



本报告采用环保纸印刷

中国华能
CHINA HUANENG
内蒙古电华能热电股份有限公司
INNER MONGOLIA MENGDIAN HUANENG THERMAL POWER CORPORATION LTD.

中国华能
CHINA HUANENG
内蒙古电华能热电股份有限公司
INNER MONGOLIA MENGDIAN HUANENG THERMAL POWER CORPORATION LTD.



联系我们

-  联系人：内蒙古电华能热电股份有限公司证券事务代表
-  电话：0471-6222388
-  电子邮箱：nmhd@nmhdwz.com
-  地址：内蒙古自治区呼和浩特市锡林南路电力科技楼

2024 年度 环境、社会及公司治理(ESG)报告

董事会声明

公司董事会将实现企业可持续发展作为所有行动的最终目标，并坚信 ESG 不仅是衡量企业可持续发展水平的关键指标，更是衡量企业综合绩效和社会责任实践水平的重要标准。在经营过程中，公司董事会秉持华能“三色”使命，为 ESG 理念的落地生根提供深厚的土壤，为构建具有自身特色的 ESG 管理与实践体系提供强大助力。

公司董事会持续关注国内外 ESG 领域前沿动态，始终保持与内外部利益相关方的密切沟通，对标研究 ISO26000、GRI standards、国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等国内外 ESG 标准，确保公司 ESG 工作紧跟政策导向，全面回应相关方关注的热点问题。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。



04 2024·荣誉载道

06 2024·奋楫笃行

08 “根”筑“魂”，以高质量党建引领
高质量发展

12

固本强基，以初心筑就长青伟业

14 战略为先，构建卓越品牌

19 规范治理，驱动效能提升

23 以人为本，携手共同成长

28 深化国企改革，创新探索青年人才培养路径

30

实干为要，以匠心赋能永续发展

32 全力以赴，保障能源供应

34 生命至上，筑牢安全防线

38 科技创新，加快成果转化

40 夯实安全基石，有效改善安全文明生产水平

42

责任同行，以诚心书写美好未来

44 携手共赢，促进产业升级

46 深耕公益，助力美好生活

49 低碳转型，促进绿色发展

54 修复矿山生态，稳步助推绿色产业循环发展

56 2025·扬帆起航

58 附录



2024 荣誉载道

3月

魏家峁煤电公司
绿色矿山先进单位
准格尔旗人民政府
上都发电公司
学雷锋活动示范点
中共魏林郭勒盟委员会宣传部

6月

达拉特发电厂
质量管理小组活动优秀企业
内蒙古自治区质量协会、总工会

4月

魏家峁煤电公司
乌海发电厂
坚强堡垒支部
内蒙古自治区国资委

魏家峁煤电公司
晋陕蒙接壤地区水土保持工作先进单位
黄河水利委员会

7月

乌海发电厂
QC 活动优秀组织单位
内蒙古自治区电力行业协会

丰电能源公司
技术监督先进单位
内蒙古自治区电力行业协会

8月

丰泰公司
**呼和浩特市 2024 年安全生产月活动
优秀组织单位**
呼和浩特市安全生产委员会办公室

10月

上都发电公司
**《文化赋能 激发企业高质量发展新引擎》
课题获一等奖**
中国企业文化研究会

9月

乌海发电厂
统计工作先进单位
乌海市人民政府

魏家峁煤电公司
中央企业先进集体
人力资源社会保障部、国务院国资委

龙源风力发电公司
**2024 年电力质量管理小组交流活动
三等奖**
中国水利电力质量管理协会

11月

乌海发电厂
龙源风力发电公司
“企业文化建设与管理”典型案例
中国企业文化研究会

达拉特发电厂
全国八五普法表现突出单位
国务院国资委普法办
和林发电公司
2024 年易制毒化学品管理先进单位
呼和浩特市禁毒公益协会

12月

内蒙华电
上市公司 2023 年业绩说明会优秀实践
中国上市公司协会

2024 奋楫笃行

2024.4

10日

聚达 38 万千瓦新能源光伏和 220 千伏输电线路项目通过工程竣工环境保护验收。

29日

魏家峁煤电公司露天煤矿一期工程续用地（第二批）项目用地正式取得国务院批准。

2024.5

13日

魏家峁煤电公司露天煤矿被国家矿山安全监察局确认为国家安全生产标准化管理体系一级达标煤矿。

2024.6

4日

和林发电公司氨区重大危险源综合治理改造项目正式开工。

2024.7

13日

库布齐沙漠基地鄂尔多斯新能源风电项目（二期暖水 60 万千瓦风电项目）首台风机基础浇筑完成。

2024.9

24日

魏家峁煤电公司露天煤矿“柱采区社”采场部分确认 68.36 公顷土地取得先行使用土地手续。

2024.10

26日

上都发电公司圆满完成 4 号机组 DCS 系统国产化改造项目，创国内火电 600MW 机组同类型 DCS 系统国产化改造用时最短记录。

28日

北联电辉腾“丰电能源公司察右中旗灵改配置 96 万千瓦新能源项目”开工。

2024.11

8日

金桥和林火力发电灵活性改造配套消纳新能源 480 兆瓦项目开工。

2024.12

30日

魏家峁煤电公司露天煤矿“光储充换”智能化项目获准格尔旗能源局备案。

31日

丰镇市整市屋顶分布式光伏试点项目实现 5 万千瓦并网发电。

强“根”筑“魂”， 以高质量党建引领高质量发展

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

——习近平，全国国有企业党的建设工作会议

内蒙华电以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，坚持全面从严治党，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的核心作用，推动党建工作与经营工作深度融合，以高质量党建为引领，为完成年度各项绩效任务提供坚强的政治保障。

2024年，为庆祝中国共产党成立103周年，推动党纪学习教育走深走实，内蒙华电各级党组织开展了形式多样的主题党日活动，教育引导党员干部和广大职工传承红色基因，赓续红色血脉，永葆共产党人的政治本色。

内蒙华电各级党组织开展庆祝中国共产党成立103周年系列活动



6月27日，内蒙华电组织党员开展“庆七一 铭党恩 赓续党纪新篇”主题党日活动。



6月28日，上都发电公司举办“学纪正风强党性、担当作为建新功”七一主题党日活动。



6月28日，达拉特发电厂召开庆祝中国共产党成立103周年暨“七一”总结表彰大会。



6月29日，丰电能源公司组织党员开展“风雨同舟 勇担历史重任、团结奋进 书写壮丽篇章”主题党日活动。

扎实开展党纪学习教育

内蒙华电始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大、二十届三中全会精神作为首要政治任务，把握“学纪、知纪、明纪、守纪”要求，扎实开展党纪学习教育，做到班子成员示范学、党员线上线下自觉学，运用“学习强国”“干部网络学院”“华能e学”等平台，系统学、全面学，教育引导广大党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2024年，内蒙华电成立党纪学习教育领导小组，统筹制定公司党纪学习教育的计划安排，通过党委会“第一议题”、理论学习中心组集中学习、党员干部教育培训“第一课程”、党委书记讲专题党课、支部书记讲纪律党课、开设党纪学习教育专栏、警示案例教学等形式多样、丰富多彩的党纪学习教育活动，督促各级党组织切实扛起主体责任，推动党的纪律建设走深走实，激励各级单位的党员干部和广大职工在各自岗位上发挥先锋模范作用，切实增强党组织凝聚力，以高质量党建引领高质量发展。

魏家峁煤电公司开展 “党纪学习教育警示教育暨专题纪律党课”活动

案例

7月1日，魏家峁煤电公司党委举行党纪学习教育警示教育暨专题纪律党课活动，由公司党委书记杨月明作为主讲人，为广大干部职工讲授题为《学纪知纪明纪守纪 为公司高质量发展提供坚强纪律保证》的专题纪律党课。

在活动中，主讲人运用大量党史故事和警示案例，深刻阐释了加强党的纪律建设的重大意义，深入解读了《中国共产党纪律处分条例》中六大纪律的精髓实质，引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，进一步强纪律、转作风、抓落实、促发展，激励全员真抓实干、担当作为的干事创业热情。



推动学习教育成果转化

内蒙华电坚持党建引领经营工作，聚力推动党纪学习教育成果转化，激发各级单位党员干部和广大职工干事创业精神和担当实干精神。2024年，公司投资收益、资产负债率、资金成本管控等指标超额完成年度绩效任务。

内蒙华电以“党建引领创效年”专项行动为主线，聚焦提质增效、绿色转型等重点领域，制定“党建引领+经营管理”方案，实施“党建引领+”系列工程，组织“党建引领+公司治理”等主题活动，推动党建工作与经营工作的深度融合。公司党建品牌建设得到了监管机构、证券行业主流媒体的高度认可，在资本市场影响力得到有力提升。

内蒙华电深化党员示范岗、党员责任区和党员突击队创建工作，以党员示范岗为“点”、党员责任区为“面”、党员突击队为“线”，形成“点、面、线”有机结合的“岗区队”整体性创建格局，进一步强化各级单位党员干部和广大职工的责任意识，凸显人才队伍的凝聚力和战斗力，在关键岗位、重要工作中激发党员活力，更好地助力绩效任务圆满完成。

乌海发电厂深入推进“党委头雁领航工程”

案例

乌海发电厂全面落实“党建引领创效年”专项行动要求，坚持党建引领经营工作，持续释放组织作用，党委头雁领航工程不断深化。

2024年，乌海发电厂制定《落实全面从严治党主体责任 加强党的建设重点工作任务清单》、“党建引领创效年”专项行动等8类党建重点计划，指导党支部围绕安全生产、能源保供、转型发展、科技创新等8个方面持续深化“党建引领 攻坚创效”主题实践活动，成立党员突击队，实施5号机大修提效、“温暖工程”等74个攻坚创效项目，有力推动了重点任务落实。



持续深化党风廉政建设

内蒙华电压实党委主体责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”，把握政治方向，强化政治监督，聚焦关键问题，持之以恒正风肃纪，毫不松懈纠正“四风”，持续净化政治生态，一体推进“三不”体制机制。强化党内监督，党委落实全面监督责任，纪委履行专责监督责任，部门职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督等有机结合，不断提升党内监督效能。深入开展党性党风党纪教育、廉洁教育，扎实开展纪律谈话，实现谈话全覆盖。把落实“一把手”和班子成员的监督作为履行主体责任和监督责任的重要着力点，开展“一把手”和班子成员政治画像工作。开展廉洁过节提醒工作，督促各级单位党员干部和广大职工过好节日“廉洁关”，紧抓节日“廉洁弦”，严格遵守中央“八项规定”，坚守底线、远离红线，让廉洁教育延伸到“八小时”之外。

“微腐败”问题专项治理

- 重点对工会经费、党建经费、福利费等七项费用进行全面梳理排查
- 结合“四风”问题专项自查整改，对办公用品、车辆费用管理开展专项督查
- 组织开展纠治违规公务接待、违规吃喝排查整治工作

魏家峁煤电公司召开2024年党风廉政建设和反腐败工作会议

案例

2月22日，魏家峁煤电公司召开2024年党风廉政建设和反腐败工作会议，持续推进全面从严治党纵深发展。会议强调，2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键之年，抓好党风廉政建设和反腐败工作意义十分重大，要坚决贯彻落实党中央国务院、国务院国资委及上级单位关于党风廉政建设和反腐败工作的安排部署，聚焦新时代新征程国资央企新使命，不断健全公司全面从严治党体系，纵深推进正风肃纪反腐，更好发挥全面从严治党引领作用保障作用，为推动公司高质量发展提供坚强保障。



01

固本强基 以初心筑就长青伟业

完善中国特色现代企业制度，必须着眼于发挥中国特色社会主义制度优势，加强党的领导，完善公司治理，推动企业建立健全产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度，培育更多世界一流企业。

——习近平，中央全面深化改革委员会第五次会议

累计分红超
102 亿元

员工培训投入
1122.48 万元

员工培训共
222623 人次

战略为先，构建卓越品牌 14

规范治理，驱动效能提升 19

以人为本，携手共同成长 23

深化国企改革，
创新探索青年人才培养路径 28

3 良好
健康与福祉



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



10 减少不平等



战略为先 构建卓越品牌

践行 ESG 文化理念

内蒙华电深入践行华能集团“三色”文化理念，以匠心筑牢安全生产防线，以实力驱动股东价值增长，以关爱凝聚员工向心力，以情怀担当社会责任，依托区域资源禀赋优势，加速清洁能源战略转型进程，奋力锻造具有核心竞争力的现代化能源上市企业。



内生于公司理念的 ESG 基因

乌海发电厂：心合、智合、人合、行合

魏家峁煤电公司：实干夯实基础、智慧谱写新篇

达拉特发电厂：贯彻新发展理念、构建新发展格局、
推进高质量发展

上都发电厂：特别能坚守、特别能吃苦、特别能战斗、
特别能攻坚、特别能奉献

龙源风力发电公司：团结、务实、创新、超越

和林发电公司：迎难而上的拼搏精神、勇挑责任的担当
精神、团结进取的协作精神、心怀企业的奉献精神

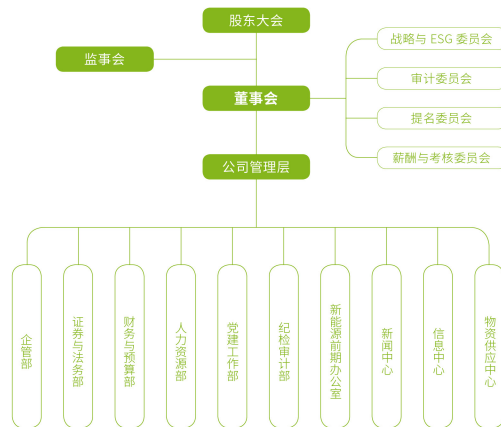
丰电能源公司：忠于职守、甘于奉献、吃苦耐劳、勇毅
前行

丰泰公司：夯实合规经营基础、建设两个文明现代企业

完善 ESG 管理架构

内蒙华电逐步建立和完善 ESG 工作体系，将董事会战略委员会调整为战略与 ESG 委员会，统筹公司 ESG 管理体系建设与提升，并在《董事会专门委员会工作制度》中明确了 ESG 相关工作机制，推动 ESG 理念与日常业务紧密结合，从而提升公司在 ESG 管理方面的效率和水平，助力企业长期稳定发展。

内蒙华电 ESG 管理架构



强化 ESG 能力建设

为加强 ESG 专业能力建设，提升 ESG 管理水平，内蒙华电每年均精心策划并组织开展 ESG 专项培训。2024 年，公司采用“线上+线下”方式，特邀业内资深专家授课，根据监管机构最新工作要求，适时调整更新培训知识范围和覆盖人员范围，面向各业务部门及所属单位 ESG 负责人，进一步提升 ESG 工作相关人员的知识储备和实践能力，为公司构建完善的 ESG 管理体系奠定坚实基础。

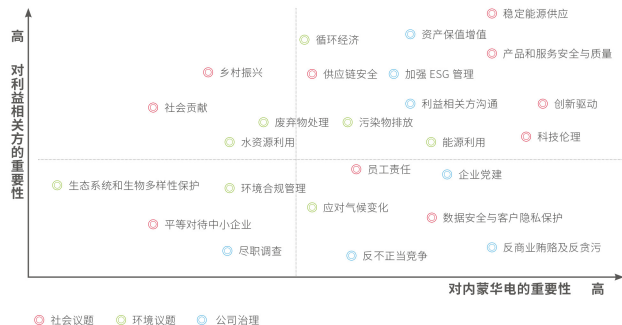
深化 ESG 信息披露

内蒙华电严格遵守中国证监会《上市公司信息披露管理办法》及上海证券交易所关于信息披露的各项规定和要求，长期坚持完善和提升公司信息披露质量，确保披露内容“及时、准确、完整、无遗漏、零差错”，确保投资者能够全面、准确、及时了解公司经营情况。

2024 年，公司共披露 74 份公告文件，合计文字约 79 万字。在上海证券交易所 2023-2024 年度信息披露评价中，公司荣获 B 级评价。自 2013 年上交所开展信息披露评价工作以来，公司已获得 A 级评价 8 次、B 级评价 3 次，其中 2016 年至 2021 年期间获得 6 次连续 A 级，圆满完成公司“十四五”信披 8A 的目标。公司扎实推进 ESG 报告编制工作，已连续完成 2022 年、2023 年 ESG 专项报告的披露，进一步拓展了投资者了解上市公司的渠道，展现了国有企业践行社会责任的担当。

实质性议题分析

内蒙华电积极响应联合国《可持续发展目标 (SDGs)》、全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》、国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任指导意见》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等标准倡议，通过政策趋势分析、行业对标、内外部利益相关方调查等方式，识别利益相关方关注的核心议题，形成 2024 年度实质性议题矩阵。



利益相关方沟通

内蒙华电高度重视与股东及投资者、政府及监管机构、行业协会、员工、客户、供应商及合作伙伴、社区等利益相关方沟通，建立线上线下多元沟通渠道，与利益相关方展开常态化沟通，充分了解利益相关方关注点，并精准回应其诉求，推动实现公司发展与利益相关方互惠共赢。

内蒙华电参加电力行业集体路演

案例

内蒙华电始终将投资者作为重要利益相关方，积极参与各项交流沟通活动，倾听投资者需求，并真诚给予回应。

9 月 24 日，公司出席 2024 年电力行业集体路演，向投资者、分析师及媒体记者等与会人员介绍公司基本情况和在经营业绩、降本增效、能源转型、投资者回报、高质量发展等方面取得的成绩，并就全国统一电力市场体系加速构建对传统火电企业的影响与相关方进行深入交流。

新华社、央广网、中国证券报、新华财经、上海证券报等多家主流媒体第一时间就内蒙华电的经营情况及未来发展方向进行了深度报道，阅读点击量均超过 40 万次。



2024 年电力行业集体路演

利益相关方	诉求与期望	沟通方式	应对措施
股东及投资者	收益稳定增长 资产保值增值 提高盈利能力	信息披露 投资者服务热线 上证 e 互动 股东大会 业绩说明会 现场调研	持续创造价值 保障股东的合法权益 提高竞争力
政府及监管机构	遵纪守法 合规经营 节能减排 响应国家战略	参加会议 工作汇报 信息报送 政策咨询	遵守相关法律法规和监管要求 积极响应国家战略 大力推进节能减排
行业协会	畅通的沟通渠道 推动行业可持续发展	日常沟通 信息披露 行业协会活动	参加行业交流会 抵制不正当商业行为
员工	保障员工基本权益 良好的薪酬福利 公平晋升的发展渠道 良好的工作环境 人文关怀	意见反馈 领导约谈 工作考评 签署劳动合同 职工代表大会	职业发展系统化 规范晋升流程 制定公平公正的薪酬制度 完善员工福利体系
客户	保护隐私 诚信交易 合同兑现 服务保障 互利共赢	日常交流 签订合同及协议	制定客户隐私保护制度 严守商业秘密 保障客户合法权益
供应商及合作伙伴	遵守商业道德 坚持诚信互惠与合同约定 长期合作、互利共赢 公平、公正、公开采购	专题会议 市场调研 采购政策与招标程序 日常沟通 召开供应商交流会	加强供应商管理 制定公开的采购原则和流程 依法履行合同
社区	社区沟通 公益慈善 支持地区经济发展	开展公益活动 组织志愿者活动	积极落实公益事业和志愿者活动 共建美好和谐社区 促进当地就业

规范治理 驱动效能提升

合规稳健经营

深化合规治理

内蒙华电根据国务院国资委印发的《中央企业合规管理办法》以及上级单位对合规管理工作的相关要求，全面深化合规管理体系建设工作，通过构建合规管理的制度体系、组织体系和运行机制，逐步形成稳健的合规管理体系，同时，组织开展“宪法宣传周活动”“新《公司法》”专题讲座”营造浓厚的企业合规文化氛围，为推进企业高质量发展、提升治理能力、保障员工职业安全以及促进国有经济高质量发展提供有力保障。

内蒙华电组织开展 2024 年宪法宣传周活动

案例

12月4日是第十一个“国家宪法日”，公司围绕“大力弘扬宪法精神、推动进一步全面深化改革”主题，启动2024年“宪法宣传周”宣传活动。在活动期间，公司领导干部主动带头学法、用法、普法，组织职工召开专题座谈会，收听收看《宪法宣传片》，重温党的十八大以来，习近平总书记关于宪法的性质、地位、权威、实施、宣传教育等作出的一系列重要论述。同时，公司还号召全体职工积极参加中国普法网举办的“宪法宣传周”法律知识网上竞答活动，努力营造“尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法”的浓厚氛围，为推动企业法治文化建设奠定基础。



内蒙华电 2024 年宪法宣传周活动

内蒙华电举办新《公司法》专题讲座

案例

为加强公司合规管理体系建设，提升规范化运作水平，3月1日，公司邀请业内专家围绕“新《公司法》修订要点及关联方非经营性资金占用”等内容举办专题讲座，公司主要领导、各部门负责人及12家所属单位主要领导、关键岗位人员参加了讲座。

讲座采用“现场+视频”相结合的方式，详细介绍了新《公司法》修订的背景及意义，着重讲解了新《公司法》在完善公司资本制度、优化公司组织机构设置等七个方面的重大变化。同时，结合经营实际，列举相关案例，就“关联方非经营性资金占用”的情形及法律后果做出了工作提示。通过此次培训，进一步提升了专业人员的法律知识，有效提升企业合规管理水平。

降本提质增效

规范上市管理

股东大会

股东大会是公司的最高权力机关，依法行使《公司章程》规定的职权，体现全体股东意志。公司已建立《股东大会议事规则》，确保全体股东享有对公司重大事项的知情权、参与权和决策权。

加强风险防控

内蒙华电根据财政部、中国证券监督管理委员会联合发布的《关于强化上市公司及拟上市企业内部控制建设推进内部控制评价和审计的通知》，聘请内控专家对公司现行内控手册进行全面更新，重点梳理管理模式、机构设置、制度建设、关联交易、股权管理等 19 个模块，通过访谈、调研、诊断、分析和评价等手段优化公司管理制度及流程，并将合规管理与内控流程进行融合。

加强税务管理

内蒙华电持续强化税务工作，通过明确目标导向确定税务管理思路，结合企业实际建立税务管理机制，分层次强化主体责任，不断强化企业涉税事务管理，认真做好企业税务统筹、申报、缴纳税工作。2024 年，公司被国家税务总局呼和浩特玉泉区税务局评为“纳税信用 A 级纳税人”称号，至此，公司已连续 4 年获此殊荣。

内蒙华电深耕降本增效政策，积极落实优惠政策红利，持续深化管理效益。2024 年，公司紧抓货币政策持续宽松利好，多措并举，不断优化融资成本，综合融资成本率同比下降 26 个 BP，节约财务费用 1.17 亿元。公司积极研读政策新规，全年累计享受各项税费优惠 6.8 亿元，真正将政策红利转化为实际，为降本增效奠定基础。

强化三会治理

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及上海证券交易所《股票上市规则》《上市公司治理准则》等法律法规，制定《落实董事会职权实施方案》《董事会工作细则》《董事会授权管理办法》等制度，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。

董事会

董事会对股东大会负责，由 9 人组成（其中独立董事 3 人），严格按照《董事会议事规则》开展工作；下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会，为公司董事会运作提供决策支持。

监事会

公司监事会由 3 名监事组成（其中职工代表监事 1 人），依据《监事会议事规则》等规章制度依法对公司财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员行使监督权，维护公司、全体股东以及公司员工合法权益。

2024 年，公司全体董监事依法行权、履职尽责，召开“三会”15 次，审议议案 69 项，形成决议 15 份；召开董事会专委会 15 次，并对议案事项发表了专业意见，为董事会科学决策提供强有力的支撑；公司披露年报、季报及专项公告共 9 份，上传相关资料 70 余份，均一次性通过监管机构审核。

重视投资者管理

内蒙华电高度重视投资者关系管理，按照年度《投资者沟通工作方案》，精心组织“3·15、5·15”等投资者保护系列主题教育活动，帮助投资者增强风险防范意识；高质量组织投资者交流活动，通过“走进辖区上市公司活动”“投资者走进内蒙华电”“解码新质生产力 赋能内蒙华电高质量发展”“2024 年电力行业集体路演”“了解我的上市公司内蒙华电专场”等投资者交流活动，有效促进品牌价值的积累，提振投资者的信心。

内蒙华电 2024 年开展投资者交流活动

5月20日	召开 2023 年度暨 2024 年第一季度业绩说明会
5月23日	举办“解码新质生产力 赋能内蒙华电高质量发展”——投资者走进内蒙华电魏家窑煤电公司现场调研活动
9月3日	召开 2024 年半年度业绩说明会
9月4日	举办“走进内蒙古自治区上市公司调研活动”
9月24日	参加上海证券交易所“奋楫笃行 履践致远”2024 年电力行业集体路演
10月16日	举办“了解我的上市公司——走进蓝绿”系列活动内蒙华电专场
11月8日	召开 2024 年第三季度业绩说明会

公司搭建与投资者全方位、多渠道的沟通桥梁，通过投资者电话、上交所互动 e 平台、网络交流会等形式，线上线下耐心解答投资者关心的问题，提升投资者对公司发展战略和投资价值的认同感。截至 2024 年底，公司共组织投资者、专业机构网上交流活动 30 余场，接听投资者来电 200 余次，上证 e 互动解答提问 62 条，做到回复“一般问题不过班、复杂问题不过天”。

此外，公司成立由董事长亲自挂帅、董事会秘书具体负责、各环节全部参与舆情管理工作领导小组，建立快速反应和应急处置机制，及时、妥善处理各类舆情，最大限度降低舆情对公司股票价格、商业信誉及正常生产经营造成的影响，切实保护投资者的合法权益。

内蒙华电举办投资者走进魏家峁煤电公司现场调研活动

案例

5月23日，公司举办“解码新质生产力 赋能内蒙华电高质量发展”——投资者走进内蒙华电魏家峁煤电公司现场调研活动。来自华夏基金、大成基金、兴全基金、招商基金、信达证券、工银瑞信、Wind等18家投资机构、证券公司及ESG评级机构的22位代表与公司经营班子及魏家峁煤电公司主要领导进行现场交流。

在互动交流过程中，投资者、调研员围绕煤炭产能扩增、燃料成本管控、提升上市公司质量、新能源转型等多个方面的问题与公司进行深度交流，并参观了魏家峁煤电公司5.8MW分布式光伏广场、煤矸石综合利用项目、现代生态农业试点项目以及露天煤矿生产现场，进一步加深对公司的了解，展示公司资本市场新形象。



内蒙华电举办投资者走进魏家峁煤电公司现场调研活动

合理回报投资者

内蒙华电始终重视对投资者的合理回报投资，保持利润分配政策的连续性和稳定性。为让全体股东更好分享公司的发展成果，积极履行《未来三年（2022-2024年）股东回报规划》，持续为股东创造长期、稳定、增长的价值回报。在与社会的良性互动中实现更高质量的发展。截至2024年末，公司累计分红超102亿元，得到资本市场的高度评价。

2025-2027年，公司将按照《未来三年（2025-2027年）股东回报规划》继续践行公司高比例分红承诺，保证利润分配政策的连续性和稳定性，吸引长期资本、耐心资本，维护股东合法权益，推动公司投资价值充分实现，从而保障公司和股东整体利益的可持续发展。

2021年

现金分红	归属于上市公司股东的净利润	占比
6.53 亿元	4.52 亿元	144%

2022年

现金分红	归属于上市公司股东的净利润	占比
10.70 亿元	17.62 亿元	61%

2023年

现金分红	归属于上市公司股东的净利润	占比
12.07 亿元	20.05 亿元	60%

以人为本
携手共同成长

保障员工权益

基本权益保护

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等相关法律法规，建立健全用工管理规章制度体系，依法与员工签订劳动合同，坚决杜绝基于性别、地域、国籍、学历、宗教信仰等的歧视行为，严禁使用童工，禁止强迫劳动，努力营造公平公正的就业环境。2024年，公司劳动合同签订率、集体合同签订率均为100%。

规范民主管理

内蒙华电各所属单位深化厂务公开，以职工（会员）大会为主渠道和载体，积极推行厂务公开民主管理，为职工搭建民主管理、民主决策、民主监督的平台。2024年，公司工会入会率100%。

魏家峁煤电公司工会召开四届一次会员代表大会

案例

为进一步加强工会建设，健全工会组织体系，根据《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》等相关规定，6月19日，魏家峁煤电公司工会召开第四届会员代表大会进行换届选举。大会表决通过了《第四届会员代表大会选举办法》，按照选举办法以无记名投票的方式差额选举产生了第四届委员会委员，等额选举产生经费审查委员会委员。

优化员工队伍

内蒙华电始终致力于营造一个包容、开放的工作环境，尊重每一位员工的独特性。公司珍惜拥有不同背景、丰富经验和多样化技能的人才，不断丰富员工队伍的多样性。

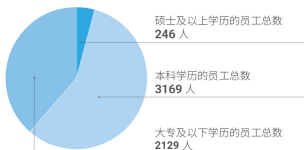
和林发电公司开展优秀青年后备人才选拔考试

案例

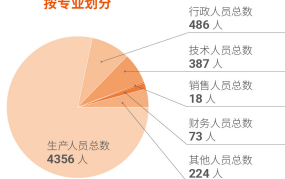
为加强青年人才队伍建设，进一步优化人才结构，挖掘公司青年潜力，11月12日至13日，和林发电公司开展优秀青年后备人才选拔考试，技术、技能、管理序列的34名青年职工参加此次选拔。本次选拔程序由公司纪委全流程监督，实现全程闭环管理。考场上，青年员工们沉着应对、独立思考、严肃认真，充分展现了良好的精神风貌。

员工总数 5544 人

按教育背景划分



按专业划分



优化薪酬福利

内蒙华电持续优化薪酬福利管理制度，完成全员绩效管理实施细则的制定和落实；加强经理层薪酬管理工作，修订完成《经理层成员薪酬管理办法》，扎实推进上市公司质量专项行动迈出坚实的一步。

公司严格遵守法律法规，为职工全额缴纳“五险一金”，实现社会保险全覆盖。在法定福利基础上，公司还提供丰富多样的福利项目，涵盖职工工作餐、加班餐费、防暑降温补贴、取暖补贴、健康体检费用、女职工卫生费、探亲假路费、职工疗养费、职工困难补助、“三八”妇女节慰问等，全面保障员工权益，体现企业关怀。

重视人才培养

内蒙华电及各所属单位注重员工的专业知识和职业素养的培养，依托华能网络学院，搭建空中课堂，深入挖掘系统各平台教学资源，组织全体员工参加专业课学习；同时，公司开展“岗位大练兵”方案制定和实施，其中“人人上讲台”活动既考验了员工的专业知识能力、又营造出员工之间“比学赶超”的学习氛围。在北方公司举办的 2024 年度财务职工技能竞赛中，内蒙华电本部荣获团体第一名以及个人一等奖等多项荣誉。

魏家峁煤电公司聚焦建设“三优三能”人才队伍，落实全员岗位大练兵工作部署，努力打造知识型、技能型、创新型新时代产业工人队伍。全面推行全员培训积分制，全年开展公司级“公开课”54 期，听课人数达 8000 余人次，有力提升全员综合业务技能。

和林发电公司建立“培训——评价——激励——使用”全流程员工职业发展体系，拓宽员工发展通道，通过调研摸清企业员工培训、发展需求，结合企业实际和发展目标制定针对性精细化培训方案，实现员工成长与公司发展的良性互动。

同台竞技展风采 人才强企促发展

案例

为加强高技能人才队伍建设，调动广大职工岗位练兵、岗位成才积极性，5 月 14 日至 15 日，乌海发电厂举办第八届职工生产运动会。本次生产运动会设七大类 66 个竞赛项目，共有 356 名选手参加比赛。

理论知识比赛中，参赛选手时而屏气凝神思考，时而奋笔疾书作答，展现出良好的专业理论水平。阀门拆装比赛中，拆除门轮、取出阀芯、门架回装，最佳选手仅用 2 分 41 秒便完成比赛项目。皮带头制作现场，参赛选手动作娴熟，切割、剥离、粘接一气呵成。



乌海发电厂职工生产运动会

本次生产运动会还设置公文写作、党务知识、财务知识等竞赛项目，提高职能部门人员综合素质，推动企业管理水平进一步提升。

加强健康管理

内蒙华电严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实保障职工职业健康，各所属单位均根据要求，制定《职业病危害管理标准》《劳动防护用品管理》等内部规章制度，通过持续开展职业病防治、普法宣传教育以及定期全员职业健康体检等活动，全方位守护员工健康。

和林发电公司制定《职工健康监护管理标准》《劳动防护用品管理标准》《职业病危害管理规范》等劳动保护制度文件，建立责任明确、层级负责、部门协同的职业健康管理体系，健全职业病防治责任制，建立职工职业病危害因素监测与检测评价档案、职业健康监护管理档案、劳动者个人职业健康监护档案，实时进行动态维护，并在安全督查等工作中将职业健康作为专项检查，确保职工在劳动过程中的健康与安全。

乌海发电厂围绕职业健康管理目标，扎实推进职业病防治工作。深化健康宣教，结合职业病防治宣传周，组织开展职业病防治专题讲座，同步发放宣传手册，完善作业场所警示标识，切实构建起立体化宣教体系；建立完善职业健康档案，实现岗位信息、体检报告、防护措施等要素动态更新；落实健康监护，组织接触职业病危害的职工进行专项体检，并由体检医院出具《职业健康检查总结报告书》；强化源头管控，优化作业环境，委托第三方专业机构开展全厂区危害因素检测，依据检测结果，切实落实整改意见。

案例：魏家窑煤电公司“职工健康小屋”揭牌启用

案 例



魏家窑煤电公司“职工健康小屋”揭牌启用

5月10日，魏家窑煤电公司举行“职工健康小屋”揭牌仪式。“健康小屋”配备血压仪、血脂仪、心电监护仪、远程诊疗仪等健康设备。职工和家属可凭身份证自助享受24小时专项健康体检、健康状况评估、健康数据分析、检查报告查询、远程问诊、线上购药和常见病预防及治疗知识宣传等健康服务，“健康小屋”将成为职工身边的“健康管家”。

暖心关爱员工

平衡工作生活

内蒙华电一直将员工关爱作为公司管理的重要组成部分，广泛开展读书分享会、体育比赛、文艺联欢等丰富多彩的文娱活动，通过开展员工喜闻乐见的活动，有效促进员工工作与生活相互平衡。



内蒙华电举办文艺活动



魏家窑煤电公司举办“中国梦 劳动美”足球友谊赛



上都发电公司举办“安康杯”职工乒乓球比赛

开展慰问关怀

内蒙华电及各所属单位坚持以员工为中心的工作导向，深入基层一线走访慰问送温暖，帮助解决员工急难愁盼的实际问题，让员工真正感受到组织的温暖，有效提升员工的获得感、幸福感、安全感。

魏家窑煤电公司开展春节送温暖慰问活动

案 例



魏家窑煤电公司开展春节送温暖慰问活动

2月7日至9日，魏家窑煤电公司领导前往区队办、生产楼、消防队和食堂，慰问在春节期间坚守岗位的员工和后勤保障人员，为他们送去慰问金、慰问品及节日祝福；同时，走访慰问公司困难职工，详细了解他们的家庭生活和工作情况，掌握他们最困难、最操心、最忧虑的实际问题，确保困难职工度过欢乐祥和的春节。

关爱女性员工

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，各所属单位依法将女职工权益保护条款纳入劳动合同，或签订《女职工权益保护专项集体合同》，维护女职工的合法权益和特殊利益，规范女职工在特殊时期的保护措施，并组织开展女职工专属活动，让女职工在感受企业关怀的同时绽放风采。

魏家窑煤电公司工会开展庆“三八”国际劳动妇女节系列活动

案 例

为迎接第114个“三八”国际劳动妇女节的到来，魏家窑煤电公司工会开展系列活动让女职工们度过了一个温馨浪漫有意义的节日。

3月6日，工会举办关爱女性健康知识讲座，活动邀请专业人员为大家深入浅出地讲解常见妇科疾病、预防措施和日常生活中的保健方法等内容，并强调定期体检的重要性。同时建议女职工建立良好的生活习惯、均衡饮食、提高免疫力、保持心情愉悦、缓解自身压力，引导女职工树立“预防为主、治疗为辅”的健康理念。

3月7日，工会组织开展了“靓丽芳华 绽放如花”女职工插花活动，邀请专业花艺老师现场指导。大家用丰富的想象和灵巧的双手进行花材修剪，最终一盒盒精美的插花作品呈现在眼前，让大家感受到了共同学习的乐趣，也增进了彼此的交流，陶冶了情操。



“靓丽芳华 绽放如花”女职工插花活动

责任担当

深化国企改革， 创新探索青年人才培养路径

“深化人才发展体制机制改革，真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，求贤若渴，不拘一格，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。”

——习近平，中国共产党第二十次全国代表大会

随着我国经济进入高质量发展阶段，深化国有企业改革成为推动经济转型升级的重要举措。在此背景下，国有企业三项制度改革（人事、劳动、分配）的深入推进，为国有企业创新发展注入了新动力。青年员工作为企业发展的生力军，其培养和发展直接关系到国有企业的未来竞争力。

和林发电公司积极响应改革号召，创新性地推出“菁英人才培养计划”，旨在通过集中化、系统化、多元化的培养方式，加速青年员工的成长，为企业关键岗位储备优质人才。

人才选用，构筑智慧“新高地”

和林发电公司投产于 2019 年，现有 370 名员工的平均年龄不足 39 岁，“90 后”员工占比超过 40%，是一个年轻化的火力发电企业。和林发电公司在改革过程中通过市场化选聘机制，选拔了一批高素质的专工、专责、班组长等担任生产经营关键岗位，但同时在这些岗位上人才储备出现了明显缺口——青年员工虽然具有高学历，但由于工作经验不足、缺乏在重要岗位上锻炼的机会等原因严重制约了其发展。

和林发电公司积极响应国企改革号召，直面企业发展人才隐患，积极探索新型人才培养模式，根据现有员工实际情况，推出了“菁英人才培养计划”，以“快速培养、重点突破、全面发展”为目标，通过档案评分、笔试、主题演讲、结构化面试等方式从生产管理一线选拔出 10 名政治站位高、学习能力强、干事创业意愿充足、创新思维活跃的青年员工，通过集中化、系统化、多元化的培养方式，加速青年员工的成长，为企业关键岗位储备优质人才。

人才培养，搭建育才“练兵场”

和林发电公司通过集中培训、挂职锻炼、读书交流和考核评估等多元化方式，有效促进了青年员工的快速成长，为企业关键岗位储备了优质人才。

- ◎ **集中培训。**集中培训侧重于理论知识和专业技能的提升，邀请公司领导、公司内外高水平讲师、技术技能带头人授课，帮助青年员工快速掌握岗位所需的核心能力。
- ◎ **挂职锻炼。**挂职锻炼通过轮岗和跨部门交流，在关键岗位上考验青年员工担当，拓宽青年员工的视野，增强其综合能力。
- ◎ **读书交流。**公司为学员选购了包含 AI 技术发展、国有企业改革、组织行为、班组长管理等内容的专业书籍，每月召开读书分享会，引导学员在书籍中汲取营养，茁壮成长。
- ◎ **考核评估。**考核评估通过阶段性考试、每月报送学习心得，检验学员学习成果，全过程管理学员学习成效。

在实施过程中，和林发电公司注重因材施教，根据每位青年员工的特点和发展潜力，制定个性化的培养方案。同时，建立健全考核评估机制，定期跟踪培养效果，及时调整培养策略。根据公司《双师带徒管理办法》选择职业生导师，与学员一对一签订导师带徒合同，为学员规划职业生涯发展；选择专业技术导师，通过一带一的方式高质量对学员进行培训，力争在本期“菁英人才培养计划”结束前，学员至少完成一个岗级的提升。

人才汇聚，实现企业“新突破”

和林发电公司“菁英人才培养计划”实施以来，全体青年员工学习热情被点燃，形成了全员学习的良好氛围。通过系统的培训和实践锻炼，参与计划的 10 名学员综合素质得到显著提升，担当意识、专业技能、管理能力和创新思维都有了明显进步，为企业注入了新的活力。

“菁英人才培养计划”有效促进了企业关键岗位的人才储备。通过有针对性的培养，一批优秀的青年员工迅速成长，主动作为意识显著增强，成为各部门的业务骨干和中坚力量。这不仅缓解了企业的人才梯队缺口，也为企业的可持续发展奠定了坚实的人才基础。

此外，“菁英人才培养计划”的实施显著提升了企业的整体竞争力。扎实、广阔的青年人才发展平台不仅为青年员工职业发展指明了道路，同时也增强了企业的凝聚力和向心力，提高了员工的工作积极性和忠诚度。

02

实干为要 以匠心赋能永续发展



要统筹好新能源发展和国家能源安全，坚持规划先行、加强顶层设计、搞好统筹协调，注意处理好新能源与传统能源、全局与局部、政府与市场、能源开发和节约利用等关系，推动新能源高质量发展。

——习近平，二十届中央政治局第十二次集体学习

总装机容量
1327.62 万千瓦

发电量
586.46 亿千瓦时

安全生产投入
7061.83 万元

全力以赴，保障能源供应 32

生命至上，筑牢安全防线 34

科技创新，加快成果转化 38

夯实安全基石，
有效改善安全文明生产水平 40

全力以赴 保障能源供应

做好能源供给

能源保供和安全事关国计民生，是须臾不可忽视的“国之大者”。内蒙华电主动应对能源供应新形势，积极整合各方力量，全力以赴保电力供应、保民生供热、保煤炭生产。针对严寒天气，供热机组提前开炉供热，“温暖工程”有力有效提升民生供热“温度”。2024年，公司完成发电量586.46亿千瓦时，完成供热量1861.89万吉焦，完成煤炭产量1444.45万吨，以高度的政治担当圆满完成两节、两会等重要时段电力热力安全保障工作。

魏家峁煤电公司多措并举应对极端天气

案例

自2月26日以来，受强冷空气、降雪影响，魏家峁地区气温大幅下降。面对寒潮侵袭，魏家峁煤电公司各部门迅速反应，积极安排防寒防冻和除雪工作，确保机组安全稳定运行、煤矿安全接续生产。

魏家峁煤电公司严格执行带班值班制度，加强重点区域的日常巡查。各生产部门对电厂室外设备设施、露天煤矿各风险点、防寒防冻物资储备及极端天气灾害预防等进行了专项检查，布置切实可行的防范措施。同时，在厂区通行道路、通勤公路、矿区生产主干道等关键区域清除路面积雪、铺设防滑沙、撒融雪盐，保障煤电公司正常工作。此外，魏家峁煤电公司与当地气象部门建立实时气象共享机制，确保第一时间启动应急预案，提高应急处置能力。



魏家峁煤电公司

乌海发电厂应对寒潮 做好燃料保供

案例



乌海发电厂拉煤车有序进入煤场

2月20日至22日，乌海地区迎来降雪寒潮天气，乌海发电厂快速反应、迎难而上，迅速打通制约电煤拉运堵点难点，全力做好燃料保供工作。燃料调运人员积极与各供煤企业、物流单位联系沟通，实时掌握装车情况和路况信息，针对距厂1.5公里的109国道下坡位置车辆打滑问题，第一时间对该路段进行撒盐融雪，保障拉煤车辆正常通行。煤场接卸人员用铲车对厂内运煤道路积雪进行清理，严格燃煤接卸管理，加强拉运车辆指挥，确保接卸全过程安全，有力保障机组燃煤安全稳定供应。

上都发电公司全力推进电热保供，确保群众温暖过冬

案例

在2024年内蒙古中东部地区迎来首场暴风雪之时，气温骤降，上都发电公司多措并举，全力迎战。加强升压站断路器刀闸等重要设备防护，增加巡检频次，实时监控设备温度，确保设备状态稳定；给各输煤转运站披上保温“棉衣”，对所辖重要转动设备及其配套保温措施进行覆盖式检查，合理安排火机燃煤接卸工作，保障设备能够安全稳定运行。



上都发电公司严把输煤接卸关口，强化入厂煤巡检力度，加强清冻煤管理

强化质量管理

内蒙华电各所属单位始终秉持“质量至上、服务生产”的核心理念，将质量视为企业的生命线，严格把控每一个质量标准，规范和完善质量管理流程，持续优化质量管理体系，不断提升质量管控水平；同时，定期开展设备检修与维护活动，确保设备运行稳定可靠，为安全生产保驾护航。2024年，魏家峁煤电公司1、2号机组荣获2023年度中电联能效对标竞赛AAAA级优胜机组，其中2号机组荣获供电煤耗最优机组。



魏家峁煤电公司运行人员按照操作票顺序检查确认后对1#机组6kV设备开关送电



上都发电公司机化检修人员维修更换6号机组凝结水泵机封



丰电能源公司利用6号机组大修对主变低电压侧软联进行拆除



乌海发电厂检修人员进行5号机组A级检修发电机电穿转子工作

生命至上 筑牢安全防线

创新安全管理

内蒙华电遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，扎实开展安全管理提升活动，不断夯实安全生产基础，持续深化控非停工，蒙达、京达、聚达三家公司安全生产超6700天。2024年，公司全年未发生生产安全、经营安全、政治安全和形象安全事件。

乌海发电厂扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，围绕安全监管、制度执行等8个方面，制定30项具体措施，动态修订安全管理体系标准105项，完成安全互查整改67项；不断强化外包管理，严格按照“四个一样”同质化标准管理外包队伍，积极推进液氨改尿素项目，实现按期投产，顺利完成一期机组拆除。

魏家峁煤电公司持续夯实安全管理基础，以制度建设强化安全责任制落实，重新修订了《安全生产管理体系》，完善了包括《挂起缺陷考核补充管理规定》《发包工程安全管理办法》《较大及以上风险作业清单》在内的13项制度。截至2024年底，实现煤矿连续安全生产6033天、电厂安全生产2997天。

魏家峁煤电公司露天煤矿被命名为 国家安全生产标准化管理体系一级达标煤矿

案例

5月13日，经资料审查、现场检查抽查、延期条件核查、网上公示等程序，国家矿山安全监察局确认魏家峁煤电公司露天煤矿为国家安全生产标准化管理体系一级达标煤矿。

魏家峁煤电公司持续推进煤矿安全生产标准化管理体系规范建设，从压实主体责任、细化完善各项制度、狠抓严抓工作落实，使安全、生产、标准化融为一体，形成“逐级负责、层层把关、动态达标”的标准化管理工作模式。同时，不断完善标准化基础设施建设，深入推进岗位标准作业流程，实现岗位、操作、动态三达标，动态保持一级标准化水平，全面推动标准化建设提档升级。



魏家峁煤电公司

开展隐患排查

内蒙华电各所属单位严格执行各类安全检查和隐患排查工作，深化隐患整改力度，持续夯实安全管控。

乌海发电厂针对安全生产重点领域、关键环节，开展防寒防冻、临时用电、外包工程等专项检查100余次，下发检查通报94期，整治较大隐患15项，检查发现的682项问题全部得到整改，风险防控能力进一步提高。

和林发电公司举办氨区重大危险源综合治理改造项目开工仪式

案例

6月4日，和林发电公司举办氨区重大危险源综合治理改造项目开工仪式。该改造项目和和林发电公司坚决贯彻落实国家能源局《关于危险化学品安全风险集中治理实施方案》的具体行动，将通过尿素替代液氨作为脱硝还原剂，有效消除重点区域安全生产隐患，进一步夯实安全生产基础，提升安全生产水平。



和林发电公司举办氨区重大危险源综合治理改造项目开工仪式

开展安全演练

内蒙华电各所属单位依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国防震减灾法》要求，对于可能发生的突发事件，制定系列应急预案，并开展相关应急演练工作，切实提升生产人员应急响应速度和突发事件处理能力。



达拉特发电厂开展制氢站火灾爆炸应急处置演练



上都发电公司消防队联合正蓝旗消防救援大队开展油罐区火灾实战演练

魏家峁煤电公司开展办公楼火灾事故疏散应急演练

案例

6月28日，魏家峁煤电公司举办火灾事故疏散逃生应急演练。本次演练模拟了“办公楼内配电室突发电气火灾事故，造成一名检修人员吸入烟气昏迷，救援人员立即疏散被困人员，对受伤人员及电气火情进行应急处置”的应急演练过程。整个演练过程中，各应急小组分工明确、配合默契、处置得当，参与人员对突发情况临危不乱、冷静应对。此次演练活动检验了魏家峁煤电公司在突发事件时的应急处置能力和反应速度，锻炼了各应急小组的协调能力，为公司安全健康发展保驾护航。



魏家峁煤电公司举办火灾事故疏散逃生应急演练

营造安全氛围

内蒙华电各所属单位持续强化全员安全教育培训，通过全面的安全知识宣传与教育，增强全体员工的安全生产意识；依据不同人员类别及需求，开展多样化、针对性的培训活动，有效提升员工的安全素质。此外，公司还通过组织“安全生产月”、安全知识竞赛、应急演练等多种形式的活动，切实提高全员的事事故防范和应急处置能力。

魏家峁煤电公司采运二分会举办“讲安全 迎春风”趣味活动

案例

魏家峁煤电公司采运二分会以煤矿安全为主题开展了“讲安全 迎春风”趣味活动，将禁止、警示、指示类型的安全标志展示为图片，参与者用文字说明图片所蕴含的安全知识。参赛者回答错误的接受“小锤”惩罚，答对者视为“闯关”成功，进入下一个知识点。“答题你争我抢，惩罚你锤我躲”，魏家峁煤电公司通过这种寓教于乐的方式使员工学到了很多安全知识，并进一步筑牢安全意识。



魏家峁煤电公司采运二分会举办“讲安全 迎春风”趣味活动

乌海发电厂扎实推进“安全生产月”活动

案例

“安全生产月”活动启动以来，乌海发电厂紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，扎实推进各项活动开展，增强全员安全意识，加强安全风险防控，营造“人人讲安全、人人要安全、人人懂安全”的浓厚氛围。

- 举办全员应急救援技能培训，聘请专业人员进行心肺复苏法、正规式空气呼吸器、常用灭火器的使用方法、日常维护要点及注意事项讲解，并指导实际操作。
- 开展输煤皮带着火应急预案演练，有效检验《输煤系统火灾专项应急预案》应急处置程序可行性。
- 各部门利用工作群多形式开展应急疏散技能培训，全面提升应急能力。
- 在“安全咨询日”活动期间，安监人员为外来施工队伍发放安全宣传册，讲解有限空间作业、高处作业安全注意事项。
- 开展“安全宣传进社区”活动，对小区居民进行用电用热安全宣传，发放安全用热、应急自救等宣传单，促进安全知识传播，增强安全生产意识。
- 开展“以案普法”作品征集活动，鼓励员工结合事故案例，制作PPT课件、小视频等作品，分析安全工作中存在的问题，讲解应急处置注意事项及事故教训，提升全员风险防范能力。



乌海发电厂“安全生产月”活动启动仪式

科技创新 加快成果转化

加强科创管理

内蒙古电始终将科技创新作为价值创造的核心驱动力，切实发挥科技引领作用，加快绿色转型发展，推动科技创新成果有效转化。2024 年，公司研发投入 33168 万元，占全年营收的 1.5%；研发人员 107 人，占比 1.93%。

乌海发电厂依据《中华人民共和国科学技术进步法》等相关法规，重新修订了《乌海发电厂科技工作管理办法》，并制定了 2024 年度《乌海发电厂年度科技创新绩效任务工作实施方案》，将绩效任务分解到各部门。

突破关键技术

内蒙古电持之以恒向创新要动力、向改革要活力，投入大量资金用于研发，攻克能源领域的关键技术难题。

达拉特发电厂牵头申报鄂尔多斯市科技突围“揭榜挂帅”重大项目

案例

2024 年，达拉特发电厂携手东南大学、内蒙古科学研究院、鄂尔多斯应用技术学院共同申报的鄂尔多斯市科技突围“揭榜挂帅”重大项目——《烟气中 SO₂ 高效脱除吸收关键技术研究与示范应用》通过鄂尔多斯市审批。

该项目成果将在硫资源节约和高效利用领域形成新质生产力，助力煤炭消费和化工产品生产的环境友好型转型。在绿色发展和新质生产力培育方面积极探索，积累宝贵经验，为行业发展树立标杆，提供可借鉴的模式。

上都发电厂创新应用发电机碳刷实时无线监测技术

案例

传统的发电机碳刷监测方式存在诸多局限性，无法实时掌握碳刷的运行状态，这给发电机的安全稳定运行带来了隐患。为解决这一问题，上都发电厂引入发电机碳刷实时无线监测技术，利用自研无线、低功耗、传感技术，能够实时采集发电机励磁电流、碳刷状态及温度等关键数据，并通过创新数字信号字处理技术进行数据分析，及时诊断并预警发电机运行异常情况。自应用该技术以来有效保障了发电机的稳定运行，减少了因故障带来的经济损失。



上都发电公司

科技赋能 魏家峁煤电公司打造智能化矿山

案例

魏家峁煤电公司积极开展智能化矿山建设，引入物联网、云计算、大数据和人工智能等新兴技术，多项研发成果加速转化为现实生产力，已建成包括矿山设计、安全、生产、经营管理等全域的智慧体系，累计落地智能项目 21 项。

12 月 25 日，魏家峁煤电公司换电矿卡商业化项目正式投运。该项目由魏家峁煤电公司与华能集团清洁能源技术研究院携手合作，致力于推广露天煤矿排土场“光伏+生态修复”与电动矿卡充电建设，全力打造源网荷储一体化的发展新模式。

换电矿卡商业化项目将建成 50Mwac 光伏电站、可满足 300 辆电动矿卡使用的充换电站以及智能化配电工程。预计每年减排二氧化碳 8.6 万吨、二氧化硫 158.2 吨、氮氧化物 2281.6 吨、颗粒物 73.6 吨，环保效益显著，为矿区可持续发展提供新的解决方案，也为国家能源转型和环境保护作出积极贡献。



魏家峁煤电公司换电矿卡商业化项目

加快成果转化

内蒙古电各所属单位积极推进知识产权管理体系建设，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，明确知识产权的归属、使用、维护与风险应对等关键问题，并积极开展维权工作，全力保障公司合法权益。2024 年，公司全年申请专利 348 件，获得专利授权 68 件。

魏家峁煤电公司电气专业两项专利成果转化效果明显

案例

魏家峁煤电公司两台三相励磁变自投运以来一直存在温度高、12 台冷却风机控制不合理及任一风机损坏无法更换的问题。检修部电气专业积极找原因、想办法，制定切实可行的方案，获得两项实用新型专利《一种便于检修的干式配电变压器用冷却装置》和《一种干式变压器配电装置冷却用调节装置》，并利用 1 号机组 D 修实现了成果转化，效果明显。

电气专业将三相励磁变原有 12 台冷却风机通过加装分路控制箱，实现了分路控制，彻底改变了过去“一损全停”的局面。同时通过在励磁变侧上方加装了三台轴流风机，强制抽出顶部排不出的热气，一改顶部热气不能及时排出的现状，1 号励磁变温度相比 2 号机降低 10 度左右。通过加装轨道、滑动小车、托板、固定支架、限位拉杆等，在变压器本体侧面开了 12 个便捷小门，解决了风机烧损更换难的问题，避免了带电更换的风险，有效防止发生安全事故或不安全事件。

责任故事

夯实安全基石， 有效改善安全文明生产水平

“坚持安全第一、预防为主，建立大安全大应急框架，完善公共安全体系，推动公共安全治理模式前移预防转型。推进安全生产风险专项整治，加强重点行业、重点领域安全监管。”

——习近平，中国共产党第二十次全国代表大会

随着业务的不断拓展，龙源风力发电公司部分投运较早的风电场逐渐暴露出安全管理有所松懈、设备维护不及时等诸多问题。

为进一步加强安全管理基础，推动“转作风 树形象 提效率 促发展”主题实践活动走深走实，6月24日，龙源风力发电公司以辉腾锡勒风电场和乌达莱风电场为试点电站，启动“安全文明生产大起底大整治”专项行动。

凝共识，激发新活力

专项行动号角吹响之后，龙源风力发电公司全面推行“7S”管理（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约）新理念，并组织培训学习，统一全员思想，制定可行举措。各风电场站结合自身实际，对场区环境、设备进行整理整顿。党员干部带头，开展“为生产、生活区域加装安全警戒线，对消防设施或带电设备接地进行刷漆，粉刷主控室和生活楼外墙”等多项工作。

活动期间，龙源风力发电公司党委还开展了“我参与 我行动 我感悟”征文活动，并推出3期专题公众号，刊发职工原创优秀征文，及时跟进报道干部职工在专项行动中的心得和体会，进一步凝聚干部职工的思想，使“7S”理念深深地印刻到职工的内心深处，“7S”标准也在风电场的每个角落落地开花。

焕新颜，再展新生机

作为试点，辉腾锡勒风电场率先在16个场站中开启整治行动，各个风电场也闻令而行积极行动。如今，走进龙源风力发电公司投运较早的电场，虽然设施陈旧，但已是“容光焕发”的新面孔：生活楼、主控楼粉刷过后整齐洁净，安全标识和警示牌清晰醒目，绿化区域规划合理，辉腾锡勒风电场大门口“转作风 树形象 提效率 促发展”几个金色大字在阳光下熠熠生辉。在全员“日拱一卒”的努力下，电厂焕发出勃勃生机。

强治理，发展更高效

专项行动中，龙源风力发电公司不仅注重环境的改善与美化，更是在设备的治理与管理优化上取得了显著成效。

期间，龙源风力发电公司坚持“登塔必查”，强化风机设备巡检与隐患排查机制，通过细化巡检计划、增加巡检频次及时发现并消除风机设备潜在的隐患。同时，建立严格的设备缺陷管理制度，对发现的问题进行分级管理、闭环处理，确保每一项隐患都能得到有效整改。专项行动中，公司对查出的所有可疑问题隐患逐项进行闭环消缺处理，截至2024年底，实现连续安全生产3864天。

不仅如此，龙源风力发电公司注重设备技术改造与升级。针对不同风电场的具体情况，因地制宜制订差异化改造方案，通过引入新技术、新工艺，提升设备的可靠性和发电效率。2024年，公司集中开展完成了友腾梁风电场60台变桨轴承清洗、121台抗冰冻风速仪更换，沙德格风电场25台机组变频器深度治理等问题整治，大大降低了设备故障率，发电效率显著提升。

作为“7S”中的重要要素，龙源风力发电公司将“素养”与“安全”视为重中之重，加强对设备运维人员的培训与管理，通过定期组织专业技能培训、开展实操演练等方式，不断提升运维人员的专业素养和技能水平。2024年，公司共取得授权实用新型专利5件，“办登”实用新型专利4件，授权海外实用新型专利6件；两名选手在全国首届“红旗杯”班组长大赛复赛中分别获得二、三等奖；两名选手在内蒙古自治区新能源职业技能竞赛中取得佳绩，一名选手在首届内蒙古自治区电力交易对抗赛中荣获一等奖。

经过一系列的大整治举措，各风电场站的生产环境得到了极大的改善，安全文明生产水平也实现了质的飞跃，设备故障率明显回落，工作效率明显提升，发电效率稳步提高。这不仅是全体员工汗水结晶的结晶，更是龙源风力发电公司向绿色、安全、高效发展目标迈出的坚实一步。

03

责任同行 以诚心书写美好未来



中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。无论是国有企业还是民营企业，都是促进共同富裕的重要力量，都必须担负促进共同富裕的社会责任。

——习近平，全国政协十四届一次会议民建、工商联界委员联组会

公益捐赠总额
331.19 万元

志愿活动总时长
630 小时

清洁能源装机容量
187.62 万千瓦

携手共赢，促进产业升级 44

深耕公益，助力美好生活 46

低碳转型，促进绿色发展 49

修复矿山生态，
稳步助推绿色产业循环发展 54



1 无贫困



4 优质教育



6 清洁饮水和
卫生设施



7 经济适用的
清洁能源



11 可持续
城市和社区



13 气候行动



17 促进目标实现的
伙伴关系

携手共赢 促进产业升级

开展多方协作

内蒙华电秉持开放、合作、共赢的精神，主动与政府、企业、高校及科研机构开展深度合作，携手推动产业创新与技术进步，构建全方位、多领域、深层次的合作格局，实现互利共赢与共同发展。

魏家峁煤电公司举行“百园百校万企”创新合作行动启动仪式

案例



魏家峁煤电公司举行“百园百校万企”创新合作行动启动仪式

7月15日，“百园百校万企”创新合作行动启动仪式暨科技矿场 & 能源资源清洁利用重点实验室揭牌仪式在魏家峁煤电公司举行。活动现场，魏家峁煤电公司与中国矿业大学、中国矿业大学内蒙古研究院分别签订“科技矿场”“能源资源清洁利用重点实验室”战略合作协议。此次活动以“政、产、学、研、用”深度融合，催生更多产业科技合作硕果，推动“园区+高校+企业”合作迈上新台阶、开辟新境界，对深入推进魏家峁煤电公司融入国家“百园百校万企”创新发展合作格局意义重大。

魏家峁煤电公司机电党支部开展党建联建共建活动

案例

魏家峁煤电公司机电党支部以“党建引领创效年”专项行动为契机，结合煤矿检修模式特点，以设备检修为桥梁，与徐工集团大连日牵电机有限公司总支部、海安橡胶公司党支部开展党建联建共建活动，以党建带动检修业务提升，以支部特色品牌推进生产中心工作创新，助力魏家峁煤电公司高质量、可持续发展。



魏家峁煤电公司机电党支部开展党建联建共建活动

加强责任采购

内蒙华电不断完善供应商管理流程与机制，秉持平等互利、合作共赢的理念，构建公平公正的评估体系，为供应商营造良好的竞争环境。公司及各所属单位分别建立符合自身实际情况的供应商管理标准，坚持集中采购与限额采购管理相结合，效率效益并重，保障采购质量，提高采购效率，减少采购成本，控制采购风险，明确供应商的注册及准入管理、评价管理等，将供应商诚信情况、对社会及环境的影响等相关因素纳入评审考量，做到采购标准统一、业务流程统一、监管机制统一，实现集约、规范、高效的物资管理。

注册准入

供应商在电商平台按照准入条件及流程进行注册，通过审核后成为潜在供应商。公司按照基本要求、财务要求、商务要求、技术要求对供应商进行综合评审，最终成为正式供应商。

采购方式

公司采购方式分为招标和非招标，采购项目应根据项目类型、技术特点和市场竞争程度合理选择采购方式、评标标准和评分方法。招标采购采用限额管控，非招标采购方式是指以公开招标和邀请招标以外方式进行的采购活动，包括竞争性谈判、公开询价、单一来源采购等形式。

考核评价

供应商考核评价遵循“谁使用谁评价”的原则，公司及各所属单位对与本单位有合同关系的供应商进行定量与定性考核评价；根据业务部门报送的差评供应商文件对相关供应商开展实时动态评价；根据评价结果，及时通知供应商开展自检或整改。

监督管理

针对供应商在诚信、质量、交货、服务、进度等方面出现的不行为，将根据严重程度，对供应商采取限期暂停采购业务权限、停止采购业务权限并从供应商库剔除等处罚措施。

注重客户服务

内蒙华电发电业务主要向蒙西电网、蒙东电网、华北电网供电，其中，蒙西电网、蒙东电网区域主要以直调、大用户交易等方式销售；华北电网主要以“点对网”和特高压直送等方式销售。随着电力体制改革逐步深入，竞价上网成为发电企业主要的销售方式。

公司供热业务主要包括居民供热和工业供汽，其中，居民供热以直销热力用户或通过销售方式销售给热力公司；工业供汽以协议方式直售给客户。

公司煤炭业务为魏家峁煤电公司一体化项目，所产煤炭部分用于电厂自用和公司合并范围内销售，其余全部外销。

公司各所属单位均设立营销管理部门，以客户为中心，推动供电可靠性管理，创新服务模式，保障电力供应，加强供热精细化管理，竭力优化客户体验，为客户提供优质的电力和热力保障服务，持续为社会公众提供优质服务。

提升客户服务质量措施

全面完善营销管理体系，持续加强对标管理

坚持客户至上理念，定期开展走访调研

深入推进电力市场营销工作规范化管理

深耕公益 助力美好生活

开展企地共建

内蒙华电各所属单位积极开展企地共建活动，为项目周边社区带来生活上的帮助、精神上的慰藉，让所在地群众感受到来自企业的关爱和温暖，用实际行动诠释了央企的责任和担当，为构建和谐企地关系贡献力量。

龙源风力发电公司组织开展“中秋送温暖 民族一家亲”主题活动

案例



龙源风力发电公司组织开展“中秋送温暖 民族一家亲”主题活动

9月10日，龙源风力发电公司携手清泉街社区开展了一场温馨且意义深远的“中秋送温暖 民族一家亲”主题活动，为清泉街社区的爱心超市赠送了米、面、油等生活物资，在助力社区文明家园建设的同时，也进一步巩固了民族团结的基石，用实际行动展现企业的社会责任。

和林发电公司开展企地共建活动

案例

2024年，和林发电公司志愿者服务队携手新店子镇政府定期多频开展企地共建活动。

每逢节日前夕，和林发电公司与镇政府确定本镇相对困难的残疾、孤寡老人家庭，为他们送去慰问品，帮助他们解决实际困难，及时送去“和电关怀”。



困难家庭慰问

乌海发电厂开展反诈宣传志愿服务活动

案例

为营造全民反诈的浓厚氛围，乌海发电厂按照“全民反诈在行动”集中宣传工作要求，开展线上线下反诈宣传活动，创建安全、和谐的生活环境。

7月9日，乌海发电厂组织志愿者到包联共建的海电小区开展反诈宣传志愿服务活动，发放反诈宣传手册，向居民面对面讲解常见诈骗手段及其带来的危害，并结合近期发生的典型案例，以案释法，提醒广大群众避免上当受骗。此外，乌海发电厂还利用“海电热力”公众号平台同步开展反诈宣传活动，提升宣传覆盖面。



乌海发电厂开展反诈宣传志愿服务活动

助力乡村振兴

内蒙华电认真贯彻落实党中央国务院《关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》，坚持“依法捐赠、量力而行、诚实守信、专款专用、注重实效”的原则，持续做好帮扶援助工作。2024年，公司乡村振兴总投资投入148.98万元。

丰电能源公司为乡村振兴工作注入强劲动力

案例

丰电能源公司坚决贯彻国家乡村振兴战略部署，2024年继续选派优秀职工袁自强赴化德县卜拉乌素村担任驻村第一书记。袁自强书记深入基层调研，精准施策，通过安装太阳能路灯、翻修公厕等举措，有效改善基础设施建设；为村民舞蹈队购置演出服装和专业音响，丰富当地村民的文化生活；一对一帮扶“大病户”“弱劳力户”“残疾户”“脱贫户”，助力他们实现稳产增收；实施教育资助，开展知识技能培训，提升村民技能水平。同时，袁书记积极推销当地农副产品，促进农牧业可持续发展，带动村民收入显著增长，村民人均收入从袁书记驻村前的6200元增加到2024年的15300元，连续4年实现稳步增长。

截至2024年底，丰电能源公司累计投入帮扶资金64.5万元，助力卜拉乌素村在产业兴旺、生态宜居、乡村文明等方面取得显著成效，为乡村振兴工作注入强劲动力，助力乡村发展迈向新阶段。

“路灯都亮了，晚上回家再也不用摸黑了。以前没有路灯的时候，人多多，很危险。现在路灯安上了，晚上也能出去散散步啦，大家都很满意。这是第一书记给大家伙儿做的好事儿啊！”

——化德县卜拉乌素村村民

投身公益慈善

内蒙华电始终将公益慈善事业作为企业发展战略中的重要环节，积极开展民生项目，弘扬无私奉献精神，传递社会正能量，诠释出央企的责任与担当。

2024年，公司志愿者897人，志愿活动总时长达630小时，公益捐赠总额达到331.19万元，其中魏家峁煤电公司向准格尔旗教育发展基金会捐赠300万元，用于支持地方教育事业发展。

魏家峁煤电公司工会组织职工参加无偿献血活动

案例



魏家峁煤电公司工会组织职工参加无偿献血活动

1月9日，魏家峁煤电公司工会组织职工参加无偿献血活动。在医护人员的讲解和指导下，志愿者们有序填写献血登记表、检化验单，消除热血从他们的手臂缓缓流向储血袋，汇聚成守护生命的暖流和力量，用行动诠释责任，以爱心彰显担当。

上都发电公司党委开展“爱心公益行 元宵送温暖”慰问活动

案例

在元宵佳节来临之际，为弘扬尊老、敬老传统美德，践行央企社会责任，2月11日，上都发电公司党委走进正蓝旗孝康颐养院，开展“爱心公益行 元宵送温暖”慰问活动，为老人们送去节日关怀与祝福。



上都发电公司党委开展“爱心公益行 元宵送温暖”慰问活动

低碳转型 促进绿色发展

完善环境管理

内蒙华电深入贯彻习近平生态文明思想，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，明确公司环境保护的总体要求，持续强化生态环境保护责任分工，将环境管理融入生产运营全流程，高标准实施环境污染防治和环境保护行动，努力创建环境友好型企业。

公司制定涵盖废水、废气、厂界噪声等项目的环境自行监测方案，并按要求委托第三方专业机构进行监测，保证数据真实有效，且实时上传至地方环保部门监控平台。

达拉特发电厂依据《火力发电厂技术经济指标计算方法》《燃煤发电机组单位产品能源消费限额》《企业节能规划编制通则》等法律法规，制定2024年度节能工作计划和2023-2025年节能规划，并结合现场实际情况，及时修编《达拉特发电厂节能管理办法》。

和林发电公司成立生态环境保护组织机构，进一步健全环保奖惩管理机制，编制《和林发电公司环境保护管理奖惩办法》《和林发电公司环保专项定期督查计划清单及考核细则》，将环保监管成果纳入生产绩效考核体系。

优化能源结构

内蒙华电始终坚持新发展理念，服务构建新发展格局，按照效益质量优先、购建并举发展的原则，加速推进新能源转型，努力构建“风光火储”一体化能源格局。



截至2024年底，公司库布齐沙漠基地鄂尔多斯新能源风电项目（二期暖水60万千瓦风电项目）已完成31台风机基础浇筑；金桥和林火电灵活性改造配套消纳新能源480兆瓦项目征地工作有序开展；丰镇市整市屋顶分布式光伏试点项目已实现5万千瓦并网发电；察右中旗灵改配置96万千瓦新能源项目，风机基础已具备浇筑条件，光伏板打桩已完成33%。

库布齐沙漠基地鄂尔多斯新能源风电项目
（二期暖水60万千瓦风电项目）

金桥和林火力发电灵活性改造配套消纳新能源480兆瓦项目开工建设

案例

11月8日，金桥和林火力发电灵活性改造配套消纳新能源480兆瓦项目在和林格尔县大红城乡小缸房村隆重举行开工仪式，标志着项目正式进入建设阶段。该项目于2024年2月9日获得核准，被列为和林格尔县年度重点项目，本次顺利开工，实现了新能源项目当年核准并开工，对于加快公司绿色转型发展、促进能源结构优化、助推地区经济发展具有十分重要的意义。



金桥和林火力发电灵活性改造配套消纳新能源480兆瓦项目开工仪式

加强污染防治

内蒙华电严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，各所属单位根据自身业务开展情况，制定《废弃物管理标准》《粉煤灰治理管理》《脱硫副产品治理管理》《环境保护管理标准》等相关排放物管理制度，强化污染物排放管理，对生产经营活动中产生的废气、废水、废弃物等实施有效管控和处理，环保排放水平符合国家标准，燃煤机组均已实现超低排放，处于区域行业领先地位。

废气管理

内蒙华电各所属单位在生产过程中产生的废气主要由燃煤机组锅炉燃烧产生的二氧化硫、氮氧化物、烟尘组成。公司对废气的产生、处理、排放进行全程管控，所属、控股火电企业全部建有除尘、脱硫、脱硝等减污设施，运行状况良好，全部达到或优于国家排放标准。公司火电企业机组的除尘设施投运率为100%，除尘效率为99.93%；脱硫设施投运率为100%，脱硫效率为99.01%；脱硝设施投运率为99.72%，脱硝效率为84.46%。

废水管理

内蒙华电各所属单位将水资源保护与污水治理作为重要任务统筹管理，积极推进电厂工业废水、生活污水深入处理及综合利用，通过先进的污水处理技术和科学的管理措施，有效进行水资源的合理利用，实现废水零排放。

乌海发电厂开展废水综合治理项目

案例

乌海发电厂积极开展废水综合治理改造工作，2024年节水废水项目批复投资3141万元，项目采用EPC总承包方式，包括新建循环水排水深度处理系统、锅炉补给水处理系统、废水回收利用、工业废水处理系统改造、脱硫废水处理系统优化改造、厂区管道改造、含油废水收集输送改造等8项技改项目。项目改造完成后，将很大程度提升废水、污水循环利用率。

上都发电厂多措并举提升工业废水回用水利用率

案例

上都发电厂积极探索提高工业废水回用水利用率的方法，通过对工业废水处理工艺的优化升级，采用臭氧催化耦合无机膜与功能化反渗透循环分离技术等先进手段，有效除了废水中的中性小分子类有机物，实现水质的高度净化，使处理后的废水能够满足高端工业用水的要求；同时，根据不同类型工业用水的具体水质要求，形成一套完善的再生水利用工艺技术体系，确保再生水的高品质循环利用。通过这些措施，上都发电厂工业废水回用水利用率大幅提高，不仅减少了电厂新鲜水资源的取用，降低了生产成本，还减轻了对环境的压力。

废弃物管理

内蒙华电各所属单位在生产过程产生的废弃物主要包括粉煤灰、炉渣、石膏等一般固废废弃物、废油、废旧催化剂、铅酸蓄电池等危险废物。在充分研究学习国家废弃物管理相关规定的规定的基础上，公司持续完善废弃物管理制度，明确各部门主体责任，严格遵循减量化、资源化、无害化原则，通过优化流程与技术升级，努力降低废弃物排放量，强化全过程监管，严控废弃物对环境的潜在风险，为绿色发展保驾护航。



上都发电公司一期煤场安装管桁架，有效抑制扬尘



乌海热电厂燃料部开展燃煤清理活动

上都发电公司开展储灰场周围环境扬尘实时监测技术研究与应用

案例

储灰场周围环境的扬尘不仅会对周边空气质量造成污染，还可能影响居民的健康。为实现对储灰场周围环境扬尘的有效监测和控制，上都发电公司开展了储灰场周围扬尘实时监测技术研究。该技术采用先进的激光散射、颗粒物传感器等设备，能够实时监测储灰场周围空气中的颗粒物浓度、风速、风向等参数，并通过无线传输技术将数据传输到监控中心。一旦监测到扬尘浓度超标，系统会立即发出预警信号，提醒相关人员采取相应的降尘措施，如洒水抑尘、覆盖防尘网等。该技术的应用使上都发电公司能够及时掌握储灰场周围扬尘浓度的动态变化，有效降低了扬尘对周边环境的影响，保护了生态环境。

温室气体管理

内蒙华电各所属单位高度重视温室气体排放管理，认真做好温室气体排放数据的核算与审核工作，努力降低公司整体碳履约成本。

和林发电公司依据生态环境部《企业温室气体排放报告核查指南 发电设施》等相关制度要求，编制《温室气体核算和报告管理制度》《温室气体核算和报告数据质量保障体系》《温室气体排放报告内部审核制度》，有效提升碳排放管理。

培育环保文化

内蒙华电始终将环保文化建设作为重要任务，大力弘扬“绿色生产、绿色办公、绿色生活”的理念，通过组织丰富的环保内训和参与社会环保宣传活动，持续增强员工的节能与环保意识。

达拉特发电厂开展“六五环境日”宣传活动

案例

为动员员工们积极投身建设美丽中国、建设人与自然和谐共生的现代化伟大实践，在环境日到来之际，达拉特发电厂举行以“全面推进美丽中国建设”为主题的环保宣传活动，不断强化员工生态环境保护意识，助力企业全面提高生态环境管理水平。



“全面推进美丽中国建设”主题环保宣传活动

魏家峁煤电公司机电党支部开展保护水资源和黄河保护法宣讲活动

案例

在第32届“世界水日”、37届“中国水周”来临之际，魏家峁煤电公司机电党支部组织开展保护水资源和黄河保护法宣讲活动。

此次活动介绍了水资源的重要性、我国水资源的分布、如何合理配置水资源以及节约和保护水资源等知识，引导职工深入思考如何在日常生活中践行法律条文，筑牢保护水资源的意识。



魏家峁煤电公司机电党支部开展保护水资源和黄河保护法宣讲活动

绿色办公

节约用电

选择带有能源之星（Energy Star）认证的办公设备（如电脑、打印机等）；下班后关闭电脑、显示器、路由器等设备电源，避免待机耗电；夏季空调温度设定 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ ，冬季 $\leq 20^{\circ}\text{C}$ ，利用自然通风，合理使用风扇替代部分空调需求。

节约用纸

推行电子审批、电子合同，用扫描件替代纸质文件；会议材料通过平板或投影共享，减少纸质材料打印；使用双面打印默认设置，废弃单面纸作草稿纸重复利用。

节约用水

安装节水型水龙头、感应式冲水器，定期检查管道是否漏水；张贴节水标识，提醒员工缩短洗手时间，茶水间按需接水。

垃圾分类

设置可回收、有害、厨余垃圾桶，明确标识；办公所用的硒鼓、墨盒等交由专业机构回收；废弃电子产品统一进行环保处置。

绿色交通

鼓励步行、骑行、拼车或公共交通，降低通勤产生的环境影响；提升线上会议比例，减少不必要的差旅，降低交通能耗。

责任故事

修复矿山生态， 稳步助推绿色产业循环发展

“大自然是人类赖以生存发展的基本条件。尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家内在要求。必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。”

——习近平，中国共产党第二十次全国代表大会

魏家峁煤电公司作为“国家级绿色矿山”，深入贯彻习近平总书记“生态优先、绿色发展”重要指示批示精神，坚持以绿色生态为核心驱动力，编制发布《矿山地质环境保护与治理方案》《土地复垦方案》《生态保护与恢复工程计划》等生态保护管理文件，从严控制和规范约束矿产资源开发，持续推进复垦绿化，美化矿区环境，着力打造“绿色矿山”典范工程。

2024年，公司凭借在生态环保方面的突出表现，先后获得由准格尔旗人民政府颁发的“绿色矿山先进单位”、由黄河水利委员会授予的“晋陕蒙接壤地区水土保持工作先进单位”等荣誉称号。

生态恢复，保持水土稳定

魏家峁煤电公司露天煤矿认真履行矿山地质环境治理恢复与土地复垦义务，在煤炭开采过程中，严格采用“边生产、边治理、边复垦”的生态恢复模式，对开采破坏的土地及时进行平整、覆土和绿化，突破传统简单的种草复垦方式，转向使用“乔、灌、草”立体化种植方式，有效解决了水土保持的长期性和稳定性问题。由煤矿环保负责人员每日对复垦绿化指标进行实时监测，减少对矿区及周边生态环境的影响，植被覆盖率显著提高，水土流失得到有效控制，走出一条绿色、高效、可持续发展之路。

截至2024年底，魏家峁煤电公司露天煤矿累计投入资金约7865万元，完成复垦绿化635公顷、复垦用地验收300.08公顷，其中临时用地复垦验收96.75公顷、还地17.80公顷。

绿色开采，落实节能减排

魏家峁煤电公司露天煤矿坚持绿色开采、绿色应用，从每一道工序入手，积极响应国家节能减排的号召，以“节能、降耗、减污、增效”为目标，不断探索绿色开采的新路径。

公司通过建立生产全过程能耗核算体系，采取精细化管理、引进先进设备和技术改造等手段，积极推行清洁生产。矿山配备的生产设备均为大型自动化、智能化设备，选煤厂洗选煤炭的全过程实现数量、质量的自动监测控制，并设有自动机械采用系统，自动化水平达到100%。

针对煤矿扬尘治理问题，魏家峁煤电公司一直以来高度重视，多措并举降低扬尘对周边环境造成的影响。

- 露天煤矿配置洒水车、消防车和雾炮车进行24小时不间断洒水降尘，确保路面尘土含水量达到10%以上，有效抑制扬尘产生。
- 运煤车辆在离开矿区前，必须经过一座大型喷淋设施的清洁，“淋浴后的煤”才能驶入社会道路，避免对外部环境造成影响。
- 钻孔作业配备干式大型环保一体钻机进行收尘，爆破后采用远程喷雾方式抑制扬尘。
- 原煤经过封闭式皮带走廊运往选煤厂和电厂，形成煤电一体化“采煤不见煤、煤从空中走”的独特景观。

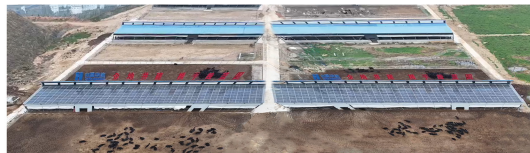


“采煤不见煤、煤从空中走”的独特景观

牧光互补，实现资源利用

魏家峁煤电公司探索推进新能源项目开发，充分利用1600余亩的排土场地，成功建设了20MW的光伏电站，并配套储能设施及110KV变电站，降低对传统化石能源的依赖，减少碳排放，助力绿色产业循环发展，为实现“双碳”目标作出贡献。

这一举措，不仅实现了资源的高效利用，更推动了光伏产业与农业的深度融合。在排土场上方，光伏面板“洒涌而出”，而在其下方，则是魏家峁镇政府与魏家峁煤电公司合作共建的“牧光互补”万牛养殖项目，牛棚、光伏与绿色矿区和谐共生，实现农、牧、光伏多元发展，高标准建设绿色矿山，为矿区的可持续发展提供支撑。



排土场上实现“板上发电、板下养牛”

魏家峁煤电公司在矿山复垦、绿色开采、能源利用方面的探索，不仅为煤电行业提供了一条可借鉴的发展路径，更是为整个能源产业的绿色转型发展提供了宝贵经验。当经济与生态有机结合，资源与环境在创新中协同发展，未来的矿山将不仅仅是能源的开采场，更是绿色理念的传播者。

2025 扬帆起航

2025年是“十四五”收官和“十五五”科学谋划、承前启后的衔接之年，也是内蒙华电迈向下一个30年的关键之年，内蒙华电将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，突出“安全、发展、效益”主题，以“六个着力”为抓手，统筹抓好资本运营、改革发展、党的建设等各方面工作，以新思路应对新形势，以新举措迎接新挑战、以新动能推动新发展，圆满完成2025年各项任务目标，实现“十四五”胜利收官。

六个着力

- 着力打造内蒙华电合规安全稳定的核心引擎
- 着力推进内蒙华电绿色转型发展再突破
- 着力夯实内蒙华电质量效益坚实基础
- 着力提升内蒙华电融资的独特优势
- 着力深化投资者关系推进信披和市值管理提升
- 着力加强党建引领提质增效

2025年

主要做好以下方面工作

- 强化责任，筑牢安全红线底线意识
- 购建并重，确保绿色转型取得预期成效
- 协同发展，保持经营业绩持续向好
- 巩固成果，推动高质量发展举措落地见效
- 拓宽渠道，强化投资者关系管理水平
- 党建引领，推动公司迈向更高管理水平



附录

关于我们

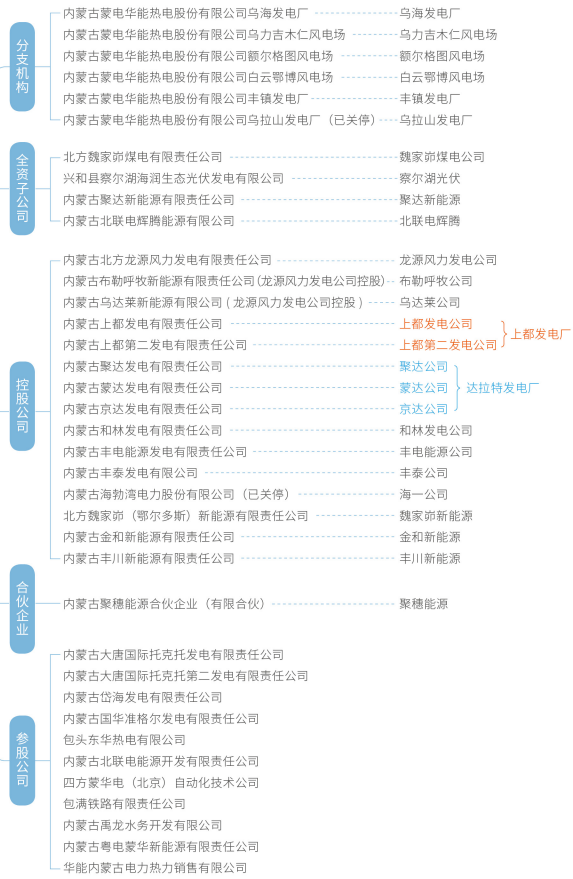
内蒙古蒙电华能热电股份有限公司(股票代码:600863.SH)是内蒙古自治区首家上市公司,是全国电力系统首批上市公司。公司于1994年5月12日注册成立,5月20日在上海证券交易所正式上市,主要经营发电、供热及煤炭产销等业务。内蒙华电经过三十年的发展,由上市之初装机容量仅42.5万千瓦、资产规模10亿元的单体发电厂,发展成为今天发电装机容量突破1300万千瓦、煤炭产能1500万吨、资产规模超400亿元的大型综合能源企业,已经形成跨区域送电、煤电一体化以及新能源与常规能源并重的良好发展格局。

公司发电资产遍布内蒙古自治区九个盟市,主要处于电力、热力负荷中心或煤炭资源丰富区域,以及特高压外送通道上。目前已经投入运行发电厂19家,所属分支机构6家,全资子公司4家,控股公司15家,合伙企业1家,参股公司11家。

内蒙华电紧紧围绕“十四五”规划发展目标,贯彻新发展理念,顺应能源绿色低碳转型和电力市场化改革趋势要求,充分发挥跨区域送电、煤电一体化、清洁环保、高新技术、产业链协同发展等优势特点,加快发展新能源产业,提高煤电产业协同效应,拓展配售电服务领域,不断提升经营管理水平,为股东创造长期稳定回报,努力把公司建设成为资产优良、财务稳健、盈利能力强的高质量可持续发展的区域一流现代化综合清洁能源公司。



内蒙古蒙电华能热电股份有限公司



关键绩效

指标名称	单位	2024 年
环境责任		
环保投入	万元	25981.66
重大及以上环保事故数	起	0
清洁能源装机容量	万千瓦	187.62
清洁能源装机占比	%	14.13
风电装机容量	万千瓦	137.62
光伏装机容量	万千瓦	50
温室气体排放量（范围 1+2）	吨二氧化碳当量	51892720
温室气体减排量（范围 1+2）	吨二氧化碳当量	2043793
二氧化硫排放量	吨	4762.67
氮氧化物排放量	吨	7995.20
烟尘排放量	吨	727.59
废水排放量	吨	0
灰渣综合利用总量	吨	156900
脱硫石膏综合利用总量	吨	243800
粉煤灰综合利用总量	吨	1677900
水资源消耗总量	吨	46273200
经济责任		
资产总额	亿元	398.78
营业收入	亿元	222.94
利润总额	亿元	28.76
净利润	亿元	23.59
归属于母公司的净利润	亿元	23.25
资产负债率	%	40.88
经济合同履行率	%	100
总装机容量	万千瓦	1327.62
火电装机容量	万千瓦	1140
总发电量	亿千瓦时	586.46
煤炭产量	万吨	1444.45
研发投入	万元	33168
研发投入占营业收入的百分比	%	1.5

指标名称	单位	2024 年
研发人员数量	人	107
研发人员数量占比	%	1.93
全年授权专利总数	件	68
全年申请专利总数	件	348
董事会成员女性人数	人	1
董事会成员女性占比	%	11.11
董事会成员平均任期	年	3
社会责任		
员工总数	人	5544
女性员工总数	人	931
员工流失率	%	0.3
员工培训总投入	万元	1122.48
员工培训总时长	小时	375899.90
员工培训总人次	人次	222623
员工培训参与人数	人	5544
员工培训覆盖率	%	100
人均培训时长	小时	67.80
安全生产投入	万元	7061.83
重大及以上安全生产事故数	起	0
因亡故的人数	人	0
因亡故的人数占比	%	0
安全事故导致损失的工作时长	小时	0
公益捐赠总额	万元	331.19
志愿者人数	人	897
志愿活动总时长	小时	630
乡村振兴总投入	万元	148.98
纳税总额	万元	260688.58
税费总额	万元	267055.70
劳动合同签订率	%	100
集体合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
体检覆盖率	%	100
工会入会率	%	100

指标索引

目录	国资委 ESG 体系	上交所指引	页码	
2024 荣誉载道			P04	
2024 奋楫笃行			P06	
强“根”筑“魂”，以高质量党建引领高质量发展	G1.1,G2.2	第五十五条	P08	
固本强基，以初心筑就长青伟业	战略为先，构建卓越品牌	G4.1,G4.2	第五十一条，第五十二条，第五十三条	P14
	规范治理，驱动效能提升	S4.1,G1.1,G1.2,G2.1,G3.1,G3.2,G5.1,G5.2	第五十四条	P19
	以人为本，携手共同成长	S1.1,S1.2,S1.3,S1.4	第四十九条，第五十条	P23
实干为要，以匠心赋能永续发展	深化国企改革，创新探索青年人才培养路径	S1.4	第四十九条，第五十条	P28
	全力以赴，保障能源供应	S2.1,S4.4	第四十七条	P32
	生命至上，筑牢安全防线，科技创新，加快成果转化	S1.3 S2.3,S4.4	第四十九条，第五十条 第四十一条，第四十二条	P34 P38
责任同行，以诚心书写美好未来	夯实安全基石，有效改善安全文明生产水平	S1.3	第四十九条，第五十条	P40
	携手共赢，促进产业升级	S2.2,S3.1,S3.2,G2.3	第四十四条，第四十七条	P44
	深耕公益，助力美好生活	S4.2,S4.3,S4.4	第三十八条，第三十九条，第四十条	P46
低碳转型，促进绿色发展	E2.1,E2.2,E2.3,E3.1,E5.1,E5.2,E5.3,E5.4,S4.4	第二十条，第二十四条，第二十八条，第二十九条，第三十条，第三十一条，第三十四条，第三十五条，第三十六条，第三十七条	P49	
	修复矿山生态，稳步助推绿色产业循环发展	E4.1	第二十九条	P54
2025 扬帆起航			P56	
关于我们			P58	
附录	关键绩效	E1.1,E1.2,E2.1,E2.2,E3.1,E3.2,E5.2,S1.1,S1.2,S1.3,S1.4,S2.3,S4.1,S4.3,G1.2	第二十四条，第三十六条，第三十九条，第四十条，第四十二条，第五十条	P60
	指标索引			P62
	报告说明			P63
	意见反馈			P64

报告说明

本报告是内蒙古蒙电华能热电股份有限公司发布的第三份环境、社会及公司治理 (Environmental, Social And Governance, 以下简称 ESG) 报告，本报告结合公司 2024 年度在加强环境保护、优化公司治理、保护股东权益、维护员工利益、促进安全生产及助力社会公益等方面的具体实践编制，旨在全面展示公司在 ESG 方面的表现及其为可持续发展而做出的不懈努力。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容溯及以往或延展至本报告披露日。

报告范围

本报告以内蒙古蒙电华能热电股份有限公司为主体，相关章节涵盖内蒙华电及各所属单位，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

称谓说明

为了便于表达，在本报告表述中分别使用“内蒙华电”“公司(具体案例中的公司指代案例公司)”或“我们”代替“内蒙古蒙电华能热电股份有限公司”；“华能集团”代替“中国华能集团有限公司(实际控制人)”；“北方公司”代替“北方联合电力有限责任公司”(控股股东)；其它所属单位均使用简称表述，与全称对应关系详见本报告 59 页。

数据说明

如无特别说明，报告信息数据均源自内蒙华电年度报告、正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总的各所属单位能有效反映 ESG 议题实践的绩效情况。内蒙华电将不断完善数据指标统计系统，以保证披露更加全面的信息。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

参考标准

- ◎ 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- ◎ 全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》
- ◎ 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- ◎ 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》
- ◎ 上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- ◎ 国际标准化组织 (ISO26000: 社会责任指南)
- ◎ 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南 (GB/T 36000)》

报告获取

您可以在上海证券交易所 (<http://www.sse.com.cn/>) 下载本报告电子文本，以获取更多公司信息。

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您百忙之中阅读《内蒙华电 2024 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的信息，在此诚挚地邀请您扫描下方二维码并填写电子问卷中的相关问题，通过线上方式反馈给我们。

真诚期待您的意见与建议，谢谢！



报告编写委员会（按姓氏拼音首字母顺序排列）

阿力亚、陈斐然、陈喜胜、崔越、董慧莉、范月欣、海森、韩梅、郝登云、郝昊、胡振凯、姬红梅、李朝霞、李倩、李忠林、刘兆原、马慧丰、任嘉琪、石晓东、索建琪、田龙飞、王珍瑞、王子南、王立强、闫星、赵黎鲲