2024 环境、社会和公司治理报告

浙江华统肉制品股份有限公司



目录

报告开篇 1

关于本报告 1

董事长致辞 3

关于华统股份 6

报告主体 10

一、 夯实治理根基 护航稳健前行之路 10

健全管理机制 10

聚焦责任治理 14

诚信合规运营 18

二、 深耕食品加工 守护百姓健康餐桌 22

全链协同生产 23

科技助力发展 31

共建产业生态 36

三、 践行绿色发展 呵护生态肉品之源 40

高效环境管理 40

降低养殖能耗 43

创新污废处理 45

应对气候变化 48

四、 汇聚人文力量 共筑和谐美好家园 54

保障员工权益 54

严守安全防线 61

倾心社会奉献 64
附录 66
（一） 关键绩效指标 66
（二） 指标索引 74
（三） 调查意见表 76

报告开篇

关于本报告

报告说明

本报告是由浙江华统肉制品股份有限公司（以下简称“华统股份”“公司”或“我们”）向社会发布的首份环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance，以下简称为“ESG”）报告。

本报告秉承华统股份的可持续发展理念，旨在向股东、员工、政府、客户、合作伙伴、公众等利益相关方，真实地反映华统股份于 2024 年在公司治理、合规经营、质量与安全、客户服务、人才发展、环境保护及社会回馈等方面履行责任的实践与成果。

使用标准声明

本报告编制遵循深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等相关要求，并参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，以下简称“GRI”）发布的《GRI 标准》所关注的议题。

报告范围及边界

除特殊说明外，本报告所载数据时间范围在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“2024 年”或“报告期内”），为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

除特别说明外，报告涵盖浙江华统肉制品股份有限公司及其全资、控股子公司在 ESG 领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

数据源及可靠性保证

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。本报告为华统股份发布的首份 ESG 报告，不存在信息重述情况。

本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布与获取

本报告每年发布一次，您可于公司官方网站(www.huatongmeat.com)、深圳证券交易所网站（www.szse.com.cn）或巨潮资讯网网站（www.cninfo.com.cn）获取中文电子版报告。

如需进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。

地址：浙江省义乌市北苑街道西城路 198 号

邮编：322005

电话：0579-89908661

董事长致辞



在这充满希望与挑战的时代，我非常荣幸地向大家呈递浙江华统肉制品股份有限公司的首份 ESG 报告。这份报告不仅是公司过去一年在环境、社会和公司治理方面实践与成果的总结，更是我们对可持续发展理念深入贯彻的有力见证。

自创立以来，华统股份始终坚守初心，以生猪养殖、屠宰加工、肉制品深加工为核心，构建起全产业链农牧食品体系。历经多年的稳健发展，我们已在行业内崭露头角，成为浙江省生猪养殖与屠宰的双龙头企业，这离不开每一位员工的辛勤付出，也得益于广大股东、客户、供应商以及社会各界的支持与信任。

合规养猪，建设经营一体化。我们持续完善治理体系，优化管理机制。通过健全股东大会、董事会和监事会的协同运作，加强党建引领，100%回复投资者“互动易”平台问询，不断提升公司的透明度和规范性。同时，我们高度重视 ESG 管理，构建了三级联动机制，明确重要性议题，与利益相关方保持密切沟通，确保

公司决策能够充分考虑各方利益，实现可持续发展。

数智养猪，守护民生安全线。我们始终秉持“安全、健康、美味、便捷”的产品理念，借助智慧化、数字化等科技力量建设现代养猪场，从源头到终端，严格把控质量，不断提升产品品质和创新能力。我们建立了全链协同生产体系，多次获得农业农村部农产品质量安全中心颁发的“无公害农产品证书”、中国质量认证中心颁发的“食品安全管理体系认证证书”和“HACCP 认证证书”等证书，在原料采购、生产加工、产品追溯等环节做到精益求精，为客户提供优质服务，为行业的可持续发展贡献力量。

绿色养猪，追求环境可持续。我们深入贯彻绿色发展理念，构建全面的环境管理体系。推行农光互补，积极节能降耗，持续落实减量化、资源化、无害化原则。2024 年，我们再次获得“环境信用评价绿色企业”荣誉，部分子公司通过并持续更新 ISO 14001 环境管理体系认证，通过一系列措施减少对环境的影响，努力实现绿色、低碳、可持续的发展目标。

责任养猪，绘就社会新画卷。我们坚持“以人为本”，保障员工权益，提供多元平等的雇佣环境、公平的薪酬福利，2024 年帮扶 12 位困难员工，完成实施 1,489 次培训，为员工搭建广阔的职业发展平台。同时，我们严守安全防线，构建安全体系，通过 154 次安全培训及日常安全宣贯，加强安全意识培训，确保员工的生命安全和职业健康。此外，我们延伸产业链条，在浙江、江西等地开展“公司+农户”培训超 2,000 人次，连续多年向福利院、义乌市慈善总会、义乌市红十字会等公益机构捐资捐物，以实际行动回馈社会。

未来，华统股份将继续把 ESG 理念融入企业发展的每一个环节，坚持“科技兴企、质量立企、市场活企、管理强企”的经营宗旨，围绕畜禽养殖及屠宰的核

心主业，聚焦养猪，做到“养殖+屠宰+肉制品”的闭环发展，优化产业布局，拓展发展空间，依托华统品牌的核心竞争优势，全面提升企业综合实力，实现从区域性养殖及屠宰加工龙头企业到全国性农业产业化龙头企业的崛起。我们期待与大家携手共进，共创更加美好的未来！

关于华统股份

公司简介



浙江华统肉制品股份有限公司成立于 2001 年，并于 2017 年 1 月在深圳证券交易所上市（股票代码：002840），总部位于浙江省义乌市，是一家以生猪养殖、屠宰加工、肉制品深加工为核心，业务涵盖饲料加工、畜禽养殖、食品加工、冷链物流、品牌销售于一体的全产业链农牧食品企业。公司以生猪为核心产业，建立了覆盖“育种、养殖、屠宰、加工、配送、销售”的一体化产业体系，形成了较强的规模化、集约化和品牌化优势。



华统股份始终秉承“安全、健康、美味、便捷”的产品理念，持续加大在智能制造、冷链技术、质量管理等方面的投入，致力于打造从“农场到餐桌”的食品安全闭环。公司现已在浙江、安徽、江西、湖北等地布局多个现代化养殖与屠宰基地，年生猪屠宰能力超 1,400 万头，综合产能居行业前列。公司不断优化供应链效率，提升屠宰加工自动化与冷链物流能力，已逐步形成稳定的全国性市场网络和良好的客户基础。

双龙头企业

浙江省生猪养殖+屠宰双龙头企业，目前已具备产能：

- 出栏生猪300万头/年；
- 屠宰生猪1400万头/年；
- 火腿80万只/年、各类肉制品3万吨/年；
- 动物饲料80万吨/年；
- 饲养家禽1000万羽/年、屠宰家禽3600万羽/年



2022年 浙江省产业基金与华统股份签约仪式

“数”说华统

- 国内*第1家*以生猪屠宰加工为核心业务的A股上市公司
- 浙江省肉禽养殖*唯一一家*全产业链企业
- 拥有浙江省畜牧行业*最完整*的产业链
- 浙江省鲜猪肉产品*最大*的生产与销售企业
- 浙江省*第1家*高楼养殖示范企业
- 浙江省*第1家*家禽定点屠宰企业
- 国内*第1家*肉禽养殖废气收集处理企业
- 商务部*第1批*市场应急保供骨干企业
- 浙江省*第1家*获得“省政府质量奖”的农业企业
- 承担浙江省*生猪增产保供任务*540万头的56%
- 浙江省*最大*的综合肉类生产基地和国家储备肉基地之一
- 农业产业化*国家重点龙头*企业、国家市场应急*保供骨干*企业

公司文化

愿景

成为国内一流的肉制品供应商

使命

为人类提供绿色、安全、优质的肉制品

价值观

诚实热情 求实创新 敬业担当 合作共赢

宗旨

科技兴企　质量立企
市场活企　管理强企

精神

迎难而上的进取精神　敢打硬仗的拼搏精神
团结一致的合作精神　优质服务的负责精神

发展历程

经过三十余年的稳健发展，华统股份已建立起稳固的产业基础和较强的市场竞争力，在保障食品供应、服务国民消费方面发挥着积极作用。



奖项荣誉

自 2001 年成立以来，华统股份始终坚守初心，砥砺前行，在食品加工、养殖、冷链物流等多个业务板块精耕细作，凭借卓越的产品质量、创新的技术工艺以及出色的企业管理，在行业内树立了良好口碑。历经三十余载的不懈努力，已斩获百余项极具含金量的奖项荣誉，这些奖项覆盖了从国家级优质产品奖，到省级科技创新奖，再到行业协会颁发的最佳企业社会责任奖等多个领域，充分彰显了华统股份在市场中的强大竞争力与深远影响力。



















报告主体

一、夯实治理根基 护航稳健前行之路

华统股份坚持将可持续发展理念深度融入公司治理，构建以规范治理、诚信运营、风险防控为核心的责任管理体系。通过健全组织架构、强化投资者沟通、完善 ESG 治理机制与多元利益相关方协同机制，持续提升公司透明度、规范性与长期价值创造能力。

助力的联合国可持续发展目标（UN SDGs）



关键议题

- 合规经营
- 商业道德
- 数据安全与隐私保护

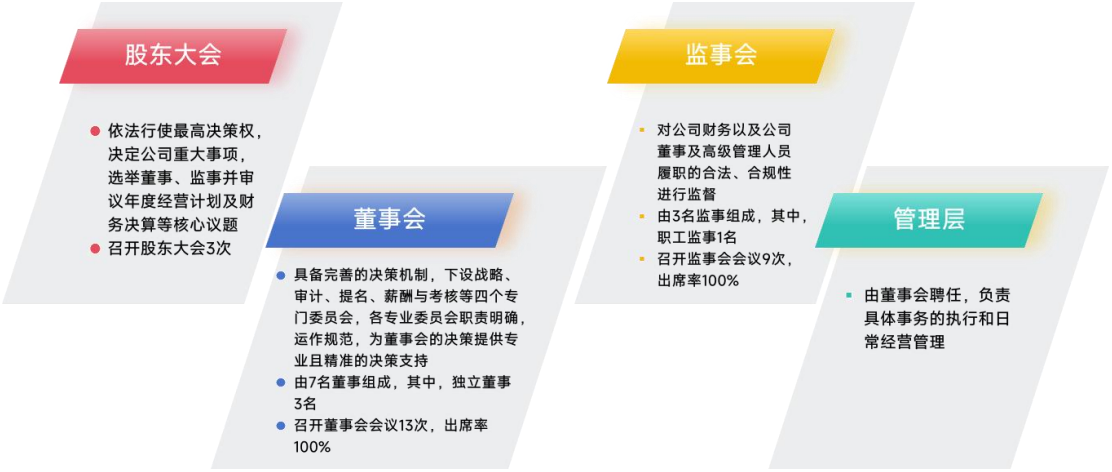
健全管理机制

优化公司治理

华统股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法规，制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《舆情管理制度》等制度，持续健全公司股东大会、董事会和监事会协同互补的

治理体系，推动公司治理规范化、科学化、透明化。

公司董事、监事与高管团队具备多元背景与专业能力，涵盖农业、房地产、会计、法务等多个领域，专业优势互补。独立董事提供专业监督意见，管理团队以丰富经验推进业务执行，三者协同运作，提升公司治理效率与战略执行力。



公司已经建立并持续完善公正、透明的董事、监事和高级管理人员的绩效评价标准和程序，并建立高级管理人员的薪酬与公司业绩和个人绩效相联系的激励约束机制，董事和高级管理人员的绩效评价由董事会下设的薪酬与考核委员会负责组织。

增强党建实效

华统股份始终以抓党建引领企业健康发展作为第一要素，积极探索党建引领企业发展的有效路径。公司建立党群服务中心，定期组织深入学习总书记重要讲话与指示精神，以及中央党的建设工作领导小组会议等相关会议精神，将党的先进理论与企业实际紧密结合，研讨制定切实可行的贯彻落实举措，推动党中央决策部署落地生根。



党建小组日常月度会议



党群服务中心

案例：华统股份参与党建结对签约仪式

2024 年 6 月 5 日，华统股份参与了中共金华市新闻传媒中心综合第一支部委员会与中共华统集团有限公司党支部举行了隆重的签约仪式。签约仪式上，双方代表就各自党组织的基本情况、党建工作特色以及未来发展规划进行了深入交流。此次签约，旨在通过党建共建，实现资源共享、优势互补。华统股份将紧跟集团意识，在理论学习上持续进步，深入领会党的方针政策，以党建引领推动业务发展。



此外，各党小组成员每月积极参加各种义务活动和服务型活动，深入集团基层，激发集团员工的创造力和战斗力，开展各车间互帮互学活动，及时解决基层职工在工作生活中遇到的困难，凝心聚力贯彻落实党的二十大战略部署，真正起到党员先锋模范作用。

案例：党员户外公益活动

2024 年 6 月，华统股份组织党员开展户外活动，融合踏春与公园清理公益。党员们分组领取垃圾袋、垃圾夹，仔细清理草丛烟头、纸屑，搬运垃圾，还向游客宣传环保知识。此次活动让党员践行了责任，传递了环保理念，发挥先锋模范作用。



投资者关系管理

华统股份高度重视与投资者的沟通交流，制定《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》等制度，持续优化信息披露机制，建立健全投资者沟通机制，保障投资者合法权益，规范信息披露流程，禁止选择性披露，推动建立透明、稳定、互信的投资者关系。

2024 年，公司

投资者“互动易”平台的回复 **24** 次，回复率 **100%**

举行业绩说明会 **1** 次，回复投资者问题 **13** 个。

公开披露公告文件 **257** 份，其中定期报告 **4** 份，临时公告 **160** 份，其他上网文件 **93** 份

公司严格遵循公开、公平、公正原则，定期披露公司经营、财务及重大事项等内容。董事会统一领导披露管理工作，董事长为第一责任人，董事会秘书具体

负责，相关职能部门及子公司协同配合，确保信息传递、审核、发布各环节合规、高效。公司通过定期报告、临时公告、官方网站、新闻发布、股东大会及业绩说明会等多种渠道，及时向投资者传递真实、准确、完整的信息，增强投资者对公司战略、经营与财务状况的了解，构建良性沟通环境。

另外，公司建立了对投资者科学、持续和稳定的回报规划与机制，积极、持续、稳定的《公司未来三年股东回报规划（2023-2025 年）》利润分配政策，对公司利润分配做出了明确的制度性安排，充分考虑投资者回报，保护投资者的合法权益。

聚焦责任治理

ESG 管理体系

华统股份持续完善可持续发展治理架构，构建决策层、管理层与执行层三级联动机制，统筹推进环境、社会与治理（ESG）相关事务，强化组织协同与责任闭环，提升各级主体履责能力，推动公司在环境保护、社会责任与治理能力方面实现全面提升。



重要性议题分析

我们基于双重重要性原则开展了实质性议题识别，结合企业对外部环境的影响（影响重大性）以及外部可持续议题对企业财务表现的潜在影响（财务重大性）。该过程遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等相关要求，分为以下步骤：

议题清单构建

综合行业标准、监管趋势及公司战略，形成涵盖环境、社会和治理（ESG）的初步议题库

利益相关方参与

通过线下访谈，广泛征求员工、客户、供应商、投资者等内部外部利益相关方的意见，重点关注议题的重要性与影响感知

内部评估与校准

组织跨部门专家打分，评估每一议题的影响规模、范围、不可逆性及财务相关性；并由管理层工作坊校准评估结果，确保一致性与战略对齐

重要性确定

设定定量和定性阈值，识别出对公司可持续发展最关键的实质性议题，作为战略制定和披露的基础



华统股份 2024 年重要性议题矩阵

利益相关方沟通

公司依据业务性质和责任边界，识别并重点关注股东与投资者、政府与监管机构、客户、员工、供应商、社区与公众等主要利益相关方。通过建立制度化的沟通渠道，定期开展信息交流、政策宣导、满意度调查和合作对话，确保信息及时传达、意见充分反馈、诉求有效响应。

利益相关方群体	关注的议题	沟通渠道	我们的回应
股东与投资者	公司治理 经营绩效 信息披露 风险管理 回报水平	股东大会 定期报告 临时公告 业绩说明会 投资者热线 互动平台	完善治理结构 规范信息披露 稳健经营增长 持续提升投资者回报与沟通透明度
政府与监管机构	合规经营 环境保护 食品安全 产业政策执行	政策培训 合规报送 专项检查 行业座谈 主动沟通	严格遵守法律法规 主动接受监管 积极配合检查 参与政策研讨和行业标准建设
客户与消费者	产品质量 食品安全 服务体验 品牌信誉	客户服务热线 满意度调查 产品追溯系统 售后回访	严控质量标准 保障食品安全 快速响应客户诉求 持续优化产品与服务体验

利益相关方群体	关注的议题	沟通渠道	我们的回应
		线上平台	
员工	职业发展 薪酬福利 工作环境 健康保障 员工权益	员工大会 沟通日 培训机制 内部调查 企业内刊 意见箱	提供培训晋升通道 优化福利体系 加强安全保障 建设和谐共融的工作氛围
供应商与合作伙伴	合作公平 采购合规 付款诚信 共同发展	合同谈判 供应商大会 绩效评估 现场审核 培训交流	建立责任采购机制 规范招采流程 强化过程监管 推动绿色供应链协同发展
社区与公众	社会责任 乡村振兴 环境影响 公益项目 信息公开	社区走访 公益活动 公众咨询 信息披露 媒体沟通	推动区域发展 参与乡村帮扶与生态保护 推进信息透明 履行企业社会责任

诚信合规运营

完善合规体系

内控体系建设是现代企业管理的重要组成部分，它不仅关系到企业的日常运营效率，也直接影响到企业的长期发展和市场竞争力。华统股份持续健全合规管理体系，制定《内部审计工作制度》，构建“制度规范—风险识别—内部监督—持续改进”的闭环机制，全面提升公司治理水平与运营稳健性。公司建立覆盖全业务链的风险管理机制，围绕战略、运营、财务、合规、环境等维度开展定期识别与动态评估，结合业务特点制定分级响应策略。通过完善的监测系统与预警机制，压实责任边界，提升公司对重大风险的识别、应对与处置能力。

2024 年
内部审计 41 次
内审工作发现问题 438 个，问题整改完成率 100%

审计部作为内部审计机构，在董事会审计委员会领导下独立运行，承担内部控制审查、财务收支审计、风险点排查与反舞弊机制建设等职责。公司每年定期开展内部控制有效性评估，对重大投资、对外担保等事项实施专项审计，审计委员会据此出具年度内部控制评价报告，同时聘请第三方机构开展独立鉴证，确保内控体系健全、合规风险可控。

公司严格遵守税收法律法规，规范税务申报流程，落实依法纳税责任。通过加强财务管理、规范票据流转、完善数据归集，公司确保税负合规、缴税及时、数据真实。积极响应国家政策，合理享受税收优惠，持续为地方经济发展贡献力量。

建设廉洁文化

华统股份对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。公司制定并实施《高管离任审计管理标准及考核办法》《廉政审计管理标准及考核办法》等制度，对各级管理干部和员工的廉洁行为进行全面监督。审计监察部负责监督考核办法的执行情况，对违反廉洁规定的行为给予严厉处罚，构成犯罪的移交司法机关处理，确保公司运营廉洁合规。此外，公司通过定期培训和签订《员工廉洁自律承诺书》，强化员工廉洁意识，营造全员参与、共同维护廉洁文化的良好氛围。

公司建立全面、独立的举报途径，包括举报邮箱、举报电话等，并采取投诉和举报人保护举措，保护投诉和举报人防止因举报行为而遭受任何形式的打击报复。



廉洁宣传

恪守商业道德

华统股份始终秉持诚信经营原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国

知识产权法》等相关法律法规，规范市场竞争行为，维护公平竞争的市场环境。公司要求员工在商业活动中遵循公平、合法、诚信的原则，杜绝商业贿赂、虚假宣传等不正当竞争行为，确保公司的市场行为符合道德和法律要求。

反洗钱和反舞弊

公司建立健全内部控制制度，加强对资金流动的监控，防范洗钱和舞弊风险。公司定期对相关业务进行审计，确保资金来源和用途的合法性，维护金融秩序的稳定。

利益冲突

公司制定了相关政策，要求员工在履行职责时避免个人利益与公司利益发生冲突。对于可能存在利益冲突的情况，员工需主动申报并采取相应措施进行规避，确保决策的公正性和客观性。

知识产权保护

公司重视自主知识产权的研发和保护，建立了完善的知识产权管理制度，鼓励创新，保护公司的知识产权不受侵犯，同时尊重他人的知识产权，避免侵犯他人权益。

数据信息安全

华统股份高度重视信息安全与数据保护，制定《网络安全事件分级响应手册》《权限管理办法》《ERP 权限管理标准》《信息安全管理办法》等制度，持续构建制度健全、技术完备、响应有力的信息安全管理体系，覆盖信息定义、访问权限、数据使用、披露与备份等关键环节，明确各级人员职责与操作流程，推动管理工作规范化、制度化，确保公司运营信息有序可控，全面保障公司经营安全与

客户隐私，支撑公司稳健可持续发展。

信息安全工作由董事会统一领导信息安全工作，信息部作为牵头部门，负责制度执行、技术防护、风险响应及员工培训等具体工作，直属首席财务官管理，覆盖公司及全资子公司、分公司等全部运营主体。

2024 年，公司

完成 **27** 个高危漏洞修复

网络运维稳定率达 **99.95%**

重大安全事件 **0** 件



二、深耕食品加工 守护百姓健康餐桌

华统股份秉持“成为国内一流的肉制品供应商”的愿景，以切实行动诠释使命担当。公司严守生物安全防线，凭借严苛质量控制，从原料到成品，全程把关，让消费全程透明，践行负责任营销，以诚信赢取市场信赖。同时持续投入研发创新，在行业发展方面持续发力，不断为百姓健康餐桌注入活力，稳稳守护舌尖上的安心。

对标联合国可持续发展目标



关键议题

- 产品质量与安全
- 研发创新
- 负责任营销
- 保障动物福利
- 客户投诉处理
- 消费者权益保护
- 数字化转型
- 生物安全
- 供应链管理

全链协同生产

严格质量控制

华统股份秉持“食品安全是企业生存和发展之生命线”的经营理念，严格遵守《中华人民共和国食品安全法》《中华人民共和国农产品质量安全法》《中华人民共和国动物防疫法》《生猪产地检疫规程》等相关法律法规，制定并实施《产品质量管理考核办法》《肉品品质检验制度》等一系列覆盖原材料采购至成品出厂的全流程质量管理，建立专职质量监督人员，层层落实责任制，推行食品安全周期质量管控体系，以周、月、季度为周期，对生产各环节进行严密监控、深度检查与评估，及时发现潜在质量风险并迅速整改。

2024 年，公司

入围“2023 中国农业企业 500 强”

华统火腿被评为“2023 年度浙江省名特优食品”

并荣获“浙江农业博览会——金奖”

在市场环节接受政府抽检 277 次，日均抽检 0.76 次，合格率 100%

质量控制、产品安全生产的培训共计 1,190 次，其中公司级培训 233 次、部门级培训 577 次、实习期培训 380 次





公司多次获得农业农村部农产品质量安全中心颁发的“无公害农产品证书”、中国质量认证中心颁发的“食品安全管理体系认证证书”和“HACCP 认证证书”等，表现了公司领先的质量控制和食品安全保障体系。2024 年，公司未发生过重大生产及产品安全事故，无重大产品/食品健康安全方面因违反规定而受到罚款或处罚或诉讼败诉的事件。



危害分析与关键控制点（HACCP）体系认证



GB/T 19001——2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证



ISO 22000:2018 食品安全管理体系认证证书

为确保全体员工深刻理解并严格执行质量标准，华统股份构建了全方位、多层次的质量培训体系。我们为新员工提供为期一周的基础质量培训，内容涵盖公司质量理念、食品行业质量法规、生产操作基础规范等，帮助员工快速建立质量意识。日常运营中，每月都会开展专项质量培训，针对不同岗位，如养殖员、屠

宰工人、质检员等，量身定制质量培训内容。如，为养殖员开展猪病防治与科学养殖技术培训，为屠宰工人培训先进屠宰设备操作技巧与卫生标准。此外，公司还定期邀请行业权威专家开展质量讲座，分享最新行业质量动态与前沿技术，拓宽员工视野。同时，设立内部质量培训考核机制，培训结束后进行严格考核，考核结果与员工绩效直接挂钩，激励员工积极投入质量培训，不断提升质量操作水平。



新员工质量管控培训



生猪屠宰工艺管理及操作规范培训

案例：顺利通过生猪屠宰 GMP 项目验收

2024 年 12 月，公司下属企业邵阳华统和仙居食品顺利通过生猪屠宰 GMP 项目验收。我们高度重视产品质量，从屠宰场设施设备、人员培训与操作规范，到卫生管理、质量把控等环节严格把关。凭借完善的质量管理体系和规范的操作流程，赢得了农业部门领导和专家的认可。



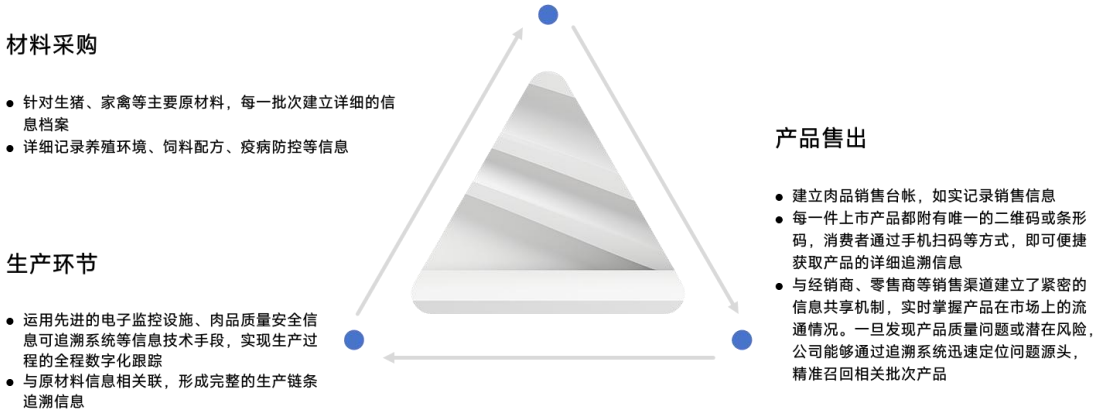
完善产品追溯

华统股份将产品追溯体系视为保障食品安全、增强消费者信任的关键环节，制定并严格执行《质量追溯管理制度》《生猪产品出厂等级制度》《不合格肉品召回制度》等制度，全方位、多层次地完善产品追溯体系，致力于构建一个透明、精准、高效的追溯网络。2024 年，公司未发生食品召回事件。



产品召回流程

我们通过浙江省数字畜牧应用系统“浙食链”App 和华统股份自建的 ERP 信息管理系统，完成从生猪采购、生猪进厂登记、批次送宰、屠宰批次录入、条码追溯、发货扫描出厂销售等各个环节信息登记，实现畜禽产品质量安全全流程监测，可逐头倒序追溯到生猪源头，从源头到终端，实现产品信息的无缝对接与全程可控，让消费者吃得放心，也为企业的可持续发展筑牢根基。



全方位产品追溯网络

动物福利实践

华统股份在动物福利实践方面积极作为，为动物提供健康的饮食、舒适的环

境及日常疾病预防，将动物福利理念贯穿于养殖、运输等各个环节，关注动物生理和心理需求，提升动物福利水平。

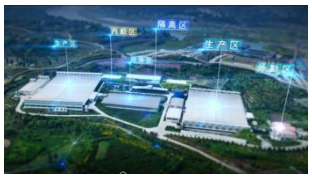
养殖环节	运输环节
● 建设多层立体猪舍为例，每一层都是相对独立的系统，各个楼层互不关联，有效阻断病毒传播的同时，也为生猪提供了更健康的生长空间 ● 配备自动环控、自动喂料、自动清粪、自动通风等先进系统，精准调控猪舍内的温度、湿度、空气质量等环境因素，让生猪始终处于舒适的环境中 ● 减少应激反应，促进生猪心理健康	● 驾驶员会根据天气情况，在车顶装上遮阳网，避免生猪在炎热天气下遭到太阳直射 ● 运输途中，工作人员会不定期给生猪浇水，降低其因高温产生的不适 ● 进厂前，对生猪进行查验，核对健康证明，确保运输过程中生猪的健康状况良好，减少运输对动物造成的不良影响
	

保障生物安全

华统股份深知生物安全是猪场的生命线，公司制定《生物安全操作手册》《猪场生物安全考核办法》等制度，制定《猪场非瘟处置应急预案》，持续开展以构建生物安全管理体系、落实生物安全管理措施为核心的无疫小区建设，从屏障建设、硬件规划、生产流程、应急配套及员工培训等方面出发，通过“三级洗消 四

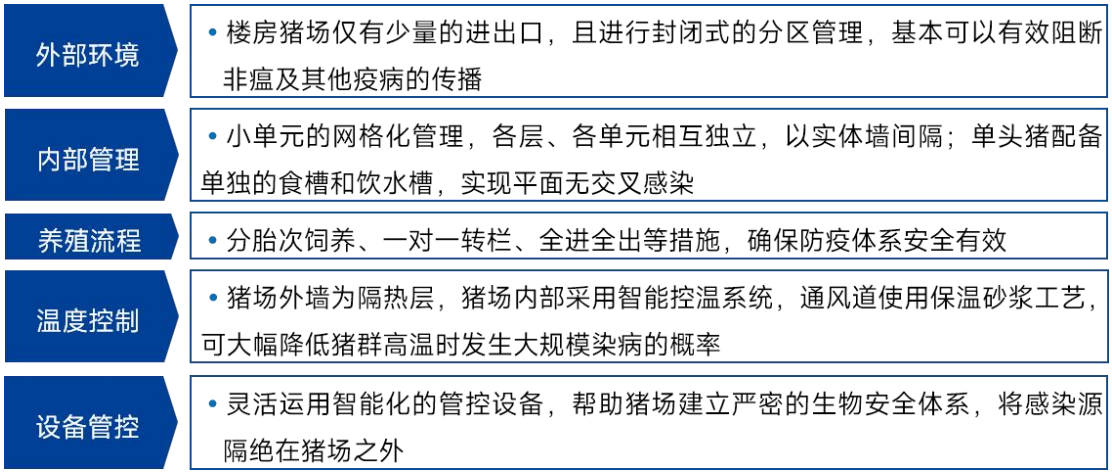
级分区 五流控制”等一系列科学且严格的措施，积极应对行业疫病防控新形势，及时调整生物安全防控策略，构建起全方位、多层次的生物安全防护体系。



三级洗消	四级分区	五流控制
建立车辆、物资和人员的洗消中心，具备标准化的生物安全实验室等配套设施	将猪场分为生产区、生活区、环保区和隔离区，隔离区要远离生产区	对车流、猪流、人流、物流和污水流的管控，均有专用通道，互相分开，避免交叉
		

公司对不同畜禽种类制定了详尽的生物安全策略。针对生猪养殖，公司在猪场规划建设时充分考量生物安全要素。猪场选址遵循远离交通要道、居民区以及其他养殖场的原则，从地理位置上降低疫病传播风险。在猪场内部，严格划分生活区、生产区、隔离区等功能区域，各区域之间设置有效的物理隔离设施，限制人员、车辆及物资的随意流动，避免交叉污染。在日常养殖管理中，对猪群的健康监测细致入微，建立了完善的疫病预警机制。定期对猪只进行疫病检测，利用

先进的检测技术，及时发现潜在的疫病隐患。一旦发现异常猪只，迅速采取隔离、诊断及处置措施，防止疫病扩散蔓延。



饲料管理

在原料采购环节，我们严格筛选供应商，坚决杜绝使用任何可能携带疫病风险的猪同源性原料，从源头上阻断疫病传播途径。在生产过程中，采用全自动化饲料生产线，最大程度减少人员操作带来的潜在污染风险。同时，对原料进行高温预处理，不仅提升饲料糊化度，提高营养物质吸收率，还能有效杀灭细菌与病毒，为猪群提供无菌化优质饲料。在饲料运输环节，对运输车辆进行严格的清洗、消毒，确保饲料在运输过程中的生物安全。

人员与物资管理

针对养殖场员工，我们制定了严格的生物安全培训制度，定期组织员工参加生物安全知识培训与实操演练，提升员工的生物安全意识与防控技能。员工进入养殖场前，必须经过严格的更衣、消毒、淋浴等程序，更换专用工作服与鞋套，避免将外界病菌带入养殖场。对于进入养殖场的物资，无论是饲料、兽药还是其他生产生活物资，均需经过严格的消毒处理，部分物资还需进行熏蒸消毒，确保物资表面及内部不携带任何病原微生物。

案例：华统股份开展“全员防控、决战百日、防住非瘟”的防控动员会

2024 年 10 月，开展“全员防控、决战百日、防住非瘟”的防控动员会。我们以防控人员物资进场频率、规划物资储备、优化洗消流程、明确防控责任、抓自查自纠与加强巡查等举措严守生物安全红线，力保猪场生物安全。



案例：华统股份举办生物防控专题培训会

华统股份采用“理论培训+实操锻炼+互动问答”的模式，对区域公司总经理、场长等相关人员进行培训，并组织生物安全考试，强化员工对生物安全知识的掌握与应用，切实将生物安全防控措施落实到每一个工作细节，为公司养殖业务的稳定发展筑牢坚实的生物安全防线。



负责任营销

华统股份严格遵守《中华人民共和国广告法》等国家法律法规，将负责任营

销贯穿于企业运营的每一个环节，致力于为消费者提供安全、优质的肉类产品，同时积极履行社会责任，树立良好的企业形象。

在产品宣传营销及推广方面，我们坚守“真实、舒适、利他”原则，积极传播健康饮食理念，引导消费者树立正确的消费观念。无论是线上电商平台，还是线下零售终端的产品介绍，都详细且客观地呈现产品的原料来源、生产工艺、营养成分等关键信息，客户若反馈标签存在错误，店员将及时检查，确认问题后 24 小时内进行修改，若部分已售出，将进行紧急召回。我们通过图文并茂、视频演示等多种形式，向消费者传递产品背后严格的质量管控流程，让消费者清晰了解每一款产品的特色与优势，避免任何夸大、虚假宣传，使消费者能够基于充分、真实的信息做出购买决策。

同时，在与经销商的合作中，公司为合作伙伴提供优质的产品、合理的利润空间以及全方位的营销支持，助力合作伙伴共同成长。



科技助力发展

推进数转智改

华统股份在时代浪潮中积极拥抱变革，积极引进国内外现代化加工设备，推

动服务向智能化、信息化、便捷化转型，凭借前沿科技与创新理念，为企业发展注入强劲动力。



养殖屠宰

公司打造楼宇立体生猪养殖样板，建设现代化智能生态空间，配备自动控温、自动喂料、自动清粪等先进设备，依托物联网技术，实现对猪舍环境参数的精准调控。智能饲喂系统依据猪只生长阶段、体重变化等数据，精确规划投喂量与营养配比，避免饲料浪费，提升饲料转化率，促进猪只健康生长。同时，通过安装在猪舍各个角落的传感器与高清摄像头，实时采集猪群活动、体温、采食等信息，运用大数据分析与人工智能算法，提前预警疫病风险，实现精准防控，有效提升猪群成活率，降低养殖成本。截至 2024 年 12 月，华统已建成 18 个现代化楼房养猪场，年生猪出栏产能可达 300 万头，充分展现智能化养殖的强大效能。



母猪智能饲喂系统



肉鸡饲养

案例：乐清华统荣获省级数字农业工厂

乐清华统积极运用“浙农”系列应用等数字化场景，对生产管理、加工、流通营销等环节进行实时监测和预警。通过数字化管理平台，公司实现了生产管理与产品可追溯系统的高效运行，确保了养殖过程的透明化和产品质量的安全可控。



农业机械与信息化管理处、温州发布

人、猪、物、场、企





华统猪场智能管理平台

设施机械化、生产自动化、经营信息化

另外，公司引进国际领先的屠宰技术工艺，从生猪击晕、放血、烫毛、脱毛到胴体分割，每一步均严格遵循标准化操作流程，最大程度保障肉品新鲜度与品质。



二氧化碳击晕机



全自动打毛机



自动劈半机

饲料生产

公司建设高度智能化、封闭式生产车间，从原料进厂、卸料，到取料、粉碎、配料、混合、制粒、冷却、筛分，一整套流程自动化程度达 90%以上。

肉制品深加工

公司引入先进的数控技术，建设能模拟自然界温度和湿度变化智能生产线，在继承传统制作工艺基础上，打破传统火腿加工受季节限制的瓶颈，实现从传统工艺到数控生物发酵工艺、从季节性生产到全年工厂化生产的转变，推动生产模式变革。同时，通过信息化管理系统，我们对火腿生产的原料采购、加工过程、质量检测、仓储物流等全流程进行数字化管理，实现产品追溯与质量管控的智能化，为消费者提供安全、优质的火腿产品。

厚植研发实力

华统股份深知研发实力是企业长远发展的核心驱动力，公司组建一支由动物科学、遗传学、兽医学等多领域专业人才构成的研发团队，持续加大研发投入，厚植研发根基，在养殖技术、饲料研发及肉制品创新多个关键领域取得了显著成果。

截至 2024 年，公司

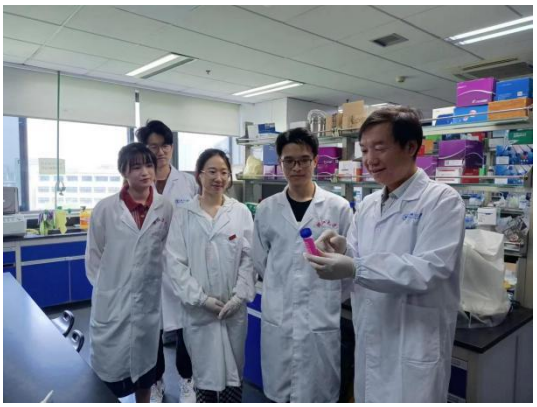
拥有专利 **22** 项，其中 2024 年新增 **3** 项

2024 年研发投入 **5,419.36** 万元，研发人员 **183** 位

公司依托先进的研发实验室与试验基地，针对不同畜禽种类、生长阶段的营养需求，研发定制化饲料产品。研发人员深入研究饲料原料的营养成分与特性，通过创新配方设计，优化饲料营养结构，提高饲料转化率。在研发过程中，注重

绿色环保与可持续发展理念，积极探索利用新型、可再生的饲料原料，研发低蛋白、低磷、高效环保型饲料产品，减少饲料生产与使用过程中对环境的污染。

公司投入大量资金引进先进的食品研发设备与检测仪器，组建专业的食品研发团队，深入研究消费者口味偏好与市场需求变化趋势，开发出一系列符合现代消费潮流的肉制品。从休闲肉制品到高端预制菜，华统股份不断推陈出新，丰富产品品类。



研发实验过程



研发项目会议

加强产学融合

华统股份积极投身产学研一体化工作，与浙江大学、金华职业技术大学等高校或科研机构深度合作，设立专家工作站及“金华职业技术学院实习就业基地”，联合培养复合型人才，共同开展饲料营养代谢、饲料添加剂研发等前沿课题研究，加速科研成果转化，有效弥合校园教学与产业实践的鸿沟，为行业输送‘即战力’。当前，公司与浙江大学合作完成的“冷鲜鸡质量安全控制关键技术集成与示范”项目成果显著，已应用覆盖浙江省 80%以上冷鲜鸡产量，有效解决冷鲜鸡质量安全控制、微生物污染及保鲜期短等技术难题，进一步夯实公司在产品质量控制方面的技术实力。

共建产业生态

提供优质服务



华统股份注重与消费者建立长期、稳定、互信的关系。公司结合华统商城小程序，实现了线上线下同步接单的便捷服务模式，方便客户随时下单采购。华统商城平台全年根据市场动态和客户需求，灵活调整综合类食材的品类上下架，并提供周期性报价，让消费者时刻掌握市场价格波动。2024 年，公司成功入选《“礼出之江”品牌优质供应商名单（第一批）》。

案例：绩溪华统助力绩溪县黑猪产业发展

近年来，绩溪县政府推动黑猪特色产业发展，电商公司线上打响黑猪肉品牌，但生猪屠宰成为产业发展瓶颈。绩溪华统积极响应政府号召，为电商公司提供全方位支持，包括电力供应、场地支持、机械设备和后勤保障等。在公司的助力下，黑猪肉供给得到有效保障，电商公司推广“荆州黑猪”产品成效显著，不仅打响了绩溪黑猪肉品牌，还推动了县域经济发展，取得良好社会效益。



公司搭建了多渠道的消费者反馈平台，包括客服热线、在线留言板、社交媒体互动等，及时倾听消费者的声音，认真对待每一条反馈与建议。对于消费者提

出的产品质量疑问、使用体验等问题，公司 24 小时内汇总汇报，由总部分类与分配投诉类型，并交由相关责任部门 48 小时内完成调查，提出解决方案（退款、换货、赔偿），经审核后与客户确认。处理完成后 3 日内回访客户，确认满意度，并将案例归档用于后续分析。

行业沟通交流

作为一家在养殖、肉制品加工等领域具有深厚影响力的国家重点龙头企业，华统股份秉持前瞻性的视野和开放性的姿态，积极加入并参与 ESG 相关行业研究组织和展会，与行业伙伴共同打造一个开放、共享、协作的和谐创新生态。目前，公司已成为 10 余家行业相关协会成员，我们通过论坛、交流学习会、研讨会、行业年会、展会等形式与同行企业共同探讨技术、交流经验，积极推动畜牧养殖行业可持续发展。

案例：华统股份参加金华两头乌猪高质量发展的沙龙研讨会

2024 年 10 月 13 日，在金华两头乌猪高质量发展沙龙研讨会上，公司董事长朱俭军以金华市养猪协会会长身份致辞，强调该猪种在当地畜牧业的重要地位和沙龙意义。会上，公司认真学习主旨报告内容，借鉴品牌建设和销售渠道拓展的理念。在交流互动环节，其分享经验，倾听问题，与专家共商对策，吸收加强品牌宣传等建议。





浙江省畜牧产业协会

会长单位



浙江省养猪行业协会

副会长单位



浙江省养猪行业协会第五

届理事会

副会长单位



金华市资本市场发展促

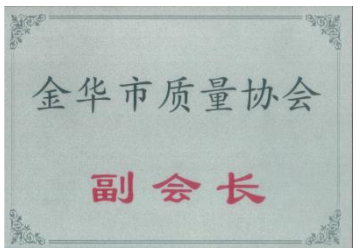
进会第一届理事会

理事单位



金华市养猪协会

会长单位



金华市质量协会

副会长



义乌市环境保护科学产

业联合会第五届理事会

常务理事单位



义乌市民营经济发展联

合会第七届理事会

副会长单位



金华市首席质量官联盟

理事单位

推动责任供应

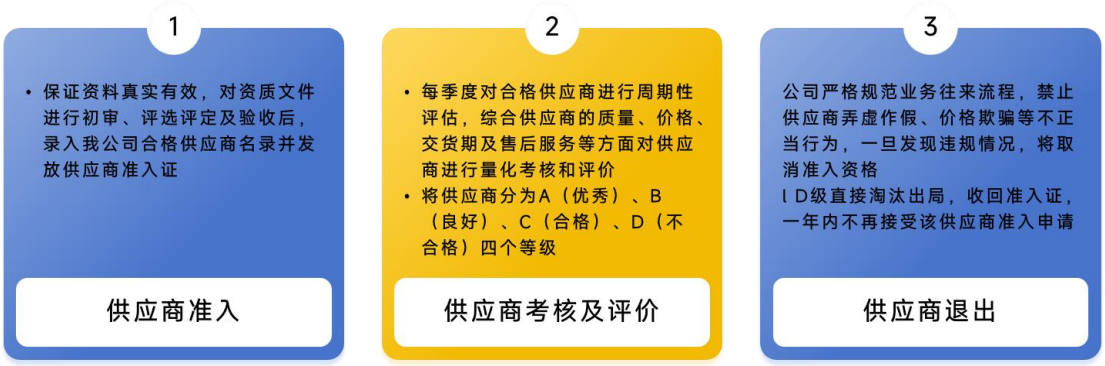
华统股份始终秉持公平、公正、公开和诚实守信的原则，不断提升原材料和服务质量，增强供应链的稳定性与抗风险能力，促进供应商与公司携手共进。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，制定《合格供应商管理标准及考核办法》《供应商管理办法》等制度，明确供应商管理组织架构与相应职责，规范供应链准入、评级评价、培训沟通及审核退出的全流程管理，并严控供应链各阶段运营风险，确保供应链管理体系有序运作。

2024 年，公司

供应商共 120 家，其中浙江省内 30 家

供应商《廉洁承诺书》签署比例 98%



全流程供应商管理体系



供应商合作交流



供应商考察

三、践行绿色发展 呵护生态肉品之源

华统股份深入贯彻绿色发展理念，构建覆盖全流程、全层级的环境管理体系，不断强化制度执行、风险防控与能力提升，全面落实环保合规责任。公司持续完善污染防治、能效提升、资源节约与宣贯机制，推动环境绩效持续改善，助力实现绿色、低碳、可持续的发展目标。

对标联合国可持续发展目标



关键议题

- 应对气候变化
- 水资源管理
- 废弃物排放物管理

高效环境管理

环境管理架构

华统股份坚持绿色发展理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，建立覆盖集团、事业部及项目公司的环境管理体系，制定《环保管理制度》《环保运营管理及考核办法》等制度及相关标准，明确污水、废气、固废等关键领域的职责分工与操作要求，实施排污许可证申报、监测数据报送、档案分类管理、猪舍臭气治理、污泥规范处置等专

项措施，严格执行环保要求，持续提升环保管理水平与绩效表现，推进环境管理标准化、制度化。报告期内，公司再次获得“环境信用评价绿色企业”荣誉，部分子公司通过并持续更新 ISO 14001 环境管理体系认证。



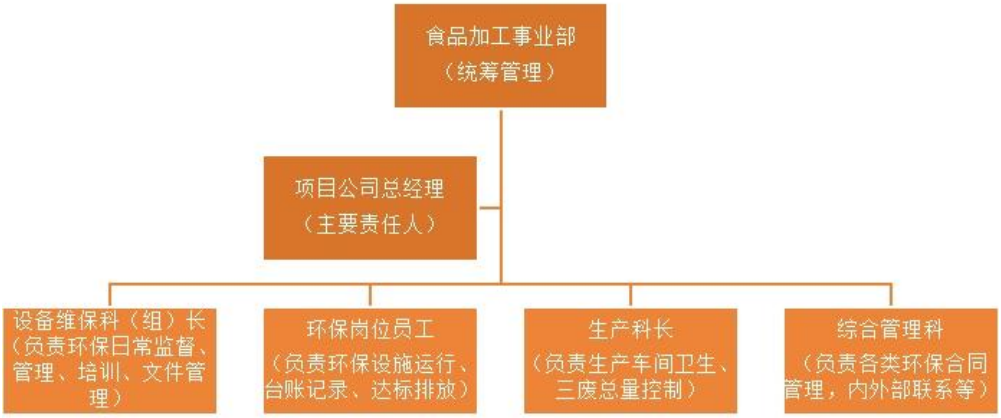


ISO 14001 环境管理体系认证证书



2023 年度环境信用评价绿色企业

公司设立生产技术中心统筹管理环保工作，负责制度建设、流程规范、监督考核及环保事故调查等职能，全面贯彻国家环保法律法规。各项目公司作为责任主体，结合自身特点制定实施环保管理文件，落实事业部环保框架，确保合规运行、责任到人。



华统股份环境管理体系

公司依托法律法规动态更新机制，持续识别属地环保新规，及时优化管理制度，提升合规适应能力。通过制度落实与技术保障，公司在多个基地实现污染物稳定达标排放，环保档案齐全，污水治理设施运行稳定。2024 年，公司重点场

区污水站合规运行率达 100%，污染物年均排放浓度持续低于国家标准，支撑公司绿色低碳发展目标的有效实现。

公司项目选址时优先选择生产活动对环境影响小的区域，并通过严格的环境影响评估确定可能对周边环境造成的影响，而后采取相应措施降低影响，保护生物多样性，提升生态效率。

环境风险管控

华统股份坚持源头防控、系统预警、快速响应的环境风险管理原则，建立覆盖全流程的环境风险识别与应急管理体系，强化底线思维，保障企业绿色安全运行。

公司各分子公司均依法取得环评批复，严格执行环境影响评价要求，并编制环境风险评估报告，系统识别废水废气异常排放、化学品泄漏、固废物处置、疫病传播等潜在环境风险，模拟最大可信事故，分析事故源头、影响范围及链式风险，确保风险掌控精准可控。

针对不同风险类型，公司制定分类分级防范措施，涵盖化学品储运与泄漏防控、污水超标外排应急控制、臭气治理装置异常响应、养殖疫病传播阻断等重点情形，形成“制度+技术+人员”协同防线。各基地定期开展风险隐患排查，动态更新风险清单，确保防控措施与现场实际相匹配。

公司各单位均建立突发环境事件应急预案并定期组织突发环境事件应急演练，模拟污水事故外泄、化学品渗漏、内部火灾、疫病传播等典型场景，细化应急响应流程，明确岗位责任分工，强化现场应急处置与指挥协调能力。应急体系包括应急物资储备、消防设备配置、事故应急池设置等要素，覆盖预防、预警、

响应、处置与恢复全环节。针对不同等级事件制定响应机制，确保污染源快速切断、现场控制高效有序、次生风险有效遏制。

降低养殖能耗

资源能源管理

华统股份持续加强非生产环节资源能源管理，建立覆盖办公、公寓、仓储、运输等场景的用能管理体系，推动节能降耗制度化、常态化、精细化运行。公司定期召开资源能源专题会议，对水、电、汽等非能耗指标进行跟踪分析与责任考核，制定能耗考核指标与日常管控要求，建立用能台账，按日记录水、电、汽等能源消耗数据，开展对比分析，对用能异常部门提出优化建议，推动节能降耗措施持续改进。

绿色办公

公司围绕建筑节能、设备改造与行为引导三方面协同推进节能减排。在公寓楼建设中采用高效隔热材料与双层中空玻璃，优化朝向与通风布局，降低能耗基础负荷。公共照明系统全面升级为 LED 灯具，有效压降照明能耗。通过张贴提示、举办宣讲、组织节能评比等形式，引导员工和住户形成节能自觉行为，提升节能减碳意识。

部分项目公司已引入电动车作为公务及物流用车，公务派车优先使用电车，商务出行优先采用公共交通。公司鼓励线上会议，减少不必要的人员流动与交通能源消耗，降低综合碳排放水平。

绿色仓储

公司通过设备技术优化与作业流程再造，系统提升能效水平。选用高效制冷设备并定期维护，确保运行稳定；优化冷库货物布局与库存周转策略，减少热负荷，降低制冷负担。电动叉车全面替代燃油叉车，减少能耗与热量释放，同时优化运行轨迹和充电制度，提高作业效率与能源转化效率。

农光互补

公司在养殖场及配套建筑区，新建分布式光伏发电系统，配套建设光充储一体化系统、换电站、微风发电、供冷热系统及综合智慧控制系统等，以“自发自用、余电上网”模式为华统养殖场提供清洁能源电力。2024 年，公司光伏装机容量 **10.6MW**，年发电量 **1,142.5 万** kWh，公司光伏使用量 **763.82**kWh。



水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，建立日用水数据监测机制，实行每日抄表与用水分析，对异常用水及时追溯整改。加强管网系统巡检维护，防范跑冒滴漏。结合考核机制，定期通报能耗数据，推动节水意识覆盖全员全岗，形成“人走水停、无事断流”的管理习惯。2024 年，公司新鲜水耗用量为 565.32 万吨。

创新污废处理

废水管理

华统股份制定标准化管理方案，严格执行《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》《肉类加工工业水污染物排放标准》等法规规范，制定《污水站现场运营管理办法》《污水站安全生产管理办法》《粪污区污水、废气处理操作规范》等制度文件，明确分公司区域负责人、污水站长及岗位员工职责，全面落实污水站挂牌、运行记录、物资管理及人员培训等要求，规范日常运行、台账记录、巡检交接、药剂使用及水质检测等全流程管理要求，形成责任清晰、执行有序、闭环可控的运行机制。

公司持续推动废水治理设施升级，通过引入新型脱水设备、优化工艺流程、提升设备自动化程度，增强污水处理能力与运行稳定性。2024 年，公司重点场站实现污水处理设施运行稳定率与出水达标率“双 100%”，有效支撑绿色养殖与清洁生产目标的实现。

污水处理设施严格执行雨污分流、清污分离原则，结合处理能力调控进水流量与水质。预处理环节通过筛滤、沉淀及时去除悬浮杂质，加药系统根据水质指标动态调节投药浓度，确保生化系统稳定运行。风机运行前需完成点检，运营中保持溶解氧浓度达标，停机后进行清洗维护。污泥脱水环节由叠螺压泥机或板框压滤机完成，后者可进一步降低污泥含水率，减少转运体积，实现减量化管理。

废气管理

华统股份持续加强废气治理体系建设，依托制度引导与技术支撑，通过强化

现场清洁、及时清理高异味废物、规范猪舍粪污处理方式，推动废气排放稳定达标，重点场区废气排放浓度稳定低于排放限值，减少对周边环境和员工健康的影响，构建清洁、安全的生产环境。

公司制定《粪污区污水、废气处理操作规范》《猪舍除臭基本工作要求及考核办法》等管理制度，明确分子公司主体责任、运行标准和巡检机制，覆盖养殖与加工全过程的废气防治工作。各类废气治理设施严格执行运行记录、设备维护、药剂使用、安全操作等流程，规范处理操作，确保治理效果。

公司废气处理设施/方式举措：

- 猪舍配备高压喷雾除臭系统，按时喷洒微生物除臭剂，根据天气调整运行策略
- 户外循环水系统按需加药，定期检测，保障除臭效果
- 养殖环节广泛使用二级喷淋塔，设置负压表监控密闭空间负压状态，确保废气有效收集
- 运行中动态调节风机频率匹配风量，严格监控药箱液位与 pH 值，规范加酸加碱操作
- 定期喷淋系统、填料及风机部件，保障设施稳定运行
- 制定环保运行标准化制度，规范高温高湿高异味区域管理，减少挥发性气体积聚检修
- 定期对废气治理设施进行清洁与维护，提升处理效率，减少排放强度。



养殖场负压除臭设备



顶喷除臭

固废管理

华统股份持续完善固体废弃物管理体系，严格落实减量化、资源化、无害化原则，在重点区域设立防护设施与清洁机制，配套培训考核，强化员工环保意识，推动全员参与、源头减量与末端治理协同发展，规范固废贮运与无害化处理流程，保障固废处置合规。

公司制定《粪污区污水、废气处理操作规范》《有机肥发酵操作规范》《无害化处理规范》等制度文件，明确固废管理职责与操作标准，覆盖猪粪、猪毛、活性污泥、危险废物及办公生活垃圾等多类固体废物的全过程管理，通过台账记录、巡检制度与岗位考核，推动分区分类、专人负责、制度落地。

生产环节	具体措施
养殖环节	● 定时清理猪舍粪污，按干清粪、水泡粪方式分工管理，保持栏舍整洁，减少固废积压 ● 粪污通过厌氧发酵处理，生成有机肥，实现资源化利用。 ● 固体废物处理设备运行前完成检查与调试，发酵过程中控制水分、pH 值与通风参数，确保转化效率与环保达标

污泥处理	● 更新压滤设备，由叠螺压泥机试点更换为板框压泥机，有效降低含水率与体积，实现污泥减量化目标 ● 脱水后的污泥统一规范收集，交由有资质的第三方依法处置，防止二次污染
加工环节	● 强化现场清洁度，及时清理高异味废物，减少恶臭产生。 ● 各类一般固废与危险废物分类管理，设立标识与防渗防漏措施，统一纳入环保平台管理，定期委托专业单位转运和处置，严格履行转移联单制度，保障全流程可控、可追溯

噪声管理

公司噪声源主要为生产设备及除尘设备，我们从控制噪声源与隔断噪声传播途径两方面出发，在鼓风机房、空压机等强噪声点位安装隔音设施，部分氨机房提供耳塞等个人防护装备，提升员工作业舒适性与安全性。

应对气候变化

治理

华统股份将气候相关风险纳入公司整体风险管理框架，由董事会统筹负责气候议题的监督与方向把控，管理层设立专项工作组牵头推进，统筹气候风险识别、评估与响应方案。各职能部门和下属公司按职责落实气候适应性管理举措，涵盖能源使用、资源调配、基础设施安全、供应链管理等关键环节，形成多层级联动的管理体系。

策略

公司采用情景分析方法识别气候变化可能带来的中长期风险与潜在机遇，结合业务地域分布、供应链结构及能源使用特征，建立多情境假设模型，开展压力测试与敏感性分析。通过模拟不同碳政策、极端天气频发程度、绿色消费趋势等变化路径，评估其对公司财务、运营和市场表现的影响，形成系统性风险识别框架，为战略调整与资源配置提供依据。

气候相关风险识别及应对措施

风险类型	具体风险	风险描述	主要的潜在财务影响	风险的首要动因	影响的程度及时间范围	应对措施
急性物理风险	极端降雨	极端降雨可能导致洪水，影响养殖场和加工厂的正常运营	设备损坏、生产中断、收入减少	降雨模式变化、城市排水能力不足	中等程度，短期至中期	● 提升厂区排水系统能力； ● 制定应急预案，确保人员和资产安全
	台风	台风可能损坏设施，影响生产和物流	设施受损、运输中断、额外维修成	热带气旋活动增强	高程度，短期至中期	● 加固建筑结构，提高抗风能力； ● 评估关键

			本			设施选址，优化物流网络
慢性物理风险	极端高温	高温可能影响动物健康，降低生产效率	动物健康问题、生产效率下降、收入减少	全球气温上升	中等程度，中期至长期	● 改善养殖环境，增加降温设施； ● 调整饲养管理策略，减少高温影响
	极端低温	低温可能影响动物生长和健康	生长速度减慢、健康问题增加、收入减少	极端寒潮事件	低程度，短期	● 提供保暖设施，确保适宜的养殖环境； ● 调整饲养计划，避开寒冷季节
政策和法律风险	环保法规收紧	政府可能出台更严格的环保法规，要求减少排放	合规成本增加，可能面临罚款	全球碳中和目标	高程度，中期至长期	● 提前布局环保技术，确保合规； ● 参与碳交易市场，优

						化碳资产管理
技术风险	低碳技术发展	新的低碳技术可能使现有生产工艺落后	需要投入资金进行技术升级	低碳科技进步	中等程度，中期	● 持续投入研发，升级低碳制造工艺
市场风险	消费者偏好变化	市场对绿色产品需求增加，传统产品需求下降	市场份额减少，收入下降	绿色消费趋势加强	中等程度，中期	● 开发环保产品，调整产品线
声誉风险	ESG表现关注	未能满足环保期望可能损害公司声誉	客户流失，品牌价值下降	社会对企业环保责任的关注	高程度，短期至长期	● 加强环保宣传，提升企业社会责任形象

尽管面临上述风险，华统股份也有机会通过积极应对气候变化，实现可持续发展。

气候相关机遇及应对

具体机遇	潜在财务影响	应对措施
能源效率提升	降低运营成本，提高生产效率	投资高效设备，优化能源管理
可再生能源使用	降低能源成本，符合低碳政策	采用太阳能、风能等可再生能源，减少化石燃料依赖

开发环保产品和服务	拓展新市场，提升品牌价值	加大绿色产品研发，提高产品竞争力
进入低碳市场	受政策支持，获取新客户群体	研究市场趋势，制定低碳转型策略
ESG 表现提升	吸引投资者，增加市场信任度	强化可持续发展实践，提高信息透明度

风险管理

公司已将气候相关风险纳入整体风险管理流程，建立常态化识别、评估、应对与监测机制。重点围绕能耗结构优化、清洁能源替代、极端天气应对、供应链协同管理等方面，制定具体管理方案。同步推进数据支撑与制度建设，定期开展碳排查、能效评估与应急演练，完善报告与披露机制，确保气候治理措施落实到位并形成闭环管理。

指标和目标

华统股份的温室气体排放源主要来自电力、汽油、柴油等能源的消耗，其中天然气、液化石油气、生物质燃料及燃油的使用列入范围一温室气体排放，即直接温室气体排放。外购电力及外购蒸汽列入范围二温室气体排放，即间接温室气体排放。温室气体排放数据按照二氧化碳当量呈列。

2024 年，华统股份温室气体排放量相关数据：

类别	单位	2024 年
温室气体排放（范围一）合计	吨二氧化碳当量	6,775.69
温室气体排放（范围二）合计	吨二氧化碳当量	88,036.46
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	94,812.15

注：温室气体排放清单包括二氧化碳、甲烷、氮氧化物、氢氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。电力排放因子取自 2024 年生态环境部发布的《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中浙江省电网平均排放因子0.5153t CO_2/MWH。其他依据中华人民共和国国家标准《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》、政府间气候变化专门委员会第六次评估报告（IPCC AR6）全球变暖潜能值（GWP）以及《IPCC 2006 年国家温室气体清单指南（2019 年修订）》进行核算。

四、汇聚人文力量 共筑和谐美好家园

华统股份秉持“以人为本”的发展理念，在确保员工权益的同时，注重员工的全面成长。公司提供具有竞争力的薪酬福利体系，并注重民主沟通，建立畅通的员工反馈渠道，为员工提供广阔的职业成长空间，助力员工实现个人价值与企业发展的双赢。

对标联合国可持续发展目标



关键议题

- 保障员工权益
- 员工发展及培训
- 社会公益
- 职业健康与安全

保障员工权益

多元平等雇佣

华统股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《员工行为管理准则》《招聘管理规定及考核办法》等内部管理制度，构建并完善可持续的劳动雇佣关系，切实维护员工合法权益。

公司严格按照“公开、公平、公正、择优录用”的选人用人机制，根据公司战

略发展需求，定期预测并评估各部门人才缺口，以“内部培养为主，外部招聘为辅”的原则，通过校园招聘、社会招聘、人才引进等多渠道吸引来自不同背景的员工，创新并探索高效的招聘方式，积极对接招聘资源，加强关键岗位及后备人才储备。公司严禁雇佣童工、强迫劳动等非法雇佣行为，对应聘员工进行严格的背景调查，确保员工符合应聘条件，并且严禁在招聘、入职、晋升等雇佣流程中因性别、民族、宗教信仰、种族、出生地点及国籍等歧视性因素而给予不同的考虑。

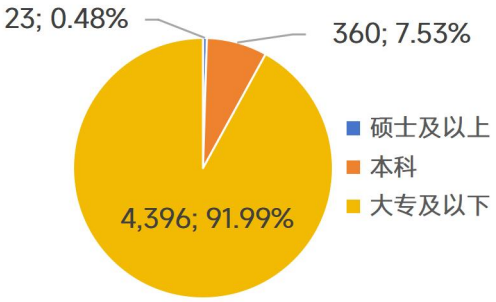


2024 年校园招聘宣讲会

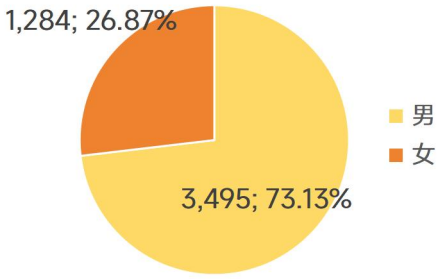


第一批“雄鹰计划”管培生到企参观

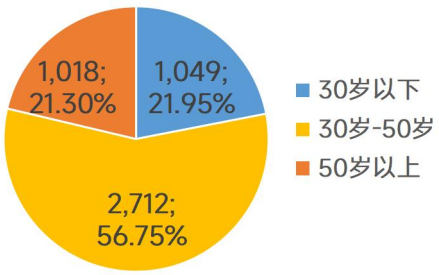
2024 年，华统股份未发生任何涉及雇佣童工、强迫劳动、歧视骚扰等有关违反人权、违反各个国家与地区的现代奴役相关法案的事件。截至 2024 年 12 月 31 日，公司员工人数达 4,779 人，其中少数民族员工 683 人，在职退伍军人 11 人。员工劳动合同签订率、社会保险覆盖率均为 100%。按性别、年龄、学历分布、职级划分的员工统计数量如下：



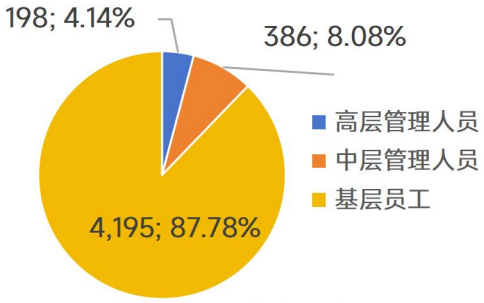
按学历划分



按性别划分



按年龄划分



按职级划分

公平薪酬福利

为有效激发员工潜能，吸引并挖掘优秀人才，提升员工的稳定性，减少人才流失现象，华统股份严格遵守国家和地方劳动政策，制定《薪酬管理规定》《员工福利管理标准及考核办法》等薪酬福利管理制度，建立科学合理且完善的薪酬福利保障体系，实行岗级动态管理，以岗定薪、易岗易薪。

另外，华统股份通过实行股权激励工作，制定《股票激励计划实施考核管理办法》，构建激励与约束并重的中长期激励机制，紧密将股东、公司和管理层利益相融合，激励核心员工在持续创造高绩效的过程中充分分享公司的经营收益，激发经营层的积极性与创造性，增强公司的凝聚力。当前，公司股权激励累计覆盖公司及子公司的董事、高管、核心技术人员和业务骨干约 220 人次，已授予限制性股票激励计划及预留限制性股票 1,889.3 万股。

薪酬福利构成

薪酬构成	● 补贴=加班补贴+绩效奖+其他福利+封场补贴（生猪养殖场）+生物安全奖（生猪养殖场），表现优异可提供股权激励
福利体系	**补贴福利** ● 社会保险：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险 ● 职工住房公积金 ● 节日补贴、高温补贴、生日补贴、餐费补贴、住宿补贴/免费住宿 **休假福利** ● 国家法定假期（清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节、元旦、春节） ● 其他假期：婚假、产假/陪产假、病假、丧假、工伤假、事假 **其他非经济性福利** ● 新员工入职前体检、在职员工年度体检 ● 丰富团建活动 ● 教育培训、荣誉称号、年度评优等



自耕菜园种植



“感恩有你 一路同行”员工恳谈暨生日会

心系员工所需

华统股份本着“同舟共济，共渡难关”的理念，关注并倡导员工之间的互助与帮扶。同时，我们制定《员工民主恳谈会管理规定》，定期组织员工民主恳谈会，倾听员工声音，会中提及事项将形成问题解决落实推进表，并上报公司办公室主任和董事长。对于员工反映强烈的问题，列入重点跟踪解决考核事项。对于员工认同较好的经营管理措施列入管理标杆，在全公司进行宣贯推广。

2024 年，公司

帮扶困难员工 12 位

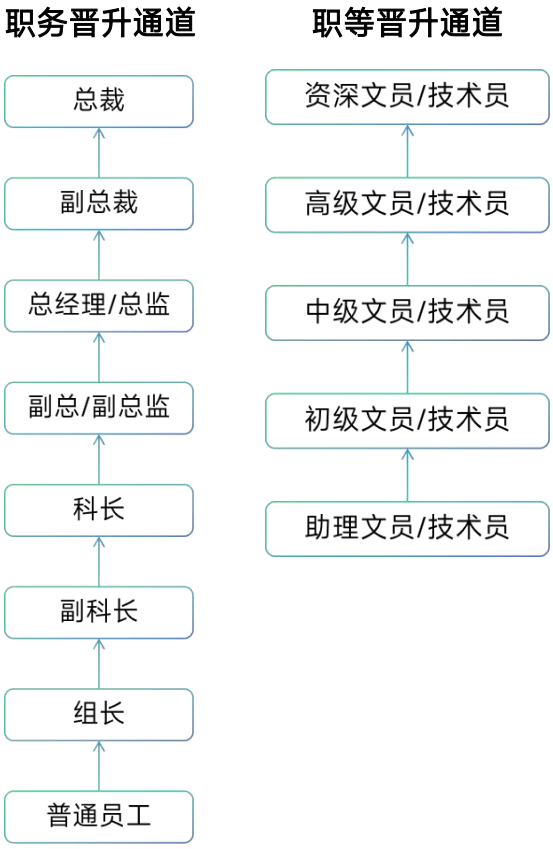
职工代表大会 2 次

民主生活会 60 次

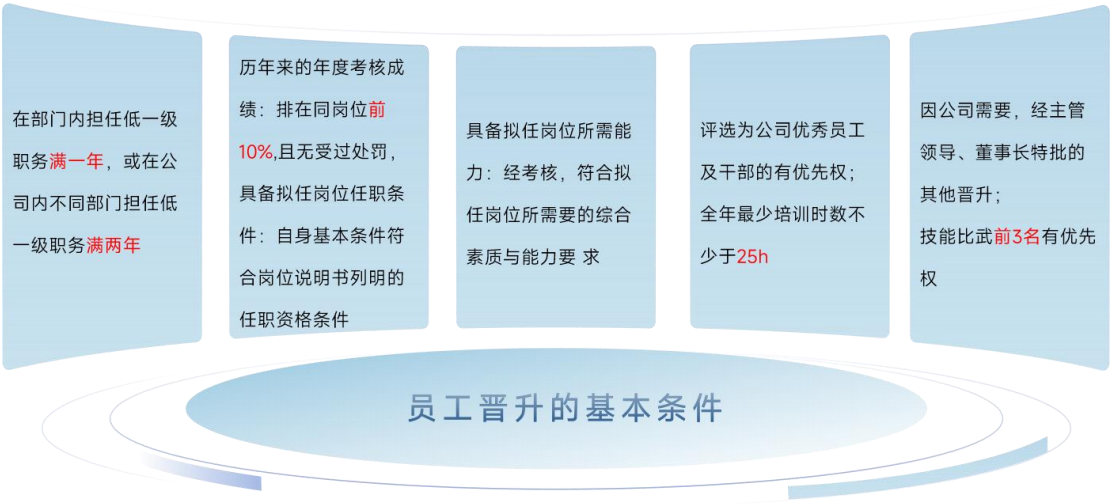
员工座谈会 120 次

鼓励人才发展

华统股份将人才发展视为企业发展的核心动力。公司制定《员工晋升管理标准及考核办法》《优秀员工评选管理标准及考核办法》《培训管理制度及考核办法》等制度，构建了完善的横纵双向人才发展体系，明确晋升流程，帮助员工畅通职业发展路径。



职业发展路径（纵向序列）



为契合发展需求、完善人才培养体系，公司持续完善培训体系，设立员工培训中心，根据培训需求制定培训计划，主要包含“制度培训 - 管理技能培训 - 安全培训 - 职业化培训 - 专业技能培训”的五项培训内容，以“内训、外训”形式定期开展各类培训，建立培训档案，评价培训效果，优化内容与方式，打造学习平台，

推动人才与业务双赢发展。

2024 年，公司

完成实施 **1,489** 次培训

员工培训投入 **41.94** 万元

培训时间 **7,737** 小时



第一期直销业务员培训班



领导力培训

案例：华统股份成功举办首期畜牧类大学生岗前培训班

2024 年 11 月，公司举办了首期畜牧类大学生岗前培训班，课程涵盖企业文化、专业技能等多板块，通过案例分析培养学员解决问题的能力。此次培训助力大学生融入企业，为畜禽养殖板块注入活力。

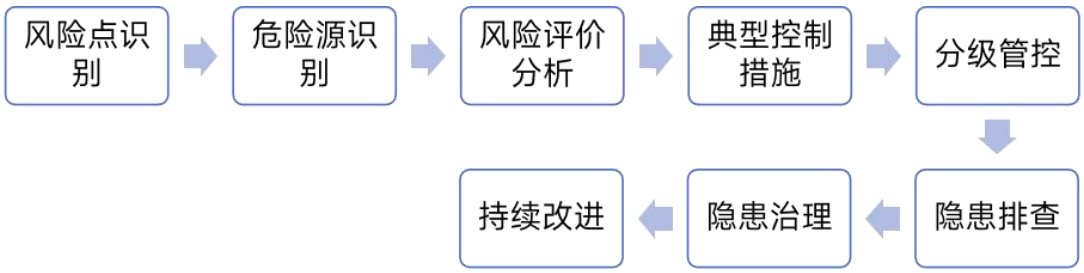


严守安全防线

构建安全体系

华统股份严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《企业安全生产标准化基本规范》等法律法规，制定《生产安全管理规定及考核办法》《“五防”安全操作规范与考核办法》等制度，构建完善的安全管理组织架构，坚持“三管三必须”及“管生产必须管安全”的原则，以各项目公司总经理/猪场场长（负责人）为生产安全第一责任人，并明确日常生产安全管理工作分工。

公司制定《安全事故应急预案及管理考核办法》《生产安全隐患管理及考核办法》等制度，建立完善的应急预案和应急救援体系，推行安全风险分级管控和隐患排查双重预防治理机制，识别并管控安全风险，明确安全风险管控的核心环节，针对识别出的各风险点，我们定期更新安全工作记录台账，定期组织全面的安全检查、隐患排查、安全培训等，确保隐患“早发现、早处理”。



风险管控实施流程

2024 年，公司

安全生产投入金额 82.07 万元

工亡事故 0 起

开展各类应急演练 82 次

定期、不定期安全检查 784 次

排查隐患 328 件

隐患整改率 99%


职业健康安全管理体系认证证书

BENCHMARKS

证书编号：BMCS0124149M

兹证明

浙江华统肉制品股份有限公司

统一社会信用代码：91330700733319152

注册地址：浙江省义乌市义亭镇华统工业小区　　邮编：322000

认证地址：中国义乌市义亭镇义杭线西侧上胡陆口　　邮编：322000

管理体系符合标准：

GB/T 45001—2020/ISO 45001：2018

证书产品或服务范围：

食用农产品的销售；生猪屠宰分割所涉及的职业健康安全管理活动

初次发证日期：2024 年 09 月 27 日　　第一次监督：

本次发证日期：2024 年 09 月 27 日　　第二次监督：

证书有效期至：2027 年 09 月 26 日　　第三次监督：

注：证书有效期内，获证组织须接受发证机构的年度确认。本证书信息可在国家认监委官方网站（www.cnca.gov.cn）及本公司网站（www.benchmarks.cc）上查询。

签发人

ISO 45001:2018 **食品安全管理体系认证证书**

保障安全运营

华统股份将安全理念融入企业的每一个环节，以科学的管理流程和务实的落地措施确保企业运行的高效与稳定。通过创造安全的工作环境，全力保障公司的安全生产及员工职业健康。

公司将员工的健康与安全置于业务运营的首要地位，公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，系统地监测和管理职业病危害因素，定期组织接触职业病危害的工作人员进行岗前、岗中、离岗的职业健康体检，为员工配备劳动防护用品、相关应急设备和应急药品，预防、控制和消除职业病危害。2024 年，公司未出现职业病危害因素超标情况，未发生重大职业健康案件。

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》等法律法规，制定了《危险化学品管理规定》，对公司内液氨、乙炔、液化气、盐酸、硫酸及其他检测室用化学品等危险化学品的运输、使用、存储、处置等流程做出了明确的说明和要求，使用区域配备报警装置与警示标识，操作人员持证上岗并定期培训，规范化学品在日常运营中各关键环节的应用与操作。

加强安全意识

华统股份始终将安全意识培养作为安全管理的重要一环，通过科学的制度设计、系统的培训措施和卓有成效的实践成果，全面提升员工的安全责任感和行动力。公司从员工入职教育到日常培训、再到专项培训，形成了覆盖全员、全流程的安全培训体系，确保所有员工都具备必需的安全知识和技能。2024 年，公司安全培训 258 次。



苏州华统消防培训



丽水华统有限空间作业应急演练



台州华统灭火和应急疏散演练



仙居华统安全急救培训

案例：台州华统液氨泄漏应急演练

2024 年 3 月 5 日，台州华统食品有限公司开展液氨泄漏应急救援演练。演练模拟制冷站储氨桶供氨阀门泄漏场景，涵盖信息传递、应急响应、组织指挥、救援技能等环节。从当班人员发现泄漏报告，到各应急小组迅速响应，疏散人员、抢险堵漏，整个过程紧张有序。此次演练检验了公司应急救援队伍能力，提升了

人员抢险技能与知识。





倾心社会奉献

响应国家战略

华统股份始终坚持以实际行动贯彻落实国家发展战略，响应国家东西部扶贫号召，赞助新农村建设，向胡村、丰村及自然村等乡村老年协会或乡村活动捐赠资金与物资，积极融入乡村振兴、共同富裕、区域协调发展和社会应急治理等重点领域。公司发挥产业优势，在各生产基地、社区所在区域持续推进政企联动、村企共建，在浙江、江西等地开展“公司+农户”培训超 2,000 人次，与抚州市政府签约共建生猪全产业链项目，提升村民生猪产能与养殖水平，延伸产业链条，推动产业转型升级，助力打造生猪百亿产业格局，以产业发展带动乡村振兴，以产业优势和资源能力反哺基层发展。

案例：华统股份与磐安县达成战略合作

2024 年 7 月，华统股份凭借饲料加工、畜禽养殖、屠宰加工及销售等完整产业链优势，与磐安在畜牧养殖、金华两头乌产业等方面深度合作，开展两头乌繁育、养殖和管理，实现规模化、标准化养殖。通过品牌培育、宣传推广和市场营销，提升金华两头乌知名度，拓宽销售渠道。这种“企业+村集体+农户”模式，

带动农户增收，推动磐安畜牧业产业化发展，助力乡村振兴，实现多方共赢。



热心公益慈善

华统股份始终秉持企业社会责任理念，在追求自身发展的同时，热心公益慈善事业，已连续多年向福利院、义乌市慈善总会、义乌市红十字会等公益机构捐资捐物用于疾病防控、慈善慰问、助学助困等方面，以保障民生、教育扶贫、灾区支援等实际行动回馈社会，以点滴善举汇聚强大力量，为社会和谐发展添砖加瓦，展现出有担当、有温度的企业形象。2022 至 2024 年，公司公益捐赠共计 **714.71** 万元，并获得多项慈善荣誉认可。



助推革命老区发展突出贡献奖



爱心企业



雪峰文学基金 重点捐赠单位



杨梅季消费助农活动



陇头朱村慰问



义乌慈善总会捐赠

附录

（一）关键绩效指标

经营范畴：

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
经济表现				
纳税额	万元	2,876.23	3,362.63	3,696.27
年营业收入	万元	945,216.46	857,849.20	909,169.18
经营绩效				
生猪出栏量（含种猪、仔猪、商品猪）	万头	120.48	230.27	255.82
生猪屠宰量	万头	346.4	448.17	435

环境范畴：

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保投入				
环保总投入	万元	15,837.92	21,295.19	15,661.84
非可再生能源消耗				
天然气	立方米	1,463,351.00	1,343,784.84	1,384,470.00
液化石油气	千克	3,693.00	7,796.00	3,534.00
外购蒸汽	吨	291.48	243.28	7.90

生物质燃料	吨	5,449.00	2,321.60	2,387.30
汽油	升	19,395.68	23,808.24	27,252.90
柴油	升	595,825.80	1,106,982.75	1,227,112.84
外购电力	万千瓦时	23,179.89	25,604.38	19,865.57
不可再生能源消耗总量	吨标准煤	33,615.95	35,608.15	28,747.78
不可再生能源消耗密度	吨标准煤/百万营收	3.55	4.15	3.16
温室气体				
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	5,033.64	6,317.96	6,775.69
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	102,744.12	113,485.05	88,036.46
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	107,777.76	119,803.00	94,812.15
温室气体排放密度（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量/百万营收	11.40	13.97	10.43
排放与废弃物管理——废气				
挥发性有机物（VOCs）排放量	吨	0.05	0.05	0.31

硫氧化物/SOx	吨	13.11	11.65	14.42
氮氧化物/NOx	吨	0.00	0.00	0.02
持久性有机污染物(POP)	吨	2.84	2.86	2.91
颗粒物/PM	吨	0.14	0.14	4.08
排放与废弃物管理——废水				
废水排放量	万吨	104.37	230.89	396.40
废水中COD排放量	吨	96.54	242.84	513.16
五日生化需氧量（BOD_5）	吨	18.05	33.46	65.92
废水中悬浮物（SS）	吨	11.08	33.76	58.70
废水中氨氮排放量	吨	0.79	2.87	3.55
排放与废弃物管理——固体废弃物				
废弃物排放总量	吨	21,959.20	16,745.60	15,656.98
有害废弃物产生总量	吨	0.33	0.69	3.37
无害废弃物产生总量	吨	21,958.87	16,744.90	15,653.61
废弃物回收量	吨	2,646.77	4,568.08	6,225.04

有害废弃物密度	吨/百万营收	0.00003	0.00008	0.00037
无害废弃物密度	吨/百万营收	2.32	1.95	1.72
水资源管理				
新鲜水耗用量	万吨	655.08	738.45	565.32
循环用水总量	吨	42,250.85	44,941.45	60,487.25

社会范畴：

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
平等雇佣与多元化					
在职员工总数		人	4,831	4,542	4,779
按性别划分	男性	人	3,504	3,388	3,495
	女性	人	1,327	1,154	1,284
按年龄划分	30 岁以下	人	1,101	1,041	1,049
	30-50 岁	人	2,495	2,405	2,712
	50 岁以上	人	1,235	1,096	1,018
按层级划分	高级管理	人	168	137	198
	中级管理	人	388	355	386
	基层员工	人	4,275	4,050	4,195
按学历划分	硕士及以上	人	16	20	23
	本科	人	382	322	360

	大专及以下	人	4,433	4,200	4,396
承担社会责任的招聘	在职残疾人员工人数	人	9	10	10
	少数民族员工人数	人	566	521	683
	在职退伍军人人数	人	11	14	11
保障员工权益					
劳动合同签订率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
安全生产					
安全生产投入		万元	68.46	81.03	82.07
安全培训次数		次	173	204	258
工亡事故人数		人	0	0	0
工亡事故率		%	0	0	0
员工年度体检覆盖率		%	100	100	100
员工培训与发展					
年度培训支出		万元	24.15	38.84	41.94
员工培训总次数		次	1,148	1,033	1,489
按性别划分	男性	人	1,610	2,005	2,332
	女性	人	1,073	1,301	1,516
按职级	高级管理	人	537	704	816

划分	中级管理		68	87	109
	基层员工	人	300	310	332
员工受训总小时数		小时	6,666.00	6,116.50	7,737.00
按性别划分	男性	小时	5,309.50	4,817.50	5,799.00
	女性	小时	2,785.50	2,548.50	3,453.00
按职级划分	高级管理	小时	1,315.00	1,019.50	1,070.00
	中级管理	小时	1,262.00	930.00	1,301.00
	基层员工	小时	6,419.50	6,289.50	7,653.00
员工人均受训总小时数		小时	4.14	3.05	3.32
按性别划分	男性	小时	4.95	3.70	3.83
	女性	小时	5.19	3.62	4.23
按职级划分	高级管理	小时	19.34	11.72	9.82
	中级管理	小时	4.21	3.00	3.92
	基层员工	小时	5.17	3.91	4.05
供应链管理					
供货商总数		家	80	100	120
供应商分布	浙江省内	家	15	25	30
	浙江省外	家	65	75	90
科技创新					
专利数量		件	22	27	22
当年新增专利数量		件	2	7	3
研发投入金额		万元	3,622.62	4,920.91	5,419.36

研发人员数量	人	94	151	183
社会公益				
公益支出总金额	万元	307.68	200.20	206.83
乡村振兴投入总金额	万元	2,000.00	2,000.00	1,318.72

治理范畴：

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
公司治理				
股东大会召开次数	次	6	6	3
董事会召开次数	次	12	15	13
监事会召开次数	次	10	13	9
监事会成员出席率	%	100	100	100
女性董事、监事、高级管理人员的人员比例	%	12.5	14.29	14.29
披露公告文件	份	265	278	257
定期报告	份	4	4	4
临时公告	份	139	153	160
其他上网文件	份	122	121	93
投资者关系管理				
投资者互动问答平台的回复次数(“互动易”平台)	次	42	53	24
投资者互动问答平台的回复率	%	100	100	100

(“互动易”平台)				
接待投资者人次	人次	155	174	116
业绩说明会	次	1	2	1
反腐倡廉				
《廉政合同》签署率	%	100	100	100

（二）指标索引

报告章节	《可持续发展报告统一标准（GRI Standards 2021）》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告	2-2,2-3,2-4	——
董事长致辞	——	——
关于华统股份	2-1,2-2,2-9,2-6,2-22	——
夯实治理根基 护航稳健前行之路		
健全管理机制	2-9,2-12,2-13,2-16,2-27,2-29,405-1	自主披露的议题
聚焦责任治理	2-12,2-13,2-14,2-16,2-17,2-26,2-29,3-1,3-2,3-3	尽职调查，利益相关方沟通
诚信合规运营	2-25,2-26,2-27,205-1,205-2,207-1,207-2	反商业贿赂及反贪污，反不正当竞争，数据安全与客户隐私保护
深耕食品加工 守护百姓健康餐桌		
全链协同生产	416-2	产品和服务安全与质量
科技助力发展	——	创新驱动
共建产业生态	308-1,414-1,414-2,418-1	供应链安全
践行绿色发展 呵护生态肉品之源		
高效环境管理	303-2,306-2	环境合规管理

降低养殖能耗	302-4,302-3,302-5,303-3,303-4,303-5	生态系统和生物多样性保护，能源利用，水资源利用，循环经济
创新污废处理	306-2,306-3	污染物排放，废弃物处理
应对气候变化	305-1,305-2,201-2	应对气候变化
汇聚人文力量 共筑和谐美好家园		
保障员工权益	2-7,401-1,401-2,401-3,405-1,406-1,407-1,408-1,409-1,404-1,404-2,404-3	员工
严守安全防线	403-1,403-2,403-3,403-5,403-9	员工
倾心社会奉献	413-1,413-2,203-1,203-2	乡村振兴，社会贡献

（三）调查意见表

尊敬的读者：

你好！

非常感谢您阅读《浙江华统肉制品股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，您的意见和建议是帮助我们对报告进行持续改进的重要依据。请您填写下面的调查意见表，并反馈给我们。

《浙江华统肉制品股份有限公司2024年环境、社会和公司治理报告意见回馈表》

姓名 _____

职务 _____

电话 _____

邮箱 _____

1.您对本报告的总体评价是：

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

2.您认为本报告披露的信息准确性、完整性、及时性、清晰性如何？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

3.您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

4.您关注哪些方面的议题？

5.您认为有哪些需要了解的信息没有在报告中反映?

6. 您对华统股份在环境、社会和公司治理方面的工作是否有其他意见?