

南京化纤股份有限公司 2024 年度社会责任报告

2025 年 4 月

目 录

第一部分 公司基本简介

第二部分 发展科创平台

第三部分 安全环保健康

第一节 环保方针制度

第二节 扎实维护环保支撑能力

第三节 坚持不懈推进安全工作

第四部分 公司治理体系

第一节 公司治理结构

第二节 公司股权架构

第三节 规范三会运作

第四节 强化党的政治思想引领，广泛凝聚服务发展共识

第五部分 履行社会责任

第一节 保障客户合法权益

第二节 关爱员工，构建和谐劳动关系

第三节 投身社会公益活动

第六部分 积极面向未来

释 义

本报告中，除非文义另有所指，下列简称具有如下含义：

南京化纤、公司、我们	指	南京化纤股份有限公司
新工投资集团	指	南京新工投资集团有限责任公司，系公司控股股东
金羚生物基	指	南京金羚生物基纤维有限公司，系公司全资子公司
江苏金羚	指	江苏金羚纤维素纤维有限公司，系公司全资子公司
江苏羚越	指	江苏羚越新材料科技有限公司，系公司全资子公司
上海越科	指	上海越科新材料股份有限公司，系公司控股子公司
本报告期间	指	2024年1月1日至12月31日，部分内容适度向后调整至本报告出具之日

第一部分 公司基本简介

南京化纤股份有限公司前身系国营南京化学纤维厂，1964年建成投产，1992年改制成股份制企业。1996年3月8日公司股票在上海证券交易所正式上市交易。

公司的经营范围

许可项目：自来水生产与供应（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）；

一般项目：纤维素纤维原料及纤维制造；生物基材料制造；高性能纤维及复合材料制造；合成材料制造（不含危险化学品）；包装材料及制品销售；服装制造；针纺织品及原料销售；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；新材料技术研发；工程管理服务；货物进出口（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。

注册地

南京市六合区雄州街道郁庄路2号。

办公地

南京市建邺区亚鹏路66号金基汇智园9号楼。

经过60年的发展，公司目前的主要业务包括莱赛尔纤维、各类差别化粘胶短纤和PET结构芯材。报告期末公司总市值为65.06亿元；资产总额为14.84亿元，归属于上市公司

南京化纤股份有限公司

Nanjing Chemical Fibre CO., LTD.

邮箱：info@viscosefibre.com

地址：江苏省南京市建邺区亚鹏路66号金基汇智园9幢

电话：025-57518728 传真：025-57518852

网址：www.viscosefibre.com

股东的净资产为 4.24 亿元。报告期内公司实现营业收入 6.63 亿元，最近三年累计实现营业收入为 16.56 亿元。

一、公司主营业务

1、粘胶短纤

粘胶纤维属于再生纤维素纤维，是以木材、棉短绒制成的浆粕为原料，经碱化、老成、黄化等一系列工序制成胶液，再经过湿法纺丝制成的纤维，是化学纤维中少数在自然环境下可完全降解、无生态环境负担的产品。粘胶纤维制成织物手感柔软，如丝般顺滑，衣物亲肤舒适、透气排汗，是棉纤维的升级产品。

2、莱赛尔纤维

莱赛尔纤维是一种新型环保型绿色纤维，产品生产过程中无化学反应，采用物理溶解析出成型的方式制造，生产工艺流程短，生产过程全闭环，采用的溶剂无毒无害且回收率高达 99.7%。其生产原料以植物制成的浆粕为主，原料来源广泛，取之不尽，用之不竭，且不消耗任何石化类存量资源。莱赛尔纤维具有真丝般的手感和光泽、媲美合成纤维的强伸性能、棉的舒适以及粘胶纤维的悬垂性。其短纤维既可用于纯纺，也可与其他不同类型纤维混纺，所得织物柔软、亲肤、透气性好，穿着舒适，染色后上染率高、色牢度好，色彩鲜艳，与其他纤维相比，莱赛尔纤维在生产过程中有极大的环保优势，属于国家鼓励且重点支持的高新技术领域产品。

3、PET 结构芯材

PET 结构芯材主要成分为聚对苯二甲酸乙二醇酯，是一类热塑性闭孔泡沫结构材料。PET 的优点有耐高温、易回收、加工性好、机械性能良好，耐候性好、耐大多数溶剂腐蚀，是一种性能优异的工程塑料。以 PET 树脂为原料生产的 PET 结构芯材是一种新型高性能轻量化的结构材料，具有优异的热稳定性、抗疲劳性、力学性能、阻燃、低烟、无毒、环境友好等性能。发泡材料生产工艺先进，生产过程中采用超临界二氧化碳发泡技术，所用二氧化碳来源于工业废气和工业副产物，既符合国家倡导的绿色循环经济，又与国家碳中和、碳平衡政策保持一致。

得益于其优秀的物理性能，PET 结构芯材应用范围广泛，包含航空航天、高铁动车、清洁能源、建筑家具等多个下游应用领域。

二、其他业务

1、城市生态补水业务

南京化纤股份有限公司
Nanjing Chemical Fibre CO., LTD.
邮箱：info@viscosefibre.com

地址：江苏省南京市建邺区亚鹏路 66 号金基汇智园 9 幢
电话：025-57518728 传真：025-57518852
网址：www.viscosefibre.com

公司生态水分厂位于南京市栖霞区燕子矶，拥有 20 万吨/日城市生态补水能力，是南京市城北地区城市生态补水的专业水厂，保障南京主城区水环境生态基流，对河湖水系持续提供活水联通，维持城市水生态和水安全所必要的水位水量。

第二部分 发展科创平台

一、推进技术创新

公司高度重视科技创新工作，研究院实施“一总部三基地”的发展布局，设立总部和分院，其中总部设立综合管理部、技术商务部和项目开发部，重点针对产业化项目开发；研究院下设三个分院，分别为生物基分院、工程塑料分院、新材料工业设计分院，聚焦 2+X 发展战略，重点开展生物基纤维、PET 结构芯材及功能性复合材料等新材料的开发。

公司拥有三个省级研发机构：江苏省企业技术中心、江苏省差别化粘胶纤维工程技术研究中心及江苏省研究生工作站；还建有南京市博士后创新实践基地、盐城市工程技术中心、盐城市工业设计中心等多个市级研发机构。公司是江苏省纺织工程学会常务理事单位、江苏省新材料产业协会常务理事单位、南京市纺织工程学会理事长单位。

公司始终坚持创新驱动，将研发视为核心战略，持续投入大量资源；目前公司重点研发项目 16 项，主要包括功能性莱赛尔纤维、粘胶纤维开发、PET 结构芯材及功能性复合材料等。

公司始终坚持创新驱动，将研发视为核心战略，持续投入大量资源；公司注重人才培养和团队建设，不断引进优秀人才，为公司的长远发展奠定坚实基础。公司深耕新材料领域，在重大产品研发、技术攻关方面成绩斐然，拥有授权专利 101 项，其中发明专利 13 项；2024 年新申请专利 43 项，其中发明专利 35 项，授权专利 10 项；累积参与制定并发布标准 8 项，其中 2024 年参编国家标准 3 项，团体标准 1 项。

二、搭建科创平台，促进“产学研”深度融合

公司聚焦新材料领域，积极与高校科研院所进行交流互动，开展产学研合作，2024 年度主要与南京工业大学、武汉理工大学等科研单位就项目研发、人才培养、资源共享等方面开展深度合作。公司与武汉理工大学合作共建“武汉理工—南京化纤热塑性复合材料船艇工程化应用联合研发中心”；同时联合南京工业大学、中国船级社（江苏分社）等 15 家单位，成立了“高性能热塑性复合材料创新联合体”，共同推动以 PET 结构芯材为基础

的新材料在船艇的应用。

第三部分 环保安全健康

第一节 环保方针制度

公司秉持“环保优先”的方针，积极履行环境保护的社会责任。严格遵守国家环保法律法规，坚持可持续发展理念，坚守环保底线与安全红线。通过推行清洁生产、加强末端治理、规范日常管理，为企业的绿色发展奠定了坚实基础。

目前，公司相关环保制度情况如下：

1、南京化纤股份有限公司

- 《企业环境保护规划制度》
- 《环境保护管理制度》
- 《建设项目环境管理制度》
- 《环保设施设备运行维护保养管理制度》
- 《环境保护监测管理制度》
- 《环境报告制度》
- 《环境治理管理制度》
- 《“跑、冒、滴、漏”管理制度》
- 《危险废物环境管理制度》
- 《环境保护监督检查制度》
- 《环境保护宣传教育和培训制度》
- 《环境风险排查及隐患整改制度》
- 《环境保护考核管理制度》
- 《突发环境应急管理制度》
- 《环保管理台账和资料管理制度》
- 《环境信息公开制度》
- 《环保巡查考核奖惩制度》
- 《环境污染管控责任制度》

2、南京金羚生物基纤维有限公司

《南京金羚生物基纤维有限公司环保工作管理条例》

- 《南京金羚生物基纤维有限公司固体废物管理制度》
- 《南京金羚生物基纤维有限公司环境保护管理制度》
- 《污水处理厂操作规程》
- 《危险废物污染防治责任制度》

3、江苏金羚纤维素纤维有限公司

- 《固体废弃物管理制度》
- 《土壤隐患排查制度》
- 《江苏金羚纤维素纤维有限公司环境污染管控责任制度》
- 《环保检查制度》
- 《污水处理管理人员监督、检查制度》
- 《江苏金羚纤维素纤维有限公司清下水排放管理规定》
- 《环保设施运行管理制度》
- 《环境保护和巡查报告制度》
- 《污染物排放及环保统计工作管理制度》
- 《园区重大活动、异常天气时废气管控预案》
- 《台帐管理制度》
- 《江苏金羚纤维素纤维有限公司环境应急管理制度》
- 《环保巡查考核奖惩制度》
- 《环保管理制度》

4、上海越科新材料股份有限公司

- 《危险废物标识管理制度》
- 《“跑、冒、滴、漏”管理制度》
- 《危险废物污染防治责任制度》
- 《环保培训教育制度》
- 《环保设施管理制度》
- 《环保事故管理制度》
- 《环保治理管理制度》
- 《环境保护目标责任制》
- 《污染排放及环保统计工作管理制度》

第二节 扎实做好环保支撑能力

一、防治污染设施的建设和运行情况

公司建立了完善的污染防治设施体系，主要包括：（1）污水处理厂，负责处理生产过程中产生的各类废水；（2）废气治理装置，专门处理生产工艺过程中产生的废气；（3）锅炉烟气治理装置，用于处理锅炉运行过程中产生的烟气；（4）污泥焚烧装置，与锅炉协同运行，集中处置污水处理过程中产生的一般固体废弃物（污泥）。

1、江苏金羚纤维素纤维有限公司在厂区内建设了一座先进的污水处理站，采用 MOP 适度催化氧化与石英砂过滤等深度处理工艺，有效处理现有项目工艺废水及其他生产废水。该处理站的核心工艺基于生化处理后废水中残留溶解性有机污染物的分子结构特性，通过部分氧化使有机污染物生成不溶物，从而实现水质净化。处理流程包括持续反应池、中和混凝反应池、沉淀池和过滤等环节，经过多级处理后，出水水质稳定达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB 18918-2002）表 1 中的一级 A 标准，其中主要污染物指标 $COD \leq 50 \text{ mg/L}$ ， $SS \leq 10 \text{ mg/L}$ 。二期改造工程完成后，污水处理站的处理能力显著提升，正常日处理量达 12,000 吨，最大日处理量可达 15,000 吨。2024 年各项污染物指标均实现稳定达标排放，充分体现了公司在环保治理方面的技术实力和责任担当。

2、江苏金羚纤维素纤维有限公司建立了完善的工艺废气治理体系，主要包括 CAP 系统和废气综合治理系统。针对主体项目生产过程中产生的 CS_2 、 H_2S 等主要污染物，公司采用分级处理工艺：酸站废气及 CAP 系统中 30% NaHS 溶液加酸脱出的 H_2S 进入专用焚烧装置处理，尾气经“碱喷淋+尾吸静电除雾”工艺净化后，通过 1 号排气筒达标排放；其余工艺废气统一进入 CAP 吸收系统处理，其尾气经 3#锅炉掺烧后，通过 2 号排气筒排放。

公司严格执行 GB14554-93《恶臭污染物排放标准》，2024 年全年工艺废气排放指标均优于标准限值，实现零超标排放。

3、江苏金羚纤维素纤维有限公司建立了完善的锅炉烟气治理体系，采用“炉内喷钙+SNCR 脱硝+SCR 脱硫+干法脱硫吸收塔+布袋除尘”的多级处理工艺，确保锅炉燃烧废气高效净化。该治理装置可保证 SO_2 脱除率 $\geq 98.5\%$ 、烟尘脱除率 $\geq 95\%$ 、 NO_X 脱除率 $\geq 90\%$ ，处理后尾气完全满足《燃煤电厂大气污染物排放标准》（DB32/4148-2021）要求，通过 80 米高排气筒达标排放。同时，公司建设了污泥焚烧装置，利用厂内配套锅炉集中焚烧处理自产污水处理污泥。该项目不仅有效解决了厂区污泥处理难题，还实现了工业污泥的无害化处置和资源化利用。2024 年，公司锅炉尾气各项指标均达到排放标准。

4、南京金羚生物基纤维有限公司年产 40,000 吨 Lyocell 短纤维项目成功实现生产工艺全流程贯通，标志着公司在生物基纤维领域取得重大突破。该项目配套建设了先进的污水处理工程，针对生产过程中产生的复杂废水进行专业化处理。项目废水主要包括：溶剂 NMMO（N-甲基吗啉-N-氧化物）及其分解产物；离子交换树脂再生废水；车间生产废水；其他辅助废水。其中，离子交换废水含有 NMMO、溶解纤维素、残余胺、氧化胺、N-甲基吗啉、吗啉等多种污染物，具有生化性差的特点。为确保废水达标排放，公司采用“水解酸化+AO 生化+催化氧化+BAF 深度处理”的成熟组合工艺：水解酸化，提高污水可生化性；AO 生化，去除大部分污染物；催化氧化+BAF，深度处理，确保 COD、氨氮等指标达标。2024 年污水处理系统实现稳定运行，各项排放指标达标排放。公司严格履行环保责任，完成项目竣工环保验收工作，编制《南京金羚生物基纤维有限公司年产 40,000 吨 Lyocell 短纤维项目竣工环境保护验收报告》，并依法进行公示和系统备案。

5、江苏越科新材料有限公司建立了完善的废气治理体系，主要采用布袋除尘和活性炭吸附技术，有效控制生产过程中的污染物排放。（1）粉尘治理：针对 PET 生产过程中切割、砂光工序产生的粉尘，公司配备高效布袋除尘装置，实现粉尘的有效收集和处理，确保颗粒物达标排放。（2）有机废气治理：对 PET 发泡过程中产生的少量有机废气，公司采用“光氧催化+二级活性炭吸附”的组合工艺，通过光解氧化和吸附净化双重保障，实现有机废气的高效处理。（3）废水处理：公司生产过程中主要产生生活污水，通过专用管道输送至沿海区污水处理厂进行集中处理，确保废水排放符合环保要求。通过以上治理措施，江苏越科新材料有限公司实现了废水、有机废气的稳定达标排放。

二、强化日常生态环保工作管理

公司高度重视生态环境保护工作，报告期内通过多措并举全面提升环保管理水平：

1、加大环保投入：持续增加环保设施改造资金；积极采用新型环保原辅材料；不断优化生产工艺流程。

为履行环保责任，公司拟对公司全资子公司江苏金羚位于江苏省盐城市大丰区的厂区开展土壤调查与优化治理工作，以消除潜在环境影响、符合环保要求、提升资产质量。江苏金羚的厂区土壤调查与优化治理工作将分区、分步实施，包括划分区域、委托第三方开展场地调查、取样、勘察检测、出具技术方案、处置、回填平整等，并形成效果评估报告。

2、强化设备管理：加强设备设施的日常维护保养；实施节能环保技术改造；最大限度降低污染物排放风险。

3、完善管理体系：定期组织召开环保工作会议；开展全员环保培训教育；设立专职环保管理岗位；建立快速响应机制，及时处理设备故障。

4、落实环保责任：严格执行环保管理制度；加强环境风险管控；确保不发生环境污染事故。

通过以上措施，不断提升了公司环保工作水平，切实履行了企业环保责任，为可持续发展奠定坚实基础。

第三节 坚持不懈推进安全工作

2024年，公司深入贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，严格遵循《安全生产法》等法律法规，全面落实安全生产主体责任，通过系统化管理和创新举措，实现了全年安全生产零事故的目标。

公司领导高度重视安全生产工作，全年召开4次党委会专题研究安全工作，组织36次安委会活动，签订1,287份安全责任书，实施《安全生产责任金及其奖惩办法》。通过健全安全管理机构，配备专职安全管理人员，全年累计投入397万元用于安全设施建设和改进。公司创新性地制作79块较大以上风险包保责任牌，明确各级负责人职责，实现了责任到人、管理到位。

在施工安全管理方面，公司对施工队伍开展686人次专项培训，推行安全监督员挂牌上岗制度，聘用99名工会安全监督员实现全覆盖。通过编制《南京化纤常用隐患标准化点检手册》和《南京金羚生物基纤维有限公司安全管理手册》，公司建立了标准化的安全检查流程，提升了应急处置能力。全面实施特种作业监护证制度，培养了一支专业化的监护队伍，其中159人获得动火作业监护资格，156人具备受限空间监护资格。

公司深入开展隐患排查治理，按照“一清单五制度”要求，全年排查整改1,647条安全隐患。通过实施全员参与的安全隐患举报奖励制度，累计奖励13,680元，有效激发了员工参与安全管理的积极性。针对重大危险源，公司采取包保责任牌、有毒气体探测器和除静电装置等多项管控措施，确保风险可控。

在应急能力建设方面，公司组织85次各类应急演练，成功承办市国资系统安全生产月活动。纺炼打包区域突发事故应急综合演练纳入南京市市应急预案演练同类型中小企业观摩计划并成功举行。通过开展“六优班组”建设，将安全环保作为首要要素，全面推进班组看板创建评比活动，构建了良好的企业安全文化。结合事故警示教育站，定期开展安全

教育活动，显著提升了员工安全意识。

为完善安全管理长效机制，公司制定修订了 7 项安全管理制度，涵盖安全帽标识管理、特种作业监护、隐患举报管理等多个方面，形成了刚性的安全管理机制，为企业高质量发展提供了坚实保障。

第四部分 公司治理体系

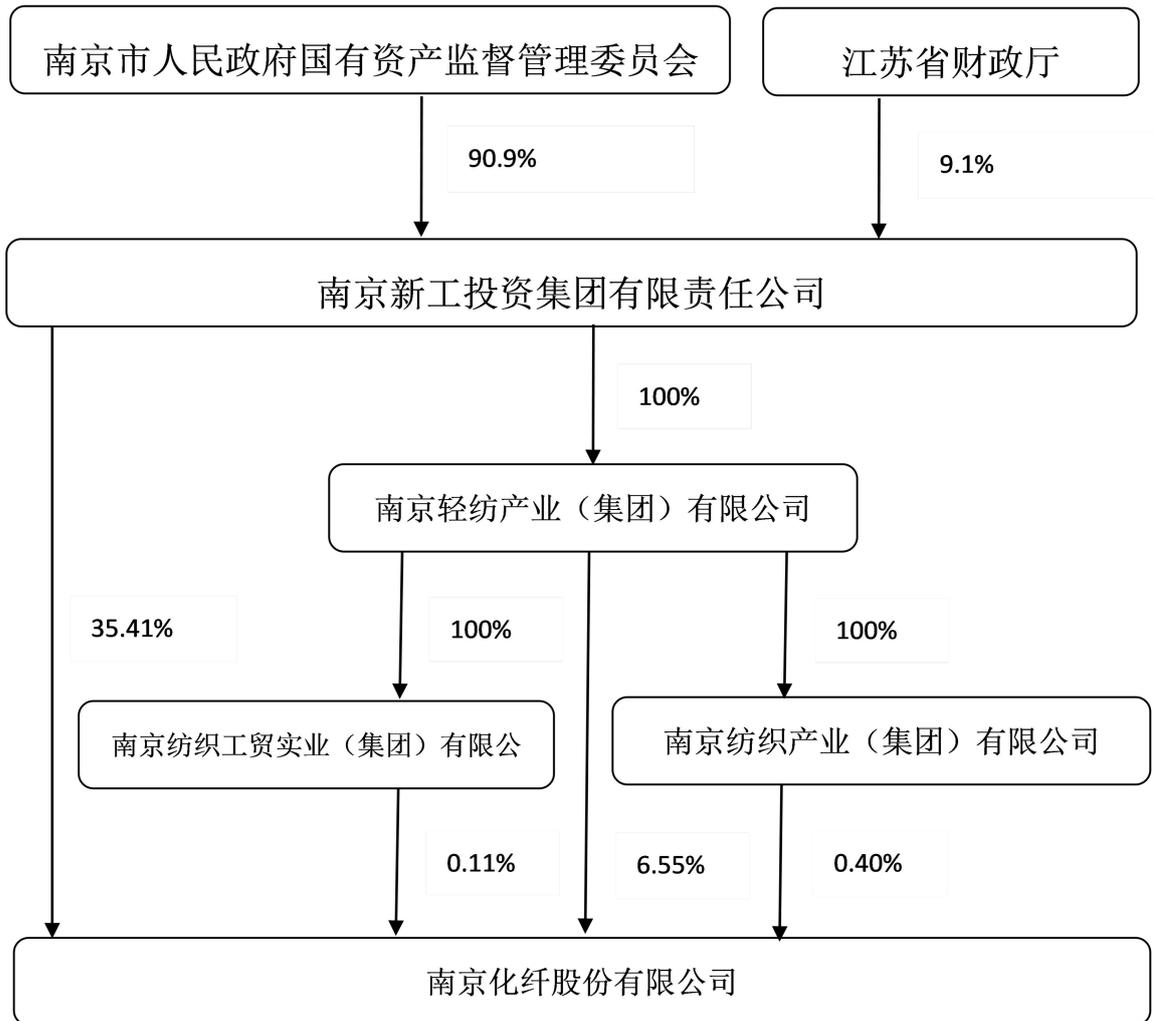
第一节 公司治理结构

公司作为国有控股上市公司，始终严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》《上市公司股东大会规则》等有关法律法规、规范性文件的要求，建立健全法人治理结构，逐步形成以《公司章程》为基础，以公司《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理办公会议事规则》为主要框架的公司决策、监督、经营治理体系，明确了股东大会、董事会、监事会和管理层的职责权限、工作程序，规范公司运作，健全内控制度，形成科学决策、协同运行的治理结构，既保障了股东的权益，又促进了公司的持续发展。

同时，公司以《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等相关规范性文件的规定要求，设立董事会四个专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。其中，战略委员会负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；审计委员会负责公司内外部审计的沟通、监督和核查工作，并在定期报告的编制过程中核查与监督；提名委员会主要负责研究制定公司内部组织机构设置或调整方案，以及对公司董事、经理人员、外派高管的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议；薪酬与考核委员会负责研究公司董事及经理人员的考核标准，进行考核并提出建议，负责研究和审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案。

第二节 公司股权架构

一、公司股权架构及实际控制人情况



第三节 规范三会运作

公司根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》等相关规定的要求，公司董事会现由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名，董事会组成人数和董事的任职资格均符合法律、法规的要求。公司董事会下设四个董事会专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会。

公司监事会现由 3 名监事组成，其中 1 名是职工监事，监事会人数和成员构成符合法律、法规的要求。监事会按照相关法律、法规、《公司章程》和《监事会议事规则》的规定。

董事会、监事会成员结构合理，其任职资格、选聘程序及构成符合有关法律、法规的要求。各位董事、监事勤勉履职，未出现受监管部门稽查、处罚、通报批评、公开谴

责等情况。

报告期内，公司依法召集召开董事会、监事会、股东大会，并及时披露相关会议决议，平等对待所有股东，保障股东行使自己的权利。2024 年公司召开年度股东大会 1 次、临时股东大会 3 次、董事会 9 次及监事会 7 次。

公司在业务、人员、资产、机构和财务方面与控股股东（新工投资集团）完全分开，不存在显失公允的关联交易和同业竞争的情形，不存在控股股东占用上市公司资金的情形。公司董事会、监事会和内部组织机构独立规范运作。

公司在信息披露工作中，始终坚持公开公平公正的原则，遵循《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《公司章程》的相关规定和监管部门的最新要求，真实、准确、完整地披露相关信息，不存在选择性信息披露的情形，不存在提前或仅向部分投资者披露重大信息的情形，严格在中国证监会指定信息披露媒体上第一时间进行信息披露。同时，公司通过上交所 e 互动平台、咨询电话、召开业绩说明会等方式接受投资人的咨询和互动，依法履行信息披露义务，致力于构建并维护良好的投资者关系，树立公司在投资者中的良好市场形象。

第四节 强化党的政治思想引领，广泛凝聚服务发展共识

一、加强党的全面领导

公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神和党的二十届三中全会精神，重点加强党建融合企业治理、安全生产、维护稳定等工作，为推进公司顺利转型发展提供有力的政治保障。

二、发挥党委把方向作用

公司党委严格落实“两个一以贯之”，全面实现“党建入章程、程序进制度、责任到岗位”，明确研究“三重一大”事项的责序流程，确保党的领导融入公司治理各环节。2024 年，公司党委共召开党委会议 51 次，共前置研究以及批准决定 132 项“三重一大”以及党的建设有关事项，建立了党委前置研究事项督办机制，确保有效落实。强化党委班子思想政治建设，深入开展党委中心组集体学习（13 次），落实公司党委意识形态工作全面领导责任，统一思想，聚焦战略抓引领，服务企业转型发展。

三、发挥党委引领作用

全面引领国企改革深化提升行动、战略调整、资产置换重组、干部队伍建设等重

点工作，加快公司数智化建设步伐，深化新材料产业创新联合体建设；发挥党员示范带头作用，开展降本增效、创新改善等活动，其中由党员牵头参与专利申报、创“革”新项目占比达 70%，构建了坚持党的全面领导、建强组织体系、选优配强干部、加强思想政治工作、强化共建共治共享理念的党建工作体系。

第五部分 履行社会责任

第一节 保障合法权益

一、践行环保责任，为客户提供环境友好产品

2024 年，公司全面贯彻质量、环境和职业健康安全管理要求，严格遵循国家及地方相关法律法规和标准，在环境保护和安全生产方面取得显著成效。通过持续改进和有效管控，作业现场有害气体浓度和噪声污染均控制在国家标准限值内，生产污水实现稳定达标排放，危险固体废物处理完全符合规范要求。公司管理层高度重视管理体系建设，全程参与制定改进策略，推动管理目标分解落实，确保资源配置充足。通过建立多维度沟通机制，公司实现了与内外部相关方在质量、环境和安全方面的有效互动，确保管理承诺落地见效，充分体现了领导作用在管理体系中的核心价值。在可持续发展方面，公司积极践行环保责任，加入 Canopy 组织并将认证工作列为核心任务。2024 年 5 月，公司顺利完成 Canopy 认证现场审核，以纽扣评分 20 分的优异成绩蝉联“绿色衬衫”荣誉，展现了公司在生态环境保护方面的坚定承诺和卓越成效。

公司始终恪守质量、环境和职业健康安全方面的法律法规，严格执行国家和地方的排放标准及职业卫生要求。通过持续改进和有效管理，作业现场有害气体浓度和噪声污染均控制在国家标准限值内，生产污水实现稳定达标排放，危险固体废物处理完全符合规范要求。为确保生产合规运行，公司配备了完善的生产设备、检测仪器，并组建了专业化的作业团队。所有相关人员均经过系统的法规培训，持证上岗。公司每年定期组织环境和职业健康体检，严格落实现场劳动保护措施，切实保障员工健康权益。通过建立年度合规性评价机制，公司系统识别与法规要求的差距，积极回应相关方在环境和安全方面的期望，持续投入资源开展专项治理。这些举措不仅体现了公司对合规经营的坚定承诺，更彰显了企业履行社会责任的担当，树立了良好的公众形象。

二、保障债权人的合法权益

公司在追求股东利益的同时也不断强化风险管理，严格执行《南京化纤股份有限公司章程》。

司对外担保管理办法》《南京化纤股份有限公司资金管理办法》和《南京化纤股份有限公司对外借款管理办法》等内控规章，保障资产安全。公司还与多家商业银行均建立了长期稳定的合作关系，获得较高的信用评级，切实保护了债权人的利益；在公司的各项重大经营决策过程中，均充分考虑债权人的合法权益，不断完善沟通交流的方式和渠道，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同履行债务，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现股东利益与债权人利益的共赢。

第二节 关爱员工，构建和谐劳动关系

公司始终遵循“人力资源是第一资源”的管理理念，注重员工个人能力的开发与提升，尊重并维护员工的各项合法权益。公司通过校园招聘、社会招聘等渠道，引进各类高素质专业人才，并全力为应届毕业生、退役军人等重点群体提供就业机会。公司注重建立“让想干事的人有舞台，让能干事的人有机遇”的工作氛围。从契约化管理、差异化薪酬设定、容错纠错机制建立、激励制度体系建设等方面，对公司的管理能力提档升级，提高员工工作积极性、创新性。从分层分类实施绩效考核，实现员工的动态管理，提高员工竞争力。从不断完善培训体系，探寻培训新形式，分层分类开展一系列岗位培训活动，加大员工培养力度。从双通道多个岗位层级的薪酬模式、动态薪酬激励体系的建立，为员工未来的薪酬成长设置预留空间，有效地促进员工成长和职业发展。同时，公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，与员工签订劳动合同，按时足额为员工缴纳各项社会保险，以实际行动切实维护员工的各项合法权益。公司关注员工的职业健康，每年定期对职业危害场所进行全面检测，及时发现和纠正潜在的工作环境风险。

在工作之外，公司在生活上也为员工提供人文关怀，为丰富员工业余文化生活，公司设有健身房、图书室、休闲房等多功能活动空间，并常态化开展文体赛事与兴趣活动。全年组织羽毛球比赛、读书会等主题活动，让员工切实感受到企业的关怀与温暖；定期组织员工进行健康体检，同时开展系列线上、线下健康讲座及报告解读等活动，把关心员工身心健康作为一项重要的民生工作；公司还通过《南京化纤报》月刊、红色教育基地寻访、传统与现代文化相结合的主题活动等文化载体，实现企业价值观与员工精神需求的深度共鸣，提升员工满意度和归属感。

公司还积极发展工会组织，建立多种畅通的沟通渠道，定期召开职工代表大会、员工意见座谈会，并通过员工问卷调查的方式进行广泛的意见征询。涉及员工切身利益的重大

决策或制度，均经职工代表大会审议通过，确保各方面的利益得到充分地考虑和平衡。

2024年，公司在端午、中秋、春节累计发放122.45万余元的福利物资；发放上年度退休职工旅游费83,200元、职工子女助学奖励共计9,000元；发放退休劳模荣誉津贴11,660元，劳模生活困难补助金65,419元；对身患重大疾病职工救助、职业病住院人员发放一次性住院补贴、员工生病住院、家庭重大变故等慰问等困难对象帮扶，累计投入约158,250元；充分体现了组织的关怀和温暖。

第三节 投身社会公益活动

公司热心开展公益事业，积极参与社区建设，致力与社会共同进步、和谐发展。

一、热心公益，传递爱心送温暖

关爱他人、兼爱天下是中华民族的传统美德，相互帮助、奉献爱心是社会倡导的时代新风。南京化纤及全体员工积极投身各类公益事业，通过自身的影响力在社会上传递爱心，传播正能量。2024年，组织开展爱心助学、困难帮扶、关爱老人、夏日送清凉等志愿服务活动共计7场次；组织“慈善一日捐”、无偿献血等公益活动，其中一日捐捐款额达19629元；无偿献血献血量共计7,700ml，广大员工热情参与、积极奉献，用爱心为生命加油、为社会服务。

二、扎根社区，联建共建促发展

南京化纤高度重视与所在街道、社区的关系，持续加强与社区的沟通交流，大力支持社区建设。公司努力构建合理有效的社区沟通机制，设专人对接，与六合砂子沟、江心洲洲岛紫园等社区开展结对共建，定期通过电话、邮件及走访的方式进行联系，开展慰问帮扶、资助建设、志愿服务等活动，并接待社区街道对公司进行现场走访，增进社区街道及公众对公司的了解和认同，使企业与社区间形成了相互理解、相互信任的和谐关系。

第六部分 积极面向未来

2025年，公司将坚定不移履行对股东、员工、债权人、客户及其他利益相关方的社会责任，优化治理结构、深化可持续发展实践，助力社会和谐进步。公司将聚焦年度经营目标，高效推进重大资产重组工作，凝聚全员力量以创新突破和务实担当推动企业高质量发展；同时以更高要求强化社会责任实践，通过绿色生产、员工关怀、公益行动等多维度举



措，实现经济效益与社会效益协同提升。公司将持续完善社会责任管理体系，定期发布可持续发展报告，以透明化沟通强化与各利益相关方的互信。

南京化纤股份有限公司董事会

2025 年 4 月 25 日