



股票简称：新疆交建
股票代码：002941

2024

可持续发展报告 SUSTAINABILITY REPORT



新疆交通建设集团股份有限公司

Xinjiang Communications Construction Group Co., Ltd.

地址：新疆乌鲁木齐市高新技术产业开发区（新市区）乌昌路辅道 840 号

邮编：830016

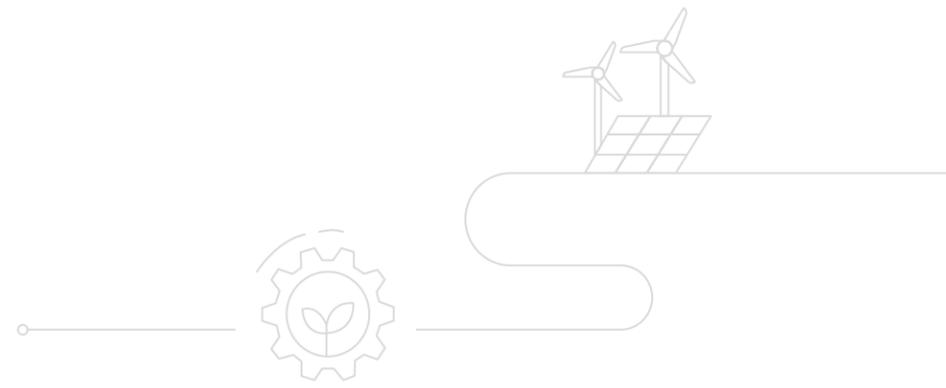
邮箱：zqb@xjjjt.com

电话：+86-0991-6272850

传真：+86-0991-3713544

新疆交通建设集团股份有限公司

目录 CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	03
关于新疆交建	05

01



可持续发展体系

附录一：关键绩效	85
附录二：指标索引	87
附录三：读者反馈表	91

ESG 管理架构	13
利益相关方沟通	14
议题重要性评估	15

02



责任治理

公司治理	19
风险与合规管理	22
商业道德	24

03



卓越运营

质量管控	31
科技创新	33
信息安全	43
供应链管理	43

04



守护生态

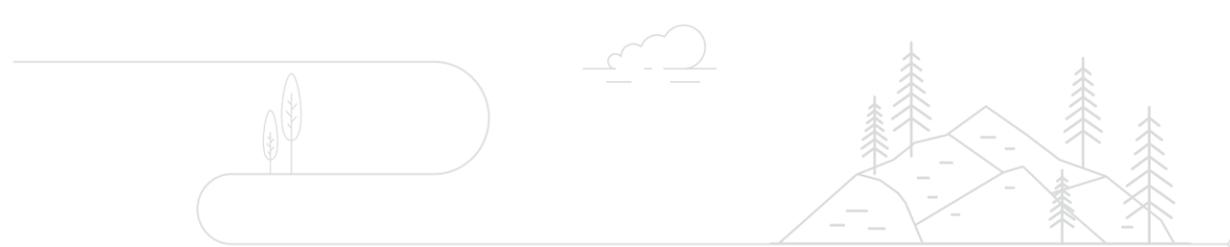
环境管理体系	47
应对气候变化	51
绿色建筑	54
排放管理	57

05



以人为本

员工权益与发展	61
职业健康与安全	70
社会责任	79



关于本报告

本报告是新疆交通建设集团股份有限公司发布的第二份《可持续发展报告》。我们希望通过基于国际标准的报告体系向各利益相关方传递我们的可持续发展理念和绩效表现，以此来回应各利益相关方的期望和诉求。本报告所使用的“新疆交建”“公司”“我们”等称谓均指代“新疆交通建设集团股份有限公司”。

报告期

本报告时间周期自 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日，发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告范围

本报告范围涵盖公司及下属重要子公司，与年报披露范围一致。

编制依据

本报告依据财政部《企业可持续披露准则——基本准则》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》，并结合全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准（2021 版）》相关文件要求进行编制。

数据来源

本报告所使用的数据和案例，来自公司的正式文件、统计报告、财务数据、公开文件或由各职能部门、各子公司提供的相关资料和数据，并经公司可持续发展报告编制小组整理、编辑和审核。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

报告获取

您可以在深圳证券交易所官网或巨潮资讯网查询或下载本报告电子版。

联系方式

联系地址：新疆乌鲁木齐市高新技术产业开发区（新市区）乌昌路辅道 840 号

公司邮编：830016

公司官网：www.xjjtjt.com

邮箱地址：zqb@xjjjt.com

公司电话：+86-0991-6272850

公司传真：+86-0991-3713544



董事长致辞



过去一年来，新疆交建坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，持续深化改革，积极应对挑战，革故鼎新、顶压奋进，在推动公司各项事业迈出新步伐、取得新成效的同时，也在环境、社会责任和公司治理等领域持续精耕细作，书写了高质量发展的崭新篇章。

守护绿水青山，践行绿色发展使命

作为新疆交通基础设施建设的主力军，我们深知，交通建设与生态环境保护息息相关。2024年，新疆交建坚定不移地贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念，将绿色发展融入企业战略的每一个环节。在项目建设中，我们全面推行绿色施工技术，采用低碳环保材料，优化施工工艺，最大限度减少对自然环境的负面影响。在G7京新高速公路新疆段建设中，我们创新性地应用了生态修复技术，成功保护了沿线脆弱的荒漠生态系统，实现了工程建设与生态环境的和谐共生。

同时，我们积极响应国家“双碳”目标，大力推进节能减排工作，通过引入智能化能源管理系统，优化设备运行效率，减少碳排放，为新疆的蓝天白云贡献了交建力量。此外，我们还积极参与植树造林、荒漠化治理等生态修复工程，用实际行动守护祖国的绿水青山。

勇担社会责任，谱写民生幸福篇章

新疆交建始终将社会责任视为企业发展的核心使命。2024年，我们坚定坚决落实自治区党委政府重大任务，如期交工阿禾公路和城北新区“保交楼”应急道路工程等多项民生项目。我们以交通建设为纽带，助力新疆经济社会高质量发展，为边疆地区的繁荣稳定注入了强劲动力。

在脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接中，我们充分发挥企业优势，通过产业帮扶、消费帮扶等形式，助力脱贫攻坚，帮助当地群众增收致富。此外，我们还积极参与公益事业，捐资助学、扶贫济困，用实际行动践行企业的社会责任。2024年，公司荣获玛纳斯县红十字会“公益慈善优秀企业”称号。

我们始终坚持以人为本，将员工关怀融入日常管理，通过一系列暖心举措切实提升员工的幸福感和归属感。我们全面推行项目免费就餐政策，持续开展丰富多彩的员工生日会、户外团建活动，营造温馨和谐的团队氛围；我们深入落实“四送”活动，全方位关注员工的身心健康与成长需求，职工群众的幸福感、获得感进一步增强。

强化公司治理，筑牢高质量发展根基

新疆交建始终将公司治理作为企业可持续发展的基石。2024年，我们以党建引领为核心，全面加强党的领导，确保企业始终沿着正确的方向前进。通过完善公司治理结构，优化决策机制，我们进一步提升了企业的管理效率和风险防控能力。在董事会、监事会和经营管理层的共同努力下，公司治理水平迈上了新台阶，为企业的长远发展奠定了坚实基础。

在内部管理方面，我们大力推进数字化转型，构建了覆盖全业务链的智能化管理平台，实现了从项目规划到施工管理的全流程数字化管控。这不仅提升了运营效率，也为企业的高质量发展注入了新动能。

2024年是新疆交建砥砺前行、再创辉煌的一年，也是我们迈向更高目标的新起点。展望未来，我们将继续以可持续发展理念为指引，坚定不移地走绿色发展之路，勇担社会责任，强化公司治理，努力成为行业可持续发展的典范。新疆交建将以更加开放的姿态、更加务实的作风，与各方携手并肩，共同谱写可持续发展的新篇章，为建设美丽新疆、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献更大力量！

王彤

新疆交建党委书记、董事长

关于新疆交建

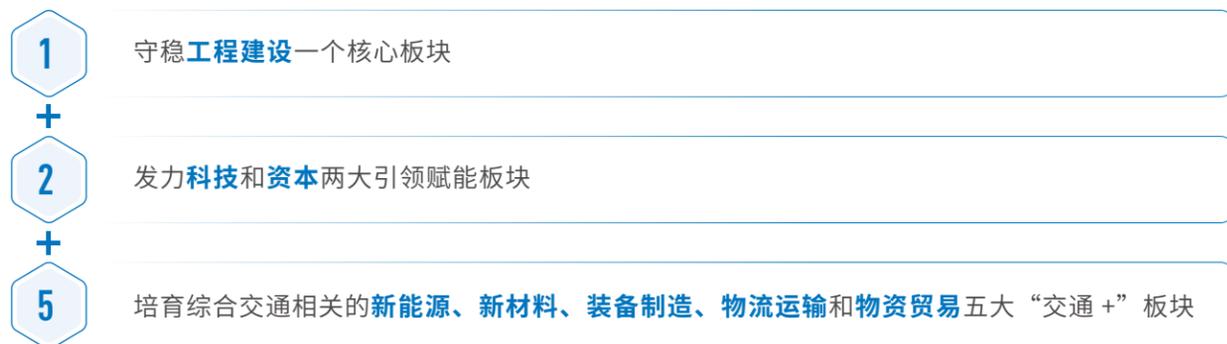
新疆交通建设集团股份有限公司主要以公路、桥梁、水利、铁路、隧道、市政等交通基础设施的勘察、设计、建设和运营，交通基础设施建筑材料的加工制造、仓储物流等经营项目为主，是拥有 2 家分公司、7 家全资子公司、8 家控股子公司的综合型企业集团。

公司具备公路工程总承包特级、桥梁一级、市政一级、公路交安设施专业一级、路基专业一级、路面专业一级、公路行业甲级、水利二级、铁路二级、建筑二级、隧道二级等资质，先后取得了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系标准认证，知识产权管理体系认证，职业健康管理体系国际标准认证证书，并于 2005 年加入中国施工企业协会成为会员单位，连续 7 年入选国务院“双百”企业名录，2023 年取得“优秀”评级，2023 年被评为“中国交通 500 强”企业，以质量过硬、诚信履约的形象被市场和业主认可，成为新疆维吾尔自治区交通基础设施建设行业龙头企业和自治区百家“优强企业”。

多年来，新疆交建先后参与了荣乌、精阿、北富、民洛、乌奎、伊墩、那巴、哈吐等绝大部分高速公路、国道省道项目及大批县乡道路的建设，新疆本土市场份额居疆内施工企业首位。同时，公司大力发展相关产业，从成立之初的单一公路施工，已拓展至桥梁隧道、地铁市政、科技养护、交通工程、智能交通、铁路、水利水电、矿山、工程造价、机械租赁、设计咨询等多个领域，市场区域也在短短的 25 年内，由最初的新疆，拓展至四川、湖南、辽宁、西藏、贵州、山东、广西等国内省市和喀麦隆、塔吉克斯坦、蒙古国等海外地区。

业务布局

新疆交建总体按照“1+2+5”布局思路，形成多板块协同发展、循环促进的业务布局。



企业文化

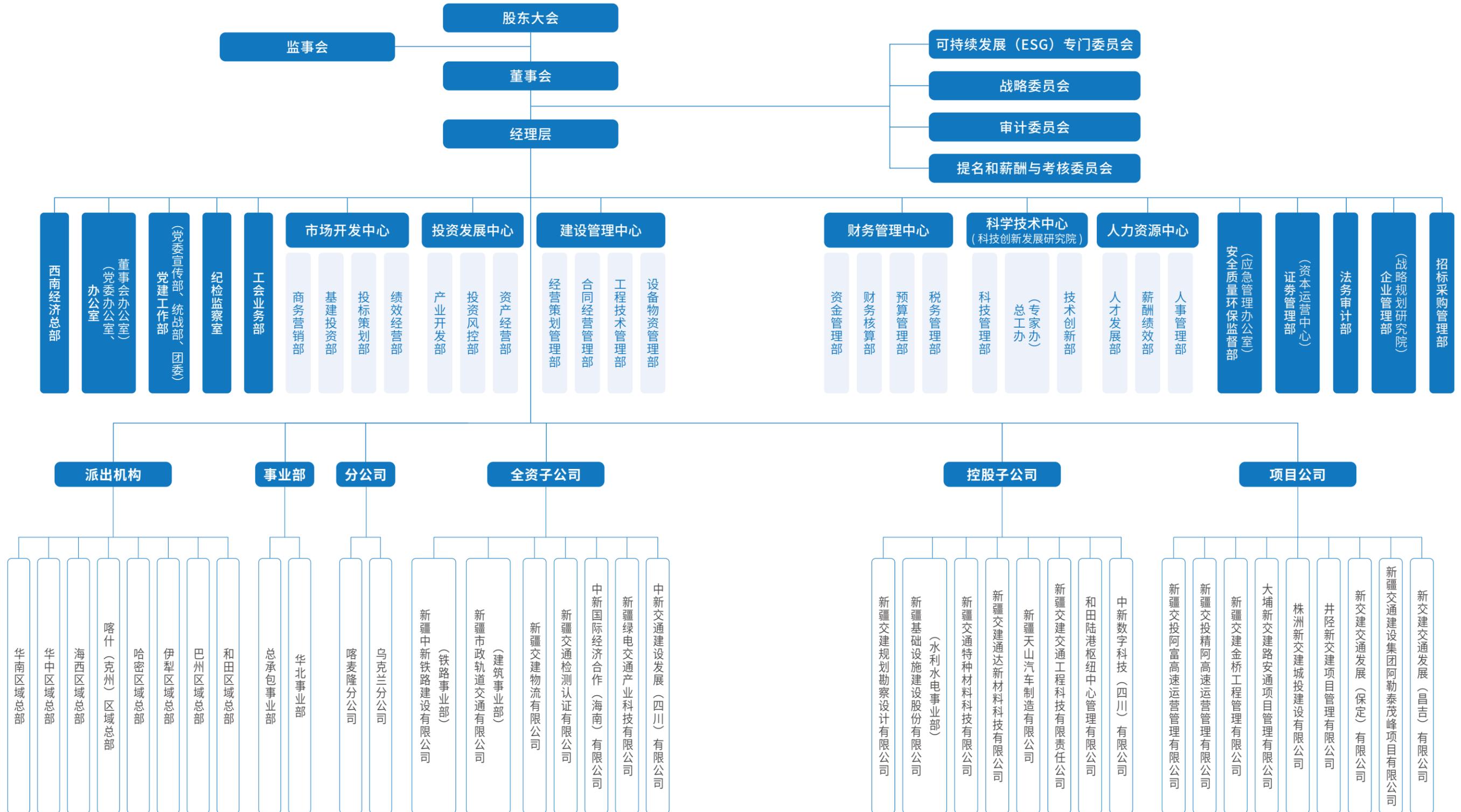
企业精神	功崇惟志 业广惟勤
企业使命	创建和谐企业 践行自我价值 共享发展成果
核心价值理念	人品、诚信、赢市场，精品、创新、谋发展
战略原则	审时务实 渐进坚韧
愿景	客户满意、股东满意、职工信赖、社会认可、核心竞争力突出的现代化企业
作风	团结进取 严实博爱
市场观	靠信誉赢得市场 靠精品占领市场
发展观	文化引领 科技支撑 和谐发展 实现梦想
人才观	知人善用 人尽其才
企训	天道酬勤 厚德载物 言必行 行必果
企魂	给社会精品和满意 给职工机会和发展 给伙伴业绩和回报

党建品牌

为全面贯彻落实党的二十大精神和新时代党的建设总要求，深入贯彻落实全国国企党建工作会议精神，新疆交建党委结合公司党建工作实际，创建“铸道·志勤融通”党建品牌，通过打好强制度、抓体系、补短板、增实效等一系列“组合拳”，为公司高质量发展不断注入“红色动能”。



组织架构



荣誉与资质

奖项



*** 资质

- 公路工程施工总承包特级
- 公路路面工程专业承包一级
- 桥梁工程专业承包一级
- 市政公用工程施工总承包一级
- 公路路基工程专业承包壹级
- 公路交通工程（公路安全设施）专业承包壹级
- 水利水电工程施工总承包二级
- 国家对外援助成套项目总承包企业资格
- 公路交通工程专业承包交通安全设施施工及安装公路工程综合乙级
- 公路工程综合实验室及建设工程质量检测机构资质证书
- 公路养护资质甲级（含路基路面、桥梁、隧道、交通安全设施）
- 工程设计公路行业甲级
- 矿山工程施工总承包贰级
- 机电工程施工总承包贰级
- 钢结构工程专业承包壹级
- 铁路工程施工总承包二级
- 环境管理体系国际标准认证证书
- 职业健康管理体系国际标准认证证书
- 质量管理体系国际标准认证证书
- 知识产权管理体系认证证书



可持续发展体系

ESG 管理架构

13

利益相关方沟通

14

议题重要性评估

15

ESG 管理架构

为适应公司发展需要，更好地指导公司履行社会责任，推动公司环境社会和公司治理计划实施，新疆交建在董事会层面设立可持续发展（ESG）委员会，委员会由 6-8 名董事组成，同时设主任委员一名，由公司董事长担任，负责召集和主持委员会工作。可持续发展（ESG）委员会主要负责对公司 ESG 治理目标和计划提出建议和意见，协助董事会对公司可持续发展的政策和措施实施监督职责。

公司结合整体发展战略和实际，设立了包含决策层、组织层、执行层三级 ESG 治理架构，各层级工作职能明确，从组织架构、管理目标、政策依据、工作机制、监督考核等方面保障 ESG 管理体系实施。



利益相关方沟通

新疆交建在推动自身可持续发展的过程中，致力于与股东、投资者、员工、客户、供应商、社区及政府部门等利益相关方建立和谐关系。这些利益相关方的支持对公司稳定运营至关重要。公司高度重视各方的反馈，并通过持续的良好沟通，努力构建一个可持续发展的生态圈。

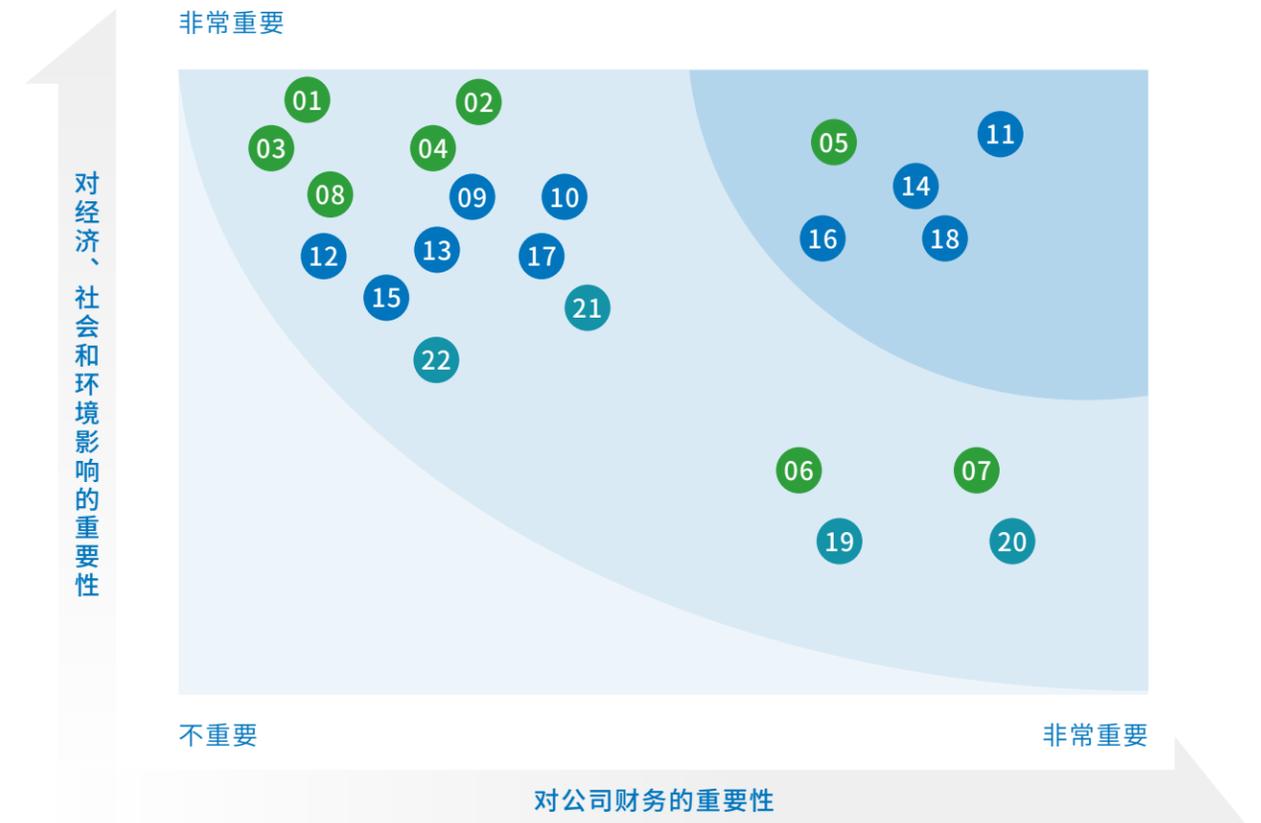
利益相关方	期望与诉求	沟通机制
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 保护股东权益 注重投资回报 完善公司治理 透明信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 发布公告 股东大会 热线电话、邮件沟通 投资者调研 互动易平台交流 业绩说明会
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 良好的薪酬与福祉 保障员工权益 畅通职业发展通道 关爱员工 	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议 团建活动 建立员工反馈机制 职工代表大会
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质服务 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 参与招投标 走访交流 开展客户满意度调查
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 平等对待供应商 诚信合作 	<ul style="list-style-type: none"> 招投标活动 走访交流
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 促进地区发展 环境合规 	<ul style="list-style-type: none"> 慈善与公益 开展“访惠聚”活动 员工志愿服务
 政府部门	<ul style="list-style-type: none"> 促进就业 依法纳税 支持地区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与政府调研 配合监管机构核查

议题重要性评估

新疆交建高度重视重要性议题的管理，依照深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告》，对上一年度识别的议题进行重新梳理，并遵循双重重要性评估原则，将各项议题的财务重要性与影响重要性纳入考量，评估公司业务运营如何影响环境及社会。我们通过线上问卷的形式，对公司管理层、员工及其他利益相关方展开调研，并结合外部专家的意见识别影响的重要程度。



重要性议题矩阵



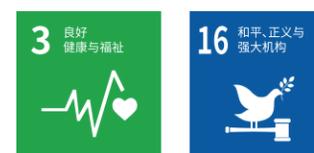
重要性议题清单

环境	社会	可持续发展相关治理
01 应对气候变化	09 乡村振兴	19 公司治理
02 污染物排放	10 社会贡献	20 风险与合规管理
03 废弃物处理	11 创新驱动	21 利益相关方沟通
04 生态系统和生物多样性保护	12 供应链安全	22 反商业贿赂及反贪污
05 环境合规管理	13 民族团结	
06 能源利用	14 产品和服务安全与质量	
07 水资源利用	15 数据安全与客户隐私保护	
08 循环经济	16 员工雇佣与权益	
	17 员工培训与发展	
	18 安全生产	

责任治理

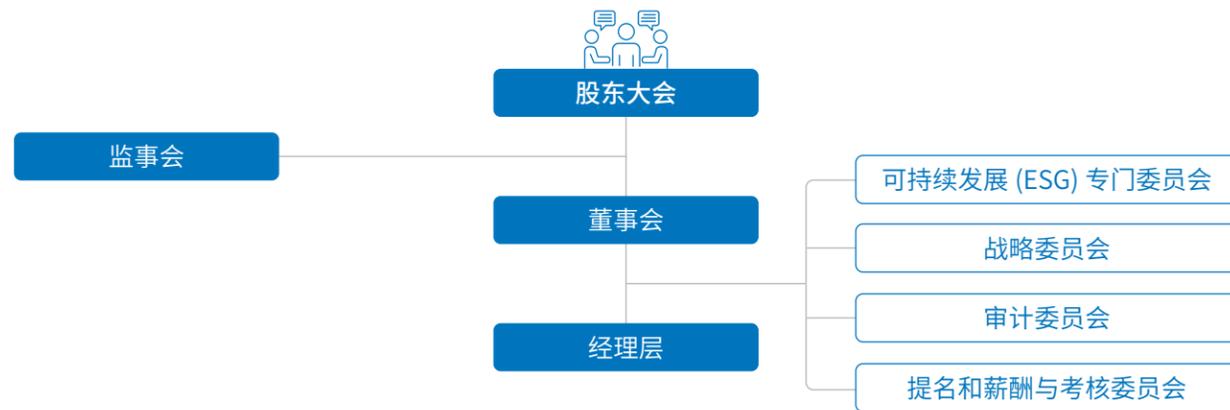
公司治理	19
风险与合规管理	22
商业道德	24

本章回应的 SDGs 目标



公司治理

新疆交建严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》和其他相关法律、法规的有关规定，建立并完善由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的治理结构，搭建权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互协调和相互制衡的治理机制。公司整体运作规范、独立性强、信息披露规范，公司治理实际情况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件的要求。



公司制订和完善《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等一系列公司治理制度，形成了完善的治理规则体系。

公司治理相关制度

《公司章程》	《董事、监事及高级管理人员买卖本公司股票管理制度》
《股东大会议事规则》	《董事会秘书工作制度》
《董事会议事规则》	《内幕信息知情人登记制度》
《审计委员会议事规则》	《投资者关系管理制度》
《战略委员会议事规则》	《信息披露管理制度》
《提名和薪酬与考核委员会议事规则》	《重大信息内部报告制度》
《监事会议事规则》	《防范控股股东及关联方占用公司资金制度》
《总经理工作细则》	《关联交易管理办法》
《独立董事工作制度》	《董事会授权总经理决策管理办法》
	《可持续发展（ESG）委员会议事规则》

凭借在公司治理、商业道德等方面的卓越表现，新疆交建荣获 2024 年度财联社致远奖“公司治理先锋企业奖”。



三会治理

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等。

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，平等对待所有股东，确保股东能充分行使权利。

董事会

公司董事会由 9 名成员组成，其中非独立董事 4 人（包含董事长 1 人），独立董事 4 人以及职工董事 1 人。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名和薪酬与考核委员会、可持续发展（ESG）专门委员会四个委员会，各委员会依照自己的职责对董事会负责，在促进公司规范运作方面发挥了良好的作用。

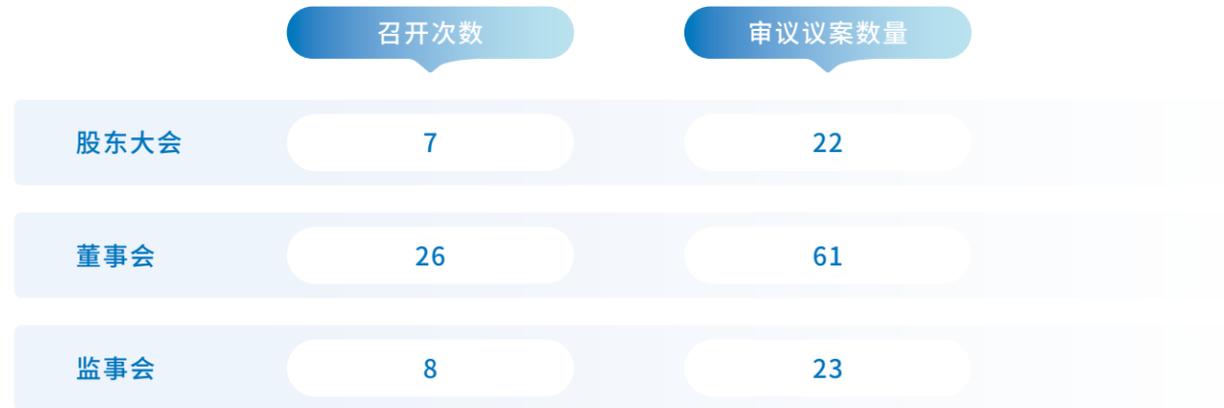
全体董事严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《董事会议事规则》的规定，规范董事会的召集、召开和表决，认真出席董事会和股东大会。

监事会

公司监事会由 5 名监事组成，其中职工代表监事 2 人，非职工代表监事 3 人（包含监事会主席 1 人），监事会主席由全体监事过半数选举产生。

全体监事严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《监事会议事规则》的规定，规范监事会的召集、召开和表决，公司监事本着对全体股东负责的态度履行工作职责，对所有董事、高级管理人员的行为、公司内部控制制度的建立及执行情况、重要事项及公司财务状况进行监督检查。

2024 年度三会召开情况



董事会多元化

新疆交建顺应董事会多元化的国际趋势，积极推动董事会多元化建设。公司董事会成员来自土木工程、会计、管理经济学、电子信息等多个专业，此外，公司发挥女性董事在上市公司治理中的积极作用，女性董事占比达到 **33.33%**，独立董事中女性董事占比达到 **50%**。

董事会成员名单

序号	姓名	性别	职位
1	王彤	男	董事长、非独立董事
2	王永学	男	总经理、非独立董事
3	张亮	女	财务总监、非独立董事
4	胡述军	男	非独立董事
5	贾光智	男	独立董事
6	刘涛	男	独立董事
7	李薇	女	独立董事
8	刘霞	女	独立董事
9	李世伟	男	职工董事

风险与合规管理

新疆交建积极贯彻落实自治区国资委关于风险管治各项决策部署，充分发挥“强监督、控风险、护稳定”作用，加强企业精细化管理，切实履行合规与风险管理。

公司严格落实《自治区国资委监管企业重大经营风险事件报告工作规则》工作要求，切实提高风险防控能力，完善防范化解风险责任清单，形成防范化解风险工作重点，及时对专项风险进行排查梳理，制定清单台账，推进重点风险防范化解工作。

2024 年，公司调整了法治建设领导小组职责分工，法治建设领导小组与合规管理委员会合署办公。经调整后的法治建设领导小组由党委书记、董事长王彤担任组长，党委副书记、董事、总经理王永学担任副组长，并由多位董事、高管担任小组成员，负责全面领导、统筹推进公司法治建设、合规管理各项工作。公司在法务审计部设法治建设领导小组办公室，由法务审计部作为公司法治建设与合规管理工作综合管理部门。



合规管理

新疆交建不断建立健全合规管理体系，根据《新疆交通投资（集团）有限责任公司“合规管理提升”行动实施方案（2024-2025 年）》《新疆交通建设集团股份有限公司合规管理办法》有关要求，结合实际，制定《合规管理体系运行规则》，从制度和组织架构层面，全面提升法治建设和合规管理水平。

公司在总部各中心、各部门建立合规管理岗并配备合规管理员，全面负责所在部门制定的规章制度、内部控制体系与外部监管要求的遵守意识、宣传以及解释等工作。公司在法律服务、法务管理、合规管理等方面建立了标准台账、分析报告、案件报送及合规自查清单等工作机制，全面提升公司案件管理水平及合规风险防范能力。

报告期内

审查并出具制度、各类合同审查意见书 **1000** 余份，专项业务法律意见书 **20** 余份，法律尽调报告 **10** 份

建立合规管理手册和运行规则 **2** 份，出具合规检查清单 **4** 份，合规风险清单 **8** 份，开展合同合规专项检查 **2** 次，组织法治合规培训 **5** 次

法治宣传教育

新疆交建积极开展法治宣传教育活动，由总法律顾问于报告期内对“青苹果”基层干部和新入职员工开展风险合规管理和法治合规第一课培训，同时聘请法律顾问组织开展《提升合规质量助力依法治企》《新公司法》以及合同合规专题培训 3 次，参加交投集团法治合规共享平台组织开展《新公司法》培训 14 次。此外，我们还利用微信公众号、发放宣传资料等形式开展“宪法宣传月”“民法典宣传月”以及“宪法宣传周”系列普法宣传活动。



审计监督

新疆交建构建了“1+N”的法务审计管理机构，依托审计监督、风险控制、合规管理、法律服务、案件管理基本职能，以公司法务审计部为引领，与各产业单位形成信息共享、实时联动、协调统一的法审组织架构体系。新疆交建在市政轨道公司、基础设施公司、中新铁建公司、设计公司、物流公司五家子公司设置法审机构，并在包含各项目公司、子公司、事业部、区域总部在内的其他下属机构建立法务管理、审计监督管理、合规管理三维一体的管理岗位。

总部

年度审计立项计划 **11** 项，共完成 **12** 个审计项目，包括 **5** 项经济责任离任审计，**6** 项工程项目审计，**2** 项投资经营审计。出具审计报告 **12** 份，完成年度审计立项的 **109%**。

通过审计发现问题 **89** 项，下发审计整改通知 **12** 份，提出审计整改建议和要求 **89** 项，跟进审计发现问题整改完成 **78** 项，整改完成率 **87.64%**，剩余 **11** 项问题为持续性整改，需长期落实，建立整改台账 **1** 个，对 **7** 家被审计单位下发整改推进表 **7** 个。

子公司

审计立项 **34** 项，已完成 **34** 项，出具审计报告 **34** 份，审计发现问题 **146** 个，提出审计建议 **235** 条，促进建立完善规章制度 **56** 项，完善和加强内部控制业务流程 **179** 条。

商业道德

廉洁建设

新疆交建坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”为方针，深入贯彻落实党中央关于反腐败的指示精神，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党廉洁自律准则》等法律法规，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，拓展从源头上防治腐败的工作领域，创新完善党风廉政建设和反腐败工作的方式方法，构建权力运行的动态监管模式，不断提高廉洁体系的科学化、制度化、规范化。

公司从总部到所属各级企业都设有纪检组织，受理反腐败方面的信访举报工作。各级纪检组织设有信访举报问题线索处置台账，对每一条问题线索都严格按照相关规定和审批程序进行办理，并要求相关工作人员严格遵守保密制度。

● 廉洁风险防控

为深入贯彻落实党的二十大精神、二十届中央纪委二次全会精神、自治区纪委十届三次全会精神，切实加强廉洁风险的防控和控制，新疆交建以规范权力运行为核心，加强制度建设为重点，制定了《廉洁风险防控工作实施方案》，着力构建前期预防、中期监控、后期处置的廉洁风险防控机制。

该方案对可能产生腐败问题的潜在危险及其危害程度进行分析评估，建立提前发现、有效预防、及时化解廉洁风险的长效工作机制，遏制和减少腐败现象的发生，推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展，为新疆交建高质量发展提供坚强的纪律保障。

2024 年，新疆交建纪检监察部拟定《党风廉政建设工作要点》，明确 16 项重点工作，层层签订 26 份《党风廉政建设责任书》，制定廉洁风险防控方案，排查 130 余条廉洁风险点，配套 140 余项防控措施，编制《廉洁风险防控手册》，筑牢廉洁风险“防火墙”。

● 廉洁文化建设

公司坚持弘扬廉洁家风，积极开展廉洁教育活动，将廉洁文化建设纳入党风廉政建设和反腐败工作具体内容，做到统一部署、统一行动、统一考核。

加强宣传教育

- ▶ 以自治区党风廉政教育月为契机，利用公众号发放家庭助廉倡议书，采购发放 150 本廉洁家风书籍、121 本廉洁教育案例分析。通过大屏循环播放廉洁教育宣传 4 次，组织 100 余名领导干部参观廉政教育基地与档案馆；

开展警示教育

- ▶ 借助党委理论学习中心组、纪检监察工作例会等平台，观看 10 余部警示教育片，并根据典型违纪案例召开警示教育大会，强化纪律意识；

开展廉洁教育

- ▶ 以新员工“入职首课”、年轻管理干部培训班等为契机，开展廉政党课，提升干部职工廉洁意识。

警示教育活动

2024 年 6 月 14 日，新疆交建组织党员领导干部赴新疆交通运输系统党风廉政教育基地，开展警示教育活动。



2024 年 10 月 30 日，新疆交建下属市政轨道公司召开党风廉政建设和反腐败工作会暨警示教育大会。



指标	单位	2024 年数额
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	9
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	2,600
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	96

● 深化作风建设

常态化开展廉洁提醒

- 在重要节点、节日及工作开展前，通过发通知、送廉洁寄语、学习案例等形式，对干部职工进行廉洁教育。针对婚丧嫁娶事宜提前提出纪律要求并监督落实；

开展“四风”专项检查

- 以“四不两直”方式对公务车使用、差旅报销、业务招待情况开展专项检查。

新疆交建中秋、国庆双节廉洁提醒



为全面贯彻党的二十大和中央经济工作会议精神，深入贯彻党的二十届三中全会精神，认真落实党中央、国务院关于推动社会信用体系高质量发展的决策部署，积极推广诚信理念、弘扬诚信文化，新疆交建积极开展主题为“诚实守信，利企惠民”的“诚信兴商宣传月”主题宣传活动工作，宣传展示公司诚信经营鲜活案例，充分发挥带头示范效应，以诚信文化推动企业高质量发展。

信访举报机制

公司从总部到所属各级企业都配备了纪检人员，严格按照《新疆交建股份纪检监察信访举报制度》，接受并处理群众对违纪违法、不正当行为或其他不正当行为的举报和投诉，保护公众利益、维护社会秩序。

信访举报方式和渠道

- 来信检举** 可以采取邮寄信件或者直接投入信访举报箱内
收件地址：乌鲁木齐市高新技术产业开发区（新市区）乌昌路辅道 840 号
收件人：新疆交建纪委 邮政编码：830000
- 来访反映** 新疆交建纪检监察室
接待时间：工作日 10:00-13:30, 15:30-19:00
- 电话举报** 新疆交建纪委举报电话：0991-6272817, 0991-6272819
- 网络举报** 新疆交建纪委举报邮箱：jjtjjcs@163.com

诚信经营

近年来，新疆交建始终坚持诚信体系建设，履约守诺、诚信经营，反对不正当竞争，持续提升企业价值创造能力，擦亮企业品牌。

- 中新铁建组织全体员工参与诚信教育专题培训，通过观看行业专家、法律顾问等讲解诚信经营的重要性，宣贯相关法律法规及案例分析，增强了员工的诚信意识和法律意识。
- 和田陆港公司利用网络平台，分享学习诚信故事、诚信案例和诚信经营的经验做法，激发内心的责任感。同时印发“诚信兴商”宣传折页，在园区内悬挂宣传横幅，邀请园区商户共同参与诚信活动，携手构建诚信商业生态。
- 精阿公司以开展“诚信兴商行动”为契机，与驾驶员、服务区经营商户进行面对面交流，宣传诚信知识，倡导驾驶员群体诚信运输、安全驾驶，保障高速公路通行安全。并深入收费站、服务区，通过开设“诚实守信 一路畅行”签名墙专栏、发放《诚信兴商倡议书》等方式，倡导经营商户、服务区常驻管理人员做诚信人、走诚信路。
- 基础设施公司利用公示栏、电子大屏等，张贴宣传海报、反复播放宣传标语和宣传视频；在办公区域、施工现场、场站等场所悬挂横幅标语进行“诚实守信”理念文化宣传，大力营造“诚实守信，一路畅行”的良好氛围。
- 中新国合公司成立宣传工作小组，筹办“诚信兴商”宣传月活动，通过内部培训、案例分享、互动问答、视频参学等多元化活动方式，推广诚信经营理念。



卓越运营



质量管控	31
科技创新	33
信息安全	43
供应链管理	43

本章回应的 SDGs 目标



质量管控

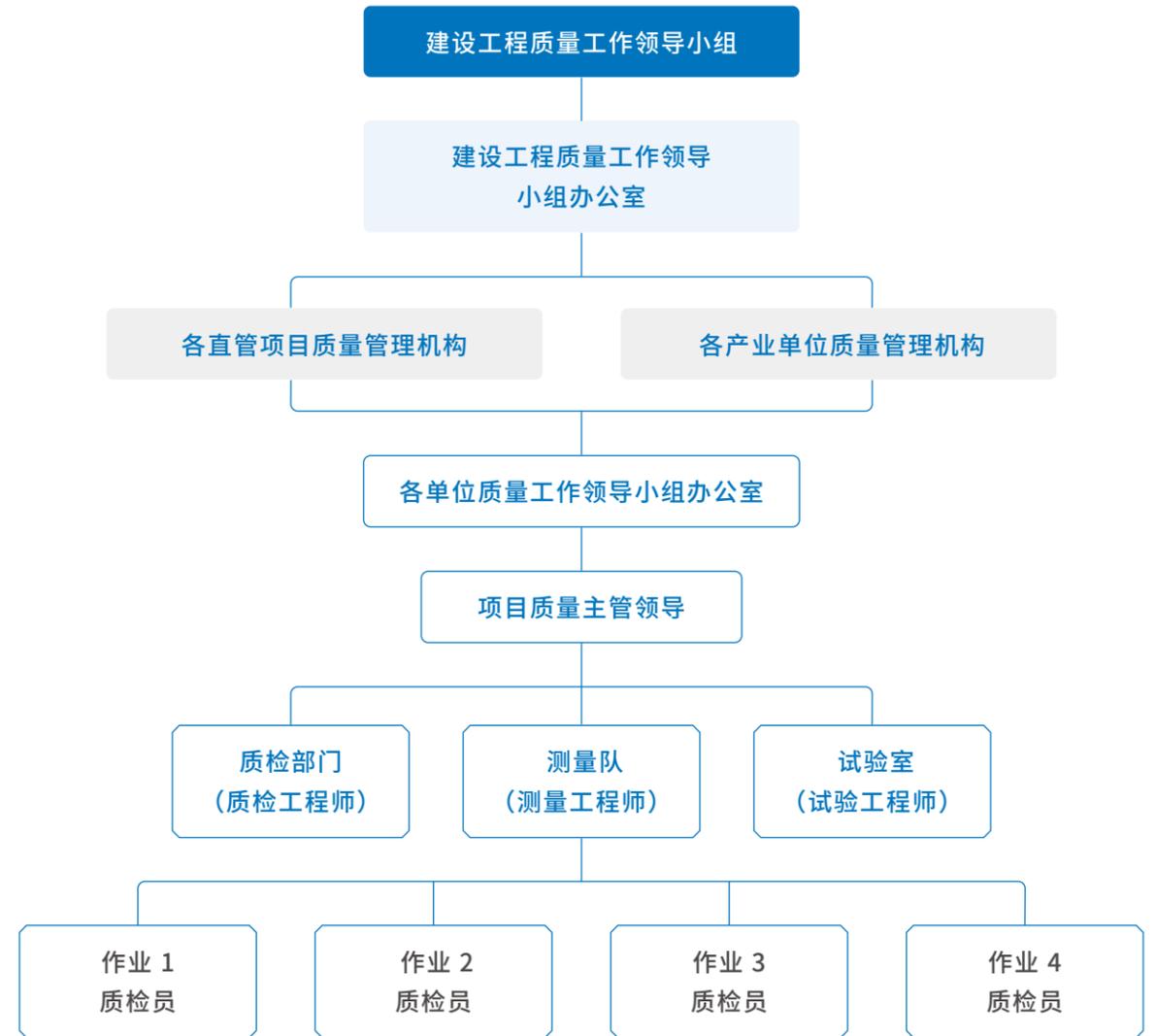
质量管理体系

新疆交建通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证，结合公司实际情况和行业特点，构建了一套完善、高效的管理体系。公司制定了《建设工程质量管理办法》《工程质量管理办法》，始终秉持“审时、务实、渐进、坚韧”的原则，致力于为业主单位提供优质、可靠的服务。



公司成立了建设工程质量工作领导小组，由党委书记、董事长王彤担任组长，党委副书记、董事、总经理王永学担任副组长，并由董事、高管担任小组成员，负责统筹协调指导公司建设工程质量监督管理工作，研究制定工程项目质量管理工作创新机制，协调解决质量工作中存在的重大困难和问题。此外，公司施行全员质量责任制，安全质量环保监督部是公司质量工作的综合监督部门。各单位、各职能部门根据职责分工对本单位、本部门的质量工作负责。

质量管理组织机构

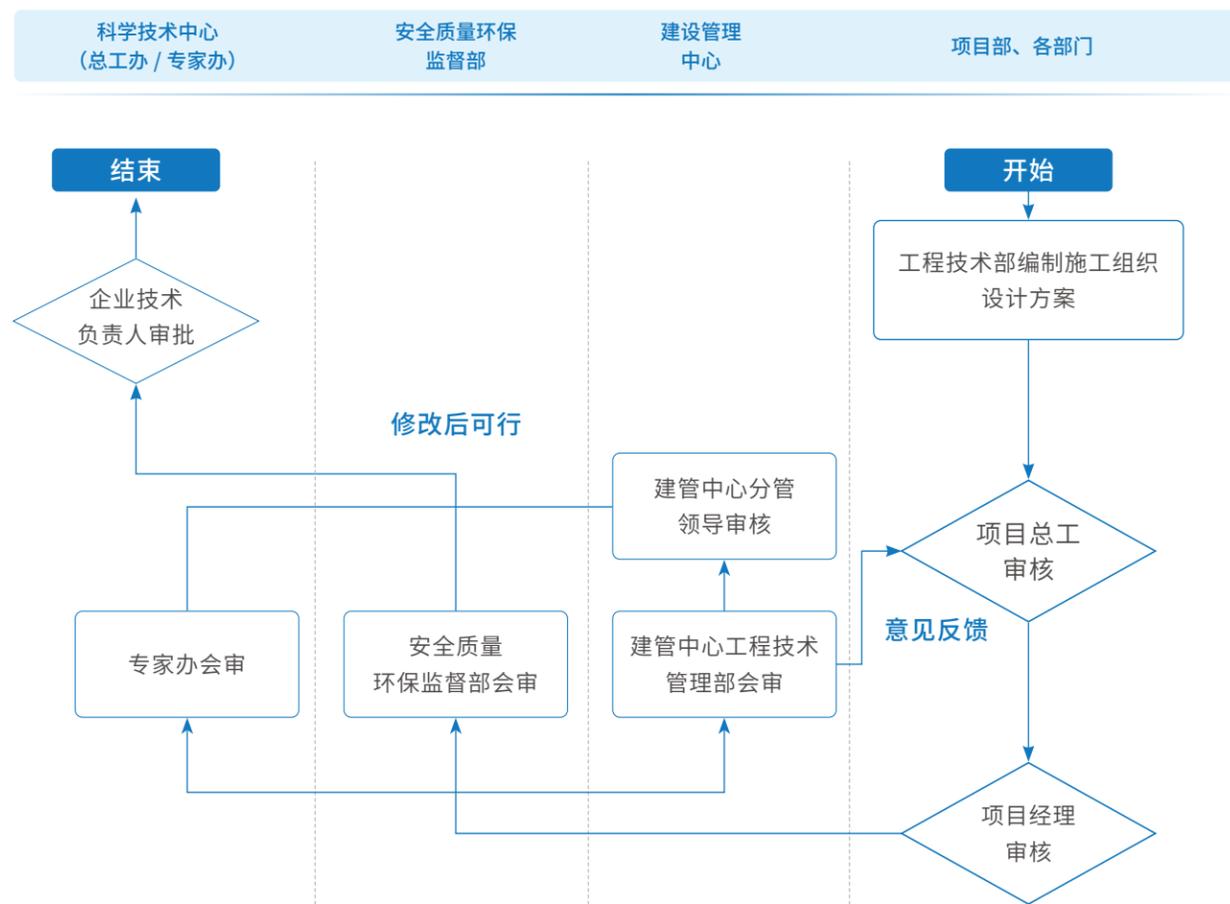


新疆交建大力推广先进技术手段和现代质量管理理念方法，认真贯彻实施 ISO9001 标准，加强全员、全过程、全方位质量管理，坚持“计划、执行、检查、处理”（PDCA）循环工作方法，通过“创优引导、策划先行、目标管理、源头把关、样板引路、过程控制、总结反馈、阶段考核、持续改进”等管理过程，实现质量管理科学化、规范化、标准化、现代化。

为进一步提升工程质量，持续树牢质量红线意识，切实提高质量通病排查整改质量，提升发现问题和解决问题的能力，新疆交建于报告期内印发《施工中常见质量问题及防治措施指导手册》，并更新《质量通病防治手册》。

质量监督流程

公司的项目施工按照严格的质量监督流程来开展。对于达到危大工程规模的项目，公司按照要求编制专项施工方案。对于更高级别危大工程，由公司内部专家或者外部专家对施工方案的可行性以及管控措施重点进行专家论证，对涉及到的主要风险以及应急处置措施进行评估，形成评估意见。



科技创新

新疆交建不断完善科技创新体系建设，依托企业发展需求组建科技创新发展研究院，打造新疆交建创新链和产业链融合的纽带，打通“科技研发—成果转化—产业发展”的通道，提高科技创新对企业多元产业发展的赋能作用，推动产业提质升级，加快培育优势产业。

科技伦理

公司科技创新相关工作严格遵守科学技术部印发《科技伦理审查办法（试行）国科发监〔2023〕167号》文件相关要求及文件精神，确保所有科研项目在立项、实施和成果转化各环节均符合科技伦理规范。我们致力于构建完善的科技伦理管理体系，强化科研人员的伦理意识，定期组织伦理培训，提升全员对科技伦理重要性的认识。同时，公司设立了重点实验室学术委员会，对所有科研活动进行严格的伦理评估和监督，确保科技创新成果不仅具有技术先进性，更符合社会道德和法律法规的要求，为可持续发展贡献力量。

科研成果

智能化机群协同施工技术

基于交通运输部智能交通先导应用试点项目《新疆荒漠区高等级公路路面智能建造先导应用试点》，聚焦新疆干旱荒漠地区的高等级公路建设，实现路线自动规划、无人摊压、协同调度等技术的试点应用，形成一套可复制的适合新疆复杂环境下的成套技术体系。

装配式工业建造技术

以装配式产业发展的需求为导向，依托新疆交通装配式建造与养护重点实验室，依据中央引导资金《装配式涵洞结构体系优化与建造技术成果转化应用研究》项目和揭榜挂帅《新疆装配式桥梁设计与施工关键技术研究》项目，在昌吉州特许经营权项目进行示范应用，全面推动新疆装配式涵洞的应用，丰富装配式建造技术场景。

3D 打印混凝土技术

3D 打印混凝土作为一种新兴的建造技术，是未来建造行业新质生产力的典型代表之一。依托自治区科技厅《混凝土数字化增材建造关键技术研究与应用》项目，通过 3D 打印混凝土材料、打印装备、打印路径、结构性能和场景化应用，服务品质工程建设。

废旧轮胎胶粉复合改性沥青技术

推动胶粉固废在新疆高等级公路工程建设中的广泛应用，实现其大掺量、高性能化的利用，形成一套完整的脱硫胶粉复合改性沥青技术体系。不仅实现胶粉固废的高效利用，减少对环境的负面影响，而且能够显著提升公路建设的质量和性能，为交通基础设施的高质量发展提供有力支撑。

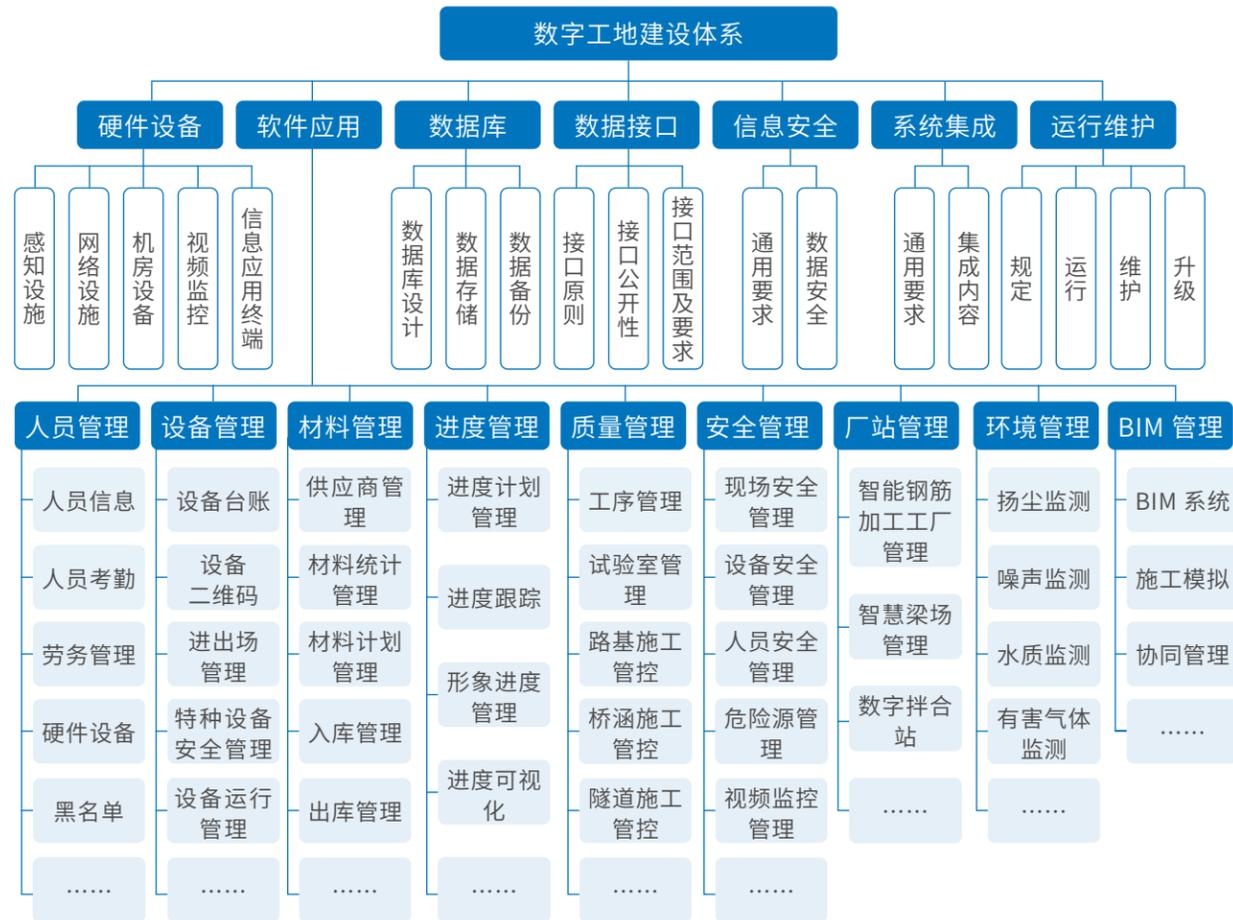
煤基固废应用技术

依托准东地区煤电煤化工固废资源丰富的优势，以粉煤灰资源化利用为根本，在交通运输部绿色低碳交通强国建设项目《西部煤化区绿色低碳公路建设试点与示范》总体规划下，在昌吉州特许经营权项目全线应用，建立新疆煤电煤化工产业与交通建设的跨行业绿色可持续发展，有效推动新疆绿色交通强国建设。

特色案例

开展智能建造，建设数字工地

随着数字化技术在公路行业的深入应用和融合发展，以及国家针对电子档案信息安全法律法规的不断完善，公路数字化交付将成为未来公路建设的主要手段。新疆交建用“新”行动，以“质”致远，基于数字化智能建造，在推动高质量发展过程中发挥更大作用。公司在智能建造与数字工地建设中展现了显著的创新实践，通过整合前沿技术与数字化管理手段，推动传统基建向智能化转型。



项目办公管理

在办公数字化应用方面，通过业财一体化、办公 OA 系统、数字会议系统的全覆盖，提高管理效率，实现横向各部门之间的数据互通，纵向公司与项目之间的数据协同。

数字会议 ----- 办公 OA ----- NC 业财管理 ----- 电子管理大屏

项目施工管理

在项目施工管理层面，通过对项目的实体、施工要素（人、机、料、法、环）等多维度打造数字化项目经理部，实现对项目现场作业的可控、项目指挥的高效及企业决策的精准。

人员管理 ----- 设备管理 ----- 物资管理 ----- 质量管理 ----- 安全管理 ----- 环境管理 ----- 监控管理

项目生产管理

在项目生产管理层面，推动公路建设项目拌合站、预制场及钢筋加工厂建设逐步实行“三个集中”模式，即混凝土集中拌合、梁片集中预制、钢筋集中加工。

- 智能钢筋加工厂**

采用成套自动化钢筋加工设备，通过设定的工艺流程，在固定的加工场所对钢筋进行集中加工，形成工程所需成型钢筋制品，按照工程施工计划，将工地所需钢筋配送供应给施工现场进行安装施工，实现钢材加工、检测全过程的高效化、精细化。
- 智慧梁场**

智慧梁场生产管理系统主要以梁板生产全生命周期为主线，以工序控制为核心，结合二维码技术，实现全过程的进度管理及质量验收。该系统覆盖梁场主要作业环节、主要工作岗位、重要设备设施，借助物联网技术、大数据处理技术、数据传输技术及配套设备，提升梁板预制质量及管理水平。
- 数字拌合站**

数字拌合站分为沥青拌合站、水稳拌合站、水泥混凝土拌合站三个子应用场景，通过采集拌合机组生产数据，结合物料系统获取原材进出场数据，自动进行拌合站物料核算，随时对拌合站的材料成本进行管控，形成自原材入场至成品或半成品出场的混凝土生产的流程管控，实现混凝土生产精细作业。

案例 国道 218 那拉提至巴仑台项目创新示范

国道 218 那拉提至巴仑台项目，位于新疆维吾尔自治区巴音郭楞蒙古自治州和静县巩乃斯镇境内，是自治区十三五交通规划“6 横 6 纵 7 枢纽 8 通道”公路主骨架网中重要组成部分，旨在助力打造天山黄金旅游带，贯通南北疆运输通道，促进地方旅游经济快速发展。

作为新疆交通建设行业龙头企业，新疆交建主动承担起国道 G218 那拉提至巴仑台公路项目第三标段的建设重任。巩乃斯沟 17 号特大桥作为 G218 线那拉提至巴仑台公路项目的关键性工程，不仅承载着连接两地的重任，更是新疆公路建设的新标杆。



巩乃斯 17 号特大桥

积极应用“四新”技术 提高生产效率

为打造科技示范工程提升企业形象，那巴三标项目积极采用“四新”技术，截至目前成功立项科研项目 2 项，获批企业级工法 1 项、微创新成果 4 项、QC 小组 1 项。

(一) 化学泥浆在桩基施工中的应用

那巴三标项目桩基数量较多加之项目位于国家森林公园内，环保要求极为严格，现场技术人员积极采用维特斯化学泥浆进行护壁，相比较传统泥浆护壁，经济效益显著。

(二) 超声波成孔检测装置

因独特的地理气候环境条件，在桩机施工方面采用了 RSM-HGT 超声波成孔检测仪，利用超声波反射技术，实时观测数据，确保桩机质量。

(三) 盖梁骨架片焊接机器人

在下部施工作业时，基于标段高墩柱较多特点，为了保证高处作业的安全性，项目人员加大了安全巡查力度和深度，采用无人机设备全程跟踪安全巡视。同时使用盖梁骨架片焊接机器人，性能稳定，周期明确，大大加强了钢筋焊接质量。

(四) 自行式液压不锈钢模板在 T 梁预制中的应用

在梁板预制方面，因地形限制，无法采用移动式钢台座，项目技术人员积极引进了自行式液压不锈钢模板，有效地减少了错台现象；此外采用梁板的蒸汽养生，加快了梁板的生产效率，由于项目地形和场地的限制没有存梁区，为了保证梁板架设施工进度，引进了跨墩提梁门机，有效解决了梁板架设和梁场生产之间的施工组织难题。



自行式液压不锈钢模板



蒸汽养生



跨墩提梁门机

创建数字工地 提升工程智慧化水平

那巴三标项目积极推进“无纸化办公”，可视化管理，创建数字工地，全过程使用工程建设项目管理一体化平台、物料管理系统、机械指挥官等一系列数字化平台，以工程建设阶段的施工管理数字化为核心，强化数字化核心能力，提高数字化研判能力，辅助智慧决策。



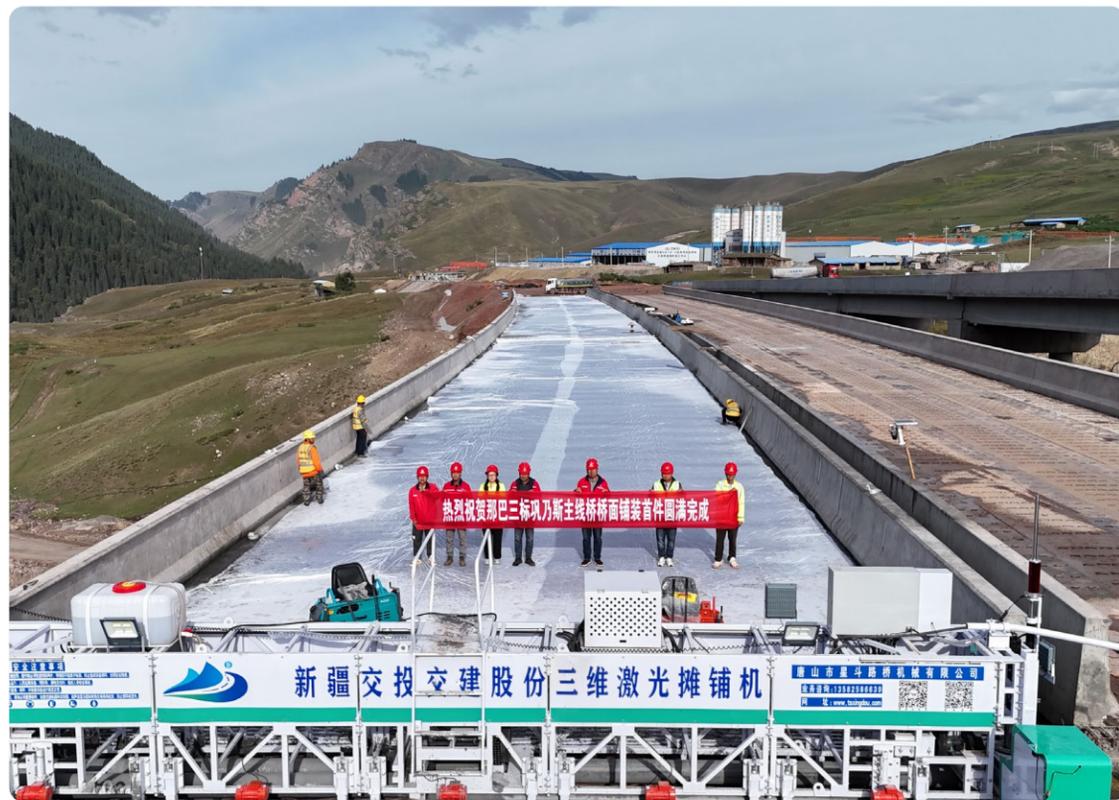
项目信息化施工—项目信息化管理平台

案例 中新铁建大力推动信息技术应用

新疆交建下属中新铁建大力提高信息化技术在项目建设过程中的应用率和覆盖率，积极推广工厂化生产、流水化作业、智能化控制、信息化管理、加强智慧工地建设，推动信息技术在工程质量安全管理方面的应用。

- 阿乌阿项目应用了“波形梁护栏板安装人机”；
- 那巴项目引进“桥面铺装三维摊铺机”和“墙面抹灰机器人”；
- 星哈项目采用“车载三维激光扫描仪”进行原地面数据采集，生成横断面图完成原地面测量，同时采用远程喊话声光预警路锥、雷达防闯入预警路锥、卫星同步爆闪灯等智慧交通设施，提高改扩建项目安全导改保通。

那巴和阿乌阿项目积极参加“五小”创新，荣获新疆维吾尔自治区总工会 2023 年度“五小”群众性优质创新成果 10 项。



科学研讨

案例 新疆交建召开橡胶沥青生产与应用技术交流会

为全面推进交通强国建设，贯彻交通运输十四五综合交通规划发展新理念，推动产业绿色低碳转型升级，2024 年 11 月 1 日，新疆交建召开橡胶沥青生产与应用技术交流会。橡胶沥青作为一种绿色环保高性能改性沥青，实现了废旧轮胎的高附加值循环利用，用废旧轮胎修建公路是贯彻落实中央“双碳”目标，实现高质量发展的有效举措。新疆交建总工程师马莲霞在会上指出，要坚定废橡胶清洁化、资源化发展路径的信心，为推动形成产学研用一体化发展格局，助力实施“交通强国”战略、实现“双碳”目标贡献力量。



案例 新疆交建受邀参加新疆维吾尔自治区科技活动周

2024 年全国科技活动周于 5 月 25 日至 6 月 1 日在全国各地同步开展。新疆交建系统展示了装配式桥梁智能建造关键技术、工业钢渣筑路关键技术、基于“天-空-地”一体化公路施工生态环境监测技术等，受到了广泛关注和一致好评。此外，借助自治区科技周提供的交流平台，新疆交建向公众介绍了“新疆交通装配式建造与养护重点实验室”运行机制和研究方向、突出展示了装配式桥梁、装配式钢波纹管桥涵、高性能混凝土材料模型、试件等成果。



科技创新荣誉

2024 年，新疆交建荣获

自治区数字化科技进步奖二等奖 **1** 项，中国公路学会科技进步奖三等奖 **1** 项，中国公路建设行业协会科技进步奖二等奖 **1** 项，中国交通企业管理现代化创新成果一等奖 **1** 项，三等奖 **2** 项；

茅以升科技教育基金会道路交通委员会“首届全国交通工程建设工业化创新与应用大赛”一等奖；

由自治区人社厅举办的“自治区首届博士后创新创业大赛”新疆交建作为交投集团唯一进入决赛的代表队伍荣获优胜奖；

《新疆荒漠区公路路面智能建造技术研究与应用》获中国交通报社主办、中国智能交通产业联盟协办的“首届智慧交通应用场景创新实践优秀案例奖”，同步入选中国交通企业管理协会“第二届交通企业智慧建设创新实践案例”标杆案例；

自治区市场监督管理局“优秀地方标准案例”目录 **1** 项（全疆共计 **12** 项）；

中国施工企业管理协会“第二届工程建设企业数字化、工业化、绿色低碳施工工法大赛”三等奖 **2** 项，优胜奖 **3** 项；

新疆建筑业协会“第四届自治区建设工程 BIM 技术大赛”三类成果 **3** 项；

新疆建筑业协会“第二届新疆建设行业数字化应用技能大赛”一类成果 **1** 项、二类成果 **5** 项、三类成果 **2** 项、个人奖项 **3** 项。



信息安全

新疆交建高度重视信息安全保护，制定了《网络信息安全应急预案》，定期对设备机房进行巡查并将结果记录在册，对进出机房的人员进行严格审批并记录在册。

根据档案载体的不同要求对档案进行保管和保护，确保档案实体和信息安全；	根据档案内容的重要程度分级分类实施异地、异质备份；	定期开展档案备份，至少每年备份一次；	制定档案管理应急预案并定期组织演练，做好应急准备，提升应急能力。

指标	单位	2024 年数额
数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元人民币	0

供应链管理

新疆交建结合业务现状及未来规划进行供应链管理体系建设，实现流程制度化、业务管理化、数据集成化的高效运营，全面提升供应链管理水平和公司建立了《供应商情况登记表》与《合格供应商名录》，对供应商进行统筹管理。

2024 年，新疆交建阳光招采平台进入正式运行阶段，为招采工作向专业化、集约化、信息化、标准化、规范化方向迈进打下坚实的基础。同时，公司搭建了一体化数字平台系统，为后续项目管理水平提升开辟新的方向。

供应商管理原则

	统一管理	由总部建立设备、材料、劳务等供应商台账并进行统一管理，将客商管理工作纳入日常管理。
	优化资源配置	整合供应商资源，建立分类供应商库，提高采购效率与采购质量。
	优胜劣汰净化生态圈	坚持市场化竞争，培育优秀的、绿色的供应商，淘汰不合格供应商，保障公司供应链的稳定性。
	动态管理	对供应商实行动态管理，加强沟通、定期评价。

公司通过加强与供应商的沟通与协作，建立良好的合作关系。对供应商进行全面的评估和管理，优化供应商队伍，提高供应商的服务质量和供货效率。

指标	单位	2024 年数额
供应商总数	家	4,076
中国内地地区的供应商数	家	4,019
港澳台及海外地区的供应商数	家	57
接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商数	家	985



守护生态

环境管理体系	47
应对气候变化	51
绿色建筑	54
排放管理	57

本章回应的 SDGs 目标



环境管理体系

新疆交建认真贯彻“要金山银山，更要绿水青山”的环保理念，正确处理施工建设与生态环境保护之间的关系，坚持水土保持与绿色施工，资源有效利用，达标污染物排放，努力建设人与自然和谐共生的生态环境。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等有关法律规定，坚持“预防为主，防治结合”的方针，认真贯彻“谁污染，谁治理”的原则，建立并完善环境管理体系，制定《环境保护管理办法》，设立环保责任制，执行环境保护“三同时”制度，全面推进环境管理工作。公司在施工中涉及相关环境管理过程，皆遵照 GB/T24001 和 ISO14001 环境管理体系的标准执行。

组织架构

新疆交建生态环境保护监督管理采用三级架构体系，划分为三个管理层级。我们成立了“环境管理委员会”及“生态环境保护工作领导小组”，并在安全质量环保监督部设立生态环境保护工作领导小组办公室，统筹部署环境保护、节能减排等工作，明确各层级和职能部门的环境管理责任，将环境管理目标层层分解、逐一落实，并且在每年一季度下发本年度《环境管理工作计划》。各下属单位根据“谁经营、谁生产、谁主管、谁负责”的原则，按照公司统一领导，生态环保监督部门统一协调，各单位各司其职、各负其责，落实全员生态环境保护责任。

一级管理：生态环境保护监督的管理主体

安全质量环保监督部
(应急管理办公室)

履行对公司所属各单位的生态环境保护监督职责，组织、指导、监督各单位落实生态环境保护管理责任并满足所在国家（地区）环保要求，贯彻执行公司生态环境保护管理制度。公司成立了生态环境保护工作领导小组，通过其下设的办公室开展具体工作。

二级管理：生态环境保护管理的责任主体

子公司、事业部、区域总部等

对本单位生态环境保护目标的实现承担被考核责任。

三级管理：生态环境保护工作的执行主体

项目部

履行项目实施层面的生态环境保护管理职责。

环境管理委员会组织机构设置



生态环境保护工作领导小组管理职责



贯彻执行国家、交通运输部、自治区和交通运输厅环境保护方针政策和法规制度，推进绿色交通工作；



指导各子分公司环境保护工作开展；



组织拟订环境保护发展规划及相关制度措施并组织实施；



指导建设项目环境保护事中事后全过程监督管理，监督建设项目竣工环境保护验收工作；



指导突发环境事件应急处置工作；



负责环境保护督查配合保障协调工作。

环境控制措施

新疆交建紧密结合交投集团《2024 年节能环保和绿色低碳工作要点》内容，从“体系建设、风险管控、研究部署、专项活动、教育培训、现场管控、损害赔偿”七个项重点考核内容出发，建立健全“文化及教育培训工作机制、应急管理工作机制、风险辨识和管控”工作机制，形成以项目现场落实为主导、以各层级监督检查为保障的环保责任体系，强化合规管控，杜绝环保风险。



**环境因素
识别与评价**

我们根据经营活动对环境施加的影响因素，形成《环境因素识别与评级评价清单》，并结合国家、地方关于生态环境保护、污染防治相关要求，制定《重要环境因素及其控制清单》，切实做好环境保护工作。

公司层面每年度组织一次环境管理督查，子分公司每半年组织排查治理，事业部每季度组织全覆盖专项整治工作，子分公司对生态敏感区项目每月开展专项检查。公司不定期邀请政府主管部门、第三方监测机构对所属项目进行生态环境保护及污染防治监测和检查。



环境检查



环境管理评价

对环境管理绩效监视和测量的结果进行统计分析，对照适用环境管理法律、法规及其它要求进行符合性评价，形成《合规性评价报告》。

将分包方纳入环境管理体系，在分包合同中明确双方在生态环境保护、污染防治和节能减排工作的要求和工作职责。



分包方环境管理

新疆交建出台了《环保考核实施细则》《生态环境保护管理工作评价标准》等制度文件，构建了一套覆盖全业务链条、多层级联动的环保考核体系，将生态保护目标与企业经营深度绑定，推动环保管理从“被动合规”向“主动创效”升级。

环境应急管理

我们将环境事件分为轻微环境事件、一般环境事件、较大环境事件、重大环境事件、特别重大环境事件，根据不同的事件等级启动不同等级的应急响应，制定环境事件应急预案，建立突发环境事件应急处置指挥机构和环境事件应急救援队伍，成立应急处置专家组，开展损害评估，将环境应急事件的影响降低至最小。

数据绩效

截至 2024 年期末，公司总绿化面积 **66,126,718** 平方米，
绿化投资及环保投资 **5,397.28** 万元。

环保文化



案例 新疆交建开展节能环保和绿色低碳线上培训

新疆交建在全公司范围内开展节能环保和绿色低碳线上培训活动，以牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，加强生态文明建设，推进绿色低碳转型。

节能环保和绿色低碳线上培训 已结束

🕒 时间：2024.09.10 00:00-2024.10.10 23:59

👤 创建人：李建军 📊 1769人已完成

🕒 总课时：20.41小时

📈 总进度 100%

任务 讨论组 我的导师

任务完成标准：1、必修内容须全部完成... [查看详情](#)

必修 绿色建造与实施阶段项目管理要点 已完成

共6.27小时 100%

必修 现场绿色施工实施与新技术运用 已完成

共9.33小时 100%

必修 现场绿色施工实施与新技术运用 已完成

共9.33小时 100%

必修 现场绿色施工实施与新技术运用 已完成

共9.33小时 100%

必修 揭秘近零碳园区：政策、机遇与挑战剖析 已完成

共1.89小时 100%

必修 提升建筑节能水平，助力“双碳”目标实现 已完成

共0.58小时 100%

必修 地方“碳”行动：碳达峰行动方案编制指引 已完成

共2.34小时 100%

及格 节能环保和绿色低碳线上培训考试 及格

2024.09.10 00:00-2024.10.10 23:59

49 /

/ 50

应对气候变化

作为扎根新疆地区的大型基建类企业，我们深知公司的运营和项目开发对气候变化具有显著影响，同时也面临气候变化的直接风险与机遇。我们通过可持续发展（ESG）委员会的设立，将气候变化纳入顶层设计，并结合新疆地区以及疆外项目运营地的气候特征，建立气候风险评估机制，识别运营过程中的潜在气候风险与机遇，并制定应对预案，形成了完善的应对气候变化治理体系及工作机制。

气候相关风险

转型风险

风险类型	气候相关风险	潜在影响
政策风险	随着全球对气候变化的关注，政府可能出台更严格的法规，要求企业减少碳排放，增加合规成本	成本增加
技术风险	绿色低碳技术的不断发展可能导致公司投入更多成本用以研发	成本增加
市场风险	业主单位偏向于绿色低碳的建筑，公司如未能及时适应可能导致收入和市场份额的损失	收入下降
声誉风险	公司的施工和运营过程如对生态环境及气候造成负面影响，将会使声誉受损	声誉受损

物理风险

风险类型	气候相关风险	潜在影响
急性风险	夏季高温天气可能导致施工材料（如沥青）性能下降	施工效率降低
	冬季极寒天气可能影响混凝土浇筑、设备运行和工人作业；大雪可能导致交通中断，影响建筑材料运输和设备调度	工期延长、成本增加
	新疆部分地区风沙活动频繁，可能损坏施工设备、影响施工进度，并对工人健康造成威胁	工期延长、成本增加
慢性风险	全球变暖增加热浪、干旱、火灾的风险，增加设备维护成本	成本增加
	新疆属于相对干旱地区，水资源匮乏，可能影响施工用水和生活用水供应，尤其是公司承接的项目多在偏远地区	业务持续性受影响
	新疆部分地区面临沙漠化威胁，可能影响基础设施的长期使用性能	业务持续性受影响

气候相关机遇

机遇类型	气候相关机遇	潜在影响
市场拓展	国家对气候变化的重视催生绿色基础设施建设的机遇，公司可以参与新能源开发产业项目的建设，带来新的业务增长点	收入增加
绿色金融	政府和金融机构对绿色基建项目的资金支持力度加大，例如绿色债券等，为企业提供了绿色融资渠道，有助于降低融资成本	成本降低
技术创新	推广低碳、节能、环保的施工技术，例如装配式建筑、3D 打印技术等，提升企业技术竞争力	竞争力增强
能源节约	施工及办公过程中减少电力等能源的消耗有助于降低运营成本	成本降低
水资源节约	施工及办公过程中减少水资源的消耗有助于降低运营成本	成本降低

气候变化应对措施

-  **评估气候风险：**建立气候风险监测和预警机制，提前识别潜在风险。
-  **气象预警提示：**针对恶劣天气或自然灾害进行预警提示，告知项目现场，提前做好防护工作。
-  **优化项目设计：**采用适应极端气候的材料和技术，例如耐高温沥青、抗冻混凝土等。
-  **推广绿色施工：**减少资源消耗，采用节水、节能技术，降低对环境的影响。
-  **承接绿色项目：**加大新能源开发产业项目的开发与建设力度。
-  **制定应急预案：**针对极端天气事件制定应急预案，确保快速响应和恢复。
-  **加强社区合作：**与当地社区沟通协作，共同应对气候变化带来的挑战。

案例 昌吉国投木垒 50 万千瓦风电项目成功并网发电

2024 年 12 月 31 日，新疆交建下属绿电交通公司承建的首个风电项目——昌吉国投木垒 50 万千瓦风电项目成功并网发电，项目规划装机容量 50 万千瓦，设计安装 70 台风力发电机组。该项目是新疆交建贯彻落实习近平生态文明思想、践行“双碳”战略的生动实践，项目建成投产后每年可提供清洁电能约 9.7 亿千瓦时，每年可节约标煤约 29.2 万吨，减排二氧化碳约 75.71 万吨，将有效提升当地清洁能源占比，助力当地节能降碳和绿色发展。



案例 阿富公司开展道路春季养护专项行动

春日气温回升，新疆交投阿富高速运营管理有限公司紧抓养护黄金期，全面启动 S257 线北屯至富蕴路段春季养护专项行动。行动遵循“精细养护、科学施策”原则，重点围绕路域环境整治、设施修复和桥梁维护开展，全力提升道路通行品质，为司乘人员营造安全、舒适的出行环境。经冬季风雪侵蚀，沿线设施不同程度受损。阿富公司迅速组织专业养护团队，分组对道路设施进行“拉网式”隐患排查，确保不放过任何一处安全隐患，对排查出的问题及时修复，保障道路安全畅通。



绿色建筑

新疆交建不断加强绿色环保技术探索与创新，在绿色施工、绿色建筑领域持续深耕，构建起“技术引领 - 资源循环 - 生态协同”的绿色发展体系，通过提升资源利用、促进水土保持等多措并举，打造了一系列环境友好型绿色示范工程。

水土保持

为加强水土保持工作的管理、防治水土流失、保护和合理利用水土资源，新疆交建根据《中华人民共和国水土保持法》和行政部门批复的《水土保持方案报告书》及有关法律法规制定《水土管理办法》，贯彻“预防为主、全面规划、综合防治、因地制宜、加强管理、注重效益”的方针，坚持“谁开发建设谁保护，谁造成水土流失谁治理”的原则，开展水土保持工作。我们成立了水土保持工作领导小组，下设水土保持工作领导小组办公室，明确水土流失防治责任范围。此外，我们将环评报告、水土保持方案作为监督考核的出发点，每月深入现场开展督导检查，强化环水保措施落实。

我们聘请第三方机构对土地利用情况进行评估和检测，并根据水土保持方案报告书，将水土保持实践贯穿于项目前期的可研阶段、后期的建设阶段等各个环节。并且，我们根据项目建设地形地貌特征，在防治责任范围内进行水土流失防治区划分，采用调查与分析相结合的方法，将水土流失防治责任划分为不同区，再根据项目的总体布局，进行分区防治。

水土保持措施

相草方格

在沙漠腹地，设置相草方格用于防风固沙

播撒草籽

根据设计要求以及环水保文件相关的要求，播撒草籽

减少土场数

取土时考虑土地利用，对取土地点进行补土，减少土场数量，提高土场利用率

集中拌合站

一个区域有相邻的项目，集中设置大型的拌合站，减少预制厂拌合站的临时用地的面积，提高土地的利用率

● 践行环保理念，打造绿色示范工程

国道 G218 那拉提至巴伦台公路项目第三标段项目沿线地质条件复杂、生态环境脆弱敏感，项目桥梁比例高、建设规模大、工程技术难点多，施工环境复杂，依托工程成功立项了交通运输行业重点科技项目《复杂环境条件下新疆公路施工期生态环境监控与应用研究》，通过建立水土保持监测、微型气象站建设、料仓喷淋除尘系统、MBR 一体化污水处理设施、BL-250 型泥浆处理设备、环保监测自动预警装置等文明施工和生态环保措施，为保护国家森林公园营造了良好的生态环境。

此外，项目部自发组织开展“捡垃圾、倡文明、促环保”志愿服务活动，引导教育职工积极参与到生态环境保护与生态文明建设之中，保护巩乃斯国家森林公园景区环境，让项目施工建设与当地文化、自然生态相融共生。



水土保持监测小区



料仓自动喷淋系统



微型气象站



MBR 一体化生活污水处理系统

保护生物多样性

交通基础设施项目的施工范围多处于不同生态区域，公司在项目实施的前期、中期及后期都有严格的规定，并严格执行环境保护的“三同时”制度，降低项目施工区域对野生动植物和自然环境的破坏，并与乌鲁木齐市科技局合作研究生态敏感区项目，旨在研究弃土场生态修复与安全管控技术。

- 根据项目中某个重点位置进行深入详细的调查，包括生物的种类
- 尽量避免周边重点保护野生动物活动集中时段和鱼类繁殖期，禁止捕杀野生动物和破坏野生植物，根据动物习性采取针对性措施，降低噪声、夜光灯等不良影响
- 加强生态修复设计，坚持因地制宜原则，使用原生表土，尽量选用本地植物物种，重建与周边环境相协调的景观，并安排合适人员保证后期管护工作

资源利用

新疆交建持续优化能源利用结构，系统推进能源管理效能与使用效率提升，依托数字化创新手段深化能源结构优化与能效升级。公司通过建立周期性资源消耗评估机制，科学设定能耗及水资源管控指标，并实施全流程精细化管控，扎实推进节能降耗工作，确保年度节能减排目标高质量完成。

资源种类	单位	2024 年数额
天然气用量	立方米	60,159
公务车汽油用量	升	924,791
公务车柴油用量	升	56,578
外购电力用量	兆瓦时	16,581
燃料油用量	吨	5,297
液化天然气用量	立方米	53

● 推动多源固废协同利用

公司围绕新疆维吾尔自治区十大产业集群中大宗工业固废材料，开展多源固废的体系化研究，形成多源固废协同利用技术，包括粉煤灰路基填筑技术、多源固废（粉煤灰、脱硫石膏、矿渣等）协同的全固废胶凝材料技术，依托建设项目周边固废资源匹配情况，推动和构建工业固废材料在交通产业中的资源化协同。公司重点推动全固废胶凝材料的研究和产业化，构建固废利用新兴产业。

排放管理

新疆交建的排放物污染管理已形成规范化的工作流程，根据《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定并在施工过程中落实《“三废”管理制度》《“跑、冒、滴、漏”管理制度》《废气危险化学品管理制度》《污染物排放及环保统计工作管理制度》《危险固体废物管理制度》《危险废物管理制度》，实现精准治污、科学治污、依法治污。

废气治理

-  挥发性原料、产品在运输、储存过程中，必须采取合理的处理方式减少废气排放
-  安全阀、管道、容器中排放的气体，必须回收或采用其他合理有效的处理措施
-  生产设备所有排气口排放废气必须全部收集并采用回收、吸收、吸附、催化燃烧等合理的措施进行处理
-  对工艺过程中产生的可用尾气，不参加化学反应或反应过剩的化学介质，都要回收利用或处理，严禁直接排放
-  各废气排放点源必须安装在线监测设备，并与环保部门联网

废水处理

- 为促进生活污水集中处理，委托有资质的第三方对生活污水进行无公害处理
- 对各生产装置排出的废水，规定在清污分流的前提下进行有效处理并达标排放
- 对于废水输送管道及废水储存、处理设施，采取密闭措施并设置废气回收处理设施，防止化工异味气体挥发

我们在事故状态下要求从未受污染的水中分流出来“清净下水”，避免事故状态下造成对环境的污染。

事故状态下“清净下水”

-  **修建事故缓冲池**
将事故状态下“清净下水”和一些不正常的污水，都收集到事故缓冲池中，经处理符合排放要求后再往外排，或拉到污水处理厂进行处理
-  **专人管理与维护**
事故缓冲池严防渗漏，造成地下水、地表水的污染，安排专人管理与维护，保证事故缓冲池始终处于备用状态
-  **增设独立管道和阀门**
用于事故状态下“清净下水”与未受污染的“清净下水”的切换
-  **事故应急救援预案**
在事故应急救援演练中把“清净下水”处理作为一项内容进行演练并做好记录，形成应急救援演练台帐

废弃物管理

新疆交建产生的废弃物主要包括生活垃圾、建筑垃圾以及危险废物等。我们积极防治危险固体废物污染环境，对所有项目在生活、生产施工过程中所产生的固体废物加以严格控制，按照规定进行严格分类处理，并且对污染物排放及时有效地做好检测记录工作，有效促进污染物治理工作的提升，保障员工身体健康。

同时，我们对于固体废物及时清运处置，临时贮存场设置防止渗漏、密闭防止化工异味气体挥发以及污水、废气回收处理设施，确保固体废物和危险废物安全处置率均达到 100%。我们根据《危险废物管理制度》严格审查危险废物经营实行许可证，禁止将危险废物提供或者委托给无经营许可证的单位从事收集、贮存、利用、处置等活动，妥善处理危险废弃物，降低对生态环境造成严重破坏，确保生态环境的安全与稳定。

危险化学品管理

我们与原、辅材料供应方、协作方签订《原料供应服务协议》，按照《危险化学品安全管理条例》《道路危险货物运输管理规定》以及其他有关法律、法规要求，明确危险化学品包装、运输、装卸等过程中的安全要求和环保要求。

以人为本

员工权益与发展

61

职业健康与安全

70

社会责任

79

本章回应的 SDGs 目标



员工权益与发展

新疆交建秉承着“创建和谐企业，践行自我价值，共享发展成果”的企业使命，致力于成为一个对员工与社会有价值、负责任的企业，把员工视为企业发展的重要战略资源，打造多元化、公平、尊重、包容的工作环境，创造员工成长与职业发展平台，关注员工生活与困难，与员工共享发展成果，相互促进、共同受益，共同打造团结、博爱、和谐、有责任感的企业环境。

合规雇佣

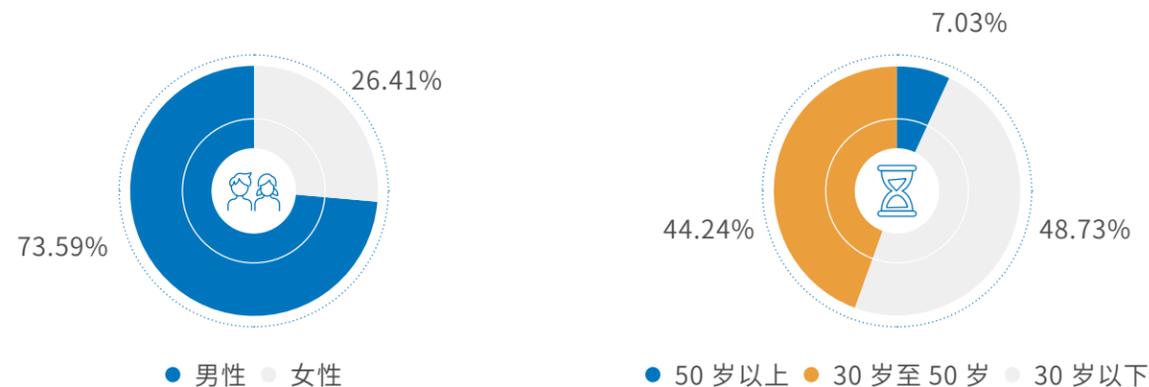
新疆交建严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，坚持平等雇佣、依法雇佣。我们在招聘过程中严禁任何涉及性别、年龄、种族、民族、宗教信仰、国籍等歧视，严禁招聘童工、非法用工和强迫劳动。雇佣员工均依法签订劳动合同。

2024 年

员工劳动合同签署率为 **100%**，员工工伤保险覆盖率为 **100%**。

平等、多元化与包容

新疆交建致力于打造一个平等、多元、包容的工作环境，拒绝一切歧视言论及行为，提倡员工各层级交流，为员工打造无障碍、多元化沟通渠道。2024 年，公司共有 **2,787** 名在职员工，**100%** 为全职员工且全部来自中国大陆，少数民族员工总人数为 **505** 人，占比 **18.12%**。



民主管理

为维护职工合法权益、健全组织建设，新疆交建和下属单位依法建立工会委员会，制定了《工会会员会籍管理》《职工代表大会条例实施细则》等制度，依法保障职工参与民主决策、民主管理和民主监督的权利。职工代表大会实行民主集中制，是新疆交建实行民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权利的机构。工会通过平等协商，维护职工劳动利益，组织开展文艺活动和慰问帮扶，加强职工凝聚力。

为促进劳动关系和谐稳定和企业持续健康发展，充分发挥集体合同制度在协调劳动关系中的作用，新疆交建工会业务部定期组织召开集体协商会议，就广大职工最关心的切身利益进行充分讨论。

2024 年

新疆交建新建工会组织 **6** 个，组织召开五届二次职工代表大会，征集职工代表提案立项 **5** 项，答复率 **100%**。

员工福利

我们的员工依法享有法定假日、年假、探亲假、婚假、丧假、产（护）假、哺乳假和育儿假、工伤假、事假、病假、项目员工轮休假等假期权益，并享有差旅报销、劳保用品、免费就餐、企业年金等权益福利。新疆交建注重维护女性权益，呵护女性员工生育健康，给予女性员工 158 天产假，其中产前可以休假 15 天，有意外发生或每多生育一个婴儿的增加产假 15 天，并给予男方护理假 20 天。此外，女员工还享有产检假及哺育假，并在计划生育假期间享有所在岗位正常工作期间相同的工资收入（不含以考勤为核算依据的各项津贴、补贴等）。

此外，我们为员工提供舒适的办公环境，配有室外篮球场、室内健身房等场所，让员工们在工作之余保持良好的身心健康状态。



篮球场



健身房

员工关怀

新疆交建制定《人文关怀标准化手册》，积极营造企业人文关怀的氛围，培养员工阳光愉悦的心态，提升团队的凝聚力，通过员工关怀、慰问员工等方式，不断提升员工的满意度、幸福感、归属感，打造团结友爱、和谐、员工信赖的新疆交建。2024 年，公司员工满意度为 100%，员工流失率仅 6.7%。

关怀原则



关怀形式

- 职业关怀**
试用期关怀、绩效关怀、工作辅导、职业规划、培训进修和离职关怀
 我们通过试用期关怀，让新员工了解企业文化、人文环境和工作环境，帮助其尽快融入部门、岗位；并通过其他 5 种职业关怀，给予员工受重视、被关注的感受，体现人性化管理，促进员工工作效率，助力员工实现自我价值。
- 沟通关怀**
正式沟通和非正式沟通
 我们建立沟通关怀与沟通渠道，营造员工同级与上下级、项目与机关之间良好的沟通氛围，促进有效沟通，减少沟通屏障。
- 健康关怀**
健康体检、员工健康档案、心理咨询服务站、食宿标准化
 我们注重员工身心健康，培养心理健康服务团队，为员工提供健康体检、职业病体检及免费就餐。
- 日常关怀**
节日关怀、生病关怀、婚育关怀、生日关怀、高温高寒关怀、退休离岗关怀、过世关怀、家庭矛盾、家庭变故关怀
 我们实施人性化管理，在各个方面尽最大努力给予员工关怀，让员工切实感受到家一般的温暖。

2024 年

新疆交建工会开展向职工“送温暖”的关怀、帮扶工作，在职工生病住院、退休离岗、家有变故等特殊情况下，共慰问相关职工 **38** 人，物品金额总计约为 **2.4** 万元；在节日期间慰问项目 **55** 次，自治区劳模 **1** 人，共计发放慰问金为 **25.59** 万元。此外，还举行了 2024 年度“金秋助学”活动，资助困难职工子女 **6** 名。

职工慰问

2024 年 4 月 28 日，新疆交建党委委员、副总经理刘志国，工会副主席刘学明一行赴昌吉项目公司进行五一节前慰问。



2024 年 5 月 2 日，新疆交建党委委员、纪委书记张成刚深入阿富项目公司开展“五一”节日慰问和检查指导工作。



2024 年 6 月 13 日，新疆交建党委书记、董事长王彤，新疆交建党委副书记、董事、总经理王永学一行深入 G580 项目进行督导调研并看望慰问一线员工。



2024年7月，中新铁建公司开展“工会送清凉 防暑保安康”慰问活动。



2024年9月，在中秋、国庆“双节”来临之际，新疆交建开展了节前走访慰问活动。新疆交建党委副书记、董事、总经理王永学走访慰问公司职工和党员代表。



2024年9月12日，新疆交建下属特材科技公司联合兰亭社区开展“中秋慰问送关怀，志愿服务暖人心”主题党日暨民族团结联谊活动。



2024年10月21日，新疆交建党委书记、董事长王彤一行莅临昌吉州重要省道特许经营项目调研指导，并对项目职工进行慰问。



文体活动



“夏日群团汇，凝聚向未来”职工团建活动



职工生日会



2024年12月27日，新疆交建、路桥集团联合举办“同心协力迎新岁 凝心聚力促发展”迎新年联欢会。



2024年11月27日至11月29日，第十一届“交建杯”职工篮球赛顺利举行。

人才培养

新疆交建始终秉持着“以人为本”的理念，真正落实“知人善用，人尽其才”的企业人才观，不断挖掘人才潜力，建立人才阶梯，从选人、用人和培养三个方面建立系统化体系。

我们将职业规划分为早期职业生涯规划（新员工）、中期职业生涯规划（基层员工、中层员工、中年员工）和后期职业生涯规划（老年员工），为各级各类岗位分别设计职业生涯通道，实现员工价值实现渠道的多元化。通过员工职业生涯，实现人力资源优化配置，推动企业长远目标的实现，将个人发展与组织发展纳入统一轨道，提高员工归属感与忠诚度。

我们灵活运用创新绩效考核体系，制定《竞争上岗管理办法》等一系列人才培养激励政策，注重做好“苹果接班人”后备干部人才梯队建设工作，科学激励员工干部不断提升，树立“组织+个人”的捆绑式团队绩效意识，严格落实竞争上岗、末等调整和不胜任退出等制度，对岗位空缺和职务晋升采用公开招聘、竞争上岗等方式，进一步拓宽选人用人渠道，促进干部合理流动、多岗锻炼。

指标	单位	2024 年数额
员工培训次数	次	685
员工培训总支出	万元人民币	169.62
接受培训的员工总人数	人	2,787

加强后备人才培养

深化“苹果接班人”后备干部人才梯队建设工作。持续开展导师带徒活动，全年共有 97 对师徒签订协议，通过一对一“师徒制”工作模式，形成人才培养的良性机制，为打造集团青年人才高地奠定基础。

加强骨干人才培养

2024 年组织开展党的二十届三中全会、中青年干部等培训班共 8 期，参训人员 9100 余人次，通过“交建云课堂”线上学习平台，推出“安全训练营”、“交建星计划”等专项学习活动 8 次，全年共计 20000 余人次参与线上学习，切实提升了干部综合履职能力。

加强技能人才培养

在满足当前产业发展所需人才的基础上，更加关注未来所需要的产业工人，同时积极组织开展职称申报工作，涵盖公路工程、水利工程、建筑工程、政工等系列。

加强科技人才培养

创新科技人才系统培养体系，形成科技人才梯队式、持续性、团队化培养模式，积极开展第三批“2+5”人才申报工作。



案例 新疆交建“星计划”训练营

2024 年 7 月 31 日，新疆交建“星计划”训练营 2024 年新员工入职培训开班，来自疆内外的 191 名新员工现场参加。



案例 G30 哈吐五标项目开展职工冬季培训

2024 年 12 月，G30 哈吐五标项目职工冬季培训开班。此次冬季培训旨在利用施工淡季的宝贵时间，全面提升职工的专业素养、技术能力和管理水平，为项目的顺利复工和高质量完成奠定坚实基础。培训涵盖了技术类、安全类、合同类、设备物资类等多个部门，内容丰富、形式多样，既有深入浅出的理论讲解，又有项目内部的技术骨干分享心得，形成了全方位、多层次的培训体系，满足了不同岗位职工的学习需求。



案例 以校企合作助力人才培养

新疆交建始终秉持创新驱动与责任担当理念，依托装配式产业基地及民生工程平台，积极整合资源，与学校共同制定贴合行业需求的课程体系，实现教学与实践的深度融合，形成了独具特色的“情境教学、校企共育”人才培养模式。

新疆交建下属市政轨道公司不仅为学生提供了丰富的实习实训机会，还在人才共育、课题创新、科技研发等方面取得显著成果，共同指导学生在新疆维吾尔自治区第一届大学生桥梁设计竞赛中荣获三等奖、校企合作摘得自治区科技进步奖，有力推动了自治区重点培育学校专项工作的顺利开展。近年来，公司通过校招吸纳了近 80 名新疆交通职业技术学院学生，且多数已成长为各岗位的骨干力量，实现了学校与企业的双赢发展。

2024 年 12 月，新疆交通职业技术学院向公司发来感谢信，对双方长期以来在人才培养、资源共享、科技研发等多个关键领域的紧密合作及所取得的优异成果予以高度认可和诚挚感谢，也充分彰显了公司在产教融合进程中的国企担当与社会责任。



职业健康与安全

安全管理体系

新疆交建高度重视作业安全与职业健康，坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，树立“生命至上、安全至上”的安全管理理念，依据《中华人民共和国安全生产法》《新疆维吾尔自治区安全生产条例》等相关法律、法规，制定了一系列安全管理制度，严格把控生产中所有步骤，解析安全生产风险并制定响应制度，明确各职级人员的安全生产责任，确立职业健康安全奖惩制度，层层落实安全生产管理责任体系，确保公司生产经营活动安全有序开展。2024 年度，公司累计投入安全生产费用为 8,793.55 万元。

安全生产委员会

新疆交建不断完善安全生产体系，于 2023 年 7 月成立了安全生产委员会，以确保安全生产工作的部署与实施。委员会由公司党委书记、董事长王彤担任主任，党委副书记、董事、总经理王永学担任副主任，委员会下设办公室，办公室成员由公司各部门安全员及所属于（分）公司安全管理部门负责人组成。

安全生产责任制

新疆交建及所属各单位按照“公司统一领导，安全环保部门统一协调，各单位、各部门各司其职、各负其责，谁主管谁负责，一把手负总责，党政同责”的安全生产监督管理基本原则，建立安全生产责任制，明确各级领导、各部门、各岗位生产过程中的责任，做到“党政同责、一岗双责、失职追责”，保证安全生产责任制的落实。

为加强安全工作的领导，实现安全生产目标，进一步明确各级领导的安全监督职责和工作要求，公司各部门负责人均签订 2024 年度安全生产责任书。

指标	目标	2024 年度达成情况
一般及以上安全生产责任事故数	0 起	达成
一般及以上职业病危害责任事故数	0 起	达成
一般及以上火灾事故及火灾伤亡事故数	0 起	达成
火灾隐患整改率	100%	达成

安全文化建设

案例 新疆交建开展“5·12”全国防灾减灾日系列宣传活动

2024年5月12日，新疆交建印发《关于做好2024年全国防灾减灾日有关工作的通知》，围绕“人人讲安全、个个会应急——着力提升基层防灾避险能力”主题，引导各成员单位开展“防灾减灾宣传周”系列活动，普及推广防灾减灾知识和避灾自救技能，进一步提高应急避险能力。



案例 中新交通建设开展消防安全教育宣传活动

11月9日，新疆交建下属中新交通建设发展（四川）有限公司开展“全民消防、生命至上”消防安全教育宣传活动，200余人参与活动，“零距离”感受消防文化。



安全生产培训

新疆交建依据《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《注册安全工程师管理规定》及有关法律法规，制定了《安全生产教育培训管理办法》，提高从业人员安全生产素质，防范伤亡事故，减轻职业危害，要求从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握岗位安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力。未经安全生产教育或经培训考核不合格的，不得上岗作业。

公司针对主要负责人和安全生产管理人员的安全生产教育培训依照国家安全生产监管监察部门或相关行业主管部门制定的安全生产教育培训大纲实施，并满足初次安全培训时间不得少于32学时，每年再培训时间不得少于12学时的规定。公司各单位从业人员上岗前必须经过公司、项目、班组三级安全生产教育培训。



新疆交建召开安全生产专题培训暨“五一”节前安全生产工作部署会



新疆交建组织开展消防安全教育培训

安全生产监督检查

新疆交建实行逐级监管、分级把关、动态管理、下级对上级负责的监管模式，对所属各单位安全生产管理情况实行督查，定期或不定期对安全生产状况进行抽查，每半年至少开展一次安全生产检查，各单位每月至少开展一次安全生产检查，并根据生产经营形势和季节性等特点，不定期开展安全生产检查并留有记录，及时对安全生产工作进行总结。

2024年，公司安全质量环保监督部对所属各单位项目开展安全检查33次，下发隐患整改通知单99份，提出安全生产整改意见232条，发现并督促整改各类安全隐患601条。

为全面落实自治区安全检查组及新疆交通投资集团有限公司关于公司存在的三项重大安全隐患的整改要求，新疆交建制定了安全隐患整改方案，并于2024年按照方案措施将存在的重大安全隐患全部整改完成。

未来，公司将全面强化风险隐患排查，认真落实《安全生产治本攻坚三年行动方案》工作要求和安全生产十五条硬措施，坚持“严”字当头，明确排查标准、频次和责任人，建立隐患台账，查找问题死角，对排查出的隐患实行“挂号销账”式的闭环管理。针对排查出的安全隐患，按照“清单制+责任制+销号制”的要求，建立问题隐患台账，坚决落实隐患整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”，以“钉钉子”精神解决隐患，确保全面整改到位。

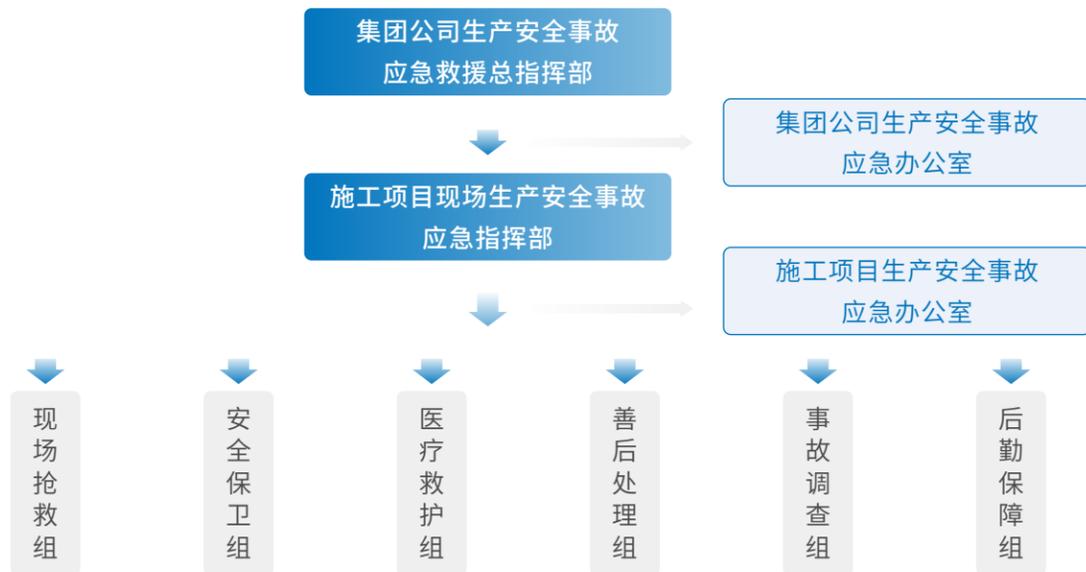
工伤事故（起）	因工受伤人数（人）	因工死亡人数（人）
0	0	0

应急管理

为应对潜在的事故风险，我们高度重视安全生产应急管理体系的建设，不断提高应对各类生产安全事故的应急能力，制定生产安全事故应急救援预案，定期组织演练，配备必要的应急救援器材、设备和物资，并进行经常性维护、保养，保证设备正常运转。2024年，新疆交建各单位共组织开展应急演练152次，参与人数2,107人次。

应急领导机构

新疆交建成立了应急领导机构，即事故应急救援总指挥部，一旦发生安全生产事故，公司将参照指挥机构设置，迅速采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失，并按照国家有关规定及时如实报告。应急领导机构组织架构见下图：



案例 新疆交建各单位开展安全生产月系列活动

2024年6月，在第23个全国“安全生产月”来临之际，新疆交建各单位开展以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全生产月系列活动。

安全生产知识竞赛



市政轨道公司举办安全应急知识竞赛活动

应急演练



市政公司开展“安全生产月”启动仪式及S103隧道施工坍塌应急演练



昌吉项目公司组织开展消防灭火器现场实操培训



G30哈吐五标在项目部梁场举办大风天气应急演练



阿乌阿一标项目开展火灾应急演练

安全月宣传活动

中新铁建公司通过设立咨询台，制作宣传展板、现场发放宣传折页和安全手册等面对面交流互动的方式，大力宣传畅通生命通道、作业场所安全、安全生产事故预防和应急处理等方面内容，普及应急避险和自救互救方法，营造人人关注安全、时刻注意安全、处处关心安全的良好氛围。



精阿项目公司在八十二团服务区，要求服务人员认真细致排查安全隐患，对区内通道出口进行了全面检查和清理，确保在紧急情况下通道畅通无阻。并向过路人员发放宣传单，在服务区内张贴悬挂宣传标语、设置宣传展板等多种形式，广泛宣传安全生产知识和法律法规，提高职工和公众的安全意识。



阿富公司安全监督部与所辖服务区联合开展了以“文明行驶高速路，平安相伴幸福途”为主题的道路交通安全宣传活动。活动中，工作人员向过往司乘人员讲解了交通法规及高速公路交通安全常识，发放安全宣传手册 500 余份，小礼品 300 余份，参与人数达 1000 余人。



新疆交建开展 2024 年“11.9”消防安全应急逃生演练活动

职业健康

新疆交建通过完善职业健康管理制度、强化职业健康培训、优化风险评估与应急处置流程等举措，切实保障员工身心健康。公司根据《中华人民共和国职业病防治法》等法律、行政法规建立了《职业健康管理制度》《职业病防治管理制度》《职业健康、安全检查制度》，通过系统化构建预防性管理机制，建立了覆盖全员、全流程的职业健康安全管控体系。公司获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，标志着公司在职业健康安全领域全面接轨国际标准。



公司成立了职业健康、安全领导小组，并在项目管理中心安全环保部下设办公室，负责全面统筹职业健康安全管理工作。

职业健康风险

施工现场物理性危害

- 高处坠落与机械伤害
- 噪声与振动
- 粉尘暴露

极端环境与体力负荷

- 高温 / 低温作业
- 重体力劳动

化学物质暴露

- 沥青铺设、焊接、防腐处理等作业可能接触有害物质

突发事件

- 野外施工地点偏远，突发事件的医疗救援时效性受限，可能加剧健康损害

职业病防治措施

前期预防

- 严格遵守国家职业卫生标准，落实职业病预防措施，从源头上控制和消除职业病危害。

劳动过程中的防护与管理

- 制定职业病防治计划和实施方案；
- 建立、健全职业健康管理责任制度和操作规程；
- 由负责劳动者健康体检的部门建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案；
- 定期组织对工作场所职业病危害因素进行监测及评价；
- 建立、健全职业病危害事故应急救援预案。

职业健康安全检查

查思想

检查各级领导和从业人员对职业健康、安全的认识，贯彻执行国家职业健康、安全法律、法规、方针和政策的情况；

查管理

检查职业健康、安全组织机构是否健全，人员配备是否符合规定，规章制度是否齐全，执行是否到位，重点检查：三级安全教育、职业健康、安全责任制的执行情况；特种作业人员和特种设备的安全管理情况；安全技术管理；日常管理工作以及班组职业健康、安全活动情况；

查隐患

严格检查施工生产现场隐患和危险因素以及整改指令的落实情况；

查事故处理

检查职业健康、安全事故、事件是否按照“四不放过”的原则进行了处理。

指标	单位	2024 年数额
参加职业健康体检的员工人数	人	127
因工伤关系而死亡的员工人数	人	0
接受职业健康与安全培训的员工人次	人	21,317
因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0

社会责任

新疆交建始终将社会责任融入企业发展战略，通过多维度举措积极服务社会群众、践行社会公益、助力乡村振兴，展现了国有企业的使命担当，不断探索出新时代国有企业“价值创造与社会责任”深度融合的发展范式。

服务社会群众

案例 慰问“人民卫士”

2024年10月，新疆交建基础设施公司阿然保泰项目经理张勇虎一行前往塔什库尔干塔吉克自治县提孜那甫村，看望慰问“人民卫士”国家荣誉称号获得者巴依卡·凯力迪别克，聆听一家三代人接力戍边的感人故事，传承新时代胡杨精神。



案例 中新铁建那巴三标党支部开展“办实事·解民忧”实践活动

为持续深化“我为群众办实事”实践活动，引导党员干部走近人民群众、融入人民群众，在服务人民群众中转作风、办实事，2024年6月，那巴三标项目邀请新源县博爱医院体检中心走进项目，为现场一线工人等共计九百余人进行集体职业健康体检。



保交楼

案例 顺利完成城北新区“保交楼”应急道路工程

在当前经济社会环境下，“保交楼”任务对于维护千家万户的切身利益、保障人民群众安居乐业具有重要意义。国有企业作为社会的中坚力量，肩负着促进社会和谐稳定、推动经济健康发展的责任和义务。

乌鲁木齐城北新区十二条支路及配套设施、养生谷周边道路及配套设施项目，为城北新区“保交楼”应急道路工程，是“保交楼”工作的重要一环，通车后将进一步完善城北区域路网，方便居民出行，推动区域经济发展。公司深入贯彻落实自治区党委、人民政府关于“保交楼”工作部署以及交投集团有关要求，全面梳理项目情况，执行主要领导盯办制度，有力推动了“保交楼”工作的顺利进行。

- 加强同属地相关部门沟通对接，全力协调解决现场施工难题，消除各类安全隐患。
- 紧密团结压茬推进，全力实现道路工程、给排水工程、雨污水工程、电力排管工程、交通安全设施工程等各分项工程有序推进、多点开花。
- 合力确保计量支付和资金、工程进度的精准匹配。



● 促发展

案例 “新疆最美自驾公路” G681 阿禾一标项目通车

阿禾项目位于新疆北部阿勒泰市和布尔津县境内，是国家“一一三”沿边沿海公路体系新疆境内重要组成部分，也是阿勒泰“千里画廊”生态旅游路线中的重要路段。项目建成通车，使阿勒泰市直通禾木风景区，缩小行车距离，促进了阿勒泰地区经济社会发展。



● 守护道路平安

案例 精阿项目开展清雪保通工作

2024年初，博州地区大部遭受持续降雪，平均厚度达8厘米，导致部分道路积雪结冰，对民众出行及生产生活产生较大影响。精阿项目公司迅速响应，坚守公路一线，全力推进除雪保通工作，用责任担当守护民众安全、便捷出行。



案例 哈吐高速一至六标完成钢护栏安装

新疆交建物流公司负责 G30 哈吐高速钢护栏租赁安装业务，项目全长近 200 公里，钢护栏安装总里程 271.8 公里，防眩板安装量达 18.22 万块。面对现场保通压力，公司精心制定施工方案，确保项目圆满完成。在风雪来临之际，这些钢护栏将为过往的车辆筑牢安全防线，守护道路平安。



● 开展应急救援

案例 哈吐六标救援小组开展灭火救援行动

2024年11月，新疆交建 G30 哈吐六标项目标段内 K3182 处，一辆货车突发自燃事故。G30 哈吐六标项目应急救援小组迅速响应，立即启动火灾应急预案，第一时间与当地交警部门取得联系，并快速调配现场施工人员、机械设备及应急物资等前往事故现场展开灭火救援行动，在现场人员的共同努力下道路逐渐恢复畅通。整个救援过程中，哈吐六标救援小组始终坚守岗位，以实际行动彰显了项目责任与国企担当。



救助保护动物

案例 精阿高速八十二团服务区爱心接力，成功救助国家二级保护动物夜鹰

2024年8月，精阿高速八十二团服务区引导员执勤时，在绿化带草丛中发现了一只受伤的国家二级保护动物夜鹰。引导员立即对夜鹰进行了妥善安置，并迅速与当地派出所民警取得联系，请求专业救助，夜鹰随后被安全转移至野生动物救助站。此次救助行动充分展现了服务区工作人员高度的生态保护意识和责任感，也是新疆交建对于生物多样性保护工作的标杆实践。



践行社会公益

新疆交建始终秉持着回馈社会的理念，积极投身于各类社会公益活动。报告期内，员工志愿服务1,211人次，开展志愿者活动时长513小时。

2024年8月，“天津大学EMBA校友会爱心公益新疆行”在新疆农四师克可达拉市六十七团中学举行。新疆交建伊犁区域总部郭永飞经理作为新疆校友企业代表抵达现场支持捐赠，通过爱心公益助学，帮助更多有需要的学生实现教育梦想。



2024年2月27日，玛纳斯县召开第二届“民生固县·情暖凤城”扶贫帮困爱心捐赠大会，新疆交建参会并荣获“公益慈善优秀企业”称号。



助力乡村振兴

2024年，新疆交建共采购交投集团定点帮扶木垒县英格堡乡菜籽沟村助农产品2,800余份，共计投入金额34.4万元。

依法纳税

新疆交建自成立以来始终保持依法诚信纳税，税务遵从度较高，税企关系良好、连续多年纳税信用为A级。公司制定《税务管理制度》及《发票管理制度》，明确税务管理的部门、职责及流程等，为合理控制税务风险，防范税务违法行为提供遵循和依据。



关键绩效

议题	披露项	单位	2024 年数额
环境合规管理	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的金额	万元人民币	0
能源利用	天然气用量	立方米	60,159
	公务车汽油用量	升	924,791
	公务车柴油用量	升	56,578
	外购电力用量	兆瓦时	16,581
	燃料油用量	吨	5,297
	液化天然气用量	立方米	53
	水资源利用	总耗水量	立方米
总取水量		立方米	457,171
总排水量		立方米	30,365
废弃物处理	无害废弃物总量	吨	600
生态系统和生物多样性保护	总绿化面积	平方米	66,126,718
	绿化投资及环保投资	万元人民币	5,397.28
员工雇佣与权益	员工总人数	人	2,787
	男性员工人数	人	2,051
	女性员工人数	人	736
	50 岁以上员工人数	人	196
	30 岁至 50 岁员工人数	人	1,233
	30 岁以下员工人数	人	1,358
	工伤保险覆盖员工人数	人	2,787
	员工流失率	%	6.7
	员工工伤保险覆盖率	%	100
	员工工伤保险投入金额	万元人民币	487
员工培训与发展	员工培训次数	次	685
	员工培训总支出	万元人民币	169.62
	员工培训覆盖率	%	100
	接受培训的员工总人数	人	2,787
	接受培训的女性员工人数	人	736
	接受培训的男性员工人数	人	2,051

议题	披露项	单位	2024 年数额
创新驱动	研发投入金额	万元人民币	17,653.53
	研发投入金额占营业收入比例	%	2.57
	研发人员数量	人	165
	研发人员占比	%	5.92
	报告期内专利申请数量	件	29
	报告期内专利授权数量	件	41
数据安全与客户隐私保护	数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0
	客户隐私泄露事件涉及的金额	万元人民币	0
社会贡献	开展志愿者活动时长	小时	513
	员工志愿服务人次	人次	1,211
反商业贿赂及反贪污	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	9
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	2,600
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	96
反不正当竞争	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0
供应链安全	供应商总数	家	4,076
	中国内地地区的供应商数	家	4,019
	港澳台及海外地区的供应商数	家	57
安全生产	安全生产费用	万元人民币	8,793.55
	一般及以上安全生产责任事故数	起	0
	一般及以上职业病危害责任事故数	起	0
	一般及以上火灾事故及火灾伤亡事故数	起	0
	火灾隐患整改率	%	100
	接受职业健康与安全培训的员工人次	人	21,317
	安全培训覆盖率	%	100
	因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0

指标索引

深圳证券交易所指引索引

维度	议题	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	排放管理
	废弃物处理	排放管理
	生态系统和生物多样性保护	/
	环境合规管理	环境管理体系
	能源利用	资源管理
	水资源利用	资源管理
	循环经济	资源管理
社会	乡村振兴	社会责任
	社会贡献	社会责任
	创新驱动	科技创新
	科技伦理	科技创新
	供应链安全	供应链管理
	平等对待中小企业	/
	产品和服务安全与质量	质量管控
	数据安全与客户隐私保护	信息安全
	员工	员工权益与发展、职业健康与安全
	尽职调查	/
可持续发展相关治理	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	反不正当竞争	商业道德

GRI 指标索引

使用声明：新疆交建参考《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》（GRI 标准）编制本报告，汇报期为2024年1月1日至2024年12月31日。

披露项	披露项标题	对应的本报告章节
GRI 2: 一般披露		
2-1	组织详细情况	关于本报告、关于新疆交建
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于本报告
2-7	员工	员工权益与发展、职业健康与安全
2-9	管治架构和组成	ESG 管理架构、公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 管理架构
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理架构
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理架构
2-19	薪酬政策	员工权益与发展
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-27	遵守法律法规	风险与合规管理、商业道德
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工权益与发展
GRI 3: 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	议题重要性评估
3-2	实质性议题清单	议题重要性评估
3-3	实质性议题的管理	议题重要性评估
GRI 201: 经济绩效		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	质量管控、科技创新、社会责任

披露项	披露项标题	对应的本报告章节
GRI 204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链安全
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 301: 物料		
301-2	所用循环利用的进料	资源管理
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理
302-3	能源强度	资源管理
302-4	减少能源消耗	资源管理
GRI 303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	排放管理
303-3	取水	资源管理
303-4	排水	排放管理
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放管理
306-3	产生的废弃物	排放管理
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理

披露项	披露项标题	对应的本报告章节
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与发展
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与发展
401-3	育儿假	员工权益与发展
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训和教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工权益与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工权益与发展
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益与发展
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益与发展
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会责任
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管控
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量管控
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全

读者反馈表

敬爱的读者：

您好！

感谢您阅读《新疆交通建设集团股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》，为提升公司的 ESG 管理，我们期望您通过填写反馈表，向公司提出宝贵的意见及建议。您的宝贵意见，是我们持续推进 ESG 工作实践的重要依据。期待您的回复！

1. 您属于以下哪类利益相关方：

政府 股东及投资者 客户 供应商 员工 社区

2. 您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 不好

3. 您对新疆交建环境方面履行责任的评价：

很好 较好 一般 不好

4. 您对新疆交建社会方面履行责任的评价：

很好 较好 一般 不好

5. 您对新疆交建公司治理方面履行责任的评价：

很好 较好 一般 不好

6. 您认为本报告披露的信息是否完整：

是 否

7. 您对改善和提高新疆交建履行 ESG 责任的其他意见和建议：

.....
.....
.....

您的联系方式

您的姓名：.....

工作单位：.....

工作职务：.....

联系电话：.....

电子邮件：.....

您的传真：.....

我们的联系方式

联系地址：新疆乌鲁木齐市高新技术产业开发区（新市区）乌昌路辅道 840 号

公司邮编：830016

公司官网：www.xjjjt.com

邮箱地址：zqb@xjjjt.com

公司电话：+86-0991-6272850

公司传真：+86-0991-3713544