

2024 中节能万润股份有限公司
环境、社会与公司治理报告

关于本报告

本报告是中节能万润股份有限公司向社会公开发布的ESG报告，披露了2024年度公司在环境、社会与公司治理等责任领域的实践与绩效。

报告范围

本报告范围涵盖中节能万润股份有限公司及下属子公司，包括四家全资子公司:烟台海川化学制品有限公司、烟台万润药业有限公司、万润美国有限责任公司 (valiant USA LLC)、中节能万润(蓬莱)新材料有限公司(建设中)；两家控股子公司:烟台九目化学股份有限公司、江苏三月科技股份有限公司。除非特别说明，与万润股份(股票代码:002643) 年报合并财务报表范围一致。

本报告为年度报告，涵盖的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日，为保证报告内容的完整性，部分信息超出此范畴。

称谓说明

为便于表达，本报告在描述时，使用“公司”、“万润股份”、“万润”或“我们”代指“中节能万润股份有限公司”，本报告中涉及的简称释义如下：

简 称	指	释 义
公司、万润股份、万润、我们	指	中节能万润股份有限公司
公司本部	指	中节能万润股份有限公司母公司
海川化学	指	烟台海川化学制品有限公司
万润药业	指	烟台万润药业有限公司
万润蓬莱	指	中节能万润（蓬莱）新材料有限公司
MP、MP公司	指	MP Biomedicals,LLC
九目化学	指	烟台九目化学股份有限公司
三月科技	指	江苏三月科技股份有限公司
万海舟	指	烟台万海舟化工有限公司
烟台京东方材料	指	烟台京东方材料科技有限公司

编制依据

本报告符合全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021），同时参照了联合国可持续发展目标（SDGs）、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG-6.0）、国际标准化组织（ISO 26000：社会责任指南（2010））以及深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号-主板上市公司规范运作》（深证上〔2023〕1145号）等要求。

编制原则

准确与完整性：本报告尽可能确保披露信息的准确与完整。本公司及董事会全体成员保证本报告披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。**清晰性：**本报告中纳入表格、图片、图表、示意图等信息作为文字内容的补充。为便于利益相关方更快获取相关信息，本报告提供目录、ESG关键绩效表以及ESG相关标准的对标索引表。**平衡性：**本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。报告期内，公司未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。**可比性：**本报告在披露ESG量化绩效指标时，对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告中以附注形式予以说明，以便利益相关方进行有意义的分析与评估。

数据说明

本报告中的财务数据来自公司《2024年年度报告》（以下简称“公司年报”），公司年报中的财务数据已经中证天通会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计，如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。其他非财务信息由万润各职能部门以及各分子公司提供，如无特别说明，非财务的绩效数据未包括万润美国有限责任公司（Valiant USA LLC）以及中节能万润（蓬莱）新材料有限公司（建设中）。如本报告中披露的财务数据和其他非财务信息与公司年报存在差异，请以公司年报为准。

联系方式

地址：山东省烟台市经济技术开发区五指山路11号

电话：0535-6101017

传真：0535-6101018

邮箱：wanrun@valiant-cn.com

本报告可登录深圳证券交易所(以下简称“深交所”)网站(http://www.szse.cn)和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）查阅下载。

目录 Contents

01 | 01.关于万润

03 | 历史沿革

05 | 行业地位

05 | 旗下企业

06 | 企业文化

07 | 近五年主要荣誉

08 | 万润ESG战略

10 | 利益相关方参与

11 | 实质性议题

12 | 可持续发展管理模型

15 | 02.治理为本 合规经营

16 | 公司治理架构及职责

18 | 信息披露事务管理

19 | 内控建设与风险管理

21 | 投资者关系管理

22 | 股东权益维护

22 | 税务管理

22 | 商业道德

24 | 违规举报机制

25 | 03.携手并进 价值共创

26 | 业务布局与产品介绍

27 | 客户服务

28 | 质量保证

29 | 研发与技术创新

30 | 产品安全

31 | 供应链管理

33 | 04.守护员工 安全发展

34 | 员工权益与福利

36 | 员工培训与发展

38 | 员工关怀

39 | 员工沟通机制

40 | 健康与安全

45 | 05.厉行环保 低碳前行

46 | 环境与能源管理体系

47 | 节能降碳增效

52 | 节水降耗

53 | 化学品管理

54 | 三废一噪管理

59 | 产品和包装生命末期管理

59 | 环境应急管理

59 | 环保文化

61 | 06.回馈社会 改善社区

62 | 消费帮扶

62 | 社区沟通

63 | 社区公益

63 | 社会责任荣誉

64 | ESG关键绩效表

69 | 深交所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》索引

70 | 全球报告倡议组织《GRI准则2021》索引

01

关于万润

- + 历史沿革
- + 行业地位
- + 旗下企业
- + 企业文化
- + 近五年主要荣誉
- + 万润ESG战略
- + 利益相关方参与
- + 实质性议题
- + 可持续发展管理模型

公司前身成立于1992年，总部位于山东省烟台市经济技术开发区，注册资本9.3亿元，于2011年12月20日在深交所挂牌上市。

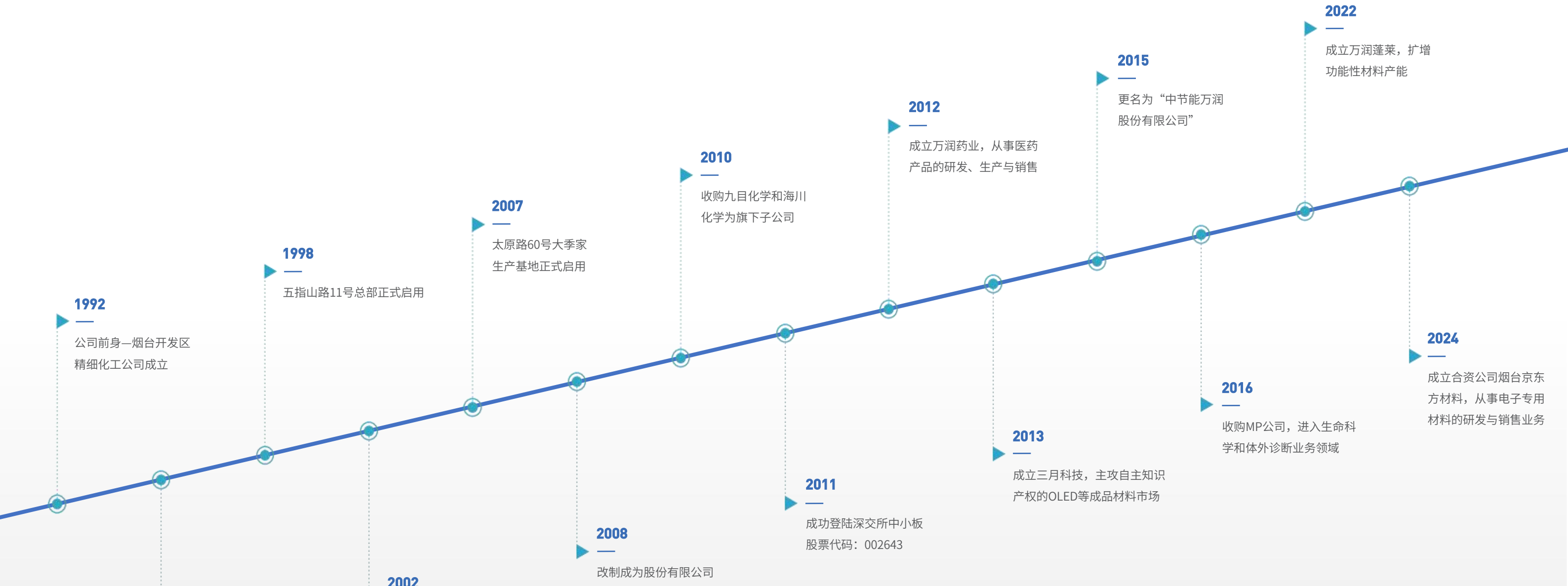
公司是以研发创新驱动的平台型企业，公司创新平台工艺涵盖有机合成、纯化、无机合成、高分子聚合等多个大类，并拥有多家在业内具备一定规模与影响力的专业化子公司。公司自成立以来长期致力于先进新材料的开发与产业化，并持续丰富产品线与产品业务领域，实现了从单类材料的领先企业到多类材料领先企业的发展，目前公司主要从事环保材料产业、电子信息材料产业、新能源材料产业和生命科学与医药产业四个领域产品的研发、生产和销售。未来公司将进一步强化新产品研发与产业化效率，提升公司核心竞争力，力争将公司打造成为世界先进化学材料制造者。



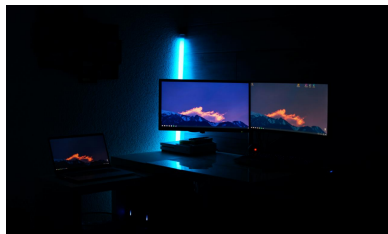
2024年主要财务指标

营业收入	归母净利润	总资产	归母净资产	加权平均净资产收益率
369,325.91万元	24,627.80万元	1,059,092.86万元	700,942.64万元	3.53%

历史沿革



行业地位



液晶单体材料

● 全球领先的高端液晶单体材料供应商。



OLED材料

- 全球领先的高端OLED升华前材料供应商；
- 国内专利数量领先的OLED成品材料供应商。



车用沸石环保材料

● 全球领先的高端车用沸石环保材料供应商。

旗下企业

中节能万润股份有限公司



烟台海川化学制品有限公司

占比100%，新能源车电池用电解液添加剂及其他功能性材料



万润美国有限责任公司

占比100%，生命科学与体外诊断产品



江苏三月科技股份有限公司

占比50.82%，OLED成品材料、PI成品材料



烟台万海舟化工有限公司

占比35%，氢化产品



烟台万润药业有限公司

占比100%，医药中间体、原料药及成药制剂



中节能万润（蓬莱）新材料有限公司

占比100%，电子信息材料、特种工程材料、新能源材料等



烟台九目化学股份有限公司

占比45.33%，OLED升华前材料及其他功能性材料



烟台京东方材料科技有限公司

占比20%，电子专用材料

企业文化

■ 企业愿景
Corporate Vision

成为国际领先的功能型材料企业，创百年万润品牌。

■ 企业核心理念
Corporate Core Philosophy

简单做人，踏实做事。

■ 企业精神
Corporate Spirit

持之·致远【All the way】

■ 企业价值观
Corporate Values

诚信 务实 尊重 创新 发展 卓越。

■ 企业宗旨
Corporate Purpose

让员工幸福 客户信赖 股东满意 社会赞誉。

近五年主要荣誉

2020	● 山东省制造业高端品牌培育企业 ● 高新技术企业 ● 证券时报第十一届中国上市公司投资者关系天马奖-中小板最佳董事会 ● 证券时报第十四届中国上市公司价值评选-中小板价值50强
2021	● 山东省技术创新中心 ● 精细化工国家重点实验室（烟台分中心） ● 证券时报第十五届中国上市公司价值评选-中国上市公司社会责任奖
2022	● 省级绿色工厂 ● 第十二届“全国设备管理优秀单位” ● 海关高级认证企业 ● 中国年度最佳雇主（烟台最佳雇主TOP10） ● 中国上市公司协会2022年上市公司董办优秀实践案例 ● 全景网2021年投资者关系金奖-机构友好沟通奖&优秀IR团队奖
2023	● 国家级绿色工厂 ● 山东省电子信息行业优秀企业 ● 山东省标准化创新型企业 ● 山东省化工产业智能化改造标杆企业 ● EcoVadis企业社会责任评估银牌 ● 中国年度最佳雇主（烟台最佳雇主TOP10） ● 中国设备管理协会“2023碳达峰碳中和标杆企业”和“2023碳达峰碳中和创新项目一等奖” ● 中国上市公司协会2023年上市公司董事会优秀实践案例 ● 证券时报第十四届中国上市公司投资者关系天马奖&新媒体奖 ● 全景网2022年投资者关系金奖-最佳机构沟通奖
2024	● 2024年山东省数字化车间（十六号车间） ● 入选国家级第八批制造业单项冠军企业名单 ● 2024年度中国精细化工“创新发展企业二十强”和“绿色低碳发展企业二十强” ● 山东省重点行业大气绩效评级B级（制药行业）企业（工业园） ● 部分产品入选“好品山东”制造业企业（产品）品牌 ● 入选2023年度山东省新材料领军企业培育库入库企业名单和50强企业名单 ● 加入联合国全球契约组织 ● EcoVadis企业社会责任评估银牌 ● 年度最佳雇主城市十强 ● 中国上市公司协会2023年度上市公司投资者关系管理最佳实践和2024年度上市公司董事会优秀实践案例 ● 中国证券报金牛奖—2023年度金信披奖 ● 价值在线2023年度上市公司最佳ESG实践奖和2024年度前沿材料突破奖
2020-2024	● 连续入选全国精细化工百强榜前十名（2024年第六名） ● 连续获得深交所信息披露考核A级评价

万润ESG战略

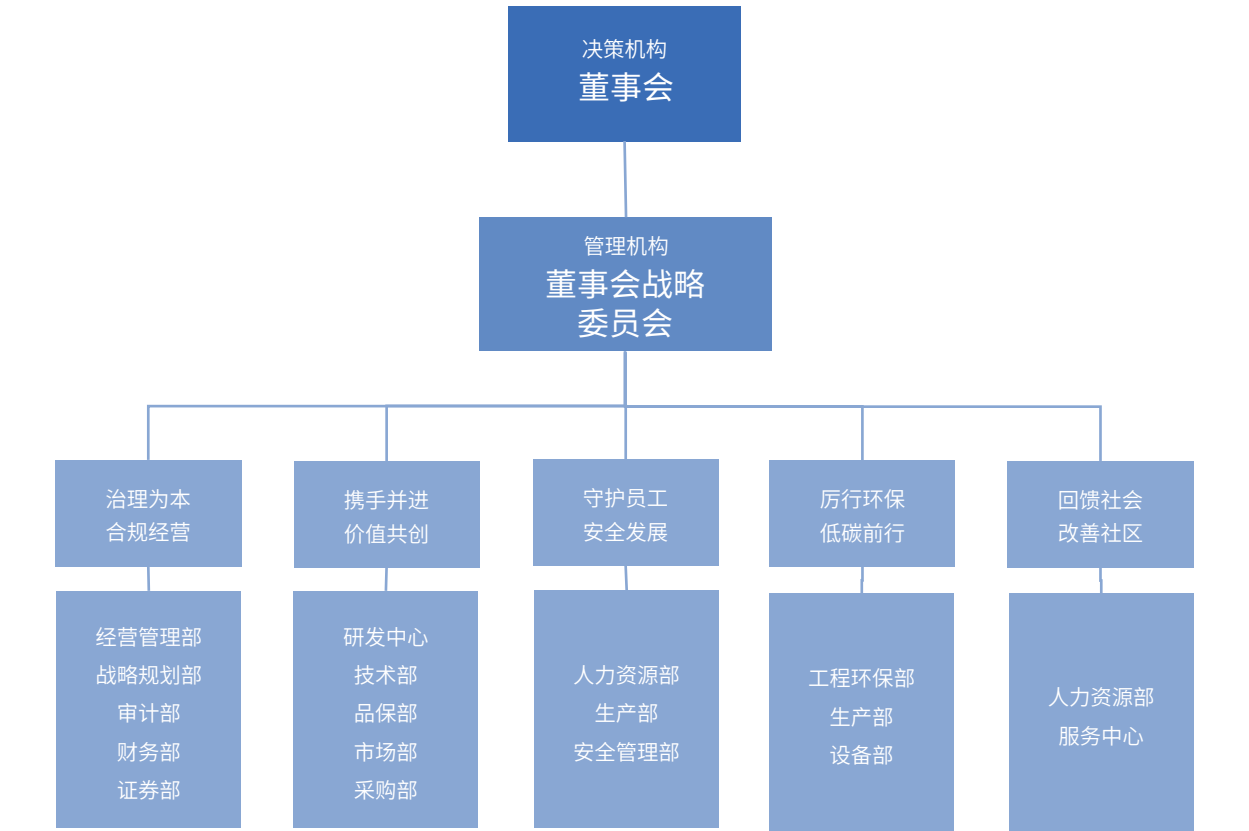
ESG战略

公司制定ESG战略时，把联合国可持续发展17项目标与公司的业务性质进行了整合,奠定了公司的ESG发展方向。



ESG战略架构

公司董事会作为决策机构；董事会战略委员会作为管理机构；各ESG发展议题由相应部门参与， 作为执行主体，共同构成 ESG执行团队。



董事会 决策机构	董事会战略委员会 管理机构	ESG执行团队 执行主体
● 审批公司ESG发展战略和重大项目； ● 审议年度ESG报告； ● 定期听取董事会战略委员会汇报； ● 评估ESG风险和机遇。	● 识别公司ESG相关风险和机遇； ● 对公司ESG相关事项开展研究、分析和评估,并向董事会提供咨询建议； ● 执行董事会ESG的决策； ● 统筹ESG执行团队工作的开展； ● 审核公司ESG报告。	● 执行董事会战略委员会的ESG工作安排； ● 负责ESG相关数据收集及报告的编制工作； ● 定期将ESG报告提交战略委员会审议； ● 开展日常自查及定期评估ESG执行措施有效性。

利益相关方参与

ESG涵盖各利益相关方，公司根据自身的业务特点，识别出主要的利益相关方包括董事会成员、政府及监管机构、股东及投资者、客户、合作伙伴、社区、员工。我们深信，利益相关方对公司的信任和支持是公司赖以生存和发展的基础。

为此，公司建立与利益相关方的沟通机制，了解各利益相关方对公司的期望与其关注的主要ESG议题，帮助公司构建长远的可持续发展规划。

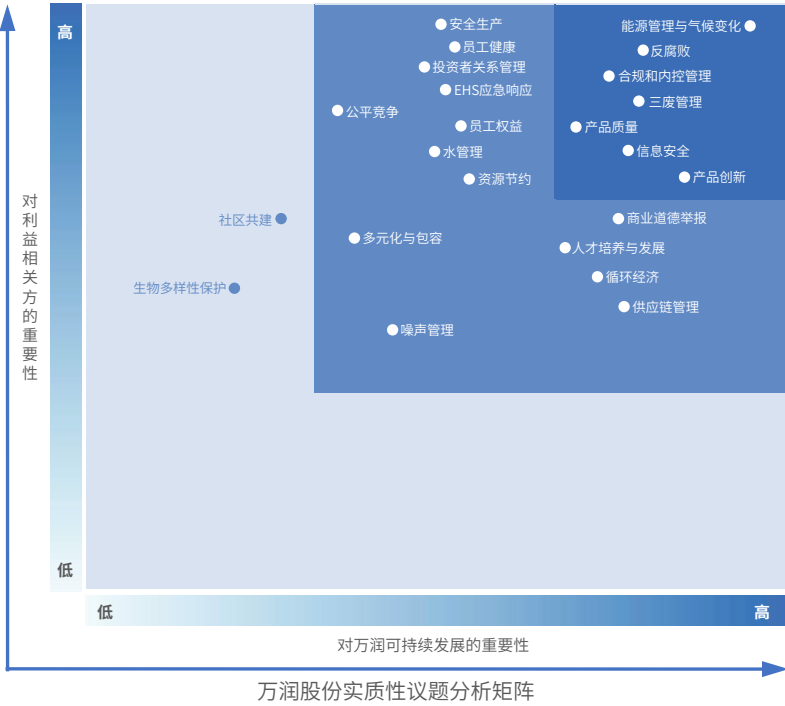
利益相关方	诉求与期望	沟通方式
董事会成员	•合规运营 •风险管理 •公司战略 •公司发展前景	•董事会会议 •董事会专门委员会会议 •独立董事专门会议 •董事现场调研
政府及监管机构	•遵章守法 •安全环保 •推动经济发展 •创造税收吸纳就业	•政府会议 •调查表及统计报表
股东及投资者	•公司治理 •业绩增长 •股息分配 •股价表现	•股东大会 •定期报告与临时报告 •业绩说明会和网上集体接待 •投资者调研活动 •投资者关系热线与电子邮箱 •投资者关系互动平台
客户	•提供优质及安全的产品服务 •研发创新 •信息安全保护 •进行供应链ESG管理	•客户走访 •客户满意度调查 •客服热线 •客户审核 •电话、网站及邮件
合作伙伴	•重合同 •守信誉 •平等合作 •互利共赢 •长期合作	•高层互访 •协议合同 •产品服务 •行业论坛 •供应商会议及培训 •供应商评估和审核 •电话、网站及邮件
社区	•和谐社区 •公益事业	•慈善活动 •扶困济贫 •投诉热线
员工	•合法权益 •薪酬福利 •职业生涯 •培训机制 •职业健康 •职业安全 •员工关爱	•员工会议 •员工培训 •内外网站 •内部刊物 •员工活动 •申诉机制及合理化建议 •员工满意度调查

实质性议题

实质性议题是公司开展ESG管理的着力点，公司定期开展实质性议题识别与分析工作。为充分理解利益相关方的关注重点、更好地在自身ESG管理实践中融入利益相关方的建议，公司在实质性议题识别与分析的全过程均贯彻利益相关方参与的原则。

识别ESG议题清单	识别企业ESG背景,包括地理位置、行业特点、业务活动和关系 结合公司战略、标准要求、国家政策、同行业实践和专家意见 将议题按照经济、社会、环境、治理维度分类
利益相关方参与	确定重点相关方及沟通的方式和渠道 邀请重点内、外部利益相关方填写ESG调研问卷，对议题清单各议题进行影响程度的打分
重要实质性议题与排序	梳理利益相关方调研问卷打分结果 结合专家关于利益相关方权重的建议 根据议题内、外部影响程度产生实质性议题矩阵
议题确认与披露	董事会战略委员会审阅并确认高影响程度的实质性议题，并向董事会进行汇报 董事会确认实质性议题 董事会会在年度ESG报告中重点披露确认的实质性议题

公司参照全球报告倡议组织（GRI）标准，经过上述流程识别并总结出与公司相关的23项社会责任实质性议题，并对议题的重要性进行排序，确立了实质性议题矩阵，据此在本报告中集中呈现报告期内公司ESG层面的表现。



可持续发展管理模型

联合国193个成员国于2015年正式通过《2030年可持续发展议程》，共产生了17个可持续发展目标(SDGs)，这些目标兼顾了可持续发展中经济、社会和环境三个方面，国家也相应制定了《中国落实2030年可持续发展议程国别方案》，公司作为负责任的企业，把联合国17项可持续发展目标整合至公司ESG发展策略当中，为实现这些目标贡献万润力量。

治理为本 合规经营		
联合国可持续发展目标		
万润行动	1.及时根据法律法规、规范性文件结合公司发展情况更新公司管理制度； 2.建立利益相关方合规责任制，覆盖管理层、关键岗位人员、供应商；	3.强化信息披露事务管理，保证信息披露质量； 4.持续强化投资者关系管理，保障中小投资者利益； 5.推行全员商业道德意识培训； 6.建立违规事件举报渠道，监督企业治理机制运作状况。
2025年目标	1.信息披露公告的真实、准确、完整、及时、公平，无虚假、无误导； 2.公司内部控制不发生重大缺陷； 3.管理层个人廉洁承诺函覆盖率100%；	4.员工保密协议覆盖率100%； 5.员工商业道德培训覆盖率100%； 6.商业道德违规举报事件处理率100%。
2024年进展	1.信息披露工作合规，未受到证券监管机构处罚； 2.公司董事会对公司内部控制有效性进行了评价，未发现重大缺陷； 3.管理层个人廉洁承诺函覆盖率100%；	4.员工保密协议覆盖率100%； 5.员工商业道德培训覆盖率100%； 6.未接收到关于商业道德的违规举报事件。

携手并进 价值共创

联合国 可持续 发展目标	   
万润 行动	1.响应国家号召，搭建产品创新体系，加大产品研发投入，推动产品创新升级； 2.坚守核心产品质量和安全性，提升客户满意度； 3.积极与科研机构和院校合作，借力提升科研水平； 4.采取措施吸引高技术人才，完善科研队伍建设； 5.完善采购和供应商管理标准，把社会责任履行情况作为供应商选择和评价的一项重要标准； 6.多渠道多模式向供应商宣导社会责任相关要求，提升其社会责任意识； 7.与供应商签订社会责任有关的协议，督促供应商提升社会责任表现； 8.开展供应商能力建设项目，实现供应链价值共同体。
2025年目标	1.研发投入强度保持5%以上水平； 2.100%生产基地获得质量管理体系认证； 3.年度产品召回事件为0起； 4.客户满意度>=98分； 5.原材料供应商环境和社会责任承诺覆盖率超95%； 6.原材料供应商环境和社会责任评估覆盖率100%； 7.原材料供应商社会责任年度评价覆盖率100%； 8.战略供应商现场审核覆盖率100%； 9.战略供应商现场审核改进事项完成率100%。
2024年 进展	1.研发投入强度11.46%； 2.100%生产基地获得质量管理体系认证； 3.未发生产品召回事件； 4.客户满意度为99.62分； 5.原材料供应商环境和社会责任承诺覆盖率93%； 6.原材料供应商环境和社会责任评估覆盖率100%； 7.原材料供应商社会责任年度评价覆盖率100%； 8.战略供应商现场审核覆盖率100%； 9.战略供应商现场审核改进事项完成率100%。

守护员工 安全发展

联合国 可持续 发展目标	     
万润 行动	1.遵守劳动法规，构建合规用工体系； 2.培养和提升员工技能，提供职业发展空间； 3.为员工提供多元化及包容的工作环境，禁止歧视弱势群体； 4.落实安全生产责任制，做到安全生产人人有责； 5.结合行业特点提供安全教育和培训，持续提升安全意识； 6.执行用工及安全管理工作监督机制； 7.落实安全紧急事件应急响应机制并定期演练； 8.建立内部申诉机制，加强与员工之间的沟通交流。
2025年目标	1.关于用工不规范的投诉事件不超过1起； 2.员工离职率低于5%； 3.严重工伤事故数量为0； 4.新增职业病事件为0起； 5.直属劳动力的百万工时损失事故率不超过0.6； 6.直属劳动力的千人损失工时严重事故率不超过0.06； 7.工资准确计算率>=98%； 8.员工投诉处理率100%。
2024年 进展	1.未发生用工不规范的投诉事件； 2.员工离职率平均为2.97%； 3.严重工伤事故数量为0； 4.无新增职业病事件； 5.直属劳动力的百万工时损失事故率0.75； 6.直属劳动力的千人损失工时严重事故率0.034； 7.无员工反映工资计算不准确； 8.员工投诉处理率100%。

厉行环保 低碳前行

联合国 可持续 发展目标	        
万润 行动	1.遵守环保法规，建立双碳管理团队，制定低碳发展规划，助力国家“双碳”目标实现； 2.持续推进能源结构环保低碳专项改革，落实节能减排措施； 3.推行全面循环经济模式，节约资源，减少废弃物的产生； 4.积极做好“三废一噪”管理，确保达标排放，保护生物多样性； 5.开展全员环境保护意识培训，持续提升员工环境保护意识； 6.建立环境突发事件应急响应机制，降低环境意外事件造成的影响。
2025年目标	1.碳排放强度较2020年降低20.5%； 2.绿色能源占比超5%； 3.环境影响评价和排污许可审批制度执行率100%； 4.固体废物合规处置率100%； 5.废水污染物排放达标率100%； 6.废气污染物排放达标率100%； 7.噪声厂界达标排放率100%； 8.员工环保培训覆盖率100%。
2024年 进展	1.碳排放强度较2020年降低22.9%； 2.绿色能源占比10.63%； 3.环境影响评价和排污许可审批制度执行率100%； 4.固体废物合规处置率100%； 5.废水污染物排放达标率100%； 6.废气污染物排放达标率100%； 7.噪声厂界达标排放率100%； 8.员工环保培训覆盖率100%。

回馈社会 改善社区

联合国 可持续 发展目标	 
万润 行动	1.建立公司公益和慈善体系，探索回馈渠道和方式； 2.为当地社区提供学习教育机会，助力“百年育人”大计； 3.支持社区基础设施建设，改善社区环境，营造积极向上的社区氛围； 4.关注弱势群体，开展慈善捐赠，支持和促进社区发展。
2025年目标	1.帮扶消费人次达到5,650人次； 2.志愿者队伍增至300人。
2024年 进展	1.帮扶消费人次达到5,835人次； 2.志愿者队伍增至241人。

02

治理为本, 合规经营

- + 公司治理架构及职责
- + 信息披露事务管理
- + 内控建设与风险管理
- + 投资者关系管理
- + 股东权益维护
- + 税务管理
- + 商业道德
- + 违规举报机制

公司治理架构及职责

公司根据《中华人民共和国公司法》等法律法规以及证券监督管理机构规范性文件的有关要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经理层“三会一层”构成的现代企业组织结构，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并设置独立董事专门会议，为董事会的科学决策保驾护航。

公司制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》及各专门委员会工作细则等多项管理制度，为公司股东大会、董事会、监事会和经理层行使职责和履行义务提供有力制度保证；公司制定了《董事会授权管理办法》规范董事会授权事项；此外，公司于2017年将党的建设写入《公司章程》。

2024年，公司根据有关规定结合公司实际情况对《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事制度》《董事会审计委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《职业经理人管理制度》《董事、监事、高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》进行了修订完善，并制定了《独立董事专门会议工作细则》和《会计师事务所选聘制度》，进一步强化依法经营、完善公司治理。

股东大会

股东大会是公司的权力机构。公司依照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定召集、召开股东大会。股东大会依法行使如下职权：

- 选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项；
- 审议批准董事会、监事会报告；
- 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案等。
- 对公司增加或减少注册资本作出决议等。

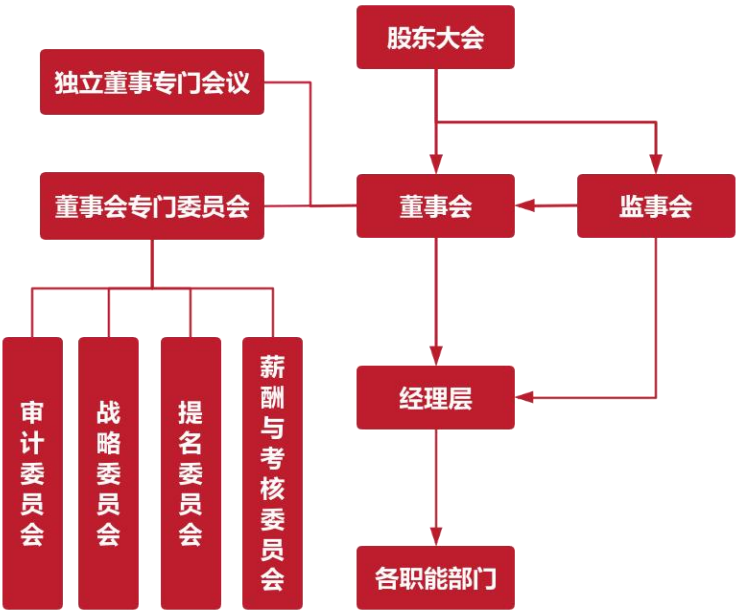
2024年，公司召开定期股东大会1次，临时股东大会1次，共审议会议议案15项。股东大会会议有真实、完整的会议记录，在审议涉及关联交易的议案时，关联股东回避表决。

董事会

董事会是公司股东大会的执行机构及公司经营管理的决策机构，对股东大会负责，接受监事会的监督。公司依照《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定召集、召开董事会。董事会依法行使如下职权：

- 召集股东大会，并向股东大会报告工作，执行股东大会的决议；
- 决定公司的经营计划和投资方案；
- 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案等。

2024年，公司召开董事会会议4次，董事出席率100%，审议会议议案40项。董事会会议有真实、完整的会议记录，在审议涉及关联交易的议案时，关联董事回避表决。

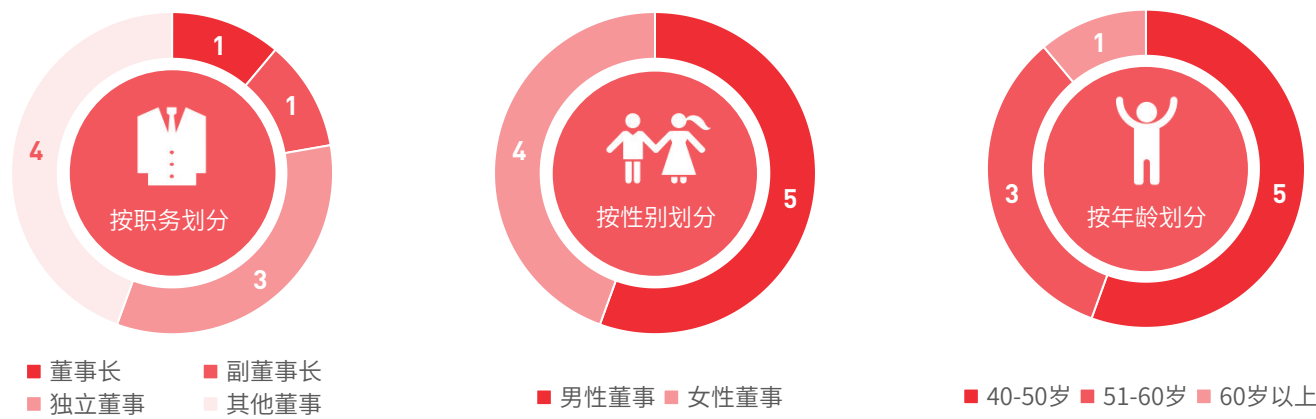


董事会多元化建设情况

公司重视董事会成员队伍建设，积极落实上市公司董事会成员多元化政策，从性别、年龄、教育程度、专业、技能、工作经验等多方面对董事会人员进行考量，以实现董事会的多元化，使董事会在讨论战略和议题时能够从不同角度出发，做出更加有利于公司发展的决策。

公司按照有关法律法规及《公司章程》的规定选举董事组成董事会，董事由股东大会选举或更换，每届任期3年，可以连选连任。

截至2024年底，公司董事会由9名董事构成，其中3名为独立董事；董事会成员中，5名为男性，4名为女性，平均年龄约51岁。现任董事会成员拥有战略、科技、财务、人事、工商管理等多领域的专业能力，且具备丰富的行业经验；董事的具体专业背景、主要工作经历等信息请参见公司《2024年年度报告》。



董事会专门委员会

公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会权责明确，各司其职，充分发挥专业优势，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。

审计委员会	审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。
战略委员会	对公司长期发展战略、重大投资决策和ESG相关事项进行研究并提出建议。
提名委员会	拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员选及其任职资格进行遴选、审核。
薪酬与考核委员会	制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

独立董事专门会议

公司根据有关规定制定了《独立董事专门会议工作细则》，并在公司建立仅由独立董事参加的专门会议工作机制，充分发挥独立董事在公司治理中的作用。

2024年，公司召开独立董事专门会议4次，独立董事出席率100%，审议会议议案10项。独立董事专门会议有真实、完整的会议记录。

监事会

监事会是监督公司董事、经理层行为的常设监察机构，行使监督权，维护公司和股东的合法权益。公司依照《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定召集、召开监事会。监事会依法行使如下职权：

- 对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见；
- 检查公司财务；
- 对公司董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。

公司按照有关法律法规及《公司章程》的规定选举监事组成监事会，其中：非职工代表监事由股东大会选举或更换，每届任期3年；职工代表监事由职工代表大会选举或更换，任期与非职工代表监事一致；监事可以连选连任。

截至2024年底，公司监事会由5名监事构成，其中2名为职工代表监事；监事会成员中，3名为男性，2名为女性，平均年龄约47岁。监事会成员的专业背景、主要工作经历等信息请参见公司《2024年年度报告》。

2024年，公司召开监事会会议4次，监事出席率100%，审议会议议案23项。监事会会议有真实、完整的会议记录。

2024年“三会”相关会议统计		
类别	会议频次（次）	审议议案数量（项）
股东大会	2	15
董事会	4	40
董事会专门委员会	12	39
独立董事专门会议	4	10
监事会	4	23

董事、监事与高级管理人员薪酬与考核

为激励公司治理团队的积极性和责任感，公司制定了治理团队专项薪酬体系，公司非独立董事津贴为每人每年6万元(税前)，独立董事津贴为每人每年12万元(税前)，监事津贴为每人每年6万元(税前)。公司高级管理人员报酬按照《高级管理人员绩效考核管理办法》考核、发放，考核指标包含安全生产、环境保护、经营风险控制等可持续发展相关指标。公司董事长报酬按照《董事长薪酬与考核方案》考核、发放。

信息披露事务管理

公司高度重视信息披露工作，严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定，真实、准确、完整、及时地披露定期报告以及临时公告,确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

公司披露的公告文件均可在《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》及巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）和深交所官方网站(http://www.szse.cn)上查询。为加强信息披露事务管理，保护投资者合法权益及公司的长远利益，公司制定了《信息披露管理制度》。

公司已连续多年获得深交所年度信息披露工作考核A级评价。深交所信息披露考核主要从上市公司信息披露质量，结合上市公司运作规范程度、对投资者权益保护程度等方面进行考核。2024年10月，公司荣获中国证券报“上市公司金牛奖-2023年度金信披奖”。



上市公司金牛奖-金信披奖

内控建设与风险管理

公司在经营过程中严格遵守国家法律法规，坚持依法诚信经营，夯实组织体系和队伍建设，严格落实合规管理“三道防线”，建立了职责分工明晰、机制运行顺畅、合规意识牢固、风险防控有效的合规管理体系。

合规管理组织机构	● 董事会 ● 经理层 ● 合规管理领导小组 ● 业务部门、合规管理牵头部门、纪检监察/审计等部门		
合规管理制度体系	《公司章程》《合规管理制度》《合规管理手册》及公司其他管理制度		
合规管理重点	重点领域	重点环节	重点人员
	安全环保 公司治理 投资管理 并购 招投标和工程管理 信息披露 关联交易 劳动用工等	制度制定 决策及生产运营	管理人员 重要风险岗位人员
合规管理运行	合规风险识别	合规风险应对	合规审查
	● 建立合规风险识别预警机制 ● 每年度全面系统梳理经营管理活动中存在的合规风险	● 加强合规风险应对，针对发现的风险制定预案，采取有效措施，及时应对处置	● 在规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等经营管理行为中，将合规审查作为必要程序
合规管理保障	● 不定期对体系建设的全面性、执行措施的有效性进行审查,对重大或反复出现的合规风险和违规问题进行深入调查研究,查找根源,完善有关制度,堵塞管理漏洞,强化过程管控,持续改进提升； ● 根据业务规模、合规风险管理水平等因素配备合规管理人员,并通过持续加强业务培训,提升合规管理队伍能力水平； ● 不定期开展内部合规管理培训,加强全员合规知识和能力的教育培训,确保员工理解、遵循企业合规目标和要求； ● 积极培育合规文化,强化员工合规意识,筑牢合规管理的思想基础； ● 建立合规报告制度,发生较大合规风险事件,合规管理牵头部门和相关部门应及时向合规管理领导小组报告； ● 根据各业务部门职责,明晰违规责任范围,畅通举报渠道,强化违规问责。		

内控体系建设

公司高度重视内部控制建设和风险管理，公司依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等相关法律、法规和规范性文件的要求，结合《公司章程》《内部控制制度》以及公司其他内控相关管理制度形成了企业内部控制规范体系，组织开展内部控制评价工作。

公司的内部控制主要包括：环境控制、业务控制、会计系统控制、电子信息系统控制、信息传递控制、内部审计控制等内容。

公司重点加强对控股子公司的管理控制，加强对关联交易、提供担保、募集资金使用、重大投资、信息披露等活动的控制，并建立相应控制政策和程序。

公司的内部控制制度涵盖公司经营活动中与财务报告和信息披露事务相关的所有业务环节，包括但不限于：销货及收款、采购及付款、存货管理、固定资产管理、资金管理、投资与融资管理、人力资源管理、信息系统管理和信息披露事务管理等。

2024年，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，亦未发现非财务报告内部控制重大缺陷。



董事会
董事会对公司内控制度的建立健全、有效实施及其检查监督负责。

监事会
监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。

审计委员会
董事会审计委员会根据内部审计部门提供的内部审计报告，对公司内部控制情况进行审议评估，出具年度内部控制自我评价报告并与公司年度报告一起对外披露，公司监事会对此报告发表意见。

内部审计部门
内部审计部门直接对董事会负责，在董事会审计委员会指导下独立开展工作，对公司内部控制运行情况进行检查监督，并将检查中发现的内部控制缺陷和异常事项、改进建议及解决进展情况等形成内部控制评价报告。

经理层及各职能部门
经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。

投资者关系管理

公司持续在媒体跟踪、投资者提问、机构调研等方面强化管理，及时掌握媒体对公司的评论和投资者关心的重点内容,综合运用深交所“互动易”平台、全景网投资者关系互动平台、业绩说明会、投资者集体接待、公司官方网站、电子邮件与热线电话等多种渠道、多种方式加强与投资者交流，有效保证投资者与公司之间沟通顺畅。

公司组建了包括董事会秘书、证券事务代表在内的投资者关系管理团队，指定董事会秘书担任投资者关系管理负责人，负责组织和协调投资者关系管理工作。公司设置证券部作为承办投资者关系管理的日常工作机构。

2024年，公司组织投资者线上及线下调研活动6次，合计接待投资者209人次，解答投资者关心的重点问题60条；举办年度业绩说明会活动1次，解答投资者提问52条；公司通过深交所“互动易”平台回复投资者关心的问题262条，接听投资者关系热线和回复投资者邮件数百次。

2024年，公司荣获中国上市公司协会2023年度上市公司投资者关系管理最佳实践。



上市公司投资者关系管理最佳实践



“互动易”平台



电子邮件



热线电话



业绩说明会



集体调研接待



官方网站专栏

股东权益维护

股东回报

公司上市以来始终坚持以现金分红方式回馈广大投资者。公司在《公司章程》中对利润分配政策进行了明确规定，并制定了利润分配的决策机制和调整决策机制。该政策规定公司每年现金分红金额不低于当年实现可供分配利润的20%。公司严格按照该规定执行，近年来每年实际现金分红金额不低于当年实现可供分配利润的40%，持续的利润分配回报为公司在资本市场树立了良好的形象。

公司2024年度利润分配预案如下：以公司截至2025年3月31日总股本929,969,005股为基数，以截至2024年12月31日未分配利润，向全体股东每10股分配现金股利1.00元（含税），共计派发现金92,996,900.50元。

分红年度	现金分红金额(含税)(元)
2024年(待实施)	92,996,900.50
2023年	279,031,846.50
2022年	274,382,483.93

保障股东权利

公司根据有关法律法规及《公司章程》制定《股东大会议事规则》，按照规定召集、召开股东大会，有效保障了股东对公司重大事项决策的参与，保障股东的相关权利。公司股东大会以现场会议与网络投票相结合的方式召开，为中小股东参与投票提供便利条件；股东大会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小股东单独计票。公司坚持与大股东及其关联企业在业务、人员、资产、机构及财务等方面完全分开，以保证公司具有独立完整的业务及自主经营能力。公司股东大会在审议涉及关联交易的议案时，关联股东需回避表决，有效维护中小股东利益。

税务管理

公司严格遵守和执行国家相关法律、法规和规范性文件，坚持合法经营和依法纳税的原则。公司税务管理制度健全，职责明确，通过制度和流程来规范公司税务管理，通过多级确认、学习研究、团队讨论、聘请专家、咨询税官等方式，防范税务风险。公司严格按照税务机关要求的纳税时间节点，依法按时申报并缴纳税费。公司的纳税信用级别为A级，是出口退税一类企业。

商业道德

公司制定了《商业道德政策》，要求在经营活动中恪守商业道德，尊重知识产权，遵守市场规则，公平竞争，遵纪守法。

反腐败

公司始终把反腐败视为合规经营的重中之重，深入推进反腐倡廉建设工作。致力于构建一套既契合中国特色现代企业制度要求，又能适配公司自身经营特点的“大监督”体系。统筹整合纪检监察、内控监督、财务监督、审计监督、巡察监督等资源，形成日常监督常态化和专项监督精准化双轨并行机制。通过定期召开反腐败工作领导小组专题会议，压实主体责任、监督责任与“一岗双责”，推动反腐监督从“有形覆盖”向“有效治理”转变。

- 公司建立了覆盖全业务链的制度体系，包括《合规管理手册》《内部控制手册》《内部审计监督规范》《财务管理内部控制制度》《工程项目建设廉洁从业管理办法》等核心规范，重点管控工程、采购、招标、财务等10类高风险领域，并建立动态“废改立”机制，确保制度与业务需求高度匹配。
- 2024年，公司以“三不腐”一体推进为主线，大力开展反腐宣传教育。在公司内部，通过内刊《万润人》开设“廉洁教育”“法治园地”专栏，刊载警示案例以及廉洁教育相关文稿，广泛开展经常性反腐教育与法治教育，针对高风险岗位员工开展反腐败专题培训。在对外合作方面，与供应商100%签订《廉洁协议》，明确双方各自的廉洁职责以及相关禁止条款，并互设举报通道，共同营造良好的采购环境，携手预防腐败行为的发生。
- 2024年，公司反贪污腐败培训覆盖率为100%，发生贪污腐败事件数量为0。



反贪污腐败教育



反贪污腐败培训

知识产权保护

公司尊重他人知识产权，严格遵守国家知识产权相关法律法规，并具有健全的尊重他人知识产权、维护自身知识产权体系，在《知识产权手册》《知识产权申请控制程序》《知识产权维护控制程序》等相关程序的指导下规范管理公司的知识产权。公司自 2016年通过了知识产权管理体系(GB/T29490:2013) 认证，已形成一套完整、科学的知识产权战略，确保公司在各个经营环节的知识产权可控。

2024年新增受理专利150项，获得授权专利151项，截至2024年底公司累计拥有有效发明专利765项，制定行业标准5项。



禁止利益冲突

公司制定禁止利益冲突政策，严禁个人利益与公司利益发生冲突。利益冲突会削弱员工的商业判断能力，降低其对公司的责任感，进而威胁到公司的利益和声誉。为此，公司建立利益冲突申报流程，员工一旦在业务决策中察觉到实际的或潜在的利益冲突，需依照申报流程及时向公司报告。2024年3月对高风险岗位员工开展禁止利益冲突培训，组织全级次共计274名管理人员以及重要岗位人员集中开展利益冲突填报工作。2024年，发生利益冲突事件数量为0。

反不正当竞争和反商业欺诈

公司制定反不正当竞争和垄断政策，建立《反不正当竞争和垄断行为工作指南》，承诺秉持公平、诚信原则参与市场竞争，凭借优质产品与高价值服务赢得客户，坚决拒绝通过不道德或非法商业行为获取竞争优势。公司承诺遵守所在国家和地区的反不正当竞争法与反垄断法，尊重客户、商业伙伴、竞争对手、员工及其他相关方的权益，不签署任何限制竞争的协议或谅解，仅通过合法正当途径参与市场竞争。

- 公司制定反商业欺诈政策，严禁任何形式的欺诈行为，建立反商业欺诈行为规范。员工在商业活动中，不得采用虚构隐瞒事实、发布虚假信息、签订虚假合同、夸大宣传等手段误导、欺骗合作伙伴，骗取钱财及物质利益，损害公司、客户、供应商及其他相关方的合法权益。
- 2024年4月，公司对高风险岗位员工开展反不正当竞争和反商业欺诈培训，不断提升员工的公平竞争与反商业欺诈意识。
- 2024年，公司未收到任何关于公司存在不公平竞争和欺诈行为的举报或诉讼。



反不正当竞争和反商业欺诈培训

网络与信息安全

公司高度重视网络与信息安全，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》及欧盟《通用数据保护条例》等法律法规要求。公司构建了完善的信息安全管理体系，并通过了ISO/IEC27001:2022信息安全管理体系认证。同时，制定了《网络信息安全管理度》《信息系统管理制度》《信息安全事件管理制度》《数据备份、恢复管理制度》《网络与信息系统业务连续性计划》等管理制度。通过采用高标准的信息安全设备与技术，确保公司信息的保密性、完整性与可用性。

目前，公司拥有5个标准化信息中心机房，160余台应用系统服务器，均接入堡垒机统一管理。部署2台DHCP服务器和2台域控服务器，保障域控客户端请求的及时响应及域资源的无阻碍访问。在不同区域分别设置备份存储设备，对系统应用数据进行实时备份。数据中心配备出口防火墙、WEB应用防火墙、安全防毒墙、IPS入侵防御系统、APT高级威胁检测系统、日志审计系统等安全措施。

公司承诺保护客户、商业伙伴、员工及其他相关方的信息安全，制定严格保密政策，成立保密委员会，建立《保密管理制度》。公司对相关方的个人信息严格保密，未经许可，决不披露、发布或泄露处于保密状态的个人及企业信息，在收集、使用、共享、保留这些信息时，均会事先征得相关方的同意。

2024年6月对全体员工进行了信息安全和保密培训；2月和10月分别组织网络和信息安全应急演练；3月参与烟台黄渤海新区网络安全攻防演练；6月参与HVV护网专项行动；8月新研发大楼信息中心投入使用，公司的信息安全能力进一步增强。此外，公司信息安全主管被烟台黄渤海新区聘为网络安全顾问。

2024年，发生信息安全事件数量为0。

违规举报机制

公司严格抵制违反公司合规及商业道德政策的行为，鼓励内外部相关方发现有违规行为时，通过公司公开的举报邮箱（wanrun@valiant-cn.com）和举报热线（0535-6101017）进行举报。公司会谨慎对待收到的举报信息，并及时展开调查。公司会最大限度的保护举报人，保密举报人信息，严格禁止对举报人的任何报复行为。



信息安全培训



保密海报宣传



观看保密宣传片

03

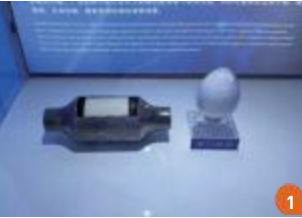
携手并进, 价值共创

- + 业务布局与产品介绍
- + 客户服务
- + 质量保证
- + 研发与技术创新
- + 产品安全
- + 供应链管理

公司主要从事环保材料产业、电子信息材料产业、新能源材料产业、生命科学与医药产业四个领域产品的研发、生产和销售，公司现拥有超过10,000种化合物的生产技术，在高端显示材料、高端沸石系列环保材料等前沿领域，处于行业前列。

业务布局与产品介绍

业务布局	产品介绍
环保材料产业 ● 沸石系列环保材料与相关材料	● 公司环保材料主要为车用尾气净化催化的沸石系列环保材料，该系列产品的生产技术属于国际领先水平。公司目前是全球领先的汽车尾气净化催化剂生产商的核心合作伙伴。 ● 公司持续关注沸石分子筛在其他领域的应用，公司成功开发了不同种类的非车用沸石分子筛产品，可用于烟道气脱硝领域、炼油催化领域、VOCs（挥发性有机化合物）治理领域等，目前已在石油化工催化裂化、VOCs治理领域实现销售。
电子信息材料产业 ● 显示材料 ● 聚酰亚胺材料及其他高性能聚合物材料 ● 半导体制造材料	● 公司电子信息材料产业目前主要产品为显示材料，主要包括高端液晶单体材料和中间体材料，OLED成品材料、升华前单体材料和中间体材料。 ● 除显示材料外，公司积极布局聚酰亚胺材料、半导体制造材料等领域，进一步丰富公司电子信息材料产业产品线，为未来发展积蓄动能。 ● 公司目前聚酰亚胺材料产品包括单体材料与成品材料，主要应用在电子与显示领域。公司积极布局热塑性聚酰亚胺材料领域，包括PEI、TPI、PI-5218等产品。另外，公司积极开发其他高性能聚合物产品，例如聚醚醚酮（PEEK）以及高温尼龙（PA46）等产品。 ● 公司目前在半导体制造材料领域的相关产品主要包括光刻胶单体、光刻胶树脂、光致产酸剂以及半导体制程中清洗剂添加材料等。
新能源材料产业 ● 新能源车电池用电解液添加剂 ● 钙钛矿太阳能材料与光伏胶膜材料 ● 无氟高稳定支状多元嵌段式燃料电池质子膜材料	● 公司积极布局新能源材料领域，目前相关产品包括新能源车电池用电解液添加剂、钙钛矿太阳能电池材料、光伏胶膜材料等。 ● 此外，公司控股子公司九目化学于2021年承接山东省新旧动能转换重大产业攻关项目“无氟高稳定支状多元嵌段式燃料电池质子膜材料项目”，该项目已有中试产品向下游销售。
生命科学与医药产业 ● 医药中间体、原料药、成药制剂 ● 生命科学与体外诊断	● 公司经过多年对医药市场的开拓和医药技术的储备，涉足了医药中间体、原料药、成药制剂、生命科学、体外诊断等多个领域。 ● 未来，公司将采用自主研发、合作研发等多种方式，增强公司生命科学与医药产业竞争实力；同时，公司也将不断提高医药方面的技术能力与水平，依托化学合成领域的技术和经验积累，积极与国际知名医药企业开展基于CMO、CDMO模式的原料药项目，为建设成为全球一流的、提供完善的CMO、CDMO服务的生产基地奠定基础。



客户服务

客户满意度管理

客户满意是公司永恒的追求，以客户为重，通过持续提供高质量的产品和快速响应的服务，不断提升客户满意度。公司在售前、售中、售后均考虑客户的需求和反馈，并转化为质量完善和创新的源动力，在整个产品生产制造销售的生命周期，均与客户保持良好沟通，增强客户满意度。

客户要求识别

为确保客户要求和期望得到识别，公司建立了《客户要求识别及评审管理程序》，接到客户订单后，与客户进行沟通，充分了解客户对产品规格品质的要求以及期望到货时间，再进行内部评审，制定详细的行动计划，确保客户要求和期望能够得到满足。

客户满意度调查

为了解客户的满意情况，达到主动满足客户要求的目的，公司建立了《客户反馈及满意度管理程序》。公司主动收集客户满意度相关数据，进行内部满意度测量。每年向客户发送《客户满意度调查表》，收集客户建议，持续优化及提高。

客户投诉处理

为确保客户投诉能够得到及时处理，公司建立了《客户投诉处理申请审批流程》。接到客户投诉后，第一时间发起客户投诉处理流程，及时将投诉信息通知相关部门，采取必要的应急措施。召开客户投诉专题会议，查找投诉问题发生的根本原因，制定有效的纠正与预防措施。投诉处理结果及时与客户进行沟通，获取客户认可。

客户财产保护

为保证客户财产得到有效管理，公司建立了《客户财产管理制度》，对客户财产的接收、使用、存储、处置等过程均建立了管理要求，确保客户财产全生命周期得到有效保护。

客户信息保护

公司高度重视客户信息的保护，建立了客户信息安全保护机制，客户名称采用代码进行加密处理，严格控制客户信息访问权限，禁止泄露客户信息。2024年，公司未发生泄露客户保密信息事件。

客户反馈

2024年，公司连续第二年荣获默克电子科技（Merck Electronics）颁发的最佳表现奖（Best Performance Award）。公司荣获该奖项是客户对公司在质量、准时交付率、可持续性等各个方面的认可。



连续荣获默克电子科技颁发的最佳表现奖

质量保证

2024年公司质量管理水平持续稳步提升，质量目标达成较好，质量风险得到有效控制，员工的质量意识不断增强，产品质量赢得客户赞誉。

公司牢固树立“质量就是生命”的质量价值观，聚焦产品质量与客户满意度，持续推动高质量发展，致力于成为全球客户的全方位合作伙伴，为客户提供卓越产品与优质服务。

公司构建了独具万润特色的质量管理体系，该体系覆盖产品实现的全过程，公司严格依照质量管理体系要求开展生产管理活动，通过质量改善创新，不断提升产品质量与稳定性。公司所有工厂均通过了ISO9001:2015质量管理体系认证，部分工厂还通过了IATF16949:2016质量管理体系认证、QC080000:2017有害物质过程管理体系认证，公司分析测试中心通过了CNAS实验室认可，并于2024年顺利通过复评审，有力保障了产品质量控制。

2024年，公司通过ISO22301:2019业务连续性管理体系认证，有效降低业务中断风险，提升应对业务中断的能力，为公司长远发展提供坚实保障。



ISO9001认证



QC080000认证



IATF16949认证



CNAS实验室认可



ISO22301认证

研发与技术创新



科研课题组开展学术研讨

公司是国家级企业技术中心、国家级高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业。公司拥有一支高效、稳定、技术创新能力强、对行业理解深刻的科研管理团队，拥有先进的科技创新平台和具备国际互认资质的权威性分析测试中心，并与国内外院校及客户之间建立了紧密的合作开发关系。

公司重视研发体系的建立，制定了《研发项目申报管理制度》《科研开发控制程序》等文件，为研发工作提供制度保障。

研发新突破

公司依靠研发、自主创新，逐步摸索出具有自身特色的专有技术并持续改进，使核心产品始终保持优势。近年来，公司在保持环保材料、显示材料领先技术的同时，在半导体制造材料、聚酰亚胺材料、新能源材料、生命科学与医药产品等方面都自主开发了大量核心技术。

- 公司成功开发了不同种类的非车用沸石分子筛产品，可用于烟道气脱硝领域、炼油催化领域、VOCs（挥发性有机化合物）治理领域等，并在石油化工催化裂化、VOCs治理领域实现销售。
- 公司在光刻胶单体材料、光刻胶树脂、光致产酸剂以及半导体制程中清洗剂添加材料等产品的研发制造上均取得了成效。公司也在积极开发其他品类的半导体制造材料，希望能够早日完成开发并实现供应。
- 公司控股子公司三月科技已有多个自主知识产权的OLED成品材料通过多家下游客户验证并实现供应；三月科技自主知识产权的TFT用聚酰亚胺成品材料（取向剂）和自主知识产权的OLED用光敏聚酰亚胺（PSPI）成品材料已在下游面板厂实现供应。
- 公司积极布局高性能聚合物产品，包括热塑性聚酰亚胺产品（包括PEI、TPI、PI-5218）、聚醚醚酮（PEEK）以及高温尼龙（PA46）五大类。

产品安全

产品的健康安全性是公司首要考量因素，也是产品质量的关键要求。公司对产品健康安全进行全流程管控，通过充分评估并制定控制措施，确保产品在使用过程中不会对客户健康安全构成威胁，赢得消费者信赖。

万润药业依据生产质量管理规范（GMP）建立了完善的药品质量管理体系。秉持质量源于设计理念，充分调研各国药典标准，按照ICH有关药物开发、杂质控制、质量研究等技术指导原则要求进行药品研制，对可能的毒性杂质制定严格控制标准。在原材料供应商管理、物料入厂检验放行、生产工艺控制、中间产品质量监控、成品全检、批档案审核放行等全过程中，严格按照注册工艺及质量标准组织生产与质量控制，确保每批产品的安全性、有效性与质量可控性。



使用药品追溯系统进行生产赋码

同时，建立药品追溯体系，运用阿里健康“码上放心”追溯系统，对每个产品最小销售单元进行赋码，通过该系统上传关联关系，可快速、准确追踪每批产品流向。

针对上市后的药品，开展风险识别，制定药品上市后风险管理计划，进行上市后的安全研究，采取有效的药品风险控制措施。通过对药品全生命周期实施全程药物警戒，促进临床合理用药、安全用药，保障公众用药安全。

公司建立完善的药物警戒质量体系，制定药物警戒质量目标与控制措施，健全药物警戒文件记录、培训、内审机制，完善设备资源建设。同时，通过医疗机构、药品经营企业、电话、学术文献、互联网及监管部门等多渠道积极收集药品不良反应信息，对收集到的信息进行识别、评估，并通过药品不良反应直报系统进行报告。成立药品安全委员会，对可能存在的药品安全隐患及重大药品事件及时进行调查、分析，并采取相应管控措施。

公司成立药品安全委员会，制定药品安全事件应急演练方案，对可能存在的药品安全隐患及重大药品事件及时调查、分析并采取相应管控措施。2024年，公司组织开展了药品安全事件应急演练，提升团队应急响应与协同处置能力，确保面对突发药品安全事件时，能够迅速、有效地采取措施，将风险和损失降至最低。

公司依据国家药品召回管理办法制定《产品召回管理规程》，对上市后存在质量问题或其他安全隐患的药品及时组织召回，并采取相应措施控制风险、消除隐患。2024年，公司组织开展了原料药、制剂产品召回模拟演练。

2024年，公司未发生主动召回或责令召回情况，未发生药品安全事件。

研发重要举措

研发投入

公司2024年研发投入达到42,323.45万元, 占营业收入的11.46%，截至2024年底公司拥有研发与技术人员1,774人，占员工总数的37.48%。

研发平台及项目

公司以国家级企业技术中心、博士后科研工作站、山东省技术创新中心、山东省示范工程技术研究中心、山东省工程实验室、精细化工国家重点实验室烟台分中心等科研开发平台为基础，承担省级以上科技项目16项，获得省级以上重要荣誉资质30项。公司先后承担多项国家重点新产品计划、国家火炬计划、山东省自主创新成果转化重大专项、山东省技术创新项目。公司具备各种小试、中试、生产技术和各种高端分析测试设备，在高端沸石环保材料、液晶显示材料、OLED显示材料等领域处于业内领先地位。

打造开放式创新平台

公司同清华大学、大连理工大学、哈尔滨工程大学等十余家院校开展合作研究、联合培养计划。同时，公司与烟台先进材料与绿色制造山东省实验室联合成立电子信息新材料联合研发中心，与精细化工国家重点实验室联合成立精细化工国家重点实验室烟台分中心，联合开展新领域、新材料的技术攻关，这一系列举措不断促进公司同先进材料领域研究院校高效对接，推动技术研究与产业化需求的同步落地，同时也将为国家、省市各级新旧动能转换贡献万润力量。

供应链管理

供应链的社会责任一直是公司重点关注的内容，公司坚持将可持续标准融入供应商管理和采购过程，制定了完善的采购和供应商管理制度及流程，确保采购过程合规高效。公司在守法经营、劳工与人权、健康与安全、环境保护、商业道德和冲突矿产等方面传达对供应商的要求与期望，并将供应商多元化纳入供应商选择范围，保障公司与供应商的持续健康发展和良性循环。

公司建立了《原辅料采购业务连续性计划》，并制定了关键原材料储备自制备用方案，进一步巩固供应链的安全性和稳定性。

供应商准入

公司秉持公开、公平和公正的原则，在供应商初步筛选和准入时，对供应商的劳工与人权、商业道德、质量、健康安全和环境保护等可持续发展要素进行全面评估和打分，达到一定的分值，并经过批量验证及多部门审核后才批准为合格供应商。



供应商监管

在供应链管理与运营中，公司始终坚持可持续发展理念。通过签署协议、周期评价和现场审核等措施，在环境、安全管理和社会责任等方面对供应商实施全面监管，并带动供应商积极履行社会责任，打造可持续的供应链管理体系。

签订协议

与供应商约定质量、运输、安全、环保、商业道德和劳工人权等方面的管理要求。

周期评价

对供应商进行定期评价，再评估供应商的持续供货能力。

现场审核

预防并及时应对供应商存在的风险，供应链持续稳定提升，提高供应商服务能力。

2024年，公司对236家化工原料供应商进行了问卷评估，对27家供应商进行了现场审核，对227家重要供应商进行了绩效评价。

供应商能力提升

公司积极与供应商开展多渠道交流，通过现场审核、视频会议、邮件及电话等方式与供应商保持密切沟通，深入了解供应商情况，提供指导与建议，助力其提升综合能力，推动双方共同进步与可持续发展。

2024年，公司加强对供应商现场审核的深度和频次，全面评估供应商各方面管理水平，指出供应商存在的问题，帮助供应商识别相关风险，促进其持续健康发展。



供应商现场审核

绿色供应链

公司积极与供应商探讨供应链的绿色低碳措施，除了继续推动降低包装物的使用量，尽可能采用大包装和罐装代替小包装和桶装的行动，2024年还采取了包装物的周转使用措施，例如将一次性托盘变更为可周转使用的托盘。

2024年，公司累计减少各类原材料包装物约9.2万个。



变更前：一次性托盘



变更后：周转托盘



▲使用可循环钢桶，减少一次性包装用量



▲物料由包装桶储存改用罐装

供应链安全与风险管理

公司通过构建高效、绿色和安全的供应链管理体系，使公司保持各项业务的持续稳定运行。通过增加关键原材料供应商数量、优化供应商管理机制、建立弹性库存限额、完善应急响应措施、推进供应商信息化管理，不断提升供应链的风险管控能力，保障供应链的安全与稳定运行。

2024年，公司供应链运行平稳，无具有重大实际和潜在负面社会影响和环境影响的供应商，未发生重大风险事件。

04

守护员工, 安全发展

- + 员工权益与福利
- + 员工培训与发展
- + 员工关怀
- + 员工沟通机制
- + 健康与安全

员工权益与福利

公司秉承尊重员工的理念，将员工视为公司发展的重要力量。公司致力于保障员工的合法权益，关心每一位员工，为员工提供良好的工作环境、全面的培训机会、广阔的发展空间和有竞争力的薪酬福利待遇，鼓励员工与公司共同成长。

用工管理

公司践行“让员工幸福，客户信赖，股东满意，社会赞誉”的使命，尊重员工权益是公司运营的基础。公司建立了《劳工政策》，坚定支持《联合国全球契约》《世界人权宣言》《联合国商业与人权指导原则》《国际劳工组织(ILO)公约》、携手可持续发展(TFS)等规定的有关基本权利的原则。公司致力于保障员工的基本权利和福利，反对任何形式的歧视、骚扰和虐待，尊重员工的自由结社和集体谈判权，同时致力于提供公平、合理、安全和健康的工作环境。

为了加强和规范用工管理，以保护员工及公司的合法权益，公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家相关法律法规，并结合公司实际，制定了《人力资源控制程序》《劳动人事管理制度》等完善的人力资源管理体系及制度，作为公司合规用工的指导性文件。

为确保政策得以有效执行，公司制定了相关的流程、制度、标准等。在招聘、晋升、薪酬等方面，公司明确规定不得有种族、宗教、性别、性取向、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视。在企业招聘、用工和离职等关键环节，公司制定了完善的预防措施，杜绝雇佣童工、强迫劳动、歧视和骚扰虐待员工等不规范用工行为的发生，切实维护员工合法权益。

公司坚持招聘流程的公正性和透明性，规范招聘信息发布、甄选面试、人员录用等各环节的工作流程；运用市场化机制，通过招聘网站、招聘会、猎头等公开招聘渠道进行公开招聘；充分运用科学的测评系统建立多维度评价体系，针对应聘者的素质和能力进行评价，确保每位申请者都有平等的机会。

2024年，公司提供就业岗位391个，员工劳动合同签订率为100%，社会保险缴纳率为100%，未发生使用童工或强迫劳动等不规范用工事件。

薪酬与激励

公司严格按照国家规定，按时足额发放员工薪酬、为员工缴纳五险一金，并附加员工意外险种，公司对所有在职员工支付的工资不低于本地最低工资标准。

公司坚持内部公平性，同工同酬；对外保持竞争性，与所处行业和地方市场数据进行对标，根据公司在市场中的定位确定薪酬竞争程度及相应薪酬水平；同时兼具激励性，建立以业绩为导向的薪酬分配机制，体现企业效益与员工利益相结合的原则，增加绩效工资在员工薪酬结构中的激励力度，使员工薪酬随绩效而变化，充分调动员工的工作积极性。

公司薪酬结构包括薪档工资、绩效工资、各类津贴、福利及激励等部分。

为激励员工积极进取，持续完善自身综合素质，提升技能及创新意识，公司围绕产品、创新、技能、安全等方面设立了诸多奖项，鼓励员工追求卓越，为公司的可持续发展贡献力量。

为进一步建立、健全公司长效激励与约束机制，有效地将股东利益、公司利益和员工利益相结合，促进公司持续发展，公司于2021年以定向发行A股普通股股票的方式，向公司部分董事、高级管理人员、核心科技与业务人员、科技骨干、业务骨干等共计610名激励对象以9.78元/股的价格授予21,202,000股限制性股票。2024年，该次激励计划第二个解除限售期解除限售条件已经成就，公司按照相关规定，为符合解除限售条件的602名激励对象所持有的6,900,960股可解除限售的限制性股票办理了解除限售。

工作时间及员工福利

公司严格遵守适用的法律中关于工作时间、休息时间、加班和公共假期的规定，保障员工休假休息的权益，且需符合职业安全健康的要求。

公司为员工提供多种福利项目，以满足员工的生活需求，让员工在生活和工作中都能感受到公司的温暖和关爱。公司福利项目包括法定节假日（春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节等）、婚假、产假、陪产假、带薪年假、年度免费体检、通勤班车、交通补贴、食堂、单身宿舍、工作餐补、话费补贴、团建基金、节日福利、取暖补贴、消暑果饮、生日福利、结婚礼金、生育礼金和丧葬慰问金等。

多元化和包容

公司坚持公开、平等的原则，不以年龄、性别、身体特征、婚姻状况、怀孕、政治归属、宗教信仰、种族、残疾、国籍、性取向、与任何受歧视或骚扰的关联人士产生歧视行为，公司鼓励多样性的文化，尊重员工的个性，鼓励平等，努力打造具有多样性和包容性的职场文化。同时，公司建立公平、公开、公正的选人用人机制。

员工类别多元化

在员工类别多元化建设方面，公司严格遵循多元化与包容性的相关要求，积极践行员工的多元化原则。我们不仅重视员工在性别、年龄、种族等表层特征的多元化，更着力推动员工在价值观、思维方式、工作经验等深层特质的多元化发展。

公司致力于营造多元且平等的工作氛围，因为这种氛围能够搭建起员工之间更广阔交流平台。不同背景的员工得以充分交流，加深彼此理解，使公司内部充满活力，员工的工作心情也更加舒畅。积极的工作氛围进一步转化为员工工作效率的显著提升，为公司持续注入发展动力，实现员工个人与公司的共同成长。

女性保护

公司高度重视职场女性权益保护，通过一系列具体举措，为女性员工营造安全、舒适、公平的工作环境。

- 在预防职场骚扰方面，公司专门组织内部女性员工专场的职场反骚扰培训，并在公司内部广泛开展宣传活动，以此提升女性员工的自我保护意识，确保每位女性员工都能在职场中免受骚扰，安心工作。
- 在生育关怀领域，公司严格遵守国家法律法规，为女性员工依法提供育儿假，保障女性员工在生育期间的合法权益，使其能够全身心投入育儿过程。同时，公司还贴心地为女性员工配备哺乳室，为哺乳期的女性员工提供私密、便捷的空间，体现对女性员工特殊时期的关怀。
- 公司充分考虑化工行业男性员工占比普遍较高的特性，始终将推动性别多元化视为重要责任，持续努力为女性创造更多就业机会。通过一系列举措，如优化招聘流程、拓宽招聘渠道、提供针对性的职业发展规划等，积极提升女性在公司的职业参与度。基于行业特性，化工行业男性员工比例普遍较高，公司尽可能为女性创造就业，截至2024年，公司女性员工占比已达到11.23%，这一成果不仅是公司对性别平等的有力践行，也彰显了公司在多元化人才战略上的积极探索与显著成效。未来，公司将继续努力，进一步提高女性员工占比，推动化工行业性别平等的发展。

员工培训与发展

人才培养体系

公司人才培养坚持以“内部培养为主，外部引入为辅”的原则，根据不同岗位员工的不同业务重点，构筑了全方位、多层次的人才培养体系，持续更新业务知识以提升员工的专业技能，实现员工与公司的共同成长。2024年公司人均培训学时达33.72小时。

技能培训



2024年技能培训:

- 组织2024届大学生新员工开展融入团队为主题的拓展培训以加快新员工融入团队的效率。
- 组织研发能力向上系列课程，包括研发技术员、分析员共483人次参加。
- 组织《设备点检职业技能提升》《业务连续性内审员培训》《SPC基础》等课程，提升了员工专业技能。
- 组织开展《领导变革八步法》《管理沟通技巧》等课程，提升了整体管理能力。



大学生拓展培训



研发能力培训



专业能力培训



管理能力培训

校企合作

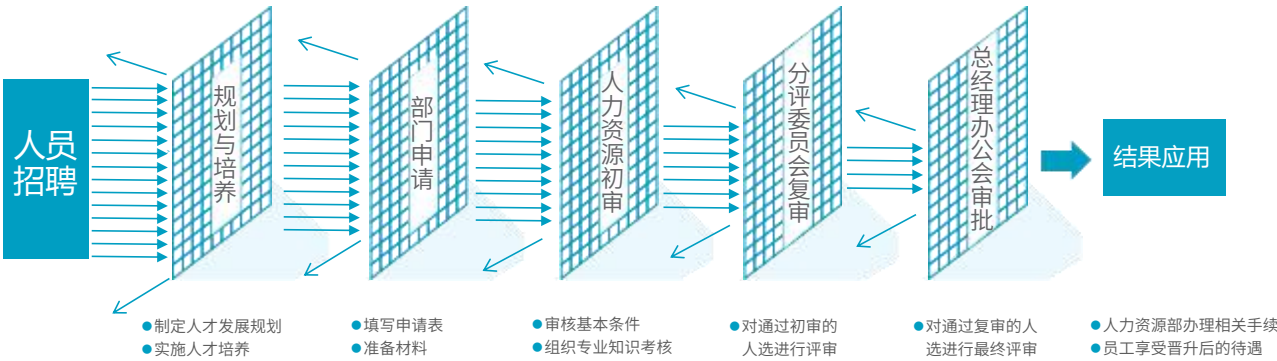
公司积极与清华大学、大连理工大学、哈尔滨工程大学、沈阳药科大学等一系列高等学府展开深度合作，不仅在科研领域进行联合研究，还共同致力于研究生的联合培养工作。截至2024年末，这一合作模式已经成功培养了25名优秀的研究生，为行业输送了高质量的人才。

同时，公司继续深化与各大院校的沟通交流，2024年度接待天津大学、中国海洋大学、北京化工大学等高校师生150余人前来公司参观实习。这一举措进一步丰富了公司与高校之间的交流与互动，为学生们提供了更加广阔的实践平台。

为了回馈社会并激励更多优秀学子投身于科研事业，公司自2021年开始，在大连理工大学、北京化工大学、青岛科技大学等高校设立了“万润奖学金”。这些奖学金的设立，不仅体现了公司对教育事业的深切关怀，更是公司积极履行社会责任、推动社会进步的又一重要举措。



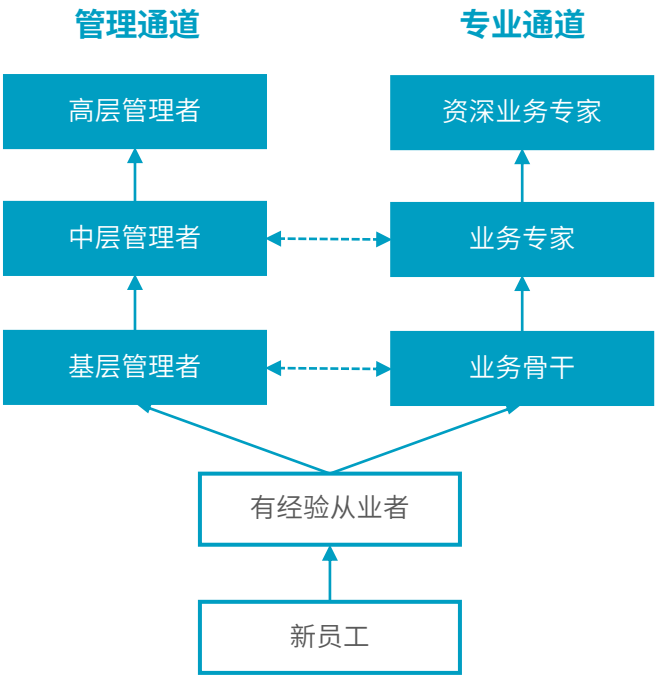
万润奖学金捐赠签约仪式



员工绩效与晋升

公司晋升制度旨在打造一个公开、公平、公正的工作环境，让每个员工都有机会展现自己的能力。公司秉承品德、能力、业绩并重的原则，注重选拔人才，鼓励员工发挥出最佳水平。公司制定了完善的人才竞争和激励机制。同时，公司不断完善人才发展战略，让每一位员工都有着良好的晋升机会。为激励专业技术人员，保留和吸纳具有高技能的专业技术人员，公司为员工建立了人才发展“双通道”（双阶梯职业发展通道）：

- 管理发展通道，通过承担更多的管理责任来实现职务晋升；
- 专业发展通道，在职务通道有限的情况下，通过专业技术水平的提升来不断获得非职务晋升的机会，享受晋升带来的成就感及相应的薪酬福利待遇，激励员工不断提高业绩水平和技术技能，有效提高员工的工作积极性和满意度。



在营造适宜人才成长的环境方面，我们注重提供一个多元化的工作场所，让每一个人才都能够找到自己的发展空间。同时，我们鼓励员工通过自主学习不断提升，推动员工持续学习和自我发展。公司坚定不移地引导员工在公平的环境下实现自己的职业目标。

公司人员晋升有严格的流程及考核，杜绝任人唯亲和裙带关系，让有能力的员工获得更好的发展。

员工关怀

以人为本是公司的宗旨，为了让员工快乐工作，平衡工作与生活，2024年公司开展了一系列的员工关怀活动。

女性关爱

针对女性员工开展了多个关怀活动，增强女性员工的归属感和生活技能。



制作纸浆画活动



“端午粽飘香”主题日活动



“情暖三月 花样巾帼”插花活动

强健体魄、增强凝聚力

为了丰富员工业余文化生活、增强体质，加强员工之间的相互交流，提高团队的向心力和凝聚力，公司举办各种体育动比赛，包括篮球比赛、足球比赛、羽毛球比赛、象棋比赛等。



2024万润股份篮球联赛

2024万润股份足球联赛

“先锋杯”羽毛球比赛

节日礼品

公司在中秋节、春节等节假日到来之前为员工发放节日礼品，让员工度过欢乐的节日。



员工沟通机制

为营造一个开放、包容、尊重、多元的用工环境，公司建立了完善的员工沟通渠道，包括但不限于班组会、公告栏、微信公众号、公司内联网等沟通渠道。此外公司建立了有效的申诉系统，员工可以通过电子邮箱或人力资源部电话反映他们有关于工作条件、用工管理、健康安全等方面的意见和建议。

作为员工和公司沟通桥梁的工会代表，定期与公司管理层召开会议，反映员工的心声和诉求。公司重视员工反映的问题，在规定时间内对问题进行调整和处理。2024年员工反馈意见处理比例为100%。

健康与安全

公司认真落实国家和地方安全法规政策，坚持“安全第一、以人为本”的安全理念，建立各类安全管理制度及操作规程，定期组织评审和修订，制定安全检查、安全培训及应急演练计划，根据计划开展各项工作。

公司安全管理委员会（以下简称“安委会”）是安全生产工作领导机构，公司主要负责人任安委会主任，安全总监任安委会副主任，成员中设有员工代表，安委会办公室设在安全管理部，安委会会议每季度召开一次，安委会全体成员及相关工作者参加，总结上季度开展的安全工作及存在问题，制定下季度的安全管理方向。

公司现有专职安全管理人员86名，其中包括注册安全工程师36名、注册消防工程师2名。

2024年，公司安全投入3,054.19万元。公司持续推进企业安全管理规范化、信息化，有效运行职业健康安全管理体系、安全生产标准化体系，进一步提升公司本质安全化水平。

安全健康管理体系

公司一切工作以员工职业健康安全为核心，以预防为主推动安全发展，安全为了每一名员工、安全依靠每一名员工、安全由全体员工共享，公司导入了覆盖全员、所有场所的ISO45001职业健康安全管理体系，融入化工过程安全管理导则要求，借助体系的推行，提升了公司安全风险意识，做到全员参与、全过程控制，通过精准、有效管控风险，切断隐患产生和转化成事故的源头，从根本上防范事故和职业病的发生。

公司本部、九目化学、海川化学、万润药业、三月科技均取得了ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证；公司本部及九目化学获得了安全生产标准化二级企业证书。



安全生产

公司安全工作着力突出“管安全就是管风险”的理念，建立《安全生产风险分级管控制度》，持续健全完善公司各类作业活动及设备设施的危有害因素辨识和风险评价，加强变更风险管控，把握新形势新情况、重要时段和关键环节风险管控，强化监督检查、发挥闸口作用、推动责任落实，防范工作流于形式和闸口管控失效。

公司强化危险源源头管控，在役化工装置均经过正规设计、安全设计诊断及HAZOP（危险与可操作性研究）分析等专业措施检测；在工艺装置上对可能引起火灾、爆炸的部位和储罐设置超温超压、高低液位检测报警设施和安全联锁装置；在易燃、易爆、有毒区域设置固定式可燃、有毒气体检测报警装置，严格保障生产车间内安全仪表和自动化控制系统的正常运行；针对危险化学品生产、储存、使用、经营、运输和废弃处置各环节进行严格管控；对工艺技术、设备设施、人员和管理的变更实施风险辨识和管控措施；建立了《设备设施点检、润滑、维护、防腐蚀管理制度》保证设备设施良好运行，并随时投入生产使用，同时延长设备设施的使用寿命，降低了设备设施运行及维修成本，保证安全生产；企业主要负责人带头落实领导带班值班和安全风险研判与承诺公示制度；对动火、进入受限空间等特殊作业严格管控；从严择优选择合格承包商并严格管控施工检维修作业。

公司建立了线上安全隐患排查申请流程，让全员参与到职业健康安全管理中，在公司OA系统中建立“安全资料库”发布化学品危害告知、日常安全管理要求、安全法律法规、安全标志、劳保佩戴标准等各类安全信息，不设访问权限，全公司所有员工共享。

安全生产(续)

2024年，公司在强化安全体系有效运行的基础上，以安全生产治本攻坚三年行动为主线和抓手，强化法律法规标准规范、加强疏散逃生演练和事故警示教育，提升员工安全素质能力；鼓励自主隐患排查和问题报告，定期筛选评比并激励奖励，注重治理成效，推动重大问题隐患动态清零，补充完善了安全生产管理体系、安全文化建设工作，以信息化建设助力工作提质增效，有效防范遏制事故的发生。

案例:安全管理信息化，提升本质安全

为实现安全管理规范化、信息化，提升公司本质安全化水平，公司建立了特殊作业信息化系统，采用信息化技术对各类特殊作业的申请、审查、许可、监护、验收等全过程实行信息化管理，对承包商特殊作业的安全培训进行电子化管控，并持续优化；公司内推行人员定位系统，采用实时定位、轨迹回放、电子围栏等技术，有效识别和跟踪进入生产区域的人员位置，对离岗、串岗、超员、越界等违规行为为监控报警，辅助电子巡检、特殊作业全过程管控，同时接入山东省危险化学品安全风险数字化管控系统进行统一管理；在化工园区新项目上高标准建设连锁与自动化控制系统，推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”工作，实现安全管理水平的综合提升。



危险化学品安全风险数字化管控系统

职业健康危害控制

为有效预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护员工健康及相关权益，公司根据《中华人民共和国职业病防治法》等有关规定，制定了《职业健康控制程序》等相关制度，加强职业健康危害的管理，提高公司职业健康防治水平。

公司严格执行职业卫生“三同时”，确保职业病防护设施的设计、建设符合法规要求，做到从源头控制。在日常管理中，针对不同岗位对职业病危害因素进行辨识，对辨识出的风险制定管控措施，通过职业健康知识培训让员工知道如何防护及安全操作，同时为员工提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的个人劳动防护用品，建立了领用记录，确保劳动防护用品发放到位，生产现场设置职业危害告知栏，公示主要危害及防控措施。根据法规要求，每年聘请第三方机构对生产现场进行职业病危害定期检测，并将检测结果进行公示。

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》的要求安排接触职业病危害因素岗位员工进行职业病体检。2024年公司接触职业病危害因素的员工进行职业健康体检覆盖率100%。



职业病危害因素检测



职业健康体检



职业健康制度、职业病危害公示



▲每月对安全检查问题进行会议通报



▲安全管理人员参加通报会议

公司依据《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》建立了《隐患排查治理管理制度》并适时更新修订，依据制度要求组织开展公司隐患排查治理工作，由公司主要负责人、安全总监、安全部长带队，按照年度制定的安全检查计划有序的开展综合、专项、日常各类安全检查。对检查问题实施跟踪管理，直至整改闭环，确保公司安全隐患整改完成率100%。2024年公司共组织综合、专项安全检查30余次，安全管理人员日常职能检查、属地单元自我排查持续不间断进行，确保有效消除隐患，控制事故。公司将全员安全意识唤醒，全员安全能力提升作为年度重点工作开展。切实提升公司全员风险辨识和隐患排查治理能力，做到多层次、多角度、全方位综合发力，以安全为公司的发展保驾护航。

案例1：预防重复性应变损伤

为了预防员工的重复性应变损伤，缓解因重复运动和过度使用而引起的肌肉、肌腱、神经的疼痛或不适，公司进行一系列人体工程学优化改造提升，包括使用机器人系统运送物料代替人工运送、使用自动滴加系统代替人工加料、使用自动分层系统代替人工操作、使用电动液压叉车代替人工叉车、使用充电式扳手代替人工扳手等，从而缓解因重复运动和过度使用而引起的肌肉、肌腱、神经的疼痛或不适。



AGV机器人代替人工



自动滴加系统代替人工加料



自动分层系统代替人工操作

案例2：控制有害物质暴露

为减少员工与危险化学品的接触，公司采取自动化、机械化控制措施，实现常规物料的无接触自动化加料，生产现场液体物料实现DCS远程控制避免有害物质暴露、反应釜配液操作固体加料改为大包装自动化投料，避免人工敞口投料接触有害物质，更换先进机械化装备（三合一一体机、管件自动清洗机、密闭取样器等）替代人工操作，减少员工接触有害物质；现场安装排风系统，吸收生产现场的有害气体；设置了职业健康警示告知牌，明确车间危害和防护措施，同时给员工配备符合现场环境的劳动防护用品，并设置规范配备示意图，有效防止员工在工作场所接触有害物质。



现场设置排风系统



DCS远程加料控制系统



劳保防护用品配备示意图

安全文化

健康安全培训

公司非常重视员工的健康安全培训工作，每年制定安全教育培训计划，根据培训计划开展各项安全培训工作，培训内容包括通用培训以及对工作场所相关危害、危害活动或危害情况的培训。同时，公司把培训延伸至外来承包商，讲解公司的健康安全要求和特殊作业知识。



4月13日承包商年度安全培训

- 员工入职后需接受三级安全教育，培训合格方能上岗；
- 安全管理部组织有关部门每月针对员工违章操作、安全设施管控失效等安全典型问题进行分析，并提醒近期的安全生产注意事项；
- 组织承包商项目负责人和施工负责人年度安全培训。

知识读本学习

除了培训和员工安全会议，公司还通过安全知识读本进行宣传，员工入职后会收到公司的《员工手册》及《安全手册》，通过员工的反复学习，潜移默化地增强员工安全意识，规范其安全行为。



培养安全文化

公司把符合自身实际的安全愿景、目标、价值观以及安全承诺公开上墙。公司通过经理层带头上安全课，编撰员工安全手册，外来人员安全视频培训、厂内危险源及工作场所设置安全标志，员工上下班通道设置看板、标语、漫画，车间内悬挂全家福照片，树立安全生产榜样和典范，营造浓厚的文化氛围。此外，公司还通过开展各类技能比武与竞赛等丰富的安全文化活动，激发员工参与的积极性，转变员工的安全思想观念。



车间悬挂全家福照片



公司安全承诺公开上墙



举办年度消防技能竞赛

安全方针

坚持“安全第一、以人为本”的理念,实施全员风险管控,完善事故预防机制,加强安全文化建设,科学推动,持续发展。

安全愿景

成为本质安全企业,护航百年万润品牌。

安全价值观

安全呵护生命、安全创造幸福、安全成就发展。



事故应急处置流程图



2024年公司原料罐区泄漏火灾事故应急演练

应急响应

- 公司结合实际建立应急组织体系，组建了兼职应急救援队伍，并与临近的专职应急救援队签订协议；配备必要应急装备，建立应急物资台账；公司在安全风险辨识、评估和应急资源调查等基础上，制定各级应急预案和现场处置方案，定期组织各车间开展应急演练和岗位应急培训，并对事故应急处置进行总结评估，确定演练效果和预案的有效性。
- 公司在年度演练计划基础上，狠抓落实，并充分利用综合检查盲动演练的手段对各属地进行评估，对其中发现的重点问题在各类安全会议上进行纠偏。各属地严格按照周一小练、一月一大练、一季度一检验的要求进行应急演练，2024年共进行每周一小练2,200余次，每月一大练200余次，每季度检验性演练60余次，通过各项演练充分保证异常情况的应急处置有效得当。

05

厉行环保，低碳前行

- + 环境与能源管理体系
- + 节能降碳增效
- + 节水降耗
- + 化学品管理
- + 三废一噪管理
- + 产品和包装生命末期管理
- + 环境应急管理
- + 环保文化

公司高度重视环境保护管理工作，制定了《环境保护政策》和《环境管理手册》等相关环境保护制度，指导公司坚持以科学发展观为指导思想，将绿色低碳、循环经济和可持续发展的理念贯穿于企业的生产经营过程中，以提高管理水平和技术研发为切入点，积极推进源头削减的清洁生产方式，促进经济效益、社会效益和环境效益的协调发展，加快构建资源节约型和环境友好型企业。

2024年，公司在三废处置、环境监测、环保设施运营等方面共计投入1.4亿元，缴纳环境保护税13.2万元。

环境与能源管理体系

公司全面推行了ISO 14001环境管理体系、ISO 14064温室气体核查体系以及ISO 50001能源管理体系，构建了系统化、标准化的环境与能源管理框架。依据《环境保护政策》和《温室气体减排政策》，制定了一系列节能与环保的程序文件和管理办法，为环境管理和节能减排工作提供了科学、规范的指导。在实施过程中，遵循PDCA管理原则，通过系统的规划、高效的执行、严格的监控以及持续改进的闭环管理机制，不断提升环境和能源管理绩效，确保公司在环境保护、温室气体减排及能源利用效率方面实现持续优化和卓越表现。万润总部已率先取得ISO 14064-1:2018温室气体核查证书。

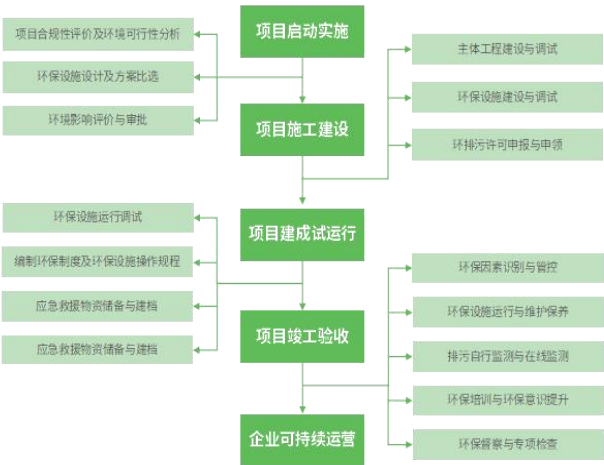


公司设立了环境保护领导小组，并成立了专职环境管理机构，配备专业的环境管理员团队，全面负责环境保护的日常事务管理与监督工作。在日常运行管理中，公司实行三级监督检查管理机制，明确属地管理责任，强化各级主体的环境保护职责，同时建立了完善的环境管理考核制度，以确保环境管理体系的高效运行和持续改进。

公司依据《环境保护政策》制定了明确的环境目标和管理方案，在目标与方案的制定过程中，充分结合技术创新、工艺优化及设备改造等措施，旨在提升环保设施的处理效率，降低能源消耗，实现资源的高效利用。公司每月组织废气、废水、固废等专项检查，并对问题现场开展全面的环保排查与治理，确保环境管理体系的有效运行和持续改进。

公司始终将环保法规作为企业新建、改建、扩建项目及生产经营活动的法律基础，环境管理部门定期依据国家及地方环境法律法规开展合规性评价，确保公司各项经营活动符合环保要求。针对新建、改建、扩建项目，公司建立了系统的环境风险评估与审查体系，全面识别、评估和管控环境风险，确保项目从规划到实施的全过程符合环保标准，有效推动运营项目的健康、可持续发展，实现经济效益与环境效益的协同提升。

2024年，公司严格执行国家环境保护相关的法律法规，项目建设期间按环保三同时要求建设污染防治设施，生产运营期间确保各类环保设施高效稳定运行。“万润工业园一期EIN项目”等四个项目获得环评批复；“研发中心项目”等八个项目完成自主验收，新改扩建项目的环保手续实施率为100%。



在“双碳”工作方面，公司全年围绕减排降碳、绿色发展等核心主题，多次召开专题会议推进双碳工作，并完成了典型产品的碳足迹核算工作。通过对公司重点产品碳环节的全面辨识与分析，为碳足迹认证和减碳规划提供了科学的数据支持。同时，公司成功入选山东省“第二批减污降碳协同创新试点企业”，成为全省探索减污降碳协同治理路径与模式的先行者，为区域及行业绿色低碳转型提供了示范经验与实践参考。

近年来，公司以资源优化项目为载体，深入开展技术攻关，积极探索循环经济模式，取得了显著成效。例如，含氨废水的减量与回用优化等提质增效项目，公司不仅显著提升了资源利用效率，还大幅降低了环保运营成本和投资费用，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。这些举措充分体现了公司在环境保护、资源节约和绿色低碳发展方面的责任与担当。

节能降碳增效

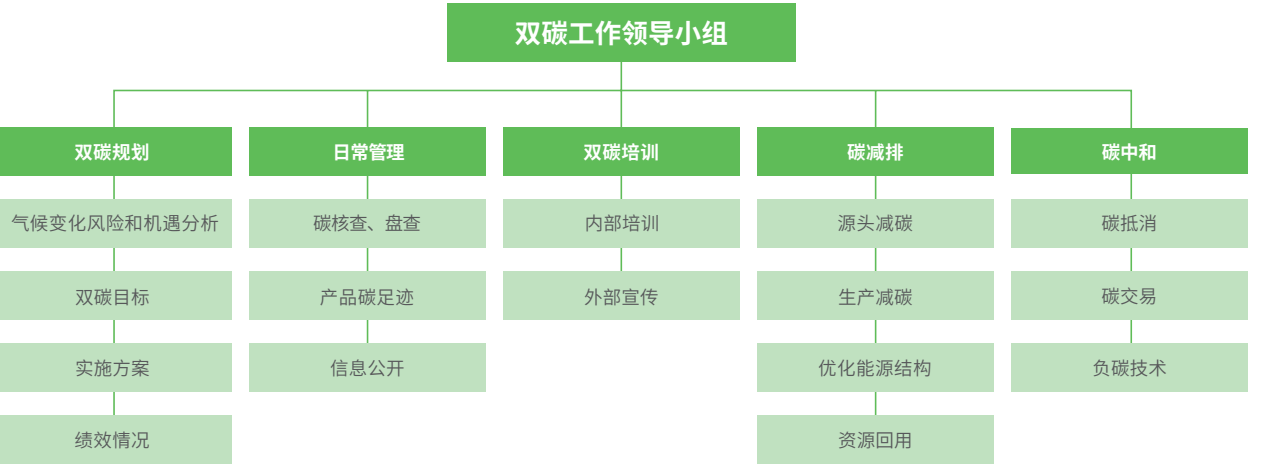
公司始终坚持绿色、低碳、循环发展的战略方向，积极鼓励和支持绿色技术创新，全方位推动产业绿色化转型升级。通过践行绿色低碳行动，增强节约意识、环保意识与生态意识，着力构建资源回收、能源高效开发与利用以及碳平衡理念，扎实推进减污降碳协同增效与绿色生产、绿色经营工作。

在碳排放管理方面，公司在《温室气体减排政策》中明确提出双碳管控要求，并通过五大核心板块—产业布局优化、能源绿色低碳转型、资源节约与高效利用、数字化智能化提升以及绿色低碳供应链管理，系统推进“2030年碳达峰”与“2060年碳中和”目标的实现。

同时，作为山东省首批参与碳核查的企业，公司积极响应国内外减排机制，建立了较为完善的温室气体排放管理和能源管理体系，公司定期发布碳排放报告，披露温室气体减排的进展与成效，接受社会监督。

双碳项目管理团队

为全面保障“双碳”目标的实现与落地，系统推进碳排放管控工作，充分释放节能减碳发展红利，公司成立了“双碳工作领导小组”和“能源管理体系小组”，并出台了《碳排放控制程序》和《运行过程（能源）控制程序》等一系列文件，构建了科学化、规范化的碳排放与能源管理框架。



专项资金保障

为实现“双碳”目标，公司2024年度投入约2,832.4万元作为GHG专项资金，专项资金主要用于碳核查、碳足迹核算、绿电以及节能设备更换及改造等。其中，绿色电力支出费用为2,400万元，占GHG专项费用的84.73%。

气候变化风险和机遇分析

根据行业特性和实际运营情况，双碳领导小组统筹各部，对公司面临的气候变化的风险和机遇进行了识别，并据此产生相应的措施，纳入到公司双碳管控行动计划中。

	风险或机遇	影响	采取措施
风险	政策与法律风险: 增加温室气体排放成本; 增大排放报告责任; 加大对现有产品和服务的禁令和监管	增加合规成本、保险费用等经营成本;因政策变化导致资产注销、减值或资产提前“退役”；未能避免或尽量减少气候变化的不利影响或未能适应气候变化而被提起诉讼的风险	各相关部门将气候变化减缓与适应作为日常工作重点之一, 有效识别并管理气候变化的风险, 将气候变化作为重点议题, 通过ESG报告等渠道与利益相关方沟通减少污染材料、石化资源的使用, 提升生产运营过程中水能、太阳能、风能等可再生能源的使用比例, 积极参与绿色电力交易市场监测原材料供应和价格的趋势, 保持产品研发创新的先进性, 确保投入材料的持续供应
	技术风险: 以较低排放方案替换现有产品和服务; 对新技术投资失败; 采用更低排放技术的转型成本	造成现有资产的注销和提前“退役”；产品和服务的需求减少; 增加对新技术和替代技术的研发支出; 增加采用和实施新做法及新流程的成本	
	市场风险: 消费者行为改变; 市场信号存在不确定性; 原材料成本增加	消费者偏好改变降低对产品和服务的需求; 因投入价格上涨和产出要求变化导致生产成本增加; 能源成本发生突然和未预期变化; 收入减少导致收入结构和收入来源发生变化	
	信誉风险: 消费者偏好改变; 行业污名化; 相关者忧虑增加或负面反应	产品和服务的需求降低导致收入减少; 推迟审批和供应链中断导致生产能力下降造成收入减少;资本可获取性降低	
	急性风险: 极端气候（如风暴、洪水、火灾或热浪）严重性增大	损坏生产设施并破坏其价值链; 运输困难和供应中断造成生产能力下降进而导致收入减少; 对员工产生负面影响导致收入减少、成本增加;现有资产注销和提前“退役”	
	慢性风险: 温度变化、海平面上升、水资源减少、生物多样性丧失以及土地和土壤生产力的变化	增加用水相关生产成本；增加融资成本；销售下降导致收入减少; 气候高风险地区导致资产保险费用增加	在生产车间等重要建筑物建设过程中强化环境影响等评价, 重点考量气候灾害及其影响, 监测极端气候事件, 建立完善气候变化等事件应急管理机制
机遇	低碳产品与服务的社会需求可能增加	提供低碳产品与服务以及解决方案提高市场竞争力,获得额外的增长	
	主动转换减缓或者适应气候变化的生产运营方式	可提升资源效率,减少运营成本和风险	提供有助于减缓或适应气候变化的产品和服务, 从能源管理、水资源及物料的循环利用进行创新模式转换,推行绿色采购、绿色包装与绿色生产降低产品全生命周期碳足迹

温室气体盘查及核查

公司建立温室气体监测、统计报告和披露机制，按照ISO14064-1等规范要求，每年开展一次全面的温室气体盘查工作，并邀请SGS通标标准技术服务有限公司核查技术工作组成员对公司的盘查报告进行核查。

近三年温室气体排放量统计表

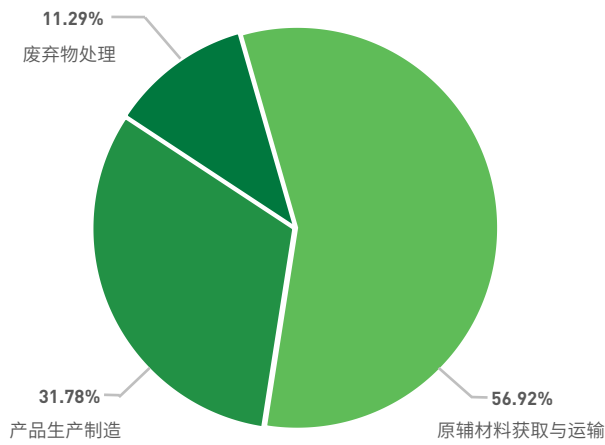
	碳排放量(吨)		
	scope1	scope2	scope3
2022年 ^a	81,053.9	91,271.0	868.0
2023年 ^b	83,610.3	120,689.9	95,722.5
2024年 ^b	76,229.0	98,717.3	126,915.7

注：a-基于《化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》标准统计；
b-基于ISO14064-1:2018《组织层次上对温室气体排放和清除的量化与报告的规范及指南》标准统计。

典型产品碳足迹核算

为精准识别公司产品全生命周期过程中的温室气体排放量，推动公司低碳转型，公司选取某环保材料作为主要研究对象，采用全生命周期评估（LCA）方法开展碳足迹核算。核算结果显示，该环保材料产品碳足迹在各环节的碳排放占比依次为：原辅材料获取>产品生产制造>废弃物处理>原辅材料运输。其中，上游原辅材料的获取环节是产品碳足迹的最大来源，占比56.41%；而产品生产制造环节的碳排放占比为31.78%。这一分析为公司进一步优化供应链管理和生产流程、降低碳排放提供了科学依据。

某环保材料碳足迹核算		
生命周期环节	碳排放 (tCO ₂ e/t)	碳足迹占比
原辅材料获取	16.38	56.41%
原辅材料运输	0.15	0.52%
产品生产制造	9.23	31.78%
废弃物处理	3.28	11.29%
合计	29.04	100%



某环保材料碳足迹构成图

节能减碳措施

为了更好的实施绿色低碳发展，实现能源使用绿色转型，公司积极开展节能诊断，实施节能技改，采取多能互补方式，推动绿色能源使用；采购高效节能设备，淘汰高耗能设备；深入挖掘余热资源，回收能源再利用，多措并举推动节能降碳工作。

2024年公司本部开展节能技改12余项，共节约吨标煤500余吨，减少二氧化碳排放2,000余吨。

➤ 绿色能源

公司已建成屋面光伏电站面积为8,000㎡，装机容量545.73kWp。2024年公司耗电量共149,823.6MWh，其中36,000MWh为从电网采购的绿电，807.5MWh为公司光伏项目发电量，绿色用电共占总电量24.57%。



➤ 淘汰落后高耗能设备

根据《高耗能落后机电设备(产品) 淘汰目录》《部分工业行业淘汰落后生产工艺装备和产品指导目录（2010 年本）》等标准, 公司持续淘汰高耗能设备，保证公司所用的设备均不在上述目录中，以降低设备能耗。

案例1:更换节能电机

2024年，公司本部共淘汰酒精泵、反应釜电机、循环水泵等高耗能电机8台，日均耗电量1,400度以上，全部更换为一、二级能效电机（单耗电量1-11kw），每天可节约用电约180度，每年可节省用电量约5万度。



更换前



更换后

案例2:更换节能风机

公司环保车间于2023年淘汰2台罗茨风机，改用节能高效的空气悬浮风机，为污水站生化系统曝气供能，经过跟踪验证，2024年节约用电12.3万度。



更换前



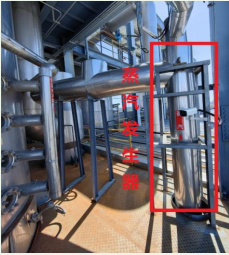
更换后

➤ 余热回收改造

公司综合考虑利用二次蒸汽、工艺循环冷却水、空压机冷却水等高温废液余热，将高温热量进行回收，用于厂区供暖、原水预热及热源替代，年节省蒸汽消耗费用135余万元，每年可减少碳排放量1,350吨。

案例: 二次蒸汽余热回收

为利用二次蒸汽相变潜热，通过蒸汽喷射器将高压生蒸汽与二次蒸汽进行混合再对单效加热器中物料进行加热，充分利用二次蒸汽的相变潜热，通过回收二次蒸汽余热，单效加热装置每年可节省蒸汽用量4,500余吨。



➤ 使用新能源车辆

为降低物料运输过程碳排放，公司本部国Ⅰ系列柴油叉车和柴油发电机组已全部完成报废。2024年底，公司共配备电动叉车38台，占公司所有叉车的70%，预计每年减少温室气体的排放量100余吨。



公司本部工业园厂区与生产基地厂区通勤已全部采用新能源电动车。2024年底，公司共配备新能源汽车11辆，预计每年减少温室气体排放量20吨。

➤ 其他节能措施

绿色设计：

办公室及生产车间建筑采用自然采光、自然通风的设计原则，达到节能的目的。

绿色办公：

下班随手关灯、关空调、关闭电脑、打印机、复印机等电源；利用办公OA系统减少办公用纸；办公用纸双面打印或重复利用。

选用节能照明设备：

根据不同的使用条件要求，选用不同类型的节能灯，通过自然淘汰的方式对照明设备进行更新换代。

照明电气线路分类设置：

公共场所的照明采取分区、分组与定时自动调光等措施以节约照明用电。

节水降耗

公司用水来源均为市政供水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。秉承“不浪费一滴水”的理念，积极主动承担水资源节约的责任，公司制定了《能源管理实施方案控制程序》，多维度推动水资源管理工作，通过设备换代、工艺改善、回收循环使用、规范操作等方法，结合行政管理手段，提高水资源循环利用效率，减少耗水量。

技术改造 通过技术改造的方法节约生产用水。

案例1: 晶化釜夹套降温水回收

改造前，晶化釜降温使用的循环水使用完毕后从夹套排入污水系统作为废水处理。

改造后，增加循环水中转收集罐，将降温使用后的循环水再循环至循环水塔，实现循环水的循环使用，2024年节约新鲜水1,650吨。



▲中转收集罐



▲循环水塔

案例2: 超纯水浓水回收再利用

改造前，车间纯水机产出的超纯水浓水排入污水系统作为废水处理。

改造后，通过管路改造将车间纯水机产出的超纯水浓水回收至车间清洗间及冷却塔内进行回用，改造结束后预计每年可节约1,500吨自来水。



▲超纯水浓水管路改造

节水活动

2024年，公司组织开展节约用水活动：

- 组织各部门开展节水专项督查工作,检查是否有长流水、跑冒滴漏等能源浪费及能源使用不合理现象。
- 通过公司期刊、横幅、电子屏等方式进行了多方位、多渠道节水宣传,普及节水知识,树立员工节水意识,为公司节水工作贡献力量。



水路管线排查



跑冒滴漏检查



节水宣传海报



期刊节水宣传

化学品管理

公司制定了《化学品安全管理制度》《危险化学品控制程序》等相关制度，对公司内使用的化学品从采购、入厂、运输、储存、领用、使用、废弃等各个环节进行全流程管控，确保每个环节风险可控并符合各项法规要求。

原材料/成品储存

公司的危险化学品原材料和成品材料严格按照其危险特性，储存在相应类别的库房中，严格落实“五距”要求，外包装张贴安全标签，分类存放专人负责，每日巡检；公司在开展新项目时，为确定产品/原料的潜在健康影响，利用外网（例如Alfa、Aldrich、摩贝等）查询其SDS，确认其化学品各项指标信息，同时根据其信息编制公司的SDS，通过评审后信息录入公司OA系统“安全资料”板块中，便于相关人员查询、使用。



化学品使用

公司根据《化学品安全管理制度》制作化学品危害告知卡，明确化学品性质，并粘贴于现场，对化学品做了相应的使用要求，严格按照属地制度要求进行化学品使用。

原材料/成品运输

公司的《化学品安全管理制度》规定了原料、产品的运输要求，并与供应商签订《危险化学品运输、装卸安全环保管理协议》，以规范运输行为。

运输车辆入厂前由公司接车人员对车辆外观、安全设施、资格证件等进行详细查验，并对车辆信息进行登记。车辆卸料前执行消除静电、增加阻轮器防溜车、配备消防器材现场防护等多项安全措施；卸车完毕后现场检查确认，按规定时间静置后方可离厂。公司要求供应商化学品运输人员需经培训后持证上岗，并定期进行培训和复审。



三废一噪管理

化工企业“三废”的管理已成为企业生存与发展的“生命线”。公司秉持全生命周期环境管理理念，从源头管控出发，围绕环境保护的各项指标达标要求，制定并实施了《水污染防治工作程序》《大气污染防治工作程序》《噪声防治工作控制程序》《固体废物控制程序》《土壤污染防治管理制度》以及《环保设施管理制度》等一系列管理制度。通过严格的日常环境保护监督管理措施，公司构建了科学化、系统化的环境监管模式，确保各项污染物排放全面达标。

减少污染的源头管控

公司倡导从源头实施污染源管控，通过减少末端污染物的产生，实现环境绩效的全面提升。具体措施包括：优化原材料和能源的使用效率，推广清洁生产工艺；采用绿色化学替代技术，逐步淘汰有毒有害原材料；通过化学反应优化和过程强化，减少污染物的排放量并降低其毒性。这些举措不仅有效降低了环境污染风险，还推动了资源的高效利用和生产的绿色转型，为实现可持续发展目标奠定了坚实基础。



循环利用

公司响应国家“循环经济”的号召，以“废物回用-废物循环使用-废物再利用”的原则进行废物的管理，减少废物产生。例如：2024年度，公司持续推进废物资源化回收利用项目，将某功能性材料的尾气吸收溶液进行回收利用，尾气吸收溶液回收检测合格后重新用于生产，尾气吸收溶液排放量降低约95%。

案例1:溶剂再回收

公司投资800余万元建设了有机溶剂的精馏回收装置，旨在提升公司有机溶剂资源的循环利用率，减少废水产生量，降低环境污染。

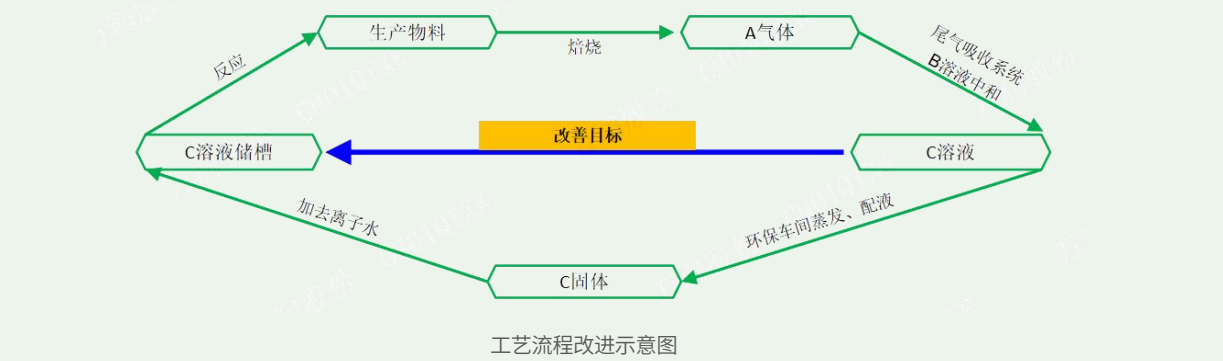
该装置主要用于公司生产过程中所用溶媒的回收套用，2024年回收甲苯和四氢呋喃约300吨。



▲溶媒回收装置

案例2:尾气吸收塔溶液再利用

公司在使用焙烧炉和闪蒸时需要开启尾气吸收进行废气回收处理，尾气中的A气体经过吸收塔的B溶液被吸收，尾气吸收反应后生成C溶液需输送至环保车间进行处理回收，回收工艺繁琐，耗能较大，且回收的C固体，需要重新利用去离子水制备C溶液。现将尾气吸收反应生成的C溶液通过储罐进行收集，将检测合格的C溶液重新用于工艺反应，实现C溶液的回收再利用。改造完成后平均每天可回收25m³C溶液，年回收C溶液量为7500m³。



工业固体废物处理

固体废物是放错位置的资源，公司始终将工业固体废物资源化利用作为管控和前进目标，2024年公司联合优质服务商，各类工业固体废物综合利用率达到100%。

2024年度工业固体废物产生情况表

单位：吨/年

废物种类	数量	资源化途径	去向
生化污泥	1,219.5	建材	省内
废碳酸钙	971.2	锅炉脱硫剂	省内
废硅铝酸盐	4,580.2	建材	省内
粉煤灰	2,240.3	建材	省内
煤渣	338.8	建材	省内
脱硫石膏	47.6	建材	省内
合计	9,397.6	/	/

危险废物处置

公司制定了《危险废物管理制度》，旨在通过源头控制策略，有效减少危险物料的使用量，并通过优化生产过程控制措施，有效降低危险废物的生成量。借助危险废物信息化管理系统，实现了对危险废物从入库、贮存到出库的全流程、可追溯信息化管理。通过上述措施，2024年公司危险废物的处置率达到100%。

2024年度主要危险废物产生情况表

单位：吨/年

废物种类	数量	去向
废有机溶剂	14,983.3	省内
三效残渣	2,271.6	省内
精蒸馏残渣	1,086.4	省内
废包装物	290.6	省内
废活性炭	148.2	省内
其他类（废矿物油、实验室废物等）	1,571.9	省内
合计	20,351.9	/

空气污染治理

公司秉持“源头控制、过程减排、末端治理”的环保管理理念，实现了从传统末端治理向源头减污与全过程综合管控的转变。在环境管理工作中，公司将有机废气治理列为重点任务，针对不同废气特性，公司科学选择并实施相应的处理措施，制定了《万润基地废气处理系统操作规程》等规范性文件，实现废气处理操作标准化及设备维护管理常态化，确保末端废气排放100%符合国家及地方环保标准要求。



- **源头控制**：改变固物料投加方式，使用密闭管道或自动密闭加料装置。低毒或无毒原料替代高毒原料。
- **过程减排**：采用密闭式反应器，减少生产过程废气逸散。优化工艺，简化或合并生产步骤，减少废气产生。
- **末端治理**：有机废气收集后，需经冷凝装置回收有机溶剂，减少排放量；对挥发性有机废气进行分类：中性/碱性有机废气、酸性有机废气、含卤素有机废气、含氢有机废气，有针对性进行合规处置。

公司将无组织有机废气逸散控制与治理纳入环保管理长期重点工作范畴。为有效降低有机溶剂转运过程中的异味逸散，2024年度，公司将原小批量、小包装的装桶模式（200L）进行全面优化，其升级为30吨储罐管道密闭输送系统，并采用专用运输车辆配备气相平衡管技术，实现了全流程密闭化操作。这一举措显著减少了有机溶剂在转运环节的无组织废气逸散，提升了废气收集与管控效率，进一步推动了公司环境治理水平的提升。2024年，公司废气排放源各项污染物均100%达标排放。



溶剂储罐及气相平衡系统

粉尘管理

公司粉尘排放源主要集中于煤粉锅炉燃烧过程及部分产品生产环节。针对锅炉燃烧过程中产生的粉尘，公司采用高效布袋除尘设施和湿电除尘设施进行捕集与处理，并将收集的粉尘输送至建材厂实现资源化综合利用。在生产环节中产生的粉尘经布袋除尘系统收集后，全部回用于生产流程，实现了粉尘的回收利用，回用率达到100%。这一措施不仅有效降低了粉尘排放，还显著提升了资源利用效率，体现了公司对清洁生产与循环经济理念的深入践行。

2024年，公司各排放源粉尘（颗粒物）排放达标率100%。



锅炉除尘净化设施



锅炉除尘净化流程图

噪声管理

公司严格进行噪声管理，优先选用低噪声的设备，并采取“降-减-布-防-保”五字降噪方针，有效降低噪声对环境及人体的伤害。2024年，公司各厂界噪声排放达标率100%。

降	减	布	防	保
采用工程技术手段降低噪声，例如隔音材料、吸音材料等降低噪声传播	从源头减少噪声产生，优先选用低噪声设备，优化设备运行参数	合理规划设备布局，将高噪声设备置于独立空间或隔离区域，减少噪声扩散	为员工配备专业防护装备，降低噪声对人体的直接危害	定期开展设备防噪保养，防止零部件老化或松动导致的噪声增加，确保设备运行稳定性

案例:降低噪声的方法

- 1、隔音隔声房间：车间风机运行的噪声较大，全部设置单独的隔音间处理，减少噪声传播。
- 2、使用低噪音设备：车间原供低压气体输送风机改为空气悬浮风机和磁悬浮风机，减少了设备本体噪声源强度。
- 3、使用噪声消音器：厂区排空阀全部安装消音器，减少现场噪音。



生物多样性、土壤及地下水污染防治管理

公司秉持绿色低碳的可持续发展理念，高度重视生态系统保护与生物多样性维护。在项目建设筹备阶段，公司对项目区域内的土地利用现状、动植物分布特征及水土流失风险进行了全面评估与预测，并制定了相应的生态保护与修复措施，以确保项目区生态系统在建设期和运营期的稳定性，维持生态功能不退化，促进周边生态环境的良性发展。

公司已与当地政府签署了《土壤污染防治责任书》，明确了企业污染防治的主体责任，并制定了《土壤污染防治管理制度》，定期对重点区域开展土壤隐患排查与检测，确保土壤污染风险可控。

2024年，公司依据《土壤环境质量标准建设用地土壤污染风险管控标准》及《地下水质量标准》，委托具备专业资质的第三方机构对重点区域的土壤和地下水进行了全面检测，检测结果均符合相关标准要求。



废水污染治理

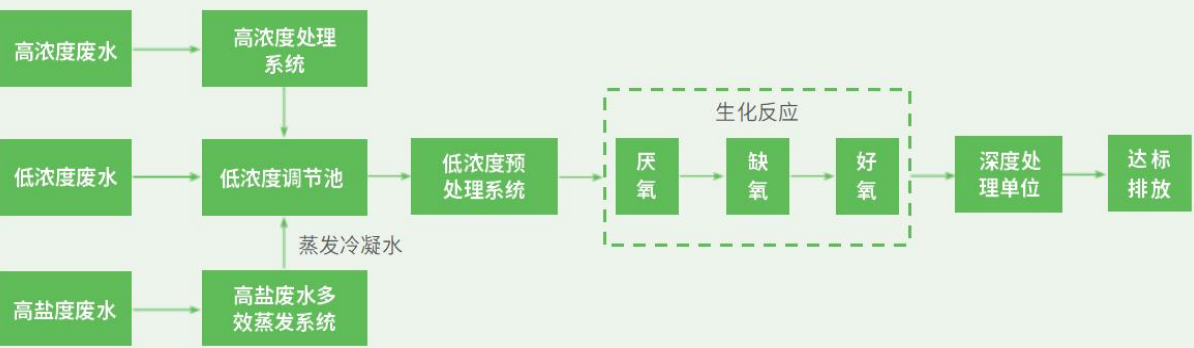


公司遵循废水“分类收集、分质处理”的原则，根据水质特性将废水分为低浓度废水、高浓度废水和高盐废水三类，进行差异化预处理和处置。

高浓度废水通过高浓预处理系统有效降低CODcr；高盐废水经多效蒸发器浓缩，盐分去除率达99.9%以上，蒸发冷凝水与预处理后的高浓废水一并进入低浓度废水系统。低浓度废水经预处理后进入生化单元（如A/O工艺），再经MBR膜处理，最终达到国家及地方排放标准。

目前，公司废水处理设计规模为11,700m³/d。2024年，公司废水排放源各项污染物均100%达标排放。

公司废水处理流程



产品和包装生命末期管理

公司非常重视产品和包装生命末期的环境影响，积极构建产品和包装的绿色闭环管理体系，以降低产品和包装生命末期的环境影响。为减少产品及包装在废弃阶段对环境的影响，公司通过可降解材料替代计划、闭环回收网络建设、轻量化与模块化设计、循环经济模式探索四大维度构建循环解决方案，系统性降低产品和包装废弃阶段对环境的影响。例如：

- 产品回收后再使用：回收未充分使用的原料或中间体，用于其他生产流程或产品，减少有害物质的排放。
- 过期药物回收活动：2024年万润药业与相关产品经销商联合开展过期药品回收活动，避免过期药品随意丢弃，污染环境。
- 延长药品的有效期：2024年万润药业通过监测药品在储存条件下的稳定性数据，对三种产品开展了延长有效期的申请备案工作，产品有效期24个月延长为36个月。
- 减少包装物使用量：2024年万润药业通过对某药品初级包装瓶进行优化设计，单瓶包装重量减少了27%，降低了产品包装生命末期对环境的影响。

环境应急管理

- 环境风险评估：在新改扩建项目中，全面评估生产经营过程中潜在的废气、废水、固废、粉尘、噪声及土壤污染等环境风险，并开展突发环境事件应急预案、环境事件风险评估预案及专项应急预案的编制与评估工作，确保风险识别与管控措施的科学性和有效性。
- 预防体系建设：针对环境风险物质及风险单元，系统梳理可能发生的突发环境事件，进一步完善环境应急资源清单，强化应急队伍能力建设，提升应急响应与处置能力。
- 风险防控实施：定期组织环境应急演练，制定详细的演练计划与方案，并与当地政府部门或周边园区开展联动演练，确保环境风险防控措施的有效性和可操作性，实现环境风险的可防可控。



环境应急管理演练

公司按照《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等法规要求，评估、编制突发环境事件应急预案以及现场处置方案。2024年，万润公司总部厂区和大季家厂区完成了《突发环境事件应急预案》的修订及备案工作。

环保文化

为贯彻落实绿色低碳健康发展理念，提升员工环保节能意识，增强公司环保节能管理水平，2024年公司系统开展了环保与节能知识专项培训工作。全年共组织19次专题培训，内容涵盖环保违法违规案例分析、清洁生产、节能减碳技术、工业固废及危险废物规范化管理等内容，员工环保相关培训覆盖率100%。通过系统化、多维度的培训，有效提升了员工的环保节能素养，为公司绿色低碳转型和可持续发展奠定了坚实基础。

环保愿景

打造绿色环保型企业，护航百年万润。

环保责任

推行清洁生产、承诺达标排放、保障环境安全、促进生态文明。

植树节绿色行动

2024年3月，公司党支部以“党建带团建”的形式，组织开展了植树活动，活动旨在将绿色发展融入日常生活，倡导从小事做起，从我做起，养成爱护环境的习惯。



绿色低碳骑行公益活动

2024年6月，公司举办第二届绿色低碳骑行公益活动，40余名员工踊跃参与，共同投身到绿色低碳骑行活动中，本次活动引导公司员工争做文明绿色出行的传播者和践行者，为新时代生态文明建设作出积极贡献。



“绿色生活安全社区”公益活动

2024年8月，公司五号车间团支部以“绿色生活，安全社区”为主题，走进居民小区现场，举办志愿公益活动。青年志愿者们通过互动游戏与知识问答等形式，向居民宣传环保与安全知识，大力倡导绿色生活理念，为社区生活注入了新的活力。



“保护环境，绿色同行”活动

2024年10月，公司组织青年志愿者们参与了“公益净滩行 守护海岸线”第八届全国净滩公益活动。志愿者们沿金沙湾海岸线清理了沿岸垃圾、打捞海滩漂浮物，并向市民游客宣传保护海洋、珍惜水资源的环保理念，提升公众环保意识，展现了企业的社会责任与担当，为推动区域生态文明建设贡献了积极力量。。



06

回馈社会，改善社区

- + 消费帮扶
- + 社区沟通
- + 社区公益
- + 社会责任荣誉

“投身社会公益、服务社会发展”是公司的社会责任理念。公司是负责任的企业公民和可信赖的合作伙伴，我们以促进所在地的发展为己任，通过为当地社区提供学习教育机会，支持社区基础设施建设，助力社区环境改善，为社区开展慈善捐赠等方式，支持和促进社区发展。工会、服务中心、人力资源部等多个部门通力合作，在回馈社区和改善社区方面展示万润责任， 共建和谐社区。

消费帮扶

公司员工积极参与“消费帮扶行动”活动，2024年购买贫困地区农产品金额约116.7万元，自2020年以来公司共计约2万人次员工参与“消费帮扶行动”活动，共计购买贫困地区农产品金额420余万元，助力脱贫攻坚落实落地。



消费帮扶APP与采购证明



公司员工采购的商品

社区沟通

公司坚持“积极、稳妥、持续、健康”的原则，持续加强与周边社区沟通工作，把公司的良好实践分享给社区，把公司运作以及可能对社区带来的影响同社区交流，以获得群众的理解和支持，化解公众疑虑。

- 2024年11月2日，公司在季翔花苑社区开展“青春献社区，志愿暖人心”志愿服务活动，通过向居民发放用电常识宣传册、开展安全用电宣讲等方式，引导居民积极有效地预防各类用电危险和意外的发生，让安全意识内化于心、外化于行。
- 2024年11月14日，公司与招商银行烟台分行开展银企共建活动，通过参观山东长征火箭有限公司及卫星数据产业园，了解我国航天事业的发展历程，加深银企之间的交流合作，以新质生产力共筑强国梦。
- 2024年12月21日，公司联合栖里凤台社区开展“守护心灵，健康相随”志愿活动，邀请了国家二级心理咨询师讲授爱心公益讲座，有效地引导居民更好地应对压力，加强沟通，主动营造更加温馨和谐的发展氛围。



社区公益

公司组织员工深入社区一线开展走访慰问、宣传授课、帮扶助学活动等公益活动，2024年参与志愿活动累计人数160人，惠及群体3,306人，受到广大居民的一致好评。

- 组织志愿者入社区举办“绿色生活、安全社区”公益宣传活动，通过互动游戏、知识问答、现场讲解、视频授课等多种形式，向居民传授低碳环保、安全用电、消防应急等方面知识，切实增强居民的环保意识与安全观念。
- 组织开展“端午送真情，粽情暖人心”志愿服务活动，积极发挥志愿服务队表率作用。将包好的粽子送到了社区高龄、独居老人的家中，提前为他们送上节日的祝福，共同祈愿端午安康，营造温馨和谐的节日氛围，提升群众满意度。
- 开展困难学生家庭走访慰问活动，鼓励他们保持乐观的生活态度，积极面对生活中的困难。不仅给困难学生家庭带去了物质上的关怀，更给予了精神上的鼓励。



社会责任荣誉

2024年，公司正式加入联合国全球契约组织；获评2023年烟台黄渤海新区高质量发展杰出贡献企业、荣膺“特殊贡献”企业称号；入选2023年度山东省新材料领军企业培育库入库企业名单和50强企业名单；入围中国精细化工百强、绿色低碳发展企业二十强及创新发展企业二十强；获得EcoVadis企业社会责任评估银牌（第94名，百分比排名前6%）。



EcoVadis企业社会责任评估银牌



正式加入联合国全球契约组织



中国精细化工创新发展企业二十强



中国精细化工绿色低碳发展企业二十强



中国精细化工百强

ESG关键绩效表¹

类别	指标	单位	2024年数值
经济绩效	营业收入	万元	369,325.91
	归属于上市公司股东的净利润	万元	24,627.80
	总资产	万元	1,059,092.86
	归属于上市公司股东的净资产	万元	700,942.64
	基本每股收益	元/股	0.26
	稀释每股收益	元/股	0.26
	加权平均净资产收益率	百分比	3.53%
	计入当期损益的政府补助	万元	3,675.55
员工多元化与平等	员工总人数	人	4,206
	正式工	人	4,206
	派遣工	人	0
	按性别划分		
	男性员工	人	3,730
	女性员工	人	476
	按年龄划分		
	<30岁员工	人	1,384
	30-50岁员工	人	2,644
	>50岁员工	人	178
	按学历划分		
	硕士以上	人	539
	本科	人	875
	大专	人	1,648
	中专、技校	人	1,121
	其他	人	23
	少数民族人员占比	百分比	2.1%
	担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	百分比	11.21%
	女性占公司总员工人数的百分比	百分比	12.76%
	女性在组织董事会中所占百分比	百分比	44.44%
	从当地社区雇佣高管的比例	百分比	100%

注1:所有绩效指标数据,如无特别注明,均不包括万润美国有限责任公司（valiant USA LLC）以及中节能万润（蓬莱）新材料有限公司（建设中）数据在内。

类别	指标	单位	2024年数值
员工民主管理	员工工会会员入会率	百分比	100%
	员工代表所占全体员工的百分比	百分比	4.93%
企业与合作方用工情况	员工合同签订率	百分比	100%
	劳务派遣用工比率	百分比	0%
	劳工纠纷案件数量	件	0
工作时间和休假	连续工作6天休息1天的员工所占的比例	百分比	100%
	休产假/陪产假人数	人	121
员工流动	员工主动离职率	百分比	2.97%
	关键核心岗位的人才离职率	百分比	0%
员工满意度调查	员工满意度调查参与占比	百分比	54.50%
员工职业规划及职位变动支持	员工内部调动人数占员工总数比例	百分比	6.48%
	接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	百分比	100%
员工培训	员工培训覆盖率	百分比	100%
	员工职业或技能培训平均时数	小时	33.72
	接受过防止歧视和侵犯员工权益培训的员工占总员工的百分比	百分比	100%
员工薪酬与福利	年度总薪酬比率	组织中收入最高个人的年度总薪酬/组织所有员工(不含收入最高个人)的年度总薪酬中位数	14.45
	未经调整的平均男女薪酬差距	未经调整的女员工平均时薪/未经调整的男员工平均时薪	1.000
	起薪水平工资与当地最低工资之比	员工起薪水平工资/当地最低工资标准	2.68
	员工工资准时支付率	百分比	100%
	员工反映工资计算不准确事件	次/月	0
劳工实践内部审核	进行过劳工与人权内部审核的工作场所占有所有工作场所的百分比	百分比	100%
安全事故及工伤应对	重大火灾事故	次	0
	严重工伤事故数量	次	0
	一般工伤事故数量	次	5
	工伤及工伤事故死亡人数	次	0
	直属劳动力的百万工时损失事故率	损失工时事故事件总数x 1,000,000/总工作时数	0.75
	直属劳动力的千人损失工时严重事故率	因受伤而损失的天数x 1,000/总工作时数	0.034
	从业人员职业伤害保险覆盖率	百分比	100%

类别	指标	单位	2024年数值
员工职业健康安全管理	职业危害岗位员工患职业病的事件	次	0
	职业疾病及死亡人数	次	0
	职业健康体检覆盖率	百分比	100%
员工安全风险防控	安全风险防护培训次数	次	11
	安全风险防护培训覆盖率	百分比	100%
	安全培训时长	人均学时	25
健康安全风险评估	健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	百分比	100%
健康安全委员会	管理层-工人联合健康与安全委员会代表所占员工总数的百分比²	百分比	2%
健康安全管理体系认证	通过ISO45001：2018管理体系认证的场所占有所有工作场所的百分比	百分比	100%
资源使用	耗电量	吨标煤	18,413.3
	耗蒸汽量	吨标煤	3,908.0
	耗煤量	吨标煤	17,114.9
	耗天然气量	吨标煤	2,842.6
	耗柴油量	吨标煤	163.1
	耗汽油量	吨标煤	116.5
	能源消耗量合计	吨标煤	42,558.4
	能源消耗强度	吨标煤/百万元	10.89
	新鲜水用量	吨	1,651,229
	循环水用量	吨	63,950,834
能源节约	循环水总量占总耗水量的比例	百分比	97.48%
	水资源消耗强度	吨/百万元	422.6
	节电量	吨标煤	987.4
排放物:温室气体排放	节汽量	吨标煤	31,728.6
	合计	吨标煤	32,716.0
	温室气体排放总量（范围一及范围二）	吨CO₂e	174,946.3
	温室气体排放强度	吨CO₂e/百万元	47.4
	直接排放（范围一）	吨CO₂e	76,229.0
	间接排放（范围二）	吨CO₂e	98,717.3
	间接排放（范围三：部分战略合作供应商）	吨CO₂e	126,915.7

注2：“管理层-工人联合健康与安全委员会代表所占员工总数的百分比”只统计公司本部。

类别	指标	单位	2024年数值
废弃物:无害废弃物	无害废物产生量	吨	9,397.6
	无害废物资源化利用率	百分比	100%
	无害废物产生强度	吨/百万元	2.5
	无害废物的越境转移量	吨	0
废弃物:有害废弃物	有害废物处置总量	吨	20,352.0
	有害废物处置率	百分比	100%
	进入焚烧处置（有能源回收）的有害废物占比	百分比	18%
	进入资源化利用的有害废物占比	百分比	56%
	有害废物产生强度	吨/百万元	5.5
	有害废物的越境转移量	吨	0
废弃物:厨余垃圾	厨余垃圾排放量	吨	301.0
排放物：废水排放	生产废水排放总量	万吨	140.0
	生产废水排放强度	吨/百万元	379.1
	生产废水CODcr排放总量	吨	103.7
	生产废水NH3-N排放总量	吨	3.2
排放物：空气污染物排放	VOCs排放总量	吨	6.3
	NOx排放总量	吨	16.2
	颗粒物排放总量	吨	0.3
环境风险评估	环境风险评估的场所占有工作场所的百分比	百分比	100%
环境管理体系认证	ISO14001：2015管理体系认证场所占有工作场所百分比	百分比	100%
	ISO50001：2018管理体系认证场所占有工作场所百分比	百分比	20%
	ISO14064-1：2018温室气体核查认证场所占有工作场所百分比	百分比	20%
环境培训	员工接受过环保的培训比例	百分比	100%
环保监测	废气、废水、噪声排放达标率	百分比	100%
环保投入	环保总投入	万元	14,018.4
合规和商业道德	廉政建设责任书覆盖率	百分比	100%
	管理层个人承诺函覆盖率	百分比	100%
	供应商廉洁协议覆盖率	百分比	100%
	员工保密协议覆盖率	百分比	100%
	供应商保密协议覆盖率	百分比	100%

类别	指标	单位	2024年数值
合规和商业道德 (续)	员工签署商业道德政策承认书覆盖率	百分比	100%
	举报的商业道德违规事件数量（含贪污腐败、利益冲突、欺诈、洗钱、不正当竞争、信息安全）	件	0
	员工商业道德培训覆盖率	百分比	100%
	发生贪污腐败事件数量	件	0
	发生利益冲突事件数量	件	0
	发生洗钱、商业欺诈事件数量	件	0
	发生信息安全事件数量	件	0
	发生不正当竞争事件数量	件	0
	商业道德风险评估、内部审核场所覆盖率	百分比	100%
	贸易伙伴贪污腐败和信息安全尽职调查覆盖率	百分比	100%
	通过IATF16949:2016管理体系认证的场所占有工作场所的百分比	百分比	40%
	通过知识产权管理体系认证的场所占有工作场所的百分比	百分比	80%
	通过信息安全管理體系认证的场所占有工作场所的百分比	百分比	40%
供应商	已参加企业社会责任问卷评估的供应商的百分比	百分比	100%
	已经过企业社会责任现场审核的战略供应商的百分比（累计值）	百分比	100%
	参与改进行动的受审核供应商的百分比	百分比	100%
	参加社会责任培训的采购员比率	百分比	100%
	包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	百分比	100%
	已完成企业社会责任年度评价的供应商的百分比	百分比	100%
	本土化供应商采购比率 ³	百分比	99%
社区公益	已签署供应商行为准则的供应商的百分比	百分比	93%
	消费帮扶	万元	116.7
社区志愿服务	员工志愿者人数	人	241
	员工志愿活动总时长	小时	51.98
客户服务	客户满意度	分数	99.62
	产品召回数量	件	0
客户投诉	客户投诉数量	次	9
	客户投诉有效处理率	百分比	100%
创新	科技投入经费	万元	42,323.45

注3：“本土化供应商采购比率”统计的原则由山东省内供应商改为国内供应商。

深交所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》索引

对应章节	章节内容	披露位置
8.1	综述	万润ESG战略/可持续发展管理模型
8.2	经营原则	治理为本，合规经营
8.3	社会责任战略规划及工作机制	万润ESG战略/可持续发展管理模型
8.4	社会责任履行评估及披露	关于本报告
8.5	职工权益保障	守护员工，安全发展
8.6	遵守环境保护法律法规与行业标准	可持续发展管理模型/环境与能源管理体系
	环境保护计划	环境与能源管理体系
	自然资源使用	节能降碳增效/节水降耗
	污染物处置	化学品管理/三废一噪管理
	污染防治设施	
	环境保护相关税费缴纳	
	供应链环境安全	供应链管理
	其他环境保护责任	化学品管理/环境应急管理/环保文化
8.7	环境保护方针、目标及成效	可持续发展管理模型/环境与能源管理体系
	年度资源消耗总量	节能降碳增效/ESG关键绩效表
	环保投资和环境技术开发	节能降碳增效/节水降耗/三废一噪管理
	排放污染物管理	三废一噪管理
	环保设施建设和运行	化学品管理/三废一噪管理
	废物处理、处置，废弃产品回收综合利用	三废一噪管理
	与环保部门签订的自愿协议	三废一噪管理
	受环保部门奖励情况	近五年主要荣誉
	自愿公开的其他环境信息	节能降碳增效
8.8	环境保护政策实施情况	环境与能源管理体系
8.9	环境信息披露	节能降碳增效/节水降耗/三废一噪管理
8.10	生产及产品安全保障责任	客户服务/产品安全
8.11	员工相关管理制度及违规处理措施	员工权益与福利
	防范职业性危害与配套安全措施	健康与安全
	员工培训	员工培训与发展
	其他员工权益保护责任	员工关怀
8.12	科学伦理	研发与技术创新

全球报告倡议组织《GRI准则2021》索引

GRI标准	中节能万润股份有限公司在2024年1月1日至2024年12月31日符合GRI标准编制报告。				
使用的GRI 1	GRI 1:基础 2021				
适用的GRI行业标准	无适用的行业标准				

根据“GRI”原则，结合万润股份实质性议题识别结果及本报告披露内容开展对标，形成此对标索引表。其中，公司经综合判断，将以下议题识别为非实质性议题（不在对标索引表中呈现）：GRI207税务、GRI301物料、GRI410安保实践、GRI411原住民权利、GRI415公共政策、GRI417营销与标识。

GRI标准		披露项目	披露位置	从略说明		
				从略要求	从略原因	解释
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于万润	不适用“从略”		
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告			
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告			
	2-4	信息重述	ESG关键绩效表			
	2-5	外部鉴证	不适用：本报告未经外部鉴证			
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于万润/业务布局与产品介绍/供应链管理			
	2-7	员工	ESG关键绩效表			
	2-8	员工之外的工作者	ESG关键绩效表			
	2-9	管治架构和组成	公司治理架构及职责			
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理架构及职责			
	2-11	最高管治机构的主席	公司治理架构及职责			
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	内控建设与风险管理/反腐败			
	2-13	为管理影响的责任授权	公司治理架构及职责			
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG战略架构			
	2-15	利益冲突	禁止利益冲突理			
	2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方参与			
	2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理架构及职责			
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理架构及职责			
	2-19	薪酬政策	公司治理架构及职责			
	2-20	确定薪酬的程序	公司治理架构及职责			
	2-21	年度总薪酬比率	ESG关键绩效表			
	2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG战略			
	2-23	政策承诺	治理为本，合规经营 携手并进，价值共创 守护员工，安全发展 厉行环保，低碳前行			
	2-24	融合政策承诺				
	2-25	补救负面影响的程序				
	2-26	寻求建议和提出关切的机制				
	2-27	遵守法律法规				

GRI标准		披露项目	披露位置	从略说明		
				从略要求	从略原因	解释
GRI 2: 一般披露 2021	2-28	协会的成员资格	社会责任荣誉			
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方参与			
	2-30	集体谈判协议	用工管理/ESG关键绩效表			
GRI 3: 实质性议题2021	3-1	对实质性议题及其边界的说明	实质性议题	不适用“从略”		
	3-2	实质性议题清单	实质性议题			
经济绩效						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	股东回报/气候变化风险和机遇分析/员工权益与福利			
GRI 201: 经济绩效2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	股东回报/ESG关键绩效表			
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候变化风险和机遇分析			
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利			
	201-4	政府给予的财政补贴	ESG关键绩效表			
市场表现						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	行业地位/商业道德/员工权益与福利			
GRI 202: 市场表现2016	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	ESG关键绩效表			
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	ESG关键绩效表			
间接经济影响						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	回馈社会，改善社区			
GRI 203: 间接经济影响2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	回馈社会，改善社区			
	203-2	重大间接经济影响	回馈社会，改善社区			
采购实践						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	供应链管理			
GRI 204: 采购实践2016	204-1	向当地供应商采购支出的比例	ESG关键绩效表			
反腐败						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	反腐败			
GRI 205: 反腐败2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	ESG关键绩效表			
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败/ESG关键绩效表			
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败			
反竞争行为						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	反不正当竞争和反商业欺诈			
GRI 206: 不正当竞争行为2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争和反商业欺诈			

GRI标准		披露项目	披露位置	从略说明		
				从略要求	从略原因	解释
能源						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	节能降碳增效			
GRI 302: 能源2016	302-1	组织内部的能源消耗量	ESG关键绩效表			
	302-2	组织外部的能源消耗量	ESG关键绩效表			
	302-3	能源强度	ESG关键绩效表			
	302-4	减少能源消耗	节能减碳措施/ESG关键绩效表			
	302-5	产品和服务的能源需求下降	节能减碳措施			
水资源与污水						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	节水降耗/废水污染治理			
GRI 303: 水资源与污水2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	节水降耗			
	303-2	管理与排水相关的影响	废水污染治理			
	303-3	取水量	从略	303-3-a 303-3-b 303-3-c 303-3-d	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	303-4	排水量	从略	303-4-a 303-4-b 303-4-c 303-4-d 303-4-e	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	303-5	耗水量	ESG关键绩效表			
生物多样性						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	生物多样性、土壤及地下水污染防治管理			
GRI304: 生物多样性2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生物多样性、土壤及地下水污染防治管理			
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性、土壤及地下水污染防治管理			
排放						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理模型/节能降碳增效			
GRI 305: 排放2016	305-1	直接（范围1）温室气体排放	ESG关键绩效表			
	305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	ESG关键绩效表			
	305-3	其他间接（范围3）温室气体排放	ESG关键绩效表			
	305-4	温室气体排放强度	ESG关键绩效表			
	305-5	温室气体减排量	温室气体盘查及核查			
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	从略	305-6-a 305-6-b 305-6-c 305-6-d	不适用	组织未排放臭氧消耗物质（ODS）
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	ESG关键绩效表			

GRI标准		披露项目	披露位置	从略说明		
				从略要求	从略原因	解释
废弃物						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	三废一噪管理			
GRI 302: 能源2016	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	三废一噪管理			
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	三废一噪管理			
	306-3	产生的废弃物	ESG关键绩效表			
	306-4	从处置中转移的废弃物	ESG关键绩效表			
	306-5	进入处置的废弃物	ESG关键绩效表			
供应商环境评估						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	供应链管理			
GRI 308: 供应商环境评估2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	ESG关键绩效表			
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	ESG关键绩效表/供应链管理			
雇佣						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	员工权益与福利			
GRI 401: 雇佣2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	ESG关键绩效表			
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	工作时间及员工福利			
	401-3	育儿假	ESG关键绩效表			
劳资关系						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	员工权益与福利			
GRI402：劳资关系2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	从略	402-1-a 402-1-b	不适用	组织未涉及有关运营变更
职业健康与安全						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	健康与安全			
GRI 403: 职业健康与安全2018	403-1	职业健康安全管理体系	健康安全管理体系			
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	安全生产			
	403-3	职业健康服务	职业健康危害控制			
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	健康与安全			
	403-5	工作者职业健康安全培训	安全文化			
	403-6	促进工作者健康	职业健康危害控制			
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	应急响应			
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健康安全管理体系/ESG关键绩效表			

GRI标准		披露项目	披露位置	从略说明		
				从略要求	从略原因	解释
GRI 403: 职业健康与安全2018	403-9	工伤	ESG关键绩效表			
	403-10	工作相关的健康问题	ESG关键绩效表			
培训与教育						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	员工培训与发展			
GRI 404: 培训与教育2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养体系/ESG关键绩效表			
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展			
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	ESG关键绩效表			
多元化与平等机会						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	公司治理架构及职责/多元化和包容			
GRI 405: 多元化与平等机会2016	405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理架构及职责/多元化 和包容/ESG关键绩效表			
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	ESG关键绩效表			
反歧视						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	多元化和包容			
GRI406：反歧视2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	多元化和包容/ESG关键绩效表			
结社自由与集体谈判						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	员工沟通机制			
GRI407：结社自由与集体谈判2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工沟通机制			
童工						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	用工管理			
GRI408：童工2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	用工管理			
强迫或强制劳动						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	用工管理			
GRI409：强迫或强制劳动2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	用工管理			
当地社区						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	社区沟通			
GRI413：当地社区2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区沟通			
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	环境与能源管理体系			

GRI标准		披露项目	披露位置	从略说明		
				从略要求	从略原因	解释
供应商社会评估						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	供应链管理			
GRI414: 供应商社会评估2016	413-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	ESG关键绩效表			
	413-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	ESG关键绩效表/供应链管理			
客户健康与安全						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	客户服务/产品安全			
GRI416: 客户健康与安全2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品安全			
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品安全			
客户隐私						
GRI 3: 实质性议题2021	3-3	实质性议题的管理	客户服务			
GRI418: 客户隐私2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	ESG关键绩效表			

读者意见反馈

尊敬的读者：您好!感谢您阅读《中节能万润股份有限公司2024年度环境、社会与公司治理报告》。我们真诚地期待您对本报告进行评估，提出宝贵意见以便我们持续改进工作，提高履行社会责任工作的能力和水平！

您可以选择以下方式反馈您的意见：

1、对于万润股份，您的身份是：

☐政府

☐投资者

☐员工

☐客户

☐供应商/承包商

☐合作伙伴

☐社区和公众

☐媒体

☐非政府组织

其他（请注明）：

2、您认为万润股份履行ESG表现：

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

3、您对报告的总体印象：

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

4、您认为报告中所披露的ESG信息质量：

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

5、您认为报告结构：

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

6、您认为报告的易读性：

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

7、您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

8、您对公司ESG工作推进或对本报告的建议：

地址：山东省烟台市经济技术开发区五指山路11号

电话：0535-6101017

传真：0535-6101018

电子邮箱：wanrun@valiant-cn.com