新疆北新路桥集团股份有限公司
2024年度总经理工作报告

第一部分 2024 年工作回顾

2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年的辉煌时刻，也是兵团成立 70 周年的重要里程碑，更是集团实施“十四五”规划、推动高质量发展的关键一年。面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，新疆北新路桥集团股份有限公司（以下简称“北新路桥集团”或“集团”）始终坚持稳中求进的工作总基调。

一、以“稳”的态势、积蓄“进”的信心，全集团经济运行保持总体平稳、稳中向好

2024 年，面对国内外错综复杂的经济形势和异常严峻的发展环境，集团持续深化“市场为王、现场为要、利润是根”的经营理念，企业发展保持了平稳态势。

（一）奋力冲刺“抢订单”，市场承揽持续向好

北新路桥集团紧跟国家政策导向和市场变化，积极调整产业结构，优化市场布局。新区域收获硕果，深耕“长三角”市场，探索承揽新模式。新板块实现突破，持续发力新基建、新能源板块。新格局持续构建，深化与地方政府、大型企业的战略合作，进一步巩固集团在建筑领域的地位。

（二）抓铁有痕“精管理”，营收稳健向好

北新路桥集团践行高质量发展要求，统筹规模与质量，不断提升发展效益，增强价值创造力。建筑业持续发力，狠抓项目开复工，提升施工专业化和管理精细化水平。

（三）多措并举“控成本”，利润效益持续改善

集团坚持“降本增效”的理念，把“降”字坚持到底，把“增”字落到实处，不断在成本管控上抓重点、解难点。不断压降施工成本，落实项目施工方案优化，发挥集采降本增效作用。不断降低财务成本，压降存量贷款利率。不断优化资金成

本，利用资本市场、债券市场，优化财务结构。

二、以“立”的态势、积蓄“破”的决心，全集团高质量发展扎实推进、持续向好

2024 年，北新路桥集团上下以项目目标责任制为核心，依托“四大管理平台”支撑，实现了管理效率与运营效能的双重提升，为集团经济发展注入了新的活力。

（一）统筹谋划、重点推进，深化改革激发新活力

国企改革不断深化，制定集团深化改革提升行动方案，内部结构不断优化，推进产业链重组整合，打造专业化运营管理平台。资质体系不断健全，新取得水利水电工程施工总承包、矿山工程施工总承包及古建筑工程专业承包资质，填补了集团该领域资质的空白。

（二）精细管理、提质增效，项目管理实现新提升

围绕目标管理的新模式、新要求，通过项目目标责任制的实施，在建项目实现了精细管理、提质增效的目标。项目管理更加规范，项目收益率更加精准，项目成本更加透明，项目利润率得到提升，营造了责任共担、利润共享的干事创业氛围，项目管理水平和经营能力得到了显著提升。

（三）巩固优势、加快升级，新质生产力实现新发展

数字化平台建设取得成效。数字化平台为集团项目管理现代化赋能，加快了新旧动能的转换。项目管理系统，实现集团、子（分）公司、项目部成本穿透式管理和经营风险的全方位管控。四大平台的贯通提高了业务的规范性和公开透明度，数字化服务于企业经营管理的目标正在变为现实。新质生产力蓄势启航。集团深入推动产业技术创新、科技成果转化、产业发展集聚。持续研发并升级“智能油箱盖+终端”、智慧安全用电、边坡监测等模块，稳步提升项目建设智能化、远程化水平。通过智能建造引领技术发展，通过技术进步带动转型升级，集团在创新引领的道路上不断加速前进。

（四）强化支撑、奋力攻坚，科技创新取得新突破

科技创新激发企业活力。成功申报高新技术企业 1 家，通过复审 1 家。获得省部级工法 48 项，专利 34 项，取得软件著作权 2 项，参编国家标准 1 项、团体标准 3 项、地方标准 1 项，申报兵团及兵团第十一师课题 27 项，荣获中国公路学会科技进步二等奖 1 项，兵团科技进步三等奖 1 项，荣获中国施工企业管理协会高推广价值专利大赛二等专利 1 项、三等专利 2 项。精品工程筑牢企业品牌。2024 年北新·御龙湾二期六街区项目荣获第十一届国家级“广厦奖”，是集团地产项目首次荣获我国房地产综合开发行业最高荣誉奖；新疆生产建设兵团交通建设有限公司李富君荣获 2024 年全国住房城乡建设行业职业技能大赛优胜奖；荣获新疆市政金杯示范工程 1 项、重庆市“三峡杯优质结构工程”奖 1 项，荣获省部级以上质量 QC 成果奖 176 项，同比增加 70.87%。

（五）精准施策、筑牢底线，风险防控取得新成效

守住安全生产红线。开展治本攻坚三年行动，督促项目部配齐环保设备设施，加强安全培训教育，开展安全宣传教育，荣获省级安全文明工地 1 项、省部级安全环保荣誉 6 项、师市级安全环保荣誉 7 项。守住经营风险底线。加强标前风险预警，做好项目承接前期风险预测及分析研判，规避合同法律风险，加强供应商管控，开展经济效益审计，提出针对性审计建议助力管理水平提升。守住法律风险防线。完善集团法务管理体系。守住金融风险高压线，降低资金支付风险，做好金融债务风险防控。

（六）聚才育才、聚贤引智，人才工作开创新局面

人才结构持续优化。以培养为主、挖掘为辅，打造一支年轻有为、本领过硬、敢于担当的人才队伍。人才层次持续提升。推进“人才强企”战略，落实人才引进工程、人才培育工程、人才激励工程，组织申报新疆工匠、天山英才、天池人才 42 人，人才项目 8 个。

三、以“凝”的态势、铸牢“魂”的恒心，全集团党建引领持续强劲、主动向好

（一）全面领导、突出重点，党建引领凝聚新合力

坚持党的领导、加强党的建设，是确保集团稳健前行的“根”和“魂”。充分发挥党建引领作用，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的二十大和二十届三中全会精神为引领，积极探索党建与生产经营融合的新模式，实现高质量党建与高质量发展的深度融合。扎实开展党纪学习教育，紧扣集团党委部署要求，扎实开展教育活动，提高全体党员的纪律意识，引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，推动全面从严治党向纵深发展。毫不松懈抓党风廉政建设和反腐败工作，始终保持高压态势，推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治，筑牢干部职工拒腐防变的思想防线，为集团持续健康发展营造风清气正的良好环境。

第二部分　2025 年工作安排

今年北新路桥集团经济发展的指导思想是：

坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，聚焦高质量发展主题，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，进一步深化改革、强化创新、优化结构，着力防范化解重大风险挑战，持续推动国有资本和国有企业做强做优做大，更好履行兵团企业的职责使命，高质量完成好“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

一、坚持稳当前与利长远相结合，着力实现以利润创造为中心的内涵式发展局面

（一）响应国家金融政策，全力推进降息工作

今年，集团将紧跟国家出台的一系列金融政策，将降息工作作为全集团的首要核心任务。

（二）加强投资项目管理，确保政府补贴落地

今年，集团将持续关注国家对投资项目的最新政策，认真分析研判，积极落实政府补贴，努力扭转出现的亏损局面。

（三）落实项目责任制，提升项目利润率

今年，集团将继续以项目目标责任制为抓手，加强项目精细化管理、合理化管控，进一步降低成本、提高收益率。一是降低管理费用。二是提升项目利润率，通过推进目标责任制，促使项目收益率测算更加精准、项目成本更加透明。三是多措并举提高收益，通过项目变更、签证、索赔、工期优化等方式，提高项目收益。

二、坚持强体系与优布局相结合，着力实现以市场承揽为重心的稳健发展局面

（一）创新承揽模式，确保市场规模稳增长

今年，集团将紧盯“三大市场”，积极承揽高质量项目。一是深耕疆内市场，实现逆势增长。疆内兵团市场：研究兵团区域规划，摸排新建师团、改建项目需求。疆内自治区市场：与规划设计企业、投融资企业合作，获取可靠项目信息资源，提前制定针对性策略，争取互利共赢。二是挖潜疆外市场，实现稳增长。紧抓区域经济发展政策导向，挖掘并用好疆外资源，加强与央企和优秀省级建工企业合作，推进由“运作项目”向“经营区域市场”转变。三是稳住海外市场，持续深耕既有国别市场。

（二）优化产业结构，培育新的增长点

今年，集团将继续打造“3+3+N”产业格局，进一步构建建筑业多元化核心竞争力。一是加大电力项目承揽，二是抓区域化布局，三是抓高质量投资。

三、坚持强改革与促创新相结合，着力实现以改革发展为圆心的持续发展局面

（一）着力做实主业核定，优化产业布局

今年，集团聚焦主责主业，加快锻造核心竞争力。一是做实主业核定，以工程建设为核心主业，新型建材工业、新基建、高速公路运营为培育主业，持续将资源向核心主业和培育主业集中，提高主业经营效率和市场竞争力。二是加快培育新型产业，逐步向绿色新型建材制造等领域迈进。

（二）持续深化国企改革，提升运营效率

今年，集团围绕做强做优做大国有资本和国有企业的新要求，全面强化战略管理，进一步增强国有经济活力。为集团子公司引入战略投资者，提升市场竞争力和盈利能力。

（三）持续加强科技创新，推动新质生产力提质增效

今年，集团将因地制宜发展新质生产力，加强科技创新和数字化转型，达到提质增效的目的。一是加强与科技型企业合作。推动集团数字化转型和智能化升级。二是大力推广数字化系统的应用。持续压降数字化产品成本，进而推动智慧工地、安全管理、机械管理等系统的广泛应用。三是推进科技成果转化。做好研发费用归集，鼓励在建项目应用成熟的工法、工艺、四新技术、专利，发挥科技成果在工程建设中先导、保障作用。

（四）持续加强资质规划，夯实集团发展软实力

今年，集团将构建公路施工总承包特级资质为核心，市政工程总承包一级资质为重要支撑，辅以多项专业承包资质的综合性资质体系架构。加强资质筹划，提高资质利用率。

（五）持续加强风险管控，提升防范化解风险能力

今年，集团坚定致力于防范和化解重点领域风险，牢牢守住不发生系统性风险底线。一是守住安全生产风险。将预防安全生产事故的防线前移至重点项目，消除重大事故隐患，落实安全生产治本攻坚“五项重点任务”，确保 2025 年底有

效遏制重大事故隐患增量，形成重大事故隐患动态清零的常态化机制。二是守住经营风险。通过加强市场调研、优化经营策略、提升项目管理水平等措施，建立完善风险预警机制，对潜在的经营风险进行及时识别、评估和应对，有效降低经营风险。三是守住金融风险。加强资金监管、压减负债规模、优化融资结构、降低融资成本，着力降低资产负债率，有效防控金融风险。四是守住法律风险。加强法律风险管理、完善合同审核流程、提升员工法律意识。五是守住农民工涉访风险，强化劳务管理，完善工资支付体系，确保农民工能够按时足额取得劳动报酬。

四、坚持强本领与促发展相结合，着力打造以人才建设为根基的良好发展局面

今年，集团积极推进“人才强企、人才兴企”战略，通过高质量“育才、引才、聚才”，进一步夯实企业发展的人才根基。一是专业技术职称方面，计划每半年度组织职称评审培训，旨在提升职称评审通过率。二是专业技术职务方面，做好一级建造师的“引、育、留、培、用”工作。三是学历提升方面，进行员工学历提升需求摸底，举办学历提升定制班，提高员工学历水平与综合素质。四是人才引进方面，结合集团“3+3+N”产业体系目标，做好专业人才引进，满足资质维护、产业发展的需求。五是人才发展方面，重视职工职业规划，打破各单位用人壁垒，在全集团范围内交流调配，做到“人岗匹配、证岗匹配”，提升职工专业业绩和能力。六是人才项目方面，推动天山英才、天池英才、兵团英才等荣誉申报，加强首席专家、首席技师工作室和博士后工作站等项目申报，实现“培育一个人才、落地一个项目、培养一支队伍”的释放效应。

五、坚持强党建与夯基础相结合，着力构筑以党建引领企业高质量发展的新局面

今年，集团坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，确保党

的路线方针政策得到全面贯彻落实。坚持将学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神作为首要政治任务，各级领导干部和广大党员要深刻领会其精神实质，将核心要义转化为推动企业改革发展的实践行动；坚持不懈推进全面从严治党，不断深化巡视巡察整改工作，强化整改成果运用，紧盯共性问题和重点问题，建立健全长效机制，确保问题不反弹、不回潮；坚持“有责必问、问责必严”原则，巩固和深化党纪教育成果，坚决整治职工群众身边的不正之风和腐败问题，努力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围；坚持推进基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，积极培养一支政治过硬、作风优良、专业精通的复合型干部人才队伍，不断提升企业的凝聚力和战斗力；坚持群团工会组织作用发挥，强化企业与员工间的纽带功能，维护员工合法权益，激发员工工作热情和创新活力，为集团生产经营和改革发展营造和谐美好的氛围。

新疆北新路桥集团股份有限公司

总经理：朱长江

2025 年 4 月 23 日