



中成进出口股份有限公司

CHINA NATIONAL COMPLETE PLANT IMPORT AND EXPORT CORPORATION LIMITED



2024 年度 环境、社会和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report

目录contents



关于本报告	1
董事长致辞	3
走进中成股份	5
ESG 管理	11
利益相关方沟通	14
实质性议题识别	15
附录一：关键绩效指标	75
附录二：指标索引表	79
附录三：意见反馈表	80



社会篇：心系大众赴新程	17
心系员工，情暖职场	19
心系客户，践行承诺	32
心系社会，善举为民	42



环境篇：绿动山河启新程	45
低碳转型，运营韧性	47
防治并举，共守蓝天	51
循环经济，绿色运营	57
生物多样性，绿韵悠长	60



治理篇：善治精治开新局	61
党建引领，使命在肩	63
优化治理，鼎新致远	67
稳健经营，携手共赢	72
权益保障，信息畅达	73

报告简介

本报告是中成进出口股份有限公司（以下简称“中成股份”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会和公司治理(ESG)报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以中成股份为主体，除另作说明外，本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》(简称《可持续发展报告指引》)、《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准(GRI Standards)》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG5.0)要求编制。

数据来源及可靠性保证

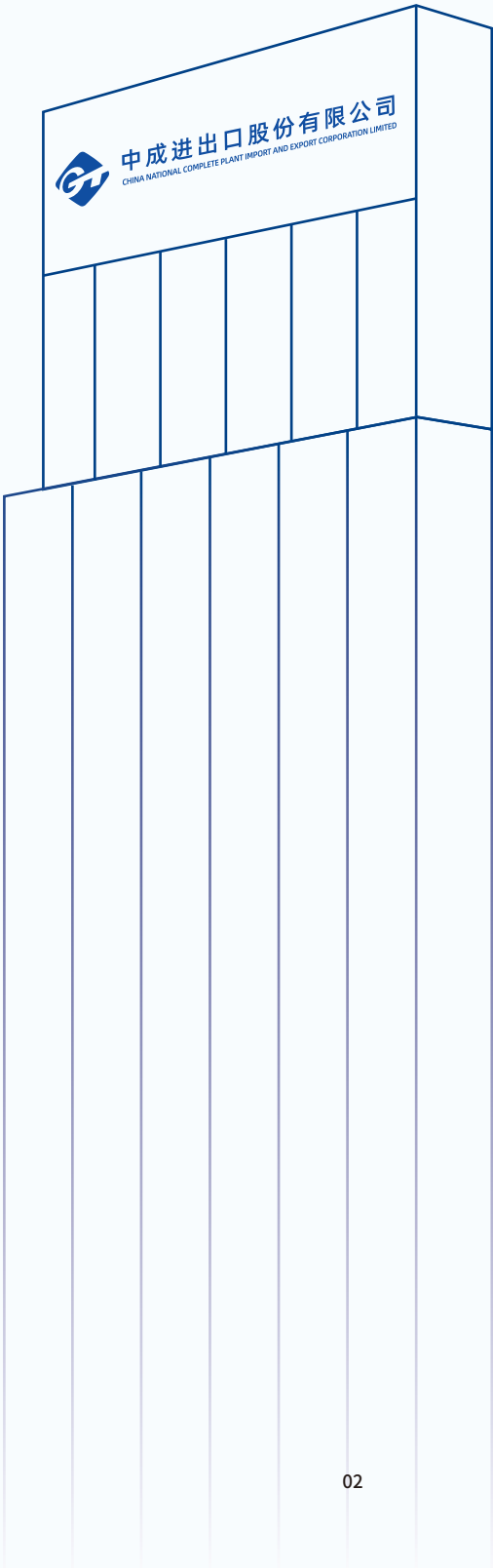
本报告引用的全部信息数据均来自中成股份内部文件或有关公开资料，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告经公司董事会审阅，对报告所载信息的真实性及有效性负责。

报告获取

您可以在公司官方网站 (<http://www.complant-ltd.com.cn/>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/>) 及深圳证券交易所 (<https://www.szse.cn/>) 查阅和下载本报告。

称谓说明

简称	公司全称
中成股份、公司、我们	中成进出口股份有限公司
中成集团	中国成套设备进出口集团有限公司
通用技术集团	中国通用技术(集团)控股有限责任公司
亚德公司	新加坡亚德有限公司
亚德系统	亚德(上海)环保系统有限公司
亚德材料	浙江亚德复合材料有限公司



董事长致辞

2024 年，是中成股份在挑战中突破、于变革中成长的一年。我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧扣高质量发展主线，将新发展理念融入经营全过程。面对复杂多变的市场环境，公司积极探索绿色低碳发展方向，以 ESG 体系建设为抓手，推动经济效益与社会责任深度融合，协同发展。这一年，我们斩获“ESG 金牛奖治理二十强”“2024 上市公司可持续发展优秀实践案例”“2024 上市公司董事会优秀实践案例”等荣誉，标志着公司在企业治理与可持续发展领域迈上新台阶。

绿色发展,筑牢生态根基。

我们以“双碳”目标为导向，构建全链条环境管理体系。公司推进绿色项目建设，升级污染治理技术，优化排放管理，实现废水、噪声达标排放，危险废物合规处置。亚德系统承建的山东裕龙石化危废处置中心项目顺利完成中交，其污染物排放指标全面优于中国与欧盟标准，成为行业标杆。与此同时，我们通过设备智能化改造、绿色办公倡导、能源结构优化等举措，推动碳排放绩效持续改善，绿色技术优势正加速转化为产业竞争力。

以人为本,践行共享发展。

公司始终将员工视为最宝贵的财富。我们完善薪酬福利体系，健全职业健康管理，实行线上学习平台与导师带教机制，为员工搭建全周期成长平台。2024 年，员工满意度提升，全年未发生重大劳动争议事件，职业病新增病例保持零记录。在海外业务中，我们坚持“属地化发展”原则，中巴合作项目为当地创造超 2,000 个就业岗位，科特迪瓦旱港项目移民新村已安置 200 余户家庭，用实际行动诠释中国企业的责任担当。

科技创新,驱动企业发展。

公司坚持创新驱动发展，发挥创新主体作用，坚持体制机制创新，打造优质创新生态。公司加大研发投入强度，推进科技项目落地实施，系统推进核心技术攻关、知识产权提升、创新能力强化、人才队伍建设等方面的工作。2024 年，公司科研项目取得积极进展，新增专利 23 项，累积持有有效专利 111 项。公司现已培育专精特新企业 2 家和国家高新技术企业 2 家，全面提升科技攻关能力，激发公司发展活力。

守正创新,构建长效机制。

公司加强治理结构建设，充分发挥各治理主体的功能和作用。我们持续优化 ESG 治理架构，推动董事会高效运作，强化信息披露、合规经营与风险管理。通过数字化办公系统与智能合规平台，实现风险监控与决策流程的系统化升级。在供应链管理上，我们建立合格供应商动态准入机制，推行绿色采购与阳光采购，与合作伙伴共同打造稳定、高效的产业生态圈。

乘势而上,共绘绿色蓝图。

2025 年是“十四五”规划的收官之年。我们将深化国内国际市场双循环，发挥传统业务优势，聚焦危废处理技术创新，探索清洁能源等领域，加快环保科技成果转化，打造绿色发展新引擎。同时，我们将以更高标准回应社会期待，加强与利益相关方的协同共生，在“一带一路”建设中贡献更多绿色解决方案，为美丽中国建设与全球可持续发展注入中成力量。

行而不辍，未来可期。让我们携手同行，以创新为帆、责任为锚，共同书写高质量发展的新篇章！

—— 中成进出口股份有限公司 董事长

朱震敏

走进中成股份

公司简介

中成进出口股份有限公司由中国成套设备进出口集团有限公司作为主发起人于 1999 年 3 月注册成立。2000 年 9 月，公司在深交所上市(股票代码：000151)。2024 年 6 月，公司成为中国通用技术(集团)控股有限责任公司间接控股公司。

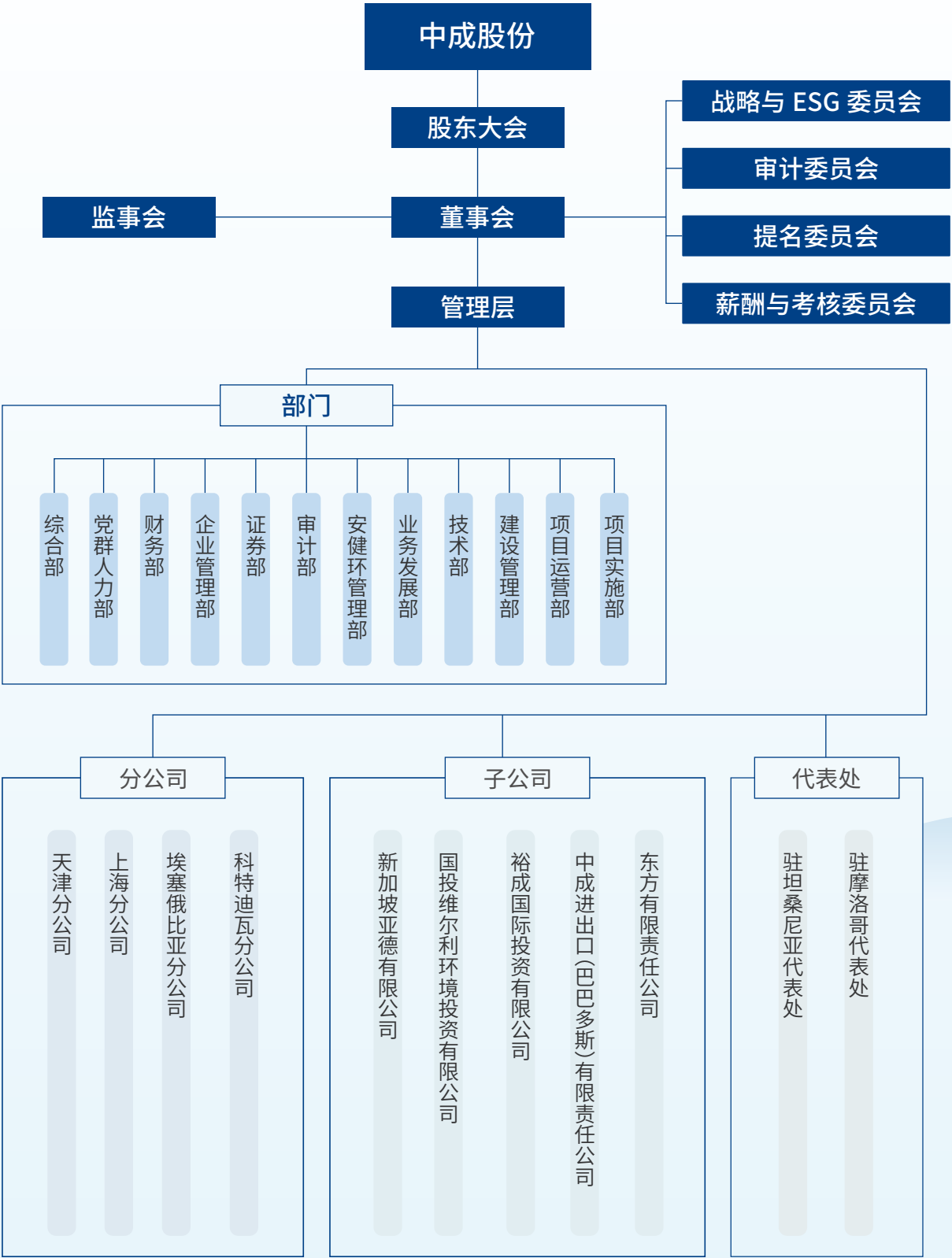
公司在亚、非、拉等众多国家和地区深耕二十余年，先后成功实施了涉及建筑、化工、食品、电力、文旅、印刷等行业和领域的一系列项目，在亚、非、拉及“一带一路”沿线国家赢得了很高的知名度、良好的声誉和较大的品牌影响力。

作为中成集团旗下境内唯一上市平台，依托并协同通用技术集团全方位的资源优势，公司在继续深耕现有业务的同时，将充分发挥自身实践经验及品牌优势，统筹国内国际两个市场、两种资源，构建更加均衡的业务结构，稳定增长培育创新引擎，为可持续发展注入多元动能。

主要业务概况



组织架构



战略与文化

企业愿景

积极发展先进环保，逐步成为环保领域综合解决方案服务商，实现公司高质量发展，全心助力国家减污降碳事业的发展，践行央企社会责任。

企业使命

以技术引领创新、以责任驱动发展、以合作实现共赢，为实现“双碳”目标、助力美丽中国建设和践行“一带一路”倡议踔厉奋发、勇毅前行！

企业口号

思进求变、创赢未来



2024 大事记



荣誉 2024



ESG 管理

治理

中成股份高度重视 ESG 可持续发展，将 ESG 管理的领导和决策职能纳入公司董事会，制定《环境、社会及公司治理(ESG)工作管理暂行办法》，初步搭建 ESG 指标体系，自上而下切实加强 ESG 治理；公司连续两年通过 ESG 专项报告规范披露公司在主业履责、绿色低碳、公司治理、科技创新、社会公益等方面有效落实 ESG 管理的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，并在多家评级机构获得 ESG 评级提升。

公司将 ESG 工作贯彻落实到公司的生产经营管理活动中，理清工作流程，建立顺畅的 ESG 管理机制，建立 ESG 管理部门联动机制，明确工作流程，提升针对性与沟通力，逐步形成“公司董事会审核决策、ESG 领导小组统筹管理、公司各部门及下属企业落实执行、积极参与”的权责明晰、流程规范、上下联动的工作机制。

层级	人员构成	职责
 决策层	董事会 战略与 ESG 委员会	负责审批 ESG 战略规划、管理制度、指标体系和实施方案等，指导并监督 ESG 工作的落实。
 管理层	ESG 工作领导小组 ESG 工作办公室	负责制定 ESG 战略、建立 ESG 管理体系、评估 ESG 绩效表现等。下设 ESG 工作办公室，统筹 ESG 工作领导小组职责工作的具体实践。
 执行层	各部门及下属企业	负责本单位 ESG 工作，明确本部门的 ESG 管理和绩效目标、配合 ESG 相关信息与数据的收集、整理、报送，推进跨部门协作。

战略

公司定期识别并评估公司面临的 ESG 相关风险和机遇，对可持续发展相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文中各章节相关内容。

议题	预期风险或机遇	应对措施
 安全生产	可能存在安全制度执行不到位、风险辨识不准确、应急响应不及时，导致生产安全事故及职业健康危害。	加强制度落实监督，精准风险辨识，定期应急演练，提升全员安全意识与应急处理能力。
 产品与服务	产品服务或存在质量不达标、服务响应不及时、客户满意度低等风险，影响公司声誉与业务。	完善质量管理体系，强化过程控制，通过调查客户需求及时响应，确保各项目标达成。
 供应链管理	供应商资质不符、供应中断、合规性存疑，或致采购受阻、影响业务，且可能引发法律及声誉风险。	完善名录管理，严格采购流程，强化合规把控，监督采购项目，确保供应商稳定合规。
 创新驱动	研发项目可能因技术难题、市场变化等遇阻，影响研发进度与成果转化。环保固废处理等领域需求增大。	加强项目管理，关注市场动态，深化产学研合作，持续完善创新制度与体系。加大科技创新力度，加速成果转化。
 应对气候变化	详见应对气候变化章节。	

影响、风险和机遇管理

公司制定《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，以增强公司核心竞争力，明确公司发展规划，健全投资决策程序，加强决策科学性，提高重大投资决策的效益和决策的质量，完善公司治理结构，提升公司环境、社会及公司治理(ESG)绩效。

公司风险管理体制机制详见风险管理相关章节。

指标与目标







随着 ESG 报告迈向“强披露”时代，ESG 管理正加速从上市公司“选择题”变为“必答题”，ESG 信息披露已成为企业“第二财报”。公司将继续探索可持续发展道路，深入贯彻 ESG 发展理念，坚持技术驱动，实现创新发展，完善管理机制，以高质量绿色发展行稳致远。

中成股份统筹开展 ESG 工作，积极探索 ESG 体系建设，着力推动公司在经济效益、社会效益和环境效益等方面实现可持续发展。公司发挥绿色引领作用，坚持科技创新，绿色低碳，推动传统业务转型升级，将落实国家战略部署与 ESG 管理深度融合。报告期内，中成股份凭借持续深化企业可持续发展的优异表现，荣获“ESG 金牛奖治理二十强”“2024 上市公司可持续发展优秀实践案例”等荣誉。



利益相关方沟通

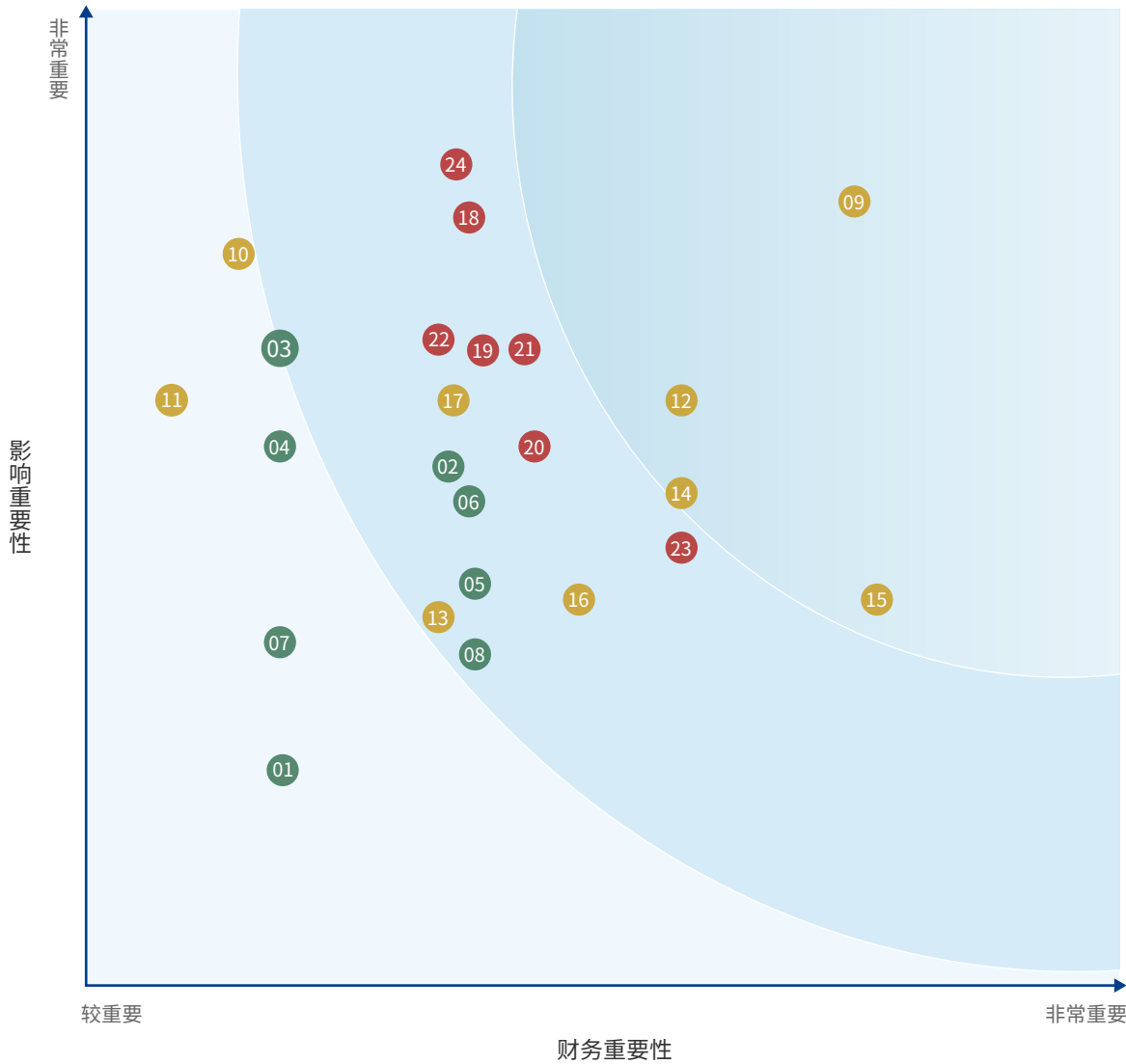
中成股份重视与利益相关方的沟通，通过常态化沟通机制，识别利益相关方关注的议题，以期积极回应利益相关方诉求。

利益相关方	重点关注议题	沟通机制与方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none">服务国家战略守法合规经营提升公司治理安全生产管理助力可持续发展	<ul style="list-style-type: none">践行“一带一路”倡议布局生态环保领域及时宣传落实监管部门政策文件推进合规管理体系建设完善安全管理制度建设
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none">加强风险管控投资者关系管理沟通渠道畅通信息披露透明	<ul style="list-style-type: none">投资者热线、邮箱深交所互动易投资者问答召开股东大会举行年度、半年度业绩说明会公司官网“投资者保护”专栏
 客户	<ul style="list-style-type: none">提供优质服务科技创新驱动助力减污降碳诚信履约保障数据安全和隐私保护	<ul style="list-style-type: none">客户满意度调查客户走访调研产品宣传介绍活动提供环保技术一站式解决方案
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none">公平合作机会实现互利共赢保障客户权益可持续供应链	<ul style="list-style-type: none">战略与技术合作完善采购管理机制供应商考核经验交流
 员工	<ul style="list-style-type: none">权益保障职业培训与发展职业健康安全薪酬福利保障	<ul style="list-style-type: none">职工代表大会个性化发展平台员工意见问询困难员工慰问帮扶
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none">践行社会公益促进区域经济发展	<ul style="list-style-type: none">慈善公益活动开展消费帮扶带动区域就业促进民生改善

实质性议题识别

中成股份始终坚定地贯彻利益相关方参与原则,基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度,系统性地识别公司在 ESG 方面所面临的关键议题及未来发展方向,并对议题进行重要性分析评估,经公司董事会及外部专家验证,作为公司管理和报告披露的重点。

2024 年度,中成股份实质性议题识别方式如下:



- | | | |
|-----------------|----------------|--------------|
| 01 应对气候变化 | 09 安全生产 | 18 反商业贿赂及反贪污 |
| 02 能源利用 | 10 员工权益与关怀 | 19 反不正当竞争 |
| 03 污染物排放与废弃物处理 | 11 员工培训与发展 | 20 公司治理 |
| 04 水资源利用 | 12 产品与服务 | 21 合规与风险管理 |
| 05 环境合规管理 | 13 数据安全与客户隐私保护 | 22 股东权益保护 |
| 06 循环经济 | 14 供应链管理 | 23 ESG 治理 |
| 07 生态系统和生物多样性保护 | 15 创新驱动 | 24 党建引领 |
| 08 清洁能源机遇 | 16 社会贡献 | |
| | 17 知识产权保护 | |

社会篇

心系大众赴新程

在企业发展的征程中，人才是驱动的核心引擎，客户是携手的同行伙伴，社会是成长的广阔土壤。中成股份从多维度呵护员工权益、客户权益以及社会权益，以此全方位构建公司与员工、客户、社会协同共进的和谐生态，开启高质量发展新征程。

心系员工，情暖职场 19

心系客户，践行承诺 32

心系社会，善举为民 42



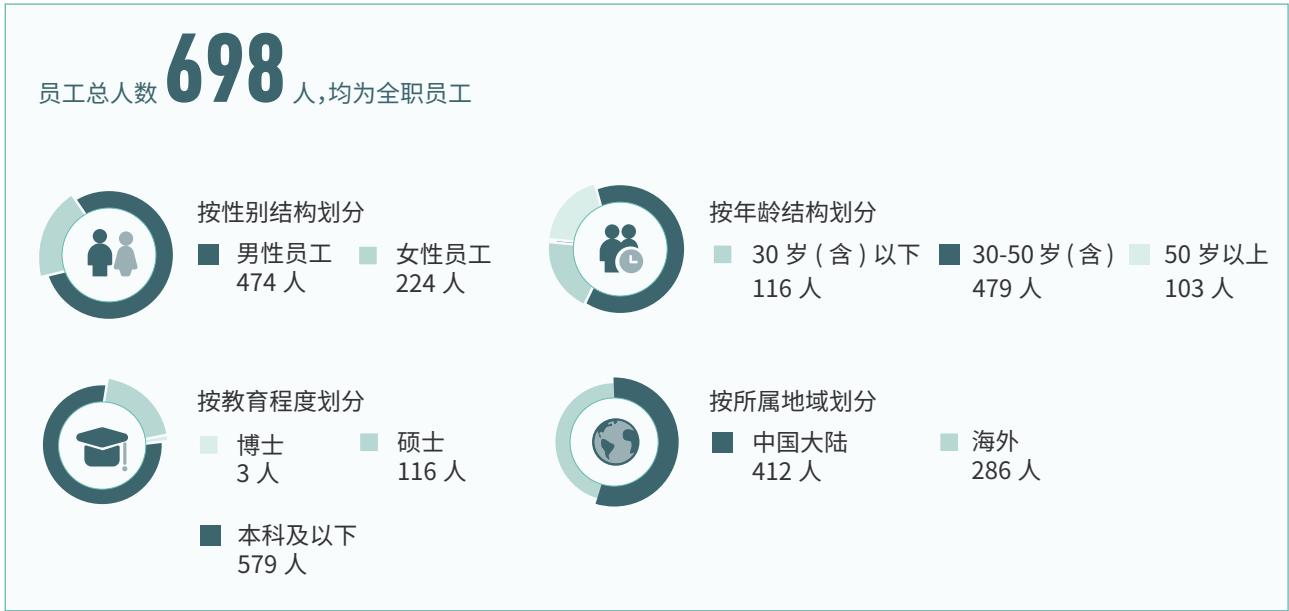
心系员工,情暖职场

公平招聘

中成股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持依法雇佣，确保招聘流程的合规性与透明性，制定《人才引进暂行办法》，通过校园招聘和社会招聘两种渠道，丰富人才储备，优化人才结构。



公司通过在学校就业信息网发布招聘信息、参加校园招聘会等形式，吸纳专业对口的优秀毕业生，通过网络平台、招聘会、猎头等多元化渠道广纳人才。招聘过程中，公司严格按照国家相关规定及公司规定开展招聘录用工作，严格核实应聘者信息，确保招聘工作的严谨性与公正性，确保招聘流程规范、透明。



公司高度重视员工权益，坚持将高质量发展作为第一目标，致力于打造合规化、多元化、平等化和包容性的工作氛围，支持《世界人权宣言与国际人权公约》，遵守国际劳工组织 (ILO) 及联合国全球契约在人权方面的规定，倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的就业歧视、强制用工和雇佣童工，公平、公正对待不同年龄、性别、国籍、民族、宗教信仰和文化背景的员工，注重维护女性员工的平等权益，通过多元共融凝聚团队力量，携手创造包容且可持续的未来。

报告期内,公司未发生重大劳动争议。

员工薪酬与福利

中成股份坚持人才强企战略，秉持效率优先、兼顾公平以及责任、风险和利益相一致的原则，构建与行业及市场接轨、绩效导向的薪酬体系，加强人才引进与培养机制，制定并按需适时修订《公司薪酬管理办法》《公司绩效考核管理暂行办法》等相关薪酬、考核管理制度办法，建立了与员工的能力与价值相挂钩的薪酬分配体系，不断激发人才活力。同时，公司严格执行薪酬支付相关规定，确保员工的薪资能够足额按时发放。

公司遵循民主、公开、竞争、择优与岗级能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减的原则，制定《岗级职级序列管理办法》，岗级职级体系按工作性质分为管理序列和专业 / 支持 (技能) 序列双通道。公司根据自身战略发展需求，明确员工岗位职责、晋升机会等。员工可以结合工作实际需求、自身意愿以及资格条件等因素，自由选择适合自身的发展模式。

中成股份为员工提供全方位的福利保障体系，员工依法享有各种法定假期，倡导员工根据工作节奏和个人需求，合理安排休息休假。公司为员工投保各类商业保险，构建多层次养老保障体系，切实保障业务一线员工福利和权益，为员工筑牢风险屏障，护航职业发展与生活品质。



发展与培训

公司深入贯彻落实“人才强企”发展战略，全力为员工提供全方位、多层次的成长机会，为不同职级和职位的员工搭建平等、优质和个性化的发展平台，提供至上级单位、下属企业交流学习等多元人才培养路径，切实提升员工综合能力，积极推动企业与员工协同共进。

公司制定《员工培训管理办法》，建立了系统化的培训管理体系，制定年度培训计划，根据员工发展的个性化需求，施行多维培训体系，鼓励员工持续深造学习和不断自我提升，为员工的职业发展提供了有力支持。

导师带教机制与线上学习平台

亚德系统为刚加入的新员工安排经验丰富、沟通能力强、责任心强的带教师导，从工作指导、文化融入、心理支持等方面帮助新员工快速适应工作环境、提升技能、传承企业文化，通过设立激励方案，对带教效果进行评估与及时奖励。

亚德系统推出亚德线上学习平台—亚德学堂，旨在为员工提供一个更具企业特色的常态化学习环境。员工可以通过在线视频观看，进一步提升专业技能，满足职业发展需求。亚德系统通过《培训效果评估表》收集参训员工反馈、分析培训效果、衡量是否达到预期目标。



▲ 教师节为带教师导送祝福



▲ 亚德学堂

助力提升职业技能,关注员工工作情绪

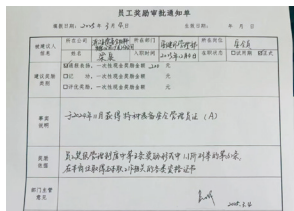
2024 年，亚德材料通过培训协助 7 名员工取得权威机构证书，并参照《培训管理制度》，对取得相应证书的给予一次性奖励奖金。

亚德材料设有员工满意度调查信箱，定期对员工反馈的问题进行自省自查。部门领导作为员工关系及员工投诉第一责任人，构建和维护良好员工关系。亚德材料通过与离职员工进行离职谈话，鼓励员工坦诚表达，聚焦离职原因，以改善企业管理，为员工提供多元化就业帮助，展现公司关怀。

亚德材料通过培训协助 7 名员工取得权威机构证书



▲ 员工满意度调查箱



▲ 员工奖励单

职业健康与安全

治理

公司始终把员工的身体健康与生命安全放在首位，严格遵守《安全生产法》和《职业病防治法》等法律法规要求，制定《安全生产管理规定》《职业健康管理办法》《安全生产目标、考核、奖励及责任追究办法》《关于对外包生产经营活动重点作业实行“双监护”的通知》《工程项目危险源管理办法》《生产安全事故管理办法》等 29 项安全生产管理制度，切实保障员工健康与安全，营造安全、健康、和谐的工作环境。

公司设立了由董事长担任组长的安全生产管理委员会办公室、职业健康管理领导小组和资源节约与生态环保工作领导小组，负责研究部署、指导协调公司健康、安全与环境 (HSE) 工作，分析 HSE 形势，研究决策 HSE 工作中的重大问题。公司定期召开安委会，HSE 工作年度会议、HSE 和生产经营工作会议等，通报、研究 HSE 突出问题，部署安排重点工作。



▲ 公司召开安环环工作会

职业健康管理

公司建立健全职业病防治体系，成立职业健康管理小组，负责统筹、协调、指导公司职业健康管理工作，主要职责为：

- ◎ 认真贯彻国家有关职业健康管理和职业病防治的方针政策、法律法规和标准要求，督促落实公司各级职业健康管理主体责任；
- ◎ 研究决策公司职业健康管理重大事项，全面领导公司职业病防治工作；
- ◎ 组织审定公司年度职业健康工作计划和管理措施，部署重点工作，并监督检查落实情况；
- ◎ 建立健全职业危害防治责任制，组织制定各项职业健康管理规章制度；
- ◎ 制订和完善职业危害事故应急救援预案，及时向有关上级部门汇报职业危害事故，协助调查和处理。

公司及各下属单位按照有关法律法规的要求，设置或指定职业健康管理机构，配备专(兼)职职业健康管理人员。

公司各单位牢固树立安全生产“政治观、纪律观、绩效观”，按照“三管三必须”和“一岗双责”的要求，推动全员安全生产责任制落实，构建“横向到边，纵向到底”的安全管理体系，实现“零事故、零伤亡、零违规”的安全生产目标，为企业高质量发展保驾护航。



公司成立安全生产管理委员会，由公司领导分管安全生产工作，安健环管理部负责安全生产的综合监督管理。公司配备 4 名专职安全管理人员，其中 1 人具有高级工程师职称，1 人具有注册安全工程师执业资格，确保安全管理的专业性和有效性。

报告期内，公司协同认证单位组织开展了职业健康安全管理体系认证证书监督审核工作，保证认证证书持续有效。公司按照 GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系要求》等文件要求，对管理体系覆盖的过程和部门实施集中审核，确保管理体系运行满足法律法规要求，得到有效实施、保持并持续改进。



▲
亚德材料安全生产
标准化(三级)证书



▲
中成股份职业健康
安全管理体系认证证书



战略

公司以开展安全生产治本攻坚三年行动“隐患排查年”为主线，完善安全管理体系，实现安全生产责任制全级次覆盖。公司坚持安全第一、预防为主，推动安全治理模式向事前预防转型。公司加大安全生产督导检查与自查自纠，组织各单位开展安全生产教育培训与应急演练，强化对承包商等重点安全风险的监管，保持安全生产标准化、职业健康安全管理体系有效运行。

公司推动“党员先行工程”与安全生产相结合，各支部将习近平总书记关于安全生产的重要论述纳入学习计划，并作为第一议题组织学习，为做好公司安全生产工作奠定基础。

风险、影响和机遇管理

公司将职工健康和安全管理作为企业运营的关键部分，旨在识别和控制工作场所的风险，保障员工健康和安

风险分级管控

公司参照《生产安全事故隐患排查治理管理办法》将安全风险分级管控，明确安全风险判定准则，准确辨识风险点并判定风险等级。安全风险从高到低分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险四个等级，分别用“红、橙、黄、蓝”四种颜色标示。

根据风险辨识或者评价结果，公司从技术、管理、教育培训、个体防护和应急处置等方面制定风险管控措施，编制安全风险分级管控清单，实施分级管控。

风险排查治理

公司按照安全风险分级管控清单，将风险管控项列入隐患排查范围。对发现的隐患进行评估，公司根据风险评估结果制定治理方案，按照“五定”原则（定方案、定资金、定时间、定责任人、定预案），保证资金投入，限期整改落实。

公司积极鼓励员工报告安全隐患，参与安全管理；加强安全技术人才队伍建设，探索安全技术革新。

应急管理

公司结合职业健康安全体系，开展危险源辨识和环境因素识别，建立重要危险源清单和环境因素清单，定期报送相关信息。针对突发事件，公司制定应急措施，包括人员救治、物资准备、信息发布、现场恢复、事故调查等，并制定培训计划和奖惩制度，确保应急预案有效实施。

公司全力做好汛期防汛抢险救灾，督促各单位组织开展防汛防台风险隐患排查与应急物资配备。在春节、“两会”、国庆等节假日及重点时段制定应急值班表并进行抽查，及时发布各类气象灾害预警。各单位按计划组织开展应急演练并做好记录，亚德材料开展危化品泄漏事故应急演练，区域企业和境外项目参与联防联控应急演练。



▲ 亚德材料开展应急演练

《职业病防治法》宣传周活动

中成股份围绕“坚持预防为主，守护职业健康”主题，开展《职业病防治法》宣传周活动。公司将宣传海报、职业病防治手册等发送公司各部门及下属企业并要求员工学习了解职业病防治相关内容，切实维护自身利益。公司全级次发放宣传材料 300 余份，参与人数 400 余人。

亚德系统在宣传周活动中以宣传《职业病防治法》和庆祝新中国成立 75 周年活动为主线，聚焦职业健康保护行动及日常防护用品使用情况，营造全员关心关注职业健康的良好氛围。



▲ 公司摆放职业病防治宣传栏

亚德材料安全管理预防措施

亚德材料制定了涵盖安全检查、安全风险管理、隐患排查治理等方面的 **27** 项安全管理制度。

亚德材料在工作场所内张贴职业健康风险告知牌，在厂区张贴安全管理制度及安全操作规程；设置微型消防应急站，配备相关消防器材并张贴消防应急疏散指示标识；为员工配备个人防护装置(PPE)，设置洗眼器等应急装置并定期进行维保检查。



▲ 亚德材料职业危害告知卡



▲ 亚德材料危化品安全管理制度

亚德材料主要负责人每月进行安全风险隐患大排查，邀请第三方机构进行安全风险识别，张贴安全风险分级管控标志牌；组织成立应急救援队，制定应急救援预案，定期组织开展应急演练，与第三方医院协调绿色通道，确保事故发生后伤员得到及时救治。

指标与目标

◎ 安全生产投入

214.05 万元

报告期内，为持续提升安全水平，公司接入安全管理信息系统。各级单位在安全设施设备、安全技术措施、安全监控信息网络、安全风险预控体系建设、应急准备、安全教育培训等方面共投入 214.05 万元，并邀请外部安全生产专家开展技术指导和检查 3 次。

公司组织开展以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全生产月和以“全民消防、生命至上”为主题的全国消防宣传月系列应急活动，通过消防应急演练、发放消防宣传手册等方式强化员工的安全意识，提高应急理论以及实战能力。

安全生产月活动

为响应消防宣传月活动主题“全民消防、生命至上”，提高在高层建筑办公员工的消防安全意识、掌握应急逃生技能和消防器材的使用，公司开展消防安全专项培训及消防器材使用演练活动，并为公司员工发放应急手电、逃生面具。

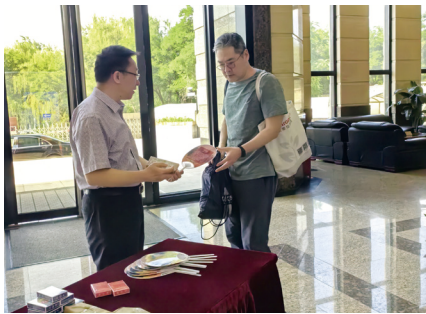


▲ 消防器材使用演练活动

公司开展 2024 年“安全生产月”主题活动，组织员工观看《安全生产责任在肩》警示教育片；组织员工参加 2024 年全国安全生产月网络知识答题，学习安全生产知识，提高安全生产意识和素养。公司全级次答题参与人数 3,300 余人次。



▲ 组织员工观看安全生产警示教育片



▲ 公司领导发放安全生产月宣传物料

亚德材料面向广大职工讲授安全生产公开课，举办“避险逃生知识竞答”活动，在“安全生产月”期间已开展 5 次安全培训，累积教育培训 512 人次。



▲ 讲授安全生产公开课



▲ 员工安全防护设备使用教学

科特迪瓦旱港项目“安全生产月”活动

科特迪瓦旱港项目紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急—畅通生命通道”的活动主题，深入开展一系列活动，提升全员安全意识，增强应对突发事件的避险能力。

开展宣讲活动 4 场，组织中方及科方员工观看事故警示教育片；深入施工现场学习施工机具、用电安全、高空作业等常见安全生产知识；组织楼道应急疏散演练和灭火器规范使用应急演练各 1 次；开展安全宣传咨询日活动 1 次，从业人员情景模拟、实战推演、自救互救科普知识培训 4 场。此外，开展“生命通道”畅通隐患排查和消防设备设施隐患排查各 5 次，定期对施工现场安全隐患自查治理，及时消除不安全因素；开展“安全生产大家谈”“班前会”“以案说法”等活动 21 场；安全生产月活动参与人数总计超过 1,000 人次。



▲ 灭火器具规范使用演练



▲ 开展安全科普知识培训

应急疏散演练 1 次

灭火器规范使用演练 1 次

科普知识培训 4 场

生命通道隐患排查 5 次

消防设备隐患排查 5 次

安全生产大家谈系列活动 21 场

安全生产月活动参与人数总计超过 1,000 人次

中成股份认真落实公司年度安全生产重点工作及“安全生产治本攻坚战”安排，开展年中安全生产管理过程评价 2 次、年度安全生产考核 1 次；开展公司级安全生产检查、调研 6 次，其中公司领导带队开展安全生产检查 5 次，对所有境内单位及境外重点在施项目做到安全生产检查、调研全覆盖。各级主要负责人全年累计开展安全生产带队检查 60 余次。截至报告期末，中成股份隐患排查整改率 100%，实现安全生产“五个零”的管理目标，未发生生产安全、火灾和设备事故，未发生自然灾害衍生或次生事故，未发生重大安全生产负面舆情，无新增职业病病例，达成安全控制指标，安全生产形势保持良好。



▲ 公司领导带队进行安全生产检查



员工民主管理

公司深入学习贯彻中国工会十八大精神，大力加强职工思想政治引领。公司工会组织工会委员集中带头学习中国工会十八大精神，组织职工以工会小组为单位开展线下学习。公司鼓励职工通过参加职业技能大赛等活动，引导广大职工群众参与产业工人队伍建设和改革，激发职工的创新创造热情，将工会十八大精神落实落地。

公司持续夯实工会基层基础，让工会组织“建起来、转起来、活起来”，依据年度工会经费预算，管好、用好工会经费，切实保障员工参与公司管理的知情权、参与权、表达权、监督权。

公司着力提升企业民主管理，切实维护员工的合法权益。公司充分发挥职代会作用，在关系到员工切身利益的重大决策中，广泛征求职工意见，提交职代会讨论审议。特别在公司过渡融合期，公司与职工代表谈话，并就职工关心的问题举行集体座谈会，了解职工所思所想，发挥工会功能。

公司领导接待日

公司践行党的群众路线，积极邀请员工参与领导接待日活动。报告期内，公司共有 11 位职工代表参加领导接待日活动，畅通沟通渠道，增强员工参与感与归属感，体现以人为本，促进民主管理，推动企业良性发展。



▲ 公司开展领导接待日活动

员工关爱与帮扶

中成股份将员工视为企业大家庭的重要成员，致力于营造一个包容、尊重、支持和激励的工作环境，让每一位员工都能感受到归属感与价值感。

公司定期组织职工体检，优化体检项目，及时发现问题，及时治疗。开展全民健身活动，积极支持羽毛球、篮球等兴趣小组，租用篮球场地，组织夏季游泳活动。春节前，工会组织对驻外人员家属、对生活困难的离退休职工进行慰问，把公司的问候和关心送到家中。同时，按照公司制度，为患有重大疾病的职工进行困难补助，慰问家庭发生重大变故的职工，探视慰问生病住院的职工，并对当年退休的人员发放退休纪念品。报告期内，公司员工慰问投入金额为 34,110 元。

工会举办三八妇女节主题插花活动

为庆祝“三八”国际妇女节，丰富广大女职工的文化生活，工会组织开展了“花漾女神乐享芳华”主题插花活动，公司女职工欢聚一堂，感受花草之美。



▲ 花漾女神乐享芳华活动

亚德小工匠

为丰富职工子女暑期生活，亚德系统开展首届“亚德小工匠”暑期开放日活动。此次活动邀请多位小嘉宾走进亚德，了解如何高质量保护环境的奥秘，在开拓眼界、探索新知的同时，感受小小工匠精神的传承。



▲ 亚德小工匠活动

公司领导慰问驻外一线员工

公司始终关注海外一线员工的工作生活情况，公司领导通过视频连线向坚守海外一线的员工致以亲切问候，高度肯定员工的辛勤付出和奉献精神。我们将继续加强海外员工关爱机制，增强团队凝聚力和归属感，确保员工安心工作、快乐生活。



▲ 公司领导视频慰问一线员工

“龙腾盛世喜乐元宵”新春主题活动

公司工会开展了“龙腾盛世喜乐元宵”主题活动，公司领导及近百名员工及小朋友共同参与。活动激励广大职工发挥奋发有为的龙马精神，为企业发展起到积极作用。

公司举办迎春牌类竞技比赛，丰富职工业余文化生活，搭建展示员工风采的平台，增强团队凝聚力，营造活跃的企业文化氛围。



▲ 公司组织新春系列活动

多彩春日正当时，风华正茂且笃行

为进一步丰富职工文化生活，提升员工凝聚力和团队意识，以更加饱满的精神状态投入工作和生活中，公司于谷雨这个春夏交际之日，组织全体员工开展“在一起向未来”2024 年度春游活动。



春游活动中，公司特别策划“感恩有你，一路同行”司龄生日会。将员工按照司龄分为 5 个群体，分别是司龄 1～5 年的“追光者”，司龄 6～10 年的“开拓者”，司龄 11～15 年的“传承者”，司龄 16～25 年的“守护者”以及 26 年以上的“感恩有你”。由司龄长的同事为年轻同事颁发纪念奖章，并在入司纪念板上签字留念。



▲ “感恩有你，一路同行”司龄纪念仪式

心系客户，践行承诺

中成股份始终将产品质量视为企业发展的生命线，严格遵守国家相关法律法规及公司质量管理体系的要求，确保产品和服务的高质量与高可靠性。



产品与服务

治理

公司严格遵守国家相关法律法规，建立了完善的产品和服务质量管理体系，涵盖生产、服务、管理等各个环节，确保公司内部提高满足顾客要求的意识。根据主营业务特点，公司制定修订项目综合管理制度 7 项、项目开发管理制度 1 项、项目实施管理制度 18 项。

7 项
项目综合管理制度

1 项
项目开发管理制度

18 项
项目实施管理制度

质量安全管控

公司及下属企业根据《ISO9001：2015 质量管理体系要求》以及公司的实际情况编制了完善的质量手册，持续改进质量管理体系的有效性。质量手册中规定公司各层级对质量保障的职责与权限，对产品质量从销售、设计、采购、生产、检验、放行、运输、到厂等各环节提出要求，规定异常品质产品的追踪、分析与处理流程。



▲ 公司及下属企业质量管理体系认证证书

战略

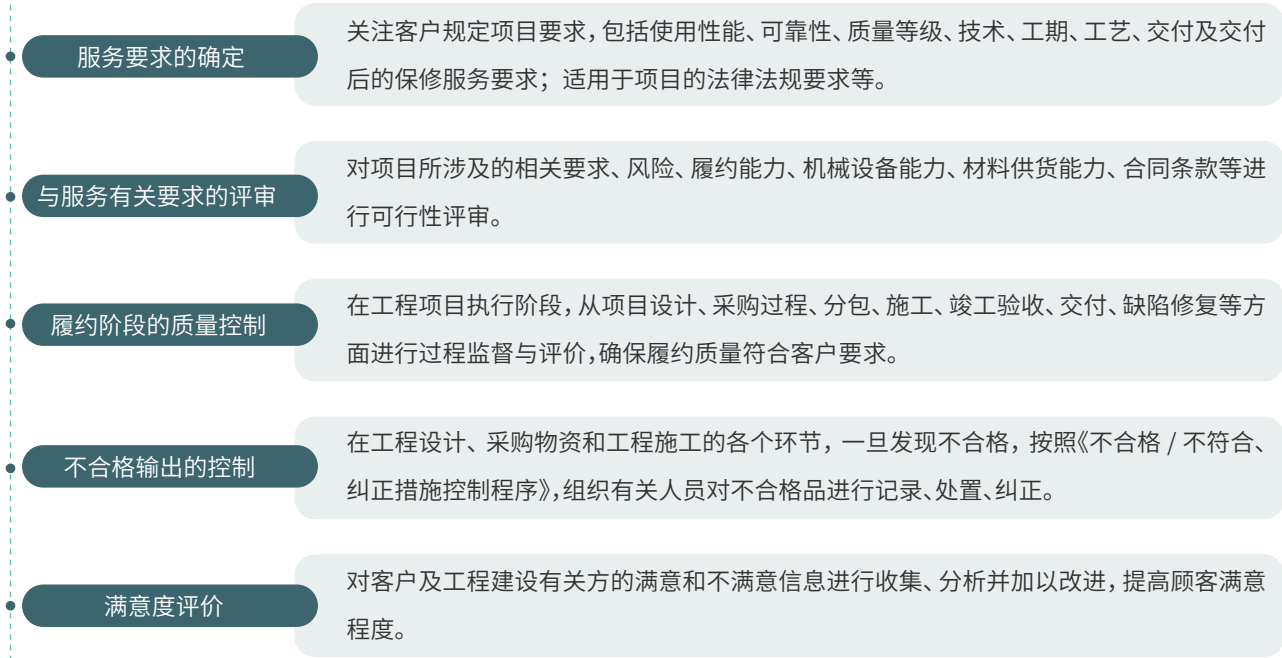
在产品质量方面,公司秉持“创新、优质、绿色、环保、美好”的质量管理方针。

在服务方面,公司始终坚持“以客户为中心”的原则,致力于为客户提供优质的服务。报告期内,公司持续完善客户服务体系,坚持以客户需求为导向,严格遵守合同规定和国际标准,在项目承接、履约、交付、售后等各个环节,不断提升服务能力。

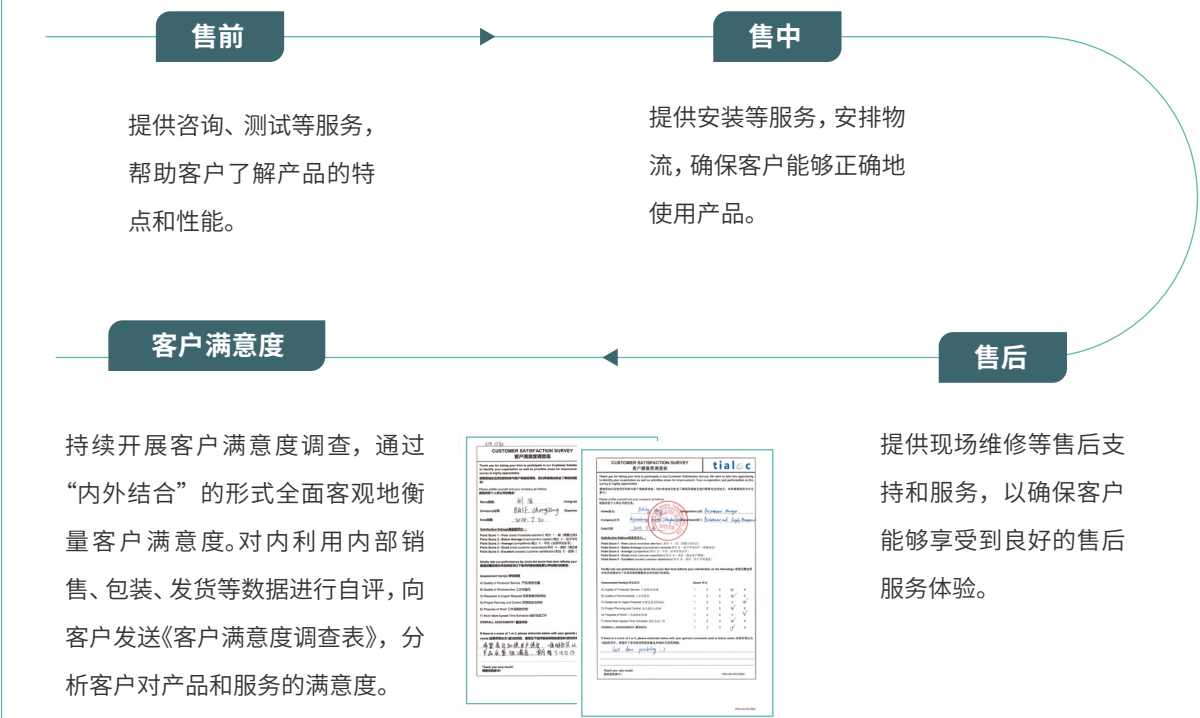
风险、影响和机遇管理

在质量方面,公司对工程项目的开发、设计、采购、施工等过程中对工程质量有重大影响的环节进行控制管理,确保高质量交付。

在服务方面,公司通过客户满意度调查,倾听客户声音、发现客户需求,并以此为媒介及时响应客户需求、解决客户问题。公司针对每一工程项目按合同要求及管理手册的规定进行过程识别和执行计划:



亚德材料客户服务机制



指标与目标

中成股份质量管理目标:

公司始终坚持将客户需求作为行动的指南针,致力于为客户提供优质的服务,从蓝图规划到竣工验收,中成股份始终以“工程师”精神用心服务客户,以专业诠释责任,用品质兑现承诺,在项目开发、履约、交付、售后等各个环节,公司持续与客户建立多渠道多维度信息沟通机制,及时回应客户合理诉求。

报告期内

● 公司客户满意度为

95%

● 供应链管理

治理

中成股份致力于构建可持续的供应链管理体系，通过严格遵守法律法规、完善内部管理制度、优化管理机制等措施，确保供应商管理的合规性、透明性和可持续性。公司以《中成进出口股份有限公司采购管理办法》作为供应链管理的指导政策。

公司供应商的归口管理部门，通过公司项目管理信息平台 (ZCPMIS 系统)，实现供应商寻源、准入、考评等全生命周期的信息化管理，致力于打造诚实守信、互利共赢的商业合作关系，并确保选择综合实力较强的供应商，稳定且持续地满足公司对优质产品和服务的需求。



战略

公司落实“阳光廉洁采购”，为供应链的稳定和可持续发展提供有力保障。

中成股份始终将供应链管理视为实现可持续发展的重要支柱，秉持公开公平、公正的原则挑选合作伙伴，以杜绝利益冲突和不正当商业行为。公司与供应商建立长期伙伴关系，通过严格的供应商选择和评估流程，规范采购行为并控制风险，建立完善供应商名录管理系统，确保供应商在安全健康、劳工准则、环保等方面符合公司资质要求，不断提升采购效率和质量，降低采购成本。

未来公司将在供应商优化、质量管控、协同创新等方面持续推进供应商全生命周期管理，为公司经营生产提供强有力的供应链保障。

风险、影响和机遇管理

供应商名录管理

公司制定供应商名录数据库，对外部供应商进行专业审核准入和规范管理，对各级供应商开展使用后的跟踪评价，确保选择合格供应商、培育优质供应商，控制供应风险，实现安全、及时和经济供应。

合格供应商按相关标准分为 A、B、C 三个等级进行管理和使用：



入库企业资料需覆盖认证体系、核心产品或服务、主要客户、最新财务审计报告、技术及生产能力、履约能力及企业信誉、行业业绩及排名等信息，从多维度把关供应商入库等级。

供应商采购管理

公司严格根据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《电子招标投标办法》等相关法律法规和上级公司管理要求，开展公开、公平、公正的采购活动，分置采购权限，强化监督制衡。涉及“三重一大”的采购项目，须履行“三重一大”决策程序。

供应链可持续管理

公司将合规管理要求延伸至供应商,从环境保护、劳动用工、反垄断、反腐败和商业贿赂、知识产权、数据保护等多方面进行严格把控,要求供应商具备完善的质量、环境或职业健康安全保证体系,防止因供应商的合规问题对公司造成不利影响。

平等对待中小企业

公司定期梳理合同应付款项,特别是对中小企业,秉持“及时支付、公平公正”的原则,确保其合法权益。

指标与目标

公司规范招标采购管理,履行招标监督职责。报告期内,公司开展采购项目均履行线上或线下监标工作,未因供应商合规问题导致重大风险事件。

公司将持续在供应商分级管理、供应商生命周期管理、数字化赋能等方面进行供应商管理,以确保供应商提供的商品和服务符合标准。在保障稳定供应、优化采购成本、增强协同效率、推动绿色供应链方面持续优化管理,以实现高质量、低成本、低风险的供应链运营效益。



数据安全与数字化运营

在数字化转型的背景下,中成股份高度重视数据安全与数字化运营。公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规,建立了完善的数据安全和数字化运营体系。

公司定期向全体员工报送网络安全漏洞、系统安全漏洞、病毒感染警示、钓鱼邮件、应急处置方式等网络安全系统安全信息,有效防范了网络安全风险。



亚德材料数字化建设取得突破

亚德材料加大数字化投入,重点开展“复合材料制造数字化管理系统”的实施推进,实现业产一体化管理。同时,亚德材料取得湖州市“云上企业”入库。

浙江省第四批制造业“云上企业”及市级、区县级制造业“云上企业”培育遴选的通知

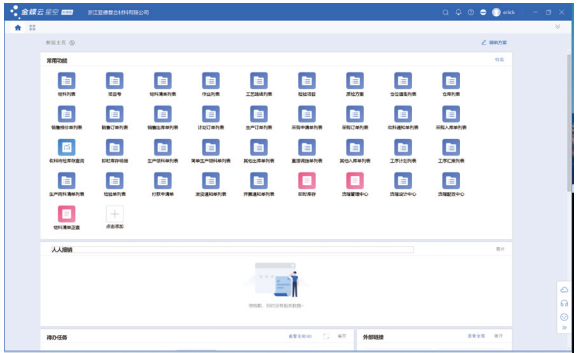
申报批次	2024011	主办单位	浙江省经济和信息化厅
企业名称	浙江亚德复合材料有限公司	申报地区	宁波市
申报 1 单位	陈国祥	申报提交时间	2024-07-19 10:47:57

企业基础信息 企业应用信息 操作日志

操作日志

操作类型	操作人	操作内容	操作时间	备注
管理应用信息	陈国祥	申报-已入库	2024-09-29 09:26:23	
管理应用信息	陈国祥	申报-审核通过	2024-09-18 11:40:00	
管理应用信息	陈国祥	已入库	2024-09-13 13:53:06	
管理应用信息	陈国祥	申报-已入库	2024-09-13 11:04:03	

▲ 亚德材料取得“云上企业”入库



▲ 亚德材料数字化系统平台

报告期内:

公司接入数字化办公系统,实现了数字化、模块化办公,形成持续有效的数字化运行机制,降本增效效果明显,数字化转型成效显著。同时,公司推进合规信息化建设,推进使用 OA 系统及法律合规管理模块功能,并根据使用情况及及时反馈建议,优化相关功能。

公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉,未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。



● 创新研发

治理

中成股份深入学习习近平总书记关于科技创新的一系列重要论述和指示批示精神，全面贯彻党中央、国务院关于国资央企科技创新工作的决策部署，严格遵守相关国内外法律法规、部门规章、行业标准，确保公司的创新研发活动合法合规、符合国家战略导向。

依托中成股份《“十四五”科技发展规划纲要》及《科技项目管理办法》，公司持续推动科技管理规范化、流程化，建立健全研发管理体系，为研发创新奠定稳定基石。

战略

公司坚持服务国家战略，聚焦核心技术攻关，坚持创新驱动发展，实现公司转型发展，坚持产学研用结合，发挥创新主体作用，坚持体制机制创新，打造优质创新生态，推动科技创新体系建设。同时，公司正在筹划编制相关科技创新管理制度，采取考核利润加回等方式鼓励研发与创新。

在继承开展传统业务的基础上，积极利用已有业务平台资源，着力于有机固废处理、建筑垃圾再生利用、工业固危废处理、垃圾发电等固废处理领域，攻克并自主掌握关键核心技术、工艺以及装备的研发制造，推动科技成果转化。

影响、风险和机遇管理

公司按照“十四五”科技发展规划的部署安排，加强科技项目管理，推动科创平台建设，督促知识产权申报，遵守科技伦理规范，持续推进科技创新工作。结合目前公司科技发展工作遇到的难点，制定科技发展管理保障措施，营造有利于科技创新的生态体系。



指标与目标

全面提升科技攻关能力、成果转化能力、知识产权能力。系统推进核心技术攻关、知识产权提升、创新能力强化、人才队伍建设等方面的工作。力争取得知识产权、科创平台、产学研合作等方面全面提升，探索公司在科技创新方面的协同联动机制，开创科技创新工作新局面。

报告期内，公司持续推进亚德材料“高性能复合材料制造数字化改造及关键工艺技术研究项目”，三个子课题按项目进度计划正常开展。亚德系统“分布式有机固废环保装备项目”取得阶段性科研成果；“含油污泥资源化处理和装备项目”的后期持续优化研究工作也在稳步推进，并积极寻找科技成果转化机会。

▲ 亚德系统 - 分布式有机固废环保装备研究开发取得阶段性科研成果

该项目通过开发有机固废集成装备，实现就近减量化处理和资源化利用；搭建“智慧 + 智能”管理平台，满足智能化运行和智慧化管理需求，提高装置运行效率；目前已完成国内部分典型城市厨余垃圾成分参数分析；完成 10 吨 / 天分布式有机固废环保装置设计、采购、安装调试及试运行，提交申请相关专利 2 个，取得阶段性科研成果。



▲ 分布式有机固废环保装备及处理效果

▲ 亚德材料 - 高性能复合材料制造数字化改造及关键工艺技术研究项目稳步推进

项目稳步推进，已完成一套大管径管道 / 容器玻纤纱自动化缠绕设备的定制，并已投入生产运行；完成塑料板材复合玻纤高温热压成型设备的初步安装调试，后续根据测试情况进行局部改进优化。完成数字化管理系统第一轮测试，预计 2025 年完成所有测试工作并正式上线。



▲ 多工位缠绕设备

参与行业标准编制

亚德材料参编的《70MPaIV 型储氢瓶压力容器用高性能碳纤维》团体标准于 2024 年年初发布，体现了公司在行业标准制定方面的参与度和影响力。



报告期内

研发投入金额
2,910 万元

占营业收入比例
2.37 %



23 项
新增授权专利

4 项
授权发明专利

19 项
授权实用新型专利

111 项
累计持有有效专利

18 项
授权发明专利

93 项
授权实用新型专利

在科创平台方面，报告期内亚德材料荣获浙江省专精特新中小企业认定，截至报告期末公司已培育专精特新企业 2 家和国家高新技术企业 2 家。此外，公司高度重视知识产权管理，2024 年正在筹划编制相关知识产权管理办法，以进一步完善知识产权管理体系，保障公司知识产权的合法权益。



▲ 公司在培育科创平台及专利取得方面的成绩

心系社会,善举为民

中成股份在关注企业自身经济效应的同时，积极回馈社会，鼓励员工投身社会公益，勇担社会责任，回应社会多方需求。

公司响应党中央号召，积极参加定点扶贫活动。响应上级单位和北京上市公司协会等单位的倡议，组织员工进行消费扶贫，总金额约 30,000 元。



30,000 元
组织员工消费扶贫

企业不仅是经济的参与者,更是社区的伙伴

报告期内，亚德材料获得长兴县亩均效益奖；解决当地员工失业共计 43 人；根据国家相关规定，办理排污许可证，环保相关证件，并公示了投诉电话等，切实保护周边社区居民的权益；成立应急救援队，定期开展急救培训课程等。

2024 年度 长兴县工业企业亩均效益奖		
序号	企业	属地
1	特科拉（长兴）橡塑科技有限公司	开发区
2	浙江瑞特微电子科技有限公司	和平镇
3	德威集团	开发区
4	浙江明鑫热处理设备有限公司	林城镇
5	长兴煤山新型炉料有限公司	煤山镇
6	浙江莱恩过滤系统有限公司	开发区
7	松德刀具（长兴）科技有限公司	开发区
8	桐庐世（长兴）电源有限公司	和平镇
9	浙江亚德复合材料有限公司	煤山镇
10	浙江星星新材料科技有限公司	开发区
11	天能控股集团	煤山镇
12	浙江惠达科技有限公司	和平镇
13	长兴制药股份有限公司	开发区

▲ 长兴县亩均效益奖



▲ 亚德材料应急救援队



▲ 亚德材料开展急救培训

中非论坛群防群治工作志愿者活动

中非合作论坛期间，公司积极配合和平里街道开展重点点位群防群治工作，34 名党员志愿者进行重点点位巡逻，为中非合作论坛顺利召开贡献力量。



▲ 积极参加街道志愿工作



中成股份在海外履责的同时注重社会共建，长期共赢，通过“硬基建”与“软实力”结合，支持民生与基础设施建设，促进经济赋能与就业，倡导环保与可持续发展，鼓励文化交流与社区融合，以多种方式回馈当地社区，促进共同发展，营造负责任中国企业形象。

巴巴多斯山姆罗德城堡酒店项目获颁接收证书

报告期内，巴巴多斯山姆罗德城堡酒店项目获得项目接收证。

该项目是中、巴两国建交以来规模最大的政府间合作项目，为两国关系发展擘画新蓝图。合同总金额 2.225 亿美元，是巴巴多斯东海岸地区旅游标杆项目，解决当地就业人数超 1,000 人。项目交付后，将对增加当地就业，促进巴经济发展起到积极作用。



▲ 项目接收证书



▲ 巴巴多斯山姆罗德城堡酒店全貌

新华网专题报道科特迪瓦旱港项目

2024 年 5 月，新华网及其外文网站对中成股份在科特迪瓦承建的旱港项目移民新村工程进行了题为《中企承建移民新村为科特迪瓦北部村民开启幸福生活》的通讯报道。

报道介绍了公司承建的旱港项目移民新村工程改善了当地村民生活条件、教育、医疗和休闲娱乐方式，为当地村民开启了幸福生活，当地村民也表示对新村“非常满意，非常感谢中国企业”。

旱港项目的建设将为当地创造大量就业机会，提升当地居民工作技能，增加工作收入，项目建成后将有效改善当地基础设施，极大缓解科特迪瓦南部阿比让港的吞吐压力，释放科北部地区以及邻国内陆地区的经济潜力，促进贸易和交流。



▲ 科特迪瓦旱港项目移民新村

公司为移民新村建设

200 套
住房

4 栋
医院建筑

4 栋
学校建筑

1 个
足球场

巴巴多斯苏格兰地区道路修复项目受到多家媒体报道

报告期内，公司在巴巴多斯承建的苏格兰地区道路修复项目稳步推进，该项目涉及多个社区的多条道路及桥梁修复，受到巴巴多斯当地媒体及中国国际电台 CGTN 频道报道，并受到当地居民的关注。项目主要改善东海岸特别是苏格兰地区的路况，对 224 公里的道路进行修复及翻新，提升区域内道路通行能力及服务水平，方便沿线社区居民出行，为东海岸的区域的经济开发创造有利条件。



▲ CGTN 报道巴巴多斯道路项目



▲ 巴巴多斯当地媒体报道巴巴多斯道路项目

环境篇

绿动山河启新程

2024 年正值“十四五”规划纵深推进的关键阶段，中成股份立足新发展格局，积极响应国家生态文明建设号召，以党的二十大精神为行动纲领，深度融入“双碳”战略全局，紧扣国务院节能环保政策导向，创新构建覆盖全产业链的低碳发展矩阵，持续完善环境治理体系，彰显新时代国有企业的生态担当。

低碳转型,运营韧性 47

防治并举,共守蓝天 51

循环经济,绿色运营 57

生物多样性,绿韵悠长 60



低碳转型,运营韧性

治理

中成股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家法律法规，严格落实《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030 年前碳达峰行动方案》等政策要求，制定《建设项目环境保护设施“三同时”监督管理办法》，构建覆盖温室气体排放全生命周期的管理体系。

战略

中成股份在“走出去”的过程中，面临的气候变化风险与机遇日益显著。公司秉持高度责任感，从被动防御转向主动规划，科学识别和应对气候变化相关的风险与机遇，通过技术升级和管理升级，增强项目抵御风险的能力，为公司可持续发展筑牢根基。

气候相关风险	应对措施
<div>物理风险</div> <div><div></div><div>急性风险： 极端天气</div></div> <div>发生飓风、洪水、干旱、暴雨、热浪等极端天气事件。</div>	<div><ul style="list-style-type: none">• 办公楼建筑及设备可能被破坏,造成资产损失；• 项目施工进展延误 / 停滞、机械设备损坏、施工工人人身安全风险；• 员工办公及通勤安全风险。</div> <div><ul style="list-style-type: none">• 加强环境风险信息监测，提高应对环境风险应急管理能力和；• 评估极端天气对施工进度、材料运输和工人安全的影响；• 调整项目施工时序，避开高温、雨季进行户外现场作业；• 定期组织对办公设施进行检查，对员工进行防灾应急培训，做好自然灾害应急预案。</div>
<div><div></div><div>慢性风险： 长期气候趋势</div></div> <div>全球温度上升、海平面升高、降水变化、疾病传播等。</div>	<div><ul style="list-style-type: none">• 公司办公和施工场所受长期气候变化可能导致设备设施发生过热、制冷设备增加、设施老化加速,运营及维修成本增加。• 员工感染传播性疾病风险增加,身体健康风险增加。</div> <div><ul style="list-style-type: none">• 研究模拟不同升温情况对项目周期影响,采用气候适应性设计(如耐高温材料及设备)；• 购买低能耗制冷设备，降低财务影响；• 加强驻外员工传染性疾病预防疫苗接种，定期回国安排体检，购买医疗保险。</div>

气候相关风险	应对措施
<div><div></div><div>政策和法律风险</div></div> <div>东道国趋于严格的环保标准，及碳足迹、碳排放、碳核查、碳减排等强制披露要求。</div>	<div>关于环保标准及温室气体排放的政策法规增加可能提高公司碳管理和合规运营成本。</div> <div>密切关注“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，健全绿色低碳发展管理体系；积极开展碳排放和碳减排工作，强化 ESG 披露与认证。</div>
<div><div></div><div>技术风险</div></div> <div>传统高能耗施工方式可能被限制，清洁能源及环保设备的需求日益增强。</div>	<div>未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营成本增大,面临其他气候相关风险。</div> <div>优化绿色产业布局,提高绿色技术、绿色产品和绿色服务供给能力，推广应用节能降碳技术，提供绿色、智能、高效的综合能源解决方案。</div>
<div><div></div><div>市场风险</div></div> <div>气候变化可能带来传统市场萎缩风险，绿色新兴市场竞争风险及融资环境变化风险。</div>	<div>上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品的关注；绿色产品创新压力增大；传统项目融资成本加大。</div> <div>重点开发“一带一路”绿色项目；聚焦环保产业、绿色能源等领域；逐步由“传统工程承包商”向“绿色基础设施服务商”转型。</div>
<div><div></div><div>声誉风险</div></div> <div>负面环境事件可能导致的商誉损失风险。</div>	<div>因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈，从而引起企业形象受损，ESG 评级下调。</div> <div><ul style="list-style-type: none">• 将可持续发展理念融入公司治理核心价值，积极承担社会责任，推进绿色生产进程，提升公司绿色形象；• 定期发布公司 ESG 报告，与利益相关方常态化沟通，重点披露公司节能减排计划、行动目标完成情况等关键信息。</div>

转型风险

政策机遇

“双碳”带动新能源需求增加，鼓励绿色金融支持，出台财政激励计划。

市场机遇

企业绿色转型需求增加，清洁能源基础设施需求增长，高碳行业绿色转型服务。

创新机遇

数字化与智慧化运营为企业赋能。

应对措施

抓住目标市场窗口期，评估现有项目适配度，积极投入研发创新，将绿色发展与创新驱动深度融合；聚焦绿色金融支持及财政补贴项目，对标入门标准。

- 加强国际绿色低碳技术和经贸合作，优化国内外业务布局，大力拓展新能源工程，积极参与“一带一路”国家的绿色基建、绿色能源建设。
- 积极探索国内国际风光电、储能、绿氢等项目机会；探索建筑低碳化、循环经济与资源增效项目前景。

积极探索数字化运营模式，提升项目能效，减少资源浪费。



影响、风险和机遇管理

中成股份严格遵循相关法规政策，构建温室气体排放管理体系。公司识别出低碳转型对提升形象与运营韧性的积极影响，评估实体与转型风险，洞察绿色市场机遇。

中成股份切实推进温室气体减排工作，严格遵循客观事实开展环境管理。在节能宣教方面，公司通过张贴宣传海报、播放教育视频及组织专项培训等方式强化全员意识。公司举办节能宣传教育培训 1 场，覆盖人员约 150 人；选派 5 名专业人员参加环保培训项目 2 次，有效提升重点岗位人员业务水平。



指标与目标

报告期内，公司所产生的温室气体排放主要来源于日常天然气、汽油及电力使用。公司排放范围一温室气体 337.87 吨二氧化碳当量，范围二温室气体 1,003.39 吨二氧化碳当量。

指标名称	单位	2024
温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)	337.87
温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)	1,003.39
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量(tCO ₂ e)	1,341.26

防治并举,共守蓝天

中成股份深度契合国家战略发展布局，全面贯彻“生态优先、绿色发展”的现代化建设理念，构建全维度资源节约体系，持续推进节能技术研发与管理模式革新。



环境管理

中成股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《节约能源和生态环境保护监督管理办法》等法律法规要求，制定并实施一系列生态环保工作制度，坚持企业发展战略和资源节约与生态环境保护战略同步规划、同步实施、同步发展，将企业经济活动与生态环境保护协调发展，杜绝发生生态环境保护违法违规事件。

公司已通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证。报告期内，公司及所属各分子公司未发生较大及以上环境保护责任事件，未发生环境领域的违法违规情况。



▲ 中成股份环境管理体系认证证书

为了有效防范、应对突发环境事件，保护人员生命安全，减少财产损失，中成股份编制了《突发环境事件应急预案》，要求公司主动、及时对相关环境事件采取应急处置方案，在必要时与外部相关方联动，包括请求外部救援、与周边企业协同协商以及报送上级部门。



亚德材料规范管理企业排放

公司所属亚德材料周边无居民生活居住，公司已建立内部管理程序及外部投诉热线，一旦收到社区或当地居民等利益相关方投诉，将及时开展受理、调查、整改与复盘工作，持续提升环境管理工作的有效性。



▲ 亚德材料公示投诉监督流程



▲ 第三方机构检测废水



▲ 亚德材料进行定期自检

环保总投入

44.41 万元

用于环保评价咨询、环保检测、环保设备升级、环保耗材、污水处理、危废处置、固废清运

报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额

0 万元

排放管理

为落实环保主体责任，实现绿色生产，中成股份制定《生态环境保护责任制度》《资源节约与生态环境保护管理规定》《建设项目环境保护设施三同时监督管理办法》等相关管理办法，构建覆盖污染防治、资源循环、风险防控的全流程管控机制，将项目的投资、建设、运营和资源节约与生态环境保护协调发展，确保各类污染物全部达标排放，各类废弃物全部依法合规处置。

公司实行污染源分类管理，建立健全岗位责任制，生产操作规程中应有明确的污染物控制和排放规定，排污口应明确达标排放负责岗位及责任人。

报告期内

污水、噪声等污染物排放达标率

100 %

危险废物合规处置率

100 %

垃圾分类管理覆盖率

100 %

● **废水** 公司执行雨污分流和污水治理，加强对雨水排放口和污水排放口的管理，杜绝任何污水混入雨水系统污染环境，做好雨水排放口和污水排放口的定期取样检测。

公司职工食堂餐厅排污经过隔油池后排到市政管网，生活污水经过化粪池沉淀处理排到市政管网，雨污经由单独管道排污。公司员工牢固树立节约用水，减少废水排放的思想。

报告期内

新鲜用水量

8,681 吨

废水排放量

7,169 吨

● **废气** 中成股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，开展废气治理工作，规范废气处理工艺流程，加强废气治理设施优化，严格控制废气污染物排放。公司及下属企业遵循当地排放规定和标准，确保排放合法合规，公司境外在施项目严格遵守项目所在国环境保护相关法律法规及相关要求进行合规排放。

报告期内，废气处理设施均运行良好，运行记录完整，废气均达标排放。

公司废气污染物排放总量

0.2 吨



巴巴多斯苏格兰地区道路项目洒水抑尘

巴巴多斯苏格兰地区道路施工现场每日使用洒水车控制扬尘，尤其在干燥、多风、材料运输或土方作业频繁的阶段。通过科学调度洒水车等其他抑尘技术，可显著减少扬尘污染，提升施工环保水平，有效控制施工地及周边社区大气污染排放。



▲ 巴巴多斯道路项目洒水车

亚德材料废气处置措施

亚德材料在车间的配件缠绕区域采取四周密封、整体抽风换气形式；管道缠绕区域采取侧面抽风，车间整体换气形式，对排出的废气采用“干式过滤 + 活性炭吸附”工艺进行处理；设备缠绕区域采取侧面抽风，车间整体换气形式，对排出的废气采用“干式过滤 + 活性炭吸附 / 脱附 + 催化燃烧”工艺进行处理；设备组装区域及焊接区域采取侧面抽风，车间整体换气形式，对排出的废气采用“干式过滤 + 活性炭吸附”工艺进行处理。

- 1) 采用“干式过滤器”对废气颗粒物进行拦截。
- 2) 采用“活性炭”对废气进行吸附净化。
- 3) 采用“催化燃烧”对吸附饱和后的活性炭进行再生，并对脱附后的高浓度废气进行催化燃烧，使之转化为二氧化碳和水。



▲ 亚德材料废气处置设备

处理后的气体可直接达标排放，并安排人员每日进行巡检，确保排放设施正常运行，委托第三方每半年进行废气检测，确保废气排放达标行业排放标准。



▲ 第三方机构进行废气检测



● 固体废弃物

根据一般固体废物排放相关法律法规、规范标准的要求，公司加强贮存、运输环节的环境污染管理，对一般固体进行最大可能限度的回收和综合利用。

涉及危险废物的单位，根据《国家危险废物目录》进行分类管控，对属性不明的固体废物，根据《危险废物鉴别标准通则》进行鉴别，根据鉴别结果依法合规处置，严禁将危险废物混入一般固体废物违规处置。从生产工艺、原材料、设备等源头最大限度减少危险废物的毒性和数量，规范危险废物产生、收集、贮存、运输、利用和处置全过程管理。

公司设置了生活垃圾分类箱、有害垃圾丢弃处、一般工业固废及危险废物暂存仓库。

▲ 亚德材料危废处理

亚德材料将危险废物分类收集、分区储存，并张贴危废标识标牌。在生产过程中产生的废弃树脂、原料桶、废有机溶剂塑料膜、及废气处理过程中产生的废活性炭，均委托当地具备资质的第三方危险废物处置机构进行统一处置；对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存，并交由专业处理机构回收处理。报告期内，亚德材料危险废物总处置量 21.65 吨，均合规处置。



▲ 亚德材料危险废物仓库



▲ 亚德材料危废管理制度



报告期内			
一般工业固废产生量	危险废物产生量	一般工业固废处置量	危险废物处置量
378 吨	21.65 吨	378 吨	21.65 吨

公司积极推动环保项目的开发建设，为工业客户提供废气、废液、及固体废物的全套解决方案，利用自身全面的技术储备以及丰富的建设运营经验，为石油石化、化工、制药、油气、市政等行业提供坚实可靠的三废处置配套保障。

▲ 亚德 - 山东裕龙石化产业园危废处置中心项目举行中交仪式

2024 年 1 月，由亚德系统承建的裕龙石化产业园危废处置中心项目顺利中交。该项目的中交标志着亚德在本土高端石化危废处置领域迈入了新的发展阶段。该项目主要服务于裕龙石化（一期）2,000 万吨炼化一体化项目产生的固废和废液，同时兼顾产业园二期及周边产业危废处置需求。

该项目按照石化行业标准建设，整合亚德多年积累的核心优势技术和产品进行集成，使用数字化工厂设计平台进行设计和交付，装置配套、配置、安全和可靠性指标也均为国际一流水平，污染物排放浓度远低于欧盟、国标和山东省地方标准限值。



▲ 裕龙石化产业园危废处置中心项目中交仪式



循环经济,绿色运营

中成股份严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等国家法律法规要求,持续强化 ESG 治理体系建设,设立资源节约与生态环境保护工作领导小组作为核心决策机构,形成三级联动管理架构。实行资源节约与生态环境保护工作分级管理。

角色	职责范畴	具体职能
组长：董事长	战略决策与资源保障	<ul style="list-style-type: none">批准公司生态环境保护管理机构设置、管理体系、重要规章制度和规划对生态环境保护重大事项、重大决策作出决定保证生态环境保护教育培训、费用投入
副组长： 负责公司日常 经营管理工作的 公司领导	制度执行与体系优化	<ul style="list-style-type: none">审定公司生态环境保护责任制、管理体系、规章制度、规划审定公司生态环境保护教育培训计划和费用使用计划
成员： 公司领导,子分公司 主要负责人， 其他重点监管 企业主要负责人	任务落实与监督考核	<ul style="list-style-type: none">组织落实公司生态环境保护责任制组织开展年度生态环境保护目标制定、分解、下达及考核，督促生态环境保护各项工作任务落实组织制定并实施公司生态环境保护教育培训计划和费用使用计划组织开展生态环境保护监督检查，落实生态环境保护

公司供应链管理严格执行准入标准，在供应商遴选中优先考虑获得 ISO 14001 等环境管理体系认证的合格供方。日常运营全面落实绿色办公要求,办公物资采购明确要求优先选择带有国家节能认证标识的产品,切实减少资源浪费与环境污染。

世界地球日主题对客活动

今年世界地球日的活动主题为“全球战塑”，呼吁人们重视塑料污染问题，通过改变生活方式去保护地球。公司联合办公楼物业公司开展世界地球日主题对客活动，通过收集可回收塑料瓶兑换纪念品，此次活动形式创新，参与率高，在提高塑料垃圾回收率的同时，树立绿色低碳生活理念。



▲ 世界地球日主题对客活动

青春守护中国粮

为大力弘扬勤俭节约的传统美德，养成节约粮食的好习惯，公司联合办公楼物业公司共同开展“青春守护中国粮”签名活动，通过赠送宣传册和签名的方式，共同承诺做节约粮食的宣传者、爱惜粮食的践行者、传统美德的传承者。一米一粟当思来之不易，爱粮节粮须知人人有责，让节约粮食不只是一句口号,通过活动将节约意识融入每位员工心中。



▲ 员工积极参与“青春守护中国粮”签名活动

亚德 2024 中国环博会

作为环境领域高端技术领军者,亚德公司携全新的产品线 and 先进的技术解决方案,再次参加第 25 届中国环博会,向业界全方位展示了亚德在环保领域提供一站式环保解决方案的实力。本次展会,亚德展台以其独特的工艺魅力和设计理念,通过创意展板、多媒体演绎、模型展示、工艺流程 3D 模拟动画演示等多元化形式,为观众呈现了亚德智造的前沿理念,彰显了其在环保领域的创新引领力。



▲ 亚德环博会展台

基于数十年的技术研究与丰富的项目实践经验,亚德在石油石化、化工、制药等诸多领域硕果累累。凭借卓越雄厚的综合实力,亚德再度荣膺“第二十五届中国环博会百强企业”。



▲ 亚德荣获第 25 届环博会百强企业

公司召开绿色能源及生态环保业务交流会

面对复杂多变的市场环境及绿色能源和生态环保业务的诸多机遇与挑战,公司组织开展绿色能源及生态环保业务交流会,深入解读国家绿色能源及环保政策,分析行业发展趋势,与兄弟单位各业务单元就业务发展现状、标杆案例进行介绍研讨,提高公司在绿色低碳方面的责任担当意识。



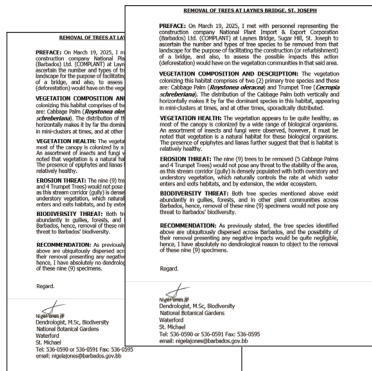
▲ 公司召开绿色能源及生态环保业务交流会

生物多样性,绿韵悠长

中成股份始终遵守及履行项目所在地相关法律法规,承担生物多样性保护的重要责任,主动采取预防措施,减少项目施工中对当地生态环境的影响,推动生态可持续发展。将生物多样性保护、生态保护红线管控等要求嵌入运营的全流程管理,切实履行全球环境治理的企业责任。

巴巴多斯苏格兰地区道路修复项目植被保护

巴巴多斯道路项目在施工过程中,对因施工造成的植被移动,严格遵守“识别优先,保护为主,科学移植”的原则,提前邀请当地植物学家进行现场勘察,确保施工所涉及珍稀植物得到最优保护。



▲ 植物学家现场勘察后出具的报告



▲ 植物学家现场勘察



▲ 巴巴多斯道路项目施工现场植被

治理篇

善治精治开新局

中成股份坚持党建引领，深植合规经营理念，以规范的公司治理为舟楫，破浪前行。公司持续优化三会治理、内部控制、合规与风险管理，切实保障投资者权益，严守信息披露准则，全方位推进企业稳健发展。

党建引领,使命在肩 63

优化治理,鼎新致远 67

稳健经营,携手共赢 72

权益保障,信息畅达 73



党建引领,使命在肩

中成股份遵守《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》等党内法规,制定《党委工作规则》《党建工作考核评价办法》等内部管理制度,坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委工作要求,坚持“两个一以贯之”,将加强党的领导和完善公司治理有机统一,构建并持续完善党委、董事会、经理层“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理结构体系。

确保发挥党委“把方向、管大局、保落实”的战略引领作用,持之以恒推动党的领导融入公司治理,修订执行“三重一大”议事决策、党委会议事规则、前置讨论事项清单细则等制度,厘清党委会与董事会、经理层等治理主体的权责边界。落实企业党委在事关公司改革发展和重大决策中的决定权、把关权、监督权,以高质量党建引领公司高质量转型发展。

报告期内,公司共召开党委会及党委扩大会议 16 次,审议“三重一大”事项 40 余项,确保决策科学、民主、合法。

政治建设

公司党委坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,始终将党的政治建设置于首位。强化政治引领,组织全体党员干部深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,认真宣传贯彻党的二十大精神,扎实开展党纪学习教育,助力党员干部坚定理想信念,夯实思想根基;强化党的政治纪律和政治规矩,严肃规范党内政治生活,加强党的价值观和政治文化建设,不断增强党员干部的政治、大局、核心、看齐意识。

报告期内

党委理论学习中心组累计完成集中学习

16 期

交流研讨

3 次

专题读书班

2 期

撰写各类交流材料

20 余篇

思想建设

中成股份党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务,认真落实“第一议题”制度,学习习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示和重要论述等内容。党委书记切实履行第一责任人职责,积极发挥示范带动作用,党委成员认真履行“一岗双责”,抓好学习宣传贯彻,确保学在前、干在前、走在前。

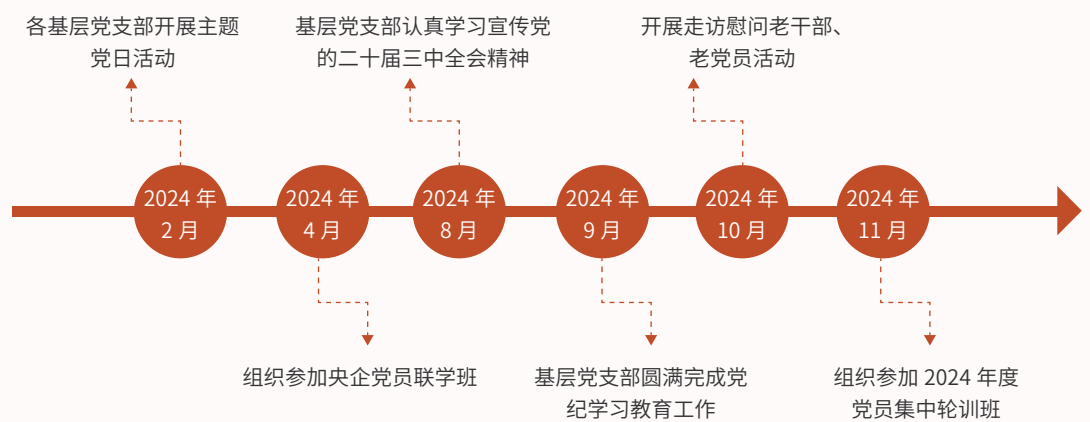
中成股份党委持之以恒深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要讲话和重要指示精神,以高度的政治自觉开展好党纪学习教育。党委成员按照上级党组织要求,积极参加集中培训和专题党课学习。党委书记以“为新征程推进全面从严治党提供坚强纪律保障”为题讲授专题党课。

6,500 人次
参加线上培训

1,000 余人次
参加培训活动

报告期内,公司 6 个基层党支部全部按期保质保量完成主题教育学习各项任务,报送学习简报 36 篇,圆满完成党纪学习教育工作,党员干部党性修养得到进一步提升,干事创业的热情得到进一步激发。

中成股份组织党校研修院相关线上培训,共计 6,500 人次参加;组织领导、员工参加“中央单位学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神集中轮训”及“学习贯彻党的二十大精神网络培训班”等培训活动,共计 1000 余人次参加。



组织建设

公司党委专题研究并制定下发《党建工作责任制实施办法》《党建工作考核评价办法》，通过签订党建目标责任书，引导基层党组织聚焦重点、集中发力，推动党建工作与各项重点工作同步部署、同步落实、有机融合。同时，公司强化党建工作检查考评，落实党建与经营同考核，推进公司治理体系和治理效能优化。

报告期内

完成预备党员转正

4 人

发展预备党员

1 人

现有党员

93 期

形成党委—党总支部—党支部“横向到边、纵向到底”的党建组织体系。

党建与业务深度融合

中成股份第二党支部和厦门国际银行北京分行第六党支部、第十一党支部开展银企共建暨工作交流活动，加强中成股份与金融机构的党建合作交流，充分发挥党建引领作用，全面推动党建与业务工作融合发展。



▲ 与外部机构开展党建与业务融合工作

作风建设

中成股份高度重视党组织作风建设，积极参与公司党委关于党风廉政建设战略规划的制定。与党委领导班子密切沟通，结合公司实际业务情况、行业特点以及过往廉政风险点，为党委提供专业且极具针对性的意见与建议。公司纪委全力推动各项党风廉政建设工作具体落地实施。通过组织开展形式多样、内容丰富的廉政教育活动，强化公司全体员工的廉洁自律意识。

公司党支部廉政建设活动

深入推进全面从严治党和党风廉政建设，根据党纪学习教育要求，公司第一党支部、第四党支部、第五党支部赴廉政教育基地参观学习，增强员工纪律意识及廉洁自觉性，营造风清气正干事氛围，严守廉洁从政底线。



▲ 廉洁教育基地学习

纪律建设

公司党委研究制定《中成股份全面从严治党党建工作要点》，明确党委主体责任和纪委监督责任。报告期内，公司纪委加强对党员干部的教育培训，通过组织专题学习、开展警示教育等方式，加强党风廉政建设，党员干部筑牢拒腐防变的思想防线。通过开展中央八项规定专项治理，强化对党员日常监督和管理，对违纪违法行为严肃查处，形成了有力震慑，切实维护党纪国法的严肃性和权威性。

《中国共产党纪律处分条例》学习分享专题党课

持续深入学习贯彻党的二十大精神，落实二十届中央纪委二次全会部署，中成股份一支部举行支部党员大会暨党纪学习教育专题党课，由支部党员讲授主题为“让遵规守纪成为一种习惯和自觉——《中国共产党纪律处分条例》学习分享”的专题党课。



▲ 《中国共产党纪律处分条例》学习分享

中成股份党委召开理论学习中心组学习(扩大)会议

中成股份党委理论学习中心组开展集中学习研讨暨党纪学习教育专题读书班，读书班采取集中学习、领读领学、交流研讨等方式，深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话、重要指示精神和中央部署要求，认真学习领会新修订的《中国共产党纪律处分条例》。



▲ 党纪学习教育专题读书班

优化治理,鼎新致远

三会治理

公司严格依照《公司法》《证券法》等法律法规要求,积极采取多项举措完善公司治理。持续完善公司治理结构,构建与治理结构适配的制度体系,强化股东大会、董事会、监事会、管理层的运行机制,着力提升规范运作水平。

公司严格按照相关规定召开股东大会,采用现场和网络相结合的方式,以此建立确保所有股东充分行使合法权利的公司治理结构,保障股东按持股比例平等享有权利并履行义务,有效保护了全体股东尤其是中小股东的合法权益。

报告期内

共召开股东大会5次

审议并通过修订《公司章程》、定期报告、关联交易、增补董监事等议案20项

董事会是公司的决策机构,包含


11名董事

其中4名独立董事

1名女性董事

公司董事成员拥有管理、法律、财务、工程、语言、外贸等多元背景,具备高水平的专业经验及履职能力。

中成股份首次获得中国上市公司协会“2024 上市公司董监事会优秀实践案例”



董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。董事会认真履行股东大会赋予的职责,全体董事勤勉履职,积极出席相关会议,充分发挥独立董事独立性和专业性作用,推动公司各项经营业务的发展,提升公司治理能力。

公司董监高专题培训

2024 年度

公司组织董事、监事及高管在北京上市公司协会网络平台参加线上专题培训58次

增强公司在市值管理、ESG 可持续发展、信息披露等方面的专业能力,提高公司治理效能,保障公司合规经营,提升公司长期价值。



▲ 公司董监高参加网络培训课程

报告期内

共召开董事会10次

独立董事专门会议8次

审议并通过议案58个

委员会	召开次数	工作情况
战略与 ESG 委员会	召开会议2次	积极了解公司的经营情况及行业发展状况,对公司重大事项进行了研究并提出建议,对公司年度 ESG 工作、控股股东延长股权激励承诺履约时限等事项进行研究审议,为董事会的科学决策发挥积极作用。
提名委员会	召开会议3次	对公司聘任高级管理人员、增补公司非独立董事、选举公司董事长等事项进行研究审议,对被提名董事候选人、高级管理人员人选及其任职资格和条件进行审核,切实履行了提名委员会委员的责任和义务,确保公司治理结构的有效性和透明度。
审计委员会	召开会议7次	对公司内部审计、内部控制、定期报告、关联交易等相关事项进行了审查,对公司拟聘任的会计师事务所的独立性、专业胜任能力、投资者保护能力等方面进行了核查,对公司各期定期报告进行了认真审核,充分发挥审计委员会的专业职能和监督作用。
薪酬与考核委员会	召开会议2次	对公司经理层年度业绩考核、任期考核、年度绩效合约等事项进行了审核,切实履行了薪酬与考核委员会委员的责任和义务。

公司监事会对股东大会负责,依法履行责任义务,对公司运作、财务经营、董事高管履职等进行监督审查,维护公司及股东的合法权益。公司监事会由 3 人组成,监事包括股东代表和适当比例的公司职工代表,其中职工代表的比例不低于三分之一。监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。报告期内,共召开 8 次监事会会议,审议并通过 26 项议案,对公司重要经营事项履行监督职责,确保公司经营合规性及股东权益保护。

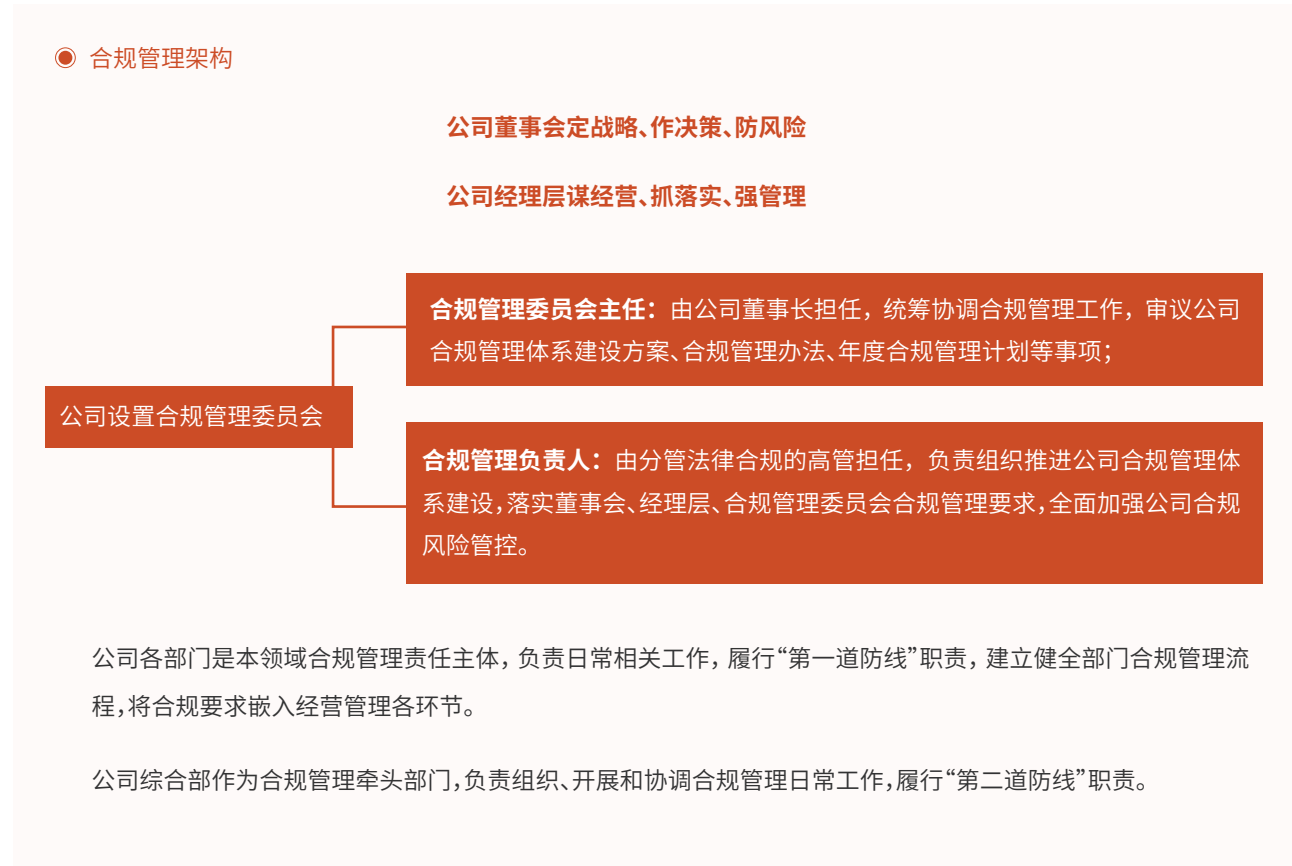
内部控制

公司审计部在公司党委、董事会（主要负责人）领导和授权下开展工作，独立行使内部审计职权，对公司党委、董事会（主要负责人）负责并报告工作，同时接受上级单位审计工作的指导和监督。公司注重发挥审计监督职能，设立审计整改领导小组，以此全面统筹推进审计所发现问题的整改事宜。在审计进程中，一旦发现问题及时总结过往经验教训，持续深入开展整改工作。

报告期内，公司持续提升审计工作效能，充分发挥内部审计在风险预防及管理提升方面的重要作用。在董事会及其下属审计委员会的指导下，依据公司经营管理的实际需求，扎实推进经济责任审计、专项审计以及专项检查等各类审计监督。对审计发现的问题，公司及时采取措施督促整改，并致力于不断完善管理体系与机制，确保审计整改成果落地见效，为公司的高质量发展提供坚实保障。

合规经营

中成股份积极采取一系列有力措施推进合规经营，持续强化法治建设与合规工作，逐步完备基本制度，制定《中成股份合规管理办法》，以有效防控合规风险为目的，以提升依法合规经营管理水平为导向，以企业经营管理行为和员工履职行为为对象，开展建立合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责工作。



风险管理

公司高度重视风险管理工作，紧密结合自身经营实际状况，遵循“全面性”“有效性”“前瞻性”及“分级管理”四大原则，构建风险管理体系，提高风险管理水平、提高对各类风险的预警、预判能力，保障公司各项业务稳健经营。

● 风险管理流程

● 辨识评估

查找各业务单元、各项重要经营活动在未来特定期限内是否存在重大风险源。从风险发生的可能性和影响程度等方面进行评估，确保评估结果的准确性、客观性和合理性，为风险决策提供充分可靠的评估信息。

● 预警报告

- 根据国资监管要求建立各业务单元风险预警报告相关管理工作机制，明确风险指标，设置指标阈值，定期监控并分级预警。
- 建立风险报告机制，包括定期报告、专项报告、风险信息报告、重大经营风险事件报告等。

● 监督检查

建立全面风险管理监督检查工作机制，采取现场或非现场方式进行。

● 考核评价

将风险管理工作纳入年度绩效考核，按照分级管理进行考核评价。

● 责任追究

对风险工作中违反相关法律法规、监管要求或未勤勉尽责造成重大损失或严重负面影响的，按照有关规定严肃追究相关单位和个人的责任。

公司把保密风险、廉洁风险、上市公司舆情风险以及不正当竞争行为纳入风险管理分类，确定归口管理部门加以有效管控。通过从合规性、内部控制及风险管理等多维度强化管理，主动监测并有力应对运营中可能出现的不正当竞争相关风险，积极营造公平、健康的市场竞争环境，在公司内部树立高标准业务水平，在外部市场建立良好声誉。

稳健经营，携手共赢

● 反商业贿赂及反贪污

公司坚定不移地将反贿赂反贪污工作作为企业运营的核心要务，围绕筑牢廉洁从业根基、营造风清气正环境、保障企业稳健发展、维护市场公平竞争秩序等关键目标，持续强化专项治理。公司严格落实全面从严治党主体责任清单，坚持将全面从严治党与经营工作同部署、同落实、同考核。此外，公司上下逐级签订年度党风廉政建设责任书和廉洁从业责任书，实现上下全覆盖，经营管理与党风廉政建设一体部署、一体推进。

● 反不正当竞争

中成股份严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中央企业合规管理办法》等相关法律法规要求，依据《中成进出口股份有限公司合规管理办法》等一系列内部制度，将反垄断、反洗钱等专项合规管理工作明确归口部门，构建起完善的管理流程。公司定期开展管理风险梳理，严格执行审查与处置机制，同步监督合规要求落实情况、调查违规行为，并依据公司内部制度妥善受理投诉举报、执行举报人保护机制。

报告期内：

报告期内，中成股份未涉及任何关于妨碍公平竞争行为的法律诉讼。

权益保障,信息畅达

投资者权益保障

公司注重投资者关系维护,坚持高标准开展投资者关系管理工作,与广大投资者共享公司发展成果和回报。

报告期内	互动易平台回复	接待投资者电话
	139 次	300 余次

公司官网设立“投资者关系 -- 投资者保护”专栏

报告期内,中成股份公司官网“投资者关系 -- 投资者保护”专栏总计发布 22 条宣传推介材料。公司精选《中国证监会投资者保护局风险提示》《投资者保护典型》《非法证券期货活动常见套路》等内容作为主要宣传教育推介材料,努力向广大投资者普及反诈防非常识和理性投资知识,引导和促进投资者切实增强风险识别和防范能力,提示提醒投资者合理作出投资规划和决策。



▲ 公司官网投资者保护专栏

积极开展上市公司投资者合法权益保护工作

公司面向广大投资者及公司全体员工组织开展《股东来了》投资者权益知识竞赛、积极推广“金融教育宣传月”“2024世界投资周”等活动,并在办公楼电子屏幕投放投资者权益保护活动口号及宣传海报,切实提升全体员工投资者保护意识,加强投资者对于金融知识的理解。



▲ 积极开展投资者合法权益保护工作

公司召开业绩说明会

报告期内,公司召开年度及半年度业绩说明会,公司董事长、财务总监、董事会秘书及独立董事通过与投资者在线进行互动交流,就投资者普遍关注的内容与投资者开展交流及回复。



▲ 公司召开业绩说明会

信息披露

中成股份强化信息披露主体责任,诚信履行信息披露义务,严格遵照监管及公司内部制度要求履行信息披露义务,确保全体股东公平获取信息的权利,确保披露信息的真实性、准确性、完整性和及时性。明确公司各相关部门在信息披露过程中的关键协作机制,根据《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等内部制度要求,明确细化具体事项职责,规范信息披露的起草、审批和发布流程。

公司持续加强内幕信息保密工作,建立严格的管控体系,防范内幕交易,确保市场公平。在公司重大事项推进期、定期报告编制期等重点环节进行知情人登记管理、流程控制等管控措施。

同时,公司持续加大开展自愿性信息披露力度,增强公司透明度,有助于广大投资者理解公司价值。

公司始终与监管机构保持良好的沟通和汇报机制,持续做好深交所、北京证监局相关监管文件的传达和落实。

报告期内:

在深圳证券交易所及信息披露选定媒体对外披露定期报告 4 份 临时披露文件 133 份 继续保持信息披露“零”错误,未发生补充和更正情况。

附录一：关键绩效指标

环境绩效				
指标名称		单位	2024 年	2023 年
水资源利用	总耗水量	吨	8,681	8,147.62
	新鲜水用量	吨	8,681	8,147.62
能源利用	能源消耗总量	吨标准煤	416.83	395.4
	直接能源消耗量	吨标准煤	200.60	188.17
	直接能源消耗量占比	%	48.12	47.59
	化石能源消耗量	吨标准煤	200.60	188.17
	汽油消耗量	吨标准煤	28.38	35.76
	柴油消耗量	吨标准煤	4.17	2.50
	天然气消耗量	吨标准煤	168.05	146.14
	液化石油气消耗量	吨标准煤	/	3.77
	间接能源消耗量	吨标准煤	216.23	207.23
	外购电力	吨标准煤	216.23	207.23
污染物排放	废水排放量	吨	7,169	6,928.83
	工业废水排放量	吨	0	0
	生活废水排放量	吨	7,169	6,928.83
	废气污染物排放量	吨	0.20	0.20
	工业颗粒物排放总量	吨	0.04	0.04
	挥发性有机物	吨	0.16	0.16
废弃物处理	固体废弃物处置总量	吨	399.65	269.5
	一般工业固体废物产生量	吨	378	240.1
	一般工业固体废物处置量	吨	378	240.1
	危险废物产生量	吨	21.65	29.4
	危险废物处置量	吨	21.65	29.4
温室气体排放管理	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,341.26	1,277.77
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	337.87	316.15
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	1,003.39	961.62

*注:环境绩效数据统计口径为中成股份中国境内运营主体。

社会绩效				
指标名称		单位	2024 年	2023 年
员工招聘与就业	在职员工总数	人	698	944
	兼职员工	人	0	0
	按性别结构划分	男性	474	663
		女性	224	281
	按年龄结构划分	30岁(含)以下	116	166
		30岁-50岁(含)	479	649
		50岁以上	103	129
	按教育程度划分	博士	3	3
		硕士	116	132
		本科及以下	579	809
	按地域分布划分	中国大陆	412	396
		港澳台地区	0	0
		海外	286	548
	女性员工比例	%	32	29.77
	劳动合同签订率	%	100	100
员工薪酬与福利	社会保险覆盖率	%	100	100
员工发展与培训	员工培训投入金额	万元	13.58	27.95
	员工培训参与人次	人次	3,000	3,487
	员工培训覆盖率	%	100	100
	培训总时长	小时	10,500	11,352
员工健康与安全	安全生产标准化达标企业数量	个	3	3
	安全生产投入金额	万元	214.05	352.81
	安全生产投入占营业收入比例	%	0.17	0.11
	安全培训举办场次	场次	32	/
	安全培训时长	小时	163	/
	安全培训参与人次	人次	4,500	4,725
	安全生产培训覆盖率	%	100	100
	应急演练开展次数	次	13	14
	应急演练参与人次	人次	500+	460

指标名称		单位	2024 年	2023 年
产品服务质量和保障	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0
	客户满意度	%	95	95
创新研发	研发投入金额	万元	2,910	4,339
	研发投入占营业收入比例	%	2.37	1.41
	研发人员数量	人	119	137
	研发人员占比	%	17.05	14.51
	授权专利数量	件	23	10
	发明专利授权数量	件	4	2
	实用新型专利授权数量	件	19	8
	累计有效专利总量	件	111	100
	发明专利数量	件	18	15
	实用新型专利数据	件	93	85
科技伦理	违反科技伦理事件数量	件	0	0
社会贡献	公益活动志愿者参与人数	人	50	60
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	3	7.50

治理绩效					
指标名称		单位	2024 年	2023 年	
董监高	会议召开情况	股东大会	次	5	5
		董事会	次	10	12
		监事会	次	8	9
	董事会构成	董事人数	人	11	11
	按性别结构划分	男性	人	10	9
		女性	人	1	2
	按年龄结构划分	30岁(含)以下	人	0	0
		30岁-50岁(含)	人	5	4
		50岁以上	人	6	7

指标名称		单位	2024 年	2023 年
董监高	独立董事占比	%	36.36	36.36
	股东大会董事会成员出席率	%	100	100
	监事人数	人	3	3
	外部监事占比	%	33.3	33.33
	职工监事占比	%	33.3	33.33
	高级管理层构成	高管人数	人	3
		男性	人	3
	按性别结构划分	女性	人	0
		30岁(含)以下	人	0
		30岁-50岁(含)	人	1
投资者关系管理	按年龄结构划分	50岁以上	人	2
		平台回复次数	次	139
		投资者电话接听次数	次	300+

附录二：指标索引表

章节题目	央企ESG指标体系		可持续发展报告指引
社会篇： 心系大众赴新程	心系员工，情暖职场	S.1.1、S.1.2、S.1.3、S.1.4	第五十条
	心系客户，践行承诺	S.2.1、S.2.2、S.2.3、S.3.1、S.3.2	第四十二条、第四十五条、第四十七条、第四十八条
	心系社会，善举为民	S.4.2、S.4.3、S.4.4	第三十九条、第四十条
环境篇： 绿动山河启新程	低碳转型，运营韧性	E.5.1	第二十条、第二十一条
	防治并举，共守蓝天	E.1.1、E.2.1、E.2.2、E.2.3、E.5.6	第三十条、第三十一条、第三十三条、第三十五条、第三十六条
	循环经济，绿色运营	E.5.4	第三十七条
	生物多样，绿韵悠长	E.4.1	第三十二条
治理篇： 善治精治开新局	党建引领，使命在肩	G.1.1	第五十一条
	优化治理，鼎新致远	G.1.2、G.2.1、G.5.1、G.5.2	第五十一条
	稳健经营，携手共赢	G.2.2、G.2.3	第五十五条、第五十六条
	权益保障，信息畅达	G.3.1、G.4.1、G.4.2	第五十三条

附录三：意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《中成进出口股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于中成股份，您的身份是

☐政府 ☐投资者 ☐员工 ☐客户 ☐供应商/承包商 ☐合作伙伴 ☐同行 ☐社区和公众
☐媒体 ☐非政府组织 ☐其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差

3. 您认为报告结构是否合理

☐非常合理☐合理☐一般☐较不合理☐不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

☐很全面☐比较全面☐有所涉及☐涉及很少☐未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对中成股份 ESG 报告建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

电话：010-81163993

联系地址：北京市东城区安定门西滨河路9号

邮编：100011



中成进出口股份有限公司

CHINA NATIONAL COMPLETE PLANT IMPORT AND EXPORT CORPORATION LIMITED

地址：北京市东城区安定门西滨河路 9 号

邮编：100011

电话：010-81163993

网址：<http://www.complant-ltd.com.cn>

邮箱：complant@gt.cn