



2024

南京港股份有限公司

环境、社会和公司治理（ESG）报告

目录 CONTENTS

02	关于本报告	
03	董事长致辞	
04	关于我们	09 ESG 管理
04	公司概况	09 ESG 治理体系
06	发展历程	10 实质性议题识别
08	荣誉时刻	11 利益相关方沟通

12



治理领航 夯实发展根基

- 14 坚持党建引领
- 16 稳健公司治理
- 18 强化风控合规
- 20 恪守商业道德
- 21 保障信息安全

22



绿色引航 焕新港口活力

- 24 重视环境管理
- 26 资源高效利用
- 30 减少环境排放
- 33 践行绿色办公
- 34 保护生物多样性

59 未来展望
60 指标索引
61 意见反馈

36



多维护航
打造一流港口

38 推进科技创新

41 夯实安全管理

46 提升服务能级

48 打造共赢未来

49 构建责任供应链

50



温情续航
铺就幸福通途

52 服务地方发展

52 关爱员工成长

58 贡献社会公益

关于本报告

本报告为南京港股份有限公司公开发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告，旨在向各利益相关方展示公司 2024 年在环境、社会及治理方面的理念、管理实践和关键绩效，加强与各利益相关方的沟通和联系。

组织范围

除特别指出外，本报告信息和数据覆盖南京港股份有限公司及其全资、控股子公司等。

报告周期

本报告为年度报告，以 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的管理和实践为主。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

指代说明

本报告中将“南京港股份有限公司”简称为“南京港”“公司”或“我们”，将“江苏省港口集团有限公司”简称为“省港口集团”，“南京港（集团）有限公司”简称为“南京港集团”，“江苏油港国际港务有限公司”简称为“油港国际”，“南京港龙潭集装箱有限公司”简称为“龙集公司”，“南京港江北集装箱码头有限公司”简称为“江北集”。

编制依据

本报告按照《江苏省国有企业 ESG 评价指南》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards），同时参考《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》及《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》的相关内容。

数据说明

本报告不存在虚假信息、误导性陈述，南京港保证内容的真实性 and 准确性。本报告所涉及的相关资料、数据和案例均来源于南京港及其全资、控股子公司等，且通过相关部门审核。

获取方式

报告语言为中文。报告以印刷品和电子文档两种方式发布，电子文档可登录巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）获取。

董事长致辞

2024 年，面对严峻的国际形势和复杂的市场环境，南京港坚决贯彻落实习近平总书记关于江苏工作和港口发展的重要讲话重要指示批示精神，认真贯彻执行省委省政府决策部署，奋楫笃行，高质量发展成效令人鼓舞，在服务中国式现代化江苏新实践上展现了新担当新作为。

在这一年里，我们锐意进取，创建一流港口。我们坚定不移深化党建引领，积极推进党业融合。我们持续完善公司治理体系，通过透明信息披露和多元化沟通，及时回应各方关切，维护投资者关系。我们坚持依法合规运营，深化企业改革，加快打造风清气正的廉洁生态，促进公司高质量发展。

在这一年里，我们呵护自然，打造绿色港口。我们持续完善环境管理体系，通过污染全防治、过程全控制、排放全监测、降碳全方位，全面推进绿色港口建设。我们大力推进废气处理设备、无动力吸附装置等项目研发应用，继续保持四星级、五星级绿色港口资格，走出了一条生态高效的传统码头转型之路。

在这一年里，我们慎终如始，建设平安港口。我们持续深化双重预防机制建设，坚持以科技兴安，加快推进平安港口建设，以高水平安全护航企业高质量发展，2024 年成功获评江苏省健康企业。我们创新业务模式，持续拓宽“朋友圈”，携手客户、合作伙伴加速构建充满活力、可持续发展的平安港口生态体系。

在这一年里，我们携手同行，共享幸福港口。我们积极拥抱长三角一体化、长江经济带等国家重大战略机遇，全力争当跨江融合主力军，服务地方发展。我们坚持以人为本，持续推进“2211”人才建设，建强中管队伍、人才队伍和产业工人队伍，关爱员工健康与生活，增强员工的幸福感和获得感。我们积极开展公益活动，传递社会正能量，用奉献情怀书写国企担当，促进社会和谐发展。

扬帆沧海迎激浪，勇立潮头启新航。2025 年是实现“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇之年。公司将坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，厚积薄发、积蓄动能，努力在服务中国式现代化江苏新实践中再立新功、再攀高峰。

关于我们

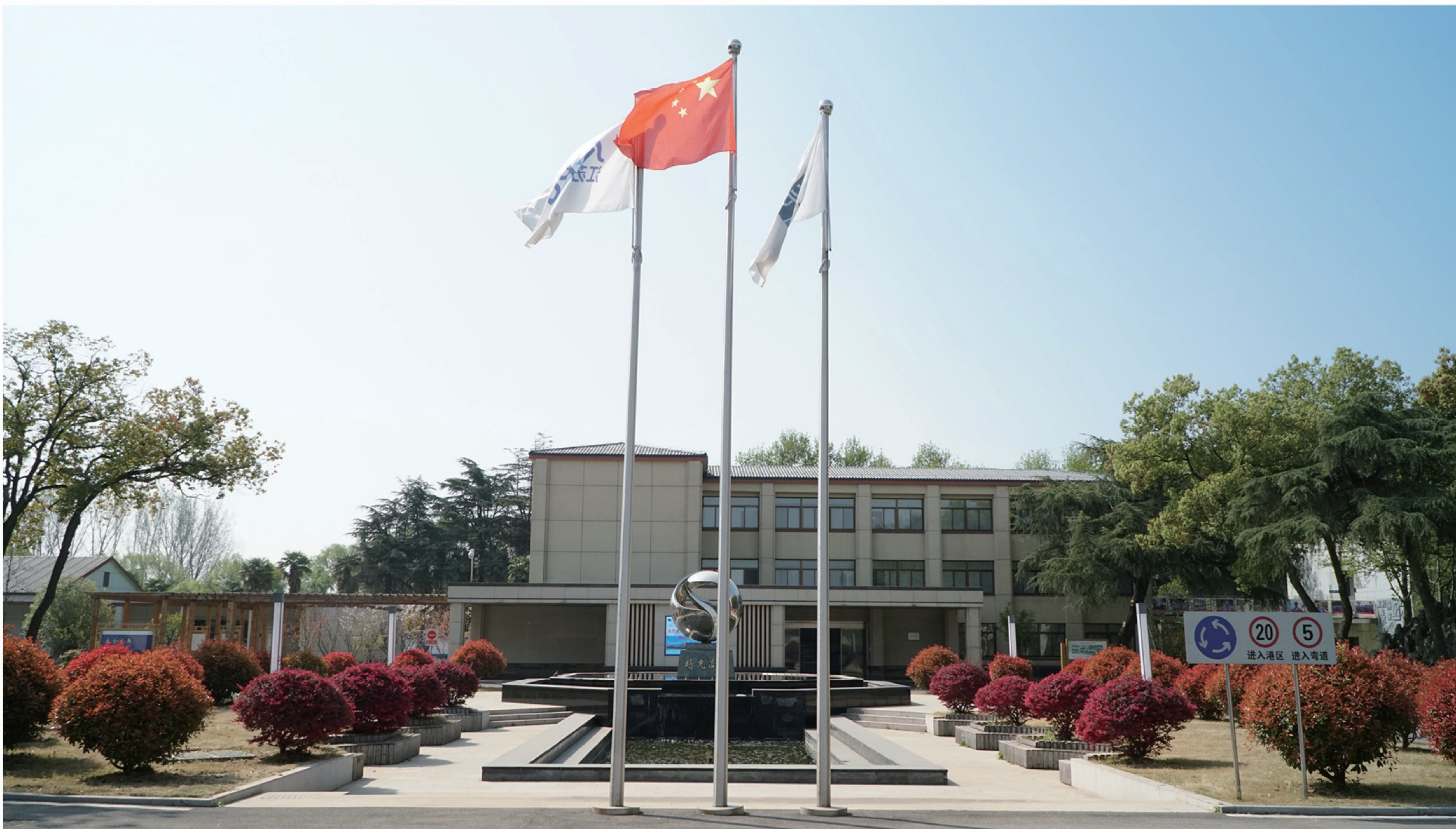
公司概况

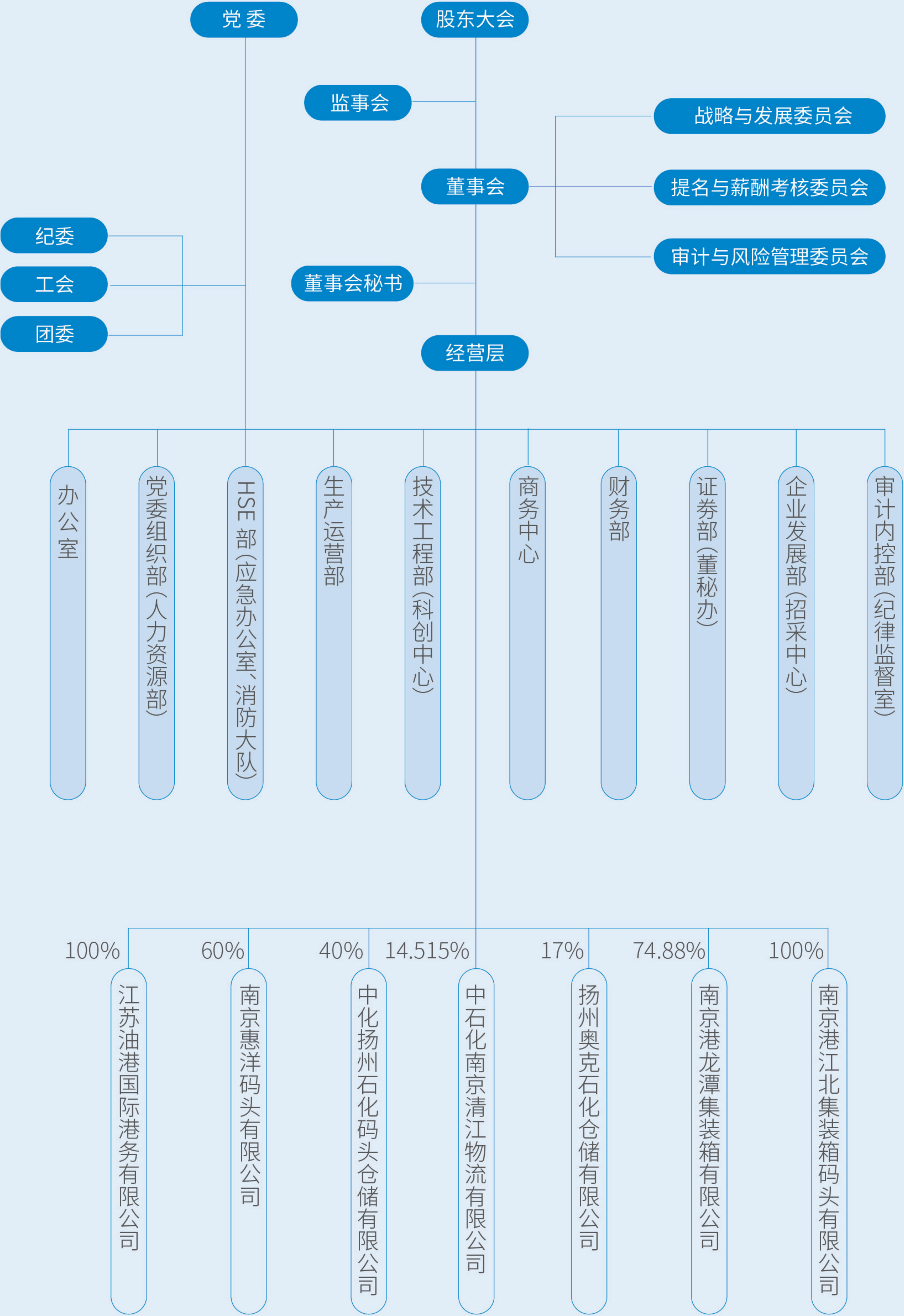
南京港股份有限公司由原南京港第五、第六港务公司于 2001 年 9 月 21 日改制重组设立，2005 年 3 月 25 日在深圳证券交易所上市（股票简称“南京港”，股票代码“002040”）。2016 年 12 月，公司完成对南京港龙潭集装箱有限公司资产收购，形成了液体化工和集装箱两大业务板块。公司总资产约 51.89 亿元，2024 年实现营业收入约 9.84 亿元，归属于上市公司股东净利润约 1.53 亿元，是省港口集团旗下唯一的上市公司，实际控制人为江苏省国资委。

公司地处长江下游南京段黄金水域，是水路、公路、管道等多种运输方式综合交汇的节点，对服务地方经济、支撑长江经济带发展具有重要作用。公司液体化工板块承担了长江中上游全部原油中转量，保障了长江经济带三分之一的原油中转运输，对长江能源运输有重要意义。集装箱板块航线航班密度居长江港口前列，实现了铁路与水路无缝衔接，是推动长江经济带发展重要集装箱枢纽港之一。

公司秉承“成就客户目标，创造共同价值”的经营理念，不断加强品牌建设，凭借优质的综合服务，得到了行业客户的一致好评。

公司聚焦行业内重点客户，积极搭建合作伙伴体系，主动携手扬州化工园区、沿江石化等企业，招大联强，合作共赢，不断提升企业竞争力和社会责任感，为客户和社会创造更大的价值和福祉。





▲ 公司组织架构图

发展历程

• 1970年代

通油典礼

- ▶ 1978 年，油港第一桩，南京中转油港被列为国家重点建设的大中型项目，总投资为 6000 万元，其中油区投资为 4000 万元。
- ▶ 1978 年 7 月 31 日，举行鲁宁管道通油典礼。

• 1980年代

码头开放

- ▶ 1986 年 6 月 20 日，第一艘外籍船舶巴拿马籍“万治拉”号化学船，装载着仪征化纤公司进口的 3000 吨乙二醇安全靠泊 605 码头。

• 1990年代

增建储罐

- ▶ 1990 年 12 月 31 日，增建 2 座 3 万立方米储油罐工程。
- ▶ 1999 年 1 月 14 日，举行化工储罐投产仪式。

• 2000 年代

重组上市

- ▶ 2001 年 10 月 19 日，公司举行成立揭牌仪式。
- ▶ 2003 年 10 月，由公司发起，扬州、仪征两级政府共同规划建设了扬州化学工业园区。
- ▶ 2005 年 3 月 25 日，公司首发 A 股股票正式登陆深交所中小企业板块。
- ▶ 2006 年 4 月 18 日，公司参股 40% 成立中化扬州石化码头仓储有限公司。
- ▶ 2006 年 12 月，公司控股成立南京惠洋码头有限公司。

• 2010 年代

资产重组

- ▶ 2010 年 5 月，公司投资成立南京港清江码头有限公司。
- ▶ 2011 年 12 月，公司投资成立扬州奥克石化仓储有限公司。
- ▶ 2011 年 12 月，公司投资设立全资子公司南京港扬州石化仓储有限公司。
- ▶ 2016 年 11 月，公司完成重大资产重组，成为南京港龙潭集装箱有限公司股东。
- ▶ 2019 年 8 月，公司实际控制人由南京市国有资产监督管理委员会变更为江苏省国有资产监督管理委员会。

• 2020 年代

涅槃焕新

- ▶ 2022 年 5 月，公司全资子公司南京港扬州石化仓储有限公司更名为江苏油港国际港务有限公司，开启本地化运营。
- ▶ 2023 年 4 月，收购南京港江北集装箱码头有限公司。
- ▶ 2024 年 9 月 30 日，胜利原油在港中转业务顺利回归。

荣誉时刻



荣誉名称

授予单位

第十五届全国交通运输行业“山东港口杯”流体操作工职业技能大赛全国总决赛团体第二名	交通运输部、人力资源和社会保障部、中华全国总工会、共青团中央
省属企业治本攻坚三年行动年度典型案例	江苏省国资委
2023 年度江苏省健康企业建设优秀案例	江苏省卫生健康委办公室
2024 年扬州市“油港杯”港口危险货物作业职业技能竞赛团体第一名	扬州市交通运输局、扬州市人力资源和社会保障局
2024 年扬州市“油港杯”港口危险货物作业职业技能竞赛团体第二名	扬州市交通运输局、扬州市人力资源和社会保障局
2024 年度“消防平安杯”活动先进单位	长江航运公安局南京分局
“长江液体散货码头全过程智慧管控科技创新实践”荣获第二届“上港杯”长三角智能交通创新技术应用大赛江苏赛区一等奖	长三角智能交通创新技术应用大赛江苏赛区组委会
“基于多源数据融合的船舶划江及靠离泊作业可视化调运管理系统”荣获第三届“数智港航”数据创新应用大赛优秀奖	中国交通通信信息中心、中国港口协会

ESG 管理

南京港坚持将 ESG 理念融入公司战略和生产运营中，注重生态环境保护，积极履行社会责任，不断提高治理水平，将环境、社会和公司治理（ESG）报告作为提升管理的重要环节，推动公司可持续发展能力不断提升。

ESG 治理体系

公司高度重视 ESG 管理工作，逐步建立健全 ESG 管理组织，持续推进公司 ESG 各项工作有效落实。2025 年，公司召开党委会和董事会会议，审议通过《南京港股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，并对 ESG 报告内容和工作实践提出意见和建议，助推公司 ESG 工作实践不断提升。



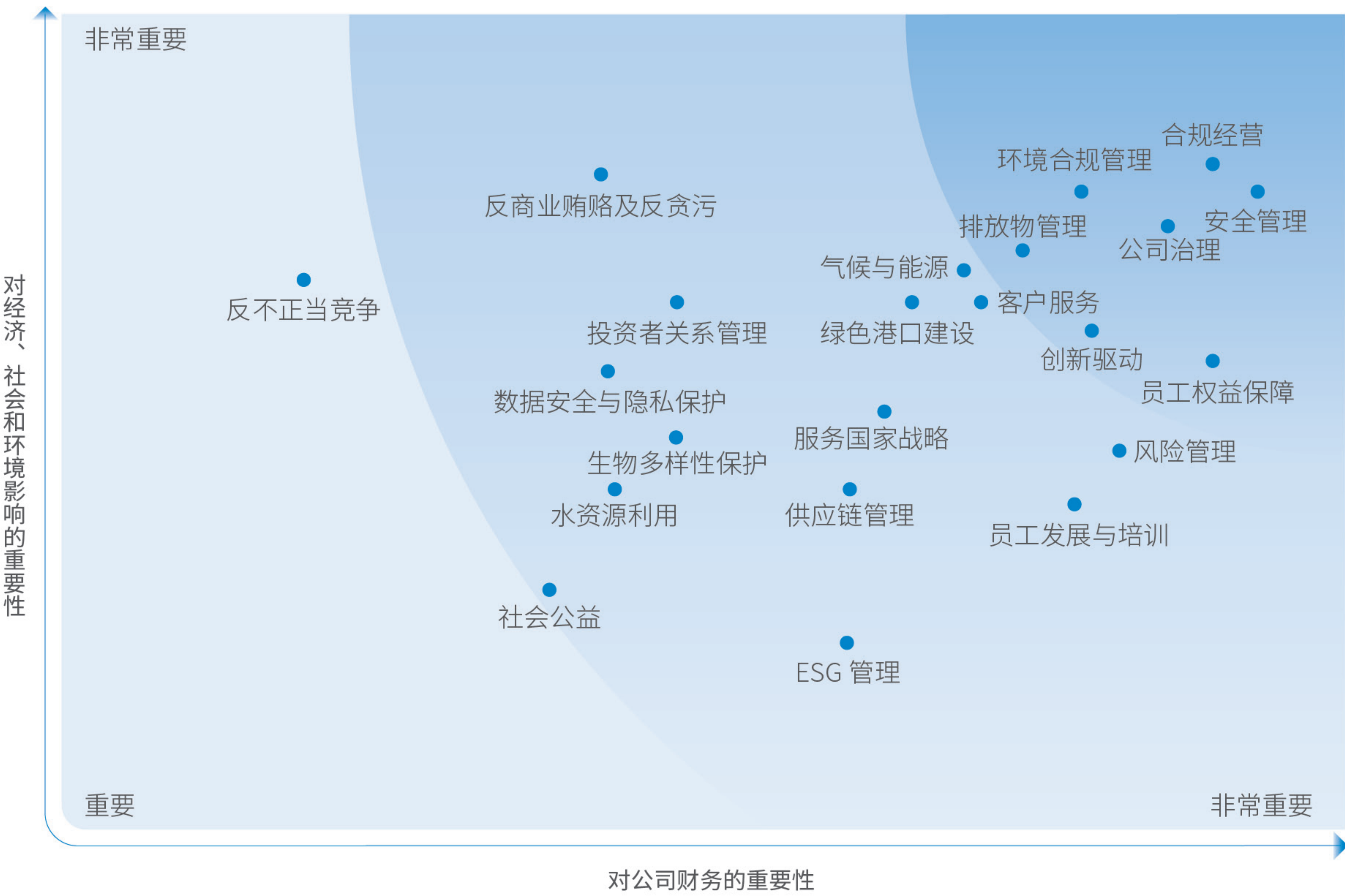
▲ ESG 治理架构

实质性议题识别

公司注重对 ESG 实质性议题进行管理，按照议题识别、评估和审议的程序流程，对公司外部环境、自身发展战略及 ESG 管理能力进行评估，开展实质性议题识别及分析，并在充分考虑利益相关方要求和关注点的基础上进行议题重要性分析和排序。



▲ 实质性议题评估流程



▲ 2024 年重要性议题矩阵图

利益相关方沟通

公司坚持合作共赢原则，充分考虑公司运营对利益相关方的影响，持续保持与利益相关方的沟通交流，建立畅通的沟通机制，使公司的行动更好地为利益相关方所了解，认真聆听和回应各利益相关方的期望和诉求。

利益相关方	期望与诉求	公司行动
 政府及监管机构	依法合规运营 服务国家战略 依法缴纳税款 应对气候变化	严格遵守法律法规 积极推动长江经济带区域发展 诚信纳税 绿色港口建设
 股东和投资者	规范公司治理 强化风险管理 投资回报增长 畅通沟通机制	科学高效的治理模式 完善全面风险管理机制 业绩持续稳定增长 真实准确进行信息披露
 员工	保障员工权益与福利 职业健康与安全 提供培训与成长机会 提供良好的工作环境	合法平等雇佣 定期开展员工体检 完善员工发展体系 召开职工代表大会、员工座谈会
 客户	提供优质服务 加强安全生产 维护客户权益	提升服务质量 组织开展安全生产月等活动 开展客户满意度调查
 供应商	践行公平公正竞争 打造可持续供应链	完善公平、公正、公开的采购机制 开展阳光采购与绿色采购 加强供应商日常监督与管理
 行业协会	促进科技创新 加强行业交流 推动行业发展	强化公司科技创新体系建设 举办并参与行业论坛 积极推动行业内产学研合作
 社区与公众	参与慈善公益 支持社区发展 保护生态环境	参与公益志愿活动 与社区和谐共处 实施增殖放流活动



治理领航 夯实发展根基

南京港坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实国务院国资委、中国证监会关于进一步提高上市公司质量、上市公司规范运作等要求，以卓越的现代化治理能力，保障公司长远稳健发展。



坚持党建引领

公司积极构建“党建引领、互融互促、齐抓共管、价值创造”的高质量党建工作体系，扎实推进主题教育走深走实，努力推动党建工作与公司经营深度融合，以高质量党建引领高质量发展。

坚持政治统领

公司持续加强党的领导与完善公司治理深度融合，将党建写入《公司章程》，落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”关键作用，依照规定讨论和决定公司重大事项，且重大事项必须经公司党委前置研究讨论后，再由董事会或经营层按照职权和规定程序作出决定。

强化理论武装

公司深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十届二中、三中全会精神，通过制度落实、党委会、中心组学习、监督学习情况等形式，持续深化党的创新理论武装头脑，指导实践提高工作水平。

严格落实 理论学习 制度

完善《南京港股份有限公司党委理论学习中心组学习管理办法》，严格执行党委理论学习中心组学习制度，落实“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示精神。

扎实开展 主题学习 教育

严格落实党纪学习教育相关要求，督促党支部书记带头讲纪律党课，开展党纪教育学习问答巩固成果；依托“三会一课”学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》61次；组织党员学习领会习近平总书记在党的二十届二中、三中全会上的重要讲话精神，在岗党员参培率 100%。

广泛开展 思想教育 培训

组织党员积极分子、党支部书记参加培训，打造线上线下学习“双阵地”，通过集中学习、专题讲座、在线学习等多种形式，提升党员干部理论素养，并实行支委全程跟班管理模式，通过下发文件、微信通知等方式督察学习情况。

▲ 抓实理论学习，提升思想引领力

2024 年

开展中心组学习

14 次

第一议题学习

31 项



▲ 庆祝建党 103 周年表彰大会暨党纪学习教育专题党课

深化党业融合

公司积极推进党业融合，充分发挥党支部共建作用，形成“以共建促党建，以党建促业务，以业务强党建”的良性循环。

党建与生产经营融合

将“支部建在作业区域”；以党建带班建，开展班组结对共建活动，打造特色班组；与园区企业开展共建，打造区域安全联盟；与海事、属地政府和企业等开展党建共建活动，促成政企双向沟通。

党建与文化建设融合

做实做细党建品牌矩阵，提炼“心”油港 · “源”动力党建品牌，逐步形成“1+4+X”党建品牌矩阵；龙集公司形成“1+6”党建品牌体系，以1个主品牌带动5个子品牌，以党建创新小切口，解决融合发展大问题。

▲ 党业融合提升治理效能

案例



支部共建聚合力，港航协同促发展

2024 年，公司与南京长江油运有限公司原油船管部驳船支部、南京港轮驳公司船舶管理部党支部签订港航党建共建协议，通过资源共享、活动共谋、合作共促等多种方式，进一步将结对共建的形式做到实处，形成长久的交流与合作机制，更好地保障仪征港区原油安全高效作业。



案例



成立“一站式物流服务”党建联盟

龙集公司联合 15 家基层党组织成立“一站式物流服务”党建联盟，持续推动“党建+项目”“党建+创新”“党建+业务”等模式，将党建工作与重大工程项目、科技创新、航线业务开发等工作紧密结合，通过设立党员责任区、党建共建等活动，有效推动各项工作高效实施。

稳健公司治理

公司高度重视内部治理的规范性和高效性，不断完善公司治理制度体系，全面提升公司治理效能。

完善治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等有关法律法规要求，完善内部治理结构，促进公司可持续发展。

治理策略

公司围绕港口“五个一流”（设施一流、服务一流、效益一流、管理一流、环境一流）目标及推进实施生产经营和资本运营“双轮驱动”战略要求，建立健全权责明晰、规范合理的“三会一层”治理架构，股东大会、董事会、监事会和经营层严格按照《公司章程》、议事规则及工作细则，形成科学分工、各司其责和相互协调的工作机制，确保公司决策、执行、监督等各方规范有效运作。

三会运作

股东及股东大会

公司严格遵守《上市公司股东大会规则》等法规，制定《南京港股份有限公司股东大会议事规则》，按要求召集、召开股东大会，规范会议通知、会议审议、会议表决等事项，并按规定对相关议案开通网络投票，充分保障包括中小股东在内的全体股东依法享有知情权、参与权及表决权，确保公司决策水平科学高效。

董事及董事会

公司董事以公司和股东的最大利益为行为准则，严格执行《公司章程》《南京港股份有限公司董事会议事规则》等相关规定，落实股东大会各项决议。董事会人数及人员构成符合法律法规要求，共 9 名董事，女性董事 1 人，董事长不兼任总经理；董事会成员平均任期 2 年，成员具备不同产业、学术及专业等多元化背景。董事会下设战略与发展委员会、提名与薪酬考核委员会、审计与风险管理委员会，为董事会重大决策提供咨询建议，以保证董事会议事、决策的专业化和高效化。董事会对总经理及其他高级管理人员开展绩效评价和考核，并作为高管人员薪酬及其他激励的依据，强化治理监督职责。

公司建立独立董事工作制度，独立董事占比 33%，对公司应当及时办理披露事宜但未披露的，可以直接申请披露，或者向中国证监会和证券交易所报告，同时健全独立董事与中小股东的沟通机制，独立董事就投资者提出的问题可以向公司核实，尤其关注中小股东的合法权益不受损害。

监事及监事会

公司监事会严格执行《公司章程》《南京港股份有限公司监事会工作规则》等有关规定，监事会人数和人员构成符合法律法规要求，且董事、总经理和其他高级管理人员不得兼任公司监事。

监事会提议召开临时股东大会、执行股东大会的决议、管理公司信息披露事项等，本着认真履行职责的态度，对公司财务及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，对重大事项发表独立意见，充分维护公司、股东、员工等利益相关方的合法权益。



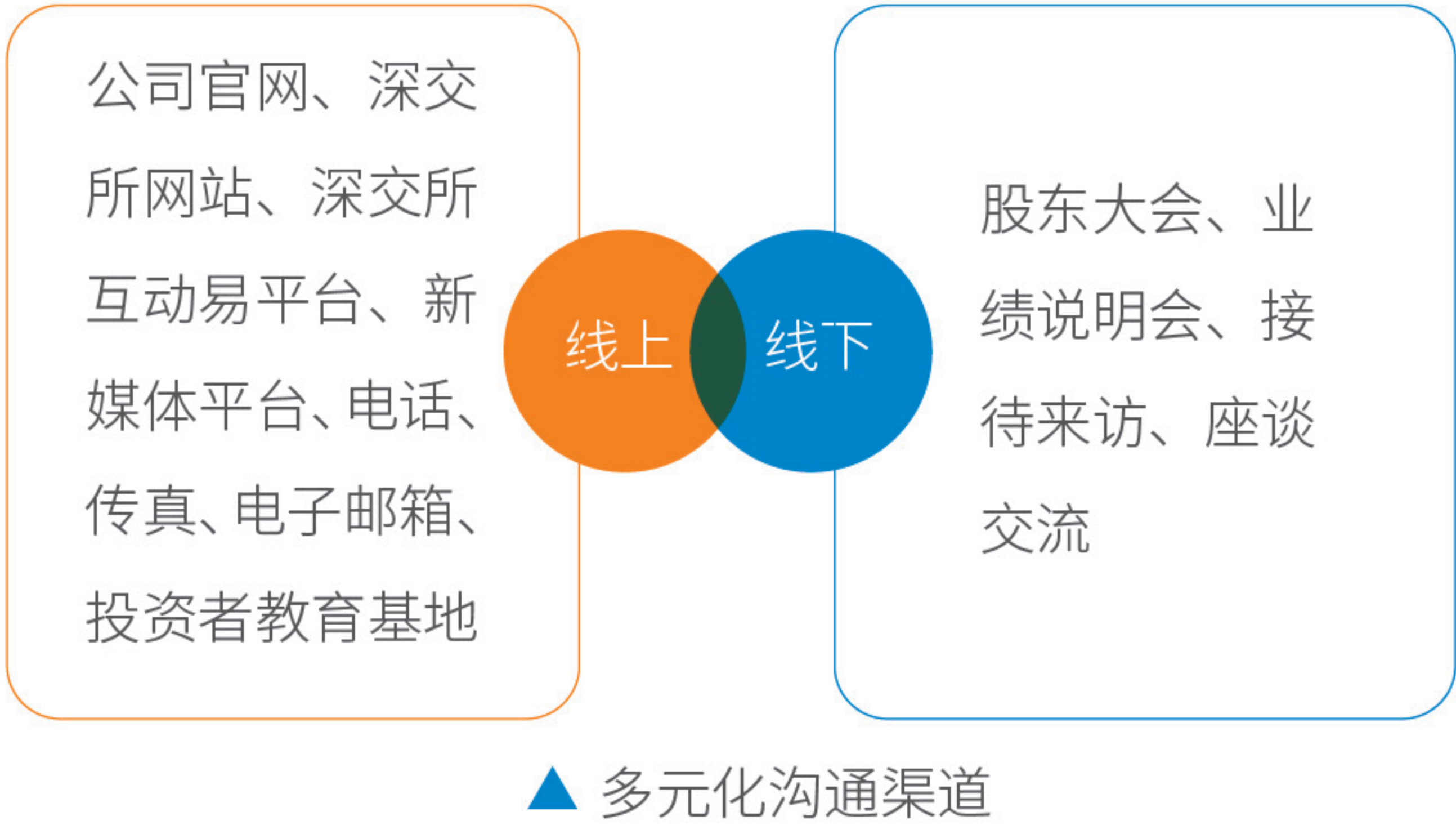
信息披露透明

公司按照《上市公司信息披露管理办法》等规定，制定《南京港股份有限公司信息披露管理制度（2021 年修订）》，规范董事会负责公司信息披露工作，由董事长作为实施信息披露事务管理制度的第一责任人，并将董秘办作为公司信息披露的常设机构，履行汇集公司应予披露的信息、协调和组织公司信息披露事务、严格信息报告程序等职责。2024 年，公司未发生因违反信息披露规定而受到处罚的事件。

公司严格按照《南京港股份有限公司内幕信息及知情人登记管理制度》要求，加强防范内幕信息知情人员滥用知情权泄露涉及公司经营、财务或者对公司证券市场价格有重大影响的尚未公开的内幕信息，进行内幕交易。

投资者关系管理

公司加强与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，通过多种渠道开展沟通交流，重视完善与投资者的重大事件沟通机制，建立对投资者持续、稳定、科学的长期利益及回报机制。2024 年，公司完成修订《南京港股份有限公司投资者关系管理制度》，保障投资者对公司重大事项的参与权、知情权和表决权，使其充分了解公司策略、运营及面临的风险、挑战等发展动态，构建良好的资本市场形象。



强化风控合规

公司围绕“抓监督、控风险、促合规、强内控”工作目标，持续完善审计、纪检、风控、内控、合规多元一体的大监督体系，做实做细日常监督、专项监督，保障公司生产经营持续健康发展。

守法合规

公司建立由党委会、董事会、监事会、经理层、合规管理牵头部门、各职能部门组成，由法治建设领导小组担任合规管理领导小组的合规管理组织，实行统一归口与分级负责相结合的工作机制，公司及各单位主要负责人为合规管理第一责任人。

公司遵循“全面覆盖、协同联动、强化责任、务实有效”原则，要求所属企业根据《省属企业合规管理指引（试行）》，结合经营目标及港口业务特有风险，完善合规管理制度体系，围绕合同管理、劳动用工、安全环保、生产质量、知识产权、信息安全等重点领域，开展运行评估、合规审查及培训活动，有效防控合规风险，促进全员合规意识和能力提升，推动公司稳健经营。

2024 年，公司加强现有管理制度梳理，推进制度“立改废”，督促相关部门对所有发文时间超过 3 年以上的制度进行修订，同时废止了一批不符合公司运行需要的制度。

2024 年

纳税总额

11155.58 万元

内部控制

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》等法律法规，制定《南京港股份有限公司内部控制审计制度》《南京港股份有限公司内部审计工作管理制度》等，对公司范围财务收支、业务运行、内部控制、风险管理以及有关经济活动实施独立客观的监督、评价和建议，深化经营合规、管理规范、守法诚信的内部治理环境，增强公司的风险抵御能力。

2024 年，公司编制《审计工作报告》《内部控制自我评价报告》等，完成年度绩效鉴证审计、离任审计及招标采购检查等工作，对各部门重要事项等关键部分开展审计，同时对参控股公司开展 2023 年度生产经营综合审计，及时跟进督促相关部门及参控股公司对审计发现的问题完成整改，确保审计建议落到实处，进一步提升管理效果。

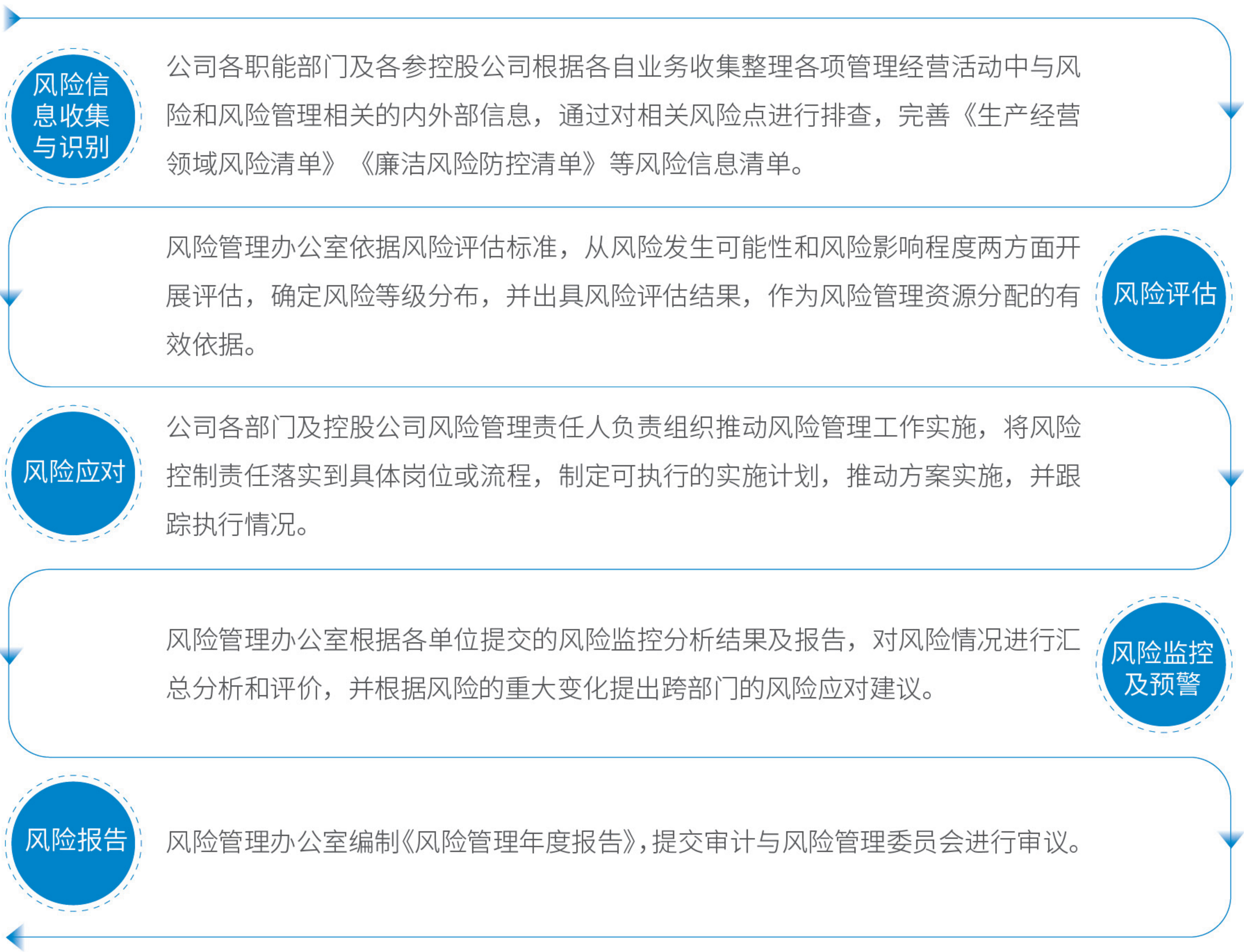
风险管理

公司在审计与风险管理委员会下设风险管理办公室，制定《南京港股份有限公司全面风险管理办法》，构建全方位、多层次、高质量的全面风险管理体系，通过开展审计、法务、纪检等重点环节的风险防控工作，加强防控风险能力培训，持续提升企业风险管理水平。

2024 年，公司持续发挥税务管理体系在识别、管理和控制税务风险中的运行作用，通过设立税务管理部门或岗位、聘请专业的税务代理，明确税务管理职责及申报流程，定期开展税务风险评估并识别潜在的风险点，强化税务风险管理。为进一步提高员工的税务意识和能力，公司定期参加政府、南京港集团组织的税务培训，提高员工的专业素质。



▲ 开展“上市公司规范运作与新公司法解读”专题培训



▲ 全面风险管理机制

恪守商业道德

公司秉持诚信经营理念，坚守商业道德底线，致力于营造诚信、合规、廉洁的运营环境，夯实公司可持续发展根基。

反不正当竞争

公司遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，恪守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，不以非正当手段谋取行业利益，不从事非正当竞争行为，营造良好的市场竞争氛围。

推进反腐倡廉

公司严格遵守《中华人民共和国反腐败法》《中华人民共和国监察法》等相关法律法规和规范意见，有效抵制任何形式的贪污、贿赂、腐败、敲诈勒索、盗用公款、职务侵占及损害公司利益等行为，促进企业健康可持续发展。

完善
纪检监察
责任体系

印发 2024 年度《落实全面从严治党两个责任清单》《纪律监督工作要点》，组织签订《全面从严治党责任书》27 份、“廉洁承诺书”253 份，将党风廉政责任落实到关键人、关键岗、关键事，严守纪律规矩“底线”。

构建廉洁风
险防控体系

结合“三重一大”决策程序、干部考察、业务接待、印章管理、招标投标管理等廉洁风险点，依据运营情况，及时调整制定廉洁风险内容、等级和防控措施，持续优化《廉洁风险防控责任清单》，加强对廉洁风险防控的动态管理。

强化
廉洁教育

通过召开警示教育会、参观廉政教育基地、播放警示教育片等形式，深刻剖析违纪典型案例，筑牢廉洁自律思想防线；打造“廉洁油港 清风明志”廉洁品牌，促进宣传潜移默化。

拓展
举报渠道

利用好公司现有的信箱、信访、电话等监督渠道，设“码”上巡察小程序，所有员工、客户发现问题随时“码”上提交，“一键直达”，推进监督工作走深走实。

▲ 廉洁建设举措



▲ 签订《全面从严治党责任书》



▲ 组织观看警示教育片

2024 年

反腐倡廉培训

28 次

反腐倡廉培训覆盖

670 人次

保障信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，制定《南京港股份有限公司网络安全管理办法》《南京港股份有限公司网络数据分类分级管理方案》，建立健全数据分类分级管理责任制，定期进行数据安全检查和风险评估等，提高数据的安全性和可靠性。2024 年，公司未发生任何重大信息安全事故。



绿色引航 焕新港口活力

南京港认真贯彻习近平总书记“两山”理论和关于长江经济带“共抓大保护、不搞大开发”的重要指示精神，积极开展环境管理，加快绿色转型升级，稳步推进绿色港口建设，绘就“天更蓝、地更绿、水更清、气更净、港更美”的美丽画卷。



重视环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《江苏省环境保护条例》等国家及地方性环保法律法规要求，坚持绿色发展理念，持续健全环境管理体系，完善环境保护管理工作，打造绿色港口，不断提升经营发展的“绿色指数”。



南京港
江苏省“四星级绿色港口”

江北集
江苏省“四星级绿色港口”

龙集公司
中国港口协会“五星级绿色港口”
亚太港口服务组织（APSN）
“亚太绿色港口”

环境管理体系

公司建立生态环境保护责任制，建立生态环境保护委员会、HSE 部（应急办公室、消防大队）、生态环境保护工作小组三级环境管理架构。其中，生态环境保护委员会由公司党委书记、总经理任主任，各分管副总经理任副主任，成员由安全总监、总会计师、纪委书记、南京港集团专家及各部门的主要负责人担任。HSE 部（应急办公室、消防大队）是生态环境保护委员会的日常工作部门。生态环境保护工作小组由环境保护相关部门组成，由主要负责人任组长。

公司制定《南京港股份有限公司环保责任清单及考核标准》，从生态环境综合管理、设备设施使用运行管理、作业场所管理、污染物排放监督、环境污染事件应急处置等方面，对相关部门及单位的生态环境保护职责进行考核。

公司将环境管理纳入《南京港股份有限公司“十四五”发展规划》重点任务，制定《南京港股份有限公司环境保护管理规定》《南京港股份有限公司建设项目“三同时”管理规定》《南京港股份有限公司危险废物管理规定》《南京港股份有限公司雨、污水管理规定》等相关制度，明确环境管理相关要求和目标，形成有效的环境管理体系，确保环保管理制度化、标准化、常态化。截至 2024 年底，公司及下属单位油港国际、江北集、龙集公司均已通过 GB/T 24001/ISO 14001 环境管理体系认证。



▲ 南京港环境管理体系
认证证书

▲ 油港国际环境管理体系
认证证书

2024 年

环境保护投入

1383.54 万元

重大环境污染事故数

0 件

环境领域违法违规事件数

0 件

环境应急管理

公司设置环境突发事件应急救援指挥部，指挥部下设应急处置组、综合协调组、治安保卫组、应急保障组、医疗救护组、污染防治组（应急监测组）等小组，有效管理公司环境应急工作。公司建立环境应急管理体系，制定并发布《南京港股份有限公司 51# 码头突发环境事件应急预案》《江苏油港国际港务有限公司突发环境事件应急预案》等，明确突发环境事件的应急程序、管理职责、风险评估、资源调查等内容。公司定期开展突发环境事件应急演练活动，提升突发性环境事件管理及控制能力，避免和减少事故危险。

环境信息化管理

公司搭建南京港油气化工码头智慧管控平台，实时采集和传输污水、雨水、挥发性有机物（VOCs）、粉尘（TSP）在线监测和船舶污染物回收等数据，对环保排放和能耗情况进行数字化监控和智能分析，避免出现污染物超标排放现象，实现清洁生产和节能减排。此外，公司积极配合所在园区、交通部门等利益相关方，推动园区环境管理信息系统、港口综合信息系统建设，促进公司环境信息综合管理，以及岸电、油气回收信息电子化管理及报送。

环保能力建设

公司重视加强员工环境管理意识和能力建设，结合全员安全教育培训和六五环境日，面向员工开展环保培训，进一步提高员工环保知识和环境突发事件应急处置能力。此外，公司编制《环保管家服务方案》，引入外部专业团队，赋能公司环保制度体系建设、环保管理与实操能力提升、环保最新政策学习、RTO 设备运维、冷凝废液回收技术支撑等工作。

2024 年

环保培训次数

10 次

环保培训参与员工

1085 人次

资源高效利用

公司秉持可持续发展理念，坚持节约优先、效率为本的资源管理理念，通过系统推进节能减排、节水技术改造，持续提升资源利用效率，致力于构建资源节约型、环境友好型的现代化港口。

低碳发展

公司强化能源高效利用，努力构建清洁低碳港口用能体系，减少温室气体排放，提升公司发展韧性。公司制定《南京港股份有限公司能源管理规定》等制度，明确能源管理职责分工，以及用电、用汽、用油等方面的管理细则及考核标准，确保绿色低碳发展工作有效落地。截至 2024 年底，公司及下属单位江北集已通过 ISO 50001 能源管理体系认证。

开展能源监测

- 建立能源管理系统，通过对蒸汽流量计、水表、电表进行在线监测，促进能源管理精细化；
- 开展能源审计，排查能源管理薄弱环节，挖掘节能潜力；
- 定期统计温室气体排放情况，分析了解企业碳排放影响，为制定温室气体减排目标奠定基础。

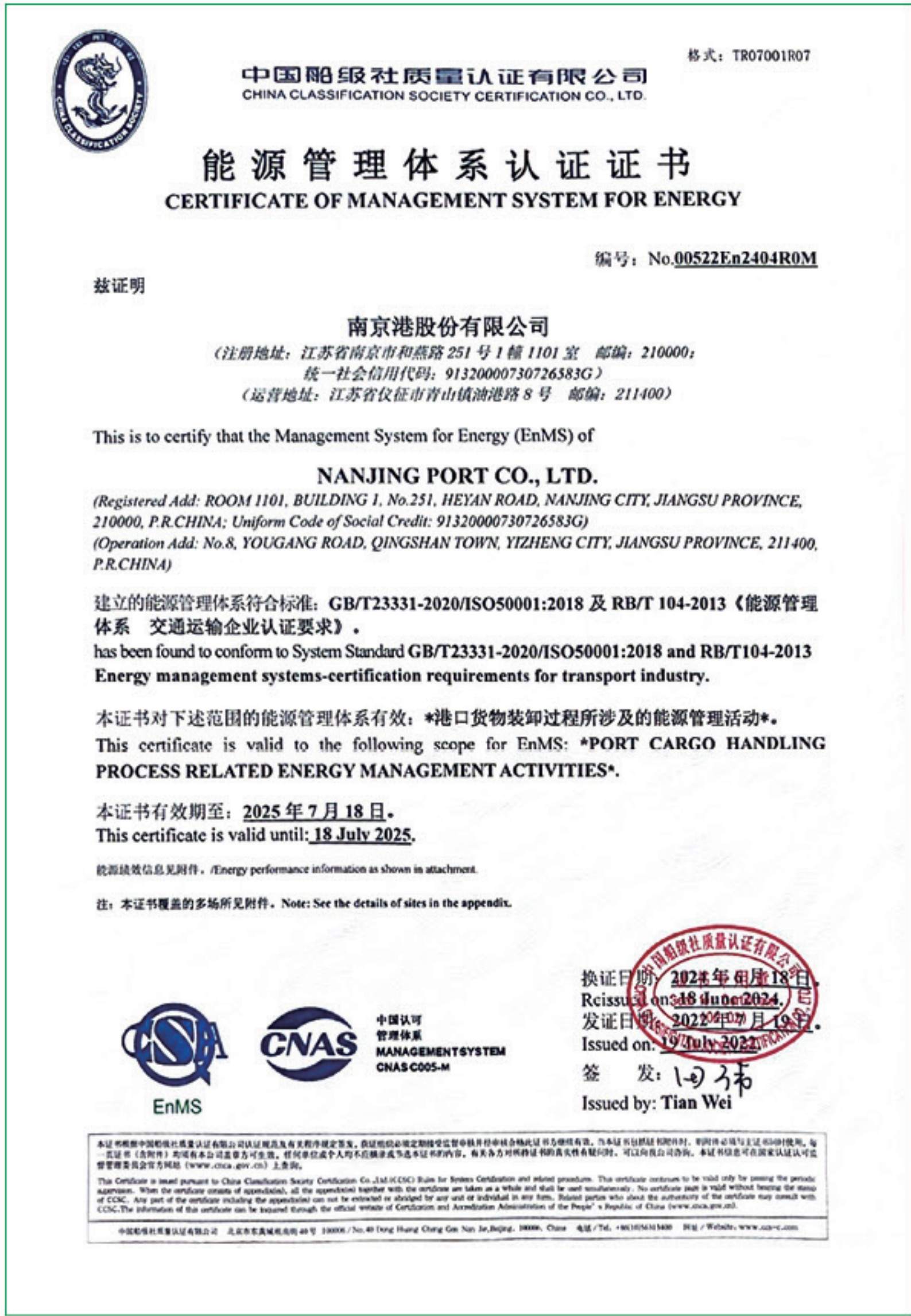
降低能源消耗

- 大力推行节能泵、节能电机的使用，减少能源消耗；
- 加强储罐温控精准化管控，降低蒸汽损耗；
- 优化扫线工艺，降低氮气消耗；
- 建设多套船舶岸电设施，满足船舶接电需求，减少船舶自行发电导致的能耗损失和污染物排放；
- 加强生产、生活用电管控，推广 LED 绿色照明灯具，防止电力浪费；
- 合理归并通勤车辆，优化通勤路线，提升能源利用效率，减少公车能源消耗。

推广清洁能源

- 配置光伏发电系统、太阳能热水器和空气能热水器等设施设备，持续提升清洁能源使用比例。

▲ 能源管理策略



▲ 南京港能源管理体系认证证书

案例



龙集公司加快港区能源消费转型升级，实现绿色转型

在集装箱板块，龙集公司融入绿色航运发展进程，进一步加快港区能源消费转型升级，打造具有可持续发展韧性的绿色港口。

- 提高新能源设备占比，实行港区作业设备和交通车辆电动化；
- 推进轮胎式集装箱起重机（RTG）锂电池动力改造，实现场桥作业污染物零排放；
- 升级绿色照明改造，实现智能化控制，节电效率达 68%；
- 建成 2.3 万平方米分布式屋顶光伏，年发电量约 330 万千瓦时。
- 通过一系列能源消费低碳化举措，龙集公司实现清洁能源占比超 88%，每年可减少 CO₂ 排放超 1.6 万吨。

能源消费
低碳化

推动航运
低碳转型

- 主动建设长江沿线唯一充换电站，以中远海运 700TEU 的电动船为例，在使用绿电的情况下，每行驶 100 公里可节省燃油消耗约 1.44 吨，全年可减少二氧化碳排放约 2100 吨；
- 建成“一站式全流程智慧岸电系统”，全天候为靠港船舶提供“自助式、零接触、全流程、智慧化”的岸电服务。截至 2024 年底，累计服务船舶 27236 艘次，每年减少 CO₂ 排放约 2250 吨。



▲ 龙集公司建成长江沿线唯一充换电站



▲ 龙集公司光伏项目

公司积极响应国家碳达峰碳中和号召，并参照《江苏省港口集团碳达峰碳中和中长期规划及三年行动计划调研方案》，制定了明确的低碳发展目标与战略。公司通过全面摸排五大主业板块的碳排放现状，分析排放趋势，明确绿色低碳工作目标和任务，具体战略包括：优化港口、航运、物流等业务板块的能源结构，推广使用清洁能源和可再生能源；实施节能改造，提升设备能效，减少能源消耗和碳排放；加强多式联运，提高运输效率，降低整体物流碳足迹。2024 年，公司在碳排放领域未发生未履约被处罚事件。

公司主动识别和评估气候变化相关风险和机遇对公司发展的影响，并制定风险机遇应对措施，尽可能降低气候变化所带来的负面影响。

气候变化相关风险和机遇分析

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	潜在影响	应对措施
物理风险	洪水干旱	➤ 港口业务运营受影响, 导致收入减少	➤ 极端天气应急预案 ➤ 环保应急演练 ➤ 高温补贴、员工体检
	强降雨	➤ 码头、航道及其他基础设施损坏, 致使维修保养成本增加	
	持续高温	➤ 员工健康与安全隐患增加, 导致成本增加	
转型风险	政策变动	➤ 合规成本增加	➤ 定期收集和更新相关环保法律法规, 确保运营合规 ➤ 提高港口绿化率, 强化生态系统碳汇能力
	技术革新	➤ 研发投入导致成本增加	➤ 加快推进油气深度治理
	声誉风险	➤ 未满足利益相关方对气候变化转型的期望导致企业声誉受损, 收入下降	➤ 推动绿色低碳转型
机遇	资源效益	➤ 能源利用效率提升及能源结构转型有助于满足日益严格的合规要求, 降低企业运营成本	➤ 提升能源使用效率, 推广使用清洁能源
	产品与服务	➤ 港口设施的节能改造和数字化升级等提升运营效率, 增加营业收入 ➤ 顾客偏好选择与注重环保的企业合作	➤ 开展智慧港口建设 ➤ 推动新能源和清洁能源在船舶中应用

公司能源消耗情况

指标		单位	2024 年
直接能源消耗	柴油消耗量	吨	571.326
	汽油消耗量	吨	28.019
间接能源消耗	电力消耗量	万千瓦时	2562.33
	蒸汽消耗量	吨	3045.08
能源消耗总量		吨标煤	9580.29

注:蒸汽消耗量不含龙集公司。

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，强化水资源管理，为构建水资源节约型社会贡献力量。

公司制定用水标准，禁止违规用水现象；采购并使用节水器具、节水控制设备等，从源头减少水资源消耗；加强用水设备日常巡视，发现管网漏水、用水设施损坏等现象时，及时维修，杜绝长流水，避免水浪费。此外，我们将用水管理纳入相关部门绩效考核，每年年初制定用水目标，并分解至相关单位和部门作为绩效考核的重要依据，对节水行为予以奖励，对用水超额行为予以惩罚，提升员工节水意识，确保每一滴水都能得到高效利用。

2024 年

水资源消耗总量（新鲜水用量）

516445.48 吨

减少环境排放

公司深入落实清洁生产、绿色运营，全力推动污染物减排工作，重点强化污染物排放合规管理和回收再利用，降低“三废”排放对环境带来的影响。

废气管理

公司严格依照《中华人民共和国大气污染防治法》《江苏省大气污染防治条例》《江苏省挥发性有机物污染防治管理办法》等法律法规及标准要求，严格控制废气排放，定期开展废气排放监测，确保排放符合国家相关规定。



液体化工板块废气防治举措



废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》相关规定，持续优化废水治理举措，升级污水处理工艺，定期开展废水采样检测，确保废水达标后排放或回收利用。2024 年，公司新建 610-611 码头，成功实现码头雨污水分类收集和全上岸处理，有效避免对周边水体的污染风险。

船舶污水

- ▶ 船舶舱底油污水由船舶自备的油水分离器进行隔油处理，再及时输送至码头的油污水收集装置，由具备资质的单位接收处理；
- ▶ 完善海轮污染物接收机制，建成江苏省首批船舶污染防治示范点，积极解决船舶污染防治问题。

其他生产生活废水

- ▶ 生产污水统一收集后接入公司污水处理系统的污水收集罐，生活污水收集后接入公司污水处理系统的生活污水收集池，达标处理后最终接入中化化雨污水处理厂；
- ▶ 优化事故雨水回抽系统，完成园区公共应急池配套管网改造，提高事故废水贮存及处置能力；
- ▶ 初期雨水和冲洗废水经“两级过滤 - 次氯酸消毒”处理后回用，不外排；
- ▶ 输送管道保温产生的蒸汽冷凝水作为清下水排放。

▲ 废水防治举措





▲ 罐区污水处理站



▲ 龙集公司码头船舶污水收集车

固体废物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《江苏省固体废物污染环境防治条例》等法律法规，持续完善固体废物管理制度，制定《南京港股份有限公司一般工业固废库管理规定》《南京港股份有限公司危险废物管理规定》等，加强废物处理过程的监控和管理，提升固废再回收利用水平，有效防止危险废物带来的影响。

一般固废

- 规范建设一般工业固废库；
- 统一收集可回收废弃物，交由废品收购公司定期回收处理；
- 不可回收废弃物与生活垃圾等，由公司或委托单位统一运送至垃圾场处理，运输中使用符合环保要求的专用车辆。

危险固废

- 加强危险废物监督管理，避免危险固废扬散、流失、渗漏；
- 设置危险废物暂存库，非液体危废必须装袋称重、网上入库、分类存放，防止扬洒及挥发；
- 危废收集后交由有资质的协议单位进行处理。

船舶污染物

- 提供船舶垃圾接收纳入港口服务，做好垃圾分类收集、存放和转运，上岸船舶垃圾转运率达 100%；
- 船舶维修废物统一收集后交由海事部门处理，不在公司港口区排放。

▲ 固废防治举措

案例



龙集公司固体废弃物资源化利用

龙集公司强化固体废弃物资源化利用，通过将废旧轮胎改造翻新成绿化种植培土、拖车防撞护坎，将废旧集装箱制作成消杀防疫通道、安全网格点，利用废旧物资建设工业旅游景点等，有效挖掘废旧物资利用价值的同时，减少了对环境的污染。



▲ 废旧轮胎再利用

2024 年

危险废弃物处置量

81.25 吨

固体废弃物处置依法合规率

100 %

践行绿色办公

公司将绿色理念充分融入日常运营各个环节中，通过持续建设自动化系统、实施无纸化运营等方式减少办公耗材，提升资源利用率，最大程度降低自身运营对环境的影响。

公务用车管理

在报废置换公务车时，采购新能源车辆，减少用车碳排放和化石燃料消耗；公务用车引入车载物联网系统，严格管理车辆使用，提高公务车出车效率。

无纸化办公

使用 OA 智能办公平台，实现电子流程全覆盖，100% 线上审批；龙集公司建成“一站式”物流信息枢纽，日均服务外集卡车超 8000 辆，实现装卸作业单证电子化率 100%，年节约纸张超 300 万张。

节约办公资源

鼓励双面打印、废纸再利用，办公场所配备节能灯具和智能温控系统，减少水、电、纸张等资源的消耗；通过远程办公和视频会议，减少不必要的差旅和资源浪费。

▲ 绿色办公举措

保护生物多样性

公司高度重视生物多样性保护，坚持生态保护与自然资源可持续利用理念，通过绿色建造、港区绿化、植树造林等多种措施，减少港口运营活动对社区和海洋生态环境的不利影响，致力于将港区建设成集文化、生态、景观、休憩为一体的大公园。



2024 年		
港区可绿化面积	实际绿化面积	可绿化区域绿化率
47000 m ²	47000 m ²	100 %



油港国际荣获“**仪征市工业旅游企业**”称号

案例



三方合作，践行“长江大保护”

为深入践行习近平生态文明思想，汇聚生态文明建设合力，落实“长江大保护”多元共治要求，2024年12月17日，南京港联合扬州市检察院、长江航运公安局举行长江大保护检警企协作签约暨揭牌仪式。根据协议，三方将通过在长江仪征段沿线建立“长江大保护检警企协作仪征工作站”，及时发现并打击“三非”等危害生态的违法行为，结合案件办理和企业需求，协同修复沿岸生态。同时，三家单位保持定期会商研讨，通过开展联合专项行动的方式确保行政执法与司法保护衔接，巩固生态保护成果。



▲ 长江大保护检警企协作签约暨揭牌仪式



▲ 增殖放流活动



▲ 龙集公司港区绿化



多维护航 打造一流港口

南京港充分发挥科技创新的重要引领支撑作用，不断完善安全管理体系，提升客户服务品质，同时力求与供应商、行业伙伴共同发展，致力于打造一流港口。



推进科技创新

公司坚持创新驱动，充分激发科技人才的活力和动力，大力推进科技创新研发，推进智慧平安生态港口建设，为公司智慧运营提质增效。

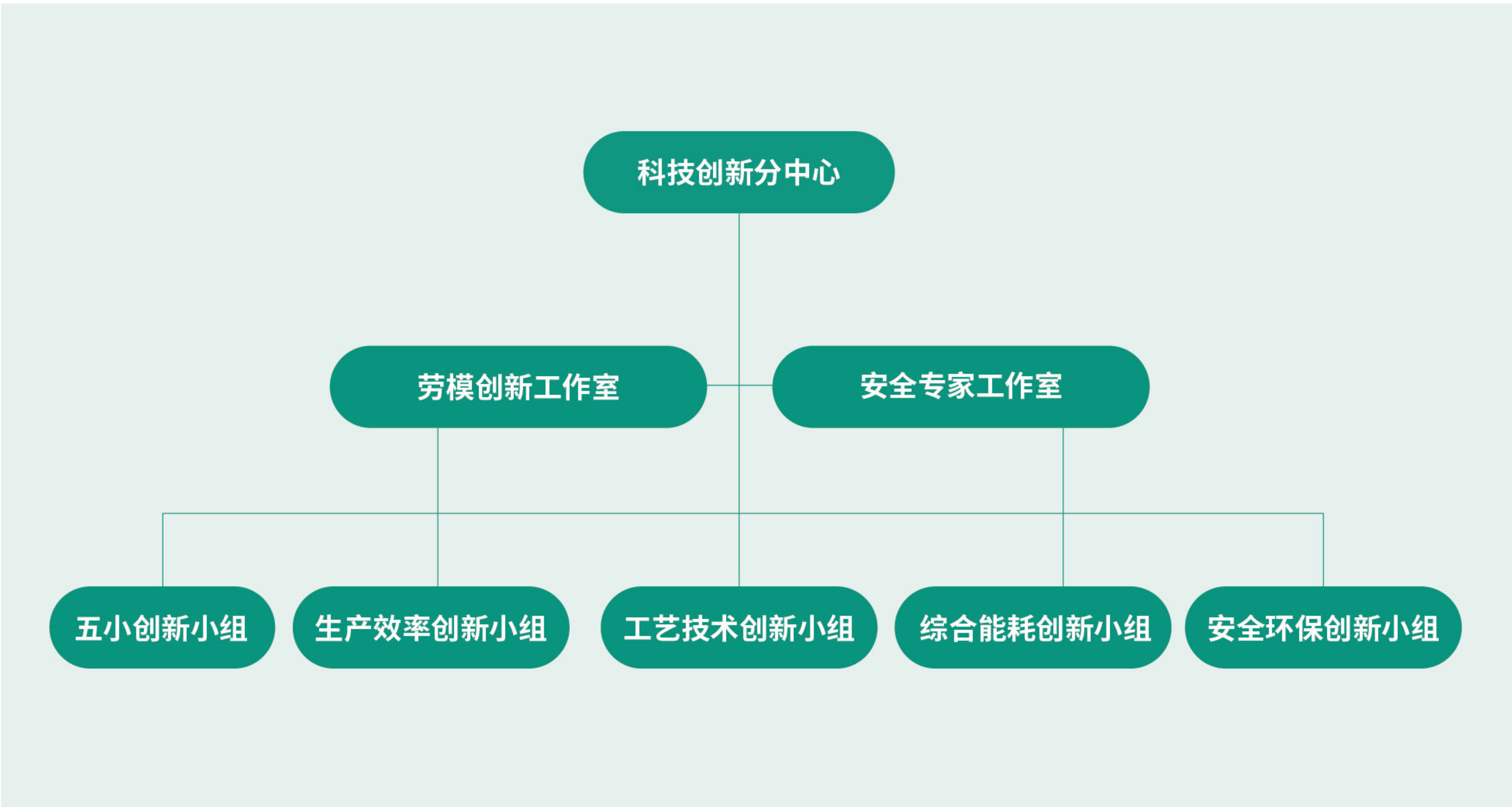
健全创新管理

公司健全科技创新管理体制机制，积极创建高新技术企业，持续推进科研项目管理规范化，提升核心竞争力。

完善创新机制

公司制定《南京港股份有限公司科技创新管理办法》，建立科技创新委员会，下设创新管理办公室，科技创新委员会负责审查公司科技创新项目立项等情况，组织公司科技创新成果评审并提出奖励方案，创新管理办公室负责创新委员会日常工作的执行。

公司按照研发费用不低于营业收入 3% 的标准要求，创建高新技术企业科技人员占比不低于 10% 的要求，大力推进科技创新、技术攻关、工艺优化、技术培训等创新创效活动，通过人才引进、加强培训、激励机制等打造高素质、专业化研发团队，为公司提升新质生产力提供有力人才支撑。



▲ “1+2+N” 科技创新中心组织架构

2024 年

研发投入

720 万元

注：以上数据统计口径不含龙集公司和江北集。



“长江液体散货码头全过程智慧管控科技创新实践”荣获**第二届“上港杯”长三角智能交通创新技术应用大赛江苏赛区一等奖**

龙集公司《智慧堆场》入选**交通部首批交通强国专项试点项目**

打造创新平台

公司积极推进高新技术企业创建工作，成立高新技术企业创建领导小组，由党委书记、总经理任组长，副总经理任副组长，各科室负责人为组员。领导小组下设办公室，落实高新技术企业创建工作的组织、规划、申报、考核验收等工作。

公司成立集装箱科技创新分中心，通过“工作组织 + 实体部门”的建制方式，统筹管理南京港集团集装箱板块科技创新工作，将龙集公司和江北集的科技创新项目一体化管理，重点突破 5G、大数据、物联网、移动互联、智能控制等新一代信息技术与港口装备设备、业务深度融合。

保护知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规，全面规范专利、著作权、商标等知识产权管理和保护工作，加强原创性引领性科技攻关。龙集公司制定《科技创新管理办法》，对科技创新项目优先给予立项并加大资金投入，通过设立科技创新成果奖，充分调动和发挥公司科技人员自主创新的积极性，持续保障公司创新能力。

2024 年

发明专利

41 项

公司拥有的商标、著作权等知识产权

27 件

赋能智慧港口

公司秉持创新赋能发展导向，致力于打造“1+3+N”智慧港口信息化体系，以油气化工码头智慧管控平台作为核心枢纽，统筹优化现有的船岸雷达系统、业务运营一体化和可视化系统等信息化项目，实现港口运营智能化、管理协同化、服务高效化，致力于推进智慧平安生态幸福港建设。

案例

构建数字管理平台，赋能智慧港口建设

南京港 610-611 码头改建工程是江苏省交通运输厅“十四五”水运工程重点工程，依托“BIM+GIS”技术，将工程信息与 BIM 模型相结合，打造“610-611 码头改建工程建设管理平台”，并配套建设了液化码头智能化靠泊辅助系统、智能输油臂等智能设施。改建后的 610-611 码头，以其自动化、信息化、智能化的全新面貌，显著增强了南京港吞吐能力，提升了货物装卸效率。



案例

油气化工码头智慧管控平台

该管理平台着力提高以物联感知网络为支撑、数据资源体系为核心、智慧应用为目标、调度指挥中心为载体的港口信息化应用水平，集合多系统、多功能，融合海事、航道、交通等多用户需求，覆盖锚地、驳船、码头等全要素管控，与公司内的生产组织作业相融合，着力提升以信息化标准规范体系与安全保障体系为依托的港口信息化发展质量。



案例



集装箱码头生产组织数字化关键技术研究与应用

龙集公司为充分兼容长江和内河流域码头业务的复杂性，综合智能派位、智能船控、智能场控、拖车全场调度等算法，实现对船舶装卸、堆场作业、闸口收提箱、火车作业、拆装箱、修洗箱、查验作业及商务费收等全业务链的精准管控。通过对港口生产业务的优化管理，公司达成堆场翻倒率显著降低、闸口通行效率大幅提升的目标，进一步提高港口整体运营效率与服务水平。



“基于多源数据融合的船舶划江及靠离泊作业可视化调运管理系统”荣获**第三届“数智港航”数据创新应用大赛优秀奖**

夯实安全管理

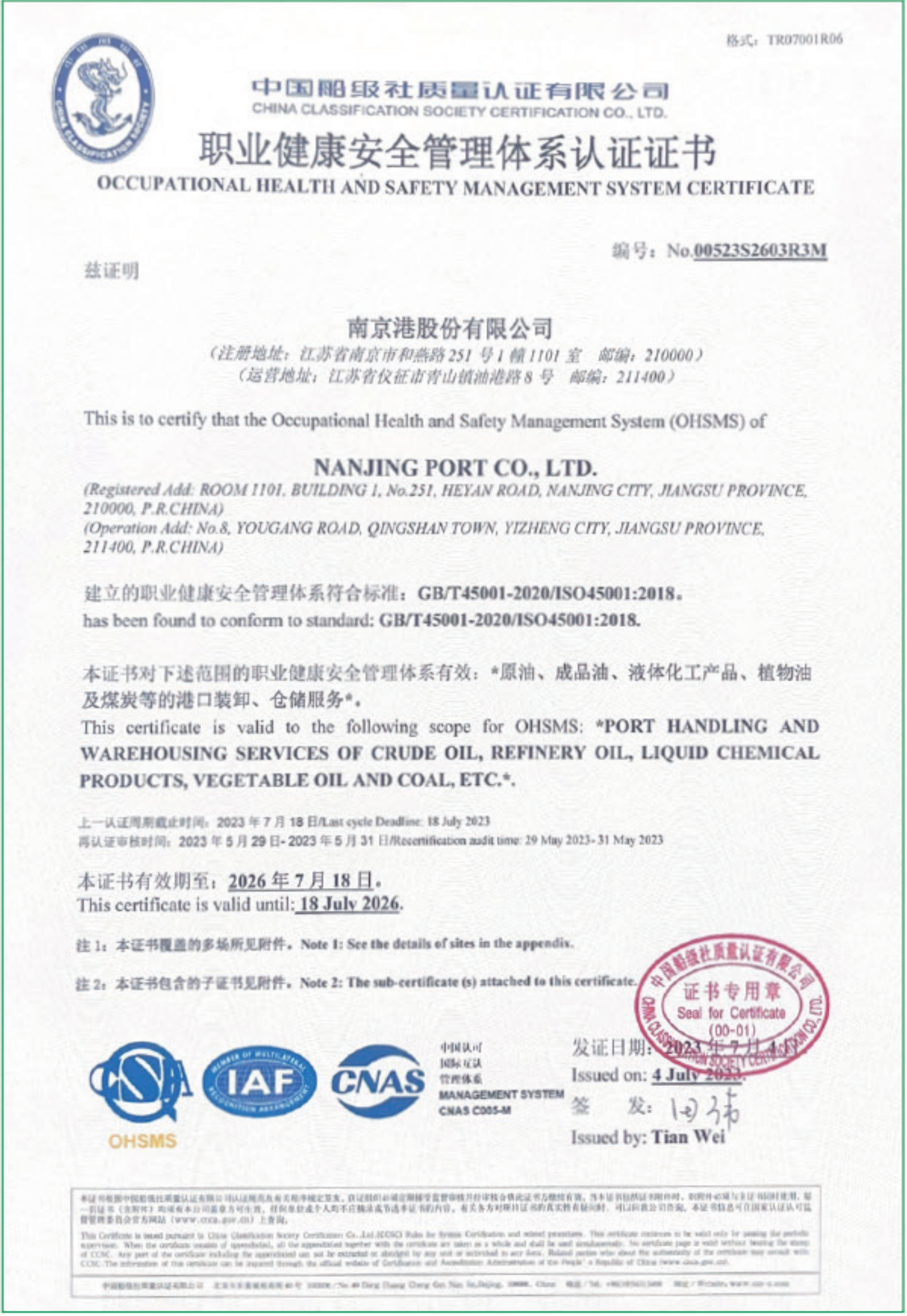
公司贯彻“以人为本、关注健康、综合治理、预防事故”安全生产方针，始终将安全工作放在生产经营活动的首要位置，规范职业健康安全管理体系，强化安全文化建设，切实保障员工安全作业环境。

健全安全生产体系

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，逐步建立健全公司安全管理制度体系，确保安全生产责任落实到位。

公司根据年度管理目标指标，逐层签订安全目标责任书，并建立职业健康安全、防火、环境保护委员会，明确工作职责，规范运作程序，主任由公司党委书记、总经理担任，副主任由公司其他高管担任，成员由公司安全总监和各部室、公司主要负责人担任。

公司依据《南京港股份有限公司全员安全生产责任制》，对安全生产、环境保护相关事项进行考核，将安全生产绩效与员工薪酬挂钩，明确一般管理人员、员工、高管等安全生产责任制的考核构成，通过财务奖惩激励完成年度管理目标，不断提升安全生产管理效能。



▲ 职业健康安全管理体系认证证书



▲ 安全生产标准化一级达标认证证书

筑牢安全生产防线

公司致力于将安全生产工作落到实处，不断完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，最大程度地减少人员伤亡、财产损失等影响。

安全隐患排查与整治

公司制定《南京港股份有限公司生产安全事故隐患排查治理管理规定》，要求各部门责任人在各自管理职能及管辖区域内，按照各级风险管控措施检查表和隐患排查检查表，定期开展隐患排查工作，并将排查情况上报安健环系统平台，同时修订和完善公司《危险源辨识、风险评价和控制措施确定控制程序》《隐患排查奖惩制度》等制度，最大程度减少人员财产等安全事故影响。

龙集公司制定安全风险及较大以上风险“双清单”，并运用全自动无人机巡检技术方案，实现定时、定点、定航线自动飞行捕捉检查。

安全应急管理与演练

公司明确与安全有关的危险源，对识别出的危险源进行风险评价，从组织、技术、管理、应急等方面逐项制定管控措施，并按照不同风险等级实施分级管控。2024 年，公司完善“1+5+N”应急预案体系，组织开展码头消防能力全员测试、三年内新进员工应急能力培训、全员灭初火能力测试等活动。



案例



开展应急演练，提升员工应对能力

2024 年，南京港承办江苏省港口集团年度“水上应急救援畅通生命通道”综合应急演练，有针对性地开展断路作业、吊装作业、施工人员突发急性心血管疾病的应急演练，通过演练检验了公司生产安全事故应急预案的可用性和可操作性，增强了员工对应急演练的熟悉程度，提高了突发事件处置能力。



2024 年

开展应急演练

185 次

应急演练参与员工

2160 人次

安全风险防护
培训员工覆盖率

100 %

安全风险防护 / 安全
生产人均培训时长

28.43 小时



▲ 南京市交通局牵头在油港国际开展 2024 年港口危化品事故应急演练

安全生产教育与培训

公司常态化组织开展多维立体的安全生产教育和培训，树牢安全红线意识，推动安全生产责任落实。

开展“重大事故隐患判定标准”“全员安全学习”“危险化学品特殊作业培训”等安全学习共计 32 次。

以 2211 人才梯队建设、师带徒等形式，促进员工安全管理能力和操作技能的提升，以赛促练，检验员工的安全实操水平。

利用南京港油气化工码头智慧管控平台，开展全员教育、新员工三级教育、线上文件学习、视频观看和考试等安全培训。

利用现有资源，在消防队初步打造消防灭火、应急堵漏等 4 个场景的消防培训基地。

在安全月组织员工进行消防实战灭火训练和应急防护用品使用等知识和技能培训，提升员工的安全水平和应急处置能力。

按照公司港口设施保安计划，定期开展保安训练和多场景的港口设施保安演练，检验公司安保能力。

▲ 多样化安全生产教育培训



▲ 观看《生命通道》，学习安全生产知识

守护员工职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，规范推进职业健康管理体系建设，落实职业病防治主体责任，识别、分析、管控生产过程中可能产生或存在的职业危害因素，切实守护员工的生命健康。

健全组织保障

公司制定《南京港股份有限公司职业病危害警示与告知》《南京港股份有限公司职业病危害应急救援与管理》等制度，设立职业健康管理安全工作领导小组，主任委员（党委书记、总经理）作为职业健康和职业危害防治第一责任人，副主任委员（公司其他高管）根据“一岗双责”负责组织实施职业健康管理 with 职业危害防治工作，对分管范围内的职业危害防治工作负责。

2024 年，公司成立职业健康工作管理机构，审定职业安全健康与职业病防治工作目标及实现目标和方案，定期监督检查方案的落实情况，有效预防、控制和消除职业危害、防治职业病，保护员工健康及相关权益。公司未发生重大人身、安全及生产事故。



成功评选
江苏省健康企业

2024 年

员工职业伤害保险人均投入金额

238.18 元 / 月

员工职业伤害保险 / 安全生产责任险覆盖率

100 %

职业病防护

公司建立职业病防治责任制，明确各层级管理人员和不同岗位职责，覆盖生产全流程，系统落实职业健康保护与职业病防治举措。



员工健康服务

公司制定员工年度健康检查计划，建立员工健康档案，对员工体检结果开展健康评估、实施分类健康的管理和指导，进一步完善职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。

公司设立心理健康辅导室，制定员工心理援助计划，通过开展心理健康测评、职业素养问卷调查、心理健康知识讲座等方式，多举措呵护员工心理健康，同时为员工提供补充医疗、大病医疗补助等，为员工减轻生活困难。



开展心理健康培训

提升服务能级

公司坚持客户导向，不断完善质量管理体系，明确质量管理职责，持续提高物流效率，致力于提供优质的客户服务体验，提升客户满意度。

完善生产管理

公司持续开展生产能力建设，严格执行南京港集团“六项长效机制”工作要求，严格实行重点海轮“单船负责制”，并将信息化系统与生产组织作业进行融合，充分利用智慧平安数字化港口的建设成果，提高生产作业效率和可靠性。

2024 年，龙集公司修订《生产组织管理办法》，制定《海轮作业标准化流程》，并设立煤炭海轮作业专项工作组，实施煤炭海轮单船责任制，实现安全管理可溯源。

制定《生产组织管理工作指导书》

明确生产运营部经理、计划员、中控主任和中控员、工艺管理主管各自职责，保障液体散货装卸储转作业的安全顺畅。

制定《生产调度工作管理办法》

按照生产过程控制要求，对装卸作业安排、作业进度、生产质量和作业时间开展控制，及时形成生产动态报告，最大限度保障港口作业计划兑现。

制定《昼夜生产计划编制管理办法》

通过对仪征港区昼夜连续不间断作业的指导，提高生产组织计划的科学性和合理性。

▲ 完善生产制度保障

案例



确保 PX 在港中转顺畅

南京港不断优化 PTA（精对苯二甲酸）上游原料 PX（对二甲苯）的作业流程，做好配套保障，通过加强作业计划编排，优化生产组织，保障仪化 PTA 项目以相对固定船舶、固定航线、固定码头的方式，推进全流程标准化管理。过程中，公司根据船型、周期等到港情况优化作业流程，保证到港船舶作业方案最优；以新码头、新工艺、新机制，保证作业效率最优。

保障质量服务

公司严格执行《南京港股份有限公司货运质量管理办法》《南京港股份有限公司货运质量检查考核管理规定》等建立质量管理领导小组，定期开展货运质量风险辨识，落实风险管控措施，明确风险点、关键时间节点、具体责任人，并利用安健环信息化平台，加强作业过程检查管理，不审罐、不审管。公司每季度开展货运质量体系运转情况自查，全面落实作业过程货运质量隐患和违章的动态检查，对不合格事项立即下达整改通知书并在规定时间内完成整改，全年未发生一起质量事件。

案例



创新服务产品

龙集公司紧抓锂电池装卸及运输市场，利用港区原有 43# 堆场进行改造，建设锂电池集装箱专用堆场，增强南京港新能源堆存、运输能力，降低跨江、跨桥以及长途公路运输比例，提高危险品运输的安全性；同时依托龙潭港基础设施齐全、航线网络密布的优势，将货物直接运往沿海主要港口以及日本、韩国等国家，降低运输成本，促进区域新材料、新化工、新产业发展提供坚实支点。

维护客户关系

公司持续优化服务程序，畅通与客户之间信息交流，注重保护客户隐私，为客户提供更优质、更便捷的服务。

客户满意度管理

公司制定《南京港股份有限公司顾客满意度测量控制程序》，通过走访、座谈会、电函等形式获取客户意见，邀请客户填写包含货运质量、装卸质量、调度质量、服务质量满意度等内容的客户意见调查表，汇总并分析客户意见形成客户满意度信息报告，对于涉及客户的重大问题和意见由责任部门制定纠正措施并予实施，致力于为客户提供优质服务。

龙集公司建立常态化拜访机制，深刻洞察客户需求，提供定制化物流解决方案，不断优化客户满意度评价体系，确保服务品质的持续提升。

龙集公司深化客户沟通机制

- **建立长期化沟通渠道：**充分利用微信、电话等即时通讯手段，确保在日常沟通中能够快速响应客户需求和问题；定期沟通和拜访，与客户之间保持紧密联系和高度互动。
- **提供定制化解决方案：**面对物流需求从传统的产品运输升级为散件组装（KD）输送至海外工厂的精细化物流需求，为客户量身定制南京地区 KD 件分拨总仓方案，成功提升了与合作客户的合作深度。
- **优化满意度评价调研：**针对重点客户开展深入客户满意度调研，通过定期回访等方式确保问题得到及时响应和妥善解决，有效提升客户满意度和忠诚度。

客户投诉处理

公司重视倾听客户声音，持续优化并改进客户反馈、投诉及处理流程，明确多样化客户反馈渠道，充分保障客户权益不受损害。客户可以通过直接向相关人员、商务中心、领导反映投诉意见或拨打公司设立在中控室、作业现场等区域的投诉电话反映意见，公司根据顾客投诉内容，编制“顾客投诉处理记录”，通过书面或电子媒体转到责任部门，处理结果及时告知客户并进行定期跟踪处理。

客户隐私保护

公司严格遵守国家有关法律法规，对客户隐私信息进行严格保密。2024 年，公司未发生泄露客户隐私信息的事件，未因违反相关客户信息及隐私保护法律法规而造成损失。

打造共赢未来

公司凭借自身优势与资源，积极与政府、高校、企业等各方加强合作，维护多边合作关系，汇聚多方智慧和力量，携手共创价值。2024 年，公司与中国石油大学、武汉理工大学等开展校企合作，共同研究，切实解决生产难题，推动公司技术创新和产业升级。



▲ 签署硫酸装卸仓储项目仪式

构建责任供应链

公司严格按照《江苏省港口集团有限公司供应商管理办法》《南京港股份有限公司采购管理办法》等，对供应商进行管理考核，严把供应商质量关，降低供应链风险。HSE 安全管理部门是公司承包商安健环监督管理部门，负责建立、健全、宣贯承包商安全管理制度；技术工程部（科创中心）负责组织采购业务范围和委外检修外包服务承包商的安健环管理；生产运营部负责生产、辅助作业过程承包商的安健环管理。

龙集公司建立采购集中管理机制，构建“统一领导、专职管理、分级实施、协同监督”的管理体系，加强招标采购等规范化管理，同时修订《业务承揽商分级评价办法》，加大对不合格承揽商的考核力度。

- **事前筛选：**将符合条件的供应商注册后纳入供应商库中，进行统一管理，且供应商库通过电子招标采购平台向各公司公开，供应商信息由各公司共享。
- **事中筛选：**在招标采购平台上填写《项目履约评分表》，对供应商的项目履约情况进行评价，供应商按照评分结果 A 级优先选用，B 级正常选用，C 级慎重选用，D 级禁止选用，对评为 C 级供应商的，由对该供应商做出最后一次评价的采购人组织约谈。
- **退出机制：**评为 C 级供应商，若不配合约谈的，取消注册供应商资格一年及以上；评为 D 级供应商，经公司审核后，在电子招标采购平台公示后取消注册供应商资格，两年之内拒绝再次注册；情节特别严重或影响特别恶劣的，列入黑名单处理，取消注册供应商资格五年，期满后采购人有权根据实际情况继续追溯。
- **廉洁管理：**与供应商签署《廉洁协议书》，加强相关人员廉洁从业管理，严防违纪行为，遏制腐败问题的发生。

2024 年

供应商共

867 家



温情续航 铺就幸福通途

南京港始终恪守国有企业“顶梁柱”责任担当，积极响应长江经济带等国家战略部署，扎实推进员工培养，积极参与社会公益活动，追求企业与社会共同发展。



服务地方发展

公司持续发挥仪征港区独特的区位、资源、规模及管理优势，不断强化港口与临港产业的功能衔接，深度链接地方经济，助力港产城融合发展。

政府合作

与仪征市政府签署《战略合作协议》，在港产城融合、岸线整合利用、一体化发展和平安生态港口建设等方面构建长期稳定的战略合作关系。

本地化运营

积极推进仪征港区资产整合注入油港国际，提升本地化经营能力；推进港产城融合项目，紧盯仪征化纤 PTA 项目、BDO 项目等业务原料储存需求，服务化工中转，推动港口与临港产业联动发展。

拓展合作

积极对接长江粮油、益江粮油、方顺粮油，推动三家粮油企业码头装卸工艺管道互联互通，实现原料可互供、仓储可互用；跟踪推进原油运输港站复通，促进多家长江原油运输港航企业签订强化长江经济带原油水上供应链战略合作协议。

▲ 港产城融合举措

关爱员工成长

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，保障员工薪酬福利、民主沟通等各项基本权益，为员工提供畅通的职业发展渠道、全方位的技能培训，促进员工与企业共享发展成果。

保障员工权益

公司持续完善员工招聘、培养、薪酬福利等相关规章制度，规范员工聘用解雇、薪酬福利、工时和假期、绩效考核等管理工作，为优秀人才创造公平公正、和谐稳定的工作环境，切实维护好员工的合法权益。

平等雇佣

我们结合校园招聘、社会招聘、内部推荐等多种渠道，广泛吸引优秀人才，在招聘过程中明确禁止雇佣童工和强迫劳动，杜绝种族、民族、性别、宗教等因素的影响，为受聘人员提供平等的就业机会，努力打造公平公开、安心暖心的就业环境。同时，公司积极履行国有企业社会责任，吸纳残疾人就业，保障就业稳定。

指标名称		单位	2024 年
员工总人数		人	981
新聘员工人数		人	24
女性管理者人数		人	54
员工性别结构	男性员工人数	人	866
	女性员工人数	人	115
员工学历结构	大专以下	人	275
	大专	人	337
	本科	人	343
	本科以上	人	26
员工年龄结构	25 岁以下	人	39
	26-30 岁	人	113
	31-40 岁	人	233
	41-50 岁	人	290
	51 岁以上	人	306

2024 年

未发生雇佣童工或强制劳动事件

未发生劳动纠纷案件

薪酬福利

公司坚持“公平、公正、公开”“按劳分配、绩效优先、兼顾公平”等基本原则，制定《南京港股份有限公司在岗员工薪酬管理制度》，规范员工薪酬管理，为员工提供具有市场竞争力的薪酬。

公司持续完善员工绩效考核机制，按照围绕重点、目标引导，规范管理、过程控制，持续改进、整体提升，注重实际、公正评价的原则，定期开展员工绩效考核，确保人力资本的有效增值。此外，公司建立健全中长期激励约束机制，为公司董事、高级管理人员、骨干人员等群体提供“限制性股票激励计划”，进一步激发工作积极性，提升员工工作价值。

公司依法保障员工年休假、工伤假、探亲假、婚假、丧假、产假等休息休假权，与所有在职员工签订劳动合同。



民主沟通

公司修订《南京港股份有限公司民主管理制度》，积极建设“民主之家”，规范职代会运作，定期召开职工座谈会，主动倾听职工心声，及时解决员工关切的问题；修订《南京港股份有限公司厂务公开实施办法》，深化厂务公开，定期发布公司重大改革方案、生产经营决策以及涉及员工切身利益等重要信息，保障员工的参与权、知情权和监督权。



▲ 职工代表大会

助力员工成长

公司高度重视员工的全面发展，聚焦人才“引、育、留、用”各个环节，完善员工培训体系，畅通职业成长通道，帮助员工提升职业技能，为企业长远发展夯实人才基础。

员工培养

公司持续完善《南京港股份有限公司培训管理制度》《南京港股份有限公司人才培养管理办法》等制度，每年年末制定下一年度培训计划，提前谋划和设计培训对象和培训目标相匹配的培训课程，完善分类培训体系，丰富培训内容，并将培训效果纳入绩效评价管理，提升培训质量和成效。

- 常态化开展新员工培训、安全环保职业健康知识培训、油气储运专业培训、设备设施操作培训、上市公司专题知识培训等多种主题的培训活动，持续提升员工专业素养，强化公司智力支持和人才保障。

- 持续实施“2211”人才培养计划，通过岗位交流、揭榜挂帅、青年讲堂、“油享会”系列培训等方式培养人才，为公司提供结构合理、素质优良的经营发展后备人才队伍储备。

- 广泛开展劳动竞赛，组织开展流体装卸工等工种技能竞赛、消防比武，激发员工钻研技术，争先进的主动性，以赛促学，提升工人队伍专业技术水平。

培训对象

20 名左右经营管理类人才
20 名左右专业技术类人才
10 名左右班组长后备人才
10 名左右操作技能类人才

培训内容

管理理论培训；项目实践锻炼、岗位交流实战等技能培训；建立领导结对培养机制，主要包括：公司领导和经营管理人才结对培养、部门领导与专业技术人才结对培养；建立师带徒培养机制，主要是公司专家、生产技术骨干与班组长后备人才、操作技能类人才结对培养。



▲ 在全国交通运输行业流体装卸操作工职业技能大赛中荣获第二名



▲ 江北集新员工培训

2024 年

员工教育培训投入

104.72 万元

员工参加培训总时长

145761 小时

员工培训覆盖率

100 %

职业发展

公司坚持民主推荐和公开竞聘相结合的人才选拔方式，制定《南京港股份有限公司中级管理人员管理办法》，不断优化干部培养和晋升选拔机制，建立轮岗交流机制，促进内部人才流动和晋升。

我们持续探索技能人才培养方式，鼓励员工开展专业技能职称评定、职业资格证书考试、复审等，为员工的成长与发展提供强有力支持。

关爱员工生活

公司致力于为员工打造温馨、舒适、健康的工作环境，通过改善办公设施、优化工作流程、美化办公区域等措施，提升员工的工作满意度和幸福感。我们常态化开展员工关心关爱活动，积极协助解决员工困难，关注员工身心健康，组织开展形式丰富、内容多样的各类文体活动，鼓励员工追求美好生活，实现工作与生活的平衡。

帮扶困难员工

修订《南京港股份有限公司职工慰问及困难补助办法》，完善困难职工帮扶工作体系，开展送温暖家访活动及“随时帮扶”活动，帮助困难员工申请南京港集团救助、南京市宁工爱心救助等资金，解决员工“急难愁盼”问题。

关注身心健康

定期组织员工健康体检，邀请专业心理咨询师为员工提供心理健康讲座和咨询服务。

丰富文体活动

通过“油·享会”青年学习社、巾帼女职工读书角、“书香油港”职工书屋等，丰富员工文化生活；建立职工健身房，鼓励员工积极参加体育锻炼和文娱活动，增强身体素质。

▲ 员工关爱举措

2024 年

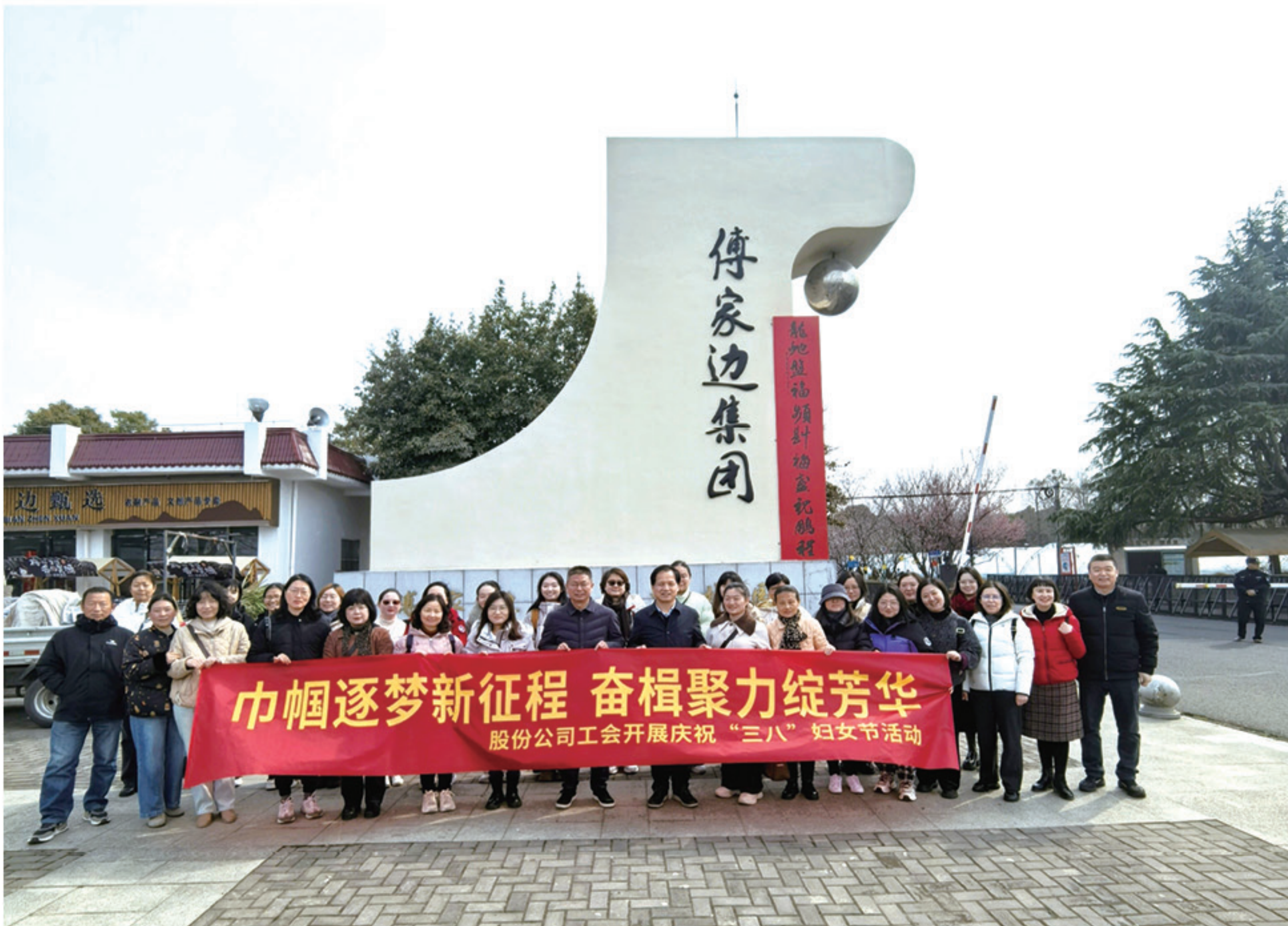
开展“随时帮扶”

117 人次

健康体检覆盖率

100 %

注：“随时帮扶”数据统计口径不含龙集公司。



▲ 庆祝“三八”妇女节活动



▲ 开展跑步活动

贡献社会公益

公司积极参与社会公益事业，组织员工参与志愿服务、无偿献血等公益活动，宣传奉献精神，真诚回报社会。

案例



弘扬雷锋精神，共筑青春油港

2024 年 3 月 5 日，在第 61 个“学雷锋纪念日”到来之际，南京港开展“弘扬雷锋精神，让青春在奉献中绽放”学雷锋志愿服务活动。活动当天，青年志愿者们热情饱满，认真清扫职工之家，并设立服务台，提供健康义诊、专业知识答疑解惑、手机贴膜服务。此外，志愿者们还为一线生产的员工们测量血压，宣传健康知识，进一步增强保健意识。本次活动，志愿者们用实际行动践行雷锋精神，赢得了满级好评，展现了一流港口的青春风貌。



公司员工陈炎文作为积极分子在南京市第十七届见义勇为宣传日活动上被授予表彰和奖励，以嘉奖他在紧急关头见义勇为救援落水儿童的英勇事迹。



▲ 组织职工参加无偿献血活动



▲ 江北集开展植树活动，为码头再添新绿

未来展望

展望 2025 年，南京港将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高质量党建引领高质量发展，全面推进企业可持续发展，助力中国式现代化江苏新实践。

坚持以党建为引领。我们将充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，高质量推进党业融合，提升公司管理水平和软实力；持续探索党建赋能公司治理新路径，将 ESG 理念逐步融入公司发展战略和经营管理，激发治理新活力，助力企业长期、稳定、可持续发展。

坚持以安全为基石。我们将始终把安全作为企业发展的核心战略，严守安全红线，以科技赋能安全，提升安全管理的信息化水平；大力推动安全港口建设，关注员工职业健康与安全，为全体员工打造安全、健康、和谐的工作环境，确保公司安全稳定发展。

坚持以创新为驱动。我们将秉持创新赋能发展导向，加快信息技术与港口物流的深度融合，致力于实现港口运营智能化、管理协同化、服务高效化；积极响应国家“双碳”目标，全面推行绿色低碳生产方式，提升港口物流效率和资源利用率，建成资源节约型、环境友好型的生态港口。

坚持以价值为导向。我们将密切关注员工职业发展与健康成长，全力建设“收入有增长、个人有发展、工作有氛围、生活有关爱”的“四有”幸福企业；主动对接服务“一带一路”、长江经济带、长三角一体化等国家重大战略，全力争当打造服务中国式现代化江苏新实践的世界一流港口的奋楫者。



指标索引

报告目录	《江苏省国有企业 ESG 评价指南》
关于本报告	/
董事长致辞	/
关于我们	/
ESG 管理	G8.2.1、G8.3.1
治理领航，夯实发展根基	
坚持党建引领	G1.1.1
稳健公司治理	G1.1.2、G1.1.3、G1.1.4、G2.2.1、G2.3.1、G3.1.1、G3.1.2、G3.2.1、G3.2.2、G3.3.1、G3.4.1、G4.1.1、G4.1.2、G4.2.1、G9.1.1、G9.1.2、G9.2.1、S1.1.3、S7.1.3
强化风控合规	G6.1.1、G6.1.2、G6.2.1、G6.2.2、G6.2.3、G7.1.1、G7.1.2、G7.1.3、G7.2.1
恪守商业道德	G6.3.1、G6.3.2、G6.4.1、G6.4.2
保障信息安全	G7.3.1、S5.1.1、S5.2.1
绿色引航，焕新港口活力	
重视环境管理	E.4.5.1、E.4.6.1、E.5.2.1、E.6.1.1
资源高效利用	E.2.1.1、E.3.2.1、E.3.4.1、E.4.1.1、E.4.2.1、E.4.2.2、E.4.3.1、E.4.4.2、E.4.5.3
减少环境排放	E.1.1.1、E.1.1.3、E.1.2.1、E.1.2.2、E.1.3.1、E.1.3.2、E.1.3.3、E.1.3.4、E.4.4.1、E.4.4.2
践行绿色办公	E.4.4.4
保护生物多样性	/
多维护航，打造一流港口	
推进科技创新	S2.2.1、S3.3.1
夯实安全管理	S2.3.1、S6.1.1、S6.1.2、S6.1.3、S1.4.1
提升服务能级	S3.1.1、S3.1.2、S3.1.3、S3.2.1、S3.2.2
打造共赢未来	/
构建责任供应链	S4.1.1、S4.2.1、S4.2.2
温情续航，铺就幸福通途	
服务地方发展	S.2.3.4、S.2.5.1
关爱员工成长	S.1.1.1、S.1.1.3、S.1.1.4、S.1.1.5、S.1.2.2、S.1.2.3、S.1.2.4、S.1.2.5、S.1.2.6、S.1.2.7、S.1.3.1、S.1.3.2、S.1.4.5、S.1.5.1、S.1.5.2、S.1.5.3、S.1.5.5、S.1.5.6、S.1.5.7、S.1.6.2、S.1.7.1、S.1.7.2
贡献社会公益	S.2.4.1
未来展望	/
指标索引	/
意见反馈	/

意见反馈

您好！感谢您阅读本报告。为不断提高公司 ESG 信息披露水平，使报告能够真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时为更有效地推进公司 ESG 管理和实践，我们真诚期待您的反馈意见。

您可以参考下表对我们的报告作出评价。

您对南京港股份有限公司 ESG 治理情况的总体评价是：

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差

您对本报告的总体评价是：

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差

您认为南京港股份有限公司在利益相关方沟通方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差

您认为南京港股份有限公司在员工及安全生产责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差

您认为南京港股份有限公司在响应国家战略方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差

您认为南京港股份有限公司在促进高质量发展方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差

您认为南京港股份有限公司在践行低碳环保责任方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差

您认为南京港股份有限公司在社会公益活动方面做得如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差

您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差

您对南京港股份有限公司践行 ESG 理念及本报告有何意见和建议？

注：请您在适合的“☐”内打“√”。



股票简称:南 京 港
股票代码:002040