



SINO WEALTH



Environmental, Social and Governance Report

环境、社会和治理报告



2024

中颖电子股份有限公司 股票代码：300327
SINO WEALTH ELECTRONIC LTD.

关于本报告

自2021年起，中颖电子股份有限公司（以下简称“中颖电子”、“公司”、“我们”）每年发布企业社会责任报告（2024年起更名为环境、社会和治理报告，以下简称“本报告”），以展示本公司及下属公司的理念、实践及成果。

报告准则

- 全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- SDGs（联合国可持续发展目标）企业行动指南
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）
- 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
- 《上市公司可持续发展报告工作指南》

报告范围

本报告内容涵盖中颖电子及其下属子公司。报告覆盖期为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布形式

本报告以中文发布，可在中颖电子官网（<https://www.sinowealth.com>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）在线浏览或下载。后续将在公司官网补充英译本。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于2025年4月22日获董事会通过。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系。

公司网址：www.sinowealth.com

电子邮箱：ir@sinowealth.com

地址：上海市长宁区金钟路767弄3号

邮政编码：200335

目录 Contents

1

走进中颖

发展历程 公司概况
企业文化 ESG绩效 2024荣誉榜

2

公司治理

治理架构 审计及内控
聚焦投资者 商业道德
风险及应对

3

产品责任

创新产品 质量管理 客户合作
知识产权 信息安全

4

合作共赢

共建可持续供应链
平等对待中小企业
产业合作

5

员工关爱

人才团队 员工激励
权益保障

6

环境守护

废物处理及利用 节能减排
应对气候变化

7

回馈社会

公益之光
助学兴农

董事长致辞 ▶▶▶

中颖电子以“成为中国大陆最大且国际知名的MCU芯片设计公司，追求基业长青与永续卓越”为愿景，肩负起“立足本土，定位进口替代，打造中国芯”的使命。在不断追求技术创新的同时，将环境、社会和公司治理（ESG）的理念融入到企业战略与日常运营之中。作为中国集成电路设计领域的先行者，我们深知企业的可持续发展不仅关乎经济效益，更需要承担对员工、环境及社会的责任。

完善治理体系，夯实责任根基

公司治理是ESG的基础和前提。ESG把G放在最后，但我会从后往前看，先把治理合规性和透明化作为发展的基石。董事会聘请了第三方律所对公司进行核查，有效强化了内部治理和管控。针对公司潜在风险与内控不足的问题，公司采行了一些可行的因对规范加以改善，也透过招标外聘专业公司全面性的为公司制定完善的内控体系。

以人为本，共建和谐社群

集成电路是知识密集、人才密集型行业，员工是企

业最宝贵的财富。我们进一步完善员工福利体系，通过职业培训、健康保障计划及多元化激励机制，提升员工归属感与创造力。公司鼓励员工积极参与社服工作与慈善事业。在慈善事业方面，认领云南省红河州绿春县公益生态田，资助当地学校建设和贫困学生。

实施绿色低碳技术路线，推动节能降耗落地

面对全球气候变化以及可持续发展的挑战，公司将绿色技术研发与低碳运营作为重点方向，着力研发绿色产品，打造绿色供应链，倡导绿色办公，也助力客户实现节能减排目标。公司行政办公“简政E化”取得成效。公司是上海市长宁区“无废卓越企业”联盟创始成员单位。

2025年，公司将围绕三大方向深化ESG实践：

- 治理升级：推动ESG细分目标与关联部门绩效考核挂钩；透过治理优化创造更好经营效益回馈股东与员工；
- 参与回馈：更加大组织员工错落时间亲身参与

社会与慈善活动，2025年也将与供应链合作厂商探讨劳权工时能符合国际先进国家要求之措施。

- 技术赋能：加大低能耗绿色芯片研发投入，探索MCU技术在环境监测中的应用；办公场域引进绿能技术达到人均耗能逐年下降的目标。

我们深知ESG之路任重道远，未来将以更开放的姿态倾听利益相关方意见，以行动回应期待。在实现企业高质量发展的同时，为人类社会的可持续发展贡献力量！



中颖电子 董事长
傅启明



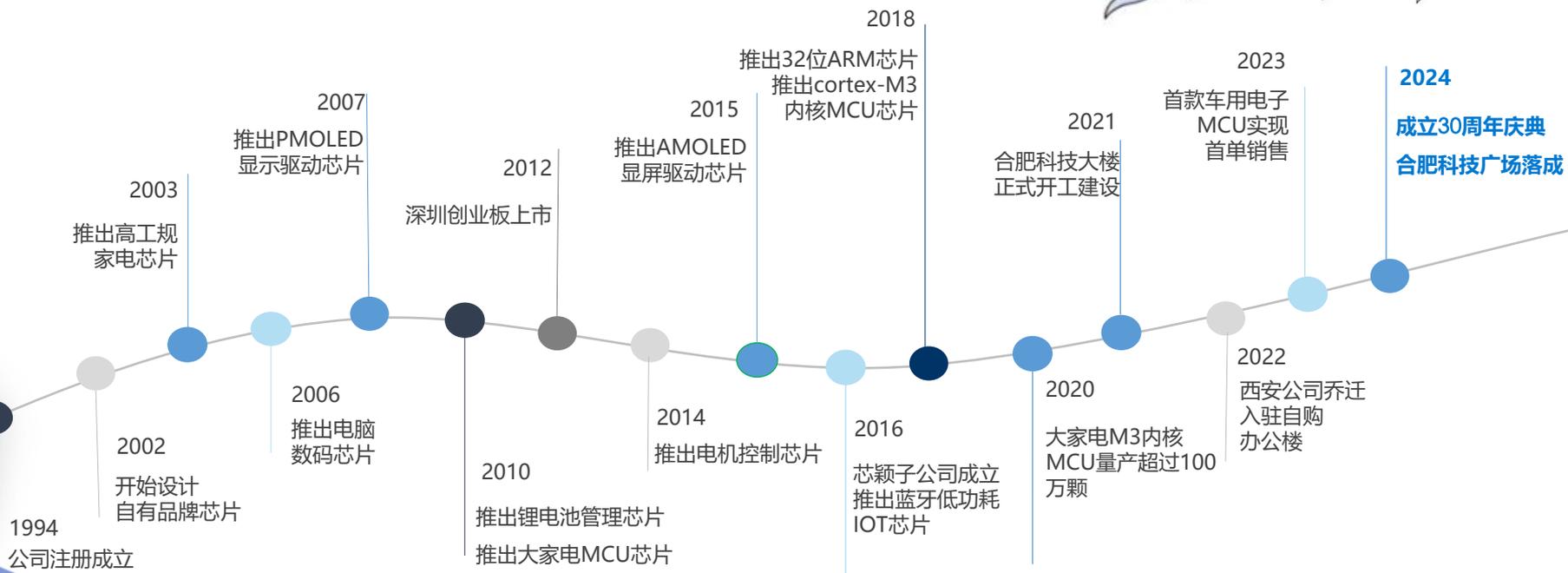
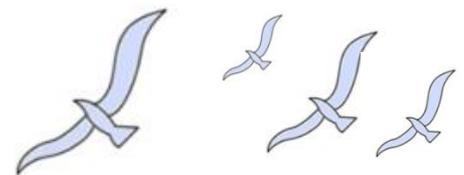
SINO WEALTH

1

走进中颖

发展历程 公司概况
企业文化 ESG绩效
2024荣誉榜

1.1 发展历程



企业发展历程

1.2 公司概况

中颖电子是国内领先的集成电路设计企业，从事自主品牌的芯片设计、研发及销售。公司致力于工规、车规 MCU、锂电池管理以及 AMOLED显示驱动芯片领域，为客户提供有竞争力、安全信赖的产品、解决方案与服务。

无止境的创新是公司的核心经营理念，深耕技术研发，以提高核心技术竞争力，充分发挥贴近国内客户的优势，在技术创新、产品质量及性价比等方面赢得了市场综合竞争优势。

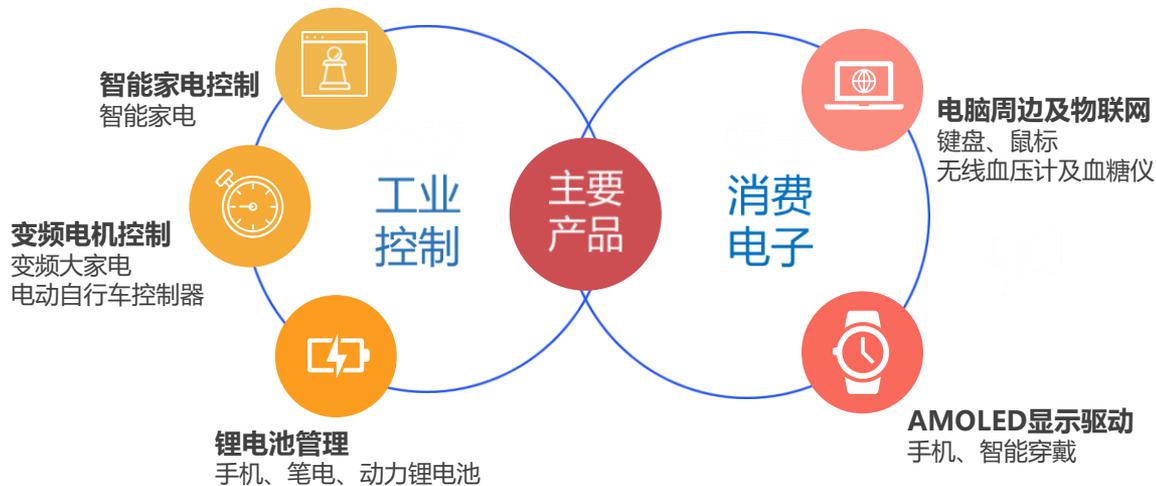
截至2024年12月31日，公司现有员工515人，其中研发人员共427人。公司研发总部位于上海，并在西安、合肥两地设立研发中心。公司引领全体员工构建“勤于心、精于技”的文化底蕴，以诚信经营赢得合作伙伴与客户的信赖。

/SHANGHAI /XIAN /HEFEI /SHENZHEN /HONGKONG



产品与应用

公司主要产品为工规、车规 MCU、锂电池管理以及 AMOLED显示驱动芯片。公司微控制器系统主控单芯片主要用于智能家电、锂电池管理、变频电机控制、智能电表及物联网领域。AMOLED显示驱动芯片主要用于手机及智能穿戴。车规MCU主要用于电控、电机及电池。



行业地位

锂电池管理芯片

国产替代领先群

智能家电MCU芯片

国产替代领先群

AMOLED显示驱动芯片

国内首批量产企业

1.3 企业文化

公司愿景



中国大陆最大且国际知名的
MCU芯片设计公司
根基长青且永续稳固的
卓越标杆企业

公司使命

立足本土
定位进口替代
打造中国芯

企业精神

勤于心
精于技

价值观

以人为本
诚信为用
专注深耕
绩效导向

1.4 ESG绩效

公司治理

- 投资者提问回复率 97.92%
- 派发红利 0.68 亿元
- 员工《廉洁自律承诺书》签署率 100%
- 供应商《廉洁自律告知函》发放覆盖率100%
- 发放专利奖金人次 75人

产品责任

- 研发投入 3亿元
- 研发投入占营收比例 22.35%
- 核心客户的满意度 86.85%
- 客诉结案率 87.34%
- 新增授权专利 9项
- 新增计算机软件著作权 2项
- 新增布图登记权 10项

员工关爱

- 吸收就业的人数：37人（含女性 4人）
- 劳工纠纷数量：0
- 商业保险覆盖率 100%
- 劳动合同签约率 100%
- 培训项目 41项，参与人次 570人次

合作共赢

- 供应商ISO14001通过率 100%
- 供应商ISO45001通过率 100%
- 报告期末逾期未支付款项金额： 0

社会公益

- 员工公益筹款 156000元
- 共资助学生 101位
- 无偿献血 11人次

环境守护

- 报废芯片金属部分净重110.55 公斤
- 企业碳排放总量（ kgCO₂e）
884940.75
- 新建及新装修楼宇100% 使用节能灯具
- 长宁区无废卓越企业联盟创始成员



SINO WEALTH

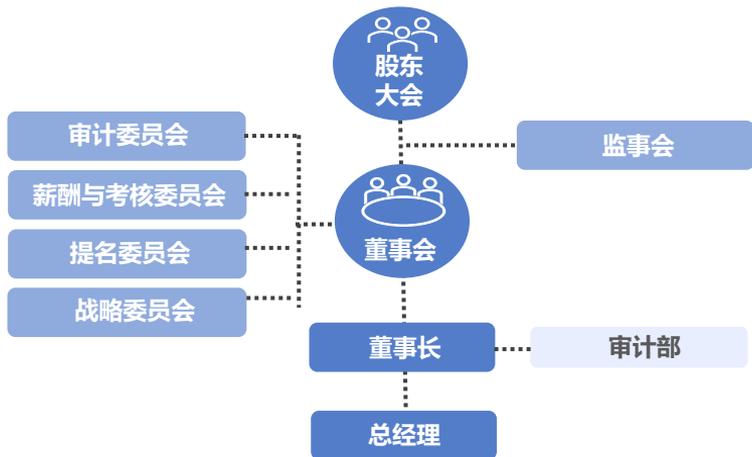
2

公司治理

治理架构 审计及内控
聚焦投资者 商业道德
风险及应对

2.1 治理架构

公司现任董事会成员9名，其中独立董事3名。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会四个专门委员会。各位董事能够依据《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《董事会议事规则》、《上市公司独立董事管理办法》等工作，出席董事会和股东大会，履行职责和义务，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规。



董事会

成员多元化，为公司带来更有价值的资源，更大发挥团队潜能。

姓名	职务	专业背景		年龄		员工身份
		产业经济	法律财务	50-59岁	60岁(含)+	
傅启明	董事长	●			●	●
宋永皓	董事	●			●	●
向延章	董事	●		●		●
张学锋	董事	●		●		●
朱秉澹	董事	●		●		●
张 聿	董事	●		●		
张兰丁	独立董事	●	●	●		
阮永平	独立董事		●	●		
曹一雄	独立董事	●			●	

专门委员会

董事会下设四个专门委员会，专门委员会严格按照有关法律法规及各专门委员会议事规则等制度履行其职责，为董事会的科学决策提供了有益的补充。

专门委员会名称	成员人数	独董人数	规定会议次数	实际召开次数	成员出席率
审计委员会	3	3	4	4	100%
薪酬与考核委员会	5	3	1	3	100%
提名委员会	5	3	1	1	100%
战略委员会	9	3	1	2	100%

2.2 审计及内控

内审架构

审计委员会是董事会下设专门工作机构，对董事会负责并报告工作，负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。内部审计部门对审计委员会负责，向审计委员会报告工作，对公司内部控制制度的建立和实施、公司财务信息的真实性和完整性等情况进行检查监督。



本报告年度共完成：
内控评价 1次；专项审计 2次

内控建设

专业化内控体系迭代

以现有内控体系作为基础，通过多维度比选，确定业内知名内控咨询团队作为合作伙伴，借助第三方视角系统性识别研发、供应链等潜在合规盲区，优化升级现有内控体系。

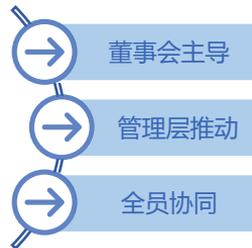
前瞻性风险管理

对业务活动客户极致要求所引发的商务风险，及时进行评估，并优化如文件用印等签核流程。对公司新业态提前规划内控及内审关注点，覆盖物业租赁管理11个模块、25项内容。

案例分享：第三方合规审查

2024年度，董事会基于强化企业治理的战略考量，发起专项合规倡议，主动引入第三方专业机构开展全方位风控合规审查。并在此过程中，构建了“董事会主导-管理层推动-全员协同”的三级响应机制。

审查报告指出，公司具有较高的合规经营管理水平，并具备较强的内部控制和风控能力，同时就行业内潜在风险防控等前瞻性议题提出指导性建议。公司将会就报告提出的指导性建议，组织相关部门明确具体可执行的完善措施，将合规、风控管理深度融入战略决策体系。此举标志着公司已将风险管理升级为可持续发展的核心驱动力。



2.3 聚焦投资者

投资者关系

公司认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作；通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及互动易平台等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流。

接待调研机构
11 批次
/ 99 家

召开业绩说明会 1 次，
有 8 家研究机构，
撰写研究报告 14 篇

信息披露

公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，严格履行信息披露义务，确保披露的信息真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂。除按照强制性规定披露信息外，公司主动、及时地披露可能对股东和其他利益相关者的价值判断和投资决策产生实质性影响的信息，并保证所有股东有平等的机会获得信息。

公司制订《信息披露管理制度》，以规范披露行为，加强公司信息披露事务管理，促进公司规范运作，维护股东合法权益。

发布公告文件
76 条

回复投资者提问 141 条；
回复率占 97.92 %

2023-2024年度
信息披露考核：
(优秀) 级殊荣

A

股东回报

公司实行持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展。在公司盈利、现金流满足正常经营和长期发展需要的前提下，公司优先实施积极的现金股利分配方案，积极回报投资者。

- 2024年度向股东派发上一年度现金红利 0.68 亿元。
- 上市以来已累计向股东派发现金红利 10.39 亿元。
- 近三年以现金方式累计分配的利润与近三年实现的年均可分配利润比例达到 40.21%，超过了 80.55% 的上市公司。（数据来自信公小安的统计）

2.4 商业道德

公司反对任何形式的贿赂和贪污行为，严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，规范商业行为准则。公司制订《廉洁制度》，以规范公司所有员工的职业行为，防止发生损害公司、股东及员工利益的行为。为了进一步加强自身廉洁自律，端正工作作风，公司与每一位员工签订《廉洁自律承诺书》，并向外部合作伙伴、供应商和客户发放《廉洁自律告知函》，确保供应链和业务环节的诚信合规。

董事长	领导并推动反舞弊工作，促进管理层构建全面反舞弊的文化环境，及完善包括预防舞弊在内的内控体系。
管理层	负责制定并执行防舞弊措施，确保所有业务流程符合内部控制标准，定期评估及应对风险，对反舞弊承担责任。
内审部	作为反舞弊工作的执行部门，负责日常反舞弊活动的实施。开展独立审查及参与或监督舞弊行为的调查。

《廉洁自律承诺书》全员签署率/
《廉洁自律告知函》发放覆盖率
100%

舞弊事件：**0**
知识产权纠纷案件：**0**

举报机制

依据《廉洁制度》第十八条，负责处理举报、登记、审批或调查舞弊案件的人员须忠于职守、勤政廉洁、保密，并遵守：

- 不得泄露举报人的姓名、单位、住址等信息；
- 禁止向被调查方出示含有举报人信息的材料；
- 若与所办案件有利害关系，应主动回避。

举报形式

公司提倡实名举报，提供举报电话、邮箱及信函收件人等多种渠道。员工以及与公司有业务往来的社会各方可以通过这些途径举报实际或疑似舞弊事件。

举报电话：021-61219988-1629
电子邮箱：Audit@sinowealth.com



2.5 风险与应对

新产品、新技术的研发

风险:

面临长时间研发周期带来的市场需求预测失误和技术开发能力误判的风险,可能导致投资无法回收。新产品若不成熟,市场接受度低,会增加销售迟滞的风险。

措施:

通过实施严格的技术研发管理流程,包括前期市场调查、分析以及收益评估,确保每个项目的市场适配性和可行性。采用阶段性评审机制来监控项目进展,减少市场和技术判断错误导致的风险。

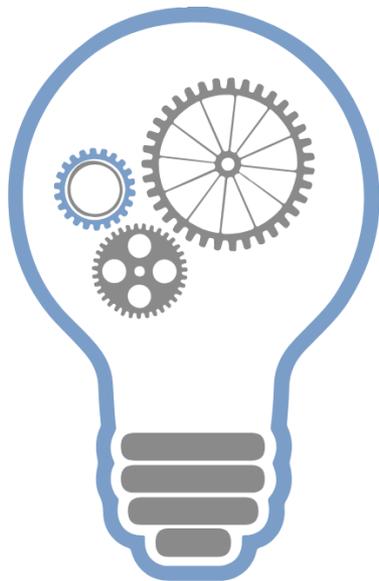
高端技术人力资源瓶颈及成本

风险:

行业内对高端技术人才的竞争激烈,可能导致关键技术人员流失。随着行业薪酬水平上升,公司的人力成本不断增加,给财务带来压力,影响研发支出控制。

措施:

提供有吸引力的薪酬福利,并加强内部培训体系以留住人才。实行绩效导向的奖励机制,鼓励员工签订长期合同,同时根据业绩合理控制人力增长速度,提升人均利润贡献。



市场层面

风险:

新兴科技或竞争对手更具竞争力的产品可能快速替代现有产品,影响盈利能力。在新兴应用领域的拓展若未能达到预期效果,则会制约公司的未来发展。

措施:

积极收集市场信息,关注竞争动态,利用销售渠道优势迅速调整产品策略应对市场变化。提前布局新兴应用领域,灵活调整产品开发策略,增强市场适应能力。

供应链

风险:

半导体行业的周期性波动和供应商集中选择限制了灵活性,特别是在需求高峰期可能出现供应短缺的问题,影响产品的及时上市。

措施:

与多个可靠的晶圆代工厂商建立长期合作关系,保障供应链稳定。制定应急计划如寻找替代供应商或调整生产计划,通过多样化的供应商管理和优化供应链结构来应对外部环境变化。



SINO WEALTH

3

产品责任

创新产品 质量管理
客户合作 知识产权
信息安全

3.1 创新产品

新产品及新工艺

家电

针对家电市场开发了多款32位Cortex M0+产品，并将推出专门针对电磁市场的性能更优的迭代产品。

冰箱

推出了新一代变频空调的单芯片解决方案，该方案支持双电机与高频PFC控制，不仅性能更强，而且成本更低。

Wi-Fi

公司的Wi-Fi/BLE Combo MCU产品已开始被部分客户设计导入。

AMOLED

两款AMOLED显示驱动芯片已通过面板厂的验证，目前正在推进在品牌手机客户端的验证导入过程。

研发创新投入

公司高度重视并加强对新产品和新技术的研发投入，加强自主研发与成果转化的实力，不断推出和储备符合市场需求的创新型产品，支出研发费用 3 亿元，占公司营业收入的比例为 22.35 %。公司将在MCU领域的优势基础上，以MCU+拓展智能物联，并利用锂电池管理技术，扩展至充电及电源管理，进入智能汽车动力电池管理。同时，持续发展AMOLED显示驱动技术，加速多款品牌手机AMOLED屏的应用。

经过多年的发展，已形成了一支专业和稳定的研发人才队伍，主要分布于产品的系统规划、模拟和数字电路设计、制造工艺技术、测试技术等各个专业。

	单位	2022	2023	2024
研发投入	亿元	3.23	3.18	3
研发投入占营收的比例	%	20.16	24.46	22.35
研发人员总数	人	401	425	427
研发人员占比	%	82.5	83.01	82.91

提升研发效率

为提升研发效率，公司设立了First Cut Work表彰机制。旨在通过正向激励，激发团队成员的积极性与创造力，进而优化产品开发流程，缩短产品上市时间，并提升资源利用效率。公司在促进技术创新的同时，强化了高效、精确的企业文化。



FIRST CUT WORK

本年度表彰人次

53位

3.2 质量管理

总经理室对质量管理体系的有效性承担责任。公司每年透过管理审查会议，由总经理室依品质政策的要求订定年度营运目标，各部门制订予以量化或可衡量的部门品质目标，并列为绩效考核指标，在每个月的主管会议中向总经理报告执行状况。

质量管理体系

公司于2004年通过ISO9001 质量管理体系认证，并不断完善和更新，涵盖IC产品可行性研究、项目研发、样品试产和验证、市场推广量产等业务流程，确保产品的研发和验证过程都得以有效的控制和管理。本报告年度已完成换证复审。



品质管理体系证书
ISO 9001:2015



ASIL D功能安全流程认证
证书 ISO 26262:2018

品质政策

向客户提供性能合适、品质可靠的产品和及时完善的服务，以达到客户满意之目标。

为达成此目标，品质改进是中颖每一位员工共信共行的工作准则。

全面质量管理的理念

公司启动全面质量管理，提倡将品质管理融入日常工作中，每一位员工都是品质管理的参与者和推动者，品质管理不仅仅是管理层或品质部门的责任，而是大家的共同使命。持续改进工作中发现的问题，及时沟通、反馈并需求解决方案。从公司月会、部门会议层层宣导，全员相互协作，共同提升公司的品质水平，增强客户满意度。

本报告年度

与产品和服务相关的
安全与质量重大责任事故

0起

供应链补缺整改率

75%

核心部门参赛率

100%

案例分享：

公司通过组织供应链小组品质提升活动和质量改善竞赛活动的双轮驱动，构建一个全员参与、持续改进的质量管理闭环体系，为公司的长远发展奠定坚实的基础，最终实现“客户满意、员工成长、企业共赢”的战略目标。



目标：由各部门自查流程、标准及规范，再引入其他部门的外部视角，查找盲点并补缺整改，梳理出待改善事项，提高供应链各环节的质量水平。

成果：当年度完成改善率 75%，由质量部继续跟踪未完成事项的完成进度，并内部整改。

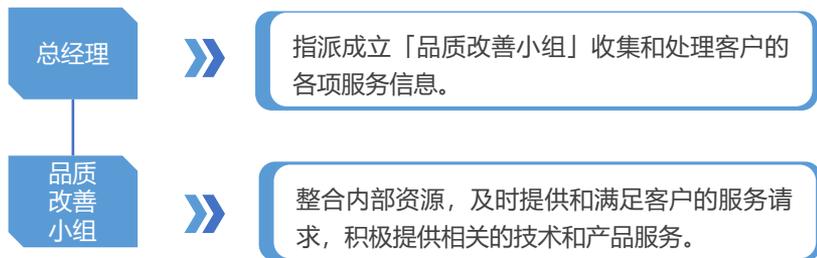
目标：面向全公司征集质量改善提案，重点覆盖研发、工程、生产、售后等核心部门，鼓励各部门识别和分析改善点，制定和实施创新性的解决方案，推动公司整体质量水平提升。

成果：制订评审标准，从完成度、创新性、难易度及收益率四个方面进行评分，共收到23个参赛项目，核心部门的参赛覆盖率达到100%。

3.3 客户合作

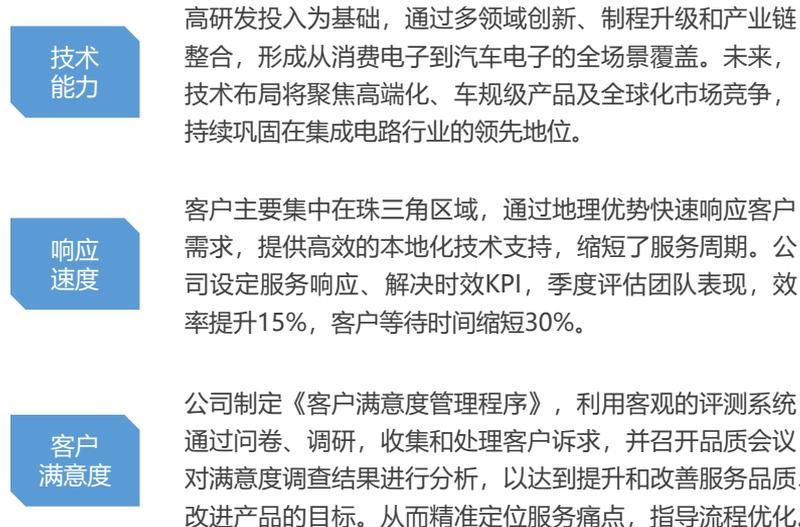
中颖以客户为导向，深刻理解用户需求，开发出有差异化的创新产品，在细分领域中把产品的功能、质量、成本等方面做到最优。

客户服务体系



本报告年度
核心客户的满意度问卷回收率**67%**
VIP客户满意度 **86.85%**

客户服务策略



客诉流程

在确保客户满意度和产品质量方面，公司采取了一系列规范化管理措施，并制定了《故障分析流程作业程序》。一旦收到相关通知，业务部将在内部管理系统中启动“客户抱怨处理单（PAR）”，随后由质量保证部的工程师接手进行初步评估并确定优先级，以确保所有问题得到及时且有效的解决。

针对不同等级的客诉，设定了相应的响应机制和保密制度。

客诉等级	响应方式及保密制度
1 类客诉	<ul style="list-style-type: none">● 成立专案组● 指定办公地点集中办公，直至专案结束● 因参加专案导致原本工作的 delay，免于负面考核● 确定保密范围，必要时要与组员签订保密协议● 处理专案期间的表现作为员工绩效及考评等的基准● 由总经理宣布专案结束
2 类客诉	<ul style="list-style-type: none">● 成立专案组● 应保持日会制度，每日汇整并向相关单位报告进展
3 类客诉	由质量保证部承接并主导客诉分析业务

本报告年度

客诉结案率 **87.34%**

3.4 知识产权

知识产权是创新的核心要素，是公司永续发展的关键。公司根据国家标准 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》编制了《中颖知识产权管理手册》，持续推进专利战略，加强管理，提高成果，增强市场控制力和竞争力。

公司制定知识产权奖励制度，促进技术创新，已积累了大量的知识产权，截止报告期末，中颖已累计获得国内外有效期内的授权专利 133 项，其中 124 项为发明专利。报告期内，公司取得专利授权 9 项，软件著作权 2 项，布图设计登记 10 项。

	发明	实用新型	计算机软件著作权	布图登记权
2024年度 新增受理	23	0	0	9
2024年度 新增授权	9	0	2	10
累计至今	133	2	24	112

3.5 信息安全

研发数据和管理信息的安全是企业核心竞争力的保障。公司在拓展应用模式的同时，持续完善信息安全策略，为企业运营保驾护航。

管理建设

制度建设

IT部门负责制定和更新多项管理规范与制度，包括但不限于《内网文件外传应用系统管理规范》、《内网虚拟桌面应用系统管理规范》、《外网电脑管控应用系统管理规范》、《信息系统管理制度》以及《信息系统数据安全规范》等，确保从多个维度（如机房管理、软件维护、数据安全、权限管理）强化信息安全防护。

宣导覆盖率 **100%**

年度规划与目标设定

每年根据公司提出的新运营方针，确定当年的信息安全管理目标和任务，并通过绩效考核来落实这些目标，确保信息安全策略的持续改进和适应性调整。

教育与意识提升

秉持“预防为主”的理念，在每位新员工入职时签署《保密协议》，并通过教育训练、《同仁手册》、定期的安全意识宣导等方式，建立并增强全体员工的数据安全和保密意识。

具体措施

01

网络接入控制与安全

- 启用电信/联通双线路，增加企业网络的可用性和稳定性
- 公司网络按用途划分不同VLAN网段，内外网隔离
- 外网接入设备与MAC绑定，防止非授权硬件非法接入
- 内网接入通过虚拟终端访问，防止非授权用户非法接入
- 居家远程办公，通过堡垒机接入，防止非法接触核心数据
- 根据人员/职能异动及时调整访问权限，并按季度检视

02

数据存储安全

- 使用NetApp、NAS系统进行数据的集中存储和维护
- 使用SVN进行研发数据的版本和权限管理
- 内部管理和ERP信息系统每日自动完成数据备份
- 部署专业备份系统，实现多机、异地自动备份，提高抗风险能力
- 每半年进行一次备灾演练，提高数据异常的应对机制和反应能力

03

行为管控

- 外网数据实施后台监控，数据流转全记录，可审计、可追溯
- 内网数据通过严格的账号管理和权限设置，防范数据随意流转
- 远程接入，通过屏幕水印提醒员工关注数据安全和行为自律
- 异常邮件和钓鱼邮件自动拦截，及时提醒员工关注邮件安全性
- 通过微信和邮件，定期向全体员工进行网络安全意识宣导





SINO WEALTH

4

合作共赢

共建可持续供应链
平等对待中小企业
产业合作



4.1 共建可持续供应链

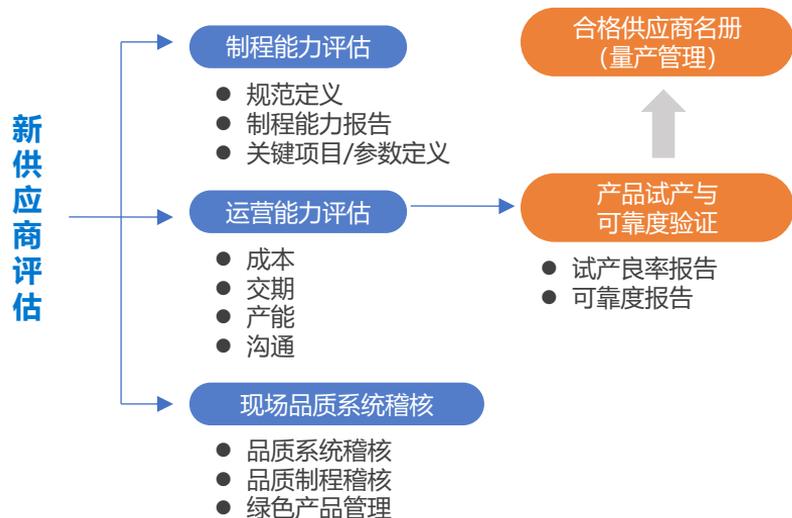
在产业链协同中，供应商既是我们的业务合作伙伴，更是推动可持续发展的重要力量。我们已关注到供应商的ESG表现，从环境保护、劳工权益保障等多方面给与准入和稽核，与供应商共同构建一个负责任、高效且有韧性的供应链体系。

外包厂稽核

- 针对合格供应商的现场稽核每年至少举行一次，稽核主要分为质量体系、工艺流程、设备管理、异常管理、库房管理、环境管理、客户服务、供方管理、品质系统、协议保证等方面，对于不符合要求的供应商要求即时改善。
- 每年对所有的外包厂进行供货能力、技术水平、质量水平等多方面的综合评比，按照各职能部门不同的打分标准和权重算出总分，确保各项要求的持续落实，推动外包厂品质提升。
- 公司建立《品质绩效考核制度》，精准量化各供应商品质状况，以品质绩效作为与各供应商开展业务合作的一个参考指标。

新供应商导入流程

要成为晶圆代工、切割、封装、测试等外包作业的新供应商，均须遵循《外包协力厂认可程序》与《合格外包协力厂名录》规范，以确保产品符合公司的质量需求。



绿色供应链

- 中颖作为集成电路设计公司，采用无生产线的Fables运营模式，不涉及工业污染，对环境影响较小。将芯片制造和封装测试工序外包，公司建立了“资源节约、合理利用、绿色产品化生产”的环境保护政策。公司严格遵守ROHS、REACH等多项环保要求，选择绿色环保的材料进行生产。

HSF有害物质管理承诺

中颖产品符合ROHS 2.0 法规
中颖产品符合REACH SVHC 法规
中颖产品符合HF 无卤要求

ISO14001/ISO 45001
认证通过率
100%

2024年度	目标	执行结果
多排框架	评估采用效率较高的产线，如多排框架，提高效率，以减少碳排放。	在满足客户需求的前提下，已开始集中出货，减少多次运输导致的碳排放。
包装外箱	依客户要求，在FT站点评估是否可以采用重复利用包装外箱。	目前已有一家测试厂执行仅换外箱不换内盒，2025年目标是直接重复使用封装厂的原包材。
物流运输	在满足客户需求的前提下，集中出货，减少多次运输导致的碳排放。	已在执行中。

职业健康安全

供应商的职业健康安全管理体系也是我们关注的核心，我们的供应商必须通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，由体系来确保遵守职业健康安全法律法规，保障员工的生命安全和身体健康，创建更加安全的工作环境，同时也提升了整体业务的可持续性和韧性。

4.2 平等对待中小企业

我们严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》，在物资采购过程中，确保所有供应商享有平等的竞争机会，公司承诺严格遵守支付期限，以减少中小企业现金流压力，从而促进形成一个更加可持续和公平的商业环境。

	单位	2024年度
报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元	13262
报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	5.81
报告期末逾期未支付款项金额	万元	0
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0

4.3 产业协作

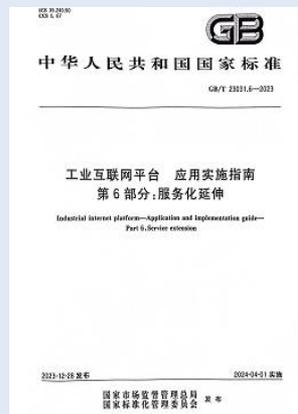
在公司三十周年庆典上，我们举办了以“同心共筑三十载，识变谋势新质力”为主题的产业论坛，邀请了半导体产业的合作单位共同参与。活动旨在促进半导体产业内的创新深度融合，加速企业新质生产力的发展，强化产业链间的协作关系，共同推动半导体行业的进一步发展。

公司也积极参与各类业内论坛，共同探讨如何在激烈的市场竞争中立足并持续发展，分享关于优化内部资源、增强市场响应速度与灵活性的战略思考，及与业内深入交流在全球科技格局发生深刻变化的环境中，如何识别风险与机遇，实现企业的稳健成长。



参与国家标准：工业互联网平台应用实施指南第6部分：服务化延伸的制定

该标准由国家工信部提出，公司作为主要参加人与中国电子信息产业发展研究院、国家工业信息安全发展研究中心、中国信息通信研究院、中国电子技术标准研究院等单位联合起草。标准号为：GB/T 23031.6-2023，于2023年12月28日发布，2024年4月1日实施。





SINO WEALTH

5

员工关爱

人才团队 员工激励
权益保障

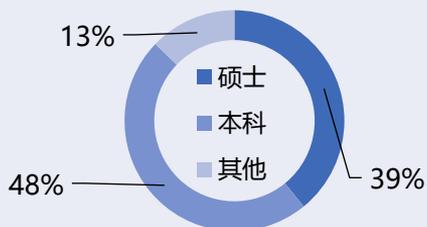


5.1 人才团队

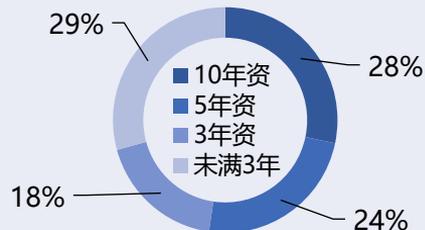
- 公司通过各种渠道，广募优秀人才，除了与外部渠道合作外，还设立伯乐奖鼓励并奖励员工内部推荐身边的优秀人才加入中颖。
- 公司保障妇女平等就业的权利，在招聘过程中，不限定或规定男性优先录用。



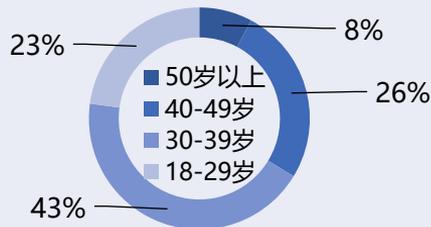
人员结构



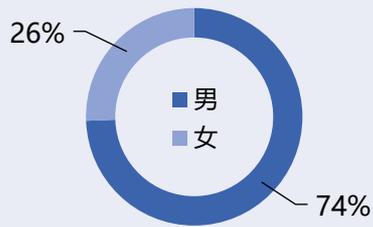
员工以学历划分



员工以年资划分



员工以年龄划分



员工以性别划分

人才培养

我们重视人才培养，通过各级培训机制，提高员工自身和公司的竞争力，促进团队整体工作绩效提升。积极拓展外部培训资源，补充岗位要求外的能力培养，带领大家不断进步。建立长效的学习型团队，创造积极进取的企业氛围。

培训机制

为满足员工对于职业技能提升和个人发展的需求，管理部联动各部门主管及资深技术人员，共同推进内部课程的开发与教学工作。依据员工培训需求分析结果确定课程主题，并邀请合适的讲师进行课程开发与授课。在课程结束后对讲师的教学表现进行评分，根据综合评分结果，评选出年度优秀讲师及优秀新人讲师，并于年会时进行表彰颁奖。对所有授课老师都会发放授课费和开发课程费用，以此激励更多员工参与知识共享，为公司的可持续发展奠定坚实的人才基础。

课程类型	课程数量	培训时长	参与人次
新人培训	29	42H	434
进阶培训	12	30H	136



师徒带教

指定资深员工担任导师，负责公司内全方位引导，因人施教、因岗施教，同时也教学相长，提升导师领导能力。每年举行师徒制交流会，分享教学过程中各自的心得与感悟，深化部门间的沟通和了解。



读书分享会

总经理室每年挑选一本与行业、新技术或新理念相关的书籍供种子部队成员阅读，并举办读书分享会。分享会通过抽签决定汇报人员，各部门主管投票选出优秀成员，由高管层进行颁奖表彰。



总经理室课堂

总经理室课堂是公司培养未来团队管理者的重要举措之一，通过深度结合公司实际案例分析、脑力激荡讨论会、自主学习与小组研讨等多种互动式学习方法，为储备干部提供了一个全面且深入的学习平台。项目结束时，所有顺利完成课程的学员将获得由总经理室颁发的结业证书，以资鼓励。总经理室课堂旨在激发员工潜能，增强其专业技能和领导能力，为企业持续发展注入新的活力，并体现了公司致力于内部人才成长与发展的坚定承诺。

结业率
97.4%

完成课程
38人



5.2 员工激励

薪酬和股权

公司为员工提供有行业竞争力的薪酬水平，倡导以绩效为导向。通过股权激励机制对当前薪酬体系形成恰当补充，让员工参与公司经营，分享发展的利润，促进公司的长远发展。

晋升通道

公司制订《职等晋升管理办法》，依照治理层及高管层、技术管理、专业技术、行政管理四个类别细分职称及职等，并公开参考指引等关键文件，激励员工自我成长与发挥潜在能力。

关爱激励

在部分城市为应届生提供宿舍、申请租房与生活补贴。对优秀员工提供优秀留才借款，缓解生活压力，截至2024年度已累计惠及 246 人次。

荣誉激励

每年进行优秀员工的评比，并在旺年会上由直属主管宣讲优秀事迹和成果，并设立年资奖，由公司高层领导亲自颁发证书和奖励。让员工感受到公司的认可和伙伴的赞赏。



本报告年度

年资奖获得人数
35人

获得晋升的人数
93人

留才贷款
累计惠及
246人

5.3 权益保障

公司始终遵守《中华人民共和国劳动法》，依法保护员工的合法权益，并制定《员工手册》，规范实施内部人员管理制度，重视和体恤员工的关切，保障员工权益。



团队休闲活动

团建、尾牙旺年会等。



休假及相关

年休假、法定假日、产假、陪产假、育儿假、护理假等国家规定的休假。



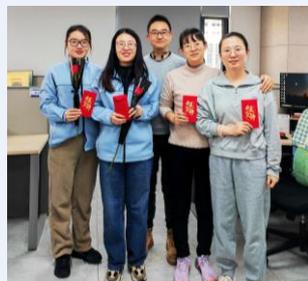
节日礼品

生日蛋糕、女神节礼物、中秋/端午福利、年度抽奖、年资奖。



员工关怀与支持

结婚礼金、退休礼品、员工住院探望等。



职业健康安全

我们确保员工在一个安全、健康的环境中工作。

- 公司定期组织消防演习，通过实际演练提高员工应对火灾的能力，包括由持证人员指导的消防栓取水灭火培训、疏散演练及干粉灭火器使用方法的教學。
- 我们通过全员工作群分享防诈骗的真实案例，提醒员工警惕陌生来电、防范网络诈骗并保护个人信息；
- 根据气象部门的通知发布极端天气预警信息，帮助员工提前准备，守护大家出勤安全。



案例分享：

公司致力于创建一个无障碍且包容的工作环境，为行动不便者及孕妇在一楼设立了特殊人士卫生间，室内空间更为平坦和宽敞，并安装了坚固的扶手，以协助使用者安全、舒适地完成坐下与站起的动作。



价值链上的员工守护

在合肥分公司大楼建造期间，公司高度关注建筑工人的生命安全，严格执行一系列安全管理措施，要求所有施工人员了解并遵守安全规范，预防事故发生，为创建零事故的目标奠定坚实的基础。

- 新进农民工进场前的安全教育与考试。
- 每日晨会上进行当天工作任务相关的安全提示。
- 每周由监理组织的安全生产专题例会和现场检查。

本报告年度
发生的安全事故

0起





文娱活动

为了丰富员工的业余生活，公司精心组建了各类团建活动，并支持由共同兴趣爱好的同事自建的各类体育社团。在活动中，大家尽享大自然的美丽风光，感受田园生活的宁静与惬意，让身心得到彻底的放松与愉悦。活动不仅有助于增进员工之间的感情，也提升了员工的工作积极性和创造力。

瑜
伽
社

热
舞
社

游
泳
社

篮
球
社

足
球
社

羽
球
社



与员工的沟通机制

为了促进公司内部的有效沟通，增强员工之间的联系与合作，我们建立了一系列多样化的沟通渠道和活动。不仅涵盖了正式的工作讨论场合，如KPI设定、调薪升迁及年末绩效考核时的直接沟通，也包括了非正式聚会，旨在增进员工之间的情谊，并为员工提供向管理层反映问题的机会。

职业发展沟通

在KPI设定、调薪升迁及绩效考核时，主管与员工进行面对面直接沟通。

社交活动沟通

举办旺年会、生日会及各类团建活动，加强员工间的情感联系。

部门间沟通

利用总监润滑金活动，增进部门内部及跨部门员工间的相互了解。

与高层互动交流

通过员工座谈会和总经理餐叙，为员工提供与高管直接交流的机会。

员工满意度

公司定期进行员工满意度评价，评价涵盖了多个关键领域，包括团建活动、工作餐质量、办公环境舒适度、服务部门沟通效率、IT硬件支持、OA系统使用体验以及设计软件的友好便捷性等方面。通过广泛收集员工反馈，我们旨在识别并解决潜在问题，持续优化各项服务与设施，确保为全体员工提供最佳的工作体验。

满意度得分
95分





SINO WEALTH

6

环境守护

废物处理及利用 节能减排
应对气候变化



中颖电子是一家 FABLESS 的集成电路设计公司，不直接涉及生产制造过程中的废气、废水排放和固体废物处理。我们在公司日常运营、供应链管理、产品设计中融入节能减排、资源循环利用、绿色设计的理念，为行业的绿色发展贡献力量。

2024年公司加入由长宁区生态环境局倡议成立的“无废卓越企业”联盟，是该联盟的创始成员单位。

6.1 废物处理及利用

废水、废弃物的管理措施

- 员工生活用水均通过市政污水管道系统排出。
- 对于废弃物的管理，我们严格遵循国家与地方垃圾分类政策，与专业环卫所合作，定期处理干、湿、有害垃圾。同时，鼓励员工分类回收有价值物品，设立回收点并由专人管理。

报废光罩及芯片的管理措施

为了规范及管理废弃IC以及制造过程中涉及报废物资的处置，制订《废弃IC处理规范》，范围包括已报废的成品IC、生产过程中的不良品IC、实验室判定为报废的IC及电子元器件、过期生产物料、报废的光罩。

- 因产品修改、市场需求终结而产生的报废光罩，由专业的公司回收，并提取光罩组件中的高精度高纯度玻璃再利用，做成新光罩或其它特殊需求应用。
- 因产品升级或质量问题、市场需求终结而产生的报废芯片，由专业的公司回收，并提取芯片中的金、铜、钯等贵金属以及塑料等可回收材料。

2024年报废的芯片金属部分，净重

110.55 公斤

6.2 节能减排

关键能源数据统计

单位：吨

	上海大楼		西安大楼	
	用水总量	人均用水量	用水总量	人均用水量
2023	3450	13.69	970	16.44
2024	4109	15.93	1102	10.02

单位：千瓦时

	上海大楼		西安大楼	
	电力消耗总量	人均用水量	电力消耗总量	人均用水量
2023	1238000	4912.7	337000	5711.86
2024	1259298	4881	373120	3392

说明：除上海、西安公司外的其他地区公司，为租赁物业，无法进行独立能源数据统计。

水资源管理

调整出水阀

对不具备二次供水系统的办公大楼进行评估，包括用水习惯，分析潜在的浪费点，并制定针对性的调整方案。例如，在洗手台、卫生间等用水量较大的区域，调整出水阀门，以减少在洗手、冲洗等过程中的无效水量。

中水回用及雨水收集

新建的合肥大楼，运用中水回用技术，回收处理生活废水，用以卫生洁具冲水；并利用雨水资源，收集储存雨水，用来灌溉绿植和路面冲洗。以此减少取水量，保护生态环境。

绿色建筑

合肥在建的中颖科技广场项目”执行《绿色建筑评价标准》（GB/T50378-2019）二星级标准，该项目的绿色建筑规划设计方案资料基本齐全，符合审查要求。

---- 摘自合肥市城乡建设局
《绿色建筑方案
审查意见书》



将草坪上的光线利用导光桶导入地下室，用于辅助照明，以节省电力消耗。



利用屋顶的太阳能设备直接产生热水，供整栋大楼的卫生间、淋浴间及洗手台等设施使用。



运用中水回用技术，回收处理生活用水，用于卫生洁具冲水；收集储存雨水，用来灌溉绿植和路面冲水。



CO监测系统、CO²监测系统，以检测大气指标。



能耗监测系统，实时监测大楼用电量，以便于做出调控措施。



新型模板技术，在工程建设中节省木材使用，减少木材浪费。

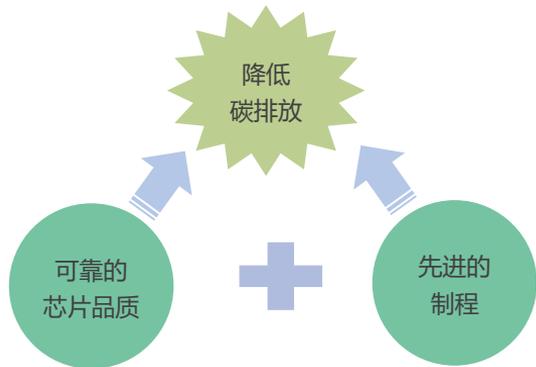


可渗透性路面和绿化，便于雨水最大程度在城市中自由迁移，维护城市原生水生态。

节能应用

公司产品主要面向工业控制领域，芯片品质可靠，使用寿命长，减少了终端用户设备维护和更换的需求，进一步降低碳排放。

- MCU新产品研发已全面进入55nm先进制程，采用先进制程可以使芯片的功耗和体积缩减，并增加芯片的性能和功能，从而可以在同等性能下使用更少的芯片，减少了制造和使用中的资源消耗和碳排放。
- OLED驱动芯片需要处理和显示图像数据，分辨率和帧率越高，功耗越大。高功耗会导致系统温度升高，进而影响系统的可靠性和性能，也不利于节能减排的目标。公司为此在技术上采用了多项创新方法，优化整体模组功耗设计。



变频电机芯片

变频控制可显著提升电机运行效率，降低电网能耗，减少电厂二氧化碳等排放。本公司开发的芯片已广泛应用在电动自行车、大家电变频、工业控制等领域。

低功耗蓝牙芯片

低功耗蓝牙芯片，应用于医疗、工业仪表、PC键鼠等领域。低功耗蓝牙芯片的平均运行功耗小于1mA，待机功耗小于5uA，相比传统MCU芯片功耗降低了5~10倍以上。

锂电池芯片

锂电池是一种环保节能型的储能电源，公司致力于与客户一起推动锂电池动力源替代柴油动力源，开发的锂电池管理芯片被广泛应用于电动工具、园林工具、清洁工具、出行工具及储能设备等产品中。

OLED驱动芯片

AMOLED能耗显著小于传统液晶屏，尤其在各类穿戴设备如手表、手环的应用中，配合芯片内置的AOD功能，在待机界面显示时钟的同时，将功耗降到最低。2024年新产品，总功耗比上一代产品更降低7%。

绿色办公

节能减费措施



- 限定办公用品领用数量，以减少浪费。
- 减少外墙清洗次数，以节约水资源和人工成本。
- 促销季集中采购行政物资，以降低采购价格和成本。
- 前台统一寄送各站点快递，周五顺风车统一发不紧急件，以减少运输成本和频次。
- 逐步淘汰普通照明灯管，更换LED节能灯具。

省电节纸的倡议



- 离开办公室时，请关闭电灯和空调，充分利用自然光。
- 计算机设备请设定为节能模式，长时间不使用须关闭。
- 实验室设备使用后，须及时关闭电源。
- 分类收集可再利用纸张，用于非正式打印或作为便条、草稿纸。
- 公文处理时尽量双面打印。

下一年度优化目标



太阳能：

上海顶楼太阳能发电：81.795kW分布式光伏板，年发电量约90000度，收益78000元，解决公司用电量大的问题；遮阳隔热的作用，降低室内降温成本；



烧水器：

西安烧水器定时关闭设置，节省晚间耗电。

合肥及西安新建大楼，以及深圳新装修大楼，节能照明灯具的使用比例

100%

6.3 应对气候变化

随着全球气候变化带来的挑战日益严峻，作为企业公民，积极应对气候变化是我们的责任。2024年在上海总部启动了全面的碳排放排摸工作，不仅帮助我们理解自身运营对环境的影响，也为未来的减排策略奠定了基础。通过数据和结果，我们识别出主要的排放源和风险点，后续会制定相应的缓解措施，努力减少环境影响。2025年统计范围计划扩大到各分公司。

指标

单位：kgCO₂e

企业碳排放总量		884940.75
范围一	二氧化碳&七氟丙烷灭火器碳排放量	24120.9
	冷媒碳排放量	124138.30
范围二	净购入使用电力碳排放量	736681.55

* 依据ISO 14064 的标准和方法。

政策与法律风险	<ul style="list-style-type: none">全球对气候变化的关注增加，碳排放法规更严格，企业面临成本上升风险；需关注政策变化，内部制定节能减排措施，增加自建绿电，关注供应链减排，实现全面低碳化转型。
技术风险	<ul style="list-style-type: none">清洁能源和节能技术的发展促使传统技术和产品淘汰，需研发低功耗芯片，尽管这增加了设计难度和市场延误风险；应强化低功耗设计，提供高效率的省电产品，通过芯片微小化和先进制程降低整体功耗。
市场情绪与偏好风险	<ul style="list-style-type: none">公众环保意识增强，消费者偏好绿色产品，公司需及时调整产品线，否则可能失去市场份额；应推动绿色创新，开发低功耗、高效能产品，紧密沟通客户需求，及时调整策略。
声誉风险	<ul style="list-style-type: none">企业环保表现不佳可能损害品牌形象和客户忠诚度；应建立危机管理机制，积极宣传可持续发展成果，加强供应商ESG审核，确保供应链符合环保和社会责任标准。
实体急性与慢性风险	<ul style="list-style-type: none">极端天气中断设施和供应链，增加运营成本和风险。实时检测天气变化，对关键设施进行风险评估，升级防水、散热等抗灾能力；建立多元化供应商网络，避免单一地区或供应商依赖，确保供应链稳定性。



SINO WEALTH



7

回馈社会

公益之光 助学兴农

7.1 公益之光

吸纳残障人士

公司履行社会责任，以减轻残障人士家庭和社会的经济负担，目前公司在册残障人士共 **7** 名。

无偿献血

公司每年都会组织无偿献血活动，本报告年度，共有 **11** 人次参加了无偿献血，完成献血 **2200** 毫升。

园区志愿者

积极参与园区志愿者活动，在学雷锋日、创全及日常园区交通执勤中，累计服务共 **148** 次。





圆梦微心愿

公司连续第三年与长宁区新泾镇儿童保护部门合作，以“点亮微心愿、圆梦助成长”为主题发起新春圆梦微心愿活动。向新泾镇下属居委的困境儿童征集微心愿，活动共收到15个居委 20位孩子的38 项心愿。公司布置心愿树墙专区，所有心愿由员工认领，激发大家对弱势群体的体恤和关爱。

公司鼓励孩子们勇敢地追随内心，大胆选择自己心动的物品，希望能在孩子们的成长记忆中留下一段美好的回忆。这次的礼物清单里有运动套装、羽绒服等实用物品，也有手办、耳机等孩子们梦寐以求的小心愿，让孩子们在满足基本生活需求之外，收获一份特别的快乐。

本报告年度，共达成

20 位孩子的，
38 项心愿，
达成率 100%

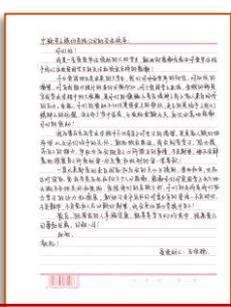
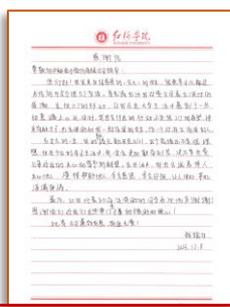
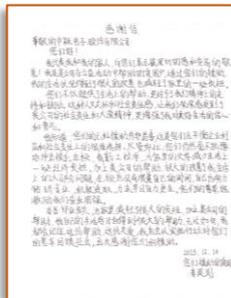
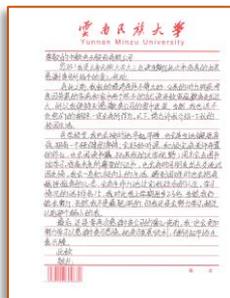
7.2 助学兴农

教育扶贫

公司员工积极参与临空园区公益联盟的活动，围绕助力孩子成长，携手生活在偏远山村里的孩子们，“益”起同行。本报告年度，共筹款 **156,000** 元，帮扶困难家庭的 **19** 位初中生、**54** 位高中生、**28** 位大学生。



孩子们的来信



消费扶贫

员工积极参与绿春县牛孔镇红米的认购活动，本年度共购买 **400** 公斤的红米。这是我们连续第五年参与这项活动，六年来已经累计认购了 **3773** 公斤的红米。助力当地农户增加收入，改善生活。





SINO WEALTH

读者反馈表

感谢您阅读《中颖电子股份有限公司2024年度环境、社会和治理报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

您可以通过发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，

联系方式如下：

电子邮箱：ir@sinowealth.com

地址：上海市长宁区金钟路767弄3号

邮政编码：200335

下列问题，请您按1分至5分进行评分（1分为最低分，5分为最高分）

1.您对本报告的总体评价	☆☆☆☆☆
2.您对中颖电子履行社会、环境责任的评价	☆☆☆☆☆
3.您认为本报告能否反映中颖电子对经济的重大影响	☆☆☆☆☆
4.您认为本报告能否反映中颖电子对环境的重大影响	☆☆☆☆☆
5.您认为本报告能否反映中颖电子对社会的重大影响	☆☆☆☆☆
6.您认为本报告能否反映中颖电子的公司治理情况	☆☆☆☆☆
7.您对报告中信息披露程度的整体评价	☆☆☆☆☆
8.您对本报告设计风格的整体评价	☆☆☆☆☆
9.您对中颖电子的工作和本报告的其他意见和建议	☆☆☆☆☆