



中设股份
002883

2024

年度环境、社会与公司治理(ESG)报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT 2024

关于本报告

报告简介

本报告是江苏中设集团股份有限公司发布的首份环境、社会与公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。本报告经公司董事会审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

报告范围

本报告覆盖江苏中设集团股份有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021 版）（以下简称“GRI 标准”）等国际、国内通行 ESG/ 可持续发展 / 社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

公司名称	简称
江苏中设集团股份有限公司	江苏中设集团、集团、中设股份、公司、我们
江苏中设集团工程管理有限公司	工程管理公司
江苏中设集团城建设计有限公司	城建设计公司、城建公司
江苏中设集团建筑设计有限公司	建筑设计研究院
无锡市交通规划设计研究院有限公司	规划研究院
江苏中设集团第壹交通设计有限公司	第壹交通设计公司
江苏中设集团第二交通设计有限公司	第二交通设计公司
江苏中设集团工程检测有限公司	工程检测公司
江苏中设集团无锡智能交通科技有限公司	智能交通公司

报告发布

本报告以电子版形式发布。电子版可在本公司官网 (www.jszs-group.com)、深圳证券交易所网站 (www.szse.cn) 及巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 获取。

读者回应

本报告尽可能考虑了不同利益相关方的关注议题。为持续提高公司 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践，针对本报告，特向读者征求意见，公司将在今后努力完善。请读者将意见反馈至公司邮箱 jszs@jszs-group.com，详见文末读者意见表。

董事长致辞

浩渺行无极，扬帆但信风。站在 2024 年这一历史交汇点，江苏中设集团股份有限公司以“让城市更宜居，让世界更畅通”为使命，秉持“诚信、责任、卓越、共赢”的核心价值观，坚定不移地践行环境、社会与公司治理（ESG）理念，以绿色发展为底色，以科技创新为驱动，以责任担当为基石，坚持合规治理贯穿始终，书写了一幅企业发展与社会福祉、生态平衡协同共进的壮美画卷。

以绿色设计赋能低碳未来

中设股份将“双碳”目标深度融入企业战略，以绿色设计为引擎推动行业转型升级。我们从智慧交通到生态治理，从城市更新到乡村振兴，始终将低碳理念贯穿于设计全流程。通过创新的绿色设计，我们为城市注入生态活力，为乡村赋予发展动力，为基础设施建设注入可持续的智慧解决方案。我们以低碳设计重塑城市肌理，以生态整治守护河湖景观，以智慧交通引领未来出行，用行动诠释了“绿水青山就是金山银山”的时代内涵。

以科技创新驱动智慧发展

面对数字化浪潮，中设股份围绕“发展新质生产力加强科技创新和推进数字化转型，不断增强发展新动能”，以技术创新加速业务流程优化，深度赋能产业高水平发展。我们以智慧检测技术为桥梁，连接传统工程与现代科技，推动交通、市政、建筑等领域的智能化升级，将全过程咨询延伸到全生命周期的集成服务，提高项目的业务链、集成度，打造精品工程。在重大工程中，我们通过高精度测量、智能监测和数字化管理，实现了从设计到施工的全链条赋能。公司深入贯彻落实“科技兴企、创新创优”方针，以科技创新为驱动，持续加大研发投入，推动新技术、新材料、新方法的应用转化，激发科研队伍的创造性与积极性，引领行业迈向智慧化、数字化的未来。

以责任担当彰显企业价值

中设股份将社会责任融入企业发展，以“三全服务”理念深化客户价值创造，以乡村振兴项目践行共同富裕目标。我们秉承“市场竞争、阳光透明”的原则，推动价值链的良性合作。通过参与乡村振兴工程、支持消费帮扶、开展慈善捐赠等行动，我们践行社会责任，努力成为行业可持续发展的标杆企业。同时，我们关注员工成长，构建幸福职场，以人文关怀凝聚企业向心力。

以合规治理夯实长青基业

中设股份严格遵循现代企业治理原则，构建现代化的上市公司治理体系。通过党建与业务的深度融合，我们确保企业治理透明高效；通过内控合规管理，我们筑牢稳健发展基石；通过数智化转型，我们为企业发展注入新动能。我们以阳光治理为保障，以创新驱动为引擎，以责任担当为引领，努力打造基业长青的现代化企业。

站在新的历史起点，中设股份坚定“稳主业规模，抓外延发展”的中心，持续发挥上市公司平台优势，以 ESG 实践为舟，以创新发展为楫，在服务国家战略中彰显担当，在推动文明进步中创造价值。我们愿与各界携手，共绘人与自然和谐共生的美好蓝图，共谱商业向善的时代华章！

谨此，向长期以来关心支持中设股份发展的各界同仁致以诚挚的感谢！

江苏中设集团股份有限公司董事长
顾小军

目录

CONTENTS

关于本报告	01	01 落实责任 稳固治理之道 党建引领37 战略先行43 公司治理43 内控合规46 数智转型49	03 责任运营 把稳航行之舟 科技创新71 质量管理82 安全运营85	绩效展示	111
董事长致辞	03			附录一：指标索引表	115
关于中设股份	07			附录二：读者意见表	117
专题：畅通城市之脉，绘就宜居之景	21				
交通领域	21				
市政领域	27	02 绿色发展 引领低碳之路 双碳担当61 低碳运营64	04 合作共赢 彰显担当之魂 三全服务93 责任采购95 人才兴企97 社会贡献109		
建筑领域	29				
环境领域	31				

关于中设股份

公司简介

江苏中设集团股份有限公司前身为无锡市交通规划设计研究院，创始于 1986 年 10 月，2004 年 4 月改制为混合所有制企业，2010 年 10 月成立江苏中设集团，2017 年 6 月 20 日在深圳证券交易所挂牌上市，股票简称：中设股份，股票代码：002883。目前，江苏中设集团隶属无锡交通产业集团，为市属国有企业一级子公司。

公司肩负“让城市更宜居，让世界更畅通”使命，围绕“交通、市政、建筑、环境”四大业务领域开展规划咨询、勘察设计、试验检测、工程监理、项目管理等全过程咨询和工程总承包业务，拥有城市规划、公路、市政、建筑、风景园林等多行业甲级资质。

三十多年来，公司始终专注于城市化发展和现代综合交通体系构建，具备为现代宜居城市建设提供整体技术服务的能力。当前，公司在核心优势强化基础上持续加强新兴领域拓展，在低空经济发展、车路云一体化协同、交通安全服务及韧性城市建设等新业务方向持续发力，致力于形成“空天地一体化”交通解决方案，为“人民满意”现代化宜居城市构建持续贡献力量。

未来，公司将以成为“中国一流的工程设计咨询集团”为主导，积极投身国家发展战略，用“技术 + 资本”的手段，开辟更大的发展空间，努力成为国家交通建设和城市发展的智库。

战略愿景

战略定位

以发展综合性工程咨询集团为主导，凭借公司在现代化宜居城市建设和综合交通体系建设等专业领域积累的成功经验和优势，不断提升企业价值，以“技术 + 资本”的手段布局全国市场，加速国际化发展进程，竭诚为广大客户提供全方位、全过程、全生命周期的工程设计咨询服务，实现“中国一流的工程设计咨询集团”的战略愿景。

战略愿景

愿景	核心价值观	使命
笃志图新，励业求精，成为中国一流的工程设计咨询集团	诚信、责任、卓越、共赢	让城市更宜居，让世界更畅通

业务布局

中设股份遵循“深耕江苏，覆盖全国，走向国际”的“走出去”战略方针，进行全国市场布局。同时，投身国家战略，融入“双循环”轨道，积极参与国家统筹推进基础设施建设、全面推进乡村振兴、优化国土空间布局、推进区域协调发展和新型城镇化建设以及“一带一路”国际化战略，加快公司全国化、全球化发展进程。

中设股份主要业务领域



交通领域

区域、城市等综合交通规划；公路、水运、客货运枢纽港口、物流等专项交通规划；交通组织规划设计

公路、特大桥梁、隧道、港口、航道、交通安全设施智能交通等工程的设计、咨询、监理、勘察、试验检测及项目管理、工程总承包

车路云一体化、低空经济、交通安全服务



市政领域

城市快速路网规划、公共交通规划、停车场规划、智能交通规划、城市家具规划设计

道路、桥梁、隧道、轨道、给水、排水、照明等工程的设计、咨询、监理、勘察、试验检测及项目管理、工程总承包



城市规划与建筑领域

城市规划、城市设计

综合交通枢纽、城市综合体、城市更新、小城镇建设的规划设计

建筑工程设计、勘察、监理、试验检测及项目管理、工程总承包

韧性城市

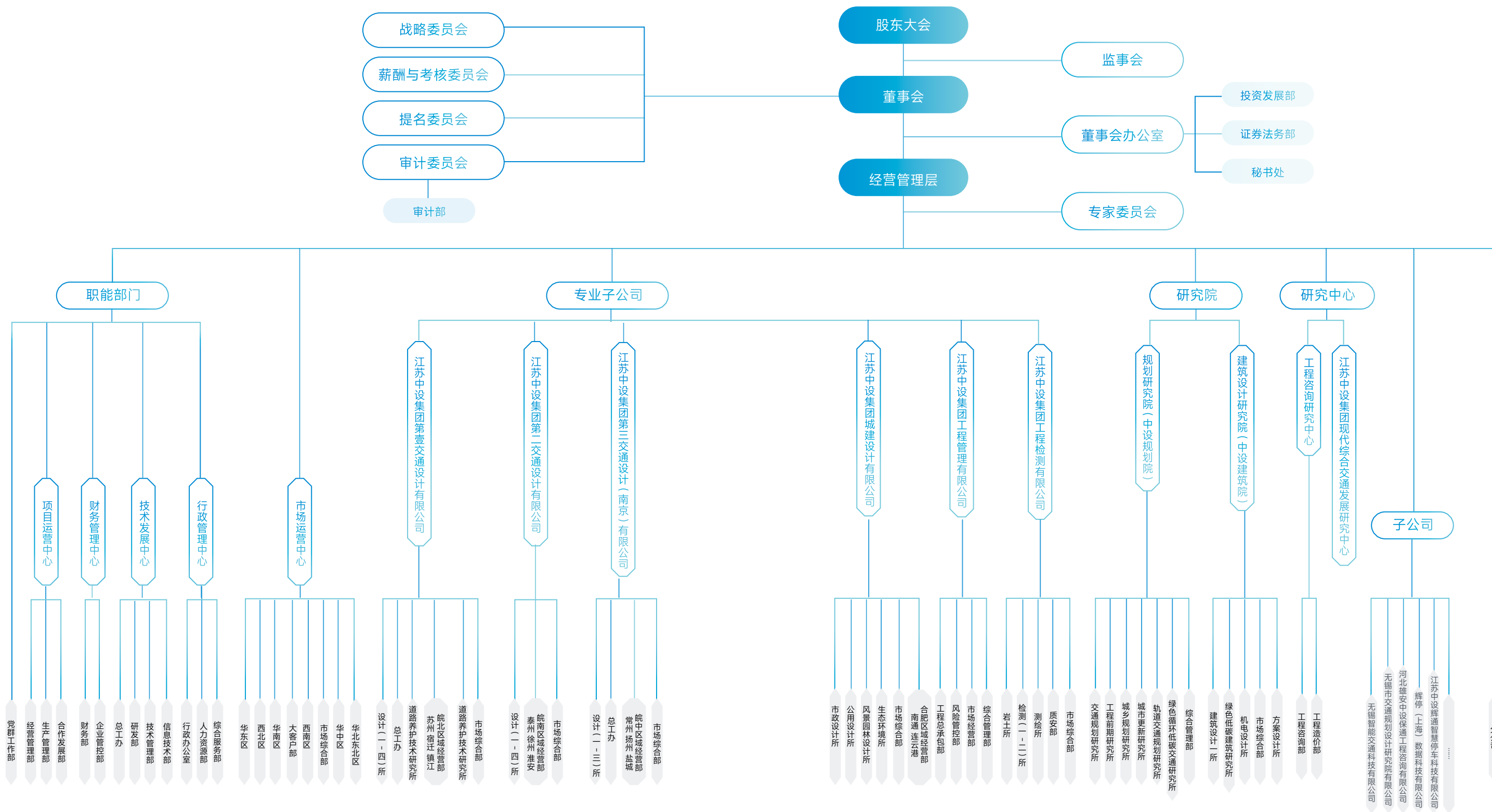


环境领域

美丽乡村、宜居城市、海绵城市、湿地公园、园林景观的规划、设计、监理、项目管理、工程总承包

污水处理、河道治理、垃圾处理、固废、危险废物处理、土壤治理等设计、监理及项目管理、工程总承包

组织架构



2024 年发展大事件

1 月	- 中设股份编制的《盐城市城市家具导则》顺利通过专家评审 - 无锡市土木建筑工程学会第九届四次理事会议召开，中设股份荣获“优秀会员单位”称号
3 月	江苏中设集团城建设计公司斩获第十届紫金奖·建筑与环境设计大赛职业组三等奖 & 第十三届江苏省园艺博览会专项赛道职业组二等奖
4 月	- 由无锡市城市科学研究会、江苏中设集团联合举办的《无锡市城市科学研究会 2023 年度工作会议》及中设大讲堂的第六讲在公司顺利召开 - 中设股份“无锡市五一创新能手”榜上有名
5 月	- 无锡市交通运输局在公司举办了 2023 年度“无锡交通 10 强企业”认定发布会，江苏中设集团成功上榜“无锡交通 10 强企业”交通建设类企业名单 2024 年度“锡交蓝杯”无锡市公路水运工程工地试验室试验检测人员创新技能竞赛圆满落幕
6 月	- 江苏中设集团与北京中交京纬签署了战略合作协议 - 由江苏中设集团与无锡市综合交通运输学会、无锡市交通运输协会联合举办的创新发展研讨会顺利召开 - 中设股份喜迎上市 7 周年
7 月	- 江苏中设集团牵头联合体单位中标无锡市“车路云一体化”试点工程设计项目 - 中设股份 2024 届“新员工训练营”正式开营
8 月	同济大学方守恩书记赴中设股份座谈
10 月	中设股份荣获“锡交杯”2024 年无锡市交通工程试验检测技能竞赛“团体一等奖”
11 月	- 中设股份获授无锡市政府基层立法联系点 - 中设规划研究院提交的作品《绿野新踪——冷湊港“碳”索之旅》荣获江苏省第十一届“紫金奖-建筑及环境设计大赛”（2024）三等奖 - 中设股份上榜交通运输部公路水运工程建设领域守信典型企业目录 - 中设股份协办江苏省综合交通运输学会 2024 年公路学术年会圆满召开
12 月	- 中设股份牵头申报的无锡市“低空多元场景融合体系研究”创新联合体成功入围 2024 年度无锡市创新联合体建设名单 - 中设股份荣获 2024 年度“江苏勘察设计企业综合实力排名前三十名”；中设股份 3 位设计师获得“江苏省优秀工程勘察设计”称号 - 中设股份多个项目荣获 2024 年度江苏省科技咨询协会科学技术奖



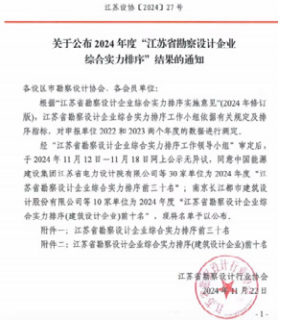
荣誉 2024

集体荣誉



2022-2023 年度单位会员信用
评价 AAA

中国建设监理协会
2024 年 9 月 30 日



江苏省勘察设计企业综合实力
排序前三十名

江苏省勘察设计行业协会
2024 年 11 月 22 日



无锡交通十强企业

无锡市交通运输局
2024 年 5 月 21 日



最佳雇主提名奖

智联招聘
2024 年 12 月

项目荣誉

2023 年度全省普通国省道
建设工程“十佳项目”

2024 年 3 月 6 日 江苏省交通运输厅公路事业发展中心

261 省道无锡南段改扩建工程（唐平大道—常州界段）

2024 年度江苏省优秀工程
咨询成果

2024 年 11 月 8 日 江苏省工程咨询协会

低环境影响超长无缝高架桥梁结构体系研究一等水平
无锡市创建城市绿色货运配送示范工程技术服务研究报告二等水平；
锡澄路快速化改造工程（塘头桥至顾桐路）可行性研究报告二等水平；
江阴靖江长江隧道南接线工程可行性研究报告二等水平；
无锡市公路网规划研究二等水平；
无锡梁溪科技城交通专项规划二等水平

省道沈营线辽阳市绕城路（峨嵋—黑牛庄段）新改建工程可行性研究报告三等水平；
亭湖区综合立体交通网规划（2021 年 -2035 年）三等水平；
龙江路快速化工程设计咨询报告三等水平

2024 年度江苏省科技咨询
协会科学技术奖

2024 年 12 月 10 日 江苏省科技咨询协会

基于区块链技术的多式联运协同服务平台研究与应用咨询创新奖；
无锡梁溪科技城交通专项规划咨询创新奖；
城市绿色货运配送示范工程创建关键技术研究及应用技术创新奖二等奖

第十届“紫金奖·建筑及环境
设计大赛”优秀作品奖、
专业合作赛道奖

2024 年 1 月 30 日 江苏省住房和城乡建设厅

市井里的人间烟火——徐霞客镇马镇农贸市场改造提升设计职业组优秀作品
奖三等奖、专项合作赛道奖

2024 年度江苏省海绵城市
示范项目

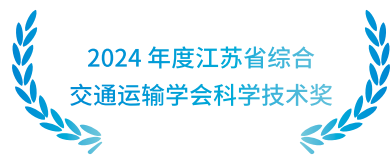
2024 年 7 月 8 日 江苏省海绵城市联盟、江苏省海绵城市技术中心

江阴市城区黑臭水体整治工程 - 活水公园景观提升改造工程园林绿化类海绵
城市示范项目

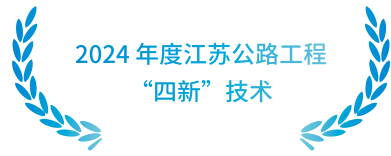
2024 年第十一届江苏省勘察
设计行业建筑信息模型（BIM）
应用大赛三类成果

2024 年 9 月 30 日 江苏省勘察设计行业协会、江苏省建设工程工作委员会

BIM 技术在通江大道快速化一期项目设计中的应用三类成果



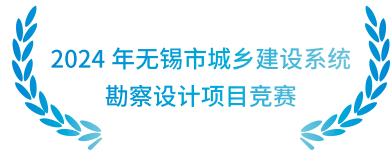
2024年12月12日 江苏省综合交通运输学会
城市绿色货运配送示范工程创建关键技术研究及应用二等奖



2024年9月23日 江苏省综合交通运输学会公路分会
低环境影响超长无缝高架桥梁、普通国省道公路事故多发点段精细治理技术

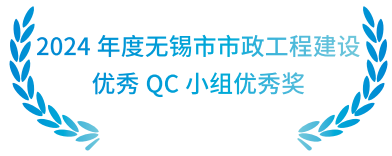


2024年12月6日 无锡市科学技术局
无锡市“低空多元场景融合体系研究”创新联合体



2025年1月9日 无锡市住房和城乡建设局
渔花北路（宜马公路-陆马公路）新建工程设计（市政设计）一等奖；
海港大道二期工程（市政设计）一等奖；
锡澄路（兴源北路-江海路瓜果市场）大修项目EPC工程总承包工程（市政设计）一等奖；
怀集县怀城大道南建设工程（市政设计）一等奖；
江溪路（机场路-锡士路）旺庄港大桥施工图设计（市政设计）一等奖；
金匮公园维修提升改造项目（景观设计）一等奖；
无锡地铁4号线一期工程（04标）勘察一等奖；
无锡地铁4号线一期工程第三方监测02标（工程测量）一等奖

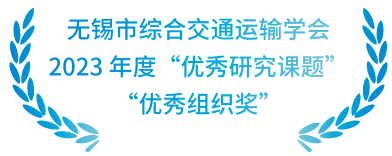
雅乐路（春明路-泰山路）新建工程勘察设计（市政设计）二等奖；
G350中江城区连接线工程（市政设计）二等奖；
新洲路延伸段（群兴路-锡山大道）道路工程（市政设计）二等奖；
信成道（大通路-梁东路）改建工程（市政设计）二等奖；
滨海县凤鸣路（G204-玉龙路段）改造工程（市政设计）二等奖；
鸿运苑八期拆迁安置小区（市政设计）二等奖；
吉阳大道西段新建工程设计（市政设计）二等奖；
古展路（青松路-吉阳大道）新建工程设计（市政设计）二等奖；
如东县乡镇污水支管网及农村水环境整治项目—2022年乡镇支管网工程总承包（市政设计）二等奖；
涟水县中心城区红日大道（安东路至淮浦路）大修方案及施工图设计（市政设计）二等奖；
江苏中关村科技产业园科创基地景观及市政设计项目（景观设计）二等奖；
江阴市城区黑臭水体整治工程——景观提升改造及人工湿地工程（景观设计）二等奖；
泰和县祥和大道及景观工程勘察二等奖；



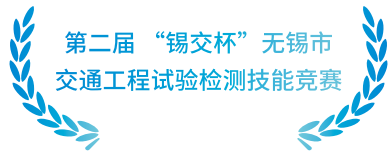
前卫路东侧地下停车场地铁保护区监测标段（工程测量）二等奖

马山街道公共交通换乘中心工程（设计）三等级；
无锡市消防支队锡沪路中队消防站改扩建工程（设计）三等级；
盈发路（华友中路-通祥路）改扩建工程（市政设计）三等级；
铜陵经开区东部园区钱塘江大道（池州路-苏州路）工程（市政设计）三等级；
海门港新区东灶新河取水工程勘察设计服务项目（市政设计）三等级；
宿迁经济技术开发区2021年市政重点工程改造提升设计项目-苏州路（迎宾大道-振兴大道）提升改造工程（市政设计）三等级；
公园路（吴都路-和畅路）新建工程（市政设计）三等级；
江溪路（机场路-锡士路）道路新建工程（市政设计）三等级；
如东县珠江路与泰山路环形交叉口节点改造工程（市政设计）三等级；
河海大学长荡湖大学科技园（一期）项目一河海大道景观工程（S240-G233）设计项目（景观设计）三等级；
锡澄路（兴源北路-江海路瓜果市场）大修项目（景观设计）三等级；
锡钢地区金城路南侧地块周边道路工程（一期）（勘察）三等级；
旺庄范围小流域市政排水管线排查、检测、测绘、整改与修复施工图阶段工程测量三等级；
梅村范围小流域市政排水管线排查、检测、整改与修复施工图设计阶段工程测量三等级

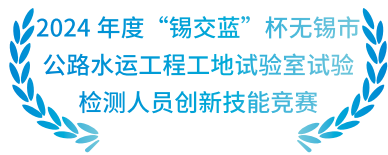
2024年5月8日 无锡市市政公用行业协会
提高防撞护舷与防撞墩横梁的安装效率、智能融冰除雪系统在人行天桥中的运用



2024年4月30日 无锡市综合交通运输学会
基于三维宏观基本图的城市机非混行交通研究优秀论文一等奖
苏南地区桥梁全预制拼装技术研究优秀科研项目二等奖
南京青马复合式互通式立交优化方案研究优秀论文三等奖



2024年10月21日 无锡市交通运输局
江苏省中设集团工程检测有限公司团体一等奖



2024年5月23日 无锡市交通运输综合行政执法监督局办公室

312 国道无锡飞凤路至金城东路段改扩建工程 312XW133 标中心试验室团体赛第二、312 国道无锡飞凤路至金城东路段改扩建工程 312XW127 标总监办工地试验室团体赛第四、望江立交西接线工程（通江大道 - 惠山大道）WJX111 标总监办工地试验室团体赛第五

重要性议题评估

中设股份持续完善利益相关方的沟通机制，通过识别、评估和筛选重要性议题充分了解利益相关方关注，并对识别出的 21 项实质性议题加强实践与披露管理。

实质性议题判定过程



通过分析国家宏观政策、行业发展趋势、自身发展战略、国内外可持续发展标准，共识别 21 项对公司发展和利益相关方具有重要意义的实质性议题。



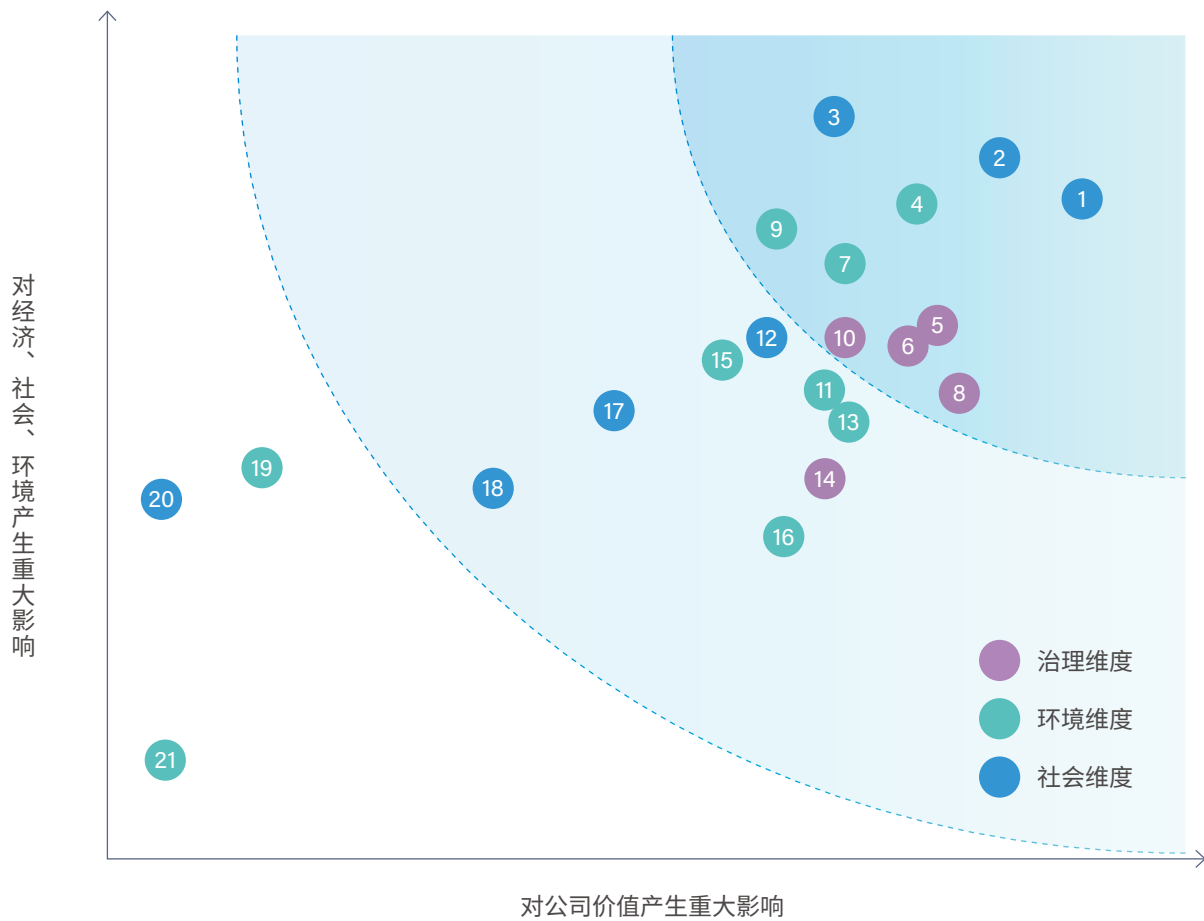
通过发放电子问卷的形式，邀请公司内部及外部重要利益相关方开展调研，基于双重重要性原则，量化分析议题重要性，并以矩阵图形式展现议题的重要程度，其中高度重要议题位于矩阵右上方，中度重要议题位于矩阵中间，低度重要议题位于矩阵左下方。



按照重要性程度对议题进行排序，由董事会最终审核形成实质性议题清单，确认报告披露重点。

实质性议题重要性矩阵图

中设股份 2024 年 ESG 报告实质性议题重要性矩阵图



实质性议题清单

高度重要议题	中度重要议题	低度重要议题
1 服务国家战略	10 可持续风险管理	19 绿色运营
2 产品和服务安全与质量	11 能源利用	20 平等对待中小企业
3 员工责任	12 乡村振兴与社会贡献	21 应对气候变化
4 生态系统和生物多样性保护	13 创新驱动	
5 反不正当竞争	14 ESG 治理	
6 反商业贿赂及反贪污	15 循环经济	
7 环境合规管理	16 水资源利用	
8 数字化转型	17 供应链安全	
9 废弃物处理	18 数据安全与客户隐私保护	

利益相关方沟通

中设股份持续畅通利益相关沟通渠道，倾听并积极回应利益相关方的期望与诉求，推进共创共赢共享的 ESG 生态圈建设，提升公司可持续发展管理能力。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	· 依法合规经营 · 服务国家战略 · 推动绿色发展 · 依法缴纳税款 · 创造就业机会	· 加强合规管理 · 响应“交通强国”战略，高质量建设工程承包项目 · 开展绿色设计、绿色工程、绿色制造和绿色产业实践 · 加强税务管理，履行纳税义务 · 广纳人才，开展社会招聘与校园招聘
股东与投资者	· 规范公司治理 · 强化风险管控 · 信息披露 · 保护股东权益	· 持续完善公司治理机制 · 建立健全公司风险内控管理体系 · 通过业绩说明会、投资者热线、公告发布等形式确保信息披露真实、准确、完整、及时 · 召开股东大会，保证股东回报
员工	· 员工基本权益 · 员工培训与发展 · 职业健康与安全 · 日常沟通与反馈	· 平等、合法雇佣，健全薪酬福利体系 · 制定并落实人才发展战略 · 加强安全生产管理，关注员工身心健康 · 召开职工代表大会、员工座谈会，广泛征询员工意见与建议
客户	· 项目质量安全 · 维护客户权益 · 提升服务品质	· 加强项目质量与安全管控 · 开展日常走访与沟通，反馈客户意见，保护客户隐私 · 打造优质工程与杰出设计
供应商	· 打造负责任供应链 · 践行公平公正采购 · 提升供应商能力	· 开展绿色采购，加强供应商廉洁管理 · 完善采购机制 · 开展供应商培训以及供应商满意度调查

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
行业协会	· 推动科技创新 · 促进行业发展	· 落实科技发展战略规划，打造领先技术 · 制定行业标准 · 参与行业论坛、开展产学研合作
社会公众 / 媒体	· 助力乡村振兴 · 支持地区发展 · 畅通社区沟通	· 开展采购帮扶，落实定点帮扶责任 · 参与社会公益 · 促进项目所在社区经济、环境、社会发展 · 完善属地可持续信息沟通机制，规范信息披露

专题：畅通城市之脉，绘就宜居之景

中设股份肩负“让城市更宜居，让世界更畅通”的使命，围绕“交通、市政、建筑、环境”四条业务主线，聚焦“智能交通”“智慧城市”“城市更新”“绿色低碳”“节能环保”等关键议题，积极策应国家发展战略，在技术研发、业务拓展、项目转化、市场培育等环节加大投入，将可持续发展理念贯穿于设计建设全流程，推动基础设施转型升级，致力于实现经济与自然和谐共生、人与自然和谐发展，为未来城市的可持续发展提供整体解决方案。

交通领域

中设股份充分发挥公司在交通领域覆盖规划咨询、勘察设计、工程监理、项目管理全产业链的综合服务能力和技术领先优势，主动服务于交通强省、长三角一体化等区域发展重大战略，为打造宜居城市和推进综合交通建设提供专业服务和全方位支持。

规划咨询

中设股份深入研究综合交通枢纽布局与建设，探索推动综合交通运输网络和基础设施规划、设计、优化和建设，为引导土地等要素资源集约化利用、提升综合交通运输整体效益、加快构建现代交通运输业贡献中设力量。

公司大力培育新质生产力，全面布局低空经济、车联网、智能交通、智慧城市等战略性新兴产业，深入开展相关领域的研究与开发，积极拓展新的经济增长点，优化生产要素的创新性配置，推动实现全要素生产率的稳步提升。

案例

《无锡市低空经济基础设施规划》

中设股份持续整合无锡市低空资源，统筹推进低空经济基础设施的规划与建设，积极探索低空场景及发展模式创新，加速构建低空产业新业态。公司规划研究院对无锡市已建成和计划建设的低空经济基础设施进行全面评估，综合考虑空域利用、设施布局、产业基础等要素，分析“低空+”应用场景与无锡市低空经济产业发展的适配度，预测用户需求规模及分布特征，明确无锡市低空经济基础设施体系，并以此为基础提出无锡市起降设施布局原则、规划方案、建设运营模式以及近期实施方案和保障措施，为试验区建设及示范场景推广提供有力支撑，持续推动低空经济发展。



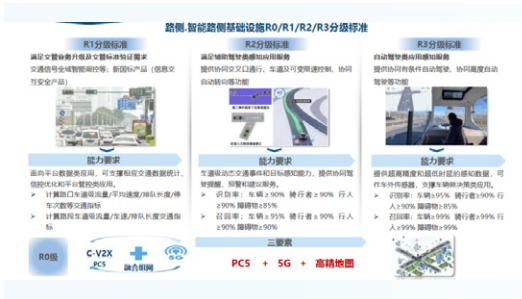
案例

无锡智能网联汽车“车路云一体化”工程设计项目

在无锡成为首批智能网联汽车“车路云一体化”应用试点城市的背景下，中设股份面对当前自动驾驶发展的加速迭代期、竞逐窗口期、产业风口期，在“车路云一体化”发展中加大创新探索力度，就无锡车路云一体化建设提出具体建设思考。

· 全域全网全覆盖路侧智慧感知基础设施

将道路设计为四级标准，改造升级信号灯、激光、毫米波、高精地图等“感知端”设施，融合布局直连通信、5G 专网等“通信端”设施，建强用好城市级云控基础平台等“平台端”设施，形成“车路云一体化”发展预期支撑能力。



· 一站式网联出行平台

平台面向重点基础设施建设区域，融合多源多尺度空间数据和实时动态数据，突破空天地一体化物联感知、交通全要素语义化建模等关键技术，构建人、车、路、空域、设施、枢纽、站点、轨道、场站全域全要素信息采集与协同感知能力，实现交通全域全时空动态精准实时感知，为局部或全局建设数字孪生平台提供数据要素支撑。



· 网络化信号机智能管控

以交通信号主动管控需求为驱动，基于“统一资源、算法赋能、闭环管控”的建设思路，构建管控策略模型和信号优化算法库，从网络整体角度推荐管控策略，支撑多场景、可订制的交通信号优化，形成交通信号控制核心能力，实现城市交通精细化管控。



· 打造无锡市车联网产业园

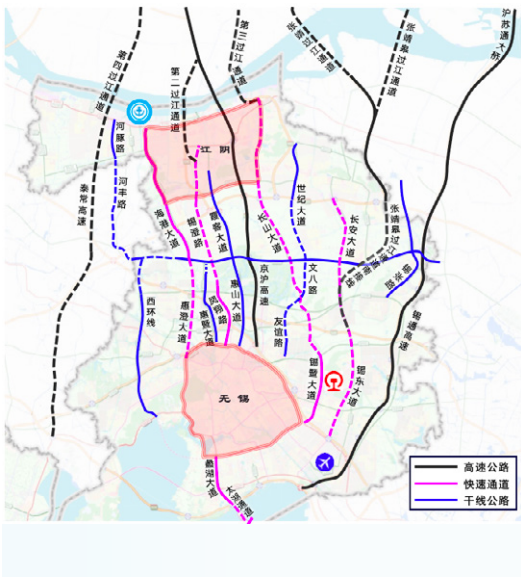
以 L4 级自动驾驶整车产线为核心，包括总装、调试、检测等为主要功能。围绕“无锡组装、无锡交付”的总目标，充分发挥“无锡制造”能力，通过无锡一流的生产制造水平，以及城市级系统集成能力，完成特色产业园落地 L4 自动驾驶整装生产线制造。



案例 《锡澄道路衔接规划方案研究》

中设股份以创新、开放、共享的高质量发展理念为引领，紧抓区域一体化发展机遇，主动融入和服务长三角一体化进程，全力以赴答好“一体发展”这一时代命题。

公司规划研究院聚焦锡澄城市空间拓展、路网结构优化、产业布局调整等关键领域，深入剖析锡澄一体化通道衔接的建设情况，围绕空间协同、体系融合、客货分离、高快衔接等目标要求，明确锡澄道路衔接的发展思路和战略目标，构建功能完备的锡澄骨架路网体系，制定重点建设任务与实施计划，为深入推进锡澄一体化战略、共同建设“大无锡”贡献力量。



案例 《无锡市“十五五”枢纽名城打造及辐射力提升发展策略及建议》

中设股份围绕新时代、新形势下无锡综合交通发展要求，从面向国家、面向区域、面向未来三个方面提出“十五五”时期交通发展设想建议，助力无锡持续打造枢纽名城，提升辐射力。该课题是集团在综合交通规划领域的重要研究成果，对全市面向“十五五”的综合交通发展建言献策。2024年12月，《无锡市“十五五”枢纽名城打造及辐射力提升发展策略及建议》成功获得江苏省哲学社会科学界第十八届学术大会专场优秀论文奖。



优秀论文证书

勘察设计

中设股份充分发挥公司在交通工程设计咨询的专业优势，依托公司人才队伍丰富的行业经验、扎实的专业知识和卓越的技术造诣，提供高质量的工程设计咨询和服务，致力于满足城市发展和交通运输的功能性需求，以加强交通基础设施建设赋能城市化、城镇化发展。

案例 锡太高速项目

锡太高速项目起点位于无锡北枢纽，与锡宜高速、沪宁高速相连，终点位于与苏台高速交叉的湘城西枢纽，全线总长约50公里，其中新建8处互通式立交，改建1处互通式立交，并设有东港服务区1处以及惠山新城隧道1处。该项目是《江苏省高速公路网规划（2017—2035年）》中“十五射六纵十横”高速公路网的重要组成部分，项目建设对服务长三角区域一体化发展战略、缓解沪宁及沿江运输通道的交通压力、提升区域互联互通水平、改善太仓港区集疏运条件、促进苏锡常都市圈的发展以及沿线地区经济社会繁荣都具有重要意义。



锡太高速羊尖枢纽互通式立体交叉效果图

案例 江阴靖江长江隧道南接线工程

2024年5月，由江苏中设集团第壹交通设计公司负责设计的江阴靖江长江隧道南接线工程跨江阴大道120m钢桁梁首次顶推施工正式拉开序幕。该项目起于江阴芙蓉大道，顺接江阴靖江长江隧道，止于与沪武高速交叉处，并衔接徐霞客大道，路线全长11.499km。项目全线采用六车道高速公路标准建设，设计速度100公里/小时，路基宽度33.5m。沿线设置互通式立体交叉两处，分别为南闸互通、徐霞客枢纽。



江阴靖江长江隧道南接线工程项目效果图

案例 锡澄路快速化改造项目

由江苏中设集团负责设计的锡澄路快速化改造工程（塘头桥至顾桐路）位于霞客湾科学城内，规划北起顾桐路，终于无锡界，全长约 6.1km。锡澄路是江阴市重要的南北向骨干道路，锡澄路快速化改造对强化无锡与江阴的交通联系，实现无锡市域“一体两翼”，打造“锡澄协同发展区”，提升“霞客湾科技城”开发，促进锡澄一体化发展进程起到重要作用。



锡澄路快速化改造工程设计图

案例 通江大道快速化改造项目

通江大道快速化改造工程是无锡市重点建设项目，南起瞻江立交，北至沪宁高速无锡互通，是无锡市“两环十四射三联”快速路网布局中关键的快速射线之一。该项目路线全长约 3.7 公里，主线采用双向六车道高架快速路，设计时速为 80 公里 / 小时；辅道采用双向六车道主干路，设计速度为 50 公里 / 小时。此次快速化改造对于提升无锡市核心竞争力、塑造交通门户形象具有深远意义，能够有效消除地面交通阻隔，贯通东西向路网，为梁溪科技城的发展提供坚实支撑。



通江大道项目效果图

案例 华扬东路跨京杭运河大桥建设工程

华扬东路跨京杭运河大桥建设工程位于扬州市广陵区和经济开发区，是连接广陵区和经济开发区的重要横向道路。项目起于现状运河南路，沿规划线位向东连续上跨汤汪路、京杭运河后止于现状京杭南路，全长 1.92km；采用城市主干路标准建设，设计速度 50km/h，路基宽度 40m；沿线新建特大桥 1 座，总长 739m，其中跨京杭运河主桥为单跨 200m 的提篮拱桥，该项目的建设对完善城市干线路网、加密跨京杭运河通道和促进扬州市产业科创发展具有重要意义。



华扬东路跨京杭运河大桥设计效果图

市政领域

中设股份积极适应我国城镇化与城市发展双重转型新阶段，聚焦市政工程规划、市政基础设施建设、城市地下综合管廊建设、景观设计提升、环境综合整治等重点领域，提供全方位、全过程、全生命周期的技术与智力服务，从生活效率、社会效益、艺术情怀等方面提高城乡居住水平，促进美丽乡村建设。

案例 霞客湾科学城道路交通与市政设施专项规划

霞客湾科学城是无锡实施“太湖湾科创带”战略、江阴实施“南征”战略的重要战略承载区，承担着长三角重要产业技术创新园的区域职责，是引领江阴创新“主引擎”的头号工程。江苏中设集团规划研究院编制的《霞客湾科学城道路交通专项规划》采用多源时空大数据分析和交通仿真等手段，突破传统交通规划技术限制，高质量、高标准完成规划编制；江苏中设集团城建设计公司编制的《霞客湾科学城市政设施专项规划》基于园区现状及可实施性研判，形成了供排水、电力、通信、燃气、热力等板块共 8 个规划子项，旨在打造一个功能完善、运行高效、安全可靠的市政设施体系，为霞客湾科学城的可持续发展提供有力支撑和保障。



霞客湾科学城鸟瞰图

案例 无锡市新安沙墩港工业园区更新设计项目

无锡市新安沙墩港工业园区以建设“慧海湾最美花园创意小镇”为目标，拟通过园区改造提升，与新吴区环太湖整体发展规划相结合，打造集创意办公、精品民宿、湖畔美食、文化展示等多功能于一体的一站式休闲游憩综合体，使之成为太湖之畔最美旅游景区。该项目规划范围达 25.08 公顷，通过更新提升和功能植入，将打造成为环太湖科创带上旅游体验的新焦点、生态绿色的新典范、创新创业新标杆。



新安沙墩港工业园区建设效果图

案例 常州市东港物流园更新改造项目

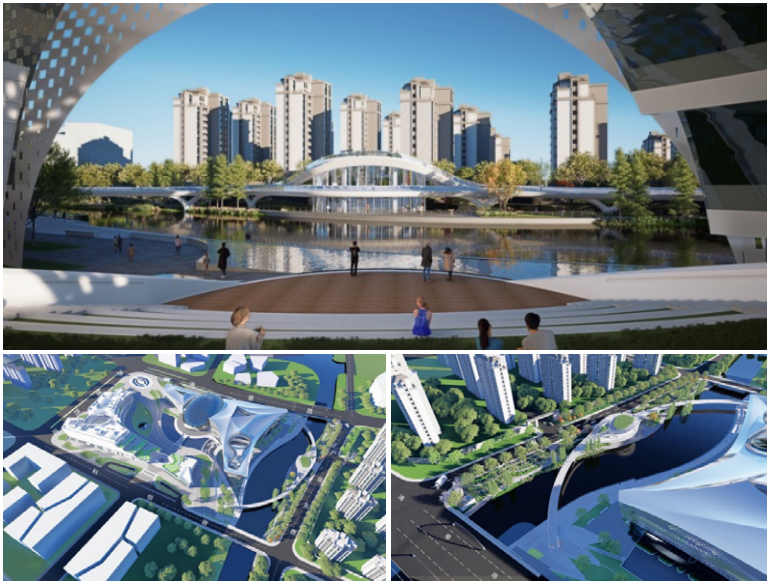
常州市东港物流园毗邻京杭运河，项目规划总面积约 1,200 亩，依据国家二类口岸标准，依托码头作业区，构建“海河联运、水水中转、公水联运”多式联运体系，重点发展集装箱集散、保税仓储、流通加工和物流金融等功能，通过提升现状功能和完善内部环境，致力于将园区打造成为常州东部地区规模最大、功能最全的集装箱多式联运示范枢纽。



东港物流园区建设效果图

案例 无锡交响音乐厅东侧翡翠河观景桥景观工程

翡翠河贯穿无锡交响音乐厅地块，西侧为“一厅两中心”，东侧为滨水广场。项目主要工程内容为人行景观桥梁，配套建筑，东岸景观绿化，亮化工程、管线工程、智能监控等附属设施，通过增加立体步行桥串联水岸，形成环线，衔接两岸绿道和公共开敞空间，强化河道东西岸的联系，提升翡翠河景观质量，实现地块能级的提升，解决市民休闲娱乐文化生活需求。



景观工程项目效果图

建筑领域

公司将绿色建筑技术、节能环保材料应用、智能化楼宇解决方案等新技术应用于工程实践，紧扣绿色和智慧两大核心议题，积极参与未来城市建设与管理，致力于提升城市的可持续发展能力。

案例 无锡丁蜀低空经济产业园项目

丁蜀低空经济产业园围绕国内外低空经济发展态势，以“低空智谷，领航长三角”为园区未来发展愿景，针对性地提出产业发展策略、空间规划策略和场景运营策略，项目规模约 3,000 亩，是助力无锡打造长三角低空经济产业发展高地、全国低空经济创新示范区的重要载体。

工程新建业务楼位于丁蜀机场内部，新建一栋地上四层地下一层的多层建筑，包含餐厅、展厅、办公、会议、健身等多种功能；利用竖向交通串联，将各项功能从下至上分区设置，结合各功能采光及观景需求合理布局充分利用场地资源；在建筑屋面设置太阳能光伏板，利用光伏发电系统降低项目电耗，实现节能减排。



丁蜀低空经济产业园效果图

案例 无锡胡埭镇九年一贯制学校项目

胡埭镇九年一贯制学校项目通过创新的教学建筑布局满足多样化的教学需求，采取社区化空间设计，增加多功能空间，为学生提供自由交流空间和多形态的学习场所；将学校自身特色与自然相结合，打造绿色生态的景观校园，为师生提供良好的工作和学习环境。项目局部应用导光系统补充室内照明，减少人工光源使用；在建筑屋面设置太阳能光伏板，降低对传统能源的依赖。



胡埭镇九年一贯制学校项目效果图



校园景观

环境领域

公司锚定提升城市生态居住环境质量核心目标，积极推进多个生态治理与景观提升项目，致力于增强城市生态功能，为城市可持续发展增添活力。

案例

河海大学长荡湖大学科技园（一期）—常州河海大道景观工程设计项目

河海大学长荡湖大学科技园（一期）项目—河海大道景观工程（S240-G233），作为城市发展和生态保护的示范，从 S240 与河海大道交汇处开始，沿长荡湖大道延伸至 G233，全长约 10 公里，绿化面积 31 万平方米。项目设计遵循“两湖”创新区和“科教名城”的理念，将河海大道转变为亲水、充满活力的城市窗口。规划与长荡湖旅游度假区和科教名城发展规划相协调，确保景观设计既体现生态特性，又融入海绵城市技术。道路被划分为三个主题段落，通过雨水花园、透水铺装、生态树池、生物滞留池和湿地保育区等措施，有效解决排水问题，减缓城市热岛效应。



河海大学长荡湖大学科技园（一期）—河海大道景观工程设计项目



高差结合排水处理，打造乡野意境



结合海绵打造旱溪生境



耐养护地被搭配



耐养护结合耐水湿地地被搭配



健康步道

案例

锡山区美丽河湖整治工程

锡山区河岸生态整治工程项目为河道两侧岸线 10 — 15 米范围内的现状整治和景观提升设计，项目改造建设对象主要为河道范围内及周边绿地，在尽可能保护生态的前提下，提升河道岸线环境。对现有绿化清杂复绿工作及水岸植被景观提升，增加景观节点设计以及水边护栏的更新。景观节点设计增加滨水园路、亲水平台、休息区域等设施，提高项目的景观性和交互性，在减少水土流失提高驳岸稳定性的同时有效改善河道岸貌，有效改善了河道及周边生态环境和景观效果，建立了新的生态平衡。



八士港闸站效果图



华夏南路节点效果图

案例 蠡湖景区金城湾区域景观工程项目

中设股份围绕“绿道体系可达性、多元化的活力空间、文化的自信与传承、可持续的生态基底”四个营造城市公园的关键性因素，聚焦“慢行绿道体系建立、层次化构建开放空间、多维度复兴蠡韵文化、生态可持续的湖湾基底、点亮湖湾特色水岸”五大设计思路，开展蠡湖景区金城湾区域综合整治提升项目，以文化意蕴为核心，以文体运动为方式，以自然生态为基底，旨在提升滨水景观，丰富滨水活动空间，提升民众幸福感。



项目总体鸟瞰图



建立由骑行道、跑步道、慢步道所构成的慢行绿道体系



绿氧湿地

案例 261 省道无锡南段改扩建景观工程项目

2024 年 6 月，由江苏中设集团城建公司设计的 261 省道无锡南段改扩建工程（唐平大道～常州交界段）景观绿化项目顺利通过竣工验收。该项目路线全长 4.842km，内容为绿化带景观及海绵设计，景观设计面积约 71,200 m²，桥下绿化恢复面积 72,885 m²，项目充分结合海绵城市理念，对城市道路进行排水功能优化，有效缓解道路路面不透水造成的道路表面雨水径流的问题，通过设置生态排水沟等绿色雨水设施，最大限度地提升了场地雨水径流控制能力。



261 省道无锡南段改扩建工程（唐平大道～常州交界段）景观绿化项目图

01

落实责任，稳固治理之道

中设股份致力于提升治理质量，构建现代化的上市公司治理体系，以党建引领经营，推进党风廉政建设，强化风险管理，严守合规底线，提升治理效能，确保规范稳定运营，积极维护投资者权益，筑牢高质量发展基础。

2024 年度关键绩效

管理人员反贪腐培训总人次

110 人次

员工反贪腐培训总人次

75 人次

独立董事占比

43 %

女性董事占比

29 %

披露公告数量

50 份

纳税总额

3,247 万元

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

8

体面工作和经济增长

10

减少不平等

16

和平、正义与强大机构

党建引领

中设股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以高质量党建工作引领高质量发展，强化党组织建设，纵深推进全面从严治党，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，聚焦主责主业，深化党业融合，为企业可持续发展提供坚实的政治保障。

夯实政治建设

中设股份持续深化“两个一以贯之”，完成党建入章，严格落实“三重一大”决策制度，党委前置研究讨论重大事项规程，制定《第一议题制度》《“三重一大”决策制度实施办法》《党委会议事规则》，明确党委地位，实现党的领导和公司治理有机统一。

公司深入贯彻新时代党的建设总要求，对照上市企业党建工作标杆，充分发挥党建引领作用。公司深入贯彻新时代党的建设总要求，对照上市企业党建工作标杆，充分发挥党建引领作用。2024 年，召开党委会会议 11 次，党委会决议事项 13 项，强化决议事项的跟踪督办，实施闭环管理。

中设股份党委会、党组织绩效

	2024 年	2023 年	2022 年
党委会会议召开次数	11 次	6 次	3 次
党委会决议事项数	13 项	13 项	0 项

	2024 年	2023 年	2022 年
二级党支部数量	3 个	3 个	3 个
党小组数量	8 个	8 个	8 个
党员人数	98 人	117 人	123 人

强化思想建设

公司高度重视思想建设，深刻把握“学思想、强党性、重实践、建新功”主题教育的总要求，推动理论学习与实践相结合，深入贯彻党的二十大精神。2024 年，公司通过主题党课、组织红色观影、开展党建主题活动等方式，构建长效机制巩固教育成果，促进党内思想交流，有效提升党组织的凝聚力和向心力，为公司的高质量发展提供坚实的政治保障。

案例

开展“重温红色光影 汲取奋进力量”集中红色观影活动

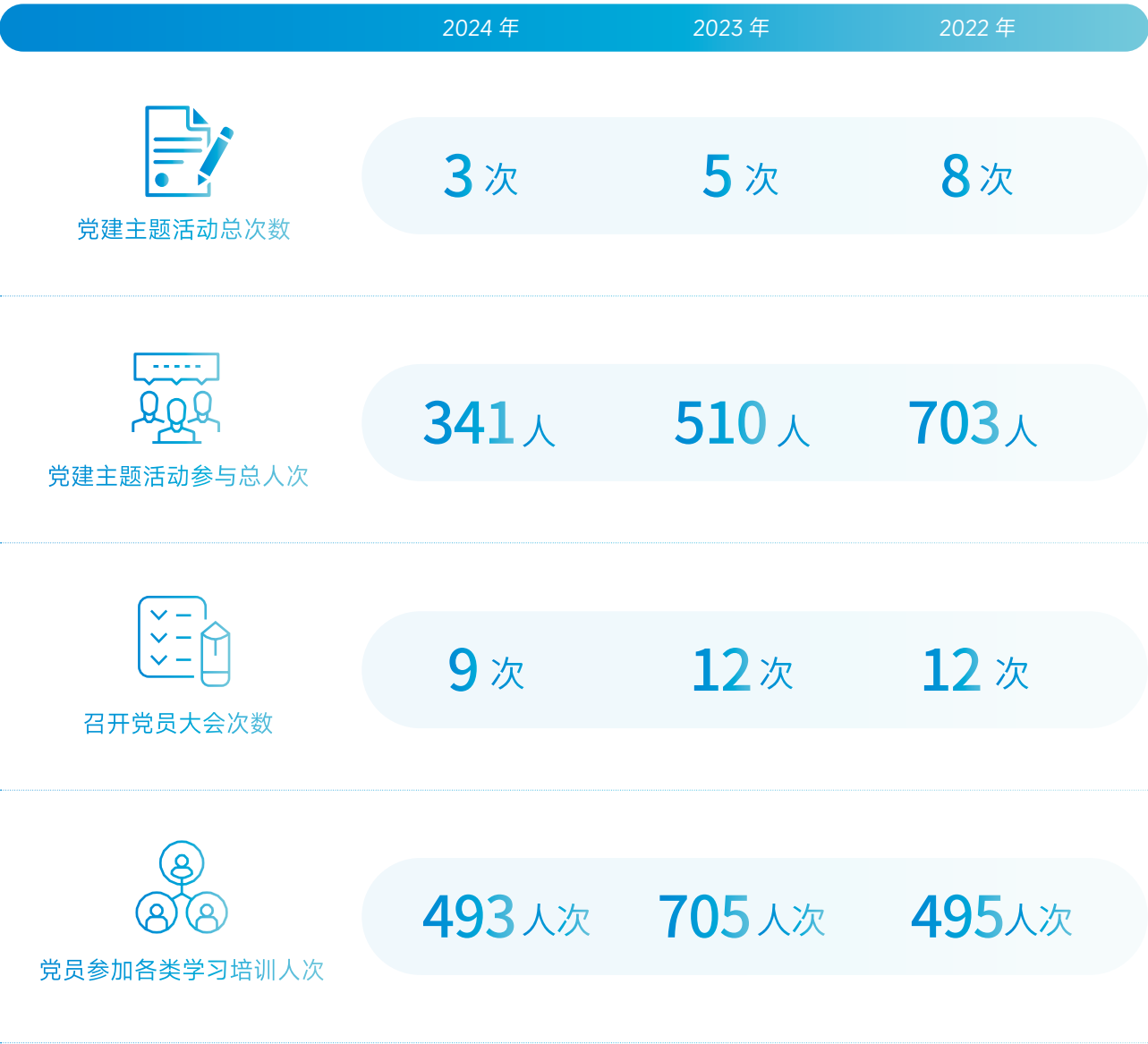
2024 年 7 月，公司组织集中红色观影活动，党员和员工们共同观看《志愿军：雄兵出击》，在两个多小时的观影过程中，大家充分了解了抗美援朝战争的历史背景和伟大意义，体验到英雄们的家国情怀和无私奉献精神，接受了一次深刻的精神洗礼和党性淬炼。

员工们表示要在今后的工作中，赓续先辈的精神血脉，将党的光荣传统和优良作风转化为推动集团发展的动力和热情，笃行实干、砥砺前行，为城市建设发展做出更大贡献。



集中观看红色影片

中设股份思想建设绩效



深化党业融合

中设股份持续强化政治引领，聚焦主责主业，积极培育新质生产力，激发企业创新发展新动力，打造业务融合至高地，以坚强有力的企业党建聚人才、强队伍、促发展。公司充分发挥党建引领作用，围绕“设计+”延伸业务拓展方向，拉长全产业链优势。

案例 开展“燃五四火炬 树时代先锋”五四主题活动

2024 年 5 月，公司开展“燃五四火炬 树时代先锋”五四主题活动，组织团员及相关专业技术人员前往锡山环保能源集团开展研学活动，学习污水的来源与输送、污水处理基本流程、排水大数据管理系统功能等。

此次实地研学增强了大家对水环境治理工作的认识，进一步引导集团青年员工继承和发扬五四精神，激励青年员工坚持履行社会责任和担当，不断开拓创新，为推动绿色发展和生态文明建设积极贡献青春力量。



实地研学活动

案例 参加青年文化节活动

在“五四”前夕，无锡市交通集团首届青年文化节暨青年创意市集在红船场开幕，中设股份团委参加了本次青年文化节暨青年创意市集开幕活动。为增强青年队伍的凝聚力和战斗力，充分发挥团员青年生力军作用，公司团委青年课题组《科技新城交通发展模式构建方法研究项目》接受了无锡交通集团团委授牌，引导团员青年立足岗位，持续推动集团高质量发展。



公司青年课题组接受无锡交通集团团委授牌

落实党风廉政

中设股份深刻领会和把握党的二十大对全面从严治党做出的重大部署，推动全面从严治党的纵深发展。2024 年，公司持续推进党纪学习，通过廉政宣讲、廉政警示教育会、观看警示教育片等方式，以严明的纪律推动全集团党员干部做到知敬畏、存戒惧、守底线。



开展党纪学习宣讲

案例 参加“明纪守正 清廉护航”思廉月主题活动

2024 年 5 月，集团相关负责人参加了由党建联盟单位无锡市港行事业发展中心组织的市检察院开放日活动，参加活动人员实地参观了检察办案中心、12309 检察服务中心，对检察机关的职能和办案日常有了直观的了解，并参与《敬畏法治红线 坚守纪律底线》廉政教育讲座。

此次思廉月主题活动进一步加强江苏中设集团党风廉政建设，提高党员干部的党性修养和纪律意识，筑牢廉洁自律防线，在工作中自觉用党章党规党纪规范自己的言行，守初心，担使命，为交通设计行业高质量发展作出积极贡献。



“明纪守正 清廉护航”思廉月主题活动

案例 开展遇见“清风”与“廉”同行廉政建设主题党日活动

2024 年 6 月，集团前往滨湖区廉政警示教育基地“滨湖清风馆”开展党风廉政建设主题党日活动，向党员干部持续传递和倡导“崇德倡廉”的价值理念，推动党纪学习教育走深走实。通过典型案例剖析、多媒体互动体验和场景还原等形式，进一步厚植了集团的廉洁思想根基，筑牢了拒腐防变的意识防线。



前往廉政警示教育基地开展廉政主题党日活动

中设股份党风廉政建设绩效



战略先行

中设股份以发展综合性工程咨询集团为主导，凭借公司在宜居城市和现代化综合交通体系建设等专业领域积累的成功经验和优势，运用“技术和资本”的手段，努力布局全国市场，并积极参与“一带一路”等全球化战略，加速国际化发展进程，竭诚为广大客户和投资者提供全方位、全过程、全生命周期的技术咨询和智力服务，最终实现将公司成为中国一流的工程设计咨询集团的愿景。

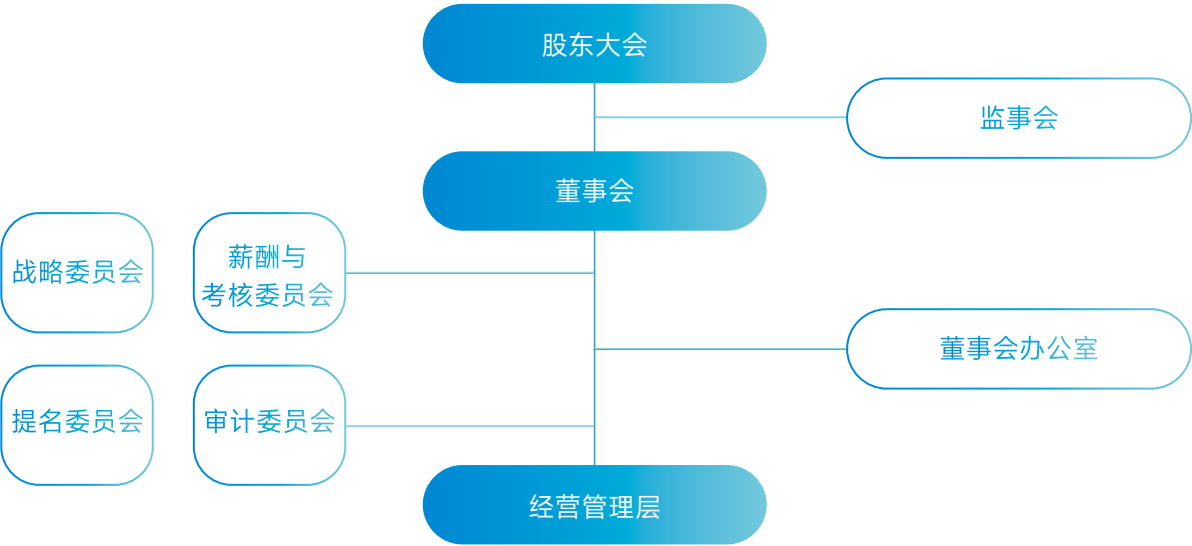
2024 年，中设股份深入学习贯彻习近平总书记在全国科技大会上的重要讲话精神，积极培育新质生产力，大力拓展新的经济增长点，围绕创新驱动和高质量发展两个着力点，全面布局智能交通、智慧城市、低空经济、车联网等领域的研究与发展。

公司治理

中设股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司治理准则》等法律法规，构建科学高效的公司治理机制，持续提升公司规范化运作水平。

治理架构

公司建立了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构、监事会为监督机构的公司治理结构，权责分明、协调运转，有效提升公司治理效能和管理水平。



规范运行

股东大会

中设股份充分尊重并切实保障股东权益，严格按照《股东大会议事规则》《公司章程》等相关要求召开股东大会，召开程序、出席会议人员和召集人资格、会议表决方式、表决程序等事宜，均符合法律、行政法规及规范性文件的规定，表决结果合法、有效。2024 年，公司共召开股东大会 2 次，审议通过 15 项议案。

中设股份股东大会治理绩效				
指标	单位	2024 年数值	2023 年数值	2022 年数值
股东大会召开次数	次	2	2	3
股东大会应出席董事人次	人次	14	14	21
股东大会实际出席董事人次	人次	14	14	21
股东大会审议议案数量	项	15	12	13

董事会

董事会作为公司经营管理决策机构，充分发挥定战略、作决策、防风险的作用。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和审计委员会，各委员会勤勉尽责，提升公司治理的专业性与有效性。

公司董事会背景多元化，进一步推动公司高效、科学治理。截至 2024 年末，公司在任董事 7 名，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名，行业背景覆盖工程咨询、管理、法律等多个领域。

中设股份董事会治理绩效				
指标	单位	2024 年数值	2023 年数值	2022 年数值
董事会会议召开次数	次	8	6	7
董事会会议应出席人次	人次	56	42	49
董事会会议实际出席人次	人次	56	42	49
董事会审议议案数目	项	33	24	30

中设股份董事会成员

姓名	性别	职位	年龄	行业经验
顾小军	男	董事长	47	管理
周志东	男	副董事长、党委书记、财务负责人	47	管理
陆卫东	男	董事、总裁	50	工程咨询
张兆婷	女	董事	45	法律
李兴华	男	独立董事	58	工程咨询
黄培明	女	独立董事	49	法律
唐建荣	男	独立董事	62	财务

监事会

监事会是公司的监督机构，监督公司经营、财务活动及依法运作等情况，参与公司重大决策、决定的研究，积极维护公司的利益，以保障股东权益。2024 年，公司监事会由 3 名监事组成，共召开监事会会议 6 次，审议议案 14 项。

经理层

经理层是公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，执行董事会决议，促使公司日常经营管理活动高效开展，推动公司运营和战略目标的实现。截至 2024 年末，公司高级管理层共有 7 名成员，其中女性高管 1 名。

维护投资者权益

公司始终维护投资者权益，加强投资者关系管理，与投资者建立双向互通的沟通机制，坚持信息披露的真实性、准确性、

客观性和完整性。公司实行连续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理回报并兼顾公司的财务状况和可持续发展，创造长期投资价值，确保投资者利益得到充分保障。

报告期内，公司开展投资者沟通活动 1 次，披露公告 50 份。2024 年，现金分红金额达 1,015.02 万元（含税）。

内控合规

中设股份坚持诚信经营，严格遵守合规运营底线，持续强化内控基础和内审效能。公司通过不断完善以风险管理为导向、以合规管理为重点的内控体系，加强内部监督和管理，持续依法运营，确保公司稳健高效运作。

商业道德

中设股份严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律法规，始终坚守诚信、透明、公平的原则，秉持诚信经营的理念，恪守商业道德，致力于维护公平竞争的市场环境，杜绝任何形式的贿赂、腐败和不正当竞争行为，以诚信赢得合作伙伴的信任，以责任塑造企业的良好形象。

依法治企

公司坚持依法治企，将法律法规作为企业的立足根本，以专业的法律支持赋能公司主业发展，不断提升依法履职、依法治企和依法决策能力水平，保障公司依法合规运营。

通过持续的法律教育和培训，公司营造学法用法的良好氛围。2024 年，公司组织内部法律培训 2 次，组织民法典宣传 1 次，宪法宣传 1 次，进一步厚植合规法治文化。

案例

组织《建设工程设计合同签订及履行中的法律风险防控》培训

为加强公司对建设工程设计合同的管理工作，提高设计合同经办人员的法律意识，防范和规避沟通、签署、履行中的法律风险，公司组织相关法律风险防控培训，旨在通过本次培训，使设计合同的经办人更加了解设计合同相关的法律法规、设计合同中需着重注意的条款，如何在设计合同中及时发现并解决法律风险，以法律支持赋能业务发展。



开展《建设工程设计合同签订及履行中的法律风险防控》法律培训

税务合规

公司依法遵循国家相关税收法律法规，建立健全税务管理制度与风险保障体系，规范企业税务管理，严谨核算税费并及时申报、缴纳税款，确保企业履行纳税义务。2024 年，公司纳税总额 3,247 万元，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。



内控管理

公司实施精细化内控管理，持续加强内部控制监察机制，致力于构建健全的内控机制，内容涵盖了重大事项审批、战略、经营计划和预算、信息报告、绩效考核、人力资源、财务、项目管理等公司经营管理的主要方面。

2024 年，公司不断优化内部控制流程，强化关键环节的监督和审计，遵循全面性、重要性和独立性原则，开展内控评价工作并形成《2024 年度内部控制自我评价报告》，报告期内未发现内部控制重大缺陷。

中设股份 2024 年度重点内控情况

关联交易的内部控制

- 制定了《关联交易决策制度》，对公司关联交易行为及关联交易管理核查与责任追究等各方面进行了规定。
- 报告期内，公司审计部作为公司关联交易的独立核查部门，每季度对公司关联方的关联交易管理执行检查，未发现违反《关联交易决策制度》有关规定的情况。

对外担保的内部控制

- 公司遵循合法、审慎、互利、安全的原则，通过法律法规、制度约束等方式，严格控制担保风险，实施岗位责任制。
- 公司审计部每季度检查公司对外担保的管理情况，报告期内公司未发生相关担保事项。

重大投资的内部控制

- 为规范公司的投资管理行为，公司根据《中华人民共和国公司法》《公司章程》，制定了《对外投资管理制度》。
- 投资管理内控制度的制订和有效执行，保证了公司对外投资风险的控制，确保投资收益。

信息披露的内部控制

- 公司建立了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》，就对外披露内容的编制、审核、报送与披露等多个环节进行了规范。确保公司信息披露合法合规。
- 报告期内，公司严格执行上述制度和报备程序，并加强了公司董事、监事、高级管理人员及相关人员对包括定期报告在内的信息披露规则的学习。

内部审计

中设股份持续提升审计效能，充分发挥内审监督作用，通过监督和跟踪，确保审计问题的整改措施有效执行，从而为公司的稳健运营和持续增长提供坚实的保障。

2024 年，公司扎实开展财务报表审计、经济效益审计、内控审计、人力资源专项审计等，并推动整改监督实效，完善风险防范机制，为决策层提供合理化建议，护航公司高质量发展。

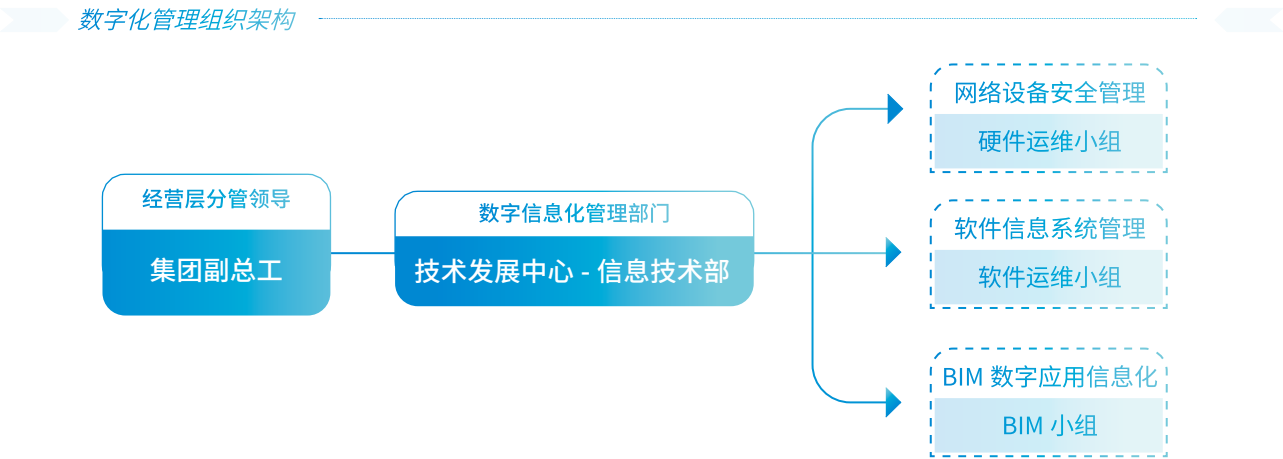
数智转型

中设股份积极推进数字化转型，以技术融合加速业务流程优化，不断提升管理的数据化和智能化水平，同时着力于产业技术与数字化技术的深度结合，为公司在数字化时代的可持续发展奠定坚实基础。

数智赋能，提质增效

智慧办公

中设股份持续提升数字化水平，推动办公信息化和运营数字化，建立完善的数字化建设管理架构，通过引进智能化管理平台实现文档电子化、流程自动化、沟通网络化，进一步提升办公效率和决策质量；通过采购正向设计软件、应用 AI 等措施增强业务专业化，提高业务质量，提升工作效率。



中设股份 2024 年度数字化建设亮点工作



综合信息管理系统

增加技术管理共享信息功能模块，包括集团专利奖项信息共享下载模块、集团培训资料查询下载模块、集团标准规范查询下载模块、集团通用图文共享及在线查看功能



智能化章筒及管理平台

引进智能化章筒及管理平台，对集团用章全过程进行数字化监控管理



正向设计软件采购

为推进道桥正向设计，引进正向设计软件试用，采购 Midas CIM 作为道桥正向设计辅助工具



AI 智能化应用软件

采购 SketchUp 推出的灵感渲染系列效果图 AI 智能辅助生成插件，并在多个部门进行尝试使用



与行业领先团队达成战略合作

以现有典型项目的三维汇报平台为出发点，逐步推进 EPC 全过程管理平台的搭建

智慧交通

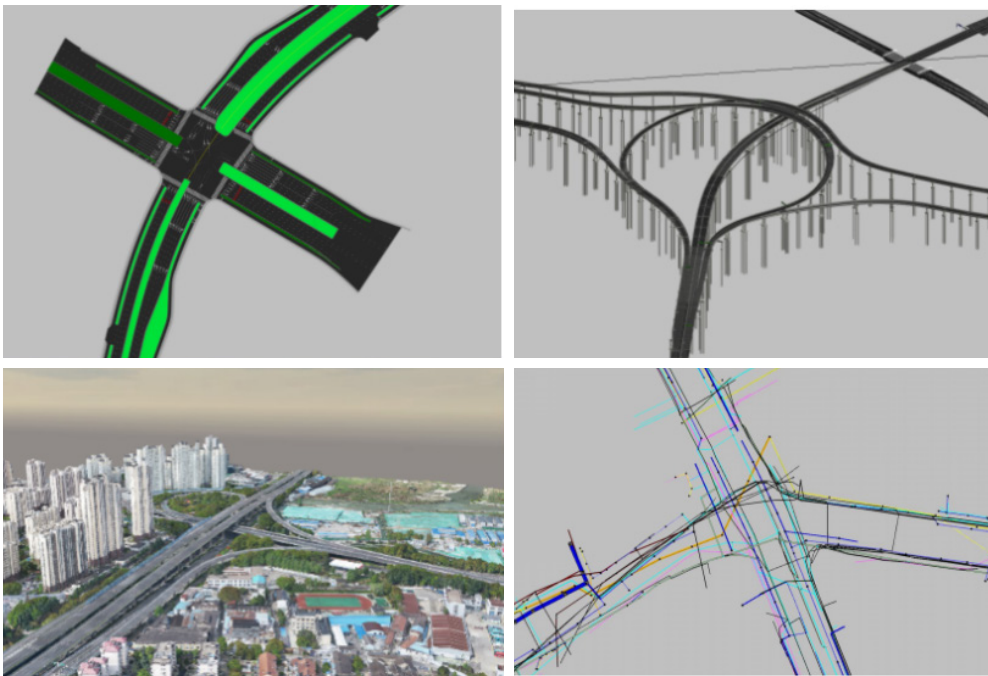
公司在项目设计及实施过程中,应用先进的数字技术、工程技术,以及信息化平台,为交通建设领域提供数字化整体解决方案,推动交通基础设施建设向信息化、数字化、智慧化方向发展,促进行业智能化升级。

案例 数字化项目通江大道快速化一期（瞻江立交—望江立交）工程

项目采用主线高架+地面道路型式，主线为城市快速路标准，地面道路为城市主干路标准，道路红线宽度47—63.25米。主要建设内容包括：高架桥、地面道路、桥涵、互通立交、下穿隧道、管线、照明、绿化、海绵城市、交通导改、安全设施等工程。

· 全专业 BIM 模型，打通设计、施工、养护数字化壁垒

项目完成了全专业的 BIM 模型，包括道路、桥梁、隧道、管线、地质等专业的各阶段设计模型及施工深化模型，奠定了各项 BIM 应用和交付的基础。



全专业的 BIM 模型

案例 数字化项目通江大道快速化一期（瞻江立交—望江立交）工程

· BIM 正向设计应用

公司尝试 BIM 正向应用，利用 Dynamo 可视化编程软件，读取路线平纵曲线参数，快速生成路线三维数据，路线数据改动时可以及时更新路线，通过标准横断面实现桥梁的参数化建模；通过 excel 输入基本参数导入 Dynamo 快速生成桥梁结构，提高建模效率。



BIM 正向设计应用

· 工程信息化管理

项目建立了符合建筑信息模型应用标准的模型，能够满足设计、施工、运维等全生命周期的 BIM 应用要求。通过建立模型统计、复核设计图纸的工程量，更加准确地提取实际工程量，后期能基于施工的计量规则在施工图工程数量的基础上自动形成工程量清单，为后续的项目成本管控提供工程量的依据。

<混凝土体积统计>	
A	B
桩号	体积
40214-40200+75段	5039.07 m³
42953-40013+75段	6000.99 m³
40013-40003+75段	5872.40 m³
40003-40113+75段	4765.75 m³
40113-40160+75段	4995.41 m³
40160-40214+75段	4545.67 m³
40200-40290+75段	3602.40 m³
40304-40320+75段	2908.07 m³
40320-40380+75段	7422.32 m³
40380-40443+75段	7794.61 m³
40790-40853+75段	7794.50 m³
40853-40913+75段	6493.67 m³
40913-40973+75段	8503.10 m³
40973-47033+75段	10503.10 m³

建立工程信息化管理

· 倾斜摄影助力现场调查分析

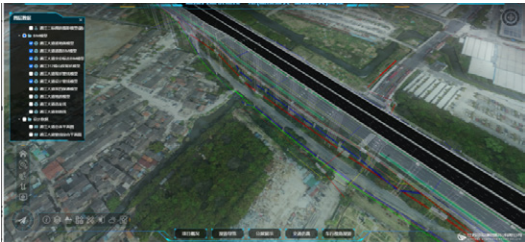
根据项目的实际情况开展现状道路调查评估，公司借助倾斜摄影和无人机航拍，提供高精度的数据支持、可视化展示、空间分析和冲突检测、可行性分析和模拟。



倾斜摄影进行现场分析

· GIS + 实景 + BIM 模型汇报

通过 GIS+ 实景 +BIM 模型汇报，在前期策划汇报阶段，更加直观地展示项目概况，呈现现状、红线、障碍物、高压线等影响因素；在设计阶段，更全面地展示管线迁改、交通导改方案。



GIS + 实景 + BIM 模型

同时，公司聚焦智能交通领域，开展关键技术研究，创新数据要素应用场景，进一步推动数字技术与交通行业的深度融合。

案例

《无锡市交通运输数字化转型应用场景开发建设规划研究》

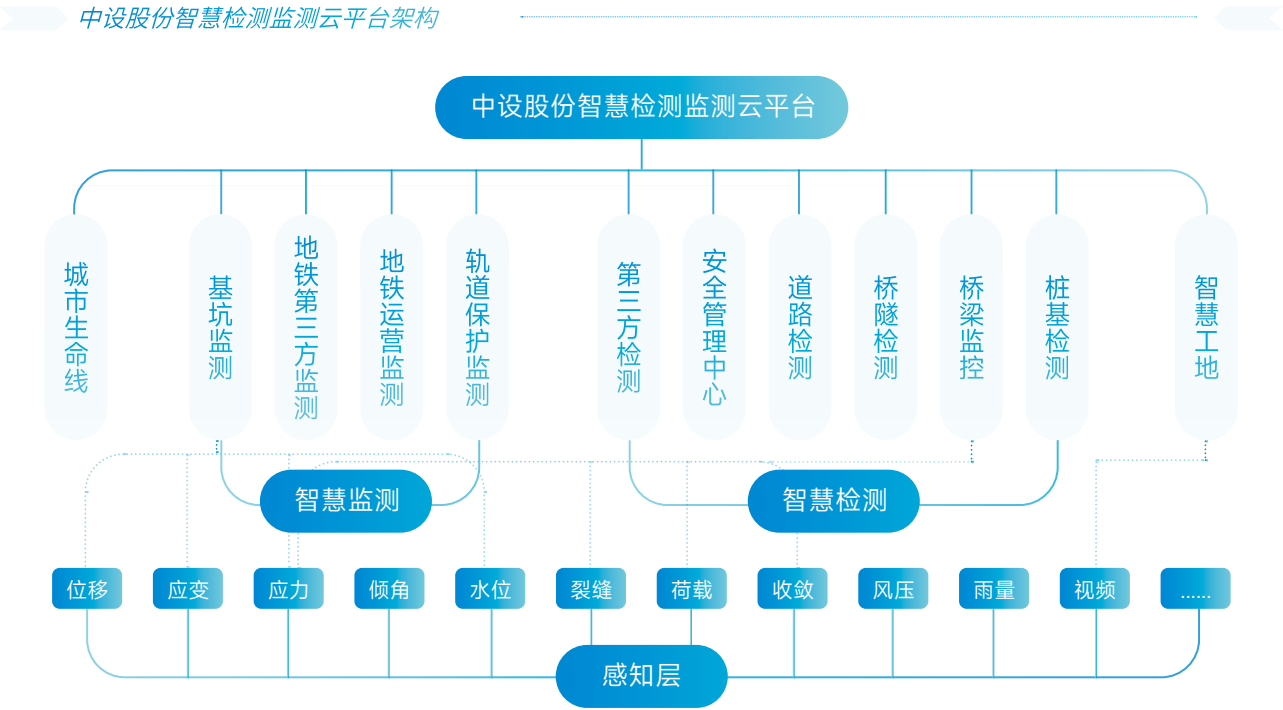
中设股份深入调研了无锡市交通运输在基础设施建设、客货运输服务、交通行业治理、数字交通产业等方面的数字化发展现状，研判了交通运输行业数字化趋势，提出了无锡交通运输数字化转型发展策略和总体框架，并结合京杭运河智慧运河工程无锡段、多港联动统一平台等重点领域形成了场景功能、建设方案及案例汇编，对全市交通运输数字化转型具有重要的理论支撑和借鉴意义。



《无锡市交通运输数字化转型应用场景开发建设规划研究》顺利通过无锡市交通运输局组织的专家评审会

智慧检测

江苏中设集团工程测绘研究中心与岩土与检测研究中心联合多专业团队，针对公共基础设施安全监测，研究制定《中设股份智慧检测监测云平台建设规划》，进一步梳理了公司现有的桥梁结构健康监测、公路技术状况评定、隧道三维一体化检测、深基坑自动化监测、无人机应急测绘等多项智能化检测监测技术，力求为管理部门提供事前预警、事中报警、事后应急处置的闭环式智能监测服务。



中设股份智能化检测监测技术概况

智能检测监测技术

桥梁结构健康监测

在役公路桥梁结构健康监测系统主要利用静力水准、应力应变计、环境流量传感器、变焦视觉位移监测仪等高精度设备，结合智能算法与数据实时传输技术，实现监测成果实时推送，并具备异常信息自动报警功能，能真正做到隐患的“早发现”“早应对”“早处置”。



桥梁健康监测系统

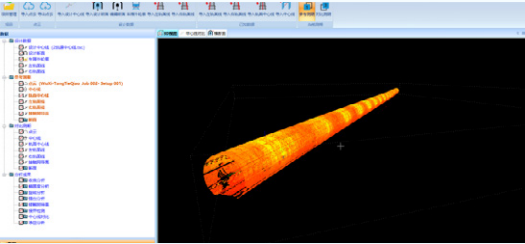
技术介绍

基于道路检测车的公路技术状况评定技术，以机动车为平台，集多种设备于一体，在车辆正常行驶状态下，自动完成道路路面图像、路面形状、道路设施立体图像、平整度及道路几何参数等数据采集。通过检测车的后台处理系统，对采集数据进行快速、准确、智能化的分析处理，及时了解被检测路面的破损状况和病害原因。



道路检测系统

通过三维激光扫描设备快速获取隧道的点云信息模型和高清影像，通过后处理软件对隧道状态进行检查和分析，如横纵断面图、中轴线提取、椭圆度、收敛变形、隧道病害等各类数据成果，为检测工作提供全新的解决方案。



隧道三维扫描一体化技术

隧道三维一体化检测

智能检测监测技术

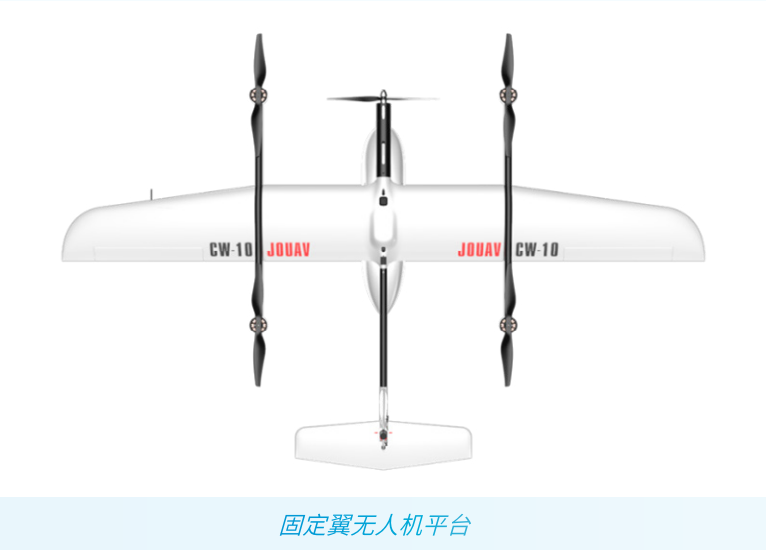
技术介绍

通过安装在现场的多种传感器，实现基坑位移、轴力、水位、倾斜、视频等多源数据全自动化采集，并利用物联网、云平台、BIM 等技术，进行基坑风险的智能化管理。该技术突破了传统监测易受工作时间、作业环境、人力成本等众多不利因素的影响，提升了在极端天气、变形扩大等危险条件下的应急响应能力。



基坑监测云平台“一张图”

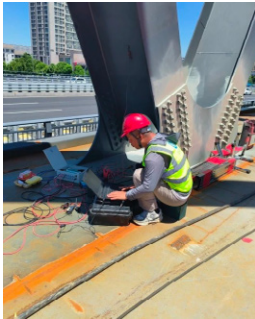
根据应急测绘前线工作区域的地形、气候、范围，选用适宜的无人机获取包括光学影像、倾斜影像、全景影像、视频数据、SAR 数据、LiDAR 数据等影像，为救援决策提供包括正射影像、三维模型、视频成果、专题图件和分析报告等成果。



固定翼无人机平台

案例 智慧桥梁监控技术助力高浪大桥顺利对接

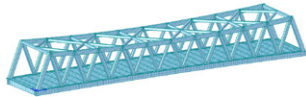
2024 年 7 月，由江苏中设集团工程检测公司负责承担桥梁施工监控的高浪大桥辅道桥精准对接成功，圆满完成该项目的南幅桥梁施工监控工作。集团工程检测公司桥梁监控技术团队前期根据高浪大桥设计图纸，利用专业软件建立了桥梁结构仿真分析模型，并编制了桥梁施工监控实施方案。项目实施期间，项目团队全程跟踪高浪大桥辅道桁架桥安装过程，利用高精度测量机器人和智能监测平台跟随监测技术，实现对桥梁安装组件姿态和关键截面应力的智能化实时监测，并及时指导施工单位对钢桁梁进行纠偏调整，从而保证高浪大桥钢辅道桁架桥顺利完成对接。



数据监测现场



监测数据采集

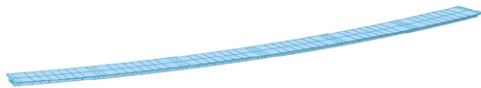


案例 智慧监测助力高速公路跨线桥梁完美拆除

2024 年 12 月，由江苏中设集团工程检测公司负责承担桥梁施工监控的沪武高速公路太仓至常州段扩建工程董浜枢纽 B 匝道桥拆除施工监控工作圆满完成。项目团队前期根据董浜枢纽待拆 B 匝道桥设计图纸，利用专业软件建立了桥梁结构仿真分析模型，并编制了桥梁拆除施工监控实施方案。项目实施期间，项目团队实时监测 B 匝道桥梁拆除过程，利用高精度测量机器人、高清无人机和智能监测平台跟随监测技术，实现对桥梁构件姿态和关键截面应力的智能化实时监测，并及时反馈桥梁拆除过程结构安全状况，从而保证董浜枢纽 B 匝道桥梁顺利拆除工作。

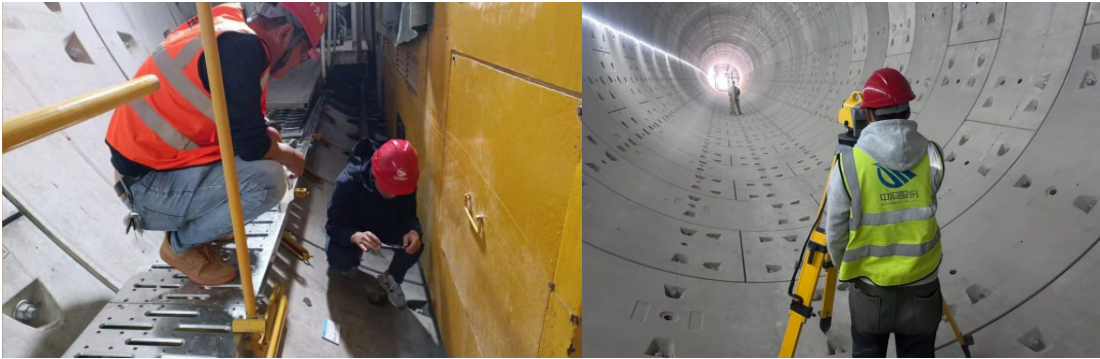
测点位置	测点名称	08-01	08-02	34211305-05	34211305-06	34211305-07	34211305-08
日期/时间	测点名称	应力变化值(MPa)	温度(°C)	应力变化值(MPa)	温度(°C)	应力变化值(MPa)	温度(°C)
11-28 15:47:53.000	08-01						
11-28 15:47:44.000	08-02	28.922	7.5	26.677	9.2		
11-28 15:47:32.000	34211305-05			-93.503	13	-11.598	14.9
11-28 15:45:53.000	34211305-06					-79.104	15.1
11-28 15:45:44.000	34211305-07						-8.116
11-28 15:45:32.000	34211305-08						14.6
11-28 15:45:20.000	08-01	27.913	7.3	26.986	9.4		
11-28 15:45:08.000	08-02			-93.668	13.4	-11.598	15.2
11-28 15:43:53.000	34211305-05					-79.351	15.8
	34211305-06						-8.116
	34211305-07						14.5

数据监测平台



案例 智慧监测助力无锡地铁 5 号线首条盾构区间双线贯通

2024 年 12 月，由江苏中设集团承担第三方监测的无锡地铁 5 号线工程迎来重要节点永丰路站—建康路站区间右线隧道盾构机顺利接收，标志着全线首个盾构区间实现双线贯通。5 号线永丰路站至健康路站区间隧道全长约 496 米，线路出永丰路站后沿红星路道路敷设，下穿耕读河及纳新桥，侧穿通扬桥派出所后到达健康路站。在该区间隧道施工的每一个节点，集团第三方监测团队始终以“安全”为第一要素，将标准要求落实到监测工作的每一个环节，以保证监测数据的质量，为盾构施工提供了可靠的信息化支撑。



数据监测现场

同时，公司持续加大网络信息安全宣传力度，开展网络安全周活动，积极组织信息安全培训及演练，强化员工信息安全意识，提升公司预防和应对网络安全事件的能力。2024 年，公司未发生信息数据泄露事件。



网络安全宣传周

网络与数据安全培训

中设股份信息安全培训绩效

信息安全，筑牢屏障

中设股份网络安全工作遵循“谁主管谁负责、谁使用谁负责、谁运维谁负责”的原则，实行统一领导、分级治理、定责到人的管理机制，不断完善信息化管理制度体系，制定《计算机网络信息安全管理制度》等制度，建立《网络和信息系统突发事件应急预案（试行）》和数据备份机制，持续更新硬件设备设施、常态化开展网络安全隐患排查。

中设股份信息安全管理制度

《中设集团计算机网络信息安全管理制度》 普通员工常规工作中数据安全相关管理相关要求

《涉密测绘地理信息保密管理制度》 测绘地理信息数据保密专项规定

《信息系统运维管理制度》 软件系统运维人员日常运维操作相关要求

《机房运维管理制度》 硬件 IT 运维人员机房日常管理维护相关制度要求

2024 年信息安全培训次数

4 次

2024 年信息安全培训参与人次

157 人次

2024 年信息安全培训总时数

6.5 小时

02

绿色发展，引领低碳之路

中设股份将绿色发展理念融入企业运营各环节，贯穿各领域。公司紧抓气候变化机遇，整合绿色低碳技术，完善环境保护机制，持续强化资源与能源管理效能，推动人与自然和谐共生，为构建更清洁、更美丽、更可持续的未来贡献力量。

2024 年度关键绩效

办公用电使用量

587,480.37 千瓦时

办公用水使用量

13,536 吨

生活垃圾合规处理率

100 %

办公区域绿化率

30 %

办公用纸使用量

9 吨

生活垃圾产生量

30 吨

公务车汽油消耗量

94,631 升

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



双碳担当

中设股份积极应对气候变化，提高城市气候韧性，驱动产业绿色发展，以实际行动驱动生态文明建设，保障地球生态系统健康，推进人类社会的可持续发展。

识别气候风险与机遇

中设股份高度重视识别、评估、应对气候变化对公司经营发展带来的机遇与挑战。公司基于国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）框架，对公司气候变化相关风险开展系统化的识别与应对分析，提升企业应对气候风险能力。

中设股份气候变化风险识别清单

风险类型	气候变化风险	风险描述	潜在影响	应对措施
转型风险	政策与法律风险	全球范围内对气候变化议题的关注度不断提升，为公司低碳转型带来更为严峻的挑战	制度和管理规定的落实将增加公司政策合规风险	动态跟踪、实时监测政策变化，制定适应性战略以应对法规环境的持续演变
	技术风险	政策驱动公司新技术、新材料开发需求上升	新技术、新材料、新设备引入导致运营成本上升	组织行业技术交流活动，完善技术研发体系，强化绿色技术的研发与应用，提升对技术变革的适应性
	市场风险	市场需求变化，竞争加剧，消费者愈加倾向气候友好产品和服务	低碳节能工程设计和可持续的服务解决方案开发导致成本增加，技术创新压力加大	以市场调研为导向，结合创新实践，动态响应、精准满足消费者需求，巩固市场竞争力

转型风险	声誉风险	利益相关方对公司 ESG 表现、响应“双碳”目标的关注度提升	若未满足利益相关方及社会公众对气候变化识别、评估、应对措施及绿色转型的期望，将引发客户流失，导致投资者信任度下滑	完善 ESG 战略体系，强化环境管理实践，积极履行社会责任，将可持续理念融入设计全流程，为客户提供绿色、低碳、环保的综合解决方案
	急性风险	洪水、台风等极端天气事件	对交通和城乡基础设施造成破坏性影响，导致工程受损和工期延误，加剧企业兑付压力；危及员工生命健康安全	建立健全突发极端天气事件应急响应机制；定期检修、维护基础设施，全面提高应对急性气候风险的抗灾能力
实体风险	慢性风险	强风暴和洪水洪涝灾害对交通设施的安全和可用性带来严峻挑战	危及劳工健康安全，威胁沿水地区工程项目的长期可持续性，加剧基础设施老化、腐蚀现象	在设计阶段采用多情景分析等方法系统性评估气候变化的潜在风险；推进气候变化适应性设计，严格落实抗洪与防风设计标准，采用耐久性材料与创新结构设计

可持续设计

公司秉持绿色可持续发展理念，将低碳理念深度融入项目设计全流程，全面推动交通、市政、建筑等基础设施领域的绿色转型。在“双碳”目标引领下，公司积极探索并推广应用绿色先进技术，将其贯穿于基础设施建设中，致力于实现企业效益与社会环境效益的协同共赢，为绿色低碳发展注入新动能。

案例

《绿野新踪——冷渎港“碳”索之旅》

2024年11月，江苏中设集团规划研究院的作品《绿野新踪——冷渎港“碳”索之旅》荣获江苏省第十一届“紫金奖—建筑及环境设计大赛”（2024）三等奖。该方案以“绿野新踪”为核心主题，旨在解决无锡老城区公共绿色空间不足及棉麻仓库厂房的品质提升及功能活化利用问题。设计遵循低碳可持续原则，打造了一个以“碳”索为主题的公园体验路径，串联起十二个特色“碳”体验新场景，展现了一幅公共绿色空间与历史文化建筑和谐共生的生态图景，为城市更新提供了新思路。



《绿野新踪——冷渎港“碳”索之旅》作品展示

案例

《城市绿色货运配送示范工程创新关键技术研究及应用》

2024年12月，江苏中设集团规划研究院凭借《城市绿色货运配送示范工程创新关键技术研究及应用》成果，获评2024年度江苏省科技咨询协会技术创新奖二等奖。交通规划研究院项目组依据《城市绿色货运配送示范工程管理办法》《城市绿色货运配送示范工程验收评分标准》和《无锡市创建绿色货运配送示范城市工作方案》，编制了《无锡市绿色货运配送示范工程验收申请报告》《无锡市城市货运配送需求现状及未来发展分析报告（2020—2025年）》《无锡市绿色货运配送中心城区大型商贸流通企业采用共同（集中、夜间）配送比例测算报告》等“1+8”报告，助力无锡市绿色货运配送示范工程完成了六大任务、二十项具体目标、八个配套政策、二十三类重点项目，全方位支持无锡市建设功能完善、特色鲜明、有机衔接、高效覆盖的“6+12+200+”的三级配送网络，创新构建新能源货车政策支持的组合拳，推动城市绿色配送与智慧化融合发展，进一步促进“集约、高效、绿色、智能”的城市货运服务体系，打造具有“无锡特色”的城市绿色货运配送体系。



项目示意图



绿色货运配送

低碳运营

中设股份践行环境责任，推进各环节环境管理工作，提升资源管理水平，严格控制废弃物排放，打造绿色、舒适的办公环境，以实际行动践行可持续发展理念，为构建环境友好型社会贡献力量。

强化环境管理

公司重视环境管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，建立健全环境体系，制定《环境卫生管理制度》，明确集团各部门、各分子公司的环境卫生维护责任，识别、评估和管理公司日常运营环境相关风险，进一步提高环境管理的水平 and 质量。公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并按要求年审。

公司实施《江苏中设集团环境巡查制度》，成立管理服务分公司领导的巡查团队，严格执行日常巡查、月度检查、定期抽查，监督环境卫生状况，以制度规范强化室内及公共环境保护的秩序化和规范化。



ISO 14001 环境管理体系认证

优化资源管理

公司严格执行《办公环境、节能降耗规范要求》，设置节能降耗管理专员，细化落实办公环境区域节能降耗情况日常维护责任，营造良好办公环境；制定《行政手册》《节能减排工作制度》，规范办公区域用电、用水、空气、食堂和废弃物管理；实施公务车派车平台，严格用车流程，降低资源消耗，为地球资源保护做出贡献。

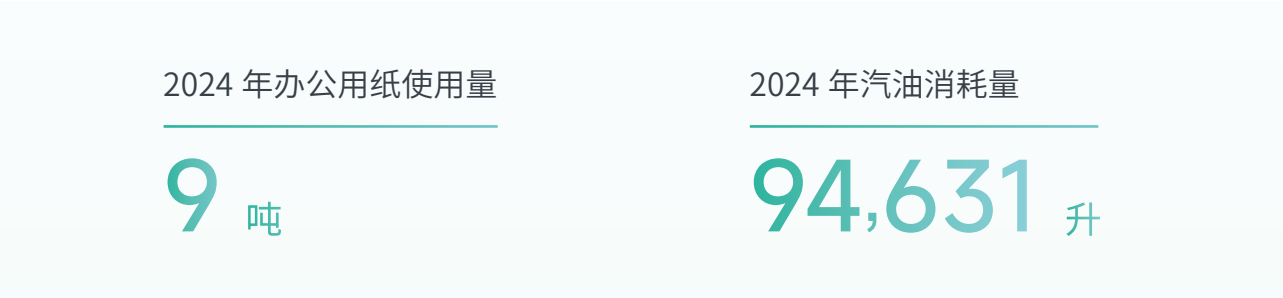
中设股份资源管理绩效

2024 年办公用电使用量

587,480.37 千瓦时

2024 年办公用水使用量

13,536 吨

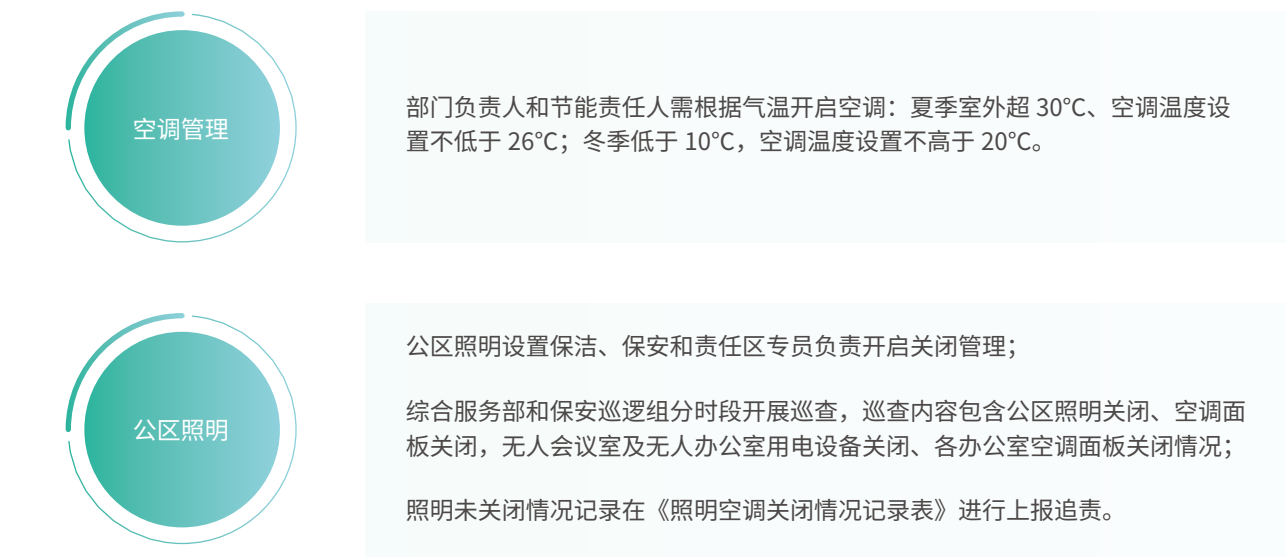


节约用电

公司秉承绿色节能理念，全面推行节电措施，优化能源管理，降低办公过程中的能源消耗，构建低碳高效的办公环境。2024 年，公司办公用电总量为 587,480.37 千瓦时。

中设股份节电措施

用电区域 / 设备	节电措施
会议室用电	会议申请人员负责监督会议室照明、空调等设备的及时关闭； 会议申请人、责任区专员、保洁、综合服务部及保安的定期巡查，确保设备在无人使用时关闭，避免能源浪费； 电源未关闭情况将记录并上报追责。
办公区用电	员工下班需关闭个人工位的电脑和办公设备，加班人员根据人数调整照明，最后离开者负责门窗和剩余设备的关闭； 综合服务部和保安分时段巡查，确保节能措施执行，未遵守者将被记录并追责。
室外区域用电	院子照明根据季节调整开启时间，夏令时 19:00、冬令时 17:00； 水电工与保安联动，对停车场照明进行标识并分区控制，非高峰时段仅保留过道灯。



节约用水

中设股份持续加强水资源管理，合理控制用水量。公司提倡循环用水，绿地灌溉用水优先使用再生水、循环水；及时检查、上报水龙头关闭情况，杜绝水资源浪费；加强节约用水宣传，培养员工节水意识。2024 年，公司水资源消耗总量为 13,536 吨。

规范废弃物管理

中设股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，明确废弃物防治原则、制度、措施及法律责任，严格执行《城市生活垃圾管理办法》，明确生活垃圾的清扫、收集、运输和处置流程，遵从减量化、资源化、无害化的核心原则，实现公司废弃物有效管理。

公司参照《食堂卫生许可须知》开展全面检查，每日开展巡检，监督食堂卫生安全，特设《食堂管理要点》，定期检修养护垃圾处理装置，确保废弃物排放符合规范。

废弃物管理绩效



2024 年生活垃圾合规处理率

100 %

废弃物处理措施

合作名称	合作描述
制度措施制定	制定《垃圾分类制度》，将生活垃圾分为可回收物、有害垃圾、湿垃圾（厨余垃圾）、干垃圾（其他垃圾）等类别，并设置相应的分类收集容器，降低处理成本，履行企业环境责任
宣教示范活动	定期开展宣传教育、示范引领活动，提高员工对垃圾分类的认识和参与度，引导员工正确分类投放垃圾
分类流程管理	对分类投放的垃圾进行分类收集、分类运输和分类处理，实现垃圾的资源化利用和无害化处理
设置回收场地	将用餐后餐盒放入指定回收点统一管理，严禁随意丢弃
设备检修养护	监督有资质的第三方机构对厨余除渣隔油提升设备进行养护，定期检查、清掏、养护食堂油污分离器，清理清运油渣



公司废弃物堆放场地



垃圾分类收集容器

营造绿色环境

公司推行绿色办公理念，优化办公环境，加强办公区域绿化建设，精选叶兰、绿萝等有空气净化功效的绿植，以及蝴蝶兰、幸福树等观叶植物，构建层次分明的绿化景观；遵循规范化流程维护管理，确保绿化工程效果持久。截至 2024 年末，公司办公区域绿化率已达 30%，营造了健康高效、舒适美观的工作空间。

03

责任运营，把稳航行之舟

中设股份持续深化技术创新与应用，提升全面质量管理水平，巩固安全运营与安全教育基石，积极弘扬诚实守信、创新发展、追求卓越的责任运营精神，为集团高质量发展新征程贡献力量。

2024 年度关键绩效

研发创新领域总投入	研发人员总数	研发平台数量	参与科研项目数量
2,851 万元	115 人	14 个	20 项
职业健康与安全生产领域总投入	安全培训参与人次	获得专利数量	
30 万元	300 人次	10 件	

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

9

产业、创新和基础设施

11

可持续城市和社区

12

负责任消费和生产

科技创新

中设股份深入贯彻落实“科技兴企、创新创优”方针，致力于推动集团科学技术进步，加快科创型企业建设。公司积极调动技术工作者创造力，鼓励各单位和部门培养更多在科技创新领域表现出色的技术人才，为江苏中设集团的可持续发展注入内生动力和创新活力。2024 年末，公司在研发创新领域共计投入资金 2,851 万元。

研发创新资金投入情况



研发管理体系

公司制定《科研工作管理办法》等 29 项技术质量管理体系文件，成立技术管理委员会及专业委员会，科研工作实行分级管理体制，以制度和组织保障为实现“大力开展科技创新活动，加强科研队伍建设，加大科研投入，提高科研水平，多出科研成果，做好科研成果的推广应用”科研工作总目标保驾护航。2024 年末，公司研发人员共计 115 人；其中博士 2 人，硕士 30 人；高级职称以上 69 人，中级职称 20 人。

研发队伍建设情况

指标	单位	2024 年数值	2023 年数值	2022 年数值
研发人员总数	人	115	150	166
其中：博士及博士后人数	人	2	3	3
硕士人数	人	30	32	31
本科人数	人	83	115	132

科研分级管理体制

公司技术质量部（研发部）统一管理科研工作

各专业总工程师统一领导本专业科研工作

项目申报实行课题负责人责任制

研发激励机制

公司持续优化科技创新激励机制，制定实施《科研产值核定办法》《江苏中设集团飞凤奖评选办法》《集团集团技术进步各类奖项评选奖励办法》等一系列管理规范，鼓励专业技术人员积极开展科技创新活动，产出高质量科技成果，充分激发人才在开展科学技术研究方面的积极性和创造性。

技术创新激励机制

科研产值核定

结合行业经验及公司科研研发实际情况，制定科学的科研产值核定办法，将科技创新成效纳入员工绩效考核

技术奖项评比

举办“飞凤奖”等科技奖项评比活动，选拔和表彰在不同层面取得重大技术进步、作出突出贡献的优秀技术人才

奖金激励机制

设置科研成果奖、优秀成果奖、专利成果奖等奖项，分级给予奖金激励

技术交流培训

2024 年共计开展《公园城市还要——以淄博全域公园城市建设规划为例》《车联网在智能交通系统中的应用》《智慧交通创新发展论坛》《综合交通领域前瞻战略性重大问题研究》四次专题讲座

研发平台建设

中设股份建立技术研发中心，下设 14 个不同领域、不同主题的专项技术研发平台，通过搭建体系化、特色化的研发平台，充分发挥其在研发与创新孵化方面的作用，持续提升科研攻关能力，确保公司科研技术软实力始终保持行业领先地位。



产学研合作

公司制定《产学研合作管理办法》，依托技术研发中心的设备优势和生产条件，大力推进与研究院所和高等院校的深度合作。公司与中国桥梁景观大师刘谦、全国工程勘察设计大师王仁贵合作，分别建立“江苏中设集团股份有限公司刘谦工作室”“江苏中设集团王仁贵大师工作室”；与河海大学、东南大学共建研究生培养基地、研究生工作站。此外，公司积极参与行业学术论坛等技术交流活

2024 年，公司共计参加 29 次各类学会协会的学术论坛，并与南京林业大学、南京工业大学、东南大学、河海大学、同济大学、公安部交通管理科学研究所等多家高校和科研机构开展了多项产学研合作活动，为行业发展和技术创新贡献中设力量。

案例

成立江苏中设集团“王仁贵大师工作室”

江苏中设集团“王仁贵大师工作室”由全国工程勘察设计大师王仁贵领衔，是一个集重大技术攻关、科技创新、人才培养和学术交流为一体的高端综合平台，旨在依托重大项目设计，深化“产研一体化”模式，以高质量创新为导向，助推专业领域重大项目的有效实施，形成具有行业领先的专项技术成果。同时，通过重大项目及课题研究带教高端人才，培养造就一批高水平的科技创新人才和高层次领军人才，打造高新技术产业化基地，更好地发挥公司在桥梁与隧道设计创新领域的引领作用。



江苏中设集团“王仁贵大师工作室”揭牌仪式

研发成果转化

公司立足于对长三角地区交通基础设施建设状况的分析研判，聚焦城市建设与交通建设重点领域，紧扣科技时代发展脉搏，重点围绕“绿色交通”“智慧交通”“交通精细化治理”等领域，持续开展前沿技术研究，并将研究成果应用于实际项目中，实现科研成果向现实生产力转化。

2024 年，公司共计完成 10 项外部科研立项项目，10 项内部科研立项项目，27 项新技术、新材料、新方法的应用研究创新；完成申报各类创新评优奖项 52 项；“提高防撞护舷与防撞墩横梁的安装效率”“智能融冰除雪系统在人行天桥中的运用”两项成果获得 2024 年度无锡市市政工程建设优秀质量管理小组优秀奖。

案例 低环境影响超长无缝高架桥梁最优体系研究

中设股份依托无锡 G312 改扩建工程项目，为综合解决无缝公路高架桥低环境影响需求问题，减小车辆振动对环境的影响，开展《低环境影响超长无缝高架桥梁结构体系研究》课题研究。基于微振控制要求，无锡 312 国道最终采用联长 865m 的超长连续高架桥，成为国内采用连续梁体系的联长最长的公路高架桥。施工方案创新采用了“分段现浇 + 劲性骨架合龙”的方法，通过先进技术措施有效地满足了微振动控制标准，缓解了工程建设与经济发展的矛盾，促进了我国公路高架桥低环境影响体系的研究建设。



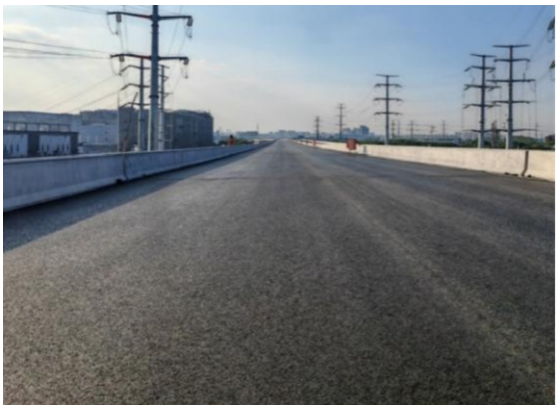
超长高架布置范围



联长 865m 的超长连续高架桥



“分段现浇 + 劲性骨架合龙”施工方案



无缝桥面

案例 普通国省道公路事故多发点段精细治理技术研究

中设股份针对普通国省干线公路与干线 / 集散公路、地方道路相交形成的平面交叉口以及与地方道路形成的接入口，研究了不同类型开口及分布对国省干线公路安全及效率的影响机理，提出了不同道路场景下的开口间距推荐范围，并将该技术应用于 S324 宿迁段，提出针对性地改善措施建议，经过路段精细化治理提升后，该路段的年事故数逐年大幅减少、横向干扰大幅降低、机动车运行效率大幅改善。



技术成功应用于 S324 宿迁段



干线公路相交形成的交叉口



公路与地方道路形成的接入口

案例

长三角高强度开发区域超级高速公路改建关键技术研究

2024 年 10 月，中设股份研究的《长三角高强度开发区域超级高速公路改建关键技术研究》顺利验收结题。课题立足于解决现状城市间交通通道容量不足、用地资源受限、建设财政压力大等问题，通过研究“超级高速公路”的功能对象、建设模式、交通组织、建设标准、智慧建设等关键技术，以沪宁高速无锡段为案例进行应用和验证，为未来高速公路的发展和建设提供有效的参考和借鉴。



沪宁高速无锡段超级高速改扩建方案示意图

知识产权管理

中设股份深刻认识到企业不仅是自主创新的主体，更是知识产权创造、运用、管理和保护的主体。公司秉承“加强科技创新、改造提升传统产业、加强知识产权保护、提高市场竞争力”的知识产权方针，编制《知识产权合规管理手册》《知识产权合规管理体系程序文件》等一系列制度文件，明确各职能部门知识产权合规管理责任，规定专利、商标、著作权等知识产权的获取、维护、运营、保护办法和程序，在保护自主知识产权不受侵犯的同时，尊重并合规使用他人的知识产权，全面增强产权风险管理能力。2024 年，公司取得知识产权合规管理体系认证证书。

2024 年，公司共获得授权发明专利 1 项，授权实用新型专利 9 项，均成功转化为咨询设计服务，进一步巩固企业知识产权优势，有效支撑企业高质量发展。



中设股份 2024 年度代表性专利成果案例

中设股份科研项目成果绩效				
指标	单位	2024 年数值	2023 年数值	2022 年数值
年度新增参与科研项目数量	项	20	27	11
其中：省部级科研项目	项	3	1	2
市级科研项目	项	7	8	3
公司级科研项目	项	10	18	6
截至年底累计参与科研项目数量	项	114	94	67
其中：省部级科研项目	项	29	26	25
市级科研项目	项	51	44	36
公司级科研项目	项	34	24	6



发明专利证书

发明名称：一种基于宏观基本图的公交车道控制方法

专利权人：江苏中设集团股份有限公司

专利号：ZL 2023 1 0244663.7

授权公告号：CN 220364079 B

授权公告日：2024年03月28日

授权发明专利

一种基于宏观基本图的公交车道控制方法



实用新型专利证书

实用新型名称：一种老路拓宽处理注浆结构

专利权人：江苏中设集团股份有限公司

专利号：ZL 2023 2 0407796.7

授权公告号：CN 221430834 U

授权公告日：2024年04月25日

授权实用新型专利

一种老路拓宽处理注浆结构



实用新型专利证书

实用新型名称：一种景观护栏

专利权人：江苏中设集团股份有限公司

专利号：ZL 2023 2 0407796.7

授权公告号：CN 221430834 U

授权公告日：2024年04月25日

授权实用新型专利

一种景观护栏



授权实用新型专利

一种新型箱柜装饰外罩



授权实用新型专利

一种导视牌



授权实用新型专利

一种长使用寿命的半刚性基层沥青路面



授权实用新型专利

一种基于多式联运的港口监控设备



授权实用新型专利

一种景观座椅



授权实用新型专利

一种用于光伏建筑一体化的支撑机构



授权实用新型专利

一种管幕隧道一体化结构接头防水构造装置



授权实用新型专利

一种高速公路建设用安全围挡设备



授权实用新型专利

一种超长多跨连续减隔震高架桥

中设股份专利授权绩效

指标	单位	2024 年数值	2023 年数值	2022 年数值
累计专利数量	件	78	66	51
其中：累计发明专利数量	件	8	7	6
累计实用新型专利数量	件	69	58	44
累计计算机软件著作权数量	件	1	1	1
新增专利数量	件	12	15	7
其中：新增发明专利数量	件	1	1	2
新增实用新型专利数量	件	11	14	4

公司常态化开展知识产权培训，帮助员工学习、理解、执行知识产权合规管理工作，提高知识产权创造、管理、运用和保护水平。2024 年，公司共计举办 5 次知识产权培训，内容涵盖知识产权贯标政策解读、知识产权检索、分析、评估技能培训、知识产权管理内审员课程培训等方面。

知识产权培训绩效

2024 年知识产权培训次数

5 次

2024 年知识产权培训总时长

15 小时

2024 年知识产权培训参与人次

145 人次

行业标准编制

公司积极参与行业、团体标准的制定工作，致力于推动标准化与创新发展协同并进，为行业发展树立实践典范，进一步提升行业内的影响力。2024 年，公司参与了由无锡市港航事业发展中心负责主编的团体标准《预应力混凝土波浪桩换工程施工技术规范》的制定工作，报告期内已成功通过立项。

中设股份参编标准绩效

2024 年，截至年底
累计参编标准数量

9 件

累计参编行业标准数量

1 件

累计参编团体标准数量

8 件

质量管理

中设股份坚守“科技创新，质量第一，诚实守信，服务至上”的质量方针，持续完善质量管理体系，优化质量管理流程，强化质量标准引领作用，以完善的顶层设计夯实公司质量管理基石。公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并按要求年审。



ISO 9001 质量管理体系认证证书

质量管理体系

公司依据 ISO 9001 质量管理体系标准要求，制定《质量手册》，为公司各项质量工作的有序开展提供指导规范；建立三级质量管理组织架构，清晰界定各职能部门质量管理职责、权限和相互关系，确保公司质量管理体系运行有效，为实现质量方针与目标提供组织保障。

中设股份
质量目标

勘察、设计、咨询项目优良率达 100%，审查通过率不低于 95%

监理项目优良率 95% 以上，确保无重大投诉

确保各公司不发生由自身原因造成的工程质量事故

项目合同计划进度履约率 100%，顾客满意度达 90% 以上

目标完成情况

内审结果显示，公司质量、环境、职业健康安全管理体系总体运行有效，符合集团当前运行状况；顾客满意度维持在 90% 以上；合同计划进度履约率 100%；未发生质量和安全事故及顾客投诉

质量管理流程

公司针对项目实施各阶段质量管理要求，制定出台多项《程序文件》，明确各阶段管理方法，落实各环节管理责任。公司执行重大项目互校制度与施工图纸质量抽查制度，并定期组织设计回访工作，着力强化工程设计全过程跟踪服务，助力设计质量全方位提升。2024 年，公司项目质量抽查工作和重大项目设计回访工作实现项目全覆盖。

中设股份项目质量管理流程



设计更改

依照经公司专业总（副）工程师审核批准后的《设计更改通知单》《设计更改任务单》修改项目设计

设计后服务

项目实际建设过程中需要调整设计时,按照由项目总工程师确认, 校审人员审核, 公司专业总(副)工程师批准后的《设计变更通知单》更改设计

中设股份质量管理绩效

项目 / 产品交付合格率

100 %

项目 / 产品交付及时率

100 %

案例

设计回访促服务 交流合作提质量

2024年3月,为进一步优化服务品质,提升服务水平,集团技术质量部总工程师带队,对江阴靖江长江隧道南接线工程、261省道无锡南段改扩建工程(唐平大道~常州界段)两个重点在建项目开展了设计回访。回访团队深入各施工标段现场了解重要节点推进情况,对施工过程中遇到的难点和疑问予以解答,并与施工方就主要施工工艺进行了深入的沟通交流,旨在通过实地考察,提升设计回头看和设计施工符合性评价工作质效。



江阴靖江长江隧道南接线工程设计回访现场



261 省道无锡南段改扩建工程设计回访现场

标准化建设

中设股份充分发挥标准化建设在提升公司质量管理质效中的基础性和引领性作用，设计并协助搭建 EPM 系统中的“技术管理”和“规范”模块；组织编制通用图与标准图；收集并上传展示施工效果图、标准图文、优秀图集等资料，为明确设计成品的质量标准，有效控制设计成品质量奠定坚实基础。

安全运营

中设股份秉持“以人为本，安全第一”的安全理念，以交通安全、生产安全、防火安全为工作重点，积极推动安全文化、安全法制、安全责任、安全科技、安全投入“五要素”建设。公司建立安全管理长效机制，为公司持续、快速、健康发展创造安全稳定的环境。公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，并按要求年审。2024 年，公司在职业健康与安全生产领域共计投入资金 30 万元。

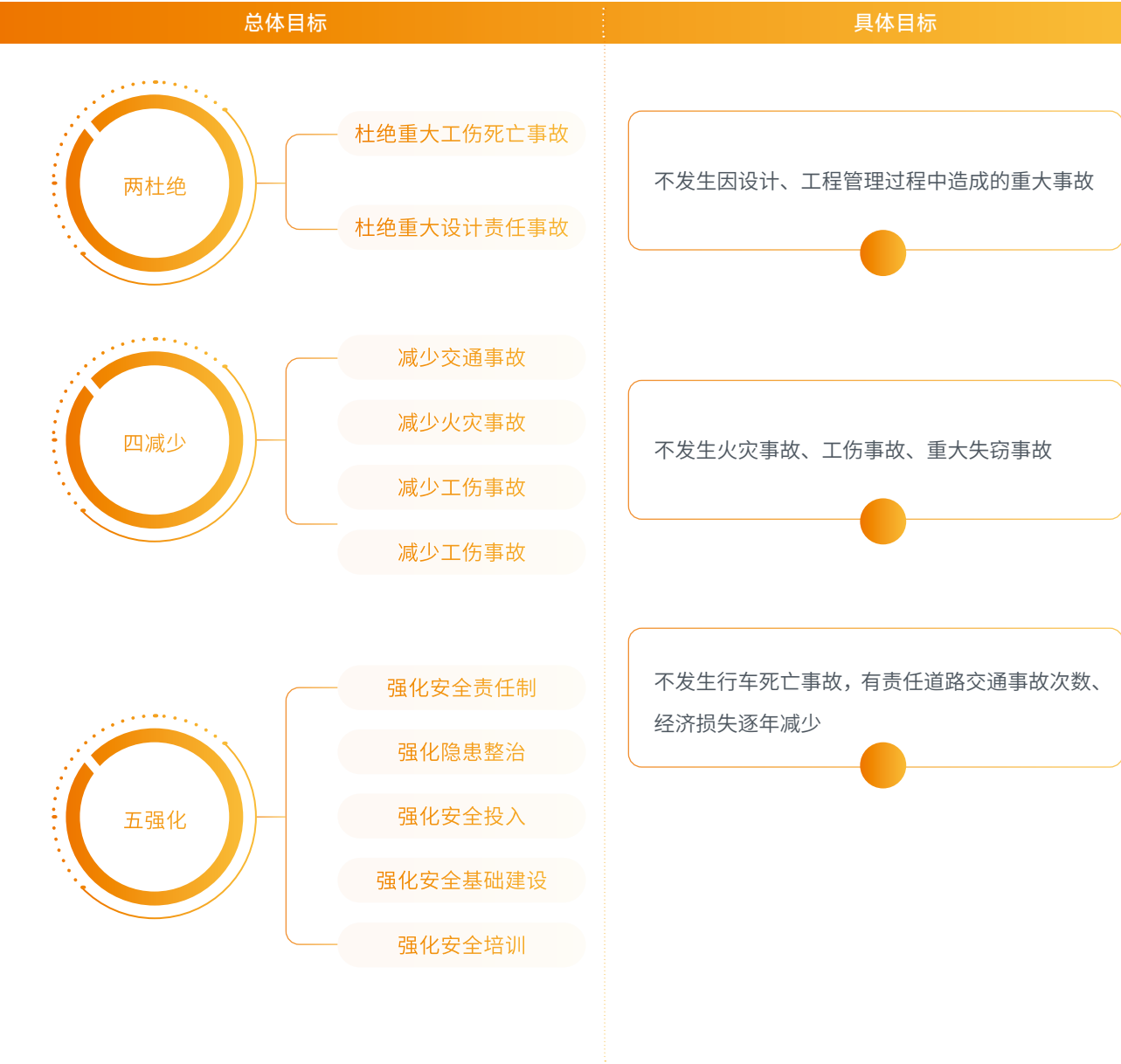


ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等安全生产法律法规要求，结合公司安全保卫工作实际情况，持续修订完善《安全手册》，确保安全工作高质量推进和落实。公司成立安全生产委员会，下设安全生产委员会工作小组；执行严格的安全保卫工作责任制；将安全工作制度的履行情况纳入管理层及员工的绩效考核体系，并与绩效工资、奖金分配直接挂钩，制定《事故隐患内部报告奖励办法》，确保安全管理工作得到充分重视和全面落实，保障年度安全生产目标的顺利实现。2024 年，公司成功实现年度安全目标，全年未发生重大安全事故。

中设股份安全生产目标



安全风险

中设股份基于自身生产经营实际情况，针对日常办公安全保卫与施工现场安全管理两大重点领域，积极开展风险管理工作。公司行政管理中心定期组织安全巡查与安全检查，对消防设备、消防通道、门禁系统、电梯系统、电力系统、饮食卫生、车辆车况等进行全面检查，详细记录安全工作台账，发现问题后及时整改，严格落实闭环管理，致力于消除安全隐患，保障公司稳定运行。

案例

夏季高温安全检查

为有效预防和控制夏季高温天气引发的各类突发安全事件，防范和遏制火灾及食品安全事故发生，中设股份根据《中华人民共和国消防法》及省、市有关消防管理的法律法规规定，对各辖区、施工现场等进行夏季高温安全检查，并要求各租户单位对各自租赁辖区进行消防安全自查，签署消防安全自查整改承诺书回执。



公司依托主业优势，凭借经验丰富的技术团队，为业主提供优质的质量安全管理咨询服务，通过严格把控项目质量安全，确保工程项目安全、顺利、高效建成，有效增强区域道路交通运营的安全性。

案例

监理锡漂漕河航道整治工程白巷大桥主跨顺利吊装就位

2024年6月，中设股份监理的锡漂漕河无锡段航道整治工程中，XLCYX-QLSG02标段的主跨268吨下承式钢管砼系杆拱成功吊装就位，标志着该项工程最后一个重大安全风险点顺利完成关键节点目标。公司总监办对前期工作逐项进行严格的安全把关，认真落实工序审查、施工方案审核、安全条件核查等工作，参与全过程检查与验收工作，为吊装工作的顺利完成奠定基础。在吊装过程中，现场施工人员严格遵循吊装方案和安全操作规程，总监办的充分履职确保了整个过程的顺利推进。



吊装现场

案例

承接通江大道快速化一期工程 TJ12 标质量检测项目

2024年12月，工程检测公司承接的质量检测项目一通江大道快速化一期工程 TJ12 标首桩开钻。公司秉承着专业、严谨的态度，结合项目特点和实际需求，精心编制工作计划和检测方案。检测团队从原材料检测、工艺试验到标准试验，始终以精益求精的精神对待每一次试验和每一项工作，确保每一份检测报告的准确性和可靠性，为首桩及后续主体结构施工夯实质量保障，全面提高项目质量安全管理科学化、规范化、标准化水平，切实为工程质量安全保驾护航。



质量检测现场

安全应急管理

公司制定安全应急预案，明确应急管理和预案实施的责任部门，规定一般和重大安全事故的“逐级报告”程序，针对火灾事故、重大交通安全事故、台风暴雨水浸事故、地震事件、触电事故等 24 种与公司安全生产实际相关的安全风险事件，制定针对性的应急处理和应急救援措施。此外，公司定期组织开展专项应急演练，以强化员工对突发事件的应急响应和应急处置能力。

案例 参与有限空间作业应急安全演练

江苏中设集团工程管理公司参与由市照明和排水管理中心组织举办的有限空间作业应急安全演练活动。活动现场模拟了密闭管道、储罐等有限空间作业环境，旨在通过模拟真实场景，检验和完善安全作业流程，确保作业人员在有限空间内作业时能严格遵守安全规范，有效预防和应对突发状况。演练过程中，作业人员严格遵守操作规程，佩戴安全防护用品，使用专业的安全工具，集团总监办全体成员观摩学习演练全过程，为集团今后有限空间作业的监理安全管理积累了宝贵经验。



有限空间作业应急安全演练活动现场

安全教育活动

中设股份借助“全国安全生产月”“11.9 全国消防宣传日”，以及“11.20 企业安全日”等安全生产相关节日，在全公司范围内深入开展安全会议、安全培训等形式多样的安全知识宣传活动，切实保证安全理念深入人心，形成“人人懂安全，人人重安全”的文化氛围，保持集团公司的安全教育工作经常化、规范化。

案例 安全生产月活动

2024 年 6 月，公司组织开展以“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”为主题的“安全生产月”活动，邀请无锡亲民消防应急特级教员开展安全知识宣传培训活动，宣传安全生产法律法规和安全知识，提高员工的安全意识和自我防护能力；对公司办公区域、工程现场、公务车辆等开展安全检查和隐患排查；组织开展应急疏散演练，提高作业人员应急处置能力，增强应急处置的及时性和有效性。



安全知识培训



应急疏散演习会议

案例 消防安全培训

2024 年 11 月，为培养员工“全民消防、生命至上”的消防理念，公司组织开展消防安全知识和实操培训，讲授消防安全基础概念、应急疏散和自救互救、电气消防安全等方面的知识；组织员工观看火灾应急逃生视频、燃气使用安全视频；现场演示消防器材的使用方法，进一步增强了学员的消防安全意识，提升了应对火灾等突发消防安全事件的应急处置能力，筑牢防火安全墙，拧紧消防“安全阀”。



消防安全知识培训



观看消防安全警示片



消防演习

安全培训绩效

2024 年

安全培训总次数

2 次

安全培训总时长

4 小时

安全培训参与人次

300 人次

04

合作共赢，彰显担当之魂

中设股份履行企业社会责任，提升客户满意度，打造可持续供应链，保障员工权益，投身社会公益，增强企业社会责任感，塑造企业品牌形象，为成为“让利益相关方信任、客户满意、员工幸福、社会赞誉”的崇高声誉企业不懈努力。

2024 年度关键绩效

客户满意度

98.95 %

供应商（包括物资、设备等供应商）总数

122 家

开展审查的供应商覆盖率

100 %

员工总数

668 人

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

1 无贫穷

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等

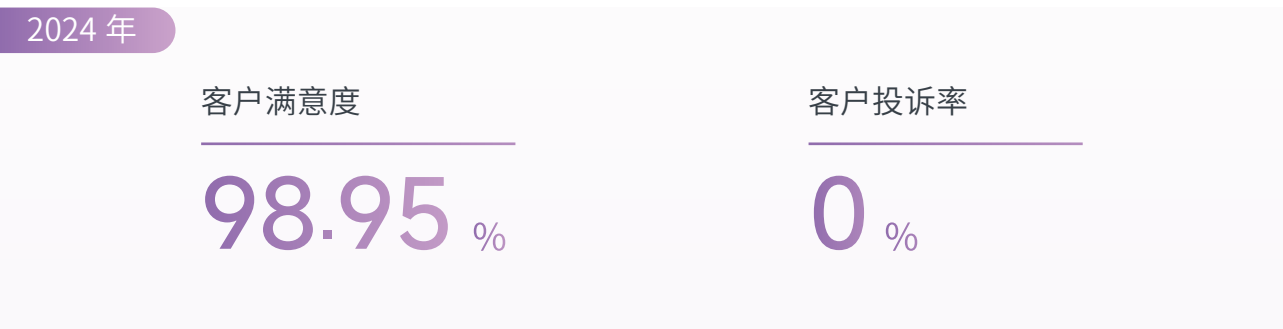
12 负责任消费和生产

17 促进目标实现的伙伴关系

三全服务

中设股份创造客户价值，坚守金牌服务理念，为客户提供全方位、全过程、全生命周期的“三全服务”，以上乘的工程设
计赢得客户的信任，获得良好的口碑，提升客户满意度，实现客户价值增值。

中设股份客户管理绩效



公司发布《金牌服务管理办法》，加强客户技术服务工作，以“客户满意，设计才有价值；客户满意，项目才有价值；客户满意，
公司才有价值；客户满意，员工才能增值”为指引，推动企业持续提升产品及服务质量。

中设股份客户服务宗旨

金牌服务简介	具体内容
金牌服务理念	想客户所想，急客户所急，做客户所需，为客户提供全方位、全过程、全生命周期的“三全”服务
金牌服务目标	始于客户需求，终于客户满意，为客户提供增值服务
金牌服务模式	- 全方位服务是以市场为导向的全员、全程和全业务的服务 - 全过程服务是以顾客为导向的市场开发过程服务 - 全生命周期服务是以项目管理为导向的专业技术过程服务

金牌服务行动

- 以上乘的工程质量赢得客户的信任，获得良好的口碑，持续提高客户的满意度
- 随时响应客户需求，建设快速响应平台，规范服务标准，不断提升技术人员的现场服务能力
- 站在客户的角度，想客户所想，实现双赢和客户价值增值，帮助客户提升效益
- 坚守“全过程、全方位、全生命周期”的金牌服务理念，向客户提供全方位服务

客户权益保护

公司实行项目负责人负责制、生产经营联动机制、首问负责制，明确客户服务的管理责任部门，为客户提供“售前-售中-售后”
的全流程服务，协助客户跟踪项目进展，严格履行合同义务，并协助客户完成项目成果验收和设计回访工作，向客户提供
《项目服务总结》，确保交付成果保质保量。此外，公司将客户服务评价纳入员工绩效考核体系，以优质服务保障客户权益，
擦亮“金牌服务”名片。

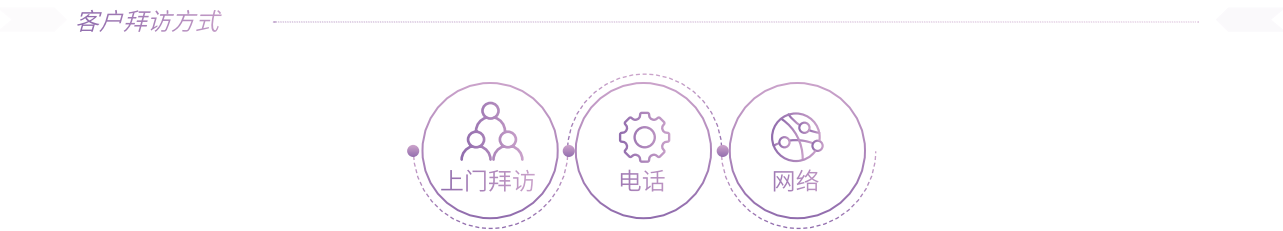
客户诉求响应

公司重视与客户保持高效沟通，建立了完善的客户响应服务机制，明确最迟响应时效，以实际行动兑现对客户需求实时响
应的承诺。面对客户投诉，公司迅速响应并安排专人负责处理，深入分析问题原因，制定切实可行的解决方案，在与客户
充分沟通并获得确认后，迅速推进方案实施，不断优化客户管理流程，助力企业品牌赢得客户的长期信任。

客户响应服务机制



同时，公司建立客户档案，以开展客户满意度调查的方式检验客户服务质效。客户服务的实施责任部门定期拜访客户，组
织填写《客户满意度调查表》，持续进行回访，根据客户反馈不断优化服务流程，提升服务质量。



客户隐私保护

公司始终将客户隐私安全置于重要位置，严格遵循相关法律法规，借助先进信息技术手段，规范客户信息的数据收集、存储与处理流程，持续优化隐私管理服务，全方位保障客户信息安全，为客户提供安全可靠、值得信赖的服务体验。

责任采购

中设股份秉承互利共赢原则，持续加强供应商管理的集约化、规范化和标准化建设，建立并维系与优质供应商的良性合作关系，推动整个价值链在履行社会责任方面的积极作为。

中设股份供应商管理绩效

2024 年

供应商（包括物资、设备等供应商）数量

122 家

采购管理

公司执行《物资采购招标管理实施办法》，严格管理供应商资质审核、合同管理以及收货检查流程；明确约定重大和重要物资采购的合同内容及违约处理措施，维护公司合法权益。公司遵循定点采购原则采购常用物资，实施严格的采购物品检查、收货和入库流程管理，确保采购物品的合规性，提升供应链可靠性。

阳光采购

公司秉承“市场竞争、阳光透明”的原则，严格执行与三家以上供应商的询价、议价流程，与供应商签订《报价承诺书》，

填报《合格供应商评审表》，建立《合格供应商名录》，签订《供应商诚信、质保协议》，依据诚信、品牌、质量、价格、服务等关键要素进行综合评选，明确供应商的质量保证和诚信服务承诺，全方位保障供应商合规性，以及质量和服务水平的稳定性。

绿色采购

公司落实节能减排工作要求，遵循高效节能、品质保证、环保安全的原则，优先采购节能设备，降低环境影响，树立企业绿色品牌形象，提升企业社会责任感。

中设股份绿色采购措施

设备	措施
公共区域空调	选用一级能效空调产品，确保高效制冷和制热，大幅度降低能耗
厨具	冰柜、集成灶等更新为一级能效家电，提升节电效益，增强厨房操作的安全性和便捷性
照明系统	采购人体感应式开关灯管，实现照明系统的智能控制，通过自动开启和关闭灯光以避免不必要的电力消耗，达到节能减排目的

人才兴企

中设股份高度重视人才资源，坚持“三品立业，诚信兴业”企业宗旨中的“人品”核心理念，将优秀品质品格的人才视为企业发展不竭的动力，维护员工合法权益，提升员工幸福感，努力营造公正无私、安全健康的工作氛围，推行包容性的人才发展策略，关注员工个人发展，提供丰富的职业发展机会，致力于与员工携手进步，共同创造企业的辉煌成就。

员工管理绩效

指标	单位	2024 年数值
员工总数	人	668
新增员工数量	人	51
员工流失率	%	19
员工培训总次数	次	51
员工培训总时数	小时	204
员工培训总人次	人次	2,784
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工年度健康体检覆盖率	%	100

保障基本权益

员工雇佣体系

中设股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，坚持依法雇佣，维护平等的就业环境。公司制定《人力资源管理制度》，建立完善《人力资源管理手册（试行版）》，细化《员工招聘录用管理制度》《劳动合同管理制度》相关制度，实施《招聘工作管理实施办法》，建立科学的人才引进机制，使人才招聘录用工作规范化、制度化，保证人才引进符合公司的发展战略、经营方针及实际工作需要，为公司稳健发展提供人才保障。

员工构成

指标		2024 年数值	单位
员工总数		668	人
按性别划分的员工人数	男性员工总数	470	人
	女性员工总数	198	人
按年龄划分的员工人数	30 岁及 30 岁以下员工总数	191	人
	大于 30 岁且小于 50 岁员工总数	438	人
	50 岁及 50 岁以上员工总数	39	人
按学历划分的员工人数	大专及以上学历员工总数	144	人
	本科学历员工总数	404	人
	硕士及以上学历员工总数	120	人
按职级划分的员工人数	经营管理层成员人数	11	人
	中层管理人员数	58	人
	基层员工人员数	599	人
按民族划分的员工人数	少数民族	7	人
	非少数民族	661	人
2024 年新增员工数量		51	人
2024 年公司员工流失率		19	%
劳动合同签订率		100	%

薪酬考核体系

中设股份制定完善《薪酬管理制度》《绩效管理制度》《员工奖惩管理制度》等多项内部制度，成立薪酬与考核委员会和绩效管理小组，制定和执行科学的员工绩效考核标准，确保考核过程公正透明；持续优化薪酬保障体系，建立富有竞争力和激励性的薪酬激励办法，执行《员工薪酬异动管理制度》，建立能上能下的用人机制，遵循“有规必依、严格审核”的异动管理原则，合理利用人力资源，减少人才流失。

公司实行差异化薪酬体系，设立科学的薪酬体系、制定公平的绩效评估机制，实施《集团经营管理层年薪制实施办法》《控股子公司经营层年薪制实施办法》《专业院 / 事业部经营层年薪制实施办法》等内部规范，按照责权利相统一的要求，坚持激励原则、激励监督对称原则、战略导向原则、长短期激励结合原则、责任、风险、报酬相一致原则和先审计后兑现原则，完善经营管理层经营业绩考核制度，建立适应现代企业制度和市场经济体制的激励与约束机制，充分调动发挥人员积极性。

员工福利体系

公司制定《集团福利实施办法》，执行国家规定的社会保险、住房公积金、员工休息休假等法定福利，并提供商业保险、通讯补贴、租房补贴、职称和学历补贴、节假日福利、文化健康福利、慰问礼金、教育培训福利等企业补充福利项目，使福利管理工作更加科学合理化和多样化，体现人文关怀，进一步推进公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力。

2024 年，公司社会保险覆盖率达 100%。

中设股份部分补充福利项目

补充福利项目	具体内容
商业保险	团体意外伤害保险、团体住院医疗保险、儿童统筹医疗保险、保育费等
节假日福利	礼品慰问、活动经费、食品礼盒等
文化健康福利	文化建设活动、体检
慰问礼金	员工生日祝福、员工结婚礼品、员工生育慰问等
教育培训福利	培训、学习、进修等
差旅补贴	制定实施《公司经营岗位人员补贴实施办法》《公司驻外人员伙食补贴实施办法》，发放差旅补贴，保障出差员工及驻外员工的基本生活需求，减轻其经济负担

关注员工发展

激励员工成长

中设股份践行人才发展战略，激发员工的工作积极性，制定《先进个人和先进集体评选办法》，成立年度评优工作小组，表扬先进、树立楷模，以奖金、旅游、考察、学习及薪资调整的方式予以激励，培养和塑造广大员工的集体荣誉感和使命感，促进各岗位工作高效优质开展，助力员工实现个人价值，增强企业向心力和凝聚力。

助力职工成才

公司制定《培训管理制度》，建立中设学院和中设大讲堂，针对各级员工制定全方位、系统化的培训计划，围绕通用管理类、

专业技能类、党建类、经营管理类、兴趣沙龙类五大主题，积极组织员工培训活动，满足不同层级员工的学习需求，构建科学的员工培训体系。

中设股份员工培训体系

新进员工 入职培训	策划实施《新员工入职培训方案》，确保新员工迅速理解公司文化，快速融入公司 应届新员工将接受为期 2-3 个月的系统培训，包括军事训练、通用类培训、专业技术授课和项目实践类培训 社招新员工将通过培训视频、面对面政策解答等方式进行培训
人力资源培训	制定人力资源培训计划，通过内外训相结合的方式，培养具备管理、技术、经营能力的专业人才，构建企业人力资源组织系统能力
内部讲师培训	建立《内部培训师管理办法》，鼓励员工担任内训师，在工作中向其他员工积极传授知识和技能，促进公司内部知识积累、共享和传播，促成和谐奋进的企业氛围
执业资格培训	积极组织执业资格证考前培训和继续教育培训，确保执业人员达到延续登记、注册的学时要求，保证证书的延续有效性
技术人才培养	开展各类科技人员培养进修、职工技能培训活动，建立技术人才引进管理制度，为企业发展提供优质的人才资源，赋能员工发展

员工培训绩效

2024 年



员工培训总次数

51 次



员工培训总时数

204 小时



员工培训总人次

2,784 人次

2024 年员工技术培训绩效

技术人才总人数

468人

员工技术培训总次数

38次

员工技术培训总人次

2,000人次

案例 启动 2024 届“新员工训练营”

2024 年 7 月 18 日，公司启动 2024 届“新员工训练营”，旨在全面提升新员工的专业技能与综合素质。训练营涵盖拓展训练及管理规章制度培训、专业技术授课和项目实操三个阶段，旨在培养新员工的自我管理能力和团队协作精神，强化专业软件操作和理论基础，增强新员工的实战能力。通过这一系列培训活动，集团不仅为新员工提供了一个快速成长的平台，也为公司的发展注入了新的活力。同时，通过严格的训练和考核，新员工们展现出了卓越的团队精神和专业素养，为集团的未来发展奠定了坚实的人才基础。



2024 届“新员工训练营”

案例 外聘讲师授课《职场关系力提升》

公司邀请武汉大学胡既白讲师为员工授课《职场关系力提升》管理学课程。培训旨在提升员工职场人际交往能力。课程通过情感投资和内部客户原则，强调了情感账户的重要性和将同事视为客户的必要性，以实现共赢。课程内容涵盖了沟通技巧，包括倾听、表达、非语言沟通和提问，有助于员工建立良好的工作关系，明确自身职业发展路径，增强了团队的沟通和协作能力，促进了企业文化的建设。



外聘讲师授课《职场关系力提升》

案例 外聘讲师授课《创新大客户营销实战》

公司邀请韩天成讲师为员工授课大客户销售课程之《创新大客户营销实战》，以 4P 营销理论为基础，教授学员如何识别、创造、传播和交付客户价值。课程深入探讨客户关系矩阵，指导学员根据供方优势和客户吸引力对客户进行分类，并运用五力竞争模型分析竞争环境。讲师分享了大客户销售的核心理念和实用技巧，帮助学员制定客户关系策略，提升客户满意度和忠诚度，提升了营销团队的职业竞争力，增强了企业对市场的适应能力和客户管理效率，为实现可持续发展和形成竞争优势提供了支持。



外聘讲师授课《创新大客户营销实战》

案例 组织基础技能操作培训与经验分享交流会

2024 年 3 月，公司举办了《农村公路技术状况评定》培训活动。本次培训结合了理论知识与现场实操，确保了培训效果的显著性。培训内容涵盖了公路技术状况指数 MQI 及其构成的四个关键指标：SCI、TCI、BCI 和 PQI。其中，PQI 中的 PCI 和 RQI 指标数据收集依赖于自动化检测车。该检测车装备了包括前方景观、GPS、路面破损采集、激光平整度和采集系统在内的先进设备。培训针对采集系统的操作对技术人员进行了细致指导，并强调了项目启动前的准备工作及注意事项，提升了技术人员的专业能力。



基础技能操作培训与经验分享交流会

案例

中设大讲堂第八讲《智慧交通创新发展论坛》

2024年9月，中设大讲堂第八讲《智慧交通创新发展论坛》正式开课。论坛邀请吴兵教授发表题为《关于智慧道路的若干问题探讨》的演讲，全面分析了智慧道路的背景、发展、概念、框架及案例。演讲总结了智慧交通领域的发展历程、技术框架、标准制定，并对未来方向提出建议，强调智能网联汽车、车路协同技术及低空经济在智慧交通中的重要性，展望了基于人本需求的交通规划模型，突出智能交通管理系统在提升效率、优化出行体验和支持政策决策中的关键作用，有效启发公司的智能化创新。



中设大讲堂第八讲《智慧交通创新发展论坛》

奖项名称	颁奖单位
无锡市交通运输行业 2023 年度“优秀企业家” (陆卫东)	无锡市综合交通运输学会、无锡市交通运输协会
第三届江苏省综合交通运输学会青年科技奖 (张伟)	江苏省综合交通运输学会
2024 年江苏省优秀工程勘察设计师 (邓立瀛、罗良华、施霄飞)	江苏省勘察设计行业协会
无锡市交通运输行业 2023 年度“优秀科技工作者” (施霄飞、钱玮、李磊磊)	无锡市综合交通运输学会、无锡市交通运输协会
2024 年无锡市青年科技人才托举行动资助对象 (殷宝祥)	无锡市科学技术协会

2024 年“锡交杯”无锡市交通工程试验检测技能竞赛（个人二等奖 - 朱建嵩、贺蕊）	无锡市交通运输局
2024 年度“锡交蓝”杯无锡市公路水运工程工地试验室试验检测人员创新技能竞赛（个人赛二等奖 - 贺蕊，个人赛三等奖 - 琚健）	无锡市交通运输综合行政执法监督局
无锡市国资系统工程建设试验技能大赛（二等奖 - 朱大权）	无锡市人民政府国有资产监督管理委员会 工会
2024 年无锡市市政工程试验员职业技能竞赛（二等奖 - 朱建嵩）	无锡市市政和园林局
无锡市测绘地理信息学会 2020—2024 年度先进个人（张洋）	无锡市测绘地理信息学会

倾听员工声音

公司致力于构建开放、透明的员工沟通渠道，鼓励员工分享观点、想法和意见，通过定期举办座谈会、访谈会、组织新员工谈心等方式，尊重和保护员工的表达权，鼓励员工敢于发声，营造民主的办公环境，提升员工满意度，推动公司可持续发展。

案例

举办员工访谈会

中设股份为深入了解新员工对公司的适应情况，特举办员工访谈会，通过会议了解到新员工普遍适应工作节奏，明确公司及部门规章，能主动寻求帮助解决工作难题，并计划学习专业知识，考取相关证书，整体工作氛围良好，同事间相处融洽。访谈会全面收集了员工意见与反馈，积极畅通员工沟通渠道，为公司支持新员工融入团队、发挥潜力提供了宝贵信息。



员工访谈会

加强员工关怀

中设股份坚持以人为本，致力于创造人文关怀的工作环境，积极营造包容、真诚、协作、奋进的组织氛围。公司深入了解员工的生活需求，帮助员工疏解工作压力，关心关爱每一位员工，增强员工幸福感和获得感。

关爱女性员工

公司高度重视女性员工权益保护，坚决贯彻国家“三期”政策，确保孕期、产期、哺乳期女职工的权益得到充分保障，提供人性化关怀，策划了专属女员工的系列活动，创造公平的工作环境。

案例

举办国际妇女节系列活动

中设股份在国际妇女节为女职工举办了丰富多彩的活动，旨在激发女性内在力量、丰富女员工生活。公司行管中心为女职工送上鲜花祝福，子公司通过手作活动、摄影、国风体验等创意活动，让员工在手工乐趣中培养耐心和情操。此次活动不仅让女职工感受到公司的关怀，也增强了团队凝聚力，提升了员工的幸福感和归属感。



国际妇女节系列活动

关注职业健康

公司重视员工职业健康，致力于为员工提供一个安全、健康的工作环境，并通过定期组织员工体检，确保每位员工身心健康发展。2024 年，公司员工年度健康体检覆盖率达 100%。

案例

组织员工分批体检

公司组织员工在江南大学附属医院南院区分批体检，包括内科、外科等常规项目，体检有助于实现“早诊断、早预防、早治疗”，体现了公司对员工健康的关怀和人性化管理，保障了员工健康权益，使员工以更健康的身体和更饱满的热情投入工作。



员工体检

案例

开展“高温送清凉 慰问到一线”活动

面对夏季高温，集团领导关注员工身体健康情况，亲自走访项目一线，开展“高温送清凉 慰问到一线”活动，为坚守户外岗位的职工送去防暑物资，并深入了解员工工作与生活状况。领导们向职工表达了深切关怀，并强调了作业安全和防暑降温措施的重要性，要求相关部门科学安排作业时间，确保人员与生产安全。



“高温送清凉 慰问到一线”活动

丰富员工活动

公司积极组织各类员工活动，提升员工归属感，展现了企业的人文关怀，和对社会责任感的履行和担当，提升员工福祉。

案例 开展“别 young 团建”系列团建活动

中设股份组织各子公司、研究院进行多彩文化之旅，放松员工心灵。技术发展中心和智能交通公司联合开展“莓有烦恼”员工团建活动，在太湖十八湾组织了烧烤野餐和真人 CS 活动；规划研究院团队前往清明桥历史文化街区，组织雪浪山拓展露营活动；第二交通设计公司在拈花湾进行团建之旅；工程检测公司探访扬州；建筑设计研究院员工在花海绘制团队和谐画卷；城建设计公司在水浒城感受雨中漫步的浪漫。



开展多彩团建活动

案例 组织中秋佳节系列活动

中设股份在中秋佳节之际，组织新员工中秋联谊团建活动，旨在搭建沟通平台，营造和谐工作氛围，促进员工间的友谊与感情。此外，集团工会还举办了中秋观影活动，邀请职工共度佳节，通过观影感受企业的关怀与温暖。中秋员工观影活动对企业意义重大，其不仅丰富了员工的文化生活，加强了员工之间的情感联系，提升了员工的归属感和忠诚度，为企业的和谐发展和团队协作奠定了坚实基础。



新员工中秋联谊团建活动

案例 举办员工生日会

中设股份各子公司、事业部为员工举办集体生日会，让每位员工在忙碌的工作之余，于专属的日子里收获温暖，激发归属感与忠诚度，彰显员工个体价值。生日会作为情感交流的纽带，打破部门壁垒，促进不同岗位员工相聚一堂，分享喜悦、畅所欲言，为团队注入凝聚力，使员工在协作奋进的道路上更加同心同德，携手共创公司未来的璀璨华章，助力企业稳健前行。



员工生日会

社会贡献

中设股份深入贯彻落实乡村振兴战略，落实习近平总书记关于继续大力实施消费帮扶的重要指示精神，推动脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接；大力支持农村公路体系建设，提升乡村交通运输基础设施质量，改善居民日常生活质量，有效增强城乡建设的协同性与可持续性，为区域经济高质量发展筑牢根基。

案例

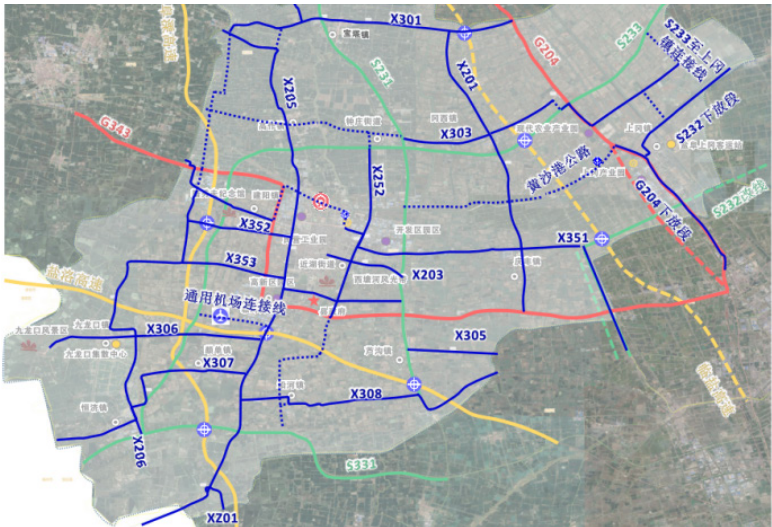
推进消费帮扶，支持乡村振兴

中设股份积极采购陕西省延安市安塞区招安镇安荣专业合作社红富士苹果等助农产品用于员工福利发放，同时鼓励广大干部职工加大脱贫地区农副产品的消费力度，以实际行动响应国家东西部协作、乡村振兴等重点战略，助力欠发达地区农业产业发展，促进群众增收。2024 年，公司在消费帮扶领域投入约 5 万元。

案例

《建湖县农村公路网规划》

建湖县农村公路网规划是完善建湖县综合立体交通网、推动“四好农村路”高质量发展的重要组成部分。中设股份项目组以问题、需求为导向，采用“分层织网、多网合一”的规划思路分别对建湖县县道、乡道、村道进行研究布局，全县县道网里程、密度、连通度均有所提升；乡道双车道四级公路比例大幅度提升，乡道四级以上等级公路达 100%，实现了乡道公路（及以上）对全县 199 个涉农行政村（居）委会、192 个规划发展村庄及其他乡道服务节点全覆盖，路网连通度进一步提升。



建湖县农村公路网规划图

项目名称	委托单位
乡村振兴竹镇桥维修改造工程项目	南京六合农业经济发展有限公司
碌曲县拉仁关乡 2024 年乡村振兴示范村建设项目实施方案咨询审查	碌曲县拉仁关乡人民政府
无锡万马村乡村振兴项目高标农田景观提升改造工程	无锡市惠高城建投资发展有限公司
卓尼县 2024 年财政衔接推进乡村振兴补助资金项目咨询审查	卓尼县乡村振兴局
2024 年皋兰县乡村振兴（田园牧歌）示范带养护工程一阶段施工图设计咨询审查	皋兰县道路运输和公路水运服务中心

同时，中设股份勇担社会责任先锋，为社会注入善心善行。积极响应无锡市慈善总会组织的捐赠善款活动，主动开展“慈善一日捐”，秉承自愿原则进行网络募捐；弘扬无偿献血精神，踊跃参与无偿献血活动；以公益行动传递爱心，为社会公益事业贡献“中设”力量。

绩效展示

指标名称	指标单位	2024 年数值
党委会会议召开次数	次	11
党委会决议事项数	项	13
二级党支部数量	个	3
党小组数量	个	8
党员人数	人	98
党建主题活动总次数	次	3
党建主题活动参与总人次	人次	341
召开党员大会次数	次	9
党员参加各类学习培训人次	人次	493
管理人员反贪腐培训总次数	次	2
管理人员反贪腐培训总人次	人次	110
管理人员反贪腐培训总时数	小时	5
员工反贪腐培训总次数	次	1
员工反贪腐培训总人次	人次	75
员工反贪腐培训总时数	小时	3
廉政建设内部巡查总次数	次	9
股东大会召开次数	次	2
股东大会应出席董事人次	人次	14
股东大会实际出席董事人次	人次	14
股东大会审议议案数量	项	15
独立董事占比	%	43
女性董事占比	%	29
董事会会议召开次数	次	8
董事会会议应出席人次	人次	56
董事会会议实际出席人次	人次	56
董事会审议议案数目	项	33
监事会会议召开次数	次	6
监事会审议议案数目	项	14

指标名称	指标单位	2024 年数值
披露公告数量	份	50
现金分红金额	万元	1,015.02（含税）
纳税总额	万元	3,247

环境表现

指标名称	指标单位	2024 年数值
办公用电使用量	千瓦时	587,480.37
办公用水使用量	吨	13,536
办公用纸使用量	吨	9
公务车汽油消耗量	升	94,631
生活垃圾产生量	吨	30
其中：办公垃圾产生量	吨	20
其中：厨余垃圾产生量	吨	10
生活垃圾合规处理率	%	100
办公区域绿化率	%	30

社会表现

指标名称	指标单位	2024 年数值
研发和科技创新领域总投入	万元	2,851
研发人员总数	人	115
其中：博士及博士后人数	人	2
硕士人数	人	30

指标名称	指标单位	2024 年数值
本科人数	人	83
研发平台数量	个	14
年度新增参与科研项目数量	项	20
其中：省部级科研项目	项	3
市级科研项目	项	7
公司级科研项目	项	10
截至年底累计参与科研项目数量	项	114
其中：省部级科研项目	项	29
市级科研项目	项	51
公司级科研项目	项	34
累计专利数量	件	78
其中：累计发明专利数量	件	8
累计实用新型专利数量	件	69
累计计算机软件著作权数量	件	1
新增专利数量	件	12
其中：新增发明专利数量	件	1
新增实用新型专利数量	件	11
知识产权培训次数	次	5
知识产权培训总时长	小时	15
知识产权培训参与人次	人次	145
截至年底累计参编标准数量	件	9
其中：累计参编行业标准数量	件	1
累计参编团体标准数量	件	8

指标名称	指标单位	2024 年数值
项目 / 产品交付合格率	%	100
项目 / 产品交付及时率	%	100
职业健康与安全生产领域总投入	万元	30
安全培训总次数	次	2
安全培训总时长	小时	4
安全培训参与人次	人次	300
客户满意度	%	98.95
供应商（包括物资、设备等供应商） 总数	家	122
开展审查的供应商覆盖率	%	100
员工总数	人	668
新增员工数量	个	51
员工流失率	%	19
员工培训总次数	次	51
员工培训总时数	小时	204
员工培训总人次	人次	2,784
技术人才总人数	人	468
员工技术培训总次数	次	38
员工技术培训总人次	人次	2,000
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工年度健康体检覆盖率	%	100

附录一：指标索引表

目录		全球可持续发展标准委员会（GSSB） 《GRI 可持续发展报告标准》	深圳证券交易所《上市公司 自律监管指引第 17 号—— 可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 2-3 报告期、报告频率和联系人	第一章 第六条
董事长致辞		2-11 最高管治机构的主席 2-17 最高管治机构的共识	/
关于中设股份		2-1 组织详细情况 2-6 活动、价值链和其他业务关系 2-29 利益相关方参与的方法 3-1 确定实质性议题的过程 3-2 实质性议题清单 3-3 实质性议题的管理	第一章 第五条 第一章 第九条 第五章 第五十三条
专题	畅通城市之脉， 绘就宜居之景	2-6 活动、价值链和其他业务关系 203-1 受支持的基础设施投资和服务 413-1 有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	第三章 第二十条 第四章 第四十二条
落实责任， 稳固治理之道	党建引领	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	第五章 第五十五条
	战略先行	2-22 关于可持续发展战略的声明	第二章 第十三条
	公司治理	2-1 组织详细情况 2-9 管治架构和组成 2-10 最高管治机构的提名和遴选 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 2-13 为管理影响的责任授权	第二章 第十二条
	内控合规	2-13 为管理影响的责任授权 2-27 遵守法律法规 207-2 税务治理、控制及风险管理	第二章第十二条 第五章 第五十四条 第五章 第五十六条
	数智转型	/	第四章 第四十八条
	绿色发展， 引领低碳之路	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险与机遇 203-1 受支持的基础设施投资和服务	第三章 第二十一条 第三章 第二十二条 第三章 第二十三条

目录		全球可持续发展标准委员会（GSSB） 《GRI 可持续发展报告标准》	深圳证券交易所《上市公司 自律监管指引第 17 号—— 可持续发展报告（试行）》
绿色发展， 引领低碳之路	低碳运营	302-1 组织内部的能源消耗 302-4 减少能源消耗 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 303-3 取水 306-1 废弃物产生以及与废弃物有关的重大影响 306-2 管理与废弃物有关的重大影响 306-3 产生的废弃物	第三章 第三十五条 第三章 第三十六条
责任运营， 把稳航行之舟	科技创新	/	第四章 第四十一条 第四章 第四十二条
	质量管理	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	第四章 第四十七条
	安全运营	403-1 职业健康安全管理体系 403-2 危害识别、风险评估和事故调查	第四章 第五十条
合作共赢， 彰显担当之魂	三全服务	2-6 活动、价值链和其他业务关系	第四章 第四十八条 第四章 第四十七条
	责任采购	2-6 活动、价值链和其他业务关系	第四章 第四十五条
	人才兴企	2-7 员工 2-19 薪酬政策 2-20 确定薪酬的程序 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划 405-1 多元化与平等机会	第四章 第四十九条 第四章 第五十条
	社会贡献	201-1 直接产生和分配的经济价值 203-1 受支持的基础设施投资和服务 203-2 重大间接经济影响 413-1 有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	第四章 第三十八条 第四章 第三十九条 第四章 第四十条
绩效展示		/	/
指标索引表		/	/
读者意见表		/	/

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在可持续发展方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在绿色可持续设计方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在数智化转型方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在公司治理方面做得如何？？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议