

北京燕东微电子股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案

近年来，公司通过不断拓展市场和优化产品结构，加强服务能力，为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，特制定 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，持续优化经营规范治理和积极回报投资者，进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，树立良好的资本市场形象。主要措施如下：

一、聚焦主业，提升经营质量

1.提高产能利用率

（1）持续优化生产计划与调度管理体系

精准需求预测，引入先进的数据分析工具，结合市场趋势、客户订单和季节性因素，精准预测市场需求，优化生产计划；建立动态调度管理体系，建立生产调度中心，实时监控生产进度，灵活调整各项生产任务，确保设备和人员高效利用。

（2）提升设备运行效率

根据生产计划和设备作业情况，制定全面的设备维护计划，定期进行保养和升级，减少设备故障率，延长设备使用时间；加强设备预防性队伍建设，提升操作熟练度和技能水平，提升设备 PM 一次成功率。

（3）优化供应链管理

加强供应商业务协同，尤其是与核心供应商建立深度合作关系，确保原材料及时供应，减少因供应中断导致的生产停滞；优化库存策略，采用精益库存管理方法，降低库存成本，同时避免因库存不足影响生产，降低资金占用情况。

2.加快新建产能爬坡

（1）加强市场对接

提前与客户沟通新建产能的生产计划，确保产品能够及时销售，避免库存积压；加大市场推广力度，拓展销售渠道，为新建产能提供稳定的市场需求。

（2）制定详细的爬坡计划

根据新建产能的设计目标，制定分阶段的产能爬坡计划，明确每个阶段的产量目标和时间节点；建立定期评估机制，根据实际进度和市场反馈，及时调整爬坡计划。

（3）优化资源配置

招聘和培训新员工，确保新建产能有足够的熟练工人；在新建产能投产前，进行全面的设备调试和优化，确保设备运行稳定。

（4）强化生产管理监控体系

建立健全生产监控系统，实时跟踪生产进度和质量指标，及时发现并解决问题；通过精益生产方法，不断优化生产流程，减少浪费，提升效率。

3.提高闲置固定资产利用效率

（1）全面清查与评估

对闲置固定资产进行全面清查，建立详细的资产台账，明确资产的数量、状态和价值；聘请专业评估机构，对闲置资产进行价值评估，确定其可利用价值或处置价值。

（2）盘活闲置资产

将闲置资产在公司内部进行调配，优先满足有需求的部门或项目；对于无法内部利用的闲置资产，通过出租或出售的方式提高资产回报率。

（3）加强资产管理

持续优化固定资产管理系统，实现对资产的动态监控和管理，及时发现闲置资产。进一步完善闲置资产管理制度，明确资产的认定、处置和利用流程，确保资产合理利用。

4.加快募投项目推进

（1）持续优化项目管理流程

明确进度计划，制定详细的募投项目实施计划，明确各阶段的时间节点和责任人；优化和完善项目监控机制，定期检查项目进度，及时发现并解决实施过程中出现的问题。

（2）强化资源配置

确保募投资金及时到位，合理安排资金使用，避免因资金问题影响项目进度；选派经验丰富的项目团队负责募投项目的实施，确保项目团队具备足够的专业能力。

（3）加强沟通与协调

定期召开项目推进会议，加强项目团队与公司管理层、相关部门之间的沟通；与供应商、施工方、设计方等外部单位建立良好的合作关系，确保项目资源的及时供应。

（4）风险管理

定期对募投项目进行风险评估，识别潜在风险点，并根据风险点，制定风险应对方案，提前做好应对准备，确保项目顺利推进。

二、重视研发投入，坚持技术领先，增强核心竞争力

公司围绕“创新、突破、和谐、发展”的核心理念，面向 AIoT、新能源、汽车电子、通讯、超高清显示、高稳定应用等六大领域，聚焦硅基光电子、功率半导体、ASIC、传感器等四大产品方向，基于 6 英寸、8 英寸、12 英寸芯片线，建立 MOSFET、IGBT、SGT、BCD、MEMS、TVS、SBD、FRD、LCD Driver、CMOS、RF-LDMOS、SiN 硅光等多种工艺平台，工艺技术节点覆盖 0.35 μm 、0.18 μm 、90nm，并进一步提升到 65nm、55nm、40nm 等更高的工艺节点。此外，随着“摩尔定律”逼近物理极限，在后摩尔时代，公司坚持 More than Moore 的发展方向，走 Foundry+IDM 的发展路线，在硅基光电子和 SiC、GaN 第三代半导体领域进行积极布局。

2025 年，公司主要聚焦以下几个方面促进科技创新能力的持续提升：

1.优化技术创新体系

建立高效的技术创新体系是提升企业创新能力的重要保证，是推动战略、研发、市场、供应链和生产制造等关键资源有机整合，技术研发与产品开发有序衔接，确保创新高效开展的基础条件。公司以增强产业整体竞争力为目标，以工艺平台和产品结构为导向，持续优化技术创新组织体系，充分发挥技术战略委员会的引领作用，启动科技创新能力评价体系建设，开展企业科技创新能力评价工作，强化以企业技术中心为创新主体的责任意识。同时，完善研发管理制度、优化部门业务流程、提升运行效率和有效配置资源。

2.保持高强度研发投入

加大研发投入是实现科技自立自强的重要保障，是增强企业科技创新核心功能的关键。进一步强化研发投入主体意识，持续加大研发投入力度，积极争取项

目及政策支持，加大多元化研发投入，畅通科技创新的资金支持通道，有效调动科技创新资源，提高研发投入力度和使用效率。

3.建设科技人才队伍

高质量科技人才队伍是推进产业高质量发展的关键要素。大力实施“人才强企”战略，进一步深入贯彻落实北京电控“人才领航”战略和燕东微“十四五”人才规划，按照“强基本、调结构、扩增量、激活力”的工作方针，采取多种措施吸引、激励和保留核心技术人才。实施聚才创新专项行动，通过以才荐才、柔性引才等方式灵活猎取高层次人才。积极开展重大人才项目，大力培养能够突破关键技术、带动产业发展的各类技术领军人才，及时补充适合企业发展的专业技术人员。加强人才梯队建设，加快建设一支结构合理、能力突出、充满活力的创新人才队伍，为提升科技创新能力厚植人才优势。推行中长期激励计划，调动核心人才的积极性和创造性，构建员工与企业的事业共同体和价值共同体，为公司提质增效及长远发展提供强有力的人才保障。

4. 加速科技成果转化

为促进科技成果的转化，确保创新成果能够迅速进入市场。首先，组织技术团队和市场团队高效协同进行市场调研，全面收集用户反馈与技术需求，为新产品的设计与开发提供数据支持。其次，建立快速响应机制，组建跨部门项目小组，采用“敏捷开发”模式，缩短产品开发周期，从而灵活应对市场需求的变化。第三，建立研发项目评估机制，评估研发项目的投入与产出，及时调整资源配置，以提高资金使用效率，确保项目投入能够带来更高的回报。最后，持续优化项目管理平台，实时监控项目进展，优化管理流程，提升管理效率。通过实施以上措施，有效促进科技成果的快速转化与市场化，进一步推动公司的创新与发展。

5.促进产学研合作

深化校企合作，积极与高校、研究所建立战略合作关系，共同开展各项科技活动，分享资源与成果。与高校、科研院所、行业龙头企业联合进行项目申请、产品开发、技术攻关、前沿领域拓展研究，加快推进产学研结合和校企合作，共同探索新技术和解决方案，吸收业界先进的技术成果转移，不断提升技术先进性和创新性，确保公司研发投入的有效利用和转化。依托公司博士后科研工作站，产学研相结合、增强企业自主创新能力。加强深度合作，为提升企业核心竞争力。

通过上述联合研发与技术合作，不断提高与科研院所合作的深度与广度，不断提升新领域产品开发能力，深入拓展科技创新成果产出形式，保障公司在集成电路芯片行业的持续竞争力。

通过各项举措的推进和落实，积极推动科研项目攻关，推进工艺平台搭建，加速前瞻技术储备，加快创新成果转化，增强研发投入的产出效益，持续提高科技创新能力，提升科技创新工作质量，增强企业核心竞争能力，提高公司发展质量和效率，提升公司的市场竞争力与整体回报。

三、持续优化财务管理，提高运营效率和资金效率

2024 年公司聚焦内控体系优化与价值创造，通过三大举措提升运营效率和资金效率：一是优化目标成本管理，实施月度偏差检讨与考核挂钩，提升产品盈利能力；二是强化“两金”管理，建立客户信用分级与供应商竞争机制，提高资产运营效率；三是深化财资管理，建立月度资金滚动机制，提高资金收益能力。2025 年，公司将进一步优化财务管理，提升公司的经营质量，具体措施如下：

1.优化产品结构，提升产品盈利能力

优化市场需求调研机制，结合公司战略规划开展新品开发，形成梯度产品矩阵；构建跨部门敏捷响应团队，深入打通研发-生产-销售链条，实现技术迭代与客户需求联动；强化全流程标准化管控，确保量产阶段工艺稳定，提升产线整体水平，保障市场需求快速响应。

2.提升管理工作，降低生产运营成本

强化供应链管理，控制采购成本，缩短库存时间，合理降低库存规模；通过资产整合优化资源配置，提高资产利用效率；优化数字化管理平台，实现数据实时共享，减少信息不对称，降低沟通成本。

3.加强资金管理，推动效益共同增长

优化票据管理平台，减少资金占用，拓展票据池质押融资业务，提升资产流动性；建立集团资金收支管控，优化闲置资金配置策略，在风险可控前提下通过结构化理财组合，提升资金使用效益，形成流动性、安全性与收益性相统一的资金运营体系。

四、完善公司治理，推动公司高质量发展

公司高度重视治理水平提升，建立健全内部控制制度。公司股东大会、董事会、监事会和经营层权责明确，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员

会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，为董事会的重大决策提供咨询和建议，以保证董事会议事、决策的专业、高效、公正、合理。

2025 年，公司将持续完善法人治理结构和内部控制制度，提高规范运作和科学决策水平：

1.公司将加强对董监高及关键岗位人员的学习培训力度，提高其规范运营管理水平 and 履职能力，强化经营韧性，持续增加公司的核心竞争力、盈利能力、经营效率和风险防控能力，切实提升董事会治理效能、决策效率和运作效果。公司为独立董事创造良好的工作环境，强化其监督机制，开设专属办公室，指定董事会办公室作为沟通服务机构，专门负责会议议案材料编制、信息反馈等工作，便于独董们每年开展不少于 15 日的现场工作，为独立董事工作提供便利条件。同时，公司将及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，并提交相关文件，切实保障独立董事的知情权。

2.公司将结合法律法规、证监会部门规章和交易所业务规则有关独立董事、股东回报等最新规定，加快落实独立董事制度改革要求，优化会计师事务所选聘和内部审计管理，修订完善相关管理制度及多项内控制度，从严制定相关审批流程，为全体股东的合法权益提供有力保障。同时由公司管理层牵头，对内部控制体系进行全面梳理、对公司可能存在的隐患进行深入排查，并对发现的问题进行整改，推动公司持续实现高质量发展。

五、注重股东回报，完善投资者回报机制

公司高度重视质量发展，积极响应政策号召，制定《市值管理制度》，牢固树立回报股东意识，诚实守信、规范运作、专注主业、稳健经营，以新质生产力的培育和运用，推动经营水平和发展质量提升，并在此基础上做好投资者关系管理，增强信息披露质量和透明度。

公司高度重视股东的投资回报，努力为股东创造长期可持续的价值，制定并承诺严格遵守《北京燕东微电子股份有限公司关于上市后三年股东分红回报规划》《北京燕东微电子股份有限公司章程》等规定中适用的相关利润分配政策。2023 年度公司向全体股东每 10 股派发现金红利 0.4 元（含税），合计派发现金红利 47,964,164.44 元（含税），占 2023 年度归属于上市公司股东净利润的 10.6%，公司通过实施现金分红等方式增强投资者信心。

基于对公司未来发展前景的信心，促进公司稳定健康发展，同时维护公司全体股东利益，促进公司长远发展，在综合考虑公司财务状况以及未来盈利能力的情况下，公司于2024年9月20日发布了《关于以集中竞价方式回购股份的预案》，拟通过集中竞价交易方式以自有资金回购公司股份回购资金总额不低于人民币4,000.00万元（含），不超过人民币8,000.00万元（含）回购公司股份。2025年，公司将按计划适时开展回购，并一如既往地把投资者放在首位，根据所处发展阶段，结合业务现状、未来发展规划统筹经营发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，在兼顾公司长远发展的同时，让股东切实感受公司的发展成果，建立“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，增强投资者对公司发展的信心。

六、不断加强与投资者沟通交流，持续提高信息披露质量

自上市以来，公司建立了公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，通过上交所e互动平台、投资者邮箱、投资者专线、接受现场调研等形式加强与投资者交流与沟通，并在定期报告披露后常态化召开业绩说明会，加深投资者对于公司生产经营等情况的了解，更好地传达公司的投资价值。公司严格遵守法律法规和监管机构规定，确保按照公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，增强投资者对公司的认同感，树立市场信心。

2025年，公司将继续通过上市公司公告、投资者交流会、业绩说明会、上证e互动、电话、邮件等诸多渠道，将公司经营成果、财务状况等情况，及时、公开、透明地传达给广大投资者。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束

公司建立科学合理的绩效薪酬体系。高管薪酬由岗位工资、年度业绩奖金、任期奖金和中长期激励构成。岗位工资是高管的基本收入，根据岗位职责、市场薪酬水平等因素确定。年度业绩奖金与公司年度经营业绩考核结果挂钩，体现高管对公司年度经营成果的贡献。任期奖金和中长期激励与公司中长期发展战略和经营结果挂钩，引导高管关注公司长期价值创造。高管薪酬与公司经营业绩、重大研发进展、重大业务开展情况等紧密挂钩。绩效考核指标包括但不限于：财务指标、研发创新指标、运营管理指标、重大项目进展指标等。公司每年聘请第三方机构对绩效考核数据进行审计，根据考核结果发放绩效薪酬，高管绩效考核及薪酬兑现，经董事会决策后进行应用。出现考核不通过、履职不到位、严重失职渎职、严重违纪违法等行为，公司予以解聘的，任期奖金不予发放，已发放的则

追索扣回。公司完善的薪酬绩效管理机制可确保管理层与股东的利益共担共享。

八、强化“关键少数”的责任

为了切实保护投资者的合法权益,实现公司整体利益最大化,公司控股股东、实际控制人北京电子控股有限责任公司、相关董事、高级管理人员已作出关于股份锁定、稳定股价的承诺等相关重要承诺。公司将持续关注承诺履行情况并做好预沟通,确保相关承诺严格执行。同时,公司向关键少数人员及时传递相关法律法规、上交所等监管机构的培训内容,加强专业知识学习。

2025年,公司将继续与董事、监事、高级管理人员等“关键少数”保持密切沟通,积极组织董监高及相关工作人员参与证监会和交易所各项上市公司治理、信息披露、财务等相关培训,并邀请保荐机构律师事务所等中介机构对公司董监高开展多次培训活动,学习证券市场相关法律法规,推动公司持续规范运作。不断提升自律意识,强化责任意识和履约意识,共同推动公司实现规范运作。

九、持续评估完善行动方案

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措,及时履行信息披露义务。继续专注主业,提升公司风险管理能力、盈利能力及核心竞争力,努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报,切实履行上市公司的责任和义务,建立“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制,回馈广大投资者的信任,维护公司良好市场形象。