



国网英大股份有限公司
STATE GRID YINGDA CO., LTD.

证券代码:600517



2024年度 可持续发展报告

2024 Sustainability Report

报告导读

组织范围

本报告涵盖国网英大股份有限公司及其主要成员单位，包括英大国际信托有限责任公司、英大证券有限责任公司、英大期货有限公司、国网英大碳资产管理（上海）有限公司和上海置信电气有限公司。

报告范围

本报告旨在客观反映本公司在环境、社会责任和公司治理等方面的策略和重要表现，以帮助各利益相关方更全面地了解本公司。报告期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容超出上述期间。

参考依据

- 联合国可持续发展目标 2030 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任国际标准（2010）》
- 中国国家标准 GB/T 36000-2015《社会责任指南》
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中国企业改革与发展研究会等《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 金融板块碳排放核算依据《公共建筑运营企业温室气体排放核算方法和报告指南（试行）》
- 制造板块碳排放核算依据《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》
- 电网排放因子采用生态环境部公布的最新数据

内容说明

本报告披露的所有内容和数据已于 2025 年 4 月 23 日获公司董事会审议通过，公司董事会及全体董事保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假信息、误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

财务数据以公司年报为准，如无特别说明，报告披露的金额均以人民币计量。

称谓说明

为便于表达和阅读，本报告中称谓指代如下：

国网英大、公司、本公司、我们	指	国网英大股份有限公司
国网、国家电网、国家电网公司	指	国家电网有限公司
英大集团	指	国网英大国际控股集团有限公司，本公司的控股股东
英大信托	指	英大国际信托有限责任公司
英大证券	指	英大证券有限责任公司
英大期货	指	英大期货有限公司，英大证券全资子公司
英大碳资产	指	国网英大碳资产管理（上海）有限公司
置信电气	指	上海置信电气有限公司
武汉南瑞	指	国网电力科学研究院武汉南瑞有限责任公司，置信电气全资子公司
天津置信	指	天津置信电气有限责任公司，置信电气全资子公司
置信非晶	指	上海置信电气非晶有限公司，置信电气全资子公司
襄阳绝缘子	指	襄阳国网合成绝缘子有限责任公司，置信电气全资子公司
帕威尔电气	指	江苏南瑞帕威尔电气有限公司，置信电气控股子公司
工信部	指	中华人民共和国工业和信息化部
非晶变	指	非晶合金铁心变压器，是采用非晶合金材料作为其铁心主要材料的变压器

获取方式

本报告以中文简体进行发布。

电子版报告可通过上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）进行阅读和下载。

若对本报告有任何建议和意见，您可按照以下方式联系我们：

联系部门：董事监事与投资者关系管理部

通信地址：中国（上海）自由贸易试验区国耀路 211 号 C 座 9 层

电话：021-51796818

目录 CONTENTS

- 01 ● 报告导读
- 04 ● 领导致辞
- 06 ● 关于国网英大
 - 公司概况
 - 发展战略
 - 组织架构
 - 主要业务和服务

- 10 ● 国网英大的 2024
- 16 ● 可持续发展治理

上篇 稳健筑基 共建可持续发展“同心圆”

- 24 ● 党建引领
- 27 ● 绿色运营
- 31 ● 关爱员工
- 39 ● 协同共荣
- 43 ● 惠善社会

下篇 踔厉奋进 贡献高质量发展“含金量”

- 48 ● 精益治理
- 54 ● 深化合规
- 59 ● 创新驱动
- 63 ● 产品责任
- 67 ● 服务“双碳”

- 74 ● 未来展望
- 76 ● 附录
- 76 ● 关键绩效
- 80 ● 指标索引
- 81 ● 评级报告
- 82 ● 意见反馈

领导致辞

2024 年是全面贯彻党的二十届三中全会精神的开局之年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键之年。面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，国网英大始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，顶压前行、克难勇进，交出了一份有目共睹、有声有色的高“含金量”成绩单。

锚定战略航向，创造核心价值， 全面夯实企业发展根基。

公司持续深化“金融+智能制造”，构建业内领先、特色鲜明的覆盖能源电力全产业链的绿色金融服务矩阵，为新能源发电、特高压、抽水蓄能等绿色产业项目提供低成本资金支持和全面的保险保障，有力支持电力保供、新能源供给消纳和新型电力系统建设，助力社会降碳绿色发展，2024 年，公司绿色金融产品规模 469.03 亿元；制造板块扎实推动科技创新与产业创新深度融合，释放高质量发展新动能，成功研制国内首台 35kV 大容量非晶合金变压器，非晶配电设备市场占有率稳居行业前列。

加强 ESG 建设，坚定责任引领， 不断提升可持续发展竞争力。

作为央企上市公司，公司始终将 ESG 融入企业经营发展血脉。2024 年，积极开展“健全 ESG 体系推动高标准履行社会责任”课题研究，形成《国网英大健全 ESG 体系推动高标准履行社会责任》等成果，制定《国网英大 ESG 体系管理指引》，确定“绿色低碳、数字赋能、产业链融合、创新开放”（GDCI）四位一体的 ESG 战略体系方向；公司连续第三年入选国务院国资委“中央企业上市公司 ESG·先锋 100 指数”，排名跃升至第 42 位，并首次跻身四星半级领先水平；再度入选中央广播电视总台（财经节目中心）“中国 ESG 上市公司先锋 100”榜单、“中国 ESG 上市公司金融业先锋 30”榜单及中央广播电视总台（财经节目中心）“中国 ESG 上市公司长三角先锋 50”榜单。“国网英大”社会形象和品牌价值稳步提升。

创新驱动未来，赋能绿色转型， 全面增强服务经济社会发展能力。

面对“双碳”目标带来的机遇与挑战，公司加速构建产融协同新生态，共绘绿链发展新图景。积极嵌入国家电网公司绿链建设，努力探索“碳评+金融”模式，创新碳金融业务实践，以碳聚融，赋能产业链上下游绿色转型发展；置信电气 2 家单位获评工信部专精特新企业，着力推进新产品新技术攻关、打造绿色产品，一级能效非晶变入选工信部节能降碳装备推荐目录，主要生产单位实现“绿色工厂”全覆盖，置信非晶获“长三角生态绿色一体化发展示范区绿色发展领军企业”“上海市节能减排先进集体”等荣誉，天津置信获评省级“绿色工厂”，置信电气、襄阳绝缘子获省级绿色供应链管理企业。

坚守初心使命，服务民生事业， 着力提升服务人民美好生活水平。

牢记“国之大者”，公司将社会责任融入企业基因，在服务实体经济、支持乡村振兴、助力区域发展、稳就业保就业促就业等领域写下回馈社会的生动注脚。2024 年，英大信托所设“2023 年东城德兴乡村振兴慈善信托”项目荣获“金诺·金融品牌年度社会公益项目”，“英大信托 2024 年度德羽公益慈善信托”正式成立，为支持慈善事业发展注入更多“源头活水”；英大证券积极响应深圳市“城市绿化五年百万树木”公益行动、捐资服务深圳市福田区“央地单位合作共建林”建设项目；置信电气连续 7 年参加上海市长宁区临空园区“一粒米的爱心传递，一群人的消费助农”红米认购项目，增进民生福祉，传递责任温度。

展望 2025 年，国网英大将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，团结奋斗、真抓实干，持续完善 ESG 治理体系，着力提升核心竞争力，进一步促进上市公司高质量发展，为推动中国式现代化作出国网英大应有的贡献！

公司董事长、党委书记

2025 年 4 月 23 日

关于国网英大

公司概况

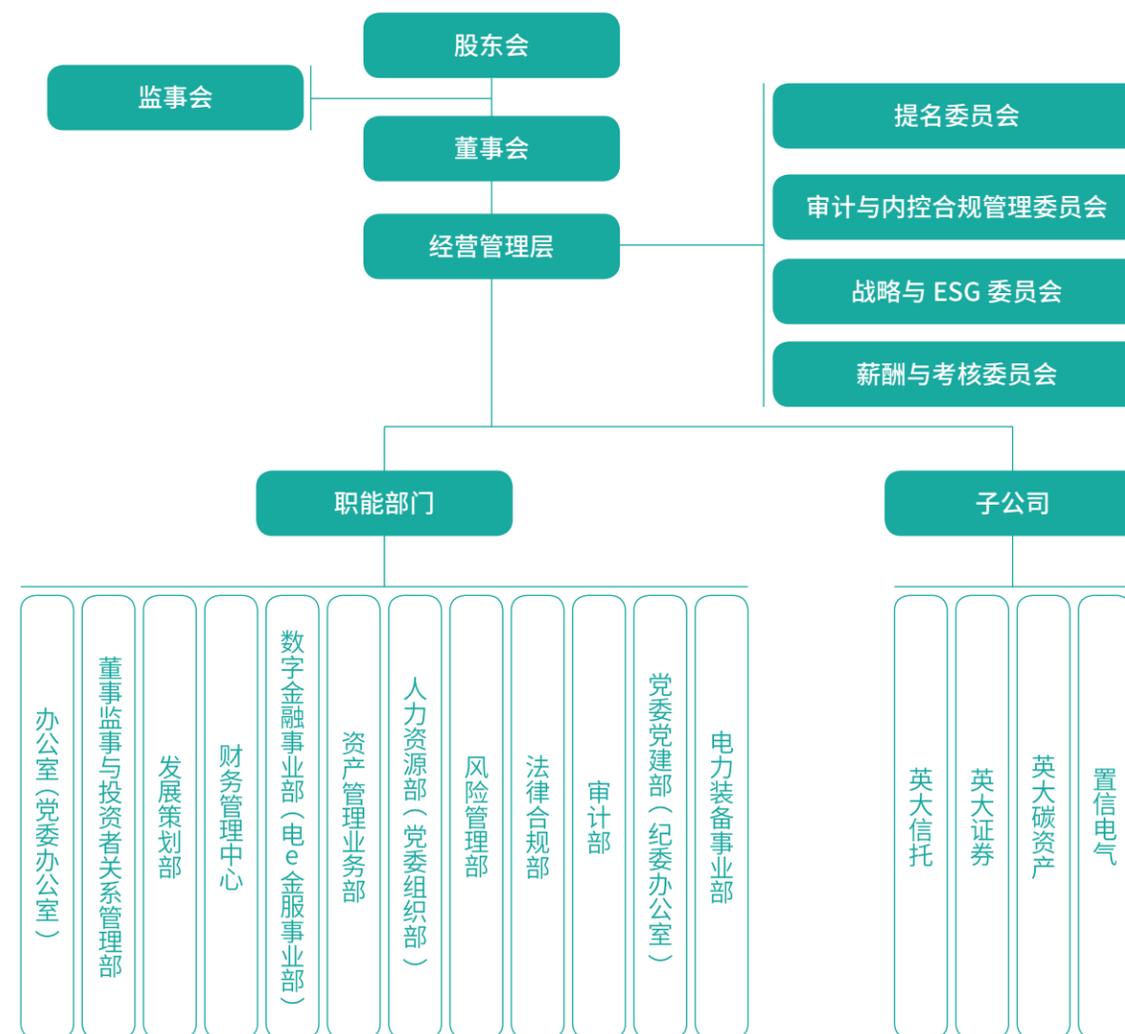
国网英大股份有限公司是国家电网有限公司旗下上市公司，A 股证券简称“国网英大”，股票代码 600517，注册资本 57.18 亿元。公司前身为上海置信电气股份有限公司，2020 年 2 月 28 日完成重大资产重组，注入信托、证券、期货等金融业务；控股股东为国网英大国际控股集团有限公司，控股子公司包括英大国际信托有限责任公司、英大证券有限责任公司、国网英大碳资产管理（上海）有限公司、上海置信电气有限公司。公司秉承“根植主业、服务实业、产融协同、创造价值”的发展定位，积极服务实体经济，努力为投资者创造价值。

发展战略

公司始终坚持“稳健、崇实、进取、善成”的发展理念，着力推动全领域经营管理深化提升，在“一目标、一保障、双引擎、四驱动”战略布局框架内，做强做优做专做精金融业务、碳资产业务和电力装备业务。

以“打造具有能源特色国际一流的数字型绿色金融和智能制造服务商”为战略目标。努力发展成为深耕电网产业链、服务实业的产融结合型公司，把握新业态、顺应新趋势的数字科技公司，聚焦绿色金融、深耕高端制造的助力双碳型公司，规范高效运营、市场形象良好的优质公众型公司。以“大风控体系”为保障。把风险防控作为根本性任务，构筑事前、事中、事后全流程大风控体系，加强风险源头管控，发挥业务清单的首道风控屏障作用。加强风险过程管控，有效提升风险识别、评估、监测、预警水平。强化风险审计一体化管理，加强违规责任追究，牢牢守住不发生重大风险的底线。打造“绿色金融+智能制造”双引擎。立足能源领域资源禀赋，强化需求牵引和供给创造，增强发展动能，实现“绿色金融+智能制造”融合发展，巩固金融业务竞争优势，提升服务质效；升级做优电气装备制造业务，大力发展新质生产力，持续提升电气装备制造业务盈利水平和服务保障能力。锻造“四大驱动”。数字化驱动，大力推进数字化转型，运用数字技术赋能赋智，充分挖掘发挥数据要素作用。绿色化驱动，服务绿色发展，实现绿色金融上规模、创效益，提升碳管理专业能力和服务质效，促进能源电力行业绿色低碳转型。集约化驱动，深化集约经营，在组织、人员、成本、风险上做“减法”，在效率、效益、价值贡献上做“加法”，优化资源配置，凝聚发展合力。协同化驱动，强化产融协同、融融协同，充分发挥协同优势，促进业务集群发展、协同发展、创新发展。

组织架构



主要业务和服务

信托业务

公司控股子公司英大信托主要从事信托业务和固有业务，立足以能源特色为核心的“2+3+N”（2项基石业务，即电网业务、固有业务；3类转型发展业务，即清洁能源、供应链金融、证券投资信托业务；N种处于探索期的信托本源业务）业务布局，坚持金融安全稳定发展方向，统筹防风险、优管理、强转型，机制改革纵深推进，业务转型多点突破，经营发展取得较好成效。

报告期末，信托资产规模 10,928.80 亿元，首次突破万亿规模，同比增长 32.79%。报告期内，英大信托实现营业总收入 29.9 亿元，同比增长 7.29%；实现净利润 17.76 亿元，同比增长 10.63%。

证券业务

公司全资子公司英大证券为综合类证券公司，主要从事证券经纪、信用交易、投资银行、自营投资、资产管理、科创板跟投等业务，并通过子公司英大期货从事期货经纪、自有资金投资和交易咨询业务。报告期内，英大证券坚持稳中求进，围绕电力保供、能源转型和科技创新，主动把握资本市场机遇，稳健提升核心业务能力，着力打造风险可控、收益稳健的业务布局，经营发展质效进一步提升。

报告期内，英大证券实现营业总收入 8.60 亿元，同比下降 25.64%，主要受债权投资利息收入下降、期货基差贸易业务暂停所致；实现净利润 1.76 亿元，同比增长 64.43%，主要系自营业务投资收益提升。

期货业务

英大证券全资子公司英大期货主要从事期货经纪、资产管理、固定收益和投资咨询业务。报告期内，英大期货以“产业+产品”为主要业务发展方向，稳慎优化业务结构，持续提升期货业务发展质量。

经纪业务纵深拓展多向发力。主动对接电网和产业链客户需求，报告期内，客户日均权益规模 21.83 亿元，同比增长 9.02%，权益峰值 27.67 亿元。

碳资产业务

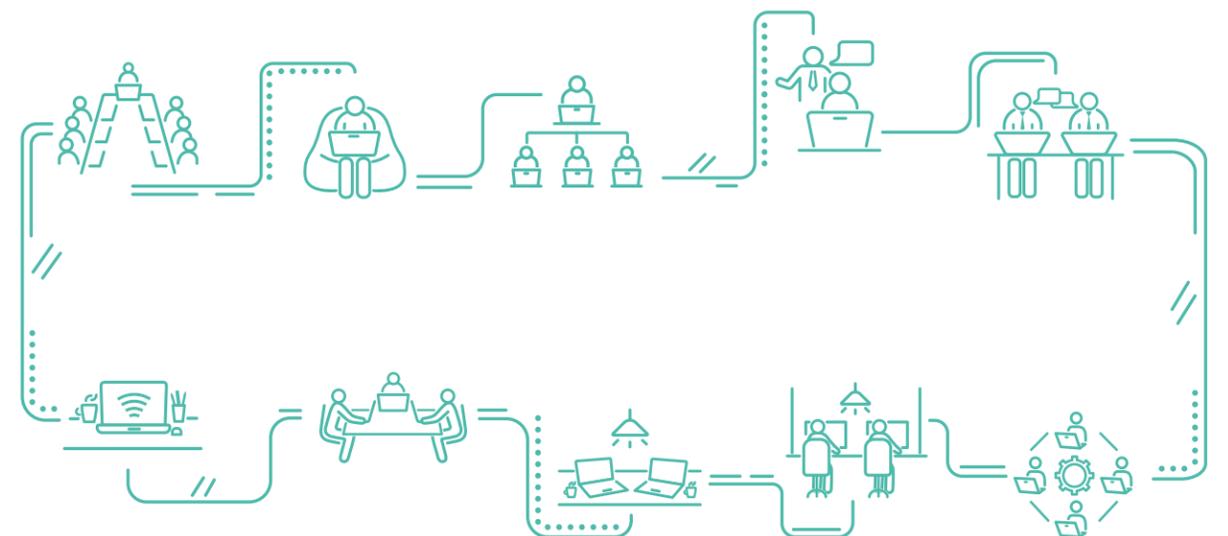
公司全资子公司英大碳资产主要从事碳业务咨询、碳资产开发、碳交易、碳金融等业务，业务矩阵逐渐筑牢，服务能力逐步提升。

报告期内，实现营业收入 7,001.6 万元，同比增长 13.39%；实现净利润 1,040.49 万元，同比增长 14.51%。

电力装备业务

公司全资子公司置信电气主要从事高端电工装备、电网智能运维、电力工程建设与技术咨询服务领域相关的研发、生产、销售和技术服务。报告期内，置信电气强基固本、转型提质，持续巩固电工装备领先优势，稳步提升核心竞争力，经营发展取得良好成效。

报告期内，置信电气实现营业收入 73.75 亿元，同比增长 6.86%；净利润 1.49 亿元，同比增长 45.18%。



国网英大的 2024



连续五年实现运营碳中和

经上海环境能源交易所审核确认，公司及下属子公司 2024 年度的总碳排放量为

9,277.03 吨

(不包括通过绿电绿证已扣减的排放量 10,278.37 吨)

公司完成了碳信用注销

9,286 吨

用于抵消 2024 年度公司经营活动所产生的温室气体排放

公司**连续五年**实现公司及下属子公司碳中和



碳排放强度逐年下降
(吨 / 亿元)



经济

报告期末总资产	同比增加	归母净利润	同比增加
465.70 亿元	5.06%	15.74 亿元	15.39%
报告期末归母净资产	同比增加	每股收益	同比增加
215.06 亿元	7.63%	0.275 元	15.06%
报告期内营业总收入	同比增加	年度现金分红 (包括中期已分配的现金红利)	同比增加
112.88 亿元	3.60%	4.75 亿元	15.28%



环境

生产用电量	办公用电消耗量	
3,489.91 万千瓦时	627.73 万千瓦时	
新鲜水消耗量	办公用纸消耗量	办公用水消耗量
151,886.47 吨	24.5 吨	37,728.98 吨



社会

员工总数	慈善捐款金额	员工培训总投入
3,100 人	377.50 万元	1,503.65 万元
乡村振兴总投入	员工培训覆盖率	员工志愿服务时长
179.79 万元	98.58%	1,862 小时



荣誉

国网英大



入选中央广播电视总台财经节目中心“中国 ESG 上市公司先锋 100 (2024)”榜单



入选中央广播电视总台财经节目中心“中国 ESG 上市公司长三角先锋 50 (2024)”榜单



入选中央广播电视总台财经节目中心“中国 ESG 上市公司金融业先锋 30 (2024)”榜单

排名	证券简称	企业标识	股票代码	ESG 得分	评价星级	行业分类
1	中国石化		601020.SH	75.0	★★★★★	能源业
2	中国电建		601669.SH	75.0	★★★★★	建筑业
3	中国铁建		601186.SH	75.0	★★★★★	建筑业
4	中国铝业		601600.SH	75.0	★★★★★	有色金属业
5	中国船舶		600150.SH	75.0	★★★★★	船舶制造业
6	中国中车		601398.SH	74.9	★★★★★	铁路设备制造业
7	中国国航		601111.SH	74.9	★★★★★	航空运输业

入选国务院国资委“中央企业上市公司 ESG·先锋 100 指数 (2024)”榜单



获评中国证券报“金信披奖”



荣获责任云研究院“2024 ESG 鲸牛奖 ESG 先锋企业”



入选中国上市公司协会“2024 年上市公司可持续发展优秀实践案例”



入选中国上市公司协会“2024 上市公司乡村振兴优秀实践案例”



荣获中国证券报“ESG 金牛奖百强”“ESG 金牛奖央企五十强”



荣获南方都市报“年度绿色金融标杆企业”

英大信托



荣获华夏时报 2024 年度“推动普惠发展优秀金融机构”



荣获上海证券报 2024 年“上证·诚信信托·成长优秀奖”



荣获中国供应链金融年会 2024 年“最佳供应链金融领军企业”



荣获证券时报 2024 年度“突破成长信托公司”



荣获北京市东城区文物保护协会“文物守护人 (团体)”称号

英大证券



荣获 2024 年度财联社“ESG 金融创新奖”



荣获财联社“最佳客户体验奖”



荣获东方财富 2024 “年度品牌形象券商资管奖”



荣获深圳市绿色金融协会“绿色金融产品服务创新奖”

置信电气



荣获《股东来了》（2024）深圳片区投资者权益知识竞赛活动“突出贡献奖”

荣获深圳深证投资者服务中心“投教先锋”团队奖

英大期货研究所荣获期货日报“中国金牌期货研究所”称号



荣获“2024上海新兴产业企业100强（第41名）”



荣获“2024上海制造业企业100强（第45名）”

英大碳资产



成为中国电子信息行业联合会会员单位

荣获上海市节能宣传周组委会办公室“绿色低碳合作伙伴”

荣获中国科协生态环境产学联合体2023“科创中国”先导技术（绿色低碳领域）榜单“入围技术”

荣获上海市经济和信息化委员会“专精特新”中小企业



荣获上海市合同信用促进会“上海市守合同重信用标杆企业”



荣获上海市合同信用促进会2022—2023年度“守合同重信用企业”



成为全国专精特新企业培育基地（杭州）“专精特新”企业金融服务融合中心成员单位



荣获上海市国际贸易促进委员会2024上海国际碳中和技术产品与成果博览会“杰出贡献奖”



荣获2022—2023年度上海市节能协会“节能减排先进集体”



置信电气子公司上海置信日港电气有限公司获评工信部专精特新“小巨人”企业



置信非晶获评上海市节能协会“节能减排表扬集体”

可持续发展治理

国网英大以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持“稳健、崇实、进取、善成”的发展理念，以“绿色低碳、数字赋能、产链融合、创新开放”为 ESG 战略体系，做强做优做专做精金融业务、碳资产业务和电力装备业务，统筹推动 ESG 体系建设，实现 ESG 管理机制更加健全、ESG 组织架构更加完善、ESG 信息披露更加透明、ESG 评价表现持续提升，使 ESG 成为国网英大的“特色名片”，助力国网英大高质量、可持续发展。

ESG 战略方向

国网英大以 ESG 实践彰显责任担当，传导国家高质量发展信号，进一步提高 ESG 管理水平，推进 ESG 整合步伐，为公司可持续发展续航。公司以“打造具有能源特色国际一流的数字型绿色金融和智能制造服务商”为战略目标。努力发展成为深耕电网产业链、服务实业的产融结合型公司，把握新业态、顺应新趋势的数字科技型公司，聚焦绿色金融、深耕高端制造的助力双碳型公司，规范高效运营、市场形象良好的优质公众型公司。基于此，确定“绿色低碳、数字赋能、产链融合、创新开放”的 ESG 战略体系，并在金融业务、碳资产业务和电力装备业务等业务领域全面应用。



ESG 组织架构

国网英大建立以董事会、经营管理层、ESG 管理工作小组及 ESG 实施工作小组的 4 级组织管理体系推进公司 ESG 工作开展。公司董事会下设战略与 ESG 委员会，由董事会选举产生，董事长为 ESG 工作最高负责人，负责主持委员会工作，委员会由 6 名董事组成，其中独立董事 2 名，严格遵守《国网英大董事会战略与 ESG 委员会议事规则》，对公司 ESG 建设开展研究、分析和评估，提出可持续发展建议，拟定 ESG 发展目标，提升公司 ESG 治理能力，监督公司 ESG 目标制定与实施，为公司 ESG 发展提供重要支持。2024 年，组织召开战略与 ESG 委员会会议 1 次。



ESG 制度机制

国网英大建立健全可持续发展工作制度体系，制定《国网英大 ESG 体系管理指引》，涵盖建设可持续发展战略发展路径、建设可持续组织发展架构、建设各业务板块 ESG 管理路径等内容，明确各环节中的工作规范及工作流程，以提升可持续发展工作的规范性和制度化水平；制定可持续发展相关专项规划，实施五年 ESG 发展行动，围绕“打造具有能源特色国际一流的数字型绿色金融和智能制造服务商”的 ESG 战略愿景建立健全 ESG 体系；董事会高度重视对 ESG 绩效的管理，公司将 ESG 治理绩效纳入考核，与董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员薪酬挂钩，董事会按年度监督目标实现情况，公司董事监事与投资者关系管理部将 ESG 体系建设作为量化业绩指标，设定严格的工作目标和评价标准，与部门、个人绩效相挂钩。

ESG 能力建设

国网英大聚焦 ESG 管理水平提升，探索开展 ESG 数字化建设，英大碳资产碳管服务平台正在开发 ESG 相关数据一站式采集、报送资料模块，协助公司高效、规范采集、梳理 ESG 资料；积极开展“健全 ESG 体系推动高标准履行社会责任”课题研究，形成《国网英大健全 ESG 体系推动高标准履行社会责任》等成果；不断深化中高层员工对 ESG 的认知和理解，搭建内部培训体系、安排外部培训机会，系统培育 ESG 人才，2024 年，组织相关岗位员工参与上海证券交易所“上市公司《可持续发展报告》(ESG) 专题培训”、中国电力企业联合会“电力企业社会责任及 ESG 专题培训班”等外部专项培训活动；英大碳资产积极招揽行业内拥有丰富实践经验的成熟人才，多渠道、高标准筛选社会责任专门人才，打造 ESG 专职团队。



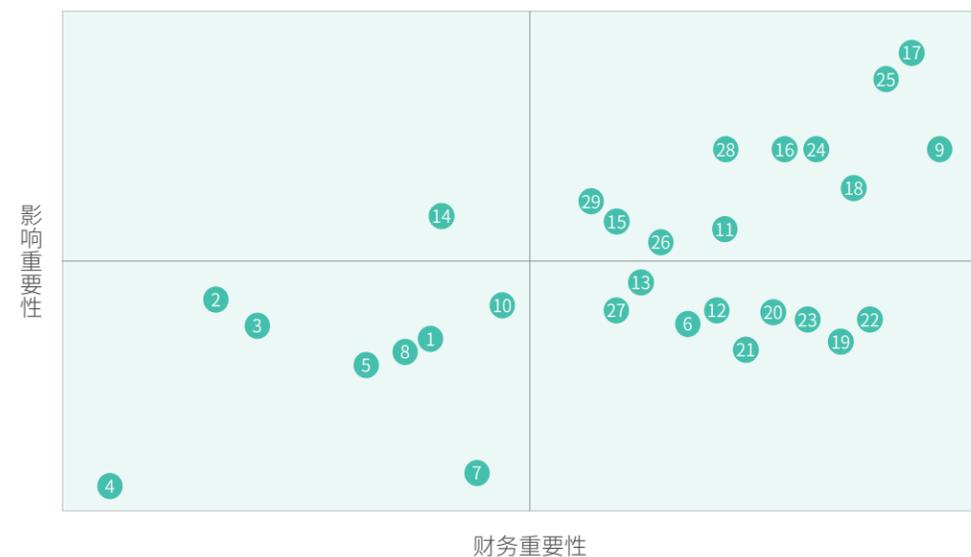
◎ 国网英大加入新浪财经“中国 ESG 领导者组织论坛”，2024 年 5 月，参加“中国 ESG 领导者组织论坛”理事会第三次全体会议

ESG 信息披露

国网英大遵守上海证券交易所 ESG 信息披露要求，持续完善 ESG 指标体系，强化同业对标和国际 ESG 指南的研究工作，坚持高水平、高质量的 ESG 信息披露；可持续发展报告是公司对外披露 ESG 信息的主要载体，国网英大不断规范可持续发展报告相关机制，公司董事监事与投资者关系管理部负责统筹协调公司 ESG 信息披露工作，牵头编制公司 ESG 年度报告，公司从 2010 年度起已连续 15 年披露社会责任报告类报告；此外，在年度报告中也有 ESG 信息披露，日常 ESG 信息可通过公司官网等渠道获取。

ESG 议题管理

2024 年，国网英大以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》相关要求为指引，结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，积极更新公司 ESG 议题池；面向各利益相关方开展议题调研，从“对国网英大的财务重要性”和“对国网英大的影响重要性”两个维度，确定自身财务、影响重大、利益相关方普遍关注的关键性议题；对相关“重要性议题”尝试采用“治理”“战略与策略”“影响、风险和机遇管理”“指标与目标”的四要素框架进行分析和披露。



国网英大 ESG 双重重要性议题矩阵

- | | | |
|----------------|-------------------|--------------|
| 1 应对气候变化 | 11 社会贡献 | 21 行业合作与发展 |
| 2 污染物排放 | 12 创新驱动 | 22 党建引领 |
| 3 废弃物处理 | 13 供应链安全 | 23 公司治理 |
| 4 生态系统和生物多样性保护 | 14 平等对待中小企业 | 24 ESG 管理 |
| 5 环境合规管理 | 15 产品安全与质量 | 25 风险防控 |
| 6 能源利用 | 16 客户服务 | 26 尽职调查 |
| 7 水资源利用 | 17 服务实体经济与金融高质量发展 | 27 利益相关方沟通 |
| 8 循环经济 | 18 数据安全与客户隐私保护 | 28 反商业贿赂及反贪污 |
| 9 服务“双碳”目标 | 19 人才吸引 留用与发展 | 29 反不正当竞争 |
| 10 乡村振兴 | 20 员工权益保障 | |

ESG 各方沟通

国网英大始终秉持开放、透明的原则，与各利益相关方保持高频互动与深度协作，通过搭建多层次、立体化的沟通平台，广泛收集并回应各方诉求，切实维护利益相关方的知情权与参与权，持续提升其对企业发展的理解与支持。

利益相关方	 政府及监管机构	 股东及投资者	 客户	 员工	 合作伙伴	 社区	 环境
期望与诉求	遵纪守法 服务国家战略 防范金融风险 创造就业机会 依法纳税	持续创造价值 诚信稳健经营 全面风险管理 投资者关系	数据及隐私保护 产品与服务质量 消费者权益保障 科技研发与创新	保障基本权益 薪酬福利保障 职业健康与安全 职业晋升与发展 员工关爱	公平竞争 合作伙伴共赢 可持续供应链	支持民生改善 支持社会公益 普及金融知识	节约能源资源 助力双碳目标 应对气候变化 生态保护
沟通与回应	遵守法律法规 建立政企合作机制 合规审计监督 拓展业务带动就业 纳税额稳定增长	建立科学决策、执行、监督机制 反腐败制度 合规风险管理 定期信息披露	注重信息安全 健全投诉机制 开展满意度调查 加大创新投入	依法签订劳动合同 薪资待遇保障 健康安全管理 提升人才培养质效 多元化福利	坚守商业道德 加强行业交流与沟通 落实责任采购及供应商管理	支持科教文卫事业 公益慈善活动 社区沟通交流活动	碳资产管理平台 绿色金融业务 服务绿色智能电网建设 开展绿色运营



上篇

稳健筑基 共建可持续发展“同心圆”

行稳致远。国网英大初心笃定，深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以党建引领把舵定向，以创新驱动激发活力，以绿色运营守护生态，以关爱员工凝聚合力，以互惠合作共创价值，全方位夯实可持续发展根基。前路昭昭，我们以坚韧的意志和坚定的信念，跨越重重险阻，与各方携手共绘可持续发展的“同心圆”。

党建引领	24
绿色运营	27
关爱员工	31
协同共荣	39
惠善社会	43

党建引领

初心如磐，使命在肩。国网英大认真贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，深入落实党的二十大及二十届二中、三中全会精神，贯彻落实新时代党的建设总要求，提高政治站位，统一思想认识，筑牢战斗堡垒，加强作风建设，不断提升党的建设质量，切实以高质量党建引领公司事业高质量发展。

旗帜鲜明讲政治

公司始终坚持以党的政治建设为统领，持续健全完善公司各级党组织学习贯彻习近平总书记重要指示精神的“第一议题”制度，充分发挥党委理论学习中心组学习的示范带动作用；规范“三重一大”决策管理，严格执行党委前置研究讨论要求，把捍卫“两个确立”、做到“两个维护”贯彻落实到各方面，确保党的主张和重大决策在企业落实落地；常态化落实党建工作绩效考核评价制度，持续优化考评机制，督促各级党组织落实管党治党主体责任和书记第一责任。全面完成各单位“党建入章”条款修订，在法律上保障党组织规范有效开展工作。



◎ 公司开展党的二十届三中全会精神读书班



深学笃用铸思想

充分发挥公司党委理论学习中心组学习的示范带动作用，提高理论学习质效，大力宣传习近平总书记关于能源电力、金融工作的重要讲话和重要指示批示精神，统筹推进新闻宣传、舆论引导，营造浓厚氛围。组织中层干部开展党的二十大精神专题轮训，高质量谋划实施党的二十届三中全会精神专题轮训，强化思想理论武装；把习近平新时代中国特色社会主义思想纳入党员培训重要内容，在公司全员培训中安排有关内容，353 人次参加国资 e 学党纪学习教育专题培训，106 人次参加国网联学班。

凝心聚力强组织

公司持续强化基层党建基础，增强基层党组织的政治功能和组织功能。深化标准化规范化建设，学好用好《党支部标准化规范化建设系列丛书》；在各部门设立党员示范岗，结合“五篇大文章”创建党员责任区。深化金融分支机构党工团联创共建，提升分支机构党组织凝聚力和战斗力；建强党员干部队伍，组织首届国网金融“英”才培训；设置专兼职党务工作者，建立党组织工作经费保障机制，确保党建工作有人负责、有经费保障；长三角金融中心建成党建智慧屏幕，为党组织开展活动提供了便捷条件。

◎ 2024 年，国网英大连续第 4 年开展“感动英大年度人物”评选，以先进典型引领示范，汇聚起团结向上、攻坚克难的强大动力

<p>感动英大 2024 年度人物</p> <p>徐梓晏 英大碳资产管理部法律合规党建岗</p>	<p>感动英大 2024 年度人物</p> <p>常建社 英大信托资产保全部保全经理</p>	<p>感动英大 2024 年度人物</p> <p>郭成城 英大证券财富管理总部业务综合管理 (兼经纪业务合规风控)</p>
---	---	--

从严治党肃清风

公司坚决贯彻落实党中央全面从严治党新精神新部署，压紧压实党委主体责任，推动公司全面从严治党向纵深发展。召开三次专题党委会研究全面从严治党工作，制定印发落实全面从严治党主体责任年度重点任务；持续深化巡视整改工作，扎实做好巡视的“后半篇文章”；抓好“四风”纠治工作，切实推动“三不腐”纵深发展。常态化督导公司各部门各单位开展廉洁教育、警示教育；压紧压实“两个责任”，优化完善“一把手”和领导班子监督，对在年度巡察工作中发现的问题，明确党委书记记人点事要求，对被巡察党组织形成震慑，构建大监督格局。



◎ 国网英大在沪金融单位开展党纪警示学习活动



◎ 英大证券党委举办“学党纪、守规矩、强定力、勇担当”主题党日活动



中心组 **4** 次学习党的纪律有关内容
带动基层党组织集体学习研讨 **21** 次

各级党组织共开展警示教育 **14** 次
覆盖 **263** 人次

各级党组织书记跟进讲纪律党课 **10** 人次

报告期内未发生腐败事件

党业融合创价值

公司紧密围绕企业生产经营、改革发展任务，深化拓展“党建+”工程，发挥共产党员服务队作用，广泛创建党员责任区、示范岗、突击队。加强党对金融工作的领导，深入学习《习近平总书记关于金融工作论述摘编》，贯彻中央金融工作会议精神，建立常态化跟踪督导机制，清单式推动强监管任务落实；将党的建设与生产经营同频共振、相融并进，结合“五篇大文章”，推动党建业务相融合。

案例 | 英大碳资产深入实施“党建+双碳”工程

2024 年，英大碳资产深入实施“党建+双碳”工程，组织开展碳业务集中攻坚行动，攻坚期间，党员带头冲在前、干在先，带动和激励广大干部职工聚力攻坚，发挥共产党员先锋模范作用，进一步巩固了碳业务领先优势。碳管理服务做深做实，碳金融产品品牌建设成效显著，碳金融产品矩阵不断完善，报告期内为各类主体获得降碳绿色融资超过 200 亿元，协同浙江电力、上海电力、江苏电力相继联合推出绿色订单融资电碳惠企贷、绿电贷等创新金融产品；碳交易业务完成国内绿证撮合交易达 10.5 万张，力争成为首批实现减排量备案的示范项目。



绿色运营

国网英大深入践行绿色发展理念，深化绿色制造体系建设，全力打造国家级绿色工厂标杆；在日常运营中大力推行绿色办公，提高能源、水、办公设备、办公用品等的利用效率和效益；注重培育全员绿色理念，大力倡导勤俭节约、绿色低碳的社会风尚，为建设天蓝、地绿、水清的美好家园作出贡献。

聚焦绿色制造

置信电气坚持高端化、智能化、绿色化发展，以绿色制造体系建设为抓手，丰富绿色产品、打造绿色工厂、建立绿色供应链，推动绿色数智转型新发展。

荣誉·2024

置信非晶

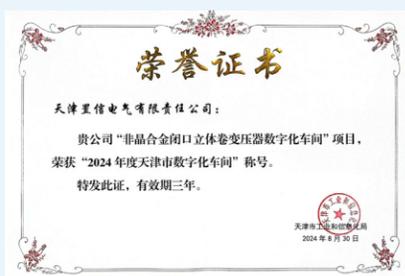
获“上海市节能减排表扬集体”等荣誉

置信电气

主要生产单位实现“绿色工厂”全覆盖

天津置信

自主开发并投用机器人辅助涂胶自动生产线，升级铁心产线电气安全防护系统，新 MES 系统成功上线，“非晶合金闭口立体卷变压器车间”获评天津市数字化车间



环境管理体系

置信电气成立质量控制中心（安全质量部）作为环保工作的归口管理部门，组织制定、收集、汇总，并监督环境管理方案的执行，建立《环境因素控制程序》《环境管理方案》《环境运行控制程序》和《环境监视和测量控制程序》等环境管理制度体系。

置信电气自主开展第三方认证工作，坚持每年监督 GB/T 24001 和 ISO 14000 环境管理体系认证，于 2024 年 8 月完成再认证。



置信电气环境管理体系认证证书

置信电气高度重视环境事件风险评估及预防工作，对本单位活动、产品和服务中可能产生的环境因素进行辨识和评价，并形成《重要环境因素清单》和《环境因素识别与评价表》，针对评价出的重要环境因素，按消除、替代、工程控制措施、标志、警告和（或）管理控制措施、个体防护设备的顺序考虑制定管理对策。2024 年，置信电气未发生环境事件及环保行政处罚事件。

加强污染防治

置信电气严格遵循《排污许可管理条例》等环保法规要求，由综合办公室统筹监管废弃物、噪声及污水排放治理，专项制定《废弃物和污水噪声管理规定》，实施固体废物、噪声污染及污水排放的全流程管控，维护办公区域与公共空间环境整洁，建立科学化分类回收机制，有效提升资源再生利用率，切实降低生产运营中的生态负荷。

废弃物管理

按照废弃物性质将废弃物分类为可回收利用废弃物、不可回收利用废弃物和危险废弃物三类，针对每类废弃物特质开展回收与存储工作。

一般废弃物（可回收、不可回收）每日收集放置于专门的库房中，危险废弃物暂存于指定区域内，定期联络危险废弃物专业处置机构妥善处理；全面保持危险废弃物暂存地点及容器设施的清洁完整，日常进行例行检查，防止发生泄漏；易燃性废弃物贮存区开展严禁烟火排查，并配置足够有效灭火器。

污水排放管理

工作区域内雨、污水排放采取雨、污水分流处理方式。

办公楼内外收集的雨水通过公司雨水管道排入市政雨水管网，楼内开水间、卫生间产生的生活污水排入市政污水管网。

噪音排放管理

生产基地通过改进优化生产线、布置智能产线、更新生产设备等措施降低厂区噪声，信息中心机房采用将计算机服务器放入专门隔音室的方式隔音，餐厅在设备间装配一体化油烟净化机组减轻噪音。

坚持节能降耗

置信电气自主开发并部署能源管理平台，制定《节约能源资源管理规定》，严格落实节能降耗工作，持续推进资源节约型企业建设；严格设备管理，优先采用环保、节能型的电器和设备，根据《环保设施维护保养管理细则》《环境保护管理规范》对现有环保设施进行维护保养，及时淘汰落后设备，提高能效水平；鼓励和推动环保技术、管理及方案创新，坚持智能制造，提升能源资源利用率；探索使用太阳能等可再生能源，减少化石燃料消耗；推进资源综合利用和回收利用，发展循环经济，实现能耗最小化、效益最大化、环境最优化目标。

2024 年，置信电气下属泉港基地园区屋顶分布式光伏电站建成并网，全面启用绿电；帕威尔电气打造全自动变压器产线，其“6 号厂房环网柜产线”获评省级智能制造车间，帕威尔电气荣获四星级上云企业。

推广绿色产品

置信电气持续推进绿色低碳发展，大力研发绿色低碳产品及工艺，一级能效非晶变入选工信部节能降碳装备推荐目录，超一级能效非晶立体卷 400kVA 油变、800kVA 干变通过第三方认证试验，基于能源管控平台的非晶合金配电变压器产品制造碳足迹亮相第二届上海国际碳博会国网展区。

践行绿色办公

绿色办公是低碳时代的必然选择。公司始终践行节约资源、降低消耗的办公方式，积极倡导办公电器节能、水资源节约和办公器材节省的绿色办公方式。



高效用电

积极推广使用节能高效灯具，加强照明系统日常管理，办公室、会议室等公共场所白天尽量使用自然光，不开或少开照明灯，做到人走灯灭，杜绝“长明灯”现象；尽量减少办公设备开启次数和使用时间，减少待机消耗。



减少耗材

充分利用 OA、ERP 及内外网邮箱等信息系统，在网络正常情况下，系统一般事务性通知、资料传送等都通过网络传递，减少纸质资料印发；严格控制文本文件的发放范围，充分利用信息系统、减少和准确核定印发份数，实行双面打印、复印；能单份传阅的尽量不复印，减少纸张使用。



节约用水

加强用水设备维护管理，杜绝跑、冒、滴、漏和长流水现象，积极推广使用节水器具。

培育绿色文化

公司积极参与生态修复、植树造林和环境保护，探索电网工程植被修复保证保险等助力生态修复的金融业务，主动开展环保公益活动，2024 年 8 月，组织 5 名团员青年参加“青春公益行”环保活动，赴北京昌平延寿寺等地进行环保清洁志愿服务，捡拾丢弃在山林里的塑料垃圾，以实际行动守护首都的绿水青山。



◎ 公司员工扫雪铲冰



◎ 置信电气党员志愿服务队开展单车整治

关爱员工

国网英大深入践行人本管理理念，依法保障员工合法权益，优化人才培育机制，构建多维职业发展体系，强化员工身心健康管理，系统实施人文关怀工程，推动企业进步与员工成长同频共振。

保障员工权益

公司全面贯彻员工权益保障体系，倡导公平就业，持续完善薪酬激励机制与福利保障体系，拓宽民主治理渠道，系统构建员工权益立体化维护系统，促进企业与员工共生共荣生态建设。



平等雇佣

- 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，坚持公平公正的招聘原则，统一要求规范开展综合能力测评，加强对招聘工作的社会监督，严格依法与员工签订劳动合同，保障员工的合法权益。
- 秉承平等、开放、包容的态度，公平公正对待不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，提供平等发展机会，构建多元化的人才体系，助力全体员工发展成才。
- 坚决杜绝使用童工、强制劳动、骚扰、霸凌、恐吓等行为。

薪酬福利

- 构建完善的福利保障体系，福利项目与福利费用均较之前有所增加；为员工足额缴纳“五险一金”与企业年金，并投保补充医疗保险与意外险等商业保险。

民主管理

- 在企业内部定期召开职工代表大会，加强企业民主管理。
- 设立工会作为员工与公司之间的沟通桥梁，并通过问卷调查、座谈会等渠道倾听和采纳员工意见，关注员工的各项诉求和工作状态，并根据员工意见不断完善工会各项制度。
- 建立员工申诉通道，员工可通过线上或线下等多种形式较为便利地进行申诉，为员工提供合理有效的表达渠道。

助力员工成长

公司始终坚持人才是第一资源理念，聚焦业务发展重点任务，把人才队伍建设摆在突出重要位置，不断完善人才培养体系、畅通职业发展通道，为员工提供成长与发展的平台，追求企业和员工共同发展。

建设人才队伍

公司持续推进人才赋能，建设高素质人才队伍，高度重视人才培养，活机制、育人才，多措并举加快人才高质量发展，人才培育体系不断健全。

推进人才赋能

- 建立健全职务、职级、专家人才三通道职业发展体系，印发专家人才管理办法、开展专家人才选聘，为建设高素质人才队伍明确目标步骤、营造良好生态。
- 建立从员工入职到成长成才的全生命周期培养体系，充分释放人才活力。
- 推进人才引育创新，每年选派新入职员工到一线业务岗位学习，并全部配备双导师、实施“导师制”培养，人才梯队进一步夯实；畅通干部人才交流通道，选派精兵强将到业务一线、专项团队、吃劲岗位历练，丰富基层工作履历，提高工作深度厚度。

推改革 强激励

- 坚持把三项制度改革、强化考核激励作为激发企业活力的“牛鼻子”，深入推进“三项制度”改革，聚焦“六能”目标，建立健全“能下”“能出”“能减”机制，营造竞争择优的用人环境，打造能上能下良性循环。
- 持续深化全员绩效管理，不断完善人力资源管理体制机制，围绕公司发展战略，优化业绩考核指标体系，发挥考核“指挥棒”作用。
- 考核结果与职务薪酬等挂钩，对在重大任务关键领域作出突出贡献的员工，及时表彰奖励。

加强教育培训

人才是企业兴旺之基。国网英大及下属子公司高度重视员工教育及培训，为员工素质及技能提升保驾护航。

案例 | 助力金融强国建设，深化金融人才培养

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，认真贯彻国家电网公司教育培训工作会议部署，深入贯彻落实“三级监管”要求，加快推进“五篇大文章”落地见效，2024年9月-11月，公司按照实战实用、以讲促学原则，采用“全脱产、全封闭”模式，开展了首届国网金融“英”才培训计划。培训资源配置前所未有的，在井冈山、上海等红色教育基地开展培训，邀请二级金融单位班子成员、中层骨干专家和直管单位经理层 50 余人担任授课讲师，邀请属地省委党校资深专家、系统外金融单位行业“大咖”授课，解惑授业、合力赋能。覆盖范围前所未有的，首次实现了集团本部高管及以下全体员工，直管单位领导班子成员、高管及部门负责人全覆盖，300 余人参加培训，5 期培训包含 100 余次专题授课、10 余场现场教学和 5 次专题研讨，20 位学员代表作专题汇报。组织效果前所未有的，加大了领导人员、专家人才上讲台力度，实现了人才发现、培养、使用、考核的有机统一，进一步加强了工作统筹，丰富干部人才培养模式，深入践行了“五提倡五提高”“三下沉三融合”“四协同”作风要求，夯实“稳”的基础、增强“进”的底气，为国网金融业务高质量发展提供坚强人力资源保障。



英大信托

健全培训体系，拓宽培训内容，实现教育培训精准化与多元化。开展“三才一越”系列培训，围绕各层级员工核心素养进行深层次培养，全面提升干部员工的管理能力与综合素质；组织开展英大讲坛系列培训、党的二十届三中全会精神集中轮训、信托业全员培训、反洗钱专项培训等专题培训，加强政治理论学习与实践锻炼，提升履职能力与专业水平。2024 年，共开展培训 190 余期，参培 6,900 余人次，学习总时长 50,000 余学时。



◎ 英大信托 2024 年“英才、优才、菁才”计划培训班圆满收官

英大碳资产

组织“同心圆”系列培训课程，对在岗员工持续开展针对性专业培训，将业务精进程度作为后续晋升、评优的重要依据，激励干部不断提升专业素养。

畅通晋升通道

公司构建员工成长与企业发展的良性生态，建立纵横贯通的发展路径，通过制度创新与配套激励协同发力，在强化人才梯队建设的同时，有效激活组织与个人的可持续发展动能。

英大碳资产

制定《职员职级管理办法》，系统谋划员工职业发展，建立晋升发展机制与标准，针对专业管理人员和专业技术人员分别提供“双通道”发展模式，持续引导员工向上发展，增强员工的归属感和忠诚度；结合年度培训计划，针对专业管理人员和专业技术人员分别开展管理、技能、知识等类型的培训，通过线上、线下多渠道落实。

置信电气

构建宽带岗级体系为员工谋划职业发展，建立晋升发展机制与标准，搭建“一岗多级、绩效联动”的员工发展通道，助力员工提升能力素质；根据人才队伍统筹建设需要，规范有序开展“领导职务、专家人才、职员职级”三通道对应人员的选聘及通道间的转任工作。

关爱员工健康

公司高度重视安全生产与职业健康管理，通过构建全员责任体系、强化风险防控机制、应用智能监控技术及动态风险评估筑牢安全防线，并开展多样化培训演练提升应急能力。同时，公司严格遵循职业健康法规，建立标准化管理体系，优化工作环境设施，实施心理健康服务与职业病防治宣传，通过分层培训与专业认证保障员工职业健康权益，为员工营造安全、健康的工作环境。

重视安全生产

公司各金融单位组织开展 2024 年“安全生产月”活动及消防演练和隐患排查专项整治，不断提升安全防范水平。



◎ 国网英大组织消防演练活动

置信电气

构建覆盖全员的安全生产责任体系及风险防控体系，严格落实安全生产责任制及“四个管住”要求，建立涵盖作业全流程的动态风险评估标准，扎实筑牢安全生产防线。

安全管理体系

- 严格实行主要领导负责的安委会统筹机制，严格贯彻“三管三必须”原则，建立包含《安全生产责任制》《安全隐患排查治理工作考核规范》及《应急工作管理规定》的立体化制度框架，通过责任清单明确各层级安全职责。
- 严格落实安全生产责任制，滚动修订并签署《全员安全责任清单》，推动全员知责履职。

排查风险隐患

- 开展“反三违、除五害”专项行动，排查治理隐患 50 条并实现 100% 闭环。
- 通过“远程 + 现场”协同督查机制实现作业风险 100% 覆盖，应用风险管控平台技术强化智能防控。
- 严格执行风险分级管控与隐患排查双重预防机制，建立涵盖作业全流程的动态风险评估标准。
- 配备智能化安全监控平台及标准化防护装备，实行高危作业在线监测与远程督导。
- 采用科学方法对识别出的安全问题量化分级，确定风险优先级，针对不同等级的风险制定专项方案，明确整改措施和责任人，严格落实整改。

开展安全培训

- 完成 87 场 2,458 人次新员工入职培训、警示教育培训、专业技能培训等专项培训；完成 26 场 1,657 人次消防逃生、触电求援、危化品泄漏等应急演练，进一步完善了全链条、系统化的安全生产治理体系。
- 实施分层分类安全培训机制，通过“法规宣贯 + 模拟实训 + 应急演练”三维度培训模式，强化岗位风险辨识与处置能力，确保特种作业 100% 持证上岗。

关注职业健康

公司遵照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《职业健康管理标准》，倡导健康的生产、生活方式，通过改善工作环境、举办职业健康宣教活动的方式，为员工营造健康、舒适的工作环境，引导员工做好职业健康工作。

英大信托

常态化开展职工心理健康服务，设立职工心理驿站，深化社区医疗合作，积极推进劳动防护和职业健康用品的采购，完成职业卫生宣传工作，积极通过文字宣传、现场宣传、影像宣传等形式，加强职工对职业危害的了解与关注，同时在职场中张贴职业病防治基础知识及措施，创造良好的职业卫生学习环境。



◎ 英大信托开展职工心理驿站活动，组织职工开展分享交流

置信电气

每年制定《职业卫生计划编制报告》，并围绕职业病危害因素检测、防护设施、劳动防护、健康监护、卫生宣传等方面明确 8 项任务，加强规范管理；建立“三级联动”职业健康与安全生产管理体系，完善 20 余项制度，通过设备智能化改造降低风险，实现防护装备 100% 建档管理，推行“培训 - 考核 - 认证”模式，保持职业病新发案例零记录；积极开展管理体系认证及第三方安全管理评价，完成 GB/T 45001 和 ISO 45001 再认证；构建“理论 + 实操 + 考核”三维培训机制，线上线下结合开展全员培训，针对高风险场景组织专项培训 27 场，累计培训特种作业人员及外包人员 342 人次。



◎ 置信电气职业健康安全管理体系认证证书

打造幸福职场

公司厚植人文关怀理念，聚焦员工关切热点，精准回应职工急难愁盼问题，通过务实举措将关怀融入日常，切实增强员工幸福感、组织向心力与团队凝聚力，为企业高质量发展注入内生动力。

平衡工作与生活

- 公司举办首届“英大金融杯”职工羽毛球联谊赛、趣味运动会等丰富多彩活动，打造更暖更美的“英大家园”。
- 英大信托优化健身房、瑜伽室、图书室等职工活动场所功能布局，积极开展球类、游泳、瑜伽、艺术等文体协会活动，组织职工文化成果展示、元宵灯谜、植树、健步走、端午包粽子等活动，倡导职工快乐工作、健康生活。
- 英大证券大力开展职工喜闻乐见的文体活动，充分发挥文体协会作用，根据职工需求广泛开展篮球、瑜伽、健康跑等各类文体活动。组织开展“新春送福”写春联活动，积极参加上级单位和行业协会举办的羽毛球、趣味运动会等各类赛事，努力提升凝聚力和向心力。

开展暖心关怀

- 深化为职工办实事，用心用情做好“三必贺三必访”、福利体系优化、子女入学转学等暖心实事。
- 英大信托发布《2024 年关爱职工十件暖心实事》，开设职工子女托管班，为职工子女寒假和暑期看护开设游泳、体适能、参观学习、手工创作、京剧欣赏等特色项目，满足多样化需求。
- 英大证券持续深化职工关怀慰问和困难帮扶，帮助 2 名职工申请“守网相助”大病互助金 6 万元，帮助 22 名职工申请住院医疗互助保障金 5.75 万元。组织开展困难职工摸底排查，为 9 名困难职工送上共 8 万元帮扶资金。组织开展中医义诊系列活动，邀请急救专家举办急救技能培训，为各分会配备常用小药箱。不断提高福利保障水平，修订《职工体检制度》，年内提高体检费标准 20%，增加体检项目和体检机构选择范围。举办三八妇女节系列文体活动，加强对女职工的关怀关爱。



◎ 公司举办首届“英大金融杯”职工羽毛球联谊赛



◎ 公司开展“金蛇纳瑞 英创未来”2025 年职工迎新春趣味游园活动



◎ 英大信托开设职工子女暑期托管班



◎ 英大信托联合属地社区医院开展诊疗活动

协同共荣

公司通过强化责任采购管理、构建绿色低碳供应链体系、创新绿色金融产品及深化政企协同合作，系统性推进供应链规范化和低碳化转型，积极参与行业标准制定与“双碳”目标实践，赋能能源产业链绿色升级，形成多方协同共荣的可持续发展生态，全面支撑行业高质量发展。

打造责任供应链

公司通过健全责任采购制度体系，强化供应商资质审核、履约评估及违规行为惩戒机制，持续优化供应链规范化管理，提升采购质量与效率；同时推进绿色数智化供应链升级，构建低碳生态圈，整合金融资源支持链上企业降碳转型，促进产业链绿色协同发展。

践行责任采购

公司积极践行责任采购，加大与供应商的联系与合作，同时落实《采购管理办法》《竞争性谈判采购实施细则》《询价采购实施细则》《供应商管理办法》等相关政策文件要求，明确合格供应商应具备的基本条件、对供应商进行履约评价的具体要求、供应商出现不良行为的具体情形及处置规定，规范供应商管理，持续完善供应商管理体系，优化采购渠道，提高采购质量，降低采购风险，控制采购成本。

构建低碳供应链

公司聚焦“效率、效益、效能”提升，扎实推进供应链平台与服务升级、绿色和数智升级，建设协同化、智慧化、精益化、绿色化、国际化的现代供应链，共创协同共赢的供应链绿色低碳生态圈。深度融入国家电网现代绿色数智供应链，开发定制化产品，让参与电网绿色建设、采购、运维等各类降碳场景的链上企业能够享受到金融机构的绿色金融、普惠金融政策红利，有效助力稳链强链，带动产业链供应链绿色转型升级。



◎ 置信电气襄阳绝缘子获得国铁集团（铁总）供应商 A 级信用评级（10687）

英大信托

公司深耕电费结算、物资采购场景，推进绿色供应链金融业务模式升级，先后召开 5 次业务推进会，走访 300 余家中小微供应商，落地首单国网绿电供应链金融，全年绿色供应链金融累计规模 25.97 亿元；响应国网“数字新基建”号召牵头打造在线供应链金融科技平台，凭借在数字化平台的优异表现荣获供应链金融领域最高奖项和行业最高荣誉“最佳供应链金融领军企业”大奖。



英大碳资产

英大碳资产参加绿色低碳供应链产品碳足迹平行论坛，围绕“绿色采购导向下电工装备行业碳足迹管理体系建设与实践”作主旨演讲，分享为能源产业链企业提供的产品碳足迹服务实践案例，探讨数智赋能下碳足迹工具的建设应用。



助力行业进步

公司积极支撑国家电网公司“双碳”行动和构建新型电力系统行动，搭建了全方位制度体系和业务体系，首发绿色金融业务指引，参与国家标准、牵头行业标准，嵌入“双碳”重点领域提供金融支撑，助力行业、企业绿色低碳转型；高效服务电力保供、能源转型等新型电力系统重点领域建设，构建覆盖能源电力全产业链的绿色金融矩阵，成为绿色金融行业的引领者、领跑者，充分彰显央企金融的责任与担当。

英大信托

发挥自身综合优势，多维参与开展行业研究与完善工作，担任协会绿色信托专委会主任委员单位并顺利组织召开第一次会议，为行业绿色信托发展贡献力量；参与由信托业协会牵头的《信托公司信托文化建设指引》《绿色信托指引》的修订工作及《绿色信托标准》与《信托行业 ESG 信息披露指南》的制定工作，参与多轮研讨会议完善修订版本。

英大证券

举办“助推新型电力系统建设、赋能电力企业高质量发展”论坛暨首届国网系统上市公司联席会议，产业基金、保理公司专场交流会平行召开，实现客户共享，进一步丰富协同展业的应用场景。



英大证券举办“助推新型电力系统建设、赋能电力企业高质量发展”论坛暨首届国网系统上市公司联席会议



英大碳资产

服务国网公司参展第二届上海国际碳博会，持续传播国网公司“双碳”工作成效，打造永不落幕的碳博会；推动多元合作打造发展基础，在政策研究、标准编制等方面与中国电力科学研究院有限公司、国网经济技术研究院有限公司、国网能源研究院有限公司等单位合作，形成有效互补。

置信电气

牵头翻译国家标准 1 项、制修订行业标准 4 项。

案例 | 展示赋能“双碳”硬实力，国网浦东双碳展厅正式启动运行

2024 年 6 月 7 日，由英大碳资产运行的国网浦东双碳展厅正式启动运行。该展厅是上海碳博会官方常设分展厅，展厅内容丰富、形式多样，依据“能源转型”“节能增效”“低碳服务”“联建联展”四大主题精心展陈设计。同时，展厅从碳博会上精心遴选能充分展现国家电网公司“双碳”成果贡献的经典实物展品，进行常态化展示，并全面复用碳博会国网参展数字化案例，这不仅进一步提升了展陈效果与观展体验，还切实发挥了联建联展作用，具象体现了“功能复用、循环展现”的绿色办展理念。国网浦东双碳展厅放大了碳博会促进绿色低碳技术、产品与成果传播的溢出效应，有力推动碳达峰、碳中和理念深入人心，全力服务“双碳”目标落地，携手社会各界共同迈向碳中和之路。



深化交流合作

公司联合金融机构、科技企业与政府部门，聚焦绿色金融与数字化转型，推动碳普惠体系建设和能源产业链低碳转型；协同整合资源，强化产业链联动，深化政企沟通协作，构建多方共赢的可持续发展生态，赋能绿色低碳高质量发展。

强企合作

- **英大信托** 邀请众安科技、腾讯等服务企业数字化转型成功的外部专业咨询团队，开展学习与交流。
- **英大碳资产** 与国网厦门供电公司联合开展“碳评+供应链”金融服务案例，通过识别降碳行为、监测电碳数据、量化减排贡献，打造绿色解决方案，助力碳普惠建设。

机构合作

- **英大证券** 与证券行业头部机构中信建投证券、中信证券签署合作协议，发挥各自专长、协同业务合作、补足短板弱项，为客户提供高水平证券金融服务；举办“助力推进新型电力系统建设、赋能电力企业高质量发展”专场交流活动，8家上市公司、8家战新产业单位、8家金融单位、17家省电力公司和100家产业链上下游企业齐聚深圳，打造产业金融共赢互利生态链。
- **英大碳资产** 与交通银行北京分行签署合作协议，围绕能源产业链绿色转型主题，合作推广“碳账户、碳积分计划”，共同打造绿色碳账户基建体系。

政企合作

- **英大碳资产** 与生态环境部、财政部、能源局、地方政府、行业协会等相关政府部门建立沟通交流的有效渠道，建立广泛合作，汇聚各方资源，为高质量推动业务发展打下坚实基础。



◎ 英大碳资产参加国家电网公司绿色物资贸易签约活动



◎ 英大碳资产参加国家电网公司碳普惠交流活动

惠善社会

民生是人民幸福之基、社会和谐之本，增进民生福祉是经济社会发展的根本目的，人民幸福安康亦是企业可持续发展的重要考量。国网英大心怀“国之大者”，牢记央企社会责任，主动将自身主营业务和资源优势与社会民生需求深度结合，为实现美好生活赋能添力。

接续乡村振兴

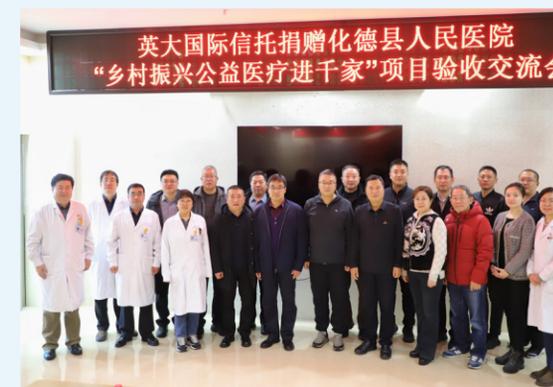
公司积极践行“国之重器”责任担当和“金融向善”初心使命，助力乡村振兴。2024年，英大信托继续资助开展促进当地教育事业优先发展、医疗服务提质升级、基础设施不断完善的多个乡村振兴帮扶项目，通过“慈善信托+对口帮扶”相结合的形式，直接受益人群超过1,600人，持续提升“造血式”帮扶效果，为当地乡村振兴事业发展夯基础、强保障。2024年，设立“德羽公益慈善信托”用于重庆市潼南区罗家村河堤修缮工程，解决当地村民农业灌溉用水难、效率低等问题，努力夯实乡村发展基础设施建设。

案例 | 英大信托荣获“金诺·金融品牌年度社会公益项目”

2024年5月，东城德兴乡村振兴慈善信托在《中国银行保险报》主办的第八届金诺·金融品牌影响力论坛上再次荣获“金诺·金融品牌年度社会公益项目”大奖，这既是对英大信托通过慈善信托形式持续参与助力乡村振兴国家战略的高度认可，同时也进一步提升了国网英大公益金融的品牌影响力和社会形象。

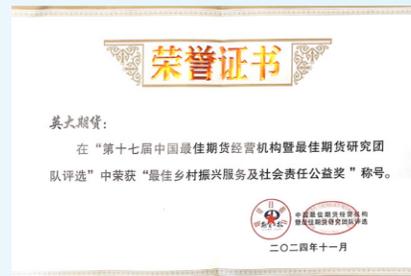


◎ 英大信托荣获“金诺·金融品牌年度社会公益项目”



◎ 东城德兴乡村振兴慈善信托项目现场

英大证券积极响应中国证券业协会发起的“一司一县”对口帮扶和“证券行业促进乡村振兴公益行动”倡议，向湖北长阳县、甘肃和政县、青海玛多县、河北平乡县和河南宁陵县等 5 个帮扶县提供教育帮扶、消费帮扶、公益帮扶等立体帮扶，累计投入公益建设资金 87.5 万元，消费帮扶资金 43.6 万元，组织业务骨干深入县区开展各类投资者教育活动服务超 2,000 余人次，积极塑造负责任的企业形象。



◎ 英大期货荣获期货日报“最佳乡村振兴服务及社会责任公益奖”



置信电气连续 7 年参加上海市长宁区临空园区“一粒米的爱心传递，一群人的消费助农”红米认购项目，开展精准扶贫工作，助力脱贫攻坚战，2024 年认领云南省绿春县公益生态田红米 27.5 亩，合计 11 万元。

倾心社会公益

公司秉持“金融为民”的初心，积极践行社会责任，加入上海世博地区党建联盟，根据联盟统一安排参加具体社会公益活动，依托党工团联创共建机制，组织各地金融单位分支机构联合开展相关公益志愿活动等，以实际行动履行央企社会责任，服务社区发展，助力“国网英大”品牌知名度和美誉度不断提升。

英大信托

2024 年，英大信托与北京市东城区共同发起“首善东城 紫金暖阳”行动，并发布“首善东城”慈善信托品牌，该系列产品在区政府相关部门、行业协会、街道社区等多个层面持续创新慈善信托服务场景，不断拓展外部资金引入渠道，全面提升业务运营效率和服务质效，助力东城区慈善事业全民化、社会化、常态化、规范化发展。“英大信托 2024 首善东城·慈孝守护智慧养老慈善信托”项目是国内首单智慧养老慈善信托，引入社会资金 200 万元，通过支持智慧养老服务信息平台建设和产品创新，助力打造智能化居家养老的东城样板。

“英大信托 2024 首善东城·正阳先锋爱心帮扶慈善信托”项目是北京市首单公共服务人员困难帮扶慈善信托，引入社会资金 100 万元，在财政专项支出之外为首都核心区基层治理和公共服务事业提供了补充性保障。“英大信托 2024 首善东城·文润东城慈善信托”项目，助力首都核心区传统文化保护传承。



英大证券

持续深化志愿服务，深入开展向“时代楷模”国家电网四川电力成都高新连心桥共产党员服务队学习活动；坚守投资者教育与保护责任，严格履行投资者适当性管理义务，深化金融志愿服务，高质量开展金融知识讲座等活动，大力普及金融知识、提示防范风险。2024 年以来累计举办理财讲座、投教活动等 6,000 余场，服务人数超过 16 万。

置信电气

通过发挥党建引领志愿服务，加强志愿队伍建设，号召广大党员和青年志愿者立足岗位学雷锋，积极践行社会责任。组建多支志愿者队伍，共计 100 余人参加，积极参与“进博会”交通志愿者服务、“3.5”学雷锋志愿服务等行动。

案例 | 置信电气参加“3.5”学雷锋志愿行动

3 月 5 日，上海长宁临空园区“3.5”学雷锋志愿行动暨新时代文明实践活动在长宁大融城顺利举行。置信电气本部党员参加志愿服务团队，8 名同志开展道路绿化清洁、地铁单车整治、十字路口文明宣传等志愿行动，为守护美丽园区、传播文明风尚添砖加瓦。



◎ 支持文体事业，2024 年 9 月，英大信托承办“首善东城”古建筑艺术季



助力充分就业

公司持续做好稳就业保就业促就业工作，积极服务高校毕业生充分就业，2024 年，英大信托通过校园招聘、社会招聘等多渠道引才，引进优秀硕士毕业生 10 人、市场化人才 1 人；英大证券根据业务发展需要、战略重点导向，合计吸纳就业人数 16 人，包括应届毕业生 7 人、市场化人才 9 人；英大碳资产通过社会招聘引进市场化人才 3 人；置信电气高质量推进校园招聘及成熟人才引进工作，2024 年成功吸纳 2024 届校园招聘应届毕业生 52 名，社会招聘人才 19 名。



下篇

踔厉奋进 贡献高质量发展“含金量”

进而有为。国网英大坚定信心，贯彻落实国务院国资委提高央企控股上市公司质量要求，持续优化治理结构，全面提升法律合规管理水平，强化价值创造，更好地服务“双碳”战略，更好地满足人民美好生活需要，为经济社会高质量发展贡献沉甸甸的“含金量”。

精益治理	48
深化合规	54
创新驱动	59
产品责任	63
服务“双碳”	67

精益治理

治理

公司全面遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及中国证监会有关法律法规的要求，修订完善《国网英大公司章程》《国网英大董事会议事规则》《国网英大董事会审计与内控合规管理委员会议事规则》等 6 项治理类规章制度，构建了由股东会、董事会、监事会、经营管理层组成的“权责分明、各司其职、相互协调、有效制衡”的公司治理制衡机制；严格遵守《国网英大投资者关系管理办法》，董事会秘书、部门主任、投关专业人员等在内的投资者关系管理团队积极开展投资者关系管理，维护公司与投资者之间的良性关系。

国网英大“三会一层”职责

股东会

- 股东会是公司最高的权力机构，是股东参与公司治理的重要途径；
- 按照法律法规规定召集、召开股东会，确保所有股东尤其是中小股东都享有平等的地位和权利，并承担相应的义务。

董事会

- 董事会对股东会负责；
- 董事会下设审计与内控合规管理委员会、提名委员会、战略与 ESG 委员会、薪酬与考核委员会，前置审议重大事项并提出专业性意见及建议。

监事会

- 依法独立对董事会的规范运作、财务制度和经营情况及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，并对重大事项发表监事会意见。

经营管理层

- 依法依章程行权履职，维护党委的领导作用，对董事会负责，维护股东和公司利益。



© 国网英大 2023 年年度股东大会

战略与策略

确保高管专业履责



优化董事会结构

在董事会成员任用方面，公司董事（含独立董事）候选人提名及任职资格需由提名委员会先行审查，独立董事更换程序符合《上市公司独立董事管理办法》，再由董事会选举产生。在确定董事会成员组合时，综合考虑性别、年龄、文化、教育背景、专业经验等多方面因素，确保董事会成员的多元化。同时，充分发挥独立董事的作用，切实维护公司整体利益和全体股东特别是中小股东的合法权益。



高管薪酬管理

公司建立健全董事及高级管理人员考核和薪酬管理制度，制订公司董事及高级管理人员的考核标准，制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。公司董事、监事薪酬事项由股东会决定，高级管理人员的薪酬分配方案经董事会批准，并充分开展信息披露。

保护投资者权益

投资者沟通

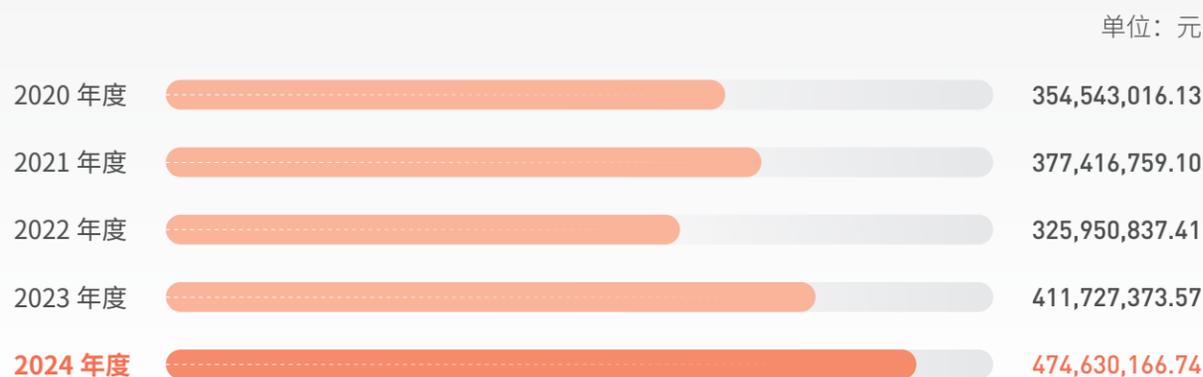
公司严格执行《上市公司投资者关系管理工作指引》等监管规定，稳步实施年度投资者关系管理计划。持续通过业绩说明会、投资者热线、上证 e 互动平台咨询、机构投资者来访调研、公司官方网站等投资者社区平台官方账号等多种方式服务投资者，及时、主动、详实地向资本市场和投资者传递公司信息，努力维护公司良好的资本市场形象。



◎ 国网英大 2023 年度暨 2024 年第一季度业绩说明会

投资者回报

公司积极落实新“国九条”要求，首次开展中期分红；2024 年度末期拟派发现金红利 291,640,222.94 元（含税），本年度现金分红（包括中期已分配的现金红利）总额 474,630,166.74 元（含税）。公司连续五年保持现金分红比例 30% 以上，用实际行动回报股东、回馈市场。



信息披露

公司根据《国网英大信息披露事务管理办法》《国网英大信息披露暂缓与豁免管理办法》《国网英大内幕信息及知情人登记管理办法》等相关规定，全面规范公司信息披露事务，加强内幕信息保密工作，保证财务及非财务信息披露的及时性、公平性、真实性、准确性及完整性。

公司每年披露年度报告、一季报、半年度报告、三季报，保障在规定期限内完成定期报告、临时报告等的编制和披露，实现连续 15 年披露社会责任类报告。公司聘请信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）为公司审计机构，为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。公司发布的社会责任类报告积极参与政府机构、行业协会和社会组织的第三方评估、评级。

影响、风险和机遇管理

国务院国资委对国企改革的推进和党的二十届三中全会对国资国企改革的部署，为国网英大深化改革提供了政策导向和契机。公司坚持强治理建机制，不断深化改革，深入落实“两个一以贯之”，完善“三重一大”管理，加强重大决策管控，坚持加强党的领导和完善公司治理有机统一，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”功能作用，健全完善央企金融特色的上市公司治理机制。

为牢牢把握上市公司面临的新阶段新任务，进一步推动上市公司高质量发展，2025 年 3 月 14 日，公司召开高质量发展大会，明确提出加强重大决策管控、进一步完善法人治理体系、防风险抓合规、健全信息报告与披露的管理机制、统筹加强经营财务信息管控、加强公共关系管理等六项重要举措，致力于将公司打造为治理健全完善、运营规范高效、经营业绩优、核心竞争力强、品牌形象良好的上市公司。



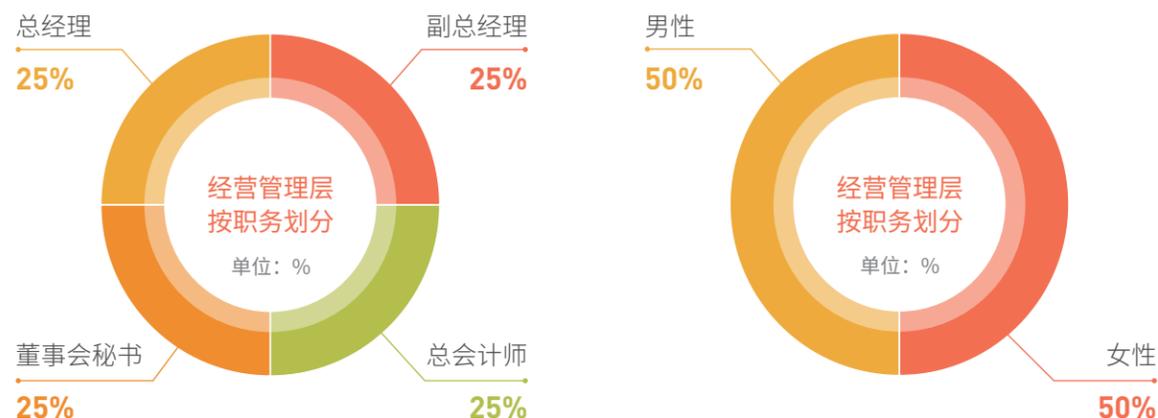
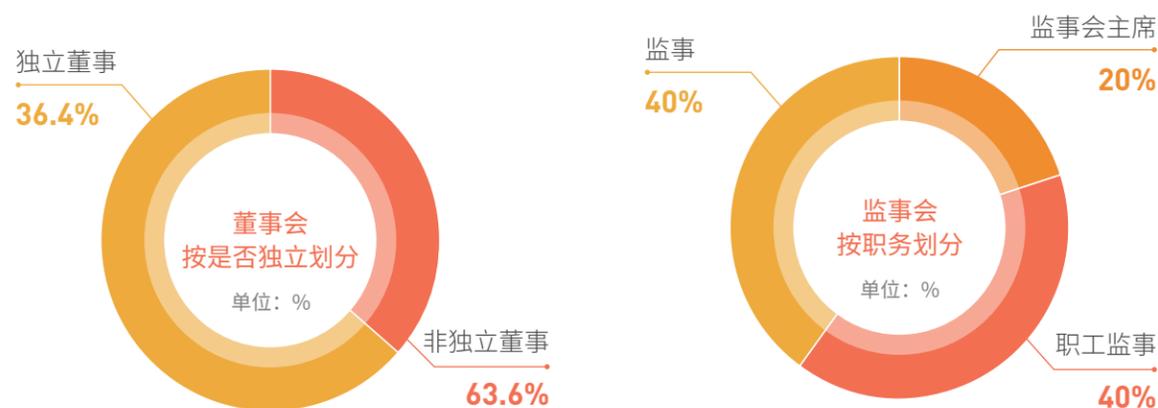
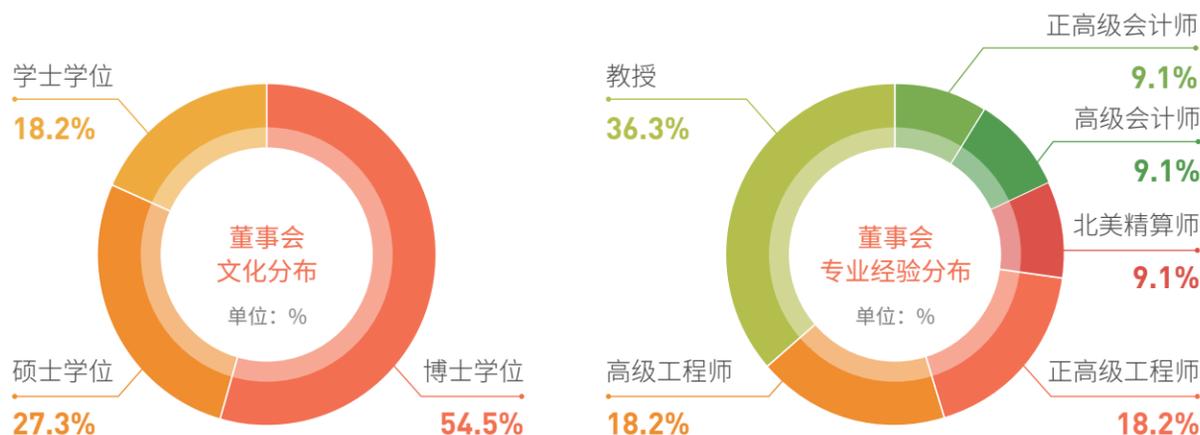
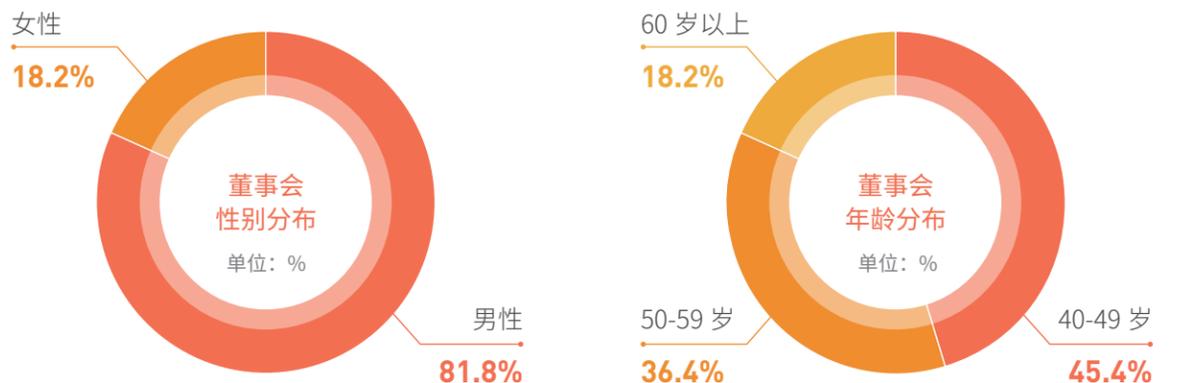
指标与目标

公司将持续完善“三重一大”管理，加强重大决策管控，进一步完善法人治理体系，提升上市公司高质量发展涉及上市公司运营管理各方面，在资本市场树立规范治理、稳健发展的先锋表率，实现行稳致远，基业长青。

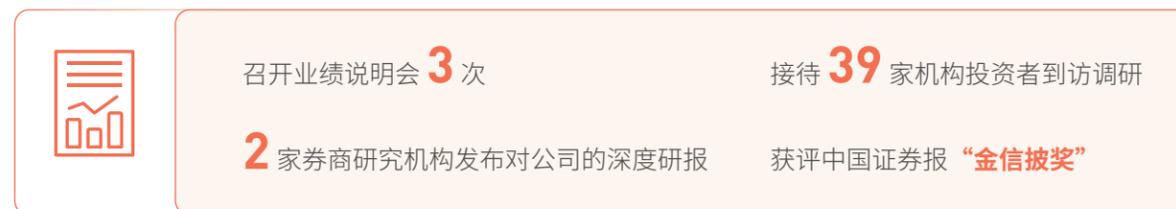
三会治理成效



“董监高”构成



投资者沟通亮点绩效



深化合规

治理

公司全面落实《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》等政策要求，遵守证券市场监管规则，治理层切实加强合规管理督导，构建“五位一体”法人治理机制，制定子公司董事会合规事项审核清单，发挥董事会防风险、促合规作用。建立合规联席会机制，统筹压实子公司合规经营主体责任，加强重点领域法律合规风险联防联控。各业务及职能部门充分发挥合规管理第一道防线作用，主动做好合规管控，配设合规管理员，切实履行合规风险防控职责。合规管理部门主动谋划、积极作为，组织推动落实各项合规管理工作。监督部门强化内部合规审计，监督合规管理要求落实到位。

战略与策略

合规管理体系

合规管控机制

- ◎ 强化事前金融合规风险识别、评估。加强合规风险点识别，完善金融合规风险库。及时开展“外规内化”，优化完善合规管理制度体系。编制并严格执行重点领域专项合规风险防控指引，有效落实监管要求。
- ◎ 强化事中金融合规风险监测、控制。加强监测，每月编制金融合规信息简报，准确把握监管动态，常态化开展合规风险预警提示，及时向各金融单位发布合规风险提示。加强控制，落实金融业务合规审查机制，制定《岗位履责合规义务清单》《业务流程管控合规管理清单》，将合规要求嵌入具体业务流程，落实到岗、明确到人。加强监管检查事项全过程管控，落实监管检查事项“周报告、月督办”机制。
- ◎ 强化事后金融合规风险应对、报告。落实“讲清楚”约谈机制，推广管理提升建议书，规范违规事件管理台账，加强违规事件问责通报，完善违规考核指标体系，加大违规事件追责力度。

重点领域合规管理

- ◎ 加强资管业务合规管理，针对信托、证券期货合规薄弱环节，下发合规管理提升建议书，推动管理提升。
- ◎ 加强数据治理合规管理，系统对数据的收集、存储、使用、公开、删除等各环节的关键实操问题进行整理，指导各部门及单位开展数据合规管理工作。
- ◎ 开展金融业务重点领域违规问题专项治理工作，综合运用自查、交叉互查、重点检查等方式，下沉基层，深入一线，整治违规问题，推动合规要求贯穿至基层一线。

金融合规数智化转型升级

- ◎ 深化“英大慧眼”合规风控数智化平台应用，推动对合规风险早识别、早预警、早处置，全景式、全流程管控合规风险。
- ◎ 加强与金融单位核心系统的互联互通，建立证券业务合规风险监测预警功能，试点开展证券业务重点合规风险监测。
- ◎ 优化金融监管检查事项监测功能，加强对金融监管检查事项管理，强化金融合规数智化监管。

厚植合规文化

- ◎ 加强金融特色法治企业建设，用好做优金融法治宣传教育专栏，举办“法治英大”合规大讲堂，全力打造“法治英大”合规品牌。
- ◎ 组织上市公司合规专题培训，汇编上市公司监管法律法规库和上市公司合规白皮书，为员工提供务实有效的普法保障。
- ◎ 举办“合规从我做起”主题演讲竞赛，组织全员签署合规承诺书，厚植“合规立身”理念，增强全员合规意识。

公司举办“合规从我做起”主题演讲竞赛

马思宁
英大股份 办公室



戴牢合规帽，行稳发展路

站在金融高质量发展的新征程，让我们明规于心、守规于行、践规于常，戴牢心中的合规帽，为金融业务的高质量发展贡献合规力量。

崔婷婷
英大信托
党委组织部（人力资源部）



合规在心，正道而行

合规如何去执行？对企业来说，要保障“法之必行”。对于每个员工来说，要做到“言之必效”。我们要拧紧合规这根弦，构筑“防范风险人人有责，合规管理从我做起”的思想防线。

常建壮
英大信托 资产保全部



系牢合规的“衣扣”

系牢合规的衣扣，就是系牢生命的衣扣，系牢公司权益的衣扣。我会把合规的衣扣一粒一粒地扣好，严格践行合规承诺，为国家电网金融业务高质量发展贡献力量。

李军
英大信托 供应链金融事业部



供应链金融合规探讨

合规管理要求我们不仅要有敏锐的风险意识，还要有坚定的法治精神和高度的专业素养。我们每个人都是这道防线上的守护者，每一次合规操作都是对风险的有力回击。

齐有君
英大证券 深南部



合规展业，原则先行

对我们一线员工而言，“合规展业，原则为先”才是成就一切的基石。细致处理每一项业务流程，做到人人合规、事事合规、时时合规，在合规的引领下不断前行。

孙彤
英大证券 信用及衍生品部



合规看似“紧箍咒”，实则“护身符”

合规看似“紧箍咒”，实则“护身符”，保护客户，也是保护我们自己。求变通、走捷径就是在危险边缘不断试探，依规办事往往才是那个最快速高效的办法。

张杰
英大证券 资产管理业务部



合规是通往成功最短的路

发展金融业务，必须坚守合规。合规之路看似艰难，却是通往成功最短的路！我们不只要关注如何走得更快，更要关注如何走得更远！

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，常态化督导公司各部门及直管单位开展廉洁教育、警示教育，不得为获取商业机会和利益给予他人好处；开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，推进违反中央八项规定精神专项治理，深化违规吃喝问题整治；协同金融单位开展金融廉洁风险防控课题研究，构建大监督格局。报告期内，公司未发生腐败、商业贿赂事件。

英大信托

加强廉洁文化建设，着力构建“以岗位为点、以业务为线、以制度为面”的廉洁风险防控体系，深化警示教育力度，每月发布《警示教育专刊》，全面加强对内部案例的通报力度。

英大证券

召开警示教育会，班子成员带领中层及以上领导干部前往廉洁教育基地接受现场警示教育，党支部举办主题党日活动，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

英大碳资产

严格落实节日期间“四风”问题值班、监督检查、及时报告，做好廉洁过节提醒，聚焦领导人员和关键岗位常态化开展约谈提醒。开展员工违规经商办企业专项整治工作，全面排查公司职工及其亲属的违规经商办企业情况。

置信电气

持续落实中央八项规定精神，统筹抓好节前安全检查，严禁违规吃喝、公车私用等行为，严格值班制度，严明节日纪律，确保安全过节、廉洁过节、文明过节。

反不正当竞争

公司高度重视公平竞争，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《经营者反垄断合规指南》等法律法规，在处理与客户、供应商、竞争对手关系时，明确规定公平交易，维护自由公平的经济市场秩序和商业环境；规范商标注册备案、使用许可、转让报批等工作，加强自身品牌商标、域名等知识产权保护，严格禁止侵犯商标注册人的注册商标专用权、侵犯著作权人的著作权。同时，当公司合法权益被侵害时，公司将依据有关法律法规坚决维护自身合法权益。报告期内，公司未涉及不正当竞争诉讼。

举报投诉机制

为了维护公司合法权益，保证公司规范、廉洁运作，鼓励员工、供应商、经销商、客户及其他合作单位积极参与到公司诚信经营的监督体系中，可通过举报电话、电子邮箱等各种途径对公司及其工作人员实际或疑似舞弊、违反商业道德、违反劳工准则的相关事件进行实名或匿名举报。同时，建立举报者保护政策，严格保密检举受理、调查各个环节的信息，严禁泄露举报人信息，保护举报人权益，确保举报人不受任何形式的打击报复。

影响、风险和机遇管理

国家金融监督管理总局发布的《金融机构合规管理办法》于 2025 年 3 月 1 日正式施行，旨在提升金融机构依法合规经营水平，并对金融机构的合规管理工作进行全面规范。未来公司将全面落实上市公司监管、金融监管、国有资产监管要求，提升合规管理体系有效性，夯实合规管理组织基础，健全合规管理制度体系，加强重点领域合规风险防控，推动合规管理机制深入基层穿透式运行，培育上市公司特色合规文化，以高质量合规管理护航上市公司高质量发展。

指标与目标

公司将持续深化金融法治企业建设，不断夯实“上下贯通、责任清晰、执行有力、高效有序”的合规监管体系，全面提升全员合规意识与能力，加强诚信建设与管理，营造公平竞争营商环境。

指标	单位	2024 年
守法合规培训投入	万元	67.15
守法合规培训时长	小时	24,799
守法合规培训人次	人次	6,202
守法合规培训次数	次	101
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	6
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	54.5
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	4
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	2,194
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比	%	70.77

创新驱动

治理

公司董事会高度重视创新发展相关议题，将“数字赋能”及“创新开放”确定为公司 ESG 战略方向。

在金融业务方面，公司数字金融事业部健全“数字机制”、挖掘“数字技术”、打造“数字生态”，积极应用人工智能等新型信息技术，全力做深数字金融大文章；公司各子公司完善创新体制机制，建立健全创新研发体系，扎实推进创新产品体系建设。

在电力装备业务方面，置信电气是国家级企业技术中心、国家火炬计划重点高新技术企业，成立院士专家工作站，建成“智能配用电技术仿真实验室”等 4 个实验室，全面深化产学研合作，积极开展新能源建设等相关领域的业务创新，绿色数智转型发展走在行业前列。

战略与策略

公司聚焦国家所需、行业所趋、未来所向，找准“企业所能”，锻造“企业所长”，持续产出技术成果，加速推进金融科技与智能装备制造的数字化转型进程，为培育高质量发展新动能提供强劲引擎。

着力创新研发

在技术领域攻克多项关键核心技术，电力装备业务推动非晶变、碳化硅器件等高端装备研发及重点实验室建设，实现多场景创新成果转化；金融业务深化绿色金融产品体系，创新“科技+金融”服务模式，打造碳中和主题基金、绿电贷等特色产品，强化产业链协同赋能，有效支撑电网转型与“双碳”战略实施。

- 置信电气牵头获批国家自然科学基金 1 项，参与国家电网公司原创技术策源地 3 项；授权发明专利 56 项、海外专利 2 项；重大科技成果奖励 18 项，其中国际发明金奖 2 项
- 武汉南瑞院士工作站获武汉市十佳院士工作站
- 武汉南瑞电网雷击风险预防湖北省重点实验室连续 2 年获评湖北省标杆实验室
- 置信非晶获评上海市制造业单项冠军
- 置信电气子公司江苏宏源电气有限责任公司通过南京市配用电工程技术研究中心认定并入选江苏省专精特新中小企业
- 置信电气子公司福建置信电力技术服务有限公司通过 CNAS 实验室认可资质现场扩项及复评审

智造变革，技术驱动

- ◎ 置信电气攻克大容量非晶变研制关键技术，系列产品通过验收并成功投运。
- ◎ 置信电气油浸式配电变压器多功能在线状态监测装置、低压移动式柔性互联装置、交直流混合配变台和宽幅有载调压变实现多地试用，碳化硅功率器件首次应用配电调压设备。
- ◎ 置信电气电力气象监测装置、机载零值绝缘子检测装置、透明实验室省级检测作业系统、单乙炔监测装置完成研发并实现应用。
- ◎ 置信电气直流干式电容器纳入国家能源局首台（套）重大技术装备名单，并在张北柔直工程成功挂网，首套高压互感器全自动化检定系统在蒙西电网投运，1000kV 线路充气式、35kV 注塑芯体等避雷器顺利转产。
- ◎ 置信电气攻克 40.5kV 六氟化硫气体充气柜高海拔应用技术难题，具备一二次融合柱开“A+A”资质。

金融智汇，责任驱动

英大证券

构建“财务顾问+产业赋能”创新服务模式，精准对接企业需求，提供一揽子金融服务；加强对绿色债、科创债等重点创新品种的研究开发，帮助企业分享政策红利；积极探索创新业务，销售交易实现撮合收入 799 万元，首次以战略配售形式参与公募 REITs 发行；“科创评级+金融”模式实现首单落地，协同英大碳资产创新“绿色订单融资”产品，获评深圳市绿色金融协会“绿色金融产品服务创新奖”。



◎ 英大证券荣获绿色金融产品服务创新奖

英大碳资产

创新金融产品和服务，上架并推广“绿色订单融资”产品，成功将国网“双碳”工作传导到链上企业，年内落地规模超 6 亿元；上海区域重点创新落地“电碳惠企贷”产品，串联电力公司、政府财政局、金融机构及链上企业，从根源解决企业融资困难。

深化数智赋能

数字中国战略使技术与数字创新成为企业形成竞争新优势的重要支撑。公司持续加大在技术创新与数字化智能化方面的投入，将数字化成果实战实用，充分发挥数字技术在环境效益、资源配置、生产效率、管理效能等方面的赋能作用，有力地支撑了公司业务和管理。

01 英大信托：数字化驱动创新竞争力

- 围绕数字化转型目标，结合公司战略和内外环境，借鉴行业内外典型经验，形成英大信托数字化转型研究报告。
- 聚焦公司战略目标，综合运用数字化手段提升风险防控水平，开展智慧风控建设，完成风险综合监控看板场景建设，实现了重要风险指标监测、金融业务分类监控、交易对手监控、风险分类预警，提高了风险管理能力和防控水平。

02 英大证券：数智赋能智慧运营

- 持续优化升级证券全业务数据平台，积极响应业务数据需求，同时推进平台的升级工作。
- 结合公司实际情况，制定公司智慧共享财务平台实施方案，持续深化智慧共享财务平台相关功能应用，将不同类型的费用在平台智能报账应用中进行报账操作；增补智慧中台科目维度，推动收入在智慧中台进行报账；推动 SAP 与智慧共享财务平台的全面贯通。

03 置信电气：加快实施数据平台和数字化管理应用建设

- 加快实施数据平台和数字化管理应用建设，推进产销协同管理应用设计开发，全过程系统建设路线，梳理推进置信电气数字化管理平台技术架构。
- 数字化研发水平持续提升，变压器研发设计工具实现全面三维化，仿真有效支撑产品研发。
- 主要产业单位加快升级改造产线，置信电气子公司上海置信日港电气有限公司建设充气柜净化车间，优化开关产线生产布局；置信电气子公司江苏宏源电气有限责任公司扩充配变产品线，完成生产技改项目两台线圈加工中心安装调试；帕威尔电气完成环网柜产线 MES 系统建设；天津置信推进产线智能化管理系统项目上线实施。



◎ 国网英大财务智慧共享平台

影响、风险和机遇管理

在国家“双碳”战略与科技自立自强政策框架下，国务院国资委及行业监管部门针对金融业与制造业分别提出“深化绿色金融创新、强化产业链韧性”和“推动高端装备自主可控、加速智能制造升级”的差异化要求。公司以政策为锚，双主业协同响应，金融领域聚焦能源电力产业链场景，加强绿色金融产品研发，创新碳金融、供应链金融，全面服务能源转型和新型电力系统建设；电力装备领域紧扣新型电力系统需求，聚焦关键装备技术攻关与智能化升级，加大高端、智能、绿色产品研发与投运。通过跨领域数据共享与资源协同，金融与制造板块形成双向赋能机制——金融数据为制造研发提供市场洞察，制造实践为金融创新夯实场景基础，构建起创新要素高效循环的生态体系，持续增强服务国家战略与实体经济的综合能力。

指标与目标

公司将聚焦金融与制造协同发展，推动能源电力领域关键技术突破与成果转化，构建开放共享的生态协同创新体系，全面增强产业链核心竞争力和行业引领力。

指标	单位	2024 年
年度研发投入	亿元	3.58
制造业新增专利申请数	个	189
制造业新增专利授权数	个	113

产品责任

治理

公司董事会高度重视产品责任相关事务，监督管理层强化产品质量把控、产品安全保障以及客户权益维护等方面的工作成效。公司各子公司管理层确保子公司在产品研发、生产、销售及售后服务的全流程中，始终将产品责任置于关键位置，为子公司产品责任体系的构建与完善提供坚实的顶层设计支持。公司各部门和各子公司不断探索创新产品与服务模式，从产品研发到销售推广和售后客户服务，全方位践行责任理念，将提供负责任的产品与服务理念融入日常经营活动中，力求为客户提供更优质、更契合需求且安全可靠的产品与服务。

战略与策略

公司秉承诚信为本、服务至上的营销理念，紧密围绕市场需求，构建起高效协同的服务架构，持续为客户创造更具价值的产品，助力客户价值提升。筑牢信息安全防线，优化全周期服务链条，推动双方共同发展。

保障产品质量

公司坚持“质量强企”，精准对接实体企业金融需求，不断提升金融服务质效，建立健全覆盖产品设计、生产、交付及售后的全流程质量管控体系，深入推进金融、电气制造产业数字化转型升级，精益产品质量管理。



充分发挥金融资源配置作用，为电网高质量发展提供高质量金融产品。

发行特高压建设专项信托计划，将特高压项目一次性打包纳入信托总规模和资金使用范围，简化项目借款手续，高效支持电网特高压项目建设。

以电费收益权信托模式为基础，实现信托资金直接与电网企业项目对接，持续为“白鹤滩”“宁电入湘”“川渝特高压”等重点特高压输电工程、农网巩固提升工程提供专项融资服务。

积极沟通走访科技型中小企业，精准扶持上游一级科技型企业，为专精特新及省级、国家级科技创新型企业提供全方位、低成本、高效率资金支持。

英大证券

聚焦新型电力系统建设需要，发挥金融资源配置引导和价值创造作用，推动证券业务嵌入电网产业链，提升产业金融产品品质。

成立专项工作组，深入电网作业一线和企业生产一线，对接生产与需求提供专属金融服务。

搭建以“三类三池一方案”（以 ETF、资管产品、其他公募基金三类资产为抓手；以基础池产品、精选池产品、重点池产品构建“三池产品体系”；形成备用金账户、保障账户、保值增值账户三账户资产配置方案）为基本框架的稳健理财产品体系，择时择优持续加大代销产品供给，为客户提供多元化的投资选择。

优化服务品质

公司不断完善客户服务体系，优化业务服务流程，持续提升服务质量，定期开展客户满意度调查，促进客户服务体验提升；坚持公平交易，杜绝虚假宣传，认真做好产品知识普及和潜在风险提示相关工作，积极应对客户投诉，全面保障客户权益；同时，倡导科学、理性、可持续的消费理念，营造良好、和谐、可信赖的消费环境。报告期内，英大信托消费者权益保护工作监管评级由二级 B 提升至二级 A，进入在京信托公司第一梯队。英大证券荣获财联社最佳客户体验奖。

英大碳资产

充分发挥金融价值创造作用，基于电网企业物资采购场景，搭建“碳评+金融”模式，帮助链上企业打通优惠绿色资金申请渠道，结合各地政府部门相关政策申请对应属地补贴。

开展抽水蓄能碳减排方法学研究，落地央行碳减排支持工具，为抽水蓄能电站工程提供金融优惠，切实降低融资成本。

创新“电碳惠企贷”绿色普惠金融业务模式，联合上海市融资担保中心及属地合作银行，推出面向产业链上下游中小微企业的绿色普惠金融业务模式。

英大信托

聚焦《银行保险机构消费者权益保护管理办法》等各项政策法规，将消费者权益保护理念内化于心、外化于行，倡导诚信服务，将“消费者满意”作为重要服务目标和重要考核依据。

修订《英大国际信托有限责任公司客户投诉处理管理细则》，专人专责负责消费者权益保护工作。

针对一线销售人员，开展声誉风险防范、个人信息安全保护、重大投诉应对等主题宣教培训，强化营销人员“维护消费者合法权益不受侵害”的服务理念和应对能力。

多维度畅通消费者投诉渠道，投诉电话、来访、邮件渠道外，在公司财富 APP 设立投诉反馈模块，及时响应、妥善解决客户合理诉求，确保投诉处理时效 100% 达标。

置信电气

每年定期开展 GB/T 19001 和 ISO 9001 质量管理体系监督审核，严格制定 12 项质量管理体系制度，涵盖原材料进货检验、产品过程检验、成品性能验证及最终发货检验四大环节。

开展质量提升专项行动，不断加大自制产品性能验证力度，严格外购品监督检查，制定并落实招标候选人准入、重点工序管控、质量保障能力评估、质量监造质效提升、质量专项验证等方面工作标准，有效提升原材料、外购品到货品质和产品履约交付质量。

报告期内，置信电气未发生安全与质量重大责任事故。



◎ 置信电气质量管理体系认证证书

英大证券

深入贯彻“您用心为民保电，我专业为您理财”服务理念，开展“开门红”和“决胜金秋”营销活动，建立“陪伴式”营销服务模式，扩增投资顾问队伍。

以“价格+服务+产品”组合服务客户，强化对信用业务重点环节和重点客户全过程管控，及时识别可能存在的服务风险。

兼顾品牌影响与经济效益，组织开展各类营销服务活动超过 5,200 场，举办投教讲座类活动 797 场，服务电力职工 16 万人次。



◎ 英大信托在线应用智慧客服



◎ 英大期货荣获期货日报“最佳商品期货产业服务奖”

守护信息安全

公司高度重视客户隐私保护，制定《国网英大股份有限公司网络与信息系统安全管理办法》《国网英大股份有限公司网络安全等级保护建设实施细则》《国网英大股份有限公司办公终端网络安全管理办法》等 9 项制度，建立了信息系统安全管理机制，开展碳资产管理平台安全功能测试、漏洞挖掘与修复、安全检测等工作，主动提升信息系统安全防护能力，保障用户信息安全。开展运维侧数据外发管控系统深化应用，实现运维数据全生命周期安全管理，制定完善公司网络安全应急预案，多次开展无脚本应急演练，通过实践检验安全、运维人员在发生数据安全事件时的处置能力。报告期内，公司未发生客户数据信息泄露事故和网络信息安全相关事故。



◎ 公司网络安全监控平台

影响、风险和机遇管理

公司强化合规安全，风险防控稳健增强。坚持安全为要，持续深化大风控体系建设，严密监测风险信息变化，组织各子公司动态调整风控策略；优化风险监测模型，完善功能，提升风险监测预警准确性；开展集中度风险管理，拓展交易对手黑白名单范围，常态化开展潜在风险隐患排查。不断强化合规保障，开展重点领域违规问题专项治理，加强法律案件统筹指导，深化“以案促管”，健全法律风险防控长效机制。

指标与目标

公司致力于以客户需求为导向，持续提升金融产品适配性与服务响应效率，保障客户价值创造与服务升级双轮并进，推动公司与客户、社会的可持续共同发展。

指标	单位	2024 年
客户满意度	%	98.25

服务“双碳”

治理

公司董事会高度重视“双碳”目标相关议题，将其纳入公司整体战略规划的考量范畴，董事会定期审阅公司在“双碳”目标方面的进展报告，监督管理层在制定和执行相关政策与措施中的表现。公司“双碳”工作由发展策划部牵头，统筹推进碳业务实施、涉碳问题研究及对外交流合作，协同各部门，全方位推进公司碳管理体系的健全与完善。将服务“双碳”目标融入公司发展战略，制定《国网英大股份有限公司碳管理办法》，旨在通过建立绿色金融产品体系、加强碳科技创新等服务社会绿色低碳经济高质量发展。各部门和各子公司作为执行层，聚焦碳业务，充分发挥各自优势，全力推动公司规划落地实施。

执行层分工



为链上企业提供“绿色+金融”服务，精准识别供应链中节能环保项目，为绿色低碳供应商提供更低成本的融资服务，深度赋能产业链实体企业绿色转型发展，提高企业融资效率。

充分发挥碳业务专业优势，全力服务支撑国网碳业务体系建设，强化研究创新能力，为省电力公司、各金融单位、产业链企业、供应商等提供高质量的碳管理、碳金融、碳足迹、碳数字化服务。

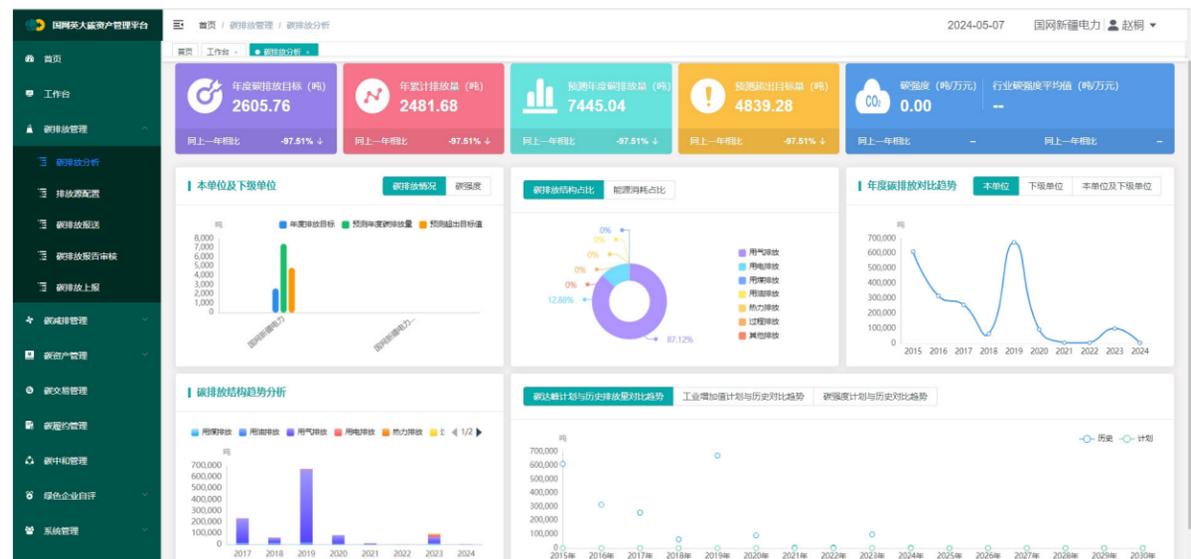
强化智能制造水平，加强创新研发，为电网提供绿色节能产品，助力打造绿色供应链；强化自身办公、生产用能管理，加大绿色电力使用，升级打造绿色工厂、绿色园区，持续做好碳中和有关工作。

战略与策略

公司深耕能源电力行业，在绿色金融领域不断探索布局，打造了覆盖能源电力全产业链的一揽子绿色金融服务体系，以契合新质生产力发展需求的绿色金融产品和服务，朝着“双碳”目标前进。

赋能碳资产管理

公司持续构建电力碳排放核算体系，服务绿电绿证交易，积极参与绿色低碳标准建设，推动行业绿色低碳转型。坚持“以碳聚融、以碳促产、创造价值”的低碳服务理念，把握“服务能源转型、赋能绿色金融”的低碳服务定位，持续迭代优化碳资产管理平台，采用大数据、人工智能、物联网等前沿科技，助力客户更好地管理碳资产，为企业低碳转型提供“管理+技术+资金”整体解决方案。支撑 2 家省电力公司编制输变电工程碳排放核算相关标准并进行试算，服务 13 家省电力公司加强碳排放数据治理，服务 4 家省电力公司等开展电力碳排放因子研究，服务亨通集团有限公司、TCL 中环新能源科技股份有限公司、宁夏宁东化工产业园区等开展碳排放盘查。加强研究国际碳足迹核算规则及标准，明确电力碳足迹核算范围、方法、数据库参数等，联合电力行业协会和上下游产业链重点企业，完成变压器、电缆光缆、绝缘子等多种型号电工装备产品碳足迹研究应用，推动电力碳足迹方法标准、电力生命周期建模、软件工具、基础数据库方面的集成研发。参编《资产管理 碳资产管理体系应用指南》国家标准，以及《电网企业温室气体排放核算指南》《电网投资项目碳减排贡献量化技术通则》等行标、企标。



◎ 2024 年，碳资产管理平台为提升用户体验，迭代系统架构，采用“云端部署、中台交互”的方式，整合“算碳、观碳、管碳、融碳、易碳、降碳”六大能力，为实体企业提供一站式解决方案，以扎实的碳资产管理平台助力企业发展、服务社会降碳。

行动·2024

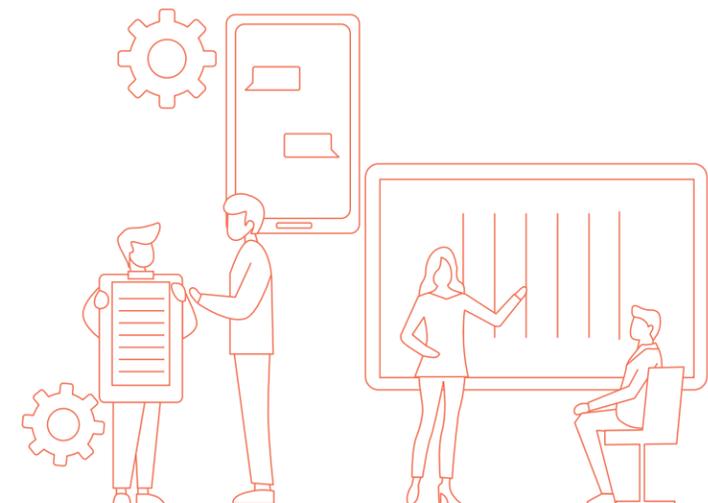
英大碳资产

在碳资产开发方面，公司服务绿发集团开发江苏如东海上风电 CCER 资产，服务国网湖北综合能源服务有限公司的分布式光伏碳普惠开发。

在碳资产交易方面，全年累计落地 25 万吨碳配额撮合业务、10.5 万张绿证撮合业务。



◎ 非晶合金立体卷铁心配电变压器制造碳足迹



深耕绿色金融

2024 年，绿色金融相关政策密集出台，明确加大金融对绿色低碳发展的支持力度，强调更好发挥绿色金融资源配置、风险管理和市场定价功能。公司深入践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，立足能源特色资源禀赋，依托专业优势，积极做好绿色金融大文章。持续提升绿色金融组织管理，印发绿色金融再提质行动方案，开展“绿色金融·点亮未来”系列推广活动。丰富多层次绿色金融产品和服务体系，创新打造“股权+债权”一揽子绿色信托服务方案、绿色差异化供应链信托、“绿电贷”等标杆产品，提升绿色金融适配性与可得性。积极拓展绿色金融服务规模，加大对新型电力系统与新型能源体系规划建设支持力度，为特高压项目建设、抽水蓄能电站建设运营、综合能源开发建设、智慧车联网充电等重点领域提供 221 亿元资金支持。贴合能源产业链降碳增绿需求，研发“绿色订单融资”“电碳惠企贷”等创新产品，推广“绿色评价+金融”服务模式，帮助链上绿色小微企业降低融资成本，助力获取绿色融资近 250 亿元。



◎ 英大信托联合市场头部机构，为国网新源下属抽水蓄能电站量身定制综合性金融服务方案，为抽水蓄能电站建设等新型电力系统投融资提供高质量金融服务

荣誉·2024

英大证券

协同英大碳资产创新“绿色订单融资”产品，获评深圳市绿色金融协会“绿色金融产品创新奖”



英大碳资产

“新型电力系统碳减排贡献量化模型”荣获第三届国际绿色低碳节“杰出双碳解决方案奖”“杰出减碳创新成果奖”



行动·2024

英大信托

针对陕西省新型储能发展新需求，定制“股权+债权”一揽子服务方案。股权方面，吸引外部社会资本加入，发挥股本金杠杆优势，提升资金利用率；债权方面，推动商业银行针对新型储能业务推出定制化的信贷服务，为项目提供长期低成本信贷资金。

根据权威机构的绿色评价结果，向绿色低碳及专精特新中小企业提供差异化额度和利率的融资服务，缓解电网产业链上游绿色低碳供应商面临的融资难、资金周转压力大等问题，为电力行业高质量发展提供金融活水。

支持海上风电、渔光一体平价光伏项目等 13 个绿色能源发电项目，总规模 16 亿，优先级利率 2.58%，投产后实现年减排二氧化碳 114.47 万吨，对优化能源结构，改善环境质量，引导资金流向绿色低碳领域起到积极作用。

英大证券

积极落实党中央国务院加快经济社会发展全面绿色转型、构建碳排放双控制度体系决策部署，制定《英大证券深化碳业务体系建设实施方案》(英大证券[2024]286号)，进一步完善公司碳管理和碳业务体系建设，服务双碳发展战略。

英大碳资产

英大碳资产推动“绿电贷”信贷模式落地，鼓励江苏地区企业利用金融产品专项支持，加大绿电绿证消费，提升新能源附属环境权益交易活跃度，满足碳关税及 ESG 需求。

参加 2024 年虚拟电厂(上海)高峰论坛、海峡两岸能源电力融合发展论坛、北外滩绿色低碳服务产业联盟成立大会等绿色前沿论坛活动，为绿链融通发展贡献英大力量。



打造低碳企业

公司大力推动建筑节能和低碳办公，强化自身降碳，持续加强能源消费数据和碳排放核算，编制能耗和碳排放统计核算指南，组织各下属单位夯实数据基础，掌握碳排放历史数据和未来趋势，以更健全的数据追踪体系保障公司做好自身绿色减排。经上海环境能源交易所审核确认，公司及下属子公司 2024 年度的总碳排放量为 9,277.03 吨（不包括通过绿电绿证已扣减的排放量 10,278.37 吨），公司完成了 9,286 吨碳信用注销，用于抵消 2024 年度公司经营活动所产生的温室气体排放。公司连续五年实现公司及下属子公司碳中和，累计投入碳中和费用 5,607,081.00 元。



◎ 公司 2020-2024 年碳排放量（单位：吨）及碳排放强度（单位：吨 / 亿元）

影响、风险和机遇管理

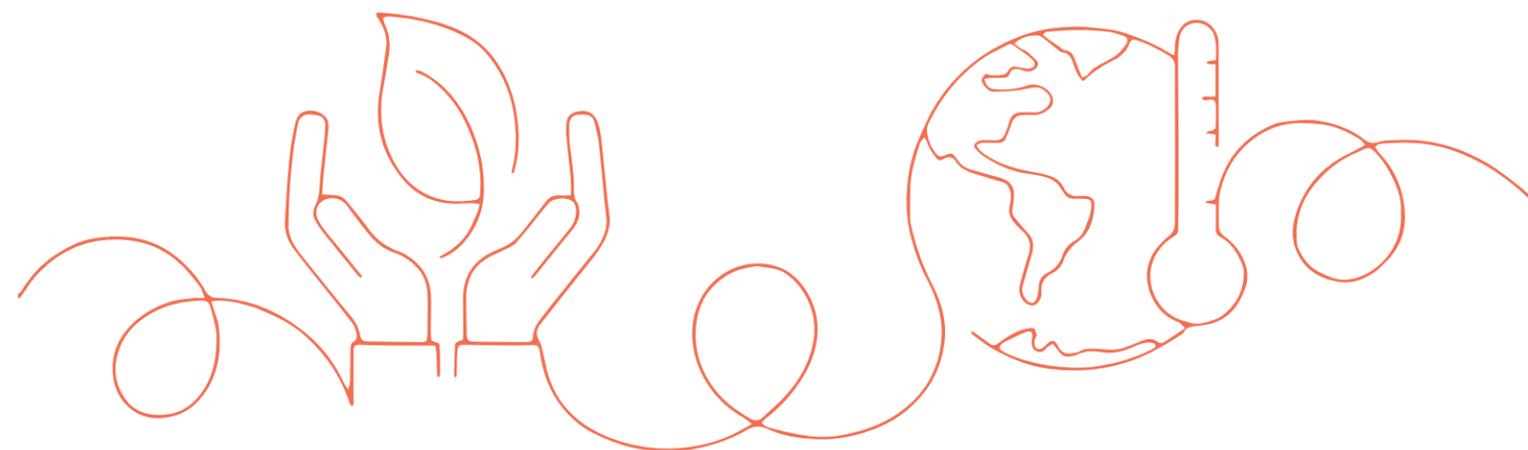
公司建立健全“双碳”风险识别体系，提前梳理公司在服务“双碳”目标过程中面临的各类风险。在政策风险方面，密切关注国家及地方双碳政策的调整变化，如碳金融产品标准的变动、政策补贴等，评估其对公司业务的潜在影响。

英大碳资产按季度开展公司经营发展分析，定期分析发展环境，研判行业发展趋势，开展行业竞争力分析，围绕公司整体经营情况，动态优化碳业务结构和重点工作任务。置信电气及时追踪和积极识别目前面临的发展风险，高度重视宏观环境和市场环境的发展变化，把握能源绿色低碳转型和新型电力系统发展机遇，不断加大研发投入，加快技术升级步伐，进一步提升企业核心竞争力。

指标与目标

公司将继续发挥专业优势，不断强化碳业务管理。探索打造电碳金融新增长点，巩固碳业务先发优势，做好“碳评+金融”产品服务创新，聚力打造“以碳聚融”新局面，发挥上市公司影响力，将“双碳”目标融入经营管理中，持续推进绿色低碳转型。

指标	单位	2024 年
绿电消费	MWh	6,490.01
绿证消费	MWh	19,859.29
绿电绿证总消费预计占全年总用电量的比例	%	63.99
二氧化碳排放总量	吨	9,277.03
二氧化碳排放强度	吨 / 亿元	82.19
办公用能碳减排量	吨	7,917.64
绿色金融产品规模	亿元	469.03
清洁能源使用量	吨标准煤	3,238.33
清洁能源使用占比	%	57.62



未来展望

浩荡东风起，奋进正当时。在能源革命与数字革命交汇的新征程上，国网英大将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，锚定“打造具有能源特色国际一流的数字型绿色金融和智能制造服务商”战略目标，在服务国家“双碳”战略、支撑新型电力系统中勇担使命，以金融活水浇灌能源沃土，以数字动能驱动产业升级，奋力书写高质量发展新篇章。

聚焦绿色金融，铸就低碳转型新引擎。立足能源电力主战场，深化绿色金融与碳资产管理能力建设，依托电网产业链优势，创新碳金融工具与绿色融资模式，推动绿色金融产品体系向规模化、标准化跃升。

深耕数字转型，激活智慧未来新势能。打造智能制造数字底座，推动装备制造全流程智能化升级；构建智慧金融服务平台，提升金融业务线上化、精准化服务水平。

强化产业链协同，构建生态共赢新格局。不断拓展供应链金融服务的广度和深度，为产业链上下游提供一体化技术、资金与碳管理支持，推动金融工具与实体需求精准对接，助力产业链降本增效与低碳转型协同共进。

践行开放创新，探寻前沿发展新赛道。搭建政产学研用协同创新平台，联合高校及科研机构攻关储能技术、碳核算等关键领域。

时间的刻度，镌刻着奋斗的足迹；发展的蓝图，昭示着信念的坚定。国网英大将永葆服务“国之大者”的初心，以金融之力赋能能源变革，以创新之志引领行业前行，为更好支撑和服务国家电网高质量发展、为推动中国式现代化作出新的更大贡献！

附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
经济表现				
资产总额	亿元	445.02	443.28	465.70
营业总收入	亿元	108.61	108.95	112.88
利润总额	亿元	18.73	23.04	28.80
归属上市公司股东的净利润	亿元	10.69	13.64	15.74
纳税总额	亿元	19.43	22.68	25.29
绿色金融产品规模	亿元	105	313.28	469.03
创新驱动				
研发投入	亿元	2.62	2.79	3.58
研发投入占主营业务收入比例	%	2.41	2.56	4.82
研发人员数量	人	648	676	695
研发人员占员工总人数比例	%	21.03	21.71	22.64
制造业新增专利申请数	件	121	187	189
制造业新增专利授权数	件	93	82	113
应对气候变化				
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	586.05	710.13	675.16
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	16,834.06	16,484.54	8,601.87
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	17,420.11	17,194.67	9,277.03
制造业温室气体排放量	吨二氧化碳当量	13,434.50	13,612.91	7,440.85
金融业温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,985.61	3,581.76	1,836.18
范围一温室气体减排量	吨二氧化碳当量	—	—	34.97
范围二温室气体减排量	吨二氧化碳当量	—	349.52	7,882.67
温室气体减排投资	万元	323.36	203.58	164.07
污染防治与生态系统保护				
环保投入	万元	323.36	203.58	164.07
环保培训	次	5	6	6
焊接烟尘(颗粒物)	吨	12	13	13
苯	吨	0.008	0.01	0.001
甲苯	吨	0.006	0.004	0.004

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
二甲苯	吨	0.0175	0.0185	0.0185
锅炉废气 (NOx)	吨	0.006	0.004	0.004
油烟气	吨	0.0017	0.0018	0.0018
乙酸乙酯	吨	0.038	0.04	0.04
非甲烷总烃	吨	5.22	5.36	5.31
废碱水	吨	3	2	2
生活污水	吨	446	454	460
硒鼓	个	362	378	182
废包装(塑料、纸箱、木托盘)	吨	9.58	9.61	9.63
废旧金属(铁、铜)	吨	85	102	106
纸板	吨	1.2	1	1
生活垃圾	吨	366.70	372.4	374.3
资源利用与循环经济				
总能耗量	吨标准煤	—	4,058.25	5,619.94
总能耗强度	吨标准煤/亿元	—	37.25	49.79
生产用电量	万千瓦时	2,132.13	2,383.47	3,489.91
办公用电消耗量	万千瓦时	656.84	682.12	627.73
清洁能源使用总量	吨标准煤	—	67.23	3,238.33
可再生资源消耗量	吨标准煤	—	67.23	3,238.33
可再生资源消耗量占相应资源总消耗量的比例	%	—	1.66	57.62
新鲜水消耗量	吨	151,235	161,029	151,886.47
节约用水量	吨	-18,686	-9,794	-9,142.53
办公用水消耗量	吨	19,485.00	26,268.89	37,728.98
办公用纸消耗量	吨	29.05	24.8	24.5
每股社会贡献值				
每股社会贡献值	元	0.50	0.58	0.69
员工				
员工总数	人	3,082	3,114	3,100
少数民族员工数	人	—	—	72
研究生及以上员工人数	人	—	—	968
大学本科员工人数	人	—	—	1,359

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
大学专科员工人数	人	—	—	324
高中及以下员工人数	人	—	—	449
30 岁以下员工人数	人	—	—	375
30 至 50 岁员工人数	人	—	—	2,355
50 岁以上员工人数	人	—	—	370
男性员工数	人	2,008	2,043	2,041
女性员工数	人	1,074	1,071	1,059
新进招聘员工总数	人	154	172	101
新入职女性员工总数	人	—	—	22
新入职男性员工总数	人	—	—	79
员工流失率	%	3.66	4.33	1.39
员工培训总投入	万元	539.35	872.16	1,503.65
员工培训覆盖率	%	97.28	99.05	98.58
员工人均培训时长	小时	85.10	100.31	124.25
劳动合同签订率	%	100	100	100
五险一金覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	—	—	9.576
劳动纠纷案件的数量	件	—	—	0
工伤保险投入额	万元	—	—	3,006.90
工伤保险人员覆盖率	%	—	—	100
安全生产责任险投入额	万元	—	—	0
安全生产责任险人员覆盖率	%	—	—	0
工作场所员工发生事故的数量	起	—	—	1
因工死亡人数	人	—	—	0
因工死亡比率	%	—	—	0
职业病发生数	件	0	0	0
职业病发生率	%	0	0	0
员工体检覆盖率	%	93.32	99.08	97.99
乡村振兴与社会贡献				
慈善捐款金额	万元	228.60	186.70	377.50
乡村振兴总投入	万元	198.71	209.58	179.79
员工志愿服务时长	小时	1,834	2,933	1,862
员工志愿服务人次	人次	956	1,195	1,204

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
供应商与客户				
客户投诉量	件	21	20	18
客户满意度	%	97.54	97.91	98.25
信息安全投入	万元	—	773.23	1,397.21
信息安全培训	次	—	54	59
重大网络安全、信息安全或隐私泄露事件	件	—	0	0
供应商数量	个	—	1,100	2,075
因健康与安全原因召回的产品数量	个	—	—	0
因健康与安全原因召回的产品百分比	%	—	—	0
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	—	—	0
数据安全事件涉及的具体金额	万元	—	—	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	—	—	0
报告期末应付账款（含应付票据）余额	亿元	87.08	44.73	48.12
报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	19.57	10.09	10.33
报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	0	0
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0	0	0
商业行为				
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比	%	—	—	70.77
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	—	—	6
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	—	—	54.5
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	—	—	4
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	—	—	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	—	—	2,194
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	—	—	0
守法合规培训投入	万元	—	—	67.15
守法合规培训时长	小时	—	—	24,799
守法合规培训人次	人次	—	—	6,202
守法合规培训次数	次	—	—	101

指标索引

报告目录		CASS-ESG 6.0	页码
报告导读		P1.2	01-02
领导致辞		P2.1	04-05
关于国网英大		P3.1-P3.3	06-09
国网英大的 2024		A2	10-15
可持续发展治理		G1.1,G1.3	16-21
稳健筑基 共建可持续发展 “同心圆”	党建引领	-	24-26
	绿色运营	E2.1.1,E2.1.6-2.1.7,E2.2.5-2.2.6,E2.4,E3.2.3,E3.3.1-3.3.3	27-31
	关爱员工	S4.1.11-4.1.12,S4.2.2-4.2.4,S4.3.2-4.3.4	31-38
	协同共荣	S2.1.3,S3.1.3-3.1.4	39-42
	惠善社会	S1.1.2-1.1.4,S1.2.1-1.2.5	43-45
踔厉奋进 贡献高质量发展 “含金量”	精益治理	G1.1.8,G1.3	48-53
	深化合规	G2.1.1-2.1.7	54-58
	创新驱动	S2.1.1,S2.1.3-2.1.4,S2.1.9-2.1.10,G1.1.12	59-62
	产品责任	S3.3.1-3.3.3,S3.3.6,S3.4.1,S3.4.3	63-67
	服务“双碳”	E1.1.1-1.1.4,E1.1.19,E3.1.4	67-73
未来展望		A1	74
附录	关键绩效	A2	76-79
	指标索引	A3	80
	评级报告	A5	81
	意见反馈	A6	82

评级报告



《国网英大股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》评级报告

受国网英大股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《国网英大股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之一般框架》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准(2025)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司董事监事与投资者关系管理部牵头编制可持续发展报告，各部门、各成员单位提供报告素材，报告提交董事会最终审议；将报告定位为合规披露履责信息、强化利益相关方沟通、提升企业声誉、树立品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；根据宏观政策及行业政策分析、国内外标准研究、同行报告对标、公司战略梳理、利益相关方需求调研等方式识别实质性议题；推动下属企业编制 ESG 报告，提升纵向管理能力；报告将以电子版、印刷品的形式呈现，过程性表现领先。

实质性 (★★★★★)

《报告》披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源水资源、危险化学品管理、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“上篇：稳健筑基 共建可持续发展‘同心圆’”“下篇：踔厉奋进 贡献高质量发展‘含金量’”等角度披露了所在行业核心指标的 85.92%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“员工流失率”“工作场所员工发生事故的数量”“职业病发生率”“客户投诉量”“腐败事件”“因工伤损失工作日数”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“营业总收入”“绿色金融产品规模”“温室气体排放量”“环保投入”“总能耗强度”“女性员工数”“乡村振兴总投入”等 63 个关键指标连续 3 年的对比数据，并披露中央企业上市公司 ESG-先锋 100 指数“排名跃升至第 42 位”等横向数据，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》分为上下篇结构，上篇聚焦环境、员工、供应链、社区等利益相关方诉求，全方位展示企业的责任行动及成效；下篇聚焦公司治理、科技创新、产品质量、践行“双碳”等关键议题，展现企业追求高质量发展的责任形象；封面以环境、社会、治理的三重底线逻辑构建三色花瓣，以企业 LOGO 为花瓣中心，体现责任由心生发之意；内页设计清新大方，图文表达灵活多样，具有领先的可读性表现。

创新性 (★★★★☆)

《报告》开篇设置“国网英大的 2024”专题，集中展现企业服务“双碳”、践行环境、社会和治理责任方面的关键绩效；下篇各议题以“治理-战略与策略-影响、风险和机遇管理-指标与目标”的结构，颇具创新地呈现公司的责任思考及成效，具有领先的创新性表现。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《国网英大股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》为四星半级，是一份领先的可持续发展报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 增加负面数据及负面事件分析的披露，进一步提高报告的平衡性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长

评级小组专家



扫码查看企业评级档案

出具时间：2025 年 4 月 21 日

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为了不断改进公司的可持续发展工作并提升报告的质量与水平，我们希望得到您宝贵的意见与建议，请您不吝赐教。

您的信息

姓名：_____ 电话：_____

单位：_____ 电子邮箱：_____

您的评价

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很好 好 一般 差 很差

3. 您认为本报告的结构安排如何：

很好 好 一般 差 很差

4. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好 好 一般 差 很差

5. 您认为本报告哪些方面最让您满意：

6. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息：

7. 您对公司可持续发展工作以及编制、发布可持续发展报告的其他意见和建议，请在此提出：

我们将认真对待您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。



国网英大股份有限公司
STATE GRID YINGDA CO., LTD.

证券代码:600517

联系部门: 董事监事与投资者关系管理部
通信地址: 中国(上海)自由贸易试验区国耀路211号C座9层
电话: 021-51796818



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating