

2024年度ESG报告

股票代码: 600396





华电辽宁能源发展股份有限公司

2024 年度 ESG 报告

目录

● 关于本报告	1
● 董事长致辞	3
● 董事会ESG管治声明	5
● 走进华电辽能	7

● 公司治理	14
● 环境保护	25
● 社会责任	33
● 未来展望	43
● 读者意见反馈表	45

关于本报告

本报告主要介绍华电辽宁能源发展股份有限公司在环境保护、社会责任及公司治理（“ESG”）方面的理念和政策，以及2024年作出的努力，旨在加强与利益相关方的沟通，回应关切与希望。受各种客观条件限制，本报告编制可能未尽如人意，欢迎在报告随附《读者意见反馈表》中提出您的意见和建议，本公司将努力加以完善和改进。

报告参考标准

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
- 财政部《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》

报告时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告的可比性，部分内容超出上述范围。

报告组织范围

本报告以“华电辽宁能源发展股份有限公司”为主体，覆盖了华电辽宁能源发展股份有限公司及其基层企业。

报告发布周期

华电辽宁能源发展股份有限公司ESG报告为年度报告，发布周期为一年。

报告称谓说明

为便于表达和阅读方便，在报告的表述中，分别使用“中国华电集团有限公司”“华电集团”和“华电辽宁能源发展股份有限公司”“华电辽能”“公司”“我们”等称谓，内文另有所指除外。

部分基层企业及简称：白音华金山发电有限公司（简称白音华公司），丹东金山热电有限公司（简称丹东公司），华电辽宁能源发展股份有限公司沈阳分公司（简称沈阳公司）。

报告数据说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息，符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》等相关规定。

报告获取方式

华电辽宁能源发展股份有限公司党建工作部
地址：沈阳市和平区南五马路183号泰宸商务大厦B座
邮编：110006
电话：024-83996081
传真：024-83996060

董事长致辞



2024年，华电辽宁能源发展股份有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实公司发展战略和各项决策部署，众志成城攻坚克难，各项工作圆满收官，公司系统“稳”的基础不断夯实、“进”的态势更加强劲、“新”的动能加快聚集、“好”的质效持续提升。

2024年，我们面临了前所未有的挑战、付出了超乎寻常的努力，每一步走得都不容易，但前进的脚步从未停止。一年来，我们不断提升公司高质量发展的“含金量”“含绿量”“含新量”，交出了一张分量厚重、提振士气的年度答卷。

这是一份有高度的答卷，镌刻着我们“牢记嘱托走向前”的奋进足迹。我们始终坚持把习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为“第一议题”来学习、作为“第一遵循”来贯彻、作为“第一政治要件”来落实，持续巩固拓展主题教育成果，常态长效开展党纪学习教育，坚定不移沿着习近平总书记指引的方向勇毅前行。

董事长致辞

这是一份有力度的答卷，诠释着我们“全力保供践初心”的责任担当。我们始终心怀“国之大者”、坚持“两个至上”，坚决扛起能源保供大旗，全力以赴战高温、抗冰雪，保障公司系统安全环保局面稳定，圆满完成能源保供政治任务，以实际行动展现央企勇于作为的坚定态度和绝对忠诚的使命担当。

这是一份有广度的答卷，彰显着我们“新域新质促发展”的品牌形象。我们牢牢把握新时代高质量发展主题主线，全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进总基调与战略定力相统一，不断深化供给侧结构性改革，全面提升价值创造能力与可持续发展水平。国内最大规模风电离网制氢示范项目转入试运行。

这是一份有精度的答卷，记录着我们“自立自强求突破”的实践硕果。我们始终坚持政治上同心、思想上同向、行动上同步、事业上同行，聚焦“一利五率”，对内精耕细作、挖潜提效，对外开拓市场、全力创收，上市公司顺利“摘星脱帽”。我们构建“登高”“揭榜”“即时”等7项激励工具，国有企业现代化治理制度化长效化。

山水万程，心之所信不改；奋斗不息，行之所往必至。2025年，是实现“十四五”规划目标收官之年，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，大力弘扬党的光荣传统和优良作风，创新奋进、奋勇争先，以“不待扬鞭自奋蹄”的志气、“有如扶桑初日升”的朝气、“千磨万击还坚韧”的锐气，推动华电辽能呈现全员给力新气象、全面提升新气派、全域出彩新气质。

公司董事长、党委书记

董事会ESG管治声明

本公司董事会是ESG事宜的最高负责及决策机构，对公司的ESG策略及报告承担全部责任，监察可能影响公司业务或运作、股东与其他利益相关方的ESG相关事宜。

本公司高度重视ESG管治，持续开展ESG治理体系建设。基于发展的内外部环境以及与利益相关方的沟通结果等因素，公司定期开展ESG重要性议题分析评估和ESG风险识别。董事会审议并确定公司重要性议题和ESG风险清单，将其作为重点工作进行管理和监督，确保ESG理念融入公司发展战略，并贯彻落实到生产经营管理活动中，推动公司经济发展、社会公平和环境的可持续。

本报告详尽披露华电辽能2024年ESG工作的进展与成效，并于2025年4月24日经第八届董事会第二十二次会议审议通过，华电辽能董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



走进华电辽能

华电辽宁能源发展股份有限公司（曾用名“沈阳金山能源股份有限公司”，简称“华电辽能”，股票代码600396）2001年3月28日在上海证券交易所上市，是中国华电集团有限公司实际控制的上市公司、中央企业的二级单位，同时也是一家集发电、供热、供汽为一体的区域基础能源公司，是辽宁省重要电力和热力供应商。2024年继续承担保供电、保供暖、保民生的政治责任与社会责任，全力保障能源供应安全稳定。

截至2024年12月底，公司已投运控股装机容量273.75万千瓦。其中火电装机226万千瓦，新能源装机47.75万千瓦，承担4430万平方米联网供热面积。

“创新奋进 奋勇争先”企业文化

企业使命
奉献清洁能源
创造美好生活

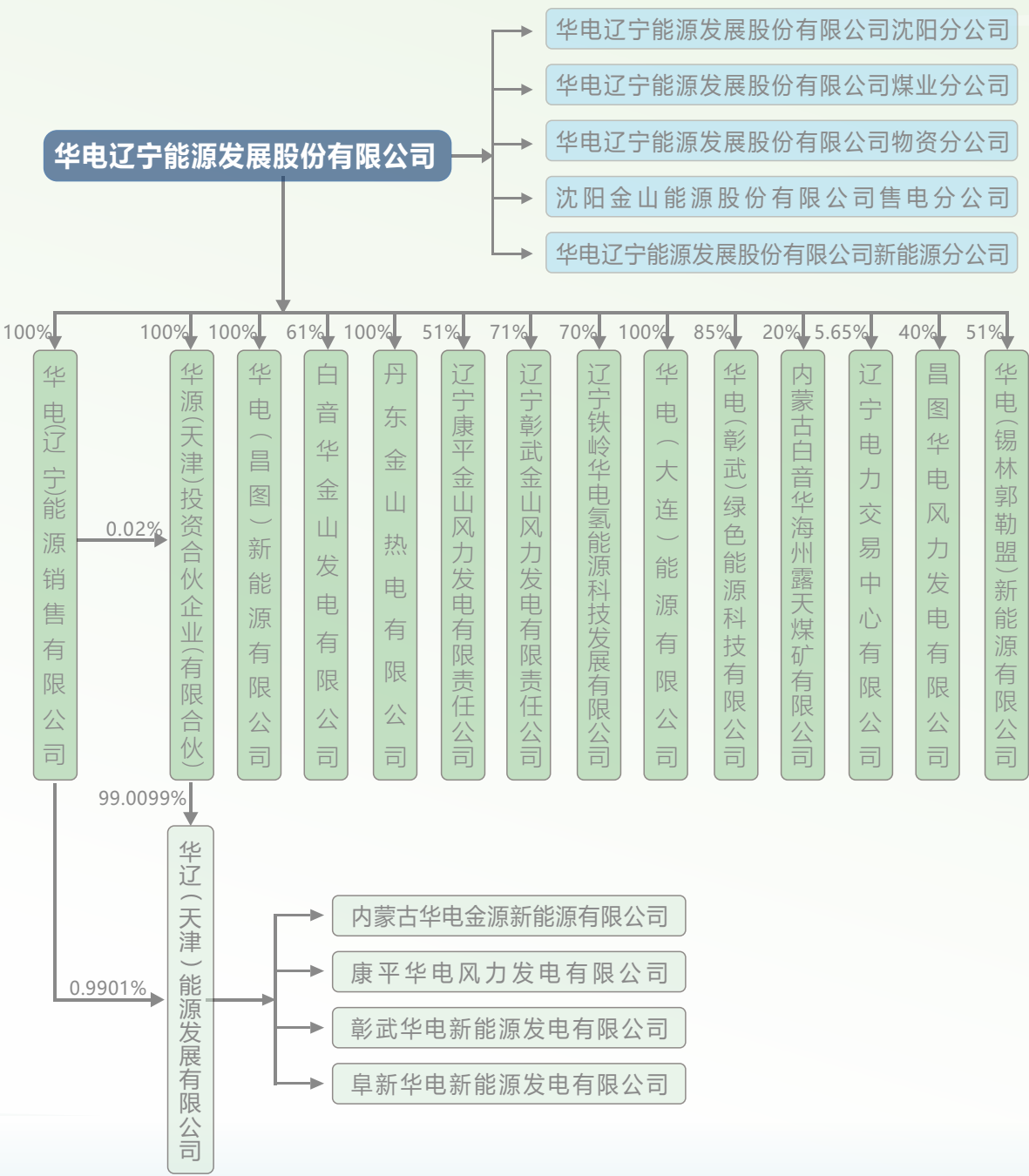
企业愿景
建设世界一流
清洁低碳能源企业

核心价值
求实 创新 团结 奋进

工作作风
马上就办
办就办好

立足大局、把握大势、担当大任，以“创新奋进、奋勇争先”的新气象、新风貌，推动公司高质量发展取得新成效。

业务分布

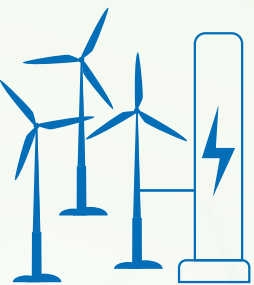


核心绩效

资产总额1,410,049.38万元；利润总额81,22.26万元；纳税总额23,167.03万元；全员劳动生产率92.25万元。

清洁能源装机占比17.44%，发电量103.34亿千瓦时，供热量1466.48万吉焦。

2024年度关键绩效指标



装机容量 **273.75** 万千瓦

发电量 **103.34** 亿千瓦时

供热量 **1466.48** 万吉焦



上网电量 **90.39** 亿千瓦时

资产总额 **1,410,049.38** 万元

公司治理

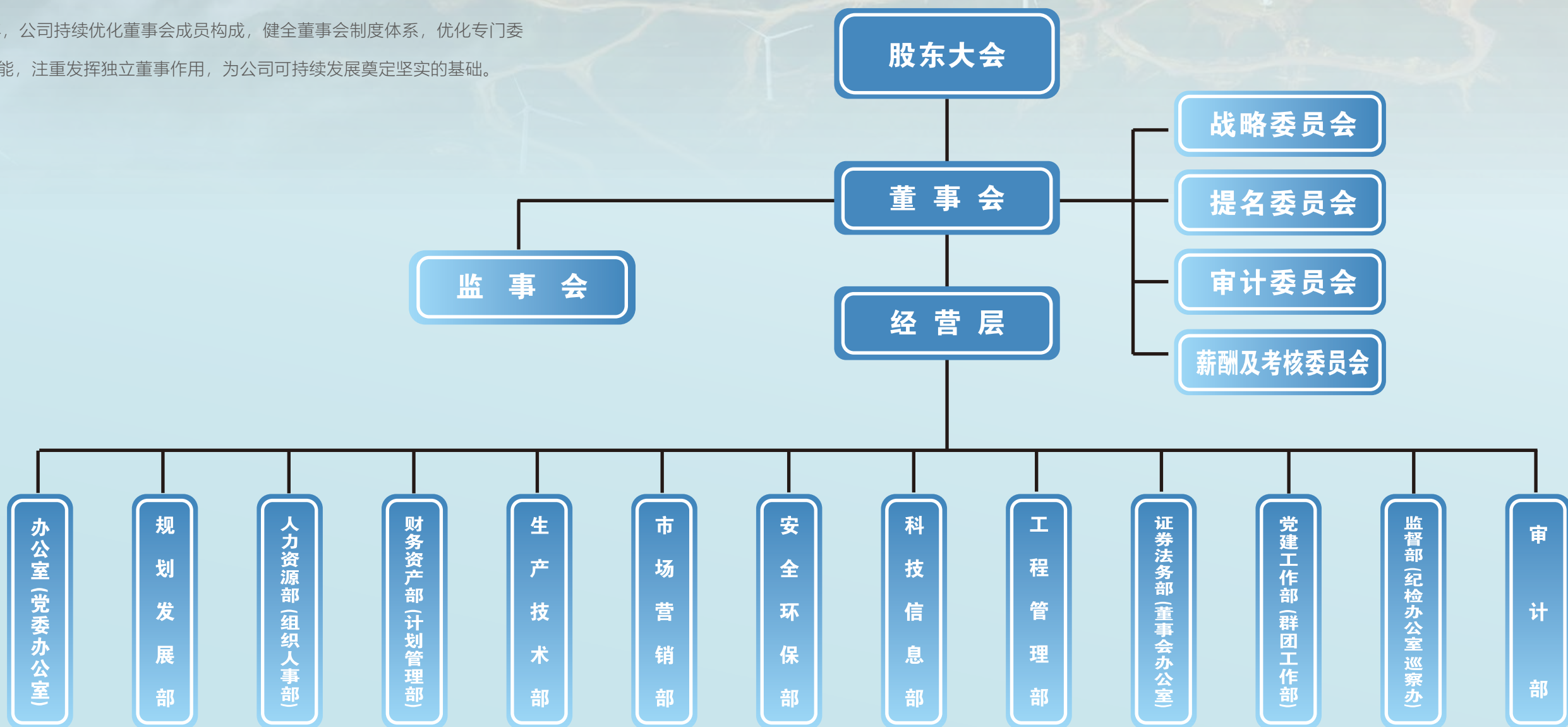
华电辽能时刻牢记使命，积极践行社会责任理念，将自身发展与社会繁荣、生态文明有机结合，着力推进高质量发展、循环发展、低碳发展，形成节约资源和保护环境的生产方式、生活方式，始终坚守价值思维理念，实现永续经营，持续发展；始终以回报员工、回报社会、回报股东、回报客户为己任，致力于建设美丽家园。



治理体系

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《上市公司治理准则》等法律法规和上市地监管要求，持续完善公司治理架构，董事会及其专门委员会负责的管理层权责明确、富有效率，确保公司稳健运行。

2024年，公司持续优化董事会成员构成，健全董事会制度体系，优化专门委员会职能，注重发挥独立董事作用，为公司可持续发展奠定坚实的基础。



董事长：毕诗方

董 事：李 飏 田 立 赵 伟 刘志明

曾庆华 华忠富 邬 迪 张广宁

赵清野 刘晓晶 齐 宁



主 席：蔡国喜

公司党委书记、董事长：毕诗方

监 事：荆 伟 宋大明

公司董事、党委副书记、总经理：田 立

公司党委委员、财务总监、董事会秘书：薛振菊

公司党委委员、纪委书记：蔡国喜

公司党委委员、副总经理：刘 刚

公司党委委员、副总经理：白雪飞

公司党委委员、副总经理：李延春



董事会日常工作开展情况

2024年度，公司董事会全体成员严格按照《公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《公司章程》《董事会议事规则》等有关规定，忠实守信，勤勉尽责，科学决策，较好地完成了董事会的各项工作。

股东大会及董事会会议召开情况

股东大会：公司董事会根据《公司法》和《公司章程》的规定，对达到股东大会决策标准的相关议案，在董事会或监事会通过后，提请股东大会作进一步审议。股东大会通过后，董事会认真执行相关决议，及时督促落实股东大会安排的各项工作。

2024年，董事会共提请召开股东大会6次，其中年度股东大会1次、临时股东大会5次，均采用现场投票及网络投票相结合的方式召开。全部股东大会审议的23项议案得到了股东的广泛认同，并顺利通过表决。

董事会：2024年，公司董事会严格按照有关法律法规和《公司章程》的规定，认真筹备并顺利召开董事会会议7次，公司全体董事均亲自或授权其他董事出席，认真审议了公司2024年相关工作报告等68项议案，各项议案均获通过，全力保障公司战略决策有效落实。

董事会专门委员会工作情况

报告期内，董事会专门委员会共召开会议16次。其中战略委员会3次、审计委员会6次、薪酬与考核委员会3次、提名委员会4次。公司董事会战略委员会积极研究符合公司发展方向的战略项目，对公司厂用电替代等风电项目进行讨论并提出建议；公司董事会审计委员会认真履行指导和监督职责，对公司定期报告、审计工作情况、内控合规风险管理工作及关联交易等事项进行了审议；公司董事会薪酬与考核委员会对工资总额预算方案、经理层任期业绩考核及薪酬兑现等情况发表了审核意见；公司提名委员会对变更董事和高级管理人员人选进行了提名和推荐。各专门委员会认真履行职责，为公司董事会提供决策支持，切实辅助了公司董事会科学决策，规范运作。

独立董事履职情况

公司独立董事秉持独立、客观、公正的原则，认真履行忠实义务和勤勉义务，积极参与公司治理和决策，切实维护公司及全体股东尤其是中小股东的合法权益。2024年度，独立董事积极参加董事会及各专门委员会会议，组织召开6次专门工作会议，认真审议各项议案，对重大事项发表独立意见，通过专业、独立的履职，充分发挥专业优势，在战略规划、财务审计、风险管理、关联交易、高管薪酬等方面提出了多项建设性意见，为公司科学决策提供了有力支持，有效提升了公司治理水平，增强了决策的科学性和透明度，为公司稳健发展提供了坚实保障。

诚信合规

华电辽能严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，持续完善合规管理制度，坚持诚信经营，培育廉洁文化氛围，不断提高监督的针对性和实效性，打造规范化、法治化的运营环境。

合规运营：报告期内，公司持续推动内控合规风险一体化管理体系建设和有效运行。组织架构不断优化，公司党委、董事会等决策主体较好履行了内控合规管理的各项职责。公司内控合规管理的专兼职人员队伍得到了锻炼并较好完成各项任务。公司制度体系建设不断完善，“三横三纵”制度图谱持续优化。年度内控自评价、内控合规风险管理手册编制、年度风险识别评估等工作扎实开展。公司各业务部门、内控合规归口部门及审计监督部门各司其职，内控合规风险管理“三道防线”有效运作。公司不断强化合规审查力度，提升合规管理效能，将合法合规审查深度融入到合同管理、重大事项决策等各项关键业务流程，审查范围全面、细致，为防范管控各类经营风险发挥了重要作用。公司大力推进合规文化建设，加强合规培训，强化内部宣传，利用公司内部网站、宣传栏、电子屏等多种渠道，持续推送合规相关的知识和信息，使合规理念深入人心。

公司设立专职或兼职内部审计人员，公司审计部的核心职能是负责开展所属基层企业经济责任审计，组织开展特别重大战略项目以外的投资项目审计，对所属单位重点领域、关键环节开展常态化审计监督，协调落实审计整改任务，配合相关部门开展审计相关工作。

经济责任审计内部审计按照公司年度重点工作任务，聚焦高质量发展任务，聚焦重点工作任务落实情况，聚焦提质增效，聚焦公司转型升级，聚焦能源供应安全、聚焦权力规范运行等方面进行开展。固定资产投资审计聚焦项目进展情况、前期费用、招标管理、合同管理、工程管理、监理管理等重点环节开展全过程督导，实现服务与监督并重。日常审计监督聚焦公司年度重点工作及2024年提质增效工作方案，对会计信息质量方面、采购及销售管理方面、内控设计与执行方面、审计整改及成效日常监督情况开展监督。



2024年，华电辽能通过经济责任审计、固定资产投资审计、日常审计监督、联合党委巡察等方式，对公司所属基层企业开展了审计整改情况的实地检查，确保审计整改全部按期完成整改。

反腐倡廉：公司严格遵守业务所在地适用的反腐败和反贿赂法律，强化党风廉政建设和反腐败工作，坚持风腐同查同治，以“零容忍”态度防止腐败问题发生。

公司纪律检查委员会是党内监督专责机关，纪检办公室负责开展监督、执纪、问责等具体工作。各子分公司均设立纪检机构，实现对所有员工和业务流程的反腐败和监督全覆盖。强化政治监督，推动党内监督与巡察、审计、业务等监督有机贯通、相互协调。

深入落实《关于加强新时代廉洁文化建设的重点措施》，推动廉洁文化“进本部、进企业、进项目、进部门、进班组、进岗位”。

信访举报：公司建立健全信访举报工作具体流程，依据工作流程认真处理信访举报，为规范处置反贪污、反欺诈、反腐败问题提供保障。

健全国资监管责任约谈工作机制，明确重大问题、资产损失或风险隐患以及其他造成或可能造成严重不良后果等重大事项约谈情况和责任要求。



风险控制

2024年，公司继续强化重大经营风险防控工作，公司董事会作为风险管理的决策机构，持续发挥定战略、作决策、防风险作用；公司内控合规风险管理委员会统筹推动落实公司董事会关于风险管理的决策部署和工作安排，研究解决风险管理的重点难点问题；由业务及职能部门、证券法务部、监督部、审计部等部门组成的内控合规风险管理的“三道防线”各司其职，较好地履行了执行落实、督促协调、监督检查等方面的风险管理职责，公司风险管理体系进一步健全，风险防控机制有效运转。

公司持续加强包括内控合规风险管理制度在内的规章制度体系建设，2024年全年立改废各项制度共计109项，内容涉及公司治理、财务管理、安全环保、生产燃料、物资采购、党建综合、战略规划、工程建设、人力资源、市场营销、纪检监察、审计管理等诸多方面，促进了全面风险与内控体系的进一步完善和规范。

为做好公司2024年度重大风险防范工作，公司通过“内控合规风险管理一体化信息平台”（简称一体化平台）组织各部门开展了2024年度风险的全面识别和评估，共识别出46项经营风险，并就各项风险的预警监测、防范应对，组织逐一制定了相应措施、责任到人。日常工作中，公司各职能部门加强风险过程管控，及时跟踪研判风险变化，紧盯风险预警指标运行情况定期排查风险隐患，动态更新风险清单、风险突出表现并调整风险防范应对措施，注重发挥风险“第一道防线”作用。在此基础上，公司风险管理归口部门定期组织编制季度风险监测报告，重点将前十大风险防范情况向公司相关方反馈。公司所属各单位在做好本单位风险防范应对的同时，全面分析公司46项风险，特别是前十大风险在本单位的突出表现，做好公司风险防范应对工作的对接落实。经过全年实际情况的检验，公司2024年所面临的各项主要风险基本得到有效化解，公司对重大经营风险的预测评估精准性较高。



项目发展

公司深入学习贯彻习近平总书记考察调研辽宁的重要指示精神，全面贯彻党的二十大精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，全面推进“四个革命、一个合作”能源安全新战略和“碳达峰、碳中和”战略目标任务，以优化能源结构为主线，重点推进火电低碳化转型。实施火电灵活性改造项目和厂用电替代风电项目，优化存量火电资产运行效能，重点提升机组深度调峰能力与清洁能源消纳水平。改造后机组可灵活响应电网负荷波动，实现低负荷工况下高效稳定运行，同时通过厂区周边风电替代部分厂用电力，有效降低生产环节碳排放强度，加快构建安全可靠、多能互补的现代能源体系。

2024年，公司面对复杂多变的外部环境与风险挑战，各单位保持战略定力，推动公司转型实现跨越式发展。

创新发展

创新是引领发展的第一动力。华电辽能立足主责主业，在发展新产业上持续发力，坚持打好创新驱动攻坚战。

完善体系，激活创新发展内动力。公司在决策、管理、支撑、布局和队伍建设等方面完善“宝塔型”科技创新体系。从科技创新平台建设、示范项目落地、科技成果申报等方面促进科技创新与产业发展深度融合。公司紧紧围绕主责主业，在战略性新兴产业领域持续深耕细作，坚定不移地推进创新驱动战略，全力打好创新攻坚战。

在激励机制方面，公司将承担重大“卡脖子”攻关任务纳入科技创新考核激励体系，积极探索实施中长周期考核激励模式，充分调动公司系统内各单位、各部门以及全体员工在科技创新方面的积极性与创造性，营造浓厚的创新氛围，助力公司在创新发展的道路上稳步前行。

党的建设

华电辽能坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，扎实开展党纪学习教育，全面实施“四力四推”党建工程上水平，发挥党建引领作用，坚定“目标不变、力度不减”的信心和决心，答出一份分量厚重、提振士气的答卷。

政治建设引领 打开高质量发展新局面

公司党委旗帜鲜明加强政治建设，切实用履职尽责践行“最讲政治”，做到“两个维护”；用敬业奉献践行“最有信仰”，捍卫“两个确立”；以实际行动践行“绝对忠诚”，推动习近平总书记“四个革命、一个合作”能源安全新战略在公司系统落实落地。

2024年，公司实现全年无安全生产事故，成功应对能源保供、现货试运等多重考验；上市公司实现“摘星脱帽”；处僵治困工作稳妥推进，生产经营走出低谷、逐步复苏。



公司干部职工凝练出“敢为天下先”“负重前行”“团结一致”的三大精神内核。

党的建设

党的建设铸魂 激发“聚势共赢” 新成效

公司党委以“五坚持五聚焦”为抓手，压实党建“责任”，提升党建“质量”，凸显党建“实效”。坚持目标引领，聚焦党建助力生产经营中心工作，建立“三个清单”，探索具体工作路径，形成了众力并举的合力。

队伍建设赋能 打通“储优育强” 新通道

公司党委始终站在贯彻新时代党的组织路线的政治高度，坚决扛起党管干部、党管人才政治责任，加快完善干部人才“选育管用”全链条机制。搭实“竞技场”，打造年轻干部“蓄水池”，激活人才“内驱力”，坚定不移锻造一支“听党指挥、能打胜仗、作风优良”的精干队伍，推动高质量的人才队伍建设。

宣传思想文化领航 “软实力”打造央企 形象“硬支撑”

公司党委扎实开展思想政治工作，充分发挥政研会思想库、智囊团作用，形成了一批具有较强理论和实践价值的研究成果。聚焦六个着力，常态长效开展中华优秀传统文化学习，深入挖掘本土红色教育资源12个，推广情景互动式党课，打造“红色辽沈”党性教育专线，不断增强国家认同、民族认同、文化认同。

- 坚持深学笃行，聚焦深化内化转化，学用结合出成果，理论文章在核心期刊刊发；
- 坚持党建引领，聚焦赋能行动，与多家上下游党组织搭建联建共建平台，在攻坚克难中发挥党的政治优势，凸显党员作用；
- 坚持为民使命，聚焦民生所向，理顺工会隶属关系，打通评先创优新渠道；
- 坚持从严治团，聚焦品牌打造，深化“三色”团青品牌建设，形成华电辽能“青字号”招牌。

- 公司成功举办两届中青年人才库选拔，选树专业领军人才、管理人才54人；
- “80后”副厂级以上年轻干部占比从7%提高到24%。

- 创新完善宣传工作体系，坚持举旗定向，聚焦树立央企形象，围绕战新产业，向辽宁省等官方媒体多篇深度报道，打出华电辽能“闪亮名片”。
- 践行“创新奋进、奋勇争先”企业文化，开展“九个一”文化建设实践活动，经验材料被中国企业文化研究会评为实践案例，为推进公司高质量发展注入深厚持久的文化力量。



环境保护

良好生态环境是最公平的公共产品，是最普惠的民生福祉。华电辽能聚焦清洁低碳、安全高效的现代能源发展方向，积极推动产业结构优化升级，加大清洁能源开发建设力度，做好污染防治和生态修复，在碳达峰碳中和进程中争做主力军，构筑尊崇自然、绿色发展的生态体系，推动人与自然和谐共生，建设美丽世界。





应对气候变化

公司积极贯彻落实“双碳”战略，认真落实国务院国资委《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》，立足央企责任使命和服务国家战略、按市场化机制运作的定位，提高企业碳排放数据监测、记录、核算和报送的工作质量和工作效率，碳市场第三个履约期履约率100%。

公司设定了明确的温室气体排放目标，致力于减少自身运营过程中的碳排放。通过优化生产流程、提高能源效率、采用清洁能源等手段，努力实现低碳、无碳发展。



控制资源消耗

公司持续提升节能管理能力，深度挖掘企业节能潜力，全面增强全员节能意识。通过建立健全节能管理体系，制定完善的节能管理制度并严格执行，形成了“有制度、有执行、有考核、有监督”的闭环管理模式，不断优化公司内部能耗管理工作。在水资源利用方面，公司积极采取措施，持续加强用水管理，减少公司生产经营活动水量消耗，积极采用城市中水作为生产用水来源，推动城市中水回用，显著提升用水效率，推动企业可持续发展。

公司扎实推进节能降耗管理工作，不断提升能耗管理水平，完善指标管理手段，挖掘最优运行方式，提升机组效率。同时，深入开展设备综合治理，持续推进节能降耗攻坚，全力保障发电设备的安全性、可靠性和经济性。

2024年

发电、供热耗用燃料折合标煤

⚡ 白音华公司	174.85万吨
⚡ 丹东公司	69.23万吨
⚡ 沈阳公司	66.30万吨



加强污染防治

为降低自身环境影响，提升水资源利用效率，公司完成对基层企业废水设施的监督管理，保证废水处理设施的稳定运行，按国家标准达标排放。所属煤电企业，全部按环保部门排污许可“持证排污、按证排污、自证守法”的要求，持续优化废气污染物排放。

2024年实现：

氮氧化物排放平均浓度 **38.52** 毫克/立方米

二氧化硫排放平均浓度 **20.08** 毫克/立方米

烟尘 **3.6** 毫克/立方米

实现稳定达标排放，减少对大气的污染。
所属煤电企业排放均达到超低排放的限值。

报告期内：

烟尘排放 **142.44** 吨

二氧化硫排放 **799.29** 吨

氮氧化物排放 **1417.99** 吨

均满足排污许可证总量要求。



资源与环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关水、大气、土壤、固废及生态环境保护的法律法规，不断健全完善环境管理体系，明确环境管理目标、环境风险防控与环境保护任务，严格落实节能环保主体责任，重视环境风险识别和防控能力建设，有效防控环保风险。公司所属基层企业严格按照水利部门批复要求取水用水。制订节水措施，最大限度挖潜，坚决杜绝跑冒滴漏现象。定期进行水耗情况数据统计及分析，管理部门不定期进行生产现场用水情况巡视，杜绝跑冒滴漏现象，提出合理化降水耗建议并组织实施。

公司全面贯彻落实党的二十大精神，深入践行习近平生态文明思想，加强组织领导，强化学习宣传，健全工作制度，完善管理手段，优化运行方式，改造设施设备，持续推进节能降耗攻坚，从细从实做好节能降耗各项工作，能耗管理水平稳步提升，节能降耗工作取得良好成效。

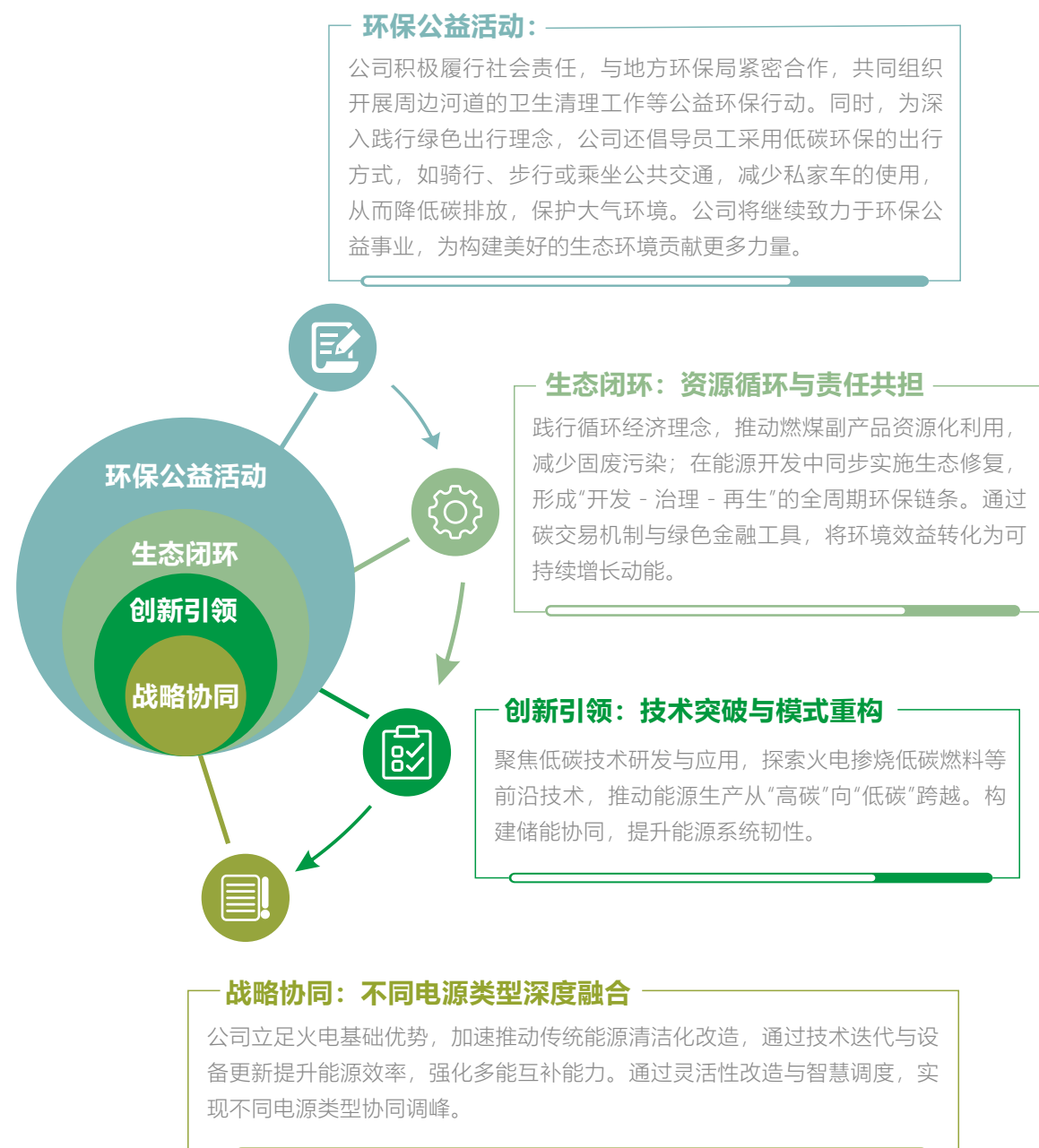
● 发电、供热耗用原煤 **7,420,555** 吨

● 耗用燃油 **853** 吨

● 折合标煤 **3,103,733** 吨

绿色环保行动与措施

公司始终将绿色转型作为核心战略，通过“传统能源升级+可再生能源布局”双轮驱动，构建多能互补、低碳高效的能源体系，主要路径包括：



绿色低碳认证

公司积极推动绿色低碳转型，致力于更加环保、高效、可持续的能源解决方案。公司严格遵循各项环保法律法规要求，提高公司的环境管理水平，减少生产经营活动对环境的影响。

环境领域合法合规

为有效应对环保风险，减少环境污染和生态破坏，公司制定了全面的突发环境事件应急预案，确保在突发环境事件发生时，能够迅速、有效地进行响应和处置，最大限度地减轻事件对环境和社会的影响。同时，公司还建立了完善的环境管理制度和应急预案体系。制定详细的应急响应流程和处置措施，明确各部门和岗位的应急职责和权限；建立应急联络机制和信息报告制度，确保在突发环境事件发生时能够及时传递信息和协调处置；加强应急培训和演练，提高员工的应急意识和处置能力。公司未发生环保违法违规行。



社会责任

责任管理



责任理念：2013年起，公司就将“中国华电度度关爱”的社会责任理念内化于心、外化于行，奉献优质清洁低碳能源，全面履行国企社会责任，矢志推动公司持续发展。

利益相关方管理

公司通过发布社会责任报告主动披露公司运营信息，持续加强同政府、股东、员工、客户、社区公众等利益相关方的沟通和交流，建立多样化的沟通机制和沟通渠道，倾听来自利益相关方的声音、及时反馈利益相关方诉求；建立健全社会责任闭环管理流程，逐步推动社会责任理念融入日常业务中；设立社会责任月和公众开放日，让利益相关方更好地认知和了解公司，促进对公司的文化认同、价值认同。



中国华电 度度关爱 责任品牌实施战略



中国华电 度度关爱 责任品牌4C计划





开展社会责任月和公众开放日情况

2024年，公司通过“两微一端”等途径，多途径、多角度的展现国有企业的风采，成功塑造一批立得住、叫得响的企业品牌。

牧企和谐一家亲

5月20日，白音华公司开展线上“走进高质量发展中的白音华公司”公众开放日活动。通过微信公众号平台，带领网友线上走进企业“云游”华电，并在六五世界环境日即将到来之际，以“度度关爱”搭建民族团结桥梁，组织员工们人人争当志愿者，积极参与“我为草原捡拾白色垃圾”生态环境保护活动，充分展示国之央企社会责任担当，全面提升公司品牌的认知度和影响力。

党建联建牵手度度关爱 齐头并进共筑绿色家园

沈阳公司结合多项活动，开展志愿服务走进敬老院，前往沈阳市苏家屯区社会福利院前往看望慰问孤寡老人；开展供热知识走进社区，向热用户发放“供热便民服务卡”，讲解宣传线上办理供热业务；通过开展低碳出行走进大众，走出了“中国华电”蓬勃发展的力量，170余人相伴走过7公里，宣传“低碳”理念；开展爱心超市进山区，助力脱贫，兑现央企的庄严承诺。沈阳公司用度度关爱的力量，情暖万家、“电”亮希望，传递爱的温暖与光芒！

直播“云”问答 持续增强企业影响力

持续增强企业影响力。丹东公司通过抖音直播形式开展“云参观—带您走进丹东金山热电公司”为主题直播活动，从公司的发展史讲起，一路来到厂区化验楼，共同学习了解电厂运行过程及原理，让每位参观人员“沉浸式”感受华电真实魅力。此次直播时长1小时，观看人数206人，获得点赞6891次。丹东公司将持续加强与地方百姓的连接，做好供热保电基础工作，打好蓝天保卫战，彰显时代精神，为树立中国华电品牌形象做出新的更大贡献。



助力乡村振兴

2024年，公司按照内蒙古自治区党委、辽宁省委及地方政府乡村振兴工作安排，承担内蒙古自治区正镶白旗星耀镇先锋村和辽宁省北票市五间房镇庄头营村的精准帮扶工作。

各驻村干部时刻牢记全心全意为驻村干部群众服务思想，积极帮助驻村干部群众解决实际问题，维护群众利益。重点围绕保障和改善农村民生、密切党群干群关系，推动落实党的惠民政策，经常联系走访群众，参与便民、利民服务，帮助群众解决“急难愁盼”问题，不断完善各村基础设施，组织美化乡村行动，打造美丽乡村，各帮扶点均不存在规模性返贫致贫情况。

公司及所属基层企业通过员工食堂定点采购、工会福利集中采购、职工生活物资团购等多维路径，重点采购新疆乌恰县优质高原特色农产品，涵盖乌恰土鸡蛋、亚麻籽油、大枣、核桃、枸杞等地理标志产品，全年消费帮扶支出合计69.49万元。该项工作既有效丰富了职工福利供给体系，更通过以购代捐、以买代帮的方式，直接惠及当地农户300余户，带动户均增收超2300元，切实助力边疆地区特色农产品产业链完善。

员工关爱

公司充分认可员工是企业发展的源动力这一理念，致力于打造新时代人才队伍。我们在保障员工合法权益的基础上，不断完善人力资源管理制度，充分赋予员工表达权和参与权，落实员工关怀与福祉，广泛吸纳和培养优秀人才，畅通职业发展路径，形成事业激励人才，人才成就事业的良性循环。

公司全面贯彻落实党的二十大精神和新时代党的组织路线，坚持党管干部、党管人才原则，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。优化管控机制，完善考核激励机制，推动劳动、人事和分配三项制度改革普遍化、常态化运行，强化经理层成员任期制和契约化管理的刚性约束，切实形成市场化多元化差异化分配机制。按照对标世界一流企业价值创造行动要求，全方位培养、引进、用好人才，为公司高质量转型发展提供人才保障。

员工招聘与就业

招聘政策及执行情况：公司坚持战略主导，强化市场导向，持续深化改革，盘活人力资源，有效提升人均效能。制定了《人员调配管理办法》《高校毕业生招聘管理办法》，招聘工作坚持公开平等、择优录用，根据应聘人员来源包括校园招聘、社会招聘两种类型，实行平等雇佣，公开招聘率100%；内部人员调配坚持优化配置、双向选择、优进绌退、人岗匹配原则，激发员工队伍动力活力。公司不存在使用童工、使用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动等情况。

2024年



劳动合同签订率和
社会保险覆盖率均保持
100%

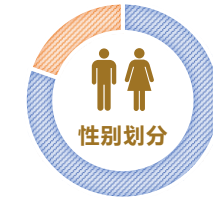


公司在册员工
1518人



职工平均年龄
40.5岁

社会责任



■ 男职工 1220人
■ 女职工 298人



■ 55岁及以上 198人
■ 50-54岁 278人
■ 45-49岁 115人
■ 40-44岁 142人
■ 35-39岁 245人
■ 30-34岁 210人
■ 25-29岁 182人
■ 24岁及以下 148人



■ 在辽宁省内 1102人
■ 在内蒙古自治区 416人



■ 汉族 1273人
■ 少数民族 245人

学 历	人 数
研究生以上学历	70人
本 科	859人
专 科	340人
中 专 及 技 校	99人
高 中 及 以 下	150人

具有专业技术资格: 882人	
高级职称	104人
中级职称	344人
初级职称	436人

技能人才: 420人	
高级技师	23人
技 师	49人
高 级 工	152人
中 级 工	182人
初 级 工	14人

公司签订了《2023—2025年女职工特殊权益保护专项集体合同》，在与女职工建立劳动关系时订立劳动合同，实行男女同工同酬，在聘用、晋级、培训等方面享有与男职工平等的权利，根据女职工特点，在“四期”给予特殊保护。同时鼓励提高女职工参与企业管理的积极性，加强对女性管理人才的开发、培养和使用。

公司有蒙古族、满族、回族等少数民族员工245人，占员工总数的16%。企业尊重各民族的风俗、文化特点，注意规避少数民族禁忌。在员工录用、职务晋升等方面与汉族员工拥有平等权，在参与企业管理方面重视少数民族员工的参与率，促进民族团结，构建和谐企业。

员工薪酬与福利



薪酬理念与政策

建立结构化、科学化的工资总额决定机制，引入绿色发展、劳动生产率等重要指标，深入推进月度预算考核、全员业绩考核工作，健全完善精准有效的考核激励方式，引入“赛马”机制，提升考核的针对性、及时性、有效性，坚持薪酬与业绩直接联动，强化绩效考核与职能管理相融合，注重及时性，确保绩效考核工作落到实处，有效激发干部员工的激情与活力。



工作时间和休息休假

《2023—2025年集体合同》《华电辽宁能源发展股份有限公司本部员工考勤休假办法》对工作时间和休息休假做了规定：“公司实行每日8小时工作，每周平均不超过40小时的工时制度”“职工依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、生育假等待遇，休假期间，视为提供了正常劳动，企业应依法支付工资”“各种法定节假日，按国家及公司本部规定执行”。由于企业生产经营的特殊性，经人力资源和社会保障部门批复，公司部分岗位实行不定时工作制和综合计算工时工作制。



薪酬福利保障情况

严格按照国家法律法规和《集体合同》约定按时以货币形式支付薪酬、缴纳社会保险和住房公积金、按比例提取职工教育经费、职工福利基金，依照国家的有关规定，完善了工作场所职业卫生监督管理规定，建立劳动安全卫生责任制，同时严格执行劳动安全卫生规程，满足职业卫生要求。定期向职工提供劳动保护用品。每年对员工进行健康体检。

员工发展与培训



员工激励及晋升政策

制定华电辽宁能源发展股份有限公司《领导人员管理规定》《“评先创优”工作管理办法》《职位管理办法》《薪酬管理办法》《绩效考核、综合考评实施办法》等管理制度。持续深入推进管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出相关制度，推进“劳动合同+岗位合同”管理机制，明确并优化员工市场化退出的标准和渠道。严格执行人员调配管理办法，规范公开招聘管理流程，搭建人才流动平台，用活各类人才。



员工教育与培训

公司深入实施人才强企战略和创新驱动发展战略，全方位培养、引进、用好人才，充分发挥人才第一资源作用，印发了《公司中长期人才发展规划》《公司“十四五”人力资源规划（中期修订版）》，明确了今后人才培养、使用、锻炼、强化工作规划及安排。不断完善人才梯队建设，突出青年人才储备培养，组织第二届优秀中青年人才选拔。修订了《公司教育培训管理办法》，印发年度教育培训计划，充分发挥建设教育培训基地作用，持续加强员工教育培训，加快建设一支数量充足、质量优良、梯次合理的人才队伍。



员工流动情况

2024年，根据项目发展战略需要，公司对外招聘128人，占比8.4%；退休22人，占比1.45%；离职5人，占比0.33%，员工流失率较低，队伍稳定。



员工民主管理

依据《公司法》和公司章程的规定，支持工会依法开展工作。先后建立了《独立董事工作管理办法》《董事会办公室工作管理办法（试行）》《职工监事制度、职工（代表）大会工作实施办法》《厂务公开实施办法》《平等协商集体合同制度》等规章制度，确保了职工在公司治理中享有充分的权利；规范召开职工代表大会，并经常采取工会会议等民主形式，听取职工对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项的意见和建议，关心和重视职工的合理需求。积极开展职工代表巡视、职工代表提案、民主评议、厂务公开等工作，得到了广大职工的真切响应，充分维护职工参与权、表达权、监督权等合法权益。

♥ 年度公司领导班子评价满意度 100%	♥ 职工之家建设情况评价满意度 100%
♥ 民主评价满意度 100%	♥ 工会工作开展情况评价满意度 100%
	♥ 工会主席履职情况评价满意度 100%

推进产业工人队伍建设改革

公司工会牵头抓总，从思想政治引领、民主管理水平提升、技能发展体系建设、权益保障、建功立业、凝聚合力等六个方面，对产业工人队伍建设改革目标任务全面细化和分解，并积极组织相关职能部门践行“创新奋进、奋勇争先”企业文化，以高度的文化自信，为公司的高质量发展发现、培育和储备人才，多措并举，持续推动产业工人队伍建设改革走深走实。

员工健康与安全



员工职业健康

安全管理依据《中华人民共和国职业病防治法》和《职业健康检查管理办法》《职业健康监护技术规范》等相关规定，公司委托具备职业健康检查资质的医疗机构开展生产人员职业健康检查。

公司主要涉及的重点职业危害有煤尘、噪声，公司制定《工作场所职业卫生监督管理规定》，每年对生产现场职业危害因素进行检测，每三年开展一次评估。为从业人员配备劳动防护用品，日常培训、教育、监督作业人员正确佩戴和使用劳动防护用品，建立从业人员健康监护档案，缴纳医疗保险，确保从业人员健康安全和权益保障。



员工安全风险防控

公司建立、健全《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》《工作场所职业卫生监督管理规定》，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行劳动安全卫生教育，为职工提供健康、安全的工作环境和生活环境，最大限度地防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

公司建立、健全《突发事件综合应急预案》，制定滚动演练计划及年度应急预案演练计划，每月开展应急预案演练，强化员工应急处置能力。日常开展安全风险防护教育培训，作业前开展安全技术交底，确保作业过程安全管控到位，安全风险防护培训覆盖率100%。



安全事故及工伤应对

公司建立、健全《电力安全工作管理办法》《不安全事件调查管理规定》《安全生产奖惩管理规定》《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》《突发事件综合应急预案》，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，制定滚动演练计划及年度应急预案演练计划，每月开展应急预案演练，强化员工应急处置能力。



未来展望

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于东北、辽宁全面振兴的重要讲话和指示批示精神，坚持和加强党的全面领导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。公司将以履行好央企政治责任、社会责任、经济责任为己任，始终牢记“国之大者”，充分发挥央企“六个力量”优势，以

资金、人才、技术为抓手巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推进脱贫地区发展和群众生活改善，以央企担当服务乡村振兴和地方经济社会发展，为辽宁省全面振兴新突破献计献策，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标新征程中再创新业、勇立新功。

公司真诚接受社会各界的监督，持续秉持诚实守信的原则，忠实履行应承担的社会责任和义务，回馈社会、服务大众，实现高质量发展。

读者意见反馈表

尊敬的读者：您好！

非常感谢您阅读本报告，华电辽宁能源发展股份有限公司将不断提高报告的质量和水平，也期盼您的宝贵意见与建议，

封闭性问题(请在您作答的方块内画“✓”)

1. 您对本报告的总体评价如何：

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

☐是 ☐否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐较高 ☐高 ☐一般 ☐低 ☐很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

☐较合理 ☐合理 ☐一般 ☐差 ☐很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计的易读性如何：

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓 名：_____

职 业：_____

机 构：_____

联系地址：_____

邮 编：_____

E - mail：_____

电 话：_____

传 真：_____

开放式问题(在下划线上写出您所认为的答案)

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对华电辽能社会责任工作有哪些意见和建议？

我们的联系方式是：

华电辽宁能源发展股份有限公司党建工作部

沈阳市和平区南五马路183号泰宸商务大厦B座

邮政编码：110006

电话：024-83996081

传真：024-83996060