

Txd 同兴达

深圳同兴达科技股份有限公司

2024 年度

**环境、社会和公司治理
(ESG) 报告**



目录

报告说明

1

关于同兴达

2

董事长致辞

4

专题：评级跃升，精益启新

专题一 评级双提升：再创可持续发展新辉煌

5

专题二 同兴达 20 周年精益变革：开启卓越新征程

6



ESG 战略与管理

ESG 治理架构

7

利益相关方沟通

8

重要性议题识别与分析

8

附录

绩效指标表

54

指标索引表

56

意见反馈表

58

同心协力 绘绿色画卷

体系赋能，筑牢底线

11

节能降碳，适应气候

15

珍惜清流，共护碧水

21

污染防治，同创净域

23

物尽其用，节约资源

29

生物多样性，携手共护

30

兴利大众 促和谐发展

聚力同心，护航发展

32

携手共进，产业共赢

41

质量至上，产品创新

43

回馈社会，传递温暖

48

达成治理 致合规运营

夯基固本，规范治理

50

风控合规，防范可靠

52

廉洁奉公，恪尽职守

53

党建聚力，同心同行

53

报告说明

本报告是深圳同兴达科技股份有限公司发布的 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告，秉承重要性、可量化、平衡性及一致性的原则，重点披露深圳同兴达科技股份有限公司在环境、社会及治理（以下简称“ESG”）领域的管理策略、实践、绩效与未来计划，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统回应利益相关方的期望和诉求。

报告范围

本报告为年度报告，覆盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日深圳同兴达科技股份有限公司及下属子公司赣州市同兴达电子科技有限公司、南昌同兴达精密光电有限公司、昆山日月同芯半导体有限公司在 ESG 方面的工作成果。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸，如有不一致，将在具体内容处进行说明。

除另有说明，本报告以人民币为货币单位。

称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中“深圳同兴达”代指深圳同兴达科技股份有限公司；“赣州同兴达”代指赣州市同兴达电子科技有限公司；“南昌同兴达”代指南昌同兴达精密光电有限公司；“昆山日月同芯”代指昆山日月同芯半导体有限公司；“同兴达”、“公司”、“我们”则指代纳入 ESG 披露范围内的所有公司主体。

编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG6.0）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 11 号——信息披露工作考核》
- 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

本报告在编制过程中，通过识别重要的利益相关方，分析和排列可持续发展相关的重要议题，进行报告界限的决策，相关材料和资料的收集、汇总、整理、审阅等，最终形成本报告。

可靠性声明

报告中所使用的资料均来自深圳同兴达科技股份有限公司及其下属公司，董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告仅以电子文档的形式在深交所巨潮资讯网站（www.cninfo.com.cn）进行刊载，本报告可在公司指定信息披露网站巨潮资讯网下载。若想了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告。

深圳同兴达科技股份有限公司
地址：深圳市龙华区观澜街道新澜社区布朗路 1 号银星智界一期 2 栋 1401-1601
电话：0755-28065632
赣州市同兴达电子科技有限公司
地址：江西省赣州市赣州经济技术开发区纬一路 168 号（纬一路厂区） 江西省赣州市赣州经济技术开发区章贡王路 68 号（金凤梅园厂区）
电话：0797-8486662
南昌同兴达精密光电有限公司
地址：江西省南昌市南昌经济技术开发区秀先路 999 号技术协同创新园 1-7# 楼研发楼 9 层及 1-3# 楼厂房
电话：0791-87365888
昆山日月同芯半导体有限公司
地址：江苏省昆山市千灯镇黄浦江南路 497 号
电话：0512-55002845

关于同兴达

公司简介

深圳同兴达科技股份有限公司创立于 2004 年 4 月，注册资本 32,755 万元人民币，于 2017 年 1 月 25 日在深圳证券交易所上市，股票代码：002845，坐落于广东省深圳市龙华区。

主营业务

深圳同兴达科技股份有限公司为国家级高新技术企业，致力于研发、设计、生产和销售液晶显示模组、光学摄像头模组及半导体先进封测业务。

液晶显示模组业务的主要产品包括智能手机类、平板及笔记本电脑类、智能穿戴类及专业显示类，现拥有智能手机类、智能穿戴类和平板电脑 / 笔记本电脑等一体化生产线 40 余条，已成为行业标杆的智慧化工厂。

光学摄像头模组业务的主要产品包括手机及平板摄像头、笔记本电脑摄像头、智能产品类（智能手表、视讯通话等）摄像头、车载摄像头、感知类（扫地机器人等）摄像头、识别类（智能门锁、人脸识别等）摄像头。

先进封测业务已建设全流程金凸块制造（Gold Bumping）+ 晶圆测试（CP）+ 玻璃覆晶封装（COG）及薄膜覆晶封装（COF）（一期）完整封测全制程。金凸块及铜镍金凸块，2024 年达到 1 万片产能，预计 2025 年底月产能 2 万片 12 寸金凸块（含铜镍金），主要应用于显示驱动 IC，包含显示驱动芯片（DDIC）和触控与显示驱动集成芯片（TDDI），RFID 等。项目整体顺利推进，已陆续导入行业内知名优质客户，目前已进入大规模量产。

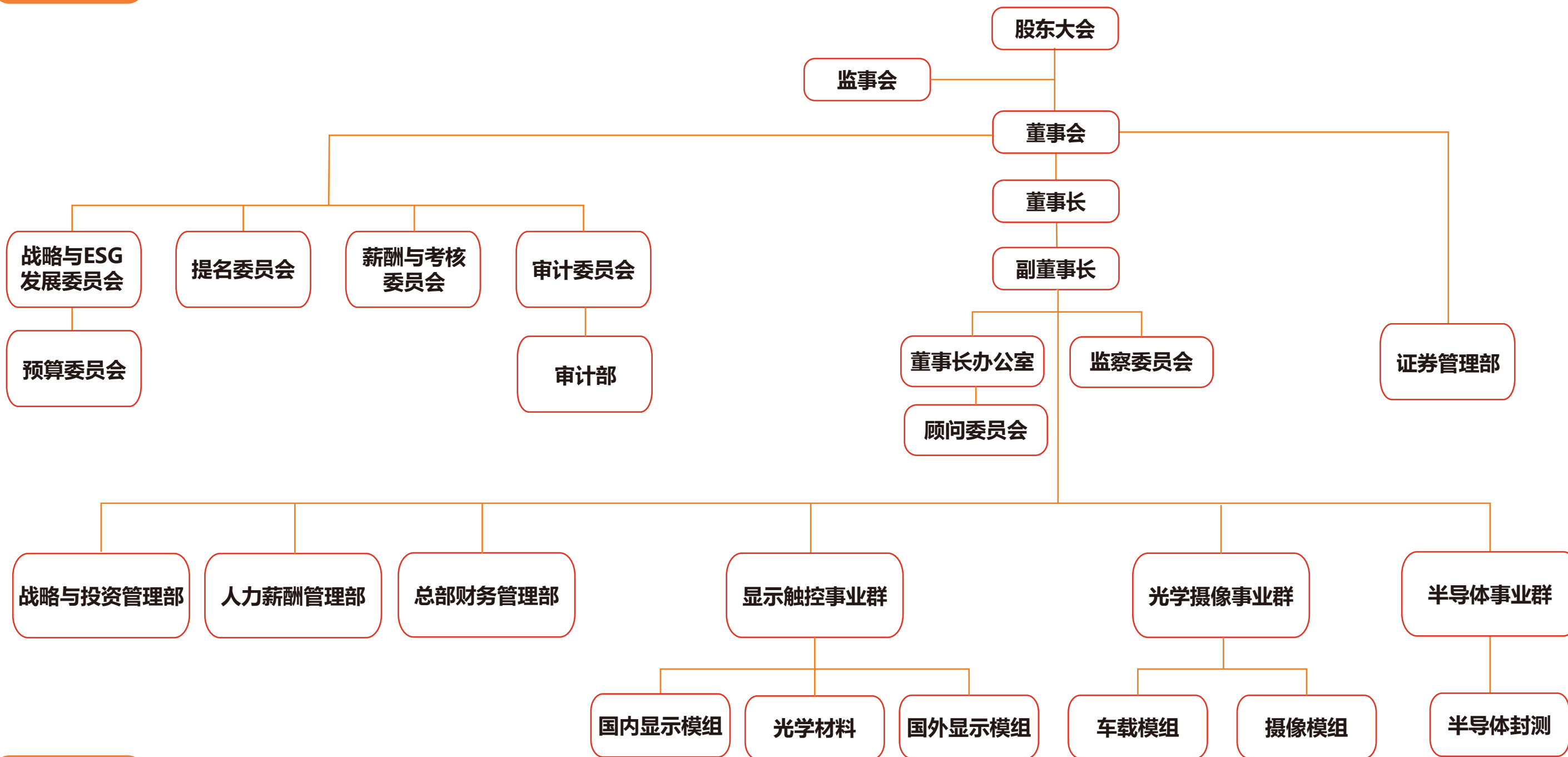


奖项与认可

同兴达 2024 年度获政府与社会组织奖项情况

序号	奖项与认可	颁发单位	获得主体
1	2024 年江西民营企业 100 强 (第 68 位)	江西省工商业联合会	赣州市同兴达电子科技有限公司
2	2024 年江西制造业民营企业 100 强 (第 48 位)	江西省工商业联合会	赣州市同兴达电子科技有限公司
3	优秀会员奖	赣州经济技术开发区企业协会	赣州市同兴达电子科技有限公司
4	江西名牌产品	江西省品牌建设促进会	赣州市同兴达电子科技有限公司
5	南昌电子信息产业市域产教联合体常务理事单位	南昌经济技术开发区委员会	南昌同兴达精密光电有限公司
6	2024 年度制造业重点产业链优势企业	南昌市人民政府	南昌同兴达精密光电有限公司
7	工业投资突出贡献企业	中国共产党昆山市委员会、昆山市人民政府	昆山日月同芯半导体有限公司
8	2024 年度工业投资贡献突出企业	中共昆山市千灯镇委员会、昆山市千灯镇人民政府	昆山日月同芯半导体有限公司
9	江苏省民营科技企业	江苏省民营科技企业协会	昆山日月同芯半导体有限公司
10	苏州市企业技术中心	苏州市工业和信息化局	昆山日月同芯半导体有限公司
11	昆山市科技研发机构	昆山市科学技术局	昆山日月同芯半导体有限公司
12	苏州市示范智能车间	苏州市工业和信息化局	昆山日月同芯半导体有限公司

组织架构



企业文化



目标

成为全球一流的智能终端电子器件提供商



人才战略

以人为本，以诚为业；利益共享，共同进步



工作方法

以结果为导向、用数据说话、要系统解决、抓细节落地



团队精神

创新共进，众志成城



价值观

务实、创新、诚信、担当



经营理念

不断追求卓越的品质和服务，为顾客创造价值



愿景

成就一流企业，承担社会责任；成就客户，与伙伴共成长；成就员工，实现企业基业长青。



使命

致力于为全球智能终端提供高性价比的（显示+触控+光学+封测）产品、服务和解决方案

董事长致辞

“同兴协力二十载，使命必达创未来”

2024 年，全球经济格局深度调整，可持续发展已成为企业核心竞争力的重要构成。历经 20 载深耕厚植，同兴达始终锚定“成就一流企业，承担社会责任；成就客户，与伙伴共成长；成就员工，实现企业基业长青”的愿景，将环境、社会与治理（ESG）基因深度融入战略决策与运营全流程，携手客户、员工、供应商等利益相关方共筑可持续发展生态。值此成立 20 周年里程碑之际，我们治理体系优化、社会责任践行及环境绩效提升等方面迈出了坚实的步伐，在此谨代表董事会，向所有同行者致以由衷敬意与谢忱。

“同舟共济，共享发展”

社会责任方面，我们始终坚持以人为本的原则。为员工搭建完善的职业发展平台，分层级多元化培训赋能；积极投身社区建设，捐款捐物帮助弱势群体，企业与社会的和谐共生；注重产业链合作共赢，通过技术交流、资源共享等方式，带动行业协同发展。面对时代挑战与机遇，我们大力推进精细化管理，导入全员精益管理，开展精益 MBA 人才培养，塑造专业人才，深入推进经营管理精益化，向着“成为全球一流的智能终端电子器件提供商”的目标稳步推进，致力于推动企业与社会的可持续共赢。

“兴业筑基，合规致远”

公司治理方面，我们坚持依法治企，强化内部控制，确保公司运营的透明度和合规性。2024 年，公司以治理效能提升为核心，全面优化 ESG 体系建设。充分发挥以“战略与可持续发展委员会”为核心的 ESG 治理架构推动作用，统筹制定碳中和目标，确保公司在决策过程中充分考虑环境、社会 and 治理因素。在治理结构上，公司通过加强内部审计和 risk 管理体系，确保合规经营。公司不断完善商业道德制度建设，坚决杜绝贪污、贿赂、不正当竞争等违法行为。我们坚信，良好的公司治理是企业可持续发展的基石。

“达绿致远，行稳谋新”

环境责任方面，我们积极响应高质量发展政策，矢志不渝地践行企业环保责任。2024 年累计投入环保专项资金 2,258,646.10 元，通过技术革新和管理升级，实现废水、废气、噪声 100% 达标排放，全年保持环境违法违规记录为零。资源回收利用成果显著，同兴达共计回收利用水量 278,567.00m³，其中南昌同兴达表现尤为突出，实现工业废水 100% 回收利用。耗能控制同样成绩斐然，能源管理体系持续优化，南昌同兴达超额完成年度用电、用水降耗指标。我们将持续深化绿色生产体系建设，加大节能减排技术研发投入，探索低碳循环发展新模式。

ESG 不仅是企业责任担当，更是驱动长期价值增长的重要引擎。历经二十载开拓进取、追光前行，同兴达始终秉持初心，走出一条具有行业特色的高质量可持续发展道路。展望新征程，我们将以“连接世界，赋能未来”为使命，携手全球合作伙伴，共同谱写人与自然和谐共生的新篇章。

万锋

深圳同兴达科技股份有限公司

董事长兼总经理



专题一 评级双提升：再创可持续发展新辉煌

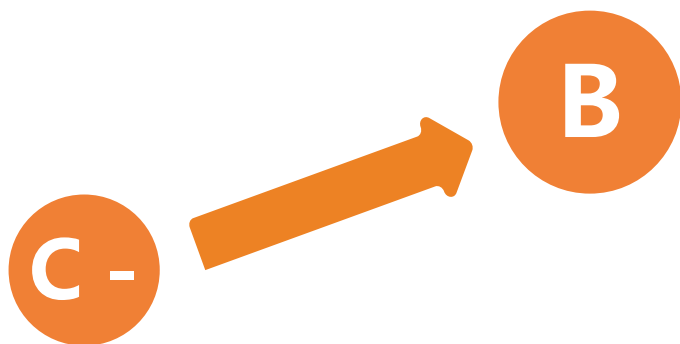
CDP 评级提升

2025 年 2 月 7 日，全球环境信息研究中心（Carbon Disclosure Project，简称 CDP），作为全球环境信息披露与评估的权威机构，正式公布了 2024 年度全球企业环境信息问卷评级结果。这一结果备受全球企业关注，成为衡量企业在环境领域表现的重要标尺。

赣州同兴达在此次评级中取得了令人瞩目的进步。回顾 2023 年，公司在 CDP 评级中处于 C - 等级，面对这一成绩，同兴达并未止步，而是将其视为推动自身绿色变革的动力。在过去一年里，同兴达积极响应国家高质量发展的号召，将企业发展与国家战略紧密相连，深刻认识到气候变化对人类社会和经济发展的深远影响，高度重视气候变化应对策略与水资源可持续利用。同兴达围绕应对气候变化这一核心议题，积极主动地开展了一系列富有成效的工作。在战略规划上，公司主动对标国际先进标准，设定 SBTi 科学碳目标，为自身减碳行动锚定了清晰的方向；在技术创新层面，积极探索和应用节能减排新技术、新工艺，对生产设备进行全面升级改造，有效降低了单位产品的能源消耗和碳排放；在管理体系建设方面，持续完善环境管理体系，从能源管理、废弃物处理到碳排放监测，都实现了精细化管理，确保各项环保措施得以高效执行。

正是凭借这些积极有效的举措与科学精细的管理模式，同兴达在 CDP 评级中实现了质的提升，成功从 2023 年的 C - 等级攀升至 2024 年度的管理等级（Management）B 级评价。这一显著提升，不仅是 CDP 对同兴达可持续发展实践的高度认可，更是对公司在环境管理领域辛勤耕耘、卓越表现的有力见证。它充分彰显了同兴达作为企业公民的强烈社会责任担当，为行业树立了绿色发展的典范。

展望未来，同兴达将始终坚守缓解气候变化的坚定信念，把绿色发展理念融入企业发展的每一个环节。持续加速推进公司的减碳路径进程，不断探索减碳技术与方法，提升环境管理水平。同时，积极倡导环境可持续发展理念，发挥自身在行业内的引领作用，带动更多企业投身于环境保护与可持续发展的伟大事业中，为构建人与自然和谐共生的美好未来贡献同兴达力量。



Wind ESG 评级提升

在全球可持续发展浪潮的推动下，同兴达积极响应时代号召，于 2023 年将战略委员会变更为战略与 ESG 委员会。自成立以来，该委员会围绕 ESG 理念，全面布局，深入推进多项关键举措。在环境保护层面，大力开展节能减排行动，从优化生产流程、升级设备设施等多维度入手，降低能源消耗，减少碳排放，为应对气候变化贡献力量；在社会责任领域，高度重视员工关怀，致力于打造良好的工作环境，提供丰富的职业发展机会，组织各类员工福利活动，切实增强员工的归属感与幸福感。

2024 年，同兴达进一步彰显其在可持续发展道路上的坚定决心与开放态度，发布《2023 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。这份报告系统地展示了公司在过去一年里，在经济、环境、社会等多方面的实践成果与责任担当。通过详实的数据和丰富的案例，向社会各界呈现了同兴达在可持续发展征程中的坚实步伐。

在全体同兴达人的不懈努力以及各利益相关方的支持协作下，同兴达在 ESG 领域的卓越表现得到了权威认可。其 Wind ESG 评级从 2023 年的 BB 级成功晋升至 2024 年的 BBB 级。这一评级的提升，不仅是对同兴达过往努力的高度肯定，更是激励公司在未来持续深化 ESG 实践，不断探索创新，为实现经济、社会与环境的协调发展贡献更多力量，引领行业可持续发展新风尚。

Wind ESG

同兴达

2024 评级



专题二 同兴达 20 周年精益变革：开启卓越新征程

2024 年，同兴达迎来了成立二十周年华诞。二十载风雨兼程，在全体同仁齐心协力下，公司走出了一条充满挑战与机遇的不凡之路。我们以市场洞察为导向，精准把握行业发展趋势，率先布局新兴领域；以技术创新为引擎，依靠不懈的创新精神，构建产品竞争力矩阵；以卓越品质为基石，在市场中树立良好口碑，走出一条独具特色的发展道路。

面对全球产业链重构与技术变革浪潮，我们清醒认识到：过往成功路径并非可持续通行证，唯有持续自我革新，方能在激烈竞争中突围。基于此，公司全面启动精益管理战略，将其定位为企业基因重塑工程。精益管理不仅是方法论升级，更是以客户价值为核心的系统性变革，通过价值流重构、流程再造与数字化赋能，实现质量、效率、成本的全面优化。

精益管理是一种深入企业骨髓的理念和文化，核心在于追求极致、消除浪费、持续改善。这要求我们时刻以客户为中心，围绕客户需求优化产品和服务；以价值流为导向，梳理并精简业务流程，去除不创造价值的环节。

通过系统化、流程化的管理手段，我们致力于不断提高质量系统能力。从原材料采购到产品生产、交付，每个环节都进行严格把控，确保产品质量稳定可靠。同时，精益管理助力提升运营效率，减少生产周期，降低库存积压，提高资金周转率。为客户提供高性价比的产品，是我们不懈的追求，这不仅能增强客户满意度，还能提升公司的市场竞争力。

在未来的日子里，同兴达将坚定不移地推进精益管理，将其融入企业运营全生命周期。全体员工将积极践行精益理念，持续改进工作方法，提升工作效率。我们相信，通过精益管理的全面实施，同兴达能够实现整体竞争力的飞跃，在全球智能终端电子器件市场中脱颖而出，续写辉煌篇章，开启更加卓越的新征程。



案例

TXD

2024 年同兴达显示触控事业群精益管理项目启动仪式

2024 年 8 月 8 日，在赣州同兴达举办的显示触控事业群精益管理项目启动仪式上，董事长万锋率包括副董事长钟小平、事业群总裁隆晓燕在内的核心管理层出席，与 300 余名技术骨干共同见证这一里程碑时刻。3A 精益顾问公司董事长刘承元博士领衔的专家团队现场授旗，标志着企业数字化精益转型正式进入实施阶段。



案例

TXD

2024 年同兴达显示触控事业群精益 EMBA 研修班开班典礼

2024 年 12 月 9 日，在深圳同兴达举办的“精益 EMBA 人才战略工程”开班典礼暨开课仪式，通过“商学菁英计划”重构人才培养模式。项目从内部选拔 20 名 MBA 学员、32 名精益专家课学员，构建“经典商科 + 精益特色”双轮驱动课程体系，涵盖宏观经济、战略解码、组织效能等核心模块，独创精益价值链重塑、降本增效等特色课程，采用“理论筑基 - 沙盘推演 - 实战攻坚”三维培养模式，目标培养兼具商业智慧与精益思维的复合型领军人才，完成研修并通过答辩者将获 EMBA 学位证书。

此次人才战略工程的实施，标志着同兴达在组织能力升级与精益转型道路上迈出里程碑式步伐。当知识资本与产业实践深度交融，我们正为智能制造的宏伟蓝图构筑最具竞争力的核心人才壁垒。



ESG 战略与管理

ESG 治理架构

为进一步提升公司环境、社会及公司治理（ESG）的管理水平，健全公司 ESG 管理体系及提升 ESG 管理能力，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳同兴达科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）及其他有关规定，公司在 2023 年制定了《深圳同兴达科技股份有限公司董事会战略与 ESG 发展委员会议事规则》，并将战略委员会变更为战略与 ESG 发展委员会，制定了实施细则。同兴达确立了以董事会为最高决策层，战略与 ESG 发展委员会为规划层，ESG 工作小组和职能部门为执行层的三级可持续发展管理体系，该管理体系是同兴达开展落实 ESG 工作的基础。

《深圳同兴达科技股份有限公司董事会战略与 ESG 发展委员会议事规则》

第一章 总 则

第一条 为适应深圳同兴达科技股份有限公司（以下简称“公司”）战略发展需要，增强公司核心竞争力，确定公司发展规划，提高业务发展水平与能力，规范投资决策程序，加强决策科学性，提高重大决策的效益和决策的质量，提升公司环境、社会及公司治理（ESG）绩效，根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》、《深圳同兴达科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）及其他有关规定，公司特设立战略与 ESG 发展委员会并制定本议事规则。

第二条 董事会战略与 ESG 发展委员会主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议，以及对公司 ESG 事项进行审议及监督。

第二章 人员组成

第三条 战略与 ESG 发展委员会成员由三名董事组成。

第四条 战略与 ESG 发展委员会委员由董事长、二分之一以上独立董事或三分之一以上董事提名，并由董事会过半数选举产生。选举委员的提案获得通过后，新任委员在董事会会议结束后立即就任。

第五条 战略与 ESG 发展委员会设主任委员一名，由董事长担任；主任委员负责主持委员会工作。

第六条 战略与 ESG 发展委员会任期与董事会任期一致，委员任期届满，连选可以连任。期间如有委员不再担任公司董事职务，自动失去委员资格，并由董事会根据上述第三条至第五条的规定补足委员人数。

董事会任期届满未及时改选，在改选出的董事就任前，原作为战略发展委员会委员的董事仍应当依照法律、行政法规、部门规章、公司章程和本规则的规定行职务。

第七条 公司董事会办公室应协助战略与 ESG 发展委员会工作。

董事会负责审批公司与可持续发展相关的战略规划、发展目标以及年度 ESG 报告。

战略与 ESG 发展委员会负责指导并监督 ESG 工作小组落实可持续发展建设工作，加强公司与利益相关方的沟通，就公司的可持续发展相关战略规划进行研究并提出建议。

ESG 工作小组协同证券管理部、监察委员会、总经办、事业部、运营中心、研发中心、制造中心、品质中心、财务中心、综合管理中心等职能部门，遵照董事会审批的可持续发展战略规划，全面落实战略与 ESG 发展委员会的决议与要求，推进 ESG 各项工作开展，并定期汇报工作成果和建设进度。



同兴达 ESG 治理架构图

利益相关方沟通

同兴达深知利益相关方的参与对企业 ESG 体系建设的重要性，通过分析公司的上下游关系以及公司的业务影响，识别出了六大利益相关方，分别是客户、股东与投资者、政府和监管机构、供应商及合作伙伴、员工和社区。报告期内，公司通过多种渠道积极收集利益相关方的需求，征询利益相关方对公司现在以及未来的环境、社会 and 治理方面的意见和建议。同兴达还在公司官网设置了在线渠道，所有利益相关方和社会公众都可以通过该渠道与公司进行沟通反馈，公司设置专门人员核实情况并实时进行反馈。

利益相关方	客户	股东与投资者	政府和监管机构	供应商及合作伙伴	员工	社区
沟通渠道	满意度调查 年度、季度述职会议 日常沟通与拜访 客户投诉与回访 客户考察与稽核	股东大会 公司公告 投资者互动平台 电话与邮箱沟通	定期报告与不定期汇报 接受监督检查与自查 参与相关会议	供应商反馈机制 供应商评估、审核认证 供应商培训、研讨 日常沟通与拜访 年度 / 季度 / 月度会议 供应商考察与稽核	员工意见箱反馈 员工满意度调查 员工活动 企业微信与 OA 办公系统	信息披露 实地走访 问卷调查 居民投诉处理 就业岗位提供
关切议题	满足客户要求与标准 高品质的产品 高质量的交付 高效的反应速度 满足特殊定制需求 高效优质售后服务	保障股东权益 完善公司治理 提升经营业绩 守法合规经营 投资价值回报	依法足额纳税 合规经营与风险防范 响应国家宏观调控 提供就业机会 带动地方经济发展	公开、公平、公正采购 合规遵循、诚信履约 战略合作、实现共赢 合规管理与商业道德 品质目标达成情况 深入技术交流 信息共享、商务支持	员工与企业共同发展 员工合法权益 薪酬福利 职业发展与提升培训 企业文化 职业健康与安全	环境污染与防治 资源回收利用 教育与社区活动支持 公益活动 带动社区经济发展

重要性议题识别与分析

同兴达采用调查问卷的形式，对包括但不限于以上提及的各个利益相关方就重要性议题的重要程度进行了广泛调研。通过分析问卷结果，结合利益相关方访谈，以及公司特点和行业情况，公司应用“影响重要性”与“财务重要性”双重重要性分析识别出了 21 项重要性议题，绘制形成 2024 年度 ESG 重要性议题矩阵。同兴达建立了完备的 ESG 重要性议题识别过程，包括四个步骤。

识别ESG潜在重要性议题清单

依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，结合GRI标准和CASS-ESG 6.0标准，参考MSCI等资本市场指数评级所关注的行业ESG议题，筛选出21项重要性议题形成同兴达重要性议题清单。

开展利益相关方沟通

制定利益相关方沟通计划，经内部调研、专家咨询，向利益相关方发放同兴达ESG重要性议题调查问卷，了解各利益相关方所优先关注的话题。

重要性议题确认

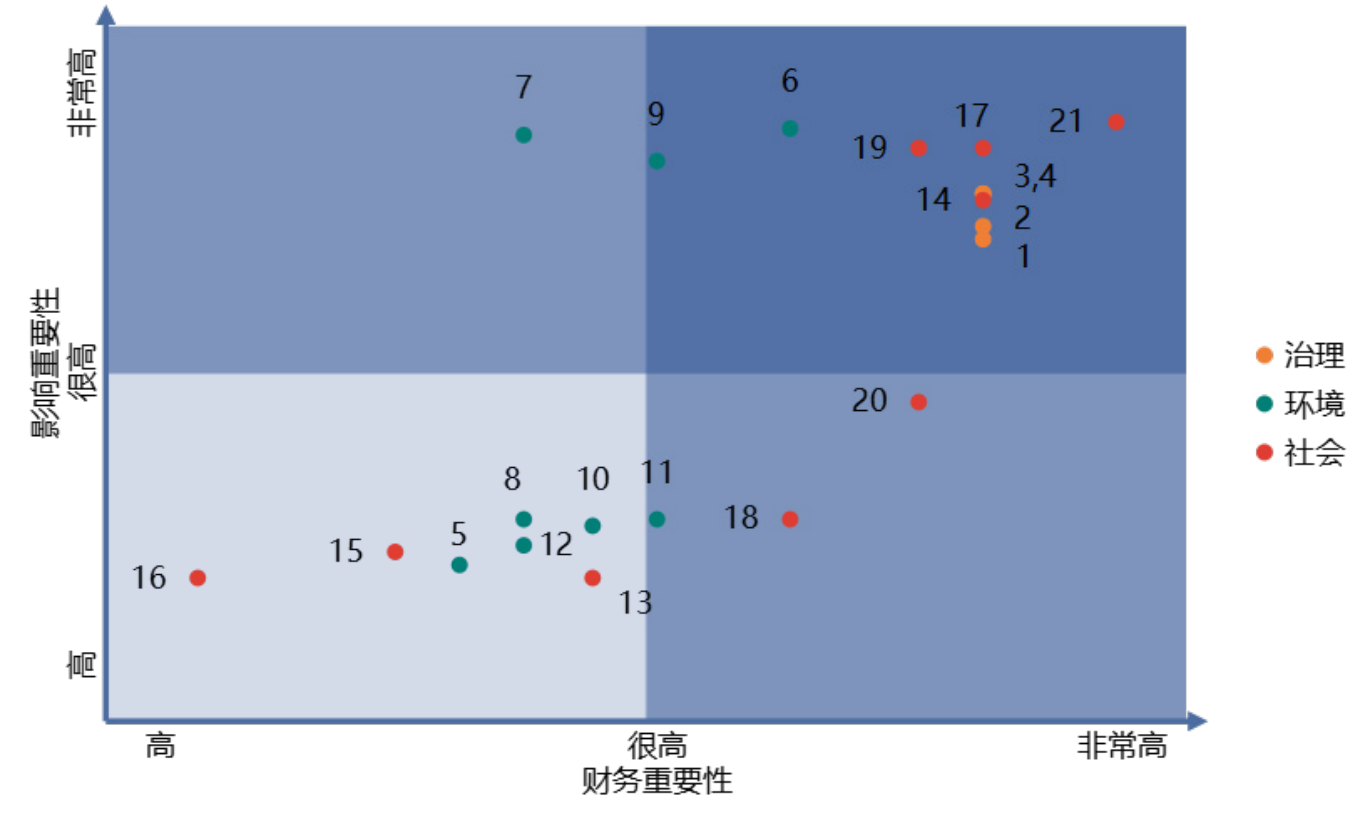
从对同兴达的重要性和利益相关方的重要性两个维度分析个议题，并与公司高层确认各议题的影响程度。

重要性议题矩阵

通过定量和定性分析对议题的影响重要性进行排序，形成重要性议题矩阵。

序号	重要性议题
1	尽职调查
2	利益相关方沟通
3	反商业贿赂及反贪污
4	反不正当竞争
5	应对气候变化
6	污染物排放
7	废弃物处理
8	生态系统和生物多样性保护
9	环境合规管理
10	能源利用
11	水资源利用
12	循环经济
13	乡村振兴
14	社会贡献
15	创新驱动
16	科技伦理
17	供应链安全
18	平等对待中小企业
19	产品和服务安全与质量
20	数据安全与客户隐私保护
21	员工

重要性议题的重要性排序									
从高到低									
环境	污染物排放	环境合规管理	废弃物处理	水资源利用	能源利用	生态系统和生物多样性保护	循环经济	应对气候变化	
社会	员工	供应链安全	产品和服务安全与质量	社会贡献	数据安全与客户隐私保护	平等对待中小企业	乡村振兴	创新驱动	科技伦理
公司治理	反商业贿赂及反贪污	反不正当竞争	利益相关方沟通	尽职调查					



同心协力 绘绿色画卷

体系赋能，筑牢底线	11
节能降碳，适应气候	15
珍惜清流，共护碧水	21
污染防治，同创净域	23
物尽其用，节约资源	29
生物多样，携手共护	30



6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物



体系赋能，筑牢底线

环境管理体系

生态环境保护既是“国之大者”，也是“民之关切”。为进一步守好环保底线，筑牢绿色屏障，同兴达多措并举，构建“源头预防 - 过程控制 - 末端治理”全生命周期环境管理体系，助推公司实现绿色高质量发展。

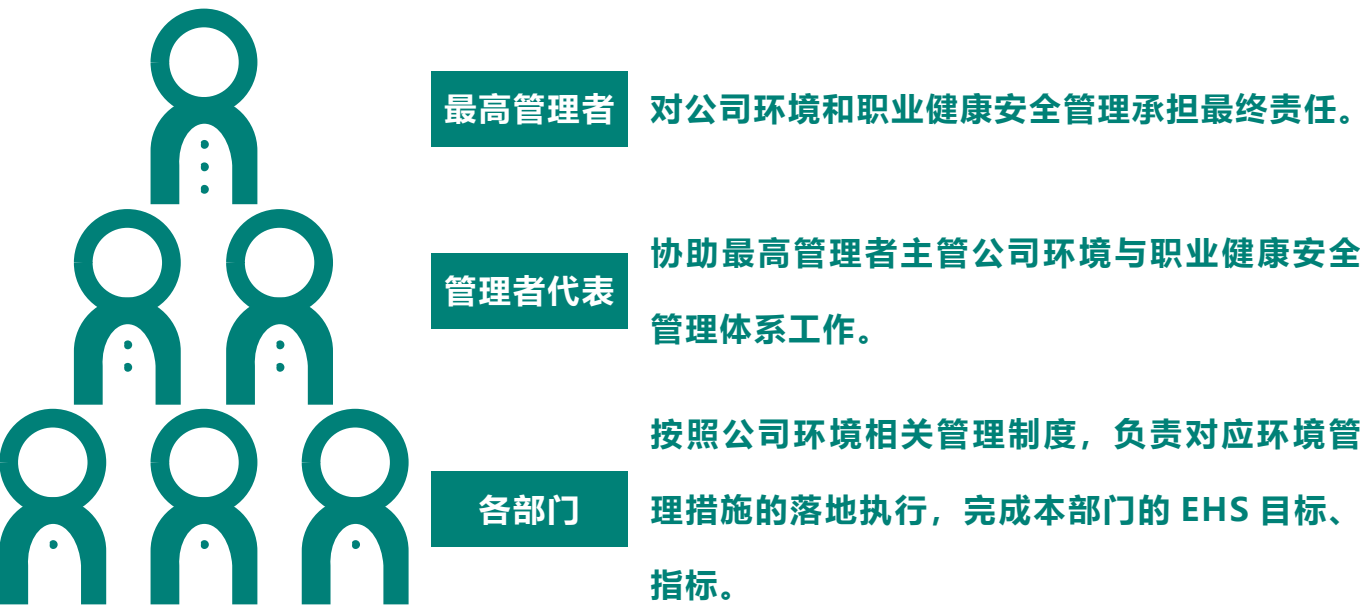
我们秉承绿色发展理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法实施细则》《危险废物经营许可证管理办法》等法律法规，积极响应国家、地区的环保政策与要求，将绿色低碳理念贯穿于设计、采购、生产、回收的全价值链管理，制定并持续完善《EHS 管理手册》《环境因素识别与评价控制程序》等 EHS 各项规章制度。

同兴达持续推动 ISO14001 环境管理体系、IECQ QC080000 有害物质过程管理体系、ISO14064 温室气体管理体系等国际环境管理体系建设，为助力高效、清洁、可持续、高质量的生态环境建设持续赋能，并不断改进自身环境行为，夯实自身发展根基，确保公司各类环境管理工作规范化、科学化。

报告期内，公司顺利通过第三方认证机构认证（监督）审核，未发现重大不符合项，并通过内审外审结合机制持续挖掘管理改进空间，推动 EHS 管理体系向 PDCA 循环升级，夯实环保合规基础。

截至报告期末，同兴达所有生产基地均通过 ISO14001 环境管理体系、ISO 14064 温室气体管理体系、IECQ QC080000 有害物质过程管理体系，上述体系认证覆盖率达到 100%，构建起多维立体的环境管理防护网。

同兴达构建三级环境管理体系，各子公司均实施“最高管理者 - 管理者代表 - 各部门”的分级管理模式，以总经理为第一责任人，对环保工作全面负责，管理者代表统筹体系运行，各部门制定环境目标和管理方案，定期对目标实现情况进行统计并跟进改善未达标项目。



公司将环境治理资金纳入战略预算管理，报告期内，对各项环保工作保持着稳定持续的资金投入，随着多项高投入重点环保工程的竣工，环保投入将略有下降并稳定在一个充沛的运行水平。

2024 年，公司环保投入共计 2,258,646.10 元。

本年度公司环境合规表现亮眼：全年重大环境事故率为零，环保行政处罚记录保持清零，我们切实守牢生态环境保护红线，致力于持续改进，为保护地球贡献同兴达力量。

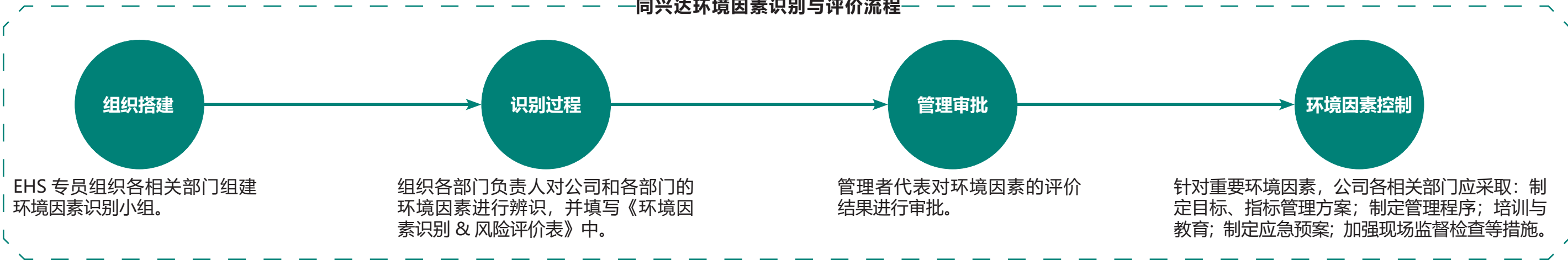


环境风险管理

环境风险

为对环境风险事故做到早发现早处理，降低或避免危险事故造成的危害，同兴达健全环境风险管理机制，建立了环境因素识别、评价与控制体系，定期对生产经营中可能出现的风险点进行识别与排查。针对发现的风险点，公司制定详细风险应对方案，建立整改台账，对相关风险进行闭环管控，并实施监督，确保风险隐患得到有效处置和整顿。

同兴达环境因素识别与评价流程

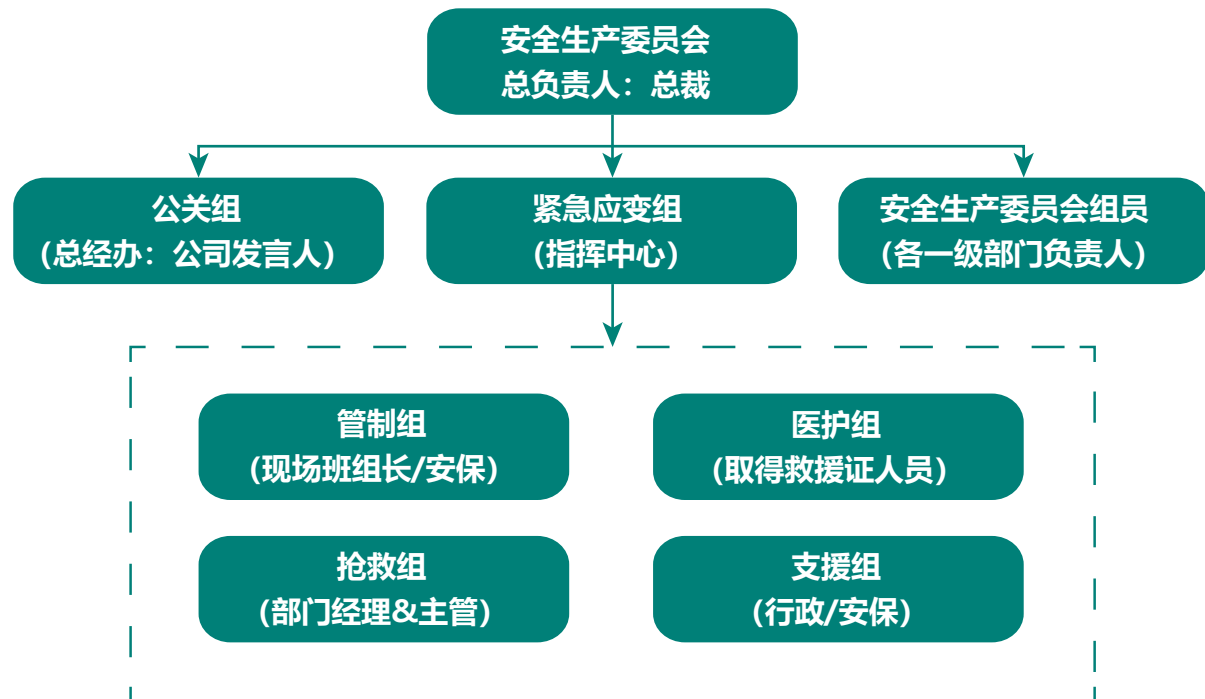


同兴达环境风险识别清单

风险	风险内容	控制措施
环境法规风险	- 环境相关法律法规出现变更，如未能及时识别出来，对公司产生重大影响。 - 有关环境因素的知识或信息的变更。	- 相关部门主导各相关部门及时对涉及环境的相关法律法规进行定期更新并通知到各个相应部门。 - 相关部门定期组织对全公司的环境因素进行识别与评价后通知到各部门，并在生产场所、工艺、设备等变动时，重新进行变更控制。
环保资质相关证书风险	更新环评、排污许可等不及时可能导致政府监管部门或主要客户的处罚。	- 建立新改扩建项目管理程序，规范新改扩建项目建设过程及产生的污染。 - 建立相关资质证书的台账清单，跟踪其预警日期及有效期。
废弃物相关风险	- 危险废弃物随意处置导致政府环保部门处罚、停业等。 - 对周边环境造成破坏，污染土壤、水体，降低社会美誉度。	- 与有资质的危废处理商签订处理合同。 - 建立废弃物管理制度，从制度上明确危废的管理方法，统一保存集中处理。
水资源相关风险	- 车间污水排放超出污水站处理能力，导致污水排放处理不达标。 - 对周边环境造成破坏，污染土壤、水体，增加环境治理费用。	- 定期统计车间污水排放量，评估污水站处理能力，不超过污水处理站日处理能力，如产生较多废水则转移至应急备用池中。 - 所有生产废水通过管道或使用容器收集由污水站处理。 - 定期由有资质第三方取样检测。
环境因素风险	- 环境因素管理不足，导致环境污染事故发生，致使公司停产、罚款、声誉受损等后果。 - 资源、能源消耗类环境因素管理不足，导致公司成本浪费、竞争力下降。	- 定期组织人员进行环境因素识别，分析环境因素的影响程度，找出公司需要重点管控的环境因素。 - 识别出重要环境因素，对每个重要环境因素制定出管控措施，划定责任人跟进管理。 - 对相关方进行环境因素培训，让相关方都了解其活动范围内的环境因素，防止环境事故发生。

环境风险应急管理

为有效应对各类突发的非预期状况，保障环境风险管理流程有序推进，各子公司高度重视，在总体框架内制定了详尽规范的应急预案管理制度文件。同时，构建起包含抢救组、管制组、医护组、支援组等多小组协同运作的环境事件应急救援体系。体系内各小组职责清晰明确，一旦环境风险事件发生，能够迅速响应，从抢险救援、现场管制、医疗救护、物资支援等多维度同步展开行动，全力以赴降低事件危害，守护生态环境安全。



南昌同兴达安全生产委员会及紧急应变组组织架构

此外，各子公司每年至少组织一次环境事件应急演练，通过模拟各类复杂且逼真的突发环境场景，全方位锤炼员工在紧急状况下的应急响应能力，确保员工能在第一时间做出准确判断并迅速采取有效处置措施。同时，以演练为实战平台，深度剖析并精准识别潜在风险隐患，再依据演练反馈的实际问题，有针对性地对应急预案进行优化完善，持续提升应急体系的科学性与实效性，为公司应对环境风险筑牢坚实防线。

报告期内，公司共组织环保应急演练 4 次，演练完成率达 100%。公司未发生突发重大环境事件，未发生因环境事件受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。



案例

TXD

昆山日月同芯废液泄露应急演练

2024 年 4 月 9 日，昆山日月同芯基于对废液接管装卸及储存环节潜在风险的考量，为有效预防和控制可能发生的废液泄漏事故，避免环境污染，积极组织各相关职能部门开展了废液泄露应急演练。此次演练旨在确保紧急情况发生时，昆山日月同芯能够迅速启动科学合理的应急方案，高效控制事故发展态势，切实保障现场人员生命安全，最大程度降低事故对人员、财产及环境的负面影响。

在演练过程中，各相关职能部门人员全身心投入，切实掌握从事故报警的及时传达，通讯联络的顺畅无阻，警戒疏散的有序组织、应急物资的精准调配，到应急防护穿戴的规范操作等一系列应急处置流程。通过这次演练，各部门协同配合能力得到显著提升，为应对可能发生的废液泄露事故筑牢了坚实基础。

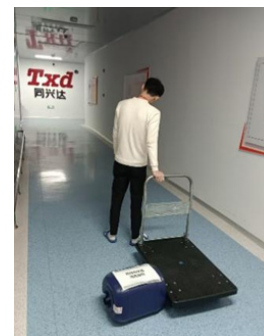


案例

TXD

危险化学品泄漏应急处理

2024 年 12 月 6 日，为有效预防和遏制化学品造成的人身伤亡事故，遇突发事件时能够迅速、有序地展开各项工作，南昌同兴达制定《2024 年南昌同兴达下半年危险化学品泄漏应急处理方案》。该方案涵盖全面且细致的应急处理流程，为南昌同兴达应对化学品泄漏事故提供了有力指导。南昌同兴达按照方案开展应急演练，模拟了一个极具代表性的场景：在南昌同兴达的化学品仓库，当 SMT 车间工作人员前来领取清洗溶剂时，搬运过程中不慎发生溶剂桶侧翻事故。方案针对这一设定场景，从事故报告、应急响应、现场处置、人员疏散到后期清理等各个环节，均依据相关法规及专业标准，明确了具体的责任部门、人员分工以及行动步骤，旨在最大程度降低事故造成的危害，保障员工生命安全和公司财产安全。



环保能力建设

在当下，环境问题已成为全球瞩目的焦点。为积极响应可持续发展的号召，同兴达持续强化自身环境管理能力，通过人员能力建设、外部沟通交流等举措，不断提升环境管理工作效率，切实将环境管理落到实处，全面履行对利益相关方的环保责任。

人员能力建设：公司高度重视员工环保能力提升。为增强员工的环保意识与专业技能，我们精心策划了一系列极具针对性的环境相关培训。培训内容丰富实用，涵盖节能减排措施、各类环保知识、环保法律法规解读以及循环经济应用等，以帮助员工深入理解相关内容，树立牢固的环保观念，强化日常环保责任意识。

报告期内，同兴达共开展 12 场环保培训，共 1,134 人次参与，员工培训总时长 1194.5 小时。

案例 | TXD

赣州同兴达产品环保法规与 HSF 过程管理培训

2024 年 12 月 26 日，为有效推动环保与生产管理工作的优化升级，赣州同兴达开展环保合规与有害物质管理专项培训，针对工程师组长等核心岗位人员实施精准赋能。本次培训覆盖 67 名技术骨干，聚焦环保法规体系解析与 HSF（有害物质减免）全生命周期管控两大模块。通过深入浅出的讲解、案例分析以及互动交流，全面提升了学员们对环保法规的理解与运用能力，同时加深了他们对 HSF 过程管理要点的掌握，有效构建了从法规认知到实践应用的完整能力体系，为企业绿色制造转型升级提供人才保障。



案例 | TXD

温室气体与 SBTi 科学碳目标的培训

赣州同兴达加速推进低碳战略落地，围绕 SBTi（Science-Based Targets initiative）科学碳目标体系，在人才培养与体系建设方面实施双轨布局。2024 年 3 月 21 日，赣州同兴达举办以 ESG 项目、温室气体与 SBTi 项目为核心主题的培训活动。此次培训严格依照相关行业规范与国际标准，聚焦温室气体核算方法论、SBTi 目标设定规范等核心议题，为建立符合国际标准的可持续发展管理体系储备专业人才。

在 ESG 项目培训环节，讲师从基础理论出发，详细阐释 ESG 的概念、深远意义以及环境（Environment）、社会（Social）、治理（Governance）三方面的基本原则。同时，针对联合国全球契约（UNGC）、全球报告倡议（GRI）、国际核能安全框架（IRGC）等各类主流 ESG 框架和标准展开讲解，助力员工清晰把握 ESG 指导框架。培训内容还广泛涉及报告指南、风险管理、投资策略、社会责任以及管理监督等多领域，力求让每一位员工都能深度理解 ESG 理念，构建“认知 - 应用 - 内化”的全员 ESG 能力成长体系，全方位助力公司可持续发展建设。

在温室气体与 SBTi 专项培训中，课程首先系统解析温室气体生成机理、对人类社会的危害以及全球应对气候变化的关键举措。在此基础上，围绕 SBTi 基础知识、温室气体排放核查与报告、科学目标设定、减排行动计划、社会责任与可持续发展以及实际案例分析等内容展开细致讲解。通过此次培训，员工得以清晰理解 SBTi，为公司朝着低碳发展方向大步迈进注入强劲动力。



环境信息交流

为保障公司内外部信息交互的时效性与有效性，各子公司构建了多层次协商与交流机制。赣州同兴达制定《环安信息交流、沟通和协商控制程序》，南昌同兴达制定《协商与沟通作业程序》，昆山日月同芯建立《信息沟通控制程序》等制度文件，形成覆盖三级管理体系的标准化框架。这些制度体系通过明确信息收集、传递、反馈全链路管理要求，为组织间协同运作提供制度保障。

各子公司建立常态化利益相关方沟通机制，定期开展与政府监管部门、行业协会组织及客户的深度对话。通过交流，系统识别监管机构合规要求、行业组织发展趋势及客户绿色需求等核心诉求，并将这些期望融入公司管理体系，使环境管理工作更贴合各方需求。

针对厂区周边社区关切，高度重视，全力避免因环境管理工作的疏漏给周边居民生活带来不便。当接收到社区居民或其他利益相关方的投诉，严格遵循 PDCA 循环管理流程，即启动受理、现场调查、实施整改以及复盘流程，形成闭环式持续改进机制，通过不断优化完善，持续提升环境管理工作的成效。

报告期内，公司未接收到工厂周边社区居民的环境违规事项，反馈事件为“零”。

节能降碳，适应气候

在全球气候变暖趋势加速背景下，各主要经济主体正全面推进低碳转型进程，气候变化已成为 ESG 管理中重点关注的环境议题。为深入贯彻落实《国家适应气候变化战略 2035》要求，积极响应《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》的披露规范，同兴达系统开展气候变化风险与机遇的识别与评估工作，通过强化能源管理、推动低碳行动等方式，提升自身应对气候变化风险的韧性和把握气候变化机遇的能力。

应对气候变化

治理

面对气候变化带来的严峻挑战与潜在机遇，同兴达动将 ESG 治理要求深度融入战略规划，系统搭建了覆盖战略层、管理层、执行层的气候治理体系，全方位布局应对策略。

在运营层面，设立了由董事长亲自领导的战略与 ESG 委员会，统筹公司可持续发展相关工作，有力推动公司应对气候变化工作的开展，协助董事会全面评估公司 ESG 工作情况以及面临的风险和机遇。

在管理层面，同兴达在各子公司成立了 ESG 执行小组，负责碳排放核查等相关工作，确保公司碳排放数据的精准统计与深入分析，为公司制定减排策略提供坚实的数据支撑。

在执行层面，各部门及生产单元将气候变化风险管理深度融入日常工作。通过大力推进节能减排项目，从优化生产流程到提升能源使用效率，全方位践行绿色发展理念。通过这些举措，同兴达形成了从上至下、协同联动的应对气候变化工作格局，以实际行动为公司的可持续发展保驾护航，为应对全球气候变化贡献企业力量。

运营层面

战略与 ESG 委员会

统筹公司可持续发展相关工作，有力推动公司应对气候变化工作的开展，协助董事会全面评估公司 ESG 工作情况以及面临的风险和机遇。

管理层面

ESG 工作小组

负责碳排放核查等相关工作，确保公司碳排放数据的精准统计与深入分析，为公司制定减排策略提供坚实的数据支撑。

执行层面

各部门及生产单元

将气候变化风险管理深度融入日常工作。通过大力推进节能减排项目，从优化生产流程到提升能源使用效率，全方位践行绿色发展理念。

战略

同兴达始终秉持可持续发展理念，持续推进环境管理体系的优化升级。面对气候变化这一全球性议题，公司将其纳入战略决策中枢，构建了“双碳”目标引领下的气候治理架构。在能源结构转型方面，积极探索太阳能等清洁能源的应用，降低对传统化石能源的依赖，从源头上减少碳排放。在碳减排领域，全力推进碳减排工作，制定严格的减排目标和详细的行动计划，从生产工艺革新、设备节能改造到运营流程优化，全方位挖掘碳减排潜力。

气候风险和机遇

同兴达以严谨且全面的视角，深入剖析气候相关风险对公司财务状况的潜在影响，从物理风险和转型风险两大维度展开精准识别。在物理风险层面，充分考量诸如火灾、台风、暴雨等极端天气事件可能引发的直接财产损失、生产中断以及供应链受阻等情况，这些风险一旦发生，将对公司的运营成本、营收能力造成显著冲击。而在转型风险方面，重点关注政策与合规领域的变革，例如碳排放标准趋严、环保政策调整等，此类风险可能导致公司在技术升级、设备改造以及合规运营方面面临高额成本投入，进而影响公司的财务表现。

为提升风险管理效能，公司依据风险对财务影响的严重程度，将其划分为高、中、低三个等级。针对每个等级的风险特征，制定了具有针对性的应对策略。

物理风险

诸如火灾、台风、暴雨等极端天气事件可能引发的直接财产损失、生产中断以及供应链受阻等情况。

转型风险

重点关注政策与合规领域的变革，例如碳排放标准趋严、环保政策调整等，此类风险可能导致公司在技术升级、设备改造以及合规运营方面面临高额成本投入。

转型风险及应对措施

风险类型	风险描述	运营影响	潜在财务影响	风险影响时期 (短 / 中 / 长)	风险应对措施
政策与合规风险	2020 年国家制定了“30-60 双碳”战略目标，政府出台减排政策与支持低碳转型的新政策，同兴达需较低排放的绿色能源替代现有高排放能源，增加了转型至较低排放技术的成本。	增加营运成本	中	中	1. 持续进行 ISO14064 碳核查，通过碳盘查，制定合理碳管理目标，并进行监控； 2. 提高各子公司厂区绿化率； 3. 提前布局调整能源结构，规划自主再生能源系统； 4. 提前布局调整能源类型，根据规划考虑购买绿色能源等。

物理风险及应对措施

风险类型	风险描述	运营影响	潜在财务影响	风险影响时期(短 / 中 / 长)	风险应对措施
自然灾害 (台风、洪水、地震等)	尽管极端环境或自然灾害发生概率较小，但其一旦发生，可能导致公司生产设施损毁、人员伤亡等严重后果，进而引发产线停产、供应链断链及市场需求波动等多米诺效应，对企业经营韧性构成重大威胁。 从地理风险分布看，自然灾害影响程度取决于各工厂的具体地理环境，沿海城市的工厂可能受台风、洪水等的风险影响；内陆厂区则需关注极端高温及地震带活动风险。	增加营运成本， 营运中断	低	短	- 同兴达虽难以精准预测气候变化引发的极端环境或自然灾害及其带来的经济影响，但通过建立自然灾害预警机制积极应对。综合管理部密切关注气象预报，实时接收气象部门发布的恶劣天气、灾害性天气信息，并及时通报至各部门。各部门根据自然灾害类型与程度做好应急准备，提前合理调整工作安排与人员出行计划； - 增加培训和演习频次，持续强化员工防范意识，提升全员应对灾害的能力； - 借助科学的供应生产计划和产能分布规划，保障产品供应和业务运行的连续性，最大程度降低因气候变化相关风险对生产经营造成的不利影响。
火灾	厂房内局部发生意外火灾，或因电线线路老化引发火灾，此类情况发生概率较小。然而一旦发生可能造成公司车间设备、物料等受损，产线被迫停产，需停产整改，进而导致公司生产经营活动受限，订单交付受到一定程度影响。	增加营运成本， 营运中断	中	短	- 公司各场所遵守消防法规，足量配备消防器材，并确保消防安全出口畅通无阻。厂务部和综合管理部指派专人，依据相关消防标准定期开展消防安全检查，检查内容涵盖消防器材的有效性、用电安全性、线路是否老化、易燃物品保存状况、通道是否畅通以及安全门能否顺利打开等方面； - 每年由厂务部组织进行消防等应急演练，并根据演练实际情况撰写详尽的总结报告，以便复盘优化； - 增加培训次数，借助案例分析、实操演示等多样化形式，持续提升全员消防安全防范意识。
极端高温 / 旱灾	极端高温可能造成人员中暑或食物中毒、设备异常，物料亦有自燃的风险。此外，持续高温还会带来干旱问题，可能造成制程、生活、消防用水无法满足需求，进而影响生产，造成生产中断。	增加营运成本， 营运中断	低	短	- 根据气象台气象预告，综合管理部及时通报各部门，督导各部门做好应急准备工作； - 空调降温，减少高温作业时间，健康安全组准备防暑降温药品； - 厂务部做好干旱应对工作，检查消防水池和生活水池储水量，做好储水。
气候变暖 / 海平面上升	全球气温变暖加速冰层融化，引起海平面上升，影响同兴达沿海工厂及供应链的安全性及稳定性，可能增加运营仓库搬迁成本，或造成财产损失。	增加营运成本	中	长	- 同兴达总部应中度关注运营地区的气候环境变化及风险预警，优化生产工厂及仓库布局，强化沿海工厂及供应链的基础设施防汛能力； - 提前布局，调整供应生产计划和产能分布以此保证产品交付和 BCM 业务连续性，以此将风险降低至最低。
水资源减少	水资源减少或紧张等可能长期导致同兴达的水资源、能源资源使用受限、使用成本增加以及可能的被监管约束。	增加营运成本	中	长	- 通过节水技术降低各工厂用水成本和处理成本，同时在能源使用上扩大可再生能源的使用； - 开展节水措施，包含废水回用、车间重复利用、制程节水措施等； - 推行先进管理体系，并监控用水指标，定期分析检讨，不浪费，持续提升水资源利用效率； - 各生产工厂应根据各国家 / 地区的不同政策，提前应对可能的监管要求。
能源资源减少	因当地政府限电政策而导致生产部门直接停产或减产，限电也会影响上游供应链，从而提高了生产运营成本。	增加营运成本， 营运中断	中	长	- 开展节电减排措施，包含动力设备节能与生产设备节能及其自动断水断电等； - 推动能源管理平台，监控设备动率以及自动分析能耗合理性； - 监控用电指标，定期检讨，持续提升用能效率； - 妥善安排生产经营计划，如错峰生产计划及进行工艺优化。

指标与目标

科学碳目标倡议 (Science Based Targets initiative, SBTi) 作为由全球环境信息中心 (CDP)、世界资源研究所 (WRI)、世界自然基金会 (WWF) 及联合国全球契约组织 (UNGC) 联合发起的国际权威气候行动倡议平台, 其制定的科学减碳标准已被全球 1300 余家头部企业采纳实施, 具有极高的权威性与影响力。

赣州同兴达积极响应科学碳目标倡议 (SBTi) 对企业气候行动的战略指引, 正式加入“企业雄心助力 1.5°C 限温目标行动” (Business Ambition for 1.5°C)。2024 年 4 月 26 日, 赣州同兴达郑重向 SBTi 提交承诺, 该承诺信息已在 SBTi 官方官网 (详址: <https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action>) 公布, 在已承诺企业名录中可实时查询。

自 2022 年起, 同兴达便将温室气体盘查工作列为公司年度重点任务, 碳盘查范围全面覆盖温室气体排放范围 1 和范围 2。通过逐年开展盘查, 动态监控减排成效, 系统追踪碳强度变化趋势, 为制定基于科学路径的减排策略提供量化依据。

为保障碳排放数据的真实性与公信力, 公司采用“双审制”核查机制: 内部组建跨部门碳管理小组执行初步核查, 同时委托第三方专业机构开展独立验证, 确保数据链可追溯、结果具权威性, 为公司后续的减排行动提供坚实的数据支撑, 助力公司在绿色发展道路上稳步前行。

这种严谨的碳管理实践, 在行业内彰显积极应对气候变化的强大影响力, 为行业树立了科学减碳的示范标杆。

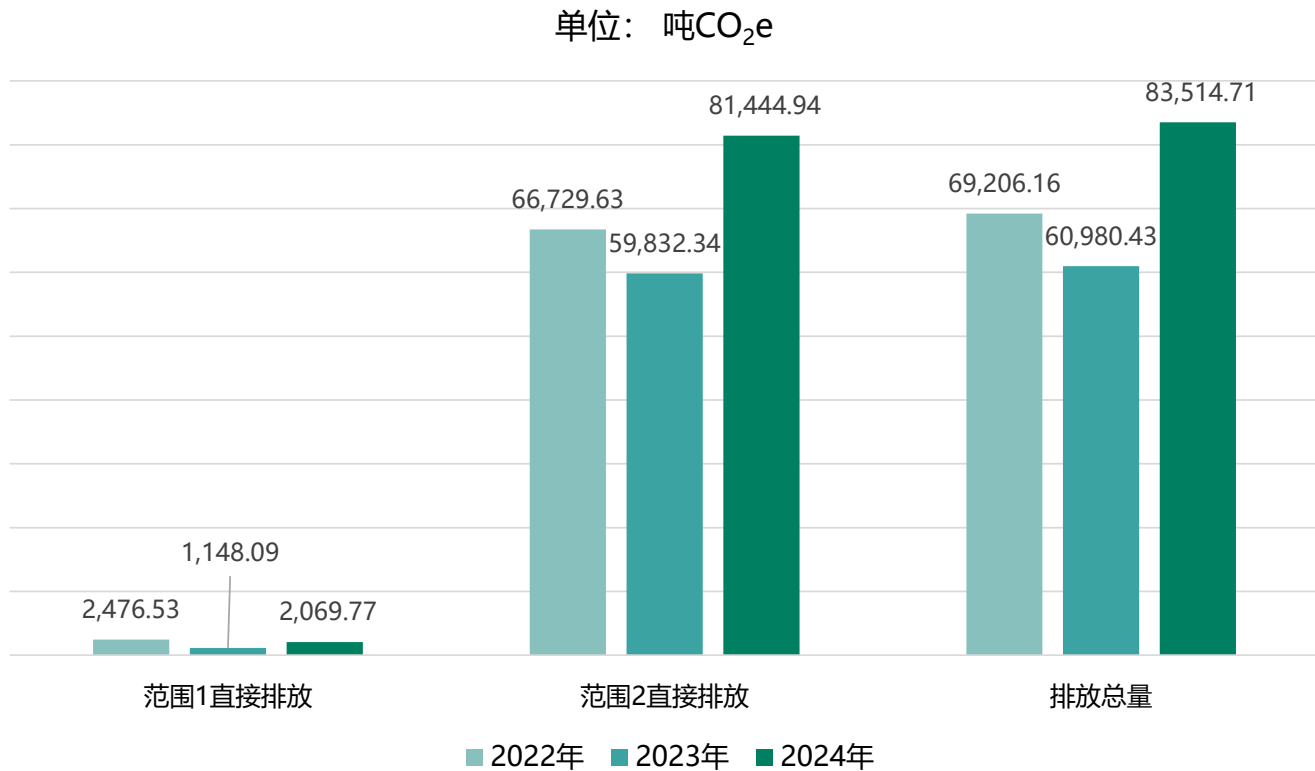
报告期内, 同兴达范围 1 和范围 2 的温室气体排放合计为 83,514.71 吨 CO₂e。

2022 年 -2024 年同兴达温室气体排放情况				
温室气体排放	单位	2022 年	2023 年	2024 年
范围 1 直接排放	吨 CO ₂ e	2,476.53	1,148.09	2069.77
范围 2 直接排放	吨 CO ₂ e	66,729.63	59,832.34	81,444.94
排放总量	吨 CO ₂ e	69,206.16	60,980.43	83,514.71

注:

- 计算涉及的温室气体有二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亚氮 (N₂O)、氢氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)。
- 所用的全球暖化潜值 GWP 取自 IPCC 2021 年第六次评估报告的数据。
- 2024 年温室气体盘查数据新增昆山日月同芯。

2022 年 -2024 年同兴达温室气体排放情况



能源管理

能源管理作为公司绿色低碳制造的战略支点，既是实现碳中和目标的核心路径，也是构建可持续生产体系的关键模块。同兴达能源结构呈现典型工业特征：直接能源以化石燃料为主，涵盖汽油、柴油及天然气等一次能源，这些能源在公司的交通运输、生产设备运转等环节发挥着重要作用；间接能源则以外购电力等二次能源为主，为公司的生产运营提供稳定的动力支持。

公司积极响应国家节能减排方针政策，在规章制度中明确规定了水、电及其他资源的管理办法，促进节能工作不断系统化、规范化，全力推进公司节能降碳工作。同时，在生产经营的各个环节大力推进节能技术应用，引导企业步入低投入、低消耗、高效益、高产出的可持续发展道路。

为深入积极响应国家的“双碳”战略部署，同兴达建立融入日常经营的标准化节能制度框架。南昌同兴达制定《能源效率管理程序》、昆山日月同芯制定《能资源管理程序》，明确了水、电以及各类资源的精细化管理办法，从制度层面保障节能工作的科学性与合规性，全面助力公司节能降碳工作迈向新台阶。在生产经营实践中，公司不遗余力地在各个环节大力推广节能技术的应用。从生产设备的升级改造，选用高效节能型设备以降低单位产品能耗，到优化生产工艺流程，减少能源浪费，提高能源利用效率。通过一系列举措，引导公司逐步驶入低投入、低消耗、高效益、高产出的可持续发展快车道，为实现绿色低碳发展目标奠定坚实基础。

报告期内，使用能源共计 17,995.06 吨标煤，其中，同兴达外购电力占消耗总能源的比例为 99.21%。

此外，南昌同兴达于 2024 年设定节能目标：tce/ 千颗用电耗能（度）目标是 $\leq 250\text{kWh}$ ，通过管理减碳和技术减碳双重手段，截至报告期末，南昌同兴达顺利达成节能目标。

2022 年 -2024 年同兴达能源使用情况

能源类型	单位	2022 年	2023 年	2024 年
电力	吨标煤	14,379.74	12,891.85	17,852.14
汽油	吨标煤	8.13	13.46	17.17
柴油	吨标煤	6.53	19.54	12.75
天然气	吨标煤	176.00	103.82	113.00
总计	吨标煤	14,570.40	13,028.67	17,995.06

注：2024 年昆山日月同芯纳入报告范围，新增其能源使用数据。



案例

TXD

节能减排管理培训

2024 年 12 月，南昌同兴达为深入践行绿色发展理念，积极推进节能减排工作，组织各职能部门开展了一场极具针对性的“节能减排管理培训”。培训主要围绕动力能源概念定义、节能降耗意义、节能降耗空间及方法、“节能三五八三”要点、节能降耗改善方法学这五个关键维度，进行了深入浅出的讲解，让大家深刻认识到节能工作的重要性。

培训结束后，为检验培训效果，当即对参会人员进行了现场测验。测验涵盖培训的各个重点内容，以选择题、简答题和案例分析题等多种形式呈现。此次培训合格率达 100%，充分彰显了此次培训的显著成效，也为公司后续全面推进节能减排工作增添了强劲动力。



管理减碳

运营管理实践中，同兴达积极践行绿色发展理念，从能源使用监测、空调设备管理、照明设备管理、制造设备节能、用气设备管理、燃油管理等多个维度实施精细化能源管理策略，全力推动降碳工作，降低碳足迹。借助这一系列全方位、多层次的管理举措，同兴达稳步推进降碳工作，为实现绿色低碳发展目标持续发力。

同兴达管理手段降碳措施

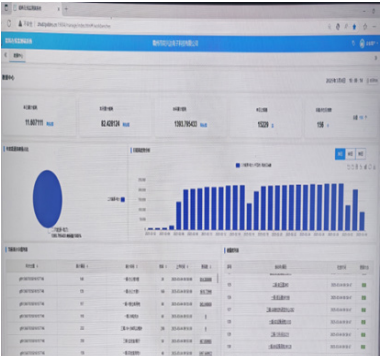
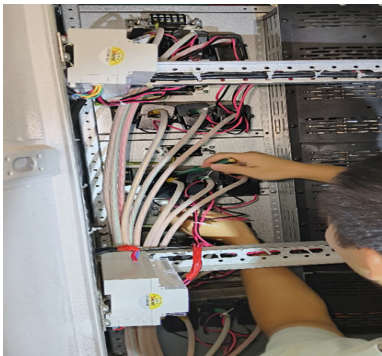
管理降碳手段	内容
能源使用监测	公司引入先进的智能监测系统，对各生产环节、办公区域的能源消耗进行实时跟踪与精准计量，通过数据分析及时发现能源浪费点，为节能决策提供科学依据。
空调设备管理	- 办公场所所在日间气温 30℃ 以上时方使用空调，空调温度设置不低于 26℃。 - 合理控制空调使用时间，提倡上班半小时后才开启空调，下班前半小时关掉空调。做到无人不开空调，下班要关空调。 - 厂务部应加强对空压机设备的检查和保养，以保证空压机正常工作，降低能耗使用。
照明设备管理	办公室、会议室及车间走廊不开无人灯、无用灯，人走灯关，杜绝“长明灯”现象。在自然光线充足的情景下避免开启照明设备，下班时应关掉电脑、打印机、空调、饮水机等用电器具的电源开关。
制造设备节能	对设备进行节能改造有效控制运行设备的数量和时间，节约能源；减少设备空载运行时间，提高利用率，降低损耗。对生产用电进行管理，制定各生产设备的开关机时间，避免设备长时间的空转，浪费能源。
用气设备管理	漏气的接头或阀门需第一时间保修或更换；全面排查车间压缩空气管道漏气点，降低空压机负载。
燃油管理	行政部门应加强对公司车辆的管理，以控制每辆车的油料单耗。行政 / 环安部对全公司用油（汽）情况进行管理，月度油量汇总在《能资源统计表》内，发现异常情况，必须分析原因，并采取适当措施进行控制。

案例

TXD

数字化能源管理平台

电力作为赣州同兴达核心能源使用类型，其管理效能直接影响碳减排成效。赣州同兴达搭建了能源管理平台，通过在智能电表上安装传感器，自动采集电能消耗数据，并连接至管理平台，实现对工厂用电情况的实时在线监控与动态优化管理。根据能源管理平台采集的用电数据，工厂能够及时关闭不必要的设备，有效缩短设备待机时长，积极助力工厂达成 SBTi 目标。



技术减碳

在通过精细化管理积极推进节能降碳工作的基础上，同兴达将节能改造与设备升级作为长期战略举措，通过建立覆盖设备全生命周期的长效工作机制，定期对公司的生产设备、能源供应系统等进行全面评估与深度优化。在节能改造过程中，公司运用前沿的节能技术，对高耗能环节进行针对性改进，从工艺流程优化等多维度挖掘节能潜力。与此同时，公司持续投入资源推进设备升级，淘汰老旧、低效设备，引入高效节能型装备，这些新设备不仅生产效率更高，能源利用也更为高效，可显著降低单位产品能耗，进而有效减少公司整体能源使用量，助力公司在绿色发展道路上稳步迈进。

报告期内，节能改造情况如下：

案例

TXD

昆山日月同芯无尘室节能垂帘改造

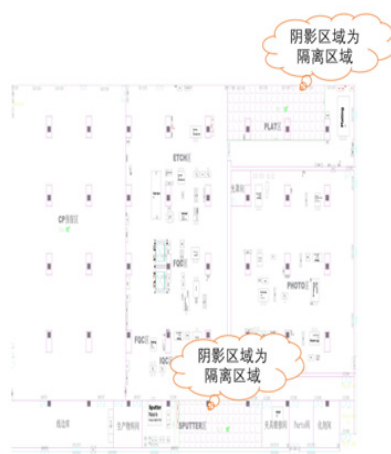
2024 年，昆山日月同芯为切实降低无尘室能耗，积极践行绿色发展理念，对 6F 无尘室实施了节能垂帘改造项目。该项目着眼于优化无尘室空间布局与提升能源利用效率，经精心规划与施工，顺利隔离出 337 平方米的无尘室区域。

改造后，节能效果显著。每日可节省电量 54 kWh，按一年的运行时长计算，年节能量高达 19,710 kWh，换算成标准煤，共节省 2,404.62 吨；同时减少了 7,625.8 吨 CO₂ 排放。根据国家林业局相关研究数据，一棵树每年可吸收并储存 4 - 18 千克 CO₂，此次节能改造所减少的碳排放，相当于种植了 423 棵树，为生态环境改善做出了积极贡献。

年节能量
19,710kWh

减少 CO₂ 排放
7,625.8 吨

相当于种植
423 颗树



案例 | TXD

昆山日月同芯废水站节能改造

2024 年, 昆山日月同芯对废水站开展了一项卓有成效的节能改造工程。改造前, 无机废水处理工艺较为复杂, 需先进行化混处理, 随后废水直接流入放流池, 紧接着进入生物池及 MBR 膜处理流程。这一工艺不仅能耗巨大, 频繁使用与维护 MBR 膜还大幅增加了运营成本。

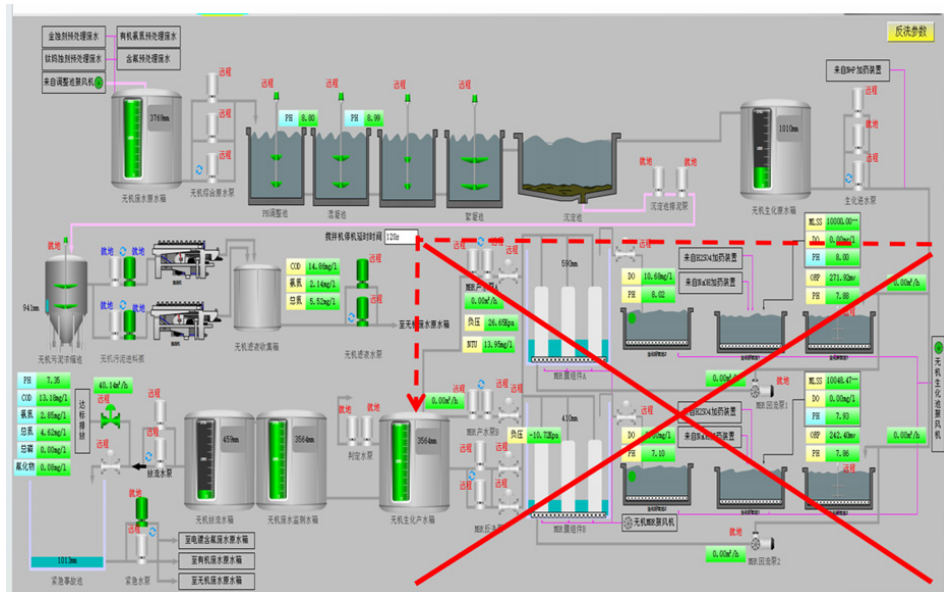
经此次改造后, 废水处理工艺得以优化。完成化混处理并流入放流池后, 废水不再进入生物池及 MBR 膜处理环节。同时, 两套 MBR 膜转为备用状态, 仅需日常反洗, 免去繁琐的保养程序, 极大延长了其使用寿命。

节能数据显示, 此次改造成果斐然。每年可节省电量高达 648,240 kWh, 换算后, 共节省 79,085.28 吨标准煤, 减少 CO₂ 排放 250,804 吨, 依据国家林业局研究, 这相当于种 13,933 颗树。该改造既为生态环境保护贡献了重要力量, 又降低了企业运营成本, 达成了经济效益与环境效益的双赢局面。

年节能量
684,240kWh

减少 CO₂ 排放
250,804 吨

相当于种植
13,933 颗树



珍惜清流，共护碧水

水资源使用

公司虽属低耗水型企业, 但始终坚持节水优先理念, 将水资源全生命周期管理纳入 ESG 体系建设。

公司各工厂严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水土保持法》三大水资源保护法规, 构建了覆盖取水许可、用水效率、污染防治的全流程合规框架。通过制定《废水、废气、噪声污染防治管理规定》《废气、噪声、废水管理程序》《雨水管理办法》《污水处理站操作规程》等一系列详细且具有可操作性的规章制度, 系统规范了从取水保护、生产过程管控到末端治理的全周期管理。

在用水效率提升方面, 公司依据历年用水实际情况, 对厂区日均用水量等数据展开统计, 并通过水循环再利用、老旧管道修复改造等举措进行用水控制, 以达成预定的生产耗水目标, 实现水资源的高效利用与环境的可持续发展。

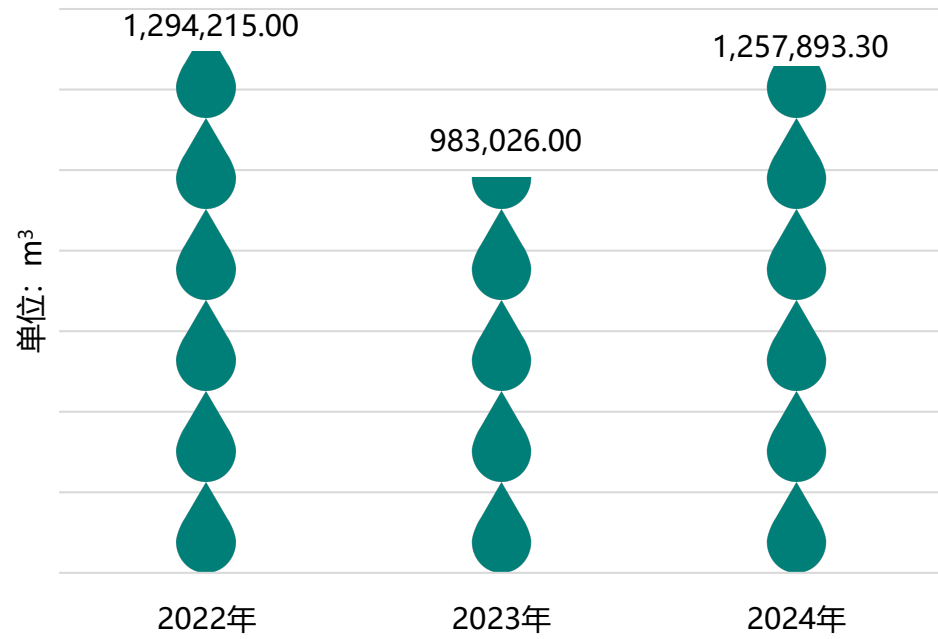
为深化水资源精细化管理, 公司深入推进用水数据统计与分析工作。参考历年用水实际状况, 精准统计厂区日均用水量等关键数据, 为制定科学合理的用水策略提供坚实的数据支撑。

报告期内, 同兴达共计取水 1,257,893.30m³。

同兴达水资源管理

供水来源	自来水用途	废水来源	废水处理设施	排水去向
主要取自市政自来水	生产用水及职工生活用水	主要源于工业废水及职工办公生活区污水	废水处理站、中水回用系统等	经废水处理站处理后, 部分进入纯水制备系统, 部分进入市政污水管网

2022 年 - 2024 年同兴达取水数据



注：2024 年取水量较 2023 年上升，是由于 2024 年把昆山日月同芯纳入报告范围。

节水管理

在用水控制领域，公司积极构建多维节水体系。大力推行水循环再利用技术，通过构建专业的水循环处理设施，将生产过程中的部分废水净化处理后重新投入使用，从而减少新鲜水资源的取用；对老旧管道进行全面排查与修复改造，降低管道漏水率，杜绝水资源的跑冒滴漏现象。这些措施切实提升了水资源的利用效率，确保达成预定的生产耗水目标，为实现水资源的高效利用和生态环境的可持续发展贡献力量。

报告期内，同兴达共计回收利用 278,567.00 m³ 水量。



同兴达节约用水宣传图片

同兴达主要管理节水举措

- 对用水设备进行经常性检查，用水设备损坏引起漏水、溢水、跑水时，及时安排维修。
- 发现水龙头、水管、马桶等如有漏水现象，立即报修。
- 水龙头随用即关，杜绝常流水现象。
- 对全公司用水情况进行管理，定期汇总月度用水量，查找分析异常情况原因，并采取适当措施进行控制。
- 在公司用水区域张贴“请节约用水”提示语等宣传节约用水措施，宣传节水理念，增强员工节约用水意识。



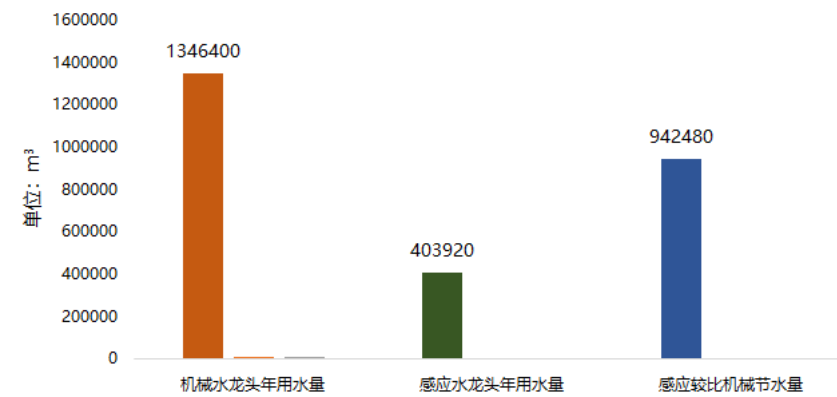
案例

TXD

赣州同兴达纬一路厂区办公大楼节水改造

公司在办公区域用水方面积极响应节约用水，赣州同兴达对纬一路厂区的办公大楼传统机械式水龙头实施节能改造。公司基于现场调研与行为分析发现，使用过程中因取用洗漱用品、临时通话等行为导致的非必要水资源损耗占比超过 50%，而感应式水龙头可在上述间隙自动关闭，有效避免水资源流失浪费。为解决这一问题，切实减少水资源的不必要浪费，赣州同兴达迅速行动，对办公大楼的水龙头进行感应式改造。经测算，此次改造成效显著，年节水效益达 942.448 吨水。

水龙头年度用水数据对比



污染防治，同创净域

废水管理

同兴达运营涵盖的生产流程及制造工艺，并不存在大规模工业用水及工业污水排放情况，公司的水管理工作主要聚焦于生活用水及其排放。根据《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理办法（试行）》《固定污染源排污许可分类管理名录》与《江西省排污许可管理办法（试行）》，赣州同兴达与南昌同兴达符合“污染物产生量、排放量和对环境的影响程度很小的排污单位，实行排污登记管理”，依规实行排污登记管理。

由于同兴达各子公司产品类型各异，产生的废水种类也不尽相同。针对不同的废水，同兴达采用了差异化处理工艺，具体如下：

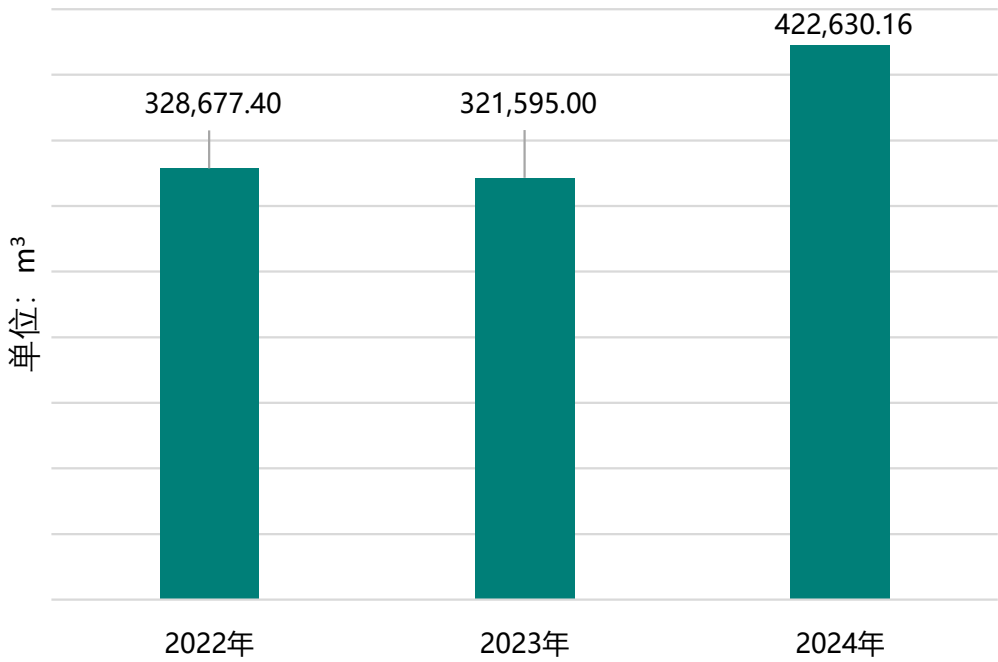
同兴达各子公司工业废水处理工艺

区域	主要废水类别	主要处理工艺	主要监测指标
赣州同兴达	生产废水	格栅池 + 调节池 + A/A/O+MBR	pH、COD、SS、BOD ₅ 、NH ₃ -N
南昌同兴达	生产废水	进水池 + 混凝沉淀 + 出水池	COD、SS、BOD ₅ 、NH ₃ -N、TP
昆山日月同芯	金蚀刻废水	树脂吸附 + 深度处理系统	COD、NH ₃ -N、TP、TN、pH、SS
	钛钨蚀刻废水	混凝絮凝 + 沉淀中和多介质过滤 - 活性炭过滤	
	有机废水	混凝絮凝 + 气浮 + 生化 + MBR	
	电镀废水	树脂吸附 + 一级 RO+ 二级破氰	
	研磨切割废水	UF 超滤 + 一级 RO	

公司建立标准化废水监测机制，每年制定废水管理监测计划，实施污水处理站现场每日动态巡检制度，重点核查废水及其储存点和排放点等关键节点，形成《检查记录》妥善保存留档。同时定期委托第三方检测机构开展排放水质检测，主要委外检测项目包括：pH 值、化学需氧量（COD）、五日生化需氧量（BOD₅）、悬浮物、总氮、氨氮、动植物油，以有效预防污染水源事件。

报告期内，同兴达未发生任何排水违法违规事件，所有废水均达标排放，出水水质达标率 100%。其中，南昌同兴达实现工业废水 100% 回收利用。

2022 年 -2024 年同兴达废水排放情况



注：2024 年把昆山日月同芯纳入报告范围。

2024 年同兴达各子公司工业废水水质达成情况

子公司	废水污染物种类	单位	法规标准值	本年度实际排放值	目标达成情况
赣州同兴达	pH 值	无量纲	6-9	7.6	达成 ✓
	化学需氧量	mg/L	100	49	达成 ✓
	五日生化需氧量	mg/L	20	9.9	达成 ✓
	悬浮物	mg/L	70	18	达成 ✓
	氨氮	mg/L	15	9.75	达成 ✓
	总氮	mg/L	100	24.5	达成 ✓
	动植物油	mg/L	10	0.53	达成 ✓
昆山日月同芯	pH	无量纲	6-9	7.2	达成 ✓
	化学需氧量	mg/L	50	22	达成 ✓
	氨氮	mg/L	8	0.873	达成 ✓
	悬浮物	mg/L	20	11	达成 ✓
	总磷	mg/L	0.5	0.08	达成 ✓
	总铜	mg/L	0.3	ND	达成 ✓
	总锌	mg/L	1.0	ND	达成 ✓

注：
1. 南昌同兴达的工业废水全部回收、中水回用平均每日使用 75 吨用于冲厕所，剩余经过混凝沉淀排放政府污水管网到白水湖处理厂处理。
2. “ND” 表示未检出。

废气管理

同兴达严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等环保相关法律法规要求，主动履行并承担环境保护社会责任。我们制定《废水、废气、噪声污染防治管理规定》《废气、噪声、废水管理程序》等制度，构建覆盖“源头控制 - 过程治理 - 末端监测”的全链条管理体系，确保大气污染物经处理后达标排放。

同兴达的废气主要涉及生产废气、汽车尾气以及其他废气，各区域排放的空气污染物主要包括颗粒物、锡及其化合物、挥发性有机物（VOCs）等。针对不同的废气特征，各子公司实施差异化治理策略，并实施全周期动态监测，为大气环境质量持续改善贡献力量。

报告期内，同兴达各子公司废气排放达标率为 100%，无废气超标排放事件。

同兴达废气处理工艺

公司名称	废气处理工艺
赣州同兴达	车间废气收集 + 湿法除尘喷淋塔 +UV 净化器 + 活性炭吸附
南昌同兴达	引风机 + 集气管道收集 + 过滤棉 + 活性炭吸附 + 排气筒排放
昆山日月同芯	喷淋塔 + 活性炭吸附

2024 年同兴达废气主要指标目标达成情况

公司名称	大气主要指标	法规标准 / 目标 (mg/m³)	2024 年实际排放值 (mg/m³)	目标达成情况	执行标准
赣州同兴达	颗粒物	120	33.7	达成 ✓	大气污染物综合排放标准 GB16297-1996 表 2
	锡及其化合物	8.5	3.2	达成 ✓	
	非甲烷总烃	120	3.09	达成 ✓	
	颗粒物 (无组织排放)	1	0.192	达成 ✓	
	锡及其化合物 (无组织排放)	0.24	0.000003	达成 ✓	
	非甲烷总烃 (无组织排放)	4	1.12	达成 ✓	
	VOCs (有组织排放)	50	5.26	达成 ✓	
南昌同兴达	颗粒物	120	21.5	达成 ✓	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》
	锡及其化合物	8.5	0.000384	达成 ✓	
昆山日月同芯	VOCs (有组织排放)	50	/	达成 ✓	江苏省《半导体行业污染物排放标准》(DB32/3747-2020) 表 3、表 4
	VOCs (无组织排放)	20	0.30	达成 ✓	江苏省《大气污染物综合排放标准》(DB32/4041-2021) 表 2 标准

同兴达“源头控制 - 过程治理 - 末端监测”的废气管理措施

源头	- 动力燃油选择应符合或高于规定牌号。 - 具有挥发性的物品，用毕应将容器密闭存放，以减少挥发。 - 加强车辆维护保养，定期年检，保证尾气排放达标。
过程	- 含有易挥发物料或异味的固废（含危废）贮存、暂存场所封闭设计，废气经收集、净化等处理措施后达标外排。 - 污水收集、处理单元（如厌氧池、曝气池、污泥池等）产生的废气密闭收集，采取有效措施处理后排放。 - 制定年度废气监测计划，对现场进行检查，并根据生产信息及监测报告结果，并记录。 - 对废气状况进行日常监控和检查，根据监测报告，建立台帐。
末端	- 对动力房气体排放设备装置进行日常及车间废气排放装置监督管理。 - 定期清洗并维护废气排气筒及有演技，降低设备老化或故障对废气排放效果的影响。 - 生产过程中产生的有机废气经密闭收集后，通过排气筒达标排放。
监测	各子公司根据法律法规、环评及其它要求，定期委托有资质的第三方进行废气检测，确保各项废气监测指标低于限值达标排放。

噪声管理

同兴达极为重视运营过程的噪声污染问题，深刻认识到噪声污染不仅会影响员工的工作环境和身心健康，还可能对周边居民的正常生活造成困扰。经全面排查，主要噪声源集中在生产机房设备，其中离心空压机、真空泵及主风机是关键噪声控制节点。

同兴达各子公司根据相关标准建立标准化噪声管理制度。以昆山日月同芯《噪声管理程序》为例，制度体系涵盖噪声监测、控制以及应急处理等核心模块，形成“监测 - 评估 - 整改”闭环管理机制，为公司控制和降低噪声污染提供了明确的指导依据，有效落实职业健康保护要求，最大程度降低噪声对周围居民生活的影响。为有效减少噪声危害，公司采取了一系列行之有效的措施。

报告期内，各子公司噪音排放均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 中的 3 类标准要求，100% 达标排放。

同兴达降噪管理措施

噪声监测	各子公司根据法律法规、环评及其它要求，定期委托有资质的第三方进行噪声检测，并出具检测报告，一旦发现问题，立即整改。
执行“三同时”原则	在改建、扩建、新建装置的同时，对噪声超标部位必须落实噪声防治设施，避免新的噪声污染。
合理设计与安装	- 在设计阶段，充分考虑噪声控制的需求，选择合适的设备和合理的布局。 - 在安装过程中，应确保设备平稳牢固，防止产生振动和共振现象。
低音生产	- 新装置选购制造精度高、噪声低的设备，防止噪声污染。 - 实施设备更新改造时，在保证质量的前提下，力求使用封闭式传动和噪声较小的设备与配件。
隔声降噪	使用减震垫、减震脚等装置来降低设备的振动传输。对管道进行柔性连接，减少振动的传递。
减震处理	岗位操作人员按时巡检，发现设备运转异常时，及时上报并查出原因，若确系设备带病运行，立即上报，进行修复。
设备维保	加强对设备进行维护和保养，尤其是高噪声源设备的润滑，使设备正常运转，降低噪声。



案例

TXD

昆山日月同芯设施设备降噪

- 针对楼顶有机废气噪音源采取增加消音器，降噪 12 分贝；
- 针对楼顶电机噪音，采取隔音罩封闭措施，降噪。



化学品管理

同兴达严格遵守《中华人民共和国监控化学品管理条例》《危险化学品安全管理条例》《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》《危险化学品目录》等化学品相关的法律法规，建立覆盖化学品全生命周期的管控体系。针对化学品的采购、运输、储存、使用四大关键环节，制定《化学品管理规定》等制度文件，全力避免化学物质对环境和人员产生伤害。

同兴达化学品管理措施

监测	- 使用部门填写“采购申请单”。 - 要求供货方提供危险化学品的 MSDS。
搬运	- 相关人员经过化学品安全知识培训。 - 公司配备专用搬运设备。
储存	- 按照 MSDS 中的要求存放。 - 储存区域有配套的应急设施设备。 - 定期巡检储存区域，记录，发现风险点，及时上报并解决。
使用	- 化学品使用必须是接受过化学物品培训的人员或由其指导才可使用。 - 进出库须设立专门的化学物品进出记录。 - 使用场所需要张贴化学品告知卡和放置化学品对应的 MSDS。
废弃	- 危险化学品废弃物由各部门暂时分类存放，收集到一定数量后放到指定的危废仓统一存放，注意防火、通风、防曝晒。 - 危险化学品废弃物的处理应交由有资质的处理单位进行处理。 - 危险化学品废弃物严禁随意倾倒，需要报废的申请环保部门进行处理。
应急管理	在危险化学品的运输、储存、使用及废弃过程中发生紧急情况时对照《应急准备和响应程序》等相关应急文件中的规定进行处理。

在化学品管理中，我们极为重视潜在风险的防控，开展系统性风险辨识，构建覆盖运输、搬运、储存、使用四大场景的防控体系。同时，我们制定了一系列详尽且极具针对性的应对措施，从各个环节切实降低风险，保障公司运营安全以及环境安全。

同兴达化学品贮存与使用的风险识别

风险源	可能导致的后果	控制措施
运输 / 装卸过程发生泄漏	其它伤害	运输装卸过程中轻拿轻放防止撞击，拖拉和倾倒。
使用时未佩戴防护用具	中毒和窒息	危化品使用人员及管理人员应严格遵守化学品安全技术说明书 (MSDS) 相关要求执行，穿戴好相应的符合要求的防护用品。
化学品仓未配备消防器材及其他应急设施	火灾	- 依据现有化学品的不同特性配备足够数量及不同类型的灭火器。 - 配备符合健康安全要求的防护服、防毒面罩、防护手套、消防沙、抹布、拖把、垃圾桶等应急物资。 - 定期检查灭火器材的有效性 & 应急物资配备的完整性。
化学品仓库温度超出规定要求	火灾, 爆炸隐患, 人员安全, 环境污染	温度每日巡检、安装环保空调，空调每月维护保养，检查环境设施，检查化学品异常状况。
危险化学品未合格处理	土地水质污染、人员健康安全	联络危废处理商处理。
化学品泄漏	环境污染, 火灾隐患, 人员安全, 生产延误	河沙吸附，碎布清理。

同兴达严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等一系列国家法律法规，紧密结合公司实际运营情况，编制了《化学品泄漏应急预案》。这份预案从事故预警、应急响应流程、人员职责分工到后期的事故调查与恢复，涵盖了应对化学品泄漏事故的各个关键环节，旨在确保在面对突发化学品泄漏事件时，能够迅速、有序、有效地采取行动，最大程度地降低事故危害，防止事态进一步恶化与扩大。



案例

TXD

加强化学品泄漏演习，筑牢安全防线

为切实提升员工在面对危险化学品泄漏等异常事故时的应急处置能力，公司将应急演练作为一项重要的常态化工作，每年定期组织开展危险化学品泄漏专项应急演练。通过模拟真实场景，从泄漏事故的发生、现场人员的紧急疏散、泄漏源的控制到污染物的清理，全方位检验和提升公司应急救援体系的有效性。

报告期内，公司针对化学品安全管理相关内容展开培训工作，累计培训 49 人次，出勤率 100%，合格率 100%。



昆山日月同芯化学品应急演练图片

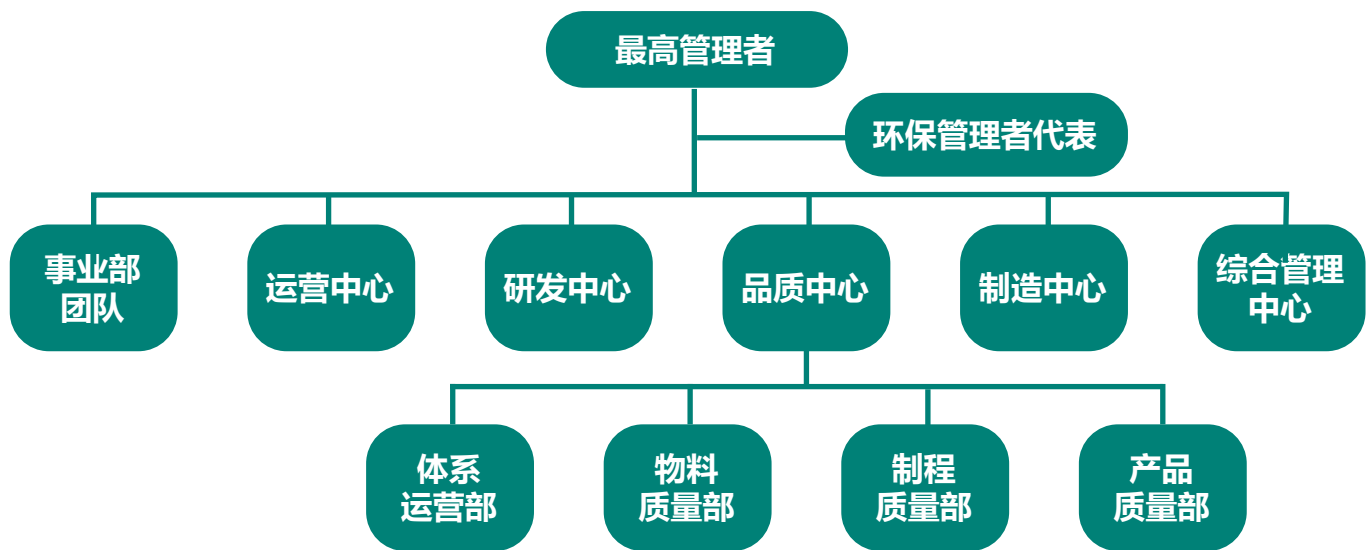
绿色产品

公司秉持绿色理念，以环境可持续性为核心，将环境可持续性深度融入产品设计与制造体系。通过开展绿色技术研发与产品创新，以追求更先进、更环保的技术与产品，有效降低产品全生命周期碳足迹。

同兴达严格遵守欧盟 RoHS 指令 2011/65/EU、REACH 法规 EC/1907/2006、PFOS 指令、多环芳香烃 PAHs 指令等国际标准，同时落实中国《电器电子产品有害物质限制使用管理办法》和《废弃电器电子产品回收处理管理条例》。为系统管控有害物质，公司建立了 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系，编制并实施《环境物质控制程序》《环境物质管理标准》《RoHS 与卤素检验规范》等一系列内部管理文件，构建覆盖原材料采购、生产制造、成品检测的全链路管控体系。

秉承“遵守法规，环保材料，绿色制程；执行标准，持续改进，客户满意”的 HSF 管理方针，同兴达不断强化环保责任，积极选用环保材料，优化生产工艺，推进绿色制程，严格执行标准，持续改进有害物质管理工作，以满足客户对环保产品的需求，树立良好的企业环保形象。

深圳同兴达环境物质 HSPM 管理体系组织架构图



报告期内，各子公司持有的 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系认证证书均处于有效期内。按照 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系要求，通过构建“来料检验 - 过程控制 - 成品检测”全链路监控机制，系统满足客户的 HSF 环境物质管理标准。针对二级物料供应商实施环保管理，主要物料供应商均已通过 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系，其产品均符合公司及客户的环境物质管理标准。与此同时，为确保供应商来料的环保符合性，公司定期对供应商物料及生产过程的环保符合性进行监测。

报告期内，公司的 HSF 目标全部达成。

2024 年同兴达 HSF 目标达成情况

公司名称	HSF 目标		达成情况
	HSF 指标	目标	
赣州同兴达	客户端：HSF 环保异常发生次数	0 次	达成 ✓
	物料质量：HSF 环保异常发生次数	0 次	达成 ✓
南昌同兴达	来料 HSF 测试合格率	100%	达成 ✓
	产品制程 HSF 抽检合格率	100%	达成 ✓
	产品客户端 HSF 抽检合格率	100%	达成 ✓
	供应商有害物质要求传达率	100%	达成 ✓
	客户要求 & 法律法规更新达成率	100%	达成 ✓
昆山日月同芯	GMS 系统 HSF 报告 & MSDS 更新达成率	100%	达成 ✓
	客户端产品 HSF 问题发生次数	0 次	达成 ✓



深圳与赣州同兴达 IECQ QC080000 证书



南昌同兴达 IECQ QC080000 证书



昆山日月同芯 IECQ QC080000 证书

物尽其用，节约资源

我们致力于降低污染与废弃物对环境与当地社区的影响。我们持续优化污染物及废弃物管理效能，就潜在污染排放和废弃物采取缓解措施，有效降低对生态环境的负面影响。

废弃物管理

同兴达严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物产生单位管理计划制定指南》等法规要求，建立覆盖生活、工业、危废三类废弃物的标准化管理体系。公司制定《废弃物管理作业程序》，明确分类贮存、运输跟踪、终端处置等操作规范，确保废弃物得到合规处理，并要求各工厂严格按照国家及地方法规处理废弃物，以减少废弃物排放对环境的影响。

同兴达废弃物排放管理措施

- 识别废弃物种类，建立废弃物清单。
- 对于有害废弃物，我们全部委托有危险废物经营许可证的第三方进行利用或处置，并进行全过程跟踪，确保有害废弃物的闭环管理，确保符合相关法规标准。
- 对于无害废弃物，我们以外售综合利用为主、处置为辅，对可回收的一般废弃物进行回收再利用，提高无害废弃物的循环利用率，减少对自然资源消耗。
- 建设固体废弃物仓和危险废弃物仓，将废弃物分类、收集、运输和处置，做好台账登记。
- 通过体系内外部审核，定期检查废弃物管理制度执行情况。

同兴达固废处置措施

废弃物类别	废弃物种类	贮存方式	处置措施
无害废弃物	废木板、废纸箱、包装废纸、废塑料、废金属、生活垃圾等	收集分类堆放	交给有资质的第三方回收处理
有害废弃物	废锡膏瓶、各种溶剂、空压机余油、废溶剂桶、洗槽废液、废电镀液等	设置区域收集	交给有资质的第三方无害化处理

我们持续加强危险废物的管理，保持与具有合法资质的正规危废处置机构的合作关系，签订危废转运合同，确保从收集、入库、储存直至转运的各个环节，均受到严密监督与精准统计，切实保障危险废物 100% 合规处理。

循环经济

我们着力于将循环经济理念深度融入生产与废弃物的管理工作，秉持“减量化、无害化、再利用”的指导思想，从减少废弃物的产生、推动废弃物再利用以及实现废弃物循环等维度，积极推动生产过程中的资源循环利用。

同兴达废弃物的减排原则

- 减量化**
 - 优化公司的生产技术，力求从源头上减少废物产生。
- 无害化**
 - 废弃物的处置力求科学、合理、将环境污染程度控制在国家法律、法规和标准允许的范围。
- 再利用**
 - 挖掘废弃物回收及综合利用的潜力。

报告期内，同兴达共产生有害废弃物 114.61 吨，共计回收利用的有害废弃物 121.23 吨；共计产生无害废弃物 731.40 吨，回收利用的无害废弃物 731.43 吨，回收率达 100%。

2023 年 - 2024 年同兴达废弃物回收管理绩效

废弃物类别		单位	2023 年	2024 年
有害废弃物	产生量	吨	6.22	114.61
	回收量	吨	6.22	121.23
无害废弃物	产生量	吨	264.37	731.43
	回收量	吨	264.37	731.43

注：

1. 2024 年，报告范围新增昆山日月同芯。
2. 有害废弃物回收量大于产生量，是由于昆山日月同芯 2023 年部分量产产生的危废量比较少，在 2024 年已处理完成。

2024 年同兴达无害废弃物绩效

公司名称	废弃物名称	产生量	回收量	单位	回收率
赣州同兴达	废纸皮 / 纸箱 / 包装盒等	120.30	120.30	吨	100%
	废塑胶类	86.10	86.10	吨	100%
	废金属类	48.60	48.60	吨	100%
南昌同兴达	纸皮	26.70	26.70	吨	100%
	水晶盘	17.00	17.00	吨	100%
	支架盘	15.00	15.00	吨	100%
昆山日月同芯	无害废弃物	417.73	417.73	吨	100%

生物多样性，携手共护

同兴达密切关注生物多样性保护事业，遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国野生动物保护法》《自然保护区条例》《生物安全法》以及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法律法规，致力于减轻公司活动对自然环境造成的负面影响。我们已构建“董事会决策 - 战略与 ESG 委员会统筹 - ESG 执行小组落地”三级 ESG 管治架构，将气候变化及生物多样性保护等纳入其环境治理职责范围。

同兴达生物多样性保护措施



- 邀请环保部门对施工方案中的环保方案进行严格评审，确保“三同时”制度有效落地。
- 制定环境风险应急处置预案，报送保护区管理部门备案。



- 建立环境管理体系，明确针对环保方针、环境目标和指标、环保项目实施方案的审批审查等职责。
- 加强环保宣传，宣传保护区相关法律法规、环保惩处措施、生态环保措施。



- 确定工程运行期环境保护方针和环境保护目标，制定营运期环境保护管理办法。
- 落实环境监测工作，开展污染防治、生态补偿及修复等措施。

在项目开发阶段，公司严格遵守生态保护红线，新建项目选址便充分考量生态影响因素，确保新建项目 100% 获得当地环保许可，对生物多样性不产生任何负面影响；对于未来的新建规划，我们也始终遵循避免在生物多样性重要或敏感地区设址的原则。报告期内，所有生产基地和运营点均不在自然保护区或非保护区生物多样性丰富区域，公司运营活动、产品生产与运输未对生物多样性产生重大负面影响。

在产品的设计阶段，公司就高度重视相关因素对空气、土壤、地表水、地下水及周边生物多样性的影响，充分考虑生态影响，确保所有新产品及采购的原材料、部件、半成品、辅耗材在有害物质限用管制方面符合法律法规及客户要求，全力实现生产过程的可持续性。

在日常营运阶段，扎实做好污染防治工作，有效管控地表水、空气、固体废弃物、土壤和地下水污染风险，降低运营过程中因温室气体排放、排放物及资源使用导致的生物多样性负面影响。此外，公司制定了内部监测方案，并定期聘请有资质的第三方环境检测机构进行检测。报告期内，公司未发生环境事件。

同兴达深信，唯有珍视和保护自然环境，企业方能踏上永续发展之路。

兴利大众 促和谐发展

聚力同心，护航发展	32
携手共进，产业共赢	41
质量至上，产品创新	43
回馈社会，温暖传递	48



1 无贫穷

2 零饥饿

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

9 产业、创新和基础设施

10 减少不平等

12 负责任消费和生产

17 促进目标实现的伙伴关系



聚力同心，护航发展

员工权益保障

公司遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，打造科学完善的人力资源管理体系。从招聘的公平公正，到用工的规范有序，再到劳动关系解除的依法依规，全程保障员工权益。

同兴达重视人权和劳工权益，坚决严禁和反对职场歧视、童工、强迫劳动、人口贩卖和奴役等侵权行为。在日常管理中融入对员工的尊重理念，创造包容、平等、和谐的工作环境，以帮助员工充分发挥潜能，实现个人与企业的共同发展。

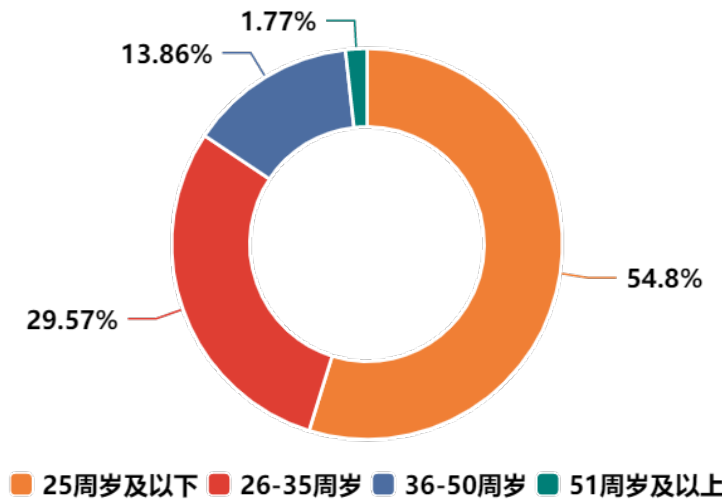
为了确保劳工管理制度的执行，公司实施“内部稽核 + 客户核查 + 第三方审核（如 RBA）”的三维监督审查机制，从多个维度检查问题，确保员工权益得到保障。凭借出色表现，公司通过 RBA 责任商业联盟（银级）、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，这既是对过往成果的肯定，也激励公司在员工权益保障上不断进步，为企业可持续发展筑牢根基。

合法雇佣

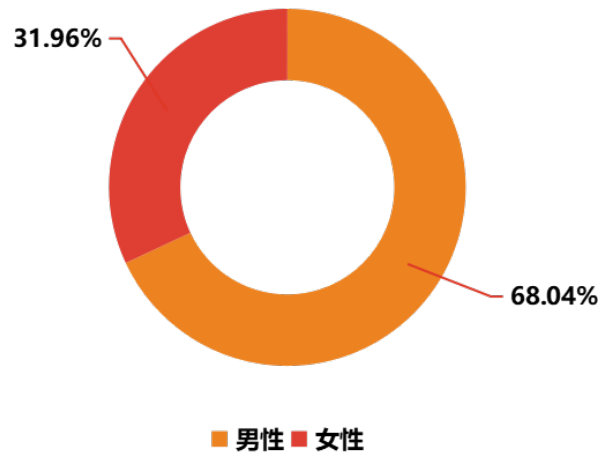
人才作为企业发展的核心驱动力，对公司的持续进步起着关键作用。公司基于自身运营与发展的战略需求，积极开展人才招聘工作，致力于吸引并汇聚合适的专业人才。

在人才选拔过程中，公司采用社会招聘、校园招聘、内部推荐等多元化渠道，全方位拓展人才来源。公司对所有应聘者一视同仁，无论是有经验的职场人士、充满活力的应届毕业生，还是通过内部推荐的候选人，都不会受到任何偏见和歧视。通过这种公平公正的招聘方式，公司不断积累可持续成长与创新所需的人才储备，为满足公司业务经营发展的多样化需求，以及应对不同客户和市场的变化提供了坚实的人力保障。

截至 2024 年末，在本报告披露范围内的全部公司的在职员工的数量合计 10,158 人（注：少数民族 252 人）。其中，女性员工 3,247 人，男性员工 6,911 人。这些员工来自不同的背景，凭借各自的专业技能和创造力，共同为公司的发​​展贡献力量，成为推动公司不断前行的重要力量。



2024 年度同兴达员工年龄分布



2024 年度同兴达员工性别分布



赣州同兴达校园招聘活动



南昌同兴达校园招聘活动



同兴达员工意见箱



薪酬水平

同兴达严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国社会保险法》等国家法律法规，切实保障员工合法权益。在薪酬管理中，构建科学合理的体系，遵循岗位评定、能力付薪和绩效奖励的原则。公司依据岗位价值、员工能力及工作业绩来确定薪资和奖金，以此激励员工的积极性和工作热情。同时，秉持“同工同酬”，杜绝薪酬歧视。为吸引人才，公司关注市场动态，提供有竞争力的薪酬，使员工付出与回报匹配，增强归属感，为公司长远发展蓄势。

绩效考核

同兴达建立了完善的绩效考核体系，采用定量与定性相结合的方式，对员工的工作业绩、工作能力、工作态度等方面进行全面评估。考核指标明确、量化，确保考核结果的公平、公正、客观。考核结果不仅与员工的薪酬调整、奖金发放直接挂钩，还作为员工晋升、培训和职业发展的重要依据。2024 年度，本报告范围期内公司员工接受定期考核的比例为 100%。

2024 年，公司通过绩效考核，评选出优秀员工 437 人，对这些优秀员工进行了表彰和奖励，树立了榜样，营造了良好的竞争氛围。同时，对于考核不达标的员工，公司制定了个性化的培训和改进计划，帮助他们提升绩效，实现个人成长。

案例 TXD

2023 年赣州同兴达年度百佳员工颁奖盛典

2024 年 3 月 28 日，同兴达举办 2023 年显示触控事业群年度百佳员工表彰大会。面对行业挑战与市场压力，全体员工凝心聚力，为企业高质量发展贡献力量。制造中心总经理陈小军对百佳员工表达感谢，肯定他们的工作能力与职业素养，勉励其发挥模范作用带动团队成长。本次表彰的百佳员工来自不同的岗位，他们以实际行动诠释奋斗精神，为公司发展注入强劲动力，激励全员对标先进、创先争优。



福利待遇

在追求企业发展的征程中，公司深刻认识到员工是推动发展的核心力量。为了让员工在工作中感受到温暖与关怀，实现工作与生活的和谐平衡，公司积极打造愉悦的工作环境，全方位提升员工满意度与幸福感。

在福利体系构建上，公司严格遵循国家法规，构建覆盖五险一金、带薪休假等法定权益的基础保障体系，确保员工休息权与社会保障权益得到充分落实。同时，公司还精心设置了多项日常福利，从细微之处关心员工生活，构建“基础保障 + 个性关怀”的立体化福利体系，增强员工对企业的认同感和归属感。

2024 年，公司在员工关怀维度持续发力。不仅举办了传统节日特色活动、温馨亲子活动、凝聚团队力量的团建活动以及充满仪式感的生日会，送上贴心祝福与专属礼品；还特别设立员工关爱基金，旨在及时解决员工的生活和家庭所遭遇的突发困难，给予员工全方位的支持。

公司构建“法定福利 + 基本福利 + 专项福利 + 其他福利”的四维福利体系，涵盖社会保险、住房公积金等法定保障，生日礼品、节日礼金等普惠性福利，以及针对特定群体的专项补贴，同时提供弹性福利选择满足个性化需求。

2024 年同兴达育儿假情况统计

序号	分类	单位	男	女
1	育儿假结束后实际返岗的员工总数	人	113	49
2	育儿假结束后应返岗的员工总数	人	113	49
3	复职率	%	100	100

案例 TXD

2024 年度同兴达员工关爱基金

2024 年度，深圳同兴达科技股份有限公司通过员工关爱基金为 25 名面临重大疾病或意外伤残的员工家属提供了总额为 100,000 元人民币的救助。这些员工来自公司的制造中心、财务中心等多个部门。公司的综合管理中心严格审核并监督了救助基金的使用，确保了基金的透明和合规操作。同兴达将持续关注员工的福祉，不断优化救助基金的管理和使用，确保每一位员工在面临困难时都能得到及时的帮助和支持，进一步巩固企业的社会责任形象。

法定福利：

1. 法定假期，包括休假节日、病假、工伤假、事假、婚假、丧假、孕期产前检查假、产假、陪产假、哺乳假及年休假等
2. 社会保险，包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险
3. 住房公积金
4. 其它法定员工福利

基本福利：

1. 中秋节、端午节、妇女节等节日礼品
2. 员工生日礼品
3. 年度体检
4. 开工利是
5. 员工宿舍
6. 全勤奖、夜班和加班津贴

其它福利：

公司2024年还根据员工的需求设计实施多元化员工活动，开展了部门团建、体育比赛、周年庆典、知识竞赛、员工才艺大赛等各类活动，通过沉浸式团队建设活动增强跨部门协作信任，借助竞技类赛事激发创新活力，依托文化艺术类活动促进情感联结。全年各项活动的开展，有效营造和谐企业文化氛围，助力员工归属感提升。

专项福利：

1. 雇主责任险
2. 综合意外险
3. 员工关爱基金

以人为本，以诚为业；
利益共享，共同进步。

Txd 同兴达



案例

TXD

2024 年同兴达妇女节系列活动

2024 年 3 月 8 日国际劳动妇女节，深圳同兴达、赣州同兴达、南昌同兴达、昆山日月同芯同步开展系列庆祝活动，向每一位辛勤付出的女性职工送上诚挚祝福。活动现场，“水拓团扇”手作体验充满艺术氛围，女职工们发挥创意，绘制出独一无二的团扇。摆放着的精美糕点散发诱人香气，供大家尽情品尝。手袋等实用礼品也备受欢迎，承载着公司满满的关怀。女职工们笑意盈盈，领取礼物，共度温馨欢乐节日，感受公司的尊重与关爱。



案例

TXD

2024 年同兴达中秋节系列活动

2024 年 9 月 14 日，同兴达举办中秋活动。现场美食飘香，套圈、投壶、猜灯谜等趣味游戏吸引众多员工参与。大家在套圈时专注瞄准，投壶时感受传统，猜灯谜时热烈讨论。此次活动让员工欢聚一堂，增进彼此情谊，在欢乐中感受中秋氛围。活动不仅丰富了员工生活，也增强团队凝聚力，激励大家携手共创同兴达美好未来。



案例 | TXD

2024 年赣州经开区第十二届“雷茨杯”职工篮球赛

在 2024 年赣州经开区第十二届“雷茨杯”职工篮球赛中，赣州同兴达职工篮球队一路过关斩将，勇夺企业组冠军。训练时，他们利用业余时间打磨技巧与战术；赛场上，面对困境，队员们相互扶持、全力拼搏。这支冠军队伍展现出的奋勇争先精神，不仅彰显了企业体育文化建设成果，更激励着全体员工将“挑战自我、追求卓越”的竞技精神转化为推动企业高质量发展的实际行动，为公司战略目标实现注入强劲动能。



案例 | TXD

2024 年同兴达 20 周年庆·同心杯篮球联赛

2024 年 4 月 15 日，公司“同心杯”篮球联赛盛大启幕，喜迎公司二十周年华诞。六支队伍积极参赛，历经多轮激烈角逐。5 月 9 日，决赛顺利结束，巅峰队荣获冠军，董办联队获得亚军，勇者队取得季军。此外，赛事还颁发了优秀球员奖等多个奖项。本次联赛通过体育竞技有效增强团队凝聚力，营造了积极向上的企业文化氛围。



案例 | TXD

2024 年南昌同兴达第四届“同心杯”篮球赛

2024 年 10 月 29 日，南昌同兴达“同心杯”篮球赛热力开场，以体育盛事为企业发展添彩。十二支队伍激情参赛，历经多番激烈对抗。最终在激烈角逐后，生产部 / 运营中心跨部门合作队猛龙队登顶夺冠，工程部利群队获得亚军，生产部 COB 车间 Passion 队收获季军。同时，赛事还颁发了多个特色奖项。此次篮球赛凭借体育竞技显著增强了团队凝聚力，营造出拼搏奋进的同兴达文化氛围。



案例 | TXD

2024 年赣州同兴达第四届“同心杯”拔河比赛

为提振士气、强健体魄，同兴达于 2024 年 1 月 24 日成功举办“凝聚力量·绽放精彩”拔河赛。来自各部门的 150 名员工组成 10 支代表队参赛。赛前大家积极备赛，交流技巧。赛场上，队员们紧握绳索，齐声呐喊、奋力后拉。围观同事热情助威，现场气氛热烈。这场比赛凝聚人心，展现出员工团结拼搏的精神风貌。





案例

TXD

2024 年赣州同兴达第四届“同兴杯”排球比赛

2024 年 10 月 24 日，赣州同兴达第五届“同兴杯”排球比赛于纬一路厂区精彩开场。本次赛事由公司党支部、工会委员会、综合管理中心联合主办，旨在通过体育竞技增强员工体质、丰富业余文化生活，强化团队协作与企业凝聚力。赛场上，各队选手激烈角逐，充分展现出同兴达人昂扬进取的精神风貌，为企业发展注入蓬勃朝气。



案例

TXD

2024 年同兴达第四届“同行杯”羽毛球比赛

2024 年 6 月 29 日，同兴达第四届“同行杯”羽毛球比赛在热烈的氛围中拉开帷幕。比赛现场，选手们活力满满，时而大力扣杀，时而巧妙救球。大家为了团队荣誉全力以赴，每一次击球都饱含激情。比赛不仅是球技的较量，更促进员工交流，凝聚团队力量，彰显了同兴达积极向上的精神风貌。



案例

TXD

2024 年赣州同兴达第四届才艺大赛

2024 年 8 月 9 日，赣州同兴达第四届才艺大赛在纬一路厂区篮球场开启。恰逢公司成立二十周年，大赛以“携手共创同心梦”为主题，旨在推动企业文化建设。现场氛围热烈，员工们积极参与，在舞台上展现风采。此次活动不仅丰富了员工的文化生活，还增强了团队凝聚力，为同兴达二十周年添上浓墨重彩的一笔。



案例

TXD

2024 年同兴达趣味活动

2024 年 7 月 27 日，深圳同兴达举办趣味活动。活动现场气氛热烈，员工们踊跃参与，在各项互动环节中相互协作。大家或是共同完成创意任务，或是组队参与轻松小游戏，欢声笑语回荡在整个场地。活动结束后，员工们分享感受，都认为此次活动不仅拉近了彼此距离，还提升了团队凝聚力，为后续工作中的合作奠定了更坚实的基础。



“不倒森林”



“夹纸顶杯”



“合力建塔”

案例 | TXD

2024 年同兴达党支部、工会委员会及高管团建活动

2024 年 11 月 30 日，赣州同兴达在崇义县龙沟乡脐橙果园开展“脐”心协力，同兴共赢主题团建活动。此次活动以学习党的先进理论为核心，通过深入的学习交流，让员工深刻领会党的精神内涵。在活动过程中，团队成员紧密协作，打破部门壁垒，极大地增强了彼此间的信任与合作。此次团队建设活动不仅提高了员工的思想水平，还显著增强了团队凝聚力，为公司的发展注入了强大的动力。



案例 | TXD

2024 年“诚于心 信于行”知识竞赛活动

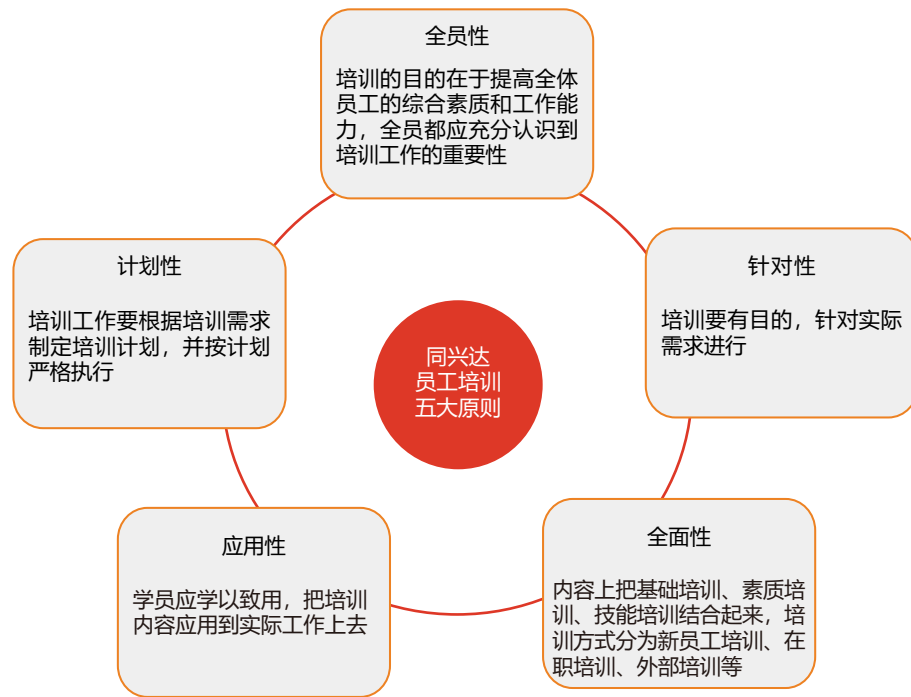
2024 年 5 月 25 日，深圳同兴达举办“诚于心 信于行”知识竞赛活动。诚信是中华民族传统美德，也是同兴达核心价值观之一。活动现场气氛热烈，员工们积极参与。此次活动旨在以问答形式传播诚信理念，弘扬诚信精神，让员工在轻松氛围中学习诚信知识，感悟诚信力量，助力诚信价值观融入企业发展。



人才培养与发展

员工培训体系

2024 年，同兴达深刻认识到人才是企业发展的核心驱动力，持续深化员工培育与团队建设体系，通过构建“分层培训 + 专项强化”的培训矩阵，以全面提升员工素养，铸就企业核心竞争力。同兴达严格落实《培训控制程序》《培训管理作业程序》等制度，秉持全员、针对、计划、全面、应用五大原则，构建培训体系闭环管理机制，推动培训工作持续优化、长效发展。



同兴达创新采用“线上+线下”混合模式，运用案例分析、模拟演练、小组讨论、行动学习等互动教学方法，提高了员工的参与度和学习效果。建立“训后考核 - 效果评估 - 能力认证”的闭环机制，将培训成果与绩效考核、职级晋升直接挂钩，驱动组织效能提升。

常规培训

涵盖入职、在职、转岗培训，助力员工快速融入并实现能力提升。

专题培训

聚焦合规与反腐败、环境健康安全（EHS）、信息安全、ESG 等前沿领域，强化员工综合素养。

同兴达 2024 年度部分专题培训情况统计

序号	项目	培训人次 (人次)	员工培训总时长 (小时)	培训场次 (场)
1	商业道德培训	123	183.50	3
2	EHS 培训	5,679	108,117.30	155
3	产品质量控制培训	1,933	9,972.00	136
4	科技创新培训	91	1,330.00	2
5	信息安全培训	640	1,213.00	9
6	领导力发展培训	1,087	140,890.00	46
7	ESG 专题培训	605	1,784.00	99

注：培训总时长 = 培训人次 * 单人时长

报告期内，同兴达累计开展培训 1,310 场次，培训总时长达到 401,160.75 小时，培训员工人数达 33,449 人次，培训覆盖率达 100%。

菁干计划

为了培养和选拔优秀的青年骨干，公司启动“菁干计划”。该计划面向公司内部具有发展潜力的年轻员工，通过提供系统的培训、导师指导、项目实践等机会，帮助他们快速成长。2024 年，公司为他们制定了为期一年的培养方案。在培养期间，这些员工参加了一系列高端培训课程，接受了资深导师的一对一指导，并参与了多个重要项目的实施。

案例TXD

同兴达第六届“同心逐梦”菁干班

2024 年 5 月 30 日，赣州同兴达第六届“同心逐梦”菁干班开班。怀揣憧憬与期待的学员们齐聚于此，开启逐梦之旅。菁干培养班是同兴达储备人才的关键举措，帮助学员成长，促进公司持续发展。



案例TXD

南昌同兴达 2024 年班组长蓄力修炼专项培训班

为培养和提升一线基层管理者的通用型基础知识能力和管理能力，南昌同兴达同心学院倾力打造 2024 年班组长蓄力修炼专项培训。此次培训共计 90 名班组长参加，分为 4 月、5 月、6 月三期班次，由 10 名专家级讲师结合各模块工作内容开发了 13 门通用型知识类、管理类课程，为企业高质量发展夯实基层管理基础。



职业发展计划

同兴达建立多通道职业发展体系，基于员工的兴趣、能力及职业规划提供个性化职业发展方案。设置管理序列和技术序列双通道晋升路径，员工可根据专业特长自主选择发展方向。同时建立跨岗位轮岗机制，通过岗位历练培养复合型能力。2024 年，公司共有 268 名员工通过内部竞聘获得了晋升机会，确保了晋升公平性，有效激发人才活力。



2024 年同兴达季度生日会节选

职业健康与安全

公司严格恪守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律要求，在此基础上，制定了一系列细致且全面的内部制度，如《环安组织风险和机遇控制程序》《风险和机遇管理作业程序》《环安监视和测量控制程序》等。这些内部制度为员工的安全与健康管理工作提供了具体且明确的规范指引，从风险识别、机遇把控到日常的监视测量，全方位保障员工在工作中的安全与健康权益。

目前，纳入报告披露范围内的所有工作场所均已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，这一认证的覆盖范围不仅包括公司内部员工，还涵盖了供应商来访人员、清洁人员、保全人员等非员工工作者。这充分体现了同兴达对所有在其工作场所内人员安全健康的高度负责态度。

为确保职业安全卫生管理工作的持续有效性，公司定期开展内部审核，对职业安全卫生管理工作及其相关绩效进行严格审查。通过这种方式，公司能够及时发现潜在问题，不断改进管理措施，以满足安全法律、职业健康以及内部制度的各项要求，持续为全体工作者营造安全、健康的工作环境，让员工能够安心工作，为企业的稳定发展奠定坚实基础。

职业健康与安全风险评估及应急预案

同兴达在安全生产上毫不松懈，持续对生产活动、作业场所及设施设备的危险源进行辨别与评价，借助工程技术和管理手段，防范事故，保障员工生命安全与企业财产安全。

公司组织各部门开展危险源辨识与风险评估工作，制定针对性管控措施，编制《危险源识别与评价表》等文件，汇总形成《重大职业健康安全风险清单》。而且，公司会对控制措施和管理方案的实施情况进行监控，一旦发现问题，及时调整优化。通过系统化安全管理实践，夯实企业安全生产基础，为员工营造安全可靠的工作环境，促进企业可持续发展与员工职业健康安全保障协同共进。

公司全面推进职业健康安全体系建设，建立覆盖生产全流程的风险辨识评估机制。2024 年，公司共开展风险评估 3 次，识别出风险点 19 个，并针对每个风险点制定了相应的控制措施。

同时，公司制定了完善的应急预案，涵盖了火灾、地震、化学品泄漏等多种突发事件。2024 年，公司共组织应急演练 18 次，参与演练的员工人数达到 7,374 人，显著提升应急处置能力，实现事故预防与应急响应的双重保障。

报告期内，同兴达共开展风险评估 3 次，识别出风险点 19 个，共组织应急演练 18 次，参与演练的员工人数达到 7,374 人。

职业健康与安全监视及测量

公司建立了完善的职业健康安全监视及测量体系，构建覆盖作业环境参数、生产设备运行状态、职业健康指标的立体化监测网络。同兴达通过标准化作业流程保障体系有效运转，公司相关部门严格依据《环安监视和测量控制程序》《环境安全绩效测量和监视控制程序》等制度文件开展工作。

对于可能存在重大职业健康安全风险的作业活动，公司进行全方位、动态化的监视和测量，不放过任何一个潜在风险点。同时，为确保监测数据的准确性和权威性，在关键环节委托第三方专业机构进行检测。通过这些举措，公司不仅能精准判断各项工作是否达成预定的目标和指标，还能及时评估自身对法律法规及其他相关要求的遵守情况，不断优化管理体系，为员工营造安全健康的工作环境，推动企业可持续发展。2024 年，同兴达对生产车间的噪声、粉尘、有害气体等进行了 3 次监测，确保各项指标符合国家标准。2024 年，同兴达员工职业病发生率为 0。

职业健康与安全事故调查

同兴达严格依据《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《生产安全事故信息报告和处置办法》等法律法规，构建起完善的事故管理体系。

公司制定《环安事故调查与处理控制程序》《事故报告处理程序》等内部文件，建立“报告 - 调查 - 处理 - 整改”的闭环管理机制。依据程序要求，现场人员须按“四不放过”原则，在事故发生第一时间逐级上报，确保信息传递时效性与准确性。公司迅速开展针对性调查分析，深入剖析事故原因，总结经验教训。

通过严谨的闭环管理，同兴达有效降低或消除事故对公司员工及相关方人员的伤害，针对事故原因采取有效措施根因溯源、切实改进，防止类似事故再次发生，为企业的稳定运营和员工的生命安全提供坚实保障。2024 年，在生产过程中，同兴达共发生职业健康与安全事故 0 起。



深圳与赣州同兴达
ISO 45001 证书

南昌同兴达
ISO 45001 证书

昆山日月同芯
ISO 45001 证书

职业健康与安全培训

公司构建系统化安全培训体系，将职业健康安全培训作为战略支撑和可持续发展的重要保障。2024 年，同兴达重点开展四大核心领域培训。

基础安全技能

包含电气安全操作、消防安全（含初期火灾扑救与应急逃生）等课程。

专业技术防护

ESD 静电放电防护管理、职业病危害预防与控制。

特种设备操作规范

电梯等特种设备安全使用培训。

智能设备应用

新增行业相关智能设备安全操作等智能生产相关内容。

公司采用 " 理论授课 + 情景模拟 + 实操考核 " 三阶递进教学模式，全年三级安全培训覆盖率达 100%，并通过培训效果评估机制持续优化课程体系。

同时，为提升员工应急救援能力，公司全面推进职业急救员认证工作，与具备急救培训资质的专业机构合作，组织员工参加相关核心技能培训。截至 2024 年末，赣州同兴达与南昌同兴达考取红十字救护员证人数为 67 人，分布在各工作区域，为应对突发状况提供有力支持，全方位守护员工职业健康与安全。

公司将 EHS 管理体系要求纳入员工培训体系，建立法律法规宣贯 - 操作规程实训 - 应急处理演练 " 递进式课程架构。通过培训，员工的职业健康与安全意识得到了显著提升，有效减少了事故的发生。

工伤管理

同兴达始终将员工的安全与健康放在首位，为确保在事故发生后能迅速、有效地采取应对措施，制定了《工伤应急处理流程》《工伤、重大疾病和突发疾病控制程序》等一系列完善的制度。这些制度明确了工伤及各类突发健康状况发生时的应急处理流程、责任分工和操作规程，从事故现场的紧急救治，到后续的医疗安排、信息通报等各个环节都有详细指引，为保障员工权益筑牢了制度防线。

得益于这些制度的有效实施以及公司对安全生产工作的高度重视。2024 年，公司安全生产责任险总投入 1,539,631 元。

报告期内，同兴达安全生产责任险总投入 1,539,631 元。



案例

TXD

同兴达安全生产管理知识培训

生命重于泰山，责任重于泰山。为保障公司安全生产、强化员工安全意识，2024 年 3 月 13 日同兴达组织开展安全生产管理培训，并深入开展 " 防风险、除隐患、保安全 " 安全生产大排查，着力从源头消除各种风险隐患，切实做好安全生产及消防安全工作，提高员工安全意识和自我保护能力。



案例

TXD

2024 年度同兴达健康体检活动

为了关爱员工的身体健康，提升工作效率和生活质量，同兴达在 2024 年 6 月 -7 月开展了健康体检活动。这次活动不仅仅是一次例行的体检，更是对每一位员工健康的关怀与关注，是公司对员工福利的重视和实质性支持。



赣州同兴达警务室

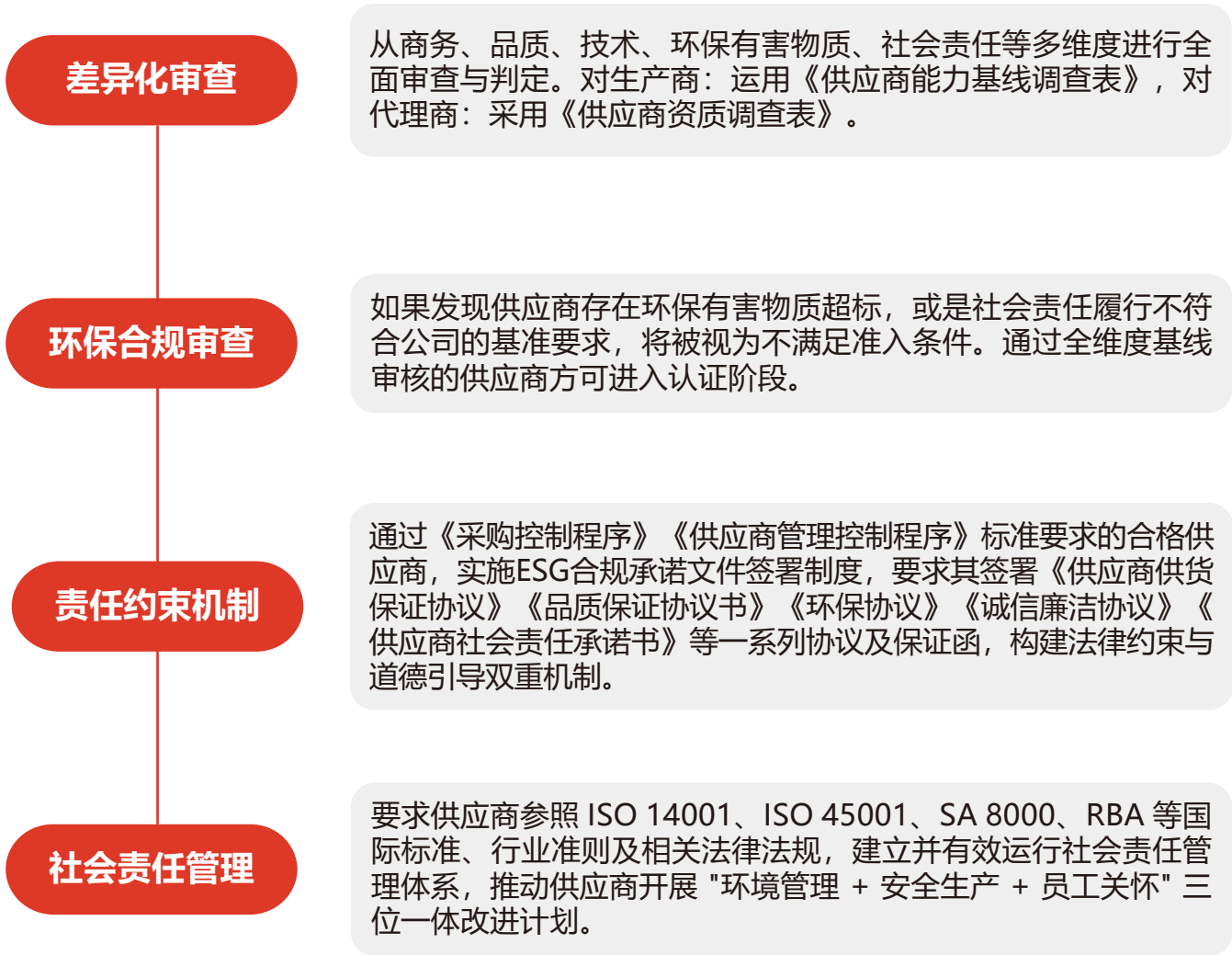


南昌同兴达警务室

携手共进，产业共赢

新供应商准入

2024 年，同兴达持续秉持可持续发展理念，构建“准入 - 认证 - 评估”全流程管控机制严格把控新供应商准入环节，致力于打造绿色、负责任、可持续的供应链体系。2024 年升级供应商准入与管理：



通过上述严谨且全面的新供应商准入机制，同兴达在 2024 年成功筛选出一批优质且高度契合 ESG 理念的供应商，为公司的可持续发展筑牢根基，助力整个供应链在绿色与责任的道路上稳步前行。

报告期内，同兴达有 14 家新供应商通过同兴达准入条件，成为公司的合格供应商。
公司供应商本地化比例 75%，本地化采购比例 80%。

供应链定期考核

公司深化供应链管理体系改革，构建“年度审计 + 动态监控”双轨稽核机制完善年度考核体系。2024 年通过全覆盖式年度稽核与高频次不定期抽查相结合的方式，强化供应商动态监管。



考核应用

针对考核结果实施分级管理：对定期评鉴稽核中不满足公司产品质量要求、违背社会责任红线要求，或是《供应商 / 分包商社会责任风险评估》分数不合格的供应商，公司会果断暂停其供货资格，并要求其在限定时间内完成整改。整改完成后，由供应商管理工程师（SQE）依据质量体系评定（QSA）要求，前往供应商处进行实地审核确认。只有审核通过的供应商，才能恢复合格供应商资格；若超过期限仍未完成整改，公司将取消其合格供应商资格。

通过这一系列严格且持续优化的考核措施，同兴达不断筛选和激励供应商，有效提升了供应链的整体质量，为公司可持续发展提供了坚实保障，推动供应链朝着绿色、责任的方向稳步前行。

报告期内，同兴达共对供应商进行了 191 次考核，并暂停了 14 家供应商的合作，有效提升了供应商的整体水平。

供应链分级管理

公司深化供应链分级管理体系建设,构建 " 四维评估 + 动态分级 " 机制优化供应商结构。2024 年通过品质、交付、管理、商务四大核心维度实施精准评估,建立供应商竞争力成长模型。

品质维度

依据各类产品检验规范,长期跟踪统计供货的批次合格率、不良率等关键指标,依据不合格品控制程序处理质量异常情况。

交付维度

考核交货准时率、订单完成率和紧急订单响应能力。

四维 评估

管理体系维度

运用专业检查表,依据审核作业程序,评估供应商的质量管理、环境管理和社会责任管理体系,参考国际标准进行加分。

商务维度

综合考量价格合理性、成本控制能力以及财务状况稳定性。

公司基于多维评估结果实施 ABCD 四级动态管理,对于 C 级及以下供应商,公司会持续跟踪直至问题解决。通过精细化分级体系构建供应商能力成长机制,有效激发供应商提升自身能力,不断优化供应链结构,为 ESG 战略实施提供坚实保障。

A级供应商

A级供应商享受战略合作伙伴待遇,开放新产品联合开发窗口。

B级供应商

B级供应商将保持常规合作,并鼓励其持续提升质量和服务水平。

C级供应商

C级供应商需在两周内提交改善报告,供应商管理工程师 (SQE) 驻场辅导改进方案落地。

D级供应商

D级供应商的量产订单将会被减少,并暂停所有新项目的开发,待其整改达标后方可恢复资格。

冲突矿产管理

在全球可持续发展理念的背景下,公司作为全球可持续供应链建设的先行者,构建了符合国际标准的冲突矿产管理体系。针对刚果民主共和国等高风险区域的钽、锡、钨等特定金属矿物,公司严格执行国际负责任矿产倡议 (IRMA) 标准,建立从矿源追溯到终端产品的全链条管控机制。

同兴达公司长期致力于可持续发展,早期已构建完善的冲突矿产管控体系,并在 2024 年进一步巩固了相关成果。公司坚决反对使用冲突矿产及来源不明的金属原料,这一立场贯穿于运营和供应链管理的全过程。同时,公司积极支持 RBA 和 GeSI 在冲突矿产方面的行动,与行业同仁共同推动绿色供应链的建设。

在供应链管理方面,公司要求供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》,严格遵守无冲突金属法规,参考相关报告与程序确保矿产来源的合规性。供应商还需建立并向上游传达自身的冲突矿产政策,确保全链条无冲突矿产管理体系的稳定运行。

2024 年,公司持续进行矿产来源国的调查,确保原料的合法合规。公司定期对供应商进行审查评估,确保其严格遵守冲突矿产政策,并与供应商在风险识别与管理上保持良好的配合。2024 年,同兴达的冲突矿产合格供应商的比例稳定保持在 100%。

供应商交流

公司构建 " 战略协同 + 技术共创 " 供应商交流机制,通过召开年度供应商大会、举办关键技术研讨会等方式,加强与供应商的沟通与合作。



案例

TXD

南昌同兴达二季度 QBR 会议

2024 年 7 月 26 日,南昌同兴达于研发大楼会议室开展 2024 年 Q2 季度 FPC+PCB《QBR 会议》。会议聚焦 FPC 与 PCB 业务,围绕产品质量把控、交付流程优化、前沿技术研讨等内容展开交流。通过深度沟通,有效强化同兴达与合作伙伴的协同,为提升产品竞争力、优化供应链管理筑牢根基,助力公司在行业中稳健前行。



平等对待中小企业

我们致力于为中小企业营造公平的竞争环境,推动自身供应链整体的健康发展。报告期内,同兴达不存在逾期未支付中小企业款项的情况,有效保障了中小企业的合法权益。

质量至上，产品创新

产品质量与安全

产品质量管理体系

在全球化竞争格局下，同兴达始终将产品质量作为战略核心，以《中华人民共和国产品质量法》为基础框架，系统构建覆盖多法域的合规管理体系。通过深度整合 ISO 等国际标准体系，建立涵盖质量、环境、安全的三维管理体系，实现全价值链风险管控。

同兴达秉持合规经营理念，将法律法规遵从纳入战略决策体系，通过持续的技术迭代与流程再造，已形成从原材料溯源到成品交付的品控网络，关键过程合格率持续提升至行业领先水平。在认证体系建设方面，同兴达已完成 IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证、ISO 9001 质量管理体系认证、IECQ QC080000 有害物质过程管理体系认证以及 ANSI/ESD S20.20 静电管理体系认证四大领域的权威认证，构建起覆盖全产业链的合规认证矩阵。这些成果不仅获得国际机构认可，更标志着同兴达在绿色制造、安全生产和社会责任领域的战略执行力达到国际先进水准。

报告期内，同兴达未发生产品及服务相关的重大安全事故与质量问题。

“顾客至上，质量第一”的经营理念深深扎根于同兴达的企业文化之中。为提升全体员工的质量意识，公司开展了形式多样的活动，如定期组织质量培训，通过专业讲师深入浅出的讲解，让员工掌握最新的质量标准和操作规范；分享实际质量案例，让员工从真实事件中吸取经验教训；举办质量竞赛，激发员工对质量精益求精的追求。公司鼓励员工“一次做对”，从源头避免质量问题，将质量意识融入日常工作的每一处细节。同时，持续优化质量文化，让质量成为全体员工共同的价值追求，形成人人重视质量、人人参与质量改进的良好氛围。

同兴达 2024 年度企业认定情况

公司名称	认定情况
深圳同兴达科技股份有限公司	国家级高新技术企业
赣州市同兴达电子科技有限公司	国家级高新技术企业
南昌同兴达精密光电有限公司	国家级高新技术企业、专精特新中小企业



深圳与赣州同兴达
ISO 9001 证书



南昌同兴达
ISO 9001 证书



昆山日月同芯
ISO 9001 证书



深圳与赣州同兴达
IATF 16949 证书



南昌同兴达
IATF 16949 证书



昆山日月同芯
ANSI/ESD S20.20 证书

产品质量管控措施

2024 年，同兴达秉持质量战略引领理念，系统构建全价值链质量管理体系，不断增强客户满意度，以实际行动践行企业社会责任。

自动化、信息化系统的升级与融合

2024 年，同兴达持续推进智能制造升级战略，在自动化与信息化建设领域持续投入，推动企业向更高质量发展阶段迈进。公司在全自动化“无人工厂”的基础上，引入 AI 智能质检设备，实现产品质量检测的全自动化和智能化。该设备运用深度学习算法，能够快速、精准地识别产品表面缺陷、尺寸偏差等质量问题，大幅提升了产品检测效率和质量稳定性。

在信息化建设方面，公司对 MES 系统、EAP 系统、EPMS 系统、ERP 系统、WMS 仓储系统及 OA 办公系统进行全面升级与深度融合。通过系统间的数据实时共享与分析，实现了生产计划、物料管理、质量管理、库存管理等环节的高效协同。质量管理人员可依据数据分析结果，迅速调整生产参数，及时解决质量问题，避免不良产品的批量生产。

在质量预测性分析领域，公司运用大数据分析技术，对过往的质量数据进行深度挖掘，建立质量风险预测模型。通过该模型，能够提前预测潜在的质量风险点，并制定相应的预防措施，实现质量管控从“事后处理”向“事前预防”的转变。这一系列自动化、信息化系统的升级与融合，使得同兴达在 2024 年产品生产效率得到了提升，并且缩短了产品研发周期，有力地保障了公司的高质量发展。

项目质量管理前移“七步法”的深化与拓展

2024 年，同兴达在深圳与赣州两地进一步扩充和优化项目服务团队，吸纳跨领域专业人才，涵盖电子技术、材料科学、数据分析等多个专业，旨在打造一支业务精湛、能力全面的项目服务队伍。面对手机显示、平板电脑、穿戴设备、数码相机、车载显示等领域客户日益多元且严苛的质量需求，项目服务团队将“七步法”深度融入产品全生命周期，从概念构思、设计研发，到生产制造、交付售后，每个环节都严格遵循质量管控标准。

通过定期组织客户需求研讨会，项目服务团队深入了解客户痛点和期望。例如，针对车载显示客户对产品在高温、低温、震动等复杂环境下的稳定性要求，团队在产品的设计阶段就引入先进的模拟测试技术，提前对产品进行多轮环境模拟测试，确保产品质量。在原材料选型上，团队联合供应商开展质量攻关，确保原材料的稳定性和可靠性。

得益于“七步法”的持续优化，同兴达液晶显示模组产品在 2024 年收获了更多国内外知名品牌客户的订单。在市场上树立了更卓越的质量口碑，产品多次荣获行业内的质量奖项，成为行业标杆产品。

“三化一稳定” 严进严出

南昌同兴达积极践行“三化一稳定”战略，在质量提升与创新方面成果斐然。

生产自动化领域，公司大力升级设备，引入 SMT 打标机、上下板机等自动化设备，提升生产效率，降低成本。同时，优化生产流程，凭借自动接料、首件自动检查等设备减少错料与漏检风险。这不仅使生产效率大幅提高，还保障了产品质量稳定性，为企业赢得成本与质量优势。

管理 IT 化进程中，公司构建起 ERP、MES 等多系统协同的管理体系，并持续完善 PLM、MES 良率看板等系统。MES 系统的持续优化，实现了 SMT、COB 组测贯通及 WIP 管控，提升了生产管理信息化水平，让生产过程更透明、高效，为质量控制提供有力数据支持。

人员专业化方面，公司积极招聘各类专业人才，满足生产管理需求，并开展内部培训提升员工技能。建立员工激励机制，开展节日活动增强员工归属感，有效降低离职率，稳定人才队伍，确保生产与管理的连续性和稳定性。通过制定关键岗位人员专业化基线，加强人才储备，打造了一支稳定、高素质、专业化的人才队伍，为质量创新提供坚实的人力保障。

严进严出质量管理体系不断完善，IQC、IPQC、OQC 等环节紧密把控，借助 IT 系统管理产品测试与异常品，强化供应商管理，从源头上保障产品质量。

未来，公司将持续推进“三化一稳定”战略，深化质量创新，提升企业核心竞争力，为行业发展贡献力量。

客户服务

在市场竞争中,同兴达一直坚持以客户为中心的理念,致力于提供优质产品和高效服务,通过不断完善全生命周期客户服务体系,获得了客户的认可与信赖。

为更好地满足客户期望,同兴达从制度层面优化管理出发,不断完善《客户服务作业程序》《顾客满意度调查控制程序》《客户投诉控制程序》等管理文件,为产品和服务的持续改进提供了有力支撑。这些文件明确了工作流程和标准,确保客户的声音能及时被捕捉,问题得到妥善处理。

同兴达业务团队积极作为,定期与客户沟通交流,借助客户满意度调查广泛收集反馈。公司对客户反馈高度重视,一旦发现问题,便要求相关部门深入剖析原因,迅速采取整改措施,力求为客户带来卓越的服务体验。每年,公司会从商务管理、新品设计开发、质量管理等多个关键维度,精心选取目标客户开展满意度调查。产品质量部门负责数据的收集、汇总与综合分析,输出的改进报告为确定实施改善的项目提供依据。

在全体员工的共同努力下,2024 年同兴达在客户服务与品质管理方面成绩斐然。获得多个国际品牌客户的交付奖、质量 A 级评价和年度优秀供应商奖项。这些荣誉不仅是对同兴达专业实力的肯定,更是公司在客户服务道路上持续奋进的动力,激励着同兴达不断提升品质,为客户创造更大价值。

报告期内,同兴达重点客户满意度 90.80%

2024 年同兴达获得客户奖项部分展示



产品创新

技术研发与创新作为公司的战略支点,深度嵌入 ESG 治理框架的核心维度。同兴达通过构建产学研协同创新机制,加强与高校的合作,不断提升自主创新能力。同时,积极关注行业前沿技术,提前布局新兴技术领域,保持技术领先优势。深圳同兴达、赣州同兴达、南昌同兴达均已获得国家高新技术企业认定。

在组织内部,建立鼓励试错的创新文化生态系统。设立专门的创新激励机制,对在科技创新中表现突出的团队和个人给予表彰和奖励,激发员工的创新热情。此外,加大对研发基础设施的投入,打造先进的研发实验室和测试平台,为科技创新提供坚实的硬件支持。

研发投入与成果

2024 年,同兴达在面对复杂多变的市场环境时,依然坚定不移地持续研发投入。

本年度研发投入达到 284,034,234.66 元,占主营业务的比例为 2.97%。研发人员数量为 1,176 人,占全体员工的比例达到 9.81%,他们凭借专业的知识和创新的思维,为公司的技术创新注入源源不断的活力。

在专利申请与授权方面,公司取得了斐然的成绩。2024 年,全年新申请专利 194 项,涵盖显示技术、生产工艺、设备创新等多个关键领域。公司新获得专利授权 176 个,发明和实用新型专利总数达到 752 项,这些专利成果有力地推动了产品升级,极大地增强了公司的市场竞争力。

注:研发投入及其占比、研发人员数量及其占比,该两项与年报范围一致。



2024 年同兴达专利部分展示

技术创新助力产品升级

公司的技术创新紧密围绕产品升级展开，致力于满足市场对高品质显示产品日益增长的需求。在液晶显示模组方面，通过研发新型材料和优化设计，产品的显示效果、稳定性和耐用性得到了全方位提升。

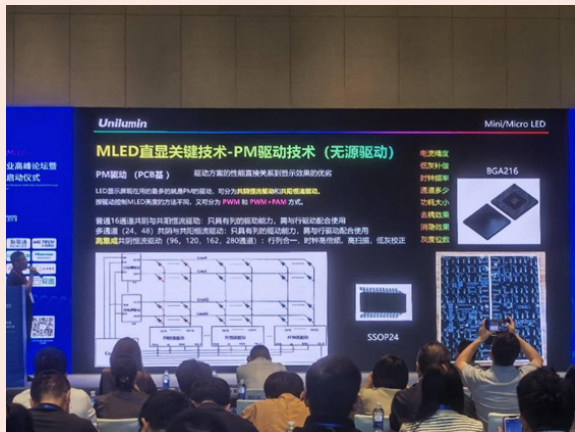
针对不同应用领域，同兴达开展了针对性的研发工作。在车载显示领域，研发的产品通过特殊的散热设计和抗震结构，能够适应高温、低温、震动等复杂的使用环境，满足车辆在各种工况下的显示需求；在穿戴设备显示领域，产品朝着轻薄、低功耗、高分辨率方向发展，采用了新型的显示材料和驱动技术，降低了功耗，提升了用户体验。

生产技术革新与可持续发展

同兴达积极推动生产技术革新，深度融合智能制造与可持续发展战略。在生产自动化方面，持续升级全自动化“无人工厂”，引入更多智能化设备和机器人协作系统。例如，引入的智能检测机器人能够在生产过程中实时检测产品质量，及时发现并剔除不良品。同时，通过信息化系统的深度融合，实现生产过程的精准控制和实时监控，进一步提升产品质量稳定性。

在绿色技术创新领域，通过研发更节能的显示技术和生产工艺，降低了产品的能源消耗与生产过程中的碳排放。在社会价值创造层面，新产品的推出满足了消费者对高品质智能终端的需求，提升了用户体验；同时，技术创新了产业链协同发展，创造了更多的就业机会。

在未来，同兴达将继续秉持创新驱动发展的理念，持续加大在技术研发与创新方面的投入，不断探索新技术、新应用，为推动行业发展和践行 ESG 理念贡献更多力量。



2024 深圳国际 MLED 直显产业高峰论坛



案例

TXD

昆山日月同芯与 BOE 合作项目

2024 年，昆山日月同芯 EAP&RMS 项目成功启航。胡明翊总经理对项目高度认可，称赞其为自动化发展筑牢根基，并对实施计划等提出高要求。中祥英总经理吴建民详细阐述了合作意义、目标及产品需求调研等事宜。项目推进中，团队成员凭借专业知识、实践经验和不懈努力，攻克诸多技术难题。该项目实现设备自动化管理新突破，为公司提效、优化资源及降低风险注入强劲动力。



案例

TXD

昆山日月同芯科技创新激励

2024 年，昆山日月同芯积极投身新产品研发工作，在研发投入上不遗余力，全年累计投入资金高达 2200 万。为充分激发研发团队的创新活力与创造力，公司还设立了专门的激励措施。这些举措极大地调动了研发人员的积极性，助力新产品研发工作高效推进，为公司在市场竞争中赢得先机。



案例

TXD

南昌同兴达客户技术合作

1. 与格科微电子合作成功完成 Sensor Shift OIS 项目预研，防抖抑制比可达到 30 以上。
2. 与传音合作基本打通潜望模组的设计、制造、测试等环节，具备潜望模组的研发能力。

知识产权保护

同兴达严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，全面落实 GB/T 29490 - 2013 知识产权管理体系标准，构建覆盖 "创造 - 运用 - 保护 - 管理" 全生命周期的知识产权管理体系，并持续优化完善，确保管理工作科学、规范、高效运行。2019 年，深圳同兴达和赣州同兴达就已成功获得 GB/T 29490 - 2013 知识产权管理体系认证证书。

2024 年，公司继续保持知识产权零诉讼记录，全年未发生专利侵权、商业秘密泄露或商标纠纷案件，这充分体现了公司在知识产权保护上的严谨态度和强大实力。在积极保护自身知识产权的同时，同兴达也充分尊重他人知识产权，严格遵循行业规则，大力开展与业界各方的知识产权合作与交流，通过经验分享、共同研究等方式，有效促进产业链的技术升级。

报告期内，同兴达继续保持知识产权零诉讼记录，全年未发生专利侵权、商业秘密泄露或商标纠纷案件。



同兴达知识产权管理体系认证证书

Txd 同兴达

信息安全管理

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，基于 ISO/IEC 27001 国际标准框架，构建并持续优化信息安全管理体系。以《信息安全管理手册》为指引，通过《信息系统安全控制程序》《信息标记、处理及贮存管理程序》《信息安全风险识别与评估程序》等程序文件，实现覆盖数据采集、传输、存储及销毁的全周期管控，确保信息安全工作规范、有序开展。

同兴达始终将客户、员工和自身信息安全置于首位。自 2019 年通过 ISO 27001 认证后，至 2024 年，每年都顺利通过复查。赣州同兴达自获得两化融合管理体系认证后，不断深化信息安全保障工作，为公司数字化转型筑牢安全基础。凭借这些努力，同兴达在信息安全领域成果显著，有效保障了各方信息安全，助力企业稳健发展。

报告期内，同兴达没有发生数据安全事件和泄露客户隐私的事件。



同兴达两化融合体系认证证书



深圳与赣州同兴达
ISO 27001 证书



南昌同兴达
ISO 27001 证书

回馈社会，温暖传递

2024 年，同兴达积极践行“务实、创新、诚信、担当”的核心价值观，深度参与社会公益事业，以实际行动诠释企业社会责任，彰显企业担当。



案例

TXD

赣州同兴达“守护童心·共筑港湾”爱心捐赠活动

2024 年 3 月 30 日，同兴达公司党支部联合工会委员会、综合管理中心在凤岗镇长胜村村民委员会共同开展“守护童心·共筑港湾”公益捐赠活动。活动定向帮扶贫困儿童与留守儿童群体，旨在为他们营造更优质的成长环境，让这些孩子在成长路上感受到社会的关爱与温暖。

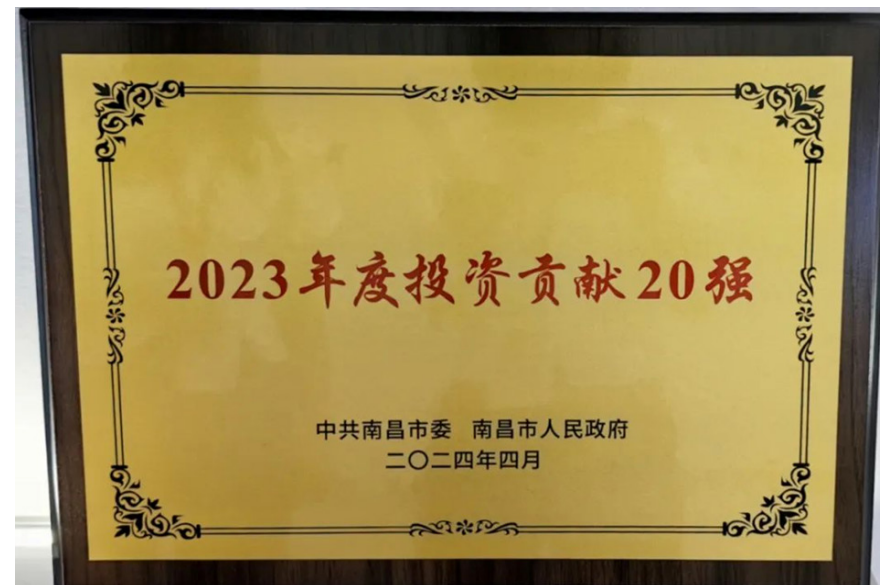


案例

TXD

南昌同兴达荣获“2023 年度投资贡献奖”

2024 年 5 月 8 日，江西省南昌市制造业高质量发展大会在红谷滩区会议中心召开，会议通报了 2023 年度县区、开发区制造业发展成效。中共南昌市委、南昌市人民政府表彰了在扩大有效投资、促进就业创业、推动技术创新和赋能社区发展等领域表现突出的企业。南昌同兴达凭借在招商引资、就业岗位创造、核心技术攻关及产城融合发展等方面的突出贡献，荣获“2023 年度投资贡献 20 强”称号。该荣誉既是对南昌同兴达经营成果的高度认可，更是对南昌市打造先进制造业高地战略部署的积极回应。



达成治理 致合规运营

夯基固本，规范治理	50
风控合规，防范可靠	52
廉洁奉公，恪尽职责	53
党建聚力，同心同行	53



夯基固本，规范治理

稳健的治理是保障企业长远发展的基础。同兴达遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求，持续完善公司治理架构，提高公司治理水平。形成股东大会、董事会、监事会以及管理层各司其职、相互制衡的治理结构。

股东权益保护

同兴达严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》制定并完善《深圳同兴达科技股份有限公司章程》，并通过建立配套制度体系确保治理规范。在股东大会运作方面，严格遵循法定程序召集、召开及主持会议，规范表决程序及计票规则，保障全体股东特别是中小股东的知情权、参与权及表决权。公司始终尊重股东大会决议结果，通过合规审查机制确保决策事项的合法合规性，切实维护资本市场“公开、公平、公正”原则，形成股东大会决议高效执行与监督反馈的闭环管理体系。

报告期内，同兴达共召开 3 次股东大会。

董事会治理

董事会运行机制

董事会作为同兴达公司的治理机构，承担着领导和监督的职责，并以公司长期稳定的可持续发展为最终目的去做出决策和制定计划。

同兴达的董事会成员由提名委员会提名后，经由董事会及股东大会投票选举组成。为了确保董事会能够规范运作并有效地履行其职责，同兴达制定了《深圳同兴达科技股份有限公司董事会议事规则》，并在其中规定，董事会成员必须回避与自身有利益冲突的董事会议案。

同兴达 2024 年度专门委员会运行情况

专门委员会	负责董事	成员数量	2024 年度召开会议次数
提名委员会	任达	3	1
审计委员会	向锐	3	6
薪酬与考核委员会	卢绍锋	3	1
战略与 ESG 发展委员会	万锋	3	1

董事会下属专门委员会

董事会下设提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和战略与 ESG 发展委员会，用于在董事会做出决策时提供科学的建议。以下专门委员会，除履行本身职务之外，还须履行法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。

提名委员会

- 研究董事、高级管理人员的选择标准和程序
- 审核、遴选董事以及高级管理人员的任职资质
- 提议聘任或者解聘高级管理人员

审计委员会

- 监督评估企业的内外部审计工作
- 提议聘任或者解聘承办上市公司审计业务的会计师事务所
- 审核企业财务会计报告及定期报告中的财务信息并提出修改建议
- 审查企业内部控制评价报告并提出修改建议等

薪酬与考核委员会

- 制定董事、高级管理人员的考核标准，并提出建议
- 制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案
- 拟定或者变更股权激励和员工持股计划

战略与ESG发展委员会

- 组织开展对公司长期发展战略的研究，为董事会决策提出建议
- 组织开展对公司重大投资决策的研究，为董事会决策提出建议
- 审议企业ESG事项并监督企业ESG事项的落实

董事会成员

同兴达始终致力于构建董事会多元化治理体系，通过均衡配置性别比例、跨界融合行业经验、优化专业领域组合、衔接代际智慧传承等四个维度，形成兼具包容性与专业性的决策团队，为战略制定提供多维视角支撑。

姓名	职位	性别	从业经验		专业领域知识		年龄段		
			电子行业	法学、会计学或管理学	电子行业	法学、会计学或管理学	50岁及以下	51至60岁	61岁以上
万锋	董事长	男	√	√	√	√	√		
钟小平	副董事长	男	√	√	√	√			√
隆晓燕	董事	女	√	√	√	√	√		
李玉元	董事	女	√	√	√	√	√		
任达	独立董事	男		√		√		√	
向锐	独立董事	男		√		√		√	
卢绍锋	独立董事	男		√		√	√		

5 2

报告期内，同兴达共召开董事会会议 8 次，参会率 100%。

监事会

同兴达监事会由股东代表和公司职工代表担任，其中公司职工代表担任的监事不少于监事人数的三分之一。监事会严格按照《深圳同兴达科技股份有限公司章程》和《监事会议事规则》，依法履行监督职责，重点对董事及高管人员的履职合法性、合规性及勤勉尽责情况实施监督，同时负责审查公司财务报告真实性，列席董事会会议并对重大决策发表独立意见。通过建立常态化监督机制，动态跟踪战略决策执行情况，对公司全面风险进行合规性审查，形成与董事会、管理层的有效制衡体系，切实保障股东权益及公司规范运作。

报告期内，同兴达共召开 5 次监事会会议。

高管薪酬管理

同兴达薪酬与考核委员会每年度至少召开一次专项会议，通过系统分析公司经营业绩、行业薪酬水平及战略发展需求，对现有薪酬体系进行优化迭代。委员会运用市场化对标工具，设计兼具内部公平性与外部竞争力的薪酬方案，重点强化绩效挂钩机制和长效激励措施。经充分论证后，新方案履行董事会审议程序后提交股东大会表决，最终确定董事、监事及高管人员的薪酬标准、考核指标及发放方式。该机制通过建立动态调整机制，确保薪酬体系与公司战略目标深度绑定，既保障股东回报，又有效激发核心团队的创造力与责任感。

税务治理

同兴达严格遵循法律法规和国家相关规定，健全财务会计制度，并要求各下属公司严格执行属地税收法规。更多关于同兴达税务治理相关的内容，请参阅同兴达 2024 年年度报告。

投资者关系管理

公司严格遵循《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红（2023 年修订）》《投资者关系管理制度》等法规要求，构建多维度投资者沟通体系。通过业绩说明会、投资者互动平台等常态化渠道，高效响应咨询并精准收集反馈，深化投资者关系管理的深度与广度。在信息传递层面，公司建立双向价值共享机制，既系统解读公司治理成果，又吸纳投资者建议，形成透明高效的互动闭环。

针对机构投资者，公司通过定期经营简报等方式，积极传递公司经营信息和投资价值，与投资者共享公司经营发展成果，推动投资者对公司长期价值的认知与认同，形成资本市场与实体经济的良性互动。



风控合规，防范可靠

风险内控理念

同兴达始终坚信风险内控体系的建设是一个动态运行并且不断完善的过程，在此过程中，同兴达构建与公司战略规划、业务特征及风险状况相适应内部控制，通过动态优化长效机制，强化内控监督的穿透式管理。在确保信息传递与沟通机制高效运行的基础上，建立分级分类管控模式，指导各部门、各子公司健全其内部控制体系，通过持续提升内控有效性，实现风险防控与经营效率的动态平衡，为公司高质量发展提供坚实保障。

风险管理程序

同兴达依法制定各种内部控制和风险控制程序的制度文件，用于指导各部门应对风险，提高各部门应对风险的能力，规范各部门应对风险的流程。

第一道防线

业务部门

由于业务部门的业务面广，实际工作环境复杂，同兴达针对不同业务板块及其可能遇到的特殊情况，制定了相应的内部控制和应对措施文件，并结合监督部门，将风险管理落实在业务部门的日常工作中，通过规范化、标准化工作流程，减少业务部门遇到风险事件的可能性。例如，为了应对公司可能面临的质量问题或者紧急状况，同兴达精心制定了《应急准备与相应控制制度》和《业务连续性控制程序》等制度文件。这些文件详细阐述了在各类紧急情况下，各部门应如何迅速、有效地执行应急响应措施，从而确保员工的安全、企业财产的完整，以及各项生产活动的顺畅进行。

第二道防线

风险控制程序

风险控制程序中的制度文件是同兴达根据以往的企业自身经历，并结合行业经验，总结而成用于协助业务部门或者其他部门妥善处理可能遇到的风险事件的指导性文件。这类型文件中详细描述了各部门在风险识别、评估、控制及报告环节的权责边界。确保风险出现时各相应部门能够及时响应处理。

第三道防线

内部审计

每个季度内部审计部门会根据《内部审计管理制度》的规定落实对公司内部的审计工作，审计的工作范围包括但不限于常规财务审计工作、内部控制制度完整性、内部控制制度落实的有效性、监督风险问题处理情况，并向审计委员会提交工作计划以及报告等。审计委员会每个季度向董事会汇报审计工作进度、质量以及发现的风险问题。

《内部审计管理制度》规定审计委员会成员全部由董事组成，其中独立董事占半数以上并担任召集人，至少有一名独立董事为会计专业人士。同兴达严格遵守该制度要求，确保审计委员会发挥其职能时做到独立公正。

同兴达风险类型对应的风险控制程序

风险类型	制度名称
组织与经营风险	《组织风险和机遇控制程序》《风险和机遇管理作业程序》
环境安全风险	《环安组织风险和机遇控制程序》
知识产权风险	《知识产权风险管理程序》
信息安全风险	《信息安全风险评估与应急控制程序》
劳工与商业道德风险	《劳工与商业道德风险识别、评估及控制程序》

廉洁奉公，恪尽职守

商业道德制度建设

同兴达恪守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《反垄断合规指引》等法律法规，结合《同兴达商业道德行为规范》等内部制度，构建多层次合规管理体系。报告期内，通过强化企业商业道德建设，坚决杜绝贪污、贿赂、不正当竞争等违法行为。

公司要求各部门严格执行《同兴达商业道德行为规范》及《商业道德控制程序》，并建立由监察委员会与综合管理部组成的双层监督体系，开展常态化日常监督，及时识别并整改潜在风险。同时，同兴达积极采纳 RBA 行为准则等国际标准，将负责任商业行为融入供应链管理，确保全流程合规运营。

反腐败制度建设

制度教育与培训

同兴达公司严格遵循《中华人民共和国刑法》《反不正当竞争法》等法律法规，构建“制度 + 教育 + 监督”三位一体的反腐败体系。

教育体系覆盖全员职业发展全周期，新员工入职培训包含合规必修课。通过建立“制度约束 + 文化浸润”的长效机制，持续强化员工廉洁意识，营造风清气正的经营环境。

报告期内，公司实现反腐败培训全员覆盖，培训完成率达 100%。

守法合规

同兴达恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及深圳证券交易所上市规则等法律法规，秉承“务实、创新、诚信、担当”的价值观，持续强化风险管控与合规管理体系建设。通过将合规要求嵌入生产经营全流程，有效防控合规风险，确保经营活动合法合规。报告期内，同兴达未发生重大违法违规事件。

举报制度

同兴达依据《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国公司法》等法律法规，制定《员工申诉管理规定》《申诉和举报控制程序》，旨在保障员工合法权益，预防和纠正违规行为。上述制度通过规范申诉举报流程、建立多渠道举报机制，包括信函、电话、电子邮箱及面谈等方式，明确匿名举报受理规则。举报处理遵循“受理 - 调查 - 反馈 - 归档”闭环管理流程，举报经初步核实后，向举报人反馈处理进展。同时建立严格的举报人保护机制，规定调查过程中不得泄露举报人信息，对查实的打击报复行为依法依规严肃处理。

党建聚力，同心同行

党支部组织架构

赣州市同兴达电子科技有限公司党支部成立于 2017 年 3 月，现有中共党员 19 名，其中组织关系在的 12 人、流动党员 7 人，入党积极分子 6 名。党支部设有支委 3 名，其中支部书记 1 名，由制造中心总经理钟建同志兼任；组宣委员 1 名，由车间主任钟海波同志兼任；纪检委员 1 名，由工程组长陈欣同志兼任。成立了关工委、工会、团支部和妇委会 4 个群团组织，在行政楼九楼会议室按照“六有”标准建设了党员活动室。



党建工作开展情况

三会一课

2024 年，党支部坚持“党建引领，融合发展”理念，通过强化组织建设、创新党员管理、丰富活动载体，在基层党建工作中取得显著成效。严格执行“三会一课”制度，规范召开支部党员大会、支委会及党小组会，全年开展专题党课 4 次，有效提升党组织决策力和凝聚力，为企业高质量发展提供坚强组织保障。

思想建设

为强化全员思想政治建设，推动中央、省委、市委及区党工委决策部署落地见效，筑牢迎接建党一百周年、党的十九届六中全会和省第十五次党代会胜利召开的思想根基和组织保障，党支部于 2024 年全年开展全员谈心谈话专项行动。通过构建“支委班子成员互谈、支委与党员深谈、党员与党员促谈”三级谈话机制，实现全体党员职工思想动态全覆盖，建立“谈话 - 整改 - 回访”闭环机制，确保将上级精神转化为基层实践，为重大政治任务提供坚实政治保障。

绩效指标

ESG 指标	单位	2024 年数据
环境		
环保投入	元	2,258,646.40
物料消耗量统计		
外箱纸箱	吨	175.90
内盒纸箱	吨	212.06
纸皮 / 废纸皮	吨	26.92
水晶盘	吨	17.00
支架盘	吨	15.00
TRAY 盘	吨	42.71
单据三联纸	吨	0.098
能源消耗量统计		
汽油	吨标煤	17.17
柴油	吨标煤	12.75
天然气	吨标煤	113.00
电力	吨标煤	17,852.14
能源总消耗量	吨标煤	17,995.06
水资源使用情况统计		
总取水量	m ³	1,257,893.30
回收水量	m ³	278,567.00
总排水量	m ³	422,630.16
涉及公司的污水排放行政处罚次数	次	0
温室气体排放量统计		
范围一温室气体排放量	吨 CO ₂ e	2,069.77
范围二温室气体排放量	吨 CO ₂ e	81,444.94
温室气体排放总排放量	吨 CO ₂ e	83,514.71
固体废弃物数据统计		

ESG 指标	单位	2024 年数据
无害废弃物产生量	吨	731.43
有害废弃物产生量	吨	114.61
无害废弃物回收量	吨	731.43
有害废弃物回收量	吨	121.23
社会		
员工人数统计		
按性别划分		
男性员工	人	6,911
女性员工	人	3,247
男性员工比例	%	68.04
女性员工比例	%	31.96
按年龄划分		
25 周岁及以下	人	5,566
26-35 周岁	人	3,004
36-50 周岁	人	1,408
51 周岁以上	人	180
员工总人数	人	10,158
发展与培训		
培训总人次	人次	33,449
受训雇员占公司雇员百分比	%	100
全体员工受训总时长	小时	401,160.75
健康与安全		
职业病发生率	%	0
安全应急演练	次	18
安全生产责任险总投入	元	1,539,631.00
科技创新		

ESG 指标	单位	2024 年数据
研发投入	元	284,034,234.66
研发投入占主营业务比例	%	2.97
研发人员数量	人	1,176
研发人员数量占公司总员工数	%	9.81
全年申请专利数	项	194
全年新获专利数	项	176
公司发明和实用新型专利总数	项	752
产品质量与安全		
重点客户满意度	%	90.80
供应商管理		
供应商本地化率	%	75.00
供应商定期考核次数	次	191
供应商暂停数	家	14
治理		
从当地社区雇佣的高管的比例	%	100
董事情况统计		
按独立 / 非独立划分		
独立董事数量	名	3
非独立董事数量	名	4
按性别划分		
男性董事数量	名	5
女性董事数量	名	2
董事数量总计	名	7
董事会会议情况		
董事会会议召开次数	次	8
董事会会议平均出席率	%	100
审计委员会会议召开次数	次	6
战略与 ESG 发展委员会会议召开次数	次	1
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	1

ESG 指标	单位	2024 年数据
提名委员会会议召开次数	次	1
监事会会议召开次数	次	5
监事会会议平均出席率	%	100
ESG 培训情况		
组织董事会成员参加 ESG 培训次数	次	1
ESG 相关知识培训次数	次	3
ESG 相关知识培训员工参与率	%	100

指标索引表

报告章节		《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》指标	可持续发展报告标准（GRI）指标
报告说明	报告范围	第四条	102-45/102-46/102-50/102-52/102-5
	称谓说明		
	编制依据		
	可靠性说明		
	报告获取		
董事长致辞	/	/	2-22
重启征程，再铸辉煌	双评级跃升彰显 ESG 治理成效	/	/
	同兴达 20 周年精益变革：开启卓越新征程	/	/
关于同兴达	公司简介	/	2-1
	奖项与认可	/	2-28
ESG 战略与管理	ESG 治理架构	第十二条	2-14
	利益相关方沟通	第五十三条	2-16/2-26/2-29
	重要性议题识别与分析	第十一条	3-1/3-2/3-3
体系赋能，筑牢底线	环境管理体系	第二十九条、第三十三条	102-15/201-2
	环境风险管理		
	环保能力建设		
	环境信息交流		
节能降碳，适应气候	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	201-2/305-1/305-2/305-5
	能源管理	第三十四条、第三十五条	302-1/302-4
珍惜清流，共护碧水	水资源管理	第三十四条、第三十六条	303-1/303-2/303-3
	节水		
污染防治，同创净域	废水管理	第三十条	303-4
	废气管理	第三十条	306-7
	化学品管理	第三十条、第三十三条	/
	绿色产品	第二十条	/
物尽其用，节约资源	废弃物管理	第三十一条	306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
	循环经济	第三十七条	

指标索引表（续 1）

报告章节		《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》指标	可持续发展报告标准（GRI）指标
生物多样性，携手共护	/	第三十二条	101-4
聚力同心，护航发展	员工权益保障	第三十八条、第四十条、第四十九条、第五十条	2-7/2-19/2-20/401-3/405-1/409-1
	人才培育与发展	第五十条	410-1/404-1/404-2/404-3
	职业健康与安全	第四十九条、第五十条	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10
携手共进，产业共赢	新供应商准入	第四十四条、第四十五条	308-1
	供应链定期考核	第四十四条、第四十五条	308-2
	供应链分级管理	第四十四条、第四十五条	308-2
	冲突矿产管理	第四十五条	308-2
	供应商交流	第四十四条、第四十五条	/
质量至上，产品创新	产品质量与安全	第四十七条	416-1
	客户服务	第四十四条、第四十七条	418-1
	产品创新	第四十二条	/
	知识产权知识	第五十四条	417-1/417-2
	信息安全管理	第四十八条	418-1
回馈社会，温暖传递	/	第三十八条、第四十条	/
夯基固本，规范治理	股东权益保护	第五十三条	2-25/2-29
	董事会治理	第十二条	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-15/2-17/2-18/2-19/2-20
	监事会	第五十一条	2-12/2-18/2-27
	高管薪酬管理	第五十一条	2-19
	税务治理	/	/
	投资者关系管理	第五十三条	2-25/2-29
风控合规，防范可靠	风险内控理念	第十八条	/
	风险管理程序	第十八条	2-25
廉洁奉公，恪尽职守	商业道德制度建设	第五十五条、第五十六条	2-23/2-24
	反腐败制度建设	第五十五条	205-2
	守法合规	第五十四条	2-27
党建聚力，同心同行	/	/	/

意见反馈表

尊敬的读者：

为了不断改进本报告的编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助我们完成如下相关问题：

您的信息：

姓名（选填）	
电话（选填）	
电子邮箱或其它联系方式（选填）	
工作单位（选填）	

- 开放性问题
- 1. 未来您是否会继续关注同兴达的 ESG 报告？
 - 2. 本报告最让您满意的方面是什么？
 - 3. 报告的哪一部分内容最能引起您的兴趣？
 - 4. 您还需要了解哪些信息？
 - 5. 您对我们今后的可持续发展报告有何建议？

- 选择题（请在对应的位置打√）
1. 您对本报告的整体评价是？

☐很好☐较好☐一般☐较差☐很差
2. 本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响

☐很好☐较好☐一般☐较差☐很差
3. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露。

☐很好☐较好☐一般☐较差☐很差
4. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

☐很好☐较好☐一般☐较差☐很差
5. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计。

☐很好☐较好☐一般☐较差☐很差



同心协力 使命必达

务实 创新 诚信 担当