

2024

环境、社会及公司治理(ESG)报告
奥锐特药业股份有限公司

目录

报告导读	04
董事长致辞	06
走进奥锐特	08
ESG 治理	14

稳健治理 18

筑牢发展根基

夯实公司治理	20
强化内部控制	22
恪守商业道德	23
保障信息安全	25
投资者关系管理	29

创新驱动 30

打造精益产品

立足创新驱动	32
追求至臻品质	34
提供优质服务	36

责任协同 38

谱写行业新篇

助力行业发展	40
可持续供应链	40

绿色发展 44

锻造低碳内核

加强环境管理	46
规范污废治理	48
优化资源利用	52
应对气候变化	55
践行绿色运营	58

以人为本 60

传递温暖力量

保障员工权益	62
强化民主管理	64
落实福利关爱	65
促进员工成长	68
职业健康安全	70
增进民生福祉	79

附录 82

关键绩效	82
指标索引	85
意见反馈表	91

报告导读

本报告是奥锐特药业股份有限公司（以下简称“奥锐特”“本公司”“公司”或“我们”）发布的 2024 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告，也是公司首份 ESG 报告，旨在向我们的利益相关方全面呈现本公司 2024 年度在 ESG 方面的实践信息和相关绩效。

编制依据

- 本报告编制所参考的相关标准、框架及原则如下：
- 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《可持续发展报告标准》 (GRI Standards 2021)
- 气候相关财务信息披露 (TCFD) 框架
- 联合国可持续发展目标 (UN SDGs)
- 上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制

报告范围

时间范围：本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容可能超出该范围。

组织范围：本报告以奥锐特药业股份有限公司为主体，并涵盖所属子公司。

称谓说明

为便于表述和阅读，特对本报告中涉及的主体进行称谓说明，其中“奥锐特”“本公司”“公司”或“我们”指奥锐特药业股份有限公司，“扬州奥锐特”指扬州奥锐特药业有限公司，“扬州联澳”指扬州联澳生物医药有限公司。

数据说明

本报告披露的所有数据均来自公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据等。如无特别说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。本报告中的数据若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性声明

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告为中英文版。您可在公司官方网站 www.aurisco.com 下载报告电子版。

如果您对本报告的内容有任何疑问，或希望了解其他相关信息，请通过下列方式与我们联系：

联系电话：0576-83177301

电子邮箱：aurisco@aurisco.com

公司地址：浙江省天台县八都工业园区隆兴路 1 号

董事长致辞



2024 年是充满挑战与风险、奋斗与收获的一年，面对复杂多变的内外部经济环境和日趋激烈的竞争格局，我们始终坚持“提供高品质医药化学品，创造美好生活”的使命，秉承开放合作、互利共赢的态度，坚定不移将 ESG 理念更好地融入发展战略，谱写高质量发展新篇章，为推动可持续发展贡献奥锐特智慧，提供奥锐特方案，展现奥锐特担当。



精益治理，夯实发展基石。我们恪守最高标准的商业道德要求，始终坚守廉洁底线，不断优化治理体系，全面提升治理效能，切实维护股东及各方利益相关方的合法权益。我们完善“决策 - 管理 - 执行”三级 ESG 管理架构，在业务运营中充分考虑 ESG 因素，筑牢由上至下、全员参与的 ESG 治理。2024 年 7 月，我们加入联合国全球契约 (UNGC)，并在当年的 EcoVadis 可持续评级中获得金牌认证。

创新赋能，实现产业协同。奥锐特始终聚焦主业，将创新视为推动高质量发展的核心引擎。我们不断加大研发投入力度，强化研发建设，推动研发成果落地，提升品牌影响力。我们努力为全球客户提供优质的产品和服务，为奥锐特赢得国际声誉。我们以行业发展为己任，积极融入行业生态，并将 ESG 理念融入供应链建设中，协同上下游伙伴构建可持续供应链，打造更具韧性和竞争力的产业生态链。

绿色转型，厚植生态底色。绿水青山是最普惠的民生福祉，我们持续推进环保标准化管理，加强污染物、废弃物治理，践行环保主体责任，为建设“绿色中国”和“清洁地球”贡献力量。我们响应“碳达峰”“碳中和”目标，将应对气候变化相关职能融入 ESG 体系，积极应对气候变化挑战，把握气候变化带来的机遇。我们于 2023 年 4 月签署《SBTi 承诺书》，制定温室气体减排目标，承诺到 2030 年实现碳中和。未来，我们将持续践行低碳发展路径，有序推进气候目标的实现。

以人为本，共创和谐未来。奥锐特将保障员工权益放在首位，全力营造多元、平等、包容的工作环境。我们建立具有竞争力的薪酬体系和全方位的福利保障体系，开展丰富多彩的员工关怀活动，不断增强员工幸福感、归属感、认同感和获得感。我们为员工提供畅通的发展通道和科学的培训体系，促进员工个人成长与公司发展的深度融合，帮助员工挖掘自身潜力、实现自身价值。我们深入落实职业健康与安全生产要求，降低健康安全风险，筑牢安全生产防线，切实保障全体员工的健康与安全。

共建共享，价值回馈社会。作为负责任的企业公民，奥锐特在创造经济价值的同时坚持传递企业温度，积极弘扬“和合文化”，形成和合调解、和合村居、和合清风等特色鲜明的品牌，并聚焦民生领域，投身社会公益、志愿服务、乡村振兴等行动中，回应社会期望，与社会共享发展成果，展现企业责任担当。2024 年度，公司累计捐赠超 300 万元。

殷殷初心如磐，时代答卷常新。展望未来，奥锐特将继续秉承“诚信责任、同心奋进、和谐共赢”的企业精神，携手利益相关方构建新发展格局，创造更大的环境、社会和治理价值，在可持续发展道路上行稳致远，向着建成国际一流的制药企业稳步推进！

董事长：彭志恩



走进奥锐特

公司简介

奥锐特药业股份有限公司（股票代码 605116）成立于 1998 年，专注于复杂原料药、制剂的研发生产销售以及寡核苷酸药物的 CRO/CDMO，并建有生物发酵技术平台、多手性中心复杂合成技术平台、合成生物学技术平台、光化学技术平台、晶体研究及微粉技术平台、寡核苷酸合成技术平台等六大技术平台。

奥锐特深耕制药行业二十多年，持续推动技术创新，实施原料药、制剂一体化发展战略。公司主要产品包括呼吸系统、心血管、抗感染、神经系统、抗肿瘤和女性健康类等药物，特色原料药 90% 以上出口，在美国、欧盟、日本等国注册了依普利酮、阿比特龙等原料药 DMF 文件，同时已获得 FDA、EDQM、WHO、BGV、NMPA 等主流市场的质量体系认证，“地屈孕酮片”于 2023 年实现国内首仿。

奥锐特建有完整的医药原料药、中间体生产线和先进的检测设备设施以及可靠的三废处理设施、安全消防系统等公用工程设施。近三年来，公司建立了比较完善的科研体系，引进培养了一批高端技术人才，开展了一系列产学研合作项目，初步形成了以自主研发为主，合作研发为辅，以市场为导向，创新为驱动力，与优秀科研院所合作，实现校企强强联手，全面提升公司技术水平和研发实力，打造企业的核心竞争力。

奥锐特系国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、浙江省“隐形冠军”企业、2019 年浙江省制造业亩均效益领跑者企业（生物医药 20 强）、浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业、浙江省生物医药产业高成长型企业、台州市总部企业，建有省级“浙江省重点企业研究院”、省级“高新技术企业研究开发中心”、省级“企业技术中心”、省级“院士工作站”、省级“博士后工作站”和“台州市重点实验室”等。

企业文化



使命

提供高品质医药化学品，创造美好生活。



愿景

我们希望通过自身持续不断的努力，努力成为国际一流的制药企业，成为员工、客户、合作伙伴和我们生活的社区中受人尊重的企业。



核心价值观

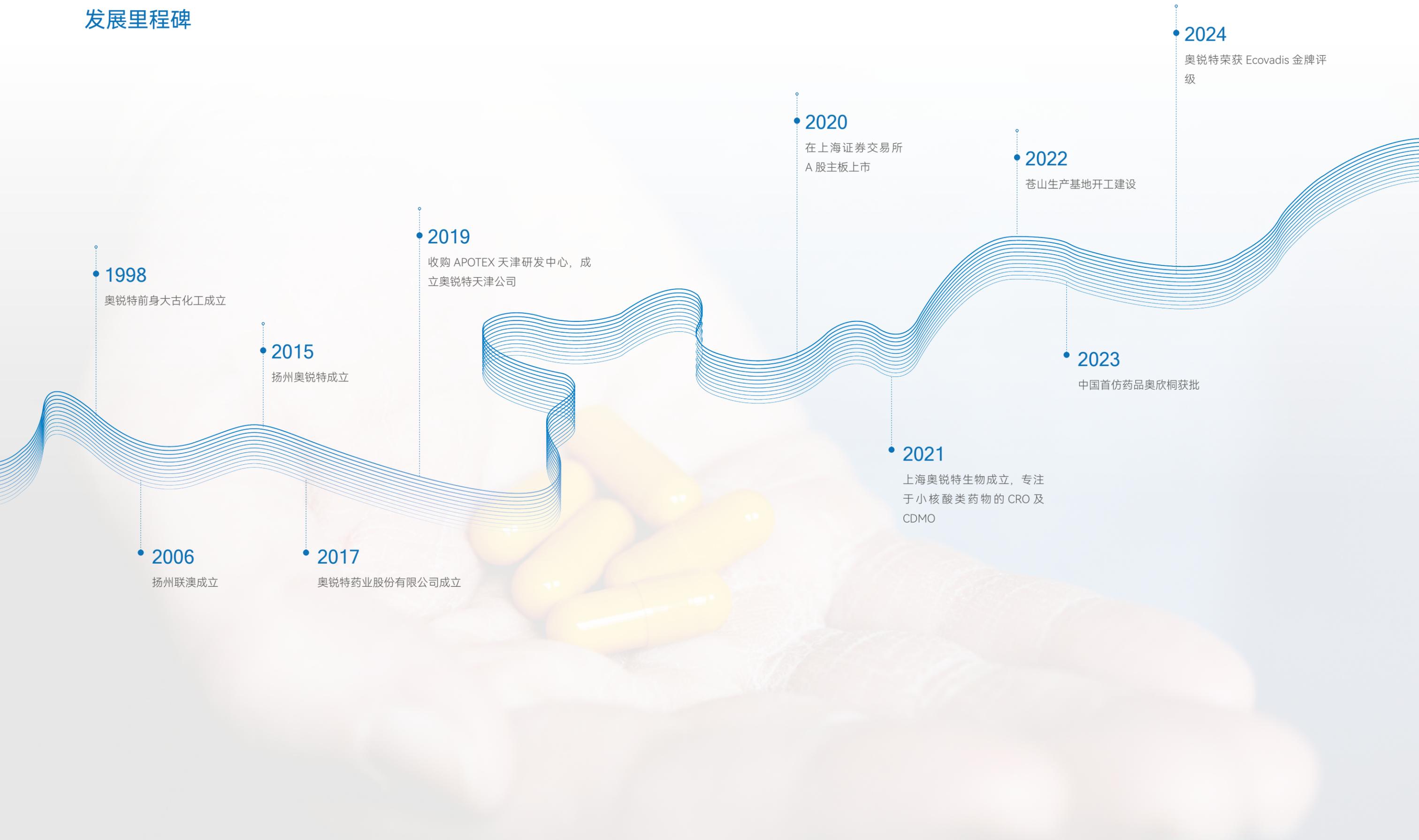
以客户为中心、持续创新、团队协作精神、平等对待和激励员工、艰苦奋斗。



精神

诚信责任、同心奋进、和谐共赢。

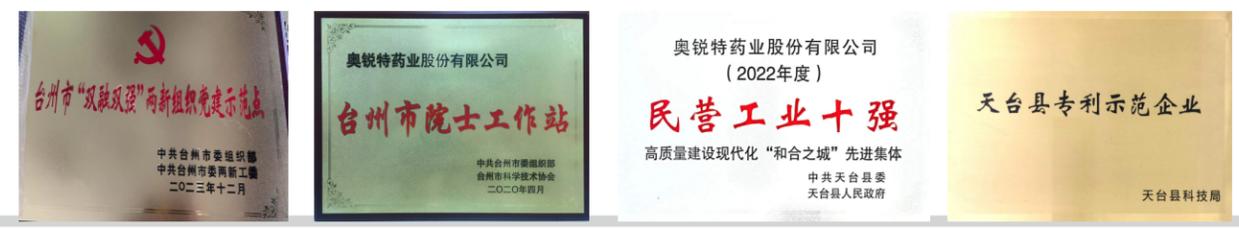
发展里程碑



成就与荣誉

荣获 Ecovadis 颁发 Ecovadis 金牌评级	荣获浙江省科学技术厅、浙江省财政厅、国家税务总局浙江省税务局颁发 高新技术企业证书
荣获浙江省市场监督管理局颁发 浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业	荣获中国有色金属工业协会、中国有色金属学会颁发 中国有色金属工业科学技术奖二等奖
荣获浙江省商务厅颁发 2022 年度浙江省重点联系外贸企业	荣获浙江省节约用水办公室、浙江省水利厅、浙江省经济和信息化厅、浙江省住房和城乡建设厅颁发 浙江省节水标杆企业
荣获浙江省经济和信息化厅颁发 浙江省亩均效益领跑者	荣获中共台州市委组织部、中共台州市委两新工委颁发 台州市“双融双强”两新组织党建示范点
荣获中共台州市委组织部、台州市科学技术协会颁发 台州市院士工作站	荣获中共天台县委、天台县人民政府颁发 2022 年度民营工业高质量建设现代化“和合之城”先进集体

荣获天台科技局颁发 天台县专利示范企业	荣获中国专利奖评审办公室颁发 第二十五届中国专利奖	荣获浙江省经济和信息化厅颁发 浙江省隐形冠军企业
荣获浙江省商务厅颁发 浙江省出口名牌	荣获浙江省经济和信息化厅颁发 浙江省生物医药产业高成长型企业	荣获浙江省经济和信息化厅颁发 浙江省重点企业研究院
荣获浙江省经济和信息化厅颁发 浙江省民营经济总部企业	荣获工业和信息化部颁发 国家专精特新“小巨人”企业	
荣获浙江省经济和信息化厅、浙江省财政厅、国家税务总局浙江省税务局、中华人民共和国杭州海关颁发 浙江省企业技术中心		



ESG 治理

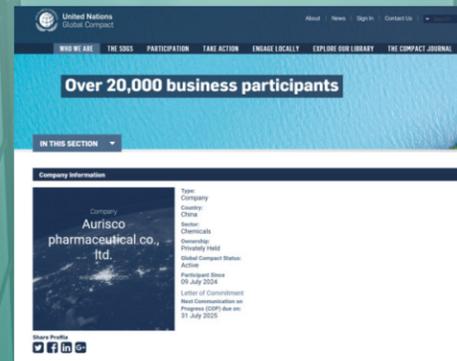
ESG 管理

奥锐特始终践行可持续发展理念，构建内外一体的可持续发展战略，将 ESG 管理工作全面纳入业务运营及管理，依托自身能力和优势，多维度开展 ESG 实践，为企业可持续发展和创造长期价值而努力。我们于 2024 年 7 月加入联合国全球契约 (UNGC)，支持联合国提倡的在人权、劳工标准、环境及反腐败 4 个方面的十项原则。

为推动公司 ESG 工作的有效开展和落实，我们建立了包括董事会、高级管理层、各职能部门及子公司在内的“决策 - 管理 - 执行”三级 ESG 管理架构。各层级职责明晰，确保奥锐特在业务运营及管理中能够充分考虑 ESG 因素，进一步提升 ESG 治理的主动性和可持续性。

奥锐特 ESG 管理架构

层级职能	层级名称	职责内容
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> 全面领导公司 ESG 事务，制定 ESG 战略规划、政策； 监督公司的 ESG 相关影响、风险和机遇的评估； 审议及批准公司年度 ESG 报告； 对 ESG 相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见。
管理层	高级管理层	<ul style="list-style-type: none"> 评估、管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论，以确保董事会进行监督； 推动、指导各职能部门及子公司的 ESG 工作； 审阅并向董事会提交公司年度 ESG 报告。
执行层	各职能部门及子公司	<ul style="list-style-type: none"> 制定利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动； 负责 ESG 相关管理、数据、案例统计与分析； 定期向管理层汇报 ESG 工作成果； 协调年度 ESG 报告的编制。



利益相关方沟通

利益相关方的期望和诉求是我们持续改进 ESG 绩效的来源和动力。奥锐特关注公司运营对各利益相关方产生的影响，尊重并维护各方的合法权益，通过打通线上、线下多种沟通渠道，及时了解各方期望和诉求，并动态纳入公司 ESG 战略规划中。

根据自身发展战略及运营特点，结合 AA1000 SES 利益相关方参与标准 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 简称 AA1000 SES) 的包容性、实质性、回应性和影响性四大原则，奥锐特定义出的主要利益相关方包括股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、供应商及合作伙伴、环境、社区等。

- * 包容性：确保所有利益相关方都能参与到决策过程中。
- 实质性：识别并关注对企业和利益相关方最重要的问题。
- 回应性：对利益相关方的需求和期望做出及时和有效的回应。
- 影响性：衡量和报告企业行为对环境和社会的实际影响。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 经济绩效 公司治理 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 提高盈利能力 完善治理体系 健全内控机制
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 合法合规运营 信息披露 环境管理 	<ul style="list-style-type: none"> 依法足额纳税 遵守法律法规 规范信息披露 落实环境保护
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 客户服务管理 客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质和安全的产 售后服务与投诉渠道 客户交流活动 客户数据与隐私管理
员工	<ul style="list-style-type: none"> 维护员工权益 丰富的薪酬与福利 人才培养与发展 畅通的沟通渠道 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 合规雇佣 保障员工合法权益 具有竞争力的薪酬体系和全面的福利体系 完善的培训课程 畅通的发展通道 员工满意度调查 提供健康与安全的工作环境
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公正的采购程序 可持续供应链 行业共建 	<ul style="list-style-type: none"> 阳光采购 供应商赋能 参加行业活动
环境	<ul style="list-style-type: none"> 减少污染 应对气候变化 节能降耗 节约用水 	<ul style="list-style-type: none"> 规范污染治理 应对气候变化行动 加入 SBTi 科学碳目标倡议 开展节能项目 开展节水项目
社区	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善与志愿服务 关注弱势群体 社区共建 	<ul style="list-style-type: none"> 参与公益项目 开展志愿活动 参与乡村振兴 社区交流与宣传活动

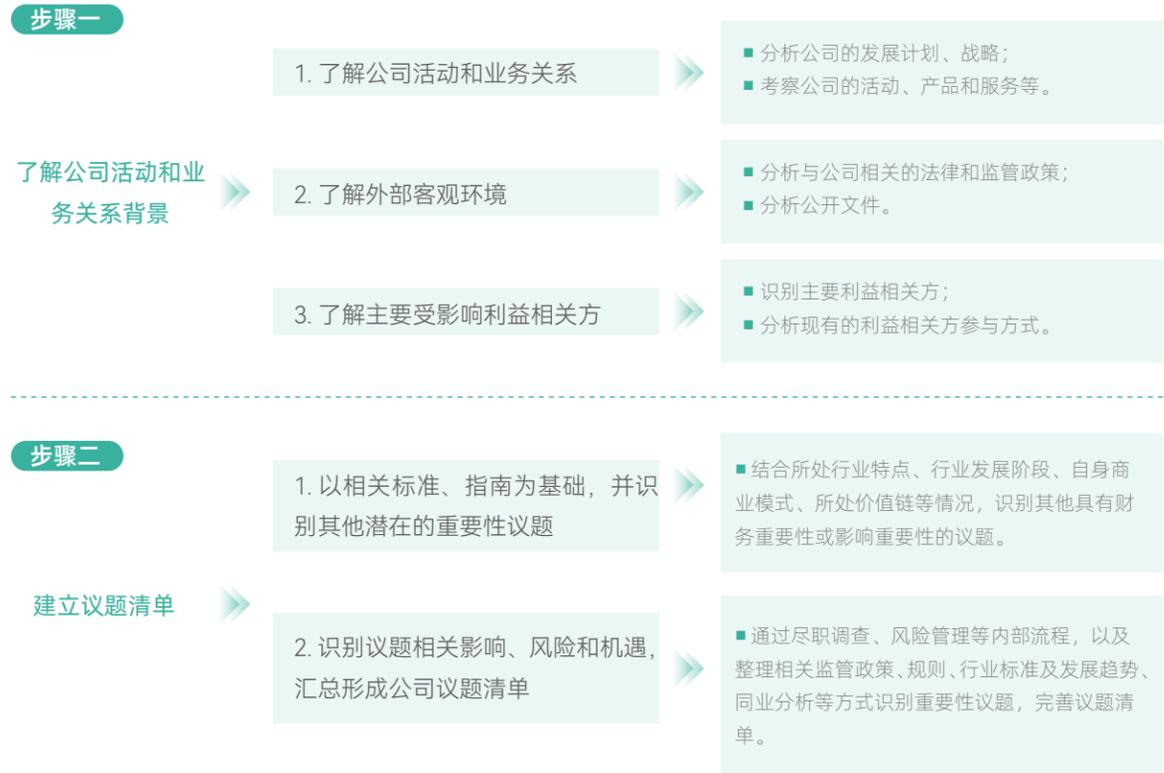
实质性议题管理

常态化的实质性议题管理能够为我们开展 ESG 工作提供重要参考。奥锐特依据可持续发展标准 (GRI Standards 全球报告倡议组织可持续发展报告标准、SASB 可持续发展会计准则委员会标准等)、主流 ESG 评级机构标准 (MSCI ESG 评级、Ecovadis 评级等)、相关政策文件 (上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)、上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号 - 可持续发展报告编制) 等最新国际国内披露标准, 开展双重重要性分析, 即财务重要性和影响重要性, 对实质性议题进行综合分析及排序, 最终形成实质性议题矩阵, 并在 ESG 报告中重点回应。根据双重重要性评估结果, 我们共识别出 24 项具有重要性的实质性议题。

双重重要性分析

- 财务重要性**：议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。
- 影响重要性**：企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。

议题重要性分析流程



实质性议题矩阵





稳健治理， 筑牢发展根基

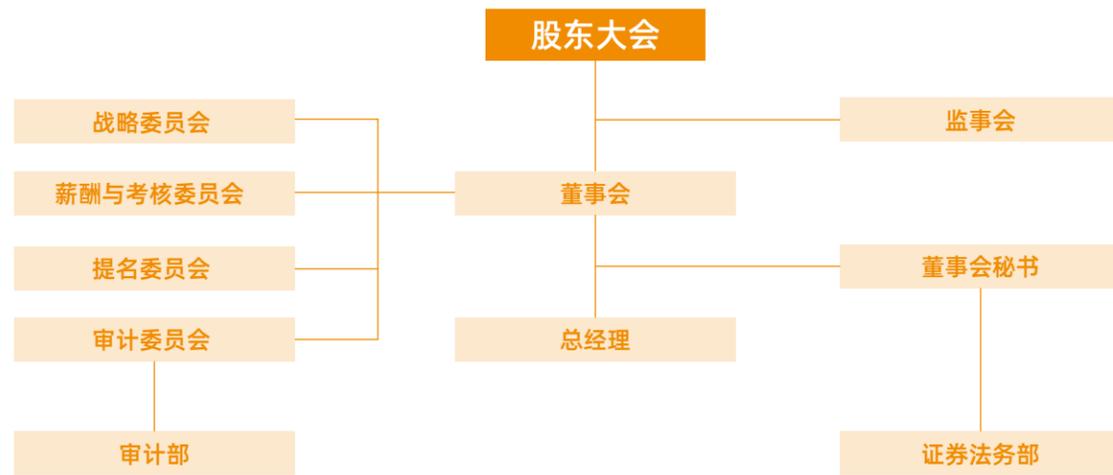
本章目录

- 夯实公司治理
- 强化内部控制
- 恪守商业道德
- 保障信息安全
- 投资者关系管理



夯实公司治理

奥锐特遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等关于上市公司治理的法律法规及规范性文件的要求，搭建了规范有序的治理体系。公司设立以股东大会、董事会、监事会和总经理等管理层为核心的公司法人治理架构，形成权责分明、有效制衡的治理机制，不断提升公司的治理水平和运营效率。



治理架构



股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。为规范召集、召开股东大会，保证股东大会依法行使职权，我们制定《股东大会议事规则》。我们以现场会议形式召开股东大会，并采用安全、经济、便捷的网络方式为股东参加股东大会提供便利，充分保障全体股东的权益。

2024 关键绩效

召开股东大会次数 **2** 次

审议通过议案 **12** 项



董事会

董事会是公司的执行机构，依法对公司进行经营管理，对股东大会负责并报告工作。公司制定《董事会议事规则》，进一步规范董事会的议事方式和决策程序，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平；依法制定《独立董事专门会议工作制度》，充分发挥独立董事在董事会中参与决策、监督制衡、专业咨询的职能，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。同时，我们重视董事会成员的多元化水平。公司董事会在性别、专业背景、行业经验等方面具备互补性，有助于更全面、客观的决策，从而提升董事会的效能。

2024 关键绩效

董事会人数 **9** 位

女性董事人数 **1** 位

独立董事人数 **3** 位

召开董事会会议次数 **7** 次

审议通过议案 **42** 项



监事会

监事会是公司的监督机构。公司监事会严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》等要求，坚守监督职能，对公司财务进行检查，并监督董事、高级管理人员执行公司职务的行为，保障公司和股东的合法权益，促进公司治理的规范化。

2024 关键绩效

监事会人数 **3** 位

职工监事人数 **1** 位

召开监事会会议次数 **6** 次

审议通过议案 **27** 项



强化内部控制

奥锐特根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（简称“企业内部控制规范体系”），建立了一套与公司实际运营状况相适应的内部控制制度和评价办法。公司内部控制体系覆盖组织架构、发展战略、人力资源、社会责任等关键业务流程，有效防范各类风险，促进公司健康可持续发展。

公司结合企业内部控制规范体系有关风险评估的要求，通过问卷调查、访谈、数据分析等方式，准确识别与实现控制目标相关的内部风险和外部风险，确定相应的风险承受度，完善风险管理机制和流程。公司审计部门定期对风险管理机制和流程进行检查和内部监督，并及时反馈问题和改进措施，帮助责任部门发现内部控制缺陷，确保能够对风险进行全方位控制，为实现公司战略和经营目标提供有效保证。2024 年，公司内部环境良好，内部控制措施有效。

奥锐特识别风险关注的要素

内部风险	外部风险
董事、监事、经理及其他高级管理人员的职业操守、员工专业胜任能力等人力资源因素	经济形势、产业政策、融资环境、市场竞争、资源供给等经济因素
组织机构、经营方式、资产管理、业务流程等管理因素	法律法规、监管要求等法律因素
研究开发、技术投入、信息技术运用等自主创新因素	安全稳定、文化传统、社会信用、教育水平、消费者行为等社会因素
财务状况、经营成果、现金流量等财务因素	技术进步、工艺改进等科学技术因素
营运安全、员工健康、环境保护等安全环保因素	自然灾害、环境状况等自然环境因素
其他有关内部风险因素	其他有关外部风险因素

奥锐特重点关注的高风险领域



恪守商业道德

商业道德是企业治理的核心价值。奥锐特遵守高标准的商业道德规范，在《商业道德政策》中规定商业道德原则，明文禁止商业腐败和贿赂、不正当竞争等行为，携手员工、合作伙伴维护阳光透明的商业环境。我们要求全体员工签署《商业道德政策承诺书》，以确保公司商业道德政策能够贯彻执行。

反腐败反贿赂

公司恪守反腐败与反贿赂相关法律规定，建立了完善的反贿赂管理体系，对于员工给予或接受贿赂秉持零容忍的态度，抵制一切形式的腐败与贿赂，规范员工、管理人员、供应商及其他合作伙伴的商业行为，促进公司良性发展。2024 年，公司保持 ISO 37001 反贿赂管理体系认证证书的有效性，扬州联澳、扬州奥锐特通过 ISO 37001 认证。



公司将反腐败反贿赂嵌入日常治理和业务流程中，形成严惩腐败的高压态势，提高防治腐败贿赂的科学化、规范化水平，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的氛围。我们制定《劳工与道德风险评估管理办法》，并借助《劳工与商业道德风险评估表》等工具充分识别公司存在的腐败贿赂风险，不断堵塞制度漏洞、消除监管盲区，为公司健康发展构筑更为完善的安全屏障。

我们开展各层级、全覆盖的反腐败反贿赂培训宣导活动，主要内容包括反腐败制度规定、典型案例剖析等，构建符合商业道德标准的工作文化，引导员工树立遵规守纪意识，筑牢反腐“防火墙”。2024 年 7 月，我们组织了 4 场商业道德培训，覆盖全体员工，全面宣贯廉洁文化。



奥锐特商业道德培训



扬州联澳反贿赂培训



扬州奥锐特反腐败、反贿赂意识培训

公平竞争

奥锐特严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，诚信、透明地开展商业活动，积极推进构建公平竞争环境，进而推动公司各项业务稳健、持续发展。

公司建立高效的监测体系，并通过科学的评估程序，确保商业交易的合法性和合规性。我们承诺拒绝以不道德或违法的行为来寻求竞争优势，明确禁止员工使用非法手段获取第三方的商业秘密或其他机密信息，并禁止恶意散布关于竞争对手及其产品与服务的不实信息，倡导以优质的产品和卓越的服务赢得市场。我们坚定不移捍卫公平竞争原则，推动市场经济的健康发展。2024 年，公司未发生不正当竞争行为和垄断行为以及相关法律诉讼情况。



公平竞争培训

投诉举报机制

为了防范商业道德风险，我们提供畅通的举报渠道，鼓励员工及其他利益相关方对违反商业道德的行为（包括但不限于腐败贿赂、徇私舞弊等）进行举报。公司认真对待每一宗举报，对举报情况进行核实与调查，并严格落实举报人保护机制，承诺对举报人的个人信息和提供的资料进行保密，严禁歧视或打击报复行为。同时，各子公司也分别根据自身运营特点设立多个举报途径，全方位防控商业道德风险。2024 年，我们未收到相关举报。

举报渠道

举报电话：0576-83177335
 举报邮箱：shenji@aurisco.com



扬州联澳举报渠道公示

2024 关键绩效

- 商业道德培训次数 **21** 次
- 商业道德培训覆盖率 **100%**
- 商业道德人均培训时数 **2** 小时
- 申诉举报数量 **0** 件
- 已证实的贪污腐败事件数量 **0** 件

保障信息安全

信息安全管理体系

在数字化时代，信息安全愈发成为企业的核心竞争力。奥锐特严格按照 ISO/IEC 27001 体系，制定《信息系统安全管理制度》等内部制度和操作流程，构建起一套全面、高效且闭环的信息安全管理体系，确保公司网络平台、信息系统的正常运行及信息数据的安全。公司实行信息安全责任制，明确各部门、岗位的信息安全责任人，确保责任到人。重要岗位人员上岗前必须进行信息安全业务技能考核，并严格遵守保密法规和有关信息安全管理规定。2024 年，奥锐特保持 ISO/IEC 27001 证书的有效性，扬州联澳、扬州奥锐特通过 ISO/IEC 27001 认证。



ISO/IEC 27001 证书



信息安全管理措施

信息安全风险管理

信息安全风险管理是加强信息安全保障体系建设的关键环节。公司定期开展信息安全风险评估工作，建立科学的风险评估方法，明确风险接受准则，并识别风险的可接受等级。同时，我们对残余风险进行评审，以验证其是否达到可接受的水平，对于不可接受的参与风险，增加控制措施，直至全部信息安全风险均已降低为可接受风险。

信息风险管控流程

识别风险

- 对所有资产和资产所有者进行识别，对每一项资产的保密性、完整性、可用性和法律法规及重要性级别进行量化赋值，根据重要资产判断准则确定是否为重要资产，形成《信息资产识别清单》；
- 识别对这些资产的威胁、可能被威胁利用的脆弱性、现有的控制措施及现有控制措施的有效性，并通过赋值计算出在丧失保密性、完整性和可用性情况下对重要资产造成的影响。

分析和评价风险

- 针对重要资产的价值和脆弱性严重程度，计算出风险发生的影响值；
- 针对每一项威胁发生频率、脆弱性、被威胁利用的容易程度进行赋值，计算得出风险发生的可能性；
- 根据《信息安全风险管理程序》计算风险等级，从而得出风险等级；
- 根据《信息安全风险管理程序》及风险接受准则，判断风险为可接受或需要处理。

风险处置

- 根据风险评估的结果，形成《信息安全风险处理计划》，明确风险处理责任部门、负责人、处理方法及起始、完成时间。

残余风险管理

- 对风险处理后的残余风险进行评审，以验证其是否达到可接受的水平。

案例 扬州奥锐特开展信息安全风险评估

2024 年 10 月，扬州奥锐特开展信息安全风险评估，并出具《信息安全风险评估报告》。此次评估共识别资产 741 项，高风险等级 268 项，针对高风险等级全部制定管理措施，实施控制措施后，高风险等级均已变更为可接受风险。本次评估全面了解了信息系统所面临的威胁状况，清晰呈现了信息系统建设中存在的脆弱性及安全风险，为建立风险评估与管理长效机制奠定基础。

信息安全常态化治理

基于信息安全风险评估与管理，我们从防范网络攻击、强化密码安全、云端应用安全管理、部署安全监控系统、提升信息安全意识等方面加强信息安全和网络安全治理，进一步夯实信息安全基础，为员工及合作伙伴提供安全的信息使用环境。

措施	目标	实施策略
防范网络攻击	通过技术手段有效抵御外部网络攻击，保护系统和和服务的安全	<ul style="list-style-type: none"> 防火墙与入侵检测系统：部署先进的防火墙和入侵检测系统，实时监控并阻止恶意流量。 安全更新与补丁管理：及时安装系统和应用的最新安全补丁，修复已知漏洞。 威胁情报收集：订阅专业的威胁情报服务，提前预警潜在攻击。
强化密码安全	确保密码作为第一道防线的有效性，防止未经授权的访问	<ul style="list-style-type: none"> 复杂密码策略：要求使用强密码（包含大小写字母、数字和特殊字符），定期更换。 多因素认证：结合密码与生物识别、手机验证码等多因素认证方式，提升账户安全性。 密码管理工具：推广使用密码管理器，帮助员工安全存储和管理复杂密码。
云端应用安全管理	确保云环境中的数据和应用程序安全，防止云服务商自身的安全风险影响用户	<ul style="list-style-type: none"> 云安全评估：在选择云服务提供商时，进行详尽的安全评估，包括数据加密、访问控制等。 云服务配置审核：定期审查云服务配置，确保遵循最佳安全实践。 数据备份与恢复计划：制定并执行数据备份策略，确保在遭遇数据丢失或损坏时能迅速恢复。
部署安全监控系统	通过相关系统及时发现并响应安全事件，减少潜在损失	<ul style="list-style-type: none"> 加密软件：公司内环境均加装加密软件，能够有效保护数据不被非法访问。 网络准入：公司内网络由网络准入系统控制，非授权用户无法访问公司内部网络。 上网行为监控：通过监控员工的网络活动，管理者可以及时发现并纠正不当行为，提高工作效率；同时，监控软件可以有效防止敏感数据的泄露，保护企业的核心利益。
提升信息安全意识	提高全体员工对信息安全的认识和重视程度，形成“人人都是信息安全守护者”的文化氛围	<ul style="list-style-type: none"> 定期培训：组织定期的信息安全培训，包括最新威胁趋势、安全操作规范等内容。 实战演练：通过模拟钓鱼邮件、恶意软件攻击等场景，增强员工的防范意识和应对能力。 激励机制：设立信息安全知识竞赛、优秀安全实践表彰等，激发员工参与热情。



奥锐特信息安全培训



扬州联澳信息安全培训



扬州奥锐特信息安全管理体系培训



奥锐特保密知识宣传手册



信息安全应急管理

公司拥有完备的信息安全事件响应及应急处置机制，确保能够快速应对各项安全事件。我们设立信息系统安全事件应急处理指挥小组，负责信息系统安全事件的组织指挥和应急处置工作。为更高效应对信息安全事件，我们依据信息安全事件的起因、场景等性质，分别建立应急处理流程，包括硬件故障、系统故障、病毒故障、网络故障等处理流程，规范信息安全应急管理工作。同时，我们定期开展应急演练，通过模拟真实场景，提高员工应对突发信息安全事件的能力。

2024 关键绩效

已证实的信息安全事件数量 **0** 件



投资者关系管理

信息披露

奥锐特严格按照法律法规和《公司章程》的要求，真实、准确、完整、及时、简明清晰地披露信息，并持续优化信息披露的内容及呈现形式。公司制定《信息披露管理制度》，诚信履行持续信息披露的义务，在规定的时间内，通过规定的媒体，以规定的方式向社会公众公布，并按规定报送证券监管部门。2024 年，公司未出现因信息披露违规受到监管部门处罚的事件。

公司信息披露以投资者需求为导向，不断强化内幕信息日常管理，有效避免选择性信息披露情况的发生，维护中小投资者权益。公司在上海证券交易所发布的《沪市上市公司信息披露工作评价结果（2023-2024）》中获得 B 级（“良好”）评级。

2024 关键绩效

发布定期报告 **4** 份

发布临时公告 **71** 份



投资者沟通

公司拓宽投资者沟通渠道，通过股东大会、业绩说明会、现场调研、“上证 e 互动”、热线电话、投资者关系邮箱等多种途径将公司战略规划、经营业绩等信息及时传递给投资者，保持与投资者及时、高效的沟通交流，充分了解投资者诉求、解答投资者疑问、听取投资者意见与建议，打造开放透明的资本市场形象。

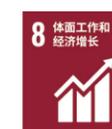
案例 奥锐特召开 2024 年第三季度业绩说明会

2024 年 12 月 2 日，奥锐特于上海证券交易所上证路演中心召开 2024 年第三季度业绩说明会，就投资者关心的问题进行交流，以帮助投资者更全面深入地了解公司经营成果和财务状况。

创新驱动， 打造精益产品

本章目录

- 立足创新驱动
- 追求至臻品质
- 提供优质服务



立足创新驱动

科技创新是企业不断突破的核心引擎动力。奥锐特秉持持续创新，不断改进的研发精神，积极推动氟化反应技术、光化学反应技术、催化氧化技术、选择性氧化技术等方面的研发创新，不断提升公司核心竞争力。

研发建设

研发团队

公司将人才建设与企业发展紧密结合，秉承自行培养为主，引入及共同培养为辅的原则，配置了一支技术实力强大、实践经验丰富、年龄结构合理的研发团队。截至 2024 年末，公司共拥有研发人员 269 人，其中本科及以上学历人员 252 人，占比 93.68%，覆盖原料药研发、制剂研发、分析研发等方面，能够针对不同产品的研发需求提供完善的技术支持和创新解决方案。

为加强在新产品、新工艺、在产品及配套设施的技术进步等研发项目的奖励管理，激发员工从事科技成果转化的积极性、主动性和创造性，公司制定《新项目激励制度》和《创新管理程序》，对全新产品项目的落地以及在线产品的改进更新进行细致的奖励规定。同时，我们制定《专利奖励制度》，为知识产权发明人提供相应奖励，保障公司发明成果及时申报专利。

研发平台



研发中心

公司是浙江省甾体药物、抗肿瘤药物、抗病毒药物的重要研究中心，并建有“浙江省企业技术中心”“省级高新技术企业研究开发中心”“台州市激素类药物绿色合成技术重点实验室”，为新产品研发、工艺优化及质量控制提供了强有力的技术支持。2024 年，公司建设的“浙江省前列腺癌药物重点企业研究院”入选浙江省《2024 年度拟认定省重点企业研究院名单》。

扬州奥锐特亦加强研发平台建设，通过优化资源配置、提供经费保障等方式优化创新环境，提升研发效率，为新技术、新产品的诞生奠定基础。凭借坚实的创新能力，扬州奥锐特被认定为“高新技术企业”和“江苏省专精特新中小企业”，并入选“省级工程技术研究中心清单”。



产学研融合

公司致力于构建完善的产学研融合体系，通过各方优势互补，实现技术创新和升级。目前，公司与上海交通大学、浙江大学、浙江工业大学、中国科学院上海有机化学研究所、上海医药工业研究院有限公司、华东理工大学、华东师范大学等高等院校和研究机构建立了长期密切的合作关系，并设有省级博士后工作站与省级院士工作站，实现科技创新与产业发展的深度融合。未来，公司将继续加强与高校及科研机构的合作，推动科研成果的转化应用，为公司的高质量发展注入新的动力。

创新成果

奥锐特持续加大研发投入，强化关键技术攻关，在创新之路上持续深耕，多项创新成果陆续落地，为公司高质量发展注入不竭动力。2024 年，公司共提交专利申请 29 项，PCT 国际发明专利申请 6 项，国外国家阶段发明专利申请 7 项；获得新授权发明专利 13 项，新授权国外发明专利（美国）1 项。2024 年 12 月，公司一件发明专利“依普利酮的制备方法（专利号：ZL200910049351.0）”获得“第二十五届中国专利奖优秀奖”。

公司两项研发项目被列入浙江省科技计划，分别为“高端仿制药开发研究 -- 一线前列腺癌治疗药物雄激素受体拮抗剂恩扎卢胺高端仿制技术及应用”和“基于全新 AR 二聚化位点的抗前列腺癌新药 DIP-1018 的临床前研究”。同时，我们积极对研发项目进行立项，进一步完善公司新产品、新工艺的研究开发和技术创新体系。

省级科技计划项目列表

序号	项目编号	项目名称	定位
1	2022C03178	一线前列腺癌治疗药物雄激素受体拮抗剂恩扎卢胺高端仿制技术及应用	承担单位
2	2023C03110	基于全新 AR 二聚化位点的抗前列腺癌新药 DIP-1018 的临床前研究	参与单位

案例 公司立项“乌帕替尼制备工艺研发”

2024 年 1 月，为提高技术储备能力，增强产品竞争力，公司决定对研发项目“乌帕替尼制备工艺研发”进行立项。公司深入研究技术关键点，梳理创新思路，确定研究方案和技术路线，为催生新技术、新产品和新方向奠定坚实基础。

追求至臻品质

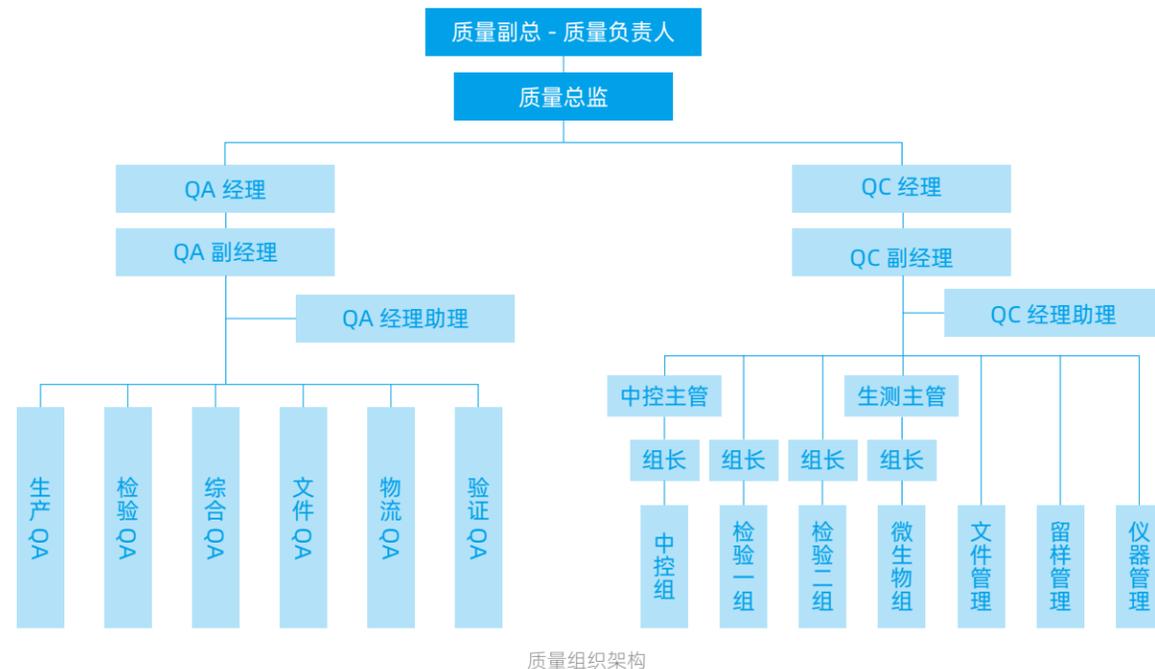
质量管理体系

奥锐特秉持“精心生产、优质高效、竭诚服务、持续创新”的质量方针，依据 ISO 9001 质量管理体系、ICH《Q7：原料药的药品生产质量管理规范指南》和《药品生产质量管理规范》等要求建立了完善的质量管理体系和健全的质量组织架构，对产品全生命周期的质量进行监控管理。我们依据质量方针，综合公司业绩、产品质量的评价情况，制定质量目标，并分解到各职能部门，促进质量管理体系的完善和持续改进。



奥锐特 EU-GMP 证书

扬州联澳 ISO 9001 认证证书



质量组织架构

2024 年质量目标完成情况

序号	项目	目标	质量目标达成情况
1	成品一次检验合格率	≥ 98%	达成
2	客户满意度	全年重大质量事故投诉为 0	达成
3	质量审计通过率	100%	达成

质量管理措施

公司将质量管理贯穿于产品全生命周期，包括合同评审、设计控制、文件和资料控制、采购、顾客提供产品的控制、产品标识和可追溯性、过程控制、检验等，确保产品由设计到出厂每个环节都能严格符合相关标准要求。

质量风险管理

我们从人、机、料、法、环、测等角度深入开展质量风险识别、分析和评估。针对已识别出来的质量风险，公司明确质量风险防控负责人，综合采用多种手段，实施科学化的风险防控，有效规避或降低风险。任何影响产品质量的生产过程均配置清晰的工艺规程，所有工艺规程必须经过工艺验证。当生产过程出现偏离控制要求的情况时，按照偏差处理程序进行管理。我们对生产所需的原辅料、包装材料、中间体及成品等开展常态化的检验，检验合格后方可投入下一步生产。

案例 扬州奥锐特搭建 LIMS 系统，提高质量可控性

2024 年，扬州奥锐特开始搭建 LIMS 系统，实现对药品从原料采购、生产制备到成品检测的全程追溯，记录每个环节的检测数据，确保数据完整性和准确性，帮助公司快速定位产品质量问题的源头，及时采取纠正措施，提高产品质量的可控性。

不合格品管理

公司建立了标准的不合格品处理程序，对公司日常的接收、检验、生产、包装及贮存过程中出现的不合格物料或产品进行控制和严格管理，防止混淆的发生及不合格品的流失。不合格品必须有明显标识，并放置在不合格品库，进行有效隔离，杜绝混淆的发生。QA 组织相关部门对不合格品的原因分析、纠正预防措施及处理意见进行评审，处理意见可包括返工、重新加工、报废等。不合格品返工处理后必须进行重新质量评估，检验合格后方可入库或使用。

产品召回

公司制定《产品召回管理程序》，明确各部门职责和协作方式，确保存在质量问题或安全隐患的产品能够有效从市场召回，保障患者用药安全，防止药品安全事故的发生。产品召回工作完成后，召回小组组织起草《产品召回报告》，明确产品的发出量和召回量及处理情况，并提出整改及预防措施交总经理批准。

公司定期开展模拟召回，QA 对模拟召回的产品、批次和市场分布等因素的选择进行综合评估确认，以确保模拟召回的代表性，并评估模拟召回实验和产品召回程序的可追溯性、有效性和可行性。2024 年，公司未发生产品召回事件。

产品召回等级

- 一级召回** 使用该药品可能或者已经引起严重健康危害的。如错误的产品（标签和内容物是不同的产品），国内外药品监督管理部门责令召回等。
 - 国内上市销售产品：30 日内完成召回
 - 国外上市销售产品：60 日内完成召回
- 二级召回** 使用该药品可能或者已经引起暂时的或者可逆的健康危害的。如不符合质量标准（含量、稳定性）等。
 - 国内上市销售产品：60 日内完成召回
 - 国外上市销售产品：90 日内完成召回
- 三级召回** 使用该药品一般不会引起健康危害，但由于其他原因需要召回的。如标签标识错误、包装污染等。
 - 国内上市销售产品：90 日内完成召回
 - 国外上市销售产品：180 日内完成召回

提供优质服务

客户关系管理

奥锐特坚持以客户为中心的核心价值观, 以客户需求为始、安全可靠的产品和服务为终, 不断优化人力、基础设施、工艺技术等各项软硬件资源, 致力于为全球客户提供领先的产品和优质的服务。

我们通过邮件、电话、实地走访、展会等形式与客户建立多元化的沟通渠道, 确保客户在使用产品的整个生命周期, 无论是售前、售中还是售后, 能够得到及时帮助和支持。我们广泛收集客户反馈信息, 深度了解不同客户的个性化需求, 并将这些需求应用于产品和服务的设计、营销、过程改进和其他业务的开发, 不断提升客户满意度。

案例 奥锐特参加 CPHI CHINA 2024

2024 年 6 月, 奥锐特参加第二十二届世界制药原料中国展 (CPHI CHINA 2024), 展示公司新产品、新成果, 与多家客户进行深入的合作交流, 并收集客户意见和建议, 为构建新连接、创造新价值奠定基础。



客户投诉管理

为确保客户投诉能够得到及时有效解决, 保障客户权益, 公司制定《用户投诉处理管理流程》, 建立完善的客户投诉闭环管理机制。我们根据客户投诉内容对产品质量的影响程度将投诉分为三个级别, 包括重大投诉、主要投诉、一般投诉。

客户投诉级别

严重危及或伤害用户安全的投诉, 如产品中有致敏原、TSE/BSE 污染等。

在 7 日内完成初步调查, 提出处理意见以及影响范围。

被投诉的产品存在内在质量缺陷, 存在可能危及或伤害用户安全的风险, 如含量、纯度、干失不符合等。

在 10 个工作日内完成投诉调查报告, 提出初步处理意见。

不会造成产品质量安全风险 (如粒度不符合等) 以及无临床意义 (如标签信息、重量短缺等) 的投诉。

在 10 个工作日内完成投诉调查报告, 提出初步处理意见。

重大投诉

主要投诉

一般投诉



我们对客户投诉进行原因分析, 制定针对性的纠正预防措施, 并对其效果进行评价, 确保每一宗投诉都能得到妥善处理。对于投诉的问题, 在得到客户的满意答复后方可关闭投诉, 投诉关闭后, 如客户有进一步的意见反馈, 应重新对投诉问题进行调查与反馈, 直至客户同意。2024 年, 公司未收到客户投诉。





责任协同， 谱写行业新篇

本章页目录

- 助力行业发展
- 可持续供应链



助力行业发展

奥锐特以行业发展为己任，积极融入行业生态，参与标准制定，为行业规范化发展贡献力量。公司多次参与行业会议，与国内外伙伴深入交流，不断强化信息共享、工作协同，共同探讨行业趋势与挑战，推动行业的繁荣与可持续发展。

2024 年，编制团体标准 1 项

- ◆ 化学药品原料药制造业副产品 碘化钠

案例 奥锐特参加 2024 年美国 TIDES 会议

2024 年 5 月，奥锐特参加在美国波士顿举行的寡核苷酸和肽治疗 (TIDES) 会议。参会期间，奥锐特发挥自身优势，与业界同仁进行深入交流与合作洽谈，聚焦行业发展战略、趋势和技术，共谋行业发展未来，促进行业资源对接流通，携手谱写互惠共赢的合作新篇章，为行业高质量发展贡献奥锐特力量。



可持续供应链

奥锐特深知良好的供应链管理对提升企业核心竞争力至关重要。我们将 ESG 理念融入供应链建设中，并推进供应商的多元化，为弱势供应商创造更多机会，致力于营造负责任的供应链，携手上下游伙伴打造可持续供应链生态。

供应商控制流程

为保证产品始终保持高质量与高标准，我们制定《物料分类及供应商管理标准管理程序》《供应商审计管理程序》等内部制度，并基于数字化技术，建立了完善的供应商管理流程，覆盖供应商增加或变更、评估与批准、持续管理与确认等各个环节，严格保障供应商符合公司要求，并降低供应链风险。



供应商管理流程

供应商增加或变更

供应商筛选原则

- 对产品质量影响重大且用量较大的物料应尽可能选择 2-3 家供应商。
- 制剂生产用的原料药、药用辅料、注册中间体的供应商生产组织和质量管理必须完全满足 GMP 的要求，并符合相应的法定标准。
- 与药品直接接触的包装材料和容器应符合相应的法定标准。

供应商筛选要求

- 采购部根据物料规格要求，选择潜在候选供应商，并对其资质、产能、价格、声誉、交货速度等进行初步了解。
- 向潜在供应商发放调查问卷，问卷收集后采购人员初步评估确认基本符合要求，由物流部采购人员填写《供应商审批表》。

供应商评估与批准



供应商初步调查与评估

- 物流 QA 接到《供应商审批表》后，对其基本信息和资质进行评估确认，对问卷调查结果等进行复核。
- QA 根据调查问卷、供应商提供的资料及相关证明文件开展初步质量评估，评估其是否可以继续下一步质量评估。



供应商再次质量评估

- QA 综合物料的到货验收结果、物料的检验结果等评估供应商的质量结果，为供应商的批准提供依据。
- 采购后的物料进入正式生产或生产试用后，生产部对物料的使用情况和结果进行说明。



供应商的审核与批准

- 物流部根据 QA 及商务意见，评估供应商是否可以批准。
- QA 经理对供应商的批准提供审核意见。
- 质量负责人综合评估该供应商是否批准为合格供应商。
- 供应商批准后，将其列入批准的供应商目录。

供应商持续管理与批准

质量保证协议签订

- 与供应商签署独立的质量保证协议，或将质量保证的要求整合在采购合同中。
- 对于提供中间体的供应商，必须明确生产中间体的过程严格执行 GMP 的规定，并承诺接受公司及法规架构的 GMP 审计与检查。

供应商审计管理

- 制定年度审计计划，参考 ISO 9001 或 GMP 相关法规要求对供应商开展现场审计、问卷审计或远程审计。
- 对新增供应商以及因突发事件引发的现场审计，可以不包含在年度审计计划中。

供应商持续质量保证

- 当同一个供应商提供的物料出现 2 次以上不合格，向供应商提出警告，要求其采取纠正措施。
- 出现多次不合格时，由 QA 确定追踪连续三批质量情况。
- 对一年内累计出现 5 次检验不合格的物料供应商取消其资格。
- 对于中间体物料发生不合格后，追踪供应商对不合格物料的处理方式和结果。

供应商评价

- 供应商评价包括质量评价、商务评价和使用情况评价。
- 质量评价：对供应商一年内供货质量的总体情况做以概括的评价。
- 商务评价：对供应商的交货速度、信誉及价位情况每年做一次详细的评价。
- 使用情况评价：生产部对一年内供应商所提供的物料在生产中的使用情况做出的评价。

供应商档案建立

- 采购部收集相关的资料并及时归档，形成供应商档案，并建立档案资料列表。

供应商名录管理

- 根据批准的供应商，QA 分类建立合格供应商名录，并在每个季度进行目录的更新。

合格供应商资格废除

- 对于审计、评价未达到公司要求或出现严重质量问题而没有整改的供应商，废除其合格供应商资格。

供应链 ESG 管理

供应商 ESG 管理

公司制定《可持续采购政策》，构建奥锐特供应商 ESG 评价体系，对供应商劳工与人权、职业健康安全、环境保护、可持续采购管理等方面提出明确的要求，优先选择 ESG 表现突出的供应商成为长期合作伙伴，构建更负责任的供应链生态。

奥锐特供应商 ESG 评价体系

劳工与人权

- 严禁雇用童工和强迫劳动
- 加班需遵循员工自愿并遵守法律规定，保障员工休息权
- 倡导多元化与包容性，严禁任何形式的歧视
- 监测供应链劳工与人权状况等

职业健康安全

- 对工作场所的职业危害进行检测
- 为员工提供免费的个人防护用品
- 每年安排员工职业健康体检等

环境保护

- 采取环境友好经营方式
- 提供完整供应链数据，确保透明度
- 获得国际认可的环境管理认证
- 实施节约资源和能源的业务实践，采用绿色能源
- 采用环保、可持续的废弃物处理方法，减少环境影响等

可持续采购管理

- 严格遵守当地和国家的法律法规
- 在产品质量和效果方面保持诚信
- 避免行贿和贪污等违规行为，并妥善保护商业机密和知识产权等

我们通过《供应商 EHS 问卷调查表》《供应商人权与劳工问卷调查表》等方式考察供应商的 ESG 表现，评估其 ESG 风险。通过审核的新进供应商需要签署《反商业贿赂承诺书》《供应商社会责任承诺书》《供应商行为准则》后才能成为合格供应商。

我们对供应商开展社会责任现场审计，并要求供应商提供资质认证和文件等材料。审计结束后，我们出具审计报告，并将审计缺陷列表发给被审计的供应商，供应商在收到审计缺陷列表后 30 天内提交整改报告。在供应商回复的整改措施得到批准后，方可关闭本次审计，并在下次审计时对整改措施进行现场核实。2024 年，我们共对 20 家供应商进行现场审计。

我们在加强自身 ESG 建设的同时，亦主动与供应商分享 ESG 知识与行业优秀 ESG 实践，帮助供应商开展 ESG 管理，鼓励供应商提升 ESG 管理水平和绩效。我们为供应商提供自主开发的培训课程，主题涵盖供应商行为准则、反腐败和商业道德质量管理、职业健康与安全、环境管理和劳工权益等，促进彼此在 ESG 领域更上一层楼。

采购人员赋能

采购人员是可持续供应链建设中的重要一环。我们积极开展采购人员的能力建设与意识培训，提升采购人员可持续发展的意识和能力，帮助其更好识别并有效管控供应链中的 ESG 风险，确保公司可持续采购政策能够落实。2024 年，接受过可持续采购培训的采购人员占比为 100%。



绿色发展， 锻造低碳内核

本章目录

- 加强环境管理
- 规范污废治理
- 优化资源利用
- 应对气候变化
- 践行绿色运营



加强环境管理

奥锐特坚持可持续发展理念，强化全生命周期环境管理，不断完善环境管理体系，加强环保标准化建设，不断提升环保绩效水平，在确保合规的基础上持续降低自身运营对环境带来的影响。

2024 年，奥锐特及其子公司在环保项目方面的投入约为

2643.2930 万元

发生环保违法违规事件

0 件

受到环保部门的处罚

0 件

环境管理承诺

- 在生产经营的全过程中预防和减少污染，尽可能减少污染物的排放；
- 遵守国家和地方的相关环境法律法规和其他要求，做到守法经营；
- 持续改进公司的环境行为，不断提高环境质量。



环境管理体系

公司严格遵守环境保护相关法律法规，以 ISO 14001 环境管理体系为依据，制定多项内部环境管理程序，推动环境管理的规范化、系统化和科学化，切实履行环保责任。2024 年，奥锐特、扬州联澳和扬州奥锐特保持 ISO 14001 环境管理体系认证的有效性。



ISO 14001 认证证书

为确保环境管理体系的全面落实和高效执行，我们开展环境绩效评估，包括环境方针、目标和指标等。基于评估的结果，我们明确整改措施和责任人，形成闭环管理，进一步强化环境管理体系的有效性，为公司实施绿色发展奠定坚实基础。

环境风险管控

公司严格按照要求编制突发环境事件应急预案，确保能够及时、科学、有效应对突发环境事件，最大限度降低突发环境事件的影响。2024 年，公司对《突发环境事件应急预案》进行修订，于 2024 年 4 月 16 日在台州市生态环境局天台分局重新备案（备案编号：331023-2024-015-M），并开展应急演练，对应急预案的有效性进行检验，提升整体应急响应效率。



突发环境事件应急演练

我们制定《环境安全风险自查制度》，实行定期（专项、季节、节假日等）和不定期（日常）的环境安全风险自查，对于发现的问题隐患，必须采取可靠的整改措施，并确保整改到位，有效防范化解环境风险。

环境安全风险自查内容

- 化学品存放
- 危险废弃物暂存库
- 一般固废堆场
- 应急反应设施
- 废气处理系统
- 雨水收集排放系统
- 消防报警系统
- 废水处理系统
- 环境保护设施运行维护

规范污废治理

奥锐特严格遵守环保管控要求，加强对废水、废气、废弃物等污废的控制与管理，确保达标排放与合规处置，致力于降低生产运营对环境的影响，杜绝环境污染事件发生。

废水治理

公司选用适用性强、技术先进可靠、工艺成熟稳妥、处理效果高、运行成本低、操作管理方便的污水处理工艺，建立了规范的废水处理操作规程，并通过在线监测与手工监测相结合的方式，了解废水排放情况，严格保障排放符合标准。

高浓度工艺废水采用 Fe-C 微电解法及芬顿氧化法进行前处理，降低废水的生物毒性，提高可生化性。经处理后的高浓度废水混合低浓废水，用厌氧 - 兼氧 - 好氧活性污泥法进行深度处理，降低废水 COD、氨氮、磷、悬浮物等污染物浓度。



奥锐特废水处理装置



扬州奥锐特污水处理系统

此外，我们制定《废水应急处理操作规程》，建立废水排放异常应急预案。当自动监测仪测量废水排放口的 COD 值达到警示值，或人工日常取样监测 COD 值达到警示值时，立即检查调整系统的有效进水，安排专职监测员对主要废水工段出水水质进行检测；当废水处理系统发生故障时，我们启用废水应急收集池，车间产生的高浓度废水进高浓集水罐收集备用，低浓度废水进低废应急收集池收集备用，生活污水和实验室废水进入废水处理系统综合收集池存储。

废气治理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》等法律法规及标准要求，制定《废气处理操作规程》，坚持从源头、过程、监测、设备巡查保养等环节对废气进行综合治理，确保稳定达标排放，守护洁净蓝天。

源头

- 在满足使用要求及保证质量的前提下，选购产生废气污染物较少的设备或无废气产生的设备。

过程

- 生产车间出来的含卤素废气，需先通过树脂吸附 / 脱附装置，再经 RTO 蓄热式焚烧系统处理排放；
- 生产车间出来的不含卤素废气以及废水站和危险固废房所产生的废气，直接通过 RTO 蓄热式焚烧系统进行处理排放。

设备巡查保养

- 各属地当班员工负责每日对喷淋塔进行巡查，并做好记录；
- 定期对喷淋塔进行维护保养；
- 定期对废气管路进行巡查，并做好记录。



吸附装置



RTO 装置

废弃物治理

公司坚持“减量化、资源化、无害化”废弃物治理方向，对一般废弃物和危险废物进行分类管理，从废弃物的产生、贮存、转移等方面提升处置效率，持续探索废弃物综合利用方式。

废弃物处置方式

类型	处置方式
生活垃圾	◇ 委托环卫部门进行处置。
一般废弃物	◇ 集中收集后交由第三方进行回收再利用。
危险废物	◇ 严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物转移管理办法》等处置危险废物，制定完善的危险废物管理计划，明确拟转移危险废物的种类、重量（数量）和流向等信息；
	◇ EHS 部门落实危险废物的申报登记措施和责任，由专人负责通过“固体废物管理信息系统”做好本单位的危险废物的申报登记工作；
	◇ 所有盛装危险废物的容器和包装物全部粘贴危险废物标签，贮存危险废物的设施、场所，设置危险废物贮存设施标志和危险废物贮存分区标志；
	◇ 委托有资质的单位进行处置，联单转移全过程管理，保存危险废物档案；
	◇ 依法制定危险废物应急预案，并按照预案内容每年组织演练。

案例 公司改进生产工艺，减少废弃物产生

公司对醋酸阿比特龙产品线进行工艺改进，将原本危废滤渣作为原料进行制备碘化钠，作为副产品出售。年产 30 吨醋酸阿比特龙达产情况下可制备碘化钠 44 吨，实现了对滤渣的综合利用，减少了废弃物的产生，具备较高的环境价值和经济价值。



碘化钠制备主要设备

案例 扬州奥锐特多措并举减少废弃物排放

减少废水处理污泥方面：污泥先通过叠螺机去除水分后，再用耙式干燥机烘干，去除残留水分和溶剂，减少污泥产生量。2024 年，利用该方法处置的废水处理污泥为 12.96 吨。



叠螺机



耙式干燥机

减少废溶剂方面：精馏车间增高精馏塔的塔板高度，溶剂通过精馏后达到回收套用的质量标准，进一步提高回收率，既减少废溶剂的产生，又降低生产成本。



精馏装置

噪声治理

公司根据《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等要求，制定《噪声污染防治制度》，全面强化噪声日常治理工作，减少对周围环境影响。2024 年，公司噪声监测数据全部合格。

噪声治理措施

源头防治

- ★ 逐步更新替换噪声大的设备；
- ★ 新建、扩建、改建项目遵守有关三同时的规定；
- ★ 加大生产车间周围垂直绿化面积；
- ★ 加强设备声源的润滑和保养。

个体防护方面的防治

- ★ 加强职工职业健康安全的培训，增强个人噪声防护措施和职业健康安全意识；
- ★ 在噪声源治理后噪声仍很大的地方，职工在进入时应佩戴防噪耳塞或耳帽。

噪声监测

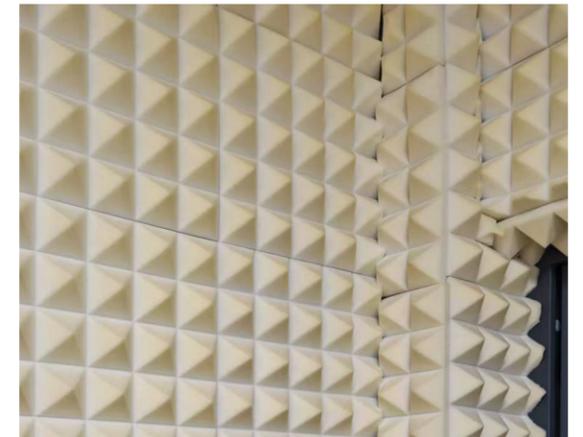
- ★ 委托具有资质的第三方定期对生产作业区的噪声源和厂界噪声污染进行检测。

本厂内部进行的噪声监视

- ★ 各生产车间责任人在生产过程中通过耳听、目观、询问等了解噪声源的运行状况，各设备维护检修人员，要加强对高噪声设备的维护和保养，及时发现设备的异常情况并排查，做好相应的应急准备和响应；
- ★ 日常了解周围居民和内部职工对噪声问题的反馈，及时排查、检修或更换相关设施设备，防治噪声污染。



降噪耳机



隔音房间

优化资源利用

水资源管理

奥锐特取水主要为自来水，未因取水给当地水资源管理带来负面影响。公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，积极响应国家节水号召，致力于实现水资源的高效利用。通过倡导员工节约用水、技术创新和流程优化，公司将节水理念贯穿于生产经营的每一个环节。我们在车间现场安装智能水表，杜绝滴漏现象，严格管理用水消耗。2024 年，我们总用水量为 306649 吨。

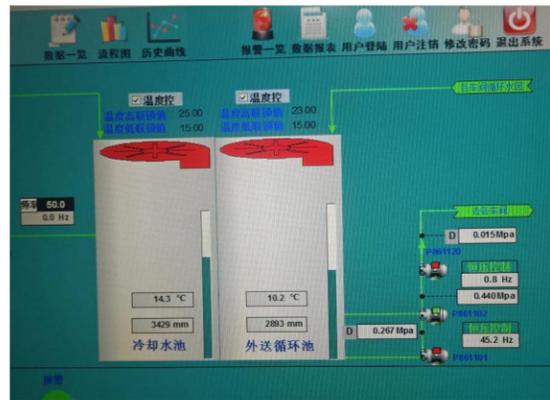
奥锐特及其子公司积极建设循环冷却水系统，将蒸汽冷凝水收集后送入循环水系统进行重复利用，提高水资源利用率。我们定期对循环冷却水系统进行检查，包括管道、阀门、冷却塔等设备，确保系统安全、稳定运行。



浙江省节水标杆企业



循环水泵



循环水泵恒压变频控制

能源管理

作为生产型企业，奥锐特将节能减排、绿色低碳作为可持续发展的重要战略之一。公司制定完善的能源管理制度，建立明确的能源管理目标，并设置专门的能源管理组织机构，配置专职及兼职能管员和统计员，加强能源全过程管理，实现能源效益最大化。我们积极购买绿色电力，不断优化能源结构，为公司发展注入清洁动能。



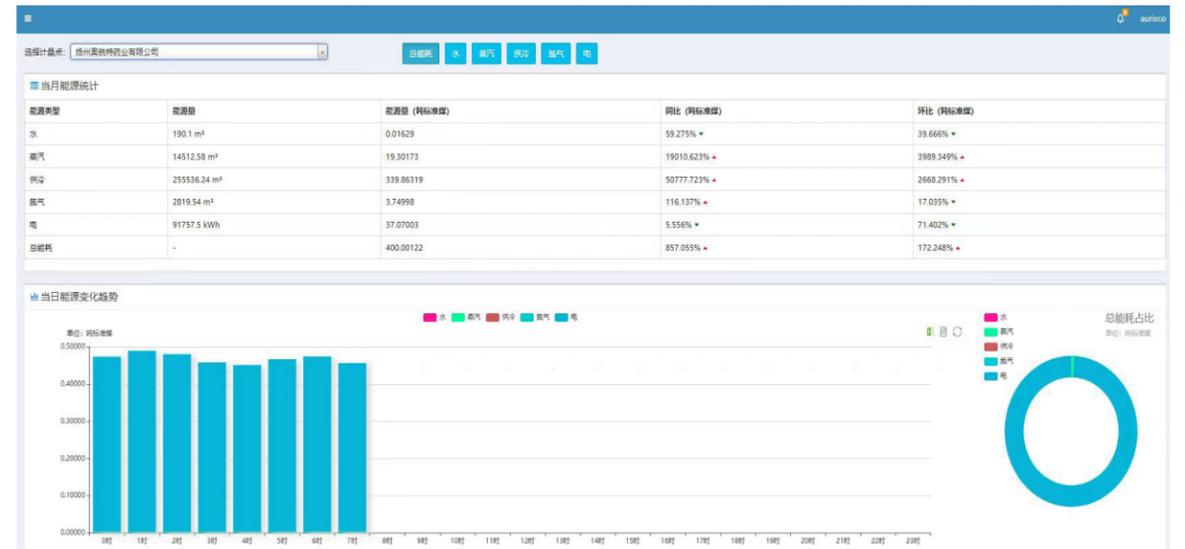
奥锐特绿色电力消费凭证

奥锐特绿色电力证书交易凭证

扬州奥锐特绿色电力证书交易凭证

智慧能源系统

扬州奥锐特上线智慧能源系统，实时监测各类能源的消耗数据，计算分析工艺流程的能耗水平和能源使用效率，并运用大数据分析技术识别能源使用规律，深入挖掘节能潜力，进一步提高能源利用效率。同时，我们将持续对系统进行升级改造，扩大系统实施范围，覆盖二级、三级配用电设施，构建统一的智慧能源管理平台。2024 年，得益于智慧能源系统，在不影响车间生产使用的前提下，扬州奥锐特现场运行人员严格执行峰谷平用电，使得峰时用电比例从 36.0% 下降到 30.2%，达到节能降耗目的。



智慧能源系统

节能降耗项目

我们关注自身用能情况，分析节能潜力，推进一系列节能降耗项目，通过使用节能设备、淘汰高耗能及老旧设备、余热利用等方式，有效落实能源节约，提高能源利用效率。

案例 奥锐特开展余热再利用项目

奥锐特开展余热再利用项目，更换螺旋版换热器设备，将产生的蒸汽余热转移至废水处理系统，其中 V81737 (设备编号) 废水通过换热器换热之后进入 V81788 (设备编号)，不仅显著提升余热的利用效率，也减少废热的直接排放，降低了对环境的负面影响。



工作原理

案例 扬州联澳推进多项节能改造项目，从源头推动能源使用效率提升

供热能源改造：将蒸汽单个设备直接加热改造为集中加热，改造后月节约蒸汽 300 吨左右。

更换电叉车：购入电动叉车，汰换原有的柴油叉车，实现节能目的，并减少叉车使用产生的尾气排放，更加节能环保。



电动叉车

节能意识强化

我们开展形式多样的节能减排教育活动，包括张贴海报、专题讲座、动员培训等，向员工宣贯能源管理政策及节能减排知识，营造全员参与的绿色低碳氛围，增强全体员工节能意识，努力打造绿色、可持续发展的典范。

案例 公司开展“碳中和与节能减排”动员会议

2024年1月，公司开展碳中和与节能减排动员会议。会议以碳中和目标计划、2024年节能降耗目标计划、能源工作现状为重点，通过宣贯当前碳中和及节能减排形势，引导员工关注能源管理，积极落实2024年工作计划，精细化能耗数据收集手段，完善公司能源管理制度。



应对气候变化

治理

采取积极的气候行动已成为全球共识。奥锐特将应对气候变化相关职能融入 ESG 体系，建立以董事会为领导核心的气候治理架构，并成立碳中和小组，自上而下推进气候相关风险和机遇的识别、评估及管理工作，回应利益相关方对气候议题的关注。

奥锐特气候治理架构

层级职能	层级名称	职责内容
最高治理和决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> • 审阅和确认气候变化应对制度和机制； • 审议气候行动战略规划、目标与实施进展、气候风险与机遇识别、评估及管理情况等。
管理层	碳中和小组	<ul style="list-style-type: none"> • 指导气候变化相关议题的目标和举措的设计与落实； • 识别、评估与管理气候变化相关风险与机遇； • 制定气候行动战略规划、发展目标、制度政策等。
执行层	各协同部门	<ul style="list-style-type: none"> • 负责推进气候行动在各业务端口落地； • 配合各项气候战略执行等。

战略及风险、机遇管理

我们充分认识到制定科学的气候战略对公司绿色转型、实现可持续发展的重要意义。碳中和小组结合气候相关财务信息披露 (TCFD) 框架的系统性指导，识别、评估与管理重大气候变化风险与机遇对公司的短、中、长期影响，并基于识别结果制定针对性应对措施，积极应对气候变化挑战，把握气候变化带来的机遇，持续增强气候韧性。



气候变化风险 / 机遇影响分析及应对措施

类型	风险与机遇类别	风险与机遇描述	影响周期	影响程度	应对措施
物理风险	急性物理风险	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化引起的极端天气可能会影响员工通勤，甚至造成人员与财产损失； 极端天气可能会导致道路受阻，无法及时供货，影响供应链稳定性。 	短中期	中	<ul style="list-style-type: none"> 制定完备的应急预案，并开展应急演练； 实行供应商多元化政策，强化供应链整体环境风险管理。
	慢性物理风险	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化导致全球气温异常，制冷设备及保暖设施受到影响，造成运营成本上升； 全球变化导致海平面上升，沿海基地安全性及稳定性受到影响。 	长期	低	<ul style="list-style-type: none"> 引进先进、智能的设备设施，加强能源管理； 大力建设扬州生产基地，提升气候适应性。

转型风险	政策 / 法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 全球各地区气候变化相关政策 / 法律日趋严格，需在各运营环节满足监管要求，未达到要求可能会受到处罚。 	短期	中	<ul style="list-style-type: none"> 关注国内外政策 / 法律更新情况，并与内部部门进行及时的沟通协作。
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 市场更青睐绿色低碳产品，未能满足客户对低碳制造的需求，可能会导致订单和市场份额丢失。 	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 推动绿色产品开发，提供更多符合市场期望的产品。
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 为控制产品碳排放，需要提升创新能力，可能会带来运营成本的增加。 	中长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 开展碳减排技术研究，推进节能技术研发创新； 引进新技术研发人才，加强员工创新能力建设。
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方对气候的关注度不断提升，若未采取积极的气候行动，会导致声誉受损； 生产运营过程中对气候和环境造成负面影响，可能会产生负面舆情，面临声誉风险。 	短中期	低	<ul style="list-style-type: none"> 采取积极的气候行动，加强温室气体管理； 加强气候信息披露，通过 ESG 报告等沟通应对气候变化进展及减碳情况。

机遇	清洁能源	<ul style="list-style-type: none"> 推广清洁能源是实现碳中和的重要举措，气候变化使得清洁能源的及性逐步提升。 	中长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 增加清洁能源占比，不断改善能源结构； 积极购买绿电，减少温室气体排放。
	新兴市场	<ul style="list-style-type: none"> 响应客户对绿色低碳产品的需求，为公司带来新的市场机会，有助于进入新兴市场。 	中长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 加快技术创新，对产品全生命周期开展环境影响评价、管控重点产品碳排放。
	提升气候韧性	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化有助于持续提升公司适应能力，为把握气候机遇创造更大空间。 	长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 制定科学、合理的碳中和路径； 站在全价值链生命周期的角度，围绕清洁能源机遇、节能技改、绿色供应链建设等多方面发力，不断提升气候韧性。

指标与目标

奥锐特积极践行“碳达峰”“碳中和”战略，主动响应科学碳目标全球倡议 (SBTi)，遵循 1.5°C 温控路径设定科学减排目标，并于 2023 年 4 月签署《SBTi 承诺书》，承诺制定减排目标。

我们制定《温室气体排放源识别与量化管理程序》等文件，设立专门的温室气体管理团队，参考 ISO 14064 等标准，组织开展温室气体排放源识别、量化活动，系统推进温室气体盘查管理工作，评估自身在应对气候变化方面绩效水平。同时，我们开展温室气体核查培训及总结，提升相关人员的碳管理水平。未来，我们将参考 ISO 14067 等标准，开展产品碳足迹核查，为不断提升产品环境性能提供数据支持。



温室气体核查培训总结

践行绿色运营

绿色文化

公司广泛开展环保宣传培训，旨在形成“绿色环境，人人参与”的氛围，不断提升员工参与环保工作的积极性。2024 年，我们不时组织环保活动，使绿色文化深入员工心中，共创绿色家园。

案例 奥锐特开展“净山行动”

2024 年 11 月，奥锐特开展以“净山换新颜，我们在行动”为主题的“净山行动”。公司碳中和小组携手 EHS 部门人员，踏上千年古道，沿路拾起人为丢弃物，宣扬“节能减排，共创未来”的理念，营造了良好的绿色文化，为构建绿色家园贡献了力量。



绿色办公

公司倡导绿色办公，从“节水、节能、节材”等维度出发，鼓励员工争做绿色发展的实践者，持续推进绿色办公进程，形成绿色低碳的工作、生活方式，以减少对环境的影响。

节水

- 统计每月用水量，如有异常及时找出原因并采取纠正措施；
- 属地对用水设备加强管理，防止跑、冒、滴、漏等现象。水龙头即用即关，杜绝长流水现象。

节能

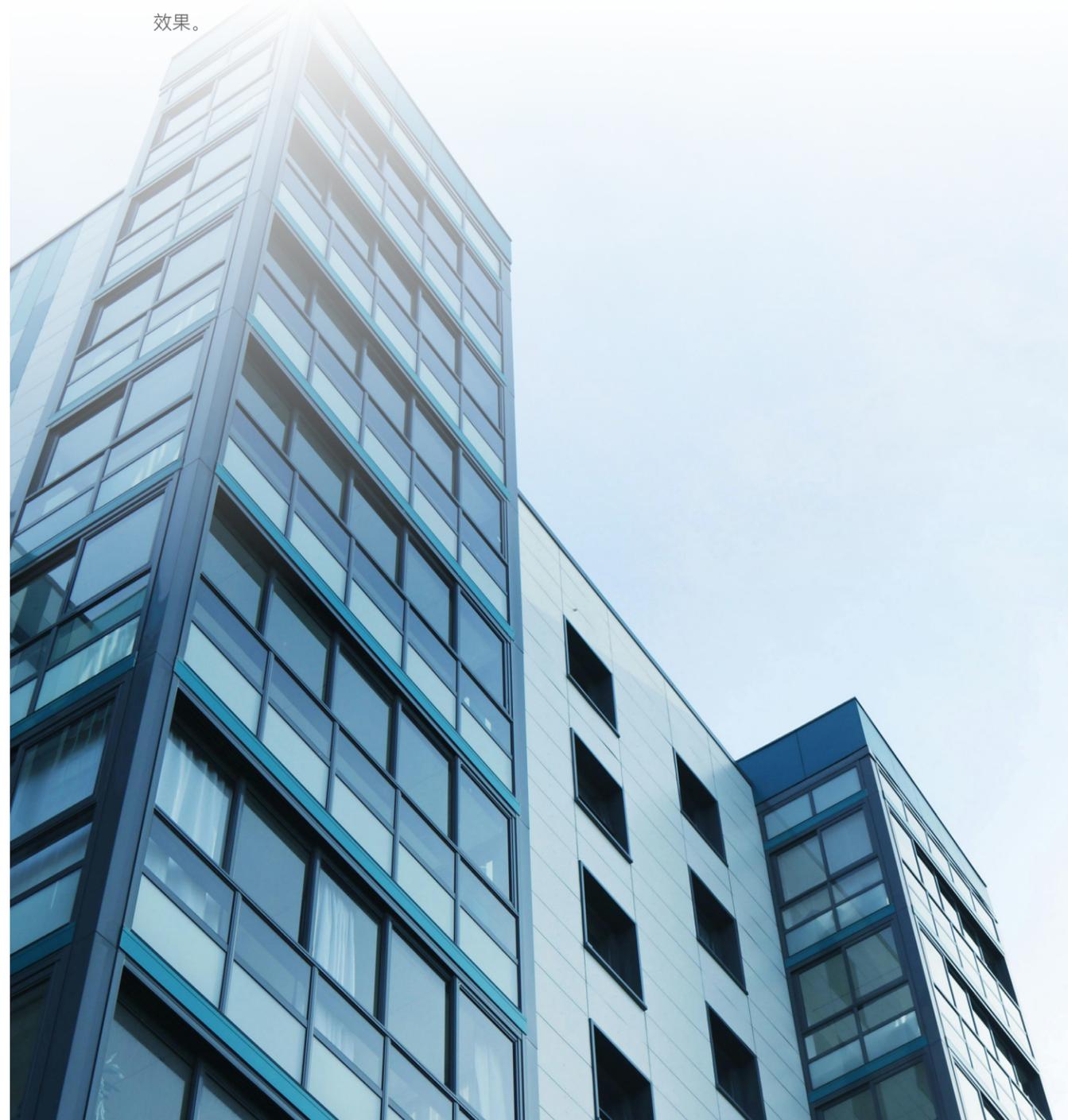
- 公共区域的用电设备谁申请谁负责，使用后及时关闭一切电源；
- 下班后及时关闭办公区域各种电器；
- 空调温度设定不超过标准。夏季空调温度设定不低于 26℃，冬季空调温度设定不高于 20℃；
- 自然光照较好时，尽量减少使用灯具照明，充分利用自然光；
- 出车前规划合理路线，减少油耗。

节材

- 推广无纸化办公，减少纸张消耗。文件在复印、打印时尽量双面使用纸张，单面使用后的纸张，可根据实际情况再利用空白面；
- 对有重复利用价值的原辅料等进行回收，避免随意丢弃。

绿色建筑

我们在工程建设中引入绿色建筑理念。扬州奥锐特建设一类工业建筑，通过围护结构保温和空调系统节能设计，满足《建筑节能与可再生能源利用通用规范》GB55015-2021 中表 3.1.12-6 的要求，达到降低夏季空调能耗的效果。





以人为本， 传递温暖力量

奥锐特深知员工的幸福感与归属感是企业实现繁荣发展的基石。我们坚持以人为本，尊重和维护每位员工的合法权益，建立健全的薪酬福利机制和培训发展体系，与员工共享发展成果，并以员工的健康和平安为发展前提，持续降低职业健康安全风险。同时，作为负责任的企业公民，我们主动投身社会公益事业，为社区的繁荣和谐贡献力量。

本章页目录

- 保障员工权益
- 强化民主管理
- 落实福利关爱
- 促进员工成长
- 职业健康安全
- 增进民生福祉



保障员工权益

人权保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规, 积极响应联合国《世界人权宣言》及国际劳工组织的各项核心公约, 坚决抵制使用童工、歧视、骚扰、强迫劳动等侵犯员工人权的行为, 持续打造公平、和谐的工作环境。为切实保障员工人权, 我们建立了完善的劳工风险管理机制。2024 年, 我们未发现侵犯员工人权的行。

劳工人权风险管理程序

风险分类与识别

- 依据政府相关法律法规、客户社会责任要求及国际颁布之相关行为准则对风险进行梳理, 包括使用童工、歧视等。

风险评估

- 每年进行一次劳工风险评估, 依据“发生可能性”“发生频繁程度”和“发生的后果严重程度”确定风险等级, 并填制劳工风险辨识与评估表, 形成重大风险、较大风险、一般风险和低风险清单。

风险管控

- 针对不同等级的风险, 制定管理办法及管控措施;
- 制定内部稽核计划, 定期对实施状况予以查核, 对查核结果进行分析并制定改善对策;
- 不断完善预防措施, 畅通投诉举报途径, 有效防控各类劳工风险。

补救行动

- 严格追究责任, 为受影响者提供法律援助、心理疏导等;
- 通过日常培训, 强化员工人权意识, 及时发现潜在的侵犯人权行为。

关键劳工风险补救措施

关键劳工风险	具体描述	补救措施
使用童工	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守《禁止使用童工规定》, 禁止招用未满 16 周岁的童工, 在招聘过程中, 严格查验应聘人员年龄等信息, 从源头上避免出现雇用童工风险。 	<ul style="list-style-type: none"> 人力资源部先上报当地劳动部门, 待劳动部门再复核证实。
歧视	<ul style="list-style-type: none"> 在进行招聘、培训、晋升、奖励、福利分配等用工行为时, 确保无人因地域、种族、宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾、国籍等因素而遭受歧视。 	<ul style="list-style-type: none"> 一旦发现相关事件或收到相关投诉, 立即开展调查, 并为受害者提供合理的援助, 如法律援助、心理疏导等。 对侵犯人权的人员严厉处罚, 触犯法律的将移送司法机关依法处理。 提供劳工与人权培训, 以提高员工的认识和敏感度。
骚扰	<ul style="list-style-type: none"> 禁止一切形式的骚扰行为, 包括但不限于性骚扰、语言骚扰、动作骚扰等。 	
强迫劳动	<ul style="list-style-type: none"> 依法签订劳动合同, 禁止强迫劳动, 禁止雇佣囚工、奴役工或贩卖工等情况, 保证员工自由选择工作。 员工无需抵押身份证明、护照或押金等作为受雇佣的条件。员工在合理通知的前提下, 享有离职的自由。 	

劳工人权投诉举报渠道

电话: 0576-83177286

邮箱: auriscohr@aurisco.com

2024 关键绩效

经证实的侵犯劳工人权事件 **0** 件

劳工人权投诉举报数量 **0** 件

包容与多元化

多元化是企业活力的重要源泉, 能够充分激发团队潜能。奥锐特秉承开放、包容的用人理念, 尊重和欣赏个体间的差异, 致力于促进不同背景下员工的交流与融合, 营造多元化的用工环境。

我们关注残障人士福祉, 在保障业务运营的前提下, 为残障人士提供平等的就业机会及福利保障。我们努力探索残疾员工教育新模式, 打造新型教育服务体系, 帮助残疾员工融入奥锐特大家庭, 支持他们实现自身价值。截至 2024 年底, 公司共雇佣残疾员工 7 名。

女性员工在奥锐特可持续发展道路上发挥着“半边天”的作用。我们坚持性别平等、同工同酬, 充分尊重女性员工的价值和特殊权益, 鼓励女性探索和追求个人事业发展机会, 帮助女性员工释放更多创造力。我们明确女性员工经期、孕期、产期、哺乳期及更年期的保护措施, 并确定专兼职人员负责女性职工劳动保护工作, 同时, 组织女性员工开展专项体检, 为女性员工的健康保驾护航。2024 年 5 月, 奥锐特为女性员工和男性员工的家属提供免费健康体检, 加强女性健康关爱。



女性健康体检

我们亦开展形式多样的女性员工专属关怀活动, 在“妇女节”为女性员工献上特殊慰问, 充分展现对女性员工的关爱和尊重, 提升女性员工幸福感、归属感。2024 年 3 月, 扬州联澳组织女性员工开展“三八”国际妇女节观影活动, 扬州奥锐特邀请专家为女性员工讲解健康、职业规划、家庭关系等内容, 并发放节日慰问金。



扬州联澳女性员工观影活动



扬州奥锐特女性员工健康讲座

2024 关键绩效

残疾员工人数 **7** 人

女性员工人数 **599** 人

女性员工占比 **33.58%**

女性高管占比 **50%**

强化民主管理

公司尊重员工平等协商、集体谈判及自由结社的权利，为员工搭建多元化的沟通渠道，了解员工各种需求和心声，解决他们在工作中遇到的问题和困难，保障员工参与权、表达权和知情权，推动民主监督与管理的有机结合，助力公司与员工的共同发展。

工会管理

公司依法建立工会组织，加强员工与企业管理层的沟通与协作，共同推动劳动关系的和谐稳定。工会通过集体协商会议等形式，对工资、女职工权益保护、劳动卫生等关系员工切身利益的事项进行平等协商并形成决议，切实保障员工合法权益。

案例 开展能级工资集体协商，实现公司与员工互利共赢

2024年6月，奥锐特工会成立能级工资集体协商工作领导小组，推荐选举产生职工方代表，代表全体职工与企业方进行能级工资集体协商。双方就拓宽员工晋升发展通道、增加津补贴、增加荣誉类专项奖励等进行平等协商，并于7月召开职工代表大会签署《能级工资集体协商协议》《女职工权益保护专项集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》《工作条件专项集体合同》《培训与职业生涯专项集体合同》《人身权保护专项集体合同》，实现公司与员工的互利共赢。

员工座谈会

公司定期组织员工座谈会，鼓励员工与公司进行开放、坦诚的沟通与交流，建立有效有序的诉求表达机制。针对员工的诉求，做到及时响应、及时解决，确保员工心声“件件有回应，事事有着落”，不断提升员工满意度。



员工座谈会



2024 关键绩效

集体合同覆盖的员工百分比 **100%**

落实福利关爱

薪酬福利

我们遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，依据员工贡献、能力和责任，搭建了适合公司发展需要的薪酬体系，为员工提供具备行业和地区竞争力的薪酬待遇，充分激发员工潜能，实现“吸引人才、留住人才、激励人才”的目的。公司薪酬包括考勤、津贴、绩效、奖金及其他等部分，兼具公平性与激励性，不断提升人才吸引力。我们依据物价指数、市场行情、经营业绩等情况制定调薪方案，实现公司与员工的协调发展。



薪酬结构

考勤	出勤工资 加班工资	津贴	学历津贴 三班津贴 组长津贴 工龄津贴 岗位津贴 职称津贴 技能津贴
绩效	任务绩效 GMP 绩效 EHS 绩效	奖金	专项奖金 年终奖 效益奖
		其他	转岗费 销假补贴 带徒费 退休费等

在提供具备竞争力的薪酬的基础上，我们持续优化福利管理制度，以多元化的福利支持提升员工幸福感，解决员工的后顾之忧。除法定福利外，我们亦向员工提供健康保障性福利、生活保障性福利、节日福利等，保障员工健康生活、开心工作。

奥锐特员工福利体系

- 法定福利** | 五险一金，即养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险和住房公积金，婚假、产假、哺乳假、育儿假、护理假、丧假、法定节假日等休假。
- 健康保障性福利** | 商业医疗补充保险、季度劳保、员工体检、员工义诊、女性员工专属体检等。
- 生活保障性福利** | 餐费补贴、高温补贴、租房补贴、探亲路费、丧假路费等。
- 节日福利** | 中秋福利、春节福利、三八妇女节福利等。
- 其他福利** | 旅游福利、部门活动经费等。



员工义诊



中秋晚会

员工关怀

我们关爱每一位员工, 组织开展丰富多彩的员工关怀活动, 丰富员工业余生活, 不断增强员工归属感和认同感。我们关注员工心理健康, 并开展困难员工帮扶, 充分展现奥锐特的人文精神。

工作生活平衡

我们鼓励员工在工作之余丰富日常生活, 通过举办多样化的活动, 包括趣味运动会、篮球赛、乒乓球赛、台球赛等, 引导员工培养兴趣爱好, 打造健康文明的员工文化, 实现员工工作生活的平衡。



趣味运动会



篮球赛



乒乓球赛

案例 奥锐特举办“第三届台球比赛”

为丰富员工精神文化生活, 公司于 2024 年 4 月举办“第三届台球比赛”。本次比赛员工踊跃参与, 努力竞争, 展现了奥锐特人积极进取、团结向上的精神风貌, 增强了员工的凝聚力。



心理健康关怀

公司重视员工心理关怀, 努力搭建员工心理健康保障机制, 通过内部心理疏导和外部资源相结合的方式保障员工心理健康。2024 年 8 月, 扬州联澳邀请外部专家开展员工心理健康培训, 培训内容覆盖心理健康基础知识、心理调适技巧、心理疾病识别与干预等内容, 帮助员工做好压力管理, 纾解负面情绪, 增强心理调适能力。



困难员工帮扶

我们建立了常态化的困难员工帮扶机制, 将员工的困难视为公司的困难, 聚焦困难员工需求, 积极协调各方力量, 开展“婚、病、伤、育、退”等慰问, 充分展现奥锐特大家庭的团结互助精神。

促进员工成长

员工培训

我们遵循培训与工作需要相结合、讲求实效的原则, 努力为员工提供全方位、定制化的培训课程, 打造具备公司特色的培训体系, 创建学习型组织, 提高全体员工的综合素质。人力资源部根据岗位培训需求制定年度培训计划, 通过线上线下、内训外训相结合的方式, 有序、高效开展新员工培训、岗位培训、通用技能培训等多类培训活动, 助力不同岗位、不同层级的员工更大化发挥自身价值与潜能。

奥锐特培训体系

培训内容

- 新员工岗前培训
- 企业文化与规章制度培训
- EHS、GMP 等相关专业知识
- 岗位说明书及相关要求的培训
- 特种作业、特种设备的技能素质
- 业务知识培训
- 干部升职、调职后所需要的必备技能和素质培训
- 各级管理者管理理念、管理技能、管理方法培训
- 在职学历教育培训
- 其他有关企业需要的培训等

培训方式

- 员工自学
- 课堂讲授
- 现场培训
- 讨论学习
- 在线培训

培训方式

- 内部培训
- 外部培训



激励力与培养力培训



角色认知之管理精要培训

我们倡导能者为师, 制定《内训师管理办法》, 以完备的内训资源、科学的内训师选拔、考核和激励机制, 提升公司内训师的职业化和专业化能力, 实现内训师管理的正规化和科学化。培训师评审小组每年根据培训师的课程数、课时数、培训反馈、培训申请人的总结评估情况进行年度金牌内训师的评选, 并向获评年度金牌内训师的员工颁发荣誉证书并给予一定的物质奖励。同等条件下, 拥有内训师等级的员工在技术序列晋升方面享有优先权, 进而鼓励员工积极参与公司内训师建设。

2024 关键绩效

培训覆盖率 **100%**

接受过技能相关培训的员工百分比 **100%**

员工发展

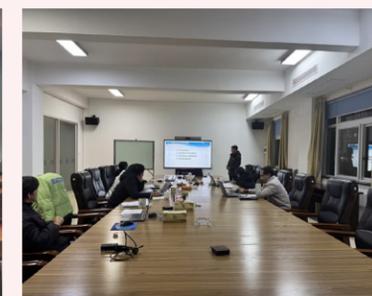
公司致力于为员工提供公平的发展机会和畅通的发展通道, 设置管理、研发、专业、操作四大序列, 明确各序列的岗位职责和晋升条件, 力求打造科学、合理的晋升体系。我们坚持在实践中发展人才, 帮助员工做好职业生涯规划, 根据自身兴趣和特长选择适合的职业发展路径, 实现职业生涯规划与发展通道的有机统一。

奥锐特职级序列表

薪级	管理序列 (M)	研发序列 (N)	专业序列 (P)	操作序列 (C)
12 级	总经理级			
11 级	资深副总经理级			
10 级	副总经理级	首席官		
9 级	高级总监级	资深顾问	首席官	资深技师
8 级	总监级	顾问	资深顾问	高级技师
7 级	高级经理级	资深研发专家	顾问	中级技师
6 级	经理级	研发专家	资深专家	初级技师
5 级	副经理级	高级研发员	专家	助理技师
4 级	主管级	中级研发员	高级专员	高级工
3 级	组长级	初级研发员	中级专员	中级工
2 级		研发助理	初级专员	初级工
1 级			助理	学徒工



技术序列评定考试



技术序列评定答辩



员工职业生涯规划

2024 关键绩效

接受职业发展规划和评估的员工百分比 **100%**

职业健康安全

管理体系

奥锐特致力于为员工提供健康、卫生、安全的工作环境, 严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规, 制定《环境健康安全管理手册》等内部标准和政策, 及时处理职业健康安全管理相关问题, 确保职业健康安全管理有效实施和保持。我们确保全体员工参与到职业健康安全工作中, 切实保障员工职业健康与生命安全。2024 年, 奥锐特、扬州联澳和扬州奥锐特保持 ISO 45001 职业健康安全管理有效性的认证。



ISO 45001 认证证书

环境与职业健康安全 (EHS) 目标方针

- 减少环境污染, 不断改进安全生产技术, 改善员工的工作环境, 杜绝发生重大环境与安全事故, 保障员工的职业健康与安全。

职业健康安全承诺

- 遵纪守法, 树立安全意识;
- 预防为主, 完善安全设施;
- 严格控制, 确保安全绩效。

职业健康安全目标

- 人员中毒、重伤、死亡事故 (包括在属地工作的承包商) 为 **0**;
- 重大火灾爆炸事故 (县应急局、消防大队、环保局到场) 为 **0**;
- 无职业病事故;
- 无食物中毒事件;
- 安全生产责任书签订率达 **100%**;
- 风险识别及管控达到 **100%**。

职业健康保护

公司关注每一个员工的职业健康, 在与接触职业病危害因素岗位员工签订劳动合同时, 将工作过程中可能接触的职业病危害因素及后果、职业病防护等如实告知员工, 不隐瞒任何岗位风险, 并为员工提供必要的健康培训, 提升员工职业健康意识, 保障员工健康权益。

职业病危害因素检测

我们每年委托具有资质的职业卫生技术服务机构对工作场所进行全面的职业病危害因素检测, 并将《工作场所职业病危害因素检测报告》及时向员工公布, 在生产车间各岗位的醒目位置设置相应的警示标识和指令标识, 以便他们了解自身所处的职业环境状况。同时, 基于职业病危害因素检测结果, 我们制定有效的预防和控制措施, 降低职业病危害因素的暴露水平。

职业健康体检

我们把职业健康体检视为职业病防治的重要手段。对于接触职业病危害因素的员工, 我们为其提供上岗、在岗、离岗三级体检, 并建立职业健康监护档案。对于疑似职业病或职业病患者, 公司按规定向当地卫生、劳动保障部门报告, 并按照职业健康检查机构的要求安排其进行职业病诊断, 医学观察和治疗; 对于发现的职业禁忌, 及时进行调岗, 妥善安置。

2024 关键绩效

职业健康体检覆盖率 **100%**

职业病发现数量 **0**

劳动保护

公司严格执行《建设项目职业病防护设施三同时监督管理办法》, 确保职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用, 优先采用有利于保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备和新材料, 并配置专人负责职业病防护设施的日常维护和保养, 保障职业病防护设施的有效性。

我们为员工提供符合防治职业病要求的个人防护用品, 使其在劳动过程中免遭或减轻职业病危害。员工在进入岗位作业时, 必须正确佩戴劳动防护用品, 未按规定佩戴和使用劳动防护用品者不得上岗作业。此外, 我们每年根据作业场所的设备变化、作业材料变化等, 重新评估个人防护用品配备标准的适应性和有效性, 及时预防潜在的新危害。



安全生产管理

奥锐特坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢牢把握安全生产发展主线，始终将安全作为工作重点，以标准化、规范化的方式推进安全生产。我们遵循“横向到边、纵向到底、人人有责、全面覆盖”的原则，建立从上至下的安全生产责任制，明确各级人员及各管理部门的安全生产责任，强化“红线”意识，确保各项生产经营活动安全开展，不断提升安全管理水平。

双重预防机制

公司持续完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，委托第三方专业机构开展安全现状评价，并识别、评价各车间和部门重大危险源和安全风险，在醒目位置和重点区域分别设置安全生产风险分级管控公告栏，制作岗位安全风险告知卡，同时制定针对性的风险控制措施，实现纵深防御、关口前移和源头治理。

我们建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，全方位开展安全检查与隐患排查治理工作。公司隐患排查分为年度安全检查、季度公司级安全检查、月度安全检查、每周班组级安全检查、日常安全巡查等。对于排查中发现的隐患和问题，明确整改方案和责任人，并对整改情况进行督查，确保彻底消除安全隐患，全面控制安全风险。

2024 年，公司安全隐患整改完成率为 100%。



隐患排查大比武活动



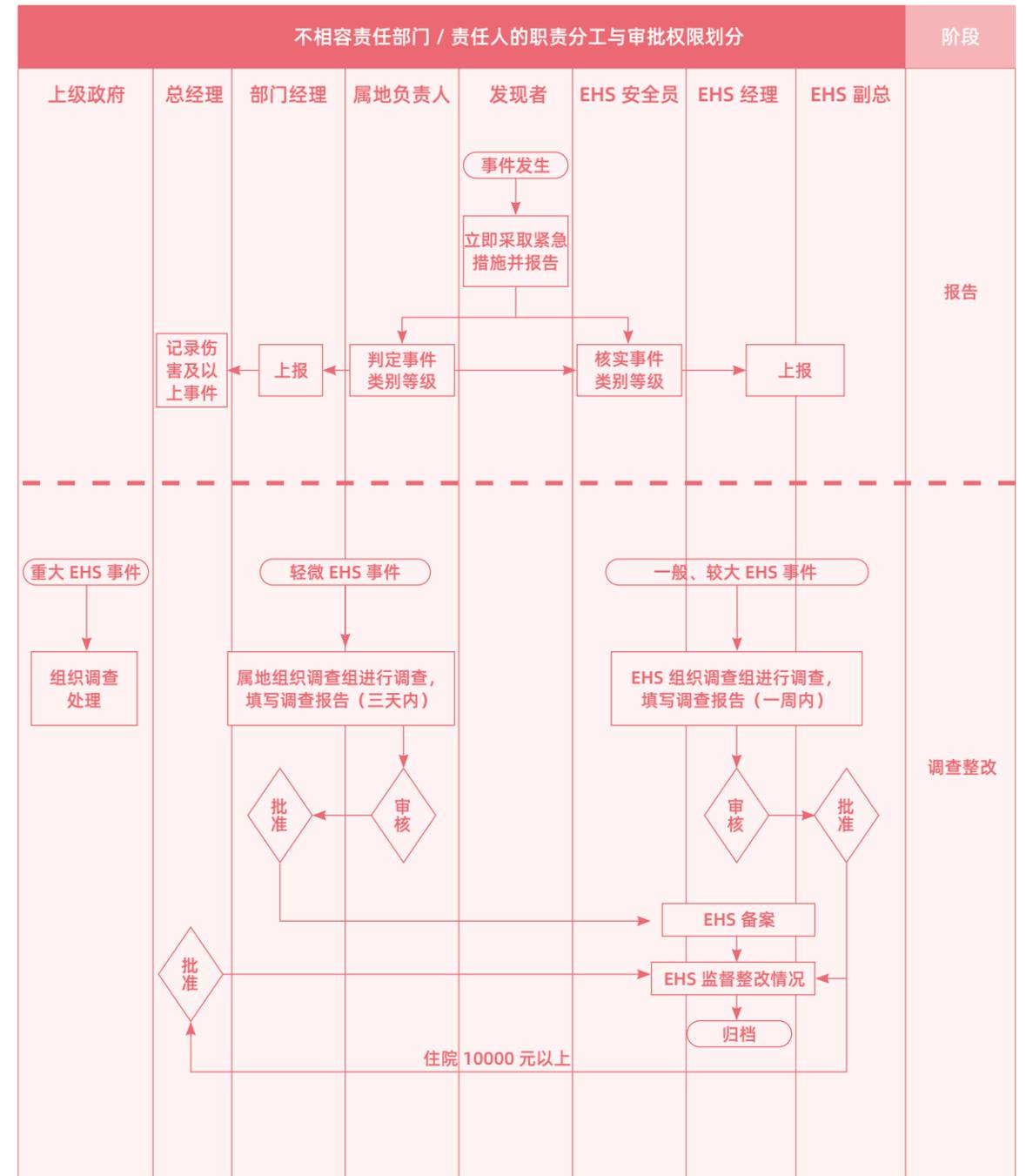
节前安全检查



夏季安全检查

EHS 事件管理

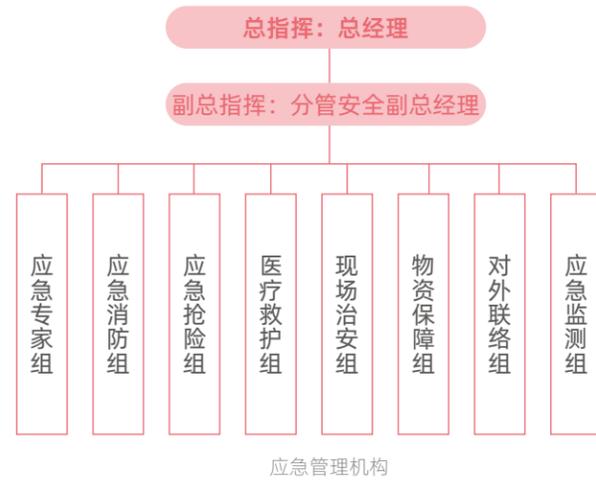
我们制定《EHS 事件管理制度》，建立了完善的 EHS 事件分类、等级划分、报告、调查及处理程序。在事故发生后，相关责任人需第一时间上报，并依据事故等级在规定时间内向上级政府报备。EHS 部门每月对 EHS 事件的发生情况进行统计，分析事件暴露出来的隐患原因，制定并落实相应整改措施。我们鼓励员工参与 EHS 事件管理，对相关有功人员予以表彰和奖励，调动全员参与的积极性。



EHS 事件调查处理流程

安全应急管理

为提升公司突发安全事故处理能力，我们制定《应急管理制度》《应急物资管理规程》等应急处置程序，设立安全应急管理机构，明确各部门应急保障职责，确保在紧急情况下能够有效实施救援工作，最大限度减少人员伤亡、财产损失和环境危害。



我们编制《生产安全事故应急预案》，并定期开展应急演练，一方面检验应急预案的有效性和合理性，另一方面提高参演人员的应急能力，包括组织指挥、快速响应和处置能力，以增强应对突发事件的能力。

演练内容、频次等

演练内容	演练频次	演练方式	参演人员	演练负责部门
综合应急演练	每年至少一次	现场演练 (包括消防演练、堵漏演练、人员疏散等)	应急救援成员相关岗位员工	应急指挥部
专项应急演练	每年至少一次	桌面演练、现场演练 (包括消防演练、堵漏演练、人员疏散等)	应急救援成员相关岗位员工	应急指挥部或职能部门
现场处置方案	每年至少两次	现场演练、班级安全活动	相关岗位员工	相关部门或班组



扬州联澳应急演练



扬州奥锐特应急演练

案例 奥锐特组织开展突发事故实战综合应急演练

奥锐特于 2024 年 6 月 18 日和 26 日进行两轮“盐酸底阀泄漏桌面推演”，并于 6 月 28 日开展“盐酸底阀泄漏实战综合演练”。此次综合应急演练，检验了公司安全生产事故应急预案的适应性和有效性，以及应急救援团队的应急处置能力和协调配合能力。同时，我们对演练中存在的不足之处进行总结，并制定应急演练整改计划，不断改进应急预案。



应急指挥



物资输送



现场警戒、抢险、消防



紧急疏散



应急监测

安全文化建设

安全文化建设是安全管理的重要环节, 我们多渠道、多形式开展安全宣传、培训工作, 努力营造浓厚的安全文化氛围, 提升全员安全生产意识, 增强全员安全知识储备。我们以安全生产月、EHS 文化季等为载体, 开展安全生产教育系列活动, 建设具有公司特色的安全文化, 树立“人人管安全, 人人要安全”的思想, 进一步提升安全生产管理水平。2024 年, 公司安全培训覆盖率为 100%。

案例 奥锐特开展 2024 年“安全生产月”系列活动

2024 年 6 月是第 23 个全国安全生产月。奥锐特以“人人讲安全, 个个会应急, 畅通生命通道”为主题, 开展系列“安全生产月”活动, 促进安全生产形势持续稳定。

本次安全生产月覆盖全体员工, 包括启动大会、HAZOP 培训、安全意识提升培训、综合应急演练、应急大比武、隐患排查大比武等内容, 通过专题活动、集中宣传等形式, 普及安全知识, 牢固树立安全发展理念, 培育安全文化, 提升全员安全素质, 有效防范和遏制事故的发生。



安全生产月宣传材料



安全生产月启动大会



应急演练



应急大比武

案例 扬州联澳开展 2024 年“安全生产月”系列活动

为树立讲安全、会应急的工作作风, 进一步夯实安全基础, 确保安全平稳生产, 扬州联澳开展“安全生产月”系列活动。

本次安全生产月包括“穿越火线”、“最牛消防员”、应急处置演练、安全技能大比武等活动, 强化全员安全素养, 营造浓厚的安全文化。



总经理致辞



副总经理致辞



消防安全培训



消防安全实操



安全月颁奖

案例 扬州奥锐特开展 2024 年“EHS 文化季”活动

2024 年第二季度是扬州奥锐特 EHS 文化季, 为全面提升 EHS 风险防控能力, 扬州奥锐特组织开展“EHS 文化季”系列活动。本次活动涵盖疏散演练、EHS 知识理论考试、防护卫士、管控之星、消防水带打靶和综合应急演练等内容, 旨在全方位、多角度提升员工 EHS 意识, 强化员工突发事件的应急处置能力。



疏散演练



“一站到底 EHS 知识竞赛”活动



“防护卫士”活动



“管控之星”活动



“消防水带打靶”活动

2024 关键绩效

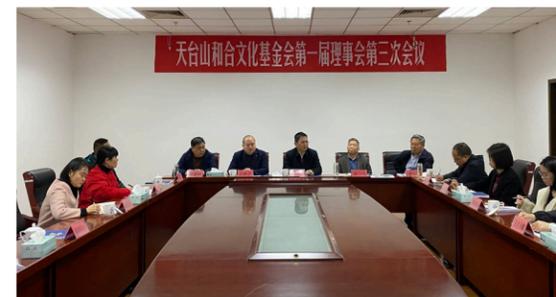
安全生产投入 1960.58 万元	自有员工工亡人数 0	损失工时伤害事件 5 件
工伤损失工作日数 354	在岗人员安全培训覆盖率 100%	

增进民生福祉

奥锐特秉持“关爱生命、关爱健康、奉献社会、持续创新”的公益理念, 积极投身社会公益、志愿服务、乡村振兴等行动中, 致力于在发展中增进民生福祉, 与社会共享发展成果, 以实际行动彰显责任担当, 全力推动形成人人慈善、随手公益的生动局面。

弘扬和合文化

我们联合其他 13 家企业共同发起天台山和合文化基金会, 并组成理事会, 合力宣传、支持和推动天台山和合文化, 引导企业履行社会责任, 形成了和合调解、和合村居、和合清风等特色鲜明的品牌, 为高质量建设现代化和合之城贡献更多力量。2024 年 11 月, 2024 和合文化全球论坛在浙江省台州市天台县举行。以此次论坛为契机, 我们在更大范围、更广领域、更深层次推进合作交流, 分享和合智慧, 弘扬和合文化。



天台山和合文化基金会会议



2024 和合文化全球论坛

开展“暖侨”行动

为增强侨胞幸福感、获得感, 助推侨界群众共享时代发展成果, 奥锐特深入开展“暖侨”行动。我们携手慈善组织为侨企赠送春联, 组织侨界人士开展 3 场缅怀“爱乡楷模”王阿良活动, 凝聚侨心; 组织 60 多名侨胞、侨眷参与急救培训, 提升健康素养; 举办助学义卖活动, 慰问侨眷、留学生家属、侨界留守老人、住院侨胞, 传递温情与关爱。



“送春联进侨企”活动



缅怀“爱乡楷模”王阿良活动



侨胞、侨眷急救培训



慰问侨界留守老人

赋能乡村振兴

奥锐特积极响应国家乡村振兴战略, 将公益慈善资源集中投向“三农”领域, 协同乡村共同推进育人机制建设, 促进乡村教育事业蓬勃健康发展。我们联合白鹤小学打造课外实践基地, 践行五育并举要求, 促进学生全面发展; 以“汇爱、汇玩、汇美”为特质, 助力白鹤镇中心幼儿园争创“浙江省一级幼儿园”; 依托清华大学乡村振兴工作站, 组织清华大学、北京大学等十余所高校的大学生来到白鹤镇开展暑期实践, 为乡村振兴贡献青春力量。



白鹤小学课外实践



“儿童节”关爱活动



“教师节”慰问活动



乡村振兴工作站赴浙江天台支队

关注生命安全

作为一家负责任的制药企业, 奥锐特高度关注生命安全。通过“天台奥锐特橙色生命圈”项目, 我们以公益组织力量推动防溺水工作, 筑牢保障群众生命安全防线。2024 年 5·8 人道公益日, 我们持续参与天台县红十字会“防溺水救在身边”项目, 通过在重点水域、河道、水库等安装“一圈一杆一绳”(即救生圈、救生杆和救生绳) 等溺水救生设备, 架起预防溺水事故的生命网, 并通过防溺水进社区、学校等开展防溺水宣传教育培训, 进一步提高群众特别是青少年的防溺水意识。2024 年, “奥锐特橙色生命圈”在天台县 100 个水域投放。



投身志愿服务

我们始终坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神, 鼓励员工投入到志愿活动和社区建设中, 共同营造和谐社会。我们于 2024 年 9 月开展献血活动, 号召广大员工在力所能及的情况下, 为社会奉献爱心。本次献血活动共有 69 人参加, 献血量达 24400 毫升。我们秉承敬老爱老的传统美德, 于重阳节对老人进行慰问, 让老人们充分感受到社会的温暖, 提升他们的心理幸福感。



献血活动



重阳节老人慰问活动

2024 年奥锐特慈善捐赠项目

序号	项目内容	类别	签约方	日期	金额 (万元)
1	始丰街道鼻下许新村人居环境整治	环境保护	天台县慈善总会	2024.1	5
2	天益基金	社会公共建设	天台县慈善总会	2024.2	100
3	白鹤镇教育基金	教育	天台县教育基金会	2024.3	30
4	暖心关爱天台境内的侨胞、侨属、留学生家属及支持其他困难学生的学习、生活	社会公共建设	天台县红心社	2024.4	3
5	天台橙色生命圈项目	社会公共建设	天台县红十字会	2024.5	10
6	板桥村(东湾自然村)道路建设	社会公共建设	天台县红十字会	2024.5	5
7	新乡贤联谊会	社会公共建设	天台县慈善总会	2024.6	15
8	扬州联澳慈善一日捐	社会公共建设	/	2024.6	0.5
9	赤城街道新乡贤联谊会慈善(共富)事业	社会公共建设	天台县慈善总会	2024.6	15
10	扬州奥锐特慈善一日捐	社会公共建设	/	2024.7	0.5
11	人力资源服务	社会公共建设	天台县人力资源协会	2024.7	0.6
12	坦头镇新乡贤联谊会慈善(共富)事业	社会公共建设	天台县慈善总会	2024.9	20
13	南屏乡早稻低碳种植	环境保护	天台县慈善总会	2024.10	10
14	扬州联澳爱心助学金	教育	/	2024.10	0.5
15	八都村重阳节老人慰问	社会公共建设	天台县慈善总会	2024.10	3
16	弘扬和合文化项目	文化	天台山和合文化基金会	2024.12	100
17	天台县环卫工人暖冬物资采购	社会公共建设	天台县慈善总会	2024.12	20
合计		/			338.1

附录

关键绩效

治理绩效

商业道德绩效		
指标	单位	2024
商业道德总培训次数	次	21
商业道德培训覆盖率	%	100
商业道德人均培训时数	小时	2
公司收到的举报数量 (商业道德方面)	件	0
已证实的贪污腐败事件数量	件	0
信息安全绩效		
指标	单位	2024
信息安全培训覆盖率	%	100
已证实的信息安全事件数量	件	0

可持续供应链绩效

可持续供应链绩效		
指标	单位	2024
进行社会责任问卷调查的供应商数量	个	22
进行社会责任现场审核的供应商数量	个	20
签署供应商行为准则的供应商数量	个	22
接受过社会责任培训等 ESG 建设的供应商数量	个	3
接受过可持续采购培训的采购员百分比	%	100

环境绩效¹

环境管理绩效				
指标	单位	2024	2023	2022
环保项目投入	万元	2643.2930	2874.48	2551.42
接受过环境管理培训的员工所占百分比	%	100	100	100
接受过环境风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100

² 环境绩效主要来自于公司三家生产基地，即奥锐特、扬州奥锐特和扬州联澳。

废水绩效

指标	单位	2024	2023	2022
COD (纳管量)	吨	22.0443	20.068	23.91
氨氮 (纳管量)	吨	0.9681	0.447	0.468
总氮 (纳管量)	吨	3.2507	1.905	2.603
总磷 (纳管量)	吨	0.187	0.158	0.134

废气绩效

指标	单位	2024	2023	2022
氮氧化物	吨	1.6692	2.45	3.53
非甲烷总烃	吨	6.38	4.7534	3.17
二氧化硫	吨	0.1656	0.1896	0.2174

废弃物绩效

指标	单位	2024	2023	2022
一般废弃物总产生量	吨	179.46	137.67	110.79
一般废弃物处置量	吨	179.46	138.54	109.93
危险废物总产生量	吨	4571.91	3921.64	3144.50
危险废物转移量	吨	4571.91	3921.64	3144.50

水资源绩效

指标	单位	2024	2023	2022
总用水量	吨	320968	261670	251394

能源绩效

指标	单位	2024	2023	2022
天然气	立方米	206387	218948	205625
汽油	升	13606.33	16551	10162.35
柴油	升	7912	6100	4981
外购电力	千瓦时	53162792	44965610	44842564
外购蒸汽	吨	66936	56352	53159

温室气体绩效

指标	单位	2024	2023	2022
直接 GHGs 排放 (范围 1)	tCO ₂ e	2731.19	2014.95	1137.61
间接 GHGs 排放 (范围 2)	tCO ₂ e	57520.25	48964.95	48022.32
间接 GHGs 排放 (范围 3)	tCO ₂ e	25694.61	20637.52	/

劳工与人权绩效

用工绩效				
指标	单位	2024	2023	2022
员工总人数	人	1784	1521	1355
新进员工人数	人	380	292	280
残疾员工人数	人	7	7	2
性别结构				
女性员工人数	人	599	407	352
女性员工比例	%	33.58	26.76	25.98
高管人数	人	8	8	8
女性高管人数	人	4	4	4
女性高管比例	%	50	50	50
董事会人数	人	9	9	9
女性董事人数	人	1	1	2
女性董事比例	%	11.11	11.11	22.22
学历结构				
博士及以上	人	14	11	13
硕士	人	138	109	77
本科	人	669	529	426
专科	人	387	318	286
员工培训与发展绩效				
指标	单位	2024	2023	2022
培训总投入	万元	17,806	4,776	11,643
培训人次	人次	55072	44038	40290
培训次数	次	6520	5084	4374
培训覆盖率	%	100	100	100
接受过技能相关培训的员工百分比	%	100	100	100
接受职业发展规划和评估的员工百分比	%	100	100	100
职业健康与安全绩效				
职业健康绩效				
指标	单位	2024	2023	2022
职业健康体检人数 (上岗)	人	520	384	320
职业健康体检人数 (在岗)	人	903	769	577
职业病检出人数 (在岗)	人	0	0	0
职业禁忌检出人数 (在岗)	人	2	6	5
职业健康体检人数 (离岗)	人	65	75	103
职业病检出人数 (离岗)	人	0	0	0
职业禁忌检出人数 (离岗)	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率 (职业危害岗位)	%	100	100	100
安全绩效				
指标	单位	2024	2023	2022
安全生产投入	万元	1960.58	703.14	921.79
自有员工工亡人数	人	0	0	0
损失工时伤害事件	件	5	6	5
工伤损失工作日数	天	354	196	80
在岗人员安全培训覆盖率	%	100	100	100

指标索引

GRI 索引

使用说明	奥锐特药业股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日 - 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021		
GRI 标准	披露项	对应位置	
GRI 2 一般披露 2021	组织及其报告 做法	2-1 组织详细情况	公司简介
		2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告导读
		2-3 报告期、报告频率和联系人	报告导读
	活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介
		2-7 员工	以人为本, 传递温暖力量
	管治	2-9 管治架构和组成	夯实公司治理
		2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	ESG 治理
		2-13 为管理影响的责任授权	ESG 治理
		2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
		2-15 利益冲突	恪守商业道德
		2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通
		2-17 最高治理机构的共同知识	ESG 治理
	战略、政策和 实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 治理
		2-23 政策承诺	ESG 治理
		2-24 融合政策承诺	ESG 治理
		2-25 补救负面影响的程序	恪守商业道德
		2-26 寻求建议和提出关切的机制	恪守商业道德
		2-27 遵守法律法规	详见本报告
	利益相关方的 参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
		2-30 集体谈判协议	强化民主管理
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题管理
		3-2 实质性议题清单	实质性议题管理
		3-3 实质性议题的管理	实质性议题管理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介	
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	恪守商业道德	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	恪守商业道德	

GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	优化能源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	优化能源管理
	303-3 取水	优化能源管理
	303-4 排水	优化能源管理
	303-5 耗水	优化能源管理
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	关键绩效
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	关键绩效
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	关键绩效
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	规范污废治理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	规范污废治理
	306-3 产生的废弃物	关键绩效
	306-4 从处置中转移的废弃物	关键绩效
	306-5 进入处置的废弃物	关键绩效
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	落实福利关爱
	401-3 育儿假	落实福利关爱
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2 危害识别风险评估和事故调查	职业健康安全
	403-3 职业健康服务	职业健康安全
	403-4 职业健康安全事务工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
	403-9 工伤	职业健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	关键绩效
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	夯实公司治理 保障员工权益
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商责任	可持续供应链
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	可持续供应链
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	追求卓越质量
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	保障信息安全

TCFD 索引

披露维度	披露项	对应位置
治理	披露组织关于气候相关风险与机遇的治理	a) 描述治理层委员会对与气候相关风险和机遇的监督。
		b) 描述管理层在评估和管理与气候相关风险和机遇方面所起的作用。
战略	披露气候相关风险和机遇对组织业务、战略和财务规划的实际和潜在重大影响	a) 描述组织在短期、中期和长期中识别的气候相关风险和机遇。
		b) 描述与气候相关风险和机遇对组织经营、战略和财务规划的影响。
		c) 在考虑到不同气候相关条件、包括 2°C 或更低温度的情景下，描述组织战略的韧性。
风险管理	披露组织如何识别、评估和管理气候相关风险	a) 描述组织识别和评估气候相关风险的流程。
		b) 描述组织管理与气候相关风险的流程。
		c) 描述识别、评估和管理气候相关风险的流程是如何纳入组织全面风险管理当中。
指标和目标	披露用于评估和管理气候风险和机遇的重要指标和目标	a) 披露组织根据其战略和风险管理流程，评估与气候相关风险和机遇所使用的指标。
		b) 披露直接排放 (范围 1)、间接排放 (范围 2)、其他间接排放 (范围 3) (如需) 的温室气体 (GHG) 排放及相关风险。
		c) 描述组织用来管理与气候有关风险和机遇所使用的目标，和绩效与目标的对照情况。

SDGs 索引

SDGs	我们的行动	对应章节
	我们建立了常态化的困难员工帮扶机制，将员工的困难视为公司的困难。	落实福利关爱
	我们搭建了适合公司发展需要的薪酬体系，为员工提供具备行业和地区竞争力的薪酬待遇，充分激发员工潜能。 我们持续优化福利管理制度，以多元化的福利支持提升员工幸福感，解决员工的后顾之忧。 我们努力搭建员工心理健康保障机制，通过内部心理疏导和外部资源相结合的方式保障员工心理健康。 我们每年委托具有资质的职业卫生技术服务机构对工作场所进行全面的职业病危害因素检测。 我们牢牢把握安全生产发展主线，始终将安全作为工作重点，以标准化、规范化的方式推进安全生产。	落实福利关爱 职业健康安全
	我们努力为员工提供全方位、定制化的培训课程，打造具备公司特色的培训体系，创建学习型组织，提高全体员工的综合素质。 我们协同乡村共同推进育人机制建设，促进乡村教育事业蓬勃健康发展。	促进员工成长 增进民生福祉
	我们坚持性别平等、同工同酬，充分尊重女性员工的价值和特殊权益，鼓励女性探索和追求个人事业发展机会，帮助女性员工释放更多创造力。 我们组织女性员工开展专项体检，为女性员工的健康保驾护航。	保障员工权益
	我们通过倡导员工节约用水、技术创新和流程优化，将节水理念贯穿于生产经营的每一个环节。	优化资源利用
	我们制定完善的能源管理制度，建立明确的能源管理目标，并设置专门的能源管理组织机构，配置专职及兼职能管员和统计员，加强能源全过程管理，实现能源效益最大化。 我们开展多项节能降耗项目，有效落实能源节约，提高能源利用效率。	优化资源利用

	我们坚决抵制使用童工、歧视、骚扰、强迫劳动等侵犯员工人权的行为，持续打造公平、和谐的工作环境。 我们为员工搭建多元化的沟通渠道，了解员工各种需求和心声，解决他们在工作中遇到的问题和困难。	保障员工权益 强化民主管理
	我们积极推动氟化反应技术、光化学反应技术、催化氧化技术、选择性氧化技术等方面的研发创新，不断提升公司核心竞争力。	立足创新驱动
	我们将质量管理贯穿于产品全生命周期，确保产品由设计到出厂每个环节都能严格符合相关标准要求。 我们坚持“以客户为中心”的核心价值观，以客户需求为始、安全可靠的产品和服务为终，不断优化人力、基础设施、工艺技术等各项软硬件资源，致力于为全球客户提供领先的产品和优质的服务。	追求至臻品质 提供优质服务
	我们将应对气候变化相关职能融入 ESG 体系，建立以董事会为领导核心的气候治理架构，并成立碳中和小组，自上而下推进气候相关风险和机遇的识别、评估及管理工作。 我们结合气候相关财务信息披露 (TCFD) 框架的系统性指导，识别、评估与管理重大气候变化风险与机遇对公司的短、中、长期影响，并基于识别结果制定针对性应对措施。 我们遵循 1.5°C 温控路径设定科学减排目标，于 2023 年 4 月签署《SBTi 承诺书》，承诺到 2030 年实现碳中和。	应对气候变化
	我们于 2024 年 7 月加入联合国全球契约 (UNGC)，支持联合国提倡的在人权、劳工标准、环境及反腐败 4 个方面的十项原则。 我们遵守高标准的商业道德规范，在《商业道德政策》中规定商业道德原则，明文禁止商业腐败和贿赂、不正当竞争等行为，携手员工、合作伙伴维护阳光透明的商业环境。	ESG 治理 恪守商业道德
	我们关注公司运营对各利益相关方产生的影响，尊重并维护各方的合法权益，通过打通线上、线下多种沟通渠道，及时了解各方期望和诉求，并动态纳入公司 ESG 战略规划中。 我们以行业发展为己任，积极融入行业生态，参与标准制定，为行业规范化发展贡献力量。 我们将可持续发展作为采购的重要组成部分，对供应商劳工与人权、职业健康安全、环境保护、可持续采购管理等方面提出明确的要求，构建更负责任的供应链生态。	ESG 治理 助力行业发展 可持续供应链

上交所上市公司可持续发展报告编制索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	规范污废治理
	3	废弃物处理	规范污废治理
	4	生态系统和生物多样性保护	/
	5	环境合规管理	加强环境管理
	6	能源利用	优化资源利用
	7	水资源利用	优化资源利用
	8	循环经济	规范污废治理 优化资源利用
社会	9	乡村振兴	增进民生福祉
	10	社会贡献	增进民生福祉
	11	创新驱动	立足科技驱动
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	可持续供应链
	14	平等对待中小企业	/
	15	产品和服务安全与质量	追求至臻品质 提供优质服务
	16	数据安全与客户隐私保护	保障信息安全
	17	员工	以人为本, 传递温暖力量
可持续发展相关治理	18	尽职调查	ESG 治理
	19	利益相关方沟通	ESG 治理
	20	反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
	21	反不正当竞争	恪守商业道德

意见反馈

非常感谢您阅读《奥锐特药业股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》, 为了持续改进公司 ESG 工作, 更好地向利益相关方提供有价值的信息, 我们诚挚邀请您对本报告及奥锐特的 ESG 工作提出宝贵意见及建议, 并通过以下方式反馈给我们。感谢您对我们 ESG 工作的大力支持!

选择性问題: (请在相应的位置选择打“√”)

1. 对于奥锐特来说, 您的身份是:

股东及投资者 政府及监管机构 客户 员工 供应商及合作伙伴 社区公众 其他 (请注明)

2. 您对本年度 ESG 报告的总体评价?

很好 较好 一般 较差 很差

3. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露:

很好 较好 一般 较差 很差

4. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整:

很好 较好 一般 较差 很差

5. 您对本报告文字、结构安排、排版设计的评价?

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题:

本报告最让您满意的方面是什么?

除报告披露内容外, 您还希望在报告中看到哪些信息?

您对我们的 ESG 工作方面还有哪些意见或建议?

我们的联系方式

联系电话: 0576-83177301

电子信箱: aurisco@aurisco.com