

扬帆行政远 向新而生

远东股份

2024年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

公司总部：中国宜兴科技大道8号
公司网址：www.600869.com
总部电话：0510-87249788
联系邮箱：87249788@600869.com

目录

CONTENT



关于本报告	01
董事长致辞	03
附录	
报告覆盖主要公司列表	65
ESG绩效一览表	66
指标索引	70

01

走进 远东股份

公司简介	07
经营理念	08
业务布局	09
公司荣誉	11
年度关键ESG绩效	13

02

可持续 发展管理

可持续发展理念	17
可持续发展治理体系	18
利益相关方沟通	18
重要性议题分析	19

03

向“绿”而行 筑基永续发展

绿色发展	23
污染物与废弃物管理	29
水资源管理	31

04

从“心”出发 共创和谐社会

乡村振兴与社会贡献	35
创新发展	37
供应链管理	45
产品责任	47
数据安全与隐私保护	49
劳工人权	51
人力资本发展	53
职业健康与安全	55

05

以“进”固稳 守正创新谋变

公司治理	59
风险与合规管理	61
商业行为	63



关于本报告

报告说明

本报告是远东智慧能源股份有限公司向社会发布的环境、社会及公司治理（ESG）报告，依据客观、规范、透明和全面的原则，重点披露公司2024年度在环境、社会及公司治理方面的实践及绩效。

报告范围

时间范围：本报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围：本报告以“远东智慧能源股份有限公司”为主体，包括下属公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

发布周期

本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》
(GRI Standards 2021)

联合国2030年可持续发展目标（SDGs）

数据来源

本报告的数据来源于公司内部原始台账、公司文件及审计报表等资料，部分财务数据来自公司2024年年度报告。如无特别说明，本报告所涉及的货币金额均以人民币为计量币种。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中的“远东智慧能源股份有限公司”以“远东股份”“公司”“我们”表示。涉及远东股份部分子公司及控股公司的称谓，请参阅本报告附表。

报告获取

为践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告可以在上海证券交易所（www.sse.com.cn）或公司官方网站（www.600869.com）在线阅读或下载报告电子版。

免责声明

本报告严格遵循远东股份各运营地的法律法规以及公司发展战略。报告内容旨在披露公司于本年度在环境、社会及公司治理等方面的表现，包含的所有信息和数据仅供参考。读者应对所包含的信息进行研究和评估，并在做出任何决定之前咨询适当的专业人士。远东股份对于任何由于超出以上目的使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担任何责任。

董事长致辞

“

尊敬的各位朋友：

2024年是远东股份在复杂的经济环境压力下，在多变的技术革命中依然能够保持战略定力，坚定服务主业实业，深耕电力新能源，以创新引领业务发展，以科技赋能产品竞争，实现了公司业务的可持续高质量发展。全年经营业绩保持高位运行，实现营业收入260.94亿元，创历史新高，员工人均薪酬同比增长13.14%，在AI、海洋、机器人、算力等新质生产力应用方向及国际化市场拓展均有实质性突破。

产品创新取得突破。我们紧密围绕行业发展需求和市场需求，积极推进科研研发工作。电缆产业取得显著成果，全年积极开发多项新产品，主动参与标准制修订工作，并荣获“标准化工作先进集体”“2024年电工行业企业标准领跑者”等多项荣誉。远东复合技术凭借“高导电率铝绞线”产品，荣获工业和信息化部“制造业单项冠军企业”称号，并被评为“国家重点小巨人企业”。远东电缆也屡获殊荣，包括中国材料研究学会科学技术一等奖、中国电工技术学会科技进步奖、中国机械工业科技进步奖、全国线缆行业知名品牌、江苏省科技进步奖、广东省科技进步奖等。

智能制造水平提升。我们坚持智能化引领生产变革，数字化赋能效率提升，不断优化生产业务流程，精简业务模式，引进专业化人才，打造线缆行业智能制造标杆。公司围绕精益化、数字化、智能化不断沉淀方法、再造流程、探索变革，成功打造海缆行业首座灯塔工厂和铜箔行业智能化工厂。数智条线全年开展多项数字化项目建设，围绕企业核心经营指标，利用AI等先进技术不断提升公司整体数字化水平，赋能业务部门，提高流程效率。

组织建设日臻完善。我们持续加大人才培养力度，完善组织建设，打造高效、敏捷的组织体系，提升员工整体素质，优化人才使用效率，实现人均增效提升的目标。我们坚持“选、育、用、留、汰”并举，细化人员配置，优化培养通道，并与多所院校合作发放奖学金，推动校企合作落地。

蒋锡培

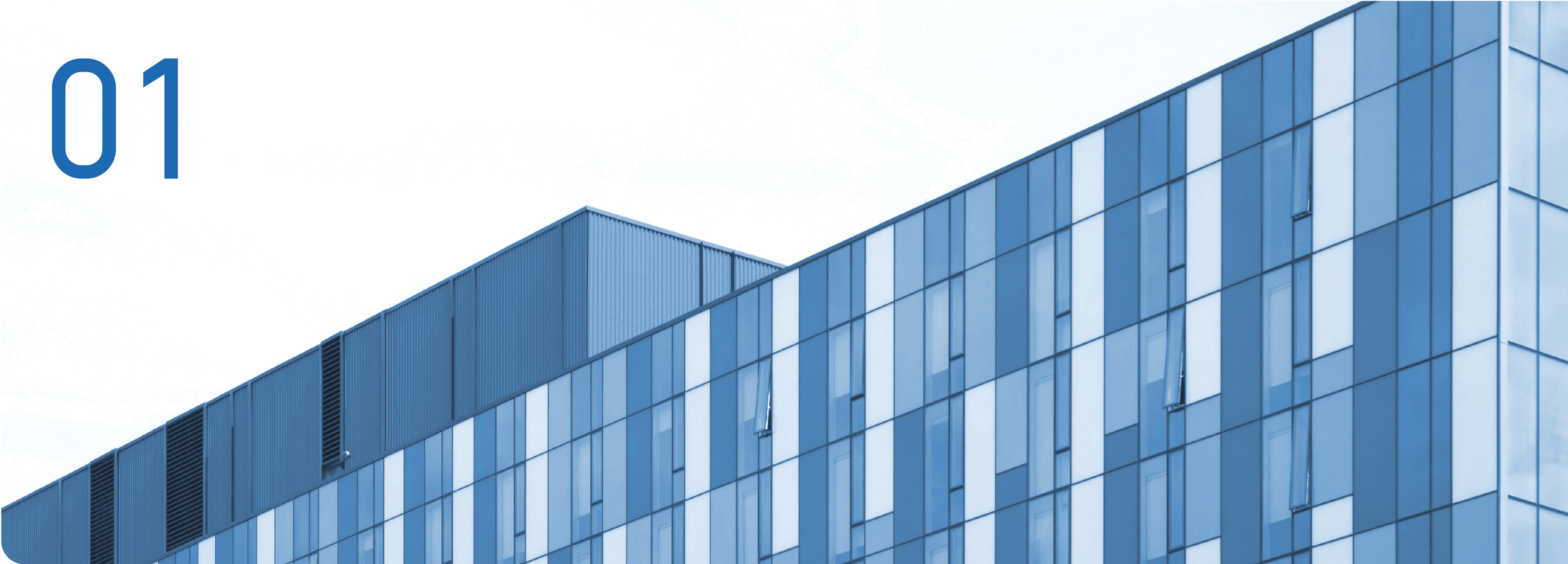
远东智慧能源股份有限公司 董事长



品牌价值再创新高。我们聚焦讲好远东故事，品牌价值再创新高，达到1,088.19亿元。公司荣获CCTV-大国品牌75周年75品牌荣誉、2024中国出海品牌100强、第十二届全国品牌故事大奖等多项国内外殊荣，品牌影响力再上新台阶。品牌部门积极开发AIGC内容创作能力，在行业内率先开展创始人IP运营，全年远东系自媒体曝光量突破3亿次，粉丝量突破909.39万，视频播放量创新高。同时积极拓展高端媒体关系，从央视到省市官媒，从权威党媒到门户财经媒体，进一步增强了远东的影响力与曝光度。通过精准投放、内容变现和直播带货，实现了新媒体“内容-流量-变现”的新突破。

志不求易者成，事不避难者进。展望未来，我们要以“时时放心不下”的责任感、“事事紧抓不放”的执行力，继续深耕电力新能源产业，不断提高企业经营质量，在服务国家“30·60”双碳战略中勇挑重担，加快建设成为世界一流的智慧能源、智慧城市服务商！

”



走进
远东股份

公司简介	07
经营理念	08
业务布局	09
公司荣誉	11
年度关键ESG绩效	13

公司简介

远东智慧能源股份有限公司（股票代码：600869）创办于1985年，目前已发展成为智能缆网、智能电池、智慧机场龙头/领军企业，致力于成为全球领先的智慧能源、智慧城市服务商。

远东股份现拥有博士后科研工作站、院士专家工作站、江苏省企业研究生工作站、国家级企业技术中心、国家级认可实验室、江西省锂电池工程研究中心等多个科研基地，服务超100家世界500强客户，超300家中国500强客户，业务覆盖100余个国家和地区，超3,000万用户。

公司始终坚持“创造价值、服务社会”的使命，以“共建共享安全、绿色、美好生活”为愿景，秉持“以客户为核心，以奋斗贡献者为本，梦想激情、诚信务实、创新创优、自我批判、和灵共赢”的核心价值观。

经营理念

三个结合

极致产品和服务结合

国内和国际市场结合

硬实力和软实力结合

四个全面

全面数智化

全面国际化

全面对标

全面超越

五个导向

客户导向

制度导向

目标导向

问题导向

绩效导向



业务布局



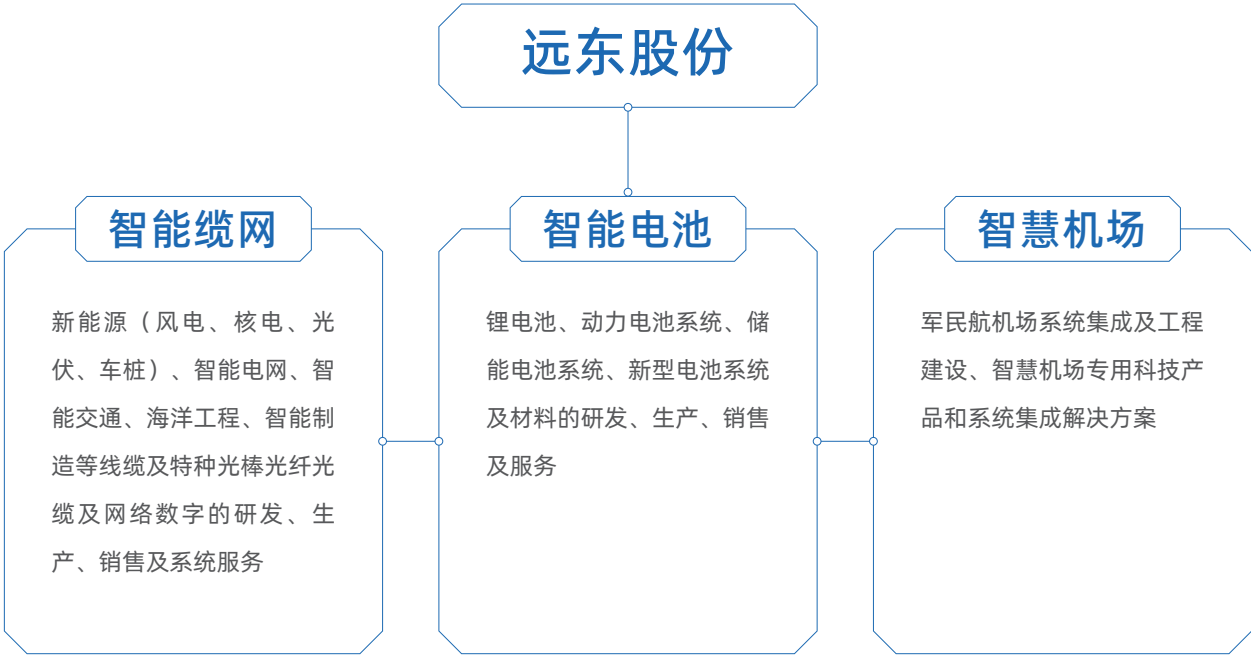
智能缆网
全球线缆行业领跑者



智能电池
全球领先的动力和储能系统服务商



智慧机场
机场专业工程领域全壹级资质



公司荣誉

人工智能赋能新型工业化
★
中华人民共和国工业和信息化部

数字领航企业
★
中华人民共和国工业和信息化部

制造业单项冠军企业
★
中华人民共和国工业和信息化部

国家重点小巨人企业
★
中华人民共和国工业和信息化部

卓越级智能工厂
★
中华人民共和国工业和信息化部

2023年度标准化工作先进集体
★
中国国际经济技术合作促进会

全球线缆产业
最具竞争力企业10强
★
亚太线缆产业协会和线缆信息研究院

中国线缆产业
最具竞争力企业10强
★
中国线缆产业最具竞争力企业评委会
电线电缆网、线缆信息研究院

中国产学研合作创新示范企业
★
中国产学研合作促进会

全国线缆行业知名品牌
★
中国线缆网

2024年中国储能产业
卓越系统集成解决方案
★
光能杯评选组委会

2024高工金球奖·2024年度价值
★
高工储能与高工产研（GGII）联合评选

中国机械工业科学技术三等奖
★
中国机械工业联合会

全国质量奖
★
中国质量协会

中国新型储能百大品牌
★
储能领跑者联盟

中国建筑工程鲁班奖
★
中国建筑业协会

国家优质工程金奖
★
中国施工企业管理协会

国家优质工程银质奖
★
国家工程建设质量奖审定委员会

中国安装之星奖
★
中国安装协会

北京市优质安装工程奖
★
北京市建筑业联合会

市政工程金杯奖
★
中国市政工程协会

工人先锋号
★
北京市总工会



年度关键ESG绩效



环境绩效：生态优先、绿色发展、节能减排、造福社会

- 行业**首批**荣获“国家级绿色工厂”的企业
- 行业内废水废料回收率**最高**的企业，原材料可回收利用率**72.43%**
- 国内推进可再生能源利用率**最多**的企业
- 近5年行业内碳排放比例降低**最多**的企业，温室气体降低比例**21%**
- 环境保护总投入**2,253.26**万元，环保培训人数**3,300**人，环保培训**116**小时
- 通过使用清洁能源发电、生产过程中使用减碳技术，减少排放二氧化碳当量**3,084**吨
- 环境保护违法违规行为**0**起，环境保护相关的行政处罚**0**起



公司治理：以德立信、以信致远、诚信为本

- “345”经营理念：
 - **三个**结合，即极致产品和服务结合、国内和国际市场结合、硬实力和软实力结合
 - **四个**全面，即全面数智化、全面国际化、全面对标、全面超越
 - **五个**导向，即客户导向、制度导向、目标导向、问题导向、绩效导向
- **双零四真五重**质量保障的质量管理体系，行业内**率先**承诺全生命周期质量保证，多次联合发布《质量诚信宣言》，行业**首家**获得全国质量奖
- 全国**首个**设立首席税务服务专员制度
- 对上贡献宜兴市累计**最多**的企业



社会绩效：践行社会责任 坚持和谐发展

- 公司扶贫及乡村振兴项目总投入**5,388.28**万元，并**连续第7年**组织承办全国身障人五创高峰论坛活动
- 行业首设校企奖教金**1.3**亿元，持续**20**年
- 先后获得“国家知识产权示范企业”“国家单项冠军制造企业”“国家专精特新‘小巨人’企业”“国家绿色设计示范企业”“国家绿色供应链管理企业”等荣誉
- 累计拥有**~1,000**项专利，并荣获**4**项中国专利奖
- **100%**供应商具有第二方审核通过的ISO 9001资质证明
- 信息安全与隐私保护培训覆盖**18,535**人次
- **七大**“找”聘优先政策：身障人员/退伍军人/大学毕业生/承诺生育三胎及以上/零就业家庭/企业属地籍贯/企龄5年以上员工的子女优先
- 国内**首个**制度明确奖励多生优育家庭的企业，家庭三胎、四胎、五胎可分别获得生育补助**21**万元、**23**万元、**28**万元，国内**首批**给予员工购房购车补贴的企业
- 国内**首个**创建事业合伙人的企业，**连续10年**荣获中国最佳雇主企业
- 出资**8,296**万元，成立国内**首家最大规模**的定向资助身障人就业培训的非公募性慈善基金会——远东慈善基金会
- 国内安置身障人就业和创业**最多**的企业，身障人占公司员工比例达**14%**，先后安置身障人就业**3,000+**名
- 公司员工**8,283**人，女性员工占比**30%**，“找”聘**1,200+**名985研究生、**200+**名211研究生
- 年度安全隐患整改率**100%**



可持续发展
管理

可持续发展理念	17
可持续发展治理体系	18
利益相关方沟通	18
重要性议题分析	19

可持续发展理念

公司以“和灵”文化为基石，持续保持卓越的产品质量与稳定的收益增长，为客户提供系统集成化服务。在绿色环保领域，企业秉持可持续发展理念，积极响应国家新能源战略，抓住新能源市场机遇，在太阳能、核电、风电电缆开发方面取得了显著成就，践行了企业发展与环境保护的和谐共生责任。

在节能减排方面，公司坚持精益生产，以“节能、降耗、减污、增效”为目标，聚焦原材料和能源管理，推进工艺和设备改进，强化过程控制、废弃物管理以及员工技能提升。

利益相关方沟通

利益相关方

主要期望

沟通渠道

政府及监管机构

- 合规经营
- 依法纳税
- 创造就业

- 监督检查
- 政策建议
- 参与政府相关高峰论坛

股东及投资者

- 合规经营
- 财务稳健
- 投资回报

- 股东大会、定期报告及临时公告
- 投资者热线、业绩说明会、路演、电话会议
- 现场调研

员工

- 权益保护
- 和谐的工作氛围
- 职业发展
- 健康安全

- 职工代表大会
- 员工培训及教育
- 员工座谈会及其他活动
- 投诉举报渠道

客户

- 可靠高效产品
- 优质服务
- 遵守契约
- 廉洁的商业环境

- 客户技术交流会
- 行业展会
- 客户满意度调查
- 客户服务热线

可持续发展治理体系

公司构建了包含公司治理层、管理层、执行层的三级ESG治理架构，以董事会及社会责任委员会为核心决策层，负责统筹管理ESG相关工作，制定可持续发展规划，并定期进行评估、审议与推进实施，确保公司在ESG领域始终契合内部设定的可持续发展理念与目标。

社会责任委员会负责全面统筹管理，每年至少召开一次会议，监督和审批公司ESG战略、中长期规划、年度规划以及ESG政策的制定与执行情况，审批年度ESG报告，回顾ESG重大议题及目标达成进度，并审批与公司发展相关的ESG风险与机遇等事项。

供应商等合作伙伴

- 合作共赢
- 遵守契约
- 绿色供应链
- 廉洁的商业环境

- 供应商行为准则
- 阳光采购
- 日常沟通（电话、邮件及会面）

行业协会

- 公平竞争
- 促进行业发展
- 技术与经验共享

- 行业展会
- 交流研讨
- 项目合作

社区及非政府组织

- 环境保护
- 权益保护
- 健康安全
- 支持社区发展

- 沟通社区及项目合作
- 公益捐赠
- 公益活动
- 参与非政府组织交流会议

媒体

- 信息透明
- 沟通畅通

- 新闻报道
- 管理层专访

专家学者及专业组织

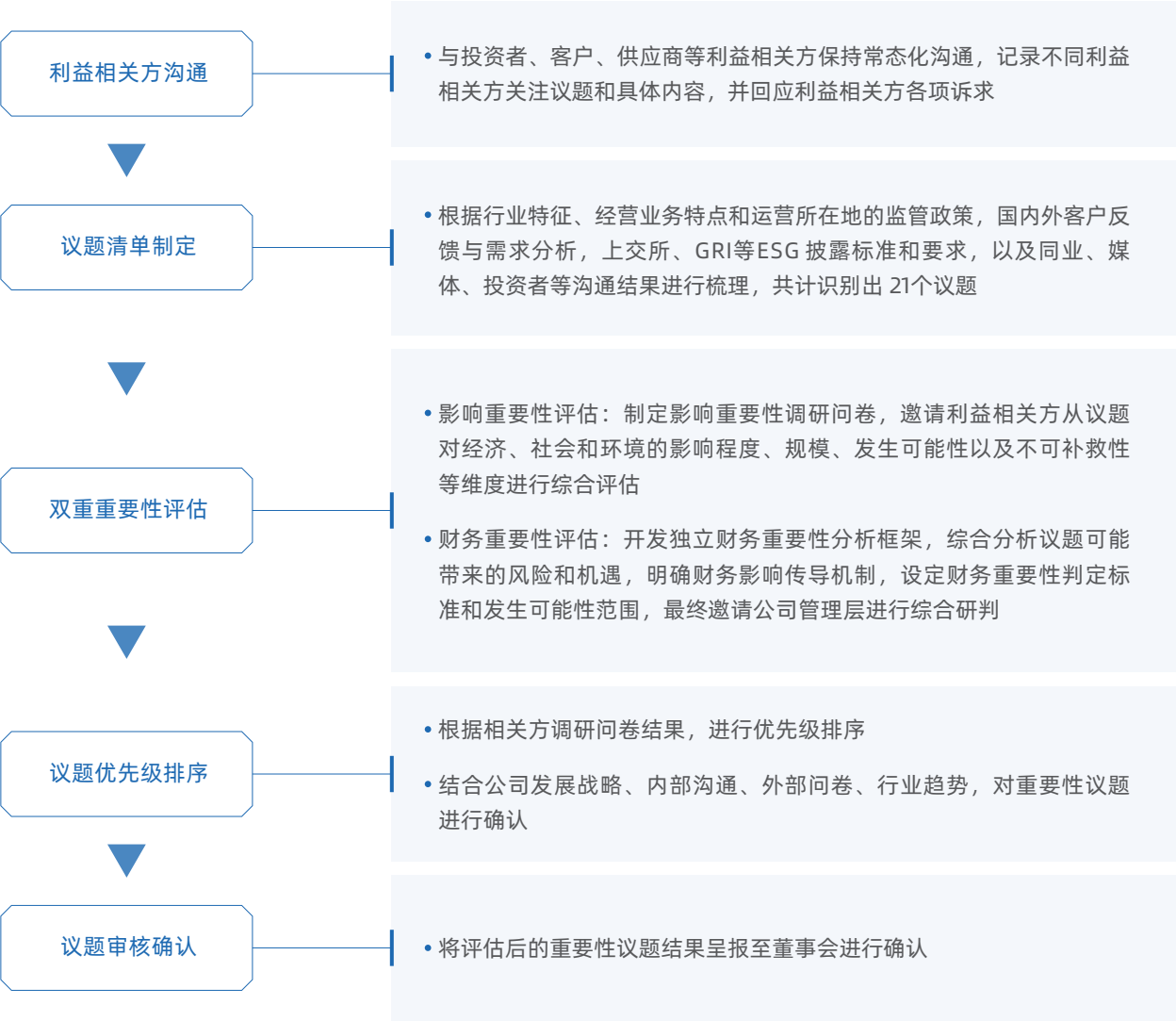
- 政策趋势
- 行业动态

- 专业研讨
- 专家讲堂

重要性议题分析

重要性议题评估

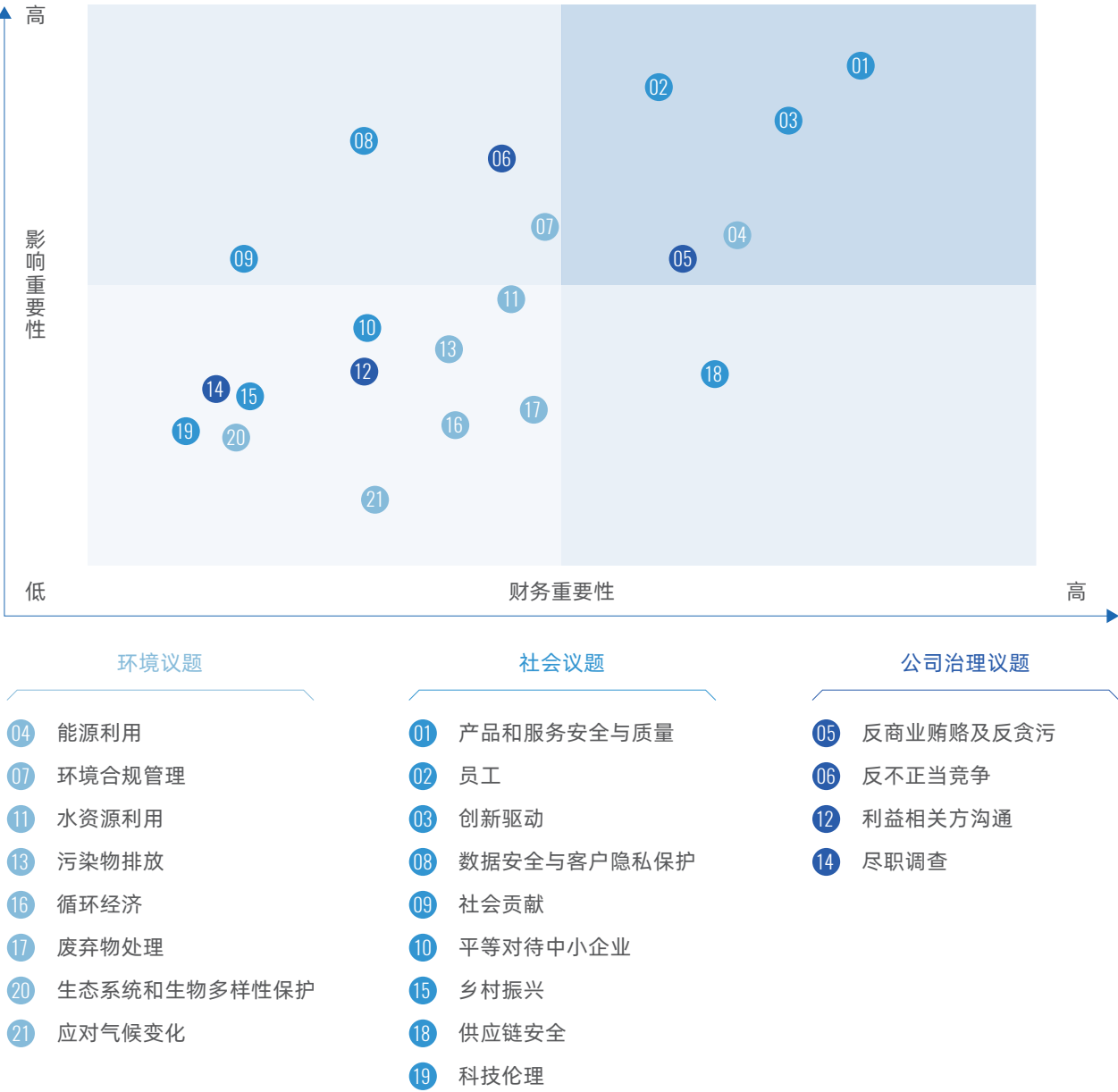
2024年，远东股份重点参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》要求，开展议题的双重重要性¹（Double Materiality）分析，以作为公司编制可持续发展报告、梳理ESG管理指标体系和制定ESG管理目标的重要参考。



重要性议题评估流程

重要性议题矩阵

经过分析、论证、审阅，远东股份 2024 年重要性议题矩阵如下：



1.根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，双重重要性分别指代财务重要性和影响重要性。财务重要性是指可持续发展议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响；影响重要性是指企业在可持续发展议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响。



向“绿”而行
筑基永续发展

绿色发展	23
污染物与废弃物管理	29
水资源管理	31

绿色发展

远东股份积极以“30·60”双碳目标为引领，努力践行ESG发展战略，构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，在产品

设计、原料采购、产品制造、成果鉴定、产品认证、物流交付等环节融入绿色节能低碳环保的理念，展现应对气候变化的责任与担当。

政策与方法

我们致力于节约能源和资源，逐步减少对化石燃料的依赖。在组织运营层面，制定《能源及温室气体管理手册》，明确各部门、子公司管理责任。报告期内，公司推进节能改造项目，年度节能量达到806吨标准煤。在价值链层面，从绿色设计、绿色材料、绿色研发、绿色制造等交付全流程实现降本增效、节能减排、绿色低碳的创新行动，安全环保、绿色低碳始终贯穿在业务的始终。



行动举措



绿色研发

我们结合清洁能源和新能源领域的线缆产品需求和客户降本增效的要求，注重技术创新和绿色技术的应用，通过研发更安全、更环保、更节能的特高压节能导线和碳纤维复合导线降低电力能源的耗损；在海上风电领域系统研发海缆产品实现海上风电安全传输，在陆上风电和光伏等领域推动研发降本增效，推进铝代铜的系列产品研发。同时，我们积极推进新材料研发替代降本和新能源汽车的新品开发，助力新能源和新能源汽车领域绿色、健康发展。



绿色设计

我们始终坚持围绕产品国家标准和行业标准进行精准设计产品定额，通过精准的产品工艺标准，严格控制生产过程中的质量指标，一次性把产品做好，减少产品质量问题和超标准的浪费。同时在产品设计的

过程中，充分考虑产品的应用环境，通过优化产品的设计、制造、使用及回收过程，最大程度地减少对环境的负面影响，并满足产品的功能、质量、寿命等基本要求。



绿色材料

我们引领线缆行业注重绿色低碳环保要求和生态文明建设，率先建立一套完整的绿色供应链管理体系和标准，通过材料绿色标准要求，引入合格的绿色供应商，严格核查原辅材料绿色标准认证和生产全过程的能源消耗、降低碳排放、优化废物处理，建立供应商绿色档案管理，确保材料生产符合安全、绿色、环保要求，持续推进低碳产业链建设，打造碳中和生态圈，推动行业向绿色生产和循环经济方向发展。



绿色制造

通过生产全过程的AI能源管理系统，实现能源的精准管理和资源的充分利用，生产全过程做好碳收集、碳管理、碳数字，有效实现生产过程的减排、降碳、节耗，同时加快水等资源的循环利用，通过光伏+储能的应用，逐步提升厂区绿电占比，建设绿色、低碳的生态园区，实现环境影响的最小化和资源利用率的最大化，协调优化企业经济效益和社会效益，促进经济、社会

和环境的协调发展。

智能电网业务



埃及最大的风电项目
埃及GOS II 国际风电场项目



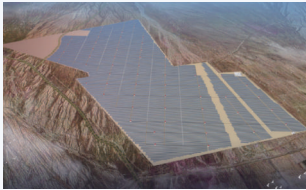
“全国最重单桩”、风电“定海神针”
神泉二项目



世界第二大水电站
白鹤滩水电站



辽宁“十四五”期间单体投资最大的清洁能源项目之一
徐大堡核电站



“一带一路”重要项目
乌兹别克斯坦纳曼干地区波普斯基区500MW光伏电站



“疆电外送”直流第三条通道
哈密-重庆±800KV特高压直流输电工程



武汉-南昌1000KV特高压交流输电工程



港珠澳大桥



全球首个集“桥、岛、隧、水下互通”为一体的跨海集群工程
深圳至中山跨江通道



北京第一高楼
中国尊



新能源汽车用线缆项目
比亚迪仰望U8



亚洲最大的单体数据中心园区
环首都·太行山能源信息技术产业基地项目



智能电池业务



国内单体规模最大的组串式储能电站
河北衡水200MW/800MWH
独立储能电站



全球能耗最低的钢铁零碳工厂储能项目
中天钢铁10MW/20MWH储能项目



西宁曹家堡国际机场
工商业储能项目



智能家居领域项目
扫地机器人



轻出行领域项目
二轮车



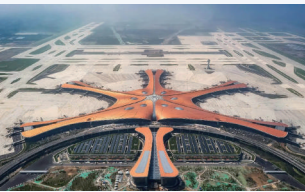
机器人领域项目
四足机器人



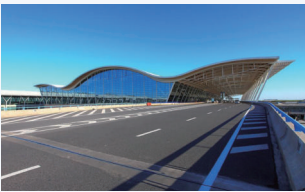
移动储能领域项目



智慧机场业务



北京大兴国际机场



上海浦东国际机场



成都天府国际机场



厦门翔安国际机场



中巴经济走廊框架下的重点项目
援巴基斯坦瓜达尔新国际机场项目



中柬共建“一带一路”的标志性工程
暹粒吴哥国际机场

指标与绩效

公司是行业首批荣获“国家级绿色工厂”的企业，旗下主要子公司均获得环境管理体系认证，且远东电缆荣获国家绿色供应链管理示范企业。



公司及主要子公司的各项能源绩效指标完成情况如下：

公司/工序、设施	能源绩效参数	2024年基准 (采用2023实际)	2024目标 (比基准下降1%)	2024完成值
远东电缆	单位导体电耗（kWh/t）	485.57	480.71	432.24
	单位导体蒸汽用量（GJ/t）	0.2785	0.2757	0.775
	单位导体综合能耗（kgce/t）	0.0701	0.0694	0.633
新远东电缆	单位导体电耗， 扣除远东通讯（kWh/t）	381.55	377.73	316.21
	单位导体天然气用量（m³/t）	13.224	13.09	13.77
	单位导体蒸汽用量（GJ/t）	0.1454	0.1439	0.1421
	单位导体综合能耗（kgce/t）	0.0691	0.0684	0.0614

公司/工序、设施	能源绩效参数	2024年基准 (采用2023实际)	2024目标 (比基准下降1%)	2024完成值
复合技术	单位导体电耗（kWh/t）	67.28	66.61	52.93
	单位导体天然气用量（m³/t）	7.514	7.44	7.42
	单位导体蒸汽用量（GJ/t）	0.1045	0.1035	0.0567
	单位导体综合能耗（kgce/t）	0.0212	0.0210	0.0176
复合技术 工序能耗	复合技术的熔铝、连铸连轧工序 单耗（铝的实际加工量） （kgce(电、天然气、蒸汽)/t （铝杆的实际加工量））	88.9	88.0	74.6
新远东电缆	燃气锅炉单耗（209号地址） （tce(电、天然气)/t(蒸汽)）	81.7	80.9	86.3



污染物与废弃物管理

远东股份秉持“绿色发展、责任担当”的核心环境管理理念，严格执行国家及地方环保法规，确保污染物排放符合标准，并探索推进资源高效利用和废弃物减量化，积极践行碳减排目标。

政策与方法

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《建设项目环境保护管理条例》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，制定《安全环保制度》，明确对于一般废弃物、有害废弃物的管理要求，以各环境要素管理制度为管理支撑、各管理要素技术指引为技术支持，全面开展环境管理工作提升污染综合治理水平，确保污染物达标排放。

行动举措

我们以开展强制性清洁生产审核为契机，以“节能、降耗、减污、增效”为主旨，按照相关法律法规要求，结合自身现状，针对相关重点环境问题加以改进，杜绝污染物超标排放，努力消除有毒有害废弃物对环境的影响。同时，我们定期组织相关清洁生产知识培训，使各级领导进一步意识到开展清洁生产的必要性和紧迫性，并通过有效宣传动员、企业全员参与，全面深入地开展清洁生产审核的各项工作，且通过《安全环保奖惩细则》强化考核激励，培育全员环保意识。

废弃物管理



在废弃物管理方面，我们将生产场所的废弃物分为无害废弃物（一般工业固废）和有害废弃物，无害废弃物（一般工业固废）主要有废金属、废塑料、废电缆等，有害废弃物主要有乳化液、废矿物油、废活性炭、铜泥、表面处理物、铝灰渣等，目前均已委托有资质的第三方处理，并在江苏省一企一档固废平台中填报转移信息。

废气管理



在废气管理方面，我们的有组织排放废气主要有挤塑废气、燃烧废气等，废气产生点位均已设置环保设施（活性炭吸附箱）和排气筒。

噪音管理



在噪音管理方面，我们主要的噪声源为行车、拉丝机、挤塑机等生产设备在运行过程中产生的声响，其声源强度介于65-85DB（A）。

这些主要的噪声设备均安置于室内，通过门窗、墙体的隔声作用以及距离的衰减，同时室外风机采取了减振、增设隔音罩等降噪措施，使得厂界噪声能够符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）中的2类标准，即昼间≤60 DB（A）、夜间≤50 DB（A）。

指标与绩效

废气排放

挥发性有机物（VOCs）排放量

0.198 吨

氮氧化物（NOx）排放量

0.106 吨

废弃物排放

有害废弃物产生总量

1,531.28 吨

废油产生总量

149.07 吨

无害废弃物产生总量

32,964.00 吨

有害废弃物处置总量

1,531.28 吨

废油处置总量

149.07 吨

无害废弃物处置量（填埋/焚烧等）

20,424.12 吨



无害废弃物回收再利用量

12,746.57 吨

29

30

水资源管理

远东股份持续优化用水结构，积极推进水压力评估实现区域水资源的合理开发、高效利用，开展节水技术改造、废水处理回用等项目，提高生产基地的水资源利用效率及减少废水排放，实现水资源100%回收利用。

政策与方法

我们严格遵守包括《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水法》在内的海内外运营地的相关法律法规，制定《节水管理制度》等水资源管理制度和节水要求，推动水资源高效和循环利用。

行动举措



节水举措

我们开展园区改造升级项目，以厂区、生产厂、工序机台进行三级管网统筹改造，解决因管道破损导致的水资源浪费。



水资源利用与废水排放

我们加强对水资源利用和可持续管理，建立污水处理系统包括含铜废水预处理回用系统、含铜废水处理外排系统、含铬废水预处理回用系统、含铬废水处理蒸发零排系统。严格对照《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015）表1中B级标准和《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）表4中三级标准，排入市政污水管网后至宜兴市城市污水处理厂集中处理，并定期对废水排放进行监测。

指标与绩效





从“心”出发
共创和谐社会

乡村振兴与社会贡献	35
创新发展	37
供应链管理	45
产品责任	47
数据安全与隐私保护	49
劳工人权	51
人力资本发展	53
职业健康与安全	55

乡村振兴与社会贡献

远东股份秉持产业、慈善、教育三大事业协同发展的理念，依托远东慈善基金会，坚守助力弱势群体的初心，以身障人事业发展为重心，推进身障人创业远东帮扶点项目、全国身障人五创高峰论坛以及扶危济困、奖学助教等系列活动，将企业发展与社会共享相结合，为美好生活蓝图贡献力量。

政策与方法

我们支持《联合国工商业与人权指导原则》和《联合国全球契约》的十项原则，支持社区儿童、身障人士、当地居民、少数者等特定群体的生计，尊重和包容文化的多样性，帮助当地居民从经济、社会和文化发展中受益。

行动举措

我们始终重视身障帮扶。在全国10个城市设立了376家帮扶点，为当地有创业意愿且符合条件的身障人提供为期三年的创业支持，帮助培养更多优秀人才，推动身障人事业迈向新的高度。

我们持续关注校企合作。在浙江大学、南京大学、中国科学技术大学、武汉大学、西安交通大学、四川大学等多所国内知名高校设立远东奖学金，致力于培养更多“基础扎实、素质优良、能力突出”的人才，与远东携手共进，共同发展。

我们始终心系员工困难。2025年初，公司领导走访慰问了共计98名困难员工及其家属，详细了解他们的家庭、工作和生活情况，并送上慰问金和慰问品，用实际行动将公司的关怀传递到最需要的困难员工心中。

我们始终致力于人才培养。设立远东教育奖励基金1.3亿元，该基金旨在激励广大教师热爱教育事业，钻研业务，教书育人，不断提升教育质量，为教育现代化建设作出新贡献，同时鼓励学生勤奋学习，全面发展，勇攀高峰。



重视身障帮扶



关注校企合作



心系员工困难



致力于人才培养

案例 | 第七届全国身障人“五创”高峰论坛及威县身障人创业远东帮扶点授牌仪式

2024年5月，第七届全国身障人“五创”高峰论坛及威县身障人创业远东帮扶点授牌仪式在河北威县孝道村盛大举行。此次活动在河北省威县人民政府的指导下，由公司主办，河北省威县残疾人联合会、远东慈善基金会以及威县新乡贤服务中心联合承办，以“有爱无障，共享美好生活”为主题。

来自政府、企业、身障群体、新乡贤、媒体等各界的百余位代表齐聚一堂，共同参与了这一盛会。活动通过现场致辞、授牌仪式、主题演讲等环节，为身障人事业的发展积极建言献策。与会嘉宾们呼吁全社会为身障朋友提供更多社会资源和心理支持，帮助他们积极面对人生，破除心理障碍，充分发挥自身优势，实现创业、创新、创优、创造、创富的“五创”梦想，共同推动身障人事业的高质量发展。

指标与绩效

报告期内

公司扶贫及乡村振兴项目总投入

5,388.28 万元

连续第 7 年组织承办
全国身障人五创高峰论坛活动



创新发展

远东股份始终践行“以市场需求推动技术创新”，大力提倡面向顾客、面向市场，通过突破核心和关键技术，运用新技术、新工艺、新材料、新设备、新信息，不断推出新产品，拓宽应用新领域。

政策与方法

▶▶ 创新研发组织架构

我们于1997年成立了电缆研究所，2011年建立了行业内最早的技术研究院，负责统筹管理新技术开发应用、新产品研发、新工艺开发和新材料研发及应用。目前，技术研究院下设电力线缆研发服务部、环保线缆研发服务部、智能线缆研发服务部、国际技术研发服务部、工艺技术服务部和科研服务部。

此外，我们还成立了技术委员会，成员包括技术专家、营销专家以及管理专家，其中总经理担任主任委员，首席专家担任副主任委员。远东企业研究院承担了多项国家和省部级科研项目，为电线电缆产业的技术创新与发展做出了显著贡献。

▶▶ 建立领先设施平台

我们拥有一座面积达8,000平方米的科技大楼，集研发、试验与办公功能于一体。此外，我们建设了行业内最早的国家电线电缆体验式博物馆，并投资打造了国内一流的实验中心与检测中心，通过了测量管理体系认证及国家实验室（CNAS）认可。同时，借助远东技术研究院的资源，我们先后设立了江苏省架空导线与电力电缆工程技术研究中心、江苏省（远东）新型特种导线工程技术研究中心、江苏省智能线缆工程技术研究中心等研发平台。

▶▶ 聚焦产品创新研发

2024年，我们持续强化科技创新，加强核心技术研发投入，继续推动线缆产品向低碳、节能、环保、智能化方向发展，电池产品结构升级调整，机场产品智能化提升，全年研发投入7亿元。公司现有研发人员579人，占公司总人数7%，其中拥有工程师职称的人员占比超50%，本科及以上学历人员占比83.94%。

此外，为充分激发科技人才的创造力和积极性，我们建立了创新激励机制，并制定了《技术制度》，以规范相关管理内容：

- ▶ 将研发人员绩效与新产品销售挂钩。
- ▶ 每半年对研发人员进行技术水平、学术水平评定，对于研发、专利项目等突出人员在职称职务评聘时给予破格倾斜。
- ▶ 对研发突出的人员给予“杰出科技人才”“先进生产者”等荣誉。
- ▶ 每年对创新活动进行评选并进行可支配费用或股权激励奖励。

行动举措

▶▶ 技术引领

在稳固电线电缆全球技术领先地位的基础上，我们持续研发出技术含量更高、性能更优、成本更低的电线电缆产品，及时满足客户个性化与多样化需求，积极开拓新市场，保障盈利能力和持续稳定增长的潜力。我们召集电线电缆行业研究所、高校（例如西安交通大学、上海交通大学等）、国家电线电缆质量监督检验中心以及重要用户等领域的顶尖专家，对研发成果进行鉴定，评估技术水平，推动行业发展方向。截至目前，包括“超高层建筑用垂吊敷设电缆及吊具”“纤维增强树脂基复合芯棒材料”“实心铝排汽车电缆”“海上风力发电用耐扭曲软电缆”等32项产品已达到国际领先水平，而“特高压线路用型线扩径导线”“改性超柔性防火电缆”等141项产品达到了国际先进水平。

序号	新产品新技术项目名称	证书编号	鉴定水平
1	E1B-8.13纤维增强树脂基复合芯棒材料	中电联鉴字[2012]第74号	国际领先
2	JGQNRLH55X2K-700铝管支撑型 耐热铝合金型线扩径母线	中电联鉴字[2015]第122号	国际领先

新产品清单（节选）

序号	新产品新技术项目名称	证书编号	鉴定水平
3	超高层建筑用垂吊敷设电缆及吊具 (DZ-WDZANCDD(ZAN)-YJY 6/10KV)	苏经信鉴字[2017]830号	国际领先
4	JLHA1/G6A-500/280-48/37 超高强度钢芯高强度铝合金绞线	中电联鉴字[2017]第125号	国际领先
5	额定电压1.8/3KV及以下风力发电用铝合金 耐扭曲软电缆（FDLHEHR-1.8/3KV)	苏工信鉴字[2021]879号	国际领先
6	液冷大功率直流充电桩电缆 (62893 IEC 129)	中电联鉴字2022年第433号	国际领先
7	额定电压64/110KV(UM=126KV) 风力发电用耐扭曲软电缆 (FDEH-X 64/110KV 1*240)	中电联鉴字2022年第438号	国际领先
8	额定电压1.8KV及以下用耐腐蚀环保软电缆 (NFF-1000-1G10-NFF 55-625)	苏工信鉴字（2023）1103号	国际领先
9	美标轻型液冷大功率直流充电电缆	苏工信鉴字（2023）1104号	国际领先
10	交流1000V或直流1500V及以下 实心铝排汽车电缆（EV-NLHB DC1500V 1×150)	苏工信鉴字（2023）1194号	国际领先

新产品清单（节选）

案例 | 设计开发兆瓦级液冷大功率充电电缆

为满足客户提出的解决充电功率低、等待时间长等问题的需求，以提升客户体验，公司着手设计开发了兆瓦级液冷大功率充电电缆。

2024年，公司开发的兆瓦级液冷大功率充电电缆经中电联组织鉴定，专家委员会一致认为，该产品综合技术性能达到国际领先水平。它不仅满足全循环液冷散热技术要求，还实现了电缆轻量化，可使35mm²铜导体在1kV电压下传输1500A大电流。与大功率充电站配套研发的液冷大功率充电桩电缆，能实现充电10分钟、续航700公里。目前电动汽车续航里程约为500公里，若按该充电桩最大输出功率充电，同样可实现充电10分钟、续航700公里。与传统40kW充电桩一天仅能服务10辆车相比，该充电站系统的360kW直流大功率快充桩一天能服务80辆车。液冷充电电缆及其配套枪头、桩体的大功率充电桩研发，标志着充电将变得和加油一样便捷。

▶ 行业赋能

我们先后承接了国家火炬计划产业化示范项目、省科技成果转化项目、省关键核心技术攻关等众多项目，为攻克行业共性难题和基础研究问题贡献力量。

序号	技术攻关项目名称	类别
1	额定电压0.6/1KV改性超柔性防火电缆	国家火炬计划产业化示范项目
2	高强度耐热铝合金大容量导线	国家火炬计划产业化示范项目
3	智能电网用超高压交联电缆生产线技术改造创新引领示范项目	江苏省技术改造项目

承担项目清单（节选）

序号	技术攻关项目名称	类别
4	海洋工程及船舶用特种电缆项目	江苏省省级工业和信息化产业转型升级项目
5	面向特高压电网的大截面节能系列导线关键技术研发	江苏省重点研发计划
6	8MW海上风电动力传输用关键零部件（中压耐扭电缆）	江苏省工信厅 关键核心技术攻关
7	超高压倍容复合芯软铝导线研发及产业化	江苏省科技厅 科技成果转化项目
8	智能电网特高压输电工程用碳纤维复合芯节能系列导线研发及产业化	江苏省科技厅 科技成果转化项目
9	海上大功率风电机组用66KV及以上高压耐扭智能电缆研发及产业化	江苏省科技厅 科技成果转化项目
10	高导电率硬铝导线研制及应用示范	国家电网公司科技项目

承担项目清单（节选）

▶ 标准制定

我们踊跃参与并主持国家、行业、团体及联盟标准的制定工作，显著提升了在电线电缆技术领域的话语权。公司作为全国电线电缆标准化委员会委员、全国裸电线标准化委员会委员，截至目前，已主导或参与制定国际标准7项、国家标准50项、行业标准31项、团体/联盟标准83项。公司负责起草的T/CEEIA 609–2022《额定电压3 KV及以下硅橡胶绝缘纤维编织风力发电电机引接电缆》和T/CEEIA 408–2019《额定电压1.8/3KV及以下风力发电塔筒用铝合金导体耐寒阻燃橡胶套电缆》两项团体标准，成功入选工信部百项团标应用示范项目。

序号	标准类型	标准名称	标准编号
1	国际标准	Test Method for Energy Loss of Overhead Conductors	IEEE P2772-2021
2	国家标准	绿色制造评价指标	GB/T 43914-2024
3	国家标准	架空导线用软铝型线	GB/T 29325-2012
4	行业标准	代木复合材料电线电缆交货盘性能评价方法	JB/T 12749-2015
5	团体标准	绿色设计产品评价技术规范 电线电缆	T/CIET072–2023

起草标准清单（节选）

► 布局专利

我们通过专利申报来保护公司的自主知识产权，同时借助申报过程深入了解行业专利的应用现状。在技术研发过程中，我们及时挖掘创新技术亮点并申请专利，从而形成一系列具有自主知识产权的专利技术和成果。对于主导产品，在立项前就已申报相关专利以确保其创新性，并持续进行专利布局以进一步完善保护体系。在产品的结构设计、制备工艺及应用等方面，我们明确了研发方向和技术攻关目标，并通过构建“高价值专利组合”，打造了一张全面且牢固的专利保护网络。截至目前，公司已获得989项专利。其中，架空导线用铝导体（ZL200810195708.1）、一种高导电率硬铝导线及其制备工艺（ZL201410065843.X）等4件专利荣获“中国专利优秀奖”。

► 产学研协同

我们以技术创新作为发展的核心动力，借助国家级企业技术中心、国家级博士后工作站、院士专家工作站等平台，与上海电缆研究所、全球能源互联网研究院、西安交通大学、上海交通大学等科研院校建立产学研合作模式；突出企业在发展中的主体地位，以市场需求为导向，充分发挥产学研各方在资金、市场、人才、技术等方面的优势，推动形成以企业为核心，科研机构 and 高校广泛参与的协同创新格局。

- 2006年成立国家级博士后科研工作站，为远东加快技术攻关、产学研合作、科技成果转化提供平台。
- 2008年成立江苏省首家院士专家工作站，提供了更加高端的科研创新平台。
- 与西安交通大学共建了电缆创新研究院，结合双方发展需求，着力开展产学研用相结合的基础性和前瞻性技术研究，突破企业亟需关键技术和核心技术，引领行业高质量发展。
- 与上海交通大学材料科学与工程学院 - 远东电缆“电线电缆先进材料技术联合研究中心”，双方着重围绕甲方高品质电线电缆产品研发过程中等关键材料及工艺技术需求，重点在高性能铝合金导线、石墨烯铜合金、铝基复合材料、先进高分子材料、先进涂层技术等新材料新工艺技术方面深入地开展产学研合作。

序号	产学研项目名称	合作年度	合作单位
1	低风压铝包钢芯耐热铝合金绞线风阻性能研究	2019	珠海电力设计研究院有限公司
2	额定电压35KV和66KV风电扭转电缆的研发及应用	2020	西安交通大学
3	新能源汽车用大功率高性能充电系统电缆的高柔性导体研究及冷却技术开发	2020	西安交通大学
4	额定电压35KV及以下挤包聚丙烯绝缘电力电缆的研发及应用	2020	西安交通大学
5	额定电压220KV及以下平铝套电缆的研发及应用	2021	西安交通大学

近年来开展的产学研合作项目（节选）

序号	产学研项目名称	合作年度	合作单位
6	新型高导电率半硬铝导线研制及应用技术研究院	2022	中国电力科学研究院有限公司等
7	新一代乙烯基非交联电缆关键技术研究	2023	西安交通大学
8	额定电压110KV风电扭转电缆的模拟仿真研究	2023	西安交通大学
9	新能源汽车铝（铝合金）导体高可靠超声焊综合工艺方案研发	2023	哈尔滨理工大学
10	石墨烯铜导体在大功率充电桩电缆中的应用研究	2024	上海交通大学

近年来开展的产学研合作项目（节选）

指标与绩效

公司先后获得“国家知识产权示范企业”“国家单项冠军制造企业”“国家专精特新‘小巨人’企业”“国家绿色工厂”“国家绿色设计示范企业”“国家绿色供应链管理企业”“江苏省质量奖”等多项企业荣誉。

此外，公司的技术成果还荣获“中国专利奖优秀奖”“江苏省科学技术奖”“国家科学技术奖”“安徽省科学技术奖”“辽宁省科学技术一等奖”“河南省科学技术一等奖”等众多奖项。

截至报告期末

公司累计拥有
~1,000项专利

发明专利
~300件

主导或参与制定：

国际标准
7项

国家标准
56项

行业标准
33项

团体标准
126项

- 远东复合技术、安缆、远东通讯、远东海缆、华智检测为高新技术企业
- 远东复合技术、安缆为国家专精特新小巨人企业
- 远东通讯、远东铜箔（江苏）为省级专精特新小巨人企业
- 远东新材料、远东电气、华智检测为无锡市级专精特新小巨人企业
- 远东电缆--国家企业技术中心
- 新远东电缆、远东复合技术--省级企业技术中心
- 远东新材料、远东通讯--市级企业技术中心
- 远东控股、远东复合技术、远东电缆--省级工程技术研究中心
- 远东电缆--省工程研究中心

供应链管理

远东股份始终将供应链管理视为企业运营的关键环节，致力于构建高效、稳定、可持续的供应链体系，通过精细化供应链管理，确保原材料和零部件的稳定供应，持续为客户提供高质量的产品和服务。

政策与方法

我们制定并执行《采购制度》，建立了严格的供应商准入机制和评估体系，明确了供应商的选聘、管理、考核及退出标准，从而构建了一套完整的供应商全生命周期管理模式。同时，为落实绿色供应链要求，我们与供应商签署了廉政诚信与保密承诺函、质量承诺书、供应商行为准则及供应商社会责任承诺书，推动供应商与公司共同营造良好的商业生态环境。

行动举措

供应链全过程管理

我们明确了供应商的选聘、管理、考核及退出标准，以保障供应链管理的规范性和透明度，并确保在全过程中平等对待所有中小企业。在选聘环节，秉持公平、公正、公开的原则，采用公开招标、竞争性谈判等方法，挑选出最契合公司需求的供应商。在管理环节，我们每月对上月有供货记录的原材料供应商进行综合评分，评分依据包括产品质量、交货期、服务和价格。根据月度考核与年度稽核结果，对原材料合格供应商进行年度评定。通过及时反馈与沟通，协助供应商提升管理水平和产品质量。对于不符合公司要求的供应商，我们将严格按照既定的退出标准进行处理，以确保供应链的稳健运行。

供应链尽职调查

我们运用SRM系统对供应商发送360调查表，供应商需按要求填写相关内容，并上传企业法人营业执照、三体系证书、生产检测设备清单、检验报告、环评报告、排污许可证等资料，同时我们将通过企查查进行背景调查核实。

我们与供应商达成协议，其供应的产品需严格遵守国家相关质量、安全和环保法律法规，并满足公司对质量、职业健康、安全及环境的要求。在确保产品质量符合公司要求的前提下，我们将优先选择无污染、安全有效的生产工艺及产品，并杜绝使用国家或地方已明令禁止的生产工艺和产品。此外，供应商需识别并控制生产和服务（包括运输）过程中存在的重大危险源和环境危害因素，制定相应的预防和应急措施，确保生产、服务及员工安全，降低职业病风险。

供应链社会责任

我们致力于在供应链中推广诚信的商业行为，鼓励供应商积极承担社会责任，具体要求包括：

供应商不得雇佣未满16岁的人员，对于雇佣已满16岁未满18岁的员工时，应确保其工作环境和工作时间符合国家或当地法律规定；

根据法律要求，公正、公允地支付工资和福利给所有员工；

不得进行身体、性、心理、口头或其他方面的伤害行为；

不得强迫员工劳动；

所有员工应该得到尊重和尊严待遇；

尊重员工自由结社和申诉权利。

指标与绩效

报告期内

公司 **100%** 供应商均具备
经由第三方审核通过ISO 9001的资质证明
且证明上均附有获认可的IAF MLA成员标志

汽车线供应商均满足IATF 16949认证要求
其中认证机构的主要业务范围涵盖ISO/IEC 17021管理体系认证



产品责任

远东股份着力打造“双零四真五重保障”的品控体系，成为行业内唯一承诺“全生命周期质保”的企业，并多次联合各方发表《质量诚信宣言》，确保向客户交付优质、可靠的产品。

政策与方法

我们严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规及行业标准，由质量领导小组负责公司的质量管理、质量检验、质量监督工作，制定质量检验制度，不断完善检验保证体系，对产品质量状况定期进行分析，并在发生质量问题时及时召开质量分析会。市场服务部负责电缆电线等问题产品召回。

行动举措

质量管理责任



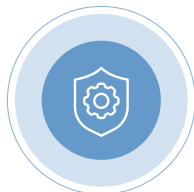
在质量管理方面，质量领导小组对产品质量有最高决定权，对产品质量及影响产品质量的各环节具有否决权，并下设专职检验员代表质量领导小组履行对公司产品质量的日常监管、检验和保证职责。对于外协单位生产的产品，由供方质量管理工程师在抽检全部合格后，方让送公司交专职检验员验收。

质量风险管理



我们不断强化产品质量风险管控体系，凭借专业团队和技术手段精准捕捉产品质量潜在风险，有效减少质量问题的出现几率。公司定期对质量管理体系进行全面审视，保障其高效稳定运转，并持续优化以提升质量管理效能。报告期内，我们进一步健全了质量隐患与事故的管理机制，通过明晰质量隐患和事故的分级上报、分析解决、复盘问责的流程与标准，确保质量隐患与事故得到高效规范的处置。

产品召回管理



在产品召回管理方面，公司制定了完善的产品召回控制程序。若发现因设计、制造等原因导致同一批次、型号或类别的电缆电线普遍存在不符合国家标准、行业标准中关于保障人身和财产安全的要求，或其他危及人身、财产安全的不合理危险，市场服务部将负责整个召回流程。公司将依据相关法律法规及国家市场监督管理总局的规定，向省市级以上市场监督管理部门报告，并及时采取更换、退货、补充或修正使用说明等措施，以消除安全风险。在此过程中，公司承担消除缺陷所产生的相关费用。

指标与绩效

报告期内

作为行业内首个荣获全国质量奖的企业

公司产品合格率达到

100%

及时处理31件产品投诉
未出现因健康与安全问题导致产品撤回或召回的情况



数据安全与隐私保护

远东股份重视用户的数据安全及隐私保护，持续完善信息安全的制度规范，定期开展数据风险评估及压力测试，强化数据安全文化建设，全面保障客户信息、数据及隐私安全。

政策与方法

我们根据《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定了《数字信息制度》，明确了IT系统服务部是公司的计算机系统、信息系统、网络系统、信息安全系统的归口管理部门，远东大学是信息安全教育培训的管理部门。

我们持续扩展和深化应用建设、持续推进信息安全建设，实现智能化、数字化和信息化对企业战略实现的支撑性作用，具体包括：

- 识别信息资产和风险，明确业务需求与目标。
- 制定信息安全策略和政策，定义管理规范和技术标准，并分配相关责任。
- 设计信息安全体系架构，包括技术框架、访问控制、数据加密及网络防护等多层面措施。
- 部署选定的安全技术和工具，同时开展员工培训以提升安全意识，并制定应急响应计划应对潜在威胁。
- 通过实时监控系统状态、分析日志和检测异常行为来强化防护，定期审查安全措施的有效性。
- 依据内外部环境变化调整策略，引入新技术和最佳实践，确保信息安全体系始终符合最新要求并有效保护企业资产。

公司通过隐私政策向数据主体告知个人信息的收集、使用、传输、存储和删除等情况，并提供行使数据主体权利的途径。

行动举措



数据安全 管理

我们搭建先进的信息安全防护平台，涵盖网络安全监测平台、数据加密管理平台等，实现对数据安全状态的实时监控以及信息系统的安全互联。引入如加密算法升级、智能入侵检测等前沿技术和工具，增强信息安全防护体系的智能化水平。开展内部深度培训，提升员工的信息安全专业技能和风险防范意识。与专业的信息安全厂商合作，邀请外部权威专家进行培训与咨询，培育具备信息安全深度思维的员工队伍。



隐私保护 合规管理

我们十分重视隐私保护，构建了健全的隐私保护合规管理体系，为公司业务的合规运营提供有力支撑。在业务执行中，针对不同业务场景开展全面的个人信息保护影响评估，确保在业务全流程中充分保障客户、员工及供应链合作伙伴的隐私权益。



信息安全 文化

我们倡导以数据安全为核心的决策文化和创新安全防护思维，鼓励员工依据安全数据进行决策，并积极提出创新性的安全防护想法。若员工因私人原因导致信息泄露，公司将根据事件的严重性采取相应的纪律处分。

指标与绩效

公司荣获江苏省工控安全防护2星级企业，完成信息安全管理体系认证。报告期内，公司未发生任何数据及隐私泄露事件。

报告期内	
信息安全与隐私保护 相关培训覆盖人次	信息安全与隐私保护 相关培训时数
18,535 人次	12.5 小时

劳工人权

远东股份始终严格遵循国际劳工标准以及各运营地的劳工相关法律法规，积极打造涵盖全体员工的劳工人权治理架构。为此，我们制定了健全的人权政策和用工管理规范，构建了完善的制度体系，确保在企业管理的各个层面充分尊重和维

护员工的合法权益。

政策与方法

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等各运营所在地的劳动法律法规及要求，恪守《联合国工商企业与人权指导原则》（UNGPS）以及国际劳工组织（ILO）核心公约规则，承诺保障所有员工、供应商以及其他业务往来伙伴的基本权益，在确保招聘流程合规的基础上，为员工提供完善的薪酬激励与福利保障体系，积极营造公平、安全、和谐的工作环境，确保每位员工的合法权益得到尊重和保障。

行动举措

民主参与与沟通协商

我们构建了多元化的民主参与平台，员工可以高效、便捷地参与公司重要制度和流程修订的民主决策过程。公司广泛收集员工代表的意见和建议，确保修订内容充分反映员工诉求和期望。员工与管理层充分交流、提出见解。修订完成后，公司公示修订结果，接受监督和反馈，保障制度和流程的科学性、合理性和有效性。

我们致力于拓展沟通渠道，确保职工代表与公司管理层能够就工资水平、福利待遇、奖金分配等关键问题展开平等、坦诚的沟通与协商。通过集体协商，双方能够充分表达自己的观点和诉求，找到双方都能接受的解决方案，并最终签订相关协议。这不仅确保员工的工资待遇能够与公司的经营状况、市场行情和个人贡献相匹配，也为公司的可持续发展提供了有力保障。

身障人帮扶

我们在1990年就明文要求，凡是身障人能够胜任的岗位都要优先安置身障人，并倡导语言慈善、精神慈善、岗前培训，给予身障人士语言、心理、能力上的支持和力量，帮助他们树立自立自强的积极心态。同时，依托远东慈善基金会，在多地开设身障人创业帮扶点，通过创业资金支持，助力身障人实现职业梦想。公司现已成为帮扶安置身障人就业创业最多的企业，多次荣获“中华慈善奖”“中国最具社会责任感企业”等荣誉。

指标与绩效

报告期内，公司未出现任何涉及雇佣童工、强迫劳动、安保等违反人权或违背各国家和地区现代奴役相关法案的事件及申诉案件，同时实现员工社会保障保险100%覆盖。公司承诺在招聘中优先考虑身障人员、退役军人、大学毕业生、承诺生育三胎及以上者、零就业家庭成员以及企业工龄超过5年的员工子女，也是国内首个制度明确奖励多生优育家庭的企业。

截至目前

公司已先后安置

3,000+ 名身障人士就业

身障人员占比达

14%

年度招聘

公司已录用
“985工程”学校毕业的研究生

1,200+ 人

“211工程”
学校毕业的研究生

200+ 人

人力资本发展

人才是企业发展的核心驱动力。远东股份系统搭建覆盖员工全生命周期的价值创造体系，构建对标国际标准的薪酬福利保障与透明化晋升通道，强化对于高精尖人才的培养，持续提升多元化团队的适应力与归属感。

政策与方法

我们制定并落实《人力资源制度》，确保薪酬体系的公平性与公正性，实现员工薪资福利的透明化，同时保障晋升渠道的畅通无阻。通过常态化开展文化赛事和技能培训，我们进一步增强了组织的凝聚力。此外，我们还为员工提供全面的心理健康支持，帮助员工缓解工作压力，营造积极健康的工作环境。这些举措共同推动了员工个体成长与公司战略目标的深度协同，形成了个体与公司战略相互促进的良性循环。

行动举措

员工薪酬

我们构建多元化薪酬体系，通过构建“（岗位薪酬+补贴）*绩效+专项费用+奖惩”的多维薪酬激励框架，在确保薪酬体系外部竞争力和内部公平性的基础上，严格践行男女同工同酬理念，并以年度为周期，将员工晋升与职级、薪酬相关联。

员工晋升

我们建立健全双通道晋升晋级机制，依据职级序列设置管理序列和专业技术序列的晋升路径，同时开设青干管理通道，通过任职资格要求（学历/职称、年龄、工作经验年限、管理工作经验、工作经历等）、学分、绩效排名等维度进行考量，并成立晋升晋级考评委员会，对符合基本晋升条件的员工从学力、经历、脉力、潜力、能力、品力六个维度进行全面评估。

人才培养

我们构建完善的培训管理制度和课程体系，涵盖团队领导力、新员工入职以及专业技能提升等培训项目，通过多样化的培训方式和个性化的学习路径，满足不同岗位和层级员工的需求，为每一位员工的成长提供支持，助力员工实现职业理想。

指标与绩效



职业健康与安全

远东股份高度重视职业健康与安全管理，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等各运营地相关法律法规要求，重视自身与供应商及承包商员工职业健康，通过完善的安全管理措施、风险评估与控制体系、工艺安全管理以及应急演练等多方面举措，提升全员的安全意识，有效预防事故的发生，为员工的健康和企业的稳定发展提供坚实保障。

政策与方法

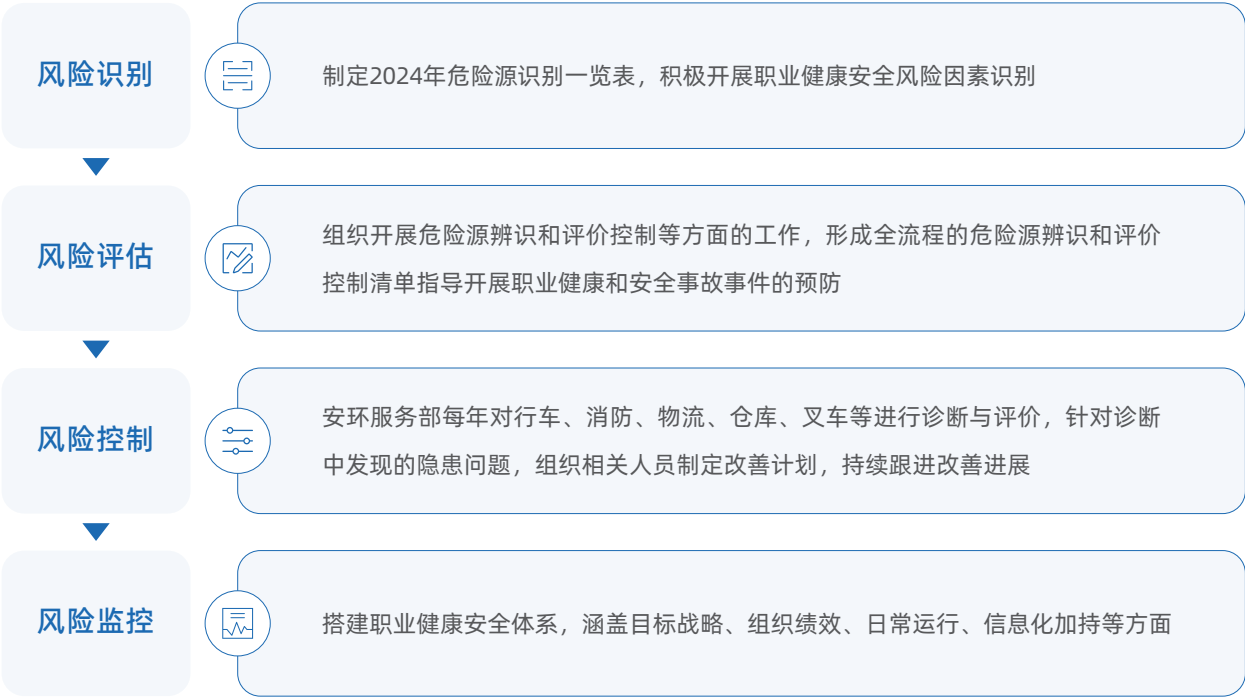
我们不断完善管理体系，成立安全环保管理领导小组，全面贯彻国家安全、环保相关法律法规、规范及标准，作为公司安全环保管理的最高机构，下设安环服务部，负责落实领导小组决议，深化安全隐患排查，提升应急能力，全面筑牢安全生产防线。

类别	制度（节选）
安全风险管控	《安全环保制度》
	《职业健康安全环保管理制度》
应急管理	《突发环境事件应急预案》
	《生产安全事故应急预案》

行动举措

我们持续推进职业安全健康管理体系建设。报告期内，职业健康安全管理体系已实现100%覆盖全体员工，远东复合技术、远东电气、远东电缆、新远东电缆均已获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

此外，我们建立健全贯穿风险识别、风险评估、风险控制及风险监控的全链路职业健康安全管理体系，系统性提升风险管理能力，为安全生产提供坚实保障。



职业健康安全管理体系风险管理机制

指标与绩效





以“进”固稳
守正创新谋变

公司治理	59
风险与合规管理	61
商业行为	63

公司治理

远东股份致力于打造透明、高效、规范且富有责任感的公司治理体系，持续优化三会运作，着力强化规范运作，确保各项决策的科学性、合法性和透明度，为高质量发展筑牢坚实基础。

政策与方法

我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及监管要求，建立健全内部控制体系和规范制度，构建架构清晰、职责明确的公司治理架构。公司最高权力机构为股东大会，机构投资者积极参与股东大会，与公司管理层就公司治理、经营管理等重大事项进行交流沟通。公司控股股东规范自身行为，善意行使股东权利；公司具备独立完整的业务体系和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务等方面与控股股东保持独立。监事会负责监督公司经营发展、关联交易、募集资金管理与使用等重点事项，确保公司发展符合合规要求。公司以董事会为核心治理机构，负责统筹公司经营并制定策略，下设五个专门委员会，共同监督管理公司治理的各项事项。

行动举措

董事会独立性

依据《公司章程》，公司董事会包含三名独立董事，占比超过全体董事的三分之一。独立董事严格遵守相关规定，积极参加董事会、股东大会、专门委员会以及独立董事会议，认真审阅会议议案，深入了解议案细节，凭借自身专业知识提出建设性意见和建议，并行使表决权。此外，独立董事通过股东大会和业绩说明会与中小股东进行交流，关注并倾听他们的意见。

董事会多元化

我们高度重视董事会成员的多元化，将其视为支持公司可持续发展的关键因素。在董事成员提名过程中，通过严格的遴选程序，将董事会成员的行业经验、学历及文化背景、能力、性别等多元化因素纳入选举的考量范围。

董事会成员	女性董事	独立董事
9名	1名，占比11.11%	3名，占比33.33%

高管薪酬

我们制定了薪酬管理办法并严格执行，明确了高管薪酬的具体标准。同时，公司针对绩效薪酬部分建立了追回机制，若出现财务信息报告错误等情形，公司有权追回相应的绩效薪酬。

内幕交易管理

董监高成员的日常工作行为需严格遵循《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大事项内部报告制度》等内控制度。在窗口期和敏感期内，不得买卖公司股票--特别是证监会和交易所对减持股票的相关规定，董监高通过集中竞价交易减持股份时，必须提前15个交易日进行预披露。

指标与绩效

报告期内

公司召开

2次股东大会

6次监事会

7次董事会

3次战略委员会

1次社会责任委员会

8次审计委员会

1次提名委员会

1次薪酬与绩效委员会

风险与合规管理

远东股份不断完善风险管理机制，加强内部风险控制与合规建设，加大审计监察力度，提升风险管控水平，保障公司运营的规范性和可持续性。

政策与方法

我们严格遵循境内外相关法律法规，并持续优化风险管理“三道防线”体系，厘清各级各部门职责，确保公司运营的稳定与合规。

行动举措



风险管理

第一道防线：业务部门

处于风险防控的最前沿，直接参与市场交易和业务操作，承担着在业务开展过程中识别、评估和控制风险的责任。公司要求业务部门编制风险清单和岗位职责清单，确保每个岗位都能精准识别和有效管理合规风险。

第二道防线：风险管理部门与合规团队

负责制定风险管理政策和流程，提供专业的风险评估工具和方法，并监督第一道防线的执行情况。合规团队则负责解读和培训相关政策，确保团队成员对政策的充分理解和有效执行。

第三道防线：内部审计与监督

作为独立的监督机构，负责对前两道防线的风险管理效果进行评估和监督。通过定期审计和专项检查，确保风险管理体系的有效性，并对发现的问题进行跟踪整改，形成闭环管理。



风险信息报告

依据上海证券交易所的相关规定，我们制定了《重大事项内部报告制度》，建立了系统化的风险报告流程，涵盖风险识别、评估、应对策略制定、监控与报告等关键环节，有效识别、评估和应对公司运营中的各类风险。



合规建设

我们遵循《ISO 37301: 2021合规管理体系 要求及使用指南》，针对劳动用工、出口管制与经济制裁、知识产权、反垄断、关务、财税等合规议题，开展业务风险识别与评估工作，将合规风险管理融入日常经营管理。对于重大风险点，制定针对性的改善措施，并定期进行内外部审计，持续推动业务单元及内控部门优化管理。

指标与绩效

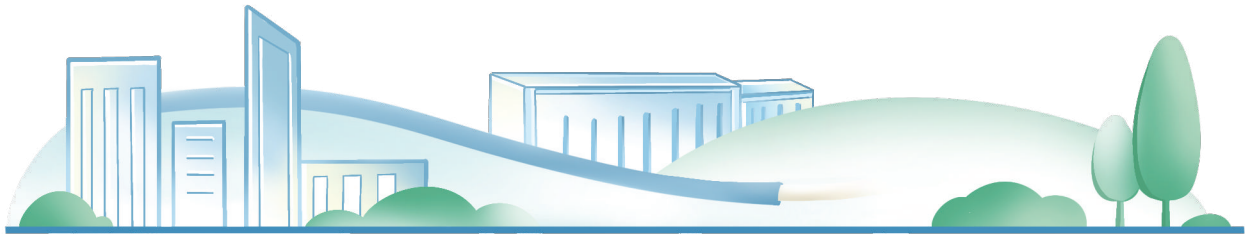
报告期内

公司开展各类审计项目

1,020 个

员工合规培训时数

2.5 小时



商业行为

远东股份秉持“以客户为中心，以奋斗者为本，怀揣梦想、充满激情、诚信务实、创新创优、自我批判、和谐共赢”的企业核心价值观，持续强化廉洁自律的工作作风，致力于营造风清气正的经营环境，全方位提升员工的职业素养与道德水平。

政策与方法

我们制定了内部管理文件，明确反腐败、反洗钱、反不正当竞争的具体要求和操作流程，并定期通过培训和审计，确保管理方针的有效性和约束力。

行动举措

我们要求员工在与外部合作伙伴开展业务时，坚守“诚信为本”的经营原则，严格遵循国家法律法规及社会公德，对任何不道德或不合法的行为持零容忍态度，具体包括但不限于以下内容：

- 1 索取、收受贿赂；违规收受礼品、款待及佣金回扣；
- 2 违规投资、就职于远东供应商、商家、合作伙伴等；
- 3 利用职权谋取私利，挪用公款，侵占公司资产等；
- 4 向公司提供虚假信息或泄露公司保密信息等；
- 5 超出正常业务所需要的接待活动等；
- 6 违规招投标、违规对外担保等；
- 7 直系亲属从事与公司利益冲突的业务活动且未如实申报等；
- 8 其他违反法律法规、社会公德及损害公司社会形象的行为。

同时，我们设立了包括电话、邮箱在内的投诉举报渠道，鼓励公司员工及利益相关方反馈各类损害公司及员工利益的行为，以强化纪律约束和违规惩处力度，切实保障公司和员工的合法权益。

举报渠道：



廉正电话：0510-87249555



廉正邮箱：lianzheng@600869.com

指标与绩效

报告期内，公司不存在直接或间接的政治捐款，所有公益慈善捐赠都经过公益捐赠审批流程，按照捐赠主体所在地法律法规实施。公司未发生因舞弊、腐败导致的违法案件，未发生因贿赂导致的违法案件，未发生因垄断导致的违法案件，且未遭遇反竞争行为、反垄断相关的法律诉讼。



附录

报告覆盖主要公司列表

简称	全称	关系
远东股份	远东智慧能源股份有限公司	上市公司，报告主体
远东电缆	远东电缆有限公司	全资子公司
新远东电缆	新远东电缆有限公司	全资子公司
远东复合技术	远东复合技术有限公司	全资子公司
远东新材料	远东新材料有限公司	全资子公司
安缆	安徽电缆股份有限公司	控股子公司
远东通讯	远东通讯有限公司	全资二级子公司
远东电气	远东电气股份有限公司	控股子公司
远东电缆（宜宾）	远东电缆（宜宾）有限公司	全资子公司
远东海缆	远东海缆有限公司	全资子公司
买卖宝	远东买卖宝网络科技有限公司	全资子公司
华智检测	江苏华东智能线缆检测有限公司	全资子公司
远东电气（宜宾）	远东电气（宜宾）有限公司	全资二级子公司
远东电池	远东电池有限公司	控股子公司
远东电池江苏	远东电池江苏有限公司	全资二级子公司
江西远东电池	江西远东电池有限公司	全资二级子公司
江西远东锂电	江西远东锂电有限公司	全资二级子公司
远东铜箔	远东铜箔有限公司	全资子公司
远东铜箔（宜宾）	远东铜箔（宜宾）有限公司	全资二级子公司
远东铜箔（江苏）	远东铜箔（江苏）有限公司	控股二级子公司
京航安	北京京航安机场工程有限公司	全资子公司

ESG绩效一览表

指标	单位	2024
经济绩效		
营业收入	亿元	260.94
总资产	亿元	201.86
环境绩效		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	368,205
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	16,334
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	78,557
范围三温室气体排放量	吨二氧化碳当量	273,314
电力消耗总量	兆瓦时	257,049
可再生能源消耗总量	兆瓦时	24,890
蒸汽消耗总量	吨	69,154

指标	单位	2024
环境绩效		
天然气消耗总量	标准立方米	7,534,954
柴油消耗总量	吨	258
汽油消耗总量	吨	168
综合能源消耗	吨标准煤碳当量	50,257
综合能耗使用强度	吨标准煤碳当量/营收（百万）	1.93
减少排放二氧化碳当量	吨	3,084
挥发性有机物（VOCs）排放量	吨	0.198
氮氧化物（NOx）排放量	吨	0.106
有害废弃物产生总量	吨	1,531.28
处置的有害废弃物产生总量	吨	1,531.28
废油产生总量	吨	149.07
废油处置总量	吨	149.07
无害废弃物产生总量	吨	32,964.00
无害废弃物处置量	吨	20,424.12
无害废弃物回收再利用量	吨	12,746.57
用水消耗量	立方米	1,541,585
耗水强度	立方米/营收（百万）	59.08

指标		单位	2024
环境保护总投入		万元	2,253.26
环保培训场次		场	51
环保培训人数		人	3,300
环保培训时数		小时	116
员工与社区绩效			
员工人数		人	8,283
身障员工人数		人	1,163
在职身障员工比例		%	14
按性别 划分员工人数	男性	人	5,823
	女性	人	2,460
按地区 划分员工人数	中国	人	8,283
	其他国家和地区	人	0
按年龄 划分员工人数	30岁以下	人	1,652
	30岁-50岁	人	4,916
	51岁以上	人	1,715
按学历 划分员工人数	博士	人	13
	硕士	人	432
	本科	人	2,237
	专科	人	2,329
	高中及以下	人	3,272
管理层女性员工比例		%	11.48

指标	单位	2024
员工培训总时长	小时	1,214.20
员工培训总人数	人	2,734
员工人均受训时长	小时/人	0.44
员工流失率	%	21.85
职业健康与安全培训场次	场	357
应急演练活动次数	次	68
发现安全隐患总数	件	281
年内安全隐患整改率	%	100
因工身亡人数 ²	人	0
扶贫及乡村振兴项目总投入	万元	5,388.28
公司治理绩效		
董事会董事人数	人	9
董事会独立董事人数	人	3
董事会女性董事人数	人	1
数据及隐私泄露事件	件	0

2.统计范围：生产安全事故。

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
议题索引

披露议题	对应章节
应对气候变化	绿色发展
污染物排放	污染物与废弃物管理
废弃物处理	污染物与废弃物管理
生态系统和生物多样性保护	/
环境合规管理	绿色发展
能源利用	绿色发展
水资源利用	水资源管理
循环经济	/
乡村振兴	乡村振兴与社会贡献
社会贡献	乡村振兴与社会贡献
创新驱动	创新发展
科技伦理	/
供应链安全	供应商管理
平等对待中小企业	供应商管理
产品和服务安全与质量	产品责任
数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私保护
员工	劳工人权，人力资本发展，职业健康与安全
尽职调查	/
利益相关方沟通	可持续发展管理
反商业贿赂及反贪污	商业行为
反不正当竞争	商业行为