



沈阳机床股份有限公司
SHENYANG MACHINE TOOL CO.,LTD

电话:024-25190865

地址:沈阳经济技术开发区开发大路17甲1号

邮箱:smtcl410@gt.cn

2024

环境、社会及管治报告

沈阳机床股份有限公司

目录 CONTENTS

01	关于本报告	12	责任聚焦一： 党建引领众志凝魂，高质量发展踏新程	66	未来展望
02	致利益相关方的一封信			68	附录
04	关于我们	16	责任聚焦二： 聚势谋远携手奋进，共铸行业辉煌新篇	68	ESG 绩效表
08	ESG 治理			72	ESG 指标索引
				74	意见反馈

20



“沈”机匠心，质造卓越

品质管理	22
客户服务	26
创新发展	28

32



“阳”光关怀，员工共进

权益保障	34
发展畅通	34
劳动模范	36
员工关怀	37
职业健康	37

38



“机”遇共享，产业协同

责任采购	40
合作共赢	43
社区共建	45

46



“床”基稳固，行稳致远

公司治理	48
低碳环保	52
安全生产	60



关于本报告

本报告是沈阳机床股份有限公司（以下简称“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会及管治报告。本报告通过对公司 2024 年 ESG 理念、ESG 实践与 ESG 成效的真实披露，展示公司与利益相关方坦诚沟通的态度，回应各利益相关方的期望与诉求。

报告范围

本报告覆盖沈阳机床股份有限公司及下属全资、控股子公司，除特殊说明外，本报告范围与公司的年报范围保持一致。本报告涉及的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容根据实际情况做了前后延续。

参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》
中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

数据来源及可靠性保证

本报告中的财务数据摘自《沈阳机床股份有限公司 2024 年年度报告》，其他数据来自于本公司内部数据、调研访谈记录及相关文件。如无特别说明，本报告中有关数据所涉及货币种类及金额以人民币为计量单位。

发布周期

本报告为年度报告，于每年 3-4 月发布。

报告承诺

本公司董事会承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告可于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上获取。

联系方式

电话：024-25190865
地址：沈阳经济技术开发区开发大路 17 甲 1 号
邮箱：smtcl410@gt.cn

致利益相关方的一封信

2024 年，是公司砥砺奋进、迈向高质量发展新征程的关键之年。作为中国机床行业的领军企业，我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记“2.26”重要批示精神和关于新型工业化的重要论述，秉承“使命为重、市场为先、技术为本、产品为王”的理念，大力开拓市场，深化内部改革，加快发展新质生产力，优化产业布局，强化科技创新，全面提质增效，在迈向世界一流机床企业的道路上稳步迈进，在服务国家制造业发展与人民美好生活需求中展现新担当、实现新作为。

治理为要，稳固发展根基。

我们坚持党建引领发展，深入推进政治建设，扛牢管党治党政治责任。不断优化完善上市公司规范化运作和治理，全面增强“防风险、促合规、创价值”能力建设，为企业健康发展保驾护航。公司重大资产重组项目顺利被深圳证券交易所受理，取得了阶段性成果和实质性进展，信息披露质量和投资者关系管理水平稳步提升，企业发展迈向新高度。

品质为核，建设一流企业。

我们坚定不移实施精品战略，推进并完成精益改善标杆项目 57 项，精心塑造公司品牌形象，积极传播品牌价值，持续夯实以质量体系为中心，以产品质量及服务质量为重点的“一个中心两个点”工作成果，产品一次交检合格率 100%，重点领域客户满意度 100%。

创新为翼，驱动产业升级。

我们着力加大科研攻关力度，打造高质量发展新动能。坚持技术为要，承接国家重大项目取得新突破。加速推进高端产品研发，主机产品向高端转型升级实现新跨越。2024 年，公司顺利通过国家高新技术企业复核认定、国家知识产权管理体系认证监审，首次获得辽宁省 5G 工厂、辽宁省数字化车间荣誉称号，首次获得国家两化融合管理体系 AA 认证等荣誉。

绿色为笔，绘就低碳画卷。

我们积极响应“双碳”战略，不断健全公司绿色制造体系，在能源管理体系建设和节能降耗方面持续发力，高效开展污染物治理，推动环保理念融入生产经营和环境建设全过程，助推公司绿色发展跑出加速度。2024 年，公司成功获评“国家级绿色工厂”“辽宁省绿色供应链管理企业”，实现“绿色工厂”荣誉“两年双连跳”，首次通过能源管理体系认证，首次获得“沈阳市无废工厂”荣誉称号，成为绿色制造“大满贯”企业。

协同为桥，联通发展机遇。

我们秉持开放共赢理念，共享资源、互补优势，将社会责任理念融入产业链、供应链、价值链管理，着力推进核心零件国产化替代和储备，与供应商伙伴携手打造安全韧性、公平透明、可持续的供应链。我们积极响应乡村振兴战略，以消费帮扶为抓手，精准对接乡村需求，购买国资央企定点帮扶县和对口支援县优质农产品累计 16.4 万元。

又踏层峰辟新天，更扬云帆立潮头。

2025 年，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，深入落实“中国制造 2025”战略，矢志创新振兴机床产业，为东北老工业基地的振兴增添强劲动力，谱写机床产业高质量发展新篇章！

关于我们

公司简介

沈阳机床股份有限公司成立于 1993 年 5 月，由原沈阳第一机床厂、中捷友谊厂、沈阳第三机床厂共同发起成立。公司一直是国家重点建设和发展的机床骨干企业，于 1996 年在深圳证券交易所上市（股票代码 000410），是中国机床行业早期上市公司之一。新中国第一枚金属国徽，第一台车床、钻床、镗床、国产数控机床都诞生在这里。

公司主业属于装备制造行业，是国家重要的基础工业和战略性产业。目前已形成卧式车床、立式车床、卧式加工中心、立式加工中心及行业专机自动线等为主的产品家族，主要应用于汽车、通用机械、消费电子等领域，其中在新能源汽车领域已形成摩擦焊专机、副车架五轴立加、球笼倒立车、扭力梁双面铣等一系列专业化解决方案，具有显著的市场竞争力，储备了高质量发展的新动能。同时，公司聚焦核心功能部件和基础件，为机床行业企业提供主轴等关键功能部件，实现核心功能部件自主可控。

“十四五”期间，公司科技创新体系以服务国家战略，实现企业高质量发展为目标，聚焦产品的“智能”“高效”“自动化”，解决核心关键技术问题，努力推出一批高端产品、突破一批核心部件，为客户持续强化价值创造。公司以 17 款战略核心产品，服务客户发展需要；提档升级 35 款现有产品，满足中高端市场需求，实现现有产品结构的持续升级；深耕汽车行业，研发 19 款行业专机，力争实现行业细分零件加工解决方案的全覆盖，成为国际知名的汽车行业成套解决方案服务商。

企业文化



使命：以科技进步和品质服务引领美好生活

愿景：成为引领技术发展的世界一流高端机床装备企业

核心价值观：诚信 包容 创新 实干 卓越 共赢

2024 年



资产总额

32.49 亿元



净资产

10.01 亿元



营业总收入

15.04 亿元



利润总额

1158.19 万元



净利润

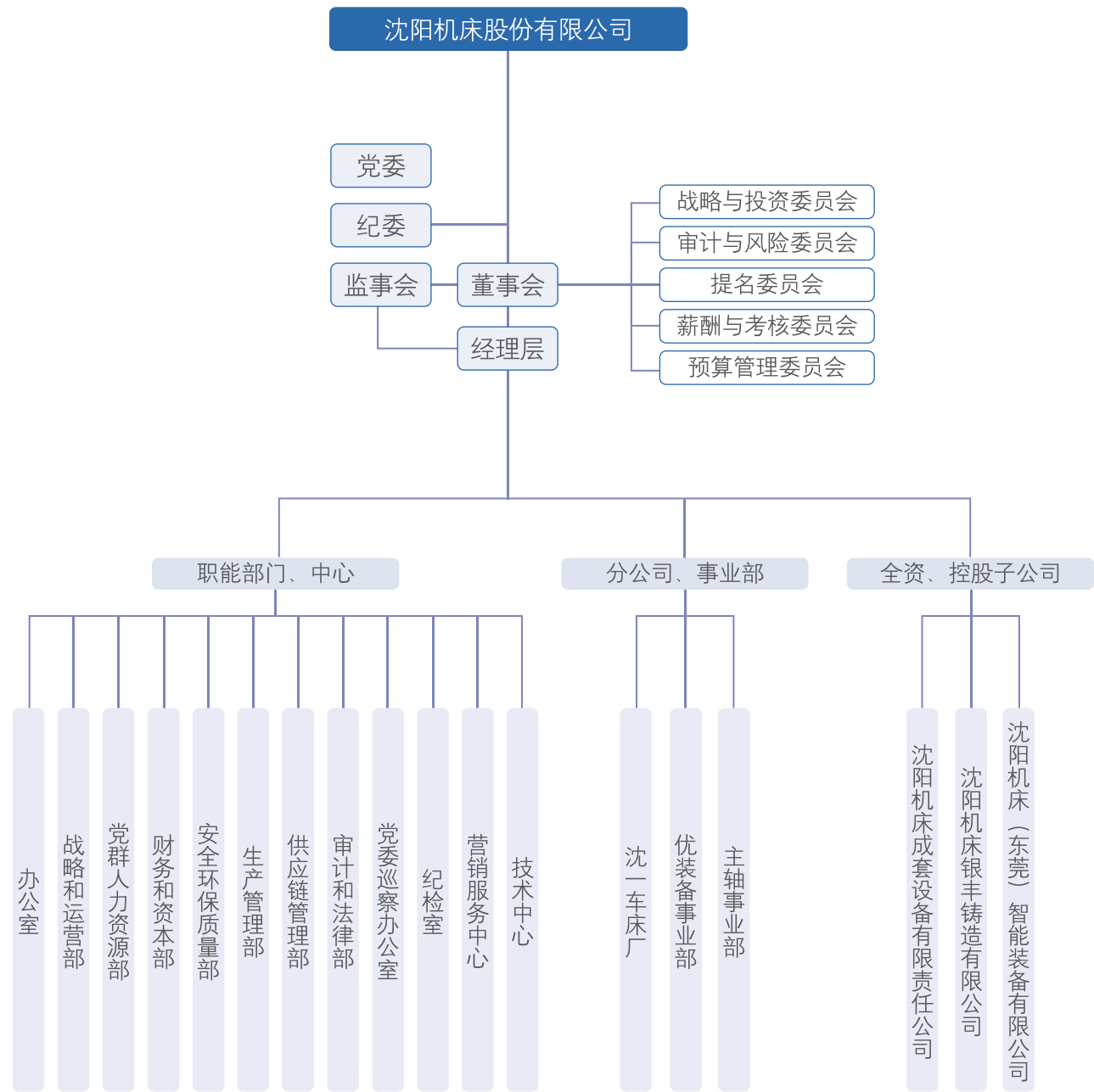
1134.50 万元



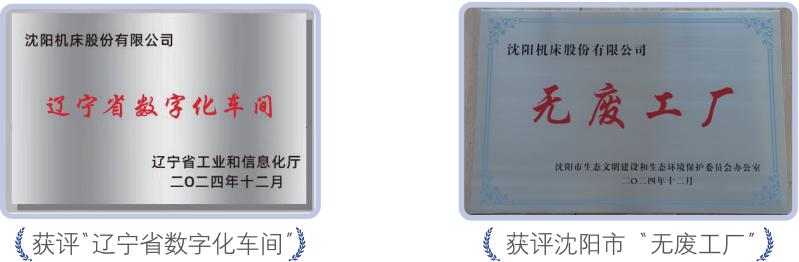
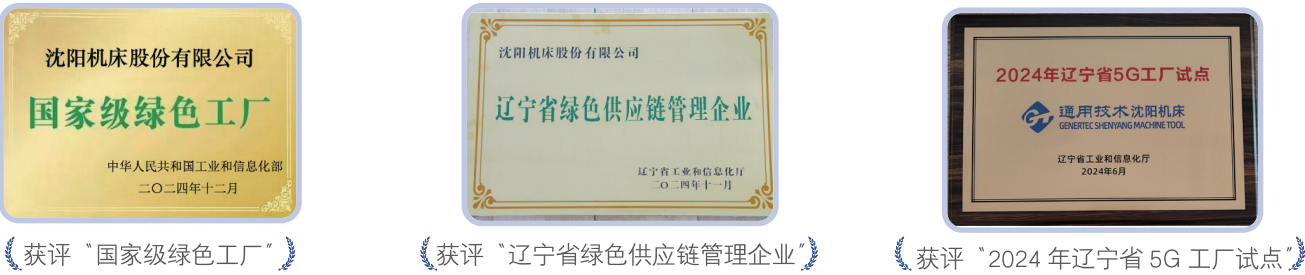
纳税总额

3818.55 万元

组织架构



年度荣誉



ESG 治理

ESG 管理架构

公司不断健全完善 ESG 治理架构，推动各部门加强对 ESG 工作的重视，着力实现自上而下、覆盖全面的 ESG 管治体系，不断提升 ESG 管治水平。



利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通与互动，将其视为推动企业可持续发展的重要环节。2024 年，公司持续与股东、投资者、政府及监管机构、客户、员工、合作伙伴、行业组织、媒体、社区及公众等多方面开展积极沟通。通过建立多元化的沟通渠道，公司及时收集并分析各利益相关方的诉求与期望，确保其声音能够被充分倾听和重视。在此基础上，公司将利益相关方的反馈融入 ESG 管理规划当中，推动企业在环境、社会和公司治理领域的持续进步，努力实现商业价值与社会责任的有机统一。

利益相关方	期望与诉求	沟通及回应
股东 / 投资者	良好效益回报 实现稳健经营 信息合规披露	高质量发展 完善治理机制 定期召开股东大会、加强与投资者沟通 发布定期信息披露报告
政府及监管机构	遵纪守法 响应国家战略 依法纳税 带动就业 国有资产保值增值	依法合规经营 贯彻国家政策 按时足额纳税 创造就业岗位 高质量发展
客户	优质产品 权益保障 贴心服务	加强质量管理 创新服务方式 消费者权益及隐私保护
员工	尊重和保障基本权益 畅通发展通道 改善工作环境 加强人文关怀	保障基本权益 搭建培训体系 完善晋升机制 保障职业健康 开展员工活动 帮扶困难员工
合作伙伴	公平交易 诚实守信 行业发展	责任采购 诚信经营 推动行业进步
行业组织	促进行业发展	参与行业沟通交流 参与行业标准制修订
媒体	安全质量管理 企业社会责任	定期沟通 新闻报道
社区及公众	支持社区发展 开展公益慈善活动 参加志愿服务	消费帮扶 灾区捐款 培育和谐文化

实质性议题识别

从“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度出发，确定对企业发展影响重大、利益相关方普遍关注的关键性议题，并根据重要性进行分析排序，形成实质性议题矩阵，在本报告中进行详细披露。

议题识别

根据国家政策要求、监管机构指引和公司发展战略，参考国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、深圳证券交易所《上市公司可持续发展报告指引》《上市公司可持续发展报告编制指南》以及国际国内权威标准，识别出对公司影响重大，且利益相关方普遍重视的实质性议题

议题评估

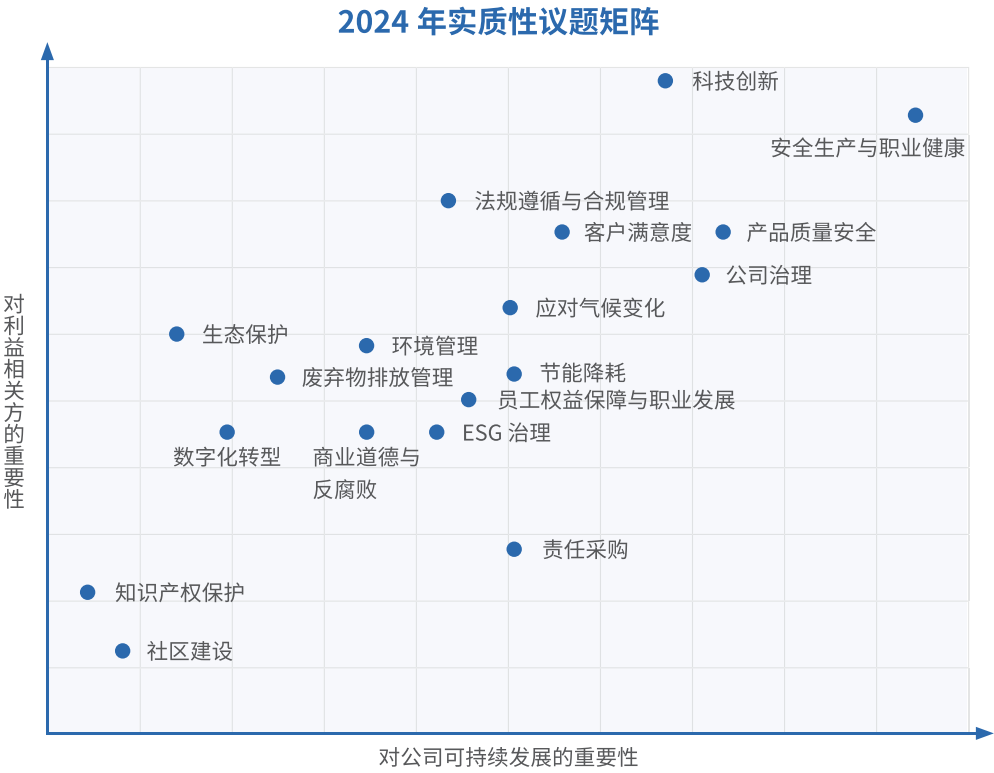
从“对公司可持续发展的重要程度”和“对利益相关方的重要程度”两个维度出发，由内外部专家团队评估各个议题的重要程度

议题排序

综合“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度的考虑，对议题进行重要级别排列

议题确认

公司董事会、管理层及内外部专家对议题筛选结果进行审核确认，最终确定 18 个实质性议题，并根据议题重要级别在报告中进行针对性披露



高度重要性议题	一般重要性议题
安全生产与职业健康	环境管理
科技创新	生态保护
产品质量安全	废弃物排放管理
法规遵循与合规管理	员工权益保障与职业发展
客户满意度	ESG 治理
公司治理	责任采购
应对气候变化	商业道德和反腐败
节能降耗	数字化转型
	社区建设
	知识产权保护

ESG 能力建设

公司着力提升相关人员 ESG 管理能力和 ESG 报告编制能力，积极组织 ESG 相关培训，邀请行业专家开展 ESG 专项培训。



责任聚焦一

党建引领众志凝魂 高质量发展踏新程

公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实党的二十届三中全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终将党的领导融入公司治理的各个环节，以党建引领凝聚发展合力，为企业发展筑牢政治保障，聚焦国家战略主战场，强化央企责任担当，打造核心竞争力，为推动国家先进装备制造业发展、做强做优做大机床产业做出沈机贡献。

01 加强政治引领

2024 年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，深化落实全国国有企业党的建设工作会议精神和习近平总书记“2·26”重要指示批示精神，扎实开展党纪学习教育、持续巩固主题教育成果，公司全面从严治党焕发新气象，引领和保障公司高质量发展取得新成效。

02 筑牢思想根基

公司通过“第一议题”深入学习领会习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、党中央决策部署 42 篇，形成贯彻落实措施并推动落实 42 项，突出“三学三讲三训”，确保二十届三中全会精神宣贯工作高质量开展，并通过开展专题党课、举办宣讲报告会、参加集中轮训班等方式，对党员干部职工的宣讲实现全覆盖。

公司党委召开理论学习中心组党纪学习教育读书班



03 夯实基层堡垒

公司聚焦高技能人才，推进党员队伍建设，全年发展新党员 18 人、完成预备党员转正 28 人，现有基层党组织 40 个，党员总数 824 人。指导 5 家基层党组织完成换届工作，确保基层党组织规范运行。推进基层党组织优化调整，撤销公共服务事业部党总支和公共服务党支部、调整沈阳机床（东莞）智能装备有限公司党支部组织隶属关系、完成主轴事业部党支部更名，确保基层组织全面覆盖、设置规范。

04 党业融合发展

公司围绕年度“四大必胜战役”和重点任务，立项实施“党建+”工程项目 26 个，其中 5 个项目被上级党委确立为“新时代共产党员工程”，涵盖质量提升、降本增效、精益管理、市场拓展等业务领域，党建引领促发展作用持续增强。积极与合作方党委开展党建联建活动，围绕双方合作重大产品线项目成立联合党员突击队，全面深化双方各领域战略合作共识。

案例：与福达集团开展党建联建合作

2024 年 6 月 17 日，公司与福达集团共同举办党建联建暨揭牌仪式，促进产业链创新链党建赋能。双方立足重大合同产品线项目保交付，成立联合党员突击队，圆满实现单机生产方式的调整，安装调试较计划缩短了 15 天，产品合格率达 100%。同时，通过两节发放“福达冷链”直供的新鲜水果，进一步促进战略合作的双向融合。



党建联建揭牌仪式

案例：“党建+直播”打造公司对外宣传的“新名片”

为持续提振品牌形象，公司积极探索“党建+直播”方式，渐次构建起公司产品全方位、多角度直播的工作机制，精准推介、体系化展示公司产品创新能力。全年聚焦行业，围绕新能源汽车、曲轴、制版等公司重点产品、新产品开展直播 10 场，系统展示了 6 类 14 款单机及 3 类柔性自动生产线等内容，累计观看 8003 人次、点赞互动 5.9 万人次。



团队开展直播

05 党风廉政建设

加强巡视巡察整改

公司围绕重点领域核心工作，制定《公司党委巡察工作要点》《公司党委巡察工作计划》《配合做好集团党组巡视“回头看”工作方案》等工作指引，发挥好党委巡察领导小组、配合巡视领导小组和工作组、巡视整改工作领导小组职能作用，提供大量材料，制定落实中央巡视反馈意见整改措施，整改完成率 100%。深化巡察成果运用，组织开展中央巡视、机床板块巡察共性问题举一反三自查整改并实施整改。抓好内部政治巡察，完成沈阳机床银丰铸造有限公司党委、主轴事业部党支部等 4 家单位常规政治巡察，全面督导被巡察单位抓好问题整改。

推进党风廉政建设

公司全面贯彻落实习近平总书记关于全面加强党的纪律建设重要论述，一体推进“三不腐”综合治理，突出纠“四风”树新风，做深做实中央八项规定精神专项治理，开展经营风险与廉洁风险自查整改专项行动，通过清单化管理确保整改措施落实到位、问题解决到位。扎实开展党纪学习教育培训，通过党委“党纪学习教育专题读书班”、党委书记讲廉洁党课、中高层干部参加党纪学习教育专题网络培训、以案示警等形式，以上率下推动《中国共产党纪律处分条例》入脑入心，带动党员干部围绕“六大纪律”进行交流研讨，引导党员干部从思想上正本清源、固本培元，切实强化党员干部纪律意识。

2024 年

组织公司非生产一线党员 650 余名参加党纪学习教育网络学习培训

组织 700 余名党员干部职工开展廉政集体谈话

组织公司中层正职以上党员干部 27 人参观沈阳市警示教育基地

组织公司中层以上党员干部及重岗重责人员等 90 余人召开警示教育报告会

责任聚焦二

聚势谋远携手奋进 共铸行业辉煌新篇

机床是制造机器的机器，是国家整个工业体系的基石，具有基础性、战略性地位，其制造水平的高低直接决定着一个国家整体装备水平和工业水平。作为我国机床行业的排头兵企业，沈阳机床股份有限公司承载着国家制造业崛起的梦想，在机床产业历史中发挥着举足轻重的作用。1996 年，公司在深圳证券交易所正式上市，以崭新的姿态，依托自身技术优势、产业优势，努力建设成为具有自主核心技术和全球竞争力的世界一流高端机床装备企业，全面推动机床产业高质量发展。

01 向“新”而行，开创高质量发展新局面

高端数控机床的技术水平是衡量一个国家核心制造能力的标准之一。公司围绕服务国家战略，落实好党中央关于推进新型工业化、发展新质生产力和工业母机战新产业发展的重大部署，奋力推进高端数控机床产业高质量发展。

公司积极承接重大科技项目任务，实行重点项目攻关“揭榜挂帅”制度，不断推进技术中心建设；与高校开展产学研合作，共同促进科技成果研发与转化，相继研发出铜铝复合极柱摩擦焊设备、iV85 立式加工中心、VMC1100Q 立式加工中心等一批“国之重器”，为高端数控机床国产化进程添砖加瓦，为机床产业高质量发展提供有力支撑。

02 向“高”而攀，迈向市场开拓新高度

2024 年，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“研发、技改、市场”工作主线和“一二三四五”总体工作思路，以细、严、实的工作作风，结硬寨、打呆仗，进一步巩固了改革成果，推动公司进一步向价值创造更强、效率效益更高、结构布局更优的发展方式转变，在“十四五”规划的关键之年蓄力新的一跃，构建出向中高端转型发展的新格局，走出生态优先、绿色发展的新路子，迈出全面深化改革、创新发展的坚实一步。

公司聚焦核心功能部件和基础件，为机床行业企业提供主轴等关键功能部件，实现核心功能部件自主可控。公司铸件配套企业——沈阳机床银丰铸造有限公司为机床、风电等行业提供高精度、高强度、大尺寸、低应力的高品质铸件。设备覆盖新能源汽车电控箱体（壳体）、电机轴、电机壳体、副车架、电池托盘、扭力梁、保险杠、模具、整体车架等多种关键零部件加工场景。为工程机械领域客户首创整合机床、自动化物流、自动编程、机外对刀仪、三坐标检测等全工序设备综合柔性产线解放方案。通过持续技术研发形成完善的产品矩阵，突出高端数控机床制造能力，并增强智能制造、加工生产线及装配生产线整体解决方案提供能力，为客户提供全方位、一站式的高端制造服务，助力各行业实现智能化、高效化转型升级。



03 向“联”而进，营造协同共赢新生态

公司深刻理解领悟国家发展工业母机产业链的决心，争做机床产业扛旗人，着眼高端数控机床全产业链发展，努力在机床行业高端化、智能化、绿色化发展中发挥支撑带动作用。致力于构建多元化交流平台，促进行业间交流沟通，共享经验，参与国家标准、行业标准制修订，共同探索解决行业发展痛点和解决方案。

2024 年

公司制修订国家标准、团体标准

4 项

制修订企业标准

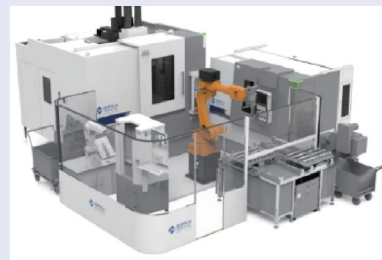
14 项

案例：携重磅产品亮相第十三届中国数控机床展览会

2024 年 4 月 8 日至 12 日，第十三届中国数控机床展览会在上海隆重举行，公司携三款高品质、多元化的产品亮相展会，收获广泛关注与好评。



HMU160 卧式五轴加工中心



A625 新能源电机轴自动化加工检测单元

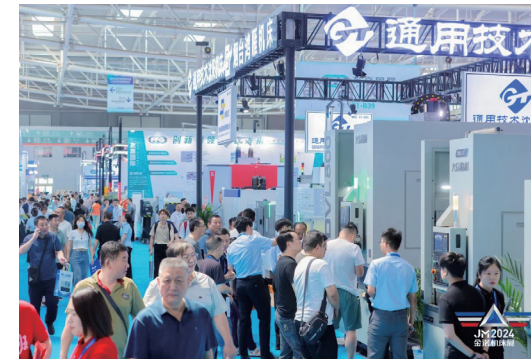


VMU63P 五轴立式加工中心

我们的奋进之路，不仅是企业自身的发展历程，更是中国工业从追赶走向超越的生动写照。未来，我们将继续以创新为引领，向着建设世界一流高端机床装备企业的宏伟目标奋勇前行，为国家制造业的腾飞注入强劲动力，书写中国机床行业的崭新篇章。

6.26-6.30

JM2024 第 27 届青岛国际机床展览会



9.1-9.4

第 22 届中国国际装备制造业博览会



11.26-11.30

第 27 届中国国际供应链促进博览会



7.3-7.5

上海国际汽车制造技术与装备及材料展览会电驱技术大会



10.29

2024 汽车技术与装备发展论坛





“沈”机匠心，质造卓越。

坚持“质量为王”，坚定不移实施精品战略，以卓越品质为核心，以科技创新为引擎，以数字化转型升级手段，不断提升企业生产制造和服务运营能力，持续打造高品质、全方位、个性化的产品和服务。

品质管理	22
客户服务	26
创新发展	28

亮点绩效

- 重点领域客户满意度 **100%**
- 新增授权专利 **26 项**
- 新增计算机软件著作权 **2 项**
- 高频流程 **100%** 上线审批

本章节回应的 SDGs



品质管理

质量管理体系

公司不断完善质量管理体系建设，制定并下发《2024 年质量提升行动方案》，开展质量管理体系内部审核员培训，组织“体系星期三”系列活动 12 期，开展轮动式体系内审，构建全面、系统的质量管理体系。

质量管理能力

公司坚持“零容忍”政策，多次召开质量专题会议，不断学习先进质量管理办法，持续推进 QC（质量控制）小组建设，带动全员开展质量改进活动，全面推进质量文化建设。



产品出厂最终放行人授权仪式

质量控制机制

夯实产品出厂最终放行机制，组织各单位完善授权，明确检验工作流程，严把产品关键节点质量关，保障产品一次交检合格率保持在 100%
推动提升 19 个核心产品关键工序过程能力，过程能力指数（CPK）较年初提升 20%，零件合格率大幅提升

质量队伍建设

QC 小组活动立项并完成 34 项，组织强化 12 个 QC 小组，最终荣获辽宁省 QC 小组成果发表赛一等奖 6 项、二等奖 3 项和三等奖 3 项，其中沈一车床厂“扬帆起航 QC 小组”荣获第七届中央企业 QC 小组成果发表赛二等奖
将“零缺陷”理念成功导入班组日常管理，优装备立车班组先后获得沈阳市“质量信得过班组”、国家级“质量信得过班组”荣誉称号，实现公司级“质量信得过班组”向市级到国家级荣誉跨越的“零突破”

案例：主轴事业部通过技术改造提升制造能力

主轴事业部通过改进磨削加工技术，满足功能部件关键零件加工技术要求。通过改进检测测试技术，满足功能部件关键零件加工、装配检测要求，并改进基础设施建设，建设恒温车间，满足功能部件精密装配要求，制造能力达到国内一流水平。



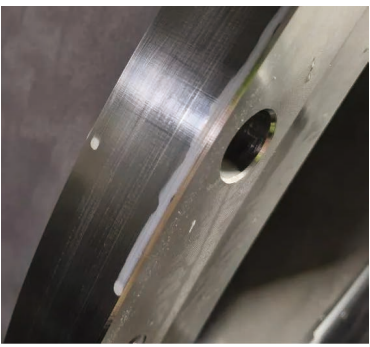
主轴事业部技术改造

案例：全方位质量管理体系闭环把控，大幅提升成套设备质量水平

为回应客户对机械主轴铣削、镗削后工件表面光洁度的严格技术要求，沈阳机床成套设备有限责任公司快速组建专项攻关小组，按照“问题分析、方案制定、方案评审、措施落实、跟踪验证”5 个节点进行全方位质量管理体系闭环把控。最终，设备主轴箱振动幅值成功降低了 50%，已趋近于进口高端机床产品的表现。



优化前



优化后

推进“零缺陷”管理

学习航天领域的“双归零”管理方法，制定《学习航天产品质量问题双归零方法手册》《质量问题归零管理实施办法》，归零方法推进实现制度化
深度普及“零缺陷”理念，开展零缺陷日主题活动 12 期，组织各单位管理层开展承诺践诺活动，明确将“第一次就把事情做对”的工作追求细化分解为外部故障率和一次服务成功率等质量目标
强化理论学习和系统培训赋能，持续夯实零缺陷理论基础，将零缺陷文化培育和归零方法应用实践有机结合

质量管理平台

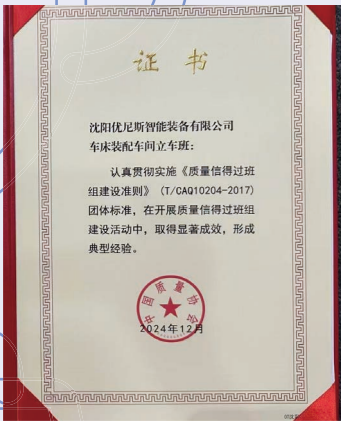
以“质量星期六”为平台，有效推进公司重点任务及重点问题改进落实，全年累计组织开展“质量星期六”活动 30 期，完成改进项目 104 项
推动 MES 系统质量模块上线，以质量信息化助力管理效率提升，有效改善质量数据“收集难”和质量决策“缺依据”的现状



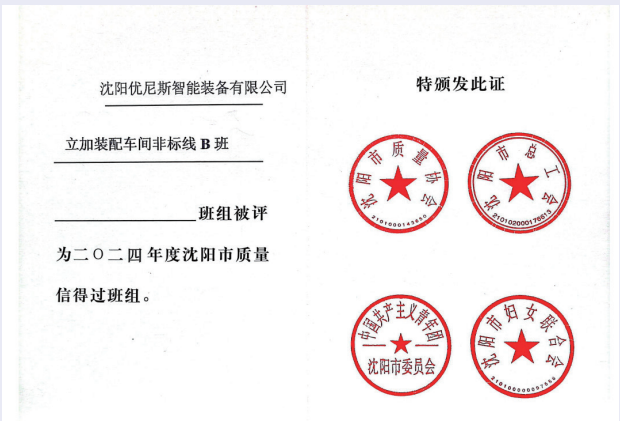
公司沈一车床厂“扬帆起航 QC 小组”荣获第七届中央企业 QC 小组成果发表赛二等奖



公司 QC 小组荣获辽宁省 QC 小组成果发表赛一等奖 6 项、二等奖 3 项和三等奖 3 项



沈阳机床优装备立车班组荣获全国“质量信得过班组”荣誉称号



沈阳机床优装备非标线 B 班组荣获沈阳市“质量信得过班组”荣誉称号

加强精益管理

公司积极推进精益管理，按照“转变亮面、塑形炼体、聚神铸魂”的总体思路，以“全面改善系统流动性”为核心，逐步探索出“三工、六效、N 专项”的精益生产体系，开展一系列改善活动，推进实施精益项目，为企业提质增效、高质量发展注入强劲动能。2024 年，优装备成功揽获中国精益数智化创新改善大赛“数智先锋奖”、中国第八届标杆精益大赛东北赛区“一等奖”殊荣，沈一车床厂成功揽获中国精益数智化创新改善大赛“创新实践奖”殊荣。

三工	六效	N 专项
文化建设工程 改善项目工程 能力建设工程	六个效率指标细化： 人效：人均产值 机效：设备开动率 料效：存货周转率 时效：合同按期交付率 坪效：单位面积产值 能效：万元产值能耗	持续优化标准作业体系、建立并优化各生产要素的单耗标准、提升存货周转效率、提升设备体系化运转效能、现场 6S 与目视化管理提升、项目型产品交付 6 个精品专项

精益改善文化

开展各级“精益星期五”214 期，其中公司级活动 11 期，收集并采纳员工改善建议 1769 条

组织开展“金牌五星班组”冲击赛、内部对标 + 外部研学等活动，“金牌班组”增加至 18 个

增加 MES 响应跟踪，平均问题解决时长缩短至 6.4 小时

网格管理双升级，用程序化、表格化促进工作标准化

精益人才梯队

应用“精益通”平台开展专项培训 4 次，带领团队进行主题改善周活动，锻炼了干部和队伍的改善能力

组织各类专项工具培训 7 次，参加中国精益数智化创新大赛并荣获“数智先锋奖”和“创新实践奖”、标杆精益改善大赛荣获“东北赛区一等奖”的佳绩

汇编《员工 6S 与改善素养手册》指导员工日常行为

精益改善项目工程

围绕经营核心推进落实 57 个精益项目，年度完成率 100%

重点从数字化柔性产线产前准备、质量过程控制标准化、生产各环节信息流改善等多维度完成 17 个公司级项目



荣获 2024 中国精益数智化创新改善大赛“创新实践奖”和“数智先锋奖”、标杆精益改善大赛“东北赛区一等奖”的佳绩

推进品牌建设

公司贯彻落实国务院国资委《中央企业品牌建设工作会议暨中央企业品牌引领行动推进会》精神，以“一个品牌 一个声音”品牌战略为引领，健全《通沈股营字〔2024〕12 号修订营销服务中心品牌和商标管理方案（试行）》，全面梳理公司 22 个商标台账、完成 2 个到期商标续展工作。

客户服务

升级客户体验

公司始终紧密围绕客户需求，建立客户档案，用行动践行“沈机服务，快人一步”服务理念，以高效、优质服务持续升级客户体验。

2024 年

公司合同准时交付率

97.7%

客户满意率达

99.73%

重点领域客户满意度

100%

围绕售后服务问题开展“质量星期六”18次，实现一次服务成功率保持在96%以上

持续推进各单位聚焦服务率影响因素开展改进活动，共开展质量改进62项，输出产品维护保养手册3份，排障指导视频9份

持续开展服务人员技能培训，实现一专多能，提升切削类问题解决能力

推动制造端和服务端打造服务共同体，面对行业客户需求，各单位派员协同市场服务解决关键问题

开展重点客户管家式服务，服务工程师主动上门进行维护保养，项目型产品维保提升至3次/年。2024年，公司完成2059家客户、6094台设备的维修保养服务，为客户提供现场操作编程培训100余次，解决客户设备到货“不会用，用不好”的难题

补充海外服务人员力量，快速响应客户需求

客户服务标准化

公司高效执行服务标准化，制定提升服务质量管理措施，编写《派工安全注意细节》标准规范、维修标准作业指导书（CA系列）、维修标准作业指导书（CAK系列）等，提升员工标准化开展客户服务的能力。

2024 年

2 小时客户响应率

99.78%

24 小时达到率

95.75%

一次维修成功率

96.01%

案例：沈阳机床成套设备有限责任公司深化客户服务，持续提升服务质量和效率

沈阳机床成套设备有限责任公司强化安调服务标准化建设，以设立区域服务经理和领导干部带队前置统筹协调为手段，做到了2小时响应，48小时到达，36小时解决问题。组建专业增值服务团队，设立大客户经理，大力开展增值业务。



客户为沈阳机床成套设备有限责任公司送上锦旗

回应客户诉求

公司高度重视客户反馈与投诉处理，秉持专业、高效、负责的态度，倾听客户声音，以客户需求为导向，持续改进产品和服务质量，确保每一位客户都能获得满意的解决方案。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
客户投诉数	起	11	5	5
客户投诉解决率	%	100	100	100

400 中心接收客户诉求

400 中心工作人员确定客户诉求的受理单位、诉求类别、诉求响应级别，提出处理意见后下发至相应受理单位



座席服务解答员对已下发的诉求需跟踪处理进程，并记录诉求处理进度（超过2小时未响应需电话提醒受理单位）



座席服务解答员处理诉求响应单，反馈至相应区域服务经理，区域经理处理诉求，将处理结果反馈至派工员



座席服务解答员将处理结果填写至诉求响应单内处理过程一栏中，进行结单，400 系统关闭诉求单



座席服务解答员对已下发的诉求单跟踪至诉求处理完成后，对诉求单进行选择客户回访



400 中心每日/月将诉求响应情况通过日/月报形式反馈至服务部部长

保护客户隐私

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《网络数据安全管理条例》及公司《网络信息安全管理办法（试行）》等相关法律法规和公司规定，实施严格的数据保护措施，通过加强内部管理和技术防护，提高全员对客户隐私保护的意识和能力，防止客户数据泄露。

创新发展

科技创新发展

公司坚持“技术为要”，深入贯彻创新驱动发展战略，积极参与国家重大科技项目，加速推进创新平台建设，充分激发科研人才创新活力，持续完善知识产权保护体系，以科技创新和数字化转型赋能企业高质量发展。

参与科技项目

公司创新重大科技项目管理机制，制定《科技项目管理办法》，构建统一、高效、透明、规范的科技项目管理体系，实行重点项目攻关“揭榜挂帅”制度，围绕国家、地方、公司年度科技计划要点和项目指南进行项目申报和立项。2024 年，公司组织完成 29 个科技项目任务，完成“焕新”行动任务 9 项，重点推进完成立式五轴、高精度卧车 2 个 1025 项目年度任务，辽宁省揭榜挂帅项目入选工信部产业基础再造工程技术创新“揭榜挂帅”项目。

2024 年

成功申报国家重大专项

3 项

国家自然科学基金

1 项

创新平台建设

公司不断汇聚创新资源，优化资源配置，推进创新平台建设，为公司的技术研发提供强有力的支持。2024 年，公司顺利通过高新技术企业重新认定，连续斩获省、市双重标准创新型企业殊荣，优装备获评辽宁省“雏鹰企业”，沈阳机床成套设备有限公司获评辽宁省“瞪羚企业”。

创新人才培养

公司将人才视为创新的核心资源，不断加大引才、育才、留才力度，激发科研人员创新活力。优装备优 Young（新型）青年突击队被集团列入首批创新型青年突击队。

2024 年

公司获评“护航”人才

1 人

“启航”人才

2 人

成功推荐中青年科技人才

22 人

科技创新成果

VMU63P 五轴立式加工中心荣获中国数控机床展览会春燕奖

基于 i5 数控系统可重构平台型智能机床和铜铝复合摩擦焊接设备 2 款产品成功入选集团科技创新成果库推广应用目录

A3300 重载桁架桥壳加工自动化单元、FMS1100H 立式加工中心智能柔性生产线、刀柄桁架自动化生产线 3 款产品成功上榜辽宁省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录

铜铝复合摩擦焊接设备荣获“第一届辽宁省国有企业星火创新创意大赛”中央企业组二等奖

高精度高刚性钛合金立式加工中心智能柔性生产线荣获沈阳工业设计大赛产品组先进制造类银奖

VMU63P 五轴立式加工中心荣获沈阳工业设计大赛产品组先进制造类铜奖

卧式数控车床、卧式加工中心和立式加工中心 3 个产品经权威机构检验检查获得产品认证



“VMU63P 五轴立式加工中心”获得国家级奖项——春燕奖



铜铝复合摩擦焊接设备荣获“第一届辽宁省国有企业星火创新创意大赛”中央企业组二等奖



高精度高刚性钛合金立式加工中心智能柔性生产线荣获沈阳工业设计大赛产品组先进制造类银奖



VMU63P 五轴立式加工中心荣获沈阳工业设计大赛产品组先进制造类铜奖

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，制定《专利管理办法》，通过申请专利和版权登记等方式，保护公司的技术创新和产品设计，营造尊重知识产权的良好氛围。顺利通过国家知识产权管理体系认证监审，知识产权管理工作系统化、规范化再上新台阶。

2024 年

公司全年新增授权专利

26 项

计算机软件著作权

2 项

产品研发制造

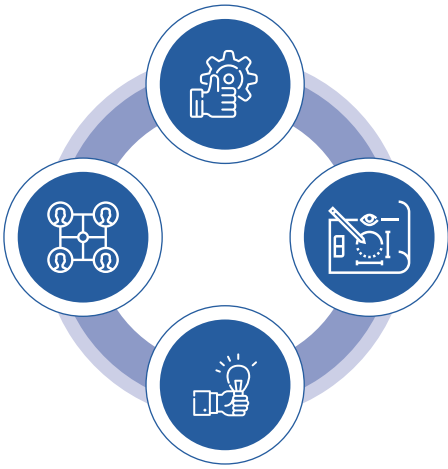
公司加速推进高端产品研发，持续推进核心功能部件研发，着力提升工艺能力，加快技改成果转化，以技术创新为企业产品研发制造注入新动能。

高端产品研发

开展六类高端整机产品研发，不断丰富高端产品矩阵。已完成所有新品样机试制，并销售高性能立式五轴加工中心、高性能卧式加工中心 12 台，新产品贡献率不断提升

核心功能部件研发

开展转台、主轴等 5 类功能部件自制。完成卧加转台样机试验及验证，开展上机测试，推进持续优化改进。完成高性能电主轴研制与测试技术攻关，已在卧车产品上测试应用。完成立式五轴摆台小批试制及测试，已在新产品五轴机床上实现应用



工艺能力提升

聚焦产品可靠性、一致性，推动形成 30 余项专有技术、工艺规范及标准，其中机床整机 20 余项，功能部件 10 余项。立加、卧加、卧车产品 MTBF 达 2000 小时以上，一致性提升 20% 以上，获得国检中心产品认证

技改成果转化

完成主轴车间制造能力改造升级项目试生产，初步实现全面投产，立加产品加工车间制造能力改造升级项目进入工艺提升阶段，三条产线均已实现小批量投产

数字化转型

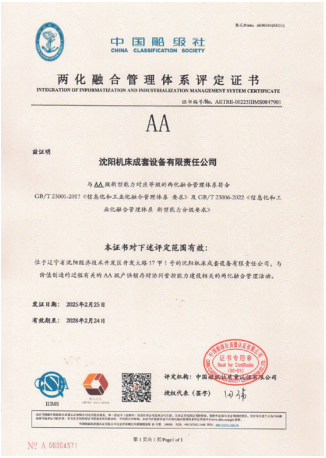
公司落实《“十四五”信息化和工业化深度融合发展规划》等国家战略规划，推进新一代信息技术与先进制造技术的深度融合，提升生产效率，优化管理流程，推动公司加速实现数字化、网络化、智能化发展。

两化融合

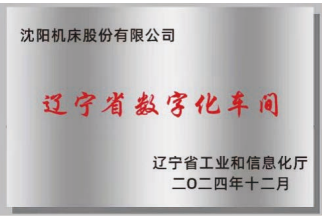
公司在数字化转型征程中不断深耕细作，积极探索工业与信息化融合的创新路径。2024 年，公司首次获得“2024 年辽宁省 5G 工厂试点”“辽宁省数字化车间”荣誉称号，首次通过国家两化融合管理体系 AA 认证，并入选辽宁省两化融合管理体系贯标试点企业名单，公司精益化、规范化、综合化管理工作取得新突破，工业化和信息化管理水平迈上新台阶。



首次通过国家两化融合管理体系 AA 认证



沈阳机床成套设备有限公司两化融合 AA 级证书



公司获评“辽宁省数字化车间”

案例：主轴事业部打造基于 5G+工业互联网的数字工厂项目

主轴事业部依托“5G+工业互联网”平台，通过运车台数字化改造、智慧安防、智慧能耗、智慧照明等场景打造基于“5G+工业互联网”的数字工厂项目，推动企业管理、生产制造、安全管理、能耗管控、照明控制等向数字化转型升级，打造国内领先的 5G 工厂。

信息化建设

公司深入推进信息化建设，加速推进信息化平台建设，已开发或应用包含通财云、SAP、PLM、CRM、MES 在内的 14 个系统或平台，贯穿产销供研财全流程。做好 SAP 系统运行质量评估，推动信息化二期项目建设，加速系统间集成及新系统上线，提高数据质量及数据资源共享效率，管理信息化水平获得显著提升。

2024 年

公司实现高频流程

100 % 上线审批

线上流程数量达到

126 个



“阳”光关怀，员工共进

高度重视员工权益保障，以“打造一支结构科学、专业突出、国际化的人才队伍”为目标，助力员工在工作中不断成长成才，实现个人价值，营造和谐健康的工作环境，保障员工身心健康，促进员工与企业共同进步、共享发展成果。

权益保障	34
发展畅通	34
劳动模范	36
员工关怀	37
职业健康	37

亮点绩效

投入员工慰问金额 **292.4 万余元**

无疑似和确诊职业病发生

本章节回应的 SDGs



权益保障

平等雇佣

在平等雇佣方面，公司坚持公平、公正的招聘原则，确保所有求职者在招聘过程中享有平等的机会。公司严禁任何形式的歧视行为，致力于打造多元化的员工队伍，为不同民族、种族、性别、信仰的员工提供公平共融的工作环境。

民主管理

公司不断深化民主管理，健全民主管理机制，形成以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实保障员工知情权、参与权、表达权和监督权，畅通员工意见反馈渠道，鼓励员工为公司健康长远发展建言献策。



第五届第十六次职工代表大会

薪酬福利

公司依法为员工缴纳基本养老保险、失业保险、基本医疗保险（含生育险）及工伤保险，按时足额发放工资薪酬。公司制定《进一步加强工资总额与效益挂钩的实施方案》，严格督导各经营单位和职能部门制定工资总额二次分配实施办法，开创性在沈阳机床成套设备有限责任公司首次实施超额利润分享机制，为全员发放 2023 年度超额利润成果奖金 48.9 万元，实现业绩考核与激励水平“双对标”。

发展畅通

公司高度重视员工发展，精心打造培训体系，助力员工提升专业素养，拓展职业视野。同时，公司完善晋升通道，以公平公正的机制激励员工奋进，让员工凭借自身能力获得相应的待遇，实现个人价值与企业发展的良性互动。

配优建强领导班子

根据企业发展需要调整党委管理干部职务 14 人，调整事业部中层和主管级干部 15 人，主要经营单位领导班子和干部队伍力量得到加强

从严从实抓好干部管理监督。严格落实上级党组织关于对“一把手”和领导班子的监督要求，全覆盖学习落实印发的领导干部“八小时以外”行为负面清单

建立健全干部梯次培养机制

统筹考虑 2022-2023 年度履职表现以及 2023 年度优秀年轻干部调研情况，动态更新优秀年轻干部库

组织 29 名中层干部参加履职能力提升培训班，加强与干部岗位职责相匹配的通识教育培训
常态化推进领导干部深入市场一线开展调研，组织各级干部到客户现场了解需求，强化市场意识

深化末等调整和不胜任退出机制

印发实施公司《部门及员工绩效考核办法（试行）》，形成全覆盖考核制度体系，组织中层及以上干部签订 2024 年度绩效合同书，组织员工线上签订 2024 年度绩效目标表，确保考核结果公平公正。2024 年，公司末等调整退出比例达 5%

创新将职业技能等级认定工作和人才培养有效结合，锚定各单位对专业技术人才培养的迫切需求，举办 7 个培训班次，共计培养学员 92 人。“马组”系列人才培养项目获“第二十届机械行业企业管理现代化创新成果二等奖”

“马组”系列人才培养工程

实施青年人才“托举工程”，1 人获国务院颁发的“政府特殊津贴”，1 人获得沈阳市“五一劳动奖章”

青年工匠“塑造工程”

青年人才“托举工程”

实施青年工匠“塑造工程”，积极组织青年技能人才参加各级技能竞赛，并通过举办赛前集训提供支持。2024 年，公司在辽宁省职工数控机床职业技能大赛数控机床装调维修工赛项，取得包揽前三名的历史最佳成绩

案例：薪火相传，照亮发展之路

公司技术支持工程师、培训讲师段全成连续两年以讲师身份参与“马组匠心”高技能人才能力提升示范项目，参加公司 2023/2024 数控机床 CAM 应用训练营，助力公司技能人才培养。为中国科学技术馆、新疆工程学院、佳木斯大学等一线客户提供 CAD、CAM 技能培训，助力各大企业及院校技能人才培养。参与 2024 年沈阳市总工会劳模工匠助企行活动，同行业工友分享知识、交流共进。2024 年，段全成入选“兴沈英才计划”沈阳市领军人才 (C) 类。



段全成成为员工授课



第一届“技能强企 匠心筑梦”钳工刮研大赛



优装备立车工段荣获“全国工人先锋号”



优装备事业部盖立亚获评 2024 年“全国三八红旗手”荣誉称号

劳动模范

公司在工作中持续发扬“马恒昌小组”精神等劳模精神、劳动精神、工匠精神，打造劳模展览馆、劳模大道，精心培育大国工匠，营造尊重劳模、向劳模学习的良好氛围。

公司着力组织实施“马组”系列人才培养培训工程，积极开展“新时代马组式班组”创建评定工作。

截至 2024 年

“马组”系列人才培养工程共计 累计培训学员 入选“政府特殊津贴” 入选“全国技术能手” 入选“兴辽英才计划”

21 个班次

492 人

1 人

1 人

7 人

员工关怀

公司秉持“好技术、好生活”的文化理念，打造综合室外有氧运动场，建设“工间活动站”，丰富员工业余生活，增强员工之间的交流与合作。开展“同心援”长期驻外人员服务行动，聚焦劳动模范、工匠及技术专家等先进群体，组织开展关爱“零距离”活动。在法定节假日为职工发放“福利大礼包”，开展“三八”节关爱女职工、一线职工慰问、夏季送清凉等活动。精准帮扶慰问困难员工，全面做好职工关怀关爱工作。2024 年，公司投入 10.4 万元缓解职工住院治疗及遭受意外事故或因患重大疾病导致的家庭经济困难，累计向 6230 人次的员工发放了慰问品，慰问金额 292.4 万余元。

与 NSK 中国首届“传动杯”羽毛球友谊赛



开展“三八”妇女节系列活动



“新时代职工网球场”正式启用



15 个“工间活动站”投入使用



公司为员工发福利

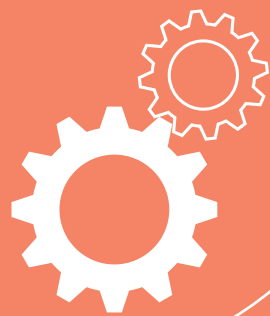


职业健康

公司高度重视员工的职业健康，致力于为员工提供安全、健康的工作环境。组织开展针对粉尘、噪声、有毒有害气体等危害因素的定期职业病危害因素检测、职业病危害现状评价及日常监测，加强对职工职业病危害因素告知，确保作业现场环境达标。此外，公司帮助员工管理压力，保持身心健康。报告期内，公司无疑似和确诊职业病发生。



通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



“机”遇共享，产业协同

注重与伙伴和社会共享发展成果。与合作伙伴资源共享、优势互补，建立长期稳定的合作关系，助力供应商伙伴提升供应能力，打造安全韧性、可持续的供应链，共同应对市场挑战。同时，公司积极响应乡村振兴战略，通过消费帮扶等方式助力乡村经济发展，参与社会公益志愿活动，共同建设和谐美好社会。

责任采购	40
合作共赢	43
社区共建	45

亮点绩效

物资平台上线采购率 **100%**

合格供应商廉洁承诺签订率 **100%**

乡村振兴消费帮扶 **16.4 万元**

本章节回应的 SDGs



责任采购

供应链安全稳定

公司高度重视供应链安全，着力推进核心零件国产化替代和储备，优先应用内配产品，拓展推进产业链建设，降低供应链风险。



供应链管理

公司完善《采购管理办法》，编制《采购管理实施细则》，组织各事业部编制自身采购业务实施细则，实现了供应链管理规范性、制度化。

供应商准入



供应商分类管理

公司对供应商实施动态分类管理，按照供应商所供生产物资对产品的重要程度分类，分为合格供应商、临时供应商、备选供应商。其中，合格供应商需纳入供应商名录管理，采用日常监督和年度评价相结合的方式进行动态考核；工程、非生产类物资、服务类采购供应商纳入临时或备选供应商管理。

供应商考核评价

公司采用日常监督和年度评价相结合的方式进行供应商考评，依据评价结果实施分级管理。新产品开发原则上优选合格供应商名录内供应商。对于临时供应商，评分结果将作为后续该供应商再次合作、扩大供货范围等的重要依据。对于备选供应商，评分结果在 80 分以上（含）可参加合格供应商准入评审。针对沈阳机床银丰铸造有限公司，公司分别建立了铸件外协品、原材料、模具三大类不同供应商的考核方案，进一步优化了考核评价标准的适配度。



合格供应商

- 加强与供应商关系的维护，其中对公司生产、经营具有重大影响的供应商应提升到战略层面进行管理，建立战略合作伙伴关系，积极引导供应商参与供应链建设
- 重要的供应商，要在引进充分竞争的基础上加强相互合作
- 一般供应商，不仅要执行充分竞争，还可以采取培育、发展等方式帮助其成长
- 综合评分较低的供应商应限期整改，若未按期整改合格，则不得参与公司采购活动

违规供应商

- 列入“黑名单”管理，在公司范围内禁止使用，经上级单位认定后在采购平台发布信息，禁用期为三年

供应链质量管理

公司联动质量部门对供应商质量实施红黄牌管理，采用“引进来、走出去”方式，邀请优秀供功能部件企业到厂开展线下交流，全年开展 8 次供应商来厂技术交流。

2024 年

公司已亮红牌供应商

1 家

停止供货协议

154 条

已亮黄牌供应商

11 家

组织供应商签订质量买回协议

263 家

累计执行质量买回金额

219 万元

供应链线上管理

公司以采购业务内控手册为蓝本，严控风险管控节点，每季度对各单位采购合同签订及执行情况进行统计分析，抽查采购业务过程文件。采购业务全部履行线上审批流程，从采购立项到合同签订，全面实现线上管控，累计完成线上采购事务审核（及审批）4031 条。单笔金额在 50 万元以上的采购项目，全部实行全电子流程采购，保证了采购项目的阳光透明。

2024 年

物资平台上线采购率

100 %

绿色供应链建设

公司严格贯彻执行国家环保要求，在供应商评估模型中设置了能耗和社会责任等相关规定，向供应商传导“绿色低碳”理念。2024 年，公司以企业排名第一的成绩再度入选辽宁省“绿色供应链管理企业”。

阳光采购

公司坚持诚信合作，阳光透明采购，组织 222 家供应商^{*1}签订廉洁承诺书，合格供应商廉洁承诺签订率达 100%，与长期稳定供应商签订阳光协议比例达 100%。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
供应商总数 ^{*2}	家	509	170	141
因不合规被终止合作的供应商数量	家	90	0	0

^{*1} 除 141 家合格供应商外，备选供应商也签订了廉洁承诺书。

^{*2} 2022 年供应商总数统计口径为所有供应商，2023 年和 2024 年供应商总数统计口径为合格供应商。

合作共赢

公司积极推动并主动参与对外战略合作，开展与政府、企业、高校之间的沟通交流，不断拓宽合作领域，实现资源互补、合作共赢。2024 年，公司与新疆人社厅、沈阳工业大学、中国机械总院集团沈阳铸造研究所有限公司、中国石油集团昆仑制造有限公司、通用环球医疗集团有限公司签署战略合作框架协议，通过“产学研”合作，开展研究任务 30 余项，重点攻关关键技术 20 余项，形成专项技术理论 60 余项。



与中国石油集团昆仑制造有限公司签订战略合作框架协议



与福达股份签订战略合作协议，并受颁“战略合作供应商”奖项

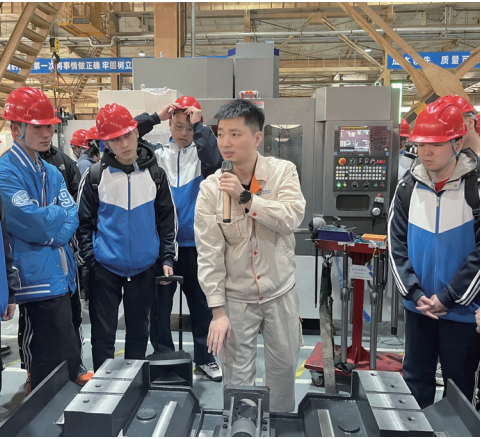


洛轴集团到公司调研交流

案例：与辽宁多所高校合作，探索产教融合新模式

公司坚持“面向未来、加强合作、优势互补、共同发展”的理念，与吉林大学、东北大学、沈阳工业大学建立合作机制，共同开展“数控机床可靠性及一致性提升技术研究与应用”项目研究工作。项目期间共培养博士 10 人，硕士 32 人，工程技术人员 40 余人，机床主要性能一致性提升 20%。

公司与东北大学、沈阳大学等多家高校联合开展校企社会实践活动，累计组织 460 余名学生走进企业，深入生产车间现场，系统了解了机床产品设计、结构解析、工艺流程、生产实践及质量控制等实际生产流程，为振兴装备制造业培养更多高素质复合型人才贡献力量，进一步实现产教融合双赢。



为参观学生进行讲解

案例：与天津机电职业技术学院开展战略合作

2024 年，公司与天津机电职业技术学院签订战略合作框架协议，并在双方挂牌“校企合作教学共研中心”和“先进制造技术交流中心”，依托各自优势，共同开发优质教材、建设信息化教学培训资源，积极申报和承接相关比赛、培训活动。



与天津机电职业技术学院签订战略合作框架协议

案例：支持行业专业赛事，推动校企深入合作

公司积极借助国家及省市区各项赛事举办机会，拓展教育行业客户，夯实品牌影响力，为校企深入合作奠定坚实基础。2024 年，公司为 5 场省级大赛提供 30 余台各类设备、人员及技术支持，获得组委会及裁判组、比赛队员的一致好评。



获得新疆维吾尔自治区第二届职业技能大赛“优秀赞助企业”称号



助力 2024 年天津“海河工匠杯”技能大赛举办

社区共建

助力乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略部署，充分发挥自身优势，通过一系列务实举措为乡村发展赋能，助力建设“村美、人和、共富”的美丽乡村。

2024 年

购买国资央企定点帮扶县和对口支援县优质农产品累计

16.4 万元

投身公益慈善

公司积极投身于各类公益活动，在公益事业关键领域持续投入、积极作为，致力于向社会传递爱心与希望，为社会发展贡献自身力量。

2024 年

公司为葫芦岛市灾区重建捐款

25261 元

开展志愿服务

公司积极培育志愿服务文化，定期组织员工参与形式多样、内容丰富的志愿活动，凝聚员工爱心力量，用积极的实践行动持续推动社会进步与和谐发展。





“床”基稳固，行稳致远

持续优化公司治理，全力推进法治央企建设，积极响应国家“双碳”战略，将绿色发展理念融入生产运营全过程，把安全作为企业发展的生命线，多措并举筑牢安全生产底线，为企业稳健经营、安全环保发展提供有力支撑。

公司治理	48
低碳环保	52
安全生产	60

亮点绩效

法律审核率（企业规章制度、经济合同、重大决策的法律审核）**100%**

守法合规培训覆盖率 **100%**

污染物达标排放率 **100%**

危险废弃物合规处置率 **100%**

本章节回应的 SDGs

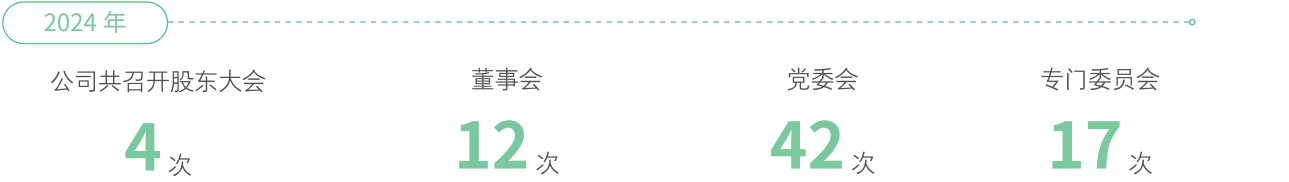


公司治理

治理架构

四会一层治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件要求，不断提升治理水平，修订《董事会授权决策方案》《重大事项决策权责清单》等制度，通过制度建设打造党委前置研究“把关定向”、董事会科学决策规范授权、经理层经营管理自主权有效落实的“四会一层”科学治理体系，进一步厘清各治理主体权责边界，确保决策体系有效衔接、稳定畅通、边界清晰。加强董事会建设及外部董事管理，为独立董事及专门委员会尽责履职提供保障。



董事会多元化

公司致力于构建多元化、专业化的董事会结构，以确保治理的科学性与决策的高效性。董事会成员不仅涵盖了机械设计及制造、化学、法学、会计等多个关键专业领域，还融合了丰富的管理经验，为公司的战略规划、运营管理及风险控制提供了全方位的专业支持。独立董事的设置进一步保障了公司决策的独立性与客观性，有效维护了中小股东的利益。

董事会构成 *

姓名	年龄	学历	擅长专业	现任职务
徐永明	46	本科	机械设计及制造	董事、总经理、党委副书记、总法律顾问、首席合规官
张旭	57	硕士	化学、管理	董事
哈刚	58	硕士	法学	独立董事
袁知柱	43	博士	会计	独立董事
王英明	50	硕士	法律	独立董事

* 2025 年 1 月 24 日，因工作变动原因，安丰收先生向公司提请辞去董事长职务，付月朋先生向公司提请辞去董事职务。安丰收先生、付月朋先生辞职不会导致公司董事会成员低于法定最低人数，不会影响公司董事会和公司的正常运行。为保证相关工作顺利开展，公司半数以上董事共同推荐董事徐永明先生在公司完成董事长聘任工作前履行董事长职责。公司将依照相关法定程序，尽快完成董事补选和新任董事长的选举工作，并及时履行信息披露义务。

守法合规

公司健全合规管理体系，增强合规管理能力，持续开展普法培训，深化合规经营理念，保障公司守法合规经营。

经营业务法律审核

全年审核经济合同 1.2 万份，重要决策及内部请示 500 余项

完善合同范本库建设，修订已有范本 17 份、新增范本 4 份，范本使用率超 70%

组织签署 2024 年合同授权签约委托书，保障签约流程规范执行

案件“压存控增”

建立总办会月调度机制，重大案件即时汇报，存量案件大幅下降

加强案件溯源管理，总结典型管理问题，“以案促管”作用逐步显现

合规体系建设

制定合规管理制度，编制重点领域、重点业务、重点岗位的合规清单和合规管理指引

发布《诚信合规手册》，组织全员逐级签署合规承诺书

对照 64 项体检指标，逐项开展自检自查，识别评估合规风险点

精准开展普法宣传，培育合规文化理念

案例：开展合规培训，营造法治氛围

公司持续开展普法培训，深化合规经营理念，开展“宪法宣传周”主题活动，聚焦关键领域，围绕新公司法、虚假空转贸易、关联交易、反商业贿赂、知识产权保护等开展 13 期普法活动。主抓关键少数，开展领导干部法治思维专题讲座，组织观看《国有企业管理人员处分条例》，营造学法知法守法用法的良好法治氛围。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
法律审核率（企业规章制度、经济合同、重大决策的法律审核）	%	100	100	100
守法合规培训次数	次	12	15	16
守法合规培训人次	人次	-	293	245
守法合规培训覆盖率	%	100	100	100
侵犯知识产权或被侵犯知识产权案件数	件	0	0	0

风险防控

公司完善风控中台体系建设，加强信用风险体系建设，完善内控体系建设，开展风险防控专题培训，不断提升风险防控能力。

风控中台体系建设

- 修订风控中台建设方案，更新“制造板块风险管理禁令”，强化逾期业务管控要求
- 开展风控中台调研，梳理关键控制节点，完善审核流程
- 加强客商准入，定期更新负面清单，累计发布黑名单 171 家、慎用客商 411 家，持续优化客商结构，防范信用交易风险

信用风险管理

- 修订《信用风险管理办法》和《合作伙伴资信管理实施细则》，强化“两金”及新增逾期管理要求
- 推动信用管理数字化建设，实现 CRM 系统客户评级打分、信用额度设定及临时额度审批全流程上线，实现 CRM 系统与智慧通用、SAP 系统自动对接，刚性控制能力进一步增强

内控体系建设

- 组织修订《内控手册》，增补优化内控流程 51 项，持续提升手册适用性
- 组织开展年度内控自评价，总结内控体系建设情况，做好内控规划，提升内控成熟度
- 开展“防范风险、合规经营”专题培训，深化合规经营理念

深化改革

公司进一步优化资源配置和业务布局，降低管理成本，持续推进参股整改。2024 年，公司调整内部组织架构，法人单位压减整合至 5 个，通过优化资源配置，确保了业务流程的精简与高效，有效提升了管理效率。

案例：荣获“辽宁省管理创新成果一等奖”

2024 年 12 月，辽宁省企业联合会、企业家协会组织召开 2024 年企业管理创新成果工作会议，公司的《以系统性政策研究赋能国资央企转型发展的管理创新与实践》荣获“辽宁省企业管理创新一等奖”，并被择优推荐参加第三十一届全国企业管理现代化创新成果审定。

信息披露与投资者管理

公司严格遵守信息披露相关法律法规及公司《信息披露管理办法》，按时履行信息披露义务，在年度业绩说明会基础上，首次组织半年度会议，通过业绩说明会回应投资者关切近 50 项，通过投资者热线、互动易等回应投资者问询 400 余次，凸显对投资者特别是中小投资者的权益保障。强化信息披露管理，发布信披报告 193 篇，以 ESG 报告向资本市场传递积极声音，在 2023 年实现信披考核 C 级向 B 级跨越的基础上，进一步巩固夯实了信披考核成果。

与投资者双向良性互动

组建高效的投资者关系管理工作队伍，提升投资者关系管理工作水平。注重网络沟通平台维护，提升对外交流的主动性，开启中期业绩说明会，推动说明会常态化，注重反馈投资者对公司的评价与看法

与机构投资者高效互动

积极对接机构调研，接待行业分析师、基金经理公司现场调研。对机构投资者进行深入、细致分析，围绕投资风格、机构类型、定位、规模等形成机构画像，提升沟通有效性

创新披露形式

创新披露形式，通过图文结合等方式方便投资者阅读并获取重点信息，有效传播公司价值，满足投资者关注

报告高质量披露

组织完成上市公司年报、季报及 ESG 报告的编制及披露，通过规范完整的信息披露，向资本市场传递公司积极向上的正面形象

案例：召开年度业绩说明会，回应投资者关切

2024 年，公司依照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》第三部分：3.4 业绩说明会相关事宜，召开年度及半年度业绩说明会，对投资者所重点关注的重组等问题做出详细回应，增强投资者信心，促进自身与投资者的双向互动。

商业道德及反腐败

公司严格遵守《中华人民共和国反贪污贿赂法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，持续推进反腐倡廉工作，积极开展反腐倡廉教育，对贪污、贿赂等行为绝不姑息，坚决依法依规严肃处理，全力营造风清气正、公平公正的商业环境。2024 年，公司两次集中组织各采购部门全员进行廉洁警示教育，累计 200 余人次参加，采购体系警示教育覆盖率 100%。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工参与反腐败教育的人次	人次	816	818	826
员工参与反腐败教育总时长	小时	23256	11861	12803
中高层员工参与反腐败教育的人次	人次	47	47	46
中高层员工参与反腐败教育总时长	小时	940	517	460

低碳环保

公司始终坚持尊重自然、顺应自然、保护自然，积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，响应“双碳”战略，完善环境管理、应对气候变化、推进节能减排、践行环保理念，致力于做生态文明建设的实践者和守护者。



绿色管理

环境管理体系

公司积极推进环境管理体系建设，不断完善与生态环境保护相关的管理制度，成立绿色制造和双碳工作专项小组，全面负责公司绿色制造、环保低碳工作等系列创建、达标、评优工作，建立并坚持走循环经济与可持续发展的绿色样板工厂路线，有效促进环境管理水平提升。

绿色制造

公司依据《中华人民共和国环境保护法》和内部《环境保护责任制》的相关要求，积极开展环境管理体系和能源管理体系建设，顺利通过 ISO 14001 环境管理体系、ISO 5001 能源管理体系等环境认证，沈阳机床银丰铸造有限公司首次通过 ISO 14001 环境管理体系认证，逐步建立完善的绿色制造标准化管理体系，为绿色制造奠定了扎实的体系化管理基础。在省级绿色工厂和省级绿色设计产品的完成基础上，公司继续健全完善绿色制造体系，形成从产品设计研发到生产销售，从原辅材料采购到包装品处置回收的绿色经营管理体系，推动绿色发展融入公司生产经营和环境建设全过程。

2024 年，公司成功获批“国家级绿色工厂”“辽宁省绿色工厂”“辽宁省绿色供应链管理企业”“沈阳市无废工厂”称号，连续 6 年上榜《沈阳市生态环境监督执法正面清单企业名单》，实现绿色制造“全覆盖”。

案例：沈阳机床银丰铸造有限公司首次通过环境、职业健康安全管理体系审核认证

2024 年，沈阳机床银丰铸造有限公司首次通过环境、职业健康安全管理体系审核认证，至此公司及下属各经营单位全面获得 ISO 9001：2015（GB/T 19001-2016）质量管理体系、ISO 14001：2015（GB/T 24001-2016）环境管理体系和 ISO 45001：2018（GB/T 45001-2020）职业健康安全管理体系认证，标志着公司在质量、环境、职业健康安全三方面构建起规范化、标准化、精细化长效机制，为助推公司实现高质量发展具有里程碑意义。



沈阳机床银丰铸造有限公司首次通过环境、职业健康安全管理体系审核认证

绿色设计

公司秉持绿色设计理念，在产品的设计开发阶段系统考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等全生命周期对资源环境造成的影响，实现产品对能源资源消耗量最低化、生态环境影响最小化、可再生率最大化，通过设备更新、技术创新等措施，将节能环保要求及绿色机床理念贯穿于整个设计流程中，全面推进绿色机床设计研发工作。

2024 年

SUCB114h 卧式机床

VMC850Q 立式加工中心

FMC1001 车焊一体柔性制造单元

3 款产品获评辽宁省绿色设计产品

环境风险防控

公司积极开展生态环境风险隐患排查治理，修订环境突发应急预案。不定期组织环保检查督查 20 余次，发现隐患问题共计 22 项，已全部整改落实到位。严格按照环保监督管理办法，监督废气治理设施操作规程启停，按时督促活性炭更换，规范管理危险废物处置，杜绝出现污染环境情况。2024 年，公司全年未发生环境污染事件，未发生责任性一般等级（含）以上突发环境事件，未发生政府部门环保处罚事件。

节能降耗

公司遵循《节能管理办法》，坚持以节能创效为导向，逐步推进能源绩效管理，不断降低生产经营和生活办公的能耗。发布《能源管理方案》，制定《能源管理行动计划》，以摸底调研、项目实施、持续改进三个阶段，严格按照时间节点推动公司整体能源管理项目进程，通过建设光伏电站、购置绿电、热网改造、旧机电设备改造、空压机余热回收等节能改造措施，减少能源消耗。



指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
万元产值综合能耗（可比价）	吨标煤 / 万元	0.0927	0.0857	0.0781

	2024 年	与上年同比 (%)
电力消耗量（万千瓦时）	6425.8240	-14.25
热力消耗量（百万千焦）	54735.0875	-5.55
天然气消耗量（万立方米）	63.8318	42.07
汽油消耗量（吨）	10.3942	-35.03
柴油消耗量（吨）	3.8410	-85.23

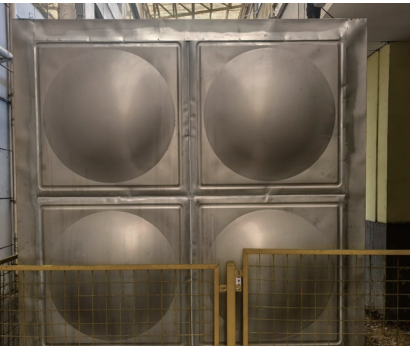
* 因工艺变动，天然气消耗量增长较大。因公司 1 个铸件厂停产以及减少和取消车辆使用的措施，汽油消耗量和柴油消耗量显著减少。



能源体系内申员培训



旧机电设备改造



空压机余热回收



绿色照明改造 -led 替代

应对气候变化

气候变化治理

面对全球气候变化这一紧迫议题，公司积极探索低碳发展模式，结合行业特点与公司业务特点，制定气候风险专项应对措施，有序推进各项节能减排措施落地，尽可能减少气候变化对公司业务可能造成的影响，并为实现“碳达峰、碳中和”目标贡献沈机力量。

气候变化战略

公司积极践行绿色发展“十四五”专项规划和绿色发展三年行动方案，制定公司《2024 年能源节约与生态环境保护工作总结及 2025 年总体工作思路》，围绕美丽沈机建设，绿色低碳发展迈上了良性发展轨道。

气候变化风险识别及应对

根据国家法律法规要求，结合企业实际情况，持续关注气候变化带来的风险挑战并采取积极有效的行动开展风险机遇分析，加强温室气体排放管理，助力“双碳”目标实现。

	风险	应对措施
短期风险	短期内，随着国家对环境保护日益重视，相关法律法规不断出台，地方政府主管部门环保监管力度也不断加强，公司环境保护风险增加	不断响应国家碳达峰碳中和政策方针，生产工艺不断更新、设备设施不断升级、管理水平不断提升，公司环境风险逐步降低，节能减排和环境管理对公司生产经营、发展创新起到强有力助推和支撑作用
中期风险	在应对气候变化方面投入的管理力量、资金等不断增加，给公司生产经营带来一定压力	随着生产工艺和设备不断更新迭代、管理水平不断提升，公司污染物排放量不再处于增长状态，环境风险有所下降 积极申请“绿色工厂”“无废工厂”等绿色制造相关荣誉和认证
长期风险	随着极端天气（暴雨、暴雪、大风）的增多，可能出现停电停水等情况，影响环保设施运行和生产设备正常运行	关注天气状况，提前做好设备防护与转移 制定并演练应急预案，明确特殊情况下人员与设备应急处置流程

气候指标与目标

公司制定了环境管理手册以及对应的环境程序文件、环境方针、环境目标和环境承诺，设定目标生产责任制，从而持续改进环境管理体系，推进气候风险识别与有效应对。

案例：实现C级绩效企业创建目标，助力重污染天气治理

为响应国家日趋严格的生态环境政策要求，有效缓解沈阳市重污染天气预警期间对公司生产经营的影响，改善厂区及周边环境空气质量，公司积极开展重污染天气 C 级绩效企业创建工作。通过邀请专业第三方对公司的生产工艺、污染治理技术、排放限值、无组织排放、监测监控水平、环境管理水平、运输方式、运输监管等八个方面进行详细的现状评估工作，逐条对标，制定出创 C 工作清单，逐月跟进项目进度。截至 2024 年，公司数控机床厂区实现创建 C 级绩效企业目标，为下一步创建 B 级绩效企业打下基础。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
万元产值二氧化碳排放（可比价）	吨二氧化碳当量 / 万元	0.5006	0.3408	0.2975

污染物防治

废水

公司对生产废水、生活污水等进行全流程管控，排放管口设置污水在线监测系统，实时监测化学需氧量（COD）、氨氮排放浓度、PH 值等污染物指标，确保废水达标排放。

废气

公司制定《大气污染物排放管理规定》，合规处理生产过程中产生的烟尘、氮氧化物、挥发性有机物等大气污染物，并定期委托具备专业资质的第三方机构对废气排放进行监测。落实废气标准化工作，制定《废气治理标准化实施方案》，推进项目“三同时”管理、环境污染治理设施管理、废气治理车间标准化标识管理、废气及烟粉尘污染防治，针对活性炭更换要求、涂装线运行管理要求及危废库值班管理进行专题讨论。2024 年，公司采用二级活性炭吸附净化废气处理工艺，挥发性有机物（VOCs）排放浓度降低为 1.93mg/m³，废气排放浓度进一步降低。

危险废弃物

公司制定《危险废物管理计划》，合规处置生产过程中产生的废漆桶、砂轮泥、费乳化液、废矿物油及废活性炭等，所有危险废物按要求交由具有资质的第三方合规处置。落实危险废物标准化工作，按照全年计划统筹分析并通过辽宁省固体废物管理平台填报 2023 年度危废总结及 2024 年危废管理计划，根据计划和最新危废管理标准要求更新完善危废标准化方案并组织宣贯落实，对危险废物保持动态清零。2024 年，公司无害化减量处置废切削液 65 吨，合规处置危险废物 78 吨，实现危废贮存库动态清库存；对 12.28 吨废蓄电池进行回收再利用处理，为企业增收 4.74 万元。

指标	单位	2024 年
污染物达标排放率	%	100
危险废弃物合规处置率	%	100

	2024 年	与上年同比 (%)
二氧化硫排放量（吨）	0.1156	-96.88
氮氧化物排放量（吨）	1.8648	-64.14
颗粒物排放量（吨）	17.3843	-30.18
氨氮排放量（吨）	0.0962	-34.11
废水中 COD 排放量（吨）	2.2562	-5.99



⇨ 危废库废气净化设施



⇨ 危废库照片（升级改造后）



⇨ 污水站(升级改造后)



⇨ 除尘器升级改造

案例：“水性漆”替代工艺助推机床行业绿色升级

自 2020 年开始，公司不断通过工艺创新和源头替代等方法，采用水性漆替代传统油性漆，力求从源头解决 VOCs 的排放问题。截至 2024 年，公司沈一车床厂已全面实现水性漆涂覆工艺（“油改水”）的替代，漆料中 VOCs 含量消减 93% 以上，为国内机床制造及其他工业涂装行业提供了绿色、低碳、可持续发展的示范样本。



喷涂装线水性技改项目

践行环保理念

绿色运营

公司积极贯彻绿色发展理念，坚持保护优先、绿色发展，将人与自然和谐发展理念贯彻到企业日常运转当中，持续提升运营及办公过程中的能源及资源使用效率。落实各项节能措施，倡导绿色出行，积极响应并落实垃圾分类，组织员工对危废暂存库进行 5S 清扫工作，时刻保持公共卫生环境。

绿色文化

公司始终秉持着对自然与社会负责的理念，积极培育和倡导绿色文化。在“节能周、环境日、低碳日”等节日举办形式多样的节能环保培训，组织员工制作“留住蓝色星球”环保宣传片，通过组织专家讲座、向员工发放环保宣传册、开展绿色科普宣传等形式提升全员对绿色低碳理念的认知。2024 年，公司共组织开展环保相关培训 13 次，线上线下全员参与，受众 2000 余人。

生态保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》，积极宣传生态环保理念和知识，在项目节点建设与运营时注重生物多样性保护，确保新建项目远离自然保护区，避免干扰野生动物栖息地，杜绝任何形式的非法森林砍伐行为，防止水土流失，努力减少生产运营对生态环境的影响，切实维护生态系统的完整性和稳定性。

案例：公司举办2024年生态环境保护知识培训

2024 年 7 月 12 日，公司组织开展 2024 年生态环境保护知识培训，特邀沈阳市环保局专家以案说法，对生态环境保护法律法规进行讲解，为公司强化环保管理工作提供了理论基础和知识储备。



2024 年生态环境保护知识培训



园区风光



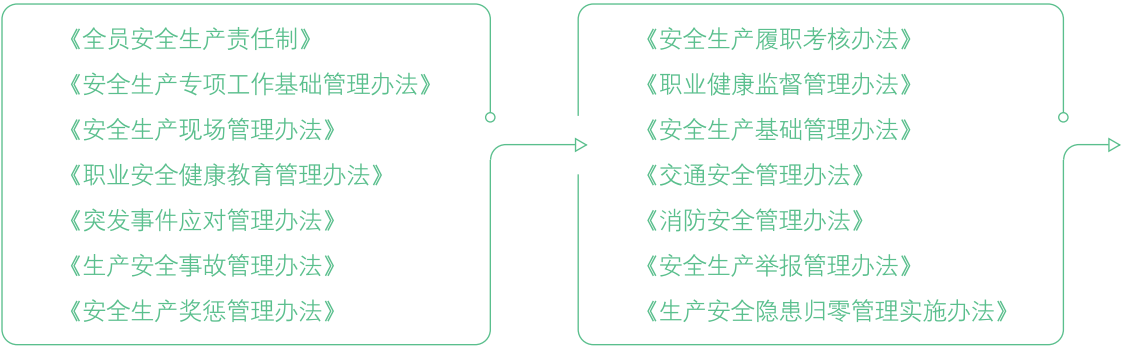
“留住蓝色星球”宣传片

安全生产

安全生产管理

治理

公司分层级设立安全总监，进一步压实管理责任。组织开展 2024 年生产经营单位主要负责人安全生产履职考核，围绕“七项职责”及安全生产工作开展情况进行述职答辩。组织开展“三管三必须”专项考核，强化各单位各层级管理人员安全生产履职能力。组织公司各层级管理人员对公司《全员安全生产责任制》进行再学习、再宣贯，将安全生产责任落实到每一个岗位，逐级签订安全生产履职考核责任书 166 份、安全承诺书 127 份，达到了全覆盖。推动公司配齐特种设备安全总监和安全管理人員，实现特种设备安全总监和专职安全员持证率达到 100%，特种设备管理责任落实到位。



安全管理战略

公司制定《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》，通过三年治本攻坚，推动统筹发展和安全的理念进一步强化，坚守安全红线的意识更加强烈，消减重大安全风险、消除重大事故隐患的能力水平明显提升。坚持“标本兼治，重在治本”，找准影响安全的短板弱项和根本原因，逐步减少产生问题隐患的因素，推动公司安全生产形势持续稳定发展，有效遏制各类生产安全事故发生。

公司以安全生产治本攻坚三年行动为契机，推动树牢“从零开始、向零奋斗”的安全理念，统筹开展“六大行动”、同步推进二十八项专项工作。

六大行动	二十八项专项工作
重大事故隐患动态清零行动	推动重大事故隐患根本整治
	健全完善重大事故隐患自查自改常态化机制
	推动建筑物质量安全隐患源头整治
从业人员安全素质能力提升行动	强化承（分）包单位安全生产管控
	清理非阻燃芯材彩钢板建（构）筑物
	加强职业卫生管理
安全管理体系建设行动	持续健全安全生产双重预防机制
	强化后备干部安全教育培训
	强化全员安全生产素质提升
安全生产精准督查	提升应急处置能力
	开展事故案例警示教育
	推进班组安全建设
安全科技支撑和工程治理行动	健全安全生产责任体系
	建设以注册安全工程师为主体的安监队伍
	配齐特种设备安全总监和安全管理人員
健全完善企业安全生产管理制度	推进安全生产标准化体系建设
	落实企业安全生产主体责任，规范全员安全生产责任
	规范岗位安全操作规程
	提升风险事件监测预警能力
	提升境外安全生产管控能力
	规范出租、承租场所安全生产管理协议或合同
	加强安全生产责任追究
	强化督导检查
	建立健全安全生产举报机制
	推动老旧建筑消防设施、配电设施改造升级
	开展科技强安行动
	强化安全投入
	建立企业安全风险辨识评估制度

安全风险管理的

公司结合《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》，开展重大事故隐患专项排查整治行动，聚焦重点领域、关键部位、薄弱环节和人员密集场所，全面排查可能导致习惯性违章、非法违规行为、安全管理缺陷等重大事故隐患，摸清安全生产薄弱环节，确保安全风险受控在控。



安全生产目标的

公司将 2024 年定为“隐患攻坚年”，工作目标侧重于聚焦消除重大事故隐患、防控重大安全风险，综合采取技术、工程、管理等措施，实现重大事故隐患动态清零，重大安全风险可控在控。

《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》2024 年目标	完成情况
结合重点点位，组织开展重大事故隐患判断标准宣贯，提升安全管理人员识别隐患的能力	依据重大事故隐患判断标准，开展全行业重大事故隐患判定，并开展有针对性的培训，全面提升隐患识别能力
建立重大事故隐患清单，落实日巡查、月检查制度，对隐患实施动态闭环管控销号	建立重大事故隐患清单，排查出涉及公司的重大隐患共 48 项，经排查，公司无重大隐患 已落实日巡查、月检查制度，每月针对检查出的隐患发布通报，对检查出的隐患落实闭环管理
明确公司各项安全生产管理制度和管理标准适用涵盖所有相关方，根据不同作业类别，规定相关安全注意事项，对相关方实施培训、监管、指导等“等同化”管理	建立相关方管理制度，对相关方人员按照作业类型进行分类管理，入厂前签订相关方管理协议，明确双方安全职责，并进行安全培训教育，作业过程中进行监管等“等同化”管理
2024 年底前，使用聚氨酯泡沫、聚苯乙烯等易燃材料的彩钢板房全部清理完毕	聚氨酯泡沫、聚苯乙烯等易燃材料的彩钢板房已全部清理，非阻燃芯材彩钢板 6 处，已拆除 6 处
组织开展全员危险源辨识和风险评估工作，依据危险性，建立管理措施和应急预案	已建立风险识别和管控措施库，并上传至“安全援”微信小程序，对风险进行分级管控，无红色及橙色风险，黄色风险 8 处，蓝色风险 1259 处，根据危险源危险性制定应急救援预案
将原消防控制、监控室改造成集安全生产、消防安全、交通治安、能源管理于一体的多功能智慧管控中心，并投入试运行	该项目已完成，现已投入使用
以班组为单位，组织开展全员安全教育培训，建立健全培训档案	2024 年 6 月，组织开展全员安全教育培训，已建立相关培训档案

《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》2024 年目标	完成情况
积极参与辽宁地区生产经营单位安全生产联盟活动	2024 年 5 月 29 日，参与驻辽宁经营单位安全生产联盟成立大会 2024 年 6 月 19 日，组织开展沈阳地区联盟活动，与中国邮电器材集团有限公司、通用技术集团大连机床有限责任公司、通用技术集团医疗健康控股有限公司相关人员参观沈阳消防研究所，开展安全、消防培训和安全检查 2024 年 7 月 22 日，参加联盟鞍山站活动 2024 年 9 月 20 日，参与联盟盘锦站活动 组织对联盟内各单位重大安全隐患进行辨识
确保《沈机股份突发应急预案》的针对性、实效性和可操作性，指导各经营单位优化与完善安全生产应急预案及流程，提升科学性和可操作性，配齐配足应急物资，配强应急队伍	已制定应急救援预案，经专家评审，并由主要负责人签发 组织各类演练 25 次，按需求配备相应的应急物资
每半年至少组织开展一次高层建筑或人员密集场所疏散逃生演练，确保员工熟悉逃生路线、掌握逃生技巧	2024 年 9 月，组织开展高层建筑疏散逃生演练，使员工熟悉逃生路线，掌握逃生技巧
组织开展一次安全警示教育讲座、观看一部安全事故警示教育片、进行一次安全事故应急演练、开展一次安全隐患大排查、签订一份安全承诺书	利用早班会宣贯学习板块各单位发生的事故案例，吸取事故教训 开展事故案例警示教育 25 次，1200 人次参与
开展注册安全工程师专项提升培训，参与 2024 年度注册安全工程师考试，确保 2024 年底注册安全工程师在专职安全管理人员中占比不低于 30%	2024 年共开展注册安全工程师专项提升培训 12 期，共 4 人通过注册安全工程师考试，现共有 13 名注册安全工程师
设置公司及下属经营单位特种设备安全总监和安全员，按照工作职责对特种设备实施监督管理	已配备特种设备安全总监和安全管理人员共 19 人
组织安全总监和专职安全员参加培训、考试，并取得特种设备安全管理人员资格证书，确保特种设备安全总监和专职安全员持证率要达到 100%	2024 年 1 月，取得相关证书
特种设备安全总监和安全员取证后及时在安全生产“一张网”相应模块录入	已按照“一张网”相关要求录入相应信息
审核全员安全生产责任制有无遗漏岗位，做好全员安全生产责任体系岗位履职清单年度完善，对所有层级、各类岗位从业人员的安全生产责任制分岗位进行现场公示	已建立横向到边，纵向到底的全员安全生产责任制，并通过公司内网进行公示
制定全员安全生产责任体系岗位履职清单，更新《全员安全生产责任制》，不断完善全员安全生产责任体系	按要求已覆盖到所有岗位

《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026 年）》2024 年目标	完成情况
对承租类相关方的《相关方安全协议》及相关资质进行全面审核，明确安全责任，发现问题及时彻底整改	所有承租、出租协议中单独签订相关方安全协议，明确双方的安全职责
全面摸排老旧建筑内不符合安全要求的消防设施和配电设施，并提出更新改造方案，借助新（改、扩）建项目契机，将老旧建筑消防设施、配电设施改造等内容纳入升级改造计划	公司无老旧建筑，消防设施及配电设施符合安全要求
开展消防设备设施检维修工作，确保消防给水、消火栓系统和自动喷水灭火系统正常运行	按消防法要求，每年委托专业检测机构进行一次专业检测，今年已进行

安全应急管理

公司建立了完善的应急管理体系，推动应急网络由面哺点，全面提升应急处置能力，建设公司——车间两级应急救援能力，以“安全月”活动为契机，开展应急救援能力提升，通过定期的应急演练，确保员工在紧急情况下能够迅速有效地响应，快速进行自救和互救。



应急演练活动

安全教育培训

公司组织制定并印发年度安全培训教育计划，共计开展各类培训 82 场次，培训 7200 人次。按照历年注安考试成绩，对现有专职安全管理人员进行能力层级划分，确定能力关注重点，设定个性化学习及指标任务。针对注安考试的重点内容组织开展专项学习培训，督促专职安全管理人员报名 2024 年注册安全工程师考试，实现报考率 100%。



未来展望

2025 年是公司“十四五”规划的收官之年，也是谋划“十五五”规划起始之年。公司上下将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，深刻理解领悟国家发展工业母机产业链的决心，以公司“十四五”规划为指引，以提升企业核心竞争力为根本要求，全力打好打赢“四大必胜战役”，助力高端数控机床向国产化高端化迈进，持续推进国家机床产业高质量发展，为建设现代化产业体系、构建新发展格局、建设制造强国做出卓越贡献！

征程浩浩再跨越，使命昭昭续新篇

附录

ESG 绩效表

治理部分

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	36.06	31.71	32.49
净资产	亿元	9.74	9.88	10.01
营业总收入	亿元	16.70	15.01	15.04
利润总额	万元	3389.36	3031.77	1158.19
净利润	万元	1080.06	2918.56	1134.50
纳税总额	万元	6708.80	6114.26	3818.55
法律审核率（企业规章制度、经济合同、重大决策的法律审核）	%	100	100	100
守法合规培训次数	次	12	15	16
守法合规培训人次	人次	-	293	245
守法合规培训覆盖率	%	100	100	100
侵犯知识产权或被侵犯知识产权案件数	件	0	0	0
员工参与反腐败教育的人次	人次	816	818	826
员工参与反腐败教育总时长	小时	23256	11861	12803
中高层员工参与反腐败教育的人次	人次	47	47	46
中高层员工参与反腐败教育总时长	小时	940	517	460
客户投诉数	起	11	5	5
客户投诉解决率	%	100	100	100

环境部分

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保总投入	万元	1887	641	450.9951
污染治理技改项目资金投入	万元	1447	336	52.5
能源消耗总量	万吨标煤	1.3	1.2	1.0685
万元产值综合能耗（可比价）	吨标煤 / 万元	0.0927	0.0857	0.0781
万元产值二氧化碳排放（可比价）	吨二氧化碳当量 / 万元	0.5006	0.3408	0.2975
新能源、可再生能源或清洁能源使用量	万吨标煤	0.052	0.057	0.2975
温室气体排放量	万吨	7.1234	4.8328	4.0509
无害废弃物产生量	吨	4158	4626	2955.4
有害废弃物产生量	吨	166	80	78
二氧化硫排放量	吨	4.7	3.7	0.1156
氮氧化物排放量	吨	7.3	5.2	1.8648
硫氧化物排放量	吨	4.7314	-	-
颗粒物排放量	吨	33.9	24.9	17.3843
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	24.8	2.2	2.6746
氨氮排放量	吨	0.360	0.146	0.0962
废水排放量	万吨	21.8	16.6	18.8844
废水中 COD 排放量	吨	3.1	2.4	2.2562
年度新鲜水用水量	万吨	41.4	51.0	44.1185
固废处置合规率	%	100	100	100
一般及以上突发环境事件	次	0	0	0
环保培训人次	人次	2879	3916	2435
环保培训覆盖率	%	100	100	100
电力使用量	万千瓦时	8604	7494	6425.8240
汽油使用量	吨	11	16	10.3942
柴油使用量	吨	47	26	3.841
天然气使用量	万立方米	9.125	44.93	63.8318
水资源使用量	万吨	41.358	50.967	44.1185

社会部分

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工总数	人	2830	2652	2275
男性员工人数	人	2234	2078	1782
女性员工人数	人	596	574	493
30 岁以下员工人数	人	104	77	73
31-40 岁员工人数	人	1615	1398	1132
41-50 岁员工人数	人	749	860	840
50 岁以上员工人数	人	362	317	230
大专以下学历员工人数	人	1221	1107	803
大专学历员工人数	人	634	578	529
本科学历员工人数	人	863	853	816
研究生及以上学历员工人数	人	112	114	127
员工流失率	%	2.11	1.91	0.57
女性管理者比率 *	%	23.91	23.40	23.91
残疾人雇佣人数	人	23	23	21
少数民族员工人数	人	335	325	227
新入职员工人数	人	0	12	27
劳动合同签订率	%	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100
健康档案覆盖率	%	100	100	100
培训总时长	小时	1986.5	2821.5	785.5
培训总人次	人次	23384	11498	6985
帮扶投入	万元	20.11	23.3	21.86
参加工会员工比例	%	-	-	100
购买农产品	万元	5.7	23.3	16.4
安全生产投入	万元	775.51	887.21	573.38
安全生产事故数	次	0	0	0

* 该指标 2024 年统计口径发生变化，往年数据已在本报告中更新。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
严重后果工伤人次	人次	0	0	0
严重后果工伤率	%	0	0	0
因工亡故人数	人	0	0	0
因公亡故比例	%	0	0	0
安全培训次数	次	170	186	293
因工伤损失工作小时数	小时	3360	1680	2520
安全培训总时长	小时	210	240	236
安全培训人次	人次	12645	12736	11216
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产应急演练次数	次	35	25	25
安全生产应急演练参与人次	人次	550	600	620
安全生产应急演练覆盖率	%	100	100	100
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
特种设备检验检测率	%	100	100	100
从事接触职业病危害作业的员工上岗前、在岗期间、离岗前职业健康检查率	%	100	100	100
劳动防护用品佩戴、使用率	%	100	100	100
研发人员数量	人	202	210	227
新增省部级科技奖项	项	3	1	0
开发新产品	项	26	30	13
新增申请专利	项	51	29	18
新增申请发明专利	项	14	11	1
新增授权专利	项	55	31	26
新增授权发明专利	项	4	9	7
拥有各类软件著作权	项	1	4	2
发表科技论文	篇	26	27	24
供应商总数	家	509	170	141
因不合规被终止合作的供应商数量	家	90	0	0

ESG 指标索引

目录	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指 标体系	中国企业可持续发展 报告指南（CASS-ESG 6.0）	页码
关于本报告	-	P1.1, P1.2	P1
致利益相关方的一封信	-	P2.1	P2-P3
关于我们	-	P3.1, P3.2, P3.3	P4-P7
ESG 治理	G1.1.1	G1.1.1, G1.1.3, G1.1.6, G1.1.9, G1.3.2	P8-P11
责任聚焦一：党建引领众志成城，高质量发展踏新程	G1.1.4	-	P12-15
责任聚焦二：聚势谋远携手奋进，共铸行业辉煌新篇	-	-	P16-19
品质管理	S2.1.1, S2.1.2,	S3.3.1	P22-25
“沈”机匠心，质造卓越	客户服务	S3.3.4, S3.3.6, S3.4.1, S3.4.3	P26-27
创新发展	S2.3.1, S2.3.2, S2.3.3, S2.3.4, S4.4.1	S2.1.2, S2.1.3, S2.1.4, S2.1.5,	P28-31
权益保障	S1.1.1, S1.1.2, S1.1.3, S1.2.1, S1.2.3, S1.2.4	S4.1.4, S4.1.5, S4.1.6, S4.1.9, S4.1.11	P34
发展畅通	S1.4.1, S1.4.2, S1.4.3	S4.3.2, S4.3.3, S4.3.4, S4.3.6	P34-36
“阳”光关怀，员工共进	劳动模范	-	P36
员工关怀	S1.3.4	-	P37
职业健康	S1.3.1	S4.2.1, S4.2.2, S4.2.3, S4.2.4	P37

目录	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指 标体系	中国企业可持续发展 报告指南（CASS-ESG 6.0）	页码
责任采购	S3.1.1, S3.1.2, S3.2.1, S3.2.2, S3.2.3	S3.1.1, S3.1.2, S3.1.3, S3.1.4	P40-42
“机”遇共享，产业协同	合作共赢	-	P43-44
社区共建	S4.2.1, S4.2.2, S4.3.1, S4.4.2	S1.1.2, S1.2.1, S1.2.2	P45
公司治理	G1.1.1, G1.2.2, G1.2.3, G2.1.1, G2.1.2, G2.2.1, G2.2.2, G2.3.2, G3.1.1, G3.1.2, G3.2.3, G4.1.2, G5.1.1, G5.1.2, G5.1.3, G5.2.1, G5.2.2, G5.2.3	G2.1.2, G2.2.2	P48-51
“床”基稳固，行稳致远	低碳环保	E1.1.1, E1.1.2, E1.1.3, E1.1.4, E1.1.15, E2.1.1, E2.1.3, E2.1.6, E2.2.5, E2.2.6, E2.2.7, E2.3.3, E2.4.1, E2.4.3, E2.4.4, E3.1.1, E3.1.2, E3.1.4, E3.1.5, E3.3.3, S4.2.1, S4.2.2, S4.2.4, S4.2.6	P52-59
安全生产	S1.3.2, S1.3.3		P60-65
未来展望	-	A1	P66-67
ESG 绩效表	-	A2	P68-71
ESG 指标索引	-	A3	P72-73
意见反馈	-	A6	P74

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《沈阳机床股份有限公司 2024 环境、社会及管治报告》，为了持续改进报告编制工作，我们非常希望倾听您的意见和建议。请您协助回答意见反馈表中的问题，并发送邮件反馈给我们。

请在相应位置打“√”

1. 您对本报告整体是否满意？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

2. 您所关注的信息在报告中是否都有体现？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

3. 您认为报告是否如实反映了公司对经济、社会、环境的重大影响？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

5. 您对报告的排版设计是否满意？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

6. 您属于公司哪类利益相关方？

政府 ☐ 股东 ☐ 合作伙伴 ☐ 员工 ☐ 媒体 ☐ 公众 ☐ 行业组织 ☐ 其他 ☐

电话：024-25190865

地址：沈阳经济技术开发区开发大路 17 甲 1 号

邮箱：smtcl410@gt.cn