



**金固股份**  
JINGU GROUP

股票代码：002488

**浙江金固股份有限公司**

Zhejiang Jingu Co., Ltd.

**2024 年社会责任报告**



## 关于本报告

感谢您抽出宝贵的时间阅读浙江金固股份有限公司（以下简称“公司”或“金固股份”）《2024年社会责任报告》，这是金固股份自2021年以来发布的第4份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了金固股份2024年在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效。

### 报告范围

本报告主要描述2024年1月1日至2024年12月31日公司及合并范围内的子公司经营管理、员工关怀、环境保护等相关方面工作，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份，或延伸至2025年。

### 编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》

### 数据来源

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、金固股份内部相关统计报表、行政文件及报告等，报告中所涉及的财务数据摘自金固股份2024年度审计报告，如与财务报告有出入，以年度审计报告为准。金固股份保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 意见反馈

若您对本报告有任何意见、建议或疑问，欢迎联系本公司，联络方式如下：

地址：浙江省杭州市富阳区场口镇化竹路1号

电话：0571-63133920

## 目录

一、关于我们.....	4
1、公司核心理念.....	5
2、公司荣誉.....	5
二、股东与债权人保护.....	6
1、公司治理.....	6
2、信息披露与投资者保护.....	8
3、股东回报.....	9
4、合规管理.....	9
5、廉洁建设.....	9
6、公司核心业务.....	12
三、环境保护.....	15
1、环境保护体系.....	15
2、环境合规管理.....	16
3、绿色制造和产品.....	16
4、环境管理的具体措施.....	17
5、能源消耗.....	18
四、社会责任.....	19
1、员工权益保护.....	19
2、安全生产.....	24
3、社会公益.....	25

## 一、关于我们

浙江金固股份有限公司（以下简称“公司”或“金固股份”）成立于1996年，总部位于浙江省杭州市，2010年10月于深圳证券交易所上市，股票代码：002488。作为全球领先的车轮生产企业，公司在浙江杭州、山东济宁、四川成都、安徽合肥、广西南宁、泰国罗勇等地拥有多个车轮制造工厂。

公司是一家以汽车车轮的研发、生产、销售为主营业务的高新技术企业，是商务部和国家发改委认定的首批“国家汽车零部件出口基地企业”，被中国汽车工业协会评选为“中国汽车零部件车轮行业龙头企业”，被国家工信部评为绿色工厂，也是国家知识产权示范企业，入选浙江省“专精特新”企业名单。公司高度重视科技创新和产品研发，具有以研发和客户需求为导向，进行科技成果产业化的丰富经验，已经形成了完善的综合研究、开发体系。

公司研发的革命性的新材料阿凡达铌微合金具有强度高、韧性好、成本低、碳排放量低的优点，在阿凡达工艺处理前，铌微合金强度比普通钢材略高，低于钛合金材料，易于加工成形；铌微合金材料加工成形后，经阿凡达工艺处理，产品的强度最高能达2000MPa，为钛合金的2倍左右，铝合金材料的5倍左右，密度为钛合金的1.7倍左右，铝合金材料的2.9倍左右，可以替代铝合金、钛合金、普钢、高强钢等金属材料，能够有效实现减重、降本、降碳的效果，具有广泛的应用场景，目前已在车轮行业大规模量产应用。

公司的阿凡达低碳车轮是一款革命性的轻量化产品，该产品拥有外观新颖、轻量化、精度高、强度高、更好的平衡性、更强的抗变形能力、更耐用以及更高性价比的特点，能更好的满足客户产品的需求。目前公司阿凡达低碳车轮已进入乘用车领域和商用车领域，并拿到多家新能源车企的定点，打开了新能源车市场，同时，公司正在加快产能建设以满足日益增长的客户需求，牢牢抓住先发优势和规模优势。

此外，公司立足于现有的新材料、新工艺、新技术的基础之上，加大研发力度，开展探索更多横向产品的开发和应用场景，主要致力于市场发展潜力巨大且与公司主业具有相通性的机器人、低空飞行器等行业。

## 1、公司核心理念

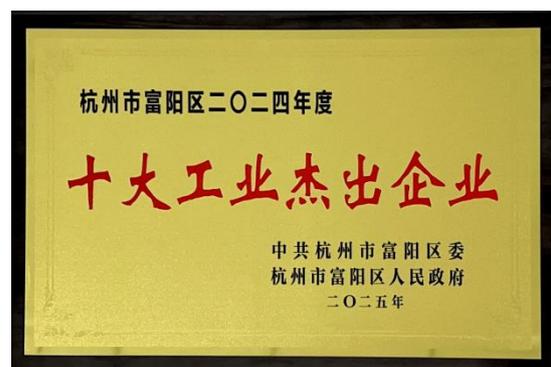
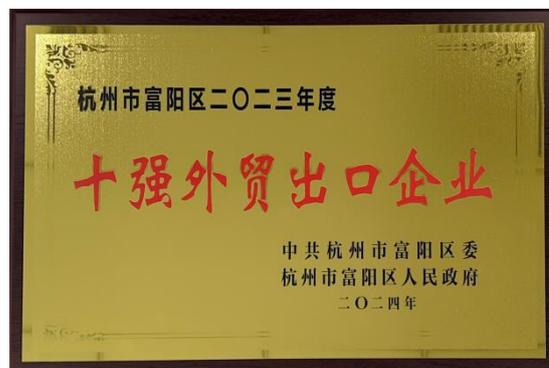
**使命：**通过产业技术创新推动低碳社会的到来！

**愿景：**打造更轻、更精、更美、更高性价比的产品，成为目标客户的第一选择！

**价值观：**务实担当、协同创新、追求卓越！

## 2、公司荣誉

序号	报告期内的荣誉
1	高新技术企业
2	浙江机械工业科学技术奖
3	2024 杭州市制造业百强企业
4	2023 年度富春街道十佳功勋企业
5	杭州市富阳区 2023 年度工业优秀企业
6	2023 年度“杭州出口名牌”
7	2023 年度十强外贸出口企业
8	2024 年度杭州市总部企业
9	2024 年度省重点企业研究院
10	2024 年度十大工业杰出企业



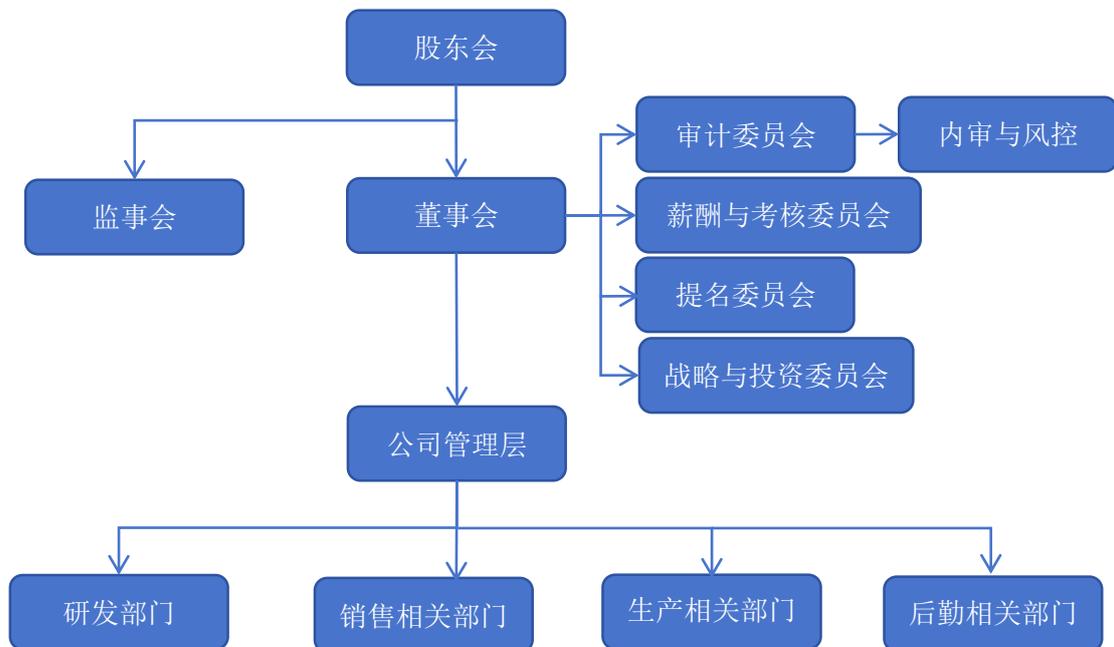
## 二、股东与债权人保护

### 1、公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和中国证监会及深圳证券交易所颁发的其他相关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部管理和控制制度，进一步提高公司治理水平。公司建立健全了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督机构，与管理层之间权责分明、各司其职、协调运作的法人治理结构。公司一直秉持维护公司、股东和利益相关者的合法权益，确保公司长远发展。

企业的规范经营离不开管理层及全体员工的持续努力。公司始终强化法治意识和规则意识，坚持只有合规经营才能实现高质量发展的理念，提高高级管理人员的责任意识，使公司上下一起守底线、负责任、有担当，持续完善公司规范运作。公司不断完善治理结构，建立健全内部管理和控制制度，加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理，进一步提高公司治理水平。

公司组织架构：



### **关于股东与股东大会**

公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规召集、召开股东大会，能够平等对待所有股东，确保中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利，保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。公司聘请律师见证股东大会的召开，对会议召集、出席人员的资格、召集人资格、表决程序以及表决结果等事项出具法律意见，确保股东大会的运作机制符合相关规定，维护股东的合法权益。

报告期内，公司董事会召集并组织股东大会，采用现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东大会表决提供便利。所有议案均对中小投资者的表决单独计票，切实保障了中小投资者的参与权和监督权。公司召开股东大会 2 次，共审议 15 个议案。

### **关于董事与董事会**

公司董事会是公司日常经营决策机构。董事会的召集、召开、通知时间、授权委托符合相关法律、法规的规定。公司严格按照《公司法》《公司章程》等相关法律法规选举产生董事人选，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，董事会人数及人员结构符合法律、法规的要求。公司董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，促进董事会科学、高效决策，保证了公司治理的合法和高效运行，有利于保障股东和债权人的合法权益。

报告期内，公司董事会严格按照相关规定召集、召开董事会，各董事按时出席董事会，勤勉尽责，认真审议各项议案并对公司重大事项做出科学、合理决策。独立董事独立履行职责，对公司重要及重大事项召开专门会议审议，切实维护公司利益和股东权益，尤其关注中小股东的合法权益不受损害。独立董事在公司重大决策以及投资方面发挥了重要作用。公司召开董事会 7 次，通过董事会决议 32 项；召开专门委员会会议 6 次。

### **关于监事与监事会**

公司监事会是监督公司董事会和经营层规范运作的监查机构。监事会的召集、召开符合相关法律、法规的规定。公司严格按照《公司法》《公司章程》《监事

会议事规则》等相关法律法规选举产生监事人选，公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名，监事会人数及人员结构符合有关法律、法规的要求。

报告期内，公司监事会严格按照相关规定召集、召开监事会会议；公司监事能够本着对股东负责的态度，认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况，对董事、经理和其他高级管理人员的履职情况等有效监督，维护公司利益及股东的合法权益。公司召开监事会 3 次，通过决议 10 项。

## 2、信息披露与投资者保护

金固股份深入推进信息披露工作，持续完善信息披露工作流程、提升信息披露质量。公司董事会秘书负责公司的信息披露工作、投资者关系的管理工作，接待股东的来访和咨询并提供公司已经披露的资料。

公司严格按照相关法律、法规的要求，做好信息披露工作，保障投资者平等获得公司信息的权利，确保信息披露公平、公正性，同时注重做好公司专项重大事项的信息披露，确保信息披露的主动性和持续性，努力提高公司信息披露的透明度。报告期内，公司挂网文件 112 份，登报文件 79 条，未有“补充或更正”公告，内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

公司以积极、主动、开放的态度与投资者保持良好沟通，及时、全面、客观地传递公司业务布局、发展情况、经营业绩等信息。公司秉持真实、客观的原则，严格遵守信息披露规则，通过路演、业绩发布会、投资者调研、互动易、电话沟通等形式，加深投资者对公司业务的了解。同时，公司通过多种渠道及时回复投资者问题，基于披露的定期报告通过现场会议、电话会议等形式解读公司经营情况、关键业务、财务数据。

报告期内，公司发布调研文档 14 份，接待投资人 120 人次，现场调研 5 次，电话会议 4 次，路演及反路演 5 次，互动易问答 95 条，股东电话咨询 698 人次。

### 3、股东回报

金固股份始终秉持积极回馈投资者的理念，结合公司发展实际，保持利润分配的科学性、连续性、稳定性，与广大投资者分享经营成果，持续为投资者创造稳健的长期回报。2024 年度公司拟以每 10 股派发现金股利 0.1 元（含税），预计向投资者分配现金股利约 9,865,924.65 元（**最终分配金额以公司 2024 年度股东大会审议通过为准**）。

### 4、合规管理

公司秉承合法合规经营理念，充分发挥法务的规范保障作用，强化法律审核把关，建立重要事项合法合规审核机制，将法治全面融入公司经营。2024 年，企业规章制度、重大经济合同、重大决策的法律审核率为 100%，切实保障公司利益。同时，公司开展法治宣传教育活动，加强企业法治文化建设。

公司持续优化、完善内部控制合规管理体系，持续加强风险预警和管控力度，保障企业稳健发展。根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，公司建立了内部控制体系。结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司董事会对 2024 年度的内部控制有效性进行了评价。2024 年，公司进一步强化内部控制管理工作，根据组织架构调整及业务变化情况，持续更新和优化内部控制体系，梳理各业务环节之间的关联关系，将内部控制与信息系统有效结合，规范业务操作流程，不断提高内部控制体系有效性。同时对问题整改情况进行跟踪，确保管理闭环。

### 5、廉洁建设

公司重视反腐倡廉建设，完善了《员工廉洁从业管理规定》《廉洁体系制度》等制度，系统规范企业经营管理行为，树立正气，增强反腐倡廉意识、筑牢拒腐防变思想道德防线。公司以“三不腐”体制机制为有机整体，“点线面”一体推进，通过开展各类廉洁反腐宣传教育敲响自律链接的警钟，全年开展各类廉洁从业宣传 12 次，廉洁推广 7 次。通过价值观统一、廉洁面谈等举措提升廉洁氛围，涌现出多位主动上缴确实无法退回的礼金礼品情况，累计达 183 件次。开展专项审计，核查保险舞弊案件与薪酬考核舞弊案件，依法依规处理，为公司挽回损失。



为规范采购活动及合同履行，营造“公正廉洁、开放透明”的供需合作氛围，预防违规和杜绝商业贿赂行为，实现更好的采购质量、合理的市场价格，确保双方合作始终保持廉洁高效，从源头上预防和遏制违纪违法问题的发生。公司在发布《员工廉洁从业管理规定》，并通过微信公众号、钉钉等方式发布《致广大供应商的一封信》、《廉洁从业，从拒收礼品开始》等文章，向供应商、员工弘扬崇廉尚廉的清正风气。



尊敬的合作伙伴：

春节即将来临，首先感谢您在过去一年里对浙江金固股份有限公司的支持与信

金固视各合作单位为共同发展的事业伙伴，我们深知廉洁诚信对于企业长期发展的重要性。因此，我们希望与您共同维护一个公平、透明、廉洁的商业环境，秉承“廉洁共建，共谋发展”的理念，共同构建“清廉”合作关系。

在新的一年里，我们将继续坚持诚信经营，与合作伙伴共同维护商业公平和诚信。在此，我们谨向大家提出以下几点倡议：

1. 在与我司员工保持正常的业务交往时，严格按照有关法律法规开展业务工作。
2. 不要为达到交易目的而直接或间接向我司人员给付不正当利益，包括但不限于行贿或馈赠礼金、有价证券、支付凭证或贵重礼品等。
3. 不要以任何理由为我司业务人员提供有可能影响公正执行业务的宴请、健身、KTV 或涉及黄赌毒等娱乐活动。
4. 不要为我司业务人员提供合资合伙、借车(临时性除外)、借钱、租赁、为其装修住房、婚丧嫁娶、配偶子女的工作安排以及境内外旅游等支付费用。
5. 如有以上情况且调查核实，我司将会减少或取消合作，并追究相关责任。
6. 如遇我司员工有吃拿卡要等不廉洁行为，请广大合作伙伴或其他任何知情人员能向我司内审与风控部提供举报线索。我司将由衷感谢，并依照相关制度对举报人严格保密，并在查实后根据线索的有效性、案件性质及严重程度、案件金额等向举报人发放奖励。

### 举报投诉管理

公司建立了完善的举报渠道和保护机制，对举报有功人员给予奖励，规范反舞弊调查流程，完善内控监督体系，有效防范舞弊风险，确保内部控制措施的有效性和目标的实现。开设专门的廉洁问题举报渠道，鼓励员工、外单位人员、其他任何知情者参与到公司廉洁监督体系中，积极举报贪污、腐败等违法违规行为和其他违反公司规章制度、损害公司利益的行为，举报渠道如下：

举报受理部门：内审与风控部

举报电话：0571-63260000-166

电子邮箱：fengkong@jgwheel.com

### 公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规，坚决维护市场竞争环境。同时，公司维护供需双方关系，促进供应商合法、合规、有序竞争。

## 6、公司核心业务

### 公司产品图示

公司的愿景之一是“打造更轻、更精、更美、更高性价比的产品，成为目标客户的第一选择”。

公司阿凡达铌微合金车轮展示图：



新型阿凡达低碳车轮产品展示图：



### 公司产业发展

公司在汽车车轮领域的新质生产力布局体现在科技研发与创新驱动产业能级跃升。公司深耕车轮行业多年，不断追求汽车车轮向轻量化、低碳化发展，注重科技研发与创新，通过构建覆盖了铌微合金材料、阿凡达生产技术、快速成型工艺、高速旋压设备、真空溅镀涂装技术等全栈自主研发体系，生产的阿凡达铌微合金低碳车轮具有外观新颖、轻量化、精度高、强度高、更好的平衡性、更强的抗变形能力、更耐用的优势，且生产过程能耗较低，使用过程节能增效，有效降低了碳排放，契合汽车行业发展趋势，是轻量化、绿色化的发展趋势。

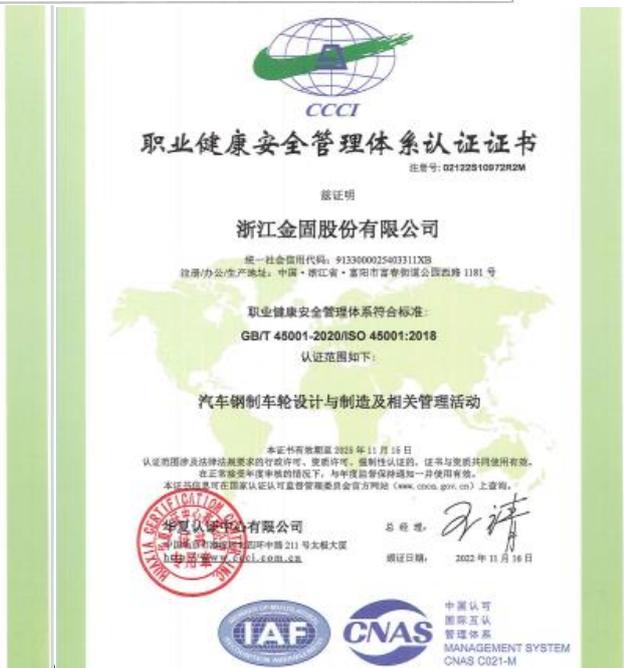
同时，公司立足于现有的新材料、新工艺、新技术的基础之上，加大研发力度，开展探索更多横向产品的开发和应用场景，主要致力于市场发展潜力巨大且与公司主业具有相通性的行业，公司也将运用自身在制造业产业化、行业整合上

的经验与优势，在相关行业中积极进行各类新材料的应用与拓展，未来公司将会继续加大在前述领域的资源投入。

### 产品&管理体系认证

以国家标准、行业标准、企业标准为依据，秉持“客观、公正、准确、及时”的质量方针，公司测试中心严格按照实验室管理标准 ISO/IEC 17025 建立完善的实验室质量管理体系，并获得 CNAS 认可证书。公司积极与多家权威第三方测试机构交流学习，不断丰富和完善各项测试方法和测试标准。在紧跟汽车轮毂行业标准发展趋势的同时，做好内部品质预防管理，确保产品符合甚至优先于各项标准。

公司不断完善内部管理，持续开展产品认证和管理体系认证，落实客户验厂要求，持续获得质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证。



## 管理体系

公司建立了完善的供应商管理体系和质量保证体系，成立了专门的采购管理小组，每月定期召开原材料采购分析会议，保证采购工作的公平、公正并有序进行。公司根据原材料对产品质量的影响程度将原材料分类分级管理。对于原材料供应商，公司实施严格的评审考核办法。供应商管理部负责初选供应商，技术部负责评估潜在供应商的技术能力和生产供货能力，质管部负责评估潜在供应商的质量体系评估及试制样品的检验认可、小批量试制认可的质量检验，此后供应商管理部、技术部、质管部共同根据《供应商质量保证能力调查和评审》选定候选供应商。公司采购管理小组根据每批次订单量通过比价、议价或招标等方式选定该批次原材料的供应商。

在批量供应过程中，供应商管理部负责供应商供货业绩的监控和考核评定，质管部对供货质量进行监控，并对质量情况汇总。考核主要以供货及时性、质量合格率、价格竞争率、售后服务四个方面进行考评。公司每年对供应商进行整体评审一次，优秀供应商将优先采购，不合格供应商将予以淘汰。

### 三、环境保护

#### 1、环境保护体系

为合理利用能资源、降低能资源消耗，提高经济效益，降低环境副作用以及对与公司的环境因素、职业健康安全风险、能源因素控制有关的运行与活动进行有效控制，确保其符合环境能源职业健康安全方针、目标与指标的要求，以实现环境、能源、职业健康安全管理的不断改进，实施可持续发展，使之与方针、目标、指标和管理方案实施一致，公司发布了《环境安全能源运行控制程序》《环保事故管理办法》等相关制度，进一步以企业标准形式明确了环境保护的整体要求。

在环境保护相关政策和行业标准方面，公司在生产经营过程中严格遵守与环境保护相关的法律法规有，主要包括《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境保护税法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《浙江省固体废物污染环境防治条例》等。

公司及旗下各工厂均建有处理能力 200T/d -500T/d 的污水处理设备和配套完善的废气处理设施。在突发环境事件应急源方面，为迅速有效的控制和处置重大突发性环境事故，最大程度地预防和减少环境污染事故造成的人身伤害和财产损失及社会负面影响，公司建立了应急响应小组，由公司董事长任总指挥；配备了相应的应急设施和装备，明确了应急管理组织机构及其职责、在突发事故下全公司各部门及子公司的职责及处置、救援方案。

在环境自行监测方面，公司及旗下各工厂严格遵守国家及地方政府环保法律、法规和相关规定，定期委托第三方检测机构对废水、废气、噪声进行检测。按《国家重点监控企业自行监测及信息公开（试行）》规定编制有环境自行监测方案，并在相关自行检测信息公开平台上公开。

在环境治理和保护投入及缴纳环境保护税等方面，公司积极响应“双碳”战略，平时非常重视节能减排、材料利用、轻量化方面的工作，在环境治理和保护方面持续投入，并按法律法规要求正常缴纳环境保护税。

## 2、环境合规管理

公司一直致力于环境保护事业，明确生产过程中产生的污水、废气、固废和噪音的管理要求，减少环境影响，达到保护环境效果，实现可持续发展的目的。

公司产品生产过程中产生的废弃物主要包括：

(1) 废水。包括生产废水（主要为脱脂和磷化清洗废水及电泳车间废水）及生活污水。废水全部经厂区内自建污水站预处理达标后纳管。

(2) 废气。主要为电泳烘干废气、喷粉粉尘、焊接烟气、天然气燃烧废气等。其中电泳烘干废气绝大部分收集，并经活性炭吸附后高空达标排放；喷粉粉尘在粉房内含粉空气受回收风机的吸引，由侧部进入回收系统，吸附的塑粉回用，其余粉尘达标高空排放；焊接烟气经除尘后达标排放；天然气燃烧废气经收集后通过排气筒高空排放，可实现达标排放。

(3) 固体废弃物。固废主要包括金属废屑、表面处理工序产生的沉淀物、机械加工过程产生的废矿物油等、电泳有机溶剂吸收产生的废活性炭，废水处理系统的污泥和生活垃圾等。金属废屑收集后回收利用。表面处理工序产生的沉淀物、机械工过程产生的废矿物油等、电泳有机溶剂吸收产生的废活性炭，废水处理系统的污泥收集后送有资质单位作无害化处置。生活垃圾收集后由环卫部门定期清运。

公司高度重视环境保护工作，将环境保护、节能减排作为一项重要工作来抓，加大环保设施的投入。报告期内，公司严格按照有关环保法规及相应标准对废水、废气进行有效综合治理，废水及废气处理设施正常运行，环保设施总体运行情况良好，节能减排工作有序进行。“绿水青山就是金山银山”的高质量发展离不开绿色发展。公司从工厂的建设方案设计阶段就高屋建瓴，将环保工作高标准纳入。对老厂，我们也积极实施各项环保改造。

## 3、绿色制造和产品

公司积极贯彻绿色制造理念，不断加强环保投入和设施维护，升级节能环保技术，采用新型工艺，新环保设备，生产绿色环保化，公司拥有国家级的“绿色工厂”荣誉称号。另外，公司持续通过原材料、工艺的创新来降低原材料的用量以及生产过程中的能耗，减少碳排放，替代传统钢轮和部分铝合金车轮，实现产

业结构优化升级，减少汽车整体重量，提高能源利用效率。同时公司将持续开展绿色低碳技术的研发、不断改进生产工艺，以降低产品生产过程中的碳排放。

#### 4、环境管理的具体措施

为保证合理用能和节约用能，金固股份贯彻国家颁发的节约能源和合理用能的现行政策、规定和规范，主要采取以下几方面措施：

(1) 光伏项目，在低碳节能方面，公司在生产基地中可安装光伏板的厂房屋上均参照高标准建设太阳能光伏发电。



(2) 公司采用先进工艺和高效节能设备，以保证产品质量，节约能源。

(3) 公司供电设施均为低损耗电力变压器，利用低压电容器进行无功功率补偿，以提高功率因数，减少系统能耗。

(4) 公司车间布置和车间内部工艺布置按各产品工艺流程进行合理布局。采用封闭管理，减少物料搬运，节约运输能耗。变电室布置尽量靠近负荷中心，以减少线路损耗。

(5) 加强能源管理，建立健全能源消耗统计系统，提高成品耗能控制。生产车间采用二级计量。对大功率工艺设备配置单独计量装置，以节约能源。

(6) 公司倡导绿色办公，鼓励员工“节约用电、节约用水、节约办公用品”，争做低碳公民。公司积极推进信息化建设，通过开发、建设一系列办公平台，实现无纸化办公，节约资源。公司积极响应国家碳减排号召，用实际行动践行低碳理念。公司为员工出行规划合理路线，倡导员工公务车辆上下班通勤模式，减少温室气体排放。

## 5、能源消耗

金固股份积极响应国家建设资源节约型企业的号召，将资源节约摆在企业发展的重要位置，致力推行低碳化、循环化和集约化的生产模式，公司每年根据战略目标、生产目标和环境保护要求，制定了不同的节能环保方针，力求实现资源利用最大化。

2024年，公司持续“双碳”的战略方针，依托公司产业技术创新，聚焦主业，集中优势资源大力发展阿凡达低碳车轮业务，通过对关键工艺、设备、模具和材料的创新，推出了新型轻量化产品阿凡达低碳车轮，并在工艺、设备、模具、材料等方面均建立了较高的技术壁垒。阿凡达低碳车轮是一款革命性的产品，该产品拥有外观新颖、轻量化、强度高、精度高、更强的抗变形能力、更好的平衡性、更安全及更高性价比特点，能更好的满足客户产品的需求。阿凡达低碳车轮相较于铝合金车轮，在生产过程和使用过程更节能，碳排放更低。

## 四、社会责任

### 1、员工权益保护

公司依据《公司法》和《公司章程》的规定，选举了职工代表监事，确保员工在公司治理中享有充分的权利。公司认真贯彻《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，建立了完善的人力资源管理制度，完善了包括社保、医保等在内的薪酬福利体系，做好员工劳动合同的签订和履行，并按时缴纳员工的养老、医疗、失业、工伤、生育等各项社会保险。公司始终坚持“以人为本”的原则，尊重员工权利，重视人才培养，不断完善员工激励机制，秉承“开放、包容、务实”的管理理念，让员工拥有更加多元化的职业发展，在留住核心人才的同时，着力推进引进高质量人才的机制，保证人才供给。

#### 1.1 员工职业发展

为助力员工实现个人价值与企业发展目标的高度契合，公司构建了完善的职业发展管理体系，通过科学规划、系统培训和动态评估，为员工提供持续成长通道，打造高素质人才梯队。

公司注重人才梯队培养，鼓励员工通过自学和内部培训，积累知识和技能，提升专业技术水平，增加员工在岗的自信心，推动个人职业发展，同时为个人晋升提供良好的发展机会，增加竞争优势。此外积极帮助员工更好地融入组织，将个人愿景和组织绩效目标相接，最大发挥员工个人潜力，提高薪资水平。

报告期内，公司重视人才培养，多方面实施员工培养计划，以内部培训和外部培养相结合，通过对管理类、专业类、技术类和特殊工种类等多种类，多形式的培训方式使得员工能更好的提升自身能力。

种类	1-3月	4-6月	7-9月	10-11月	合计	参与人次
管理类	26	31	24	11	92	3343
专业类	26	29	37	13	105	1081
技术类	14	20	12	2	48	830
特殊工种	4	21	13	10	48	45
合计	70	101	86	36	293	5299

完善内训工作坊——金固大讲堂



外部专家资源——行业专家讲座



持续的职业技能认证考试——设备点检员高级工职业



职业技能竞赛——机器人大赛技能大赛



## 1.2 员工关怀

### 腊八节送福



### 三八妇女节 致敬她力量

公司向女性员工送上节日礼品，感谢女性员工的辛勤付出。



### 教师节——致敬智慧之光

公司在教师节表彰优秀内训师并送上节日祝福和慰问



## 党团建设——不忘初心 牢记使命



### 1.3 员工活动

#### 1.3.1 公司志愿者社团活动



#### 1.3.2 篮球社活动



### 1.3.3 公司乐跑社



### 1.3.4 羽毛球社



### 1.3.5 电竞社



## 2、安全生产

安全生产是公司运营的底线，我们坚决执行安全工作一票否决制，严守底线。在日常管理中，严格落实区域安全责任制，确保安全工作无死角。

2024 年，公司积极开展了各类宣传、培训工作，签署安全生产责任书等安全生产措施将安全意识深入到每一位员工心中，齐心共建平安工厂。

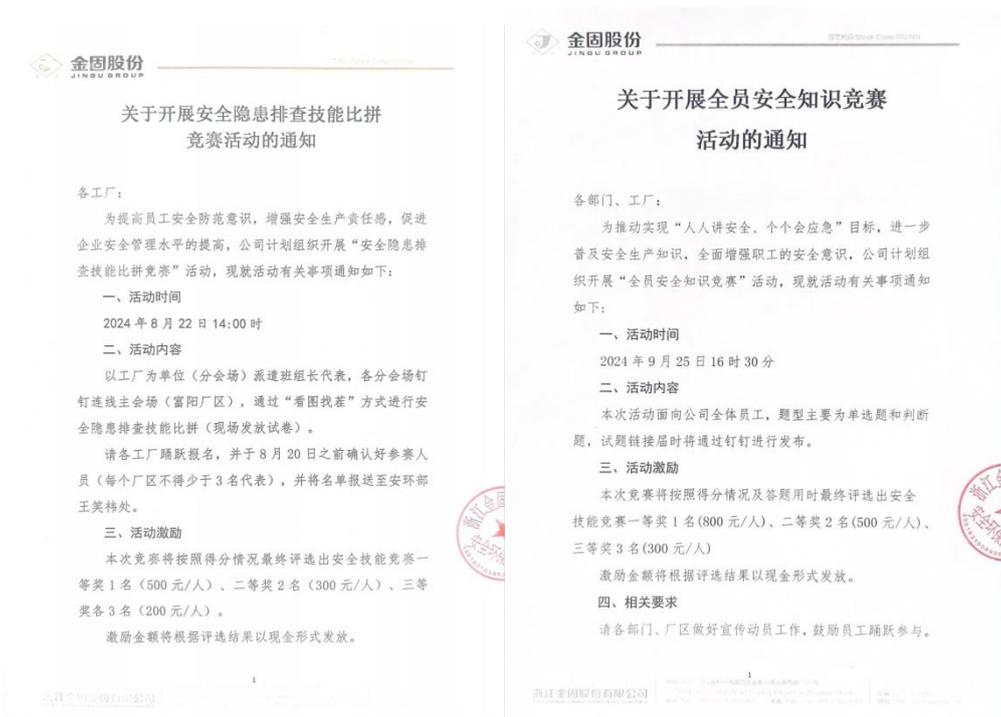
公司构建安全培训体系，通过案例教学、应急演练提升全员风险应对能力；开展安全教育培训，通过情景模拟、安全知识竞赛强化安全意识，推动“人人讲安全、事事为安全”的文化落地。

夜间消防演习——应急演练使现场全体人员掌握应急救援的程序和消防器材的操作使用方法，提高现场管理人员和各专业队伍的协调和快速应急能力，进一步提高全体员工的自我保护意识和安全意识。

应急消防演练之逃生演练、灭火演练



安全知识竞赛——开展线上线下竞赛、赛后案例复盘、问卷调查等强化员工安全意识。



### 3、社会公益

公司成立至今，始终坚持诚信经营，依法纳税。在为地方经济发展做出积极贡献的同时，公司通过上项目、扩规模，创造了大量的就业机会，大大缓解了当地政府的就业压力，提高了当地人民的生活水平。公司还在力所能及的范围内，对地方教育、文化、科学、卫生、扶贫济困等方面给予了必要的支持。

金固股份在杭州市发布尚善榜中被评为 ESG 潜力企业，这不仅是对公司过

去一年慈善工作的肯定，更是对公司长期坚持社会责任、积极投身慈善事业的鼓励。金固股份从杭州市 228 家上市公司中脱颖而出、荣登榜单，和公司长期支持慈善事业密不可分。作为区慈善联合总会的会员，金固股份一直热心公益慈善事业，设立慈善基金，认领慈善项目，始终以行业龙头之姿彰显企业担当，为富阳区慈善事业蓬勃发展贡献了力量。

未来，公司将继续秉承慈善之心，以更加饱满的热情和更加坚定的步伐投身慈善事业，为创造更美好的社会贡献力量。

