



2024 | 多氟多新材料股份有限公司

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



目录 CONTENTS



责任治理 护航稳健发展

党建引领	15
责任治理	16
合规经营	20
商业道德	24

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进多氟多	05
专题：深化 ESG 治理体系，助力公司可持续发展	07



卓越品质 链接信任未来

产品质量管理	31
客户服务管理	34
信息安全与隐私保护	37
化学品安全管理	38
可持续供应链建设	42



创新驱动 赋能数智转型

研发与创新	45
数字化转型	49
知识产权保护	51



绿动未来 共建美好生态

环境治理	55
应对气候变化与能源管理	57
水资源利用	61
污染物排放	62
生物多样性保护	64



凝聚关爱 成就卓越团队

员工权益保障	67
职业健康与安全生产	71
员工发展赋能	75
员工关爱与福利	79



福泽万家 携手同创幸福

行业交流与合作	83
赋能社区建设	84
践行公益慈善	85

附录	87
----	----

关于本报告

报告说明

《多氟多新材料股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”）是多氟多新材料股份有限公司（以下简称“多氟多”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，旨在总结公司 2024 年度 ESG 工作进展，呈现公司在实际经营中践行 ESG 管理理念、推进高质量可持续发展的探索实践，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司 ESG 领域实质性议题的关切，督促公司在履行 ESG 责任上不断改进。

报告周期

本报告以年度为周期发布。

报告范围

本报告披露范围涵盖多氟多新材料股份有限公司及其财务报告并表子公司。

时间范围

本报告披露时间范围为 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日期间，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

数据来源与可靠性保证

本报告的文本资料和案例主要来源于公司统计数据、相关文档及内部沟通文件。报告中的部分数据摘自《多氟多新材料股份有限公司 2024 年年度报告》（以下简称“年度报告”），其他数据来自公司内部系统或人工记录。统计数据已经公司各职能部门审核确认。公司承诺本报告披露之信息及数据均已得到董事会确认，不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。若本报告数据与年度报告存在不一致之处，均以年度报告为准。

报告语言

本报告以简体中文版发布。

参照标准

本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》等文件进行编制。

获取本报告

本报告电子版可在公司网站（<https://www.dfdchem.com/>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）查阅获取。如非必要，请尽量使用电子版报告以节约资源。如需获取印刷品或对报告内容有疑问和建议，欢迎来电或来函。

公司电话：0391-2956992	公司地址：焦作市中站区焦克路 1 号多氟多科技大厦
公司传真：0391-2802615	邮政编码：454003
公司邮箱：duofuduo@dfdchem.com；dfdzq@dfdchem.com	

称谓说明

释义项	指	释义内容
本报告	指	《多氟多新材料股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》
多氟多、公司、我们	指	多氟多新材料股份有限公司
年度报告	指	《多氟多新材料股份有限公司 2024 年年度报告》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
报告期	指	2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日
《公司章程》	指	《多氟多新材料股份有限公司章程》
元、万元	指	人民币元、人民币万元
巨潮资讯网	指	深圳证券交易所指定披露媒体，网址 http://www.cninfo.com.cn/
白银中天	指	白银中天化工有限公司
盈氟金和	指	宁夏盈氟金和科技有限公司
东方韶星	指	河南东方韶星实业有限公司
昆明科技	指	多氟多（昆明）科技开发有限公司
氟磷电子	指	云南氟磷电子科技有限公司
中宁硅业	指	浙江中宁硅业股份有限公司
氟硅宜成	指	湖北氟硅宜成新材料有限公司
阳福新材料	指	多氟多阳福新材料有限公司
氟基新材料	指	河南省氟基新材料科技有限公司
同位素科技	指	多氟多同位素科技（河南）有限公司
宁夏天霖	指	宁夏天霖新材料科技有限公司

董事长致辞



2024 年，国际局势风云突变，面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，多氟多始终坚持向“绿”而行、向“新”而生，走绿色创新之道。

一路走来，多氟多在风雨洗礼中成长、在历经考验中壮大，不断增强生存力、竞争力、发展力、持续力，市场体系、技术体系、生产体系、管理体系协同发力，释放出磅礴能量，展现出强大的发展韧劲。凭借“氟磷携手”“氟锂结合”“氟硅分家”“氟硼互助”，公司氟基新材料、新能源材料、电子信息材料和新能源电池四个业务版块竞相绽放。积硅步，至千里。每一份成就的取得，都离不开多氟多人的奉献与奋斗；每一步的坚实迈进，都凝聚着多氟多人对未来的无限憧憬与不懈追求。

坚持绿色发展，建设绿色企业和智慧企业

环境保护不仅是企业应尽的责任，更是实现可持续发展的必由之路。多氟多积极贯彻绿色低碳发展理念，推动绿色化改造，实施数字化改造工程，构建智慧能源体系，实现提质增效。围绕高端化、绿色化、数字化改造，加大技术和资金投入，为企业提质增效、绿色低碳发展提供有力支撑。开展清洁生产技术改造，通过设备节能降耗优化、物料循环利用技术创新、余热回收等措施，促进节能减排；构建了“制能、储能、节能”一体化智慧能源体系，实施光伏智慧发电项目，采用“自发自用，余电上网”模式，实现绿色电力有效利用；建设 100MWh 储能电站，通过削峰填谷、光储结合，搭配先进的能源管理系统，形成从光伏发电到锂电池储能的智慧能源解决方案；源网荷储一体化项目，以先进的技术手段和创新的管理模式，为企业的能源结构调整和绿色发展提供了有力支持，实现能源的高效利用和优化配置；实施数字化改造工程，构建集研发、设计、工程、生产和运营的数字化协同平台，打造一眼看全、一眼看穿、一眼看透的“5G+ 工业互联网”应用场景，推进智能制造，为建设智慧企业提供了支持。

践行 ESG 责任，传递企业大爱

企业的成功不仅体现在经济效益上，更体现在对社会的贡献上。多氟多要做一个时代的企业，做一个有担当有责任的优秀 ESG 企业。在“氟通四海、造福人类”的伟大征程中，成长起来了一大批为“氟”奋斗、为“氟”奉献、为“氟”拼搏、因“氟”而精彩的多氟多人。我们努力营造生命健康、文化教育、生存环境等高品质氛围，让勇于创新者、敢于担当者，因“氟”而得“福”。坚持以人为本，关爱员工，保障员工的合法权益；提供良好的工作环境、完善的培训体系和广阔的发展空间，帮助员工实现个人价值和职业理想；积极投身公益事业，从一人爱心发展成近两千名造血干细胞捐献志愿者群体，19 位员工成功捐献，以人间“大爱”点燃生命之光、幸福之光、希望之光。

完善治理架构，共筑共赢格局

规范的公司治理是企业行稳致远的基石。在公司治理方面，我们不断完善公司治理结构，加强内部控制，提高信息披露透明度，确保公司运营的合规性和有效性，获得深圳证券交易所信息披露工作“A 级”最高评价，这也是公司连续三年获此殊荣，凭借高质量的信息披露彰显了公司价值，进一步夯实在资本市场的良好形象。我们坚持依法治企，加强合规管理，防范各类风险，保障公司稳健发展。一花独放不是春，多氟多以行动显担当，注重与股东、投资者、供应商、客户等利益相关方的沟通与合作，积极回应各方关切，努力实现互利共赢。

推进四项工程，赋能多氟多创新发展

对于未来的产业布局，多氟多将以极致思维、极致创新、极致平台，持之以恒打造四大工程，分别是磷肥副产氟硅资源高质利用的一号工程、同位素及硼基新材料研发和重大应用的世纪工程、数智一体化深度应用的未来工程、制能、节能、储能三位一体的智慧能源工程。四项伟大工程相互赋能、相互支撑，共同驱动多氟多在创新路上勇往直前、奋力拼搏。持续推进的四项伟大工程，既是我们的底气，也是我们的骨气。我们既要有持之以恒的韧性，更要有克难攻坚的韧劲；既要打好产业生态组合拳，更要夯实自身的核心竞争力。

2025 年，是实现“十四五”规划目标任务的收官之年，是谋划“十五五”规划之年。中国经济发展的前景无比光明，多氟多要抓住时代机遇，秉承“氟通四海、锂行天下、硅达五洲、硼程万里、智创未来”的发展使命，通过组织创新、技术创新、产品创新、管理创新、商业模式创新和人才培养，形成领先的科技创新能力、成熟的体系协同能力与风险管控制度、高度的社会责任感，推进企业高质量稳健发展；“遵道而行，但到半途须努力；会心不远，要登绝顶莫辞劳。”多氟多必将坚定信心，攻坚克难，坚持长期主义，一路生花，结出累累硕果。

再次感谢各位对多氟多的关注与支持！

多氟多新材料股份有限公司董事长

李世江

走进多氟多

多氟多新材料股份有限公司（股票代码：002407）是一家致力于氟、锂、硅、硼等元素细分领域进行材料和能源体系研究及产业化的国家高新技术企业。荣获全国先进基层党组织、国家科技进步二等奖等荣誉。是国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业、国家创新型试点企业、国家级绿色工厂。

公司走出一条“技术专利化、专利标准化、标准国际化”的创新发展道路。是全国有色金属标准样品定点研制单位、全国化学标准化委员会无机分会氟化盐工作组召集单位、ISO 铝用原材料技术委员会冶金级氟化盐工作组召集人单位、ISO 锂技术委员会锂电解质分析工作组召集人单位。拥有国家企业技术中心、国家博士后科研工作站、国家认可实验室、国家技能大师工作室、河南省无机氟化学工程技术研究中心、河南省氟基新材料产业研究院、河南省氟基功能新材料创新中心等研发平台。先后承担国家“863”计划、国家增强制造业核心竞争力专项、国家工业强基工程、国家产业基础再造工程等国家级项目 20 余项。

主营业务为氟基新材料、新能源材料、电子信息材料和新能源电池，产品广泛应用于电解铝、半导体集成电路、光伏、TFT 液晶屏幕、电动汽车等领域。

公司秉承“氟通四海、锂行天下、硅达五洲、硼程万里、智创未来”的发展愿景，沿着“新材料支撑新能源、新能源牵引新材料”的发展路径，不断探求氟在人类生活和工业应用中的无限可能，运用数字化技术，为推动氟化盐可持续发展、半导体高端材料国产化、新能源产业绿色发展贡献智慧。

企业愿景 做全球氟材料行业引领者。

战略目标 立足 1 个基础，依托 2 轮驱动，践行 3 高发展，推进 4 类业务，坚持 5 项原则。

管理方针 集中控股、专业经营，系统多维、互联互通，价值创造、智慧担当。

发展目标 氟通四海、锂行天下、硅达五洲、硼程万里、智创未来。

企业精神 完美有缺，超越自我。

人才理念 我们同企业一起成长。

质量宗旨 把自己融于企业，把尊严融于产品。

道德规范 感恩、求真、向善、创新。

全球布局



河南·焦作 · 河南省氟基新材料科技有限公司 · 多氟多环保新材料科技有限公司 · 河南海恩美科新材料有限公司 · 多氟多同位素科技（河南）有限公司 · 河南钠锂优材科技有限公司 · 多氟多海纳新材料有限责任公司 · 河南省多氟多百川新材料有限公司 · 河南佳福新材料有限公司 · 河南氟泰科技有限公司 · 河南多氟多昆仑新材料有限公司	甘肃·白银 · 白银中天新材料有限责任公司	河南·郑州 · 河南省有色金属工业有限公司	浙江·衢州 · 浙江中宁硅业股份有限公司
河南·三门峡 · 河南东方韶星实业有限公司	广西·南宁 · 广西宁福新能源科技有限公司	山西·阳泉 · 多氟多阳福新材料科技有限公司	
上海 · 上海多氟多国际贸易有限公司	山东 · 山东凌峰智能科技有限公司	江苏 · 江苏原素新能源汽车有限公司	
湖北·宜昌 · 湖北氟硅宜成新材料有限公司	云南·昆明 · 云南氟磷电子科技有限公司 · 多氟多（昆明）科技开发有限公司	宁夏 · 宁夏盈氟金和科技有限公司 · 宁夏天霖新材料科技有限公司	

专题

深化 ESG 治理体系，助力公司可持续发展

公司坚持走可持续发展道路，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），全面推进可持续发展战略，重点聚焦新能源领域的创新突破与可持续发展能力建设，在目标规划、政策制定、内部治理、信息披露及战略合作等方面均取得显著成效。

可持续发展治理

公司持续深化 ESG 治理体系革新，将董事会下设战略委员会加入可持续发展管理工作职责，并更名为“战略与可持续发展委员会”，进一步强化 ESG 管理的顶层设计与执行效能。公司战略与可持续发展委员会基于“全球氟材料行业引领者”的愿景，主导构建覆盖环境、社会及治理三大维度的 ESG 制度框架，制定具有行业前瞻性的 ESG 方针及量化目标，引导公司 ESG 治理从“合规驱动”向“战略引领”的转变。报告期内，公司建立由董事会领导，战略与可持续发展委员会统筹负责，ESG 办公室和各职能部门负责执行和跟进的三级 ESG 管理架构。人员学历基本为本科及以上，知识背景覆盖公司治理、安全监察、环境保护等领域，借助 ESG 理念充分激发组织活力，为公司稳健经营和可持续发展提供有力保障。

多氟多 ESG 管理架构



可持续挂钩薪酬

公司已制定并印发《安全、环保问责制度》，对事故发生单位及业务主管部门的负责人、管理人员及普通员工设置责任追究机制，处罚措施包括但不限于留厂查看、罚款、取消晋升资格等；涉及公司高管责任的，由公司董事会进行责任追究。公司董事及高级管理人员薪酬已与员工安全、化学品安全、绿色运营等 ESG 管理实质性议题挂钩，以促进公司 ESG 管理迈向更高水平。

可持续发展能力建设

公司定期组织内外部 ESG 主题培训和交流活动，赋能提高全员 ESG 认知能力。2024 年，公司组织全体员工进行了《践行 ESG 理念 助力多氟多高质量发展》系列培训，内容覆盖 ESG 概念介绍、企业 ESG 履责案例对标分析、公司 ESG 报告解读等，共 7,198 人参加学习，覆盖率达 95%；考试通过人数 6,403 人，通过率达 88.96%。

-  ESG 概念介绍
-  ESG 起源与内涵
-  走进 ESG
-  ESG 培训考试

公司邀请专业咨询机构召开年度 ESG 报告编制启动会，安全环保部、创新发展部、党群工作部、人力资源部等部门 ESG 专员参加会议。培训内容围绕 ESG 报告指引解读、ESG 项目改善提升要点、ESG 报告编制工作安排等，针对公司可持续信息披露薄弱的环节，结合企业实际情况与发展规划，提出搭建更加符合多氟多的 ESG 治理体系建议，逐步完善各议题对应的“治理—战略—风险和机遇管理—指标和目标”四大管理机制，提升可持续发展披露与管理水平。

案例：ESG 合理化建议专题月活动

2024 年 9 月，公司以“筑梦绿色安全 共建 ESG 未来”开展合理化建议专题月活动，从环保措施、节能降耗、安全生产、社会责任、员工关怀、合规经营、降低生产、治理、经营风险等征集方向汲取群众智慧，共收集建议 519 篇（涵盖总部和分子公司），获奖建议 238 篇，奖金合计 23,100 元。本次专题月活动通过广泛征集和考虑员工的意见，为公司上下提供了一个集中收集、评估和实施 ESG 改进建议的平台，能够更全面地识别和解决公司 ESG 实践中存在的现实问题，有助于推动 ESG 实践的持续改进和优化。

可持续发展成效

公司推动 ESG 理念与战略规划相融合，注重价值链协同，将 ESG 理念融入到日常运营工作中，与合作伙伴共同构建绿色生态圈，为全球可持续发展贡献智慧和力量。

可持续发展评级表现

Wind ESG 评级

AA

中证 ESG 评级

A

华证 ESG 评级

28.4 中风险

Sustainalytics

凭借在公司治理、环境保护、社会责任以及绿色发展等方面的卓越表现，公司入选“2024 中国企业 ESG 100 指数”。董事长李世江先生参与圆桌对话环节，指出创新既是企业的灵魂，也是推动企业 ESG 发展的灵魂，多氟多始终把创新作为发展的逻辑起点和前行的路标，聚焦国家关键攻坚技术，向“绿”而行。



公司参与 2024 年中国国际服务贸易交易会“国际碳中和行动与 ESG 创新论坛”，“氟硅酸制无水氢氟酸联产白炭黑生产工艺”创新案例入选“低碳品牌 100 佳”案例集，与全球价值链伙伴分享通过减少萤石等传统资源的消耗，降低生产过程中的有害物质排放，减缓全球气候变暖，保护生态环境的新方法。



凭借在公司治理、社会责任和环境保护等方面的显著成绩，公司从 800 余家企业中脱颖而出，连续两年取得“ESG 先锋奖”荣誉，这不仅是对多氟多在 ESG 领域长期深耕细作的高度认可，更是对其内部治理与实践成果的肯定。



联合国可持续发展目标（SDGs）响应

1 无贫穷

公司积极响应国家乡村振兴战略，立足企业专长，探索可持续的公益模式。

2 零饥饿

公司以高度的社会责任感为指引，积极推动周边农业可持续发展，努力构建多方共赢的公益生态。

3 良好健康与福祉

公司高度重视员工健康，致力于打造安全的用工环境，建设安全文化。

4 优质教育

公司通过发放助学金帮助员工子女完成学业梦想，不断加大对当地学校的捐助力度，为更多学生提供良好的学习环境。

5 性别平等

公司制度化反对性别歧视，充分尊重和保障女性权益，公平公正地提供均等的职业发展机会。

6 清洁饮水和卫生设施

公司对内积极推行节水宣传，节水技术改造，对外与合作方协同，积极参与合作污水处理、水循环利用改进设施建设，减低属地水资源使用环境影响。

7 经济适用的清洁能源

公司坚持科技创新引领能源转型发展，帮助氟基新材料降本增效，助力新能源产业蓬勃发展，同时不断加大清洁技术使用，逐步完善生产绿色转型。

8 体面工作和经济增长

公司为员工营造舒适良好的工作氛围，建立健全薪酬和福利体系，重视员工职业发展，为员工提供完善的培训服务。



9 产业、创新和基础设施

创新是公司发展的核心动力，公司凭借先进的氟化工技术，先后开发多项新产品、新工艺，帮助磷肥等多个行业实现污染减排和资源循环利用，并积极布局新能源领域，为更多行业提供能源转型解决方案。

10 减少不平等

公司致力于减少区域经济发展不平衡，促进区域协调发展；以产业布局扩展提升区域经济繁荣可获得性。

11 可持续城市和社区

公司积极参与疫情防控、造血干细胞捐献和义务献血的服务之中，为城市增添更多安全 and 健康保障。

12 负责任消费和生产

公司致力于构建更可持续的供应链，深入可持续采购理念建设，加强供应商责任管理，为客户和行业提供更多负责任的产品。

13 气候行动

公司通过推动循环经济发展、控制能耗使用，降低污染物排放，积极管理自身营运碳排放等手段推动气候影响。

16 和平、正义与强大机构

公司不断完善法人治理体系，强化 ESG 管理能力，严格遵守相关法律法规及商业道德，规范自身运营，切实维护各利益相关方的权益。

17 促进目标实现的伙伴关系

公司积极开展校企、企企合作，组建和参与多个行业协会及倡议组织，传递社会影响力，与商业伙伴及众多利益相关方共同分享发展成果。

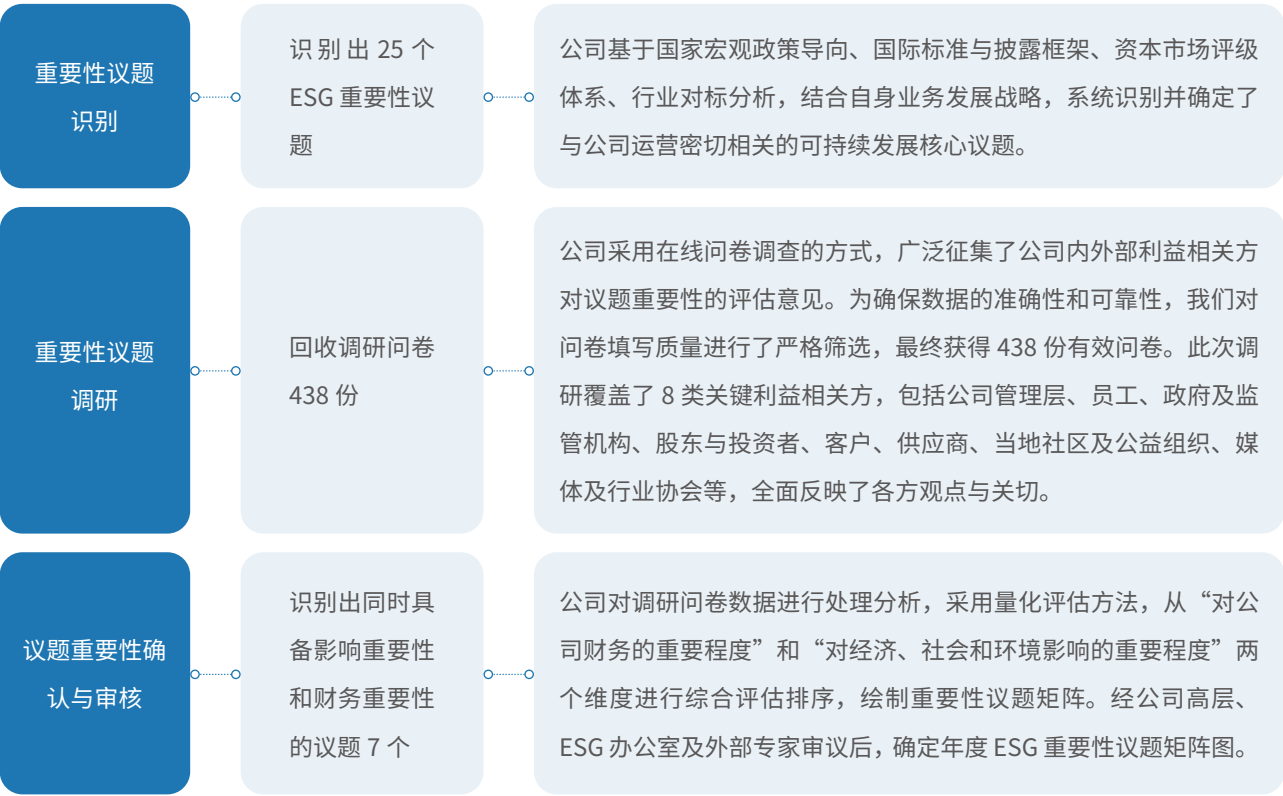
利益相关方沟通

公司注重与各利益相关方保持持久、高效的沟通，通过多元化的沟通渠道了解和回应各利益相关方期望与诉求，持续优化自身管理工作，与各利益相关方实现价值共创。

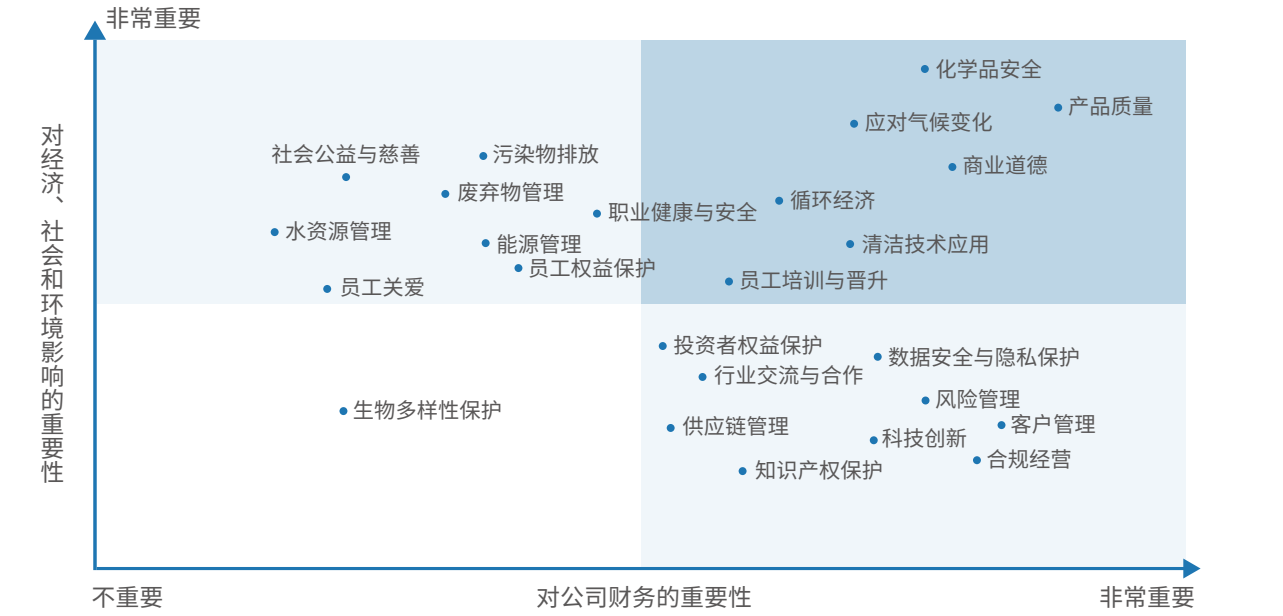
利益相关方	重点关注议题	沟通渠道
 政府、监管机构	- 合规经营 - 商业道德 - 知识产权保护	- 政府事务接待与汇报 - 监管机构监督及检查
 公司管理层	- 合规经营 - 风险管理 - 商业道德 - 科技创新 - 行业交流与合作 - 化学品安全 - 污染物排放 - 职业健康与安全	- 董事会会议 - 董事及高管培训 - 内部 OA 平台 - 邮件宣导
 股东及投资者	投资者权益保护	- 股东大会 - 公司公告 - 路演 - 微信公众号 - 深交所互动易平台
 客户	- 客户管理 - 产品质量	- 客户满意度调查 - 客户服务与投诉热线 - 客户调研
 员工	- 职业健康与安全 - 员工培训与晋升 - 员工权益保护 - 员工关爱	- 内部 OA 平台与刊物 - 合理化建议 - 职代会 - 培训与活动 - 微信公众号
 供应商及合作伙伴	供应链管理	- 线上供应链协作平台 - 供应商大会与参观交流活动
 行业协会	行业交流与合作	协会活动举办与参与
 社区及公众	- 社会公益与慈善 - 污染物排放 - 废弃物管理 - 清洁技术应用	- 志愿与公益行动 - 新闻媒体 - 微信公众号

重要性议题分析

公司基于业务战略、利益相关方沟通、同业对标分析与 ESG 标准研究，识别出 25 项重要性议题，并按要求对具有财务重要性与影响重要性的议题进行重点披露。



多氟多 2024 年度 ESG 重要性议题矩阵图



01 责任治理 护航稳健发展

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

10 减少不平等



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



党建引领

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，传承“红色基因”、打造“红色引擎”，充分发挥党组织的引领作用，将党建转化为生产力和推动力，积极推进党建与生产经营紧密结合、相融互促，逐步形成了“一融合，四培养，四坚持”的多氟多党建工作法，为推动企业发展奠定了坚实基础。

“一融合四培养四坚持”——多氟多党建工作法

“一融合”

- 坚持党企融合，把党的政治优势转化为企业发展的机遇优势。

“四培养”

- 把企业生产、经营、技术骨干培养成党员；
- 把党员培养成生产、经营、技术骨干；
- 把党员生产、经营、技术骨干培养成先进、标兵、劳动模范；
- 把先进、标兵、劳动模范培养成企业学习的榜样。

“四坚持”

- 坚持党的领导，推动非公企业经济健康发展；
- 坚持党建创新与企业创新融合发展；
- 坚持党的宗旨教育，构建企业文化新格局；
- 坚持党的群众路线和民主管理思想，推动企业民主管理出效益。

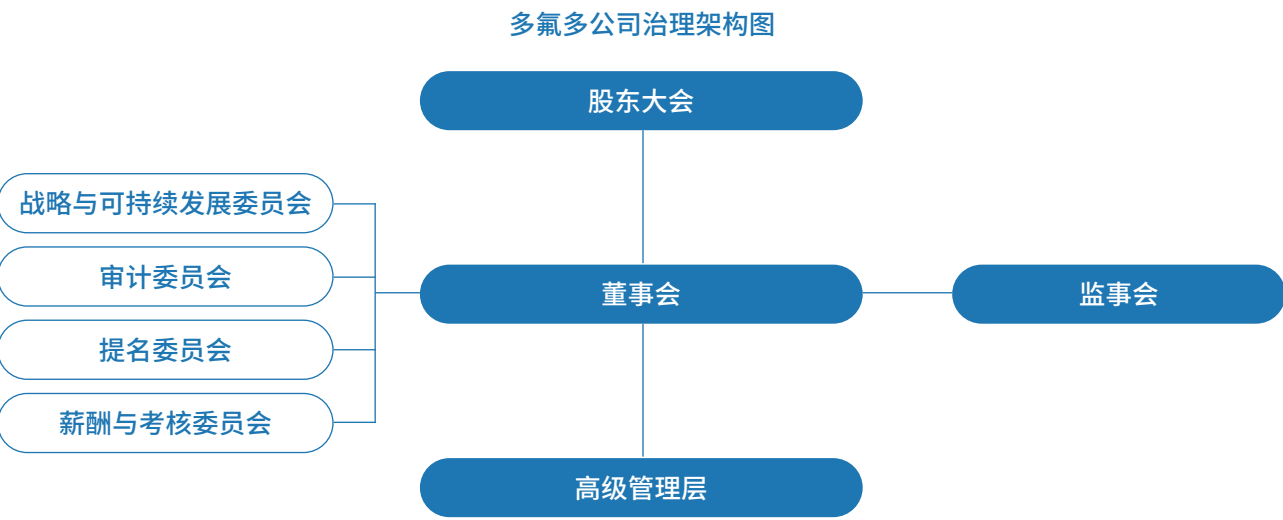
2024 年，公司党委精心部署，有序开展红色教育活动。先后组织 7 批次党员前往焦南监狱、中级人民法院、叠彩洞、黑岩村、李雪三故居、太行八英纪念馆、焦作市党群服务中心、消防队等红色教育基地参观学习，接受精神洗礼。此外，还举办 5 批次红色观影活动，丰富教育形式。通过系列活动，有效强化了党员的党性修养。



截至报告期末，公司	报告期内，公司
- 拥有党员 644 名 - 拥有党员责任区、示范岗 396 个 - 党员在多氟多高管中占比高达 80% 80% 的党员在技术、管理、生产、市场等重要岗位承担重要责任 20% 的党员业务骨干进入企业经营管理层	- 召开党委会 10 次，研究事项达 10 项 - 组织集体学习、理论学习、专题研讨等活动 129 次

责任治理

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深交所股票上市规则》等法律法规，按照《多氟多新材料股份有限公司章程》，建立了以股东大会、董事会、监事会和高级管理层为核心的公司治理架构，构建了权责明确、相互制衡、运转高效、决策科学的治理机制，切实维护股东权益，推动公司持续健康发展。



公司三会一层架构图		
报告期内，公司		
 召开股东大会	 召开董事会	 召开监事会
4 次	9 次	6 次

董事会多元化

公司认为董事会多元化是保障股东利益、维持公司行稳致远的关键因素，现已针对董事会成员多元化制定内部政策。董事会提名委员会在审查和评估合适的候选人担任本公司董事时，将董事会成员的专业经验、技能、知识、服务任期、地区、文化、教育背景、性别及年龄等因素纳入考量之中。现任董事会成员来自不同行业，具有丰富的工作经验，专业领域覆盖化学、工程、法律、会计及金融等，为公司董事会科学决策提供了有力支持。



2024 年董事会成员名单

姓名	性别	董事会任职	下属委员会任职	专业背景
李世江	男	非独立董事	战略与可持续发展委员会主任委员 提名委员会委员	高级经济师、河南省新材料产业联盟理事长、河南省企业联合会 / 企业家协会副会长
李凌云	女	非独立董事	战略与可持续发展委员会委员	高级经济师、正高级工程师、中国轻金属冶金委员会委员
李云峰	男	非独立董事	战略与可持续发展委员会委员 薪酬与考核委员会委员	高级工程师、享受国务院特殊津贴、中国无机盐工业协会电池电解质分会会长
程立静	男	非独立董事	无	正高级会计师、河南省会计领军人才、全国大中型企事业单位总会计师培养（高端班）毕业
韩世军	男	非独立董事	无	高级经济师、高级技师
杨华春	男	非独立董事	审计委员会委员	教授级高级工程师、享受国务院特殊津贴、国家百千万人才
梁丽娟	女	独立董事	审计委员会主任委员 薪酬与考核委员会委员	会计学教授、注册会计师
陈晓岚	女	独立董事	战略与可持续发展委员会委员 薪酬与考核委员会主任委员 审计委员会委员 提名委员会委员	博士、中国化学会磷化学专业委员会委员、河南省高层次人才
叶丽君	女	独立董事	战略与可持续发展委员会委员 提名委员会主任委员	中国无机盐工业协会秘书长、专家委员会副主任，中国无机盐工业协会功能材料专业委员会秘书长

董事会独立性

公司董事会提名委员会负责评估董事会独立性，确保公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的规定。公司已建立董事会独立性目标，承诺董事会成员中独立董事占比不低于三分之一，其中至少有一名会计专业人士。此外，公司邀请独立董事担任董事会专门委员会主席或成员，允许董事在适当情况下向其他独立专业人士咨询独立意见以提升建议和决策水平。报告期内，公司依据相关法律法规的规定和国内外领先实践修订《公司章程》，进一步规范独立董事聘用原则。



董事会专业性

公司高度重视董事会专业化建设，将其视为保障股东权益、推动公司可持续发展的关键保障。公司通过系统化的内部政策，确保董事会成员在专业背景、行业经验、教育层次等方面形成专业互补优势，以提升决策的科学性与专业性。董事会成员学历覆盖本科至博士层次，其中硕士及以上学历占比超 67%，成员从业经历覆盖化工制造、技术研发、资本运营、法律风控等全产业链环节，确保决策兼顾技术研发与产业落地的双重可行性。



信息披露

公司严格遵循《深圳证券交易所股票上市规则》《主板上市公司规范运作监管指引》等规定，切实履行信息披露义务，确保公开、公平、公正。公司制定并实施《信息披露管理制度》，所有披露信息均经过内部严格审核，确保真实、准确、完整、及时。通过持续完善信息披露制度，提升规范化水平，强化环境、社会和公司治理（ESG）信息披露，不断提高透明度，树立公司规范、诚信、优质的资本市场形象。



荣获由中国上市公司协会颁发的“2024 年上市公司董事会最佳实践”



连续三年获得深交所信息披露工作“A 级”最高评价

投资者关系管理

公司建立并实施《投资者关系管理制度》，构建多元化、多层次的投资者沟通平台，通过定期业绩说明会、投资者调研接待、信息披露等多种形式与投资者保持良性互动。同时，公司持续完善利润分配机制，优化分红政策，切实保障股东权益，维护投资者合法权益，促进公司与资本市场的良性互动。





案例：组织召开“为氟而来 踔程万里”2024 年度业绩说明会暨投资者交流会

2024 年 3 月，为及时回应投资者关切，增强投资者获得感，公司组织召开 2024 年度业绩说明会暨投资者交流会，来自政府产投、证券公司、公募基金、私募机构等 44 家机构 80 余位嘉宾参会，并组织来访投资者参观企业生产区及氟基产业研究院展厅，深入了解公司发展规划和产业成果；多家官媒和财经媒体从各自不同的角度对公司《2023 年年度报告》进行了解读，全方位报道公司“从氟材料出发向新能源进军”的发展逻辑和创新成果。



合规经营

公司依据《企业内部控制基本规范》等法规制度要求，构建并完善合规管理体系，制定《合规管理制度》《内部控制管理手册》等内部制度，持续提升风险管理能力，建立重大风险事项定期审计机制，每半年开展专项审计并形成审计报告，系统推进重大风险事项的识别、评估与化解工作。

合规经营理念与方针

合规创造价值

多氟多通过合规建设化解各类合规风险，从而减少或避免遭受法律制裁与监管处罚。同时，多氟多重视并持续培养合规文化，树立商业信誉，塑造品牌价值，从而吸引优质商业伙伴，增加交易机会，为企业行稳致远保驾护航。

合规保障发展

合规管理是企业正常运行的基础要求。多氟多在党委的领导下，构筑合规管理的“三道防线”，各司其职、各负其责，切实保障合规管理有序有效运行。同时，公司持续健全合规管理体系，不断完善现代企业治理和经营机制，保障企业高质量发展。

合规人人有责

合规从高层做起，各级管理人员要率先垂范，发挥带头作用；合规须全员参与，公司员工应当全面遵守法律法规、监管规定及企业规章制度等合规要求，不断提升主动合规的意识和行为自觉。

合规强化监督

多氟多鼓励、支持员工、客户和供应商报告、投诉、举报违法违规行为，并对报告、投诉、举报人的身份和举报事项严格保密，保护其不遭受打击报复。针对问题和线索及时开展调查，公正处理违法违规行为，坚决遏制违法违规行为。

合规经营目标



全面合规

公司合规管理的首要目标，体现在“全过程、全覆盖、全员参与”三个方面。全过程指公司内部各项经营及管理活动的所有流程、所有环节都必须符合法律法规、监管政策、行业准则和内部制度的要求；全覆盖指合规目标应覆盖公司战略发展、公司治理、业务管理、信息披露、业务操作等各方面；全员参与即公司所有员工的行为都必须合规，要充分调动全部员工积极参与，实现“合规人人有责，人人主动合规”。



有效合规

多氟多建立了科学、全面、合理的制度规范，外规内化，并在实际执行中真正发挥预防、识别、评估和应对合规风险的目的。



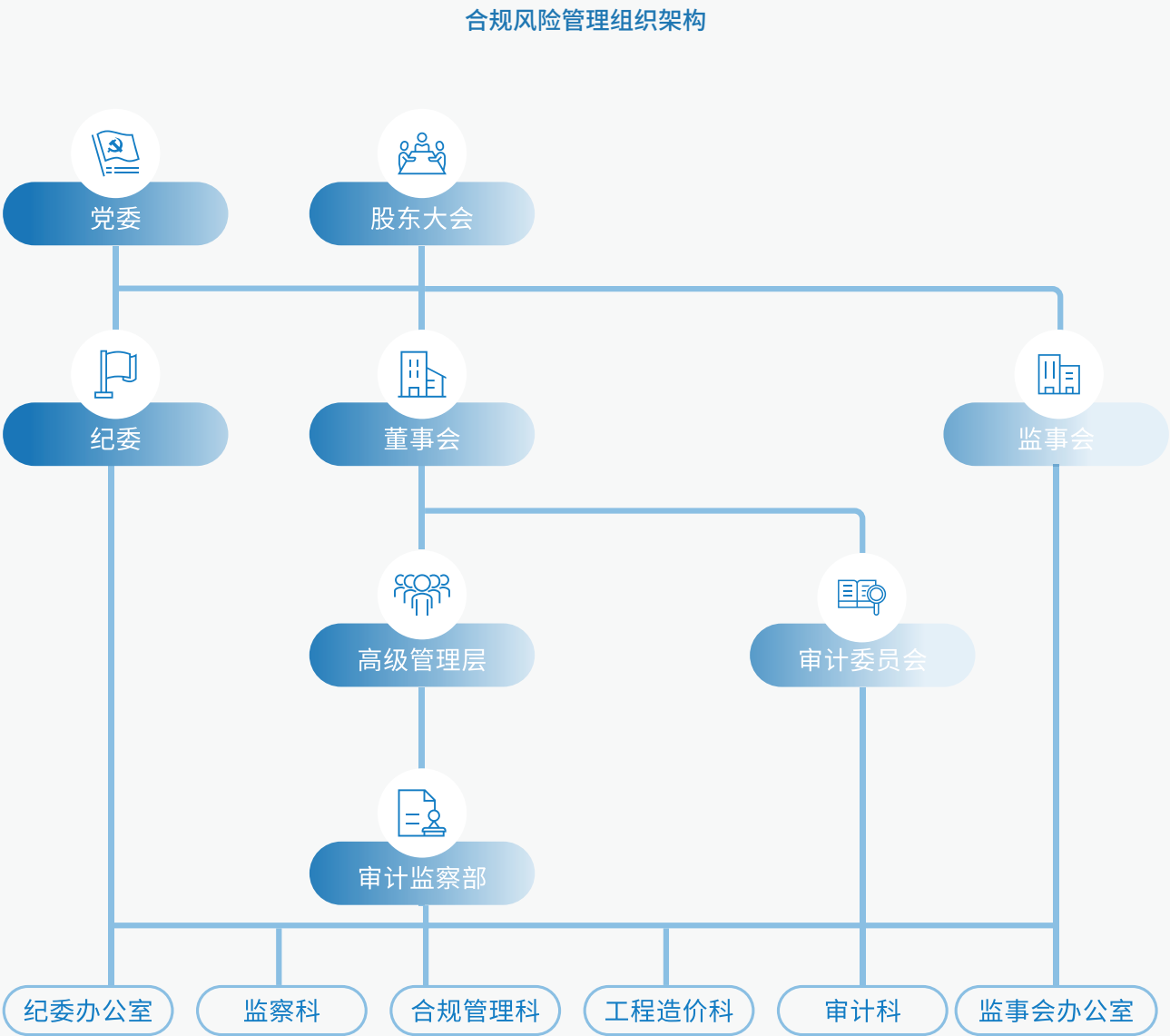
持续合规

多氟多定期自查、评估、反思合规管理机制是否能够有效覆盖和管控全部合规风险，不断总结经验教训，持续改进和优化合规管理流程和方法，保证公司始终处于合规守法、稳健安全经营的状态。



合规经营组织架构

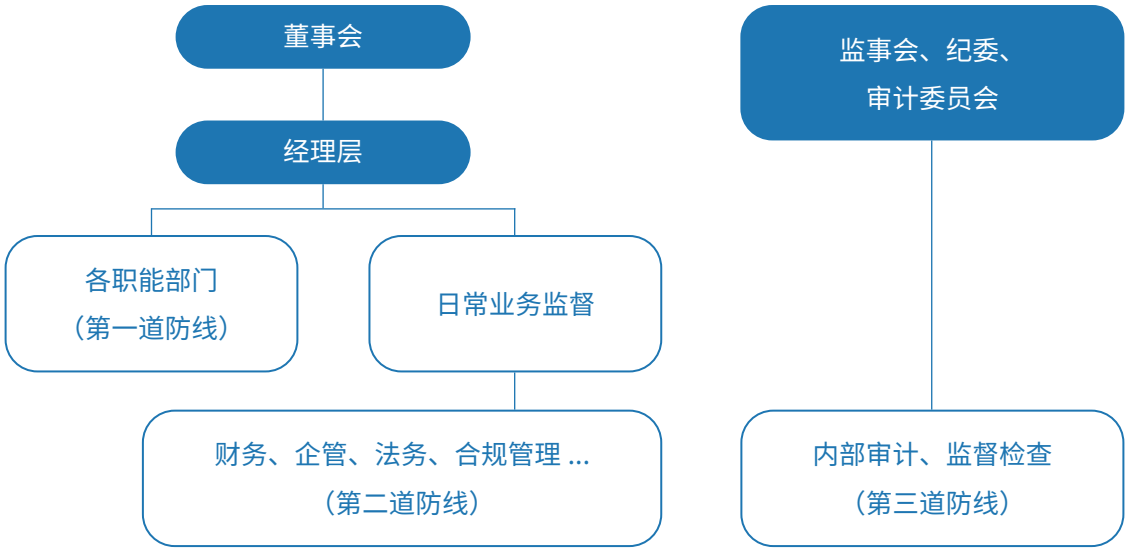
公司董事会及其下设专门委员会分管落实负责领域风险合规管理工作，监事会对公司的合规管理负有监督责任，并对董事会、经理层执行合规风险管理工作进行监督。经理层负责建立良好的内控机制，配合与支持审计监察部门开展公司合规审计，并听取审计监察部门的工作汇报。审计监察部下设合规管理科，负责推动合规管理体系和制度建设，组织合规审核、评估、检查以及管理培训，针对不合规事项制定整改计划和方案并督促落实。与此同时，审计监察部制定年度审计计划安排，开展公司合规运行审计，不断优化内部控制环境。公司党委和纪委负责预防和识别公司内部各种违法违纪风险，通过监察、调查、检查等手段，发现和防范潜在的合规风险，并及时提出整改建议。同时接受公司内部、外部的投诉举报，对举报问题进行调查核实，对违法违纪行为进行处理和追责，确保问题得到妥善解决。



合规经营管理措施

公司各职能部门对所负责业务的风险进行识别后采取有效的控制措施，不断推进风险管理在公司各职能部门及下属子公司的完善和深入，落实业务部门、风险管理部门、审计部门职责，筑牢纵向贯通、横向覆盖的风险防范三道防线，不断强化合规经营意识，不断提升公司规范运作水平。

风险管理三道防线



公司常态化开展合规风控培训，培育全员合规意识，并在培训后进行考试、上报感悟以检验培训效果，营造良好的合规文化氛围，为公司可持续发展提供坚实保障。

报告期内，公司

- **未发生** 因违法经营发生重大法律纠纷案件
- 每名员工平均接受合规培训达 **3** 小时
- 共计 **7,806** 名员工接受合规培训
- 员工合规培训覆盖率达 **100%**
- 员工合规培训总时数达 **19,671** 小时



商业道德

公司围绕“清廉赋能发展”价值理念，以打造“行业典范、清廉民企”为目标，依托“一个核心+多种路径”¹ 清廉洁治企特色模式，保证干部清正，打击贪污腐败，创建清廉环境，一体化推进多氟多不敢腐、不能腐、不想腐的工作方针。

报告期内，公司



贿赂及贪污举报事件

未发生

反腐败管理体系

公司高度重视审计监察队伍的建设和培养，设置企业纪律检查委员会，协同董事会审计委员会、监事会、审计监察部、企业管理部等重要部门开展相关工作。公司审计监察和反腐败工作团队专业、专职、负责，团队背景囊括注册会计师、国际注册内审师、律师、高级经济师等。

公司依据《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家法律法规，制定《廉洁监督管理手册》，由《反舞弊与举报制度》《员工自律规定》《责任追究制度》《管理人员经济行为准则》《对外公务交往管理规定》等规定形成多氟多廉洁监督制度体系，旨在规范各层级管理者及员工的行为，确保监督工作有据可依。作为全员日常开展反腐倡廉工作的参照依据，相关制度覆盖公司及合并报表范围内的子公司。公司承诺，至少每三年开展一次商业道德审计，确保公司依法依规开展业务。

报告期内，公司

- 对管理制度汇编进行更新，拟定并下发《商业道德管理制度》等管理文件，对公司新下发、更新制度进行审核共计 **10 余** 项。
- 开展 ESG 专项审计，覆盖商业道德制度建设及执行。

¹ 一个核心指的是党组织政治核心和引领作用，多种路径指的是从体系建设、制度建设、日常监督、文化宣贯、社会责任等多方面系统深入开展廉洁工作、使全面多维覆盖，保障企业清风正气、有序运营。



反腐败举报与吹哨人保护

公司构建多渠道反腐举报体系，官网及“廉洁多氟多”公众号设置“反舞弊举报”通道，开通电话、邮箱等举报途径。通过中层以上干部及经济岗位员工名片印制举报方式、招标文件及合同嵌入廉洁条款、办公场所设置廉洁警示看板等方式强化监督曝光。审计监察部门与公司纪委联动受理员工及利益相关方的投诉举报，严格执行《举报奖励实施办法》明确奖励标准与流程，系统收集腐败线索并落实责任追究，形成“线索受理 - 核查处置 - 整改问责”闭环管理机制。

公司高度重视对举报人的保护，严格遵照《反舞弊与举报制度》相关规定，明确要求由专人保管举报材料，对举报人的信息严格保密，严禁泄露举报人信息或对其进行任何形式的打击报复，确保举报人不会受到不公正待遇。同时，公司严厉打击一切损害集体利益的违规行为，鼓励广大职工积极举报异常情况。为此，公司制定《举报奖励实施办法》，在保护举报人的基础上，对举报行为给予相应奖励，以维护公平、透明的工作环境。



监督举报牌

您好：

如果您在本公司发现“吃、拿、卡、要”，行、受贿等违规违纪行为，请通过以下方式进行举报。

☎ 监督举报电话：18339126528
13782700376

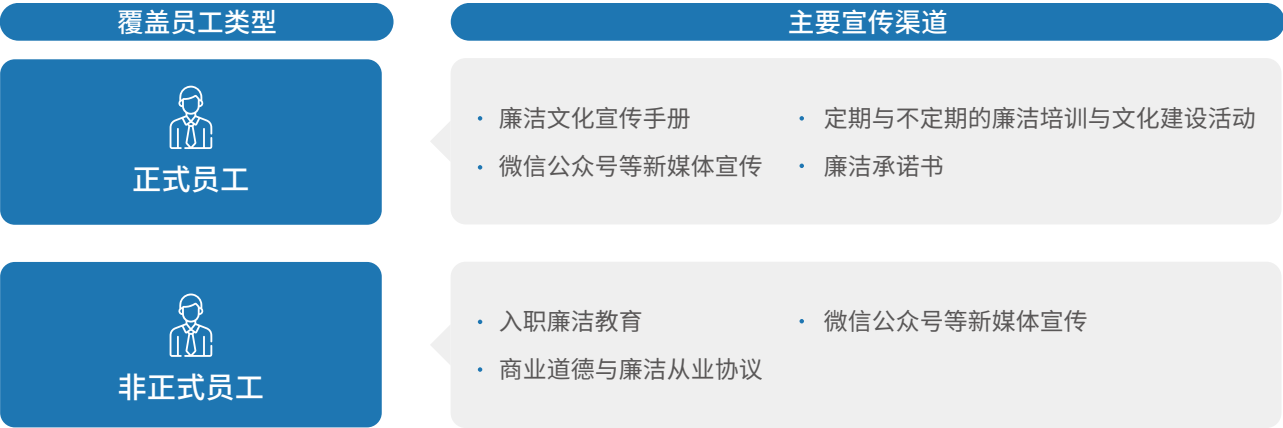
✉ 监督举报邮箱：dfdsjjc@126.com



多氟多反腐廉洁监督举报牌

廉洁治企文化建设

公司通过多种渠道和形式深入推进廉洁文化建设，通过微信公众号、企业内部线上学习平台、教育专题学习活动以及发放宣传手册等方式，将廉洁宣传覆盖至全体员工，包括实习合同、临时劳务合同或短期劳务合同人员，同时要求承包商严格按照公司要求开展廉洁宣传。此外，公司通过“廉洁多氟多”公众号、合规管理专区、多氟多报（电子版及纸质版）、厂、区项目廉洁监督举报牌、重要经济岗位名片印制廉洁提醒及举报渠道、廉洁文化长廊等多种载体，全方位营造廉洁氛围。公司还加入反舞弊联盟并担任理事单位，积极参与联盟的各项活动，进一步彰显对廉洁合规的坚定承诺和对反舞弊工作的高度重视。



报告期内，公司

- 拥有廉洁建设专员 **38** 人，负责常态化廉洁宣传教育工作的开展
- 要求党员干部及重要经济岗位人员必须签署廉洁承诺书，共计签署 **5,048** 份，签署率 **100%**
- 通过各渠道发布的廉洁自律信息达 **82** 条
- 共计 **7,549** 名员工接受反贪污反腐败培训
- 共计 **6,557** 人次观看廉洁警示教育视频
- 每名员工平均接受反贪污反腐败培训达 **3** 小时
- 接受反贪污反腐败培训的员工占比达 **84%**
- 所有** 管理层员工均已参加反腐败培训，平均每位管理层员工接受反腐败培训达 **2** 小时
- 所有** 内部董事均已接受反腐败培训，平均每位内部董事接受反腐败培训达 **2** 小时

廉洁治企荣誉

2024 年 11 月，企业反舞弊联盟年度大会在广州顺利召开，会议对在 2024 年积极组织开展各项工作的企业、个人进行表彰，公司作为理事单位，凭借长效严谨的廉洁治理体系和工作机制入选企业反舞弊联盟“清廉活力奖”。



案例：举办“奉廉洁之心 履廉洁之职”2024 年廉政主题晚会

“七一”廉政主题晚会以庆祝中国共产党成立 103 周年为契机，通过丰富多彩的艺术形式生动传递了廉洁理念，进一步强化了干部职工的廉洁自律意识。晚会围绕党风廉政建设和廉洁从业主题，通过多种形式展现党员干部清正廉洁、担当作为的精神风貌，引导全体职工牢固树立纪律意识和规矩意识。同时，晚会还表彰了优秀共产党员，树立榜样力量，激励全体员工以更加坚定的信念践行廉洁自律，为企业高质量发展注入正能量。这场晚会不仅是一场文化盛宴，更是一次精神洗礼，进一步推动党风廉政建设和企业文化建设走向深入。



案例：2024 年“高管话廉洁”系列宣传活动

2024 全年，公司持续开展“高管话廉洁”系列宣传活动，展现高层领导以身作则，共筑廉洁防线的决心。公司十多位高管现身说法，在视频中结合工作和心得体会，深刻阐述廉洁从业的重要性，并对自身及团队提出明确的廉洁自律要求，生动诠释了坚守底线、弘扬正气的坚定信念。

这一系列宣传视频不仅彰显了公司高层的榜样力量，也进一步强化了全体员工的廉洁意识，为构建清朗的企业文化奠定了坚实基础。

案例：多氟多获焦作市首批清廉民企建设先进单位

2024 年 1 月，公司参加清廉焦作建设示范点培树成果展示活动，并作为焦作市首批清廉民企建设先进单位代表在颁奖活动上进行了汇报讲演，展示公司在清廉单元建设方面的优秀做法和取得的成果，得到与会者的一致好评，反响热烈。



反不正当竞争

公司始终将合规经营作为企业发展的基石，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，并在业务运营中特别注重商业秘密保护、知识产权管理、品牌建设以及销售与采购环节的合规性。公司明确要求全体员工在业务活动中秉持公平竞争原则，以合法、正当的方式参与市场竞争，致力于推动商业行为的规范化与透明化。通过持续开展内部培训和宣贯活动，公司成功将竞争合规理念深植于员工心中，引导员工自觉抵制不正当竞争行为，以实际行动维护市场公平竞争环境，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

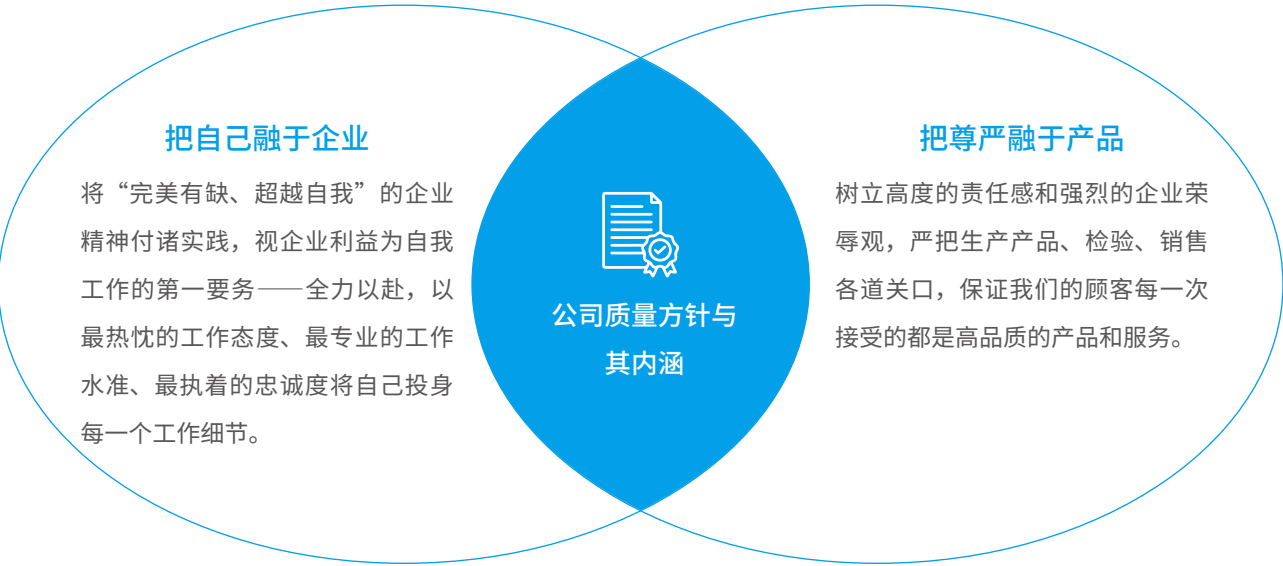
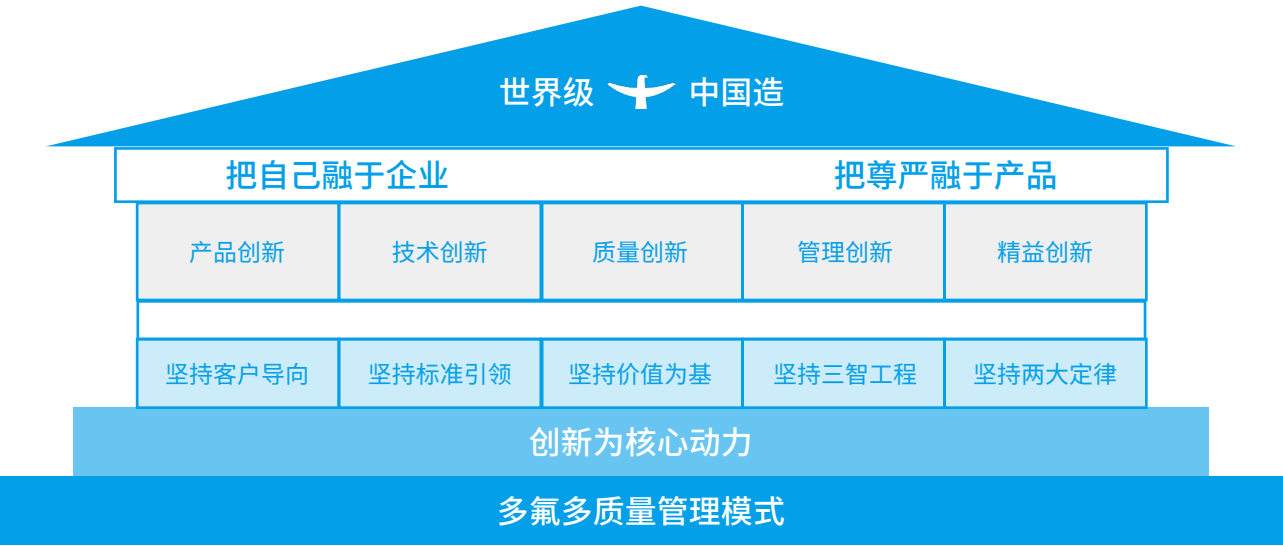
02 卓越品质 链接信任未来

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



产品质量管理

多氟多把创新作为发展的逻辑起点，同时作为转型升级的支点，不断撬动新技术、新产品、新产业，聚焦主航道，凝聚创新力，瞄准新赛道，跑出高速度，形成了以创新为核心动力“世界级 中国造”质量管理模式。



公司严格遵守《中华人民共和国标准化法》《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，形成以创新为核心动力的“世界级 中国造”质量管理模式，并依照 ISO 9001:2015 质量管理体系和 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系标准健全质量管理体系，持续通过两项认证审核。

公司每年根据顾客的要求、竞争情况、法规要求、内部规定以及遵循零缺陷战略制定质量目标：

冰晶石	一次交检合格率 $\geq 96\%$	氢氟酸	一次交检合格率 $\geq 98\%$
电子级氢氟酸	一次交检合格率 $\geq 98\%$	六氟磷酸锂	一次交检合格率 $\geq 96\%$
双氟磺酰亚胺锂	一次交检合格率 $\geq 90\%$	氟化铝	一次交检合格率 $\geq 98\%$

报告期内，公司

- ISO 9001 认证覆盖范围包括电子级氢氟酸、氟化铝、氢氟酸、冰晶石、白炭黑、六氟磷酸锂、电子级硝酸、电子级氨水、电子级氟化铵等产品
- IATF 16949 质量管理体系认证覆盖范围包括六氟磷酸锂、双氟磺酰亚胺锂等产品

报告期内，公司

全部产品合格率达

100%

产品质量控制

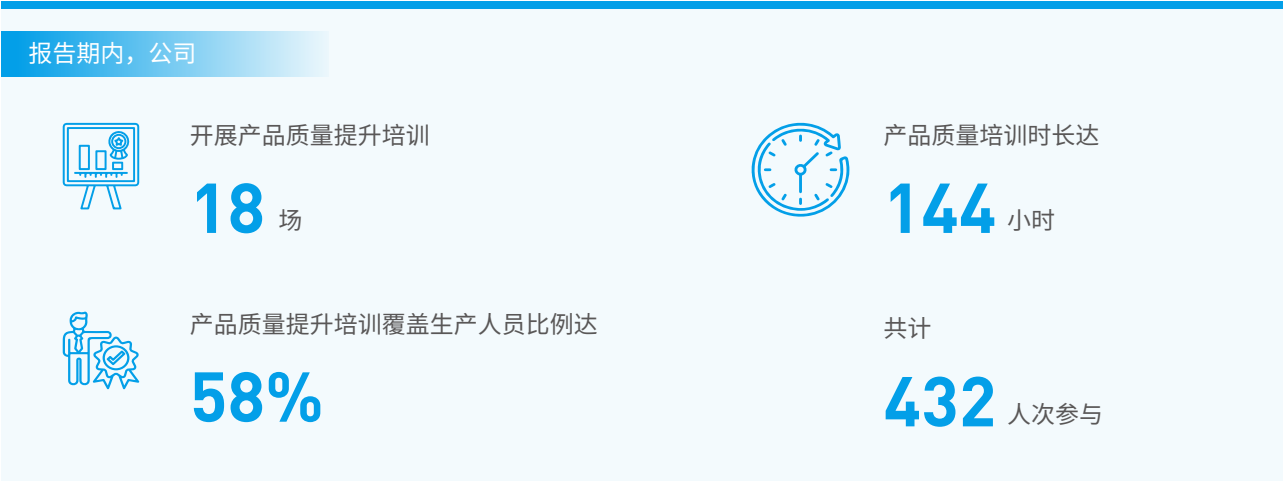
公司探索出“文化引领、流程贯通、工具支撑、数字赋能的工艺控制与质量管理”模式，通过质量管理与技术方法相结合，实现管理流程闭环、技术方法可靠。与此同时，公司建立了从顾客需求到顾客满意的全过程质量管理，在研发、生产、检测、发货等环节运用 DOE（试验设计法）、FMEA（失效模式与后果分析）、CP（控制计划）、MSA（测量系统分析）、SPC（统计过程控制）、5W1H 分析法、鱼骨图、防错技术等质量工具精准控制，不断提升产品质量，为顾客提供更好的服务，助推公司效益快速提升。

报告期内，公司

- 获得**中国质量奖提名奖**
- 电子级氢氟酸在台积电供应商排名**第一**
- 六氟磷酸锂获得首届**美豫名品**称号

质量文化建设

公司不断探寻质量价值，通过重奖“小改小革”、接受合理化建议、组织质量管理成果发布等方式，激发全体员工参与创新、优化效率、改进质量的积极性和创造性，进一步强化员工的质量意识，提高产品的质量，为公司创造更多经济价值。此外，公司每年举办质量月活动，对改善课题进行发布并评出等级进行奖励。2024 年，公司进行质量管理七大原则、过程方法和风险思维培训，针对质量管理知识进行了产品审核、过程审核、二方审核员能力、五大质量工具、8D 实战等培训，针对新能源材料及电子氢氟酸产品进行六西格玛系统理论及实战课题培训，并开展六西格玛成果发布会。



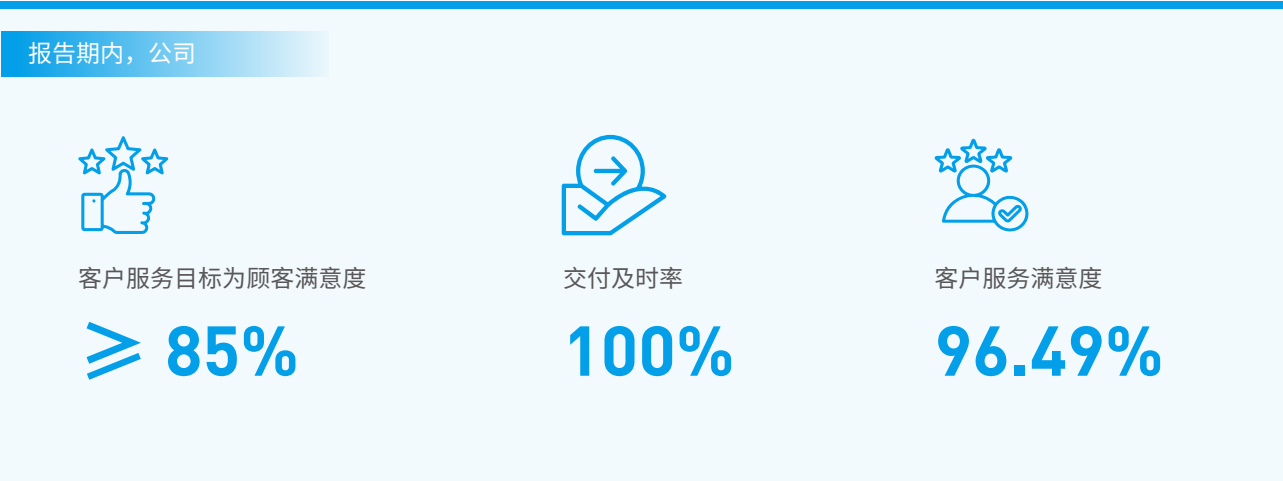
案例：举办质量知识竞赛，激发全员热情

2024 年 9 月，公司响应全国质量月号召，举办质量知识竞赛活动。活动通过趣味竞赛和实战演练，内容涵盖质量知识抢答和质量工具应用，团队运用 PFMEA、SPC 等工具，展现专业技能并促进跨部门协作，提升全员质量素养。



客户服务管理

公司把“为客户创造价值”作为企业战略与业务运营的起点与终点，围绕质量方针中“以客户为中心”的要求，打造高品质的客户服务，制定《客户管理制度》《产品售后服务制度》《产品销售管理制度》等管理文件，并定期召开产品质量分析会，切实沟通了解客户诉求，确保服务体系有序运作。客户可通过官方网站和微信公众号等渠道查询客户服务热线，享受需求对接、疑惑解答及投诉受理等服务。公司始终坚持快速响应客户投诉，由相关部门提供解决方案，并在问题解决后进行回访，确保客户对处理方式和结果切实满意。



案例：以客户为导向，圆满召开 2024 年第一次新能源材料质量分析会

2024 年 5 月，公司组织召开 2024 年第一次新能源材料质量分析会，总经理李云峰出席，与来自生产、品质、销售和采购各部门相关代表人员共同参会，旨在全面提升产品质量，为客户创造更大价值。会议现场就产品的质量现状、品控细节进行了讨论交流，进一步推进建立以客户为导向，业务流程高效运行的预防性管理体系，深化了解客户需求，确保高质量管理，有效实现了质量和效率的系统提升。



公司通过不间断的品牌管理提升，以及独具特色的多维品牌推广模式，实现了品牌价值和品牌形象的持续提升，获得市场的广泛认可和赞誉，客户涵盖全球多个国家和地区，与化工、电池制造、汽车制造等行业全球领先企业保持密切的战略合作关系，氟化盐与电解液添加剂品质与销量稳定增长，规模优势明显。

客户投诉与沟通

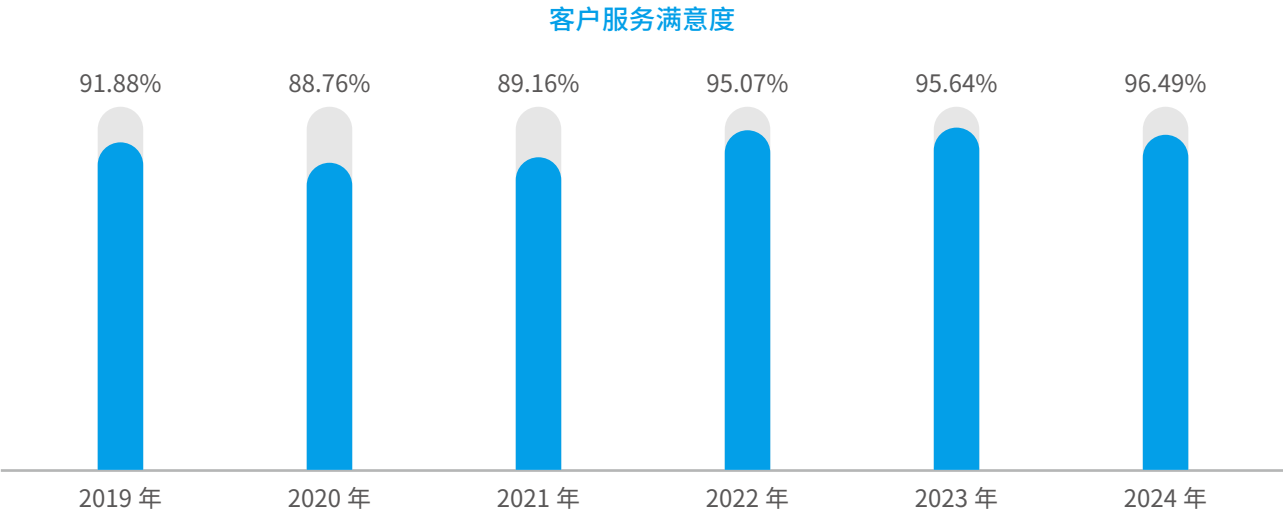
公司建立完善的客户投诉及意见改进管理流程，引入 8D 问题解决法，组建 8D 小组，以团队协作的方式结构性解决客户反馈问题，切实提升产品与服务质量。公司通过官网公布投诉电话、销售经理邮箱和电话，并采用客户满意度调查问卷、高层访谈等多种方式收集客户意见，确保高效响应和持续优化服务体系。



备注：1. 8D 报告完成时间（3D 1 个工作日，5D 7 个工作日，6D 14 个工作日，8D 21 个工作日）；
2. 如不能按照规定节点完成改善回复，则应按照规定整改计划节点及时告知客户进展情况；
3. 如客户有其他要求，则按照客户要求执行。

客户满意度管理

公司每年对主要销售产品开展客户满意度调查，并进行内外部评价与分析，对于满意度合计得分低于 90 分或连续三年单项评分低于 8 分的项目，深入分析不满意原因并联合相关部门制定改进措施。同时，针对 IATF 16949 质量管理体系的特定要求，公司对汽车客户的满意度开展季度调查，以持续提升服务质量。调查采用二维码、电子问卷等方式向客户发送满意度调查，客户填写后由市场部后台下载《顾客满意度调查表》，并据此填写《顾客满意度结果汇总表》，对测评结果进行整理、统计、汇总和分析，问卷共设 20 个问题，评分主要涉及产品质量、服务质量及客户意向调研等方面，以确保服务优化和客户体验提升。



公司层面不定期组织人员通过“e 学堂”平台进行线上学习，提升公司全体员工客户服务意识与能力。



信息安全与隐私保护

公司严格遵守国家及地方有关隐私及信息安全的法律法规，依据《GB/T 22239-2019 信息安全技术 网络安全等级保护基本要求》相关要求，建立管理体系以确保运营过程中的商业秘密、网络安全、数据及隐私安全得到妥善保护。公司现已取得信息系统安全等级保护三级认证。

公司深刻认识到数据安全在未来公司数字化转型和数据资产价值化过程中的重要性，于 2024 年成立数据安全中心，专职负责公司数据安全建设，旨在通过有效的数据安全治理，保护公司核心资产、维护客户信任、防止经济损失、确保业务连续性、防范网络攻击、支持创新，提升企业综合安全能力。

公司已成立由总经理担任组长的信息安全领导小组，组织开展内外部审计，要求供应商签订信息安全保密承诺书，保障公司合法权益不受损害，防止客户信息泄露。同时，公司成立信息安全管理办公室，负责指导并监督信息安全相关人员（如信息安全管理员、系统安全管理员等）及普通用户的安全相关工作。





案例：荣获 2024 年河南省数据安全标杆产品典型案例

公司在 2024 年河南省数据安全标杆产品典型案例评选中，凭借《多氟多生产运营数据分类分级治理》和《多氟多企业级数据安全建设及应用》两个项目共同荣获 2024 年河南省数据安全标杆产品典型案例奖。这一荣誉不仅是对多氟多在数据安全领域卓越表现的认可，也标志着公司在数据安全建设方面走在了全省前列。

化学品安全管理

公司遵循《危险化学品安全管理条例》《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》等国家法律法规要求，制定并发布《安全生产制度汇编》，内容涵盖一系列化学品安全相关管理细则。



危险化学品识别与评估

公司依据国家《危险货物品名表》(GB 12268-2012) 及《危险化学品登记管理办法》等相关要求，依法合规识别、办理危险化学品登记。根据公司《重大危险源定期评估制度》，公司按规定委托有资质的单位至少每三年进行一次重大危险源评估。若出现构成重大危险源的装置、设施或场所进行新建、改建、扩建等情况将立即重新进行重大危险源评估。

公司已于 2022 年委托第三方专业机构对多氟多新材料股份有限公司厂区围墙范围内涉及危险化学品重大危险的区域，包括危险化学品重大危险源辨识、分级、危险源周边环境、工艺装置及储存设施的可靠性及其安全管理和监控措施等，进行危险化学品重大危险源安全评估。



重大危险源辨识范围内危险化学品使用情况

物质名称	主要危险特性	是否重点监管危险化学品
氟化氢（无水）	毒性 腐蚀性	是
四氯化硅	加压气体 毒性	否
五氟化磷	毒性 腐蚀性	否
氯化氢	毒性 腐蚀性	否
天然气	易燃 加压气体	是

危险化学品安全管理措施

为防范和化解公司危险化学品管理风险，公司依据国家法律法规及相关标准，结合实际情况，制定《危险化学品安全管理制度》，编制危险化学品安全技术说明书和安全标签，严格执行危险化学品“一书一签”制度，并对危险化学品的采购、销售、储存、出入库、装卸、运输、生产、使用及废弃处置等环节实施一系列风险控制措施，定期开展相关安全信息的宣传与培训。同时，公司明确规定各环节的具体管理要求，确保安全管理制度的有效落实。



识别

公司根据应急管理部《首批重点监管的危险化学品名录》《危险货物品名表》(GB 12268-2012) 和《危险化学品名录（2022 调整版）》，已充分识别产品化学危险性，识别覆盖率达到 100%。公司已针对存在化学危险性的产品在说明书、包装、公司官网等渠道注明理化性质、包装要求、运输要求、储存要求、安全要求或注意事项，同时在销售过程中严格执行“一书一签”制度。



购买与销售

公司危险化学品的购销人员应经过培训合格方可上岗。公司不得从未取得危险化学品生产许可证或危险化学品经营许可证的单位采购危险化学品；购买危险化学品时应索取化学品安全技术说明书和化学品安全标签，不得购买无化学品安全技术说明书和化学品安全标签的危险化学品。公司严格禁止向未取得危险化学品经营许可证的单位或者个人销售危险化学品，销售危险化学品时应出示危险化学品生产许可证或其它证件的复印件，并提供化学品安全技术说明书和化学品安全标签。



储存与保管

公司严格遵循消防、防爆等危险化学品储存相关要求，将危险化学品存放于专用仓库、专用场地或专用储罐内，并设置明显标识。对于构成重大危险源的危险化学品，实行专库、专罐单独存放管理。

依据化学品的种类和特性，公司在库房内配备监测、通风、防晒、调温、防火、防爆、泄压、防毒、消毒、中和、防潮、防雷、防静电、防腐、防渗漏、防护围堤等安全设施，并按照国家标准和相关规定进行维护和保养，确保设施正常运行。储存场地设置通风和报警装置，保证在任何情况下均处于安全适用状态。危险化学品专用仓库符合国家安全及消防标准，储存设施定期检测，并在醒目位置标明储存物质的名称、性质及灭火方法。

公司严格执行危险化学品分区、分类储存原则，禁止超量、超品种储存，并严禁相互禁忌或灭火方法不同的物品混存，采取分间、分库储存措施。对于储存火灾、爆炸性危险化学品的仓库，其电气设备和照明灯具须符合相关安全要求。氧化剂、易燃液体及易燃固体的库房采用易于冲洗的非燃烧材料地面，并配备防止火花产生的特殊地面材料，确保储存环境安全。

此外，公司强化危险化学品储存管理，储存单位人员必须经过专业培训和考核，并配备技术人员和养护员，保管员须持证上岗，定期开展检查，确保危险化学品储存安全可控。



装卸与运输

危险化学品运输必须使用符合安全要求的工具，严禁用特定车辆搬运易燃易爆物品。运输过程中要保持安全车速和车距，按指定路线和时间进行，车辆需悬挂“危险品”标志并配备阻火器。驾驶员、装卸管理人员、押运人员需经安全知识培训和考核合格，持证上岗。装卸危险化学品时，应遵守相关规定，由专业人员进行，正确使用防护用品，确保货物安全，防止泄漏和事故发生。



数字化管理

公司在智能化信息平台中建立线上 MSDS 库，已录入各类化学品信息 256 条，内容包含其中英文名称、危险品类别、危险货物编号及主要用途。并附化学品安全技术说明书，方便员工随时随地查询化学品相关信息。

针对设备动密封、采样口、排放口、放空口、重点阀门组、危险化学品仓库、重大危险源罐区等存在危险化学品暴露风险的区域，公司安装可燃气体与有毒气体检测报警仪，设置独立 GDS 系统，实时检测各泄漏源状况，能够在出现泄露危险时主动提醒。



应急演练

公司针对风险品评估结果编制《安全生产事故应急救援预案》，内容涵盖综合预案、专项预案（包括重大危险源专项预案）和现场处置方案等，并定期组织有关人员开展针对性演练。其中，公司、分厂、车间均制定了重大危险源应急演练计划。公司安全环保部每月按照应急演练计划进行演练开展情况收集，督促各单位按照计划开展应急演练。公司已制定《生产安全事故应急预案》，对化学品灼伤事故等场景制定应急处理方案，每年对所属重大危险源进行 2 次应急救援预案演练，根据演练结果对应急预案进行评估，根据评估结果对预案进行修订，并将修订情况及时传达给员工。

化学品安全能力建设

公司领导层高度重视化学品安全风险管理，定期对化学品一线操作人员进行系统的培训，内容涵盖事故案例及其成因分析、法律法规解读、化学品性质及防护要点等方面。同时，公司制定明确的安全操作规程，并通过培训和日常指导来规范员工的行为，确保员工遵守规定，摒弃不良操作习惯，从而保障工作场所的安全与稳定。此外，公司为每位员工配备防毒口罩、防护服，降低化学品暴露风险；现场应急劳保柜足量配备六氟灵、敌腐特灵等专用应急药品。



案例：提升公共安全保障水平，增强紧急响应能力

2024 年 6 月，子公司阳福新材料有限公司开展“2024 年重大危险源专项应急演练暨异常工况处置应急演练”。本次演练模拟发生一起危险化学品（氢氟酸）泄漏事故，演练单位及时启动响应方案，各应急抢险小组迅速赶到现场，进行现场处置，组织了科学的救援，有效控制了险情，顺利完成了本次氢氟酸泄漏事故应急救援任务。



危险化学品替代

公司致力于打造更加健康、安全、环保的化学品工艺技术，不断寻找危险化学品的安全替代品，全面按照国家相关法律法规的要求淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备，现已开启更加安全化学品工艺试点工作。

公司在六氟磷酸锂生产过程中创新资源利用方式，实现副产物的高效转化和增值。副产的盐酸与石子（碳酸钙）反应生成高附加值的氯化钙溶液，同时还能与赤泥反应形成优质混凝土。这一举措不仅减少盐酸的外售需求，还拓展产品应用价值，提升整体经济效益。此外，公司积极推动绿色原料替代，采用磷肥副产的氟硅酸代替萤石生产无水氟化氢。相比传统萤石路线，该技术可有效降低不可再生资源消耗，同时提升产品品质，增强安全性，降低能耗与综合成本，进一步推动可持续发展。

可持续供应链建设

公司致力于与商业合作伙伴携手共进，将可持续发展理念融入供应链管理，强化环境与社会风险管控，推动高质量且可持续的合作关系。为提升供应商管理能力与效率，公司制定了《供应商管理制度》，并依托 SRM 招采平台、电子商城等数字化采购工具优化管理流程。公司供应商主要包括原材料供应商和生产装备供应商，并针对不同类型供应商制定了相应的管理制度和审核标准，确保供应链的稳健发展与可持续运营。

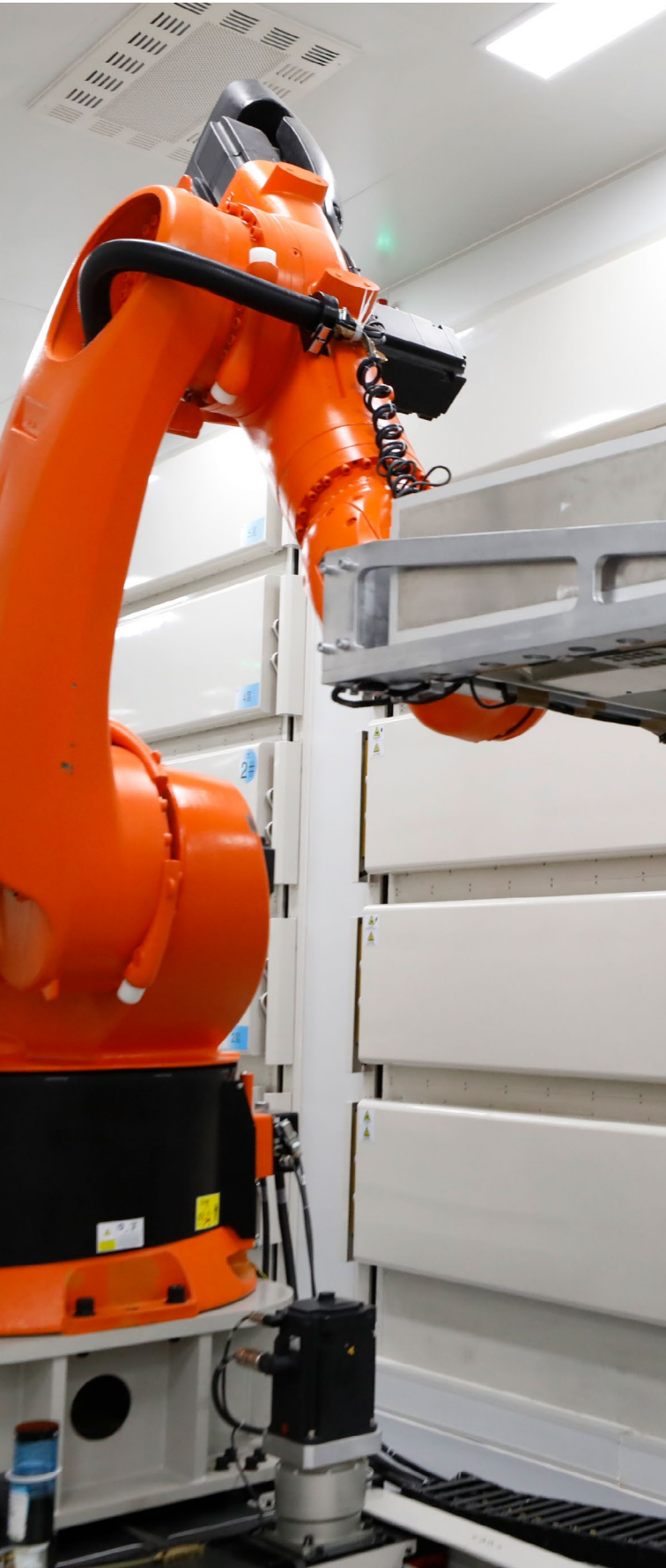
供应商环境及社会风险管理

公司建立《供应商管理机制》《供应商定期评价表》《高风险供应商管理机制》，引导和规范供应商行为，明确奖惩机制，鼓励其承担环境责任和社会责任。公司按照“五步法”²开展锂供应链尽责管理，定期了解供应商信息，了解锂矿开采、运输、加工等各个环节，确保锂供应链的安全。公司保障原材料的来源明确，运输路径明确，从而达到风险可控、可追溯的目的，从而避免冲突化工原料的风险。同时，《供应商管理制度》明确规定供应商筛选引入流程，及重点供应商需通过具体的体系审核和签订《安全环保协议》《禁用有害物质承诺书》《无冲突金属宣告书》《PCN 协议》等。

供应商交流与赋能

为保证供应链的安全性、高效性，公司与合作供应商之间保持紧密联系，在技术层面上不断加强与供应商探讨交流的同时，通过供应商培训和开展供应商大会等方式协同供应商实现合作共赢。

² 五步法：第一步：建立完善的企业管理体系；第二步：供应链风险的识别和评估；第三步：针对已识别的风险制定并实施应对策略；第四步：对供应链中已识别的关键环节开展独立第三方评估与审核；第五步：对供应链风险管理过程和结果进行报告。



03 创新驱动 赋能数智转型

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

9 产业、创新和
基础设施



研发与创新

从基础化工到新材料产业，公司始终坚持客户导向，心怀产业报国，不断开发出新的产品生产工艺，连续攻克技术难关。为持续推动技术创新，公司制定《科技人才引进与管理办法》《人才常态化培养制度》《1+6 人才配套政策》《硕士研究生培养管理办法》《关于研究生相互交流促进工作的办法》等内部制度，并依托创新平台筑巢引凤，加强科技人才引进保障力度，以联合攻关、项目顾问等方式引进人才，打造了一支集工程设计、技术开发、项目管理为一体的专业技术团队，夯实科技创新管理基础。

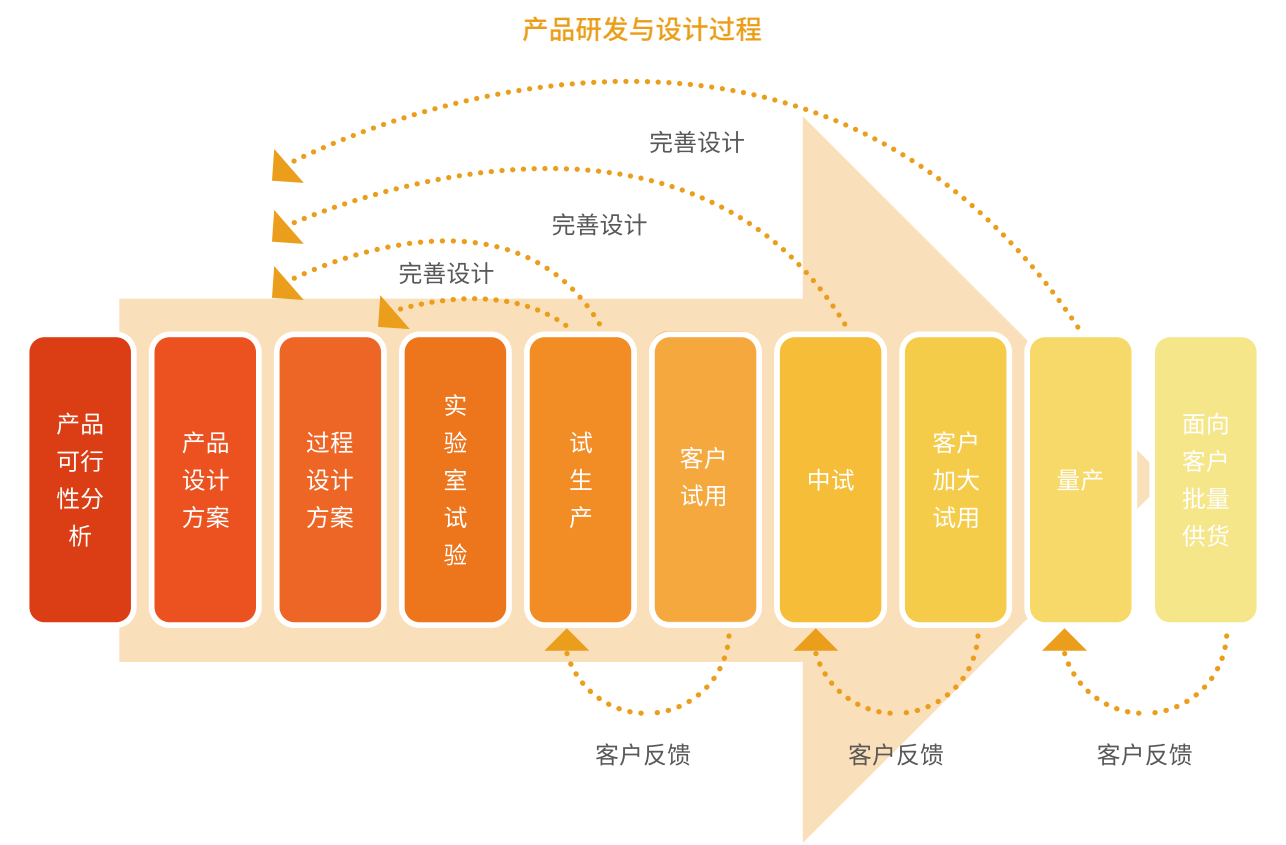


创新平台建设

公司依托多层次、多领域的创新平台体系，构建了强大的研发与科技创新能力；拥有国家博士后科研工作站、国家认可实验室、国家技能大师工作室、河南省无机氟化学工程技术研究中心、河南省氟基新材料产业研究院、河南省氟基功能新材料创新中心等多个高水平科研平台，并以河南省氟基新材料产业研究院为统领，联合郑州大学智慧元素研究院、河南理工大学新材料产业学院，打造“一体两翼”创新体系，推动多学科交叉融合与技术集成创新。

创新能力建设

产品研发与设计是公司取得转型优势和实现快速、可持续发展的关键，是打造创新性企业的本质因素。公司已形成从产品可行性分析到面向客户批量供货的研发与设计全流程方案，帮助企业牢牢把握核心技术，不断加快研发步伐，以新产品占领市场、巩固市场，不断提高企业的市场竞争力。



创新成果贡献

公司凭借卓越的创新能力和显著的科研成果，荣获国家科技进步二等奖及中国石油和化学工业联合会科技进步一等奖。此外，公司还被授予国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业以及国家创新型试点企业的殊荣，标志着公司在技术创新体系、知识产权管理和创新模式探索方面达到了国家级水平。

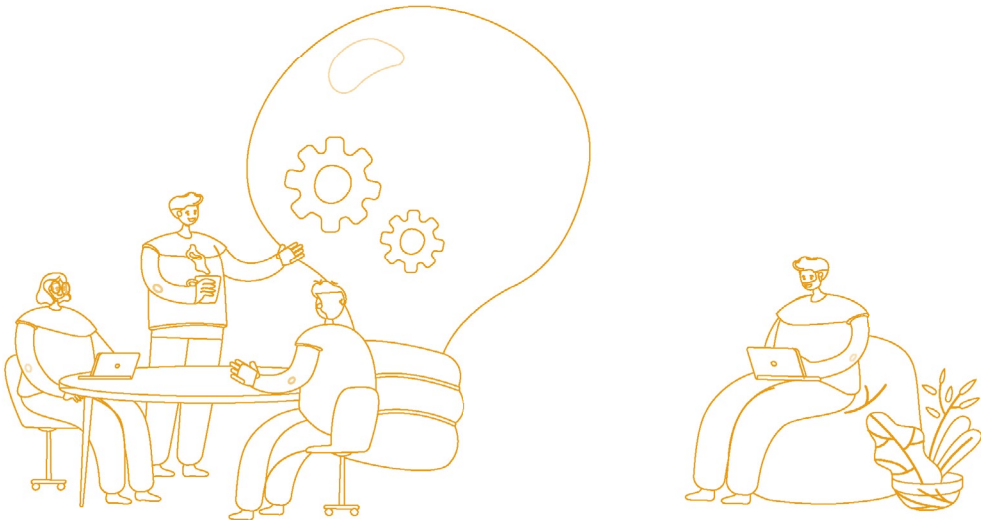
案例：公司创新研发“一种利用氟硅酸盐制备气相白炭黑和四氯化硅的方法”荣获河南省专利二等奖

2024 年 2 月，公司参与评奖的“一种利用氟硅酸盐制备气相白炭黑和四氯化硅的方法”专利喜获河南省专利二等奖。此次获奖是对公司技术研发创新能力的高度认可，获奖专利以“资源减量化、工艺绿色化、产品高端化”为导向，突破行业关键技术瓶颈，实现硅产品的高端化发展，推动气相白炭黑新工艺的产业化进程。该技术与公司开发的氟硅酸至氢氟酸新工艺相互支撑、相互补充，开辟了氟化工和磷化工耦合发展的新模式。

案例：公司项目“集成电路用高纯氢氟酸关键技术及装备开发”荣获河南省科技进步二等奖

2024 年 12 月，河南省科学技术奖励大会对 2024 年度河南省科学技术杰出贡献奖、科学技术合作奖和自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等 343 项成果进行表彰，公司参与评奖的“集成电路用高纯氢氟酸关键技术及装备开发”项目荣获河南省科技进步二等奖。

获奖项目开发“副产氟硅酸 - 无水氟化氢 - 高纯氢氟酸”的标准化创新生产工艺体系，在深度除杂、分离纯化、质量控制、特种装备、分析检测等方面取得了重大创新，形成了具有自主知识产权的成套专利技术，助推我国电子信息产业发展。



标准化体系建设

公司坚持标准引领，技术创新，核心技术自主研发，走出一条“技术专利化、专利标准化、标准国际化”的创新发展道路，现已成为全国有色金属标准样品定点研制单位、全国化学标准化委员会无机分会氟化盐工作组召集单位、ISO/TC226 原铝生产原材料技术委员会 WG4（冶炼级氟化物）国际标准工作组召集单位、ISO/TC333 锂技术委员会 WG4（锂电解质 / 电解液）国际标准工作组召集单位。

公司制修订的标准涉及氟基新材料、新能源材料、电子信息材料、同位素材料等领域，标准制定类型包括产品标准、分析方法标准、绿色低碳标准及智能制造标准等，涵盖六氟磷酸锂金属离子分析方法、氟化盐分析方法国际标准、新型钠盐（具体如六氟磷酸钠）、电子级氨水、硼 10 同位素的行业标准，以及产品碳足迹标准等。正在制定的六氟磷酸锂金属离子分析方法标准作为全球首个新型锂盐检测技术规范，已吸引来自行业内的广泛关注。

报告期内，公司

- 主持制定、修订 **100** 余项国家标准和行业标准，**2** 项国际标准，研制出 **6** 项标准样品
- 拥有 ISO 国际标准化组织注册专家 **5** 名

案例：多氟多出席 ISO/TC333 锂技术委员会第四次国际标准会议

2024 年 12 月，国际标准化组织锂技术委员会（ISO/TC333）第四次全体会议及工作组会议在英国伦敦召开，来自十多个国家的专家参会。多氟多作为 ISO/TC333/WG4 召集单位，主持锂电解质工作组会议，通报六氟磷酸锂国际标准循环验证试验进展，讨论未来工作部署。15 名参会专家高度评价工作组工作。此次会议中，多氟多代表与多国专家交流，拓展了国际影响力，为新标准项目开展奠定基础。

数字化转型

多氟多作为全球氟材料行业领军企业，以“三智工程”（智才聚集、智能制造、智慧企业）为核心驱动，构建起“标准引领 - 平台支撑 - 生态协同”三位一体的数字化转型体系。公司严格遵循 ISA-95 国际标准与工业 4.0 框架，打造“两会三层”数字化治理架构，通过“5+1”工业互联网平台矩阵（智能设计云、供应链协同云、智能制造云、智能物流云、智能服务云及工业大数据平台）实现全价值链贯通。

在生产领域，建成覆盖“无人工厂 - 黑灯工厂 - 黑屏工厂”的智能生产体系，设备自动化率达 98%，关键工序良品率提升至 99.6%；在管理维度，依托集团管理驾驶舱集成 SAP ERP、MES 等 12 大系统，形成“五个一”管控效能——全场景一
目可视、全流程一链穿透、全要素一体管控。通过“三链耦合”机制实现供应链、制造链、需求链深度协同，订单响应速度提升 40%，并构建客户定制化交付系统，新能源材料产能稳居全球前三。

公司以“二十四字方针”（集中控股、专业经营，系统多维、互联互通，价值创造、智慧担当）为指导，持续推动绿色智造转型，单位产品能耗下降 18%，获评国家级绿色工厂，建成河南省首个氟化工工业互联网平台，输出 23 项智能制造标准，服务产业链企业超 200 家。目前数字化投入产出比达 1:4.3，研发费用连续三年保持 26% 复合增长，形成氟基新材料、新能源电池等四大数字化业务集群，构建起“数字人才 - 智能装备 - 数据资产”创新三角，持续引领行业数字化变革进程。

荣誉：荣获河南省数字领航企业

2024 年 6 月，河南省工信厅发布了 2024 年河南省数字领航企业名单，多氟多位列其中。河南省数字领航企业是公司继智能工厂后在数字化转型领域内获得的又一重要荣誉。相较于智能工厂，数字领航企业更加注重企业在业务数字化层面的融合与协同，考验的是企业的综合数字化能力。数字领航企业的获得不仅彰显了多氟多在省内制造业领域数字化转型发展的头部地位，同时也在企业数字化转型综合建设方面为省内和行业提供了新的模式标杆。



案例：成功举办 2024 新材料行业数字化转型峰会

2024 年 4 月，由中国软件行业协会信息主管（CIO）分会、河南 CIO 社区、河南省新材料产业联盟、河南石化协会智能制造推进委员会、多氟多新材料股份有限公司共同主办的 2024 新材料行业数字化转型峰会在多氟多隆重召开，大会以“智能引领发展·信息链接未来”为主题，来自工信部电子科技委、中国电子信息行业联合会、北京大学、数字产业创新研究中心、河南 CIO 社区、中国软件行业协会等的 200 余名专家学者、企业代表共聚一堂，深度交流数字化转型的实践案例与先进经验。



知识产权保护

公司以国家“知识产权强企”理念为导向，围绕公司战略发展目标，逐步构建了完整的知识产权管理体系。公司遵守法律法规及规章制度要求，制定有《多氟多知识产权管理制度》等多个制度文件，全面提升知识产权创造、管理、运用和保护水平。公司已被评为“国家知识产权示范企业”，并持续通过《GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证》。



知识产权保护措施

面对市场竞争中的知识产权侵权行为，公司坚持依法维权原则，组建专业法务团队开展常态化市场监测，针对仿冒商标、不正当竞争等行为及时启动法律程序，有效维护企业品牌权益。特别建立离职人员知识产权追溯机制，通过完善保密协议签署、数据权限回收、竞业行为监控等管理环节，构筑起商业秘密保护的立体防线。未来将持续深化知识产权管理体系建设，为技术创新构筑坚实屏障，护航企业高质量发展。

 案例：多氟多诉山东“多氟多”案成功维权

针对山东某公司恶意使用“多氟多”字号及商标的不正当竞争行为，公司组建跨部门工作组全面取证，于 2023 年 11 月向淄博中院提起诉讼。庭审中，公司通过商标权属证明、宣传资料比对及关联公司送样证据链，充分揭露被告攀附行业声誉的主观恶意。面对被告“不知情”抗辩，公司当庭提交其关联企业与本公司业务往来铁证，形成完整证据闭环。最终被告承认侵权事实，当庭承诺：立即变更企业名称，全面停止使用近似标识，并主动支付侵权赔偿金 5 万元。本案通过精准法律攻防和完备证据体系，有力维护了企业品牌价值，彰显了知识产权立体保护机制的有效性。



知识产权保护意识提升

公司依托自主搭建的“e 学堂”数字化学习平台，分层级开展知识产权专题培训，通过定制化课程、案例解析、在线考核等方式，全面提升全员商业秘密保护意识与风险防范能力；同步建立商业秘密动态管理体系，系统梳理核心涉密岗位及技术文档，实施分级授权管理，在研发中心、数据中心等重点区域设置电子围栏及智能监控系统，规范涉密文件全流程追踪管理，确保关键信息资产安全可控。



04 绿动未来 共建美好生态



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



此章节数据范围仅为公司总部及分子公司中属于环境保护部门公布的重点排污单位

环境治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及各运营地法律法规，编制《环保管理制度汇编》，持续通过清洁生产审核，GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证持续获得更新。

公司成立以总经理为组长的环境保护领导小组，成员由各部门负责人担任，负责制定温室气体排放、水资源使用、“三废”处理等方面的管理方针、目标、政策，并监督各排放单位表现。公司以“综合治理促环保、节能减排提效益”为环境方针，将“推行清洁生产、开展节能降耗，资源回收利用率不低于 95%，资源综合利用率达 100%，环境污染事故发生率为零”设定为环境目标。



环保投入

2024 年，公司环保总投入达 1,686.08 万元、合计缴纳环境保护税 23.21 万元，新增一体化污水处理设施，公司生活污水通过该设施处理后，可实现循环使用不外排；3 万吨湿电子化学品项目（一期）、3 万吨超净高纯电子级氢氟酸项目、110kv 输变电站项目和 3 万吨超净高纯晶体六氟磷酸锂项目（二期）通过环保竣工验收，各项目废气、废水、噪声和固废等通过环保设施处理后，均可实现达标排放。

报告期内，公司



公司环保总投入达
1,686.08 万元

环境风险识别与管控

公司制定《重大环境隐患督办制度》《突发环境事件风险隐患分级规定》，明确由副总经理负责督促重大环境隐患整改措施的落实，并将“情况复杂，短期内难以完成治理并可能造成环境危害的隐患；可能产生较大环境危害的隐患，如可能造成有毒有害物质进入大气、水、土壤等环境介质次生较大以上突发环境事件的隐患”定义为重大隐患。

公司各项目严格按照环评及批复要求进行建设，并组织专家进行环保竣工验收。为减少公司环保事故的发生，加强公司内部日常监管，公司根据排污许可相关规定，依据《环保制度汇编》及《环保检查记录表》，每季度对公司各排放口进行监测，每年在省厅官网上进行环境信息披露；对各分厂车间不定期开展检查工作，并要求各部门进行自查。同时，公司按照相关要求开展定期或不间断的环境监控，杜绝环境污染事故的发生。



公司根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发环境事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》及相关法律法规的规定，制定《突发环境事件应急预案》，充分分析周边环境风险，确立突发事件组织及指挥机构，对环境突发事件的预防预警、响应方案和措施、后期处置、教育与演练均形成了指导性管理细则。



环保文化建设

公司持续深化绿色发展理念，定期组织应急演练活动和专业岗位培训，不断深化员工对环境法规和污染防治的理解，确保每一位员工都能成为环保行动的践行者。在办公环节，公司积极推行无纸化办公，倡导双面打印等环保举措，以实际行动践行最佳低碳办公实践，共同营造绿色高效的办公环境，为可持续发展贡献力量。



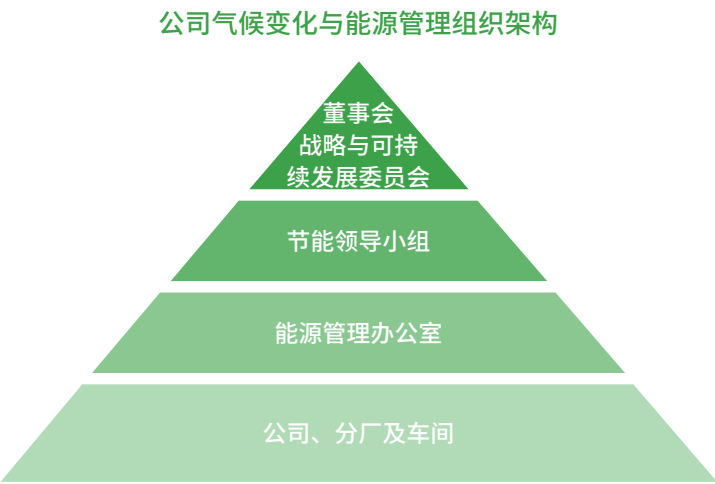
应对气候变化与能源管理³

公司严格遵守国家及行业相关法规，积极履行温室气体排放管理责任，依据《碳排放权交易管理暂行办法》等政策文件，持续推进碳排放核查及管理工作，现已获得 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系认证。



多氟多能源管理体系证书

公司建立健全温室气体与能源管理体系，董事会战略与可持续发展委员会负责监督公司应对气候变化的整体战略和目标实施情况，确保公司应对气候变化的措施与公司长期发展战略一致。同时，公司成立由总经理领导的节能领导小组，设置能源管理办公室负责公司能源管理工作的统筹规划和日常执行，并由公司、分厂及车间共同参与节能减排管理，确保能源管理工作的有效落实。



³ “应对气候变化与能源管理”章节数据范围仅覆盖母公司层面（多氟多新材料股份有限公司）

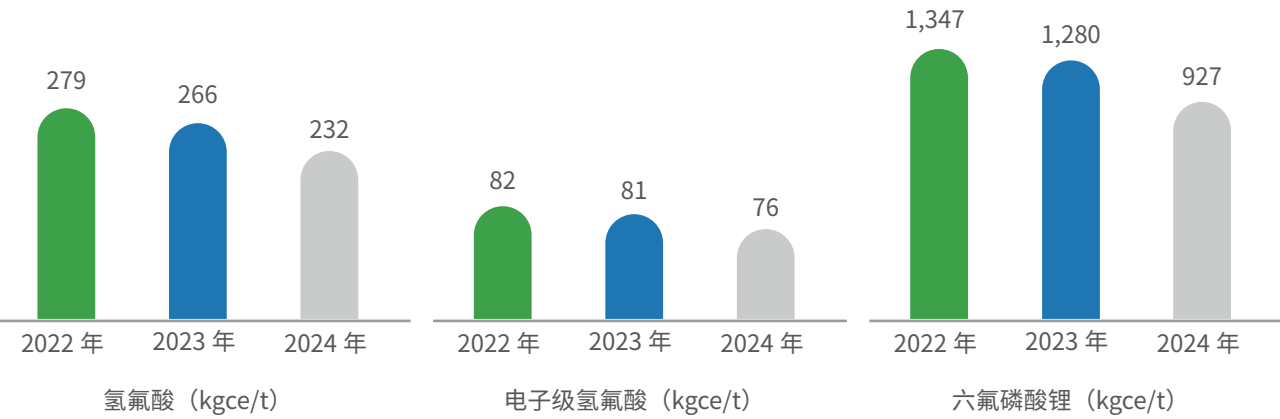
公司积极响应国家双碳战略，以新材料、新能源引领绿色发展，推动行业工艺绿色化、技术先进化、产品高端化，通过深化环境治理、推动循环经济、开展绿色化技术改造，实现绿色可持续发展。

公司现已识别温室气体排放种类为二氧化碳，主要排放来源为天然气燃烧、净购入电力和蒸汽使用。2024 年 10 月，公司开展了 2023 年度碳排放核查，未来将进一步完善碳排放数据管理体系。

公司以责任部门、对应设备为口径，设定公司级、部门 / 车间级能源使用效益目标，更好促进节能降耗，主营产品能耗水平连续三年下降⁴。

目标级别	指标名称	单位	2024 目标值
公司级	全厂单位产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.0962
部门 / 车间级	氢氟酸单位产品综合能耗	吨标煤 / 吨	0.266
	六氟磷酸锂单位产品综合能耗	吨标煤 / 吨	1.28
	电子级氢氟酸单位产品综合能耗	吨标煤 / 吨	0.081

主营产品近 3 年能耗（kgce/t）



⁴ 仅展示部分核心指标

清洁能源使用

公司大力推进光伏发电工作，全年新增装机5.95MWp，光伏总装机量达到17.58MWp，全年共实现光伏发电1,485.82万千瓦时，同比2023年提升83%，节省电费超846.9万元，减碳7,811吨；自发电绿电占公司总用电比例达到5.3%，大幅增加的光伏绿电有效缓解了厂区用电高峰压力。

案例：100MWh 储能电站项目

公司成功实施100MWh储能电站项目，标志性成果包括一期项目22MWh储能电站及二期项目77.99MWh大型储能电站。该储能电站采用多氟多自研的280Ah锂电池，年充放电量可达4,260万度，预计每年可节省2,508万元的用电成本，约等于减少26,000吨的碳排放量。该储能电站凭借先进电池管理系统与智能调度策略，大幅提升能源利用效率，并均配备全方位安全监控与预警机制，实时监测、快速响应，确保运行安全可靠。

案例：入选河南省首批源网荷储一体化项目名单

2024年6月，公司源网荷储一体化项目入选河南省首批项目名单，该项目由公司自主开发建设，光伏规划建设规模达42.97MWp，目前已经建设17.58MWp通过整合电源、电网、负荷和储能资源，实现能源的高效利用和优化配置。公司的源网荷储一体化项目，以先进的技术手段和创新的管理模式，为企业的能源结构调整和绿色发展提供了有力支持。

循环经济

多氟多宜化华中氟硅产业园的落成，标志着公司以循环经济为核心、技术创新为驱动的产业实践迈入新阶段。项目依托湖北宜昌的区位资源与产业基础，通过整合多氟多在新材料、新能源领域的技术优势与宜化集团在磷、氯、煤等基础化工以及精细化工领域的产能及成本优势，开创了氟硅资源高效转化的创新路径。

核心技术路径：循环经济赋能全产业链

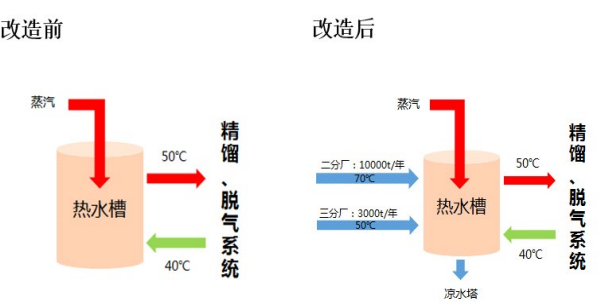
项目以氟硅酸为起点，构建“氟硅酸—氢氟酸—精细化学品—电子化学品”的增值链条，实现了湿法磷酸副产氟硅酸的高效利用。通过突破性技术，将磷肥副产氟硅酸转化为无水氟化氢，继续大力发展下游氟硅材料和电子化学品全产业链条，不仅大幅降低对传统萤石资源的依赖，更推动氟硅资源从“工业废料”向“高附加值产品”的蜕变，助力磷、氟化工产业可持续发展。

产业耦合发展：全链条布局提升竞争力

公司以“延链补链、产业耦合”为合作模式，聚焦氟硅材料与电子化学品下游全产业链。通过循环经济模式，实现磷化工与氟化工的深度协同，形成从基础原料到终端高值产品的闭环，显著提升资源利用效率与产业附加值，为区域经济注入绿色动能。

能源回收利用

公司在一分厂开展蒸汽冷凝水回收利用优化工作。原有的利用蒸汽加热后的热水（50℃）为预处理精馏、脱气系统提供热能方式蒸汽消耗量大。经过优化后，公司将二、三分厂蒸汽冷凝水通过管道输送至预处理热水槽中供精馏、脱气系统使用，节约蒸汽用量。改善后，可回收利用蒸汽冷凝水13,000吨/年，实现节约蒸汽50.02吨/年，富余蒸汽冷凝水输送至103车间凉水塔代替软水使用。



能源减耗管理

公司高度重视节能降耗设备的应用，视其为提升能源利用效率、减少能源消耗的关键途径。报告期内，公司积极引进并广泛应用高效节能的设备与系统，能在保障生产效率的同时，显著降低能源损耗，为公司的绿色发展转型提供坚实的技术支撑。

节能设备使用

公司已在日常生产和运营的过程中采用多种节能设备，包括但不限于节能电机、节能水泵、节能空压机、节能空调等多种降低生产能耗水平的专业设备，报告期内为公司共计节约电量200余万度。

节能电机

公司采用了高效的永磁节能电机、开关磁阻电机，具有效率高、功率因数高等优点，能够显著降低能源消耗，提高生产效率，并减少设备维护成本。

节能水泵

公司采用了高效节能泵，通过优化水力设计、提高泵效等方式，实现了能源的高效利用，能够大幅降低耗电量，提高能效比，并减少设备故障率，降低维护成本。

节能空压机

公司引入了变频调速节能空压机技术，能够根据实际需求自动调节电机转速，使空压机输出与所需功率准确匹配，提高设备稳定性和可靠性，并有效降低能耗水平。

案例：开展节能电机改造项目

公司立足于开关磁阻及永磁变频等新技术、新装备，逐步完成对厂区老旧电机的更新换代工作，新增节能电机 12 台，共 1,445 千瓦；预计减碳 1,487.7 吨，平均节电率达 35.5%，共实现电费节约 190 万元，同比 2023 年提升 54%。

案例：优化工艺，减少硫酸预热蒸汽浪费

公司一分厂将原有硫酸预热器使用蒸汽进行加热，蒸汽管道内的冷凝水通过浮球式疏水阀排出，由于其活动件易磨损导致疏水阀排水过程中会带出大量蒸汽，造成蒸汽浪费。公司一分厂将原有浮球式疏水阀更换为节能型文丘里式疏水阀，该疏水阀具备活动部件少、漏气率低等特征，能够最大程度减少蒸汽浪费，新工艺的应用与原来相比节约蒸汽 0.038 吨 / 小时，节汽率 6.93%。

水资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规及地方相关政策规定，持续加强用水管理体系建设，不断优化用水结构布局，建立从取水、用水到排水的全过程管控机制，积极推进节水技术改造，最大限度降低水资源消耗强度。



污染物排放

公司严格按照国家相关法律法规及排污许可证的要求，制定《建设项目“三同时”管理制度》《“三废”管理制度》防止对环境污染和破坏，以求保持和发展生态平衡，扩大有用资源的再生产，保障人类社会的发展。

废气管理

公司遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《无机化学工业污染物排放标准》等要求，针对颗粒物、SO2、氮氧化物、氟化物、硫酸雾、氯化氢、氯气等主要排放物设置排放限制指标，要求各生产单位对排放的废气必须采用有效措施进行治理，生产原料、产品的装卸要采用自动密闭装卸设施；生产设备所有排气口排放废气必须全部收集并采用回收、吸收、吸附、催化燃烧等合理的措施进行处理，达到排放标准要求，严禁不经处理直接排放。废气通过环保处理设施处理后，可达标排放。



多氟多新材料股份有限公司

主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
颗粒物	4.6 mg/m ³	10mg/m ³	0.07 吨	1.79 吨	无
二氧化硫	15.0 mg/m ³	50mg/m ³	3.95 吨	8.68 吨	无
氮氧化物	22.0 mg/m ³	50mg/m ³	3.52 吨	11.56 吨	无
氟化物	2.2 mg/m ³	3mg/m ³	0.65 吨	-	无
氯化氢	5.0 mg/m ³	10mg/m ³	1.62 吨	-	无

云南氟磷电子科技有限公司								
主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
颗粒物	布袋除尘及旋风除尘	2	结晶车间、氯化钙工段	0mg/m³	30mg/ m³	0 吨	4.5756 吨	无
氟化物	四级水洗 + 二级中央碱洗	5	电子级氢氟酸生产车间、制气合成车间、结晶车间、氯化钙工段	0mg/m³	6mg/m³	0 吨	1.2312 吨	无
氯化氢	四级水洗 + 二级中央碱洗	2	制气合成车间、氯化钙工段	0mg/m³	20mg/m³	0 吨	5.904 吨	无
二氧化硫	三级洗涤	1	氯化钙工段	0mg/m³	100mg/m³	0 吨	0.08064 吨	无
氮氧化物	三级洗涤	1	氯化钙工段	0mg/m³	200mg/m³	0 吨	3.1968 吨	无
颗粒物	布袋收尘器 + 湿式静电除尘器	3	氢氟酸工段、白炭黑工段	11.8mg/m³	30mg/m³	2.9916 吨	12.224 吨	无
氟化物	三级水洗 + 两级碱洗	3	氢氟酸工段、白炭黑工段	1.48mg/m³	6mg/m³	0.4475 吨	2.534 吨	无
氨	二级氨气吸收塔酸吸收	1	氨解工段	0.37mg/m³	20mg/m³	0.0499 吨	2.534 吨	无
二氧化硫	布袋收尘器 + 湿式静电除尘器	2	氢氟酸工段、白炭黑工段	15mg/m³	100mg/m³	0.1679 吨	0.518 吨	无
氮氧化物	布袋收尘器 + 湿式静电除尘器	2	氢氟酸工段、白炭黑工段	22mg/m³	200mg/m³	10.45 吨	20.563 吨	无

白银中天新材料有限责任公司					
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
颗粒物	19.71mg/m³	30mg/m³	8.58 吨	16.35 吨	无
二氧化硫	95.9mg/m³	300mg/m³	31.59 吨	65.63 吨	无
氮氧化物	152.30mg/m³	300mg/m³	50.96 吨	104.17 吨	无
氟化物	1.84mg/m³	6mg/m³	1.72 吨	-	无

宁夏盈氟金和科技有限公司					
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
氮氧化物	≤ 100mg/m³	100mg/ m³	10.18 吨	19.28 吨	无

浙江中宁硅业股份有限公司					
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
颗粒物	5.3mg/Nm³	60mg/Nm³	0.09 吨	0.096 吨	无
二氧化硫	3mg/Nm³	550mg/Nm³	0.08 吨	0.08 吨	无
氮氧化物	31mg/Nm³	240mg/Nm³	0.81 吨	4.673 吨	无
氟化物	0.8mg/Nm³	9.0mg/Nm³	0.0106 吨	-	无

宁夏天霖新材料科技有限公司					
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
颗粒物	0.07mg/m³	20mg/m³	0.1 吨	0.5 吨	无
二氧化硫	0.03mg/m³	50mg/m³	0.05 吨	1.26 吨	无
氮氧化物	90.67mg/m³	《石油化学工业污染物排放标准》(GB 31571-2015)	0.12 吨	2.52 吨	无
VOCs	24.95mg/m³	去除效率≥ 95%	1.6 吨	27.25 吨	无
氯化氢	24mg/m³	30mg/m³	-	-	无
氟化氢	0.06mg/m³	5mg/m³	-	-	无
氟化物	0.0014mg/m³	6mg/m³	-	-	无

废水管理

公司根据《中华人民共和国水污染防治法》及相关法律法规的规定，制定《水污染防治管理制度》防治水体污染，加强 pH、COD、氨氮、悬浮物、总磷、总氮、氟化物等公司生产过程中水污染物排放管控。公司生产废水经过处理后全部回用，生活废水和离子交换树脂反洗水经处理达标后进入污水处理厂进行二次处理后符合要求向外排放，满足《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）二级标准和园区污水处理厂的收水要求。



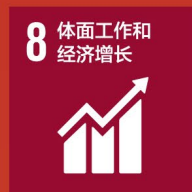
生物多样性保护

公司已针对所有运营地周边潜在的生物多样性风险进行识别与分析，新建项目和在建项目严格执行《环境影响评价技术导则 生态影响》的要求，保证所有项目的环境影响报告包含生物多样性评估维度。经评估，公司所有生产基地均在工业园区内，土地使用性质均为工业用地，周边不存在自然保护区，未发现公司生产经营活动、产品和服务对生物多样性造成影响。

05 凝聚关爱 成就卓越团队



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

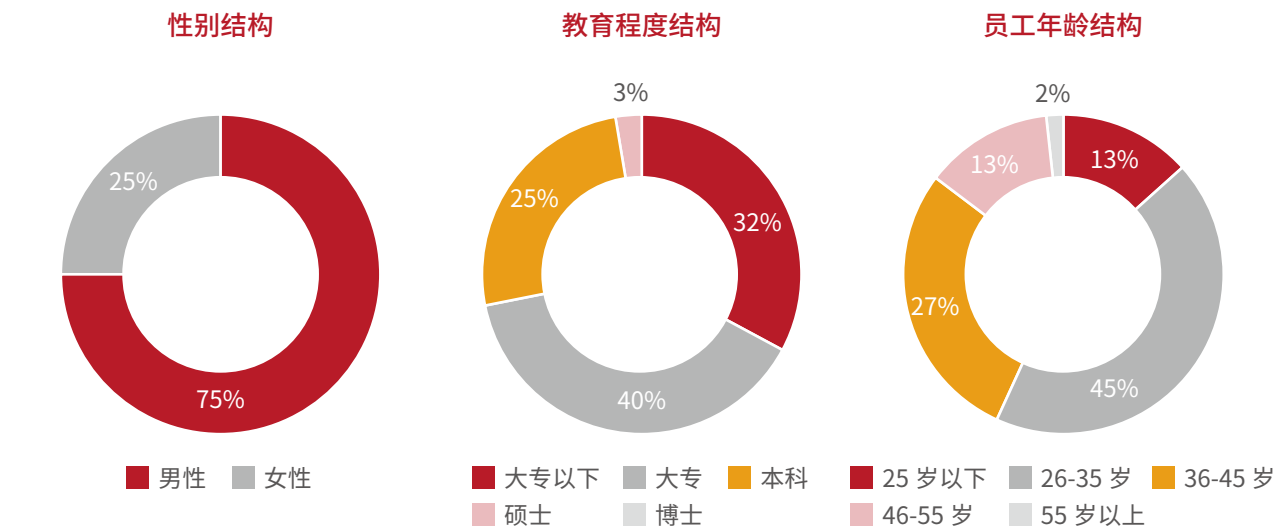


员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，制定合法的用工制度。根据公司《管理制度汇编》，在涉及聘用、培训、升迁、解职或退休等事项上，公司杜绝基于种族、民族、社会出身、身体残疾、性别、家庭责任、婚姻状况、工会会员、年龄或其他歧视，以确保员工拥有平等的工作权利及发展机会。

合规雇佣

公司与所有正式员工签有正式的劳动合同，按照法律法规的要求提供社会保障。当使用派遣员工时，公司要求派遣公司合法经营，需与派遣员工签订正式劳动合同，为其提供法定的福利和保障，并对派遣公司进行相应的监督和管理。



包容性与多元化

公司始终秉持“以人为本”的管理理念，将员工视为企业最宝贵的财富。我们严格执行国家劳动法律法规，全面落实公平就业政策，致力于构建一个平等、开放、包容的职场环境，坚决杜绝任何形式的就业歧视和职场骚扰，让每一位员工都能在这里感受到公平与尊重。



案例：党建带妇建 激发新活力

2024 年 3 月，公司顺利召开“妇女联合会成立大会暨第一次妇女代表大会”。此举深化“党建带妇建”工作，进一步激发公司妇女队伍的积极性和创造性，为切实保障妇女权益奠定良好沟通机制。

公司在日常招聘中优先录用退役军人，使曾经在国防建设中流血流汗的最可爱的人，在企业经济建设中发挥积极作用、释放更大的能量，现已被授予“河南省退役军人就业创业基地”荣誉称号。

河南省退役军人就业创业基地



为了切实保障员工的合法权益，公司建立了完善的员工权益维护机制，确保每位员工的权益得到充分尊重和保护。我们特别关注女性员工和残障员工的职业发展需求，通过实施弹性工作制、母婴关爱、无障碍环境建设等专项措施，积极营造充满人文关怀、彰显平等价值的工作环境。我们希望每一位员工都能在这里获得尊重、实现价值、共同成长。

反歧视与反骚扰

公司制定《禁止歧视条例》，对职场歧视与骚扰问题采取零容忍态度。

公司在招聘、补贴、培训、晋升、终止合同、退休或其他与用工有关的方面，不因种族阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向的理由对员工存在歧视行为。

男女员工享有平等的就业权利，在录用员工时，除国家规定的不适合妇女的工种或岗位外，不能以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。不得对女员工生理期间产生工作歧视行为。

本公司不允许管理人员在任何情况下侵犯员工的基本人权和尊严，不允许强迫性、威胁性、凌辱性或剥削性的性侵犯行为（如性骚扰）包括姿势、语言和实际的接触。

公司绝不干涉或歧视员工遵奉涉及种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别取向、工会会员资格和工会信条规范等权利。

员工可以书面或口头形式向公司投诉其遭受的歧视，情况将由公司管理层代表委派人员调查并在 15 个工作日内对投诉者作出口头或书面答复。

凡有歧视行为的公司管理人员（包括公司保安人员），一经查实，均将受到公司纪律处分。

公司全员及外界人员、社会团体均可对公司行为进行监督或投诉。公司积极配合劳动行政管理部门的监督检查工作。

反滋扰虐待政策的实施

- （1）禁止骚扰、辱骂、折磨、体罚、虐待。
- （2）员工的言行应谦让谨慎同时应该和睦相处，并保持高度的合作。
- （3）下属应尊重上级，服从其工作安排，积极配合上级完成工作任务。
- （4）公司的管理人员在日常管理工作特别是在员工出现问题时应与员工作双向沟通，聆听他们的问题和意见，并以鼓励方式处理。切勿对员工大声呼喝，更不得以粗言秽语辱骂员工或对他们进行骚扰、辱骂、折磨、体罚、虐待。
- （5）公司鼓励：有效沟通、员工激励、团队协作精神。

滋扰虐待申诉程序

任何员工对有关滋扰虐待或其他形式辱骂、讥笑、贬低或体罚的申诉或反映可向其的直属上司或上一级部门投诉。员工有义务就所有上述事件作出申诉，即使其不是受害者。公司在接受申诉后，会在最短时间和绝对保密的情况下对有关申诉进行全面的调查，然后对其作出回应，并在有需要的时候采取补救和纠正措施。

深化员工沟通

公司高度关注员工幸福感和认同感，致力于构建和谐融洽的职场环境。公司设置多层次、多方式、多渠道的沟通机制，听取员工意见与建议，及时解决员工关心的难点问题，多措并举提升员工融合度。



线上沟通方式

- 公司 OA
- 微信公众号
- ESG 报告



线下沟通方式

- 职工代表大会
- 合理化建议

公司鼓励员工参加工会活动，每年组织一次职工代表大会、员工座谈会；让广大员工对工资福利、工作时间和休假、保险福利、劳动安全与职业卫生、职业培训等信息通过员工大会做出信息反馈。



报告期内，公司



全年员工满意度达

90.08%

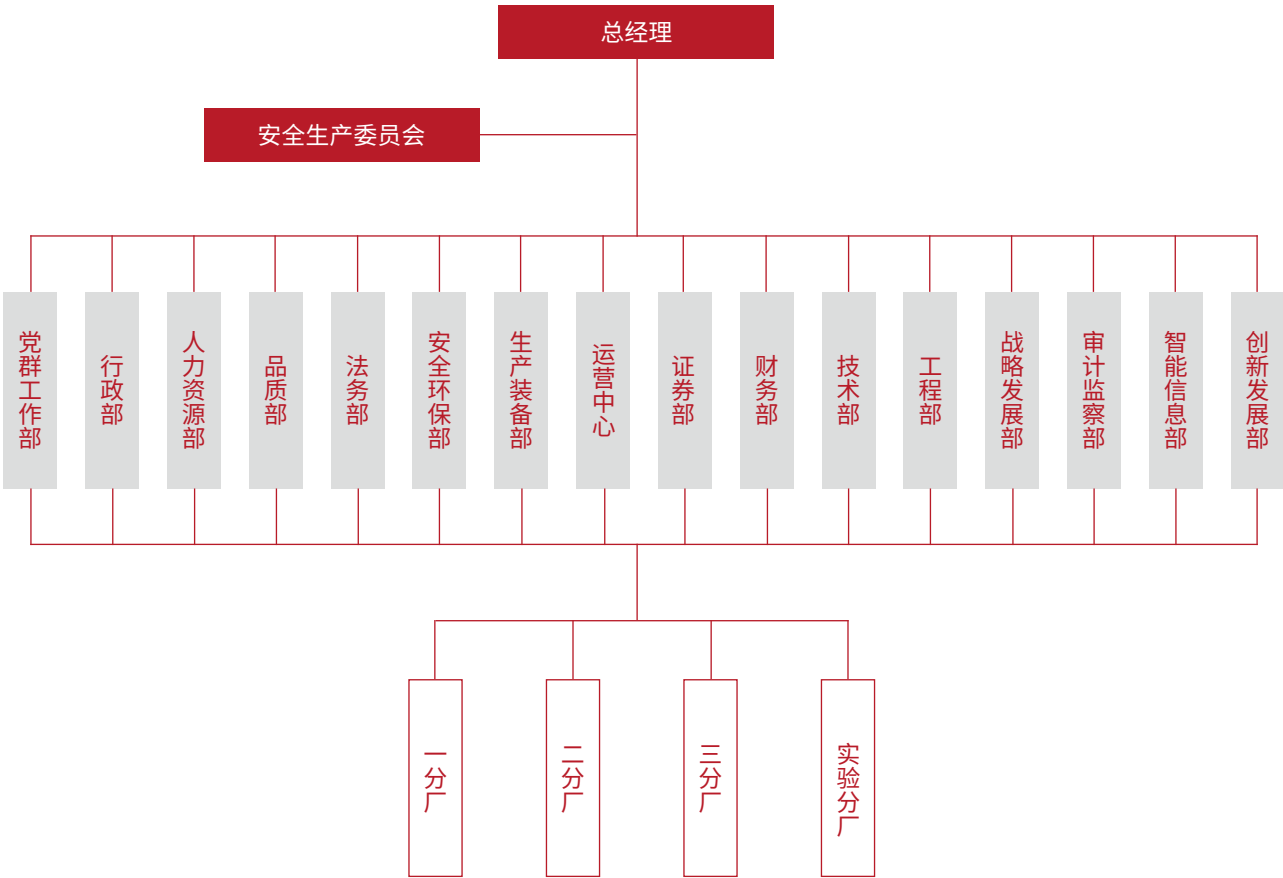
职业健康与安全生产

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”的安全生产方针，不断强化安全生产管理体系，确保各项生产经营活动的安全合规性，降低安全生产风险，保障员工生命安全和企业稳定运营。公司严格执行国家相关法律法规，并已通过《企业职业健康安全管理体系认证》（GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018），持续推动安全管理标准化、体系建设，全面提升安全管理水平。

安全管理组织架构

公司设立安全生产委员会，由总经理担任主任，分管副总经理担任副主任，各部部长、分厂厂长及职工代表共同参与，确保安全管理责任层层落实。安全生产委员会下设办公室，日常安全管理工作由安全环保部具体负责，并在其下设安监科作为专职安全管理机构，严格执行“三管三必须”原则，全面落实全员安全生产责任制，并定期开展考核，确保安全责任落实到位。

多氟多新材料股份有限公司安全管理体系组织机构图



安全管理目标

公司始终将“零事故、零伤害、零污染”作为安全管理的核心目标，严格落实安全责任制，确保各级管理人员和员工的安全责任清晰明确。在具体目标上，公司力求重伤及以上事故为零、火灾事故为零、危险化学品泄漏事故为零、努力构建本质安全型企业。同时，公司坚持“安全培训全覆盖”原则，确保新进员工教育培训率达到 100%，特殊工种持证上岗率达到 100%，并严格落实风险管控和隐患治理，确保风险单元巡检率保持在 98% 以上，安全隐患整改率达到 100%。



安全风险管控

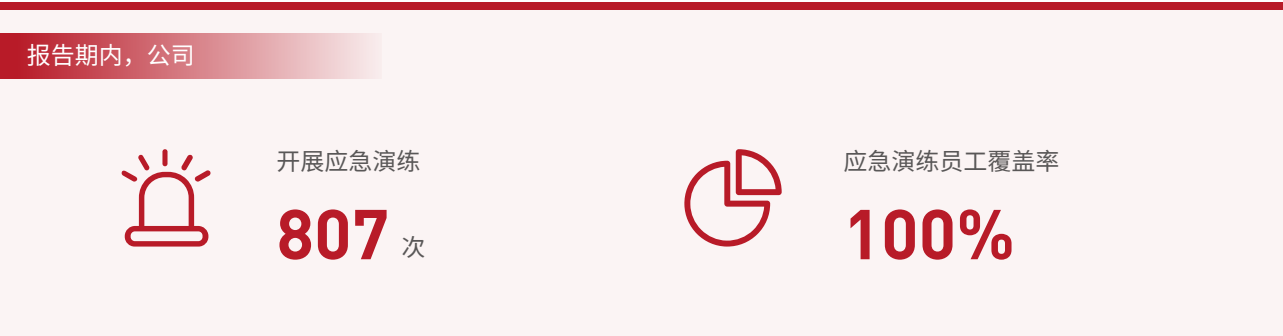
公司基于生产工艺流程、设备布局以及作业环境，建立了全面的安全风险管理体系，制定《风险点清单》，覆盖所有静态和动态安全风险点，并依据《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》开展系统性风险排查。公司严格按照年度隐患排查计划定期进行检查，针对重大危险源，要求岗位操作工每小时巡检一次，操作负责人每周组织一次危险源安全检查，主要负责人和技术负责人每季度组织专项排查，确保风险隐患及时发现、快速整改。报告期内，公司共开展安全生产检查 10 次，整改率达 100%，进一步夯实了安全生产管理基础。



应急管理与演练

为提升突发事件应对能力，公司建立了完善的应急管理体系，根据事故严重程度、可控性及影响范围，将生产安全事故响应划分为Ⅰ级、Ⅱ级和Ⅲ级，确保事故发生时能够快速响应、科学处置。各单位根据自身事故风险和应急资源情况，组建义务应急队伍，确保第一时间开展应急救援。公司制定了覆盖火灾、化学品泄漏、中毒防护、设备故障等高风险场景的专项应急预案，并设立应急指挥部，确保事故发生时能够迅速开展应急处置，最大程度降低事故影响。

应急演练是公司安全管理的重要组成部分，公司严格按照“快速反应、统一指挥、分级负责”的应急管理原则，建立健全应急演练机制，确保演练贴近实际、有效提升应急能力。报告期内，公司共计开展应急演练 807 次，员工覆盖率达 100%。通过模拟火灾、危险化学品泄漏、高空坠落等典型事故场景，公司不断优化应急预案，提高员工的应急反应能力和自救互救技能，确保在突发情况下能够迅速、有序、高效地开展救援工作。



职业健康管理

公司始终将员工的职业健康放在重要位置，严格执行《职业病防治法》等相关法规，并建立健全职业健康管理体系，不断完善职业健康防护措施，确保员工在安全健康的环境中工作。公司定期向员工开展职业病危害告知，并组织相关岗位员工进行职业健康安全教育培训，提高员工的职业健康防护意识和能力。针对有毒有害岗位，公司严格执行职业病危害防控措施，设立警示标识，定期开展职业病危害因素检测和职业病危害现状评价，确保各项防护措施落实到位。

在员工健康管理方面，公司为员工提供定期健康体检，并建立职工健康档案，对体检异常员工进行电话回访，提醒按时服药、定期复查，确保员工健康状况得到持续关注。同时，公司在各分厂和车间设立职工服务站，配备冷暖空调、饮水设施、急救药品等，打造温馨、安全、健康的工作环境，让员工在高温、严寒等极端天气条件下能够得到有效的休息和保障。



公司高度重视安全培训，持续强化员工安全意识和职业健康管理能力。报告期内，公司安全生产投入达 1,383.99 万元，共开展安全生产培训教育 912 场，覆盖 64,800 人次，涵盖职业健康防护、操作安全、危险化学品管理、消防安全等多个方面。通过多种形式的培训，如课堂授课、实操演练、案例分析等，公司不断提升员工的安全防护能力，确保每一位员工都能掌握必要的安全技能，保障自身和同事的生命安全。



员工发展赋能

企业是创新的载体，人才是创新的根基。公司在实现中华民族伟大复兴的关键时期，深入实施新时代人才战略，把构筑人才高地与人才强国战略有机统一起来，为人才提供创造价值、实现价值的平台，是一个企业义不容辞的责任。人力资源部要做好人才发展战略和规划、人才队伍发展通道、素质评价和绩效评价、用人机制、培训体系建设，提供人才供应与输出、调动员工工作积极性与学习积极性，在项目建设培养人才、在数字化转型中赋能人才，建立好企业自己的人才库。

报告期内，公司获得

猎聘年度非凡雇主奖

人才发展理念

公司始终秉持“我们同企业一起成长”的人才理念，致力于打造一个开放包容、理性思考、勇于表达、善于协作的组织文化。我们相信，每一位员工都拥有独特的价值和潜力，我们鼓励大家充分发挥自己的才华，为企业的发展贡献智慧和力量。我们将持续培育创新的沃土，为员工提供广阔的发展空间和机会，实现员工与企业共同成长的目标。

职业发展与晋升

公司致力于为员工打造畅通无阻的职业发展路径，构建了四序列可转化的职业发展通道，员工可根据自身兴趣和职业规划选择其中一条通道发展，并且在不同通道之间也可自由切换。公司依据干部管理办法，建立了一套完善的综合评价体系，助力各层级员工实现零阻力的职业发展。同时，公司制定了科学的晋升管理制度，打破传统限制，打通内部员工纵横交互、跨模块、跨序列的多通道发展机制，双向推动员工能力提升与组织活力激发，为员工发展提供无限可能，真正做到不设限。此外，公司定期开展人才盘点，精准分析各序列人才缺口，赋能高潜人才，持续打造稳定且高效的人才供应链。针对关键序列岗位，公司构建了胜任力模型，并打造了专属的陪练计划，全方位助力员工能力提升及适岗转型。公司还制定了《员工关系管理办法》，明确了人才奖励制度，对于员工的学历深造学费、职称提升以及职业资格等相关证书的考证费用，公司会依据相关规定予以报销，为员工的职业成长提供全方位的保障与支持。

多氟多职业发展路径

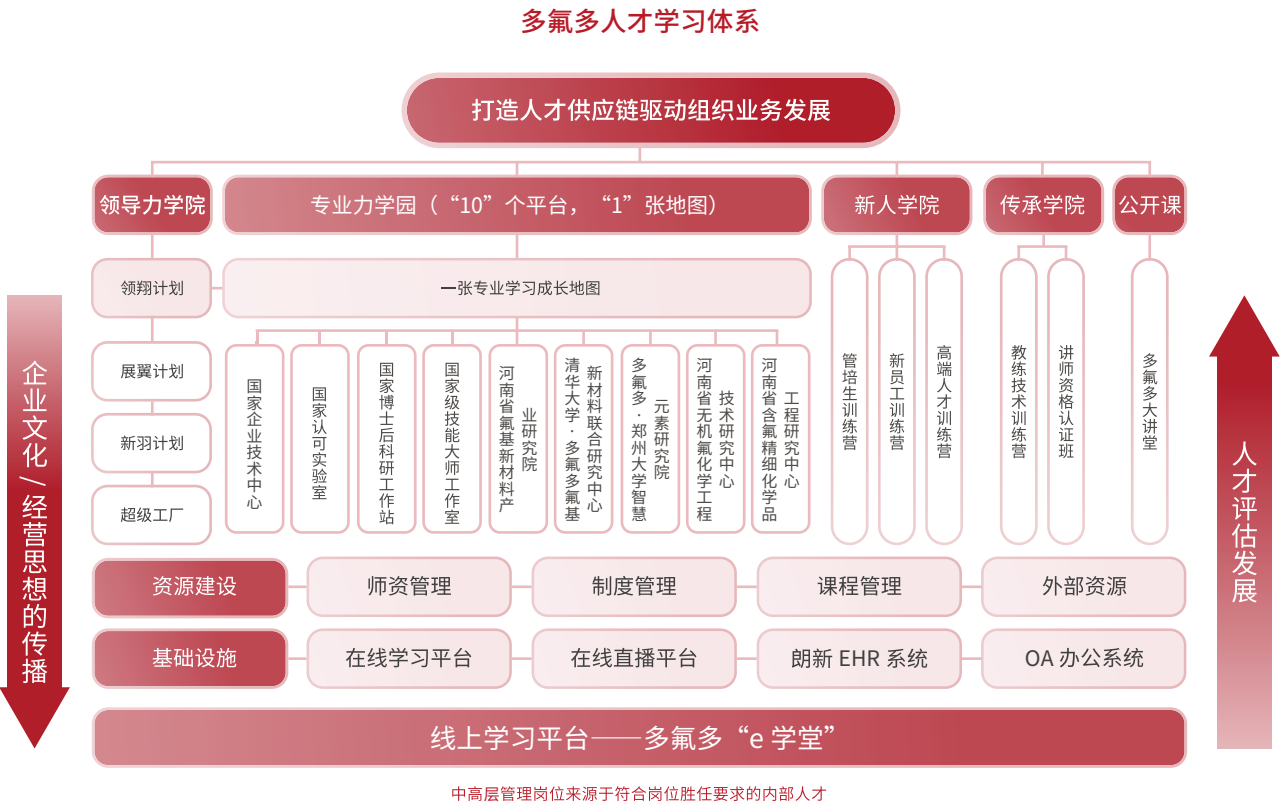


职业赋能与培训

公司建立完善的员工学习与培训体系，通过领导力学院、专业力学院、新人学院、传承学院、公开课为载体，辅以系统化、针对性的培训，做好企业文化和经营思想的传播，旨在提升员工专业能力、工作效率，用好现有人才，关爱关键人才、培养未来人才，推动人才评估发展，打造人才供应链，推动组织业务发展。

报告期内，公司

- 完成培训 **1,109** 场，实际培训计划完成率达 **100%**
- 开展培训后考试 **6,932** 场，参考人次达 **162,566**，通过人次为 **161,114**，考试通过率达 **99%**
- 现有首席讲师 **1** 人，高级讲师 **2** 人，中级讲师 **1** 人，初级讲师 **106** 人



产教融合

**案例：校企合作见成效，产学研融合谋发展**

公司邀请大学教授在子公司与新员工、技术人员、生产管理人员进行为期十天的《化工原理》培训。培训从样品制备、分析测定、数据处理与记录填写等方面进行考核，提高化验工作的标准化、规范化和科学化；指导进行氟溶液制备高分子比冰晶石、氟化锂项目废液提锂制备氟化锂、二次母液制氟化钠及氟硅酸钠试验，指导撰写《氟化钙项目可行性研究报告》。



员工关爱与福利

公司始终坚持“发展要依靠人，发展是为了人”的理念，将人才发展作为企业核心，致力于创建和谐劳工关系、构建幸福企业，提高员工福利待遇，着力解决住房、子女教育等实际困难，提升员工的幸福指数。

多氟多员工福利



案例：举办职工运动会

2024 年 5 月，多氟多迎来了第八届职工运动会的盛大闭幕式及颁奖仪式。公司领导和运动员代表、团队代表以及辛勤付出的工作人员齐聚一堂，共同见证这一激动人心的时刻。



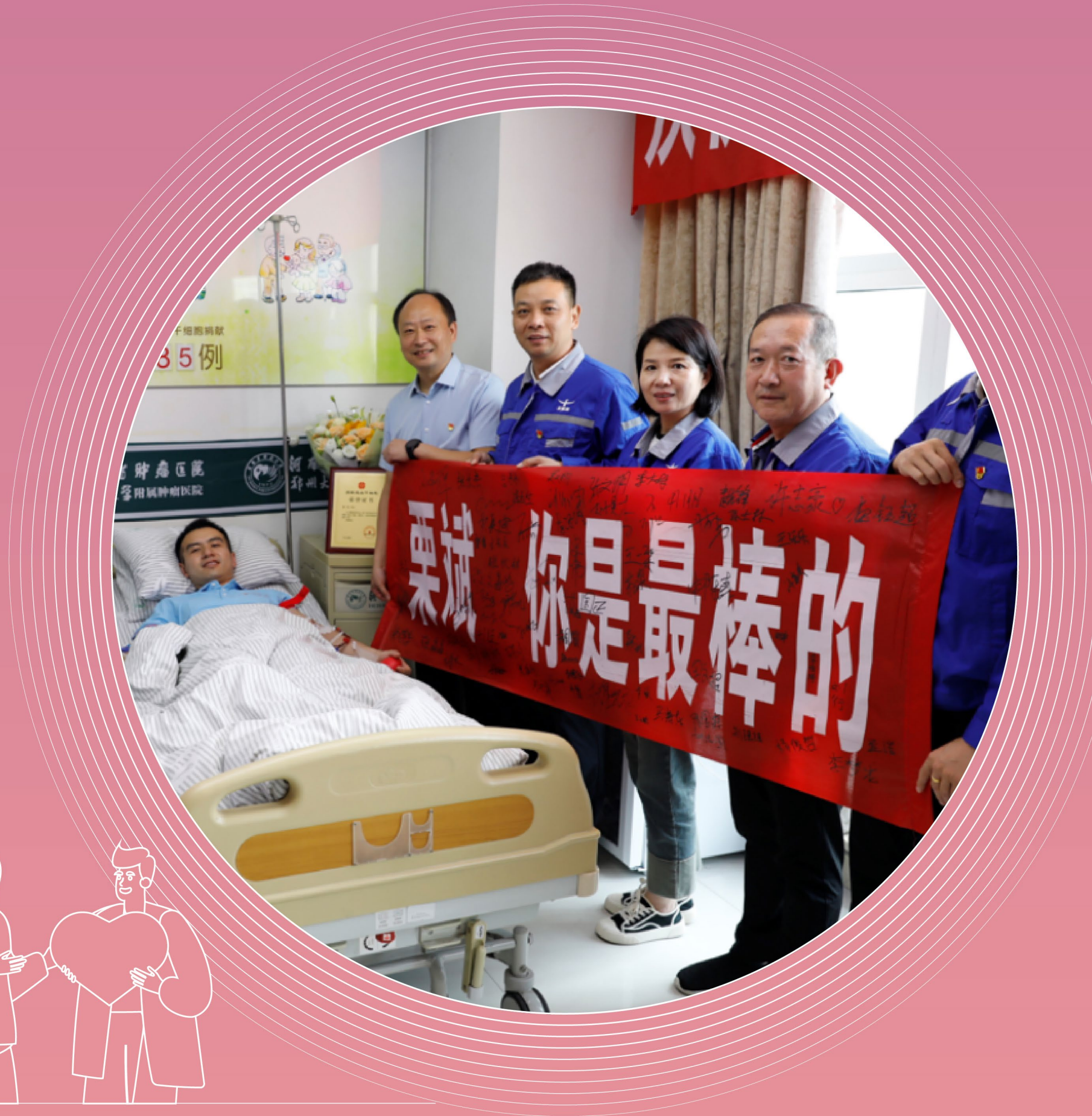
案例：金秋助学，照亮前行

2024 年 8 月，阳光倾洒，微风轻拂，多氟多迎来了意义非凡、充满温情的第十六届“金秋助学”活动。本次活动共计 34 名学生和家长出席了活动，共发放助学金 12.7 万元。自 2009 年来，公司连续 16 年开展“金秋助学”活动，累计发放助学金 172.3 万元。



06 福泽万家 携手同创幸福

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



行业交流与合作

案例：聚焦数字化转型，共话行业未来

2024 年 9 月，河南省制造业数字化转型城市行活动（焦作站）暨动力电池产业链数字化转型现场会在多氟多成功举办。会议汇聚了政府领导、行业专家及动力电池产业链的关键企业，共同探讨数字化如何赋能制造业转型升级。作为行业标杆，多氟多展示了其智能制造成果，如氟化铝生产线的智能化升级，使人员需求大幅减少，同时提升了生产效率。公司构建的“5+1”互联网平台，实现全生命周期管理，推动产业高端化、智能化发展。这一成果彰显了多氟多在数字化转型中的领先地位，为河南省打造数字强省、促进绿色制造提供了示范。

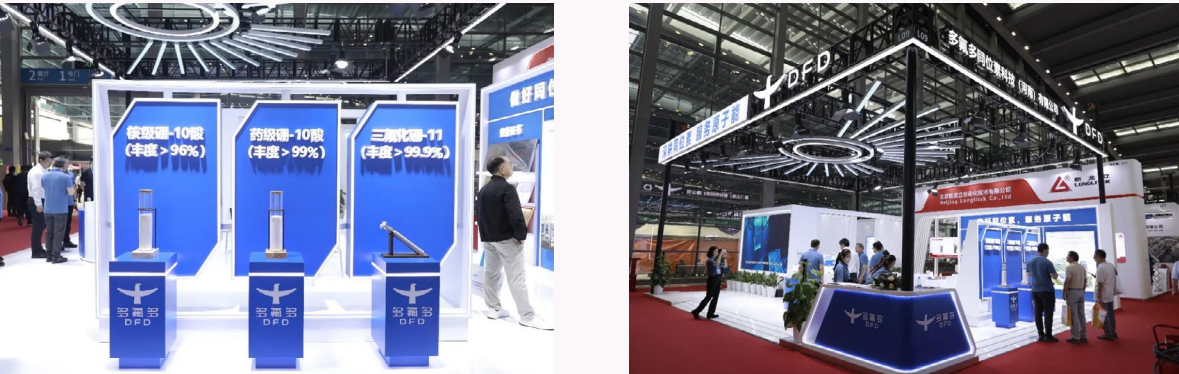


案例：公司董事长参加 2024 中国 500 强企业高峰论坛并做演讲

2024 年 9 月，2024 中国 500 强企业高峰论坛在天津梅江会展中心开幕。本届论坛以“向‘新’而行 打造更多世界一流企业”为主题，汇聚了来自国家部委和天津市的领导，以及知名企业家、专家和机构，共同探讨如何以全面深化改革为动力，实施创新驱动发展战略，发展新质生产力，加快建设更多世界一流企业。董事长李世江受邀参会并作题为“新材料支撑新能源 新能源牵引新材料”的报告，展示了多氟多在绿色低碳领域的创新成果，为推动产业低碳转型和提升企业绿色竞争力提供了宝贵经验。

案例：深耕同位素 服务原子能

2024 年 11 月，“2024 第三届中国核能高质量发展大会暨深圳国际核能产业创新博览会”在深圳会展中心隆重召开，公司子公司多氟多同位素科技（河南）有限公司携高丰度硼 -10、硼 -11 等多款产品首次“鹏城”亮相，吹响了进军原子能工业的号角。公司相关产品获得广泛关注，不断探求同位素及相关材料在高精尖端领域的应用，为推动原子能工业、半导体及医药行业高端材料国产化、能源产业绿色发展贡献智慧。



赋能社区建设

案例：向善而行 志愿服务手牵手

2024 年 9 月，多氟多思源·新能源基金为焦作市手牵手志愿服务中心捐款 10 万元，用于对孤困残障儿童进行帮扶。多氟多很荣幸能够为手拉手志愿服务事业进一点绵薄之力，为构建美好和谐社会贡献一份力量。



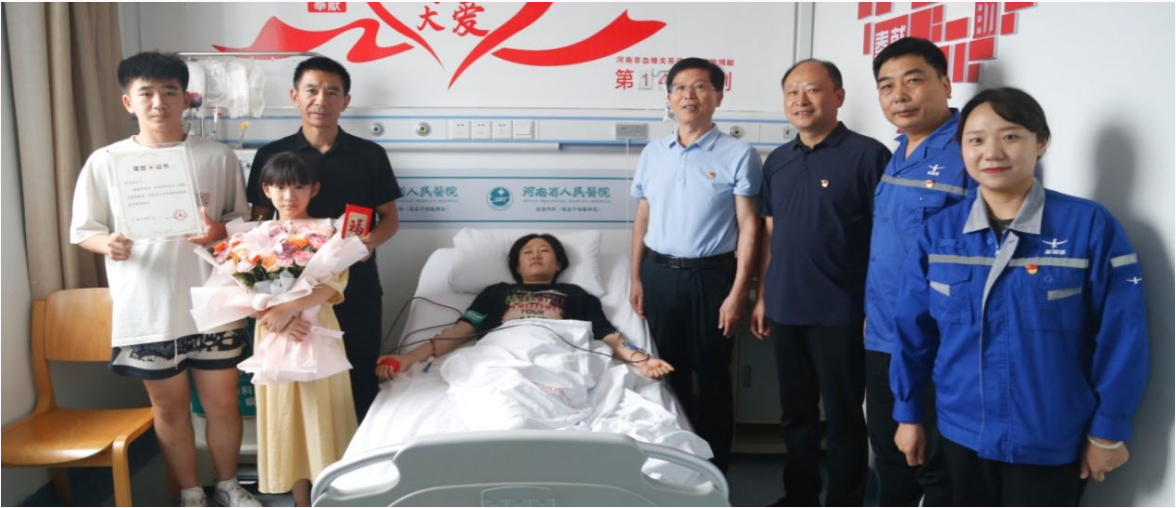
践行公益慈善

公司持续加大社会公益投入力度，积极践行企业社会责任，让“多氟多人”的品牌形象深入人心，展现企业温度与担当，以实际行动诠释“心中有爱、眼中有光、脚下有路”的企业精神。



案例：平凡岗位绽放生命之光

2024 年，公司第 18 位、第 19 位造血干细胞捐献者李冬霞和封耀文顺利完成捐献，他们的善举不仅体现了个人的无私奉献精神，更是对公司“感恩、求真、向善、创新”企业文化的践行与传承，也再次验证了多氟多公司在公益道路上的坚定步伐。





案例：大爱无疆 共筑生命希望

2024 年 9 月，公司在第十个“世界骨髓捐献者日”开展第十次造血干细胞集体采样活动，历年造血干细胞捐献者，志愿者代表等 600 余人参加本次活动。

董事长李世江在讲话中表示，造血干细胞捐献是一项挽救生命、造福社会的崇高事业。它不仅是对受捐者的帮助，更是对我们自身心灵的一次洗礼和升华。多年来，我们始终坚守并弘扬大爱精神，用实际行动诠释着企业的责任与担当。多氟多造血干细胞捐献志愿服务队已经走过了 17 年的历程，19 位员工配型成功并全部完成捐献，成功率百分之百，为那些饱受血液病折磨的患者点亮了希望之光。



附录

数据绩效表

经济绩效

指标名称	单位	2022	2023	2024
营业收入	万元	1,235,800.61	1,193,663.85	820,694.83
总资产	万元	1,823,850.97	2,279,558.81	2,336,694.43

环境绩效⁵

指标名称	单位	2022	2023	2024
环境合规管理				
环保投入	元	13,516,067.71	13,672,166.32	16,860,799.51
能源利用				
天然气使用量	立方米	19,466,800.00	19,761,148.00	21,324,017.00
柴油使用量	升	0	0	0
汽油使用量	升	0	0	0
外购蒸汽量	吨	184,965	176,112	136,455
外购电力量	千瓦时	263,163,100.00	290,694,305.00	300,030,494.00
万元产值综合能耗	吨标煤 / 万元产值	0.07	0.096	0.091
水资源利用				
市政购水量	吨	82,007.00	475,160.00	571,240
地下水使用量	吨	298,235.00	354,685.00	353,774
污染物排放				
废气排放总量	立方米	866,836,800.00	896,738,307.00	827,188,000.00
颗粒物	毫克 / 立方米	4.4	4.3	4.6
氮氧化物	毫克 / 立方米	22	21	22
二氧化硫	毫克 / 立方米	10	10	15
氟化物	毫克 / 立方米	2.1	2.1	2.2
氯化氢	毫克 / 立方米	5.1	4.9	5.00
废水排放总量	吨	180,771.33	178,572.62	141,046.93
悬浮物	毫克 / 升	13.25	16.00	16.00
氨氮	毫克 / 升	0.343	0.698	0.400
总磷	毫克 / 升	0.06	0.33	0.80
氟化物	毫克 / 升	0.68	1.24	0.66

社会绩效

指标名称	单位	2022	2023	2024
创新引领				
研发投入	万元	50,098.02	55,885.95	41,453.17
研发投入占营业收入比例	%	4.05	4.68	5.05
研发人员总数	人	1,259	1,240	1,140
研发人员占员工总数比例	%	15.90	15.77	15.10
研发人员 学历构成	博士	人	11	10
	硕士	人	77	100
	本科	人	450	452
	大专及以下	人	721	678
持有专利数量	件	547	671	800
持有商标和文字注册权数量	件	62	56	56
持有软件著作权数量	件	50	53	55
年度新申请专利数量	件	171	121	75
产品和服务安全与质量				
产品合格率	%	98	98	100
产品质量相关培训时长	小时	110	125	144
客户服务满意度	%	95.07	95.64	96.49
雇佣				
员工总数	人	7,920	7,864	7,549
员工 性别构成	男性	人	6,019	5,956
	女性	人	1,901	1,908
员工 专业构成	生产人员	人	6,170	5,945
	销售人员	人	117	136
	技术人员	人	457	572
	财务人员	人	80	86
	行政人员	人	1,096	1,125
员工 学历构成	硕士及以上	人	213	231
	本科	人	1,711	1,767
	大专及以下	人	5,996	5,866
员工 荣誉称号 及称号 获得情况	国务院津贴获得者	人	3	4
	国家百千万人才	人	1	1
	省技术能手	人	3	6
	正高级工程师	人	8	10
	全国技术能手	人	1	1
劳动合同签订比例	%	100	100	100

⁵ 环境类数据统计口径仅覆盖母公司层面。

指标名称		单位	2022	2023	2024
员工 雇佣方式 构成	劳动合同制员工	人	7,920	7,864	7,549
	劳务派遣制员工	人	0	0	0
	其他类型合同签订员工	人	0	0	0
员工流失率		%	7.00	12.80	14.22
员工培训与发展					
接受培训的员工总人数		人	7,423	7,864	7,549
接受培训的男性员工总人数		人	5,938	5,956	5,680
接受培训的女性员工总人数		人	1,485	1,908	1,869
接受培训的基层员工总人数		人	7,059	7,373	7,079
接受培训的中层管理者总人数		人	332	470	449
接受培训的高级管理者总人数		人	32	21	21
员工培训总时长		小时	267,228	301,735	356,426
员工培训平均时长		小时	36	38	47
在岗退伍军人人数		人	245	262	270
员工满意度		%	89.67%	91.37%	90.08%
职业健康与安全					
职业健康与安全投入		万元	1,823.40	3,014.30	1,383.99
因工伤损失的工作小时数		小时	0	0	0
因工死亡人数		人	0	0	0
职业病风险岗位员工人数		人	1,944	2,307	2,149
参与职业病风险体检员工人数		人	1,944	2,307	2,149
职业病发病员工人数		人	0	0	0
安全演练开展次数		次	646	726	807
安全演练覆盖员工比例		%	100	100	100
供应链安全					
供应商总数		家	1,474	1,500	922
供应商廉洁承诺书签署率		%	100	100	100
拥有可持续相关认证的产品数量		个	6	6	6
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例		%	100	100	100

公司治理绩效

指标名称		单位	2022	2023	2024
公司治理					
董事会规模		人	9	9	9
女性董事人数		人	2	4	4
独立董事人数		人	3	3	3
董事会召开次数		次	17	16	9
投资者关系管理					
报告披露数量		项	128	122	89
投资者交流活动开展数		场	81	108	130
收到并回答投资者提问数		条	552	256	104
反商业贿赂与反贪污					
反商业贿赂与反贪污事件举报数		次	7	0	0
员工接受反贪污反腐败培训的平均时数		小时	6	2	3
接受反贪腐反腐败培训的员工人数		人	1,076	6,643	7,549

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》内容索引

维度	序号	议题	对应位置
环境	1	应对气候变化	应对气候变化与能源管理
	2	污染物排放	污染物排放
	3	废弃物处理	
	4	生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护
	5	环境合规管理	环境治理
	6	能源利用	应对气候变化与能源管理
	7	水资源利用	水资源利用
	8	循环经济	应对气候变化与能源管理 水资源利用
社会	9	乡村振兴	
	10	社会贡献	赋能社区建设 践行公益慈善
	11	创新驱动	研发与创新 数字化转型 知识产权保护
	12	科技伦理	不涉及
	13	供应链安全	可持续供应链建设
	14	平等对待中小企业	不涉及
	15	产品和服务安全与质量	产品质量管理 客户服务管理 化学品安全管理
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
	17	员工	员工权益保障 职业健康与安全生产 员工发展赋能 化学品安全管理
可持续发展相关治理	18	尽职调查	重要性议题分析
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	21	反不正当竞争	商业道德

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）内容索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进多氟多
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于本报告
	2-7 员工	员工权益保障
	2-8 员工之外的工作者	社会绩效
	2-9 管治架构和构成	责任治理
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	责任治理
	2-11 最高治理机构主席	责任治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 管治
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 管治
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管治 重要性议题分析
	2-15 利益冲突	责任治理
	2-16 关键问题的沟通	ESG 管治
	2-17 最高治理机构的共同知识	ESG 管治
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	ESG 管治
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德
	2-27 遵守法律法规	合规经营
	2-28 协会的成员资格	行业交流与合作
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题分析
	3-2 实质性议题列表	重要性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析
GRI 101：生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生物多样性保护
	101-2 生物多样性影响的管理	生物多样性保护
	101-4 确定生物多样性影响	生物多样性保护
	101-5 具有生物多样性影响的地点	生物多样性保护
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	水资源利用

GRI 标准	披露项	位置
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	经济绩效
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化与能源管理
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保障
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	可持续供应链建设
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 207：税收 2019	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	利益相关方沟通
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	环境绩效
	302-2 组织外部的能源消耗量	环境绩效
	302-3 能源强度	环境绩效
	302-4 减少能源消耗	应对气候变化与能源管理
	302-5 产品和服务的能源需求下降	应对气候变化与能源管理
GRI 303：水资源和污水 2018	303-2 管理与排水相关的影响	污染物排放
	303-3 取水	水资源利用
	303-4 排水	污染物排放
	303-5 耗水	水资源利用
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	环境绩效
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	环境绩效
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	环境绩效
	305-4 温室气体排放强度	环境绩效
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化与能源管理
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	污染物排放
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	污染物排放
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链建设
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链建设
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益保障

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全生产
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全生产
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全生产
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全生产
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全生产
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全生产
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全生产
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全生产
	403-9 工伤	社会绩效
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全生产
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展赋能
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展赋能
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展赋能
GRI 405：多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	责任治理
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	员工权益保障
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	赋能社区发展
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链建设
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	可持续供应链建设
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	化学品安全管理
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	化学品安全管理
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

读者反馈说明

尊敬的读者：

感谢您阅读《多氟多新材料股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升可持续发展发展的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

您对本报告的总体评价

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

您认为多氟多在经济责任方面做得如何？

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

您认为多氟多在环境责任方面做得如何？

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

您认为多氟多在治理责任方面做得如何？

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

您认为多氟多在员工责任方面做得如何？

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

您认为多氟多在社区责任方面做得如何？

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

您对本报告中信息披露程度的整体评价

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

您对本报告文字表述质量的整体评价

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

您对本报告设计风格的整体评价

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

本报告哪些议题最引起您的关注？

您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

工作单位：

电话：

职称：

电子邮件：

传真号码：

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：焦作市中站区焦克路 1 号多氟多科技大厦

联系传真：0391-2802615

邮政编码：454003

电子信箱：duofuduo@dfdchem.com；

联系电话：0391-2956992

dfdzq@dfdchem.com

官方网站：https://www.dfdchem.com



公司地址：焦作市中站区焦克路 1 号多氟多科技大厦

电话：+86-0391-2956992

邮政编码：454003

邮箱：duofuduo@dfdchem.com; dfdzq@dfdchem.com