

四川福蓉科技股份有限公司

2024 年度社会责任报告

一、公司概况

四川福蓉科技股份有限公司（以下简称“公司”）成立于 2011 年，位于四川省成都市崇州市，占地面积 500 亩，公司总股本约 7.68 亿元，公司控股股东为福建省（冶金）控股有限责任公司下属的福建省南平铝业股份有限公司，实际控制人为福建省人民政府国有资产监督管理委员会。

公司主要从事手机、平板电脑、笔记本电脑等消费电子产品铝制结构件材料、新能源和汽车铝型材及其精深加工件的研发、生产及销售业务。公司生产的消费电子产品铝制结构件材料主要有智能手机（含折叠屏手机）铝制中框材料、平板电脑外壳材料、笔记本电脑外壳材料（盖板、底板、键盘）以及用于手表、MR、AR 等穿戴产品和手机卡托、按键、铰链等产品的铝制结构件材料。公司产品已成功应用于苹果、三星、谷歌、华为、小米、OPPO、VIVO、荣耀、联想、戴尔等国际国内知名品牌，公司是韩国三星、美国谷歌系列产品在国内的主力供应商，连续多年成为美国苹果公司全球前 200 大供应商之一。此外，公司生产的新能源和汽车铝型材及其精深加工件，经加工后主要用于新能源动力电池箱体、储能电池箱体、轻量化车身结构件、安全防护件、精密控制件等。截至目前公司已打造出“行业领先、绿色低碳、品质一流”的全流程铝铸造、铝加工及精深加工产业链。

截至 2024 年底，公司资产总额（并表，下同）33.34 亿元，净资产 21.39 亿元，员工（含子公司）828 人。公司是四川省企业技术中心、成都市院士（专家）及西南交大院士（专家）创新工作站、2024 年成都制造业 100 强企业。

二、2024 年度经营成果和社会贡献

2024 年度公司实现营业收入 23.96 亿元，同比增长 25.51%；上缴税金 4,000 多万元，社会贡献总额 32,200.60 万元，每股社会贡献值 0.42 元。

三、公司治理

1、治理体系规范

2024 年度公司按照《公司法》《证券法》等有关法律法规和《公司章程》

的要求规范运作，不断健全完善公司法人治理结构、公司内部控制制度，积极开展投资者关系管理工作，以进一步提高公司治理水平，促进公司规范运作。

2024 年度，公司按时召开股东大会、董事会及监事会会议和董事会各专门委员会会议，审议通过了相关议案。相关会议的召集、召开程序符合《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》以及公司相关内控制度规定，确保公司治理机构的规范运作、谨慎决策，有效维护了股东和利益相关方的合法权益。

2、加强信息披露，注重与投资者沟通

2024 年度，公司共发布临时公告 113 份，定期报告 4 份。公司信息披露真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，保证了信息披露的及时性、公平性，切实维护了公司股东的合法权益。

公司从规范法人治理、提升公司在资本市场的地位和形象、为公司广大股东服务的角度出发，强化投资者关系管理工作。2024 年度，公司通过上证 e 互动、专线电话等方式，主动与投资者特别是中小投资者保持联系和进行沟通；2024 年 5 月 15 日、9 月 9 日及 12 月 4 日通过上证路演中心召开了 2023 年度及 2024 年一季度、2024 年半年度及 2024 年第三季度业绩说明会；加强与媒体、投资者、机构之间的沟通交流。合理地安排投资者等到公司参观、座谈、调研。召开股东大会时，采用现场会议和网络投票相结合的方式，便于广大投资者参与。

四、履行社会责任，促进和谐发展

1、以良好的经营业绩回报股东

按照 2023 年年度股东大会决议，2024 年 6 月 25 日公司实施了差异化分红，向全体股东按每 10 股派发现金股利 3.00 元（含税），共计派发现金股利 20,310.60 万元，按当年母公司报表实现净利润计算，2023 年度现金分红比例为 77.43%；以资本公积金向有权参与利润分配的全体股东每股转增 0.1 股，共转增 6,770.20 万股，为股东提供了持续的良好回报。

2、促进社会和谐繁荣

作为国有控股的上市公司，公司解决了 800 多名员工的就业；公司 2024 年上缴税金 4,000 多万元，促进了崇州当地经济发展；作为“成都市制造业 100 强企业”之一，公司一直致力于打造成为消费电子产品铝制结构件材料、新能源及汽车铝型材的国内龙头生产企业，并与其他企业一道为成都、崇州的经济

贡献力量。

3、切实维护员工权益

公司严格遵守《公司法》《工会法》等相关法律法规，规范劳动关系，依法加强职业卫生健康管理，提供岗位所需的劳动保护措施。遵循和维护国家签署的国际人权和劳工标准。杜绝童工、强迫劳动、用工歧视。坚持公开、公平、公正的用工招聘原则，帮助员工做好人生职业规划，保障退休员工权益，支持员工参加社会公益活动。

报告期内，公司积极聘用了部分残疾和少数民族员工。公司劳动合同签订和社会保险实现了全覆盖。为了规范和统一公司的人才选拔及任用标准，公司持续完善人才管理制度与聘用流程，拓展员工晋升空间，加强人才梯队建设。公司每年及时安排员工进行岗前、岗中及离职体检，及时关注员工体检结果，除个别员工因个人原因不能参加体检外，基本实现了体检和健康档案全覆盖。2024年公司无职业病发生，也未发生劳动争议事件。

4、关爱员工，不断增强员工的获得感和幸福感

公司员工与公司共同发展，共享企业发展成果。2024年普通员工人均收入同比保持稳定。公司除了为员工缴纳“五险一金”外，还对骨干员工实施企业年金计划。

公司工会高度重视困难职工帮困救助工作，从关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行相应职责。2024年工会对结婚职工进行慰问，送上祝福；向全体员工发放生日蛋糕券，恭贺生日；对光荣退休、生育、生病住院、直系亲属去世的员工和工伤员工等进行了慰问。在2024年元旦、春节期间开展送温暖活动，对意外受贫、生活较困难的职工家庭进行扶贫解困救助。春节、端午节、中秋传统节日前向全体员工发放节日福利品。在炎热夏季的7-9月期间，工会组织人员开展向生产一线员工送西瓜、凉茶活动。

5、积极开展文娱活动，丰富职工文化生活

为庆祝“三八”妇女节，公司组织女员工举办“多彩福蓉美，约绘三八节”彩绘活动，为辛苦奋战在各个岗位的女员工送上了浓浓的节日祝福；组织了夏季男子篮球比赛。加强对车间现场“职工之家”“心灵驿站”以及宿舍楼健身房、乒乓球室、台球室及办公楼图书室的管理，供员工活动使用，不仅丰富了职工的

文化生活，而且进一步提高了职工的企业主人翁意识，激发了广大职工工作的积极性和主动性。

6、促进环境及生态可持续发展

公司一直以来严格执行并遵守有关环保的法律法规，积极推进完善环保管理体系、环保管理制度的建设，制定严格的环境作业规范，充分管理自身在生产经营环节对环境的影响，积极向员工及社会传播绿色文明信念。公司采取措施践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念：一是对生产工序产生的铝合金边角料等进行分类管理，并回炉循环使用；二是采购铝锭原材料时，尽可能使用绿色环保的水电铝；三是子公司厂房屋面安装太阳能光伏设施，提高对清洁能源的使用比重。公司已全面建成环境管理体系。2024年度公司环保各项检测报告显示均符合相关标准要求。公司积极争取节能减排支持和激励政策，通过充分应用新技术、新工艺提高能源利用效率，进一步挖掘公司的节能潜力。

四川福蓉科技股份有限公司

二〇二五年四月二十四日