



2024^{年度}

江苏迈信林航空科技股份有限公司
JIANGSU MAXINLIN AVIATION TECHNOLOGY CO., LTD.

可持续发展报告

致力打造成为航空航天领域民族品牌

江苏迈信林航空科技股份有限公司

📍 公司地址：江苏省苏州市吴中区太湖街道溪虹路1009号

📱 微信公众号：江苏迈信林航空科技股份有限公司

☎ 联系电话：0512-66591666

🌐 公司官网：<http://www.maixinlin.com/>



股票代码
688685

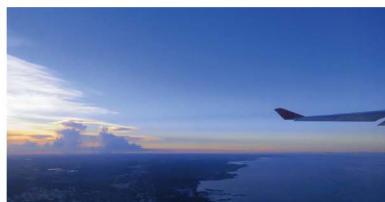


目录

CONTENTS



1 完善治理机制， 夯实企业繁荣根基 21



三会联动，治理结构优化 23
沟通透明，投资权益保障 25
诚信为本，反腐制度完善 26
公平竞争，市场秩序维护 28
税务合规，风险管控精准 29
保密为先，数据防护严密 30

2 坚守质量标准， 塑造品牌卓越形象 31



质量为本，技术驱动提升 33
客户至上，服务保障周全 39
供应稳定，体系评审严控 41

3 聚焦创新突破， 筑牢企业竞争优势 43



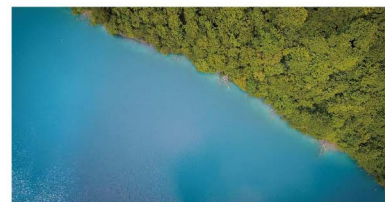
规范研发，夯实创新根基 45
严密护权，筑牢创新防线 47
积极实践，开拓创新局面 49

4 搭建成长平台， 成就员工璀璨未来 53



公平雇佣，构建和谐职场 55
科学晋升，激活职场活力 57
促进交流，稳固员工归属 60
消除隐患，护航安全生产 63

5 优化环境布局， 彰显企业绿韵新姿 65



践绿笃行，应对气候变化 67
建章固制，夯实环境管理 69
能配优化，提升利用效率 71
策行减污，降低污染危害 73
推循致用，助力绿色发展 74
强措护生，坚守多样生态 74

基础披露

01

关于本报告 01
董事长致辞 03
关于迈信林 05
可持续发展管理 09

专题

13

专题一 13
低空经济新机遇，合作研发谋发展

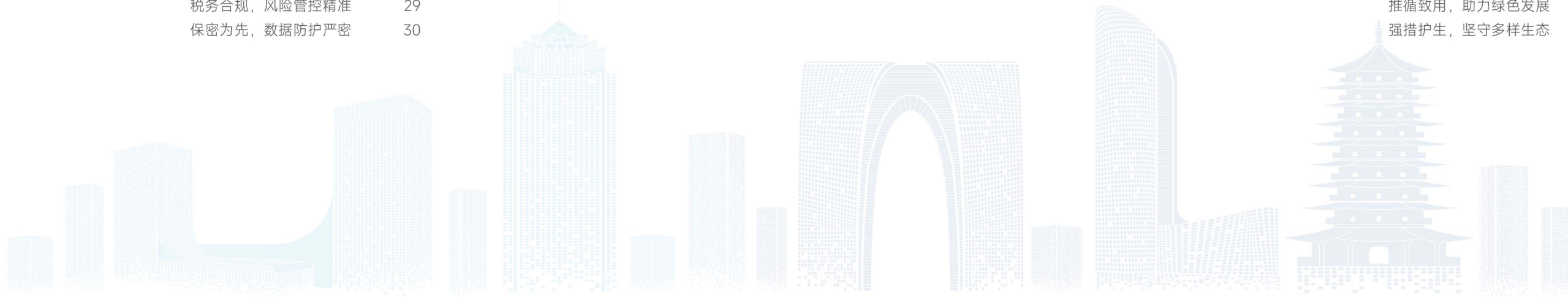
专题二 15
跨界引资逐大势，深耕算力拓宏图

党建引领 19

附录

75

关键绩效表 75
指标索引 79
意见反馈表 82





基础披露

关于本报告

报告主体

本报告以“江苏迈信林航空科技股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。为了便于表述，在报告中“江苏迈信林航空科技股份有限公司”以“迈信林”“公司”“我们”表示。

编制依据

本报告根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，并参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、联合国可持续发展目标（SDGs）等编制。

报告期间

2024年1月1日至 2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会等方面的理念、制度、行为和绩效。保证本报告的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司ESG管理水平，加强与利益相关方的沟通，促进公司可持续发展。

报告获取

为减少环境负担，本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站 <https://www.sse.com.cn> 查阅获取。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 maixinlin@maixinlin.com，或可致电0512-66591666。

董事长致辞



2024年是我们伟大祖国成立75周年，也是迈信林上市的三周年，这一年行业竞争愈发激烈，公司全体干部职工以锐意进取的精神和坚韧不拔的毅力为公司的发展赢得了良好效益，推动公司在生产制造、业务拓展、市场销售等方面稳步前行。为了实现更高质量的发展，我们高度重视环境保护、社会责任和公司治理等方面的工作，积极践行ESG理念，深入推进ESG实践。

我们狠抓制度建设，优化管理流程，多措并举提高治理效能。

这一年，公司两度修改《公司章程》，并制定了《独立董事专门会议工作制度》《会计师事务所选聘制度》，法人治理机构及运作机制更为完善，内部控制制度、内部流程体系更为健全。公司还提升了管理信息化水平，特别是分公司、子公司与母公司之间的交流合作和信息共享，从而提高了公司整体的组织能力与运营效率。此外，公司高度重视舆情管理及市值管理工作，成立了应对舆情处理工作领导小组，在投资者关系方面则保持与投资者交流渠道的畅通，积极举办、参与投资者交流活动。公司凭借卓越的综合实力和投资者关系管理能力，成功入选2024同花顺年度“最具人气上市公司TOP300”榜单。

我们加大研发力度，拓展研究方向，不遗余力增强创新能力。

公司始终将提升技术先进性作为发展的第一要务，秉持精益求精的研发理念，建立了先进、高效的研发体系。公司聚焦主业，持续进行核心技术创新，巩固现有产品的技术优势。2024年11月，航空航天产业零部件研发生产总部提前封顶，作为江苏省重大项目之一，该项目总投资达6.58亿元，建成后年研发生产能力达300万件（套）。公司坚持自主研发、合作研发与吸收创新相结合，目前拥有近百名研发人员，且形成了良

好的梯次发展格局，并与多所高校和科研院所开展了深入的产学研合作，已建立南京航空航天大学的大学生实习实践基地、江苏省研究生工作站、江苏省博士后创新实践基地。围绕战略发展规划，公司着力培育和发展新质生产力，报告期内成立子公司瑞盈智算及瑞芯智能，面向人工智能领域开展算力服务业务，建设高性能算力中心，加快在智算行业的布局，进而促进公司在低空经济领域的创新，推动公司在技术前沿不断前行。

我们强化节能意识，履行环保职责，自始至终坚持绿色发展。

迈信林践行可持续发展理念，积极响应国家“碳达峰、碳中和”号召，将低碳节能减排融入企业运营、产品及服务当中。公司制定了《环境保护制度》，秉持“以人为本、环保优先”的管理理念，以“环境友善、绿色企业”为目标，自上而下，集团统筹、下属公司因地制宜地开展环境管理工作。我们尤为关注通过技术创新减少温室气体排放，用技术赋能企业低碳数字化转型，实现节能减排，并根据实际情况选用高效节能设备，大幅降低耗电量。我们的产品均采用木质包装，并以回收再利用的方式，实现木质包装的循环使用。我们还有计划地开展各类环保法规教育培训，提升全员环保法律意识，并在公司内部进行环保宣传，鼓励员工健康出行、绿色办公，倡导绿色低碳新风尚。

我们坚定爱国之心，砥砺报国之志，尽心尽力造福社会大众。

怀着“航空报国、航空强国”的初心，公司致力于成为国防装备军民融合的标杆企业，致力于成为航空航天领域的民族品牌，致力于以先进技术推动我国航空航天事业的发展，致力于为强军强国事业贡献迈信林力量。我们感恩于祖国的强大和繁荣，员工个体才得以安居乐业，公司整体才得以平稳发展。我们在发展壮大的同时，也不忘反哺社会，积极履行社会责任。我们重视职工、客户和供应商权益，促进公司与相关利益群体的可持续协调发展；我们积极主动参与当地社区活动，为公益事业贡献力量。我们把国家利益高于一切写进公司价值观，要求每一名员工热爱祖国和人民，坚持为国家和社会作出贡献。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。我们心怀鸿鹄之志，亦深知“为者常成，行者常至”的道理。迈信林志做实干家，脚踏实地，专注做事；勇当创新者，无畏探索，开拓进取。在逐梦途中，目光熠熠生辉，在奋进路上，内心敞亮坚定。所有义无反顾的拼搏，皆为铸就一个对内外部利益相关者有益、对环境友好、对社会有贡献、对国家有担当的民族企业。

江苏迈信林航空科技股份有限公司
董事长 张友志



关于迈信林

江苏迈信林航空科技股份有限公司（股票代码：688685）成立于2010年3月15日，注册地址位于苏州市吴中区。公司始终专注于航空航天零部件的工艺研发和加工制造，在航空航天领域积累了丰富的研发、生产、运营经验，形成了精密制造技术。公司自成立以来，在航空航天领域逐步形成了多项核心技术，加工产品的复杂度、精度不断提升，从以管路系统连接件、专用标准件及组件为主发展到以整体结构件为主，并拓展了飞机装配工装业务。截止到目前公司已承担多种型号航空航天零部件的设计、制造及装配，是国内少数同时具备机体零部件、发动机零部件和机载设备零部件综合配套能力的民营航空航天零部件制造商。

在立足航空航天领域的同时，公司将积累的精密制造技术逐步拓展至多个行业，形成了民用多行业精密零部件业务，包括电子、半导体等领域。近年来，公司优化业务结构，拓宽业务布局，子公司苏州瑞盈智算科技有限公司（瑞盈智算）及苏州瑞芯智能科技有限公司（瑞芯智能）主要聚焦于智算业务平台的构建与优化，通过算力服务器租赁和设备销售，拟为工业制造业等众多行业提供全方位的智能计算服务。未来公司将以航空航天主业优势为牵引，加快在智算行业的布局，进而加速在低空经济领域的发展，实现智算业务和低空经济业务的共同成长。

企业文化

愿景

致力打造成为航空航天领域民族品牌！

使命

为企业谋求发展，为员工谋求福利，为股东谋求利益，为社会作出贡献！

价值观

诚信互利、合作共赢、国家利益高于一切！

企业方针

科学管理，质量第一，持续改进，坚决做到让客户满意！

经营理念

以顾客为中心，以人为本，不断创新！



发展历程

2010年3月
迈信林成立

2013年9月
获评高新技术企业

2016年7月
完成军工四证认证

2018年10月
江苏省
认定企业技术中心

2019年9月
入选江苏省
工程技术研究中心

2020年12月
入选苏州市
“独角兽”培育企业

2021年5月
上交所科创板上市

2021年7月
获评江苏省
军民融合示范企业

2022年7月
成功收购郑州
郑飞机械有限责任公司

2023年7月
获评国家级
专精特新“小巨人”企业

2024年1月
成立
苏州瑞盈智算科技有限公司

2024年9月
成立
苏州瑞芯智能科技有限公司



DEVELOPMENT HISTORY

业务概况

迈信林主要产品或服务涉及航空航天、船舶、电子科技、半导体等领域，根据客户类型、生产经营模式等特点，可分为航空航天零部件及工装、民用多行业精密零部件两大业务板块，基本形成了“军品为主、民品为辅”的两翼发展格局。公司航空航天零部件及工装业务板块的具体产品包括整体结构件、飞机装配工装、高精度壳体、管路系统连接件、专用标准件及组件等，客户覆盖航空工业、中国航发、航天科技、航天科工、中国船舶、中国电科等军工集团；民用多行业精密零部件业务板块的具体产品主要包括精密结构件、电子控制类产品等。

在原有主业的基础上，2024年度公司拓宽业务布局，开展算力服务器租赁和设备销售业务，构建与优化智算业务平台，为工业制造业等众多行业提供全方位的智能计算服务，并通过智算业务进一步拓展低空经济业务，大力发展新质生产力。

航空航天零部件及工装

全方位的智能计算服务

业务概况

民用多行业精密零部件

低空经济业务、新质生产力

关键绩效

环境绩效

131万元

环保总投入

520.15万千瓦时

耗电总量

16,086吨

总耗水量

30吨

固废处置总量

100%

危险废弃物
无害化处理率

社会绩效

431人

员工人数

100%

社会保险
覆盖率

100%

客户投诉解决率

98.22%

客户满意度

0起

较大以上安全
生产和火灾事故

187项

有效专利

3,011.94万元

研发费用

经济绩效

217,394.87万元

资产总额

47,676.54万元

营业总收入

4,554.29万元

归属于上市公司
股东的净利润

2,283.20万元

2024年度派发
现金红利总额

荣誉奖项

国家级 专精特新小巨人企业	高新技术企业	江苏省 航空航天核心部件智能制造 工程研究中心
江苏省精密复杂飞机结构件 工程技术研究中心	江苏省 工业互联网示范企业 (标杆工厂)	江苏省 军民融合示范企业
江苏省 智能制造示范车间	江苏省认定 企业技术中心	苏州市 “独角兽”培育企业

可持续发展管理

ESG治理结构

迈信林董事会高度重视可持续发展战略，通过系统化部署与前瞻性规划，深度参与可持续发展目标的实践。公司成立ESG工作小组，以顶层设计驱动ESG体系建设。同时，工作组统筹制定年度ESG工作规划，构建覆盖环境、社会与治理领域的风险防控体系，明确量化考核目标，并建立动态跟踪机制，及时响应监管政策变化、投资者关切及利益相关方诉求，通过持续优化管理框架，推动ESG实践从零散化向规范化、体系化进阶，实现企业发展与社会价值创造的协同共进。

利益相关方沟通

迈信林秉持坚定的环境保护理念，积极履行社会责任，高度重视投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方权益。通过搭建多元化沟通渠道，主动了解各方所关注的ESG议题，并及时予以回应，携手各方共同构建可持续发展生态圈，推动经济、社会与环境的协调共进。

利益相关方	关注议题		回应与措施	
政府与监管机构	· 遵守法律法规 · 反腐败 · 公司合规经营 · 促进经济发展	· 安全经营 · 国家政策响应 · 合规排放	· 主动依法纳税 · 完善公司治理 · 开展全面风险控制 · 带动当地就业	· 贯彻落实国家政策
股东与投资者	· 良好的投资回报 · 投资者权益保护 · 公平获取信息	· 公司治理规范 · 公司业绩增长	· 完善治理架构 · 规范三会运作 · 信息披露的准确及时	· 开展投资者关系 · 积极分配利润活动
客 户	· 满足客户需求 · 确保产品质量 · 提供优质服务	· 保障客户权益 · 保障数据信息安全	· 促进产品创新研发 · 健全质量管理体系 · 确保售后服务	· 客户满意度调查 · 定期拜访客户 · 客户隐私保护
供应商	· 供应链管理 · 遵守商业道德	· 推动行业发展	· 健全供应商管理机制 · 开展阳光采购	· 签署廉洁承诺 · 履行合同义务
环 境	· 环境管理 · 排放物与危化管理 · 生物多样性保护 · 水资源使用	· 低碳节能 · 气候行动	· 环境管理制度建设 · 环境管理体系认证 · 环境监控 · 循环用水	· 能源管理与节能技改 · 降低污染物排放 · 绿色办公
员 工	· 职业健康与安全 · 员工薪酬与福利 · 员工的晋升与发展 · 员工职业培训 · 民主沟通	· 员工关爱	· 健全安全生产管理体系 · 完善薪酬福利和职业发展体系 · 健全保障机制 · 组织员工培训	· 召开职工代表大会 · 安排职工体检 · 节日主题活动 · 公平雇佣
行 业	· 优质人才培养		· 行业人才培养 · 开展产学研工作	
社会、公众和媒体	· 保障信息披露公开透明 · 促进社会发展		· 多元化媒体矩阵 · 助力数字社会建设	

实质性议题分析

迈信林高度重视资本市场的ESG评级指标，紧跟国家政策导向、行业发展趋势，并将其与公司战略相结合。我们深入剖析在可持续发展进程中面临的挑战，通过全面调研内外部相关方的意见，系统性梳理ESG重要议题，并与同行业的关注焦点对标。我们从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度分析议题的重要性，构建了具有实质性意义的议题矩阵，为精准聚焦可持续发展重点领域提供有力支持。

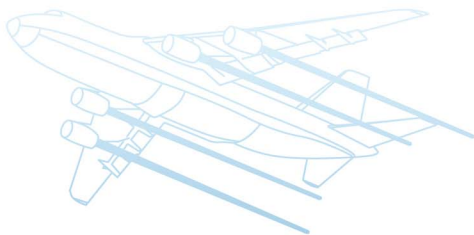


迈信林2024年实质性议题矩阵



可持续发展目标

	治 理	社 会	环 境		
责任领域	完善治理机制， 夯实企业繁荣根基	坚守质量标准， 塑造品牌卓越形象	聚焦创新突破， 筑牢企业竞争优势	搭建成长平台， 成就员工璀璨未来	优化环境布局， 彰显企业绿韵新姿
实质性议题	· ESG 管理 · 三会治理 · 合规经营 · 投资者权益保护 · 风险管理 · 商业道德 · 税收合规	· 负责任采购 · 可持续供应链 · 产品和服务安全与质量 · 数据安全	· 研发与创新	· 员工薪酬与福利 · 员工培训与发展 · 员工健康与安全	· 应对气候变化 · 环境管理体系 · 环境应急管理 · 水资源管理 · 能源使用管理 · 污染物和废弃物管理 · 绿色办公 · 生物多样性
贡献可持续发展目标	8 体面工作和经济增长 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系	12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系	9 产业、创新和基础设施 17 促进目标实现的伙伴关系	1 无贫困 2 零饥饿 3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 11 可持续城市和社区 10 减少不平等	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物



专题一 低空经济新机遇，合作研发谋发展

迈信林作为先进的航空航天零部件研发和制造企业，在传统航空零部件业务的基础上聚势提质，紧抓算力行业发展机遇，以新质生产力赋能传统业务，为打造国产低空经济产业链贡献自身力量。

低空经济在2024年全国两会上，首次被写入政府工作报告，标志着低空经济已纳入我国发展蓝图。苏州市政府响应中央号召，制定了《苏州市低空经济高质量发展实施方案（2024—2026年）》，提出打造低空产业生态、完善飞行保障体系、培育低空应用场景和争创低空领域示范四大重点任务。苏州市下属吴中区在该实施方案的引领下，提出了《吴中区低空经济高质量发展三年行动计划（2024—2026年）》，以“三区一城”为基地、“三园多点”为牵引，全力打造苏州市低空经济产业发展集群。



筑基建网行动



无人机智能控制平台

(选自苏州吴中区低空经济宣传动画)

苏州市低空经济规划政策目标

① 产业能级大幅提升

到2026年，力争聚集产业链相关企业500家，产业规模达600亿元。

② 基础设施基本完善

到2026年，构建形成低空地面基础设施骨干网络，建成1~2个通用机场和200个以上垂直起降点。

③ 低空场景丰富多元

到2026年，围绕物流配送、载人飞行、旅游消费、应急救援、城市管理等领域打造一批示范应用场景。

④ 监管服务安全有效

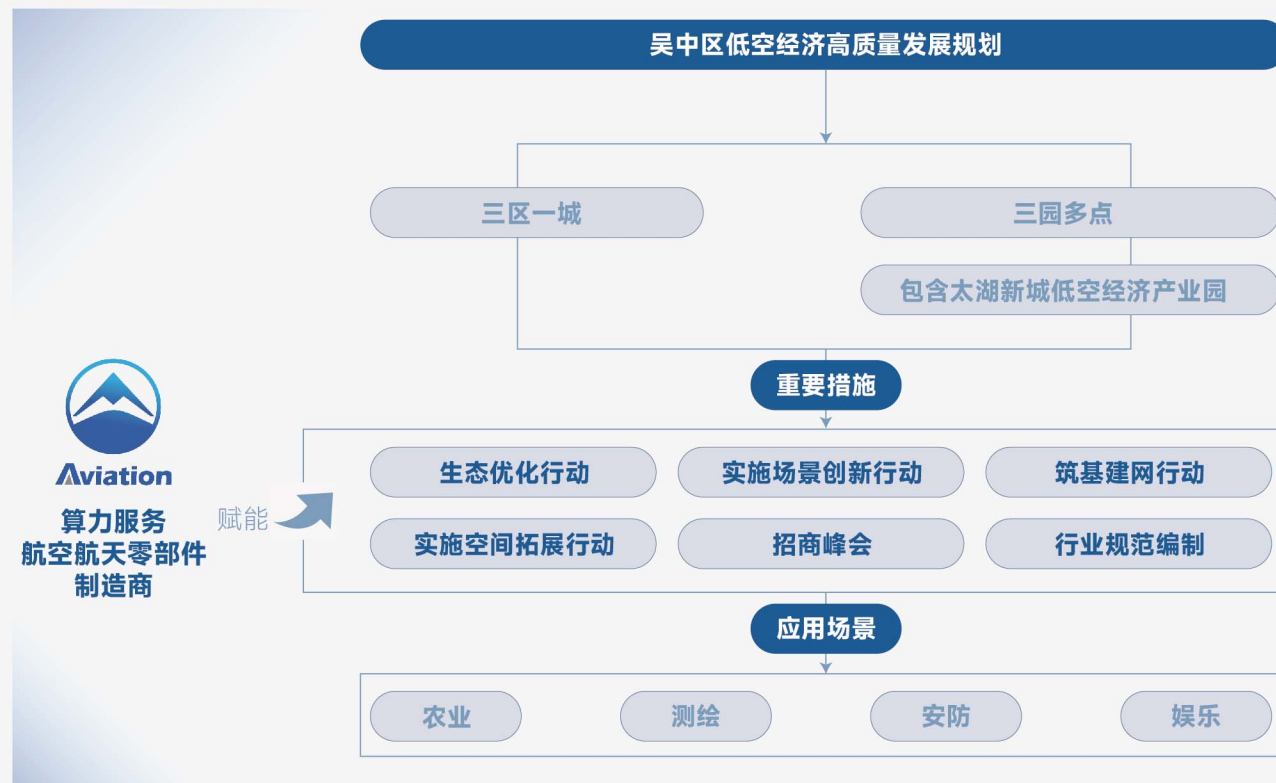
到2026年，建立健全服务无人机、直升机等各类低空飞行器的安全监管服务平台，保障城市空中交通安全。

合作1 迈信林与苏州市大数据集团

基于苏州市低空经济发展规划，迈信林结合自身资源和技术优势，积极融入低空经济产业链。低空领域的数字化管理和智能化服务离不开算力和大数据的大力支持，迈信林与苏州市大数据集团联手打造的“苏州市人工智能（太湖）算力中心”位于吴中区低空经济规划的太湖新城区域，能够为太湖新城低空经济的发展提供强大的算力支持，从而推动当地低空经济产业和人工智能产业的聚集发展。

合作2 迈信林与陕西蓝悦无人机技术有限公司

为加快响应政府建设号召，迈信林与陕西蓝悦无人机技术有限公司签署了战略合作协议。双方立足于自身优势，实现资源互补，未来将在低空经济领域展开深度合作，共同探索无人机在太湖生态环境领域的多样化应用。



专题二 跨界引资逐大势，深耕算力拓宏图

2024 年是国产算力产业迎来深刻结构性变革的一年，政策引领、技术迭代和需求升级带来了新的市场驱动，也为迈信林带来了新的发展机遇。

根据中国信通院发布的《先进计算暨算力发展指数蓝皮书（2024 年）》，2023 年我国计算设备算力总规模达到 435 EFlops（FP32），其中智能算力规模达到 289.4 EFlops（FP32），同比快速增长至 62%，在我国算力占比达 66.5%，成为算力增长最重要的组成部分。同时根据 IDC 和浪潮信息联合发布的《2025 年中国人工智能算力发展评估报告》的预测，2023 年—2028 年中国智能算力规模和通用算力规模的五年年复合增长率预计分别达 46.2% 和 18.8%，算力领域特别是智能算力需求将迎来高速增长，为算力各产业链环节的公司带来强劲的发展机遇。



以 ChatGPT 为代表的 AI 大模型加速了全球对算法模型研究的投入，推动了 AI 应用场景的拓展，国产 AI 模型 DeepSeek 的诞生更是推动了国内市场对国产算力的需求，而当前国内市场算力服务远无法满足现有需求。“东数西算”政策指出，应实现东

西部算力资源的合理配置，提高算力资源整体利用效率，打造完整的算力产业链生态。因此，迈信林响应国家政策号召，紧跟算力行业发展潮流，以苏州算力产业建设为起点，建设国产算力服务集群，为全国数字经济高质量发展作出贡献。

迈信林已成为苏州当地具备差异化竞争优势的算力服务商，公司同其他人工智能龙头企业和资深团队合作，成立了苏州瑞盈智算科技有限公司，着力打造以智算算力为主、通用算力和超算算力整体协同的多元算力供需服务体系。公司拟采购全球先进的高端智能算力设备及服务器，算力规模预计达

8000P，目前已组建完成近 4000P 的算力规模集群。作为苏州市当前规模最大的智算平台，公司与北京城建成功签约大额算力服务订单，实现新业务的成功转型，算力集群平稳运行至今，完成了市场检测要求，获得客户一致好评。

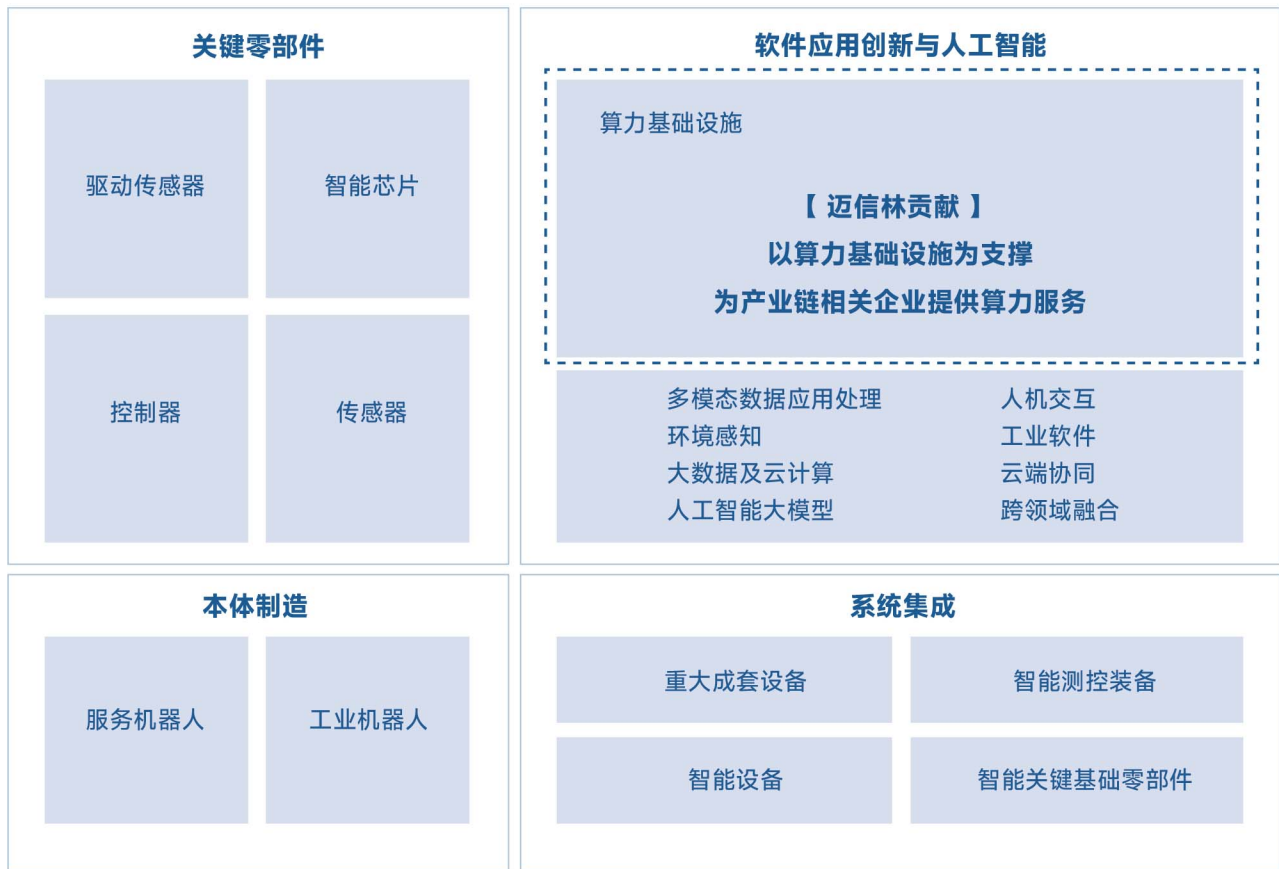
瑞盈智算优势



算力产业链生态



苏州人工智能产业图谱



(摘自“吴中发布”官方微信公众号)

苏州市人工智能（太湖）算力中心目前主要服务于央企和金融机构。除提供基础算力服务外，公司未来将进一步拓展创新孵化服务、数据处理、数据分析、运营服务等，引入国产算力大模型，开发符合市场用户需求的

大模型，打造融合多类信息的本地知识库，形成人工智能产业技术研发与商业应用双闭环，建设国产算力服务集群，为全国数字经济高质量发展作出贡献。



签约 1 与苏州市人工智能（太湖）算力中心

2024 年 3 月，苏州市人工智能（太湖）算力中心暨吴中区人工智能算力中心正式揭牌成立，该中心系迈信林联合思必驰、盖睿生物及其他战略合作伙伴，对接市级国资平台苏州市大数据集团，并在当地政府的大力支持下，共同打造的高水平、大规模、国内领先的人工智能算力中心。



签约 2 与北京城建智控科技股份有限公司



此次项目投资规模约
10 亿元

签约 3 与算力行业协同发展

迈信林还同其他具备实力的人工智能产业链企业进行合作，如引入认可公司内在价值和看好未来发展的战略投资者，为公司提供光子算力芯片解决方案。公司还与苏州联通签署了战略合作协议，充分结合大型国有运营商在网、算、云、数、智、端的技术优势，共同构建“一体协调、辐射全域、东西联动、双向助力”的发展格局，从而推动智算技术的创新升级，实现行业协同发展。





以党建带动工建 以工建服务党建

迈信林深刻认识到党建工作在企业发展中的引领作用，坚定不移地贯彻“以党建带动工建，以工建服务党建”的工作思路，致力于拓宽党组织的覆盖范围，不断提升工会组织的凝聚力和战斗力。公司党委始终把“强化企业社会责任”摆在首位，以党组织的正确引领确保企业在产品服务领域的健康发展；同时，把“强化党员职工工作责任”作为凝聚职工力量、发挥党员先锋模范作用的关键举措，有效提升了非公企业党建工作的精准度和实际成效。

公司于 2011 年 11 月 3 日成立党支部，目前现有党员人数 41 人（含预备党员），公司于 2022 年 5 月 13 日经中共苏州吴中经济技术开发区非公有制企业和社会组织委员会特批设立党委委员会及下设航空科技党支部、防务装备党支部。



2024 年度，公司党委精心组织全体员工参观新四军江南指挥部纪念馆，通过新党员入党宣誓、向粟裕将军献花篮等庄重仪式，回顾红色历史、传承铁军精神，进一步坚定了全体员工不忘初心、牢记使命的信念。此次活动不仅加深了员工对党的忠诚和对事业的敬仰，也为公司在发展中坚守

国家利益、履行社会责任提供了强大的精神动力。公司通过党建工作与主营业务的深度融合，确保了企业在履行国防使命、推动科技创新、保障产品质量等方面的卓越表现，为我国国防事业和经济社会发展做出了积极贡献。

01

完善治理机制，夯实企业繁荣根基

迈信林始终将合规治理摆在重要位置，严格恪守相关法律法规与道德规范，秉持诚信经营理念，全力推进企业可持续发展进程。公司构建起完备的内部治理机制与监管体系，通过强化风险管理与内部控制，有效提升公司运营效率，增强运营透明度。同时，建立健全信息披露制度，优化投资者关系管理，切实保障投资者合法权益，为企业稳健发展营造良好环境。

三会联动，治理结构优化
沟通透明，投资权益保障
诚信为本，反腐制度完善
公平竞争，市场秩序维护
税务合规，风险管控精准
保密为先，数据防护严密

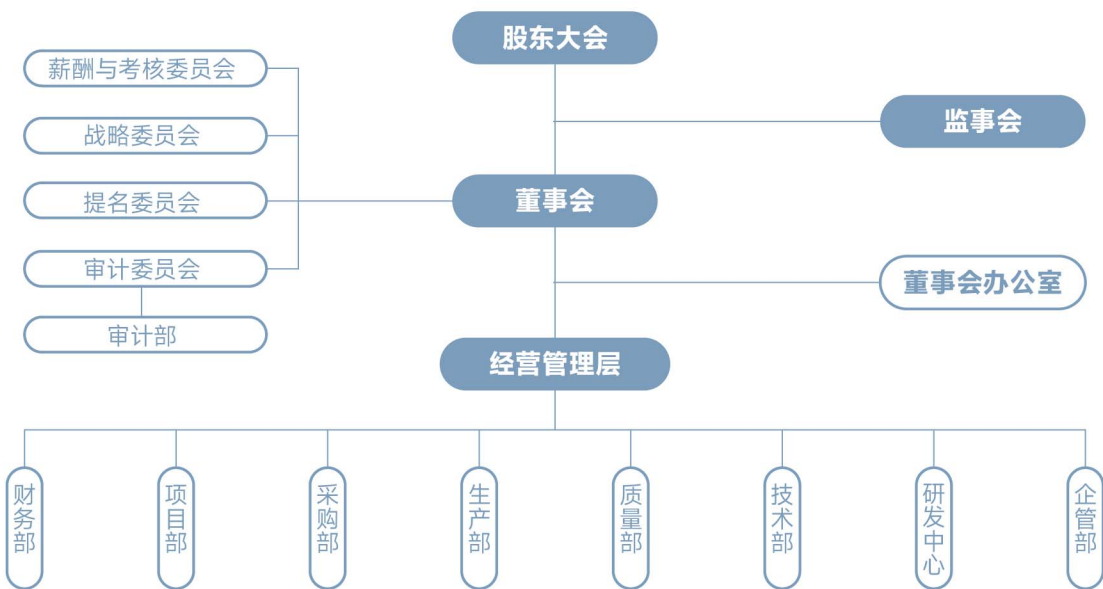


◆ 三会联动，治理结构优化

迈信林严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关规定和《江苏迈信林航空科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）指引，建立由股东大会、董

事会及专门委员会、监事会和高级管理人员构成的治理结构，有序推进股东大会、董事会、监事会各项工作，明确三会职责权限，形成决定权、决策权、监督权互相协调、互相制衡的治理机制，稳步提升公司治理能力，切实保障公司健康运行。

| 组织架构 |



股东大会

报告期内，公司严格遵循《股东大会议事规则》，确保全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权，严格按照法律、行政法规及《公司章程》等相关规定召开股东大会，保障股东能够依法行使权利。

召开股东大会
3次

审议预案
17项

董事会

报告期内，公司董事会遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》等制度的规定，以确保履行股东大会赋予的职责，贯彻执行股东大会通过的各项决议，不断完善公司治理。

董事会
9人

董事会召开
7次

审议议案
38项

董事**6**人 独立董事**3**人 男性董事**6**人 女性董事**3**人

监事会

报告期内，公司监事会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——科创板上市公司规范运作》《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定，本着对全体股东负责的精神，勤勉尽责，认真履行监事会的各项职责，充分行使对公司董事会、管理层的监督职能。

监事会
5人

召开监事会
6次

审议预案
22项

职工监事**2**人

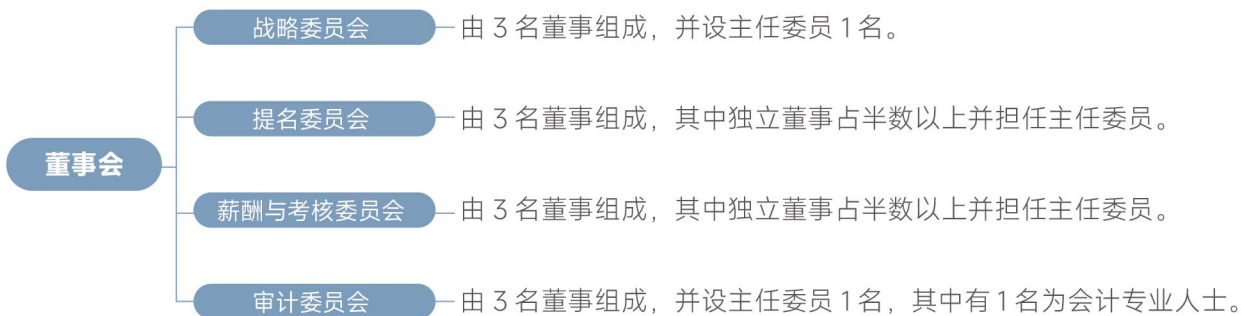
| 董事会独立性与多样性 |

公司共有3位独立董事，分别具有会计专业背景、法律背景和航空航天专业背景，专业结构合理，具备履行职务所需的专业知识、技能和素质。独立董事独立于管理层和大股东，从公司和中小股东利益出发，严格审查关联交易，维护各方权益。此外，公司还通过内部审计与外部审计协同监督评估董事会的独立性，内审部门跟踪独立董事履职情况，外部机构多维度评估，独立董事间也开展交流互评，以此提升独立性与履职能力，保障董事会有效发挥职能。

各专业委员会董事提名流程



董事会组成



报告期内，公司各专业委员会严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及《公司章程》《委员会议事规则》等相关规定开展工作，从不同维度协同发力，在战略规划、人员选任、人才激励、风险防控等方面发挥关键作用，为董事会决策提供有力支持，有效提升公司治理水平，促进公司规范、稳健发展，切实维护公司和全体股东的利益。

召开专业委员会
11次

审议议案
26次

沟通透明，投资权益保障

迈信林高度重视与投资者的沟通，严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，以及《公司章程》等内部制度的要求，结合自身实际情况不断完善法人治理结构和内部控制、内部审计制度建设，规范公司日常运作，真实、准确、及时、完整地

披露信息，保障投资者合法知情权。公司 2024 年入选同花顺年度“最具人气上市公司 TOP300”、公司董事会秘书入选同花顺年度“最受欢迎董秘 TOP100”榜单。公司为保持公司与投资者良好的信任关系，努力创造良好的经营业绩回报投资者，投资者可通过线上、线下多种渠道积极与投资者进行沟通。

报告期内 切实维护广大投资者和公司的合法权益

报告期内，公司董事、监事及管理层恪尽职守、勤勉尽责，围绕公司战略目标组织实施各项经营计划，切实维护广大投资者和公司的合法权益，对重大投资、对外担保、利润分配、股权激励等重大事项，均履行了相应的审批程序。

公司共计披露

定期公告 临时公告
4 份 61 份

未发生因违反信息披露事件而受到处罚的事件。

报告期内 保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益

报告期内，公司持续开展投资者关系管理工作，召开股东大会、业绩说明会等保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益，并积极接待投资者实地调研、投资者热线回应投资者所关心的问题。

公司共接待

投资者现场公司参观调研 1 次
召开业绩说明会 3 场
共答复 E 互动上问题 14 次
发布投资者互动记录 4 次

合规守法体系

公司以“合规管理”为核心构建的全面合规制度体系覆盖国内外法规、行业要求及内部规章，从业务前期调研到结束复盘，各环节都有明确操作流程与职责界定；且设立独立合规管理部门，配备专业人员，全方位、实时监控与定期审查业务，建立举报机制并定期邀请外部机构开展合规审计。

“零容忍”态度

公司对违规事件采取“零容忍”的态度，制定严格的处理制度，依情节对违规人员给予警告、罚款等处分，涉及犯罪的移送司法机关，同时深入分析违规原因，查找制度与管理问题，制定整改措施，明确责任人与期限，整改后向员工通报结果与情况，发挥警示作用，提升合规管理水平。

诚信为本，反腐制度完善

为更好地契合公司业务的动态发展，迈信林制定并实施了《商业行为准则》《内部审计制度》《员工职务行为准则》和《员工手册》等一系列管理制度与规范，通过不同监督机制的融合与协同，推动公司内部反腐倡廉工作的规范化。

零容忍原则	对任何形式的商业贿赂与贪污行为持坚决否定态度，绝不姑息迁就，一旦查证属实，予以严肃处理。
全面覆盖原则	制度涵盖公司业务的全流程与各环节，从采购、销售、招投标，到日常运营管理的各个层面，均纳入监管范畴。
教育与惩处并重原则	持续开展培训教育活动，提升员工的合规意识与职业道德素养；对违规行为严格依照法律法规及公司规定进行惩处，做到教育与惩戒相辅相成。

公司深刻认识到反商业贿赂及反贪污对于企业可持续发展的关键意义，为切实维护公司的诚信形象、保障业务的健康运营，我们制定了一系列全面且细致的反商业贿赂及反贪污措施，涵盖预防、监督与应对等多个关键环节。

预防措施	文化建设维度	将诚信、廉洁的价值观深度融入企业文化，通过公司内部刊物、宣传栏、定期全员大会等多种渠道，宣扬反商业贿赂及反贪污的重要意义，分享正面典型案例，树立道德标杆，在企业内部弘扬廉洁之风，从思想根源上筑牢防线。
	制度完善维度	持续细化反商业贿赂及反贪污相关规章制度，不仅明确行为界定，还针对不同业务场景制定操作指南。例如在礼品收受环节，规定明确的价值上限，超过该上限必须报备并按流程处理；在商务宴请接待环节，限定接待标准，防止超规格接待滋生腐败隐患。
	流程管控维度	优化关键业务流程，引入多重审核机制。在采购流程中，除采购部门主导外，增设财务、法务部门联合审核，对供应商资质、报价合理性、合同条款合规性等进行全面把关，避免单一部门权力集中带来的风险。

监督措施	内部审计强化	组建专业、独立的内部审计团队，定期开展专项审计工作。审计周期从以往的年度审计向季度甚至月度审计转变，重点聚焦高风险业务领域及资金密集环节，如重大投资项目、大额营销费用支出等，运用大数据分析技术，精准筛查异常交易数据，及时发现潜在贿赂、贪污线索。
	举报监督升级	拓宽举报渠道，除传统的电话、邮箱举报外，开发线上匿名举报平台，方便员工随时随地反映问题；同时建立举报受理快速响应机制，承诺在接到举报后的 1 个工作日内启动初步调查，并向举报人反馈处理进度，确保监督无死角。
	外部监督引入	主动邀请第三方专业机构，如会计师事务所、合规咨询公司，对公司反商业贿赂及反贪污工作进行年度评估，出具独立公正的审查报告，借助外部视角发现内部管理盲点，提升监督的权威性与公信力。

应对措施	事件调查处置	一旦接到贿赂、贪污举报或发现疑似问题,迅速成立专项调查小组,成员涵盖法务、审计、人力资源等多部门专业人员,按照既定调查流程,全面收集证据,在规定时间内查明事实真相。若确有违规行为,严格依照公司制度进行惩处绝不手软。
	风险补救措施	针对已发生的贿赂、贪污事件,及时评估对公司业务、声誉造成的影响,制定详细的风险补救方案。如涉及供应商违规,迅速启动应急采购流程,替换问题供应商,确保业务连续性;若对公司声誉造成损害,通过公关渠道发表声明,展现公司严肃处理问题的决心与积极整改的态度,重塑公司形象。
	经验教训总结	每处理一起贿赂、贪污事件后,组织公司内部复盘会议,深入剖析事件根源,反思制度漏洞、流程缺陷及管理短板,将经验教训转化为后续制度优化、流程改进的具体举措,不断提升公司反商业贿赂及反贪污能力。

| 举报人保护 |

公司高度重视利益相关方的声音,建立了全面的申诉与举报机制,以确保所有客户、员工及其他相关方能够便捷地报告任何涉嫌违法或违纪的行为。为鼓励员工及相关人员积极举报公司内部的不当行为,包括但不限于违反法律法规、道德准则以及公司规章制度的

行为,同时确保举报者的合法权益得到充分保护,特制定举报人保护制度,涵盖举报者身份保护、反报复机制、调查与反馈三个维度,持续推动公司内部监督机制的完善,营造廉洁、公正、透明的工作环境。

| 反贪污风险评估及应对 |

以精准识别公司运营各环节中潜在的商业贿赂及贪污风险为目标,公司始终遵循反商业贿赂和反贪污的法律法规,积极打造透明和负责任的商业环境。公司内部组建由法务、审计、风控、业务骨干等专

业人员构成的跨部门团队,定期开展全面风险评估,从业务流程、人员管理、外部环境等维度不断强化对商业贿赂及贪污风险的评估,确保公司运营的合规性和道德标准。



低风险 持续关注,融入日常管理,年度复盘时评估改进效果,通过常态化宣传教育提升防范意识。



中风险 列入季度重点跟踪事项,优化现有流程,强化培训,明确责任部门与人员,定期汇报进展。



高风险 立即启动专项整改,增加监控频次,调配优势资源制定详细防控计划,限期整改到位,高层全程督办。

公司始终严格遵守反商业贿赂和反贪污的相关法律法规,积极采取多项措施加以防范,制定《企业诚信管理制度》,组织反贪腐培训,对全体员工进行诚信宣贯教育,提升员工的法律意识和道德标准,确保全体员工了解并遵循公司的反贿赂政策等。报告期内,公司未有任何因商业贿赂或贪污行为引发的诉讼案件发生。

◆ 公平竞争，市场秩序维护

迈信林严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》,秉持公平、公正、诚信的商业原则,致力于维护健康有序的市场竞争环境,建立了全面的反不正当竞争管

理制度体系,有效防范和杜绝虚假宣传、垄断行为及商业秘密侵犯等一切不正当竞争行为,在保障自身合法权益的同时,为行业可持续发展贡献力量。

合法合规原则	严格依据国家相关法律法规,制定并执行公司内部制度,确保所有商业行为有法可依、有章可循。
公平竞争原则	倡导依靠产品质量、服务水平、创新能力等正当要素赢得市场份额,反对任何通过不正当手段挤压竞争对手、破坏市场均衡的行径。
诚信经营原则	要求全体人员在商业交往中保持诚实守信,如实宣传公司产品与服务,不误导消费者,不欺骗合作伙伴。

公司积极践行企业社会责任,维护市场公平竞争秩序,为防止不正当竞争行为损害公司形象、破坏市场生态,特制定一系列全面且具有针对性的反不正当竞争措施,旨在确保公司在合法合规的轨道上稳健发展,为股东、客户及社会创造长期价值,推动行业的健康、可持续发展。

预防措施	法规教育强化	开展反不正当竞争专题培训,结合实际案例剖析相关法律条文。
	内部流程优化	产品研发时建立知识产权预警机制,检索相似产品信息,避免商业混淆;市场推广活动制定内容审核流程,宣传文案依次经多重审核,核查内容真实性。
监督措施	日常巡检加固	成立专职巡查小组,定期抽查各部门业务,检查销售合同、客户拜访记录等。
	外部监督拓展	积极参与行业协会自律监督活动,与同行交流经验。鼓励利益相关方和合作伙伴通过多渠道反馈线索。
应对措施	快速响应机制	接到投诉或举报快速成立应急小组,明确分工,启动调查。
	危机公关策略	确认存在不正当竞争行为后,立即停止违规操作,向受损方道歉并协商赔偿。
持续改进措施	经验复盘升华	处理完不正当竞争事件后,组织跨部门复盘,分析事件根源,形成复盘报告,用于完善管理制度。
	动态调整优化	安排专人关注法律法规、行业政策变化,每半年评估反不正当竞争措施,根据结果调整培训、监督、应对策略,深化公司 ESG 实践。

公司持续完善内部管控机制、外部合作规范、投诉处理机制等,秉持自由与公平竞争原则,在市场中合法合规运营。报告期内,公司坚决反对任何形式的垄断行为及不正当利益攫取,未发生因不正当竞争而引发的诉讼或重大行政处罚事件,且未收到任何相关举报。

◆ 税务合规，风险管控精准

公司建立了全面的税务管理制度，明确税务管理的职责和流程。建立税务风险预警机制，及时发现并应对潜在的税务风险，不定期对财务和税务人员进行税法

和税务稽查的培训，提高相关人员的业务素质和法律意识，以确保精准纳税申报和缴纳税款。

| 税务风险识别 |

建立税务风险识别机制，定期对企业的经营活动进行税务风险评估。关注税收政策变化、业务模式调整、重大交易等因素可能带来的税务风险。例如，对新业务的税务处理进行事前评估，判断是否存在潜在风险。

税

| 税务风险评估 |

采用定性和定量相结合的方法，对识别出的税务风险进行评估，确定风险的等级和影响程度。针对高风险事项，制定专门的应对措施；对中低风险事项，进行持续监控和管理。

| 税务风险应对 |

针对不同等级的税务风险，制定相应的应对策略。对于不可避免的风险，调整业务流程或税务处理方式。同时，建立税务风险应急处理机制，在遇到突发税务问题时，能够迅速作出反应，减少损失。

| 税务监控与审计 |

加强对税务管理活动的日常监控，定期对税务申报数据、发票使用情况等进行自查。内部审计部门定期开展税务审计，检查税务管理制度的执行情况和税务风险的管控效果，及时发现问题并提出改进建议。

| 税务政策跟踪与培训 |

及时跟踪国家税收政策的变化，建立税收政策信息库。组织税务管理人员和相关业务人员参加税收政策培训，确保企业能够准确理解和执行新政策，充分利用税收优惠政策，降低税务成本。

◆ 保密为先，数据防护严密

公司客户主体以军工集团为主，信息安全管理尤为受到重视。公司坚持总体国家安全观，遵循党管保密、依法管理，积极防范、突出重点，技管并重、创新发展的原则，以“既确保国家秘密安全，又便利信息资源合理利用”作为主要目标，制定了《保密工作制度》，打造覆盖数据全生命周期的防护体系。

公司通过严格的数据分类、加密存储、权限控制和物理隔离技术，确保数据全生命周期安全；通过技术加

密、权限隔离和全生命周期管控，确保客户信息不被滥用或泄露。严格的第三方审查与员工责任制相结合，构建了可信赖的数据保护生态，增强了客户合作信心；而技术防护与流程管理相结合的模式，有效降低数据泄漏风险，保障业务连续性，既满足了客户的保密要求，更保障了国家军事涉密信息的保密性，是公司积极履行国家安全责任义务、在行业内树立安全可信的品牌形象的重要体现。

| 保密工作制度规定文件汇总 |



公司跨界开展算力服务业务，涉及大量数据和信息，客户仍以国企和政务机构为主。算力服务业务起步初期便积极搭建独立办公网络，构建多层技术防线，强化网络安全防御纵深，保障网络的安全稳定运行，强化业务数据流转监管与防护，加强业务数据跨网络流转的审计力度，有效防止敏感信息泄露。在签署合作协议时，合作双方重点针对数据权限、数据安全等条款进行商讨确认，共同拟定定制化的信息保护措施与准则，后续公司发展过程中仍将把数据安全和客户隐私视为重中之重，逐步完善相关制度体系，为客户权益和公司自身的可持续发展提供重要保障。

02

坚守质量标准，塑造品牌卓越形象

迈信林始终秉持对卓越品质的不懈追求，勇担社会责任，将质量保障与客户服务视为企业发展的核心驱动力。在质量保障方面，公司不断完善质量管理体系，依托先进技术与专业培训，严格把控产品质量的每一个环节。在客户服务领域，公司精心构建高效服务体系，高度重视客户信息安全，致力于提升客户满意度。在供应链管理过程中，公司制定严格的供应商筛选制度，并积极将 ESG 理念融入其中。迈信林持续推动高质量发展与可持续发展建设，打造出产品质量过硬、客户信任度不断攀升的卓越品牌形象，为行业树立了质量保障的典范。

质量为本，技术驱动提升
客户至上，服务保障周全
供应稳定，体系评审严控



质量为本，技术驱动提升

迈信林致力于打造成为航空航天领域的民族品牌，坚持“科学管理，质量第一，持续改进，坚决做到让客户满意”的企业方针，公司建立了完整的供应链和生

产保障体系，并结合售后服务体系，以客户为中心，提供优质的服务和产品，打造一流的产品质量和服务体系。

公司积极建设完善质量管理体系，其《质量手册》的编撰采用“过程方法”，从顾客需求出发，以顾客满意为最终目标，针对公司业务过程中的各个环节，拆分为需求的输入和成果的输出，结合PDCA（策划、实施、检查、处置）循环，制定科学合理的质量生产目标。

同时，《质量手册》将“风险思维”融入质量管理过程，强调“预防为主”的管理理念，对于可能出现的质量问题提前预防，一旦发生则可实现及时解决，为高效率、高质量生产提供了可靠保障。

体系认证

在航空航天及军工应用领域，质量就是企业的生命线。迈信林坚持以打造高品质产品为核心目标，持续完善质量管理体系建设，严格遵循《武器装备科研生产单位保密资格审查认证管理办法》《武器装备质量管理条例》等法律法规，依据 GB/T19001-2016、GJB9001C-2017、AS9100D-2016 等质量管理体系要求制定《质量手册》。目前公司产品已通过国军标质量管理体系认证、民用航空质量管理体系认证等，服务客户涵盖航空工业、中国航发、航天科技、航天科工、中国船舶和中国电科等多个军工集团，并获得多个“优秀供应商”荣誉称号。

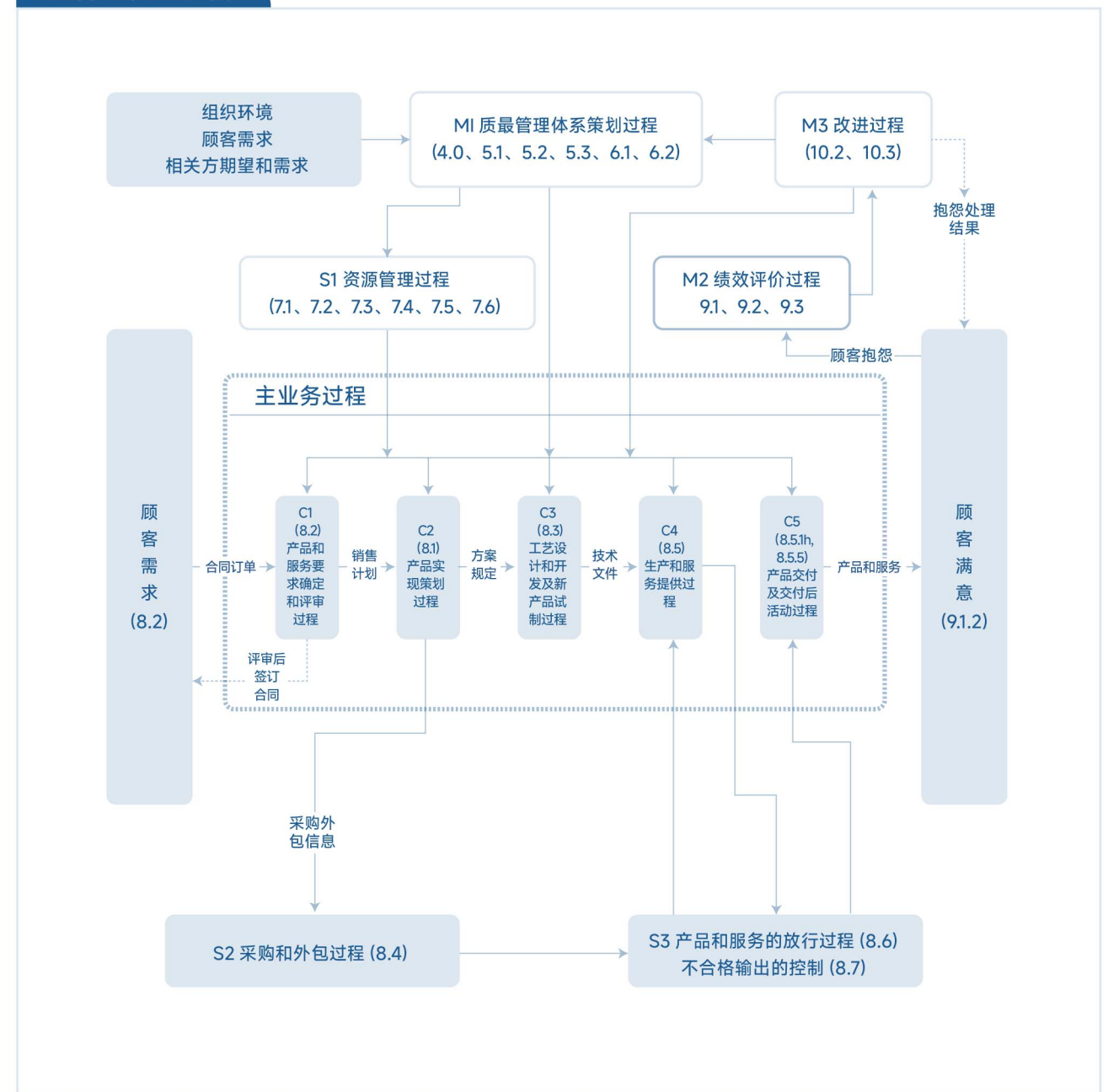
民用航空质量管理体系认证



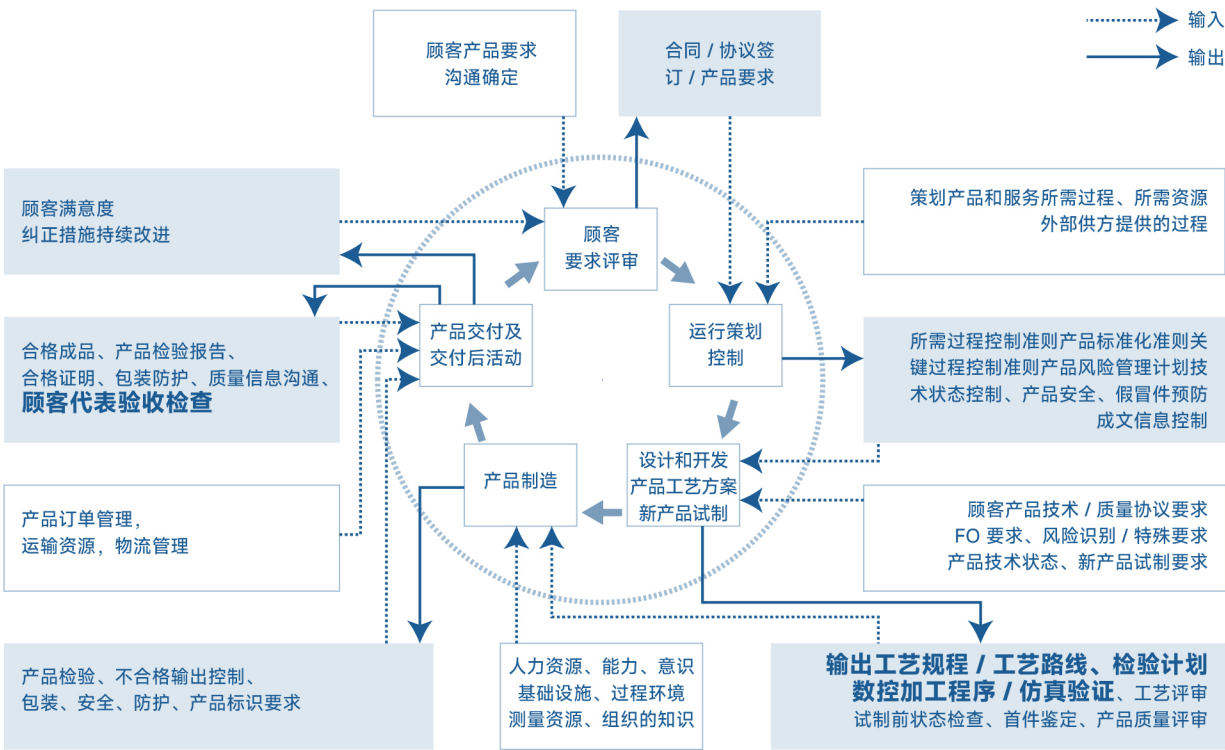
优秀供应商



质量管理体系流程图



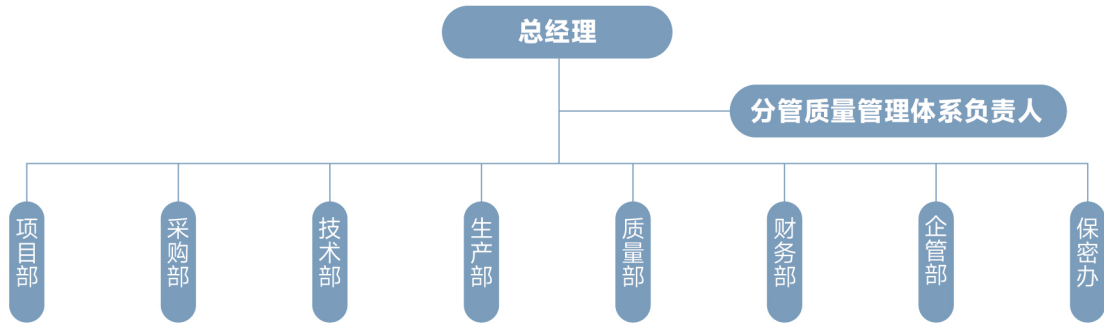
质量管理体系 -- 过程输入和期望输出图



为持续优化质量管理体系，提高产品和服务的质量稳定性与可靠性，公司设立并选定了专职的质量管理体系负责人、拟定质量目标，并将目标拆分至各个职能部门，针对性地对各个职能部门的关键质量绩效进行定期评审和考核；同时制定《质量目标考核办法》《纠正

和预防措施控制程序》等程序文件，明确考核和整改的流程，使得质控管理更加规范化、标准化，由质量管理体系负责人统筹协调并监督生产全流程中各个部门质量相关职能和责任的履行及落地。

质量管理体系组织架构



质量目标



产品出货合格率
 $\geq 99.70\%$



如期交付率
 $\geq 96\%$



客户满意度
 $\geq 99.0\%$

部门	质量目标内容	指标	统计频次
企管部	培训计划完成率	100%	一次 / 半年
企管部	关键岗位员工流失率	≤ 2 人	一次 / 季
技术部	工艺文件出错率	≤ 1 次	一次 / 月
技术部	客户图样转图出错率	≤ 1 次	一次 / 月
采购部	原材料批次合格率	100%	一次 / 月
生产部	产品一次交验合格率	$\geq 98.5\%$	一次 / 月
生产部	设备稼动率	$\geq 60\%$	一次 / 月
生产部	首件一次通过率	$\geq 95\%$	一次 / 月
生产部	产品返工率	$\leq 1.5\%$	一次 / 月
生产部	生产计划完成率	$\geq 98.5\%$	一次 / 月
生产部	产品报废率	$\leq 2\%$	一次 / 月
质量部	文件发放受控率	100%	一次 / 半年
质量部	产品出货合格率	$\geq 99.70\%$	一次 / 月
质量部	量具如期校验率	100%	一次 / 季
质量部	质量管理体系改进计划完成率	100%	一次 / 年
项目部	顾客满意度分数	$\geq 99.0\%$	一次 / 年
项目部	如期交付率	$\geq 96\%$	一次 / 月
项目部	技术问题回复及时率	$\geq 96\%$	一次 / 月
项目部	合同评审完成及时率	$\geq 95\%$	一次 / 月
财务部	原材料账、物、卡、库存准确率	100%	一次 / 月
财务部	质量成本比率	$\leq 5\%$	一次 / 月

质控措施

① 采用先进的生产技术

迈信林始终将质量控制管理视为可持续发展的核心议题，依托多项自主创新技术，构建起覆盖生产全流程的质量保障体系，通过技术驱动质量管控，完成从工艺优化到生产监控的全链条覆盖。以技术赋能产品品质提升，践行高端制造领域的质量责任，公司已形成“技术+质量”的双轮驱动模式，诠释了 ESG 实践中“技术赋能质量，质量引领发展”的深刻内涵，为高端制造可持续发展注入动能。



技术应用加强质量管控素材案例



面对航空航天专用高温合金加工难题，**航空航天专用高温合金多轴高效加工技术**成为质量保障关键。通过发挥大扭矩设备性能优势，匹配合理切削策略，优化刀具与工装配置，降低切削热对加工过程的影响，减少材料变形。叠加智能数控编程与在线检测技术，实现高温合金材料的高效、低变形加工，提升航空发动机等关键部件的良品率与性能稳定性，确保“超合金”材料在极端工况下的质量可靠性。



针对超高强度钢结构件加工，公司创新应用**超高强度钢结构件复合加工工艺**，在热处理控制、刀具选型、切削路径规划等环节形成技术突破，满足军用飞机起落架主架体等关键承力部件的性能要求，从材料加工源头保障飞机起落架等核心部件的安全性与可靠性。



在深孔加工领域，**高精度超大长径比深孔加工技术**展现质量管控实力。通过设计专用加长钻具、配置高压冷却系统及最优切削策略，解决加工偏斜、散热难、切屑排除不畅等问题，满足长度与直径比值 120 以内的深孔加工要求，确保枪炮管筒、飞机舵机壳体等核心部件的加工质量。



在数字化、智能化方面，公司融合了面向生产线的**智能数控编程与在线检测技术**，该技术通过特征识别、智能编程、在线检测及动态补偿，实现加工过程的精准控制，提升复杂结构件的加工精度与效率；并通过配套的**复杂结构件生产线信息采集与监控技术**，构建集成化监测系统，实时采集传感器信号与数控系统内部信号，分析生产线运行状态，以可视化界面实现设备负荷的均衡管理，及时对生产线的安全状况及加工性能实施全流程监控。

② 开展丰富的员工培训

为夯实质量根基，迈信林还积极构建起系统化、多层次的质量培训体系，通过全方位知识输送与技能强化，为生产质量提供关键人才保障。**在意识与标准层面**，质量意识培训深度激发员工对质量价值的认知、质量体系文件培训推动员工精准掌握质量规范、质量记录培训确保质量追溯链条完整和生产管理优化的持续提升。**在操作与协同层面**，客户质量要求培训推动生产环节与客户需求精准对接、防混料管理办法培训强化

员工对物料管理的严谨性、质量异常分析会议培训提升员工应对质量异常的能力。此外，月度质量会议及产品分析培训，**搭建起质量协同桥梁**，让员工深入理解全链条质量管控逻辑。公司的质量培训体系覆盖意识、标准、操作、协同等维度，切实提升了员工质量素养与执行能力，**持续赋能企业在高端制造领域的质量竞争力**。

培训课程	培训时长	参训人次（合计）
质量意识培训	8 小时（每季度培训 1 次）	784 人
质量体系文件培训	16 小时（2 小时 / 次）	1216 人
质量记录培训	3 小时（1.5 小时 / 次）	272 人
客户质量要求	12 小时（1.5 小时 / 次）	1216 人
防混料管理办法	3 小时（1.5 小时 / 次）	304 人
质量异常分析会议	18 小时（1.5 小时 / 次）	106 人
月度质量会议及产品分析	24 小时（每月召开 2 小时 / 1 次）	48 人

客户至上，服务保障周全

迈信林始终将客户服务与信息保护视为企业发展的关键要素，不仅致力于提供高质量的产品，更着力打造全方位的保障体系。通过构建完善的售后服务体系，

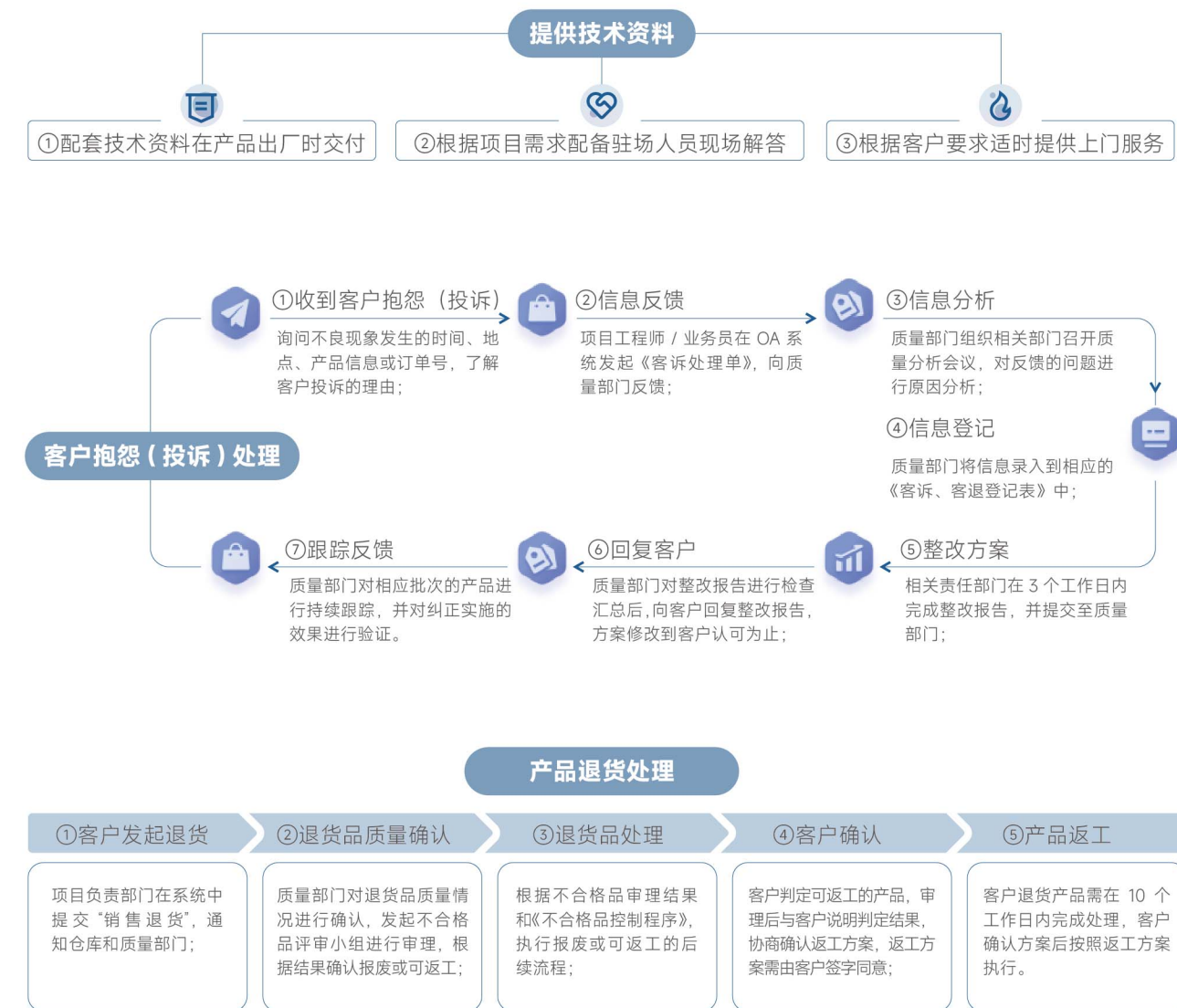
确保客户的需求能得到及时响应与解决；同时，制定严格的信息保护制度和应急机制，守护客户隐私与数据安全。

售后服务

除将客户需求纳入质量管理目标以外，公司还打造了一套较为完善的售后服务体系，通过制定《售后服务管理规范》《客户抱怨管理办法》等制度文件，规范

客户反馈机制和处理流程，为客户提供高效、便捷的沟通反馈渠道，及时解决客户需求及问题，切实提升客户的服务体验。

售后服务类别及主要流程



信息保护

作为航空航天及军工领域的供应商，信息安全和客户隐私保护是公司商誉和行业竞争力的重要体现。公司制定《保密工作制度》，明确数据安全和客户隐私相关的保护制度，同时积极完善事件应急机制，建立快速高效的数据安全事件及客户隐私泄露事件的应对机制。从报告、应急到整改形成闭环管理，通过严格追责与系统性改进降低事件影响，通过快速响应、溯源

追责和系统性优化，最大限度减少客户损失。同时，应急响应机制有效将事件转化为改进契机，持续提升公司全员的安全意识和风险防范能力，以及公司整体的数据信息及客户隐私的保护能力，体现了企业对数据安全的零容忍态度，彰显了企业对客户权益的尊重与担当。

报告期内，公司无数据安全事件和泄露客户隐私事件发生。



绩效展示

2024 年，我们严格践行完善的质量管理及客户服务制度体系，将其贯穿于采购、生产、售后全流程。生产中，各部门协同，质量团队借助先进技术与方法严格把控；服务上，高效响应机制确保及时满足客户需

求。公司不负努力，最终达成年度质量管理目标，成功杜绝产品和服务相关的安全与重大质量责任事故的发生，以出色表现赢得客户信赖，也为自身可持续发展筑牢根基。

报告期内，无产品和服务相关的安全与重大质量责任事故发生。

2024 年绩效

99.99%

产品出货批次合格率

100%

产品如期交付率

98.22%

客户满意度

3 次

客户投诉数量

100%

客户投诉解决率

100%

客户回复及时率

供应稳定，体系评审严控

供应链管理不仅关乎企业的成本控制、产品质量与稳定性，更与环境保护、社会福祉和企业治理成效紧密

相连。迈信林已将质量持续改进视为企业实现长期稳健发展的核心要素之一。

供应商管理

公司制定了《供应商管理制度》，在供应商选择、准入和评审方面制定了一套完整的规章制度，进一步规范供应商管理，以确保供应商提供的产品、交付和服务符合本公司的要求，打造负责任的供应链。为便于公司内部职能划分，《供应商管理制度》根据所需采

购商品的不同，将供应商共分为 A 类、B 类、C 类及 D 类，分别指代生产相关的原材料、与生产相关的第三方服务、设备及辅料等生产用具、其他不定期采购耗材四大类型，并对其提出差异化的准入标准，通过关联不同的职能部门，优化了供应商管理体系。

供应商准入流程



公司高度重视供应商的选择与管理，对该类供应商的体系认证情况提出更高的标准要求。作为公司可持续供应链的主要参与者，根据公司《供应商协议汇编》，

该类供应商需签订《质量保证协议书》《廉洁承诺书》《保密承诺书》等约束文件，履行公司可持续发展相应的责任和义务。

供应商评审

公司质量部门建立《供方审核检查表》对供应商进行审核。审核结果达到 80（含）分以上的为可继续合作供应商，80-70（含）则被列为潜在供应商，

合作将优先选择审核评分高的供应商，评分略低的则作为备选供应商，以保障公司生产的稳定，降低公司经营

供应商等级



2024 年，公司积极履行社会责任，在供应商选择和交易时，对本地企业和中小企业持平等、公正态度，根据

评分资质和供应商生产能力，选择合适的供应商，并配合合适的订单，根据项目产品交付情况选择付款方式。

报告期内，对于优秀供应商及合格供应商全部按照合同约定按期支付货款。

03

聚焦创新突破，筑牢企业竞争优势

迈信林高度重视科技创新，始终坚定不移地将科创发展置于企业战略布局的重要地位，视其为企业发展的关键要务。通过持续完善研发创新制度、强化知识产权保护和深度参与产学研合作等一系列有力举措，公司不断强化创新发展能力，并通过核心技术赋能业务，推动我国航空航天事业和算力行业蓬勃发展，构筑起独具特色的竞争优势，以实际行动诠释企业在国家科技发展战略中的作为与担当。



规范研发，夯实创新根基
严密护权，筑牢创新防线
积极实践，开拓创新局面

9

产业、创新和基础设施

17

促进目标实现的伙伴关系

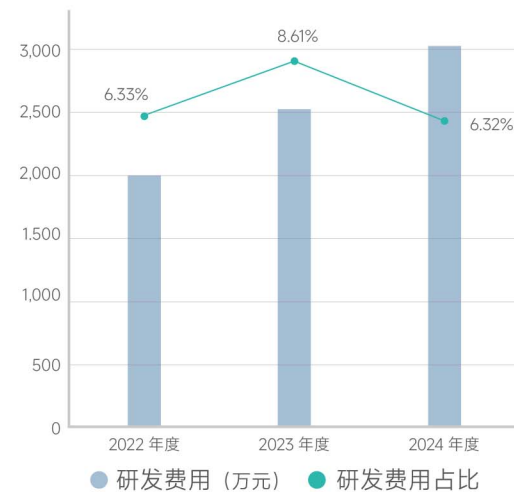
规范研发，夯实创新根基

公司秉持“以顾客为中心,以人为本,不断创新”的理念,不断推进产品研发和技术创新,建立了相应的创新研

发机制,在研发资金保障、创新激励机制和研发创新项目立项管理等方面制定了完善的举措。

研发资金保障机制

公司建立了可靠的科研经费投入机制,确保优秀的研发项目具有充足的资金支持。近三年来,研发费用占营业收入的比例分别为 6.33%、8.61%、6.32%,研发投入占比保持较高水平。同时,公司积极争取政府各类研发专项补贴及产业扶持资金,与多家金融机构建立长期合作关系,拓宽融资渠道,为重大研发项目提供充足的资金支持,从而有效缓解了项目前期资金压力,保障了项目顺利推进。



创新激励机制

在创新激励机制方面,公司对在技术创新上有突出贡献的员工予以表彰和奖励。例如,公司因发明取得专

利权后,依照专利法及其实施细则的有关规定,给予发明人或者设计人物质与精神奖励,奖励类型如下:

一项发明专利奖金
2000 元

一项实用新型专利奖金
500 元

一项外观设计专利奖金
500 元

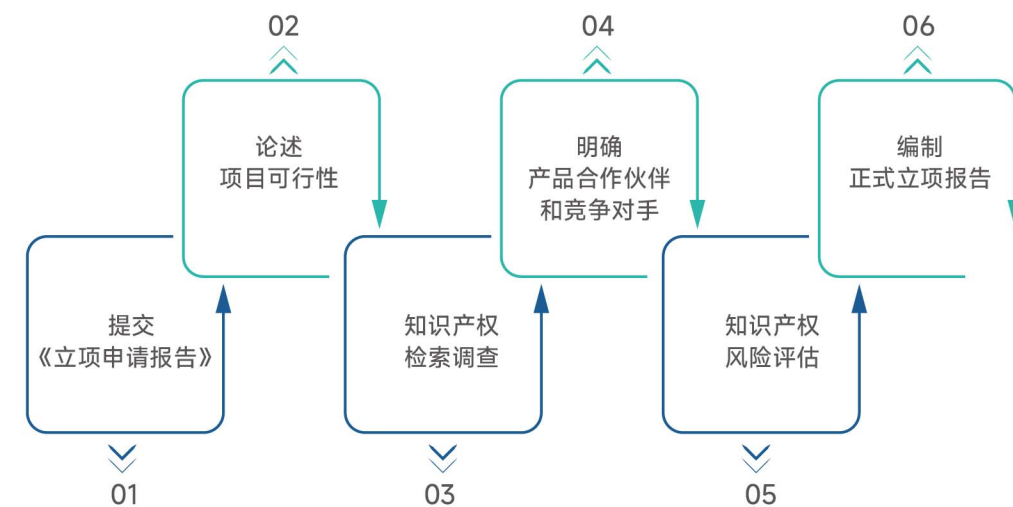
注:对重大专利(申请)项目予以重奖,并将其业绩记入个人档案,作为职务或职称晋升的条件之一。

此外,发明专利实施产生效益后,每年从实施该项发明所得利润提取不低于 2% 作为报酬发给发明人或设计人。通过健全技术创新激励机制,公司能够充分调动员工的技术创新积极性与主动性,从而增强公司的技术实力和创新能力。

研发创新项目立项流程

在针对研发创新项目立项方面,公司设立了完善的项目立项流程,以确保公司在面对众多研发创新项目时,能够有条不紊地进行筛选与评估,避免项目开展的盲目性,减少因流程混乱导致的资源浪费与时间延误,提升公司整体运营管理效率。同时,立项流程还有助

于公司精准识别具有高价值与高潜力的项目,通过对项目的技术创新性、市场前景、经济效益等多维度评估,使得公司能够将有限的人力、物力、财力资源集中投入最具战略意义的项目中,并控制相应的风险。



完善科研人才培养机制

公司深刻洞悉企业自主创新与人才培育之间不可分割的关系。人才无疑是企业实现自主创新的核心驱动力,是推动企业不断向前发展的关键因素。基于此,公司将人才战略置于企业发展的重要位置,精心制定了一系列极具吸引力与竞争力的科研人才引进政策,不断完善科研人才培养机制,打造一支结构合理、素质过硬、富有创新精神的人才队伍。公司结合产学研创新平台的协同优势,积极引入高端院校和科研机构优质人才资源,确保在未来的发展中,能够凭借强大的人才优势在科技创新的浪潮中勇立潮头,从而实现高质量、可持续发展。2024 年,公司研发人员数量为 X 人,占公司总人数比重达 X%。



严密护权，筑牢创新防线

公司深刻认识到知识产权作为企业核心竞争力的关键价值，高度重视相关保护工作和获取流程。为构建起坚实的知识产权保护壁垒，公司按照（GB/T 29490-2013）《企业知识产权管理规范》建立了一套完备的“知识产权管理体系”，制定了《知识产权管理手册》《知识产权信息收集发布管理程序》《知识产权获取控制程序》《知识产权维护及运用管理程序》等系列制度，目前相关制度正常运转，执行情况良好。该制度程序覆盖知识产权获取与管理的全生命周期，从获取、维护、评估和风险防控等多个角度，对知识产权进行动态监测。2021年5月，公司获得了《知识产权管理体系认证证书》。

知识产权来源



专利

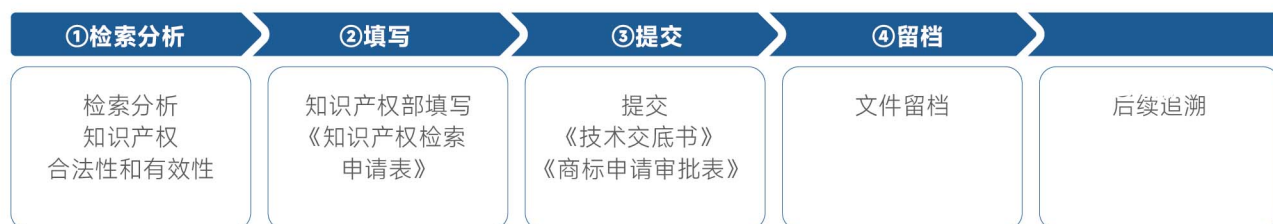


软件著作权



商标及企业标准

知识产权获取程序



知识产权风险的防范

公司对可能产生的知识产权风险采取了严格的防控措施，在研发、生产和采购等环节制定了差异化的防控措施，以规避知识产权相关问题的发生，为企业的创新发展筑牢法律屏障。

知识产权评审

- ①对技术成果保护形式进行评审，确定采取专利或技术秘密等不同保护方式；
- ②生产阶段对工艺路线评判，利用专利文献选择较好的工艺路线；
- ③采购阶段对供应商的知识产权状况的评价；
- ④产品销售阶段对营销方案、广告用语的知识产权进行调查，对欲注册商标的商标知识产权进行查询，知识产权部应针对以上的知识产权评审的过程、结果、结论形成评审报告。

B

市场动态监控

了解竞争对手最新的产品开发情况和侵权发生现状，当知识产权受到侵犯或威胁时利用完备的知识产权档案，积极地参与起诉或应诉。

C

员工行为监督

- ①凡是涉及知识产权工作的相关人员在上岗前，依据《人力资源管理程序》与其签订有关知识产权的保密协议；
- ②不得以自己或他人名义直接或间接投资，经营其他与本公司知识产权相类似的业务；
- ③不得与本公司相同或相近业务（或专业）有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。

公司根据自身发展需要，牢牢把握市场机遇，制定了知识产权发展目标，具体目标规划如下：



知识产权发展目标
3~5年

每年申请专利

8件以上

5年内专利申请达到

50件

核心技术发明专利达到

2件

知识产权统计

截至报告期末，公司有效专利累计数量为187项，含发明专利为42项、实用新型为144项、外观设计专利1项；年度新增专利17项；公司有效软件著作权8项，年度新增软件著作权3项。



公司专利累计数量
187项

发明专利

42项

实用新型专利

144项

新增专利数量

17项

软件著作权数量

8项

积极实践，开拓创新局面

迈信林在建立了完善的创新机制的基础上，不断加强创新实践，在产学研、创新产品和行业标准等多个维度开展相关工作，达成了丰硕的成果。

产学研方面，迈信林与高校、科研机构等建立了广泛的产学研合作关系，如南京航空航天大学、苏州大学、哈尔滨工业大学苏州研究院等，携手开展航空航天零

部件和算力服务的研发和技术创新工作。借助产学研合作，公司充分发挥了高校、科研机构的技术与人才优势，提升自身的技术创新能力和水平。例如，公司与南京航空航天大学合作，自设立研究生工作站以来，双方在航空航天制造领域深度携手，致力于科研合作及研究生培养，开展了众多富有成果的合作项目。

| 产学研合作平台 |



合作大学

南京航空航天大学
苏州大学
哈尔滨工业大学



研究所

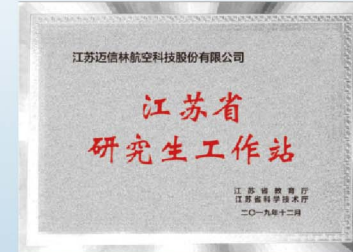
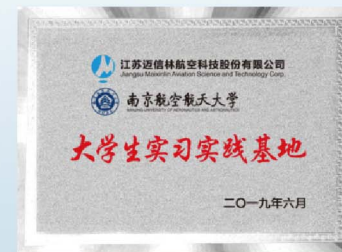
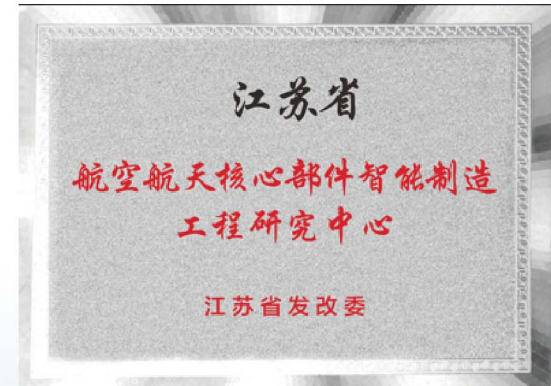
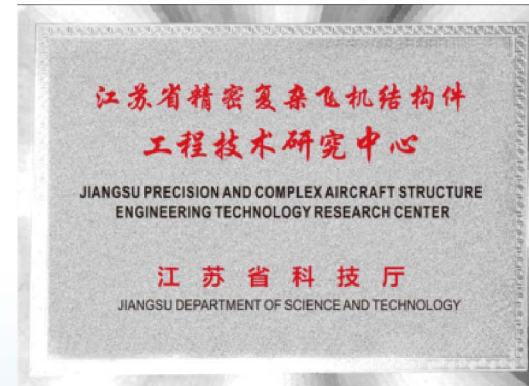
射频技术研发中心



实践基地

江苏省研究生工作站
江苏省博士后创新实践基地
大学生实习实践基地
航空航天核心部件智能制造工程研究中心
江苏省精密复杂飞机结构件工程技术研究中心

| 科技荣誉平台一览 |



迈信林还参与了行业标准的制定。公司报告期内参与起草的国标 GB/T 6414《铸件尺寸公差、几何公差与机械加工余量》已通过审查，目前处于发布前审查阶段。通过将先进的技术经验、工艺标准融入行业标准，公司成为行业技术创新的引领者，推动了整个行业的健康、有序发展。而参与行业标准的制定也为公司产品的市场推广与应用提供了更有利的环境，促进公司未来业务拓展与市场份额的提升。



公司以持续改进、不断创新为企业方针和经营理念，通过建立并完善创新机制推动员工不断加强创新实践，在产学研合作、行业标准制定、产品创新和生产工艺改良等方面均有所突破，取得了行业学会的高度认可。

案例 1 产品工艺改良

某航空加工材料深孔产品在生产过程中有一定加工难度，研发部和生产部共同开展工作，通过优化切削速度、刀具选择、进给量等参数，不断进行实验改良，最终在应用端实现了加工效率提升 35.2%，同时减少切削阻力和热量产生，通过参数优化降低机械加工能耗的 15% ~ 40%。



案例 2 生产检测技术改良

为进一步提升产品生产良率、缩短检测时间，公司开发了数控加工过程在线检测技术，该技术在数控加工过程中，通过集成接触式测头、测量设备和数据分析系统，实时采集加工数据（如工件尺寸、表面粗糙度、刀具状态等），并基于反馈结果自动补偿误差（如刀具路径修正、进给速度调整），形成“加工 - 检测 - 调整”闭环动态调整加工参数，确保产品质量，提高检测效率。



案例 3 调研交流会议

2024 年 9 月，江苏省军工会领导莅临副理事长单位迈信林展开调研，在董事长张友志的陪同下参观了迈信林展厅，详细了解公司的业务技术和取得的相关成绩，并参观了智能制造车间，深入了解公司智能制造、生产能力、加工工艺等情况。座谈会上，李明理事长对公司快速稳健发展高度肯定，表示学会将充分发挥桥梁纽带作用，推动企业交流合作，为企业搭建创新成果展现平台，根据企业成果评奖评优，为企业赋能，共同推动军工行业的繁荣发展。



案例 4 算力新业务开元之年

2024 年，在算力国产化的背景下，公司牢牢把握发展机遇，在吴中区政府和太湖新城管委会的大力支持下，联合苏州市大数据集团、思必驰、盖睿生物、中国电信等战略合作伙伴，共同打造了苏州市人工智能（太湖）算力中心暨吴中区人工智能算力中心，与相关国企单位签订了合作订单，提供基础算力服务。未来公司还将通过加强与高校、科研院所、各行各业领域优势企业协作，提供创新孵化服务、技术转移服务、数据处理、数据分析等服务，进一步发挥苏州市人工智能的研发优势、人才优势和产品优势，撬动人工智能产业发展，形成人工智能产业技术研发与商业应用双闭环，努力推动苏州市人工智能产业的聚集发展。



04

搭建成长平台，成就员工璀璨未来

迈信林关心重视员工，不断完善人才发展路径，优化员工培养体系、建立员工激励计划；同时致力于为员工提供健康、安全、舒适的工作环境，建立和谐友好、公平公正的雇佣关系。

公平雇佣，构筑和谐职场
科学晋升，激活职场活力
促进交流，稳固员工归属
消除隐患，护航安全生产



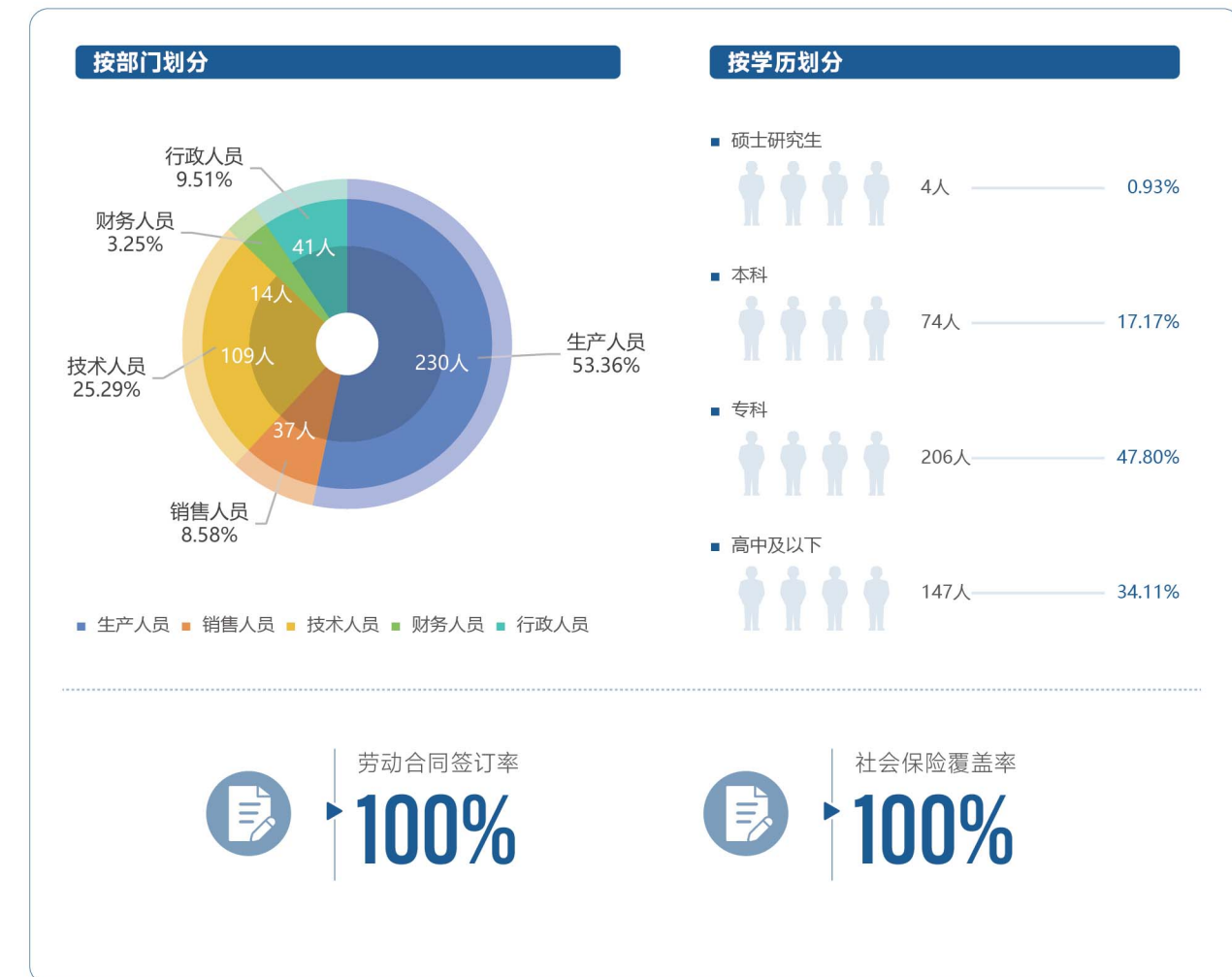
公平雇佣，构筑和谐职场

迈信林严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《员工手册》等相关规章制度等，依法保障员工的薪酬、晋升、工作时长、假期数、平等机会、结社自由等合法权益，

杜绝在招聘及人才管理方面出现任何因性别、国籍、年龄、学历、婚姻状况、残疾、宗教等而引致的歧视，严格遵守抵制不满 18 周岁的未成年人用工，从而为所有应聘者及员工提供一个公平和多元化的职业环境。

人员结构

2024 年，迈信林拥有 431 名员工，实现了劳动合同签订率以及社会保险覆盖率双双达到 100% 的佳绩。在企业运营过程中，我们坚守道德与法律底线，全年未发生任何诸如雇佣童工、强迫员工劳动这类严重违背人权与法律的事件。同时，在平等雇佣与员工权益维护层面，公司内部建立了公平、公正的用人环境与完善的员工权益保障机制，从招聘到日常工作，全方位保障每一位员工的尊严与权益。这一年，我们未接获任何有关歧视应聘员工及员工的投诉个案，有关侵犯员工合法权益的投诉个案也为零。



薪酬管理

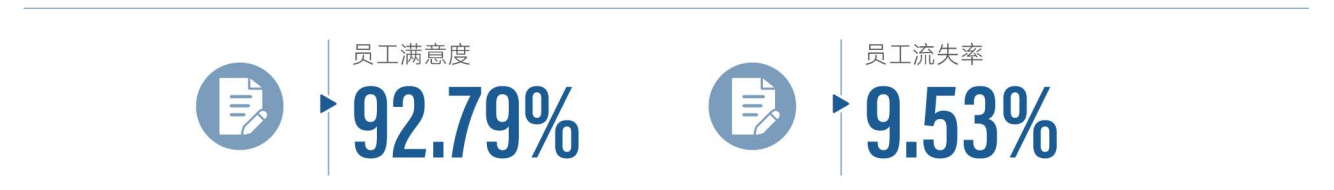
迈信林从公司战略目标出发，以公司整体战略和核心价值观为基础，系统化设计薪酬体系。根据对公司的效益贡献和员工的绩效表现，结合行业和地区薪酬水平，合理确定收入水平。坚持按价值分配，适当拉开岗位工资档次的原则；坚持员工工资收入与个人贡献和企业经济效益挂钩的原则；坚持工资分配要向知识

和创造价值倾斜，向绩效岗位倾斜，向责任风险大岗位倾斜的原则。薪酬体系以职位价值定工资，以任职资格定晋升，以工作绩效定奖金；关键绩效考核指标与战略分解相一致，劳动态度评估与文化、价值观相一致。

民主沟通

迈信林严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，不断完善职工代表大会制度并定期召开职工代表大会会议，严格规范民主管理、民主监督机制，加强工会组织民主建设。同时，举办形式多样的员工座谈会，开展满意度调查，进一步拓宽

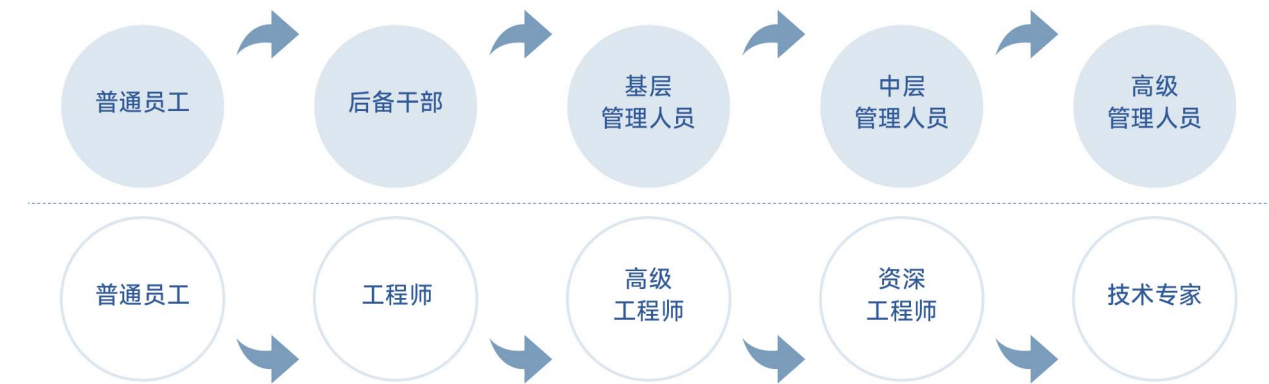
了解员工诉求的渠道，倾听员工的建议，关心员工的实际困难，并针对调查结果提出具体举措。报告期内，公司建立了多元化的内部沟通渠道，包括面对面交流、电子邮件沟通、社交平台互动等。



科学晋升，激活职场活力

迈信林制定了多样化的员工成长机制，为员工提供清晰的职业晋升路径、岗位调动机会，通过选拔与培训促进所有层级员工的能力提升。公司持续深化职业发展通道，畅通员工晋升机制。树立“上岗靠竞争”文化，定期开展公开竞聘、竞争上岗，依据绩效表现提供晋升机会；

根据岗位价值设置职务职级，明确任职资格条件。注重员工职业生涯设计，通过科学设计高端人才框架体系，为各类人才搭设多条发展通道，积极培育各项专业化管理人才和技能人才领域的高端人才队伍。



员工激励

为提高员工积极性，迈信林为员工建立了公平有效的考核与评选机制，通过提供不同类别的奖励方式，让有能力的员工得到正向反馈，也让每个人的成长贡献

能够通过奖励得到适时明确体现。与此同时，迈信林还积极实行限制性股票激励计划、员工持股计划，提升员工主观能动性 with 归属感。

评估维度 & 奖励维度



案例

迈信林成功举行了 2024 年度表彰大会，精心组织并圆满完成了对 2024 年度“优秀员工”的评选活动，随后对脱颖而出的优秀员工进行了隆重的通报表彰。大会现场气氛热烈，公司领导班子悉数出席，与全体员工共同见证了这一荣耀时刻。评选过程秉持公平、公正、公开的原则，历经层层筛选，综合考量员工在过去一年中的工作业绩、创新能力、团队协作精神以及对公司文化的践行程度等多方面因素，最终一批表

现卓越的员工脱颖而出。这些“优秀员工”来自公司各个部门与岗位，他们或是在生产一线凭借精湛技艺大幅提升生产效率，或是在技术研发领域攻克关键难题为公司产品创新注入强劲动力，又或是在市场开拓中以出色的沟通能力与专业素养赢得众多客户的信赖。公司通过此次表彰，旨在以这些先进案例为榜样，充分发挥其示范引领作用，激励全体员工在日常工作中不断追求进步。



员工培训

迈信林高度重视员工培训，建立了一套层级完备、覆盖面广的教育与培训制度，为不同类型的员工制定了一系列培训计划，通过推行《培训管理办法》形成了完善的培训管理体系。各部门结合自身业务特点开展相应的培训项目，培训范围全面覆盖新入职员工、骨

干员工、基层、中层和高层领导，充分发挥员工的个人价值，有力推动学习型组织建设，为公司管理创新和业务发展提供了高德行、高素质、高能量、高效率的人才，打造了一批专业化、职业化的团队。

入职培训

由企管部负责,内容为公司简介、规章制度的讲解、企业文化知识的培训等;各部门进行专业技能培训,内容为具体工作要求、工作程序、工作职责的说明等。

岗位技能培训

面向专业人员开展岗位专业化培训项目,涵盖专业理论基础、生产流程、产品专论等多维度课程内容。

发展性培训

借助专题讲座、团队研讨等途径,强化员工的创新意识、协作意识与责任意识,促使员工深刻理解企业战略目标,从而以更积极主动的态度投入工作,为企业的持续发展注入强劲动力。

员工培训绩效



公司员工培训总投入
8.9 万元

职业培训时长
3,041 小时

培训人次
3,056 人次

案例

迈信林始终将员工技能提升视为企业发展的关键驱动力,秉持着长远的发展眼光,定期开展系统且全面的员工技能培训活动。公司精心组织集中培训课程,确保员工能够持续且稳定地接受专业知识的熏陶与技能的锤炼。培训内容紧密围绕公司工艺流程展开,培训讲师团队由公司内部经验丰富的资深技术骨干与外部行业专家共同组成。培训过程中,借助现场实操演示,员工能够直观地看到每一个工艺流程的具体操作步骤与关键点,同时配合大量实际案例分析,深入剖析在不同情况下工艺流程的优化与调整方法,助力员工熟练掌握公司独特且复杂的工艺流程,从理论认知到实际操作都能做到

游刃有余。这一系列精心策划与组织的员工技能培训活动,不仅为员工个人的职业发展铺就了坚实的道路,更为公司的稳健前行提供了有力的人才保障。



促进交流, 稳固员工归属

迈信林致力于为员工营造健康幸福的工作环境,给予员工家的温暖。报告期内,公司遵循《员工手册》等内部制度,有序推进职工之家建设,开展迎新春文艺汇演、职工读书月等一系列文体活动,为员工打造舒适、良好

的工作与生活环境,增强职工团队凝聚力和向心力。员工福利方面,公司高度重视员工生活及相关福利,提供员工食堂、健身房等设施。



案例 1

2024 年,迈信林为增强员工凝聚力、激发团队意识,在常州溧阳开展了“凝心聚力 奋战 100 天”的团建拓展活动,项目包含拔河比赛、自助烧烤和徒步登山。活动首日,拔河比赛点燃现场气氛。各部门员工迅速组队,全力拉扯绳索,加油声此起彼伏。大家为团队荣誉拼搏,真切体会到团队协作的力量。

赛后,自助烧烤环节开启,员工们亲自动手准备食材,在烟火中分享工作与生活的趣事,彼此距离拉近。次日的徒步登山,员工们沿蜿蜒山路相互鼓励、携手前行。清新空气和自然风光缓解了工作疲惫。青年员工展现出蓬勃朝气,主动帮扶体力弱的同事,凸显团队精神,青春士气被极大激发,为企业发展注入了强大的活力。





消除隐患，护航安全生产

职业健康

迈信林以服务员工身心健康为出发点，每年均安排员工进行健康体检，并针对岗位特性落实个性化体检项目，建立疾病防治和职业病排查跟踪机制，通过一系列的预防和诊治行为提高员工的健康水平。在职业病防治方面，公司定期开展对生产经营流程和相关设备

的检查更新，淘汰落后设备，并根据岗位需求配备手套、耳塞、口罩、眼罩、防护鞋等必要的工作防护用品，保障员工健康、安全从业。报告期内，迈信林新增患职业疾病的人员数为 0 例。

案例

为进一步提升员工的职业健康意识、强化自我防护能力，迈信林积极且有序地开展了一系列职业健康培训活动。培训前期，公司精心筹备，邀请行业内资深的职业健康专家，依据企业实际工作环境与岗位特点，量身定制了专业、系统的培训课程。从基础的职业健康知识普及，到各类职业病危害因素的详细剖析，再到实用的防护技能与应急处理方法传授，课程内容丰富且极具针对性。培训过程中，采用理论讲解与现场实操相结合的创新模式，让员工们深刻认识到职业健康的重要性。迈信林积极开展职业健康培训，不仅彰显了公司对员工的深切关怀，更是践行社会责任的有力体现。通过此次培训，员工们收获满满，职业健康素养得到显著提升。



安全生产

迈信林严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》等相关法律法规。以安环部门为主要负责部门，持续推进安全生产标准化建设，确保公司年度安全目标的完成。

截至 2024 年



公司安全生产投放
129.75 万元

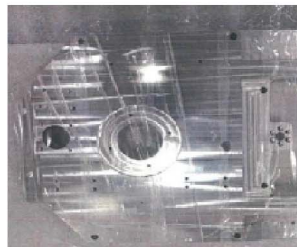
公司建立健全生产安全事故隐患排查治理制度，采取技术、管理措施，及时发现并消除事故隐患。事故隐患排查治理情况应当如实记录，并向从业人员通报。公司设立安全员进行安全防范和管理。此外，公司还建立了危化品管理办法，全面确保员工生产安全。

2024 年，迈信林共开展隐患排查 28 次，整改完成率 100%。通过定期的隐患排查，公司推动所属各单位主要负责人严格履行安全生产法定职责，落实员工安全生产岗位责任，提高排查整改重大事故隐患能力。

工作防护作业指导



用塑料胶管包住气枪头，吹去产品与工装接触面残留切削液，再轻轻拿起



产品下机后贴保护膜，防止产品表面出现划伤、磕伤



产品上下机时（比如大件产品 11660、11914 等），需双人以上搬取产品



压板包好胶带，保护产品不被压伤、划伤

公司采用基础安全培训与个性化安全培训有机结合的模式，在确保全体员工熟练掌握基本安全技能的基础上，依据员工的岗位特性及技能需求，有针对性地开展个性化、多元化的安全培训。安全培训秉持“立足

基层岗位，预防为主，紧密联系实际以保障培训切实可行”的原则，重点强化对生产一线员工、安环人员、安环责任人等特定群体的教育。



安全生产培训参与人次

843 人次

总时长
3,165 小时

人均时长
3.75 小时

案例

为全面提升员工在面对突发事件时的应急处置能力，公司安环部积极主动地承担起组织与参与应急演练的重任。在报告期内，安环部精心策划并大力推进了一系列丰富多样的应急演练活动，累计组织、参与进行了 3 场应急演练。其中，消防专项演练聚焦火灾场景，通过模拟火灾发生时的紧急状况，让员工熟练掌握灭火设备的正确使用方法，以及有序疏散逃生的技巧；防汛专项演练

针对可能出现的洪涝灾害，对员工进行防汛知识普及与实战操作训练，确保员工能够在洪水来临时迅速响应，采取有效的防洪防汛措施；防爆专项演练则着重于模拟爆炸事故场景，让员工熟悉防爆流程，掌握防爆设备的操作要点，提升应对爆炸危险的应急处置能力。通过这些演练，切实增强了全体员工应对各类突发事件的能力与信心。



05

优化环境布局，彰显企业绿韵新姿

迈信林始终秉承国家生态文明思想的指导与可持续发展的理念，坚定树立“绿水青山就是金山银山”的科学理念，妥善处理节能环保与企业发展的关系，通过不断强化污染物排放管理，积极推进资源节约集约高效利用，持续提升应对气候变化的韧性和能力，致力于成为环境管理的实践者、生态文明的推动者、美丽中国的建设者。

践绿笃行，应对气候变化
建章固制，夯实环境管理
能配优化，提升利用效率
策行减污，降低污染危害
推循致用，助力绿色发展
强措护生，坚守多样生态

6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



◆ 践绿笃行，应对气候变化

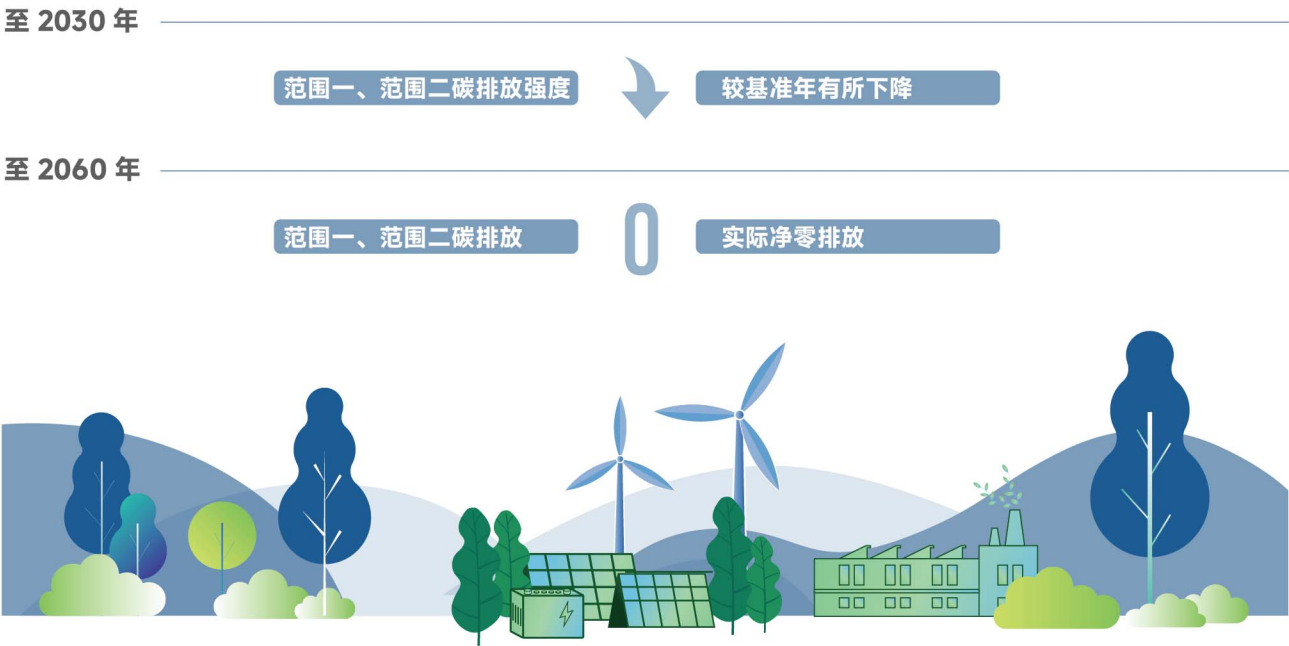
迈信林深刻理解气候变化对于全球环境和经济发展的重要影响，致力于通过制定科学的减排目标，采取一系列政策和措施，如投资清洁能源、改进生产流程、推广节能技术等，优化资源利用，提高能源效率，通过减缓气候变化和适应气候变化这两个方向，实现绿色转型。

| 气候变化治理 |

公司成立了 ESG 工作小组，将气候变化议题纳入其管理职责，并定期向董事会汇报，以确保公司建立一个从战略层面到执行层面应对气候相关风险与机遇的有效治理架构。董事会为 ESG 治理战略层，负责确定公司总体战略方向，并监督气候风险与机遇的管理。ESG 专项工作组为 ESG 管理层，负责识别和评估气候风险与机遇，并将其纳入公司日常运营和长期规划，承担具体执行 ESG 管理计划的工作，确保气候风险管理贯穿所有业务流程和决策。此外，公司还成立了节能降耗、应急灾害管理的专项管理机构。

| 指标与目标 |

迈信林依据气候相关财务信息披露小组（TCFD）的建议框架，从“治理、策略、风险管理、指标与目标”四个支柱，持续深化对气候变化风险与机遇的理解和管理。公司计划：



| 风险与机遇 |

迈信林依据气候相关财务信息披露小组（TCFD）的风险分类标准，围绕物理风险及转型风险两个维度开展风险分析，通过对风险的识别，充分认识到气候变

化对公司运营可能产生的影响，并致力于通过积极策略来应对这些挑战，以确保公司的持续发展。

风险类别	风险描述	业务及财务影响	应对措施
物理风险	气候灾害	台风、暴雨、冰雹等极端天气 ①可能导致厂区设施损坏、操作中中断、货物损失等，影响园区、工厂的正常运转，带来直接经济损失 ②可能导致厂区及工厂工人的健康与安全伤害	📖 深入理解法规政策 研究国家和当地政府的法规趋势，了解相关绿色激励措施和补贴，提前布局，灵活调整运营策略
	气候变化	旱灾、极端高温等天气 ①可能会增加火灾风险，造成公司财产损失、正常运营受阻 ②可能造成水资源短缺，导致工厂用水短缺影响正常生产，从而降低产量	
转型风险与机遇	碳排放限制	随着国家和地区对碳排放的限制日益严格，公司可能面临碳税或遵守更严格的碳排放标准，从而可能导致运营成本增加	📋 把握绿色转型机遇 系统梳理公司碳资产情况，探索“电——碳”市场协同，挖掘碳市场机会
	环保法规趋严	新出台的或更严格的环保法规（如排放标准、能效要求）可能要求公司投资于环保技术或改进操作过程，从而可能导致额外的成本支出	
	出海合规要求趋严	欧盟、美国等国家和地区，对气候变化、产品全生命周期碳排放管理等有更高标准的要求，或将影响公司未来的出海业务，带来一定合规成本	
			📋 研习不同国家地区监管要求 梳理重点市场的监管细节，挑选重点产品，有序推进产品碳足迹管理

◆ 建章固制，夯实环境管理

迈信林严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《企业事业单位环境信息公开办法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规的规定，深入实施国际环保政策，积极执行《中共中央、国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《国务院 2030 年前碳

达峰行动方案》以及各级政府和行业主管部门的工作要求，坚持“以人为本、环保优先”的管理理念，以“环境友善、绿色企业”为追求目标，自上而下地推进环境管理工作，集团进行统筹规划，下属公司根据实际情况开展工作。

| 环境风险及其应对 |

① 环境风险评估

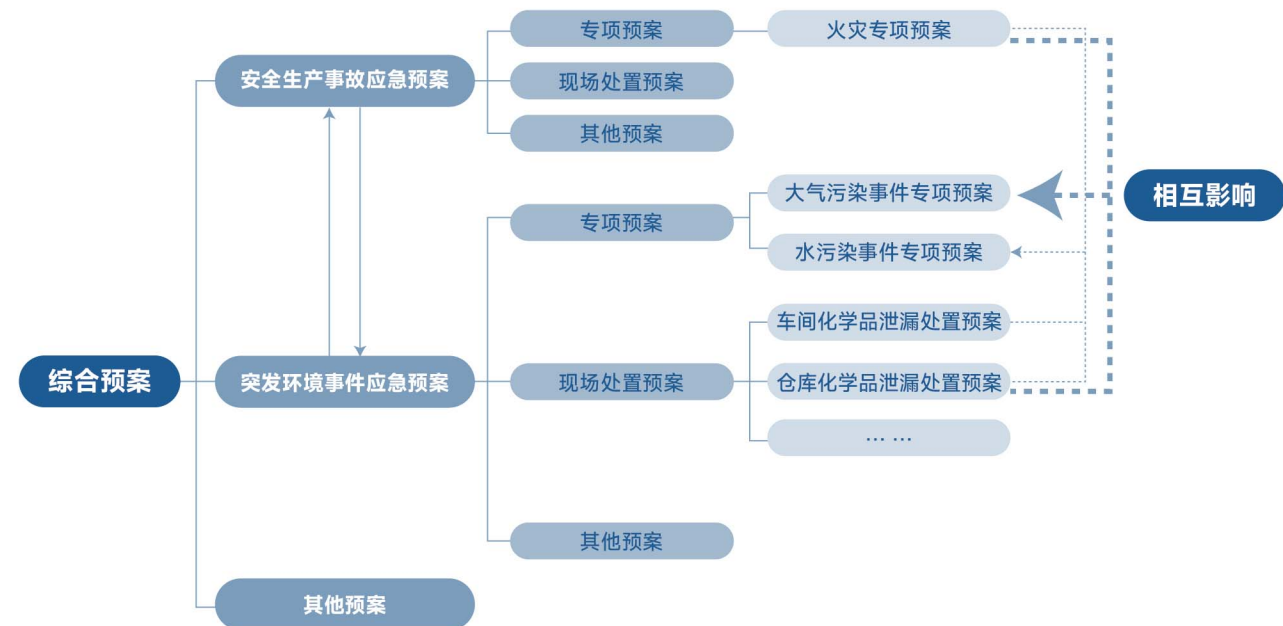
迈信林全面评估了可能面临的环境风险，包括废气泄漏、危险废物管理不当等。公司定期对环境风险进行识别和评估，确保及时发现潜在的环境风险。

② 应对措施

对于废气泄漏风险，公司安装了泄漏检测报警系统，并定期检查和维护废气处理设备。对于危险废物管理风险，加强了对危险废物的识别、分类和存储管理，确保危险废物的安全处理。同时，公司还制定了突发环境事件应急预案，确保在发生环境事故时能够迅速采取有效的应对措施，减少对环境的影响。

报告期内未发生环保处罚事件

| 公司应急预案体系图 |

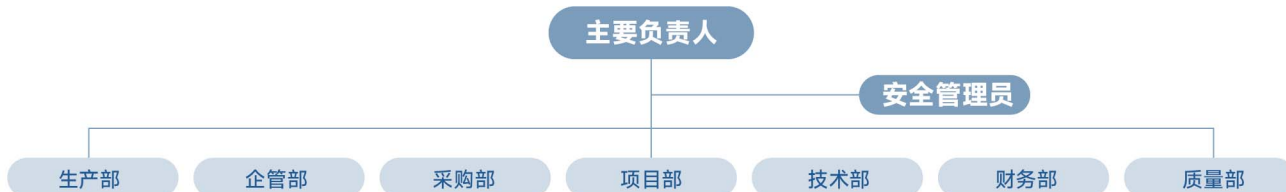


③ 环保事故报告流程

公司建立了突发环境事件信息报告制度，按照事故级别的不同，明确了信息报告人员、信息报告时限、事故报告内容、信息报告部门等内容。



| 迈信林安全生产管理网络图 |



迈信林设立安全管理员岗位，负责生产过程中安全及环保方面的监管

每季度参与上级主管部门培训

接受其专项检查，整改率
100%

全员参加环保应急演练，覆盖
100%

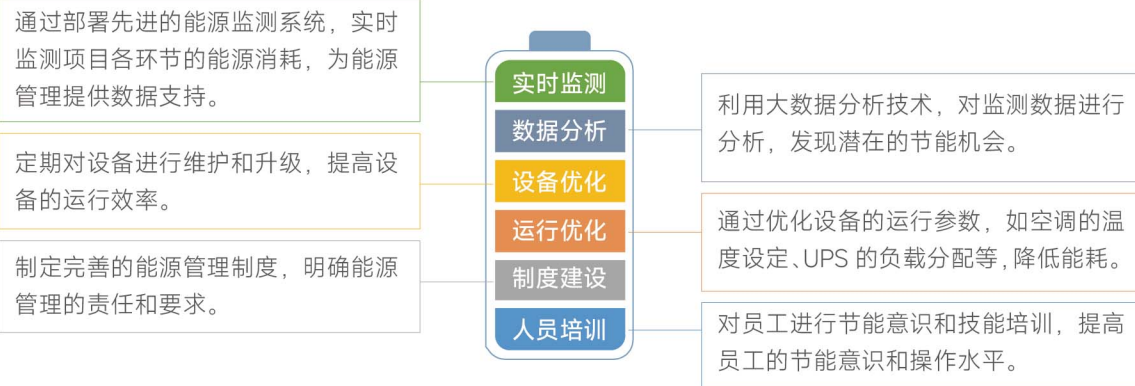
环境应急培训场次
3 场

环境应急培训总时长
420 小时

能配优化，提升利用效率

能源管理策略

迈信林积极推行能源管理措施，提高能源利用效率，降低了能源消耗。子公司苏州瑞盈智算科技有限公司制定了科学合理的能源管理策略，通过实施节能改造项目，优化生产工艺，采用节能设备，减少能源浪费。



案例 智算中心节能措施

空调系统节能措施

冷 / 热通道封闭：采用冷 / 热通道封闭措施，有效提高空调效率，降低空调能耗。
新风模式：在室外湿球温度较低时，采用直接引入新风作为冷源，减少空调负荷。
混风模式：在室外湿球温度极低时，采用新风与机柜排出热风混合作为冷源，进一步降低能耗。

照明系统节能

高效灯具：采用高效节能 LED 灯具，降低照明能耗。
智能控制：采用智能照明控制系统，实现分区控制，减少不必要的照明能耗。

UPS 系统节能

高效 UPS：采用高效的塔式高频 UPS，提高电能转换效率，减少能耗。
电容补偿：通过增设电容补偿柜，提高功率因数，减少无功损耗。

其他节能措施

自然冷却：利用太湖新城能源中心的水蓄冷系统，实现夜间蓄冷、白天放能，平衡冷负荷波动。
节能运行策略：通过合理的运行策略，如设备轮换、负荷均衡等，进一步降低能耗。

能源管理绩效



水资源管理

公司重视水资源的保护和合理利用，通过实施节水措施，提高水资源利用效率。在生产过程中，采用节水型设备和工艺，减少水资源的消耗。公司对主要用水设备进行了节水改造，采用节水型龙头、节水型马桶等，显著减少了水资源的浪费。

公司建立了水循环利用系统，对生产过程中的废水进行处理和回用。通过水循环利用，公司不仅减少了废水排放，还提高了水资源的利用效率。公司在生产过程中产生的冷却水，经过处理后用于绿化灌溉和车间清洁，实现了水资源的循环利用。

节水措施管理绩效



策行减污，降低污染危害

废气管理



迈信林在生产过程中高度重视废气的管理和控制。对于生产过程中产生的油雾废气，公司采用了先进的设备自带油雾净化装置进行处理，并以无组织形式排放于车间内，确保废气达标排放。同时，公司还定期对废气处理设备进行检查，确保其正常运行。此外，对于其他可能产生的废气，如切割、焊接等工艺产生的烟尘，公司也配备了相应的除尘设备，确保废气排放符合相关标准。

废水管理



公司实行严格的雨污分流制度，生活污水经市政污水管网接入吴中区城南污水处理厂集中处理，确保废水排放符合标准。在生产过程中，公司注重水资源的循环利用，通过建立水循环利用系统，对生产过程中的废水进行处理和回用，减少废水排放。同时，公司还定期监测废水排放情况，确保污水处理设施的正常运行。

废弃物管理



公司对固体废弃物的管理遵循减量化、资源化、无害化的原则。对于一般工业固废，如废金属和不合格品，由供应商回收处理；废塑料则收集外售。危险废物，包括废油、废切削液和废抹布，委托有资质单位处理。生活垃圾由环卫部门统一处理。公司还建立了废弃物分类收集和存储制度，确保废弃物得到妥善管理。同时，公司还积极开展废弃物减量化工作，通过优化生产工艺、采用环保材料等措施，减少废弃物的产生。



推循致用，助力绿色发展

迈信林积极推行循环经济发展模式，通过资源的循环利用，减少废弃物的产生。在产品设计和生产过程中，优先选用可回收材料，提高产品的可回收性。同时，公司还建立了废旧产品回收体系，对废旧产品进行回收和再利用，延长产品的使用寿命。此外，公司注重绿色供应

链的建设，与供应商合作，循环使用木料包装盒，推动供应商实施环保措施，确保原材料的环保性。通过绿色供应链管理，公司不仅提高了自身的环保水平，还带动了整个产业链的可持续发展。

绿色办公



无纸化办公

迈信林倡导绿色办公理念，通过实施无纸化办公、节能办公等措施，减少办公活动对环境的影响。在日常办公中，公司鼓励员工使用电子文档，减少纸张的消耗，建立了电子文档管理系统，方便员工查阅和共享文件，减少了纸张的使用。



节能办公

公司加强了对办公设备的管理，确保办公设备的节能运行。对办公区的照明系统进行了节能改造，采用 LED 灯具，显著降低了能耗。同时，公司还加强了对办公设备的使用管理，鼓励员工在不使用设备时及时关闭电源，减少待机能耗。

强措护生，坚守多样生态

项目选址与规划

公司在项目建设和运营过程中，充分考虑对周边生态环境的影响。在项目选址和规划阶段，避免占用生态敏感区域，减少对自然栖息地的破坏。同时，公司积极当

地环保部门和社区合作，共同制定生态保护措施，确保项目建设与生态环境保护协调发展。

生态恢复与保护

在项目建设过程中，公司尽量减少对周边植被的破坏，并采取生态恢复措施。在项目完成后，公司对施工区域进行了全面的植被恢复，种植了多种本地植物，以促进

生态环境的恢复和改善。同时，公司还加强了对周边生态系统的监测和保护，确保生物多样性得到有效地保护。

附录

关键绩效表

I 经济指标 I

指标名称	单位	2024 年
资产总额	万元	217,394.87
营业总收入	万元	47,676.54
归属于上市公司股东的净利润	万元	4,554.29
派发现金红利总额	万元	2,283.20

I 治理指标 I

指标名称	单位	2024 年
召开股东大会	次	3
股东大会审议预案	项	17
召开临时股东大会次数	次	2
临时股东大会审议预案	项	6
董事会人数	人	9
董事人数	人	6
独立董事人数	人	3
男性董事人数	人	6
女性董事人数	人	3
召开董事会次数	次	7
董事会审议议案	项	38
监事会人数	人	5
职工监事人数	人	2

指标名称	单位	2024 年
召开监事会次数	次	6
监事会审议预案	项	22
召开专业委员会次数	次	11
专业委员会审议议案	项	26
定期公告	份	4
临时公告	份	61
发生因违反信息披露事件	起	0
投资者公司现场调研	次	1
召开业绩说明会	场	3
答复 E 互动上问题	次	14
发布投资者互动记录	次	4

I 社会指标 I

指标名称	单位	2024 年
产品出货批次合格率	%	99.99
产品如期交付率	%	100
客户满意度	%	98.22
客户投诉数量	次	3
客户投诉解决率	%	100
客户回复及时率	%	100
研发费用	万元	3,011.94
研发费用占比	%	6.32
公司累计专利数量	项	187
发明专利数量	项	42

指标名称	单位	2024 年
实用新型数量	项	144
在职员工总人数	人	431
生产人员	人	230
销售人员	人	37
技术人员	人	109
财务人员	人	14
行政人员	人	41
硕士研究生	人	4
本科	人	74
专科	人	206
高中及以下	人	147
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工满意度	%	92.79
员工流失率	%	9.53
员工培训总投入	万元	8.9
职业培训时长	小时	3,041
培训人次	人次	3,056
孕产假员工人数	人	3
陪产假员工数 4 人	人	4
安全生产投入	万元	129.75
安全生产培训参与人次	人次	843
安全生产培训总时长	小时	3,165
安全生产培训人均时长	小时	3.75
对外捐赠	万元	10

I 环境指标 I

指标名称	单位	2024 年
环境处罚事件	起	0
环境应急培训的场次	场	3
环境应急培训总时长	小时	420
环境应急培训覆盖率	%	100
耗电总量	万千瓦时	520.15
耗电消耗强度	千瓦时 / 万元	109.10
总耗水量	吨	16,086
总耗水量强度	吨 / 万元	0.34
办公室用水	吨	700
一般固废产生量	吨	12
危险固废生产量	吨	18
固废综合利用率	%	100
环保投入	万元	131
较大以上安全生产事故	起	0
较大以上火灾事故	起	0

指标索引

- 下表 1 为《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》核心议题索引表。
- 下表 2 为《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)、《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》议题索引表。

表一

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	践绿笃行，应对气候变化
污染物排放	策行减污，降低污染危害
废弃物处理	策行减污，降低污染危害
生态系统和生物多样性保护	强措护生，坚守多样生态
环境合规管理	建章固制，夯实环境管理
能源利用	能配优化，提升利用效率
水资源利用	能配优化，提升利用效率
循环经济	推循致用，助力绿色发展
乡村振兴	-
社会贡献	附录：关键绩效表
创新驱动	规范研发，夯实创新根基 严密护权，筑牢创新防线 积极实践，开拓创新局面
科技伦理	不适用
供应链安全	供应稳定，体系评审严控
平等对待中小企业	供应稳定，体系评审严控
产品和服务安全与质量	质量为本，技术驱动提升 客户至上，服务保障周全
数据安全与客户隐私保护	保密为先，数据防护严密 客户至上，服务保障周全
员工	公平雇佣，构筑和谐职场 科学晋升，激活职场活力 促进交流，稳固员工归属 消除隐患，护航安全生产

披露要求	对应的本报告章节
尽职调查	供应稳定，体系评审严控
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	诚信为本，反腐制度完善
反不正当竞争	公平竞争，市场秩序维护
自主披露的议题	三会联动，治理结构优化 沟通透明，投资权益保障 税务合规，风险管控精准

表二

报告框架	GRI 标准	CASS6.0 标准
关于本报告	2-2/2-3/2-4	P1.1/P1.2
董事长致辞	2-22	P2.1
关于迈信林	2-1/2-6/201-1	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4
利益者相关方沟通	2-29	G1.3
重大实质性议题分析	2-16/2-17/3-1/3-2/3-3	G1.1
迈信林 SDGs	3-3	S1.2
专题一：低空经济新机遇，合作研发谋发展	-	-
专题二：跨界引资逐大势，深耕算力拓宏图	-	-
党建引领	-	-
完善治理机制，夯实企业繁荣根基		
三会联动，治理结构优化	2-9/2-10/2-11/2-12/2-15/2-16/2-27	-
沟通透明，投资权益保障	2-27	-
诚信为本，反腐制度完善	2-26/2-27/205-1/205-2/205-3	G2.1
公平竞争，市场秩序维护	2-27	G2.2
税务合规，风险管控精准	2-27	-

报告框架	GRI 标准	CASS6.0 标准
保密为先，数据防护严密	2-27	S3.4
坚守质量标准，塑造品牌卓越形象		
质量为本，技术驱动提升	2-27	S3.3
客户至上，服务保障周全	2-27/418-1	S3.3
供应稳定，体系评审严控	2-27/204-1/308-1/414-1	S3.1
聚焦创新突破，筑牢企业竞争优势		
规范研发，夯实创新根基	2-27/203-1	S2.1
严密护权，筑牢创新防线	2-27/203-1	S2.1
积极实践，开拓创新局面	203-1	S2.1
搭建成长平台，成就员工璀璨未来		
公平雇佣，构筑和谐职场	2-7/2-8/2-27/405-1/408-1/409-1	S4.1
科学晋升，激活职场活力	2-7/2-8/2-27/405-1/408-1/409-1	S4.1
促进交流，稳固员工归属	2-27/201-3/401-2	S4.1
消除隐患，护航安全生产	2-27/403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	S4.2
优化环境布局，彰显企业绿韵新姿		
践绿笃行，应对气候变化	201-2	E1.1
建章固制，夯实环境管理	2-27	E2.4
能配优化，提升利用效率	302-1/302-2/302-3/302-4/302-5/303-1/303-2/303-5	E3.1/E3.2
策行减污，降低污染危害	2-27/305-7/306-1/306-2/306-3	E2.1/E2.2/E3.3
推循致用，助力绿色发展	302-4/302-5	E3.1
强措护生，坚守多样生态	101-2/304-2	E2.3
附录		

报告框架	GRI 标准	CASS6.0 标准
关键绩效表	-	A.2
指标索引	-	A.3
意见反馈表	2-16	A.6

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《迈信林 2024 年度可持续发展报告》。为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的可持续发展信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。

下列问题，请您按1至5分进行评分。（1为最低分，5为最高分）

1. 您对本报告的总体评价：

☐1☐2☐3☐4☐5

2. 您认为本报告能否反映迈信林对经济的重大影响？

☐1☐2☐3☐4☐5

3. 您认为本报告能否反映迈信林对环境的重大影响？

☐1☐2☐3☐4☐5

4. 您认为本报告能否反映迈信林对社会的重大影响？

☐1☐2☐3☐4☐5

5. 您认为本报告能否反映迈信林的公司治理情况？

☐1☐2☐3☐4☐5

6. 您认为本报告中信息披露程度的整体评价：

☐1☐2☐3☐4☐5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

☐1☐2☐3☐4☐5

8. 您对本报告设计风格的整体评价：

☐1☐2☐3☐4☐5

9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10. 您对本报告是否有其他意见和建议？

您的联系方式

姓名：_____

电子邮件：_____

职称：_____

电话：_____

工作单位：_____

传真号码：_____