

2024

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

国电南京自动化股份有限公司



目录

报告规范	02
董事长致辞	04
关于我们	06
ESG 管理	10

未来展望	58
附录	60



“国” 承大任 共促稳健前行

坚持党建领航	14
规范治理结构	16
推进合规管理	19
夯实安全防线	21



“电” 聚光华 共拓绿色动能

强化绿色管理	26
赋能低碳未来	27
践行绿色运营	30
守护生态家园	34



“南” 都智汇 共创卓越价值

打造匠心品质	38
推进科技创新	42
加速智慧能源	46
数字赋能发展	47



“自” 和万家 共享美好未来

携手员工成长	50
共建和谐社区	55
协同伙伴发展	56
打造责任链条	57

报告规范

本报告是国电南京自动化股份有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，报告详细披露了公司2024年在环境、社会责任和公司治理领域的管理理念、实践和绩效。本报告经公司董事会确认，予以发布，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

● 组织范围

本报告组织范围为国电南京自动化股份有限公司及控股各单位。

● 时间范围

本报告为年度报告。报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为增强报告完整性和可比性，部分内容适当向前追溯、向后延伸。

● 参考标准

- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国社科院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 联合国可持续发展目标 2030（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

● 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，如有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

● 称谓说明

- 中国华电集团有限公司：简称“华电集团”“华电”或“集团”
- 国电南京自动化股份有限公司：简称“国电南自”“公司”或“我们”

● 报告可靠性

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

● 报告获取

- 报告以印刷版和电子版两种形式发布。如需获取印刷版报告，或对本报告内容有任何疑问或建议，敬请联系我们：
- 官方网站：<http://www.sac-china.com>
- 联系方式：400-1-600268
- 地址：南京市江宁经济技术开发区水阁路 39 号
- 邮箱：s-dept@sac-china.com



董事长致辞



经海林
国电南京自动化股份有限公司 董事长

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划的关键之年，也是国电南自上市 25 周年。国电南自积极顺应可持续发展趋势，坚定不移地践行社会责任，推动企业与社会、环境的和谐共生，将 ESG 理念贯穿于公司发展的每一个环节。锚定年度经营指标和“十四五”发展总目标，因地制宜发展新质生产力，切实提升价值创造能力，“稳”的基础不断夯实，“进”的动能有力激发，“立”的质效切实提升，“破”的勇气全面增强，圆满完成了年度登高目标任务，经营质效再创历史新高。

锚定绿色创新，夯实低碳发展根基。过去一年，我们坚定不移地锚定绿色创新方向，将科技创新作为推动低碳发展的核心动力。在技术研发上，我们聚焦新能源并网与消纳、储能等关键领域，集中力量开展技术攻关。“华电睿蓝” TCS 创造 5 个“国内首次”，助力 G50 燃机顺利通过 2000 小时满负荷运行，为能源电力行业的技术进步贡献了“南自智慧”。自主研发的 6kV 直挂储能变流系统通过鉴定，在储能领域取得重要突破。在绿色生产方面，依托江宁园区示范工程，推广国电南自“低碳慧能”园区综合能源解决方案，江宁园区获得“无异味园区”称号，浦口园区通过能源体系认证，我们积极采用节能设备和技术，优化生产流程，降低能源消耗和污染物排放，实现了经济效益与环境效益的双赢。

践行社会责任，共筑韧性和谐未来。过去一年，我们多维度发力，努力为社会创造更大价值，为和谐稳定贡献力量。我们高度重视人才培养和发展，完善人才培育及开发体系，加大对科技领军人才、青年科技人才的培养力度。我们严格落实安全生产责任制，加大安全生产投入力度，持续加强安全风险防控，切实保障员工的生命安全和企业的稳定运营。在能源保供方面，我们始终牢记使命，全力做好两会、春耕备耕等关键时间节点的保供工作，助力赣江南昌枢纽主支船闸正式通航、杭温高铁开通运营，参建完成沪苏湖高铁等一批惠民生、促发展的重点项目。在面对自然灾害时，我们迅速响应，协同华电海南公司抗击“摩羯”风灾，提前 10 天实现文昌项目全容量并网；全力支援西藏日喀则市抗震救灾保电工作，用实际行动诠释了“人民电力为人民”的宗旨。

完善治理体系，激活长效发展动能。过去一年，我们持续深化改革，优化公司治理体系，为企业的稳健发展保驾护航。在公司治理结构方面，我们持续推进董事会科学设立、规范建设、高效运行，不断加强外部董事队伍建设，打造形成 100 余人的外部董事人才库，全面实现董事会应建尽建、外部董事占多数，进一步提升决策的科学性和公正性。我们不断加强风险防控和合规管理，持续推动内控合规风险管理体系有效运行。强化内控刚性执行，常态化做好法治建设工作，有效防范各类风险，为公司发展筑牢稳健基石。2024 年，我们荣获“中央企业先进集体”称号。

展望未来，我们将以更加坚定的步伐，向着建设行业领先、国际一流、受人尊重的高科技上市公司的目标迈进，向“新”聚力，向“质”图强，迎难而上、真抓实干，不断探索 ESG 实践的新路径、新模式，为推动经济社会可持续发展作出新的更大贡献。

关于我们

企业概况

国电南京自动化股份有限公司（股票代码 600268）是 1999 年 11 月 18 日在上海证券交易所上市的国家电力系统首家高科技上市公司，被誉为中国电力高科技第一股，现为中国华电集团下属单位。

国电南自在电力自动化领域相继研究生产出中国第一代、第二代静态继电保护产品，创造过多项全国第一，被誉为中国电力自动化产业的摇篮和孵化器，“国电南自”已经成为享誉全国并有一定国际知名度的著名品牌。

作为中国华电集团科工产业的主力军，公司产业涵盖电网自动化、电厂及工业自动化、轨道交通自动化、信息与安全技术、电力电子等五大核心板块，同时以生产制造和系统集成作为支撑，主要在电力、工业、新能源等领域为客户提供配套自动化产品、信息化产品、集成设备及整体解决方案。在能源安全、基础设施安全、信息安全等领域积极开展关键核心技术国产化攻关、产品研制、工程示范和推广应用工作，在国内率先构筑起覆盖火电、燃机、水电、风电、电网等“睿”系列电力自主可控工控产品系列，实现了创新链与产业链的深度融合。

价值理念

企业使命

以科技创新驱动发展，践行社会责任使命，为股东创造效益，为员工创造幸福

企业文化

创新奋进、奋勇争先

核心价值

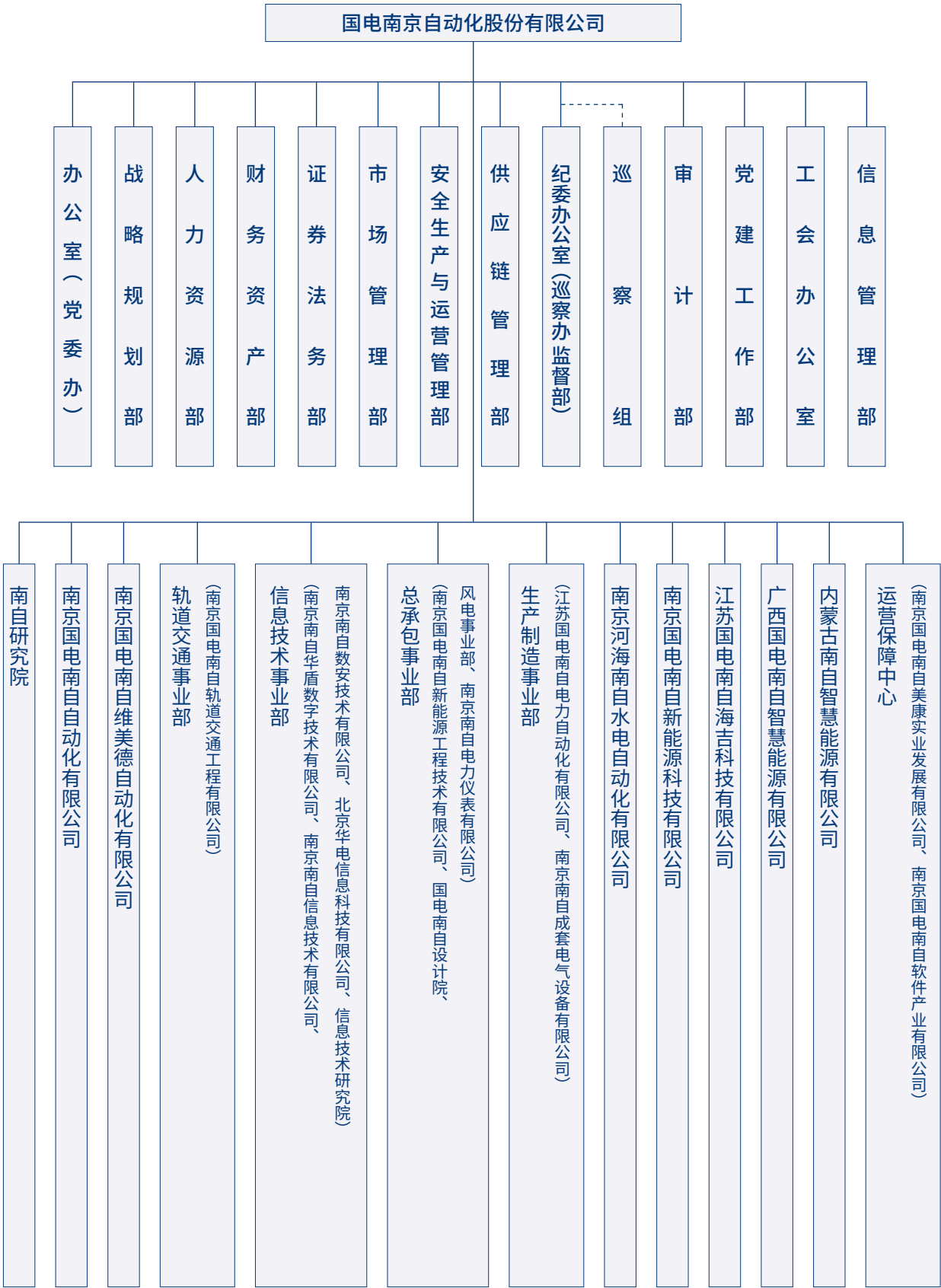
求实 创新 团结 奋进

企业愿景

建设行业领先、国际一流、受人尊重的高科技上市公司

发展战略

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局；坚持党建引领，保持战略定力，突出发展理念，深化创新驱动，注重产业协同，聚焦“5+2”产业体系，推进向智能化、数字化、自主化、国际化转型，积极向新技术、新专业、新产品、新市场方向拓展，以创一流为导向，以体制机制调整为着力点，以对标管理提升为支撑，注重向科技型市场化国有企业转变，提高治企能力，增强管理效能，激发企业活力和创造力，提升核心竞争力和行业影响力，努力建成行业领先、国际一流、受人尊重的高科技上市公司。



2024大事记



来源:《工业和信息化部产业与节能发展中心》
说明:《工业和信息化部产业与节能发展中心》为工业和信息化部直属事业单位,主要承担工业和信息化部产业与节能发展相关工作。
地址:北京市西城区西便门大街100号
电话:010-68211111
网站:www.mit.gov.cn

工业和信息化部办公厅 国家能源局综合司 关于印发《2023年度重点产、工艺“一条龙”应用示范方向推进机构名单》的通知

2024年1月，工业和信息化部、国务院国资委发布《关于印发2023年度重点产品、工艺“一条龙”应用示范方向和推进机构名单的通知》，国电南自成功入选“全国产安全可控发电控制和一体化监管系统”方向“一条龙”应用示范推进机构。

2024年4月，公司召开全面深化改革领导小组会扩大会议暨“科改行动”推进会，聚焦国务院国资委改革深化提升行动专题推进会精神，进一步明确下一阶段改革工作的重点方向和难点任务的解决措施。



2024年6月，国务院国资委发布中央企业所属“科改企业”2023年度专项考核评估结果，国电南自续写辉煌战绩，连续三年获评“标杆”企业。

2024年9月，国电南自荣获国务院国资委、人力资源社会保障部“中央企业先进集体”称号。



2024 年 11 月，国电南自在 2024 年度中央企业控股上市公司 ESG 评级中成绩突出，入选“央企 ESG·先锋 100 指数（2024）”榜单；公司 1 个案例荣获 2023 年度电力企业社会责任 ESG 综合实践类优秀案例，1 个案例入选《中央企业上市公司环境、社会及治理（ESG）蓝皮书（2024）》优秀案例。



2024 · 01

2024 · 04

2024 · 06

2024 · 09

2024.11

2024 · 03

2024 · 05

2024 · 08

2024 · 10

2024 · 12

2024年3月，中国职工技术协会电力专业委员会发布《关于表彰2023年度先进集体、先进个人、优秀学员的决定》，公司荣获一项集体荣誉、两项个人荣誉。



2024 年 5 月，中国电力企业联合会主办的 2024 年度电力企业社会责任及 ESG 工作交流大会在广州成功举办，国电南自申报的《一种基于信息融合的智能变电站数据可靠性识别方法》案例获评 2023 年度电力企业社会责任 ESG 综合实践类优秀案例。



2024年8月，国电南自举办“2024-新型电力系统太湖论坛”，国电南自主办的英文新刊 Cyber-Physical Energy Systems (《信息物理能源系统》，简称 CPES) 创刊发布，并于11月入选由中国科协、教育部、科技部、财政部、国家新闻出版署、中国科学院以及中国工程院七部门联合组织实施的中国科技期刊卓越行动计划二期“高起点新刊”项目。

2024年10月，国电南自研制的“华电睿蓝”自主可控分散控制系统（DCS）在中厄经贸合作重点项目之一——贝拉扎电站3×8.73兆瓦重油发电机组成功投用，标志着我国自主可控DCS在海外能源项目实现首套应用。



2024年12月，由中国华电牵头，
国电南自作为主要支撑单位完成的
《基于自主人工智能架构的大型发
电集团发售服一体化平台关键技术
研究与应用》项目荣获中国电力企
业联合会 2024 年度电力创新奖特
等奖。

ESG管理

ESG 理念

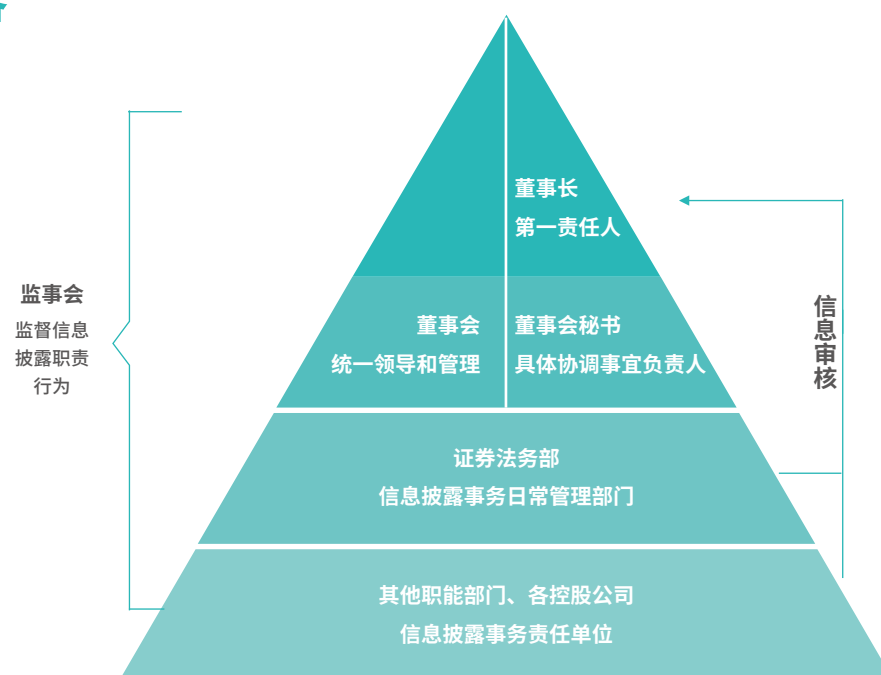
国电南自秉承“以科技创新驱动发展,践行社会责任使命,为股东创造效益,为员工创造幸福”的企业使命和“建设行业领先、国际一流、受人尊重的高科技上市公司”的企业愿景,系统推进 ESG 治理体系深度融入公司治理架构、决策程序及运营管理全流程。通过构建新型电力系统与践行“双碳”目标双轮驱动,创新开展多维 ESG 实践,形成经济、环境、社会效益协同发展的三维驱动模式,持续为高质量可持续发展注入创新动能。

 ESG 荣誉

- 入选 “**央企 ESG·先锋 100 指数（2024）**” 第 100 名
- 《一种基于信息融合的智能变电站数据可靠性识别方法》案例获评 **2023 年度电力企业社会责任 ESG 综合实践类优秀案例**
- 《国电南自“四力”并举推动“专精特新”建设》案例入选 **《中央企业上市公司环境、社会及治理（ESG）蓝皮书（2024）》优秀案例**

ESG 信息披露

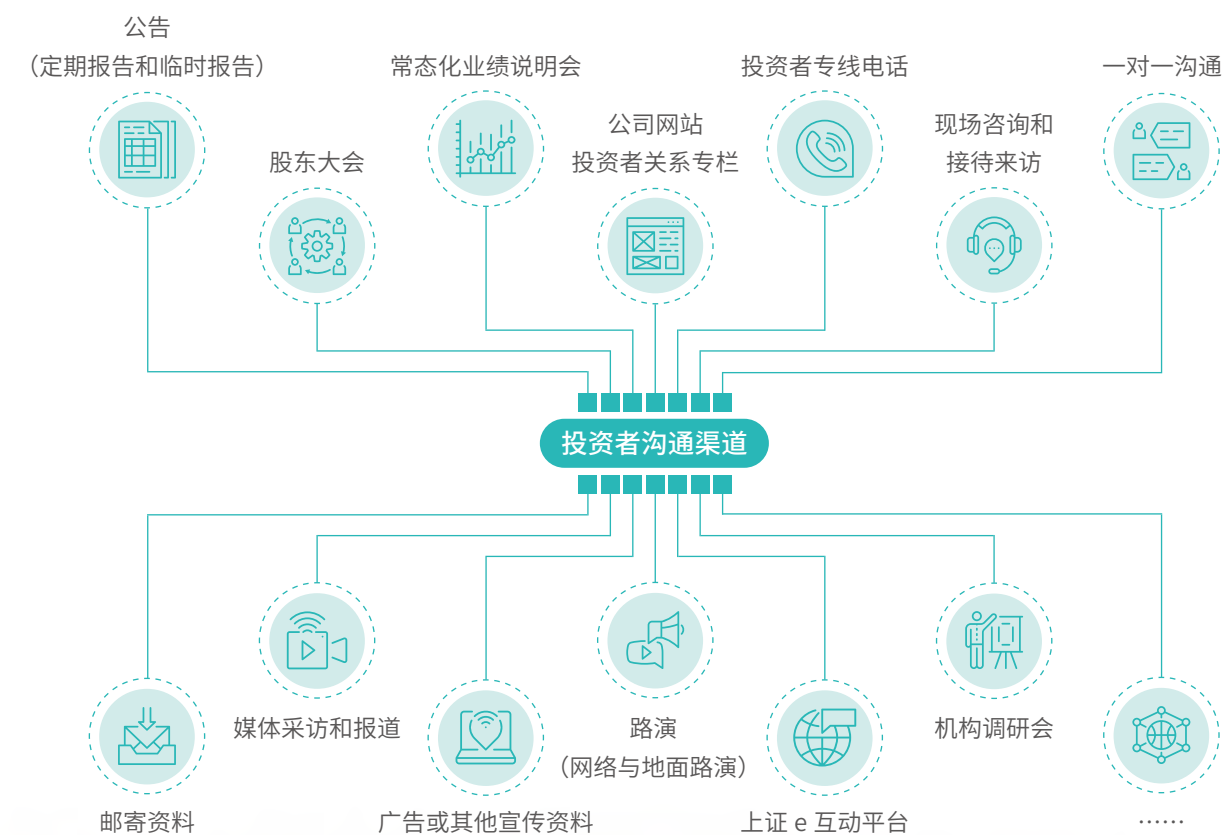
国电南自积极对标国内外报告披露标准、监管机构政策、资本市场关注和同行业优秀企业实践，主动学习 ESG 领域前沿知识理念，定时发布年度可持续发展（ESG）报告。组织各职能部门在企业治理、科技创新、安全生产、绿色环保等重点方面将 ESG 理念融入管理实践，及时收集、整理和统筹各部门信息，秉持信息披露“及时、真实、准确、完整、公平、报告内容从多不从少、报告要求从严不从宽”的原则，不断完善 ESG 信息披露和质量审查工作。



信息披露职责分工图

利益相关方沟通

国电南自积极主动加强与利益相关方构建稳定有效的沟通机制，通过定期报告、业绩说明会、公司官网、线下活动等方式，保障利益相关方的知情权与参与权，提升利益相关方对公司的了解和认同，及时回应利益相关方诉求，传播公司 ESG 理念和 ESG 实践成效，披露相关绩效信息，实现各方和谐共赢。



01

“国”承大任 共促稳健前行

国电南自坚持党建引领高质量发展的理念不动摇，深入贯彻落实国企改革深化提升行动，以完善合规运营为切入点，以强化安全生产为基石，进一步增强企业的本质安全水平和综合管控能力，提升公司的核心竞争力与综合治理能力，为企业的长远发展奠定坚实基础。

坚持党建领航 14

规范治理结构 16

推进合规管理 19

夯实安全防线 21

国电南自

坚持党建领航

国电南自坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神以及中央经济工作会议精神；扎实开展党纪学习教育，持续巩固学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，大力推进“四力四推”党建工程上水平，着力加强专精特新企业党建工作，不断提升党建联建共建及“岗区队”等建设实效，有效深化以高质量党建引领保障公司高质量发展成效。

科学理论武装头脑

公司牢牢把握正确的政治方向，强化思想引领，扎实开展党纪学习教育，印发《党纪学习教育重点工作任务清单》，明确 17 项重点任务，实行清单化管理，同时对各基层党组织进行全覆盖、全过程指导；印发重点任务清单，将巩固拓展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果情况作为党建工作责任制考评、基层党组织书记抓党建述职评议的重要内容；研究部署学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神具体措施，领导班子成员带头学、党员干部原原本本学、逐字逐句学、联系实际学，切实引导广大职工将思想和行动统一到全会精神上来。



2024年8月30日，国电南自举行学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会

党业融合质效双赢

国电南自充分运用“明确党建目标、制定工程计划、加强过程管理、抓好质量控制、实现闭环管理”的科学方法，实施“四力四推”党建工程全周期管理，坚持服务生产经营不偏离，围绕绿色发展、战新产业、能源保供、科技创新等目标，形成了党委把关定向与董事会科学决策相统一、党的组织力与经理层执行力相统一、党组织协调各方监督与监事会监督相统一、党管干部原则与市场化选人用人相统一的治理体系，全面推进“四力四推”党建工程走深走实。

2024 · 数读南自

• 公司范围内共设有党员先锋岗 **109** 个、党员责任区 **99** 个、党员服务队 **11** 个、党员突击队 **60** 个

强基固本组织建设

国电南自切实按照“四同步、四对接”原则，严格落实基层党组织换届等基本制度，以及发展党员等工作的标准化、规范化，从基础工作抓起，夯实党建根基。建立基层企业党委书记、基层企业党委所属党支部书记落实全面从严治党第一责任人职责提醒机制，确保党建工作责任层层压实。认真开展年度基层企业党委党建工作责任制考评工作，推动基层党建工作质量提升。依托“智慧党建”平台，开展季度基层党建工作监督检查，利用信息化手段提升监督效率和精准度，及时发现问题、解决问题，保障党建工作的扎实推进。做好公司年度优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织评选工作，本年度共表彰公司系统优秀共产党员 28 名、优秀党务工作者 15 名、先进基层党组织 16 个，充分发挥榜样的示范引领作用。

全面从严正风肃纪

国电南自持续推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，精准运用“四种形态”，加大监督执纪力度；高质量开展政治巡察，全面贯彻巡察工作方针，聚焦提质增效、改革创新、科技项目和重大项目等重点工作，不断校准巡察监督重点，增强巡察监督精准性和有效性；深化宣传警示教育，开展“清廉华电我先行”宣传教育月活动，通报违法违纪典型案例，坚持以案促改、以案促治。

案例 弘扬廉洁理念，共筑清廉南自

国电南自坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，并结合党纪学习教育实际，先后举办党纪学习教育暨“清廉华电我先行”网络答题及《中国共产党纪律处分条例》专题辅导讲座活动。通过开展系列活动大力弘扬廉洁理念，坚持不懈强化党的创新理论武装，在不敢腐上持续加压、在不能腐上深化拓展、在不想腐上巩固提升，持续提升治理腐败综合效能，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战总体战。



国电南自“清廉华电我先行”主题党日

规范治理结构

国电南自构筑并持续夯实董事会、监事会、股东大会“三会”治理根基，有序开展公司信息披露及投资者交流工作，切实维护全体股东与广大投资者的利益，在可持续发展的道路上行稳致远。

精益稳健运营

国电南自严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规与规范性文件要求，不断完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，通过高效的“三会运作”机制，即董事会、监事会和股东大会的协同作用，确保公司决策的科学性和合法性。

公司董事会现有 9 名董事，独立董事 4 名，下设审计委员会、战略委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会 4 个专门委员会，为公司高效决策、管理层依法行权履职提供专业支持和监督保障。2024 年，公司积极落实国企改革三年行动要求，进一步提升董事会行权履职能力，重视发挥董事会下设各委员会的作用，根据需要及时召开专业委员会会议，充分发挥独立董事在各专业委员会的作用；设立独立董事专门会议，制定《独立董事专门会议工作制度》，修订《独立董事工作制度》《独立董事年报工作制度》，并及时召开独立董事专门会议，以集体形式对重大事项进行研究讨论，充分发挥独立董事监督职能；加强外部董事队伍建设，打造形成 100 余人的外部董事人才库，全面实现董事会应建尽建、外部董事占多数，目前，公司董事会外部董事占比 55.6%。

公司建立了完善的多层次薪酬政策，高级管理人员薪酬由公司董事会确定，中层管理人员薪酬实行年薪制，与公司经济效益、员工平均工资保持同向增减，其他岗位薪酬以绩效为导向，依据岗位性质和工作特点，对不同类别的岗位实行不同薪酬管理方式，着重体现岗位价值和个人贡献。

2024·数读南自

• 董事会成员 9 名，其中外部董事 5 名（含独立董事 4 名）

2024 年“三会”召开情况		
• 董事会会议 6 次	• 监事会会议 6 次	• 股东大会会议 1 次

2024 年董事会各专业委员会召开情况	
• 董事会审计委员会会议 6 次	• 董事会薪酬与考核委员会会议 3 次
• 董事会提名委员会会议 3 次	• 董事会战略委员会会议 4 次

坚持深化改革

国电南自贯彻落实国务院国资委改革深化提升行动专题推进会精神，乘势而上全面实施改革深化提升行动，成立全面深化改革领导机构，制定“改革深化提升行动”工作台账，进一步在公司治理、市场化经营、考核激励等体制机制方面做好“加减法”，走出了一条稳中求进的递进式改革之路，连续三年在国务院国资委“科改企业”专项考核中获评“标杆”称号，在深化改革、创新发展的新征程上争当排头兵、先行者。



4月23日，国电南自召开全面深化改革领导小组扩大会议暨“科改行动”推进会

市场化机制 建设取得进展	• 进一步完善经理层授权、业绩考核、激励监督等各项机制 • 深入推进三项制度改革专项工程，全面推行管理人员竞争上岗，加大公开招聘力度，引进急需紧缺人才，基本实现员工“能进能出” • 持续优化工资总额决定机制，工资总额向提质增效成果显著的企业倾斜
干部人才队伍 建设不断夯实	• 优化干部考核评价体系，突出定量考核与定性评价相结合，对考评末位干部进行提醒谈话 • 抓好年轻干部培育，完善新时代人才培育及开发体系，加大科技领军人才、青年科技人才培养力度 • 扎实推进工程硕博联合培养，与高校合作开展“双聘制”柔性引才，建立高层次人才编制“周转池”
一流企业建设 深入推进	• 动态优化创一流、价值创造行动方案及工作台账，完善督导推进机制，推进创一流总体目标和阶段任务落实落地 • 所属南自自动化公司、南自维美德连续两年荣获集团公司争创一流标杆企业称号

保障股东权益

国电南自规范开展信息披露，确保及时、准确、透明地披露公司有关信息；同时，不断加强投资者交流互动，建立开放透明的沟通渠道，倾听投资者意见，及时回应市场关切，提升公司声誉，为长期发展赢得投资者的支持与认可。

● 投资者关系管理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《公司章程》《上市公司投资者关系管理工作指引》等有关法律法规，制定并执行《投资者关系管理制度》，开展投资者关系管理，保护投资者对公司重大事项的知情权、参与权，维护中小投资者利益，为投资者持续创造合理的投资收益。同时，注重与投资者的日常沟通与交流，建立多层次投资者良性互动机制，通过电话、网络、现场接待参与调研，以及上证路演活动和业绩说明会等方式与投资者互动，打造更为持久和全面的投资者沟通纽带。

2024·数读南自

- 通过上海证券交易所上证路演中心召开业绩说明会 **3** 次
- 现场接待 **5** 家机构来公司参观并交流调研
- 上证 e 互动回复各类问题 **51** 个，平均回复时间为 **1.2** 天
- 获得主流券商发布的深度研究报告 **2** 篇

2024·荣誉南自

- 在全景网联合南开大学中国公司治理研究院发起的“投资者关系金奖”全国性年度评选活动中，荣获**杰出 IR 进取奖**
- 荣获上海证券报颁发的“**上证·金质量**”奖项
- 斩获价值在线颁发的 **2024 年度上市公司卓越投关建设奖**

● 信息披露

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》《信用类债券信息披露管理办法》等要求，认真履行信息披露义务，明确财务和非财务报告信息公开披露的信息范围、适当的披露渠道，并确保信息质量，确保公司定期及临时公告格式规范、内容完整、信息准确，切实维护投资者和其他利益相关方对公司重大事项和经营情况的知情权及其他合法权益。

2024 年，公司对外披露公告 57 份，得到了监管部门的认可；对公司基层企业提出的证券事务咨询进行积极回复和处理，对国电南自各类涉及业绩、经营等信息的新闻进行审核，避免出现未披露信息引起市场波动。

推进合规管理

国电南自深入学习领会习近平法治思想的核心要义，持续推动内控合规风险管理体系有效运行，不断深化治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的企业建设，持续推进上市公司合规文化建设，为企业高质量发展保驾护航。

坚持依法治企

国电南自坚持以法治建设为核心，认真贯彻落实法治央企建设、“八五”普法规划要求，持续深化法治建设，修订《法律工作管理办法》，强化法律事务管理，制定《关于激励职工参与国家统一法律职业资格考试、企业合规师考试的方案》，全面落实新时代法治人才培养长期规划。同时，公司牢牢把握全方位普法理念，创新“三位一体”普法模式，采用“小智、小慧”动漫普法、司法“零距离”等方式，提高普法的穿透力、传播力和亲和力；组织本部及各基层企业开展“民法典宣传月”“宪法宣传周”“依法治企，智慧普法”等法治宣传活动，普法栏目共推出 10 期“小智、小慧”普法漫画，累积点击量超过 2.3 万人次，使尊法学法守法用法在全公司蔚然成风。



携各基层企业参加中国华电苏沪区域2024年法律合规培训班



外聘律师开展招标投标领域法律实务培训

案例 国电南自连续三年在“电力行业合规管理成果推荐活动”中获奖

2024 年 11 月 7 日，由中国企业评价协会、《企业家》杂志社主办的 2024 合规引领企业高质量发展论坛在青岛举办。会议以“合规引领企业高质量发展”为主题，邀请政府有关部门领导、专家学者和企业家就进一步加强合规管理，助力我国电力企业高质量发展进行经验交流与研讨，国电南自及所属子公司受邀参会，会上，《基于等保测评的网络安全合规体系建设研究实践》和《全球视野与中国实践 :ISO 37301 与 GBT 35770 框架下合规管理方法论的实施路径》课题荣获特等奖和一等奖。



强化内控合规

国电南自建立并持续推动内控合规风险管理体系有效运行，召开内控合规风险管理委员会会议，研究决定内控合规风险管理重大事项，推动完善内控合规风险管理体系；动态更新《内控合规风险管理手册》，推动内控合规风险管理工作融入日常业务管理之中，增强手册的科学性和有效性；印发《关于做好 2024 年内控合规风险管理工作有关事项的通知》，建立公司《2024 年内控合规风险管理工作台账》，充分发挥内控合规风险管理在依法合规治企、严肃财经纪律、防范化解重大风险等方面的重要作用，夯实高质量发展基础。

制定《审计项目计划管理办法》《审计整改工作实施细则》等 2 项制度，将审计监督评分纳入基层企业年度考核，构建“目标 + 风险”双导向的审计机制。通过《内部审计发现问题案例汇编》整合工程结算、存货管理等领域典型案例，推动“大监督”协同。成立整改领导小组及办公室，遵循“三不放过”原则开展问题整改。审计成果深度融入公司治理，在绿色转型、科技创新、合规经营等方面发挥积极作用，助力公司筑牢内控防线。

2024·数读南自

- 召开内控合规风险管理委员会会议 **3** 次，审议议案 **9** 个
- 各部门均 **100%** 完成 2024 年内控合规风险管理工作台账任务
- 内控审计整改目标完成率 **100%**，历史遗留问题整改率达 **90%**

全面风险管理

国电南自依照相关法律法规和公司规章制度，不断完善风险识别与预警机制，持续跟踪和监督风险，加强风险报告与管理，切实建立健全全面风险管理体系。2024 年，编制《国电南自 2025 年风险清单》，组织开展 2025 年度风险识别与评估工作；指导基层企业结合自身特点和经营情况，评估年度十大风险，编制《2025 年度重大经营风险预测评估报告》，做好风险防范应对工作的对接落实，确保一贯到底、有效防控；每月对重大风险、重大风险隐患、行政处罚、单位犯罪、单位 / 员工违规违法问题等五项进行排查，定期编写《重大经营风险事件月度报表》《风险隐患月度报表》《合规管理信息系统数据采集表》《风险分类监测指标体系》《行政处罚、单位犯罪情况月度统计表》。公司系统全年未发生重大经营风险事件。

夯实安全防线

国电南自深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，以安全生产治本攻坚三年行动为主线，以安全生产责任制落实评价为抓手，强化安全生产基础建设，狠抓隐患排查整治，积极开展安全培训，坚决守牢安全环保“基本盘”。

完善安全管理

国电南自坚持人民至上、生命至上，牢固树立安全发展理念，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，持续更新修订安全生产管理制度，落实安全生产责任，规范安全管理行为，持续推进安全生产治本攻坚三年行动，全面深化安全标准化和本质安全型企业高质量建设。

2024·数读南自

- 全年组织召开 **4** 次安委会会议，召开 **9** 期安全月度会议



压紧压实安全
生产责任

- 推行专职安全生产总监制度，定期召开安委会和安全月度会议，加大对安全生产重点任务的研究部署和组织推动力度，压茬推进“两外”“反三违”“交通安全”等专项行动走深走实
- 印发《安全生产责任制落实评价实施细则》，健全完善全员安全生产责任制体系及评价细则
- 推广应用安全生产责任制落实评价信息化系统，提升改进及考核等功能，全面压实全员安全生产责任



建立健全安全
管理机制

- 根据安全生产业务特点和风险程度，实行分级分类监督管理，督促配备安全总监
- 督导11家基层企业独立设置安全监督管理部门，配齐配强安全监督管理人员
- 组织修订《安全生产管理办法》《安全生产反违章管理办法》《本部岗位安全生产责任制实施细则》等安全管理制度规范，强化制度培训和监督执行，形成有效执行的制度文化



扎实开展治本
攻坚行动

- 聚焦共性任务和重点领域，编制印发《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》，扎实推进“十二项行动”和“45项集中攻坚重点任务”顺利完成
- 完善考核激励约束机制，印发安全生产奖惩实施细则、安全环保管理考核方案等制度措施，确保安全奖惩重奖重罚、及时兑现、精准到位

加强安全运营

国电南自严格落实安全生产目标，落实安全管理人员到位标准和要求，加强现场安全监督检查、自查和隐患排查，不断提升人员安全风险意识和应急处置能力，有效遏制事故事件、违章及不规范行为的发生，筑牢安全生产屏障。

安全风险防控

公司紧盯重点领域安全事故防范，切实管控与生产经营相关的风险。突出新能源建设项目风险管控，强化高处坠落、触电、火灾、物体打击等风险管控，切实保证项目安全、优质、高效开展；突出“两外”安全管控，严格安全资质审查，严禁无资质、能力不达标的外包队伍和作业人员进入现场；突出消防安全管控，认真开展项目现场、施工营地等场所消防安全检查，确保人员逃生通道畅通和消防设备设施可靠备用，严防火灾事故；认真落实较大及以上事故隐患判定标准，深入开展基建、总包工程、燃气、消防、电动车等重点领域隐患整治工作，力求将安全隐患消除在萌芽状态。

2024·数读南自

- 全年监管较大以上风险 17 项
- 全年各类型督查共排查整改问题隐患 342 项
- 全年公司系统接受上级督查 17 次，完成整改问题 65 项

安全应急处置

公司持续加强安全应急管理机制建设，强化应急响应和“叫应”机制，做好应急预案和信息报送，做到灵敏反应、果断决策、科学指挥、有效应对，坚决遏制事故发生，有效应对重大活动防范、汛期防范；督导各单位广泛开展安全应急知识宣传普及活动，提高突发事件应急处置能力和员工自救互救能力，最大限度减少因安全事故和突发事件造成的人员伤亡和财产损失。

2024·数读南自

- 公司本部及各基层企业共组织应急演练 29 场，2325 人次参与演练活动
- 新能源建设项目共组织应急演练 87 场次，2175 人次参加演练活动



应急疏散演练及消防知识培训

信息安全防护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，积极履行信息安全责任，持续加强网络安全的日常监管、推进网络安全基础设施建设，保障数据安全和客户隐私保护，切实提高公司信息系统安全保障能力。2024 年，南自数安荣获中国工业互联网安全大赛、全国网络安全职工职业技能竞赛团体一等奖等多项荣誉。

完成邮件监控平台 M01 的搭建和部署，实现对互联网邮件及内部邮件的实时监护；

完成公司态势感知的探针部署，实现公司所有核心链路的流量监控，解决了多年公司内部流量无检测手段的难题；

完成准入和流控平台的杀毒模块部署，实现基于流量分析对员工电脑潜在的挖矿和勒索病毒的防护和封杀；

参与国家网络攻防演练专项工作，演练期间，公司各应用系统正常运行，无任何系统被攻破，圆满完成演练任务；

完成SRM、CRM、企业微信、ERP的渗透测试及相关整改；

完成全国两会期间的网络安全重保工作、春季网络安全自查及问题整改工作；

利用多种工具开展网络安全相关法律法规宣传，邀请南京市公安局网安支队专家就国家相关安全法律进行普法教育，以提升全员的网络安全意识。

培育安全文化

国电南自积极开展各类安全培训和安全宣传活动，深入开展复工复产安全培训、消防安全培训、班组长及危化品管理人员安全教育培训、安全环保重点制度专项培训等各类安全培训，组织 7 批次共计 52 人参加集团公司注册安全工程师继续教育专题培训班和科工产业安监人员轮训班，持续强化安全能力、培育安全素质。同时，围绕防灾减灾宣传活动主题，利用电子大屏、微信公众号等载体广泛开展防灾减灾科普宣传活动，集中观看《安全生产 责任在肩》警示教育片，增强全员安全生产意识，营造出“安全生产、人人有责”的良好氛围。

2024·数读南自

- 全年开展安全培训 8 次
- 安全培训覆盖率达 100%
- 参加安全培训人数达 4348 人次



案例 安全宣传“走心”，安全意识“入心”

2024 年 6 月是第 23 个全国“安全生产月”。国电南自深入贯彻落实《关于开展 2024 年全国“安全生产月”活动的通知》等系列工作部署，围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题，召开“安全生产月”动员部署会，印发《国电南京自动化股份有限公司 2024 年“安全生产月”活动方案》，组织开展专题培训、疏散演练等一系列形式多样、内容丰富的安全宣传教育活动，引导全员坚持“人民至上、生命至上”，牢固树立安全发展理念，进一步强化全员安全意识和应急处置能力，携手打造和谐安全的生活环境。





02

“电”聚光华 共拓绿色动能

国电南自主动顺应新发展理念和“双碳”目标的时代要求，积极践行绿色发展理念，持续建立健全规范的生态环保治理体系，以生态环保合规性管理深化提升为抓手，坚持源头严防、过程严管，推进节能降碳、绿色制造，加强末端治理，统筹环境安全、生态保护，不断提升生态环保管理能力，厚植高质量发展绿色底色。

强化绿色管理 26

赋能低碳未来 27

践行绿色运营 30

守护生态家园 34

强化绿色管理

国电南自严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》和《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，修订完善《环境保护管理制度》，以 ISO14001 环境管理体系要求为标准，持续推动完善环境管理制度，将绿色发展理念融入公司建设、生产、运营各个环节，确保环境保护工作落到实处。2024 年，公司未因环境问题受到过通报或行政处罚。

	完善环境治理体系	建立健全与公司生产经营相适应的生态环保监督机构，按照风险等级实施分级分类管理，优化生态环保监督部门设置和人员配备。
	强化隐患排查治理	委托华电万方对华电广德市誓节镇100MW光伏项目进行生态环保综合评价，通过集团内部专家全面排查公司新能源总包建设项目生态环保风险，消除生态环保隐患；针对区域政府检查、环境管理体系外审、公司督查和日常自查发现的问题，认真组织开展隐患整治；通过“一本台账”系统及时上报各类生态环保隐患，全面完成整改。
	落实业绩考核评价	印发《安全环保管理考核方案》，细化量化奖惩激励措施标准，强化基层单位生态环保红线意识；2024年，公司在环保事件、前期项目环水保审批、基建项目环保“三同时”、环保监督等方面不存在考评标准所列扣分项目。
	加强环保宣传教育	组织80余人集中开展生态环保制度培训，组织基层企业23名生态环保监督人员参加集团公司2024年度生态环保专题培训；通过公司法律大讲堂宣传《中华人民共和国环境保护法》；梳理解读《江苏省生态环境保护条例》等政策法规，并采取线上线下相结合的方式开展培训，增强广大员工的环保意识。

赋能低碳未来

国电南自积极践行可持续发展理念，将节能降碳全面融入战略发展规划，制定碳达峰行动方案，在新型电力系统电网继电保护、储能、综合能源服务方面开展低碳技术攻关，从节能降碳管理探索低碳运营新模式，为应对气候变化贡献力量。

应对气候变化

国电南自积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，坚持“绿色、环保、高质量、可持续”发展路线，围绕“以推广新能源技术为主线、积极推进节能降耗”的“碳达峰”行动路径，聚焦提供绿色能源设备及技术服务，大力推进电力、工业、新能源等领域低碳技术攻关、产品研制、工程示范和推广应用工作，系统谋划公司战略性新兴产业布局，并通过探索参与绿色电力交易、打造碳达峰试点园区、发行科技创新绿色公司债券等方式，打造绿色的产业发展体系，在服务国家应对气候变化的战略目标中发挥作用。

 **小科普**

“绿证”是指可再生能源绿色电力证书，是可再生能源电力的“电子身份证”，是对可再生能源发电项目所发绿色电力颁发的具有独特标识代码的电子证书，1个绿证单位=1000千瓦时可再生能源电量，是我国可再生能源电量环境属性的唯一证明，是认定可再生能源电力生产、消费的唯一凭证，对构建可再生能源电力绿色低碳环境价值体系、促进可再生能源开发利用、引导全社会绿色消费具有重要促进作用。



2024年购买国际绿证（I-REC）



2024年购买国内绿证（GEC）

赋能清洁能源

国电南自抢抓新型电力系统建设的战略机遇期和新能源资源拓展的重要窗口期，积极参与内蒙古“全国一体化算力网络”和林格尔数据中心集群绿色能源供给示范项目建设；聚焦储能、综合能源、虚拟电厂等新兴业务，组织完成能源绿色低碳转型典型案例、绿色低碳试点示范及可再生能源发展试点示范项目申报，形成公司内部示范项目储备库；向“新”聚力，铆足干劲拉满项目建设进度条，高标准完成华电和林格尔、新疆木垒等新能源项目年度并网任务，获得业主的广泛赞誉。

2024·数读南自

- 签订国内新能源项目总包合同装机量约 **5.5**GW，其中 2024 年签订新能源总包项目装机量约 **1.8**GW
- 签订公司**首个**新能源电站技改升级项目
- 新疆新能源大基地项目合同金额超 **6.3** 亿元

2024·荣誉南自

- “江苏南京电力自动化制造企业工业生产绿色智慧用能实践”项目成功入选**国家能源局绿色低碳转型典型案例**
- “园区型新能源微电网节能降碳技术与示范应用”荣获全国**“首届青年绿色科技创新大赛”银奖**

案例 翼展苍穹 御风前行：国电南自承建的风电项目首并成功

2025 年初，国电南自承建的湖北华电武穴风光储一体化基地 150MW(一期 100MW) 风电项目首并成功项目安装 20 台单机容量为 5000kW 的风力发电机组，风机轮毂中心离地高 160 米，叶轮直径 195 米，是目前湖北省内单机容量最大、轮毂最高、叶轮直径最大的风电机型之一。项目建成后，每年可为电网提供清洁电能 17175.1 万 kWh,可节约标煤 5.28 万吨，减少烟尘排放量约为 501.72 吨，减排温室效应气体 CO₂ 约 9.11 万吨，有效减轻大气污染，环境效益显著。



推进节能降碳

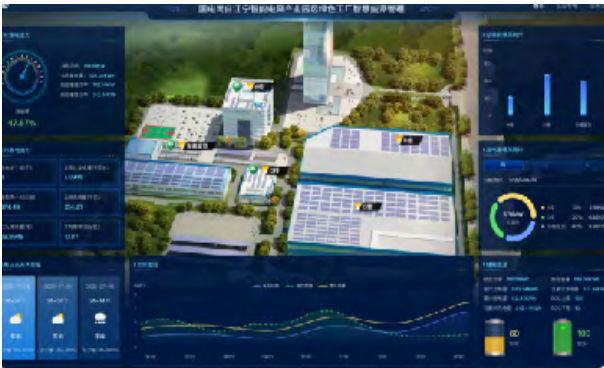
国电南自持续开展降碳减排行动，优化生产运营方式，通过建立能源控制平台、淘汰高耗能设备、推广高效节能替代技术、采购节能设备、设备检修与维护等方式，降低生产运行能耗、促进能源高效利用。同时，利用江宁园区停车场、屋顶等场地铺设光伏发电设施等方式，积极推动可再生能源在生产运营中的使用，推动“零碳低碳”示范园区建设。

2024·数读南自

- 公司用电量：**17110** 万千瓦时，可再生能源占比 **96.25**%
- 其中国内绿证：**4000**MWh，国际绿证：**9500**MWh，自有光伏发电量：**2,966,268**kWh

案例 建设能源管理平台，实现能耗数字化管理

公司自主研发了能源管理平台，对能源使用进行精细化管理。该系统充分融合端边云协同、人工智能算法、大数据等前沿技术，具备用能监测分析、多能协调、用能决策、智慧运维等功能，实现了能源管理一张图、安全管控一张表，以达到准确决策和运营维护的作用，提升公司整体能源利用效率。



倡导低碳文化

国电南自高度重视绿色节能文化的宣传引导，积极开展多种形式的宣传教育，组织开展节能宣传周和全国低碳日活动，开展低碳技术应用研讨交流和“聚焦科技创新 助力‘双碳’目标”工程设计技能竞赛；组织全员开展节能低碳宣传教育培训和在线考试；利用企业内网及微信等多种媒介、多种形式开展线上线下宣传活动，定期开展节能减排措施征集活动，大力倡导勤俭节约、绿色低碳的社会风尚，营造节能降碳的浓厚氛围。



举办2024“聚焦科技创新 助力‘双碳’目标”国电南自自动化工程设计技能竞赛

践行绿色运营

国电南自坚持绿色发展理念，注重能源资源节约和设备节能降耗，在日常经营中，倡导水资源节约和绿色环保办公，推动全员践行低碳生活，促进公司绿色转型发展。

节约水资源

国电南自高度重视生产及运营过程中的水资源管理，严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规要求，不断完善水资源管理，通过工艺优化、技术改造、循环利用等多重举措减少水资源浪费，提高水资源利用效率。



重点用水部位
节水管理

- 定期抄录水表，数据变化大时及时汇报并查找原因
- 园区施工用水事先办理相关手续，批准后方可用水
- 合理利用园区内池塘换水进行草坪、绿植浇灌
- 冬季做好室内外管网的防冻保护，防止冻裂造成跑水现象



设备日常维护

- 定期开展供水设施检查和维修，发现问题及时维修
- 供水系统自动控制保持日常巡视，保障供水稳定
- 及时检测维护供水管网，杜绝跑冒滴漏



节水宣传

- 加强节水宣传，每个水龙头边张贴节约用水标识
- 在保洁地面时非必要不使用自来水冲洗地面，冲洗园区路面可利用雨天进行作业

加强污染防治

国电南自严格遵照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理条例》等法律法规，不断健全污染防治机制，推广应用先进的污染防治技术，强化污染防治设备设施的操作使用和维护保养，严格控制废水、废气以及固体废弃物的排放，提高污染防控水平，减少对环境的负面影响。同时，认真做好排污监测工作，制定年度监测计划，定期委托区域生态环保管理部门认可的第三方监测机构，开展废气、噪声、污水等排放监测工作。2024 年，公司未发现超标排放情况；江宁园区通过南京江宁经济技术开发区生态环保局组织的“无异味园区”评估验收。

废气治理

改进提升废气
处理系统

- 江宁园区应用前沿的废气处理技术，采取二级活性炭吸附有效去除废气中的VOCs，并通过区域生态环保部门“码上换”平台为活性炭设施建立信息化档案，定期提醒更换活性炭，确保其运行效率和处理能力
- 生产线实施精细化管理，优化工艺流程，减少生产过程中的废气产生，同时改造生产区域，由开放空间操作升级改造为全密闭微负压独立空间，加强清洗区域抽风量和换气量，有效治理废气无组织逸散

开展“无异味
园区”创建工作

- 参与政府组织的“无异味园区”评价标准培训，组织开展自查和改进提升工作，并聘请第三方咨询单位，对现有涉及VOCs工序开展全流程评估，实施全方位改进升级，实现废气治理的系统化和规范化

废水治理

统筹开展雨污
管网专项治理

- 定期对园区现有雨污管网进行排查、评估和维护，发现隐患及时采取整改维修措施，确保管网的长期稳定运行，降低污水直接排入水体的风险
- 定期对隔油池、化粪池等环保设备设施进行维护清理，确保达标排放
- 2024年，公司COD排放量1.245吨、氨氮排放量0.069吨

废弃物治理

固体废弃物
管理

- 强化垃圾分类管理，设立边角料、废焊渣、废包装外售物资回收部门，并通过资料审核、现场评估等多种方式，严格委托利用、处置一般工业固体废物的单位能力审查，确保合规利用或处置

危险废弃物
管理

- 按照“谁产废谁处理”原则，所属单位严格按照国家法律法规及区域主管部门要求进行管理
- 完善危废管理制度和管理台账，规范化改造危废仓库，及时更新危废库相关标志标牌，加装无组织废气收集吸附装置，主动与区域生态环保管理部门进行工作对接，接受政府监督
- 2024年，国电南自产生危废16.08吨，合规处置率100%

践行清洁生产

公司构建环保、节能、循环、高效的绿色管理机制，以“绿色、环保、高质量、可持续”的发展路线，制定了《绿色工厂中长期规划》，并充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收利用，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于节约能源和环境保护的原材料、产品和服务，夯实产品全生命周期环境管理水平，打造绿色清洁生产体系。

2024 年 3 月 12 日，公司江宁园区获评国家级绿色供应链管理示范企业，以此次获奖为契机，公司持续完善绿色制造体系，成立绿色工厂建设小组，通过浦口园区能源管理体系认证，进行温室气体核查，积极推动浦口园区绿色工厂创建。

绿色发展实施路径



推动绿色工厂智能化

构建多能互补的综合能源系统，建设智慧能源体系及综合能源控制平台，实现环保减排降碳数字化。



推行绿色产品生态化

坚持科技创新引领，加快研发应用低碳技术成果，推进产品生命周期绿色管理，提高产品绿色低碳水平。



打造绿色供应链链条化

遵循“绿色供应链”发展理念，实施绿色采购，推动上下游绿色低碳建设。



推广绿色文化全员化

建立倡导碳普惠机制，鼓励员工积极参与节能减排，加强生态价值观教育，推行绿色办公理念。



案例 积极构建绿色供应链，助力可持续发展

公司坚持“绿色低碳、环保循环、节能降耗”的原则，制定《绿色供应链管理制度》，通过对签署框架协议的供应商进行 KPI 考核、优先考虑提供节能产品、有资质、规范的公司，严格审核供应商的资质等措施，确保实现在采购环节实现绿色采购。此外，公司与供应商签署《环保协议》并要求出具《不适用限制物质声明》，重点关注供应商提供的原材料是否符合 RoHS 要求，有无进行绿色包装，其包装物是否无毒无害、是否可回收和可降解，环境评价是否符合环保要求等。

倡导绿色生活

国电南自积极践行绿色环保和可持续发展办公理念，围绕办公环境、办公方式、办公设备，多维度开展绿色办公节能节水举措，促进资源循环利用，积极营造绿色办公环境，推动公司可持续发展。



实施无纸化办公，业务部门管理流程逐步纳入信息系统，实行电子流程管控，生产过程的调试记录等逐渐实现电子化替代



组织和提倡员工从身边点滴做起，倡导绿色出行，购买低碳产品，节约水电气，提倡使用新能源车，鼓励乘坐公共交通出行，减少过度消费



案例 国电南自举办“倡行勤俭之风，涵养节约之德”道德讲堂活动

2024 年 3 月，为持续推进社会主义精神文明建设，大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”等基本道德规范，认真贯彻习近平总书记关于节约粮食、制止浪费的重要讲话和指示批示精神，国电南自 2024 年第一期道德讲堂活动在浦口园区北园 1 号报告厅成功举办。



守护生态家园

国电南自认真学习贯彻习近平生态文明思想，坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，充分发挥企业优势和社会影响力，践行生态环境保护、开展环保公益活动，履行生态环境保护责任，引导社会公众建立绿色环保、节能低碳的生活方式，助力建设美丽中国。

生态环境保护

国电南自在大力发展新能源的同时，将绿色施工的理念融入项目建设全周期，积极构建风电、光伏、储能与生态环境和谐共生的实施路径，切实将项目对生态环境的影响降到最低。同时，严格执行水土保持方案 and 环境影响评价报告中提出的措施，控制施工期间的水土流失和污染，积极采用生态修复类技术，确保施工区域的生态功能得到恢复或改善，实现可再生能源发展和生态保护双赢。西藏芒康项目建设中充分利用场地自然地貌条件，首创钢管支架架空、通道上部封闭、下部铺格栅板的营地建设方案，在高原草甸保护方面起到了创新引领示范作用。

施工前	施工中
进行全面的生态环境评估，确保各项设计和施工方案符合生态保护要求，避免对项目周围生态系统造成破坏。	采用低环境影响施工方法，合理规划施工便道，减少地表扰动，保护土壤和植被，规范废弃物管理，有效减少对周围环境的破坏和干扰。

环保公益活动

国电南自以宣传环保理念、倡导绿色生活方式为目标，组织多种形式的环保志愿活动，增强社会公众的环保意识，鼓励社会公众成为环保事业的推动者、美好生活的建设者。



“学雷锋”义务植树活动



西藏华电昌都芒康昂多1800MW光伏发电项目



上海华电崇明绿华44MW渔光互补光伏发电工程

“南”都智汇 共创卓越价值

国电南自坚持以科技创新为引擎，驱动行业破浪前行。笃定科技型企业的发展定位，立足当下、着眼未来，稳步推进产业结构的优化升级，致力于为客户提供优质的产品和卓越的服务。夯实创新发展底色，积极推动产业体系向智能化、数字化、自主化、国际化加速转型，加快形成新质生产力，塑造发展新优势。

打造匠心品质 38

推进科技创新 42

加速智慧能源 46

数字赋能发展 47

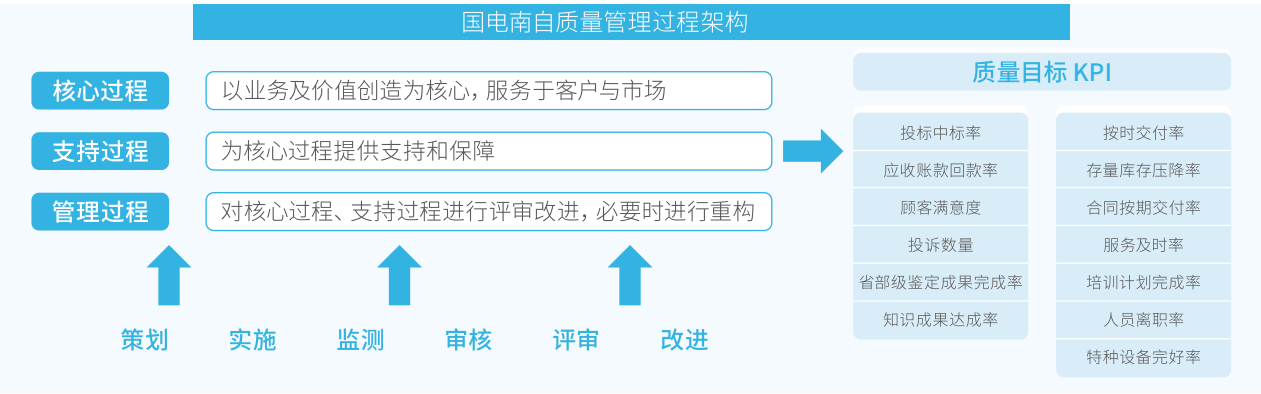


打造匠心品质

在追求卓越品质的征程中，我们充分发挥在工程设计、工程实施、产品制造与系统研发等方面的综合能力，以设计引领、产品创新、系统研发为驱动力，以建设优质工程、精品工程为己任，致力于为客户提供更多更优的电力自动化产品及解决方案，努力建成行业领先、国际一流、受人尊重的高科技上市公司。

完善质量管理

公司秉承“视质量为生命、以高质量为追求”的理念，坚持质量第一、效益优先，积极学习先进项目管理经验，不断提高项目现场施工标准化、规范化、精细化管理能力，抓实项目质量管理；进一步完善内部质量信息管理系统，规范问题整改，推动产品质量管控。2024 年，公司组织开展质量专题培训、质量改进、质量创新、质量管理（QC）小组、全面质量管理知识竞赛等活动，在公司上下营造“人人重视质量、人人参与质量、人人追求质量”的良好氛围。



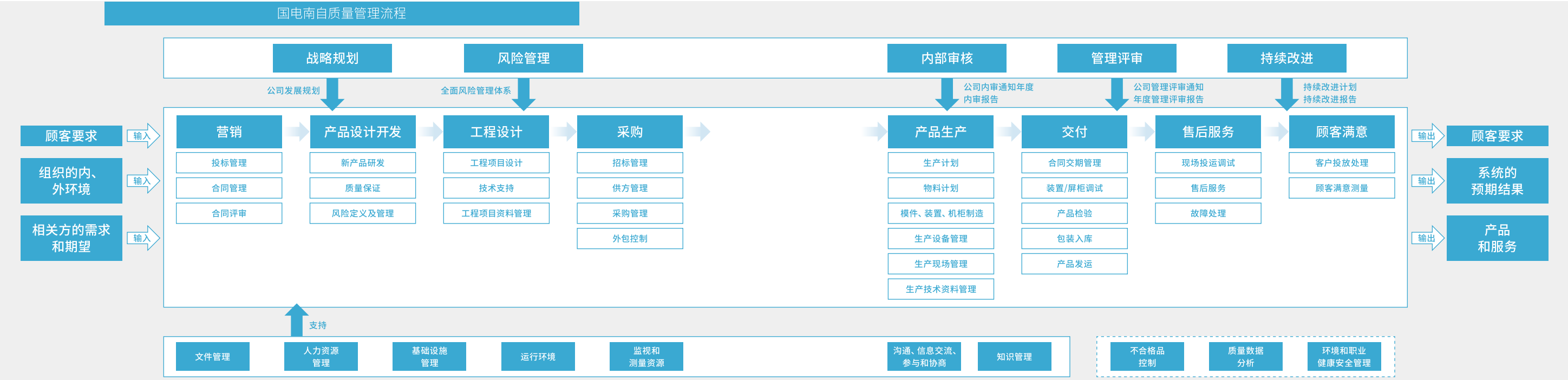
国电南自质量管理过程架构

2024·荣誉南自

- 《华电福新东至县泥溪风电场项目》荣获中国电力规划设计协会 2023 年度电力行业优秀工程设计奖“**三等奖**”
- 承建的华电福新东至县泥溪风电场项目荣获 **2024 年度中国电力优质工程奖**
- 入选国家 2023 年度**重点产品、工艺“一条龙”应用示范推进机构**



华电福新东至县泥溪风电场项目



国电南自质量管理流程

提供品质服务

公司坚持从客户需求出发，不断打磨产品解决方案，通过对客户定期电话回访，了解公司质量、服务等方面存在的问题，及时响应并妥善解决客户投诉，以高品质服务提升用户体验与满意度。2024 年，公司修订《国电南京自动化股份有限公司客户服务中心管理办法》，进一步加强客户服务中心的日常管理，优化服务流程，确保每一位客户的咨询和诉求都能得到及时、专业的回应。

2024·数读南自

- 项目完结与有效回访 3094 次
- 公司项目回访率 100%
- 客户满意度 99%
- 连续三年客户投诉率 0%



国电南自客户投诉处理程序

推进科技创新

国电南自把科技创新作为头号任务，紧紧围绕国家战略需求，积极开展“卡脖子”关键核心技术攻关，加快推动新产品迭代升级和新技术、新业态智慧赋能，积极抢占高水平科技自立自强的发展主动权。

夯实创新管理

国电南自持续完善科技创新管理体系，不断加强核心科技攻关，持续培养科技创新新动能。深入挖掘创新潜力，积极谋划前沿技术方向，瞄准产业链技术高点和卡点技术，聚焦新一代信息技术、高端装备制造、新能源等战略性新兴产业领域谋划布局，聚焦国家能源领域“十四五”规划，抓住新型电力系统建设契机，在新型电力系统、先进可再生能源、能源数智化等技术领域方向，积极组织开展国家级重大科技项目策划申报；严格遵守《企业知识产权合规管理体系要求》，充分保护知识产权，有效防范知识产权合规风险，为科技创新创造良好环境。

2024·数读南自

- 研发投入达 **61771.01** 万元，投入强度 **6.84**%
- 科技创新收入 **23.78** 亿元，占比达 **26.32**%

2024·荣誉南自

- 接续培育 **7** 家专精特新企业，**3** 家获批国家专精特新“小巨人”企业称号，其中 **1** 家创建世界一流专业领军示范企业
- 连续 3 年获评 **“标杆”级“科改企业”**
- 荣获行业科技一等奖及以上奖项 **9** 项
- 12** 项科技成果整体达国际领先水平
- 中文学术期刊《电力自动化设备》入选“中文核心期刊”“中科院 CSCD 核心期刊”“中国科技核心期刊”，获评“RCCSE 中国权威学术期刊（A+）”“中国国际影响力优秀学术期刊”，被工程索引数据库（EI）收录
- 英文学术期刊《信息物理能源系统》入选国家七部门 **“卓越行动计划（二期）”** 高起点新刊项目

优秀成果转化

公司聚焦关键核心技术，抓牢科技攻关突破，抓紧技术成果转化。2024 年，公司进一步打破国外垄断，“华电睿蓝”TCS 成功投运适用于又一欧洲主流燃机的重型燃机控制系统，累计先后创造 5 个“国内首次”，助力 G50 燃机顺利通过 2000 小时满负荷运行，入选国务院国资委《中央企业科技创新成果产品手册》，荣获 2024 年度电力科学技术进步奖一等奖；“华电睿蓝”“华电睿信”先后迈入 2.0 阶段，实现从“能用”到“好用”的迭代升级。

2024·数读南自

- 获得专利授权 **264** 项，其中发明专利 **124** 项
- 受理发明专利 **308** 项
- 主持发布行业标准 **1** 项，参与发布国家标准 **24** 项、行业标准 **15** 项
- 完成省部级科技成果鉴定 **21** 项，其中 **12** 项成果整体达国际领先水平、**9** 项成果达到国际先进水平
- 牵头荣获行业级科技特等奖 **2** 项、一等奖 **7** 项，数量为历年之最

案例 “华电睿蓝”自主可控 DCS 在厄立特里亚成功投运

2024 年 10 月 13 日，国电南自研制的“华电睿蓝”自主可控分散控制系统（DCS）在中厄经贸合作重点项目之一——贝拉扎电站 3×8.73 兆瓦重油发电机组成功投运。“华电睿蓝”自主可控 DCS 已在国内 40 余台火电机组投运，此次在海外能源项目上实现首套应用，不仅缓解了当地电力供应紧张局面，更进一步推动了国产高端装备走向世界。



贝拉扎电站坐落于厄立特里亚首都阿斯马拉，承担着民生供电重要任务

案例 “华电睿蓝” 自主可控重型燃机控制系统成功投运

2024 年 5 月，国电南自研制的“华电睿蓝”自主可控重型燃机控制系统（TCS）在江苏华电仪征热电示范项目成功投运，作为国内首套适用于欧洲主流燃机的控制软硬件系统，国电南自根据项目特点对控制系统进行优化，实现了对燃机的自动燃烧调整，提升了机组效率，降低了氮氧化物排放。依托“华电睿蓝”自主可控平台实现了机组核心控制系统的全站国产化，进一步夯实机组安全运行基础。



案例 国电南自自主可控发电机励磁调节装置实现 600MW 机组首次应用

2024 年 7 月 25 日，在迎峰度夏的关键节点，国电南自研制的新一代 NPS101 自主可控发电机励磁调节装置在华电包头电厂 2 号机组一次投运成功，实现在 600MW 机组上的首次应用。目前，该装置在现场运行状况良好，各项性能指标均达到或优于国家及行业标准，调节精度和稳定控制鲁棒性达到行业领先水平，实现了发电机快速调节响应与电网稳定运行控制的协调统一。



打造创新平台

公司充分发挥科技支撑和引领作用，筹建行业级“电力行业工控软硬件国产化适配中心”，举办“新型电力系统太湖论坛”，通过深化行业交流挖掘创新动力。以深化产业工人队伍建设改革为有力抓手，厚植职工创新创效土壤，通过开展劳动和技能竞赛等活动，最大限度调动广大职工积极性主动性创造性，营造良好的创新创效新生态。



成功举办国电南自第七届职工创新创效暨第十三届青年创新创效成果评选劳动竞赛



加速智慧能源

国电南自致力于降低能源损耗，提高能源利用效率，通过一系列技术突破与项目落地，推动行业绿色变革，助力构建清洁高效安全的能源体系。在新能源消纳与电网支撑上，以智慧化储能、虚拟电厂等为核心方向，提升主动支撑电网能力，增强区域电力系统调峰与协同调度灵活性，不断推动能源系统智能化升级。2024 年，公司智能巡视项目入选工信部“人工智能赋能新型工业化典型应用案例”。

储能应用

公司签订首个千万瓦级储能项目，构网型 PCS 订货近 2 亿元，6kV 直挂储能变流系统通过企业级鉴定。2024 年国电南自承建的华电海西托格若格共享储能电站项目成功并网，总建设规模为 270MW，配套容量为 1080MWh，共 8 个储能区域 56 个储能单元，预计每年提供清洁能源约 3 亿千瓦时，是目前国内一次性投产的最大电化学储能项目，同时也是高寒、高海拔地区建成投产规模最大的智慧化共享储能电站。



虚拟电厂

自主研发的能碳虚拟电厂系统平台通过验收，相关成果获第六届工业互联网大赛“最具发展潜力奖”，该系统打造了一套涵盖物联传感、先进通信、网络安全、人工智能及大数据的云边协同分布式能源数智平台底座，能够全面赋能虚拟电厂和政企两侧的能碳管理业务开展；建设南京市首个工业园区能碳虚拟电厂，通过虚拟电厂聚合园区各企业的分布式电源、储能、柔性负荷等灵活资源，积极参与电网调峰等辅助服务，增强电网的灵活性和调节能力，促进新能源消纳，推进新型电力系统建设。



2024年4月，国电南自参加第15届中国智能电网学术研讨会

数字赋能发展

公司持续挖掘数字化在行业以及公司运营中的应用潜力，致力于打造贯穿生产和管理的全场景全流程一体化数智底座，为公司决策提供全面、准确、及时的数据支持，提高管理效率，降低运营成本，增强风险控制能力。

生产端：持续优化生产协同平台

为达成项目从设计到交付的全过程可视化管控目标，公司自主搭建了生产协同管理平台，有效整合各类资源，促进信息高速流通，实现了生产全程可视化管控，进而提升生产效率、抵御经营风险，为企业发展保驾护航。



办公端：开发上线“我的工作台”

“我的工作台”应用模块集成了供应商关系管理、客户关系管理、人力资源管理、工会管理、法律共享和项目管理等多个系统，提供了“一站式”的功能应用和待办事务处理入口，显著提高了员工的工作效率和各项管理进程。



04

“自”和万家 共享美好未来

在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务。国电南自始终坚持携手共进、互利共赢的价值取向，以员工成长为核心，充分尊重每一位员工的权益与价值，为员工创造公平公正的发展环境。抓实供应链安全，携手各方合作共赢。以切实举措回馈社区发展，深刻践行企业公民责任，促进社会经济共同繁荣。

携手员工成长 50

共建和谐社区 55

协同伙伴发展 56

打造责任链条 57



携手员工成长

企业发展，人才是关键。国电南自始终坚持人才优先理念，高度重视员工权益，充分保障员工工作与生活平衡，为员工搭建晋升、学习的平台，将员工的成长与发展置于核心位置。

维护员工权益

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚持平等雇佣，致力于打造公平、公正的就业环境，持续完善薪酬福利体系，强化民主管理，积极打造高效沟通机制，充分保障员工权益。

2024·数读南自

- 员工年龄结构：30 岁及以下 **18%**，31-40 岁 **40%**，41-50 岁 **33%**，50 岁以上 **9%**
- 员工学历结构：博士研究生 **25** 人，硕士研究生 **907** 人，本科 **2367** 人，专科以下 **419** 人
- 员工性别结构：男 **74%**，女 **26%**
- 员工总数 **3718** 人，女性员工数 **949** 人
- 劳动合同签订率 **100%**
- 社保覆盖率 **100%**
- 员工流失率 **3%**
- 员工体检率 **100%**

保障平等雇佣

公司全力保障平等雇佣，杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为，保障选人用人公平公正公开。禁止使用童工和强制劳工，禁止骚扰和虐待员工，营造合法合规、和谐稳定的工作氛围。严格签订标准化劳动合同，实行同工同酬政策，确保每位员工发挥自身价值。

完善薪酬福利

公司建立薪酬赛马机制，加大差异化的薪酬分配导向，加强经营业绩考核结果对工资总额分配的影响，强化业绩对工资总额分配的引导性与激励性作用。积极实施多元化激励举措，重塑正向激励体系，以良性竞争促进员工成长。严格依法依规缴纳社保公积金，设立补充医疗保险基金，定期发放各类补贴，定期组织体检，提高医疗报销比例，切实减轻员工就医负担，筑牢员工生活保障根基。

强化民主管理

公司坚持严格落实民主管理制度，定期召开职工代表大会、工会会员代表大会，审议涉及职工切身利益事项，搭建公正平等的交流协商平台，切实保障职工权益，不断拓宽沟通渠道，收集员工诉求；定期开展员工代表提案、合理化建议征集活动，致力于构建和谐有效的沟通渠道，畅通职工建言献策渠道。过去五年公司多次获得江苏省厂务公开民主管理先进单位、优秀劳动关系和谐企业荣誉称号。



召开二十届十次职工代表大会

畅通员工发展

国电南自持续打造人才“蓄水池”，拓宽引才聚智渠道，完善新时代人才培育及开发体系；开展多种专业化培训，提升认定职业技能等级，打通“H”型晋升通道，为员工成长提供平台。

2024·数读南自

- 高层次人才 **2** 人
- 博士人才 **4** 人
- 校园招聘 **115** 人
- 社会招聘 **115** 人





2024年国电南自开展新员工入职培训

守护员工健康

国电南自致力于保障员工职业身心健康，直击广大职工健康关注焦点，开展《爱运动·更健康——如何科学运动》讲座，“心宁驿站”心理工作室组织心理咨询技能提升沙龙、“正念幸福课·体验工作坊”等活动，为助推企业高质量发展凝聚“心”力量。



开展《爱运动·更健康——如何科学运动》讲座



开展“正念幸福课·体验工作坊”活动



案例 “第一反应”急救队：员工安全的坚实后盾

南自自动化始终秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，高度重视员工安全与健康。2014年，公司成立“第一反应”急救队，定期开展专业急救培训，队员均持有权威急救证书，队伍如今已壮大至48人。在江宁园区设置100个二维码呼救点位，建立起“黄金四分钟”体系，通过微信扫码，8秒即可完成”呼救、定位、派遣”等多线程任务，第一时间呼叫救援，保障员工生命安全。公司每年组织各类实景应急演练，不断提升应急能力。此外，还与周边企业签订互助协议。这支急救队不仅守护员工安全，还积极投身社会公益事业，累计服务近100万人次，获多项殊荣。



落实员工关爱

国电南自致力于全方位关爱员工，高度关注弱勢员工、困难员工，常态化开展职工慰问送温暖、送清凉服务、活动，关注员工工作与生活的平衡，不断增强职工满意度、归属感，营造和谐企业氛围。

2024·数读南自

- 累计帮扶困难职工 **4** 人，慰问 **7** 名离休干部
- 慰问劳动模范、长期出差职工、特困职工 **1582** 人次
- 发放慰问金、慰问品 **32.3** 万元

● 增进员工福祉

公司致力于全方位关爱员工，持续深入开展“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”和特困职工帮扶慰问活动，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。2024 年，共慰问劳动模范、一线职工以及特困职工 1582 人次，发放慰问金、慰问品 32.3 万元。



国电南自举办2024“送清凉、送安全、送健康”三送主题活动



国电南自对劳模老干部等开展新春慰问活动

● 平衡员工生活

公司积极倡导工作生活平衡，定期组织休闲活动，开展公众开放日暨家庭开放日活动，持续增强职工满意度、归属感，通过多样措施，帮助员工在工作和生活间游刃有余，提升生活质量。2024 年，南自自动化工会获评“全国模范职工之家”荣誉称号。



举办2024年“践行奋进文化 弘扬奋斗精神 献礼75华诞”职工趣味龙舟赛



举办“践行创先文化 弘扬奋斗精神 献礼75华诞”职工趣味排球赛

共建和谐社区

国电南自贯彻落实“坚持以人民为中心的发展思想”。深入周边社区开展各类公益活动，组织员工积极参与社区活动，推动社区和谐发展。积极响应国务院国资委 2024 年“央企消费帮扶迎春行动”、第三届“央企消费帮扶兴农周”活动，统筹谋划帮扶任务实施，全面完成年度消费帮扶任务，2024 年合计采购帮扶产品 1,000,213 元，助力当地特色优势产业发展和农民致富增收。



国电南自开展“春日学雷锋 情暖福利院”2024年“学雷锋”志愿服务活动

协同伙伴发展

国电南自牢牢把握国内资源，逐步拓展国际资源，联动海内外合作伙伴深化技术互通，构建开放型伙伴生态。

加强战略协作

国电南自深化跨行业战略协作，联合企业伙伴共建创新平台，携手高校推进产学研融合，整合资源优化布局，促进技术协同与人才培养，全面提升核心竞争力。

● 企企协作

公司秉持开放合作的理念，大力拓展合作边界。持续深化与重要客户的战略合作，致力于构建双赢战略格局。2024 年，与华电新疆公司联合申报的“沙戈荒基地大型光伏中压直流发电系统”入选国家能源局能源领域首台（套）重大技术装备。

● 校企合作

公司持续加强与国内高校合作，搭建资源共享平台，建立人才流通渠道，加强人才联合培养，强化科研合作创新，助力企业高质量发展。与南京大学开展工程硕博士联合培养，与东南大学、南京工程学院等高等院校合作；与南京信息工程大学合办“南自英才班”，共同打造“122”特色课程教材体系，围绕五个专业方向，合作开展教材编写工作，将国电南自的专业发展理念和要求融入课程内容中，实现“专业+业务”融合式培养；联合水电水利规划设计总院、河海大学等单位共同完成的《基于多维安全的水电运行控制与风险管控系统关键技术及应用》科技成果荣获中国大坝工程学会科学技术进步奖特等奖。



国电南自联合西安交通大学电气工程学院、东南大学电气工程学院、IEEE PES电力系统保护控制技术委员会（中国）等单位举办“2024新型电力系统太湖论坛”

开拓国际市场

国电南自坚持“谋发展、求合作”原则，全面布局全球化经营网络，搭建全球化项目资源共享平台，为战略规划与学术研究奠定坚实基础；系统构建海外安全防护体系，持续强化风险管理效能，实施风险专项治理，多维度抵御地缘政治挑战、跨国经营隐患、合规性风险等复杂问题；加速推进产品国际认证进程，推动自主知识产权产品全球化，带动国产高端装备走向世界。



埃塞俄比亚南方州微型光伏电站

打造责任链条

国电南自深入贯彻习近平总书记关于着力提升产业链供应链韧性和安全性水平的决策部署，落实国务院国资委关于在建设世界一流企业中加强供应链现代化水平的管理要求，持续推进采购管理规范化、标准化、集约化，不断加强供应商管理与监督，切实提升产业链供应链韧性及安全性水平。

规范采购行为

公司不断完善采购管理体系，严格遵循《国电南京自动化股份有限公司采购管理细则》，打造主体职责清晰、交易规则科学、监管机制健全的现代采购制度体系；持续推进集约化采购，降本节资成效明显，持续推行合规性采购，坚持阳光采购，合规、效率和效益得到同步提升。2024 年，公司采购节资 4.89 亿元。



国务院国资委2024年中央企业采购管理对标评估工作组到国电南自调研交流

强化供应商管理

公司修订《国电南京自动化股份有限公司供应商管理细则》，着力构建全生命周期供应商管理体系，系统化升级资质审核、动态退出及契约履行监管机制；实施供应商分级分类管理策略，开展常态化稽查，对受限交易主体及负面清单企业，督导下属单位执行供应商实地评估规程，对存在违规行为供应商实施分级惩戒措施，同步构建垂直监管体系，确保供应链全流程风险可控。

统一管理

公司对供应商实施统一管理，通过公司电子商务平台（ECP）内的供应商管理系统作为统一管理平台，供应商均纳入此平台进行管理。供应商须在公司采购协调平台（SRM）中完善注册资料，并经过供应商注册审核，纳入公司供应商资源库进行管理

量化评价

按照公司评价模板，各单位及时在 ECP、SRM 平台开展对供应商的量化评价工作

动态调整

按照公司统一部署，多供应商实行动态调整，同时在 SRM 对供应商进行全生命周期管理

未来展望

聚能致远，共创未来。2025年是“十四五”规划的收官之年，还是谋划“十五五”规划的重要之年。国电南自将构建“科技驱动轮”，持续强化科技创新主体地位。积极投身国家重点研发计划等项目，在新能源并网、储能等前沿领域发力，突破更多关键核心技术。打造人工智能产品体系，推动数智化转型升级，以科技创新引领产业创新，为能源行业发展提供强大技术支撑；打造“绿链防火墙”，始终秉持绿色低碳发展理念，全力构建完善的生态环保管理体系。严格落实环保责任，加强隐患排查与治理，提升危废管理水平。借助全国首批碳达峰试点园区建设契机，推广综合能源解决方案，助力能源产业绿色转型，为实现碳达峰、碳中和目标贡献力量；担当“责任履行者”，全力服务“沙戈荒”大基地建设等国家重大项目，积极开拓国内外市场，促进就业与经济增长，持续保障能源电力稳定供应。积极参与社会公益活动，稳步助力乡村振兴，关注员工成长与福利，为员工打造和谐稳定的发展环境；共谋“企业发展路”，继续深化人才强企战略，助力公共服务事业，借鉴战略伙伴长处，实现优势互补，携手共进，带动周边发展，与社会各界共享发展红利，向着创建一流电力高科技企业目标大步迈进，实现企业发展关键跃迁。

向“新”聚力，向“质”图强，迎难进取、真抓实干。国电南自将坚持稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合，全面贯彻新发展理念，高质量完成好“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。



附录

关键绩效

公司治理类					
	披露项	单位	2022	2023	2024
公司治理	披露定期报告数量	份	4	4	4
	披露临时公告数量	份	77	53	53
	董事会召开次数	次	11	7	6
	监事会召开次数	次	7	5	6
	战略委员会召开次数	次	1	2	4
	审计委员会召开次数	次	5	7	6
	提名委员会召开次数	次	3	1	3
	薪酬与考核委员会召开次数	次	2	1	3
	董事会成员人数	人	9	9	9
按类型披露	独立董事	人	4	4	4
	非独立董事	人	5	5	5
内控合规	员工合规培训人数占比	%	100	100	100
反贪污	监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数量	件	0	0	0
	反贪污反腐败举报事件数	次	0	0	0
	员工接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	40	40	40
	接受反贪污反腐败培训的员工人数占比	%	100	100	100
	董事接受反贪污反腐败培训的人数	人	9	9	9
知识产权	持有专利数量	件	1679	1988	2224
	持有软件著作权数量	件	619	700	871
	年度新申请专利数	件	444	466	385
经济指标	营业收入	万元	700,775.97	762,330.39	903,025.57
	净利润	万元	35,491.76	40,972.81	58,225.96
	纳税总额	万元	39,934.79	39,851.25	41,549.76
	现金分红总额（含税）	万元	4,942.78	7,622.07	14,225.31
	每 10 股派发现金股利	元	0.7	0.90	1.40

环境类						
	披露项	单位	2022	2023	2024	
能源使用	汽油使用量	升	11,113	15,350	15,323	
	外购电力	度	14,630,000	17,280,000	18,000,000	
水资源使用	市政购水量	立方米	144,000	191,013	217,130	
水体污染物排放	废水排放总量	立方米	115,200	152,810	173,704	
产品及服务类						
	披露项	单位	2022	2023	2024	
产品责任	接获关于产品与服务的投诉数量	件	0	0	0	
	回收产品的数量	件	0	0	0	
	回收产品的销售额	万元	0	0	0	
	产品召回事件数	件	0	0	0	
	已售或已运送产品中因安全与健康问题而须收回的产品占比	%	0	0	0	
员工类						
	披露项	单位	2022	2023	2024	
员工权益	劳动合同签订比例	%	100	100	100	
员工雇佣	员工总数	人	3,667	3605	3718	
	按性别	男性	人	2,699	2671	2755
		女性	人	968	934	963
	按雇佣类型	劳动合同制	人	3,494	3432	3545
		劳务派遣制	人	173	173	173
		其他	人	0	0	0
	按年龄	51 岁及以上	人	435	375	333
		41 岁至 50 岁	人	1,022	1234	1225

披露项		单位	2022	2023	2024	
按地区	在中国大陆工作的员工	人	2,808	2613	2952	
	雇佣本地员工人数	人	859	992	766	
按学历	本科及以上学历	人	2,939	3063	3338	
	大专	人	471	385	289	
	中专及以下	人	257	157	91	
按雇员类别	基层员工总数	人	3,231	3136	3265	
	中级管理层员工总数	人	315	342	330	
	中级管理层中女性员工人数	人	79	89	92	
	高级管理层员工总数	人	121	127	123	
	高级管理层中女性员工人数	人	22	24	25	
按员工专业构成类别	生产人员	%	6	6	6	
	销售人员	%	15	15	15	
	技术人员	%	56	57	57	
	财务人员	%	3	2	2	
	行政人员	%	15	15	15	
	服务人员	%	2	2	2	
	新增应届生	%	3	3	3	
员工流动率	离职员工总数	人	192	164	132	
	员工流失率	%	5	4	3	
	按年龄	51 岁及以上离职人数	人	67	68	52
		41 至 50 岁离职人数	人	14	15	13
		31 至 40 岁离职人数	人	64	47	34
		30 岁及以下离职人数	人	47	34	33
	雇佣类型	劳动合同制	%	90	93	95
员工培训	员工培训总投入	万元	640.67	661.56	649.23	
	接受培训的员工总人数	人	3,667	3,605	3,718	
	接受环保培训总人数	人	198	122	73	
	员工接受培训的总时长	小时	386,401	449,444	527,218	
	员工培训平均时长	小时	105	125	141	

披露项		单位	2022	2023	2024
员工健康与安全	因工伤损失的工作日数	天	69	62	68
	因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
	职业病风险岗位员工人数	人	68	70	64
	参加职业病员工体检人数	人	68	70	64
	职业病发病员工人数	人	0	0	0
	工伤人数	人	3	3	4
安全事故及人员	工伤事故起数	起	3	3	4
	职业病发生人数	人	0	0	0
	因工死亡事故起数	起	0	0	0
	因工死亡事故人数	人	0	0	0
	百万工时死亡率	%	0	0	0
行业与社区关系					
披露项		单位	2022	2023	2024
供应链管理	供应商（经销商）总数	家	2,710	2,577	2,506
	中国大陆供应商	家	2,659	2,530	2,469
	港澳台及海外供应商	家	51	47	37
	签署供应商行为准则的百分比	%	100	100	100
	新供应商总数	家	1,052	927	896
	采购本地的供应商数量	家	484	416	360
	公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	%	100	100	100

指标索引

中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)

报告章节		CASS-ESG 6.0
报告导读		P1
董事长寄语		P2
走进国电南自		P3
ESG 管理		G1.1.3,G1.1.4,G1.1.6,G1.3.2
“国” 承大任 共促稳健前行	坚持党建领航	G2.1.1,G2.1.2
	规范治理结构	G1.1.6,G1.3.1
	推进合规管理	G2.1.2
	夯实安全防线	S4.2.1,S4.2.2,S4.2.4
“电” 聚光华 共拓绿色动能	强化绿色管理	E2.4.1,E2.4.3
	赋能低碳未来	E1.1.1,E1.1.2,E1.1.15,E1.1.19,E3.1.2
	践行绿色运营	E3.2.3,E2.1.1,E2.1.6,E2.2.1,E2.2.5,E2.2.6,E3.3.1
	守护生态家园	E2.3.2,E2.3.3
“南” 都智汇 共创卓越价值	打造匠心品质	S3.3.1,S3.3.4,S3.3.6
	推进科技创新	S2.1.1,S2.1.2,S2.1.3,S2.1.4,S2.1.5,S2.1.10,S2.1.12,S2.1.13
	加速智慧能源	S2.1.13
	数字赋能发展	S2.1.13
“自” 和万家 共享美好未来	携手员工成长	S4.1.3,S4.1.4,S4.1.5,S4.1.6,S4.1.7,S4.1.11,S4.3.2,S4.3.3,S4.2.4
	共建和谐社区	S1.1.1,S1.1.2,S1.1.3
	协同伙伴发展	S2.1.13,S3.1.4
	打造责任链条	S3.1.1,S3.1.2,S3.1.3,S3.1.4
未来展望		A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3
	评级报告	A5
	意见反馈	A6

全球报告倡议组织GRI标准索引

GRI 指标	披露项	披露章节
组织及报告做法		
G2-1	组织细节	报告导读
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	报告导读
G2-3	报告期、频率和联络点	报告导读
G2-4	信息重述	报告导读
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他商业关系	走进国电南自
G2-7	员工	关键绩效 - 员工类
治理		
G2-9	治理结构与构成	规范治理结构
G2-10	最高治理机构的提名和选择	参见年报
G2-11	最高治理机构的主席	参见年报
G2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	规范治理结构
G2-13	授权管理影响的责任	规范治理结构
G2-15	利益冲突	规范治理结构
G2-17	最高治理机构的集体知识	ESG 管理
G2-18	对最高治理机构的绩效评估	参见年报
G2-19	薪酬政策	携手员工成长
G2-20	确定薪酬的过程	参见年报
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
G2-23	政策承诺	ESG 管理、携手员工成长
G2-24	落实政策承诺	ESG 管理、赋能低碳未来
G2-25	对负面影响进行补救的过程	打造匠心品质
G2-27	遵守法律和法规	推进合规管理

GRI 指标	披露项	披露章节
G2-28	协会的成员资格	协同伙伴发展
利益相关方参与		
G2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理
经济效益		
G201-1	产生和分配的直接经济价值	参见年报
G201-3	义务性固定福利和其他退休计划	携手员工成长
G201-4	政府给予的财政补贴	参见年报
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	共建和谐社区
G203-2	重大间接经济影响	推进科技创新
反腐败		
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	坚持党建领航
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	坚持党建领航
G205-3	经确认的腐败事件和采取行动	坚持党建领航
不正当竞争		
G206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
税		
G207-1	税务途径	参见年报
G207-2	税务治理、控制和风险管理	参见年报
G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	参见年报
G207-4	逐国报告	参见年报
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效 - 环境类
G302-4	减少能源消耗量	赋能低碳未来
G302-5	降低产品和服务的能源需求	践行绿色运营

GRI 指标	披露项	披露章节
水资源		
G303-1	作为共享资源与水的相互作用	践行绿色运营
G303-2	管理与水排放有关的影响	践行绿色运营
G303-3	取水	关键绩效 - 环境类
G303-4	排水	关键绩效 - 环境类
G303-5	耗水量	关键绩效 - 环境类
生物多样性		
G304-1	在保护区内或邻近地区拥有、租赁、管理的作业场所，以及保护区外具有高生物多样性价值的地区	守护生态家园
G304-3	受保护或恢复的生境	守护生态家园
废弃物		
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	践行绿色运营
G306-2	管理与废物有关的重大影响	践行绿色运营
G306-3	废弃物的产生	践行绿色运营
G306-4	转移处理的废物	践行绿色运营
G306-5	指示处置的废物	践行绿色运营
供应商环境评估		
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	打造责任链条
雇佣		
G401-1	新进员工和员工流动率	关键绩效 - 员工类
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职工员工）的福利	携手员工成长
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	夯实安全防线
G403-2	危害识别、风险评估和事件调查	夯实安全防线
G403-3	职业健康服务	夯实安全防线
G403-4	工人在职业健康和安全方面的参与、咨询和沟通	夯实安全防线
G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	夯实安全防线
G403-6	促进工人健康	携手员工成长

GRI 指标	披露项	披露章节
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响	携手员工成长
G403-9	与工作有关的伤害	夯实安全防线
G403-10	与工作有关的健康损伤	关键绩效 - 员工类
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效 - 员工类
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	携手员工成长
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	携手员工成长
反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	携手员工成长
原住民权利		
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	共建和谐社区
供应商社会评估		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	打造责任链条
G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	打造责任链条
公共政策		
G415-1	政治捐赠	不适用
客户健康与安全		
G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	追求卓越品质
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不适用
营销与标识		
G417-2	关于产品和服务信息及标签的违规事件	不适用
G417-3	有关营销传播的违规事件	不适用
客户隐私		
G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	不适用

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《国电南京自动化股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

1. 您属于以下哪类利益相关方？

政府人员☐ 监管机构☐ 股东和投资者☐ 员工☐
客户☐ 供应商及合作伙伴☐ 社区居民☐ 其他☐

2. 您对本报告的总体评价是？

好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 差☐

3. 您认为本报告所披露的 ESG 信息质量如何？

高☐ 较高☐ 一般☐ 较低☐ 低☐

4. 您认为本报告的结构安排如何？

很合理☐ 较合理☐ 一般☐ 较差☐ 差☐

5. 您认为本报告的版式设计如何？

很合理☐ 较合理☐ 一般☐ 较差☐ 差☐

6. 您认为本报告的可读性如何？

高☐ 较高☐ 一般☐ 较低☐ 低☐

7. 您对国电南自 ESG 工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：



国电南京自动化股份有限公司官方微信



地址:南京市江宁经济技术开发区水阁路 39 号

联系方式:400-1-600268

<http://www.sac-china.com>