



电话:0991-3762327

地址:新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号中天广场27层

网址:<http://www.xjguanghui.com>

关于本报告

本报告是广汇能源股份有限公司继2011年后发布的第14份年度社会责任报告。披露了广汇能源在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和诉求。

报告时间范围

本报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期”），部分表述及数据适当超出上述年份。

广汇能源股份有限公司2024年社会责任报告为年度报告。

报告实体范围

本报告包含的实体范围为广汇能源股份有限公司及上市范围内相关实体。为方便表述和阅读，广汇能源股份有限公司及上市范围内相关实体简称“广汇能源”“公司”或“我们”。

报告参考标准

本报告根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》；国家标准委《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）等相关规范编写。

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在收集素材、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通。

报告可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

报告获取方式

本报告为中文版本，包括纸制版和电子版两种形式，其中电子版报告披露在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官方网站（www.xjguanghui.com）。



目录

关于本报告

董事长致辞

关于我们

公司概况	03
社会责任绩效	05
荣誉奖项	06
发展脉络	07
2024年大事记	09

读者意见反馈

卓越治理, 驱动高质量发展引擎

提升治理效能, 夯实稳健发展根基	13
强化内部管控, 筑牢依法合规防线	17
恪守商业道德, 树立廉洁诚信典范	19
深耕科技创新, 驱动未来增长引擎	21
维护投资者关系, 实现可持续价值回报	26
筑牢安全防线, 践行企业责任担当	27

绿色引领, 赋能可持续发展未来

强化环境治理, 构建绿色生态体系	33
高效资源利用, 助力生态文明发展	36
严格排放管控, 应对气候变化挑战	38
加快绿色转型, 落实双碳战略目标	43
深化环保实践, 打造绿色运营标杆	47

责任为基, 共创共享价值生态

坚守品质初心, 打造卓越产品服务	51
构建责任生态链, 推动平台协同共赢	54
深化战略合作, 赋能行业高质量发展	56
助力员工成长, 激发人才创新活力	57
服务社会发展, 传递企业温暖与关爱	62

尊敬的各位股东、朋友们：

本人谨代表广汇能源董事会、管理层及全体员工，向一直以来关注和支持公司的各位股东及社会各界表示最衷心的感谢！

一、2024年业绩回顾

2024年，世界经济增长动能不足，地缘政治冲突外溢，全球经济艰难复苏，在国内结构性、周期性和体制性因素交织，经济增速放缓，能源及商品通胀下行的背景下，市场竞争更趋激烈。面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，公司始终紧扣“稳中求进、以进促稳”工作基调，保持定力、笃定前行，坚定不移推进传统煤化工向现代煤化工、现代煤化工向新能源和氢能“两个耦合”发展理念，带领全体员工聚力奋斗、攻坚克难，全面深化精细化管理，不断增强产业链韧性，不断提升抗风险能力，为企业高质量发展夯实了坚实的基础。2024年，公司实现营业收入364.41亿元，归属于上市公司股东的净利润29.61亿元，归属于上市公司股东的净资产269.92亿元，年末资产总额568.36亿元。

(一)经营底盘持续稳固,主业优势更加凸显

各产业板块深挖潜能、协同发力，取得了丰硕成果。煤炭板块，公司原煤产量3983.29万吨，同比增长78.52%；外销量达4723.40万吨，同比增长52.39%，产销量双创历史新高。煤化工板块，新能源公司、清洁炼化公司装置安全稳定，保持常态化高产稳产；硫化工公司二甲基亚砷项目实现一次开车成功，精研技艺赋能，全力破解难题。天然气板块，国际贸易公司科学研判市场形势，多措并举提升运营效益；启东公司着重盘活储罐窗口期，注重创新业务模式；天然气公司全力攻坚终端站点突破发展，不断创新经营业态，激发内在潜能。石油板块，立足盘活斋桑稠油项目，新发现深层井稀油油藏，射孔后自然产量可观。公司主业稳步拓展，基础持续夯实，优势愈发凸显，经营发展的基本盘持续向稳向好。

(二)创新驱动成效显著,转型步伐更加坚实

公司坚持守正创新，深化“产业链”与“创新链”协同融合，加速推进“绿色化”“低碳化”转型。公司创新平台建设实现突破，获批国家级高能人才培训基地2家、国家高新技术企业1家、自治区博士后创新实践基地1家、技能大师工作室3家，获得各类专利授权400余项，创新生态持续优化，发展活力不断增强。在清洁能源领域，公司积极践行“双碳”战略，推进“两个耦合”加快转型升级，绿电制氢及氢能一体化示范项目实现全流程稳定运行，清洁能源布局取得实质性突破；二氧化碳捕集利用示范项目致力打造“碳减排”技术创新策源地，绿色转型迈出坚实步伐。同时，电动重卡业务稳步拓展，清洁能源板块发展半径持续扩大，1500万吨/年煤炭分质分级利用示范项目正式奠基启动，荒煤气清洁高效转化制乙二醇产业化绿色应用技术荣列国家《绿色技术推广目录》，产业链价值持续提升，通过技术创新与绿色转型双轮驱动，公司在高质量发展赛道上全面提速，核心竞争力显著增强。

(三)管理效能全面提升,风险防控更加牢靠

公司坚决聚焦提升企业管理水平，坚持以精细化管理为抓手，通过优化顶层设计实现“降本增效”目标，推动运营质量实现质的飞跃。安全生产方面，系统构建过程安全管理体系，全面实施信息化平台建设，健全安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，切实筑牢安全生产防线；财务管理方面，通过科学统筹融资安排，持续优化债务结构，实现综合融资成本稳步下降；风险防控方面，不断完善内控治理体系与审计监督机制，严密防控法律风险，坚持将“统筹与加压并举”“质量与标准并重”“督促与服务并行”措施贯穿内控、审计全过程；人才培育方面，大力推动人才强企，紧盯需求引进，多措并举培养，合理搭建人才队伍阶梯；市值管理方面，严格规范三会运作，保障信息披露质量，积极维护股东权益及创新开展市值管理。

(四)责任担当全面彰显,发展合力更加强劲

公司始终秉持“发展企业、奉献社会”的责任理念，构建了经济效益与社会效益协同发展的责任体系，2024年，公司申报缴纳各类税金达34.04亿元。乡村振兴成效显著，通过产业扶持、文化振兴等创新模式，累计投入帮扶资金1885.55万元；党建文化赋能作用有效凸显，公益事业持续深化，以实际行动助力改善教育民生，全力保障能源供应，为地方经济发展和社会稳定贡献广汇力量。

二、2025年展望

面对地缘冲突加剧、气候风险攀升、贸易壁垒高筑以及能源行业变革的新挑战，中国作为全球最大能源消费国，正着力破解能源安全与低碳转型的平衡难题。为此，国家将能源安全作为高质量发展的基石，持续巩固提升油气产量，保持煤炭产能合理裕度，增加战略储备和调节能力，强化区域协同保障，筑牢能源安全保障根基。未来，煤炭、石油、天然气等传统能源仍将在较长时期内占据主导地位，结合新疆正在全力打造国家能源资源战略保障基地的背景，公司将以“管理提升年”为重要契机，坚定不移地秉持“稳中求进、守正创新”的工作总基调，遵循稳健与进取并重的发展策略，从完善运行机制、夯实管理基础、强化生产管控、提升安全水平、抓实设备管理等多个关键维度入手，持续优化并完善契合公司发展需求的经营管理体系，全面提升经营发展质量。同时，公司将积极为保障国家能源安全、助力能源产业转型升级、服务新疆“十大产业集群”建设贡献重要力量。

公司重点围绕四大方向持续发力：一是聚焦主业稳根基。全力推进白石湖煤矿生产效率的提升与成本优化，确保煤炭供应的稳定可靠；加速推进马朗煤矿产能核增手续办理，加快产能释放节奏；积极推动东部矿区项目核准批复的取得，加速形成新的煤炭产能，为能源供应注入新动力；继续深化斋桑油田稠油开发及稀油储量扩增，持续稳固基础产业链，筑牢能源保供“压舱石”。二是创新引领促转型。加快氢能重卡规模化应用，推动绿电制氢项目产能提升；推进1500万吨/年煤炭分质分级利用示范项目建设，打造清洁高效利用标杆；深化二氧化碳捕集利用技术攻关，挖掘潜在突破点，全面提升公司核心竞争力。三是管理赋能提质量。对标行业标杆企业，深入精细化管理，堵塞跑冒滴漏，加强降本增效管理，深挖节能降耗潜能；推进智慧矿山成果应用，稳固安全发展根基底盘，优化人才引育机制体系，为公司高质量发展提供系统性的管理、安全、人才和机制保障。四是资本协同增动能。抓好价值塑造，加强市值管理，视情引入实力强、有影响的战略投资者股东，优化股东结构，深化产融结合，稳健开展套期保值业务，持续提升抗风险能力，以资本力量助力企业行稳致远。

初心铸就伟业，使命引领征程。2025年，是奋进“十四五”规划的收官之年，是“十五五”规划的谋定之年，也必将是在发展与竞争相融、机遇和挑战交错的一年。公司将始终秉承“产业报国、实业兴疆”的初心使命，团结带领全体员工在挑战中革弊求新，在机遇中创新突破，齐心协力赢取高质量发展的新胜利。我们坚信，在广汇能源全体员工的共同努力下，在各位股东及社会各界的大力支持下，广汇能源一定能够开创更加辉煌的未来，用卓越业绩回馈股东信任与社会期待！

公司概况

广汇能源股份有限公司(简称“广汇能源”,股票代码“600256”)创始于1994年,2000年5月在上海证券交易所上市,2012年转型为专业化的能源开发企业,是目前在国内外同时拥有“煤、油、气”三种资源的民营企业。

公司依托“三种资源”,已在国内外打造哈密淖毛湖煤炭煤化工基地、启东海上综合能源基地、中亚油气综合开发基地“三大能源基地”,形成了公司独有的资源优势、品质优势、通道优势、区位优势“四大核心优势”。建成了以煤炭开发转化产业链为核心,以能源物流为支撑,以煤炭、液化天然气(LNG)、甲醇、煤焦油、乙二醇为主要产品的综合性能源产业体系。

在国家推动疆煤外运及新疆全力打造我国能源资源战略保障基地的背景下,公司全面贯彻新发展理念,依托自身丰富的资源优势,加快推进煤炭优质产能释放并进一步延伸产业链、提升产品附加值,积极构建产业链、价值链、供应链互相融合的生态体系,推动形成煤炭、煤化工、天然气、清洁能源(氢能)、碳捕集与利用产业协同并进的发展格局。公司重点打造传统煤化工向现代煤化工、现代煤化工向新能源和氢能“两个耦合”发展的新局面,为保障国家能源安全、满足国内日益增长的绿色能源需求做出积极贡献。

广汇能源资源、基地分布图



业务板块

煤炭

天然气

煤化工

清洁能源

碳捕集利用

2024年度社会责任绩效

经济绩效

营业收入 364.41 亿元	归属于上市公司股东净利润 29.61 亿元	基本每股收益 0.4520 元/股
归属于上市公司股东的净资产 269.92 亿元	总资产 568.36 亿元	近三年累计分红 142.1988 亿元 (含上市公司回购股份金额)

治理绩效

独立董事占比 36.36%	廉洁教育培训 4766 人	科技研发投入 3.17 亿元
研发人员数量 890 人	累积获得专利数量 407 项	安全生产投入 2.86 亿元

环境绩效

环保投入资金 1.61 亿元	减少排放二氧化碳当量 194.81 万吨	废水排放总量 71.58 万方	废渣排放总量 39.49 万吨	环保专项培训 6267 人
-------------------	-------------------------	--------------------	--------------------	------------------

社会绩效

纳税总额 34.04 亿元	供应商总数 4788 家	客户满意度 99.79%
员工人数 6683 人	中层及以上管理人员女性占比 15.6%	
劳动合同签订率 100%	员工培训 10793 人次	扶贫及乡村振兴投入 1885.55 万元

荣誉成就

广汇能源

证券时报第十五届中国上市公司投资者关系管理天马奖
第八届中国-亚欧博览会最佳行业杰出贡献奖
21世纪资本市场「金帆」案例2024年度成长价值上市公司
2024中国能源企业500强榜单第92位

广汇新能源公司

全国产品和服务质量诚信示范企业
自治区工业企业研发投入50强
2023年全国甲醇产量20强
自治区博士后创新实践基地
自治区就业工作先进集体

广汇清洁炼化公司

备煤车间荣获2024年全国工人先锋号

广汇陆友硫化工公司

中国企联2024第一批信用企业评价榜单AAA级信用企业
自治区绿色工厂

广汇环保科技有限公司

全国高新技术企业
转化车间化工二班荣获2024年自治区工人先锋号

广汇天然气公司

塔城区域公司额敏管网组荣获2024年自治区工人先锋号



广汇能源战略发展脉络



2024年大事记



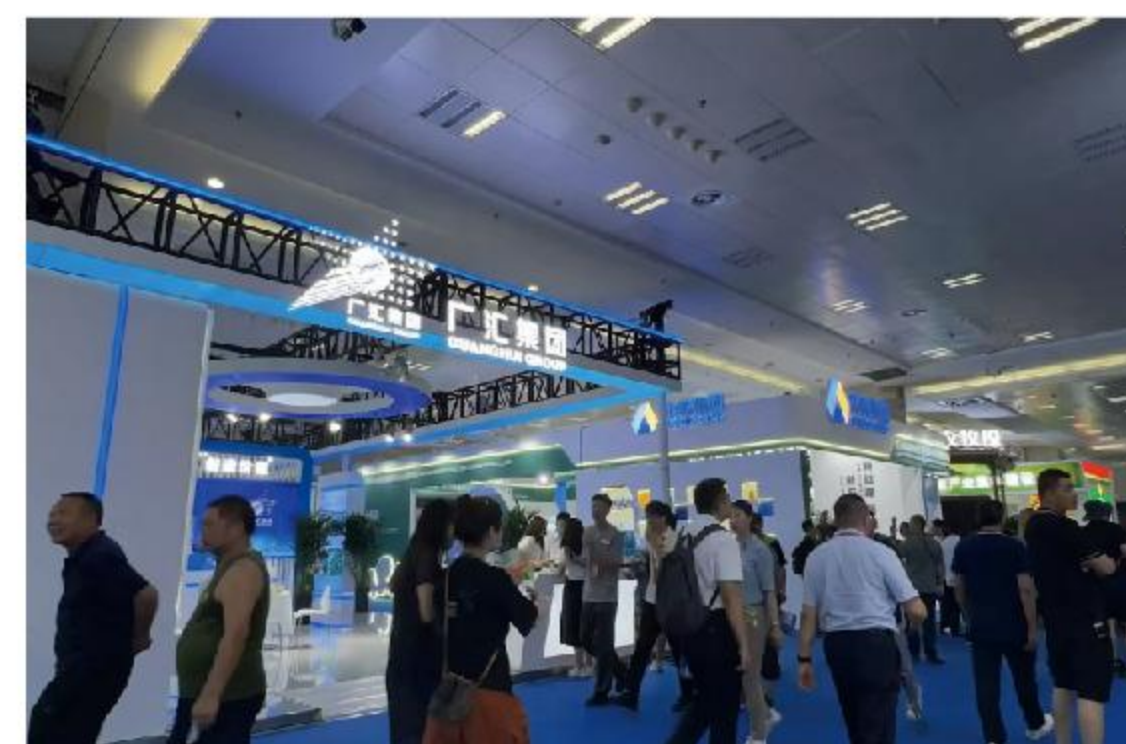
广汇石油公司获得2024年原油非国营贸易进口允许量30万吨指标



广汇能源氢能重卡亮相哈密市氢能交通场景应用启动运行发布会



广汇能源培训学校获批“自治区级专业技术人员继续教育基地”



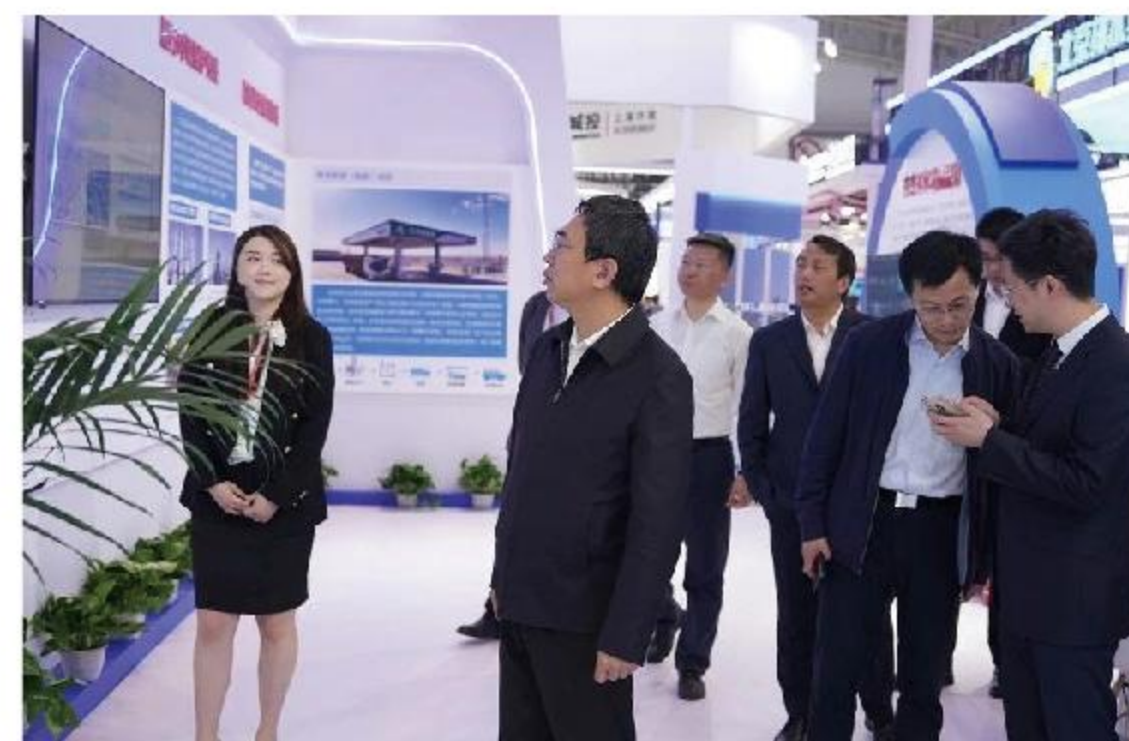
广汇能源参展第八届中国—亚欧博览会



广汇矿业公司白石湖露天煤矿智能化矿山建设顺利完成验收



广汇陆友硫化工公司获评自治区“绿色工厂”



广汇能源亮相第二十二届中国国际环保展览会



广汇能源成立研修管理学院



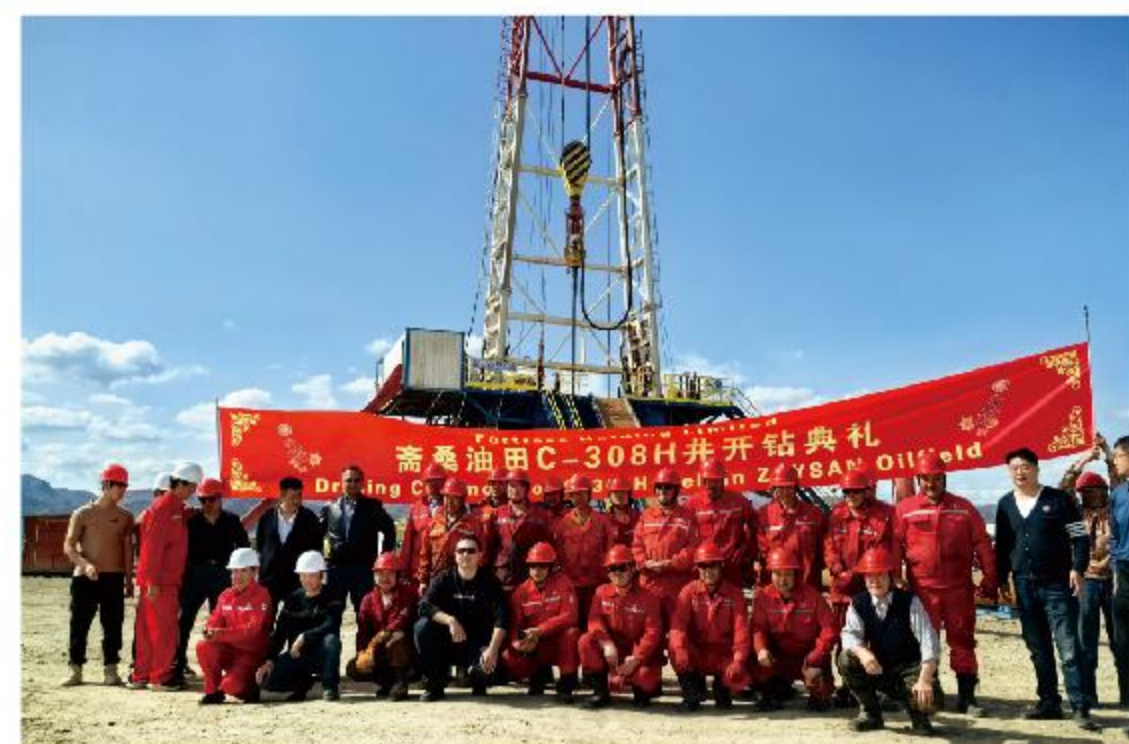
广汇能源2024年集体婚礼圆满礼成



新疆维吾尔自治区石油和化学工业协会圆满完成换届工作



广汇能源取得马朗一号煤矿采矿许可证



广汇石油斋桑油气项目新油井开钻，试开采工作顺利推进



“感恩有你·风雨同行”广汇能源举办入职十五周年员工纪念活动



广汇能源再度入选国家级高技能人才培训基地项目单位



伊吾广汇1500万吨/年煤炭分质分级利用示范项目正式启动启动



绿电制氢及氢能一体化示范项目取得制加氢一体站燃气经营许可证



广汇环保科技公司取得全国高新技术企业认定



广汇能源绿电制氢及氢能一体化示范项目实现5MW风机绿电网网成功

序号	单位名称
1	新疆阿尔斯兰等专科学校（新疆教育学院）
2	新疆装备制造职业技术学院
3	新疆职业技能培训中心
4	乌鲁木齐城市职业技术学院
5	新疆交通职业技术学院
6	乌鲁木齐职业技术学院
7	乌鲁木齐职业技术学院
8	伊犁职业技术学院
9	阿克苏职业技术学院
10	新疆职业技术学院
11	哈密市伊吾县广汇能源职业技能培训学校有限公司
12	巴州人培中心
13	昌吉职业技术学院

广汇能源再增一家自治区级高技能人才培训基地



广汇硫化工公司新建3000吨/年二甲基亚砷项目一次开车成功



广汇能源参加2024年度全国煤炭交易会



卓越治理, 驱动高质量发展引擎

公司以提升治理效能为核心, 优化治理结构, 强化风险管控与内控体系, 坚持依法合规经营, 筑牢廉洁防线, 营造诚信氛围。通过党建引领推动战略落地与高质量发展, 加大研发投入, 推进数字化转型与业务升级。同时, 加强投资者沟通, 优化资本结构, 持续回报股东, 积极践行社会公益, 传递企业温度与责任, 全方位助力可持续发展。

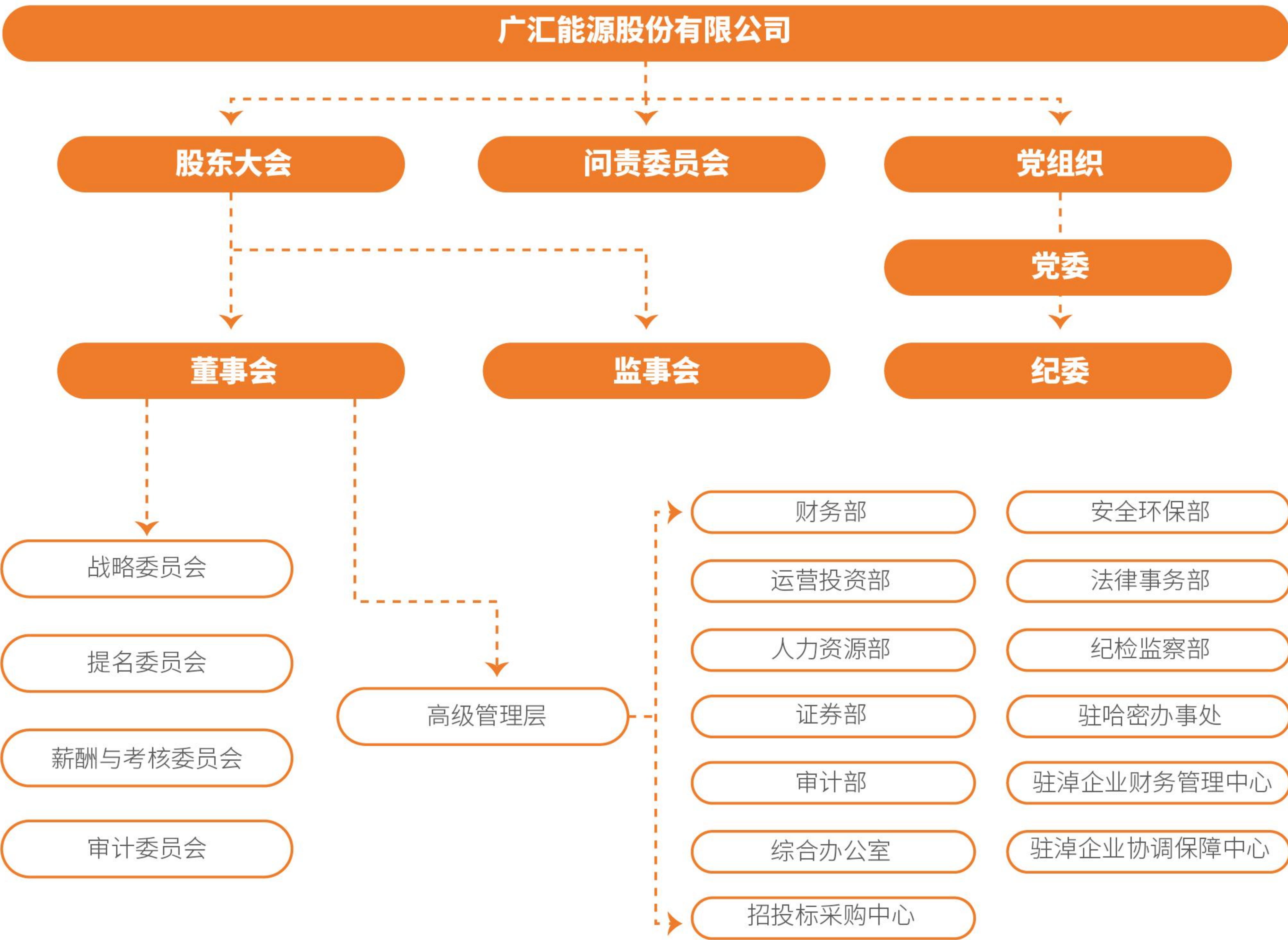


提升治理效能, 夯实稳健发展根基

公司严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规及监管要求, 持续完善现代化治理体系, 驱动可持续价值创造。

治理架构

广汇能源紧跟证券市场法治化、规范化进程, 强化法人治理建设, 构建了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的治理架构, 形成权责明确、规范运作、协调制衡、高效运行的现代公司治理体系。制定并持续完善了涵盖《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《关联交易管理办法》《投资者关系管理工作制度》等在内的全面规章制度体系。通过优化机构设置与评价考核机制, 进一步强化了公司治理的制度保障, 为公司的稳健发展筑牢根基。



规范运作

股东大会

股东大会作为公司的最高权力机构, 始终严格遵循《公司章程》的相关规定, 严谨开展会议通知、审议、表决及信息披露等流程, 确保所有股东在平等的基础上充分行使知情权、参与权、质询权和表决权。

报告期内, 召开股东大会**5**次, 其中年度股东大会1次, 临时股东大会**4**次, 审议通过了议案**16**项。

董事会

公司董事会作为股东利益的忠实代表, 全面负责执行股东大会决议, 行使公司重大事项的决策权。董事会由11名董事组成, 其中独立董事4名, 他们均由股东大会选举产生, 任期三年, 可连选连任。

报告期内, 公司共召开董事会会议**11**次, 审议通过**38**项议案, 董事出席率**100%**。

董事会多元化

公司在董事提名和委任过程中, 综合考量专业经验、技能、职业素养、文化背景及教育水平等多元化因素, 旨在提升董事会的风险识别能力, 为科学决策提供坚实依据。现任董事会来自不同专业领域, 具备丰富的经验与良好的教育背景。他们在决策中始终以全体股东利益为出发点, 秉持勤勉、诚信、务实的原则, 认真履行职责。



任命职位	董事人数
董事长	1
非独立董事	6
独立董事	4

性别	董事人数
男	10
女	1

年龄	董事人数
36岁-40岁	2
41岁-45岁	2
51岁-55岁	3
56岁-60岁	2
61岁以上	1

专业背景	董事人数
工商管理	1
财务	1
能源化工	6
经济管理	1
法律及其他	2

● 董事会独立性

公司《章程》明确独立董事任职条件与选举程序，规定独立董事占比不低于1/3。独立董事提名人需对候选人资格和独立性发表意见，候选人也需公开声明与公司不存在影响独立判断的关系。公司每年确认独立董事独立性，其依据《独立董事工作制度》履职，对高管聘任、关联交易、利润分配等事项发表独立意见，维护中小投资者权益，并参与审计工作监督、外部审计机构聘任及提议召开董事会等事务。

● 董事会专门委员会

公司董事会设审计、战略、提名、薪酬与考核四个专门委员会，负责协助董事会履行职责。各委员会依据公司章程和授权，运用专业知识为董事会提供专业决策支持，有效提升公司治理效率。

委员会	委员会职责	委员会召开情况
审计委员会	审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，聘用或者解聘承办公司审计业务的会计师事务所，聘用或者解聘公司财务负责人，协调管理层、内部审计部门及相关部门与外部审计机构的沟通等。	由5名董事组成，其中含 3 名独立董事，主任委员由具备会计专长的独立董事担任。2024年，共召开 6 次会议，审议通过 17 项议案，委员会会议出席率达 100% 。
战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策、融资方案、资本运作、资产经营项目及其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议等。	2024年，共召开 3 次会议，审议通过 3 项议案，委员会会议出席率达 100% 。

委员会	委员会职责	委员会召开情况
提名委员会	拟定公司董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核并提出建议等。	2024年，共召开 2 次会议，审议通过 3 项议案，委员会会议出席率达 100% 。
薪酬与考核委员会	制定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，制定或者变更股权激励计划、员工持股计划并提出建议等。	独立于经理层，由 3 名独立董事和 2 名非独立董事组成，主任委员由独立董事担任。2024年，共召开 2 次会议，审议通过2项议案议题，委员会会议出席率达 100% 。
问责委员会	对公司董事、监事及高级管理人员在其所管辖的部门及工作职责范围内，因其故意、过失或者不作为，造成影响公司发展，贻误工作，给公司造成不良影响和后果的行为进行责任追究。	2024年，共召开 2 次会议，审议通过 2 项议案，委员会会议出席率达 100% 。

监事会

公司依据《公司章程》选举监事，严格遵循《监事会议事规则》规范运作。监事会由5名监事组成，包括1名主席和2名职工监事。他们勤勉尽责，对公司财务、经营状况、关联交易、重大事项以及董事和高级管理人员的履职合规性进行有效监督，确保公司治理合法合规。



报告期内，召开监事会**10**次，审议通过**20**项议案，监事出席率**100%**。

经营管理层

在“三会一层”治理架构中，经营管理层作为公司执行机构的核心，包括总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书等高级管理人员。他们负责落实董事会决议，组织实施日常经营管理活动，并定期向董事会汇报工作，确保公司战略有效落地。

高管薪酬管理

公司设立薪酬与考核委员会，规范高管薪酬确定流程。委员会综合岗位职责、重要性及市场薪酬水平，制定科学合理的薪酬计划，并审查高管履职情况与年度绩效表现。薪酬方案经董事会批准后实施。在此基础上，公司根据高管任职岗位、工作分工及分管业务绩效设定考核指标，严格依据指标完成情况确定考核结果，并结合年度目标责任书和安全考核责任书的完成情况，按照薪酬政策与绩效考核制度，精准落实薪酬管理，确保激励与约束机制的有效运行。

强化内部管控, 筑牢依法合规防线

公司坚守诚信合规底线, 以“强内控、促合规”为导向, 深度契合法律与监管要求, 持续优化内控体系。通过完善治理架构, 筑牢廉洁防线, 践行社会责任, 将合规管理全面融入管理体系、制度、流程及岗位职责。同时, 强化跨部门协作, 提升管理效能, 为企业高质量发展筑牢根基, 助力企业在复杂市场环境中稳健前行, 实现可持续发展目标。

强化内控管理

公司依据《公司法》《证券法》等法律法规, 对照《企业内部控制基本规范》及相关要求, 对报告期内的内部控制设计与运行有效性进行了2轮自我评价。评价范围涵盖公司经营管理的的主要方面, 不存在重大遗漏。报告期内, 纳入评价范围的业务与事项均已建立符合法律法规要求的内控管理体系, 达到公司内控目标。

案例



环保科技公司完善内控制度, 夯实精细化管理基础

在企业管理升级与高质量发展的关键时期, 环保科技公司以制度建设为核心, 聚焦于内控体系的完善与精细化管理的推进。结合新发展阶段的战略要求以及企业自身的业务特点和实际需求, 公司秉持严谨务实的态度, 对内控制度进行全面梳理与优化。此次修订工作覆盖了管理制度、安全环保、生产运行等关键领域, 涉及34类规章制度, 累计修订条款80余条。公司严格执行各项流程, 确保修订过程科学、透明、高效。修订后的制度体系更加贴合企业实际运营需求, 进一步强化了合规管理, 堵塞了管理漏洞, 提升了制度的执行力和约束力。

深化审计监督

广汇能源充分发挥内部审计作用, 强化审计监督与管理服务, 健全内部审计制度体系, 规范企业经济运行, 有效控制运营风险。审计工作由审计部负责, 涵盖财务审计、运营审计、项目审计、内控评估、合规检查、工程造价管理及管理人员经济责任审计等。通过“回头看”检查, 督促落实审计建议, 形成工作闭环, 降低经营风险。



报告期内, 工程审计团队完成**61**项工程结算审计, 起到了降本增效的作用; 经营审计团队开展**11**项专项审计, 发现**76**项问题并提出**45**项管理建议。

优化资金管理

公司秉持科学严谨的态度, 精心规划与深入分析资金需求, 合理统筹资金的筹集与运用, 持续优化融资结构, 有效降低融资成本。与此同时, 公司深入推进精细化管理, 全方位挖掘降本增效的潜力, 显著提升资金使用效率。此外, 公司严格执行资金授权、审批、支付等制度, 确保资金流转安全合规, 有效防范资金被挪用、侵占等风险。在此基础上, 公司持续加大企业合规化培训力度, 强化合规意识, 提升企业治理运行的有效性, 为公司的稳健发展保驾护航。

提升税务治理

公司严格遵循依法合规纳税原则, 确保涉税资料真实完整, 按时、准确缴纳税款, 并依规披露税务信息, 满足监管要求。2024年, 公司持续跟踪国家财税政策, 强化税务政策培训, 提升税务管理人员专业能力, 完善税务管理信息系统, 增强税务管理效能。同时, 公司优化内控制度与工作流程, 借助信息化手段建立税务风险量化评估模型, 定期开展税务风险预警评估, 从源头强化风险防控。此外, 公司建立税收风险监督机制, 定期自查, 推动风险防控常态化、精准化, 全面提升税务风险防控能力。公司纳税信用等级持续为A级, 2024年未发生重大税务诉讼或仲裁事项。

规范关联交易

公司依据《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规, 制定《关联交易管理办法》, 明确审议程序及回避表决要求。在关联交易管理中, 坚持公平、公正、公开和等价有偿原则, 确保所有交易均按市场化方式运作, 杜绝损害公司及股东利益行为, 保障关联交易的合规性和透明度。

加强法律监督

2024年, 公司以提升抗风险能力和支撑战略落地为目标, 全面推进合规经营体系建设, 完善风控运行机制, 优化内控环境, 提升风险监测、预警和管控能力。

编制**25**篇典型案例, 强化前端防控责任, 筑牢风险管理防线, 助力公司健康可持续发展。

新增和修订**88**份标准合同文本, 完善合同管理, 优化合规管理体系, 确保依法合规。

处理非诉纠纷**108**起, 紧盯合同违约追偿, 提升重大项目风险识别与处理能力。

开展法律培训**32**次, 参训**959**人次, 强化全员合规意识, 营造依法合规文化氛围。

深化合规培训

公司聚焦证券监管、信息披露、投资者关系管理等关键领域, 开展10次系列专题培训, 及时传递监管政策动态, 引导董事、监事及高级管理人员明确职责、规范履职行为, 强化合规意识与履职能力。

报告期内, 公司董事、监事和高级管理人员参加相关培训共计**10**次。

恪守商业道德, 树立廉洁诚信典范

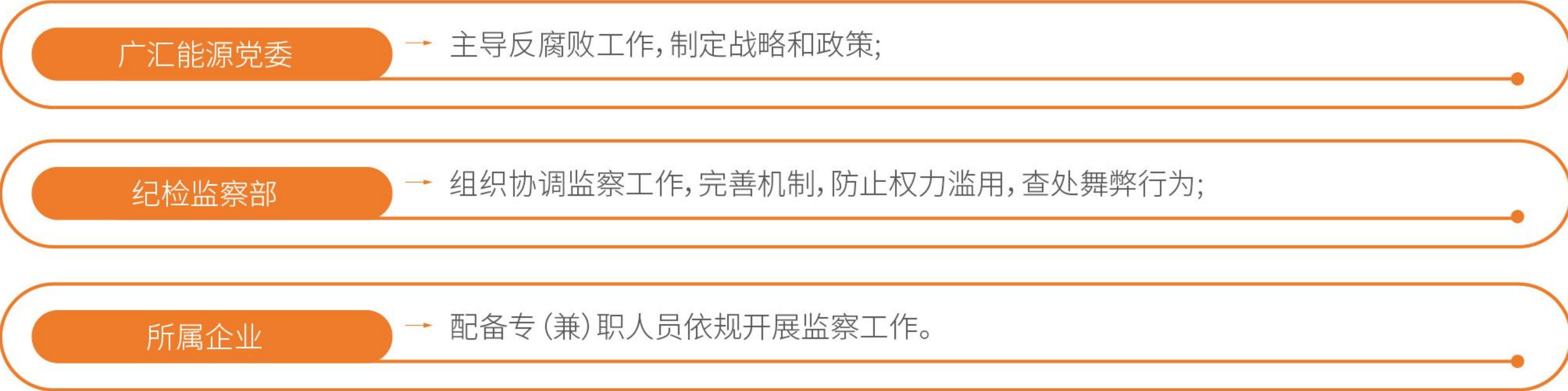
公司始终秉持诚信经营理念, 持续完善商业道德管理体系, 强化监管与宣导。通过优化制度、加强审计巡查, 确保决策与行为符合道德标准; 借助培训、案例分享等形式, 让诚信理念深入人心。我们畅通举报渠道, 对不道德行为零容忍, 积极营造廉洁自律的企业文化, 激励员工坚守道德底线。无论市场如何变化, 我们始终以诚信为基石, 以道德为准绳, 赢得各方信任与尊重, 为企业发展筑牢根基。

党风廉政建设与反腐败

2024年, 公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入贯彻党的二十大精神, 落实全面从严治党要求, 推进党风廉政建设和反腐败工作。公司坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进, 完善廉洁风险防控体系, 强化重点领域监督执纪, 严格落实中央八项规定精神, 整治“四风”问题, 聚焦关键领域开展专项整治, 严厉打击腐败行为, 同时加强廉洁文化建设, 推动廉洁文化深入人心。通过这些举措, 公司党风廉政建设和反腐败工作取得显著成效, 为高质量发展提供了有力保障。

反腐败组织体系

公司完善内部监督体系, 实现对高级管理人员及所有管理机构和人员的全覆盖监督。所属企业自觉接受广汇能源党委和全体员工监督, 确保监督公正透明, 构建“广汇能源党委 - 纪检监察部 - 所属企业”三级反腐败架构, 实现全覆盖与高效运作。



反腐败制度体系

公司持续优化反腐败制度体系, 确保相关制度覆盖公司及其下属企业的全部业务和人员。公司制定了《广汇能源问责追究管理办法》《管理人员廉洁从业六项禁令》《广汇能源加强作风建设十条措施》等制度, 规范内部管理, 强化廉洁自律意识。聚焦权力运行的制约与监督, 完善相关机制, 确保权力在阳光下运行。

反腐败风险管理

廉洁风险防控是广汇能源风险管理的关键环节。公司通过以下措施确保企业运营廉洁合规:

全面风险识别与评估	定期开展全面风险识别, 结合业务特点和内外部环境进行系统性评估, 依据风险等级制定防控措施。
-----------	--

监督与报告机制	纪检监察部定期向公司党委报告反腐败工作情况, 建立重要事项及时汇报机制, 做到重大廉洁风险事件早发现、早处理。
重点领域防控	聚焦物资采购、工程建设、产品销售等重点领域, 完善制度、加强监督、规范流程, 有效降低廉洁风险。
廉洁文化建设	通过廉洁警示教育、专题培训、签订廉洁承诺书等方式, 强化员工廉洁意识, 营造风清气正的企业文化氛围。
报告期内, 参加培训人数 4766 人, 培训次数 55 次, 员工占比 71.02% 。	
管理人员廉洁档案	完成1253名管理干部和核心岗位人员的信息更新, 中层以上干部全覆盖签订《廉洁自律承诺书》, 明确廉洁责任。
廉洁从业问卷调查	组织廉洁从业问卷调查活动, 收集1261份有效问卷, 覆盖各层级和部门, 全面了解廉洁从业管理现状, 及时发现薄弱环节。



举报人保护

公司全力畅通举报渠道, 构建“信、访、电、网、微”五位一体监督体系。举报线索依管理权限严格履行处置程序并建立台账。高度重视举报人信息保护, 对泄露举报人信息或打击报复的行为, 严肃查处, 绝不姑息。

信访举报受理流程

广汇能源积极拓展举报渠道, 通过官方网站公布廉洁举报邮箱、电话及微信等信息, 鼓励公司内外部利益相关方积极举报舞弊及贪腐行为。在调查过程中, 参与人员严格遵守保密制度, 确保举报人信息及调查细节不被泄露, 切实保护举报人的合法权益。



深耕科技创新,驱动未来增长引擎

广汇能源将技术创新作为核心驱动力,紧密围绕业务需求,构建高效内部研发体系。公司聚焦关键核心技术突破,加速科技成果转化,强化前沿基础研究,推动科技体制机制改革,全方位提升创新效能。凭借高新技术企业优势,广汇能源秉持“稳中求精、稳中有进”理念,持续深化项目研发,致力于为区域经济高质量发展贡献更多力量。

完善创新管理

2024年,广汇能源紧密围绕产业发展需求,全力优化创新资源配置,加速推进重点科研项目落地实施。公司建立约束、支撑、运行机制有机结合的企业技术创新体系,将技术创新活动管理纳入企业日常管理范畴,确保创新体系高效运行。同时,修订完善《创新管理制度》《高新技术企业研发管理制度》《知识产权与核心技术管理制度》等一系列制度,鼓励员工积极参与创新活动,激发员工创造力,培养一流创新人才,助力企业提质增效。

报告期内,公司研发投入达**3.17**亿元,参与研发人员数量**890**人。

搭建创新平台

广汇能源致力于打造创新生态系统,深度推进产学研用一体化合作。以企业技术需求为引领,全面整合内外部创新资源,强化协同创新能力。通过搭建高水平研发平台,公司加速自主研发进程,持续提升技术创新能力和核心竞争力,为行业注入新发展动力,推动产业升级与可持续发展。

成立哈密市伊吾县富油煤清洁高效利用技术研究院

为落实党的二十大精神及习近平总书记对新疆工作的指示,伊吾县立足富油煤资源优势,加速其清洁高效开发,致力于打造国家级综合能源示范基地。伊吾县人民政府联合煤科院、新疆大学、新疆宣东能源、广汇能源、伊吾疆纳新材料等单位,共同建设新疆富油煤清洁高效利用技术研究院,完善创新基础平台。

研究院采用“共管—共建”模式,由六家单位代表及行业专家组成理事会。其研究方向聚焦煤气化、煤炭热解、煤直接液化、煤焦油精细加工、碳基材料、节能减排关键技术、低碳技术经济环境评价与政策、现代煤化工与新能源耦合,以及当地共性关键问题研究等九大领域。



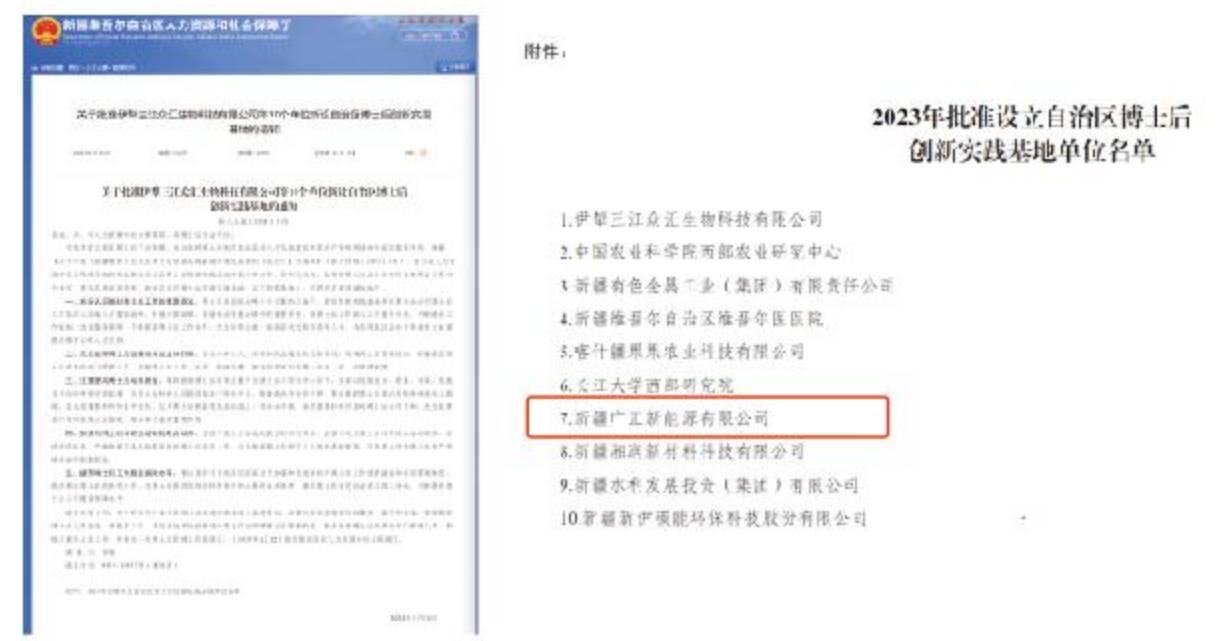
参与西北能源碳中和教育部工程研究中心共建

西北能源碳中和教育部工程研究中心是新疆大学党委为适应全球应对气候变化新形势和力争“2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和”战略目标下建设的新型科研机构。中心依托新疆大学建设发展,实行大学党委领导下的主任负责制,下设技术委员会和管理委员会;内设碳捕集与碳资源利用工程研究所、化石能源低碳清洁利用工程研究所、固碳增汇工程研究所、碳中和系统工程研究所等四个研究所。广汇能源作为8家共建单位之一,完成授牌。



自治区博士后创新实践基地

2024年,新能源公司获批设立“自治区博士后创新实践基地”,该基地由自治区人力资源和社会保障厅批准并管理,是自治区级高层次人才培养与科研创新平台。基地通过与博士后科研流动站合作,开展博士后联合培养,聚焦技术创新领域的研究、开发与成果转化。基地的建立为公司搭建了高水平科研平台,有力支撑产学研合作与科技成果转化。通过该平台,公司将进一步深化与高校、科研院所的合作交流,推动产教融合与科教融合,为创新发展注入新活力。



支持创新服务

近年来,广汇能源致力于打造人才与技术优势。2022年,公司积极组织资质申报及选优推先,入选自治区特级技师评聘工作试点企业,制定了《广汇能源特级技师管理方案》,完善了评聘办法和激励机制,于2023年正式启动。同时,公司不断优化管理机制,升级培训学校办学层次与范围,培训工种增至21个,新增煤炭专业职称继续教育,培训学校影响力与盈利能力显著提升。



广汇能源技能大师工作室名单

序号	工作室名称	级别	所属公司
1	新疆广汇新能源有限公司技能大师工作室	国家级	新能源公司
2	电气自动化技能大师工作室	国家级	新能源公司
3	冉亚洲技能大师工作室	国家级	矿业公司
4	新疆吉木乃广汇LNG技能大师工作室	自治区级	天然气公司
5	李涛钳工技能大师工作室	自治区级	新能源公司
6	魏红军化工设备检维修技能大师工作室	市级	清洁炼化
7	新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司李小龙电气自动化技能大师工作室(职工(劳模)创新工作室)	市级	清洁炼化
8	化工仪表自动化技能大师工作室	公司级	新能源公司
9	化学检验员技能大师工作室	公司级	新能源公司
10	广汇能源智能化工厂技能大师工作室	公司级	启东公司

科研创新成果

新能源公司

公司再次被认定为国家高新技术企业；在科技厅登记一项科技成果；顺利通过哈密市煤化工行业联合体评审，成为哈密市“第一家”煤化工行业联合体；4 项技术改造项目通过“2024 年伊吾县科技创新及节能减排降碳专项”评审，获250万元财政资金支持(含2023哈密市科技计划项目直补资金 5万元)；2 项技术改造项目通过“国家超长期特别国债补助专项”评审，获 1738 万元财政资金支持。

清洁炼化公司

公司 3 个项目入选“2024 年伊吾县节能减排降碳专项资金项目”，获 200 万元资金支持；1 个项目入选“2024 年伊吾县科技创新项目”，获 45 万元资金支持；2024 年获 2023 年度“自治区重点研发专项—典型煤化工干馏废水高效处置与循环利用技术研究项目”研发资金 316 万元；获批自治区支持的工业和信息化领域“科研创新平台”建设奖补资金 50 万元；获新疆维吾尔自治区科学技术厅 2023 年高新技术企业认定奖励资金 10 万元；获新疆维吾尔自治区工业和信息化厅认定的“先进制造业企业”殊荣。

环保科技公司

公司通过安全生产标准化二级达标评审；获第九届“创客中国”新疆维吾尔自治区中小企业创新创业大赛哈密市选拔赛企业组项目一等奖；通过自治区企业技术中心认定；通过国家级“高新技术企业”认定和“五体系”创建认证；12月，“荒煤气清洁高效转化制乙二醇产业化绿色应用技术”纳入国家绿色技术推广目录；《荒煤气冷凝液废水除油与蒸氨系统改造》项目获伊吾县 40 万元节能减排降碳项目资金支持；《复合型闭式冷却塔除垢阻垢技术及运行管理模式研究应用》项目获 20 万元科技创新项目资金支持。

营造创新氛围

公司积极加大科技创新工作力度，不断营造科技创新氛围，通过组织员工参与“五小”成果奖评选、“创客中国”新疆维吾尔自治区中小企业创新创业大赛等活动，激发广大员工的创新意识和潜能，围绕重点技术和关键核心技术攻关，以员工“微创新”助力企业“大创新”，提升公司的核心竞争力和可持续发展能力

● 部分奖项示例 ●

- 2024年，广汇新能源公司、广汇矿业公司、广汇清洁炼化公司和广汇环保科技公司的347项“五小”创新成果获自治区总工会2024年“五小”群众性创新成果奖。
- 广汇新能源公司和广汇清洁炼化公司2名一线员工分别获得“五小”达人优秀创新成果奖。
- 广汇矿业公司充分利用智能矿山项目建设契机，不断提升科技创新水平，“一种破碎系统湿式降尘装置”“破碎站产品仓加装电子计量衡装置”等4项创新成果分别获劳模引领性创新成果二、三等奖。

企业组获奖项目			
序号	奖项	获奖企业	获奖项目
1	一等奖	哈密广汇环保科技有限公司	荒煤气分级利用—复合型煤气净化项目
2	二等奖	新疆众友潘汇科技有限公司	11万吨/年高分子合成新材料甲基丙烯酸甲酯(MMA)单体项目
3	三等奖	★中电建新疆光热能研究院有限公司	定日镜塔式光热聚光场技术应用研究
		★新疆金鑫铜业有限公司	新型铸合金精炼装备的研制与应用
		★新疆博昌能源科技有限公司	高效环保—污水处理技术



知识产权保护

公司高度重视知识产权在企业竞争力中的核心地位，紧密围绕业务发展需求，严格贯彻落实《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等知识产权法律法规。为此，公司制定了《知识产权与核心技术管理制度》等一系列规章制度，为专利管理与知识产权法律保护工作提供清晰的实施规范。通过知识产权的创造、运用、保护和管理，公司充分发挥知识产权对创新发展的支撑与引领作用，助力企业高质量发展。

获取专利情况(项)	2022年	2023年	2024年
合计	186	234	407

案例



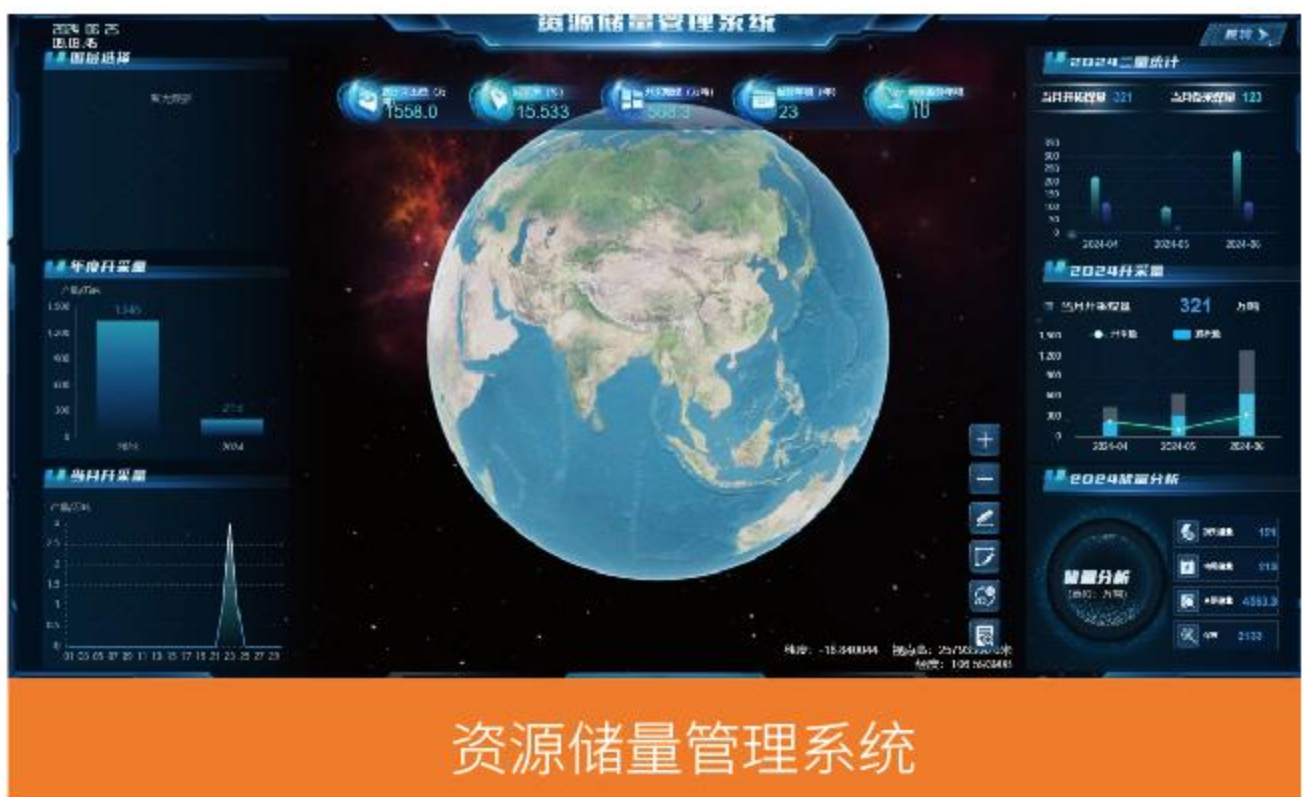
清洁炼化公司在哈密市2024年全国知识产权宣传周启动仪式上受到表彰

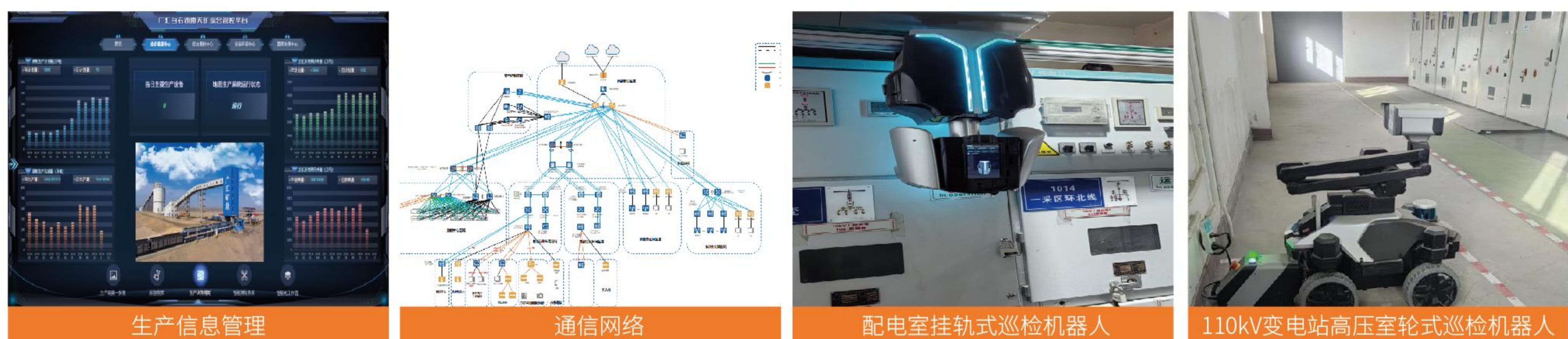
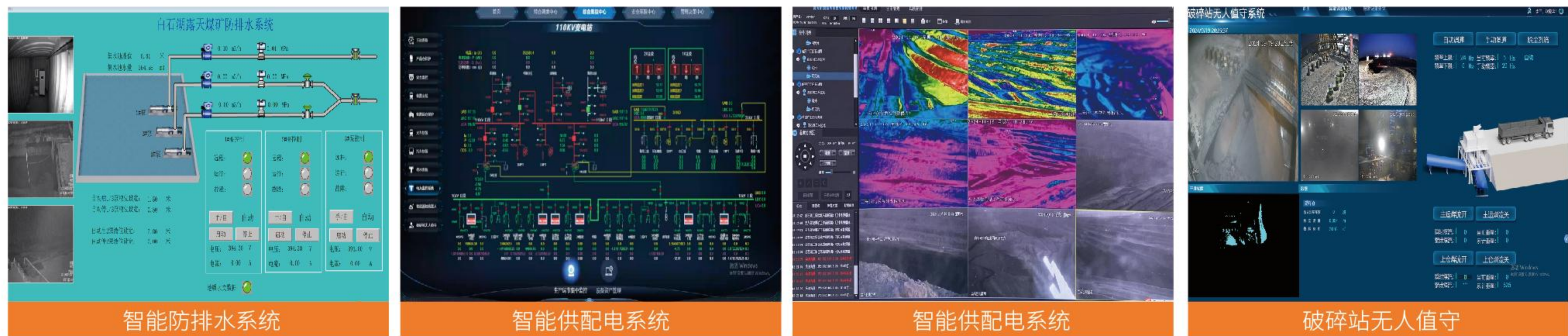
2024 年，清洁炼化公司紧扣政策导向，秉持“科技驱动发展”理念，持续深耕专利挖掘与知识产权保护。截至 4 月 22 日，公司累计获专利授权 115 项(发明专利 6 项，实用新型专利 109 项)，年增长率稳步提升。员工发表省级以上论文 50 余篇，评定创新成果 23 项，近三年研发投入超 2.86 亿元。持续投入助力公司在“政产学研用”项目中屡获突破。

数字化建设

近年来，广汇能源全力推进数字化转型，加快数字化建设作为推动全产业提质增效，积极探索数字经济与能源经济深度融合的发展路径，致力于打造智慧能源产业新生态，为企业的高质量发展注入强大动力。

作为广汇能源在数字化、智能化道路上的创新实践，智慧化建设提升了矿山生产效率和安全性，为公司可持续发展提供了新思路和范例。2024年2月，广汇能源启动智能化矿山建设项目，开启矿业数字化转型，7月通过内部自验收，11月通过自治区验收，正式成为自治区智能化矿山。





维护投资者关系, 实现可持续价值回报

广汇能源始终以股东利益为发展核心, 全力推进卓越的公司治理与高效运营。公司持续优化信息披露机制, 不断提升信息的精准度与透明度, 确保股东能够及时、准确地获取关键信息。通过强化规范运作与投资者关系管理, 公司以稳健的治理模式为股东创造可持续的长期价值, 为高质量发展筑牢根基。

强化信息披露

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》《信息披露事务管理制度》等规则要求, 高质量开展各项信息披露工作, 遵循真实、准确、完整、及时、公平披露原则, 保障所有股东的合法权益。

报告期内, 披露定期报告**4**份, 临时公告**104**份, 公司信息披露零差错。

案例

公司召开2023年度暨2024年第一季度业绩说明会, 与投资者就经营情况和发展战略展开交流, 增强信息披露透明度, 拉近与投资者的距离。



加强投资者沟通

公司制定《投资者关系管理工作制度》, 搭建完善的投资者关系架构体系, 公司董事、高级管理人员积极与投资者等利益相关方沟通, 听取意见建议, 及时回应诉求。通过股东大会、路演、分析师会议、投资者调研、热线电话等多种途径, 拓展利益相关方沟通的广度和深度, 促进与资本市场的良性互动, 全面维护投资者权益。2024年, 广汇能源(600256)凭借在投资者关系管理方面的卓越表现, 荣获了“中国上市公司投资者关系管理天马奖”。



维护股东权益

在股东回报方面, 广汇能源积极践行以股东利益为核心的理念。2019-2023年, 公司累计实现现金分红123.03亿元, 期间累计分红率达39.5%。通过较高比例的现金分红, 广汇能源实现了股东回报与公司发展的同频共振, 持续增强中小股东的获得感和幸福感, 充分体现了公司对股东权益的重视与维护。

分红年度	现金分红(元)	归属于上市公司股东的净利润(元)	占比
2022	5,196,838,271.20	11,337,656,385.39	45.84%
2023	4,547,233,487.30	5,173,297,761.78	87.90%
2024	4,475,806,110.13 (含回购股份金额)	2,960,979,512.16	151.16%

筑牢安全防线, 践行企业责任担当

广汇能源坚守安全红线, 秉持底线思维, 持续完善安全生产管理体系, 压实责任, 提升管理效能。公司通过严格把控生产流程、精准监控重大危险源、定期开展安全培训与演练, 增强员工安全意识与应急能力, 全方位保障企业安全、稳定、高效运行, 为高质量发展筑牢安全防线。

安全生产管理

2024 年, 广汇能源以《化工过程安全管理导则》20 项要素为指引, 全力推进过程安全管理体系建设, 聚焦行为安全、工艺设备安全和生产受控三大核心, 深化安全管理。公司推动领导干部“七带头”走动式管理, 落实操作卡制度, 开展作业安全分析 (JSA), 打造零泄漏工厂, 强化预防性维护与计划性检修, 严格执行电气能量隔离上锁挂签措施, 并加快安全生产信息化建设。通过季度、半年度、年度审核, 及时纠正体系运行偏差, 确保体系高效稳定运行。



报告期内, 公司安全生产投入**2.86**亿元。

我们的行动

领导干部“七带头”走动式管理

全年累计制定个人安全行动计划2707份, 开展安全隐患治理、外包外租排查整治、基层“走动式”管理10881次。其中, 主要负责人制定行动计划248份, 开展活动616次。

安全环保奖惩管理制度修订

修订《广汇能源安全环保奖惩管理制度》, 明确奖励办法及分配标准, 加大奖励额度, 并结合季度、年度考核兑现奖励。

安全管控措施落实

严格落实相关通知要求, 组织各公司及承包商开展“保命条款”及从严从重处罚条款的宣贯学习, 累计培训45400人次。

操作卡运行推行

全面推行操作卡运行, 累计编制卡片3751张, 使用56606次, 及时修订管理制度, 每周形成工作运行总结, 确保操作受控。

防范安全风险

公司以风险防控为核心, 严格遵循国家及行业规定, 落实安全生产主体责任。通过安全检查、风险辨识、设备检修及隐患排查治理, 精准识别隐患并迅速整改, 保障生产运营安全稳定。

安全风险管控

数字化防控

结合安全生产信息化平台建设, 推进双重预防机制数字化运行, 组织各公司开展系统培训与工作指导, 全面实施风险扫码巡检。

工艺风险管控

通过HAZOP分析强化工艺风险管控, 开展人员技能培训和工艺信息收集。2024年, 各公司累计完成621张图纸、292个工艺节点分析, 出具报告23册, 完成整改建议298项。

可视化管理

各公司梳理现场工艺、设备、安全标识问题, 制定可视化管理标准, 累计更新434769块阀门标识牌、8813块安全标识, 为员工正确操作提供保障。

排查安全隐患

专项检查

针对安全管理中的薄弱环节, 组织各公司开展高压审低压、反“三违”、承包商管理、特殊作业等专项检查, 以及节前、事故类比、大风、高温、防冻等特殊时期检查。广汇能源每季度组织外部专家开展安全环保大检查。全年累计排查隐患493项, 整改489项; 各公司自查隐患6273项, 整改6212项。

专项行动方案

制定《广汇能源安全生产治本攻坚三年行动方案》, 组织各公司编制工作方案并推动落实。

重点问题治理

梳理安全环保重点难点问题35项, 已完成18项整改销项。

重大隐患治理

利用停车检修, 提前梳理清单, 完成公司相关设备、装置、系统改造等重大隐患治理。

安全生产应急管理

广汇能源坚持“以人为本、安全第一、预防为主、防消结合”原则, 结合风险辨识制定应急制度和计划, 通过应急演练、桌面推演等方式提升应急能力, 同时加强应急设施设备配备和物资储备, 确保紧急状况下物防措施有效。



报告期内, 公司下属各公司共有专兼职消防应急人员**628**名, 开展应急演练**892**场, 参与**16224**人次; 专项应急培训**716**场, 覆盖**15245**人次。



安全教育培训

- 开展事故复盘分析，组织各公司利用根原因分析法对28起典型事故案例进行分析回头看。
- 以“4月安全生产警示教育月”“6月安全生产月”“六五环境日”“119”消防宣传月等为契机，组织各公司全面开展了安全生产宣讲、安全环保知识竞赛、消防技能竞赛、应急演练等活动4158场次，参加147353人次；开展了安全环保法规、新员工三级安全教育及承包商安全培训6553场次，参训30939人次。
- 围绕检修，组织各公司开展了检修安全环保方案、JSA、监护人等培训。
- 组织各公司学习《危险化学品企业工艺平稳性》《危险化学品企业设备完整性》等管理规范，加强工艺、设备安全管理知识掌握。
- 组织安全管理条线人员积极学习专业知识，2024年各公司共计报考注册安全工程师人数为209人。



网络数字化安全

网络安全管理

广汇能源坚持“预防为主，技管结合”的总体原则，严格遵守《中华人民共和国人民警察法》、《中华人民共和国网络安全法》、《计算机信息网络国际联网安全保护管理办法》等有关法律法规要求，不断完善公司网络安全管理制度，逐步健全网络安全管理体系。

公司成立由党委书记任组长的网络安全领导小组，明确网络安全责任体系，建立风险隐患排查及治理机制，抓细抓实网络安全管理工作，保障公司网络信息安全。2024年，公司参照《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等文件要求，开展了公司机房网络安全加固建设工作，安装部署网络安全相关软硬件，强化科技保障，有效提高信息安全保障水平。

数字化安全管理

2024年，广汇能源围绕信息化平台安全建设开展以下工作：

系统优化与监控

召开讨论会议35次，提出优化建议128项，重点完善2.0系统大屏展示、模块关联及数据共享，强化对各公司的日常监控和信息掌握。



数据接入与展示

按照政府要求，开发完善重大危险源、双重预防机制和隐患治理相关数据的接入与展示功能。



智能矿山建设

全力推进矿业公司白石湖煤矿智能矿山项目，该项目已通过自治区应急管理厅中级智能化矿山验收，目前各系统运行正常。



B

绿色引领, 赋能可持续发展未来

广汇能源紧跟国家绿色低碳发展战略, 将绿色低碳理念深度融入企业可持续发展战略, 以生态优先、绿色发展为核心, 贯穿生产经营全链条。公司通过打造绿色工厂、矿山和港口, 加速产业低碳转型与绿色产业规模化发展。依托资源智能管理、环境治理优化及绿色运营模式, 实现了生态、社会与经济效益的协同共赢。



强化环境治理, 构建绿色生态体系

广汇能源深入贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》及国家“双碳”战略部署,以“生态优先、绿色发展”为核心理念,全面构建绿色生态体系,推动企业高质量发展与生态文明建设深度融合。

环境管理体系

组织架构

广汇能源在环境保护管理方面持续发力,致力于打造全面、全员、全过程的环境管理体系,确保生态优先、绿色发展贯穿企业运营的每一个环节。公司设立环境保护委员会,统筹规划和协调环境保护工作,构建了科学高效、系统完备的环境治理体系。

- 公司设立环境保护委员会,由高层管理人员领导,负责全面统筹环境保护工作,确保环保目标与公司战略高度一致。
- 公司及各子公司均建立了“安全环保部—各职能部门及所属企业”的环境管理架构,形成了“横向到边、纵向到底”的全覆盖管理体系,确保环保责任落实到每一个岗位和环节。

报告期内,公司环保总投资**1.61**亿元。

责任与目标

安全环保部

法规执行与监督

严格执行环保法规,监督法规落实情况,统筹处置重大环保问题及应急预案评估。

管理体系与经费保障

建立完善管理体系和专职机构,督促各公司落实必要经费投入,平衡生产与环保需求。

责任落实与考核

制定并落实环保责任制度,考核目标完成情况,构建风险防范体系,督导隐患治理与应急演练。

项目规划与“三同时”制度

参与项目规划及设施选型,督促各公司落实“三同时”制度,强化排污监管及“三证管理”。

违规处理与机制优化

调查处理违规事件,追责整改,通过宣传教育推广经验,持续优化环保管理机制。

所属各企业

制度执行与体系建设

严格执行环保法规,建立完善管理体系,统筹生态保护与污染治理工作。

设施运行与经费技术投入

确保环保设施正常运行,落实经费和技术投入,强化“三证管理”。

风险防范与监测

通过隐患排查、环境监测、统计税费及信息公开,防范环保风险,实施污染源监测建档。

培训与经验推广

组织环保培训,推广先进经验,定期检查污染防治设施,提出奖惩建议。

绿色发展与项目管理

推进清洁生产、节能降耗及循环经济,统筹建设项目环保管理,落实“三同时”制度及环评验收。

辐射安全与应急处置

严格辐射安全持证上岗,编制应急预案并演练,及时处置和上报环保事件。

碳排放管理与任务落实

加强碳排放管理及碳资产控制,完成上级交办的其他任务。

制度建设

公司持续健全环境管理规章制度,制定了《环境保护管理制度》《环境保护设施管理制度》《固体废物管理制度》等一系列工作制度,确保其符合最新的环保法规和最佳实践。

环境管理体系

公司重视环境管理体系的合理运行,定期开展并持续推进环境管理体系的认证工作。2024年,新能源公司、清洁炼化公司、启东公司、硫化化工公司和环保科技有限公司均完成了相关体系的再认证或初次认证。



环境绩效管理

为确保环境管理效能,公司建立了“双考核”机制,实现了环境管理的规范化、系统化和科学化,有效提升了环境治理效能,为公司绿色低碳发展提供了坚实保障。

内部考核机制

制度保障

- 制定并实施《安全环保奖惩管理制度》,明确各级人员环保责任
- 建立环境目标责任制,将环保指标纳入年度经营目标
- 制定《环境绩效考核实施细则》,量化考核标准

考核体系

- 实行“季度考核+年度总评”的考核模式
- 设置“环境污染零事故”一票否决制
- 建立环保绩效与薪酬挂钩机制

执行措施

- 在各子公司设立专职环保考核岗位
- 建立环保绩效档案,实行全过程跟踪管理
- 开展环保专项检查,确保考核结果客观公正

外部监督机制

政府监管

- 主动接受国家、自治区及属地环保部门监督指导
- 定期开展环保合规性自查
- 建立环保问题整改台账,实行销号管理

社会监督及第三方评估

- 定期发布环境信息披露报告
- 定期进行环境管理体系认证
- 开展环境信用评价

环境风险防控

广汇能源高度重视突发环境事件应急管理工作,严格遵循相关法律法规,通过修编公司总体预案及各生产单位现场处置方案、开展环境风险评估和应急资源调查,建立健全环境应急机制。

公司设立突发环境事件应急领导小组,并组建内部环境应急专家组,为应急处置提供决策支持和技术保障。

各生产单位结合生产实际编制《突发环境事件应急预案》,并在属地生态环境管理部门备案。

定期开展应急演练,不断提升风险防范能力和应急处置水平,确保突发环境事件处置得当,环境污染范围受控。



报告期内,广汇能源共开展**22**次突发环境事件应急演练,突发环境事件应急演练参与总人数**1658**人,演练中发现问题进行复盘分析和优化改进,确保突发环境事件处置得当,环境污染范围受控。

案例

启东公司开展了码头LNG泄漏着火应急处置演练、物体打击事故处置应急演练



新能源公司配合哈密市生态环境局开展辐射应急演练



清洁炼化公司开展液氨泄漏中毒应急演练



环保科技公司组织开展甲醇储罐出料气动阀前法兰泄漏着火综合应急演练



高效资源利用,助力生态文明发展

广汇能源始终秉持绿色发展理念,严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规,持续优化能源管理工作机制,修订完善《节能减排管理制度》,从资源管理到生产技术升级,全方位强化节能减排措施。公司致力于将节能减排工作深度融入企业结构优化调整、技术创新及可持续发展的全过程,通过推广循环经济模式,显著提升资源利用效率,有效减少能源与资源消耗,推动资源高效利用,为生态文明建设贡献积极力量。

节能管理

广汇能源作为国内领先的能源企业,始终秉持绿色、低碳、可持续发展的理念,积极响应国家节能减排政策,严格遵守相关法律法规,致力于打造资源节约型、环境友好型企业。公司通过制定并完善《节约能源管理办法》,明确节能措施与监管要求,推动节能管理工作高效开展;同时,大力推进节能重点项目与科技创新,优化节能管理体系,提升资源利用效率。在生产环节,公司建立了能耗追踪与管理机制,定期统计排查能耗情况,对落后工艺与设备进行改造升级,并通过调整能源结构、推行节能技改等举措降低能源消耗。此外,公司以能源管理体系建设为核心,制定年度能源管理目标,并围绕技术改造、设备能效提升和管理优化等方面制定详细方案,确保有效监督与落实。同时,公司进一步明确各部门和单位在能源管理中的主体责任与重点工作,推动能源管理工作的系统化、规范化和高效化。

案例



新能源公司甲醇精馏装置深度节能项目,精馏AB系列2024年三塔检修运行稳定,吨精甲醇耗蒸汽下降约23%。单系列年节省低压蒸汽27.5万吨,折合2.58万吨标准煤。

智慧能源管理

广汇能源在能源管理领域积极布局智能化转型，通过技术创新与智能化手段，显著提升了能源管理的效率与效益，推动了企业的可持续发展。

案例

启东物流公司“智慧能源管控系统”

启东物流公司的“智慧能源管控系统”凭借其先进功能，成为能源管理领域的典范。该系统实现了生产物料的在线实时显示、能源消耗超量报警、能源消耗分析以及设备智能控制与优化等多项功能。通过智能化管理，启东物流公司不仅提升了能源管理的效率与精准度，还为企业的节能减排和可持续发展目标提供了有力支持，展现了智能化技术在能源管理中的强大潜力。



节水管理

广汇能源秉持“依法合规、节水增效、绿色排放、精准治理”的管理方针，将水资源管理作为可持续发展的关键战略，积极响应国家水资源节约集约利用政策。公司制定《节水管理制度》，生产单位成立节能节水工作领导小组，优化《节能降耗管理制度》和《计量管理制度》，进一步明确用水管理职责与要求。通过节水技改、过程管控和考核机制，推动水资源高效利用与保护，助力企业可持续发展。

管理举措

目标设定

针对产品、系统和生产装置制定详细的水资源管理目标，如：新能源公司制定有节水管控方案，按照方案2024年节约原水36.52万m³。

水耗管理

对公司生产用水进行监测，定期提取系统中的数据计算水平衡，并对计算得出的不平衡量进行调查，由负责部门协调解决。建立节水管理程序，确定相关管理架构、目标、绩效参数，统计节水量，检查与考核目标完成情况等。

设备提升

清洁炼化公司实施低温水装置循环水电化学项目和锅炉乏汽回收项目，回收系统余热减少能量损失；实施污水装置扩容减排项目，实现污水回用率达85%以上，减少当地水体污染和新鲜水消耗。环保科技公司通过对蒸汽管线的改造有效减少蒸汽排空，节约水资源。

严格排放管控, 应对气候变化挑战

广汇能源高度重视废弃物排放的合规管理，严格遵循国家相关法律法规，将应对气候变化纳入企业可持续发展战略的整体布局。公司积极响应国家“双碳”目标，通过精准的控制措施和持续的跟踪管理，全面提升对气候变化及其相关风险的管理水平。

污染排放治理

广汇能源高度重视污染排放治理，坚决贯彻落实国家生态环境保护政策，将污染治理作为推动企业可持续发展的重要抓手。公司秉持精准治污、科学治污、依法治污的理念，全面加强污染排放的源头管控、过程治理和末端减排。

水污染控制

广汇能源严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》的各项要求，建立了完善的污水管理体系，涵盖污水收集、处理、监测以及应急响应等全流程环节，并制定了系统化的管理制度。公司通过持续完善基础设施、推进技术改造和优化工艺流程，不断提升水资源利用效率，降低生产过程中的水耗。同时，公司大力优化废水处理工艺，提高废水循环利用率，确保水资源的高效利用与可持续管理，为实现绿色低碳发展奠定坚实基础。

广汇能源公司废水排放情况(单位:万方)			
年份	2022年	2023年	2024年
排放量	106.85	74.05	71.58
减排量	-26.77	32.8	2.47

案例

新能源公司自建污水处理站设计总处理水量为750m³/h，其中污水处理500m³/h，浓盐水回收处理250m³/h；处理水源为：全厂生活污水、气化酚氨回收煤气废水、净化低温甲醇洗废水、醇醚甲醇精馏废水、原水和中水排泥水、全厂事故排水及中水系统浓盐水和化水系统浓盐水，经本系统一级预处理、二级生化处理、三级深度处理后，将产品水回用至循环水系统、原水新鲜水池和动力车间脱硫系统，充分利用水资源，降低水污染使水回收利用，最终实现废水的资源化。

清洁炼化公司2024年开展污水扩容减排项目，扩容后处理规模达到预处理段430.5m³/h、酚氨回收段430.5m³/h、生化段780m³/h、深度段756m³/h、浓盐水处理段30m³/h。

硫化工公司严格按照污水采用清污分流，污污分流，循环利用的原则。污水处理站处理能力为250m³/d，处理工艺为“光催化预处理+水解酸化+生化处理”，确保污水达标排放。

大气污染控制

广汇能源严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》及《大气污染物综合排放标准》等相关法律法规，将大气污染治理作为企业可持续发展的重要任务，全面加强监督管理，确保大气污染物达标排放。公司生产过程中主要涉及的污染物包括二氧化硫、氮氧化物、烟尘等，通过先进的废气处理技术和严格的排放监测，报告期内各项污染物排放浓度均达到国家标准，排污总量也严格控制在上级主管部门核定的范围内。此外，广汇能源还通过技术改造和流程优化，持续降低污染物排放，积极履行企业社会责任，助力国家生态文明建设。

报告期内，各公司年累计开展泄漏检测与修复 (LDAR) 项目 10 次，减排VOCs 3294.4847 t。

废气排放量(t)				较上一年度减排量(t)		
污染因子	二氧化硫	氮氧化物	烟尘	二氧化硫	氮氧化物	烟尘
2022年	801.86	949.58	95.54	-260.32	177.80	-6.53
2023年	683.79	990.41	61.56	118.07	-40.83	33.98
2024年	595.47	1237.39	89.48	88.32	-246.98	-27.92

废气来源	废气名称	污染物种类	治理设施及去向
备煤廊道、中转节点	煤尘	颗粒物	水雾抑尘
气化与煤气冷却	煤锁引射气	硫化氢、CO、甲烷、	经旋风除尘后高点放空
		苯并芘、粉尘	
酚氨回收	脱酸塔顶酸性气	CO ₂ 、H ₂ S	送至硫回收焚烧产生硫酸
低温甲醇洗	甲醇洗涤塔废气	CO、硫化氢、甲醇、	经燃烧脱硫后由50m高排气筒排入大气
	ABCD系列	非甲烷总烃	
硫回收	硫回收烟气	硫化氢、二氧化硫、	经过碱洗、电除雾后通过60m排气筒排放
		氨、硫酸雾	
公用工程	锅炉烟气	烟尘、二氧化硫、氮氧化物、氨、汞	低氮燃烧+SCR脱硝、五电场静电除尘，氨吸收脱硫后排放
	污水处理站废气	硫化氢、氨、	水池封闭除臭；采用碱洗预处理、生物法和光催化处理工艺，处理后40m排气筒排放
		非甲烷总烃	
	装车站挥发气	氨、非甲烷总烃、甲醇	



案例

新能源2024年对动力站3#锅炉脱硫系统进行低排放改造，目前已改造完成，运行正常。

清洁炼化公司对现场污水池进行封闭，废气收集后通过碱洗+生物降解+活性炭吸附处理技术的组合，实现了污水装置异味气体高效治理，现场环境明显改善。目前污水封闭废气处理装置正常运行，各项排放指标均符合《恶臭污染物排放标准》排放限值。

硫化工公司，在2024年全厂生产系统停车检修期间，更换新的金属缠绕垫1500余处，从根源上杜绝发生VOCs泄漏，消除异味源。

废弃物管理

公司高度重视固体废弃物管理，严格遵循国家相关法律法规，制定并实施《固体废弃物管理办法》等制度，建立危险废弃物管理台账，统筹各类废弃物的日常管理与数量统计。在废弃物处理过程中，公司秉持“减量化、资源化、无害化”的原则，优先考虑废弃物的回收再利用，最大限度地实现资源的循环利用。对于无法回收利用的废弃物，公司根据其危险性程度进行科学分类与规范处置，确保废弃物处理过程符合环保要求，有效降低对环境的影响。

一般固废

公司一般固体废物主要包括燃煤发电产生的粉煤灰、锅炉燃烧生成的炉渣，以及污水处理环节沉淀的污泥等工业副产物。为践行循环经济理念，公司构建了分级分类的资源化利用体系：针对粒径均匀、活性较高的粉煤灰，运输至商混站，作为混凝土添加剂应用于市政道路工程和装配式建筑构件生产；剩余粉煤灰、炉渣以及污泥转运至填埋场，严格遵循《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》处置。

危险废物

公司危险废物主要包括煤焦油、废润滑油、废催化剂等。公司建立了完善的危险废物管理制度，建设符合国家要求的危险废物储存库，设置专业管理人员，对危险废物贮存和转移妥善记录，与具有危险废物收集、处置资质的单位签订合同，确保危废得到及时、专业的处理。2024年，公司危险废物合规处置率100%。

广汇能源公司废渣排放情况

年份	2022年	2023年	2024年
排放量(t)	565769	411339	394867
减排量(t)	14400	154430	16472

案例

新能源公司产生的粉煤灰部分通过商混站利用，水处理化水装置产生的阴阳床离子交换树脂通过资质单位合规处置，其余气化炉渣、锅炉渣进入填埋场合规处置；产生的煤焦油通过公司酚类产品深加工项目利用。

清洁炼化公司污水系统产生生化污泥和锅炉烟气脱硫产生的脱硫灰送淖毛湖工业园固废填埋场，同时积极开展煤焦油跨省（区）转移处置，2024年取得同意跨省（区）转移批复11份，涉及内蒙古、甘肃、宁夏三个省份及自治区11家单位，批复转移量65.5万吨、2024年跨省（区）转移量342094.9吨。

应对气候变化

广汇能源积极践行国家双碳战略，将应对气候变化纳入企业可持续发展战略核心。公司对能源消耗、生产流程及废弃物排放进行全面核算，推进绿色生产，严格落实节能减排措施，优化能源结构，降低二氧化碳排放量。同时，公司以“国家级绿色工厂”为依托，引入先进节能技术，制定系统化的碳减排策略，将气候变化管理深度融入企业发展，致力于减少温室气体排放，为全球应对气候变化贡献企业力量。如清洁炼化公司通过外输荒煤气综合利用，2024年上半年外送荒煤气量94684.15万Nm³，合计减少CO₂约68.12万吨。

报告期内，减少排放二氧化碳当量 **194.81** 万吨。

碳排放管理

- 落实节能降耗主体责任。公司制定《碳排放管理制度》《碳排放核算核查操作细则》《碳排放每日核算表》等管理制度，加强过程管理，进一步降低碳排放量。
- 对高耗能设备进行全面评估后，逐步替换高耗能电机设备，替换为节能型设备。
- 邀请碳排放专业单位对煤样“采、制、化”过程、仪表计量器具管理等方面进行培训，做到核算精细化。
- 联合同济大学、新疆大学开展全周期碳排放核算研究，从工艺优化调整、燃质完全燃烧及热量利用等方面进一步降低碳排放量。
- 公司新增自动采样器通过自动破碎和缩分，减轻了人工制样工作负担，减少了人为误差，降低了商品煤装车化验数据与终端用户化验数据的偏差，确保碳排放数据核算准确性，为碳排放管控奠定准确的数据支撑。

案例

新能源公司针对3号600t/h煤粉锅炉实施了性能提升改造，通过优化燃烧系统、采用先进的燃烧控制技术，显著提升了锅炉燃烧效率。改造后，锅炉的热效率得到提高，烟气热量损失进一步减少，能耗降低的同时，碳排放量也大幅下降。此外，公司还引入了智能优化技术，实现了锅炉的全自动优化运行，确保了长期稳定、高效的燃烧效果。这些措施不仅优化了锅炉的运行性能，还为实现节能减排目标提供了有力支持。

案例

环保科技有限公司“荒煤气清洁高效转化制乙二醇产业化应用技术”通过中国石油和化学工业联合会鉴定，该技术成果具有自主知识产权，技术指标先进，创新性强，总体达到了国际领先水平。该技术利用兰炭副产的荒煤气制乙二醇化工产品，开辟了兰炭尾气大规模、高附加值利用的应用先例，突破了荒煤气转化制乙二醇产业化应用的技术难题，首次实现了与合成气制乙二醇技术的耦合，建成了世界首套荒煤气综合利用年产40万吨乙二醇装置，年综合利用荒煤气量28.6亿Nm³，直接固碳64.25万吨，折标煤63.7万吨，取得了良好环保效益和经济效益。



生物多样性保护

广汇能源高度重视生物多样性保护，将其纳入企业可持续发展战略的重要组成部分。在项目开发与运营过程中，公司始终秉持“边开采、边修复”的原则，通过实施生态保护措施，减少对生态环境的影响。

案例



在马朗一号煤矿项目中，广汇能源采取了一系列生态保护措施，包括优化施工组织设计、减少地表扰动、因地制宜实施生态修复、强化公益林保护等，为近自然生态修复创造条件。

案例

启东公司为有效防治港池维护性疏浚悬浮泥沙扩散污染，公司要求疏浚施工单位采取减少挖泥船的溢流时间、加装消能箱以减少舱内泥浆流动速度加速沉淀、采用后进舱方式以增加泥浆从进舱口到溢流口的距离等措施，起到了良好的防止悬浮泥沙扩散效果。接收站委托编制了《占用湿地保护与恢复方案》，对工程范围内湿地进行了有效的保护；严格按照环评报告要求开展了增殖放流，对渔业资源进行了有效的保护。

加快绿色转型, 落实双碳战略目标

广汇能源坚决贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的“双碳”目标, 积极融入国家“十四五”规划的能源转型布局。在“双碳”经济背景下, 公司紧跟国家能源结构调整步伐, 围绕现有产业格局, 积极构建产业链、价值链、供应链相互融合的生态体系, 着力在清洁能源(氢能)、碳捕集与利用、现代煤化工等领域培育新的增长点, 为保障国家能源安全、满足国内日益增长的绿色能源需求做出积极贡献, 助力国家“碳达峰、碳中和”战略目标的实现。

截至报告期末, 广汇能源拥有 **1** 个国家级、**1** 个自治区级绿色工厂认证, **4** 个基地通过清洁生产审核, **1** 个国家绿色矿山, **1** 个江苏省“四星级”绿色港口。

国家级绿色工厂	新疆广汇新能源有限公司
自治区级绿色工厂	新疆广汇陆友硫化工有限公司
通过清洁生产审核验收	新疆广汇新能源有限公司
	新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司
	新疆广汇陆友硫化工有限公司
	哈密广汇环保科技有限公司
全国绿色矿山	伊吾广汇矿业有限公司白石湖露天煤矿
江苏省“四星级”绿色港口	广汇能源综合物流发展有限公司

双碳战略行动

节能降碳改造

强化节能降碳改造, 提高能源利用效率; 推进产业向数字化、智能化转型。

优化能源结构

淘汰落后产能, 发展先进产能, 推动低碳工艺革新和数字化转型; 优化布局, 培育新的优势产业链, 推动战略性新兴产业发展。

科学技术创新

聚焦低碳、固碳、碳汇等前沿技术, 加强现有生产工艺技术的改造和攻关。

资源循环利用

加强煤基固废资源、煤矿瓦斯、其他废物、资源再生产品等综合利用; 开展园区循环化改造, 强化区域内能源、水资源等梯级利用。

碳中和示范

推动煤炭与新能源优化组合; 推动氢能一体化及CCUS等相关项目; 提升固碳能力和碳汇能力; 加强碳资产运营管理。

案例

广汇能源绿电制氢及氢能一体化示范项目实现5MW风机绿电并网成功

6月2日, 广汇能源绿电制氢及氢能一体化示范项目5MW风机成功并网, 标志着项目制氢装置开始完全依靠风电生产的绿色能源进行氢气生产, 实现了新能源发电、电解水制氢、储氢、加氢、运氢、用氢的全流程打通。该项目总投资1.5亿元, 主要建设内容包括6MW风光发电项目(其中风电5MW、光伏1MW), 制氢规模为“绿氢”660吨/年(电解水制氢)+工业副产氢700吨/年, 1座加氢站(加注规模2000kg/d)及氢能重卡应用部分, 属于自治区重大科技专项“区域综合能源系统的绿能协同技术及应用研究”项目。项目于2023年7月21日开工, 2024年3月16日加氢站部分试运行, 4月20日水电解制氢装置一次开车成功, 产出合格氢气, 全面进入试生产阶段。正式投产后, 预计年产氢气660吨, 年减排二氧化碳5800吨, 兼具经济、社会和生态效益, 助力公司构建清洁低碳、安全高效的能源体系, 加速能源绿色低碳转型。



环保科技公司“荒煤气清洁高效转化制乙二醇产业化绿色应用技术”入选国家绿色技术推广目录

环保科技公司申报的“荒煤气清洁高效转化制乙二醇产业化绿色应用技术”成功纳入《绿色技术推广目录(2024年版)》, 标志着该技术获得国家级认可, 具备先进性、引领性和示范性。该技术以煤炭热解尾气(荒煤气)为原料, 通过转化、变换、酸脱、吸附分离等技术集成, 提取荒煤气中的合成气组分(氢气、一氧化碳), 利用羰化加氢技术生产高端化工品乙二醇。同时, 将荒煤气中的有机硫转化为易于回收的硫化氢, 并通过湿法硫回收装置生产硫磺。该技术为工业乙二醇生产开辟了新原料路线, 具有显著的节能降碳、环境保护和资源循环利用效果。其推广应用将助力兰炭行业转型升级和绿色发展, 实现荒煤气资源化利用, 提高能源利用效率, 促进节能减排, 推动碳达峰、碳中和目标的实现, 为打赢蓝天保卫战提供有力支持。





清洁生产为新能源公司绿色转型发展注入动能

在国家“双碳”战略目标指引下，新能源公司聚焦广汇能源发展战略，以打造清洁高效能源生产基地为目标，以精准降耗、智能管控为突破口，完善节能减碳管理机制。依托国家级技能大师工作室和自治区企业技术中心平台，公司推进工艺、技术、装备创新升级，获106项实用新型专利，1项自治区专利奖，获批“自治区技术创新示范企业”，两项关键技术获自治区优秀创新成果三等奖。近年来，公司累计投入35亿元用于节能降耗、资源回收利用等项目，减少碳排放5万余吨，低温甲醇洗尾气热能利用项目VOCs去除率达99.8%，填补国内大型煤化工VOCs治理空白。2023年，公司多项指标达行业领先水平，获“绿色工厂”“国家知识产权优势企业”“全国新能源行业质量领先企业”等十余项国家级荣誉。

该技术为工业乙二醇生产开辟了新原料路线，具有显著的节能降碳、环境保护和资源循环利用效果。其推广应用将助力兰炭行业转型升级和绿色发展，实现荒煤气资源化利用，提高能源利用效率，促进节能减排，推动碳达峰、碳中和目标的实现，为打赢蓝天保卫战提供有力支持。

硫化工公司荣获自治区绿色工厂称号，引领行业绿色转型新风尚

2024年8月7日，硫化工公司获评“自治区级绿色工厂”。公司凭借在环境保护、节能减排及可持续发展方面的卓越表现获此殊荣。多年来，公司响应国家生态文明建设号召，从源头控污，优化工艺流程，引入先进环保技术，实现生产清洁化、资源高效利用及废弃物减量化、资源化。同时，公司建立完善的环境与能源管理体系，通过能源审计等手段提升能源利用效率，减少碳排放，走出了一条经济与生态效益双赢的绿色发展之路。



海水气化项目助力接收站绿色创新

海水气化项目是接收站重要绿色创新项目。该项目利用邻近电厂温海水余热将LNG气化为天然气外输，降温后的冷海水排回电厂循环水前池继续使用，实现海水冷热能循环利用。这既解决了LNG接收站低温冷排水对海洋环境的影响，又减少了电厂温排水水量和冷水进水量，将“港口、人、自然”和谐相处的绿色理念贯穿于建设发展的各个环节。



深化环保实践, 打造绿色运营标杆

广汇能源股份有限公司积极倡导“绿色办公、低碳生活”的可持续发展理念, 致力于在企业内部树立和强化员工的环保意识。公司通过多种方式引导员工在日常工作和生活中践行绿色运营、绿色办公和绿色出行理念, 推动企业与员工共同为生态文明建设贡献力量。

倡导绿色办公

公司持续强化员工的环保意识, 倡导在日常工作和生活中践行绿色运营、绿色办公、绿色出行理念。通过实施OA系统办公管理, 全面推行报批流程线上化, 实现无纸化办公与线上会议, 有效节约办公运营的能源消耗; 创新废旧纸张处理方式, 推动资源循环利用, 减少对环境的负面影响; 同时, 加强用电用水管理, 提升员工节能意识, 减少能源浪费。这些措施不仅优化了运营效率, 还显著提升了公司绿色低碳发展水平, 为可持续发展注入新动力。

案例

新能源公司与矿业公司开展春季义务植树活动

新能源公司和矿业公司抢抓春季植树造林时机, 开展义务植树活动。两家公司共种植红柳、榆树、紫穗槐等树木1.5万棵, 巩固现有绿化成果, 为员工打造健康、绿色、舒适的工作环境, 提升公司社会形象, 持续推进“花园式工厂”建设, 助力生态绿化与经济效益协同发展。



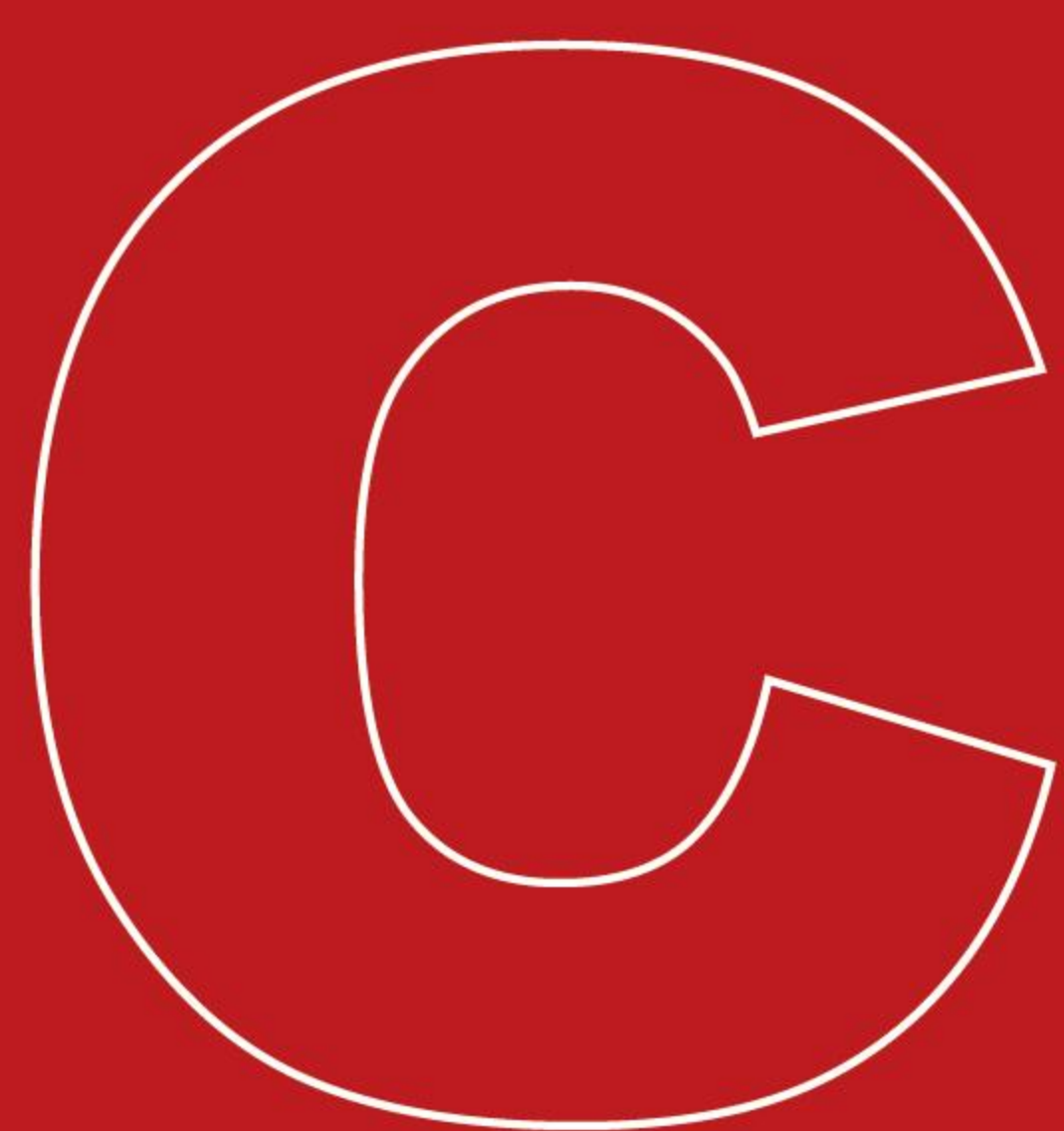
加强环保宣贯

广汇能源将绿色低碳理念融入生产经营全链条, 通过完善培训管理制度、定期开展环保培训、组织多样化宣传活动以及参与行业交流等方式, 强化全员环保意识, 推动绿色生产与生活方式的普及。6月, 围绕“安全月”与“环境日”主题, 各公司开展了一系列活动, 如矿业公司举办安全知识竞赛与环保志愿活动, 硫化工公司强化安全法治意识, 环保科技公司创新安全管理, 启东物流公司筑牢安全防线, 化工销售公司强化“本质安全”, 天然气公司提升环保意识。这些举措不仅筑牢了安全生产防线, 还助力企业高质量发展, 为生态文明建设和美丽中国建设贡献力量。

报告期内, 累计开展环保培训95场, 培训人次覆盖6267余人。

案例





责任为基, 共创共享价值生态

广汇能源秉持卓越追求, 以精益求精的态度确保产品与服务的卓越品质和高度可靠性。公司持续优化采购流程, 严格筛选合作伙伴, 确保合作的高效性与透明度。秉持“以人为本”的理念, 保障员工合法权益, 推动员工职业发展, 提供多元化福利与关怀, 全方位守护员工职业健康安全, 营造出和谐温暖的企业文化。同时, 公司积极助力乡村振兴, 保障能源供应稳定, 开展志愿服务与急难救助, 以实际行动践行高质量发展理念, 为社会和员工创造更多价值。



坚守品质初心, 打造卓越产品服务

广汇能源在保障能源高效、安全、稳定供应的同时, 压实岗位责任, 强化质量管理体系, 提高质量管控标准。公司积极响应客户需求, 不断优化售后服务, 定期开展客户满意度调查, 通过有效管理与持续改进, 将质量建设与服务保障贯穿于产品全生命周期管理。

完善质量管理

公司作为煤炭及煤化工产品的主要供应商, 严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规, 持续优化质量管理制度, 全方位提升产品与服务质量。各所属公司制定并严格执行质量管理制度, 监督质量体系运行, 落实考核机制, 负责质量认证管理, 并积极配合监管部门检查, 确保数据准确, 严格出具质量证明。公司强化内部质量管理, 落实改进措施, 主要领导全面负责质量管理工作, 确保质量管理体系高效运行。

产品质量负面信息

公司严格按照产品国家标准和企业标准进行化验, 确保出厂产品质量数据的准确性。严谨的检测流程为客户提供了准确可靠的产品信息, 有效维护了产品质量信誉。报告期内, 公司未出现任何产品质量负面信息, 产品质量得到了市场和客户的高度认可。



质量管理措施

煤炭板块

矿区产品质量管控

定期对各采区采掘面综合采样, 生产部门根据化验指标安排生产。若采点指标与原煤整体指标异常, 经复检仍异常时, 及时通报相关部门并上报公司领导。矿区各环节严格防止矸石及杂物混入。

清洁炼化公司产品质量管控

对入厂原煤实行综合取样, 作为生产依据。提质煤按生产批次独立落焦, 由清洁炼化公司备煤车间通知质检中心批次取样, 避免重复落焦。质量等级根据煤质检测中心化验结果判定, 分为无烟喷吹煤、烧结煤、动力煤三类。煤炭运销公司按客户合同指标组织发运, 特殊需求根据掺配指标进行掺配后发运。

公铁外运产品质量管控

汽运外销煤炭装车前综合采样, 作为质量判定依据。铁路外运煤炭严格按计划发运, 上站前、上站后及终端到厂后均进行综合取样, 确保指标达标。

天然气板块

天然气公司

审查供应商资质并定期评估, 监督其质量执行情况; 建立完善质量管理体系, 确保天然气供应质量; 定期检测气源及设备, 保障设备稳定运行和气源达标; 培训员工, 制定操作规程, 完善投诉处理机制, 维护用户权益。

国贸公司

制定产品分析检验管理制度, 依据国标、企标化验, 确保出厂产品质量。

煤化工板块

新能源公司

2024年11月通过质量、环境、职业健康安全及能源管理体系认证 (证书编号 CQM24Q26638R1L)。持续修订完善相关管理制度, 化验室于2023年9月取得CNAS认证, 依标准开展检验检测工作。

清洁炼化公司

遵循PDCA模式, 融合质量、环境、职业健康安全和能源管理体系与内控管理体系, 制定监督检查实施方案, 实现精细化管理。

环保科技公司

建立《产品质量管理制度》等, 2024年10月通过质量、环境、职业健康安全、能源、诚信管理体系认证, 完善产品质量管控体系。

硫化工公司

2024年11月取得质量管理体系证书 (证书编号 00224Q26861R1M)。

客户服务管理

售后服务保障措施

建立合作客户及单位信息联络台账

构建全面的客户信息数据库，详细记录客户的关键信息，确保沟通的高效性和服务的精准性，为客户提供定制化的解决方案。

规范合同化管理

完善合同条款，明确双方的权利与义务，保障交易的合法性与透明度，为客户提供清晰、明确的合同保障。

建立健全物流信息服务

通过先进的物流管理系统，实时跟踪物流状态，及时向客户反馈运输信息，确保货物按时、安全送达，提升客户对物流环节的满意度。

提升服务水平

加强员工的专业培训，优化服务流程，为客户提供专业、高效、贴心的服务，确保每一位客户都能感受到公司的用心与专业。

建立合作客户及单位信息联络台账

及时收集客户反馈，快速响应客户需求，持续改进服务质量，将客户的声音转化为公司服务提升的动力。

应对客户投诉

公司对LNG和煤化工产品进行严格出厂前检验，确保每一批次产品均附带质检单。煤炭产品在合同签订时明确质量加减价条款，安排专人对接，全程跟进销售、发运、装车、质量及数量反馈等环节，确保客户权益。报告期内，公司凭借卓越的服务和高品质的产品，未出现任何客户投诉事件。报告期内，未出现客户投诉事件。

客户信息保护

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，将客户商业信息和个人信息安全视为重中之重。与销售人员签订保密协议，明确责任，对涉及商业秘密的内容严格保密，一旦发生信息泄露，将严肃追究相关当事人的责任，确保客户信息安全无忧。

客户满意度

公司高度重视与主要产品客户的关系维护，通过定期开展年度满意度调查，深入了解客户需求，持续优化服务。目前针对天然气、煤炭及甲醇等客户，近3年客户满意度均保持在99%以上的超高好评率。

名称/年度	2022	2023	2024
客户满意度	99.70%	99.69%	99.79%



构建责任生态链, 推动平台协同共赢

广汇能源始终将供应链管理视为企业高质量发展的关键环节，致力于通过持续优化供应商管理体系、规范采购流程、提升采购效率，以高度的责任感和契约精神保障合作方及自身权益，实现协同发展。公司秉持开放合作的态度，与伙伴开展战略合作，共同构建阳光透明、健康诚信的产业生态，推动产业链上下游的协同共赢。

供应链管理

广汇能源严格遵循《中华人民共和国招标投标法》等国家法律法规，持续修订并完善《招投标管理实施细则》《电子招标采购系统管理制度》等多项采购管理制度。通过强化采购过程的风险管控，公司不断提升采购工作质效，推动供应链的可持续管理。

报告期内，公司共有供应商**4788**家，其中新疆维吾尔自治区供应商**1240**家。

阳光采购

广汇能源秉持廉洁透明原则，全力构建阳光采购环境。公司为采购人员提供系统培训，强化廉洁意识，并要求其严格遵守《廉洁从业六项禁令》。所有采购合同均附《廉洁合作协议》，明确双方权利义务，提供反馈与举报渠道，鼓励监督。同时，通过问卷调查重点供应商，确保“阳光采购”政策落实到位，保障采购活动公开、公平、公正。这不仅维护了廉洁采购环境，还与供应商建立了长期稳定、互信共赢的合作关系，为企业的可持续发展筑牢根基。

供应商管理

广汇能源致力于打造阳光透明、优质优价的采购环境，以高标准、严要求贯穿供应商管理全过程。公司优先选择通过ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系和ISO 45001职业健康安全管理体系认证的优质供应商，从源头把控合作质量与风险。对于存在安全、环保违规问题的供应商，公司持坚决拒绝的态度，绝不妥协。同时，公司与所有供应商签订《安全环保协议》，明确双方在施工过程中的安全与环保责任。

供应商准入

供应商需具备合法注册与法人资格，拥有相关资质与认证，具备良好的商业信誉与质量保证能力。同时，供应商需具备较强的履约能力与经营业绩，其产品与服务需符合合规性要求，企业运营状况良好，无违规违法行为，并满足法律、法规及公司相关制度规定的其他条件。

供应商	评定考核等级		考核结果
A类供应商	优秀级	业绩突出,履约能力强,售后服务及时,无不良履约记录、质量或安全事故,无用户投诉。连续两年在同一单位被评为优秀,或在不同单位均被评为优秀,方可确定为优秀等级。A级供应商数量控制在总量的5%以内。	在采购、招标环节中优先考虑,合同付款次序优先于B类、C类供应商。在同等条件下,定标顺序优于B类、C类供应商。
B类供应商	良好级	履约能力较强,无不良履约记录,无安全或质量事故。与多家单位合作,定期考核均被评为良好以上等级。B级供应商数量控制在总量的15%以内。	维持现有采购量或工程量,需整改不足并提交书面结果。若整改不到位,将逐步减少采购量或工程量,并降低评定等级。合同付款及定标顺序均优于C类供应商。
C类供应商	合格级	履约能力一般,存在轻微质量或安全问题,但能及时改正且未造成损失或不良影响。与多个产业公司合作,定期考核均被评为合格以上等级。	逐步减少采购量或工程量,考虑替换。要求立即整改不足并提交书面结果,整改不到位则大幅减少采购量或工程量;若整改无改善,暂停供应资格,整改合格后恢复。
		资质不全或失效且未及时补充;履约与供货能力不足,存在不良记录且拒不整改;参与围标、串标或提供虚假资料;因质量或安全事故造成重大损失;任一产业公司考核不合格;存在其他违规或违法行为。	取消其合格供方资格,不予再次准入。

供应商退出

供应商若出现以下情形之一,将被取消注册资格,列入公司黑名单,并禁止参与公司所有招标及采购业务:年度考评不合格;未提供或提供虚假年审资料,或年审未通过;在招投标过程中存在串标、围标行为;不履行或不当履行合同义务,造成经济损失;存在价格欺诈或不正当竞争行为;产品、服务或工程出现重大质量问题或安全环保隐患;贿赂公司员工;履约过程中聚众闹事;以及其他违法违规或违反公司制度的行为。一旦取消注册资格,供应商将不得再次注册。

承包商管理

广汇能源要求所有承包商签署《廉洁合作协议书》,明确双方在廉洁从业方面的责任与义务。承包商需严格遵守国家法律法规及商业道德,杜绝一切不廉洁行为。公司对承包商的合规守信状况进行全面评价,违反规定者,将面临包括终止合作、追究法律责任在内的严厉处罚。这一举措不仅有效降低了业务风险,还进一步规范了市场秩序,营造了健康、透明的商业环境,为公司的可持续发展奠定了坚实基础。



深化战略合作,赋能行业高质量发展

新能源公司获批成立哈密市首家煤化工行业联合体

由新能源公司主导,联合清洁炼化公司和硫化工公司共同组建的哈密市首家煤化工行业联合体,顺利通过哈密市科学技术协会的严格评审,正式获批成立。该联合体致力于为成员企业提供全方位的技术支持与帮扶,搭建高效的技术交流共享平台,营造开放的科技共享氛围,助力企业提升核心竞争力与行业影响力。

新能源公司始终秉持“产业报国,实业兴疆”的使命担当,立足哈密地区丰富的煤炭资源优势,聚焦煤炭的清洁高效转化,强化安全生产管控,实现高产稳产。公司凭借卓越的生产与创新能力,连续五年跻身全国甲醇生产前二十强,并主导编制了《煤制甲醇企业(装置)能效对标实施规范》团体标准,引领行业规范发展。其低温甲醇洗 VOCs 尾气热能综合利用装置填补国内技术空白,实现经济效益与环保效益的双赢,荣获“绿色工厂”“国家知识产权优势企业”等十余项国家级荣誉。



全国首届二甲基二硫醚行业交流会议在广汇陆友硫化工成功举行

2023年10月11日,由新疆维吾尔自治区石油和化学工业协会与新疆广汇陆友硫化工有限公司联合主办的“2023年全国首届二甲基二硫醚行业交流研讨会”在硫化工公司隆重举行。此次会议汇聚了自治区化工协会和设计院的权威专家,以及全国二甲基二硫醚生产企业的代表和嘉宾。与会人员共同探讨分享二甲基二硫醚生产工艺的最新进展,交流产业链延伸的新经验与新思路,为深化行业合作、助推二甲基二硫醚产业链的快速高质量发展建言献策,为行业的可持续发展提供了重要的交流平台与智力支持。广汇能源不仅在自身业务领域取得了卓越成就,更通过深化战略合作,赋能行业发展,为推动我国能源化工行业的高质量发展贡献了重要力量。



助力员工成长,激发人才创新活力

广汇能源秉持“以人为本”的发展理念,致力于与员工建立稳定、和谐的劳动关系,推动员工与企业共同发展。公司始终将员工发展视为事业发展的核心动力,通过保障员工权益、关爱员工生活与健康,激发员工的创新活力,传递向善力量,与员工和社会共享美好未来。

员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,制定《劳动关系管理办法》《员工手册》等人力资源管理制度,健全员工权益监督管理体制,构建有效的员工保障体系,切实保护员工合法权益。

员工雇佣管理

招聘管理

公司严格执行国家法律法规,统一组织开展招聘工作,严格进行资格审查,杜绝违规招聘现象。报告期内,公司未出现违规雇佣的现象。

平等就业

公司致力于营造开放的就业环境,公平、公正地为员工提供平等的就业机会,禁止在雇佣、培训、薪酬、晋升等劳动事务和日常行为中出现基于性别、种族、残疾、年龄、宗教信仰等情况的歧视行为。

报告期内,在职员工**6683**人,女性员工占比**25.8%**,中层及以上管理人员女性占比 15.6%,少数民族员工占比**15.1%**,未发生歧视性事件。

人才引进

公司重视人才引进,通过传统社会招聘、校园招聘、人才引进及内部优化调剂等方式,不断优化人才队伍结构。同时,公司注重本地雇佣,推动当地社区的就业增长与经济发展。

报告期内,接收高校毕业生**353**人,本地雇佣比例达**92.4%**。

合同管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规,依照平等自愿、协商一致的原则,与所有员工签订劳动合同,及时上交地方劳动就业部门审核备案,确保劳动合同的合法有效。

报告期内,劳动合同签订率、劳动用工备案率、集体合同签订员工覆盖率均达**100%**。

薪酬福利保障

公司不断完善薪酬福利体系,建立对外具有竞争力、对内体现公平性的薪酬分配机制,为员工提供多元化福利保障。除基础的五险一金外,提供包括福利假期、免费体检、节日福利、慰问福利、子女助学金、爱心互助金、职工保障性住房等丰厚福利,打造具有吸引力的薪酬福利体系。公司加强对女性员工、少数民族员工的福利保障,严格落实孕产期、哺乳期、法定节假日等休假规定;按照新疆维吾尔自治区政策要求,按期安排肉孜节和古尔邦节休假,切实维护女性员工和少数民族员工的合法权益。

报告期内,公司社会保险覆盖率达**100%**。

守护职业健康

公司严格遵守职业病防治法和安全生产法,坚持把员工身心健康放在首位,推进职业健康管理。报告期内,特殊工种持证上岗率达100%,职业病发生率为0%。公司编制《职业健康管理规定》,开展职业危害辨识,制定职业健康体检项目和防护措施,定期组织职业健康体检,加强宣传教育,提高员工职业健康意识。

注:《职业健康管理规定》覆盖承包商,对承包商资质、承包商员工年龄及身体状况、作业标准及规定等方面设置相关要求。



员工发展

公司努力将员工职业发展目标与企业发展愿景紧密结合,高度重视人才队伍建设,不断拓宽职业发展渠道,搭建成长成才平台,优化职业发展路径,为员工提供多元化发展机会,提升企业软实力。

报告期内,员工晋升**1904**人次,晋档**473**人次。

员工晋升

为落实广汇能源人才发展规划,加强和规范员工职业晋升管理,引导员工职业发展途径和方向,培养造就适应公司战略发展的各类人才,为员工提供适合自己的职业发展通道,加强对骨干人才的激励,建立健全了管理、技术、技能三通道晋升机制及配套岗位评价体系,打通员工职级晋升双向发展通道。及时为员工提供职业发展机会,建立科学、合理的职业发展规划,注重员工个人的职业生涯设计,为员工提供成长与发展的空间。

员工培训

2024年,公司全面推行“抓统筹、抓实施、共抓兜底”的培训管理体系,通过系统化、多元化的培训举措,全面提升员工素质,激发创新活力,为企业高质量发展提供坚实的人才支撑。

强化后备队伍建

公司通过多层次、多形式的培养措施,为企业发展储备高素质人才。高管后备人才培训全年开展四期,累计742人参训,经营管理能力和战略思维水平显著提升。中基层后备人才选拔465人,通过专题培训、实践锻炼和导师制等措施,履职能力得到有效提升。



深化数字化平台运营

公司持续强化“广汇能源线上学习平台”运营,提升平台使用效能。全年累计学习时长6.6万小时,自主开发课程218门,开展培训171场,累计覆盖10793人次,组织考试1070场,累计覆盖53347人次。数字化平台的广泛应用,提高了培训的覆盖面和参与度,为员工的自主学习提供了有力支持。



聚焦创新成果

公司积极开展创新成果评审与推广,激发员工的创新积极性。全年开展2批次《广汇能源科技前沿——管理与技术专刊》评审,遴选80余篇优秀成果制刊印发并实施奖励,沉淀企业创新经验,营造了良好的创新氛围。



扎实开展职称评审

公司高度重视员工职业发展,扎实开展职称评审工作。2024年度,162人申报职称,108人通过形式审核进入答辩环节,最终91人通过评审,其中高级11人,中级32人,初级48人,提升了员工的专业素质,为企业的技术进步和创新发展提供了有力支持。



严密组织技能竞赛

公司以赛前精心策划、赛中精细组织、赛后总结提升为宗旨,组织开展形式多样的岗位技能竞赛活动。全年共覆盖40余个工种,1866人参赛,285人获得表彰,有力调动了员工以赛促学、以赛促进的积极性,提升了员工的实操能力和技术水平。



实施导师制育才项目

深入实施“导师领航,匠心传承”全员育人计划,充分发挥导师的引领作用。制定实施方案,召开带徒启动会,推动各公司组织实施,全年覆盖1980人。组织导师带教技能提升训练营系列活动,570名导师参训。组织带教经验分享大赛,65人参加初赛,29人进入决赛,推动了优秀知识经验的内部传承与共享。经路演评选,该项目获得了全国CSTD企业学习项目大赛银奖。



开展选先推优

公司全力组织各公司开展各级政府和公司内部的人才推选及宣传工作,积极做好公关,取得了较好的成效。本年度,1家国家级高技能人才培训基地已通过自治区评审,入选1家自治区级高技能人才培训基地。1人获评“国务院特殊津贴专家”,11人入选哈密市“10项重点人才工程”,进一步提升了企业的社会影响力和美誉度。



员工关怀

广汇能源始终坚持以人为本,尊重、关爱员工,大力推广“家文化”建设,积极为员工办实事、解难事,让“幸福广汇”更有温度、更具亮度。

关爱员工生活

公司完成多项员工宿舍楼改造与建设,开展“夏送清凉、冬送温暖”活动,解决员工实际困难。



关怀员工健康

公司畅通意见渠道,开设“员工谈心室”,组织职业健康体检,开展健康讲座,举办全员健身活动。



关注一线需求

公司扩大“爱心互助基金”救助范围,为困难员工提供资助,举办集体婚礼,发放助学金和慰问金。



丰富文化生活

公司通过多种方式丰富员工的文化生活,增强员工的归属感和幸福感。



服务社会发展,传递企业温暖与关爱

广汇能源始终将自身发展与社会进步紧密结合,坚持以提升企业价值、创造社会财富、促进和谐发展为己任,积极履行社会责任,回馈社会,造福人民。公司聚焦产业扶贫、教育扶贫、消费扶贫等重点领域,精准施策,多措并举,为地区经济社会发展注入强劲动力,与当地群众携手共创美好生活。

纳税贡献

广汇能源在发展壮大实业、创造经济效益的同时,坚持依法诚信纳税,积极参与社会公益,以实际行动助力改善民生、带动区域发展,为区域经济社会高质量发展贡献广汇力量。2024年,公司共计缴纳税费34.04亿元,并组织下属企业向驻地乡村、慈善机构累计捐款捐物142.1万元,彰显了企业的社会大爱和责任担当。在2024年1月初北京召开的第七届公益事业大典上,广汇志愿服务队荣获2023年度公益组织奖,矿业公司荣获社会公益先锋奖。

乡村振兴

广汇能源坚决落实党中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的总体部署和新疆维吾尔自治区党委新时代治疆方略,不忘初心、永葆情怀,多措并举巩固拓展脱贫攻坚成果,助力乡村振兴事业。

产业振兴

广汇能源及下属各公司充分发挥后勤保障优势,采取“消费扶贫、以买代帮”等多种形式,实施产业扶贫累计投入1885.55万元,用于购买当地及新疆乡村农副产品,帮助农牧民增加收入。



组织振兴

公司将结对帮扶工作纳入企业年度和中长期帮扶计划,指派专人负责加强与帮扶村镇联系沟通,开展进村入户实地调研,因地制宜、因事施策。2024年,广汇能源向阿克苏地区乌什县的5个村捐赠783.1吨冬季生产生活用煤,矿业公司向伊吾县海子沿乡、三塘湖镇牛圈湖村、淖毛湖开发区捐赠爱心煤360吨,环保科技公司向伊吾县苇子峡乡杏花村捐赠“爱心煤”70吨。



环境振兴

公司心系乡村自然环境与居民生活条件，主动投身植树造林绿化活动，大力支持当地绿化工程，为乡村生态文明建设做出了积极贡献。2024年，广汇能源驻淖各公司与当地政府共谋共建生态文明，累计投入绿化造林及绿化维护费159.5万元、绿化材料费47万元，主动购买生态环境保护报刊、书籍，参加哈密市生态环境局“六五”世界环境日、“八五”全国生态日、“遇见戈壁”主题演讲比赛等公益活动并提供资助。



文化振兴

公司助力开展乡村文化建设工作，积极践行企业责任，将助力当地文化振兴融入企业发展脉络，从多个维度踊跃贡献力量。2024年，矿业公司筹集教育帮扶基金50万元助力巴里坤县教育事业高质量发展，广汇综合物流公司为启东市慈善总会慈善捐赠22万元，矿业公司、清洁炼化公司向当地4名家庭困难学生捐款共计2.1万元。



案例

矿业公司在第七届公益事业大典上荣获三项殊荣

广汇志愿服务队秉持“立足企业特色，发挥企业优势，服务社会大众”的宗旨，以“奉献、友爱、互助、进步”为精神指引，积极投身于社会公益事业。他们主要面向社会弱势群体及企业周边需要帮助的困难群体，开展形式多样的志愿服务活动，包括扶贫助困、送温暖、捐资助学等。仅在2023年度，广汇志愿服务队通过送暖心煤、结对帮扶、捐资助学、安置就业等多种融合共建方式，全年累计开展各类帮扶活动20余次，用实际行动传递爱心，为社会公益事业贡献了重要力量。



紧急救助

广汇能源始终铭记“产业报国，实业兴疆”的崇高使命，积极践行社会责任。经过多年不懈努力，公司成功构建了一套成熟、高效的急难救助快速响应机制，涵盖应急救援全流程管理。通过完善应急预案、开展实战演练、强化专业队伍建设以及提前预置救援物资等多措并举，应急救援效率与专业水平显著提升。2024年4月，公司迅速响应并妥善处置了启东市吕四港天汾五金城西侧省道LNG泄漏突发事故，以及东前山LNG槽车泄漏事件；2024年9月至12月，又成功应对了淖毛湖农场社区火灾、广汇路货车起火事件、331国道车辆着火等紧急情况。在一次次危急时刻，广汇能源凭借专业高效的应急救援机制，成功保障了当地居民的生命财产安全，有力维护了社会的稳定与和谐，彰显了企业的责任担当。



能源保供

2024年，公司多措并举，全力保障能源供应，为地方经济发展和社会稳定贡献力量。通过优化组织架构、调整生产结构，以及合理布局销售网络，公司成功推广智能化采煤技术，高效完成了市县两级的保供任务。在保供工作中，公司积极与各方沟通协调，对供暖任务繁重、耗煤量高且库存紧张的电厂，实施精准发运策略，确保能源供应的及时性和稳定性。同时，强化运输协同调控，优化发运方案，有序推动能源发运工作。

此外，公司积极向驻地政府援助取暖用煤，为保障当地居民温暖过冬及电力供应提供了有力支持。公司积极响应国家政策，加快储配煤基地建设，充分利用港口运输优势，打造重要能源中转站，显著提升了能源保障能力。截至2024年底，公司所属各点位储煤能力已达到400万吨。

志愿服务

公司广泛开展新时代文明实践志愿服务活动，充分发挥广汇志愿服务队的作用，积极参与社会公益事业，推进志愿服务便利化、普及化，带动越来越多的群体传递爱心和温暖，使“广汇担当”更具影响力和美誉度。



读者意见反馈表

非常感谢您在百忙之中阅读《广汇能源2023年社会责任报告》。为了不断提高报告编制水平，我们希望倾听您宝贵的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

您对报告总体评价如何（请在相应位置打“√”）

1. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的影响：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

2. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐ 很高 ☐ 高 ☐ 一般 ☐ 低 ☐ 很低

3. 您对本报告的结构安排评价如何：

☐ 较合理 ☐ 合理 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

4. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

5. 您是以什么立场参与我们的意见征集的：

☐ 政府部门 ☐ 机构投资者 ☐ 中小股东 ☐ 行业协会 ☐ 供应商
☐ 客户 ☐ 合作伙伴 ☐ 公益组织 ☐ 新闻媒体 ☐ 公司员工 ☐ 其他

6. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

7. 您认为我们应加强哪方面的社会责任管理？

8. 除本报告已披露内容外，您还希望进一步了解的

Email：zqb600256@126.com

地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号中天广场26层 邮编：830002

电话：0991-3762327