃参与, 累计献血量达30700毫升。这些珍贵的血液将为急需输血的患者带去生命的希望, 彰显了纽威员工无私奉献的大爱情怀。



敬老显温情

纽威股份的党员和志愿者们定期前往敬老院, 为老人们打扫卫生、送上慰问, 用实际行动传递关爱与温暖。他们的贴心服务不仅为老人们解决了生活上的实际困难, 更让他们深切感受到社会的关怀与温情。



附录 1: 2022-2024 年度 ESG 绩效数据统计表

绩效指标	2022	2023	2024
经济			
总资产 (亿元)	69.70	78.79	87.11
销售收入 (亿元)	40.59	55.44	62.38
研发投入 (万元)	17,641.99	18,580.19	16,728.81
研发投入占比 (%)	4.35	3.35	2.68
政府奖励与扶持资金 (万元)	2157.69	2589.00	791.10
环境			
生产主料—钢材 (吨/年)	39,524.28	49,433.38	45,614.73
生产主料—铸件、锻件 (吨/年)	65,441.76	75,600.60	97,910.01
水消耗总量 (吨/年)	545,029.00	487,557.00	505,566.00
废水排放量 (吨/年)	89,300.00	87,700.00	83,235.00
回收和再利用水量 (吨/年)	11,155.00	11,339.00	18,975.80
水回用率 (%)	2.05%	2.33%	3.75%
污水处理达标率 (%)	100%	100%	100%
单位产品水消耗量 (吨/吨)	3.66	4.28	4.25
苯系物排放量 (吨/年)	0.17	1.00	2.59
乙酸乙酯排放量 (吨/年)	0.02	0.04	0.16
非甲烷总烃排放量 (吨/年)	3.10	3.26	4.64
颗粒物排放量 (吨/年)	9.97	8.31	9.79
SO2 废气排放量 (吨/年)	0.08	0.15	0.15
氮氧化物废气排放量 (吨/年)	5.37	0.75	2.63
废气排放达标率 (%)	100%	100%	100%
一般固体废物排放量 (吨/年)	11,209.16	12,215.97	14,411.20
废弃物回收率 (%)	87.14%	87.41%	86.89%
危废排放量 (吨/年)	675.86	906.91	1,042.22

危险废弃物转移率 (%)	100%	100%	100%
范围 1 排放量 (TCO ₂ -e/ 年)	1,912.28	1,879.51	1,700.79
范围 2 排放量 (TCO ₂ -e/ 年)	7,244.67	6,692.09	6,445.76
范围 1&2 排放总量 (TCO ₂ -e/ 年)	9,156.95	8,571.60	8,146.55
范围 3 排放量 (TCO ₂ -e/ 年)	99,258.94	119,733.26	119,295.80
单位产品范围 1&2 排放强度 (TCO ₂ -e/T)	0.17	0.13	0.11
电力消耗总量 (KWH)	96,165,189.60	100,640,817.20	98,138,452.40
天然气 (M3/ 年)	9,162,801.00	10,186,543.00	58,049,892.00
绿色电力使用量 (KWH/ 年)	8,483,090.20	8,266,712.00	9,414,117.60
绿色电力占比 (%)	8.82%	8.21%	9.59%
液化气 (KG)	114,541.08	100,289.62	63,861.98
柴油 (KG)	148,246.15	140,072.97	148,702.87
汽油 (KG)	24,340.00	29,811.00	26,290.63
单位产品综合能耗 (Tce/T)	0.212	0.195	0.166
社会			
研发投入 (万元/年)	17641.99	18580.19	16,728.81
研发人员数量 (人/年)	324	352	380
研发人员学历比例 (硕士 / 学士)	17/236	17/285	23/309
获得授权专利数 (项/年)	50	51	63
员工总数 (人)	3618	3744	4053
男女职工比例 (%)	85.1%: 14.9%	85.1%: 14.9%	84.1%: 15.9%
员工年龄比例 (30 岁以下 / 30-50 岁 / 50 岁以上)	10.7%:68.8%:21.5%	11.9%:67.3%:21.8%	12.8%:66.8%:20.4%
少数民族员工人数	15	23	32
残疾员工人数	2	2	2
员工学历比例 (本科及以上: / 高中及以上 / 初中及以下)	24.1%: 32.9%: 43.0%	24.7%: 33.5%: 41.8%	28.6%:31.6%;39.8%
中层及以上女性管理人员占管理层员工中比例 (%)	13.20%	13.20%	13.30%

担任高层管理职务的女性占比 (%)	5.26%	10%	10.00%
女性在董事会中所占比 (%)	28.57%	28.57%	28.57%
来自少数族裔和 / 或弱势群体的工人占比 (%)	0.3%	0.4%	0.4%
一线员工平均工资与当地最低基本工资比例	3.48 : 1	3.63 : 1	3.42 : 1
员工流失率 (%)	21.59%	20.22%	18.36%
员工满意度 (%)	92.00%	92.53%	94.63%
员工薪酬增长率 (%)	8.55%	4.90%	3.80%
男女同岗位薪酬比例	1: 1	1: 1	1: 1
劳动合同签订率 (%)	100%	100%	100%
收入最高的个人年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率 (%)	5.52:1	5.20 :1	6.24 :1
集体协议覆盖率 (%)	100%	100%	100%
安全投入资金总额 (万元)	1,458.57	1,785.79	1,879.26
因公死亡人数 (人/年)	0	0	0
安全生产责任险投入金额 (万元)	21.74	21.42	15.43
员工体检覆盖率 (%)	100%	100%	100%
安全培训课时数 (H/ 年)	15,619	17,765	21,827
二十万工时损工事故率 LTIR	0.31	0.25	0.24
二十万工时可记录事故率 TRIR	0.53	0.38	0.39
严重工伤事故数 (个)	0	0	0
可记录伤害事故数 (个)	22	17	18
员工年度培训总课时 (课时 / 年)	222386.71	204404.16	211271.43
员工培训投入 (万元/年)	143.55	199.47	210.63
培训课程种类数 (个/年)	26	30	24
员工平均培训课时 (课时 / 人 / 年)	30.22	31.63	29.84
技能培训 (人次数)	768	1387	1893
接受技能培训的员工占比 (%)	65.00%	65.20%	66.30%

员工培训覆盖率 (%)	100%	100%	100%
反商业贿赂 & 商业道德培训 (人次)	3618	3744	4053
员工反商业贿赂培训覆盖率 (%)	86.3%	100%	100%
反商业贿赂培训中管理层员工覆盖率 (%)	100%	100%	100%
举报案件次数 (次 / 年)	0	0	0
腐败风险评估覆盖工作场所和部门的比例 (%)	100%	100%	100%
商业道德内部审计覆盖工作场所 / 部门的比例 (%)	55.56%	66.7%	66.7%

附录 2：GRI Standards 指标索引

编号	标题	页码
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	14-15
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	2-3
2-3	报告期、报告频率和联系人	2-3
2-4	信息重述	2-3
2-5	外部鉴证	附录
2-6	活动、价值链和其他业务关系	18-19
2-7	员工	62-63
2-8	员工之外的工作者	62-63
2-9	管治架构和组成	26
2-10	最高管治机构的提名和遴选	26
2-11	最高管治机构的主席	26
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	26
2-13	为管理影响的责任授权	26
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	26
2-15	利益冲突	32-33
2-16	重要关切问题的沟通	30-31
2-17	最高管治机构的共同知识	30-31
2-18	对最高管治机构的绩效评估	26
2-19	薪酬政策	64
2-20	确定薪酬的程序	64
2-21	年度总薪酬比率	64
2-22	关于可持续发展战略的声明	6
2-23	政策承诺	32-33
2-24	融合政策承诺	32-33
2-25	补救负面影响的程序	32-33

2-26	寻求建议和提出关切的机制	32-33
2-27	遵守法律法规	32-33
2-28	协会的成员资格	23
2-29	利益相关方参与的方法	30-31
2-30	集体谈判协议	64-65
GRI 3: 实质性议题		
45717	确定实质性议题的过程	30-31
45718	实质性议题清单	30-31
45719	实质性议题的管理	30-31
GRI 201: 经济绩效		
201-1	机构直接产生和分配的经济价值	10-11
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	21
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	64
201-4	政府给予的财务补贴	20
GRI 202: 市场表现		
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	65
202-2	从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响和影响的重要性	20
GRI 204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	32-33
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	32-33
205-3	确认的腐败事件和采取的行动	未发生
GRI 206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	未发生
GRI 207: 税务		

207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
207-4	国别报告	/
GRI 301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	52
301-2	所用循环利用的进料	52
301-3	再生产品及其包装材料	52
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量 (以焦耳或倍数表示)	57
302-2	组织外部的能源消耗量	57
302-3	能源强度	57
302-4	减少的能源消耗量 (以焦耳或倍数表示)	57
302-5	降低产品和服务的能源需求 (以焦耳或倍数表示)	58
GRI 303: 水资源		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	54
303-2	管理与排水相关的影响	54
303-3	取水	52
303-4	排水	52
303-5	耗水	52
GRI 304 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不涉及
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及
304-3	受保护或经修复的栖息地	不涉及
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
GRI 305: 排放		
305-1	直接温室气体排放量 (范畴一)	56
305-2	能源间接温室气体排放量 (范畴二)	56
305-3	其他间接温室气体排放量 (范畴三)	56

305-4	温室气体排放强度	56
305-5	温室气体减排量	56
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	54
	GRI 306: 废弃物	
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	54
306-2	废弃物相关重大影响的管理	54
306-3	产生的废弃物	52
306-4	从处置中转移的废弃物	52
306-5	进入处置的废弃物	52
	GRI 308: 供应链环境评估	
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	75
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	未发生
	GRI 401: 雇佣	
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	65
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	64-65
401-3	育儿假	64
	GRI 402 劳资关系	
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
	GRI 403: 职业与健康安全	
403-1	职业健康安全管理体系	66
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	67-68
403-3	职业健康服务	66-68
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	67-68
403-5	工作者职业健康安全培训	67-68
403-6	促进工作者健康	67-68
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	67-68
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	67-68
403-9	工伤	67
403-10	工作相关的健康问题	67-68

	GRI 404: 培训与教育	
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	69
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	69
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	70
	GRI 405: 多样化与机会平等	
405-1	管治机构与员工的多元化	62
405-2	男女基本工资和报酬的比例	63
	GRI 406: 反歧视	
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	未发生
	GRI 407: 结社自由与集体谈判	
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
	GRI 408: 童工	
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	未发生
	GRI 409: 强迫与强制劳动	
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	未发生
	GRI 410: 安保实践	
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	68
	GRI 411: 原住民权利	
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
	GRI 413: 当地社区	
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	76-78
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	76-78
	GRI 414: 供应商评估	
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	/
414-2	供应链产生的重大实际和潜在的负面社会影响, 以及采取的措施	未发生
	GRI 415: 公共政策	
415-1	政治捐助	不涉及
	GRI 416: 客户健康与安全	
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生
	GRI 417: 营销与标识	

417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生
417-3	涉及营销传播的违规事件	未发生
	GRI 418: 客户隐私	
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	未发生

读者意见反馈

尊敬的读者，您好！

非常感谢您阅读了《苏州纽威阀门股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。如果您对本报告有任何想法和建议，请您填写下面的意见反馈表，通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见，我们致以深深的谢意！

姓名: _____ 联系电话: _____ 电子邮箱: _____

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息？

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 走进纽威股份 | <input type="checkbox"/> ESG 治理 永续发展 |
| <input type="checkbox"/> 创新驱动 卓越品质 | <input type="checkbox"/> 清洁低碳 保护环境 |
| <input type="checkbox"/> 多元共生 · 价值共铸 | <input type="checkbox"/> 合作共赢 回馈社会 |

2. 您如何评价本报告？

- | | | | |
|------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 易读性 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 完整性 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 中肯性 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 排版设计 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |
| 总体印象 | <input type="checkbox"/> 好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 |

3. 您对我们下一年度报告的建议？

4. 请与我们联系：

公司官网: <https://www.neway.com.cn/>

电 话: +86-0512-66658692

电子邮箱: song.xu@neway.com.cn

BUREAU
VERITAS

独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受苏州纽威阀门股份有限公司（简称“纽威股份”）的委托，对其2024年度ESG报告（简称ESG报告）进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由纽威股份负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性，以及报告信息的收集、分析系统和流程进行评审和独立验证。

验证范围

纽威股份要求必维验证以下信息的准确性和可靠性：

ESG报告在2024年1月1日～2024年12月31日包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 纽威股份的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

保证水平：合理保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的验证业务》
2. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》
3. 上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下程序：

1. 与公司的相关人员进行访谈；
2. 审查公司提供的文件证据；
3. 根据GRI标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则，对报告信息的质量进行评价；
4. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
5. 审查公司数据与信息的收集、汇总、分析系统；

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

基于验证方法和执行上述程序，我们的意见如下：

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663

BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的，不存在重大错误或误导性陈述；
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取；
- 报告期内的信息客观、公正地反映了相关ESG管理活动；
- 纽威股份已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息，披露了2022～2024年的绩效数据，具有可比性。

客观性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。纽威股份采用数据信息系统采集和整理了组织治理、环境、社会管理方面的数据，通过现场验证，纽威股份提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

实质性

纽威股份根据上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》、国际标准化组织《ISO 26000:2010 企业社会责任指南》、联合国可持续发展目标（SDGs），对ESG关键议题以及相关信息进行了识别和披露，具有实质性。

完整性

纽威股份ESG报告内容侧重于“走进纽威股份”、“ESG治理，永续发展”、“创新驱动 卓越品质”、“清洁低碳 保护环境”、“多元包容 价值共铸”和“合作共赢 回馈社会”等方面，披露了与纽威股份利益相关者关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息，披露内容比较完整。

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方纽威股份无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。

邹凤贤

总经理

必维认证（北京）有限公司

2025年4月8日

胡细军

验证组组长

必维认证（北京）有限公司

2025年4月2日

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本意见书的核查范围，可直接向本意见书持有者查询
要查证本意见书之有效状态请电：+86 10 59683663



苏州纽威阀门股份有限公司

公司官网: <https://www.neway.com.cn/>

电 话: +86-0512-66658692

电子信箱: song.xu@neway.com.cn