

2024

环境、社会和公司治理报告

江苏省新能源开发股份有限公司



📍 地址: 中国江苏南京市长江路88号

✉ 邮编: 210005

☎ 电话: (025) 84736307

📠 传真: (025) 84784752

🌐 网址: www.jsne.com.cn

目录

CONTENTS

报告开篇	3
卷首语	5

走进江苏新能

公司简介	6
业务布局	7
数说2024	9

可持续发展管理

可持续发展治理架构	11
利益相关方沟通	12
议题重要性分析结论	13

稳健经营, 筑牢发展根基

公司治理	19
党建引领	25
商业道德与反腐败	28
风险控制与合规经营	32

绿色发展, 守护生态健康

应对气候风险	39
环境管理体系	41
三废治理	45
资源利用与节约	46
生态环境保护与生物多样性	47

责任担当, 同创美好未来

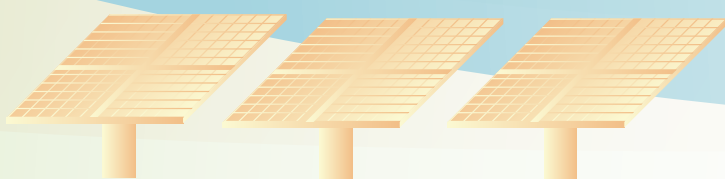
产品与服务管理	51
加强安全管理	55
科技创新	62
负责任供应链	69
承担社会责任	71

以人为本, 成就员工价值

员工发展	75
职业健康与安全	81

附录

数据绩效表	83
内容索引表	85
读者建议反馈表	86



报告开篇

关于本报告

本报告是江苏省新能源开发股份有限公司（以下简称“江苏新能”、“公司”、“我们”）发布的第3份环境、社会和公司治理报告。报告阐述了公司可持续发展理念和政策以及2024年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，积极回应利益相关方的期望与关切。

报告范围

本报告以公司财务年度为报告周期，披露公司2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期内”）的可持续发展表现，部分内容往前后年度适度延伸。报告内容主要涵盖公司本部、控股子公司等的相关信息。

编制依据

- ◆ 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI 通用标准 (2021版)》标准
- ◆ 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告 (试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- ◆ 国务院国有资产监督管理委员会发布的《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- ◆ 气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
- ◆ 联合国17项可持续发展目标 (SDGs)

数据来源

本报告的数据及信息主要来源于江苏新能公开数据、内部统计报表、公司文件及报告等。如无特别说明，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种。

称谓说明

释义项	指	释义内容
江苏新能、公司、我们	指	江苏省新能源开发股份有限公司
国信集团、集团	指	江苏省国信集团有限公司
淮安生物质	指	江苏国信淮安生物质发电有限公司
如东生物质	指	江苏国信如东生物质发电有限公司
泗阳生物质	指	江苏国信泗阳生物质发电有限公司
泗阳太阳能	指	江苏国信泗阳太阳能发电有限公司
东凌风电	指	江苏国信东凌风力发电有限公司
临海风电	指	江苏国信临海风力发电有限公司
新能海力海上	指	江苏新能海力海上风力发电有限公司
新能投资	指	江苏新能投资管理有限公司
新能润达	指	江苏新能润达新能源开发有限公司

报告批准

本报告于2025年4月22日由公司董事会审议通过，于2025年4月23日发布。

报告获取

本报告以电子版形式发布，投资者可在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn/>) 进行获取。

意见反馈

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与公司联系：

地址：南京市长江路88号

传真：025-84784752

邮编：210005

邮箱：jsnezqb@163.com

电话：025-84736307

注：本报告中涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

卷首语

推动经济社会发展全面绿色低碳转型，是新时代党治国理政的重要实践创新，更是实现高质量可持续发展的核心路径。作为清洁能源领域的先行者，我们始终秉持“绿色赋能未来，创新驱动发展”的使命，以“双碳”目标为指引，推进清洁能源技术革新，构建低碳产业链条，深化可持续发展治理，践行国企社会责任。我们深知，能源革命不仅是技术的突破，更是一场关乎人类命运的重大变革，因此江苏新能砥砺前行，坚持做强做优做大主营业务，为社会输送更多更优的清洁能源。这一年，我们以行动回应时代命题，以责任书书写绿色答卷，为实现人与自然和谐共生贡献智慧和力量。

我们坚持以环境为本，以清洁能源守护生态底色。面对气候变化等挑战，我们聚焦风电、光伏等核心领域，加速推进技术迭代与规模化应用。我们始终以创新为犁，围绕产业政策研究、前沿技术攻关、关键技术创新开展项目，推动企业创新与发展融合，深耕绿色能源沃土，为“蓝天常在、青山永驻”贡献江苏新能的力量。我们立足自身禀赋和行业特点，围绕公司发展战略目标，通过自主开发、合作并购等多种方式，加大新能源项目开发建设力度，先后在海上风电、省内外光伏项目等领域取得重要突破。在市场机制探索方面，公司完成首单绿电交易，参与省内双边协商并签订年度意向协议，研究新能源及新型储能参与电力市场机制，谋划省内电力现货市场试运行，展现国有上市企业担当。我们深知，清洁能源不仅是能源结构的优化，更是生态环境的基石。未来，我们将继续以改革创新为引擎，推动能源生产与消费的绿色转型，为实现“碳达峰、碳中和”目标贡献我们的力量。

我们始终以责任为内核，构建内外协同的可持续发展生态。对内，我们坚持“以人为本”工作理念，把实现员工价值作为企业发展核心驱动力，通过立体化赋能体系深化人文关怀；搭建覆盖职业成长、健康管理、福利保障的全方位支持网络，以公平透明的晋升机制释放人才潜能；对外，我们依托ESG战略框架强化绿色发展协同，通过资源集约化开发探索新能源领域合作范式。我们实施“内修人文、外聚生态”的双轨战略，既通过员工权益保障夯实组织根基，又借力战略联盟放大国企支撑效能，最终实现企业价值与社会价值的共生共荣。未来我们将持续深化这一战略闭环，以多元主体协同推动能源供给改革与员工福祉提升的有机统一。

我们致力于以治理为基，以稳健韧性护航长期价值。我们以透明治理为舟，以合规经营为舵，为股东、客户及合作伙伴创造可持续回报。在公司治理方面，我们持续完善管理体系建设，紧跟国家政策引导和监管要求，结合企业实际情况，建立了以董事会领导为核心、“管理层-业务部门-基层单位”三级联动的管理体系，明确职责分工，全方位保障ESG信息披露工作。在投资者回报方面，多年来持续稳定分红，2024年已派发现金分红1.34亿元，积极维护投资者关系，2024年举办投资者交流活动82次，接待机构调研15场，参加策略会4场，召开业绩说明会3次，我们还将ESG管理与信息披露深度融合，通过上证e互动、微信公众号等渠道加强信息发布，多渠道加强投资者关系管理。我们坚信，企业的成就不仅仅体现在财务收益上，更在于我们对环境的责任、对社会的贡献以及企业的治理方式。未来，我们将继续以高标准治理为基石，推动企业高质量发展，为股东、客户及合作伙伴创造长期价值。

迈向未来，与时代同频共振。ESG理念已深植我们的基因。我们深知，唯有将环境责任转化为技术优势、将社会责任融入发展血脉、将治理效能锻造核心竞争力，方能实现企业与社会的共生共赢。展望未来，2025年，我们将继续携手各方伙伴，以更开放的姿态拥抱能源变革，以更务实的行动践行低碳承诺，共同书写绿色发展的新篇章。

走进江苏新能

公司简介

江苏省新能源开发股份有限公司，是江苏省属大型投资主体江苏省国信集团有限公司控股的上市公司，股票代码603693，是全国地方国有企业中第一家实现新能源发电业务在A股IPO独立上市的公司。

在ESG理念指引下，江苏新能兼顾规模与效益，优化产业结构、提升资产质量、增进经济效益、提高管理水平，着力打造国内一流新能源企业。在环境(E)方面，2024年公司投资储备多个新能源项目、完成首单绿色电力交易、参与省内双边协商并签订年度意向协议，有力推动清洁能源的消纳与应用，在绿色低碳发展进程中取得重要进展。从公司治理(G)角度，公司纵深推进国企改革，健全ESG管理体系，科学的战略制定与高效管理保障了公司稳健发展。这一发展模式也为社会(S)创造价值，提供清洁能源，助力社会可持续发展。

发展战略

积极贯彻落实党的二十大精神，践行以习近平同志为核心的党中央关于“碳达峰”“碳中和”的重大战略部署，坚持以项目开发为基础，以资本运作为抓手，以科技创新为驱动，发挥国有控股企业、上市公司双重身份的资源优势，聚焦新能源及相关领域主业，全力增强核心竞争力，做好企业市值管理和国有资本保值增值，将公司打造成为主营业务精、装机规模大、管理能力强的新能源领域一流上市公司。

发展目标

- 立足江苏，布局全国，瞄准风电、光伏、特高压清洁能源基地等项目资源，通过自主开发、合作并购等方式，推动公司规模不断发展壮大。
- 关注新能源技术变革，加快微电网、储能、氢能、光热、新能源制氢、零碳园区等新兴领域布局，做大做强主业，做精做好增量培育。探索能源互联网发展作用，加大创新投入力度，推动新能源大数据等符合公司未来发展方向的应用。
- 加快建设创新型企业，建立形成多方位的创新激励机制，通过发展理念创新、运营管理创新、项目技术创新、业务模式创新、金融手段创新等，拓展新型能源业务布局，做好电力市场化交易、碳交易等领域研究，推动企业核心竞争力提升。
- 促进公司审计、内控、合规和风控体系规范完善，公司治理能力迈上新台阶。提升资本市场运作水平，积极寻找优质的业务合作与资本合作标的，推动实现上市公司内外联动、优势互补的复合式增长。

荣誉情况



江苏新能获得2023年度
江苏高质量发展标杆企业

业务布局

公司业务布局涵盖陆上风电、海上风电、集中式光伏、分布式光伏、生物质发电供热、新型储能等多种新能源业务。当前，公司坚持“立足省内、瞄准海上、走出省外”，争取海上风电、陆上风电、光伏项目开发权，推进全省风光资源获取，不断扩展公司业务规模。

公司已投产新能源发电控股总装机170万千瓦

陆上
风电

已投产装机陆上风电(控股) **99万千瓦**

海上
风电

已投产装机海上风电(控股) **35万千瓦**
已投产装机海上风电(参股) **30.18万千瓦**

生物质
发电

已投产装机生物质发电(控股) **11.5万千瓦**

光伏
发电

已投产装机光伏发电(控股) **24.6万千瓦**

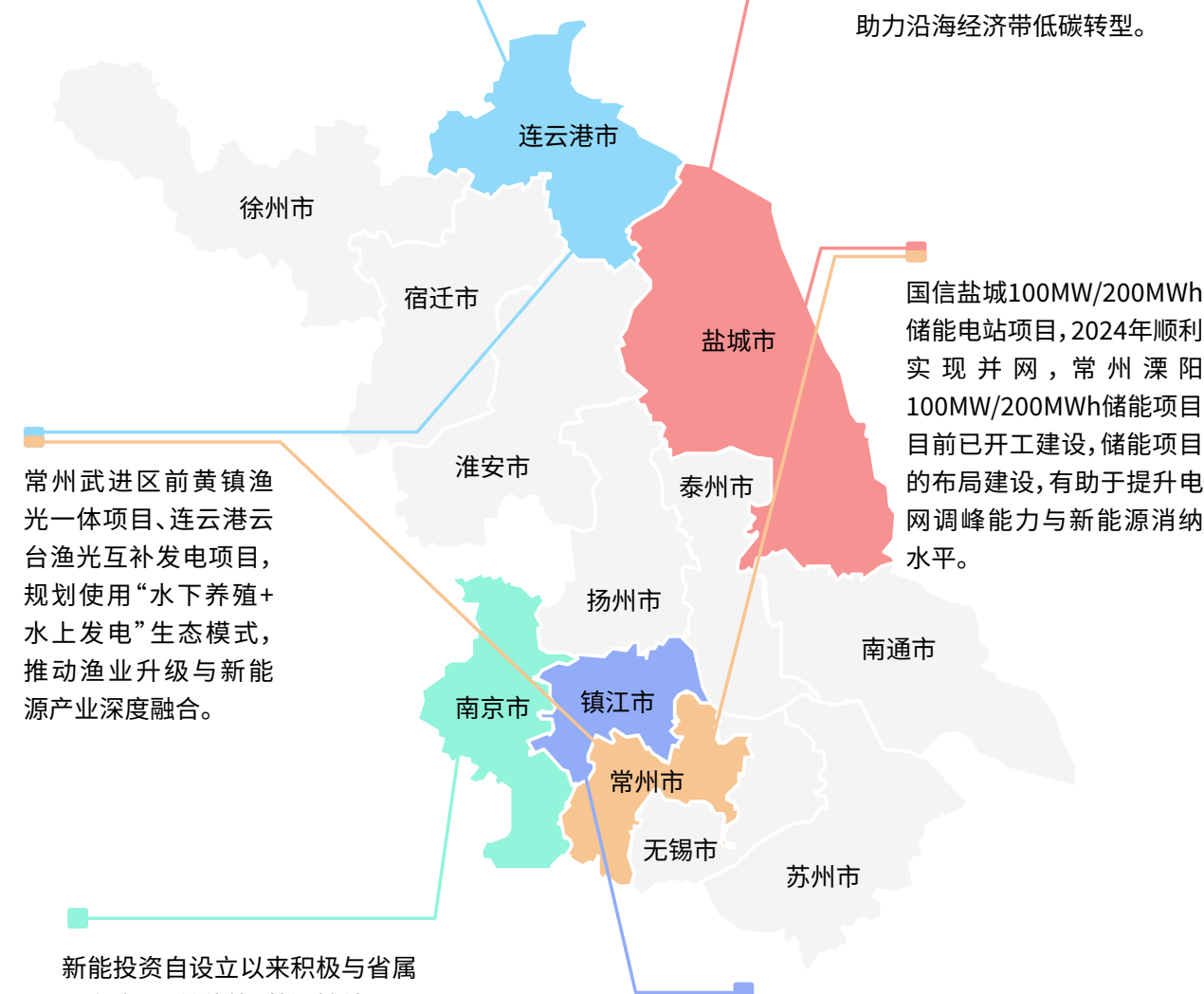
独立
储能

已投产装机独立储能(控股) **10万千瓦/20万千瓦时**



连云港宁海农光互补发电项目，规划构建“农业种植+光伏发电”双收益体系，为地方发展注入绿色动能。

大丰85万千瓦海上风电项目(控股股东先行投资)，首批省内海上风电竞争性配置项目，项目未来投产后，预计可显著提升区域绿色电力供给能力，助力沿海经济带低碳转型。



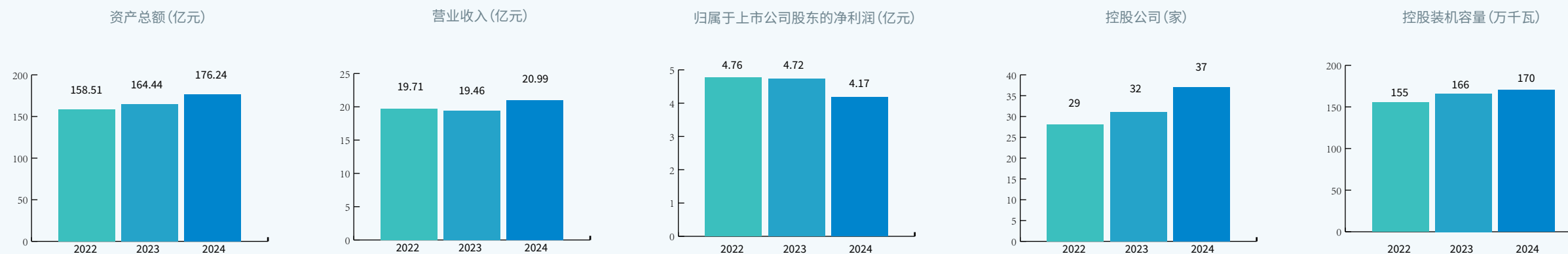
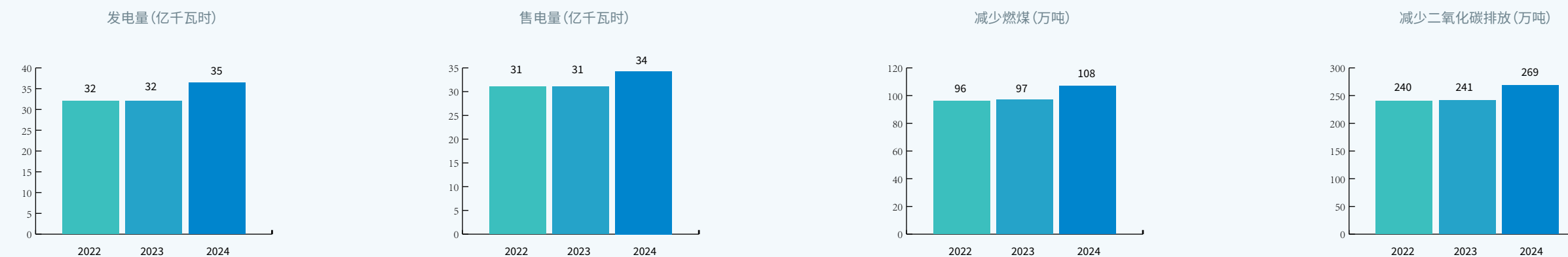
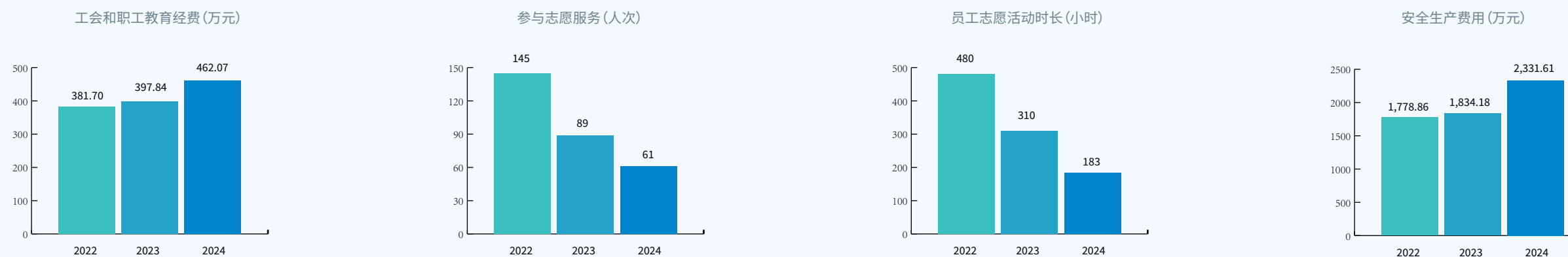
常州武进区前黄镇渔光一体项目、连云港云台渔光互补发电项目，规划使用“水下养殖+水上发电”生态模式，推动渔业升级与新能源产业深度融合。

国信盐城100MW/200MWh储能电站项目，2024年顺利实现并网，常州溧阳100MW/200MWh储能项目目前已开工建设，储能项目的布局建设，有助于提升电网调峰能力与新能源消纳水平。

新能投资自设立以来积极与省属国有企业、单位等对接，持续开展省内风光资源摸排工作，年内投资开发连云港青口盐场渔光一体化发电项目、东部机场新能源一体化项目，省属企业间协同联合、优势互补发展格局更加紧密。

2024年共投产分布式光伏项目约4万千瓦，其中，新能润达负责开发建设的镇江整县光伏实现全容量并网，整县分布式光伏项目有利于整合资源实现集约开发，削减电力尖峰负荷，助力能源消费结构转型升级，具有良好的经济和环境效益。

数说2024

经营绩效
环境绩效
社会绩效

注:上述装机、售电数据不含储能项目数据。

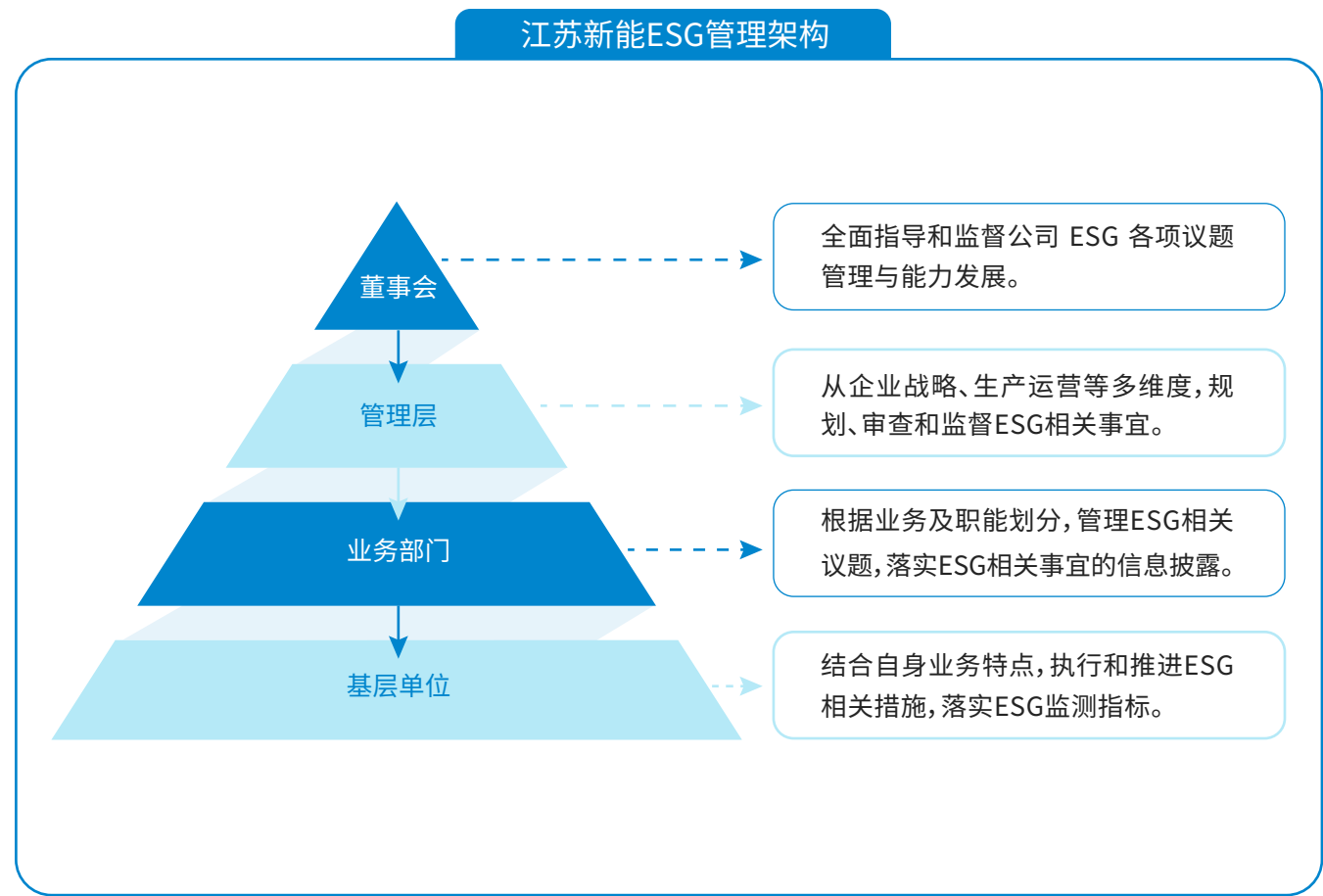
可持续发展管理

我们致力于将可持续发展理念融入企业各项业务和日常工作的各个环节,将经济价值、环境价值和社会价值的综合最大化作为企业发展的重要参考,以履行社会责任为切入点,将所有利益相关方联系在一起,努力构建共生共赢的价值生态圈,创造高质量、可持续的企业价值。

同时,我们积极将绿色发展理念向行业纵深推广,将可持续发展理念向社区管理与供应链管理传播,探索构建绿色可持续发展战略。

可持续发展治理架构

为全面深化公司ESG治理与信披管理工作,公司建立以董事会领导为核心,“管理层—业务部门—基层单位”三级联动的管理体系,明确职责分工,自上而下推动公司可持续发展有关工作的开展和落实。设置跨部门合作机制,事前召开启动会、事中组织协调会、事后开展复盘会,全方位保障ESG信息披露工作,确保ESG管理的系统性和有效性。



利益相关方沟通

江苏新能社会责任的利益相关方包括了政府/监管机构、股东/投资者、客户、供应商、员工、社区和媒体等。江苏新能业务部门与各利益相关方进行沟通和交流,并在公司内传达利益相关方的关切和期望。

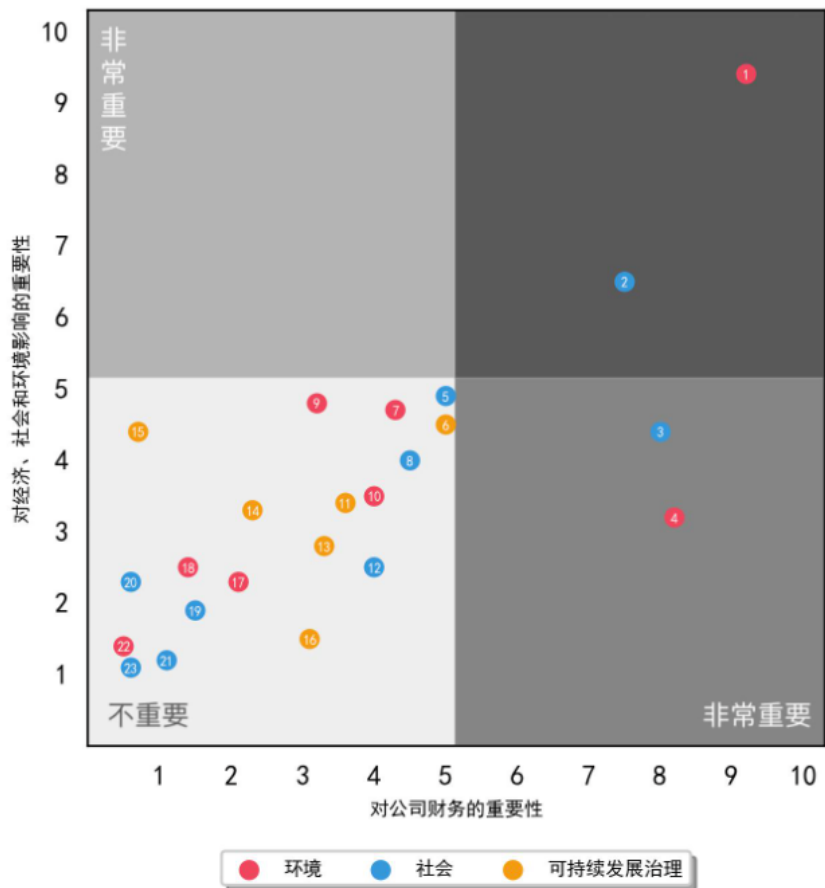
利益相关方类别	沟通渠道	关注议题	江苏新能回应章节
 政府/监管机构	政策咨询 项目申报 监管报告 紧急事项沟通 年度总结汇报	应对气候变化 环境合规管理 产品和服务安全与质量 反商业贿赂及反贪污 可持续发展管理	应对气候风险 环境管理体系 产品与服务管理 商业道德与反腐败 可持续发展管理
 股东/投资者	年度股东大会 投资者电话会议 公司官网公告 上证e互动平台 业绩说明会	信息披露与透明度 产品和服务安全与质量 能源利用 可持续发展管理 应对气候变化	公司治理 产品与服务管理 资源利用与节约 可持续发展管理 应对气候风险
 客户	电话会议 电子邮件 现场拜访 客户培训	产品和服务安全与质量 应对气候变化 供应链安全 员工	产品与服务管理 应对气候风险 负责任供应链 员工发展、职业健康与安全
 供应商	电子邮件 电话会议 现场会议 供应商评估 紧急情况沟通	供应链安全 产品和服务安全与质量 反商业贿赂及反贪污	负责任供应链 产品与服务管理 商业道德与反腐败
 员工	内部邮件 员工大会 在线会议 企业微信 年度报告 员工意见箱	员工 能源利用 可持续发展管理 创新驱动	员工发展、职业健康与安全 资源利用与节约 可持续发展管理 科技创新
 社区和媒体	环境影响报告 在线调查 社交媒体更新 紧急情况通报	社会贡献 环境合规管理 生态系统和生物多样性保护	承担社会责任 环境管理体系 生态环境保护与生物多样性

议题重要性分析结论

双重重要性分析是公司拟定长期ESG战略目标、与利益相关方沟通、编撰年度ESG报告的核心方针。江苏新能参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》、联合国可持续发展目标(SDGs)、GRI通用标准2021、ISO26000、SASB中的议题和其他可持续发展相关标准,以及MSCI、CDP、中证、Wind等ESG评级服务机构体系,建立ESG议题清单。

2024年,江苏新能继续开展可持续发展议题的识别,以及议题的重要性评估和筛选工作。对于所识别的23项议题的管理及实践表现,报告进行了相应披露和回应。2024年的实质性议题较2023年发生一定变化,在交易所建议披露的议题之外根据行业属性和公司情况,加入了可持续发展管理、信息披露与透明度等2个议题。2024年识别出的江苏新能财务实质性议题主要包括应对气候变化、产品和服务安全与质量、员工、环境合规管理。

江苏新能实质性议题评估结果



象限	综合排名	实质性议题	议题归属类型
1核心议题	1	应对气候变化	环境
1核心议题	2	产品和服务安全与质量	社会
2财务实质性议题	3	员工	社会
2财务实质性议题	4	环境合规管理	环境
4一般议题	5	供应链安全	社会
4一般议题	6	尽职调查	可持续发展相关治理
4一般议题	7	能源利用	环境
4一般议题	8	数据安全与客户隐私保护	社会
4一般议题	9	污染物排放	环境
4一般议题	10	循环经济	环境
4一般议题	11	可持续发展管理	可持续发展相关治理
4一般议题	12	创新驱动	社会
4一般议题	13	反不正当竞争	可持续发展相关治理
4一般议题	14	利益相关方沟通	可持续发展相关治理
4一般议题	15	反商业贿赂及反贪污	可持续发展相关治理
4一般议题	16	信息披露与透明度	可持续发展相关治理
4一般议题	17	废弃物处理	环境
4一般议题	18	生态系统和生物多样性保护	环境
4一般议题	19	乡村振兴	社会
4一般议题	20	社会贡献	社会
4一般议题	21	平等对待中小企业	社会
4一般议题	22	水资源利用	环境
4一般议题	23	科技伦理	社会

财务实质性议题风险管理

实质性议题	议题风险描述	风险管理措施	财务影响	影响程度	可能性
应对气候变化	气候变化导致的极端天气事件可能增加公司运营成本和资本支出,影响项目进度和发电效率。	公司通过多元化能源项目布局、增强设施抗灾能力、优化供应链管理以及加强与政府和行业伙伴的合作来应对气候变化导致的极端天气事件风险。	收入下降 成本上升	较大(4)	一般可能(3)
	全球碳排放政策的收紧可能增加公司的合规成本,影响财务表现和现金流。	公司通过优化新能源项目布局、提高效率、加强碳资产管理及政策研究,以降低全球碳排放政策收紧带来的合规成本增加风险。	成本上升	中等(3)	一般可能(3)
环境合规管理	环保法规趋严导致的合规成本上升,可能增加运营成本,影响现金流。	公司通过优化项目选址、提升能效、加强技术研发和政策研究,以及多元化融资渠道,以降低环保合规成本上升带来的运营成本增加风险。	成本上升	中等(3)	一般可能(3)
	生态保护区限制开发风险,可能阻碍新项目落地,影响公司收入增长。	公司通过加强与政府和环保机构的沟通,提前进行生态影响评估,并积极调整项目规划以符合生态保护区的开发限制,确保项目合规性与可持续性。	收入下降 成本上升	较大(4)	一般可能(3)
产品和服务安全与质量	产品质量问题可能导致项目延期或失败,增加成本并影响公司收入。	公司通过建立严格的产品质量管理体系和风险评估机制,确保项目按时完成,控制成本,减少因质量问题导致的延期或失败风险。	收入下降 成本上升	较大(4)	一般可能(3)
	安全事故可能引发巨额赔偿和罚款,损害公司声誉并影响现金流。	公司通过高度标准化的安全管理体系,加强员工安全培训,购买商业保险,以及建立应急响应机制,来应对潜在的安全事故风险,确保业务连续性和声誉保护,同时维护现金流稳定。	成本上升	极大(5)	一般可能(3)

财务实质性议题风险管理

实质性议题	议题风险描述	风险管理措施	财务影响	影响程度	可能性
员工	关键岗位人才流失可能导致项目延期或技术泄露,影响公司收入和增加成本。	公司通过实施关键岗位人才储备计划、签订保密协议,以及建立完善的内部培训和职业发展体系来应对关键岗位人才流失的风险。	收入下降 成本上升	较大(4)	一般可能(3)
	员工健康问题和生产安全事故频发可能导致保险费用上涨和法律赔偿支出增加,同时损害公司声誉,影响现金流。	公司系统化推进职业健康教育与安全生产培训,并定期进行安全审计与风险评估,以预防事故、减少保险费用和法律赔偿,同时维护公司声誉。	收入下降 成本上升	较大(4)	一般可能(3)

注:由于各项议题对收入、成本、现金流的影响难以量化,因此江苏新能参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》根据公司所在行业、商业模式特点、运营情况等内容对公司可能面临的财务风险进行定性分析,按影响程度划分为1至5级,分别代表极小、较小、中等、较大、极大,按可能性划分为1至5级,分别代表不可能、较小可能、一般可能、很可能、非常有可能。当财务影响程度达到中等及以上时,判断此议题具备财务重要性。



稳健经营 筑牢发展根基

良好的公司治理作为企业发展战略基石，驱动企业动态进化环境适应力与运营核心韧性，铸就可持续发展与稳健增长的双重价值锚点。江苏新能专注于现代公司治理实践，强化ESG管理框架，显著提升公司治理成效。通过构建完善的风险管理体系与健全的合规运营机制，确保公司长期稳定的发展。

2024年关键成效

- 2024年，
全体董事和监事参会率均达100%；
- 2024年，
公司派发现金红利1.34亿元(含税)；
- 2024年，
公司召开业绩说明会3场，
其他投资者交流活动82次，其中上证e互动问答36次。

回应的SDGs可持续发展目标



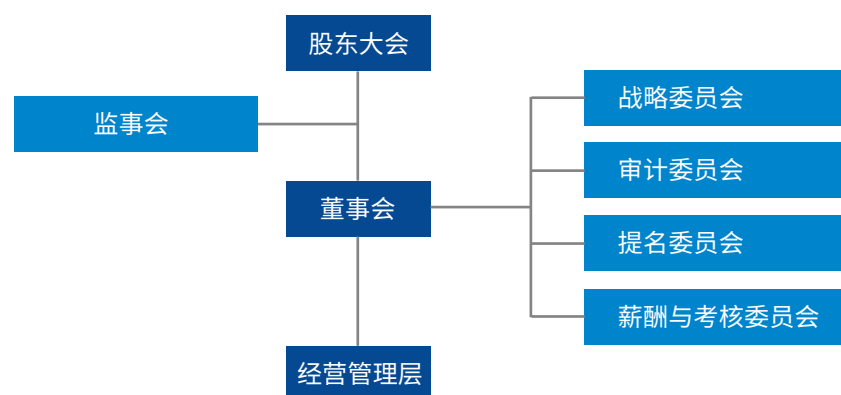
公司治理

江苏新能以现代企业治理理念为指引,持续提升公司治理能力,完善公司治理制度体系,坚持党建引领。公司聚焦主责主业,以提升治理效能为切入点、防范化解风险为着力点,构建科学有效的治理体系。同时,公司坚持高质量信息披露,通过多元化的沟通渠道积极参与投资者关系管理,与投资者建立良性互动,传递公司价值。与此同时,公司以践行ESG治理理念作为新的发力点,将全方位带动公司实现高质量发展。



治理架构

江苏新能严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及政策规定,始终坚持探索现代企业治理的最佳实践,并将ESG理念融入公司治理的各个环节,驱动公司的可持续价值创造能力不断提升。

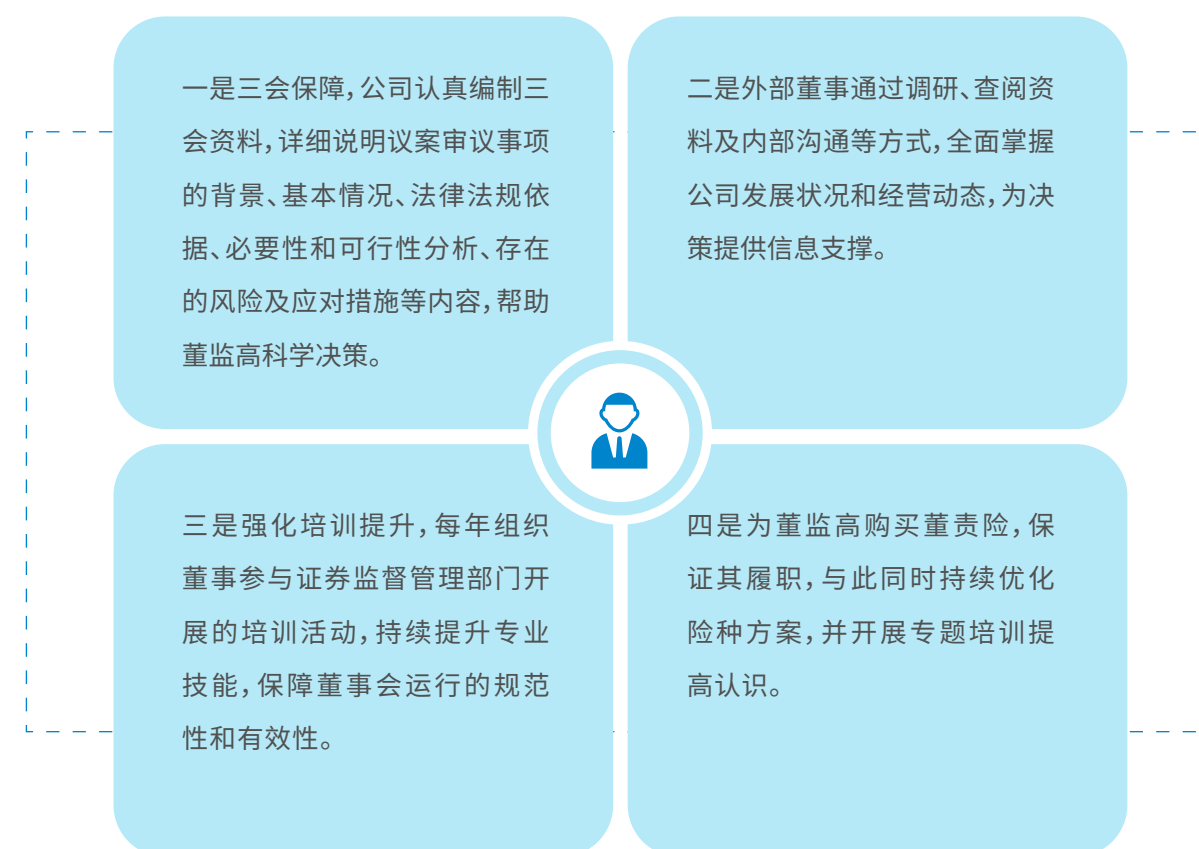


根据国务院《关于上市公司独立董事制度改革意见》、中国证监会《上市公司独立董事管理办法》及上海证券交易所监管要求,公司全面梳理相关制度,2024年3月,在全新制定独立董事专门会议机制的基础上,修订了包括《公司章程》《独立董事工作制度》等9项治理制度,明晰独立董事职责定位,充分保障独立董事履职,发挥其在公司治理中的重要作用。

优化履责能力

公司通过《公司章程》《董事会议事规则》等制度详细规范了董事会会议的召开、议案审议和表决流程,确保会议合规高效。2024年度,全体董事和监事勤勉履职,参会率均达到100%。公司全面梳理并优化工作流程,科学设置董事会审批权限,在保障合规和风险可控的前提下,根据事项紧迫性合理规划会议安排,简化审批流程,提升工作效率。

公司多形式深化董事履职服务



召开次数	2022年	2023年	2024年
股东大会会议	3	2	6
董事会会议	14	6	16
监事会会议	8	5	5

推进多元化与独立性

公司长期致力于加强董事会专业化、多元化建设，截至2024年末，公司董事会由9名董事组成。其中，独立董事3名，独立董事占董事会成员比例为33.3%。董事会构建复合型能力矩阵，成员战略专长覆盖行业洞见、企业治理、财务管理、法律实务等多重维度，驱动科学决策中枢效能，锚定企业可持续发展与价值创造双维目标。



董事选聘原则

- 遵循原则：公开、公平、公正、独立。
- 制度依据：《公司章程》明确董事候选人提名和选举流程。

董事选聘流程

- 提名与审核：董事会提名委员会负责对董事候选人进行审核，并向董事会提出选举董事的提案。
- 信息披露：提交股东大会审议前，董事会充分披露候选人简历和基本情况，保障广大股东知情权。
- 选举方式：拟选举董事达两名及两名以上时，采用累积投票制，保障中小股东权益。

独立董事聘请

- 聘请对象：来自财务、法律、战略等领域的专家。
- 作用发挥：发挥专长与经验参与公司战略决策，助力公司经营发展。

2024年9月5日，公司完成了第四届董事会及董事会专门委员会换届选举工作，配齐建强董事队伍，确保公司各治理机构稳健运行。同日，审议通过选举董事长、董事会各专门委员会委员等事项。

专门委员会董事人数	独立董事	非独立董事
战略委员会	1	3
薪酬与考核委员会	2	1
审计委员会	2	1
提名委员会	2	1

规范薪酬管理

公司薪酬与考核委员会负责根据董事会制定的经营方针和目标、同业公司支付的薪酬水准，以及公司董事及高级管理人员承担的具体职责、付出的时间等，制定和审查独立董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，并对他们的考核事项提出建议。高级管理人员报酬由董事会审批，独立董事薪酬由董事会审议后提交股东大会批准。

报告期内，独立董事、高级管理人员薪酬符合公司所处行业的合理薪酬水平和公司的实际经营情况，薪酬的确定依据和发放程序严格按照有关规定执行，不存在损害公司及公司股东，特别是中小股东利益的情形。公司独立董事在公司领取的独立津贴，标准为10万元/年（含税）。



报告期内，薪酬与考核委员会共召开5次会议，审议7项议案

投资者回报

公司重视投资者的合理投资回报并兼顾公司长远发展，在专注主业、提升业绩的同时，严格按照《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》《公司章程》等规定，执行连续、稳定的利润分配政策，并制定了《江苏省新能源开发股份有限公司未来三年股东分红回报规划（2024年-2026年）》，使广大投资者充分享受到公司发展带来的持续的收益和回报。2024年，公司2023年度权益分派实施完毕，向全体股东每股派发现金红利0.15元（含税，下同），共计派发现金红利1.34亿元。2021-2023年度，公司累计现金分红3.36亿元，占同期年均归母净利润比例约80.19%，自公司2018年上市以来，已累计现金分红7.69亿元。

股东回报关键绩效				
指标	单位	2021年度	2022年度	2023年度
现金分红	万元	6,857.51	13,372.14	13,372.14
转增股本	股	205,725,203	0	0

信息披露

公司高度重视信息披露工作,严格按照监管最新规定,认真履行信息披露义务,并制作可视化报告、业绩长图和业绩海报等对定期报告进行解读,通过企业微信公众号等渠道传播,方便更多的投资者认识公司、了解公司。

强化信息披露管理

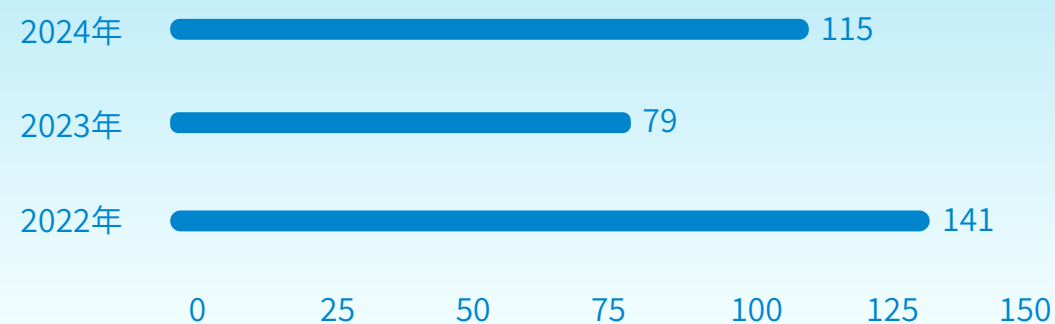
一是强化合规披露,完善事前、事中、事后管理。在重大事项披露前,与相关方做好沟通,严格按照格式指引编制和披露公告,实行至少3人复核机制,披露后,定期跟踪事项进展,全方位确保信息披露的合规性与有效性。

二是加强自愿性披露,提升内容可读性。在满足法定信披基础上,主动增加自愿性披露内容,如在定期报告中新增新型储能项目的等效利用小时数、等效充放电次数等关键数据,在对外投资公告中分析项目投资价值等。

三是深化ESG治理与信息披露融合。公司常态化发布ESG报告,首份报告入选中国上市公司协会“ESG最佳实践案例”,2023年度报告入选“ESG优秀实践案例”。公司将持续加强顶层设计,完善指标管理,科学识别实质性议题,制定ESG指标管理手册,系统梳理信息,持续提升可持续发展信息披露质量。

对外发布公告等相关资料数量

单位「份」



投资者沟通交流

公司始终高度重视投资者关系管理,多渠道增进与投资者的双向交互,建立良好的沟通关系,常态化召开年度、半年度及季度业绩说明会,积极回应投资者关切,通过文字互动、视频解析等多种交流方式,提升投资者参与感和获得感,提高交流质量和成效。

投资者关系关键绩效

指标	单位	2022年	2023年	2024年
召开业绩说明会	场	3	3	3
其他投资者交流活动	次	123	26	82
其中,上证e互动问答	次	18	13	36

江苏新能投资者交流活动

2024年12月11日,公司董事会秘书、财务总监张颖女士等上市公司人员与华源证券等14家机构就公司海上风电项目运营、电力市场化交易以及行业政策等进行交流。



党建引领

在党的引领下，江苏新能在公司治理、项目发展、人才培养、廉洁建设等方面取得了显著成效，为公司的ESG实践奠定了坚实基础，推动公司在可持续发展道路上不断前行。

党建战略引领

江苏新能现有正式党员198人，预备党员9人。2024年，江苏新能党委全面贯彻落实党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神，坚决贯彻落实省委和国信集团党委部署，紧紧围绕高质量党建引领高质量发展主线，积极探索“党建赋能 + 治理效能 + 发展动能”融合路径，致力于走出一条具有江苏新能特色的国有新能源上市公司党建发展道路。

在加强党的领导方面，江苏新能党委持续深化“三学联动”机制，严格落实“第一议题”制度，2024年共开展18次“第一议题”学习、12次党委理论中心组学习，并编制党员学习教育“一月一清单”，推动系统性学习与跟进性学习相互融合。同时，在国信集团“红耀国信”党建主品牌引领下，公司积极拓展“先锋新能”党建子品牌内涵，开展多种活动深化品牌创建。

党建推动公司发展与廉洁建设

党委积极推动公司在各业务领域的进步。在项目推进上，2024年公司多个重大项目开发建设工作有序开展，大丰海上风电、常州前黄镇渔光一体等项目稳步推进，公司党委全年研究关于项目开发建设等中心工作事项122次。在创新发展方面，党委积极引导公司探索新的发展模式与技术创新，聚焦行业共性 & 前沿技术方向，组织所属党支部开展“立项攻坚”工作。此外，公司党委扎实推进国有企业改革深化提升行动，切实担起主体责任，推动各项重点难点任务取得新突破。

党委以多种方式确保公司运营风清气正

在责任落实方面

公司制定年度党建工作要点和公司党委全面从严治党主体责任清单，组织召开全面从严治党工作会议，公司党委与各所属党支部签订全面从严治党责任书，与各职能部门签订年度工作目标责任状，将全面从严治党与公司中心工作同谋划、同部署、同落实。

在廉洁文化建设方面

通过选树“勤廉典型”、组织青“廉”辩论赛、开展“反腐倡廉警示教育月”等活动，持续深化廉洁警示教育，鼓励全体党员干部争做自我革命的表率、遵规守纪的标杆，营造了良好的廉洁文化氛围。

中共江苏省国信集团委员会文件

苏国信党〔2024〕115号

省国信集团党委关于省属企业星级党支部评定结果的通知

各党委、总支（支部）：

为深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于党的建设的重要思想，充分发挥先进基层党组织的示范引领作用，激励省属企业基层党组织比学赶超，着力推动省属企业党支部建设全面进步、全面过硬，根据《省属企业党支部评星定级三年行动方案（2023-2025年）》（苏国信党〔2023〕5号）文件要求，在集团各基层党组织自评、测评及集团党务部门初评基础上，经集团党委研究评定，并报省国资委党委同意，现将评定结果予以公布（具体名单详见附件）。

- 1 -

附件

省属企业星级党支部认定名单

一、省属企业五星级党支部名单（11个）

江苏省国信集团机关第八党支部
江苏省国信集团财务有限公司第二党支部
江苏国信临海风力发电有限公司党支部
江苏国信扬州发电有限责任公司发电部党支部
江苏新海发电有限公司管理第一党支部
江苏国信滨海港发电有限公司工程管理部党支部
江苏射阳港发电有限公司燃料党支部
江苏国信靖江发电有限公司设备党支部
江苏国信溧阳抽水蓄能发电有限公司第四党支部
苏晋保德煤电有限公司运行党支部
江苏省医药有限公司第一党支部

二、省属企业四星级党支部名单（16个）

江苏国信股份有限公司直属党支部
江苏省投资管理有限责任公司第四党支部
江苏省天然气有限公司第三党支部
江苏国信淮安生物质发电有限公司党支部
江苏国信信用融资担保有限公司第四党支部
江苏国信能源销售有限公司第一党支部
江苏国信高邮热电有限责任公司党支部

省属企业五星级党支部名单

党建教育与活动

2024年，公司扎实开展党纪学习教育，制定印发《党纪学习教育实施方案》，举办党纪学习教育专题读书班，公司党委以《做遵规守矩“净心人”，亮正风肃纪“长明灯”，为推动江苏新能高质量发展提供坚强纪律保障》为题，由党委书记面向全体党员讲授专题纪律党课，增强党员的纪律观念和纪律自觉。



2024年,江苏新能开展了丰富多样的党建活动,公司组织党员干部赴多地参观学习,开展演讲比赛、“七一”表彰大会等活动,增强党员干部的使命感和责任感。



公司用好用活省内教育资源,年内先后组织党员干部赴徐州淮海战役纪念馆和连云港革命纪念馆、廉政教育馆参观学习。



公司召开2024年“七一”表彰大会暨“向新出发”江苏新能高质量发展阶段成果汇报会,选树表彰先进集体和个人,全面总结回顾公司高质量发展阶段性成果。



公司组织开展“奋斗正青春·新能青年说”演讲比赛活动,广大新能青年听党话、跟党走的政治自觉更加坚定。

商业道德与反腐败

商业道德治理

江苏新能纪委认真落实国信集团党委、派驻国信集团纪检监察组和公司党委各项决策部署,坚定不移推进全面从严治党,持之以恒正风肃纪,为公司高质量发展提供坚强纪律保障。公司和员工(包括劳务工、临时工)不得以任何理由、任何形式在任何地域实施、接受腐败、贿赂、欺诈、洗钱等行为,同时要求供应商、承包商及服务商遵守上述规定。公司在开展境内外业务和投资时,严格遵守上述反腐败、反商业贿赂、反欺诈、反洗钱的原则和规定。

江苏新能以“党建实”推动“作风实”,不断做深做实监督体系建设。立足政治监督具体化、精准化、常态化,公司制定了“5+4+N”监督体系工作实施方案,督导所属企业党组织细化分解落实监督体系建设具体工作举措,公司的“4”大企业治理主体、11个职能部门围绕工作职责建立完善监督责任清单,监督力量有效凝聚,监督范围全面覆盖,形成了公司党委统一领导、系统集成、协同高效的大监督格局,切实将制度机制优势转化为服务保障公司高质量发展的治理效能。2024年,公司纪委组织各职能部门、各所属企业“一把手”和班子成员开展廉洁履职谈话40场次,涉及300余人次,开展合规督查并督促整改。



2020至2024年

公司纪检工作连续五年在派驻纪检组年度考核中获得「第一等次」



反腐败员工培训

江苏新能坚信公司员工反腐败培训是一项重要的举措，能够提高员工对公司反腐败政策和实践的认识，并帮助他们在职业生涯中坚守商业道德，避免逾越腐败红线。



2024年，公司召开廉洁文化会议74场，部门覆盖率100%

公司加强反腐败建设的举措



加强节日作风建设

在元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等节日期间，做好廉政宣导，扎实开展专项作风监督。



加强廉洁警示教育

开展年度“反腐倡廉警示教育月”活动，举办首届青“廉”辩论赛，取得良好教育成效；拍摄“勤廉典型”优秀人物宣传短视频，利用公司微信公众号进行推送，持续营造勤勉尽责、学廉尚廉的良好干事氛围。



加强典型案例剖析

编撰《党员干部涉酒驾醉驾、黄赌毒问题案例汇编》《年轻干部违纪违法案例汇编》，督促年轻干部严格对照检查。



江苏新能员工廉政建设培训内容

公司坚持先进典型引领和反面案例警示相结合，选树表彰公司“勤廉典型”8名，精选16则年轻干部违纪违法案例汇编成册，累计发放200余册。坚持理论讲学与实境观摩相结合，公司主要负责人带头讲授“廉政课”，党员干部赴淮安“运河廉声”、扬州平山堂廉政基地参观学习，受教育党员近300人次。



举报人保护

江苏新能建立了完整的举报人保护制度,通过四重机制保障举报人合法权益:首先执行严格的信息保密机制,对举报人身份信息及举报内容采取全流程保密措施,严禁任何形式的泄露;其次设置匿名化处理流程,在转办信访线索时对可能危及举报人利益的内容进行脱敏摘转;同时明确利益冲突回避制度,要求与被举报人存在亲属关系、利害关联或其他可能影响公正处理情形的经办人员主动回避,举报人亦可提出回避申请;最后建立反报复保护体系,严禁任何组织或个人阻碍举报或实施打击报复,违规行为一经查实将依规严惩,构成犯罪的移送司法机关追责。公司通过举报人保护制度,确保举报渠道畅通及案件处理公正性。

公司《纪检监察信访举报工作制度》中关于举报人保护的内容

工作纪律

- 1 保障举报人合法权益,对举报人的姓名、单位和家庭住址等情况及举报内容应严格保密,不得对外泄露和扩散。
- 2 转办信访举报问题线索时,如部分内容的泄露可能造成举报人合法利益受到侵害,应隐去署名及有关内容后,将信访举报内容摘转。
- 3 处理信访举报问题线索的经办人员有下列情形之一的,应当自行回避,当事人也有权要求相关经办人员回避:
 - 本人是被举报人或是被举报人的近亲属的;
 - 本人及其近亲属与信访举报问题线索有利害关系的;
 - 与被举报人有其他关系,可能影响检举、控告问题公正处理的。
- 4 任何单位和个人不得以任何理由阻拦、压制举报人的举报权利,不得打击报复举报人。打击报复举报人的,一经查实,依照有关规定严肃处理,构成犯罪的,依法移送有关部门追究其法律责任。

江苏新能举报渠道

举报、投诉电话	025-84736394 13675166751
举报电子邮箱	jsnejw@126.com
来信反映地址	江苏省南京市玄武区国信大厦1008 室 收件人: 江苏新能纪律检查室(收)
邮编:	210005

风险控制与合规经营

江苏新能致力于将合规管理贯穿业务运营和管理各个环节,通过合规管理降低经营风险,同时根据企业实际情况优化和完善合规制度,确保自身及员工的行为符合相关法律、法规、行业准则和公司内部规章制度等要求。

合规风险管理体系

紧紧围绕公司年度重点工作部署,公司深化合规风险管控,全面落实合规管理提升行动,进一步完善合规管理组织体系,探索构建责任明确、层次清晰、管控严密、协同联动的合规管理系统。公司加大重点业务领域、重点业务流程管控力度,不断完善风险一体化管理体系。从经营的实际情况出发,在风险管理框架下,将管控工作融入业务领域、嵌入业务流程,避免职能交叉、资源浪费,实现风控体系有序高效运转。

2024年合规风险管理的绩效亮点

重点关注在建项目 审计监督招标管理

持续强化对镇江4.6MW、靖江2.4MW、盱眙整县3.56MW等11个在建项目的审计过程管控,加强概预算审核、跟踪审计、结算审计和竣工决算审计监督。围绕风险易发多发环节,梳理发现的共性问题,下发管理意见书,督促整改;全年累计开展大丰85万千瓦海上风电项目、连云港云台渔光互补发电项目、常州武进区前黄镇渔光一体项目等30个标段的现场监督,重点关注招标文件编制、评标专家抽选、开标、评标、合同条款等关键点,实现全过程监督。

规范做好日常监督

公司财务、工程等多部门组成联合检查组,充分发挥职能部门各自优势,赴山西、盐城等地对在建项目的招投标、合同管理、第三方机构履职情况进行了现场检查,揭示问题、提示风险。

全面强化审计整改

建立健全《审计年度整改事项清单》《在建工程跟踪审计台账》等,对审计问题实行逐项编号、跟踪督促、整改销号的动态管理。定期对存量问题进行“回头看”,常态化跟踪与监督整改落实情况,切实压紧整改责任链条。

2024年,公司开展了2023年度合规管理体系有效性评估工作,对合规管理体系的有效性、适当性和充分性进行全面分析评价,并出具评价报告。评估结果显示,报告期内,公司针对纳入评估范围的业务与事项均已建立相应的管理制度,并得到有效执行,实现了合规管理目标,未发现重大合规风险。

公司常态化开展本部及控股企业内部控制有效性自我评价,通过聚焦现有内控体系的缺陷及共性问题,对内控体系设计及运行的有效性进行监督检查,梳理汇总问题清单,形成《2023年度内部控制评价报告》并依程序披露,该报告指出,公司内部控制体系总体运行良好,截至2023年12月31日,各项内部控制活动完整且有效。



江苏新能组织员工参与合规培训

公司组织部分员工参加江苏省企业法治协会组织的合规运作及风险防控保障专题培训,认真学习如何贯彻落实新《公司法》、董监高在企业运营中的重要性及面临的多种风险、引入董监高保险机制等,有效提升国有企业董监高的尽职意识,从而促进企业整体治理水平的提高和可持续发展。



2024年3月25日,公司组织本部及控股企业开展新《公司法》专题培训,围绕公司治理、董监高资格义务、公司增减资、清算管理规定以及国家出资公司组织机构的特别规定等内容,切实加深对新《公司法》的理解,提升企业合规管理水平,推进公司治理体系进一步完善。



风险控制与识别

公司根据自身运营实际情况和业务发展需要,建立由董事会牵头,以“董事会”与“法律审计部”“纪律检查室”共同组成的联合风险治理结构,将ESG风险纳入管理。同时,江苏新能不定期根据公司业务开展实际情况,及时识别风险因素并下发通知文件,确保公司风险管理理念得到充分贯彻落实,护航公司健康发展。

公司通过信息收集、风险识别、风险评估、风险应对、风险报告、监督和改进、考核与追责等流程,对风险进行全程管控。各部门定期普查风险,风险管理员确认风险点形成清单上报;风险管理办公室对风险进行识别、评估并确定风险重要性;根据风险情况拟定应对策略,制定或采取相应措施;风险管理办公室定期汇报风险管理情况,对体系建设和运行情况进行检查和改进;法律审计部将风险管理作为内部审计必审内容,开展专项检查,建立考核机制,对违规行为进行追责问责。

风险类别		风险描述	应对策略
战略风险	发展战略风险	公司发展定位、目标和战略规划不明确,实施不持续,会导致资源利用低效浪费,难以形成竞争优势,错失发展机遇。	围绕主业布局产业链,做大做强关键节点;注重创新与市场拓展,提高效益。结合多种因素制定战略规划,按规定审批备案。
	年度经营与投资计划风险	对内外部环境分析研判不充分,计划执行缺乏监督考评,导致计划流于形式、发展滞后。	深入分析形势,编制年度计划,分解落实责任;通过 ERP 系统管控,严格计划调整审批;定期分析计划执行情况,表彰优秀,督促后进。
供应链风险	采购与付款风险	采购计划不合理、采购方式不当、验收不平等,造成库存问题、采购质次价高、货款损失等风险。	建立采购与付款管理制度,规范业务流程;合理选择采购方式和供应商;严格验收和付款审核;加强预付账款管理,严禁变相融资。
	招标管理风险	规避招标、招标流程不严谨、招标方案不周密、招标人员受贿等,影响招标公正性和公司利益。	设立管理和监督部门,加强人员培训;完善招标投标管理制度,严格执行招标程序;对违规行为启动追责问责。
财务风险	资金活动风险	筹资、投资或经营决策不当,资金调度不合理等,会导致资金链断裂、使用效率低下、资金损失等风险。	制定年度筹资方案并评估风险;建立资金管理制度,加强集中归口管理;严禁开展违规贸易和资助业务;加强资金运营管理,严格执行“三重一大”规定;坚持资金集中管理,提高使用效益。
	资产管理风险	存货积压或短缺、固定资产管理不善、各类债权及金融资产权属不清等,会导致资产价值贬损、资源浪费、企业权益受损。	通过信息系统加强资产管理,建立业务流程和审批制度;加强存货、固定资产和无形资产的管理;关注资产减值风险,加强资产投保和处置管理。
	全面预算管理风险	预算编制、审核、考核、监督等环节存在问题,导致预算超支或执行不力。	按规定程序编制年度预算并履行审批手续;定期分析预算执行情况,及时调整;按年度考核各部门预算执行情况。

风险类别	风险描述		应对策略
法律与合规风险	廉洁及合规风险	包括思想道德风险,如违反规定、行为失范;岗位职责风险,如以权谋私、违规操作。	排查廉洁风险,完善制度机制,加强对重点岗位和关键流程的监督;严格执行“三重一大”集体决策和财经纪律;严格考核“党风廉政责任状”,实行“一票否决”。
	合同法律风险	合同订立、履行、管理等环节存在问题,导致公司合同权利受损、经济利益受损、法律纠纷等。	规范合同订立流程,审查对方资质;审核合同内容,关注权利义务条款;及时处理合同变更和纠纷;建立健全合同管理制度,归口管理合同相关事宜。
运营风险	安全生产风险	存在危险源、自然灾害、事故灾难、公共卫生和社会安全等方面的风险,可能导致人员伤亡、财产损失、生产中断等。	按照公司相关制度要求,做好各类安全风险的辨识、评价、管控等工作;完善相关管理制度,加强宣传培训;采取有效措施管控风险,形成防控手册;强化安全生产奖惩。
	人力资源管理风险	选人用人不当、人力资源结构不合理、激励约束机制不健全等,导致人员道德风险、企业战略难以实现、人才流失等问题。	建立人力资源发展目标和管理制度;规范干部审批任免,强化监督考评;建立合理薪酬制度,严格执行招聘计划;签订劳动合同和保密协议;建立轮岗和员工退出制度。
	研究与开发风险	项目论证不充分、研发人员配备不合理、成果转化应用不足等,导致资源浪费、研发失败、企业利益受损。	开展可行性研究,规范决策程序;加强项目全过程管理,控制预算;建立核心人员管理制度;促进成果转化,加强验收管理。
	投资管理风险	项目可行性研究不充分、决策程序不科学、建设过程管理失控等,导致投资决策失误、项目违规建设、“安全、质量、造价、工期”不可控。	严把立项、审批、建设关,严格审批程序;强化项目组织管理,进行后评价;加强投资回收和退出控制。
	工程项目风险	投资决策不当、招投标违规、造价控制不严等,导致项目失败、投资失控、工程质量不达标等问题。	项目决策阶段进行充分论证和评审,按程序决策;建立完善管理制度,规范工程各环节流程;加强工程造价管理和监督;严格执行竣工验收制度,核算固定资产。

依法纳税

江苏新能高度重视依法纳税工作,严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规,建立了新能源体系内的税收筹划和税务风险防控体系,形成了包括《税务管理制度》等在内的财税管理制度体系,以风险防控为核心,构建了全流程管理体系。公司践行“应缴尽缴、应享尽享”的理念,积极配合税务机关的税务检查和审计工作,依法履行纳税义务。

完善的组织架构

公司及所属企业财务部门设专职税务岗,负责制度制定、战略决策税务分析、风险识别及应对、跨部门协同等八项职责,并建立税务规划起草/审批、资料准备/审查等七类不相容职责分离机制。

规范的日常运营

通过信息化系统实现税务数据标准化管理,纳税申报实行“系统比对—财务负责人审核—总经理审批—资金划转”四级流程,凭证资料保存期不低于10年。

严格的风险防控

建立“识别-评估-应对”机制,重点监控组织架构、业务流程、政策变化等风险因子,协同中介机构定期评估。将风险管理成效纳入绩效考核,对违规行为按损失追责,涉嫌违法则移交司法处理。

积极的内部协同

持续为项目开发以及所属企业经营过程中的涉税问题提供税务支持,包括税收补偿政策研究、实物赔偿的涉税分析、资产转让的涉税方案等方面;针对研发“加计扣除”开展专题业务培训等。



报告期内,公司**未发生重大税务争议**。

绿色发展 守护生态健康

江苏新能作为新能源发电领域的先行企业，始终以“保护优先、预防为主、综合治理”为发展纲领，聚焦生态优先、绿色低碳的能源转型方向，积极响应国家“双碳”战略。公司通过持续优化清洁能源布局，深度参与国家能源产业结构升级，在风电、光伏等新能源领域形成规模化发展优势。面对气候变化全球性挑战，江苏新能立足主业创新实践，将绿色发展理念贯穿于业务全生命周期。未来，公司将持续探索新能源技术与生态保护的协同路径，为构建“清洁大中国、环保大中国、美丽大中国”提供绿色动能，助力人与自然和谐共生的现代化进程。

2024年关键成效

2024年，
未发生环境违规事件，
缴纳环境保护税22.21万元；

2024年，
公司完成首单绿电交易；

截至2024年，
公司累计获得绿证约10万张。

回应的SDGs可持续发展目标



应对气候风险

面对全球气候挑战的加剧，江苏新能积极响应《巴黎协定》设定的1.5摄氏度温升目标，以及国务院发布的《2030年前碳达峰行动方案》。公司致力于推进清洁低碳能源的开发与利用，强化气候变化应急处置能力，并积极参与绿电交易培训，持续推动企业绿色低碳转型。通过这些举措，江苏新能以绿色能源和低碳发展模式积极应对气候变化，为企业的长期可持续发展奠定坚实基础。

气候相关风险类型			风险描述	财务影响	应对措施
转型风险	政策与法律风险	ESG报告义务	中国企业可持续信息披露准则体系日趋完善为企业提出了更高的ESG信息披露要求，如果未能及时披露相关信息会导致企业面临合规风险。	费用上升，营业外支出上升	公司按照法律法规要求定期进行环境信息公开，制定和发布独立的ESG报告。
		行业政策变动风险	我国新能源发电行业因国家政策支持而高速发展，但政策也使行业竞争加剧，公司获取资源、扩大装机规模难度增加，投资收益可能受影响，且政策变化可能不利公司经营业绩。	收入下降	在国家“双碳”战略下，新能源预计仍将大规模高质量发展，公司将响应政策，利用自身优势获取项目资源，加大开发力度，探索新业态新模式，调研新技术，加强运维管控和成本控制，提升项目收益。
	市场风险	电价波动	目前，国家绿电、绿证、电力现货市场建设持续推进，电力体制改革不断深化，市场环境复杂多变，可能存在上网电价变动风险，将给项目的盈利状况带来一定的不确定性。	收入下降	公司将认真研究政策变动，建立健全电力市场营销工作体制机制，加大专业人才储备和培养力度，积极拓展优质电力用户，积极储备优质平价项目资源，多举措降低电价政策变化可能带来的影响。
	声誉风险	ESG负面事件	投资者等利益相关方更加重视环境相关信息披露，当该披露信息低于利益相关方预期时，可能对公司的企业形象及声誉造成不良影响，降低资本市场对公司的认可度。	成本上升	公司建立完善的ESG管理体系，将ESG管理融入风险控制之中，防范ESG负面事件的发生。
物理风险	短期风险	台风与洪涝	公司办公和项目地易受到台风和洪涝影响，未来气候变化导致台风和极端降水发生频率增大，公司受灾概率和损失增加。 台风与洪涝可能造成公司办公区进水、设备受损、公共网络中断、电力系统受损，影响业务正常开展，提升维修成本，增加员工安全风险。	成本上升，收入下降	公司制定并实施防台防汛应急管理制度，配备应急设备和物资，开展台风灾害分析，建立应急演练机制。
	长期风险	平均气温升高	公司办公区或电厂位于亚热带地区，易受长期气候变化下气温升高带来的高温天气影响。	成本上升，收入下降	公司设立员工高温津贴，完善厂房和办公区域制冷系统，制定高温中暑应急预案，实现制冷系统节能降耗。

气候相关机遇类型		机遇描述	财务影响	应对措施
产品和服务	绿色产品与服务	双碳战略推动电力行业低碳转型，光伏、风电受到市场青睐，公司可以通过推出政策鼓励的双碳政策产品，迎合市场需求，提升公司收入。	收入上升	公司一直关注和跟踪市场最前沿的绿色电力产品，积极推进绿色电力的环境价值兑现，开发新的利润增长点。
市场	新能源市场	双碳转型推动新能源市场扩大，带动公司主营业务快速发展。	收入上升	公司积极布局新能源行业，依靠规模优势和地区规划、综合成本优势与运维优势逐步扩张市场，实现收入持续增长。

气候变化风险及机遇管理

参考 TCFD 倡议框架，我们将ESG理念融入业务的风险管理流程中，在项目运营、供应链管理、研发创新等环节考虑气候和环境因素，识别了公司可能受到影响的气候相关风险和机遇，并采取有效的应对措施。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规及环境管理标准,制定《环境管理办法》《环境因素识别评价管理办法》等制度,逐步采取有效措施控制污水、废弃物排放量,降低消耗资源,促进企业经济效益提高。



报告期内

未发生一般及以上责任的环境污染事故和突发环境事件,缴纳环境保护税**22.21**万元

管理架构

江苏新能下设安全环保监督部,负责牵头建立、健全公司的安全生产责任制,明确安全、环保等相关职责。2024年,公司持续加强环保工作,开展环保专项检查,监督指导各项目公司严格按照环评及批复要求开展工程项目的设计、施工、验收以及生产运营工作;定期修订环保管理制度和环境事故应急预案;按照排污许可证规定排放污染物,保证烟气达标排放,开展噪声检测,危废、固废按照规范交由符合资质要求的企业处置;关注中央生态环境保护督察,对照相关生态环保问题,及时通报并组织各企业进行自查整改。



全年**未发生**生态环保方面的不安全事件

江苏新能环境管理架构

安全生产委员会

- 贯彻国家安全生产法律法规及党中央、国务院指示精神,秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,部署、指导公司及下属新能源企业安全生产工作。
- 监督公司本部与各新能源企业安全生产责任制落实,协调部门安全生产职责划分。
- 定期召开公司安全生产委员会会议,分析形势,解决重大问题,部署重点工作。
- 构建安全生产监督与保证体系,保障体系运转及安全生产工作开展。
- 制定公司安全生产目标,审查保障措施,考核各新能源企业完成情况并提出奖惩建议。

各子公司设立的环境管理委员会

- 负责公司全过程的职业健康监督管理工作,并向公司本部安全环保监督部进行汇报。
- 组织编制环境保护规章制度和应急预案,并监督各部门执行。
- 开展环境保护风险管理,组织对环境影响因素进行识别、评估,编制预控措施,并组织落实。
- 组织开展环保检查,制定整改措施,跟踪整改情况,进行闭环管理。
- 监督新、改、扩建项目环保“三同时”管理工作。
- 负责评估环境保护整体状况,将重大污染源的治理方案提交公司环境保护委员会研究、决定。
- 负责配合环境影响定期监测工作。
- 监督公司固体废物、危险废物处置。
- 负责协调处理环保矛盾纠纷。
- 根据公司年度教育培训计划,开展职业健康宣传教育,组织开展环境保护应急演练活动。
- 组织配合环保事故的调查和处理工作。

环境风险管理应对

公司制定了《环境管理办法》《环境因素识别评价管理办法》等文件,通过“识别-评价-管控-应急-改进”闭环机制,结合制度约束(如“三同时”)、技术手段(如量化评分)和常态化管理(如台账、培训),系统性降低环境风险,保障合规运营。

环境风险管理应对



环境风险识别与评价

- 识别范围: 三状态:正常、异常、紧急;
三时态:过去、现在、将来;
十方面:水污染、噪声污染、资源能源消耗、废弃物管理等。
- 评价方法: 是非判断法:直接判定违法或紧急状态下重大风险;
打分法:从影响范围、频率、程度等维度量化评分,总分>15分定为重要环境因素。



重要环境因素管控

- 管理方式: 目标与方案:制定环境目标指标及管理方案,经管理层审批后执行;
运行控制:通过程序文件规范日常操作;
应急控制:针对潜在紧急情况(如火灾)制定应急预案,定期演练。
- 动态更新: 法规变化、业务调整或事故后需重新识别评价,每两年全面更新。



关键应对措施

- 源头防控: 环保“三同时”:新建项目安全环保设施与主体工程同步设计、施工、投产;
资源节约:控制办公用纸、燃油消耗等。
- 过程监管: 环保设施管理:建立台账(如危险废物转移、环保设施),定期维护检查;
三废处理:固体废物转移登记,生活垃圾定点清运,烟气达标排放,减少污染排放。
- 应急响应: 火灾防控:日常防火培训、消防设施管理,事故后启动灭火及报告流程;
事故分析:记录环境污染事件,制定改进措施。

环境风险管理应对



监测与改进

- 数据跟踪: 按月分析资源消耗、“三废”排放;
通过《生产周报》《中电联报表》实现数据动态监控。
- 合规保障: 定期开展法律法规合规性评价,确保符合环保要求;
在职工工环保培训全覆盖,提升风险意识。

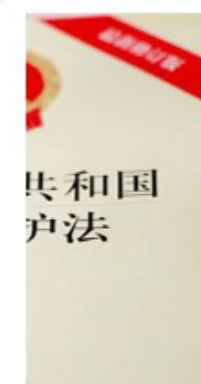
为促进员工在生产安全中有意识地关注环境风险,公司注重环保安全文化培训,为公司的可持续发展保驾护航。



2024年7月18日,江苏新能对于新员工开展安全环保教育培训。通过此次培训,新员工们不仅掌握了必要的安全环保知识和技能,还深刻认识到保护环境、确保安全是每个员工应尽的责任。

安全环保培训材料

环境保护法的定义与目的



定义

环境保护法是关于保护环境、防治污染和其他环境问题的法律规范的总称。



目的

通过制定和实施环境保护法,保护和改善环境,保障人体健康,促进经济社会可持续发展。

2024年11月,为进一步强化环保管理,提升企业绿色发展水平,公司对淮安生物质开展了专项环保检查。淮安生物质高度重视此次检查结果,迅速成立整改工作领导小组,制定详细的整改计划,明确责任人和整改期限。经对整改成果进行验收,各项指标均已达标。

三废治理

江苏新能严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020)《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)等国家及行业标准开展环境管理工作,严格污染物治理与处置。

江苏新能项目建设过程中的三废排放治理情况

废水治理

严格落实水污染防治措施:

- 公司工业污水零排放;
- 生活污水经处理后回收利用或排入市政管网;
- 项目施工废水主要为设备及车辆的冲洗水,采用临时沉淀池对其沉淀处理后洗洒路面和绿化;
- 在渔光互补项目中,将积极推行养殖尾水处理模式,拦截和吸收污染物,实现尾水污染零排放。

废气治理

严格落实大气污染防治措施:

- 生物质锅炉烟气达标排放;
- 工程施工期采用商品混凝土,不设混凝土搅拌站;
- 施工期通过采取密闭围挡、安装防尘网、洒水抑尘等措施,减少扬尘等无组织排放。

废弃物治理

严格落实固体废物污染防治措施:

- 项目须按“减量化、资源化、无害化”的原则,落实各类固体废物的收集、处置和综合利用措施;
- 生活垃圾由当地环卫统一收运,废变压器油由有资质单位进行处理。

资源利用与节约

节能降耗

江苏新能严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规以及ISO50001等行业标准,持续优化公司的能耗与物料管理。

公司消耗的能源主要有办公区水电、生产厂区的电力以及车辆运行消耗的汽油等。公司高度重视能源管理和节能降耗,在各个环节采取有效措施,提升能源使用效率,促进公司可持续发展。

水资源管理

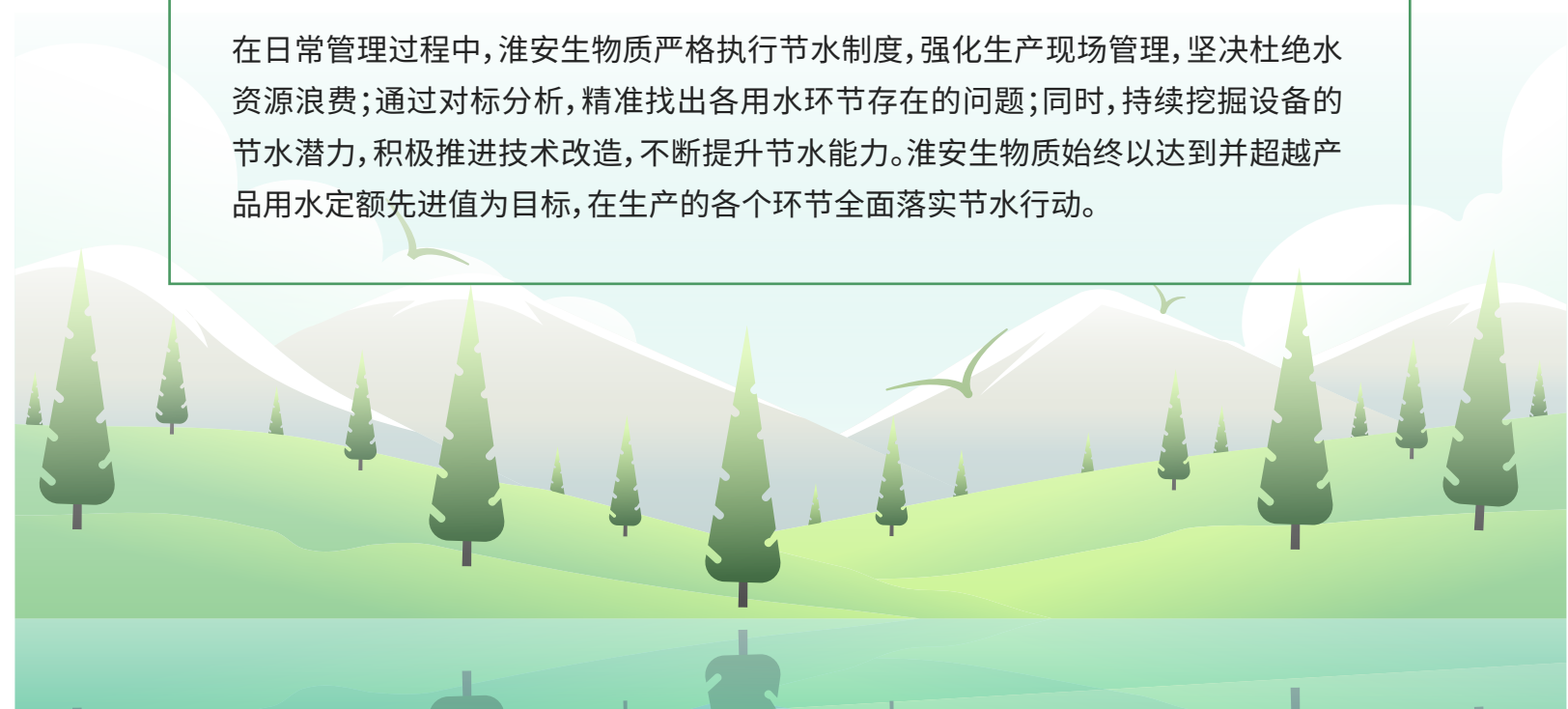
在水资源管理领域,公司贯彻绿色发展理念,始终将其视为可持续发展战略中重要的一环。公司深刻认识到水资源对于生态系统、社会民生和企业运营的核心价值,以强烈的责任感与使命感,积极应对水资源挑战。



淮安生物质节水措施与宣传

淮安生物质作为节水型企业,秉持“深入贯彻新发展理念,推进水资源集约安全利用”的理念,构建了完善的节水管理体系,成立节水工作领导小组,设立节约用水办公室,并制定了完备的节水管理制度,将节水工作贯穿日常运营始终。

在日常管理过程中,淮安生物质严格执行节水制度,强化生产现场管理,坚决杜绝水资源浪费;通过对标分析,精准找出各用水环节存在的问题;同时,持续挖掘设备的节水潜力,积极推进技术改造,不断提升节水能力。淮安生物质始终以达到并超越产品用水定额先进值为目标,在生产各个环节全面落实节水行动。



生态环境保护与生物多样性

江苏新能持续关注自身活动对生物多样性的影响，并意识到公司水域保洁、绿化养护，存在对生态环境先天的正面性影响。因此，江苏新能严格遵守《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》《中华人民共和国自然保护区条例》等法律法规，支持联合国《生物多样性公约》，严格避让生态红线，落实生物多样性保护措施。

调研阶段

开展海上环境影响评价报告，将施工对于海洋环境和动植物的影响降至最低。

施工期间

开展风场内海洋生态、海水水质、水下噪声等指标监测及风场周边自然资源保护区环境保护指标检测，确保工程对周边生态不造成恶劣影响。

未来计划

2025年，计划开展风场内海洋生物、渔业资源、生物质量、海水水质、水下噪声、鸟类等指标监测及风场周边自然资源保护区环境保护指标监测。



土地“复绿”行动

2024年6-7月，国信盐城储能电站顺利并网投产，为切实做好项目周边环境整治工作，提高绿化覆盖率，盐城生物质组织青年党员、团员在储能电站GIS舱外围土地上开展土地“复绿”行动。青年职工头顶骄阳烈日，在原有施工区域裸露土地上实施绿化铺植，累计完成约300平方米的绿色草坪铺植，GIS舱周围的泥土地“换上新装”。



绿水青山从我做起

2024年3月20日，公司第三届“绿水青山从我做起”义务植树暨团组织学习共建活动在溧阳举办，本次活动由江苏新能团委与沙河抽水蓄能团总支联合开展，两家单位约40名青年员工踊跃参与，大家穿上“小风车”志愿者红马甲，在绿化采摘区里开展植树活动，合力种下树苗90余株，活动现场一派热火朝天的忙碌景象。



保护野生鸟类

公司在风电场附近对野生鸟类进行重点保护，避免对候鸟迁徙造成影响。公司通过将风机叶片设计为白色为主、尖部橙红色的方式，警示鸟类避让，降低其伤亡风险。同时，在风电场升压站内设有候鸟观测站，一旦发现异常鸟撞事件，立即报告给鸟类监测部门。

责任担当 同创美好未来

在绿色发展的过程中,与各个利益相关方“同创美好未来”是我们始终不变的追求。对公司,我们始终以“十个不发生”为目标,严格执行国际质量标准,构建全生命周期安全管理体系,用可靠的技术守护每一度绿色电力的诞生;对合作伙伴,我们践行“负责任采购”,优先选择符合质量与环保标准的供应商,携手打造安全和绿色的价值链;对社区,我们主动融入地方发展,以消费帮扶、公益志愿活动、组织员工爱心献血等方式,助力社区和谐发展。新能源产业的长远发展需要各方齐心协力、同舟共济,我们愿与各方戮力同心,以责任为纽带,以创新为引擎,共筑可持续发展的美好明天——未来已来,让我们共同点亮!

回应的SDGs可持续发展目标



2024年关键成效

- 2024年,公司顺利完成年度安全生产“十个不发生”目标;
- 2024年,公司研发费用支出216万元;授权有效期内专利29项;
- 2024年,公司28人次参加无偿献血,总献血量达9,600毫升。



产品与服务管理

质量管理体系

江苏新能严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国电力法》等国内外产品质量及安全政策及标准,建立完善的质量管理体制体系,实现工程建设、电力生产、客户需求响应质量全面保障。公司制定《项目运营管理规定》《分布式光伏场站生产运营管理规定》《屋顶分布式光伏项目实施指导意见》等各项制度,子公司则根据各自业务实际要求,编制具体业务所需制度与规范流程,严格落实生产规范,确保生产质量安全可控,符合风电、光伏、生物质、储能等行业质量管理要求。



CQC质量管理体系认证证书



新能海力海上:荣获2024中国风电产业50强十佳精品风电工程
2024年江苏省电力行业优秀质量管理小组二等成果



泗阳生物质:2024年8月,东台九年学校光伏电站、泗阳太阳能5.98MW屋顶光伏电站
分别获得中国电力企业联合会颁发的
2023年度全国太阳能光伏电站生产运行统计指标对标华东地区江苏省(分布式)
AAAA级、AAA级证书。

规范操作与设备运维

公司严格遵循《检修管理规定》等相关制度,为生产设备的规范管理与可靠运行筑牢根基。在日常管理中,定期对设备进行全面检修维护,从设备采购到投入使用,每个环节都严格验收把关。对于达到折旧年限或符合报废标准的设备,严格按照要求规范处置,确保资产管理有序。

同时,公司积极引入智能化运维手段,借助先进的物联网、大数据技术,实时监测设备运行状态,精准预测潜在故障,实现预防性维护。智能化运维极大地提升了运营效率,减少设备故障停机时间,让管理更加精准高效,有力推动公司持续稳定发展。



智能化运维

2024年,泗阳太阳能完成新建分布式项目视频监控改造,并利用海康互联平台实现对靖江、南京、东台、泗阳多个地区项目集中监控管理,为点多面广的分布式光伏项目安全生产管理提供重要保障。





智能化运维

海上风电场通常存在管理难题，气象信息、船舶管理、人员管理等系统相互独立，部分依赖纸质文件，数据无法互通，各系统难以发挥全部效能。船舶、海上升压站、风机的监控系统各自为政，无法实现对风场内船舶和人员的全方位持续监护。为解决这些问题，新能海力海上将气象预测、智能排程、实时定位等多个信息化系统的数据进行集成，并与风电场二维场景融合，构建可视化应用，打造数字化智能化的风电场全景监管体系。该体系可实时监管作业现场的人员、船舶、环境和管理等要素，有效提升海上风电运维安全管控能力与风电场运维效率，推动风电场可持续发展。



电力保供

随着国民经济持续健康发展，绿色能源需求呈现显著增长态势。当下，电力保供已深度融入经济发展的脉络，成为推动产业升级、保障经济平稳运行的关键力量；同时，它也是民生福祉的重要基石，直接关系到城乡居民的生活品质保障和公共服务体系的高效运转。

2024年，江苏新能积极落实关于做好迎峰度夏(冬)能源保供工作的总体要求，扎实做好能源保供工作，结合新能源发电行业特点布置实施了相关措施，全力保障了迎峰度夏(冬)期间电力供应稳定。

电力保障举措



强化设备运维管理

围绕风机叶片运行安全，组织风电企业研讨巡视检查及缺陷处理措施，制定并发布公司风电机组叶片检查和缺陷管理规定，为日常检查提供制度依据。各风电企业加强叶片日常检查，及时对有问题的叶片缺陷停机处理，保障机组安全稳定运行。



开展经营风险排查

定期组织新能源发电企业经营风险排查，全面梳理生产经营管理中的潜在风险事件，制定并落实防范措施，助力公司掌握项目公司经营风险，避免或降低损失及影响，保障电力供应的稳定性和持续性。



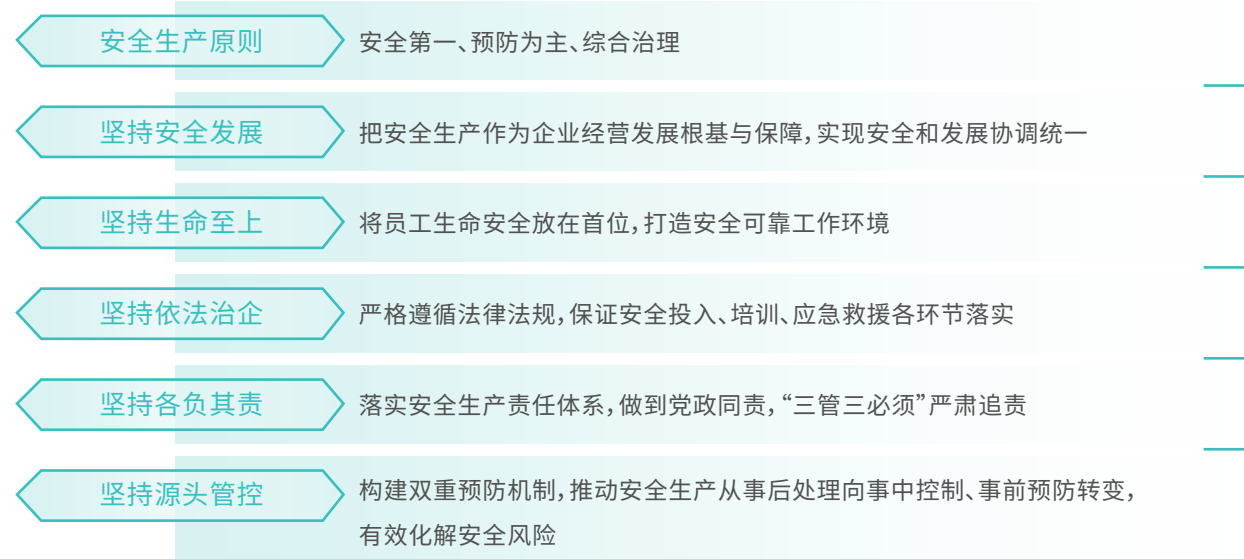
提升员工专业技能

举办职业技能竞赛，通过赛前培训、理论与实操考核，全面提升风电一线员工专业水平，同时组织员工参加省光伏电站运维竞赛，临海风电代表队成绩优异，以高素质人才保障电力供应。

加强安全管理

安全管理体系

公司始终以“安全第一、预防为主、综合治理”为原则，制定了《安全生产工作管理制度》《安全生产责任制管理办法》等制度，确定安全生产目标，构建责任体系，建立保证体系和监督体系等，确保安全生产。



公司安全生产委员会是企业安全生产工作的领导机构，研究和决定安全生产工作的重大事项和措施。各子公司设有专门的安全管理部门，确保全员遵守安全规范，保障员工的身体健康与安全。此外，安全管理部门还负责制定和落实生产事故应急预案，推动安全文化建设，确保员工在安全环境中持续工作与发展。2024年，本部各职能部门和子公司均签署年度安全生产目标管理责任书。

层级	负责机构	职能具体描述
决策层	安全生产委员会	负责贯彻安全生产方针，决定重大安全生产事项和措施，协调解决重大安全生产问题。安全生产委员会主任由企业安全生产第一责任人担任。
监督管理层	安全环保监督部	负责公司本部及各所属企业的安全生产监督管理，组织开展安全生产监督工作，确保安全生产目标的实现。
执行层	生产管理、运行维护部门及相关专业部门 各子公司	负责确保生产过程安全和秩序稳定，执行安全生产任务，进行安全生产活动和技术安全保障。



公司领导班子赴所属企业检查指导安全生产工作

2024年6月3日至5日，公司领导赴所属企业一线开展“安全生产月”主题宣讲和夏季安全生产大检查活动，弘扬《中华人民共和国安全生产法》《江苏省安全生产条例》等法律法规精神，发放安全生产月宣传材料，向职工普及安全知识，传达江苏新能“安全生产月”各项工作安排，并对所属企业迎峰度夏能源保供、治本攻坚三年行动等工作落实情况，以及生产安全管理和消防管理情况进行了全面检查。



安全生产措施

为实现“十个不发生”安全责任目标，公司深化安全生产主体责任落实，夯实安全生产基础，加强隐患排查治理，建立安全生产长效机制，全力以赴做好全年安全生产各项工作，确保了公司安全生产形势的持续稳定。

江苏新能安全生产管理措施

日常工作

- ✓ 定期编制《电力企业安全周报》《建设项目安全周报》《电力安全风险隐患和管理治理情况》等多种报表
- ✓ 组织各新能源发电企业开展季度安全大检查
- ✓ 组织制定全员安全生产责任制，分解安全生产目标任务并签订责任状，牵头年度安全考评工作
- ✓ 召开多次安全生产相关会议研究工作，督促安全生产费用投入，按“四不放过”原则组织不安全事件调查
- ✓ 常态化开展“四不两直”安全检查
- ✓ 组织开展风险辨识、评估、管控
- ✓ 制定、执行各项安全管理制度
- ✓ 组织开展大型综合应急演练
- ✓ 开展安全宣传、教育、培训、考核

制度建设与标准化推进

- ✓ 根据上级单位发布的“1+7”安全管理制度，修编发布《安全生产工作管理制度》等8项制度
- ✓ 依据相关规范监督、指导各企业建立安全生产标准化管理体系，定期自查自评并完善改进

专项工作开展

- ✓ 制定安全生产“六大体系”和安全生产“治本攻坚”三年行动工作方案，并对各所属企业实施情况考评
- ✓ 开展设备隐患排查治理和风机叶片覆冰处理专项工作
- ✓ 健全完善电化学储能项目管理体系，在建设和运行阶段进行安全管控与整改指导
- ✓ 开展海上风电安全提升专项行动

风险防范与应急管理

- ✓ 落实极端天气防范措施，完善相关应急预案
- ✓ 修订《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》，常态化开展安全生产督导检查
- ✓ 制定《安全生产突发事件应急管理办法》，组织开展年度海上风电应急救援实战演练

教育培训与安全行动

- ✓ 修订《安全教育培训管理办法》，组织所属企业做好从业人员培训取证与实践技能培训，发布警示片和案例，开展安全生产月和消防宣传月活动，加强班组安全文化建设
- ✓ 开展消防安全专项行动，制定检查方案，对各项隐患排查整改情况进行复查
- ✓ 组织开展电动自行车安全隐患整治行动，设置集中充电场所、配备专业充电设备，并纳入消防安全管理

2024年，江苏新能未发生重大生产安全事故，未发生员工死亡生产安全事故，未发生电力安全事故，未发生社会影响大、影响声誉的安全事件和自然灾害处置不力事件，完成年度安全生产“十个不发生”目标。

荣誉情况

2024年2月淮安生物质荣获
淮安市淮安区2023年度落实安全生产主体责任先进集体



应急管理方案

江苏新能应急管理架构由江苏新能本部和所属企业两级构成。

江苏新能负责贯彻落实国家应急管理法律法规及上级单位要求，健全和完善应急管理体系，研究部署重大事项与目标任务，指导并监督所属企业的应急管理工作。

所属企业则需落实国家法律法规及江苏新能本部要求，建立和完善本企业应急管理机制，制定应急预案，保障应急资金，开展应急演练、队伍建设与物资储备，并负责事故应急处置。

类别	内容
应急预案编制	各所属企业依据法律法规和规范性文件要求，编制综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案和应急处置卡，明确应急职责、规范应急程序。
风险辨识与评估	各所属企业应针对突发事件特点进行风险辨识和评估，确定事故类别、可能性、危害后果及影响范围，提出防范和控制风险隐患的措施。
预案评审与演练	制定应急预案后，组织评审并进行桌面演练，检验可操作性。通过演练测试应急预案的有效性，发现问题并进行修订。
应急资源保障	各所属企业应调查应急资源，包括人员、装备、物资、场所等，确保充足的应急保障。建立应急物资定额储备机制，防止物资挪用。
应急资金保障	确保应急资金保障，包括物资储备、设施维护、队伍建设和培训演练等工作。相关费用应纳入企业财务预算。
应急设备与技术	各所属企业应配备必要的应急监测、监控和报警装置，定期检测和维护应急设备，确保设备可靠，设置应急避难场所和安全撤离路线。
应急演练	企业应每年组织实战演练或桌面推演，内容包括消防、防汛、有限空间等，评估演练效果并进行整改。
应急培训	每年至少开展一次应急培训，涵盖法律法规、应急预案、避险知识、自救技能等方面。根据不同岗位性质开展针对性培训。
风险防控与监测	开展隐患排查治理，完善安全生产条件，通过隔离危险、加强防护、采取技术措施等方式管控风险。加强应急监测预警信息的传递和共享。



海上风电场应急救援演练

2024年7月25日，由江苏新能与如东县发改委联合主办、新能海力海上承办的江苏如东海上风电场应急救援（直升机）综合演练顺利举行。此次演练模拟海上升压站火灾事故、人员落水两大场景，围绕火灾扑救、北斗卫星系统搜救、落水人员打捞、直升机悬停救援、受伤人员救治等科目开展实战演练，全面提升公司应急管理水平。



安全文化建设

江苏新能将安全文化建设深度融入企业精神文明与思想文化建设范畴，牢固树立安全发展理念，致力于打造安全型企业。通过深入开展安全生产月和消防宣传月活动，强化全员安全警示教育，让安全意识扎根于每位员工心中。



临海风电已正式发布安全文化建设体系文件，编印“安全文化宣传手册”，下发各部门、各场站，并按照文件要求，开展安全文化建设相关活动。2024年临海风电扎实开展“安全生产月”和“消防安全月”活动，紧扣“人人讲安全、个个会应急-畅通生命通道”主题，开展了风机高空逃生、应急疏散逃生培训等活动；紧扣“全民消防、生命至上”主题，开展了组织观看消防月主题宣教片、购置并全员发放了消防知识口袋书、消防实战演练等活动。通过开展各项活动，不断提高全体员工的安全责任意识、责任能力和责任行为，达到“以月促年”的效果。



公司下属子公司高度重视安全生产对企业稳定运营的重要性，全力强化基层班组建设以提升员工安全意识，构建完善安全责任体系，明确各班组负责人为安全第一责任人，层层压实安全责任。为营造浓厚安全氛围，子公司定期召开安全会议，总结过往经验教训，解读最新安全政策法规。同时，邀请安全专家剖析典型事故案例，加深员工对事故严重性和可预防性的认知。此外，在厂区、车间等显眼处张贴安全宣传画，在电子显示屏滚动播放安全标语，从日常细微处强化员工安全观念，为安全生产筑牢思想防线。



科技创新

创新体系

公司紧密围绕“政策理论研究、关键技术研发、工程示范应用、科技成果孵化”重点工作方向，深度挖掘并充分发挥自身科创技术应用场景丰富这一显著优势，积极整合内外部资源，优化创新流程，全力构建契合高水平上市公司发展需求的创新实践体系，以创新驱动公司高质量发展，提升市场竞争力与行业影响力。

公司专设科技创新工作管理部门，负责本部及下属企业科技创新项目的立项实施及统筹管理、研发试验能力及科技创新平台建设管理、知识产权保护与管理等事项；参与组建国信研究院，建立与国信集团科技创新中心、国信研究院、下属企业研发机构的多层级协同研发体系架构；健全公司科技创新工作制度，对照国信集团“1+4”科技创新工作管理制度体系制定公司科技创新项目管理办法；多渠道引进高学历、高层次科技人才，健全人才培育体系，完善育才用才政策，全方位培养、用好人才。

截至2024年底，公司专业从事研发和技术创新的科技人员共3人。2024年，公司研发费用共投入约216万元。

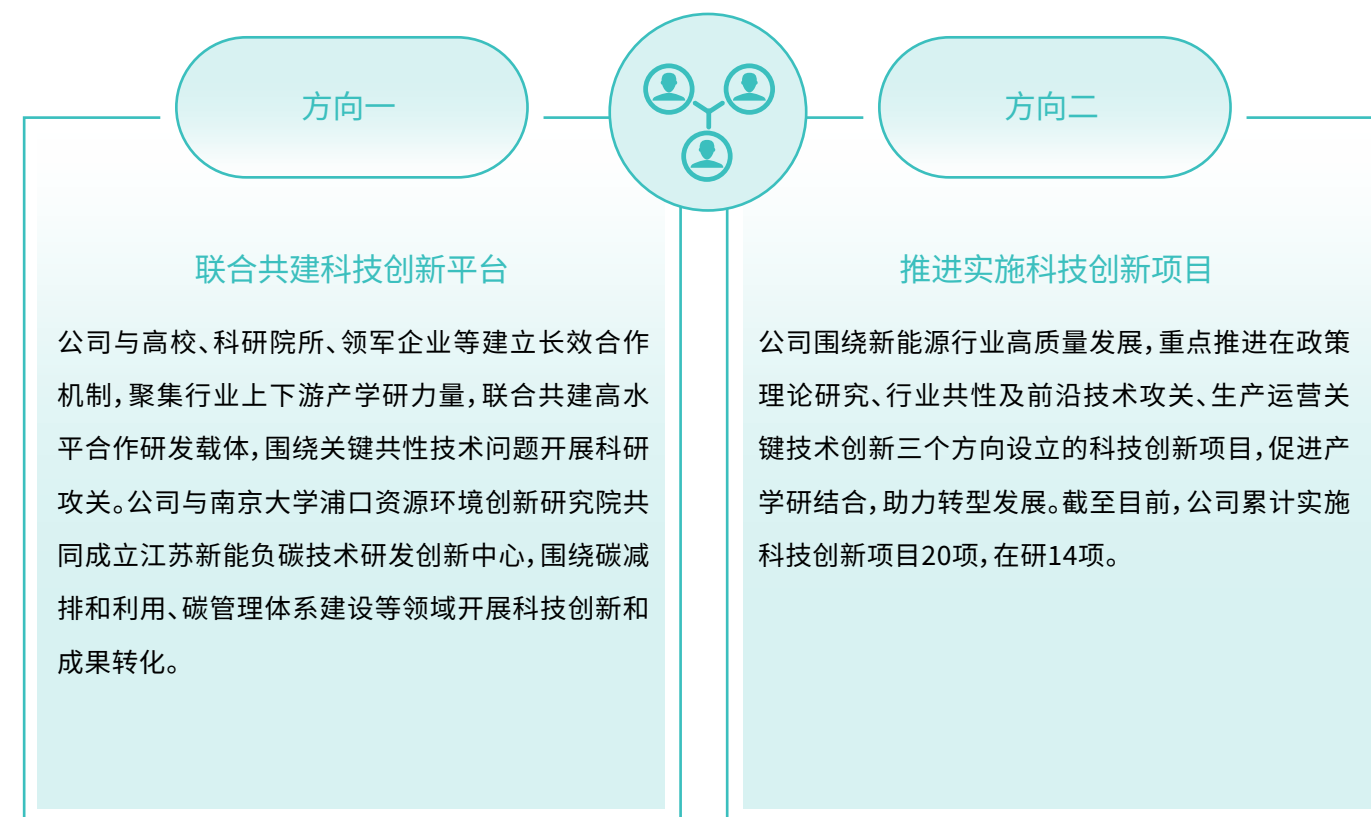
江苏新能研发创新措施

一是加大科技创新研发投入，拓宽资金来源。将科技创新研发投入指标纳入经营业绩考核和任期考核指标体系；积极申报国家级、省部级科技项目，申请各级科技创新项目经费，开展科技创新示范工程建设。

二是推动产学研深度融合，加快关键核心技术攻关。在现有合作基础上，深化与重点高校、科研院所、行业领军企业在科研、技术、人才培养等方面的全面合作，不断把合作项目清单做大做实；结合公司生产经营主动发掘技术难点、凝练科技问题，抓准生产经营中的痛点难点开展关键核心技术攻关，切实解决重大技术难题。

三是争取高水平科技成果，加快成果转化落地。对重点项目及时开展总结提炼，形成高质量科技成果，积极争取高水平科技奖项；推动具备发展潜力的新技术、新材料、新工艺在公司重大项目中开展示范应用。

产学研交流与合作



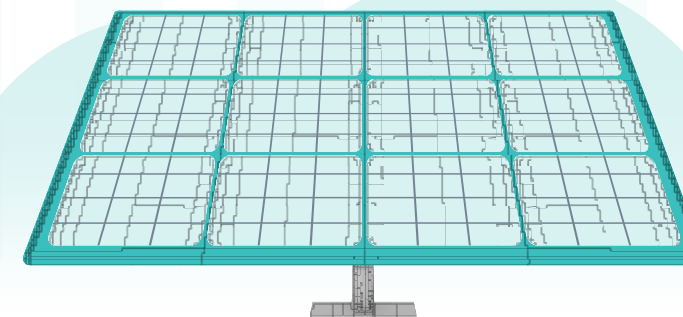
参加行业协会

行业协会名称	职务
江苏省电力行业协会	常务理事单位
江苏省投资协会	常务理事单位
江苏省沿海发展联合会	常务理事单位
江苏省能源行业协会	常务理事单位
江苏省储能行业协会	副理事长



常州举办江苏发展新质生产力助力新型能源体系建设推进会

2024年11月15日，江苏发展新质生产力助力新型能源体系建设推进会在常州成功举办，会议深入探讨新质生产力的发展路径与新型能源体系的未来蓝图，公司董事长在会上做题为《发展新质生产力 构建新型能源体系》的报告，积极提升江苏新能品牌影响力，传达公司核心价值观及增长品牌知名度和美誉度。



科技创新成果

公司立足新能源发电行业，紧扣科技创新，聚焦重点攻关，推进产学研结合，提升自主创新力，助力公司发展。

2024年是研发成果硕果累累的一年，年内公司新立项科技创新项目11项，在研科技创新项目达14项，全年完成研发费用投入约216万元。全年累计授权专利4项，发表或录用论文4篇。



截至2024年底，公司累计发表论文74篇，授权有效期内专利29项，商标1个，成立创新平台2个

亮点项目



新型钙钛矿叠层光伏组件应用示范及老化机制研究

目前公司所属光伏电站主要采用单晶硅电池，其光电转换效率接近理论极限。钙钛矿叠层电池光电性质优异，具备更高的理论效率，但大尺寸制备技术和组件稳定性是制约其规模化应用的主要问题。开展应用示范及老化机制研究有助于为公司后续对新型光伏组件技术的示范应用做好技术储备，提供选型依据。



钠离子电池关键材料研发与电芯结构优化

钠离子电池技术是一种具备发展潜力的电化学储能技术，但能量密度不足和循环寿命欠佳等问题制约钠离子电池的商业化进程。本项目通过开展钠离子电池储能机理探索、关键材料开发与电芯结构优化研究，开发稳定可用的钠离子电池，为公司后续新型储能项目建设做好前期技术储备。

亮点项目



基于天气-气候模型的新能源发电功率预测精准度提升技术研究

新能源电站发电功率受气象要素变化影响，波动性较大。为进一步提升公司已有新能源发电功率预测系统的天气预报数据时空分辨率，减小预报误差，通过天气预报模型及降尺度方法获得气象要素预报数据，以提高功率预测精准度，改善所属新能源电站偏差考核表现，增加电站运营效益。



复杂海域单桩基础防冲刷技术研究

国信如东海上风电项目位于江苏如东海域，在海洋环境中的波浪、潮流等水动力荷载作用下，场区内所有桩基均产生不同程度的局部冲刷现象，部分机位甚至已到设计预留冲刷深度。此外，受海床演变的影响，场区潮沟、滩地等海床高程未来仍存在继续发生侵蚀刷低、淤积增高的可能性，对风机的长期安全运行造成较大威胁。本项目针对传统防冲刷技术存在反滤层难以铺设、抛石不精准易失效等问题，通过全面研究固化土桩基冲刷防护技术，选取场区内受潮沟摆动威胁较大和较小的两个风机机位，验证该技术在应对复杂海洋环境动力作用时的防护效果，保障海上风电场在复杂海域中的可持续运行。



新型光伏技术应用示范

公司年内依托实际光伏项目，开展了新型轻质柔性光伏组件和漂浮式光伏的应用示范，建成0.30MW轻质组件示范项目和0.26MW漂浮式光伏示范项目，为后续同类型项目的开发建设、运营管理积累经验。

轻质光伏组件示范项目



漂浮式光伏示范项目



数智化转型

在新能源行业蓬勃发展的时代背景下,公司积极探索数字化转型路径,致力于将数字技术深度融入新能源主业,以实现绿色生产力与数字生产力的协同共进。



公司在聚焦新能源主业、推动绿色生产力发展的同时,全力推进数智化转型构建“区域公司+数字平台+智慧场站”生产管理模式,开展系统风电场、光伏电站机器人巡检及场区无人机巡检等智慧项目建设,实施新能源智能监控与智慧运维项目,提升数字化、智能化管理水平。



在企业管理层面,公司在2024年对业务管理系统进行了全面升级改造,集成人事信息管理、绩效考核等多业务功能,实现功能数字化、流程便捷化、平台一体化管控。2025年初制定系统扩展方案,开发移动办公客户端,持续定制化开发,进一步迈向精细化管理。同时,公司建立对接外部数字档案等系统方案,加强多系统融合,打通数据共享通道,取得数字化转型与智能化应用成果。

知识产权保护

江苏新能高度重视知识产权保护,制定了《科技创新项目管理办法》,从归属约定、成果管理、保密义务等方面,对科技创新项目的知识产权保护做出了规定,旨在维护公司权益,促进科技创新成果的合理利用与保护。

知识产权保护流程

约定权属

在项目合同中约定科技创新项目产生的专利、著作权、软件著作权、商业秘密等知识产权的权属;承担单位与外协单位合作产生的知识产权成果,按约定确定归属,原则上归承担单位,约定共有时承担单位原则上为第一完成人。

成果报备

各类科技创新项目所取得的科技成果需报送至市场研发部(创新中心);每年年底前各项目承担单位向市场研发部(创新中心)上报本单位当年度科技成果年度简报。

保密管理

- (1) 涉及国家秘密及公司秘密的科技成果,依照《中华人民共和国保守国家秘密法》《科学技术保密规定》等法律法规和公司保密规则执行保密措施。
- (2) 科技创新人员和其他接触技术秘密的人员需对项目开发形成的技术秘密承担保密义务,未经允许不得擅自披露核心技术。
- (3) 承担项目的人员在工作变动或离退休后,在合同约定期限内不得从事与该项目相同的科技创新开发和经营活动,项目承担单位应与其签订竞业协议。



2024年新获得的4项实用新型专利证书

负责任供应链

江苏新能致力于打造可持续供应链，在保障采购需求、及时履行约定的同时，积极推动供应商提升可持续发展水平。我们从供应商准入、采购、评价、管理等多方面展开全流程管理，并有针对性地加入对供应商ESG风险的考量。

为了保障公司供应链可持续，江苏新能不断修订和完善供应链相关制度和流程，修编了《招标管理办法》，制定了《采购管理办法》，进一步明确责任主体、人员分工与职责，梳理了内部控制和决策流程，确保压紧压实各级人员责任，严格规范标书编制和开评标全过程，制定了《供应商信用评价管理办法》。

江苏新能供应链管理体系	
分类	根据采购物资或服务的性质，分为物资类供应商和服务类供应商。
选择原则	供应商需满足采购要求、具备资质，在多方面有先进性和代表性且信誉良好，优先选择取得相关管理体系认证的供应商。
资质要求	基本资质涵盖企业营业执照、开户许可证、法定代表人证明等；对于政府强制许可管理的物资或服务，还需提供相关许可证书；同时，与采购业务相关的其他资质文件也在要求之列。
选择与评价	采购部门收集审核信息，组织评价小组综合评估，形成评价表，合格者经审批纳入合格名录。
管理措施	党政办公室建档案，有严重问题的供应商取消资格。每年考核实际交易供应商，依据多方面表现评估，不合格不列入下一年名录，两年未交易的若再合作需重新评价。

新供应商准入与ESG理念融合

江苏新能在新供应商引入环节重点关注供应商的综合服务能力，同时考量供应商在产品质量、环境、经营风险管理方面的表现。公司在新供应商的选择与准入环节，对其进行资格能力评估、现场审核及信用等级评价，以保障供应商的质量、安全、环保水平，推动供应链的可持续发展。同时，公司在引入新供应商时，与供应商签订《承诺函》等相关文件，降低了供应商在ESG方面的风险。

《采购管理办法》

- 供应商应有良好的信誉和经营业绩。
- 同等条件下优先考虑选用已建立质量管理体系、职业健康安全管理体系和环境管理体系，并取得认证证书的供应商。

供应商评价机制

供应商信用评价对于保障企业供应链的稳定与可持续发展至关重要。公司通过流程化的审核管理，不断优化供应商清单。

评价方式	采用日常评价、年度评价和动态管理相结合的模式。日常评价在招标采购活动结束后、年末及合同完工验收后开展；年度评价针对评价年度内参与招投标、采购活动并签订履行合同的供应商；动态管理针对严重失信供应商。
评价依据	包括国家行政管理部门等的督查检查结果、相关方在采购及合同管理工作中形成的文件、举报投诉及事件调查处理结果、司法判决裁定、省级以上建设市场信用信息管理系统发布的信息等。
评价标准	实行综合评分制，总分 100 分。日常评价中，投标（报价）信用满分 20 分，合同履行信用满分 80 分；年度评价综合考虑投标（报价）和合同履行信用情况，且公司层面的评价涉及近三年信用得分加权计算。同时，将供应商信用行为分为严重失信行为和一般失信行为，严重失信行为直接判定为不合格供应商，一般失信行为按标准扣减信用分。
评价结果应用	不合格供应商禁止参与限定类别项目投标（报价）；一般供应商加强资格审查和合同履行监管，一般不被邀请参与特定采购活动；对严重失信供应商，项目单位可采取暂停付款、解除合同等措施，并通过指定媒介发布。

承担社会责任

乡村振兴

江苏新能深刻认识到乡村振兴在推动国家全面发展中的重要性，坚信企业的成长离不开广阔乡村的繁荣。为此，公司始终牢记国有企业的社会责任担当，通过采购定点帮扶地区的农产品，为乡村振兴贡献一份力量。



2024 年公司积极举办“消费帮扶金秋行动”，广泛组织 6 家所属企业投身其中，发动 500 余名干部职工踊跃参与。通过内部通知、会议动员等方式，向公司干部职工传达本次行动对于促进被帮扶地区经济发展、增加农民收入的重要作用。在活动开展过程中，注重调研排查参加人员名单，明确各部门、各所属企业责任分工，指定专人负责行动推进与沟通协调工作，保障各项任务得到有效落实，确保消费帮扶行动有序开展。这些资金直接注入被帮扶地区的经济发展脉络，为当地农产品打开了销路，助力农民增收致富，也为乡村产业的持续发展注入了活力，切实发挥了国有企业在乡村振兴中的带动作用。



报告期内，公司积极开展消费帮扶活动，金额总计**26.55万元**

社会贡献

江苏新能积极践行社会责任，通过“小风车”青年服务队等组织，整合内外部资源，与公司项目所在地社区紧密合作，持续开展社会公益活动，着力打造温暖、和谐、环保的社区环境，传递社会正能量。



公司团委组织开展“大手牵小手”社区志愿服务活动，公司本部职工子女踊跃报名参与到本次活动中，走访慰问了北门桥社区内的3名老党员，对珠江路小区和估衣廊小区两个卫生状况复杂的老旧单元楼道的公共区域进行了清理，南京大学哲学学院青少年国学启蒙班讲师为小志愿者们讲述红色启蒙课：《迟到了二十一年的家书：抗日女英雄赵一曼》。



2024年9月13日上午，东凌风电联合三元社区红十字博爱家园开展“新聚驿起，情满中秋”慰问活动。由东凌风电青年党员、团员组成的“小风车”志愿者们带着牛奶、大米等慰问品为环卫工人、外卖小哥等户外工作者们送去了中秋节祝福。



多年来，公司一直将无偿献血作为履行国企社会担当的一项重要活动，把提升员工奉献精神作为企业文化建设的重要内容之一。2024年，公司28人次参加无偿献血，总献血量达9600毫升。



指标	单位	2024年
开展志愿者活动场次	场	2
员工参加公益活动人数	人次	61
志愿者小时数	时	183
公益慈善捐赠总投入	万元	1.47

以人为本 成就员工价值

江苏新能坚持以人为本,为员工提供涵盖健康、生活、财务保障等多维度的福利与关怀,通过不断完善人才发展路径,优化员工培养体系、建立员工激励计划,为员工营造舒适安全的办公和生活环境,让员工将自我价值与公司价值相结合,实现与公司共同发展和进步。

2024年关键成效

- 截至2024年底,公司及子公司在岗员工593人,女性员工占20.24%;
- 2024年度公司安全生产费用2,332万元,截至2024年底注册安全工程师人数达59人。

回应的SDGs可持续发展目标



员工发展

江苏新能秉持以人为本的理念，构建健康、生活、财务保障等多维度福利体系。完善人才晋升路径，优化培养体系，建立激励计划，打造舒适安全环境，推动员工自我价值与公司价值融合，实现共同发展。

平等多元的雇佣政策

江苏新能秉承多元、平等和包容的原则，致力于提供公平的就业机会。公司严格遵守招聘录用程序的合规性与公平性，确保所有过程透明公正，以保障员工的合法权益。与此同时，公司积极赋能员工成长，促进企业与员工和谐共融，携手共享发展成果。

2024年，公司围绕重大能源项目开展内部招聘2次、集中招聘2次、专场招聘2次，招聘人数为历年之最，进一步夯实人才储备。

江苏新能的雇佣原则

反歧视

公司倡导公平、非歧视的雇佣原则，采用公开、公正、择优的市场化选人用人机制，尊重和支持不同性别、不同年龄、不同国籍、不同学历、不同种族的候选人，为每一位应聘者提供平等的就业机会。

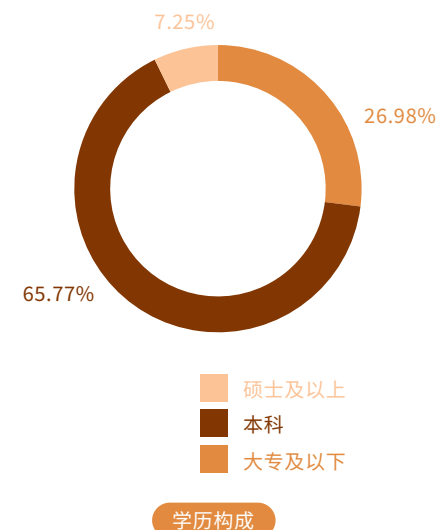
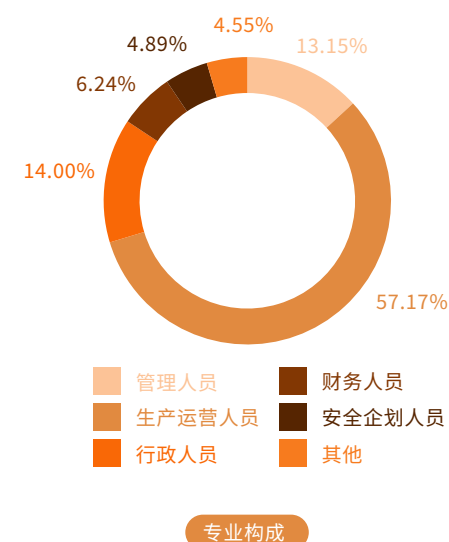
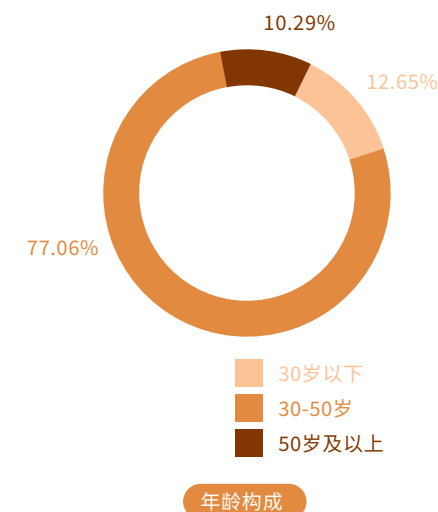
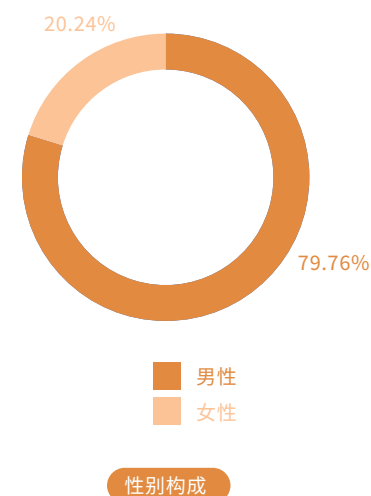
反骚扰

公司明确禁止任何骚扰、欺凌和歧视行为，重视女性员工的职场保护，并对违规情况依法进行严肃处理。

反童工与反强迫劳动

公司郑重承诺严格遵守国内外所有关于禁止使用童工和杜绝强迫劳动的法律法规，始终秉持公平、公正、人道的用工原则，为员工提供安全、健康、自由的工作环境。坚决反对任何形式的童工使用和强迫劳动行为，并将此作为公司运营的基本准则和道德底线。

员工构成 员工总数593



完善的考核与晋升

2024年，公司坚持党管干部原则，从严把好干部“入口关”，选拔考察任用本部6名中层管理人员和8名所属企业领导班子副职人员；加强青年干部培养，安排所属企业4人至本部挂职、本部1人至所属企业挂职、本部4人赴基层开展锻炼；实现中高层管理人员任期制与契约化全覆盖。

全面的薪酬福利与关怀

公司着眼于激发员工潜能，制定《绩效考核管理办法》《员工薪酬管理办法》等制度，建立了符合市场行业特点的员工激励约束机制，加大薪酬与业绩挂钩力度，通过明确的考核标准与完善的薪酬调整机制，增强企业的经营活力和发展动力，实现公司高质量发展。

江苏新能多元化福利体系

法定福利

国家和地方政府法律法规规定提供给员工的基本保障性福利，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

普惠福利

公司提供给全体员工的保障性利益和服务，包括带薪年假、企业年金、年度体检、高温补贴、节假日值班补贴等。



- 员工**100%**签订劳动合同，**100%**缴纳社保和公积金。
- 报告期内**未发生**重大劳工纠纷情形。
- 公司开展夏季安康“三送”活动，涉及员工**559**人，费用合计约**11.18**万元。
- 发放高温补贴**64.61**万元。
- 帮扶困难职工**9**人，共**1.8**万元；帮扶退休职工**7**人，共**1.4**万元。



江苏新能及所属企业工会组织开展三八妇女节系列活动

为展现新时代女职工风采，丰富女职工文化生活，增强团队凝聚力，江苏新能工会开展了“春风如你 竞绽芳华”2024“三八”妇女节主题活动。



东凌风电工会组织“低碳”前行 “风光”东凌活动，女职工们走进中国杭州低碳科技馆，参观“碳的循环”“低碳城市”等九个展区，深入了解碳知识，体验节能环保设施，展望低碳未来。



如东生物质工会组织女职工参观集团重大项目——液化天然气项目现场，了解平行承包模式优势。



健全的培训与发展

公司高度重视员工的培训与发展,致力于打造一个持续学习和成长的工作环境。公司制定了《培训管理办法(试行)》《安全教育培训管理办法》,为员工提供多样化的培训,包括新员工入职培训、通用技能提升培训、专业知识培训等。2024年,通过组织内部讲师团对新进员工开展入职培训、与南京大学合作组织开展第一期“先锋计划”中青年干部培训等方式,助力年轻干部夯实理论基础、掌握实战要领。



江苏新能第一期“先锋计划”中青年干部培训班

2024年11月20日,江苏新能第一期“先锋计划”中青年干部培训班在南京大学正式开班。本次培训由江苏新能与南京大学全国干部教育培训基地联合主办,邀请了南京大学、省国资委、省委党校以及国信能销公司等单位的业内专家授课,课程涵盖党的二十届三中全会精神学习、党纪学习、国企改革、人工智能、电力市场交易、储能产业发展等内容。公司本部及所属企业等共30余名中青年干部及骨干人才参加培训。



江苏新能在光伏运维竞赛中斩获佳绩



2024年11月4日至6日,江苏省光伏电站运维检修职业技能竞赛在连云港市成功举办。江苏新能所属的临海风电代表队在比赛中脱颖而出,荣获团体二等奖。其中,郑振获个人一等奖,杨耀成获个人二等奖,焦赞获个人三等奖。本次竞赛包括理论考试和实操考核,江苏新能通过赛前系统培训,为选手打下坚实基础。公司近年来注重技术人才队伍建设,以赛促学,推动企业发展。



江苏新能举办2024年风电运维职业技能培训竞赛

为进一步加强公司风电人才队伍建设,搭建员工切磋技艺、展示技能、提升水平的广阔平台,江苏新能在盐城大丰举办2024年风电运维职业技能培训竞赛。本次大赛由公司及各公司工会委员会共同主办,来自公司所属风电企业11支代表队的22名选手通过层层选拔,同期培训、同时拿题、同场竞技,上演了一场精彩纷呈的风电技能大比武。



坦诚的沟通与交流

公司不断健全民主管理体系,打造全方位民主沟通平台,借助职工大会、座谈会、员工访谈等多种形式,广泛收集员工心声。公司针对员工关切的培训提升、办公环境优化等焦点问题,精准制定解决措施,提升员工参与公司管理的深度与广度,切实保障员工的知情权、表达权、参与权与监督权。



2024年8月1日,江苏新能工会召开了第五届委员会增补选举大会。此次大会旨在进一步完善工会组织架构,充实工会工作力量,确保工会工作能够更好地服务广大员工,维护员工权益,推动公司和谐发展。

2024年9月2日,公司召开全体职工大会,组织完成公司第四届监事会职工监事选举工作。



职业健康与安全

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,制定公司《安全生产工作管理制度》《安全生产责任制管理办法》等内部制度,明确各部门、各岗位的安全职责,做到责任到人。

公司设立安全生产委员会,负责制定安全生产战略,为公司的安全生产、职业健康、环保等工作指明方向;安全保证体系负责具体工作的落实,将各项安全措施切实融入业务运营的各个环节;安全监督体系则独立开展监督工作,确保制度执行到位,防范安全风险。

公司致力于在业务运营的每一个环节中,有效做好风险分级管控,消除安全隐患。同时,公司积极开展各类宣传教育活动,引导员工主动关注自身身心健康状况,不断强化员工的健康意识,营造出全员重视职业健康安全的良好氛围。

江苏新能职业健康预防措施案例



急救知识培训



安全管理标准化班组培训



- 报告期内,员工体检率100%,职业病发病率为0%;
- 报告期内,无安全事故发生,公司发生安全生产费用2,332万元;
- 截至2024年12月底,注册安全工程师人数达59人。



消防安全培训

江苏新能高度重视消防安全工作,始终坚持以人为本、生命至上的原则,积极开展各类消防安全宣传活动。2024年3月4日,江苏新能举办以“预防为主、生命至上”为主题的消防安全宣传讲座。

本次讲座由安全环保监督部派员主讲,对住所、办公室、宾馆等不同场景下的火灾预防、火灾扑救、疏散逃生知识进行深入讲解。以实际案例为切入点,分析了火灾事故的原因和教训,强调了消防安全的重要性,并就如何增强消防安全意识、落实消防安全措施提出了具体建议。

附录 I

数据绩效表

公司秉持“量化及一致性”原则,披露反映公司可持续发展管理成效的量化绩效。

报告期内数据统计范围:

除特殊说明外,公司治理与经济数据统计范围与公司合并财务报表范围一致。

指标类别	指标	单位	2022年	2023年	2024年
董事会情况	董事会成员的人数	人	9	9	9
	不兼任高管职务的董事人数	人	8	8	8
	独董人数	人	3	3	3
	独董人均薪酬(含税)	万元	10	10	10
	独立董事比例	%	33.33	33.33	33.33
	审计委员会独董占比	%	66.67	66.67	66.67
	提名委员会独董占比	%	66.67	66.67	66.67
	薪酬与考核委员会独董占比	%	66.67	66.67	66.67
三会运作	召开董事会会议次数	次	14	6	16
	审议董事会议案个数	份	73	34	69
	董事参会比例	%	100	100	100
	召开监事会会议次数	次	8	5	5
	审议监事会议案个数	份	21	18	16
	监事参会比例	%	100	100	100
	召开股东大会、临时股东大会次数	次	3	2	6
	出席股东大会的股东和代理人人数	人	32	15	775
投资者权益	召开业绩说明会	场	3	3	3
	投资者交流活动	场	123	26	82
	交易所互动平台回复投资人问题次数	次	18	13	36
	对外发布公告数量	份	141	79	115
合规经营	重大事项合法合规性审查数量	份	--	--	15
	法律相关课程开展数量	场	--	4	2
	涉及重大诉讼数量	次	--	--	0
商业道德	廉洁文化会议数量	次	--	--	74
	廉洁文化培训部门覆盖率	%	--	--	100

指标类别	指标	单位	2022年	2023年	2024年
研发投入	研发投入金额	万元	42.81	18.82	215.63
	研发人员人数	人	1	1	3
知识产权保护	授权有效期内专利数	项	38	41	29
	软件著作权数	项	--	--	1
员工基本情况	员工总数	人	643	593	593
	男性员工数量	人	467	474	473
	女性员工数量	人	176	119	120
	30岁以下员工数量	人	--	106	75
	30~50岁员工数量	人	--	419	457
	50岁以上员工数量	人	--	68	61
	大专及以上学历数量	人	218	175	160
	本科员工数量	人	387	383	390
	硕士及以上员工数量	人	38	35	43
薪酬与福利	劳动合同签订率	%	100	100	100
	五险一金覆盖率	%	100	100	100
	高温补贴	万元	72.96	67.8	64.61
	工会经费和职工教育经费	万元	381.7	397.3	462.07
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
职业健康安全生产	安全生产费用	万元	1,779	1,834	2,332
	注册安全工程师人数	人	31	39	59
	工伤保险覆盖率	%	100	100	100
	重大安全事故及环境污染事件数	件	0	0	0
	安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
	安全应急演练次数	次	--	--	76
	职业病发生率	%	0	0	0
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	员工因工死亡人数	人	0	0	0
能源使用	工伤率	%	0	0	0
	用电总量	MWh	--	--	95,305.70
	汽油消耗量	升	--	--	182,811.86
环境管理	柴油消耗量	升	--	--	168,184.14
	环保事故	件	0	0	0
	环境领域违法违规事件	件	0	0	0

注:能源使用数据不包含本部。

内容索引表

章节题目	GRI Standards	《上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告(试行)》
报告开篇	GRI 2-2、GRI 2-3	
走进江苏新能		
公司简介	GRI 2-1	
业务布局	GRI 2-1	
数说2024	GRI 201-1、GRI 305-5	
可持续发展管理		
可持续发展治理架构	GRI 2-22、GRI 2-12、GRI 2-13、GRI 2-14	
利益相关方沟通	GRI 2-16、GRI 2-26、GRI 2-29	尽职调查、利益相关方沟通
议题重要性分析结论	GRI 3-1、GRI 3-2	尽职调查
稳健经营, 筑牢发展根基		
公司治理	GRI 2-9、GRI 2-10、GRI 2-11、GRI 2-15、GRI 2-18、GRI 2-19、GRI 2-20	
党建引领	GRI 205-2	反商业贿赂及反贪污
商业道德与反腐败	GRI 205-2	反商业贿赂及反贪污
风险控制与合规经营	GRI 207-1、GRI 207-2	
绿色发展, 守护生态健康		
应对气候风险	GRI 201-2	应对气候变化
环境管理体系	GRI 2-27	环境合规管理
三废治理	GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5	环境合规管理、污染物排放、废弃物处理
资源利用与节约	GRI 303-1、GRI 303-2	能源利用、水资源利用、循环经济
生态环境保护与生物多样性	GRI 304-2	生态系统和生物多样性保护
责任担当, 同创美好未来		
产品与服务管理	GRI 416-1	产品和服务安全与质量
加强安全管理	GRI 403-3、GRI 403-7	产品和服务安全与质量
科技创新	GRI 2-28	创新驱动
负责任供应链	GRI 308-1、GRI 308-2、GRI 414-1、GRI 414-2	供应链安全、反不正当竞争
承担社会责任	GRI 203-1、GRI 203-2、GRI 413-1	乡村振兴、社会贡献
以人为本, 成就员工价值		
员工发展	GRI 201-3、GRI 2-7、GRI 401-2、GRI 404-2、GRI 405-1、GRI 406-1	员工
职业健康与安全	GRI 403-1、GRI 403-10、GRI 403-2、GRI 403-3、GRI 403-4、GRI 403-5、GRI 403-6、GRI 403-7、GRI 403-8、GRI 403-9、GRI 416-1、GRI 416-2	员工
附录		
数据绩效表	GRI 2-4	

读者建议反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《江苏新能2024年度环境、社会和公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息, 并有效促进公司履行企业社会责任的能力与水平, 我们真诚期待您的意见和建议。

下列问题, 请您按 1 分至 5 分进行评分 (1 为最低分, 5 为最高分)：

1.您对本报告的总体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

2.您认为江苏新能在经济责任方面做的如何？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

3.您认为江苏新能在环境责任方面做的如何？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

4.您认为江苏新能在公司治理方面做的如何？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

5.您认为江苏新能在员工责任方面做的如何？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

6.您认为江苏新能在社会责任方面做的如何？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

7.您对本报告中信息披露程度的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

8.您对本报告中文字表述质量的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

9.您对本报告设计风格的整体评价

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

10. 本报告哪些议题最引起您的关注？

11. 您对本报告是否有其他意见和建议？

请留下您的联系方式：

姓 名：_____

电 话：_____

电子邮件：_____

单 位：_____