

证券代码：300850

证券简称：新强联

公告编号：2025-024

债券代码：123161

债券简称：强联转债

洛阳新强联回转支承股份有限公司 2025 年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

洛阳新强联回转支承股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 23 日召开第四届董事会第十四次会议、第四届监事会第八次会议分别审议通过了《关于公司董事 2025 年度薪酬方案的议案》《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬方案的议案》和《关于公司监事 2025 年度薪酬方案的议案》。上述议案中《关于公司董事 2025 年度薪酬的议案》《关于公司监事 2025 年度薪酬的议案》尚需提交公司 2024 年度股东大会审议。

现将公司 2025 年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案公告如下：

1、董事薪酬方案

（1）非独立董事薪酬

①在公司担任日常具体管理职务的董事，根据其在公司的任职岗位按公司相关薪酬制度领取薪酬。

②不在公司担任具体管理职务的董事不领取董事职务薪酬。

（2）独立董事薪酬

独立董事津贴拟定为每年税后 3 万元人民币，每年发放一次。

2、监事薪酬方案

在公司任职的监事根据其在公司所担任的实际岗位，按照公司相关薪酬标准领取薪酬；未在公司从事实际工作的监事，不在公司领取薪酬。

3、高级管理人员薪酬方案

高级管理人员根据其在公司所担任的具体管理职务，按照公司相关薪酬制度领取薪酬。

4、其他说明

（1）公司董事、监事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，

薪酬按照其实际任期计算并予以发放，新任董事、监事、高级管理人员薪酬按照上述同等标准执行。

（2）上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

（3）董事、监事、高级管理人员因出席公司董事会、监事会、股东大会等必要履职情形产生的差旅费按公司有关规定报销。

（4）上述高级管理人员薪酬方案经公司董事会审议通过生效，上述董事、监事薪酬方案需提交公司2024年度股东大会审议通过方可生效。

特此公告。

洛阳新强联回转支承股份有限公司董事会

2025年4月23日