

瑞芯微电子股份有限公司

关于 2022 年第二期股票期权与限制性股票激励计划 首次授予股票期权第二个行权期采用自主行权模式 的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

根据瑞芯微电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 12 月 13 日召开的 2022 年第三次临时股东大会的授权，公司于 2025 年 4 月 21 日召开第四届董事会第四次会议和第四届监事会第四次会议，审议通过《关于 2022 年第二期股票期权与限制性股票激励计划首次授予第二个行权期行权条件成就的议案》。公司 2022 年第二期股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第二个行权期采用自主行权模式行权，主要安排如下：

- 1、行权期内，公司激励对象在符合规定的有效期内可通过主办券商兴业证券股份有限公司系统自主进行申报行权
- 2、行权数量：56.85 万份
- 3、行权人数：117 人
- 4、行权价格：71.05 元/份
- 5、行权方式：自主行权
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行公司股票
- 7、行权安排：自相应部分股票期权授权之日起 29 个月后的首个交易日起至相应部分股票期权授权之日起 41 个月内的最后一个交易日当日止，行权所得股票可于行权日（T 日）后的第二个交易日（T+2）日上市交易
- 8、激励对象名单及行权情况：

姓名	职务	获授的股票期权数量 (万份)	本次可行权数量 (万份)	本次可行权数量 占已获授股票期权 比例

核心技术人员、技术骨干人员、 业务骨干（117人）	189.50	56.85	30%
合计	189.50	56.85	30%

注：（1）截止目前，公司 2022 年第二期股票期权与限制性股票激励计划首次授予的 8 名激励对象因个人原因离职不再符合激励条件，其合计 88,500 份股票期权已由公司注销；2 名激励对象因个人原因离职不再符合激励条件，其 14,000 份股票期权将由公司注销。因此，本次股票期权行权人数为 117 名。

（2）实际行权数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为准。

9、可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

（1）上市公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

（2）上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

如相关法律、行政法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的，以相关规定为准。

10、公司将在定期报告（包括季度报告、半年度报告及年度报告）中或以临时报告形式披露每季度股权激励对象变化、股票期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股份变化情况等信息。

特此公告。

瑞芯微电子股份有限公司董事会

2025 年 4 月 23 日