

CREAT
北京科锐

北京科锐集团股份有限公司

Beijing Creative Group Co.,LTD.

北京市海淀区西北旺东路 10 号院东区 4 号楼

2024 年度

**环境、社会
和公司治理报告**

二〇二五年四月

目录



03 | 掌舵者说



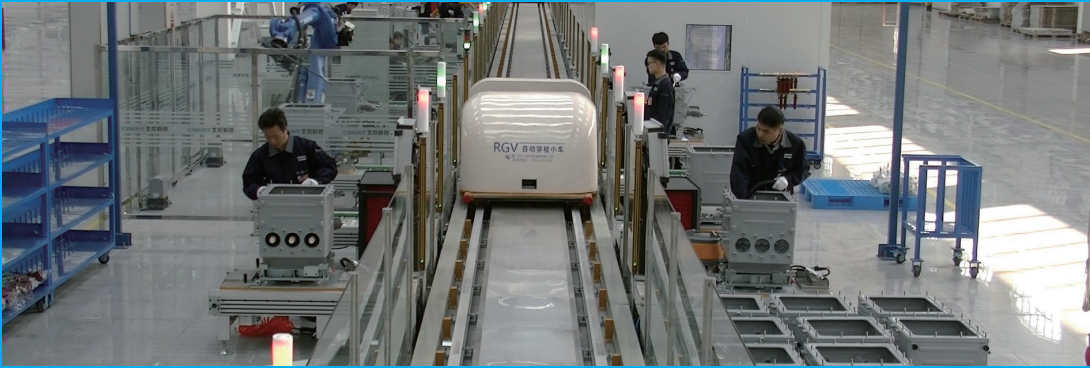
19 | 全心服务客户



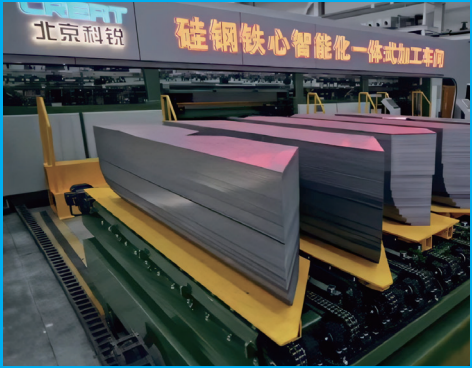
05 | 公司简介



11 | 共创股东价值



09 | 业务全景



24 | 构建绿色、阳光供应链

01	关于本报告
03	掌舵者说
05	公司简介
07	发展历程
09	业务全景
10	战略与理念
11	共创股东价值
15	合规与风险管控
16	强化党建引领
17	推进纪检监察
18	保证信息安全
19	全心服务客户
19	质量管控
21	客户服务
22	研发创新
24	构建绿色、阳光供应链
27	同心聚力 赋能成长
39	环境保护与绿色可持续发展
41	践行社会责任
45	未来展望

关于本报告

报告简介

本报告是北京科锐集团股份有限公司（以下简称“北京科锐”、“公司”或“我们”）发布的《2024 年环境、社会和公司治理报告》，报告向北京科锐利益相关方全面披露公司环境、社会和公司治理理念、管理、实践和成效。

报告范围

本报告披露信息的范围涵盖北京科锐及其下属全资、控股子公司等，与北京科锐合并财务报表范围一致。时间跨度是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

北京科锐集团股份有限公司环境、社会和公司治理报告为年度报告

质量保证

报告中所引用数据来源于北京科锐正式文件和统计报告。北京科锐承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。

报告获取方式

本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所官网（<http://www.szse.cn/>）查阅。





掌舵者说：科锐的 ESG 新答卷

尊敬的各位股东、合作伙伴、同仁及社会各界朋友：

2024 年的日历翻至最后一页，北京科锐在新能源革命的浪潮中交出了一份沉甸甸的 ESG 答卷。这份答卷，既是对“双碳”承诺的践行，也是对利益相关方信任的回应，更是对可持续发展未来的深情注解。

过去一年，“新质生产力”成为中国经济的关键词，而科锐将这一概念深深镌刻在绿色转型的实践中。我们深知，能源革命的核心不仅是技术迭代，更是生产关系的重构。在甘肃戈壁，北京科锐自主研发的储能升压变流舱如同绿色心脏，让荒滩上的风与光转化为稳定电能，度电成本降低 12%；在河北固安，公司某光伏项目并网后 2024 年发电量

超 2800 万度，相当于为华北大地种下 17 万棵绿树；在氢能赛道，公司控股子公司稳力科技的燃料电池重卡已悄然上路，每台车每年减少碳排放约 100 吨。这些数字背后，是北京科锐重塑能源基因的决心——我们不做跟风者，只做破局人！北京科锐，是新型电力系统的参与者与推动者！

技术的锋芒需要温度的包裹。2024 年，我们尝试用“情绪价值”重新定义企业责任。面对 Z 世代员工，北京科锐不再单向说教，而是启动“导师计划”，让年轻人和技术骨干双向成长；一线员工走进工会组织的“技能提升”活动，从普通工人变身一专多能的技术骨干。在屋顶光伏和综合能源项目中，我们交付的不只是设备，更是一套碳足迹可视化系统，让每一度绿电都可追溯、可感知。



与著名储能企业组成“减碳搭子”，让产业链上的资源错配成为历史。这些实践告诉我们：ESG 不是冰冷的指标，而是有温度的双向奔赴。

穿越周期的风暴，需要长期主义的定力。当新能源行业也出现产能过剩的焦虑时，科锐选择深耕“治理韧性”。公司董事会成员的选举充分考虑董事候选人的年龄、行业背景、文化背景以及管理经验等因素并充分尊重女性价值。董事会致力于让战略选择更加理性；通过建立起“黑天鹅”压力测试模型，用数字预演化解潜在风险。公司报告期内股东大会均进行中小投资者单独计票统计，充分保护中小投资者参与公司重大事项决策的权利。这些选择或许不会立竿见影，但我们坚信，敬畏规则的企业终将赢得时间的馈赠。

站在 2025 年的门前，科锐的 ESG 行动正在觉醒“未来力”。我们要拥抱以人工智能、

数字化、云计算等为代表的新时代的到来。我们是电力设备制造企业，不仅要智能制造，还要制造智能。科锐将利用数字化技术优化生产流程、降低能耗、提升资源利用效率。我们要拥抱绿色，科锐在新能源领域的投入和创新，不仅为公司带来了经济效益，更将为推动清洁能源发展、减少碳排放做出贡献。

36 年前，科锐从配电设备起步；今天，我们以地球级视野重新定义企业使命。ESG 于我们，早已超越报告框架，成为融入血脉的生存哲学。因为我们深知：真正的企业生命力，不在于财务报表上的数字游戏，而在于为人类可持续发展贡献了多少答案。

这，就是科锐的 ESG 新答卷——用技术敬畏自然，用责任温暖人心，用远见致胜未来。

北京科锐集团股份有限公司董事长

付小东

2025 年 4 月

公司简介

北京科锐 1988 年创建于中国电力科学研究院，从配电设备研发制造和配电网故障检测技术起步，目前已经形成了配电设备研发与制造、新能源投资与建设、智慧能源管理三大业务体系。公司是国家高新技术企业、海淀区优秀新技术企业、中关村科技园区海淀园百强企业。

北京科锐总部位于北京中关村科技园核心区，在北京怀柔、河南郑州、湖北武汉等地建有现代化工业园区，一级子公司 12 家。公司 2010 年在深圳证券交易所首发上市，证券代码：002350。

不忘初心、抢抓机遇、协同创新、乘势而上，北京科锐正在开启可持续高质量发展的新征程！

北京科锐拥有经验丰富的项目管理团队和技术精湛的专业技术队伍，多次参与国家级重点科研项目（863 等）及行业标准制定，拥有专利授权 135 项，曾获国家科技进步二等奖等诸多荣誉，在一二次变配电设备、智慧能源管理、新能源与节能等领域拥有领先技术。

北京科锐是国家电网公司、南方电网公司的重要设备供应商与长期合作伙伴，市场占有率一直位居前列。北京科锐的产品已经成功运行于北京奥运会、北京世园会、G20 峰会等重要场合，广泛应用于两网、新能源、数据中心、石化、冶金、航空航天、轨道交通、高端装备制造等重要行业，拥有国家电网、南方电网、中航工业、中船重工、华能、国电投等重要客户。

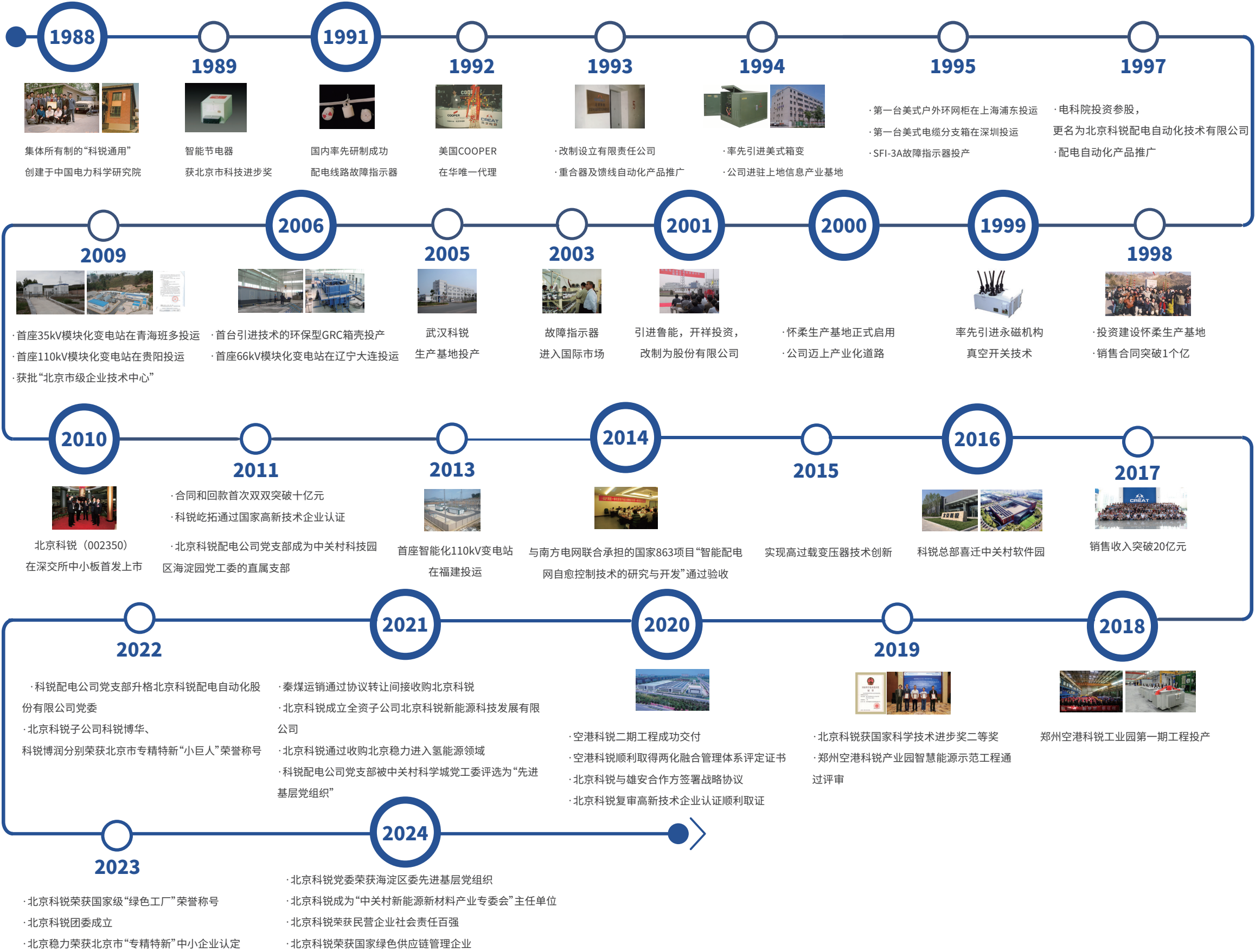
凝心聚力、苦练内功、稳中求进、向新而行，北京科锐正在奋力谱写高质量发展的新篇章！

北京科锐，永远是您可靠、专业和长久的合作伙伴！

北京科锐，
永远是您可靠、
专业和长久的合作伙伴！



发展历程





夯实扩大制造业
快速发展服务业

业务全景

三十余年来，北京科锐一直专注配电领域，持续推动电力技术进步，崇尚技术创新，积极参与储能及新能源领域发展。如今的北京科锐，以科技、人才为支撑，助力国家双碳目标，作为新型电力系统的参与者与推动者，走新型工业化道路，以先进电力设备制造业和智慧能源服务业双轮驱动，积极投身储能及新能源业务和综合能源服务业务，为全行业合作伙伴提供储能系统、氢电系统、交直流配网、源网荷储一体化微网系统、综合能源管控等一体化解决方案。

在电力设备制造领域，北京科锐在多种产品上拥有领先技术。高低压成套设备种类齐全，产品涵盖 400V 至 35kV 几乎所有的柜型与容量。与 ABB、施耐德、西门子建立了战略合作，拥有完备的中低压成套电器的制造授权。作为技术最先进、产品线最全的变压器及箱变产品制造商之一，公司油浸式、干式变压器产品，美式箱变、欧式箱变等被广泛应用在国内各行业。公司一二次融合开关设备拥有较高的市场占有率，智能环网柜、智能柱上开关等被国家电网公司、南方电网公司大量应用。子公司武汉科锐可提供 10kV~35kV 全系列预制式电缆附件产

品。依托信息化和工业化的深度融合，利用先进的自动化生产线和 ERP、PLM、SRM、OA 等数字化平台，北京科锐的电力设备制造能力一直居于行业前列。

在国家投资的持续加大、输配电行业持续发展和自身技术的不断积累下，公司新能源业务面临良好的市场发展前景。公司研发生产的储能变流升压一体机是电化学储能系统的重要组成部分，主要功能是实现蓄电池与电网之间的能量交换，对蓄电池进行充放电的控制和管理，支持构网和跟网两种运行模式。风电/光伏华式箱变、美式箱变是新能源发电系统并网输出的专用设备，模块化变电站产品也是新能源升压变电站的首选技术。公司拥有储能电站集成技术、风电和光伏电站集成技术、微网集成技术、氢电集成技术，为客户提供光制储氢及应用一体化、分布式综合能源系统解决方案。同时，公司可提供分布式户外储能一体柜、堆叠式家庭储能、新能源场站稳定协调控制装置、燃料电池系统、空压机、控制器等产品。新能源发电、储能、氢能行业发展必将给北京科锐带来良好的发展机遇。

战略与理念

公司坚持制造业与服务业双轮驱动、互为支撑、协同发展的发展战略，夯实扩大制造业，快速发展服务业。北京科锐，以科技、人才为支撑，助力国家双碳目标，作为新型电力系统的参与者与推动者，走新型工业化道路，以先进电力设备制造业和智慧能源服务业双轮驱动，积极投身储能及新能源业务和综合能源服务业务，为全行业合作伙伴提供储能系统、氢电系统、交直流配网、源网荷储一体化微网系统、综合能源管控等一体化解决方案。

文化理念



科锐愿景

科技为本、锐意创新，
持续推动电力技术进步



科锐宗旨

心系客户、升华自我、
回报股东、立业兴国



科锐精神

诚信、自律、敬业、创新



科锐人才观

懂业务、善管理、敢负责、
顾大局、肯投入、永进取

共创股东价值

一、公司治理体系

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立和完善法人治理结构。公司建立健全了股东大会、董事会、监事会及独立董事制度，董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会，形成权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

（一）积极推动公司规范化运作，进一步完善公司治理机制

公司董事会严格按照《公司法》《证券法》等法律法规以及《公司章程》的相关规定认真履行股东大会赋予的职责，贯彻落实股东大会的各项决议，勤勉忠实地履行各项职责，促进公司规范运作，提升公司治理水平，保障公司科学决策，推动公司各项业务快速健康发展。2024 年 9 月，公司董事会完成换届选举，选举产生第八届董事会成员。

报告期内，公司修订《独立董事制度》，建立独立董事专门会议工作机制，加强独立董事履职保障，做实独立董事履职支撑，优化董事会运行体系。公司独立董事严格按照《公司法》《上市公司治理准则》和《上市公司独立董事管理办法》等法律法规以及《公司章程》《独立董事制度》的规定，尽职尽责，忠实履行职务，充分发挥独立董事的作用，维护公司及全体股东尤其是中小股东的合法权益，重点关注了公司应当披露的关联交易、定期报告相关事项、聘任会计师事务所等事项。

公司监事会及监事会全体成员根据《公司法》《证券法》《公司章程》《监事会议事规则》等法律法规的有关规定，严格履行监事会职责，依法独立行使职权，以保证公司规范运作，维护公司利益和投资者利益。2024 年 9 月，公司监事会完成换届选举，选举产生第八届监事会成员。报告期内，公司监事会对公司长期发展规划、重大项目、生产经营活动、财务状况和董事、高级管理人员的履职情况进行监督，促进公司规范运作和健康发展。

报告期内，公司完成了《公司章程》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《关联交易决策制度》《对外担保管理制度》等 18 项公司治理相关制度的修订，确保其相关规定符合现行有效法律法规规定，促进公司规范运作和健康发展。

（二）董监高人员构成多元化

公司董事会由 9 名董事组成，独立董事 3 名，占比 33.33%，3 名独立董事分别为会计、法律行业的专家。公司董事会成员的选举充分考虑董事候选人的年龄、行业背景、文化背景以及管理经验等因素并充分尊重女性价值， 董事会成员中女性占比 22%。

公司监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 1 名；监事会成员中女性占比 67%；监事成员具有风控、财务、销售工作经历，监事会的履职能力不断增强。

公司现有董事、监事、高级管理人员共计 14 名，全部为本科及以上学历，其中研究生以上学历 11 名，占比 78.57%。

指标	董事会	监事会	高级管理人员
男性占比	78%	33%	60%
女性占比	22%	67%	40%



（三）勤勉忠实履行职责，规范运作科学决策

2024 年度公司共召开 6 次股东大会、14 次董事会、10 次监事会，审议公司定期报告、换届选举、套期保值业务、担保、修订公司章程、回购股份、聘任会计师事务所等 52 项重大议案。公司报告期内股东大会均以现场与网络投票相结合的方式召开，并进行中小投资者单独计票统计，充分保护了中小投资者参与公司重大事项决策的权利。公司董事均出席了各次董事会会议，出席率 100%；公司监事均出席了各次监事会会议，出席率 100%。

公司治理关键绩效：

指标	单位	2024 年	2023 年
股东大会会议	次	6	4
董事会会议	次	14	10
监事会会议	次	10	8

指标	单位	2024 年	2023 年
股东大会通过议案	次	22	14
董事会通过议案	次	48	32
监事会通过议案	次	23	20

2024 年度公司共召开 10 次董事会审计委员会会议，2 次董事会薪酬与考核委员会会议，4 次董事会提名委员会，共审议议案 25 项，各委员均出席了相关会议，出席率 100%。

报告期内，公司强化关键少数培训，组织董事、监事、高级管理人员及相关人员参加各类培训 63 人次，培训时长超 200 小时。



二、信息披露和投资者关系管理

公司严格按照《证券法》《上市公司信息披露管理办法》和《深圳证券交易所上市规则》等法律法规及规范性文件要求，履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，并修订了《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》和《内幕信息知情人管理制度》等专项制度保障各项工作。公司《信息披露管理制度》规范了信息披露的基本原则和一般规定、信息披露工作的管理与职责、披露内容和程序、媒体及保密措施、财务管理和会计核算的内部控制及监督机制、与投资者、中介机构、媒体等的信息沟通与制度。为提高公司规范运作水平，增强信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，公司还制定了《年报信息披露重大差错责任追究制度》，加大对年报信息披露责任人的问责力度，提高年报信息披露的质量和透明度。2024 年度公司披露各类文件共 141 份。

在投资者关系管理方面，公司已建立起较完整透明的沟通渠道，报告期内对公司《投资者关系管理制度》进行了修订，进一步加强与投资者之间的信息沟通，促进投资者对公司的了解和认同，更好地服务于投资者。投资者除了通过法定信息披露渠道获取公司信息外，还可以通过电话、电子邮件、业绩说明会、公司网站、实地调研等多种方式了解公司信息，多样的沟通交流方式保证投资者及时了解公司的经营动态，加强对公司的理解和信任。为了进一步推动投资者关系工作的高效开展，提高信息披露质量与企业形象，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，同时便于公司员工更加便捷地获取公司相关信息，公司官网已开设投资者关系版块专栏（<https://002350.ir-online.com.cn/>），内容涵盖公司基本信息、公司公告、股票信息、财务速查、新闻资讯、投资者沟通、公司治理、业绩推介、主营产品视频介绍、公司视频宣传、公司新媒体平台 11 大模块，公司投资者可通过投资者关系版块专栏全面了解公司各方面信息。

投资者沟通关键绩效：

指标	单位	2024 年	2023 年
公告发布	条	141	107
业绩说明会	次	1	1
互动易平台沟通	次	44	88

合规与风险管控

报告期内，公司持续加强内部控制体系建设，紧密围绕《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制配套指引》等监管要求，结合公司战略转型需求，实施动态风险管理机制，优化改进各项内控制度、流程，以适应外部经济形势的变化，降低公司运营风险，实现重大风险事件零发生，风险管控效能持续提升。

2024 年，公司结合制度及业务实际情况，对销售、采购等 26 个管理模块进行全面更新和系统化改造，完成新一轮的风险识别及《内控手册 V2.0》的迭代升级，确保内控合规化要求和设计有效性要求。制度建设方面，各部门结合公司转型发展的的重要战略方向，新编、修订相关制度、流程，有效防范新业务的系统性风险。

公司持续完善三级风险管理体系，一是夯实业务部门风险管理责任，将职责体系化，明确风险责任，纳入 KPI 考核，实行“重大风险事件一票否决制”；二是进一步加强流程审核，法务事前审核实现全覆盖，证券、法务、财务负责人参与高风险业务的集体决策，充分征求外部专家和独立董事意见，严格履行三会决策审议程序，严格规范信息披露，切实做到事前的风险防控；三是强化高风险业务的审计巡视纪检监督，供采审计贯穿全年，防范高危人群风险，有效助力公司降本增效。

按照“防风险、强管控、提效率、细落实”的总体思路，公司持续提高法律风险防控能力，健全法律风险防范的长效机制，秉持服务业务的工作理念，促进法律和公司经营管理之间的深度融合，确保公司运营的合法性与合规性。公司合同及用印“应审尽审”，较好地落实“事前风险防范为主”的法律风险管理体系建设的总体系统性框架要求。公司依据合同、诉讼管理办法，对合同用印、非合同用印以及法律诉讼管理流程进行优化，进一步提升流程的流转效率；持续丰富公司合同文本库，建立标本，夯实基础，尽可能降低合同文本法律风险；多次开展合同风险常态化法律培训业务，邀请顾问律师来司沟通业务法律风险，提升公司员工的法律风险防范意识。

诉讼工作中，公司以典型老款清欠案件为抓手，以案促改提升管理效能。在处理案件的同时，更加关注背后反映的管理问题，深刻剖析发案原因，及时会商审计内控部、企管部等部门完善公司相关制度，堵塞管理漏洞，提升公司整体管理水平及业务风险防控能力。

截至报告期末，未发现公司在财务报告、非财务报告内部控制方面存在重大缺陷。

强化党建引领

2024 年是新中国成立 75 周年，北京科锐始终坚持以高质量党建引领企业高质量发展。北京科锐党支部于 2012 年 6 月成立，2022 年 6 月升格为党委，同时成立纪委。截至 2024 年末，党委下设 7 个直属党支部，在册党员 128 名。党委班子成员 4 名高管，3 名中层；纪委班子成员 3 名均为中层，实现了党委班子与企业管理层“双向进入、交叉任职”。7 个党支部按业务系统 / 子公司建立，均由行政职务最高的党员担任支部书记。两个京外控股子公司党支部，接受北京科锐党委和属地党委双重领导。北京科锐党委成立后，始终坚持高质量党建引领企业高质量发展，并创建了“一二二三”党建品牌，构建了“党工团一体化建设”模式。

公司党委推进党支部规范化、标准化，夯实战斗堡垒根基。公司完善党委纪委工作机制，优化调整班子成员。积极响应上级党组织开展的模块化党建工作，成为“新能源新材料产业专委会党委”主任单位。持续实施“红创”党建重点项目，实现了党委书记与企业负责人“一肩挑”，推动建立了党群组织发挥监督作用的机制。

公司党委强化党员教育管理，锻造先锋模范队伍。狠抓作风纪律建设，筑牢廉洁自律防线。强化职代会制度建设，提升民主管理水平。立足岗位练兵，党员提升本领强素质。

北京科锐党委的工作成效得到了上级党委的肯定，2024 年，北京科锐党委获评中关村科学城企业党委和海淀区委“先进基层党组织”，北京科锐总部党群活动室荣获 2023 年度海淀区两新组织“红领党建示范阵地”。



推进纪检监察

公司制订了纪检监察和巡察工作管理文件，提升工作效能。纪委干部参与上级专题培训，提升专业水平。健全责任体系，落实纪检部门与审计、法务部门合署办公机制。强化党内监督，深化作风纪律整顿工作。纪委书记讲授专题党课，推动学习成果转化。参观北京市全面从严治党警示教育基地，筑牢党员、干部思想防线。

在公司党委、纪委和董事会审计委员会的领导和指导下，公司严格防范廉洁风险，时刻不放松警惕，始终保持对舞弊、腐败“零容忍”的态度，要求各部门严格恪守廉洁红线。内部审计部门始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围，立足监督定位，配合纪检部门持续开展廉洁警示教育活动，一以贯之推进公司廉洁文化建设工作向前发展。



保证信息安全

随着数字化转型的深入，网络安全已成为企业发展的核心保障。2024 年，公司以“夯实基础、纵深防御、智能管控”为网络安全建设目标，全面部署天融信安全设备体系，优化网络架构，强化安全防护能力，有效应对复杂多变的网络威胁，保障业务连续性及数据资产安全。

为降低网络攻击面，公司完成网络区域化划分，形成“外联区 - 核心区 - 办公区 - 生产区 - 数据区”的层次化架构，并基于零信任理念实施最小化访问控制策略。

技术上，通过下一代防火墙、802.1x 认证系统、日志审计系统和 EDR 客户端等，实现网络区域隔离、终端准入控制、日志全留存和终端安全防护，实现了核心业务系统攻击面减少 70%，非法设备接入量下降 95%，以及溯源效率提升、终端设备病毒高效拦截等成果。全年无重大网络安全事件，技术合规能力达到等保 2.0 标准。

全心服务客户

质量管控

2024 年，公司坚守产品质量为发展根基的理念，紧扣“转型升级、提质增效”的工作方针，将“质量第一、客户至上”贯彻到每个环节，积极完善质量管理体系，强化各项管理举措，推动产品质量稳步提升。

报告期内，公司对质量管理体系进行了深度审视，针对现有体系中的薄弱环节和潜在问题，对程序文件进行了全面完善。公司持续加强内部审核力量，定期开展全面的内部审查和管理评审，并邀请第三方专业机构进行客观公正的外部评审，通过内外部监督相结合的方式，保持质量管理体系持续有效运行。

公司建立了多层级的质量管理网络，实施了质量管理制度、质量责任制等文件，搭建并优化了外部质量问题分析整改跟踪流程。公司通过建立科学、合理、规范的质量管理机制，更加明确了各层级的质量管理职责，规范了质量问题认定、处置流程，保障质量管理可追溯、合规、高效。



公司 ISO9001 质量管理体系涵盖了从产品设计到售后服务的全生命周期管理，而且渗透到了公司运营的各个层面。在产品设计阶段，公司严格评审、验证设计，用先进仿真工具和软件多次模拟测试，筑牢产品设计质量基础。同时，公司注重创新研发与用户需求相结合，深入现场考察，确保设计契合实际需求。在供应商管理与原材料采购环节，公司建立了严格的供应商准入与评估机制，借助条码管理系统，确保供应链的透明性和可追溯性；通过生产物料样品验证与小批试制管理机制，确保产品材料能满足技术要求或最终用户的需求。进入生产制造阶段后，公司通过 MES、SAP、SRM 等系统的集成，实现了对生产过程的精细化管控和实时数据追踪，通过实时监控生产线的各项工艺参数，对可能出现的质量问题进行预警和快速响应，及时处理质量问题，确保产品的一致性和稳定性。对于成品检验环节，公司设立了严格的质量检测标准，确保每一件产品都达到预设的质量指标和行业标准。在售后服务方面，公司高度重视客户反馈，构建了完善的售后服务体系。

通过定期回访与质量跟踪，及时解决客户反馈的问题，持续提升客户满意度。

公司始终将质量改进与持续优化作为质量管理工作的核心任务。公司检测中心通过了 CNAS 试验室资质复审，检测中心具备开展多类检测项目的的能力，检测结果公信度高；公司定期委托第三方机构校验监视测量设备，确保检测结果的准确性和有效性；定期组织召开质量分析会，通过日常监控与专项分析，持续优化产品质量；加大专项分析力度，针对重点问题成立专项小组进行深入改进，确保产品质量的持续提升；定期组织产品知识、质量管理培训，涵盖从基础知识到专业技能的各个层面，持续提升全员质量意识与专业技能；公司鼓励员工积极参与质量改进活动，激发员工的创新意识和质量意识，形成全员参与的良好氛围。

凭借完善的管理体系与严苛举措，公司产品质量稳步提升。全年重大质量事故“零发生”，客户满意度持续提升。



客户服务

北京科锐始终秉承客户至上的使命，将客户需求放在第一位，加强产品质量管理，提供专业售后服务。公司服务网络涵盖全国 30 多个省市自治区，分为 8 个服务大区，其中国网 27 个片区，南网 11 个片区；服务内容涵盖公司变压器类、模块化站成套设备、储能变流一体仓、一二次融合成套产品、配电终端、故障定位终端等产品的系统联调试验及产品运行故障的应急处理、检修消缺服务等。

公司服务人员具备全面的一、二次配电设备综合服务技能，并进行定期统一培训考核，可提供快速专业服务；其中工作经验在十年及以上员工占比达 40%，团队稳定、执行力强。

北京科锐依托数字化管理平台，实现服务全流程管控，确保服务闭环管理和质量管控。服务人员一机在手，快速解决现场全部需求的信息传递；依托人员合理化本土布局，服务系统在 1 小时之内即可做出答复，按需方要求时间到达现场。

2024 年，公司服务团队以专业的技能，参与和完成了多个国家或地区级重要工程项目建设，如中国南水北调集团江汉水网公司引江补汉工程、维信诺公司合肥项目、中船集团某研究所项目、大众汽车合肥工厂项目、四川甘孜州模块化站等电网公司和行业用户诸多项目的设备供应及技术服务工作。

研发创新

2024 年，北京科锐完成了一二次融合环网箱、一二次深度融合智能柱上开关、YB □ - 40.5/0.8(0.69) 高 / 低压预装式变电站、分布式新平台南网 DTU 装置、新一代新能源组合式变压器、自动化测试平台 V2.0 等 6 个项目的研发并最终量产。

另外，内置隔离支柱式柱上断路器、国网国产化集中式 DTU、终端产品平台国产化（含南网）、深度融合柱上控制器、高效非晶合金立体卷铁心配电变压器等项目完成了方案设计、样机验证，并通过了方案和样机评审。改进型新能源用储能变流升压一体机成功取得型式试验报告，为大规模商用奠定了坚实基础，对推动新能源产业发展具有重要意义。同期 2500kW~3450kW 系列集中式储能变流器的型式试验和 CQC 产品认证也顺利完成。全资子公司完成了 1000 标方电解槽用 IGBT 制氢电源装置研发，其供货安装的出口项目津巴布韦旺吉三期工程 Sherwood B 变电站 SVC 装置，一次带电投运成功。

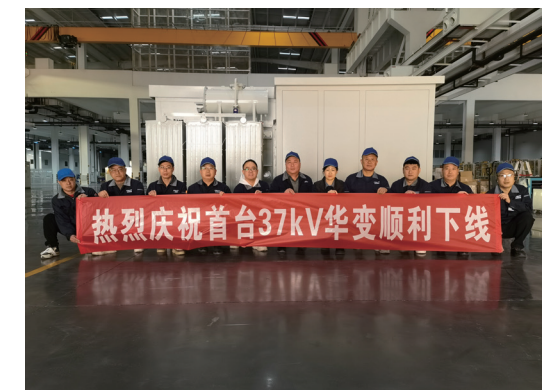
2024 年，公司及子公司积极参加外部技术标准的修制订活动，共参与 13 项外部技术标准制修订工作，累计参加了 98 个标准制修订工作，其中国家标准 31 个、行业标准 31 个、团体标准 28 个、企业标准 8 个，其中已发行标准 47 个；完成了对 1144 个技术标准版本有效性检查，及时购买了 89 个新标准。

公司及子公司积极参加各种形式的电力行业会议、高峰论坛和专题会议，全年达 25 次；在中国电器工业协会高压开关分会第十届换届选举中，公司连续当选为常务理事单位，充分体现了公司在开关行业的影响力。截止到 2024 年末，公司共加入 18 个行业协会组织。

2024 年，公司及子公司积极参加以“数能先锋 智创未来”为主题的 2024 国际数字能源展、第三届中国国际氢能产业设备技术展览会。



2024 国际数字能源展



首台 37kV 华式箱变顺利下线

保护知识产权

2024 年，公司修订实施了《技术研发项目管理规定》，明确要求科技研发人员对项目开发活动期间产生的新技术、新结构和新工艺等创新点积极申请专利保护。修订实施了《知识专利申请审批流程》，规范公司知识专利申请审批流程。

公司注重知识产权保护，设立专人负责完善知识产权管理，保证公司知识产权风险的可管可控，避免发生知识产权纠纷。公司首次荣获“2024 年度北京市知识产权试点单位”荣誉，并成功开展国家专利密集型产品备案工作。

2024 年，公司及子公司获得专利授权 19 项，其中发明专利 5 项、实用新型专利 14 项，获得软件著作权 5 项。截至报告期末，公司及子公司累计获得有效专利授权 135 项，其中发明专利 44 项，实用新型专利 88 项，外观设计专利 3 项；获得软件著作权 84 项。

2024 年，北京科锐荣获“2024 中国电气工业创新企业十强”荣誉、“2023 中国电气工业 100 强”荣誉、“2024 北京制造业企业百强第 55 名”荣誉。



构建绿色、阳光供应链

北京科锐始终致力于构建公平、公正、阳光的供应链体系，通过持续优化供应链管理，实现合作共赢的可持续发展目标。同时，公司着力推动建设绿色供应链，实现供应商 ESG 管理和信息化。公司制定了完善的供应链管理体系与制度，明确了供应商的开发、选择、评价、监督与激励机制，确保对供应商的管理科学、规范、高效。2024 年，公司已取得供应链安全管理体系证书。

2024 年，公司通过行业对标、市场调研，结合公司新项目拓展规划，不断引入行业

内优秀、头部的供应资源，全年新引入供应商 66 家。

公司建立了全面的供应商评价与监督机制，从技术、质量、价格、交期、服务等五个维度对供应商进行月度、季度、年度绩效评价。根据评价结果，选定了下一年度的合格供应商，并对部分供应商开展赋能提升，通过质量培训、技术交流等方式，保障供应商质量与管理水平满足客户多样化的需求。同时，对于质量表现较差，且无改善意愿的供应商进行淘汰，保障整体供应商团队的行业竞争力。



北京科锐高度重视供应商的 ESG（环境、社会、治理）表现，将 ESG 管理纳入供应商评价体系，推动供应链上下游企业共同实现绿色发展和社会责任。公司引入了绿色生态设计的理念，从研发设计的绿色角度出发，对全生命周期进行绿色低碳设计。通过与上下游供应商的合作，共同打造从研发设计到原材料选用、生产、销售、使用、回收处理的绿色供应链。2024 年，公司荣获“国家级绿色供应链管理企业”荣誉，彰显了公司在绿色供应链管理方面的卓越成就。



北京科锐要求供应商遵守相关法律法规和商业道德准则，杜绝违反商业道德和市场规则的不正当交易行为。同时，公司还鼓励供应商积极参与社会公益事业，共同推动社会进步与发展。

北京科锐建立了完善的责任采购管理体系与制度，确保采购过程的合规性、透明性和可持续性。公司始终将廉政红线意识作为供应链管理人员从业的基本道德准则，通过制定《采购行为准则细则》规范从业人员行为。同时，在公司审计监察等部门的指导下，所有合作供应商均与北京科锐签署《抵制商业贿赂协议》，将阳光采购的理念灌输到所有合作单位相关业务人员，确保采购过程的廉洁高效。

公司积极推动绿色采购与包装，优先选择环保材料和可循环利用的包装材料，减少对环境的影响。同时，公司还鼓励供应商采用绿色生产方式，共同推动供应链的绿色转型。公司建立了严格的物料消耗管理制度，通过优化生产流程和采用先进设备，降低物料消耗和浪费。同时，公司还加强对供应商物料消耗管理的监督与指导，共同推动供应链的可持续发展。

北京科锐具备完善的信息化管理体系，通过持续推动供应链信息化建设，提升供应链管理效率 and 操作规范性。





同心聚力 赋能成长

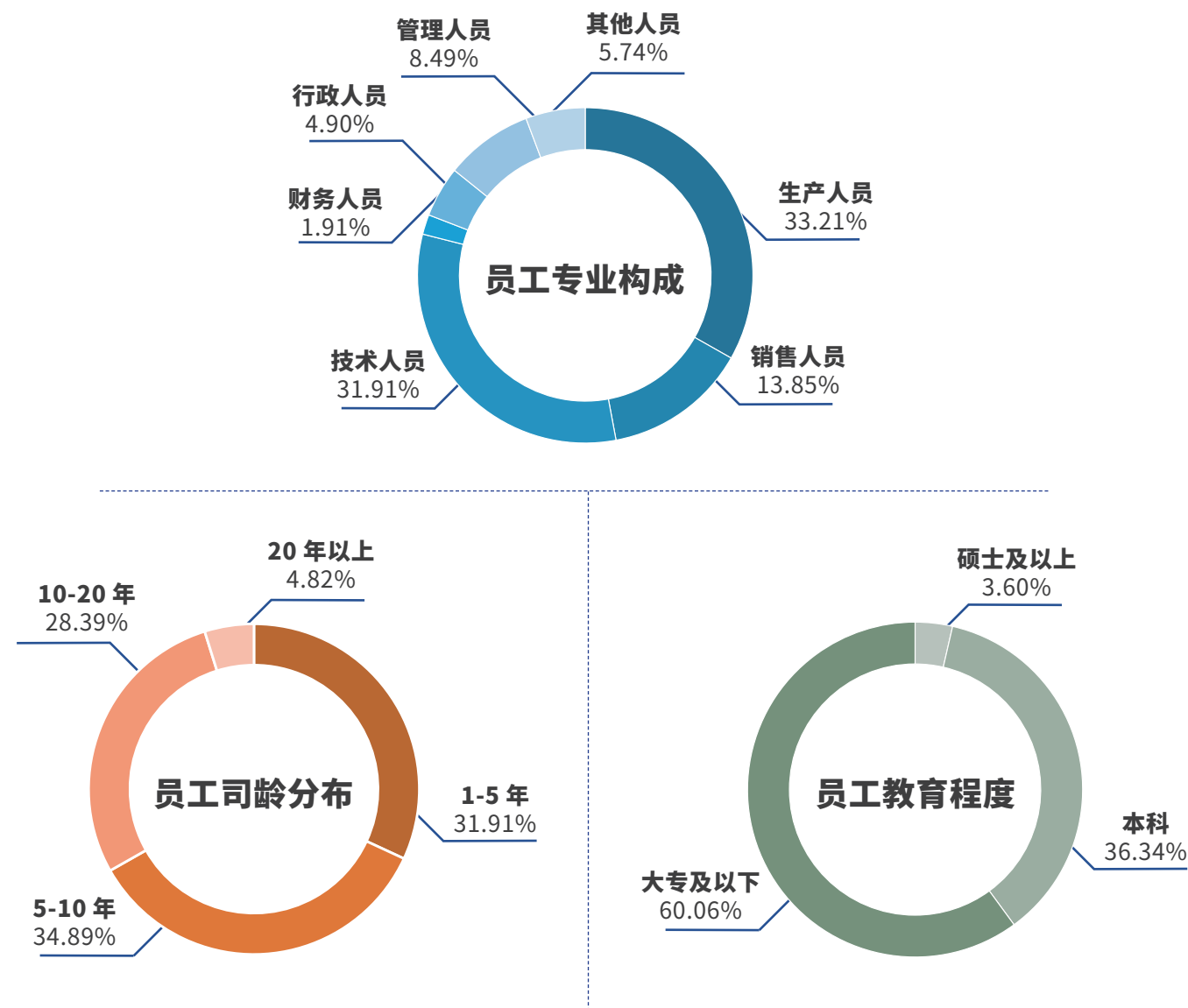
北京科锐坚持“人力资源是企业发展的第一资源”的理念。公司高度重视和关心员工的合法权益，建立健全了各类员工管理体系和机制，营造开放、公平、包容的理念，积极改善员工的工作和生活环境，开展丰富多彩的文化建设活动，活跃公司组织氛围，促进员工身心健康，促进公司与员工共赢互促、和谐发展。

保障员工合法权益，不断完善用人制度

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等政策法规，以及各运营所在国家和地区的法律法规，奉行平等、非歧视的员工雇佣政策，公平、公正地对待不同种族、肤色、民族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，严禁和抵制任何形式的雇佣童工和强制劳动，不允许以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动、限制员工自由，禁止体罚、恐吓、骚扰、虐待和任何歧视员工的行为。2024年，公司持续加强对各类合作的招聘网站、猎头机构的管理，规范

招聘信息发布，禁止歧视性行为，合理甄选候选人资格条件，严格按照要求开展招聘工作。同时，2024年公司修订完善员工关系、劳动合同等人力资源制度规范，经公司职代会审议后发布，并在全员范围内组织开展人力资源制度的培训宣贯，持续提升员工的制度意识、规矩意识、法制意识。

截至2024年末，公司及子公司在职员工1307人，其中少数民族93人。报告期内，公司聘用残疾人员8人。公司员工构成情况如下：



人才引进与发展

公司秉持开放、包容的理念广泛吸引人才、甄选与配置人才。公司制定并落实《北京科锐招聘录用管理规定》、《北京科锐入职管理细则》等制度，规范员工招聘及入职流程，建立多种招聘渠道，持续开展人才招聘工作，不断完善公司人才队伍结构。

公司持续开展校园招聘，通过提供实习岗位、校园双选、校园宣讲、空中宣讲等形式，吸引优秀的应届毕业生人才，每年为应届毕业生提供30-50个就业岗位，提升公司雇主影

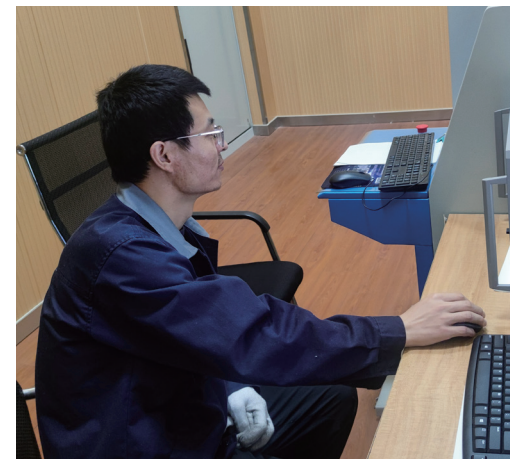
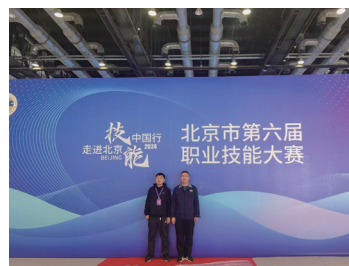
响力。围绕应届毕业生成长，公司打造“雏狼计划”培养项目，通过集训、轮岗、师带徒等培养模式，让毕业生有效融入公司和岗位，为其提供广阔的成长发展空间。公司持续拓展社会招聘渠道，与招聘网站、猎头公司开展合作，广泛吸纳成熟人才。公司逐步建立内部人才市场，招聘岗位优先选拔内部员工，通过公开招聘岗位信息，鼓励员工自荐或竞聘，支持员工结合个人职业发展进行岗位流动、调动，让员工探索更为广阔的成长路径。



积极开展各类学习培训 提升队伍素质与技能

公司重视搭建人才培养体系。为满足公司业务发展、员工成长的需求，近年来，公司逐步完善了培训体系和培训资源课程，通过典型事件剖析、经验分享、会议讨论、专题任务解决等，拓宽学习广度、丰富学习内容。2024 年，公司围绕各业务诉求与岗位要求，在年初组织开展了广泛的培训调查，有效识别和确定培训需求和重点工作，聚焦干部、营销人才、技术人才、技能人才等关键群体的能力建设，制定了切实可行的年度培训实施计划。公司搭建了“科锐讲堂”等培训交流平台，灵活采用线上线下的参训方式，开展了“高压成套设备装配工”技能大赛、“叉车驾驶”技能大赛、“装配岗位”技能竞赛、“线束制作”技能竞赛、“天车操作”技能竞赛等培训项目，赋能员工，不断拓展员工视野，提升专业知识和技能，支撑公司转型升级。全年，公司组织内部及外部培训共 482 次，培训总时长超 20,000 小时，参与人员 8810 人次，培训覆盖率 100%，人均培训课时 18 小时。

公司三名职工获得北京市第六届职业技能竞赛“高低压成套设备装配工”项目的冠军、季军和第四名。



促进建立和谐劳动关系 激发干部职工向心力

公司致力于构建和谐劳动关系。2024 年，公司与第三方律师事务所合作，加强劳动用工法律指导与咨询，规范各类文本模版，从源头上控制各类风险。公司还加强公司战略宣导与解读、董事长讲话精神学习等，提升全体员工的认知。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大员工积极投身到公司高质量发展中，2024 年，公司组织开展了“百日会战”先进事迹评选活动，近百位员工获得先进个人，20 个部门或小组获得先进集体；组织“三八”红旗手评优活动，评选女职工 7 人；奖励 2024 年获评为管理标兵、技能标兵、青年标兵、爱岗敬业标兵等奖项职工赴青岛湛山疗养院，开展为期 5 天的疗休养，参与职工 8 人；组织开展年度“先进工作者及先进集体”评选活动，18 位员工获得“先进工作者”，3 个部门获得“先进集体”，并获得丰厚奖金。



守护职工健康 为安全生产保驾护航

北京科锐遵守《中华人民共和国职业病防治法》及有关法律法规，不断优化管理模式，制定了《职业健康管理规定预防与控制职业病》《环境和职业健康安全运行管理程序》，并全面组织宣贯培训，有效地进行预防和控制职业病、加强工业卫生工作，消除和减少职业危害因素、保障员工健康。报告期内，工作场所职业病危害因素检测合格率达 100%；定期为员工进行了职业健康检查，建立健康档案，员工职业健康检查覆盖率 100%。

安全生产是公司生产发展的一项重要方针，北京科锐坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，根据国家有关法令、法规，结合公司的实际情况，制定了《安全生产检查制度》《特种设备安全管理制度》《消防安全管理制度》《劳动防护用品管理制度》等 33 项安全相关制度。

针对安全生产组织架构、安全生产岗位职责、安全培训、安全生产检查、生产场所及设备安全措施、职工安全卫生保护措施等，公司做了明确规定，并将责任落实到岗、明确到人，减少事故发生的概率，有效保护了员工的生命财产安全。

公司建立了隐患排查治理机制，定期开展了安全生产检查及日常安全隐患巡查，将隐患整改责任落实到人，制定相应的整改措施。通过有检查、有复核的闭环管理，全年隐患整改完成率为 100%，有效降低了安全事故发生的风险。

公司制定了全面的应急预案，涵盖火灾、机械伤害、触电、特种设备（起重机）事故等突发事件。2024 年，公司共组织开展各项应急演练 12 次，包含综合应急预案演练 5 次，专项应急预案演练 5 次，现场处置方案演练 2 次。公司的生产安全工作得到了怀柔区应急管理局的高度认可，被评为“怀柔区消防工作先进单位”。



丰富公司文化建设 增强团队凝聚力

公司高度重视员工的文化生活建设，帮助员工树立健康观念，倡导员工养成乐观心态，强健体魄，从容面对生活、工作中的压力。公司建立了乒乓球室、健身室等文化娱乐设施，成立了足球、羽毛球、乒乓球、网球、骑行等兴趣小组，极大丰富和活跃了员工日常业余文化生活。2024 年，公司策划、组织了丰富多彩的娱乐文化生活，开展了“五羽伦比”羽毛球挑战赛、“工会杯”乒乓球挑战赛、“会战杯”健步走挑战赛、质量知识竞赛、轰趴馆团建、单身青年联谊、“五一”送温暖慰问、“三八”女神节活动、主题活动日等。生日祝福及礼品惠及职工 962 人；结婚祝福、职工家庭新生儿祝福、退休慰问、职工住院慰问等惠及职工 29 人；三八国际妇女节，工会为 286 位女职工发放了节日礼品，向辛勤工作在各岗位的女职工送去节日的关怀与温馨的祝福。公司重视人文关怀，慰问重疾及病逝职工 3 人次，捐赠爱心互助金 3 万元；开展五一困难慰问工作，慰问人数 8 人次；开展“夏送清凉”、“冬送温暖”活动，惠及 813 名职工；工会暖·互助“二次报销”惠及职工 210 名。



畅通员工沟通机制 广开言路共谋发展

坦诚沟通，信任员工。公司提倡“倾听心声、建言献策、让员工讲真话、讲实话；广开言路、共谋发展，让员工有获得感、幸福感、安全感。”公司通过搭建开放、平等、多元化的沟通渠道，鼓励员工发挥主人翁精神推动公司健康可持续发展。

公司重视与员工的交流，持续健全员工沟通反馈机制。公司鼓励员工为公司发展建言献策，面向全员公开董事长移动电话，员工可随时向董事长反馈问题、心声。公司采用多种方式搭建与员工沟通的桥梁，人力资源部或用人部门不定期组织员工座谈会，积极倾听员工的想法、建议；公司不定期开展员工满意度问卷调查，了解员工诸如对办公环境、就餐等各方面的诉求、意见。同时，公司公开人力资源部从业人员移动电话、内部邮箱、内部分工等，方便员工第一时间找对人，拉通与员工的日常沟通，及时解答员工日常提出各项疑问等。公司重视党建引领作用，通过发挥党员先锋队、党员先锋岗，加强党员与员工的日常工作联系，倾听了解员工心声；积极发挥职工代表密切联系员工的作用，通过职工代表日常走访、不定期座谈等，倾听、征集员工对产品、服务、生活等各个方面的疑问、批评与建议。



2024年，北京科锐召开的第二届一次职工代表大会特别设置讨论审议职工代表提案重要环节，重点针对企业经营管理在发展过程中的各个方面，发现问题、分析问题，提出意见及解决建议。本次大会共收集提案55份，大会提案组根据提案的广泛性、全局性、可行性原则，经过多轮筛选最终确定了15份提案上会，内容涵盖了经营管理、安全生产、规章制度、权益活动、员工福利等诸多方面内容。同时，本次职工代表大会特别安排了“民主评议”与“代表与管理干部面对面”的环节，有效保障广大职工的知情权、参与权、表达权和监督权，使得公司领导可以更好地了解职工所思、所想、所盼，并借助这一环节释疑解惑、集思广益、增进共识，共谋发展。

此外，公司设置专门的举报邮箱及热线，员工针对工作中出现的问题和不规范的行为可以进行申诉、举报。公司会对申诉进行合理研判，将申诉事件转由相关部门处理，并及时跟进处理进展、处理结果。公司严格保护举报人、申诉人等人员的信息，禁止任何打击报复行为。

举报投诉座机号码：010-62981321-7630

举报投诉手机号码：13810690430

举报投诉电子邮箱：krjw@creat-da.com.cn audit@creat-da.com.cn



绿色转型 可持续发展

2024 年末，公司自持光伏电站共 4 个，累计装机容量共约 30.71MW，2024 年度新增 8.69 MW。2024 年度合计发电量 3264 万 kWh。

数字化转型

北京科锐依托和践行公司战略规划及部署，以平台为核心深化数字化应用、支撑集团内高效协同、强化信息安全，持续推进数字化转型进程，为公司高质量发展、精细化管理、业务增长赋能。

为了适应公司不断发展随之产生的日益提高的管理需求，在数字化运营管理平台层面，SAP ERP 系统作为核心业务流程的管理平台，实现了“三个一”的目标：一种语言、一套流程、一个平台。围绕核心平台，陆续建设了 OA 协同办公系统、SAP HCM 人力资本管理模块、云 SRM 供应商管理系统、CRM 客户关系管理、MES 制造执行系统、BI 数据决策系统、CAD 设计软件等，多个系统之间打通了业务流程和数据流，相互间进行了高度集成。



作为公司集团化管控的重要工具，各信息管理系统对企业财务、研发、采购、生产、销售、库存等一系列经营活动提供了支持与管理，为全体员工协同办公提供了统一高效工作平台，为企业管理者管理决策提供更加及时、准确的参考数据。通过数据大屏项目，成功实现了多场景的数据可视化应用，涵盖了营销、人力资源、档案管理、生产产值等多个业务领域。这些数据看板为公司管理层提供了实时的经营决策依据，帮助公司更好地应对市场变化，优化资源配置，提升整体运营效率。2024年还成功上线了档案管理系统，建成智能档案库房，通过建立完善的档案管理体系，实现了档案业务全流程在线管理，档案借阅与 OA 系统无缝集成，提升了档案管理的效率和透明度。

在智能制造方面，北京科锐建设了电子产品研发与制造的数字化车间。在设计端，引入国际先进的 SE/EPLAN/AD 设计平台以及 3D 建模技术，从产品 EBOM，SBOM 至 MBOM，将产品结构零部件组成的颗粒度更加细化，实现产品专业化及快速设计、快速报价。在生产端，通过对现有生产设备改造、升级，建设并实现了制造执行提供（MES）与 ERP 等上下游信息系统的无缝对接，实现了信息高度集成、高效协同，异常快速响应，快速生产、快速交付，最终实现了电子系列产品等核心部件生产及组装的专业化、快速定制及智能化的目标。公司因为该项目“基于工业互联网智能电力装置电子化车间”，被评定为北京市智能制造标杆企业。

秉承“开放、共享、合作、共赢”的理念，在供应链协同层面，北京科锐积极探索、实践与供应链上下游的数字化协同建设，提升供应链运营管理水平，提升企业在行业中的核心竞争力。按照统一接入标准，公司与重点客户国家电网一起，将内部业务系统与协作建设的电工装备智慧物联平台等进行贯通，为供需双方质量控制、服务协同、数据挖掘、价值创造提供平台支撑。为加强上游供应商管理与协作，科锐建设实施了 SRM 供应链管理平台。通过这个集供应商全生命周期管理、线上寻源管理、订单协同、财务协同、质量协同为一体的自动化采购平台，公司实现了采购业务数字化、透明化，合规化，全面提升了供应链的管理能力和监控水平。

在信息安全层面，公司围绕统一标准的安全管理原则，建设了覆盖业务、应用、系统、数据等多层面的网络安全运营管理体系，并

不断加强网络安全能力建设、保障内部业务安全、满足监管合规要求、积累安全工作成果。基于公司实际情况，为满足企业的安全合规性需求，按照国家《信息安全等级保护》三级标准的要求，公司加强了网络区域隔离、优化访问控制策略、提升了基线检查及漏洞扫描能力、构建了安全资产管理平台、完善建设了态势感知平台，构建覆盖了统一安全监控平台，形成了自动化感知、自动化防御、自动化响应的网络安全体系，保障了公司数据的安全性和业务的连续性。

数字化赋能不仅是公司内部运营效率提升的重要手段，也是公司履行社会责任的重要工具。持续推动数字化转型，为公司的高质量发展和社会责任履行提供了强有力的支持。未来，北京科锐将继续深化数字化应用，助力公司在社会责任和可持续发展方面，取得更大的成就。



环境保护与绿色可持续发展

北京科锐持续贯彻绿色发展理念，积极响应国家的环保、能源管控和绿色发展政策，建立了 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系。体系运行多年来，公司未发生安全、环境等方面的重大事故。

2024 年，公司获得了绿色设计产品认证和碳足迹认证，获得工信部颁发的“国家绿色供应链管理企业”荣誉，获得社会责任管理体系和供应链安全管理体系证书。公司致力于实现从产品设计研发、采购管理、生产制造、物流运输到回收利用等价值链环节，符合环保法规和标准，同时实现培育优质供应商资源、提升产品质量水平、减少产品资源消耗、降低环境污染等目标，促进公司绿色可持续发展。

2024 年度，公司总部大楼及生产基地共使

用柴油 0.97 吨、汽油 37.23 吨、天然气 3.28 万立方米，外购电力消耗量约 1100 万千瓦时、用水量约 7.8 万吨。2024 年度进行环保培训共 2 次，参与人次 10 人次。

公司一直把环境保护和清洁生产作为工作重点之一，从原料、工艺、包装、销售等环节进行全方位的环境保护，并对生活污水、环境噪声、厂区环境进行治理和绿化，减少或消除它们对环境的可能危害。

报告期内，公司每月对环保净化设备设施进行维护保养，确保完好有效运行；定期对生产过程中的环境指标进行监测和评估，保障环境检测数据的达标；持续推行固体废弃物分类处理，提高资源回收利用率；在生产区和办公区设置分类垃圾桶，明确标识各类废弃物的投放要求；将可回收废弃物交由专业的回收公司进行处理，实现

资源的再利用；将有害废弃物交由具有资质的处理公司进行无害化处理，确保其不会对环境 and 人体健康造成危害；同时，公司建立了完善的产品回收体系，根据不同程度的产品进行回收拆解与处理，与有资质的回收方建立紧的合作关系。

在“双碳”大背景下，公司持续贯彻绿色发展理念积极响应制造业高质量发展政策，积极响应制造业高质量发展政策，全面贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，不断优化生产工艺，提高能源利用效率，在配电设备研发与制造、新能源投资与建设、智慧能源管理等领域，逐步构建清洁、高效、低碳、循环的绿色制造体系。

在空港科锐基地厂区，公司将光伏电站、风力发电、地源热泵、水蓄能、电池蓄能通过智慧能源管理平台，实现“风、光、

储、蓄、荷、源”的完美结合，绿色能源的运用得到了全方位的展现，已经成为郑州市乃至国家级综合能源智慧应用示范企业。公司积极打造国家级绿色工厂，创建环保无污染、用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的新型工厂，通过积极打造绿色供应链体系，从物料采购、加工、包装、仓储、运输、使用到报废处理的整个过程中，降低环境影响，提高资源利用效率，从而实现链上企业绿色化目标。

未来，公司将持续响应国家对企业绿色发展的倡导，将创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念贯穿企业发展全过程；通过一系列管理手段和技术手段，建立和谐共生的现代化企业，助力产业链绿色低碳可持续发展，为建设环境友好型和资源节约型社会做出应有的贡献。



践行社会责任

公司在自身发展的过程中积极承担社会责任，参与城市建设，带动社会发展，为建设和谐美好社会不断贡献力量。

助力城市建设

案例：北京科锐新能源固安维信诺光伏发电项目（一期、二期）均已顺利并网发电，两期项目装机规模共 26.84MWp, 该光伏项目是北京科锐在新能源这一业务新赛道上投资的又一个重点项目，实现了从设计、施工、安装、运维、监理等全面负责的一体化全新 EPC 模式。截至 2024 年末，该项目已累计光伏发电 2,846.8 万 kWh，为双碳目标的实现贡献自己的力量。

案例：2024 年，北京科锐助力大唐赤峰康家营 150MW/600MWh 电网侧独立新型储能电站示范项目建设，公司为该项目提供 60 台储能升压一体机产品。该项目是蒙东地区首个电网侧独立新型储能电站示范项目，承载着推动地区能源结构转型与保障电网稳定运行的重要使命，项目的投运将进一步缓解全市重点地区新能源送出消纳困难情况，为赤峰地区提升电网系统调节能力、促进新能源就地消纳和构建绿色智能高效新型电力系统起到重要的示范引领作用。



案例：2024 年 10 月，子公司北京科锐博润承担的国网天津服新 220kV 变电站 SVG 项目完成了带电系统测试、涉网性能测试和 AVC 开环、闭环测试并顺利转入试运行。这标志着北京科锐 SVG 在电力系统汇集站成功应用，助力电网接入能力，加速新能源并网进程的又一成功案例。国网天津服新 220kV 变电站是国网天津电力公司首个新能源汇集站，也是国网天津电力公司首套在 220kV 主电网应用 SVG 装备的典型工程。



彰显社会责任担当

强化责任意识，激发担当精神，北京科锐充分发挥技术、产品和服务优势，为推动行业发展、服务社会做出贡献。2024 年，北京科锐荣获“北京民营企业社会责任百强”荣誉称号；北京科锐顺利通过专业认证机构北京华诺信和认证有限公司审核，正式取得社会责任管理体系认证证书。

案例：四川甘孜州色达模块化项目地处巴颜喀拉山南麓，高海拔、地形复杂、早晚温差大、道路交通不便，三个设备现场中海拔最高的达 4000 余米，对工作施工持续开展和人员身体耐受都带来严酷考验。服务工程师克服高原反应，积极与用户开展现场前期勘察和入场规划工作，保证了设备顺利到场卸货、吊装就位；设备技术施工阶段，服务工程师克服三地现场交通辗转、耐心交流沟通、细心指导、严谨操作施工、严格把关；承受高原反应带来的不便，持续 40 余天，与客户和施工团队配合一鼓作气完成了三站设备投运前的所有技术调试并通过验收，可靠保障了设备投运计划要求，获得用户真诚的表扬和认可。

案例：2024 年 6 月，津巴布韦旺吉三期工程 Sherwood B 变电站 SVC 装置一次带电投运成功，津巴布韦旺吉项目是中方援非建设“一带一路”重点工程。SVC 是该项目中的重要设备，子公司科锐博润参与了 SVC 装置的部分核心设备供货，其成功投运对支撑津巴布韦及南部非洲电网的安全运行起到非常重要的作用。为确保系统一次带电投运，公司高度重视，专门派出了核心团队赶赴国外现场，同时在国内配有专业的技术支持团队，国内外调试团队全力以赴，精心组织，制定了“统一协调、分布接入、平稳过渡”的调试方案。经过连续多日紧张的现场调试，系统顺利通过了带电冲击、容量范围、调节特性、辅助控制功能、热运行等各项验收、试验工作，历经考验，有效保证了项目的顺利投运。





未来展望

百舸争流，不忧不惧；时不我待，只争朝夕。2025 年是“十四五”规划收官之年，北京科锐正站在一个历史的转折点上。

北京科锐已经确立了 2025 年工作的指导思想：凝心聚力，苦练内功，稳中求进，向新而行，奋力谱写北京科锐高质量发展新篇章。

展望 2025，公司立志把好“稳”的大局和基础，瞄准“进”的目标和方向，坚定越是艰险越向前的信念，勇立潮头、奋楫扬帆，不断创造新的荣光。

推进北京科锐高质量发展，必须追求更高质量、更有效益、更加绿色、安全的可持续发展；必须坚持科技创新、管理创新和模式创新，不断培育发展科锐的新赛道新动能，提升公司的创新能力和核心竞争力；必须坚持追求卓越、晋位升级，积极主动、苦干实干，不断提升绩效、缩小差距，巩固培育科锐的行业优势地位；必须持续打好攻坚战、阵地战、持久战，保持战略定力，注重增量做优、稳健发展，存量增效、成本领先。

北京科锐将守正创新、破立并举、奋发有为，坚定信心、勇毅攀登，防范化解风险，持续增强核心功能、提升核心竞争力。要以思想自觉引领行动自觉，推动公司的战略部署在各个岗位落地生根。责任为本、实干为要，强根铸魂、固本培元，锐意进取、真抓实干，增转型动能，谋发展新篇。要精心讲好科锐故事，积极营造热爱科锐、珍惜科锐、维护科锐、发展科锐的良好氛围！

时间的长河奔涌向前，奋斗者的步伐永不停歇。习近平总书记说，“这里经得住疾风骤雨，未来更是一片光明。”2025 年，作为新型电力系统的参与者与推动者，北京科锐将充分发挥技术、产品和服务优势，完整准确全面贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，为推动行业发展、服务社会贡献科锐力量，携手共创美好未来！

北京科锐集团股份有限公司

二〇二五年四月二十四日

携手共创美好未来

**北京科锐，
永远是您可靠、
专业和长久的合作伙伴！**

北京科锐集团股份有限公司

地址：北京市海淀区西北旺东路 10 号院东区 4 号楼
电话：010-62981321

