



2024 环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

航天晨光股份有限公司
Aerosun Corporation



股票简称: 航天晨光
股票代码: 600501
上海证券交易所发行上市

关于本报告

本报告是由航天晨光股份有限公司（以下简称“航天晨光”“公司”或“我们”）向社会发布的第 2 份环境、社会与治理（ESG）报告，秉承着真实、可靠的原则，向各利益相关方披露航天晨光 2024 年在环境、社会和治理领域开展的工作及取得的成果。

报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超过本期间。

编制依据

本报告严格按照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》相关要求，同时参考国务院国有资产监督管理委员会（“国资委”）《提高央企控股上市公司质量工作方案》中的 ESG 要求及《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI 可持续发展报告标准》和《联合国可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）等相关要求进行编制。

报告编制原则

重要性：以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告。

量化：适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

一致性：在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较。

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

报告获取

本报告以中文发布，您可以在上海证券交易所（www.sse.com.cn）、航天晨光官方网站（www.aerosun.cn）获取本报告的中文电子版。

联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

地 址：江苏省南京市江宁经济技术开发区天元中路 188 号

邮 编：211100

联系电话：02552826033

电子邮箱：htcgIRM@163.com

董事长致辞

2024年，航天晨光在全体员工的共同努力和社会各界的鼎力支持下，以党的二十大精神为指引，锚定高质量发展目标，在科技创新、绿色转型、社会责任和治理效能四大维度实现系统性突破，交出了一份体现央企担当、彰显时代价值的答卷。

面对全球产业链重构和市场竞争加剧的挑战，我们坚持创新驱动战略，建立两级协同研发机制，持续深化“2+N”产业布局，持续推动运用智能化、信息化、5G、互联网+等新技术、新方法促进公司产业发展和能力提升，在氢能装备、柔性管件等重点产业领域逐步培育和发展新质生产力。2024年累计投入研发费用16,925.94万元，共推进实施技术创新项目52项，完成研发29项。技术创新的累累成果为公司可持续发展提供有力保障。

在深耕主业的同时，我们始终将绿色发展理念融入企业血脉。我们严格遵循国家环保法规，构建覆盖生产全流程的环境管理体系，通过废水管理、废气治理、固体废弃物规范化处置等措施，切实降低生产活动对环境的影响。在能源管理方面，公司持续推进绿色运营，重点开展生产设备节能改造，南京、上海等六大工业园区全面实施清洁生产审核。

企业发展离不开人才沃土与社会根基。公司坚持“人才强企”发展战略，高度重视人才培养，为员工提供平等、优良的发展空间及个性化的学习机会。全年组织开展员工培训463场，培训覆盖率达100%。在员工权益保障方面，我们持续完善职业健康管理体系，为职工办理包括重疾、意外伤害、三十五种重大疾病在内的商业保险，2024年职业病新增病例数为0。这些举措有力推动了员工与企业共同成长。2024年，公司获得江苏省五一劳动奖章、南京市“国防工匠”等荣誉称号，这些认可激励着我们继续发展之路。

治理效能的提升为企业行稳致远保驾护航。公司董事会切实履行ESG治理职责，战略委员会牵头完成双重重要性议题识别，构建包含数据安全、供应链管理、反腐败等关键领域的风险防控矩阵。通过深化“三会一层”建设，完善内部控制体系，公司实现全年重大违规事件零发生。

作为央企，我们始终牢记社会责任。2024年，公司依法缴纳税费总额14,937.94万元，有力地支持了地方经济发展。公司积极响应乡村振兴战略，通过捐赠、央企消费帮扶等方式助力企业与乡村共赢。在公益领域，公司组织党员和青年开展走访慰问、结对帮扶、捐资助学、公益课堂、赛事保障等志愿服务，用实际行动践行社会担当。

展望未来，航天晨光将继续以党的二十大精神为指引，深化ESG治理体系建设，推动环境保护与生产经营深度融合；加大核工装备、智能制造等领域的研发投入，突破关键核心技术；完善供应链风险管理，构建绿色可持续的供应链生态；强化人才梯队建设，打造高素质产业人才队伍。站在新的历史方位，我们深知荣誉属于过去，奋斗成就未来。航天晨光将始终以“科技强军、航天报国”为使命，把ESG理念深植于企业基因，用技术创新守护蓝天碧水，以责任担当反哺社会民生，在建设航天强国的征程中谱写高质量发展的时代华章！

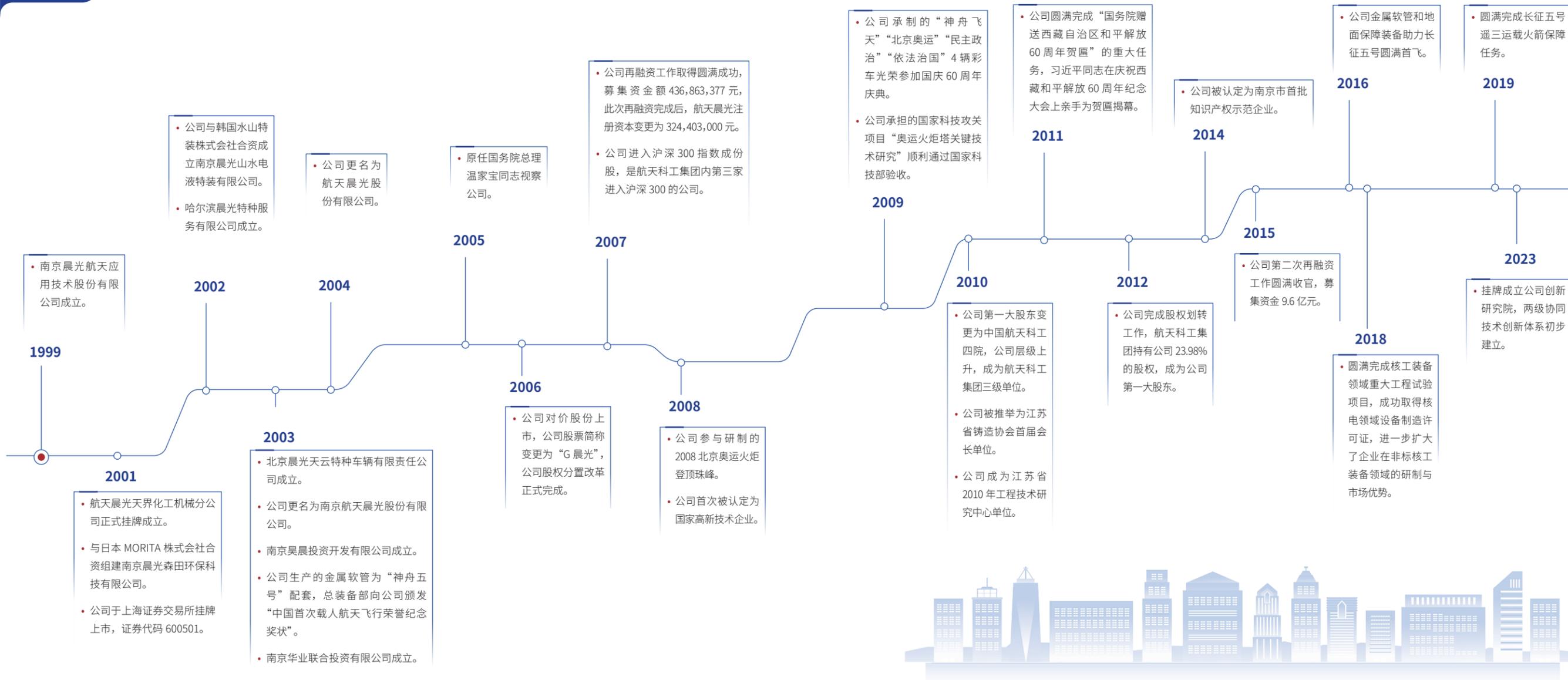
走进航天晨光

公司介绍

航天晨光成立于1999年9月30日，于2001年6月15日在上海证券交易所上市。公司前身为中国近代民族工业的摇篮——1865年清朝洋务运动中创建的金陵机器制造局。新中国成立后，先后隶属于兵器工业部和航天工业部，现为中国航天科工集团有限公司控股的大型综合装备制造企业。

公司打造以智能制造、核工装备、航天防务配套、后勤保障装备、环保装备、柔性管件、压力容器、艺术工程等多个领域为重点发展方向的“2+N”产业体系。在南京、上海等城市建有6个工业园区，拥有4家分公司、3家合资控股子公司、3家全资子公司，建有遍布全国的营销服务网络。航天晨光依托航天技术，追求合作共赢，追求为每一位客户提供优质的产品与服务。

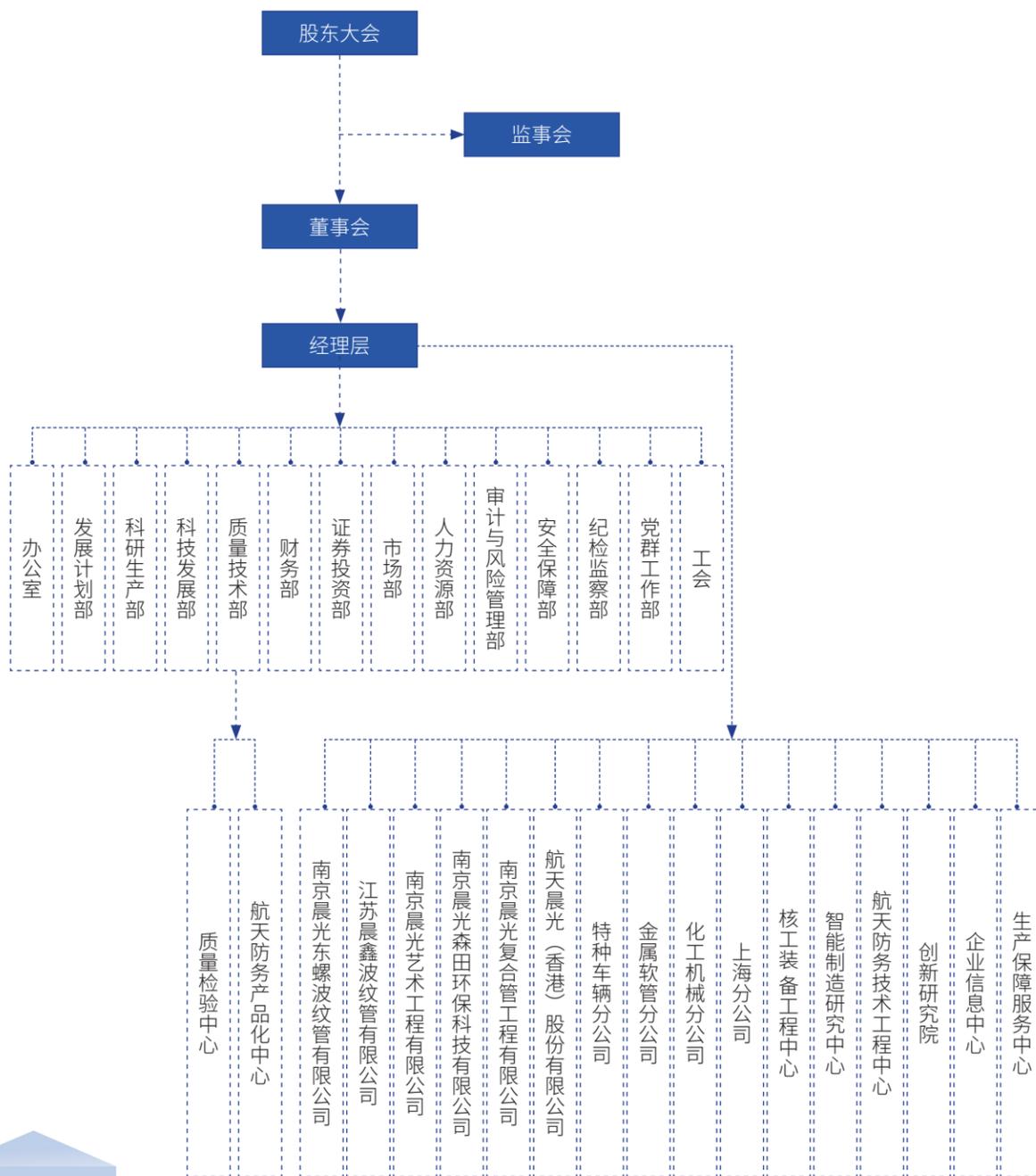
发展历程



企业文化



组织架构



业务简介

航天晨光长期坚持“服务国家战略、服务国防建设、服务国计民生”的企业定位，依托航天技术优势，打造以智能制造、核工装备、航天防务配套、后勤保障装备、环保装备、柔性管件、压力容器、艺术工程等多个领域为重点发展方向的“2+N”产业体系，在智能制造核心零部件、智能制造系统集成技术方面实现突破，多项核心技术与成果达到国内领先或国际先进水平。

智能制造业务

主要定位于打造智能车间/产线系统集成供应商，重点聚焦金属制品领域、轻工产品领域等细分行业的智能产线设计，具备基于行业先进工艺和过程控制的智能车间/产线总承包能力，可提供一站式智能产线系统集成解决方案。



核工装备业务

聚焦核级工业基础件、核废料处理装备和核非标成套装备三个领域，拥有核电金属软管、核电膨胀节、核废料处置全流程设备、核电热室、手套箱等系列化产品，在箱、室类核非标装备和核废料处理装备领域处于行业领先地位。



航天防务配套业务

围绕航天防务领域供应链提升需求，提供包括特殊材料成型、焊接、热处理、精密机加、铸造、精密检测等核心工序配套服务。



后勤保障装备业务

主要包括各类后勤油料保障装备、后勤工程装备、后勤生活装备及后勤器材产品等，其中后勤油料保障装备处于行业领先地位，用户覆盖各军兵种。



柔性管件业务

主要包括金属波纹管膨胀节、金属软管、汽车柔性管、非金属膨胀节等，公司在柔性管件开发、试验、制造、服务等方面能力国内领先，具有较高的影响力，在高端石化、核电、航空航天、燃气、高压输变电等领域柔性管件产品综合实力国内排名居于首位。



环保装备业务

主要包括各式垃圾清运、道路保洁等环卫车辆产品，在压缩式垃圾车等优势产品领域具有较高市场占有率。



压力容器业务

主要包括非标压力容器、低温储运设备、天然气装备工程三大类压力容器产品，在液氢储罐、LNG冷能利用换热器、多层包扎储罐等领域拥有较强技术优势。



艺术工程业务

主要包括大型艺术工程建设、雕塑及艺术品数字化制造、文化产业发展，作为国内大型金属艺术制像行业的领军企业，拥有香港回归紫荆花雕像、澳门盛世莲花等一大批标志性艺术工程产品业绩，在中大型雕塑市场享有盛誉。



废树脂屏蔽转运装置



固体废物压实打包装置



自主可控智能仓储信息管理系统 (WMS)



自主可控智能执行系统 ASMES



飞机罐式加油车



通航飞机加油车



湿垃圾收运专用压缩式垃圾车



纯电动餐厨垃圾车



真空金属软管

航空金属软管



核电金属软管



核岛内用金属波纹膨胀节



丙烷脱氢石化装置用金属膨胀节



燃气输送用不锈钢波纹软管



低温储罐



液氮罐箱



中间介质型海水气化器



冷能利用换热装备



粉煤给料罐



金属雕塑 - 天坛大佛



异形金属幕墙 - 观音圣坛

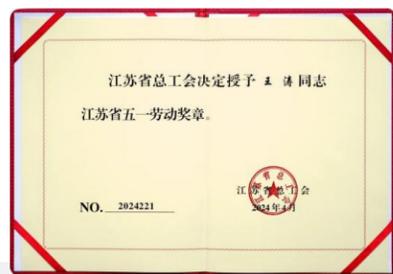
荣誉奖项



2023年度企事业（园区）科协工作先进集体
南京市科学技术协会
2024.3



价值创造“十佳班组”称号
中国航天科工集团有限公司
2024.3



江苏省五一劳动奖章
江苏省总工会
2024.4

南京国防工匠名单
1、航天晨光股份有限公司潘兹兵（CREO 三维建模）
2、招商局金陵船舶（南京）有限公司肖小友（AM 设计）
3、中国人民解放军第 5311 工厂闫非凡（微电子组装）

南京市“国防工匠”
南京国防工会
2024.5



“秦文京技能大师工作室”省级命名
江苏省人力资源和社会保障厅
2024.5



“王涛技能大师工作室”市级命名
南京市人力资源和社会保障局、南京市财政局
2024.5



第五届中国航天创新创业大赛优秀组织奖、创新组二等奖
中国航天科技国际交流中心
2024.5



“优秀党员突击队”
中共中国航天科工集团有限公司党组
2024.6



“优秀党务工作者”“优秀女职工”称号
中共中国航天科工集团有限公司党组
2024.6



南京市职工技能大赛焊工职业技能竞赛
“优秀组织奖”
南京市总工会、南京市人社局、共青团南京
市委
2024.7



第八届“赢在南京·江宁杯”青年科技工作者创新创业大赛装备制造类大赛一等奖
南京市科学技术协会等
2024.8



安全科技进步奖一等奖
中国安全生产协会
2024.10



第二届国新杯 ESG 金牛奖央企五十强
中国证券报和中国国新控股有限责任公司
2024.12



南京市 2024 年度重大科技专项
南京市科学技术局
2024.11

第五届安全科学技术奖二等奖
中国安全生产协会
2024.12

2024 年度江苏省优秀人工智能应用创新
奖（解决方案）
江苏省人工智能学会
2024.11

着眼绿色未来， 专注可持续发展

1

ESG 治理

ESG 实践

双重重要性议题识别

利益相关方沟通



ESG 治理

ESG 管治策略

航天晨光持续重视 ESG 治理水平提升，在组织机构、开展流程、工作要求等方面进一步明确和细化，已初步建立 ESG 管理体系，并通过制度保障 ESG 管理体系的正常运转，确保年度 ESG 专项报告的高效编制和发布，实现 ESG 管理水平的稳步提升。

ESG 治理架构

航天晨光严格遵循《董事会专门委员会工作细则》，明确由战略委员会对公司 ESG 目标和规划、ESG 治理架构及体系、ESG 政策和报告等事项进行研究并提出建议。公司各职能部门作为配合单位，发挥各自专长履行责任，收集报告相关素材并协助 ESG 工作实施。

董事会作为公司 ESG 管理架构的最高决策机构，负责拟订公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

ESG 实践

ESG 风险与机遇

重大性议题	风险因子	风险属性	风险与冲击评估	发生 机率	严重 程度	减缓作为 / 管理方针章节
数据安全治理	公司秘密泄露，造成公司损失	营运	如果因网络黑客攻击或员工保密意识不足等原因造成公司或客户机密资料泄露，将对公司及客户经营生产造成严重影响。公司需建立完善保密管理机制，加强保密培训、网络安全培训，加强涉密信息源头管控和日常监督管理，增强数据安全治理，避免发生网络安全事件，严防信息泄露。	2	5	精益产品服务，锻造卓越匠心
职业安全卫生	出现生产安全事故，造成人员伤亡和财产损失	危害	如果发生安全风险辨识不充分、隐患整改不彻底、作业人员安全意识不强等问题，出现生产安全事故，可能导致人员伤亡、财产损失，造成财产损失，影响企业声誉。公司应加强员工安全培训，加大安全生产方面投入，定期开展专项检查，加强问题整改，避免安全事故发生。	2	4	增进员工福祉，担当社会责任

续表

重大性议题	风险因子	风险属性	风险与冲击评估	发生 机率	严重 程度	减缓作为 / 管理方针章节
科技创新	产业创新技术积累和储备不足，影响公司可持续发展	策略、营运	如果推动公司持续发展的战略性、前沿性、颠覆性技术积累和储备不足，将影响新产品开发和应用推广，影响产品核心竞争力提升，进而影响公司效益增长和可持续发展。公司应深化研发机制建设，强化技术与市场联动，加大创新投入，有效增强公司技术创新和成果落地，增强可持续发展能力。	3	4	驱动创新引擎，强化技术攻关
能源管理	电力供应短缺或中断	营运、危害	公司生产经营依赖电能，如果电力供应短缺或者中断，则会影响产能和订单交付，造成经营业绩损失。公司制定合理能耗计划，加强新能源新技术研发以及设备设施改进，逐步淘汰高能耗落后设备，使用节能设备，降低电力供应风险。	1	3	秉持绿色理念，守护生态家园
气候策略	气候灾害影响经营生产、温室气体排放量不满足国家法律法规要求	营运、危害、策略	公司经营发展依赖能源日益增加，对环境造成负面影响。公司积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳发展理念贯穿于公司发展与管理全过程，制定相关规章制度规范管理，同时积极推动绿色产品与绿色工艺开发，并且全面监督气候风险，开展气候风险整体管理，逐步完善风险管理机制，主动应对气候变化带来的风险与机遇，降低气候变化对公司经营的冲击与影响。	2	2	秉持绿色理念，守护生态家园
废弃物处理	处理废弃物过程中造成环境污染	危害	公司生产过程中产生的废弃物如果没有妥善处置，将造成环境污染，影响企业声誉。公司严格遵守废弃物排放相关法律法规，建立废弃物管理机制，依法依规贮存、运输、处置各类废弃物，保证废气、废水、固体废弃物等排放达到排放标准，委托有资质企业处置危险废物，降低废弃物排放总量。	2	2	秉持绿色理念，守护生态家园
人力资源管理	难以吸引优秀人才或人才流失，影响公司持续发展	营运	若无法提供具有市场竞争力的薪酬福利和人才发展机制，将难以吸引优秀人才加入公司或导致关键人才流失，降低公司新技术、新产业、新市场发展能力，影响公司持续进步和发展。公司需建立适应现代化企业的薪酬体系及完善的福利制度，维护劳资关系，促进公司稳步发展。	1	2	增进员工福祉，担当社会责任

续表

重大性议题	风险因子	风险属性	风险与冲击评估	发生 机率	严重 程度	减缓作为 / 管理方针章节
客户关系管理	提供的产品、技术服务和售后服务不满足客户需求	营运	若无法提供客户满意的产品和服务，存在客户流失的风险。公司加强产品质量管控，打造高效的售后服务体系，有助于建立良好的客户关系，提高客户忠诚度，为公司经营业绩提供保障。	1	2	精益产品服务， 锻造卓越匠心
供应商管理	供应商供应产品质量、时效不符合公司要求	营运	若供应链出现质量等问题会直接影响公司生产制造，导致损失经济效益。公司需建立完善供应链管理体系，对供应商实行全生命周期管控，动态考核评价，持续优化供应链结构，避免出现零部件短缺、生产中断等不良后果，同时对环保、再生资源回收等特殊行业供应商严格实施资质符合性准入管理，与供应商共同推进环保管理与业务融合。	2	3	精益产品服务， 锻造卓越匠心

1-5 分，分数越高发生几率或严重程度越高

ESG 信息披露

航天晨光积极推进可持续发展战略的关键节点，持续完成 ESG 信息披露工作，每年度编制 ESG 专项报告，并向董事会报告。2024 年，公司获得第二届国新杯 ESG 金牛奖央企五十强。



第二届国新杯 ESG 金牛奖央企五十强

双重重要性议题识别

第一步 识别关键议题

公司结合上交所《指引》议题设置行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出 39 个与公司发展、环境、社会等方面相关的议题。

第二步 重要性分析

公司针对识别出的议题，通过问卷调查、专家评估、行业对标等方式，了解、征集利益相关方意见，进行影响重要性及财务重要性评估，确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释	调查方法
影响重要性	公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响	问卷调查
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响	问卷调查

第三步 重要性议题综合分析

结合影响重要性和财务重要性分析结果，根据公司发展情况，确定公司影响重要性及财务重要性议题阈值，进行重要性排序并绘制重要性议题矩阵。各议题的重要程度为公司持续进行可持续发展相关信息披露提供重要参考。

影响重要性	高	反不正当竞争 利益相关方沟通 民主管理 招聘与就业 水资源利用 废弃物处置 污染物排放 环境合规管理	透明信息披露 股东权益保护 员工关爱 员工发展与培训 职业健康与安全 绿色产品 合规经营 风险防控	产品和服务安全与质量
	中	知识产权保护 绿色办公 循环经济 科技伦理	供应商管理 应对气候变化 社会公益 乡村振兴 反商业贿赂及反贪污 平等对待中小企业 客户服务 ESG 治理 数据安全与隐私保护	供应链安全
	低	尽职调查 生态系统保护和生物多样性保护 党建引领	投资者关系管理 能源利用 三会运作 内控管理	创新研发
				低 财务重要性 高

利益相关方沟通

续表

利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
政府 / 监管机构	诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构	日常工作会议 信息披露与报送 定期汇报 专题会议	不定期沟通
股东 / 投资人	主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营	信息披露 股东大会 投资者调研 互动平台沟通答疑	航天晨光 2024 年披露季报、半年报及年报 4 次，披露 66 项公司重要事项； 2024 年召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 4 次； 2024 年现场接待投资者调研 6 次； 互动平台回复投资者提问 56 次

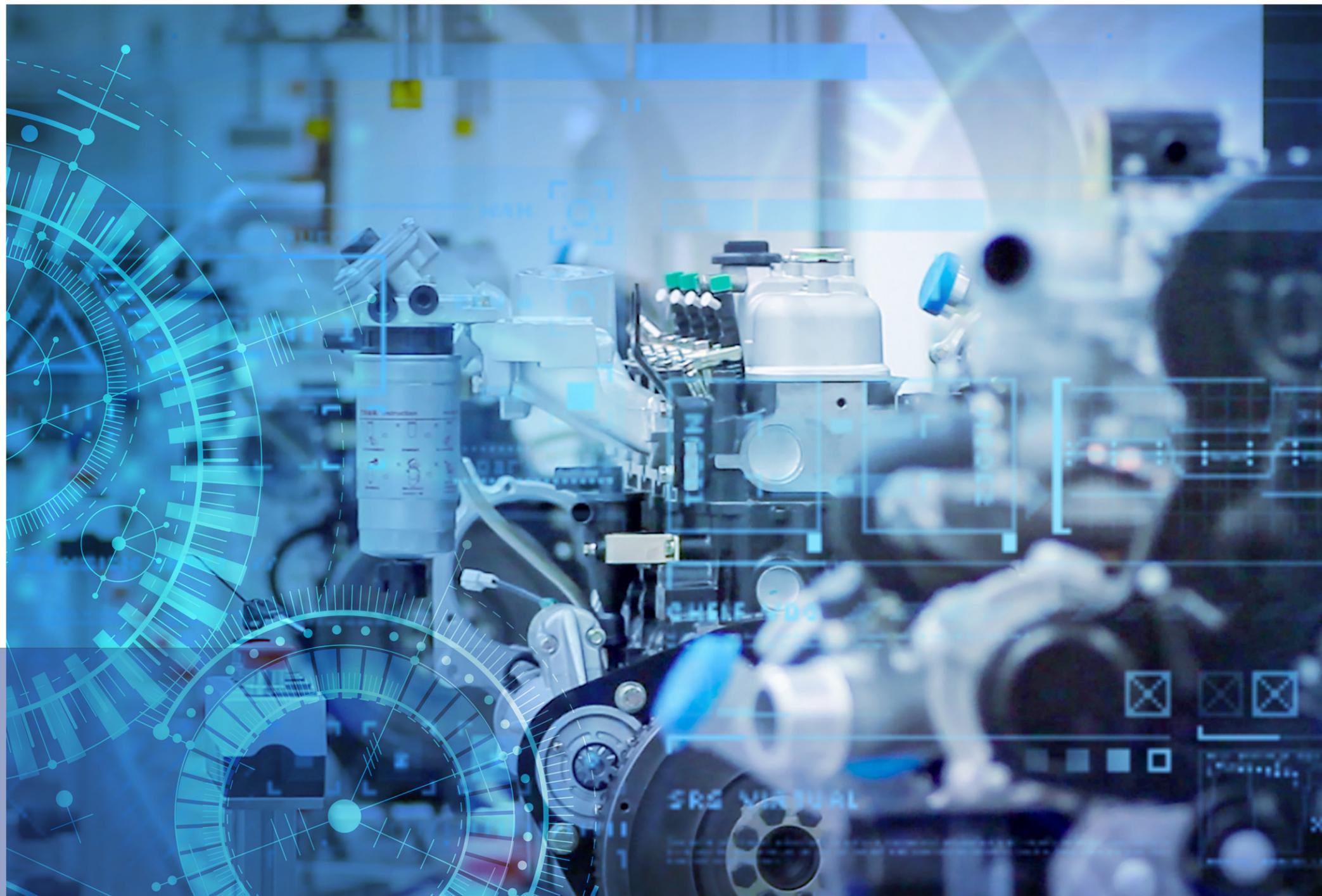
利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
客户	提供优质产品 优质售后保障	客户对接 客服热线 微信公众号 客户满意度调查	满意度调查每年一次 其他不定期
员工	保障职业健康 关爱员工生活 开展技能培训 促进职业发展	职业健康检查 开展员工慰问活动 培训管理体系 多通道职业发展体系	职业健康体检每年组织 1 次； 员工慰问活动全年根据实际情况开展； 每年年初制定培训计划
社区	提供就业机会 公益与志愿服务	社区共建 志愿服务活动	2024 年开展志愿服务活动 3 次
供应商	廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易	准入资质审查 日常沟通交流 倡导绿色供应	每年与供应商签订廉洁协议书，对新引入供应商每次进行资质审查，每年开展供应商再评价



驱动创新引擎， 强化技术攻关

2

研发平台
创新成果
人才培养



研发平台

航天晨光严格遵守《科学技术进步法》《江苏省工程技术研究中心管理办法》，建立创新平台管理制度体系，制定并发布《技术创新项目管理办法》《核心与关键技术管理办法》《产学研合作管理规范》等多项管理制度，规范公司各项创新平台管理工作，持续推动技术创新，加快人才培养，促进科技成果转化，不断增强公司核心竞争力和创新能力，为公司转型升级和高质量发展提供支持。

科技创新平台建设

公司与多家高校、科研院所合作，致力于推动创新成果转化，建有江苏省企业院士工作站、江苏省薄壁多层柔性压力管道工程技术研究中心（省级重点研发机构）、江苏省智慧中低放射性废物处理装备工程研究中心、江苏省工业设计中心、江苏省核能膨胀节工程技术研究中心、南京市环卫与高空装备工程技术研究中心等。截至2024年末，公司共拥有13个省市级科技创新平台、研究中心、技术中心、工作站等。

公司创新研究院作为公司一级研发机构，是公司最主要的创新研发平台，下设3部1室，其中技术人员33名，管理人员4名，按照领域划分和职责分工开展技术创新和产品研发等相关工作。2024年超额完成研发经费投入、政策支持资金项目、累计有效专利量目标。

研发与创新管理程序

公司每年组织技术创新项目策划、申报及立项评审，发布立项及经费批复计划，纳入公司资金支持的技术创新项目，从公司专项研发资金中给予经费支持，立项技术创新项目均纳入公司BPM系统管理，项目年度目标完成情况、序时进度完成率均纳入所属单位经营业绩考核。公司实行与项目研发阶段相匹配的经费拨付流程和机制，按照项目实施阶段进展，分阶段拨付支持经费，促进研发经费合理使用。同时，公司每年组织对已完成的技术创新项目进行经费审查和技术成果验收评审，促进技术成果的总结、积累与固化。

资质认定情况

公司及所属4家子公司（晨光东螺、晨光森田、江苏晨鑫、晨光艺术工程）拥有高新技术企业资质。晨光东螺获评国家级专精特新“小巨人”企业。



2024

491

人 研发人员数量

24.9

% 研发人员占比

创新成果

航天晨光重视技术创新和管理，市场需求和技术发展趋势，把准基础研究发展方向，建立以创新研究院为主体的一级新产品开发和以各分（子）公司为主体的两级技术开发体系，面对行业关键性技术问题，取得多项成果，夯实创新根基。

公司持续推动运用智能化、信息化、5G、互联网+等新技术、新方法促进公司产业发展和能力提升，加强智能化检测、智能化装配、自动化焊接以及智能产线相关技术的研究和应用，持续提升各领域核心制造能力，在氢能装备、柔性管件等重点产业领域逐步培育和发展新质生产力。

2024年，公司组织开展52个技术创新项目研发，完成“乏燃料贮存格架关键技术研究”等29个项目，取得多项技术创新成果。



- “核能膨胀节失效报警装置研究”“多层矩形波纹管整体成型技术研究”等项目的实施及应用，将助力核电产业发展，推动清洁能源的使用



- “核电厂放射性固体废物处理过程工艺关键技术研究及试验验证”“污物收集转运车”“洗消废水处理车”等项目的研究和新产品的开发，将推进相关领域污染物、废弃物及废水的处理和处置



- “域控制技术在新能源环卫装备的研究及应用”“基于新能源垃圾收运装备的智能化技术研发与应用”等项目的实施及成果应用，将促进新能源环卫装备的更新迭代和应用推广，有助于减少碳排放



案例：公司核电成果荣获安全科技进步一等奖

2024年10月24日，公司《核电厂放射性固体废物智能化处理技术开发与应用》项目斩获中国安全生产协会第二届安全科技创新大会的安全科技进步一等奖。目前，该技术已在漳州、徐大堡核电项目应用，并逐步推广至廉江工程，实现核电厂放射性废物处理等相关环节的安全保障。



案例：《面向特定场景低速自动驾驶产品准入及运营要求》标准正式发布

2024年11月20日，在威海举办的2024（第四届）低速无人驾驶行业发展年会等活动中，公司与众多高端装备制造及低速无人驾驶领域行业领军企业共同发布《面向特定场景低速自动驾驶产品准入及运营要求》团体标准。



案例：《液氢高效智能储运关键核心技术研发》项目入选南京市2024年度重大科技专项

南京市科学技术局公示2024年度市级重大科技专项（综合类）拟立项项目，公司的《液氢高效智能储运关键核心技术研发》项目成功入选。此项目聚焦材料科学与工程创新，致力于提升液氢存储密度和安全性，降低蒸发损耗，并攻克智能监控与输送技术难题，确保液氢储运全流程安全高效。项目实施期间，预计将产出自主知识产权成果并实现产业化，大幅降低液氢储运成本，为氢能在多领域应用打下基础。

附件

2024年度市级重大科技专项（综合类） 拟立项项目名单 (排名不分先后)

序号	项目名称	申报单位
13	氢能输管用钢关键技术研发	南京钢铁股份有限公司
14	高强高韧耐腐改性成瓷材料关键技术研发	江苏美特林特种合金股份有限公司
15	环氧沥青材料及其钢渣高值循环利用关键技术研发	南京紫麒交通产业有限公司
16	不同分子量与构型结构γ-聚谷氨酸的生物合成关键核心技术攻关	南京轩凯生物科技股份有限公司
17	大型重载滚动功能部件关键技术研发	南京工艺装备制造股份有限公司
18	液氢高效智能储运关键技术研发	航天晨光股份有限公司



案例：航天晨光《高参数化液氢储运装备项目》成功入选国家首批绿色低碳先进技术示范项目

公司参与国家发展改革委组织的绿色低碳先进技术示范项目评选，其《高参数化液氢储运装备项目》入选《绿色低碳先进技术示范项目清单（第一批）》，标志着公司氢能产业取得新突破。为践行国家绿色发展理念，公司积极推动产业转型，在该项目中通过技术创新实现国产液氢储运装备技术革新，并依托生产线建设助力提升国内相关装备技术参数和性能，为国家绿色低碳产业发展贡献力量。

绿色低碳先进技术示范项目清单（第一批）

22	高参数化液氢储运装备项目	源头	项目采用基于超低温液氢专用材料的罐体方法化、罐体工艺装备化技术，基于超低温液氢专用材料罐体结构设计，液氢罐体真空度获得与长期保持技术，实现国产液氢储运装备技术创新，主要建设年产50台套高参数化液氢储运装备生产线。项目建成后，有助于提升国内高参数化液氢储运装备关键技术参数和性能指标。	江苏	航天晨光股份有限公司
----	--------------	----	---	----	------------

公司项目入选绿色低碳先进技术项目清单



发改委印发《绿色低碳先进技术项目清单》通知



案例：航天晨光液氮罐箱国产化工作圆满完成

公司依照 TSG R0005-2011 标准要求，全力开展国产化“40m³ 液氮罐式集装箱”研制工作。经过不懈努力，成功完成液氮介质的型式试验，取得国内首个液氮罐箱“特种设备型式试验证书”，圆满实现液氮罐箱国产化。由于液氮自身特性，低温储运一直是行业难题，且大型液氮储运装备制造技术此前多被国外企业掌控。



人才培养

航天晨光制定发布《专业师队伍及重点工程项目技术人才队伍建设管理办法(试行)》，按照制度要求开展专业师、项目师选拔和评聘，促进技术研发人才队伍建设，拓宽人才成长通道。公司持续健全专业师队伍建设，2024 年新聘任专业师(项目师) 53 名，拥有专业师(项目师) 人数达到 63 名。

公司制定发布《科技进步奖评选和奖励办法》等创新激励政策，通过开展科技进步奖评选和奖励活动，激发科技人员开展科技创新的积极性。2024 年共评选出新产品开发、新产品或新技术预研、技术攻关与工艺试验、信息化工程、专利开发、软件开发等六大类 180 个获奖项目，总奖励金额 197.2 万元。

2024

63 名 专业师(项目师)

180 项 获奖项目

197.2 万元 奖励金额



案例：公司获评 2023 年度科协工作先进集体等荣誉

南京市科协召开的 2023 年度企事业(园区)科协工作会议上，公司荣获南京市 2023 年度科协工作先进集体、“讲理想、比贡献”活动先进集体以及第七届青年科技工作者创新创业大赛优秀组织奖等多项荣誉。经南京市科协评审，航天晨光多人获评各类先进个人。航天晨光积极参与省市科协活动、推进双创活动、开展科普宣传和组织学术交流，组织开展多项活动，对优秀科技工作者进行推荐、表彰与奖励，激发了技术创新活力。



案例：公司在市创新创业大赛荣获佳绩

公司选派队伍参加南京市科协等八部门联合举办的第八届“赢在南京·江宁杯”青年科技工作者创新创业大赛暨南京都市圈双创邀请赛，获一等奖和优秀奖各一项。其中，航天晨光化机分公司的“超临界氨储供系统”项目在装备制造类赛道荣获一等奖，晋级“科创江苏”创新创业大赛，该项目攻克多项技术难题，研制出样机并获特种设备型式试验证书；晨光东螺的“高速飞车研制用大口径异形膨胀节成套设备”项目获优秀奖。



精筑治理框架， 迈向稳健通途

3

深化党建引领
优化治理架构
促进稳健运营
重视廉洁建设
维护投资者权益



深化党建引领

思想建设

航天晨光牢记国企央企职责使命，坚持“两个一以贯之”，将党的领导贯穿于企业决策、执行、监督各环节，实现从顶层设计到制度、事项、流程、清单的逐级细化，推动党的建设与企业改革发展同频共振、深度融合，把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势。

制度完善

公司全面梳理所属6家法人单位章程，修订完善党建内容，为党组织有效开展工作、发挥作用提供制度保障。修订“三重一大”决策制度，持续优化党委前置决策清单，使得党委、董事会、监事会、经理层权责更加厘清、边界更加明确、运转更加高效，进一步提升公司治理体系和治理能力现代化水平。

民主集中制

公司坚持民主集中制，公司党委全年决策“三重一大”事项28项，决策更加透明高效。公司不断完善法人治理结构，修订派出董事监事管理办法，完善董事会建设，外部董事占多数均已100%完成。

精神宣讲

公司制定《大力传承弘扬航天精神实施方案》并推动落实，党委领导深入一线宣讲航天精神，引导党员、干部更好理解传承弘扬航天精神的重要意义和时代价值。公司开展多项航天系列活动，通过航天知识科普、公众开放日等进行航天精神大众化宣传普及。

案例：“歌唱祖国”职工合唱展演

9月24日，为庆祝中华人民共和国成立75周年，南京市国防工业工会联合会与南京市文化旅游产业工会联合会、在市国防园联合举办、航天晨光承办“歌唱祖国”职工合唱展演。公司在内共18家单位的430名职工齐聚一堂，用嘹亮歌声唱响“劳动最强音”。江苏省五一劳动奖章获得者王涛等劳模先进和职工代表，以坚定话语表达了“科技强军，航天报国”的担当。集体大合唱《歌唱祖国》《红星歌》抒发对祖国的热爱，展现逐梦决心。



案例：公司党委理论中心组学习成果及一线宣讲

公司全年召开党委理论中心组学习会12次，开展集中学习研讨6次，自觉从党的创新理论中找理念、找思路、找方法、找举措，研究新情况，解决新问题。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，公司党委领导深入一线宣讲6次，全覆盖开展全会精神培训，引导党员、干部把进一步全面深化改革的战略部署转化为推动高质量发展的强大力量。



政治建设

航天晨光把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为最重要的政治任务和最根本的政治纪律，紧密结合公司发展战略，深入开展“第一议题”质量提升行动，围绕“第一议题”制定落实措施64项。公司定期更新完善工作台账，通过督办平台推动各项工作按期推进、落实到位，不断强化“传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈”的闭环管理，推动习近平总书记重要指示批示在公司落地见效。

组织建设

航天晨光建立基层党组织换届提醒机制，重视夯实基层组织基础。公司推进11个基层党组织“应换尽换”。公司组织开展党建基层基础工作专项清查整改，下发支部工作规范指引，从严规范“三会一课”制度落实，持续提升基层党建标准化、规范化水平，组织开展多次党务专题培训和党日活动，严把党员发展质量关，2024年公司发展10名同志入党。

干部队伍培养

公司着力打造重实干、勇担当的干部人才队伍，深入推进中央巡视选人用人专项整改，修订完善领导人员管理制度4项，发布选人用人实操工作指南，推进干部选拔任用规范管理。公司持续加强干部队伍年轻化建设，所属单位领导班子成员中40岁及以下占比提升至三成，搭建人力资源联动平台，强化各单位岗位优化协同，持续完善和畅通人才成长通道。

党建品牌打造

公司打造党建“追光”品牌，积极开展党建联建共建，加入“国和一号”产业链党建联盟、东南大学智能产业链党建联盟，以党建链赋能产业链、创新链。“硬实力”党建品牌以航天文化赋能型号拓展，“追光铸器”党建品牌以红色引擎助力产业向新，一批特色党建品牌逐步亮起来、实起来。公司以“岗区队”一体化建设提升网格化管理效能，35个党员示范岗当标杆、做示范点亮“星星之火”，284个党员责任区划定党员发挥作用“责任田”，24支党员突击队攻坚在“急难险重”第一线。

2024

18次 党委会会议次数 **77**项 党委会审定义题 **30**项 前置研究讨论重大经营管理事项

案例：2024年公司党务专题培训和党日活动

公司组织开展党组织书记及党务工作者专题培训36人次，推进综合素养和履职能力提升。公司进一步通过“党建+质量强固”“党建+市场攻坚”“党建+产品化”等不断丰富主题党日内涵，激发基层党建活力。



作风建设

航天晨光坚定不移强化正风肃纪，坚持以保障监督体系高效运行为牵引，推动业务监督与纪检监察监督深度融合、同向发力，营造清风正气的公司环境。

强化作风建设

紧盯重大节日开展节前廉政警示教育，树立清廉过节良好风尚。开展作风建设专项监督，开展公务商务接待、公务用车梳理排查。公司纵深推进整治形式主义为基层减负，精文减会，统筹规范检查考核，注重创建示范实效，推进基层把更多精力用到抓改革促发展上。

保障纪律建设

公司聚焦学习《中国共产党纪律处分条例》，多维度开展专题党课教育和警示教育，落实全面从严治党网格化管理，建立网格内重点关注人员台账，通过经常性谈心谈话、提醒警示等，强化党员干部“八小时之外”监督。公司加强廉洁风险防控，全面使用集采平台、司库、商旅服云等系统，强化穿透式监管。2024年，公司修订外协外购、合同管理等相关制度83项。

案例：公司开展高质量党纪学习教育

公司举办《中国共产党纪律处分条例》读书班3期，围绕党的六项纪律开展专题研讨3次。各级党组织书记、纪委书记讲授纪律党课22场次，引导广大党员学纪、知纪、明纪、守纪。

公司多维度开展警示教育，召开“以案为鉴”警示教育大会2场，组织8批250人次前往警示教育基地现场学习，结合工作实际开展典型案例剖析，做到以案明纪、以案明德、以案明责、以案促改。



优化治理架构

“三会一层”建设

航天晨光严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等国家及运营所在地适用的法律法规要求，制定《公司章程》，形成以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的“三会一层”的治理架构，保障公司各治理主体权责明确，各司其职，相互制衡，相互协调，维护公司治理的公正性和透明度。

股东大会

股东大会是公司最高权力机构，负责规范股东大会运行机制，股东大会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定执行，在审议有关关联交易的议案时，关联股东回避表决，确保关联交易公平合理。

董事会

公司董事会共有8名董事组成，其中控股股东及其关联方派出股东5名，独立董事3名。独立董事人数不少于董事会成员的三分之一，董事会构成符合上市公司规范性要求。三名独立董事分别是审计、法律和财务领域的专家，并分别担任公司董事会审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的主任，积极参与董事会各项议题的讨论，为公司治理和经营水平的提高作出积极贡献。

指标名称	单位	2024年
董事会构成	董事人数	8
按性别结构划分	男性	5
	女性	3
按年龄结构划分	30岁-50岁(含)	3
	50岁以上	5

监事会

公司监事会有5名监事组成，其中控股股东及其关联方派出监事2名，职工监事3名。监事会成员严格依据《监事会议事规则》等制度的要求，认真履行职责，对公司财务、董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

经理层

公司高级管理人员5名，具有相应的专业背景和工作经历，分管经营、党群、工会、人事、营销、财务、法务、审计、计划、保密等工作。

指标名称	单位	2024年	
会议召开情况	股东大会	次	5
	董事会	次	12
	审计委员会	次	4
	提名委员会	次	3
	薪酬与考核委员会	次	4
	战略委员会	次	1
	监事会	次	7
议案审核情况	股东大会	项	13
	董事会	项	55
	审计委员会	项	9
	提名委员会	项	3
	薪酬与考核委员会	项	6
	战略委员会	项	1
	监事会	项	19

专门委员会建设

航天晨光董事会下设四个专门委员会，分别为战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，制定了各专门委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，各委员会根据其职责范围和工作需要不定期召开专题会议，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性。

专业委员会	主要职责
审计委员会	负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作
提名委员会	负责对公司董事和经理人员的人选、选择标准和程序提出建议
战略委员会	负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议
薪酬与考核委员会	负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案

高管薪酬管理

航天晨光依据《中国航天科工集团有限公司所属单位负责人年薪管理办法》《关于印发航天晨光股份有限公司经理层成员任期制和契约化管理相关办法的通知》《公司经理层成员任期制和契约化管理薪酬管理办法》对高管薪酬进行考核管理。公司董事长、总经理的年薪标准由集团公司考核确定，经理层副职的年薪标准，由公司根据年度主要财务指标和经营目标完成情况（主要考核指标包括利润总额、经济增加值、研发经费投入强度、全员劳动生产率、净资产收益率、营业现金比率、资产负债率、战略新兴产业占比），针对经理层分管工作范围及主要职责，进行岗位工作业绩考评后确定。经营者的年薪由基本年薪、绩效年薪和任期激励三部分构成，上一年度的薪酬兑现方案和下一年度的薪酬考核方案经公司薪酬与考核委员会审议同意后，提交董事会审议通过。

促进稳健运营

内部控制

航天晨光高度重视内部控制工作，严格遵守审计监督及内控评估规定，持续完善内控工作机制，积极开展全系统内控管理体系建设，积极探索工作方式方法，有力保障内控体系规范有效运行，实现依法合规经营。

内控工作原则

统筹规划
推进融合

明晰责任
强化协同

数字转型
智慧管控

内控组织体系和职责

董事会



- 组织落实国务院国资委、集团公司及股东会内控工作要求，决定内控体系及有关重大事项，对内控有效性进行总体监控和评价，审定年度内控体系工作报告和内控自我评价报告，对内控自我评价报告的真实性和完整性负责。

公司经济运行风险控制和处置工作领导小组



- 承担内控管理的组织领导和统筹协调工作。

审计与风险管理归口部门



- 负责研究拟订内控工作计划、组织制定内控标准、编写年度内控体系工作报告、组织开展内控培训等。

各部门



- 本部门职责范围内内控管理的责任部门，明确1名兼职内控管理员。负责本部门分管业务内控的设计和运行、开展本部门相关业务的内控自我评价、组织做好本业务领域内控信息化建设等。

公司综合运用组织机构控制、授权批准控制、职务分离控制、目标计划控制、信息质量控制、财产安全控制、业务流程控制、内部审计控制等明确控制程序，强化关键业务领域控制活动。

内控制度

公司依照相关法律法规和有关政策，结合实际经营情况，制定《内部控制规定》《内部审计工作规定》等内部控制管理制度，确保公司生产运营过程的合法化。

内控监督评价

公司持续强化内控体系内外部监督，严格按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《风险内控成熟度评价标准》开展内控监督评价，每年组织开展内控评价，查找并整改内控问题和缺陷，遵循制定评价方案、对标自评、监督评价、形成结论、缺陷整改等工作流程，编制内控自我评价报告，促进内控体系不断完善。

内控文化建设

公司深化集团公司审计风控法律合规管理系统在所属单位的运用，将内控工作纳入年度经营业绩考核，组织开展重大风险调查，制定风险应对策略，持续强化风险内控文化建设。

风险管理

航天晨光将风险管理确立为保障企业稳健运营、达成可持续发展目标以及维护利益相关方核心权益的关键要素，制定《风险管理规定》《经营风险事项管理规范》《重大经营决策事项风险评估工作规范》，针对战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险等构建一套全方位、多层次、动态化的风险管理治理体系，以精准识别、科学评估与有效应对纷繁复杂的内外部风险挑战。

风险管理原则

统一领导、
分级管理原则

“业务工作谁主管，风
险管理谁负责”原则

风险、内控、
合规相融合原则

数字航天，
智慧管控原则

内控组织体系和职责

- ◆ 董事会：负责决定公司风险管理体系建设方案，并对其实施情况进行总体监控。董事会设立经济运行风险控制 and 处置工作领导小组（简称风控领导小组）
- ◆ 审计与风险管理部：风险管理归口部门，负责监督和指导公司风险管理体系的建设与有效运行、组织编制有关规章制度、组织建设和应用风险监控平台、组织开展对风险管理人员的培训等
- ◆ 各部门：对各自负责的业务领域风险实施管理与监控，负责本部门分管业务的风险防控机制有效运行，配备本部门兼职风险管理人员等

风险管理架构

“三道防线”：各业务部门为第一道防线 / 风险管理归口部门为第二道防线 / 审计部门为第三道防线

风险管理策略

公司根据外部环境和自身条件围绕单位发展战略，确定风险偏好、风险承受度、风险管理有效性标准，选择风险承担、风险规避、风险转移、风险转换、风险对冲、风险补偿、风险控制等适合的风险管理工具的总体策略并确定风险管理所需人力和财力等资源的配置原则。

风险管理文化

公司大力营造良好的风险管理文化氛围，提高全员风险意识，加强风险管理工作交流、成果推广和管理融合，推动先进风险管理理论、工具和方法的应用，促进风险管理水平和员工风险管理素质的提升，保障风险管理目标的实现。

合规经营

航天晨光坚守合规经营原则，严格遵守国家法律法规、行业规范以及公司内部制定的各项规章制度，制定《合规管理规定》。2024 年，公司未发生重大违规行为。

重大违规行为

0

合规管理体系

公司持续加强合规管理建设，参照有关法律法规及政策制度，制定《航天晨光股份有限公司重点关注业务领域专项合规指南（2024 版）》等制度文件。公司结合自身特点，以组织架构完备、机制覆盖全面、管控流程合理、岗位职责明确为目标，建立科学规范、覆盖全面、促进企业稳健经营、防控重大合规风险的合规管理体系。

合规管理制度

公司持续加强对规章制度制定、修订的过程管控，提升制修订水平。2024 年，组织召开规章制度办公室及领导小组会 18 次，核议制度 83 篇次，完成 83 项制度立改废工作，年度计划完成率 100%，进一步提升制度体系的科学性及时效性，持续推进规章制度体系建设工作。

合规文化建设

强化培训赋能，增强法治观念，全员法治合规意识显著提高。充分发挥领导干部“关键少数”“头雁”效应，坚持带头学法，全年党委理论学习中心组累计学法 11 次。组织开展“宪法宣传周”“法治宣传月”等集中普法宣传教育活动。组织开展年度法治合规培训、员工入职法治合规培训、合同专题培训等 3 次，累计参与培训人数 270 余人次。

案例：举办 2024 年度法治合规培训

2024 年 4 月，公司组织开展 2024 年度法治合规培训。公司本部及所属各单位总法律顾问、法律工作人员、合规管理人员、负责采购销售及印章管理等相关人员共计 165 人参加培训。本次培训重点围绕合同履约、知识产权、招投标、印章使用等四个方面常见法律合规问题并结合具体案例进行深入讲解。通过本次培训，与会人员法治合规意识得到提升，应用法律法规识别潜在风险能力得到提高，为公司高质量发展提供有力支撑。



年度培训

重视廉洁建设

强化纪检监察工作

航天晨光始终保持反腐败政治定力，严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》，畅通纪律检查建议书、监督提醒函运行，规范制发监督提醒函、纪律检查建议书，贯穿问题整改全流程。公司内部严格落实集团公司纪检监察建议书要求，开展相关问题整改，结合中央巡视问题整改和航天晨光党委巡察、日常监督中发现的突出问题，出具监督提醒函 4 份。

针对航天晨光采购量大、销售机制灵活、市场化程度高、决策程序多等经营特点，航天晨光纪委深化压力传导，督促修订并落实《航天晨光股份有限公司“三重一大”决策制度实施办法》《航天晨光股份有限公司费用报销管理办法》等 83 项制度。航天晨光纪委组织召开 2024 年纪检监察工作会议暨警示教育大会，学习传达二十届中央纪委三次全会精神，全面总结航天晨光 2023 年纪检监察工作，分析当前面临的形势和任务，部署 2024 年纪检监察重点工作，观看警示教育片，通报违纪违法典型案例。

公司结合党建量化考核、民主生活会等具体工作，对各部门及所属单位通过查阅财务账目、出差审批材料、原始报销凭证等方式开展监督检查，重点检查节日期间公 / 商务接待报销、公车使用情况。公司广泛开展座谈和个别谈话，面对面倾听职工群众需求和意见；组织开展专题研讨，对内部典型案例开展剖析，督促引导党员领导干部严以修身、防微杜渐；利用“晨光清风与君为善”公众号平台，转发上级纪检监察机构发布的时政形势和典型案例 251 条，实现廉洁宣传的及时和微距，筑牢党员领导干部的思想防线。

公平竞争

航天晨光始终致力于营造公平、透明、有序的商业环境，确保所有利益相关者都能在平等的基础上参与竞争。公司以诚信为基石，严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》《公平竞争审查条例》等国家法律法规，制定并实施市场开拓领域廉洁从业“八不准”要求，确保所有商业行为都遵循法律规定和道德准则，反对任何形式的不正当竞争行为。

公司持续规范销售管理，制定《营销组织及人员管理办法》《代理及经销管理办法》《销售合同管理办法》，开展营销业务专项培训，发布避免恶性竞争相关管控通知，建立平等自愿、诚信互利、合作共赢的良好关系，维护市场秩序。

维护投资者权益

信息披露透明

航天晨光严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《内幕知情人登记管理办法》等法律法规及部门规章中关于信息披露的有关规定，认真做好定期报告和各项临时公告的编制和披露工作，提高信息披露质量，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，使投资者能及时了解公司日常经营中的重要事项。

公司制定《投资者关系管理办法》，每年制定年度投资者工作计划，通过信息披露、多种渠道回复投资者提问、接待投资者调研、召开业绩说明会等方式开展投资者关系管理工作。

公司通过多元化手段加强与投资者之间的沟通交流与信息传递，认真维护信息披露渠道，组织筹备股东大会顺利进行，妥善应对投资者的来访与调研，持续进行舆情监控并及时澄清不实信息，密切关注股票交易动态，适时做好解释说明。公司重视中小投资者的意见和诉求，及时通过电话、邮箱、e 互动平台回复投资者问题；创新投资者沟通机制，通过电话会议、微信会议、集体沟通会等新型方式，加强互动频率，提高沟通效率；做好公众号的日常维护和内容更新，便于投资者及时、方便地了解公司近况。

指标名称	单位	2024 年
路演次数	次	0
投资者交流会次数	次	6
接待投资者人次	人次	14
平台回复次数	次	56
投资者电话接听次数	次	35
披露的定期报告数量	个	4
发布的临时公告数量	个	66

股东权益保护

航天晨光按照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定，积极保护股东权益，尤其是中小股东权益。公司认真做好股东大会筹备、登记工作，按规定提前在指定媒体发布股东大会通知，并提前将会议文件在上海证券交易所网站公开披露，确保所有投资者有足够的时间审阅文件。

股东权利行使

公司为股东行使表决权提供网络投票方式，方便股东投票，提高股东参会积极性，保护中小投资者的合法权益，同时按照监管要求做好投票结果的分类统计和披露工作。审议关联交易等事项严格落实关联股东回避制度，保护其中股东合法权益。每次会议均由律师进行现场见证并出具法律意见，确保会议的召集、召开程序符合法律、行政法规及公司章程的规定，表决程序合法，表决结果合法有效。会议过程由董事会秘书会同专人做好会议记录，经参会董事签字确认；会议决议及时对外披露，便于全体投资者了解会议召开和审议情况。

债权人权益保护

航天晨光重视债权人合法权益保护，在各项重大经营决策过程中，均充分考虑债权人的合法权益，严格按照有关合同或协议中的有关条款约定按时履行义务，加强与债权人的沟通联系，确保其及时充分了解公司生产经营状况，切实维护债权人的合法权益。2024 年，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行，具有充分的偿债能力。

增进员工福祉， 担当社会责任

4

保障员工权益
丰富员工生活
筑牢安全底线
积极反哺社会



保障员工权益

平等雇佣

航天晨光严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家及运营所在地所适用的相关法律法规，重视人才招聘选任工作，不断完善《考勤管理办法》《员工休假管理办法》等规章制度，依法保障员工基本权益。

公司坚持平等、多元的用人理念，公平公正对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，充分保护劳动者合法权益。公司在人员招聘、人才发展、薪酬激励、岗位招聘、职称评聘等各个方面，秉持基于实际能力与贡献的公平公正、量才适用原则，无任何性别限制，不存在歧视行为。

公司采取“公开公平、量才适用、人岗匹配、择优录取”的原则，开展校园招聘和社会招聘，多渠道发布招聘启事，开展招聘面试考评，根据成绩择优录取，引入多元化、专业化人才，满足各业务部门、各子公司用人需求。2024年，公司共引进26名人才，其中，引进应届毕业生17名，社会人士9名。

指标名称		单位	2024年
在职员工总数		人	1,974
其中：	少数民族员工	人	34
	残疾员工	人	0
	兼职员工	人	0
按性别结构划分	男性	人	1,558
	女性	人	416
按年龄结构划分	30岁（含）以下	人	396
	30岁-50岁（含）	人	1,234
	50岁以上	人	344
按专业构成划分	生产人员	人	630
	销售人员	人	167
	技术人员	人	597
	财务人员	人	85
	行政人员	人	192
	生产管理人员	人	148
	其他	人	155
按教育程度划分	博士研究生	人	3
	硕士研究生	人	324
	本科	人	939
	专科	人	271
	中专及以下	人	437

续表

指标名称	单位	2024年	
按地域分布划分	中国大陆	人	1,974
	港澳台地区	人	0
	海外	人	0

薪酬福利

航天晨光严格遵守《劳动法》《社会保险法》等国家及运营所在地法律法规要求，制定《工资总额管理办法》《工资管理办法》等制度，建立与现代化企业制度相适应的薪酬管理制度，促进公司持续、快速、健康发展。

薪酬体系

公司工资分配遵循按劳分配、效率优先，兼顾公平原则，以集团公司“工效联动”政策精神为指引，促进工资收入与员工承担的岗位责任大小及履行岗位职责所表现的能力和创造的工作业绩相挂钩，健全员工绩效考核申诉反馈渠道，推动工资总额增量优先向骨干人才倾斜，推动实施上市公司限制性股票与科技型企业员工持股中长期激励，对员工所创造的业绩给予合理回报。

员工福利

公司根据整体经营情况和员工实际考核情况按时发放员工薪酬、缴纳“五险一金”，为员工提供企业年金、意外伤害及重大疾病保险，已形成以社会保险为主、补充保险为辅的养老、医疗保障机制，并建立定期体检、带薪休假、员工疗养等制度。薪酬福利有相关法律法规或政策要求的，根据企业经营实际按法律法规与政策规定执行。

激励机制

公司持续完善激励机制，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，持续完善专业师、项目师队伍的建设，形成“需求牵引、项目实现、实效评价、动态激励”机制。公司探索建立科技人才职务科技成果赋权制度，应用薪酬考核、股权激励、科技成果转化收益分红等多种方式激发科技人才专注“有效益的创新”。

休息休假

公司依据《考勤管理办法》《员工休假管理办法》，对员工工作时间、休息休假等情况进行统一管理。员工加班对其安排调休或支付150%、200%、300%的加班工资。连续工作1年（含）以上的员工，可享受带薪年假。公司员工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，对员工应休未休的年休假，按照该员工日工资的300%支付年休假工资报酬。

2024

100 % 社会保险覆盖率

10 天 人均带薪年假

职业健康

航天晨光严格遵守《职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规，坚持安全第一、预防为主，多措并举，成立职业健康安全管理体系建设领导小组，制定环境和职业健康管理方案和运行机制，并进行危险源和环境因素的辨识和风险评价，高度重视员工心理健康与生命安全，始终把员工身体健康和生命安全放在第一位，已通过新时代认证中心职业健康安全管理体系监督审核。2024年，公司与集团公司四院和七院开展职业健康互评工作，完成年度职业健康安全工作目标。

公司持续为职工办理包括重疾、意外伤害、三十五种重大疾病在内的商业保险，委托有职业健康检查资质的职业健康体检机构，对接触职业病危害因素的作业人员进行职业健康检查。公司患职业禁忌症、职业病复诊人数逐年下降。



2024 职业健康安全目标

0 次 重伤以上人身伤亡事故 0 例 职业病新增病例数

员工培训

航天晨光深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，积极贯彻落实“人才强企”发展战略，高度重视人才培养，为不同职位的员工提供平等、优良的发展空间及个性化的学习机会，努力实现企业与员工协同发展的共赢局面。

培训管理体系

公司建有系统化的培训管理体系，针对干部的党的理论、综合素养类培训主要依托集团公司全覆盖的各类培训，公司针对性补充；针对干部与广大员工的通用性、广泛性履职应知应会知识与能力提升培训，主要依托本部各业务部门策划实施；针对所属单位相对小众的岗位能力或资质类培训主要由各单位结合实际实施。

指标名称	单位	2024 年	
员工培训投入金额	万元	153.03	
员工培训举办场次	场次	463	
员工培训参与人数	人	2,070	
员工培训覆盖率	%	100	
按性别结构划分	男性	%	79.23
	女性	%	20.77
按管理层级划分	高级管理层	%	8.13
	中级管理层	%	15.79
	基层员工	%	76.08

续表

指标名称	单位	2024 年
员工平均培训时长	小时	46

职工技能提升

公司按年度开展技能人才职业技能等级认定工作，组织参加军队、集团公司、地方各类技能竞赛，并将结果运用到技能人才的各项激励中。

案例：航天晨光化机分公司员工沈威荣获“全国技术能手”称号

2024年7月19日，航天晨光隆重举办颁奖仪式，祝贺无损检测高级工程师沈威荣获“全国技术能手”称号，借此次机会强调人才培养的重要性，促进企业技能文化建设。



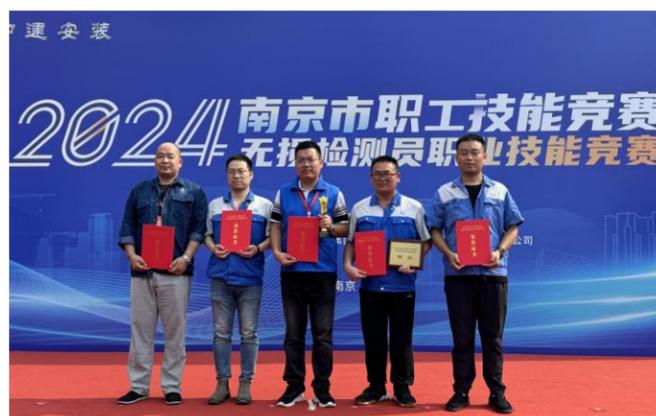
案例：南京市职工技能大赛焊工职业技能竞赛荣获优秀组织奖

公司挑选化机分公司和晨光东螺的8名优秀焊工参加南京市总工会、人社局、共青团南京市委联合举办的焊工职业技能竞赛。经过理论和实操的激烈比拼，荣获“优秀组织奖”。此次技能比武不仅展示了员工风采，也促进了技能提升。公司将始终围绕建设一流高端装备制造企业的目标，以一线岗位和职工为重点，通过岗位练兵和技术比武，打造高素质技能人才队伍。



案例：南京市职工技能大赛无损检测员技能竞赛获奖

2024年9月13至14日，由南京市总工会等单位联合举办的无损检测员职业技能竞赛圆满落幕，来自7大行业14家单位的45名选手进入决赛，该竞赛旨在提升专业技能，助力南京制造业发展。公司积极响应，选派化机分公司和晨光东螺的5名无损检测技术员参赛。经过激烈比拼，化机分公司李龙表现出色，获个人总成绩第五名并摘得银奖，公司代表队荣获团体第三名，公司组织工作也得到竞赛组委会的认可。一直以来，公司工会致力于打造高素质技能人才队伍，未来还将继续创新开展各类劳动和技能竞赛，激发职工积极性，为公司高质量发展凝聚力量。



案例：公司成功选树省市两级技能大师工作室

公司选送特种车辆分公司特级技师秦文京团队、化工机械分公司特级技师王涛团队，分别参与江苏省和南京市技能大师工作室评选。经专家评审，秦文京团队被江苏省命名为“秦文京技能大师工作室”，王涛团队被南京市命名为“王涛技能大师工作室”，并将获政府专项财政支持。此次获评彰显了航天晨光团队的专业实力，航天晨光将以这些工作室为依托，强化人才队伍建设，发挥技艺传承作用，为公司高质量发展培育更多优秀技能人才。



案例：航天晨光化机分公司员工王涛荣获江苏省五一劳动奖章

江苏省总工会为弘扬劳模精神表彰先进个人，航天晨光化机分公司焊工特级技师王涛荣获“江苏省五一劳动奖章”。2024年5月22日，公司举办活动祝贺王涛获奖，肯定王涛精神，提出推进产业工人队伍建设改革，强调各部门要激励职工向劳模学习，为公司高质量发展建功。王涛发表感言，表示会继续努力，为航天强国贡献力量。



职业发展

航天晨光依据《工资管理规定》《岗位能级设置评定管理实施办法》，大力实施技术人才、管理人才、技能人才以及应届毕业生等四类人才培养工程，通过轮岗锻炼、导师带徒、技能比武等一系列举措，加快员工成长速度，努力打造一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍。

员工晋升机制

公司建立以《领导人员管理规定》为核心的制度体系，持续推进干部队伍“五大体系”建设，建立经营管理、专业技术、技能人才三大类别，建立完善的员工晋升与选拔机制，每年个人业绩考核结果作为能级调整的重要依据，建立覆盖经营管理、专业技术、技能人才三大类别，管理、会计、营销、设计、工艺、质量、信息、技能八个系列的多通道职业发展体系，坚持“注重基层、注重实践、鼓励敢于担当、敢于创新”的选育导向，优先从重大工程、重点项目中选拔优秀人才，持续推进干部队伍年轻化。

2024年人才队伍建设：

不断推进专业师队伍体系建设，新选拔专业师 **53** 人。

开展产品化两总队伍建设，组建两级产品化两总队伍，推选公司级两总 **12** 人，单位级两总 **17** 人。

申报政府特殊津贴 **3** 人，申报中国航天基金会奖 **1** 人。申报航天报国重大贡献奖（个人奖）**1** 人，集团公司高端复合型领军人才 **1** 人，集团公司青年创新型拔尖和优秀人才 **2** 人；获批 2023 年度航天报国重大贡献奖（个人奖）**1** 人，集团公司特级专家 **1** 人、高级专家 **1** 人，2023 年度集团公司高端复合型领军人才 **1** 人。

组织完成 2024 年度职业技能等级认定工作，其中，申报集团公司航天技能大奖 **1** 人，航天技术能手 **1** 人，中青年技能接班人 **1** 人，特级技师 **1** 人，二级（技师）**3** 人，三级（高级工）**12** 人，四级（中级工）**21** 人，五级（初级工）**5** 人。

民主管理

航天晨光注重发挥员工民主管理、民主参与、民主监督的作用，成立两级工会，每年按照要求分别召开职工代表大会和会员代表大会，维护员工合法权益，发挥员工的积极性、主动性、创造性，有效落实企业民主管理。公司两级工会完善组织建设，推进企业事务公开，畅通员工诉求渠道，每年开展职工提案征集、回复、落实工作，其他沟通、参与工作常态化进行。



案例：职代会 / 沟通会

2024年4月9日，公司召开2024年第三届二次职工代表大会，公司党委书记、总经理文树梁，党委副书记、副总经理孙建航出席会议。公司总助级领导，全体职工代表、各单位党组织书记及基层工会主席参加会议。

会议期间，代表们听取和审议《公司三届二次职工代表大会筹备工作报告》《公司工作报告》《2023年度公司业务招待费使用情况及公司领导职务消费情况的说明》和《2023年度〈集体合同〉执行情况检查暨2024年修改建议与为职工办实事报告》；表决通过并签订了《2024年度集体合同》；表决通过《公司三届二次职工代表大会决议》。大会还对获得上级工会荣誉称号的先进集体进行表彰，并宣读大会倡议书。



丰富员工生活

文体活动

航天晨光坚持以人为本，不断深化员工关怀，聚焦员工身心健康，积极开展丰富多彩的文体活动，丰富职工的精神文化生活，不断增强职工获得感、幸福感、安全感。



案例：“唱响劳动颂歌 致敬伟大祖国”合唱比赛

2024年10月12日，公司举办“唱响劳动颂歌 致敬伟大祖国”合唱比赛。活动包括观看劳模工匠宣传视频、齐唱《咱们工人有力量》、领导致辞、队伍比赛。最终化机分公司《红星歌》、晨光东螺《强国有我》获一等奖。此次比赛，航天晨光人用歌声表达爱党爱国之情，凝聚“强企有我”的使命担当，为实现中国式现代化贡献力量。



案例：“传承航天精神 激扬奋斗青春”第三届青春风采大赛

航天晨光组织化机分公司、晨光东螺等单位青年职工参与“传承航天精神 激扬奋斗青春”第三届青春风采大赛，选手们通过歌舞、朗诵、小品等节目，尽显自信风采，化机分公司获一等奖，晨光森田获最佳组织奖。此次大赛为青年提供展示平台，激发其使命感，助力航天精神传承，推动公司向一流企业迈进。



案例：公司开展2024年中国航天日系列活动

公司积极响应第九个中国航天日，围绕“极目楚天 共襄星汉”主题，组织开展一系列活动，弘扬航天精神，普及航天知识。2024年4月20日，航天晨光还举办航天科普开放日活动，90余名职工子女参与其中，通过科普讲解、模型制作和互动答题，感受航天魅力，在心中种下航天梦想的种子。2024年4月24日，公司举行隆重的升旗仪式，公司党委书记、总经理文树梁致辞，鼓励员工传承航天精神，勇担“科技强军 航天报国”使命，全体员工在激昂的国歌声和司歌中，向祖国和航天事业致敬。



员工关怀

航天晨光致力于为全体员工打造和谐温馨的家园，切实为职工办实事，开展职工思想状况调查，帮扶慰问困难员工，推动暖心工作常态化、细致化，以实际行动打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心，增强员工对公司的归属感和认同感。

慰问困难职工

公司发布修订版《职工工作满意度调查管理办法》。公司工会常态化开展节日慰问、重病慰问、困难帮扶、高温慰问、职工疗养、退休慰问等职工关爱工作，利用“七一”“春节”等重要节日节点，开展困难党员关怀慰问工作，慰问困难党员共计13名，慰问金总计66,000元。

开展职工调查

2024年，公司通过线上调查问卷的形式，面对全体干部职工开展职工思想状况调查2次，调查发现，职工对公司思想政治保障工作持肯定态度，希望能够寻找正确的渠道表达意见，职工希望有施展个人能力和才华的机会，愿意参与公司各类活动，提升获得感、幸福感、安全感。

开展文体活动

公司工会已组建足球、羽毛球、篮球、乒乓球、女子瑜伽等俱乐部，定期开展活动。全年开展线上+线下系列职工文体活动，如迎春活动、台球比赛、三八活动、青春风采比赛、大合唱比赛等。

指标名称	单位	2024年
员工帮扶投入	元	66,000
帮扶困难员工人数	人	13
员工满意度得分	分	95
参与调查的员工数量	人	1,930
参与调查的员工比例	%	93.24

案例：“牵手团缘 青春偕进”青年交友联谊活动

2024年7月20日，公司工会、团委牵头会同市机关企事业单位工会共同开展“牵手团缘 青春偕进”交友联谊活动，活动现场为50名单身青年准备了“心灵圆桌派”“匿名问答”“趣味桌游”“诗歌接龙”等趣味游戏，还邀请公司领导及市机关企事业单位领导到现场见证青年们的欢乐时光。此次活动为青年们及时送去交友机会，彰显公司的关怀，体现公司对青年每时每刻的重视和关注，营造有活力的企业形象。



案例：公司年度首批职工疗休养活动

公司组织化机分公司、晨光东螺等部门近50名退休职工、标兵员工及选优推荐职工参加首批职工疗休养活动。疗休养地点为溧阳天目湖职工（劳模）疗休养基地，为期5天。职工们游览红色景点与田园风光，参与登山、健步活动，体验健康理疗，感受当地人文风情。此次疗休养不仅有效缓解职工压力，还增进交流，切实让职工体会到公司的关心。



案例：公司开展春节慰问活动

春节前夕，公司响应党委“迎新春，送温暖”部署，走访慰问退休老领导、劳模和困难职工，送去关怀与节日问候。南京市总工会及国防工会联合会领导也来慰问，了解职工情况并给予帮助。此次春节慰问，两级工会组织慰问近1,200人次，发放超120万元慰问金和慰问品。



案例：“情系职工 夏送清凉”活动

七月盛夏高温，航天晨光为维护职工劳动健康权益，制订多种防暑降温举措，保障职工清凉度夏。公司党委书记文树梁等领导深入一线，慰问职工并送上 15.3 万余元慰问金和慰问品，叮嘱职工注意防暑。各基层工会按需准备酸梅汤、西瓜等物资，调整作息、安装风扇，为职工送清凉。公司还通过调研检查落实安全责任，各基层单位普及防暑知识，加强检查。此次防暑降温工作让职工收获幸福感，为公司发展凝聚力量。



案例：公司开展庆“三八”系列活动

为庆祝公司成立 25 周年及第 114 个“三八”国际劳动妇女节，公司工会以“巾帼心向党 奋斗新征程”为主题，开展线上线下联动的系列联欢活动。线下，300 余名女职工齐聚溧水辛庄公园，公司工会表彰先进集体和个人，还组织素质拓展、户外徒步等活动，开展健康讲座。线上，通过“职工服务 e 平台”举办知识竞答和摄影活动。此次活动展现了女职工风采，让女职工在繁忙的工作用心与花草对话，今后更好地投入工作当中。



筑牢安全底线

体系建设

航天晨光坚决贯彻国家政策部署、落实目标责任要求，切实抓好安全生产重点工作。公司成立安全生产委员会，持续完善安全组织机构，组织召开年度安全工作会、季度安全生产委员会和安全专题会，部署安全工作。安全保障部负责公司安全生产管理工作，组建专职 6S 和安全督查组负责公司全级次单位日常 6S 和安全监督检查工作。公司及所属单位共 8 家单位设有独立安全生产管理科室，其他单位按要求配备专兼职安全管理人员。

指标名称	单位	2024 年
安全生产标准化达标企业数量	个	4
安全生产投入金额	万元	1,007.43
安全生产投入占营业收入比例	%	0.42
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	350
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
安全生产责任险投入金额	万元	20
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
生产安全事故数量	件	0
工伤率	%	0.15
因工伤损失工日数	日	93

制度建设

航天晨光深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的系列重要指示批示，落实《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规要求，编制《生产安全事故责任追究办法》《安全生产事故隐患排查治理管理办法》等规章制度，保障员工的健康安全。

公司一贯重视安全生产工作，建立健全安全生产制度，发布公司 HSE 体系手册、程序文件，制定较为完善的职业健康管理制度和运行机制，并进行危险源辨识和风险评价，以提升公司职业健康安全管理绩效。

文化建设

航天晨光注重营造安全至上的氛围，积极策划开展特色安全活动，如劳动防护用品穿戴使用标准培训、新员工入职安全培训等，开展多样化安全教育，提升全员安全意识。2024 年未发生安全生产事故。

指标名称	单位	2024年
安全培训举办场次	场次	271
安全培训时长	小时	542
安全培训参与人次	人次	8,959
人均安全培训时长	小时	12
安全生产培训覆盖率	人次	2,114



案例：参加集团公司2024年班组“人人保安全”成果展示大赛

2024年6月21日，公司参加集团公司2024年班组“人人保安全”成果展示大赛。最终，晨光森田的相声《安全无小事》表现出色，荣获三等奖。大赛围绕安全管理标准化班组创建，通过情景剧、相声等多种形式，展示班组安全建设成果。晨光森田的相声展现了在安全管理等方面的实践成果。公司以此获奖为契机，结合班组安全星级管理，持续提升员工安全意识，保障安全生产。此次大赛有效展示公司班组安全管理亮点，并传递安全理念。



隐患排查

航天晨光强化事故隐患专项排查整治，制定安全生产检查方案，以领导带队检查、安全监管部门督查、交叉检查、各单位自查等方式开展隐患排查治理，推动安全生产各项工作落实。通过定时巡检和专项检查，实现过程有监督、问题有反馈、整改有落实，实现闭环管理。

公司及所属各单位均制定《生产安全事故应急预案》，定期开展应急演练。秉持隐患治理“零容忍”态度，加大对潜在不安全行为处罚力度，有效制止三违行为，降低安全事故风险。



案例：安全检查 / 巡视 / 隐患排查等

2024年安全生产月期间，航天晨光党委书记、总经理文树梁通过“五带头”系列活动，以“关键少数”带动管好“绝大多数”，深入配电房、信息机房、消防泵房等重点部位，带头开展重大事故隐患排查整治，检验应急设施的有效性、对设备的安全性进行检查，并对防汛物资储备和汛期安全工作再强调、再部署。



积极反哺社会

依法纳税

航天晨光严格遵守《税收征收管理法》《增值税暂行条例》《所得税法》《个人所得税法》等相关法律法规，坚信诚信纳税是企业最基本的社会责任，严格执行国家税收法律法规的要求，积极依法纳税，应缴尽缴。2024年，公司缴纳税费总额14,937.94万元，有力地支持地方经济发展。

公益活动

航天晨光严格遵守《公益事业捐赠法》《慈善法》等国家法律法规，在推动公司发展的同时坚持反哺社会，将之作为公司义不容辞的责任。公司积极参与社会公益事业，经常性组织党员和青年开展走访慰问、结对帮扶、捐资助学、公益课堂、赛事保障等志愿服务，用实际行动践行社会担当。

指标名称	单位	2024年
公益活动投入金额	元	10,000
公益活动总次数	次	3
公益活动志愿者参与人数	人	20
公益活动志愿者参与时长	小时	80
人均志愿服务时长	小时	4

案例：“新年微心愿”暖冬行动

公司开展“新年微心愿”暖冬行动暨关爱困境青少年梦想守护志愿服务活动，志愿者们带着精心准备的羽绒服、文具、保温杯等爱心礼物，走进一个个村落，来到困境青少年家中，兑现他们的新年愿望。



案例：“弘扬航天精神 点亮航天梦想”学雷锋志愿服务活动

2024年3月3日，公司团委组织“航小晨”青年志愿者服务队前往南京樱驼花园社区广场，开展“弘扬航天精神 点亮航天梦想”学雷锋社区便民志愿服务活动。软管分公司的青年志愿者们通过多种形式介绍中国航天发展历程、成就，科普航天知识。此外，志愿者还向青少年赠送航天知识读本，准备石膏模型供他们描绘心中的航天英雄。一直以来，航天晨光团委重视雷锋精神的传承，持续加强志愿服务队伍与项目建设，推动志愿服务常态化发展。



案例：公司青年志愿者助力2024南京马拉松

2024年南京马拉松赛事上，来自航天晨光的12名青年志愿者用诚挚的微笑、暖心的服务、青春的热情为参赛选手提供安全、规范、专业、有序的志愿服务。



助力乡村振兴

航天晨光坚持以多维度行动，推动乡村发展，促进城乡融合，履行社会责任，积极响应集团公司乡村振兴帮扶项目计划开展捐赠，通过央企消费帮扶兴农，达成企业与乡村共赢。2024年公司共投入乡村振兴金额62.45万元。

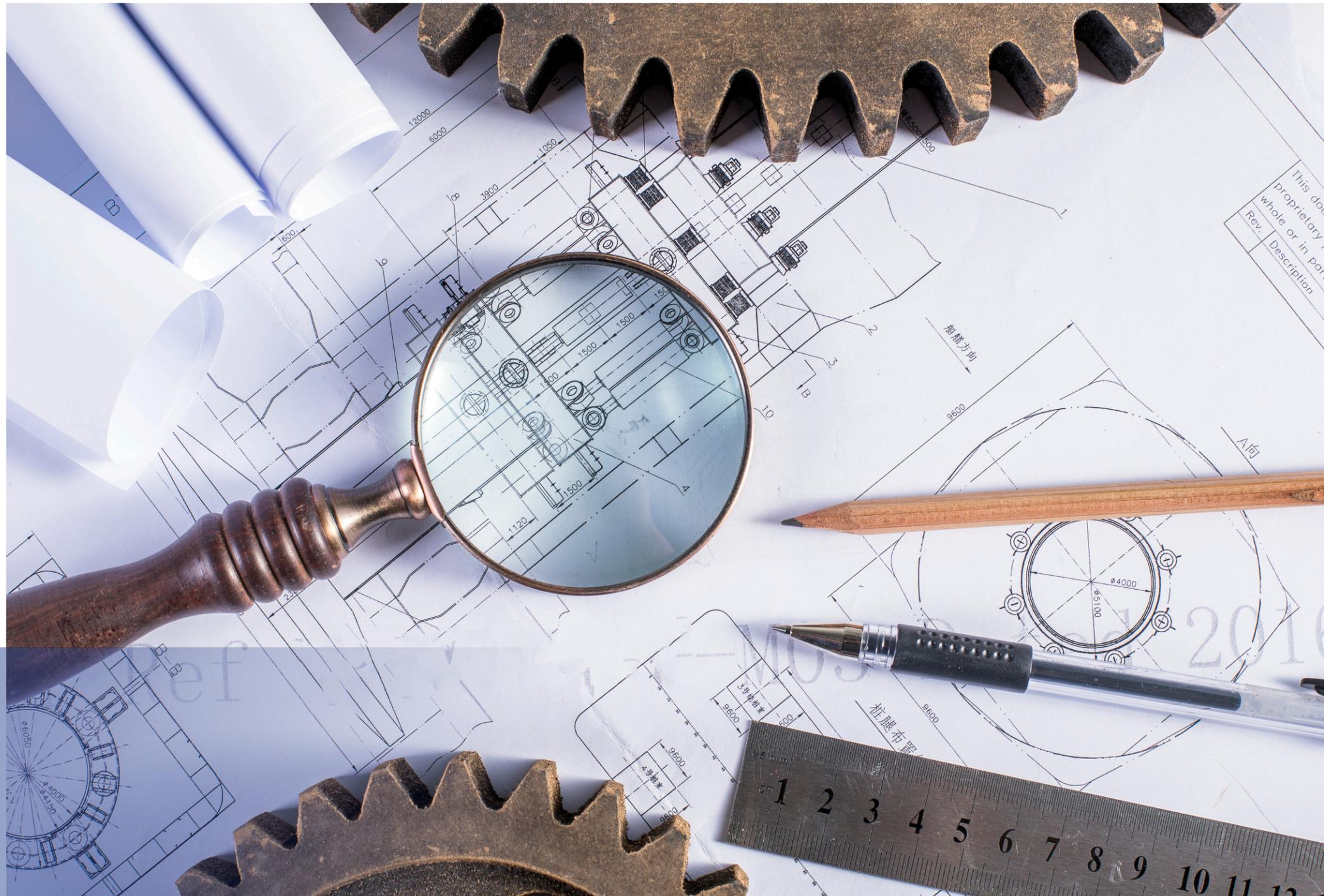
案例：公司多维度助力云南省乡村振兴

公司积极响应集团公司2024年乡村振兴帮扶项目计划，向云南省富源县捐赠30万元；公司通过央企消费帮扶兴农，购买帮扶对接地区云南省昆明市东川区食品32.45万元，多渠道多维度助力乡村建设。

精益产品服务， 锻造卓越匠心

5

- 深化科技引领
- 提升服务水平
- 提供优质产品
- 严格供应链管理
- 推动数字化转型



深化科技引领

研发体系

航天晨光严格遵守《科学技术进步法》《促进科技成果转化法》，建立技术创新管理制度体系，制定发布《科技进步奖评选和奖励办法》《技术创新项目研发经费拨付实施细则》等多项管理制度，以及一系列设计管理和工艺管理制度、标准，规范公司技术创新管理各项工作，推动形成两级协同研发机制，使得技术创新与公司发展战略紧密结合，共同推动公司进步与发展。

组织架构

公司技术主管领导全面管理公司科技创新工作，科技发展部主管公司科技创新相关工作，各单位（包括创新研究院、3个中心、9家分子公司）技术领导及相关技术部门具体负责本单位技术创新相关工作。公司建立二级研发体系，着力推动形成两级协同研发机制，即创新研究院侧重于新系统与新产品研发、共性关键技术研究及成果转化，经营单位侧重于现有产品迭代升级和共性关键技术应用。

激励研发创新

公司研发体系中存在三种激励研发与创新措施：通过专项研发资金支持政策引导各单位加强研发与创新，公司按照“统一提取、分项拨付、集中管控”的原则，建立科研经费、项目立项评审与考核评价机制，鼓励技术攻关，加强产品研发，侧重性给予研发资金支持；通过加大科技创新指标考核力度提高各单位对技术创新的重视程度；通过科技进步奖评选和奖励等激励机制，激发科技人员积极性。公司每年度组织开展科技进步奖评选和奖励活动，对在科技创新工作中作出突出贡献的集体和个人给予表彰和奖励。

科技伦理

航天晨光始终坚持伦理先行，依法依规开展科技创新工作。公司牢固树立以人为中心和促进社会发展的大局观，积极开展有利于促进经济发展、社会进步、民生改善和生态环境保护的科技活动，促进人民获得感、幸福感、安全感的提升。2024年，未发生违反科技伦理事件。

公司始终坚持尊重生命和保护生命安全的原则，在开展科技活动策划和实施过程中，最大限度避免对人的生命安全、身体健康、精神和心理健康造成伤害或威胁，尊重个人的人格尊严和隐私，保障科技活动参与人员的知情权和选择权。

公司加强科研风险防范和控制，客观评估和审慎对待科技活动中存在的不确定性和技术应用的风险，提前分析和研判，做好风险规避和防范，防止科技成果误用、滥用，避免危及社会安全、公共安全、生物安全和生态安全。

公司积极引导科技人员自觉遵守科技伦理要求，主动学习科技伦理知识，增强科技伦理意识，自觉践行科技伦理原则，坚守科技伦理底线，坚决抵制违背科技伦理要求的行为。

知识产权保护

公司严格遵循《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490-2013)等标准要求，持续运行知识产权管理体系，制定知识产权管理体系文件，包括知识产权手册、10项程序文件、3项企业标准和24项规章制度。

公司将知识产权调查列入尽职调查范围，在产品宣传、销售和展会等商业活动前制定知识产权保护及风险规避方案；建立产品销售市场监控程序，定期监控知识产权被侵权情况，拟定合同条款防止公司委托的产品宣传发生知识产权侵权行为。

指标名称	单位	2024年
申请专利数量	件	115
发明专利申请数量	件	51
实用新型专利申请数量	件	60
外观设计专利申请数量	件	4
授权专利数量	件	111
发明专利授权数量	件	58
实用新型专利授权数量	件	47
外观设计专利授权数量	件	6
有效专利总量	件	815
商标权总量	件	37
著作权总量	件	120
软件著作权总量	件	120

提升服务水平

服务体系

航天晨光秉持“顾客至上、用心服务”的理念，发布实施售后服务体系文件，设立售后服务部门，提供保修、维修保养、培训等服务，在北京、上海等主要城市派驻专职售后服务人员。公司以动画视频形式制定售后服务人员规范标准，通过培训、师带徒等方式提高公司售后服务人员专业能力。公司畅通服务渠道，设立热线电话、400售后服务热线、微信公众号等客户反馈路径，提供操作手册、视频教程等方便客户自主解决问题。公司积极参与售后服务体系认证，先后获得五星级售后服务证书、七星级（卓越）证书（售后服务体系完善程度认证证书）、十二星级服务能力持续有效验证证书。

售后服务管理

公司已建立完善的售后服务体系，制定标准化服务流程，实现客服电话、邮件、微信公众号等多渠道响应客户需求，通过主动走访、巡检巡修、维护保养等跟进客户使用情况，预防潜在问题。重视员工培训，定期派售后服务管理人员参加售后服务（高级）管理师培训，开展售后服务人员技能培训和标准化服务流程培训。建立多部门联动机制，实现研发、质量、售后部门协作，推进产品和服务改进。通过 CRM 等信息化系统整合产品维修数据库，建立常见问题维修手册。

客户满意度调查

航天晨光秉承顾客至上的经营理念，贯彻对客户负责的理念，保证及时响应客户需求，多举措提升服务质量，打造良好品牌形象。公司定期通过线上线下相结合的方式开展顾客满意度调查，针对产品质量、交付、服务质量等方面开展满意度分析，形成顾客满意度调查报告。依照客户反馈意见及时优化服务流程、提升客户服务质量与标准，有效提高企业竞争力。

客户投诉数量

0 件

客户隐私保护

航天晨光重视保护客户信息，制定《客户管理规定》，建立公司内部商密系统，加强对日常办公中作废的客户资料的管理，防止因处理不到位而导致客户信息泄露。公司注重培养员工保密意识，告知员工不得以任何渠道向公司以外的单位或个人泄露客户信息；对客户信息管理人员的权限进行设置，强化内部管理。2024 年，公司未发生客户隐私信息泄露事件。

责任营销

航天晨光制定《营销组织及人员管理办法》《重点关注业务领域专项合规指南》，建立重点领域合规要求和合规负面清单。公司建立健全质量管理体系，制定《质量管理办法》《质量诚信管理办法》《外协外购质量管理规范》等质量相关管理制度，获得质量及服务相关体系认证，获得 GB/T19001 和 GJB9001C 质量管理体系、CTEAS 售后服务体系完善程度认证证书。公司定期披露重要信息作为信任背书，严格按照法律法规及合同约定履行合同，严格履行合同约定义务，对提供的产品和服务提供质保及维修服务。

提供优质产品

质量体系建设

航天晨光严格遵守《产品质量法》《计量法》《标准化法》，制定《质量管理办法》《质量诚信管理办法》《外协外购质量管理规范》，基于 GB/T19001 及 GJB9001C，构建包含 1 份质量手册，35 份程序文件的质量管理体系。公司不断

强化质量管理体系运行管控力度，通过坚持体系为基，完善“有法可依”，推动工艺技术攻关、延伸供方质量监督、强化工艺能力保障、强化质量奖惩、深化“零缺陷”质量意识等举措的有效落实。2024 年，顾客满意度、出厂产品一次交验合格率、投诉率及重大质量事故发生等质量目标实现 100% 完成。

案例：公司获得多项质量相关资质认证证书

公司拥有质量管理体系认证证书、特种设备生产许可证书、计量标准考核证书、CNAS 实验室认可证书、产品 3C 证书等。质量管理体系运行适宜、充分、有效。

公司拥有北京五洲天宇认证中心商品售后服务评价体系“五星级售后服务认证证书”、CTEAS 售后服务体系完善程度认证“七星级（卓越）”证书、CTEAS 十二星级服务能力持续有效验证认证证书。



产品质量管理

公司始终坚持质量至上，通过构建一套行之有效的质量管理体系，强化涵盖专业队伍、质量监督室、质检中心队伍的三支队伍建设，践行“注重质量文化教育、注重全过程管控、注重质量问题复盘、注重项目总结与固化”原则，坚持企业标准自我声明公开并承诺执行落实，消除消费者与企业之间对产品质量信息不对称的问题，接受社会监督管理，全面提升质量管理能力，以过硬的产品质量增强公司的核心竞争力。

产品风险管理

公司贴合实际将质量风险纳入公司全面风险管理体系，做好质量提升、规范管理、持续改进、高质量发展，将风险意识融入质量管理，提升公司质量风险的研判与应对能力。公司始终坚持全过程风险管理理念，对于前序过程、产品服务评审、外部供方评价等确定风险，进行技术、质量、进度、经费多维度风险评估，制定风险管理计划。公司针对产品和服务实现各阶段进行风险评估，制定应对措施，形成风险评估和对策报告，确保全过程风险可控。

不合格品处理

航天晨光制定并实施《缺陷产品信息公开及召回制度》，做好缺陷产品召回信息的公开发布，按照召回流程完成缺陷产品召回工作，保障消费者权益。公司严格按照《售后服务管理程序》相关规定，建立24小时答复机制售后服务体系，快速响应并解决顾客反馈问题。2024年，未发生产品召回与召回的情况，未发生产品服务相关的重大责任事故。

严格供应链管理

供应链管理体系

航天晨光严格遵守《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》（国资发改革规【2024】53号）及公司内部供应商与采购管理规定，遵循“统一管理流程、分级分类实施、动态考核评价、开放协同共赢”原则，做好供应商管理工作。



公司通过集中统一的管理体制、规范高效的运行机制、公开透明的集采平台、合作共赢的供应商关系，致力于构建阳光、规范、高效、集约的供应体系，公司持续推动采购管理向供应链管理转型发展，全面提升供应链生产保障能力、资源整合能力和价值创造能力，全力支撑公司“建设中国航天科工集团有限公司装备制造业龙头企业”战略实现。

供应商管理

公司整合优质社会供应商资源，加大物资集中采购力度，增强比采议价能力，持续提升集约化水平和供应链韧性。公司依托合格供应商平台建设，持续提升供应链安全保障能力，对供应商实施从寻源、初评、准入、评价、退出等全生命周期进行管控，强化供应商调查初评，严控供应商准入审核，维护公司采购秩序，建立有效的诚信激励和失信惩戒机制。完成公司2023年度供方绩效评价工作，淘汰供应商63家，引入合格供应商53家，评审发布了公司2024年度合格供应商名录，持续优化公司供应链结构。

责任采购

公司深入落实中国航天科工集团有限公司集中采购平台应用，全面推进办公用品和生产保障物资、询比价、招投标等采购业务通过集中采购电子平台线上开展。公司加强供应商现场管理、知识产权管理、安全环境管理等审查调查，提升供应链责任意识，同时在合同中约定知识产权和商业秘密责任，持续构建抗风险能力强、社会责任强的供应链体系。

公司制定《供应商管理规定》，对环保、再生资源回收等特殊行业供应商严格实施资质符合性准入管理。公司与相关供应商签订《职业健康安全和环保管理协议》，传递“安全第一、预防为主、综合治理”和“节能降耗、防治污染”的理念，与供应商共同推进职业健康安全和环保管理与业务融合。

供应链风险管理

航天晨光严格按照《航天晨光股份有限公司2024年审计风控法治合规工作要点》要求，编制年度供应链风险管理目标，确保全面无重大风险事项。公司组织开展采购与业务外包管理风险内控成熟度评价，2024年供应链方面未发现内控重大缺陷与重大风险事项。

公司紧紧围绕风险管理要求，以风险评估及控制措施建立为主线，结合集团公司供应商信用评估评价系统及集采平台黑灰供应商名单等风险提示功能，通化业务过程风险防范。利用司库信息系统和风险监控系统，逐笔梳理往来款等情况，分析形成原因，重点关注中小企业应付账款，建立管理台账，制定清理计划及管控措施，落实责任人，防范经营风险和资金风险。

推动数字化转型

数字化平台

航天晨光持续提升经营管理数字化能力，实现合同管理系统与集团公司合同监管平台、司库系统的数据联动，圆满完成集团公司合同数据“颗粒归仓”工作任务。公司不断提升数字化建设，“一机两用”解决方案在营销人员范围完成试点应用，解决异地商密网业务访问难题。公司深入发展数字化协同研发模式，MBD项目顺利通过集团公司竣工验收，推动公司数字化转型，为企业发展赋能。

数据安全

航天晨光严格遵守《网络安全法》《数据安全法》等国家法律法规，在公司内部制定《网络安全工作管理办法》《企业网运行管理办法》《商密网运行管理办法》等规章制度。2024年，网络系统安全运行，未发生重大网络安全事件，未发生数据安全事件。

公司建立网络安全与信息化领导机构与网络安全事件应急指挥机构，负责网络安全和信息化管理，发生数据安全事件时，按照公司网络安全事件综合应急预案开展应急处置。公司内部签订网络安全责任书与承诺书，内部网络完成等级保护二级备案测评，针对网络安全短板弱项制定整改专项任务，定期开展网络安全实战演习活动和网络安全培训教育。

2024年，公司深入推进经营管理穿透式监管、数据资源跨系统集成共享、三维快速设计等重点工作，全面加速经营管理数字化、科研生产数字化、基础设施建设、网络安全等领域建设。

秉持绿色理念， 守护生态家园

6

加强环境管理
严控资源消耗
降低污染排放
应对气候变化



加强环境管理

管理体系

航天晨光严格贯彻落实《环境保护法》《环境影响评价法》《突发环境事件应急管理办法》等法规要求，搭建环境管理体系，设立详细的资源能源管理制度，实现公司全生命周期、项目全流程环保管理。2024年公司未发生各级突发环境事件、环境违法刑事案件以及环保行政处罚事项。

公司内部依据 GB/T 24001 — 2016《环境管理体系要求及使用指南》，制定《环境因素识别与评价程序》《环境保护设施管理程序》等 HSE 管理体系程序文件，规范公司环境保护管理工作要求，明确管理体系及工作目标，加强环境风险防控，落实合规管理义务。2024年，公司环境管理体系顺利通过中国新时代认证中心监督审核，持续保持认证资格。



航天晨光环境管理体系认证证书

指标名称	单位	2024年
环保总投入	万元	668.88
环保总投入占营业收入比例	%	0.28
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0

应急管理

航天晨光编制《突发环境事件应急预案》，并报属地生态环境部门备案，预案内容包含组织机构及职责、风险的监控预警、风险评估、应急物资的调查、环境应急响应、事后恢复等内容，提升企业整体安全意识和应急响应能力，确

保生产活动在安全、有序的环境中运行，保障应急处理规范有效。

公司所属各单位定期开展突发环境事件应急预案演练，检验预案的可操作性、应急措施的有效性。2024年，共计开展14场演练，180余人次参加。以实战演练、桌面演练方式，对应急人员职责及应急处置相关知识进行培训，增强员工对应急处置预案实施步骤和应急措施熟悉程度，提升企业整体安全意识和应急响应能力。



绿色运营

航天晨光积极践行绿色办公理念，倡导简约适度、绿色低碳和文明健康的生活方式。公司在日常办公中优化打印资源，淘汰分散打印设备，采取集中打印，节约使用办公耗材；办公区域、公共区域更换高效节能灯具有效降低照明能耗。

2024年，所属晨光森田公司申报12款应用新能源底盘的产品公告，包括压缩式垃圾车、餐厨垃圾车、洗扫车、洒水车、吸粪车等系列环卫车辆，部分车型实现销售或批量销售，有效减少作业过程中的碳排放。

环保活动

航天晨光致力于构建多维度、系统性的环保活动体系，积极探索创新型绿色模式，不断强化员工环保意识，并积极拓展外部宣传，广泛传播绿色价值，全力塑造企业环保形象与社会影响力。

案例：公司组织多元化环保主题活动

公司结合“节能宣传周”“世界环境日”以及“全国低碳日”主题，组织开展形式多样、丰富多彩的宣传教育活动，将节能环保理念宣教进班组、培训到岗位、责任落全员，营造良好的节能环保文化氛围，不断提高全员节能环保意识。

生物多样性保护

航天晨光坚持尊重自然、顺应自然、保护自然，积极推进生态文明建设和生物多样性保护，积极响应《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030年）》等，采取各种生态治理措施保护自然环境和生物多样性。

严控资源消耗

能源管理

航天晨光认真贯彻执行《节约能源法》和《清洁生产促进法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等所适用的环境法律法规，积极履行节能减排职责和义务，完善能源管理体系并于2024年通过能源管理体系认证。



航天晨光 2024 年能源环境管理体系认证证书

搭建管理架构

公司结合生产和能源消耗实际情况制定《能源消耗管理程序》《材料消耗管理程序》等程序文件，设立资源能源消耗逐年减少的能源管理目标，上线能源管理系统，确保公司持续发展。

能源管理系统

- 对公司中央空调安装独立智能电表，并对空调用电下达指标，严格管控非生产用电情况，减少二氧化碳的排放。
- 所属各单位按照集团公司相关要求，每月及时、完整、准确地在节能环保信息系统报送能源环保统计监测数据的相关信息。
- 统计监测数据填写、核实、上报、存档等工作。

制定行动计划

公司制定合理能耗计划，设定生产、生活、办公和施工设备用能控制指标，建立能源管理系统，每年定期发布能源节约与生态环境保护约束性指标，并检测各单位月度报送数据。

推进节能技改

公司积极开展高能耗落后淘汰类设备清查，制定设备淘汰计划，加强新能源新技术研发以及设备设施改进，进行技术革新，优先考虑能耗较少的施工工艺，使用节能设备，全面提升设备利用率，减少设备能耗。

配备节能设备

公司优先配备具备二级及以上能效标识或获得节能认证的设备、电机，错峰使用大功率生产设备，厂房屋顶设有自然采光装置，工房内采用节能灯、工矿灯等节能照明装置补充采光，定期进行节能计量自查。

组织培训活动

公司结合“节能宣传周”“世界环境日”以及“全国低碳日”主题，组织开展形式多样、丰富多彩的宣传教育活动。2024年，公司组织内部节能环保培训23次，1,644人次参加。

指标名称	单位	2024年
能源消耗总量	吨标准煤	2,424.009
直接能源消耗量	吨标准煤	241.992
直接能源消耗量占比	%	9.98
化石能源消耗量	吨标准煤	241.992
汽油消耗量	吨标准煤	22.292
柴油消耗量	吨标准煤	85.31
天然气消耗量	吨标准煤	39.99
液化石油气消耗量	吨标准煤	94.4
非化石能源消耗量	吨标准煤	0
间接能源消耗量	吨标准煤	2,182.017
外购电力	吨标准煤	2,182.017
每百万营收能源消耗量	吨标准煤	1.00

水资源管理

航天晨光严格遵守《水法》等相关法律法规，制定《能源消耗管理程序》，重视水资源的可持续利用，倡导节约用水，调动员工积极性，实现节约资源、降低成本、增加效益的目标。

公司主要用水来源为市政供水，供给公司运营所需的生活给水、试压循环用水、消防水给水、生产给水。公司试压采用循环水池，回收利用产品试压用水，减少水资源消耗，公司运营用水未对所在地水资源造成负面影响。

公司制定各单位年度计划用水目标，实施计划用水和定额管理相结合的制度。2024年实际使用新鲜水348,697.5吨，达成年度目标。同时，加强节水宣传教育，提高员工节水意识。

指标名称	单位	2024年
总耗水量	吨	371,697.5
新鲜水用量	吨	348,697.5
重复用水总量	吨	23,000
重复用水消耗量占比	%	6.19
每百万营收水资源消耗量	吨	153.58

物料管理

航天晨光加强物料管理，坚持经济、低碳的物料运输形式，公司送货进厂运输车辆或委托运输车辆均达到国五及以上排放标准。

降低污染排放

废水管理

航天晨光严格遵守《水污染防治法》《江苏省水污染防治条例》并按国家相关法律法规要求，依据 GB/T 24001—2016《环境管理体系要求及使用指南》，制定《环境因素识别与评价程序》《水污染物控制程序》《环境保护设施管理程序》以有效规范公司废水管理，保护生态环境、防治污染。2024年，公司废水排放均达到排放要求，未发生相关处罚事件。

公司已建立有效的废水管理机制，严格控制水污染物达标排放。公司按照排污许可证自行监测方案委托检测废水污染情况，落实减排责任。公司所属软管分公司增加一套废水处理设施，酸洗过程产生废水处理装置后回用，有效减少危险废弃物的产生。

指标名称	单位	2024年
废水排放量	吨	278,958
工业废水排放量	吨	/
生活废水排放量	吨	278,958
氨氮排放量	吨	2.129
化学需氧量	吨	10.630

废气管理

航天晨光严格遵守《大气污染防治法》《江苏省大气污染防治条例》《江苏省挥发性有机物污染防治管理办法》《大气污染物综合排放标准》等法律法规，依据 GB/T 24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》，制定《环境因素识别与评价程序》《大气污染物控制程序》，结合实际有效规范废气治理工作。公司针对现有喷漆设备安装废气在线监测系统，定期对固定源设备产生废气进行监测，保证废气排放合规。2024年，公司废气排放均达到排放标准，未发生废气污染事件。

指标名称	单位	2024年
氮氧化物排放量	吨	0
硫氧化物排放量	吨	0
悬浮粒子与颗粒（PM）排放量	吨	0.1046
挥发性有机化合物（VOCs）排放量	吨	0.0826

固体废弃物管理

航天晨光严格遵守《固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》，结合实际有效规范固废治理工作，依法依规贮存、运输、处置各类废弃物，编制《固体废物污染防治管理规定》，针对一般工业固体废物精细管理，确保以负责任的方式对各类固体废物进行处置。2024年，完成“一般工业固废、危险废物合规处置”目标，全年未发生相关处罚事件。

一般工业固体废物

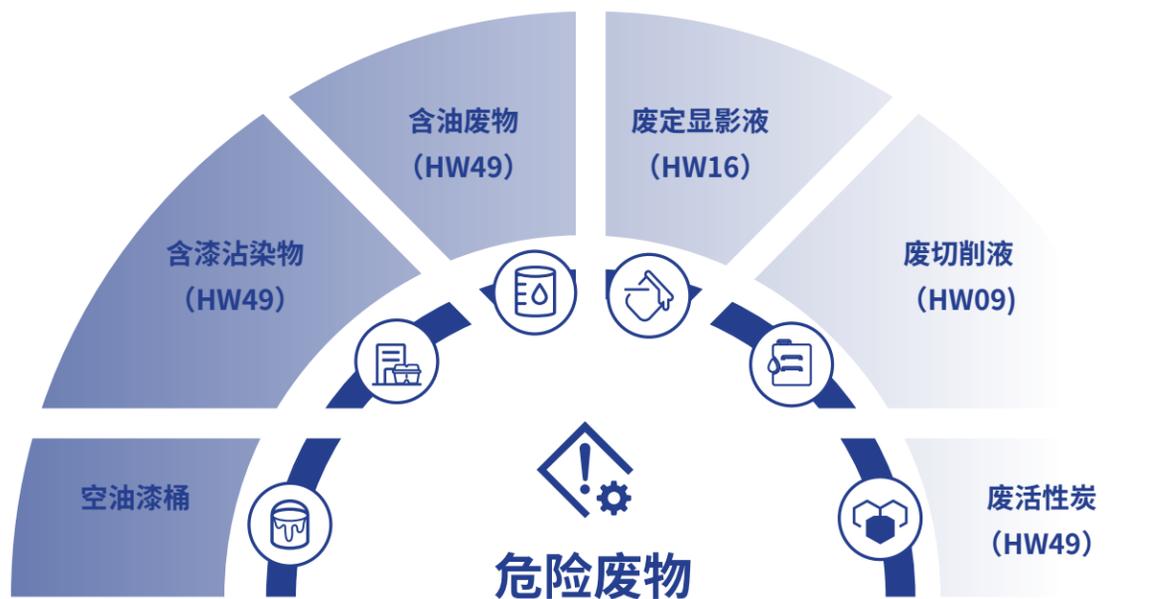


- 公司根据《一般工业固体废物管理台账制定指南（试行）》制定一般工业固废台账，定期委托第三方处置一般工业固废。公司制定《固体废物管理程序》。2024年，公司建立一般工业固体废物产生环节台账。2024年，公司共处置一般工业固体废物 3,641.84 吨。

危险废物



- 航天晨光生产工艺所涉及的危险废物主要为空油漆桶、含漆沾染物（HW49）、含油废物（HW49）、废定影液（HW16）、废切削液（HW09）、废活性炭（HW49）等。公司对所有危险废物的处理均设有专门的危险废物存放点并张贴相关标识，委托有资质的第三方处置危险废物，及时上报危险废物管理信息，切实履行国内外危险废物污染防治法的有关要求。2024年，公司共处置危险废物 118.06 吨。



指标名称	单位	2024年
固体废弃物产生总量	吨	3,759.90
一般工业固体废物产生量	吨	3,641.84
危险废物产生量	吨	118.06
固体废弃物处置总量	吨	3,759.90
一般工业固体废物处置量	吨	3,641.84
危险废物处置量	吨	118.06
回收再利用废弃物总量	吨	0
回收再利用的废弃物占比	%	0
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨	0.05
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨	1.5

噪声管理

航天晨光严格遵守《噪声污染防治法》，制定《噪声控制程序》，采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展监测，主动进行降噪改善工作。2024年，公司未发生相关处罚事件。

应对气候变化

气候治理

航天晨光高度重视碳减排工作，积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳发展理念贯穿于公司发展与管理全过程，制定《节约能源与生态环境保护工作要点》《动力管理办法》等规章制度，加强资源高效循环利用，积极推动公司碳减排工作开展。

公司持续关注全球气候变化问题，全面监督气候风险，深入分析不同气候风险性质与特征，开展气候风险整体管理。公司及子公司多个职能部门基于本部门职责设定，开展应对气候变化工作。各层级协同联动，不断增强公司应对气候变化能力。

战略应对

航天晨光针对气候变化，通过践行大气、水、土壤污染防治工作，在日常生产经营和建设新项目过程中大力推进绿色低碳发展，减缓气候变化，助力实现“碳达峰、碳中和”目标。

气候风险管理

航天晨光高度重视气候变化对企业带来的机遇和挑战，学习理解新政策内容，积极与相关方就气候变化，特别是双碳目标下的政策进行沟通交流，将气候变化带来的风险纳入公司风险管理当中，辨识风险，采取措施，降低公司运营风险。

公司高度重视气候变化风险及相关机遇，主动对经营过程中的实体风险、转型风险事项进行识别、评估及应对，并逐步完善风险管理机制。公司建立《2024年度防灾减灾工作要点》管理机制，提高应对环境风险应急管理的能力。公司积极推动绿色产品与绿色工艺开发，及时更新设备，实施绿色供应链管理，定期披露公司节能减排计划，主动应对气候变化带来的风险与机遇。

指标和目标

航天晨光依据集团公司考核要求，在碳排放和碳管理方面设立的考核指标为万元产值二氧化碳排放 287.0348（吨二氧化碳当量/亿元）；万元增加值综合能耗 267.0439（吨标煤/亿元）。

287.0348

万元产值二氧化碳排放

吨二氧化碳当量/亿元

267.0439

万元增加值综合能耗

吨标煤/亿元

清洁能源使用

航天晨光积极响应国家“双碳”目标，提高清洁能源使用比例并优化能源结构，多措并举推行清洁生产、绿色生产，培育低碳发展新模式。公司围绕新能源发展、双碳目标政策导向，加强技术研发布局和策划，开发新工艺技术并更新节能设备，优化生产工序，致力于实现少废或无废物生产。

碳排放管理

航天晨光严格遵守《碳排放权交易管理暂行条例》等法律法规，持续关注气候变化对公司业务运营及行业发展的影响，重视碳排放工作，公司内部制定《能源节约与生态环境保护工作要点》《动力管理办法》，通过监测各环节的碳排放，识别排放源头并采取针对性措施。



- 健全节能环保责任制，制定精细化资源能源管理措施，严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”要求，逐级签订节能环保责任书，保证节能环保各项工作落到实处。
- 关注能源的使用效率，通过采购节能设备、优化工艺，减少化石能源的消耗，减少能耗等措施持续减少碳排放。
- 通过开展员工的培训教育，提升全员参与碳排放管理和减排的意识，鼓励员工参与到节能降耗工作当中。
- 上线能源管理系统，对公司中央空调安装独立智能电表并下达用电指标，严格管控非生产用电情况，减少碳排放。
- 下发节能环保约束性指标，明确二氧化碳排放量、万元产值二氧化碳排放量等温室气体排放的考核要求。2024年，各单位均按完成指标考核。
- 建设绿色低碳工业园区。在厂区主要道路安装太阳能路灯，开发利用清洁能源。2024年共计安装路灯8个，投资金额7万元。

指标名称	单位	2024年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	10,635.62
其中：按范围分类	/	
范围一排放量	吨二氧化碳当量	645.32
范围二排放量	吨二氧化碳当量	9,990.3

未来展望

2025年是实现“十四五”规划的收官之年，也是公司谋划“十五五”规划蓝图，持续深化转型升级，努力实现高质量发展的关键一年。公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落党的二十届二中全会和二十届三中全会精神，全面加强党的全面领导，主动服务国家战略。我们在致力于“打造航天科工装备制造业龙头企业、成为国际知名装备制造商”的同时，将持续聚焦主业，深化环境、社会 and 治理（ESG）实践，以全球航天事业和国家重大工程为己任，通过持续创新和智能化转型，致力于为客户提供更高质量的产品和服务，为股东创造更大价值，为社会发展作出更多贡献。

我们将持续注重绿色发展和清洁生产，深化绿色发展理念，通过技术创新减少环境足迹，促进资源的有效利用和循环经济的发展；加大在清洁生产、节能降耗及绿色科技研发方面的投入，为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。

我们将坚持“以人为本”的原则，进一步提升员工福利，加强职业健康安全管理，实现员工的全面发展。同时，我们将积极履行社会责任，通过公益活动、教育支持和技术赋能等方式，促进社会和谐与进步。

我们将持续优化公司治理结构，强化合规管理和风险控制，确保公司稳健可持续发展。我们将进一步提升透明度，综合考虑企业长远发展需求与全体股东切身利益，建立更加开放、高效、透明的治理体系。

我们将加快推进数字化转型和智能化升级，把握网络强国、数字中国机遇，科学制定数字航天顶层规划，重视信息安全工作，我们崇尚与客户共谋发展，将以“质量制胜，规范管理，持续改进，顾客满意”为质量准绳，专注为每一位客户提供优质的产品与服务。

关键绩效表

续表

环境

指标	单位	2024
环保总投入	万元	668.88
环保总投入占营业收入比例	%	0.28
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
应急管理演练次数	次	14
应急管理演练参与人次	人次	180 余
公司组织内部节能环保培训	次	23
公司组织内部节能环保培训参与人次	人次	1,644
能源消耗总量	吨标准煤	2,424.009
直接能源消耗量	吨标准煤	241.992
直接能源消耗量占比	%	9.98
化石能源消耗量	吨标准煤	241.992
汽油消耗量	吨标准煤	22.292
柴油消耗量	吨标准煤	85.31
天然气消耗量	吨标准煤	39.99
液化石油气消耗量	吨标准煤	94.4
间接能源消耗量	吨标准煤	2,182.017
外购电力	吨标准煤	2,182.017
每百万营收能源消耗量	吨标准煤	1.00
总耗水量	吨	371,697.5
新鲜水用量	吨	348,697.5
重复用水总量	吨	23,000
重复用水消耗量占比	%	6.19
每百万营收水资源消耗量	吨	153.58
废水排放量	吨	278,958
生活废水排放量	吨	278,958
氨氮排放量	吨	2.129
化学需氧量	吨	10.630
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.1046
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	0.0826

指标	单位	2024
固体废弃物产生总量	吨	3,759.90
一般工业固体废弃物产生量	吨	3,641.84
危险废物产生量	吨	118.06
固体废弃物处置总量	吨	3,759.90
一般工业固体废弃物处置量	吨	3,641.84
危险废物处置量	吨	118.06
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨	0.05
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨	1.5
噪声管理相关处罚事件	件	0
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	10,635.62
范围一排放量	吨二氧化碳当量	645.32
范围二排放量	吨二氧化碳当量	9,990.3

社会

指标	单位	2024
研发人员数量	人	491
研发人员占比	%	24.9
开展技术创新项目研发数量	项	52
完成技术创新项目研发数量	项	29
评选创新项目获奖项目数量	项	180
创新项目总奖励金额	万元	197.2
员工总数	人	1,974
少数民族员工	人	34
残疾员工	人	0
兼职员工	人	0
按性别划分:		
男性	人	1,558
女性	人	416
按年龄结构划分:		
30岁(含)以下	人	396
30岁-50岁(含)	人	1,234
50岁以上	人	344
按专业构成划分:		
生产人员	人	630

续表

指标	单位	2024
销售人员	人	167
技术人员	人	597
财务人员	人	85
行政人员	人	192
生产管理人员	人	148
其他	人	155
按教育程度划分:		
博士研究生	人	3
硕士研究生	人	324
大学本科	人	939
大学专科	人	271
高中及以下	人	437
按地域分布划分:		
中国大陆	人	1,974
港澳台地区	人	0
海外	人	0
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪休假时间	天	10
员工培训投入金额	万元	153.03
员工培训场次	场	463
员工培训参与人数	人	2,070
员工培训覆盖率	%	100
按性别结构划分:		
男性	%	79.23
女性	%	20.77
按管理层级划分:		
高级管理层	%	8.13
中级管理层	%	15.79
基层员工	%	76.08
员工平均培训时长	小时	46
员工满意度调查人数	人	1,930
参与调查的员工比例	%	93.24
员工满意度得分	分	95
员工帮扶方面投入	万元	66,000

续表

指标	单位	2024
累计帮扶困难员工	人次	13
面对全体干部职工开展职工思想状况调查次数	次	2
公司本部纳税信用等级	等级	A
重伤以上人身伤亡事故	次	0
职业病新增病例数	例	0
安全生产标准化达标企业数量	个	4
安全生产投入金额	万元	1,007.43
安全生产投入占营业收入比例	%	0.42
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	350
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
安全生产责任险投入金额	万元	20
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
生产安全事故数量	件	0
工伤率	%	0.15
因工伤损失工日数	日	93
安全培训举办场次	场次	271
安全培训时长	小时	542
安全培训参与人次	人次	8,959
人均安全培训时长	小时	12
安全生产培训覆盖率	人次	2,114
公司纳税额	万元	14,937.94
公益活动投入金额	元	10,000
公益活动总次数	次	3
公益活动志愿者参与人数	人	20
公益活动志愿者参与时长	小时	80
人均志愿服务时长	小时	4
共投入乡村振兴金额	万元	62.45
违反科技伦理事件	件	0
申请专利数量	件	115
发明专利申请数量	件	51
实用新型专利申请数量	件	60
外观设计专利申请数量	件	4
授权专利数量	件	111
发明专利授权数量	件	58
实用新型专利授权数量	件	47

续表

指标	单位	2024
外观设计专利授权数量	件	6
有效专利总量	件	815
商标权总量	件	37
著作权总量	件	120
软件著作权总量	件	120
客户投诉数量	件	0
客户隐私信息泄露事件	件	0
公司设定顾客满意度、出厂产品一次交验合格率、投诉率及重大质量事故发生等质量目标实现率	%	100
产品撤回与召回的情况	件	0
产品服务相关的重大责任事故	件	0
淘汰供应商	家	63
引入合格供应商	家	53
内控重大缺陷与重大风险事项	件	0
重大网络安全事件、发生重大数据安全事件	件	0

治理

指标	单位	2024
组织召开党委会次数	次	18
党委会审定议题数量	项	77
前置研究讨论重大经营管理事项	项	30
新发展党员数量	人	10
决策“三重一大”事项	项	28
围绕“第一议题”制定落实措施	项	64
召开党委理论中心组学习会次数	次	12
开展集中学习研讨次数	次	6
各级党组织书记、纪委书记讲授纪律党课场次	场次	22
召开“以案为鉴”警示教育大会场次	场	2
警示教育基地现场学习人次	人次	250
全年党委理论学习中心组累计学法	次	11
董事会成员	人	8
按性别结构划分:		
男性	人	5
女性	人	3

续表

指标	单位	2024
按年龄划分:		
30岁(含)以下	人	0
30岁至50岁(含)	人	3
50岁以上	人	5
监事会成员	人	5
职工监事	人	3
高级管理层人数	人	5
股东大会召开次数	次	5
董事会会议召开次数	次	12
审计委员会专题会议召开次数	次	4
提名委员会专题会议召开次数	次	3
薪酬与考核委员会专题会议召开次数	次	4
战略委员会专题会议召开次数	次	1
监事会会议召开次数	次	7
股东大会议案审核情况	项	13
董事会议案审核情况	项	55
审计委员会议案审核情况	项	9
提名委员会议案审核情况	项	3
薪酬与考核委员会议案审核情况	项	6
战略委员会议案审核情况	项	1
监事会议案审核情况	项	19
合规管理违规处罚次数	次	0
年度法治合规培训参与人数	人	165
路演次数	次	0
投资者交流会次数	次	6
接待投资者人次	人次	14
平台回复次数	次	56
投资者电话接听次数	次	35
披露的定期报告数量	个	4
发布的临时公告数量	个	66

指标索引

表：上交所指引对标

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	加强环境管理 严控资源消耗 应对气候变化
污染物排放	加强环境管理 降低污染排放
废弃物处理	降低污染排放
生态系统和生物多样性保护	加强环境管理
环境合规管理	加强环境管理
能源利用	加强环境管理 严控资源消耗
水资源利用	严控资源消耗
循环经济	加强环境管理 严控资源消耗 应对气候变化
乡村振兴	积极反哺社会
社会贡献	积极反哺社会
创新驱动	研发平台 创新成果 人才培养
科技伦理	深化科技引领
供应链安全	严格供应链管理
平等对待中小企业	重视廉洁建设
产品和服务安全与质量	提供优质产品
数据安全与客户隐私保护	提升服务水平 推动数字化转型
员工	保障员工权益 丰富员工生活 筑牢安全底线
尽职调查	经评估，该议题不具有影响重要性或财务重要性，未在报告中披露。
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	重视廉洁建设
反不正当竞争	重视廉洁建设

表：央企控股上市公司 ESG 报告编制指引对标

目录	央企控股上市公司 ESG 报告编制指引
驱动创新引擎，强化技术攻关	
研发平台	S2.3
创新成果	S2.3
人才培养	S1.1
精筑治理框架，迈向稳健通途	
深化党建引领	G1.1, G1.2, G1.3
优化治理结构	G1.1, G1.2, G1.3
促进稳健运营	G2.1, G5.1, G5.2
重视廉洁建设	G2.2, G2.3
维护投资者权益	G3.1, G3.2, G3.3, G4.1, G4.2
增进员工福祉，担当社会责任	
保障员工权益	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4, S1.5
丰富员工生活	S1.2
筑牢安全底线	S1.3, S2.1
积极反哺社会	S4.1, S4.2, S4.3, S4.4
精益产品服务，锻造卓越匠心	
深化科技引领	S2.3
提升服务水平	S2.2
提供优质产品	S2.1
严格供应链管理	S3.1, S3.2
推动数字化转型	S2.3
秉持绿色理念，守护生态家园	
加强环境管理	E3.2, E4.1, E5.1, E5.2, E5.4, E5.6
严控资源消耗	E1.1, E1.2, E1.3
降低污染排放	E2.1, E2.2, E2.3
应对气候变化	E3.1, E3.2, E3.4

释义

公司、航天晨光、我们	航天晨光股份有限公司
集团公司、航天科工集团	中国航天科工集团有限公司
中国证监会	中国证券监督管理委员会
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
晨光东螺、所属晨光东螺公司	南京晨光东螺波纹管有限公司
化机分公司、航天晨光化机分公司	航天晨光化机分公司
晨光森田、所属晨光森田公司	南京晨光森田环保科技有限公司
晨光复合管、所属晨光复合管公司	南京晨光复合管工程有限公司
江苏晨鑫、所属江苏晨鑫公司	江苏晨鑫波纹管有限公司
晨光艺术工程、所属晨光艺术工程公司	南京晨光艺术工程有限公司
报告期、本报告期	2024年1月1日至2024年12月31日

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。



航天晨光

公司地址:江苏省南京市江宁经济技术开发区天元中路188号

邮政编码:211100

联系电话:025-52826033

联络邮箱:htcgIRM@163.com